|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rueda Grupal | | | | | | |
| Nombre y Apellido del Observador | | | Sector | | Posición | |
|  | | |  | |  | |
| Nombre y Apellido del Observado | | | Sector | | Posición | |
|  | | |  | |  | |
| Instrucciones | | | | | Valores y Referencias | |
| 1. Tome Conciencia y Responsabilidad de la tarea que está a punto de ejecutar.  2. Antes de responder a cada pregunta haga el ejercicio de mirar a su compañero: asóciese con él y dese el permiso de que su Dación (Comunicación) sea en el marco de los valores esenciales que vimos durante el Assessment.  3. Recuerde que toda percepción no es la Realidad, pero sí nos abre la Comunicación para acercarnos a Ella. | | | | | 0 Nunca  1 Poco Frecuentemente  2 Frecuentemente  3 Muy Frecuentemente  4 Siempre | |
| Iniciativa | | valor | Pertinencia | | | valor |
| 1 | ¿Es proactivo? |  | 1 | ¿Se considera idóneo en su trabajo? | |  |
| 2 | ¿Ve las oportunidades de mejora? |  | 2 | ¿Habla con fundamentos? | |  |
| 3 | ¿Está comprometid@ con la mejora continua? |  | 3 | ¿Considera que sus intervenciones aportan al Equipo? | |  |
| 4 | ¿Tiene un criterio independiente? |  | 4 | ¿Es consciente del efecto de sus comportamientos? | |  |
| 5 | ¿Diseña diversos procesos/proyectos de trabajo? |  | 5 | ¿Es consciente de su inteligencia emocional? | |  |
| 6 | ¿Propone políticas organizacionales? |  | 6 | ¿Es ordenado? | |  |
| 7 | ¿Promueve la participación de sus compañeros? |  | 7 | ¿Se capacita? | |  |
| 8 | ¿Está comprometid@ con la Iniciativa? |  | 8 | ¿Está comprometid@ con la Pertinencia? | |  |
| Pertenencia | | valor | Trabajo en equipo | | | valor |
| 1 | ¿Busca el equilibrio entre el bien individual y el bien común? |  | 1 | ¿Es consciente de que necesita de su Equipo para crecer? | |  |
| 2 | ¿Colabora con sus compañeros? |  | 2 | ¿Está satisfecho con la trayectoria de la Empresa? | |  |
| 3 | ¿Tiene un buen desempeño en el Equipo? |  | 3 | ¿Está satisfecho con la trayectoria de los integrantes del Equipo? | |  |
| 4 | ¿Respeta los tiempos de trabajo de los miembros del Equipo? |  | 4 | ¿Siente que la Org. también es un producto suyo? | |  |
| 5 | ¿Se siente integrado al Equipo? |  | 5 | ¿Sabe identificar los sentimientos de los demás? | |  |
| 6 | ¿Considera que es importante su feedback al Equipo? |  | 6 | ¿Cuida los vínculos? | |  |
| 7 | ¿Considera que es importante el feedback que recibe de su Equipo? |  | 7 | ¿Toma su lugar en el Equipo? | |  |
| 8 | ¿Está comprometid@ con el Equipo? |  | 8 | ¿Está comprometid@ con la Pertenencia? | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Flexibilidad | | valor | Comunicación | | valor |
| 1 | ¿Es flexible? |  | 1 | ¿Escucha profundamente? |  |
| 2 | ¿Transforma las debilidades en fortalezas? |  | 2 | ¿Chequea que su mensaje sea comprendido? |  |
| 3 | ¿Valora perspectivas distintas? |  | 3 | ¿Mantiene una comunicación regular con sus pares? |  |
| 4 | ¿Modifica sus opiniones para poder acordar? |  | 4 | ¿Es consciente que la información que gestiona llegue en tiempo y forma a destino? |  |
| 5 | ¿Se ajusta a los nuevos escenarios? |  | 5 | ¿Maneja alguna estrategia de control sobre la información que administra? |  |
| 6 | ¿Aborda los supuestos que se instalan en el Equipo? |  | 6 | ¿Tiene en cuenta el contexto al momento del diálogo? |  |
| 7 | ¿Hace una revisión crítica de sí mismo? |  | 7 | ¿Aporta activamente a la relación del Equipo? |  |
| 8 | ¿Está comprometid@ con la Flexibilidad? |  | 8 | ¿Está comprometid@ con la Comunicación? |  |
| Liderazgo | | valor | Legitimación | | valor |
| 1 | ¿Consigue delegar responsablemente sus actividades? |  | 1 | ¿Está tranquilo cuando otros lo representan? |  |
| 2 | ¿Gestiona el desempeño de su gente en forma sistemática y regular? |  | 2 | ¿Se fía de lo que sus pares y subordinados le cuentan? |  |
| 3 | ¿Transmite y logra el compromiso de su gente frente a los objetivos del negocio? |  | 3 | ¿Cree que la valoración del otro (hacia él/ella) es importante? |  |
| 4 | ¿Es reconocido como líder en su Equipo? |  | 4 | ¿Considera importante su presencia en el Equipo? |  |
| 5 | ¿Es un ejemplo para los demás? |  | 5 | ¿Confía en Usted? |  |
| 6 | ¿Cree que le da lo suficiente a su Equipo? |  | 6 | ¿Reconoce las potencialidades de los demás? |  |
| 7 | ¿Le preocupa el desarrollo de su Gente? |  | 7 | ¿Dice y actúa según lo que piensa? |  |
| 8 | ¿Está comprometid@ con el Liderazgo? |  | 8 | ¿Está comprometid@ con la Legitimación? |  |