



TQ Motivation - Kandidatrapport

Example Candidate

18/04/2023

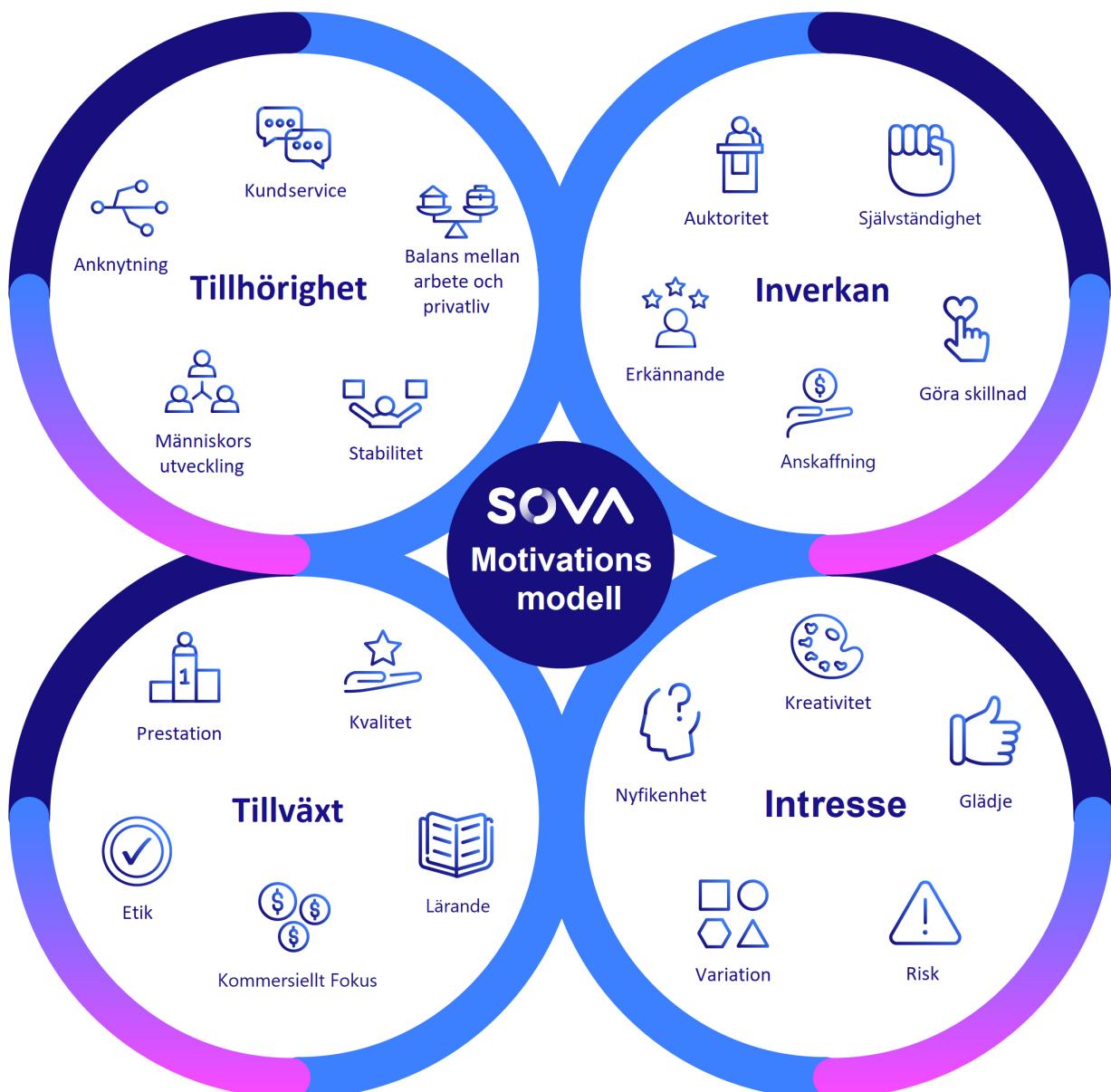
Inledning

Tack för att du har svarat på vårt frågeformulär om motivation.

Denna rapport beskriver de faktorer som troligen påverkar din motivation i arbetet.

Den ger information om dina främsta motivationsfaktorer följt av vad dina svar antyder om din motivation gällande de olika i vår motivationsmodell (visas nedan).

Exaktheten i denna rapport beror på hur du svarade på frågorna i formuläret vilket sinnestillstånd du var i samt hur medveten du är om vad som motiverar dig.



Dina tre främsta motivationsfaktorer

Den här sidan visar dina tre främsta motivationsfaktorer och beskriver vilka delar av ditt arbete som mest sannolikt motiverar och stimulerar dig. Detta hjälper dig att reflektera över var du kan göra en större insats, var du kan fokusera din energi för att hålla dig motiverad och således vilken typ av miljö du letar efter i din nya roll eller vill skapa i din befintliga roll.

Etik

Motiveras av att upprätthålla goda etiska normer för egen del och för företaget.

Du har sannolikt tydliga personliga värderingar och principer som vägleder dina handlingar och beslut på arbetsplatsen. Dessutom vill du att din egen moral ska stämma väl överens med din arbetsgivares etiska regler. Du kommer förmodligen att tappa en stor del av din motivation om du måste tumma på dina personliga värderingar som styr vad som är lämpligt respektive olämpligt.

Anknytning

Motiveras av socialt samspel med andra, av att känna stöd samt arbeta i team.

Det är viktigt att du behåller en hög nivå av kontakt och genuint samspel med andra på arbetet. Du arbetar förmodligen som bäst när du känner att du utgör en betydelsefull del av ett team eller en grupp där alla samlas regelbundet och kommer väl överens.

Prestation

Motiveras av att uppnå mål, klara av utmaningar och konkurrera med andra.

Du känner dig förmodligen väldigt nöjd med att arbeta i en roll med ett antal utmanande mål att ta sig an och uppnå. Du motiveras av att verkligen känna att du får anstränga dig och bli utmanad under resans gång. För att du ska kunna hålla dig motiverad och engagerad över tid är det också avgörande att du blir utsatt för hälsosam konkurrens samtidigt som du utan problem kan se hur dina insatser och prestationer står ut jämfört med andra.

Faktorer som påverkar din motivation på arbetet

Detta avsnitt ger feedback på samtliga 20 motivationsfaktorer som du svarade på i frågeformuläret. Du dras på ett naturligt sätt mer till vissa områden än andra.

Anknytning

Sättet du svarade på i frågeformuläret tyder på att du värdesätter socialt samspel med andra på arbetsplatsen och att det är en av dina främsta motivationsfaktorer. Sannolikt värdesätter du känslan av att tillhöra ett team och drivs av att utveckla starka band och goda yrkesmässiga relationer med de du arbetar nära med. Tack vare de relationer du skapar lägger du sannolikt stor vikt vid känslan av att kunna lita på kollegor för att få den hjälp och det stöd som behövs.

Kundservice

Dina svar tyder på att du förmodligen gillar att arbeta i en kundorienterad roll där du får möjlighet att hjälpa och stötta andra. Det verkar som att du lägger stort värde vid goda relationer med kunder och att skapa god förståelse för deras behov. Förmodligen blir du mycket stolt över att uppfylla eller överträffa kunders behov och förväntningar.

Balans mellan arbete och privatliv

Det verkar som att du motiveras ganska mycket av en balans mellan arbete och privatliv där du kan uppfylla åtaganden både i yrkes- och privatlivet. Med det sagt godtar du kanske att det kan uppstå perioder där du behöver arbeta övertid för att uppnå det som förväntas av dig på arbetet, så länge det inte sker för ofta och så länge du inte känner att ditt privatliv ofta hamnar i skymundan.

Människors utveckling

Du uppper att du motiveras mycket av att hjälpa och stötta andra samt att bidra aktivt till deras löpande utveckling. Du gillar sannolikt att guida andra genom svåra tider och att göra det du kan för att hjälpa dem klara av motgångar och utmaningar. Därför erbjuder du sannolikt ditt stöd och gör det du kan för att få andra att trivas.

Stabilitet

Det är sannolikt givande för dig att ha hög grad av trygghet, även om det inte är din främsta motivationsfaktor. Du är förmodligen lika angelägen som de flesta att arbeta i en roll där du känner dig relativt trygg och där din anställning inte är hotad. Samtidigt tolererar du sannolikt viss ombytligitet i företaget och behöver inte total stabilitet i arbetet för att känna dig motiverad och engagerad.



Auktoritet

Example, dina svar tyder på att du är ganska motiverad av möjligheter att ta dig an högre tjänster och att du motiveras lika mycket som de flesta av möjligheter till befordran. Även om det kan finnas tillfällen när du försöker ta dig an en ledarroll uppstår det sannolikt andra situationer där du är nöjd med att bara vara en i teamet och arbeta tillsammans med andra. Du föredrar sannolikt att vara den som väljer väg framåt, organiserar resurser vid slutförandet av arbetet och följer upp resultat, men låter gärna andra anta denna roll också.



Anskaffning

Du uppges att du inte drivs lika mycket av ekonomisk framgång och ekonomiska belöningar som de flesta. Du har förmodligen ganska beskedliga behov när det gäller ägodelar och att tjäna pengar. Därför är det förmodligen andra faktorer än lön och förmåner som styr din motivation och ditt engagemang på arbetet, förutsatt att dina grundläggande ekonomiska behov är tillfredsställda.



Självständighet

Utifrån dina svar i frågeformuläret verkar det som att du motiveras ganska mycket av att ha friheten att fatta egna beslut om hur du planerar din tid och fördelar arbetsbelastningen inom vissa fördefinierade gränser. I många fall värdesätter du att bli anförtrodd med att välja din egen arbetsgång och att slutföra arbetet så som du anser är lämpligt. Däremot finns det andra tillfällen när du uppskattar viss vägledning eller stöd, framför allt när det gäller mer komplexa eller utmanande situationer eller när dina mål inte är tydliga.



Erkännande

Du uppges att det inte är en av dina främsta motivationsfaktorer att bli erkänd och uppskattad offentligt för din insats och dina prestationer. Du är mindre benägen än de flesta att vilja arbeta med uppgifter eller projekt som är mycket synliga inom företaget för att andra ska bli medvetna om det arbete du utför och det värde du tillför. Överlag tyder ditt svarsmonster på att det sannolikt finns faktorer förutom positiv feedback och beröm för väl utfört arbete som driver dig och håller dig motiverad på jobbet.



Göra skillnad

Det verkar som att du motiveras mycket av att känna att du kan påverka andra på ett positivt sätt. Det är mycket viktigt för dig att vara del av ett företag vars mål och syfte är givande för dig och att du kan se hur det arbete du utför har en positiv inverkan på samhället i stort.



Prestation

Dina svar i frågeformuläret tyder på att du sannolikt motiveras av att ha väldefinierade och utmanande mål att arbeta mot i din roll. Möjligheter som utmanar dig och kräver att du anstränger dig yrkesmässigt är sannolikt mycket viktiga för dig. Eftersom du oftast stödjer konkurrensen i arbetat tycker du sannolikt att det är givande att arbeta i en konkurrensutsatt miljö eller en miljö där du har möjlighet att jämföra dina insatser med andras.



Kvalitet

Du uppger att du motiveras mycket av att regelbundet leverera resultat av hög kvalitet och att du sannolikt är stolt över att utföra ett arbete som ligger i linje både med det du har utlovat och det som förväntas av dig. Du anstränger dig sannolikt för att se till att dina arbetsuppgifter utförs på rätt sätt och att de slutförs med ett resultat som är så nära perfekt som möjligt.



Lärande

Baserat på ditt svarsmonster i frågeformuläret, verkar det som att du inte drivs starkt av möjligheter till fortbildning och kompetensutveckling. Du känner dig oftast bekväm i miljöer där det inte ställs stora krav på dig att hela tiden utvecklas och betraktar sannolikt möjligheter till vidareutveckling och utbildning som underordnat arbetet i fråga. Därför upplever du kanske att roller där du hela tiden får lära dig nya färdigheter och utveckla dina befintliga förmågor är utmanande eller utmattande.



Etik

Dina svar i detta frågeformulär tyder på att du lägger stor vikt vid att behålla goda etiska normer både när det gäller dig själv och de företag du arbetar på. Sannolikt följer du noggrant alla branschriktlinjer och normer som är relevanta för din roll och känner stor yrkesmässig stolthet över hur du uppför dig på arbetsplatsen. Du kommer sannolikt att vilja arbeta på ett företag som du uppfattar har stora etiska värderingar och kan uppleva att du ställs inför stora personliga utmaningar om du måste kompromissa med dina principer.



Kommersiellt Fokus

Det verkar som att du drivs relativt mycket av arbete med kommersiellt fokus och som bidrar till företagets ekonomiska framgång. Du upplever sannolikt att det är till viss del motiverande när du kan se en koppling mellan det du gör i din roll och företagets slutresultat. Däremot känner du dig kanske inte helt bekväm om fokuset på att tjäna pengar och att göra vinst är för stort eller att det prioriteras över andra saker som du anser är viktiga.



Nyfikenhet

Du uppger att du är ganska motiverad att utforska och upptäcka nya saker. Det verkar som att du gillar nya erfarenheter och information lika mycket som de flesta och att du sannolikt visar intresse för olika ämnen, situationer och händelser. Därför uppskattar du förmödlig att ställas inför för vissa nya situationer, händelser och idéer även om det förmödlig inte är en hög prioritet för dig i ditt arbete. Istället känner du dig någorlunda nöjd med den erfarenhet och kunskap du redan har. Dessutom oroar du dig sannolikt inte särskilt mycket om du endast får begränsade möjligheter till löpande utforskning på jobbet.



Kreativitet

Det verkar som att du är någorlunda motiverad att vara kreativ på jobbet så att du kan påverka kollegor och/eller företaget på ett positivt sätt. Du tänker sannolikt utanför ramarna då och då för att komma på nya idéer och hitta originella lösningar eller arbetssätt. Däremot anstränger du dig sannolikt inte för att hitta möjligheter att vara kreativ och godtar förmödlig att problem ibland löses bäst med traditionella eller välkända lösningar.



Glädje

Dina svar tyder på att du inte har något stort behov av att arbetet måste vara roligt för att du ska hålla dig motiverad. På samma sätt är det föga tillfredsställande för dig att arbeta i en miljö där du uppmuntras att visa din skämtsamma sida och roa dig med kollegor. Du värdesätter det inte särskilt högt att dela humor med dina kollegor och det är sannolikt inte någon prioritet för dig att arbeta i en lätsam miljö som präglas av stor mängd humor. Istället motiveras du sannolikt av att hålla dig fokuserad på och engagerad i arbetsuppgifterna.



Variation

Du uppger att du är gängsa motiverad av roller som erbjuder viss variation och möjligheten att arbeta med olika saker. Du är lika benägen som de flesta att uppskatta olika arbetskrav även om du kanske också gillar mer bekanta uppgifter eller rutinuppgifter. Detta medför att du får viss mängd förutsägbarhet i det du gör från dag till dag och du arbetar sannolikt som bäst i roller som ger god balans mellan variation och rutin.



Risk

Det verkar som att du är mindre motiverad än de flesta att ta risker i ditt arbete eller hantera situationer där det inte finns något säkert utfall. Du föredrar att ta dig an situationer och fatta beslut som inte medför några större inneboende risker så att du slipper slösa krafter på att oroa dig över utfallet. Överlag verkar det som att du skulle föredra att försaka viss framgång om det innebär att du kan undvika all risk för nederlag och negativa utfall.