

# A norma SA8000

---

A norma SA8000 é uma diretriz internacional voluntária de responsabilidade social que aborda questões trabalhistas e de direitos humanos. Seu objetivo principal é promover os direitos humanos básicos e garantir o cumprimento das leis trabalhistas em todo o mundo, através de uma gestão empresarial comprometida com esses princípios.

Essa norma foi desenvolvida com base na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e nas convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Ela estabelece nove requisitos fundamentais de responsabilidade social que as empresas devem cumprir:

1. Trabalho infantil: Proibição da contratação de menores de 15 anos, conforme recomendação da OIT.
2. Trabalho forçado ou compulsório: Proibição de trabalho realizado mediante ameaça ou coerção.
3. Saúde e segurança: Garantia de um ambiente de trabalho seguro e saudável.
4. Liberdade de associação e direito à negociação coletiva: Garantia aos trabalhadores de formar sindicatos e negociar coletivamente.
5. Discriminação: Proibição de discriminação com base em raça, gênero, religião, entre outros.
6. Práticas disciplinares: Proibição de práticas disciplinares abusivas ou desumanas.
7. Horário de trabalho: Cumprimento das legislações sobre jornada de trabalho.
8. Remuneração: Pagamento justo e pontual dos salários, conforme legislação e acordos coletivos.
9. Sistema de gestão: Implementação de políticas internas que garantam o cumprimento dos requisitos da norma.

A importância da SA8000 reside no fato de que ela não apenas promove melhores condições de trabalho e bem-estar para os funcionários das empresas certificadas, mas também ajuda a garantir que os fornecedores estejam em conformidade com os padrões éticos e legais. Isso resulta em benefícios como aumento da produtividade, melhoria da imagem da marca e redução do risco de associação com práticas trabalhistas ilegais ou antiéticas.