

Use case name: ایجاد مهارت‌سنجی	ID: 3	Importance level: زیاد
Primary actor: سازمان‌ها	Use case type: Detail, Essential	
Stakeholders and interests:		
سازمان – مدیریت کلی فرآیند و تنظیمات مهارت‌سنجی.		
Bried description:		
این یوزکیس شامل تنظیم پارامترها (مانند مدت زمان آزمون)، اضافه کردن سؤالات یا چالش‌ها، و در نهایت ذخیره و انتشار مهارت‌سنجی برای ارزیابی مهارت کارکنان و بهبود عملکرد سازمان است.		
Trigger: کلیک روی مهارت‌سنجی‌ها		
Type: خارجی		
Relationships:		
Association: طراح آزمون و سازمان یا مدیر سیستم		
Include: -		
Extend: -		
Generalization: -		
Normal flow of events:		
۱. کلیک روی مهارت‌سنجی‌ها.		
۲. در صورت تمایل به ایجاد مهارت‌سنجی:		
۲٫۱. انجام subflow ایجاد مهارت‌سنجی.		
Subflows:		
Subflow ایجاد مهارت‌سنجی:		
۱. کلیک روی ایجاد مهارت‌سنجی.		
۲. وارد کردن نام، مدت زمان و تعداد سؤالات، سؤالات و چالش‌ها و سطح دشواری مهارت‌سنجی.		
۳. کلیک روی تایید تغییرات.		
۴. کلیک روی ذخیره مهارت‌سنجی.		
Alternate/Exceptional flows:		
در subflow ایجاد مهارت‌سنجی در صورت کامل نبودن اطلاعات به ابتدای کار باز می‌گردد.		