

| Data Diri | |
|-----------|-------------------|
| Nama | : Hendik Saputra. |
| NIK | : |
| Jabatan | : |
| Site | : OOH |

| No. | Kompetensi / Kriteria Unjuk Kerja | Nilai | | | | | | | Nama Pelatihan yang Dibutuhkan | Status | | | Keterangan |
|-----|--|-------|---|---|---|---|---|---|--------------------------------|--------|----|----|------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | P1 | P2 | P3 | |
| 1 | Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | ✓ | |
| 2 | Menguasai konsep dasar topology/jaringan WAN, LAN, WLAN dan VPN | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | CNA dan CNRE | ✓ | | | |
| 3 | Menguasai dasar Application Development dan Database | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Database management | ✓ | | ✗ | pg. Git |
| 4 | Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Communication training | | | ✓ | |
| 5 | Memahami konsep Manajemen Risiko | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Manual handling, BPR, JSA | | ✓ | | |
| 6 | Mampu membuat dan menyusun laporan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Administrasi & Pel Perencanaan | | ✓ | | |
| 7 | Memahami dan mampu melaksanakan Undang-Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Company regulation training | | ✓ | | |
| 8 | Mengelola teknologi informasi dan sistem komputer. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Computer trouble shooting | | | ✓ | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|---|----------------------------------|---|---|--|--|
| 9 | Pengembangan dan integrasi perangkat lunak. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Development Aplikasi Web, mobile | ✓ | | | |
| 10 | Memperbaiki kesalahan dengan membuat perubahan yang sesuai dan memeriksa kembali program untuk memastikan bahwa hasil yang diinginkan sesuai dengan yang dihasilkan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Development Aplikasi Web, mobile | ✓ | | | |
| 11 | Melakukan percobaan menjalankan program dan aplikasi perangkat lunak untuk memastikan bahwa mereka akan menghasilkan informasi yang dikehendaki dengan instruksi yang benar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Development Aplikasi Web, mobile | | ✓ | | |
| 12 | Menyediakan dukungan dan penyelesaian masalah terkait pengembangan aplikasi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Development Aplikasi Web, mobile | ✓ | | | |
| Keterangan Penilaian Kriteria Unjuk Kerja | | | | | | | | | Status Pemenuhan Pelatihan | | | | |
| 1 | Karyawan BELUM MENGETAHUI atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. | P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengujian. | | | | | | | | | | | |
| 2 | Karyawan BELUM MEMAHAMI cara pelaksanaan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Karyawan BELUM MAMPU MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri. | P2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengujian. | | | | | | | | | | | |
| 4 | Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK sesuai standar yang ditetapkan. | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil BAIK sesuai standar yang ditetapkan. | P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengujian atau menyesuaikan kalender pelatihan reguler. | | | | | | | | | | | |
| 6 | Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEVALUASI kualitas pekerjaan secara mandiri guna menghasilkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan. | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Karyawan MAMPU MENKOORDINASIKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN MASALAH secara mandiri guna mendapatkan hasil kerja sesuai standar yang ditetapkan. | | | | | | | | | | | | |
| Hasil Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhkan pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. | | | | | | | | | | | | | |
| Hasil Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan bimbingan (coaching & mentoring) serta penguasaan (OJT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. | | | | | | | | | | | | | |
| Hasil Penilaian 5 = Karyawan belum membutuhkan pelatihan (dapat dijadwalkan untuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja) | | | | | | | | | | | | | |
| Hasil Penilaian 6 - 7 = Karyawan tidak membutuhkan pelatihan. | | | | | | | | | | | | | |

| Dibuat Oleh | Diketahui Oleh | Disetujui Oleh | Diterima Oleh |
|---|--|--|---|
|  Eko Huri Cahyono IT Section Head (Tanggal) |  IT Officer 1 (Tanggal) |  Rachman Yulikiwantanto Accounting & It Division Manager (Tanggal) |  Yuliyana Suryo M. R&D Sec.Head (Tanggal) |