

Economía I

Magistral 21: Mercado de Trabajo

Franco Riottini

Universidad de San Andrés



Mercado de Trabajo: conceptos clave

Oferta de trabajo: ¿Quiénes ofrecen trabajo?

- Personas que buscan activamente empleo o están dispuestas a trabajar.
- La oferta puede medirse en cantidad de trabajadores o en horas totales ofrecidas.

Demanda de trabajo: ¿Quiénes demandan trabajo?

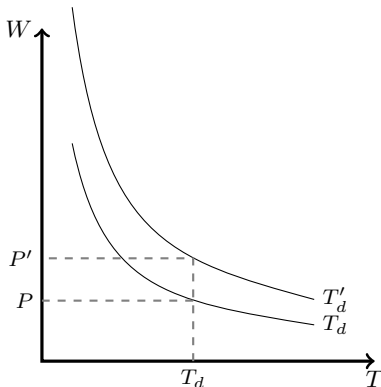
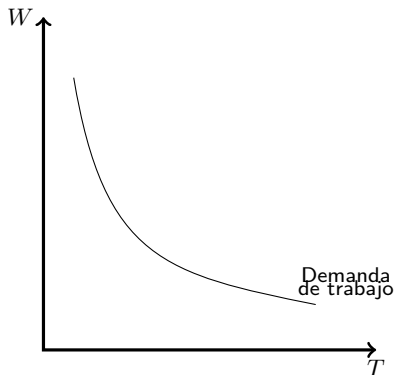
- Empresas, organizaciones y particulares que desean contratar empleados o comprar horas de trabajo.
- Depende principalmente del valor que genera cada trabajador adicional para la producción (productividad marginal).

Salario: es el precio del trabajo (puede ser nominal o real).

Mercado de trabajo: demanda de trabajo

La demanda de trabajo depende de:

- **Salario real (W):** las empresas comparan el salario con el valor que aporta un trabajador adicional.
- **Precio (P):** el precio de los bienes y servicios que producen las empresas.
- **Productividad marginal del trabajo:** cuánto valor adicional genera cada trabajador contratado.



Mercado de trabajo: oferta de trabajo

¿Cómo responde la oferta de trabajo ante cambios en el salario real?

① Shock transitorio (aumento temporal del salario):

- ▶ La oferta de trabajo **aumenta**.
- ▶ *Efecto sustitución* > *Efecto ingreso*.
 - ★ El tiempo libre se vuelve más caro \Rightarrow se trabaja más.
 - ★ No hay tiempo suficiente para “sentirse más rico”.

② Shock permanente (aumento sostenido del salario):

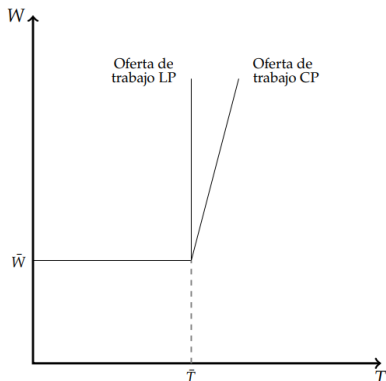
- ▶ La oferta de trabajo **no cambia significativamente**.
- ▶ *Efecto sustitución* \simeq *Efecto ingreso*.
 - ★ Se quiere trabajar más (sustitución).
 - ★ Pero también disfrutar más ocio (ingreso).

Ejemplo histórico: Desde la Edad Media, las horas trabajadas por día apenas han bajado (de 9 a 8 horas), a pesar de que los salarios reales aumentaron más de 6000%. \Rightarrow Elasticidad muy baja.

Mercado de trabajo: oferta de trabajo

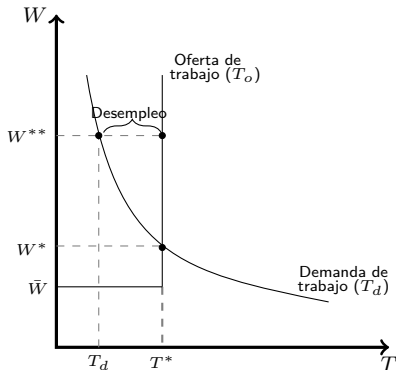
Curvas de oferta de trabajo:

- **LP (largo plazo):** La oferta es **completamente inelástica** a partir de un salario de reserva \bar{W} .
- **CP (corto plazo):** Un aumento **transitorio** del salario genera más oferta de trabajo: efecto sustitución $>$ efecto ingreso.
- **Salario de reserva \bar{W} :** Mínimo salario aceptado para ofrecer trabajo.



Mercado de trabajo: el equilibrio

- El salario de equilibrio (W^*) se alcanza cuando la **cantidad ofrecida** de trabajo coincide con la **cantidad demandada**.
- Si el salario es **mayor que** W^* (por ejemplo, W^{**}), las empresas quieren contratar menos trabajadores ($T_d < T_o$).
- Aparece entonces **desempleo involuntario**: personas dispuestas a trabajar al salario vigente, pero que no consiguen empleo.
- Para los **clásicos**, el salario baja hasta alcanzar W^* y eliminar el desempleo.
- Para los **keynesianos**, puede haber rigideces (ej. salarios mínimos, sindicatos, contratos) que impidan este ajuste.



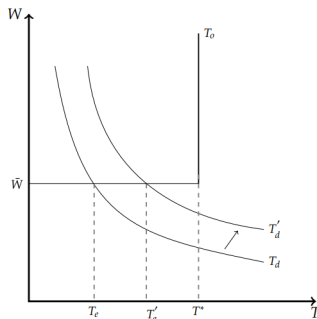
La visión de los Clásicos

- Según esta visión el mercado de trabajo siempre está en equilibrio:
 - ▶ Es decir que el W^* es el de equilibrio
 - ▶ Si no lo está, por alguna rigidez, surge un mercado informal que compensa
 - ▶ De esta manera, el nivel de actividad es siempre el de pleno empleo
 - ▶ Y la oferta agregada es vertical
- ¿Qué explica el desempleo?
 - ▶ Desempleo friccional: es el desempleo que existe incluso en equilibrio, derivado del tiempo que lleva emparejar trabajadores con empleos adecuados.
 - ★ Regulaciones laborales que dificultan contrataciones o despidos pueden alargar ese proceso.
 - ★ La búsqueda de empleo no es inmediata; los trabajadores evalúan ofertas, y las empresas seleccionan cuidadosamente.
 - ★ La existencia de seguros de desempleo puede reducir la urgencia de aceptar ofertas, prolongando la duración del desempleo friccional.
 - ▶ Salarios de reserva altos: si los trabajadores exigen salarios mínimos elevados por razones culturales, geográficas o familiares, puede haber menos empleos aceptables para ellos.
 - ▶ Problemas de medición: puede clasificarse como desempleado a alguien

La visión Keynesiana

El mercado de trabajo **no siempre** está en equilibrio:

- ¿Por qué puede el salario real permanecer fuera del equilibrio?
 - ▶ Rigideces nominales: no se aceptan reducciones en el salario nominal, incluso si caen los precios.
 - ▶ Sindicatos: salarios por encima del nivel de equilibrio
 - ▶ Contratos de largo plazo: fijan salarios por períodos prolongados, impidiendo ajustes rápidos.
 - ▶ Salarios de eficiencia: las empresas pagan salarios superiores al de mercado para incentivar esfuerzo o lealtad.



Midiendo el desempleo

- La EPH (Encuesta Permanente de Hogares) es una de las fuentes de datos más importantes para conocer la situación del mercado laboral en Argentina.
- Clasificamos a las personas según su relación con el mercado de trabajo:
 - ▶ Población Económicamente Activa (PEA): personas que **trabajan** o **buscan activamente empleo**.
 - ▶ Población Económicamente Inactiva: personas que no trabajan **ni buscan trabajo**, como estudiantes, jubilados, personas con tareas de cuidado, etc.
- Los cambios en el desempleo pueden deberse no solo a despidos o contrataciones, sino también a movimientos entre la actividad y la inactividad.
 - ▶ Ejemplo: una persona que estaba inactiva (no buscaba trabajo) comienza a buscar empleo y pasa a ser desempleada, aunque aún no haya sido contratada.

Indicadores básicos del mercado laboral

- *Tasa de desempleo*: mide qué porcentaje de la PEA está desempleado.

$$\text{Tasa de desempleo} = \frac{\text{Desempleados}}{\text{PEA}}$$

- *Tasa de empleo*: indica qué parte de la población total está ocupada.

$$\text{Tasa de empleo} = \frac{\text{Empleados}}{\text{Población}}$$

- *Tasa de participación*: mide qué proporción de la población participa activamente del mercado laboral.

$$\text{Tasa de participación} = \frac{\text{PEA}}{\text{Población}}$$

- **¡Cuidado!** La tasa de desempleo puede subir incluso si más personas consiguen empleo, si al mismo tiempo muchas más personas comienzan a buscar trabajo y se incorporan a la PEA.

¿Puede subir el desempleo aunque aumente el empleo?

Supongamos una población total de 100 personas.

Situación inicial:

- Ocupados: 45 Desempleados: 5 Inactivos: 50
- PEA =

¿Puede subir el desempleo aunque aumente el empleo?

Supongamos una población total de 100 personas.

Situación inicial:

- Ocupados: 45 Desempleados: 5 Inactivos: 50
- $PEA = 45 + 5 = 50$
- Tasa de desempleo =

¿Puede subir el desempleo aunque aumente el empleo?

Supongamos una población total de 100 personas.

Situación inicial:

- Ocupados: 45 Desempleados: 5 Inactivos: 50
- $PEA = 45 + 5 = 50$
- Tasa de desempleo $= 5 / 50 = 10\%$

Problema:

- 5 personas inactivas deciden buscar trabajo:
 - ▶ 3 consiguen empleo \rightarrow ocupados:

¿Puede subir el desempleo aunque aumente el empleo?

Supongamos una población total de 100 personas.

Situación inicial:

- Ocupados: 45 Desempleados: 5 Inactivos: 50
- $PEA = 45 + 5 = 50$
- Tasa de desempleo $= 5 / 50 = 10\%$

Problema:

- 5 personas inactivas deciden buscar trabajo:
 - ▶ 3 consiguen empleo \rightarrow ocupados: 48
 - ▶ 2 no consiguen \rightarrow desempleados:

¿Puede subir el desempleo aunque aumente el empleo?

Supongamos una población total de 100 personas.

Situación inicial:

- Ocupados: 45 Desempleados: 5 Inactivos: 50
- $PEA = 45 + 5 = 50$
- Tasa de desempleo $= 5 / 50 = 10\%$

Problema:

- 5 personas inactivas deciden buscar trabajo:
 - ▶ 3 consiguen empleo \rightarrow ocupados: 48
 - ▶ 2 no consiguen \rightarrow desempleados: 7
- Nueva PEA =

¿Puede subir el desempleo aunque aumente el empleo?

Supongamos una población total de 100 personas.

Situación inicial:

- Ocupados: 45 Desempleados: 5 Inactivos: 50
- $PEA = 45 + 5 = 50$
- Tasa de desempleo $= 5 / 50 = 10\%$

Problema:

- 5 personas inactivas deciden buscar trabajo:
 - ▶ 3 consiguen empleo \rightarrow ocupados: 48
 - ▶ 2 no consiguen \rightarrow desempleados: 7
- Nueva $PEA = 48 + 7 = 55$
- Tasa de desempleo =

¿Puede subir el desempleo aunque aumente el empleo?

Supongamos una población total de 100 personas.

Situación inicial:

- Ocupados: 45 Desempleados: 5 Inactivos: 50
- $PEA = 45 + 5 = 50$
- Tasa de desempleo $= 5 / 50 = 10\%$

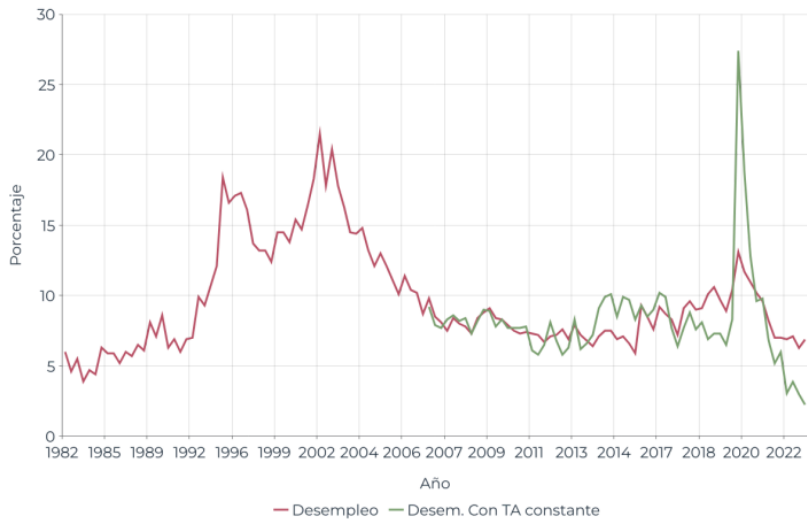
Problema:

- 5 personas inactivas deciden buscar trabajo:
 - ▶ 3 consiguen empleo \rightarrow ocupados: 48
 - ▶ 2 no consiguen \rightarrow desempleados: 7
- Nueva $PEA = 48 + 7 = 55$
- Tasa de desempleo $= 7 / 55 \approx 12,7\%$

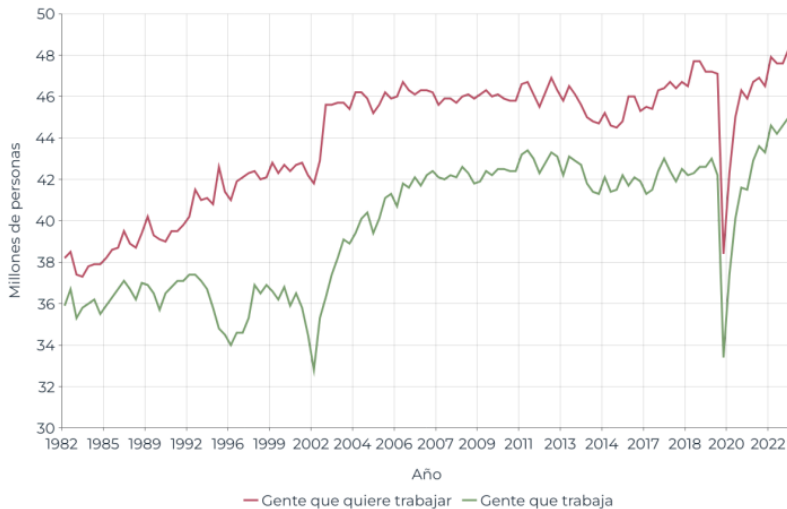
Conclusión:

- Aumentó el empleo (+3) pero también el desempleo (+2).
- La tasa de desempleo subió, aunque haya más personas trabajando.

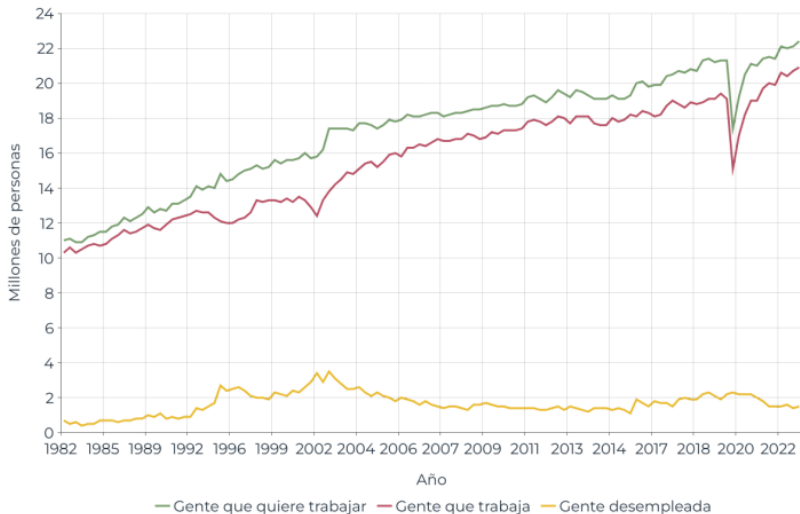
La tasa de desempleo en Argentina durante el COVID



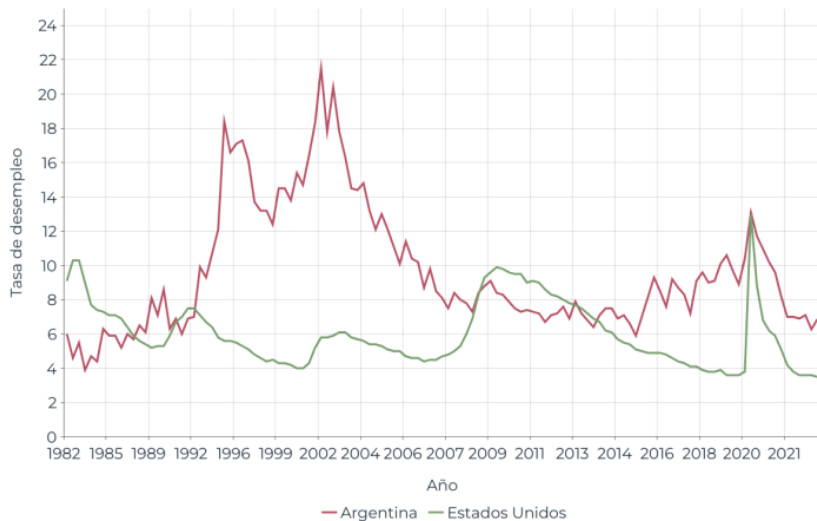
El mercado de trabajo en la Argentina



El mercado de trabajo en la Argentina



El mercado de trabajo en la Argentina



¿Qué puede pasar con el desempleo en Argentina?

Factores que podrían hacer que suba:

- Estancamiento económico prolongado
- Reformas laborales sin incentivos a la contratación
- Ajustes fiscales o monetarios contractivos
- Caída del consumo interno

Factores que podrían hacer que baje:

- Crecimiento sostenido con inversión productiva
- Políticas activas de empleo formal
- Mejoras en educación y capacitación laboral

Desafío estructural: Reducir el desempleo sin aumentar la informalidad. Mejorar la *calidad* del empleo, no solo su cantidad.

Interrogante: ¿Y la IA? ¿Cómo afectará al mercado laboral en el futuro?