GENDER BUDGET STATEMENT (PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)

OPD

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

TAHUN ANGGARAN: 2021

PROGAM	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme			
KEGIATAN				
KODE REKENING	3.01.03.3.01.03.01.06			
ANALISIS SITUASI	 1. Data Pembuka Wawasan Jumlah ASN Kota Padang Panjang per 28 Februari 2020 sebanyak 2.005 orang yang terdiri dari 1.232 orang berjenis kelamin perempuan dan 773 orang berjenis kelamin laki-laki. Jumlah PNS Gol.I sebanyak 16 orang, Gol.II 338 orang, Gol II 1.265 orang dan Gol IV 386 orang Jumlah PNS berusia <30 adalah sebanyak 102 PNS, 30-40 sebanyak 713 PNS, 40-50 sebanyak 633 PNS dan >50 sebanyak 557 PNS. Seluruh OPD memiliki anggaran bagi ASN untuk mengikut bimbingan teknis, diklat dan sosialisasi, namun dengan jumlah dan kuota yang sangat terbatas BKPSDM memilik program dan kegiatan terkait pelaksanaar diklat dan pengiriman peserta diklat, bimtek dan sosialisasi. Belum seluruh ASN / OPD dapat menikmati pemanfaatar anggaran terkait diklat, bimtek dan sosialisasi yang tersedia d BKPSDM. Adanya UU ASN dan PP nomor 11 tahun 2017 yang mengatur masing-masing ASN minimal mendapatkan 20 Jam Pelajaran per tahun. 			
	2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender			
	 Akses: Kurangnya kesempatan bagi PNS untuk mengikuti diklat / bimtek karena keterbatasan anggaran dan kesibukan pekerjaan Tingginya jumlah PNS yang berusia diatas 50 tahun menyebabkan minat untuk mengikuti diklat sangat rendah 			
	 Partisipasi Rendahnya partisipasi dan kemauan dari ASN untuk mengikuti diklat / bimtek Tawaran diklat yang jarang direspon oleh ASN 			
	Kontrol - Belum seluruh pimpinan OPD memiliki komitmen dan kemauan untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan ASN			
	Manfaat - Keterbatasan materi diklat yang mendukung pelaksanaan tupoksi di OPD masing-masing - Banyak dampak negatif yang dirasakan ASN yang mengikuti kegiatan diklat seperti: pekerjaan yang terbengkalai. - Tidakadanya korelasi antara diklat yang diikuti dangan			

- Tidakadanya korelasi antara diklat yang diikuti dengan

pengembangan karir ASN.

	Penyebab Internal :			
	 Penyebab Internal: Terbatasnya anggaran / kuota peserta yang disediakan untuk melaksanakan atau mengirim peserta diklat/bimtek Pengelolaan kegiatan belum responsive gender Penyebab Eksternal: Masih rendahnya komitmen dari pimpinan OPD atau pimpinan daerah dalam peningkatan kompetensi dan pengetahuan ASN Terbatasnya kegiatan diklat / bimtek yang dilaksanakan oleh lembaga yang kredibel dan berkompeten. Materi diklat / bimtek yang terbatas dan tidak mendukung pada peningkatan pengetahuan dan pemahaman terhadap Tupoksi ASN Jadwal dan jangka waktu pelaksanaan diklat / bimtek yang terlalu panjang 			
RENCANA AKSI	Sub			
	Kegiatan 1	Tujuan	Meningkatnya pemerataan kesempatan dalam peningkatan pengetahuan, keterampilan dan profesionalisme ASN	
	_	Aktifitas	Diklat Tugas dan Fungsi bagi PNSD	
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp. 155.900.000,-		
DAMPAK/HASIL/ MANFAAT	Indikator output: Jumlah PNS yang mengikuti diklat/bimtek Outcome: 20 orang PNS mengikuti diklat /bimtek			
RENCANA AKSI	Sub Kegiatan 2	Tujuan	Meningkatnya pemerataan kesempatan dalam peningkatan pengetahuan, keterampilan dan profesionalisme ASN	
		Aktifitas	Diklat Penjenjangan Struktural	
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp. 846.000.000,-		
DAMPAK/HASIL/ MANFAAT				

Padang Panjang, Maret 2020 Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang

<u>RUDY SUARMAN, AP</u> NIP. 19740918 199311 1 001