

Groupe 35

IMT Atlantique

Projet Commande Entreprise

– 2025

Campus de Brest

Plan d'actions

Auteur 1 : Nélia Fedeles

Auteur 2 : Sei Bayle

Auteur 3 : Houda Daouairi

Auteur 4 : François-Xavier Collot

Auteur 5 : Juliette Faurie

Auteur 6 : Hugo Bentata

Auteur 7 : Montadhar Ettaieb

Encadré par : Grégory Smits

06/11/2025

Comment faire en sorte que la montée en compétences bénéficie à tous?

Formulation et description de la problématique

Pour répondre à la problématique proposée par le client, nous avons fait le choix de se répartir en différents groupes afin de pouvoir être plus efficaces. Cependant, nous avons remarqué que pas tout le monde n'a acquis les mêmes compétences. Certains ont acquis des compétences en Docker tandis que d'autres ont plus approfondi leurs compétences en SQL. Nous nous demandons donc comment pouvons-nous nous assurer que tout le monde ait les mêmes compétences et la même compréhension des étapes à la fin de ce projet.

Solutions proposées par les consultants de notre groupe

Lors des réunions hebdomadaires, demander à chaque groupe qu'il prépare une petite présentation explicative de son avancé pour la proposer au reste du groupe (≈ 5 min par groupe). Laisser le reste du créneau pour que les autres puissent regarder les guides d'utilisation et comprendre les avancées de manière technique aussi.

A la fin de chaque étape technique, faire des pauses dans l'avancée des groupes pour établir des formations pour le reste de l'équipe. Ces formations proposées par chaque groupe auront pour but de former chaque membre de l'équipe sur les compétences acquises par les groupes. Elles doivent être obligatoires mais rester ludiques. Il peut y avoir l'encadrant invité, des wooclap proposés afin de rendre la formation plus attrayante.

Enfin à l'issue des formations, nous pouvons faire tourner une personne par groupe pour que tout le monde touche à tous les éléments du sujet et se sente inclus.

Solutions proposées par le client

Dans un premier temps, nous pouvons faire des points explicatifs sur nos avancées afin de montrer le fonctionnement et le raisonnement. Il faut que tout le monde s'intéresse à la globalité du projet et se sente investi.

De plus, il est possible de faire varier les personnes qui utilisent une plateforme ou, si différentes étapes utilisent les mêmes logiciels. En effet, laisser toujours le même groupe sur une compétence permet d'augmenter l'efficacité puisque le groupe aura déjà été familiarisé avec l'environnement mais cela empêche aux autres de profiter de ce projet pour se familiariser également. Ainsi, cela permet d'améliorer le socle de compétence de tous et de s'assurer de la bonne compréhension de toutes les parties du projet.

Actions à mettre en place

- Établir des rendez-vous bi-mensuels voire hebdomadaires pour que chaque petit groupe explique précisément les étapes réalisées et les compétences utilisées.
- Partager les outils qui ont aidé à monter en compétences (site, autoformation, cours...)
- Organiser des séances de formation technique sur des points comme docker
- Ne pas hésiter à se poser des questions techniques lors des séances explicatives et de formation
- Changer les équipes qui travaillent sur des tâches demandant les mêmes compétences afin que chaque membre du groupe puisse gagner un maximum de compétences du projet.