

Korábbi lapszámunkban Molnár Károly rektor ismertette a Magyar Rektori Konferencia elkövetését egy új felsőoktatási tandíjról. Erről kérdeztük Miskolci Norbertet, a HÖOK elnökét, aki rávilágított a kérdés összettségére, így szó esett egyéb, a tandíjtól független problémákról is.

5. oldal



2008-tól a BME-n induló MSc képzésekkel az egyetem oktatási rektorhelyettesét, Dr. Kövesi Jánost kérdeztük.

2. oldal



Március 19-én délután, a Sóhajok hídján Víztorony pont fotói állítás nyílt a BME OMIKK és a Víztorony Baráti Kör közös szervezésében.

3. oldal



A CH épület március 5-ei tűzriadójára kapcsán kerestük fel Bónusz Jánost, a BME Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság tűzvédelmi csoportvezetőjét.

8. oldal



Március 29-én rendezték meg Székesfehérváron, a IX. Országos Egyetemi-Főiskolai Jégkorong Bajnokságot.

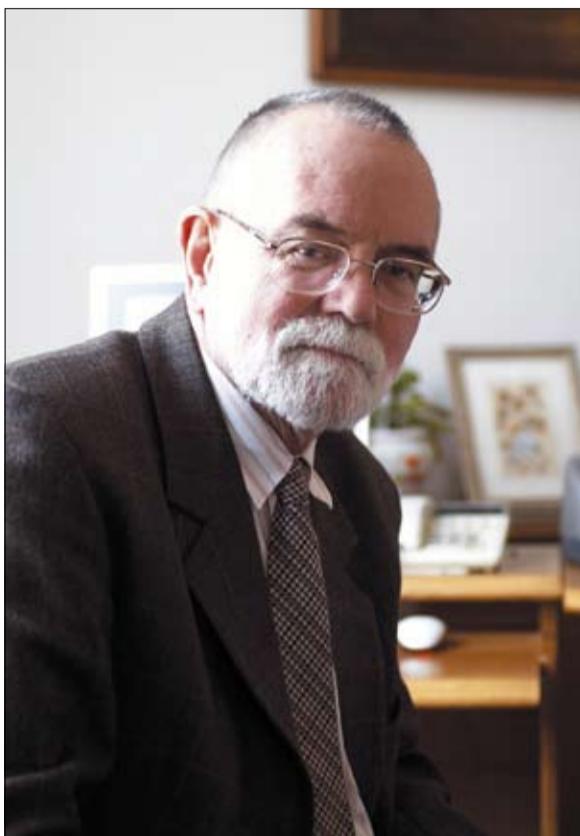
17. oldal

Három BME-s oktató is versenyben az MTA vezető pozícióiért

Tisztújítást tart az Akadémia, melynek keretén belül Somlyódy Lászlót elnöknek, Török Ádámot alelnöknek, Pléh Csabát pedig főtitkárnak jelölték. A BME oktatóit pályázati programjukról és a jelölt pozíciók feladatairól kérdeztük.

Mennyire tartja magát esélyesnek a többi jelöltekkel szemben?

Somlyódy László: A felmérések szerint a támogatottságom jó, de az esélyeket aligha tudom mérlegelni: megtisztelő módon két másik kiváló tudóssal együtt jelöltek, a választást pedig sok eltérő szempont befolyásolja majd. Előnyöként mondjak politikai semlegességet és integráló képességet. Ismeretes, hogy a Tudománypolitikai Tanácsadó Testület élére még Orbán Viktor nevezett ki, amely pozíciót a Medgyessy és a Gyurcsány kormány alatt 2006 nyaráig betöltött. Tapasztalataim elég szerteágazóak: kétszer dolgoztam kutatóként és programvezetőként külföldön, voltam kutatóintézeti főigazgató, két cikluson át akadémiai osztályelnök, a Magyar Akkreditációs Bizottság alelnöke és az Országos Környezetvédelmi Tanács tagja. Tizenkét éve vagyok a Műegyetem tanszékvezetője, mérnök, aki vízzel és környezettel foglalkozik. Ez alapvetően igényli a fizikai, matematikai, kémiai, biológiai, közigazda-



ságton és rendszerelméleti ismertetést. Úgy vélem, ismertségem elég széleskörű. Tudományos és nemzetközi elismertségem jó: 2004 és 2006 között elnöke voltam a legnagyobb vízzel foglalkozó



Pléh Csaba MTA főtitkárjelölt és Somlyódi László MTA elnökjelölt

nemzetközi tudományos szervezetek, az International Water Association-nak, most pedig az European Environmental Agency Tudományos Bizottságát vezetem. Híve vagyok a csapatmunkának,

a diplomatiskus tárgyalásoknak és a határozott döntéseknek. Május 6-án meglátjuk, mindezeket a tudós testület hogyan értékeli.

Folytatás a 3. oldalon

Új rektor a BME élén

Dr. Péceli Gábor a Villamosmérnöki és Informatikai Kar jelenlegi dékánja foglalhatja el 2008 augusztusától a BME rektori széket. Mint az ismeretes, Dr. Farkas György és Dr. Sallai Gyula versengett még a pozícióért. Az egyetem Szénánsága nagy többséggel (22 szavazattal) választotta meg az új rektort, akinek kinevezése 2011-ig szól.



Foto: Kiss Imre

Mint azt a március 17-i különbözmunkban megírtuk, Péceli „a jelenleginél lényegesen kooperatívabb egyetemi léggör, oktatói-hallgatói partnerség és egyetemi vezetés megerősítését tartja a legfontosabb feladatának. A többi – a megfelelő célkitűzések és szakismeret megléte esetén – ebből levehetőtőnek ítéli, mert szerinte az egyetemen belüli kooperativitás egyben olyan hozzájárást is feltételez, amely sokkal inkább a problémák megoldását tartja fontosnak, mint a velük való együttelést. Egyetért azokkal, akik azt vallják, hogy az egyetemen belüli minőségről nemcsak beszélni kell, hanem keményen dolgozni is érte. Véleménye szerint ehhez minden szinten mély önismeretre van szükség, ezért szívesen venne egy olyan időszakot, amelyben az értékörzés és az értékteremtés sikere, valamint a minőség érdekében hangsúlyosabb a befelé fordulás, mint a kifelé. A mély önismerethez megfelelő mérések, ellenőrzések és visszacsatolások kellenek. Mindezekkel együtt a műegyetemi jövő esélyeit elősorban a jó hangulatban elvégzett, következetes és eredményes munkában látja, melynek feltételei jelentős részben az egyetemi vezetőkön múlnak.”

Külügyi Börze a BME-n

Március 26-án az E épület első emelete megtelt a nemzetközi egyetemi diákkal legismertebb közvetítő irodáinak standjaival, melyek az első alkalommal megrendezett műegyetemi Külügyi Börze alkalmával népszerűsítették a hallgatók számára kínált lehetőségeket.

Az esemény reggel kilenc órakor kezdődött a Nyelvi Intézet épületében, ahol a zr-ha váró, jegyzeteiket bújó diákok mellett egyre több érdeklődő arc tünt fel a kiállítók pultja körül. Sok érdeklődő a Neptun rendszerén keresztül kapott üzenetet a bőrzeről, míg mások ismerőstől, a kari levelezési listák révén halltak a kiállításról.

A rendezvényen lapunknak nyilatkozott Dienes Ádám, a Hallgatói Külügyi Testület elnöke, valamint a rendezvény főszervezője, aki elmondta, hogy a szervezésben és a lebonyolításban a HKT mellett oroszlánrészt vállalt az egyetemi Nemzetközi Iroda is. Az elnök elmondta, hogy a diákok részéről már korábban érkezett igény egy hasonló legelőtől fogó rendezvényre, amely információt nyújt a külföldi tanulási és szakmai gyakorlati lehetőségekről. Sok információt hallhattak a különböző szervezetek információs estjein, ismerősöktől, internetes portálokon, hírlevélek révén, azonban eddig még nem volt az egyetemen ilyen összefogó rendezvény, ahol ennyi szervezet egyszerre tudott volna válaszolni a felmerülő kérdésekre. Az ötlet egy évvel ezelőtt vetődött fel, majd hosszas szervezői

munka után valósulhatott meg a márciusi esemény. A célja az volt, hogy egy helyen, egy időben, minél szélesebb spektrumon tájékoztasson a legkülönbözőbb szervezetek által támogatott kiutazási lehetőségekről. Legyen az Európán belüli vagy kívüli egy-két hetes, pár hónapos, akár éves ösztöndíj, munka, vagy a kettő kombinációja. Számos iroda fogadta nemcsak a BME-s, hanem más egyetem hallgatóit is, helyenként kifejezetten műszaki, gazdasági jellegű képzési lehetőségekkel. Jelen volt az AEGEE, az AISEC, a BEST, az Erasmus Iroda, az ESN, az ESTIEM Budapest (MSZK), a Fulbright, az Athens, az IASTE, az IIE Europe, a Nemzetközi Kapcsolatok Irodája és a TÁMPONT Iroda is. A helyszínen érkezett segítőktől pedig számos tájékoztató füzettel, szóróanyaggal és közvetlen információkkal gázdagodhatott minden külföldre vagyó kalandkereső. A nyílt nap zárasaként a „kiküldetésből” hazatérő diákok tartottak elérmeibeszámolót, átadták tapasztalataikat, és válaszoltak az érdeklődő hallgatók kérdéseire. Dienes Ádám főszervező lapunknak elmondta, hogy a résztvevők száma felülmúlt a várakozásokat, nagyon sokan jöttek el információra éhesen. A szervezők szeretnék, ha az eseményből hagyomány lenne, és a tervek szerint összefoglalva meg a következő bőréz, amikor az aktuális ösztöndíj lehetőségekkel várják a kalandra, bulira és tanulásra vagyó egyetemistákat.

Sneider Zita

Megújult az EHK honlapja:

www.ehk.bme.hu

Folyamatosan frissülő tartalom, naprakész hallgatói információk.



2008-tól indul az MSc képzés a BME-n

2008-tól a BME-n induló MSc képzésekről az egyetem oktatási rektorhelyettesét, Dr. Kövesi Jánost kérdeztük.

Mely karok indítanak mesterképzéseket az őszi félévtől?

Öt kar – a Gépészmérnöki, a Vegyésmérnöki és Biomérnöki, a Közlekedés-

mesterszakok számára. Ezt a három és félezer helyet a felelős miniszter leosztotta az intézmények, illetve azon belül pedig a szakok között. Eszerint egy műegyetemi mesterszakra átlagosan huszonöt államilag támogatott férőhely jutott. Ez a huszonöt fő valószínűleg jóval kisebb szám, mint ahány érdeklődő

dül főiskoláról jelentkeznek majd hallgatók. Tehát nem lesz nagy vízözön. A Villamosmérnöki és Informatikai Karon várható, hogy minden a villamosmérnöki, minden az informatikai mesterszakra nagyszámú lesz a jelentkezés. Hasonló helyzetbe kerülnek esetében száz pontot lehet szerezni a felvételi során. Ez az alapképzési tanulmányok eredménye alapján meghatározott max. negyvenöt pontból, az adott intézményben lebonyolított felvételi eljárás során szerzett max. negyvenöt pontból és a különféle bizonyítványokból (TDK eredmények, nyelvtudás stb.) származó max. tíz többletpontból tevődik össze.

Hogyan működik az idei pontszámítási rendszer?

A felvételi részben országosan egységes rendszerben zajlik, részben intézményi specialitásokat hordoz magában. Az egységeség abban áll, hogy minden mesterszak esetében száz pontot lehet szerezni a felvételi során. Ez az alapképzési tanulmányok eredménye alapján meghatározott max. negyvenöt pontból, az adott intézményben lebonyolított felvételi eljárás során szerzett max. negyvenöt pontból és a különféle bizonyítványokból (TDK eredmények, nyelvtudás stb.) származó max. tíz többletpontból tevődik össze.

Egyenértékű lesz-e egy MSc diploma egy osztatlan képzésben szerzett diplomával?

A bolognai folyamat teljes egészében erre épült. Más úton, de a végeredmény ugyanazt az értéket produkálja. Tehát a korábbi ötéves egyetemi diploma és a mesterdiploma teljesen egyenértékű. Jogilag is és tartalmát tekintve egyaránt.

Lehet-e szívonálas a tömegképzés? Megfelelő formája ez az oktatásnak?

A tömegképzés-elitképzés egy nagy dilemma a felsőoktatásban, így itt a Műegyetemen is. Jelenleg a BME-n a bolognai rendszer keretei között az alapképzések zajlanak. A tavaly nyári felvételi eljárás során büszkén hirdet-



mérnöki, a Villamosmérnöki és Informatikai, valamint a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar – összesen tizenkilenc mesterszakot indít a jövő félévtől. Ezekről bővebb információ a felelős karok dékáni hivatalaiiban és a karok honlapjain található.

Mennyien jelentkeztek a BME valamely MSc képzésére, és közülük hányat vesz majd fel az egyetem?

A jelentkezők számát most még nem lehet tudni. Április tizedike körül derülnek ki konkrét számadatok. Hogy a jelentkezettek közül mennyit tudunk felvenni, az a képzési kapacitástól függ. Ezek a keretszámok megtalálhatók a felvételi tájékoztatóban.

A leendő hallgatók közül kiknek kell majd fizetniük?

A kormányzat az ideovatkozó kormányrendelet értelmében arra vállalt kötelezettséget, hogy a felfutó rendszerben minden évben az alapképzésbe (BSc, BA) bekerülő hallgatói létszám harminc százalékának megfelelő államilag támogatott helyet biztosít a mesterképzési programok számára. A 2008-as évet illetően úgy döntött a kormány, hogy összesen, országos szinten háromezerötös százalék államilag támogatott helyet biztosít az induló

lesz az egyes szakokra. Akik ebbe a huszonötbe nem férnek bele, azok költségtérítéssel hallgatók lesznek, melyek összege a felvételi tájékoztatóban úgyiszintén megtalálható.

Változik ez a rendszer a 2009-es évtől?

A következő tanévet követően pályázni lehet majd az államilag támogatott mes-

mesterszakjai is, mert ezekre a szakokra az összes olyan főiskolai diplomával rendelkező hallgató bekerülhet, aki korábban vagy idén főiskolai diplomát szerzett. Úgyhogy ebben az évben ez a huszonöt fő per szak nem fog nagy botránnyt okozni.

Melyek a felvételi követelmények?

Minden egyes mesterszakhoz

„Könnyű” szakok – biztos életpályák?

Az Educatio Kht. Országos Felsőoktatási Információs Központ megbízásából készített felmérést a Felsőoktatási Műhely kutatócsapata, ami többek között arról számolt be, hogy a hallgatók többsége úgy véli, hogy műszaki, informatikai és természettudományi szakokra egyszerűen lehet bekerülni. Ezt a három szakot tekintve a megkérdezettek szerint az informatikai képzésekre lehetett a legkönnyebben bejutni. Ezek a szakok azonban nemcsak egyszerű bejutást, de valószínűleg nagyobb eséllyel biztosítanak a munkaerő-piacra való belépésben. Ennek oka az oktatott szakmérteknak naprakészsége, gyakorlati alkalmazhatósága és több, a tanulmányok és a munkavállalás közti átmenetet megkönnyítő tényező. Ilyen például a kutatásokba való bekapcsolódás lehetősége, a képzés alatti munkalehetőség, vagy a szakmai gyakorlat kiemelkedő színvonala. A hallgatók ezeken a szakokon a diploma utáni életről is optimistán vélekednek: úgy gondolják, nagyobb eséllyel el fognak tudni helyezkedni szakmájukban, és sokaknak már arról is konkréten elképzelése van, hogy milyen területen fognak tudni dolgozni a diploma készhevítése után.

terképzési helyekre. Reményeink szerint a minőséigleg jobb képzést produkáló intézmények több támogatást fognak kapni.

Várhatóan milyen visszhangja lesz a Műegyetemen annak, hogy ilyen alacsony az állami finanszírozású helyek száma?

Ebben az évben meglehetősen bizonytalannak vagyunk abban, hogy hány jelentkező lesz a meghirdetett mesterről programokra. Ugyanis nagyon sok műszaki mesterszak esetében az a helyzet, hogy a bázis egy olyan műegyetemi alapképzési szak, amely még nem ért véget. Így olyan mérnöki mesterszak is szerepel a listán, amelyre egy-

tartozik egy dokumentum, az ún. képzési és kimeneti követelmények (KKK), amelyenkel az a tapasztalat, hogy ezt a felvételizők csekély hányada olvassa el, pedig az anyag megtalálható az OKM honlapján és a szakokat megírásban karok oldalain is. A dokumentum pontosan erről a kérdéskörről rendelkezik. Például egy gépészmérnöki mesterszakra egy gépész-mérnöki alapszakon végzett hallgató minden további nélküli bekerülhet. Ha azonban valamilyen más alapszakon végzett hallgató szeretne idejönni, akkor neki figyelembe kell vennie azt, hogy a gépészmérnöki mesterszakra való bejutásnak vanak bizonyos előfeltételei. tüök, hogy bár a jelentkezési létszámon és a felvételi pontszámok alapján akár az elsős hallgatólétszámonakat a korábbiakhoz képest negyvenhét százalékkal megemelhetők volna, mivel sok jó felvételi eredménnyel rendelkező hallgató akart a Műegyetemre jönni. Azonban az egyetem vezetése nagyon helyesen úgy döntött, hogy a minőség a mennyiségnél fontosabb, ezért olyan magas minimális felvételi pontszámokat határozott meg valamennyi szakon kivétel nélkül, hogy végül is a negyvenhét helyett minden hét és fél százalékkal vettünk fel több hallgatót. Így jöhétet ki a tavalyi évben a felvételi eljárás során az átlagos minimális,

2008 szeptemberében a BME-n induló szakok

Vegyésmérnöki és Biomérnöki Kar
Környezetmérnöki mesterszak
Gépészmérnöki Kar
Gépészmérnöki mesterszak
Mechatronikai mérnöki mesterszak
Gépészeti modellezés mesterszak
Közlekedésmérnöki Kar
Közlekedésmérnöki mesterszak
Logisztikai mérnöki mesterszak
Járműmérnöki mesterszak
Villamosmérnöki és Informatikai Kar
Mérnök informatikus mesterszak
Villamosmérnöki mesterszak
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar
Közgazdasági elemző mesterszak
Nemzetközi gazdaság és gazdálkodás mesterszak
Regionális és környezeti gazdaságtan mesterszak
Marketing mesterszak
Master of Business Administration mesterszak
Pénzügy mesterszak
Számvitel mesterszak
Vezetés és szervezés mesterszak
Kognitív tudományok mesterszak
Mérnöktanári mesterszak

százhuzzonatos ponthatár. De így is több mint négyezer új hallgatót vettünk fel. Lehet azt mondani, hogy ezen tömegképzés keretei között is – mert valljuk be itt tömegképzés folyik – meg lehet találni azokat az oktatási módszereket, ahol a legjobbakat kiválasztjuk, és elitképzést folytatunk. Szerintem ez majdnem lehetetlen. Ezt tapasztalatból tudom.

A megfelelő és járható út egyértelműen az, hogy 2009-től el kell kezdeni egy olyan felvételi stratégiát képviselni, amelyben a BME-n az alapképzés-mesterképzési arány negyven-hatvan. Ez azt jelenti, hogy a hallgatóknak maximum negyven százaléka járna az alapképzésre és hatvan százaléka a mesterképzésre. Hiszen a Műegyetem alapvető feladata a mester- és a doktori képzés. Az alapképzés a főis-

Fotó: Kiss Imre

kolák feladata. Ugyanakkor a BME az alapképzés világából sosem vonulhat ki. Ugyanis ha ebben a Műegyetem részt vesz, akkor értékrendet képvisel az alapképzések világában, amely elengedhetetlenül



fontos a mai magyar felsőoktatásban.

Szabó Orsolya

Véget értek az MSc jelentkezések

A diplomával rendelkezők február 15-ig benyújtottak jelentkezésüket alap-, egységes, osztatlan képzésben, vagy felsőfokú szakképzésben meghirdetett helyekre is, amit március 15-ig kiegészítettek további mesterképzésben oktatott szakokkal is. Jelentkezettek tehát főiskolai vagy egyetemi diplomával, valamint BA/BSc képesítéssel rendelkezők. Aki úgy döntött, hogy kiegészítette jelentkezését további képzésekkel, újra sorrendbe kellett állítania az intézményeket és szakokat. Ha ezt elmulasztotta, a rendszer automatikusan az utóbb beadottat veszi előre. A sorrend megváltoztatásának jogával a felvételizők legkésőbb július 10-ig élhetnek. Az idei jelentkezést megkönnyítette, hogy az űrlapot elektronikus formában is ki lehetett tölteni a www.felvi.hu -n.

A BME-re felvethető összlétszám (kapacitás)

GPK	1170
GTK	1140
KSK	366
VBK	552
VIK	1325

Forrás: Felsőoktatási felvételi tájékoztató

MÚHELY

Felelős kiadó: Bohák András, Maszlavér Gábor

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztők: Herczeg László, Nátz Kata, Kovács János • Rovatvezetők: Schneider Zita (BME körkép, bmekorkep@muhely.com) • Keresztes Attila (Kapunkiiről, kapunkiir@muhely.com) • Joó Frusina (Közélet, kozelet@muhely.com) • Kiss Attila (Technika, technika@muhely.com) • Krajcsovics Hajnal (Publicisztika, publicisztika@muhely.com) • Szabados Enikő (Magazin, magazin@muhely.com) • Mádi Adrienn (Sport, sport@muhely.com) • Képalkotók: Kiss Imre, Szabó Lázár • Korrektor: Horváth Sarolta Honlap: www.muhely.com • Hirdetésszervező: Kara László E-mail: kara.laszlo@sc.bme.hu Tel.: 463-3257, Mobil: 06-70-584-0158, Fax: 463-3839 • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megjelenik két héten át 7000 példányban. Ingynemes. HU ISSN 1589-6668



Víztornyok lencsevégre kapva

Március 19-én délután, a Sóhajok hídján Víztorony pont fotóiállítás nyílt a BME OMIKK és a Víztorony Baráti Kör közös szervezésében.

A Víz Világnapja alkalmából megrendezett Víztorony fotóiállítás megnyitóján a kelyhet formáló mérnöki alkotások kerültek a közzéppontba. Az ünnepségen Perényi Tamás a Lakóépülettervezési Tanszék vezetője beszédeben kiemelte a víz űri időkbe visszanyúló központi szerepét, illusztrálva mindenzt a témahez fűződő személyes kapcsolatával. A tornyok különöző rehabilitációjáról is szó esett, mivel több ilyen alkotás üzemel lakóépületként vagy akár kiállítóteremként.

A kiállításon tizenhét hazai példát tekinthetnek meg az érdeklődők, ahol nemcsak különböző fotókat láthatunk, hanem egy rövid ismertetőben különböző érdekességeket is megtudhatunk ezekről az építményekről. Az egyik tablón a szervezők is bemutatkoznak: „Tiz évvel ezelőtt két huszonéves srác bicajra szállt, hogy néhány budapesti víztornyon kedvetlésből lefényképezzen, majd az egyikük az interneten közzétette a zsákmányt. Így indult a Toronyr honlapja, a viztorony.hu, melynek olvasó- és gyűjtőtábara 2005-ben Víztorony Baráti Körré (VBK) nőtte ki magát. Célunk a hazai víztornyok megismertetése, pusztulástól való megóvásuk, digitális formában történő dokumentálásuk és újrahasznosítási lehetőségeik feltárása. Ezt a kiállítást kedvcsinálónak szánunk víztornyaink felfedezéséhez.”



Foto: Schunk Szabolcs

A megnyitót követően könyvbemutatóval várták a nagyérdeműt, valamint a Víztorony Baráti Kör videókkal színesített fejlődéstörténeti bemutatóján keresztül ismerhették meg a kitartó érdeklődők a magyar víztorony-történelemből kiragadott példákat.

A kiállítás 2008. március 19-től április 24-

ig látogatható a Sóhajok hídján, a könyvtár nyitvatartási (H-P 9-20) óráiban. A téma iránt érdeklődők a viztorony.hu-n még számos remekművet csodálhatnak meg, illetve szerkezeti szempontból is elemzést kaphatnak az egyes mérnöki alkotásokról.

Markovits Zita

Energetikai Szakkollégium
Lesták Frigyes előadása a fehérsén technológiáról
április 10. (csütörtök) 18.00
Helyszín: V2 épület 225-ös terem

Szent-Györgyi Albert Szakkollégium
Irodalmi Est – a magyar költészet napja alkalmából
április 8. (kedd) 19.30
Helyszín: Martos Flóra Kollégium 405-ös szoba

Simonyi Károly Szakkollégium
5. Simonyi Konferencia
április 22. (kedd)

Helyszín: I épület, IB 025
A Simonyi Konferencia elsődleges célja, hogy bemutassa a Simonyi Szakkollégiumban aktuálisan folyó alkotó- és kutatómunkát. A szakkollégista előadók mellett neves cégek is képviseltetik magukat a rendezvényen. Az előadások nyitottak, és bárki számára érdekesek lehetnek.
Egy kis ízelítő a tervezett előadásokból: Meyer Sound újdonságok, kijelzők: múlt, jelen, jövő, HDTV – digitális átadás, p2p fájlcserélés mobiltelefonon, IPTV, céges támogatók előadásai: IBM, Evosoft, Nav N Go, Sun.

Három BME-s oktató is versenyben az MTA vezető pozícióért

Folytatás az 1. oldalról

Török Ádám: Az alelnöki posztra két jelölt van. Jómagam és Maróth Miklós, aki tapasztaltabb nálam, viszont engem a természettudósok jobban ismernek. Maróth Miklóst tisztelem, jól van vagyunk. Úgy gondolom, bármelyikünk nyerje is el az alelnöki posztot, szívesen működik majd együtt a másikkal. Hogy melyikünköt választják meg, az májusban majd kiderül.

Pléh Csaba: Az akadémiai tisztérválasztás többtényezős folyamat. Két mozzanatot emelnék ki, amelyekbe belejátszik az is, amelyek befolyásolják saját esélyeimet. Hárrom éve az MTA főtitkárhelyettese vagyok. Ezért a kutatói közösséggel, s a közgyűlési tagok jó része is ismeri munkámat, mind a preferenciáimat, mind a stílusomat tekintve. Nem vagyok különösebben bátor ember, igyekeztem kerülni a konfliktusokat, ugyanakkor néhány elvben igen merev vagyok. Ezért az ismertség remélem, mellettek szól, de lehetnek, akiket érvényesítettem elveim bántottak, s náluk ellenem. Fontos mellettek szóló tényező lehet, amiért főtitkárhelyettessem is választottak. Munkahelyem révén ismert vagyok a műszaki és gazdasági világban, kutatásaim révén a bölcsész, társadalomtudós, biológus és orvos világban. A műegyetemi háttér kifejezetten mellettek szól, hátrányom azonban, hogy nincsen kutatóintézetet műltam. Meglátjuk, melyik nyom többet a latban.

Ha megválasztják, pozíciójában melyek lesznek a legfőbb feladatai?

Somlyódy László: Az Akadémia és a kutatóhálózata oríási értéket képvisel, és kimagasló tudományos eredményekkel rendelkezik. Ez persze nem jelenti azt, hogy az új el-

nöknek ne lenne számos teendője. A legfontosabb feladat a két éve indult reform folyamat előkészítésének a



Török Ádám MTA alelnökjelölt

lezárása és erre is alapozva a módsított Akadémiai törvény megalkotása. A teendőket felsorolásszerűen folytatva, alapvető a költségvetés több évre szóló stabilitásának biztosítása és a külső források növelése; a nemzetközi megmérettetés átgondolt bevezetése és az intézetek fejlesztése; mindezek alapján a tehetségek felkarolása; releváns, interdiszciplináris kutatások kezdeményezése; az egyetemekkel és a vállalati szférával történő összefogás; az innovációs tevékenységek történő proaktív bekapsolódás; az új körülmenyeknek megfelelő vagyongazdálkodás bevezetése; valamint a hatékony kommunikáció megvalósítása tagjainkkal, a társadalommal és a politikusokkal.

Török Ádám: Az egyik például a társadalomtudományok és a természettudományok közötti együttműködés erősítése, amelyet nagyon fontosnak tartok. Egy másik nagyon

fontos feladat, hogy elismertessük a társadalomtudományokat a természettudományok művelőivel. Úgy gondolom, hogy ők nem tudják pontosan, mi mit is csinálnunk. Végezetül valamiféle hidat, közvetítő kapcsot kellene találni a két említett tudományág között, és figyelni kellene az interdiszciplináris tudományterületekre ezek között.

Pléh Csaba: A főtitkár legfőbb feladat a kutatóhálózat menedzselése. Azért ezt az idegen szót használom, mert a mai világban ez nem irányítás, hanem támogatás és gesztorálás. Közvetlen célom, hogy úgy növeljem a forrásokat, hogy a növekmény elosztása a kiemelkedő teljesítményekhez igazodjon. Igazi alkotó megoldásokat kell találni a fiatal nemzedéknak a kutatóhálózatban tartására és odavonzására. Az Akadémia kutatóhálózatát rugalmasabba kellene tenni a szakmaközü újfeladatok ellátására. A „központi hivatalnak” pedig több támogatást kell nyújtania, például a pályázati készségek fejlesztésével. Kiemelt feladatomnak érzem az egyetemek és az akadémiai kutatóhálózat közti kapcsolatok fejlesztését. Kell találni fejlesztési forrásokat a támogatott kutatócsoportok számára, s meg kell valósítani egy régi álmot, az intézeti kutatóév lehetőségét.

A betöltött poszttal járó többletmunka mennyiben befolyásolna az egyéb kötelezettségei elvégzésében?

Somlyódy László: A vázolt feladatok megoldása teljes embert kíván, így életemet mindenkorban át kellene szerveznini. Ugyanakkor szerencsé helyzetben vagyok, mivel a sok menedzseri teendőt igénylő tanszékvezetői megbízásom júliusban lejár. Feladnám külföldi kötelezettségeimet is, ha csak azok nem válthatók át előnyyé az Akadémia

mia számára. A szakmai gyökerek megőrzése azonban fontos, ezért megtartanám az akadémiai kutatócsoportom vezetését, heti egy előadás megtartását és konzultációkat a doktoranduszainkkal. Könyvírási terveimet valószínűen későbbi időszakra halasztanám.

Török Ádám: Biztos, hogy rangsorolnom kellene, mert az energiáimat nem lehet annyifelé szétszórni. Jelenleg más egyéb munkáim, kötelezettségeim is vannak, például a Nemzetközi Gazdaságtani és Fejlesztésgazdaságtani Bizottságának tagjaként és az MTA Gazdaság- és Jogtudományok Osztályának elnökeként is tevékenykedem. Ez utóbbit biztosan leadnám, mert azt már nem lehetne az alelnöki pozíció mellett folytatni.

Pléh Csaba: Eddigi hivatali munkám mellett is nagyon be kellett osztanom az időmet. De eddig is tartottam heti nyolc órát, talán hat órára ezután is futja erőmből. Kevés időm fog laboratóriumi kutatásra jutni. Ezt megpróbálom olvasással, s koromhoz illő, reflektívbb, áttekintő munkák írásával pótolni. A pozícióból adódó lehetőségekkel élni fogok az interdiszciplináris szemlélet szorgalmazására.

A pozíció milyen jelentőséggel bírna az Ön szakmai életútján?

Somlyódy László: Az elmúlt másfél

évtizedben tudatosan foglalkoztam a tudománypolitika, a K+F, a felsőoktatás, a víz és a környezet kérdéseivel, és azzal, hogyan lehet a szakma és a döntéshozás közötti kommunikációt javítani, a híd szerepét a társadalom egészsének érdekében a korábbiaknál jobban betölteni. Óriási kihívást jelentene számomra, ha ezt a szolgálatot MTA elnökként folytathatnám és hozzájárulhatnék egy, a jövő igényeit kielégítő, kezdeményező és megújuló Akadémia kialakításában.

Török Ádám: Erre igen egyszerű a válasz. Ilyen magas pozícióban még sosem voltam. Az alelnöki megbízás komoly elismerést, emelkedést és kitüntetést jelentene a számomra.

Pléh Csaba: A tudományirányítás, a tudománypolitika s ezekhez kapcsolódva a tudományometria megismerése érdekes, új színfolt az életemben. Mint a Magyar Tudományos Akadémia reformfolyamatának egyik vezetője megismerkedtem azzal az álommal, hogy a bonyolultnak tűnő társas szervezetek életébe be is lehet avatkozni. Ezt úgy kell tenni, hogy miközben a magyar kutatási potenciált növeljük, a minőséget állítjuk előtérbe, s nem szégyelljük a hitet a szellemi elit hivatásában és kialakításának esélyében.

Szabó Orsolya

További elnökjelöltek

Pálinkás József
1998-2002 között államtitkár majd az oktatási tárca vezetője

Roska Tamás
1996-2006 között a Pázmány Péter Katolikus Egyetemen Információs Technológiáit Kar alapító díkánja

További főtitkárjelöltek

Németh Tamás
Jelenleg a Károly Róbert Főiskolán, Pannon Egyetemen, a SZIE-n, valamint a Debreceni Egyetemen oktat.

Pálinkás Gábor
1999-től a MTA Kémiai Kutatóközpont főigazgatója

Ez történt a világban

■ Csökkent a felvételizők száma

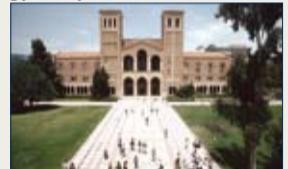
12 ezerrel kevesebben jelentkeztek idén egyetemre és főiskolára, mint tavaly, derült ki Hiller István, oktatási miniszter tájékoztatójából. A felvételizők számának csökkenése tehát folytatódott, 2006-ban 129 ezren, 2007-ben 108 ezren próbáltak bejutni valamelyen felsőoktatási intézménybe, idén ez a szám 96 ezerre apadt.

■ Útjára indult az olimpiai láng

A hagyományoknak megfelelően Olümpiából indult útjára az olimpiai láng, amely 137 ezer kilométert megtéve érkezik majd a nyári játékok helyszínére, Pekingbe. A 130 napos utazás során a szimbólum megfordul minden az öt kontinensen. A fáklyát úgy terveztek, hogy 100 kilométer/óra erejű szélnek és esőnek is ellenálljon.

■ Megszűnhet a magyar oktatás Los Angelesben?

Több mint negyven év után költségvetési gondok miatt szűnhet meg a magyar nyelvű oktatása a Los



Angeles-i Kaliforniai Egyetemen. A nemzetközi hírű felsőoktatási intézmény költségvetését alaposan megnyírbálták, így kétséges, hogy a 2008/2009-es tanévben folytatódhat-e a tanítás magyar nyelven. Az oktatás vezetőinek tájékoztatója szerint nem csupán az egyetemi életben értek el sikereket, hanem az ottani magyarság szellemi életében is jelentős szerepet játszott munkásságuk.

■ Hárman pályázhatnak a köztévé élére

Rudi Zoltán a Magyar Televízió volt elnöke, Hammer Ferenc, szociológus médiakutató is nekivág a



közszolgálati tévé elnökségi posztjára kiirt pályázat második menetének, míg a kereskedelmi televíziók menedzsmentjében is ténykedő Szabó Stein Imre még nem döntött el, hogy beszáll-e a versenybe. Az újabb pályázat kiírására azután került sor, hogy február 12-én nem sikerült jelöltet állítani a posztra. A kuratóriumnak legkésőbb június 3-ig kell döntenie.

A színvonalat bizony meg kell fizetni



Miért kell egy adott képzéstől az egyik felsőoktatási intézményben kétszázötönt fizetni, míg a másikban csak százötönt. Milyen logika alapján döntik el az egyes egyetemek, hogy mennyi az annyi?

Általánosságban elmondható, hogy az országban igen eltérőek a költségtérítési díjak, a főiskolák kínálta árak szerényebbek az egyetemek árainál, vidéken jellemzően olcsóbbak a képzések, mint a fővárosban, és természetesen a nevesebb, nagyobb múltú intézmények díjai is magasabbak szoktak lenni – tudtuk meg Dr. Andor Györgytől, a BME Péncügyek Tanszékének vezetőjétől, a BME Gazdasági Tanács tagjától. Mindez igaz a BME áráira is: ezek általában magasabbak, mint a vidéki egyetemeké, és közel duplája a fővárosi főiskolák díjainak.

Minden állami oktatási intézmény, illetve képzés non-profit, azaz amennyi a bevétele, annyi a kiadása is. Ha egy intézmény magas költségtérítési díjakat tud érvényesíteni a piacon, akkor magasabb oktatói díjazást, színvonalasabb oktatási infrastruktúrát és kiszolgálást engedhet meg magának. Ez utóbbiak gerjesztik persze a hírnevet is, így tehát végül a nagyobb piaci elismertség és az árak kéz a kézben járnak, az egyikból következik a

másik, a másikból az egyik. A legfontosabb, hogy különválasszuk az olyan képzéseket, ahol az államilag támogatott hallgatók mellett költségtérítéses hallgatók is vannak, a tisztán költségtérítéses képzésekkel. Teljesen eltérő logika jellemzi a két típus árképzését.

Az egyik esetben az adott számú államilag támogatott hallgató mellett a fennmaradó szabad helyeket töltik fel költségtérítéses hallgatókkal.

Nagyjából tíz százalék körül mozog ez utóbbiak aránya, de egyes képzéseknek akár a negyven százalékot is elérheti. Az illetékes karok úgy fogják fel, hogy számukra még az állami hallgatók után járó többletbevételekről van szó. Az árképzés nagyon hasonló módon történik, mint bármilyen más szolgáltatás esetében. A képzési díjak meghatározása dékáni

a jegyzet elkészült. Azaz, az így elérte szerényebb határbevételehez jelentősen alacsonyabb határköltségek tartoznak. Költségtérítésként egyébként tízezer forint körülöött összeget szoktak fizetni kreditenként, ami mindenkorral összegnek, amelyet az állam fizet az egyetemnek – nagyságrendben egymillió forintot évente minden egyes államilag támogatott hallgató után.

A tisztán költségtérítéses képzések árképzése teljesen más logika alapján működik.

Ott a képzésnek meg kell elérnie a költségtérítési díjakból,

nem pedig többletbevételekről van szó. Az árképzés nagyon hasonló módon történik, mint bármilyen más szolgáltatás esetében. A képzési díjak meghatározása dékáni

hatáskör, tehát gyakorlatilag kari belügy. Először azt kell eldönteni, hogy drágább képzést indítanak-e kevesebb hallgatóval, vagy olcsóbbat több hallgatóval. Nagyon lényeges, hogy az említett képzések döntő része részidős képzés, felnőttképzés, azaz diplomások vesznek rajta részt. Ez azt is jelenti, hogy az esetek közél ötven százalékában az adott hallgató foglalkoztató cég fizeti a tandíjat. Ha a vállalat támogatja, az egyetem jobban megnyomja a tollát, mondva, ez az oktatási piaci árakat tekintve jobban belefér. Lényegesek továbbá a tandíjkedvezmények is. Az államilag támogatott hallgatók mellett tanuló költségtérítéses hallgatókkal szemben, ahol nem nagyon van tandíjkedvezmény, a tisztta költségtérítéses képzésekkel jelentős kedvezmények jellemzik. Egyébként ez is üzletpolitika kérdése. A mérnökkaroknál inkább az az elv, hogy szerényebb költségű a képzés, de nem igazán adnak kedvezményt, a GTK üzleti képzéseinek viszont kifejezetten magasak a díjak, de a jó tanulók tíz százaléka ötven, másik tíz százaléka pedig harminchárom százalék kedvezményt kap. Az árak meghatározásakor néhány szabályt mindig szem előtt kell tartani. A képzést az adott díjból minden hallgatónak el kell tudnia végezni, nem lehet még év közben ilyen-olyan okorra hivatkozva plusz díjakat beszedni tőlük. A tanulmányok megkezdése előtt a hallgatókkal tanulmányi szerződést köt az egyetem,

amelynek értelmében a képzési díjat a teljes tanulmányi időre tartják, legfeljebb az infláció mértékével korrigálják, illetve a képzési díjert a mintatanterv időtartamának kétszereséig biztosítják a képzést.

A tisztán költségtérítéses képzések árképzésével kapcsolatban fontos megemlíteni egy-két eldöntetlen kérdést. Az egyik ilyen, hogy a BME milyen egyetemi szintű politikát kövessen ezen a téren. Egyetemi körökben sokan gondolják úgy, hogy bizonyos ár alatt nem szabadna képzést hirdetni, hiszen bizonyos összeg alatt már nem lehet minőségi képzést nyújtani. A másik érdekes kérdés, hogy milyen feltételekhez kössék a költségtérítési díj fizetését. Nem mindegy ugyanis, hogy félévek után fizet egy hallgató vagy a felvett kreditek után. A két eset között elég nagy, sokszor ötven százalékos különbségek is lehetnek. Jelenleg az egyetemen vannak olyan képzések, amelyek tisztán félvées fizetési logikával működnek, és vannak olyanok, amelyek tisztán kreditáratnyossal. Valószerűleg egyik sem tökéletes. Meg kellene fontolni a félévre szóló és a kreditáratnyossal díjak párhuzamosan történő bevezetését. Mondjuk, félévenként százezer forint fix költség, plusz kreditenként ötezer forint. Logikus lenne, hiszen akik tovább járnak egy képzésre, több költséget okoznak – hallgatói iroda, adminisztráció stb. –, mint akik időben befejezik.

Jakab Judit



Fotó: Kiss Imre

Nézőpont

KRAJCSOVICS HAJNALKA

Tessék mondani

A végzés közeleddével összegezni kell minden szempontból a teljesítést, hogy hogyan tovább miatt, hogy szükséges-e még valamilyen tárgyat felvenni.

Számvétés pedig a mintaterv alapján készíthető. Azonban, ahogyan napról napra változik a képzés

módja, úgy bonyolódik a rendszer. Ha 1968-ban kezdtem, akkor még az egyszintű-regi-UUA-

kutyaharapás file-t kellett letöltened. Valahogy meg is találod, de cselestan három példányban, minden egyik egy kicsit más. Ha megtaláltad, amelyiket kerested, akkor van mondjuk még egy tárgy, ami hiányzik. Kattintás, Neptun, és az elhűlés, hogy már nem indítják. Kabát fel, tantárgyfelelőssel konzultálás. Sajnos nem tudja, mit kell helyette felvenni, mert három tárgya bontották azt a régi egyet. Talán a KTH

vagy a dékáni. Nem tudják sajnos. Megint tippek jön. Az sincs a tanrendekben, hogy melyik szabadon választható tárgycsoportozhoz milyen tárgyak vagy kódok tartoznak. Különböző modulokba lehetne ugyan sorolni, de az csak a lila-nyúl-225/b-s hallgatóknak kell. Ha már teljes a káosz, akkor jön a megvilágosodás: meg kellett kérdezni valakit. De kit?! Szakirányfelelőst? Dékánt? Valamelyikükre

ráboksz, és a lovak közé csapsz. Aztán csapodhatsz még sokszor, mert a továbbirányításnak, küldözgetésnek se vége, se hossza. Majd megunod az egészet, és legjobb belátásod szerint elkészíted a táblázatot, aztán majd lesz valami.

Vannak karok, ahol a tárgyfelvétel, illetve a „régi-új megfeleltetés” intelligens módon meg van oldva. Miért nem teszik ezt mindenhol?

Hangoztatják, de nem tudjuk mit jelent a „minőségi felsőoktatás”

Korábbi lapszámunkban Molnár Károly rektor ismertette a Magyar Rektori Konferencia elképzeléseit egy új felsőoktatási tandíjról. Erről kérdeztük Miskolci Norbertet, a HÖOK elnökét, aki rávilágított a kérdés összetettségére, így szó esett egyéb, a tandíjtól független problémákról, mint az oktatás minőségének fogalmi zavara, a hosszú távú tervezés hiánya. Az elnök értékkelte a képviselet eredményeit a tandíjvita fényében, valamint általában a magyar civil szférát, a civil vélemény és jelenlét helyzetét és fontosságát.

Molnár Károly a Magyar Rektori Konferencia (MRK) elnöke nemrég új tandíj, vagy ahogy ő nevezi költséghozzájárulási rendszerre tett javaslatot. Hogyan vélekedik erről a HÖOK?

Számos dolog nem világos számunkra ebben a javaslattervezetben. Például miért akarják a költségtérítéseket és az államilag támogatott hallgatókat összevonni? Nem tudjuk pontosan, hogy ez hány hallgatót és hogyan érint. Hogy vannak pontosan, és miről is szólnak ezek az egyes lépcsők? Miért hat, miért nem hétfő? Az sem világos, hogy az az összeg, ami Molnár Károly rektor úr szerint egy fő hallgatóra jut, abban pontosan milyen költségek vannak benne? Miért jó az, hogy az első évtől mindenki fizet, és nem tenne a rendszer különbséget a között, hogy valaki, aki hátrányos helyzetű, vagy a saját lábán áll vagy egyetem mellett vállalkozása van? Túl sok a megválaszolatlan kérdés. Én jó pár rektort személyesen kérdeztem erről, és mint kiderült, ezt a tervezet gyakorlatilag eddig senki nem láttá, egyelőre csak a fejekben létezik. Ilyen állapotban lévő javaslatra pedig nem lehet szakmai választ adni.

Egy, a népszavazás utáni felsőoktatási konferencián elhangzott, hogy fizetni ezután is kell, csak nem tandíjnak, hanem részhosszájárulásnak nevezik majd. Mit takarnak a fogalmak és mi különbség között a HÖOK olvasatában?

Ebből a szempontból nem mi vagyunk fogalomzavarban. A kormány 2006 tavaszán azt mondta, hogy nem lesz tandíj, azután viszont mindenhol tandíjat emlegették. De a kérdés nem az, hogy nevezünk, hanem hogy mire fizetünk. A költségtérítésnél se igaz, hogy az egyáltalan nem fizeti ki a saját képzését, mert egyrészt nem tudjuk, hogy mennyi is az pontosan, és az egyetem nem is annyit fizetet ki a költséges hallgatóval. Ha így tenne, az olyan összeg lenne, amennyiért nyilván nem menne oda senki. Például egy nagyobb pesti egyetemre már nem mennének el egy gazdálkodási szakra egy millióért, de a Central European University-re (CEU) már igen. Ezen érdemes elgondolkodni. De ha már a hallgató fizet, akkor jog a van tudni, pontosan mit. Azt le kell szögezni, hogy nem azt mondta, hogy semmit nem kell fizetni, mert most is fizetnek a hallgatók többféle formában: költségtérítést, tárgyfelvételért, leckekönyv késedelmes leadásáért. Ezek olyan kategóriák, amivel nem lehet mit kezdeni és nem is akarunk.

A jelenlegi rendszer igazság-talansága elleni egyik legfőbb érv, hogy 1-2 ponton dől el, hogy valaki 3, illetve 5 éven keresztül fizet-e vagy sem. Hogy

Látja ezt hallgatói képviselet? Egyszerűtökéletesen igazságos rendszer soha nem lesz, másrészről ez a megfogalmazás nagyon leegyszerűsíti a helyzetet. Fontos leszögezni, hogy mindenleg költségterítéses finanszírozási formájú képzésre senkit nem tesznek át akarata ellenére, mert ezt a jelenkezési lapon kell jelölni. Továbbá bevett gyakorlat, hogy elsősorban a pesti nagy egyetemeket célozzák meg a jelenkezők, ahová azonban

több normatívát, ha ezek a tanulók is bent vannak a képzésben. A minőség kérdése pedig nemcsak ettől függ. Arra panaszodnak, hogy romlik a minőség. De mit takar a „minőség” egyáltalán? Ha megkérdezzük, igazából nem tudják, mit akarnak elérni, márpédig akkor honnan kéne tudni, mi az ehhez vezető út? Mi a cél? Több hallgató legyen külföldön eladható? Vagy hogy többet tudjanak a hallgatók? Vagy kevesebbet, de azt kiválasztva alkalmazzák? 196-ról 240 milliárd forintra nőtt a felsőoktatás költségvetése. Érdekes, hogy soha senki nem kérdezte meg, hogy miért? Olyan világot élünk, amikor az természetes dolog, hogy nem kérdezzük miért jött ez a pénz, honnan jön. De azt sem, hogy mire költötték, ki kapott belőle. Pedig az adófizetőknek joguk van tudni. De ezeket a lényeges kérdéseket senki sem teszi fel, mindenki csak ilyen jelentés nélküli szavakkal dobálózik, hogy „minőség” vagy „jobb hallgató”.

Ha ez az összeg ilyen észrevétlenül került a rendszerbe, akkor a megvalósult változások és befektetések a beáramló jelentős összeg ellenére hatástalanok voltak?

Nagyon változók az eredmények. Ilyen kérdés a Public Private Partnership (PPP) beruházás esete is. Ez egy lehetőség, ami önmagában nem eleve rossz vagy jó. Vannak előnyei, vannak hátrányai, mindenki azt hangsúlyozza, ami neki megfelel. Volt, ahol jól döntötték ezzel kapcsolatban, volt, ahol nem. Utóbbi esetben sokszor az előbb vázolt minőségfoglalommal kapcsolatban rosszul mérték fel a rendszer igényeit. Például a békéscsabai PPP példa egy hatástalan, kevésbé jó döntés. Épitettek három új kollégiumot húsz évre. Ezzel az a baj, hogy tavaly 1000 elsős volt, idén 200. Mi van, ha jövőre egy sem lesz? Ki fogja ezeket az épületeket akkor átvenni? Mindez egy példa arra, hogy azt állítjuk, hogy a felsőoktatás fejlődik, csak azért, mert hoztunk egy döntést, és így több mindenünk van. Ez biztos, hogy jó? Ha többet vagy jobbat képzünk, ez biztos, hogy eredményes? Ha többen végeznek ötössel az jót jelent? Nem lehet, hogy a szint lejebb ment? Ez az, amit jelenleg senki nem tud megmondani.

Ugyanakkor a hallgatói létszámcsökkenés mellett is érvelnek, mondván jobb lenne az oktatás minősége, mert a tömegoktatás korlátozza a színvonalas oktatásnak.

Gyakran abból kiindulva mondják ezt, hogy az államis hallgatók nem tanulnak. Ez két dologról szól: Egyrészt, hogy ha valaki nem éri el a kettest, az nem alkalmas tudományos alapon a felsőoktatásban való részvételre, akkor ki kell rúgni. De ha elérte, akkor viszont nem kell őt kritizálni, mert az már egy elégsges szint. Tehát az intézménynek kell eligondolkodnia azon, hogy miből fakadhat az, hogy ha csak elégsges szintű hallgatói vannak, az annak tudható-e be, hogy nem jól adja le az anyagot, netán túl sokat követ.

Persze az, hogy hol van a kettes hatalára, egy belső minőségbiztosítási rendszer kérdése, amit tudományos-szakmai szempontok alapján kell meghatározni. Ám aki ezt nem éri el, akkor azt ki kell rúgni, nem kell mindenkit bent tartani. Ez pedig a kérdés második összetevője, ugyanis az egyetemek nem akarják elbocsátani a hallgatókat, mert ők akkor kapnak

megél belőle. Gyakori érv, hogy nincs magyar egyetem a top 100-ban. Az ún. Sanghaj-lista, amely tudományos eredményt mér, nem a minőséget, a következő kérdést teszi fel: hány Nobel-díjasa van az intézménynek, hány Nobel-díjas oktatott? Amikor a teljes magyar gazdaság költségvetése kisebb, mint Amerikában a kutatás-fejlesztésre költött támogatás, akkor ne várjuk, hogy érdemben ott lehet egy magyar egyetem a listán, a nyugati mamutegyetemekkel versenne. Eleve rosszak, értelmetlenek az így megfogalmazott elvárások.

Mit, milyen hozzáállást vár a HÖOK az intézményektől, rektoroktól, miniszteriumtól?

Mi azt várunk, hogy a miniszterium, de főleg a rektorok jelöljék ki, hogy mondjuk tiz év múlva hova akarnak eljutni. Legyen egy kitűzött távlati cél, amit szem előtt tartva lehet dolgozni. De az nem járja, hogy négyévente történik egy gyökeres koncepcióváltás, amely az előzővel tökéletesen összeegyeztethetetlen politikát hoz. Az MRK összel még azt mondta, hogy jó a tandíj, most meg azt, hogy van egy igazságosabb rendszerünk. Így nem lehet eredményesen eljutni sehova. Nem biztos, hogy a hirtelen nagy reform feltétlen sikerre vezet. Hagyni kell kifutni az aktuális folyamatokat. Nézzük az elmúlt pár évet: 2002-től van kreditrendszer, aztán jött a bolognai rendszer bevezetése, mikor az első kreditesek még nem is végeztek. Nem volt idő, hogy feltehessük a kérdést, hogy jól, hatékonyan vezettük-e be a változtatásokat. Túl sok közgazdaszt, jogászt képzünk. Ez az, amit már említtettem, hogy hallgatói létszá-

Ez a politikai szemlélet milyen hatással van a munkátokra?

Igen, erre egy jó példa a 2006-os év, amikor a hivatalos álláspont fél év leforgása alatt „nem lesz tandíj”-ról „tandíj”-ra változott. A mi sikereségünk általában erősen összefügg a civil jelenlettel a mai magyar közéletben. Ha egy politikai elit nem épít be magának fékekkel, az nem jó, ha mégis van, akkor sokszor, akkor igyekezik leépíteni a civileket. Mincket is próbáltak félresöpörni, de még az Orvosi Kamarával, Gyógy-szerész kamarával is megpróbálták. Egy nemrég kidolgozott nemzeti ifjúsági stratégia mögé nézve kiderült, hogy például a kidolgozásban részt vevők közt se ifjúsági, se civil munkatárs nem vett részt. Akkor az ő véleményük, tapasztalatuk hol jelenik meg? Vannak sikerek, például a Nagycsaládosok Országos Egyesülete vagy a Városi és Elővárosi Közlekedők Egyesülete két olyan alulról szerveződő civil mozgalom, ami erősen jelen van.

Hogyan szerepel ebben a téren a HÖOK jelenléte és szerepe az elmúlt években?

Összességeiben van egy erősödő jelenléte a HÖOK-nak, ami a kollegiumi díj emelése ügyében folytatott vitával kezdődött és a tandíj bevezetésével kapcsolatban erősödött, ami oda vezetett, hogy ma már egyre többen és egyre több témaiban egyeztetnek velünk, akár szociális és egészségbiztosítási kérdésben is. Ez egyrészt annak köszönhető, hogy egyre hatékonyabban jeleznék meg a hallgatók érdekeit, másrészt annak is, hogy a tandíjal kapcsolatos kétéves vitában a nagy nyilvánosság és a politikai erők számára is nyilvánvalóvá vált,



mot csökkenteni igazán senki nem akar a következmények miatt, mert akkor leépíteni és elbocsátani kell. Meg lehet oldani okosan, de csak akkor, ha először célként kijelöljük, hogy mondjuk 2010-re itt akarunk tartani, és folyamatosan haladunk e felé. Ilyen szakmai módon megfogalmazott és megtervezett változtatások tudják csak előrevinni a felsőoktatást. A miniszter úr pedig mondhatja, hogy a Kerekasztal pont a konsenzusról szól, de azt mindenkit elfelejt hozzáenni, hogy ez csak a tandem bevezetése után alakult.

Itthon az élet sok területén egy átmeneti helyzetben ragadtunk, és négy évnél továbbra senki nem tervez. A mindenkor kormányzati oldalról sokszor átgondolatlan reformtervezetekre kell reagálnunk.

Drescher Szilvia

Elbúcsúztunk az apróságainktól

A tavaly szeptember óta tervezett egy- és kétförin-tos érmék bevonására 2008. március 1-jén került sor. Ez-zel az intézkedéssel egy 62 éves történet ért véget.

Minden 1946. augusztus 1-jén kezdődött, a forint bevezetésével. Ekkor még aranyfedezzel is rendelkezett az érmék (1 forint 0,0757575 g színaranynak felelt meg), de ez a „háttér-érek” 1982-ben megszűnt. Az első egy- és kétförintosok hátoldalán még a „Magyar Állami Váltópénz” elnevezés állt. A Magyar Köztársaság feliratú „ösváltozatok” 1951-ig voltak forgalomban.

Időközben megjelent egy új kiadás: az 1949-es egyforintos és az 1950-es kétförintos hátulján már a Magyar Népköztársaság felirat szerepelt, és helyet kapott rajta a Rákosi-címer is. Ez a széria 1971-ig volt használatban.

1957-ben új címet tettek a régi helyére, de ettől eltekintve 1995-ig szinte változatlan formában volt jelen ez a típus.

Az 1970-ben kiadott kétförintosok új tervezésű változata „Bélás” néven vonult be a történelembe. A becenév eredetét homály fedi. Tovább-

bi érdekkessége a Bélásoknak, hogy az 1973-ban nyomott sorozatba – a korábban elterjedt pletyka szerint – valamivel több arany került, ezért sokan értékesebbnek tartották – valószínűleg alaptalanul. Az 1990-ben készült egy-, ill. kétförintoson a régi cí-

rabot gyártottak, ezeket az érméket azonban soha nem helyezték forgalomba. A számunkra oly jól ismert, legújabb külsejű egy- és kétförintosok 1993 márciusától járultak hozzá pénztárcáink vastagításához. Bevezetésük óta nagyjából 5000 tonnányit vertek belőlük. Ennek nagy

zöldülésre) ítélez végezte. A bevonásról szóló döntéskor nagyjából 1 milliárd egyforintos, és körülbelül 900 millió kétförintos volt a lakosság birtokában. Ezek jelentős hányada nagy valószínűséggel sosem kerül vissza a MNB-hoz. De még így sem ez jelenti a fő vesz-

Foto: Szabó László



mer ugyan megmaradt, de a rendszerváltás miatt a minta köré újra a Magyar Köztársaság felirat került. Mindkettőből tíz-tízezer da-

része kikerülve a pénzforgalomból elkallódott, vagy sötét utcák rejtett bugyrai-ban öröök „rozsdásodásra” (Pontosabban oxidáció általi

teséget: „A pénzintézet a korábbi években naponta (!) átlagosan egymillió darab egy- és ugyanennyi kétförintossal pótolta az évenként

10%-os érmekikopást...” – olvasható az index.hu-n. A MNB számításai szerint évi 3-4 milliárd forintba került az aprópént forgalomban tartása (beleértve a gyártási költségeket, a tárolással, forgalmazással, csomagolással kapcsolatos kiadásokat is).

Tulajdonképpen az elmúlt években már kifejezetten gazdaságtalan volt az elő-állítás: egy egyforintos le-

gyártása átlagosan 2-5, míg egy kétförintos 4-7 forintba került. Jól látható, hogy a bevonás akár több milliárd forint megtakarítást jelenthet a Magyar Államnak.

Az infláció miatt elértek-lelenedt fizetőeszközökkel kapcsolatos intézkedéseket – a felszírek szerint – a lakosság jelentős hányada is támogatta.

A MNB külön tájékoztató honlapot is létrehozott (forint.hu), ahol további érdekkességek és hasznos információk olvashatók a témaival kapcsolatban. Sőt, a lelkesebbek egy aprótó játékban is részt vehetnek március 31-ig.

A kerekítésekkel kapcsolatban érdemes néhány hasznos tudnivalót áttekinteni: Fontos, hogy a boltokban nem az egyes termékek árát fogják le- vagy felkeréki, hanem a számla végösszegét. Tehát például a 9-re végződő árak nem emelkednek automatikusan 0-ra, ez csak kis

tétel vásárlása esetén jelenthet „árvaltozást”. Amennyiben mondjuk 3 darab 99 forintos terméket veszünk, a matematikai 297 forintos végösszeg helyett csak 295 forintot fogunk fizetni. Bankkártyás fizetésnél és banki átutaláskor hivatalosan nem kell kerekíteniük a szolgáltatóknak, de akaratuknak megfelelően élhetnek a kerekítés lehetőségeknek törvényben meghatározott jogával. Ekkor azonban tájékoztatniuk kell az ügyfelet!

A támogatásoknál és egyéb segélyeknél többnyire csak felfelé kerekítékenek.

Az áruházláncok esetében megoszlanak a kerekítések-nél alkalmazott szabályok: vannak üzletek, ahol, kihasználva az átállás nyújtotta alkalmat, „lefelékerkítési akciókat” szerveznek, vagyis nemcsak a kötelezően lefelé kerekítendő végösszegeket alakítják a vevő javára. Máshol úgy döntötték, hogy az árak ezentúl 5-ösre, és 9-esre fognak végződni.

A Match üzleteiben például csak a 9-es vég esetén hagyják meg az árakat, a többi terméknél kerekítékenek. Sokféle változat létezik, egy azonban biztos: nem a legapróbaktól való búcú fog véget vetni a sokszor őrületig menő „99999...-es akciók”-nak!

Névery Dorottya

Egészségnap a menzán

Március 10-én a Goldmann menzán az ÁNTSZ Közép-magyarországi Regionális Intézetének munkatársai – Egészségnapot tartottak. Az érdeklődők számára különféle egészségvédelmi tanácsadást és betegség-megelőzési tippeket adtak, ill. méréseket végeztek.

A legnagyobb érdeklődés az alkohollal kapcsolatos kiállítást kísérte, ahol ki lehetett próbálni egy speciális lencséjű szemüveget, amely az erősen illuminált állapotot szimulálta, elősegítendő, hogy ittasan ne üljünk volán mögé. Meglehetősen mulatságos látványt nyújtottak azok a próbálkozások, amelyek keretében a vállalkozó kedvűek megpróbáltak egy előzetesen felragasztott szigetelőszalag-csík mentén egyenes vonalú egyenletesen előre (!) haladó mozgást végezni.

A fiatalok körében nagyon népszerűnek mutatkozott a kilélegzett levegő CO tartalmának mérése, ill. a dohányzás ártalmaival foglalkozó kiállítás, amely a dohányzás egészségkárosító hatásain túl bemutatta a leszokás lehetőségeit is. (A fiatal felnőttek körében évről évre nő az elszívott cigaretta száma, különös tekintettel a hölggyek esetében!) Fiatal korban, talán még nem olyan feltűnő a fittség hiánya, de a mérésekkel (súly, hastérfogat, testzsír, testtömeg-index) sok olyan eredmény született, amelyek után mégis érdemesnek tűnik az odafigyelés a szükséges testmozgásra és az egészséges táplálkozásra. A szív és érrendszer egészségével foglalkozó standon vérnyomás méréseire nyílt lehetőség, és vizuálisan fogalmat lehetett alkotni az érrendszerben keletkező zsírplakkokról.

„Szerelem, hűség, felelősség” című kiállí-

tás az AIDS és egyéb szexuálisan terjedő betegségek elkerülésének lehetőségeit tárta fel. Sőt, maga a HIV vírus is – makett formában – megtekinthető volt. A hallgatók személyes tanácsadást is igénybe vehettek. A szájhigiénével foglalkozó asztalnál nemcsak fogkefékkel és fogkrémekkel látták el az érdeklődőket, hanem, a száj és fogápolás mikéntjének tudományos kommentárjával is.

Többen a hallgatók közül visszatérők voltak, és remélhetőleg a következő, várhatóan jövőre megrendezendő hasonló rendezvényt is ilyen nagy érdeklődés és részvétel fogja jellemezni.

Dienes-Oehm Dávid



Tudod, hogyan működik egy gyár?

Kíváncsi vagy egy gyártósorta termelés közbén?

Gondolkoztál már azon, hogy csatlakozz egy nemzetközi csapatthoz, miután lediplomázáltál?

A P&G Téged is vár Open Night 2008 nevű programján!

Helyszín: P&G Budapest Plant, Csömör

Időpont: 2008. április 23. 17.00 – 21.00

Mi az az Open Night?

Egy interaktív program a Procter&Gamble szerzésében, melyen meg tudhatod, hogyan működik a P&G budapesti gyára. Rövid bemutatkozást követően körbevezetünk a gyártócsarnokokban, elmondjuk, melyik szakaszon mi történik termékeinkkel. A túra végén egy kis harapnivalóval is megkínálunk.

Ki jelentkezhet?
Programunkra olyan har-

Open Night 2008 2008-04-23

mad-, negyed- vagy ötöd-éves főiskolásokat/egyetemistákat várunk, akik multinacionális vállalati környezetben szeretnének tapasztalatot szerezni. A vállalat ambíciózus és előre tekintő embereket keres. Bár a mostani túra magyar nyelven folyik majd, ha a szakmai gyakorlatod a P&G-nél szeretnéd tölteni, vagy főmunkaidős állásra jelentkezel, fontos felvételi követelmény a biztos angol nyelvtudás. A műszaki érdeklődés előnyt jelent.

Hogyan jutok el a gyárból?
Budapestről buszt indítunk a P&G gyárába kizárolag az Open Night résztvevőinek.

Tudj meg többet egy multinacionális cégről és beszélgett tapasztalt P&G-s menedzserekkel!

Minden felmerülő költséget a P&G fedez!

www.myPGcareer.com

(X)



Vitafórum

Hibáztatni mindenig kell valakit

Az egyre romló életszínvonal, a reálberek csökkenése valamint az adóterek növekedése egyáltalán nem tesz jó a társadalmi közmorálnak. Úgy gondolom, hogy egy ilyen légkörben nem csoda, ha egyre jobban felerősödnek a kisebbségi problémák. Egy olyan társadalomban, ahol az emberek tudnak előre tervezni, tudják, hogy öt év múlva is lesz munkájuk, nem okoz problémát más emberscsoportok elfogadása, befogadása.

Érdekes, hogy az elkeseredett emberek mennyire szélsőségesen tudnak gondolkodni. A napokban egy egész falu kiált polgármestere mellett, aki a BTK módosításával vissza kívánta állítani a halálbüntetést. A radikális gondolatok veszélyes testvérvárosa az általanosítás. Ha az egyik ilyen, akkor a másik is. Hamar megszületnek a negatív sztereotípiák, amik aztán vírusként terjednek az elkeseredett emberek között. Mert hibáztatni mindenig kell valakit...

K. T.

Hiányzik a tisztelet az emberekből

A Műhely március 25-i számában megjelent Kisebbségben című cikk egy fontos fogalmat juttatott az eszembe: tisztelet.

Az együttélés kulcsának tartom ezt. Sajnos mi magyarok nem nagyon tiszteljük egymást. És itt nemcsak a kisebbségi problémákra gondolok. Tanárt inzultál az iskolás fiú, a fekete BMW sofőrje emberszámba sem veszi a Trabantban kucorgó kisnyugdíjast, politikusaink egymást rágalmazva meddő vitát folytatnak... mindenütt ott a tisztelet hiánya.

Ránk ferne egy hatalmas atyai pofon. Egy olyan, mint amit tizenegy éves koromban kaptam apámól, amiért visszafeleseltem anyámnak. Talán észhez térnénk egy kicsit.

Sz. K.

Kedves olvasóink! Várunk hozzájárulásokat a Vitafórummal és a Műhely egyéb cikkeivel kapcsolatban. Gondolataitokat, megjegyzéseiteket a info@muhely.com címre küldhetitek el.

Tartasz-e attól, hogy a vizitdíj és a kórházi napidíj eltörlése ellenére a kormány újabb díjakat vezet be a közeljövőben?**Lenkei Zsolt**

Nem hinném, hogy bevezetnék egy újabb vizitdíjhoz vagy tandíjhoz hasonló adót, mert azzal ugyanazt érnék el, mint az eddig eltöröltekkel. Mert akkor újabb népszavazást írnának ki, és a végtelenséggel húzódna ez a helyzet, és sehova se jutna vele az ország. Szerintem az eddig történtekből okult a kormány, hiszen azt ők sem akarják, hogy folyamatos harc legyen az ellenzék és a kormánypárt között. Remélem, egyszer eljutnak majd arra a szintre, hogy elismérjék, ha csak hadakoznak egymással, akkor ugyanabban a mocsárban fognak taposni, és nem jutnak előbbre.

**Szijj Marietta**

Nem hiszem, hogy újabb díjakat vezetnének be, mivel az eddigi népszavazáson a két díj elbukott. De ennek ellenére azt valószínűnek tartom, hogy a hálapénz visszajön majd valamilyen szinten. Bár az orvosi ellátásnak a befizetett TB miatt ingyenesnek kellene lennie. Hiába mondják azt, a vizitdíj nagy kiesést jelent az orvosoknak, én úgy gondolom, ez nem igaz, mert eddig is megélték nélküle. A kormány újabb ilyen jellegű próbálkozásait pedig ugyanúgy megbuktatnák, mint ahogy az a mostani népszavazáson is megtörtént.

Poskai Anett

Hogy tartok-e, azt nem tudom. De biztosan be fognak vezetni valamilyen újfajta díjat, hiszen eddig is volt, és ezután is lesz. Ha a tandíjat el is töröltek, biztos jön majd valami más új néven, de ugyanazzal a szándékkal. Úgy gondolom, hogy ezek nélkül a hozzájárulások nélkül a helyzet úgy marad, ahogy most van: csöbörből vődörbe. Ez így nem állapot. A következő ilyen díjat nem kellene megszavaztatni, miután bevezetésre került. És akkor a gyerekeinknek majd talán jobb lesz.

**Birtalan Orsolya**

Valamelyen egészségügyi és tandíj hozzájárulást fizetnünk kellene, mert a helyzet, ami mostanra kialakult azt tükrözi az emberek számára, hogy a tudás nem nagy érték. És egy ennyire anyagias világban, ahol mindenért fizetni kell, kelljen ezért is. Az ilyen horderejű kérdéseket pedig nem szabad népszavazásra bocsátani. Így, ha már nincsen tandíj, azt jó ötletnek tartom, hogy a tizenöt százalékos csere megvalósuljon, az amikor a legrosszabb tizenöt százalék a legjobbal cserélődik.

**Portik Bakai Zsuzsa**

Nem tarok tőle. Úgy gondolom, hogy a mostani rendszer nem működik. Fizetnünk kellene az oktatásért. Bár én nem vagyok költségtérítéses hallgató, mondjam úgy, megúszom, de ez így nem megoldás. Biztos vagyok benne, hogy ezt a rendszert valahogyan átalakítják majd, és kell fizetni mindenféle hozzájárulást. Nem hiszem, hogy ettől az intézkedéstől félni kellene. Hogy ezzel az intézkedéssel jobb lesz-e vagy sem, azt persze nem tudhatjuk előre.

**Csörge Szilárd**

Nem tartok ettől az intézkedéstől, mert nem gondolom, hogy az ilyen díjak bevezetése probléma lenne. Mert tandíjra mindenféleképpen szükség van, csak nem feltétlenül abban a formában, ahogy az létezett vagy most létezik. Van pár ötlet arra, hogy ezt a kieső bevételt hogyan lehetne pótolni, például a rosszul tanuló hallgatók állami támogatott helyzetből költségtérítéssel választ. Biztos, hogy akkor mindenki úgy tanulna, hogy ne teljesítsen a vizválasztó átlagon alul.



Készítette: Szabó Orsolya Fotók: Kiss Imre

Nem vagyunk egyformák

Én is fültanúja vagyok néha olyan párbeszédeknek, mint amit a Kisebbségben című írás elején leírt a szerző. Szerintem ma divattá lett az ilyen megnyilvánulás. Ennek azonban én nem tulajdonítok nagy jelentőséget, mert hiszem, hogy ezek csak hőzöngések, ha úgy tetszik „villagogok egy kicsit a haveronnak”. Félreérzés ne essék, én is élitem a rasszista megnyilvánulásokat, és ha csoporttársaim valamelyike ilyenbe kezd, hangot is adok nemzetisémenek.

Amikor egyetemre jöttem, úgy gondoltam, hogy itt olyan emberek vesznek majd körül, akik intelligenciásztintüknek köszönhetően hasonló társadalmi normákat vallanak. Tévednem kellett. Attól hogy valaki egyetemre jár, még nem biztos, hogy megüti az „értelmiségi” szintet.

H. D.

MŰHELY

LAPUNK ÚJSÁGÍRÓKAT KERES

Várunk minden olyan műegyetemi hallgató jelentkezését, aki elhivatottságot érez az újságírás iránt.

Az újságírói előélet nem elváras, viszont a megfelelő íráskészség igen. A jelentkezők egy médiatréningen vesznek részt, amely során elsajátíthatják az újságírás elméleti alapjait.

Jelentkezés feltétele:
BME nappali tagozatos egyetemi hallgatói jogviszony

info@muhely.com

Nézőpont **SZIJÁRTÓ ADRIENN****Bábel**

Ahogy annak idején idősebb tanáraink a számítógépek és mobiltelefonok ördöngösségeire panaszkodtak, mondva; ez már nem nekik való, úgy folyik tovább a szócsata, csak ezúttal a mesterképzésekkel kapcsolatban.

Most már a másod- és harmadéves hallgatók együtt körtyolják a pezsgőt a Felező Bálón, és az élelmesebb BSc szakosok akár két alapdiplomát is szerezhetnek, míg a „klasszikus” vonalat képviselő társaik az elsőért küzdenek. Persze az utóbbi javára fog Justice mérlege elbillenni. De miért is kellett ez az új rendszer? Köszönök mindezért az 1999-ben aláírt Bolognai Nyilatkozatnak, ami nemcsak a magyar, hanem az egész európai felsőoktatásra rátette a kezét. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy rossz dologról van szó, egyszerűen csak kell egy kis változatosság. Ennek következtében az egyetemi és főiskolai képzések mostantól az alapképzés (BSc) és mesterképzés (MSc) neveket viselik. Az időtartamban nincs átalakulás, csupán az öt év vált három plusz kettővel. Ami viszont fontos lehet, hogy a diplomák száma így egyről rögtön kettőre ugrik és számuk növeléséhez az alapképzést követően mindenkor két év szükséges. A feltételek szigorúak, mert egy gépészszmérnök például nem választhatja valamely egészségügyi felsőoktatási intézmény MSc képzését, csak úgy, minthogy egy kommunikáció szakos sem mehet el egy képzőművészettel foglalkozó egyetem agyagozó mesterkurzusára. Ennek kézbentartására született a szabály, miszerint egy alapképzéshez általában három-öt mesterszak tartozik, persze ezt intézménye válogatja.

Minden esetben ne számítsunk arra, hogy friss BSc diplomákkal leromboljuk Babilon falait, mert csak az MSc diplomával kiegészülve fogja azt a színvonalat nyújtani, ami egyenértékű a jelenlegi „klasszikus” képzések diplomáival. Ezzel nem is mondtam újat, mert bármennyire is szeretnénk az időkorlátok ledöntését, arra az öt év tanulásra akkor is szükségünk lesz. Forradalmárok és lázadók természetesen minden vannak, így nem meglepő, hogy a kalandvágy vagy esetleg bepánikolt hallgatók intézményről intézményre vándorolva keresik a helyes utat és a megfelelő szolgáltatásokat. Kísérletezni még szabad, hisz valószínűleg a „nagyok” is ezt teszik hazánk egyetemeivel és főiskoláival. Külföldön már bevált, de mi jobb, ha vigyázunk, mert itt biztos, hogy a tapasztalt artisták is padlót fognak párszor. Ha kérdezünk, pontos választ nem kapunk, csak az oktatói körlevelek információiból juthatunk néhány foszlányhoz, ami a városi legendákhoz hasonlóan fikcióval vegyük kerül a köztudatot.

Most az egyszer nem szégyen, ha tudatlanul és bambán állunk a mesterképzésekkel övező mitoszok előtt, mert jelenleg a mitológia írói is ebben a homályban merengetnek.

**1% a BME hallgatóiért**

Kérjük Önt, támogassa a Műegyetemi Hallgatókért Alapítványt személyi jövedelemadójának 1%-ával.

Az alapítvány adószáma:
18036754-1-43

Tűzvédelmi gyakorlat élesben

A CH épület március 5-ei tűzriadója kapcsán kerestük fel Bónusz Jánost, a BME Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság tűzvédelmi csoportvezetőjét.

A CH épület tűzvédelmi szempontból a legveszélyeztetettebb része egyetemünknek, ebből adódóan évente egyszer kiürítési gyakorlatot kell tartani. Az idei március közepén lett volna esedékes, de az élet közbészült. Március 5-én 13 óra 57 perckor az alagsori vegyi raktárhoz vezető folyosón beindult a füstjelző. A jelzést hallva a hallgatók és az oktatók fegyelmezetten elhagyták az épületet, majd a helyszínre érkező tűzoltók körülbelül húsz perc alatt megtalálták a riasztás okát. A vegyi raktárral szemben lévő elektromos elosztótábla egyik kapcsolódási pontjában a túl magas átmeneti ellenállás hatására elektromos ív keletkezett, ami körülbelül két centiméteres részen leégett a szigetelést a kábelről. Az elektromos ív megszűnével a láng magától elaludt, így oltásra nem volt szükség. Maga a riasztás éppen ezért nem is minősül tűzesetnek, a tűzoltóság is így könyvelte el a történeteket. A kiürítés mindenkihez sikeresnek mondható, hiszen mire az A épületből odaértek a tűzvédelmisek, már mindenki elhagyta a vegyészmnőki



Fotó: Schunk Szabolcs

képzés fellegvárát. A nyolcperces normáidonál jóval hamarabb, mindenkorral perc alatt kiürült az épület. A hiba nem emberi mulasztás, hanem természetes elhasználódás következtében alakult ki. Nem zárat jött létre a kapcsolótáblában, hanem megnőtt az átmeneti ellenállás, aminek hatására a villamos teljesítmény egy része hővé alakult át, ez pedig helyi felmelegedést okozott.

A lehetséges hibák feltérképezése céljából az egyetemi villamos vezetékek szabványossági vizsgálata rendszereben megtörténik, és ezek alapján megállapítható, hogy az elhasználódás mértéke számottevő. Ez természetesen függ az adott hálózat használatától, terhelésétől. A szabványossági vizsgálatok azonban nem térnek ki az átmeneti ellenállásra, aminek növekedését okozhatja a kapcsolódási pontok

megszűzülése, réz és alumínium vezetékek összekötése, de akár beázás is. Az így fellépő hibák elektromosan nem észlelhetők, csak a hő kibocsátása mérhető. A hőhatás azonban nem érzékelhető, ha nincs vagy éppen séggel kicsi a terhelés, mint a mosztani esetnél is. A baj sokszor csupán akkor vehető őszre, ha már létrejött. A hibalehetőségek felderítését egyetemünk infravörös kamerák segítségével oldaná meg. Ezen eljárás során a rendezések és a villamos kapcsolóterek melegedése használat közben vizsgálható. Így egy két-háromszáz kapcsolódási pontot tartalmazó elosztó esetén is könnyen megállapítható lenne a hiba forrása, továbbá az is, hogy az adott használat mellett körülbelül mikor fog tönkremenni a kérdéses vezeték. Az infravörös kamerák segítséget nyújthatnak akár csőtörés helyének megállapítására, helyiségek hőveszteségének felmérésére is. A programot részben pályázati pénzekből finanszírozna a BME.

A március eleji riasztás a betervezett kiürítési gyakorlatot élesen valósította meg. Igaz, hogy az eset nem okozott valódi tüzet, de felhívhatja a figyelmet a hasonló veszélyforrások felderítésének fontosságára, még mielőtt a baj bekövetkezne.

Jakab Roland Ákos

Nézőpont



KRAJCSOVICS HAJNALKA

Don't panic

Láttad a tűzoltókat? Ott vannak a Ch mellett! Meg katasztrófavédelem, meg kutyák. A fehér köpenyesek mind ott tolonganak a járdán vagy a Gellért téren. Teljes a bizonytalanság, még a tűzoltók sem tudják, hogy mi történt. Kiderült, hogy csak kis füst, nem volt tűz.

Egy hibás kapcsolószekrény okozott zárlatot. Mindez nyugodtan is végig lehetett elni, ha a polgár úgy gondolta, hogy „csak gyakorlat” az egész. Ha harmincből egy gondolta úgy, akkor meg pláne. Hiába felszólítás, hiába létrás lángolvag, semmi sem ér fel egy kézben tartott krétával. Mi van, ha nem gyakorlat? Mi van, ha már csak a tető felé lehet menekülni, mert a földszintet lángok maradókkal? Mi van, ha harmincan egyszerre döbbenek rá, hogy valamit nagyon rosszul látnak, valamivel lehet ugyan, de nem érdemes viccelni. Tudjuk-e egyáltalán, hogy mi a teendő tűz esetén? Vannak azok a helyes piros palackok olyan vicces gumikónusszal a

tetejükön, még valami csillagog lánc is van rajta, de hogy mit kell vele csinálni? Pár karon van kötelező tűzoltási gyakorlat, nemcsak szóban meg aláírással, hanem tűzoltókészülékek kézbe vételével, tűzoltó pokróc kihúzással. A többiek esetleg a kollégiumi bulikon próbálhatják ki, ha a liftbe fújják a vicces fehér port. Ha meg helyzet van, akkor „biztos csak gyakorlat”. Hogy merre vannak a menekülési útvonalak? Leginkább lefelé, de merre van az arra. Bármelyik épületben találhatunk olyan helyet, hogy pár év tapasztalattal is bolyongani kell egy kicsit, mire támpontot találunk a koordinátainkat illetően. És mi történik, ha füst és pánik van? Nem kellene azt tudatosítani, hogy bármelyik „csak gyakorlat” a legfontosabb lehet!?

BME DIÁKKÖZPONT

KARRIER IRODA

Garanciális ügyintéző

Feladata: a Toyota Motor Hungary garanciális tevékenységeinek teljeskörű koordinálása és felügyelete

Elvárások: gépgézmérnöki vagy közelkedésmérnöki vagy műszaki menedzsment végzettség, munkatapasztalat nem szükséges

A vállalat: Toyota Motor Hungary Kft.

Multimédia technikus

Feladata: Magyarországon most bevezetésre kerülő vizuális termékek videomunkálatainak elkészítése

Elvárások: informatikai végzettség, video-, reklámfilmkészítési vágás, (weboldali) készítés és karbantartás, VJ gyakorlat előny), angol középszintű nyelvismeret

A vállalat: AdrenalinPRO Multimédia Szolgáltató Kft.

Technical Support Specialist

Tasks: In this position you support and troubleshoot complex and difficult IT infrastructure environments including technical equipment and/or SW applications of Enterprise level clients remotely by using state of the art equipment utilising the latest technologies.

Requirements: BA/BS in Computer Science or equivalent or Technical/Associates degree is required. Additionally you need good communication skills in English since it is company language and at least another languages (French/Spanish/Italian/German/Greek).

The company: Future Group Netherlands B.V.

Gyakornoki pozíciók a cégek különböző részlegein nappali tagozatos hallgatóknak

Feladata: részvétel a napi munkafolyamatokban a cégek különböző részlegein, később részfolyamatok önálló elvégzése (heti min. 20 órában).

Elvárások: nappali tagozatos tanulmányok folytatása a következő területek bármelyikén: IT/műszaki menedzsment/villamosmérnöki, középfokú angol nyelvtudás, MS Office alkalmazások erős felhasználói szintű ismerete

A vállalat: KFKI Rendszerintegrációs Zrt.

Kontroller

Feladata: költségtérvezés, üzemgazdasági elemzések elkötelezése, kapcsolattartás a szakterületekkel, célcímkötés és előirányzás, jelentések elkötelezése

Elvárás: felsőfokú gazdasági végzettség, alapvető műszaki ismeretek, tárgyalóképes német nyelvtudás, felhasználói szintű MS-Office ismeretek, SAP-rendszer ismerete

A vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Gyakornoki pozíciók a cégek különböző részlegein nappali tagozatos hallgatóknak

Feladata: részvétel a napi munkafolyamatokban a cégek különböző részlegein, később részfolyamatok önálló elvégzése.

Elvárás: nappali tagozatos tanulmányok folytatása a következő területek bármelyikén: IT/középfokú angol nyelvtudás, a posztionálásra

felkészítésre, a programozási ismeretekre

(JAVA, J2EE, Oracle, SAS), más területi pozícióknál üzleti folyamatok elemzése és tervezése (BPR, BPM, Workflow)

Vállalat: IOSYS Informatikai és Tanácsadó Zrt.

Logisztikai folyamattervező

Feladata: üzemi logisztikai fő- és mellékfolyamatok tervezésében, bevezetésében, felügyeletében való részvétel, logisztikai koncepció készítésének támogatása, logisztikai beruházás-tervezés támogatása, kapcsolattartás a logisztikai szolgáltatókkal, valamint a VW konzern más tervezőrészlegeivel

Elvárás: felsőfokú műszaki és/vagy gazdasági végzettség, termelési projektünkéban szerzett 3-5 éves szakmai tapasztalat (előny: szerszámok gyártási folyamatában való részvétel), projektkoordinációban szerzett tapasztalat (költség, határidő, teljes körű felelősséggel, önálló döntéshozatal tekintetében egyaránt), időtervezés, készítésében, költségvetésben, valamint a minőségi követelmények érvényességeben való jártasság, jó német nyelvtudás írásban és szóban, felhasználói MS Office és CAD számítógépes ismeretek (Catia V5 ismeret előnyt jelent).

A vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Villamos karbantartó mérnök - V6 FSI üzemmenedzsment

Feladata: villamosmérnöki végzettség, jó német nyelvtudás írásban és szóban, felhasználói szintű számítógépes ismeretek (MS Office)

Elvárás: villamosmérnöki végzettség, jó német nyelvtudás írásban és szóban (angol nyelvtudás előnyt jelent), MS Office ismeretek (pl. Siemens), karbantartási területen szerzett gyakorlati tapasztalat, jó (ön)szervező- és kapcsolatteremtő készség.

A vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Human erőforrás projektmenedzser

Feladata: HR terület támogatása projekteket kivitelezésében, új feladatok és folyamatok implementálása a szervezetben, nemzetközi HR standardok beultetése a vállalati folyamatokba

Elvárás: felsőfokú végzettség, HR szakmai tapasztalat és min. 3 év vezetői tapasztalat-termelő vállalatról szerzett vezetői tapasztalat előnyt jelent, jó német és/vagy angol nyelvtudás írásban és szóban

Vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Gyakornok - személyügy

Feladata: kapcsolattartás a munkatársakkal és a pályázókkal, interjú időpontok ellenőrzése, kiválasztási programok megszervezése, gyakornoki szerződések koordinálása, feladatak az oktatás-szervezés területén a, referensi és a tréner csapat munkájának támogatása

Elvárás: közigazdasági, nemzetközi kapcsolatok / nemzetközi kommunikáció szakos hallgató jogviszony, jó német nyelvtudás írásban és szóban, felhasználói szintű számítógépes ismeretek (adatbázis kezelés, MS Office)

A vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Épületgépész tervező

Feladata: kivitelezési munkálatok önálló szakmai és pénzügyi felügyelete, építési és felújítási munkák bonyolítása, felügyelete, ellenőrzése, szolgáltatók partnerekkel történő együttműködés koordinálása, költségvetés tervezése, optimalizálás, kölcsönzések keresése, a terület motor- illetve hengerleszerelő területre, vizualizáló rendszerekfejlesztési feladatak, adminisztratív feladatak

Elvárás: felsőfokú gépészszínvonalú üzemmérnök, tárgyalóképes német nyelvtudás, MS Office alkalmazások erős felhasználói szintű ismerete

A vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Szerelői munkatárs - motorgyártás és járműgyártás

Feladata: gyártási szerelési tevékenységek elvégzése, karbantartási munkák végrehajtása, dokumentációs tevékenységek

Elvárás: szakirányú középfokú végzettség (gépész-, járműipari-, villamos végzettség előnyt jelent), precízítés, felelősségtudatos munkavégzés, jó problémamegoldó készség

A vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Állások, szakmai gyakorlatok

Mérnök – R4 Diesel motorgyártás

Feladata: hideg és meleg motorvizsgálati rendszerek támogatása, analízisben való részvétel, új termékek bevezetésének támogatása, vizsgálati rendszerek fejlesztése

Elvárások: felsőfokú műszaki végzettség (villamosmérnök végzettség előnyt jelent) / a diplomamunkában való, jövőbeli számítógépes ismeretek (MS Office)

A vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Szállítmányozási folyamattervező

Feladata: szállítmányozási folyamatok tervezése, optimalizálása, projektmunkában való részvétel (Audi és VW konzern), szállítási tenderek szakmai előkészítése és lebonyolítása az Audi Hungaria és a konzern beszerzési egységeivel, kapcsolattartás szállítmányozó cégekkel, beszállítókkal, logisztikai költségcsökkenési projekteken való aktív részvétel, a gyári logisztikai infrastruktúrájának tervezésben való aktív részvétel

Elvárás: felsőfokú végzettség, jó német nyelvtudás írásban és szóban (angol nyelvtudás előnyt jelent), felhasználói szintű számítógépes ismeretek (MS Office), Access III, SAP ismeret előnyt jelent

Vállalat: AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.

Termeléstámogató mérnök – V6 FSI üzemmenedzsment, analízis

Feladata: kapcsolattartás a gyártósorokkal és a



MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE

tavasz • 2008. április 9–10.



www.allasborze.bme.hu



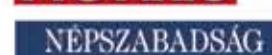
**NYERJ 50 000 Ft-ot
egyetlen fotóval!!**

**GYERE EL A BÖRZÉRE, készíts
egy vagy több fotót arról, hogy
neked mit jelent a
Műegyetemi Állásbörze!
A fotókat a helyszínen
töltsd fel a **Profession**
standján (137. sz., az
első emeleten).
A rendezvény után
a legjobbakat
pénzjutalommal
honoráljuk.**

Kiemelt médiatámogatóink:



Médiatámogatóink:



Vállalati támogató:



Együttműködő partnerünk:

ÁLLÁSKERESÉS AZ ÁLLÁSBÖRZÉN

Mire jó az Állásbörze?

A börzék olyan speciális álláskeresési fórumok, ahol személyesen találkozik a munkaerőpiac két fő résztvevője, a munkaadó és a munkavállaló. A fiatal diplomásokat kereső vállalatok felvonulnak, hogy bemutassák állásajánlataikat és magukat, ezért a rendezvényen speciális információkat tudhatsz meg mind az állással, mind a céggel kapcsolatban. Használ ki a lehetőséget, hogy kötetlenül tájékozódhatsz, beszélgethetsz a vállalatok képviselőivel!

Hogyan érdeklődj?

A személyes megkeresést célszerű, ha megelőzi a kiállítók listájának végigböngészése, és azon cégek kiválasztása, ahol el tudnád képzelní magad az elkövetkezendő néhány évben. A kiszemelt vállalatok standjához ellátogatva szerezz be minden fontos információt, kérdezz meg minden, ami érdekel, de ne olyanokat, amelyek a cékgatalogusban vagy a rendezvény honlapján is megtalálhatók. A rendezvényen a megjelenő vállalatok bemutatkozó előadásokon is hirdetik magukat, érdemes eljönnök azokra, amik Téged érdekelnek.

várnak, ezért érdemes előre megfogalmazott, átgondolt válaszokkal rendelkezni a céljaiddal, a munkakörrel és a munkaadóval szemben támasztott elvárásaidra vonatkozóan. Természetesen a beszélgetések során a cégek képviselői kérhetik önéletrajzodat, így az Állásbörzére érdemes egy jól összeállított szakmai önéletrajzzal érkezni!

Szolid elegancia

Interjúk során elvárt a pozíciók és az adott gazdasági szférának megfelelő öltözöt, a rendezett frizura, a smink, ékszerök és egyéb kiegészítők. Ezek mind-mind befolyásolják egy-egy felvételi beszélgetés kimenetelét, természetesen változó mértékben. Az ügyfelekkel vagy megrendelőkkel kapcsolatba kerülő munkatársak kiválasztásakor nagy hangsúlyt helyeznek az első benyomásra, ugyanakkor az ápoltság minden pozíció esetén elvárt. Ennek megfelelően interjú esetén általánosságban javasolható hölggyeknél a kosztüm, férfiaknál az öltöny vagy (nem farmer) nadrág és zakó kombináció, a nyakkendő kötelező). Hölgyeknél célszerű a szolid smink, a harisnya minden esetben kötelező. Mindkét nemnél fontos, hogy a kiegészítők harmonikusan illeszkedjenek egymáshoz.



Foto: Kiss Imre, Tóth Nádia

Az interjú előtti napokban

A felkészülésben segíthet, ha „interjú puskát” készítesz. A puskát nem kell betanulnod vagy használnod az interjú alatt. Azért van, hogy a legfontosabb dolgokra emlékeztessen; arra szolgál, hogy hatékony maradj az interjú előtt, alatt és után; hogy felkészültebb és magabiztosabb légy.

Fogl egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismeret képességek), melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak.

Készíts jegyzeteket a vállalatról (versenytársakról is) és az ágazatról. Nézz utána a cég történetének, szervezeti felépítésének (üzletágak, gyáregységek; divíziók), tulajdonosi szerkezetének, piaci helyzetének; ismerd meg fontosabb termékeket/ szolgáltatásait.

Foglal össze, mit akarsz elmondani magadról két percben.

Készülj rá, hogy legalább 3-4 példával alá tudd támasztani erősségeidet. Szedd össze saját kérdéseidet! Mi az, amire nem találtál választ, de meg szeretnél tudni a munkával, a vállalattal kapcsolatban.

Nézz utána a hasonló pozícióban elérhető bérének.

Kérj engedélyt ajánlóidtól, hogy referenciaként megadhasd nevüket és elérhetőségüket.

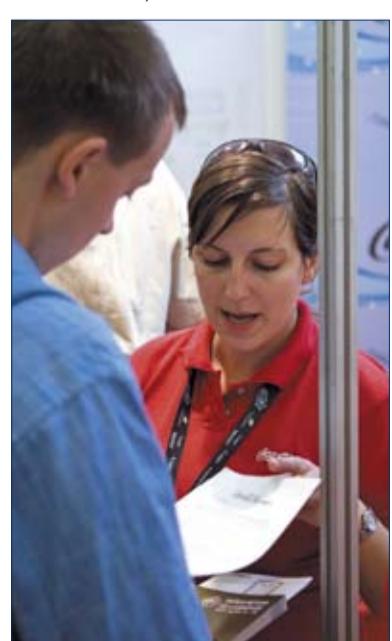
Közvetlenül az interjú előtt

Ellenőrizd a tükrben megjelenésed (frizura, smink, öltözet)! Az önbizalommal erősít, ha meg vagy elégedve. Vidd magaddal az interjúra: önéletrajzod 2-3 példányát, valamilyen kis füzetet, határidőnaplót, amibe jegyzelhetsz, az interjú helyszínéhez vezető útvonalat kinyomtatva, vagy térképet. Gondold át a szokásos interjükérdezéseket:

Beszéljen magáról! Mit tud a cégről? Mik a tervez? Mik az erősségei? Miben kellene fejlődni? Miért szeretne nálunk dolgozni? Melyik eredményére a legbüszkébb? Miért Önt vegyük fel? Mennyit szeregne keresni?



náljanak az öltözék egészével. A vállalatok képviselői arra törekednek, hogy elvárasaiknak megfelelő jelöléket találjanak a börze során, és tapasztalt munkatársaik rendszerint már a rendezvényen döntenek arról, hogy a hozzájuk jelentkezők közül kire fordítanak több időt, kitívjanak be interjúra. Ennek érdekében az előzetesen meghirdetett elvárasoknak megfelelő érdeklődőknek rövid, célratörő kérdéseket tesznek fel, amire hasonlóan tömör, de tartalmas, határozott válaszokat



Interjú a rendezvény után

Szerencsés esetben az állásbörze után pár héttel jelentkezik a cégről, hogy szeretne jobban megismerni, és felvételi beszélgetésre hívni. Ekkor még van pár napod, hogy felkészülj a találkozóra. Könyvek, kiadványok, cikkek egész sora és a világháló is segítségre lehet abban, hogy felkészültséged megfelelő legyen. A legfontosabbak: Készülj a vállalatról! Jó tudni, hogy mivel foglalkozik a cégről, fiatalos vagy konzervatív, hazai tulajdonú vagy multinacionális stb. minden információ fontos lehet (értekrend, alkalmazottak száma, telephelyek)... Az interjú kétoldalú beszélgetés. Ugyan többszörösen Te válaszolsz a kérdésekre, de Neked is van lehetőséged kérdezni. Legyél magabiztos és határozott!

Az interjún:

Érkezz pontosan, nagyobb irodáépületek, hivatalok esetében 4-5 perc is eltelhet, amíg bejelentkezel a recepción.

Határozott kézfogással üdvözöld az interjútatót, mutatkozz be, figyelj a szemkontakthusra.

Tartsd észben az interjú előtt elkezdtött listaiddat, de légy rugalmas, ha másra terelődik a szó.

Lazíts és élvezd a beszélgetést. Gyűjtsd az információkat a cégről. Kérdezz és figyelj a válaszokra, a mögöttes tartalomra.

Az interjú végén határozott kézfogással köszönj el, figyelj a szemkontakthusra.

Ha lehet, kérj névjegykártyát az interjútatótól.

Az interjú után:

Amilyen hamar lehetséges, írd le, amit gondolsz és érzel.

Készőbb, a nap folyamán nézd át, amit leírtál és értékel, hogyan sikertűlt az interjút.

Idegen nyelvű állásinterjú
Multinacionális cégeknél és külföldi érdekeltségű cégeknél gyakran előfordul, hogy az állásinterjú nem magyarul, hanem a cégi kommunikációs nyelvén zajlik. Ezért fontos tudni, hogy mi várható az idegen nyelvű interjún.

Egy idegen nyelvű állásinterjún a nyelvi igényesség mellett a tartalomnak is döntő szerepe van. A tartalmat tekintve a külső, belső tulajdonságok, a napi tájékozottság, a szabadidős tevékenységek

gek, és a tanulmányok mellett a szakmai múltra, gyakorlatra és tapasztalatokra vonatkozó kérdések kerülnek leginkább előtérbe. Gyakori a betöltendő munkaköröknek megfelelő szituációs feladatok alkalmazása idegen nyelven. Az egyes munkakörökben más-más szintű nyelvtudást várnak el. Míg recepciósként inkább a nyelvi kommunikációs képességet nézik, multinacionális cégek közeléjénél, már a beszélt nyelv minősége, pontossága és választékossága kerül előtérbe, de lényeges a kiejtés, a stílus, a nyelvtan és a – gyakran szakmai – szókincs megfelelő használata. Közép és felsővezetőknél a nyelvtudás az üzleti hatékonyság eszköze, a tárgyalástechnikai és prezentációs technikai elemek nyelvi használata mellett.

Összegzésképpen elmondható, hogy az állásinterjún igényes, inkább hivatalos és udvarias nyelvhasználatot várnak el. Érdemes felkészülni a lehetséges témaörökből, illetve begyakorolni az interjú szituációt. A megkövetelt nyelvi szint cégeként különböző, de általában erősebb középfokú vagy ennél magasabb nyelvtudással már jó esélyed van. Reméljük, segíteni tudunk a megfelelő állás elnyerésében! Ha felkeltetett érdeklődésed, és részletesebben is érdekel a téma, látogass el a Felkészítő Szintre (K épület II. emelet), ahol felkészült szakemberek, tanácsadók várnak! Mint minden más program, ez is ingyenes Számodra! **Ne hagyd ki!**

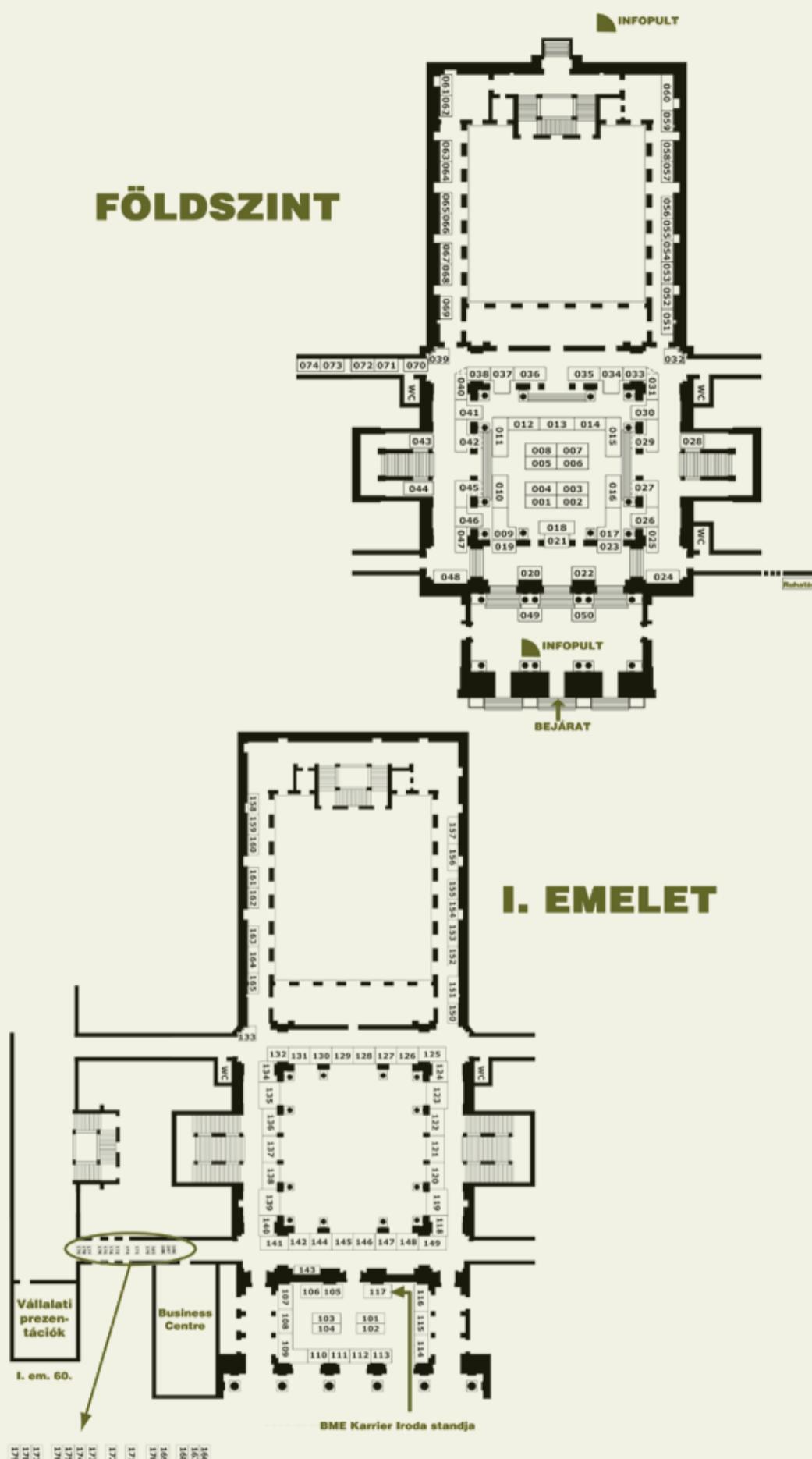
A Műegyetemi Állásbörzén eredményes keresést, és sok sikert kívánunk Neked!



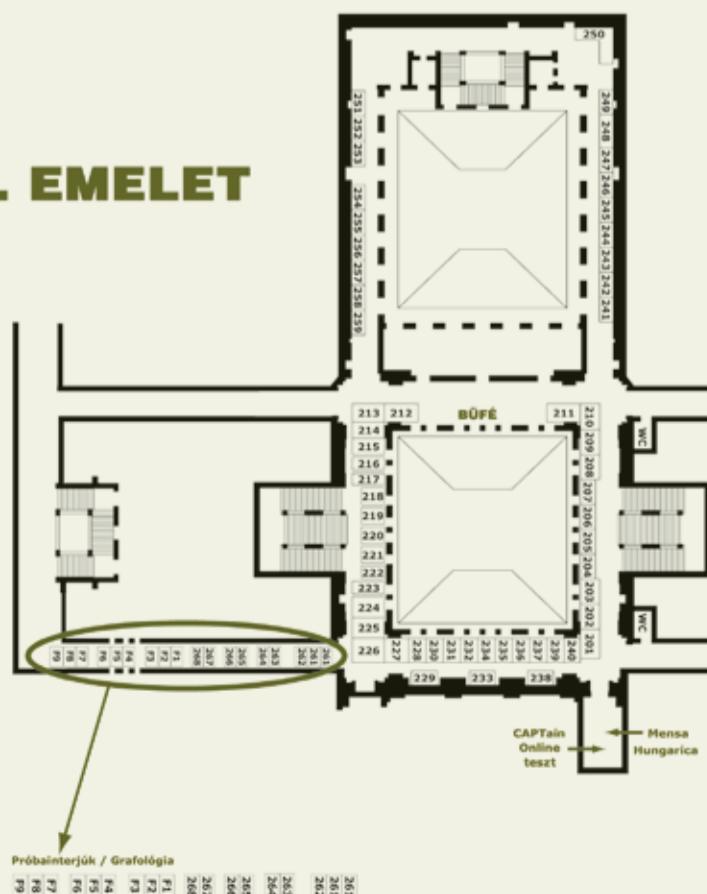
melléklet

AZ ÁLLÁSBÖRZÉN KIÁLLÍTÓ CÉGEK LISTÁJA, STANDTÉRKÉPEK

FÖLDSZINT



I. EMELET



STANDFELIRAT	STANDSZ
AAM Vezető Informatikai Tanácsadó Kft.	
Accenture Kft.	
Alerant Informatikai Zrt.	
ÁLLASTART Stark Kiadó Kft.	
Audi Hungaria Motor Kft.	
Beck & Partners Kft.	
Benteler Autótechnika Kft.	
British American Tobacco Hungary	
BrokerNet Holding Zrt.	
Budapest Business Journal	
Citibank International Plc.	
Ciaas Hungária Kft.	
Continental Budapest (TEMIC HUNGARY)	
Continental Teves Magyarország Kft.	
DECHATLON Tuziproba Magyarország Kft.	
DENSO Gyárati Magyarország Kft.	61,
DHS Draxlmaier Hungaria Kft.	
EDAG Hungary Kft.	63,
Egis Gyógyszergyár Nyrt.	
Ericsson Magyarország Kft.	
ERNST & YOUNG Tanácsadó Kft.	
Europoint Eger Kft.	
Exxonmobil Üzletségi Központ Mo. Kft.	
Fővárosi Vízművek Zrt.	
GE Hungary Zrt.	
General Motors Powertrain – Magyarország Kft.	
General Motors Southeast Europe Kft.	
Getronics	
GlobeNet Zrt.	
Haszon Lapkiadó Kft.	
Hitelgarancia Zrt.	
Holcom Hungária Zrt.	
Hungarocontrol Magyar Legiforgalmi Szolg. Zrt.	
Hungary Network Informatikai Zrt.	
IBM Magyarország Kft.	
Infinine Technologies Cegkód Kft.	
iSEC - IT Szolg. és Vállalati Kommunikációs Kft.	
IT Services Hungary Kft.	

STANDFELIRAT	STA
A&B Kft.	
Adnovum Hungary Kft.	
Aker Kværner	
Baustar Kft.	
BME Kámera Iroda	
Budapesti Corvinus Egyetem	
Budapesti Közlekedési Zrt.	
Budapesti Távhőszolgáltató Zrt.	
Chemimontazh Kft.	
Coca-Cola Beverages (Magyarország) Kft.	
Cognizant Technology Solutions Hungary Kft.	
Coloplast Hungary Kft.	
Crytek Hungary Kft.	
CTG Belgium	
CVO Group Kft. (CVO Techn. és CV Online Kft.)	
Delphi-Calsonic Magyarország Kft.	
DHL Express Magyarország Kft.	
Dunainjection Műanyaggyártó Kft.	
Duolog Technologies Kft.	
E.ON Hungária Zrt.	
Elctecor Magyarország Kft.	
Electrolux Léghűt Kft.	
Epam Systems Kft.	
EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft.	
evosoft Hungary Kft.	
Figyelek	
FIH Europe Ltd.	
First Hungarian New-Zealand	
Flextronics International Kft.	
FMCS Tanácsadó és Informatikai Kft.	
Grafton Recrutement Személyzet Tanácsadó Kft.	
Helykereső (AFM Kiadó)	
Hérosz Zrt.	
Hidéptő Zrt.	
Hilti Hungária Szolgáltató Kft.	
Huawei Technologies Hungary Kft.	
Hunder Rent Europa Csoport	
IND Kft.	

STANDFELIRAT
Adecco Kft.
AGC Autóipari Magyarország Kft.
Alcoa-Kötüm Kft.
Allied-Valosna Kft.
ALSTOM Hungária Zrt.
Amri Hungary Zrt.
Aquis Informatika Zrt.
Astron Informatikai Kft.
AVL Autókutató Kft.
Bombardier MAV Kft.
BravoGroup Rendszerház Kft.
BT Limited Magyarország: Fióktelepe
Captain Hungary Kft.
Caterpillar Magyarország Zrt.
Chinoin Zrt.
CIEE Exchanges Inc.
Colas Hungária Kft.
Contact Singapore
Degrémont – SUEZ Group (BKSZT)
Deutsche Bahn
DHL, DHL Supply Chain Mo Kft., DHL Global
ELMÜ Nyrt.
Erste Bank Hungary Nyrt.
European Patent Office
Ganz-Skoda Közlekedési Zrt.
Geomant Kft.
Györ-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt.
Haligstő Kültéri Testület
Hays Hungary Kft.
Hewlett-Packard Magyarország Kft.
Hirschmann Car Communication Kft.
IBIDEN Hungary Kft.
INWATECH Kft.
Item Solutions
Kármér Intézet
Kományzás Személyügyi Szolg. Közg. és
Leitner + Leitner Tax Kft.
Magna Steyr Engineering Center Hungária Kft.

STANDFELIRAT	STANDSZÁM
Jabil Circuit Magyarország Kft.	1
Kelly Services Hungary Kft.	6
KFKI Rendszerek Integrációs Zrt.	4
Knorr-Bremse Féklérendszer Kft.	
Kron-Bremse Vasúti Jármű Rendszerek Hungária Kft.	
Legrand Zrt.	5
Lufthansa Systems Hungária Kft.	4
Magyar Államvasutak Zrt.	3
Magyar Honvédség	6
Magyar Televízió Zrt.	4
METRO (MTG Metro Gratis Kft.)	4
Microsoft Magyarország Kft.	2
Morgan Stanley Kft.	
Musashi Hungary Ipari Kft.	6
Nav N Go Kft.	5
NCR Magyarország Kft.	6
Népszabadság Kiadó és Nyomdaipari Zrt.	3
NI Hungary Kft. (National Instruments)	2
Pannon GSM Távközlési Zrt.	1
PEC Central Europe	
Procter&Gamble	
Profesia spol. s.r.o.	5
ProfPower Kft.	2
Robert Bosch Kft.	29, 3
Samsung Electronics Magyar Zrt.	1
Siemens Erőműtechnika Kft.	4
Siemens PSE Kft.	
ThyssenKrupp Presta Hungary Kft.	3
Tivi Kft.	5
Transelectro Ganz-Röck Zrt.	7
Tudományos Hasznos Emberi	7
Valeo Auto Electric Magyarország Kft.	1
Videoton Holding Zrt.	3
Vodafone Magyarország Zrt.	1
Wärtsilä Finkland Cy Fióktelepe	2

STANDIFELIRAT	STANDSZÁM
KARRIER KLUB (Világgazdaság)	1
Kingspan Kereskedelmi Kft.	1
KMC Solution Kft.	1
Kompetenzzentrum – Das Virtuelle Fahrzeug F.m.b.H.	1
KPMG Hungária Kft.	177, 1
Lear Corporation Hungary Kft.	1
Linamar Hungary Nyrt.	1
LOXON Solutions Kft.	1
Magyar Olaj és Gázipari Nyrt.	1
Magyar Suzuki Zrt.	1
Man at Work Kft.	1
Manpower Kft.	1
MAVIRI Zrt.	1
MK Nemzetbiztonsági Szolgálat	1
Modine Europe GmbH	1
NECRIS Tanacsadó & Informatikai Szolgáltató Kft.	1
Nestlé Hungária Kft.	1
Neti Informatikai Tanácsadó Kft.	1
Nokia Komárom Kft.	1
Nokia Siemens Networks Magyarország Kft.	1
OBO Betermann Hungary Kft.	1
ONLINE Üzlet Informásko Zrt.	1
P&Bert Management Consulting Group Kft.	1
P92 IT Solutions Kft.	1
Philips Kft.	1
Profession (Sanoma Budapest Zrt.)	1
RANDSTAD Szabadúszó.hu Kft.	1
SAP Hungaria Kft.	1
Schaeffler Csoport	1
TESCO-Globál Áruházak Zrt.	1
TEVA Gyógyszergyár Zrt.	1
TOPJOB (Inform Média Kft.)	1
Trinity Contact Kft.	1
TVK Nyrt.	1
Unitis Magyarország Kft.	1
Veritas Kft.	1
Vistron Hungary Kft.	1
ZF Hungária Kft.	1

STANDFELIRAT	STANDSZÁM
Magyar Telekom Nyrt.	224, 2
Morgan Hungary Kft.	2
MSK Hungary Bt.	2
Noord-Job Nederland Personeelsdiensten BV	2
NXP Semiconductors Magyarország Kft.	2
OSB AG Ingenieur- und IT-Dienstleistungen	265, 266, 2
PannonJob Kft.	2
Prof. Maxim Kft.	2
Prolan Informatikatechnik Zrt.	2
Ramasoft Adatcsomagolási és Informatikai Zrt.	2
Richter Gedeon Nyrt.	263, 2
Synergon Informatika Nyrt.	2
TMT Informatika Kft. (Grape solution)	2
Tyco Electronics-Hungary Kft.	2
Vegyélpész Zrt.	2
Vinotech (Hungária) Kft.	241, 2
West Hungary Consulting Kft.	2
Wincor Nixdorf Kft.	2

MÜEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE

tavasz • 2008. április 9 – 10.

www.allasborze.bme.hu

PROGRAMOK, NYEREMÉNYJÁTÉK

PROGRAMOK

Próbainterjúk Helyszín: Felkészítő Szint

Az Állásbörzén még idejében megtapasztalhatod, milyen is egy szakmai interjú. A tanulságok közös megfogalmazása pedig lehetőséget ad arra, hogy az életben, a szimulálthoz hasonló helyzetekben elkerül a buktatókat, és hatékonyabb megoldásokat válassz. Helyszíni jelentkezés esetén hozz magaddal önleterajzot!



Szociális és Emocionális Intelligencia Kérdőív (SEMIQ) értékelése

Helyszín: Felkészítő Szint

A teszt visszajelzése az előzetesen jelentkezettek számára.



Grafológiai elemzés Helyszín: Felkészítő Szint

Az írásclép sok minden előirányt Rólad, olyat is, ami még Számmodra is új. A grafológiai elemzésnél szembeütközik az erősségeiddel és az esetleges gyengeségeiddel egyaránt. Jobb minél hamarabb megismerni azokat az újdonságokat, amiket egy vállalati íráslemezről vonhat le következetesként egy kézzel írt motivációs levélből.

A programra jelentkezhetsz minden reggel 9:45-től a helyszínen (aznap időpontra). Kérlek, hozz magaddal egy előre (kézzel) megírt és aláírt (!), 10-15 soros levelet (ne órai jegyzetet), a levél tárgya vagy címzettje mellékes, a lényeg, hogy saját magad fogalmazd meg és írd le azt.

CAPTain Online teszt

Helyszín: Felkészítő Szint, Szkéné Színház előtere

A munkakörű alkalmassági vizsgálat során különböző módszereket használhatunk a személyiség vizsgálatára. A kiválasztás és a személyzetfejlesztés korszerű, objektív, költséghatékony és a felhasználó által is közvetlenül kezelhető eszköze a CAPTain Online, mely lehetőséget nyújt a munkavállalóknak kompetenciáik jobb megismerésére és fejlesztésére. A teszt kiértékelését elektronikus úton kapod meg.

Fejtörök a Mensa HungarIQa szervezésében

Helyszín: Felkészítő Szint, Szkéné Színház előadóterem

A Mensa nemzetközi egyesület, amelyet 1946-ban alapítottak Angliában, ma több mint százezer tagja van a világ minتهن száz országában. Magyarországi szervezete a Mensa HungarIQa. Egyetlen tagsági kritériuma az emberek két százalékára jellemző intelligenciaszint elérése valamely – a Mensa félgyelő pszichológusa által elfogadott – intelligenciateszten. A Mensa igyekezik tudatosítani és népszerűsíteni az intelligenciát, mint értéket, hozzájárulni ahhoz,

Mensa HungarIQa hogy az emberi intelligenciát az emberiség javára forditssuk. A Műegyetemi Állásbörzén próbatesttel, logikai játékokkal, feladványokkal, fejtörőkkel vesznek részt, illetve szívesen adnak felvilágosítást a szervezeten belüli életről, változatos programjaikról is. A programra nem kell külön jelentkezned.

VÁLLALATI PREZENTÁCIÓK

VÁLLALATI PREZENTÁCIÓK Helyszín: BME Központi épület I. emelet 60.

2008. ÁPRILIS 9. szerda

11.00 – 11.45 EDAG
A kelet-, közép-európai mérnökök lehetőségei a nemzetközi autóipari fejlesztésekben (magyar)
Kertész Zsolt, PD csoport csoportvezetője

11.45 – 12.30 CONTACT SINGAPORE
Working and Living in Singapore (English)
Tonny Loh, Area Director (Europe)

12.30 – 13.15 AVL AUTOKUT
AVL Engine & Powertrain Engineering in Hungary (English)
Lukas Walter, Managing Director

13.15 – 14.00 MOL
A MOL csoport informatikai feladatai (magyar)
Farkas Gábor, MOL IS Csoport szintű koordináció vezetője

14.00 – 14.45 MORGAN STANLEY
Technology at Morgan Stanley (magyar)
Dr.Bodon Ferenc, Associate

14.45 – 15.30 AAM
„Járd AAMI utunk!“ (magyar)
Trefán Krisztina, Toborzási és kiválasztási specialista
Horányi Péter, Szakmai igazgató

15.30 – 16.15 GHF KERESKEDELMI KFT.
Tőzsdei kereskedés mint hivatás (magyar)
Barinkai Rudolf, Co-Head és Kovács Zoltán, Co- Head

16.15 – 17.00 KPMG HUNGÁRIA KFT.
Mit hozhat a jövő az informatikai tanácsadásban, azaz mivel érdemes elkezdeni egy pályakezdőnek foglalkozni (magyar)
Kórász Tamás, IT tanácsadás igazgató



VÁLLALATI PREZENTÁCIÓK Helyszín: BME Központi épület I. emelet 60.

2008. ÁPRILIS 10. csütörtök

10.15 – 11.00 HUAWEI TECHNOLOGIES HUNGARY KFT.
HUAWEI – Realize your potential! (magyar)
Marton Zoltán, TSD project manager



11.00 – 11.45 EXXONMOBIL
Karrierlehetőségek az ExxonMobilnál (magyar)
Vendég Richárd (SAP Basis csoportvezető)
Nagy Komél (IT specialista)



11.45 – 12.30 CAPTAIN
Kiválasztást támogató eszközök (magyar)
Lemer Nikolett, Pszichológus



12.30-13.15 CITI
Citi Technology Infrastructure Graduate Program 2008 (magyar)
Cziner Ottó, CTI Head



13.15 – 14.00 GANZ-SKODA ZRT.
„A Ganz-Skoda a környezetbarát tömegközlekedésért“ (magyar)
Dr. Ruzsányi Tamás, Műszaki Igazgató



14.00 – 14.45 EUROPEAN PATENT OFFICE
Working at the EPO (English)
Astrid Staudinger (HR Manager)
András Szaip (Patent Examiner)



14.45 – 15.30 DEUTSCHE BAHN
„Deutsche Bahn - Zukunft bewegen. Gemeinsam.“ (Deutsch)
Dorothee Hartmann



15.30 – 16.15 MORGAN STANLEY
Technology at Morgan Stanley (English)
Jonathan Saxe, CIO

Morgan Stanley

Mindenkinet örülnek, aki kicsit érdeklődőbb az átlagnál

Kökény Tamással, Halmos Ádámmal, Szabó Krisztiával és Bába Leventével, a 2007-es őszi Műegyetemi Állásbörzéről szóló kisfilmekre kiírt pályázaton első helyezést elérte Kihagyhatatlan lehetőség című film készítőivel beszélgettünk.

Miért döntöttetek úgy, hogy elindultok a pályázaton?

Kriszti: Még a Schönerz QPa-ra készítettünk közösen egy filmet. Azt annyira élveztük, hogy úgy gondoltuk, érdemes lenne folytatni. Így épp kapóra jött, hogy Ádám megtalálta ezt a hirdetést.

Összesen öt filmet készítettek.

Levente: Több ötlet is eszünkbe jutott. Összeültünk, megbeszéltek őket, kitaláltuk a forgatókönyvet. Úgy gondoltuk, van annyira jó mindegyik, hogy érdemes belőle filmet készíteni.

Milyen volt a cégek hozzáállása a forgatáshoz?

Ádám: A lopkodós (Kihagyhatatlan lehetőség) és a tollkattingatós (That's what we do) film jeleneteiben lepődtek meg leginkább.

Tamás: minden egyes standnál külön el kellett magyarázni, mit is



szeretnének. Utána viszont nagyon segítőkészek voltak. minden cég azt szerette volna, hogy a lopkodós jeleneteknél látszon a logójuk a promociós ajándékokon.

Levente: Nagyon kedvesek voltak. Mikor lemerült a kameránk, azt is az egyik standnál töltöttük fel.

Mennyire lepődtetek meg ezen az igazán pozitív fogadtatáson?

Ádám: Én már középiskolás-ként is jártam állásbörzén. Azt tapasztaltam, hogy ha az ember odamegy egy standhoz, és kedvesen néz, akkor már mindenki a barátja. mindenkinet örülnek, aki kicsit érdeklődőbb az átlagnál, aki nem csak a csokiért megy.

A második helyezett film címe Lehetőség, míg a ti alkotásotoké

Kihagyhatatlan lehetőség. Mit gondoltok, miért éppen e mellett döntöttetek?

Tamás: Nálunk előbb a film ötlete volt meg, a címen csak utána kezdtük el gondolozni. Úgy gondoltuk, ez egy vicces szójáték lesz, hiszen a lopás tulajdonképpen egy lehetőség.

Ádám: Kicsit ironikus itt a lehetőség szó, ezt azért nem

kell annyira komolyan venni.

Mennyire ért Titeket váratlanul, hogy első helyezést ért el az egyik filmetek?

Levente: Titkon reménykedtünk benne. Miután megnéztük a többi pályaművet, már sejtettük, hogy esélyes vagyunk.

Ádám: Bevallom őszintén, a második helyezett film is nagyon tetszett. Arra számítottunk, az lesz a nyertes.

Mit jelent számotokra az állásbörze?

Ádám: Nekem személy szerint mindig nagy élmény, hogy egy állásbörzén olyan szakmákkal is találkozhatok, amikről nem is gondoltam volna, hogy léteznek. Ezen kívül jókat lehet beszélgetni a cégek képviselőivel is.

Tamás: Leginkább terepfelmérés, hogy milyen lehetőségeink lesznek a diploma megszerzése után.

Levente: Számomra nagyon motiváló volt. Úgy éreztem, tényleg van értelme ezen a szakon és ezen az egyetemen tanulnom.

Jakab Judit

Arra azért számítottunk, hogy az első három helyezett közé beválogatják majd a filmünket

A 2007-es őszi Műegyetemi Állásbörzéről szóló kisfilmekre kiírt pályázaton második helyezést ért el a Lehetőség című film. Czibók Andrással, az egyik alkotóval beszélgettünk.

Hogyan jött az ötlet, hogy részt vegyeket ezen a pályázaton?

Három nappal az Állásbörze előtt szolt az öcsém, hogy van egy ilyen pályázat. Így nem volt túl sok időnk a felkészülésre. Végül három fő csapattal vágunk neki a forgatással. Kápolnay Péter játszotta az álláskeresőt, a harmadik csapattagunk Csiby Soma volt.

Hogyan indultatok neki a forgatásnak?

Igyekeztünk egy kicsit komolyabb oldaláról megközelíteni a témát, tehát nem az egyetemi humorból indultunk ki. A

célunk az volt, hogy egy reklámfilm szerű kisfilmet készítsünk. Úgy érzem, ez sikerült, hiszen végül ez lett a tavaszi állásbörze tévé-spotja. Jelenleg a két közsorgálati adó mellett a National Geographicon látható.

Milyen volt a forgatás? Mennyire voltak segítőkészek a cégek?

Igazából mi nem sokat forgattunk a standoknál. Továbbgondoltuk az álláskeresést, így külső helyszínen, munkahelyen is készítettük felvételeket. Annál az egy standnál, ahova odamentünk, teljesen pozitívan álltak hozzáink.

Foglalkoztál már korábban is filmkészítéssel?

Igen, már középiskola óta űzöm hobbiszinten és a jövőben is szeretné folytatni. Egyébként jelenleg is dolgozom egy

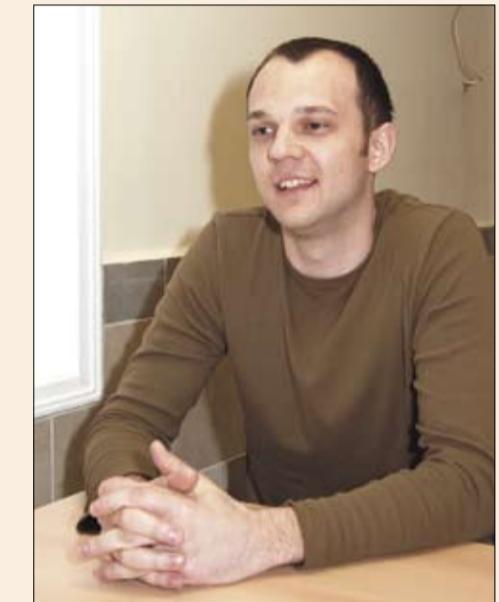
imázsfilmen, a munkahelyem számára.

Az első helyezett film címe Kihagyhatatlan lehetőség, míg a ti alkotásotoké Lehetőség. Mit gondolsz, miért éppen e mellett döntöttetek?

A másik csapat nevében nem beszélhetek. A mi esetünkben a filmhez tartozik egy mottó is: Megtalálod az igazit! A címet is ehhez kapcsolódóan választottuk ki. Hisz ha az embernek szerencséje van, akkor egy ilyen bőrzén megtalálhatja a neki való állást.

Mennyire lepett meg Titeket, mikor megtudtátok, hogy második helyezettek lettek?

Végignéztem a többi pályázatot is. Nagyon sok olyan film volt, amiből hiányzott a koncepció. A díjazottak és a többi alkotás között elég nagy színvonalbeli



különbséget éreztem. Így arra azért számítottunk, hogy az első három helyezett közé beválogatják a filmünket. A téves megjelenés viszont teljesen meglepett bennünket.

Jakab Judit

Nyerj 50 000 Ft-ot egyetlen fotóval

Gyere el a bőrzére, készíts egy vagy több fotót arról, hogy neked mit jelent a Műegyetemi Állásbörze! A fotókat a helyszínen töltsd fel a Profession standján (137. sz. az első emeleten). A filmeket szakmai zsűri bírálja el a rendezvény után, a legjobbakat pénzjutalommal honoráljuk.

Részvételi feltételek:

A játékban a Műegyetemi Állásbörze látogatói vehetnek részt.

A játék tárgya:

Egy vagy több, de személyenként maximum 10 fotó készítése digitálisan.

fényképezőgéppel, ill. mobiltelefonnal vagy egyéb arra alkalmas eszközzel arról, hogy a látogató hogy látja a Műegyetemi Állásbörzét, mit jelent neki a rendezvény.

Kizárási:

A játékban nem vehetnek részt a Műegyetemi Állásbörze szervezői (BME Karrier Iroda, Műegyetemi Ifjúsági Szolgáltató Kht.), ill. a médiatámgató (Sanova Budapest Zrt.), valamint a Műegyetemi Állásbörzén kiállító és hirdető cégek dolgozói és közelj hozzájuk.

Jelentkezés:

Személyesen, a Profession standjánál (137.

sz, az első emeleten). A jelentkezéshez a résztvevőnek meg kell adnia nevét, e-mail címét és telefonszámát, a játék tárgyat képező fotókat pedig a www.allasborze.eoldal.hu honlapra kell a Műegyetemi Állásbörze időtartama alatt feltölteni.

Egy személy több, de maximum 10 fotóval vehet részt a játékban.

A szervezők a feltöltéshez szükséges számítógépet, USB kapcsolódási lehetőséget és internetkapcsolatot biztosítják, egyéb segédeszközök (pl. adott digitális fényképezőgéphez kapcsolódó kábelek, pendrive stb.) biztosítása a résztvevők felelőssége. A feltölthető fotók minimális mérete 520x400 pixel (72dpi), maxi-

mum 5 megabyte, formátumuk jpg lehet.

Zsűrizés:

A fotók elbírálatás a szervezők és a médiatámgató marketinges munkatársai együttesen végezik, legkésőbb április 24-ig. Szempontok: jó technikai minőség, eredetisége, pozitív benyomás keltése.

A nyertesek listája legkésőbb 2008. május 5-től a rendezvény honlapján (www.allasborze.bme.hu) lesz megtekinthető. minden nyertest a regisztrációkor megadott e-mail címen értesítünk.

Nyeremények:

Első díj: 50 000 Ft

Második díj: 30 000 Ft

Harmadik díj (2 db): 10 000 Ft – 10 000 Ft

A szervező vállalja, hogy a nyereményeket terhelő adót a nyertes helyett megfizeti.

A nyereményeket a nyertes csak személyesen veheti át, személyazonosságának igazolását követően, 2008. május 23-ig a szervezőknél a következő címen: BME Karrier Iroda, Műegyetem rkp. 3., Központi épület, I. emelet 52. A május 23-ig át nem vett nyeremények elélévülnek.

Az állásbörze szervezői (a Műegyetemi Ifjúsági Szolgáltató Kht. és a BME Karrier Iroda) teljes körű felhasználási jogot kapnak a fotók készítőitől a fotókra és azokat az elkövetkező Műegyetemi Állásbörzék népszerűsítésére belátásuk szerint felhasználhatják.

Minden egyéb, itt nem részletezett kérdésben a www.eoldal.hu honlapon feltüntetett adatvédelmi nyilatkozat és felhasználási feltételek az irányadóak.

(X)



Attitude is everything since 1841

Innovative and dedicated people who believe that nothing is impossible have solved tomorrow's challenges for over 150 years. Are you ready to roll up your sleeves?

Aker Kvaerner MH
will be present at booth Number 175 and 176
on the first corridor floor
during the BME Job Fair.

We are recruiting for various engineering positions in Norway:

- Structural Engineer
- Civil Engineer
- Mechanical Engineer
- Instrument Engineer

For more information on available positions, see www.akerkvaerner.com or www.akerjobb.no.

AKER KVÆRNER ASA, through its subsidiaries and affiliates ("Aker Kvaerner"), is a leading global provider of engineering and construction services, technology products and integrated solutions. The business within Aker Kvaerner comprises several industries, including Oil & Gas, Refining & Chemicals, Mining & Metals and Power Generation. The Aker Kvaerner group is organised in a number of separate legal entities. Aker Kvaerner is used as the common brand/trademark for most of these entities. The parent company in the group is Aker Kvaerner ASA. Aker Kvaerner has aggregated annual revenues of approximately NOK 58 billion and employs approximately 24 000 people in about 30 countries.

Aker Kvaerner MH AS (AKMH) is one of the world's leading suppliers of drilling equipment for the oil and gas industry. The company is 100% owned by Aker Kvaerner ASA and has a comprehensive product portfolio ranging from single components to complete drilling modules. AKMH is recognised for its innovative solutions, technology development and execution strength well into the operational phase. The company's main office is located in Kristiansand, Norway. Additionally, AKMH has a network of international offices and subsidiaries located in the US, the UK, Singapore, India, Brazil, China, Germany, South Korea, UAE and Azerbaijan. AKMH's organisation employs approximately 1 500 highly skilled people worldwide, of which 800 are located in Kristiansand.

Visit Career at www.akerkvaerner.com

AKER KVÆRNER™

part of Aker

A kulisszák mögött

Egyetemistaként vagy főiskolásként, esetleg már diplomával a zsebükbén többféle lehetőségeink van felvenni a kapcsolatot későbbi munkáltatóinkkal, a szakterületünkön tevékenykedő vállalatokkal. Műegyetemistaként erre talán a legjobb, de mindenkihez a legkézenfekvőbb alkalom a Műegyetemi Állásbörze, melynek keretein belül idén áprilisban több, mint kétszáz kiállító hirdeti meg állásajánlatait és gyakornoki pozícióit, illetve a cégen belüli karrierlehetőségeit.

Nézzük, vajon hogy alakul a szervezése annak a rendezvénynek, amely Közép-Európa legnagyobb Állásbörzéje címmel büszkélkedik?

A szervezéssel kapcsolatos feladatokat a BME Diákközpont és a Műegyetemi Ifjúsági Szolgáltató Kht. közösen végezi; a munkamegosztásra szükség is van, mivel a tavaszi és az őszi Állásbörze szervezési feladatai évente összesen mintegy 9-10 hónapnyi munkát igényelnek. Bár szorosan összefüggnek egymással és átfedések is vannak a tevékenységek között, a következő csoportokba sorolhatjuk az elvégzendő feladatokat: cégekkel történő kapcsolattartás; helyszín és installációk; kreatív munkák és marketing; informatikai feladatok; gazdasági háttértevékenység. Nemigen sorolható egyik kategóriába sem, mégis érdemes megemlíteni a Felkészítő Napokat és a vállalati prezentációkat: előbbi célja, hogy különböző témaúj előadások, tréningek és egyéni programok segítségével olyan ismereteket adjon a résztvevőknek, melyek szakmai tudásuktól függetlenek, de az álláskeresés és karriertervezés során mégis fontossá válhatnak (a jó benyomást kelő önletrajz felépítésétől kezdve a helyes öltözökdedésen keresztül a vállalkozási ismeretekig). A vállalati prezentációk során pedig egy-egy kiállítónak lehetőséget biztosítunk arra, hogy a mintegy negyven perces előadás alatt bemutassa saját tevékenységét, vállalati struktúráját, így csalogatva magához a frissdiplomásokat. A kiállítani szándékozó vállalatokkal a Műegyetemi Ifjúsági Szolgáltató Kht. munkatársai

tartják a kapcsolatot, ehhez szakmai segítséget kapnak a Műegyetem Karrier Irodája munkatársaitól. A kapcsolattartás magában foglalja a cégek telefonos tájékoztatását, a beérkezett megrendelések kezelését, a határidők betartására figyelmeztető levelezés lebonyolítását és gyakorlatilag minden kérés és kérdés kezelését és megválaszolását.

A szervezők munkáját könnnyíti az erre a céla használt adatbázis és webes felület, mely lehetővé teszi minden, a kiállítókkal kapcsolatos információ rögzítését és gyors elérést. Emellett ez az adatbázis az alapja a cégmegkeresésnek, a számlázásnak és a megújult Állásbörze-honlapon található információknak is.

Minden vállalat törekszik arra, hogy felhívja magára a látogatók figyelmét, így sokszor érdekes ötletekkel találkozunk, így elmondhatjuk, hogy minden rendezvény tartogat számunkra újdonságot. Idén tavasszal például az egyik kiállító azzal az ötlettel állt elő, hogy egy motort szeretne a standja fölé lógnatni.

Az Állásbörze helyszíne (ezzel talán nem mondok nagy újdonságot) évek óta a BME Központi épülete, a cégek standjait három szinten találja meg az érdeklődő. Az alaprajz kialakítása természetesen nem véletlenszerű, hiszen több hatósági engedély, illetve jóváhagyás szükséges a terület beépítéséhez. Arra is figyelnünk kell, hogy közben az Egyetemen zavartalanul folyjon az oktatás. A vállalatok standválasztását könnyítheti, hogy az Állásbörze honlapján megtalálható mindenki felállítandó fülke alaprajza, látványterve és a hozzá tartozó bútork (információs pultok, asztalok, székek), sőt a megújult honlapunkon az egész börze területén virtuális sétát tehetünk.

Persze mit sem érne a börze látogatók nélküli, így nagy hangsúlyt kap az Állásbörze célcsoportjára felé irányuló figyelemfelkeltés. Igyekezünk minél több fórumon felhívni rendezvényünkre a figyelmet. Az Állásbörze médiapartnerein kereszttüli hirdetések, plakátok, szórólapok, internetes felületek, valamint kreatív pályázati lehetőségek (összel film-, idén tavasszal fotópályázat) és nyereményjátékok is csábítják a fiatalokat a részvételre.

Meglehet, hogy az Állásbörze szervezése nem könnyű feladat, az viszont biztos, hogy semmiképpen nem unalmas!

Kövecses András
projekt-asszisztens

**MŰEGYETEMI
ÁLLÁSBÖRZE**
ősz • 2008. október 29-30.

Találkozunk ősszel!
További információk augusztustól a honlapon
www.allasborze.bme.hu

melléklet

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen
1998 óta működik a Karrier Iroda.

Küldetésünk:
a hallgatók, valamint a friss- és néhány éve végzett, diplomás szakemberek, és az őket alkalmazni kívánó cégek számára a találkozási és kapcsolatfelvételi lehetőségek különböző formáinak megteremtése.

Igyekszünk a lehetőségek széles palettáját biztosítani, hogy **ne csak megtaláld és megszerezd, de meg is tud tartani „álmald állását”.**

Ha fontos, hogy

- olyan szakirányt válassz, amely leginkább megfelel az érdeklődésednek,
- megfelelő szakmai gyakorlatra tegyél szert,
- megismerd a szakterületeken működő cégek elvárásait,
- a Téged érdeklő vállalatokról minél többet megtudj és találkozhass képviselőkkel,
- a diploma megszerzése után végzettségeddel könnyen elhelyezkedhess,
- a kiszemelt cégnél Te legyél a „nyerő” jelentkező,

akkor keress meg minket!



Tevékenységeink:

- Műegyetemi Állásbörze szervezése évente két alkalommal, tavassal és ősszel
- Felkészítő Napok szervezése évente két alkalommal, a tavasz és az őszi állásbörzét megelőzően
- Állásközvetítés
- Szakmai gyakorlatok közvetítése
- Vállalati programok szervezése: előadások, cégprezentációk, nyílt napok, gyárlátogatások, szakmai kirándulások
- Karrier tanácsadás, segítségyújtás önéletrajzod megírásában
- Felmérések készítése

JELENTKEZZ ADATBÁZISUNKBA!

Referenciáink:

- 1992 óta Közép-Európa legnagyobb és legrangosabb állásbörzéi
- Közel 10.000 regisztrált álláskeresőből álló adatbázis
- 1.000 fölötti munkáltatói kapcsolat
- Évente 600–700 meghirdetett pozíció

1111 Budapest
Műegyetem rakpart 3.
K épület I/52.
Telefon: (06 1) 463 3840
Fax: (06 1) 463 3844
kARRIER@sc.bme.hu
www.kARRIER.bme.hu
www.allasborze.bme.hu

Karrier Iroda

XIK BME DIÁKKÖZPONT

Hiring: Senior Level Web Developer

We are in need of one or two good web developers with the following skills:

- * Excellent oral and written English.
- * Excellent understanding and development in ASP (VBScript)
- * Excellent understanding and development in SQL
- * Must be able to hand-code complex HTML
- * Javascript and/or PHP skills are a plus but not mandatory

Ideal candidate would have good debugging skills, firm understanding of relational database design, and able to learn new skills quickly. Must be able to read and comprehend functional specifications (in english!) and build projects with little supervision.

This is a permanent position. Only serious developers should apply. If you are a programmer that can follow functional specs well and know how to QA test your own work so no bugs get deployed... you can make good money working with us and there is room for advancement.

Hiring: Project Manager / QA / Software Engineer

We are looking for someone with a lot of skill and complete reliability. For the right person the pay is very good and there is unlimited room for advancement.

Ideal candidate will be both a senior-level programmer and have project management skills. Must have excellent written and oral skills in english. Other languages are a plus but not necessary.

Job description: communicate with technical and non-technical clients to create complex functionals on enterprise-level databases for currently active and growing websites. Write the functional and work as liaison between our software developers and the client to bring the projects from concept to reality on a tight-deadline. Part of your job will be in QA testing the projects from the developers before they go to the client to make sure they meet all functional requirements. Follow-up, deductive reasoning, RDBMs comprehension and communication are key requirements.

The ideal candidate will have at least a firm understanding of the following:

- * RDBMS
- * MS SQL 2000 and MySQL
- * ASP, PHP, HTML and Javascript (their capabilities and limitations if not also how to code)
- * XML

The learning curve for our environment is very steep. Once you are fully familiar with our clients environment there will be plenty of management work. Until then you would be coding some of the projects as well as managing them.

More details available via email. The job would require three months on-site training in Budapest. After that you would work virtual office but may be required to visit client sites several times per year.

For either position compensation is based on ability. Positions need to be filled immediately. Send CV and source code samples (ASP, SQL, JS or PHP) to: job2008@proglabspm.com



In 2007, GE was named the number one company for developing leaders.



For a seed to grow into a mighty plant, you have to place it where it is likely to grow. A perfect balance of soil, sunshine, shade, water, and nutrients is needed, all in the right proportions, and you have to relentlessly nurture it with compassion and care. The same is true for your career; it can only flourish in the right environment. At GE, you will find all the support that you need to thrive. Plant your career at GE.

Visit us at the major jobfairs and apply by 28 April for our Leadership Programs starting in the summer at www.gecareers.com

With further questions, please turn to Borbála Bindes at borbala.bindes@ge.com

GE imagination at work

MEFOB Hoki Bajnokság

Március 29-én rendezték meg Székesfehérváron a IX. Országos Egyetemi-Főiskolai Jégkorong Bajnokságot, ahol egyetemi csapatunk a hatodik helyezést érte el, és Tóke Barbara, matematikus szakos hallgatónk elnyerte a legjobb női játékos különdíját.

A Kodolányi János Főiskola Kulturális és Sportegyesülete rendezésében került sor az eseményre, amelyet a szombati nap folyamán hétfő csapat részvételével rendeztek meg. Az A csoport tagjai a Kodolányi, a Dunaujváros és az ELTE, míg a B csoport tagjai a Pécs, a Győr, a TF és a BME csapatai voltak. Érdemes megjegyezni, hogy jelenleg Magyarországon az egyetemi jégkorongbajnokság az egész szezonban kimerül ebben az egy napban, a csapatok így jobbára edzőmeccseken találkoznak egymással. A TF együttese végzett a torna első helyén, ami nem nevezhető meglepetésnek, hiszen együttesükben több igazolt játékos is helyet kapott, és a második helyen végzett Kodolányi is két ALBA Volán játékossal büszkélkedhetett. Harmadik helyen a Dunaujváros végzett, öket követte, a Pécs, a Győr, a BME és végül az ELTE zárta a sort.

A tavalyi évben megrendezett jégkorongbajnokságon a harmadik helyért szállt csapatunk harcba a Pécs ellen,



Fotó: Szabó László

amit hosszabbításban aranygóllal nyertek meg. Azóta azonban a csapat elkezdett szétesni, aminek oka lehetett a pályaváltás, a késői edzés időpont, valamint, hogy az egyetem nem tud támogatást nyújtani a jégkorongcsapatnak, ezáltal a játékosok saját zsebből fizetik a költségeket. Ennek következményeként idén nem volt arra lehetőség, hogy a dobogó közelébe kerüljenek. A csapat jelenleg a pesterzsébeti pályán edz, keddenként este fél tizenegyötöl, ahol is közösen bérlik a pályát az ELTE csapatával, így a tréning második részében edzőmeccsekre is sor kerül. Érdeklődők jelentkezését várják, ha szívesen csatlakoznál, keresd Tölgyes Gergőt (tölgyes.gergo@vivamail.hu) a csapat szervezőjét.

Mádai Adrienn

Név: Tóke Barbara

Kor: 20 év

Poszt: Balszélső

Kar: TTK – matematika szak



Melyik csapat volt számotokra az igazi rivális, ezen a tornán?
A Győr volt a tudásunknak megfelelő csapat. Izgalmas mérkőzést játszottunk velük, a végen egy góllal kaptunk ki, 5-4-re. Szerintem ez a meccs volt az, ami a legjobban sikerült, itt a kapusunk is jól teljesített. Legrosszabbul a legelső meccsünk ment, a Pécs elleni. Itt nagyban belejátszott az is, hogy nem melegítettünk be rendesen a mérkőzés előtt, és a kapusunk is új ember volt, nem nagyon ismerte a csapatot, időre volt szükség, amíg összerázódunk, így a Pécsnek sikerült az elején elhúzni 5 góllal, végül 8-2 lett az eredmény.

Hogyan ítéled meg a csapat teljesítményét?

A csapat teljesítményéről annyit, hogy sajnos nagyon kevesen voltunk, nem volt két sorunk sem, emiatt nagyon elfáradtunk, de én azt hiszem, hogy mindenki kihozta magából azt, amit tudott. A lelkesséssel abszolút meg vagyok elégedve. Azt hiszem, hogy nekem is jól sikerült ez a torna, bizonyítván, hogy a zsűri nekem ítélt a legjobb női játékos díját. Sikerült azt játsznom, amit általában hozni szoktam az edzéseken is.

Országos másodikak junior kosarasaink

Március utolsó napjaiban az FTC Népligeti Csarnoka adott otthont a fiú junior kosárlabda-bajnokság döntőjének, ahol nyolc csapat küzdött a végső elsőségről. A MAFC KS alakulata a csoportmeccsekben nagyszerű formában játszott, és bár az első meccsét elveszítette a Kaposvárral szemben, az AlbaComp és a Vasas gárdáját simán, nagy fölénytellegyőzte, így csoport másodikként elődöntöt játszhatott az addig veretlen nyíregyháziakkal. Csapatunk itt öt ponttal jobbnak bizonult ellenfelénél, így a döntőben ismét a Kaposvárral találta szembe magát. Visszavághattunk volna a somogyiaknak, de nem sikerült a bravúr, ezúttal hat ponttal szerzett többet a Kaposvár a mieinknél, így megnyerte a bajnokságot, a MAFC pedig ezüstéremmel távozott a tornáról.

Takács Tímea

Ismét tájfutás a Műegyetemen

Ki ne emlékezne a tavalyi tájfutó versenyre, ami megmozgatta egyetemünk nagy részét? Újra itt az alkalom! Április 16-án 11 és 18 óra között bárki (egyetemista vagy külső) ingyen kipróbálhatja a sportág több válfaját, mint például a mobilos tájfutást, park tájfutást, „BME” kvíz tájfutást, mikrosprintet, bemutató tájfutást... Minden résztvevő emblémázzott pólót kap ajándékba, a szerencsésekben ezen felül értékes ajándéksomaggal is gazdagodnak.

Takács Tímea

Feszült hangulat, durva játék

Március 28-án az NB/1 B csoportjában játszó MAFC-os lányok hazai pályán fogadták a Baja Ujvárosi KDSE-t. Magabiztos győzelemre lehetett számítani, de a dolgok máshogyan alakultak. A Gorácz Árpád vezette csapat fejgelmezetben kezdte a játékot, de a vendégek is hasonlóan szervezetben érkeztek, és már az első negyedben láthatóvá vált, hogy szoros párharcra kerül sor (18-12). A kezdeti eseménydús mérkőzés lendületéből a csapatok egyáltalán nem vettek vissza. Pontokban kifejezetten gazdag és kiegyenlített küzdelmet hozott a második negyed is, a kilátogatóknak igazi csemegével szolgált (39-33). Aki eddig unatkozott, még az is felébredt a harmadik játékrészre, mert finoman szólva elszabadult a pokol. Vida Béla és Józsa András bírói kettős nem bírták szabályos keretek közé szorítani a találkozót, ami így már-már bokszmeccsre hasonlított, és nőkre nem jellemző durvaságokkal borzolták egymás idegeit (gáncosok, levegőben kétkezes lökések stb.). Így a Baja nemcsak a hátrányt faragta, hanem minket is, és a feszült légkörben nem is volt csoda, hogy Gorácz edző a pálya szélén kikelt magából. Ennek eredményeként kiállították és el kellett hagynia a játékteret. Ezáltal a csapatkapitány Klucsik Ágnes kényszerült átvenni az irányító és szervező szerepkört. A kiállítást követően szinte számolhatatlan tüntetőt ítétek ellenük, amivel a mecs megfordult (51-58). Ezzel a győzelem elűszni látszott. A vendégek pedig tovább növelték az előnyüket, egészen az utolsó négy és fél perciig, majd egy időkerést követően a tizenkét pontos hátrányt elkezdtük ledolgozni. Ezzel igazi feltámadásnak lehetettünk a szemtanúi, aminek a végén, igaz minden össze 3 ponttal, de hoztuk a bajnokság eddigi legszorosabb mérkőzését (77-74).

Halász Tibor



Fotó: Szabó László

Vízihoki - Sarlós Kázmér

Hokizni a vízben? Azt meg hogyan lehet? Nos, a kérdés jogos, de megválaszolható. Erről a meglepő sportágról Sarlós Kázmér, ötödéves műszaki informatikussal beszélgettem. Kázmér még pécsi gimnazista korában, úszóedzés után figyelt fel pályakelező vízihokisra, megkérdezte mi ez az egész, és hamarosan oszlopos tagja lett az alakulóban lévő csapatnak. Úgy tűnt neki, jobb formát ki sem találhattak volna rá, hogy az oda-vissza cikázást felváltsák valami sokkal izgalmasabbal.

„Mindennél bevállalós embernek ajánlom az edzéseinket. Azoknak, akik nem riadnak meg a sok-sok újdon-ságtól, amivel az első edzésen szembefalálkoznak. Aki a kezdeti nehézségeken túljut, beleszeret a sportba.” Tudni kell, hogy a játék egy két méter mély medence alján zajlik. Lábaidon uszonyok, fejeden maszk, levegőt csak egy rövid pipán át kapsz – fel-

téve, ha időben felérsz a felszínre, és még egy hirtelen levegővel a vizet is ki tudod fújni belőle. Amde ezt nem elég egyszer megterned, a 2x15 perc meccs, vagy az óras tréning alatt a játékosok végig fel-alá úszkálnak, egymást váltva. Szóval egy biztos, hogy jól kifulladsz, de amit cserébe kapsz, a legösszesedettebb játék, a legjobb csapatunka, rengeteg taktika. Mert ezt követeli a sport. Egyéni játék semmi, csapatjáték annál több.

Az összhang a szabadidőben is érződik. Magyarországon összesen két egyesület működik (Budapesten és Pécsen), ezért itt mindenki ismer mindenkit. Versenyeket is jórészt maguk között rendeznek, és igen kevés tere van a rivalizálásnak. Inkább a közösen eltöltött hétfélegék, a generációk közt kiután híd és a jó hangulatú kesztyűkészítő-partik a jellemzők. Igen-igen, kesztyűké-

szítő-partik, a felszerelésnek ezt a talán legfontosabb részét ugyanis a tagok egymásnak formázzák meg: egyszerű vászonkesztyű szilikon hézagkitöltő bevonattal.

Amivel viszont számlálnod kell, ha vízihokis akarsz lenni: viszonylag sok kiadás, közel semmi támogatás. Hivatalosan a Magyar Búvár Szakszövetség alá tartoznak, ám annyira nincs üzlet ebben a sportban, hogy gyakorlatilag csak magukra számíthatnak. Pedig megérdemel a pénzük: 2006-ban a Sheffieldben megrendezett világ bajnokságon a magyar válogatott 5. helyet ért el. „Sosem lesz belőle olimpiai sport: nincs benne pénz. Nézőközönségnek ugyanis nincs értelme, fentről annyira kevés látszik a küzdelemből. Nagyobb versenyeken kivetítőkkel oldják meg, de túl nagy befektetésre lenne szükség, és nemigen lenne kifizetődő.” Ha szívesen kipróbálannád magad, kezred Sarlós Kázmér a sarlосkazmér@gmail.com e-mail címen, vagy nézelődj a honlapon: www.vizihoki.hu. Most azon szerencsések közé



tartozhatsz, akiknek nem kell kijárni a Mexikói úthoz az edzésekre hetente kétszer, mivel márciustól az egyetemtől nem messze, a Mányoki úti uszodában Kázmér és egy sporttársa tart edzést kedd és csütörtök-

Eindhoven, Úszó Eb



Az Eindhovenben megrendezett „vizes” Európa-bajnokságon Cseh László nyerte a 400 méteres férfi vegyes úszást, új Európa-csúccsal, 4:09.59 perccel, a régit is ő tartotta 4:09.86-tal. A kétszeres Európa-bajnok címétől, már ötven méter után meglépett, egyedül a görög Joannis Drimonakosz tudott vele lépést tartani, de 200 méternél már őt is jó két testhosszal utasította maga mögé, végül több mint három testhosszal verte a mezőnyt. A lányoknál 200 méter pillangóúszásban Kovács Emese a második, új országos csúccsal (2:06.71), míg Jakabos Zsuzsa hatodikként ért célba.

Gregó Kinga




vodafone

Letagadnád a régi telefonod?

Feszíts a vizsgák után az új Nokia 2600-al!

Hozd be régi mobilod, és 10000 Ft kedvezménnyel, **9900 Ft**-ért kaphatod meg a színes, cserélhető előlapos Nokia 2600-at új VitaMAX csomagban!

Ez a Te pillanatod



Az ajánlat 2008. április 14. - 2008. április 30-ig, illetve a készlet erejéig érvényes. A 10000 Ft kedvezmény az új készülék VitaMAX csomagban történő vásárlása esetén, az árlistában szereplő készülék árából kerül levonásra. A készülékbeszámítás 10000 Ft-nál magasabb VitaMAX készülék esetén és előfizetésekbenként egyszer vehető igénybe. Egy személy legfeljebb 2 VitaMAX csomagot vásárolhat 12 hónapon belül. A Vodafone fenntartja a jogot, hogy az akció időtartamát előzetes bejelentés nélkül meghosszabbítsa, vagy azt újrainditsa. További információ: 1270, www.vodafone.hu

Üzleti negyed

Árutőzsde, avagy hol kapható a búza

Korábban már szóltunk a tőzsde működéséről, most ennek egy részével, egy szűkebb szegmensével ismerkedünk meg, az árutőzsékkel.

Az árutőzsde, nevéből adódóan egy olyan kereskedési helyszín, egy olyan szabályozott piac, ahol kézzelfogható termékek cserélnek gazdát, akárcsak a hétköznapi értelemben vett piacon. A különbözők, hogy az áruk nem fizikailag vannak jelen az árutőzsden, hanem ezen áruk átadására feljogosító igérvények formájában. A tőzsdek kialakulásakor is ez a forma jött először létre, a XVII. században a holland gyarmatbirodalom áruinak, a Távol-Kelet természeti kincseinek kiaknázására. Akkoriban a fűszerek, a nemesfémek és egyéb termények jelentették a kereskedelemlő árucikkeit, így a könnyebb és egyszerűbb árucserét szolgálta ez az új módszer. Az első időkben, mint a „hagyományos” piactereken, az eladó a helyszínen vitte portékáját, ahol meg lehetett nézni, és alkudni lehetett rá. Az 1600-as évekre azonban az áruk kereskedelme olyan mértéket öltött, amelyet már nem lehetett fizikailag

megjeleníteni, így a közvetlen piacra vitel helyett az árakat, különböző rájuk vonatkozó jogosító iratokkal, közraktárjegyekkel helyettesítették. Ez meg is teremtette az alapját annak, hogy az értékpapírokhoz hasonlóan kereskedjenek velük.

Az árutőzsden tehát a termék a konkrét áru, legjellemzőbb a gabona, olaj, nemesfémek, kávé forgalma, de ezek mellett elvileg bármivel lehet kereskedni. Az elmúlt időszakban a búza, kukorica, az olaj, az arany, a kávé és a gyapot voltak olyan árufelések, amelyek árfolyamai nagy emelkedést produkáltak. A megvehető áruk mennyiségét ún. kontraktusokban határozzák meg, amely egy tőzsdei kötései egység. minden árutípusnál meghatározzák, hogy egy kontraktusba mekkora mennyiségű áru tartozik, így az adás-vétel egyszerűbb, könnyebb, átláthatóbb. Azt azért el kell mondani, hogy az árutőzsden kereskedők közül nem mindenki azért vásárol terméket, hogy ezt később fel is használja. A szakmai befektetőkön kívül, azok közül, akik az árukat a fizikai valójukban is megkapják, és felhasználják (pl.

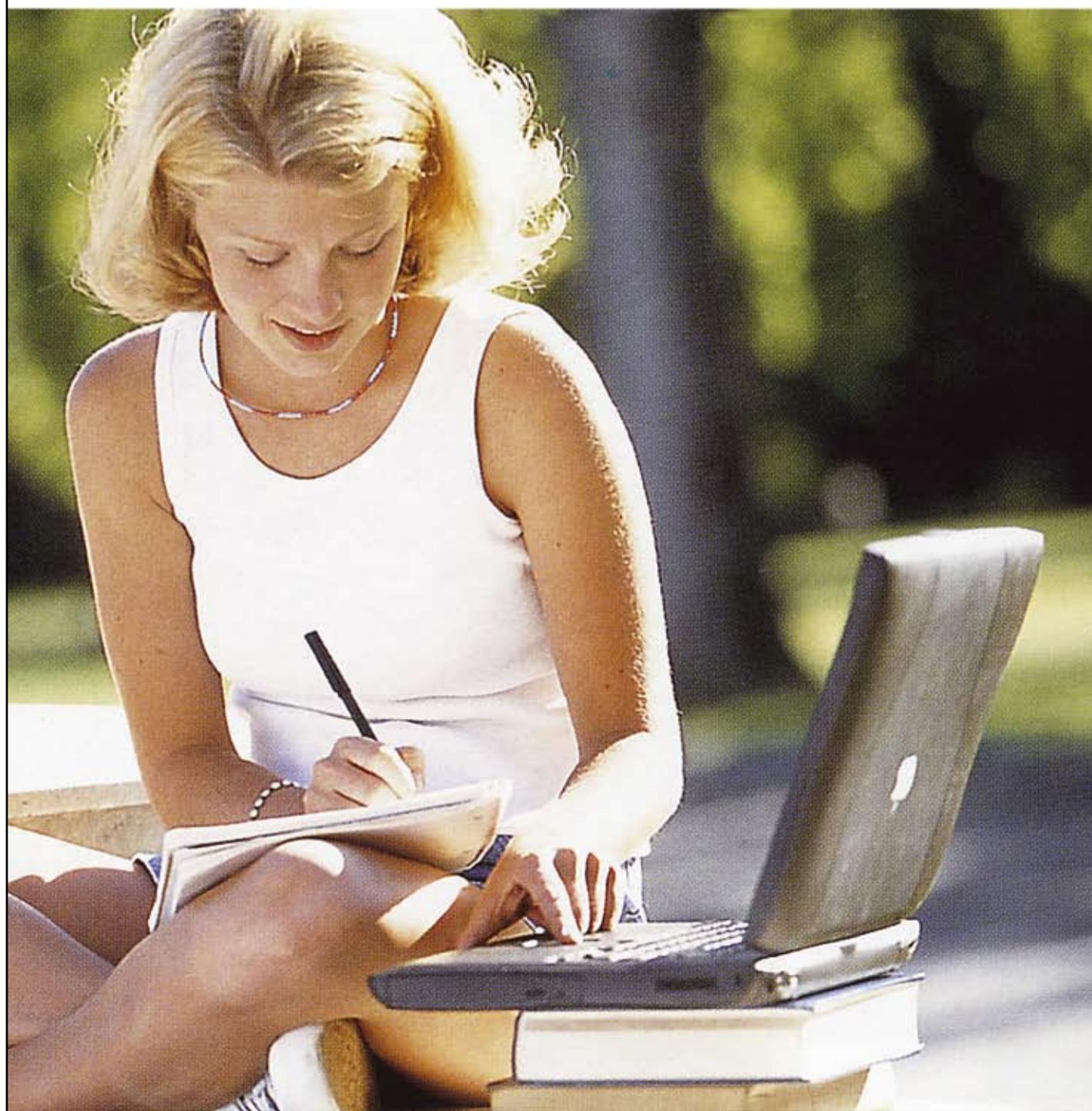
feldolgozóipar), igen sokan spekulatív céllal vesznek részt a tőzsdei kereskedésben, azaz adni-venni szeretnék jó haszonnal anélkül, hogy a végén le is szállítanák nekik az árucikket. Ezt úgy tudják megtenni, hogy az árutőzsden nemcsak azonnali adásvételt lehet kötni, hanem úgynevezett határidős illetve opciós ügyletekkel is. A határidős ügyletek egy későbbi időpontban való teljesítésre jogosítanak, amelynek az árat a jelenben rögzítik. Azaz vehetek én búzát áprilisban augusztusi határidővel is, azaz a ma rögzített áron vehetek majd négy hónap múlva búzát. A határidős ügyletnél állhatunk a vételi, illetve az eladási oldalon is, előbbinél a határidős lejártakor kötelesek vagyunk a korábban megnevezett áron az adott mennyiséget megvásárolni, utóbbinál pedig ezen az áron eladni. Hogy elkerüljük azt, hogy több tonna búzát borítanak a házunk kertjébe, az adott időpontban lejáró határidős kontraktusainkat érdemes a lejárat előtt eladni. Erre van lehetőség, hiszen a „futó” kontraktusainknak szintén van napi árfolyamuk, akárcsak egy

részvénynek. Nyílván a kontraktusunkat akkor tudjuk haszonnal eladni (például egy szakmai befektetőnek), ha időközben a piaci árfolyam számunkra kedvezően alakult. Tehát határidős vételnél időközben emelkedett volna az arra a termékre vonatkozó azonnali árfolyam, határidős eladásnál pedig csökkent volna. Szintén lehetséges az árukra úgynevezett opciós ügyleket is kötni, ez annyiban különbözik a határidős kötésekétől, hogy a lejártakor nem kötelező „lehívni” az opciót, azaz nem kötelező megvenni illetve eladni az adott árut, ha a feltételek úgy változtak, hogyhatjuk lejárnai az opcióink adta lehetőségeket, így „csak” az opciókért kifizetett díjat bukjk. Határidős és opciós ügyletek természetesen az értéktőzsdéken is lehet kötni értékpapírokra.

A magyar árutőzsde a második világháború követően az értéktőzsdehez hasonlóan szintén nem létezett, 1989-ben indult újra Budapesti Árutőzsde néven (BÁT), egy évvel megelőzve az értéktőzsde (BÉT) indulását. Három szekciója volt: a gabona, hús és pénzügyi szekciók. Az igen jelentős határidős és opciós ügyletek, illetve az üzletkötések viszonylag kis volumene miatt, valamint az elszámolások egyszerűsítése okán 2005-ben a két tőzsdet egyesítették, így ma már az árutőzsde a BÉT egyik szekciója.

Boros Miklós

MÉDIATÁBOR MINDENKINEK



Ha még nem próbáltad, de szívesen beleküsstelni, ha már foglalkozol vele egy ideje, és szívesen bővítenéd ismereteidet, ne habozz!

Gyere le velünk a Balaton partjára, és vesd bele magadat az újságírói szakma rejtelmeibe.

Amiről szó lesz:

- sajtóműfajok
- hogyan tervezzünk meg egy lapot
- hogyan irányítunk egy újságot
- hogyan töltök meg lapunkat tartalommal
- nyomdai és tipográfiai alapismeretek

A tábor helyszíne:

A BME balatonlellelei ifjúsági tábora

Időpont: 2008. július 25-28.

Érdeklődni és a táborra jelentkezni az info@muhely.com címen lehet.

Jelentkezési határidő: 2008. június 15.

MÚHELY

Új év, és új szabályok

Mint ahogyan azt már megszokhattuk minden év elején változnak a szabályok a Forma 1-ben. Ezek általában a versenyzők biztonságának növelése érdekében, és esetleg a kis csapatok anyagi hátrányából adódó különbségek csökkentése miatt szükségesek. Habár idén van egy kis ellentmondás...

Talán a legfontosabb újítás a menetstabilizáló- és rajt elektronika megszüntetése, aminek köszönhetően már nem lehet padlógázsal indulni, hanem szépen fokozatosan kell adagolni az üzemanyagot a versenyzőnek a gázpedállal, nehogy elpörögjenek a kerekek és irányíthatatlan legyen az autó. Ezzel leginkább az előzeteket szeretnék megnövelni, hiszen könnyebben lehet hibázni egy-egy kanyarból a kijövetelnél. Rajtolásnál pedig ismét nagy előzeteket lehet majd várni, hiszen a reflex mellett higgadtabbnak is kell lenniük a pilótáknak. 2000-ben, amikor vezetették a kipörgés gátlókat, azzal magyarázták, hogy ezzel növelik a biztonságot és csökkentik a rajtbaleseteket. Úgy néz ki megunták a szervezők sima rajtakat és versenyeket. Az évadnyitó ausztrál nagydíjat 7-en fejezték be, úgyhogy a dolog bejött, de nem tudom, hogy azok a pilóták, akik rommá törték autójukat Melbourne-ben mit gondolnak az újításról.

Motorcseré ügyben idén is mindenki két futamot kell egy motorral teljesítenie. Meghibásodás esetén, ha a szombati edzés végéig, sikerül cserélni, akkor csak tíz rajthelyes büntetés jár (utána értelmeszerűen utolsó sor). Azonban az idei évben mindenki

az első motorcseré nem jár büntetéssel kivéve, ha ez az utolsó verseny előtt lenne esedékes. A motorvezérő központi elektronika az ECU (Electric Control Unit) egységes lett és mindenki a McLaren-t köteles használni. (Ez leginkább a FIA ellenőrzését könnyíti meg.) Érdekes hogy a tavalyi csaló és kizárt csapat ilyen előnyhöz jut, hiszen csak nekik nem kellett ezzel foglalkozniuk az idei felkészülésben. Továbbá Microsoft operációs rendszere alatt fut a program, de reméljük a kék halál nem fog újabb áldozatokat szedni. Idén a sebességváltóknak négy versenyt kell kibírnuk, ezzel költségeket szeretnék csökkenteni, de hogy négyeszer ennyi sebvitáló használata, vagy a négyeszer strapabírás fejlesztés-e az olcsóbb, azt nem tudni. A lényeg hogy a kis csapatok megint csak meszszebb esnek a pontoktól, holott elvileg az ilyen szabályokkal csökkenteni szeretnék a hátrányosabb helyzetben levők lemaradását.

Az időmérő edzésekkel már marketing játszott leginkább szerepet. Megmaradt a három részes kiesős rendszer, de az első szakaszt öt perccel meghosszabbították, hogy a gyengébb csapatokon díszelgő szponzori feliratokat tovább láthatassuk. Öt percet pedig lecsíptek az utolsó szakaszból, és eltöröltek az utántöltést. Tehát azzal az üzemanyag mennyiséggel kell rajtolni, amivel az edzést befejezi az első tíz versenyző. Ezt a szabályt már tavaly is meghozhatták volna és akkor nem kellett volna tíz percig azt nézni, hogy körbe-körbe autóznak az üzemanyagot fogyasztva a versenyzők.



Idén az üzemanyagok 5,75 százalékát bioüzemanyag teszi ki, mert bizony fontos a környezetvédelem, és miután egy versenyző átlagosan 140-180liter benzint éget el egy vasárnap délután folyamán, nem árt bolygóink egészségére is ügyelni. Ismét megjegyezném, hogy valószínűleg olcsó buli volt minden autót úgy átépíteni, hogy befogadjá az új típusú hajtóanyagot amivel ugye kb. tíz literit spórolnak versenyként.

Évről évre próbálják valahogy lassítani a versenyzőket, mert hiába csökken a térfogat, hiába van egyre kevesebb henger a motorokban, hiába a kisebb leszorító erő minden évad új és új körrekordokat szül. 2009-től visszatérnek a slick (teljesen sima) gumik, amiket tíz éve az idén is használatos négy bordával rendelkezők váltottak fel. A

szervezők azt mondják, kicsit vissza kell hozni a régi forma 1-et.

Most hogy már túl vagyunk pár futamon az évből látszik, hogy leginkább a fiataloknak akad gondjuk a menetstabilizálással. Jarno Trulli már februárban bejelentette, hogy a McLaren biztos hogy csal, mert ők már rájöttek hogy lehet csalni az ECU-val. A Ferrari is háborog, és siratja a Schumacheres időket, amikor még nekik is minden szabad volt és csak nagyon extrém esetben járt büntetés.

A szócsata beindult, a pontverseny szoros, a gumik pedig füstölnek, mint évek óta soha. Izgalmas szezon elő néz a mezőny 2008-ban.

Németh András

Világító PN átmenet

Miről is van szó?

Előző számunkban beszámoltunk az energiatakarékos izzókról egy családjáról, most pedig folytatjuk a sort, egy egészen másfélre megvalósítással találkozunk. LED, Light-Emitting Diode. L, mert fény, E, mert kibocsátás és D, mert dióda. Kezdjük az előnyöknel. Ami a legfontosabb, nagyon magas hatásfok, így alacsony fogyasztás. Szinte minden LED hatásfoka meghaladja a kilencven százalékot, ami a korábban bemutatottakat is megelőzi. Igaz, a számunkra legérdekesebb fehér színűek csak most zárkóznak fel, mégis érdemes lehet velük is számolni mielőtt a zsebünkbe nyúlunk. Nem éppen ottóni világítási példa, de egy tíz wattos kék LED nagyobb fényáramot adhat, mint egy ezer wattos halogénizzó töltékek színfóliával szűrve. A jó hatásfóból következik, hogy a hőtermelésüket is pozitív irányba befolyásolja, legalábbis számunkra, ugyanis itt még kisebb hőképződéssel kell számolnunk. Élettartalmuk is igen döntő lehet, ugyanis elmelethez egy jobb minőségű LED életét százezer órára becsülik, ha kiszámoljuk, rögtön szembeszökik az a meglepő tény, hogy folyamatos üzem mellett is tizenegy év kell ahhoz, hogy egy LED fényereje csökkenni kezdjen. És ilyenkor még korántsem a rögtöni

kiégésről beszélhetünk, mert ellentétben egy hagyományos izzóval, itt fokozatos kiégésről van szó, ahogy a lézerdiódák esetében is. Természetesen világítani sötétben szokás, így, ha napi nyolc órával számolunk, akkor több mint harmadik évig kellene működnie eszközeinknek. Itt már csak az tűnik szembe, hogy har-

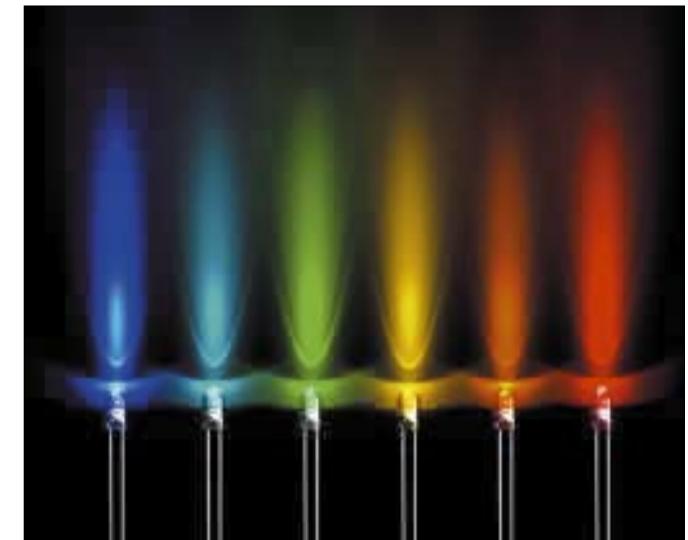
minc évig akarunk-e valamit nézegetni a mai fogyasztói igények mellett, de ez már mindenki a saját szívügye. Ezeket megnevezve a karbantartási igényük is minimális, hiszen nem kell cserélni, nem melegszik, néha csak letörölgetjük, hogy szép tiszta legyen és kész is.

Hátrányokról is szólunk: talán az egyik legnagyobb hátrány, ami a pénztárnál jelentkezik, hogy az áruk magasan a többi világítótest fölött van. Legalábbis, ha csak a bekerülési árakat tekintjük. Össznevetszegve egy hagyományos izzóval, ami száz forintba kerül, itt bizony háromezer forintot is a kasszánál kell hagynunk, hogy birtokba vehessünk egyet is. Még egy látványtechnikai dollog: bizony ha csak egy LED-del világítunk meg valamit, és az árnyékot vet, akkor a szemünk számára furcsa csíkos, színes árnyékok keletkeznek. Ez elkerülhető több megfelelő elhelyezéssel. De a fentiekben leírtak miatt hosszabb távon a LED-ek alkalmazása mégtermékeny.

Ezek után következzék a technikai háttér, ha a LED-es darabok mellett döntünk, tudjuk miért is adunk ki pénzt. A LED a PN átmeneten áthaladó elektromos áram hatására inkohérens, szűk spektrumú fényt bocsát ki. Ez az effektus az elektronlumineszcencia. A LED a gyakorlatban egy kisméretű, elektronikai alkatrész, amely egy chipből és egy optikából áll. A kibocsátott fény színe az alkatrész alapanyagától és minőségtől

függ, lehet infravörös és ultraviolettyű és sokféle szín a látható tartományban.

Működésük: akár egy normál diódánál a LED tartalmaz egy félvezető chipet, amelyen PN átmenet van kialakítva. A töltés áramlás csak az egyik irányban lehetséges az elektronok és lyukak között. A tiltott sáv szélessége határozza meg a folyamat fenntartásához szükséges feszültség nagyságát. Amikor egy elektron átugorja a sávot, érkezéskor egy másik elektron magasabb energiájú pályára állít. Ez a folyamat energiabevitelrel jár, amit az atom egy foton kibocsátásával sugároz le. A hullámhossz, így a kibocsátott fény színe a becsapódási energiáról, azaz a tiltott sáv méretétől függ. Mindez szemléletes példával: képzeljünk el egy patakpartot. Az egyik oldalon méter magas kőgát van, a másik oldalon finom homokra fut ki a víz. Átugorunk a magas kőgátról a homokos partra (visszafelé nem lehetséges a gát magassága miatt), mikor „földet érünk”, felverjük a homokot. Ebben a hasonlatban a kőgát az N réteg, a homokos part a P, a patak a tiltott sáv, mi vagyunk az elektron és a felvert homok a fény. Minél szélesebb a patak, annál nagyobb energiával kell elugranunk, tehát megérkezni is erőteljesebben fogunk, ennek megfelelően nagyobb lökést adunk a homokszemcsének, ez a kisugárzott fény hullámhosszát, tehát színet fogja meghatározni. Minél többen ugrálnak át a patakon, annál több homok verődik fel – annál



több foton lép ki, annál fényesebben fog világítani a LED.

Ennyi technikai ismertető után következzék, hogy miért van olyan nagy lehetőség mindezekben. Mint tudjuk a különböző hullámhosszúságokon való sugárzás határozza meg a LED-ek színét, de ezek általános jellemzője, hogy monokromatikus fényt (tehát tiszta, telített színeket) bocsátanak ki magukból. A fehér fény előállításához a teljes látható tartomány lesúgárzása szükséges, így ennek előállítása komoly akadályokat vetett és vég mű ma is fel. Ezért ennek csiszolására még ma is komoly fejlesztések folynak, különböző stratégiák szerint. De annyi minden képpen megírunk, hogy egy, most meg nem nevezett cég idén tervez piacra dobni a százötven lumen/W fehérfény kibocsátó chipjét. Mit is jelent ez? Azt, hogy ezzel már előtérben teknikai kezükön maradnak a kilencven százalékos hatásfokot a fehér

szín esetében is, hiszen egy normál izzó tizenöt lumen/W fényt generál. Érdemes megemlítenünk, hogy a kék színen világító LED-ek esetében ez a mérőszám kétszáznegyven lumen/W nagyságot is meghaladhatja.

Mi mással is zárhatsánk, mint korábban: ezen ismeretekkel még tisztább képet alkothattunk lehetőségeik széles skálájáról. Igaz, ez még nem minden ízében és porcikájában kiforrott és megvalósított technológia, de látható, hogy már idén várható olyan termék, ami felveszi a versenyt minden más foton kibocsátó eszköz hatásfokával. Ezért is érdemes figyelemmel követnünk ezen eseményeket, hiszen, ha tényleg a piacra kerülnek és áruk is kicsit lejebb csúszik, tudjuk miért legdrágább a fehér, és ha mellette döntünk, mit is vásároltunk magunknak.

Dunai Péter

Gondold csak, én megteszem

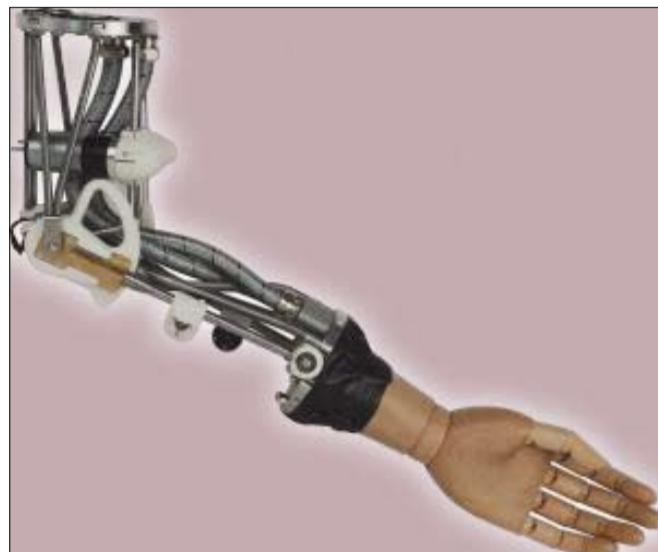
2008 szeptemberétől hazánkban is útjára indul – Európában másodikként – a molekuláris bionika alapszak, melyet a PPKE és a SE falain belül, illetve Pécsen, Szegeden és Debrecenben oktatnak majd. Az új tudományág biológiai, informatikai, elektronikai ismereteket foglal magában. Az így képzett szakemberek képesek lesznek aktívan részt venni olyan fejlesztésekben, mint például a villamos vezérlés művégtag, vagy a látásérleteken segítő mesterséges szem létrehozása.

Napjaink robotjai viszonylag könnyedén felsétálnak egy lépcsőn, érzékelik környezetüket, egyszerű döntéseket hoznak, és tanulásra is képesek. Felhasználásuk régebben foglalkoztatja az emberiséget. Segíthetnek a házimunkában, a gyártási folyamatokban, vagy kivállhatják a nehéz körülmények között dolgozó munkásokat. Hégeszteni azonban – ha nem is olyan pontosan, mint egy gép – az ember is tud. Ezek a gépek íly módon – a profit növelése érdekében – munkahelyeket „töltenek be” helyettünk. Ha tehát robotokról van szó, minden kétes érzés fogja el a hallgatókat, hiszen az egyik karjával ad, a másikkal elvesz, miközben a harmadikkal és sokadikkal újabb feladatokra vár...

A bionika egy olyan terület,

ahol a gép nem az embert váltja fel feladataiban, hiszen éppen ő segíti életében. Nem az egész test, csupán egy elvészett végtag vagy érzékszerv funkcióját

aránya megváltozik a sejtalon kívül és belül. Az ingerület-továbbító anyagok révén aztán az izomsejtek érzékelik a változást, és összehúzódással



próbálják pótolni különféle szerkezetekkel. Az emberi idegrendszer bonyolult működéséről keveset tudnak, az azonban biztos, hogy az agyból ki- és agyba befelé vezető ingerületek elektromos impulzusok formájában, mérhető jelekként terjednek. Az észlelt feszültség nagysága néhány-szor 10 mV nagyságrendű, ezt az egyenlőtlen eloszlású ionok okozzák. Inger továbbításakor a sejtmembrán átereszi magán az egyes ionokat, ezért azok

válaszolnak rá. Egy impulzus, egy összehúzódást; több, ütemes jel tartós megfeszülést eredményez az izomban. Magyarországon több százzer Hallás károsult és körülbelül 40 ezer látás károsult él, évente 6-10 ezer amputáció történik. Megdöbbentő számok, ha arra gondolunk, hogy az ő sorsuk egész életükre megpecsételődött, együtt kell elniük hátrányos helyzetükkel.

Ha egy páciens a korábban amputált kezét, vagy lábat

szeretné mozgatni, az agyból kilépő ingerület jó eséllyel eljut a végtagja megmaradt részeig. Ezt a jelet tudják fogni az idegpályára ültetett érzékelők, íly módon egy elektronika irányítja a művégtag kívánt mozgást megvalósító elemeit. Az emberi kar és lábszár sokfelé mozgása igen összetett vezérlést igényel, a jelenlegi fejlesztések egyik fő téma az éppen az, hogy legalább az alapvető mozdulatokat élethűen modellezéssel, és egy olyan új alapelt felállításban, melyben a számítógépek nem bináris adatokat, hanem folytonos adathullámokat dolgoznak fel nagy sebességgel. Az új alapelem a vizuális mikroprocesszor, melyből néhány éve bionikus szemet építettek. Ezzel a látás-károsult páciens 16 képpontot tudott megkülönböztetni. Azt mondhatjuk, hogy ez nem sok, de ha a beteg már látott korábban, akkor ennyiből is képes felismerni a nagyobb tárgyat. Ezzel együtt bíztató jel, hogy a technológia életképes, így további fejlesztésekre, finomításokra kerülhet sor.

A hallást 1969 óta segítik bionikus segédeszközökkel. Ezek a belső fül funkcióját veszik át, tehát a külső rezgések alakítják át elektromos impulzusokká, melyeket az agy hangsúlyosít.

A végtagokon és az érzékszerveken kívül a belső szervek betegségeire is segítséget nyújtanak a technika vívmányai. Elég, ha a szívritmus-szabályzóra, vagy a nemrég hazánkban is alkalmazott műszívre gondolunk. Az új tudományág új etikai kérdéseket is felvet. Hiszen az érző

számítógépek tulajdonképpen az emberi agyat stimulálják. Egy gép irányítja az embert, ami esetleg elromolhat, vagy akár manipulálhatják is. De ha megkérdeznénk vaku embertársunkat, mit érezne, hogy ha csak részlegesen is, de újra láthatna fényeket, alakokat; valószínűleg az zavarná legkevésbé, hogy nem a saját látását kapja vissza, hanem egy mesterséges szerkezet „súgia meg” neki, hogy mi van előtte.

A gyógyászati- és rehabilitációs alkalmazásokon túl számos területen alkalmaznak hasonló készülékeket. A televízióban is bemutattak egy fiatalemberet, aki a kezébe ültetett elektródák jeleit interneten továbbították egy távoli robotkézhez, ami aztán pontosan követte a kutató ujjainak mozgását. A megfelelő visszacsatolással elérhető, hogy a műkész által tapintott dolgokat az ember agya érzi, így olyan finom mozdulatok is elvégezhetők majd, mint egy villanyköte becsavarása. Mindez úgy, hogy nem kell közben jelen lennünk, éppen ezért például az űrkutatásban, hadiiparban is nagy szerephez juthat a technológia.

Dér Dániel



Testőrünk az autónk

Május elejétől életbe lép hazánkban az objektív felelősséggel elve a köztákon. Ezután, a szabálytalankodók nem tagadhatják le, hogy ők vezették a járművet; ellenkező esetben a gépkocsi üzemeltartója viseli a következményeket. Az intézkedés sok vitát kavart, pedig annak a kampánynak a része, amellyel a baleseti statisztikákat európai szintűre szándékoznak csökkenteni. Amíg az illetékesek jogszabályokkal igekeznek biztonságosabbá tenni a közlekedést, mi annak jártunk utána, a technika mit tett ezért régén és ma.

A gépjárművek a huszadik század elejétől kezde kezdetek rohamosan elterjedni szerte a világot. A robbanómotoros autók ugyan biztonságosabbak voltak, mint a korábbi, gőzgéppel hajtott alkalmatosságok, a forgalom növekedésével mégis szükséges volt a biztonsági eszközök fejlesztése. Mi sem szemlélteti a korabeli viszonyokat jobban, hogy 1902-ben egy átlagos autó fémhossza 18 méter volt 32 km/h-nál (ma 50-ről 8 m alatt állunk meg), ráadásul minden napos volt a defekt, ami amellett, hogy bosszantó, veszélyes is lehet.

A járművek biztonsági elemeit a '60-as évek óta soroljuk 2 csoportba. Azserint, hogy az adott eszköz a baleset elkerülését (tehát az irányíthatóságot, a figyelemfelhívást stb.) segíti, vagy a már bekövetkezett ütközés után próbálja

enyhíteni a résztvevők sérelmeseit, nevezhetjük aktív, illetve passzív eszköznek. Aktívan növelte az utasok biztonságát például a mára szinte általánossá vált ABS, vagy a divatos tolatóradar, de egyik jármű sem nélkülözhette a gyűrűdési zónákat, vagy a gyermekülést sem, melyeket a passzív eszközökhez sorolunk.

Az első utasok védelmére tett lépést az 1882-ben szabadalmaztatott biztonsági öv jelentette. Ám a ma ismert háromponos rendszert csak jóval később, az 1950-es évek végén fejlesztették ki a svéd Saab mérnökei. A modern-kor konstrukciói az ütközés első pillanatában megfeszítik (szorosabbra húzzák) az övünket, majd egy kicsivel később (a karambol 50-100. milliszekundumában) engednek a feszességen, hogy ily módon is csökkentsék a mellkas és a nyak sérüléseit. Az öv feszítését pirotechnikai eszközök biztosítják, így érik el a legrövidebb reakcióidőt. Hasznos kiegészítője lehet ennek a berendezésnek az aktív fejtámla vagy üléstámla, mely az ostorcsapásszerűen hátravágódó fej mögé tolja az ülés felső részét.

Ahogy fejlődött az autógyártás, megfogalmazódott a mellőzés és hátsó gyűrűdési zónák szükségesége, melyhez a magyar származású Barényi Béla neve fűződik szorosan. Barényi 1951-ben hozta nyilvánosságára a Mercedes gyár-

kutatójaként elérte eredményeit, mely merev utascellát és szerkezetileg különálló első és hátsó részeket írt elő. Azóta a legtöbb autógyár figyelembe veszi ezt az alapvetet, és igyekszik alkalmazni termékeinél.

A passzív biztonság fejlesztései

sének a legnagyobb célja, hogy olyan energiaelnyelő zónákat

olyan autót építeni, amely 80 km/órás ütközéskor még megvédi vezetőjét. Mindez úgy, hogy a karambol pillanatában a mellkasra 60g, a fejre 80g lassulást írtak elő maximálisan. Mondanunk sem kell, hogy a 80-as tempó gyorsnak bizonyult, 48 km/h-nál kísérleteztek tovább, majd fokozatosan nőtt ez a sebesség a mai 64 km/h-ra, amit az NCAP törésteresztek alkalmaznak.

A légsákokat a '60-as években

fejlesztették ki. Alapvetően

szik ezek a „lufik” a baleset után. Azt azonban mindenhangsúlyozzák, hogy a légszások csak bekapsolt biztonsági öv mellett segítenek, ellenkező esetben akár komoly sérülést is okozhatnak!

Az elektronika világában nagy teret nyertek azonban az aktív biztonsági rendszerek is, hiszen mi okozna kevesebb kárt az utasokban, mint egy olyan baleset, ami meg sem történik.

A már említett ABS vészfé-



alakítson ki, melyek frontális ütközéskor a járművet egyenletesen lassítják le. A kérdés persze minden az volt, hogy milyen sebesség az, amelynél még épsegben kiszállhatunk az autóból ütközés után. Az ötvenes években nagyszabású verseny kezdődött, a gyárak egymást túllítilával próbáltak

3 egységből áll: a szenzorból, a felfújó rendszerből és magából a nejlon alapú légszáskból. Először csak a kormányba építették be a szerkezetet, de látva, hogy mennyivel növeli a túlélési esélyeket, az anyósülés előre is építettek egyet. Mára szinte az egész utasteret körbeve-

te a kutatások számos irányban folytak és folynak, például szó esett a különböző légszáskról is, amely a gyalogost védi meg a közeledő autótól. Azt azonban nem árt elfelejteni, hogy bármilyen autóban ülünk, a legnagyobb biztonságot a közlekedési szabályok betartása nyújtja.

A kutatások számos irányban folytak és folynak, például szó esett a különböző légszáskról is, amely a gyalogost védi meg a közeledő autótól. Azt azonban nem árt elfelejteni, hogy bármilyen autóban ülünk, a legnagyobb biztonságot a közlekedési szabályok betartása nyújtja.

Nők a tudományban, kutatásban

Régóta tudjuk, hogy a nemek társadalmi, családi szerepei közötti eltérések alapvetően meghatározzák a nők lehetőségeit. Nincs ez másképpen a tudományban sem. Bár a nők felsőoktatásban belüli száma az 1950-es évek óta folyamatosan emelkedik Magyarországon, a tudományos intézetek munkájában jóval kisebb arányban vesznek részt, mint arra az értelmiségén belüli arányukból következtethetnénk.

Már az ókor végén ismertek kiemelkedő női tudósokat, például Hüpatiát (370-415), aki kortársaitól eltérően kiváló oktatásban részesült szülővárosában, Alexandriában, majd Athénban és a matematikatörténet első nagy nőalakjává vált. A sor napjaink folytatatható Bingeni Hildegarddal (1098-1179) az első tudós nővel, aki a természettudományi és orvosi művei maig fennmaradtak, Marie Curievel (1867-1934) a kétszeres Nobel-díjas legismertebb női tudóssal, és még folytatathatnám a sort. Visszatérve a hazai helyzetre, az elmúlt másfél évtizedben jelentős változás következett be a felsőoktatás területén: amellett, hogy megnégyeződött a diákok száma, 1995 óta több hallgatónő vesz részt az alapképzésben, mint férfi (a nők aránya a 2004-2005-ös tanévben 59 százalék volt). Palasik Mária történész szerint a jelenleg háttérében valószínűleg a jövedelmi viszonyok állnak. A középiskolából kikerülve a

sedett területek (áltató-, laboratóriumi-, iskola-, röntgenorvos) szintén összefüggésben vannak a keresetekkel, pontosabban az orvosnők többsége nem a hálápénzes állásokban található. A jogi diplomával rendelkezők között a legtöbb nő a bírói pályán működik. A bírók másodállást csak nagyon szűk területen vállalhatnak, fizetésük sokáig alacsony volt. Némiképp javult a helyzet, amikor az 1990-es évek közepeiben több lépéssel rendezték a bírók fizetését, azóta itt emelkedik a férfiak aránya. A történész szakértő szerint a diplomás nők karrierépítése jóval lassabb, mint a férfiaké. Még nehezebbnek tűnik a helyzetük, ha a tudományos kutatómunkát választják hivataluk. 2005-ben Magyarországon 31 407 kutatót regisztráltak a költségvetési intézményekhez és a versenyszármához tartozó kutatóintézetekben, valamint az egyetemeken. A nők aránya összesen 34,2 % volt. Az arány tudományterületenként nagyon eltérő, a társadalom- és bölcsészettudományokban a legmagasabb, míg a műszaki tudományokban a legalacsonyabb. Ám akár ilyen, akár olyan tudományterületet is vizsgálunk, a statisztikákból jól kiolvasható a közös vonás:

férfiak – sőt olykor még a nők is – nehezen fogadják el a női vezetőt. A munka minden nap életben történő hagyományos megosztásából évszázadok alatt kialakult sztereotípiák, a hagyományos női és férfi szerepek modelljei ellenállnak a változásoknak. Az emberekben mintegy tudattalanul is megerősödött, hogy bizonyos iparágak és foglalkozások kifejezetten a nőknek, míg mások kifejezetten a férfiaknak valók. A munka és a magánélet egyensúlyának megtalálása hosszú távon nagyon fontos a karrier sikeréhez és az ember elégedettségehez. A tudomány területén ez nehéz feladat nőknek és férfiaknak egyaránt, a gyakran nem hagyományos munkaidő és az előrehaladáshoz szükséges utazások miatt. A házasságban élő tudós férfiak aránya valamennyi korosztályban igen magas, 90% körül és igen alacsony az elváltak száma. A tudós férfiaknál, úgy tűnik, az alkotáshoz elengedhetetlen a családi háttér. Ezzel szemben a tudományos pályán lévő nők 15%-a nem ment férjhez, és a fiatalabb korosztályokban még magasabb ez az arány. Ugyanakkor a tudós nőknek a házasságai is konfliktusabbak: 50 év felett minden korosztályban magasabb az elváltak aránya, mint a hasonló korú asszonytársaik között.

Kiss Attila

Ez történt a világban

Csökkeni fog a Föld népessége?

Az ENSZ népesedési előrejelzéseire alapozva egyes tudósok szerint 2050 után jelentősen csökkenhet bolygónk népessége, melynek következtében 2100-ra akár 5,5 milliárdra eshet vissza a Föld lakosainak száma.

Ismét aktív a Hawaii vulkán

Huszonhat esztendő után ismét aktivitást mutat a Hawaii szigetén található Kilauea vulkán. Az 1200 magas tűzhányó legutóbb 1982-ben mutatott számosztó aktivitást, március végén azonban a 300 méteres átmérővel rendelkező Halemaumau kráterból olvadt láva és gázok törtek felszínre.

Leleteket talált a Google Earth

A Google Earth felvételeinek seégységével bukkant értekes régészeti lelőhelyre két argentin régész. A



fényképeken felfedezett inka épületek több mint 10 méteres átmérővel rendelkeznek, és néhányat magas kőfalak vesznek körül. A régészek éppen az inka úthálózatot tanulmányozták a felvételen, amikor véletlenül az épületekre bukkantak. Spanyol lapok szerint a helyszínen hamarosan megkezdődnek a kutatások.

Mamut a Természettudományi Múzeumban

Jégkorszak címmel nyílik kiállítás a Magyar Természettudományi Múzeumban április elején, amely egészen november köze-



péig lesz megtekinthető. A tárlat legnagyobb érdekes ségeként annak a Gyima nevű mamutbébinek a maradványai szolgálnak, amely a Szentpétervári Zoológiai Intézetből érkezik hazánkba, két hónap erejéig. A kifejezetten ép maradványra 1977-ben bukkantak, tárolását egy speciális vitrinben oldják meg, ahol a hőmérsékletet, a fényerősséget és a páratartalmat is mesterlegesen szabályozzák.

Pénz a biteken át: Senki többet? Eladva!

Ki ne álmodott volna arról, hogy csak pötyög a klaviaturán és amit kinéz magának egyszer csak oda pottyan az ölébe? Miről is van szó? Vásárlás. Vásárlás a hálón. Ebbe próbálunk némi betekintést nyújtani.

Az internetes vásárlás igen kényelmes, hiszen nem kell sorokat állunk a boltban, hanem némi forintcska ellenében ha nem is egészen az ölkünkbe, de házhoz hozzák a kívánt terméket. Néhány tanács, amit érdemes megszílelni: vásárlás előtt mindenkiéppen nézzünk utána, hogy a kívánatos termék vagy szolgáltatást reklámozó honlapplal minden rendben van-e. Vannak-e a cégről bővebb információk, cím, telefonszám, illetve az adott terméről ténylegesen közöltek minden. Szerepelnie kell a lapon továbbá a szállítási, fizetési határidőknek, és az esetleges reklamáció lehetőségeinek, illetve menetének is. Megemlíteni még, hogy a pénz deviza neme és adótartalma is egyértelmű kell, hogy legyen. A termék vagy szolgáltatás kiválasztása után kerül sor a kártyás fizetésre. Itt választhatjuk az erre alkalmas bankkártyákat vagy internetes/virtuális kártyákat. Azt, hogy az adott kártyával tudunk-e vásárolni az adott lapon, mi sem egyszerűbb eldönten, mint a kártyán szereplő emblémát összehasonlítjuk a weblapon találhatóval. A fizetés kezdetekor ellenőriz-

zük, hogy adataink megadásakor a kommunikáció titkosítva van-e! Erre utal az URL címben a „https” és az oldal jobb alsó sarkában szereplő lakkat vagy a bal alsó sarkában szereplő kulcs, melyre rákattintva megjelenik a tanúsítvány. Az



Foto: Kiss Imre

ne adjunk meg, még ha nagyon szépen kérik és minden szépet és jót igérnek sem! Itt említeni meg az úgynevezett „ingyen van, csak adjuk meg adatainkat, nagyszabású akció”, erre minden figyeljünk oda, és mielőtt belelépünk, ol-

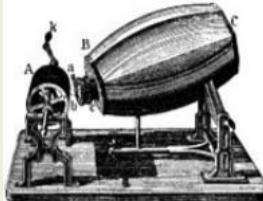
számlakonverziós eladási árfolyamon váltják forintra és terhelik a számlánkra. Az általanosságot követően a többiakban egy konkréturnál is essék szó. Ahogy a jegyirodáknak, úgy a külvárosi bolhapiacoknak is megvannak az internets megfelelői. Ezek az ún. aukciós oldalak, ahol a felhasználók valódi lóküpecként alkudhatnak egymás termékére. Persze itt a portéka sem minden bontatlan, csillagok készülék, a legtöbb áru ugyanis „használt – de még jó” állapotú.

Az amerikai e-bay mintájára évek óta működik a Vatera és a Teszvesz oldala hazánkban. Sikere miatt előbbivel foglalkozunk, de nincs lényeges különbség a portálok között. Segítségükkel vehetünk interneten használt ETA poroszívót, vagy Trabant féltengelet. Találhatunk új ruhákat is, silecet, de fordult már meg a Vaterán bakdaru és láncalpas hírverő harcokcsa is. Több tízezer termék közül válogathattunk különböző kategóriákban, éppen ezért ajánlatos a keresőt használnunk, illetve a rendezési feltételeket változtatnunk. minden terméknek kikiáltási ára van, amelyről a licit indul. Ahol minimál árat is látunk, ott hiába adjuk mi a legmagasabb licitet egy termékre; ha az a tulajdonos által megjelölt limit alatt van, nem tudunk üzletet kötni. Ilyenkor üzenetben próbálkozhatunk faragni az összegből. minden termékhez tartozik egy határidő, addig lehet rájuk ajánlatot

Ez történt a világban

■ Franciáké a legrégebbi hangfelvétel

A francia tudományegyetem tájékoztatása szerint az 1860-ban



Edouard-Leon Scott de Martinville, párizsi nyomdász által rögzített népdalrészlet a világ legrégebbi hangfelvételére. A tíz másodperces archívált felvétel az „Au Clair de la lune” című népdal rövid részletét tartalmazza, melyet Martinville egy fonautográfának elnevezett szerkezet segítségével rögzített. A hangfelvételek megmentésével és archiválásával foglalkozó amerikai First Sounds honlapjáról bárki ingyenesen letöltheti a rögzített anyagot.

■ 60 ezer fontos Tolkien kötet

60 ezer fontért talált gázdára egy londoni aukción a J.R.R. Tolkien által jegyzett Hobbit című könyv egyik első kiadása, melyet a szerző személyes kézjegyével is ellátt. Az első széria 1500 példányát 1937-es megjelenése után szinte azonnal eladták, s egyúttal az ismertséget is meghozta írójának. Az árvéresen egyébként a becsült érték nagyjából kétszeresét fizettek ki a kötetért.

■ Megnyílt a XXVI. Magyar Sajtótó Kiállítás

A Magyar Nemzeti Múzeum dísztermében március végén megnyílt a XXVI. Magyar Sajtótó Kiállítás, mely május elejéig várja az érdeklődőket. A jeles eseményt és az azt kísérő „Az esélyegyenlőség nevében” című kisérő kiállítást Esterházy Péter író nyitotta meg, majd átadták a MÚOSZ-nagydíjat, az André-Kertész nagydíjat és a különdíjakat is.

■ 103 film a Kamera Hungárián

593 beérkezett mű közül végül 103 film került be a Kamera Hungária Televíziós Műsorfesztivál döntőjébe. A Magyar Nemzeti Galériában megrendezendő díjkiosztó gálán összesen 18 elismerés talál majd gazdára, a 13 kategória mellett, egy-egy szemlédjű, három alkotói és két közönségdíj kerül kiosztásra. A zsűri harminctilenc taggal bír, köztük neves médiaszakemberek is vannak.

Kultúra, kicsit másképp

Kultúrlódási, szórakozási lehetőségekből nincs hiány hazánkban. Számos program közül választhatunk nap mint nap. Legyen szó akár színháznak, filmről, kiállításról, felolvásóestről vagy koncertről, zajlik a kulturális élet körülöttünk. A programjánlatok mindenfelől érkeznek hozzánk, ám ezek háttéréről már kevesebb információval rendelkezünk, pedig nagyon érdekesek.

Kultúrlónyi bizony nem sikk manapság. A Központi Statisztikai Hivatal Életszínvonal-statistikai főosztályának felmérése szerint az ezredfordulóra a lakosság kulturális, szórakoztató tevékenységre fordított idejének négyötödét a televíziózás, egyszínesít az olvasás tette ki, és csak a fennmaradó egyszínesít rész jutott egyéb tevékenységekre, rendezvénylátogatásokra. Esténként pedig esetleg letöltünk egy vígjátékot...

A vizsgálatok alapján elmondható, hogy kialakult (vagy inkább megmaradt) – számítások szerint 900 ezer főre tehető – egy viszonylag stabil közönség, amelynek igénye a színházba járás, s akik meg is tudják fizetni az ezzel járó költségeket. A színházlátogatások csökkenésének egyéb objektív okai is vannak: kevés a színház, a lehetőségek néhány városra koncentrálnak.

A szabadon eltölthető idő jelentős részét a televíziózás köti le. Az érv legtöbbször a pénztelenség. De valljuk be, sokkal egyszerűbb e mögé bújni, mint ténylegesen rászánni egy kis időt, és utánajární kispénzű megoldásoknak. Ám könnyen találhatunk olyan – elsősorban modern – képzőművészeti tárlatokat, ahol maximum 100 Ft a jelképes belépődíj. Nem egy Szépművészeti,

jainak, és netán valami kis tartalmat is közvetítenek.

Múzeumi helyzet

Magyarországon jelenleg 648 múzeum üzemel és ebből 81 Budapesten található. minden érdeklődő báratára megköszöntötték idén az ingyenes múzeumi látogatásokat. 2004-ben sokan fellélegezhettek, hogy fizetés nélkül nézhetik meg az állandó tárlatokat, de egy új rendelet szerint 2008. január 1-jétől újra fizetni kell. Bereczky Loránd, a Magyar Nemzeti Galéria főigazgatója szerint nem fog csökkenni emiatt a nézők száma, mert a 2004-ben bevezetett ingyenesség után sem nőtt a látogatók létszáma, így szinte nem lesz észrevehető az esés sem. Az állandó kiállításokra így a teljes áru jegy ára megengyezik átlagosan egy mozi-jegy árával, 800-1000 forint körül alakul. A kormányrendelet szerint a változtatásra azért volt szükség, mert eddig csak magyar állampolgárok vehetették igénybe az ingyeneséget, a külföldi

is közvetítői a kultúrának, szerepük rendkívül fontos e tekintetben. Az OKM működésének másik pillére pedig kizárolag a kultúra szolgálatában áll. A miniszterium tevékenysége kiterjed a kulturális kitüntetések, díjak, ösztöndíjak alapítására, módosítására, rendszeres oda-

nak, magasak az adóterek, így inkább a környező országokban lépnek fel a zenekarok. A magyar rajongóknak be kell érniük az épp turnén lévő művészek „üresjárataval”. „A szomszédos országokban a koncertjegyeket terhelő általános forgalmi adó lényegesen kisebb, Horvátországban pedig egyáltalán nem kell a jegyek után Áfá-t fizetni. Nem csoda, ha inkább oda viszik a bulikat”

olyan előadó van, aki megötöli azt a hatalmas teret.” S hogy mennyire jönnek el a művészek? Hegedűs László szerint a határ a csillagos ég, de a kisebb nevek sem adják pár százszáz dollárnál alább.

A film útja a mozivászonig

A mozi kétlépcsős folyamat során kerül egy film.



ítélésére. Fontos feladatkör jelent a Magyar Köztársaság területén kívül élő magyarok oktatásával, kulturális életével kapcsolatos állami szerepvállalás. A miniszterium támogatja a magyar művészeti, média és audiovizuális kultúra intézményeit, szervezeteit, alkotóit, elősegíti a magyar művészeti alkotások külföldi, illetve a külföldiek itthoni megismertetését. Az OKM látja el a közgyűjtemények (múzeumok, könyvtárak, levéltárak) tevékenységével, működtetésével összefüggő állami teenőket, a miniszterium egyik legfontosabb feladata a közművelődés támogatása. Olyan területekre is kiterjed hatásköre, mint a régészeti lelőhelyek és műemlékek védellete nyilvánítása, vagy az állatkertek felügyelete. De új kezdeményezésként említtést érdemel a kortárs képzőművészeti és iparművészeti alkotások létrehozását segítő közmegrendelések konцепciója is. Szintén kevésbé ismert a miniszterium által adott „Kultúra Magyar Városa” cím, 2008-ban Miskolc, Gyula és Tokaj kapta meg az elismerést.

Magas adóterek – kevésből külföldi sztár?

Santana, Vaya Con Dios, Avril Lavigne, Kylie Minogue: néhányan a 2008-ban Magyarországon koncertező világstárok közül. A lista még hosszan folytatható, főleg, ha a belevessük a dzsesszvilág, a komoly- és világzené sztárait is. Az egyik legnagyobb hazai koncertszervező, a Live Nation Hungary ügyvezető igazgatója, Hegedűs László mégsem derülőtől, szerinte a koncertszervezés egyre lehetetlenebb vállalkozás: a gazdasági feltételek romla-

– mondja Hegedűs László. A magas adóterek miatt a sztárgázsi is kevesebb, így a fellépők szívesebben mennek a környező országokba. Mindeközben az a tapasztalat, hogy a cd-eladások jelenős visszaesése miatt a művészek a koncertjeikkel szeretnék pótolni a kiesett bevételt. Véleménye szerint húsz közepes és nagy nemzetközi koncert fér el a hazai piacon. Ezenkívül rengeteg a kisebb koncert és a nemzetközi szereplőket felvonultató fesztivál. minden évben van két-három nagyobb, ingyenes, tömegeket vonzó, propaganda rendezvény nemzetközi szereplőkkel. Mindent egybe véve a magyar piac elégge telített a vásárlóképes kereslethez képest. Ennek ellenére Magyarországon a koncerteknek legalább a fele veszteséges. A drágább jegyek kelnek el először, az olcsóbb jegyeket nem veszik, ebből látszik, melyik réteg nem jár koncertre. A gazdasági helyzet romlása miatt kevésbé ember engedheti meg magának, hogy tízezer forint feletti koncertjegyet vásároljon. A fesztiváltípusú rendezvényekre van igény, ahol a jegyvásárló többet kap a pénzéért. Szerinte az is nehézíti a helyzetet, hogy Budapesten mindenkor két helyszínen lehet nagyszabású, szíronvalas showműsort szervezni, a Papp László Budapest Sportarénába, illetve a Népstadionba. „Az Aréna Európa legdrágább sportcsarnoka – a magas jegyárak miatt azonban kevésbé jönnek el. A Népstadiont reális áron lehet kibérelni, de kevés-

Az oldalt összállították:

Gregó Kinga, Jakab Judit, Nátz Kata, Szabados Enikő és Tóth Rita

KIÁLLÍTÁS

Katonai kórház a Budai Vár alatt

Megnyílt a Budai Vár alatti titkos katonai kórházt és bunkert bemutató kiállítás. Az 1960-as évek óta érintetlen Sziklakórház és Várbarlang termeiben több mint 60 élethű, a legmodernebb panoptikumi technológiával készült viaszfigura idézi fel a múlt eseményeit. A több mint ezer négyzetméteres óriási kiállítás a háborús orvoslás és a katonai bunkerek világába nyújt betekintést. A látogatók idegenvezetők segítségével ismerhetik meg a Várhegy alatt található egyedülálló barlangrendszer egy szakaszát, ahol megtekinthetik azt a kutat is, ahová a legenda szerint a török időkben a hűtlen háremhölgyeket dobatták



a budai pasák. A kíváncsiak megismerkedhetnek az 1848-as szabadságharc, az I. és a II. világháború alatt működtetett kórházzal, a sebesültek ellátásával. Emellett megtekinthetik a Sziklakórház műtőjét, előkészítőjét és konyháját is. A körtermekben fekvő figurák ágya alatt ott a papucs, az éjjeliszekrényükön a Szit-szappan. Az 56-os sebesültek külön kórtermet kaptak, a rádióból Nagy Imre hangja szól, ami roppant szórakoztatott. A harrok során forradalmákat építettek, mint szovjet katonákat. Valós történelmi helyzetet életszerűen elevenítenek meg a szervezők, mert az a koncepciójuk, hogy az intenzív látványelvű emlékezésben vésődik be a látogatókba, mint a vitrinek és feliratok tömege. A tapasztalataik szerint minden korosztályt ér olyan benyomás,



mely miatt érdemes megnéznie a kiállítást. Van akinek „nosztalgia”, másoknak történelmi érdekkesség, van, akinek újdonság, vagy egyszerűen technikai kuriózum a 60-as évekből származó, máig működőképes rendszer.

Kétféle túrajánllattal szolgál a Sziklakórház: az egyszerű kórház teljes területét bemutatja a műtőktől a kórtermekken át a működő '60-as évekbeli gépjárművekig. Ez magában foglalja a félórás rövid túrat a hadiörvoslási kiállítással, de többletként megtekinthető még a teljes polgári védelmi kiállítás is. Nyitvatartás: hétfő kivételével hétköznapokonként 18:00-kor indul a csoport. Hétvégén pedig 10:00-19:00 között óránként indul idegenvezetés.

Tóth Rita

A hatalom ára

William Shakespeare: Macbeth

Nemrégiben mutatták be Zsámbéki Gábor rendezésében, a Katona József Színházban Shakespeare talán legsötétebb tragédiáját, a Macbethet. A sodró és drámai cselekmény darabban Macbeth hatalomra törése közben mind búnösebb bonyodalmak kényszerpályájára kerül. A történetek kiindulópontját a vészbányák jósłata jelenti. Mivel a jósłat első fele beteljesedik, Macbeth arra a téves következtetésre jut, hogy a másik is szükségszerű és tennie kell érte. De a jósłatok kétértelműek és hamis bizonyosságba ringatnak. A bozorkányok igéretelei beteljesülnek, csak éppen

KÖNYV

Egy bögrényi bűbáj és varázslat

Kedves Olvasó!

Egy verseskötetet ajánlanék most a figyelmedbe. Olyat, ami szórakoztat, megnevvettet és elgondolkodtat: a Bögre azúrt. Egy fiatal, magyar kortárs író, költő és műfordító bemutatkozó kötete ez, amely kilenc évvel ezelőtt látott napvilágot, és aminek megjelenését nagy sajtóérdeklődés előzte meg. A Bögre azúr a szerző első kötete. Az író minden össze huszonkét éves egyetemista volt, mikor könyve a boltok polcaira került. A verses gyűjtemény vékonyka kötet, viszont annál tartalmasabb. Három versciklusból áll: az első a Tavaszi leves, télsa, mák, amely tizenöt verset tartalmaz. A második a Ki elmúlt 21, amely szintén tizenöt verset foglal magában. A harmadik pedig a Változatok egy gyerekdalra című ciklus, amely eredetileg hét verset tartalmaz, melyből az egyik önmagában tizenkét versből áll. Különösen ajánlom figyelmedbe a kötet ezen oldalait, hiszen itt többek között a gyerekkorból jól ismert Boci, boci tarka című dala a nagy magyar klasszikusok (például Ady, Balassi, Kosztolányi vagy Csokonai) stílusában írta át a költőt.

Ha majd kezdetbe veszed a kis könyvecsét, és lapozgatni kezded, azt tapasztalod, hogy bensőséges kapcsolat alakul ki közted és az alkotó között. Mert a leírtak terepen mindenkit otthonosan mozogtok. Mert érdekesen, több költeményben meghökkentően hangzanak a több száz éves, klasszikus formában és hangulatban megírt hétköznapi témák és 21. századi szituációk. A kötet atmoszférája elég egységes. Stílusára a komoly humor jellemző, mert minden versben az alkotó játkosan bánik a nyelvvel, a szavakkal, ugyanakkor szinte mindegyik önmagán túlmutatva mélyebben jelentést is hordoz. Bögre azúrt olvasni olyan élmény lesz, amilyet régen kaptál versolvasás közben.

Kedvcsinálnónak egy kis ízelítő:

„Úgy bögök érted mint a tej ha kábé
Ezer tehénke múltja egybeolvad
Meg úgy keserék érted mint a kávé
Szívefbe szort horoszkópos cukor vagy”

És hogy, hogy hívják a kötet alkotóját? Természetesen Varró Dánielnek.

Szabó Orsolya

MOZI

27 idegen igen

Bár elégé az év elején járunk még, úgy érzem megszületett az egyik dobogós helyezett a „Legidőtább magyarrá fordított filmcímek” versenyében. Ugyanis nem értem, hogy egy teljesen korrekt, a filmhez illő, egyszerű címből (27 Dresses) miért kellett olyat kreálni, amit a mozi pénztára előtt is félig motyogva ejt ki az ember, mert anynyira hülyén hangzik. (Nagy esélyes még az előző kategóriában bemutatott Nem vérnek való vidék, de azért az legalább nem csak úgy kipattant a címadó fejéből, hanem egyszerűen lefordítottak angolról magyarra – a zavaró alliterációra nem gondolva.) De lépjünk túl a címen, lássuk a történetet!

Adott egy harminc év körüli New



York-i lány, Jane (Katherine Heigl), aki történetesen az a passziója, hogy minden nőnemű ismerősen ő szervezi és vezényli le az esküvőjét, mint koszorúslány. Közben persze a saját lagzijáról álmoodzik, aminek szíve szerint imádott főnöke (Edward Burns) lenne a másik főszereplője. Csak hogy közbejön a lány férfifaló hugicája, s Jane azon kapja magát, hogy már a húga és a főnök esküvőjét szervezi. Eközben feltűnik egy levakarhatatlan újságíró (James Marsden), aki érdeklődni kezd Jane iránt. Innentől aki nem tudja, ki kivel és mi hogyan fog végződni, az vagy nem látott még romantikus filmet, vagy idegen bolygóra érkezett. Kiszámithatóságának ellenére kedves film, jó poénokkal és James Marsden remek alakításával. Bár Jane esküvőmániája és az arról alkotott cukormázas elképzelése néhol fárasztó, az pedig, hogy nyolc óra munka és legalább ennyi rohangálás után soha sem fáradt, kissé irracionális, de Heigl kisasszony jó érzékkal hidálja át a problémákat. Csajfilm, igen az. Ezért is lepődtem meg, amikor a közepe táján a két sorral hátrébb baritonon felhangzó „tetszik nekem ez a film...” hallatán a hangforrást keresve nem egy mély hangú hölgyet, hanem egy férfit találtam. Szóval uraim, nem biztos, hogy halára fogjátok unni magatokat, ha valaki elrängít erre a filmre!

Pataki Anita

Bernard Foccroulle orgonaestje

Izgalmas utazásra hívja a zenebarátok Belgium leghíresebb orgonaművésze, Bernard Foccroulle. A legszebb hangú historikus orgonákon eddig több mint harminc lemez készített, amelyeken Johann Sebastian Bach és Dietrich Buxtehude összes orgonaműve is hallható. A koncert előtt megszólal az emeleti előcsarnokban felállított aquincumi víziorvana rekonstruált másolata, 18:30-tól pedig az Előhang keretében Fassang László beszélget a világhírű organistával. Április 17. 19.30 Bartók Béla Nemzeti Hangversenyterem

Operett! Operett?

Te rongyos élet, Éjjel az omnibusz tetején, Vágym egy nő után, Hejhó, Jaj, cica – ezek és más varázslatos operettslágerek szerepelnek a hangverseny műsorán. Az operett méltán világoskérű dallamai közül több ezúttal nem a megszokott módon kerül a közönség elő. A Tangolitát és a Carambolinát például latin-amerikai zenekar, az Oh, Mister Blue-t jazzband játszsa majd, és a nézőknek még nagyon sok további izgalmas zenei meglepetésben lesz részük. Közreműködik többek között: Fassang László, Kozma Orsi, Váci Eszter, Péterfy Bori & Love Band, Adagio, Hot Jazz Band. Április 20. 20.00 Bartók Béla Nemzeti Hangversenyterem

Kijima Taiko Dobegyüttes

Az 1982-ben alakult, Kobajasi Haruhiko által vezetett, tizennégy diáklány alkotta együttes tagjai, egy „kis falu nagy dobosai” nem először turnéznak Európában. 2001-ben Kubuanban megkapták a Japán Otaikoverseny legmagasabb díját. 2003-ban az „álaltalános dob” kategóriában veterán felnőttcsoportokat legyőzve nagydíjat nyertek a Tokiói Nemzetközi Wadaikoversenyen, s ezt a teljesítményüket 2006-ban megismételték. Május 7. 19.30 Bartók Béla Nemzeti Hangversenyterem

A megfejtések a keresztrejteny@muhely.com címre várjuk április 15-ig. A helyes megfejtők között a Művészeti Palotája jóvoltából 2-2 belépőjegyet sorsolunk ki.

Az előző játék nyertesei: Patkó Anita és Szűr Árpád

Különleges operett-est várja a közönséget április 20-án a Művészeti Palotájában. A több mint egy évszázada örökölt dallasokat a jelen sztárjai éneklik. Mi az operett szó jelentése?

Helyesen írva operette és a francia operát jelöli. Mozart alkotta a fogalmat, kis operát, operácskát értve alatta.

Olyan operát jelent, amelyben sok táncbetét van (a piruett mintájára).

Az operett műfaja hungarikum, hiszen legnagyobbjai kevés kivétellel magyar komponisták voltak. Ki született közülük Siófokon?

Kálmán Imre
Lehár Ferenc
Huszka Jenő

Melyik Monarchiabeli főváros volt az operett központja?

Budapest
Bécs
Prága

NYEREMÉNYJÁTÉK

SZÍNHÁZ

feje, intő jelként, hogy nincs remény, nincs változás: egy zsarnok elbukott, követi egy másik.

Jakab Judit



GONDOLATOK

Timur

Timur a mágnesvasúton utazott munkahelyére. Szemben vele egy gyönyörű lány ült. A felkelő nap első sugarai éppen a lány bájos arcocskáját világították meg. A fiú és a lány tekintete összetálkozott. A lány zavarában pánthatóságát igazgatta, melynek erszényében addig kecses kezeit bújtatta. Sokáig szótlanul néztek egymást. Timur nem merte a lányt megszólítani. Aztán a vonat lassítani kezdett, megállójához közeledt. A lány felállt, és az ajtó felé indul. Leszállás előtt hátrafordult, visszapillantott a fiúra és rámosolygott.

Timur fiatal kora ellenére az Állami Kutató Intézetnél dolgozott. A diploma megszerzése után, kiváló eredményeinek köszönhetően, egyből a kvantummechanikai részlegnél kapott munkát. Mostani feladata a tér-idő vizsgálatára és befolyásolására irányult. Ám Timur alig tudott munkájára odafigyelni. A lányval

találkozása óta már napok teltek el, de ő mégsem tudta fejéből kiverni az igéző szempárt. Bárcsak megkérdezte volna legalább a nevét, hogy most felkereshesse, gondolta magában. Mert lehet, hogy nem lesz második lehetősége. Már nem lesz rá esélye, hogy megismerje. Munkába menet a mágnesvasút utasai között minduntalan ót kereszte. Egyszer véletlenül még el is felejtett leszállni időben, és továbbment egy megállóval.

Timur aznap este alig tudott elaludni, sokáig csak az ágyában forgolódott. Gondolatai még mindenkorban a lány körül jártak. Önmagát marcangolták. Mi lett volna, ha bátrabb, ha nem ilyen gyáva. Aztán mikor elaludt róla álmودott. Hajnalra három órakor hirtelen riadt fel. Teste verejtéken fürdött, forgott vele a szoba. Ágya végében egy sötét alakkot pillantott meg. Segítségért próbált kiáltani, de félemében nem jött ki hang a torkán. Az éjjelzékrényen álló lámpa kapcsolója után nyúlt, hogy világosságot gyújtson.

- Ne kapcsold fel! – szólt az

idegen. Hangja utasító volt, de nem fenyegető. Teste körül mintha vibrált volna a levegő.

- Ha hiszel a varázslatban, valósítsd meg az álmaidat!

Timur teste nélküli, klotoit vonalban zuhant a csillagos mélység felé. Ha látott is volna valamit, szemei előtt a fényesek visszafelé mozogtak volna. Olyan érzése támadt, mint mikor az autópályán a belső sávban egy villamos leelőz egy buszt.

Timur a mágnesvasúton utazott munkahelyére. Szemben vele egy gyönyörű lány ült. A felkelő nap első sugarai éppen a lány bájos arcocskáját világították meg. A fiú és a lány tekintete összetálkozott. A lány zavarában pánthatóságát igazgatta, melynek erszényében addig kecses kezeit bújtatta. Sokáig szótlanul néztek egymást. Timur megszólította a lányt.

- Hello! Timur vagyok. Téged hogy hívnak? - Szia! Sylviának.

Zseni Lionel

Nagy Zoltán

Hajnal

Egy hajnal kopogtat
Az éj sűrű ablakán,
Egy kezdet csókja izzik
A nappal fényhomlokán.

Egy fénygömb kinyújtózik,
Álmosan körbenézi:
Szemében a közöny
Vakító ságaréz.

Egy késő esti felhő
Unottan félreáll,
Alatta megremeg
Az elárvult szürke táj.

És dolgozni indulnak
A félbetört emberek;
A hajnal a világot
Ma sem váltja meg...

Jót játszottunk

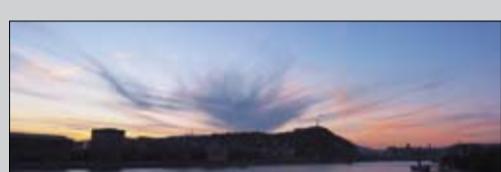
Itt kezdődik és valahol itt is van vége
jót játszottunk
megfejtettünk néhány rébuszt
prostituáltuk lelkünk szúzi magányát
lejátszottunk néhány menetet
bor kontra stressz
mikor ki győzött
általában a rakoncátlan
majd az utolsó órán meztelelre vetkőztünk
a fehér tiszta világokban
azokban a kloroformos éjszakákban
csak úgy sikítoztak a meglazult csavarok
Törödtünk mi mindenivel:
Vele magával önmagával
s egyszer csak jött az újat tartogató valaminek az íze
magunkat megtagadva
egymást megtagadva
bor kontra stressz újra
mikor ki győzött
általában a rakoncátlan
s én már csak haza akartam menni
mert kicsit csaltam
a játékot már a valónak gondoltam
s megtagadtak
Nem
Talán nincs is jogunk
De azért jót játszottunk

Tulics Miklós



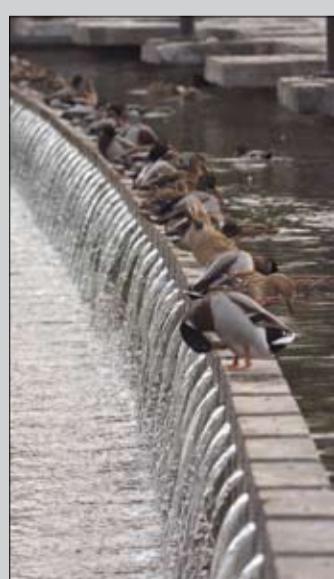
Szeretné, ha a te kedvencdel készített interjút olvashatnád lapunk hasábjain? Szeretné neki te is feltenni néhány kérdést?
Itt az alkalom! Nincs más dolgod, írd meg a magazin@muhely.com e-mail címre, hogy melyik magyar kultúrális személyiségről szeretnél többet megtudni! A legtöbb szavazatot kapó művészsel interjút készítünk. Ráadásul egy szerencsés szavazó eljöhét velünk az interjúra is, ahol személyesen találkozhat kedvencével, akitől bátran kérdezhet is.

KÉPRIPORT



Víz(cseppék)

Kiss Imre, Szabó László és Tóth Máté felvételei



KERESZTREJTVÉNY

Két szerencsés válaszadónak 3000 Ft-os ajándékutalványt nyer, amelyet a Teaerdő Teázóban használhat fel. A megfejtéseket a keresztrejtveny@muhely.com e-mail címre várunk április 15-ig. Előző feladványunk nyertesei: Kékesi Timea és Bicskei Dorothy. A nyerteseket e-mailben értesítjük a nyeremények átvételevel kapcsolatban.

	némiet város	bagó egyneműi	bébi- szitter	szűrő- fegyver	szörványos női név	Newton	szén vegyele	spiritisztá összejö- vetel
amerikai mozi/film az egyik szereplő	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼
autó márka	►					lanka részé!	duplán: édesség latin önleterajz	
kacatban van!	►		francia football stadion	►		▼	▼	
svájcí gk.jel	►		megfelelő	►	nitrógen			
mázolja	►			liter	►		alkalifém vegyele	
néma Anna!	►	tetejére	►	dehogy!	►	Roger (színész)	suplhur memny	
áram- erősség jelje	►	alkoholos italt készítő	▼	a másik főszereplő	cigáj egy nemái	méh- termék! esel!	▼	cín
nyitott szájjal észik	►							régi maró gümü
vérfesték	►							
vagy, angolul	►		rádiusz	►	orr betűi	►		
alfa egyneműi	►	-giga	►	munkahely (argó)		-mega		talán
csőben van!	►		névelő	►	doktor rőv.	üttest egy neműi	robbanó- anyag	
erdei levegő jetzöje	►		zérus	►		szintén ne	számar- beszéd!	
magasodik	►						metér	