

你为什么给我 offer: 跟着名企 HR 找工作 夏云

1. 到底要不要求职 { 1.1 深造 or 就业 — 一切最终目的  
有帮助? → 二维六项  
1.2 辞职 为 裸辞

2. 求职准备 { 2.1 生涯规划  
2.2 常见问题  
2.3 素材积累  
2.4 信息战

3. 简历 { 3.1 简历 → 工资  
3.2 好  
3.3 类型  
3.4 知其所需  
3.5 素材  
3.6 模块  
3.7 风格. 排版  
3.8 误区  
3.9 使用

4. 面试 { 4.1 心态  
4.2 完美回答  
4.3 常见问题  
4.4 软准备  
4.5 进阶  
4.6 方法  
4.7 谈薪

5. 入职 { 5.1 offer 选择  
5.2 新人入职锦囊  
5.3 维权

## 2.1.1 迷茫三种类型

2.1.1.1 缺少决策型 → AHP

2.1.1.2 毫无头绪型：对到底有什么工作  
一无所知

① 了解相关市面上的现有  
行业、岗位到底有哪些，  
具体是做什么事情

(1) 最好方式：入行久的人，深入了

{ 每天工作内容一般有哪些  
需要什么样的工作能力  
职业的上升通道是什么样的

{ 困难与挑战  
不为人知的辛苦  
津贴

(2) 各大招聘网站上的招聘需求 → 国家留学人才就业服务

{ 岗位描述  
工作内容介绍  
招聘要求  
匹配自己实际情况

留学人才网  
JOBS海归  
应届生求职网  
国聘

(3) { 职位名称相同  
具体工作内容很大不同  
↑ 关注这个

## 2.1.3. 转行困难型

技术 main

产品

设计

运营

市场

人事

高级管理

销售

传媒

金融

教育培训

医疗健康

采购

供应链/物流

房地产/建筑

咨询/翻译/法律

旅游

服务业

生产制造

其他

后端开发

全栈

Java

Python

移动开发

Android

移动web前端

测试

测试工程师

运维

运维工程师

数据

数据

项目管理

项目经理

硬件

自动化

前端

前端开发

web前端

JavaScript

通信

电子

高端技术

人工智能

销售技术

其他技术

智能驾驶

风控算法

人工智能

数据挖掘

搜索算法

NLP

推荐算法

算法工程师

机器学习

深度学习

语音识别

图像识别

算法研究员

2.1.2. 四大原则 { ① 喜好  
② 擅长  
③ 价值  
④ 发展

2.1.3 确定旅行大方向

职业方向定位

{ 方法一: 求助朋友  
方法二: 求助科学 MBTI 测试

2.1.4 知道自己能去到哪儿: 实力评估

{ 热情执着  
擅长

2.1.5 路线选择

2.1.6 搜集并整理信息

{ 夕阳 → 不重要, 消失  
or 更新替代  
or 新闻中少发展创新  
新闻 → 行业扶持 + 政府重视  
领导人讲话

招聘网站 → 职业行业报告

危险企业 → 五险一金

了解岗位 → 上中下级

内行人 → 了解实际情况

2.1.7 及时调整 <精益创业> demo

{ 实习 越早试错越好  
创业

↓  
V1  
V2  
:

2.2.1 宁可不喜欢行业，但坚持选同类岗位

2.2.2. 只要能选，就去大公司

2.2.3. 做技术，不要工资，公司也不招你

虽然不需要支付工资，但需要投入时间和精力

编程：专门找人带作，改bug、教算法，太费劲

老员工也拒绝从零带新人

事实上，老员工宁愿自己做这些工作，也好过教一个零基础的人

技术类 { 自学  
+  
正规机构学习 } 一段时间

## 2.3 素材积累.

### 2.3.1 理论积累

专业书籍

培训课

分享会

考取证书

线下课程

学习知识为目的 + 结合实际工作

### 2.3.2 实操积累

与求职岗位直接相关

复盘来提高主动性 {

什么困难?

怎么解决?

更好方案?

心理活动?

学到什么?

注意什么?

### 2.3.3 模拟积累.

积极参加网课、训练营, 完成作业

报名参加知名的挑战比赛

用实操的心态对待

产出业绩

{ 网课作业  
参赛经历  
获奖成果  
参赛作品

Kaggle