COD. SR18



# DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO PER LA CONCESSIONE DELL'INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE ORDINARIA NON AGRICOLA CON REQUISITI RIDOTTI

	A
T	

La presente dichiarazione va riferita **esclusivamente** alla/e attività lavorativa/e intervenute nell'anno solare di riferimento (dal 1 gennaio al 31 dicembre precedente l'anno di presentazione della domanda di disoccupazione)

	Alla Sede / Agenzi	ia di		Anno					
Α		DATI IDENTIFICATIVI	DEL DATORE DI LAVORO	)					
	MATRICOLA INPS*	DENOMINAZIONE  C.S.C.* COI	CODICE FISCALE O PARTITA IVA						
	ATTIVITÀ ESERCITATA	INDUSTRIALE NON EDILE	EDILE O AFFINE	ALTRA specificare l'attività					
	Telefono (a)	Telefax (a)	(a) opzior	nale					
*: La Matricola INPS - CSC - Codici di Autorizzazione - Sede INPS di iscrizione, da indicare in ogni caso, sono rilevabili dal quadro A del mod. DM 10//M o dal punto 3 sezione INPS del mod. F24.									
В		DATI ANAGRAF	ICI DEL DIPENDENTE						
COGNOME NOME  COGNOME DEL MARITO  CODICE FISCALE  DATA DI NASCITA (gg/mm/aaaa)  COMUNE DI NASCITA  PROV.									
	INDIRIZZO (V	/ia, Piazza, etc.)	COMUNE D	PROV.					
IL CONTRATTO DI LAVORO E' SUBORDINATO SI NO  DATA DI ASSUNZIONE (gg/mm/aaaaa) (omettere se si compila il quadro D)  QUALIFICA RIVESTITA  OPERAIO IMPIEGATO QUADRO DIRIGENTE LAVOR. A DOMICILIO APPRENDISTA SOCIO LAVORATORE INSEGNANTE ALTRO (specificare)  LAVOR. SPETTACOLO  DIATA DI ASSUNZIONE (gg/mm/aaaaa) (giornate RETRIBUITE NELL'ANNO(rilevabile dal quadro "Dati previdenziali ed assistenziali" del CUD sez. 1. 15)  INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO Omettere se si compila il quadro D.  SOSPENSIONE DIMISSIONI LICENZIAMENTO DATA (gg/mm/aaaa)  ALTRO (specificare tipo di contratto)  MOTIVO  CON DIRITTO ALL'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO FINO AL: (gg/mm/aaaa)									
D	ATTIVITÁ LAVORATI		E DI RIFERIMENTO PRES: al quadro A)	SO LO STESSO DATORE DI LAVORO					
<i>H</i>	DATA DATA LA ASSUNZIONE INTERRUZIONE	AV. SUBORD. QUALIFICA RIVESTITA	TIPO DI CONTRATTO	MOTIVO CESSAZIONE					
L									

ATTENZIONE: il presente quadro deve essere compilato in alternativa al quadro C

DATI RELATIVI AI PERIODI DELL'ANNO SOLARE DI RIFERIMENTO DEL SIG.														
-	(giornate lavorate / non lavorate e retribuzione corrisposta / dovuta, giornate di assegni per il nucleo familiare corrisposte / dovute)													
MESE				27 28			31	Tot. GG EFFETT. LAVOR.	RETRIBUZIONE LORDA SPETTANTE PER LE GIORNATE EFFETTIVAMENTE LAVORATE	N.GG NON LAVOR. MA RETRIBUITI	RETRIBUZIONE LORDA MENSILE	N. GG ANF		
GENNAIC		1 1	1 1	l	ı	ı	Į							
FEBBRAI	<del></del>													
MARZO														
APRILE														
MAGGIO														
GIUGNO														
LUGLIO														
AGOSTO														
SETTEME	re													
OTTOBRI														
NOVEMB														
DICEMBRE														
							TOTALE			<u> </u>				
	DICEDVATO ALLE COUOLE Ci dishisas she sullivara salassi di dicalos sta libras salas si li di		ПСПІА	DAZIO	ME DI	DECI	ONCA	יאדו ווד	DEL TITOLADE / L	ECALED	ADDDECEN	TANTE		
	RISERVATO ALLE SCUOLE: Si dichiara che nell'anno solare di riferimento l'interessato HA NON HA	G DELL'AZIENDA						ABILITA' DEL TITOLARE / LEGALE RAPPRESENTANTE						
F	DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE per il periodo estivo e precisamente dal al;		DELL	AZIENL	Ж									
	che nell'anno ha ottenuto la nomina in ruolo con decorrenza giuridica dal	II sott	oscritto, <u>con</u>	sapevo	ole dell	e conse	eguenze	re civili e penali per coloro che rendono dichiarazioni false, dichiara						
	le not	le notizie fornite rispondono a <u>verità</u> e corrispondono a quanto esposto nei libri contabili. <u>Dichiara inoltre</u> che la												
OHADE	AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE DEL QUADRO <b>E</b> le notizie fornite rispondono a <u>verità</u> e corrispondono a quanto esposto nei libri contabili. <u>Dichiara inoltre</u> che la retribuzione corrisposta, specificata nel quadro E, non è inferiore a quella spettante sulla base di quanto prevista							revisto						
	QUADRO E: Contrassegnare con una "X" le GIORNATE EFFETTIVAMENTE LAVORATE nel mese, tenendo presente che se l'orario contrattuale settimanale viene completamente ed effettivamente prestato in un numero di giorni inferiori a 6 si devono contrassegnare 6 giorni lavorativi dal contratto nazionale o provinciale di categoria per la qualifica indicata al quadro C o D.													
(es: se la settimana si articola su 5 gg. lavorativi la c.d. settimana corta;se l'Insegnante ha svolto totalmente l'orario contrattuale nazionale di cattedra														
in un numero di giorni diversi da 6) ATTENZIONE per i part-times verticali contrassegnare solo le giornate di effettive presenze: per giornata														
effettivamente lavorata si intende il giorno di calendario in cui c'è stata prestazione d'opera subordinata, prescindendo dal numero di ore di			Α											
	lavoro svolto nella stessa giornata.			senza d	ella firn	na								
Le <b>domeniche</b> e le <b>festività</b> devono essere contrassegnate <u>soltanto</u> se sono state lavorate. Le giornate non lavorate devono essere contraddistinte dai seguenti codici: <b>ML</b> =malattia; <b>I</b> =infortunio; <b>F</b> =ferie; <b>MT</b> =maternità; <b>S</b> =sciopero; <b>P</b> =permesso personale; <b>C</b> =CIG o CIGS; <b>D</b> =donazione														
di sangue, <b>CM</b> =congedo matrimoniale; per le altre assenze indicare il codice <b>V</b> . Nella colonna "numero delle giornate non lavorate ma retribuite"							FIR	···A LEGG	RAPPRESENTA			WAI		
indicare il n. delle giornate non lavorate ma coperte da retribuzione e contribuzione o indennizzate a qualsiasi titolo. Il n. dei gg. effettivamente														
lavorati e di quelli non lavorati ma retribuiti non deve superare la capienza del mese.  Per le <b>RETRIBUZIONI</b> vedi le <b>istruzioni</b> allegate.								-						

#### ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL MODELLO DL 86/88 bis

### **QUADRO A**

MATRICOLA INPS - CSC - CODICE AUTORIZZAZIONE - SEDE INPS DI ISCRIZIONE - Tali dati sono rilevabili dal quadro A del mod. DM10/M o dal punto 3 sezione INPS del mod. F24

## **QUADRO C**

- 1. **SOCIO LAVORATORE** Nel caso che la qualifica rivestita dal lavoratore sia quella di socio di cooperativa, diversa dal DPR 602/70, lo stesso avrà diritto alla prestazione documentando alternativamente:
  - a) La cessazione totale dell'attività lavorativa e del rapporto associativo;
  - b) La cessazione totale dell'attività lavorativa e, pur mantenendo la qualifica di socio, la dichiarazione resa al Centro Impiego sul proprio stato di disoccupato e di disponibilità al lavoro.
- 2. **LAVORATORE DELLE SPETTACOLO** Poiché per tali lavoratori la prestazione richiesta è erogabile solo in presenza di un rapporto di lavoro subordinato, è indispensabile conoscere se le caratteristiche contrattuali rientrano in tale fattispecie. Le caratteristiche principali del lavoro subordinato sono:
  - a) Promessa di una pura e semplice attività di lavoro e non una promessa di risultato;
  - b) L'obbligo di rispettare inderogabilmente un orario di lavoro, stabilito, unilateralmente dal datore di lavoro e non giustificato da circostanze oggettive;
  - c) L'obbligo di giustificare le assenze;
  - d) L'obbligo del lavoratore di conformarsi agli ordini provenienti dal datore di lavoro o dai suoi rappresentanti, anche impartiti una tantum in quanto non necessitano di ripetizione, nonché la presenza di controlli del datore di lavoro anche nel corso;
  - e) L'eventuale applicazione, nel caso di rifiuto ingiustificato, di sanzioni di tipo disciplinare o di tipo civilistico;
  - f) La forma della retribuzione: a tempo.
- 3. **SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PARTE DI IMPRESE DEL SETTORE ARTIGIANATO** Le giornate di sospensione sono indennizzabili **solo** in questo particolare settore, purchè lo stato di disoccupazione degli interessati sia accertabile. L'accertamento viene effettuato tramite:
  - a) Verifica della dichiarazione che il lavoratore deve rendere al Centro per L'Impiego ove attesta il proprio "stato di disoccupato";
  - b) Verifica dell'avvenuta comunicazione, trasmessa **contestualmente** da parte dell'azienda artigiana, alla Direzione Provinciale Del Lavoro Servizio Ispettivo e alla Sede o Agenzia INPS (territorialmente competente) circa i periodi di sospensione dell'attività lavorativa;
  - c) Verifica dell'avvenuta erogazione, da parte dell'Ente Bilaterale, delle previste integrazioni economiche per il periodo durante il quale è previsto l'indennizzo (tale integrazioni non sono né incumulabili né incompatibili con i trattamenti di disoccupazione)

## **QUADRO E**

- **La RETRIBUZIONE LORDA MENSILE** è quella che l'Azienda determina, quale imponibile previdenziale, ogni mese per procedere al versamento delle aliquote con DM10/M
- La RETRIBUZIONE LORDA spettante PER LE GIORNATE EFFETTIVAMENTE LAVORATE è quella comprensiva degli emolumenti soggetti a contribuzione (imponibile contributivo ai sensi dell'art. 6 D.L.vo del 02 09 1997 n. 314, art. 4 DLgs 23 03 1998, n. 56) al lordo di qualsiasi ritenuta, comprensivi dei ratei di 13^, 14^ e di tutte le voci che concorrono a formare "la retribuzione prevista dai contratti nazionali e provinciali di categoria" e che sono strettamente legate alle giornate in cui, per ogni singolo mese, c'è stata effettiva prestazione d'opera.

Da ciò ne consegue che in quest'ultima non possono essere in ogni caso comprese:

- Retribuzione per indennità sostitutiva di mancato preavviso
- Retribuzione per ferie non godute e ferie godute
- Retribuzione ad integrazione di prestazioni previdenziali (malattia, maternità, CIG...)
- Trattamento di fine rapporto lavoro
- Retribuzione derivante da attività lavorativa diversa da quella subordinata e riscossa presso terzi
- Retribuzione derivante da competenze arretrate non riconducibili alle giornate di lavoro in trattazione