



**TECHCAREER.NET**

**Agile/Scrum/Kanban Bootcamp**

**SCRUM PROJE ÖDEVİ**

**Furkan Evren GÜZEL**

**Agile Coach/Scrum Master/Eğitmen: Ali VARDAR**

## Sorular

1- Çevik Manifesto'nun 4 değerinde de daha çok önem verdiğimiz alanların nedenleri hakkında açıklama yazınız.

2- Scrum'ın değerlerini örnek vererek açıklayınız.

3- Bir ürün hayal edin ve bu ürünün product backlog'unu hazırlayın. Product Backlog hazırlarken önce Epicler, Epiclerin altında da storyler açılması gerekiyor. Story'lerimizi "User Story" formatında açacağız ve INVEST kurallarına uygun şekilde olmaları gerekiyor. Story'lere Story Point Tahminleme yöntemine uygun olarak puan vermenizi ve storyleri MoSCoW yöntemine göre önceliklendirmenizi istiyorum. Son olarak da ilk sprint'i düşünerek öncelikli işlerden bir sprint backlog oluşturmanızı istiyorum.

4- Bu eğitimin size kattıklarını anlatınız.

## Cevaplar

**1) Çevik Manifesto'nun 4 değerinde de daha çok önem verdiğimiz alanların nedenleri hakkında açıklama yazınız.**

a) Bireyler ve aralarındaki etkileşimler

Geçmişte, birçok yazılım ekibi, yazılımlarını oluşturmak için mümkün olan en iyi araçlara veya süreçlere sahip olmaya odaklanırdı. Çevik Manifesto, bu şeyler önemli olsada, süreçlerin arkasındaki insanların daha da önemli olduğunu öne sürüyor.

Yazılım ekibinizde doğru kişilerden oluşan bir grubun olması başarı için hayati önem taşır. Yanlış ellerde olabilecek en iyi araçlar değersizdir. Belki daha da önemlisi, bu bireylerin birbirleriyle nasıl iletişim kurduğudur. Ekip üyeleri arasındaki etkileşimler, iş birliği yapmalarına ve ortaya çıkan sorunları çözmelerine yardımcı olur.

b) Çalışan yazılım/hizmet/ürün

Önceden, yazılım geliştiriciler ayrıntılı belgeler oluşturmak için çok zaman harcarlardı. Bu, tek bir kod satırı yazmaya başlamadan önceydi. Belgeleme kötü bir şey olmasada, müşterilerinize çalışan yazılımlar sağlamaya odaklanmanız gereken bir nokta gelir.

Çevik Manifesto, nakliye yazılımını müşterilerinize en yüksek önceliklerden biri olarak yerleştirir. Ardından, gelecekteki sürümleri iyileştirmenize yardımcı olacak geri bildirim toplayabilirsiniz.

c) Müşteri iş birliği

Bir zamanlar sözleşmeler kraldı. Müşterilerinizle, daha sonra bitmiş ürünü detaylandırarak sözleşmeler hazırlarsınız. Sonuç olarak, sözleşmede söylenenler, ürünün yaptıkları ve müşterinin gerçekten ihtiyaç duyduğu şeyler arasında genellikle bir karışıklık vardı.

Çevik Manifesto'ya göre, odak sürekli gelişim üzerinde olmalıdır. Ürününüzün onlar için çalıştığından sürekli olarak emin olabilmemiz için müşterilerinizle bir geri bildirim döngüsü oluşturmanız gerekir.

d) Değişikliklere uyum sağlayabilme

Bir yol haritası çizdiğiniz ve bunun asla değişmeyeceği bir zaman hayal edebiliyor musunuz? Pekala, geçmişte tam olarak böyle oldu.

Statik yol haritalarının sorunu, statik bir dünyada yaşamıyor olmamızdır. İhtiyaçlar ve gereksinimler her zaman değişiyor ve öncelikler her zaman değişiyor. Bu statik yol haritası yakında modası geçmiş olacak.

Bu nedenle Çevik Manifesto, bir yazılım ekibinin, bunu yansıtan esnek bir yol haritasıyla, gerektiğinde kendi eksenini etrafında dönme ve yön değiştirme yeteneğine sahip olması gerektiğini önerir. Dinamik bir yol haritası çeyrekten çeyreğe, hatta bazen aydan aya değişebilir ve çevik ekipler bu değişikliklere ayak uydurabilir.

## **2) Scrum'ın değerlerini örnek vererek açıklayınız.**

### **a. Taahhüt**

Scrum ekipleri ilerlemeye kararlı olmalı ve pratik hedeflere sahip olmaya ve onlara bağlı kalmaya istekli olmalıdır. Bu, bir ekibin parçası olduğunuz ve birlikte çalışmaktan ve taahhütlerinize uymaktan sorumlu olduğunuz bir ekip etkinliğidir.

Bu değer üç şekilde ifade edilebilir:

**Sprint tabanlı taahhüt:** Sprint, gerçekçi hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için kısa bir süreyi yansıtır. Bu nedenle, Sprint hedeflerine ulaşmak için takımın görevlerine bağlı kalması gerekir.

**Ekip olarak taahhüt:** Ekip olarak, değişiklikleri memnuniyetle karşılamamız ve uyarlanabilirliği temsil etmemiz gerekir. Ekip olarak proje hedeflerine daha küçük parçalar halinde ulaşabilirsiniz. Herhangi bir sorunun ortaya çıkması durumunda, ekip konuyu ele almak için somut bir çözüm bulmak için toplanabilir ve birbirleriyle tartışabilir.

**Birey olarak taahhüt:** Takımda bir birey olarak, Sprint hedefine ulaşmak için elinizden geldiğince katkıda bulunmalısınız. Bu, bir birey olarak bağlılığınızı temsil eder. Bir birey olarak, öğrenmeye, iş birliğine, Scrum değerlerini takip etmeye, çalışan yazılımlara vb. bağlılık sergileyebilirsiniz.

### **b. Odak**

Scrum'da yinelenmeli-artımlı bir yaklaşım ve zamanında teslimat, proje hedefine odaklanmamıza yardımcı olur. Gereksinimler netleştikten ve hedef belirlendikten sonra, hedefe ulaşmanın en etkili yolu hedef odaklı olmaktır. Bu sizi daha hızlı, daha iyi ve daha fazla verim sağlamanız için motive eder. Bir hedefe daha fazla odaklanarak kaynak israfını önleyebilir ve zamanında teslim edebilirsiniz. Bu Scrum değeri, daha düşük risk oranlarından yararlanır ve gerekli olanı iyileştirmek ve sunmak için yeterli zaman sağlar.

### **c. Açıklık**

Scrum indüksiyonu şeffaflık ve açıklık gerektirir. Makul ayarlamalar yapmak için gerçekliği belirli bir son hedefle araştırmamız gerekir. Ekip üyeleri çalışmaları, ilerlemeleri, öğrendikleri ve karşılaştıkları sorunlar hakkında açık olmalıdır. Ayrıca, iş arkadaşlarınızla çalışmaya, bireyleri varlıklar, robotlar veya değiştirilebilir donanım parçaları değil, bireyler olarak kabul etmeye açık olmalısınız.

Paydaşlarla düzen ve yetenekler açısından takım oluşturmaya her zaman açık olmalısınız. Her türlü kapsamlı durumda ekip üyeleriyle birlikte çalışmaya açık olmalısınız. Bir ekip üyesi olarak, geri bildirim paylaşmaya ve birbirinizden kazanmaya açık olmalısınız.

#### d. Saygı

Scrum ekibinin bir parçası olarak meslektaşlarınıza, kararlarına ve deneyimlerine saygı göstermelisiniz. Verimli bir ekip üyesi olarak, çeşitliliğe de saygı göstermelisiniz. İnsanların ilgilenmediği hiçbir şey inşa etmeyerek paydaşlarınıza saygı göstermelisiniz. Sorunlarını çözerek kullanıcılarınıza eşit derecede saygı göstermeniz gerekir. Sorumlu bir ekip üyesi olarak, Scrum çerçevesine ve ilgili Scrum rollerine tam olarak uymanız gerekir. Scrum ekibinin bir parçası olarak birbirinizin becerilerine, bilgilerine ve içgörülerine saygı göstermelisiniz.

#### e. Cesaret

Değişime uyum, herhangi bir Scrum projesinin temelini oluşturur ve bir değişikliği kabul etmek için cesaret gereklidir.

Scrum tamamen risk almak ve optimize edilmiş bir çözüm bulmakla ilgilidir. Scrum ekibinin, en iyi ve en uygun çözümler üzerinde çalışılması için farklı yaklaşımlar düşünmesine izin verilir. Projeye yeni şeyler uygulamak için bu yeni fikirleri ekibe açıklamamız gerekiyor.

**3) Bir ürün hayal edin ve bu ürünün product backlog'unu hazırlayın. Product Backlog hazırlarken önce Epicler, Epiclerin altında da storyler açılması gerekiyor. Story'lerimizi "User Story" formatında açacağız ve INVEST kurallarına uygun şekilde olmaları gerekiyor. Story'lere Story Point Tahminleme yöntemine uygun olarak puan vermenizi ve storyleri MoSCoW yöntemine göre önceliklendirmenizi istiyorum. Son olarak da ilk sprint'i düşünerek öncelikli işlerden bir sprint backlog oluşturmanızı istiyorum.**

Excel'dedir.

#### **4) Bu eğitimin size kattıklarını anlatınız.**

En yüksek önceliğimiz, değerli bir yazılımın erken ve sürekli teslimatı yoluyla müşteriye memnun etmek olduğunu, geliştirme aşamasında olsa bile değişen gereksinimleri memnuniyetle karşılamak gerektiğini, daha kısa zaman ölçeğini tercih ederek, çalışan yazılımı birkaç haftadan birkaç aya kadar sık sık teslim etmeyi, iş birimi ve geliştiriciler ile proje boyunca günlük olarak birlikte çalışılmasını gerektiğini, motive olmuş bireyler etrafında projeler oluşturulmasını ve onlara ihtiyaç duydukları ortamı ve desteği vererek işi tamamlamaları için onlara güvenmek gerektiğini, çalışan yazılımın ilerlemenin birincil ölçüsü olduğunu, çevik süreçlerin sürdürülebilir kalkınmayı teşvik ettiğini, teknik mükemmelliğin ve iyi tasarımın çevikliği artırdığını öğrendim. Agile, Scrum, Kanban'ın ne anlama geldiğini, detaylarını ve avantajlarını öğrendim. Hard skill ve soft skill becerilerimi geliştirdi. Şeker tadında bir bootcamp oldu. Emeği geçen Techcareer ekibine ve Ali Hoca'ma şükranlarımı ve saygılarımı sunarım. İyi ki varsınız...