

Résumé d'entretien

1. Informations

- **Personne interviewée** : Daniel Cazes
- **Rôles** : Directeur, Coordinateur du super cercle Mist
- **Date de l'entretien** : 13 mai 2025
- **Durée de l'entretien** : 40m
- **Lieu de l'entretien** : Lausanne
- **Intervieweur** : Bastien Nicoud

2. Synthèse

- Utilisation quotidienne des outils de bureautique et de communication (Teams et Outlook).
- Pas d'outils particulièrement plus avancés, Excel et suffisant pour les travaux de gestion financière.
- Il est impératif que les outils soient accessibles sur mobile et en déplacement.
- Manque important de vue d'ensemble sur la mesure. Des tableaux de bords ont existé, mais n'ont pas pu être maintenus sur la durée.
- Ne se sont pas limités aux outils du quotidien (s'est adapté avec le temps), cependant, est frustré du manque de développement de nouvelles solutions custom.
- En l'état, il ne faudrait pas plus de contraintes à son utilisation informatique. Seules des contraintes dûment justifiées seraient acceptables.
- Données, a priori ne traite pas de données sensibles. Travail au bon sens. Reconnaît un manque de clarté sur quelles données sont concernées par quoi.
- Ne ressent pas de manque de formation, mais estime que nous manquons de nous partager les bonnes pratiques et de mettre en œuvre de nouveaux outils (veille).

3. Résumé des principales pistes proposées et souhaitées

- Avoir des tableaux de bords performants et efficaces. Qui permettent au comité de direction mais aussi aux cercles d'avoir une vue sur leur activité, de visualiser leurs accomplissements.
- Mettre en place un cadre clair d'action pour les rôles « la sphère d'autorité ». Ainsi les rôles ont un champ d'action et des possibilités clairement définies. Il est aussi plus aisé d'explorer ce cadre.
- Mettre en place un processus clair pour les propositions d'améliorations. Qui permette aux rôles d'agir lorsque le cadre est trop serré.
- Favoriser l'innovation en encourageant le partage d'outils et de méthodes par les experts de leur domaine au sein de la fondation. Par ex avec des news plus régulières de la part des cercles, des moments de partage de pratiques.
- Dédier plus de ressources à l'IT, avec un nouveau poste.