

团队名称

四缺一欢迎加入

项目介绍

旨在通过调查大学生的就业观和未来规划，了解他们在毕业后的选择、面临的压力及职业发展方向，以期为高校和社会提供数据支持，优化就业指导和服务，帮助学生更好地应对就业挑战，提升其职业竞争力。

一、亲和图

1.收集数据：

来源：访谈和调查问卷的文本数据。

记录：将原始访谈信息逐条记录，确保每条信息能代表受访者的观点，使用不同颜色的便利贴以区分不同的受访者群体。

2.提取原始数据：

将每个访谈回答转换为便签，以简明的句子或短语呈现，使其易于分类和辨识。



3.主题分类：

依据相似性将便利贴归类， 形成初步主题。

分类过程中， 首先找到两条相关信息， 将它们放在一起， 随后逐步加入新的相关信息形成更大类。

若多个类别之间存在更大层次的联系， 创建上位主题卡片

4.绘制最终亲和图：

顶部写出问题陈述在每组下方排列相关便签。

每个类别设置清晰的主题卡片和上位主题卡片， 使图表结构一目了然。



青年就业观

职业观念转变	稳定 vs 创新
学历提升需求：考研为竞争力	稳定工作偏好：如考公、事业单位
慢就业趋势：观望就业	自我实现：创业追求个性化
新兴职业：接受网红、电竞等	

大学生考研观

选择考研的原因	考研 vs 就业
提升职业竞争力：为优质岗位考研	逃避就业的偏见：非逃避而是规划
自我充实：深造补足知识	自律与规划：考研注重长期管理

数据整理：

毕业去向：根据访谈统计，受访者主要选择考公、考编、创业或出国留学，少数计划直接就业。不同的职业选择受到专业背景、个人职业目标及市场需求的影响。

就业观分析：访谈显示多数学生认为专业对口就业的前景一般，但希望通过积累实践经验提升就业竞争力。

就业准备与支持：普遍认为应加强实习、校友会和就业讲座等支持。此外，学校

的课程设置对职业准备和专业能力的培养存在一定的帮助。

结论：

大学生普遍重视择业而非快速就业，择业观和价值观的改变受到市场压力的驱动。

受访者希望学校能提供更多实习机会和职业指导，以提升就业市场中的竞争力。

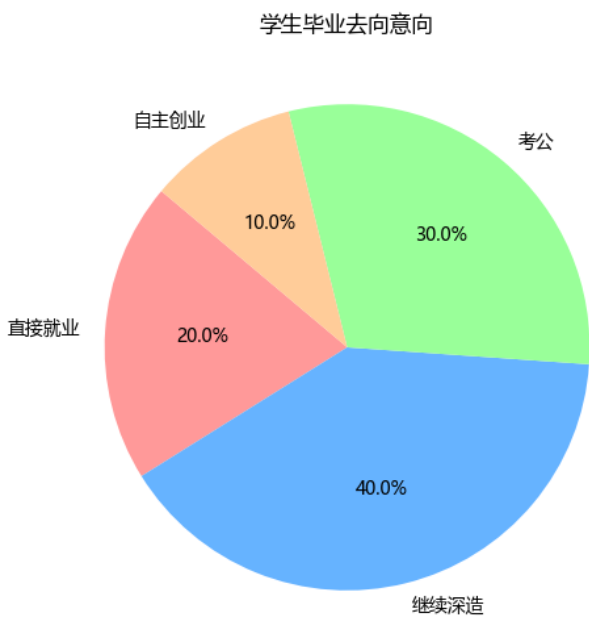
青年就业观整体趋向于稳定和职业发展并重，但也希望更多新兴职业机会。

二、 调查分析

1.毕业去向意向：

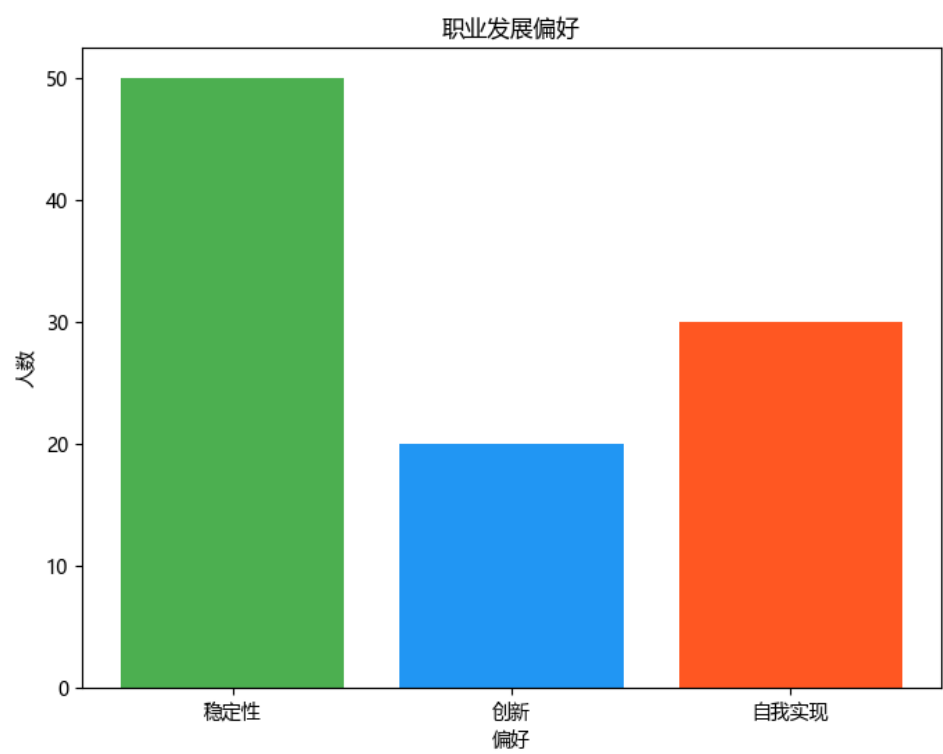
多数学生选择继续深造，包括考研、出国、以及考取公务员编制等稳定职业，仅少数学生选择直接就业或自主创业。

这种趋势显示了学生对于高学历或稳定工作的偏好，反映了他们对就业市场竞争激烈的担忧。



2. 职业发展倾向：

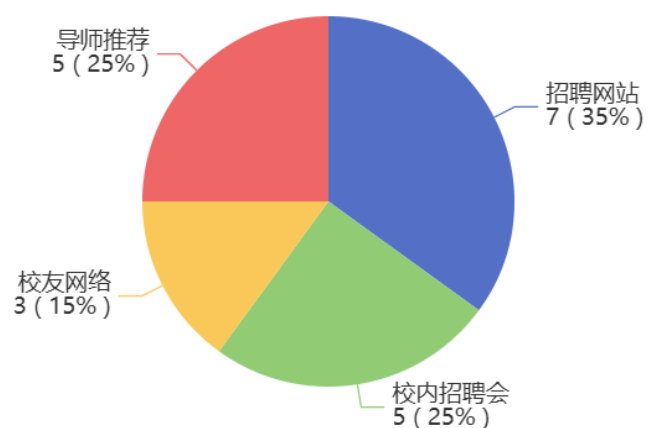
选择创新偏好的学生较少，反映了创业在年轻人中是一种小众但个性化的选择。大多数学生更倾向于选择与自身专业相关的职业发展，以发挥专业特长。这些学生通常选择稳定、具有发展前景的职业方向，体现出对职业稳定性的重视。



3. 就业途径：

学生依赖的就业途径包括招聘网站、招聘会、校友或导师推荐等。其中，招聘网站和学校提供的校内招聘会被提及频率较高，显示了这些途径对学生的重要性。导师和校友网络对职业方向不明确的学生帮助较大，特别是那些期望在特定领域内找到指导和资源的学生。

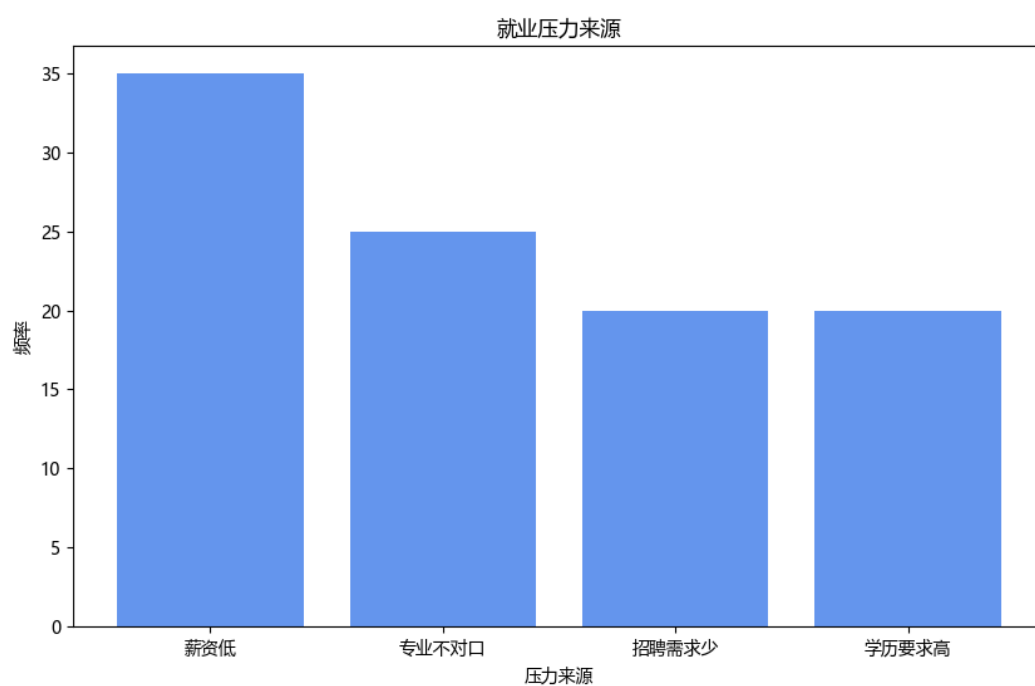
学生使用的就业渠道



4. 就业压力来源:

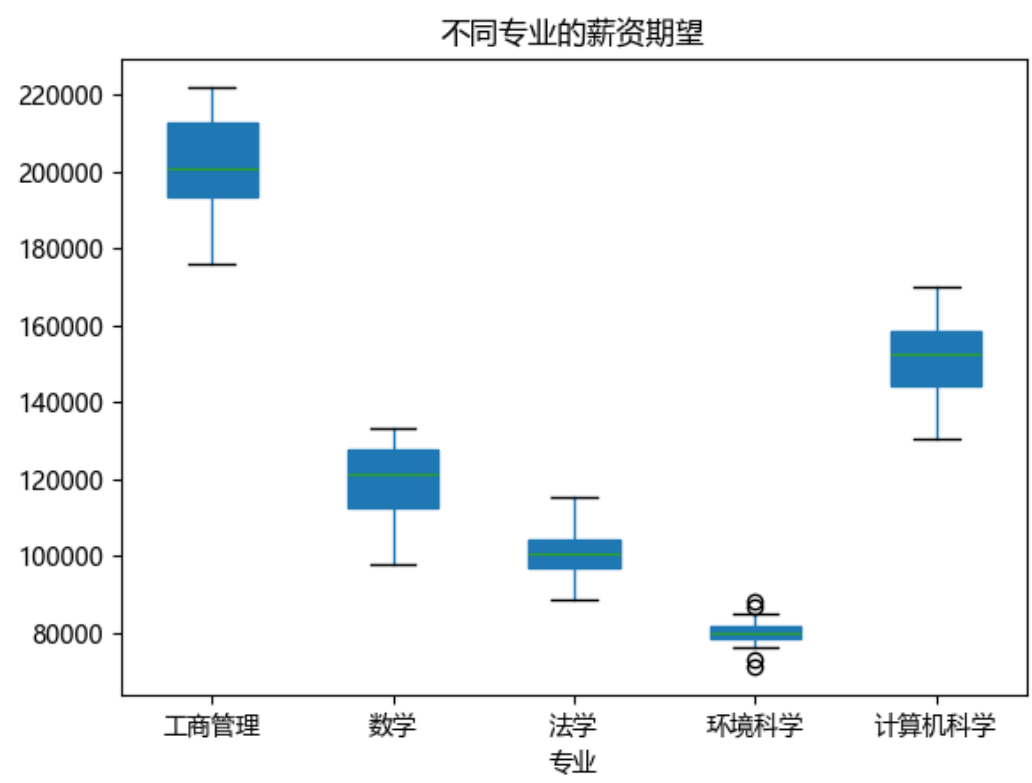
主要的就业压力来源包括：招聘需求不足、专业对口难度高、薪资偏低等。这些压力在一定程度上影响了学生的就业信心。

薪资待遇和发展前景是大多数学生在择业时的优先考虑因素，显示出学生对经济压力和个人发展需求的关注。



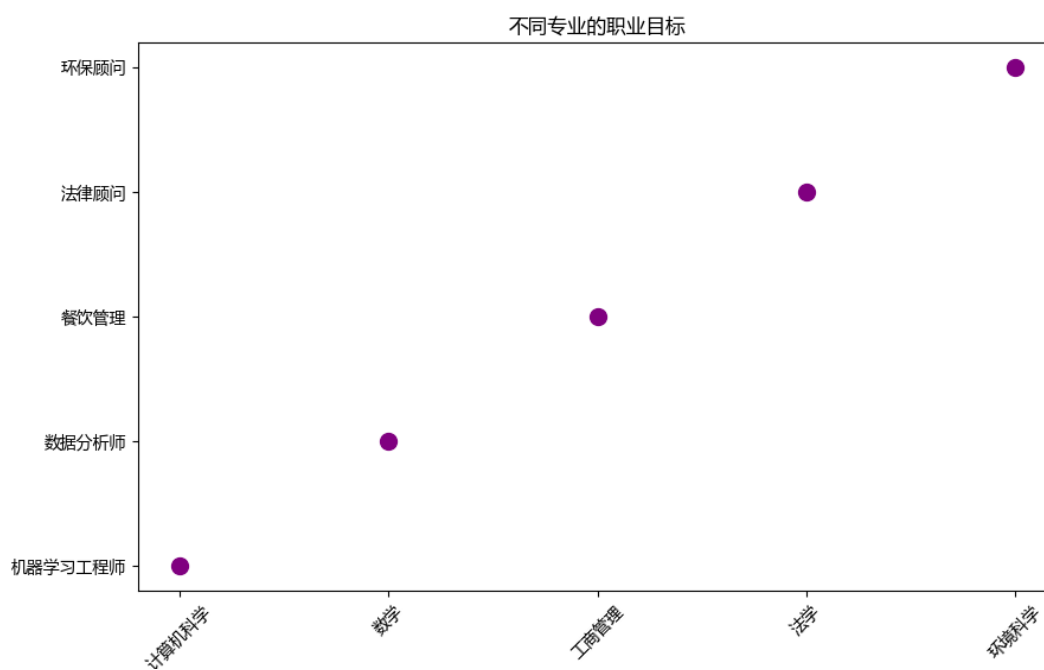
5. 期望薪资

学生对薪资的期望普遍集中在 8 万至 20 万年薪之间，这一薪资期望与其职业选择和行业发展前景密切相关。



6.职业方向

多数学生期望进入自己专业的核心岗位，如数据分析师、机器学习工程师、教育系统职位等。对这些方向的选择不仅基于市场需求，也源于学生的兴趣和专业课程影响。



总结：

问卷结果显示大多数学生选择稳定发展和深造来应对就业市场的不确定性。

他们的择业观受到个人兴趣和市场环境双重影响，且期望学校和社会提供更多实习和见习机会，以降低就业门槛，提高就业竞争力。

aaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaa