

## **ACTIVIDADES TEMA3 FOL**

**Exercicio 1:** Antonio realiza unha xornada laboral ordinaria con horario de luns a venres, de 8 a 14 ininterrumpidamente, e de 19 a 21.(1punto)**0,75**

**a) Determina se é correcta a súa xornada e todos os descansos aos que ten dereito.**

A súa xornada é de 8h á semana así que é correcta

Ten dereito ao descanso mínimo semanal (día e medio), pero non ao descanso mínimo dentro da xornada porque non realiza máis de 6h seguidas**NON SE CUMPRE CO DESCANSO ENTRE XORNADAS.**

**b) Durante o mes de marzo tivo que realizar dúas horas máis cada día, é dicir, 10 horas máis á semana durante 4 semanas. No mes de abril realizou 30 horas á semana. Sinala se é correcta esta situación.**

Si, porque a media anual sería aínda de 40h por semana.

**Exercicio 2:** Pedro traballa como vixilante de seguridade nuns almacenes na quenda de noite de luns a venres en horario de 23:00 a 7:00. A empresa pediulle que durante un par de semanas saia ás 9, e que llo remunerarán como horas extraordinarias. (1punto)**1**

**a) ¿É considerado un traballador nocturno? Xustifica a túa resposta.**

Si, é traballo nocturno porque traballa máis de 3h no horario entre as 22 e as 6 horas (neste caso, traballa 7h entre as 23 e as 6, e unha hora máis ata as 7).

**b) ¿Sería posible a realización desas horas de traballo fóra da súa xornada? xustifica a túa resposta.**

Só se son para prevenir ou reparar siniestros out outros motivos extraordinarios e de alta urxencia.

**Exercicio 3:** Unha empresa indica a un grupo de traballadores (de 18 a 35 anos) e a outros (de 16 e 17 anos) que ao finalizar a súa xornada deben quedarse 3 horas máis para reparar os danos causados por un incendio. (1,2puntos)**1,2**

**a) Razona, para cada un dos traballadores, se deben aceptar o que lles pide a empresa.**

Os traballadores que teñan de 18 a 35 anos poden traballar esas horas extra porque son para reparar danos extraordinarios urxentes.

Os traballadores menores de 18 non poden traballar horas extra por lei.

**b) O convenio colectivo establece que as horas extras se compensarán con un 30% máis do salario ordinario, fixado a 15€ a hora. Se opta pola retribución en dinero, ¿cánto cobrarían por esas horas?**

19,5€ por hora extra traballada. 3h serían compensadas con 58,5€ en total.

**c) Se opta polo descanso ¿en qué prazo deben ser compensadas?**

Deben ser compensadas nos 4 meses próximos.

**Exercicio 4: Indica nos seguintes casos se o traballador ten dereito ou non a permiso retribuído, e de ser o caso, a canto tempo (1punto)<sup>1</sup>**

- a. Por hospitalización dun avó político  
Afinidade de 2º grao así que ten dereito a entre 2 e 4 días (se necesita desprazamento)
- b. Por nacemento dun neto  
Non ten dereito
- c. Por traslado de domicilio a outra localidade  
Si, ten dereito de permiso o día de traslado.
- d. Por matrimonio  
Si, ten dereito a 15 días naturais.
- e. Por ser chamado a formar parte dunha mesa electoral  
Si, ten dereito de permiso o tempo indispensable para a realización desa actividade máis cinco horas ao día seguinte.
- f. Por falecemento dun tío  
Non ten dereito (familiar de 3º grao)
- g. Por asistir a un exame do Ciclo formativo que estás cursando.  
Si, ten dereito de permiso o tempo indispensable.
- h. Intervención cirúrxica con reposo domiciliario dunha irmá.  
Si, ten dereito de permiso entre 2 e 4 días (se necesita desprazamento) por intervención cirúrxica a un familiar de 1º grao con reposo domiciliario.
- i. Por ser chamado para formar parte dun xurado.
- j. Si, ten dereito de permiso o tempo indispensable para a realización desa actividade máis cinco horas ao día seguinte.
- k. Por accidente grave do pai.  
Si, ten dereito a entre 2 e 4 días (se necesita desprazamento).

**Exercicio 5:** Manuel Pérez comenza a traballar o 1 de marzo, previsiblemente ata o 31 de decembro. O día 5 de setembro iniciou o seu período de vacacións ata finais do mesmo mes, pero o día 25 de outubro foi despedido por agresión ao empresario. Na mesma empresa traballa Antonia, que comezou o seu contrato o 1 de xaneiro ata o 31 de outubro. Na data de finalización non desfrutara das súas vacacións. O salario de cada traballador é de 35€/día. (0,5puntos)<sup>0,375</sup>

- a) ¿cantos días de vacacións lles corresponden? ¿con canto tempo de antelación deben coñecer a data?**

A ambos correspóndelle 25 días naturais de vacacións.

Deben coñecer as datas polo menos dous meses antes do inicio das vacacións.

- b) No caso de cada traballador, ¿qué ocorre coas vacacións ao finalizar o seu contrato? Calcula o importe.**

Manuel disfrutou das súas vacacións así que non ten que ser pagado nada. **TEN QUE DEVOLVER DÍAS.**

Antonia sen embargo debe cobrar as vacacións non desfrutadas o cal sería 25 días a 35€ día. Daría un total de 875€.

**Exercicio 6:** Unha traballadora da a luz o 1 de xullo, cando só contaba con 35 semanas de embarazo e tiña programadas as súas vacacións para o mes de agosto. (1,2puntos)<sup>1</sup>

- a) ¿Qué ocorre con eses días de vacacións? ¿Pódense substituír por dinero nalgún caso?**

Pode tomalas vacacións despois do permiso por maternidade. Non podería sustituílas por diñeiro.

**c) No caso de que tivera o fillo estando de vacacións ¿Qué ocorre coas vacacións?**

Aplázanse ata despois de o permiso por maternidade.

**d) Se, en vez de estar embarazada, o 1 de xullo colle unha Baixa de longa duración ¿Qué ocorre coas vacacións?**

Aplázanse ata despois da baixa de longa duración **SEMPRE QUE NON TRANSCORRAN 18 MESES DESDE A FINALIZACIÓN DO ANO NATURAL NO QUE SE XENERARON AS VACACIÓNS.**

**Exercicio 7: Indica se as seguintes afirmacións son verdadeiras ou falsas e corrixe os erros: (1punto)0,75**

a) Un traballador maior de idade terá dereito a 15 minutos de descanso se traballa durante 4 horas e media continuadas.

Falso, só se traballa durante máis de seis horas seguidas.

b) Para poder desfrutar dos permisos retribuídos os traballadores deben ter unha antigüidade de 6 meses na empresa

Falso, os traballadores poden desfrutar dos permisos retribuídos da igual a antigüidade, sempre e cando cumpran os requisitos específicos (por matrimonio, funcións sindicais, etc.)

c) Non poderán realizar horas extraordinarias os menores de idade, os traballadores nocturnos, nos contratos a tempo parcial e nos contratos para a formación e aprendizaxe.

Verdadeiro **TEÑEN QUE FACER AS DE FORZA MAIOR, AGÁS OS MENORES.**

d) Será considerado un traballador nocturno quen traballa como mínimo 2 horas desde as 20:00 ás 6:00, ou un cuarto da xornada anual.

Falso, será considerado traballador nocturno se traballa mínimo 3 horas nese horario ou un tercio de súa xornada anual. **ENTRE AS 22H E AS 6H**

e) Existe un máximo de 80 horas extra anuais que poden realizar os traballadores, nas que non computan as compensadas con dinero nin as voluntarias.

Falso, non computan as compensadas por descansos. **NIN AS DE FORZA MAIOR**

f) As vacacións poderán desfrutarse no ano posterior ao que se xeneraron por norma xeral.

Falso, as vacacións por norma xeral deben desfrutarse no mesmo ano.

g) Temos dereito a 14 festivos anuais, 9 nacionais e 5 autonómicos, con carácter de recuperables.

Falso, temos dereito a 14 festivos anuais retribuídos e non recuperables, sendo 2 locais e 2 fixados polas comunidades autónomas.

h) Se existe cambio de quendas o descanso entre xornadas pódese reducir a 7 horas.

Verdadeiro

**Exercicio 8: Pepe e Pepa traballan na mesma empresa. Acaban de ter un fillo en común: (1,5puntos)1,4**

a. ¿Quén ten dereito a desfrutar da redución de xornada por lactancia? Explica as características de dita redución.

Desde abril de 2019, tanto o pai como a nai poden desfrutar desta redución de xornada.

A redución é dunha hora al día multiplicado polo número de fillos (se houbo parto múltiple).

Poden ausentarse unha hora no traballo, dividir en dous mitades de media hora en metade da xornada ou reducila xornada en media hora.

Se ambos país solicitasen a redución da xornada pola mesma duración e réxime, pódese ampliar ata os doce meses, reducindo o salario en unha hora a ambos dende os 9 aos 12 meses, pero un pode pdeir unha prestación económica.

- b. Unha vez transcurridos 9 meses, ¿quen ten dereito a desfrutar da redución por coidado de menor de 12 anos? Explica as características de dita redución.

Calquera dos dous país.

Poden reducir a xornada diaria entre a metade e un oitavo, tamén se reduce o salario na mesma proporción. O traballador pode escoller o horario, ten que preavisar con 15 días de antelación en a empresa non poderá limitar este dereito.

- c. No caso de que lle fora diagnosticado ao fillo un cancro que requira hospitalización de longa duración, ¿que beneficios lles recoñece a Lei? Indica quen dos dous podería dsfrutalos e explica as características de ditos beneficios.

Poden pedir redución de, como mínimo, 50% da xornada **E DO SALARIO**. Se ambos proxenitores o pedisen e traballasen, un deles cobrará un subsidio da Mutua polo valor da xornada reducida.

**Exercicio 9: Completa a seguinte táboa enchendo as casillas en branco con SÍ/NON segundo sexa o caso: (1,6puntos)<sup>1,2</sup>**

SUPOSTOS	TRABALLO NOCTURNO	TRABALLO A QUENDAS	HORAS EXTRAS DE FORZA MAIOR	RESTO HORAS EXTRAS
Menores de idade	NON	SI	NON	NON
Embarazadas	SI A MENOS HAXA RIESGOS	SI	NON <b>SI</b>	NON <b>SI</b>
Contrato a tempo parcial	NON <b>SI</b>	NON <b>SI</b>	SI	NON
Contrato de formación aprendizax +e	NON	NON	SI	NON