

## -PROJE-

Bir şirket çeşitli departmanlarına istedikleri en yetkin elemanı almak ve maaşını belirlemek için bir program yapılmasını istiyor.

Puan verme tablosu;

YAŞ	DİPLOMA NOTU	MULAKAT PUANI	TECRUBE
20-25 arasında 20puan	2,5-3 arasında 5puan	50-65 arasında 15puan	0-1 arasında 15puan
25-30 arasında 15puan	3-3,3 arasında 10puan	65-80 arasında 20puan	1-3 arasında 20puan
30-40 arasında 10puan	3,3-3,7 arasında 15puan	80-90 arasında 25puan	3-5 arasında 25puan
40 ve üzerine 5puan	3,7-4 arasında 20puan	90-100 arasında 30puan	5 ve üzerine 30puan
Toplam 20puan	Toplam 20 puan	Toplam 30 puan	Toplam 30 puan

Maaş verme tablosu;

TECRÜBE	KESİNTİSİZ MAAŞ	PERSONEL MALİYETİ	NET MAAŞ
0-1 arasında	$7000TL \times \%a$	%5	$(7000TL \times \%a) - (maaş/100) \times 5$
1-3 arasında	$7000TL \times \%(a+5)$	%6	$(7000TL \times \%(a+3)) - (maaş/100) \times 6$
3-5 arasında	$7000TL \times \%(a+8)$	%7	$(7000TL \times \%(a+5)) - (maaş/100) \times 7$
5 ve üzeri (her yıl +%2 maaş eklentisi yapar)	$7000TL \times \%(a+10)$	%8	$(7000TL \times \%(a+7)) - (maaş/100) \times 8$

\*\*\* a değişkeni bölümler için farklı değerler almaktadır.

a için;

Bilgisayar Mühendisi =185  
Makine Mühendisi=115  
Elektronik Mühendisi=120  
Mekatronik Mühendisi=130  
Elektrik Mühendisi=110

Olarak tayin elimiş olup ödemeler başka yazılımdan kontrol edilecektir.Yazılımdan tam olarak aday ekleme,vazgeçenleri silme,gerektiğinde güncelleme ve listeleme gibi eklentilerin yanında şirket için en iyi adayları otomatik olarak seçmesi,herhangi bir yanlış alım olduğunda personeli silme ve alınan adayların maaşlarını hesaplaması isteniyor.Bunlara ek olarak müdür izninde yüksek başarı gösteren personellerin maaşlarına zam yapılmasını da gerçekleştirecek özelliğin yazılımda olmasını talep ediyorlar.