

הראל לעתיד חדש

**תנאים כלליים לתוכנית לאובדן כושר
עבודה**

תשלום פיצוי חודשי ושחרור

נספח מס' 4403

מהדורה 07/2021

1. תוכן עניינים

4.....	הגדירות1
9.....	פרשנות2
10.....	הוראות כלליות3
10.....	חברות החברה4
11.....	תוקף התכנית5
12.....	חשיבות גילוי6
13.....	פרמיות ותשולם7
15.....	הוראות בנוגע לתגמולי הביטוח8
24.....	הגשת תביעה, החלטה החברה ובדיקה מחדש של זכאות9
25.....	תשולם תגמולי ביטוח10
26.....	הצמדת הפיצוי החודשי בתקופת תשולםו11
27.....	סיגרים וחיריגים12
28.....	הגדלת תגמולי הביטוח כתוצאה מנידול בשכר המבוטח (רג חתום)13
29.....	שיעור מקצוע14
29.....	הছזר פרמיות למボוטח15
30.....	ביטול תקופת המתנה בגין מקרה ביטוח חזור16
30.....	חרצת כשר העבודה17
30.....	כיסוי בתקופת העדר עבודה18
32.....	שינויי מעסיק או מעמד בתכנית19
33.....	חידוש התכנית20
33.....	התוישנות21
33.....	שינויים22
33.....	הודעות וכתובות הצדדים23
34.....	מיסים והיטלים24
34.....	עובד25
34.....	מקום השיפוט26

35.....	נספח אובדן כושר עבודה מוחלט - עיסוק ספציפי (הגדרה עיסוקית)
35.....	הגדירות ופרשנות
36.....	שיםkom מקצועי
36.....	תקף הנוסף
37.....	נספח תשלום תגמולי ביטוח עבור חלק מתקופת המתנה
37.....	התחייבות החברה
38.....	תקף הנוסף
39.....	נספח קיצור תקופת המתנה
39.....	התחייבות החברה
39.....	תקף הנוסף
40.....	נספח ביטול קיזוז פיזי חדש מביתוח לאומי
40.....	התחייבות החברה
40.....	תקף הנוסף
41.....	נספח הגדלת תגמולי הביטוח כתוצאה מגידול בשכר המבוטח (גג חתם)
41.....	התחייבות החברה
42.....	תקף הנוסף
43.....	נספח תשלום נוסף במקרה סייעוד
43.....	התחייבות החברה
44.....	תקף הנוסף
45.....	נספח הגדלת תגמולי הביטוח בתקופת אבדן כושר עבודה
45	התחייבות החברה
45	תקף הנוסף
46.....	נספח ברות ביטוח
46.....	כללי
47	תקף הנוסף
48.....	נספח הרחבה לביטול חריג
48.....	התחייבות החברה
48.....	תקף הנוסף

תנאים כלליים לתכנית לאובדן כושר עבודה**תשולם פיצויי חדשני ושחרור****1. הגדרות**

בתכנית זו תהיה משמעות המונחים המפורטים להלן, כאמור בצדם:

- 1.1 **אובדן כושר עבודה חלקי** - אובדן כושר עבודה עקב מחלת או תאונה שבעקבותיה נשלל כושר העבודה של המבוטח באופן זמני או קבוע בשיעור של 25% ועד לשיעור של 74%, לעסוק בעיסוק שבו עסק עד אותה מחלת או תאונה ושבעקבותיה נבער ממנו לעסוק בכל עיסוק סביר אחר כהגדרתו בסעיף 1.29 להלן.
- 1.2 **אובדן כושר עבודה מוחלט** - אובדן כושר עבודה עקב מחלת או תאונה שבעקבותיה נשלל כושר העבודה של המבוטח באופן זמני או קבוע בשיעור של 75% לפחות, לעסוק בעיסוק שבו עסק עד אותה מחלת או תאונה ושבעקבותיה נבער ממנו לעסוק בכל עיסוק סביר אחר כהגדרתו בסעיף 1.29 להלן.
- 1.3 **גורם ממשלתי** - המוסד לביטוח לאומי או משרד הבטיחון.
- 1.4 **גיל המבוטח** - גיל המבוטח במועד תחילת הביטוח יהיה גיל המודיק ביום ההולדת של המבוטח הkrvob biyotar liyom tchilat ha-bitachon /או לכל מועד בו על פי תנאים אלו מחושב גיל המבוטח. ההפרש כאמור יחשב בשנים שלמות. למללה משישה חודשים יוסיפו לגיל המבוטח שנה שלמה.
- 1.5 **גיל פרישת חובה וגיל פרישה מוקדמת** - כמשמעותם בחוק גיל פרישה, התשס"ד- 2004 כפי שייהי מעת לעת במהלך תקופת הביטוח.
- 1.6 **דף פרטי ביטוח** - דף המצורף לתכנית, כפי שישתנה מעט לעת בהתאם להוראות התכנית ובהതאם להוראות ההסדר החקיקתי, ומהוות חלק בלתי נפרד ממנה הכולל, בין השאר, את מספר התכנית, פרטי המבוטח, يوم תחילת תקופת הביטוח ותקופת הביטוח, הפרמיות ופרטים אודוט הכספיים הביטוחיים הכלולים בתכנית ופרטים נוספים הנוגעים לביטוח על פי תכנית זו ככל וקיים. בכל מקרה של שינוי בדף פרטי הביטוח, תשליך החברה למobotח, בתוך 50 ימי עסקים ממועד ביצוע השינוי, דף פרטי ביטוח מעודכן, בכפוף להסדר החקיקתי, כפי שישתנה מעט לעת.
- 1.7 **הכנסה מעבודה** - השתכרות או ריווח מעסוק, משלח יד או מעבודה בהתאם לקבוע בסעיפים 2.1 ו-2.2 לפוקודה, כפי שמדווחים לרשות המט. לגבי עצמאי או בעל שליטה גם הכנסות מדיבידנד או דיבידנד להלכה שהופקו מחברת מעתים בשליטתו, כהגדרתם בפרק החמישי לפוקודה, אם רכש כסוי לגביו רכיב כאמור בתכנית.

- 1.8 **הכנסה פסיבית** - הכנסה שאינה הכנסה מעובدة שמקורה באחד מآلיה: ריבית; הפרשי הצמדה; דיבידנד; דמי שכירות; תלוגים, או הכנסה שמקורה בפיצוי חדשני המשולם למובטח בגין מקרה מסוים אחר, לרבות מבטחים אחרים או מגורם ממשלתי.
- 1.9 **הסדר תחיקתי** - חוק חוזה הביטוח וכל החוקים, התקנות והצווים וכן הוראות הממונה אשר יסדירו את התנאים החלים על המבוטח, המוטב והחברה בהקשר לתקנית זו ובכלל זה חזור קווים מנחים לעניין תכנית לביטוח מפני אבדן כושר עבודה (חזור ביטוח 16-1-2016), כפי שייהו מעט לעת.
- 1.10 **הפקודה** - פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], תשכ"א- 1961.
- 1.11 **הצעת הביטוח** - טופס ההצעה שנחתם על ידי המבוטח המהווה בקשה להצראף לביטוח על פי תכנית זו, לרבות הצהרת הבריאות, וכל תשובה בכתב שענה עליה המבוטח ו/או מסמך שנחתם על ידי המבוטח, קודם לקבלתו של המבוטח לביטוח על פי התכנית, מהווים פניה לחברה בהצעה שייערך עבورو ביטוח, ואשר על יסוד האמור בהם ניאותה החברה לבטח את המבוטח.
- 1.12 **החברה** - הראל חברה לביטוח בע"מ.
- 1.13 **השכר המבוטח** - הכנסה מעובدة כפי שהיא מתעדכנת מעט לעת שבשהה משולמת פרטיה לתקנית, בכפוף לגג חתום ולתקרת שכר מבוטח כאמור בסעיף 3ו להלן.
- השכר המבוטח יעודכן בהתאם להוראות שלhallon:
לגביו שכיר - עדכון השכר המבוטח, כהגדרתו לעיל, בתכנית במעמד שכיר יעשה בהתאם לדיווחי המפעיק על פי הסדר החקיקתי.
לגביו עצמאי - עדכון השכר המבוטח, כהגדרתו לעיל, יעשה על ידי המבוטח עצמו בכפוף להכנסתו מעובדה המדווחת לרשותו המס זאת לאחר שהתקבלה בחברה בקשת המבוטח בכתב לעדכון. השכר המבוטח המעודכן יוצמד למדד מהמדד הידוע במועד העדכון ועד המدد הקובל כהגדרתם להלן.
- כל זמן שלא נעשה עדכון כאמור, יוצמד השכר העדכני בתכנית למדד, מהמדד הייסדי ועד המدد הקובל כהגדרתם להלן.
- 1.14 **חוק הפיקוח** - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א- 1981.
- 1.15 **חוק חוזה הביטוח** - חוק חוזה הביטוח, התשמ"א- 1981.
- 1.16 **יום עסקים** - כהגדרתו בחוק השקעות משותפות בנאמנות, התשנ"ד- 1994 ובכפוף להסדר החקיקתי.
- 1.17 **יום תחילת תקופת הביטוח** - היום שבו החל הביטוח על פי תכנית זו, כפי שמועד זה נקבע בדף פרטי הביטוח ובכפוף לסעיף 5 להלן.

- 1.18. *כיסויים ביוטוחים*** - פיצויי חודשי ושהrror וכן נספחים ביוטוחים (הרחבות) ככל שנרכשו על ידי המבוטח כמפורט בדף פרטי הביטוח כ"מבוטח".
- 1.19. *מבוטח*** - האדם אשר פרטיו נקובים בדף פרטי הביטוח כ"מבוטח".
- 1.20. *מבטחים אחרים*** - קרן פנסיה או חברת ביטוח אחרת שאינה חברת הביטוח בה מנוהלת תכנית זו.
- 1.21. *מדד*** - מדד המחייבים לצרכן (כולל פירות וירקות) המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, או כל מדד רשמי אחר שיבוא במקומו.
- 1.22. *מדד יסודי*** - המדד הנקבע בדף פרטי הביטוח כ"מדד היסודי". המדד היסודי מותאם למדד בסיסי של חודש נובמבר 1959 (100 נקודות) מחולק ב-1,000.
- 1.23. *מדד קובלע*** - המדד הידוע במועד ביצוע כל תשלום או במועד ביצוע חישוב רלוונטי.
- 1.24. *מסלול השקעה*** - מסלול השקעה כפי שיבחר על ידי המבוטח כאמור בסעיף 8.9 להלן מתוך מסלולי ההשקעה שיוצעו על ידי החברה. לא בחר המבוטח במסלול השקעה כאמור, יהיה מסלול השקעה "מסלול השקעה ברירת מחדל".
- 1.25. *מסלול השקעה ברירת מחדל*** - "הראל מסלול אג"ח עד 20% במניות למקבלי קצבה" או כל מסלול אחר שיקבע במקומו באישור הממונה.
- 1.26. *הממונה*** - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.
- 1.27. *מסמך קווים מנהיים*** - מסמך קווים מנהיים לעניין תכניות ביטוח חיים משולבות בחיסכון מיום 12.12.2006 או כל מסמך אחר שיבוא במקומו.
- 1.28. *מקרה הביטוח*** - אבדן כושר עבודה מוחלט או אבדן כושר עבודה חלקית של המבוטח שארע במהלך תקופת הביטוח.
- 1.29. *עיסוק סביר אחר*** - עיסוק התואם את נסיוונו, השכלהו והכשרתו של המבוטח לפני קרות מקרה הביטוח. לצורך הגדרה זו "לפני קרות מקרה הביטוח"- תקופה שלא תעלתה על 3 שנים לפני קרות מקרה הביטוח ואם שינוי המבוטח את עיסוקו עקב המחללה או התאוננה שגרמו ל蹶ה הביטוח- תקופה שלא תעלתה על 3 שנים לפני קרות המחללה או התאוננה כאמור.
- 1.30. *פיצויי חודשי*** - כהגדרתו בסעיף 8.5 להלן.
- 1.31. *פיצויי חודשי מגורם ממשלתי*** - קצבה המשתלמת למבוטח בשל נכותו, אם משתלמת על ידי גורם ממשלתי (כהגדרתו לעיל) לפי אחד מהלאה:
- 1.31.1. *פרק ה*** (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995 (להלן - "חוק הביטוח הלאומי").
- 1.31.2. *חוק התגמולים לנפגעי פעולות אייבה, התש"ל - 1970* (להלן - "חוק התגמולים").**

- 1.31.3 חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט - 1959.
- 1.31.4 חוק המשטרה (נכדים נוספים), התשמ"א - 1981.
- 1.31.5 חוק שירות בגין - הסוחר (נכדים נוספים), התשמ"א - 1981.
- 1.32 **פרמייה** - דמי הביטוח (כסכום שיקלי או כשיעור משכר, לפי העניין), כמפורט בסעיף 7 להלן, המשולמים בגין הנסיבות הביטוחיים וההרחבות הביטוחיות הכלולות בתכנית (נספחים) והמפורט בדף פרטי הביטוח.
- 1.33 **שחרור** - שחרור מפרמייה ושחרור מהפקדות כהגדרתם בסעיף 8.6 להלן.
- 1.34 **שיעור הפיצוי החודשי** - שיעור הפיצוי החודשי שנרכש בתכנית כמפורט בדף פרטי הביטוח ובכפוף כאמור בסעיף 8.1 להלן.
- 1.35 **תגמוני ביטוח** תשלום המשולמים על ידי המבוטח בנסיבות מקרה ביטוח בהתאם לתנאי התכנית.
- 1.36 **תחביב** - פעילות פנאי בה עוסקת המבוטח על בסיס קבוע.
- 1.37 **תכנית** - חוזה ביטוח אובדן כושר עבודה זה שבין המבוטח לחברה וכן הצעת הביטוח, דף פרטי הביטוח וכל נספח(הרחבה) ותוספת המצורים להם, ככל שנרכשו על ידי המבוטח ומופיעים בדף פרטי הביטוח. התכנית יכולה לעמוד בפני עצמה וכן יכולה להוות בסיס לתוכנית חיסכון (פוליסת ביטוח לשכירים או לפוליסת תגמוני לעצמאים) כמפורט בסעיפים 3.1 ו- 3.2 להלן.
- 1.38 **תכנית במעמד עצמאי** - תוכנית שנרכשה על ידי מבוטח שלא במסגרת יחסיו עובד מעסיק.
- 1.39 **תכנית במעמד שכיר** - תוכנית שנרכשה במסגרת יחסיו עובד- מעסיק
- 1.40 **תקופת הביטוח** - התקופה בה יעמוד הביטוח על פי תוכנית זו בתוקפו, בכפוף להוראות התכנית, אשר ראשיתה ביום תחילת תקופת הביטוח וסיומה במועד הגיעו של המבוטח לגיל פרישה חובה, לפחות אם בחר המבוטח תום תקופת ביטוח מוקדמת יותר, כך שתשתיים קודם להגיעו לגיל פרישה חובה, ובלבבד שתקופת הביטוח לא תסתיימן קודם להגיעו של המבוטח לגיל פרישה מוקדמת. עם זאת מובהר כי אין כאמור בסעיף זה כדי למנוע מהחברה לכלול בתכנית של מבוטח מסוים החרגה אישית בהתאם להליך החיתום הרפואית שעבר המבוטח, אם עבר, במועד הנסיבות ולגביה בלבד, בין אם לכל תקופת הביטוח ובין אם לחלק ממנו, ובכלל כך לתקופה שתחלתה מאוחרת יותר לתחילת תקופת הביטוח.

הועלה גיל פרישה חובה במהלך תקופת הביטוח יחולו התנאים הבאים:

1.40.1 **תוארך תקופת הביטוח בתכנית בהתאם להתקופה.**

החל ממועד העדכון ושלו בלבד, תעודכן הפרטיה בהתאם לתעריף הקיימים בחברה במועד הפקת הפוליסה, ככל וקיים ואם לא קיים בהתאם לתעריף שיחושב על פי הנקודות האקטואריות שלפני נקבעה הפרטיה במועד החctrפות ובכפוף לאישור הממונה. ככל וניתנה הנחה למבוטח, עדכון הפרטיה ישקף את אותה הנחה. החברה תשלח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן תוך 60 ימים ממועד השינוי או כל תקופה אחרת שתיקבע אליו תזריך הודעה נפרדת שתכלול מידע על הארכת תקופת הביטוח, עדכון הפרטיה בהתאם ועל זכותו של המבוטח לבקש שלא להאריך את תקופת הביטוח.

1.40.2 המבוטח יהיה רשאי להודיע לחברת כי אינו מעוניין בהארכת תקופת הביטוח וזאת בתוך 60 ימים מיום משלוח דף פרטי הביטוח המעודכן. הודעה המבוטח כאמור, לא יעודכו תקופת הביטוח והפרטיה כאמור לעיל.

1.40.3 למען הסר ספק יובהר כי המבוטח יהיה רשאי להודיע לחברת על ביטול תקופת ההארכה גם במועד מאוחר יותר ואז תבוטל ההארכה ועדכון הפרטיה ממועד בקשת הביטול.

1.40.4 האמור לעיל לא יחול על מבוטח שמצוין באובדן כושר עבודה לפי תכנית זו וכל עוד הוא במצב כאמור. חוזר למבוטח כושר העבודה, הרי שחרף האמור בסעיף 1.40.1 לעיל, תעודכן הפרטיה החל ממועד חוזרת כושר העבודה של המבוטח.

1.41 **תקופת המתנה - תקופה בת 3 חודשים(באם נרכשה הרחבה לקיצור תקופת המתנה, בהתאם לתנאי הרחבה), אשר תחילתה לאחר קורת מקרה הביטוח, במהלך יישולמו תגמולי ביטוח על פי התכנית. על אף האמור, תגמולי הביטוח ישולמו לאחר תקופת המתנה של 6 חודשים, אם נקבעה בתנאי התכנית תקופת המתנה כאמור לגבי מצב רפואי מסוים, ולגביו בלבד וזאת תחת חריגת אישית בשל אותו מצב רפואי. במקרה של אובדן כושר עבודה חוזר יחולו הוראות סעיף 16 להלן.**

1.42 **תקנות התשלומים - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד-2014.**

1.43 **תקנות CISCOISM ביטוחים - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(CISCOISM ביטוחים בקופות גמל), תשע"ג-2013.**

1.44 **תקנות כללי ההשקעה - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (כללי ההשקעה החלים על גופים מוסדיים), תשע"ב-2012.**

1.45 **תקרת שכר מבוטח- סכום של 80,000 ₪ צמוד למשך חודש מאי 2017.**

2. פרשנות

- האמור בתכנית זו בלשון יחיד - Caino נאמר אף בלשון רבים.
האמור בתכנית זו בלשון זכר - Caino נאמר בלשון נקבה וכן להיפך.
כותרות הסעיפים הינה לצורך נוחות הקורא בלבד ואין להסתיע בהן למטרות
פרשנות התכנית.
- במקרה של סטירה בין תנאים אלה לבין התנאים של נספח מסוים שצורך
لتכנית זו, ככל שהוא, יחולו תנאי הנספח על ההטבות הנובעות מאותו נספח,
ועל שאר חלקו התכנית יחולו התנאים הכלליים. במקרה בו רכש המבוטח
נספח מבין הנוספים המצורפים לתכנית, תנאי אותו נספח יחולו גם על כל
הנוספים שרכש המבוטח בתכנית, אלא אם נקבע במפורש אחרת.
- על תכנית זו חלות הוראות ההסדר התחיקתי, והיא כפופה להן. בכל מקרה של
סטירה בין הוראות התכנית להוראות קוגנטיות בהסדר התחיקתי, יחולו
הוראות ההסדר התחיקתי.
- שווקה תכנית זו נספח לתוכנית חסコン או לתוכנית ביטוח אחרת, הרי שחרף
האמור בתכניות האחרות, במקרה של סטירה, יגברו הוראות תכנית זו על
האמור בתכניות האחרות.

3. הוראות כלליות

3.1 תכנית זו יכולה להיות משוקת הן כנספה והן כתכנית העומדת בפני עצמה.

לענין זה - "תוכנית העומדת בפני עצמה" - תכנית אשר אינה מהויה נספה לתוכנית אחרת, בין אם שוקה כתכנית העומדת בפני עצמה לראשונה, או שהפכה לכך לאחר שהועברו מהתכנית לחסכו אליה נלוותה כנספה מלאה הכספיים הצבוריים לתוכנית אחרת או לגוף מוסדי אחר.

3.2 שוקה התכנית כנספה לתוכנית החסכו יחולו על התכנית גם הוראות אלה: החל מהמועד הקבוע ניתן יהיה להעביר את הכספיים הצבוריים בתכנית החסכו לתוכנית חסכו אחרת לרבות בגוף מוסדי אחר ולא יהיה בהעברה כאמור שתבוצע, החל מהמועד הקבוע, בכך לגורען מזכויות המבוטח על פי תכנית זו לפחות כמפורט בסעיף 1.18 להלן, לרבות מההטבות או מההנחות שהוענקו לו ובכפוף להן. מובהר כי במקרה של העברת הכספיים הצבוריים כאמור (ניוד), והמשך תשלום פרמיות לתוכנית על ידי המassic, יחשב כל גידול בפרמייה, שאינו גידול בהתאם להשתנות הפרמייה כאמור בתכנית ו/או שאינו תוספות המשתלמות על הפרמייה, כגידול בשכר המבוטח כאמור בתכנית זו.

3.3 תכנית זו יכולה להיות משוקת גם ככיסוי אבדן כושך עבודה בגין חלק משכר אשר לא מופרשים בגיןו תשלוםם לקופת גמל לказבה או בגין חלק משכר אשר מופרשים בגיןו תשלוםם לקופת ביטוח, אולם שיעור הפיצוי החודשי המבוטח בתכנית נמוך מהשיעור המותר על פי הוראות התכנית והסדר החקיקתי. במקרה יחולו הוראות התכנית בשינויים כדלקמן:

3.3.1 התכנית לא תכלול כיסוי לשחרור מהפקדות.

3.3.2 במקרה בו שוקה התכנית כנספה לתוכנית ביטוח מסוג רиск מות, כיסוי השחרור יכלול גם שחרור מתשלום הפרמייה לתכנית זו.

4. חברות החברת

חברות החברה נקבעת בהתאם כאמור בתכנית ובסדר החקיקתי.

5. תוקף התכנית

- 5.1 התכנית תיקנס לתקופה במועד בו התקיימו כל התנאים הבאים במצטבר:
- 5.1.1 התקבל בחברה טופס הצעה מהxbbot
 - 5.1.2 החברה נתנה הסכמה לעירicht הביטוח;
 - 5.1.3 החברה קיבלה את תשלום הפרמיה הראשונה או את אמצעי התשלום ממוני ניתן היה לגבות את הפרמיה בפועל (להלן - "אמצעי תשלום"), לפי המועד המוקדם מביניהם;
 - 5.1.4 טרם ארע מקרה הביטוח במועד בו התקיימו התנאים המנויים בסעיפים 5.1.3 – 5.1.1.
- 5.2 במקרה בו קיבלה החברה הצעה לביטוח טרם מתן הסכמה לעירicht הביטוח תחולנה ההוראות הבאות:
- 5.2.1 בכפוף להוראות הסדר החקיקתי, החברה יודיע למועד לביטוח על תוצאות הליך החיתום הרפואי תוך 90 ימים ממועד קבלת הצעה לביטוח או אם פנתה למועד לביטוח בבקשת להשלמת נזוניים, שישה חודשים מיום קבלת הצעה לביטוח. מצאה החברה כי היא אינה יכולה להודיע למועד לביטוח על תוצאות הליך הרפואי כאמור, תעדרן את המועד לביטוח אודות התmeshoct היליך החיתום הרפואי והטעמים לכך. לעניין סעיף זה "תוצאות הליך החיתום הרפואי" – קבלה לביטוח (עם או בלי החרוגות לכיסוי הביטוח) או תוספת לפרמיה), אי קבלה לביטוח או הפסקת טיפול בבקשת ה策טרופות לביטוח, בין היתר בשל כך שלא הועברו לחברה כל המידע והמסמכים הנדרשו על ידה לצורך ביצוע החיתום הרפואי.
- במקרה של הודה על קבלה לביטוח עם החרוגות לכיסוי הביטוחי ו/או עם תוספת לפרמיה תהווה הודהה החברה הצעה לביטוח נגידית. המועד לביטוח יתבקש לחת הסכםתו לביטוח בכתב על פי תנאי הצעה לביטוח הנגידית וזאת בתוך 60 ימים ממועד משLOWה הצעה לביטוח הנגידית.

5.2.2 מקרה בוitech שקרה בתחום המועדים כאמור בסעיף 1.2.5 לעיל והחברה הייתה מודיעה למועד לביטוח על קבלתו לביטוח בהתאם למדיניות החיתום של החברה בנוגע למבוטחים בעלי מאפיינים דומים, אלמלא קרה מקרה הביטוח, תשלם החברה את תגמולו הביטוח בהתאם לתנאי התכנית ובכפוף להוראות החיתום הרלוונטיות. מען הסר ספק מובהר כי במקרה שבו הייתה מודיעה החברה למועד לביטוח על דחיתת קבלתו לביטוח בהתאם לتوزאות הליך החיתום כאמור לעיל, יראו את התכנית כאילו לא נכנסה כלל לתקופה, והחברה תছיר את הפרמיות ששולמו עד אותה מועד בהתאם להוראות התכנית ולהוראות ההסדר התחיקתי.

5.3.1-5.3.4 תוקף התכנית יפגז והביטוח לפיה יסתiens בכל אחד מהמקרים שללן, ובמועד המוקדם מביניהם:

- 5.3.1 ביום תום תקופת הביטוח כנקוב בדף פרטי הביטוח.
5.3.2 במות המבוטחה.
5.3.3 במועד ביטול התכנית על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
5.3.4 יובהר, במקרה בו יפגז תוקף התכנית, בטלים כל הנספחים שצורפו לה. אין באמור כדי לגרוע מזכותו של המבוטח לבטל בכל עת את התכנית כולה ו/או נספח מנספחה ואולם, ככל שיבטל נספח מנספחה, אין בכך כדי לבטל את התכנית כולה. החברה תשלח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן לאחר עリכת השינוי, ככל שייעשה בהתאם למדיניות חיתום מוצחרת כמפורט באתר האינטרנט של החברה או לא, אינו רלוונטי בהתייחס לסעיף ז' בחוזר חיתום רפואי.

6. חובת גילוי

6.1 הציגה החברה למבוטח לפני כריתת חוזה ביטוח זה, אם בטופס של הצעת הביטוח ואם בדרך אחרת שבכתב, שאלת בעניין שיש בו כדי להשפיע על נוכנותו של מבטח סביר לכרות את חוזה הביטוח בכלל או לכרות אותו בתנאים שבו (להלן-ענין מהותי), על המבוטח להסביר עליה בכתב תשובה מלאה וכנה. שאלת גורפת הוכרחת עניינים שונים, ללא אבחנה בינם, אינה מחייבת תשובה כאמור, אלא אם הייתה סבירה בשעת כריתת חוזה הביטוח.

הסתרה בכוונת מרמה מצד המבוטח של עניין שהוא ידע כי הוא עניין מהותי, דינה כדין מתן תשובה שאינה מלאה וכנה.

6.2

ניתנה לשאלת בעניין מהותי תשובה שלא הייתה מלאה וכנה, רשות החברה בתוקף 50 ימים מהיום שנודע לה על כך וכל עוד לא קרה מקרה הביטוח, לבטל את חוזה הביטוח בהודעה בכתב למבוטח. במקרה זה זכאי המבוטח להחזיר הפרמיות ששולמו بعد התקופה שלאחר הביטול, בגין הוצאות החברה, זולת אם فعل המבוטח בכוונת מירמה.

6.3

קרה מקרה הביטוח לפני שנתבטל חוזה הביטוח מכוח האמור לעיל, אין החברה חייבת אלא בתגמולו ביטוח מופחתים בשיעור יחסית שהוא כיחס שבין הפרמייה שהיתה משתלמת ממשקל אלצה ליפוי המצב לאמתתו בין הפרמייה המוסכמת, והוא פטורה כמעט ככל אחת מלאה:

6.4

6.4.1 התשובה ניתנה בכוונת מירמה.

6.4.2 מבטח סביר לא היה מתקשר על פי חוזה ביטוח זה אף בפרמייה גבוהה יותר אילו ידע את מצבו לאמתתו. במקרה זה, זכאי המבוטח להחזיר הפרמייה ששולמו بعد התקופה שלאחר קרות מקרה הביטוח, בגין הוצאות החברה.

6.5

החברה לא תהיה זכאית לתרומות המפורטות בסעיפים 6.3 ו-6.4 לעיל בכל אחת מלאה, אלא אם התשובה שלא הייתה מלאה וכנה ניתנה בכוונת מירמה:

6.5.1 היא ידעה או היתה עליה לדעת את מצבו לאמתתו בשעת כריתת החוזה או שהיא גרמה לכך שהתשובה לא הייתה מלאה וכנה.

6.5.2 העובדה שעליה ניתנה תשובה שלא הייתה מלאה וכנה חדלה להתקיים לפניו מקרה הביטוח, או שלא השפיעה על מקרה, על חבות החברה או על היקפה.

6.5.3 חלפו 3 שנים ממועד הקבלה לביטוח.

7. הפרמיות ותשולם

הפרמייה בתחילת הביטוח או במועד הגדרת סכום הפיצוי החודשי נקבעת על פי הגיל הביטוחי של המבוטח, מצב בריאותו /או סיכון מיוחדים הקשורים במבוטח לרבות בעיסוקו או תחביבו.

7.1

הפרמייה תכלול את התשלום בגין עלות הפיצוי החודשי, הכוללת עלות שחרור מפרמייה ועלות השחרור מהפקדות. הפרמייה תכלול כל תוספת שתקבע על ידי החברה עקב מצב בריאותו /או סיכון מיוחדים הקשורים במבוטח, לרבות בגין עיסוקו או תחביבו.

7.2

את הפרמייה יש לשלם באופן רציף ובמועדים קבועים מראש, כמפורט בתנאי הpolloise ובדף פרטי הביטוח ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

7.3

- 7.4 מבנה הפרטיה יהיה בפרטיה המשתנה בכל שנה כמפורט בדף פרטי הביטוח, ובכפוף להוראות הסדר התקיקתי. נקבעה למבוטח תוספת רפואי או מקטועית, יחול השינוי בפרטיה גם על התוספת שנקבעה. אם כלולים בתכנית זו נספחים לביטוח כמפורט בדף פרטי הביטוח, יחול השינוי בפרטיה גם על הנספחים שנכללו.
- 7.5 בנוסף, תשנה הפרטיה באמצעות הצמדה לשכר המבוטח בתכנית למבוטח שכיר או לפחות בתכנית עצמאי, בהתאם לאופן הצמדה תגמולי הביטוח כאמור להלן בסעיפים 1.1.8(בתכנית במעמד שכיר) ו-1.2.8(בתכנית במעמד עצמאי).
- 7.6 את הפרטיות יש לשלם בהוראות קבוע או בכל אמצעי אחר שיוסכם. הסכמת החברה לקבל פרטיה שלא באחת הדרכים המפורטות לעיל, או לאחר זמן פירעונה, לפי העניין, במקרה מסוים, לא תתרחש כהסכם נהוג כן, גם במקרים אחרים ככליהם.
- 7.7 יום זיכוי חשבון החברה בבנק ייחשב ביום תשלום הפרטיה לחברה (יום ממשעו, "יום עסקים" כהגדרתו לעיל).
- 7.8 הפרטיות תשולםנה בזמן הפירעון הקבועים בתכנית, מבלי שהחברה תהיה חייבת לשלוח הודעות כלשהן על כך וכל עוד לא הורה הממונה אחרת.
- 7.8.1 תכנית במעמד עצמאי - פרטיה שלא שולמה במועדה תישא הפרשי הצמדה לפחות מיום היוצר הפיגור ועד לפירעונה בפועל או ביטולה כדין וכן ריבית בהתאם להוראות הסדר התקיקתי בגין התקופה שלאחר זו ימים מהיום שנקבע תשלום דמי הביטוח ועד תשלוםם בפועל או עד למועד ביטול הpolloise כדין.
- 7.8.2 תכנית במעמד שכיר - פרטיה שלא שולמה במועדה תsha ריבית, לרבות ריבית שנצטברה בשל חוב ריבית, بعد התקופה שמתחללה ביום ה- 16 בחודש העוקב לחודש העבודה שבעדו נדרשה הפקדת התשלומים ומסתימת במועד התשלום הפועל. ריבית כאמור תהיה בשיעור הריבית בשלஇיחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית שמספרם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לתשלום על ידי המעסיק והכל בכפוף לתקנות התשלומים.
- 7.9 מובהר כי לא ייגבו פרטיות, הפרשי הצמדה וריבית עברו תקופה שמאוחרת למועדים שבהם רשויות החברה לבטל את הpolloise בהתאם לסעיף 5ו לחוק חוזה ביטוח ובpolloise במעמד שכיר, גם בהתאם להוראות חוק הגנת השכר, אלא אם הסכימו לכך המבוטח והחברה.

7.10 החברה תהיה זכאית לשנות את הפרטיה בכפוף לאישור הממונה, או על פי הוראות הממונה. שונתה הפרטיה כאמור, תשליך החברה למבוטח 30 ימים קודם למועד השינוי, הודעה על השינויatsu. במקרה של הגדרת הפרטיה בעקבות השינוי כאמור, יוכל המבוטח להודיע לחברת בכתב בתוך 30 יום ממועד משלו החודשה בכתב ע"י החברה בדבר השינוי, כי ברצונו להמשיך לשלם את הפרטיה ששילם לפני ההגדלה, ובמקרה זה תקבע החברה את גובה תגמולו הביטוח בהתאם. במועד כניסה העדכון לתקין החברה למobotח דף פרטי ביטוח מעודכן כולל את עדכון הפרטיה וכן את המועדים החדשניים בהם תשנה הפרטיה, ואת סכומי השתנות הפרטיה החדשניים, כנובע מהעדכון.

7.10

8. הוראות בנוגע לתגמולו הביטוח

8.1 קביעת שיעור הפיצוי החדשני ועדכונו

8.1.1 בתכנית בה מושלמת הפרטיה על חשבן ההפקדות למרכיב התגמולים, שיעור הפיצוי החדשני יקבע במועד הה策רפוות לפוליסה או במועד בו החלת הפרטיה להשתלם על חשבן מרכיב התגמולים, לפי המאוחר (להלן - "מועד החישוב"), כך שהעלות המ策ברת של הכספיים הביטוחיים הנרכשים מתוך מרכיב התגמולים, עברו תקופת הביטוח, עד לכל אחד ממועד תשלום הפרטיה, לא עלה על 35% מסך כל ההפקדות למרכיב התגמולים עד לאותו מועד (להלן - "שיעור הניצול המקסימלי") והכל בהתאם להסדר החקיקתי, כפי שיחול מעט לעת.

8.1.1.1 קביעת שיעור הפיצוי במועד החישוב תעsha על בסיס ההנחהות הבאות:

8.1.1.1.1 רציפות בהפקדות למרכיב התגמולים בפוליסת החסcon אליה נספחין תנאי תכנית זו (להלן - "פוליסת החסcon") החל ממועד החישוב ולאורך כל תקופת הביטוח. לפחות 5 חודשים רиск זמני בהם רשאי המבוטח לנחות את עלות הכספי הביטוח מתוך הצבירה לחסcon בפוליסת החסcon.

8.1.1.1.2 שיעור הפקדות למרכיב התגמולים, ננקוב בהצעה לביטוח או בכל הודעה אחרת מאוחרת יותר שהתקבלה ואושרה על ידי החברה

8.1.1.1.3 השכר הננקוב בדף פרטי הביטוח במועד החישוב בתוספת גידול בשכר בשיעור שנתי של 2%.

8.1.1.1.4 ריבית היון שנתית של 2.91% המבוססת על תשואה שנתית שתשיג החברה של 4% בנייני דמי ניהול מקסימליים מצבירה.

- 8.1.1.2 **8.1.1.2 שיעור הפיזי החודשי הנקוב בדף פרטי הביטוח לא יפחח לאורך תקופת הביטוח.**
- 8.1.1.3 **על אף האמור לעיל, עלול לקטון שיעור הפיזי, ובכפוף לגילו נאות אשר ניתן למבוטח ממועד ההצעה ו/או ממועד החישוב, אם עלתה העלות המצתברת של הכספיים הביטוחיים הנרכשים מתוך התגמולים עד לכל אחד ממוצע תשלום דמי הביטוח על 35% מסך ההפקדות למרכיב התגמולים עד לאותו מועד, בהתאם להסדר החקיקתי כפי שייקבע מעט לעת, בשל אי התממשות הנקודות הקבועות בסעיף 8.1.1.1 במלואן או בחלקן. קטן שיעור הפיזי החודשי כאמור, ישלח למבוטח דף פרטי הביטוח מעודכן ממועד הקיטון שיכלול גילוי אודות השינוי. דף פרטי הביטוח **שישלח למבוטח יתרט את שיעור הפיזי החודשי ו החל מיום 1.6.2018**, גם את סכום הפיזי החודשי במהלך תקופת הביטוח והשתנות השיעור הצפוי בפיזי החודשי על בסיס הנקודות שיפורטו למבוטח**
- 8.2 **8.2.1 חرف האמור בסעיף 8.1.1.2 ובנוסף לאמור בסעיף 8.1.1.2 בנסיבות בהם יחולו בפוליסת החסコン השינויים כמפורט להלן, תחשב החברה מחדש את שיעור הפיזי החודשי בהתאם להנקודות בסעיף 8.1.1.1:**
- 8.2.1.1** משיכה, מלאה או חלקית של היתריה הצבורה בפוליסת החסコン.
 - 8.2.1.2** העברה, מלאה או חלקית של היתריה הצבורה בפוליסת החסコン,
 - 8.2.1.3** אלא אם יקבע אחרת בהוראות ההסדר החקיקתי.
 - 8.2.1.4** שינוי בסכומי הביטוח למקורה מזות ובלבד שבذ בבד עם שינוי סכומי הביטוח כאמור, הוגשה בקשה ע"י המבוטח לשנות את שיעור הפיזי החודשי בפוליסה.
 - 8.2.1.5** שינוי בהרכב ההרכבות לכיסוי לאבדן כשר עבודה לרבות רכישת ברות ביתוח ובלבד שבذ הוגשה בקשה ע"י המבוטח לשנות את שיעור הפיזי החודשי בפוליסה.
 - 8.2.1.6** העלתה גיל הפרישה בהתאם לדין.

8.3 במרקחה בו קטן שיעור הפיצוי החודשי כאמור בסעיף 8.2 תשלח החברה למבוטח דף פרטי בייטוח מעודכן ובו גילוי אודות השינוי שבוצע בסכום הפיצוי ובשיעור הפיצוי החודשי.

8.3.1 במידה ובמועד החישוב (כמוגדר לעיל), בהתאם לחישוב לפי סעיף 1 לעיל, שיעור הניצול הצפוי שנקבע למבוטח היה נמוך מ 35% מההפקדות למרכיב התגמולים, יוכל המבוטח לבקש להגדיל את שיעור הכספי הביטוחי עד לסכום אותו היה יכול לרכוש לו היה מנצל במועד החישוב 35% מההפקדות למרכיב התגמולים לרכישת הכספי הביטוחי, בהתאם להסדר התחייבתי כפי שהיא מעת לעת. ההגדלה כאמור תחשב לכל דבר ועניין כ Hatchefot מחדר בהתאם למפורט בתנאי הפלישה.

8.4 הוראות סעיף 8.3 לא יחולו, לגבי תוכניות שישווקו עד ליום 31.3.2019 ושיעור הפיצוי החודשי בתוכניות אלה יוכל להשתנות במהלך תקופת הביטוח שלא בהתאם כאמור לעיל, ואולם השינוי הצפוי בשיעור הפיצוי החודשי יפורט על גבי טופס חתום על ידי המבוטח ונלווה לטופס הצעה לביטוח ובו יפורט שיעור הפיצוי החודשי והחל מיום 1.6.2018, גם סכום הפיצוי החודשי בסיס במהלך תקופת הביטוח והשתנות השיעור הצפוי בפיצוי החודשי על בסיס ההנחה שיפורטו למבוטח.

8.4.1 למבוטחים אשר ירכשו את התוכנית בפולישה בה משולמת הפרטיה בתקציב נפרד המועד לתוכנית זו בלבד (להלן ולצורך סעיף זה בלבד - "התקציב"), במרקחה בו הפרטיה לתוכנית עולה על התקציב שהוגדר ובלבד שתתקציב כאמור איןנו נמוך מ 2.5% מהשכר המבוטח בפולישה, יוקטן שיעור הפיצוי החודשי שנקבע בדף פרטי הביטוח בהתאם לתקציב. השינוי הצפוי בשיעור ובסכום הפיצוי במהלך כל תקופת הביטוח יפורט בדף פרטי הביטוח ועל גבי טופס חתום על ידי המבוטח הנלווה לטופס הצעה לביטוח.

8.5 הפיצוי החודשי

8.5.1 פיצוי חדשני במקורה של אבדן כושר עבודה מוחלט

8.5.1.1 תכנית במועד שכיר

8.5.1.1.1 סכום הפיצוי החדשני שישולם בנסיבות מקרה ביטוח של אבדן כושר עבודה מוחלט יהיה שווה למכפלה של שיעור הפיצוי החדשני שנרכש בתכנית במעטץ השכר המבוטח בתכנית, ואולם שיעור הפיצוי החדשני הראשון שישולם על פי תנאי התכנית לא עלה על 75% ממוצע השכר המבוטח בתכנית, כשהוא מוצמד למועד מועד קרות מקרה הביטוח ועד ליום התשלום.

8.5.1.1.2 לעניין סעיף 8.5.1.1.1 לעיל "ממוצע השכר המבוטח בתכנית" - ממוצע השכר המבוטח בתכנית בשנים עשר החודשים או בשלושת החודשים שקדמו למועד קרות מקרה הביטוח, לפי הגבואה מביניהם. בשנת הביטוח הראשונה, ממוצע השכר המבוטח בתכנית יהיה ממוצע השכר המבוטח בתכנית בתקופה שבין מועד תחילת הביטוח לבין מועד קרות מקרה הביטוח או בשלושת החודשים שקדמו למועד קרות מקרה הביטוח, לפי הגבואה מביניהם.

ממוצע השכר המבוטח בתכנית יחולש באופן הבא - לשכר המבוטח בשל כל אחד מהחודשים הכלולים בחישוב, יתרווספו הפרשי הצמדה מהמדד הידוע ביום תשלום השכר ועוד לפחות הידעו ביום קרות הביטוח (להלן - "השכר החדשני המעודכן"). סך השכר החדשני המעודכן בשל החודשים הכלולים בחישוב יחולק במספר החודשים הכלולים בחישוב.

תכנית במעמד עצמאי 8.5.1.2

8.5.1.2.1 סכום הפיצוי החודשי שישולם בנסיבות מקרה הביטוח של אבדן כושר עבודה מוחלט יהיה שווה למכפלה של שיעור הפיצוי החודשי שנרכש בתכנית בממוצע השכר המבוטח בתכנית, ואולם שיעור הפיצוי החודשי הראשון שישולם על פי תנאי התכנית לא עלה על 57% ממוצע ההכנסה מעובדה של המבוטח בשנים עשר החודשים שקדמו למועד קרותה מקרה הביטוח או בתקופה קצרה יותר אם מדובר בשנת הביטוח הראשונה, כשהוא מוצמד לפחות ממועד קרותה מקרה הביטוח ועד ליום התשלום.

8.5.1.2.2 לעניין סעיף 8.5.1.2.1 לעיל "ממוצע השכר המבוטח בתכנית" - ממוצע השכר המבוטח בתכנית בשנים עשר החודשים שקדמו לקרים מקרה הביטוח. בשנת הביטוח הראשונה ממוצע השכר המבוטח בתכנית יהיה ממוצע השכר המבוטח בתכנית בתקופה שמצוعد תחילת הביטוח בין מועד קרותה מקרה הביטוח. ממוצע השכר המבוטח בתכנית יחושב באופן הבא: לשכר המבוטח בשל כל אחד מהחודשים הכלולים בחישוב יתווסף הפרשי הצמדה מהמדד הידוע ביום שבו עדכן המבוטח את השכר המבוטח בתכנית (ביחס לכל אחת מההכנסות הכלולות בחישוב) ועד לפחות הידוע ביום קרותה הביטוח (להלן - "השכר החודשי המעודכן"). סך השכר החודשי המעודכן בשל החודשים הכלולים בחישוב יחולק במספר החודשים הכלולים בחישוב.

פייצוי חודשי במקשה של אבדן כושר עבודה חלקית

8.5.2

במקשה של אבדן כושר עבודה חלקית - סכום הפייצוי החודשי ישולם יהיה שווה לסכום הפייצוי החודשי הקבוע בתכנית למקשה של אבדן כושר עבודה מוחלט כאמור בסעיף 8.5.1.1 או כאמור בסעיף 8.5.1.2(לפי העניין, כפול שיעור אבדן כושר העבודה החלקית (בין 25% ל- 74%) שנקבע למבוטח).

בקרות מקשה ביטוח, הפייצוי החודשי ישולם ישירות למבותח. במקרה מות המבוטח ישולמו תגמולו הביטוחו להם היה זכאי המבוטח בעודם - לעזבונו.

8.5.3

8.6 שחזור

8.6.1

בתקופת תשלום הפייצוי החודשי למבותח שארע לו אבדן כושר עבודה מוחלט, תשחרר התכנית מתשלום פרמיות بعد כל הcisoviim הביטוחיים הכלולים בה, באופן בו הcisoviim הביטוחיים ישמרו במלואם במהלך תקופת אובדן כושר העבודה (להלן - "שחרור מפרמייה"), בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

במקרה בו נרכשה התכנית אגב חיסכון פנסיוני או שאינו פנסיוני בין אם מתוך הפקדות לחיסכון ובין אם מעיל להפקdot, כולל השחרור במקרה של אבדן כושר עבודה מוחלט שחרור מפרמייה וכן תשלום של הפקדות השוטפות לחיסכון במהלך תקופת אובדן כושר העבודה (להלן - "שחרור מהפקdot"), בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. למען הסר ספק מובהר כי השחרור מפרמייה לא ייגבה מתוך רכיב השחרור מהפקdot ובמסגרת השחרור מפרמייה תשחרר מלווה הפרמייה לרבות גידול בה בהתאם להוראות cisovi לervoir כושר העבודה.

8.6.2

על אף האמור בסעיף 8.6.2 לעיל, במקרה בו רכש המבוטח את התכנית לאבדן כושר עבודה בעבר שכיר שלא מופרשים בגין תשלומים לקופת גמל לקצבה כאמור בסעיף 3.3 לעיל, המבוטח יהיה רשאי לבקש שהחברה לא תשחרר הפקדות שוטפות לموظר פנסיוני אחר ולא תגבה עלות cisovi ביטוחו עבור שחרור לموظר פנסיוני אחר.

8.6.3

סכום השחרור מהפקdot במקרה של אבדן כושר עבודה מוחלט יהיה שווה למכפלה של שיעור השחרור מהפקdot שנרכש בתכנית בממוצע השכר המבוטח בתכנית כהגדרתו בסעיפים 8.5.1.1 או 8.5.1.2(לפי העניין).

8.6.4

- 8.6.5 שיעור השחרור מהפקדות הנרכש בתכנית יהיה זהה לשיעורי ההפקדות בתכנית. במקרה של גידול בשיעור ההפקדות שנובע מ הסכם קיבוצי או הוראה רגולטורית תאפשר, לבקשת המבוטח, הגדלה בשיעור השחרור מהפקדות ואולם מובהר כי מקום בו בתכנית עומדת בפני עצמה, יחולו הוראות סעיפים 3 לעיל ו- 18.1 להלן.
- 8.6.6 השחרור מהפקדות ישולם במישרין לתכנית או למוצר החיסכון של המבוטח, לפי העניין.
- 8.6.7 סכום השחרור מפרמייה והשחרור מהפקדות ישולם במקרה של אבדן כושר העבודה חלקי יהיה שווה למכפלת סכום השחרור מפרמייה ו/או מהפקדות בתכנית, לפי העניין, במקרה אובדן כושר העבודה מוחלט בשיעור אובדן כושר העבודה החלקי (בין 25% ל- 74%) שנקבע למבוטח.
- 8.6.8 שיעור ההפקדות לעניין שחרור יקבע על ידי המבוטח קודם הpolloisa לתוקף או במקרה שהפכה לפוליסה העומדת בפני עצמה, לאחר הפיכתה לכך. שיעורי ההפקדות כאמור ישמרו קבועים עד למועד שבו יעדכן המבוטח ו/או המעשיק את החברה בשיעורי הפקדות אחרים או עד שנודע לחברת אודות שיעורי הפקדות אחרים והכל בכפוף לאישור החברה, למעט הגדלה בשיעור הפקדות שנובעת מ הסכם קיבוצי ו/או בהתאם להוראות צו הרחבה לביטוח פנסיוני מكيف בمشק. לא הודיע המבוטח או לא נודע לחברת על שיעורי ההפקדות והתכנית הפכה לכך העומדת בפני עצמה לאחר שהחסכונה שהתנהל בחברה עבר לפוליסה אחרת או לגוף מוסדי אחר, ישמרו שיעורי ההפקדות הקיימים בpolloisa לפני מועד העברה.

8. קיזוז פיצויים חדשניים המשולמים מבעלי חיים ו/או מגורם ממשלתי

- 8.7.1 ביטח המבוטח את עצמו נגד אבדן כושר העבודה גם אצל מבעלי חיים אחרים וכתוצאה לכך סך הפיצוי החדשני הגיע לו בגין אותו מקרה הביטוח מבעלי חיים ומהתקנית עולה על 100% ממוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה, תפעל החברה כדלקמן:

- 8.7.1.1 החברה תהיה רשאית לקזז את סכום הפיצוי החדשני המשולם על ידה כך שסק שיעור הפיצוי המשולם למבוטח מהתקנית ומבעלי חיים אחרים, יחד, לא יפחת מ- 100% ממוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה.

- 8.7.1.2 למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף זה לעיל לא יחול במקרה שבו במועד ההצטרפות לתכנית, השכר המבוטח בתכנית כבר מבוטח אצל אותו מבעל פוליסת אבדן כושר עבודה אחרת שאינה פוליסת אבדן כושר עבודה קבוצתית שלגביה ניתן אישור המפקח על הביטוח לפי תקנה 11 לתקנות בהפקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח)(ביטוח) אבדן כושר עבודה קבוצתי), תשס"ז- 2006.

8.7.2 קיבל המבוטח פיצוי חדשני מגורם ממשתי, בין אם הפיצוי החודשי משולם מדי חדש בחודשו ובין אם הון ומשולם כסכום חד פעמי, בשל אותו מקרה ביטוחו שבסלו הגיש תביעה לקבלת פיצוי חדשני על פי תכנית זו, וכתוצאה מכך סך הפיצוי החדשני המשולם לו בגין אותו מקרה ביטוח מהגורם הממשלתי ומהתכנית עולה על 100% ממוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה, תהיה החברה רשאית לקזז את סכום הפיצוי החדשני המשולם על ידה כך שסך שיעור הפיצוי החדשני המשולם למבוטח מהתכנית ומהגורם הממשלתי, יחד, לא יפתח מ- 100% ממוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה.

8.7.3 הודיע המבוטח לחברת או נודיע לחברת, לפי המוקדם, כי פחות או פסק תשלום הפיצוי החדשני מבטחים אחרים או מגורם ממשתי כאמור לעיל, תעדכן החברה את הסכום המקורי בהתאם החל מיום ההפקחה או ההפסקה כאמור.

8.7.4 על אף האמור בסעיפים 8.7.1 ו- 8.7.2 לעיל, הפיצוי החדשני שיישולם למבוטח לא יפתח, בכל מקרה, משיעור של 30% מסכום הפיצוי החדשני לו הוא זכאי על פי תנאי התכנית.

8.7.5 למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף זה לא יחול לגבי מרכיב השחרור בתכנית כאמור בסעיף 8.6, אשר ישולם בהתאם להוראות התכנית.

8.8 קיזוז הכנסות אחרות

8.8.1 הייתה למבוטח הזכאי לוגומלי ביטוח על פי התכנית, הכנסה חדשה מעיסוק שאינו עונה על הגדרת עיסוק סביר (להלן - "הכנסה אחרת"), שנבעה מעיסוק בו עסק לאחר קרנות מקורה הביטוח, זכאותו לוגומלי ביטוח לא תבטל. אולם מבלתי לגרוע מתקרת התשלום הקבועה בסעיף 8.5.1.2.1 ו- 8.5.1.1.1 לעיל, לחברת תהיה קזז הכנסה זו מהפיצוי החדשני המשולם על פי התכנית באופן בו:

8.8.1.1 ב- 12 החודשים הראשונים ממועד תחילת קבלתה של הכנסה אחרת - סכום הפיצוי החדשני המשולם על ידי החברה בצוירוף עם הכנסה אחרת לא יפתח מ- 120% ממוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה. החל מהחודש ה- 13 ועד לחודש ה- 36 ממועד תחילת הכנסה אחרת - סכום הפיצוי החדשני המשולם על ידי החברה בצוירוף עם הכנסה אחרת לא יפתח מ- 100% ממוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה.

8.8.1.2 החל מהחודש ה- 37 ממועד תחילת קבלתה של הכנסה אחרת ואיילר - סכום הפיצוי החדשני המשולם על ידי החברה בצוירוף עם הכנסה אחרת לא יפתח מ- 75% ממוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה.

8.8.2 למען הסר ספק מובהר כי במקרה של אבדן כושר עבודה חלקית, לא יפחית סכום הפיצוי המשולם בגין רצף עם ההכנסה האחראית המשולמת מהשיעורים הנקובים בסעיף 8.8.1.1.2 או 8.8.1.2, לפי העניין.

8.8.3 זכות המבוטח על פי פסקאות 8.8.1.1 ו- 8.8.1.2 תתקיים פעמי אחת לכל מקרה ביטוח, באופן שumbedות אשר היה מצוי באובדן כושר עבודה מוחלט או חלקית לפחות מ- 36 חודשים ולאחר שזרו לעבוד, איבדשוב כשרו לעבוד בגין אותה מחלת או תאונה באופן מוחלט או חלקית, תמנה כל תקופת אובדן כושר עבודה בגין אותה מחלת או תאונה, לצורך סעיף זה באופן מצטבר, ממועד תחילת ההכנסה האחראית ובתנאי שהمبادעת זכאי לתגמולו ביטוח בתקופה זו. בתום 36 חודשים כאמור, תהיה החברה זכאית לקוז את מלאה ההכנסה האחראית מהפיצוי החודשי לו זכאי המבוטח לפי פרק זה בכפוף לסעיף הקיזוז לעיל.

8.8.4 חרף האמור בסעיף 8.8.1 לעיל, החברה לא תוכל לקוז את מוגמולי הביטוח את אלו:

8.8.4.1 הכנסה פסיבית של המבוטח.

8.8.4.2 הכנסות שמקורן בעבודה שבוצעה על ידי המבוטח לפני קרות מקרה הביטוח ששולמה בפיgor או כתשלום דחוי (להלן - "חוב עבר") לאחר קרות מקרה הביטוח. למען הסר ספק, תשלוםמים עיתתיים המשולמים בשל שירות מתמשך לא ייחסבו כחוב עבר.

8.8.5 עבד המבוטח באופן חלקתי בהתאם לנסיבות המשרה שנקבעה לו, לא יקוז המבוטח מוגמולי הביטוח המשולמים לו את ההכנסה המשולמת לו, לרבות גידול בה אם יהיה, בשל עובdotו החלקית כאמור.

8.8.6 בסעיף זה:

מוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה - מוצע של הכנסה מעובודה של המבוטח, מכל מקור הכנסה מעובודה, בשנים עשר החודשים או בשלושת החודשים שקדמו לקרות מקרה הביטוח לפי הגובה מביניהם. מוצע השכר של המבוטח מכל מקור הכנסה יחשב באופן הבא - לכל אחת מההכנסות הכלולות בחישוב יתווסף הפרשי הצמדה מהמדד הידוע ביום תשלום הכנסה ועד למדד הידעו ביום קרות מקרה הביטוח, הסכום שיתקבל יחולק במספר חודשי הכנסות הכלולות בחישוב.

8.9 **תקופת תשלום מוגמולי הביטוח** - מוגמולי הביטוח ישולם בגין התקופה החל ממועד תקופת המתנה ועד למועד המקדם מבין אלה:

8.9.1 המועד שבו חדל המבוטח להיות במצב של אבדן כושר עבודה מוחלט או חלקית, לפי העניין.

8.9.2 תום תקופת הביטוח כהגד儒家 בדף פרטי הביטוח.

8.9.3 מות המבוטח.

9. הגשת תביעה, החלטה החברה ובדיקה מחודשת של זכאות

- 1.9 בנסיבות מקרה ביטוח המבוטח להודיע על כך לחברת, תוך זמן סביר לאחר שנודע לו על קרות מקרה הביטוח ועל זכותו לקבלת תגמולי ביטוח.
- 1.9.2 עם קבלת הודעה על קרות מקרה הביטוח תעבור החברה למבוטח את הטפסים הדרושים למילוי התביעה לתגמולי ביטוח. לחלוfin יוכל המבוטח לקבל את הטפסים באמצעות אתר האינטרנט של החברה בכתב בתו בתו <https://www.harel-group.co.il>. טפסים אלה, לאחר שימושו כנדרש, וכן אישורים רפואיים ודוחות הרופא המטפל בمبוטח, יש להעביר לחברת בהקדם האפשרי.
- 1.9.3 לאחר מתן הודעה כאמור לעיל, יהיה על המבוטח להציג לחברת בכפוף להסדר החקיקתי, תוך זמן סביר, אישורים מתאימים לרבות מסמכים רפואיים המפרטים את המחליה או את נסיבות האירוע שבעתין התגובה הזכות לקבלת תגמולי ביטוח על פי התקנית וכן כל מסמך או אישור אחרים הדרושים לבירור חבותה של החברה באופן סביר. לא הומצאו מלאי המסמכים המבוקשים, תפנה החברה למבוטח בבקשת להציגם בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.
- 1.9.4 לא קיימו חבות המבוטח לפי סעיפים 1.9.2 ו- 1.9.3 לעיל, במועד, וכיום היה אפשר לחברת להקטין חבותה, אין היא חייבת בתגמולי הביטוח אלא במידה שהייתה חייבת בהם אילו קיימה החובה.

הוראה זו לא תחול בכל אחת מלאה:

- 1.9.4.1 החובה לא קיינה או קיינה באיחור מסיבות מוצדקות.
- 1.9.4.2 אי קיינה או איחורה לא מנע מן החברה את בירור חבותה ולא הכайд על הבירור.
- 1.9.5 עשה המבוטח במתכוון דבר שהיה בו כדי למנוע מהחברה את בירור חבותה או להכайд עליו, אין החברה חייבת בתגמולי ביטוח אלא במידה שהייתה חייבת בהם אילו לא עשה אותו דבר.
- 1.9.6 החברה תהיה רשאית לבדוק על חשבונה ובאופן סביר את מצבו הרפואי של המבוטח ויכולתו לעבוד, ובכלל זאת תא רשאית לבדוק את המבוטח בבדיקות רפואיות על ידי רפואיים מומחים מטעמה, הן לצורך התביעה וכן באופן סביר מעט לעת לצורך בדיקת המשך חבותה של החברה לתשלום תגמולי הביטוח.
- 1.9.7 בתוך שלושים יום מיום שהומצאו לחברת כל המסמכים וההוכחות הנדרשות לה לצורך בירור חבותה, תודיעו החברה את החלטתה בדבר התביעה לתגמולי ביטוח, וככל שתביעת התקבלה יכולה או חלקה, תשלם את תגמולי הביטוח, ובבלבד שמועד התשלום לא יחול לפני תום תקופת המمتנה. החברה תשלח למבוטח את פירוט אופן החישוב של תגמולי הביטוח ששולם למבוטח, את תקופת התשלום וכן מידע נוסף ככל שנדרש בהתאם להסדר החקיקתי.

8.9. במסגרת הגשת התביעה או לכל המאוחר קודם לתום תקופת הצמדת הפיצוי החודשי למדד כאמור בסעיף 11.1 להלן, יבחר המבוטח את מסלול ההשקעה אשר לתשואתו יוצמד סכום הפיצוי החודשי. לא בחר המבוטח מסלול ההשקעה, יוצמד סכום הפיצוי החודשי לתשואת מסלול השקעה ברירת מחדל.

8.10. כל עוד לא אושרה התביעה ולא הוחל בתשלום הפיצוי החודשי לפי נספח זה, תפעל החברה בהתאם לקבוע בהוראות סעיף 18.4.3 ותגובה את עלות הכספי הביטוחי מתוך החיסכון הנוכחי של המבוטח לתקופה של חמישה חודשים במסגרת הסדר רиск זמני או לתקופה שלא עולה על 24 חודשים, במקרה בו ביקש המבוטח להאריך את התקופה. לאחר תום התקופה כאמור או במקרה שבו לא הועברו הפקודות לחיסכון אצל החברה, על המבוטח לשאת בתשלום הפרטיה החודשית. עם התחלת תשלום הפיצוי החודשי והשחרור מתשלום פרטיה, תחזיר החברה למבוטח את הפרטיות העודפות שלוומו לה מתוך תקופת המתנה בצוירוף הפרשי הצמדה מיום תשלוםם. מודגש בזאת, כי בתקופת המתנה על המבוטח לשלם את דמי הביטוח על פי נספח זה.

8.11. קודם לתום תקופת הזכאות תודיע החברה למבוטח על תום תקופת הזכאות ועל זכאותו להגיש תביעת המשך. בהודעתה כאמור תפרט החברה את נוהל הגשת תביעת המשך לרבות המ██מים שעל המבוטח להגיש במסגרתה.

10. תשלום תגמולי ביטוח

10.1. תגמולי הביטוח בגין חדש התשלום הראשון יחוسبו באופן ייחודי מיום תקופת המתנה עד לתחילת החדש שאחריה. תגמולי הביטוח בגין חדש התשלום האחרון, יחוسبו באופן ייחודי לפי מספר הימים בהם זכאי המבוטח לקבלת תגמולי הביטוח באותו חדש. מועד תשלום תגמולי הביטוח יכול עד ליום העסקים האחרון של החדש בגיןו מבוצע התשלום.

10.2. מכל תשלוםימה תנכה החברה כל חוב המגיע לה בגין התכנית בכפוף להסדר החקיקתי.

11. ה策מת הפיצוי החודשי בתקופת תשלום

11.1 סכום הפיצוי החודשי שישלם לאחר קרות מקרה הביטוח יהיה צמוד למדד החל ממועד קרות מקרה הביטוח וימשיך להיות צמוד למדד החל מהתשלום הראשון ועד תום 24 תשלום חודשיים. הה策מתה בתקופה האמורה תהיה כיחס שבין המدد המידע במועד כל תשלום לעומת המدد המידע בקרים הביטוח.

11.2 החל ממועד הפיצוי החודשי ה-25 ישנה הפיצוי החודשי מיידי חדש בחודשו לעומת הפיצוי החודשי בגין החודש הקודם, בהתאם לתשואה ברוטו של מסלול השקעה, כפי שנבחר במועד הגשת התביעה ו/או בתום תקופת הה策מתה ו/או במהלך תשלום הפיצוי החודשי, בניכוי ריבית טעריפית בשיעור שנתי של 2.5%, ובניכוי דמי ניהול שיסוכמו עם המבוטח ובשיעור שלא עולה על 0.6% או קבוע בהתאם לתחיקתי, הנמור מביניהם.

להלן נוסחת אופן חישוב השונות סכום הפיצוי בכל חודש:

ו תשואת מסלול השקעה ברוטו (לפני ניכוי דמי ניהול) בתקופת החישוב

d - מספר הימים הכלולים בתקופת החישוב

G - גובה פיצוי חודשי בחודש הנוכחי

G1 - גובה פיצוי חודשי בחודש הקודם

C - ריבית טעריפית (שיעור שנתי)

d - שיעור שנתי של דמי ניהול שלא עולה על 0.6%.

$$G = G1 * \frac{(1 + i) * \left(2 - \left((1 + d)^{\frac{t}{365}} \right) \right)}{(1 + C)^{\frac{t}{365}}}$$

לדוגמא :

פיצוי חודשי חודש קודם - 1,000 ₪

תשואת מסלול השקעה ברוטו (לפני ניכוי דמי ניהול) בתקופת החישוב - 0.5%

ריבית טעריפית 2.5%

דמי ניהול יומיים בשיעור שנתי של 0.6%

$$1,002.47 = 1,000 * \frac{(1 + 0.005) * \left(2 - \left((1 + 0.006)^{\frac{30}{365}} \right) \right)}{(1 + 0.025)^{\frac{30}{365}}}$$

3.11 ניהול ההשקעות במסלול ההשקעה יעשה בכפוף לתקנות כללי ההשקעה ובהתאם להסדר התחיקתי.

3.12 סכום השחרור שיישולם לאחר קרות מקרה הביטוח יהיה צמוד למדד, החל ממועד התשלום הראשון. ה釐מה תהיה כיחס שבין המדיידוע במועד כל תשלום לעומת המדיידוע במועד קרות מקרה הביטוח.

3.13 בסעיף זה

תשואת מסלול ההשקעה - שיעור הנידול או הקיטון בערך הכספי המשקיעים במסלול ההשקעה בתקופה נתונה, אשר יחולש בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

4. סיגרים וחיריגים

4.1 להלן רשימת החיריגים אשר בהתקיימים או בהתקיימים אחד מהם לא תחוב החברה בתשלום תגמולו ביטוח במקרה של אבדן כושר עבודה שארע כתוצאה מהם:

4.1.1 נסיוון התאבדות או פגיעה עצמית מכוונת.

4.1.2 התמכרות לאלכוהול (אלכוהוליזם).

4.1.3 התמכרות לסמים, אלא אם השימוש בהם הוא בהוראת רופא.

4.1.4 מעשה פלילי בו השתתף המבוטח באופן יזום.

4.1.5 פגיעה מנשך לא קונבנציונלי (נסך גרעיני, כימי או ביולוגי) או מטילים קונבנציונליים.

4.1.6 מלחמה או פעלת טרור שבעתים זכאי המבוטח לפיצויי חדשני מגורים ממשלתי בסכום הגבוה מסכום הפיצוי החדשני על פי תנאי התכנית. חיריג זה לא יכול אם הפעולות כאמור נמשכו פחות מ- 48 שעות רצופות.

4.1.7 אירוע רב נפגעים שנגרם כתוצאה מביקוע גרעיני, היתוך גרעיני, זיהום רדיואקטיבי, קרינה מייננת. פסולת גרעינית, תקלת במכון גרעיני, קרינת רנטגן.

4.1.8 טישה ברכי טיס אזרחי כלשהו, בין אם ממונע ובין אם לאו למעט טישה כניסה ברכי טיס אזרחי בעל תעוזת כשירות להובלת נוסעים.

4.1.9 פעילויות ספורט אטגררי בהתאם לרשימה המפורטת באתר האינטרנט של החברה בקישור: <https://apps.harel-group.co.il/Tiny?k=JJYCBA> ובладם פעילויות הספורט האטגררי מבוצעת על בסיס קבוע.

10. **12.1.10. שmirת הריון - לעניין הפיזי החודשי בלבד.** חריג זה לא יכול לגבי אלו:
- 12.1.10.1 **לגביו רכיב השחרור הקיים בתכנית.**
 - 12.1.10.2 **בתקופה של אחר תום שמירת הריון.**
- לענין חריג זה - "שמירת הריון" - כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי שבשלה זכאיות המבוצחת לגמול **שמירת הריון בסכום הגבהה מסcum הפיזי החודשי על פי תנאי התכנית.**
12. יובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מהחברה לכלול בתכנית של המבוצעת החרגות אישיות בהתאם להליך חיתום רפואי שעבר המבוצעת, אם עבר, במוועד הצעירות, והכל בהתאם להוראות הדין ובכלל כך הוראות המפקח על הביטוח.

13. **הגדלת תגמולי הביטוח כתוצאה מגידול בשכר המבוצעת (גג חתום)**

- 13.1 עד לתקרת השכר המבוצעת כהגדרתו בסעיף 1.13, החברה לא תידרש כי המבוצעת יעבור חיתום רפואי עבור גידול ריאלי בשכר המבוצעת בתכנית בשיעור של עד 15% ממוצע השכר המבוצעת בתכנית בשנים עשר החודשים שקדמו למועד ההגדלה ובלבד שסק הגידול הריאלי בשכר המבוצעת בתכנית במשך שישים החודשים שקדמו למועד ההגדלה כאמור לא上升ה על 60%. לענין שניים עשר החודשים הראשונים ממועד תחילת הביטוח, תיבחן תקרת הגידול (15%) אל מול השכר המבוצעת בתכנית בתחום שסכום תחילת הביטוח ועד למועד ההגדלה.
- יובהר כי בתכנית במעמד עצמאי, גידול ריאלי בשכר המבוצעת בתכנית כאמור לעיל יהיה ביחס לגידול בהכנסתו מעובודה של המבוצעת המדווחת לרשות המסת.
- 13.2 גידול ריאלי בשכר המבוצעת בתכנית בשיעור העולה על השיעורים הקבועים בסעיף 13.1 לעיל, יעשה בכפוף להסכמה החברה רק עבור החלק העולה על השיעורים כאמור.
- 13.3 על אף האמור בסעיף 13.1 גידול בשכר המבוצעת בתכנית מעל תקרת השכר המבוצעת, יעשה כפוף להסכמה החברה רק עבור החלק העולה על תקרת השכר המבוצעת.

14. שיעור מקצועני

- 14.1 החברה רשאית להציג למבוטח לעבור שיקום מקצועי ממקצועUi, אולם למבוטח תעמוד זכות לסרב להצעה זו.
- 14.2 בחור המבוטח לעבור שיקום מקצועי, והשיעור שuber אפשר את חזותו לעסוק בעיסוק שאינו עונה על הגדרת עיסוק סביר כאמור בסעיף 1.2.9 לעיל, לא יהיה בכך כדי לשולב את זכאותו לתגמולו ביטוח על פי תנאי התכנית. אולם אם כתוצאה מהשיעור המקצועUi שuber בחור 1.2.9 המבוטח לעבוד בעיסוק שאינו עונה על הגדרת עיסוק סביר כאמור בסעיף לעיל, לחברת תהיה זכות לקזז את ההכנסה האחרת, ככל קיימת, כאמור בסעיף 8.1 לעיל.
- 14.3 הוצאות שיקום מקצועי כאמור בסעיף זה, ימומנו על ידי החברה.

15. החזר פרמיות למבוטח

- 15.1 קרה מקרה הביטוח וסכום הפיזוי החודשי לו זכאי המבוטח בהתאם לתנאי התכנית, נמוך מסכום הפיזוי החודשי שנרכש בתכנית, למעט מקרים של תשלום פיזוי חדש מופחת כאמור בסעיף 8.7.2 תחזיר החברה למבוטח את עודף הפרמיות ששולמו بعد CISCI אובדן כושר עבודה בשבועיים שקדמו לקרות מקרה הביטוח. לעניין זה "עודף הפרמיות"- סכום הפרשיים שבין הפרמיה ששולמה בפועל מדי חדש עבור הפיזוי החודשי שנרכש בתכנית לבין הפרמיה שהיתה צריכה להיות משולמת מדי חדש בעד הפיזוי החודשי לו היה המבוטח זכאי במקרה של אבדן כושר עבודה בהתאם לתנאי התכנית.
- 15.2 נרכש CISCI אובדן כושר עבודה אגב HISCOON פנסיוני, יוחזר עודף הפרמיות כאמור בסעיף 15.1 באמצעות הפקתו לモוצר החיסכון הפנסיוני של המבוטח.
- 15.3 החברה תהיה זכאית לדרוש מה מבוטח תלושי שכר או דוחות לרשותו המס או כל מסמך אחר שיש בו כדי להעיד על זכאותו של המבוטח להחזיר עודף הפרמיות, לפי העניין.
- 15.4 עודף הפרמיות יצמד למדד, מה מדד המידע ביום תשלום כל פרמיה בפועל ועד למדד המידע ביום ביצוע ההחזיר.
- 15.5 לא קרה מקרה הביטוח, המבוטח לא יהיה זכאי להחזיר פרמיה לפי סעיף זה ובכפוף להסדר התחיקתי.

16. ביטול תקופת המתנה בגין מקרה ביטוח חזוז

- 16.1 ב מקרה של אובדן כושר עבודה חזוז, יהיה המבוטח זכאי לתשלום תגמולי הביטוח ללא תקופת המתנה חזוזת.
- 16.2 לעניין זה: " אובדן כושר עבודה חזוז"- אובדן כושר עבודה שארע בתוך 12 חודשים ממועד הפסקת תשלום תגמולי הביטוח בשל מקרה הביטוח, עקב חזרת כושר העבודה בלבד שאבדן הכספי החוזר ארע בשל אותה מחלת או תאונה.

17. חזרת כושר העבודה

- 17.1 הודעה החברה למבוטח על הפסקת תשלום תגמולי ביטוח עקב חזרת כושר העבודה של המבוטח, על המבוטח או המשלם, לפי העניין, לחזור ולשלם את דמי הביטוח במלואם, החל מהמועד בו הודעה על כך החברה.
- 17.2 שלימה החברה למבוטח פיצוי חדשני בעד תקופה שלאחר שה הודעה על הפסקת תשלום תגמולי ביטוח, לרבות דמי שחרור מתשלום דמי הביטוח, על המבוטח להסביר לחברת את כל התשלומים ששולםו על ידה ביתר לאחר ההזעה.

18. כיסוי בתקופת העדר עבודה

- 18.1 במקרה בו מהוות התקניות, נספח לפוליסת חסコン, יהיה רשיי המבוטח, בתקופת העדר עבודה לשמר על הכספי הביטוחי בתכנית, במסגרת הסדר רиск זמני שתנאיו כמפורט בסעיף 18.4.3 להלן. במקרה בו התקנית שוקה כתכנית העומדת בפני עצמה, על המבוטח יהיה להמשיך ולשלם את הפרמיה ישירות לחברת על מנת לשמר על הכספי הביטוחי ולא יחולו הוראות הסדר הרиск הזמני כמפורט בסעיף 18.4.3 להלן.
- 18.2 מובהר כי במקרה שבוחר המבוטח בהעברת היתרה הצבורה של הפוליסה לגוף מסוידי אחר לא תתאפשר שבירת הכספי הביטוחי במסגרת הסדר רиск זמני כאמור בסעיף 18.1 לעיל.
- 18.3 על אף האמור בסעיף 18.2, במידה ויוגדר בהתאם התיקתי אחר ויתאפשר הסדר רиск זמני גם לאחר העברת היתרה הצבורה לגוף מסוידי אחר, תנагח החברה בהתאם להוראות ההסדר התיקתי.

- 18.4 מבוטח שלא עבד במועד קרנות הביטוח במשר תקופה שאינה עולה על 12 חודשים או שמצויה בהסדר רиск זמני באותו מועד כהגדרתו בסעיף 18.4.3 להלן, לפי התקופה הארוכה מביניהם, וכל עוד הכספי לקרה של אבדן כושר עבודה לא בוטל, יחולו לגביו התנאים הבאים:
- 18.4.1 הגדרת קקרה הביטוח תהיה לפי הגדרת "עיסוק סביר אחר" כמפורט בסעיף 1.29 לעיל ובכפוף לתנאים המפורטים בהגדירה, בהתאם לעיסוקו של המבוטח בטרם הפסק לעובוד.
- 18.4.2 תגמולי הביטוח שישולמו בקרנות קקרה הביטוח יהיו בהתאם לאמור בסעיף 8 לעיל, כאשר ממוצע השכר ייחסו ביחס לשכר בחודשים שקדמו לחודש בו הפסק המבוטח לעובוד ולא ביחס לשכר מהחודשים שקדמו לקרנות קקרה הביטוח.
- 18.4.3 בסעיף זה: "הסדר רиск זמני" - הסדר לשמרות כסוי ביטוחי בקרה של הפסקת ההפקדות השוטפות בפוליסת חסcon בגין נרכש שחרור מהפקדות בתכנית זו (להלן - "פוליסת החסcon"). בהתאם להסדר זה תנוכה הפרمية לתקנית זו מהיתריה הצבורה של המבוטח בפוליסת החסcon וזאת למשך תקופה שלא תעלה על חמישה חודשים בתום תקופת חמשת החודשים, יהיה המבוטח רשאי להורות לחברת לנכות את עלות הפרمية מהיתריה הצבורה בפוליסת החסcon לצורך המשך שמירת הכספי האמור למשך תקופה שאורכה כתקופת ההפקדות הרצופה האחורה של העמידה להגדלת יתרתו הצבורה בקופהו הגמל, ובלבד שאינה עולה על 24 חודשים מן החודש שבו הסתיימו ההפקדות.
- 18.5 מבוטח שלא עבד במועד קרנות הביטוח למשך תקופה העולה על התקופה כאמור בסעיף 1.29 לעיל, וכל עוד הכספי לקרה של אבדן כושר עבודה לא בוטל, יחולו לגביו התנאים הבאים:
- 18.5.1 הגדרת קקרה הביטוח תהיה לפי הגדרת "עיסוק סביר אחר" כמפורט בסעיף 1.29 לעיל ובכפוף לתנאים המפורטים בהגדירה, בהתאם לעיסוקו של המבוטח בטרם הפסק לעובוד.
- 18.5.2 הפיצוי החודשי שישולם בקרנות קקרה הביטוח יהיה הנמוך מבין:
- 18.5.2.1 הפיצוי החודשי שייחסו בהתאם לאמור בסעיף 8 לעיל כאשר ממוצע השכר ייחסו ביחס לשכר בחודשים שקדמו לחודש בו הפסק המבוטח לעובוד ולא ביחס לשכר מהחודשים שקדמו לקרנות קקרה הביטוח.
- 18.5.2.2 שכר המינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז- 1987, כפי שהוא נקבע למועד קרנות קקרה הביטוח.
- 18.5.3 סכום השחרור שישולם בקרנות קקרה הביטוח יהיה בהתאם לאמור בסעיף 8 לעיל ובגין השכר כאמור בסעיף 18.5.2.1 לעיל.

- 18.5.4 60 ימים קודם לתום הסדר הריסק הזמן, וכל עוד לא קרה מקרה ביטוח, תפנה החברה למボוטח ותודיע לו על הגבלת סכום הפיצוי כאמור בסעיף 18.5.2 והשלכותיו ככל שישן. החברה תציג בפני המבוטח את האפשרויות העומדות בפניהם לרבות האפשרות לרכוש הרחבה ברות ביטוח באמצעות תשלום פרמיה נפרדת. נרכש נספח כאמור, תשלח החברה למボוטח דף פרטי ביטוח מעודכן ממפורט בהגדרת "דף פרטי הביטוח" שלעיל.
- 18.5.5 טרם קרות מקרה הביטוח תעמוד למボוטח הזכות לפנות לחברת ולבקש את הפחתת תשלום הפרמיה החודשית בשיעור המתאים להפחית הפיצוי החודשי כאמור בסעיף 18.5.2 לעיל. פנה המבוטח או נודע לחברת על היות המבוטח בתקופת העדר עבודה כאמור בס"ק זה, לפי המוקדם תציג החברה לרכוש נספח "ברות ביטוח" ותבהיר בכתב את ההשלכות של אי רכישת הנספח על המשך היקף הכספי הביטוחי בתכנית.

19. **שינוי מעסיק או מעמד בתכנית**

- 19.1 בעת מעבר בין מעסיקים שונים, תשמרנה זכויותו של מבוטח שכיר בתכנית, והמבוטח לא יידרש לחיתום רפואי מחודש. זאת, לגבי שיעור הכספי הביטוחי והשכר המבוטח בתכנית שהוא כוללים במסגרת התכנית ערב עציבת המעסיק הקודם, לכל היותר. אין כאמור בפסקה זו כדי לבטל את הזכות להגדלת השכר המבוטח בכפוף לקבוע בסעיף 19.2 לעיל.
- בעת שינוי מעמד המבוטח משכיר לעצמאי או להיפך, ישנה מעמדו בתכנית בהתאם, והתכנית שברשותו תשמר על כל תנאיו בשינויים המחייבים כתוצאה שינוי המעמד, ללא צורך בחיתום רפואי מחודש.
- לענין סעיף זה - "שיעור הכספי הביטוחי" - שיעור הפיצוי החודשי ושיעור השחרור שנרכשו בתכנית.

20.1 בוטלה התכנית על ידי החברה נוכח אי תשלום כאמור בסעיף 9.7 לעיל, רשיי המבוטח לדרש את חידושה בתנאים זהים לאלה של התכנית שבוטלה, ללא עירicht חיתום רפואי, בהתקיים התנאים הבאים:

- 20.1.1 מיום ביטול התכנית טרם חלפו שלושה חודשים.
- 20.1.2 טרם ארע מקרה הביטוח במועד החידוש.
- 20.1.3 כל הפרמיות לתכנית זו אשר הייתה לשלם, אלמלא בוטלה התכנית, שולמו במלואן בכפוף כאמור בהסדר התחיקתי ובתכנית במעמד שכיר - גם (אך לא רק) בכפוף להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

20.2 חידוש התכנית שלא בנסיבות כאמור לעיל, יהיה כפוף להסכמה החברה וייעשה על פי התנאים המקבילים בחברה באותה עת.

21. התוישנות

תקופת ההתוישנות של תביעה לtagmol'i ביטוח לפי תכנית זו, הנה חמיש שנים ממועד קרות מקרה הביטוח.

22. שינויים

כל שינוי בתכנית או בתנאייה ובכלל זה וملابיו לפגוע בכלליות האמור שינוי סכום ביטוח, תקופת ביטוח וכל שינוי אחר, לא יבוצע ולא יכנס לתוכפו אלא אם ורק לאחר שהחברה קיבלה על כך הודעה בכתב והסכימה לכך בכתב, ושלחה דף פרטי ביטוח מתוקן הכלול את השינוי כאמור למבוטח. האמור לא יכול בקשר עם שינויים לגבייהם לא נדרש אישורה של החברה כמפורט בתכנית זו לעיל.

23. הודעות וכתובות הצדדים

23.1 כל ההודעות וההצהרות הנמסרות לחברת ע"י המבוטח, ימסרו בכתב למשרדה הראשי של החברה, כתובה ברוחב **אבא הלל 3 רמת גן** או בכתב הדואר האלקטרוני שתפורסם באתר האינטרנט של החברה www.harel-group.co.il או בכל דרך התקשרות אחרת שהוסכמה בין המבוטח לחברת ובכפוף להסדר התחיקתי

- 23.2 בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי בנסיבות שיש לחברת יוגשו באמצעות הטפסים המקבילים בחברה במועד הבקשה, אולם ניתן לקבל במשרדי החברה וכן מצויים באתר האינטרנט של החברה כאמור בס' 23.1 לעיל. מובהר כי על הגשת תביעות יחולו הוראות סעיף 9 לעיל.
- 23.3 החברה תצא ידי חובתה במקרים הודיענה הידועה לה ובכפוף להסדר החקיקתי כפי שישתנה מעט לעת. החברה מתחייבת להודיע למבוטח על כל שינוי בכתובתה.
- 23.4 כל הודעה שתישלח על ידי החברה למבוטח או על ידי לחברת לפי הכתובת الأخيرة הידועה באותו מועד, תיחשב כהודעה שנתקבלה כדין על ידי הנמען בתוך 27 שעות זמן הימסר הודעה.

24. מיסים והיטלים

המボטח יהיה חייב לשלם לחברת תוך זמן סביר מקובלת דרישתה את המיסים /או תשלומי החובה הממלכתיים והאחרים שהחברה מחזיבת לשלם, החלים על התכנית או המוטלים על הפיזוי החודשי, הפרמיות או על כל תשלום אחרים שהחברה חייבת לשלם לפי תכנית זו, בין אם המסים והתשלומים אלה קיימים בתאריך הוצאת התכנית ובין אם יוטלו בעתיד והכל בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.

25. שעבוד

התכנית על נספחיה וכן תגמולי הביטוח מכוכה, אינם ניתנים לשיעבוד.

26. מקום השיפוט

כל התביעות הנובעות מתוך התכנית תהינה בסמכות הייחודית של בתי המשפט המוסמכים לכך במדינת ישראל.

נספח אובדן כושר עבודה מוחלט - עיסוק ספציפי (הגדרה עיסוקית)

נספח זה מהווה הרחבה לתכנית לאבדן כושר עבודה, ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיתומיות של החברה והסכמתה לקבלו לביטוח בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרמיה בגין נספח זה, כמפורט בדף פרטי הביטוח. ההוראות בנספח זה מחליפות את ההוראות המקוריות בתנאים הכלליים. ביתר תנאי התכנית לא יחול כל שינוי.

1. הגדרות ופרשנות

1.1 חרף האמור בתנאים הכלליים, מקרה ביטוח לפי נספח זה יוגדר כ"אבדן מוחלט של כושר עבודה עיסוקי" או כאבדן חלקי של כושר עבודה עיסוקי ויחולו ההגדרות להלן:

1.1.1 **אבדן חלקי של כושר עבודה עיסוקי** - אבדן כושר עבודה שנגרם עקב מחלת או תאונה שבעקבותיו נשלל כושר העבודה של המבוטח באופן זמני או קבוע בשיעור העולה על 25% ועד לשיעור של 74%, לעסוק בעיסוק שבו עסק ובمعد שבו היה לפניו קרות מקרה הביטוח (להלן - "עיסוק ספציפי").

1.1.2 **אבדן מוחלט של כושר עבודה עיסוקי** - אבדן כושר עבודה שנגרם עקב מחלת או תאונה שבעקבותיו נשלל כושר העבודה של המבוטח באופן זמני או קבוע בשיעור של 75% לפחות לעסוק בעיסוק שבו עסק ובمعد שבו היה לפניו קרות מקרה הביטוח (להלן - "עיסוק ספציפי").

לעוני הגדרות אלה:

1.1.2.1 **"לפני קרות מקרה הביטוח"** - תקופה שלא תעלתה על 12 חודשים לפני קרות מקרה הביטוח, ואם שינה המבוטח את עיסוקו עקב המחלת או התאונת שגרמו ל蹶ה הביטוח- תקופה שלא תעלתה על 12 חודשים לפני קרות המחלת או התאונת כאמור.

1.1.2.2 **"معد"** - שכיר או עצמאי או פרט.

1.1.3 **תנאים כלליים** - התנאים הכלליים לתכנית לאובדן כושר עבודה אליהם מצורף נספח זה.

1.2 כל הוראות התנאים הכלליים יחולו על הרחבה זו ואולם בכל מקום בו מופיע בתנאים הכלליים המונח **"עיסוק סביר"** יבוא במקומו **"עיסוק ספציפי"**.

1.3 הגדרות שאינן מופיעות בסעיף זה, תיקבע הגדרתן לפי הגדרתן בסעיף ההגדרות שבתנאים הכלליים /או בסעיפי התנאים הכלליים /או בסעיפי נספח זה.

במקום האמור בסעיף 14 לתנאים הכלליים יכול הנוסף את התנאים הבאים:

- 1.2. החברה רשאית להציג למבוטח לעבור שיקום מקצועי מקצועני, אולם למבוטח תעמוד הזכות לסרב להצעה זו מבלתי שתיפגע זכותו לוגומולי הביטוח על פי התכנית.
- 2.2. בחר המבוטח לעבור שיקום מקצועי והשייקום שעבר אפשר את חזרתו לעסוק בעיסוק שאינו עונה על הגדרת עיסוק ספציפי, לא יהיה בכך כדי לשלול את זכאותו לוגומולי הביטוח על פי תנאי התכנית. אולם אם כתוצאה מהשייקום המקצועי שעבר בחר המבוטח לעבוד בעיסוק שאינו עונה על הגדרת עיסוק ספציפי, לחברת תהיה הזכות לקזז את ההכנסה האחרת, ככל שקיים, כאמור בסעיף 8.8.1 לתנאים הכלליים.
- 3.2. הוצאות שיקום מקצועי כאמור בסעיף זה ימומנו ע"י החברה.

.3. תיקף הנוסף

תיקף הנוסף יפגג בנסיבות אחד מהמפורט הבאים, המוקדם מביניהם:

- 1.3. ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.
- 2.3. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבלתי לפגוע בזכותו להמשיר את התכנית הבסיסית והנספחים הנוגדים, אם קיימים. החברה תשלח למבוטח דף פרטី ביטוח מעודכן סמוך לאחר עריכת השינוי.
- 3.3. תום תקופת הביטוח בתכנית, למעט אם קבועה החברה תקופת ביטוח קצרה יותר לנוסף זה כמפורט בדף פרטי ביטוח. למען הסר ספק מובהר כי במידה וקרויה הביטוח ארע בזמן בו היה נספח זה בתוקף, ישולמו תגומולי הביטוח עד לתום תקופת הביטוח בתכנית, ואולם ככל שלא ארע מקרויה ביטוח במהלך תקופת הביטוח של נספח זה, יפגג תוקפו בהתאם לתקופה הנקבעה בדף פרטי הביטוח.

נספח תשלום תגמולי ביטוח עבור חלק מתקופת ההמתנה

נספח זה מהווה הרחבה לתקנית לאובדן כושר עבודה (להלן - "התקנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיתומיות של החברה והסכמתה לקבלו לביטוח בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרטיה בגין נספח זה, כאמור בדף פרטי הביטוח.

1. התחריבות החברה

- 1.1 זכאי המבוטח לתגמولي ביטוח בגין החודש הרביעי או החמישי או חלק מהם, ישלם המבוטח למבוטח תשלום תגמולי ביטוח נוספים עבור החודש השלישי או השני או חלק מהם, בהתאם (להלן "התוספת"). התוספת תהיה שווה לסכום תגמולי הביטוח המשולמים בגין כל אחד מהחודשים הרביעי או החמישי או חלק מהם, בהתאם.
- 1.2 מרכיב השחרור מהפקדות הכלול בתשלום תגמולי הביטוח, בגין החודש השלישי או השני או חלק מהם, כאמור בסעיף 1.1 לעיל, ישולם למבוטח שירות אם ההפקדה השוטפת שלמה לתקנית בתקופת ההמתנה. לא שלמה ההפקדה כאמור, ישולם מרכיב השחרור מהפקדה לתקנית.
- 1.3 מרכיב השחרור מפרטיה הכלול בתשלום תגמולי הביטוח בשל החודש השלישי או השני או חלק מהם, כאמור בסעיף 1.2 לעיל, יושב לתקנית.
- 1.4 למען הסר ספק מובהר כי השחרור מפרטיה לא ייגבה מתחן רכיב השחרור מהפקדות ובמסגרת השחרור מפרטיה תשחרר מלא הפרטיה לרבות גידול בה בהתאם להוראות הכספי לאובדן כושר העבודה.
- 1.5 יובהר, כי במקרה של אובדן כושר עבודה חלקית, מרכיב השחרור כאמור בסעיפים 1.2-
1.3 לעיל יחול בהתאם לשיעור תשלום תגמולי הביטוח כאמור בסעיף 1.1 לעיל. לדוגמה- אם מצוי המבוטח באובדן כושר עבודה חלקית בשיעור של 50% בחודשים הרביעי והחמישי לאובדן הכושר, יהיה זכאי לשחרור מתשלום פרטיות עבור החודשים השני והשלישי בגובה של 50%.
- 1.6 ביתר הוראות התקנים הכלליים לא יחול כל שינוי.
- 1.7 לעניין נספח זה - **תנאים כלליים**- התקנים הכלליים לתקנית לאובדן כושר עבודה אליום מצורף נספח זה.

2. תיקף הנוסף

תיקף הנוסף יפגג בנסיבות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

2.1 **ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות הסדר החקיקתי.**

2.2 **ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות הסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח בלבד לפגוע בזכותו להמשיך את התכנית הבסיסית והנספחים הנוגדים, אם קיימים. החברה תשלוח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמור לאחר עריכת השינוי.**

2.3 **תום תקופת הביטוח בתכנית.**

נספח קיצור תקופת המתנה

נספח זה מהווה הרחבה לתקנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התקנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, מידתו של המבוטח בדרישות החיתומיות של החברה והסכמתה לקבלו לביטוח בהתאם לנסיבות נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרמיה בגין נספח זה, כאמור בדף פרטי הביטוח.

1. התחייבות החברה

- 1.1. חرف האמור בסעיף 8.9 לנסיבות הכלליים, תגמולו הביטוח ישולמו החל מעתם חדש או חודשיים לאחר קרות מקורה הביטוח, כאמור בדף פרטי הביטוח.
- 1.2. יתר תנאי התקנית יותרו ללא שינוי ויעמדו בתוקףם קבוע בתנאי התקנית.

2. תוקף הנוסף

תוקף הנוסף יפגג בנסיבות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

- 2.1. ביטול התקנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות הסדר החקיקתי.
- 2.2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות הסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבלוי לפגוע בזכותו להמשיך את התקנית הבסיסית והנספחים הנוגעים, אם קיימים. החברה תשלוח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמוך לאחר ערכית.
- 2.3. תום תקופת הביטוח בתקנית.

נספח ביטול קידוז פיצוי חדשני מביתוח לאומי

נספח זה מהווה הרחבה לתקנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התקנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיותומיות של החברה והסכמתה לקבלו לביטוח בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרטיה בגין נספח זה, כמפורט בדף פרטי הביטוח.

1. התחייבות החברה

1.1. על אף האמור בסעיף 2.7.2 לנסיבות הכלליים, המבוטח יהיה זכאי לסכום הפיצוי החדשני המלא על פי תנאי התקנית, גם אם הוא מקבל פיצוי חדשני מעת המוסד לביטוח לאומי בגין אותו מקרה הביטוח.

1.2. יתר תנאי התקנית יוותרו ללא שינוי ויעמדו בתוקףם המקורי בתוכנית.

2. תוקף הנוסף

תוקף הנוסף יפגג בקרות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

2.1. ביטול התקנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.

2.2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח בלבד, לפחות בזמנו להמשיך את התקנית הבסיסית והנספחים הנוגדים, אם קיימים. החברה תשלח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמוך לאחר עריכת השינוי.

2.3. תום תקופת הביטוח בתקנית.

נספח הגדלת תגמולי הביטוח כתוצאה מגידול בשכר המבוטח (גג חתום)

נספח זה מהווה הרחבה לתקנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התקנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיתומיות של החברה והסכמה להבלוי לביטוח בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרטיה בגין נספח זה, כאמור בדף פרטי הביטוח.

1. התחייבות החברה

חרף האמור בסעיף 3.0 לתנאים הכלליים, יכול נספח זה את התנאים הבאים בסעיף הגדלת תגמולי הביטוח כתוצאה מגידול בשכר המבוטח:

1.1. בפוליסת אבדן כושר עבודה לא ידרוש המבטח חיתום רפואי עבור גידול ריאלי בשכר המבוטח בפוליסה בשיעור של עד 20% או 25%, כאמור בדף פרטי הביטוח ממוצע השכר המבוטח בתקנית בשנים החודשים שקדמו למועד הגידול כאמור. על אף האמור, סך הגידול הריאלי בשכר המבוטח בתקנית במשך שישה חודשים שקדמו למועד הגידול כאמור, לא עלתה על 67% או 80%, בהתאם.

בשנים עשר החודשים הראשונים ממועד תחילת הביטוח - גידול ריאלי בשכר המבוטח בתקנית בשיעור של עד 20% או 25% ממוצע השכר המבוטח בתקנית בתקופה שම求婚 ממועד תחילת הביטוח לבין מועד הגידול כאמור, לפי העניין.

1.2. גידול ריאלי בשכר המבוטח בתקנית בשיעור העולה על השיעורים הקבועים כאמור בסעיף 1.1 לעיל, כפוף להסכמה חברת רק עבור חלק העולה על השיעורים כאמור. למען הסר ספק, במקרה זה בעד גידול ריאלי של עד השיעורים הקבועים בסעיף 1.1 לעיל לא ידרוש המבטח חיתום רפואי.

1.3. על אף האמור בסעיף 1.2 לעיל גידול בשכר המבוטח בתקנית מעלה תקרת השכר המבוטח, כפוף להסכמה החברה רק עבור חלק העולה על תקרת השכר המבוטח.

1.4. ביתר הוראות התנאים הכלליים המפורטים בתקנית לא יחול כל שינוי.

2. תיקוף הנוסף

תיקוף הנוסף יפגג בנסיבות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

- 2.1 ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.
- 2.2 ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבליל פגוע בזכותו להמשיך את התכנית הבסיסית והנספחים הנוגדים, אם קיימים. החברה תשלוח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמוך לאחר עריכת השינוי.
- 2.3 תום תקופת הביטוח בתכנית.

נספח תשלום נוסף במקרה סיועד

נספח זה מהווה הרחבה לתקנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התקנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיתומיות של החברה והסכמתה לקבלו לביטוח בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרמיה בגין נספח זה, כאמור בדף פרטי הביטוח.

1. התחייבות החברה

- 1.1. על אף האמור בסעיף 8 לתנאים הכלליים, יחול האמור בנספח זה להלן.
- 1.2. היה המבוטח זכאי לtagmoli הביטוח בשל אבדן כושר עבודה מוחלט על פי התקנית ובנוסף לכך מצוי המבוטח במצב סייעודי, בנוסף לtagmoli הביטוח כאמור, תשלום לו החברה, נוספת לפיצוי החודשי בשל היותו במצב סייעודי, בשיעור של 33.33% משיעור הפיצוי הנרכש בתקנית והכל כאמור בדף פרטי הביטוח

לדוגמא :

פיצוי חודשי נרכש בתקנית - 60% מהשכר במצב סייעודי ישולם פיצויי חודשי כולל בשיעור 80% כמשמעות להלן :

$$1.3333 \times 60\% = 80\%$$

- 1.3. יובהר, כי בכל מקרה שיעור הפיצוי החודשי הכולל ישולם בשל אבדן כושר העבודה ומהצב הסיעודי, לא יעלה על 100% מהשכר המבוטח בתקנית.
- 1.4. הפיצוי החודשי על פי נספח זה ישולם מדי חודש בחודשו, החל מהמועד בו המבוטח הפר לשיעורי או מתום תקופת המנתנה על פי התקנית, לפי המאוחר מביניהם, ועד למועד המוקדם מבין אלה:

- 1.4.1. המועד שבו חדל המבוטח להיות במצב סייעודי.
- 1.4.2. תום תקופת הביטוח.

bensach zeh: "מצב סייעודי" - בהתאם להגדרת מקרה ביטוח בסעיף 2 לחוזר 5-1-2013 שעניינו "עריכת תקנית לביטוח סייעודי, או כל חוזר אחר שיבוא במקומו, כפי שהוגדר במועד ההצטרפות".

- 1.5. ביתר הוראות התנאים הכלליים לא יחול כל שינוי.

2. תוקף הנוסף

תוקף הנוסף יפגג בקרות אחד מהמטופדים הבאים, המוקדם מביניהם:

1. ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.
2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח בלבד, לפגוע בזכותו להמשיך את התכנית הבסיסית והנספחים הנוגעים, אם קיימים. החברה תשלוח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמוך לאחר עריכת השינוי.
3. תום תקופת הביטוח בתכנית.

נספח הגדלת תגמולי הביטוח בתקופת אבדן כושר עבודה

נספח זה מחוזה הרוחבה לתוכנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התכנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיתומיות של החברה והסכמה לקבלו לבתו בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרמיה בגין נספח זה, כמפורט בדף פרטי הביטוח.

1. התחייבות החברה

- 1.1. קרה מקרה הביטוח וה מבוטח מקבל תגמולו הביטוח מיידי חדש, השכר המבוטח בתכנית שמננו נגזר סכום תגמולו הביטוח יגדל אחת לשנה החל ממועד קרתת מקרה הביטוח (להלן - "תגמולו ביטוח מוגדים"), לפי אחת מהאפשרויות הבאות בהתאם לבחירתו של המבוטח במועד ההצטרפות לנספח זה, כמפורט בדף פרטי הביטוח:

1.1.1. גידול של 1% לשנה.

1.1.2. גידול של 2% לשנה.

1.2. הגדלה כאמור תבוצע ככל שה מבוטח זכאי לתגמולו הביטוח למשך תקופה שלא תפחות מ - 240 חודשים.

1.3. הצמדת תגמולו הביטוח המוגדים המשולמים לפוי נספח זה תעשה בהתאם לאופן הצמדת תגמולו הביטוח כמפורט בתנאים הכלליים של התכנית.

2. תוקף הנוסף

תיקן הנוסף יפגג בקרות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

- 2.1. ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות הסדר החקיקתי.
 - 2.2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות הסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבל' לפגוע בזכותו להמשיך את התכנית הבסיסית והנספחים הנוגדים, אם קיימים. החברה תשלח למבוטח דף פרטוי ביטוח מעודכן סמוך לאחר עリכת השינוי.
 - 2.3. תום תקופת הביטוח בתכנית.

נספח ברות ביטוח

נספח זה מהווה הרחבה לתקנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התקנית"),
ויכנס לתוקפו בכפוף להסכמתו של המבוטח, וכן בכפוף לתשלום פרטיה
בגין נספח זה, כמפורט בדף פרטי הביטוח.

נספח זה ייכנס לתוקפו רק לאחר קבלת הסכמתו הכתובה של המבוטח

1. כללי

1.1. רכישת נספח זה אינה מקנה את הזכות לקבלת סכום פיצוי כלשהו כתוצאה מקרה ביטוח,
אלא את הזכות לחזור ולרכוש את הכספי הביטוחי בגובה סכום ברות הביטוח שנרכש,
בהתאם ובכפוף להוראות שלhallן:

1.1.1 התחייבות החברה

נספח זה ייכנס לתוקפו במקרה של העדר תעסוקה כאמור בסעיף 18.5.5,
לאחר קבלת הסכמתו של המבוטח לכינית הנספח לתוקף, וממועד זה תיגבה
פרטיה בגין סכום ברות הביטוח שנרכש ע"י המבוטח. זכות כאמור תעמוד
למבוטח מחדש עבור כל מקרה של העדר תעסוקה.

1.1.1 כל עוד יעמוד הכספי הבסיסי בתוקף והמבוטח אינו מצוי באבדן כושר עבודה,
יהיה רשאי המבוטח לחזור ולרכוש כסוי ביטוחי נוסף, בגובה סכום ברות
הביטוח שנרכש (להלן - "ミימוש הנספח") שהיה בתכנית טרם הקטנת היקף
הכספי הביטוחי בתקופת היעדר עבודה, בהתאם לתנאים שהיו בתכנית, ללא
צורך בחיתום רפואי.

1.1.2 1.1.2 הזכות למימוש הנספח תעמוד למבוטח לתקופה של 6 חודשים מיום שחזר
לעבוד או 5 שנים ממועד כניסה הנספח לתוקף, לפי המוקדם מבין המועדים.

1.1.3 1.1.3 עם כניסה הנספח לתוקף או עם מימוש הנספח, תשלח החברה למבוטח דף
פרטי ביטוח מעודכן.

2. תוקף הנוסף

- 2.1. תוקף הנוסף יפגז בקרות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:
- 2.1.1. ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות הסדר התחיקתי.
- 2.1.2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות הסדר התחיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבלתי פגוע בזכותו למשיך את התכנית הבסיסית והנספחים הנוגדים, אם קיימים. החברה תשלח למבוטח דף פרט依 ביטוח מעודכן סמוך לאחר עריכת השינוי .
- 2.1.3. בתום 5 שנים ממועד כניסה נספח זה לתוקף או 6 חודשים מיום שחזור המבוטח לעבוד, לפי המוקדם מבין המועדים.
- 2.1.4. תום תקופת הביטוח בתכנית.

נספח הרחבה לביטול חריג

נספח זה מהווה הרחבה לתקנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התקנית"),
ויכנס לתוקפו בכפוף להסכמתו של המבוטח, וכן בכפוף לתשלום פרטיה
בגין נספח זה, כמפורט בדף פרטי הביטוח.

1. התוצאות החברתית

- 1.1. חרף האמור בתנאים הכלליים, במקרה מקרה ביטוח יימחק מתחולת החריג שבסעיף 9.2.1.2 **סוג/ענף הספורט האתגרי המצוין בדף פרטי הביטוח לעניין נספח זה.**
- 2.1. לעניין נספח זה - "תנאים כלליים"- התנאים הכלליים לתקנית לאבדן כושר עבודה אליהם מצורף נספח זה.

2. תוקף הנוסף

תוקף הנוסף יפגג בנסיבות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

- 2.1. ביטול התקנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות ההסדר התקיקתי.
- 2.2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר התקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבלי לפגוע בזכותו להמשיך את התקנית הבסיסית והנספחים הנוגדים, אם קיימים. החברה תשלוח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמוך לאחר עריכת השינוי.
- 2.3. תום תקופת הביטוח בתקנית.