



- Connaître et Apprécier vos talents, vos aptitudes, vos compétences, vos capacités, vos valeurs
- Faire le point sur vos envies d'évolution, identifier les possibilités, les opportunités, ce qui vous attire
- Mettre du sens dans votre orientation, faire émerger ou valider un projet professionnel en cohérence avec ce que vous êtes
- Préparer votre qualification, identifier vos besoins de formation pour compléter votre qualification ou votre projet
- Rechercher un travail, donner de la valeur à vos compétences et à vos candidatures

Un bilan pour qui ?

- Les salariés du secteur privé et public
- Les professions libérales et commerçants
- Les particuliers

▲ La démarche bilan en 3 phases

Phase I / PRÉLIMINAIRE

- Accueil, information
- Contractualisation de la démarche

Phase 2 / INVESTIGATION

- Faire le point sur votre trajectoire personnelle et professionnelle
- Découverte de votre personnalité, de vos intérêts, de vos valeurs au travail....
- Repérage de vos compétences, connaissance des métiers, recherches documentaires

Phase 3 / CONCLUSION

- Validation du projet, détermination de votre plan d'action
- Remise de votre synthèse
- Suivi du plan d'action (6 mois plus tard)

