



**PeopleNet-Corp**  
*Corporate Education LMS*

---

**PeopleNet-Corp**  
*Corporate Education LMS*

---

[WWW.PEOPLENETCORPO.COM.BR](http://WWW.PEOPLENETCORPO.COM.BR) | [CONTATO@PEOPLENETCORP.COM.BR](mailto:CONTATO@PEOPLENETCORP.COM.BR)



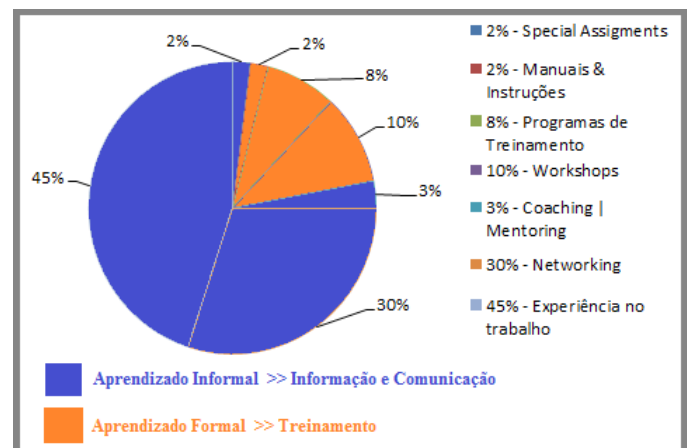


## PeopleNet-Corp

**É um sistema LMS – Learning Management System voltado a atender aplicações empresariais**

### O que é um LMS ?

Estudos tais como pesquisa da KPMG Consulting, mostram que o processo de aprendizagem nas empresas, e em especial o aprendizado de adultos, acontece informalmente e na faixa média de 80%. Baseado nesta característica a adoção de sistemas aceleradores do aprendizado, tipo **LMS** ou **Learning Management System** são excelentes recursos para alavancar a capacitação de colaboradores nas organizações.



Os Sistemas LMS ou Learning Management System são sistemas de apoio e gestão de processos de Ensino e Aprendizagem baseados na tecnologia web. São ferramentas facilitadoras dos processos de ensino e aprendizagem na atualidade, uma vez que facilitam significativamente o processo de construção de recursos educacionais diversos, maximizam o processo de aprendizado além de facilitar o acompanhamento da evolução dos educandos em seu dia a dia de estudo. Os LMS são ferramentas flexíveis e multi funcionais no que tange a recursos instrucionais, pois permitem que as aulas ou unidades de conhecimento possam ser produzidas lançando-se mão de recursos diversos tais como: **vídeos, textos, testes, figuras, softwares simuladores, fóruns, chats, quiz, dentre outros.**

**Outra característica importantíssima que torna os LMS bastante interessante é que os mesmos estão preparados para utilizar, ao mesmo tempo, uma riquíssima gama (milhões) de objetos educacionais (Blending Learning ou ensino híbrido) gratuitos, já prontos e disponíveis na Web.**

Outra característica importantíssima que torna os LMS bastante interessante é que os

## Benefícios dos LMS ?

### BENEFÍCIOS AO RH

- Ambiente integrado de elaboração, acompanhamento e controle de treinamentos;
- Ambiente integrado de acompanhamento da evolução de colaboradores;
- Redução do custo os programas de desenvolvimento de colaboradores;
- Maior independência do Rh para a elaboração de treinamentos personalizado
- Possibilidade de utilização de colaboradores próprios nos programas capacitação;
- Possibilidade de uso da plataforma para atividades tais como: Geração de manuais operacionais, de instruções-documentação de qualidade online;
- Possibilidade da utilização de inúmeros objetos e recursos instrucionais disponíveis gratuitamente na web (Vídeos, jogos, blogs, chats, fóruns, simuladores, etc);
- Outras diversas

### BENEFÍCIOS À GESTÃO

- Ambiente integrado de acompanhamento da evolução de colaboradores;
- Possibilidade do uso da plataforma como ferramenta de apoio operacional tais como: Manuais operacionais, de instruções ou documentação de qualidade acessível de forma online;
- Possibilidade da implementação de programas de capacitação contínua;
- Redução do custo os programas de desenvolvimento;
- Maior independência para a elaboração de treinamentos;
- Possibilidade de utilização de colaboradores próprios nos programas de capacitação, em especial no que tange a treinamento técnicos específicos;
- Possibilidade de treinamento a distância para unidades remotas;
- Outros diversos

### BENEFÍCIOS ÀS PESSOAS

- Ambiente intuitivo e de fácil manuseio;
- Treinamentos com elevada riqueza de recursos educacionais que os tornam motivadores e alavancadores do aprendizado;
- Flexibilidade de horário e local para estudo;
- Possibilidade de interação com outros colegas participantes do mesmo treinamento, o que viabiliza a troca de ideias e a construção de conhecimento coletivo;
- Outros diversos

## O que é a Plataforma PeopleNet -Corp ?

PeopleNet-Corp é uma plataforma de apoio aos processos de formação e capacitação de pessoas no ambiente empresarial, ou seja um Ambiente de Capacitação Profissional, voltado ao desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais. Operando de forma multifuncional, a mesma disponibiliza a seus usuários três ambiente funcionais complementares:

### 1) **CONSTRUTOR**

#### **O que Faz**

O "Construtor" é um ambiente simples e versátil destinado à modelagem e construção de treinamentos, instruções de trabalho, políticas, protocolos operacionais, programas de qualidade, etc

#### **Quem Utiliza**

O "Construtor" é normalmente utilizado pelos profissionais e áreas dentro das organizações tais como : RH, Gestão MKT, Qualidade ...

#### **Como Faz**

O "Construtor" é um ambiente web amigável, flexível e multi recursos que viabiliza a construção de páginas web de forma simples e rápida e sem o uso de programação. O ambiente permite o uso de: **Textos, figuras, flash, Vídeos, animações, jogos digitais, simuladores, infográficos, áudios, quiz, chats, fóruns, ou outro elemento qualquer**

### 2) **GERENCIADOR**

#### **O que Faz**

O "Gerenciador" é um módulo da plataforma destinado à implementar a gestão dos treinamentos e programas de capacitação de todos os colaboradores envolvidos

#### **Quem Utiliza**

O "Gerenciador" pode ser utilizado por diversos profissionais e áreas dentro das organizações tais como : Recursos Humanos, Gestão, Marketing, Qualidade, etc

#### **Como Faz**

O "Gerenciador" disponibiliza aos seus usuários uma ampla gama de relatórios e informações a respeito da performance dos colaboradores em treinamento, disponibilizando aos mesmos um retrato de tempos de treinamento, notas e outras informações que permitem aos gestores avaliar

### 3) **PLATAFORMA**

#### **O que Faz**

A "Plataforma" de treinamentos é o ambiente no qual os alunos ou colaboradores participam efetivamente dos treinamentos.

#### **Quem Utiliza**

A "Plataforma" de treinamento pode ser utilizada por um amplo grupo de pessoas tanto internamente quanto externamente tais como :Colaboradores, fornecedores, trainees, estagiários, fornecedores, clientes, enfim toda e qualquer pessoa que a organização deseja sensibilizar ou capacitar.

#### **Como Faz**

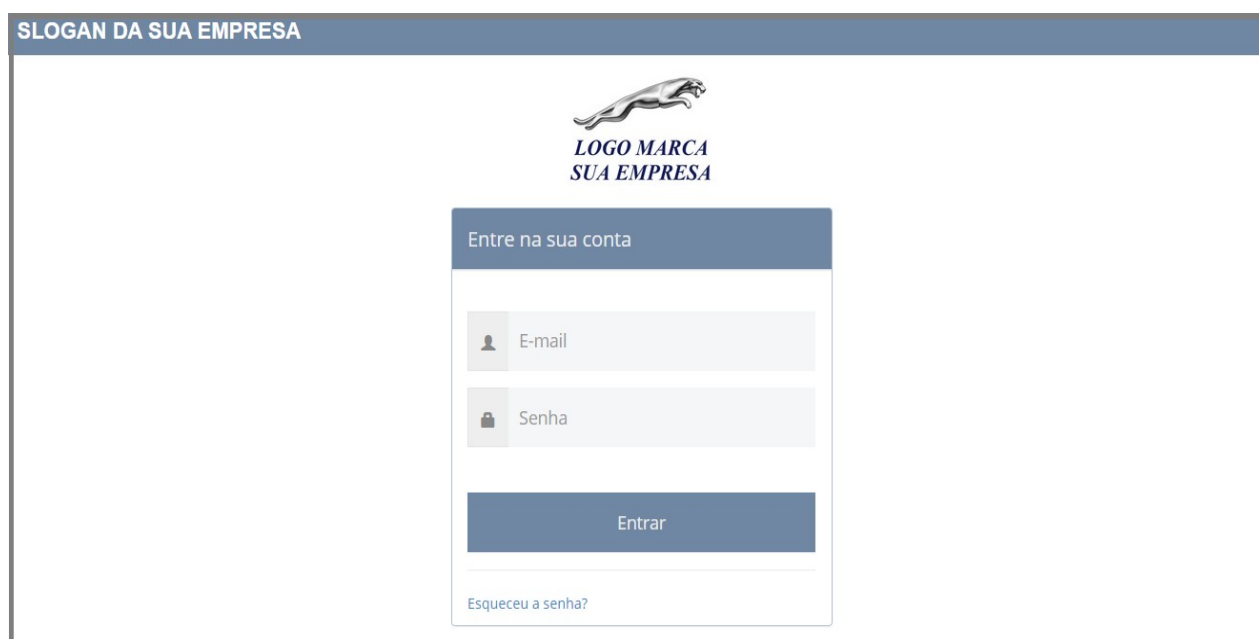
A "Plataforma" é acessada por meio de um usuário e senha, fornecidos pelo Recursos Humanos ou gestor direto dos colaboradores. O módulo é de fácil utilização, não requerendo nenhum conhecimento de programação ou sistema.

o desempenho

## Como Utilizar a PeopleNet ?

A plataforma PeopleNet permite dois tipos de acesso:

- 1) **Acesso como Gestor da Empresa**
- 2) **Acesso como Colaborador**



SLOGAN DA SUA EMPRESA

LOGO MARCA  
SUA EMPRESA

Entre na sua conta

E-mail

Senha

Entrar

Esqueceu a senha?

Tela de Login Na Plataforma PeopleNet

### Acesso como Gestor da Empresa

O acesso como administrador permite ao gestor da Plataforma, que pode ser um gestor de Recursos Humanos ou Outro Gestor da empresa uma série de atividades a saber:

- 1) Cadastrar na tela de entrada a logo marca de empresa
- 2) Cadastrar na tela de entrada e demais telas um slogan para a plataforma como por exemplo: Universidade Corporativa XXXXX, Academia YYYYYY, Ambiente AVA ZZZ, etc.
- 3) Cadastrar colaboradores na plataforma LMS
- 4) Criar e desenvolver os próprios treinamentos da empresa;
- 5) Alocar colaboradores em treinamentos específicos;
- 6) Efetuar a gestão dos colaboradores nos treinamentos alocados aos mesmos



## Como Utilizar a PeopleNet ?

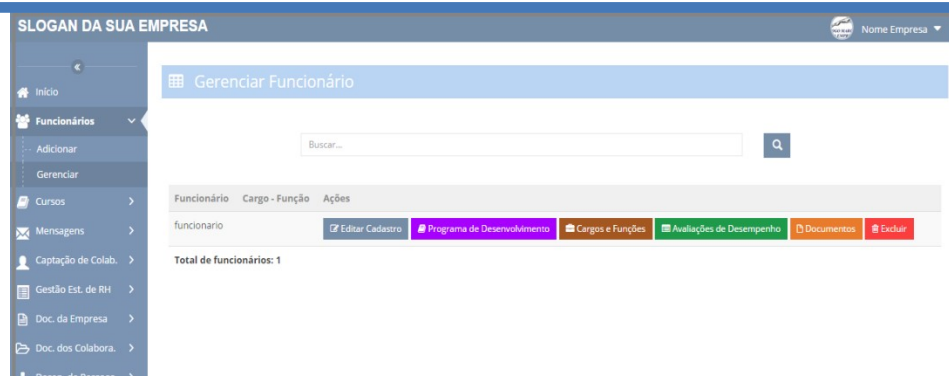
- 7) Comprar e disponibilizar treinamentos externos os quais a empresa deseja e não te condições ou não pode desenvolver por si só.
- 8) Montar Programas de Integração de novos colaboradores
- 9) Montar Programas de Endomarketing
- 10) Montar Programas de Capacitação Técnica por meio de Vídeos, manuais, etc.
- 11) Montar Programas de Apoio e Orientação a Usuários
- 12) Montar Programas de Formação de Líderes e gestores (PDGs)
- 13) Montar programas de capacitação Técnica ou Comportamental
- 14) Criar biblioteca de recursos para utilizações futuras
- 15) Enviar mensagens para os colaboradores
- 16) Etc, etc, etc

Ate o final do ano de 2015 o sistema disponibilizará ainda módulos destinados a realizar as seguintes atividades: Pesquisa de Clima, Avaliação de Desempenho, Coaching Online, Descritivo de Cargos



Tela do Administrador da Empresa

## Tela do Gestão de Colaboradores



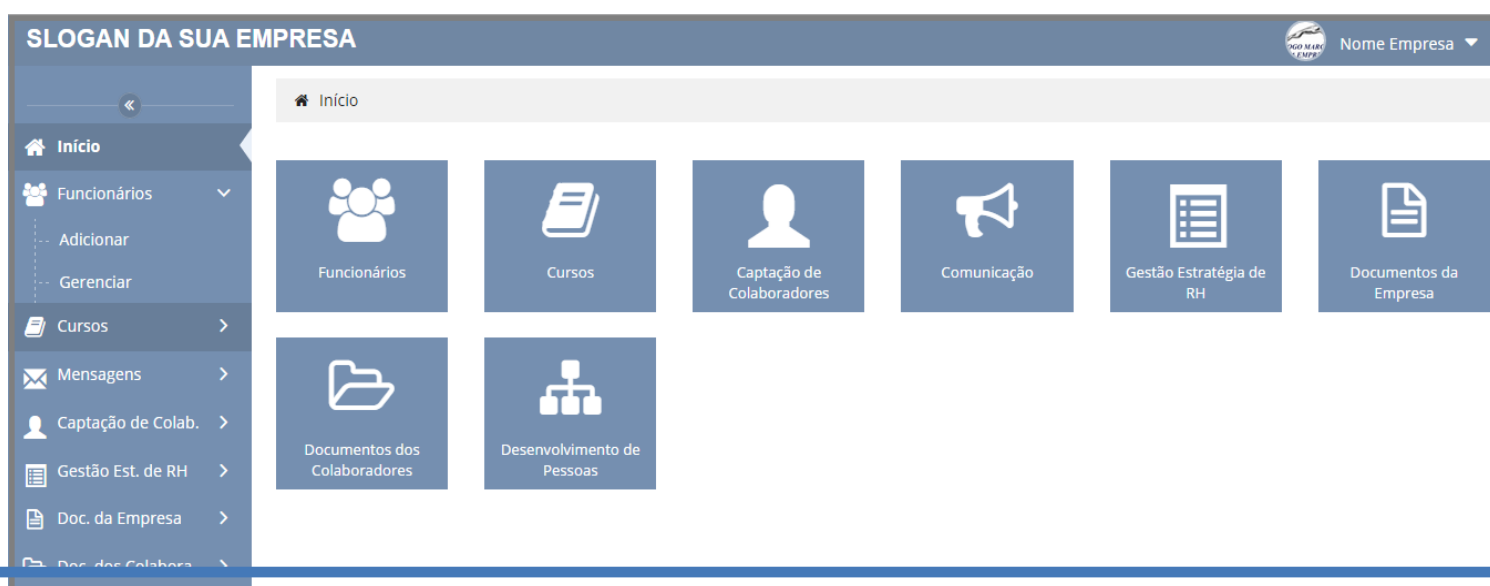
### Acesso como Gestor da Empresa

O acesso como administrador permite ao gestor da Plataforma, que pode ser um gestor de Recursos Humanos ou Outro Gestor da empresa uma série de atividades a saber:

- 18) Cadastrar na tela de entrada a logo marca de empresa
- 19) Cadastrar na tela de entrada e demais telas um slogan para a plataforma como por exemplo:  
Universidade Corporativa XXXXX, Academia YYYYY, Ambiente AVA ZZZ, etc.
- 20) Cadastrar colaboradores na plataforma LMS
- 21) Criar e desenvolver os próprios treinamentos da empresa;
- 22) Alocar colaboradores em treinamentos específicos;
- 23) Efetuar a gestão dos colaboradores nos treinamentos alocados aos mesmos

- 24) Comprar e disponibilizar treinamentos externos os quais a empresa deseja e não tem condições ou não pode desenvolver por si só.
- 25) Montar Programas de Integração de novos colaboradores
- 26) Montar Programas de Endomarketing
- 27) Montar Programas de Capacitação Técnicas por meio de Vídeos, manuais, etc
- 28) Montar Programas de Capacitação de Parceiros ou Canais Comerciais
- 29) Montar Programas de Apoio e Orientação a Usuários
- 30) Montar Programas de Formação de Líderes e gestores (PDGs)
- 31) Montar programas de capacitação Técnica ou Comportamental
- 32) Criar biblioteca de recursos para utilizações futuras
- 33) Enviar mensagens para os colaboradores
- 34) Etc, etc, etc

Ate o final do ano de 2015 o sistema disponibilizará ainda módulos destinados a realizar as seguintes atividades: Pesquisa de Clima, Avaliação de Desempenho, Coaching Online, Descritivo de Cargos





•

•





