员工晋升评审表

（6级及以下）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | | | 叶剑华 | | | 出生年月 | | | 1983年07月 |
| 毕业时间 | | | 2007年07月 | | | 工作年限 | | | 9年 |
| 入司时间 | | | 2014年07月 | | | 部 门 | | | 工程院技术开发部后端开发处 |
| 职位序列 | | | 软件开发 | | | 现任职位 | | | 软件开发工程师 |
| 上次定级时间 | | | 2014年10月3日 | | | 现任职级 | | | P5 |
| 前6个月绩效考核 | | | A- B+ A- A- A- A- | | | 上一年度年终考核结果 | | | A |
| 申请职位 | | | 软件开发工程师 | | | 申请职级 | | | P6 |
| 晋升类型(可多选) | | | □职位晋升 ☑级别晋升 □复评 | | | | | | |
| 近一次任职资格  评审意见 | | |  | | | | | | |
| **任职资格等级评价（填写能力行为表现的层级）** | | | | | | | | | |
| **类别** | | **能力名称** | | **任职标准** | **上级评价** | | **评委**  **评价** | **评审小组结果评定**  （本栏请在评委意见讨论后再签署） | |
| 专业能力 | 单项锁定技能分值 | 1分析能力 | | 3 | 3 | |  | 1. 建议职位： 2. 建议级别：M P 3. 评审结果：   □通过[优秀] □通过[合格] □通过[勉强合格]  □三个月后复评[不合格，短期可提高]  □不通过[不合格，需要很大提高]  具体意见：  评 审 人：  评审时间： | |
| 2软件设计 | | 3 | 3 | |  |
| 3项目管理 | | 2 | 2 | |  |
| 组合锁定技能分值 | 4 移动应用开发 | | 3 |  | |  |
| 5 web应用开发 | |  | |  |
| 6服务端开发 | | 3 | |  |
| 7基础设施和运维 | |  | |  |
| **专业能力总分** | | | | 11 | 11 | |  |