



OKR KULLANIM KILAVUZU

PORTAL ÜZERİNDEN OKR UYGULAMASINA GİRİŞ

23 Nisan Ofis 1°C

HR-Web QDMS Eski Portal

Anasayfa Genel Bakış Kurumsal Şirket Yapısı İş Süreçleri Uygulamalar

OKR

Sorwe

Efor

Envanter Takip Sistemi

ERM

Hololens 8D

İletişim App

KPI Yönetimi

Ofis Kanban

WHA Yönetim Paneli

WSA Yönetim Paneli

SIK KULLANILANLAR

Yemekhane
Günün Menüsü

Galeri
Fotoğraf Galerisi

Servis
Ulaşım Haritası

Anket
Görüş Bildirin

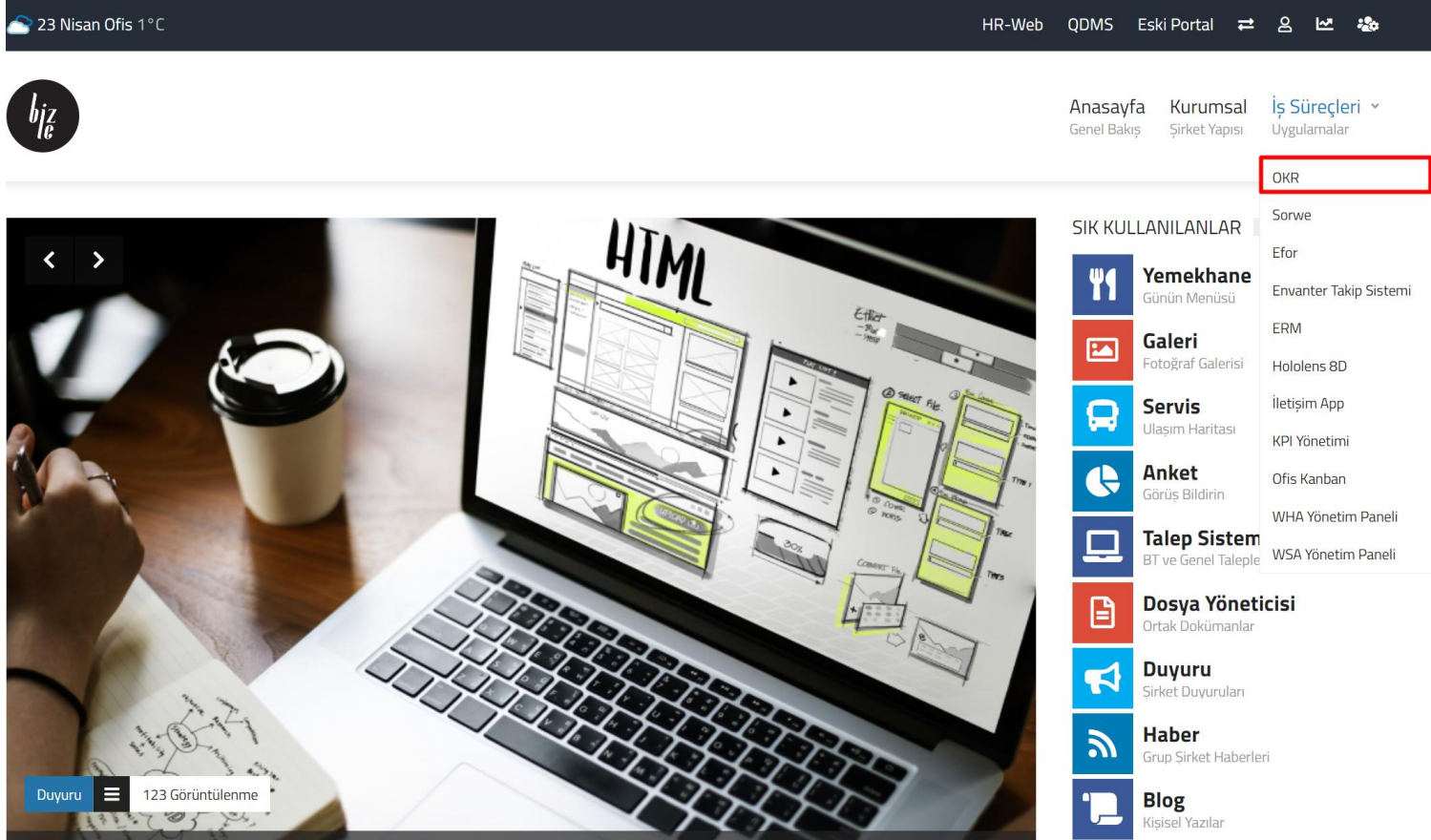
Talep Sistem
BT ve Genel Taleple

Dosya Yöneticisi
Ortak Dokümanlar

Duyuru
Şirket Duyuruları

Haber
Grup Şirket Haberleri

Blog
Kişisel Yazılar



<https://intranet/> adresinden sağ tarafta yer alan «İş Süreçleri» menüsü üzerinden «OKR» seçerek uygulamaya giriş yapabilirsiniz.

OKR HEDEF OLUŐTURMA

OKR

Merhaba, Didem Kılıç Zeren

Genel Bakış Tanımlama Takımım Birebir Görüşme Geribildirim Rapor

Bireysel Hedefleriniz + Yeni Hedef FY-24 Q1

%0
Toplam ilerleme 13 0 0 0

İşveren marka yönetimi ile teknoloji ile anılan, alanında en iyilerin tercih ettiği bir firma olmak %0

- İşveren Marka Yönetimi ihtiyaçlarını analiz edilmesi ve proje planı çıkartılması %0
- Dünya ve sektör trendlerine hizalanan 3 adet işveren marka yönetimi uygulaması devreye alma %0
- LinkedIn ve Kariyer.net'te görüşme daveti kabulü ve iş teklifi kabulünde %75 performans %0


Etkin OKR Hedef Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak %0

- Yıllık Okr Takviminin oluşturulması ve takvime %100 uyum performansı %0
- Etkin geri bildirim görüşmelerinin eksiksiz ve zamanında yapılmasını sağlamak ve geri bildirim koşuluğu yapmak %0
- Mart sonu OKR etkinliği anketi sonucu %90 %0
- OKR prosedürünün oluşturulması ve yayınlanması %0

Uygulamaya giriş yaptıktan sonra sağ tarafta «Yeni Hedef» aracılığı ile «OKR» hedefinizi oluşturabilirsiniz.


bizle

HANGİ ŞİRKET HEDEFİNE KATKIDA BULUNACAK




Genel Bakış

Tanımlama




Didem Kılıç Zeren
İnsan Kaynakları Ekip Lideri

Ekip



Başak Demiralay
İnsan Kaynakları İş Ortağı



Simla Aşık
İnsan Kaynakları İş Ortağı

Kullanıcı Hedefleri

Kullanıcı seçiniz

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Ana hedef seçiniz

Dengeli, karlı, tempolu şekilde 5 yılda 3 kat büyümek [Şirket]

Teknolojisi ve İş performansı ile Beklenti Üstü Müşteri Memnuniyeti [Şirket]

En iyilerin tercih ettiği, tercih edenlerin bağlı ve mutlu olduğu bir firma olmak [Şirket]

Teknoloji trendlerini belirleyen ve yönlendiren, teknoloji ile somut katma değer üreten firma [Şirket]

Rollmech'te çalışan her bireyin bir Rollmech'li olarak, şirket değerleri, etik, şirket temel ve yönetsel yetkinliklerini bilmesi, sahiplenmesi ve şirketin marka elçisi olması [Şirket]

Şirketin büyüme hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç

Kaydet

Merhaba, Didem Kılıç Zeren

ni Hedef

FY-24

Q1

13 0 0 0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

Bu alana seçilen çeyrekteki şirket ve yönetici hedefleri gelmektedir. Tanımlamak istediğiniz hedefin şirketinizin veya yöneticinizin hangi hedefine hizmet edeceğinin seçileceği alandır.

biz

SEÇİLEN HEDEFE AİT BAŞARI KRİTERİ

Genel Bakış

Tanımlama

Didem Kılıç Zeren

İnsan Kaynakları Ekip Lideri

Ekip

Başak Demiralay

İnsan Kaynakları İş Ortağı

Simla Aşık

İnsan Kaynakları İş Ortağı

Kullanıcı Hedefleri

Kullanıcı seçiniz

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Dengeli, karlı, tempolu şekilde 5 yılda 3 kat büyümek [Şirket]

Hangi başarı kriterine katkıda bulunacak?

Başarı kriteri seçiniz

10 m€ Dövm'e' de yeni iş cirosu (Q1 sonuna kadar)

Entegre menteşe Tasarımını (Internal durability uygun kalitede uygun maliyetle testi geçmesi-sorunsuz devreye giriş)

Ford dışı nomine edilen (Vito Dahil) iş cirosu (min %15 PBİT ve üstü) / 20 m€

Mercedes Vito ve Ford V801 projesinin nominasyonu Hedef ciro; V801,22 M€ + Vito- (10 M€)

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç

Kaydet

Merhaba, Didem Kılıç Zeren

ni Hedef

FY-24

Q1

13

0

0

0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

Bu alana seçilen hedefin başarı kriterleri gelmektedir. Tanımlamak istediğiniz hedefin yöneticinizin hangi başarı kriterine hizmet edeceğinin seçileceği alandır.

biz

HEDEF ADI

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?
Bireysel

Kullanıcı:
Didem Kılıç Zeren

Dönem:
FY-24

Çeyrek:
Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Üst başan kriterinin hedefinizi tam olarak açıklamadığını düşünüyorsanız, hedef adını düzenleyebilir veya tamamen farklı bir hedef adı yazabilirsiniz.

Hedef Adı ②
İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik t

Açıklama:
Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz

Termin Tarihi:
31.03.2023

Başarı Kriteri:
Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç Kaydet

Çalışan Memnuniyetinin arttırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkartmak

Bu alana seçilen başarı kriterinin adı otomatik olarak gelmektedir. İsteğe göre silinip yeniden adlandırılabilir.

HEDEF AÇIKLAMASI

Genel Bakış

Tanımlama

Didem Kılıç Zeren
İnsan Kaynakları Ekip Lideri

Başak Demiralay
İnsan Kaynakları İş Ortağı

Simla Aşık
İnsan Kaynakları İş Ortağı

Kullanıcı Hedefleri

Kullanıcı seçiniz

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Şirketin büyüme hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]

Hangi başarı kriterine katkıda bulunacak?

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik...

Hedef Adı

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Ory Zorunlu Yeterlilik t

Açıklama:

Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç

Kaydet

Merhaba, Didem Kılıç Zeren

Hedef

FY-24

Q1

13

0

0

0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

%0

Çalışan Memnuniyetinin artırarak şirket tutundurma süresini sektör ortalamasının üzerine çıkartmak

Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz. Zorunlu alan değildir.

bizle

TERMİN TARİHİ

Hedef Tanımlama

Hedef kimin için?
Bireysel

Kullanıcı:
Didem Kılıç Zeren

Dönem: FY-24 Çeyrek: Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?
Şirketin büyüme hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]

Hangi başarı kriterine katkıda bulunacak?
İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Öry Zorunlu Yeterlilik...

Hedef Adı
İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Öry Zorunlu Yeterlilik t

Açıklama:
Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz

Termin Tarihi:
31.03.2023

Başarı Kriteri:
Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç Kaydet

Seçilen çeyreğin bitiş tarihi olarak otomatik gelmektedir. İsteğe göre tarih değiştirilebilir.

Genel Bakış

Tanımlama

Didem Kılıç Zeren

İnsan Kaynakları Ekip Lideri

Başak Demiralay

İnsan Kaynakları İş Ortağı

Simla Aşik

İnsan Kaynakları İş Ortağı

Kullanıcı Hedefleri

Kullanıcı seçiniz

Hedef kimin için?

Bireysel

Kullanıcı:

Didem Kılıç Zeren

Dönem:

FY-24

Çeyrek:

X Q1

Hangi hedefe katkıda bulunacak?

Şirketin büyüme hedefine uyumlu insan kaynağı oluşturmak [Yönetici]

Hangi başarı kriterine katkıda bulunacak?

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Öry Zorunlu Yeterlilik...

Hedef Adı ?

İşe yerleştirme süreçlerini etkin yerleştirme ve oryantasyon programları ile gerçekleştirmek (Öry Zorunlu Yeterlilik t

Açıklama:

Bu alana hedefle ilgili detaylı açıklama yazabilirsiniz

Termin Tarihi:

31.03.2023

Başarı Kriteri:

Yıllık Okr Takviminin oluşturulması ve takvime %100 uyum performansı

Başarı Kriteri:

Etkin geri bildirim görüşmelerinin eksiksiz ve zamanında yapılmasını sağlamak ve geri bildirim koçluğu y

Başarı Kriteri:

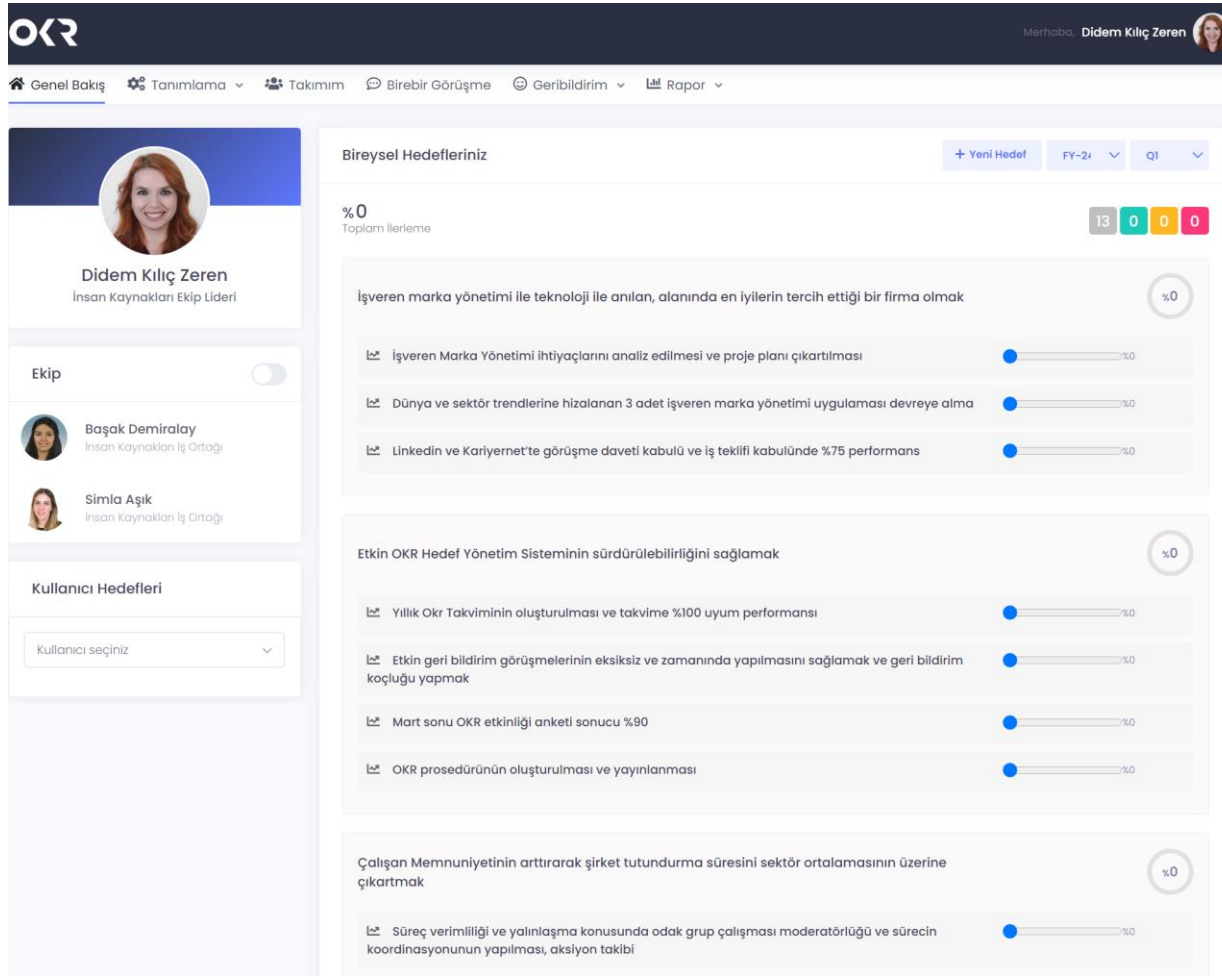
Ör: Müşteri memnuniyet oranını %100'e çıkarmak

Vazgeç

Kaydet



OKR DAHSBOARD



Oluşturduğunuz hedefleri ve başarı kriterlerini ve Başarı kriterlerine ait ilerlemelerinizi «OKR» anasayfası üzerinden görüntüleyebilirsiniz.

biz
le

BAŞARI KRİTERİ İLERLEME YÜZDE DEĞİŞİMİ

Check-in Ekle

Açıklama:

Bu alanda hedef ile ilgili genel durumunuzdan ve öngördüğünüz risklerden bahsedebilirsiniz

Yüzde:

55

Vazgeç Kaydet

Dünya ve sektör trendlerine hizalanan 3 adet işveren marka yönetimi uygulaması devreye alma

Başarı kriteri ilk oluşturulduğunda başarı yüzdesi sıfırdır. Yüzde, ekranda yer alan ilerleme barı ile değiştirilir. Her yüzde değişiminde, ekranda yüzde değişim nedeninin girileceği not alanı açılır. Açıklama alanı zorunludur. Vazgeç butonu ile değişiklik yapılmadan alan kapatılabilir.

bizle