



## TYPE ENTREPRENANT

### PROFIL PERSONNEL

Les personnes de type « Entrepreneur » sont énergiques, ambitieuses et rapides. Elles apprécient le pouvoir, le statut social et la richesse. Elles peuvent être très sûres d'elles-mêmes et persuasives. Elles sont prêtes à prendre des décisions et à les mettre en application. Elles passent rapidement à l'action, aiment les défis, le risque, l'aventure et la concurrence. En général, elles n'aiment pas la précision et le travail de détail. Elles passent habituellement peu de temps à fouiller un problème et préfèrent une analyse très rapide suivie d'action. Elles peuvent même oser mettre les autres au défi de démontrer qu'elles bluffent.

Les personnes de ce type sont généralement très à l'aise sur le plan relationnel et n'ont donc aucune difficulté à s'exprimer. L'orientation « entrepreneuriale » (E) est celle d'individus habiles sur le plan verbal, mais qui utilisent moins leur habileté pour soutenir, aider ou encourager les autres que pour les manipuler et les dominer. Ils s'intéressent au pouvoir et à l'Etat, en ce qu'ils aspirent à détenir les leviers de commande auxquels les autres se soumettent.

Ce sont des individus sûrs d'eux, qui aiment l'action, et auront tendance à prendre des décisions un peu trop rapidement, sans y avoir suffisamment réfléchi, ni même s'être suffisamment informé. Ces personnes feront souvent des choix d'orientation se basant davantage sur les perspectives de carrière offertes que sur le contenu et le vécu au quotidien du métier envisagé, ce sur quoi il faudra les amener à réfléchir.

### *Caractéristiques du type*

Sûrs d'eux, décidés, meneurs, attirés par le pouvoir, ayant l'esprit de compétition, ambitieux, perspicaces, rapides, preneurs de risque, ayant confiance en eux, énergiques, réalisateurs, ayant du flair.

### *Valeurs/objectifs*

Les personnes de type « Entrepreneur » cherchent à utiliser leur aptitude à persuader et à organiser pour se mettre en avant ou pour promouvoir leurs projets là où elles travaillent. Elles mesurent le succès en termes de reconnaissance, de pouvoir, d'argent et de possession. Elles risquent de ne pas être satisfaites des succès qu'elles obtiennent et sont sans cesse à la recherche de victoires nouvelles. L'argent leur sert à acquérir des choses de qualité, de prestige et un statut social.

### *Vision du monde*

Les personnes de type « Entrepreneur » scrutent le monde et cherchent à savoir qui a le pouvoir, la richesse et le statut social. Pour elles, la position sociale prend le pas sur la fonction et « ceux qu'elles connaissent » peut-être aussi important que « ce qu'elles font ». Elles recherchent des opportunités dans des domaines où elles pensent qu'elles peuvent prendre en charge les changements qu'elles jugent nécessaires.

### PROFIL PROFESSIONNEL

Les personnes de ce type aiment influencer leur entourage. Leur capacité de décision, le sens de l'organisation et une habileté particulière à communiquer leur enthousiasme les appuient dans leurs objectifs. Elles savent vendre des idées autant que des biens matériels. Elles ont le sens de l'organisation, de la planification et de l'initiative et savent mener à bien leurs projets. Elles savent faire preuve d'audace et d'efficacité. Ces personnes sont persuasives, énergiques, optimistes, audacieuses, sûres d'elles-mêmes, ambitieuses, déterminées, diplomates, débrouillardes, sociables.

Les personnes de type « Entrepreneur » sont motivées par la concurrence et les défis. Elles aiment sentir qu'elles se situent en avant des projets et sur une courbe ascendante dans leur organisation. Des intéressements, des décorations spéciales, des signes de reconnaissance sont très utiles pour les satisfaire et stimuler leur engagement. Les personnes de type « Entrepreneur » ne s'impliquent pas pour une organisation si elles ne pensent pas que cela leur sera bénéfique.

Les personnes de type « Entrepreneur » acceptent en effet facilement des missions si celles-ci sont prioritaires et peuvent être facilement remarquées par la direction générale.

### *Types d'activités préférées*

Vente, marketing, distribution, immobilier, gestion, finance, achat, service public, politique, administration.

---

Siret n° 443 400 817 00047 - Code APE : 8559A

SIÈGE SOCIAL : 20 esplanade Ch. de Gaulle – 92000 NANTERRE

TEL : 02 41 24 05 42 - FAX : 02 41 32 78 42 - MAIL : [archi-med@archi-med.fr](mailto:archi-med@archi-med.fr)

355 Avenue Patton – Espace Patton  
49066 ANGERS  
SIRET : 443 400 817 00062

3 Place Coty – De la Terre à la Lune  
37000 TOURS  
SIRET : 443 400 817 00070





### **Méthodes de travail**

Dynamique, structuré, riche, « qui en jette », concurrentiel, avec la possibilité d'assurer des commandements ou d'avoir un impact sur les choses ou les gens.

### **Contributions et apports à l'entreprise**

Les personnes de type « Entreprenant » portent à leur organisation leur dynamisme, leur caractère de meneur, leur optimisme, leur détermination et leur sens du contrôle. Elles sentent bien l'atmosphère politique d'une organisation et savent faire adopter leurs idées. Elles s'y prennent souvent bien pour faire aboutir les choses.

### **Style de Management**

#### **La façon dont elles dirigent les autres**

Les personnes de type « Entreprenant » travaillent dur pour obtenir le maximum des autres. Dans des environnements adéquats, elles deviennent d'excellents « managers ». Elles doivent veiller à ne pas utiliser leur rang hiérarchique ou leur persuasion et leur sens politique pour intimider ou écraser leurs subordonnés. Si elles n'y prennent pas garde, ces derniers risquent de se limiter uniquement ce qu'on leur demande. Elles ont tendance à bien déléguer à leurs subordonnés et à vérifier correctement que le travail soit réalisé dans les temps.

### **Relations avec les collègues**

Les personnes de type « Entreprenant » aiment les relations amicales mais formelles avec leurs pairs. Elles craignent toujours qu'un collègue soit promu au-dessus d'elles ou devienne leur subordonné. Elles entretiennent en général des « réseaux » d'amis très ouverts, particulièrement avec des personnes puissantes ou ayant des chances de le devenir.

### **Risques possibles**

Les personnes de type « Entreprenant » peuvent sembler impatientes ou agressives. Elles risquent de trop se reposer sur leurs intuitions et ne pas préparer rationnellement leurs décisions. Il leur arrive de prendre des décisions qu'elles regrettent plus tard. Les personnes de type « Entreprenant » ont tendance à aimer leur travail et à passer plus de temps à travailler qu'à faire autre chose. Un bon programme de culture physique ou de fitness peut leur être utile pour les aider à dominer leur stress.

### **Axe d'amélioration**

Les personnes de type « Entreprenant » ont surtout besoin d'apprendre à réfléchir sur les conséquences lointaines de leurs décisions avant de passer immédiatement à l'action. Elles peuvent avoir besoin d'affiner leurs talents techniques dans le domaine de la gestion, de la planification financière et du marketing ainsi que l'art de la négociation et du compromis. Des cours en management participatif, en écoute active, en résolution de problèmes, en planification et en négociation peuvent représenter pour elles un investissement valable.