

対策が最も難しいとされる集団討論(グループディスカッション)。今回は、その現状と対策をレポートします。(米川丈士)

### \*模擬討論

「早口だったのでもう少しゆっくりと話しましょう」「ほかの観点から考えてみませんか、というセリフは良かったですね」「商社志望だったらもっと積極的に発言を」

3月4日夜、東京都港区の人材サービス業「インターワークス」で開かれた無料の集団討論対策講座。講師のキャリアカウンセラー・宮内正臣さんは、「社会人と学生の違い」という模擬テーマで討論した学生11人に対し、個別に助言をして回りました。

同社が1月から始めた講座には、既に延べ約150人が参加。この日は、何回も参加している「リピーター」や大学2年生の姿もありました。

3回目の参加という私大3年の女子学生は、「分かりやすく論理的に伝えるのは難しいですが、毎回得るものが大きいです」と話しました。

### \*対人・発想

毎日コミュニケーションズの調査では、集団討論を実施した上場企業は2010年春採用の27・9%から11年春採用の34・2%に増加。「マイナビ」の望月一志編集長は、「面接や書類だけでは判別しにくい協調性や発

## Topics トピックス

# 集団討論「慣れ」こそ力

### ◆本番の集団討論に向けてチェックしよう

#### まずは

- ☐ 印象の良い表情、発声、うなずきなどができますか
- ☐ 敬語はきちんと使えますか

#### 自分について

- ☐ 自らの意見を分かりやすく、的確に話せますか
- ☐ 大人数の中、積極的かつタイミング良く発言できますか
- ☐ 質問をされた場合、的を射た回答をできますか
- ☐ 自分の意見が誤っていた場合、きちんと修正できますか
- ☐ 司会役や書記役など、自分に合った役割を引き受けられますか

#### ほかの人に対して

- ☐ ほかの人の意見をきちんと聞くことができますか
- ☐ 必要なときはほかの人に発言を促すことができますか
- ☐ 独走してしまう人をうまく制止することができますか

#### 討論全体について

- ☐ テーマに沿った議論ができていますか
- ☐ 横道にそれてしまった議論をうまく修正できますか
- ☐ 要点をまとめることができますか
- ☐ 時間通りに結論・成果を出せますか

#### さらに

- ☐ 新しくユニークなアイデアを提供できますか
- ☐ 広い視野から話題を展開することができますか

## 企業の重視ポイント見定めて

また、集団討論を苦手とする就活生は多いようです。宮内さんは、「とにかく慣れることが必要」と指摘します。冒頭の講

※苦手克服  
討論のテーマも様々で、社会一般の話題にとどまらず、最近では「当社の新商品を考えよ」といった、より具体的なものも出てきています。

想力などを企業がチェックしようとしています」と指摘します。企業側にとっては「一度に多くの就活生を見られるメリットもあります」(インターワークスの河村直人社長)。集団討論が選考の初期段階で行われるのはこのためです。

座のような実践的な練習を出来ればベストですが、友人やキャリアセンターなどの協力を仰ぐのも方法です。

練習の際は、受験する企業が就活生にどのような能力を求めているのかも考えましょう。商社



集団討論の練習をする学生たち。その内容を講師が聞いてチェックし、終了後にアドバイスする(4日、東京・港区で)

は積極性、メーカーは発想力というように、業種で重視される能力は異なるようですが、望月編集長は「更に企業ごとに見極める必要があります」とアドバイスします。  
練習の時間や機会がない場合は、こうした点を念頭に、発声や表情、敬語の使い方などの基本を再確認することも有効でしょう。自身の考えの幅や話題、着眼点についても、新聞や本を読むなどして磨きをかけておく必要があります。

企業の買い手市場が続く中、筆記試験で門前払いする例も増えているようです。対策をまとめました。  
(森藤千恵)

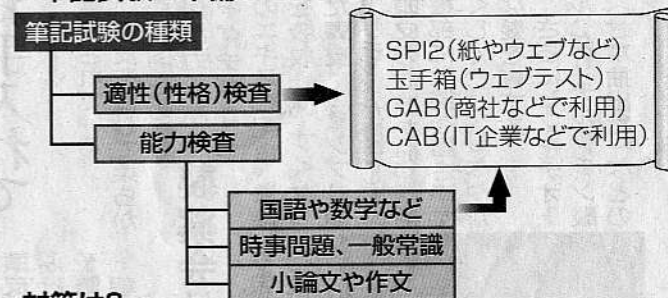
トビックス  
potisc

\* 主流「SPI2」

毎日コミュニケーションズの調査によると、新卒採用試験で性格を見る「適性検査」を導入する企業は77%、数学や国語などの「能力検査」では42%に上ります。代表的なのは両者を組み合わせた「SPI2」です。

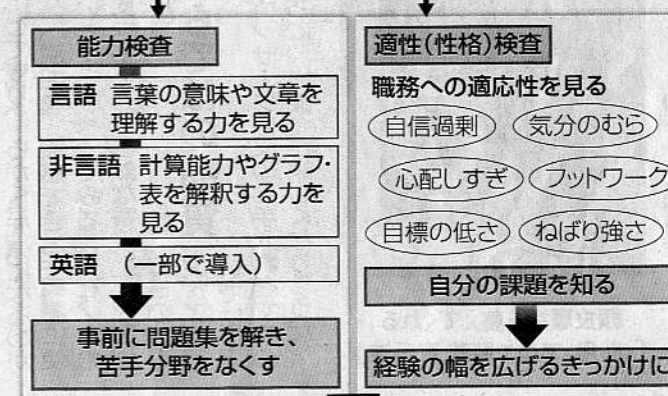
13年春採用 11月までに参考書2、3冊

### ●筆記試験の準備はどうする？



### 対策は？

まずSPI2の問題を見てもみる



試験の種類や受験方法(自宅で受けるウェブテスト、テストセンターなど)を知る

受験方法に慣れる(リクナビHPでテストセンター形式を体験)

## 筆記対策で己を知る

う拓殖大学では、1年の春と3年の夏の模擬テストで、7段階の評価が平均で2段階上がる効果が出ているそうです。川口高志就職課長は「早期に取り組み、基礎学力の向上につながっている」と言います。

\* 志望に合わせて

昨年度は約1万社が利用し、応募者の多い企業では1割程度に絞り込むために使う例もあるそうです。能力検査は中学卒業程度の知識量で対応でき、時間内に速く正確に解く力を試みます。非言語分野(数学)は習得したことを忘れていた学生も多く、対策で点数は上がります。SPI2対策を通年授業で行

う拓殖大学では、1年の春と3年の夏の模擬テストで、7段階の評価が平均で2段階上がる効果が出ているそうです。川口高志就職課長は「早期に取り組み、基礎学力の向上につながっている」と言います。

毎週火曜掲載



筆記試験のため、様々な問題集や対策本が出版されている

経団連は2013年春採用から学生向けの広報活動を12月以降に遅らせること倫理憲章を改定しました。12月からは会社説明会が集中し、エントリーシートや面接で忙しくなりそうです。内定塾(東京)の高島悠人さんは「11月までに2、3冊の参考書を繰り返し、筆記対策は完璧にすべき」と助言します。

一方、性格検査については、SPI2を開発したリクルートマネジメントソリューションズは「面接で効果的な質問をするための補完」と位置づけ、「素直に回答し、ありのままの自分を企業に理解してもらうツールと考えてほしい」と訴えます。試験問題を体験すれば、能力、性格の両面で企業が求める力との隔たりが見えてきます。夏休みに自分の適性や弱点を知り、経験の幅を広げるきっかけにしてみたいいかがでしょうか。

# 就活ON!