

Analisa Kebutuhan Pelatihan

Data Diri	日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Nama	: Sulambo	Melakukan setting account untuk user baru dan
NIK		
Jabatan	: IT other 2.	
Site	: 00H	TO THE STATE OF THE WEST CONTROLLED FOR THE STATE OF THE

00	7	6		4	ω	2	₽	No.
Memberikan bantuan teknik, solusi, dan eksekusi atas permasalahan sistem komputer, sistem operasi, dan sistem aplikasi	Melakukan perawatan dan perbaikan berkala atas perangkat keras IT dan jaringan komunikasi perusahaan	Melakukan instalasi dan konfigurasi sistem operasi, perangkat keras, dan aplikasi	Memahami dan mampu melaksanakan Undang- Undang dan peraturan tata tertib Perusahaan sesuai dengan Pedoman Peraturan Perusahaan	Mampu membuat dan menyusun laporan	Mampu berkomunikasi, koordinasi dan kerjasama kepada seluruh departemen yang ada di PT. Arka	Menguasai konsep dasar topologi jaringan WLAN, VoIP dan PABX	Menguasai Troubleshooting sistem operasi dan aplikasi	Kompetensi / Kriteria Unjuk Kerja
ь	2 1	Ь	ь	Þ	Þ	P	ь	
2	2	2	2	2	2	2	2	
ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	ω	z
4	4	4	4	4	4	4	4	Nilai
0	5	5	5	(5)	U1	5	O.	
6 7	6	6 7	6 7	6 7	6 7	7	6 7	
II Officer y			of feeding within the Section Payor) with Section 1997 Section 1997		PEREBURAL PROFESSION OF STANSON OF STANSON PROFESSION P	Aprication Delistor .	see of a color bigour accome MANAMAR and the soft process of the color	Nama Pelatihan yang Dibutuhkan
			1 8				-	P1
			100				S X X	Status P2
			7.3	Service and the service and th	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	A PURE	We B	Р3
beeti noticeat II	The March 2 in the cold		International Property of the Control of the Contro	A CONTRACTOR OF A CONTRACTOR O	CHARLES RECEIVED BELLEVILLE	Refren	WAN CANAM OF SOR	Keterangan

Memberikan bantuan tekriik, solusi, dan eksekusi 9 atas permasalahan sistem jaringan komputer dan 1 2 3 4 5 6 7 Melakukan setting account untuk user baru dan 1 2 3 4 5 6 7 Melakukan setting account untuk user baru dan 1 2 3 4 5 6 7 Melakukan setting account untuk user baru dan 1 yang ditetapkan. Karyawan BELUM MENGETAHU atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Karyawan BELUM MENGETAHU atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja secara mandiri, wang ditetapkan. Karyawan BELUM MENGETAHU atau MEMENUHI PERSYARATAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil KURANG BAIK secual standar yang ditetapkan. Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN kriteria unjuk kerja secara mandiri dengan hasil BAIK secual standar yang ditetapkan. Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEPALUASI kualitas mandiri dengan hasil BAIK secual standar yang ditetapkan. Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN / MELAKSANAKAN & MENGEPALUASI kualitas menyesualkan mandiri dengan hasil BAIK secual standar yang ditetapkan. Karyawan menduntukan menghalihan malak legi asesual standar yang ditetapkan. MASAAHA secua mandiri guna menghalihan hasil kerja sesual standar yang ditetapkan. MASAAHA secua mandiri duna mendapatkan hasil kerja sesual standar yang ditetapkan. MASAAHAH secua mandiri duna mendapatkan hasil kerja sesual kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. MASAAHAH secua mandiri duna mendapatkan hasil kerja sesual standar yang ditetapkan. MASAAHAH secua mandiri duna mendapatkan hasil kerja sesual kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Masayawan membutuhkan pelatihan (In dass training) tekait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Masayawan mandiri dengan dijakwan membutuhkan pelatihan (In dass training) tekait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Dibagyoleh Diketahul Oleh Diketahul Oleh Diketahul Oleh Diketahul Oleh Diketahul Oleh	 							-										
Menbelian bantuan teknik, solusi, dan eksekusi lata permasalahan sistem jaringan komputer dan Melakulan seting account untuk user baru unjuk kerja secara Mampu menbutuh melakulan untuk user baru unjuk kerja secara Melakulan seting account untuk user baru unjuk kerja secara Melakulan seting account untuk user baru unjuk kerja secara Melakulan seting account untuk user baru unjuk kerja secara Melakulan seting account untuk user baru unjuk kerja secara Melakulan menbutuh accountuh dan pelatihan (in class training) tekalakulan untuk refresh training guna menjaga keahilan sesual kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Melakulan seting melakulan untuk kerja sesual standar yang ditetapkan Melakulan seting melakulan untuk kerja yang ditetapkan Mel		Hasil	Hasil	Hasil		7		6		л	4	ω	2	ሥ		10	9	1
n Kriteria Unjuk Kerja MEMENUHI PERSYARATAN Kriteria unjuk kerja secara MEMENUHI PERSYARATAN Kriteria unjuk kerja secara MEJAKAN Kriteria unjuk kerja secara mandiri. / MELAKSANAKAN Kriteria unjuk kerja secara dar yang ditetapkan. / MELAKSANAKAN Kriteria unjuk kerja secara dar yang ditetapkan. / MELAKSANAKAN Kriteria unjuk kerja secara dar yang ditetapkan. / MELAKSANAKAN MENGEVALUASI kualitas menyesuaistandar yang ditetapkan. / MELAKSANAKAN PEKERJAAN DAN MEMECAHKAN pelatihan (in class training) terkait kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. / MELAKSANAKAN mentoring) sertari kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. / MELAKSANAKAN mentoring) sertari kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. / MELAKSANAKAN pekerja sesuai standar yang menyesuaikan kalender pelatihan reguler. / MELAKSANAKAN pekerja sesuai standar yang menyesuaikan kalender pelatihan reguler. / MELAKSANAKAN pekerja sesuai standar yang menyesuaikan kalender pelatihan reguler. / MELAKSANAKAN pekerja yang ditetapkan. / MEJAKSANAKAN kerja yang ditetapkan. / MEJA	Dibuat/Oleh //	Penilaian 6 - 7 = Karyawan tidak membu	Penilaian 4 = Karyawan membutuhkan b Penilaian 5 = Karyawan helium membuti	Penilaian 1 – 3 = Karyawan membutuhka	ditetapkan.	MASALAH secara mandiri guna m	Karvawan MAMPU MENGKOORDIN	pekerjaan secara mandiri guna mengh	mandiri dengan hasil BAIK sesuai stan	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN	Karyawan MAMPU MENUNJUKKAN mandiri dengan hasil KURANG BAIK	Karyawan BELUM MAMPU MELAKSA	Karyawan BELUM MEMAHÁMI cara p	Karyawan BELUM MENGETAHUI atau yang ditetapkan.	Keterangan Penilai	Melakukan setting account untuk use solusi permasalahan password	Memberikan bantuan teknik, solusi, da atas permasalahan sistem jaringan kon komunikasi perusahaan	
In 1 2 3 4 5 6 7 In 1 2 3 4 5 6 7 In persyaran kriteria unjuk kerja P1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. In kriteria unjuk kerja secara mandiri. ISANAKAN kriteria unjuk kerja secara Rahakan kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Retrezan Dan mempesua kerteria unjuk kerja yang ditetapkan. Retrezan Dan mempesua kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. Retrezan Dan mempesua kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. Retrezan Dan mempesua kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. Retrezan Dan mempesua kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. Retrezan Dan mempesua kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. Retrezan Dan mempesua kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. Retrezan Dan		tuhkan pe	imbingan	an pelatih		endapatk	ASIKAN	asilkan has	dar yang d	/ MELAK	/ MELAK sesuai sta	NAKAN I	elaksanaa	MEMENL	ın Kriteria	r baru da	n eksekus nputer dai	
2 3 4 5 6 7	D	latihan	(coach	an (in c		an has	PEKE	sil kerja	ditetap	SANA	SANAI ndar ya	criteria	n krite	JHI PEF) Unjuk			
Status Pemenuhan Pelatihan Status Pemenuhan Pelatihan Status Pemenuhan Pelatihan K kerja yang ditetapkan. k kerja yang ditetapkan. tieria unjuk kerja secara mandiri. Tieria unjuk kerja secara pangasan (OLIT) guna melatih kelahian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. p3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. P2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bu	iketah	dapara	ing & r	lass tra		il kerj	NAAU	sesuai	(an.	AN kr	(AN kr	unjuk k	ia unju	SYARA	Kerja	2	2	
status Pemenuhan Pelatihan riteria unjuk kerja p 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. yang ditetapkan. p 2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. prijuk kerja secara rijuk kerja secara rijuk kerja secara rijuk kerja secara p 3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P 4 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan. P 5 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan. P 6 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P 7 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P 8 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. P 9 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 19 bulan setelah pengajuan. P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pe	ui Ole	00000	nentor	ining) t		a sesu	DAN	standa		iteria u	iteria ι tapkan	erja se	k kerja	TAN				
Status Pemenuhan Pelatihan unjuk kerja p 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. itetapkan. erja secara erja secara P2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. ECAHKAN MECAHKAN ndar yang ditetapkan. riteria unjuk kerja yang ditetapkan. ta penugasan (OII) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. tuk refresh training guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja) Disetujui Oleh Diterima Oleh	3		lhg) sel	erkait k		ai sta	MEM	ryang		ınjuk k	ınjuk kı	cara ma	yang d	criteria			7.1	
Status Pemenuhan Pelatihan P 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. an. P 2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. Tara P 3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. Tara P 3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan atau menyesuaikan kalender pelatihan reguler. Jana AN Jana Disetujui Oleh Diterima Oleh Diterima Oleh Diterima Oleh			ta peni	criteria		ndar y	ECAHK	ditetapl	3	erja sec	erja sec	andiri.	itetapk	unjuk k		0	6	
Status Pemenuhan Pelatihan 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan. 2 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 18 bulan setelah pengajuan. 3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan nenyesuaikan kalender pelatihan reguler. (OIT) guna melatih keahlian sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Ining guna menjaga keahlian sesuai kriteria unjuk kerja) Diterima Oleh Disetujui Oleh Diterima Oleh			igasan esh tra	ınjuk k	_	ang	Ž						00			7	7	
	The state of the s		(OT) guna melatin keanilan sesuai kriteria unjuk kerja yang ditetapkan. Janang dina menjada keahlian sesuai kriteria unjuk kerja)	erja yang ditetapkan.					P3 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 24 bulan setelah pengajuan atau memberusikan kalandar nelatihan regular		Tal get perincipalian resourching periodical manorinal secondari periogojamin	DD — Target nemenuhan kehutuhan nelatihan maksimal 18 hulan setelah nengajuan		o 1 = Target pemenuhan kebutuhan pelatihan maksimal 12 bulan setelah pengajuan.	Status Pemenuhan Pelatihan			

	200		140**	
R&D Sec.Head	Accounting & It Division Manager	○IT Officer 2	IT Section Head	
Yuliyan Suryo M.	Rachman Yulikiswanto	hutanto	Eko Huri Caĥyono	
and	Ta tomado	Tanyarangan	The Many Many	
Diterima Oleh	Disetujui Oleh	Diketahui Oleh	Dibuat/Oleh //	