各位同学，我们的项目已经获得了国家级立项，下学期项目将获得经费支持。

目前项目有一定的基础，但是还没有获得实质性的突破。假期里面请各位同学加强专业学习，各位队长、组长制定好下学期的工作计划。下学期在加强策划的基础上，强化执行力度，争取在短视频和商务方面都取得实质性突破。

行政组的同学请做好两件工作：1.通过知网和网络获取资料，研究阿里巴巴公司和华为公司的人力资源管理和激励模式，并整理出一个报告，下学期开会的时候，给团队培训；2. 借鉴阿里巴巴公司和华为公司的管理模式，制定出我们团队的激励和管理制度，作为未来考核和发放相关劳动报酬、授予奖励的依据。

重要内部招聘启事

短视频和商务突破难点主要在于创意策划，这一学期做策划的同学已经做了很不错的工作了，已经有一定的基础，但是还需要进一步提升，因此下学期将专门成立管理咨询组（核心的工作是做本项目的策划，同时，未来可以为外面的企业提供策划和培训服务），重点从策划方面去突破。同时为了能让更多的同学参与大创项目申报和创业比赛，明年将以这个小组为基础成立管理咨询公司，组队申报大创项目和参加挑战杯、三创、互联网+等重要比赛。

因此，我们将从全校招募最优秀的同学进入到管理咨询组，并重点培养和给予各方面的支持，同等条件之下，优先招募现在的团队成员。管理咨询组的工作资料和业绩，将作为本项目的结项资料。

招聘要求如下：

1. 热爱商业模式、人力资源管理、股权激励、短视频等方面的策划、咨询工作；

2. 学习能力和研究能力较强；

3. 中文写作基础较好；

4、工作包括策划、课件制作、培训、讲义或书稿写作等，能够胜任相关工作；

4. 课余时间能够积极投入到工作中；

5. 责任心强，具有团队合作精神；

6.年级、专业不限

队员收益：

1.老师将根据咨询组每位队员的特长和愿望，为队员制定培养计划，提供指导和培训；

2.除了本项目外，能够参与校外民营企业的培训或咨询项目工作，获得实战历练；

3.在老师的指导下，能够参与商业模式领域的相关研究工作，培养、锻炼研究能力；

4.通过1-2年培养，根据个人特点，队员将成长为商业实战型人才或者研究型人才，提高就业或考研竞争力；

5.根据个人的贡献，获得一定的劳动报酬或生活补贴；

6.购买专业书籍、参加专业方面的培训班，报销费用；

6. 以咨询组的资料为基础，明年组建管理咨询公司，组队申报大创项目和参加挑战杯、三创、互联网+等重要比赛，咨询组队员优先成为队员；

7. 老师将整合校外民营企业资源，表现优异的同学，可以获得校外民营企业的实习证书，或相关荣誉奖状。

报名：

1.有意向的同学请于7月14日12:00前私信我。

2.报名的同时，提交一个1000-1500字以上的word稿件：（1）关于商业模式、人力资源管理、股权激励、短视频等任一方面应该如何开展策划的设想；（2）主要考察创意能力和文字表达能力，不用太注重专业知识。

3. 现在短视频或者商务组中策划小组的同学，若不愿意或未能够加入新成立的管理咨询组，原来的工作不变。