



# I3P (TYPOLOGIE DE JUNG)

## I INDICATEUR DE P PROFIL P PERSONNEL ET P ROFESSIONNEL

Nom : **Doe**

Prénom : **John**

### VOTRE PROFIL

### ESFR

Source d'énergie :	<b>Extraversion</b>	<b>E</b>
Traitement de l'information :	<b>Sensation</b>	<b>S</b>
Prise de décision :	<b>Sentiment</b>	<b>F</b> (feeling)
Mode d'organisation :	<b>Structuration</b>	<b>R</b> (rightness)

### VOS PÔLES DE PRÉFÉRENCES

<b>E</b> xtraversion	N/A	N/A	<b>I</b> ntroversion
<b>S</b> ensation	N/A	N/A	<b>i</b> Ntuition
pensée ( <b>T</b> hinking)	N/A	N/A	sentiment ( <b>F</b> eeling)
structuration ( <b>R</b> ightness)	N/A	N/A	flexibilité ( <b>O</b> pening)

### VOS MODES DE FONCTIONNEMENT

Dominant :	<b>SENTIMENT</b>
Auxiliaire :	<b>SENSATION</b>
Tertiaire :	<b>INTUITION</b>
Inférieur :	<b>PENSÉE</b>



# Profil Personnel

Les **ESFR** ont un sens développé de la vie sociale, où ils se distinguent par leur entregent et leur volonté de faire plaisir. Ils ont le souci constant d'aider les autres, de manière pratique et concrète.

Les **ESFR** peuvent pousser ce dévouement jusqu'à en oublier leurs propres besoins.

Ils aiment un monde organisé où les droits, et surtout les devoirs de chacun, sont connus, où les rôles sont clairs, la structure stable. Ils agissent souvent selon des principes qu'ils ne remettent pas en question. En ce sens les **ESFR** sont des gardiens de la tradition.

Les **ESFR** aiment la vie de groupe et se conforment volontiers aux normes en vigueur.

Ils entretiennent la bonne humeur et de bonnes relations entre les gens. Ils s'occupent volontiers de ceux qui sont à l'écart pour les inclure dans le groupe. Ils font facilement la conversation, le plus souvent sur des sujets pratiques.

La maison est le lieu de prédilection des **ESFR**. Elle est le château fort protecteur où ils peuvent construire le monde qu'ils aiment, un lieu de plaisirs et d'activités bien ordonnées, où chacun se sent en sécurité et à sa place.

Les **ESFR** font de bons élèves, attentifs et obéissants. Ils aiment un cadre discipliné avec des professeurs qu'ils apprécient. Ils apprennent en procédant par étapes et ont besoin de parler à haute voix pour exprimer leurs pensées ; ces deux caractéristiques associées peuvent les faire paraître lents dans leur démarche. Le souci d'harmonie sociale peut amener les **ESFR** à préférer cacher les problèmes plutôt que de risquer un conflit.

Leur talent de conversation peut être ainsi utilisé à masquer les difficultés.

Les **ESFR** peuvent également trop vivre dans le présent, ne pas percevoir les conséquences de leur action, ou négliger d'envisager d'autres possibilités que celles que les conventions sociales leur suggèrent. Ils peuvent ainsi devenir des conformistes intransigeants qui savent mieux que les autres ce qui leur convient.

Enfin les **ESFR** à l'aise dans la routine peuvent se sentir déstabilisés quand celle-ci est remise en question.

La fonction inférieure des **ESFR** est la pensée introvertie. Cela explique par exemple que les **ESFR** auraient du mal à dire non aux demandes qui leur sont faites et à exprimer leurs propres besoins. Leur fonction inférieure se manifeste également par des jugements critiques inconscients qui peuvent concerner des idées aussi bien que des personnes.

Sous leur cordialité, les **ESFR** peuvent parfois avoir une vision négative de l'existence, qui ne s'exprime pas habituellement mais peut surgir sous forme de jugements catégoriques.

S'ils ne travaillent pas leur fonction inférieure, les **ESFR** peuvent adhérer de façon excessive à une doctrine qui leur paraîtra donner satisfaction, sans esprit critique.

Ils peuvent alors devenir des inconditionnels qui consacreront leur énergie à convaincre leur entourage et à blâmer ceux qui ne les suivront pas.

Les **ESFR** pourront exercer leur intuition en élargissant le champ des possibles, en cherchant de nouvelles manières de faire.

La lecture de descriptions d'autres sociétés leur sera par exemple utile pour découvrir d'autres manières de faire et relativiser la force de leurs obligations. Ils pourront également chercher à envisager toutes les conséquences de leurs actions, et à bâtir des scénarii, positifs et négatifs, pour imaginer tous les cas de figure.

Une des manières de faire les plus profitables pour les **ESFR** sera d'entrer en contact avec leurs pensées négatives, par exemple en les notant par écrit. Ce sera un bon moyen de les désamorcer et d'éviter qu'elles ne se manifestent à contre temps.

Ils pourront faire de même pour leurs rêves. Ils pourront ensuite travailler à développer une philosophie personnelle de l'existence, à faire parler leur jugement logique, sans recourir à des personnes extérieures..

# Profil Professionnel

## a. Contribution à l'entreprise :

1. Travaillent bien avec les autres, surtout en équipe.
2. Font très attention aux désirs et aux besoins des gens.
3. Finissent leur travail à temps et de façon précise.
4. Respectent la règle et l'autorité.
5. Traitent efficacement les affaires quotidiennes.

## b. Style de leadership :

1. Dirigent en prêtant attention à chacun.
2. Obtiennent la bonne volonté par de bonnes relations.
3. Diffusent bien l'information.
4. Donnent l'exemple du travail et de la persévérance.
5. Maintiennent les traditions de l'organisation.

## c. Style de management :

1. Atmosphère chaleureuse à condition de rester dans les normes.
2. Souci du consensus et méfiance vis-à-vis des déviants.
3. Claire définition des rôles.
4. Attentes élevées sur ce que chacun doit faire.

## d. Relations avec l'extérieur :

1. Répondent bien aux attentes de l'environnement se situant dans une zone connue.
2. S'adaptent plutôt par petits changements successifs.
3. Ont plus d'initiatives dans l'application que dans la conception.

## e. Organisation / méthode :

1. Souci de la rentabilité.
2. Évitent le gaspillage.
3. Procédures standardisées.
4. Efficacité dans les opérations en grande série.

## f. Environnement préféré :

1. Là où se trouvent des gens consciencieux, sensibles, coopératifs et ayant le sens de l'entraide.
2. Systèmes et personnes orientés vers l'objectif.
3. Organisé.
4. Chaleureux.
5. Personnes sachant donner des appréciations positives.
6. Qui permet d'agir sur des faits.

g. Les risques intrinsèques :

1. Éviter les conflits et évacuer les problèmes.
2. Négliger leurs propres priorités pour faire plaisir aux autres.
3. Penser qu'ils savent mieux que les autres ce qui leur convient.
4. Ne pas prendre assez de recul pour voir l'ensemble.

h. Faiblesses potentielles :

1. Rigidité, manque de prise de risques.
2. Traditionalisme empêchant l'innovation.
3. Mal à l'aise dans les environnements instables et en cas de changements rapides.

i. Axes d'amélioration :

1. Reconnaître l'intérêt des conflits et apprendre à les gérer.
2. Prendre en compte leurs propres besoins.
3. Écouter attentivement ce que les autres veulent réellement ou ce dont ils ont vraiment besoin.
4. Tenir compte de toutes les conséquences logiques de leurs décisions.

## VOS VALEURS :

**LOYAUTÉ** (ENVERS LE PERSONNEL ET LES CLIENTS)

**RESPONSABILITÉ**

**SENS DU COLLECTIF**

**ORDRE**