
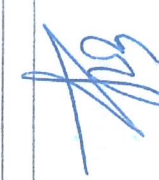




Analisa Kebutuhan Pelatihan

Data Diri	
Nama	: ERIC HADITHA RAMUNGEAS
NIK	: 13373
Jabatan	: IT OFFICER
Site	: GEM 001 H

No.	Kompetensi / Kriteria Unjuk Kerja	Nilai							Nama Pelatihan yang Dibutuhkan	Status			Keterangan
		1	2	3	4	5	6	7		P1	P2	P3	
1	Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi	1	2	3	4	5	6	7					
2	Menguasai konsep dasar topologi jaringan WAN, LAN, WLAN dan VPN	1	2	3	4	5	6	7	KURSUS MIKROTIK				
3	Menguasai dasar Application Development dan Database	1	2	3	4	5	6	7	WEB DEVELOPMENT				
4	Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka	1	2	3	4	5	6	7					
5	Mampu membuat dan menyusun laporan	1	2	3	4	5	6	7					
6	Memahami dan mampu melaksanakan Undang-Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan.	1	2	3	4	5	6	7					
7	Support Branch Office Jakarta, meliputi technical dan maintenance, troubleshoot hardware dan software, dan pengembangan aplikasi	1	2	3	4	5	6	7					
8	Menjaga dan monitoring sistem informasi, komunikasi, dan jaringan untuk Branch Office Jakarta.	1	2	3	4	5	6	7					

9	Berkoordinasi dengan IT Section head untuk pengembangan aplikasi.	1	2	3	4	5	6	7	WEB DEVELOPMENT				
Keterangan Penilaian Kriteria Unjuk Kerja									Status Pemenuhan Pelatihan				
1	Karyawan BELUM MENGETAHUI atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.								P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan.				
2	Karyawan BELUM MEMAHAMI cara pelaksanaan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.												
3	Karyawan BELUM MAMPU MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri.								P2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan.				
4	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan.												
5	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil BAIK sesuai standar yang ditetapkan.								P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan atau menyesuaikan kalender pelatihan reguler.				
6	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEVALUASI kualitas pekerjaan secara mandiri guna menghasilkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.												
7	Karyawan MAMPU MENGEKORDINASIKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN MASALAH secara mandiri guna mendapatkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.												
Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.													
Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penguasaan (OJT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.													
Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja)													
Hasil Penilaian 6 - 7 = Karyawan tidak membutuhkan pelatihan.													
Dibuat Oleh		Diketahui Oleh		Disetujui Oleh		Diterima Oleh							
													
Eko Huri Cahyono		IT Officer 4		Rachman Yulikiswanto		Yuliyen Suryo M.							
IT Section Head				Accounting & It Division Manager		R&D Sec.Head							