**工程院任职资格说明书**

**一、任职资格阅读顺序：**

1、《序列描述》

2、《软件开发》/《开发管理》

3、《知识技能匹配表-工程院》

4、《软件开发-知识技能》/《开发管理-知识技能》

5、《技术序列素质标签》/《公司通用管理能力》

**二、具体组成结构：**

**《序列描述》：**工程院开发类相关职位均属于”技术“这个职位序列下，子序列包含广义的”软件开发“、”技术研究“、”技术支持“等。

**《软件开发》：**（高级）软件开发工程师、（高级）架构师的任职资格基本框架，包含各职位层级所应具备的角色特征、教育背景、工作经验、关键经历、知识技能标签、素质能力及加分项。

**《软件开发-知识技能》：**《软件开发》中要求的知识技能标签的各能力层级（分数）的具体描述，请认真阅读各层级内容。

**《开发管理》：**应内部使用要求，开发管理区别于软件开发，单独使用一份框架，同样包括各职位层级所应具备的角色特征、教育背景、工作经验、关键经历、知识技能标签、素质能力及加分项。

**《开发管理-知识技能》：**《开发管理》中要求的知识技能标签的各能力层级（分数）的具体描述，请认真阅读各层级内容。

**《技术序列素质标签》：**软件开发类须具备的软性素质各层级要求的具体描述。

**《知识技能匹配表-工程院》：**工程院所有职位要求的技能标签集合及对应的分数匹配表，各职位不同职级对应不同的能力标签及分数，空白处代表不做要求，阿拉伯数字（如1）代表单项锁定技能即必备技能及对应分数，**三角尖系列为组合锁定技能**，表示每项技能至少1分，要求几项总分达到要求分数；考虑到开发类的特殊性，**语言能力不做组合**，主技能为其中**一个语言方向即可**，三角尖/阿拉伯数字（如▲/3）代表该语言方向的技能分值要求达到三角尖后的分数要求。