

## **Технологии и подходы корпоративного обучения, применяемые за рубежом**

### **Повышение квалификации (upskilling) и переквалификация (reskilling)**

Upskilling и reskilling – это практики непрерывного обучения на рабочем месте.

Upskilling – это непрерывное обучение для приобретения новых навыков. Повышается эффективность работы сотрудника на его должности. Стратегия upskilling полезна, когда важно компенсировать устаревание навыков.

Reskilling – это подход, который дает возможность работникам адаптироваться к существенным изменениям в текущей должности или радикально сменить направление деятельности внутри компании.

### **Технологии генеративного ИИ**

Искусственный интеллект предоставляет возможности для создания персонализированного, интерактивного контента.

Применение ИИ способствует реализации технологий адаптивного обучения.

### **Геймификация**

Геймификация может стимулировать обучающихся своевременной обратной связью, достижением целей и прогрессом, что способствует повышению мотивации и вовлеченности.

Игровые элементы могут помочь обучающимся усваивать учебный материал более эффективным и запоминающимся способом.

## **Микрообучение**

В корпоративном образовании микрообучение сочетает небольшие порции обучения с повседневной работой, сокращая время между приобретением знаний и их применением на работе для достижения желаемого эффекта для бизнеса.

## **Переход от LMS к LXP**

Происходит постепенный переход в сторону применения платформ обучения (Learning Experience Platform, LXP).

Можно выделить следующие преимущества LXP:

- высокая степень персонализации учебного контента,
- широкие возможности применения технологий адаптивного обучения,
- гибкость для обучающихся с точки зрения методологии и расписания.

Применение LXP позволяет сделать процесс обучения персонализированным и интересным для пользователя.

## **Применение технологий для решения задач в рамках магистерской диссертации**

Изучение потребностей педагогов в повышении квалификации в области использования Excel может помочь определить, какие навыки и знания являются наиболее актуальными. Исследование может включать курсы, направленные на углубленное изучение функций Excel или освоение новых инструментов.

В процессе обучения можно использовать игровые элементы, такие как уровни сложности, достижения и доски почета, чтобы сделать процесс повышения квалификации более интерактивным и мотивирующим.

Генеративный ИИ может быть использован для создания адаптивных обучающих материалов, основанных на потребностях и уровне знаний педагогов. Это позволяет индивидуализировать обучение и давать более точные рекомендации по использованию Excel. Можно создать сценарии или симуляции на основе реальных задач, где ИИ будет генерировать задания в формате игр, что способствует активному вовлечению педагогов в процесс обучения.

LXP предоставляет более гибкий и ориентированный на пользователя подход к обучению по сравнению с традиционными LMS. Исследование может включать внедрение платформы LXP, которая позволяет педагогам выбирать содержание, которое соответствует их индивидуальным потребностям и интересам при освоении образовательной программы.