

## 加强质量/环境体系建设 奏响管理培训新乐章

2014年9月2日，为确保质量/环境管理体系运行的持续性、有效性，公司组织开展质量/环境方针、目标、指标和管理评审内部培训。培训由品质管控部组织。公司领导班子成员高度重视，与公司中层管理干部、重要岗位员工一起参加培训，认真听讲，并探讨体系改进方向。

此次培训长达四个半小时，内容包括：质量/环境管理体系标准有关条款及其解读；公司质量/环境目标、指标与管理评审情况、存在的问题与改进的建议。主讲人品质管控部经理吕



新娟为此次培训进行了充分的准备，深入浅出，释疑解惑，通过案例分享与分析，使大家对质量/环境方针、目标、指标有了系统、直观的了解，对体系运行中的工作要求特别是管理评审的意义有了全面、深刻的认识与理解，为公司质量/环境目标、指标的变更需求和管理评审的有效性改进起到了指导作用，有助于公司管理层和各部门在理解的基础上制定更加适宜、充分、有效的

质量/环境目标、指标。

因公司质量/环境管理体系认证证书即将到期，2014 年 8 月，公司邀请第三方认证公司对我公司质量、环境管理体系开展情况进行“二合一”再认证审核。审核专家们通过认真审核，认为我公司管理体系符合标准要求，运行适宜、有效，体系再认证工作顺利通过。

针对审核后续工作要求，结合公司深化改革与发展，以及标杆管理工作的推进，公司领导要求各部门对于体系管理工作要高度重视，要助力公司战略目标的实现，创标建模，在现有工作基础上进行更具成效的思考、改进。管理体系的培训工作，有助于公司各相关部门充分配合，讲实效，重实绩，确保公司质量/环境方针的落实。公司领导指出，今后各部门要积极通过类似的方式进行工作理念的灌输，通过沟通，共享工作模板，促进各部门积极响应，通力配合，不断改进，提高工作效率与质量，促进企业及人才共同发展。

丁丹 吕新娟 文/ 苏敏 摄