



Grille des styles de management

*Communication,
Ecoute,
Dialogue
Ambiance*

**RELATIONS
Fortes**

Encadrement Participatif

Comment impliquez-vous ? Comment arbitrez-vous ?

Encadrement Persuasif

Comment faites-vous adhérer ? Comment donnez-vous du sens ?

**RELATIONS
Faibles**

Encadrement Déléгатif

Comment responsabilisez-vous ? Autonomisez-vous ? Contrôlez-vous ?

Encadrement Directif

Quelles décisions prenez-vous seul ?

Quelles consignes transmettez-vous ? Que sécurisez-vous ?

**CONTROLE FAIBLE des ACTIVITES, METHODES, OBJECTIFS,
RESULTATS**

CONTROLE FORT des ACTIVITES, METHODES, OBJECTIFS, RESULTATS



Tableau comparatif - Etat des lieux de l'encadrement



Tableau QQQQCCP lié au processus d'encadrement

Qui	Quoi Nature des activités encadrées ?	Où	Quand	Comment	Combien	Pourquoi	Lien avec le diplôme
Quelle délégation de pouvoir ?	Listez-les		Périodicité	Conditions notamment	Chiffrez	Le sens Les objectifs Les enjeux Résultats attendus.	