

- (4) 甲方依法宣布破产；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应按照双方约定，办理工作交接。

(三) 违约赔偿

1. 本合同的解除或者终止，符合《劳动合同法》第四十六条所规定情形的，甲方应按照《劳动合同法》第四十七条、第九十七条的规定，在乙方办结工作交接时向乙方支付经济补偿金。

2. 在本合同期限内，如乙方接受甲方提供的出资培训，或者约定竞业限制的，依照双方约定办理。乙方违约，应承担违约责任，乙方给甲方造成的损失超过违约金数额的，乙方还应赔偿超过违约金部分的损失。

3. 甲乙双方任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应予以赔偿。

4. 乙方侵占甲方财产给甲方造成损失的，乙方应返还相应财务，并赔偿甲方损失。没有法律规定或合同约定获得甲方利益的，乙方应将所获不当得利返还甲方。

十、解除与仲裁

双方因履行本合同发生争议，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解不成当事人一方要求仲裁的，可以在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十一、其他约定事项

1. 乙方与甲方签订了保密协议或竞业禁止协议者，其协议作为本合同补充部分，与本合同同时生效。乙方违反保密义务或竞业禁止协议的规定，除应承担违约责任外，甲方有权保留依法追究其法律责任、刑事责任的权力。

2. 甲方为乙方提供外出培训时，双方将共同签订培训协议作为本合同补充协议，与本合同同时生效。当约定服务期超过本合同期限时，在签订培训服务合同协议的同时更改劳动合同期限。如合同期或培训服务期内，乙方向甲方提出辞职，必须根据劳动合同和培训服务协议规定办理辞职手续，否则乙方须向甲方赔偿培训费用，其金额按照甲方相关制度和培训协议规定执行。

3. 经甲、乙双方协商一致，下列文件，列为本合同附件，本附件为与本合同具有关联、承继关系的附属文件，系构成本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

(1) 原件经甲方验证无误后，经乙方签字确认的身份证、学历学位证书、专业证书、职称证书、离职证明等相关证书的复印件；