

你为什么给我 offer: 跟着名企 HR 找工作 夏云

1. 到底要不要求职 { 1.1 深造 or 就业 — 一切最终目的
有帮助? → 二维六项
1.2 辞职 为 裸辞

2. 求职准备 { 2.1 生涯规划
2.2 常见问题
2.3 素材积累
2.4 信息战

3. 简历 { 3.1 简历 → 工资
3.2 好
3.3 类型
3.4 知其所需
3.5 素材
3.6 模块
3.7 风格. 排版
3.8 误区
3.9 使用

4. 面试 { 4.1 心态
4.2 完美回答
4.3 常见问题
4.4 软准备
4.5 进阶
4.6 方法
4.7 谈薪

5. 入职 { 5.1 offer 选择
5.2 新人入职锦囊
5.3 维权

2.1.1 迷茫三种类型

2.1.1.1 缺少决策型 → AHP

2.1.1.2 毫无头绪型：对到底有什么工作
一无所知

① 了解相关市面上的现有
行业、岗位到底有哪些，
具体是做什么事情

(1) 最好方式：入行久的人，深入了

{ 每天工作内容一般有哪些
需要什么样的工作能力
职业的上升通道是什么样的

{ 困难与挑战
不为人知的辛苦
津贴

(2) 各大招聘网站上的招聘需求

{ 岗位描述
工作内容介绍
招聘要求
匹配自己实际情况

(3) { 职位名称相同
具体工作内容很大不同
↑ 关注这个

2.1.3. 转行困难型

2.1.2. 四大原则 { ① 喜好
② 擅长
③ 价值
④ 发展

2.1.3 确定旅行大方向

职业方向定位

{ 方法一: 求助朋友
方法二: 求助科学 MBTI 测试

2.1.4 知道自己能去到哪儿: 实力评估

{ 热情执着
擅长

2.1.5 路线选择

2.1.6 搜集并整理信息

{ 夕阳 → 不重要, 消失
or 更新替代
or 新闻中少发展创新
新闻 → 行业扶持 + 政府重视
领导人讲话

招聘网站 → 职业行业报告

危险企业 → 五险一金

了解岗位 → 上中下级

内行人 → 了解实际情况

2.1.7 及时调整 <精益创业> demo

{ 实习 越早试错越好
创业

↓
V1
V2
:

2.2.1 宁可不喜欢行业，但坚持选同类岗位

2.2.2. 只要能选，就去大公司

2.2.3. 做技术，不要工资，公司也不招你

虽然不需要支付工资，但需要投入时间和精力

编程：专门找人带作，改bug、教算法，太费劲

老员工也拒绝从零带新人

事实上，老员工宁愿自己做这些工作，也好过教一个零基础的人

技术类 { 自学
+
正规机构学习 } 一段时间

2.3 素材积累.

2.3.1 理论积累

专业书籍

培训课

分享会

考取证书

线下课程

学习知识为目的 + 结合实际工作

2.3.2 实操积累

与求职岗位直接相关

复盘来提高主动性 { 什么困难?
怎么解决?
更好方案?
心理活动?
学到什么?
注意什么?

2.3.3 模拟积累.

积极参加网课、训练营, 完成作业

报名参加知名的挑战比赛

用实操的心态对待

产出业绩

{ 网课作业
参赛经历
获奖成果
参赛作品

Kaggle