

נספח תשלום נוסף במקרה סיעוד

נספח מס' 176

נספח זה מהוות הרחבה לתכנית לאבדן כושר עבודה (להלן - "התכנית"), ויכנס לתוקפו בכפוף לבחירתו על ידי המבוטח, עמידתו של המבוטח בדרישות החיצוניות של החברה והסכמתה לקבלו לביטוח בהתאם לתנאי נספח זה, וכן בכפוף לתשלום פרמיה בגין נספח זה, כאמור בדף פרטי הביטוח.

1. התחייבות החברה

על אף האמור בסעיף 8 לתנאים הכלליים, יחול האמור בנספח זה להלן:

היה המבוטח זכאי לTAGMOLI הביטוח בשל אבדן כושר עבודה מוחלט על פי התכנית ובנוסף לכך מצוי המבוטח במצב סיעודי, בנוסף לTAGMOLI הביטוח כאמור, תשלם לו החברה, נוספת לפיצוי החודשי בשל היותו במצב סיעודי, בשיעור של 33.33% משיעור הפיצוי הנרசש בתכנית והכל כאמור בדף פרטי הביטוח

לדוגמא:
פיצויי חודשי נרכש בתכנית - 60% מהשכר
במצב סיעודי ישולם פיצויי חודשי כולל בשיעור 80% כמשמעות להלן:

$$1.3333 \times 60\% = 80\%$$

יובהר, כי בכל מקרה שיעור הפיצוי החודשי הכלול שיישולם בשל אבדן כושר העבודה והמצב הסיעודי, לא יעלה על 100% מהשכר המבוטח בתכנית.

הפיצוי החודשי על פי נספח זה ישולם מדי חודש בחודשו, החל מהמועד בו המבוטח הפר לשיעורי או מתום תקופת המסתנה על פי התכנית, לפי המאוחר מביניהם, ועד למועד המוקדם מבין אלה:

1.4.1. המועד שבו חדל המבוטח להיות במצב סיעודי.

1.4.2. תום תקופת הביטוח.

bensach זה: "מצב סיעודי" - בהתאם להגדרת מקרה ביטוח בסעיף 2 לחוזר 5-1-2013 שעוניינו "עריכת תכנית לביטוח סיעודי", או כל חזר אחר שיבוא במקומו, כפי שהוגדר במועד ה策טרפות.

1.5. ביתר הוראות התנאים הכלליים לא יחול כל שינוי.

2. תוקף הנספח

תוקף הנספח יפגג בנסיבות אחד מהמועדים הבאים, המוקדם מביניהם:

1.1. ביטול התכנית על ידי המבוטח או החברה בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.

1.2. ביטול נספח זה על ידי המבוטח בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי ואולם מובהר כי המבוטח יהיה רשאי לבטל נספח זה במהלך תקופת הביטוח מבלתי לפגוע בזכותו להמשיך את התכנית הבסיסית והנספחים הנוגעים, אם קיימים. החברה תשלח למבוטח דף פרטי ביטוח מעודכן סמוך לאחר עיריכת השינוי.

1.3. תום תקופת הביטוח בתכנית.