

# XSQLI – BAP

## 1. PROFIL DU COLLABORATEUR

Collaborateur : Tabert Frederic

Matricule : 9719

Département / BU : LYIN - Lyon - Service Center

Manager direct : Boissiere Christophe

Filière : Développement

Date d'entrée dans le poste : 07-09-2009

Dernier BIP réalisé par :

Date prévue du BAP : 08-10-2018

Avenant / Plan de commissionnement année N-1 et N : Non

Postes précédents :

2009 - 2014 - Flex, Java, Air, Flash

APICIL Vaise sept 2014-fin 2017 - Environnement technique : Liferay, Oracle, Java, PrimeFaces, Git, Jenkins = technique bien, mais managérial moyen (CP interne qui n'avait pas d'affinité avec SQLI)

Mediapost fin 2017-oct 2018 = techno vétuste, apprentissage du métier

APICIL Caluire à partir de fin oct 2018 = pire

Salaire au 31/12/2017 = 33 662 € sur 12,1 mois

Team leader RH : Boissiere Christophe

Site de rattachement : Lyon

Intitulé du poste : Expert Technique

Date d'embauche SQLI : 07-09-2009

Métier : Ingénieur Concepteur Développeur 2

Date du dernier BIP :

Date du prochain BIP : 04-03-2019

Date du dernier BAP : 01-01-2017

J'ai des responsabilités managériales hiérarchiques : Non

# XSQLI – BAP

## 2. ATTEINTE DES OBJECTIFS OPERATIONNELS DE L'ANNEE N-1

Description de l'objectif n°1 : Valider acquis : Java, Spring, Hibernate, Base de Donnée, Liferay, Maven, Git et Gitflow
Partiellement atteint
Commentaires : Un an de remise à niveau d'une application vétuste (contexte Java, Git) = migration technique pour changer de JDK, mais on est resté sur une techno vétuste (contexte mission MEDIAPOST qui fait ça)  Pas de Liferay chez MEDIAPOST et pas depuis 1 an chez APICIL MEDIAPOST = Java, Spring, Hibernate, BDD Sybase, Maven, Git et Gitflow
Poids de l'objectif (1 à 10) : 1
Pourcentage d'atteinte de l'objectif : 50 %

Description de l'objectif n°2 : Formation et Veille technologie
Non atteint
Commentaires : Client ne le permettant pas. Manques effectifs pour maintenir le projet.  Par soi-même = NodeJS, Angular, React => Formation dev front JS > NodeJS, Angular ou React
Poids de l'objectif (1 à 10) : 1
Pourcentage d'atteinte de l'objectif : 0 %

Mesure globale d'atteinte des objectifs : 25 %
Suivi et évaluation de la charge de travail (équilibre vie professionnelle / vie personnelle) : Bonne adéquation entre le travail et la vie personnelle en temps normal, mais les congés ont été très compliqués à poser chez Mediapost (équipe réduite). La mission Mediapost n'a pas permis de progresser sur des technologies modernes. Du coup, Frédéric est obligé de prendre sur son temps personnel pour acquérir de nouvelles compétences et faire des mini projets sur NodeJS / Angular / React.

## 3. EVALUATION DES COMPETENCES COMPORTEMENTALES

Compétences comportementales clés SQLI	Niveau requis	Starting block	Bronze	Argent	Or	Platine	Commentaires
Capacité d'apprentissage et transmission du savoir faire	Or						RH = Fréd a mis "Argent". Je mets "Or", car Frédéric est très investi sur ces missions et prend du temps à aider/collaborer avec les collègues. De plus, il apprend par lui-même en dehors du travail pour essayer de ce maintenir à niveau sur les dernières technos.
Capacités d'analyse et Prise de décision	Argent						
Ecoute et communication	Argent						
Engagement	Argent						
Maîtrise de soi et relation aux autres	Argent						RH = Fréd, tu sais qu'il faut faire le dos rond par moment. Tu me disais que l'équipe interne de tes clients était par fois compliquée à appréhender. Il faut savoir jouer avec, comprendre comment le client fonctionne. Pourquoi il en est arrivé là et essayer de l'accompagner vers mieux. Ne pas chercher à dénoncer (négatif), mais tendre vers une situation plus apaisée, organisée (positif). Chez Mediapost, tu as poussé l'idée d'une réorganisation = c'est bien de le faire en douceur.
Organisation et planification	Argent						
Orientation résultat et sens de l'exécution	Argent						RH = Fréd a mis "Argent", j'aurais mis "Or", car Fred cherche toujours à aller au bout des choses. Mais j'ai du revenir à "Argent" pour ne pas contredire les résultats d'objectifs internes SQLI (page précédente).
Pensée créative, innovation	Bronze						
Respect, Intégrité	Platine						RH = Fréd a mis "Bronze". Je le trouve sévère avec lui-même, mais ces missions l'ont conduit à l'extérieur de l'agence depuis de nombreuses années et on peut comprendre que son intégrité envers SQLI s'en ressent. Elle pourra remonter quand on lui en donnera les moyens (mission intéressante et/ou travail depuis l'agence). Aucun problème de respect.
Sens du client	Argent						RH = Fréd a mis "Bronze" = trop sévère
Travail d'équipe et coopération	Argent						RH = Fréd a mis "Bronze" = trop sévère
Travail en organisation matricielle ou en transverse	Or						

## 4. EVALUATION DES COMPETENCES TECHNIQUES

Evaluez les compétences métier clés	Niveau requis	Starting block	Bronze	Argent	Or	Platine	Commentaires
Anglais	Bronze						RH = Pourquoi "Bronze"? parce que la mission Mediapost d'1 an était purement en Français. Et pour APICIL = rien en anglais non plus. Lire et écrire sur internet.
Conduite d'entretien avec des clients	Bronze						RH = pas de retours de son commercial, mais note entre nous = toujours être positif dans la présentation des réalisations et surtout, bien faire coller le descriptif des missions avec la présentation de la mission faite par le client juste avant (s'il en fait une).
Développement et tests dans le langage retenu	Or						RH = je rejoins le niveau requis SQLI "Or" au lieu de "Argent" mis par Fred sur sa techno principal "Java". Il a fait du Spring avec des annotations, précédemment du Flex (adaptation à d'autres technos), il est compétent en Liferay. Il s'autoforme à des frameworks JS Angular / React. Côté DevOps avec Puppet et backup de Rémi Taponat. Prend son courage à 2 mains pour monter sur des sujets.
Langages de programmation	Argent						RH = on sait qu'on doit moderniser les compétences de Fred et la nouvelle mission APICIL ne permettra pas de le faire. C'est un point de vigilance pour SQLI.
Méthode de construction d'un prototype	Argent						
Méthodes de spécification et de conception	Argent						
Méthodes et techniques de programmation	Argent						
Outils de développement	Argent						
Outils de maquettage	Argent						
Packaging et fourniture d'une application (support au déploiement et à l'installation)	Argent						
Rédaction de documents techniques	Argent						RH = Question pour Fred = en rédiges-tu de temps en temps ? un peu sur Mediapost, mais pas d'exigence cliente, sauf pour le transfert... pas d'organisation interne pour challenger le doc, la revue et la validation.
Un ou plusieurs systèmes d'exploitation	Argent						RH = Question pour Fred = j'ai noté que l'équipe Web Solution de SQLI risque de passer à Linux. Est-ce un problème ? Pas de soucis pour Fred, PC Portable perso en dual boot sous Linux pour NodeJS et Docker.

## 5. EVALUATION DES COMPETENCES LINGUISTIQUES

Evaluez les compétences linguistiques	Niveau requis	Débutant	Intermédiaire	Courant	Bilingue	Langue maternelle	Commentaires
Français	Courant						
Anglais	Intermédiaire						Lecture et écriture

# XSQLI – BAP

## 6. PERFORMANCE GLOBALE

	Insuffisant	Répond partiellement aux exigences du poste	Répond aux exigences du poste	Dépasse les exigences du poste	Commentaires
Performance globale					Note de Frédéric = Expert Technique : Savoir transmettre et être reconnu dans son domaine. Pas mon cas. Note du RH = Fred est engagé dans ses missions et s'investit. Depuis plusieurs années (2014-2018), Fred travaille sur des technos Java et viens de migrer un ancien projet vers une solution technique en une plus moderne. Ce n'est pas donné à un profil junior. C'est bien une travail d'expert.

## 7. OBJECTIFS POUR L'ANNEE A VENIR

Description de l'objectif n°1 : Fred = Veille Techno RH = Veille Techno, c'est bien, mais il faudrait pouvoir mettre quelque chose sur ton CV à titre perso = tu as l'idée de vouloir faire des POC par toi même. Il faudrait pouvoir poster un article sur un blog (et le référencer dans ton CV dans une partie techno, perso). Soit un article Blog pour montrer comment marche un composant avec du code OU carrément pour aller plus loin un POC Angular et le même en React pour faire un portfolio perso.
Poids de l'objectif (1 à 10) : 1
Délais : 1 ans
Moyens : Moi

Description de l'objectif n°2 : Note Fred = Certification Liferay Note RH = difficile à avoir avec la mission Mediapost et celle à APICIL Caluire.
Poids de l'objectif (1 à 10) : 5
Délais : 5 mois
Moyens : moi, client, web

# XSQLI – BAP

Description de l'objectif n°3 : Certification Scrum Dev si la formation SQLI reprend sur le sujet
Poids de l'objectif (1 à 10) : 1
Délais : 1 an
Moyens : Formation SQLI

Description de l'objectif n°4 : Framework JS (NodeJS / Angular, React)
Poids de l'objectif (1 à 10) : 1
Délais : 1 an
Moyens : Formation SQLI si dispo et ajout sur CV perso.


## 8. EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Poste envisagé par le collaborateur et échéance souhaitée: Note Fred = Expert Technique Note RH = Oui, Expert Technique sur Java, mais attention à pouvoir s'adapter à d'autres technos. Pas forcément monter en compétence par soi-même, mais aussi dans le savoir être en arrivant sur un projet : prendre sur soi à ce moment là pour rentrer dans le sujet et savoir accompagner le projet et l'équipe de dev.
--

## 9. PLAN INDIVIDUEL DE DEVELOPPEMENT (pour les 12 prochains mois)

Développer les compétences n°1 : Stack technique JS : Front : Angular Back : NodeJs Bdd : Graphql
Pourquoi ce besoin est-il nécessaire ? Permettre de fournir une alternative au traditionnel JSF/TOMCAT/Spring/Oracle Note RH: en effet, ces technos représentent le tournant techno de ces dernières années qui t'amèneront vers des projets plus modernes.
Action à mettre en place : Formation SQLI
Thème de formation : Technologies Web - Node JS

## 10. COMMENTAIRES ET VALIDATION

<p>Commentaires collaborateur :</p> <p>Passage par Mediapost a été éprouvant que se soit techniquement ou relationnellement.</p> <p>Début de mécontentement envers SQLI, car j'ai l'impression que l'équipe Java est de plus en plus réduite et peu pérenne et qu'on ne me donne pas l'occasion de faire mes preuves sur les nouvelles technos JS vers lesquelles je me dirige personnellement (hors d'SQLI). Les missions proposées sont sur des technos vieilles et je n'apprends plus rien.</p>	
<p>Niveau de satisfaction du collaborateur : </p>	
<p>Fréquence de suivi des objectifs :</p> <p>6 mois / 1 an</p>	
<p>Commentaires Team Leader RH (si a réalisé le BAP) :</p> <p>Frédéric est un bon élément. Il est toujours motivé sur ses missions même si elles ne lui correspondent plus à ses attentes en terme techno (Mediapost / Caluire). SQLI sait qu'on peut compter sur lui pour mener à bien son travail et les retours sont positifs. Notre préoccupation est de lui trouver des missions qui abordent d'autres technos.</p> <p>Fred est quelqu'un sur lequel on peut se reposer sans trop de difficulté. Il nous apporte aussi une bonne humeur.</p> <p>Dans ces missions, il est au sein d'équipes diverses qui tend à vieillir plus vite que lui. On doit le ramener vers la jeunesse.</p>	
<p>Commentaires Manager hiérarchique (N+1) :</p> <p>Manager hiérarchique = TLRH</p> <p>Salaire au 31/12/2017 = 33 662,20 € sur 12,1 mois</p> <p>Salaire au 01/07/2018 (augmentation au 1 juillet pour Fred) = +2% = 34 335 € sur 12,1 mois (2 838€ / mois)</p>	<p>Lu et approuvé le 08/10/2018 12:54 par Boissiere Christophe</p>