



# TQ Personlighet - Urspårningsrapport för certifierade användare

## Example Candidate

18/04/2023

# Urspårningsprofil

Undviker sannolikt att rådfråga andra och använder istället sitt eget omdöme. Hög självständighet med litet behov av stöd eller uppmuntran från andra. Kan motsätta sig att ledas eller detaljstyras.

Härdad och påverkas inte av kritik från andra. Klarar av stress och utmanande situationer bra genom ett mer optimistiskt perspektiv vid motgångar.

Trivs med att bygga relationer till andra, kommunicera öppet och visa känslor. Tenderar att förlita sig på andra för stöd inför beslutsfattande.

Tolerant och omtänksam men kan framstå som alltför passiv och regelstyrd. Kan sakna bestämdhet och är troligen överkänslig för kritik från andra.

Konservativ och taktisk, tenderar att hålla sig till majoritetens åsikter och konventionella metoder.

Lugn och samlad, även i känslomässigt laddade situationer - kanske till den grad att de framstår som oengagerade. Är troligen pålitlig när det gäller att hålla överenskommelser.

Anspråklös, tystlåten och återhållsam. Kan känna sig obekvämt i sociala situationer och sakna det självförtroende som krävs för att göra sig hörd.

Blygsam och reserverad, saknar självförtroende och undviker rampljuset. Tenderar att undvika risker och kan vara obekvämt med att förhandla med andra.

Tenderar att förlita sig på andras åsikter för att hitta vägen framåt. Är ibland så flexibel att det kan framstå som att personen inte har några egna åsikter.

Har ett spontant tillvägagångssätt. Eftersom de sannolikt blir uttråkade av detaljer och av att hålla sig till deadlines, brukar de delegera sådana uppgifter. Bristen på disciplin kan ge ett nonchalant och opålitligt intryck.

Lätt att komma överens med och tenderar att vara mottaglig för förändringar i takt med att de uppstår. Kan framstå som någon som följer strömmen istället för att säga ifrån när de inte håller med.

Driver saker framåt innan andra, eller ens de själva, är redo. Tar risker utan att helt sätta sig in i problemet eller analysera potentiella konsekvenser av sina handlingar.

Försöker uppfylla åtaganden gentemot andra och trivs i en disciplinerad arbetsmiljö med mycket att göra. Fokuserad, driven och tenderar skaka av sig distraktioner.



Beroende

Förlitar sig på gruppen för stöd och uppmuntran. Mindre villig att fatta beslut utan synpunkter från andra. Kan sakna egena åsikter eller tro på sina egna uppfattningar.



Överkänslig

Känslig för kritik, pessimistisk och har svårt att hämta sig från motgångar. Har troligen svårt att lita på andra.



Isolerad

Arbetar självständigt och brukar inte söka stöd från andra i svåra situationer utan fokuserar på egna aktiviteter i stället. Tenderar att inte visa känslor eller rådfråga andra.



Individualistisk

Hård och bestämd i strävan mot egna mål. Beredd att bryta mot regler för att få saker gjorda. Kan visa begränsad hänsyn till andras känslor för att övervinna hinder och leverera resultat.



Okonventionell

Fokuserar på att hitta nya problemlösningssätt som kanske inte är grundade i praktiken. Söker efter ovanliga och kreativa lösningar, men prövar kanske inte dessa i förhållande till data eller andras input.



Oberäknelig

Lättretlig, ombytlig och oberäknelig. Brukar reagera känslomässigt på saker som inträffar. Kan ge stöd åt andra när det går bra men kan framstå som distanserad eller konfrontativ under press.



Dramatisk

Förväntar sig att bli uppskattad av andra och trivs med att stå i centrum för uppmärksamheten. Vill utmärka sig i gruppen och leda aktiviteter. Har ett starkt behov av att bli hörd och kan reagera negativt om det egna bidraget inte värderas högt.



Djärv

Djärv, bestämd och självskäker med en tendens till risktagande. Sätter stort värde på sin egen ställning, framhäver sina egna prestationer och kräver erkänning. Kan ge ett alltför positivt intryck i syfte att få vad de vill ha.



Oflexibel

Har starka åsikter om mycket och tenderar att vara oflexibel kring information som inte motsvarar den egna uppfattningen. Kan bortse från röster som inte ligger i linje med det egna perspektivet.



Pedantisk

Fokuserad på att organisera uppgifter och att säkerställa alla detaljer, men kan sätta upp orimligt höga krav på sig själv och andra, vilket kan leda till detaljstyrning av teammedlemmar på ett pedantiskt sätt.



Envis

Tenderar att stå fast i sina åsikter, men riskerar att fortsätta på inslagen väg på ett orubbligt sätt istället för att byta kurs när situationen kräver det. Kan vara oemottaglig för andras åsikter.



Tveksam

Försiktig inför utmanande situationer och föredrar att noggrant överväga alla möjligheter innan åtgärder vidtas. Ovillig att ta risker och tar lång tid på sig att göra förändringar om de inte har andras fulla stöd.



Flyktig

Föredrar en miljö utan press och undviker situationer där de måste leverera åt andra inom tydliga deadlines. Kan slå bakut när de förväntas skynda på.

Har ett väldigt och fredligt tillvägagångssätt.  
Sätter troligen inte press på andra på  
arbetsplatsen, är känslig för andras behov  
och undviker att påtrycka andra sina egna  
åsikter och deadlines.



Mycket energisk och tävlingsinriktad. Tar sig  
an aktiviteter med stor intensitet och  
inlevelse. Uppvisar ständigt energi men kan  
pressa andra alltför hårt utan att förstå  
behovet av ett rimligt och hälsosamt  
arbetstempo.

## Beroende

En hög poäng på denna skala tyder på att personen har ett överdrivet behov av att vara andra till lags, i synnerhet överordnade. Personen förlitar sig mycket på andras vägledning och kan ge intryck av att sakna inflytande eller egena åsikter. Å andra sidan innebär detta att personen troligen visar mycket respekt samt är pliktrogen och mottaglig för andras åsikter. Personen arbetar troligen bäst med mycket stöd och uppmuntran från andra.

## Överkänslig

De som får poäng i mitten på denna skala brukar inte ha några starka urspårningstendenser till följd av överkänslighet. Dessa personer har sannolikt en balanserad syn på kritik och överväger vad som är konstruktiv feedback och vad man kan bortse från. De tenderar att hämta sig relativt väl från motgångar.

## Isolerad

Svaren tyder på att personen är lika bekväm som de flesta med grupp- eller teamaktiviteter. Personen kan troligen hantera de flesta problem på egen hand men är mer benägen att be andra om råd för stärka sitt självförtroende inför viktiga beslut.

## Individualistisk

En låg poäng på skalan tyder på personen är medgörlig och tillmötesgående vilket kan bero på en mindre stark karaktär, framförallt i kontakt med andra som har en mer framfusig framtoning. Personen följer troligen regler och överenskommelser passivt och kan vara alltför överseende med andras svagheter när arbetet måste bli gjort.

## Okonventionell

Dessa personer är mycket analytiska och föredrar att använda tillgängliga data för att utvärdera och lösa problem på ett sätt som ligger långt bortom magkänslan. De har en tendens att följa regler, konventioner och majoritetens åsikter. Eftersom de har fotterna på jorden och är taktiskt lagda är de sannolikt realistiska. Däremot kan andra med ett inte lika konventionellt tillvägagångssätt tycka att de saknar det mod eller den framsynhet som behövs för att lösa problem som kräver mer kreativa lösningar.

## Oberäknelig

En låg poäng på skalan innebär att personen troligen är lugn och samlad. Personer med denna profil är mer tystlåtna men ändå tillmötesgående och överraskar sannolikt ingen med hur de beter sig eller reagerar. De är troligen organiserade och respekterar deadlines och givna löften, vilket gör dem till pålitliga kollegor.

## Dramatisk

Personer med denna profil känner sig sannolikt bekväma i rampljuset, men utan nämnvärda urspårningstendenser. Personen överdriver sannolikt inte sina framgångar, utan föredrar att visa sina förmågor på andra sätt.

## Djärv

Svaren i detta frågeformulär tyder på att personen vanligtvis är blygsam och kan ha en viss brist på självförtroende. Personer med denna profil överdriver ibland sina egna brister, vilket medför att andras förtroende för deras förmåga minskar. Andra kan uppfatta dem som obeslutsamma eller något pessimistiska.

## Oflexibel

Även om det finns en viss tilltro till den egna förmågan att analysera problem och ta fram lämpliga lösningar, är det ändå troligt att denna person involverar andra i sina beslut. Oflexibel hållning leder troligen inte till någon urspårningstendens här.

## Pedantisk

Personer med denna profil är sannolikt äkta perfektionister. Eftersom de är väldigt samvetsgranna har de en tendens att lägga mycket tid på planering och detaljkontroll. De kan även betraktas som petiga och överdrivet ordentliga. De följer regler och riktslinjer ordagrant och förväntar sig att andra också gör det. Därför kan de komma att övervaka teammedlemmar på ett pedantiskt sätt, särskilt om personerna i fråga inte är lika fokuserade på detaljer. De kan lägga ner alldeles för mycket tid på att kontrollera andras arbete, vilket kan leda till ohanterlig arbetsbelastning eller misstro i teamet.

## Envis

De som får låga poäng på skalan tenderar att vara samarbetsvilliga och flexibla. De kan troligen anpassa sitt arbetssätt för att åstadkomma vad som efterfrågas medan arbetet fortförider på ett vänligt sätt. De kan uppleva det som svårt att säga ifrån när andra är alltför påstridiga eller aggressiva i att föra arbetet framåt på ett sätt de inte håller med om.

## Tveksam

Denna persons försiktiga och riskobenägna förhållningssätt leder troligtvis till uppskjutande. De lägger förmodligen ner tid på att kontrollera vad många andra personer tycker är rätt väg framåt och på att utvärdera för- och nackdelarna med ett visst tillvägagångssätt. Eftersom de lägger så mycket tid på att utvärdera leder det till obeslutsamhet och de upplever förmodligen att det är svårt att röra sig vidare när de flesta andra inte skulle göra det. Detta leder till passivitet såvida de inte backas upp helt av andra.

## Flyktig

Denna person upplever troligtvis sitt arbete som angeläget och har en känsla av tempo och engagemang. Personen tolererar misstag och förseningar i viss mån, men behåller rimlig kontroll över detta.

## Intensiv

De som får låga poäng på skalan tenderar att ta sig tid att förstå andras åsikter och prioriteringar. De brukar inte kräva alltför mycket av andras tid och energi. De undviker att konkurrera med andra och behöver inte nödvändigtvis hög status för att trivas med sin roll.