

Analisa Kebutuhan Pelatihan

Data Diri			
Nama	 Eko Huri Cahyono	9. c	10 Halbard Same hands parameter to State Average and State Average and state
NIK	 10917		T BS/Th/White
Jabatan	 IT Section Head		
Site	 : OOH		nsufficient di pentahunu neb

∞	7 6				З	2	1	No.
Memahami dan mampu melaksanakan Undang- Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan	Mampu membuat dan menyusun laporan	Memahami konsep Manajemen Risiko	Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka	Menguasai dasar Application Development dan Database	Menguasai jaringan WAN, LAN dan VPN	Menguasai dan memahami Design Infrastructure Data Center, Virtualization dan Security	Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi	Kompetensi / Kriteria Unjuk Kerja
Ь	ы	ъ	ь	<u> </u>	Ь	ъ	ь	
2	2	2	2	2	2	2	2	
ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	_
4	4	4	4	(4)	4	4	4	Nilai
5	5	U	Q	O.	υ	υ.	0	
6	0	(a)	(M)	6	6	(e)	6	
7	7	7	7	7	(7)	7	(4)	
	7			DB Management		firewall monagement		Nama Pelatihan yang Dibutuhkan
	1 1018		2 2		18001	<	Land Control	PI
200		8	STORY C	7				Status P2
1 3	ipoio.	2			180031	5		P3
bearinging and a state of the s	Seudinson gestemblisher	and manuscring manufalls.	Ment of the base of the state o		izawajin in nabibaci meM	In state Proditional company or	n professor TDTI necessors	Keterangan

20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	
Monitoring dan maintenance perangkat keras IT perusahaan	Memberikan arahan pada Team mengenai penggunaan dan solusi teknologi	Merancang, mengimplementasikan dan melakukan perawatan berkala terhadap IT DRP (Disaster Recovery Plan).	Memberikan rekomendasi tentang solusi sistem informasi dan pendukungnya.	Memberikan solusi Teknologi Informasi.	Membuat dan mengawasi anggaran IT (budget).	Bekerja sama dengan IT vendor untuk merancang, membuat dan meng- implementasikan sistem atau aplikasi jika diperlukan.	Membuat dan mengimplementasikan kebijakan dan prosedur IT (IT policy) termasuk kebijakan keamanan IT (IT security policy).	Merancang, mengelola dan mengawasi serta meng-evaluasi operasional dari sistem informasi (software dan aplikasi) dan pendukungnya.	Merancang, mengimplementasikan dan mereview system keamanan Teknologi Informasi dan telekomunikasi di perusahaan.	Bertanggung jawab pada penyediaan layanan infrastruktur jaringan komputer LAN dan WAN perusahaan	kelancaran dan ketersediaan System Teknologi Informasi di perusahaan.	
Ь	Ь	Ь	Ь	, ,	Þ	₽	₽	Ъ	₽	ь	ь	
2	2	2	2	Х	2	Ν	2	2	2	2	2	
ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	
4	4	4	4	4,	4	4	4	4	4	4	4	
ъ	σ	B.	CJ	- OI	5	О	О	И	5	О	σ.	
9	(a)	6	6	6	63	63	6	6	6	6	6	
Q	7	7	(J)	3	7	7	7	7	7	7	7	
Detailed to the second of the		The management		S - S - S - S - S - S - S - S - S - S -	S	A second the second sec						
Security dendring	Man pu menu	od inudspaki d	nov od uzmaki		and services in a	S Spordinger Can						



	Acc				Hasil Hasil Hasil	7	0	۲.	4	ω	2	ь		22	21	
(Tangga)	Accounting & It Division Manager	Rachman Yulikiswanto	Tandalugan	Dibuat Oleh	Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penugasan (OJT) guna melatih k Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga Hasil Penilaian 6 -7 = Karyawan tidak membutuhkan pelatihan.	Karyawan MAMPU MENGKOORDINASIKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN MASALAH secara mandiri guna mendapatkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEVALUASI kualitas pekerjaan secara mandiri guna menghasilkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan BELUM MAMPU MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri	Karyawan BELUM MEMAHAMI cara pelaksanaan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan	Karyawan BELUM MENGETAHUI atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	Keterangan Penilaian Kriteria Unjuk Kerja	Menetapkan Service Level Agreement terhadap layanan IT kepada pengguna di perusahaan	Monitoring dan administrasi perangkat lunak IT perusahaan	
					n pelatiha imbingan hkan pelat uhkan pela	ASIKAN endapatka	MELAKS/ silkan hasi	/ MELAKS	/ MELAKS	NAKAN k	elaksanaar	MEMENU	n Kriteria	: terhadap haan	ıt lunak IT	
	П	Eko		D:	n (in cli (coachi ihan (c atihan.	n has	NAKA I kerja	itetapk	ANAK dar yaı	iteria u	kriteri	HI PER	Unjuk	1	Ъ	
(Tang	Section Head	Eko Huri Cahyono		Diketahui	ass trai ng & n lapat d	JAAN kerja	N & N sesuai s	an.	AN kr	ınjuk k	a unjul	SYARA	Kerja	2	2	
900	n Hea	Cahyo	2	ui Oleh	ning) t nentor ijadwa	DAN sesu	IENGE standa	iteria u	iteria ι tapkan	erja se	< kerja	TAN		ω	ω	
	р	no		7	erkait l ing) se lkan ur	MEM ai sta	valu/ ryang	injuk k	ınjuk k	cara m	yang c	criteria		5	4 5	
					kriteria rta per ntuk re	ndar y	ASI kua ditetap	erja se	erja se	andiri.	ditetap	unjuk		6	6	
					unjuk nugasa fresh t	yang	alitas okan.	cara	ecara		kan.	kerja		7	7	
(Tanggal)	Accounting & It Division Manager	Rachman Yulikiswanto	To Alexander	Disetujui Oleh	Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penugasan (OJT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja)		menyesuaikan kalender pelatihan reguler.	P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan atau	L7 — Tal Get bellielimian kepamian belaman illaysilia to palai serejan beligajaan	DO - Target semestibes lebitibes solatibes make		P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengaiuan	Status Pemenuhan Pelatihan			
(Tanggal)	R&D Sec. Head	Yuliyan Suryo M.	The dot House	Diterima Oleh	kerja yang ditetapkan. kerja)			simal 24 bulan setelah pengajuan atau	olliai to bulaii serelali beligajuali.		-	ksimal 12 bulan setelah pengajuan.	an Pelatihan			