



TQ Personlighet: Karaktärsdrags- och indikatorsprofil för certifierade användare

Example Candidate

18/04/2023

Karaktärsdragprofil med indikatorer

I denna rapport har personens svar grupperats in i 18 karaktärsdrag och sedan delats upp i ytterligare 54 underegenskaper eller "indikatorer". Dessa 18 karaktärsdrag har identifierats som avgörande personlighetsdrag eftersom de är relevanta i arbetssammanhang där roller blir alltmer flytande och kräver att medarbetare kan anpassa sig till förändringar.

Rapporten visar dessa 18 karaktärsdrag indelade i tre "kluster" eller avsnitt. Dessa motsvarar hur personen i fråga leder och arbetar tillsammans med andra, organisations- och tankesätt samt hur han/hon hanterar sina känslor. Rapporten visar en poängsiffra för var och en av de 18 karaktärsdragen. Sedan visas de tre anknutna indikatorerna för en mer heltäckande och detaljerad bild av personens svar.

Rapporten har tagits fram för certifierade användare av dessa tester samt specialister inom coachning och utveckling av individer.

Förklaring av skillnaden mellan de två nivåerna

Uppdelningen på indikatornivå ger användare en mer detaljerad vy av personen och hur han/hon sannolikt beter sig. Det kan vara användbart för användare att undersöka skillnader mellan dessa faktorer med avseende på egenskaper, till exempel om det finns stora skillnader mellan de tre indikatorer som är kopplade till samma karaktärsdrag.

Det är viktigt att vara införstådd med att den totala egenskapspoängen inte bara är ett genomsnitt av de tre indikatorerna. Det kan förekomma fall där indikatorernas upplevda mittpunkt ser ut att skilja sig något från den karaktärsdragssiffra som visas i profildiagrammet. De poäng som används i de individuella skalorna består av Sten-poäng.

Leda och arbeta med andra

Föredrar att arbeta självständigt och säger ifrån vid meningsskiljaktigheter

Samverkande



Tillmötesgående och gillar att samarbeta med andra. Är lyhörd gentemot deras behov

Undviker att låta andras känslor påverka sina handlingar

Känslighet



Är lyhörd gentemot andras behov

Föredrar att arbeta oberoende av andra

Grupparbete



Föredrar att arbeta i grupp

Säger sannolikt ifrån vid meningsskiljaktigheter

Tillmötesgående



Tillmötesgående och tycker det är lätt att samarbeta med andra

Kan behöva tid för att knyta an till andra och tolerera olika perspektiv

Empati



Sympatiserar lätt med andra. Gillar att lyssna och skapa goda relationer

Upplever att det är utmanande att tolerera andras brister

Tolerans



Sympatiserar med andra och är tolerant

Kan uppleva att det är tröttsamt att höra andra prata om sina problem

Lyhördhet



Gillar att lyssna på andra och höra deras perspektiv

Tar tid på sig för att skapa goda relationer med andra

Värme



Skapar goda relationer och är varm mot andra

Har tydliga förväntningar på andra och låter dem utvecklas självständigt

Stödjande



Stöttande och hjälper andra att utvecklas och växa

Föredrar att låta andra utvecklas självständigt

Andras utveckling



Gillar att hjälpa andra att utvecklas och växa

Bestämd vad gäller förväntningar på andra

Hjälpsamhet



Hjälper och stöttar andra

Fokuserar på uppgifterna i fråga istället för att lägga ner tid på att stötta andra













Omtänksam



Lägger ner tid och funderar på hur man kan stötta andra

Föredrar att kommunicera med en mindre grupp av betrodda personer. Kan känna sig obekvämt med att skapa nya kontakter	<p>Nätverkande</p>	Kommunicerar med en bred skara människor. Tar gärna kontakt med andra
Föredrar att kommunicera med likasinnade	<p>Öppen kommunikation</p>	Känner sig bekväm med att kommunicera med en stor skara människor
Fokuserar på en nära grupp med betrodda vänner och kollegor	<p>Skapar nätverk</p>	Bygger upp ett omfattande nätverk med personer som går att förlita sig på
Kan känna sig obekvämt med att ta kontakt med andra	<p>Tar kontakt</p>	Gillar att ta kontakt med andra
Föredrar att arbeta i jämnt tempo och har ett försiktigt tillvägagångssätt	<p>Driftighet</p>	Driven och söker nya utmaningar. Fattar beslut snabbt
Föredrar att arbeta i jämnt tempo	<p>Energisk</p>	Driven och letar efter många uppgifter att åta sig
Hänsynsfull och betänksam i sina handlingar	<p>Entusiastisk</p>	Entusiastisk och snabb med att agera
Är försiktig och går igenom alla utfall före handling	<p>Riskaptit</p>	Fattar beslut snabbt och tar gärna risker
Föredrar att följa instruktioner och undviker att pådyvla sina egna åsikter på andra	<p>Inflytelserik</p>	Föredrar att ta befälet och gillar att påverka andra
Kan känna sig obekvämt med att behöva övertyga andra om sin åsikt	<p>Övertygande</p>	Gillar att övertala och övertyga andra
Följer instruktioner och känner sig bekväm med att göra som andra	<p>Vilja att leda</p>	Gillar att ta befälet i de flesta situationer
Ser till att inte pådyvla sina egna åsikter på andra	<p>Bestämd</p>	Själsäker och bestämd när åsikter ska uttryckas

Organisering och tankemönster

Undviker både konkurrens och att sätta upp mål. Föredrar att ta saker som de kommer	Måldriven 	Motiveras av utmanande mål. Har god självdisciplin och är tävlingsinriktad
Undviker situationer som innebär att konkurrera med andra	Tävlingsinriktad 	Tävlingsinriktad och har segervilja
Föredrar ett flexibelt tillvägagångssätt istället för att försöka uppnå särskilda mål	Utmaning 	Blir mycket motiverad av utmanande mål
Kan distraheras från att försöka nå mål	Självdisciplin 	Självdisciplinerad och fokuserad när mål ska uppnås
Har ett spontant tillvägagångssätt. Är mindre fokuserad på detaljer och tolererar små misstag	Strukturerad och disciplinerad 	Planerar och organiserar uppgifter på ett pliktstroget sätt. Är fast besluten att leverera på ett noggrant sätt
Använder hellre ett spontant tillvägagångssätt än att planera i förväg	Planering och organisering 	Planerar och organiserar uppgifter på ett noggrant sätt
Kan lätt bli uttråkad av detaljerade uppgifter	Känsla för detaljer 	Har känsla för detaljer och fokuserar på noggrannhet
Är tolerant vad gäller små misstag och tidplaner som ändras	Håller löften 	Håller vad som lovats andra
Använder ett intuitivt tillvägagångssätt vid problemlösning. Är mindre intresserad av data och analys.	Analytisk 	Använder ett analytiskt tillvägagångssätt för att utvärdera situationer. Använder data för att lösa problem.
Visar mindre intresse för att jobba med statistik och data	Datafokus 	Gillar att jobba med statistik och data för att underlätta problemlösning
Kan vara ointresserad av uppgifter som kräver kritisk analys	Utvärderar 	Känner sig bekväm med att utvärdera de flesta situationer på ett kritiskt sätt
Har ett intuitivt tillvägagångssätt vid problemlösning	Problemanalys 	Har ett analytiskt tillvägagångssätt vid problemlösning

Gillar ett praktiskt tillvägagångssätt som fokuserar på operativa detaljer. Undviker sannolikt komplexa problem	<p>Konceptuell</p>	Gillar att jobba med komplexa situationer. Undersöker olika perspektiv och tekniker
Arbetar hellre med operativa detaljer än komplexa problem	<p>Strategiskt tänkande</p>	Gillar att hitta lösningar på komplexa problem
Fokuserad på praktiska detaljer istället för konceptuella idéer	<p>Konceptuell</p>	Har ett konceptuellt tillvägagångssätt och gillar att undersöka flera perspektiv
Kan vara ointresserad av att behöva lära sig om nya tillvägagångssätt	<p>Nyfikenhet</p>	Är nyfiken på att lära sig om andra tillvägagångssätt och tekniker
Använder hellre beprövade tillvägagångssätt än att experimentera med nya tekniker	<p>Kreativitet</p>	Har ett kreativt tillvägagångssätt. Gillar att vara innovativ och hitta nya lösningar på problem
Föredrar att använda beprövade metoder för att lösa problem	<p>Innovativ</p>	Gillar att hitta innovativa sätt att lösa problem
Kan uppleva att det är utmanande att komma på nya idéer eller lösningar	<p>Idéskapande</p>	Känner sig bekväm med att ta fram nya idéer och lösningar
Brukar hålla sig till befintliga tillvägagångssätt	<p>Experimentförmåga</p>	Experimenterar gärna med olika tillvägagångssätt
Behöver tid för att anpassa sig till nya omständigheter. Har bestämda åsikter och föredrar en förutsägbar rutin	<p>Anpassningsbarhet</p>	Anpassar sig lätt till nya situationer. Har ett flexibelt tillvägagångssätt och gillar variation
Kan behöva tid att anpassa sig till nya situationer	<p>Förändringsanpassning</p>	Anpassar sig snabbt till nya utmaningar
Har ett bestämt synsätt i de flesta situationer	<p>Flexibel</p>	Har ett flexibelt synsätt i takt med att situationer förändras
Föredrar ett stabilt och förutsägbart aktivitetsmönster	<p>Variation</p>	Föredrar mycket variation och kan bli uttråkad av rutiner

Interaktion och känslohantering

Ger gärna komplimanger till andra och undviker att vara direkt. Kan tänka sig att tumma på regler när det behövs för att få saker gjorda

Uppriktighet och regelstyrd



Kommunicerar på ett rakt och ärligt sätt. Följer noggrant regler och riktlinjer

Tummar på eller bryter mot regler när det behövs för att få saker gjorda

Regelefterlevnad



Ser till att noggrant följa regler och riktlinjer

Föredrar att vara mindre direkt vid kommunikation med andra

Uppriktig



Ärlig och uppriktig när åsikter ska förmedlas till andra

Känner sig bekväm med att smickra andra för att lättare uppnå mål

Äkta



Brukar vara mycket tydlig när det gäller åsikter om andra personer. Har ett uppriktigt tillvägagångssätt

Gillar att hans/hennes status och egenskaper uppmärksammas av andra

Prestigelöshet



Undviker situationer där personens status eller unika egenskaper framhävs

Föredrar att ens status respekteras av andra

Jämlik



Föredrar att behandlas på samma sätt som andra oavsett status

Gillar att egna kvaliteter uppmärksammas av andra

Kollektiv



Är hellre en del av gruppen än att få särskild uppmärksamhet

Förväntar sig att bli uppmärksammas för sin status

Undviker status



Har ett mycket litet behov av att andra uppmärksammar ens status

Gillar att prata om sina egna framgångar och att få andras uppmärksamhet

Ödmjukhet



Ödmjuk vid kontakt med andra. Undviker att stå i centrum

Förväntar sig att få erkännande från andra

Ödmjuk



Ser sig själv precis som alla andra

Gillar att prata om sina egna framgångar

Anspråkslös



Ödmjuk inför ens egna prestationer

Känner sig bekväm med att stå i centrum i grupper

Undviker uppmärksamhet



Undviker att stå i centrum i grupper

Kan vara pessimistisk. Kan behöva viss tid att återhämta sig från motgångar och kritik	<p>Tålighet</p> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>6</div> <div>7</div> <div>8</div> <div>9</div> <div>10</div> </div>	Svarar positivt på motgångar. Återhämtar sig snabbt från utmaningar och kritik
Känslig för kritik från andra	<p>Härdad</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Är härdad och påverkas inte lätt av kritik
Kan behöva viss tid på sig att komma tillbaka från motgångar	<p>Återhämtningsförmåga</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Återhämtar sig snabbt från motgångar
Oroar sig ofta eller är pessimistisk när något går snett	<p>Optimistisk</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Svarar på de flesta utmaningar på ett optimistiskt sätt
Visar sina känslor och blir ängslig vid påfrestningar	<p>Emotionell stabilitet</p> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>6</div> <div>7</div> <div>8</div> <div>9</div> <div>10</div> </div>	Håller sig lugn och har kontroll över sina känslor vid påfrestningar
Har en tendens att visa känslor i påfrestande situationer	<p>Stresshantering</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Kan behärska sig vid påfrestningar
Uppvisar regelbundet viss ängslan för andra	<p>Lugn</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Brukar behålla lugnet i de flesta situationer
Kan ibland tappa fattningen vid påfrestningar	<p>Samlad</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Håller sig lugn även i känslomässigt laddade situationer
Föredrar att få råd och stöd från andra	<p>Självständighet</p> <div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> <div>4</div> <div>5</div> <div>6</div> <div>7</div> <div>8</div> <div>9</div> <div>10</div> </div>	Självständig och självgående. Behöver väldigt lite stöd från andra
Gillar att få mycket stöd från andra runtomkring sig	<p>Självgående</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Självgående och behöver väldigt lite stöd från andra
Gillar att dela med sig av sina känslor och få stöd från andra	<p>Självständig</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Föredrar att arbeta självständigt och har ett mycket litet behov av stöd
Uppsöker råd och feedback från andra innan beslut fattas	<p>Tänker självständigt</p> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	Fattar beslut självständigt utan något behov av feedback från andra