

## Analisa Kebutuhan Pelatihan

	Site	Jabatan	NIK	Nama	Data Diri	
	9				ī.	
Y		••				
	: 00H	: It officer	: 13,000	Friber		
		Hice		P		
		er 3		: Frity Pamadhan		
		a duing take part at				
	JOH PASSMOLD	) secon	11861162	St. of spirits 1810		
	Pelle ge		DIRTUIT BE DELLC	Technology and the second		

00	7	0	UΊ	4	ω	2	Н	No.	
Melakukan perawatan dan perbaikan berkala atas perangkat keras IT dan jaringan komunikasi perusahaan	Melakukan instalasi dan konfigurasi sistem operasi perangkat keras dan aplikasi	Memahami dan mampu melaksanakan Undang- Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan.	Mampu membuat dan menyusun laporan	Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka	Menguasai dasar Application Development dan Database	Menguasai konsep dasar topologi jaringan WAN, LAN, WLAN dan VPN	Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi	nompetensi / nriteria onjuk nerja	Validation Indiah Varia
Ъ	Ь	ь	Ъ	Ь	ъ	Ь	₽		
2	2	2	2	2	2	2	2		
ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω		
4	4	4	4	4	3	(4)	4	INIIdi	
5	<u>5</u>	(5)	(5)	υ	5	У 🥖	01		
6)	6	6	6	6	(0)	0	(0)		
7	(7)	7	7	(-1)	7	7	7		
Mices 3 Account		MelO ur	State of the state	DEM MEMBERANTA	-pevelopment Application Builtop, Web, and victorie - Database Management	CNA, CNRE	the purity of the deliberation of the delibera	Nallia Felatiliali yalig bibutulinali	Nama Bolatikan yang Dibutukkan
o		N Ker		AAUR	<	S X	<u> </u>	P1	
		13.5	3 5	200	A STATE OF THE STA	<	E 1 3	P2	Status
			3	S IL B			A s	P3	
the Har Chapted		Startist Oleyn Startist Coleyn		PATTY ACTION TO QUE GIVE TO SATTAGE TO SATTA	Buth beining dengen pla.	Refreshment	BO KISS TIMAHAMBM MU 138 JISWA	Nete all yair	Votorangan
			Total Treat	801	PA. BA.	15 ±		28/	78.9



		nanyguo -		
Tanana (	Accounting & It Division Manager	II Officer 3	11 Section Tead	
Yuliyan Suryo M.			Huri Cahyono	
(Min)	Tandatungan	Las	Mark Comments of the Comment of the	
Diterima Oleh	Disetujui Oleh	Diketahui Oleh	DibuatOleh	
		atihan.	Hasil Penilaian 6 -7 = Karyawan tidak membutuhkan pelatihan.	Hasi
ja yang ditetapkan. ṛṇa)	3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penugasan (OJT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja)	<ul> <li>— 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.</li> <li>= Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching &amp; mentoring) serta penugasan (OJT) guna melatih k</li> <li>= Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga l</li> </ul>	Penilaian 1 = Penilaian 4 = Penilaian 5 =	Hasil Hasil
The Company of the Co		DINASIKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN mendapatkan hasil kerja sesuai standar yang	MASALAH ditetapkan.	7
	menyesuaikan kalender pelatihan reguler.	ANAKAN & MENGEVALUASI kualitas il kerja sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKS pekerjaan secara mandiri guna menghasilkan has	6
nal 24 bulan setelah pengajuan atau	P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan atau	SANAKAN kriteria unjuk kerja secara litetapkan.	Karyawan <b>MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN</b> kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil <b>BAIK</b> sesuai standar yang ditetapkan.	5
llai to bulaii setelali beligajuali.	72 = Talget periferiulan kebutuhan belatihan maksima 10 bulah setelah bengajuan	SANAKAN kriteria unjuk kerja secara ndar yang ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	4
	Toront power than kehit then politikan making	riteria unjuk kerja secara mandiri.	3 Karyawan <b>BELUM MAMPU MELAKSANAKAN</b> kriteria unjuk kerja secara mandiri	ω
		n kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	2 Karyawan <b>BELUM MEMAHAMI</b> cara pelaksanaan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	2
mal 12 bulan setelah pengajuan.	P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan.	HI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja	1 Karyawan <b>BELUM MENGETAHUI</b> atau <b>MEMENUHI PERSYARATAN</b> kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	1
Pelatihan	Status Pemenuhan Pelatihan	Unjuk Kerja	Keterangan Penilaian Kriteria Unjuk Kerja	
2 33443 3		1 2 3 4 5 6 7	Melakukan setting account untuk user baru dan solusi permasalahan password	11
		1 2 3 4 5 6 7	Memberikan bantuan teknik, solusi, dan eksekusi atas permasalahan sistem jaringan komputer dan komunikasi perusahaan.	10
		1 2 3 4 5 6 7	Memberikan bantuan teknik, solusi, dan eksekusi 9 atas permasalahan sistem komputer, sistem operasi, dan sistem aplikasi.	9