

Data Diri	
Nama	: Eko Huri Cahyono
NIK	: 10917
Jabatan	: IT Section Head
Site	: OOH

No.	Kompetensi / Kriteria Unjuk Kerja	Nilai							Nama Pelatihan yang Dibutuhkan	Status			Keterangan
		1	2	3	4	5	6	7		P1	P2	P3	
1	Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi	1	2	3	4	5	6	7					
2	Menguasai dan memahami Design Infrastructure Data Center, Virtualization dan Security	1	2	3	4	5	6	7	firewall management	✓			
3	Menguasai jaringan WAN, LAN dan VPN	1	2	3	4	5	6	7					
4	Menguasai dasar Application Development dan Database	1	2	3	4	5	6	7	DB Management		✓		
5	Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka	1	2	3	4	5	6	7					
6	Memahami konsep Manajemen Risiko	1	2	3	4	5	6	7					
7	Mampu membuat dan menyusun laporan	1	2	3	4	5	6	7					
8	Memahami dan mampu melaksanakan Undang-Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan	1	2	3	4	5	6	7					

9	Secara umum bertanggung jawab terhadap kelancaran dan ketersediaan System Teknologi Informasi di perusahaan.	1	2	3	4	5	6	7				
10	Bertanggung jawab pada penyediaan layanan infrastruktur jaringan komputer LAN dan WAN perusahaan	1	2	3	4	5	6	7				
11	Merancang, mengimplementasikan dan mereview system keamanan Teknologi Informasi dan telekomunikasi di perusahaan.	1	2	3	4	5	6	7				
12	Merancang, mengelola dan mengawasi serta meng-evaluasi operasional dari sistem informasi (software dan aplikasi) dan pendukungnya.	1	2	3	4	5	6	7				
13	Membuat dan mengimplementasikan kebijakan dan prosedur IT (IT policy) termasuk kebijakan keamanan IT (IT security policy).	1	2	3	4	5	6	7				
14	Bekerja sama dengan IT vendor untuk merancang, membuat dan mengimplementasikan sistem atau aplikasi jika diperlukan.	1	2	3	4	5	6	7				
15	Membuat dan mengawasi anggaran IT (budget).	1	2	3	4	5	6	7				
16	Memberikan solusi Teknologi Informasi.	1	2	3	4	5	6	7				
17	Memberikan rekomendasi tentang solusi sistem informasi dan pendukungnya.	1	2	3	4	5	6	7				
18	Merancang, mengimplementasikan dan melakukan perawatan berkala terhadap IT DRP (Disaster Recovery Plan).	1	2	3	4	5	6	7	DRP management in infrastructure		✓	
19	Memberikan arahan pada Team mengenai penggunaan dan solusi teknologi	1	2	3	4	5	6	7				
20	Monitoring dan maintenance perangkat keras IT perusahaan	1	2	3	4	5	6	7				

21	Monitoring dan administrasi perangkat lunak IT perusahaan	1	2	3	4	5	6	7						
22	Menetapkan Service Level Agreement terhadap layanan IT kepada pengguna di perusahaan	1	2	3	4	5	6	7						
Keterangan Penilaian Kriteria Unjuk Kerja									Status Pemenuhan Pelatihan					
1	Karyawan BELUM MENGETAHUI atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan.												
2	Karyawan BELUM MEMAHAMI cara pelaksanaan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.													
3	Karyawan BELUM MAMPU MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri.	P2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan.												
4	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan.													
5	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan atau menyesuaikan kalender pelatihan reguler.												
6	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEVALUASI kualitas pekerjaan secara mandiri guna menghasilkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.													
7	Karyawan MAMPU MENKOORDINASIKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN MASALAH secara mandiri guna mendapatkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan.													
Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.														
Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penguasaan (OJT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.														
Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja)														
Hasil Penilaian 6 -7 = Karyawan tidak membutuhkan pelatihan.														
Dibuat Oleh		Diketahui Oleh			Disetujui Oleh			Diterima Oleh						
<div>Tondar Nugroho</div>		<div>Tondar Nugroho</div>			<div>Tondar Nugroho</div>			<div>Tondar Nugroho</div>						
Rachman Yulikiswanto		Eko Huri Cahyono			Rachman Yulikiswanto			Yuliyans Suryo M.						
Accounting & It Division Manager		IT Section Head			Accounting & It Division Manager			R&D Sec.Head						
(Tanggal)		(Tanggal)			(Tanggal)			(Tanggal)						