



Quelle place occupez-vous dans chacun de vos emplois ?

Ajustez les définitions en fonction des réalités rencontrées

Définitions des niveaux d'initiative et d'autonomie (définitions à titre indicatif) :

Niveau d'autonomie 1 : Exécutant débutant

- Vous répondez à des situations ayant trait à des contextes familiers, quand toute l'information pertinente est présentée et que les situations sont définies clairement.

Ce niveau impose la stricte exécution des consignes car les compétences ne sont pas ou pas assez maîtrisées. Vous n'êtes pas autonome. Les activités sont placées sous l'entière responsabilité d'un encadrant.

Niveau d'autonomie 2 : Exécutant

- Vous répondez à des situations ayant trait à des contextes familiers, quand toute l'information pertinente est présentée et que les situations sont définies clairement.

Ce niveau impose la stricte exécution des consignes car les compétences ne sont pas ou pas assez maîtrisées. Vous n'êtes pas autonome.

L'organisation et le résultat des activités sont contrôlés par la hiérarchie. Les activités sont placées sous l'étroite responsabilité d'un encadrant.

Niveau d'autonomie 3 : Exécutant expérimenté

- Agent de maîtrise. Vous pouvez exécuter avec aisance des procédures, méthodes, décrites clairement, y compris celles qui nécessitent la prise d'une série de décisions.

Vous choisissez et appliquez des stratégies simples de résolution des situations rencontrées. Ce niveau correspond à une bonne maîtrise professionnelle. Vous êtes autonome dans un champ d'intervention restreint et balisé clairement par un encadrant.

Niveau d'autonomie 4 : Cadre intermédiaire

- Vous organisez l'activité. Vous êtes capable d'utiliser efficacement des procédures, des modèles explicites, vous permettant de vous représenter des situations concrètes. Vous intervenez dans des situations complexes en tenant compte de nombreuses contraintes. Vous formulez des hypothèses.

Vous fondez vos interprétations des situations concrètes rencontrées. Vous élaborez vos arguments et vous les communiquez pour justifier vos actions. Ce niveau de maîtrise permet la transmission des compétences et de connaissances. Votre champ d'intervention est large et nettement délimité. Vous êtes autonome. Le résultat de l'activité est placé sous la responsabilité d'un encadrant supérieur.

Niveau d'autonomie 5 : Cadre supérieur

- Vous élaborez et orientez les activités. Vous êtes apte à adapter des procédures, modèles, protocoles à des situations complexes, d'énoncer les contraintes et de spécifier les hypothèses. Vous savez analyser, choisir, comparer, évaluer et mettre en œuvre des stratégies appropriées de résolution de problèmes complexes.

A ce niveau vous êtes capable de travailler dans une perspective stratégique, en faisant appel à des connaissances et compétences générales bien développées, et à un haut niveau de réflexion et de raisonnement. Votre champ d'intervention est très large, vous êtes apte à vous le représenter sans définition extérieure. Vous gérez votre temps et votre budget. Les activités sont placées sous votre responsabilité.

Niveau d'autonomie 6 :

- Vous êtes capable de conceptualiser, de théoriser à partir des informations recueillies durant vos travaux. Vous modélisez des situations correspondant à des problèmes complexes, inédits, rencontrés dans des contextes multiples. Vous établissez les liens entre les diverses sources d'information et différents modes de représentation et passez facilement des uns aux autres. Vous élaborez de nouvelles approches, stratégies, de nouveaux protocoles... pour faire face à des situations nouvelles. Votre champ d'intervention peut dépasser le cadre de l'organisation. Vous formulez clairement votre pensée, vos observations, vos interprétations, vos diagnostics et déductions. Vous agissez en parfaite adéquation avec la situation décrite et avec les conséquences qui en résultent. Vous formez les formateurs, les cadres.



Vos Emploi E..	Activités composants chacun de vos emplois	Votre Niveau pour chaque emploi et activité	Référentiel diplôme Compétences et Connaissances référencées
E1	E1A1 E1A2 E1A3...		
E2	E2A1 E2A2 E2A3 E2A3...		
E3	E3A1 E3A2 E3A3 E3A4... E3A5...		
...	...		

Bilan autour de la question posée : la place que vous occupez ?