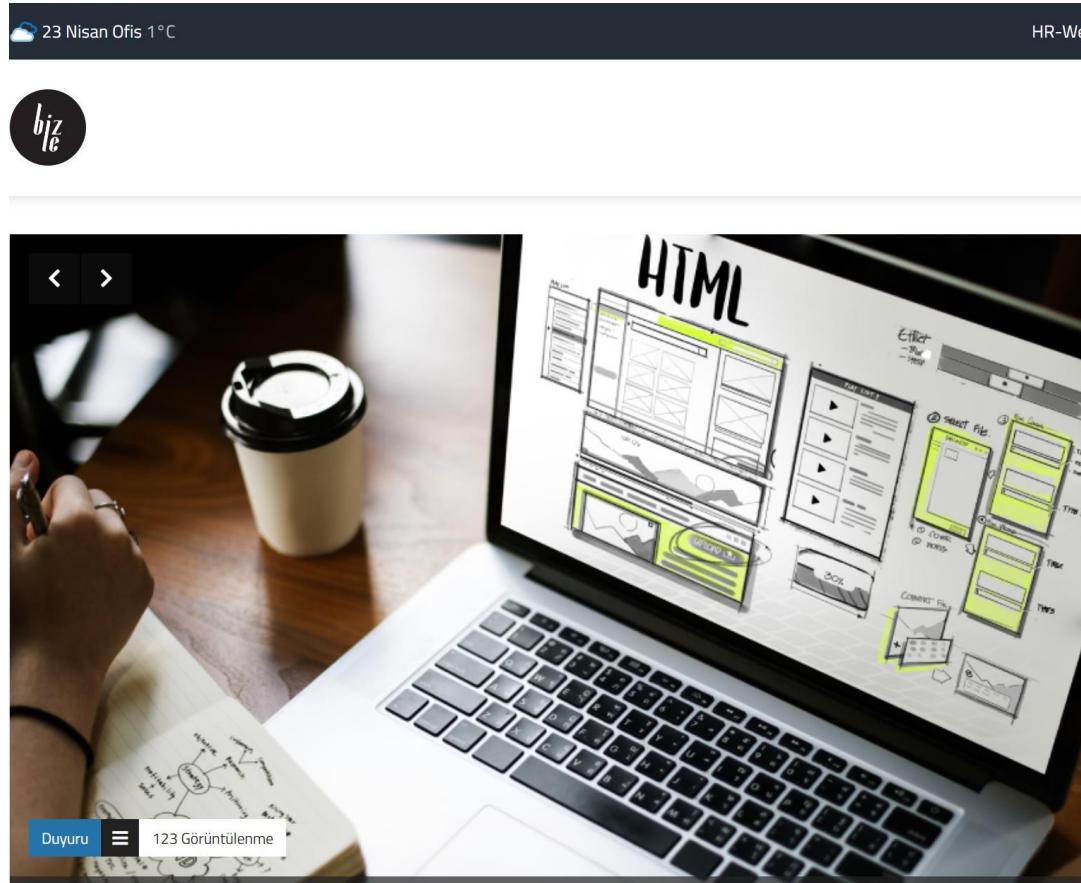


biz
[e]

OKR KULLANIM KILAVUZU

PORTAL ÜZERİNDEN OKR UYGULAMASINA GİRİŞ



The image shows a composite view of a digital workspace. On the left, a person's hand is seen writing in a notebook with a brain map diagram. In the center, a laptop screen displays a wireframe interface for an OKR application, with the word "HTML" prominently written at the top. To the right of the laptop, there is a coffee cup and a smartphone. The overall theme is a blend of traditional note-taking and modern digital work.

23 Nisan Ofis 1 °C

HR-Web QDMS Eski Portal

bjz

Anasayfa Genel Bakış Kurumsal Şirket Yapısı **İş Süreçleri** Uygulamalar

OKR

SIK KULLANILANLAR

- Yemekhane** Gündün Menüsü
- Galeri** Fotoğraf Galerisi
- Servis** Ulaşım Haritası
- Anket** Görüş Bildirin
- Talep Sistem** BT ve Genel Taleple
- Dosya Yöneticisi** Ortak Dokümanlar
- Duyuru** Şirket Duyuruları
- Haber** Grup Şirket Haberleri
- Blog** Kişiisel Yazilar

<https://intranet/> adresinden sağ tarafta yer alan «İş Süreçleri» menüsü üzerinden «OKR» seçerek uygulamaya giriş yapabilirsiniz.



OKR HEDEF OLUŞTURMA

The screenshot displays the OKR application's user interface. At the top, there is a navigation bar with links: Genel Bakış, Tanımlama, Takımım, Birebir Görüşme, Geribildirim, and Rapor. On the right side of the header, a greeting message "Merhaba, Didem Kılıç Zeren" is shown next to a profile picture.

The main area is divided into two main sections: "Bireysel Hedefleriniz" (Personal Goals) and "Ekip" (Team). In the "Bireysel Hedefleriniz" section, there is a summary: "% 0 Toplam hedeflerme" and a button "+ Yeni Hedef". Below this, there are two goal cards:

- İşveren marka yönetimi ile teknoloji ile anılan, alanında en iyilerin tercih ettiği bir firma olmak**
 - İşveren Marka Yönetimi ihtiyaçlarını analiz edilmesi ve proje planı çıkartılması
 - Dünya ve sektör trendlerine hizalanın 3 adet işveren marka yönetimi uygulaması devreye alma
 - LinkedIn ve Kariyernet'te görüşme daveti kabulü ve iş teklifi kabulünde %75 performans
- Etkin OKR Hedef Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak**
 - Yıllık Okr Takviminin oluşturulması ve takvime %100 uyum performansı
 - Etkin geri bildirim görüşmelerinin eksiksiz ve zamanında yapılması sağlanmak ve geri bildirim koçluğu yapmak
 - Mart sonu OKR etkinliği anketi sonucu %90
 - OKR prosedürünün oluşturulması ve yayınlanması

In the "Ekip" section, there is a list of team members:

- Didem Kılıç Zeren (Human Resources Team Leader)
- Başak Demiralay (Human Resources Team Member)
- Simla Aşık (Human Resources Team Member)

On the left side, there is a sidebar titled "Kullanıcı Hedefleri" (User Goals) with a dropdown menu set to "Kullanıcı seçiniz".

Uygulamaya giriş yaptıktan sonra sağ tarafta «Yeni Hedef» aracılığı ile «OKR» hedefinizi oluşturabilirsiniz.



HANGİ ŞİRKET HEDEFİNE KATKIDA BULUNACAK

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

X Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Ana hedef seçiniz

Dengeli, karlı, tempolu şekilde 5 yılda 3 kat büyümek [Şirket]
Teknoloji ve İş performansı ile Beklenti Üstü Müşteri Memnuniyeti [Şirket]
En iyilerin tercih ettiği, tercih edenlerin bağlı ve mutlu olduğu bir firma olmak [Şirket]
Teknoloji trendlerini belirleyen ve yönlendiren, teknoloji ile somut katma değer üreten firma [Şirket]
RollMech'te çalışan her bireyin bir RollMech'li olarak, şirket değerleri, etik, şirket temel ve yönetsel yetkinliklerini bilmesi, sahiplenmesi ve şirketin marka elçisi olması [Şirket]
Şirketin büyümeye hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç Kaydet

Çalışan Memnuniyetinin artırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkarmak

Bu alana seçilen çeyrekteki şirket ve yönetici hedefleri gelmektedir.
Tanımlamak istediğiniz hedefin şirketinizin veya yöneticinizin hangi hedefine
hizmet edeceğini seçileceği alandır.



SEÇİLEN HEDEFE AİT BAŞARI KRİTERİ

OKR

Genel Bakış TANIMLAMA

Didem Kılıç Zeren
İnsan Kaynakları Ekip Lideri

Ekip

Başak Demiralay
İnsan Kaynakları İş Ortağı

Simla Aşık
İnsan Kaynakları İş Ortağı

Kullanıcı Hedefleri

Kullanıcı seçiniz

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Dengeli, karlı, tempolu şekilde 5 yılda 3 kat büyümek [Şirket]

Hangi başarı kriterine katkıda bulunacak?

Başarı kriteri seçiniz

10 m€ Dövme' de yeni iş cirosu (Q1 sonuna kadar)

Entegre menteşe Tasarımını (internal durability uygun kalitede uygun maliyetle testi geçmesi-sorunsuz devreye giriş)

Ford dışı nomine edilen (Vito Dahil) iş cirosu (min %15 PBIT ve üstü) / 20 m€

Mercedes Vito ve Ford V801 projesinin nominasyonu Hedef ciro; V801,22 M€ + Vito- (10 M€)

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç Kaydet

Çalışan Memnuniyetinin arttırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkartmak

Merhaba, Didem Kılıç Zeren

13 0 0 0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

Bu alana seçilen hedefin başarı kriterleri gelmektedir. Tanımlamak istediğiniz hedefin yöneticinizin hangi başarı kriterine hizmet edeceğini seçileceği alandır.



HEDEF ADI

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

X Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Üst başarı kriterinin hedefini tam olarak açıklamadığını düşünüyorsanız, hedef adını düzenleyebilir veya tamamen farklı bir hedef adı yazabilirsiniz.

Hedef Adı

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik t...

Açıklama:

Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç Kaydet

Çalışan Memnuniyetinin artırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkartmak

Bu alana seçilen başarı kriterinin adı otomatik olarak gelmektedir. İsteğe göre silinip yeniden adlandırılabilir.

bjz

HEDEF AÇIKLAMASI

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

X Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Şirketin büyümeye hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]

Hangi başarı kriterine katkıda bulunacak?

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik t)

Hedef Adı

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik t)

Açıklama:

Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ö: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç Kaydet

Çalışan Memnuniyetinin artırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkartmak

Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz. Zorunlu alan değildir.



TERMIN TARİHİ

OKR

Genel Bakış Tanımlama

Didem Kılıç Zeren
İnsan Kaynakları Ekip Lideri

Ekip

Başak Demiralay
İnsan Kaynakları İş Ortağı

Simla Aşık
İnsan Kaynakları İş Ortağı

Kullanıcı Hedefleri

Kullanıcı seçiniz

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Şirketin büyümeye hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]

Hangi başarı kriterine katkıda bulunacak?

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik t...)

Açıklama:

Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç Kaydet

Çalışan Memnuniyetinin artırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkartmak

Merhaba, Didem Kılıç Zeren

İni Hedef FY-24 Q1

13 0 0 0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

Seçilen çeyreğin bitiş tarihi olarak otomatik gelmektedir. İsteğe göre tarih değiştirilebilir.



BAŞARI KRİTERLERİ

The screenshot illustrates the OKR application's user interface for creating a new goal. On the left, a sidebar shows the user profile of 'Didem Kılıç Zeren' and lists team members like Başak Demiray and Sümra Aşık. The main form asks for the target audience ('Hedef kimin için?'), which is set to 'Bireysel'. It also specifies the target owner ('Kullanıcı: Didem Kılıç Zeren'), time period ('Dönem: FY-24'), and scope ('Çeyrek: x Q1'). The goal title is 'Şirketin büyümeye hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]'. The goal description is 'İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik t...'.

The 'Başarı Kriteri:' section contains one item: 'Yıllık Okr Takviminin oluşturulması ve takvime %100 uyum performansı'. Below this, there are two more 'Başarı Kriteri:' fields, each with a red-bordered '+' button to add more criteria. At the bottom, there are 'Vazgeç' and 'Kaydet' buttons.

On the right, a summary dashboard displays performance metrics for the current quarter: FY-24, Q1. The dashboard shows values: 13, 0, 0, 0. Below the dashboard, several progress bars are shown, each with a blue dot and a percentage value (e.g., %0).

Tanımladığınız hedefi gerçekleştirirken izleyeceğiniz adımlar burada tanımlanır. Başarı kriterinin sağında yer alan «+» butonuna tıklayarak birden fazla başarı kriteri oluşturabilirsiniz.



OKR DAHSBOARD

The screenshot displays the OKR Dashboard interface. At the top, there's a header bar with the OKR logo, user profile, and navigation links: Genel Bakış, Tanımlama, Takımım, Birebir Görüşme, Geribildirim, and Rapor.

Bireysel Hedefleriniz

Didem Kılıç Zeren (Toplam İlerleme: %0)

İlerleme	13	0	0	0
----------	----	---	---	---

İşveren marka yönetimi ile teknoloji ile anılan, alanında en iyilerin tercih ettiği bir firma olmak

Ekip

- Başak Demiralay (Toplam İlerleme: %0)
- Simla Aşık (Toplam İlerleme: %0)

Kullanıcı Hedefleri

Kullanıcı seçiniz

Etkin OKR Hedef Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak

- Yıllık Okr Takviminin oluşturulması ve takvime %100 uyum performansı (Toplam İlerleme: %0)
- Etkin geri bildirim görüşmelerinin eksiksiz ve zamanında yapılmasını sağlamak ve geri bildirim koçluğu yapmak (Toplam İlerleme: %0)
- Mart sonu OKR etkinliği anketi sonucu %80 (Toplam İlerleme: %0)
- OKR prosedürünün oluşturulması ve yayınlanması (Toplam İlerleme: %0)

Çalışan Memnuniyetinin arttırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkartmak

- Süreç verimliliği ve yarınlaşma konusunda odak grup çalışması moderatörlüğü ve sürecin koordinasyonunun yapılması, aksiyon takibi (Toplam İlerleme: %0)

Oluşturduğunuz hedefleri ve başarı kriterlerini ve Başarı kriterlerine ait ilerlemelerinizi «OKR» anasayfası üzerinden görüntüleyebilirsiniz.



BAŞARI KRİTERİ İLERLEME YÜZDE DEĞİŞİMİ

The screenshot shows a user interface for managing OKR (Objectives and Key Results). At the top, there's a navigation bar with 'OKR' and user profile information ('Merhaba, Didem Kılıç Zeren'). Below the navigation, a sidebar on the left lists team members: 'Didem Kılıç Zeren' (Team Lead), 'Başak Demiralay' (Human Resources Manager), and 'Simla Aşık' (Human Resources Manager). Under 'Kullanıcı Hedefleri' (User Goals), there's a dropdown menu labeled 'Kullanıcı seçiniz'. The main area displays a 'Check-in Ekle' (Add Check-in) dialog box with fields for 'Açıklama:' (Description) and 'Yüzde:' (Percentage), which has a slider set at 55. There are 'Vazgeç' (Cancel) and 'Kaydet' (Save) buttons. Below the dialog, a list of goals is shown with progress bars:

- İşveren Marka Yönetimi ihtiyaçlarını analiz edilmesi ve proje planı çıkartılması (Progress: 100%)
- Dünya ve sektör trendlerine hizalanınan 3 adet işveren marka yönetimi uygulaması devreye alma (Progress: 100%)
- LinkedIn ve Kariyernet'te görüşme daveti kabulü ve iş teklifi kabulünde %75 performans (Progress: 100%)
- Etkin OKR Hedef Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak (Progress: 0%)
- Yılık Okr Takviminin oluşturulması ve takvime %100 uyum performansı (Progress: 0%)
- Etkin geri bildirim görüşmelerinin eksiksiz ve zamanında yapılmasını sağlamak ve geri bildirim koçuğu yapmak (Progress: 0%)
- Mart sonu OKR etkinliği anketi sonucu %90 (Progress: 0%)
- OKR prosedürünün oluşturulması ve yayınlanması (Progress: 0%)

Başarı kriteri ilk oluşturulduğunda başarı yüzdesi sıfırdır. Yüzde, ekranda yer alan ilerleme barı ile değiştirilir. Her yüzde değişiminde, ekranda yüzde değişim nedeninin girileceği not alanı açılır. Açıklama alanı zorunludur. Vazgeç butonu ile değişiklik yapılmadan alan kapatılabilir.

