

2. 甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。根据甲方现行工资分配制度，乙方的工资形式按以下三种情形中的第3种情形确定：

（1）计时工资，其工资为___/___元/时。

（2）计件工资，其工资为___/___元/件。

（3）其他形式，其工资为不低于工作所在地最低工资元/月。

乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

3. 甲方每月15日发放 上月（当月/上月）工资。如遇节假日或休息日，则顺延到最近的工作日支付。

4. 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日安排乙方工作的，应依法支付加班工资。加班工资按照当地人民政府公布的最低工资标准核算。

五、社会保险

甲方依法为乙方办理社会保险，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2. 如甲方安排乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按国家有关规定定期组织乙方进行健康检查和离岗前职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方，保护乙方的健康及其相关权益。

3. 乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝。

七、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

八、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

九、合同的解除、终止、违约赔偿

（一）解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；并可不予支付经济补偿金。

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；