

GULT = Domarnämndens krav och avsnitt i rapporten

LILA = TQs kompetens (den som ska in i tabellen)

Inga siffror, endast 5 gradig-skala med en bock i och dessa texter ovanför som representerar siffrorna ☺:

1 - Utrymme för utveckling

2 - Tillräcklig

3 - God

4 - Mycket god

5 - Utmärkt

1. Leda, utveckla och engagera:

En chef ska kunna **sätta upp och arbeta uthålligt mot tydliga** mål som bidrar till verksamhetens resultat och utveckling. Det är också viktigt att kunna **motivera och engagera** medarbetarna samt **delegera ansvar** och befogenheter.

Leda andra - 4

Ger tydlig riktning och stor uppmuntran för att säkerställa att andra framgångsrikt uppnår sina mål.

Engagera andra - 4

Visar entusiasm och passion för att inspirera andra, är engagerade i sitt arbete och den bredare organisationen.

Delegera - 4

Delegerar arbete på ett lämpligt sätt, med hänsyn till kompetens, erfarenhet och tillgänglighet; uppmuntrar andra till självständighet och auktoritet.

Utveckla andra - 2

Motiverar och stöttar andra att utveckla sig själva både personligen och professionellt.

2. Mod och handlingskraft

Att som chef visa **mod och handlingskraft** innebär att kunna **ta ansvar och hantera olika situationer**, vilket även innefattar att förstå rollen som arbetsgivarföreträdare och att ha en helhetssyn på verksamheten. En chef ska också kunna visa **beslutsamhet i svåra och pressade situationer** samt kunna förebygga, hantera och lösa konflikter på ett konstruktivt sätt.

Beslutsamhet - 5

Fattar bra beslut i rätt tid på sund logik och vettiga resonemang, handlar med övertygelse när ett beslut behöver tas, även med begränsad information tillhanda.

Integritet - 2

Visar prov på höga etiska standarder och arbetar på ett autentiskt och ärligt sätt, svarar på etiska konflikter med integritet.

Hantera konflikter - 1

Hanterar och löser konflikter och oenigheter bland andra, taktfullt men ändå öppet.

3. Självkännedom och emotionell stabilitet

En chef behöver vara trygg, empatisk och **medveten om sina egna styrkor och svagheter**. Det är också viktigt att kunna hantera sina **egna och andras reaktioner, tankar och känslor** på ett adekvat sätt samt att kunna hantera **stress även i krävande situationer**.

Självmedvetenhet - 3

Försöker förstå sig själv och sina känslor, efterfrågar feedback i detta hänseende och är uppmärksam på sin inverkan på andra.

Uthållighet - 3

Fungerar bra under press och kommer snabbt igen efter motgångar på ett positivt sätt.

4. Strategiskt tänkande och anpassningsförmåga

En chef ska kunna tänka strategiskt vilket innebär att ha ett **brett perspektiv på frågor och förstå både långsiktiga och kortsiktiga konsekvenser**. En chef behöver också ha anpassningsförmåga vilket innebär att kunna **anpassa sitt agerande efter olika situationer och förändrade omständigheter** samt vara öppen för nya idéer.

Strategiskt fokus - 5

Visar prov på ett strategiskt förhållningssätt i sitt arbete, tar hänsyn till hur olika aspekter av organisationen interagerar, helhetsbilden och företagets framtid på längre sikt.

Anpassningsförmåga - 4

Anpassar sitt tillvägagångssätt och reagerar effektivt på olika situationer, människor och möjligheter.

5. Kommunikation och samarbete

Som chef är det viktigt att kunna **kommunicera tydligt och effektivt**, vara lyhörd och anpassa kommunikationen efter både mottagare och sammanhang. Det krävs också att en chef kan arbeta aktivt för att **skapa och upprätthålla samarbeten och relationer både inom och utanför organisationen**.

Teamarbete - 2

Arbetar tillsammans med teamet för att uppnå gemensamma mål, lösa potentiella utmaningar och främja ett gemensamt agerande.

Inflytelserik - 4

Påverkar andras handlingar och åsikter med hjälp av övertygande argument och strategier.