



Átalakult az igénylés menete, megszűnt az ideiglenes, és megújul a végleges diákigazolvány. A KTH igazgatóhelyettese Komócsin Zoltán (képünkön) és a Neptun-csoport tanácsadója, Tánczos László segített kiigazodni a változásokon.

7. oldal



Hónapok óta hallani a BKV esetleges csődjéről. Ennek kapcsán a jelenlegi helyzetről, külföldi példákról és várható fejlesztések-ről beszélgettünk Vitézy Dáviddal, a Budapesti Közlekedési Központ vezérigazgatójával.

9. oldal



Átlapozzuk Európa diákhitel-térképét, nem mulasztva el szemünket a tengerentúra és a jövőre, vagyis a tervezett közös uniós diákhitelre vetni.

14. oldal



A MEFOB 1. fordulójában a Budapesti Corvinus Egyetem a MAFC BME-t kosárlabda-csapatát fogadta.

29. oldal

## Egyetlen induló a rektori posztért

A tavaszi szemeszterrel zárul a jelenlegi rektori ciklus, amelyben hol könnyebb, hol nehezebb időszakok követték egymást. Január végéig lehetett leadni a pályázatokat az újabb ciklusra. A BME jelenlegi vezetője, dr. Péceli Gábor egyetlen jelöltként ismét indul a posztért.

*Miért döntött úgy, hogy újból vállalja a feladatot?*

Eredetileg azt terveztem, hogy július végével átadom a stafétát. Ehhez természetesen elkezdtem a megfelelő előkészületeket, és vezetői körökben felmértük, hogy ki érez magában kellő affinitást ahhoz, hogy a rektori feladatokra vállalkozzon. A felmérés eredményének ismeretében hét dékán arra kérte, hogy adjak be pályázatot.

Folytatás az 5. oldalon



Foto: Kiss Imre

## Rejtélyes kódok nyomában

A Rohonci kódex egyike a koraújkor megfejtetlen könyveinek, titokzatos képsorai sokak fantáziáját megmozgatták már. Tudósok, kutatók és történészek próbálták feltörni a XVI. századi rejtélyes kéziratot, köztük Láng Benedek, a Filozófia és Tudománytörténet Tanszék oktatója is. Bár a megoldás még várat magára, a fiatal történész részben mégis legyőzte a kódexet; könyvében a fél világot átívelő nyomozása mellett beszámol mindenről, amit a gazdag illusztrált könyvről máig tudni lehet.

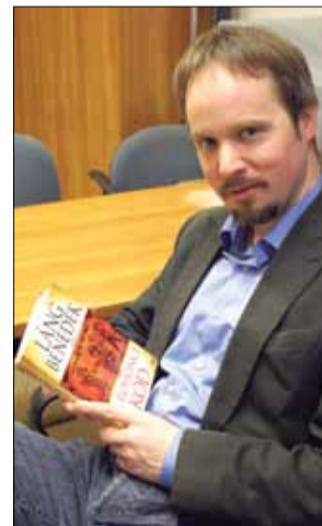


Foto: Hamori Zsófia

A kódex 1838-ba került a nyilvánosság elé, amikor a Batthyány család birtokán lévő könyvtárát a Magyar Tudományos Akadémiának adományozta. Évszázadokon keresztül a létezéséről sem tudtunk, ma azonban több szakember is próbálkozik a megfejtésével, és egyre többet foglalkozik vele a média.

*Mikor ismerkedtél meg a Rohonci kódexszel, és mióta foglalkozol a titkosírással megfejtésével?*

Eredetileg a késő középkorral

Folytatás a 31. oldalon

## Nem csak állás, hivatás

Fogalmazott a Magyar Honvédség egyik toborzással foglalkozó képviselője, mikor a katonai karrierben rejlő lehetőségekről kérdeztem. A hadsereg ugyanis évek óta rendszeres szereplője a Műegyetemi Állásbörzének. De BME-sként kiknek és miért lehet vonzó ez az életpálya?

Főként azoknak, akik hosszú távon gondolkodnak, mikor munkahelyet választanak maguknak, valamint a biztos jövedelemről cserébe vállalják az esetleges hosszan tartó külföldi szolgálatot és a missziókban való részvételt, mely az egyértelmű veszélyeken túl persze kiemelkedő előrelépései lehetőséget is jelenthet mind az anyagaik, mind a rendfokozat szempontjából. Érdemes ezt tudni már csak azért is, mert műegyetemi diplomával a zsebünkben – legyen akár mérnöki, akár gazdasági – leginkább a minden külföldi megjelenés alappilléret jelentő logisztikai szakterületeken töltethetünk be posztokat.



Foto: Kiss Imre

Ugyanakkor – sok más szakmához hasonlóan – a katonai szolgálat is folyamatos tanulást igényel, hiszen a beosztáshoz szükséges alapképzettség, illetve képesítés – esetünkben a BSc, vagy MSc diploma – csak a belépéshoz elegendő. A későbbiekben a magasabb pozíció vagy rendfokozat megszerzéséhez előmeneteli tanfolyamokon, szakmai vizsgákon és különböző szintű hazai vagy külföldi képzésekben kell megfelelni, a nyelvi ismeretek folyamatos szinten tartása és fejlesztése mellett. Mindebből a nemrég megalakult Nemzeti Közsolgálati Egyetem (NKE), illetve a MH Kinizsi Pál Tiszthelyettes Szakképző Iskola nyújt segítséget.

Folytatás az 5. oldalon

# Nyelvvizsga kalausz kezdőknek és haladóknak



卷之三

Mennyivel könnyebb lenne az élet egy olyan világban, ahol nem kellene amiatt aggódnunk, hogy mennyire beszéljük más népek nyelvét. Ez a kiváltság némelyeknek minden erőfeszítés nélkül megadatik, de a legtöbb országban – köztük nálunk is – pénzt, időt és energiát nem kímélve kell küzdenünk hosszú éveken át, hogy elsajátítsunk legalább egy, ideálisabb esetben két idegen nyelvet. A tanulás persze nem elég, hiszen legtöbbször a megszerzett ismeretekről valamilyen bizonyítványt is fel kell tudnunk mutatni, ha tovább akarunk tanulni, esetleg diplomát vagy állást szeretnénk kapni. A következő riport mindenek szól, akik a nyelvtanulás útvesztőjébe tévedtek és nehezen igazodnak el annak szövevényes hálójában, vagy akik már ismerik a rendszert, de némi kiegészítő információra szorulnak.

*Mit tanuljunk?*

*Mit tanulunk?*

Magyarországon elsősorban a világnyelvnek számító angolt és németet érdemes minél magasabb szinten elsajátítani. Ezek a legnépszerűbb nyelvek a fiatalok körében, a legtöbb középiskola és egyetem is ilyen kurzusokat

Az első lépések

Ha vizsgázni szeretnénk, először is a követ-

## MEGKÉRDEZTÜK

- ÖSSZEÁLLÍTotta: MADARÁSZ TIBOR

OSZTELEJLÍTŐ: HADÁVÁSZ TIBOR

TANUSZIE

# idegen nyelvet?

# Tanulsz jelenleg idegen nyelvet?

Kelemen Tamás

Külön tanárnál tanulom a spanyol nyelvet, ugyanis a diplomához szükségem van még egy nyelvvizsgára. A BME-n eddig még nem próbáltam nyelvtanulással, de ez is szerepel a későbbi terveim között. Az ismerőseimtől eddig csak pozitív tapasztalatokat hallottam az egyetemről idegen nyelvi oktatásról.

ról, és ez elég jó ósztónzó, hogy én is megpróbálkozzam vele. Kredites, vagy szakmai nyelvi tárgyakon azonban nem gondolkozom, bár rendelkezem már angol középfokú vizsgával, így talán ezek sem jelentenének gondot.



Polgár László

Éppen az angol középfokú nyelvvizsgára készülök, nemrég pedig megszereztem a német felsőfokot. Az idegen nyelvű szaktárgyak hallgatását csak biztos nyelvtudással ajánlom, mert könnyen belezavarodhat az ember a szaknyelvbe. Jövőre az oroszt is fel szeretném venni az egyetemen, mert mindenkor érdekelte ez a nyelv és kultúra. Ráadásul üzleti kapcsolatok kiépítésénél és a szakmai munkámban is jól jöhetsz még. Azt tanácsolom másoknak is, hogy használják ki az egyetemi nyelvoktatási palettát, hiszen amellett, hogy jól oktatnak, még ingyenes is.



# Műhely

**Felelős kiadó:**  
Kovács András  
Bács Tamás

**Főszerkesztő:** Szabó Zsolt • **Lapmenedzser:** Boros Miklós • **Szerkesztő:** Nátz Kata • **Rovatvezetők:** Sneider Zita (BME körkép, bmekorkep@muhely.com) • Takáts Ildikó (*Kapun kívül*, kapunkivul@muhely.com) • Kocsis Brigitta (*Közélet*, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolya (*Magazin*, magazin@muhely.com) • Lengyel Rita (*Sport*, sport@muhely.com), Rajnai Tamás (*Technika*, technika@muhely.com) • **Képszerkesztő:** Kiss Imre • **Tördeőszerkesztő:** Kovács János • **Szerkesztőség:** 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.I.76, Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com, Honlap: www.muhely.com • **Hirdetésszervező:** Szabó Zsolt E-mail: info@muhely.com Tel: 463-2081, Fax: 463-3839 • **Vidéki tudósítók:** Horváth Judit (Pécs), Bíró Viktória (Veszprém), Kujan István (Miskolc), Kocsis Bence (Győr) Varga Tamás Ottó (Szeged) • **Nyomda:** Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. **Felelős vezető:** Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megtérülékeny 7000 példányban. Inguruálás. HU ISSN 1589-6668

Egyetemi Hallgatói  
Képviselet

2 • Műhely

X. évfolyam 3. szám

**career international me**  
A bajor fém- és elektronikai ipari állásportálja az Ön számára.

**Önre van szükségünk!**  
Kezdje nemzetközi karrierjét egy fém- és elektronikai ipari cégnél Bajorországban

**Az Ön lehetősége**  
A karriertárlón keresztül több mint 2000 érdemelő bajor fém- és elektronikai ipari cégekhez férhet hozzá. Jelentkezzen most és profitáljon a címlentes közvetítői szolgáltatásunkból.

**Műszaki és kereskedelmi végzettségű szakembereket és vezetőket keresünk**  
Műszaki vagy kereskedelmi szakmája és/vagy felsőfokú végzettsége van? Beszél németül vagy angolul és el tudja képzelni, hogy Németországban dolgozzon? Akkor pontosan Önre van szükségünk!

Több mint 2000 bajor fém- és elektronikai ipari cég körülbelül 153 milliárd Euró éves forgalommal kínál Önnek vonzó szakmai kilátásokat sok ágazatban, például

- autóipar
- műholdas navigáció
- környezeti technológia
- autógyártás
- nanotechnológia
- biotechnológia
- mechatronika
- légi közlekedés és űrutazás
- az orvostudomány technikája
- szenzorika és teljesítményelektronika
- információs és kommunikációs technológiák

**Jelentkezzen most. Várjuk Önt.**

[www.careerinternational-me.hu](http://www.careerinternational-me.hu)

**CAREER > JOB**

**accenture**  
High performance. Delivered.

**Csatlakozz hozzánk, ahol nagy lehetőségek, nagyobb kihívások és még nagyobb ellegedettség vár rád, mint gondolnád! Jellemző ránk a csapatunkra és hogy a technológia érvelőjében dolgozunk. Ügyfeleink között tudhatunk kilencvennegy vállalatot a Fortune Global 100-ból. Nálunk a feladatok tárha széles, úgy válthatsz munkát, hogy a munkahelyed változatlan. Keress meg bennünket és bizonyosod meg róla, hogy itt valóban több vár rád, mint gondolnád!**

[accenture.hu/karrier](http://accenture.hu/karrier)

**BE GREATER THAN**

## > BME Diákközpont Támpont Iroda

### AKTUÁLIS INFORMÁCIÓK

**Felújítás a Támpontban!**  
A Támpont Iroda március 1-től, előreláthatólag két héti, felújítás miatt zárva tart. A munkálatok ideje alatt e-mailben állunk rendelkezésretekre a [tampont@sc.bme.hu](mailto:tampont@sc.bme.hu) címen!

**Téves kiírás esetére**  
Aki úgy érzi, hogy jogtalanul írtak ki számára valamilyen fizetési kötelezettséget, az a Neptun rendszer, **Ügyintézés menü, Kérélmek** almenü 007-es számú, **Felszólalás fizetési kötelezettség kirovása ellen** nevű elektronikus kérelmet adja be.

**Támpont Iroda már a Facebookon is**  
Már a [Facebookon](#) is találkozhattok velünk. Nézzétek meg profilunkat, eseményeinket, olvasgassátok az üzenő falunkat, látjuk!

**Nemzetközi diákgazolvány a BME-n**  
Nemzetközi diákgazolvány igényelhető a MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet irodájában a K ép. I./77/a-ban. Az igényléshez 1 db színes igazolványkép, hallgatói jogviszonyigazolás, vagy az adott félévre érvényesítő matricával ellátott diákgazolvány szükséges. Az nemzetközi diákgazolvány ára 2480 Ft.

**Társadalombiztosítás**  
Mi a teendő, ha orvosnál derül ki, hogy nincs egészségbiztosításod? Szerezze be egy hallgatói jogviszony-igazolást, vidd be a Közép-magyarországi Regionális Egészségbiztosítási Péntzár Teve utcai épületébe és nem lesz több gondod a félévben. A jelenség háttéréről bővebben a Támpont Aktuálisan olvashatsz. A Támpont Aktuálist megtalálod a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) címen.

**Esélyegyenlőség fogyatékossággal élő hallgatóknak**  
Ha mozgássérült, látás- vagy hallássérült illetve egyéb fogyatékossággal élő hallgatóként segítségre van szükséged, keress meg az [eselyegyenloseg@sc.bme.hu](mailto:eselyegyenloseg@sc.bme.hu) címen, vagy személyesen a Támpont Irodában.

**Támpont Szavazás (12)**  
A Támpont szavazás célja nem reprezentatív felmérések készítése olyan témaükről, amelyekkel munkánk során a legtöbbet találkozunk, ám azokra egyetlen szervezeti egység sem tud válaszolni. **Segíts Te is válaszoddal hallgatótársaidnak** és a Támpont Iroda munkatársainak. A szavazások eredményeit megtalálod a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) oldalon. Szavazás menüjében.

**Támpont Aktuális**  
Mindig aktuális információkhöz szeretnél jutni? Nem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és közzéteszünk minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjjakkal, pályázatokkal kapcsolatos információt. A Támpont Aktuálist megtalálod a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) címen.

**Iratkozz fel a Támpont Hírlevélre**  
Nem tudod változtak-e a téged érintő lehetőségek mióta legutóbb nézted? Nem szeretnél nyomozni, hogy mi változott a szabályzatokban? Nem nézed minden nap a Támpont Aktuálist, mégsem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és **e-mailben** kiküldünk neked minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjjakkal, pályázatokkal kapcsolatos főbb információt. A Támpont Hírlevélre honlapunkon keresztül iratkozhatsz fel. Részletes információt a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) oldal Hírlevél menüpontjában találsz.

**Tanácsok a Neptun rendszer használatához**  
Ha a Neptun rendszerrel különös problémáid támadnak, annak több oka lehet, íme néhány tanács ezek elkerülésére:

- Mozilla Firefox 3 vagy Internet Explorer 8 böngészőprogramot használj,
- csak egy ablakban (fülön) legyen megnyitva a Neptun ha pl. kérelmet adsz le vagy más műveletet hajtasz végre a rendszerben.

**Hallgatói Számítógép Központ**  
Mindent aktív féléven lévő BME hallgató **ingyenesen használhatja** az R épület III. és IV. emeletén található Hallgatói Számítógép Központot (röviden a HSZK-t), a regisztráció mindenkorral pár perc. Bővebb információ a [www.hszk.bme.hu](http://www.hszk.bme.hu) weboldalon található.

**Ügyfél fogadás**  
A Támpont Iroda **ügyfél fogadása** hétfőtől-csütörtökig: 9:30-15:15-ig, pénteken: 9:30-14:00-ig tart. Ebédidő alatt az iroda zárva, minden nap: 12:00-13:00 között.

**Kifizetési figyelő a Támpont Iroda honlapján!**  
Virítják már? Figyeld nálunk!  
A [www.sc.bme.hu/osztondijam](http://www.sc.bme.hu/osztondijam) oldalon, vagy honlapunkon a Juttatások/Hallgatói ösztöndíjak menüpont alatt belépve, nyomon követhet az aktuális félévre előirányzott kifizetéseidet. Az oldal látogatása regisztrációhoz kötött. A regisztráció után neptun kódoddal és jelszavaddal belépve információt kaphatsz a félévben várható tanulmányi ösztöndíj, szociális támogatás, Bursa Hungarica ösztöndíj, köztársasági ösztöndíj és egyéb egyetemi juttatás kifizetésének várható időpontjáról, státuszáról, illetve összegéről, ha azok kifizetését a döntéshozó már kezdeményezte.

**2011/2012/I. félév kifizetési időpontjai**  
A 2011/2012/I. félévre vonatkozó kifizetési időpontok (tanulmányi ösztöndíj, rendszeres szociális ösztöndíj, külföldi hallgatók miniszteri ösztöndíja, Bursa Hungarica ösztöndíj intézményi része, amennyiben az utalás már megérkezett az egyetemre) megtalálhatók a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) oldal Juttatások menüpontjában.

**University of New Hampshire**  
A BME a College of Engineering and Physical Sciences of the University of New Hampshire-rel fennálló kétoldalú kapcsolat keretében részképzési programot hirdet a magyar állampolgárságú, legalább harmadéves (150 megszerzett kredit) nappali tagozatos hallgatói számára. Pályázhatnak bármely mérnökprogram és a TTK hallgatói. A további részletek megtalálhatók a [www.sc.bme.hu/palyazatok](http://www.sc.bme.hu/palyazatok) oldalon. A jelentkezési határidő **2012. március 27. 15:00, Támpont Iroda**.

**University of Technology Sydney**  
A BME a University of Technology, Sydney-val fennálló kétoldalú kapcsolat keretében részképzési programot hirdet a magyar állampolgárságú, legalább harmadéves (150 megszerzett kredit) nappali tagozatos hallgatói számára. Pályázhatnak bármely mérnökprogram és/vagy gazdaságtudományi program hallgatói. A további részletek megtalálhatók a [www.sc.bme.hu/palyazatok](http://www.sc.bme.hu/palyazatok) oldalon. A jelentkezési határidő **2012. március 16., 12:00, Támpont Iroda**.

**Bécsi Műszaki Egyetem**  
A BME és a Bécsi Műszaki Egyetem pályázatot hirdet féléváthallgatásra a 2012. október 1 – 2013. január 31. közötti időszakra. Pályázhat bármely kar magyar állampolgárságú, alap- vagy mesterképzésben résztvevő, nappali tagozatos hallgatója. A további részletek megtalálhatók a [www.sc.bme.hu/palyazatok](http://www.sc.bme.hu/palyazatok) oldalon. A jelentkezési határidő **2012. március 19. 15:15, Támpont Iroda**.

**Öveges József Ösztöndíj**  
A GE Hungary Zrt. célja, hogy ösztöndíjjal támogassa és orientálja a hallgatókat a GE Healthcare divízió számára különösen fontosnak ítélt szakterületeken kiegészítő ismeretek szerzésére, magasabb szintű mérnöki és tudományos tevékenység folytatására, a vállalat innovációs tevékenységébe történő bekapsolódásra. A további részletek megtalálhatók a [www.gehealthcare.com](http://www.gehealthcare.com) oldalon. A jelentkezési határidő **2012. április 15.**

2012. március 5.

Műhely • 3

## Junior Szoftvermérnök

**Feladatok:**

- Java/JEE alkalmazások fejlesztése Unix/Linux környezetben
- Meglévő alkalmazásokba új komponensek és technológiák integrálása

**Elvárások:**

- Felsőfokú végzettség informatika illetve villamos mérnöki szakon
- Tapasztalat Java EE alkalmazások fejlesztésében (C++ ismerete előny)
- Tapasztalat relációs adatbázisokkal
- Jó angol nyelvtudás (a német nyelv ismerete előnyt jelent)

A változatos és kihívást jelentő szoftverfejlesztési feladatokon túl fejlődési lehetőséget, versenyképes juttatást, ösztönző munkakörnyezetet és motivált csapatot kínálunk.

Amennyiben felkeltettük érdeklődésedet, és a fenti kritériumoknak megfelelsz, kérlek küldd el jelentkezésedet angol nyelven a következő címre:

[jobs@adnovo.hu](mailto:jobs@adnovo.hu)





**A haladás érintése**  
Ákos és László  
Gyártástervezés, Audi Hungaria

Számunkra az Audi nemcsak a világ élvonalaiba tartozó autókat jelenti. Számunkra az Audi maga a haladás. Stabilitás és biztonság – nemcsak a volán mögött, hanem a munkahelyünkön is. Változatosság és személyre szabott lehetőségek – nemcsak modelljeinkben, hanem a karrierünkben is. Egy munkahely, ahol tanulhatunk, fejlődhetünk és változatos kihívásokat élıhetünk át. Egy munkahely, ahová szívesen járunk dolgozni.

Több, mint 100 éve a világon, 17 éve Magyarországon

Haladás. Karrier. Audi. [www.audi.hu/karrier](http://www.audi.hu/karrier)

Audi Hungaria

INNOVÁCIÓ | TANÁCSADÁS | TECHNOLÓGIA



VAGY INKÁBB  
ÍGY?



ÖN HOGYAN SZERETNÉ KISZOLGÁLNÍ  
ÜGYFELEIT?

ÍGY?

ALGOTECH

www.algotech.hu

ALGOTECH AZ ELMÚLT TIZENEGY ÉVBEN SZÁMOS MAGYAR VÁLLALAT  
ÜGYFEL SZOLGÁLAT ALÁNYTÁRÁT ALAKÍTotta ÁT A 21 SZAZADI ELVÁRÁSOKNAK MEGFELELŐEN

AVL

Legyen Ön is tagja az AVL innovatív mérnökcsapatának!

Piacának és szolgáltatásainak bővítését tervező munkatársakat:

- Csoportvezető – Szoftver- és funkciófejlesztő csoport
- Beágyazott szoftverfejlesztő mérnök
- Funkciófejlesztő mérnök
- Tervezőmérnök – Hajtáslánc tervezés
- Rajzellenőr / Folyamattervező mérnök
- Projektmenedzser

Amit kínálunk:

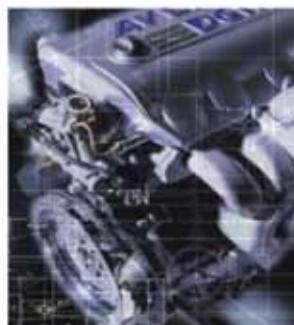
- Fiajatos, nemzetközi munkakörnyezet
- Kihívásokkal teli feladatok
- Karrierlehetőség
- Versenyzéssel juttatások

Amit elvárunk:

- Néhány év szakmai tapasztalat
- Csoporton belüli önálló munkavégzés
- Jó kommunikációs készség
- Tárgyalóképes angol vagy német nyelvtudás (pozíciótól függően)
- Megbízható, felelősségteljes személyiségek

Amennyiben szívesen csatlakozna az AVL fejlesztő csapatához, angol vagy német nyelvű önéletrajzát és motivációs levelet küldj a következő címre:

AVL AUTÓKUT MÉRNÖKI KFT.  
Telek Zsuzsanna – HR munkatárs  
1115 Budapest, Csóka u. 7-13,  
[career.hungary@avl.com](mailto:career.hungary@avl.com)



# Egyetlen induló a rektori posztért

Folytatás az 1. oldalról

Kérésük háttérében az áll, hogy egy átalakítási folyamat kellős közepeén van az egész felsőoktatási szektor, ezért – megítélésük szerint – most nem lenne szerencsés a váltás. Az új felsőoktatási törvény drasztikus változásokat hozott, ráadásul a kapcsolódó rendeletek még nem készültek el, és a gazdálkodás jövőbeni szabályait még nem ismerjük. Nem beszélve arról, hogy nyár elejéig a NEFMI számára el kell készíteni egy több évre szóló intézményfejlesztési tervet, amelynek még a pontos paramétereit sem ismerjük. Nehezíti a helyzetünket a Széll Kálmán Terv is, amely jelentős forráskivonást irányzott elő a felsőoktatásban. Ebben a gyors ütemben változó és bizonytalan helyzetben fogalmazódott meg, hogy vállaljam továbbra is a rektori megbízatással járó feladatokat.

*Amennyiben megválasztják, hogyan tervez: továbbra is egy teljes rektori ciklusban gondolkodik?*

A kérdéshez kapcsolódik a jövőbeni törvényi szabályozás, amely kimondja, hogy az egyetem vezetői pozícióját az adott személy a 65. életévének eléréséig töltheti be. Jómagam 2015

júliusában érem majd el ezt a korhatárt. Ebből adódóan legkésőbb eddig kaphatók megbízást. Ehhez viszont előbb még támogatást kell kapnom az egyetem Szenátától, amely a március végére ülésén határoz a pályázatomról.

*Közismert, hogy a jelenlegi rektori helyettes, dr. Andor György a rektori ciklus lejáratával nem vállalja tovább a megbízatását. Távozása után hogyan tervez: marad az egyszemélyes rektori helyettesi felállás, vagy visszatér a BME a többszereplős szervezeti formához?*

A szervezeti átalakításokról természetesen nem én döntök egy személyben, azonban megválasztásom esetén javasolni fogom, hogy több rektori helyettes segítse a feladatok ellátását. Andor György elkötelezettsége, munkabírása és lelkesesséde kivételes, így visszavonulásával szükségünk lesz erősítésre. A terveim szerint a gazdálkodáshoz kapcsolódó tervezési feladatokat több szakértő bevonásával fogjuk ellátni, míg külön személy fog foglalkozni az oktatási ügyekkel, illetve a kutatásfejlesztési és innovációs feladatokkal.

A rektori helyettesi posztok megszüntetésével eredetileg az volt a célunk, Kutatóegyetemi mivol-

hogy racionalizáljuk az egyetemi vezetés működését, csökkentsük költségeit, és adminisztratív terheit. Ezzel mintegy egy milliárd forintot takarítottunk meg az elmúlt négy évben. Éppen ezért a leépített adminisztratív apparátust akkor sem szeretnénk visszaállítani, ha a következő ciklusban több rektori helyettesessel működik tovább az egyetem. Ebben a működési modellben az egyetemi vezetés továbbra is szorosan együttműködik a karok vezetőivel.

*A jelenlegi rektori ciklus egyik legnagyobb volumenű projektje a Létesítmény Program volt. Várható hasonló beruházás a jövőben?*

A Program keretében zajló felújítások még most is folynak: kezdve a Stoczek és a V1 épület felújításával, folytatva az EL csarnok átépítésével, és számos tanterem felújításával. Ezeken túlmenően nagyobb építési munkálatai már nem várhatók.

*Decemberre készült el az az intézményfejlesztési terv, amely a nyárra a NEFMI-nek elkészítendő terv alapja, és a pályázatának törzsanyaga. Melyek a főbb irányonnanak? Merre kell továbbmennie az egyetemek?*

Kutatóegyetemi mivol-

tunkból adódóan az innováció és K+F területen kell erősítenünk. Tovább kell vinni a megkezdett, kiemelt öt kutatási téma, és az ott beígért folyamatokat. Az oktatás területén pedig továbbra is a térség legjobb műszaki képzését nyújtó intézménye akarunk maradni, ehhez a magas színvonalú oktatást és a hallgatók minőségi kiszolgálását kell biztosítanunk. Emellett a mostanra felépített szervezeti és gazdálkodási kultúrát szeretnénk megtartani és továbbfejleszteni. Meg kell küzdenünk az új felsőoktatási törvény okozta nehézségekkel, a jogosítványok visszaszorulásával, és a jelentős forráskivonással is.

*Vannak olyan területek, ahol erősíteni kell?*

Néhány témaival kapcsolatban megjegyzések, vagy kritikának szánt vélemények jutottak el hozzáim. Például több szolgáltatást igényelnek a kollégák az egyetemi tenderekkel foglalkozó pályázati irodáitól, illetve nagyobb energiát fordítanának a Műegyetem nemzetközi kapcsolataira, és a külföldi diákok idecsábítására. A harmadik fejlesztendő terület a szellemi tulajdon hasznosítása: az eredményeink értékesítésére

irányuló képességeink növelése. Úgy vélem, hogy mindenmellett a Műegyetem – a legnagyobb prioritású feladatai ellátását illetően – elfogadhatóan teljesít. Fejlesztendő területek minden vannak, és lesznek, de irányadó, hogy ezek kijelölése közös elhatározással és egyetértéssel történjen.

*A családja hogyan fogadta az újraindulás hírét?*

Ha az ember egy ilyen pozícióra vállalkozik, ráadásul már másodszor, akkor tisztában kell lennie azzal, hogy a feladatot nem egymaga, hanem a családja, elsősorban a felesége is vállalja. A feleségem, mint mindenben, ebben is támogatott, bár örült volna, ha most nyártól egy nyugodtabb időszak köszönt be az életünkbe. Talán három év múlva. Akkor itt az egyetemen szeretnék visszatérni a tanszékre, amelynek húsz évig voltam a vezetője, és ahol jelenleg a mostani feladataim mellett mindössze az előadásaimat tudom megtartani. Nem szeretnék még végleg visszavonulni, és remélem, hogy újból aktívabb tagja lesz a tanszékünk életének.

SNEIDER ZITA



**Az elmúlt időszakban az állásbörzék mellett több olyan hír is napvilágot látott, melyek miatt az érdeklődés középpontjába került hazánk hadereje.**

Az egyik ezek közül, hogy idén január 1-jétől nyilvántartásba veszik Magyarországon a hadköteles korú felnőtt férfiakat. Mindez személyes megjelenéssel vagy megkereséssel nem jár, csupán a hadkötelezettség teljesítésére – ami alkotmányos kötelezettség – a katonai igazgatás szerveinek egy 2011-ben elfogadott törvény alapján fel kell készülniük. A készülő lista tehát – a Honvédelmi Minisztérium Sajtóirodájának tájékoztatása szerint – minden összes annyi újdonságot hoz, hogy a katonai nyilvántartási rendszer válik korszerűbbé, a benne szereplő adatokat – mint például a lakcímét, állampolgárságot és a családi állapotot – időről időre frissítik. Vagyis az említett jogszabály nem állítja vissza a sorkatonáságot még elmeletben sem. Továbbá attól sem kell tartanunk, hogy például árvízvédelmi munkára rendelnek be egyeseket, mivel ezekre a feladatokra a hivatalos, szerződéses és önkéntes tartalékos állomány vezényelhető. Utóbbi kategória létszáma ráadásul az utóbbi időben rohamos gyara-

podásnak indult. 2000 védelmi tartalékkossal már 2011-ben szerződést kötöttek, de 2014-ig további 6000 fő felvételét tervezik, akik segítségével a Honvédség a teljes 8000 fős állományt feltöltheti. Ugyanakkor meg kell jegyezniük, hogy 2010-ig a szerződők létszáma évi átlagban sem érte el a 20 főt, melynek következménye a rendszer újragondolása lett. Az önkéntes tartalékosnak jelentkezőket többek között huza mosabb ideje üres beosztásokba, vagy a misszióban résztvevők hazai pótlássára osztják be. Miért éri meg azonban önkéntesnek jelentkezni? Egyrészt, mert azok a szolgáltatási fizetésben részesülök, akikkel a Magyar Honvédség önkéntes tartalékos szerződést köt, mentesülnek az adóteher megfizetése alól. Továbbá az önkéntes műveleti tartalékosok a tényleges igénybevétel idején a szerződéses állomány számára megállapított illetményben részesülhet – amennyiben nem kapnak szolgálati járandóságot. Ha munkahellyel rendelkeznek, akkor a szolgálat idejére a munkáltatót az ágazatra jellemző átlagbér alapján kompenzálja a katonaság. Mielőtt azonban a toborzóirodákba rohanánk, fontos tudunk, hogy a szolgálat ideje maximum 3 évente fél év lehet, minimum ideje viszont nincs.

**MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet**

**AKTUÁLIS MUNKÁK**

**Szervizmérnöki munka**

**1190 Ft/óra**

Laborműszerek karbantartásában, javításában való segítségnyújtásra keresünk diákot.

**Munkavégzés helye:** Budapest XI. ker.

**Munkaidő:** heti 20 óra, hétköznap 8:00-17:00 között

**Munkakezdés:** 2012. február

**Feltételek:**

- Középfokú angol nyelvtudás
- Laborműszerek ismerete

**Rakodási munka fiúnak**

**715 Ft/óra**

Könnyű fizikai munkára keresünk fiútat.

**Munkakezdés:** folyamatos, várólistás

**Munkaidő:** megrendeléstől függően

**Feltételek:**

- Jó kondíció, kitartó munkavégzés

**Java programozás**

**1190 Ft/óra**

Középhaladó szintű java programozót keresünk!

**Munkaidő:** kötetlen, heti 20 óra, ebből 10 óra napközben 9-18 óra között

**Munkavégzés helye:** XIII. kerület, Klapka irodaház

**Feltételek:**

- Java, velocity, javascript, html, sql ismerete
- Elóny:** - xpath, xquery ismerete

**WEB programozás**

**1310 Ft/óra**

Facebook alkalmazás és weboldal fejlesztésre keresünk diákokat.

**Munkavégzés helye:** otthonról/végezhető

**Szükséges szakismeret:**

- Html, php, css, jquery, titanium

**Hostess munka lányoknak**

**750-1000 Ft/óra**

Szórólap osztásra, rendezvényeken kóstoltatásra, keresünk csinos lányokat.

**Munkaidő:** rendezvénytől függő

**Munkakezdés:** folyamatosan

**Feltételek:**

- Betöltött 18. életév
- Ápoló külcső, vidám megjelenés
- Egészalakos és portré fénykép küldése

**Web application tester**

**1000 HUF/hour**

We are currently looking for motivated student interns to join LogMeln QA team!

**Working hours:** normally between 9:00 am and 5:30 pm, and in a special case - as previously agreed upon.

**Site of works:** 6. district

**Skills/Requirements:**

- General network (TCP/IP, proxy etc.), and Windows and/or Mac OSX knowledge
- Experience in MS SQL, smartphone devices and platforms (Android, iOS)
- A good command of English: written in a technical environment

**Tasks:**

- Testing web applications, websites based on the latest technologies according to written checklists and test cases Documenting bugs.

**Munkáinkra minden esetben az alábbi feltételekkel jelentkezhetsz:**

- nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- fényképes önéletrajz

**MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet**

**1111 Budapest,**  
**Műegyetem rkp. 3.**  
**K épület I. em. 51.**

**Telefon.:** (1)463-1237  
**Mobil:** (20)250-0096  
**Fax:** (1)463-1408  
**Web:** www.miszisz.hu  
**E-mail:** melo@miszisz.hu

A jövőt nálunk  
megismerheted

**DELPHI**  
Innovation for the Real World

Minden sikernek megvan  
a maga története.

## Bosch Vision

Pályázók napja - 2012. március 31.

**BOSCH**  
Életre tervezve

**Pályázóinkat meghívjuk interjúkkal egybekötött nyílt napunkra!**

A Bosch Budapesti Fejlesztési Központja és a hatvani Robert Bosch Elektronika Kft., a cégszervezet autóipari üzletágának legnagyobb gyártóegysége ezen a napon az összes nyitott pozícióra kivásztást tart, melyre minden esélyes jelentkező névre szóló meghívást kap.

Ismerd meg a Bosch világát és nyerj bepillantást a kulissák mögé ezen a napon:  
 ► Interjú lehetőség –akár több pozícióra is, mellyel a Bosch csapat tagjává válhatsz  
 ► Információ karrierlehetőségeinkről  
 ► Beszélgetés szakértőinkkel és vezetőinkkel  
 ► Exkluzív csoportos telephelyi körösök  
 ► Lenyűgöző technológia testközelből

**Helyszín:** 1103 Budapest, Gyömrői út 120.  
**Időpont:** 2012. március 31. szombat

**A Te sikertörténeted hol kezdődik?**  
 Ha szeretnél te is a Bosch csapathoz tartozni, akkor jelentkezz most, hogy meghívást kaphass tőlünk a Bosch Vision napra!  
 Küldd el mihamarabb magyar és idegen nyelvű önéletrajzodat kísérőlevéllel együtt a [bosch\\_vision@hu.bosch.com](mailto:bosch_vision@hu.bosch.com)!  
 Az eseményen csak a meghívóval rendelkező pályázók vehetnek részt.

**Jelentkezési határidő:** 2012. március 25. vasárnap

További információért látogasd meg weboldalunkat:  
[www.bosch.hu/jobs](http://www.bosch.hu/jobs)  
[www.facebook.com/boschmagyarorszag](http://www.facebook.com/boschmagyarorszag)

women@Bosch  
Vision workshop  
nőknek

Női pályázóink részére egy érdekes tréninget szervezünk, ahol jobban megismerhetik a női karrierlehetőségeket a Bosch-nál. Nőként is nálunk a helyed, jelentkezz most!

A mérnökök világa a nőké is.

# VÉGZŐS MÉRNÖK VAGY?

A TUDÁSOD MÁR MEGVAN.  
MOST SZAKMAI ISMERETSÉGRE  
ÉS  
KAPCSOLATOKRA VAN SZÜKSÉGED  
A KARRIEREDHEZ.  
MI MEGADJUK EZT NEKED.

**VÉRDÍJ**  
a kapcsolati tőke

**REGISZTRÁLJ MOST!**  
**LEHET, HOGY**  
**NÁLUNK VÁR ÁLMAID ÁLLÁSA.**

[www.verdij.hu](http://www.verdij.hu)

## Diplomás állásajánlatok

good  
to know  
you

gyártás/mérnöki/logisztika	HR
IT/telekommunikáció	ingatlan
pénzügy/számvitel	jog
bank/biztosítás	irodai adminisztráció
sales/marketing	ügyfélszolgálat

Látogass el honlapunkra és böngéssz állásajánlataink között!  
 A bőrje idején a 23-as standnál várunk aktuális ajánlatainkkal!

Randstad Hungary Kft.  
 1024 Budapest  
 Lövőház utca 39.  
 Tel: + 36 1 411 2090  
[www.randstad.hu](http://www.randstad.hu)

**randstad**  
 Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

# Várjuk az új diákgazolványokat

Átalakult az igénylés menete, megszűnt az ideiglenes, és megújul a végleges diákgazolvány. A KTH igazgatóhelyettese **Komócsin Zoltán** (*képünkön*) és a Neptun-csoport tanácsadója, Tánczos László segített kiigazodni a változásokon.



Fotó: Székely Zsolt

Az igénylés menete először tavaly októberben változott meg. A korábbi adatlap helyett vegyes rendszerben lehetett diákgazolványt igényelni. Az adatok megadása és a befizetés a Neptunon keresztül történt, a fényképet és az aláírást pedig papíron kellett beadni. A folyamat mára teljesen megváltozott egy 2012. január 1-jétől hatályos rendelet értelmében.

Jelenleg az igazolványra kerülő fényképet és aláírást okmányirodában veszik fel. A tapasztalatok alapján a lakkely szerint illetékes iroda helyett a BME hallgatóit a XI. kerületben is fogadják. Ezt követően a KTH-ban kérte vonalkódos sorszámmal lehet diákgazolványt igényelni a Neptunban. Ez csak átmeneti megoldás, az Oktatási Hivatal február 20-i levele szerint az okmányirodai eljárás részeként a hallgatók egy Nemzeti Egységes Kártyarendszer (NEK) adatlapot kapnak. Ez a nyilvántartásban szereplő adatokat, a fényképet és az aláírást tartalmazza. A lapon szerepel egy 16 karakterből álló NEK azonosító is. Hamarosan ezt kell majd beírni a Neptunba a vonalkódos sorszám helyett. Az igénylés beküldése után a Neptunban kell befizetni az igazolvány díját, ami 1600 Ft-ról 1400-ra csökkent. Fontos, hogy az okmányirodában és a Neptunban megadott adatoknak egyezniük kell. Ha eltérés van, előlről kell kezdeni az egész folyamatot. Továbbá az okmányirodában kapott adatlapot a hallgatóknak kell megőrizni, azt nem kell leadni a KTH-ban, hívta fel a figyelmet Komócsin Zoltán. A kiadott rendelet a korábbiakkal ellentétben nem részletezi a diákgazolvány küllemét. Az biztos, hogy ezután a közoktatásban is kerül chip az igazolványokba. Régi törekvés ugyanis, hogy ezzel lehessen érvényesíteni azokat matrica helyett. Ennek a bevezetésére most először jelöltek meg dátumot, 2014-et. A kártya tartalmát érintő változások például, hogy pikrogram helyett szövegesen kerül a tagozat az igazolványra, már a NEK kialakításának első lépései. Fontos változás, hogy nem az egyetem lehet majd azokat átverni, hanem postázzák az igénylők állandó lakcímrére (ez a rendszer sajátosságai miatt csak magyarországi lehet, ami gondot okozhat).

a külföldi hallgatók számára). Azonban az új rendszerben igényelt diákgazolványok közül még egy sem készült el (körülbelül 480 műegyetemista vár ezekre).

Eddig az egyetem kártya alapú ideiglenes diákgazolványt állított ki a végleges megérkezéséig. Ez megszűnt, a még használatban lévőket február 29-ig bevonták. Egy ingyenes, 60 napra szóló igazolás vette át a helyét, ami bizonyítja, hogy a hallgató megindította az igénylést. Ez ugyanarra használható, mint a korábbi ideiglenes, elfogadják pl. a közlekedési társaságok. Viszont a rendszerbe épített várakozási idő és az átfutás miatt, csak napokkal az után lehet kiállítani, hogy az egyetem továbbította az igénylés adatait. Tánczos László szerint ez a változás nagy hátránya, hiszen még korábban ez a procedúra pár óráig tartott, most a sorszám kéréstől számítva optimális esetben is 5-6 nap is eltelik, mire igazolást kapunk.

A rendeletben szó van oktatói igazolványról is, amivel igazolható, hogy valaki a felsőoktatásban tanít. Valóságnak a pedagógusigazolványhoz hasonló kedvezményeket nyújt majd. A rendeletnek ez a része azonban csak később lép hatályba.

KUPCSIK RÉKA

## Kedvezmények diákgazolvánnyal

Helyközi utazásnál a jegyek 50%-kal, a bérletek (a lakóhely és az oktatási intézmény között) 90%-kal olcsóbbak. A nyilvános könyvtárakba a diákoknak féláron van lehetőségük a beiratkozásra. Országszerte közel ezer hely – éttermek, mozik –, biztosít 5-30% kedvezményt az igazolvány felmutatásával. Máshol, pl. a legtöbb múzeumban, a diákgazolvánnyal függetlenül 26 éves korig adnak valamilyen engedményt.

# Így lehetsz sikeres pályázó!

A Karrier Iroda hallgatói pályázatot hirdetett a Műegyetemi Állásbörze marketing tervének elkészítésére, amelyet Somogyi Kristóf László a Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar hallgatója nyert el.

Kristóf a hirdetőtábla aktualitásai közt böngészett, amikor találkozott a felhívással, és annak ellenére, hogy a területhez pusztai érdeklődés köti, belevágott. A pályázatban nagyszerű lehetőség nyílt, hogy az alkotó szellemű hallgatók megvalósíthassák önmagukat és kifejezésre juttassák kreatív oldalukat. A január 15-i hatállyal kiírt felhívás nyereménye 150.000 forint volt. Rendelkezésre állt egy megszabott költségvetés, de a marketing stratégiának már csak a képzlet szabhatott határt.

A március 6-7-én megrendezendő Műegyetemi Állásbörze, és a hozzá kapcsolódó Felkészítő Napok meghatározó eseménye intézményünknek, hiszen egy olyan közvetlen, és szakmai kapcsolati háló jön létre, ahol az érdeklődők személyesen találkozhatnak potenciális cégekkel, vállalatokkal. Kristóf marketing terve is arra összponosít, hogy érdemes komolyan venni ezt a kínálkozó lehetőséget. Elmondása szerint objektív, marketing szakkifejezésekkel mentes, egyszerű fogyasztói szemlélettel készítette tervét, azokra a pontokra koncentrálni, amellyel saját maga is elérhető lenne,

és biztosan kilátogatna a rendezvényre. A pályázatot három lényeges összetevő alkotja: az on-line marketing, a nyomtatott sajtó és az úgynevezett „gerillamarketing”. A nyertes pályázat szerint a látogatottság növelésének első számú eszköze, hogy az Állásbörze időpontjait folyamatosan közé tegyék az internetes honlapokon, hogy a hallgatók rögzíték a dátumokat, és ennek megfelelően alakítsák programjaikat. A koncepció középpontjában az on-line marketing áll, hiszen az internethirdetések napjaink egyik leghatékonyabb reklámeszközei. A tartalom lényeges része a közösségi hálózatokra épül, hiszen a 18-25 éves célcsoportot tagjai rendszeresen internezzek, aik között kiemelkedő a Facebook felhasználók száma. A közösségi oldal nem csak kapcsolatteremtésnek, hírszolgáltatásnak, de közismerten a marketing folyamatnak is óriási lehetőséget teremt. Előnye, hogy minimális anyagi ráfordítással jár. Mindez az elgondolás alapját jelenti, hiszen nem szükséges kizárálag fizetett hirdetésekkel megjelenni, ugyanis az Állásbörze Facebook oldalán rendszeres tájékoztatást és a készülést segítő cikkeket olvashatunk, majd a rendezvény idején naprakészek lehetünk a részletes programbontás figyelésével. Kristóf tervének egyik innovatív része, hogy az egyre népszerűbb „Foursquare” alkalmazás segítségével maguk a résztvevők is hiteles reklámforrások lehessenek. Ez az okostelefonra letölthető program GPS alapon betájolja a helyeket, így a különböző

kiállító standoknál „bejelentkezhetnek” a résztvevők, amelyeket Facebookra, vagy Twitterre is kitehetnek, tudatva az ismerőseikkel hol járnak éppen. A bejelentkezések után a felhasználó nyereménypontokat kap. Az Állásbörzére javasolt ötlet érdekessége, hogy a szereplők 4-5 állomásos kalandjá-



Fotó: Nagy Eszter

téka kerülhetnek, ahol a kiállítóra jellemző ügyességi feladatot kell megoldaniuk, ezáltal esélyesek lehetnek a játék főnyereményére. Újabb vívmánya lehet az újgenerációs Állásbörzének a közösségi oldalakon már terjedőben levő új funkció használata: a bejelentkezés (check-in). Ez újabb játékra

és egyúttal ingyen marketingre ad lehetőséget. Lényege, hogy az információs pulnál a résztvevők számítógépen bejelentkezhetnek Facebook profiljukba és „becskekolhatnak” az Állásbörzére, amelyért cserébe sörkupont vagy egyéb apró ajándékot kaphatnak. Kristóf terve szerint a legkevésbé a TV-n, valamint a nyomtatott sajtón keresztüli hirdetés a hatásos, utóbbinak viszont előnye, hogy az intézményi szervezés alatt álló Műegyetemi Állásbörze minden kari lapban reklámozhatna, így saját csatornáin

keresztül érheti el az egyetem polgárait. A nyertes pályázat utolsó összetevője a rendezvény idején futó „gerillamarketing”, amelynek célja közvetlenül az egyetemeknél, koncentráltabban hirdetni a programokat.

DÖMÖK RITA

**Contact Singapore**  
contactsingapore.sg

**Experience@Singapore Summer Research Internships**  
Starting in July 2012

**Exciting Research Internship Positions**

**Right here in the heart of Asia - Singapore**

Contact Singapore, together with leading research institutes, is inviting top university students to apply for internships as part of its Experience@Singapore initiative.

Experience@Singapore is a programme that allows global talent to experience working and living in Singapore - a vibrant talent hub located at the crossroads of Asia.

**On this programme, participants will enjoy:**

- opportunities to interact with and be mentored by top research talent
- a sampling of Singapore's exciting lifestyle and colourful culture
- invaluable exposure to the research opportunities available in Singapore
- monthly allowance of SGD1,500 and airfare funding capped at a maximum of SGD1,000 per intern (actual disbursed amount is tiered depending on travel country of origin)

**To apply, you must:**

- an outstanding student with a minimum of a "B" grade average
- in your 3rd or 4th year of undergraduate studies or pursuing your masters studies
- able to commit to a minimum internship period of at least three months

If you have what it takes, apply now!  
Visit: [www.contactsingapore.sg/ExperienceSG/Research/Jul2012](http://www.contactsingapore.sg/ExperienceSG/Research/Jul2012)  
All internships begin in July 2012 unless otherwise indicated.  
Application ends 1 March 2012.

More than 100 projects available this cycle!

Agency for Science, Technology and Research  
Science & Engineering Research Projects

Agency for Science, Technology and Research  
Biomedical Research Projects

National University of Singapore  
Faculty of Engineering / Department of Electrical and Computer Engineering

National University of Singapore  
Faculty of Science/ Department of Chemistry



A Föld lakossága ma meghaladja a hétmilliárdot. 2025-re már nyolcmilliárdan leszünk. Mivel az élelmiszer az élet alapja, mindenből következik, hogy a mezőgazdaság a világ legfontosabb gazdasági ágazata.

A német családi tulajdonban lévő, világszerte mintegy 9.500 főt foglalkoztató CLAAS csoport a világ egyik vezető mezőgazdasági gépgyártó vállalata. A CLAAS közel 100 éve áll a mezőgazdasági technológiák és szolgáltatások élvonalában. Innováció, szigorú és következetes minőségpolitika, vevőközpontúság: a Csoport magas színvonalat képvisel és erős versenyt diktál.

**Tudtad, hogy Európában minden második kenyérhez a búzát CLAAS kombájn aratta le?**  
A LEXION 770 a legnagyobb teljesítményű gabonakombájn a világon.

Ez csupán egy a számos ok közül, amiért a CLAAS munkatársai annyira bűszkék munkájukra.

A magyarországi gyár Törökszentmiklón, a kombájnokra szerelhető vágóasztalok és vágóasztal-kocsik fejlesztési és termelési központjaként, több mint 500 főnek nyújt stabil, kihívásokkal teli munkát.

**Miért érdemes hozzánk jelentkezed?**

- Mert mi szakmailag elkötelezettek vagyunk.
- Mert mi hisszük a szaktudás fontosságát.
- Mert mi világszínvonalon műveljük a szakmát. És azt gondoljuk, Te is erre vagysz!

**Mit kinálunk Neked?**

- Egy nemzetközi háttérű, stabil, megbízható munkahelyet.
- Egy olyan családias hangulatú környezetet, ahol folyamatos szakmai és személyes fejlődési lehetőségek várnak rát.

**Állj be közénk!**

CLAAS Hungária Kft.  
5200 Törökszentmiklós, Dózsa György út 17.  
+36 30/688-2975  
[www.claas.com](http://www.claas.com)  
[hr-clh@claas.com](mailto:hr-clh@claas.com)

# Deloitte.

## A Te jövőd. Hogyan építed?

**Pályakezdők jelentkezését várjuk az alábbi területekre:**

- könyvvizsgálat
- adótanácsadás
- informatikai biztonság

**Amit ajánljunk:**

- személyes fejlődést támogató munkakörnyezet
- vonzó, versenyképes fizetés és különböző juttatások
- valódi fejlődési és előrelépési lehetőség

<http://www.facebook.com/DeloitteHungary>  
<http://careers.deloitte.com>

A Deloitte nevét az Egyesült Királyságban "Company limited by guarantee"- formában alkalmazott Deloitte Touche Tohmatsu Limited törlesztéje és tagközösökkel, hálózattával, melynek mindegyike önköltségi, egerminiszti etikai irányú jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagközösök jogi eszközökönak részletes bemutatását a következő link alatt találja: [www.deloitte.hu/megyeirol](http://www.deloitte.hu/megyeirol).

Minden problémának van egy intelligens megoldása, mi megtaláljuk Önnel.

Mesterségünk az intelligencia

# Nem pénznyomdának jöttünk létre

Hónapok óta hallani a BKV esetleges csődjéről. Ennek kapcsán a jelenlegi helyzetről, külföldi példákról és várható fejlesztésekkel beszélgettünk Vitézy Dáviddal, a Budapesti Közlekedési Központ vezérigazgatójával.

*A BKV anyagi helyzete kritikus. Meddig biztosított a társaság működése?* Hadd kezdjem egy kicsit távolabbról. A budapesti közösségi közlekedés jelenleg 139 milliárd forintba kerül évente, melynek több mint a felét közpénzből kell előteremteni, ugyanis a rendszer önálló bevételle minden össze 50 milliárd forint. Kérdésként gyakran felmerül, hogy ez az elv egyáltalán helyes-e. Sokan mondják, hogy a BKV gazdálkodó szervezet, tehát tartsa fenn önmagát. Ez azonban nincs így. A tömegközlekedés egy közszolgáltatás, amit azért tart fent egy város, hogy a saját gazdasági, szociális várkerítése működni tudjon. Ilyen szempontból nem helytelen az elv, hogy költségvetési keretből is támogassuk a BKV-t, amint az működik mindenhol a világban. A tartós finanszírozás megteremtése van szükség.

*Tehát még április végén a BKV közszolgáltatási szerződése le nem jár, nem lesz csőd?*

Ilyet nem mondok. Viszont tavaszszal mindenképpen megoldást kell találni, mert rádőlnek a BKV-ra a hitelei. Ezzel együtt persze az esély megvan rá, hogy fizetésképtelennek válik a cég.

*Volt már rá példa, hogy egy Budapest-hez hasonló városban törekvenjen a közösségi közlekedést ellátó vállalat?*

Nem tudok róla, ám egy hasonló folyamatot most láthatunk a Malév kapcsán. Tudni kell, hogy a BKV működését 2004 és 2009 között hitelekből fedezték. Akkor sem fizették ki a vállalattól megrendelt szolgáltatást, de volt lehetőség kölcsönt felvenni, hisz másként működött a hitelpiac. Mi ezt már nem tudjuk, és nem is akarjuk megtenni, sőt, a bankok vissza is kérik a lejáró hiteleket. A feladat az, hogy forrást találunk, vagy állami garanciát kapunk. Ha ez nem történik meg, akkor valóban zárolhatják a BKV folyószámláit, majd ennek hatására lassan elfogynia a gázolaj, az alkatrészek,

és kikapcsolnák az áramot, lépésről lépére bénítva meg a várost.

*Az alkatrészellátás kapcsán Nemes Gábor szakszervezeti vezető többször arról nyilatkozott, hogy a beszerzések leállításának súlyos következményei lehetnek.*

A kép ennél árnyaltabb. Ugyanis nem az alkatrészek, hanem a fődarabok beszerzését állították le. Vagyis ablaktörő, kompresszor, izzó van, és lesz is. Viszont nagyobb felújításokat most nem végez a cégek, melyek egyébként szükségesek volnának. Annyiban tehát Nemes Gábornak igaza van, hogyha a ciklus szerinti fővizsgákat nem végzik el, akkor előbb-utóbb ki kell vonni a járműveket a forgalomból.

*A BKK összeállított egy javaslatcso-magot a hosszú távú finanszírozás megteremtésére. Ennek eleme például a közlekedési adó, az útdíj és a forrás-elosztás módosítása. Várhatóan melyik megoldást fogadják el?*

A pénz valahonnan mindenképpen hiányozni fog. Vagy az állami költségvetésben okoz majd többletkiadást, és akkor a deficitcélok nem teljesülnek – ami a mai európai helyzetben különösen rossz –, vagy az autósok, a kerületek, az agglomeráció fizeti meg. Hogy ennek milyen mixét választja a politika, azt jelenleg nem tudjuk, hiszen a tárgyalások még tartanak. De olyan egyszerűen nincs, hogy a közösségi közlekedés ellátásáért felelős Fővárosi Önkormányzat megkapja a feladatot, de nem kap hozzá forrásteremtési eszközt. A példák sokrétűek: Angliában a központi kormányzat finanszírozza a londoni közlekedést, míg Varsóban például helyi adóból teremti elő a város a szükséges összegeket.

*Varsóhoz kapcsolódva: egy nemrég készült előterjesztés szerint a BKV az egyik leginkább költséghatékony vállalat a régióban, mégis a csőd szélén áll. Hol a hiba a rendszerben?*

A költséghatékonyág egy nagyon csalóka dolog. Ugyanis ez abból ered, hogy a BKV bűdzséje 26%-kal kisebb, mint például prágai megfelelőjének, a cseh fővárosnál viszont területileg Budapest 26%-kal nagyobb. A BKV esetében az amortizációt 20 éve nem pótolják, a beruházások nem történtek meg, a járműpark elavult. Ez az úgynevezett belső adósság. Úgy tűnik, mintha

költséghatékony lenne, de ez főleg abból fakad, hogy már nincsnek olyan járművek, amelyeknek az amortizációja megijelene. Ez csak arra jó, hogy megmutassa, ennél jobban már képesség összehúzni a nadrágszíjat. Tehát erre ne legyünk büszkék.

*Beszélünk róla, hogy április végén lejár a BKV közszolgáltatási szerződése, és jelen pillanatban nem tudunk stabil feltételeket kínálni az esetleges pályázónak. Mi várható májustól?*

A buszközlekedésben meg fogjuk nyitni a piacot. Egy előzetes szűrés után jelenleg 5-6 cég van versenyben. Kaptunk olyan kritikát, hogy a nagy nemzetközi közlekedéssel foglalkozó vállalatok nem jelentek meg. Mi nem is számítottunk rá, mivel jelenleg nagyrészt a hamarosan lejáró szerződések megújítását tervezzük, minden összes 1-2 éves időtartamra. Olyan pályázatot, ami az új buszüzemeltetési modell része – melyben a jegy- és bérletrendszer, a menetrend stb. a megrendelő BKK-nál marad –, vagy 8 évre és csak új buszokra szól, majd májusban fogunk kiírni, hogy addigra megfelelő finanszírozást tudunk garantálni. Új piaci szereplők megjelenése majd csak akkor várható.

Ellenben a kötöttpályás ágazatban még nem készülünk a piacnyitásra, azaz nem kell arra számítani, hogy rövid időn belül a BKV mellett más is üzemeltetne villamost vagy éppen metrót a fővárosban. De ehhez is szükség lesz kiszámítható anyagi háttérre, mivel ha egy város egyáltalán nem ad pénzt a tömegközlekedésre, akkor márás a Kisinyov-Mumbai tengelyen találjuk magunkat, ahol kisbuszok, iránytaxik szállítják az utasokat – kiszámíthatatlanul.

*A jelenlegi helyzetet ismerve milyen fejlesztések várhatóak?*

Érdemes elválasztani egymástól a működési és a fejlesztési problémákat. EU-s fejlesztési támogatások jelenleg is vannak, bár bizonyos összegeket átcsoportosítottak a környezetvédelmi szektor javára. De a 2014-ben induló 7 éves ciklusban is 100 milliárdos nagyságrendben lesznek források a kohéziós alapokból. Ha egy ország rövidlátóan azon kesereg, hogy nincs miből kifizetni a működést, és nem gondol a fejlesztésekre, akkor súlyos hibát követ el. Egy érdekes, skizofrén állapotba kerültünk.



Foto: Székely Zsolt

Mialatt arról beszélünk, hogy nincs pénz bérékre, gázolajra, százmilliárdos fejlesztésekben kell gondolkognunk.

Uniós támogatásból finanszírozuk e ciklusban a rákoskeresztúri buszkorridort, a csepeli gerincút hiányzó részét, az 1-es és 3-as villamosok hosszabbítását és felújítását, épül a 4-8-as metró stb. Továbbá így valósul meg a budai villamoshálózat fejlesztése is, melyet összekötöttünk a Széll Kálmán tér rendezésével.

2014-ig bevezetjük az elektronikus jegyrendszer, melynek lényege, hogy a bérletes utasok egy olyan kártyát kapnak, amit bármikor, bárholnál feltölthetnek. A jegyes utasok pedig majd úgy tudnak utazni, hogy mindenki a számukra legkedvezőbb tarifát tudjuk kiszámolni. A cégek ez azért jó, mert a bliccelést és a hamisítást vissza tudjuk fogni. Ennek költsége 15 milliárd forint, melynek finanszírozásáról már tárgyalunk a bankokkal.

A négy nagy projektből három (M1 felújítása és hosszabbítása Zugló felé, 6-8 és 7-es HÉV-ek Astoriáig vitté, M2 és Gödöllői HÉV össze-

kötése) jóváhagyási folyamat alatt vannak, és rövidesen indul az előkészítésük. Viszont a troli és villamos-beszerzési projektre elkülönített forrásokat áthelyezték a környezetvédelmi szektorba. Hogy erre lesz-e pénz végül, arra vonatkozóan én azt gondolom, hogy muszáj, hogy legyen. Az Európai Bizottság is hangot adott annak, hogy az akadálymentesség EU-s igény.

*Mit tart a BKK eddig legnagyobb sikerének?*

Nehéz kérdés. Egy év alatt 50 milliárd forintnyi uniós forrást be tudtunk hozni a fejlesztésbe. A korábbi intézményrendszerben erre a főváros képtelen lett volna. Ugyanakkor sokan kritizálják a BKK-t, hogy nem oldotta meg a BKV likviditási problémáit, de mi nem pénznyomdának jöttünk létre, hanem közlekedésszervezőnk. 20 év finanszírozási gondjait megoldani nem tudjuk. Azon dolgozunk, hogy a meglévő összegeket hatékonnyabban használjuk fel, és hogy létrejöjjön egy új, egységes szemlélet a budapesti közlekedésben.

KUNOVICS GERGŐ



A következő Műegyetemi Állásbörze időpontja  
2012. október 17-18.

Keress jóit

műegyetemi  
állásbörze  
www.allasborze.bme.hu

**Velünk  
vált  
a világ!**

Stabilitás  
Innováció  
Megbízhatóság  
Dinamika  
Know-how  
Kompetencia

EGER ZF HUNGÁRIA KFT.

Are you auto-motivated?  
Welcome!

Csatlakozz a Continental Automotive Hungary Kft. csapatához!



We need to hire talented people worldwide now...  
...to face global challenges tomorrow!

[www.continental-corporation.com](http://www.continental-corporation.com)  
[www.continental-karrier.hu](http://www.continental-karrier.hu)

**Continental**

A future automotive society that works in harmony with the environment

**DENSO**

Dräxlmaier

MOVING AHEAD THE AUTOMOTIVE FUTURE

## BME KARRIER IRODA

### PROGRAMOK

Vegyél részt a KPMG könyvvizsgálói versenyén!

Szállj be a versenybe a legjobbaknak járó díjakért! Válaszd ki a téma köröd, küldd be a pályázatod, és találkozz velünk a döntőben!

**Jelentkezési határidő:** (kétoldalas téma választás leadásával) 2012. március 30.

**A dolgozat leadási határideje:** 2012. április 23.

**Bővebb információ:** [kpmg.hu](http://kpmg.hu)  
[facebook.com/kpmginhungary](http://facebook.com/kpmginhungary)

### L'ORÉAL BRANDSTORM 2012

Dear Brandstorm Player,  
L'Oréal Brandstorm is the long-running global marketing business game, which gives a unique opportunity for students all around the world to take on the role of an International Brand Manager by working on one of L'Oréal's existing global brands. On its 20th anniversary Brandstorm takes on one of L'Oréal's most passionate brands: The Body Shop. This year we invite the most creative and marketing-savvy students to CREATE for a beautiful world by tackling a brand which advocates beauty with values. Brandstormers will analyse and understand well the specific distribution channel of The Body Shop and the concept of Community Fair Trade ingredients. 2012 Case Study: „Be creative and imagine the new iconic and innovative product – or product range – of The Body Shop, respecting the brand's values.”

Schmidt Attila  
L'Oréal Brandstorm – Magyarország  
REGISTER NOW!  
[www.brandstorm.loreal.com](http://www.brandstorm.loreal.com)

### SZAKMAI GYAKORLATOK

#### Diplomamunka program - Range-Extender motor járműintegrációs vizsgálata motorfejlesztés

**A téma kiírásának oka:** A Range-Extender (hatótávnövelő) egy kisméretű dugattyús motor, mely egy generátorhoz kapcsolódva szükség esetén tölti az elektromos autók akkumulátorait. A szokványostól eltérő járműarchitektúra a szokványostól eltérő megoldásokat igényel – ezeket keressük egy megvalósíthatósági tanulmány keretében.

**Feladatok:** Range-Extender motor beépíthetőségének elvi vizsgálata; Konstrukciós megoldások kidolgozása a felfüggessztés, a szívó- és kipufogórendszer, a hűtés, a villamos csatlakozások, a rezgés- és zajcsillapítás terén.

**Elvárások:** Min. 4 lezárt szemeszter felsőfokú intézményben gépész/autógépész szakon; CAD szoftverek (pl. Pro/E) használatában szerzett gyakorlati tapasztalat; Kommunikációképes németnyelv-tudás; Képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; Nyitott, kommunikatív személyiség; Pontosság, precizitás, analitikus szemléletmódszer, kreativitás

**A cégek:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** Honlapunkon

1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K. I. 82.

Tel: 06-1/463-3840, Fax: 06-1/463-3844

E-mail: [karrier@sc.bme.hu](mailto:kARRIER@sc.bme.hu), Honlap: [www.karrier.bme.hu](http://www.karrier.bme.hu)

# Visszajáró vendég vagyok az Állásbörzén

A Műegyetemi Állásbörzén az egyetemistákon és a frissen végzetteken kívül sokszor öregdiák is megfordulnak. Akiknek egyszer már bevált az állásbörze, azok szívesen visszajárnak, ha munkahelyet szeretnének váltani. Mátyás Zsolt is így tett összel, amikor olyan helyzetbe sodorta az élet, hogy új állás után kellett néznie.

*Milyen szakon végeztél a BME-n, és mivel foglalkozol most?*

2008-ban végeztem a Villamos-mérnöki és Informatikai Karon, mérnök informatikus szakon. Ezt követően játékfejlesztőként dolgoztam egy évet az Egyesült Államokban, majd Budapesten. Jelenleg az NNG Kft-nél navigációs szoftverek fejlesztésével foglalkozom.

*Hogyan kerültél ebbe a pozícióba?*

Az előző munkahelyemen az új projektekre hiánya miatt elég sokan váltásra kényszerültünk. Éppen akkor rendezték a Műegyetemi Állásbörzét, ami nekem pont kapóra jött. Az interneten előre megnéztem a hirdetők listáját: melyik cég, hova, hány embert, milyen végzettséggel keres? Ezek alapján elég jól lehet szűrni: én például most összel a végzett, már nem kezdő, budapesti pozíciókat válogattam ki. Így kaptam egy listát azokról a cégekről, amelyeket érdemes felkeresnem. A helyszínen lehetőségem volt elbeszélgetni a nekem tetsző pozíciókról a cégek képviselőivel, a legígéretesebbeknél önletrajzot is hagytam. Az utána következő két héten öt interjúra hívtak be, és az ajánlatok közül az NNG Kft-é tűnt a legkedvezőbbnek. Gyakorlatilag az ószi állásbörze után háromnagy héttel már az NNG munkatársa voltam, és a váratkozásokhoz képest is nagyon pozitívan csalódtam bennük.

*Ha jól tudom, már a tanulmányaid alatt is több alkalommal részt vettél az Állásbörzén. Miért érezted fontosnak, hogy rendszeresen körbenézz a rendezvényen?*

Igen, visszajáró vendég vagyok itt. Elsősként csak véletlenül csöppentem bele, mert pont a K épület aulájához közel volt órám. Akkor még nem konkrét céllal érkeztem, csak nézelődni. Újdonság volt, sok emberrel és minden standnál kis ajándékokkal. Második koromban



Foto: Danyi Balázs

is elmentem, de még nem volt reális, hogy az akkori tudásommal alkalmazzanak. Harmadikosként viszont már azzal a céllal érkeztem, hogy szakmai gyakorlati helyet találjak, és ez sikerült is. Nekem nagyon pozitívak a tapasztalataim a rendezvényen kapcsolatban, bár két bölcsészsként végzett lány ismerősöm is panaszodott, hogy ők nem találtak a képzettségüknek megfelelő munkát a Műegyetemi Állásbörzén. Valóban, itt az egyetem profiljának megfelelően inkább mérnöki és közgazdasági pozíciókat kínálnak, azt viszont rengetegek. Azt a kritikát is hallottam már, hogy a különböző nagy állásbörzéken azonosak a cégek, és majdnem ugyanazokat a pozíciókat kínálják. Ennek ellenére én minden egy kicsit a sajátomnak éreztem a BME Állásbörzét, mert sokszor részt vettem, ismertem a terepet, sőt ahogy az évek teltek, egyre több ismerős arcot láttam a standoknál: vagy interjúztam már korábban az adott cégnél, vagy esetleg fel is vettek, és hosszabb-rövidebb ideig már dolgoztam is náluk.

*Tapasztaltál olyat, hogy a BME-s diploma előnyt jelent az álláskeresésnél?*

Szerintem inkább a tudást keresik, amit az állásinterjún való szerepléssel vagy egy-egy teszt kitöltésével próbálnak mérni. Én minden úgy éreztem, hogy a Műszaki Egyetemen elégéggel elérheti az oktatás, viszont a többi, vidéki intézményből érkező jelölthöz képest nekem mégis több tapasztalatom volt negyedévesként, amikor szakmai gyakorlaton voltam. A munka során felmerülő problémák zömével már foglalkoztam, volt hasonló feladatunk az egyetemen, ismertem azt a nyelvet,

KOCSIS BRIGITTA

**DOCLER HOLDING**  
BEHÁLÓZZUK A VILÁGOD  
[www.doclerholding.com/karrier](http://www.doclerholding.com/karrier)

+ Ob Produktentwicklung, Bau und Entwicklung von Produktionseinrichtungen oder der Kleinserienfertigung für die Automobil-, Schienen- und Luftfahrtindustrie sowie die Branche der „Erneuerbaren Energie“:  
Bei EDAG stehen Ihnen viele Welten offen.  
Weitere Infos per E-Mail an: [judit.kovacs@edag.hu](mailto:judit.kovacs@edag.hu)

MEHR ENTWICKLUNGS\_MÖGLICHKEITEN  
WAS KARRIEREN BEWEGT

**EDAG**

**EGIS**

Egészség. Élet. Minőség.

**TELE VAGY ENERGIÁVAL?**

Első szakmai tapasztalataid szeretnéd egy nagy múltú, nemzetközi háttérű, stabil cégnél megszerezni?  
Egy sikeres ágazatot keresel, amely biztos hátteret nyújt egyéni fejlődésednek?  
Érdekelnek az áramszolgáltatással kapcsolatos feladatok?

**AKKOR AZ ENERGIASZEKTORBAN A HELYED!**

A mi energiánkat munkatársaink adják, ezért Társaságcsoportunk eredményeiben kulcstényezőként számolunk a jól képzett és motivált munkavállalókkal.

Energia Pálya Programunk keretében

- kooperatív képzést,
- kötelező szakmaigények teljesítését,
- részmunkaidős szakmai gyakorlati lehetőséget és
- ösztöndíj programot, valamint
- friss diplomásoknak egy éves gyakornoki programot kinálunk.

Nálunk a tradíció találkozik a megújulással, új feladatok és kihívások várnak az energiaszektor versenypiacán.

A programról és a jelentkezési feltételekről érdeklődj standunkon, vagy látogass el honlapunkra: [www.energiakarrier.hu](http://ripet.hu/vip/energia_palya_program)

Energia Pálya Programjainkra írt jelentkezhetsz:  
[http://ripet.hu/vip/energia\\_palya\\_program](http://ripet.hu/vip/energia_palya_program)

További információt programjainkkal kapcsolatban írt kérhetsz:  
[energia\\_palya@elmu.hu](mailto:energia_palya@elmu.hu)

**KEZDD ENERGIKUSAN  
A KARRIERED!**

**ELMŰ • ÉMÁSZ**

**AZ ÁRAMSZOLGÁLTATÓ**

**KEZDJ OTT, AHOL MINDEN KEZDŐDIK!**

Álláslehetőségek: [www.ericsson.hu/jobs](http://www.ericsson.hu/jobs)

**ERICSSON**

**Best Employer**  
Világgazdaság - Hewitt Study 2009

Are you ready to help us take on the world's toughest energy challenges?

Are you interested in a challenging and rewarding professional career in a global business environment? Come and join the ExxonMobil Business Support Center in Budapest.

We have opportunities for you in:

- Financial and Operations Accounting
- Information Technology
- Customer Service

If you:

- Have a BA/MA degree in related fields
- Have high English language proficiency, second language is required for some of the jobs
- Have excellent communication and interpersonal skills
- Are result-oriented and have a strong customer-service mind-set

Apply today at [www.exxonmobil.hu](http://www.exxonmobil.hu)

**ExxonMobil**  
Brands of ExxonMobil  
Taking on the world's toughest energy challenges.™

**FACC**

**Check in and take off with FACC**  
[www.facc.at](http://www.facc.at)

**Interiors**

**Engine & Nacelles**

**Aerostructures**

**FLEXTRONICS X**

**Karrier.**

**Határtalan lehetőségek.**

Ahol az emberek jelentik a különbséget.

# Diákhitelezés Európában

Cikkünkben átlapozzuk Európa diákhitel-térképét, nem mulasztva el szemünket a tengerentúlra és a jövőre, vagyis a tervezett közös uniós diákhitelre vetni.

A felsőfokú végzettséggel rendelkezők nem csak könnyebben tudnak elhelyezkedni, de lényegesen magasabb jövedelemre is számíthatnak az alacsonyabb végzettségiknél. Az Eurostat adatai szerint 2008-ban Magyarországon a diplomások átlagosan 46%-kal kerestek többet középfokú végzettségi társaiknál, ez a különböszig Németországban 30, Romániában 98, míg az Unió átlagában 51%. Az ilyen adatok kedvelt érvei a hallgatói önfinszírozás növelését szorgalmazóknak, és a társadalmi igazságosság szempontjából is érvelhetünk amellett, hogy a végzettségből fakadó bérprémiumot élvezők valamelyen módon járuljanak

hozzá tanításuk költségeihez. A saját vagy családi forrásból tanulmányait finanszírozni nem tudó fiatalok megsegítésére, a tanulás mellett megélhetés költségeinek fedezésére az egyik világ-szerte elterjedt módszer a hallgatói hitelezés. Az intézmények számos típusa létezik, állami szerepvállalástól, jogosultsági kritériumoktól, törlesztési modellektől függően, melyek Európa legnagyobb részében elérhetők valamelyen formában. Ezek górcső alá vételében a London School of Economics 2009-es tanulmánya volt segítségünkre.

A hallgatói hitelrendsereknek két fő típusát különböztetjük meg, a hagyományos és a jövedelemarányos törlesztésen alapulót. Előbbi egy fix időtartamra szól, a havi törlesztéseket a felvett hitel nagysága, az időtartam és a kamat határozza meg. Mivel a humán-tőkébe való befektetés kockázatosabb, mint például egy autó megvásárlása, a téma szakértői



Foto: Székely Zsolt

ennek kezelésére kifejlesztették az úgynevezett jövedelemarányos törlesztésű modellt, melyben a jövedelem bizonyos százalékában, vagy esetleg csak egy jövedelmi küsőb felett törlesztünk. Ilyen rendszert Anglia és Magyarország mellett még öt EU-állam üzemeltet, míg 19 európai országban – köztük Francia-, Német-, és Olaszországban – a hagyományos modell működik. Elterő az igénybevétel aránya is az egyes országokban: 2008-ban a magyar hallgatók 22,

a lengyelek 10,8%-a él a diákhitel lehetőségeivel, Angliában azonban ez a mutató 80% volt. Az állami diákhitel-rendszerek változása általában párban jár a nagyleptékű felsőoktatási átalakításokkal: miután az Egyesült Királyságban csaknem háromszorosára emelték az egyetemek által szedhető tandíj összegét, létrejött mellé a megfelelő méretű új hitelkonstrukció is. Hasonlóképpen hozta magával a Diákhitel 2 meghirdetését a felsőoktatási keret-

szám itthoni változása. 2014-től pedig elközelhető, hogy a külföldi mesterképzésüket végző diákok egységes uniós diákhittel vehetnek fel. Az Európai Bizottság javaslata szerint az Erasmus Mindenkinek a korábbi sikeres mobilitási programok továbbvitelle mellett ezt az elemet is tartalmazni fogja, melyhez a példás, 97%-os visszafizetési mutatóval rendelkező hazai diákhitel-modellt is mintaként alkalmaznák.

BALOG DÁNIEL

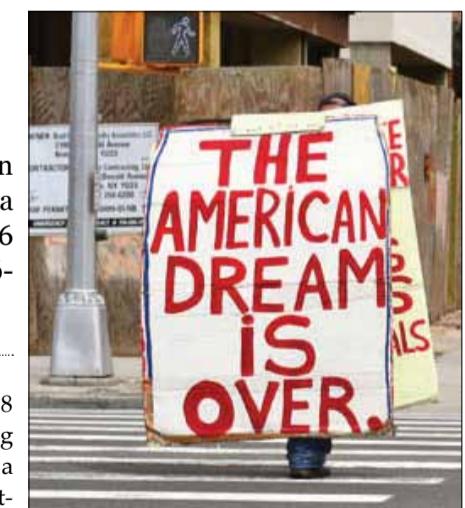
Ország	Felvehető hitelösszeg:	Kamatozás:	Törlesztés:	Egyéb:
Németország	havi 100, 200, vagy 300 € max. 24 hónapig (összesen min. 1000€, max 7200€)	A kamat félévére az Európai irányadó bankközi kamatlábat követi. (2011. okt: 2,78 %)	A felvételtől számított 4. évtől havi 120€. Részben vagy egészben előtörleszthető. Fizetéshasztás kérhető	Szövetségi szinten a KfW (állami fejlesztési bank) kezeli, de egyes tartományok is nyújtanak klf. hallgatói kölcsönököt.
Svédország	Kétrészes, állami Student Aid: egy segély részből (kb. 308€ havonta) és egy hitel részből (havi kb. 675€) áll. Kérhető megnövelt összeg is.	n/a	6 hónappal az utolsó folyósítás után kezdve 25 évig, vagy a 60 éves kor betöltéséig. Az éves törlesztés nagysága a felvett összegtől és a kamat alakulásától függ.	
Egyesült Királyság	A tandíj fedezésére szolgáló Tuition fee loan közvetlenül az oktatási intézményhez kerül, A napi kiadásokhoz Maintenance loan igényelhető. A szabályok földrajzi egységenként eltérhetnek.	1.5% (2011. szeptember 1-jétől)	Csak azoknak kell elkezdenie a törlesztést, akiknek évi keresete túllépi a diploma megszerzése után Angliában a 15 000 GBP-vagy Magyarországon a 9000 GBP-t. A fenti összegek túllépésekor a törlesztő részlet éves viszonylatban a 15 000 GBP vagy a 9 000 GBP felett álló összeg 9%-a.	2012 őszétől a reformok miatti változások a megnövelt tandíjhoz (max. 9000 GBP/év) igazítják a rendszert. A törlesztési jövedelemhatár évi 21000 GBP-re nő.
Hollandia (állami)	Megfelelő teljesítmény esetén hallgatói támogatás (grant) igényelhető, ez valójában egy több részből álló hitelcsomag. minden jogosult kap alaptámogatást, jövedelmi helyzetétől függően kiegészítő támogatást, mindenekkel pedig hitel és tandíjhitel is igényelhető. A négy elem nagysága eltérő, a hallgató lakhatási helyzetétől függően. Összesen: ha nem otthon lakik 934€, ha otthon lakik 743,48€. (2010-es adatok).	n/a	Két évvel a folyósítás vége után kell a visszafizetést elkezdeni, a holland diákhitel központ kiszámítja a szükséges havi törlesztőt, melyel 15 éven belül egészében visszafizethető a tartozás. A minimum törlesztő havi 45,41€. Fizetési problémák esetén törlesztőrészlet-csökkentés kérhető.  Ha tiz év alatt a hallgató megszerzi a diplomáját, a grant alaptámogatás és kiegészítő támogatás elemét nem kell visszafizetni. (A mellé igényelhető hitelre és tandíjhitelre minden nem vonatkozik)  A támogatás felvétele folyamán a hallgató jövedelme nem léphet túl egy határt.	Privát hitelek is rendelkezésre állnak.
Finnország	A diákhittel kereskedelmi bankok nyújtják, a kormányzat ehhez nyújt – életkor, a képzés típusa, a lakhatási és családi helyzet alapján – hitelgaranciát.			
Ausztria	Kereskedelmi bankok (Erste, Raiffeisen, Wüstenrot) kínálnak e célra termékeket. A tandíjat 2008-ban eltörölték. Tandíjról, diákhitelről közleíti viták folynak.			

Ország	Jogosultsági kritériumok									
	Hagyományos hitel	Jövedelemhez köthető hitel	Kor	Nemzetiségi, állampolgárság	Lakóhely	Munkapiaci státusz	Szülő/eltartó jövedelme	Kintlevősgép hiánya	Tanulmányi eredmény	Egyéb
Németország	X	X	X	X	X		X			
Svédország		X	X	X	X			X	X	X
Egyesült Királyság	X		X	X	X		X			X
Hollandia (állami)	X		X	X	X		X		X	X
Finnország	X		X	X	X		X	X		X
Ausztria	X		X	X	X		X	X		

## Amerikai álom?

Az Egyesült Államokban ma egy fiatal diplomás átlagosan 24 ezer dolláros tartozással vág neki az álláskeresésnek, a bachelor fokozatot szerzettek kétharmadának, összesen 36 millió amerikainak van valamelyen diákhitele, mely a szövetségi kormánytól és magánbankuktól is igényelhető.

Előző évben a teljes hitelállomány túllépte az 1 trilió dollárt! A 2008 utáni recesszió sokaknak elsodorta a jól fizető állás reményét: jelenleg a 16 és 24 év közöttiek csaknem negyede munkanélküli, és akkor a végzettségüknek nem megfelelő pozícióban dolgozókat nem is említtük. mindenek következtében a 9 hónapnál hosszabb törlesztési késedelemben lévők aránya a 2007-es 6,7-ről 2009-re 8,8%-ra nőtt. A diákhitelesek egyre nagyobb része képtelen a szüleitől anyagilag függetlenné válni, saját otthont teremteni, eltolva így a családalapítást is. Húsz évesen még alkoholt sem ihatsz, de már harmincezer dolláros adósságot csinálhatsz a diákhitelből –, fakadt ki egy elkeseredett, adósságcsapdában vergődő harmincas hölggy, egy hozzászóló a több száz között, az Occupy Student Debt honlapon. Nem véletlenül tűzte zászlajára az Occupy Wall Street mozgalom a hallgatói hitelek problémáját is. Közben a választásokra készülő Barack Obama elnök októberben a törlesztési szabályok enyhítését jelentette be, hogy megpróbáljon javítani az ót korábban győzelemre segítő fiatalok helyzetén.



BALOG DÁNIEL

# Felvégym? – Ne vegyem? Diákhitel 2.0

Az idén felvételizők már az új felsőoktatási törvényben foglaltak szerint kezdik meg tanulmányait állami ösztöndíjas, állami részösztöndíjas, és költségtérítéses formában. A lecsökkentett keretszámokhoz igazodva a diákhitelrendszer is megújult. A változásokról kérdeztük Imre Zitát, a Diákhitel Központ Marketing és Kommunikációs igazgatóját.



lehet. A kamat változó, de igyekezzünk minden alacsonyan tartani. Jelenleg 8% már második éve, és a tizenegy esztendő alatt ez a legalacsonyabb a diákhitel történetében.

*Miben fog megváltozni az eddigig gyakorlat?*

Két típusú diákhitel lesz felvethető szeptembertől. A szabad felhasználású szinte megegyezik az eddigivel, ám most 35 évben szabtuk meg a felvétel felső, és a törlesztés alsó korhatárát. Ez vonatkozik a kötött felhasználású hitelre is, amelyet

garantáltan 2%, a többletet az állam kompenzáljá majd.

Fontos megemlíteni, hogy összesen 10 félévre igényelhető a diákhitel, ha a kétféle párhuzamosan veszi fel valaki, akkor mindenkor kaphatja 10 féléven át, viszont ha külön-külön történik a felvétel, a már felhasznált félérek egyesével levonásra kerülnek az összes jogosultsági időből. Ez alól az egységes osztatlan képzésben lehet kivétel.

*Mekkora megterhelést jelent majd az új hitelek folyósítása? Önfennartató volt eddig a diákhitelrendszer?*

Nincs ok aggodalomra ezen a téren. A szabad felhasználású diákhitel önfennartó rendszerként működik évek óta. Gyakorlatilag a hitelt felvezők tartják fenn, mert jó a fizetési fegyelem az adós oldalon (2,5% a nem fizetők aránya), ami az alacsony kamatnak is köszönhető, illetve annak, hogy jövedelemarányosan kell visszatörleszteni az egyetemi évek alatt folyósított összeget. Ebbe a rendszerbe nem szeretnénk belenyülni. Külön kockázati közösséggént kezeljük majd a kötött felhasználású részt. Ez azt jelenti, hogy elkülönül az ügyfelek köre, és a pénzügyi rendszerek is (ha valaki mindenkor felveszi, külön-külön tartjuk nyilván a két rendszerben). Hosszú távon azt szeretnénk elérni, hogy hasonló módon működjön, mint az eddigi diákhitel. Fontos, hogy bár állami garanciával rendelkezik intézményünk, piaci alapon működünk, nem terheljük az államkasszát. Finanszírozásunk fő forrása a tulajdonos Magyar Fejlesztési és az Európai Beruházási Bank (EIB). Ezenkívül 6 éves hagyománnyal bír a diákhitel kötvények kibocsátása, és kereskedelmi bankokkal is kötünk szerződésekkel készenléti hitelekről. Ezeket bármelyik bank megpályáz-

hatja, amelyek közül kiválasztjuk a legelőnyösebb feltételekkel bíróit.

*Szó esett a törlesztésről. Hogyan működik pontosan, és mennyire lehet megtervezni a futamidőt?*

Az aktív hallgatói jogviszony megszűnése utáni negyedik hónaptól kell törleszteni. Az első két évben a minimálbér minimum 4%-ával a kötött felhasználásút, és 6%-ával a szabad felhasználásút. Előbbi törlesztési hányada 12%-ot

is elérheti, ez függ a felvett összegtől. A Diákhitel 2-öt a harmadik évtől kezdve a két évvel korábbi jövedelem minimum 4%-ával kell törleszteni. A futamidő hossza a jövedelemről függ. Fontos tudni, hogy díjtalan előtörlesztésre az egyetemi évek alatt is van lehetőség.

*A minimálbérből számított törlesztőrészlet mire elég? Hogyan kalkulálják?*

Minden hitel kamatozik. Bár kedvezményesen, de a diákhitel

a törlesztés általában a kamatot fedezi, így nem nő tovább az adósság. A második évtől kezdve meredekebben indul fölfelé a törlesztési pálya, a negyedikötödik évben éri el maximumát, és onnan ismét csökken. Korábbi tapasztalataink alapján mondhatom, hogy szó sincs egy életre való eladósításról. Ahhoz, hogy valaki ne tudja visszafizetni a hitelt, folyamatosan a minimálbér alapján kellene fizetnie, ezenkívül az öregségi nyugdíjkorhatár elérésével leírjuk az adósságot. A törlesztőrészleteket a kötött felhasználású esetben a tandíjak alapján sávos besorolással határozzuk majd meg, erre várhatóan augusztus második hetében kerülhet sor.

*Mit tanácsol a diákoknak?*

Úgy vélem érdemes fontolára venni a tanulással járó összes költséget. Ha valaki épp olyan városban él, ahol egyetem van, meglehet, hogy jobban megéri ott elvégezni a BSc képzést költségtérítésként, mint a fővárosban jelentkezni államilag támogatott képzésre. A vidéki egyetemeken országos viszonylatban olcsóbb a képzés. Ha összeadjuk az évek alatt albérletre, étkezésre, utazásra költött pénzt egy fővárosi egyetem esetében, egyensúlyba kerülhetnek a pro- és kontra érvek. Egyénileg



is a felvételtől kezdve. Ezt bizonyosan hajlamosak elfelejteni, és meglepetésként éri őket, hogy a visszafizetendő pénzmennyisége nem egyezik a felvett hitelösszeggel. Valóban, az első két évben

kell eldönteni, hogy mi az optimális, de semmiképp sem szabad csupán egy oldalról vizsgálni a kérdést.

FEKETE FANNI

*Kik vehetik fel a diákhittel jelenleg, és milyen feltételekkel?*

Magyarországon 2001 óta létezik a szabad felhasználású diákhitel, amelyet minden felsőoktatásban tanuló alanyi jogon igénybe vehet 40 éves koráig. Ezzel már több, mint 320 ezren éltek, és harmadrészük már törlesztette a felvett összeget. Ez jó arány, főleg, ha belegondolunk, hogy a hitelfelvétel folyamatos, és törleszteni 2004 óta

csak a költségtérítéses és az állami részösztöndíjas hallgatók vehetnek fel képzési költségeik fedezésére. Ennek az összegnek a felső határa a tanuló tandíja az adott szemeszterre (a szabad felhasználású keret maximum 50 ezer forint havonta). A kötött hitel összegét közvetlenül az egyetem számlájára utaljuk majd. Érdemes tudni, hogy a diákhitel e fajtájához állami garancia társul, és a fizetendő kamat

## VITAFÓRUM

### Csak ha nagyon muszáj...

Már nagyon bánom, de tiz éve elkövettem egy olyan késő kamaszkori botlást, aminek a terhe még legalább ugyanennyi ideig nyomja a vállam: felvettet a diákhittel. Abban az évben 42 ezer hallgatótársam döntött így, ahogy a legtöbb barátom is, és igazi áldásnak gondoltuk: ölünkbe hullott az a havi pár tízezer forint. A mindenben harsogó marketingkampányból pedig megtudhattuk, hogy négyezer-valahányszáz forintot kell majd végzés után törleszteni, két év után meg a mindenkor minimálbér, majd jövedelmünk hat százalékát. Ez igazán semmiség, nemde? A pénzügyekhez egyáltalán nem értettem, szüleink generációja leginkább csak a hajdani OTP-kölcsönökről tudott volna tanácsot adni, az akkor végzősökkel pedig éppen azt hitették el, svájcifrank-alapú jelzáloghitelre lakást venni a legutobb dolog a világon.

Jött a végzés éve, 2008, és látván az értesítőn lévő összeget, kicsit hümmögtem, hogyan fog ez elfogni a havi négyezrekből, de gondoltam, biztos van valami pénzügytechnikai magyarázata, amit nem is kell értenem. Fizettem szabályosan, teljes nyugalommal a havi előírt törlesztőrészletet. Ám a rá következő években a tartozás nemhogy nem csökkent, hanem évről évre egy teljes nyaralás értékével nőtt! Sokkhatás. Értettlenség. Excel és józan paraszti ész elő, megvilágosodás, depresszió, fejem falba verése szép és humánus dolog, hogy hallgatóbarát módon alacsony a havi részlet, épp csak a felhalmozódó éves kamat felét sem fedezte, így a tartozás egyre csak nőtt a kamatos kamattal. Ezt miért nem mondta senki?

Azóta sok víz lefolyt a Dunán. Összeállítottam a magam kis Széll Kálmán tervét a hitelkiller.xls fájlban, hogy a reálián várt jövedelemszintem mellett havi mekkora összeggel tarthatom szinten a

tartozásom, és hogyan építhetem le azt lassan. Kérdezhetitek, miért izgatom magam, hiszen a szerződésben benne van, hogy a tartozás a nyugdíjkorhatár elérésével elengedésre kerül? Egyrészt, vissza akarom fizetni elvi alapon, másrészt nyomasztana a tudat, hogy 10-20 év múlva egy addigra végképp kezelhetetlen méretű összeggel tartozzak az állammak. Ki tudja, mit hoz a jövő?

Felelőtlen és naiv voltam? Igen. Szükségem volt a hitelre? Bevalomban, nem. Tájékoztatott-e bárki teljes körűen? Nem. Azt pedig továbbra sem értem, hogy az esélyegyenlőség biztosítását célként kitűző, nonprofit Diákhitel Központ miért nem ejt egy szót sem nagy csinnadrattával dübörgő reklám kampányában, mondjuk a Hitel Hero helyett a hitelgörbe „púposodásának” nevezett jelenségről (ebbő estem bele, elég durván). Ez előfordulhat a jövedelemarányos törlesztésű diákhiteleknek? Nem gondoltak arra, hogy Magyarországon hánynak kénytelenek minimálbérre bejelentve dolgozni?

Miért nem tájékoztatnak arról, hogy a meglévő adósságot mekkora törlesztőrészlettel lehet valóban csökkenteni?

(A Diákhitel honlapján csak a Google segítségével sikerült találni nyúlfarknyi, 2007-es bejegyzést e problémakörről, ám úgy elrejtve, hogy azt a törlesztésről érdeklődő látogatók az oldal központi felületéről nem érik el...)

Kedves 18 évesek, hadd legyek én az állatorvosi lovatók! Ma már hamarabb fel kell nőni. Tanuljatok olyasmit, amit később az életben is hasznosítani tudtok és akartok. Nem mondjam, hogy ne vegyétek fel hozzá diákhittel, ha nagyon muszáj és diákmunka vagy más lehetőség nem jöhét szóba. Viszont számláljatok mindenek utána, és mint árthat, törlesszeteik előre!

A jövőt most írjátok, de csak ha az apróbetűs részekkel is tisztában vagytok!

TAKÁCS LÁZÁR

**KIÁLLÍTÓ CÉGEK LISTÁJA**

A-HÍD ÉPÍTŐ ZRT.  
 ACCENTURE  
 ADNOVUM INFORMATIKAI KFT.  
 AGC GLASS HUNGARY KFT.  
 AGCO HUNGARY KFT.  
 ALDOA WHEEL PRODUCTS EUROPE  
 ALERANT INFORMATIKAI ZRT.  
 ALGOTECH KFT ÉS GEOMANT KFT.  
 ÁLLÁSSSTART  
 ALVICOM  
 AUDI HUNGARIA  
 AVAYA  
 AVL AUTÓKUT MÉRNÖKI KFT.  
 BALLUFF ELEKTRONIKA KFT.  
 BECK & PARTNERS INTERNATIONAL HR CONSULTING  
 BLUM SZOFTVER MÉRNIKÉS KFT.  
 BM NEMZETBIZTONSÁGI SZAKSZOLGÁLAT  
 BOMBARDIER TRANSPORTATION HUNGARY KFT.  
 BOSCH CSOPORT  
 BUDAPEST BANK NYRT.  
 BUDAPESTI ELEKTROMOS MŰVEK NYRT.  
 BUDAPESTI KÖZLEKEDESI KÖZPONT  
 CAREER INTERNATIONAL(ME)  
 CARRIER CR MAGYARORSZÁG KFT.  
 CATRO VEZETŐI TANÁCSADÓ KFT.  
 CG ELECTRIC SYSTEMS HUNGARY ZRT.  
 CHEMAXON KFT.  
 CLAAS HUNGÁRIA KFT.  
 COCA-COLA HBC MAGYARORSZÁG KFT.  
 COLOPLAST HUNGARY KFT.  
 CONTACT SINGAPORE  
 CONTINENTAL AUTOMOTIVE HUNGARY KFT.  
 CVONLINE.HU  
 DELOITTE  
 DELPHI  
 DELTA CSOPORT  
 DENSO GYÁRTÓ MAGYARORSZÁG KFT.  
 DEVERTO RENDSZERTECHNIKA KFT.  
 DOCLER HOLDING  
 DORSUM INFORMATIKAI FEJLESZTŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.  
 DRAXLMAIER GROUP, DHS KFT.  
 DUOLOG TECHNOLOGIES KFT.  
 E.ON HUNGÁRIA ZRT.  
 ECHOTV  
 EDAG HUNGARY KFT.  
 EGIS GYÓGYSZERGYÁR NYRT.  
 EMERSON PROCESS MANAGEMENT MAGYARORSZÁG KFT.  
 EPOOS KFT., A TDK-EPC CSOPORT TAGJA  
 ERICSSON  
 EURES MAGYARORSZÁG  
 EUROPEAN PATENT OFFICE  
 EVOPRO INFORMATIKAI ÉS AUTOMATIZÁLÁSI KFT.  
 EVOSOFT HUNGARY KFT.  
 EXXONMOBIL  
 FACC  
 FACTORY CREATIVE STUDIO KFT.  
 FILTRONA FILTERS HUNGARY GYÁRTÓI KFT.

FLEXTRONICS  
 FÓVÁROSI VÍZMŰVEK ZRT.  
 GANZ MÉROGYÁR KFT.  
 GE HUNGARY KFT.  
 GHF KERESKEDELMI KFT.  
 GRUNDFOS MAGYARORSZÁG GYÁRTÓ KFT  
 GYŐRSOPRON-EBENFURTI VASÚT ZRT.  
 HAESF ÖSZTÖNDÍJAK  
 HAFI INDUSTRIES KFT.  
 HARMAN/BECKER AUTOMOTIVE SYSTEMS KFT.  
 HAUNI HUNGARIA GÉPGYÁRTÓ KFT.  
 HETI VÁLASZ  
 HEWLETT-PACKARD  
 HUMAN BIOPLAZMA KFT.  
 HUNGAROCONTROL MAGYAR LÉGIFORGALMI SZOLGÁLAT ZRT.  
 INFINEON TECHNOLOGIES  
 INFOMATIX KFT.  
 IT SERVICES HUNGARY  
 JABIL CIRCUIT MAGYARORSZÁG KFT.  
 KFKI RENDSZERINTEGRÁCIÓS ZRT.  
 KNORR-BREMSE HASZONJÁRMŰ ÜZLETÁG  
 KNORR-BREMSE VASÚTI JÁRMŰ RENDSZEREK HUNGÁRIA KFT.  
 KPMG  
 LEGO MANUFACTURING KFT.  
 LIGHTWARE VISUAL ENGINEERING  
 LIPPERT KFT.  
 LOGMEIN  
 LUFTHANSA SYSTEMS HUNGÁRIA KFT.  
 LUK SAVARIA KFT. (SCHAEFFLER CSOPORT)  
 MAGNA STEYR ENGINEERING CENTER HUNGÁRIA KFT.  
 MAGYAR HÍRLAP  
 MAGYAR HONVÉDSÉG  
 MAGYAR TELEKOM NYRT.  
 MÁV ZRT.  
 MERCEDES-BENZ MANUFACTURING HUNGARY KFT.  
 MÉRNÖK ÚJSÁG  
 MICROSOFT MAGYARORSZÁG KFT.  
 MISZ MŰEGYETEMI ISKOLASZÖVETKEZET  
 MOL NYRT.  
 MORGAN STANLEY  
 MVM CSOPORT  
 NATIONAL INSTRUMENTS  
 NÉPSZABADSÁG  
 NÉPSZABADSÁG ONLINE  
 NESS HUNGARY KFT.  
 NNG KFT.  
 NOKIA SIEMENS NETWORKS KFT.  
 NXP SEMICONDUCTORS AUSTRIA GMBH  
 ONLINE ÜZLETI INFORMATIKAI ZRT.  
 OPEL SZENTGOTTHÁRD KFT.  
 PEC CENTRAL EUROPE  
 PHOENIX MECANO KECSKEMÉT KFT.  
 PLAZMASZOLGÁLAT  
 PRETTL ELECTRONICS HUNGARY KFT.  
 PROCTER & GAMBLE  
 PROFESSION.HU  
 PWC

R&R SOFTWARE ZRT.  
 RAMASOFT ZRT.  
 RANDSTAD HUNGARY KFT.  
 RECKITT BENCKISER  
 REHAU-AUTOMOTIVE KFT.  
 RICHTER GEDEON NYRT.  
 SADE  
 SAMSUNG ELECTRONICS  
 SANOFI  
 SAP HUNGARY KFT.  
 SAPA PROFILES KFT.  
 SIEMENS PSE KFT.  
 SIEMENS ZRT.  
 SIGMA KUDOS MAGYARORSZÁG INFORMATIKAI KFT.  
 SZKÉNÉ  
 TESCO-GLOBAL ÁRUHÁZAK ZRT.  
 TESK TANÁCSADÓ KFT.  
 TEVA GYÓGYSZERGYÁR ZRT.  
 TEXAS INSTRUMENTS CZ  
 THYSSENKRUPP PRESTA HUNGARY KFT.  
 TIGÁZ ZRT ÉS TIGÁZ - DSO KFT  
 TOPDESK MAGYARORSZÁG KFT.  
 TRIGO-IMAGEMENT  
 TUBOSIDER HUNGÁRIA KFT.  
 TVK NYRT.  
 UNILEVER MAGYARORSZÁG KFT.  
 VALEO AUTO-ELECTRIC MAGYARORSZÁG KFT.  
 VEOLIA WATER  
 VIDEOTON  
 VINCOTECH HUNGÁRIA KFT.  
 VODAFONE MAGYARORSZÁG ZRT. /  
 VODAFONE OPERATIONS CENTRE HUNGARY  
 WÁRTSILA HUNGARY KFT.  
 ZEPTER KFT.  
 ZF HUNGÁRIA KFT.

## Mennyire vagy mobil guru?

Gyere és próbáld ki magad március 6-án a Kreatív teremben, ahol a Lufthansa Systems munkatársainál mobilalkalmazásokat fejleszthetsz iphone-ra vagy ipad-re.



## Lufthansa Systems

Helyszín: 'K' épület II. 10.

Időpont: Március 6. 10:00-13:30-ig.

## Felkészítő Szint

### Grafológiai elemzés

Az írásírás sok minden előirulhat Rólad, olyat is, ami még Számodra is új. A grafológiai elemzésnél szembesülhetsz az erősségeiddel és az esetleges gyengeségeiddel egyaránt. Az elemzés az idő rövidisége miatt a következő szempontok szerint zajlik: mentális képességek, energiák, munkamód.



Időpont: 2012. március 6-7. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Jelentkezés: minden reggel 9.45-től a helyszínen! Kérlek, hozz magaddal egy kézzel megírt és aláírt, 10-15 soros levelet (ne órai jegyzetet), a lényeg, hogy saját magad fogalmazd meg és írd le azt.

### Életbelépő! Simán, sikeresen.

„Foglalkoztat a jövőm, mivel a hátralévő napjaimat ott szeretném eltölteni.” (Woody Allen)  
 Az Életbelépő tréning, jóval túlmutatva az álláskeresési technikákon, az élet bármely területén alkalmazható, bárki számára könnyen elsajátítható útmutatást és megoldásokat ad. Amikre biztosan számíthatasz a tréning során, hogy:

- korszerű, naprakész és előremutató "ön-management" szemléletet alakít ki, hogy mindenkorban képviseld magad;
- önismereti kérdésekre és bizonytalanságokra ad azonnali válaszokat és megoldásokat, hogy minden körülmények között tudj, hogy értékes vagy;
- célkeresésre és a célok elérésére ösztönöz, mivel az iskola elvégzése után szükséged lesz új kihívásokra;
- konkrét, gyakorlati feladatakon keresztül felkészít az önéletrajzírársa, és a naprakész internetes álláskeresésre, hogy klikkelésre, házhoz jöjjene az névre szóló ajánlatok;
- szituációs gyakorlatokon keresztül betekintést ad a különböző megbeszélésük és tárgyalások menetébe kezdve a megjelenéstől a testbeszéd szabályain át egészen a tárgyalás befejezéséig, hogy profin, eredményesen és kifogástalanul kommunikálj;
- hétköznapi nyelven mutatja meg, hogy leendő munkahelyeden mihez van és mihez nincs jogod;
- megkapod egyéni Leltár magamról feladatlapot, mely segíti a tréning során hallottakat kizárálag Rádonatkozón értelmezni.

Az Életbelépő tréning könnyed, játékos, interaktív előadás, melyen simán, sikeresen megalapozhatod a jövődet!

Időpont: 2012. március 6-7. 13:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet 96. Felkészítő Szint

Tréner: Dr. Sinkó Erika, ügyvezető

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen



### LEGO® Kreatív Építőverseny

A tavaszi Állásbörzén szeretettel várunk Titeket a LEGO® Kreatív Építőversenyen, ahol megtekinthetitek, hogy a benevezett versenyzők milyen alkotásokkal igyekeznek elkaprásztani a zsűrit, és meghírní az értékes LEGO® ajándékot egyikét. Ha van kedved, akár Te is próbára teheted kreativitásod a versenyen kívül. Ne felejts el szavazni, hogy a kedvenced nyerje meg a közönségsdíjat!

Időpont: 2012. március 6-7. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet 97. Felkészítő Szint

Nevezés: előzetesen és a helyszínen

Vállalat: LEGO Manufacturing Kft.



**manuFacturingkft.**

## Programok az Állásbörze két napján

### Próbainterjúk

Az Állásbörzén még idejében megtapasztalhatod, milyen is egy interjú. A tanulságok közös megfogalmazása pedig lehetőséget ad arra, hogy az életben, a szimulálthoz hasonló helyzetekben elkerüld a buktatókat, és hatékonyabb megoldásokat válassz.

Időpont: 2012. március 6-7. 10:00-17:00



Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Interjútatók: BME Diákközpont, Budapesti Művelődési Ház - TÁMOP-3.2.3-09/1-KMR-2009-0002-es pályázat, ELTE Hallgatói Karrier- és Szolgáltató Központ

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen, önéletrajzod ne hagyd otthon!

### Önéletrajz és karrier tanácsadás

Karrier tanácsadók önéletrajz, ill. karrier tanácsadással igyekeznek megkönyíteni számodra az álláskeresést. Ha úgy érzed, hogy szükséged van szakmai segítségre, biztorsa akarsz menni, vagy csak a tökéletességgel szerezni kell a tanácsadókat, akkor keresd fel tanácsadóinkat!

Időpont: 2012. március 6-7. 10:00-17:00



Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Tanácsadók: AVF Karrier Iroda, BME Diákközpont, ELTE Hallgatói Karrier- és Szolgáltató Központ, PTE KÖSZI

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen, önéletrajzod ne hagyd otthon!

### Karrier- és életpálya tanácsadás

Életpálya, életvezetés, pályaválasztás, pályorientáció. Motivációs, attitűd felmérés, karriertervezés, pályázati anyag megírása az álláspiaci elvárásoknak megfelelően. Megszerzett diplomák, tudás munkaerő piaci hasznosíthatósága, továbbtanulási tervezetek étgondolása. Az álláskeresés színterei, forrásai, álláskeresési taktikák. Munkaerő piaci szereplők keresési forrásai, tanácsadó, munkaerő-közvetítő cégek működése, diákszövetkezetek működése, mit érdemes megfontolni mindenek kapcsán.

Kiválasztási módszertanok, kiválasztási helyzetek és azok tulélési taktikái, mit figyelnek az interjútatók, tipikus kérdések. Interjútípusok, tipikus interjútatók, tesztek és azok működése, fókusza, kiválasztási központ éles helyzetek.

Te is válaszsz, mit érdemes figyelni az álláshirdetésekben, hogyan válassz munkahelyet, honnan ismered meg a jö főnököt, mit figyelj, ha interjúra mész, hogy Te is jól tudj választani.

Időpont: 2012. március 6-7. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Tanácsadó: Lenkei Margaréta, Loxon HR vezetője

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen, önéletrajzod ne hagyd otthon!



### Pszichológiai tanácsadás

Az Állásbörzén lehetőséget nyilik pszichológiai tanácsadáson történő részvételre, ahol személyre szabott támogatást nyújtunk Neked a karrieredhez vagy az életcélaidhoz fűződő egyéni problémáidat kapcsolatban. Egy órás konzultáció keretein belül pszichológus segítségével végigondolhatod azokat a kérdéseket, amik a leginkább foglalkoztatnak és a közös gondolkodás eredményeként megtalálhatod rájuk a választ. Tedd meg az első lépést, várjuk jelentkezésed!

Időpont: 2012. március 6-7. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Tanácsadó: BME Diákközpont

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen





KIEMELT MÉDIATÁMOGATÓK



**ECHOTV MAGYAR HÍRLAP**

MÉDIATÁMOGATÓK

**HetiVálasz**

mérnök

MŰHELY

NÉPSZABADSÁG ONLINE

EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



manufacuringkft.



A Műegyetemi Állásbörzével csak nyerhetsz!

### NYERHETSZ ELŐTTE...



**KB+ÁB=APPLE NYEREMÉNYEK**



**Fődíjak:**  
**1 db Apple iPod Touch**  
**1 db Apple iPad 2**

Keress minket a Facebookon!

[www.facebook.com/muegyetemiallassborze](http://www.facebook.com/muegyetemiallassborze)

[www.facebook.com/BME.HKT](http://www.facebook.com/BME.HKT)

### NYERHETSZ UTÁNA...

Találd meg a Neked való állást  
a Műegyetemi Állásbörzén,

és legyél TE az az egy, akinek 6 hónapig  
kiegészítjük a fizetését!

### Nyeremény:

havi nettó 20.000 forint  
fizetés-kiegészítést 6 hónapig

### NYERHETSZ A HELYSZÍNEN...

#### Adrenalin-vadász nyereményjáték

**Megvalósítjuk legmerészebb álmodat,  
de előtte vendégünk vagy egy sörre!**

Biztos nyeremény jutalom:

**1 db sörkupon**

Fődíj:

**1 db Feldobox**

**„Adrenalin” ajándékdoboz**

Nem kell hozzá más, csak egy diákgigazolvány!

#### Képkereső nyereményjáték

**Nyeremények:**

**1 db LEGO ajándékcsomag**

**3 db Műegyetemi Ajándékbolt csomag**

**2 db páros belépő a Szkéné Színház**

**Van képed megnyerni valamelyiket?!**

Kérд a képrészleteket tartalmazó játékszelvényt  
az infó pultnál, és indulhat az állás- és képvadászat!

**Összeállította kér?**

Ajánlásbörzabírák és bővebb információ a nyereményjátékokról a helyszínen az infó pultnál,  
vagy a [www.allasborze.bme.hu](http://www.allasborze.bme.hu) oldalon találhatók.

**Dolgoznál nálunk?**  
Ha erre a kérdésre azt felelnéd, természetesen, jelentkezz!

Mi leszel, ha nagy leszel?

Mindenkinek van egy gyermekori álma. Az igazi siker az, ha felnőttként valóra váltatjuk. A nagy hagyományokra visszatekintő és Budapest életében közeli másfél évszázada jelentős szerepet játszó Fővárosi Vízművek Zrt. folyamatosan keresi ambíciózus, tenni akaró, akadályt nem ismerő és álmakat valóra váltó új munkatársait. Mert az élet nem állhat meg: innovatív technológiák, korszerű megoldások, versenyképes szolgáltatási színvonal tesz bennünket a 21. század közszolgáltatójává.

Céljaink megvalósításához várunk azoknak a szakembereknek a jelentkezését, akik szívesen dolgoznának egy sikerorientált csapatban.

Amit ajánljunk Neked:

- érdekes, változatos feladatok
- szakmai fejlődési lehetőség
- önkritikus, telelisségteljes munkavégzés
- korszerűen felszerezt, kellenes munkakörnyezet
- tréningeken, tanfolyamokon való részvétel
- versenyképes kompenzációs csomag

Amit várunk Töled:

- egyetemi, főiskolai végzettség
- tárgyalóképes angolnyelv-tudás
- nyitottság, rugalmasság
- jó kommunikációs képesség
- kreativitás
- feladatorientalitás

Hogyan kerülhetsz csapatunkba?

Nyílt pozícióinkról részletes felvilágosítást kaphatsz köllegánktól standunknál.  
Önéletrajzodat küldd el a hr@vizmuvek.hu e-mail címei!  
Amennyiben van számorra aktuális pozíció, az önéletrajzodban megjelölt elérhetőségeid valamelyikén megkeresünk!

Fővárosi Vízművek Zrt. • 1134 Budapest, Váci út 23-27. • Személyzettelejelészeti osztály  
e-mail cím: hr@vizmuvek.hu • Fax: 465-2948 • www.vizmuvek.hu

VÍZMŰVEK

**GRUNDFOS**

**BE > THINK > INNOVATE >**

**Pályára helyezünk!**

**VASÚTI - PÁLYA - FUTÁS**

**Raaberbahn**

**GYSEV**

**HA  
ESF**

## Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund

The Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund (HAESF) offers four exchange programs.

**Professional Internship Program**  
Six to 12 month internship opportunities at prominent U.S. companies.

**Senior Leaders and Scholars Fellowship**  
Independently organized projects in the U.S. that fulfill professional and leadership goals.

**Graduate Scholarship**  
Financial grants up to \$25,000 for up to three years for certain degrees and educational programs in the U.S. Or up to one year of funding for professional or advanced studies such as in music or the arts.

**Executive Education**  
Open to experienced professionals from government, corporate, and nonprofit sectors to attend education programs offered by Harvard University's John F. Kennedy School of Government.

**About HAESF**  
The Hungarian American Enterprise Scholarship Fund's objective is to promote free enterprise and development in Hungary and to continue to strengthen ties between the United States and Hungary by creating opportunities for Hungarians of great promise to gain educational experience in the United States, thereby enhancing their contribution to Hungarian society.

**Application Deadlines**  
Professional Internship Program / Senior Leaders & Scholars Fellowships April 1 & October 15

Graduate Scholarship April 15

Executive Education March 15 & October 15

**Contact Information**  
Kati Szalay  
CIEE Exchanges, Inc.  
Kereskedelmi Képviselete  
(HAESF Osztöndíj Alap)  
Andrássy út 61., 1./5.  
Budapest 1062 Hungary  
Tel: (36-1) 413-0018  
info@haesf.org  
www.haesf.org

**HAUNI**

**Tettekkel az ötletekért**  
A pécsi székhelyű Hauni Hungaria 840 magasan képzett dolgozójával széleskörű szolgáltatásokat nyújt a berendezés- és gépgyártás területén. A vállalat kompetenciái a konstrukciótól a forgácsoláson, lemezmegmunkáláson, szerkezeti egységek és gépek összeszerelésén keresztül egészen a komplett gépek és berendezések fejlesztéséig terjednek. A vállalat a nemzetközi Körber csoport második legnagyobb telephelye a világban.

**Az alábbi munkakörbe hirdetünk felvételt:**

**KONSTRUKTÓR**  
Referenciaszám: K1102

**Feladatok:**

- Egyedi berendezések, részfunkciók tervezése
- Részvétel termékfejlesztési projektekben
- Gyártási dokumentáció elkészítése, ápolása
- Berendezésgyártás támogatása
- Együttműködés az anyavállalat konstrukciós osztályával

**Elvárások:**

- Felsőfokú szakmai végzettség (gépész- v. gépészszímmérnöki végzettség)
- Német tárgyalás szintű nyelvismeret
- Pontosság
- Határozottág és jó kommunikációs képesség
- Utazási hajlandóság
- CAD alapismeretek

**Előny:**

- Angol nyelvismeret
- SolidWorks, Unigraphics felhasználó szintű ismerete
- Lemeztechnológiai tapasztalat
- Termékfejlesztési tapasztalat

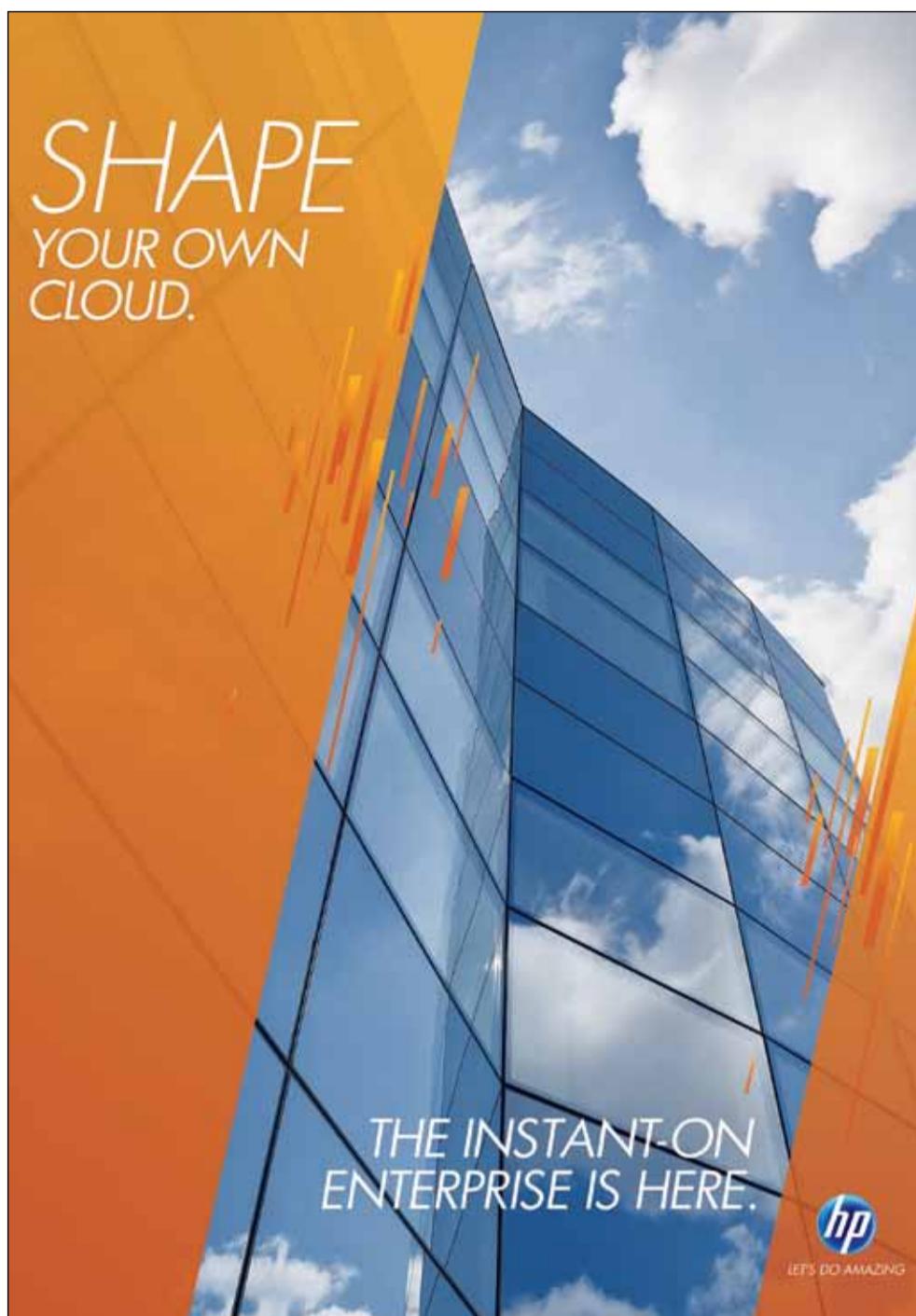
**Amit kínálunk:**

- Versenyzékes juttatási csomag
- Szakmai fejlődési lehetőség
- Szakmai továbbképzések

Fényképes önéletrajzokat a referenciaszám feltüntetésével címünkre várjuk.

**Hauni Hungaria Kft.**  
Személyzeti osztály  
7632 Pécs, Móra Ferenc u. 72.  
Tel.: (72)-501-490  
job.hungaria@hauni.com  
www.hungaria.hauni.com





  
**KEDRION GROUP**



A HUMAN BioPlazma Kft. 2007 decembere óta az olasz Kedrión csoport tagja, jogelődünk, a HUMAN Oltányagtermelő és Gyógyszergyártó Rt. 1954-ben alakult meg. A gödöllői üzem több mint 50 éve folyamatosan készít plazmából élelmiszeri gyógyszereket.

**ÉPÍTSEN KARIERT A HUMAN BIOPLAZMA KFT-NEL,  
MAGYARORSZÁG EGYETLEN VÉRKÉSZÍTMÉNY GYÁRTÓ VÁLLALATÁNÁL!**

**ELVÁRÁSAINK:**  
A nyitott munkakörünk által meghatározott szakmai feltételeknek való megfelelés, melyet többkörös interjúra és magatartásterhére épülő kiválasztási rendszerünkön való részvételen kell a jelölteknek bizonyítaniuk. A cégt nemzetközi háttere miatt fontos az angol nyelv ismerete.

**AMIT KÍNÁLKÖNK:**

- Karrierlehetőség
- Nemzetközi hárter
- Folyamatos szakmai továbbképzési lehetőség
- Versenyzékes jövedelem
- Kimagasló juttatási rendszer:
- Cafeteria, nyugdíjpénztári hozzájárulás, munkábaújratás – támogatás, bónusz
- Korszerű, kellelmes munkakörnyezet

**ELÉRHEZŐSÉGÜNK:**

HUMAN BioPlazma Kft. Humán Erőforrás Osztály  
H-2100, Gödöllő, Táncsics Mihály út 80.,  
Tel: +36 28 532 202, Fax: +36 28 532 201  
E-mail: hr@humanked.com  
Weboldal: [www.humanked.com](http://www.humanked.com)  
Egediné Kolarics Barbara HR manager,  
Janák Noémi HR munkatárs




**HungaroControl**

**A pilóták pilótái**

**Innováció** **Élvonalmi technológia** **Szakértelem**  
**Hatékony** **Pontos** **Megbízható**

A HungaroControl légitársaság irányítói évente 600 ezer repülőgép biztonságos közlekedéséről gondoskodnak Magyarország légterében, valamint a Budapest Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtéren. Magasan képzett szakembereink világszínvonalú technológia segítségével biztosítják, hogy a légi járművek a lehető leggyorsabban, a legrövidebb útvonalon, így a legalacsonyabb költséggel érjék el úti céljukat.



**HungaroControl Magyar Légiforgalmi Szolgálat**  
[www.hungarocontrol.hu](http://www.hungarocontrol.hu)

**Magyarország legnagyobb informatikai szolgáltatója új munkatársakat keres!**

- Nemzetközi környezet
- Karrierlehetőség
- Versenyképes juttatási csomag

Aktuális állásajánlatainkért keresd standunkat az állásbörzén vagy látogass el honlapunkra!

[www.it-services.hu](http://www.it-services.hu)

IT Services

### KNORR-BREMSE HASZONJÁRMŰ ÜZLETÁG

Féken tartott lendület. Nap mint nap több mint egy milliárd ember bízik a Knorr-Bremse termékek biztonságában. A vállalatcsoport piacvezető a 6 tonnánál nagyobb összgördülőtömegű haszonjárművek, illetve vasúti szerelvények fékrendszerinek piacán. Termékpálettája felöleli egy jármű fékrendszerének minden elemét, a sűrített levegő előállítás és előkészítés szerelvényeitől a fékvezérlésen keresztül a pneumatikus működésű tárcsaféig, illetve az új fejlesztésű elektronikus rendszerekig. Az önálló kelet-európai piaci értékesítési felelősséggel és önálló fejlesztési kompetenciával rendelkező, több mint 800 fő foglalkoztatott magyarországi szervezet a közúti járműrendszerek üzemtér egyik legnagyobb európai vállalata. Összes munkafolyamata az üzleti kiválóságra törekvő, folyamatos és magas színvonalú minőségbiztosításra alapozódik. Működése során nemcsak a környezet megóvására törekszik, de vevőinek is környezetbarát termékeket kínál.

**LÉGY RÉSZE A SIKERNEK!**

Várunk jelentkezésed, ha már felsőfokú, elsősorban műszaki tanulmányaidat befejezted és szívesen látál el magas színvonalú munkát a kutatás-fejlesztés, gyártás- és folyamatfejlesztés, a minőségbiztosítás vagy a kereskedelem területén.

Kezd velünk a karriered! A diploma és szakmai gyakorlatukat nálunk töltő hallgatók értesben is kipróbálhatják minden, amit a főiskolai/egyetemi évek alatt tanulnak.

**Elvárásaink:** magas szintű szakmai ismeretek, biztos angol nyelvtudás, erős kommunikációs készség, légy jó csapatjátkos, motivált és magabiztos!

**FELKELTETTÜK ÉRDEKLÖDÉSED A KNORR-BREMSE IRÁNT?**

Folyamatosan várunk jelentkezést a vállalat Karrier Oldalán: [www.joinus.hu](http://www.joinus.hu).

Pályázati anyagod elküldheted az alábbi e-mail címre is: [job.kct@knorr-bremse.com](mailto:job.kct@knorr-bremse.com)

**Varga-Papp Szilvia**  
HR menedzser  
Cím: 6000 Kecskemét, Szegedi út 49.  
Telefon: 76 / 511 192  
E-mail: [silvia.papp@knorr-bremse.com](mailto:silvia.papp@knorr-bremse.com)

**Szöke Anna**  
Személyügyi munkatárs  
Cím: 1119 Budapest, Major u. 69.  
Telefon: 1 / 3829 408 • Fax: 1 / 3829 810  
E-mail: [anna.szoke@knorr-bremse.com](mailto:anna.szoke@knorr-bremse.com)

**KNORR-BREMSE**

**AZ ALAPÍTÓ**  
Georg Knorr, német mérnök és feltaláló 1905-ben alapította meg a Knorr-Bremse vállalatot, mely napjainkra nemzetközi méretű koncerné fejlődött.

Ma a Knorr-Bremse öt kontinens 25 országában van jelen, 85 telephellyel, s a foglalkoztatottak száma meghaladja a 16 000 fót.

**A KONSZERN**  
A cégek általánosan működése során világmeítérvé vált, és mára a haszongépjárművek, illetve a vasúti járművek fékrendszerinek piacvezető szállítója. Éves forgalma meghaladja a 3,72 milliárd eurót.

A cégek történetében mérlegükönként számít a Bosch haszongépjármű üzletág felszárálása 1999-ben. Ezt követően 2002-ben az amerikai Bendix csoport is a Knorr-Bremse AG tulajdonába került.

**VÁLLALATUNK**  
A Knorr-Bremse Vasúti Jármű Rendszerek Hungária Kft. a konszern egyik legnagyobb termelőegysége. Közel 900 fő munkatársat foglalkoztatunk, akit közül 200 fő a legkülönfélebb szakterületeken dolgozó mérnök. 70 CNC vezérlésű gépünk korszerű technológiáit színvonalat biztosít forgácsoló üzemeinkben.

Jelentős erőt képvisel a több mint 90 főből álló fejlesztési részlegünk, ahol fékberendezések tervezése, és az azok működtetéséhez szükséges szoftverek fejlesztése folyik.

Fő termékeink: hagyományos és kompakt tárcsás fékek, tuskós fékek, mágneses sínfékek, fékpanellek, vészfék, gyorsfék, szélesek, végelzáró váltók, valamint ajtó és klíma berendezések vasúti járművekhez, torziós lengéscsillapítók belsőlegűsű motorhoz.

**KUTATÁS-FEJLESZTÉS**  
A Knorr-Bremse technológiáorientált vállalat. Számos szabadalom védi a műszaki megoldásait. Magyarországi vállalatunk a megalapítástól kezdve jelentős konstruktív kapacitással rendelkezik. Konstruktőireink a legkorábban CAD rendszerek felhasználásával fejlesztik a fékrendszer komponenseit.

Elektronika- és szoftverfejlesztési K+F részlegünk járműdinamikai vezérlőelektronikák és szoftverek, szimulációs környezetek, teszterendezések fejlesztését és tesztelését végezi. Innovációs projektjeink mellett biztonságkritikus elektronikai termékfejlesztési projekteken dolgozunk.

**KNORR-BREMSE**

### LEGO gyakornoki program Nyíregyháza

A LEGO filozófiájában a legmagasabb minőség mellett kulcsszerepet játszik a tanulás és a kreativitás. Ennél fogva a szakmai gyakorlatra illetve gyakornoki programra hozzáunk jelentkező fiatalok a tanulmányai során megszerzett elméleti ismereteiket a napi munkához igazodó, változatos helyzetekben, melyreihetik el. Örömkünkre szolgál, hogy részeseljük lehetünk egy olyan folyamatnak, ahol nemzetközi csapatunk potenciális tagjai kénytelenek a hallgatók kellelmes és minőségi környezetben, sokszínű feladatokkal és kihívásokkal találkozva az alapoktól kezdve építik fel tudásukat annak érdekében, hogy a jövő legjobb szakembereire valjanak.

Lehetőségeinkben minden gyárunk osztályai szívesen fogadnak a gyakorlatra, gyakornoki programra angolul jól kommunikáló jelentkezőket, aikik közül a legszínvonalasabban teljesítőkre a jövőben aktuális nyitott pozícióink esetén is számítunk.

**Jelentkezőink ideális tanulmányi háttérre a fogadó osztályok igényei szerint:**

- Fröccsöntőüzem és szerszárművek: gépész mérnök, anyagmérnök, mechatronikai mérnök, műszaki szakoktató, műanyagfeldolgozó - szerszárműtervező mérnök; legalább középfokú szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- Dekorációs, összeszerelő-, és csomagoló üzemek: gépész mérnök, anyagmérnök, csomagolástechnológiai mérnök, automatizációs mérnök, villamosmérnök; legalább középfokú szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- Minőségrányítás: gépész mérnök, anyagmérnök, vegyésmérnök; tárgyalási szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- Raktározás, szállítmányozás: logisztikai mérnök; legalább középfokú szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- Mérnökség (folyamatmérnökség, projektmérnökség): gépész mérnök, automatizációs mérnök, folyamatmérnök; tárgyalási szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- LEAN: felsőfokú műszaki vagy logisztikai tanulmányok; tárgyalási szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- Gyártástervezés, beszerzés: logisztikus, közigazdász; tárgyalási szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- IT: mérnöki informatikus, programtervező informatikus; tárgyalási szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- Pénzügy, Kontrolling: pénzügy-számítás, kontroller; legalább középfokú szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- HR adminisztráció: közigazdász, humán-erőforrás szakember; legalább középfokú szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet
- Tobozás - kiválasztás és Tréningcsoport, Szervezettelemez: pszichológus, humán-erőforrás szakember legalább középfokú szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet, pszichológus, pedagógus, andragógus; tárgyalási szintű társalgási - és szakmai angol nyelvismérlet

Jelentkezésekkel és praktikus információkkal vonatkozó kérdéseket elektronikus formában fogadjunk a [trainee.hungary@lego.com](mailto:trainee.hungary@lego.com) illetve az [intern.hungary@lego.com](mailto:intern.hungary@lego.com) címeken.

**A pályázat kötelező elemei:**

- magyar és angol nyelvű önéletrajz, mely az előző információkat tartalmazza:
  - o személyes adatok, elérhetőség
  - o tanulmányi háttér bemutatása
  - o nyelvismérlet megjelölése (vállalnál-e angol nyelvű szakmai bemutatkozást?)
  - o munkatapasztalat - amennyiben rendelkezel vele
  - o néhány személyes információ (pl. érdeklődési kör, szakmai irányultság)
- fogadó vállalati osztály meghívása
- tervezett szakmai gyakorlat időtartama
- gyakorlat/kutatás/diplomamunka téma
- intézmény által meghatározott követelmények, határidők
- esetleges személyes kérdések, kérések

Lufthansa Systems

IT that makes your life easier

Reduce complexity.  
Start now and never look back.

>> IT Services - for Aviation and Industries

Lufthansa Systems  
Hungaria Kft.  
Neumann J. u. 1/E  
Infopark  
1117 Budapest

Tel. +36 1 882-4900  
[www.LHsystems.hu](http://www.LHsystems.hu)

## KARRIERE AN ALLE DIE KARRIERE MACHEN WOLLEN!

**MAGNA STEYR**

Die zur MAGNA STEYR Gruppe gehörige Magna Steyr Engineering Center Hungária Kft. in Győr (Ungarn) mit den Bereichen Engineering und Fahrzeugtechnik ist ein langjähriger, wirtschaftlich erfolgreicher und weltweit tätiger Systempartner der Automobilindustrie mit international anerkannter Gesamtfahrzeug-Kompetenz von der Entwicklung bis zur Produktion von Automobilen.

**Wir suchen:**

**E/E-Konstrukteur/In**

**Jobprofil - Ihre Aufgaben**

- Konstruktive Ausarbeitung von Leitungssträngen und Schaltplänen
- 3D-Kabelrouting nach Lastenheftvorgaben und Produktspezifikationen des Kunden
- Geometrische Integration des physischen Bordnetzes unter Berücksichtigung der Komponentenanforderungen
- Abstimmung mit anderen Fachabteilungen im Haus sowie mit Kunden und Lieferanten

**Ihr Profil - Ihre Qualifikation**

- Technische Ausbildung: TU, FH, - Maschinenbau, Fahrzeugtechnik oder Elektrotechnik
- Gute Kenntnisse aktueller Konstruktionswerkzeuge (CATIA V5, E21)
- Grundkenntnisse in der Elektrik/Elektronik
- Verhandlungsfähige Deutschkenntnisse setzen wir voraus, Englischkenntnisse sind von Vorteil
- Selbstständigkeit, analytisches Denkvermögen und strukturierter Arbeitsstil sowie professionelles Auftreten zeichnen Ihre Persönlichkeit aus

**Unser Angebot:**

Wir bieten engagierten und umsetzungsstarken MitarbeiterInnen das professionelle Umfeld eines international tätigen Unternehmens. Entsprechende Entwicklungs- und Ausbildungsmöglichkeiten sind Teil der erfolgreichen Magna-Unternehmenskultur. Anfänger sind ebenfalls willkommen!

Wenn wir Ihr Interesse für diese Position geweckt haben, freuen wir uns über Ihre schriftliche Bewerbung auf Deutsch und/oder Ungarisch bis 31. März 2012.

MAGNA STEYR ECH Kft.  
H-9021 Győr, Szent István u. 10/A.  
Csapó-Szamosvári Ágnes  
Telefon: +36 96-513-871  
E-Mail: [hr.ech@magnasteyr.com](mailto:hr.ech@magnasteyr.com)

[www.ech.magnasteyr.com](http://www.ech.magnasteyr.com)

Mi építjük...

Várjuk jelentkezését a Mercedes-Benz kecskeméti gyárába!

[www.mercedes-benz.hu](http://www.mercedes-benz.hu)

Mercedes-Benz

**niszisz** MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet

VERSENYKÉPES JÖVEDELMET SZERETNÉL DIÁKEVEID ALATT?

Tanulmányaid mellett szeretnél dolgozni?  
Nem akarsz diákhálót felvenni?

REGISTRÁLJ HONLAPUNKON a [www.miszisz.hu](http://www.miszisz.hu) címen, hogy elszökést értesíthessünk a legújabb ajánlatainkról!

Csatlakozz! <http://www.facebook.com/miszisz>

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet  
1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.  
K. ép. 1.em. 51.

Tel.: (1) 463-1237  
Mobil: (20) 250-0096  
Fax: (1) 463-1408  
E-mail: [melo@miszisz.hu](mailto:melo@miszisz.hu)  
Web: [www.miszisz.hu](http://www.miszisz.hu)

**A TE TEHETSÉGED  
A MI ENERGIÁNK!**

**Te vagy az ideális jelölt, amennyiben...**

- 0-2 év szakmai tapasztalattal rendelkezel
- szakmai fejlődésre vágysz
- célorientált és csapatjátékos vagy

**Jelentkezési határidő:  
2012. április 25.**

**Regisztráció után jelentkezz  
a következő linken:**  
[www.mol.hu/careers-growww2012](http://www.mol.hu/careers-growww2012)

**E-mail:**  
[growww2012@mol.hu](mailto:growww2012@mol.hu)

**growww  
2012**

[www.facebook.com/growww](http://www.facebook.com/growww)

**A MOL-CSOPORT TAGJAI**

Legvonzóbb Vállalat 2011

HOVÁ TVK INMA IVEP Borsodifesz EP  
Borsodpetrolifesz

**NI.COM/DEBRECEN**



Your journey starts here!



[www.nng.com/jobs](http://www.nng.com/jobs) 



**DOLGOZTÁL MÁR OLYAN SZOFTVEREN, AMI TÖBB MINT 1 MILLIÁRD EMBERT KÖT ÖSSZE? GYERE, PRÓBÁLD MEG!**  
Használd a megszerzett tudásod, valósítsd meg önmagad és teremtsd meg Te a jövőd a telekommunikáció világában!  
**A Nokia Siemens Networks Téged vár  
SZOFTVERFEJLESZTŐI ÉS TESZTELŐI**  
munkakörbe.

<b>Elvárásaink:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Felsőfokú műszaki végzettség</li> <li>• Legalább egy programnyelv kiemelkedő ismerete</li> <li>• Középszintű angolnyelv-tudás</li> <li>• Rugalmasság, munkabírás</li> </ul>	<b>Amit nyújtunk:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versenyképes fizetés és juttatási csomag</li> <li>• Dinamikus, fiatal csapat</li> <li>• Szakmai fejlődési lehetőség nemzetközi környezetben</li> </ul>
--	---

**A JÖVŐ A FEJÜNKBEN VAN!** Jelentkezz itt: [jobs.hu@nsn.com](mailto:jobs.hu@nsn.com)

Ha még diákként szeretnél gyakorlati tapasztalatot szerezni, akkor csatlakozz **GYAKORNOKI PROGRAMUNKHOZ**. Küldd el tanulmányaidat részletező önéletrajzod angol és magyar nyelven a fenti email címre.

**BUDAPEST PLANT**  
WE ARE SEEKING CANDIDATES FOR ENTRY-LEVEL MANAGEMENT POSITIONS.




**MANUFACTURING – PROCESS ENGINEER**  
You will be part of our manufacturing team working on specific projects, and controlling the production of our worldwide successful brands...  
As an expert in manufacturing you will ensure the reliability, quality and safety of our processes and equipment in our production plants, affecting the work we do not only in Hungary but also across the globe.  
You can expect to get responsibility for managing people early on in your career and become a true leader, setting direction for your department and leading projects of significant scale of importance.

**ENGINEERING – PROJECT TECHNICAL ENGINEER**  
Successful candidates will assume responsibility on leading technical projects. Project management of investment, development and application of leading edge technologies for high-speed automated production lines, verification, installation and start-up of production equipment. You will get rapid exposure to and will work in teams with many functions across the organization. You will be joining an organization of gender-diverse multi-national engineers.

For more information and to apply, please, visit our career site at  
[www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)



**P&G**

*A NEW CHALLENGE EVERY DAY.™  
Daily. Globally. Personally. Professionally.*

# Engineer your future !



**DEC**

## PHOENIX MECANO

A Phoenix Mecano AG svájci központú multinacionális cégszerve, világszerte több gyártóbázissal és az egész világot átfogó értékesítési hálózattal rendelkezik. A cégszerve 1993-ban 100%-os tulajdonosként megalapította legjelentősebb leányvállalatát, a Phoenix Mecano Kecskemét Kft-t.

Vállalatunk különböző ipari ágazatok beszállítójaként műanyag-, alumínium- és poliészterházakat, mozgástechnológiai berendezéseket és vezérléseket, emelőberendezéseket, műanyag alkatrészeket valamint lineáris egységeket és védőrács-rendszeret gyárt. Emellett vezérlések és szabályozott hajtások összeszerelését is végezzük. A termelés 6 profitcenterben – Dewert, Műanyagfröccsöntő, Motor/Trafó, Kundisch, Rose/Bopla, Rose+Krieger – folyik, az ISO 9001:2000 minőségirányítási és az ISO 14001:2004 környezetirányítási rendszereknek megfelelően. Termékeink magyarországi és közép-kelet-európai forgalmazását értékesítési részlegünk végezi. A nagy ívű beruházások és fejlesztések eredményeként az elmúlt években megsokszoroztuk forgalmunkat és dolgozóink létszámát is, így jelenleg több mint 1500 főt foglalkoztatunk.

### Hitvallásunk

Ve vőinket úgy tekintjük, mint partnerünket és egyben munkaadónkat. Szaktudásunk segítségével az ő nyelvükön beszélünk. Ez teszi lehetővé, hogy stabil piaci pozíciót foglalunk el, ezáltal garantálva további sikereinket és egyúttal munkatársaink számára a biztos jövőt.

Nem bizzuk magunkat a véletlenre, ezért a folyamatos fejlesztés folyamatába vevőinket, beszállítóinkat és vállalatunk dolgozóit is bevonjuk. A vezető munkatársak a példakép szerepét felvállalva működik a dolgozókat. minden dolgozón fontos alkotóeleme a vállalatunknak. mindenki feladata és szerepe meghatározott. Munkatársaink tapasztalata és képessége a mi tőkénk.

Korrekt kapcsolatot tartunk fenn a beszállítóinkkal, amelyben az üzleti együttműködés szemlélete vezérel minket. Az egyes folyamataink meghatározott kapcsolódási pontjait rendszeresen felülvizsgáljuk, és reagálunk a negatív eltérésekre. A hibaelhárítással szemben a hibák elkerülésére helyezük a hangsúlyt. Mindannyiunk feladata környezetünk értékeinek a megőrzése. Ezért vállalatunk összes tevékenységénél figyelembe vesszük a környezetterhelés csökkentését. Céljaink megvalósításához egy arra alkalmas eszköz áll rendelkezésre.

### Phoenix Mecano Kecskemét Kft.

H-6000 Kecskemét, István király krt. 24.  
Tel.: +36-76/515-500, fax: +36-76/414-560  
E-mail: [info@phoenix-mecano.hu](mailto:info@phoenix-mecano.hu)

## A TE TEHETSÉGED A MI ENERGIÁNK!

**Te vagy az ideális jelölt, amennyiben...**

- 0-2 év szakmai tapasztalattal rendelkezel
- szakmai fejlődésre vágyysz
- célorientált és csapatjátékos vagy

**Jelentkezési határidő:**  
2012. április 25.

**Regisztráció után jelentkezz  
a következő linken:**

[www.tvk.hu/karrier-growww2012](http://www.tvk.hu/karrier-growww2012)

**E-mail:**  
[jobs@tvk.hu](mailto:jobs@tvk.hu)

growww  
2012



[www.facebook.com/growww](http://www.facebook.com/growww)

A MOL-CSOPORT TAGJAI



## Plazmában az élet!

### VÉRPLAZMÁJA MÁSOKNAK SEGÍTSÉG



Címünk: Budapest, 1093 Czuczor útca 10.  
STUDIUM IRODAHÁZ (a Corvinus Egyetem Közakadémiai útca) épülete

Várjuk: hétfőn, kedden, szerdán, csütörtökön 8-18 óráig  
pénteken 8-15 óráig Tel.: 323 2100  
[www.plazmaszolgaltat.hu](http://www.plazmaszolgaltat.hu)

PLAZMA  
SZOLGÁLAT

Szeretnéd tudni,  
mitől működnek a  
nagyvállalatok?

Mi is! Ezért dolgozunk 20 éve  
vállalati üzleti alkalmazások  
fejlesztésén és bevezetésén,  
amelyeket többek között  
a Heineken Hungária  
Sörgyárák Zrt., az Invitel  
Távközlési Zrt., vagy épp az  
ERSTE Bank is használ.



### Érdekel, hogy néz ki gyakorlatban?

Látogass meg minket az első emeleten a 150-151-es standon,  
közvetlenül a bejárat fölött! Itt találkozhatsz azokkal, akik tudják,  
hogy az informatika nem pusztán hardverről és szoftverről szól. Akik  
nap, mint nap bizonyítják az itthoni szoftverfejlesztés élvonalaiban,  
hogy csapatmunkájukkal méltó vetélytársai a multiknak is.

### Java, Oracle, AS/400, Üzleti Intelligencia?

Ha ezek a fogalmak nem ismeretlenek számodra, lehet, hogy épp  
Téged keresünk! Legyél akár végzős, pályakezdő vagy tapasztalt  
munkavállaló, tudásod számunkra értéket képvisel. Mi ott leszünk!

R&R Software Fejlesztő és Tanácsadó Zrt.  
Első emelet, 150-151-es stand  
[rrsoftware.hu](http://rrsoftware.hu)  
[www.facebook.com/rrsoftware](http://www.facebook.com/rrsoftware)  
[www.rrsoftware.hu](http://www.rrsoftware.hu)

R&R Software  
VÁLLALATI ÜZLETI ALKALMAZÁSOK

Hogyan jut generációink tisztább energiához?

Mit tehetünk azokért, akiknek nincs ivóvízük?

Elláthatnák-e energiával az óceán hullámai a városokat?

A nagy kérdések nagy válaszokhoz vezetnek. Ezért segít a Siemens felnevelni a tudományos és műszaki új generációját.

Az új tudományos és műszaki ötletek adják azt az arányt, amelyből jövőnk felépül. A Siemens Generation21 oktatási kezdeményezései az óvodától az egyetemig ösztönzik az alkotó szellemet, bátorítják a kreatív elméket. Emellett a Siemensenél világszerte egyengetjük az ifjú tehetségek útját, megalapozva a holnap innovációit. Elkötelezettek vagyunk a jövő – és a jövő megalkotói iránt is. [www.siemens.com/generation21](http://www.siemens.com/generation21)

Answers.\*

SIEMENS

Álmaid munkája  
pár kattintásnyira van Tőled

SAMSUNG

A Samsungnál minden eredmény mögött a vállalatról dolgozó emberek állnak, akik tehetségekkel, kreativitásukkal és elhivatottsgukkal alapozzák meg a sikérünket. Ahhoz, hogy versenyképes legyünk a globális piacon, arra törekszünk, hogy a legjobb szakemberekkel dolgozzunk, és nekik olyan vállalati kultúrát nyújtunk, amiben kibontakoztathatók tehetségeiket.

Most Te is részese lehetsz ennek a csapatnak:  
LED TV gyártás, Jászfényszaru: [allas@samsung.com](mailto:allas@samsung.com)  
Sales-Marketing, Budapest: [jelentkezes@samsung.com](mailto:jelentkezes@samsung.com)

[www.samsung.com](http://www.samsung.com)

# Jól kiegészítjük egymást...

RÖCHLING GEDEON NYRT.  
A minőségi gyógyítás szolgálatában. Nemzedékekben át.

REHAU  
Unlimited Polymer Solutions



**KUDOS**  
Member of Sigma Group

# WE MAKE TECHNOLOGY USABLE

WWW.SIGMAKUDOS.COM

FACEBOOK.COM/  
SKHUNGARY

**SMART**  
YOUR CAREER WITH US!

**TEVA**

A TEVA, a világ vezető generikus gyógyszergyártója és -fejlesztője  
Téged is vár csapatába!

**AMIT KÍNÁLUNK:**

- Nemzetközi háttér – angol nyelv használata
- Stabil, hosszú távú munkalehetőség
- High-tech eszközök és berendezések
- Kimagasló béren kívüli juttatások
- Versenyzékes jövedelem
- Továbbképzések, tréningek
- Szakmai kihívások
- Karrierlehetőség
- Összetartó csapat

Jelentkezés: <http://job.teva.hu>

Vállalatunkról bővebb információ honlapunkon olvasható:  
[www.teva.hu](http://www.teva.hu)

Munkaerő-közvetítés | Munkaerő-kölcsönzés | HR-szakmai rendezvények

**IESK TANÁCSADÓ KFT.**

**ÉRTÉKET KÖZVETÍTÜNK.**

**Tedd magad versenyképesebbé a munkaerő-piacon!**

A TOP5 munkaerő-közvetítő cég között minden egyedülálló magyar tulajdonú vállalkozásánktól szerepelünk a listaikon. Elsősorban multinacionális és nagyvállalati Megbízónkról kiszolgálása mellett komoly figyelmet fordítunk arra is, hogy az álláskeresők is versenyképesebbé váljanak a munkaerő-piacon. Kiváló kapcsolatokat ápolunk képzőcégekkel, nyelviskolákkal, illetve saját szakmai és munkaerőpiaci trendeket bemutató előadásainkkal arra törekszünk, hogy növeljük a pályázók „paci érteket”. A legjobbak közé akarsz kerülni? Küldd el hozzánk az önéletrajzodat!

**A LEGJOBB FEJEKRE VADÁSZUNK:**

IT-területen SSC-területen Mérnöki területen Kereskedelmi területen Munkaerő-kölcsönzés

f t in

Mi megoldásokban gondolkodunk, mindenkor minden körülmények között. Megoldani, hogy miként lehet az eredmény még több, még jobb, még magasabb. 2011-től pedig vidéki területi képviselőink segítségével immár országos elérhetőséget biztosítunk, lehetővé téve ezzel a munkavállalók és munkáltatók még hatékonyabb egymásra találását bármelyik magyarországi régióban. TESK. Az innovatív HR-szolgáltató. A jövő HR-megoldásai itt, és most.

TESK Tanácsadó Kft. 1096 Bp., Thaly Kálmán u. 39. | Tel.: +36-1/279-0707  
Fax: +36-1/466-0549 | E-mail: [info@tesk.hu](mailto:info@tesk.hu) | Reg.kód: 45971-6/2003-0100285  
[www.tesk.hu](http://www.tesk.hu)

**TEXAS INSTRUMENTS**

Ready for the next big thing?  
So are we.

TI is a global semiconductor company and the world's leading designer and supplier of analog and embedded processing technologies. Our fundamental commitment is to support customers' ideas so they can create new electronic systems that make the world smarter, healthier, safer, greener and more fun. If you want to be part of an open-minded environment that provides great rewards for great work and offers high levels of responsibility early on, look no further and jumpstart your career after graduating!

Start your career today with TI's

**Account & Application Rotation Program**

As a participant in the Account & Application Rotation Program you will rotate through challenging positions across different countries during a 12-18 months period. You will gain valuable product, business and customer knowledge. International assignments will help you broaden your horizon and be close to our customers anywhere in Europe.

**Account/Distribution Business Manager**

- Establish and maintain long-term customer relationship
- Understanding the customer's business and gaining commitment to use TI solutions
- Identify new business opportunities and drive growth in your region

**Field Application Engineer**

- Develop and maintain technical relationships with the customer
- Support customers during selection, development and product ramp
- Solve customer problems and provide appropriate technical solutions

**What it takes to join the Program:**

- Completed studies in electrical or business engineering
- Desire to be the interface between customers and TI's technical experts
- Advanced English language skills and fluent local language skills, depending on the final location
- Ability to think outside the box and willingness to drive ideas forward
- Passion to explore the business side of the technology industry

**Program opportunities:**

- Date of Entry: 01.10.2012
- Final role: Account/Distribution Business Manager, Field Application Engineer
- Final Location: Germany, Netherlands, Sweden, UK, Ireland, France, Russia, Czech Republic, Hungary, Israel, Italy

Find out more:  
[careers.ti.com](http://careers.ti.com)

**VEZESSE JÖVŐJÉT ÚJ UTAKRA!**

A kormányrendszer területén technológiavezető ThyssenKrupp Presta cégcsoport az autóipar meghatározó innovatív partnere. Az ötleteiket autókba építik be. Mindennap munkánk során gondoskodunk arról, hogy járművek milliói közlekedjenek biztonságosan. Világszerte 16 telephelyen dolgozunk új technológiai megoldások fejlesztésén. Magyarországon működik az elektromos kormányrendszer elektronikai és szoftverfejlesztési kompetenciaközpontja. Több mint 4000 munkatársunk a dinamika, az innovációs kedv, valamint az autók iránti szerzedély köti össze. Csatlakozzon hozunk, és vezesse karrierét új utakra!

[www.thyssenkrupp-presta.hu](http://www.thyssenkrupp-presta.hu)



ThyssenKrupp Presta Hungary

**TOPdesk**

**Develop your talent**

Apply for jobs at TOPdesk

Ask us about job opportunities waiting for you

**TOPdesk.hu /jobs**



**Automotive technology, naturally**

valeo added 



A Valeo-csoport egyike a világ legnagyobb független autóipari beszállítónak. Veszprémi gyárunk csúcsminőségű személy-, teher-, illetve nehézgépjármű-kapcsolók és szenzorok, valamint elektronikai és kameravezérlő egységek gyártásával és fejlesztésével is foglalkozik. A kutatási és fejlesztési tevékenység a vállalat által gyártott termékek működési és élettartam-vizsgálatán túl – a szériagyártásban lévő termékek és az új generációi termékek fejlesztési és számitógéppel segített tervezési feladatain át – a prototípusgyártásig terjed. Vállalunk az idei és a jövő évben nagyarányú bővítést valósít meg. Ahhoz, hogy az igényeket ki tudjuk elégíteni, új munkatársak jelentkezését várunk az alábbi pozíciókba:

**VEVŐI MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI MÉRNÖK (QS201113)**  
**BESZÁLLÍTÓI MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI MÉRNÖK (QS201114)**  
**GYÁRTÁSTÁMOGATÓ MÉRNÖK (PR201115)**  
**TERMÉKTERVEZŐ MÉRNÖK (RD201116)**  
**TESZTLABOR MÉRNÖK (RD201117)**  
**MINTAKÉSZÍTŐ MÉRNÖK (RD201118)**  
**FEJLESZTÉSI PROJEKTKOORDINÁTOR (RD201119)**  
**PROJEKT MÉRNÖK (IE201120)**  
**HR-GENERALISTA (HR201121)**

**LÉGY RÉSZE A JÖVŐNKNEK!**

Amennyiben felkeltettük érdeklődését, és szívesen csatlakozna egy dinamikusan fejlődő autóipari vállalathoz, amely a világpiac egyik meghatározó szereplője, küldje el fényképes szakmai önéletrajzát pozíció azonosító számának feltüntetésével az alábbi elérhetőségek bármelyikére:

Valeo Auto-Electric Magyarország Kft., Humán erőforrás osztály,  
8200 Veszprém, Piramis utca 1., e-mail: [ibolya.papp@valeo.com](mailto:ibolya.papp@valeo.com)



**Valeo**

[www.valeo.com](http://www.valeo.com)

**Vincotech**  
The Power to Move Ahead



**Team up with us!**

A Vincotech egy dinamikusan fejlődő nemzetközi vállalat, a Mitsubishi Electric Corporation tagja, németországi központtal, és magyarországi fejlesztő és gyártó részleggel. Éves árbevételeink megközelítőleg 83 M EUR. Magas színvonalú teljesítmény-elektronikai áramkörökkel tervezünk és gyártunk ipari hajtásokhoz és napenergiás inverterekhez.

A Vincotech név biztosíték a legmagasabb szintű gyártási minőségre, a kiváló ügyfélkiszolgálásra, csakúgy mint a rugalmas és versenyképes megoldásokra. Mind a 450 munkavállalonk teljes mértékben elkötelezett a maximális vevői elégédtesség elérésében.

**The Power to Move Ahead!**

Cégünk folyamatos fejlődésének biztosítására keresünk munkatársakat az alábbi munkakörökbe:

- Projektfejlesztő
- Mechanikai tervezőmérnök
- Minőségbiztosítási mérnök
- Layout tervező technológus
- Technológiai fejlesztőmérnök
- Applikációs mérnök
- Kontroller
- HR generalista
- Gyakornokok: villamosmérnök, gépész mérnök

**Amit ajánljunk:**

- versenyképes jövedelem
- próbaidő után cafetéria juttatás
- útitársi hozzájárulás vagy albírleti támogatás
- egyéni szabott betanulási és továbbképzési támogatás
- színvonalas munkahelyi környezet
- egy nemzetközi vállalat biztos háttere

Ha állásajánlatunk felkeltette érdeklődését, kérjük juttassa el magyar és angol nyelvű önéletrajzát az alábbi címről: [job@vincotech.com](mailto:job@vincotech.com)

Egyéb információkért, illetve a diákkarrierünk részleteitért látogasson el honlapunkra: [www.vincotech.com](http://www.vincotech.com)

**Vincotech Hungária Kft.**  
Személyügyi Osztály  
2060 – Bicske, Kossuth L. u. 59.

## BME KARRIER IRODA

### SZAKMAI GYAKORLATOK

#### Informatikai

##### Tavaszi Gyakornoki Program

**Feladatok:** A Gyakornoki Program során a diákok fejleszhetik az informatikai infrastrukturátervezési és/vagy szoftver alkalmazásfejlesztési tudásukat. Ezen kívül további képzési lehetőségek is a rendelkezésükre állnak: Morgan Stanley-t és az informatika részleget megismertető képzések; Mentor Program; Szakmai és készségfejlesztő ismeretek; Angol nyelvű kurzus a nyári gyakornoki időtartam alatt.

A Gyakornoki Programot sikeresen teljesítők felvételt nyerhetnek a Morgan Stanley által kínált teljes munkaidős IT Frissdiplomás Programra. (Kezdési időpont: diplomázást követően.)

**Elvárások:** Informatikai és villamosmérnöki végzettség; Kiváló problémamegoldási készség; Kommunikációs szintű angol nyelvtudás

**Alkalmazásfejlesztés területen:** legalább egy objektum orientált programnyelv ismerete: Java, C++ vagy C# .NET; adatbáziskezelési tudás; script nyelvek ismerete előny (Perl)

**Infrastruktúra területen:** erős felhasználói szintű Windows vagy Linux/Unix operációs rendszer ismerete; a felsorolt objektum orientált programnyelvek valamelyikének ismerete előny: .NET, C++ vagy C#; adatbáziskezelési tudás; Powershell, Perl, Python ismerete előny

**A cégek:** Morgan Stanley Elemző Kft  
**Jelentkezés:** [szakgyak\\_1080@sc.bme.hu](mailto:szakgyak_1080@sc.bme.hu)

#### Praktikant Fachpraktikum Vertriebsaufbau

Wir sind ein junges engagiertes und aufstrebendes Unternehmen, das sich durch ein sehr hohes theoretisches und praktisches Know How auf dem Gebiet der Logistik auszeichnet. Neben der Steuerung von logistischen Abläufen und Systemen, optimieren wir auch bestehende Logistikketten, bzw. bauen neue auf. Leitidee ist es dadurch unserem Kunden einen Mehrwert hin zu langfristigen Wettbewerbsfähigkeit zu bieten, welches heute wichtiger denn je ist.

Für den Aufbau neuer Vertriebsstrukturen und Vermarktungsansätze suchen wir einen Praktikanten (m/w). Thema der Arbeit ist es die Abläufe und Strukturen in unseren Bereichen Management, Beratung und Vermittlung im deutschsprachigen Raum zu erhöhen.

Ihre Aufgaben sind u.a.: Planung und Aufbau einer effizienten Vertriebsstruktur, Auftragsabwicklungssstrukturen, Reklamationsmanagement; QM System aufbauen; Leergutverwaltung einführen; Optimierung der Vertriebskanälen; Optimierung der Marketingtools; Aufbau des Direktmarketings; Schwerpunkt Marketing & Vertrieb

Die Erwartungen: selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Interesse und Eigeninitiative, Zuverlässigkeit, Genauigkeit, Kreativität; gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift; gute MS Office

Die Firma: Bürc & Habich Logistik  
Weitere Informationen: <http://www.karrier.bme.hu/szakmai-gyakorlatok/1081/>  
Die Anmeldungen: [szakgyak\\_1081@sc.bme.hu](mailto:szakgyak_1081@sc.bme.hu)

### ÁLLÁSAJÁNLATOK

#### Automatizálási mérnök

**Feladatok:** A Siemens által szállított erőművi komponensek és rendszerek (gáz- és gőzturbinák, kazánok, víz-gőz körfolyamat, illetve kulcsrakész erőművek) folyamatirányító rendszereinek (mérés, vezérlés, szabályozás) üzembehozatala a dokumentációban megadott szakmai útmutatásoknak és a nemzetközi standardoknak, normáknak megfelelően. Az üzembehozatalon dolgozó munkatársak szakmai irányítása, üzembehozatali határidők betartása, beszámolók, dokumentációk készítése, az üzembehozatal rendszer átadása az ügyfél kinevezett szakemberei részére egy „Training on the Job” oktatás keretében.

**Elvárások:** villamosmérnöki diploma, irányítástechnikai ismeretekkel, vagy kalorikus gépmérnöki diploma, angol általános vagy szakmai középfokú nyelvtudás, MS Office irodai alkalmazások magas szintű ismerete, oktatásban, tudásátadásban alkalmazható kompetenciák, mobilitási hajlandóság, együttműködő, minőségorientált személyiség.

**A cégek:** Siemens Zrt.  
**Jelentkezés:** [allas\\_1073@sc.bme.hu](mailto:allas_1073@sc.bme.hu)

#### Programozó informatikus

**Feladatok:** beérkező adatbázisok szűrése és feldolgozása; SQL lekérdezések készítése; megrendelések alapján nyomatkép (layout) komponálás; programozás

**Elvárások:** felsőfokú szakirányú végzettség; adatbázis kezelésben való jártasság (SQL ismeretek);

1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K. I. 82., Tel: 06-1/463-3840, Fax: 06-1/463-3844  
E-mail: [karrier@sc.bme.hu](mailto:karrier@sc.bme.hu), Honlap: [www.karrier.bme.hu](http://www.karrier.bme.hu)

legalább egy programozási nyelv kimagasló ismerete (Java, C++, PHP, Delphi...); angol középszintű nyelvtudás; nagyfokú fejelem, precíz és koncentráció; improvizációs képesség; problémamegoldó képesség; terhelhetőség; csapatban és önállóan egyaránt hatékonyaság

**A cégek:** Milpress Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_1091@sc.bme.hu](mailto:allas_1091@sc.bme.hu)

#### Quantitative Developer Intern

**Tasks:** The Market Modeling Team supports Morgan Stanley's securities trading business by creating mathematical models and software tools to predict the future evolution of different markets and price and risk manage various financial products. Within market modeling, there is an important ongoing effort to move interest rate derivative trades to a new, generic pricing engine. The project requires close coordination with market modelers and controllers in Budapest and other locations worldwide, and provides an excellent opportunity to learn how interest rate derivatives work and how they are modeled.

We currently have openings for part-time (20-30 h/week) and full-time (40h/week) interns on this project and are looking for candidates with the following profile:

**Responsibilities:** Write new payoff scripts based on current ones; Document and test new scripts; Acquire business knowledge in the interest rate derivatives business; Work with traders, strategists and other departments to finalize the booking of trades; Be open to learn and apply new technologies and programming language

**Skills required:** B.Sc. or M.Sc. in mathematical finance, applied mathematics, physics, statistics, engineering, computer science, informatics or similar quantitative area. Interest in finance and mathematics; Some programming experience in any language; Confident command of English

**Skills desired:** Programming experience in C++, Java or C#; Knowledge of Linux shell scripting or other script languages (Perl, Python)

**Requirements:** Required qualification: Electrical Engineer, IT, Economic, Science  
Command of language: English (intermediate)

**The company:** Morgan Stanley Elemző Kft

**Apply:** [allas\\_1059@sc.bme.hu](mailto:allas_1059@sc.bme.hu)

#### International Graduate

**Elvárások:** közigazdasági, műszaki menedzser, vegyésmérnöki, logisztikai, pénzügyi vagy villamosmérnöki végzettség, angol vagy egyéb európai nyelv szakmai szintű ismerete

Munkavégzés helye: külföld

**A cégek:** Heineken International

**Jelentkezés:** <http://www.graduates.heinekeninternational.com/>

#### Junior Szoftvermérnök

**Feladatok:** Java/JEE alkalmazások fejlesztése, Unix/Linux környezetben meglévő alkalmazásokba új komponensek és technológiák integrálása, adatbázis modellelezés

**Elvárások:** felsőfokú végzettség informatika illetve villamosmérnöki szakon, tapasztalat Java alkalmazások fejlesztésében és relációs adatbázisokkal, jó angol nyelvtudás (a német nyelv ismerete előnyt jelent)

**A cégek:** AdNovum Hungary Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_1083@sc.bme.hu](mailto:allas_1083@sc.bme.hu)

#### SAP Analyst

**Scope of activities:** Support business process re-design related to SAP module implementation/roll-out, analyze process and SAP gaps of local client requirements versus template solution of a roll out, analyze client requirements, design SAP configuration, prepare functional specifications of custom developments, and follow up with programmers the build of RICEFWs., execute and support test of the solution, including pretest of the elements of the solution, integration test with key users of the client, and manage and support user acceptance tests of the client, manage client SAP training of key users, and support end user trainings

**Required qualification:** Civil engineering, Economic, Electrical Engineer, Financial, IT or Science

**Required knowledge:** 1-2 years configuration experience in SAP environment, university degree in Engineering, Computer Science, Mathematics, Statistics, Physics or Economics with outstanding academic record from top universities, good knowledge any of the SAP modules FI, CO, PS, MM, WM, SD, LE, PP, PM, FSCM, SRM, CRM, excellent English and Hungarian knowledge (both written and oral), good communication, problem-solving skills, strong interpersonal and team working skills, willingness to work abroad

**The company:** Accenture

**Apply:** [allas\\_1033@sc.bme.hu](mailto:allas_1033@sc.bme.hu)



# BALLUFF

sensors worldwide

## Inductive Coupler

### Induktív jelátvitő rendszer

- átvitel 5mm-es légréssen

- 8 érzékelő jelének továbbítása

- tápellátás biztosított

- IO-Link kivitel



Balluff Elektronika Kft

8200 Veszprém Pápai u. 55.

Tel. +36 88 442 623

Fax +36 88 442 622

E-M@il: [ertekelesites@balluff.hu](mailto:ertekelesites@balluff.hu)

[www.balluff.com](http://www.balluff.com)

# Víz alatt a szakosztály

Csapat, eredmények, gazdasági gondok. Ezek kapcsán **Pázmányi Gáborral** a MAFC vízilabda szakosztállyának igazgatójával beszélgettünk, aki a Budapesti Vízilabda Szövetség elnöke is egyben. Mint kiderült, Magyarország harmadik legrégebbi szakosztállyának jövőbeli szereplése is veszélyben van a pénzügyi gondok miatt.

*Beszéljünk először a csapatról. Kik a tagjai?*

Évente változó, hogy a csapatban ki BME-s hallgató, és ki nem, az viszont hosszú évek óta hagyomány, hogy a döntő többségük egyetemista. Van nálunk jogász, állatorvostan-hallgató, közgazdász, mivel nincs annyi műszakis, hogy csak belőlük álljon a csapat. A másik ok az, hogy gyakran előfordul, hogy a műegyetemisták felsőbb osztállyban, vagy esetleg a válogatottban is szerepelnek, ezért

nem a MAFC-ba jönnek játszani.

*A csapat tagjai milyen szinten űzik ezt a sportágat?*

Annyira amatőr szinten, hogy itt tagdíjat fizetnek a játékosok, ez kapcsolódik a gazdasági helyzethez is.

*Az edzések milyen sűrűn vannak?*

Ez egy teljesen különálló téma lehetne, mely kapcsolódik ahhoz, hogy amatőr csapatként szerepelünk, mert köztudott, hogy a Műszaki Egyetemnek nincs versenyésre alkalmas uszodája. Ez pedig egészen elképesztő Európa egyik legnagyobb felsőkötettségi intézményénél. A BVSC-vel nagyon jó kapcsolatot ápolunk, ezért évtizedek óta tőlük béréljük az uszodát. minden este 9-10-ig vannak az edzések, mely sportszakmai szempontból sem szerencsés, és ez rányomja az edzéslátogatottságra is a bélyegét. Átlagosan heti 2-3 foglalkozáson tud részt venni egy játékos, ez megmutatkozik az eredményességen is, mert hihetetlen munka-

és edzésigényes ez a sportág.

*Milyen eredményeket ér el a csapat ilyen körülmények között?*

Két bajnokságban szerepel a MAFC, az OB I/B-ben és a Budapesti Bajnokság felnőtt első osztályában. Ez azért van, hogy minden játékos lehetőségezhez juthasson, mivel külön-

kilátás. A Budapesti Bajnokságot tavaly megnyerte a csapat. Viszont a környező országokban, ahol gyengébb színvonaluk a bajnokságok, ott az első osztályban véleményem szerint akár bajnok is lehetne a MAFC. Ez mutatja azt is, hogy minden erős itthon ez a sportág. Ennek egyik jele, hogy nem ritkán elvisznek a csapatból

Ez a téli felkészülési időszakban, az alapozás alatt 10-14 csapat szereplésével megrendezett torna. Általában az első osztályú csapatoknak az utánpótása, és az OB I/B élmezőnye szerepel itt, hogy játék lehetőséget kapjanak a játékosok ebben az időszakban is. Tavaly ezt megnyertük, melynek az értékét növeli, hogy egy papíron erősebb csapatot győztünk le a döntőben. Idén szoros meccsen kaptunk ki egy góllal, az UVSE-től, és lettünk ezüstérmesek.

*Korábban már említette a gazdasági gondokat. Mit ért ez attól?*

Anélkül, hogy állást foglalnának, vagy bármilyen minősítésbe belemennék, kimondhatom, hogy a MAFC és az egyetem között megromlott a viszony. A klubnak az évi költségvetése körülbelül 125-128 millió Ft, melyhez 25 millióval járult hozzá az egyetem, viszont tavaly és idén sem kaptuk meg ezt az összeget. Emiatt vagyunk most bajban, hiszen a szakosztály kiadásait is a MAFC fizeti. Ennek a nagy része az uszodabérletre megy el. A helyzet annyira aggasztó, hogy a szakosztály 107 éves története során most vetődött fel először az, hogy nem tudjuk folytatni tavassal a bajnokságot. Jelenleg támogatókat keresünk, hogy ebből a bizonytalan állapotból elmozdulhasson a klub.

BOROSS TAMÁS



Fotó: Székely Zsolt

bőző képességű vízilabdásaink vannak. Hétvégenként ezért két mérkőzésen vesz részt a társaság. Tavaly az OB I/B-ben a 10. helyen végeztünk, és évek óta stabilan a középmezőny tagjai vagyunk. Idén is hasonló eredményre van

külföldre játékosokat, ahol pénzt tudnak keresni.

*Vasárnap rendezték meg a Téli Kupa döntőjét, melybe Önök is bejutottak. Mi is ez a torna tulajdonképpen, és mi lett az eredmény?*



Ha...

- > nem minden nap tapasztalatszerzési lehetőségre vágysz
- > sikerorientált
- > nyitott
- > rugalmas
- > tudásod fejlesztésére igényes
- > elkötelezett
- > csapatjátékos vagy...

...akkor köztünk a helyed!

■■■ VIDEOTON Holding ZRt.  
Humánpolitika  
8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.  
Tel: 00 36/22 533 311  
e-mail: vthuman@videoton.hu  
jelentkezés:www.videoton.hu/reg\_lap.html

■■■ VIDEOTON

## Kosarak a Kinizsiben

Február 21-én a Magyar Egyetemi-Főiskolai Országos Bajnokság 1. fordulójának keretében fogadta a MAFC BME-t a Budapesti Corvinus Egyetem kosárlabda-csapata. A közigázhöz közeli, Kinizsi utcai teremben megrendezett találkozó lelátóját ugyan erőteljes műegyetemista többség jellemzette, a pályán mégsem tudtunk fölénybe kerülni.

A feldobást könnyedén elhalásztuk az ellenfél elől, de első akciónkból mindenkorral szorult labdára futotta, melyet a fehérben játszó hazaik rögtön a javukra fordítottak (2:0). Ezt követően folyamatos adok-kapok keretében gyűltek a pontok az eredmény-jelzőn, ám egy megszerzett lepattanó utáni távoli dobással egyenlőre hoztuk az állást (7:7). A BCE válaszul szintén messziről próbálkozott, melynek sajnos meg is lett az eredménye, így az első negyed feléig tovább növeltek előnyüket a pestiek. Csapatunk ekkor időt kérte, majd a hátralévőkben sor került az első cserékre is. Ezután feljavult a védekezésünk, és az első játékrész 22:20-as hazai vezetéssel zártuk. A második negyedben szerencsére nem adtuk alább, bár a folyamatos fault-határon való védekezés miatt a Corvinus többször is büntetőkkal növelte pontjainak számát. Valamint egyik játékosuk kisebb orrsérülést is szerzett az egyik akció során. Miután teljesen sikeresen felvennünk az ellenfél ritmusát, magunkhoz ragadtuk a vezetést, így a 16. percben 29:31-re fordítottunk. A közigázosok erre válaszul folyamatos hárompontos, és távoli dobásokkal

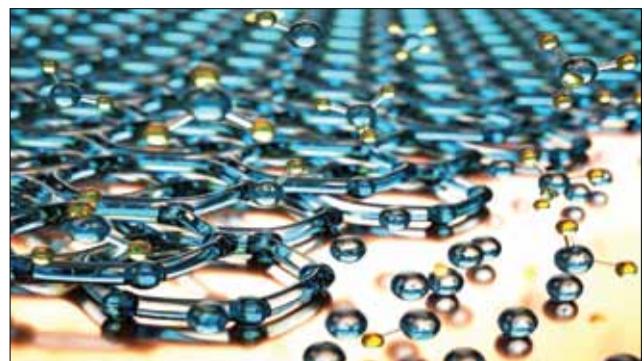
KUNOVICS GERGŐ



Fotó: Kiss Imre

# Alkoholt lepárló csodamembrán

A grafén különleges tulajdonságai már eddig is számos meglepetést okoztak a vegyészeknek. A két dimenzióba rendeződött szénatomokból álló átlátszó, vékony anyag elektromos- és hővezetése egyaránt kiváló. Mechanikai és kémiai tulajdonságai szintén számos alkalmazási lehetőséget vetítenek előre, az érintőképernyők gyártásától a napelem előállításáig. A grafén tulajdonságainak vizsgálatáért 2010-ben két orosz kutató, Andre Geim és Konstantin Novoselov Nobel-díjat kaptak.



A Manchester Egyetem kutatói most grafén-oxidból állítottak elő egy membránt, amely több százszor vékonyabb, mint egy hajszál. A kémikusok különböző gázokat tartalmazó palackokon tesztelték az áteresztő képességét, és azt tapasztalták, hogy még a könnyen szökő hélium gáz esetében sincs szivárgás. A kísérletet egy vízzel telt tartály fölött megismételte – a kutatók legnagyobb meglepetésére – a víz elpárolgott. Rahul Nair szerint a váratlan jelenség magyarázata az, hogy a grafén-oxid lapok között pontosan egy vízmolekulányi hely van, így a jéggé rendeződő vízmolekulák akadálytalanul átjutnak a membránon.

A kutatók egy üveg vodkával is végrehajtották a kísérletet. Az alkohol a palackban maradt, a víz azonban elpárolgott, így az idő műlásával egyre töményebb lett az ital. Ha alkohol

nagyüzemi lepárlására nem is, számos membrántechnológiai alkalmazásra mindenki jó lehet az amerikai kutatók találma, hiszen a víz szelektív eltávolítása több kémiai technológiával folyamatban felmerül megoldandó feladatként.

JURECSKA LAURA

## Nyomtatott állkapocs

2011 júniusában egy 83 éves belga nő szervezetébe beültetek egy állkapocscsontot, az eredményt azonban csak most hozták nyilvánosságra. A történet különlegessége, hogy az említett „csontot” 3D nyomtatával készítették.

A hölggy krónikus csontfertőzésben szenvedett, ezért választották az orvosok az új technológiát, a hagyományos rekonstrukciós műtét helyett. A beültetést hosszas előkészületek előztek meg. A belgiumi Hasselt Egyetem Biomedicine Kutatóintézetében végezték el a műtéthez szükséges kutatásokat, majd egy speciális fém eszközök gyártására szakosodott cég titánporból elkészítette az implantátumot. Először lézer segítségevel felhevítették, majd rétegenként vittek fel egy vázra mindaddig, míg



el nem érte a pácienshez leginkább illeszkedő alakot. A készítők arra is ügyeltek, hogy az izmok megtapadására, valamint az új erek és idegek növekedésére alkalmas mélyedéseket és barázdákat is létrehozzanak. Az állkapocs 107 grammos lett, elkészítése néhány órányi nyomtatást igényelt.

A 3D digitális tervet a mérnökök 2D rétegekre szeletelték, majd a nyomtatási metszeti képek alapján lézersugár segítségével összeolvastatták az egymás utáni vékony titánpor rétegeket. Egy egymilliméteres magasságot 33, az egész állkapcsot pedig több ezer ilyen rétegből hozták létre. Végül az így elkészült csontot biokerámiával vonták be.

A műtét négy órán át tartott, ami mintegy ötöde a hagyományos rekonstrukciós műtéthez szükséges időnek.

Az idős hölggy a műtét után már néhány szót tudott mondani, egy nap elteltével pedig a nyelés sem okozott problémát számára. Négy nappal a beavatkozást követően elhagyhatta a kórházat. A maga 107 grammájával az új állkapocs nehezebb, mint a régi volt, a páciens azonban könnyen hozzászokott a többletsúlyhoz.

KALOCSAI RÉKA

## Instant energia

Az egész nap a számítógépre meredőket leszámítva már mindenkor jártunk úgy egy-egy hosszabb kirándulás vagy többnapos fesztivál alkalmával, hogy mikor telefonálni akartunk, már rég lemerült a készülékünk. Ilyenkor jönnek jól a mobil mobiltöltők, melyeknek segítségével a vadon közepén is életet lehetséges telefonjainkba

Köztudott tény, hogy a nagyvárosoktól elszigetelt helyeken, ahol kisebb – vagy éppen nulla – a térről, ott gyorsabban merülnek a mobilok,

hiszen folyamatosan keresniük kell az átájtásztornyonk jelét. Ráadásul az új típusú okostelefonok egyik hátránya, hogy nemigen bírják ki több napig töltés nélkül. Erre a problémára kínál megoldást a svéd myFC cégtől innovációja, a PowerTrekk névre hallgató hordozható töltőegység. A szerkezet mérete egy szemüvegtokéval vetekszik, s használatához nincs szükség különösebb szakértelemre. Az eszköz belsőjében található két nyílás közül az egyikbe pár centiliter vizet kell tölteni, míg a másikba a speciálisan erre a célra kifejlesztett patronokat behelyezni. Ezt követően pár másodperc várakozás után már töltethetünk is bármilyen, USB-s csatlakozással rendelkező berendezést.

A szerkezet előnye, hogy – a gyártó elmondása szerint – extrém hőmérsékleti viszonyok között is használható, s bármilyen minőségű, akár sáros vagy szennyezett vízzel is működtethető. Az egység lelke a patron, mely por álagú nátriumszilicidet tartalmaz. Ez az anyag lép reakcióba a vízmolekulákkal, s ebből a folyamatból származik a töltéshez szükséges energia. A tesztelők elmondása szerint egy patron négy ceruzaelem kapacitásának felel meg, s ez egy átlagos okostelefon tizórányi üzemeltetéséhez elegendő.

Akinek megtetszett a berendezés, ne siessen nagyon a boltokba; várhatóan csak május környékén kerül a polcokra a termék párszáz dolláros áron.

RAJNAI TAMÁS

## Miért sötét az éj?

A felmerülő kérdésre, hogy miért van éjszaka sötét, az elfogadott válasz: mert lenyugodott a Nap. Ez valóban így van?

Amikor este lemegy a Nap, csillagászati értelemben napfogyatkozás van. Ez ugyanis akkor következik be, amikor egy égitest részben vagy egészben eltakarja előlünk a Napot. A minden napban napfogyatkozásnak azt tekintjük, amikor a Hold állja el a napsugarak útvát, éjszaka viszont maga a Föld takarja el a Napot.

Az eredeti kérdésben, miszerint miért van sötét éjszaka, több tudós is törte a fejét. Mint fontos kozmológiai problémát először Wilhelm Olbers fogalmazta meg 1826-ban: ha a világmindenség statikus, tehát mindenkor volt és ilyen is lesz, mint amilyenek most láttuk, a csillagok

egenletesen oszlanak el benne, a fény az euklideszi tér egyenesei szerint terjed és a fénysugár az útja során nem veszít energiából, akkor az égboltnak végigbenne a fényesnek kellene lennie. Látjuk, hogy nem ilyen, vagyis az állítások közül egy vagy több hibás. Ezt azóta is Olbers paradoxonak nevezik.

Olbers élete végéig töprenggett a kérdésben, mi azonban már tudjuk a megoldást. Slipher és Campbell megfigyelési alapján kiderült, hogy az univerzum folyamatosan távol. Ha távol, akkor nem lehet sem téren, sem időben végelen.

Gamow és Alpher kidolgozták a forró univerzum elméletét, miszerint egy ősrobbanásnak nevezett esemény során keletkezett a világunk. Ez kb. 13,7 milliárd évvel ezelőtt volt.

Az éjszakai égbolt tehát azért sötét, mert világunk nem létezett az örökkévalóságolt fogva, hanem milliárd évekkel ezelőtt keletkezett. A csillagok száma sem végzetlen. Végül pedig állandó – és ha a mérések pontosak –, akkor egyre gyorsuló tágulásban van.

KALOCSAI RÉKA

# Napfény + szén-dioxid = üzemanyag



A címen szereplő egyenlet nem fikció, hamarosan már a fotószintézis segítségével létrahozott bioüzemanyagot töltetjük gépkocsink tankjába, méghozzá féláron.

Az amerikai Joule Unlimited cég kifejlesztette a SolarConverter nevű eszközt, amely mikroorganizmusokkal termeltet szén-dioxiból és napfényből benzint, valamint dízelt. A berendezés felépítése nagyon egyszerű: átlátszó panelek segítségével vizet és nitrogén alapú, szén-dioxiddal pezsgő tápta-

lajt keringet egy rendszerben. A genetikailag módosított mikroorganizmusok pedig a nap energiáját felhasználva a fotoszintézis útján alakítják szénhidrogénné az említett szervetlen vegyületeket. A napenergia-átalakító rendszerek általában drágák és nehezen kezelhetők, de a SolarConverter egyszerűen, hatékonyan és folyamatosan működik. Az édes és a sós víz szinte mindenhol elérhető, más különleges nyersanyagra pedig nincs szükség az üzemeléséhez. Az ár sem lehet akadály, etanolt 75 Ft-os, dízel pedig 72 Ft-os literáron lehet vele előállítani. Korábban már próbáltak bioüzemanyagot termelni

algák segítségével. Ez a módszer a kukoricából, repcéből, cukornádból és egyéb szántóföldi növényekből előállított etanolral szemben nem igényel termőterületet, hiszen a tengerben nagy mennyiségen nőnek algák, amelyek a moszatok szénhidráttartalmát használják fel szénhidrogén-képzéshez. A vizsgálatok szerint azonban a SolarConverter előtt nagyobb jövő áll, mivel ezzel kevésbé körülmenyes a szénhidrogének előállítása. A Joule Unlimited 70 millió dolláros támogatást kapott, amelyet a technológiára forgalomba hozására fordít. Tervezik a korábbi kísérleti telep mellett egy új, ötkeletáros üzemet felépítését is Új-Mexikóban. A tervez és a számítások szerint a technológiára korlátlanul bővíthető lesz.

BOCZOR ESZTER

# Rejtélyes kódok nyomában

Folytatás az 1. oldalról

Ekkor úgy éreztem, ez a téma rám várt, és kezdenem kell vele valamit. Míg fokozatosan beleolvastam magam a XVI-XVII. századi kódolási módszerek szakirodal-



*Kiadása, esetleg a kutatási folyamatok bemutatása?*

mába, szembesülem azzal, hogy az eddigi kódfejtők próbálkozásai gyenge lábakon állnak. Éveken keresztül dolgoztam azon, hogy feltörjem, de egy idő után beláttam, hogy ez nem fog menni.

*Olvastam egy korábbi nyilatkozatodban, hogy a munkád során konzultáltál kriptológusokkal és matematikusokkal, miközben próbáltad megtalálni a megoldást. Hogyan lehet nekiállni a kódfejtésnek, milyen módszerrel dolgoztál?*

Ez nagyon jó kérdés, mert minden történész máshogyan kezdne neki. Én körkörösen dolgozom; először megnézem magát az eredeti kódexet, majd az oldalmásolatokat, ahol a jeleket alaposabban meg lehet vizsgálni, s ezek alapján megpróbáltam analíziseket végezni. Megszámoltam, hány különböző jelből áll a kézirat, ezek milyen tulajdonságokkal bírnak, hogyan viselkednek a szövegben. Azután történeti analógiákat kerestem. Megnézem, milyenek azok a titkosírásk, melyek a XVI. században – amikorra a papírvizsgálat alapján a kódexet datáljuk – közézen forogtak és hasonlítható-e hozzájuk a vizsgált kódosorozat. Úgy tűnt, hogy nem, ezért megnézem milyenek azok a mesterséges nyelvek, melyek ekkor keletkeztek. Ebbe a történetbe már egy kicsit jobban illeszkedett a kódex, de nem tökéletesen. Végül

Egyrészt pszichológiai célja volt: ha már nem tudom megfejteni a kódexet, akkor egy másik úton fogom legyőzni, összefoglalom, ami tudható róla. De emellett mindegyik célt aláírnám, ami a kérdésben elhangzott. Egyre fontosabb számomra, hogy olyan tudományos igényű szövegeket írjak, ami maroknyi kollégámnál szélesebb olvasóközönség számára fogyasztható. Igen, célom volt, hogy tudományt népszerűsítsek, hogy olyan témáról írjak, mint Dan Brown, de kevésbé gyanakvásra okot adó módon, sokkal inkább tudományos eszközökkel megközelítve, megőrizve a téma érdekeségét.

*A könyvet nem tudtam egyértelműen egyik műfajba sem besorolni. A munka folyamatának leírása tanulmányos hatást kelt, maga a téma egy történelmi könyvre hajaz, az anekdoták és humoros részek regényeszerűvé teszik a kötetet.*

Sokat gondolkadtam, hogy milyen műfajban kellene feldolgozni ezt a témát. Először írtam egy angol nyelvű publikációt, amiben rengeteg lábjegyzet van, rendkívül tudományos és emiatt nehéz olvasmány. Mikor a szakmai publikáció elkészült, az is felmerült benne, hogy regényt kéne írni, valamint az is, hogy a nyomozás történetét

lehetne megírni személyes módon. A végeredmény részben magán viseli, hogy történész vagyok, de próbáltam úgy megírni a könyvet, hogy egy átlagolvasónak is kedve legyen fellapozni. Ebben sokat segített az, hogy a Műegyetemen nagyrészt olyan hallgatókat tanítok, aik nem az én szakmámba tanultak bele, és emiatt meg kellett tanulnom úgy beszélni, hogy azt, amit én érdekesnek találok, ők is érdekesnek tartásá.

*Van egy meghatározható célcsoport?*

*Kiknek írtad, kiknek ajánlod a könyvet?*

A lehető legszélesebbre próbáltam nyitni, fogyasztatónak tenni a történetet. Ajánlom mindenkinél, aki szereti a rejtélyeket, a történelmi tárgyú vagy a titkosírással foglalkozó témákat. Értelemszerűen a Rohonci kód nem úgy próbál izgalmas lenni, mint egy Dan Brown kötet, de – ha szabad ilyen nagyképűen fogalmazni annál sokkal megalapozottabb, mert olyan kompromisszumokat nem köt, hogy csupán az érdekeség kedvéért tesz állításokat.

*A tavábbiakban is fogsz foglalkozni a Rohonci kódexsel, vagy a könyvvel bûcsút vettél a rejtélyes kézirattól?*

Szerettem volna lezárnai, de a kódex nem engedett el teljesen. Mikor a könyvhéten dedikáltam a könyvem, odajött hozzáim az a két fiatal kutató, Tokai Gábor művészettörténész a Nemzeti Galériából, és Király Levente Zoltán teológus doktorandusz hallgató, akitkel korábban leveleztem. Úgy tűnik, az ő megfejtésük nagyon jó úton halad, a tervezett szövegkiadásukban én is közre fogok működni, bár természetesen a megfejtés dicsősége az övék.

*Mi a következő téma, amin dolgozol? Egy újabb titokfejtés?*

Az új téma a koraújkori titkosí-

tás társadalomtörténete, amely magában foglalja ezt a kódexet is, hiszen akaratlanul is forrássá vált. Most az foglalkoztat, hogyan tudnék visszaadni a történelemnek minél több olyan forrást, amit pillanatnyilag nem azért nem lehet olvasni, mert képtelenség megfejteni, hanem azért, mert a titkosírásfeljétő matematikaistatistikai vizsgálat ritkán párosul egyfajta történészi háttérudással.

*Es ezt az új témát is egy könyv fogja lezárnai?*

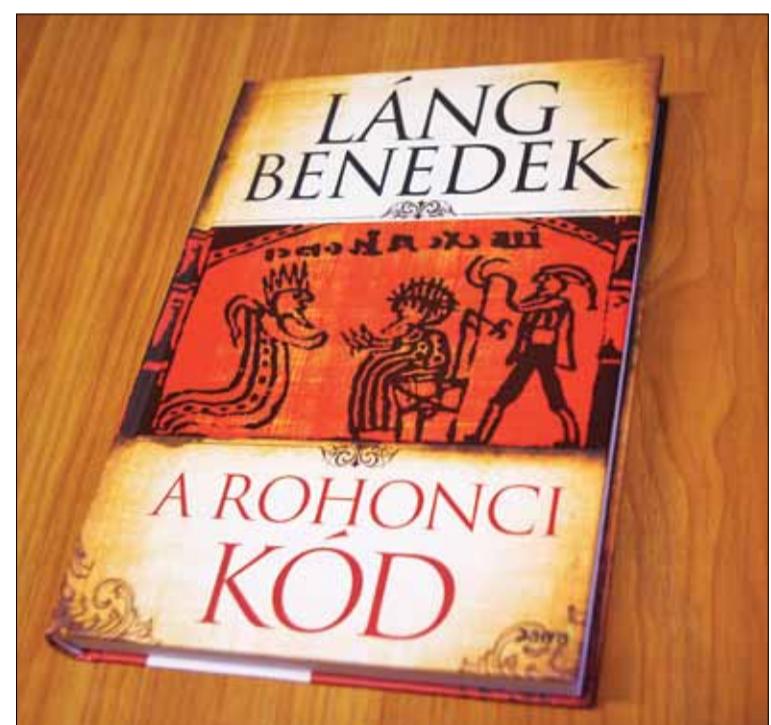
Az új témát egyrészt egy forrásközlés fogja lezárnai, amiben lehetőség szerint minél több ilyen forrást megfejtenek, másrészt pedig egy könyv, ami egy kicsit szárazabb lesz, mint a Rohonci kód. Azt szeretném megnézni, hogy a kémkedéstől kezdve, a minden nap családi vagy jogi titkolzásban keresztül a diplomáciáig ki milyen eszközökkel fordult, hogy adatokat titkosítson. Érdemes megfigyelni ki kitől félt, és ki kit próbált

kizájni a kommunikációból.

*Biztosan sok hallgatót érdekelne a titkosítás mikéntje, illetve a kódfejtés története. Van az egyetemen olyan kurzus, ahol ilyen érdekkességről lehet tanulni?*

Több kurzusomban is beépítém a kriptográfia-történeti kutatásaim tapasztalatait, és ráadásul most épp egy projektfeladat keretében keresek informatikus hallgatót, aki olyan programot írna, amely történelmi titkosíráskat képes megfejteni. A titkosírás tankönyvei már az első fejezetben túljutnak azokon az egyszerű módszereken, melyek a XVI-XVII. században használatban voltak. Gyakorlatilag azonban nem minden könnyű ezeket megfejteni; nem tudjuk, mi az alapnyelvük. Hiába lehet nagyon egyszerűen frekvenciaanalízissel leszűkíteni a lehetséges megoldások körét, a végső megoldásra nem könnyű rájönni, gyakran történészi háttérudásra is szükség van.

BELLA BRIGITTA



Fotó: Hamori Zsófia

Láng Benedek könyve az első és egyetlen, mely összefoglal minden a rejtélyes Rohonci kódexről. Az MTA kézirattárában őrzött kötet ismertetése mellett a szerző kultúrtörténeti áttekintést nyújt a titkosíráskorokról – a középkortól napjainkig, és a kriptográfia különleges világába is elkalauzol bennünket. Könyvében bemutatja az eddigi sikertelenek bizonyult megoldásokat, saját megfejtési kísérletének izgalmas történetét; és képeket is láthatunk a több mint nyolcvan megfejtetlen tollrajzból. A kódex kapcsán felmerül a kérdés, hogy apokrif evangéliumról vagy imakönyvről van szó, sőt az is megkérdőjelezhető, hogy valóban hiteles történelmi emlék-e? A titkosított, esetleg mesterséges nyelven íródott kéziratról egyes kutatók azt állítják, hogy hamisítvány, de Láng Benedek azt próbálja bizonyítani, hogy nem az. A 450 oldalas kódex titkához úgy kerül közel az olvasó, hogy közben egy szórakoztatónak, végül is igazolásban részesül.

## TANÁR-DIÁK AJÁNLÓ



Pokol György, a Vegyésmérnöki és Biomérnöki Kar dékánja ajánlja

Tóth Krisztina Pixel című kötete lazán összefüggő novellákból áll. Ezek külön-külön is olvashatók, együt pedig egy nagyobb képet alkotnak. A szereplők hétköznapi emberek a közelmúltból és a jelenből. A novellák röviden tömören és erőteljesen, mondhatnánk: útjára megírt történetek, melyek általában valamilyen meglepő vagy szomorú fordulattal végződnek. Az egész együtte az élet vagy az emberi természet sötétebb oldalát mutatja be. Az életben sokszor nincs szerencsénk, elromlanak a dolgaink, megbetegszünk, magunkra maradunk, vagy ami még jellemzőbb, hogy mi magunk okozzuk mindenzt a figyelmetlenséggünkkel, félreérteinkkel, önzésünkkel. A bemutatott problémák, konfliktusok, viselkedések nagyon is valóságosak, beleillenek a mai képhez. Ajánlani tudom a kötetet mindenkinél, aki az irodalomtól nem csak könnyű és vidám élményeket várt. Ha olvasás közben az jut eszünkbe, hogy az élet – akár a saját életünk – nem feltétlenül kellelmetlen és kilátástan, becsljük meg a jót és próbáljuk elkerülni vagy enyhíteni a rosszat.



Tunkli Dániel a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar Alkalmazott Közgazdaságtan szakos hallgatója ajánlja

Hugh Laurie - A Balek című könyve egy könnyed, fordulatos, és nem utolsósorban rendkívül szórakoztatónak élményt nyújtó olvasmány. Mint ahogyan a Dr. House című sorozatban játszott szerepében is, főként a fanyar angol humor jellemzéte Laurie-t első könyve megírása során. A történet főszereplője Thomas Lang, egy életvidám, minden hájjal megkent, ugyanakkor nagyon is szerethető békgyilkos. Bár Lang szakmájának kiemelkedő képviselője, valahogyan minden egyre nagyobb és nagyobb slamasztikába keveredik. A cselekmény során feltűnik az angol titkosszolgálat, az Igazság Kardja nevű terrrorszervezet, az elengedhetetlen CIA, valamint a rengeteg alkohol és pofonosztás. Természetesen, mint minden jóképű, egyedülálló békgyilkos, Lang is részesül a nők okozta galibákból, amelyek megoldása érdekében beutazza és felforgatja a fél világát. A könyv alaptörténete rendkívül kalandoz, olvasása során sokszor kap az ember a fejéhez, hogy „hová lehet ezt még fokozni!” – mégis a regény legzséniálisabb vonására maga a papírra vetés módja. Laurie hihetetlenül ironikus, olykor reményvesztett stílusá teszi feledhetetlenné a Balek című könyvet.

# Keresztrejtvény

	1.	Szemmel érzékel	Dismó lakihelye	Dehogy is!	Gyümölcstírítőmény	Francia realista író	Életet kiolt	Zenei műfaj	Zorro	Médálok	Nikotinsav	
	2.	Háttas állat	Költői hangszer									
Kelvin		Királyi jelkép			Egyik megéyenk Morze hang				Karnevál városa Ab urbe condita			Oxigén
Potentyant			Anno E.szám 3. szem.									
Betütt vés			Magától Szerves vegyület									Messzire dob
Latin én			Partner Rajongva szeret					Férfi lesz belőle	fejéri község Opera réme			
Saláta viccesen				Lauren-cium Jód					Csónak gerinc Régi			
bécsi népzene					Olasz hellő! Vad-kacsa					Ammónia Régi ürmértek		
Jobb		Sétál Spion		Sugar Sírás angolul		Béka Gramm				Amper Autós-iskola		
Indok		Átmérő jele Varrónő eszköze		Vállalat Ezüst vegyjele			Híres borvidék Csak azért is					
Élet			Képmás Egyet		Dóra változata Hőmér-séklet							Informatika
	A											

A helyes megfejtést beküldők között kisorsolunk egy szerencsést, aki két jegyet nyer a Szkéné Színház március 24-i, Jana Dobreva: Homopuzzle című előadására, valamint egy további szerencsés megfejtőnk pedig a BME Ajándékbolt jóvoltából egy BME logós, kék színű, egyedi készítésű korsóval lesz gazdagabb. További egy szerencsés egy dedikált példányt nyer Láng Benedek: A rohoni kód című könyvből. A megfejtéseket a [magazin@muhely.com](mailto:magazin@muhely.com) e-mail címre várjuk 2012. március 10-ig. Előző számunk nyertesei: Győri Jenő (színházjegyek) és Vér Gábor (korsó).

## GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfákat közzünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a [publicisztika@muhely.com](mailto:publicisztika@muhely.com) e-mail címre, Gondolat jeljével. A rovatban megjelenő írások szerzői közül 5000 Ft-os könyvvásárlási utalvánnyal sorsolunk ki május végén.

### A nevetés ára

A hangszórók épp a „Born to be wild”-ot harsogták maximális hangerővel, mikor Krisztián lefekezte az alig fél éves sportkozcsiját az egyik piros lámpánál. Bosszantotta a koraestí csúcsforgalom, a várakozás és a hajléktalan, aki Fedél Nélkült kínálgatva a várakozó autósoknak, egyre közelebb ért az ő kocsijához.

Mérhetetlenül felháborították a keregetők. Sosem adott nekik pénzt, valamiért lenézte őket tehetetlenségi kért. Ő is saját erejéből lett sikeres, hát mások is dolgozzanak meg a pénzért. A hajléktalan azonban vézesen közeledett, neki pedig ideje sem maradt felhúzni a cabriót tetejét. Mikor a keregető hozzájelépett már nyitotta volna a száját, hogy határozottan elutasítja a kérését, de valami váratlan történt.

A férfi bekönyököt az autóba és meglepően könnyed, ámde cseppet sem tolakodó hangon csak ennyit mondott: „Hagyja csak fiatalember, látom magának sincs fedél a feje felett!”

Krisztián egy pillanatra lemerevedett ettől a közvetlenségtől, majd szigorú vonásai egyre jobban felengedtek, mígnem jóízű nevetésben tört ki. Tárcája után nyúlt, egy kétezrest húzott elő, és a keregető kezébe nyomta. Megdolgozott érte, hisz mosolyra fakaszott egy régóta lefelé görbülnő száját. – gondolta magában Krisztián, miközben gázt adott és belevegyült a városi forgalomba.

HARMATI JUDIT

**KISS FOR LUNCH** akcióján nyertesei: **Szolnoki János** (digitális képkeret), **Gubó Gréta** (digitális képkeret), **Spiesz András** (páros heti EFOTT részvétel), **Huszár Tamás** (páros napi EFOTT részvétel)

A nyerteseket e-mailben értesítjük a nyeremény átvételéről.

