

【株式会社ROXX 面接準備資料】

◆面接の流れ

自己紹介→ヒアリング→逆質問

※お話の流れで変わる場合もございます

◆質問例

- ・前職もしくは現職の転職理由
- ・これまでにどのような営業をご経験されてきたのか(実績や工夫した点)
- ・ご自身の強み・弱みは何か
- ・今後のビジョンについて
- ・中長期的(3年後、5年後、10年後)にどのような人物になりたいのか
- ・キャリア形成の軸について
- ・これまでのご経験からROXX社で活躍できる部分は何か

◆ポイント

- ・やり切る姿勢があるか
- ・自分の得意不得意を把握し、どのように対策しようとしているか
- ・行動に再現性があるか
- ・成果が出たことに対する言語化ができているか

◆WEB 面接のポイント

- ・WEB 面談では円滑な進行のため、イヤホン・ヘッドホンのご準備をお願いいたします。
- ・カメラは必ずオン設定をお願い致します。
- ・営業系職種では、顧客への相対し方、営業としての振る舞いや言葉遣い、WEB 面接での見え方、映り方といった要素も重要となります。

◆選考フロー

書類選考→一次面接→二次面接(バリュー面接)+リファレンスチェック→最終面接

▼バリュー面接について

<https://note.roxx.co.jp/n/na8c3ceed44a4>

※最終面接前にリファレンスチェックのご取得をお願いしております

※選考フローは場合によって変更となる可能性がございます。

◆各選考プロセスでの選考ポイント

・書類選考

顧客に対して潜在的な課題を探り、as-isとto-beを明確化し合意したことが経験としてあるかを確認します。

・1次面接

具体的なご経験、スキルの確認

成功体験、実績についての掘り下げ

マネジメント経験があれば、その詳の掘り下げ

・2次面接

ROXX社で長く働きたい理由を見出すことができるか

評価制度に照らし合わせて、求める人物像かどうか

ご参考:評価項目「TUNING」

-お互いをリスペクトする

-正々堂々と意見を言う

-できる方法を考え、言葉にする

- ファクトを重要視する
- フィードバックから行動を変える
- 評論ではなく行動で示す
- 期限を決めて守る
- 顧客の成功から考える
- まずは自責でやり切る

◆参考URL

面接当日までに下記も是非ご確認ください。

・ROXX会社説明資料

<https://speakerdeck.com/roxxrecurit/we-are-hiring>

・ROXX採用サイト

<https://careers.roxx.co.jp/>

・ROXX創業ストーリー

<https://note.roxx.co.jp/n/nb936395487bd>