

## **ACTIVIDADES TEMA 1 FOL**

**EXERCICIO 1: Determina das seguintes actividades cales son relacións laborais, relacións non laborais e/ou relacións especiais: (1,6puntos)1,4**

A	Un policía nacional	Non laboral
B	Un traballador dun comercio de ropa cun contrato de obra ou servizo.	Laboral
C	Un cidadano resulta seleccionado para formar parte dun xurado popular.	Non laboral
D	Unha traballadora dunha oficina, que ten recoñecido un 40% de discapacidade.	Especial LABORAL
E	Un rapaz que traballa na froitería da súa nai polas tardes.	Non laboral
F	Unha familia contrata a un traballador para as tarefas de condución e mantemento do xardín.	Especial
G	Un traballador discapacitado que traballa na ONCE.	Especial
H	Un cantante é contratado por unha orquestra para a xira de verán.	Laboral ESPECIAL
I	Un traballador que vende libros, e só cobra comisións polas vendas realizadas.	Non laboral
J	O alumnado do CIFP A Carballeira axudan nunha campaña da Cruz Vermella para o reparto de comida a personas en risco de exclusión social.	Non laboral
K	María acaba de abrir unha tetería na zona vella de Ourense.	Non laboral
L	Enfermeiro que traballa nun hospital privado.	Laboral
M	Funcionaria que traballa como administrativa nun colexio público.	Non laboral
N	Aspas fichou polo Celta para xogar a próxima tempada.	Especial
Ñ	Paula leva dous anos no Hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo facendo a residencia na especialidade de cirurxía pediátrica.	Especial
O	Rafael colabora nun mercadillo solidario organizado por Cáritas para recaudar fondos para construír unha casa cuna.	Non laboral

**EXERCICIO 2: Explica brevemente os requisitos para que unha relación sexa considerada laboral.(1punto)0,9**

Para que unha relación sexa laboral precisa o traballo ser: persoal (ten que acudir o traballador persoalmente), voluntario (ninguén está obrigado a traballar), retribuído, dependente (o traballador

non é autónomo e cumpre as instrucións da empresa) e debe ser por conta allea (cóbrase un salario fixo sen importar beneficios ou as perdas da empresa).

**EXERCICIO 3: Ordena xerarquicamente as seguintes fontes do Dereito do Traballo.** (1 punto) **0,7**

A	Costume local e profesional
B	Constitución Española
C	Convenio colectivo
D	Lei Orgánica de Liberdade sindical
E	Contrato de traballo
F	Directiva da Unión Europea
G	Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto dos Traballadores.
H	Convenio da OIT
I	Real Decreto 1077/2017, de 29 de decembro, polo que se establece o SMI para 2018
J	Lei 31/95 de prevención de riscos laborais

F > B > H > D > J > G > I > C > E > A **D,G,J TEÑEN O MESMO RANGO XERÁRQUICO**

**EXERCICIO 4: Indica o nome da fonte do Dereito do Traballo que corresponda a cada unha das seguintes definicións:** (1 punto) **0,8**

- Pacto privado con forza de lei, en virtude do cal, sindicatos e empresarios negocian as condicións de traballo. → *Constitución española* **CONVENIO COLECTIVO**
- Disposición que aproba o Goberno para concretar as leis. → *Reglamentos*
- Disposición que aproba o Goberno en caso de urxente necesidade e que, no prazo de 30 días, debe ser convalidado polo Congreso. → *Real Decreto - Lei*
- Disposición que aproba o Goberno para unificar varias leis nunha soa. → *Real Decreto - Lexislativo*
- Norma aprobada polas Cortes Xerais por maioría absoluta para regular, entre outras materias, o desenvolvemento dos dereitos fundamentais. → *Leis Orgánicas*

**EXERCICIO 5: Durante a negociación dun Convenio Colectivo, os representantes dos traballadores e empresarios se plantexan a posibilidade de conceder menos tempo de permiso por nacemento de fillo que o establecido no Estatuto dos Traballadores.** (1 punto) **1**

- Indica se isto é posible. Xustifica a túa resposta sinalando o principio de aplicación das normas que se podería utilizar neste caso.  
Non poderían facelo, xa que polo principio de norma mínima non poden pactarse cousas que empeoren os mínimos xa establecidos.

- b. ¿E se fose o propio traballador o que pactara co empresario que o seu permiso durara menos tempo do establecido no Estatuto? ¿Sería posible? Xustifica, novamente, a túa resposta sinalando que principio utilizarías neste suposto.

Non podería polo principio de irrenunciabilidade de dereitos. Un traballador non pode pactar ter menos do mínimo establecido.

**EXERCICIO 6: Indica que dereitos ou deberes son incumpridos nos seguintes casos: (1punto)**

- a. A encargada de personal dun hospital cree que un dos enfermeiros apropiouse de material sanitario, por iso decide abrir a taquilla deste traballador para comprobar se está alí o material.<sup>1</sup>  
Vulnérase o dereito á intimidade ao abrir a taquilla sen representante dos traballadores ou outro traballador
- b. Un traballador dunha fábrica de madeira desconecta diariamente o sistema de protección de varias máquinas, xa que traballa máis cómodo e máis rápido.  
Incumpre o deber de tomar as medidas de prevención fronte os riscos laborais.
- c. Os traballadores dunha empresa levan 2 meses sen recibir o seu salario.  
Vulnérase o dereito á percepción puntual da remuneración pactada.
- d. Un traballador utiliza os seus contactos na empresa para emprender un negocio similar polas tardes.  
Incumpre o deber de non realizar competencia desleal coa empresa, a menos que teña permiso.
- e. Unha empresa ten por norma non ascender nin contratar a mulleres para postos superiores.  
Vulnera o dereito á igualdade e á non discriminación por razón de sexo.

**EXERCICIO 7:** Un traballador dunha empresa de transporte de mercaderías perigosas negouse a realizar un traxecto cun dos vehículos da empresa que non pasara a ITV para poder circular e tivera varios incidentes no último mes co sistema de freos. ¿Cando pode negarse un traballador a cumprir as ordes do empresario? ¿Sería este o caso? (1PUNTO)<sup>1</sup>

Un traballador pode negarse a cumprir ordes se estas non son legais ou supoñen un risco para o traballador ou afectan a súa vida privada ou atentan contra a súa dignidade. Neste caso, aténtase contra a seguridade do traballador.

**EXERCICIO 8: Sinala se as seguintes afirmacións son verdadeiras ou falsas xustificandoa túa resposta: (0,4puntos)<sup>0,4</sup>**

- a. Pódese vixiar mediante cámaras os lugares de traballo, zonas de descanso e comedores.  
Falso: só poden vixiar con cámaras nos lugares de traballo.
- b. Se un traballador comete unha falta, é o convenio colectivo o que establece a sanción que levará aparelhada, a cal pode consistir nunha redución do salario.  
Falso: pode resultar en despido pero non en redución do salario.
- c. O xefe dunha oficina decide revisar os equipos informáticos dos traballadores aleatoriamente sen previo aviso.  
Falso: para revisalos equipos precisa de estar acompañado dun representante ou outro traballador

- d. Os traballadores que se encontren de baixa pódense negar a facerse recoñecementos médicos por personal da empresa cualificado na materia.

Falso: poden ser obrigados pero o pode facer a seguridade social ou a mutua.

**EJERCICIO 9: Cada ovella coa a súa parella: emparella cada competencia co seu tribunal correspondente: (1 punto)<sup>1</sup>**

A	Interposición de demandas de traballadores en materia laboral no ámbito inferior á provincia	1	Tribunal Supremo
B	Interpretación das normas conforme á Constitución	2	Audiencia Nacional
C	Coñece dos recursos de casación (ordinario e para unificación de doutrina)	3	Tribunal Superior de Xustiza
D	Coñece dos recursos de suplicación.	4	Xulgado do Social
E	Resolución de demandas en materia sindical de ámbito superior á Comunidade Autónoma.	5	Tribunal Constitucional

Tribunal Supremo: C (Coñece dos recursos de casación (ordinario e para unificación de doutrina))

Audiencia Nacional: E (Resolución de demandas en materia sindical de ámbito superior á Comunidade Autónoma.)

Tribunal superior de Xustiza: D (Coñece dos recursos de suplicación.)

Xulgado do Social: A (Interposición de demandas de traballadores en materia laboral no ámbito inferior á provincia)

Tribunal Constitucional: B (Interpretación das normas conforme á Constitución)

**EXERCICIO 10: Determina o significado da seguinte nomenclatura: (1 punto)<sup>1</sup>**

1	RD	6	OIT
2	TSJ	7	LO
3	RD-L	8	TC
4	UE	9	TS
5	AN	10	L

RD: Real Decreto.

TSJ: Tribunal Superior de Xustiza.

RD-L: Real Decreto- Lei.

UE: Unión Europea.

AN: Audiencia Nacional.

OIT: Organización Internacional do Traballo.

LO: Lei Orgánica

TC: Tribunal Constitucional.

TS: Tribunal Supremo.

L: Lei.