

② Trabalhador #1, produtividade 1
" #2, " 2

Sinal y :

$$c_1(y) = a_1 y$$

$$c_2(y) = a_2 y$$

$$0 < a_2 < a_1$$

Sinal z :

$$c_1(z) = b_1 z$$

$$c_2(z) = b_2 z$$

$$0 < b_2 < b_1$$

O trabalhador escolhe sinalizar y ou z .

a) Defina que o sinal y seja mais eficiente do que z . Se o melhor equilíbrio separador usar y , produzindo U_2 melhor que o equilíbrio separador usando z .

Para haver um equilíbrio separador, $c_2(y) < c_1(y)$, logo $a_1 y > a_2 y$, $a_2 < a_1$ (como da a questão). Para que o equilíbrio seja separador, o sinal y^* esperado pelo empregador seja $y^* < z$. Para um sinal menor que y^* , o empregador oferece $w_1(y)$, caso contrário $w_2(y) < w_2(y)$. Assim, o trabalhador 1 opta por não sinalizar e o 2 sinaliza. O mesmo vale para z .

Para que o equilíbrio separador de z seja menos eficiente que o de y , $c_2(y) < c_2(z)$, o custo de sinalizar y seja menor que z .

b) Para ser mais eficiente, $a_2 < b_2$, além das condições já mencionadas para que exista equilíbrio separador. Supondo que o trabalhador 1 não sinaliza, a_1 e b_1 independem entre si.