

## Analisa Kebutuhan Pelatihan

The state of the s	Site	Jabatan	NIK	Nama	Data Diri
	·· 8		: 13373	: EP10	
	H 100 Hee:	: IT DEFICER	73	TYPITAH +	
Complete and Description of the Complete Associated in the Complete Complet					
				PAMUNGEAS	
THE STATE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO PERSONS IN COLUMN THE PERSONS IN COLUMN THE PERSON NAMED I					
The same of the same and the same of the s					
Control of the Contro					
Professional and annual entrance of the profession of the professi		enderfolder gette vergenterfolds den den der de de territories			
		Charles were an extensive an extensive and the e			

00	7	0	5	4	ω	2	1-4	No.
Menjaga dan monitoring sistem informasi, komunikasi, dan jaringan untuk Branch Office Jakarta.	Support Branch Office Jakarta, meliputi technical dan maintenance, troubleshoot hardware dan software, dan pengembangan aplikasi	Memahami dan mampu melaksanakan Undang- Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan.	Mampu membuat dan menyusun laporan	Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka	Menguasai dasar Application Development dan Database	Menguasai konsep dasar topologi jaringan WAN, LAN, WLAN dan VPN	Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi	Kompetensi / Kriteria Unjuk Kerja
ş>	jb	J>	ļh	ы	₽-7	j-u	μ.	
2	2	2	2	Ν	2	2	N	
ω	ω	w	w	w	w	w	w	
4	4	4	4	4	4	4	4	Nilai
(5)	<u>(5)</u>	S	U	Vī	ŲΊ	5	S	
o,	6	<u></u>	9	6	o	o	9	
7	7	7	7	7	7	7	7	
					MER DENELOPMENT	KUPSUS MIKPOTIK		Nama Pelatihan yang Dibutuhkan
								Status P2
								p <sub>3</sub>
			,					
								Keterangan



	Hasil P Hasil P Hasil P	7	57	Ŋ	4	ţu	2	H		9
Eke Huri Califyono	Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in c Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coach Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan ( Hasil Penilaian 6 - 7 = Karyawan jidak membutuhkan pelatihan Dibuat Oleh	Karyawan MAMPU MENGKOORDIN MASALAH sècara mandiri guna m ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / pekeriaan secara mandiri guna mengha	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN mandiri dengan hasil BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria u mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan	Karyawan BELUN MAMPU MELAKSA	Karyawan BELUM MEMAHAMI cara po	Karyawan BELUM MENGETAHUI atau yang ditetapkan.	Keterangan Penilaia	Berkoordinasi dengan IT Section head untuk pengembangan aplikasi.
TT Officer 4	Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penugasan (OJT) guna melatih keahlian sesuai Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai Hasil Penilaian 6 - 7 = Karyawan Jidak membutuhkan pelatihan.  Dibuat Ojeh  Diketahui Oleh  Diketahui Oleh	WAMPU MENGKOORDINASIKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN secara mandiri guna mendapatkan hasil kerja sesuai standar yang	Kanyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEVALUASI kualitas pekeriaan secara mandiri guna menchasilkan hasil keria sesuai standar yang dibetankan	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan.	Karyawan BELUN MAMPU MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri.	Karyawan BELUM MEMAHAMI cara pelaksanaan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	Karyawan <b>BELUM MENGETAHUI</b> atau <b>MEMENUHI PERSYARATAN</b> kriteria unjuk kerja yang ditetapkan.	Keterangan Penilaian Kriteria Unjuk Kerja	ad untuk 1 2 3 (4) 5 6 7
Rachman Yulikiswanto Accounting & It Division Manager	Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penugasan (OJT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja y Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja) Hasil Penilaian 6 - 7 = Karyawan jidak membutuhkan pelatihan.  Dibuat Ojeh  Diketahui Oleh  Disetujui Oleh		menyesuaikan kalender pelatihan reguler.	P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan satu	P2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maks		F L = Target pemenunan kebutunan pelatinan mak	4	Status Pemenuhan Pelatihan	WES DEVELOPMENT
Yuliyan Suryo M. R&D Sec.Head	kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. si kriteria unjuk kerja) Diterina Oleh		anner ta serani ben'alam	simal 74 hulan satelah nengatian atau	pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan.		n pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan.		n Pelatihan	