

ACTIVIDADES TEMA 2 FOL

EXERCICIO 1: Indica para os seguintes contratos: (1,2puntos)0,95

- a. O período de proba máximo que se pode acordar en cada un deles.
- b. Que tería que facer o empresario para non continuar co período de proba e cales serían as consecuencias de tal decisión.

1º. Contrato en prácticas con dona Pilar, que finalizou os seus estudos de grado medio, e prolongarase durante 2 anos previsiblemente.

Período de proba máximo: 1 mes

2º. Contrato de interinidade, para dona Ana, graduada en Dereito, contratada para levar a asesoría xurídica, para substituír un empleado en situación de excedencia forzosa durante 4 anos.

Período de proba máximo: 6 meses

3º. Contrato de obra ou servizo, que durará 5 meses, con don Martín, contratado como administrativo, para o que se lle esixe a titulación de grado superior.

Período de proba máximo: 1 mes

4º. Contrato indefinido ordinario, a xornada completa, con don Ramón, coa categoría profesional de oficial de primeira.

Período de proba máximo: 6 meses.**SE A EMPRESA TEN MÁIS DE 25 TRABALLADORES: 2 MESES. SE A EMPRESA TEN MENOS DE 25 TRABALLADORES: 3 MESES.**

En ningún dos casos necesita o empresario alegar nada para anular o contrato, e só tería que pagar ao traballador polas horas traballadas, a menos que a despedida estivese embarazada en cuxo caso debería demostrar que a súa decisión non está relacionada co embarazo**NON TEN QUE PAGAR INDEMNIZACIÓN, NIN PREAVISAR, NIN ALEGAR CAUSA.**

EXERCICIO 2: Unha empresa rexistrou durante o período de maio e xuño un aumento non habitual de traballo. Co fin de poder atender puntualmente todos os pedidos que lle solicitaron, contrataron dúas persoas. Ademais, desde o mes de xullo ata outubro contrataron unha persoa para substituír a traballadores que desfrutaron das súas vacacións. Finalmente, no mes de novembro e decembro, dúas das súas traballadoras ausentáronse do seu posto de traballo debido a unha baixa por maternidade.

Sinala o tipo de contrato que consideras máis idóneo para cada caso, así como a duración máxima permitida. (1,2puntos)1,2

No primeiro caso o contrato sería un eventual por circunstancias de mercado para ambos os novos traballadores. Non pode durar máis de 6 meses nun período de 12, pero pode ser extendido por convenio a 12 meses nun período de 18.

No segundo caso o contrato tería que ser a forza de lei un contrato de obra e servizo. Dura normalmente ata que se finalice o servizo, pero o máximo é de 3 anos.

No último caso terían que contratar a alguén con contrato de interinidade por substitución. Dura ata que se reincorporen as traballadoras.

EXERCICIO 3: Unha traballadora de 29 anos finalizou os seus estudos universitarios hai 4 anos e lle ofreceron un posto de traballo nunha empresa para que poña en práctica o que aprendeu durante a súa etapa de formación. O salario que lle corresponde a un traballador da súa categoría é de 1200€. **Determina o tipo de contrato que lle poden realizar a esta traballadora, a súa duración máxima e mínima, o período de proba que lle corresponde, así como o salario que vai recibir durante a vixencia do contrato (salario concreto).** (1,2puntos)**1,2**

O contrato é en prácticas.

Duración máxima: 2 anos.

Duración mínima: 6 meses.

O salario que recibirá será o 60% o primeiro ano (720€) e o 75% o segundo (900€)

EXERCICIO 4: Nun taller mecánico necesitan contratar un especialista en informática para elaborar a súa páxina web e a súa base de datos. A duración do contrato non a saben exactamente, e o salario será de 30€/día. (1,2puntos)**1,2**

a. **¿Cal é o contrato que consideras máis idóneo?**

Contrato de obra e servizo

b. **¿Cal sería a súa duración máxima?**

Máximo 3 anos, pero soe indicarse “ata fin de obra”

c. **Se o contrato durou 2 meses, ¿tendría dereito a indemnización? (se así fose, indica cal).**

Tendría dereito a ser pagado un día por mes traballado, é dicir, cobra o que cobraría por dous días (60€).

d. **¿Podería durar o contrato 25 meses? (se así fose, indica se ten dereito a indemnización e cal sería).**

Si, podería traballar ata un máximo de 36 meses, e seguiría tendo dereito a unha indemnización de un día por mes traballado (25 días neste caso, que serían 750€)

EXERCICIO 5: Establece o tipo de contrato que consideras máis idóneo xustificando a túa resposta. Un empresario decide poñer en marcha un hotel, para o que necesita cubrir os seguintes postos de traballo: (1,8puntos)**1,6**

1º. Personal para o mantemento das habitacións e do hotel. Necesita persoas de confianza que podan prestar os seus servizos por un longo período de tempo.

Contrato indefinido. Porque necesita persoal durante un longo período de tempo.

2º. Axudante de cociña, desexa que empece desde a base, e pretende formalo no hotel.

Contrato para a formación e o aprendizaxe. Porque así terá un traballador que á vez é formado por él.

3º. Dous socorristas para a tempada de verán.

Contrato eventual. Porque só se contratan para facer fronte ás demandas do verán.

4º. Un recién titulado para encargarse das relacións públicas.

Contrato en prácticas. Porque ao estar recién titulado aún non haberán pasado os cinco anos que teñen que pasar para que non sexa válido.

5º. Tres camareiros para a zona de praia, xa que aumentarán os clientes.

Contrato eventual. Como pon que aumentarán os clientes na zona de praia, suponse que é por tempada de verán tamén.

6º. Dentro de 5 meses unha traballadora vai dar a luz ao seu primeiro fillo e necesita a alguén que a substitúa.

Contrato de interinidade. Porque precisa dun sustituto dalguén que ten o posto reservado.

7º. Un perruqueiro para axudar na perruquería do hotel os venres e sábados.

Contrato a tempo parcial común. Porque vai só os venres e os sábados por tempo indefinido.

8º. Unha modelo para o desfile de inauguración da tenda de roupa do hotel.

Contrato eventual. Porque é só para a inauguración. **OBRA OU SERVIZO**

9º. Un traballador para substituír ao recepcionista que accede á xubilación parcial.

Contrato de relevo e xubilación parcial. Como o recepcionista toma a xubilación parcial necesitará un relevo.

EXERCICIO 6: Unha persona finalizou hai 3 meses o seu ciclo formativo de grado superior de Vitivinicultura. Fai unha semana propuséronlle traballar nun restaurante de luxo como camareiro, profesión para a que non está formada. **Especifica: (1,2puntos)0,96**

a. Cal cres que é o tipo de contrato máis adecuado neste caso.

Contrato formativo **FORMACIÓN E APRENDIZAXE**

b. Que requisitos debe cumprir o traballador.

Ter entre 16 e 25 anos, non poseer unha titulación para ese posto de traballo nin haber traballado antes nesa empresa. **DESEMPEÑANDO ESE POSTO MÁIS DE 12 MESES.**

c. Tempo mínimo que debe adicar á formación.

25% o primeiro ano e 15% o segundo.

d. Duración dese contrato.

Mínimo un ano e máximo 3.

e. ¿Poderías establecer cal sería o seu salario?

Entre o 75% **1º ANO** e o 85% **2º E 3º ANO** do SMI (entre 712,5€ e 722,5€ ao mes, tomando o SMI do 2020, que é 950€ ao mes) **MOI BEN**

EXERCICIO 7: Unha fábrica de produtos de Nadal contrata a 3 traballadores no mes de agosto por 3 meses, para facer fronte aos pedidos que van recibir. Pasada dita duración prescinden de dous deles e, ao outro, ofrécenlle ampliar o seu contrato máis tempo. **(0,5puntos)0,5**

a. ¿Cal é a modalidade de contratación que cres máis idónea?

Eventual por circunstancias de produción.

b. ¿Cantas prórrogas poden facerlle e de canto tempo serían neste caso?

Xustifica as túas respostas.

Pódese facer unha soa prórroga ata a finalización da duración máxima.

Neste caso, a prórroga sería de máximo 3 meses máis porque a duración desta clase de contratos é de máximo 6 meses nun período de doce, a menos que por convenio amplíe a 12 meses nun período de

18 meses, o cal aumentaría a prórroga a 9 meses.

EXERCICIO 8: Completa as seguintes tablas: (1,7puntos)1,4

TIPO CONTRATO	REQUISITOS	DURACIÓN MÍNIMA E MÁXIMA	RETRIBUCIÓN
CONTRATO EN PRÁCTICAS	Título de FP ou universidade OU CERTIFICADO PROFESIONALIDAD E Realizar o contrato nos próximos 5 anos de terminalos estudos	Min: 6 meses Máx: 2 anos	60% do salario de un traballador da mesma categoría no primeiro ano e 75% no segundo
CONTRATO PARA A FORMACIÓN E APRENDIZAXE	Edad entre 16 e 25 anos Non ter titulación adecuada Non haber traballado antes na empresa MÁIS DE 12 MESES NESE POSTO	Mín: 1 ano Máx: 2 anos 3 ANOS	Entre 75% (1ºANO)-85%(2º E 3ºANO) do SMI

TIPO CONTRATO	OBXECTO	DURACIÓN	INDEMNIZACIÓN (SI/NON)
CONTRATO DE OBRA OU SERVIZO	Realizar unha obra ou servizo de duración incierta CON SUSTANTIVIDAD E PROPIA DENTRO DA ACTIVIDADE DA EMPRESA	Ata que acabe o servizo 3 anos máximo	Si
CONTRATO EVENTUAL	Facer fronte a incremento de traballo por algún motivo	6 meses en 12 meses 12 meses en 18 meses por ampliación por convenio	Si
CONTRATO DE INTERINIDADE	Sustituír a un traballador con posto reservado OU CUBRIR UNHA VACANTE MENTRES SE CELEBRA O PROCESO DE SELECCIÓN	Por substitución: ata a reincorporación Por selección de vacante: máx 3 meses salvo en administracións públicas	Non