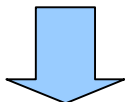


最後に決めるのは面接

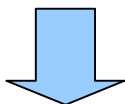
【上位会社の試験】

- 能力試験（成績、入社試験（SPI などの基礎能力試験、一般常識、国語、英語、専門などの学力試験））
- 面接
 - ・ 今まで何をしてきたか（活動、知識、研究経験、専攻分野でのスキル）
 - ・ 会社で何をしたいのか（どの分野で、何を目標にして、どのように）
 - ・ 面接での印象



【下位会社の試験】

- 能力試験（SPI などの基礎能力試験）
 - 面接での印象 「一緒に仕事をしたい、使えるな」と思うかどうかが鍵
- 1) 態度がピシッとしな
(ニタニタ・ダラダラ・ボサーっとしているように見える)
 - 2) 話し方にしまりがない（語尾がはっきりしない、ビジネス的な話し方ができない）
人が分かるように話せない。
 - 3) 内気に見える、顔をそむける、下を向く、遠慮がちに見える
 - 4) 面談中に黙ってしまう
(うまく話せなくても伝える努力をすることが重要)
 - 5) 人の言うことを聞いて応答できない（言葉のキャッチボールができない）
 - 6) 基本的な礼儀、マナー、言葉使いを知らない



良い印象を与られないと、どこもダメ

【入社試験は、短期の評価】

- ・ 中身はあっても外見からそう見えないと評価されないことを認識すること。
- ・ 不合理であっても、長期間かけて人物を評価する訳にはいかない。
- ・ 不得意な者は、自分の弱点をなくす努力が必要。