

## Grille des styles de management

Communication, Ecoute, Dialogue Ambiance	Encadrement Participatif  Comment impliquez-vous ? Comment arbitrez-vous ?	Encadrement Persuasif  Comment faites-vous adhérer ? Comment donnez-vous du sens ?
RELATIONS Fortes		
RELATIONS Faibles	Encadrement Délégatif  Comment responsabilisez-vous ? Autonomisez-vous ? Contrôlez-vous ?	Encadrement Directif  Quelles décisions prenez-vous seul ?  Quelles consignes transmettez-vous ? Que sécurisez-vous ?

CONTROLE FAIBLE des ACTIVITES, METHODES, OBJECTIFS, RESULTATS

CONTROLE FORT des ACTIVITES, METHODES, OBJECTIFS, RESULTATS



## Tableau comparatif - Etat des lieux de l'encadrement

Etat des lieux à vos prises de fonction	Aujourd'hui. Qu'avez-vous innové, optimisé, amélioré en matière de management RH?	Justification des changements, amélioration, optimisation	Résultats obtenus	Liens avec les attendus du diplôme visé



## Tableau QQOQCCP lié au processus d'encadrement

Qui	Quoi Nature des activités encadrées ?	Où	Quand	Comment	Combien	Pourquoi	Lien avec le diplôme
Quelle délégation de pouvoir ?	Listez-les		Périodicité	Conditions notamment	Chiffrez	Le sens Les objectifs Les enjeux Résultats attendus.	