



**Décrivez comment vous vous organisez ou organisez et coordonner
pour réaliser votre emploi et vos activités**

Travail à réaliser pour chacun des emplois et/ou activités que vous choisissez de décrire

Par quelle activité commencez-vous ? Combien de temps consacrez-vous à chaque activité ? Quelles activités faites-vous simultanément ?

Description de l'emploi E...	Ordre	Temps consacré	Référentiel diplôme Compétences et Connaissances référencées
Activité A1 : Tâche A1T1 Tâche A1T2 Tâche A1T3...			
Activité A2 : Tâche A2T1 Tâche A2T2 Tâche A2T3 Tâche A2T4...			
Activité A3 : Tâche A3T1 Tâche A3T2 Tâche A3T3 Tâche A3T4 Tâche A3T5...			
...			

Questions autour de votre organisation

[illegible]



Tableau de synthèse

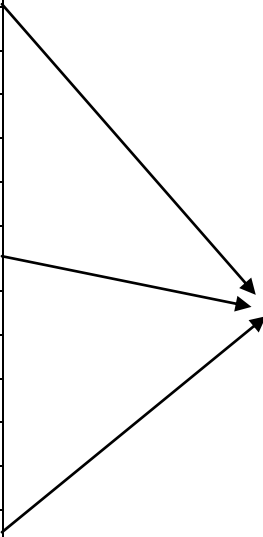
Inventaire des tâches du processus	Résultats attendus - objectifs	Conditions pour pouvoir effectuer tâche suivante <i>Indicateurs mis en place</i>	Situation dans le temps	Plan d'amélioration du processus	Référentiel diplôme Liste des compétences et Connaissances référencées
...					

Quels sont vos indicateurs de gestion de l'organisation ? Comment les renseignez-vous ? Comment les exploitez-vous ? Annexe un tableau de bord



Identifier les facteurs déterminants et influants sur l'organisation.

Quelles sont les incidences de ces facteurs sur votre organisation ?

Facteurs	Liens		Commentaires - Observations
CONTEXTE	<i>Exemples</i> 	ORGANISATION	
STRATEGIE			
ENJEUX			
PRIORITES			
OBJECTIFS			
TEMPS, DELAIS			
La HIERARCHIE			
L'EQUIPE			
RESSOURCES MATERIELLES			
CONTRAINTES sécurité			
RISQUES			
PREVOYANCES			
DECISIONS			
INFORMATION			
CONTROLES			
EVALUATIONS			
PERFORMANCES			
QUALITE			
COMMUNICATION			



Quelles sont les interactions entre de ces facteurs et votre organisation ?

Facteurs	Liens		Observations
CONJONCTURE	<i>Exemples</i> <pre>graph LR; F1[CONJONCTURE] --> O[ORGANISATION]; F2[GESTION, TRESORERIE] --> O; F3[ADMINISTRATION] --> O; F4[LOIS, REGLEMENTATIONS] --> O; F5[FISCALITE] --> O; F6[RENTABILITE coûts] --> O; F7[INVESTISSEMENT] --> O; F8[CONCURRENCE] --> O; F9[PRODUCTION] --> O; F10[Les OUTILS] --> O; F11[METHODES, PROCESSUS] --> O; F12[MAINTENANCE] --> O; F13[STOCKS] --> O; F14[RECHERCHE, INNOVATION] --> O; F15[PSYCHOLOGIE] --> O; F16[COMPORTEMENTS] --> O; F17[SANTE] --> O; F18[Les QUALITES RELATIONNELLES] --> O; F19[ENVIRONNEMENT] --> O;</pre>		
GESTION, TRESORERIE			
ADMINISTRATION			
LOIS, REGLEMENTATIONS			
FISCALITE			
RENTABILITE coûts			
INVESTISSEMENT			
CONCURRENCE			
PRODUCTION			
Les OUTILS			
METHODES, PROCESSUS			
MAINTENANCE			
STOCKS			
RECHERCHE, INNOVATION			
PSYCHOLOGIE			
COMPORTEMENTS			
SANTE			
Les QUALITES RELATIONNELLES			
ENVIRONNEMENT			



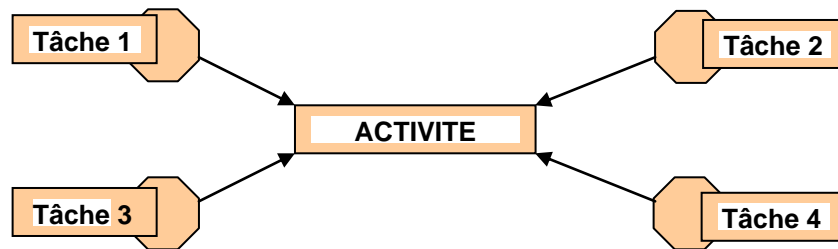
Impact des changements sur l'organisation, par rapport au métier

Nature des changements	Impacts			Complexité/facilité de réalisation	Complexité/facilité de mise en œuvre	Compétences révélées	Connaissances révélées
	Sur l'organisation interne existante	Sur l'organisation externe existante	Sur les performances				
Listez							

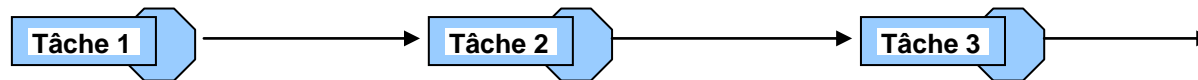


Quelle est la structure de votre organisation ? (En partant des besoins, vers le produit ou prestation finie) En I, en V ou W, en A, en T ?
Quelles sont les étapes intermédiaires ?

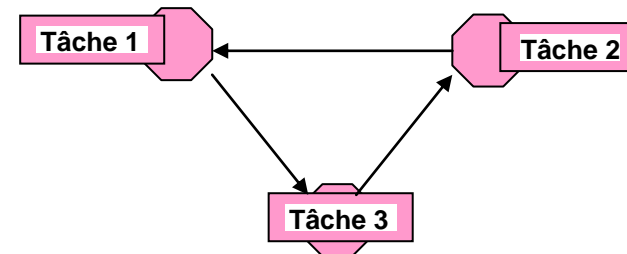
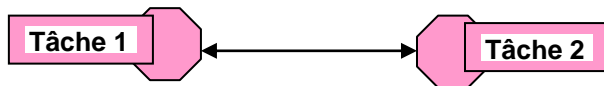
Quelles tâches indépendantes les unes des autres mettez-vous en commun ? Organisation par mise en commun.



Quelles tâches dépendantes les une des autres coordonnez-vous ? Organisation séquentielle.



Quelles actions sur une tâche donnée modifient toutes les autres tâches ? Quelles sont les principales actions (*variables*) réciproques. Les interactions et rétroactions. Justifiez et analysez. Quelles sont les tâches convergentes et simultanées ?





Matrice RACI des processus organisationnels. Situez votre rôle

Vous intervenez à quel niveau des processus organisationnel	Responsable, Approbateur (valideur)	Réalisateur Acteur	Consulté (rôle-conseil)	Informé	Niveau exigé par le diplôme
Niveau fonctionnel					
Niveau opérationnel					
Gestion de projet					
Gestion de problème					