



LE BILAN DE COMPÉTENCES

MODULAIRE

Choisir une
voie qui a du sens

- ▲ Valeurs
- ▲ Activités
- ▲ Compétences
- ▲ Épanouissement



▲ Un bilan modulaire pourquoi ?

Pour répondre spécifiquement à vos besoins du moment sur un temps plus court qu'un bilan de compétence complet

MODULE : COMPÉTENCES TRANSFERABLES ET PISTES D'ORIENTATION – 8H

- Identifier ses compétences transférables et les pistes d'orientation possibles,
- Savoir présenter et valoriser ses compétences dans le cadre de son évolution

MODULE : PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET FAISABILITE – 8H

- Mettre en adéquation intérêts professionnels, profil de personnalité et le projet
- Identifier les différents types de formation ou emplois

MODULE : CONNAISSANCE DE SOI ET CHOIX DE MÉTIERS – 8H

- Identifier et analyser les intérêts professionnels, son profil personnel et professionnel
- Dégager les pistes de métiers en adéquations avec les résultats

MODULE : ÉMERGENCE DES PISTES MÉTIERS – 8H

- Définir ses intérêts et identifier ses choix de projet
- Faire émerger des pistes de projet professionnel



MODULE : IMPULSER UNE NOUVELLE TRAJECTOIRE (SOUFFRANCE AU TRAVAIL) – 8H

- Prendre conscience de l'impact des facteurs des risques psychosociaux (stress, épuisement, conflits...) sur sa performance
- Inventorier les pistes professionnelles pour envisager les possibilités de mobilité ou envisager un retour au poste dans un climat serein

MODULE : METTRE EN ŒUVRE SON PLAN D'ACTION – 8H

- Réaffirmer et/ou clarifier les décisions de mise en œuvre du projet
- Identifier les étapes à réaliser et fixer un échéancier de démarches
- Persévérer dans la réalisation du plan d'action

▲ Un bilan pour qui ?

- Les salariés du secteur privé et public
- Les professions libérales et commerçants
- Les particuliers

▲ Suivi

- S'il le désire, le/la Bénéficiaire peut poursuivre son accompagnement avec le/la Consultant(e) dans le cadre d'un entretien individuel ou d'un contact téléphonique au bout de 6 mois.



Le Bilan de compétences chez Archi-med

L'accompagnement

- Une équipe de professionnel.le.s de l'accompagnement, de l'orientation professionnelle (*psychologues, conseiller.ère.s-formation, conseiller.ère.s en ressources humaines*) qui utilisent des outils validés et des techniques fiables pour vous accompagner.
- Réalisation pendant ou en dehors du temps de travail.
- Déroulement dans les locaux d'Archi-Med, à distance ou en un mix des 2.
- Durée et amplitude selon les modules.

Le financement

- Un tiers financeur (*Employeur, Pôle Emploi...*)
- En utilisant votre CPF
- Financement à titre individuel (*échancier en trois fois possible*)

ARCHI-MED

355 Av. G^{al} Patton - 49066 ANGERS

7^{bis} Place CoTy - 37100 TOURS

20 Espl. Charles de Gaulle - 92000 NANTERRE

www.archi-med.fr



02 41 24 05 42



archi-med@archi-med.fr