

נספח תשלום נוסף במקרה סיעוד

נספח מס' 176

נספח זה מהווה הרחבה לתכנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התכנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיתומיות של החברה והסכמתה לקבלו לביטוח בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרמיה בגין נספח זה, כמפורט בדף פרטי הביטוח.

1. התחייבות החברה

1.1. על אף האמור בסעיף 8 לתנאים הכלליים, יחול האמור בנספח זה להלן.

1.2. היה המבוטח זכאי לתגמולי הביטוח בשל אבדן כושר עבודה מוחלט על פי התכנית ובנוסף לכך מצוי המבוטח במצב סיעודי, בנוסף לתגמולי הביטוח כאמור, תשלם לו החברה, תוספת לפיצוי החודשי בשל היותו במצב סיעודי, בשיעור של 33.33% משיעור הפיצוי הנרכש בתכנית והכל כמפורט בדף פרטי הביטוח

לדוגמא:

פיצוי חודשי נרכש בתכנית - 60% מהשכר

במצב סיעודי ישולם פיצוי חודשי כולל בשיעור 80% כמחושב להלן:

$$1.3333 \times 60\% = 80\%$$

1.3. יובהר, כי בכל מקרה שיעור הפיצוי החודשי הכולל שישולם בשל אובדן כושר העבודה והמצב הסיעודי, לא יעלה על 100% מהשכר המבוטח בתכנית.

1.4. הפיצוי החודשי על פי נספח זה ישולם מדי חודש בחודשו, החל מהמועד בו המבוטח הפך לסיעודי או מתום תקופת ההמתנה על פי התכנית, לפי המאוחר מביניהם, ועד למועד המוקדם מבין אלה:

1.4.1. המועד שבו חדל המבוטח להיות במצב סיעודי.

1.4.2. תום תקופת הביטוח.

בנספח זה: "מצב סיעודי" - בהתאם להגדרת מקרה ביטוח בסעיף 2 לחוזר 2013-1-5 שעניינו "עריכת תכנית לביטוח סיעודי, או כל חוזר אחר שיבוא במקומו, כפי שהוגדר במועד ההצטרפות.

1.5. ביתר הוראות התנאים הכלליים לא יחול כל שינוי.

1. תוקף הנספח

תוקף הנספח יפוג בקרות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

1.1. ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

1.2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבלי לפגוע בזכותו להמשיך את התכנית הבסיסית והנספחים הנותרים, אם קיימים. החברה תשלח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמוך לאחר עריכת השינוי.

1.3. תום תקופת הביטוח בתכנית.