



Vos initiatives

Travail de réflexion à réaliser pour chacun des emplois et/ou activités que vous choisissez de décrire

Budget / finance / Administratif Vos innovations associées			
Objectifs	Initiative(s)	Outil de Suivi d'objectifs	Résultats obtenus

Relation clients/usagers/fournisseurs/partenaires Vos innovations associées			
Objectifs	Initiatives(s)	Outil de suivi d'objectifs	Résultat obtenu

Plan d'action associé au projet Vos innovations liées à la gestion des processus			
Objectifs	Initiatives(s)	Outil de suivi d'objectifs	Résultats obtenus

Recherches, études, gestion des connaissances pour innover			
Objectifs	Initiative(s)	Outil de Suivi d'objectifs	Résultats obtenus

Stratégie de la structure
Quelle cohérence ?



Activités ayant subit un important changement	Nature du changement proposé	Quelles sont les connaissances théoriques et pratiques, savoir faire qui furent mises en œuvre ?	Référentiel diplôme Compétences et connaissances
Mission A : - Activité A4 ...			
Mission B : - activité B2 ...			
Mission C : - activité C5 ...			
...			



Activités ayant subit un important changement	Quels furent les freins ? Quelles furent les opportunités et les facilités ?	Comment avez-vous pallié les freins ?	Référentiel diplôme Compétences et connaissances
Mission A : - Activité A4 ...			
Mission B : - activité B2 ...			
Mission C : - activité C5 ...			
...			



Concevez une matrice SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats – Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces

Lors de la conception et mise en œuvre de vos propositions de changement :

Quelles étaient vos forces ? (Internes)	Quelles étaient vos faiblesses ? (Internes)
Quelles étaient vos opportunités ? (Externes)	Quelles étaient les menaces ? (Externes)

- Comment palliez-vous les points faibles ? Les menaces ?
- Comment exploitez-vous les opportunités ?