



# TQ Personlighet - Karaktärsdragsprofil för certifierade användare

## Example Candidate

18/04/2023

# Karaktärsdragsprofil

## Leda och arbeta med andra

Föredrar att arbeta självständigt och säger ifrån vid meningsskiljaktigheter

Kan ta tid på sig att vänja sig vid andra och ha förståelse för andras perspektiv

Har tydliga förväntningar på andra och låter dem utvecklas självständigt

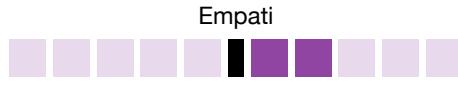
Kommunicerar med en betrodd grupp. Kan känna sig obekvämt med att skapa nya kontakter

Föredrar att jobba i jämnt tempo och har ett försiktigt tillvägagångssätt

Föredrar att följa instruktioner och undviker att tvinga över sina egna åsikter på andra



Samverkande



Empati



Stödjande



Nätverkande



Driftighet



Inflytelserik

Tillmötesgående och gillar att samarbeta med andra. År lyhdö gentemot andras behov

Empatiserar lätt med andra. Gillar att lyssna och skapa goda relationer

Stöttande och hjälper andra att utvecklas och växa

Kommunicerar med en stor grupp människor. Tar gärna kontakt med andra

Driven och söker nya utmaningar. Fattar beslut snabbt

Föredrar att ta ledningen och gillar att påverka andra

## Organisering och tankemönster

Undviker både konkurrens och att sätta upp mål. Föredrar att ta saker som de kommer

Har ett spontant tillvägagångssätt. Är mindre fokuserad på detaljer och tolererar små misstag

Använder ett instinktivt tillvägagångssätt vid problemlösning. Är mindre intresserad av data och analys

Gillar ett praktiskt tillvägagångssätt som fokuserar på operativa detaljer. Undviker sannolikt komplexa problem

Använder heller beprövade tillvägagångssätt än att experimentera med nya tekniker

Behöver tid för att anpassa sig till nya omständigheter. Har bestämda åsikter och föredrar en förutsägbar rutin



Måldriven



Strukturerad och disciplinerad



Analytisk



Konceptuell



Kreativitet



Anpassningsbarhet

Motiveras av utmanande mål. Har god självdisciplin och är tävlingsinriktad

Planerar och strukturerar uppgifter, engagerad i att leverera och säkerställa noggrannhet

Använder ett analytiskt tillvägagångssätt för att utvärdera situationer. Använder data för att lösa problem

Gillar att jobba med komplexa situationer. Undersöker olika perspektiv och tekniker

Har ett kreativt tillvägagångssätt. Gillar att vara innovativ och hitta nya lösningar på problem

Anpassar sig lätt till nya situationer. Har ett flexibelt tillvägagångssätt och gillar variation

## Interaktion och känslohantering

Ger gärna komplimanger till andra och kan tänka sig att kringgå regler för att få saker gjorda

Gillar att hens status och egenskaper uppmärksammades av andra

Gillar att prata om sina egna framgångar och få andras uppmärksamhet

Kan vara pessimistisk. Kan behöva viss tid att återhämta sig från motgångar och kritik

Visar sina känslor och blir ängslig vid påfrestningar

Föredrar att få råd och stöd från andra



Uppriktighet och regelstyrd



Prestigelöshet



Ödmjukhet



Tålighet



Emotionell stabilitet



Självständighet

Kommunicerar på ett rakt och ärligt sätt. Följer noggrant regler och riktlinjer

Undviker situationer där hens status eller unika egenskaper framhävs

Ödmjuk vid kontakt med andra. Undviker att stå i centrum

Svarar positivt på motgångar. Återhämtar sig snabbt från utmaningar och kritik

Behåller lugnet och har kontroll över sina känslor vid påfrestningar

Självständig och självgående. Behöver väldigt lite stöd från andra

## Svarsstilar

Tenderar att svara på ett självkritiskt sätt. Kan ha tydligare preferenser än vad resultaten antyder

Svaren visar mindre differentiering mellan egenskaperna vilket kan bero på mindre konsekvens eller brist på självinsikt

Svaren på frågeformuläret visar mindre användning av extrema alternativ, tendens att välja ett smalt urval av betyg



Social önskvärighet



Konsekvensskala



Värderingsspridning

Framställde sig själv på ett positivt sätt. Kan ha preferenser som inte är lika tydliga som resultaten antyder.

Svaren visar tydliga styrkor och utvecklingsbehov, profilen visar ett brett utbud av poäng över egenskaperna

Svaren på enkäten visar tydlig differentiering i svaren; mer användning av extrema alternativ

## **Samverkande**

Hen gillar att samarbeta med andra och jobba som del av ett team eller grupp. Hen är vänlig och tillmötesgående och kommer utan ansträngning lätt överens med andra. Vidare är hen lyhörd när det gäller andras behov, vilket gör att samarbetet blir effektivt.

## **Empati**

Hen empatiserar med andra lika lätt som de flesta. När det behövs lyssnar hen aktivt när andra personer pratar om sina problem. Hen är förmodligen ganska tolerant när det gäller andras brister och skapar goda relationer samt visar värme mot andra största delen av tiden.

## **Stödjande**

Är förmodligen lika stöttande och hjälpsam mot andra som de flesta. Hen bör känna sig bekväm med att hjälpa andra att utvecklas när det behövs, men behåller fokus på huvuduppgifterna utan att bli alltför distraherad av andras åsikter.

## **Nätverkande**

När det kommer till att nätverka med andra, känner sig hen ganska bekväm med nya personer. Hen hittar sannolikt en bra balans mellan att kommunicera med sin betrodda grupp med vänner och kollegor, men använder ett större nätverk när det behövs.

## **Driftighet**

Eftersom hen är en person som föredrar ett jämnt tempo tar hen vanligtvis hänsyn till alla möjligheter och är försiktig innan hen agerar. Hen brukar göra noggranna överväganden innan hen fattar beslut och kan känna sig tveksam när det gäller att ta sig an nya utmaningar på ett proaktivt sätt.

## **Inflytelserik**

Gillar att ta befälet i situationer där hen känner sig säker eller trygg. Hen påverkar och övertygar gladeligen andra men anstränger sig förmodligen inte för att lägga fram åsikter som skiljer sig från andras.

## **Måldriven**

Har förmågan att hitta en bra balans mellan att vilja uppnå mål och ta saker som de kommer. Hen är ganska fokuserad på att uppnå mål och kommer sannolikt fokusera på ett begränsat antal mål som är viktigast för hen.

## **Strukturerad och disciplinerad**

Hen tar sig an uppgifter på ett ganska genombränt och metodiskt sätt. Fokuserar på detaljer lika bra som de flesta men kan godta mindre misstag eller förändringar i tidsplaner beroende på uppgiften. Försöker hålla det hen lovar när det är möjligt.

## **Analytisk**

För att lösa problem och utvärdera situationer använder personen sannolikt ett analytiskt tillvägagångssätt. Hen känner sig bekväm med att utvärdera situationer på ett kritiskt sätt och använder olika informationskällor för att lösa problem. Sannolikt använder hen hellre statistik och data än sin intuition.

## Konceptuell

Denna individ gillar verkligen att hitta lösningar på komplexa problem. Hen gillar att använda ett konceptuellt tillvägagångssätt för att utforska flera perspektiv och tekniker när komplexa problem ska lösas. Eftersom hen är öppen i detta avseende är hen nyfiken på att lära sig om nya tillvägagångssätt och tekniker.

## Kreativitet

Generellt sett hittar hen en bra balans mellan beprövade problemlösningssmetoder och uppskattar fördelarna med nya och innovativa lösningar. Hen känner sig ganska bekväm med att experimentera med nya idéer, metoder och kan gå emot den allmänna uppfattningen om situationen tillåter det.

## Anpassningsbarhet

Det känns naturligt för hen att anpassa sig till nya situationer, utmaningar och miljöer. Eftersom hen känner sig självskräckande i situationer som ständigt förändras borde hen kunna använda ett flexibelt tillvägagångssätt när det behövs. Eftersom denna individ föredrar stor variation kan hen lätt tröttna på rutinmässiga situationer.

## Uppriktighet och regelstyrd

Är lika uppriktig och regelstyrd som de flesta. Försöker att vara öppen och uppriktig med sina åsikter, men känner sig även bekväm med att ge mindre uppriktig feedback när det behövs. Andra borde uppskatta hens ärlighet och uppriktighet.

## Prestigelöshet

Undvikar att framhäva sin status eller hur unik hen är eftersom hen gillar att bli behandlad på samma sätt som andra oavsett sina personliga egenskaper. Hen föredrar att ingå i en grupp istället för att få särskild uppmärksamhet. Undvikar även att få för mycket uppmärksamhet och uppmuntran från andra.

## Ödmjukhet

Är ganska ödmjuk när det gäller sina framgångar och vad hen har uppnått. Anstränger sig inte nödvändigtvis för att få beröm eller bekräftelse från andra men känner sig bekväm om de visar uppskattning.

## Tålighet

Återhämtar sig lika snabbt från stressiga och påfrestande perioder eller nederlag som de flesta andra. Är ganska optimistisk när hen tar sig an utmaningar och är lika känslig för kritik som de flesta.

## Emotionell stabilitet

När det gäller känsloreglering kan hen sannolikt kontrollera sig själv under stress och press. Hen håller sig vanligtvis lugn och samlad även i känslomässigt laddade och stressiga situationer.

## Självständighet

Ganska självständig och kan fatta beslut trots liten mängd input från andra. Däremot kan hen vara benägen att fråga andra om råd när det gäller större beslut som hen har för avsikt att fatta. Eftersom hen har ett balanserat tillvägagångssätt frågar hen sannolikt andra om råd.