

# 员工合同与转正综合提醒报告

检查日期：2026年01月03日  
公司规则：试用期6个月 | 首次合同3年 | 续签5年

## 一、合同续签提醒

类别	人数	说明
已签无固定期限	22	无需续签
紧急(30天内)	1	需立即处理
预警(60天内)	0	需准备
关注(90天内)	0	需关注

### 紧急续签 - 30天内到期（需立即处理）

姓名	部门	到期日期	剩余天数	续签类型
郑琴	销售部	2026年1月14日	12天	无固定期限

## 二、试用期转正提醒

类别	人数	说明
已超期未转正	7	需立即处理
紧急(7天内)	1	本周处理
即将转正(30天内)	2	需准备

### 超期未转正 - 需立即处理

姓名	部门	应转正日期	已超期
张昌望	工程技术中心-新能源技术部	2022-03-30	1376天
庄松滨	工程技术中心-测试部	2025-05-31	218天
潘正井	制造中心-生产部	2025-06-30	188天
钱颖萱	营销中心-商务部	2025-11-15	50天
黄亿豪	工程技术中心-PLC 部	2025-11-16	49天
陈云博	制造中心-生产部	2025-11-17	48天
谭志伟	工程技术中心-测试部	2025-12-15	20天

### 紧急转正 - 7天内

姓名	部门	应转正日期	剩余天数
黄超	制造中心-生产部	2026-01-11	7天

即将转正 - 30天内

姓名	部门	应转正日期	剩余天数
蒋开鹏	工程技术中心-测试部	2026-01-31	27天
刘志洪	工程技术中心-技术开发部	2026-02-02	29天

三、本周行动清单

需立即处理事项：9 项

序号	事项	员工	负责人	截止日期
1	合同续签	郑琴	林作倩	1月13日
2	办理转正	黄超	林作倩	1月10日
3	核实/补办转正	7人	林作倩	1月10日

报告生成时间：2026-01-03 15:04  
深圳市金凯博自动化测试有限公司 人力行政部