

# 央国企招聘平台开发需求澄清

山东德顺网络科技有限公司

项目	项目名称
文档	央国企招聘平台开发需求
文档 ID	2025012201
说明	V1.0
作者	张元超
最后更新时间	2025-01-22

版本更新概要			
版本号	时间	更新人	更新摘要
V1.0	2025-01-22		

项目负责人审核与确认				
	姓名	职位	审核时间	审核意见(签字)
提供方:				
需求方:				

# 一、项目概述

## 1.项目背景

央企、国企在招聘方面通常具有集中化管理和专业化需求，需要面向求职者（毕业生、社会在职人员等）提供一站式信息、指导与应聘服务。

传统招聘流程相对复杂，信息碎片化，求职者难以及时获取全面、准确的岗位及应聘指导信息。本平台旨在整合央企、国企招聘相关数据与资源，搭建便捷高效的招聘及学习成长平台。

## 2.项目目标

为求职者提供智能选岗、岗位匹配、学习资源、辅导服务等功能，提升求职效率与成功率。

帮助央国企宣传招聘需求、管理应聘流程，并从人才库中高效筛选、录用合适的候选人。

搭建基于央国企数据库的数据分析和查询平台，整合高校及专业信息，辅助用户决策、规划职业发展。

## 3.使用人群

求职端用户：包括高校学生、社会求职者、在职人员等。

平台运维与管理人员：负责系统配置与整体运营管理。

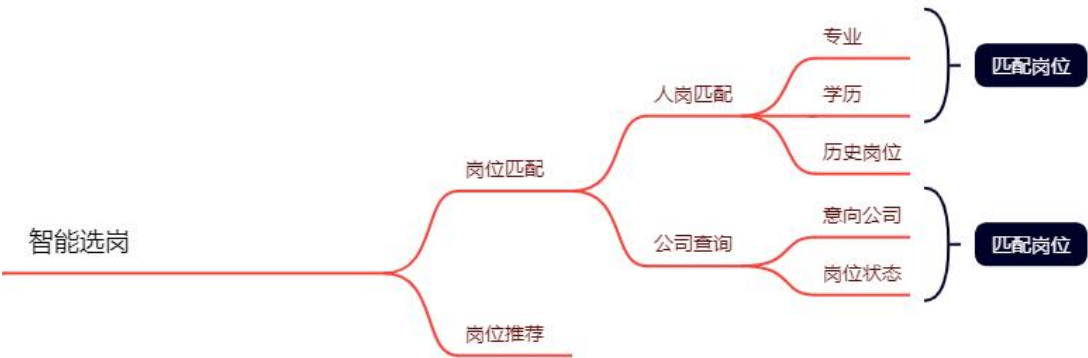
# 二、总体功能结构

## 1. 智能选岗

样例示意



思维导图



## 需求介绍

人岗匹配（专业、学历、历届学历）

公司查询（意向公司、岗位校招）

通过网络爬虫实时抓取央国企招聘网站及平台最新发布的招聘信息。

通过算法建立规则引擎，结合用户背景信息（专业、学历、期望单位或岗位等），给出最优的岗位推荐列表。

## 功能描述

### -岗位匹配

1. 用户填写基本信息（专业、学历、毕业院校等）。
2. 系统根据用户输入自动搜索匹配度较高的职位列表。
3. 用户可按意向公司或岗位类型筛选结果。
4. 支持直接查看岗位详情，在线投递简历。

### -职位推荐算法

1. 基于用户历史行为（浏览、投递、收藏）的个性化推荐。
2. 可综合地理位置、行业偏好、薪资期望等多维度进行推荐。

## 2. 课程库

样例示意



思维导图



## 需求介绍

可分为视频课、音频课、图文课。

提供与求职相关的各类学习资源，例如职场技能培训、招聘考试辅导、面试技巧等，可按照类型（视频/音频/图文）进行分类管理与呈现。

## 功能描述

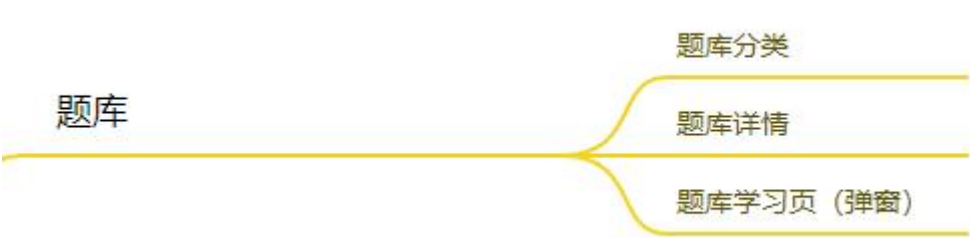
1. 后台可按照课程类型（视频、音频、图文）进行管理，设置发布/下架状态。
2. 前台提供课程分类浏览、搜索、收藏功能。
3. 每门课程可设置学习进度统计、学习打卡或阶段性测验等互动功能。
4. 用户可根据需要付费或免费学习（根据平台运营模式决定）。

### 3. 题库

#### 样例示意



#### 思维导图



#### 需求介绍

针对央企、国企笔试题目进行汇总，提供历年真题的在线练习与模拟考试功能。

#### 功能描述

1. 提供历年真题汇总，并支持按企业、行业或专业类别进行分类。



- 2. 在线答题后可实时显示做题正确率、解析和参考答案。
- 3. 用户可查看个人做题记录，复习错题，并生成能力分析报告。

4. 自我测评

样例示意



思维导图



需求介绍

针对职业兴趣、能力倾向、心理素质等方面进行在线测评，生成个性化测评报告，为求职

定位和选岗提供参考。

## 功能描述

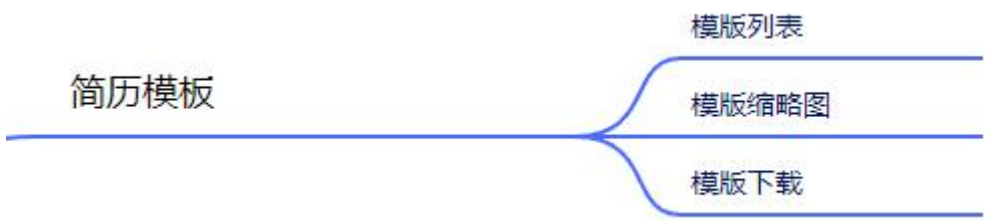
1. 题目类型包含职业兴趣测试、性格测试、能力倾向测验等。
2. 测评结束生成可视化报告，包含适合的岗位类型或行业建议。
3. 可与智能选岗或职位推荐功能联动。

## 5. 简历模板

### 样例示意



思维导图



需求介绍

提供多种简历模板，支持在线填写、导出和一键投递功能，并可与智能选岗功能结合，生成符合岗位要求的简历。

功能描述

- 1. 模板管理：后台可上架多种简历模板，前台用户可选择使用。
- 2. 模版查看：可查看当前模版缩略图。
- 3. 模版下载：可下载当前模版或模版合集。
- 4. 一键填写（后期可开发）：部分用户信息可与注册信息或测评结果联动自动填写。
- 5. 在线编辑（后期可开发）：支持富文本或可视化编辑器，完成后可下载 PDF、Word 等格式。

### 样例示意

搜索

央企 国企

全部 金融 27家 石油化工 7家

在线导师

**中国建设科技集团股份有限公司**

报考时间: 2024-10-07

国资委 建筑、工程

**中国检验认证(集团)有限公司**

国资委 投资和商业服务

**中国国新控股有限责任公司**

国资委 投资和商业服务

**中国物流集团有限公司**

国资委 投资和商业服务

专业范围: 工程设计、物业管理、投资管理、文化资产管理、城乡规划、技术研究与开发、设备制造、出版传媒、工程总承包、标准规范制定、产品销售、产品认证、技术咨询与服务、工程管理。

福利待遇 > 录取数据 > 对口院校 >

测评详情 > 笔试详情 > 面试详情 >

**校招网申链接**

成为VIP可看完整内容

发布时间: 2024-10-07

在线导师

**招聘地区**

北京、上海、深圳、广州、杭州

**招考参考时间**

2024-10-07

**校招专业**

成为VIP可看完整内容

**招考流程**

网申——笔试——面试——体检/测——签约

官网: 成为VIP可看完整内容

国资委 建筑、工程

在线导师

**中国建设科技集团股份有限公司**

中国建设科技集团有限公司是国务院国资委直属的大型骨干科技型中央企业，2017年由中国建筑设计研究院改制更名。中国建筑设计研究院是2000年4月由原建设部4家直属单位建设部建筑设计院、中国建筑技术研究院、中国市政工程华北设计研究院和建设部城市建设研究院合并组建，前身为创建于1952年的中央直属设计公司，是改革开放后第一批进入国际建筑市场并较早获得对外经营权的设计企业之一。

中国建设科技集团股份有限公司（简称“中国建设科技”，英文缩写CCTC）于2014年6月30日正式成立。公司股东包括中国建设科技有限公司、中国电力建设集团有限公司、中国能源建设集团有限公司及国创投资引导基金（有限合伙）。集团下设13家二级企业，其中“中国”“国家”字号企业6家，境外企业1家。2012年，集团全资收购新加坡CPG集团（前新加坡国家设计院），进一步巩固了集团城乡建设领域综合优势，提升了国际竞争力。集团是能全面覆盖

**对口院校**

中国建设科技有限公司校招的对口院校范围比较广泛，以下是一些常见的对口院校类型：建筑类院校：清华大学：建筑、土木等相关专业实力强劲，在建筑设计、城市规划、工程技术等方面的教学和科研水平处于国内领先地位，其毕业生在中国建设科技有限公司这样的大型建筑企业中备受青睐。同济大学：土木工程、建筑学、城乡规划等专业优势明显，学校在建筑领域的影响力深远，培养出的毕业生专业基础扎实、实践能力强，与中国建设科技有限公司的业务需求高度契合。东南大学：建筑学历史悠久，在建筑设计、建筑技术等方面有着深厚的学术积淀和丰富的教学经验，为建筑行业培养了大量优秀人才，也是中国建设科技有限公司校招的重点关注院校。天津大学：其建筑学院是我国最早开办建筑学专业的院校之一，在建筑设计、建筑历史与理论等领域具有较高的学术水平和科研实力，毕业生在建筑行业具有比较强的竞争力。华南理工大学：地处南方，在建筑设计、亚热带建筑技术等方面具有独特的优势，为中国建设科技有限公司在南方地区的业务发展提供了大量专业人才。重庆大学

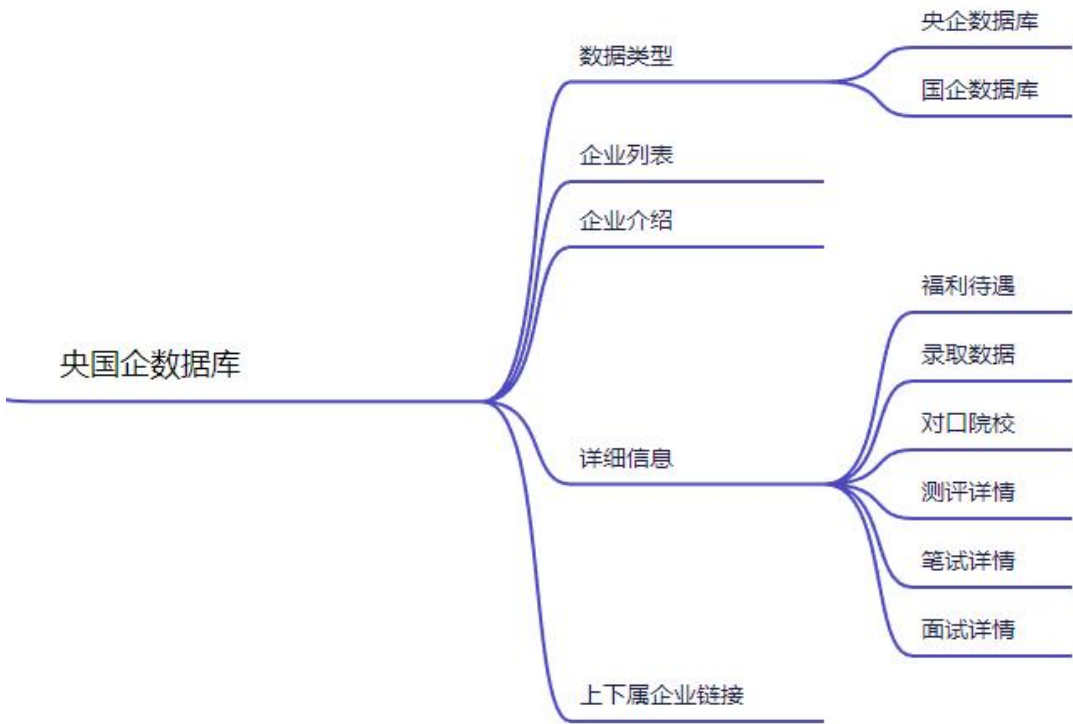
**招聘地区**

北京、上海、深圳、广州、杭州

**招考参考时间**

2024-10-07

思维导图



需求介绍

企业全息数据：介绍各央企、国企的规模、行业、地域分布、招聘需求等信息。

央企数据库：更详细的央企企业名录，便于查询招聘动态、投递渠道和企业背景。

功能描述

1.企业全息数据

展示企业主营业务、岗位需求、分子公司分布、招聘计划等信息。

支持关键字或条件搜索（地域、行业、规模等）。

2.国企数据库

更加详尽的国企分类介绍，并提供对国企招聘的政策解读、流程说明等。



## 7. 求职技巧

### 样例示意

### 掌握求职技巧

- 提升竞争力 助你脱颖而出 -

科普

简历

网申

面试

笔试

最近更新

更多 >

国企面试经验分享

面试

111人浏览 2025-01-17

大部分国企面试都会遇到的问题+最实用的答题话术整理

面试

44人浏览 2025-01-17

国家电网考试大纲变化，助力大家上岸

笔试

54人浏览 2025-01-16

应届毕业生你有7次进国企的机会

求职科普

165人浏览 2025-01-15

### 国企面试经验分享

大多数国企，是半结构化面试，也就是结构化+个人或岗位问题，结构化类似公务员面试，具体面试结构是2分钟个人展示+5分钟结构化面试+15分钟专业面试+5分钟考官提问。

一、面试准备：国企笔试出成绩到面试时间最快一周，最长可达一个月以上，面试准备期间必须要做练习的，一定要模拟真实大题，同学们可以在小程序内搜索关于面试资料以及面试课程去学习，然后针对性的去练，这里给大家展示已经上岸学员的部分笔记内容

人际关系 人与人的关系，与工作的关系（你VS领导）

问题：1. 领导 2. 同事 (1) 矛盾要换位（人、工作） (2) 处理要有序

解题 态度原则 → 解决问题 → 补救措施

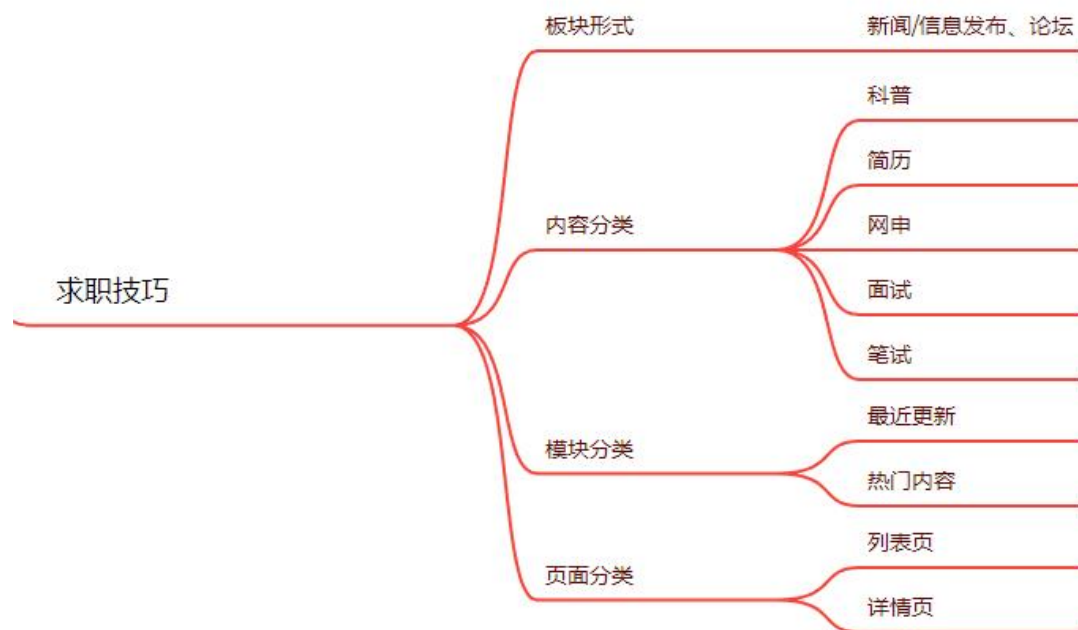
1. 说明紧迫性 按照轻重缓急 1. 针对 2. 真诚切题 个别解决问题 2. 简洁轻

心理问题：自我调节，正视不足，自我激励 借助外力：寻求家人、朋友帮助；学会倾诉，寻求帮助

工作问题 ① 打好基础：向书本学习，向他人学习，向互联网学习 ② 提高效率：工作方法，利用软件 ③ 时间使用：合理规划时间，充分利用时间

人际问题 1. 自我反思：少不了！从自身方面找问题 2. 主动沟通：换位思考，与对方展开真诚的沟通 3. 合理假设：假设 ① 对方性格：直爽

## 思维导图



## 需求介绍

**薪酬：**介绍行业、岗位平均薪酬和参考标准，帮助用户在求职及谈薪时做决策。

**简历：**在线教程或文章，指导如何制作有竞争力的简历。

**网申：**网申流程、常见问题、注意事项。

**面试：**面试准备要点、常见面试问题解析。

**笔试：**笔试题型、做题技巧及常见考点。

## 功能描述

1. 根据求职阶段（薪酬、简历、网申、面试、笔试）进行模块化的文章、视频或互动内容展示。
2. 用户可收藏、点赞、评论相关内容。
3. 提供典型案例、常见问题 FAQ 等增值内容。

## 8. 高校介绍（高校数据库）

### 样例示意



### 思维导图



### 需求介绍

搜集高校毕业生成功入职央国企的案例，展示各高校的就业数据，帮助用户了解不同院校



的就业趋势和定位。

功能描述

收录各高校的相关数据。

9. 专业解读（专业数据库）

样例示意

高校解析 专业汇总

哲学

经济学

法学

教育学

文学

历史学

理学

工学

农学

医学

管理学

艺术学

哲学

哲学

哲学 (01) - 哲学 (0101) 哲学 (010101)

是什么

研习中西现代哲学、中西哲学史、伦理学、逻辑学、人类学等方面的基本理论和知识，以世界本原为探究对象，研究自然、社会和人类最普遍的问题，探索人的价值观、人生观和世界观的问题。例如：世界的本质是什么，人类应该怎样活着，人类如何看待死亡等。该专业侧重于学术方面，选择需谨慎。

学什么

《西方哲学史》、《中国哲学史》、《马克思主义哲学史》、《现代中国哲学》、《西方现代哲学》、《马克思主义哲学原理》、《技术哲学》、《自然哲学》、《现代西方伦理学》、《逻辑学》部分高校按以下专业方向培养：国学。

干什么

深造：考研或者保研，继续哲学方面的学习深造，完成硕士、博士学业后，成为大学教授或者哲学学者；转行：向公务员、编辑、记者、教师等方向发展。

思维导图



需求介绍

不同专业在央企、国企的职位适配度分析，常见就业方向、职业发展路径等，帮助在校生或求职者进行专业与职业的匹配。

### 功能描述

- 1. 展示各专业在央国企的需求情况及适合的岗位方向。
- 2. 提供学习路径、技能要求及晋升空间等说明。
- 3. 与智能选岗、岗位推荐联动，方便同专业用户查看适配度。

## 10. 名师指导（客服介绍）

### 样例示意

输入教师姓名搜索

Q

🔍

名师指导

各行业大咖老师在线指导  
让备考更高效

刘婷

★★★★★

能源

交通

简历

面试

职业规划

香港中文大学、滴滴管培生等项目职场发展教练&就业导师

在线导师

付延香

★★★★★

能源

金融

公共课

建筑

运营商

航天

三桶油

全行业

面试

行测

职业讲师

某上市公司担任专职公考讲师

汪帅

★★★★★

三桶油

电力

公共课

石油

简历

面试

职业规划

企业人力资源管理师三级

“领航者”创业模拟实训师

刘婷

❤ 收藏

↻ 分享

五年经验

★★★★★

行业:

能源

交通

技能:

简历

面试

职业规划

讲师介绍

香港中文大学、滴滴管培生等项目职场发展教练&就业导师  
原知名互联网招聘网站简历优化师  
多家大学就业指导平台签约求职导师，辅导500+应届毕业生&职场新人，完成生涯方向定位，实现职业顺利发展并找到自身优势

擅长课程

擅长领域:  
1.简历优化  
2.面试辅导（尤其擅长汽车、快消&供应链领域）  
3.职业生涯规划咨询（尤其擅长求职定位）  
4.优势辅导

思维导图



需求介绍

提供在线导师或名师介绍页面，列举导师的专业背景、擅长领域、授课或辅导方式等。

功能描述

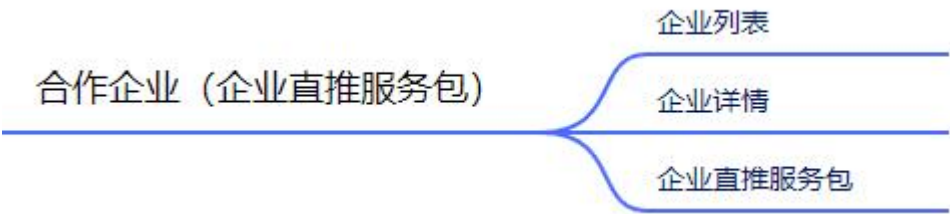
- 1. 列出平台合作的名师团队或资深导师的简介、所长领域。
- 2. 提供预约咨询或报名链接，以获取更加深入的指导与培训。
- 3. 显示导师评分、用户评价等，帮助用户选择合适的导师。

11. 合作企业（企业直聘服务包）

样例示意



思维导图



需求介绍

列出与平台签约合作的央企、国企，展示其专属招聘通道或直聘信息。

功能描述

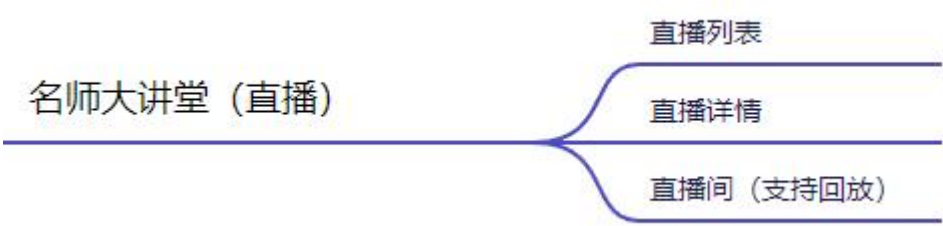
- 1. 平台签约合作的央企、国企官方账号/主页展示。
- 2. 企业专属招聘宣讲或“直聘”入口，可展示重点岗位或活动信息。
- 3. 用户可直接申请“企业直聘服务包”的专享职位或活动。

12. 名师大讲堂（直播）

样例示意



思维导图



需求介绍

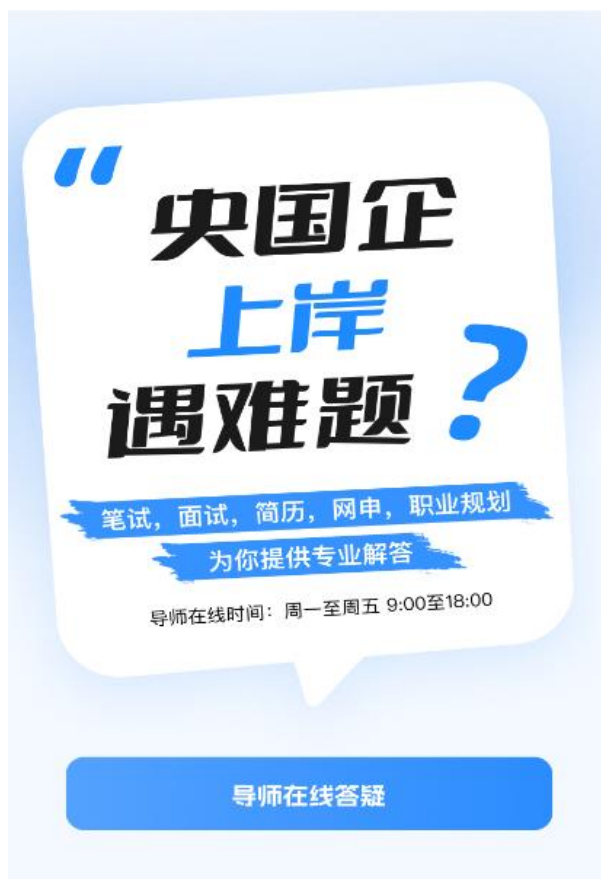
提供直播课程或讲座，邀请名师或 HR 分享招聘流程、行业趋势、职业规划等，并支持预约、回放等功能。

功能描述

- 1. 平台定期或不定期举办直播活动，支持预约报名、消息通知。
- 2. 直播内容包括笔面试技巧、行业趋势分析、企业宣讲会等，支持实时互动（弹幕/聊天）。
- 3. 直播结束后可自动生成回放视频、笔记或录屏供用户复习。

## 13. 在线导师（在线客服）

样例示意



### 需求介绍

用户可通过在线客服或一对一导师咨询功能，获取个性化的求职建议、岗位推荐、测评解读等。基于企业微信进行的服务。

### 功能描述

1. 24 小时在线客服接口或工作时间内的实时咨询入口。
2. 一对一导师咨询服务：可根据用户问题分配不同专业领域导师。
3. 提供针对个人简历修改、测评结果解读、岗位选择的个性化建议。

## 四、业务流程概述

### 1.用户注册/登录

支持微信授权及手机登录的方式。

注册后完善个人资料（学历、专业、求职意向等）。

### 2.信息检索与学习

用户浏览/搜索：智能选岗、课程库、题库等。

可将感兴趣的职位、课程或题库收藏到个人中心。

### 3.自测评 & 简历准备

用户完成自我测评，平台建议匹配度高的岗位方向。

用户在简历模板中快速生成并修改简历。

### 4.投递与面试流程

用户通过岗位匹配/搜索找到心仪岗位 → 一键投递 → 企业查看简历并安排后续面试/笔



试/offer。

用户可在个人中心查看投递记录、进度，并获得面试/笔试准备资料。

## 5.学习与指导

用户可随时查看课程库、直播预告、导师信息等，并选择适合的指导或培训服务。

用户在需要时，通过在线客服获取实时问题解答。

# 五、非功能性需求

## 1.性能需求

能够同时支持大量用户并发访问（报名高峰期、直播高峰期）。

后端需具备一定扩展性，保证数据库访问、缓存以及服务负载能力。

## 2.安全性需求

个人信息与企业信息须加密存储及传输（HTTPS、数据库加密等）。

完善的权限控制和数据隔离，防止用户数据或企业数据泄露。

### 3.兼容性 & 可用性

前端需适配常见浏览器（Chrome、Edge、Safari 等），移动端可提供 H5 自适应或 App 版本。

系统应具备一定的容错机制和高可用部署方案（支持负载均衡、故障自动转移）。

### 4.可维护性与可扩展性

模块化设计，后期可针对不同功能或数据资源进行更新迭代。

预留 API 接口，方便与外部招聘网站或其他系统对接。

### 5.日志与监控

完善的日志记录，包括用户行为日志、操作日志、系统运行日志。

监控平台运行状态，及时报警并可追踪系统异常问题。

## 六、部署与运维

### 1.系统架构

典型的 B/S 架构，可基于微服务或单体应用的方式实现。

部署环境可选用公有云/私有云/混合云，结合 CDN、负载均衡和容器化技术

(Docker/Kubernetes) 保障性能与可扩展性。

## 2.数据库与数据源

央国企数据库、高校数据库、专业数据库等可选择关系型数据库 (如 MySQL、PostgreSQL) 或 NoSQL 数据库 (如 MongoDB、ElasticSearch) 混合使用。

需要搭建或采购第三方数据源时，需做好数据清洗、维护与更新机制。

## 3.运维管理

配合 CI/CD 流水线，实现快速迭代与自动化部署。

建立 7\*24 小时运维与客服团队，保证平台稳定运营。

# 七、后续迭代及拓展

## 1.AI 与数据分析

深化智能选岗：可引入大数据分析与机器学习算法，根据海量的招聘需求和历史成功数据，提升岗位推荐的准确度。

职业发展预测：对用户职业生涯做更全面的评估与规划建议。

## 2. 社交化元素

开通社区交流板块，引入“校友圈”或“同行圈”，让求职者在平台上互相交流、分享经验。

增加评价与打分体系，让用户对企业面试体验、培训课程等进行客观反馈。

## 3. 企业端协同（另行扩展文档）

针对企业端的职位发布、在线宣讲、候选人管理、面试安排等模块进行整合与优化。

搭建企业画像与人才画像自动匹配系统。

## 4. 增值服务与付费模式

根据平台定位与营收模式，考虑增值会员（提供更多高级功能，如专业测评报告、定制化求职方案）。

与外部培训机构、认证考试机构等合作，引入更多求职增值服务。

# 八、研发周期

整个项目研发周期预计 2 个月（60 个工作日），具体人员配置及职能分工如下：

职位	数量	工作量（人/天）	职能描述
产品/项目经理	1	30	产品及功能策划，项目推进
前端开发工程师	1	30	系统前端研发
后端开发工程师	2	60	系统后端研发
算法开发工程师	1	60	系统算法研发

# 九、总结

本需求文档基于所提供的思维导图，将央国企招聘平台（用户端） 的主要功能、业务流程及关键需求进行了初步梳理。实际落地时，可结合企业招聘政策、数据源获取方式、平台运营策略以及技术栈，进一步细化功能逻辑、UI 交互、数据库结构与接口规范。

通过此平台，求职者可在一个统一入口完成查找岗位、学习辅导、申请投递、测评分析等全流程，而央企/国企也能更加高效地获取优质人才，实现双向赋能。后续若需详细的企业端管理后台需求或更具体的开发方案，可在本需求文档的基础上进一步扩展。