

**ESTATUTO ORGANICO DE LA
CONFEDERACION SINDICAL DE TRABAJADORES EN
CONSTRUCCIONES DE BOLIVIA
(C.S.T.C.B.)**

**CAPITULO X
DE LOS COMITES DE HUELGA**

Artículo 60ª

Siendo la huelga un arma de lucha para la defensa y conquista de las reivindicaciones legítimas de los trabajadores, debe ser dirigida por organismos responsables, denominados COMITE DE HUELGA, pudiendo aplicarse cuando todo los recursos pacíficos se agotan ante la intransigencia de los empresarios, autoridades públicas y privadas, en reclamo de sus derechos sociales y económicas

Artículo 61ª

Un comité de huelga se organizara con carácter local, y nacional; se Dirigirá una huelga con carácter local o distrital por las F.S.T.C. y con carácter Nacional por la C.S.T.C.B.

Artículo 62ª

A los comités de huelga, tanto distrital como nacional, tendrán acceso un representante por cada federación o sindicato, Estos comités deberán responder efectivamente en el desarrollo del conflicto, ya sea formando comités de emergencia en cada empresa, sección o lugar de trabajo.

Artículo 63ª

Los comités de huelga y de emergencia, desde el momento de su constitución, están apoyados de la fuerza y atribuciones suficientes para actuar como tales, con disección, valentía, honradez, y fin en las bases como si mismo, solo de esta manera se conseguirá el triunfo laboral por las reivindicaciones de los trabajadores.

Artículo 64ª

En la C.S.T.C.B., se reconocen dos clases de huelga:

- a) Pasiva; de solidaridad, adición a las luchas sindicales con organizaciones laborales afines, así como son protesta.
- b) Activa; En caso de Lock Out. Patronal, para el control de las empresas, centro de trabajo.

Artículo 65ª

En caso de que uno de los miembros traicionara en forma directa o indirecta, este será procesado con la dispensación de trámites y expulsado ignominiosamente por traidor a la causa de los obreros de la construcción, siendo declarado enemigo de los trabajadores