《Java面试指北》 🖰 如何在绩效考核中脱颖而出?

Q II

2022 金蝶 Java 后三...

2022美团、华为、字...

2022 四年经验高级 J...

2022 字节跳动 Java ...

如何成为一个合格的...

如何更有效地提高编...

程序员如何快速上手...

程序员如何有效地提...

如何更高效地自学编...

程序员如何快速学习...

如何提高个人编程硬...

如何选择职业方向?

新入职一家公司如何...

如何在绩效考核中脱...

EE 目录

~ 练级攻略篇

~ 工作篇

如何在绩效考核中脱颖而出?

对于职场人来说,绩效考核是一个绕不开的话题,几乎所有公司都有一套绩效考核方 法。

大部分公司,绩效考核都会和你的职级晋升、薪水涨幅、年终奖挂钩。并且,很多公司 是的确有末尾淘汰机制的,很残酷。

如果你想要在职场走的更远,爬的更高的话,绩效考核对你来说还是非常重要的。在绝

公司给员工升职加薪,一是看你过去的表现,二是看你未来的潜力。未来的潜力主要也

是基于你过去的表现以及个人进步速度。只有你能够证明自己能够做的越来越好、你才

能在升职加薪上获得更大的主动权。 如何提升自己在工作中的表现? 核心肯定是持续稳定的在工作上产出有价值的东西。

如果想要持续稳定的在工作上产出,入职之后一定一定一定要先熟悉公司的技术栈、内

熟悉了之后, 更进一步就是熟练掌握那些对你当前工作比较重要的技术以及工具。

部系统以及各种常用工具的。熟悉了这些东西之后,你的工作效率才会拉满,你才能充

勇于认领有挑战的任务

我们在工作中的产出,通常是通过完成开发任务方式来体现的。

分利用公司内部的资源。

日常开发中,建议要勇于认领比较有挑战的任务,解决有难度的问题。一定不要一碰到 不会的就退缩了,碰到没有接触过的技术就怂了。

但也不要过于自信,还是要对自己的能力有个清楚且客观地认识。

如果你当前正在做的任务实在没办法完成的话,可以找技术 Leader 或者其他同事聊

聊,沟通一下,寻求一下他们的建议和指导。一定不要憋着不说,等到截止日期的时 候,才让大家知道你没有完成这个任务。

平时要养成深入思考业务的习惯,敢于提出自己的想法和建议,而不是业务负责人说什么。 么就是什么,技术负责人说用什么技术就用什么技术。不要被牵着鼻子走,要有自己的 想法。但切忌不要过于偏执,一切的争论要建立在完善的逻辑之上。就比如说你觉得某

一块的业务设计不合理的话,那就要有理有据地和业务负责人说出自己的想法。再比如

说你觉得有更好的技术框架可以解决当前项目的问题,那你就要把这个技术框架调研清

楚之后再和技术负责人沟通。

深入思考业务

如果你能够对项目的发展提出一些有用的建议,大家对你的看法肯定会不一样。 善于分享

平时工作中要乐于帮助其他同事, 也要学会寻求同事的帮助。

如果公司崇尚技术分享的话。试着学会技术分享即使你讲的东西比较简单,讲好就行

尽量要多找你的技术 Leader/其他上级要反馈,多和他们聊聊自己做了什么,后面有什 么什么建议给自己。

持续学习

多要反馈

一定要有持续学习的意识! 你的日常一定不是只有工作,想要走的更远,工作之外一定

一定一定不要只埋头搞事,搞了事产生了效果,还要让其他人知道你的贡献。

举个例子你的项目用到了消息队列, 那你就要一定要搞清楚:

● 消息积压如何处理?

• 常见消息队列之间的对比? 如何选择?

● 消息队列如何实现分布式事务?

队列的底层原理)

要有 Owner 意识

● 如何确保消息不会丢失?

● 如何确保消息不被重复消费?

也要抽时间用学习武装自己。

- 消息队列(任选一个主流的消息队列进行研究)的底层原理是什么(网络通信、高 性能 IO、数据压缩......)? 如果让你设计的话, 你会如何设计? (学习优秀的消息
- 如果刚毕业之后就没有持续学习的意识的话,那大概率未来的工作中也要不回养成这种 意识。刚工作的那 1-3 年是个人能力提升最快的阶段。

什么叫有 Owner 意识呢? 我举几个例子大家应该就明白了。

可以联系相关的同事帮忙解决。

乏 Owner 意识。

Owner 意识。 ● 觉得项目某个模块的数据库表设计有问题,自己私下进行了深度思考,并给出了优 化方案,之后找到技术 Leader 说明了自己想法。这就叫有 Owner 意识

有 Owner 意识

● 某天客户突然在群里询问了一个问题,你及时在群里回应了客户。这就叫有

什么叫没有 Owner 意识呢? 我举几个反例大家应该就明白了。

● 某天客户突然在群里询问了一个问题,你看到了问题,但是觉得自己的工作还没做

完或者觉得这事不重要,干脆就假装没看见。这就叫缺乏 Owner 意识。正确的做

法是积极主动地推动问题的解决。如果自己没能力解决或者实现没时间解决的话,

Leader 沟通,技术方案确定之后,却经常抱怨技术方案设计的不够好。这就叫缺

● 觉得项目某个模块的技术方案有问题,自己找到技术 Leader 进行了沟通。这就叫

- 觉得项目某个模块的数据库表设计有问题,自己就直接找到 Leader 开始抱怨: "这特么表设计的什么鬼啊!"。这就叫缺乏 Owner 意识。 ● 觉得项目某个模块的技术方案有问题,自己睁一只眼闭一只眼,没有找技术
- 有 Owner 意识,并不是说让大家都去当"奋斗逼",故意在上级面前多表现一下。而是 说,希望自己能够对工作更加负责,更加积极主动地参与项目的建设。

要有全链路意识

我们这里的全链路意识说的是:**不仅仅要对你自己模块负责,还要尝试对了解整个系统**

全链路意识是项目技术 Leader 的必备。如果你以后想要往项目技术 Leader 的方向发

涉及到的所有模块,将它们串联起来。

展, 那就先从培养自己的全链路意识开始吧!

什么是全链路? 全链路可以理解为一个请求在系统中经过的完整路径。

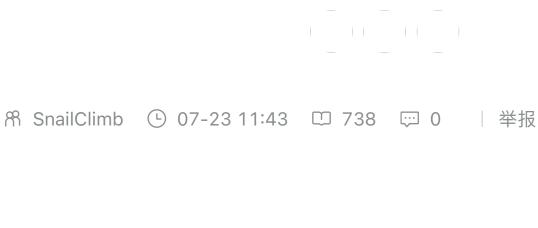
多沟通交流

不喜欢沟通交流和表达的人,一般也会更难受到上级的青睐。很多时候你做的工作比别 人多, 你本以为你可以获得更多认可和奖励, 但是, 到最后往往收获的认可度和奖励却

没有别人高。

做好本质工作是我们的分内之事,如果你能偶尔抽出一些时间,多和你的同事、上级或 者 leader 交流问题的话,你所能得到的肯定是远远超过你所付出的那一会时间。

3人点赞



新入职一家公司如何快速进入工作状 态?

语雀

上一篇

X 加入语雀,参与知识分享与交流 注册 或 登录 语雀进行评论 立即加入 注册 或 登录 语雀进行评论

关于语雀 使用帮助 数据安全 服务协议 English

大纲 勇于认领有挑战的任务 深入思考业务 善于分享 多要反馈 持续学习 要有 Owner 意识 要有全链路意识

Q \$\frac{1}{2} \mathred{1} &

多沟通交流

 \odot

登录 / 注册