员工晋升评审表

（6级及以下）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | | | 彭星 | | | 出生年月 | | | 1986.1 | | |
| 毕业时间 | | | 2007.7 | | | 工作年限 | | | 6 | | |
| 入司时间 | | | 2014.5 | | | 部门 | | | 工程院技术开发部后端开发处 | | |
| 职类职种 | | | 软件开发 | | | 现任职位 | | | 软件开发工程师 | | |
| 上次定级时间 | | | 2014.8 | | | 现任职级 | | | P5 | | |
| 前6个月绩效考核 | | | B+ S B B+ A+ S | | | 上一年度年终考核结果 | | | B+ | | |
| 申请职位 | | | 软件开发工程师 | | | 申请职级 | | | P6 | | |
| 晋升类型 | | | □职位晋升 □级别晋升 □职位+级别晋升  □复评：  备注：如遇复评，请同时勾选复评，并说明复评原因，反之，删除即可。 | | | | | | | |
| **任职资格等级评价（填写能力行为表现的层级）** | | | | | | | | | | | |
| **类别** | | **能力名称** | | **任职标准** | **上级评价** | | **评委**  **评价** | **评审小组结果评定**  （本栏请在评委意见讨论后再签署） | |
| 专业能力 | 单项锁定技能分值 | 1-分析能力 | | 3 | 3 | |  | 1. 建议职位： 2. 建议级别：M P 3. 评审意见： 4. 评审结果：   □晋升 □不晋升 □三个月后复评  评 审 人：  评审时间： | |
| 2-软件设计 | | 3 | 3 | |  |
| 3-项目管理 | | 2 | 2 | |  |
| 组合锁定技能分值 | 4-移动应用开发 | | 3 |  | |  |
| 5-web应用开发 | | 3 | |  |
| 6-服务端开发 | | 2 | |  |
| 7-基础设施和运维 | |  | |  |
| 可选技能分值 |  | |  |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
| 管理能力 | |  | |  |  | |  |
|  | |  |  | |  |
|  | |  |  | |  |
|  | |  |  | |  |
| 总分 | | / | |  |  | |  |