



I3P (TYPOLOGIE DE JUNG)

I INDICATEUR DE P PROFIL P PERSONNEL ET P ROFESSIONNEL

Nom : **Doe**

Prénom : **John**

VOTRE PROFIL

ESTO

| | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| Source d'énergie : | Extraversion | E |
| Traitement de l'information : | Sensation | S |
| Prise de décision : | Pensée | T (thinking) |
| Mode d'organisation : | Flexibilité | O (opening) |

VOS PÔLES DE PRÉFÉRENCES

| | | | |
|------------------------------------|-----|-----|--------------------------------|
| E xtraversion | N/A | N/A | I ntroversion |
| S ensation | N/A | N/A | i Ntuition |
| pensée (T hinking) | N/A | N/A | sentiment (F eeling) |
| structuration (R ightness) | N/A | N/A | flexibilité (O pening) |

VOS MODES DE FONCTIONNEMENT

| | |
|--------------|------------------|
| Dominant : | SENSATION |
| Auxiliaire : | PENSÉE |
| Tertiaire : | SENTIMENT |
| Inférieur : | INTUITION |



Profil Personnel

Les **ESTO** se caractérisent avant tout par leur réalisme. Ils réagissent spontanément et rapidement aux situations, prennent les choses pour ce qu'elles sont et les utilisent au mieux de leur intérêt.

Les **ESTO** veulent optimiser leurs efforts et économiser l'énergie déployée à obtenir un résultat. Ils sont à la recherche de la meilleure efficacité possible, de l'utilité pratique et c'est ce critère qui les guide dans la plupart de leurs actions et dans les moyens choisis pour parvenir à leurs fins.

Les **ESTO** sont très sociables et en général faciles à vivre. Leur sens aigu de l'observation leur permet de percevoir les plus petites nuances d'expression chez leurs interlocuteurs et par conséquent de s'y adapter. Ils sont souvent généreux, aiment bien surprendre et mettre de l'animation par des cadeaux, des fêtes. Leur exubérance naturelle les place facilement au centre de l'attention.

Les **ESTO** vivent dans le présent, mettant pleinement en application le proverbe «demain est un autre jour». Ils savent profiter de l'ici et maintenant et n'aiment pas se lamenter sur les erreurs ou les événements pénibles du passé. Leur souci de coller à la réalité présente les rend souvent imprévisibles, car ils sont capables de changer aussi vite que les événements.

Les **ESTO** n'aiment apprendre que lorsqu'ils voient de façon directe l'utilité de ce qu'on leur enseigne et qu'ils peuvent immédiatement le mettre en pratique. Ils apprennent par l'expérience et se refusent le plus souvent à toute théorisation. Le système scolaire traditionnel leur convient en général assez mal.

L'activité intense des **ESTO** peut tourner à l'activisme ; la spontanéité de leurs réactions et de leurs interventions en dehors des procédures peut parfois mal tomber et les conduire à des erreurs qu'un peu de réflexion aurait évitées. Ils peuvent avoir également tendance à manquer de continuité dans leur action et à faire des volte face imprévisibles au motif que les conditions ont changé ; ils peuvent alors abandonner ceux qu'ils ont conduits jusqu'alors pour se tourner vers autre chose et négliger les promesses faites. Il peut également leur arriver de se montrer insensibles aux autres, ne tenant compte que de leur intérêt personnel ou faisant des remarques trop directes et sans tact.

La fonction inférieure des **ESTO** est l'intuition introvertie. Cela peut se manifester par un pragmatisme outrancier, faute de capacité à se projeter dans le futur et à voir les conséquences à long terme de leurs actions. La fonction inférieure peut aussi se manifester directement par des intuitions négatives, qui prennent toute la place. C'est ainsi que l'expansif **ESTO** pourra connaître des accès de mélancolie et de dévalorisation de soi.

Dans le même sens, on pourra voir l'**ESTO** rationnel, concret, précis, adhérer sans esprit critique à des théories obscures qui satisferont les besoins de son intuition négligée.

Pour se développer, les **ESTO** auront intérêt à prendre en compte les sentiments et valeurs des personnes qui les entourent, et à se soucier des conséquences pratiques des changements qu'ils peuvent leur imposer. Ils pourront également exprimer leurs propres sentiments et manifester leurs valeurs personnelles.

Dans les deux cas, ils pourront ainsi situer leurs actions dans un cadre à long terme et donc préparer le développement de leur intuition. La fonction inférieure pourra apprendre à s'exprimer selon des modalités non contrôlées par le côté dominant de la personnalité comme dessiner de la main non habituelle ou employer différentes formes d'expression artistique à condition qu'elles aient lieu de manière spontanée et libre.

L'**ESTO** pourra ensuite aller plus avant dans la découverte de son intuition et éventuellement se plonger dans quelque ouvrage théorique..

Profil Professionnel

a. Contribution à l'entreprise :

1. Négocient et cherchent des compromis pour que les choses avancent.
2. Créent l'événement.
3. Ont une approche réaliste.
4. Sont pleins d'entrain et prennent des risques.
5. Remarquent les données concrètes et s'en souviennent.

b. Style de leadership :

1. Prennent facilement des responsabilités en cas de crise.
2. Sont persuasifs.
3. Ont un style direct et affirmé.
4. Choisissent le chemin le plus adapté.
5. Cherchent l'action et les résultats à court terme.

c. Style de management :

1. Motivation dans le plaisir même de l'action.
2. Style de management impatient.
3. Peu d'intérêt pour les problèmes "psychologiques".

d. Relations avec l'extérieur :

1. Grande capacité d'adaptation.
2. Particulièrement efficace dans les situations à haut risque.
3. Trouve une part de son énergie en allant de crise en crise.

e. Organisation / méthode :

1. Analyse pragmatique des situations.
2. Accent mis sur le présent.
3. Rapidité de réaction.
4. Peu d'intérêt pour le futur.
5. Pas de procédures ou procédures souples.

f. Environnement préféré :

1. Là où se trouvent des gens vifs, orientés vers les résultats et friands d'expériences nouvelles.
2. Non bureaucratique.
3. Qui permet de prendre du bon temps.
4. Qui offre de la flexibilité dans le travail.
5. Orienté vers la technique.
6. Esthétique.
7. Répondant aux besoins du moment présent.

g. Les risques intrinsèques :

1. Apparaître brusques et insensibles aux autres en agissant rapidement.
2. Faire trop confiance à l'improvisation et ignorer la portée plus large de leurs actions.
3. Sacrifier le long terme au profit du présent.
4. Rester coincés dans les problèmes matériels.

h. Faiblesses potentielles :

1. Manque de vue à long terme.
2. Incohérence dans les politiques.
3. Tendance à oublier les engagements passés.
4. Mauvaise gestion des motivations du personnel.

i. Axes d'amélioration :

1. Modérer leur aspect péremptoire et tenir compte des sentiments des autres.
2. Regarder au delà du dépannage rapide, planifier et prendre en compte la complexité du problème.
3. "S'accrocher" davantage.
4. Regarder au delà des plaisirs matériels.

VOS VALEURS :

| |
|-----------------------|
| ACTION |
| PRAGMATISME |
| EFFICACITÉ |
| AVENTURE |
| GOÛT DU RISQUE |