

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规和规章的规定，为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，经甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

一、劳动合同期限及类型

甲乙双方同意按以下第1种方式确定本劳动合同期

1. 固定期限：从2024年09月07日起至2027年09月06日止。
2. 无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。
3. 以完成一定工作任务为期限： 年 月 日起至完成工作任务时止。
4. 试用期为0个月（如有试用期，请填写数字；试用期包括在劳动合同期限内，如无试用期，则填写“0”）。试用期内，甲方可以随时对乙方进行考评，经考评符合录用条件者按岗位定级定薪，在试用期内经考评不符合录用条件者，甲方可解除《劳动合同》，且不承担任何赔偿。
5. 劳动合同期满甲乙双方未提出终止合同或重新续订劳动合同的，乙方在甲方工作超过1个月的，视为原劳动合同自动延续一年，并可多次自动延期；
6. 乙方满足《劳动合同法》及相关法律法规规定的应当签署无固定期限劳动合同条件，则双方劳动合同延续为无固定期限劳动合同。

二、工作内容和工作地点

1. 根据甲方工作需要，乙方同意从事药品销售岗位（工种），甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位、工作地点：甲方经营场所、甲方子公司经营场所或甲方下属门店（因工作需要，可派往或调任到公司所投资的全资子公司或控股子公司的驻地）。
2. 乙方应按照甲方的要求，按时完成公司考核制度或定期绩效考核目标规定的工作数量，达到规定的质量标准。
3. 乙方的义务：
 - （1）遵守甲方各项规章制度；
 - （2）必须如实告知企业与劳动合同各条款直接相关、影响岗位工作职责完成的基本情况（如与原单位的劳动关系、身体的健康状况、工作经历、知识技能等甲方要求掌握的情况）；
 - （3）在其工作的位置上工作，不得在甲方规定的工作时间处理与工作无关的事务；
 - （4）不得以任何理由收取任何形式的回扣；
 - （5）不得做出损害甲方形象、信誉的事情；