

KAMU PERSONEL SEÇME SINAVI KPSS-2025/2 TERCİH KILA VUZU

ADAYLARIN DİKKATİNE!

- 1)** Adayların tercih işlemini tamamlamadan önce, tercih etmek istediği tüm kadro ve pozisyonların koşullarını dikkatle incelemeleri, koşullarını taşımadıkları kadro ve pozisyonlardan tercih yapmamaları son derece önemlidir.
- 2)** Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yapılan merkezi yerleştirme sonucu B grubuna ait herhangi bir kadro veya pozisyonuna yerleştirilen adaylar, daha sonraki personel alımları için yerleştirmelerine esas alınan puanla başvuruda bulunamazlar.
- 3)** Genel Yönetmelik gereği; KPSS-2024/2 ve KPSS-2025/1 yerleştirme işlemleri sonucu KPSS puanı ile herhangi bir kadro veya pozisyonuna yerleştirilen adaylar, atamaları yapılsın ya da yapılmasın, 2024- KPSS puanları ile bu yerleştirme işlemi için tercih yapamazlar.

1. GENEL BİLGİLER, TEMEL İLKE VE KURALLAR

- 1.1** Kamu kurum ve kuruluşlarının bazı kadro ve pozisyonlarına, “Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik” hükümleri uyarınca ÖSYM tarafından yerleştirme yapılacaktır.
- 1.2** KPSS-2025/2 Tercih Kılavuzu, ilgili mevzuat uyarınca atama izni alınmış olan kadroları ve pozisyonları, bunlar için aranan nitelikler ile kontenjanlarını kapsamaktadır.
- 1.3** Adayların bu kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonları tercih edebilmeleri için, **14 Temmuz 2024, 1 Eylül 2024** ve **15 Eylül 2024** tarihlerinde yapılmış olan Kamu Personel Seçme Sınavlarından (**2024-KPSS Lisans, 2024-KPSS Ön Lisans ve 2024-KPSS Ortaöğretim**) birine girmiş ve bu sınavların en az birinden ilgili KPSS puanını almış olmaları gereklidir.
- 1.4** Yerleştirme işlemlerinde ortaöğretim mezunları için **KPSSP94**, ön lisans mezunları için **KPSSP93** ve lisans mezunları için **KPSSP3** puanı kullanılacaktır.
- 1.5** İlgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yapılan merkezi yerleştirme sonucu B grubuna ait herhangi bir kadro veya pozisyonu yerleştirilen adaylar, daha sonraki personel alımları için yerleştirmelerine esas alınan puanla başvuruda bulunamazlar.

2. TERCİHLERİN YAPILMASI İÇİN GENEL BİLGİLER

Tercihlerin geçerli olabilmesi için tercihlerin ÖSYM'ye internetle gönderildiği gün itibarıyla, sınava girilen öğrenim düzeyindeki bir okuldan veya programdan mezun olunması zorunludur. Tercihlerin internetle ÖSYM'ye gönderildiği gün itibarıyla mezun durumda bulunmayan adayların, yerleştirilmeleri yapılmış olsa bile, atamaları yapılmayacaktır.

Adayların boş kadrolara ve pozisyonlara yerleştirme işlemlerine alınabilmeleri için tercihlerin kurallara uygun olarak yapılması ve yapılan tercihlerin geçerli olması zorunludur.

3. TERCİHLERİN YAPILMASI İLE İLGİLİ İŞLEMLER

- 3.1** Adaylar tercihlerini **18-25 Aralık 2025** tarihleri arasında internet yoluyla ÖSYM'ye gönderebileceklerdir. Internetten tercih gönderme işlemleri **25 Aralık 2025 günü**, saat **23.59'da** sona erecektir. Bu süre kesinlikle uzatılmayacaktır.
- 3.2** Bu kılavuzda kamu kurum ve kuruluşlarının atama yapacakları boş kadro ve pozisyonlarını içeren tablolar yer almaktadır. Tablo-1'de ortaöğretim mezunlarının, Tablo-2'de ön lisans mezunlarının, Tablo-3'te lisans mezunlarının tercih edebilecekleri kadro ve pozisyonlar bulunmaktadır.
- 3.3** Tercihlerinizi yaparken size uygun olan kadro ve pozisyonların bulunduğu tablolardaki **“Aranan Nitelik Kodları”** sütununda yer alan nitelik kodlarını dikkatle incelemeniz ve size uyup uymadığını belirlemeniz son derece önemlidir. Tercihler belirlenmeden önce sistemde kayıtlı mezun olunan alan/program bilgisi mezun olunan alan/program tablolarından kontrol edilmelidir.

DİKKAT:

Koşullarından herhangi birini karşılamadığınız bir kadro ya da pozisyonu tercihleriniz arasında yer vermeniz ve yerleştirilmeniz halinde ilgili kurum tarafından atamanızın yapılmayacağını göz önünde bulundurunuz. Mağduriyete uğramamanız ve diğer adayları mağdur etmemeniz için tercihlerinizi internetle ÖSYM'ye göndermeden önce tüm tercihlerinizin durumunuza uygun olduğundan mutlaka emin olunuz.

Bir kadro veya pozisyon için mezun olunan program/alan koşulu birden fazla ise bunlardan birinin karşılanması yeterlidir. Ayrıca, bu kılavuzdaki **“Başvuru Genel Şartları ve Diğer Hususlar”** başlıklı uyarıları mutlaka okumanız ve tercihlerinizi yaparken bu uyarıları da göz önünde tutmanız gereklidir.

Tercihlerinizi internetle ÖSYM'ye göndermeden önce tüm tercihlerinizin durumunuza uygun olduğundan mutlaka emin olunuz. Tercih süresi bitene kadar, sisteme işlenen **tercihlerde değişiklik yapılabilecektir**. **Tercihlerinde değişiklik yapmak isteyen adaylar** bu işlemi, <https://ais.osym.gov.tr> adresinden elektronik ortamda yapacaklardır. **Tercih süresi tamamlandıktan sonra tercihlerde değişiklik yapılamayacaktır.**

Tercihlerde değişiklik, tercihlerin kısmen ya da tamamen iptali veya mezuniyet tarihinde değişiklik taleplerini içeren dilekçelere işlem yapılmayacaktır.

- 3.4** Tercih yapmak istediğiniz kadro ve pozisyonları belirleyiniz ve 30'u geçmemek üzere istek sırانızda göre yazınız. Bu sıralamada kadro ve pozisyonun size uygunluğu ve sizin bunlara vereceğiniz öncelikler son derece önemlidir. Tercihlerinizi internete girmenizde kolaylık sağlayacak bir tercih listesi oluşturabilirsiniz ancak, üzerinde çalışma yaptığınız listeyi ÖSYM'ye kesinlikle posta ile göndermeyiniz veya elden teslim etmek için girişimde bulunmayınız. Böyle bir liste ÖSYM'de hiçbir şekilde işleme konulmayacaktır. Sadece elektronik ortamda yapılan tercihler geçerli olacaktır.

- 3.5** Internet bağlantısı olan herhangi bir bilgisayardan ÖSYM'nin <http://www.osym.gov.tr> internet adresine giriniz ve "**ADAY İŞLEMLERİ**" alanına erişiniz. Buradaki ilgili alana T.C. Kimlik Numaranızı ve şifrenizi giriniz. Internet erişim şifresini kaybeden ya da unutan adaylar, ÖSYM'nin <https://ais.osym.gov.tr> internet adresinden ücretsiz olarak yeniden edinebilirler. Bunun için belirtilen internet adresinden "**Şifremi Unuttum**" alanına girmeleri burada kendilerine sorulan soruları doğru cevaplandırmaları (Sorulara verilen cevaplar, daha önce sistemde şifre değişikliği yapılrken verilen bilgilerle aynı olmalıdır.) gerekmektedir. Bu sorulara doğru cevap veremediği için internet erişim şifresini bu yolla yeniden edinemeyen adaylar nüfus cüzdanı veya T.C. Kimlik Kartı veya geçerlilik süresi dolmamış pasaportlarının aslı ile birlikte ÖSYM Sınav Koordinatörleri/yetkili başvuru merkezlerine şahsen başvurarak ücreti karşılığı yeni şifrelerini edinmek zorundadır. **Adaylar şifrelerini, daha sonraki gerek tercih gerekse sınavlar ile ilgili işlemlerde de kullanacağından, özenle saklamalıdır.** Adayın kişisel bilgisi olan şifreler, başka hiçbir kişiye verilmemektedir.

Şifre geri dönüşümsüz ve kriptolu olarak sisteme tutulmaktadır. İlgili adaydan başkasının şifreyi bilmesi, görmesi ve edinmesi mümkün değildir. Bu nedenle şifre kullanılarak yapılan tüm işlemlerin sorumluluğu tümüyle adaya aittir. Şifre, aday tarafından özenle korunmalı ve kesinlikle başka hiç kimseyle paylaşılmamalıdır.

- 3.6 "ADAY İŞLEMLERİ"** alanına T.C. Kimlik Numaranızla şifrenizi girdikten ve "**Tercih Bildir**" alanına tıkladıktan sonra size ait bazı bilgiler ekrana gelecektir. Bu bilgilerde düzeltme gereği duyuyorsanız aşağıda 3.7. maddedeki açıklamalara göre hareket ediniz. Sonra hazırlamış olduğunuz tercih listenizdeki kadro ve pozisyon kodlarını sırasıyla ekrandaki ilgili alana yazınız.

Mezun olduğunuz alan/program, tercih etmiş olduğunuz kadro ve pozisyon için aranan nitelikler ile uyumlu değilse yapmış olduğunuz tercih/tercihler kaydedilmeyeceğinden tercihinizi onaylamamanız sistem tarafından engellenecektir. Tercihlerinizi yaparken bu durumu göz önünde bulundurunuz.

Doğruluğundan emin olduğunuz zaman yaptığınız işlemi ekrandaki uyarılara göre sonlandırınız. Tercihlerinizin ÖSYM'ye ulaştığından emin olmanız için ekranda "**Tercihleriniz tarihinde ÖSYM'ye bildirilmiştir.**" ifadesini görmenz gerekir. **Bu aşamada "Yazdır" alanına tıklayarak bir çıktı alınız ve bu çıktıyı saklayınız.**

Adaylar, tercihlerinin sisteme kaydını yaptıktan sonra kılavuzun son sayfasında belirtilen bankalardan birine veya ÖSYM'nin internet sayfasında yer alan "**ÖDEMELER**" alanından kredi kartı/banka kartı ile yerleştirme ücretini (130,00 TL) yatıracaklardır. Yerleştirme ücreti ödeme işlemleri, bankadan ödeme yapacak olan adaylar için **26 Aralık 2025** tarihinde mesai saati bitiminde; ÖSYM'nin internet sayfasında e-İŞLEMLER'de yer alan "**ÖDEMELER**" alanından kredi kartı/banka kartı ile ödeme yapacak olan adaylar için **26 Aralık 2025** tarihinde saat 23.59'da sona erecektir. Bu süre içinde yerleştirme ücretini yatırmayan adayların bu yerleştirme için yapmış oldukları tercihleri geçersiz sayılacak, sistemden silinecek, bu tercihler yerleştirme işlemine alınmayacağından emin olunmalıdır. Yatırılan yerleştirme ücretleri her ne sebeple olursa olsun iade edilmeyecek ve devredilmeyecektir.

ÖSYM Yönetim Kurulunun 14.01.2019 tarihli kararı gereği, şehit eşi, şehit çocuğu, gazi, gazi eşi ile gazi çocuklarından yerleştirme ücreti alınmayacağından emin olunmalıdır. Bu kapsamda olan adayların, Şehit/Gazi Yakınlık Bilgilerini Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan (SGK) sorgulatarak ÖSYM sistemine işletmiş olmaları gerekmektedir. Şehit/Gazi Yakınlık Bilgilerini ÖSYM sistemine işletmek isteyen adaylar; T.C. Kimlik Numaraları ve şifreleriyle ÖSYM Aday İşlemleri Sistemine giriş yapıp, PROFİLİM kısmında yer alan "Şehit/Gazi Yakınlık Bilgilerim" sayfasında bulunan "Şehit/Gazi Yakınlık Bilgilerimi Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan Güncelle" butonuna basarak, bu bilgilerinin ÖSYM sistemine girişini sağlayabileceklerdir.

- 3.7** Tercih yapmak için ÖSYM'nin ilgili internet sayfasına girdikten sonra ÖSYM kayıtlarında adaya ait öğrenim düzeyi, mezun olunan program/alan ve mezuniyet tarihi bilgileri ekrana gelecektir. Adayların eğitim bilgileri, ortaöğretimde MEB e-okul, yüksekokretimde YÖKSİS veya ÖSYM arşivi kaynaklıdır. Tercih işlemlerinde ve yerleştirmede Merkezimiz tarafından bu bilgiler kullanılacaktır. Adaylar, <https://ais.osym.gov.tr> adresinden eğitim bilgilerini kontrol edebileceklerdir. Eğitim bilgilerinde eksiklik ve/veya hata olan adaylar, tercih süresi içinde kendi okullarına başvurarak bu bilgilerinin ilgili sistemlerde düzeltmesini sağlayacaklardır.

Ortaöğretim için MEB e-okul, yüksekokretim için YÖKSİS'te eğitim bilgisi bulunmayan veya hatalı olan adaylar okullarının ilgili birimleri ile görüşerek tercih süresi içerisinde bilgi girişlerini yaptıırıp <https://ais.osym.gov.tr> adresinden bilgi güncellemelerini gerçekleştirdikten sonra tercihlerini yapabileceklerdir.

MEB e-okul ve YÖKSİS'e dahil olmayan askeri okullar, Bakanlıklara bağlı okullar, yurt dışi vb. yüksekokretim kurumlarından mezun olan adaylar bilgi güncellemelerini (tercih süresinin son günü saat 16.00'ya kadar) ÖSYM Sınav Koordinatörlükleri/yetkili başvuru merkezlerinde yapabileceklerdir. Bu bilgilerin sisteme işlenmesi için adayların, ÖSYM Sınav Koordinatörlükleri/yetkili başvuru merkezlerine şahsen gitmeleri ve giderken diploma/mezuniyet belgesinin onaylı bir örneği ile nüfus cüzdanı veya T.C. Kimlik Kartını veya geçerlilik süresi dolmamış pasaportlarının aslini yanlarında bulundurmaları zorunludur. Belgede yer alan eğitim bilgileri, görevli tarafından sisteme girildikten sonra onaylı belge görevli tarafından teslim alınacaktır. Adaylar, 25,00 TL hizmet ücreti ödeyecektir. Adaylar, eğitim bilgilerini güncelleme işlemlerini, ÖSYM Sınav Koordinatörlükleri/yetkili başvuru merkezlerinde resmî iş gününde ve resmi iş saatleri arasında yapabileceklerdir.

Eğitim bilgileri alanında yapılacak değişikliklerde onaylı belge, ÖSYM Sınav Koordinatörlükleri/yetkili başvuru merkezlerince teslim alınacağından adaylar, bu belgelerinin onaylı örneğini yanlarında bulundurmalıdır. Adayın yanında, belgenin aslı ile birlikte onaysız bir fotokopisinin bulunduğu durumlarda başvuru merkezi görevlisi belgeninmasını inceleyerek fotokopi belgeyi onaylayabilecektir. Onaylı belge başvuru merkezi görevlisi tarafından teslim alınacak, belgenin aslı adaya geri verilecektir. Belgelerin asılları ÖSYM Sınav Koordinatörlükleri/yetkili başvuru merkezlerine teslim edilmemelidir.

Tercih işlemleri için Merkezimize gönderilen, diploma/mezuniyet/öğrenim durumu vb. belgelere işlem yapılmayacaktır. Sadece ÖSYM Sınav Koordinatörlükleri ve yetkili başvuru merkezleri tarafından yapılacak değişiklikler, tercih/yerleştirme işlemi için geçerli olacaktır. ÖSYM Sınav Koordinatörlüklerinin ve yetkili başvuru merkezlerinin adresi, ÖSYM'nin internet sayfasında yer almaktadır.

Eğitim bilgilerinde eksiklik/değişiklik olan adaylar, tercih bildiriminden önce eğitim bilgilerinin güncellenmesini sağlayacak sonra tercihlerini bildireceklerdir. Tercih bildirdikten sonra eğitim bilgi değişikliği yapıldığı taktirde, adayların tercih süresi içerisinde <https://ais.osym.gov.tr> adresinden tercih güncelleme sayfasına girerek tercihlerini yeniden bildirmeleri gerekmektedir. Eğitim bilgilerinde yapılmış olan değişiklikler, önceki eğitim bilgisine göre yapılan tercihleri geçersiz hale getirebilecektir. Bu nedenle adaylar, yeni eğitim durumlarına uygun olarak tercihlerini güncellemelidirler. Yeni eğitim durumuna uygun olarak tercihlerini güncellemeyen adayların yerleştirildiği takdirde atamaları yapılmayabilecektir.

MEB e-okul sisteminden ve YÖKSİS'ten elektronik ortamda ÖSYM sistemine aktarılan bilgilerde değişiklik yapılamayacaktır. Bu bilgiler, MEB e-okul sisteminde ve YÖKSİS'te değiştirildikten sonra ÖSYM kayıtlarına aday tarafından yansıtılacaktır.

Aynı öğrenim düzeyinde birden fazla diplomaya sahip adaylar, aynı anda tüm diplomalarında yazan program/alanlarına (sisteme kayıtlı bilgileri doğrultusunda) yönelik tercih yapabileceklerdir.

ÖSYM Aday İşlemleri Sisteminde uyruğundan biri "T.C." (*Bulgaristan'dan göç dâhil*), "KKTC" ve/veya "2527 Sayılı Kanun Kapsamında Bulunanlar" olarak kayıtlı olan adaylar, KPSS'de tercih yapabilirler. ÖSYM Aday İşlemleri Sisteminde uyruk bilgisi "Yabancı Uyruklular" ve/veya "Mavi Kartlı" olarak kayıtlı olan adaylar, KPSS'de tercih yapamazlar.

KPSS başvuru işlemlerinde, 2527 SAYILI KANUN KAPSAMINDA TÜRK SOYLUYUM beyanı olan adaylardan ÖSYM sistemi uyruk bilgilerinde 2527 sayılı kanun kapsamında bulunduğu bilgisi bulunmayan adayların, KPSS kapsamında tercih yapabilmeleri için tercih sürecinde 2527 sayılı Kanun kapsamında Türk soylu olduklarına ilişkin belgelerini ilgili kurum/kurumlardan edinerek dilekçe ekinde Merkezimize göndermeleri gerekmektedir. 2527 sayılı Kanun kapsamında Türk soylu olduklarına ilişkin belgelerini ilgili kurum/kurumlardan edinerek süresi içinde Merkezimize göndermeyen adaylar KPSS kapsamında tercih yapamayacaklardır.

Adayların, diploma veya geçici mezuniyet belgelerine tercihlerin ÖSYM'ye internetle gönderildiği gün itibarıyla sahip olmaları; tercih edecekleri kadro ve pozisyonların karşısındaki başvuru şartları arasında yer alan; özel güvenlik görevlisi kimlik kartı, sürücü belgesi, sertifika vb. diğer belgelere ise **tercih işlemlerinin son günü itibarıyla** sahip olmaları gerekmektedir.

DİKKAT: 2024 KPSS'de;

- * Ortaöğretim düzeyinde sınava başvuran ancak sınava başvurduğu dönemde lisans mezuniyetini bildirmeyen adayların (*15 Mayıs 2024 tarihi ve öncesinde bir lisans programından mezun olan adaylar*),
- * Ortaöğretim düzeyinde sınava başvuran ancak sınava başvurduğu dönemde ön lisans mezuniyetini bildirmeyen adayların (*2 Temmuz 2024 tarihi ve öncesinde bir ön lisans diploması haka kazanmış adaylar*),
- * Ön lisans düzeyinde sınava başvuran ancak sınava başvurduğu dönemde lisans mezuniyetini bildirmeyen adayların (*15 Mayıs 2024 tarihi ve öncesinde bir lisans programından mezun olan adaylar*)

tercih yapmaları sistem tarafından engellenmiştir.

4. YERLEŞTİRMEİNIN YAPILMASI

- 4.1** Bu kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonlara yerleştirme, ÖSYM tarafından merkezi olarak yapılacaktır.
- 4.2** Yerleştirme işlemlerinde aynı puanı alan adaylar arasından mezuniyet tarihi itibarıyla önce mezun olmuş olana, bunun aynı olması halinde yaşı büyük olana öncelik tanınacaktır.
- 4.3** Ortaöğretim, ön lisans ve lisans düzeyindeki kadro ve pozisyonlara yerleştirme yapılırken ÖSYM'ce sınava girilen öğrenim düzeyi, cinsiyet, mezun olunan program/alan ile kadro ve pozisyonlar için aranan nitelikler arasındaki tutarlılık kontrol edilecek bunlardan birinde bile bir tutarsızlık tespit edildiği takdirde söz konusu tercih iptal edilecektir.
- 4.4** Yerleştirmede adayların ÖSYM kayıtlarındaki bilgileri esas alınacaktır. Bu bilgilerde gerçege uymayan hususlar tespit edildiği takdirde, yerlestirmesi yapılan adayların kamu kurum ve kuruluşlarında atamaları yapılmayacak, adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyeceklerdir.
- 4.5** Yerleştirme işleminde adaylar puanlarına ve tercih sıralarına bakılmak suretiyle kadro ve pozisyonlara yerleştirileceklerdir. Daha yüksek puanlı adaylar yerlediği için birinci tercihine yerleşmemeyen bir aday ikinci tercihine, ikinci tercihine yerleşmemeyen aday üçüncü tercihine yerleştirilmeye çalışılacak, yerleştirme işlemi bu şekilde devam edecektir. Bir adayın son tercihine de daha yüksek puanlı adaylardan biri yerleştirildiği takdirde bu aday herhangi bir kadro veya pozisyonya yerleşmemiş olacaktır.
- 4.6** Tercih işlemlerinin ilk günü itibarıyla 65 yaşını doldurmuş olanlar (*17 Aralık 1960 ve öncesi tarihte doğanlar*) bu yerleştirme için tercih yapamayacaklardır.

5. SONUÇLARIN DUYURULMASI

Adaylar, yerleştirme sonuçlarını T.C. Kimlik Numaraları ve şifreleri ile ÖSYM'nin internet sayfasından öğrenebileceklerdir. Yerleştirme bilgileri, yerleştirme sonuçları ÖSYM'nin internet sayfasından adaylara ve kamuoyuna açıklandıktan sonra ÖSYM tarafından ilgili kurumlara elektronik ortamda verilecektir. Yerleştirme sonuçları ile ilgili olarak adaylara ve ilgili kurumlara postayla herhangi bir belge gönderilmeyecektir. Kamu kurum ve kuruluşları bu bilgileri, elektronik ortamda kendi şifreleriyle (*ÖSYM'den edindikleri/edinecekleri kurum şifresiyle*) edineceklerdir. Bir kadro veya pozisyonuna yerleşen adaylar atanmak üzere doğrudan yerleştirildikleri kamu kurum/kuruluşlarına başvuracaklar, atanmak için hangi evrakin gerektiğini ve bu evrakin hangi tarihe kadar nereye teslim edilmesi gerektiğini bu kurum veya kuruluşlardan öğreneceklerdir.

6. KADRO VE POZİSYONLARA ATANMA

ÖSYM tarafından yerleştirilen adaylar, başka bir sınav veya mülakat yapılmaksızın, yerleştirme yapılan kadro ve pozisyonlara kamu kurum ve kuruluşlarında doğrudan atanacaklardır. Yerleştirildikleri halde atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan veya gerekli belgeleri süresi içinde yerleştirildikleri kurum veya kuruluşla teslim etmeyen adayların atanması yapılmayacaktır.

7. HAK İDDİA EDİLEMEYECEK DURUMLAR

KPSS'de yüksek puan almak, bu kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonlara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Yanlış, yaniltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden yerleştirmesi yapılamayan veya daha alt tercihlerine yerleştirilen adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir. Kamu kurum ve kuruluşlarının atama için öngördükleri niteliklere sahip olmayan adaylar, yerleştirmeden doğan tüm haklarını kaybedeceklerdir.

8. YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ ÜZERİNDE İNCELEME İSTEKLERİ

Yerleştirme sonucunun incelemesini isteyen adaylar, yerleştirme sonuçlarının internet yoluyla açıklanmasından itibaren, en geç 10 gün içinde “Genel Amaçlı Dilekçe” örneğini kullanarak ÖSYM'ye başvurmalıdır (*Yapılacak her türlü itiraz, adayın dava açabilme hakkı için geçerli 10 günlük dava açma süresini durdurmaz.*). Süre hesabında ÖSYM Genel Evrak Biriminin adayın dilekçesi üzerine bastığı tarih damgası ve numara esas alınır. Bu dilekçenin işleme konulabilmesi için dilekçeye ÖSYM'nin T.C. Halkbank Ankara Kurumsal Şubesi TR40 0001 2009 4520 0044 0002 07 numaralı hesabına gerekli ücretin yatırıldığını gösterir banka dekontunun fotokopisinin eklenmesi gerekmektedir.

BAŞVURU GENEL ŞARTLARI VE DİĞER HUSUSLAR

Kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadro veya pozisyonlarına yerleştirilmek için yapılacak başvurularda uyulması gereken genel ve özel şartlar aşağıdadır. Tercihler yapılmadan önce aşağıdaki şartların dikkatle okunması son derece önemlidir.

1. BAŞVURMA GENEL ŞARTLARI

İlan edilen kadro veya pozisyonlara atanmak için başvuracak adayların aşağıdaki genel şartlara sahip olmaları gerekmektedir.

- a)** Türk vatandaşı olmak. (5901 Sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi gereğince Mavi Kart sahibi olup Mavi Kartlılar Kütüğüne kayıtlı adaylar bu kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonlara başvuramazlar.)
- b)** 18 yaşını tamamlamış olmak. (Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartıyla atanabilmektedir. Kazai rüşt kararının tercih işlemlerinin son günü itibarıyla alınmış olması gerekmektedir.)
- c)** Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- ç)** Kılavuzda yer alan “Memur” kadrolarını ve ”Sözleşmeli Personel” pozisyonlarını tercih edecek adaylar için; Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat kariştırma, edimin ifasına fesat kariştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

Kılavuzda yer alan Kamu İktisadi Teşebbüslerine ait “KİT Sözleşmeli Personel” pozisyonlarını tercih edecek adaylar için;

Taksirli suçlar hariç olmak üzere, ağır hapis veya affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas

gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak.

d) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen askerlik şartını taşımak. (Askerde bulunan adaylar da tercih yapabileceklerdir. Ancak, yoklama kaçağı veya bakaya durumda bulunan adayların tercihte bulunmamaları gerekmektedir.)

e) Kılavuzda yer alan “Memur” kadrolarını ve ”Sözleşmeli Personel” pozisyonlarını tercih edecek adaylar için; Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak. (Hangi görevin devamlı yapılmasına, hangi akıl hastalığının engel olacağına resmi sağlık kurullarından alınan raporların incelenmesi suretiyle ilgili kurumlar tarafından karar verilecektir.)

Kılavuzda yer alan Kamu İktisadi Teşebbüslerine ait “KİT Sözleşmeli Personel” pozisyonlarını tercih edecek adaylar için;

Görevini yapmalarına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel engel ile engelli olmamak. (Hangi görevin yapılmasına, hangi bedensel engel veya akıl hastalığının engel olacağına resmi sağlık kurullarından alınan raporların incelenmesi suretiyle ilgili kurumlar tarafından karar verilecektir.)

f) Tercih edilecek kadro veya pozisyonlar için aranan diğer başvuru şartlarını taşımak.

2. BAŞVURMA ÖZEL ŞARTLARI

Yukarıdaki şartları taşıyan adayların, bu kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonların karşısındaki başvuru şartları bölümünde aranılan şartların **tamamını** taşımaları gerekmektedir. Bununla birlikte, eğer **“Bakınız Başvurma Özel Şartları ...”** ifadesi var ise kurumlarca aranılan diğer şartların yanı sıra adayların bu bölümde belirtilen şartları da taşımaları ve bu kısmı dikkatlice okumaları gerekmektedir. Bu şekilde olan kadro ve pozisyonlar ile ilgili açıklamalar aşağıda yapılmayı içeren bu bölümün çok dikkatli okunması gerekmektedir. **Bu şartları taşımayan adayların yerleştirilseler dahi atamalarının yapılması mümkün değildir.**

2.1. APRON MEMURU (7321)

Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğüne ait Apron Memuru pozisyonunu tercih edecek adayların aşağıdaki şartları da taşımaları gerekmektedir;

a) Renk körlüğü, ileri derecede işitme kaybı/görme bozukluğu, epilepsi, kekemelik vb. biyolojik rahatsızlığı bulunmamak,

b) Aşırı psikolojik duyarlılık ve heyecan, davranış bozuklukları vb. psikolojik ve sinirsel rahatsızlıklardan herhangi birine yakalanmamış olmak,

c) “a” ve “b” maddelerinde belirtilen bedensel ve psikolojik yapı ile yurdun her yerinde Apron Memuru olarak görev yapabileceğine dair tam teşekküllü devlet veya üniversite hastanelerinden "Sağlık Kurulu Raporu" almış olmak.

2.2. AVUKAT (7361)

1136 sayılı Avukatlık Kanununun 9 uncu maddesine göre avukatlığa kabulün ruhsatnamenin verildiği andan itibaren hükmün ifade etmesi ve avukatlığa kabulden sonra avukat ünvanının kullanılabilmesi sebebiyle, avukat kadro veya pozisyonlarını tercih edecek adayların avukatlık ruhsatnamesine tercih işlemlerinin son günü itibarıyla sahip olmaları gerekmektedir. Aksi halde yerleştirmeleri yapılsa dahi atamaları yapılmayacaktır. Avukatlık stajının tamamlanması ve avukatlık ruhsatının alınması için başvuruda bulunulması adaylara “avukatlık ruhsatı sahibi olmak” koşulunun arandığı kadro veya pozisyonlara başvuru hakkı vermez.

2.3. DESTEK PERSONELİ (7348)

Kamu kurum ve kuruluşlarının “Destek Personeli” ünvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına atanacak adaylar, kurumlarında **genel olarak**; her türlü dağıtım, toplama ve taşıma işlemlerini (evrak, eşya, hasta, numune vb.) yapmak; müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek; hizmet yerlerinin temizleme, aydınlatma, ısıtma, basit bakım ve onarım işlerinde çalışmak veya basit iklim rasatlarını yapmak; ilaçlama/boyama yapmak veya tedavi kurumları ile hastanelerin temizliği ve bakımı ile park bahçe bakımı temizliği ile ilgili hizmetleri yapmak üzere istihdam edilecektir.

Destek Personeli pozisyonlarından;

- a) **“6262: Bakınız: Başvurma Özel Şartları - Temizlik”** şartı istenen pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **temizlik hizmetlerinde** görevlendirilecektir. **Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına** atanacak adaylar, temizlik hizmetlerinin yanında **bulaşık yıkama hizmetlerini** de yerine getirecektir.
- b) **Sürücü belgesi** şartı istenen pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **şoförlük hizmetlerinde** görevlendirilecektir.
- c) **2117 veya 3222** nitelik kodlarının kullanıldığı veya **“6205: MEB onaylı Aşçılık Sertifikası sahibi olmak.”** şartı istenen pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **aşçılık hizmetlerinde** görevlendirilecektir.
- ç) **2055 ve 2117** nitelik kodlarının birlikte kullanıldığı pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **garsonluk hizmetlerinde** görevlendirilecektir.
- d) **2009 veya 3087, 3097, 3101** nitelik kodlarının kullanıldığı pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **bahçıvanlık hizmetlerinde** görevlendirilecektir.
- e) **2043 veya 3014, 3015, 3020** nitelik kodlarının kullanıldığı pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **hastabakıcılık hizmetlerinde** görevlendirilecektir.
- f) **2049** nitelik kodunun kullanıldığı pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **gassallık hizmetlerinde** görevlendirilecektir.
- g) **2111 veya 3233** nitelik kodlarının kullanıldığı veya **“6251: MEB onaylı Doğalgaz Kalorifer Ateşçiliği Sertifikası sahibi olmak.”** ile **“6297: MEB onaylı Kalorifer Ateşçiliği Sertifikası sahibi olmak.”** şartları istenen pozisyon'a atanacak adaylar, kurumlarında öncelikli olarak **kalorifercilik hizmetlerinde** görevlendirilecektir.

Adayların tercih yaparken tüm bu hususları göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

2.4. DEVLET DEMİRYOLLARI TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (7368)

Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü pozisyonlarında istihdam edilecek **personelin tümü**, “TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü Memur, Sözleşmeli ve İşçi Personelin İsteğe ve Mazerete Bağlı Yer Değişimleri Usul ve Esasları” kapsamında atandıkları işyerinde **beş (5) yıl süre ile görev yapmadan isteğe bağlı yer değişikliği talebinde bulunamayacak** olup adayların tercih yaparken bu hususu göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

Kondktör pozisyonuna atanacak adaylar; 7 gün / 24 saat esasıyla trenle birlikte sürekli seyahat halinde olacak ve bilet kontrolünün yanı sıra, yolcu trenlerinin seyrüseferi sırasında yolcuların güvenli bir şekilde trene alınması, seyahat etmesi ve trenden ayrılmamasını sağlayacaktır. Uzun süre ayakta durmayı gerektirecek görev ve sorumlulukları olacağından, bu pozisyon'a atanacak adayların sağlık durumlarının bu görevi yapmaya elverişli olması beklenmektedir.

Vagon Teknisyeni pozisyonunu tercih edecek adayların TCDD Taşımacılık A.Ş. Sağlık ve Psikoteknik Yönergesinde ilgili ünvan için belirtilen sağlık koşulları ile psikoteknik yeterlilikleri taşımaları zorunlu olup; bu pozisyon'a atanacak adaylar 7 gün / 24 saat esasıyla tüm yük ve yolcu vagonlarının kontrollerini yapıp, trenin

seyrini tehlikeye düşürebilecek tüm aksaklıların tespiti ve giderilmesinden sorumlu olacaktır. Ayrıca bu pozisyon'a atanacak adayların, "Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği" ile TCDD Taşımacılık A.Ş. Sağlık ve Psikoteknik Yönergesinde "**Vagon Teknisyen**" ünvanı için belirtilen sağlık koşullarını ve psikoteknik yeterliliklerini sağlamaları zorunludur.

4478, 4484 ve 4485 nitelik kodlarının kullanıldığı **Memur (Lojistik Memuru)** pozisyonuna atanacak adaylar, taşradaki yükleme ve boşaltma işlemlerinin yapıldığı işyerlerinde, 7 gün / 24 saat esasıyla tren hazırlama, yükleme, boşaltma, tartı, evrak, vagon mühürleme vb. işlemleri yapıp/yaptırıp takip etmekle birlikte, manevra hizmetlerinin düzenli ve emniyetli olarak yapılmasını temin etmekle görevli olacaklardır. Ayrıca bu pozisyon'a atanacak adayların, "Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği" ile TCDD Taşımacılık A.Ş. Sağlık ve Psikoteknik Yönergesinde "**Lojistik Memuru**" ünvanı için belirtilen sağlık koşullarını ve psikoteknik yeterliliklerini sağlamaları zorunludur.

İlgili pozisyonları tercih edecek adayların tüm bu koşulları göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

2.5. DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (7322)

Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü pozisyonlarında istihdam edilecek **personelin tümü** atandıkları işyerinde **en az dört (4) yıl süre** ile görev yapmadan isteğe bağlı **yer değişikliği talebinde bulunamayacak olup** adayların tercih yaparken bu husus göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

7300 nitelik kodunun kullanıldığı pozisyonlarda görev yapacakların vardiyalı çalışıp çalışmayaçakları veya vardiya şekilleri atandıkları havalimanının çalışma saatlerine göre değişiklik göstermektedir. Adayların bu husus göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

4619 nitelik kodunun kullanıldığı **Mühendis** pozisyonu ile **3293 ve 3297** nitelik kodlarının kullanıldığı **Tekniker** pozisyonunda görev yapacakların; Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeli Lisans ve Yetkilendirme Yönetmeliği (SHY-ATSEP) hükümlerine göre ATSEP Lisansı alabilmeleri için Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından belirlenen İngilizce dil yeterliliği şartını (Havacılık İngilizcesi) sağlamaları gerektiğinden bu pozisyonları tercih edecek elektronik personelinin "7113: Son 5 yıl içinde en az YDS D düzeyinde İngilizce yeterliği almış olması" gerekmektedir.

2.6. DEVLET MALZEME OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (7364)

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü pozisyonlarında istihdam edilecek **personelin tümü**, atandıkları ilde sağlık özrü ve eş durumu haricinde **en az üç (3) yıl süre ile görev yapmadan yer değişikliği isteğinde bulunamayacak olup** adayların tercih yaparken bu husus göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

2.7. GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI (7325)

"Gelir İdaresi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"nin "Çalışma şartı" başlıklı ek 1inci maddesinde; "...18/3/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik uyarınca yapılan sınavlar sonucunda (B) grubu kadrolara atanınlar, atandıkları yerlerde fiilen iki yıl süreyle görev yapmak zorundadırlar. Bu sürenin hesabında, fiilen çalışılmayan sürelerden yalnızca yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. Bu süreyi doldurmayanların kurum içi nakilleri yapılmaz...." hükmü yer almaktır. Gelir İdaresi Başkanlığıının **kadrolarını** (Avukat kadroları hariç) tercih edecek adayların, atandıkları yerlerde **fiilen 2 yıl görev yapma zorunluluğunu** göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

"Gelir İdaresi Başkanlığı Hukuk Müşavirliği Görevleri ile Avukatların Mesleğe Alınmaları, Davaların Takip Usulü ve Çalışmaları Hakkında Yönetmelik"in "Avukat kadrosuna atama" başlıklı 19 uncu maddesinde; "... Avukat kadrolarına ilk defa veya yeniden atanınlar, atandıkları yerlerde fiilen üç yıl süreyle çalışmak zorundadırlar. Bu sürenin hesabında, fiilen çalışılmayan sürelerden yalnızca yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. Bu süreyi doldurmayanların kurum içi nakilleri yapılmaz..." hükmü yer almaktır. Gelir İdaresi Başkanlığıının **Avukat kadrolarını** tercih edecek adayların, atandıkları yerlerde **fiilen 3 yıl görev yapma zorunluluğunu** göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

2.8. İCRA MEMURU (7315)

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına ait bu kadroyu tercih edecek adayların, "Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Memurları Yönetmeliği"nin 5inci maddesinin birinci fikrasının (b) bendi gereğince, başvuru tarihi itibarı ile **30 yaşını bitirmemiş olmaları gerekmektedir**. (Öğrenim şartını taşıyan, bunun yanında 18 Aralık 1995 ve sonrasında doğanlar bu kadroyu tercih edebilirler. 17 Aralık 1995 tarihinde ve öncesinde doğanlar 30 yaşını doldurduğundan bu kadroyu tercih edemezler, tercih edip yerleseler bile atamaları yapılamaz.)

2.9. KALORİFERÇİ (7347)

Kaloriferci kadro veya pozisyonlarını tercih edecek olan adayların, Özel Şart olarak belirlenmiş olan MEB'den onaylı sertifikalardan ya da 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre bu daldaki ustalık/kalfalık belgelerinden herhangi birine sahip olmaları veya örgün eğitim yoluyla zorunlu/ortak/seçmeli olarak konu ile ilgili ders almış olmaları ve bu hususu resmi olarak belgelemeleri gerekmektedir.

2.10. KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (7303) - KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ-SİLAHLI (7304)

5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10 uncu maddesine göre bu kadro veya pozisyonlarda çalıştırılacak personelde aşağıdaki şartlar da aranır:

a) 18 yaşını doldurmuş olmak.

b) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak,

Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayatı ve hayatın gizli alanına ve cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçları, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık ve fuhuş suçlarından mahkûm olmamak veya bu suçlardan hakkında hükmün açıklanmasının geri bırakılması kararı verilmemiş olmak,

Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayatı ve hayatın gizli alanına, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçlarından dolayı hakkında devam etmeyecektir bir kovuşturma bulunmamak.

c) Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile engelli bulunmamak.

ç) 14 üncü maddede belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla tamamlamış olmak.

Aynı Kanunun 11 inci maddesine göre; Özel güvenlik görevlisi olarak istihdam edilecekler... hakkında valilikçe güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılır. Soruşturma sonucu olumlu olanlara, bu Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla bitirmiş olmak şartıyla, valilikçe çalışma izni verilir. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması bir ay içinde tamamlanır.

Ateşli silah taşımayacak özel güvenlik görevlileri hakkında sadece arşiv araştırması yapılır.

Özel güvenlik görevlilerine 5188 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin birinci fikrasının (k) bendinde belirtilen yetki, zor kullanmanın son aşaması olarak silah kullanma yetkisini de kapsamaktadır.

7304 Nitelik Kodunun kullanıldığı **silahlı olarak görev yapacak özel güvenlik görevlileri** için Kanunda yaş sınırı bulunmamakla birlikte, 6136 sayılı Kanunun Uygulanmasına İlişkin 91/1779 Karar Sayılı Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fikrasi hükmü doğrultusunda **21 yaşını doldurmamış** olanlara silah taşıma ruhsatı verilemeyeceğinden **silahlı görev yapacak özel güvenlik görevlilerinin 21 yaşın üzerinde olması şartı aranacaktır** ve kendilerinden 6136 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatı doğrultusunda kamuya ait sağlık kuruluşlarından alınacak "**silahlı özel güvenlik görevlisi olur**" ibareli sağlık kurulu raporu istenecektir.

5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun çerçevesinde, kamu kurum ve kuruluşlarına ait Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadro ve pozisyonlarına atanacakların, ÖSYM'ce yerleştirilmelerini müteakip haklarında valiliklerce yapılacak güvenlik soruşturması ya da arşiv araştırması olumlu sonuçlandıktan sonra ilgili kurumlarca atamaları yapılacaktır.

2.11. ODYOLOG (7333)

Odyolog kadro veya pozisyonuna; odyoloji alanında lisans eğitimi veren fakülte ya da yüksekokullardan mezun olan veya diğer lisans eğitimleri üzerine odyoloji yüksek lisansı veya doktorası yapan veya hukuki lisansüstü eğitiminin (yüksek lisans veya doktora) Yükseköğretim Kurulunca bu alanlara eşdeğer olduğunu gösterir belgeye sahip olan adaylar başvurabilecektir.

Odyolog kadro ve pozisyonlarını ilgili alanda yüksek lisansı/doktorası bulunduğu üzerinden tercih etme hakkı olan adayların tercih ekranında ilgili seçeneği işaretlemeleri gerekmektedir. Söz konusu seçeneği işaretleyen adayların ilgili kadro veya pozisyonları tercih etmelerine sistem tarafından izin verilecektir. Adayların verdikleri beyanlarının sorumluluğu kendilerine aittir. Bu alanda yanlış beyanda bulunan adaylar yerleştirmeden doğan tüm haklarını kaybedecek, bu kişilerin atamaları yapılmayacaktır.

2.12. ŞOFÖR (7302)

18.07.1997 tarihli ve 23053 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Karayolları Trafik Yönetmeliğinin 75inci maddesi kapsamında sürücü belgesi sınıfları ile belge sahiplerine sürme yetkisi verilen motorlu araçlar ve özelliklerini düzenlenmiştir. Örneğin, B sınıfı sürücü belgesi istenilen kadroları BE sınıfı sürücü belgesine sahip olanların, C sınıfı sürücü belgesi istenilen kadroları CE sınıfı sürücü belgesine sahip olanların, D sınıfı sürücü belgesi istenilen kadroları DE sınıfı sürücü belgesine sahip olanların, D1 sınıfı sürücü belgesi istenilen kadroları D1E sınıfı sürücü belgesine sahip olanların da tercih edebilmeleri mümkündür. Bu bakımdan Tercih Kılavuzunda yer alan sürücü belgesi sınıfları ve istenilen sürücü belgesini karşılayabilecek diğer sürücü belgesi sınıfları için bu kılavuzun "3.DİĞER HUSUSLAR" bölümünde sürücü belgeleri için yapılmış açıklamalara bakılmalıdır.

2.13. TÜRKİYE CUMHURİYETİ DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (7327)

T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü pozisyonlarında istihdam edilecek **personelin tümü**, atandıkları işyerinde **en az beş (5) yıl süre ile görev yapmadan yer değişikliği isteğinde bulunamayacak** olup adayların tercih yaparken bu husus göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

Hareket Memuru, Sürveyan, Mühendis ve Memur (Hat Bakım Onarım Memuru) pozisyonlarını tercih edecek adayların "Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliği"nde belirtilen sağlık koşullarını, tarama testi (Uyuşturucu ve uyarıcı madde test sonucunun negatif olması gereklidir.) ile psikoteknik yeterlikleri taşımaları zorunludur. (Demiryolu Emniyet Kritik Görevler Yönetmeliğinin eki ilgili Sağlık Şartlarına göre Hareket Memuru A Grubunda; Sürveyan, Mühendis ve Hat Bakım Onarım Memuru B Grubunda yer almaktadır.)

Memur (Hat Bakım Onarım Memuru) ve **Sürveyan** pozisyonlarına atanacak adaylar, demiryolu altyapısı ve üstiyapısında bulunan donanımların muayene, kontrol, bakım ve onarım süreçlerinde çalışacaklardır. Bu görevlerin her türlü arazi ve iklim şartlarında günün her saatinde yapılması zorunludur. Bu personel; sorumluluğunda bulunan yaklaşık 50 km'lik hat kesiminde günlük, haftalık ve aylık rutin yaya hat kontrollerini yapmaktadır. Ayrıca periyodik sağlık muayenesine tabi olan söz konusu personel, demiryolunun yer aldığı güzergâh boyunca ve sarp arazilerde yürüyerek gidilen yerlerde, kişisel ihtiyaçların her zaman karşılanamadığı durumlarda demiryolu emniyet kritik görevlerini yerine getirecektir. Çalışma ortamı ve koşulları itibariyle; bel, bacak ve ayak rahatsızlıklarını ile açık alan, yükseklik fobisi gibi sorunlar görevin yerine getirilmesini zorlaştıran özellikler olarak görülmektedir.

Hareket Memuru pozisyonlarına atanacak adaylar, demiryolu trafik kapasitesinin artırılması ile tren trafiğinde çalışacaklardır. Merkezi yerleşim yerlerinden uzak, mahrumiyet bölgesi denilebilecek iş yerleri olan istasyonlarda ve tek başına 7 gün /24 saat esasına göre çalışılmaktadır. Bu görevlerin her türlü arazi ve iklim şartlarında günün her saatinde yapılması zorunludur. Ayrıca periyodik sağlık ve psikoteknik muayenesine tabi olacak söz konusu personel, demiryolunun yer aldığı güzergâh boyunca kişisel ihtiyaçların her zaman karşılanamadığı durumlarda demiryolu emniyet kritik görevlerini yerine getirecektir. Çalışma ortamı ve koşulları itibariyle; bel, bacak ve ayak rahatsızlıklarını gibi sorunlar görevin yerine getirilmesini zorlaştıran özellikler olarak görülmektedir.

Puantör (Liman Puantörü) pozisyonuna atanacak adaylar, liman postasının hazırlıklarına ve yük elleçleme işlemlerine nezaret edecek, bu elleçleme işlemlerinin kayıtlarını tutacak ve işlemleri kontrol edeceklerdir. Söz konusu personel, limanda diğer yayaların erişimine kısmen veya tamamen kapalı olan, yük elleçleme ve teknik işlere

ayırılmış terminal bölgelerinde çalışacaktır. Puantörler; soğuk, sıcak, yağmurlu, rüzgarlı, nemli her türlü hava koşulunda, vardiya usulüyle esnek mesai zamanlarında uzun süre ayakta kalarak çalışmaktadır.

İlgili pozisyonları tercih edecek adayların tüm bu hususları göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

2.14. TÜRKİYE CUMHURİYETİ DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ-HAREKET MEMURU-MEMUR(HAT BAKIM ONARIM MEMURU)-SÜRVEYAN (7328)

T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğüne ait **Hareket Memuru, Memur (Hat Bakım Onarım Memuru)** ve **Sürveyan** pozisyonlarını tercih edecek adayların; “Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğüne İstihdam Edilecek Sözleşmeli Mühendis, Mimar, Tekniker, Sürveyan, Hat Bakım Onarım Memuru, Tren Teşkil Memuru, Hareket Memurları Hakkında Sınav ve Atama Yönetmeliği”nin 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, başvuru tarihi itibarı ile **30 yaşını doldurmamış olmaları gerekmektedir**. (Öğrenim şartı ile diğer gerekli şartları taşıyan, bunun yanında 18 Aralık 1995 ve sonrasında doğanlar bu pozisyonları tercih edebilirler. 17 Aralık 1995 tarihinde ve öncesinde doğanlar 30 yaşını doldurduğundan bu pozisyonları tercih edemezler, tercih edip yerleşseler bile atamaları yapılamaz.)

2.15. TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (7374)

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü (TÜRKŞEKER) pozisyonlarında istihdam edilecek personelin tümü, atandıkları işyerinde **en az üç (3) yıl süre ile görev yapmadan yer değişikliği isteğinde bulunamayacak** olup adayların tercih yaparken bu hususu göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

TÜRKŞEKER üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak görev yapılan iş yerinin/biriminin faaliyetleri kapsamındaki işler ile amirlerince verilen diğer görevleri yürütmekle sorumlu olan personel; alım, satış, sevk, tesessim, imalat vb. işlemlerini yerine getirirken mevcut personelin yokluğu veya yetersiz olduğu durumlarda, Türkiye genelindeki iş yerlerinde geçici olarak görevlendirilebilmektedir. Görevlendirilen iş yerleri açık arazide ve yerleşim merkezlerinden uzakta olabilmektedir. Üretim döneminde vardiyah veya iş yoğunluğunun arttığı dönemlerde fazla mesaili olarak çalışılmaktadır.

Adayların tercih yaparken tüm bu hususları göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

2.16. TÜRKİYE TAŞKÖMÜRÜ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (7376)

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğüne ait **7376** nitelik kodunun kullanıldığı pozisyonlara atanacak adaylardan, yer altında ağır ve çok tehlikeli işlerde görev yapabileceğine dair Kurumun belirleyeceği tam teşekküllü devlet veya üniversite hastanelerinden “Sağlık Kurulu Raporu” almış şartı aranacaktır.

3149 nitelik kodu ile **7376** nitelik kodunun birlikte kullanıldığı **Memur** pozisyonuna atanacak aday; Türkiye geneli orman işletmeleri depolarında maden direğine alım işlerinde çalıştırılacağından, bu pozisyon'a atanacak adaydan, Kurumun belirleyeceği tam teşekküllü devlet veya üniversite hastanelerinden “Sağlık Kurulu Raporu” almış şartı aranacaktır.

Adayların tercih yaparken tüm bu hususları göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

3. DİĞER HUSUSLAR

Adayların tercihlerini yaparken aşağıdaki hususlara dikkat etmeleri gerekmektedir:

3.1. Adayların, diploma veya geçici mezuniyet belgelerine tercihlerin **ÖSYM'ye internetle gönderildiği gün itibarıyla** sahip olmaları; tercih edecekleri kadro ve pozisyonların karşısındaki başvuru şartları arasında yer alan; özel güvenlik görevlisi kimlik kartı, sürücü belgesi, sertifika vb. diğer belgelere ise **tercih işlemlerinin son günü itibarıyla** sahip olmaları gerekmektedir.

3.2. Adayların öncelikle tercih edecekleri kadro/pozisyonun karşısında yer alan öğrenim koşuluna sahip olmaları, ilaveten bu kadro/pozisyon için aranılan diğer özel niteliklerin tümüne sahip olmaları gerekmektedir. Bu doğrultuda, kadro/pozisyonlara ilişkin bakınız başvuru özel şartları bölümü açıklamalarını dikkatlice okuyunuz.

3.3. Adayların tercih edecekleri kadro ve pozisyonların karşısındaki başvuru şartları bölümünde birden fazla öğrenim alanı veya programı belirtilmiş ise, bunların sadece birinden mezun durumda bulunmaları yeterlidir.

3.4. Herhangi bir lisans programına devam ederken üniversite ile ilişiklerini keserek önlisans diploması alan adayların, KPSS'ye önlisans seviyesinde katılıp yapılan yerleştirme işlemlerinde de 3001 nitelik kodu aranılan kadro veya pozisyonları tercih etmeleri mümkün bulunmaktadır. (Hem lisans hem de önlisanssta aynı isimle yer alan İşletme, Maliye gibi lisans programlarından ilişiklerini keserek önlisans diploması alan adayların, ÖSYM sistemine kendilerini önlisans İşletme, Maliye olarak değil, "9006-ALANSIZ ÖN LİSANS DİPLOMASI" olarak kaydetmeleri ve "3001-Herhangi bir önlisans programından mezun olmak." niteliği aranan kadro veya pozisyonları tercih etmeleri gerekmektedir. **Aksi halde, yerleştirmeleri yapılsa dahi atamaları yapılmayacaktır.)**

3.5. Tercih edilecek kadroların başvuru şartları arasında mesleki öğrenim görmüş olmak şartına ilave olarak ustalık-kalfalık belgesi veya sertifika sahibi olmak şartının yer alması halinde, mesleki öğrenimi olanların ayrıca bu mesleklerle ilgili ustalık-kalfalık belgesi veya sertifika sahibi olmaları şart değildir.

3.6. Başvuru şartları arasında YDS yabancı dil koşulu bulunan kadro ve pozisyonlar, ÖSYM Başkanlığı tarafından eşdeğerliği kabul edilen sınavlardan geçerli ve yeterli başarı derecesi bulunan adaylar tarafından da tercih edilebilecektir. Eşdeğerliğe ilişkin kurallar ile eşdeğerliği kabul edilen sınav türü ve başarı derecelerine, ÖSYM resmi internet adresindeki Kurumsal/Eşdeğerlikler sekmesinden (https://www.osym.gov.tr/TR_10358/esdegerlikler.html) ulaşılabilir.

3.7. Başvuru şartlarında yer verilen sürücü belgesi sınıfları ile bu belgeleri karşılayan **diger sürücü belgesi sınıfları** aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

İSTENİLEN SÜRÜCÜ BELGESİ	DİĞER SÜRÜCÜ BELGESİ İLE TERCIHTE BULUNABILECEKLER
B sınıfı sürücü belgesi	B, BE, C1, C1E, C, CE, D1, D1E, D, DE sınıfı sürücü belgelerinden herhangi birine sahip olanlar
C sınıfı sürücü belgesi	C, CE sınıfı sürücü belgelerinden herhangi birine sahip olanlar
D sınıfı sürücü belgesi	D, DE sınıfı sürücü belgelerinden herhangi birine sahip olanlar
DE sınıfı sürücü belgesi	DE sınıfı sürücü belgesine veya CE sınıfı ve D sınıfı sürücü belgelerinin her ikisine birden sahip olanlar
G sınıfı sürücü belgesi	G sınıfı sürücü belgesine sahip olanlar

3.8. Başvuru şartları arasında "**6225: MEB Onaylı Bilgisayar İşletmeni Sertifikası Sahibi Olmak**" niteliği aranan kadroları, MEB'den Onaylı Bilgisayar Programcısı Sertifikası, MEB'den Onaylı Bilgisayar Analist Programcı Sertifikası sahibi olanlar da tercih edebileceklerdir.

3.9. Öğrenimi sırasında zorunlu/ortak/seçmeli bilgisayar dersi alan ve bu hususu resmi olarak belgeleyen adaylar "**6225: MEB Onaylı Bilgisayar İşletmeni Sertifikasına Sahip Olmak**" niteliğine sahip olarak değerlendirilecektir.

3.10. Adaylardan istenilen sertifikaların, Milli Eğitim Bakanlığından veya Milli Eğitim Bakanlığından onaylı kurslardan veya yükseköğretim kurumlarından alınmış olması gerekmektedir.

3.11. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda A sınıfı iş güvenliği uzmanı belgesi bulunan adaylar B ve C sınıfı iş güvenliği uzmanı belgesi istenilen kadro ve pozisyonlara, B sınıfı iş güvenliği uzmanı belgesi bulunan adaylar C sınıfı iş güvenliği uzmanı belgesi istenilen kadro ve pozisyonlara başvuru yapabilmektedir.

3.12. Adaylar tercih edecekleri kadro ve pozisyonların nitelikleri arasında birebir kendi mezun oldukları alan/programların yer aldığı kadro ve pozisyonları tercih edebileceklerdir.

3.13. Yerleştirme işlemleri, adayların mezun oldukları ünvanlara göre değil, mezun olunan alan/program esas alınmak suretiyle yapılmalıdır. (Örneğin; nitelikleri arasında (3017) "Hemşirelik, Sağlık Memurluğu veya Sağlık Teknikerliği önlisans programlarının birinden mezun olmak." koşulu aranan kadro ve pozisyonlara ilgili programlardan mezun olan adaylar başvurabilecek, diğer programlardan Sağlık Teknikeri ünvanıyla mezun olanlar başvuramayacaktır.)

3.14. Kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonların yerleri il ya da ilçe düzeyinde gösterilmekte olup, ilçe düzeyinde gösterilen kadro ve pozisyonlara yerleştirilen adaylar bu ilçelerde, il düzeyinde gösterilen kadrolara atanma hakkını elde edenler ise, kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçlarına göre o il dâhilindeki ilçelere, bölge düzeyinde teşkilatlanan kuruluşlarda ise kuruluşun o bölge dâhilindeki il ve ilçelerine atanabileceklerdir.

ENGELLİ ADAYLARIN DİKKATİNE:

Engelli statüsündeki adayların, tercih ettikleri kadrolar için aranılan genel ve özel şartları taşımaları halinde, puanları ve tercihleri çerçevesinde yerleştirilmeleri mümkün bulunmaktadır.

Bununla birlikte, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinde; kurum ve kuruluşların toplam dolu kadro sayılarının (yurtdışı teşkilatı hariç) %3'ü oranında engelli çalıştmak zorunda oldukları ve engelliler için sınavların, engelli kontenjanı açığı bulunduğu sürece engel grupları ve eğitim durumları itibarıyle sınav sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılacağı hükmün altına alınmıştır.

Memur olmak isteyen engelli vatandaşlarımızın, engelli kontenjanı çerçevesinde ve 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine istinaden engelliler için yapılacak olan merkezi sınavda başarılı olmaları halinde de memur olarak istihdam edilmeleri mümkün bulunmaktadır.

“SÖZLEŞMELİ PERSONEL” POZİSYONLARINI TERCİH EDECEK ADAYLARIN DİKKATİNE:

Bu Kılavuzda yer alan “sözleşmeli personel” pozisyonlarına yerleşen adaylarla ilgili iş ve işlemler 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın ilgili maddeleri uyarınca yürütülecektir. Bu bakımdan “sözleşmeli personel” pozisyonlarına yerleştirilmek üzere tercih yapanların, “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar”ın ek 1inci maddesindeki şartları da taşımaları gerekmektedir.

Başvurma genel ve özel şartları ile anılan Esaslarda belirtilen şartların herhangi birini taşımayan, yerleştirildiği pozisyonun niteliklerine sahip olmayan, aranan nitelik ve şartları taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde getirmeyen adayların yerleştirilmeleri yapılmış olsa dahi atamaları yapılmayacaktır.

“Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın ek 1inci maddesinde belirtilen istisnalar hariç olmak üzere, **kamu kurum ve kuruluşlarında halihazırda “sözleşmeli personel” olarak istihdam edilenlerin**; bu Kılavuzda ilan edilen aynı ünvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına ve herhangi bir öğrenim durumu itibarıyle ihraz etmedikleri ünvana ilişkin sözleşmeli personel pozisyonlarına yerleştirilmeleri halinde atamaları yapılmayacaktır.

Ayrıca “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın ek 1inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan istisnalar dışında, üçüncü fıkrasında yer alan; *“Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarında sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.”* hükmü uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında **“sözleşmeli personel” olarak istihdam edilirken sözleşmesi bu fıkra kapsamında fesih olunanların tekrar “sözleşmeli personel” pozisyonlarını tercih edebilmesi için** 1 yıllık bekleme süresini tamamlamış olmaları gerekmektedir. Bu hükmeye aykırı durumu tespit edilenlerin yerleştirilseler dahi atamaları yapılmayacaktır.

Bu itibarla, bu Kılavuzda yer alan “Sözleşmeli Personel” pozisyonlarını tercih edecek adayların, tercih yaparken tüm bu hususları göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

KAMU İKTİSADI TEŞEBBÜSLERİNE AİT “KİT SÖZLEŞMELİ PERSONEL” POZİSYONLARINI TERCİH EDECEK ADAYLARIN DİKKATİNE:

18/10/2025 tarihli ve 33051 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklılarının 2026 Yılına Ait Genel Yatırım ve Finansman Programının tespitine dair 17/10/2025 tarihli ve

10501 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının “Sınavlar” başlıklı 7 nci maddesinin dördüncü fıkrasında; “**1/1/2026 tarihinden sonra sözleşmeli personel pozisyonlarına atanınlar işe başlama tarihinden itibaren 3 yıl geçmedikçe; mesleğe özel yarışma sınavıyla yardımcı olarak atanın kadrolar ile bulunulan pozisyonдан farklı ve öğrenim durumu itibarıyle ihraz ettikleri ünvanlı kadro ve pozisyonlara yapılacak atamalar hariç olmak üzere halen görev yaptıkları kuruluşlara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanamaz. Kamu Görevlerine ilk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik kapsamında merkezi yerleştirme işlemlerine ve bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında yapılacak ilanlara başvuramaz, yerleştirilseler dahi atama işlemleri yapılmaz.**” hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla, kamu iktisadi teşebbüslere ait “KİT Sözleşmeli Personel” pozisyonlarını tercih edecek adayların, belirtilen istisnalar hariç olmak üzere **üç (3) yıllık süreyi tamamlamadıkça yerleştirme işlemlerine katılamayacaklarını** göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

KPSS 2025/2 döneminde yerleştirme yapılacak Kamu İktisadi Teşebbüsleri şunlardır:

- Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü
- Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü
- Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü
- Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü
- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü
- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü
- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü
- Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü
- Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü
- Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü
- Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü

Ayrıca, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklılarının 2023, 2024 ve 2025 yıllarına ait Genel Yatırım ve Finansman Programının Tespiti Hakkındaki Kararlarında da aynı kısıtlamaya yer verildiğinden; **1/1/2023 tarihinden sonra merkezi yerleştirme veya kurumsal sınav sonucuna bağlı olarak kamu iktisadi teşebbüslere ait pozisyonlarda görevde başlatılanların, bulundukları pozisyondan farklı ve öğrenim durumu itibarıyla ihraz ettikleri ünvanlı kadro ve pozisyonlara yapılacak atamalar hariç olmak üzere, üç yıl geçmedikçe KPSS 2025/2 merkezi yerleştirme işlemlerine katılmaları, katılıp yerleştirilseler dahi görevde başlatılmaları mümkün olmayacağındır.**

YERLEŞTİRME ÜCRETİNİN YATIRILACAGI BANKALAR*

*** Bankalar, hizmet binasında veya azami 50 metre uzağında para yatırmalı ATM cihazı bulunan şubelerde gişe tahsilatı yapmayıp bu şubeye gelen adayı para yatırmalı ATM'lere yönlendirebileceklerdir.**

Akbank'ın tüm şubeleri, ATM ve internet bankacılığı (KKTC'den başvuracak adaylar hariç)

Albaraka Türk Katılım Bankası'nın tüm şubeleri, ATM ve internet bankacılığı (KKTC'den başvuracak adaylar hariç)

QNB Finansbank tüm şubeleri, ATM ve Mobil Bankacılık (KKTC'den başvuracak adaylar hariç)

Kuveyt Türk Katılım Bankası'nın tüm şubeleri, ATM ve internet bankacılığı (KKTC'den başvuracak adaylar hariç)

Halkbank ATM, internet bankacılığı ve şubeler

ING Bank'ın tüm şubeleri ve internet bankacılığı (KKTC'den başvuracak adaylar hariç)

İş Bankası'nın tüm şubeleri, ATM, mobil bankacılık ve internet bankacılığı

Vakıf Katılım Bankası'nın tüm şubeleri, internet bankacılığı, mobil bankacılık ve ATM (KKTC'den başvuracak adaylar hariç)

Yapı ve Kredi Bankası'nın mobil bankacılığı (MERNİS'te kaydı bulunmayan adaylar hariç)

Ziraat Bankası sadece internet bankacılığı ve mobil bankacılık (Şubelerden ve ATM'den ücret yatırılmaz.)

Yerleştirme ücreti, ÖSYM'nin internet sayfasında e-İŞLEMLER'de yer alan “ÖDEMELER” alanından kredi kartı/banka kartı ile de yatırılabilir olacaktır. (<https://odeme.osym.gov.tr> veya <https://sanalpos.osym.gov.tr>)

*Yerleştirme ücreti 130,00 TL'dir. Adaylar tercihlerini yaptıktan sonra yerleştirme ücretini yatıracaklardır. Yerleştirme ücretini yatırmayan adayların yapmış oldukları tercihleri geçersiz sayılacak ve yerleştirme işlemine dahil edilmeyecektir. Yatırılan yerleştirme ücretleri her ne sebeple olursa olsun iade edilmeyecek ve devredilmeyecektir. Yerleştirme ücretini banka şubesinden yatıracak adaylar, bankaların çalışma saatlerini gözönünde bulundurmmalıdır.

Yurt dışındaki adaylar, tercihlerini yaptıktan sonra yerleştirme ücretini ÖSYM'nin internet sayfasında yer alan “ÖDEMELER” alanından kredi kartı/banka kartı ile TL olarak yatıracaklardır.

Genel Amaçlı Dilekçe

ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞINA

Bilkent / ANKARA

Aşağıda belirtmiş olduğum taleplerimle ilgili olarak gerekli işlemin yapılmasını arz ederim.

.... / /

(İmza)

T.C. Kimlik / Y.U. Numarası									Evrap Referans Numarası			
Adı ve Soyadı									Sınav Adı / Yılı			
Baba Adı									Sınav Dönemi			
Doğum Yeri									Telefon No			
Doğum Tarihi		/		/				E-posta	@			
Yazışma Adresi												
	Posta Kodu					İlçe	İl					
	Semt											

Talepler

DİKKAT:

Bilgilerde eksiklik ya da hata bulunan dilekçeler ile imzasız dilekçeler işleme konulmayacaktır.

Aşağıdaki durumlarda dilekçe yazılacak, bu bilgilerdeki değişiklikler, öngörülen süreler içerisinde internet ortamında adayın kendisi tarafından gerçekleştirilecektir.

- a- Kimlik bilgilerinde değişiklik isteği* (Önce MERNİS bilgilerinde değişiklik yaptırılmalıdır.)
- b- Sınavla ilişkin bilgilerde değişiklik isteği*
- c- İletişim bilgilerinde değişiklik isteği*

* ÖSYM'nin <https://ais.osym.gov.tr> Internet adresinden aday tarafından yapılan bilgi değişiklikleri, ilgili sınavın "Güncelleme" sayfasından yapıldığı takdirde ilgili sınav ile ilgili işlemlere yansıtılır. "Profilim" sayfasından yapılan değişiklikler ilgili sınava yansıtılmaz.

Dilekçe, ilgili sınav/yerleştirme kılavuzlarında belirtilen sürelerde Başkanlığımıza ulaşırılmalıdır.

Süre hesabında, dilekçenin ÖSYM Genel Evrap kaydına giriş tarihi esas alınır.