

Carta de pedido de demissão

De: EMPREGADO

Para: EMPREGADOR

REF: PEDIDO DE DEMISSÃO

Prezado Senhor EMPREGADOR

Em (.....), foi assinado contrato de trabalho de prazo indeterminado entre o Sr. EMPREGADO e o Sr. EMPREGADOR, quando foi acertado que aquele deveria realizar as seguintes funções: (.....) (descrever os serviços que o empregado realizava em seu serviço).

No entanto, em virtude de problemas (.....) (descrever quais foram os problemas que fizeram com que o empregado desistisse de trabalhar para o empregador), o Sr. EMPREGADO vem por meio desta pedir a demissão de seu emprego, nesta data, sem a necessidade do cumprimento do aviso prévio.

Sem mais,

Assino a presente.

(Local, data e ano).

(Nome e assinatura do Empregado)

Ciente em (data)

(Nome e assinatura do Empregador)

Notas: precedente normativo do TST nº 24: dispensa do aviso prévio (positivo)
O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

Enunciado do TST nº 276:

Aviso prévio. Renúncia pelo empregado

O direito ao aviso prévio é irrenunciável pelo empregado. O pedido de dispensa de cumprimento não exime o empregador de pagar o valor respectivo, salvo comprovação de haver o prestador dos serviços obtido novo emprego. (Res. nº 9/1988) (Referência: CLT, artigos 8º, 9º e 487)