■ 《Java面试指北》 🖰

如何准备 Java 面试?

面试常见词汇扫盲

程序员简历到底该怎...

为什么要学习源码? ...

为什么要准备算法面...

没有项目经验怎么办...

接触不到高并发场景...

优质 Java 实战项目推荐

项目经验常见问题解...

去外包对自己的简历...

如果面试官问"你有什...

Java 优质面试视频推荐

> 技术面试题篇

> 面经篇

> 练级攻略篇

> 技术面试题自测篇

EE 目录

介绍

~ 面试准备篇

Q II

春招和秋招

大纲

提前批

面试记录

预面试

主管面

HR 面

八股文

手撕算法

常规面试

内推

暑期实习和日常实习 HC (Headcount)

工作。另外,HR 会问一些在校经历,通过交流来判断你的性格是否符合团队。对了,还有一个

HR 常问问题, 你拿到了哪些 offer? 这个问题你就要甩出一些比较硬的 offer 了, 因为优质人才 谁都想抢。但是你甩出的 offer 要和现在面试的公司是在一个量级上的。不要你面试的是一个小 公司,你跟人家说你已经拿到了字节的工牌,你觉得人家相信不相信给了你 offer 你会来?

各种面试题题目,主要是一些概念性的知识,比如 jvm 的运行时数据区的构成、 mysql 的 索引之类的,这些问题的回答一般有固定套路。现在的面试主要就是八股文+算法。我在之后的

现在互联网大厂的常规面试大多都采用这种形式, 前半小时自我介绍、问项目、背面试八股文,

下一篇 程序员简历到底该怎么写? X

面试常见词汇扫盲

春招和秋招

春招的时候一般会同时进行 准应届生暑期实习生招聘 和 应届生校园招聘 (准应届生指的是来年 毕业的在校大学生)。

不过,这个时候应届生校园招聘的岗位相对已经比较少了,基本是对秋招的补招,秋招的时候 才是应届生校园招聘的关键时期。

春招期间,集中进行的实习生招聘一般是暑期实习生招聘。

秋招一般7月份就开始了,大概一直持续到9月底。春招一般3月份就开始了,大概一直持续 到 4 月底。很多公司(尤其大厂)到了 9 月中旬(秋招)/3 月中旬(春招),很可能就会没有 HC 了。

暑期实习和日常实习

实习要高。 暑期实习的招聘对象是准应届生(来年毕业的在校大学生),这一部分实习生其本质是校招后备

暑期实习通常是在春招的时候开始大规模招聘,面试难度大于日常的实习招聘,性价比也比日常

一般来说,暑期实习会在6-7月也就是暑期那会入职。

军。通常都会有转正名额提供给暑期实习生,通过转正考核可以拿到正式校招 offer。

日常实习通常全年都会进行,一般为部门的散招,一不会给转正名额。日常实习生的招聘对象通

常是大一、大二、研一、研二的同学。

一般来说,拿到日常实习 offer 后,立刻就会入职。

提前批

为什么很多公司有提前批?

很明显啊! 提前批就是各个公司提前抢夺一波优秀毕业生。

你没必要担心这个提前批的含金量如何,觉得自己能力足够的话,一定要把握这次机会!提前批 还是会有很多 sp 甚至 ssp offer 的!

因为,提前批的结果并不影响你的秋招,也就是说你可以多一次机会。这样的话,即使你失败

了,也没关系,好好分析一下自己的短板,努力准备秋招就完事了! 并且许多公司的提前批是直

接面试,免笔试的。

多部门捞。

为什么推荐提前批呢?

但是!我这里建议,投提前批的时候,不要一次把你最想去的公司全投了。比如你最想去腾讯、 百度、阿里。那么你提前批可以投百度,再投两个小一些的公司,然后根据几次的面试反馈继续 提升自己,再陆续去投自己最想去的公司。虽然很多公司都说面试挂了不影响正式批再战,但是 你面试的时候会有评价记录的,这个面试记录 hr 是可以看到的,以后的面试官面试也会看到。

如果面试官给你的评价记录比较中性还好,但如果面试官给你一个很差的面试评价。那么正式批

的时候 hr 筛简历就不会通过你了。我去年面试快手提前批没过,不知道那位面试官给我写的是

什么评价,简历再投别的部门就通不过了。但是面字节虽然第一次面试没通过,我后续还是被很

如果提前批有那种部门组织的预面试,就是不会被录入公司系统的面试,这种机会你要果断投简 历。这种面试机会很难得,公司不会有你的面试记录,面试没过也不会影响你后续投别的部门, 还获得了一次难得的面试机会。一定不要因为觉得自己没准备好而放弃这种面试,大厂的每一次 面试都是特别好的学习机会。其实许多人最初几次面试都是不能通过的,经历过几次失败,然后 总结面试中的问题, 你就离大厂 offer 越来越近了。

每年的秋招开始以后大家可能会看到大量的内推宣传。但是不同形式的内推差别其实是很大的。

偷偷告诉你:这些大厂可能会组织那种不留面试记录的部门预面试,阿里、百度、京东、字节跳

动~大家可以去找在这些公司工作的学长学姐了解,也可以去牛客上了解。

如果只是从网上随便找一个内推码,内推人都不认识就把简历投了,这种内推是没用的。有用的 内推是,内推者可以直接把你的简历交到筛选简历的部门 HR 手里,这样 HR 能快速看到你的简

历, 并且给你安排面试。

内推

HC (Headcount) 俗称人头,稍微专业点讲就是这家公司打算招的人数。公司会录用很多实习生,也有"广撒

offer"的说法,把人留住,但实际最后只会录用其中的一部分,不会录取所有。最后真正录取的

实习生,即可转正。而不被录取的一部分,可能是不在 HC 之内,由于工作能力、工作需要等

等。以往都是先定了 HC 再发 offer,但最近新闻上也有很多企业是先发了 offer,但后来再以

HC 已招够为由来拒收实习生的。所以同学们在找实习,申请校招的时候要格外注意这一点。

面试记录

预面试

语。这个面试记录,是以后面试你的面试官还有 HR 都能看到的。

大家进行互联网公司组织的面试,都会留下自己的面试记录。面试记录上会有面试官的面试评

为公司没有你的面试记录。找预面试的途径是找自己在这个公司的师兄师姐,或者在牛客网上找 部门直招的帖子。预面试在部分公司是不合规的。

部门收到你的简历后,先不录入公司系统,由 HR 筛选。如果通过简历筛选。部门直接发起预面

试,面试通过后,录入系统直接走下面的流程。面试不过,不影响你投这个公司的其它部门,因

主管面指的是部门的技术主管对你进行面试,走到这一关可以证明大家的技术已经问题不大了。 主管面基本上都会采用半问技术,半聊理想的形式对你进行面试。有时候也会问你在校的一些活 动经历,甚至会问你毕业论文在做什么。主管面除了考察技术外,一个重要的考察点是考察你是

否和团队契合。

主管面

HR 面 HR 面指的就是人力资源对你进行面试。HR 通常第一个问题就是你是哪人,这个问题其实是想 看你是不是来公司面试解闷子的。如果你面的是一家北京的公司,而且你是河北人、河南人、山 西人等北京周边的城市,你说了你是哪人以后你就不用多说了。但是如果你家是西北那边的,上 学又是在东北那嘎达上的,又恰巧你面的是一个广州深圳的公司,你最好说清楚你为啥想去那边

八股文

文章也在总结面试八股文的重点,预计一周内能发出来。面试八股文背的熟是面试成功的必要不 充分条件。现在背八股文也是一个潮流,但是我其实不太喜欢这个潮流。大家在平时学习时还是 要打好基础,我把平时看到的比较好的计算机基础资料收集在我的公众号里,大家关注 CS 指南 ,回复计算机基础就能领取。

手撕算法简单来说就是完成面试官给你布置的算法题(有些公司提供思路即可)。国内现在的校 招面试开始越来越重视算法了,尤其是像字节跳动、腾讯这类大公司。绝大部分公司的校招笔试 是有算法题的,如果 AC 率比较低的话,基本就挂掉了。

后半小时一道代码题。

如何准备 Java 面试?

手撕算法

常规面试

11 人点赞

上一篇

加入语雀,参与知识分享与交流 注册 或 登录 语雀进行评论 立即加入

注册 或 登录 语雀进行评论