**1. Définir les besoins de recrutement (script definir\_besoin.py):**

Objectif : Créer un programme qui permet à l'utilisateur de définir les besoins de recrutement en répondant aux questions posées.

Demander à l'utilisateur les informations nécessaires pour définir le besoin :

Missions du salarié

Conditions de travail

Compétences recherchées

Niveau de diplôme requis

Expérience minimale

Délai de prise de fonction

Fourchette de salaire

Autres avantages de l'entreprise et du poste

Enregistrer ces informations dans une structure de données appropriée (par exemple, un dictionnaire).

**2. Créer le profil du candidat (script creer\_profil.py):**

Objectif : Utiliser les informations recueillies pour définir le profil du candidat.

À partir des réponses obtenues, établir un profil type pour le candidat :

Expérience et formation (savoir-faire)

Qualités humaines (savoir-être)

Mobilité

Créer une grille d'évaluation avec des notes pour chaque critère défini.

**3. Rédiger et diffuser l'annonce (script rediger\_annonce.py):**

Objectif : Automatiser le processus de rédaction d'une annonce de recrutement.

Générer automatiquement une annonce en respectant les contraintes légales et en utilisant les informations définies précédemment.

Sauvegarder l'annonce dans un fichier texte ou générer un lien pour la diffusion.

**4. Sélectionner et recevoir les candidats (script selectionner\_candidats.py):**

Objectif : Mettre en place une simulation de processus de sélection.

Simuler l'analyse des candidatures à partir d'une base de données fictive.

Classer les candidatures en piles "poubelle", "pourquoi pas" et "candidat sérieux".

Enregistrer des notes et des commentaires pour chaque candidat.

**5. Entretien avec les candidats (script entretien\_candidats.py):**

Objectif : Simuler le processus d'entretien.

Examiner les candidats sérieux et discuter des points d'interrogation de leur CV et lettre de motivation.

Prendre des notes directement sur le CV et la lettre de motivation.

