

Analisa Kebutuhan Pelatihan

Data Diri	
Nama	: <i>Frisky Pawatnan</i>
NIK	: <i>13100</i>
Jabatan	: <i>IT Officer 3</i>
Site	: <i>OOH</i>

No.	Kompetensi / Kriteria Unjuk Kerja	Nilai							Nama Pelatihan yang Dibutuhkan	Status			Keterangan
		1	2	3	4	5	6	7		P1	P2	P3	
1	Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi	1	2	3	4	5	6	7					
2	Menguasai konsep dasar topologi jaringan WAN, LAN, WLAN dan VPN	1	2	3	4	5	6	7	<i>CNA, CNRE</i>		✓		<i>Refreshment.</i>
3	Menguasai dasar Application Development dan Database	1	2	3	4	5	6	7	<i>-Development Application Desktop, web, and mobile Database Management</i>	✓			<i>Butuh training dengan level yang lebih advance. Penasehat mobile Application.</i>
4	Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka	1	2	3	4	5	6	7					
5	Mampu membuat dan menyusun laporan	1	2	3	4	5	6	7					
6	Memahami dan mampu melaksanakan Undang-Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan.	1	2	3	4	5	6	7					
7	Melakukan instalasi dan konfigurasi sistem operasi perangkat keras dan aplikasi	1	2	3	4	5	6	7					
8	Melakukan perawatan dan perbaikan berkala atas perangkat keras IT dan jaringan komunikasi perusahaan	1	2	3	4	5	6	7					

9	Memberikan bantuan teknik, solusi, dan eksekusi atas permasalahan sistem komputer, sistem operasi, dan sistem aplikasi.	1	2	3	4	5	6	7						
10	Memberikan bantuan teknik, solusi, dan eksekusi atas permasalahan sistem jaringan komputer dan komunikasi perusahaan.	1	2	3	4	5	6	7						
11	Melakukan setting account untuk user baru dan solusi permasalahan password	1	2	3	4	5	6	7						
Keterangan Penilaian Kriteria Unjuk Kerja									Status Pemenuhan Pelatihan					
1	Karyawan BELUM MENGETAHUI atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan.												
2	Karyawan BELUM MEMAHAMI cara pelaksanaan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.													
3	Karyawan BELUM MAMPU MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri.	P2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan.												
4	Karyawan MAMPU MENUJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan.													
5	Karyawan MAMPU MENUJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan atau menyesuaikan kalender pelatihan reguler.												
6	Karyawan MAMPU MENUJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEVALUASI kualitas pekerjaan secara mandiri guna menghasilkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.													
7	Karyawan MAMPU MENKOORDINASIKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN MASALAH secara mandiri guna mendapatkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.													
Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.														
Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penguasaan (OJT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.														
Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja)														
Hasil Penilaian 6 -7 = Karyawan tidak membutuhkan pelatihan.														
Dibuat Oleh		Diketahui Oleh			Disetujui Oleh			Diterima Oleh						
Eka Huri Cahyono IT Section Head (Tanggal)		Fiky Purnama IT Officer 3 (Tanggal)			Rachman Yulikiswanto Accounting & It Division Manager (Tanggal)			Yuliyen Suryo M. R&D Sec.Head (Tanggal)						