

Economía I

Magistral 22: Mercado de Trabajo

Riottini Franco

Universidad de San Andrés

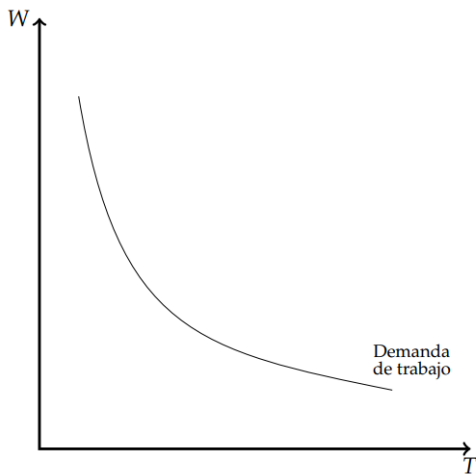


Mercado de trabajo: definiciones

- ¿Quiénes ofrecen trabajo?
- ¿Quiénes demandan trabajo?

Mercado de trabajo: demanda de trabajo

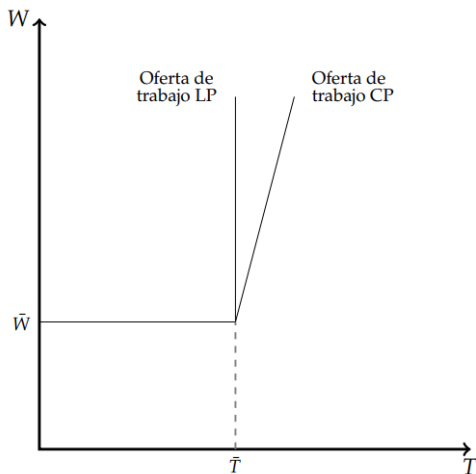
- Depende de los precios y de la productividad



Mercado de trabajo: oferta de trabajo

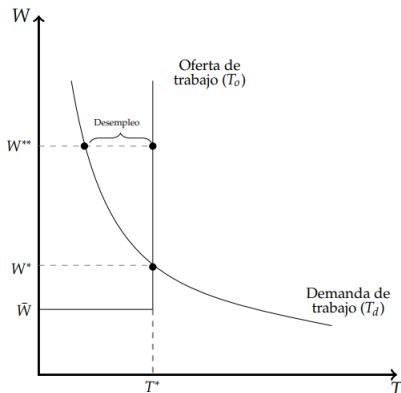
- ¿Cómo responde la oferta de trabajo ante un cambio en los salarios?
 - ▶ Shock temporario \Rightarrow la oferta de trabajo aumenta
 - ★ No llego a sentirme más rico por un trabajo extra
 - ★ El efecto sustitución es más fuerte que el efecto ingreso
 - ▶ Shock permanente \Rightarrow la oferta de trabajo no se modifica
 - ★ Se compensan ambos efectos
 - ★ La gente siente que necesita trabajar más (ES)
 - ★ Pero también se siente más rica y trabaja menos (EI)
 - ▶ Un ejemplo que ilustra esto último: desde la época medieval hemos trabajado aprox unas 8 horas por día

Mercado de trabajo: oferta de trabajo



Mercado de trabajo: el equilibrio

- Dijimos la clase pasada que este mercado diferencia a los clásicos de los keynesianos.
- Si el salario está por encima de su valor de equilibrio (W^*) habrá desempleo.
- El desempleo es precisamente la situación en la que hay más gente que **quiere trabajar** que los puestos de trabajo que hay para contratarlos.



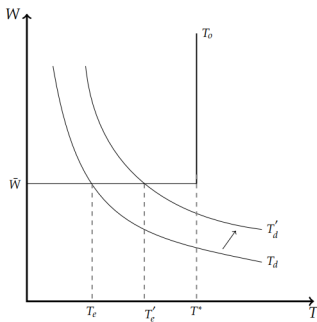
La visión de los Clásicos

- Según esta visión el mercado de trabajo siempre está en equilibrio:
 - ▶ Es decir que el W^* es el de equilibrio
 - ▶ Si no lo está, por alguna rigidez, surge un mercado informal que compensa
 - ▶ De esta manera, el nivel de actividad es siempre el de pleno empleo
 - ▶ Y la oferta agregada es vertical
- ¿Qué explica el desempleo?
 - ▶ Desempleo friccional
 - ★ Regulaciones laborales
 - ★ Búsqueda de empleo
 - ★ Seguros de desempleo
 - ▶ Salarios de reserva altos
 - ▶ Problemas de medición

La visión Keynesiana

El mercado de trabajo **no siempre** está en equilibrio:

- ¿Por qué puede el salario real permanecer fuera del equilibrio?
 - ▶ Rigideces nominales
 - ▶ Sindicatos
 - ▶ Contratos de largo plazo
 - ▶ Salarios de eficiencia



Midiendo el desempleo

- La EPH (Encuesta Permanente de Hogares) es una de las fuentes de datos más importantes
- Caracterizamos a las personas en activas o inactivas:
 - ▶ Población Económicamente Activa (PEA): personas que trabajan o **buscan trabajo**.
 - ▶ Población Económicamente Inactiva: personas que no trabajan y no buscan trabajo (incluye niños, jubilados, entre otros "inactivos").
- Movimiento en el desempleo van a estar influenciados no solo por movimientos en empleados sino por quienes salen o entran de la inactividad.

Indicadores básicos del mercado laboral

$$Tasa\ de\ desempleo = \frac{Desempleados}{PEA}$$

⚠ Puede variar por:

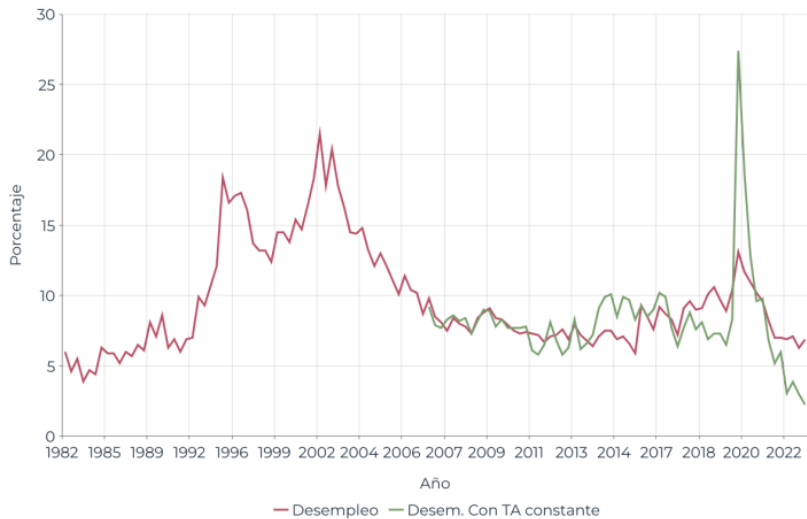
- Cambios en el número de desempleados
- Cambios en la fuerza laboral (PEA)

$$Tasa\ de\ empleo = \frac{Empleados}{Población}$$

$$Tasa\ de\ participación = \frac{PEA}{Población}$$

- ¿Puede subir la tasa de desempleo cuando más gente consigue trabajo?

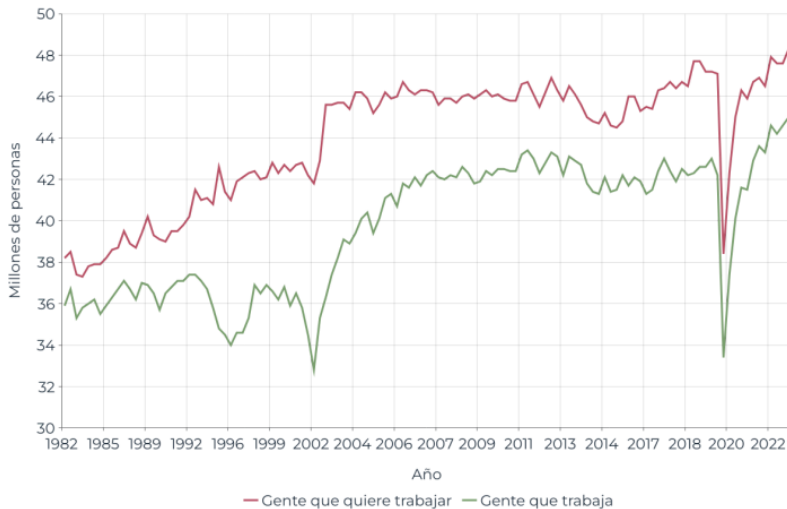
La tasa de desempleo en Argentina durante el COVID



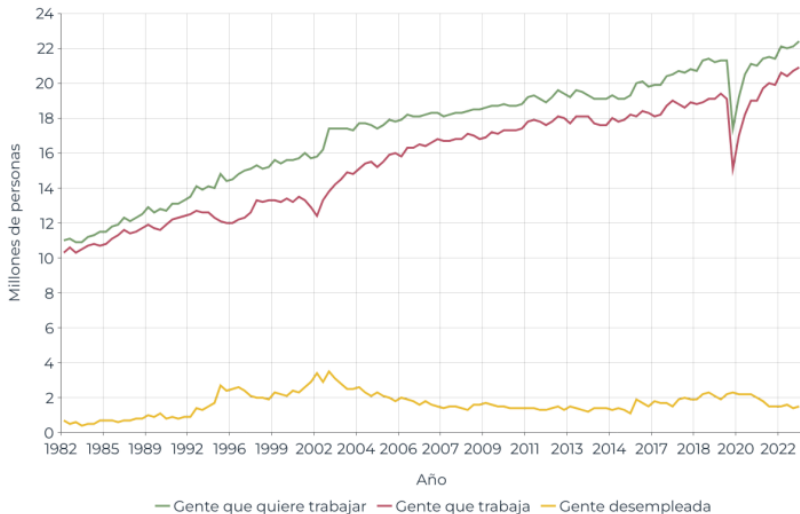
La decisión de actividad

- La decisión de buscar trabajo es una decisión de actividad.
- Como sabemos buscar trabajo incrementa la oferta laboral.
- ¿Qué afecta el interés por incrementar esta oferta más que el salario?
 - ▶ Seguros de desempleo
 - ▶ Costos de búsqueda
 - ▶ Expectativas
 - ▶ ¿Otros?

El mercado de trabajo en la Argentina



El mercado de trabajo en la Argentina



El mercado de trabajo en la Argentina

