



1. Kendinizden bahseder misiniz?

- *Amacı: Özgeçmiş'teki bilgilerin doğruluğu tespit edilmek istenir. Ses ve beden diliniz yoluyla güven seviyeniz gözlemlenir.*
- *Cevap içeriği: Akademik ve kariyer geçmişinizin kısa bir özetiyle başlayın. Bu soruya pozisyon için gerekli beceri ve deneyimleriniz vurgulayarak cevap vermelisiniz.*

Senin cevabın:

Merhaba, ben Fatih. 41 yaşındayım. Anadolu Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümünden 2021 yılında mezun oldum. Mezun olduktan sonra IT sektörüne olan merakımdan dolayı yazılım test mühendisi olarak kendimi bu alanda geliştirmeye çalıştım. Online olarak bir bootcamp kursundan eğitim aldım Kendimi bu alanda ilerletmeye çalıştım. Son bir senedir de iki tane projede tester olarak görev aldım. Bu süreçte Core Java, Selenium Web Driver, Cucumber BDD, Postman, Jira, Agile ve Sql konularında kendimi geliştirdim. Şu anda Patika.dev üzerinden de Test Otomasyon eğitimleri alıyorum

2. Zayıf yönleriniz nelerdir?

- *Amacı: İlgili pozisyon için beceri ve niteliklerinin uygunluğu ölçülmek istenir.*
- *Cevap içeriği: Zayıf yönlerini güçlü bir yöne bağlayarak veya geliştirdiğin bir çözüm önerisi ile söylenmesi gerekir.*
 - *“En yüksek öncelikli olmayan görevlere çok fazla zaman harcıyordum. Şimdi zamanımı işe değer katan şeylere ayırmakta daha iyiyim.”*

Senin cevabın:

Karar verme aşamasında çok detaya kaçıp küçük detaylara zamanımı fazla harcıyordum. Bu durum projeleri zamanında bitirmemi zorlaştırıyor çünkü her detayda boguldugumu hissediyorum. küçük ayrıntılara takılmamayı ve verilen görevi istenilen şekilde yapmaya çalışmıyorum. Karar verirken çok acele etmeden ve proje de çok detaya girmeden görevimi en iyi şekilde yapmaya gayret gösteriyorum

3. Güçlü yönleriniz nelerdir?

- *Amacı: İlgili pozisyon için beceri ve niteliklerinin uygunluğu ölçülmek istenir.*
- *Cevap içeriği: Pozisyon için gerekli olan temel beceri ve yeterlilikleri seçin. Özellikle güçlü yönlerinizin sizi diğer adaylardan nasıl ayırabileceğini düşünün.*

Senin cevabın:

Güçlü yönlerimden biri çalıştığım görevlerde çok titiz olmamdır. Bu iş ortamında işime çok yarıyor çünkü projedeki görevlerimi ve teslim tarihlerini takip edebiliyorum. Bir diğer güçlü yönüm de aldığım görev hakkında iş arkadaşlarım da iletişimimin güçlü olmasıdır. Bunun sayesinde görev arkadaşlarımla güçlü ilişkiler kurarak bazen bilmediğim konuları öğrenip benden istenilenler hakkında çözümler üretmemi sağlıyor.

4. Arkadaşına seni tanımlayacak 3 kelimeyi paylaşmalarını istesek bunlar ne olurdu?

- *Amaç: İşveren çevrende senin nasıl görüldüğünü ve karakterin hakkında fikir sahibi olmak istiyor.*
- *Cevap içeriği: Dürüst olup güçlü yönlerini vurgulayacak şekilde cevap vermelisin.*

Senin cevabın:

Projede arkadaşlarım pozitif, heyecanlı ve sabırlı diyecektir. Arkadaşlarım projede yeni şeyler öğreneceğimden yüzümdeki heyecanı hissettiklerini hep söylerler. Olumsuz şeyler karşısında da çevreme hep pozitif yaklaştığımdan arkadaşlarımla da moralini hep yüksek tutuyorum. Aldığım görevlerin zor olmasına rağmen iyi sonuçlar alacağımı bildiğimden sabırlı bir şekilde çalışıyorum.

5. Bana zor bir durumu ve bunun üstesinden nasıl geldiğinizi anlatabilir misiniz?

- *Amacı: Zor bir şart altında gösterdiğiniz performans ve problem çözme yeteneklerinizi öğrenmek için sorulur.*
- *Cevap içeriği: Somut örnekler ve rakamlarla açıklamanız sizi öne çıkarır.*

Senin cevabın:

Görev aldığım projede bir arkadaşımız rahatsızlandığı için projeden ayrılmak zorunda kalmıştı. Takım arkadaşlarımla projede bu görevi konustuk ve bir kişinin yetiştirmesi zor görünüyordu acil bir durum olduğu için sprinte yetiştirilmesi gerekiyordu. Takım arkadaşlarımla desteğiyle yeni bir planlama yaptık. Bu görevi benim almak istediğimi söyledim onlarda kabul ettiler. Zorlandığım da takım arkadaşlarımdan yardım istedim ve tüm işlerimi eksiksiz bir şekilde zamanında tamamladım. Takım arkadaşlarımla beni tebrik etti. Ben de onların desteği ile bu işi tamamladığımı toplantıda ifade ettim. Takım oyunu ve iyi bir iletişim ile bu zorluğun üstesinden gelmiş oldum.

6. İş dışında nelerle ilgileniyorsunuz?

- *Amacı: Yakından tanımak ve iş dışındaki rutinlerini öğrenmek için sorulur, aynı zamanda hobilerinizden kişiliğiniz hakkında fikir sahibi olmak istenir.*
- *Cevap içeriği: Hobilerinizi ve keyif aldığınız alışkanlıkları nedenleri ile birlikte açıklamanız güçlendirecektir.*

Senin cevabın:

İş dışında klasik müzik dinlemeyi çok seviyorum. Müzik ile vücudumun iş yorgunluktan dinlendiğini hissediyorum. Haftasonları ailemle beraber bulunduğum şehri gezmeyi çok seviyorum. Yabancı dilimi geliştirmek için akşamları internetten İngilizce videolar seyreliyorum.

7. Stresli durumlarda nasıl bir yol izlersin?

- *Amacı: İşveren stresli durumlarda olayı nasıl ele aldığını ve çözüm yöntemlerinizi öğrenmek ister. Stresli durumlarda davranış ve tepkiniz ölçülmek istenir.*
- *Cevap içeriği: Genel çerçeveyi bakıp stres kaynağını tespit etmelisiniz. Strateji planmanızı açıklamalısınız.*

Senin cevabın:

Stresli olduğum durumlarda rahatlamak için yaptığım işe ara veririm. O anda hemen bir kahve içip stress oluşturan durumu analiz edip yaptığım işi tekrar gözden geçiririm. Sorunu tespit ettiğimde yeni çözümler üretmeye çalışırım.

8. İşveren hakkında ne biliyorsunuz?

- *Amacı: İşveren hakkında istekli olup olmadığın öğrenilmek isteniyor. Her firma ekibinde istekli ve heyecan duyan kişiler ile çalışmak ister.*
- *Cevap içeriği: İşvereni, yapısını, değerleri araştırılmalı ve bu kısımlardan mutlaka bahsedilmelidir. Web sitesinde bulunan klasik metinlerden alıntı yapılmamalıdır.*

Senin cevabın:

Türkiye'nin 81 ilinde faaliyet gösteren A101 ve dünyanın en hızlı büyüyen ilk 10 prekande şirketi arasında yer alan bir firmada çalışmak beni heyecanlandırıyor.

Türkiye'nin en büyük şirketlerinden biri olan A101; müşterilerine en ucuz fiyatlarla kaliteli gıda ve tüketim malzemeleri sunarken, müşterilerinin tercihini iş modelini merkezine koyarak, gerekli denetim, kalite ve tedarik standartlarını geçen ürünlerden yalnızca müşteri memnuniyetini sağlayan ürünlere raflarında yer vermekte olduğunu biliyorum.

9. Neden bizimle çalışmak istiyorsunuz?

- *Amacı: İşverenler genellikle başvuran adayların motivasyonunu ölçmek için bu soruyu kullanır. Sizin için en önemli olan maaş, konum, marka, takım uyumu gibi seçeneklerden sizi gerçekten ilgilendiren şirkete özel bir şeyden bahsederek şirket hakkındaki bilginizi gösterin. Ayrıca şirket kültürü veya yönetim yapısı hakkında da konuşabilirsiniz.*
- *Cevap içeriği: İşveren, iş için motivasyonunuzu ortaya çıkarmak istiyor. Bu soruyu başarılı bir şekilde cevaplamak için, istediğiniz şeye değil, işverenin ihtiyaçlarına odaklanın. Cevaplarken heyecanlı gözükmeniz oldukça önemli.*

Senin cevabın:

13 yıllık tecrübesiyle müşterileri, çalışanları ve tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla ilişkilerini güven üzerine kuran A101, yenilikçi ve dinamik yapısıyla perakende sektörünün öncüsü olmaya devam ettiği için sizinle çalışmak istiyorum. Bu özellikleri bildiğim için QA Engineer olarak testing alanında bilgilerimi A101 ile geliştirmek istiyorum. Bu durumda beni çok heyecanlandırıyor.

10. İlgili pozisyonda neden çalışmak istiyorsunuz?

- *Amacı: İşveren ilgili pozisyondaki geçmiş çalışmanız ve motivasyonunuza dair güçlü somut örnekler duymak ister.*
- *Cevap içeriği: Tamamladığınız eğitimler, geçmiş iş/staj deneyimlerinizdeki somut kazanımlarınızı paylaşmalısınız.*

Senin cevabın:

Üniversite’de okuduğum zamanlarda bile kendimi hep geliştirdim.Yaklaşık altı aylık kurs eğitimim ve bir yıllık iş deneyimim ile bu pozisyonun gerekliliklerini ve ürün ekipleri arasındaki iletişim hakkında oldukça tecrübe kazandım.

Kendimi bu pozisyonun gerekliliklerini yerine getirebilecek ve şirketin gelişip büyümesine katkıda bulunabileceğime inanıyorum.

11. Gurur duyduğunuz bir başarıyı paylaşabilir misiniz?

- *Amacı: İşveren önceliklerin ve senin için neyin önemli olduğunu ölçmek için bu soruyu soruyor.*
- *Cevap içeriği: Gerçekten gurur duyduğunuz ve sizi tanımlayan bir başarıdan bahsedin.*

Senin cevabın:

Kendimi geliştirmeye çok önem veriyorum. Hergün acaba bugün yeni neler öğrenebilirim diye düşünüyorum. Bu yüzden Yönetim Bilişim Sistemleri bölümünü okumaya karar verdim. Bölümümü en kısa sürede bitirmek ve çalışma hayatına başlamak benim hedefimdi. Üç sene gibi kısa bir süre de bitirmek benim için büyük bir mutluluktu.

12. Sizi ne motive eder?

- *Amacı: Motivasyonlarınız şirket kültürüne uyup uymadığı tespit edilmek istenir. Yeteneklerinizin, deneyiminizin ve kişiliğinizin rolle eşleşmesi önemlidir.*
- *Cevap içeriği: İlgili pozisyonda çalışırken sizi motive edecek somut örnekleri olumlu şekilde açıklamalısınız.*

Senin cevabın:

Çalıştığım proje de başarısız olduğum testlerde nelerin yanlış olduğunu hem projedeki arkadaşlarıma hem de online internetten araştırarak çözüm bulduğumda testlerimin çalıştığını görmek beni motive ediyor. Şunu biliyorum ki çözülemeyecek ya da başarılamayacak hiçbir problem yoktur.

13. Gelecek için hedefleriniz neler?

- *Amacı: İşveren şirkette uzun süre kalmak isteyip istemediğiniz belirlemek ister. Aynı zamanda istek ve kariyeriniz için beklentilerinizi öğrenip onları planlama yeteneğinizi ölçmek için bu soru sorulur.*
- *Cevap içeriği: İlgili rolün kariyer hedefinize ulaşmak için nasıl yardımcı olacağını vurgulamalısınız.*

Senin cevabın:

Gelecek için hedeflerim çalıştığım projede Test QA engineer pozisyonunda daha ilerilere gitmek çok daha iyi projelerde çalışmak bunun için A101'de yazılım alanında edindiğim tecrübe ve deneyimlerimi paylaşmak istiyorum. İki yıl gibi sürede de takımda Teamlead olmak ve scrum master gibi rollerde görev almak hedefimdir.

14. Mevcut işinizden neden ayrılıyorsunuz?

- *Amacı: İşten ayrılmanızın birçok nedeni olabilir. İşverene bu iş değişikliği konusunda güven verecek düşünceli bir cevap hazırlamalısınız. Mevcut veya önceki rolünüzün olumsuz yönlerine odaklanmak yerine geleceğe ve bir sonraki pozisyonunuzda ne kazanmayı umduğunuza odaklanın.*
- *Cevap içeriği: Olumsuz ve kötü referans hissi verecek ifadelerden kaçının. Geçmiş deneyiminizi olumlama yaparak paylaşmalısınız. Unutmayın geçmiş deneyimini kötü paylaşan bir aday iyi bir izlenim yaratmaz.*

Senin cevabın:

Şu an çalıştığım proje de kendimi geliştirmek için çok fazla deneyim ve bilgi edindim. Farklı yerlerde çalışmak istememin nedeni şimdiki ufkumu genişletmenin zamanının geldiğini düşünüyorum. Bunun için de daha büyük firmalarda kendimi geliştirmeye devam etmek istiyorum. A101 'de de kendimi zorlamam ve geliştirmem için mükemmel bir yer olacak.

15. Maaş aralığı beklentiniz nedir?

- Amacı: İşveren bu soruyu, maaş beklentinizin bütçelendirdikleri tutarla uyumlu olduğundan emin olmak için soruyorlar.
- Cevap içeriği: Piyasadaki maaş ortalaması değerinden çok düşük veya yüksek bir maaş aralığı vererseniz, değerinizi bilmediğiniz izlenimi verebilirsiniz. Beklentiniz konusunda esnek olup olmadığınızı işe alma müdürüne bildirdiğinizden emin olun.

Senin cevabın:

Maaş beklentim 10.000 – 15.000 tl arasındadır

Şirket politikanızın bana uygun maaşı belirleyeceğine inanıyorum.

16. Geçmiş deneyimlerinden / projelerinden bahseder misin?

- Amacı: İş tanımıyla ilgili bir deneyimin olup olmadığını ve şimdiye kadar kariyerinle ilgili neler yaptığını öğrenmek için sorulur
- Cevap içeriği: İllaki iş deneyimi olmak zorunda değildir. Fakat iş tanımının gerekliliklerini içeren bazı şeyleri anlatman pozitif etki bırakır.

Senin cevabın:

Tradylinn-Shopping Projesinde Tester alanında Selenium Web Driver'ı kullanarak Cucumber BDD, Junit ve TestNG framework'ünü kullandık.

Projede hata izleme aracı olarak da Jira'yı kullandık. Bu teknolojileri kullanarak müşteri ve kullanıcıların e-ticaret sitesinde çok daha hızlı ve rahat bir şekilde alışveriş yapmalarını sağladık.

İşverene Soru Sor

Senin sorun:

- 1- Başvurduğum pozisyonun zorlayıcı tarafları nelerdir?
- 2- Çalışma yönteminiz agile midir?
- 3- Şirketinizde çalışanlarınız için eğitim ve gelişimleri açısından neler yapılıyor?