



I3P (TYPOLOGIE DE JUNG)

I INDICATEUR DE P PROFIL P PERSONNEL ET P ROFESSIONNEL

Nom : **Doe**

Prénom : **John**

VOTRE PROFIL

ISTO

Source d'énergie :	Introversion	I
Traitement de l'information :	Sensation	S
Prise de décision :	Pensée	T (thinking)
Mode d'organisation :	Flexibilité	O (opening)

VOS PÔLES DE PRÉFÉRENCES

E xtraversion	N/A	N/A	I ntroversion
S ensation	N/A	N/A	i Ntuition
pensée (T hinking)	N/A	N/A	sentiment (F eeling)
structuration (R ightness)	N/A	N/A	flexibilité (O pening)

VOS MODES DE FONCTIONNEMENT

Dominant :	PENSÉE
Auxiliaire :	SENSATION
Tertiaire :	INTUITION
Inférieur :	SENTIMENT



Profil Personnel

Les **ISTO** ont un aspect calme et réservé et sont, en même temps, capables d'actions rapides et intenses. Ils peuvent se comporter de façon détachée pendant une longue période, particulièrement dans leurs relations avec les personnes et être, tout à coup, prêts à risquer n'importe quoi. Au demeurant, les **ISTO** aiment bien leur côté imprévisible et ils se plaisent à surprendre les gens.

Les **ISTO** sont très observateurs ; dans les domaines qui les intéressent, ils peuvent accumuler et retenir une très grande quantité de faits. Au moment où ils décident de passer à l'action, ils ont à leur disposition une masse de données concrètes qui leur permet d'intervenir avec précision et efficacité.

Les **ISTO** sont souvent très doués de leurs mains ; ils ont un sens aigu de l'utilisation d'outils dont ils savent comment se servir sans même lire le mode d'emploi. Le domaine de la mécanique au sens large leur est naturel : trouver comment ça marche et réparer ce qui ne fonctionne plus est un don des **ISTO**. Ce sens pratique, joint à leur capacité d'observation, rend leurs interventions particulièrement rapides et efficaces

Les **ISTO** ne font pas de plans ; ils préfèrent se tenir prêts à tout et utiliser leur capacité de réaction. Dans leurs interventions, ils cherchent toujours les moyens les plus adaptés, car ils détestent gaspiller leur temps et leur énergie. Ils aiment les activités intenses et variées.

S'ils se comportent avec une certaine aisance en groupe et si même ils apprécient les groupes pour mener à bien certaines activités qu'ils affectionnent, le sport par exemple, les **ISTO** sont d'abord des individualistes qui préfèrent travailler seuls ou avec un groupe restreint d'amis choisis. Ils apprennent essentiellement par l'action et l'expérience, en découvrant les choses par eux-mêmes. Les cours théoriques adressés à un grand public ne leur apportent rien. Ils se refusent à faire ce dont ils ne voient pas l'utilité.

À trop vouloir trouver des moyens rapides et économiques d'accomplir la tâche, surtout si elle ne les intéresse que moyennement, les **ISTO** peuvent ne pas se soucier de la qualité de leur travail. Leur sens du détail peut, s'ils n'y prennent garde, les amener à être submergés par des données concrètes qui s'accumulent en un flot continu, sans qu'ils parviennent à prendre une décision ni à passer à l'action. Et lorsqu'ils se décident à agir, l'excès de leur réactivité dans l'ici et maintenant peut les priver d'une vue stratégique de l'ensemble de la situation.

Les **ISTO** ont le Sentiment extraverti en fonction inférieure. Cela peut se traduire de différentes manières :

- ils peuvent avoir du mal à exprimer leurs sentiments, ou à entrer en contact avec ceux des autres, ce qui leur donne une apparence froide et distante,
- leurs jugements sont parfois peu nuancés et prennent une forme binaire ; le monde est noir ou blanc, le gris n'existe pas,
- quand leurs sentiments s'extériorisent, ce peut être sous une forme excessive et subite. Leur amour, par exemple, peut devenir possessif.

Les **ISTO** ont intérêt à situer leurs actions immédiates et spontanées dans un cadre à long terme et à envisager les conséquences de leurs interventions. Il leur sera nécessaire pour cela d'imaginer des possibilités et d'anticiper l'avenir. Ils mettront ainsi en œuvre leur intuition. Toutes les formes de création gratuite, sans efficacité immédiate, seront un bon entraînement pour eux.

Pour établir des priorités, les **ISTO** devront apprendre à faire appel à leurs valeurs personnelles subjectives. Il leur sera pour cela d'abord nécessaire de les reconnaître et de les accepter en tant que telles. Le fait d'avoir multiplié les possibilités les incitera à nuancer leurs jugements et à intégrer les valeurs d'autres personnes. Ceci leur permettra d'affiner leur mode relationnel et d'avoir une meilleure connaissance de la manière dont leurs sentiments s'expriment à l'extérieur et dont ils peuvent être perçus. En travaillant ainsi sur l'expression de leurs valeurs, ils se mettront progressivement à l'écoute de leur inconscient..



Profil Professionnel

a. Contribution à l'entreprise :

1. Agissent comme “dépanneurs”, en fonction des besoins ou des problèmes du moment.
2. Fonctionnent comme une banque de données ambulante.
3. Accomplissent leur tâche malgré les règles et non grâce à elles.
4. Restent calmes durant les crises et ont ainsi un effet apaisant sur les autres.
5. Ont une préférence naturelle pour les domaines techniques.

b. Style de leadership :

1. Dirigent par l'action en donnant l'exemple.
2. Préfèrent le travail en équipe avec des relations égalitaires sur une base de coopération.
3. Réagissent rapidement dès qu'il y a des ennuis.
4. Commandent les autres de façon détendue et préfèrent exercer un contrôle minimum.
5. Agissent à partir des principes généraux qui commandent l'action.

c. Style de management :

1. Valorisation de l'expertise individuelle.
2. Maîtrise technique.
3. Indépendance et autonomie de chacun.

d. Relations avec l'extérieur :

1. Priorité au contact avec le client auquel tout est subordonné.
2. Capacité de changement liée à la flexibilité des individus.

e. Organisation / méthode :

1. Systèmes simples.
2. Procédures réduites au minimum.
3. Peu de planification.
4. Goût du risque.
5. Volonté de faire une chose à fond en y prenant plaisir mais pas de goût du pouvoir pour lui-même.
6. L'organisation est un groupement de réalisateurs individuels.

f. Environnement préféré :

1. Là où se trouvent des gens orientés vers l'action et centrés sur le présent.
2. Avec des projets.
3. Non restreint par des règles.
4. Qui offre beaucoup de nouveaux problèmes à résoudre immédiatement.
5. Qui permet de mettre la main à la pâte.
6. Orienté vers l'action.
7. Qui encourage l'indépendance.

g. Les risques intrinsèques :

1. Garder des choses importantes pour eux et sembler ne pas s'intéresser aux autres.
2. Passer à autre chose avant que la première action n'ait porté ses fruits.
3. Être expéditifs.
4. Paraître peu décidés, ne sachant pas où ils vont.

h. Faiblesses potentielles :

1. Impulsivité.
2. À la limite, n'adhèrent pas vraiment à une organisation.
3. Excès d'individualisme.

i. Axes d'amélioration :

1. S'ouvrir et partager soucis et informations avec les autres.
2. Développer la persévérance.
3. Planifier et faire les efforts nécessaires pour atteindre les résultats.
4. Prendre l'habitude de se fixer des buts.

VOS VALEURS :

ÉGALITÉ

EXCELLENCE DANS LE TRAVAIL

PLAISIR DANS LA RÉALISATION

QUALITÉ

ESTHÉTIQUE