

# MÚHEL

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Egyetemi Hallgatói Képviselet lapja



www.ehk.bme.hu

XIV./3. 2016. március 21.

Alig volt tizenéves Rátai Dániel, mikor 2005-ben egy világban egyedülálló, asztali virtuálisvalóság-eszközt hozott létre, és a világ megismerte a nevét. A fiatal feltaláló az azóta eltelt 10 évben sem maradt télen.

Cikkünk a 4-5. oldalon



HIRDETÉS



Fotó: Koronci Richárd

## Azt mondom: vállalkozz bátran

Bátraké a szerencse, ahogy a mondás is tartja... És mi lenne bátrabb dolog annál, mint hogy az eddig gondosan összeküporgatott vagyonunkat igencsak kocká-

zatos álmaink megvalósításába, azaz egy vállalkozás indításába invesztáljuk. Az okos befektetők azonban manapság nem saját szakállukra szerzik be első tapasz-

talataikat, szakemberek segítségét kérve teszik meg első lépésekét a siker útján.

Cikkünk a 19. oldalon

## Bértárgyalás mesterfokon

Felsőbb éves egyetemi hallgatóként az ember már elgondolkodik a munkavállalás lehetőségén, ha másért nem is, hát a szakmai gyakorlat miatt. Ha valamilyen komolyabb állást akarunk megpályázni, minden felmerül a

kérdés: mégis mennyi az annyi? Erre a kérdésre segítettek választ találni a Bértárgyalás pályakezdőként című előadáson a Randstad Kft. munkaközvetítő cég munkatársai.

Cikkünk a 2. oldalon

## Mi a helyzet Magyarország határain túl?

Vegyes érzelmekkel teli hazánk jelenlegi külpolitikája. A németek felé még sosem volt ennyire mélyponton a diplomácia, és az oroszokhoz való közeledésünkkel is sokak ellenszen-vét kiváltak. A Visegrádi Négyek or-

szágai közötti diplomáciai kapcsolat sem nevezhető teljesen felhőtlennek, bár az EU migrációs politikájának elenzése napjainkban erősíti a szövetséget.

Cikkünk a 7. oldalon



## A kuka a végállomás?

Napjainkban igazságtalan az élelmiszerek elosztása. Míg világszerte közel egymilliárd ember éhezik, addig a szerecsésebb országokban, mint amilyen hazánk, évente tonnában kifejezve is milliós nagyságrendű a kukába dobott élelmiszer mennyisége. Az egész EU-t nézve ez az érték eléri a 90 millió tonnát. Ennek a számnak jelentős részét teszi ki az a kategória, amelyet meg sem vettel szavatossága vagy ép-pen minőségbeli elégelensége miatt. A kidobás oka lehet küllemhiba illetve minőségbeli probléma (természetesen a szavatosság határain belül).

Cikkünk a 11. oldalon



MŰEGYETEMI  
ÁLLÁSBÖRZE  
KERESS JÓL!



/muegyetemiallassborze



2016.  
03.  
30-31.

HIRDETÉS

**Hírek****HÖOK**

2016. február 27-én tartották a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának éves közgyűlését a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Dísztermében.

ISTVÁN ADRIENN

A Közgyűlés határozatképes volt, így a következő témákban született döntés:

1, Együttműködési megállapodás született a Magyar Egyetemi Főiskolai Sportszövetséggel többek között a szeptember 20-án tartandó Európai Egyetemi Sportnap keretein belül.

2, Az Új Nemzedék Központtal is sikerült együttműködési eljárást kötni, mely szerint közös erővel nyitnak egy londoni irodát az ottani tehetségek támogatására valamint a kölcsönös kommunikáció kiépítésére.

3, Bejelentették, hogy a HÖOK megkapja a hazai diákkedvezmény-rendszer szervezésének jogát.

4, Elfogadták a 2016. évi költségvetési tervezetet.

5, A Közgyűlés egyhangúlag támogatta, hogy az egyes hallgatói normatívák összegét korrigálják a 2007-es megállapításuk óta eltelt időszak inflációjával.

6, Megszavazták a normatíva felülvizsgálatát, ezen belül is a lakhatási és a jegyzettámogatási normatívák szociális ösztöndíjra fordított részét integrálják a hallgatói normatívába.

7, Egyhangúlag támogatták, hogy a Bursa Hungarica intézményi ösztöndíj részére szánt nagyjából 1 milliárd forintot építsek be a hallgatói normatívába.

8, A Közgyűlés támogatta egy új ösztöndíj-számítási rendszer kidolgozását, melynek alapjául a tantárgykénti teljesítményértékelés szolgál.

9, Támogatták, hogy az infláció-követésnél nagyobb mértékben növeljék a köztársasági ösztöndíj mértékét presztízsének visszaállítása céljából, még akkor is, ha ez a jogosultsági létszám csökkenésével jár.

**Felkészítő Napok** Mennyit kérhetünk?

# Bértárgyalás mesterfokon

Felsőbb éves egyetemi hallgatóként az ember már elgondolkozik a munkavállalás lehetőségén, ha másért nem is, hát a szakmai gyakorlat miatt. Ha valamilyen komolyabb állást akarunk megpályázni, minden felmerül a kérdés: mégis mennyi az annyi?

ISTVÁN ADRIENN

Erre a kérdésre segítettek választ találni a Bértárgyalás pályakezdőként című előadáson a Randstad Kft. munkaközvetítő cég munkatársai. A Felkészítő Napok keretén belül rendezett előadáson nagyjából minden elhangzott, amire egy pályakezdőnek szüksége lehet egy bértárgyaláson. Először is a bérígényünket kell meghatározni, méghozzá a saját szükségleteink szerint. Számításba kell venni, hogy mennyit szeretnénk költeni lakhatásra, étkezésre, ruháztatásra stb., valamint számlunkat kell a távolabbi célok (saját lakás, autó stb.) eléréséhez szükséges összeggel is. Ha ezzel megvolnánk, akkor jöhet a piac feltérképezése. Érdemes körbekérdezni a barátinkat, hogy kinek milyen tapasztalata van, mennyi az átlagfizetés az adott pozícióban. Ezután meg



Fotó: Fejes Bence

lehet adni egy olyan bruttó bérsávot, mellyel már boldogan elvállalnának a pozíciót. A bérsáv meghatározásánál segítségünkre lehetnek különböző weboldalak (pl.: [www.randstad.hu](http://www.randstad.hu), [www.kulcssoft.hu](http://www.kulcssoft.hu)), melyeken még azt is megtudhatjuk, hogy az adott bruttó bérsávhoz milyen nettó bérsáv tartozik, milyen adókkal és járulékokkal kell számolnunk. Az előadáson kiemelték, hogy ne csak a felajánlott összeget vegyük figyelembe egy bértárgyalás során, hanem az e mellé ígért juttatásokat is. Ide értve nemcsak a cafeteria, hanem a továbbképzési és szakmai támogatást, nyelvtanulási lehetőségeket is. Néhány helyen pedig sávos bérrelmelést alkalmaznak, vagyis egy bizonyos

idő elteltével, adott teljesítmény mellett szakaszosan emelik a fizetést, ezt is számításba kell vennünk.

Figyelmeztették a hallgatókat, hogy a bérsávuk megadásánál ne adjának meg túl magas összeget, mert ilyenkor könnyen komolytalanná válhatnak a munkáltatók szemében. De ügyeljenek arra is, hogy ne legyen túl alacsony sem az igény, mert az könnyen bizalmatlanságot kelt. Illetve, ha valamelyen állásajánlat kiírásakor a munkáltató kéri a bérígény jelzését, akkor érdemes azt az önéletrajz végeire csatolni. Az előadóink elmondta a sikeres bértárgyalás 4 alappilléret: felkészültség, nyitottság, rugalmasság, határozottság. Fontos,

hogy a jelölt felkészülén érkezzen az interjúra, tisztaiban legyen a saját értékeivel, legyen egyenrangú fél a tárgyalások alatt, és határozottan tudja képviselni a saját érdekeit. Ellenben fontos a rugalmasság és a nyitottság is, hiszen ezek nélkül a tulajdonosok nélkül, elég nehéz lenne tárgyalni. Ha például nem olyan ajánlatot kaptunk, mint amire számítottunk, tudnunk kell egyezkedni is. Feltehetjük a kérdést, hogy milyen plusz juttatások vannak, milyen előrelépései lehetősek érhetők el stb. Azonban ha még így sem kapunk olyan ajánlatot, mint amire számítottunk, akkor úgy mondunk nemet, hogy hagyunk nyitva lehetőségeket magunk mögött.

## Sportösztöndíjasok Imre Tamás kick-boxoló Verekedő srác voltam

### Interjúsorozat

Minden lapszámban bemutatunk egy BME Sportösztöndíjast. Ezúttal **Imre Tamás** pénzügy mesterszakos hallgató, a Halker-Kiralyteam Kick-box Akadémia versenyzője választott kérdéseinkre.

#### Miota űzöd a sportágad?

20 éve keztem el kick-boxozni. Már az óvodai éveim alatt vonzott a küzdősport, nagyon energikus, verekedő gyerek voltam.

#### Milyen gyakran edzel?

Heti 5 alkalommal vannak közös, kesztyűs edzéseink, emellett szükségünk van más erőt és állóképességet fejlesztő tréningekre is. Csapatunk nagyon versenycentrikus, így a nyarat leszámítva folyamatosan a soron következő versenyekre készülünk.

#### Mely sporteredményedre vagy a legbüszkébb?

Tavaly világbajnoki aranyérmet szereztem Írországban, de büszke vagyok a három Európa

bajnoki címemre, illetve a küzdősport világiátékokon szerzett 3. helyemre is.

#### Próbáltál már valamilyen extrém sportot?

Síeltem, raftingoltam, kanoingoltam, mountain bikeztam, sőt ejtőernyős ugráson is részt vettetem már.

#### Mi a következő mérföldkő, amelyet el szeretnél érni a sportban?

Szeretném jövőre megvédeni a világbajnoki címemet.

BENCSIK ILDIKÓ



Fotó: Koronczi Richárd

**Levélár** Hogyan szórakoztak a régi műegyetemisták?

# A szabadságot élték meg e falak között

Ötödször rendezték meg a Műegyetemi Levélári Napot, melyen a pódiumbeszélgetés nosztalgiavonata bemutatta a Kádár-korszak gyümölcsöző műegyetemi klubéletét és könnyűzenei pezsgését. S kiderült, hogy Józsa János rektor '72-ben kezdte el növeszteni a haját.

LÁSZLÓ JORDÁN MÁTÉ

A meghívott bőlcsek (Armuth Miklós, Czakó János, Hegyháti József, Regős János, Szabó István)

mind meghatározó részét képezték (vagy képzik) az egyetem kulturális éltének. Anno klubvezetőként, kollégiumi vezetőként vagy kulturális felelősként tevékenykedtek. A közönség Csatári Bence történész és újságíró vezetésével merülhetett el az emlékek tengerében.

#### Fekete vágás és a fekete doboz

Jó magam nem étem a 60-as években, ifjú lelkem arra számított, hogy akkoriban a cenzúra és a politikai nyomás teljesen megfogtotta a „mindig lázadó” értelmiség művészeti szabadságát. Tévedtem. Az elbeszélések alapján hihetetlenül színes és élénk volt a lékgör, minden a Szkénében, minden a klubokban, minden az önképző körökben. Egyszerű példával szemléltetve: a Vásárhelyi Napok alkalmából konkrétan kibéreltek egy színházat, azaz egy előadásra minden jegyet (517 darabot) felvásároltak a szervezők, majd a színpadon – az előadás előtt – megtartották a rendezvényük zárasaként a díjátadót. Az egyetem efféle program lebonyolítási módszereivel komoly



Fotó: Koronci Richárd

pártolóivá váltak a művelődésnek. Ha már színház, a Szkéné is kiemelkedő szerepet kapott: menedéket nyújtott a hatalom vasökle elől. Bemutathattak olyan darabokat, amik máshol esélyt se kaptak. Az első komoly dobozsínház volt, mely egyben „úttörő” és mégis alkalmazkodó szerepet vállalt.

#### A rettegett kazettás magnó

Nem csak a Szkénében lelt nyugalmat a kultúra, hanem a klubok-

ban és a kollégiumokban is. Cseh Tamást is a műegyetemi klubok ringatták pályáján. A hatalom retteget a rock zenétől és a közösségi től. Megpróbálták ellehetetleníteni a műfajt. De az egyetemi klubokban mégis felléphettek ezek az együttesek, a könnyűzenétől a rockig minden stílus felcsendülhetett a híres E-klubban. Voltak olyan esték, amikor az E-épülettel egészen az R-épületig állt a sor, s hallgatók százai vártak arra, hogy

bejussanak a koncertekre. A fiatalok imádták ezt a szabadságot, főleg a sötét kis zugokat, ahová elbújhattak a leányokkal. A klubélet több volt szimpla „ereszd el a hajamnál”, hisz ezen alkalmakkor olyan témáról tarthattak előadásokat oktatók, amik nem fertek a hivatalosan oktatható tárgyak közé.

#### „Az ész a fontos, nem a haj”

A TTT (Tűr-Tilt-Támogat kommunista kultúrpolitikai mechanizmus) idején az egyetemek is egyfajta szelépként funkcionáltak. A fiatal-ság szabadabb és nyugodtabb lehetett a falak között, mint bárhol máshol. A rendszernek is jó volt, hisz a „hosszú hajú hulligánok” kitombohatták magukat almamátereikben.

Szomorú belemondani, hogy ma, amikor a kultúra ezer színe vibrálhatna körülöttünk, amikor a művelődésnek semmi nem szab gátat, menyivel kevesebb időt szánunk arra, hogy éljünk azokkal a lehetőségekkel, amikről elődeink álmودni sem mertek.

HIRDETÉS

A PAGEO könyvműhely **4 darabos hiánypótló válogatása**

## A JÖVŐ FORGATÓKÖNYVEI

George Friedman és Matolcsy György



„várd a  
váratlant”  
*Newsweek*

„döntéshozók  
szemével  
látni a világ  
eseményeit”  
*New York Observer*

PAGEO  
PALLAS ATHÉNE  
GEOPOLITIKAI ALAPÉRTÉVÉNY



**Interjú** Rátai Dániel három új álma

# Világvászon, antipénz, beszélő világháló

Alig volt tizenéves **Rátai Dániel**, mikor 2005-ben egy világon egyedülálló, asztali virtuális-valóság-eszközt hozott létre, és a világ megismerte a nevét. A fiatal feltaláló az azóta eltelt 10 évben sem maradt tétlen, folyamatosan újdonságokon dolgozik, amelyek közül az egyik forradalmasítja a közösségi kommunikációt.

VARGA ÁGNES

**Mérnökként az új megalkotása mellett kötelezed el magad. Mikor dölt el, hogy ezzel akarsz foglalkozni?**

Kisgyermekként egy lengyel mesefilm, a Varázscseruza volt a kedvencem, és azt találtam ki, hogy én is létrehozok egy hasonló találmányt. Óvodásként azt gondoltam, hogy elég lesz, ha a festék sűrűsége megegyezik a levegővel, és már csak azt kell megoldanom, hogy a szél ne fújja el a rajzomat. Később kamaszként az autótervezés kezdett érdekelni, de sajnos nem volt túl jó a rajzkészégem. Egy olyan megoldást kerestem, amivel rögtön a térben tudom megrajzolni az elképzéléimet. Az álmom végül a Leonar3Do-val valósult meg.

**Most éppen mivel foglalkozol?**

Részben tanulok, hiszen a Leo miatt félbehagytam az egyetemet, másrészt dolgozom valamin, ami ha bejön, forradalmasítja a közösségi kommunikációt. A világ legnagyobb méretű virtuális rajzát szeretném megalkotni az emberek segítségével.

**Mit jelent ez pontosan?**

Jelenleg az interneten a világ legnagyobb képe a Google Earth-é: gyakorlatilag „lefotózták” a Földet műholdak segítségével úgy, hogy a legapróbb részleteket a hétköznapi emberek is megtekinthessék. Én egy olyan virtuális képet szeretnék létrehozni, melyet nem egenletek vagy algoritmusok alkotnak, hanem mi, magunk.



Fotók: Dobó Diána

Egy óriási virtuális rajzvásznat és rajzprogramot, melyet bárki szabadon használhat. A világon minden ember egyszerre alkothat ezen a felületen, tetszőlegesen nagyít-

## Leonar3Do

Rátai Dániel 2005-ben debütált találmánnya, a Leonar3Do (rövidített nevén „Leo”) egy integrált softver- és hardverplatform, amely a felhasználó számára egy egyszerű otthoni számítógépes környezetből 3 dimenziós virtuális valóságot képes teremteni. Segítségével a térben lehet objektumokat alkotni, tetszőlegesen változtatni és elemzni. A Leonar3Do a forgalomban levő személyi számítógépek konfigurációt komplett interaktív 3D munkakörnyezetté egészít ki. A legtöbb „Leó” világszerte az oktatásban, főként olyan középiskolákban használják, ahol profi 3D tervezőprogramokra tanítják a fiatalkat. Ám a tanárok tapasztalatai szerint ezek a programok elsőre nagyon bonyolultak, a gyerekek nehezen értik meg az összefüggéseket. A Leonar3Do a profi tervező szoftverek előtéráráként egy egyszerűbb és hatékonyabb eszköz az alapok megértésére, segítségével áthidalhatók a felfogásbeli nehézségek. Ráadásul a Leo kompatibilis ezekkel a szoftverekkel, azaz a tervezőprogramokban létrehozott rajzok szerkesztésére is alkalmas.

hat vagy „felülrajzolhat” korábbi alkotásokat. Új képalkotó eljárással egy folyamatosan formálódó rajz megalkotása a célom, amely az emberiség kollektív tudatának vizuális megjelenítésére alkalmas. E világvászon mérete minden eddig ismert távlatot felülmúlháthat: az elméleteinkben szereplő legkisebb szubatomi részecske mérete kontra az univerzum legnagyobb méretei között  $10^{62}$ -en nagyságú méretbeli különbség van, azaz eddig „lát el” a tudomány. A virtuális felületen ezt a „távolságot” már most, néhány tesztfelhasználóval is felülmúljuk: a legkisebb pixel 1070-szer kisebb, mint a kép maga. A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy a jövőben a felhasználó bizonyos helyeken akár órákon át „zoomolhat” a rajzban, e közben folyamatosan új képeket, új alkotásokat és elgondolásokat ismerhet meg.

## Milyen felhasználási lehetőségei vannak ennek az új felfedezéseknek?

Egy teljesen új képet mutathat meg az emberiségnek saját magáról. Egy újfajta tudás vizuális megjelenítése, hasonlóan a Wikipédiahoz, amely a fogalmi tudatunk „össztárháza”, míg e közös kép a kollektív tudatunk, gondolataink megtetteként. A rajzot nemzeti, földrajzi és vallási hovatartozástól függetlenül bárki szerkesztheti. Érdekessége, hogy egy folyama-

tosan formálódó alkotás, melynek egyes elemei felülírhatók, törlhetők, átalakíthatók. Egy rajz, mely soha nem készül el, ugyanakkor világmeretűvé válásával az emberiség konszenzusos világképét, az emberi életről alkotott legelsőbb nézőpontkat testesíti meg. Eddig még nem volt példa a világhálón arra, hogy az emberek a gondolataik kivetülésével kommunikáljanak egymással. A legnépszerűbb közösségi fórumokon, mint amilyen a Facebook is, személy a személyteljes direktben, főként nyelvi eszközök segítségével kommunikál. Ezen a felületen a gondolatok gondolatokkal „találkoznak”, sokkal nagyobb szerepet kapnak az érzelmek vagy a tudat-

alatti vélemények. A „világrajz” így olyan eszközök határok nélküli tárházát nyithatja meg, amelyre az ismert közösségi oldalak eddig még nem voltak képesek. E találmány célja elsősorban nem a tudomány támogatása, sokkal inkább egy új dimenziót teremtő ember és ember valamint a különböző kultúrák között. Titkonyan remélem, hogy ezzel az eszközzel társadalmi szinten új témaat tudunk megvitatni, és megoldhatunk eddig feloldhatatlannak tűnő konfliktusokat a különböző népcsoportok, illetve társadalmi rétegek között. A felület jelenleg a prototípus-fejlesztés fázisánál tart, és lekopogom, de bíztatóak az első teszteredmények.

## Őszintén és teljes átéssel beszélsz az ötleteidről. Miért fontos számodra ez a munka?

Amikor megszületik egy ötlet a fejemben, csak arra tudok gondolni, hogy ha egy olyan dolgot, eszközt hozhatok létre, mely segítheti az emberek minden napjait, akkor egyszerűen nem tehetem meg, hogy lemondok a megvalósításról. Ha így gondolnám, akkor hűtlen gázdája lennék a saját ötleteimnek. Persze fontos a prioritások felállítása, ezért van az, hogy olykor az ember egy projektet akár évekre félretesz, amíg a másikon dolgozik. De ilyenkor is látnom kell, hogy a legfontosabbakat hogyan tudom hosszú távon megvalósítani.

## Milyen további ötleteid vannak?

Rengeteg van, de a világvászon kívül még kettő olyan, amelyekkel kapcsolatban az az érzésem, hogy globális változást hozhatnak. E miatt egy kicsit utópisztikusnak tűnhetnek, és megvalósításuk is alapos átgondolást követel. Az egyik ilyet „antipénznek” neveztem el, és egy fordított pénzügyi struktúra létrehozását jelenti. Ennél a modellnél abból indultam ki, hogy mivel a pénz körforgását bizonyos motivációs tényezők idézik elő, ezért a fizikai anyag-antianyag mintájára, ha ellentétes motivációs tényezőkre építve létrehozunk egy rendszert, akkor elméletileg beindítható egy ellen-

tétes irányba keringő pénzügyieszköz-körforgás. A pénz alapvetően egy kényszerítő eszköz. Munkára kényszerít minket mások szükségleteinek kielégítésére, cserébe pénzt kapunk, amivel mi is kényszeríthetünk másokat a saját szükségleteink kielégítésére. Pedig az ember sokszor nem kényszerből, hanem önszántából tesz másokért, azaz ugyanúgy léteznek bennünk a kényszerrel ellentétes motivációs faktorok. Tehát lényegében a jelenlegi „pay it forward” kezdeményezések továbbfejlesztéséről beszélünk, de a pénz mint eszköz értékű képességével párosítva. Egy ilyen rendszer lehetővé tenné, hogy sokkal hatékonyabban valósulhassanak meg olyan projektek, amelyek szinkronban vannak a közösségi akarattal, és sokkal többen tölthetnék az idejüket olyan munkával, amiben őszintén hisznek. Hosszú távon szinte törvényszerűen létre kell jönnie valamilyen hasonló eszközök, hiszen ha a gépesítés és a mesterséges intelligenciafejlesztések ebben az ütemben haladnak, a jelenlegi pénzügyi finanszírozási struktúra nem tartható fent egy bizonyos pont után. A jövőben egyre kevesebb olyan feladat lesz, amit csak ember képes ellátni, így egyre kevesebb lehetőségünk és szükségünk lesz egy pénz természetű kényszerítő-eszköz előállítására. Elképzelhető, hogy a kényszerzérelt pénzügyi rendszer helyett valamelyen szándékvezérelt alternatív technológia lesz csak működőképes.

A másik ilyen ötlet az emberi nyelv továbbfejlesztéséről és az internet

strukturálásáról szól. Lényegében ma az internet és vele a kollektív emberi tudás átláthatatlan. A különböző keresőmotorok mesterséges intelligenciája strukturálja és teszi számunkra elérhetővé azt, amit látni szeretnénk. Ennek az az alapvető oka, hogy maga a nyelv – akármilyen zseniális technoló-

”

*Az egyik nap látta  
egy TED videót, amitől  
libabőrös lettem.*

gia is – egész egyszerűen nem a digitális világ számára jött létre, és eredendően korlátozza a strukturálhatóságot. Viszont még nem született meg az a technológia, ami kiválthatná az emberi nyelvek használatát a világhálón. Pedig nagyon nagy előrelépés lenne, ha az emberi tudást nem csupán kereshetővé, hanem alapjaiban átláthatóvá tehetnék, beleérte az értelmi és az érzelmi tudást egyaránt. Az utóbbi években fokozatosan alakult ki bennem egy olyan lehetséges gondolatfelhő létrehozásának ötlete, ami lehetővé tenné ezt az áttörést.

Az egyik nap látta egy TED videót, amitől libabőrös lettem. Ajit Narayanan az „A word game to communicate in any language” című előadásában arról beszélt, hogy autisták számára egy olyan alternatív kommunikációs eszközöt hozott létre, amivel lényegében a

gondolatok belső logikáját, azaz a „DNS-ét” tudják leírni. A szerkezet még azt is lehetővé teszi, hogy amit létrehoztunk benne, azt a világ bármely nyelvérre egyetlen kattintással, nyelvtanilag helyesen lefordítja. Egy hasonló eszköz ötlete született meg a fejemen, mellyel arra keresek megoldást, hogy hogyan tudunk még a nyelvvel megfogalmazhatónál is összetettebb gondolatokat kommunikálni. Egy picit még én is tartok tőle, milyen hatásai lehetnek egy ilyen technológiának, hiszen jelenleg a nyelv az alapvető szervező technológiája a társadalomnak, és még nem éltünk olyan világban, ahol ez ne így lett volna. Hiszek benne, hogy minden olyan technológia, ami segít minket a kommunikációban, vagy segít jobban megérteni egymás belső világát, az alapvetően pozitív hatással van ránk.

#### Nagyon fiatalon megtapasztaltad a sikert, és a „nagy átlagtól” eltérően előbb dolgoztál, és csak utána ültél iskolapadba. Hogyan élted meg ezeket az élményeket?

Az örökségem a tudás mellett az, hogy megtanultam küzdeni. Nagyrészt e küzdelemnek köszönhetem, hogy a Leo bejárta azt az utat, amit bejárt. Alig 20 évesen tudtam, hogy mit jelent az, amikor valaki időt és energiát nem kímélve napi 16 órát dolgozik a saját „gyermekén”. Ebbe a 16 órába kellett beleférnie a cégevezetésnek, az új technológiák kipróbálásának és kitalálásának, meg kellett teremteni a finanszírozási hátteret, e mellett vezetni egy fejlesztőcsapatot, és megpróbálni a szakembereket egy társasággá kovácsolni. Ez egy kemény, ám hatásos iskola, tele feladatakkal, kihívással, kockázattal, melyből megtanultam, hogy mit jelent a munka iráni alázat, hogyan lehet megoldani a lehetetlennek tűnő problémákat, és ami talán még fontosabb, megtapasztaltam a saját korlátaimat. Időnként ijesztő volt ezzel szembenézni, ám úgy vélem, hogy saját magunkon múlik, hogy milyen célokat tűzünk ki az életben, és mennyit vállalunk azért, hogy ezeket valóra váltsuk. Mindig azt az elvet követtem és követem ma is, hogy ha egyszer visszanérek az életem egyes eseményeire, ne azon őrökjelek, hogy valamit elszalasztottam vagy nem tettem oda magamat elégégg.

#### Hogyan tovább?

Dolgozom, tanulok, élek az életem, és nem télenkedem. Szerencsének tartom magam, amiért azt csinálhatom, amit szeretek, és nagyon jó érzés, hogy az ember a hite szerint élhet. Imádom a feltalálat, egyszer és mindenkorra magával ragadott az alkotás lehetősége és az új dolgok megtérítésének leírhatatlan élménye. mindenkinek szívből kívánom, hogy tapasztalja meg, milyen érzés, amikor egy olyan ötlet születik meg benne, ami túlnő rajta, és legyen bátorasága kitartani annak megvalósításáért.



## Megkérdeztük Véleményed szerint, ki a hátrányos helyzetű Magyarországon?



Németh Réka

Magyarországon legnagyobb hátrányban a dolgozó emberek vannak. Az adózás olyan terhet jelent, mely nem teszi lehetővé a tanulás által befektetett idő és energia megtérülését. A szakképzetlen munkaerő kevésbé jellemezhető ezzel, hiszen nekik más miatt van okuk az aggodalomra: képzettségük hiányában a munkahelyek nagy résztől is elesnek. Magyarországon kevés a munkahely, és ha adódik is, akkor sokat kell „fizetni érte.”



Nagy Richárd

Hátrányos helyzetű az, aki nem rendelkezik megfelelő családi háttérrel – például az elvált szülők gyermekei. Sajnos, ők sokszor emiatt egyszerűen lemaradnak az oktatásban, majd nem nyernek felvételt a megfelelő színvonalú gimnáziumba, és egyetemre. A nem megfelelő vagyoni háttérrel és a fogyatékkal élő emberek is hátrányos helyzetűek ilyen szempontból.



Kudlik László

Az átlagtól testileg vagy pszichikailag eltérő embereket megkülönbözteti a társadalom. A munkaerőpiac nagy hajlandóság mutatkozik azirányt, hogy felvételkor ne az illető tudását vagy hozzáértését részesítés előnyben, hanem az adott cég arculatának megfelelő személyt alkalmazzák. Ezek olyan dolgok, amelyek során jó képességű emberek hátrányba kerülnek egy adott területen egy olyan szempont miatt, melyről nem ők tehetnek. Sokszor atrocitás éri őket a róluk kialakított kép miatt, amit egy velük született dolog határoz meg. Egy nem hétköznapi kifejezéssel azt mondám, hogy a társadalom „jogokat von meg tőlük.”



Zarka Rozina

Hátrányos helyzetűnek ítélem meg azt, aki valamilyen módon eltér az átlagtól – legyen az egyike gyermek, vagy akár férfi egy olyan helyen, ahol mindenki nő, esetleg fordítva. Ugyanez a helyzet a mozgássérültekkel, hallás-károslaktakkal vagy azokkal, akik bármilyen egyéb módon kilógnak a tömegből. Úgy vélem, nem jól kezeljük ezt a problémát Magyarországon. A valódi probléma nem az, hogy valaki más, hanem az, hogy ezt mi nem értük meg.



Walter Vivien

Nem azok a hátrányos helyzetűek, akik egyértelműen fogyatékossági kategóriákba sorolhatóak – például a kerekesszékben ülők. Azok hátrányosabbak, akik nem titulálhatók szabályrendszer alapján annak – lehet akár az egy család, ahol sok gyermek van. Ugyan az állam által részesülnek támogatásban, de ez csak látszólag jó. Sokan nem veszik észre, hogy egy magasabb jövedelmű, de sokgyermekes család olykor hátrányosabb az átlagnál. A nagycsaládosok jövedelme több felé oszlik, és ez teszi őket hátrányos helyzetűvé.



Szikszay Mária

A mélyebb szegénységen élők, az elhagyottabb területről érkezők, illetve azok az emberek, akik valamilyen tragédia miatt hajléktalan sorsra jutottak. A fogyatékossággal élők is hátrányos helyzetben vannak Magyarországon nagyon sok téren.

ÖSSZEÁLLÍTOTTÁ: FODOR CSILLA FOTÓ: KORONCZI RICHÁRD

**Támogatás** Elindult a Campus Mundi

# Ösztöndíj a világ minden tájára

Februárban új felsőoktatási ösztöndíj-lehetőséggel bővült a hazai kínálat.

**Székely Ágnes**, a Campus Mundi kiválósági ösztöndíjprogramot kezelő Tempus Közalapítvány csoportvezető-helyettese ismertette velünk a részleteket.

BÁRKOVICS GERGŐ

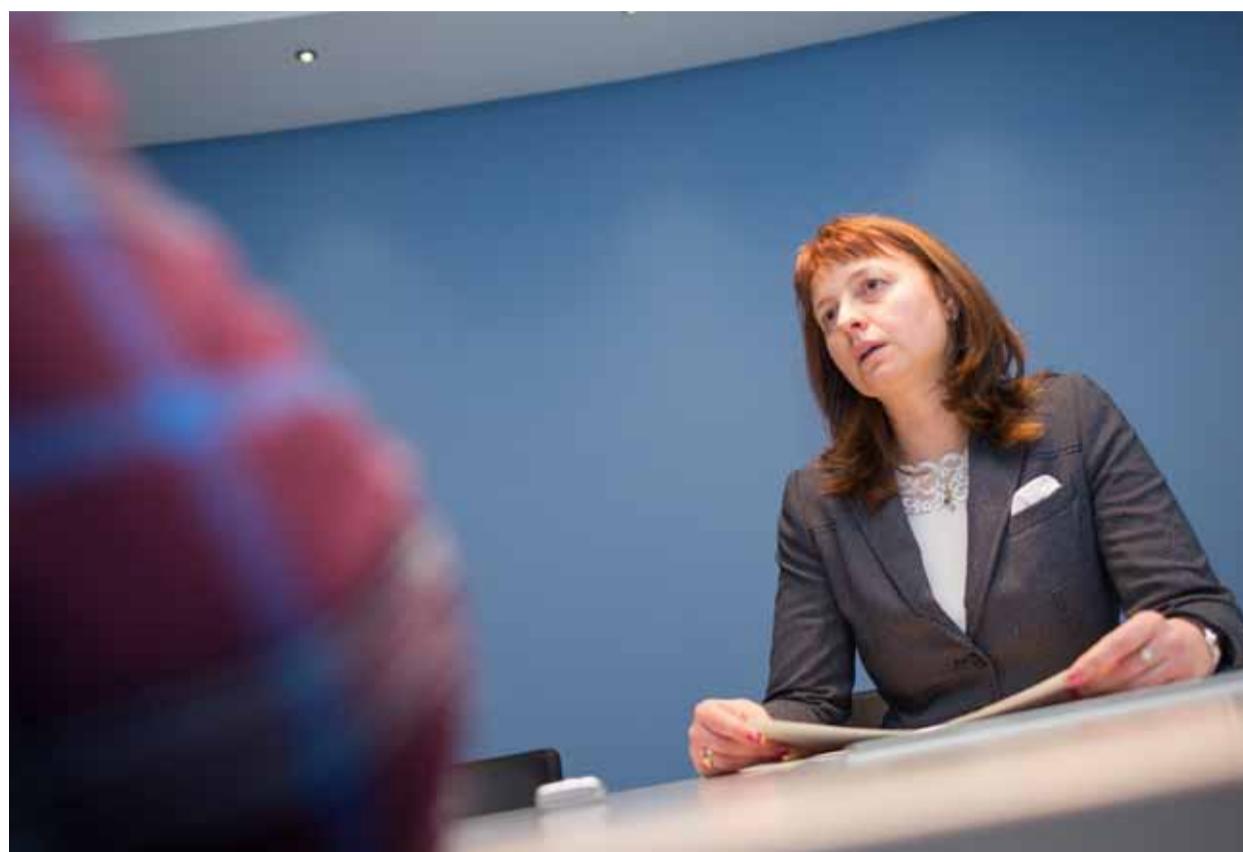
## Milyen céllal hozták létre a Campus Mundi programot?

Közös európai irányelv szerint 2020-ra a végzett hallgatók 20%-ának kellene nemzetközi tapasztalatokkal rendelkeznie. A program ennek a célkitűzésnek az elősegítésére jött létre. A Campus Mundi remek lehetőséget biztosít a hallgatóknak és a felsőoktatási intézményeknek is. Ez az egyetlen rendelkezésre álló ösztöndíj, amely keretében a világ bármelyik részén tanulhatnak vagy teljesíthetnek szakmai gyakorlatot a pályázók.

A program másik célkitűzése a hazai felsőoktatás további nemzetköziesítése. Ennek érdekében a felsőoktatási intézményeket segítük szakmai továbbképzési lehetőségekkel illetve a nemzetközi oktatási vásárokra történő kijutás támogatásával. Tapasztalatokat szerezhetnek, új partnerkapcsolatokat építhetnek ki, és ezáltal fejleszthetik szolgáltatásait, idegen nyelvű képzési kínálatukat, hogy megállják helyüket a nemzetközi versenyben, és minél több külföldi hallgató érkezzen Magyarországra. A fejlesztésekkel előbb-utóbb áttelesen a magyar hallgatók is részesedhetnek, például idegen nyelvű órákat is fel tudnak venni.

## Tavaly augusztusban zárt le a Campus Hungary program, ami a most induló Campus Mundihoz hasonló célokkal jött létre. Miben tér el egymástól a két program?

Lényegi eltérés a két projekt között, hogy a Campus Mundi program keretében csak részképzésre, szakmai gyakorlatra és rövid tanulmányútra lehet pályázni, de az utóbbi tömeges támogatása nem kiemelt szempont, erre most nincsen forrás. A Campus Hungary sok hallgatónak lehetővé tette a rövidebb időtartamú külföldi utazást. Bízunk abban, hogy ezek



Fotó: Baki Mihály

a hallgatók bátrabbak lesznek, és féléves tanulmányokra vagy szakmai gyakorlatra is pályázni fognak a Campus Mundiban. Nagyon fontos különbség, hogy oktatói és személyzeti mobilitásra ezúttal nincs lehetőség, erre a többi felsőoktatási programunk keretében van mód: Erasmus+, CEEPUS, EGT Alap, államközi ösztöndíjak.

**Mondhatjuk, hogy a Campus Mundi kevesebb, mint „elődje”?**

Nem mondanám, hogy kevesebb. Épít a korábbi eredményekre, és fókuszáltabban használja fel a forrásokat. A Campus Mundi program sokkal nagyobb hangsúlyt fektet a kreditszerző mobilitási tevékenységekre. Az itthoni tanulmányokhoz szorosan illeszkő kurzusokat kell elvégezni a pályázóknak külföldi partneregyetemen, vagy a képzésükhez kapcsolódó szakmai gyakorlatot teljesíthetnek a hallgatók. A létszám mellett fontos a tanulmányutak minősége is, hiszen kiemelt havi ösztöndíjakról van szó.

## Milyen mértékű támogatást tud biztosítani az ösztöndíjrendszer külföldi tanulmányokhoz?

Tudni kell, hogy a Campus Mundi egy kiválósági projekt. Az elnyerhető összegek az eddig elérhető ösztöndíjtípusokhoz képest lényegesen magasabbak. A nagyon népszerű Erasmus+ ösztöndíjakkal összevetve: részképzés esetén a Campus Mundi projekt havi 60 000 Ft körülöli összeggel többet tud biztosítani a hallgatóknak. Szakmai gyakorlat tekintetében az Erasmus+ program nyújtotta ösztöndíj összegekhez képest nagyjából 30 000 Ft-tal nyújt többet a Campus Mundi. Éppen ezért a legkiválóbb tanulmányi előmenetelű hallgatóknak javasoljuk a pályázást.

## Milyen alapvető különbség van még az Erasmus+ és a Campus Mundi között?

Az Erasmus+ egy decentralizált pályázati forma: a meghirdetést, pályázatát, szerződéskötést, ösztöndíjutást az intézmények saját maguk szervezik és valósítják meg. A Campus Mundi részben centralizáltabb pályázati forma, ugyanakkor a pályázatát, bírálat, mobilitások szervezése terén nagyon nagy szerepet szánunk az intézményeknek. Fontos, hogy Erasmus+ pályázatot is be kell nyújtaniuk azoknak, akik Campus Mundi ösztöndíjat szeretnének elnyerni. Az Erasmus+ státusszal, de Campus Mundi ösztöndíjjal élvezhetik a hallgatók a külföldi intézményben minden előnyököt, amiket az Erasmus+ program kínál (tandíjmentesség, helyi hallgatókkal teljesen azonos bánásmód). A Campus Mundi programot ennyiben kettősség jellemzi: a részképzés és a szakmai gyakorlat a legtöbb esetben párhuzamosan fog megvalósulni az Erasmus+ programmal. A Campus Mundi pályázatok formai és tartalmi bírálatát az intézmények saját maguk végek, természetesen előre rögzített bírálati szempontrendszer szerint. Az intézményeken belül történik az értékelés, a kiválasztás, majd az intézményi javaslatok alapján a Tempus Közalapítvány dönt a támogatásról. minden esetben mi kötjük meg a hallgatókkal a támogatási szerződést, és mi utaljuk az ösztöndíjat is.

**A nyelvtudás fontos kritérium?**

Igen. Minimum a középfokú nyelvvizsgát vagy nyelvtudást, tehát a B2 szintet kérjük a pályázóktól, kivéve, ha a fogadó intézmény ennél magasabb elvárásokat támászt a hallgatók felé. Ha valakinek nincs nyelvvizsgája, attól még

**Van valamilyen minimumkövetelmény, vagy a többiekhöz viszonyítva értékelik a pályázókat?**

Mindenkit a saját intézményének, a saját szakjának a hallgatóihoz mérünk. Ehhez bekértük az intézményektől az egyes szakok átlagát. A tanulmányi eredményből pedig az összesített korrigált kreditindexet fogjuk figyelembe venni.

## Mely országokba és egyetemekre lehet pályázni?

A részképzés esetében olyan fogadó intézményt választhatnak ki a hallgatók, mellyel a saját intézményüknek már meglévő kapcsolata van, erről együttműködési megállapodást írtak alá. A pályázati rendszerben már fent van például a Műegyetem partneradatbázisa, a hallgatók tudnak választani és pályázni. Természetesen bővülhet az elérhető egyetemek listája, mert a pályázati fordulók előtt frissítjük az adatokat.

Szakmai gyakorlatnál és rövid távú képzéseknel nincs ilyen megkötés: tényleg a világ összes országába lehetnek a hallgatók. Viszont itt magukra vannak utalva abból a szempontból, hogy önállóan kell keresniük fogadó helyet és szervezetet.

## Hány pályázó juthat támogatáshoz egy pályázati fordulóban?

2016 és 2021 nyara között összesen 9080 hallgató helyet tudunk biztosítani. Ez oszlik meg a részképzés, a szakmai gyakorlat és a rövid tanulmányút között, de ez utóbbi nagyon szelektív.

Évente két pályázati fordulót hirdetünk meg: tavasszal és őszel lehet majd jelentkezni. A keretszámot egyenletesen szeretnénk elosztani az öt és fél év alatt, így nagyjából 700 főt tudunk majd támogatni pályázati fordulónként.

## Milyen volt a Campus Mundi kezdeti fogadtatása? Eddig mennyien jelentkeztek?

Jelentkezési felületünk, a www.scholarship.hu egy kicsit később tudott elindulni, mint ahogy a fellírásiakat közzé tettük. A pályázati rész fejlesztése készen van, és ugyanitt lesz majd a bírálati felület, a szerződéskötés, a pénzügyi menedzsment és minden egyéb is. Ennek fejlesztése még hátra van. Vannak már megkezdett pályázatok, eddig több mint 400 hallgató indította el a jelentkezést. A program mindenki nagyon új. Az első pályázati fordulóban nem számítunk túl nagy jelentkezési számokra, de azt gondolom, hogy érdemes megpróbálni a hallgatóknak, talán pont ezért.

## A Campus Hungary tapasztalatai alapján Ön szerint mire van szükség egy sikeres pályázathoz?

Jó tanulmányi eredményekre, nyelvtudásra, szakmai elhivatottságra. Nagyon jó hallgatók juttattak ki nagyon jó helyekre, és azt hiszem, hogy ebből sokáig fognak még profitálni akár szakmailag, akár emberileg. Az a célunk, hogy a Campus Mundi ösztöndíjat a legkiválóbb hallgatók nyerjék majd el.

**Külügy** Erősödő szomszédi jóviszony

# Mi a helyzet Magyarország határain túl?

Vegyes érzelmekkel teli hazánk jelenlegi külpolitikája. A németek felé még sosem volt ennyire mélyponton a diplomácia, és az oroszokhoz való közeledésünkkel is sokak ellenszenvét kiváltuk. A Visegrádi Négyek országai közötti diplomáciai kapcsolat sem nevezhető teljesen felhőtlennek, bár az EU migrációs politikájának ellenzése napjainkban erősíti a szövetséget.

KOVÁCS ZSOLT KRISTÓF

#### A V4 és az EU

Északi szomszédunkkal, Szlovákiával a kapcsolat legmeghatározobban eleme, hogy körülbelül 520 ezer magyar nemzetiségi állampolgár él ott. Ez az országon belül és a Magyarországgal való viszonyban is számtalan konfliktust eredményezett már. 2006-ban kormányra jutó radikális Szlovák Nemzeti Párt és Ján Slota kormányfő számos magyarellenes megjegyzésével és intézkedésével, mint például a szlovák nyelvtörvény, csak elmelítette a diplomáciai szakadékot. Azonban az elmúlt időben, Robert Fico kormányzása alatt javulni látszott a helyzet, amit egy 2015-ben készült szlovákiai felmérésben a megerősítettek 85,2 százaléka is megerősített. A javuló kapcsolatokat az is erősít, hogy a Visegrádi Négyek, amelynek minden tagja, vállt vállnak vette mennek szembe az EU migrációs politikájával, amely új lökést adhat a már ellaposodó szövetségnek.

„Amennyiben Törökország és Görögország nem tudnak megbirkózni a menekülthullámmal, lehetőség mutatkozik az illegális gazdasági migráció megállítására Macedónia és Bulgária határán” – így nyilatkozott Bohuslav Sobotka a február 15-i prágai V4 találkozón. A visegrádiak most is anyagiakkal és rendőrökkel segítik a macedón határőrizetet. A cseh miniszterelnök korábban már bejelentette, hogy ha a februárban tartandó EU-csúcsig nem oldódik meg a görög-török határ védelme,



Fotó: Szappanos Gergő

egy B-tervvel állnak elő, amely megerősítene Bulgária és Macedonia határait. Végül a két illetékes kormányfő nem fogadta kitörő örömmel a javaslatot, de a találkozó mindenki által bizonyította, hogy a V4-ek képesek szembemenni az Angela Merkel vezette EU-s elképzélésekkel. Németország emiatt joggal fejezte ki nyugtalanságát a találkozó mibenlétével kapcsolatban. Először a csehekkel, majd a szlovák külügyminiszteriumot kereste fel, pontosítást kérve a találkozó céljáról és tartalmáról.

A menekültkrízisnek is köszönhetően sosem látott diplomáciai rossz viszony állt Magyarország és Németország között, ugyanis az elmúlt időkben Orbán Viktor volt az, aki a leginkább ellenponthozta Angela Merkel tevékenységét. A Bild című német napilap egyenesen Merkel legrosszabb és legnagyobb ellenfelének nevezte Orbánt. A probléma gyökere a magyar illiberális irányvonalban keresendő, amelyből fakadó intézkedéseket EU szerte széles körökben bírálták. A kerítésépítés is szembe megy a német kancellár liberális Európa elképzelésével. A politikai kapcsolatok lazulásának gazdasági hatásai is vannak. Az utóbbi időben többször is előfordult, hogy érdeklődés hiányában le kellett mondani Németországban magyarországi befektetési lehetőségekkel foglalkozó rendezvényt. Az EU másik befolyásos országa Nagy-Britannia, ami az elmúlt hetekben bebizonyította, hogy elég csak meglobogtatnia a kilépés lehetőségét, és már is képes reformokat lenyomni az EU torkán. Ezzel kapcsolatban még január

7-én ült össze David Cameron és Orbán Viktor a magyar parlamentben. Megerősítették, hogy újra kell gondolni a nemzeti parlamentek szerepét az EU-n belül. Szó esetet még az eurózónán kívüli valuták hátrányának enyhítésén, amiben ugyancsak egy csónakban evez a két ország. Orbán Viktor hozzáttette azt is, hogy Nagy-Britannia hazánk ötödik legnagyobb beruházója, és ezt a gazdasági kapcsolatot is tovább szeretnék eltételezni. Azonban az Angliában megreforált szociális rendszer nagyon sok magyar állampolgárt érint kellemetlenül.

Beata Szydlo, az újonnan megválasztott lengyel miniszterelnökön

“

*A menekültkrízisnek is köszönhetően sosem látott diplomáciai rossz viszony állt Magyarország és Németország között.*

Orbán Viktorral való budapesti találkozóján fontos téma volt a gazdasági együttműködés erősítése, amit egy, a két ország keleti iparvidékét összekötő négytávoss, gyorsforgalmú úttal szeretnének támogatni, vasúti és légi közlekedéssel kiegészítve. Orbán Viktor kiemelte, hogy ha a középeurópai régióban nem lesz gazdasági növekedés, akkor az EU-ban

sem lesz. A két ország kapcsolatának érdekessége még a nagyon hasonló választási eredmények, amit csak varsói expressz néven emlegetnek. A legutóbbi 2015-ös lengyel választások alkalmával sem volt ez másként, a nacionalista Jobb és Igazság Párt (PiS) került ki győztesként, aki sok mindenben vallja a Fidesz elveit.

#### Románia

A visegrádi országok kapcsán felmerülhet a kérdés, hogy Románia miért maradt ki az egyezményből. Eredetileg ők is szerepet kaptak a visegrádi négyekben, azonban belpolitikai okok miatt, az akkori miniszterelnök, Ion Iliescu visszalépett a szövetségtől. Talán nem véletlen, hogy a közép-európai országok közül Romániaval a legkényesebb a kapcsolat. Miután korrupciós botrányok miatt lemondott Victor Ponta, az egyébként erdélyi szász származású Klaus Johannis államelnök 2016-ra tűzte ki az időközi választásokat. Az új kormány nagyban befolyásolhatja a magyar kisebbség helyzetét, ami így sem rózsás. Kelemen Hunor, a Romániai Magyar Demokrata Szövetség elnökének elmondása szerint „mára az igazságszolgáltatást használják jogaink és javaink visszavonására, megcsonkítására, megkarcúsítására”. Ehhez hasonló kijelentést tett Orbán Viktor is a minap, miszerint politikai hadjárat folyik a magyar politikusokkal szemben. A magyar román kapcsolatot nagyban fogja befolyásolni az, hogy a közelgő választásokon magyarbarát vagy éppen -ellenes kormány fog alakulni.

#### Oroszország

Az oroszokkal az elmúlt időben a magyar kormány egyre szorosabba fűzte a kapcsolatot. Azonban a baráti viszonnyal ellen tétes az orosz gázfüggőség mérkőlésének vágya. A KSH egy 2005-ös adata szerint a magyar lakott ingatlanok közel 75 százalékában van gáz. Mivel a hazai földgáztermelés egyre apad, a kormány importra szorul. Nem is beszélve az energiaágaszt másik érzékeny pontjáról, a paksi atomerőmű bővítméséről, ami ugyancsak orosz technológiával készül. Ezek minden hozzájárulnak, hogy bármilyen diplomáciai kérdésben, legyen az politikai vagy gazdasági, a kormány nehezen tud befolyást kifejteni orosz tárgyalófejére. Február 17-én Putyin találkozóra hívta Orbán Viktort, aminek nem meglepően a kihirdetett témája a gázszállítási meghosszabbítása és a paksi bővítés volt. Az energiafüggőség ellenére a magyar kormány nem ódzkodik nyitni az oroszok felé tekintve, hogy politikailag elhatárolódik a nyugati liberális demokráciától. Illetve Oroszországban egy másik szempontból is kulcsfontosságú a Magyarország felettes befolyás: azért, hogy szövetségest találjon az EU szankcióinak ellenpontozáshoz. Európa jövőjét szemlélni a legfontosabb kérdések a menekültválság kezelése és az Európai Unió sorsa. Magyarországnak stratégiai érdeke, hogy minél jobb viszonyba kerüljön a szomszédos államokkal, különösen a Visegrádi Négyekkel. És hogy ezáltal sikerül-e enyhíteni a gázfüggőséget, konszenzusra jutni a németekkel, enyhíteni a kivándorlást és megfelezni a bevándorlást, már a jövő zenéje.

**MŰHELY**



## Nézőpont

Rádai Zita



# Mondani könnyű...

*Az elmúlt esztendőkben hagyománnyá vált, hogy internetes szavás keretein belül minden évben megválasztják az elmúlt 365 napot leginkább jellemző szavakat. Habár a voksalók által összeállított listára nem került fel, 2015 egyik díjazottja mindenkihez lehetne a „szolidaritás”. Ha bekapcsoljuk a televíziót, vagy átfutjuk a híreket, lépten-nyomon belebotlunk. Mintha az utóbbi időben divatba jött volna nyíltan kifejezni együttérzésünket.*

Az segítőkészség hangoztatása főleg a menekültválság kapcsán csúcsosodott ki. Az összetartás és empatia valóban szépen csengő és követendő eszmék, azonban az utóbbi időben mégis mintha a negatív oldaluk domborodott volna ki. Ha nem tűnsz elég szolidárisnak, és nem hangoztatod állandóan az együttérzést, sokszor ferde szemmel néznek rád. Véleményed sem lehet a dolgokról, ha valakit bármilyen károsodás ért, azonnal és minél feltűnőbben demonstrálnod kell a szánakozásodat. Pedig változott valami attól, hogy a párizsi terrorámadást követően kék-fehér-piros csíkosra cserélte a profilképed a közösségi médián? Aligha. De ha az összes ismerősöd látja és hallja, hogy te sajnálod azokat, akik elveszették a szeretteiket, megvan a napi jócelekedet, ma is szolidáris voltál. A fűtött lakásból,

lyen károsodás ért, azonnal és minél feltűnőbben demonstrálnod kell a szánakozásodat. Pedig változott valami attól, hogy a párizsi terrorámadást követően kék-fehér-piros csíkosra cserélte a profilképed a közösségi médián? Aligha. De ha az összes ismerősöd látja és hallja, hogy te sajnálod azokat, akik elveszették a szeretteiket, megvan a napi jócelekedet, ma is szolidáris voltál. A fűtött lakásból,

a kanapén gubbasztva, a szélessávú interneten böngészve a híreket könnyű szánni azokat, akiknek jelenleg éppen rosszul megy a sora, és még egyszerűbb azt mutatni a világoknak, hogy te megteszed a magadét. Ha valóban segíteni akarnál, észrevénnéd, hogy a szomszéd néni egyedül cipeli fel a szatyrokat a harmadik emeletre, vagy a babakocsis fiatal nőnek nem jutott ülőhely a villamoson. Ehhez azonban le kellene mondani a saját kényelmedről, és neked kéne átvenni a fél kiló krumplit vagy állva megtenni öt megállót. Ez bizony nehezebb, mint szánakozni és széttárnival kezdeni! Reggel a buszon könyökölősz magadnak egy helyet, ha valahol sorba kell állni, rögtön zsémbelni kezdesz, ha késik a busz, szidod a BKV-t, ha a beosztottad öt perccel később érkezik, azonnal rámordulsz. Mégis azt hangoztatod, hogy szolidáris és megértő vagy, mert most ez a divat, a tettek pedig elmaradnak!

Sokszor persze az együttérzés nem marad csupán üres eszme. Ilyen volt például 2010-ben a vörösiszap katasztrófa vagy a 2013-as dunai árvíz, amikor az ország egy emberként összefogva próbált segíteni a károsultakon. Olyan jó lenne, ha ezek nem kivételek alkalmak lennének!

lehetőségét – befogadhatja-e azt az Emberi Jogok Európai Bírósága.

Adott a tragédia, ami nem mérhető emberi léptékben, mert itt a biztonságos és emberi jogok garanciájával védtett Európában ugyan ki hitte volna, hogy megtörténhet mindez. Adott a család, amelyre úgy telepedett a gyász, hogy közben napról napra láttak napvilágot a homályos, kibogozhatatlan videók, s zengett tőlük a média. Nem volt egy talpalatnyi hely, ahol a bújni lehetett volna a világosító elől. S ha mindez nem lett volna elég, egy napon a történtek hírértéke kifulladt. Ahogy ezelőtt bármilyen más, a trikolór is kifakult a közösségi portálokon épp csak pár hétforgása alatt, és nem volt sem felelős, sem megoldás, sem lehetőség gyászolni. Mindez tehát nem csupán a jogorvoslatra való igény vagy a belga hatóságok kritikája. Ez a nemzetközi szolidaritás fogyatékossága, aminek művelésében oly hevesen vált a fél világ, hogy közben nem csupán a felelősség kérdését hagyta figyelmen kívül, de a tragédia utáni élet jelentőségét is. Időközben ugyanis kikopott a köztudatból, hogy a gyász nem az eltávozottakról, hanem az itt maradtakról szól.

► Épületgépész szerkesztő  
833 Ft/óra  
Épületgépész tervező, szerkesztő gyakornokok jelentkezését várjuk.

► AutoCAD-ben rajzolás  
940 Ft/óra  
Részletes 2D AutoCAD rajzok készítése a megadott specifikációk alapján új közművek tervezéséhez.

► Gyógyszeripari szoftverfejlesztő gyakornok  
1765 Ft/óra  
Nemzetközi gyógyszeripari fejlesztő cég budapesti leányvállalata junior szoftverfejlesztő diák munkatársat keres

► SOS adminisztrációs munka  
742 Ft/óra  
Általános irodai adminisztrációs munka elvégzésére keresünk diákok.

► Munkáinkra nappali tagozatos, aktív státuszú hallgatóként jelentkezhetsz fényképes önéletrajzzal.

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet  
1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.  
K. ép. 1.em. 62.  
T: +36 1 463 1237  
M: +36 20 250 0096  
facebook.com/miszisz

[www.miszisz.hu](http://www.miszisz.hu)

**miszisz**  
MISZ Műegyetemi  
Iskolaszövetkezet

## Aktuális munkák

► Építész projektmenedzser  
1 176 Ft/óra  
Multinacionális nagyvállalat műszaki osztályára keresünk nappali tagozatos egyetemi tanulmányokat folytató építészmérnök hallgatót.

► Internal Affairs and HR Trainee  
900 HUF/hour  
We are looking for motivated trainee.

► Junior szoftverfejlesztő  
1 905 Ft/óra  
1998 óta egyedülálló szoftverfejlesztéssel és informatikai üzemetetéssel foglalkozó cég keres diákokat.

► Online Marketing Trainee  
900 HUF/hour  
We are looking for motivated internship student.

► Internal Sales gyakornok  
1 176 Ft/óra  
Elektronikai alkatrész disztribúciós vállágégygyarországi irodája keres első sorban végzős vagy végzéshez közel hallgatókat gyakornoki pozícióba.

► Épületgépész szerkesztő  
833 Ft/óra  
Épületgépész tervező, szerkesztő gyakornokok jelentkezését várjuk.

► AutoCAD-ben rajzolás  
940 Ft/óra  
Részletes 2D AutoCAD rajzok készítése a megadott specifikációk alapján új közművek tervezéséhez.

► Gyógyszeripari szoftverfejlesztő gyakornok  
1765 Ft/óra  
Nemzetközi gyógyszeripari fejlesztő cég budapesti leányvállalata junior szoftverfejlesztő diák munkatársat keres

► SOS adminisztrációs munka  
742 Ft/óra  
Általános irodai adminisztrációs munka elvégzésére keresünk diákok.

► Munkáinkra nappali tagozatos, aktív státuszú hallgatóként jelentkezhetsz fényképes önéletrajzzal.

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet  
1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.  
K. ép. 1.em. 62.  
T: +36 1 463 1237  
M: +36 20 250 0096  
facebook.com/miszisz

[www.miszisz.hu](http://www.miszisz.hu)

## Nézőpont

Keszkenyő Ivet



# A második felvonás

Régen a gyásznak megvolt a helye, ismert volt a színek és a tettek jelentése, s ezért ha másra nem is, de a szokásokra támaszkodhatnak mindenek, akiket veszteség ért. A világban azonban, ahol nincs helye megszorításoknak, ezek a szabályok elsatnyulnak és értelmetlenné válnak. A tavaly novemberi, párizsi merényletben 130-an vesztették életüket. Az egyik áldozat családja most a strasbourg bírósághoz fordult, és Belgiumot vádolja.

Az áldozat neve Valentin Ribet volt, és huszonhat évesen hunyt el a koncerttermi támadás során. Szülei álláspontja szerint fiuk elveszítésében központi szerepet játszott a belga állam, ugyanis az elkövetők Brüsszel egyik negyedében terverték ki és készítették elő a vérehajtott támadást. Úgy vélik, holott a

három elkövető közül kettőt megfigyelés alatt tartottak a hatóságok, azok mégis szabadon utazhattak a két ország között, s ekképp valósulhatott meg a későbbi dzsihád. A család ügye mindenkorban nem került bíróság elé, s kérdéses, hogy – mivel nem merítették ki a felelős szervek minden jogorvoslati

lehetőségét – befogadhatja-e azt az Emberi Jogok Európai Bírósága.

Adott a tragédia, ami nem mérhető emberi léptékben, mert itt a biztonságos és emberi jogok garanciájával védtett Európában ugyan ki hitte volna, hogy megtörténhet mindez. Adott a család, amelyre úgy telepedett a gyász, hogy közben napról napra láttak napvilágot a homályos, kibogozhatatlan videók, s zengett tőlük a média. Nem volt egy talpalatnyi hely, ahol a bújni lehetett volna a világosító elől. S ha mindez nem lett volna elég, egy napon a történtek hírértéke kifulladt. Ahogy ezelőtt bármilyen más, a trikolór is kifakult a közösségi portálokon épp csak pár hétforgása alatt, és nem volt sem felelős, sem megoldás, sem lehetőség gyászolni. Mindez tehát nem csupán a jogorvoslatra való igény vagy a belga hatóságok kritikája. Ez a nemzetközi szolidaritás fogyatékossága, aminek művelésében oly hevesen vált a fél világ, hogy közben nem csupán a felelősség kérdését hagyta figyelmen kívül, de a tragédia utáni élet jelentőségét is. Időközben ugyanis kikopott a köztudatból, hogy a gyász nem az eltávozottakról, hanem az itt maradtakról szól.

► AutoCAD-ben rajzolás  
940 Ft/óra  
Részletes 2D AutoCAD rajzok készítése a megadott specifikációk alapján új közművek tervezéséhez.

► Gyógyszeripari szoftverfejlesztő gyakornok  
1765 Ft/óra  
Nemzetközi gyógyszeripari fejlesztő cég budapesti leányvállalata junior szoftverfejlesztő diák munkatársat keres

► SOS adminisztrációs munka  
742 Ft/óra  
Általános irodai adminisztrációs munka elvégzésére keresünk diákok.

► Munkáinkra nappali tagozatos, aktív státuszú hallgatóként jelentkezhetsz fényképes önéletrajzzal.

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet  
1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.  
K. ép. 1.em. 62.  
T: +36 1 463 1237  
M: +36 20 250 0096  
facebook.com/miszisz

[www.miszisz.hu](http://www.miszisz.hu)

## Vitafórum

# Válaszok

## Arnold Balázs

Vannak bizonyos teremtett, illetve velünk született korlátaink, így a szerepek közötti különbségek teljes megszűnése csupán utópia, ami jobb is így. Az ember férfinak vagy nőnek születik, függetlenül a liberalizmus állításaitól. Semmilyen körülmeny nem írhatja felül a biológia törvényeit. Tűzzünk ki egy 50%-os hányadot minden szerepre? Legyen azonos szolgálati időre szóló sorkatonaság nemtől függetlenül? Uniformizáljuk a társadalmat s a nemeket, amennyire csak lehet? Jól néznénk ki!

A kulcs a kölcsönös odafigyelés, empatia, amelyet szintén nem lehet kollektíven mindenire ráerőltetni, mint ahogyan a becsületességet sem, s még sorolhatnám. Akkor mégis mi az, amit léphetünk ez ügyben? Ez nem más, mint a nevelés. Ehhez pedig gyerekek kellenek, kiknek szükségük van a biztonságos háttérre, az otthonra, s nem szimplán csak szülőkre, hanem apára és anyára egyaránt. Nemcsak biológiaiak, hanem társadalmilag is komoly oka van e két kifejezés megkülböztetett jelzésének, használatának és elkülönítésének. Nem egyenlők, de mégsem helyezhetők sorrendbe, egyik a másikat nem előzheti meg.

## Donáth Botond

Nyilvánvaló, hogy a férfinak erősen megsínylette a nőjogi mozgalmak elszabadulását. A valódi férfiasság kiment a divatból, helyére a pálcikálab és a vasalt haj lépett. Aki pedig ehhez nem tud alkalmazkodni, az még jó, hogy frusztrált lesz, és nem is kicsit: többszöröse a férfiak által elkövetett öngyilkosságok száma a nőkének. Talán ebből is látszik, hogy tényleg vitatható az „új” rendszer működőképessége.

Miért kell az egyenjogúságnak azt jelentenie, hogy a nők férfiasodjanak el, a férfiak meg fordítva? Efelé haladunk, és ez nem jó irány. Számtalan tudományos, biológiai tény igazolja egy „régi”, tradicionálisabb szereposztás létfoglaltságát. Inkább ebből kéne kiindulnunk, és ehhez próbálnunk igazítani az új kor kihívásaira adandó válaszokat. Másért kell egy férfinak tisztelettel egy nőt, mint fordítva, és aki ezzel szembemegy, bár szíve joga, de csupán szélmalomharcot folytat az anyatermészettel, emellett pedig magának is árt önnön lényének megtagadásával.

## Sziklay Csenge

Vannak olyan dolgok, amikre az egyik nem fogékonyabb, mint a másik, a nemek eltérő adottságai miatt jellemző szerepek alakulhatnak ki. A nők a rájuk aggatott „gyengébbik nem” jelző ellenére a történelem folyamán már számtalan szor bebizonyították, hogy ész, erő, kitartás terén felveszik a versenyt bármelyik férfival. Megannyi példa van rá, hogy az eredetileg férfi szerepeket tökéletesen helytállnak. A magzat kihordása, szülés, szoptatás nem átruházható képesség, tehát egy ideig alapvető a leosztás, kire hol van szükség. Ez el is vezet a hagyományos családmodellhez: Anya otthon a gyerekkel, apa dolgozik. A világunk utódokra épül, az emberekből nem veszett ki a család utáni vágy, így a szerepköröket nem lehet végképp kiiktatni.

Visszafordulni, újra alávetni a nőket már nem lehet, a szekér halad, csak várni kell, csiszolni a rendszert. És ha újabb akadályok jönnek? Nincs más dolgunk, mint magunkért kiállni!

**Motiváció** Jó példákból sohasem elég

# Online motivátorok: biztatás a képernyőn

Amikor beköszönt a jó idő, sokan szánják rá magukat az életmódváltásra és a mozgásra. Ahhoz viszont, hogy sikeresen kezdődhessen el a nyárra való felkészülés, nem is kell kimozdulni a négy fal közül. Az interneten egyre népszerűbbek azok az oldalak, ahol életmóddal és sporttal kapcsolatos motivációt gyűjt- hetünk hétköznapi emberektől, az úgynevezett online motivátoruktól.

BENCSIK ILDIKÓ

## A siker titka: rendszeresség és elérhetőség

Online motivátor az, aki a közösségi médiában kitűnik a teljesítményével, és egyre többen kezdkik el

követni, illetve tanácsokat kérnek tőle. Számtalan ilyen példa van, sót lassan a sport és életmód témaban posztoló motivátoroknak közel annyi követője lesz, mint az ismert élsportolóknak, és sokszor ugyanolyan bánmódban is részesülnek. A motivátorok sikere abból adódik, hogy látszólag hétköznapi emberek, akik kicsit jobban figyelnek az edzésre és a táplálkozásra. A profi sportolók sokszor elérhetetlennek tűnnek a közönség számára, ám ezek a motivátorok egy nap többször is jelentkeznek, ütös, rövid, inspiráló képekkel vagy idézetekkel bátorítják a követőket a tudatosabb életmódra. A legtöbb mögött azonban vagy komoly szakmai múlt áll, vagy főállásban foglalkozik edzéssel, de mivel viszonylag ismeretlen a nevük, könnyebben tudnak velük azonosulni az emberek.

## Jó üzlet a kitartás

Egyre több weboldal jön létre kifejezetten azzal a céllal, hogy ilyen sikeres sportemberek gondolatait, tippjeit osszák meg a közösséggel, illetve az is nagyon gyakori, hogy már régóta működő honlapok életmódról rovattal bővízik a repertoárjukat, amelyeket egy-egy motivátor szerkeszt vagy reklámoz. Ez a már említett hitelességre és elérhetőségre vezethető vissza, így az ilyen témájú cikkekre rengetegen kattintanak napi szinten. Természetesen ez nagyon jó lehetőség a motivátoroknak, hiszen manapság sokkal könnyebb eladni úgy sportszereket, ruházatot vagy kiegészítőket, hogy egy-egy közösségi médiában népszerű, de korábban nem



Fotó: Dobó Diána

ismert személlyel reklámoztatnak a gyártók. Jó példa erre az egyik legnépszerűbb hazai sportrendezvény és kiállítás, a Fitbalance, amely mindenkorra törekszik, hogy olyan új reklámarcot mutasson be, aki nem kifejezetten profi sportoló, mégis példaértékű lehet a sportszerző közönség számára.

## 2016 a kihívások éve

Ebből kifolyólag számos tanulmány és pszichológus szerint manapság minden eddiginél könnyebb motivációt gyűjteni a rendszeres edzéshez. A motivátorok nemcsak utat és életstílust mutatnak, hanem gyakran online követhető programokat és kihívásokat indítanak, amelyhez bárki csatlakozhat. Egy népszerű életmódról oldal például arra szólította fel olvasóit, hogy minden hónapban közösen teljesít-

senek valamilyen kihívást: februárban csak vizet lehetett folyadékként inni, de március a napi 50 guggolás hónapja lesz, és ez ilyen jellegű feladatokkal folytatódik egészen decemberig.

## Akitet érdemes követni

A jelenleg legnépszerűbb motivátor ezen a területen egyértelműen Jen Selter, aki közel 1,2 millió követővel büszkélkedhet. Jen az érettségi után többek között egy edzőteremben is dolgozott, itt kapott motivációt a mozgáshoz és a testformáláshoz. Amiota az edzéseiről tesz fel fotókat, rengeteg követője lett. Nem kellett sok idő ahhoz sem, hogy a sportmárkák rátaláljanak: ahogy a követőinek száma elérte a 300.000-et, felkereste őt többek között a Nike, a Lululemon és a New Balance is. A 20 éves New

York-i lány rendszeresen posztol fotókat az edzéseiről, amelyeket átlagosan 80 ezer követője lájkol. Továbbá nagyon népszerű a közösségi médiában Natalie Uhling is, aki olyan edzésformák megalkotója, mint az Amerikában népszerű NUFit, JumpCut, Triple Threat & RoundHouse. Natalie egyébként egy ismert sportmárka arca is, sikerét pedig nagyrészt a közösségi médiának köszönheti. Hazánkban egyelőre még nincs ilyen nagy kultusz a motivátoroknak, de az IFBB edzők és versenyzők oldalai meglehetősen inspirálóak lehetnek. Aki pedig kicsit könnyedebben mozgásra vágyik, annak Rubint Réka oldalát érdemes követnie, a közel 735 ezres rajongótáborral rendelkező aerobik-edző ugyanis napi szinten többször oszt meg táplálkozással és sporttal kapcsolatos posztokat.

## Kiválóságaink Egyetemi évek alatt megszerzett bajnoki címek

# Sportoló vagy hallgató? Lehetsz mindkettő

Élsportolóink többsége, miközben világra szóló elismeréseket gyűjt hazánknak, egyszerű hétköznapjait egyetemeink falai között, az iskolapadot koptatva tölti.

KORÁNDI SÁMUEL

A felvételi pontokat számolgatva biztos mindenkinél megfordult a fejében: „de jó is lenne, ha olimpiá-

bajnok lennék”. Hiszen az olimpikonok, világbajnokok és világversenyek helyezettjei maximális pontszámmal indulhatnak a felsőoktatás felé. Persze azért nem olyan gyakori, hogy valaki középiskola alatt már felnőtt világszintű sporteredményeket érjen el, nem úgy, mint egyetemistaként. Szilágyi Áron kardvívó olimpiai bajnokunk a Fazekas speciális matematika tagozatán végzett, majd a Károli Gáspár Református Egyetem hallgatója lett, jelenleg pedig az ELTE-n tanul. De nem ő az egyetlen. Kapás Boglárka világbajnoki bronzérmes úszónk szintén az ELTE hallgatója, az U23-as Európabajnok evezős Pétervári-Molnár Bendegúz pedig a Corvinuson. A többszörös világ bajnok Cseh Lacival pedig mi, BME-sek büszkél-

kedhettünk egyetemi évei alatt. Csapatsportokban is jól állunk az egyetemistákat illetően. A női vízilabda-válogatott belgrádi EB-n aranyérmes keretéből ötönen is felsőoktatási hallgatók: Bujka Barbara (Testnevelési Egyetem), Csabai Dóra (Kodolányi János Főiskola), Gangl Edina (Eszterházy Károly Egyetem), Kasó Orsolya (Dunaújvárosi Főiskola) és Kiskeleki Hanna (Budapesti Gazdasági Egyetem). A férfi vízilabdázónál szintén fiatalos a keret, itt Bisztritsányi Dávid, Decker Ádám, Bátori Bence és Vámos Márton (Edutus Főiskola) illetve Erdélyi Balázs (University of the Pacific) képviseli az egyetemistákat. Könnyű észrevenni, hogy nagy az átfedés a magyar sikeresportok úzói és az egyetemista sportolók

halmaza között (például egyetemista focistáról nem nagyon tudunk). Hogy ennek indítéka az-e, hogy az élsportolók szívesen érdeklődnek más, akár tudományos területek iránt is, vagy a hazai sportkarrier rövidisége és a megélhetés kihívása, személyfüggő. Mindenesetre elmondható, hogy itthon – bár összességeben egyre több pénz jut a sportra – egyes sportágak kasszája teljesen üres, a nem olimpiai sportágak támogatása pedig minimális. Ezért kevés embernek van olyan lehetősége, hogy csak sportszenvedélynek éljen, ráadásul 30-35 évesen, amikorra kiöregednek a profi sportból, a szponzori pénzek is elfognak, ráadásul edző sem lehet mindeniből. Így adott a helyzet, tanulni kell. És lehet is!

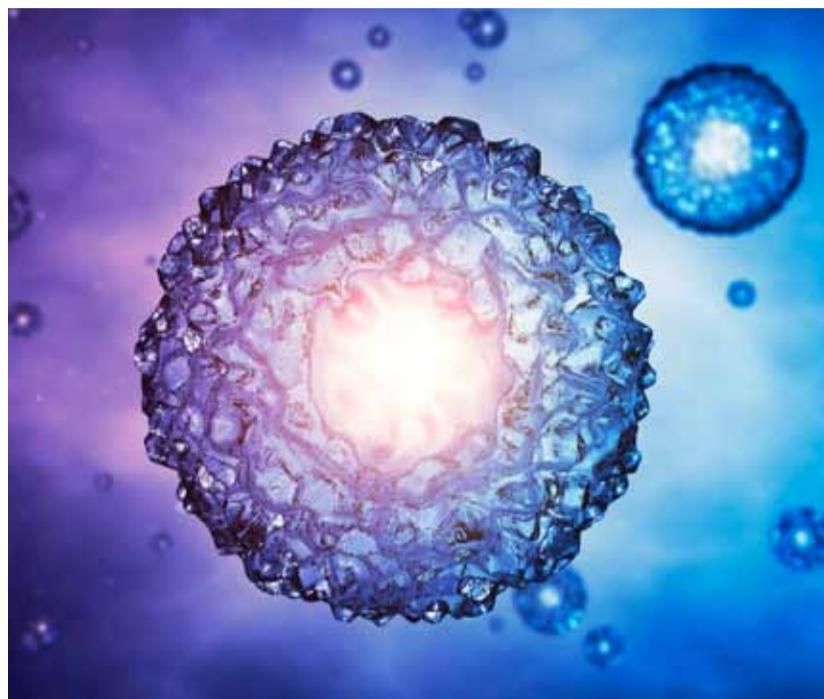
A kitartás, fegyelem, célkitűzések és akaraterő szavak a karrierépítés alappilléreiként kezelt fogalmak, amelyek már a csapból is folynak, de mégsem korrumplálódnak el. Ezek a disciplinál ténylegesen szükségesek a jó sportteljesítmény, illetve a jó tanulmányi eredmények eléréséhez, sőt megfordítva, ezekre nevel a sport és az egyetem is. Ez lehet az oka, hogy általánosságban könnyebben tanul, aki sportol. Persze nem kell élsportolónak lenni ahhoz, hogy ezeket a tulajdonosokat magunkévé tegyük. Már a rendszeres sportolás is segít, ráadásul a mozgás és az izommunka endorfint is termel, ami kifejezetten jól jön egy ZH vagy beadandó okozta stressz leküzdéséhez. Szóval, ha nem megy a tanulás, irány az edzőterem!

## Orvostudomány Játék az emberi gének világában Út a tökéletes gyermek felé?

Egy brit kutatócsoport engedélyt kapott arra, hogy emberi embriókon génszerkesztési módszerrel kísérleteket hajtson végre. Ez a lépés nemcsak a tudomány előre-lépését segítheti, hanem morális viták fellángolását is magával hozta.

SZERAFIN ÁGNES

A Francis Crick Intézet kutatója, Kathy Niakan és csoportja legújabb kutatási tervét február 1-jén engedélyezte az angol HFEA (Human Fertilisation and Embryology Authority, azaz Emberi Megtermékenyítési és Embriológiai Hatóság). A kutatók munkájának fő célja a meddőség és a korai vetélés mögött álló problémák feltárása génszerkesztés útján, a CRISPR/Cas9 segítségével. Ez a döntés forradalmi jelentőségű Európában, ugyanis eddig nem engedélyezték a hatóságok, hogy emberi embriókon génmódosító kísérleteket végezzenek. A mostani jóváhagyás is csak úgy érvényesülhet teljesen, ha egy további független etikai bizottság is beleegyezést adja, illetve az embriókkal való munka is szigorú szabályokhoz kötött. Nem lehetnek ugyanis hétnapnál idősebbek, és nem ültethetik be senkibe megtérmekezés céljából, továbbá nem képezheti a kutatás részét az embriók további fejlődése.



Három évvel ezelőtt a CRISPR/Cas9 módszer bevezetésével egy különleges eszköz került a tudomány kezébe, ugyanis ennek köszönhetően az eddigieknel könnyebben, pontosabban és hatékonyabban lehet hibás géneket kicserélni a DNS-ben, fajtól függetlenül. Mivel Kínában kevesebb korlátozás jellemzi az emberi embriókkal való kísérleteket, így csak idő kérdése volt, míg megjelent az első emberi génmódosításról szóló tudományos cikk. A Szun Jat-szen Egyetem genetikusa, Huang Csün-csiú és csapata egy halálos vérbetegség, a béta-thalassemia kialakulásáért felelős gént próbálta módosítani, de munkájuk kudarccal zárt, ugyanis olyan akadályokra világítottak rá, amelyek miatt a módszer még nem alkalmazható az orvostudományban. Ebből is látszik, hogy hiába fejlődik a technológia, még nagyon sok minden nem tudunk az ember fejlődéséről és működéséről. Éppen emiatt fókuszál Kathy Niakan és csoportja a legső napokra, amikor a zigótából hólyagcsíra állapotú embrió

lesz, hiszen a meddőség és a korai vetélés mögött álló folyamatok korunkban egyre növekvő problémát jelentenek. Az engedélyezéssel együtt újra terétekre kerültek morális kérdések is, például hogy mikortól számít elő személynek egy ember, illetve, hogy mennyit áldozhatunk fel a tudomány oltárán. Sok kutató és civil állítja, hogy ez a határ, aminél nem kellene tovább mennünk, míg mások a genetikailag megtervezett, tökéletes emberek képét vizionálják. Tény, hogy a módszer új, értékes eredményekhez is vezethet. Ezek a kísérletek segíthetik a lombikbabi-program sikereségét, és reményt adhatnak a meddő anyáknak. Emellett a CRISPR/Cas9 segítségével új lehetőségek nyílnak a kutatók előtt. A génmódosítás mellett elérhetővé válik új, specifikus fehérjék szerkesztése is gének ki- és bekapcsolására vagy akár teljes biológiai folyamatok átprogramozására, és ezzel együtt különböző betegségek és sejtfolyamatok működését is jobban megérthetjük.

## Étel Nem minden hulladék szemét A kuka a végállomás?

A világ élelmi-szertermelésének harminc százaléka a kukában végzi, holott csupán csekély hányada alkalmatlan a további felhasználásra.

BEDŐ BALÁZS

Napjainkban igazságtalan az élelmiszerök elosztása. Míg világszerte közel egymilliárd ember éhezik, addig a szerencsesebb országokban, mint amilyen hazánk, évente tonnában kifejezve is milliós nagyságrendű a kukába dobott élelmiszer mennyisége. Az egész EU-t nézve ez az érték eléri a 90 millió tonnát. Ennek a számnak jelentős részét teszi ki az a kategória, amelyet meg sem vettel szava-



tossága vagy éppen minőségbeli elégatlansága miatt. A kidobás oka lehet küllemhiba illetve minőségbeli probléma (természetesen a szavatosság határain belül). Fontos tisztázni egy általános félreérzést, amely a „minőségét megőrzi” és a „fogyasztható” kifejezésekkel kapcsolatban fennáll. Előbbi

## Asztrofizika Gravitációs hullám Türelem hullámot terem

Még csak bő két hónapja tart az idei év, de már megtörtént 2016 talán legfontosabb asztrofizikai felfedezése. A gravitációs hullám fogalmát megismerte az egész világ.

SZERAFIN ÁGNES

Albert Einstein már 1916-ban megfogalmazta a relativitás elméletével a gravitációs hullámok létezését, mégis száz évet kellett várni azoknak a mérhető

bizonyítására. Az ilyen jeleniségek megfigyelésével foglalkozó kutatóállomások közül az Egyesült Államokban lévő LIGO (Laser Interferometer Gravitational-wave Observatory) detektorainak sikerült magyar idő szerint 2015. szeptember 14-én a nagyon rövid jelet rögzíteni, és ezzel közvetlen bizonyítékot találni a gravitációs hullámok létezésére.

A tudományos szenzáció mögött tizenöt ország kilencven intézményéből több mint ezer ember hosszú éveken át tartó kutatómunkája, műszeres fejlesztése, pénzbeli támogatása és példaértékű nemzetközi együttműködése áll. A siker az első generációs LIGO inferométereik továbbfejlesztésének köszönhető, melynek segítségével a Livingstonban és Hanfordban található érzékelők észlelték a rövid jelet. Az adatok gondos elemzésével kiderítették a kutatók, hogy a detektorok

két, 1,2 milliárd fényévre található fekete lyuk egymás körül keringésének, majd egymásba olvadásának energiakibocsátását gravitációs hullámok formájában érzékeltek. Ezek az objektumok évmilliókig kerülgették egymást, azonban az utolsó nyolc keringést minden összes 0,2 másodperc alatt tettek meg, a legutolsó végrehajtásához pedig már csak 1/150 másodpercre volt szükség! Az eredeti fekete lyukak tömege 29, illetve 36 naptömeg volt, az összeolvadássukkal keletkezett objektumé azonban csupán 62. Tehát az összeolvadáskor a másodperc törtrésze alatt 3 naptömegnyi anyag alakult energiává, ami háronezer szupernóva-robbanás energiájával egyenlő, vagy egy másik hasonlattal élve: 4500-szor több, mint amit a Nap egész élete során (kb. 10 milliárd év alatt) kisugároz.

A felfedezés több szempontból is kiemelkedő. Elsősorban sikerült közvetlenül bizonyítani a gravitációs hullámok létezését, továbbá a fekete lyuk-párok előfordulását és összeolvadását is. Emellett eddig ez a legnagyobb energiájú észlelt esemény a csillagászat történetében. A legfontosabb érdeme azonban a jövőbeli felhasználhatóságban rejlik. Eddig ugyanis a világúr megismérésére csak elektromágneses hullámokon alapuló megfigyelések álltak rendelkezésünkre. Azonban ezek csak korlátozott információforrások lehetnek az anyagról történő esetleges visszaverődések vagy elnyelődések miatt. Ezzel szemben a gravitációs hullámok akadálytalanul haladnak keresztül mindenben, ami lehetővé teszi olyan új jelenségek felfedezését is, amelyeknek a detektálására eddig nem volt lehetőség, illetve akár az ósrobanás jobb megérzését is elősegítheti.

ugyanis egy lazább kikötés, míg utóbbit jelenti csak ténylegesen a fogyaszthatóság korlátját. A probléma megoldására számtalan javaslat és ötlet született. Franciaországban például a parlament nyilvános szavazáson döntött arról, hogy a nagy szupermarketeknek kötelező lesz segélyszervezetek részére felajánlaniuk emberi fogyasztásra még alkalmas termékeket. Vannak azonban kevésbé hivatalos és szigorú alternatívák is. Ilyen például a dán WeFood kezdeményezés, mely egy bolthálózatot jelent. Az élelmiszeripari többlet csökkentett áron történő értékesítése két különböző réteget is megcélz. A alacsonyabb ár azoknak jó, akik csekély jövedelemmel rendelkeznek, emellett

pedig azok a vásárlók is megtalálják a számításukat, akik környezettedatos szemléettel szeretnének segíteni az élelmiszeripari hulladék csökkentésében. Eva Kjer Hansen, az ország élelmiszeripari és környezetvédelmi minisztere üdvözölte a kezdeményezést. A bolthálózat már számos beszállítói szerződést megkötött, így a széles kínálat részét képezi a pékáru, a hentesáru és a friss gyümölcs is. Az WeFood ötlete ugyan nem egyedülálló, és talán a világelső jelzőt is túlzás alkalmazná rá, de a színpompás belső kialakítás némiképp felelteti a nem túlzottan csábító hulladék kifejezést, és a kezdeményezés remélhetőleg népszerű lesz a világ más országában is.

MŰHELY

## Szkéné Jubileumi előadás a BME-n Mindannyiunk Szutyka

A Pintér Béla és Társulata által rendezett Szutyok című előadás a 2011-es POSZT-on több neves díjat is bezsebelt, többek között a legjobb színpadi szöveg, női főszereplő és a legjobb epizódszereplő címeket. A külföldön is népszerű darabot itthon 100. alkalommal játszották februárban a Szkénében.

VARGA ÁGNES

Végleg elveszett az esély, hogy saját gyermekük szülessen – közli jeges cinizmussal az orvos, aki gloriás fejmaszkban, hosszú fehér uszályt húzva maga után komikusan szüreális hangulatot idéz, élet-halál urának a megtestesítője. Így indul a sűrű szövészű történet, amelyben egy kis faluban élő jól szituált házaspár babaprojekttel próbálkozik.

Életük egy elhamarkodott örökbefogadással folytatódik – nem is sejtve, hogy „a kis család” tagjai egy esztendő leforgása alatt milyen személyiségváltozásra mennek

hazugságokra is – beilleszkedése sikertelennek bizonyul mind a családba, mind falusi környezetébe. Kisebbrendűségi érzése genetikai problémájából fakad, rejegetni



Fotó:Dusa Gábor

keresztül, melynek végkifejlete gyilkosságig fajul. Életük gyökeresen megváltozik, amikor adoptálják a sanyarú sorsú árvát, Rózsit, akire a Szutyok névreagad, illetve sorstársát, Anitát, a cserfes cigánylányt. A falubeliek elvaktult, de nem alaptalan előítéletekkel fogadják a két tinédzsert. Rózsi – aki rendkívül érzékeny a legapróbb igazságtalanságokra és

kényszerül csúnya, rossz fogait. A jótevő szülők félreérlik a lány lelki instabilitását, aki sorra utasítja vissza a gyengéd szülői érzelmeket. Rózsi feszülten próbálkozó közeledései sorra kudarcba fulladtak, nem bízik új szüleiben. Ezzel szemben Anita behízelgő modorával könnyen elfogadtatja magát, gyarlóságaival együtt is szeretetremeltő, nyílt érzelmessége-

vel végigszínpadon. Enyedi Éva teljes átlényegüléssel adja vissza a cigánylány tipikus szófordulatait és istenfélő, ugyanakkor kihívó viselkedésmódját.

A szülők igyekeznek szeretetteljes, jó körülményeket teremteni a lányoknak. A biopékség biztosítja a betevőt, a helyi színjátszó kör pedig az összetartozást erősíti a sikeres kereszteny-pogány témaúj színdarab bemutatásával. Rózsi az időgondozásban segít, mégis egyre

kötődésre, melyet egy szélsőséges csoport kötelékében talál meg, és az itt megszerzett magabiztoságával beszéli rá Anitát az abortuszra. „Hiszen milyen élet várhat egy zsidó-cigány gyerekre?” Szutyok ezzel elveti a sulykot, sorsa megpecsételődik: az előadás egyik legabszurdabb jelenetében a nevelőapa a pékség kemencéjébe veti a lányt. Szamosi Zsófi (Szutyok) alakításában ott rejlik az állandó feszültség. Torz, visszataszító figuráját energikus impulzussal jeleníti meg: minden, ami durva, mégis emberi, és ami embertelen, mégis valóságos. A hiány megtestesítője, mely képes megmutatni a dolgok igazi arcát. Tragikus halála azonban semmin nem változtat: az Anya megkapja az áhitott csecsemőt, Attila összemlik a gyilkosság súlya alatt, a falu éli tovább minden napjait irodalmi körrel, mezőgazdasági munkákkal. A világ nem lett sem több, sem kevesebb, csak éppen átrendeződött: visszatért a normalitás látzatába.

Szalontay Tünde nevelőanya alakítása hiteles – ő maga az elkeseredés és minden elhamarkodott döntés egyszerre. Látszólag érzékeny, önző figura, aki önmaga tükrétől elvakultan képtelen a másik észleléssére. Valójában csak akkor képes bárkihez odafordulni, ha az a saját érdekeiben áll.

A rendező alkotói módszere szociografikus, a mondatok és párbeszédek úgymond az „életből ellesettek”, mégis megmaradnak elcsépeletnek, banálisnak. Sztereotípiák és pszichologizáló folyamatok zajlanak a szemünk előtt egyszerre. A Szutyok egy röntgenkép jelenkorú társadalmunk állapotáról, egy paródiába csomagolt korrajz. Mindazonáltal a jelenetek belső ritmusában fontos szerepet kap a szórakoztatás, a nevetetés.

## Spolier alert Az Oscar-díjas magyar film Ember az embertelenségen

A Saul fia nem egy holokauszt film. Elsőre ez a kijelentés nagyon furának tűnhet, hiszen a film az auschwitz-birkenau koncentrációs táborban játszódik.

KULCSÁR DOROTTYA

Egy sonderkommandósáról szól, aki a krematóriumban dolgozik, az ő történetét meséli el. Ennek ellenére mégis azt állítom, hogy ez nem holokauszt film. Lássuk, miért? Vegyük az alapszituációt: adott egy Saul nevezetű középkorú férfi, aki a sonderkommandósok

mindennapjait éli. Mit jelent ez? Fontos, hogy erre kiterjünk, mert a mozgókép egyik sajátossága, hogy nem magyaráz. Kész tények elő állítja a nézőket, aiknek vagy van elég háttértudása, hogy megértsék, vagy nincs. Az auschwitzi lágerben a munkaképesnek ítélt embereket különböző területekre osztották be dolgozni. A filmben elhangzó Kanada nevezetű hely például azt a táborrészét takarja, ahová a beérkező foglyoktól elköbözött értéktárgyak és személyes holmik kerültek, az ott dolgozó nők pedig ezeket szelektálták és küldték tovább Németországba (többek között ezért is hívjuk ezt az időszakot önfenntartónak). Ily módon a sonderkommandós is csak egy poszt volt a sok közül. A kezdeti szelekcionál kiválogatták azokat a férfiakat, aiknek a fizikuma alkalmass volt komolyabb munkák folyamatos elvégzésére. Ők aztán két műszakban váltották

egymást. Feladataik közé tartozott a megsemmisítésre ítélt gázkamrába terelése. Neki kellett a levetett ruhákat összegyűjteni, majd a holttesteket az égető kemencékhez szállítani, a végén pedig a hamvakat a Visztulába lapátolni. Egy nagyon jól megszervezett gépezet kis fogaskerekei voltak. Szigorú őrizet alatt álltak és nem érintkezhettek a tábor többi részével, mivel kényes információk ismerői voltak. Pontosan ezért, és a lelki megterhelés miatt a garnitúrát hozzávetőlegesen kéthavonta cseréltek. Az újak első feladata minden a régiek elégetése volt.

A film főszereplője is így élte minden napjait addig a pillanatig, amíg egyszer csak meg nem pillantotta a fiát. Onnantól fogva pedig élete egyetlen célja lett, hogy a testét a zsidó hagyományok szerint végső nyugalomra helyezze. Ehhez rabbit is próbált

szerezni, akár az élete árán is. Számára a háttérben szerveződő felkelés csak egy eszköz volt küldetése végrehajtásához. Mindezek ellenére én mégis azt állítom, hogy ez nem holokauszt film.

Ez az alkotás a reményről szól. Hogy az embertelen körülmények között is lehet találni egy olyan feladatot, ami visszahozza az élni akarást. A főszereplő küzdelmet szinte bármilyen másik történelmi kontextusba át tudnánk ültetni, akkor is ugyanezt jelenítené. Itt nem a haláltábor borzalmain van a hangsúly, hanem Saul saját küzdelmén. Erre erősít rá az is, hogy a teljes játékidő alatt vagy azt mutatják nekünk a készítők, amitől lát, vagy az ő arcát. minden más csak a hátsó homályban tűnik fel.

Az elmúlt évtizedek során sokan és sokféleképpen dolgozták fel ezt a témát. Többen Oscar-díjat is nyertek, de ezen filmek többsége idealizálta a történéseket. A végén valahogy mindegyik happy enddel zárult, pedig a szomorú igazság az, hogy ebben a helyzetben nem volt boldog befejezés. Bármennyire is szeretnénk és szurkolunk,

hogy a végén minden jóra forduljon, Saul küldetése elbukik, és a többi szökevénytel együtt kivégzik.

Nemes Jeles László filmjének nem az a legmegrázóbb pillanata, amikor lájtuk, hogy az embereket közvetlenül az égetőgödörhöz terelik és belelövik őket a tűzbe, hanem az, amikor Saul fiának a holtteste elúszik a folyóban és a néző realizálja, hogy nem sikerült. Oda minden remény.

Igen, ez a mű Oscar érdemel! Valóságos, emberközeli, sallangmentes és ószinte. Valósághűen ábrázolja a történéseket. Megmutatja, hogy a tábor falain kívül ugyanolyan zöld és élettelteti volt a természet, és a lengyel kisfiú ugyanúgy játszott az erdőben. Elismeréssel kell adóznunk a páratlan operatőri munkának, ami Cannesban díjat is nyert, illetve Vági Zoltán történész szakértő precízitásának, aki még arra is figyelt, hogy az autók rendszámtáblája is ugyanaz legyen, mint ami eredetileg volt. Állíthatjuk azt, hogy a film kizárolag a zsidó vonatkozásai miatt kapott díjat, de ez egyszerűen nem igaz. Azért kapott díjat, mert megérdemli.

**Albánia** Milyen hely az ismeretlen?

# Egy csipetnyi Ázsia Dél-Európában

„Nézd meg az Elrabolva című filmet, és akkor biztosan nem akarsz ott kolbászolni!” „Ha szeretnél egy vesével kevesebbet, akkor jó ötlet!” A fenti két mondat gyakran elhangzott akkor, mikor három éve kitaláltuk, hogy egy stoppos túra keretében kísérletet teszünk Albánia felfedezésére.

MELIS DÓRA

Az országot sokszor szokás úgy emlegetni, mint a Balkán legsötétebb bugyrát, mely előszeretettel fogyasztja az arra csatangoló turisták szerveit, és minden felbuskánó nőt a szexrabszolgáságba tasztíti. Az Európa végbeleként aposztrofált Albánia már egy fél nap után tett arról, hogy lemarja a rátapaszott gonosz sztereotípiákat, és fityiszt mutasson azoknak, akik az ország minden sarkán maffiát szimmatolnak.

Utazásunkkor a bunkerek földjeként is híressé vált ország északi részét barangoltuk be, ahol belekóstoltattunk a közismert balkáni életérzésbe, mely egyes turistákat vonz, míg másokat éppen elrettent. Albániat autóstoppal közelítettük meg Montenegrón át, és már a határátlépésnél érezhető volt, hogy egy másik dimenzióba csöppentünk. A jelenre rátelepült a múlt, az utak mentén mindenhol retró benzinkutak és autómosók nyüzsgnek, az ötcsillagos szálloda inkább egy panelházra hajaz, és mindenki régi Mercédesszel közlekedik. Az utak csak nyomokban tartalmaznak aszfaltot, a sávok itt nem létező fogalmak, mindenki dudál, de az ottani sofőrok látják a rendszert a káoszban.

Shkodra az ország ötödik legnépesebb városa, ahol az északi részekre jellemző muszlim vallás az uralkodó. Az eklektikus építészeti kagyvasz elsőként furcsa lehet az európai sablonvárosokhoz szokott szemnek, de könnyen rá lehet kapni izgalmas ízére. Kávézók és vendéglők egymás hegyn-hátán, ahol a szomjas/éhes vendég meglepően olcsón fogyaszthatja a helyi specialitásokat.

Az albán konyhaművészeti három szó jellemzi leginkább: bárány,



Foto: Melis Dóra

bárány, bárány. Az ország lakói a fiatal juhot általában sült formájában eszik, hozzácsapva valamelyen köretet vagy joghurtos szószt. Meglepő módon a nép körében nagy népszerűségek örvendenek a különöző állatfejek is, melyeket sokszor fogyasztanak különöző formákban. Egy buszos kirándulásunk során az egyik utastásunk kéréseinek megfelelően megálltunk a helyi hentesnél, majd pár perccel később folytattuk utunkat egy vértől tocsogó disznófej társágában. Az ország „húspiacai” egyébként is megérnek egy misét, a legmeglepőbb helyszíneken futhattunk bele az eladásra szánt, kampókon lógó tetemekbe. Érdekkesség, hogy Albánia azon kevés országok egyike, ahol még nincs McDonald's, azonban a gyorsételek szerelmesei megnyugodhatnak: a Kolonat nevű étkezdelánc egy az egyben az amerikai változat koppintása.

Ami az országot igazán „ázsiássá” teszi, az a hihetetlen közlekedés és a rendszeres dudálás, mely inkább csak pacsizás a sofőrök között, mint egymás figyelmezhetése. Az országban 1991 óta rendelkezhetnek magánszemélyek jogosítvánnyal, így még mindig elég sajatos a helyi vezetési stílus. A buszsofőrök imádnak repeszteni még a kanyargós hegyi szerpentineken is, így nem árt, ha az emberrel van hánýascillapító, vagy az út előtt betol egy kúpcát a nemzeti italból, a rakiból.

A buszokra jellemző, hogy random helyéről indulnak, menetrend nélkül. Aki ilyen járműre vadászik, annak általában egy cigarettába csimpászkodó, jó kedélyű férfi után kell kutatnia, aki valószínűleg szeretett járgányán támaszkodik. Ha valaki siet, az inkább fogjon egy taxit, mert a kisbusz sofőrjének hiába bazsalyog az ember, addig

nem hajlandó elindulni, amíg a jármű meg nem telik. A bezsúfolt emberek között tehénkedésre esély sincs, viszont a busz igény szerint megáll bárhol és bármikor. Ottlétünk alatt arra is volt precedens, hogy azért vettünk egy fél órás pihenőt, mert a vezetőnek kedve szottyan lehúzni egy korsó hideg sört a nagy melegben. Az utána következő élément olyan volt, mint egy szurreális álom, nem tudtam, hogy sírjak-e vagy nevesek: a sofőr mindenféle nézzet, csak az utat nem, a szintén ittas utasok hisztériusan nevettek és dülöngélték, egy kisfiúnak pedig nem bírta a gyomra, hogy az autó harmonika módjára ide-oda himbálózik a zötyköldő úton.

Az ijesztő tapasztalatok ellenére soha nem történt semmi baj, a sofőröknek vérükben van a vezetés, csak egy kicsit más módon csinálják, mint a megszokott. Az utunk alatt minden nagyon segítőkész voltak, és tettek arról, hogy a végálomáson már várjon egy következő járgány, ha esetleg továbbutaznánk. Aki Albániába látogat, annak kötelező megnéznie az ország hegyeit, mert a látvány valóban nyálcorgató és első osztályú. Nem árt persze a felkészülés: jó, ha az embernek van megfelelő túracipője, különben dobhatja ki a sziklák által ízekre szabdalt drága sportcipőjét. Mi az 1665 m magasan fekvő Thertora-hágón keltünk át, hogy megérkezzünk a hegyek övezte Thethbe. A felejthetetlen szépségű

tájra a bükk és a fekete fenyő a legelterjedtebb faféle, de az állatvilág is gazdag: medve, vadkecske és farkas is lakik errefelé, a madarak közül a sas és a sólyom is előfordul. A természeti szépségek között több 2500 méternél magasabb hegycsúcs, mély barlang, vízesés és szurdok is található.

Az országban az a csodás, hogy a semmi közepén is állandó meglepések érhetnek: egy hegycsúcsnál foglalkozó büfébe, de egy hét év körül albán kisfiúval is összefutottunk, aki annak ellenére, hogy soha nem hagyta el a környéket, tökéletes brit angollal ajánlotta fel segítségét. A hegyekben nemcsak turistákkal találkozhat az ember, nagyon sokan élnek itt, elsősorban állattartással foglalkozó helyi lakosok. Így esett, hogy egyik éjszakánkat egy albán juhász kertjében töltöttük, aki megengedte, hogy a birkák és kecskék között felverhessük a sátrunkat, ráadásul saját készítésű kecskesajtával is megkínált.

A hegyek között csatangolva az ember számtalan szor láthat 1945 és 1985 között épült katonai bunkereket, melyek úgy terülnek el az albán tájban, mintha anno sztöntötték volna őket egy gigantikus vődörből. Körülbelül 750 ezer elhagyott betongombá tarkítja Albánia városait, mezőit és az ország különöző pontjait, melyek Enver Hodzsa egykor komunista vezér nukleáris holokauszt iránti félelmének eredményei. A legendák szerint a bunkerek sok albán fiatal első szexuális élményének helyszínei, ám az apró építémenyeket elnélvezve ez meglehetősen abszurdnak tűnik. A kicsi beton létesítmények minden esetre érdekes és fotogén látványt nyújtanak a pompás albán táj közepén.

Az elképesztő hegyek mellett Albánia más természeti kincsekkel is rendelkezik, érdemes például kipróbalni a folyón való hajózást. Választásunk a Drin folyóra esett, és az albán „ráérő” stílus itt is megmutatkozott: órák alatt csordogáltunk le egy olyan ladikon, melyet – ahogy a nagykönyvben

meg van írva – egy féllábú hajóska-pitány vezetett.

Albánia közel sem Európa korcsa, a „rosszfiúság” inkább olyan dolgokban nyilvánul meg, hogy szinte kivétel nélkül mindenkinél cigaretta lóg a szájából, vagy egy piszok erős kávéba, illetve rokiába kapaszkodik. Aki nem veti meg az ilyen élvezeteket, annak igazi örömtanya a hely: fillérekért vehet-jük a dohányt, de a kávét és a piát is pofátlanul olcsón mérik, nem beszélve az ínycsiklandó fogásokról. Bár az ország vendéglátóhelyein hivatalosan már nem lehetne dohányozni, mégis minden étterem és bár elmaradhatatlan tartozéka a hamutartó, ami általában nem is marad üresen.

Sokak számára Albánia olyan, mint egy Európába véletlenül lepottyanott Ázsia-darabka, amolyan barbár csodabogár, amit jobb elkerülni. Az ország valóban igazi kulturális sokk, amibe úgy csöppen bele az ember, hogy csak úgy kapcodja a fejét, mi történik, de minden izgalmas, nem pedig elborzasztó.

Albánia jogtalanul szálka az európaiak szemében, és aki teheti, igenis merjen belecsapni ebbe az izgalmas „balkáni lecsóba”! Az ottani emberek elképesztően kedvesek és segítőkészek, és egyáltalán nem igazak a vádak, miszerint az összes sarkon egy rosszarcú embercsempe szervkereskedő leselkedik ránk. Tény, hogy akik csinos hotelek kényelmes szolgálataira, vagy Párizs-típusú andalgásra vágnak egy jól szituált, romantikus városban, azoknak nem ez a legideálisabb hely az ejtőzésre. Akik azonban nyitottak egy teljesen új kultúra megismerésére, és szívesen meglovagolnák a balkán életérzést, azoknak kihagyhatatlan úti céljelent.

**Bankok** Lásd át a káoszt

# A másnaposokon túl

A trilógiát szinte mindenki ismeri. Pár régi haver mindig talál valami alkalmat arra, hogy olyannyira elveszítse öntudatát, hogy másnap reggel semmire se emlékezzen. A második részben ezt pont Bangkokban teszik, ennek köszönhetően pedig még annak is van valamilyen elképzelése a thai fővárosról, aki még életében nem járt ott. Engem azonban az a szerencse ért, hogy lakkattam ebben a csodás országban.

KULCSÁR DOROTTYA

Bangkok, vagy ahogy a helyiek mondják, Krung Thep elég zajos. Talán nem is ez a jó kifejezés, inkább a káosz szót használnám rá. Egy Európában szocializálódott ember számára szinte lakhatatlan. Közlekedési szabályok ugyan biztosan léteznek, de gyakorlatilag senki sem méltatja őket használatra, mindenki a túlélésre játszik. Különdíkent használhatjuk a metrót, ami a város felett közlekedik, vagy a taxit, ahol kétszer ugyanazt az árat azonos útért nem szokás fizetni. Nagyon népszerű még a TukTuk is. Ez egy háromkerekű jármű, amit semmihez sem lehet hasonlítani.

Thaiföld államformája alkotmányos monarchia, ám ha nem tudnám, hogy így van, azt hinném, hogy királyság. Az uralkodót, Bhumibol Aduladejt, ismertebb nevén IX. Ramat 1946-ban iktatták be, miután bátyja máig tiszatlan körülmények között életét vesztette. Ó a leghosszabb ideje trónon lévő és az egyik leggazdagabb államfő a világon. A személyi kultusz hagyománya itt nagyon erős, külön üzletág épül az ő képével ellátott csecsebecsek árusítására, és egy magára valamit is adó thai minimum egy, de inkább több portrét is kifügeszt a lakásában.



A lakosság több mint 90%-a buddhistának vallja magát. Az utcákon sétálhatunk elég sűrűn belefuthatunk elégedetten ücsörgő, kisebb-nagyobb Buddha szobrokba. A hívők az utcai árusoktól kis aranyüst lapocskákat vásárolhatnak, amiket a szoborra ragaszthatnak, továbbá az előtte elhelyezett asztalokon megszámlálhatatlan mennyiséggű kibontott üveges ital van elhelyezve, ha esetleg megszemjazna a látogató. Ha elfogy a hely, reggelre eltünnek az üvegek.

Igaz a mondás: itt gyakorlatilag minden megesznek, ami él és mozog. A szöcskék ínyencségeknek számítanak, és az utcán sütitők. Mindenképpen érdemes megkóstolni az árusoknál készülő thai tésztát. Ithon nagyon sok, magát keletinek nevező étteremben jártam már, és kóstoltam sokféle dolgot, ezek azonban még a közelébe sem értek azoknak, amiket ott készítenek. A thai só egy végtelenül gusztustalan és bűdös, téglasínű rákpaszta, amit a piacon kimérve lehet kapni, a helyiek pedig minden azzal ízesítének. Különlegesnek számít a panírozott csirkemártás.

Bangkoknak két arca van. A régi, hagyományokkal átszövött városrész és az új, felhőkarcolókkal teletűzdelt metropolisz. Egyszerre van jelen a mélyszegénység és a fényűzés: luxusszállodák, bevásárlóközpontok és éttermek sokasága, pont ezért csalogató célpont a nyugati turistáknak. Igazából nem kell kilépniük a komfortzónájukból, de ha kedvük szottyan, átrucanthatnak, és megnézhetik a másik oldalt is. A fizetőeszköz a bath, ami 8 magyar forintot ér. A prostitúció virágkorát éli, messze földön híresek az itteni sztriptízbárok, lányok és fiúk még saját névjegy-kártyával is rendelkeznek. A közbiztonság nem a legjobb, egy egyedül kószáló fiatal könnyen a szerv- vagy emberkereskedők áldozatává válhat.

Mint minden kultúrában, itt is van egy népszerű szépségeideál. A thai hölggyek vagyonokat költenek fehérítő krémekre, és a hőség

ellenére képesek naphosszat tetőtől talpig eltakarva járni, nehogy egy pici lebarnuljanak. Fehérek és vékonyak szeretnék lenni.

Ha érzünk magunkban elég elszántságot, akkor a népszerű nyaralóhelyeken kívül mindenki érdemes ellátogatni a vidéki, kevésbé zsúfolt kis falvakba is. Nem állítom, hogy Koh Samui nem gyönyörű hely, de ha az ország igazi arca érdekel, akkor azt nem ott találod. A pályaudvarok egyikén könnyen el lehet csípni egy dél felé tartó vonatot. Az első osztályú jegy megváltása kötelező, csak nem akarunk a csirkék között ülni. Hat-hét óra utazás után olyan országrészekbe juthatunk el, ahol a külföldi fehér hollónak számít. A helyiek szemében a nyugati emberek minden szépek és gazdagok. Ez egy olyan sztereotípia, aminek a megfejtésébe itt inkább nem bocsátkoznánk. Kedvesen fogadnak mindenkit, és amennyire a nyelvi korlátok engedik, szívesen kommunikálnak is. Majdnem mindenki motorral jár. Bennem például felmerült a kérdés, hogy a nyolc-kilenc éves gyerekek hogyan kerülnek kormány mögé, és hogy a rendőrök miért nem büntetik meg őket, de aztán egy törvényszolgával sem találkoztam, sőt még én éreztem magam kellemetlenül, mert valami kivétnivalót találtam ebben.

Ami az ottlétem óta nagyon hiányzik, az a nyugalom és a béke. Senki sem siet seholvá, és valahogyan mindenki boldog. Biztos vagyok benne, hogy nyugdíjas éveimet itt szeretném eltölteni, minden civilizációtól elzárva, egy tengerparti házban, a falubeliekkel körülvéve. Hetente egyszer elmotoroznák a szupermarketbe, és megvásárolnám a kedvenc dobozos rizslevesemet, amihez ott helyben adnak forró vizet is. A boltból kilépve vennék az utcán egy hatalmas frissen sült palacsintát, amit beazonosíthatatlan, de isteni finom neonlila szósszal kennek meg, majd hazavezetnek, a legnagyobb gondom pedig az lenne, hogy currys rizst vagy pirított zöldséget vacsorázzak.

## Zene Elrappelték a forradalmat #Talpra magyar!

A Pilvaker négy éve mutatta meg először, hogy március 15-re nem csak kokárdákkal és szépen vasalt fehér ingben lehet emlékezni, hanem lehet azt modern feldolgozásban, lazább stílusban is.

CSORDÁS HÉDI

Az Erkel Színház színpadán ismét bebizonysodott, hogy emlékezni, a magyar nemzetet ünnepelni úgy is lehet, hogy közben az ember olyan jól érzi magát, mintha kedvenc együttesének koncertjén lenne. Nos, pontosan ilyen a Pilvaker, ahova még a jegyek is 1848 forintba kerülnek, így tisztelegve a szabadságharc emléke előtt. A kezdeményezésnek sikerült leporolnia és várta eseményé tennie a nemzeti ünnepet, 2016. március 15-én pedig új nevek is csatlakoztak a már ismert csapatához. A Pilvaker új arcát mutatta meg, ezúttal a rapperek és slammerek mellett számos énekes és színész is megjelent az Erkelben, hogy részt vegyen a szavak



forradalmán. A színpadon idén mutatkozott be a műfajban először Szabó Kimmel Tamás és Hámori Gabi, valamint több népszerű együttes, mint a Punnany Massif és a Margaret Island egy-egy arca. Kollányi Zsuzsi remekül hozta a forradalmárt, de megzenésített verséssel volt a színpadon többek közt Wolfie, Flour Tomi, Diaz, Járás Márk és Papp Szabi is. A fiatal, manapság oly trendi zenészek miatt gondolhatnánk, hogy baseball-sapkás tinédzserekkel volt tele a színház, de ez korántsem igaz: az idősebbek ugyanúgy nyitottak az újragondolt ritmusokra, mint a fiatalok, többen szüleikkel, nagyszüleikkel együtt érkeztek. És milyen jó is az, mikor generációk együtt szavalják a Föltáma-

dott a tenger-t, vagy ismernek fel sorokat a János vitéz-ből. Az 1848-as forradalom költeményeinek átiratait mára felkapta a közönség, bár a kritikusok szerint ezúttal félő volt, hogy a már sokszor hallott sorok nem kötik le túlzottan az ünneplőket. De hát hogy is lehetne megumini a Szabadság, szerelem és a Szeptember végén sorait. A paletta egyébként egyre színesebb, az előadók bátrabban nyúlnak a nagy költők műveihez, így ezúttal kevésbé ismert, de annál mélyrehatóbb versek is elhangoztak, mint például Petőfi Sándortól a Magyar vagyok. A közönség hol együtt dúdol, hol halkan szaval, hol pedig csak figyel, mik magával ragadja a hangulat. A hangulat, ami hol viharos és tettre hív, máskor szelíd és bizakodó, de mindenkor büszkeséget ad: itt ülve tényleg azt érzi az ember, hogy jó helyre született, büszkén lehet magyar. A műsor pont arra a koncepcióra épít, hogy a magyarság érzetét modern ritmusokkal vegyítve átadja azt, amit manapság nem tud egy városi ünnepély, egy iskolai szavalat, vagy az otthon sokszor elolvast Nemzeti dal. A Pilvaker megfogja az ünnepi hangulatot, a büszke magyar énünket, egy csokornyi tehetséges előadót, egy vaskos szöveggyűjteményt és ezeket úgy rázza össze, hogy szórakoztató legyen, hatásos és megindító. Hogy az ember úgy álljon fel a székből,

MŰEGYETEMI

FB.COM/MUEGYETEMIALLASBORZE

# ÁLLÁSBÖRZE Melléklet



2016.  
03.  
30-31.

**Karrier** Tavasszal is vár téged

## Magyarország legnagyobb állásbörzéje

Magyarország legnagyobb álláskereső rendezvénye március 30-31. között immár 42. alkalommal tölti meg standokkal a K épületet.

KUN ZSÓFIA

A Műegyetemi Állásbörzén több ezer hazai és külföldi állásajánlat és szakmai gyakorlati lehetőség közül válogathatnak a látogatók. A sikeres álláskereséshez nélkülözhetetlen felkészülést pedig ingyenes tanácsadásokkal és előadásokkal is segítik a helyszínen. Az esemény nyitott bárki számára, aki aktívan állást keres, vagy aki csupán tájékozódni szeretne a munkáltatók igényeiről és a könnyebb elhelyezkedés feltételeiről. Kiss Gergő szervezővel készítettünk interjút.

**A fiatalok nagy része találkozott már a munkakeresők ördögi körével, amikor az állást kereső munkát szeretne, a munkáltató azonban olyan embert akar foglalkoztatni, aki már kellő szakmai tapasztalattal bír. Hogyan lesz szaktudása valakinek, ha nem kap lehetőséget arra, hogy megszerezze?**

Szerencsére egyre elterjedtebbek a gyakornoki programok, melyek kiváló lehetőséget adnak, hogy megfelelő rutint szerezhessenek a fiatalok. Kiállítóink idén is több ezer állást kínálnak, melyek közt nagyságrendileg egyenlő arányban oszlanak meg a pályakezdőknek, a tapasztalt munkavállalóknak és kifejezetten a hallgatóknak szóló ajánlatok.

### Milyen végzettségű embereket keresnek leginkább?

A Műegyetemi Állásbörzén a mérnöki végzettség mellett informatikai, pénzügyi, közgazdasági, logisztikai képzetteggel rendelkezőknek is számtalan lehetőséget kínálnak kiállítóink. A legnagyobb igény összel a villamosmérnökökre volt, de közel 70 munkaadó kínált állást gépészmérnököknek és informatikai végzettséggel rendelkezőknek is. Műszaki menedzsert 47 vállalat keresett, mechatronikai végzettséggel 42 cégek ajánlatai közül lehetett válogatni. Logisztikai, közlekedés-mérnöki és vegyésmérnöki végzettségeknek 35-25-24 cégek kínált állást.



A kevésbé keresett bölcsész, jogi, természettudományi és vegyész-mérnöki végzettségűeknek is 20-20 cég hirdetett meg nyitott pozíciókat. Az építő- és építésmérnökök pedig 14-13 munkáltatót ajánlatai közül válogathattak. 33 kiállítónak pedig olyan pozíciókat is hirdetett, melyek betöltéséhez nem volt szükséges szakképzettségre. A munkaadók sokszínűségét jellemzte, hogy foglalkoztatottságuk 3 és 37 000 fő közt mozogt összel. A vállalatoknál foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya szektortól függően 15–100% közötti, átlagosan 63,8% volt.

(Az interjú készítésekor még nem álltak rendelkezésre a tavaszi adatok. – a szerk.)

### Hány kiállító vesz részt a börzén?

A Műegyetemi Állásbörzén és a Külügyi Börzén az álláskeresők 1 helyszínen, 2 napon keresztül, 3 emeleten válogathatnak a több, mint 160 résztvevő cégek ajánlatai között.

### Vannak köztük újak is?

Több, mint 40 új kiállítónak lesz, így annak is érdemes kilátogatni a rendezvényre, aki részt vett az őszi börzén.

### Ilyen sok lehetőség között hogyan találhatjuk meg a leginkább nekünk való állást a helyszínen?

A hatékony és gyors eligazodást a helyszínen több módon is segítjük. mindenépp érdemes regisztrálni az információs pultoknál, mert így az üdvözlőcsomag részeként megkapják látogatóink az állásbörze hivatalos kiadványát, a Kalauzt, amiben végzettség szerinti csoportosításban szerepel

az összes kiállító, minden fontos információval és standertérkép is segíti a standok közti tájékozódást. Okostelefonnal a mobil.allasborze.bme.hu oldalon 3 kattintással szűrhetők az ajánlatok. A helyszínen a Műegyetemi Állásbörze angyalai is segítenek, végzettséged alapján elvezetnek azokhoz a cégekhez, akik éppen Téged keresnek!

### Vannak-e tanácsadó pultok? Gondolok itt önéletrajzi tanácsadásra, interjú beszélgetésre vagy akár személyiségi tesztekre.

Az állásbörzét megelőzi a 3 hetes Felkészítő Napok, ahol az említett programok mellett sok egyéb hasznos lehetőséget kínálnak a hallgatóknak. A helyszínen pedig a Felkészítő Szinten segítik az álláskeresőket próbainterjúkkal, önéletrajz tanácsadással és karrier coachinggal. A jelentkezők részt vehetnek pszichológiai tanácsadáson, grafológiai elemzésen és nyelvi készségtesztekben is. A tavaly debütált stílusstanácsadáson is várják az előzetesen és helyszínen regisztráltakat is.

### Lesz most is nyereményjáték?

Tavasszal is elindítottuk a Műegyetemi Állásbörze és a Külügyi Börze közös nyereményjátékát, ami egy 10 kérdéses Facebook kvízből és helyszíni pecsétgyűjtésből áll. A fődíjat azok között sorsoljuk ki, akik legalább 6 kérdésre helyesen válaszolnak és összegyűjtik a pecséteket a bőrzen.

### Számíthatnak valami újdonságra a látogatók?

Külföldön komoly hagyománya van az önkéntes munkáknak és

### Állásbörze

**Időpont:** 2016. március 30-31. (szerda-csütörtök) 10:00-17:00

**Helyszín:** 1111 Budapest, Műegyetem rakpart 3. - BME K. épület

**Kiállítók, állásajánlatok és további információk:**  
[www.allasborze.bme.hu](http://www.allasborze.bme.hu);

**Facebook oldal:**  
[fb.com/muegyetemiallassborze](http://fb.com/muegyetemiallassborze)

Csatlakozz az eseményhez Facebookon is, hogy ne maradj le semmiről!



### Hány résztvevőre számítotok?

A két nap alatt közel 10.000 főre számítunk, és reméljük meg is haladjuk majd ezt a számot. mindenkit arra buzdítunk, hogy hívja el az olyan ismerőseit, akik szintén állást vagy szakmai gyakorlati helyet keresnek. Más felsőoktatási intézményekből is várunk hallgatókat és már tapasztalattal rendelkező látogatókra is számítunk, hiszen nem csak friss-diplomásokat keresnek a cégek!

## MIÉRT JÓ AZ ÁLLÁSBÖRZE?

**1** 100+ Több, mint 100 kiállítóval találkozhatsz 1 helyen & több ezer ajánlat közül válogathatsz.

**2** HÁZHÖZ JÖNNEK. Nem neked kell felkutatnod a virtuális térben a releváns cégeket, hanem itt van mindenki, és csak arra várak, hogy beszélgettess velük.

**3** ISMERŐSÖK VS. ISMERETLENEK. Nem csak azokkal a vállalatokkal találkozol szembe, amikről már hallottál, hanem akár almaiak munkahelyével is – amiről eddig talán nem is tudadt, hogy létezik.

**4** IGAZI EMBEREK. Első kézből kaphatsz releváns információkat olyanoktól, akik a kiszemelt cégnél dolgoznak.

**5** KÖTETLENSEG. Személyes kérdésekkel tehetsz fel kötetlen formában a munkatársaknak, amikre lehet, hogy egyébként csak a sokadik korben lenne lehetőséged.

**6** EGY CÍPOBEN. Olyan emberekkel találkozhatsz, akik tavaly még lehet, hogy a te helyeden álltak és az álláshelytőlőkről kérdezősködtek a standoknál, így a friss emlékeket, élményeket is megoszthatják veled.

**7** ELSŐ BENYOMÁS. Egy-egy beszélgetés után hatalmas előnyre teszel szert azokkal szemben, akik csak beküldték a CV-jüket:  
Te nem csak egy papírlap leszel a több száz közül!

**8** PÁTIK. Nem egyedül kell óriásig keresgelnéd a neten, hanem a barátaiddal együtt, csoportosan vadászhatjátok a lehetőségeket és beszélhetitek át a tapasztalatokat.

**9** PROGRAMOK. Olyan programokon vehetsz részt a Felkészítő szinten, amik segítenek majd az álláskeresés későbbi fázisainban is.

**10** TOLLHEGYEK. Egy nap alatt annyi tollat gyűjthetsz össze, amennyit egy év alatt sem használts el.)

**Kerekasztal** A nők helyzete hazánkban és a világban

# Kohász Barbie és gyesen lévő Lego-apa

A Műhely új sorozatában hallgatók, frissdiplomások véleményét mutatjuk be a minden-napi életet érintő kérdésekben. Első kerekasztal-beszélgetésünkre március 8-án került sor. A nemzetközi nőnap tökéletes kerete volt az első témának: a nők helyzete itt és most.

KUPCSIK RÉKA

## Résznevők

**Asztalos Lilla**, gépészmeérnök mesterszakos hallgató

**Bata László**, energetika alapszakos hallgató

**Kissné Tóth Réka**, matematika-fizika szakos tanár, fizikus, kétgyermekes anya

**Kulcsár Dorottya**, gazdálkodásmenedzsment alapszakos hallgató

### Szerintetek mit jelent ma a nőnap?

Kulcsár Dorottya: Szerintem egy újabb roppant jó gazdasági fogást, mint a Valentin nap. Nagyon jól járnak, akik a tipikus ajándékokat árulják. Egy gesztus a nőknek, de számomra semmi jelentőséggel nem bír.

Bata László: Nyilván ez is benne van. Régen teljesen más volt, nagy szociálista munkaszüneti nap, a Szovjetunió dolgozó nőit ünnepelték. Ma már teljesen másról szól.

Kissné Tóth Réka: Gondolkodtam, miben más ez a nap, mint az anyák napja vagy a Valentin nap. Igaz, virágot veszünk a nőknek, ez a business része, ami nem annyira szímpatikus. De ilyenkor tematikus programokat is szerveznek, előtérbe kerülnek témaik, ami jó irány, csak lassú az átalakulás. Egyébként van nemzetközi férfinap is.

BL: Az egy komolytalan dolog...

Asztalos Lilla: Sokkal jobban elfogadja a társadalom a nőnapot, mint a Valentin napot, épp azért, mert régebben beleivódott a köztudatba.

A férfiak is másképp állnak hozzá: hamarabb jut eszükbe március 8-án felköszönteni a kollégáinket, mint február 14-én a feleségeket. Nagyjából 30 főlött a nőnapnak hagyománya van. A mi korosztályunkban a sok átvett ünnep miatt már nehezen tudunk különbséget tenni a marke-

tingfogások és a valós értékek között. Nekem ma órán senki nem mondta, hogy boldog nőnapot, pedig egyetlen lány vagyok a kurzuson. Viszont az előadó rajzolt egy virágot a táblára azzal, hogy fogadjam sok szeretettel, ami jól esett.

KD: Problematikus a nőnap, mert erősít a nemek közti különbséget pont azért, mert a nemzetközi férfi-nap annyira súlytalan, mintha nem is lenne. Hangsúlyozza, hogy a nők a gyengébb nem, mert nincs viszonzás.

AL: A férfiak iránti tisztelet nem abban nyilván meg, hogy vesznek nekik egy korsó sört egy kikiáltott napon. Hanem abban, hogy otthon étel és tiszta ruha várja, annak ellenére, hogy dolgozó nők állnak mellettük. A házimunka és a gyermeknevelés a nőkre marad.

BL: Szerintem a mai családok többségében nincs ennyire szigorúan rögzítve, hogy ez a nő feladata.

Illetve a házimunkát és a gyermeknevelést érdemes különbözasztani. Az valahol természetes, hogy egy nő foglalkozik a gyerekkel, viszont az nem, hogy ő végzi a házimunkát. A férfiak többsége szerintem nem várja el, hogy a nő végezze egyedül a házimunkát, nekem sem okozna gondot elvállalni, de a gyermeknevelés más kérdés.

KD: A kettő valahol egymásból következik. Ha a nő van otthon, és a férfi dolgozik, inkább a nő tudja elvégezni a házimunkát. Ráadásul ez a társadalmi elvárás.

AL: A gyermeknevelést sem kellene a nőkhöz kapcsolni. Már a férfiak is lehetnek gyesre, mégsem jellemző, nincs rá igényük. Természetellenesnek érezzük, hogy a férfi van a gyerekkel, pedig megoldható.

KD: Az a probléma, hogy természetellenesnek érezzük. Itt ütközik ki a társadalmi elvárás. Miért lenne természetellenes, hogy egy férfi van ilyenkor otthon?

KTR: Mégiscsak a nő szüli a gyereket, és a nő szoptat. Szerintem nem társadalmi nyomás következménye, hogy a nők otthon vannak az egész pici gyerekkel, ez adódik az anyai ösztönök miatt. Nagyobb gyerekek-

nél nem szokatlan, hogy a gyerek az apukával jár ki a játszótérre, miután elhozta a bölcsiből, és nincs „kinézve” a játszótérrel. Egyébként különböznünk a szerint, ki mi tud elvégezni. A férfiemek jó előre fel kellett készülnie, mikor a második szülés idején egyedül volt a nagygal. Még hétfégenként is lefárad. Tudja, hogy nem lenne képes otthon helytállni. Engem pedig tisztel érte, sőt felnéz rám érte. Én pedig nem érzem magamat kevesebbnél.

**Képes-e javítani a nők helyzetén a politika női kvótákkal, jogszabályokkal?**

BL: Tudományos, politikai pályákon javarészt férfiak dolgoznak az összes országban. A kvóták esetében felülről próbálják erősíteni a nőket, de félő,

hogy egy magas beosztásba helyezett nőt ezzel támadásoknak tesznek ki a férfi kollégák részéről. Azzal vádolhatják, hogy jogtalan előnyhöz jutott.

KD: Értem, mit akarnak vele elérni, de nekem a kvóták ötlete nem tetszik. Ha mindenki egyenlőnek születik, akkor mindenkinél az eszével és az

hogy elérde, hogy meglássák benned akár a főnököt, akár a szakmaiagot, nem pedig a nőt.

KD: A te felelősséged, hogy tudsz-e a testednél többet mutatni magadból.

AL: A munkahelyemen egyetlen vezetőségi tag nő. Ledoktorált, nemzetközi folyóiratokban publikál,

érteni. Kantáros munkásnadrágban, lángálló öltözékben is lájták, hogy nő vagyok, és más hogyan tekintenek rám.

KD: Szerintem úgy lehet legyőzni ezeket az előítéleteket, ha sikerül rácáfolt.

AL: Meg kell mutatni, hogy kézzel foghatóan jobbak az eredmény-



Fotó: Fejes Bence

nyeid. Nekem az segít, ha úgy viselkedem, mint a férfiak. Sokat tanítok, sokszor foglalkozom velem egykorú fiúkkal. Harmian, huszonéves srákok, eleve nem vesznek komolyan. De ha érzik, hogy nem szórakozhatnak veled, irányítod a helyzetet, ki



tanít, kutatóként elismert. Hiába ért ő a legjobban a technológiához, minden egyedül marad a férfiakkal szemben.

Ő a legmagasabban képzett a vezetők közül, mégsem hallgatnak rá szakmai kérdésekben. Nem hisztizik, hanem érvel, mégsem érvényesül a férfiak uralta területen. Főleg az idősebbek tartják komolytállannak a nőket. Nehéz megértenie ezt olyannak, aki még nem dolgozott ilyen környezetben.

KD: Ezen hogyan segíthet egy kormányzati vagy EU-s intézkedés?

AL: Nem lehet törvényekkel megmondani, mit gondoljanak az emberek. A tiszteletet nem lehet így megteremteni semmilyen csoporttal szemben. De ha egy másik nő is bekerülne a vezetősége, nem lenne ennyire polarizált a helyzet. Így a nők kezdeményezései nem rekednének meg egy férfi falban. Törvényi hátszéllel nem érdemtelenül kerülnek be nők magas pozícióiba, hanem megkapnák az egyforma képességű jelöltek között ők is az esélyt. Most helyből elutasítják őket, főleg, ha gyerekük van. A kvóták lehetővé tennék, hogy ne ezt nézzék, és végre megérné annyit gürcölni, amennyit már most is dolgozunk. Lehettem én kitűnő tanuló versenyeredményekkel, mégsem ismertek el. Mérésen közölték már velem fiú csapattársak, hogy nekem nőként elhzej nem kéne

lehet víjni valamiféle tiszteletet. Az is elég, ha tartanak tőled. Nőietlenné válsz tőle, de ez a megoldás.

#### Szívesen vállalod a nőietlenséget a tiszteletért cserébe?

KD: Igen, mert a szakmai elismertségekhez és előrelépéshöz ma ez kell.

BL: Aztán persze rád sütik: Vaslady...

KTR: Nem feltétlenül kell ahoz nőietlennek lenni, hogy elismerjenek. Én tanítottam terhesen, ami letagadhatatlanul nőies, de nem volt ilyen gondom. Nem csak férfiasan lehetsz tiszteletet parancsoló.

KD: Nem öltözködésben, külsőségekben, hanem hozzáállásban, viselkedésben kell férfiasnak lenni. Ugyanazt a viselkedést, ami férfiaknál elismerést vált ki, persze a nőknél visszatérőnek tartják...

#### Egyenlők az esélyek a munka világában legalább a gyermekvállalás előtt?

AL: Azt látom, hogy egy pozícióra egy férfi és egy nő közül inkább választják a férfit, még ha ugyanazok is a kvalitásaiak. Azzal a jelenleggel a férfiak részéről, amit meséltem, minden lány szembetálikozik: hamarabb békégeznek Csinoskának, mint Okoskának. A legtöbb HR-es ugyan nő, de egy szép nőben ők sem a szakérelmet lájták, hanem tudat alatt is a riválist.

KD: A női és férfi jelölt közül a nő egyértelműen hátránnal indul. A munkaadó szemében vonzóbb az, aki biztosan nem megy szülési szabadságra. A szocializmus nagy vívmánya, amibe a magyar társadalom belekényelmesedett, hogy akár három évig otthon lehet maradni. Hollandiában a leghosszabb kivehető szülei szabadság 3 hónap, utána kötelező visszamenni legalább félállásban dolgozni. Az a rendszer nagyban elősegíti, hogy kisebb legyen a diszkrimináció a felvételnél, mert tudni lehet, hogy ha el is megy szülni egy nő, nem 3 év múlva látod legközelebb.

BL: Ráadásul Hollandia népessége nem csökken, szemben a miénkkel.

KTR: A jelenlegi szabályozás szerint

nem esik el a gyestől az anya, ha egy év után visszamegy dolgozni. A három hónap viszont borzasztó kevés, nekem pont akkora a kisebbik, és még 2 óránként szopik.

KD: Megfelelő ellátórendszer is épült a szabályozás mellé.

AL: A nőknek meg kell tervezni, hogyan lesznek egyáltalán jogosultak ezekre a támogatásokra... Utánanéztem, a gyes, ami a harmadik évben jár, nevetségesen kevés, ezért a legtöbb nő visszamegy két év után. Papíron jól néz ki, de csak az használja ki a három támogatott évet, aki közben megszüli a következőt.

KD: Sokan pont ezért nem állnak meg egy gyerek után, hanem „tömbösítik” a gyermekvállalást.

KTR: Ez a munkavállalás szempontjából is jobb, mint visszamenni egy-egy évre. A munkáltatónak is kiszámíthatóbb, jobban számíthat az anyára a visszatérése után.

AL: De hogyan lehet visszamenni a munkaerőpiacra, ha 10 év alatt szültél három gyereket?

BL: Ha 5-6 év egyetem után szül valaki, a végén ott állhat 30 évesen úgy, hogy soha nem dolgozott. Ez óriási hátrány.

AL: A kutatói életpályán igyekeznek ezt figyelembe venni: az ösztöndíjak felső korhatára gyermekes nőknél kitolódhat. Így nem kell azt éreznie egy nőnek, hogy kicsúszik az időből a munkájában, ha gyermeket szül. De egy cégek nehezebben engedheti meg magának, hogy a kihagyott idő miatt visszatérve kevesebbet érjen az alkalmazottja.

KD: Egy másik vonatkozás persze az egyenlő munkában, hogy a nők fizikuma átlagosan nem alkalmas ugyanarra, mint a férfiaké. Viszont az egyéb jellemzőket óvatosan szabadna általánosítani. Biztosan érzelmesebbek a nők? A férfiak is lehetnek azok, de a társadalmi nyomás nem engedi, hogy kifejezzék. Vannak érzéseiük, de nem tudják és nem akarják úgy kifejezni őket, mert gyengébbnek érzik tőle magukat.

AL: Kevés lány dolgozna egy öntödében vagy hegesztőlaborban, melegen, koszban, bűdösben egy munkás-

ruhában, pedig a nők kézügyessége a hegesztésben nagyon jól jöhet. Némely technológiák a II. világháborúban alakultak ki, amikor nők hegesztettek, hiszen a férfiak harcoltak. Sok cég alkalmazza női hegesztőket a precízebb varratok érdekében. KD: Nagyon szeretik sulykolni az általánosításokat, például „jobb a férfiak térlátása”. Nekünk ezt már általános iskolában mondoggatták.

Nem értettem, miért, sokkal jobb volt a térlátásom sok fiú osztálytársamnál.

AL: Ha már iskola... Tesiorán ugyanaz legyen a követelmény a lányoknak és a fiúknak?

KD: Igen, engem zavarna a megkülönböztetés, a kedvezmény. Lehet, hogy nekem nem fog menni, de ne mentsenek fel előre, adják meg az esélyt. Szerintem nem vezet semmi jóra, ha könnyebb követelményekhez szoktatjuk a nőket.

KTR: Másik oldalról az is lehet rossz érzés, hogy ha egy lány nem tudja az egységes követelményt teljesíteni.

Szerintem a sportokban helyénvaló a megkülönböztetés. Ami felháborít, az a „matek diákolimpia” és „lány matek diákolimpia”. Miért nem „fiú matek diákolimpia” szól a fiúknak?

KTR: A versenyszférában a bértárgyaláson különböző bért alkudhatnak ki az emberek. Még egy cégen belül sem keres mindenki ugyanannyit egy munkakörben. Annak, hogy a nők kevesebbet kapnak, pszichológiai oka is lehet. Azon a ponton mindenki szeretné, hogy felvegyék, de a lehető legtöbbet kapja. Ez nem egy jól definált dolog, és a nők esetleg nem tudják kihozni ebből a maximumot.

AL: Amikor a Sony levelezése kiszivárgott, téma lett, hogy Jennifer Lawrence tiltakozott, amiért kevesebbet kap a férfi kollégáknál egy adott filmért. Sokan melléálltak, sokak szerint viszont nem kellene problémáznia, van már elég pénze.

KD: Ez elvi kérdés!

AL: Ha én keresnék annyit, hogy futja mindenre, nem turkálnék más pénztárcájában.

KD: Én viszont kevesebbre érzem magam, ha nem kezelnek egyenlőként. Ugyanazért ugyanazt.

AL: Abban a pozícióban, ahova én várhatóan eljutok, valószínűleg ugyanannyit fogok keresni, mint a férfi kollégák, mert kicsik az eltérések az egyes alkalmazottak között. A bér több tényező határozza meg. A nők azért is kereshetnek kevesebbet, mert nem tudnak annyit túlóránzi. Ha gyerekük van, vagy más módon helyt kell állniuk otthon, inkább időben hazamennek.

**Mi a minden napokban a leginkább zavaró megkülönböztetés? Ezen tálán könnyű lenne változtatni...**

AL: Az, hogy reggelente a fiúk kézfogással üdvözlik egymást, míg a jelen lévő lányoknak csak a közös sziasztok jut. A németek mindenivel, tehát a nőkkel is egyesével kezet fognak. Ez is udvariasság kérdése. Nem kell, hogy kinyissák nekem az ajtót, vagy felsegítsék a kabátomat, ezek felesleges körök. De a megtisztelés, ami a köszönésben van, az kellene.

## Díjazottak

# Nők a nőkért a tudományban



Harmadszor adták át a Nők a Tudományban Kiválósági Díjat. Az elismerést olyan fiatal kutatónők nyerhetik el, akik kiemelkedő teljesítményt mutatnak fel szakterületükön, valamint aktív részesei a hazai tudományos életnek, és inspirálják a fiatal lányokat a természettudományos, illetve műszaki pályák választására.

LÁSZLÓ JORDÁN MÁTÉ

**Jedlovszky-Hajdú Angéla:** „Kisgyermekes anyaként a kutatásba történő visszatérés egy igen intenzív érzelmi és szakmai hullámvasutat jelent.”

Az elmúlt négy évben elektromos szálhúzással előállított biokompatibilis (szervezetbarát) és biodegradálható (szervezetben lebomló) mesterséges polímer térhálók kialakításával foglalkozott, melyek alkalmasak lehetnek szövetregeneráció vagy szövétatolás céljára.

**Kapuy Orsolya:** „Számomra a díj egy elismerése annak, hogy egy nő szívvel-lélekkel és fáradhatatlan szorgalommal élhet a hivatásának.” Kutatásai fókuszpontjában a sejtszintű élet-halál döntési folya-

matot irányító hálózat dinamikai viselkedésének a megértése áll. Ezek a folyamatok szoros kapcsolatban állnak a sejtek öregedésével és az ahoz köthető betegségekkel (úgymint a daganatos elváltozások vagy az Alzheimer-kór és a Parkinson-kór), így ezek a kutatások fontos gyógyszeres lehetőséget hordozhatnak magukban.

**Nagy Szilvia:** „A díj szerintem bátorítást adhat azoknak a lányoknak, asszonyoknak, aik nőies pályán indultak el, mert a társadalmi normák, családi elvárások szerint ezt kellett tenniük, de a lelkük mélyén más szeretnének.”

Szűkebb szakterülete a waveletek – hullámocskák – amelyek tartalmazzák a rendszerek finomabb és durvább felbontású részleteit. Ez nagyban le tudja csökkenteni a számolási, tárolási szükségleteket, de a pontosságot nem rontja, emellett a felbontás szisztematikusan finomítható, ha mégis nagyobb precízitás szükséges.

**Korsós Marianna Brigitta:** „A fő motivációm az volt, hogy esetleg az egyik példája lehessenek azoknak a kutatónőknek, akik a fizika területén dolgoznak, illetve bátorítás a fiatal lányokat.”

A nagyenergiájú napkitörésekkel (azaz flerekkel és napkoronaanyag kidobódással) biztonsággal előrejelző módszer kidolgozásán és fejlesztésén dolgozik. Az ūridójárás pontos meghatározása nagyon nagy jelentőségű, hisz ezek a kidobódások kritikus fennakadásokat és meghibásodásokat okozhatnak a GPS és telekommunikációs műhold-rendszerinkben.

Mind az Egyesület, mind a díjazottak közös célja, hogy vonzóvá tegye a technológiaorientált szakmákat a középiskolás lányok számára. Így csökkenne a jelenlegi szakemberhiány, s javulna a nők aránya a tudományos pályákon.



**SWISS-QUALITY SOFTWARE ENGINEERING**

## Let's build successful software together.

AdNovum has been delivering high quality software solutions for more than 25 years. Join our team, and you will

- start working on a real-life software project on day one
- have the chance to learn and thrive in a friendly and supportive environment
- grow together with our company

**Software engineering with a history**  
We started out 25 years ago as a small start-up in a tiny office in Zürich, Switzerland. Today we have more than 400 employees worldwide, but we've managed to keep the friendly and cooperative atmosphere.

**Find the role that suits you**  
All-rounder? Expert in your area? Team leader? Don't know yet? Our project-based culture allows you to try out any role you're curious about.

**Give us a call, send us an e-mail, come see our offices.**  
We look forward to receiving your CV and cover letter at [jobs@adnovum.hu](mailto:jobs@adnovum.hu) or on our online portal [jobs.adnovum.hu](http://jobs.adnovum.hu), where all our current job openings are listed. If you have any questions, don't hesitate to call us at +36 1 487 5020.

  AdNovum Hungary Kft.  
Kapás utca 11-15  
H-1027 Budapest  
Tel. +36 1 487 5000

Zürich ■ Bern ■ Budapest ■ Singapore ■ Ho Chi Minh City

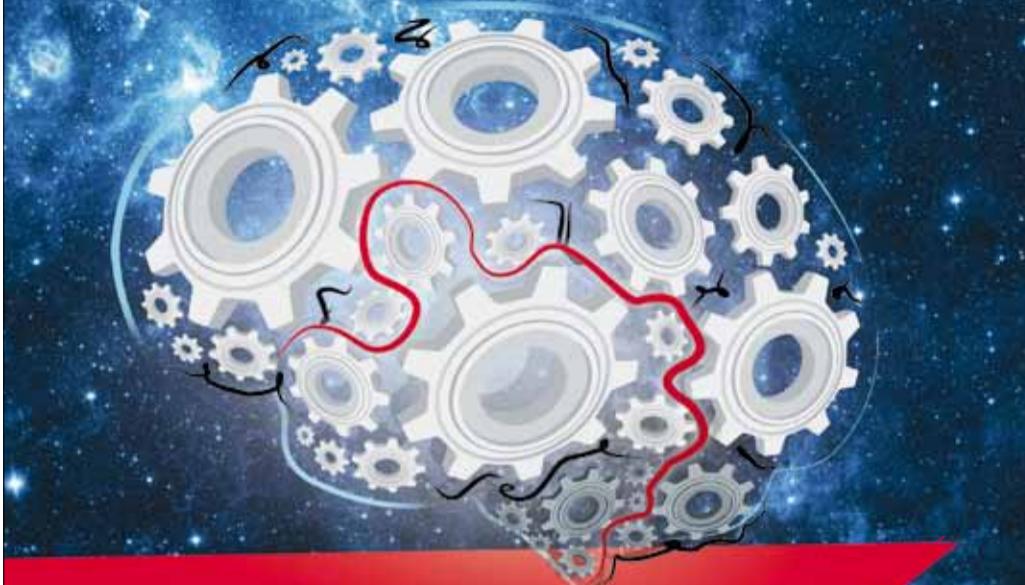
**IT is our core business**  
With more than 70% of our staff composed of engineers, we are a tech company through and through. Even most managing positions – at all levels from the CEO on down – are filled by engineers.

**Add your part**  
At AdNovum, we don't place much emphasis on conventions and hierarchies. We only measure ourselves by how successfully our software meets our customers' needs.

**ADNOVUM**  
HIGH-END SOFTWARE & SECURITY ENGINEERING

Jelentkezz most:  
[www.audi.hu/szakmainap](http://www.audi.hu/szakmainap)

## Audi Adventure Szakmai nap



**Adj teret a nagy gondolatoknak!**

Szerezd meg álmaid gyakornoki pozícióját!

Témakör:

- Április 12.  
Motorgyártás és Kísérleti Motorgyártó Központ  
(Jelentkezési határidő: április 4.)

A nap végén még egy felejthetetlen gokartélménnyel is készülünk Nektek!

**Audi Hungaria** 

**AVL**

Az AVL AUTÓKUT Kft. az AVL Konszern magyarországi technikai központja. A jövő hajtásláncait Budapesten fejlesztjük!

## INDULJ AZ ÉLVONALBÓL

AJÁNLATAINK HALLGATÓKNAK ÉS MÉRNÖKÖKNEK

**HALLGATÓI GYAKORNOKI PROGRAMUNK**  
keretében lehetőséget biztosítunk a szakirányú felsőoktatási intézmények diákjai számára a minden nap munkánkba való fokozatos bekapcsolódásra

- nyári gyakorlat
- félévi feladat
- TDK dolgozat
- duális képzési lehetőség
- kooperatív képzés
- diplomamunka keretében.

A gyakornokoknak és a nálunk diplomát író hallgatóinak szakmai pozíciót ajánlunk, reális karrier lehetőséggel Magyarországon vagy a vállalatcsoporton belül.



**FOLYAMATOSAN KERESSÜK A LEGJOBB MÉRNÖKÖKET**

- Ha szoktál azon gondolkodni, milyen funkciót alkalmaznál a meglévő autóban, ami jobb lenne a beépítettnél,
- Ha már hallgatóként alig várta, hogy a gyakorlatban is kipróbálód mindazt, amit megtanultál,
- Ha pezsgő benned a mérnöki elhivatottág és a legjobbak között szeretnél dolgozni,
- Ha nemcsak versenyképes jövedelemre vágysz, hanem valóban kreatívan alkotni, teremteni akarsz,
- Ha kiválóan megérteled magad és megérteled a komplex feladatakat,
- Ha a magas szakmai elvárásoktól sem riadsz vissza,

**TÉGED KERESÜNK!**  
Kérjük, küldd el onéletrajzodat a [career.hungary@avl.com](mailto:career.hungary@avl.com) címe!



Kollégáink folyamatos szakmai fejlesztéseken vesznek részt, és akár több csoportban is kipróbalhatják magukat. Célunk, hogy mindenki megtalálja a képességeinek és érdeklődési körének legmegfelelőbb munkát.

AVL AUTÓKUT Mérnöki Kft. · [www.avl.com](http://www.avl.com) · [career.hungary@avl.com](mailto:career.hungary@avl.com)

**BHE**  
BHE Bonn Hungary Electronics Ltd.



**About BHE: Who are we?**

- » innovative designer and manufacturer of RF and microwave products and applications for mobile operators, government, defence, aeronautics and space organizations
- » privately owned, Hungarian company
- » founded in 1991
- » being successful and continuously growing for 25 years
- » export oriented
- » supplying 30 countries of four continents
- » global customer base in Europe, Asia, USA, Middle-East and Africa
- » with reference of supplying big mobile operators, system integrators for defence, aeronautics and space
- » with strong connection with universities and research organisations

**What is offered to you by BHE?**

- » interesting and varied tasks
- » possibility for learning and developing yourself
- » contact with foreign partners
- » good work environment in A+ category office
- » opportunity for doing sport

**BHE is your workplace if:**

- » you are electrical or mechanical engineer, software developer or technology expert
- » you are creative and would like to realise your imaginations
- » you are practical and would like to see the whole process of product development from designing to packing
- » you would like to learn from professional experts
- » you would like to advance your profession
- » you would like to use and improve your language skill

If you are interested, please send your CV to [jobs@bhe-mw.eu](mailto:jobs@bhe-mw.eu).

**BHE Bonn Hungary Electronics Ltd.**  
RF & Microwave Development and Manufacturing  
Address: Ipari Park Str. 10, Budapest, H-1044  
Mail: P.O. Box 164, Budapest, H-1325

Phone: +36 1 233 2138  
Fax: +36 1 233 2506  
Web: [www.bhe-mw.eu](http://www.bhe-mw.eu)  
E-mail: [info@bhe-mw.eu](mailto:info@bhe-mw.eu)



**Gazdaság** Fiatalként saját lábra állni

# Azt mondom: vállalkozz bátran

Bátraké a szerencse, ahogy a mondás is tartja...

És mi lenne bátrabb dolog annál, mint hogy az eddig gondosan összekuporgatott vagyonunkat az igencsak kockázatos álmaink megvalósításába, azaz egy vállalkozás indításába invesztáljuk.

KUN ZSÓFIA

Az okos befektetők azonban manapság nem saját szakálukra szerzik be első tapasztalataikat, szakemberek segítségét kérve teszik meg első lépésekét a siker útján. Magyarország több ilyen jellegű támogatást biztosító szervezete közül a legnagyobbnak mondhatjuk a Fiatal Vállalkozók Országos Szövetségét, melynek elnökét, Kovács Patriket kérdeztem a hazai vállalkozási szokásokról a fiatalok körében.

A FIVOSZ célkitűzése a 18-tól 40 éves korig terjedő vállalkozótársadalom segítése. Hogy került meghatározásra, miért pont ez a korosztály tekinthető „fiatalnak”? A 18 éves „alsó határ” az gyakorlatilag az ifjúsági vállalkozásfejlesztésben a nemzetközi standard, hiszen ezen életkor betöltésével már szabadon lehet céget alapítani. A G20-as Fiatal Vállalkozói Szövetségen, a Fiatal Vállalkozók Világszövetségében vagy az Európai Uniós Szövetségében is 40 év a felső korhatár, ez gyakorlatilag egy hagyomány, ami kialakult, mi is innen vettük át.

**Milyen lehetőségei vannak ma egy fiatal, korunkbeli vállalkozónak Magyarországon?**

Én azt gondolom, hogy meglehetősen jók. Itthon kiváló feltételekkel lehet termelni, viszonylag olcsó a megélhetés akár Nyugat-Európához képest is és nagyon sok kiaknázzal potenciál van, főleg a magyar vidékben. Persze nem egyszerű a piac egyik országban, így itthon sem. Sokat lendíthet a lehetőségeinken, ha beszélünk idegen nyelveket és az országhatáron kívül is tudunk gondolkodni, európai szinten. Az egész világ olyan, mint egy nagy játszótér, rengeteg lehetőség kínálkozik előünk, csak tudni kell válasz-

tani. A szervezet rendszeresen képviselteti magát külföldi konferenciákon. Sok lehetőség nyílik a Szövetségünkkel is külföldre utazni, melynek keretében, különleges konferenciákon más vállalkozókkal lehet ismerkedni a világ minden tájáról.

**Európai szinten hol áll a hazai vállalkozói kedv?**

Az európai fiatalok egyharmada gondolkodik vállalkozás indításában. Ázsiában ez az arány körülbelül kétharmad, szóval világviszonylatban nézve Európa az egyik legkevésbé vállalkozó szellemű régió. Akár Latin-Amerikában vagy Afrikában az Y generáció már sokkal jobban érzi magában a lehetőséget saját vállalkozás indítására. Középkelet-Európában, így Magyarországon is egy kicsit jobb a helyzet, a 18-40 éves korosztálynak közel 40%-a vágna bele vállalkozás indításába. Összességében azt gondolom, hogy jó helyen vagyunk és jó lehetőségeink vannak itt vállalkozni, s egyre több EU-s forrás is támogatja a fiatalok vállalkozóvá válását, például most a GINOP 5.2.2-es program, melyek keresztül vissza nem téritendő támogatást lehet nyerni vállalkozás indításhoz.

**Ez a kisebb vállalkozói kedv valjon minek köszönhető az EU-ban? Sokkal inkább szeretünk biztosra menni és elevickálni az állóvízben, mintsem a saját kezünkbe véve a sorsunkat kockáztatni? Vagy esetleg hazánkban külön a búsongó magyar mentalitásnak tudható ez be?**

Ha egy okra kéne visszavezetni ennek a forrását, leginkább a „kudarckultúrát” neveznémm meghatározónak. Európában azt érezhetjük, hogyha itt valaki elindít egy vállalkozást és ez nem válik sikeres, esetlegesen elbukik vele, akkor lesz rajta egyfajta stigma, ami megbélyegzi. Sokszor azt gondolják a fiatalok, hogy egy esélyünk van, és a társadalom nem tolerálja a folyamatos próbálkozást – ami egy elég komoly visszatartó erő, főleg, ha az ember vállalkozásban gondolkodik.

**Létezik olyan tuti befutó vállalkozási ág, amibe ha az ember belekezd, akkor nagy valószínűséggel jelentős profitra lehet szert? Vagy esetleg abban rejlik a siker kulcsa, hogy bármilyen ötlet megvalósítható, ha kellően átgondolt és megápolozott a koncepció?**

A legfontosabb dolog az az, hogy azt csináljuk, amit szeretünk, mivel ami nem örömteli, az nem fenntartható, legyen az akárm: a csokigyártástól a reklámügynökségig. Hogyha valaki nem rajong kellőképpen azért, amit csinál, akkor nem tud belőle elég örömtől meríteni, hogy át tudjon lendülni a



Fotó: Koronczí Richárd

mindennapi akadályokon. Persze, a strukturált, profi kivitelezés és a rengeteg munka is elengedhetetlen a vállalkozáshoz.

**Milyen kormányzati intézkedések lendítnének tovább a vállalkozási kedven?**

A fiatalok vállalkozóvá válását segítő programok meglehetősen jó pályázati lehetőségek, véleményem szerint. Hamarosan a mentorálás is előtérbe kerülhet, a mikro vállalko-

**Van valami behatárolható időintervallum, ami után meghozható az a döntés, hogy egy vállalatot érdemes-e a továbbiakban működtetni? Tehát van olyan egzakt időpont, mely után sikeresnek nyilvánítható vagy inkább hagyunk fel a tevékenység folytatásával, mert csak veszteséges?**

Ma világviszonylatban a vállalkozások körülbelül 90%-a nem éri meg az ötödik évet. Nem állíthatunk egy konkrét időpontot a siker

”

*A legfontosabb dolog az az, hogy azt csináljuk, amit szeretünk, mivel ami nem örömteli, az nem fenntartható, legyen az akárm: a csokigyártástól a reklámügynökségig.*

zások segítését tűzte ki célul. Izgalmas adat, hogy Magyarországon a kis- és középvállalkozások egyharmádát veszítjük el abból az okból kifolyólag, hogy az idősebbek nem tudják kinek átadni cégeket. Ezért fogalmazódott meg bennünk célként az is, hogy a fiatalokat a vállalkozások átvételében is ugyanúgy támogassuk, mint az újonnan indulókat.

bemérésére, van, aki hónapok alatt fut be, és van olyan is, aiknek évek kellenek hozzá. Összességében nincsenek általános mondások e tekintetben, viszont a nagy lemorzsolódás sajnos jelentős – nemcsak nálunk, hanem az egész világban. De ha az ember szereti, amit csinál, nyitott az új lehetőségekre és a külföldi kapcsolatokra, akár maga meg is keresi ezeket, csatla-

kozik olyan szervezetekhez, mint például a FIVOSZ - ahol a kérdései nem maradnak megválaszolatlanul -, akkor úgy gondolom, lényegesen növelhetők a fennmaradási esélyek.

**Ha több vállalkozás maradna életben, azt elbírná a magyar gazdaság?**

Nagyon nagy szükség van Magyarországon a mikro- és kisvállalkozásokra, hiszen ezek száma a lakossághoz mérten rendkívül alacsony, akár régiós összehasonlításban is. Ezen felül az ifjúsági munkanélküliségi válság és a világgyártási válság hatására a korábban biztosnak tűnő életpályákat sem jellemezhetjük már kiszámíthatósággal. Ezért is fontos, hogy a saját kezünkbe vegyük az életünket és megteremtsük a saját munkahelyünket vagy akár másokat is foglalkoztassunk.

**A FIVOSZ lehetőségeit szemlélté az állandó rendezvények mellett nagy hangsúlyt kap a korábban is említett mentorprogram. Nem kockázatos ez a mentor számára, hogy a saját konkurenciáját képezze ki?**

Mi a „win-win-win” stratégiában hiszünk, hogy egymás segítése mellett is lehet sikeresnek lenni. Az eddigi tapasztalatok alapján állíthatom, hogy az izgalmas kezdeményezés igencsak közkevéltségek örvend a fiatalok körében, hiszen hidat tudunk vele képezni a generációk között. Természetesen nem minden mentor a saját vállalkozási területén mentorál, de aki mégis, annak sincs ebből hátránya pontosan abból a pozitív szemléletből fakadóan, hogy úgy gondoljuk, hogy összefogva erősebbek vagyunk.

**Aki az eddig olvasottak alapján kedvet kapott egy start-up vállalkozás létrehozásához, ō hol és milyen úton tud a FIVOSZ-szal kapcsolatba lépni?**

A www.fivosz.hu-n minden információ megtalálható. Gyakran szervezünk nyilvános eseményeket, melyek nyitottak bárki számára és szabadon látogathatók. Rendezvényeink kiváló platformok üzlettársak, befektetők felkutatására, kapcsolat teremtésre. Ami a vállalkozásindítást illeti, sokan vagyunk a szövetségben, akik már egyetem alatt elindítottak saját vállalkozásunkat, így nem kell feltétlenül megvárni, míg az ember megszerzi a diplomát. Ha megvan a kellő elhatározás és az álom, onnantól kezdve keményen dolgozva és a megfelelő közösségen tanulva bárki lehet sikeres. Mi azok a fiatalok vagyunk, akik egymást segítve szeretnénk sikeresek lenni, és várunk minden hasonlóan gondolkodó fiatalt.

„Otthon az egész országban”

**Robert Bosch Kft. Budapesti Fejlesztési Központ**  
BUDAPEST

**Bosch Rexroth Kft.**  
BUDAPEST

**BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.**  
BUDAPEST

**Sigpack Gyártástechnológiai Kft.**  
SZIGETSZENTMIKLÓS

**Robert Bosch Automotive Steering Kft.**  
EGER

**Robert Bosch Energy and Body Systems Kft.**  
MISKOLC

**Robert Bosch Power Tool Kft.**  
MISKOLC

**Robert Bosch Elektronika Kft.**  
HATVAN

**Bosch Electronic Service Kft.**  
KECSKEMÉT

**Bosch csoporthoz:** 12 000 munkatárs  
Magyarországon

**Miért érdemes a Boschnál dolgozni?** Most eláruljuk.  
Életre szóló munkahely, életre szóló technológiákkal.  
Tudj meg többet a Bosch Magyarországról!  
[A Te sikertörténeted hol kezdődik?](#)

[www.bosch.hu/jobs](http://www.bosch.hu/jobs)

**Continental**  
The Future in Motion

**Megtaláltad már a helyed?**

Műszaki vagy gazdasági terület? Diploma előtt vagy után?

- Autóipari elektronika
- Több mint 3500 munkatárs
- Fejlesztési Központ és Tesztpálya - Veszprém
- High-tech gyártócégek

**Nézz körül nálunk és jelentkezz!**  
[www.continental-karrier.hu](http://www.continental-karrier.hu)

Continental Automotive Hungary Kft.  
1106 Budapest, Napmátna u. 6. • 8200 Veszprém, Házgyári út 6-8. • [www.facebook.com/ContinentalCareer](https://www.facebook.com/ContinentalCareer)

**WE CREATE CHARACTER**

**EDAG**

**SZERETNÉL  
FEJLESZTŐ CSAPATUNK  
TAGJA LENNI?**

**AZ EDAG AUTÓIPARI FEJLESZTÉSI  
PROJEKTJEIBEN MINDENKI  
MEGTALÁLHATJA A SZAKMAI  
KIHÍVÁST, PÁLYAKEZDŐK  
ÉS TAPASZTALT  
SZAKEMBEREK EGYARÁNT.**

*Egészség. Élet. Minőség.*

**EGIS**

**TDK**

## TÍZ OK, AMITŐL AZ EPCOS MÁS MUNKAHELY, MINT BÁRMELYIK MÁSIK

Találkozzunk a TDK standon: Számodra is van egy állásunk!



1. A nyugat-dunántúli régió egyik legjelentősebb munkáltatója-ként a nemzetközi TDK csoport-hoz tartozó EPCOS Szombathelyen mintegy 50 ezer négyzetméteren jelenleg több mint 2000 fő foglalkoztat. A vállalat többek között olyan okosautós alkalmazásokhoz fejleszt- és gyárt elektronikai alkatrészeket Szombathelyen, mint a teljes kulcsnélküli nyitás és indítás, az optikai parkolást segítő rendszerek, sávvelhagyásra figyelmeztető rendszerek vagy a különféle táblafelismerők.

És hogy mitől is más? Mutatjuk:

1. Szeretnél olyan munkatársakkal dolgozni, akikkel a munkahelyen kívül is szívesen töltesz együtt időt? Van az a munkahely, amely ehhez a programot is adja. Az EPCOS Családi Napon például tavaly közel 4000-en buliztak együtt, a programokat a munkatársak választották.
2. Az EPCOS által fejlesztett és gyártott egyedi alkatrészekhez speciális gyártástechnológiára van szükség, ezért a gépeket – a német központtal együtt – a szombathelyi EPCOS-mérnökök tervezik és gyártják, ami komplex mérnöki, szakmai munka. Ha kreatív mérnöki feladatot keresel, Szombathelyen megtalálod.

3. Az EPCOS az a munkahely, ahol a Nyugat-Dunántúl egyik legújabb, high-tech fejlesztőbázisán dolgozhatsz.

4. Ha biztos munkahelyet keresel, az EPCOS az. A vállalat több mint 20 éve működik Szombathelyen.

5. Az EPCOS évente több mint 1 milliárd forintot fordít kutatás-fejlesztésre. Az innovációs munka Szombathelyen jelenleg elsősorban az autoipari megoldások fejlesztésére koncentrál.

6. A vállalati lakáshitel-támogatás az EPCOS cafeteria rendszer ré-

sze. A vállalat a régióban az elsőt között nyújt támogatást munkatársai lakásvásárlásra, lakásépítésre felvett hitelének havi törlesztéséhez.

7. Az EPCOS az a munkahely, ahol a vállalaton belül működő TDK Tehetség Központ a munkatársak hobbijait, szabadidős tevékenységeit is támogatja.

8. Ez a munkahely, ahol értékelik és jutalmazzák is a munkatársak jobbító, hatékonyságörvénylő ötleteit.

9. Van az a munkahely, ahol a napirem munkán túl a jövő okos Szombathelyéért is dolgoznak. Az EPCOS Suli Művek Programjával az általános iskolai reál oktatástól kezdve a szakközépiskolai képzésen át a mérnökképzésig az oktatás minden szintjén jelen van a városban.

10. És még egy fontos érv: a TDK Kantineban nem tudsz mellényülni.

Számodra is van egy állásunk! - Találkozzunk az Állásbörzén a TDK standon. EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft. – TDK Group Company / [www.facebook.com/EpcosHU](http://www.facebook.com/EpcosHU) / [HRSzombathely@epcos.com](mailto:HRSzombathely@epcos.com)

**evosoft Hungary Kft.**  
Magyarország vezető szoftverháza

**100%-ban**  
az evosoft GmbH  
leányvállalata, amely  
a Siemens AG része

**Létszámunk alakulása**

Év	Létszám
1995	3
2011	465
2013	13863
2015	13863

**Éves árbevétel alakulása**

Év	Millió HUF
1995	60
2011	8956
2013	13813
2015	13863

**Portfóliónk**

- System- and Application Test
- Software Product Development
- Automation
- Big Data
- Cloud
- Digitalization
- Platform Development
- Integrated Engineering
- Automated Product Solutions
- Hybrid Engineering Management
- IT & Product Security

**karrier.evosoft.hu**  
[facebook.com/evosoft.hu](http://facebook.com/evosoft.hu)

Discover what makes  
YOU + ERICSSON  
a powerful combination

[www.ericsson.hu/jobs](http://www.ericsson.hu/jobs)

**ERICSSON**

**A GE MAGYARORSZÁGON**

**ÜZLETÁGAK**

Aviation Digital Capital Energy Connections Healthcare Lighting Oil & Gas Power Global Operations

10 000+ munkatárs 11 gyár 11 helyszín

**Üzletágak**

1. Budapest	2. Veresegyház	3. Oroszlány	4. Kisvárda	5. Hajdúbószormány	6. Nagykanizsa	7. Zalaegerszeg	8. Fót	9. Ózd	10. Tatabánya	11. Szeged
-------------	----------------	--------------	-------------	--------------------	----------------	-----------------	--------	--------	---------------	------------

Gyár Kutatás-fejlesztési központ Üzletági központ Globális Üzleti Szolgáltató Központ GE Working Capital Solutions 1

25+ éve Magyarországon 6,5 md USD üzemi bevétel

**INNOVÁCIÓ** 600+ GE Digital munkatárs 5 iparígi fókuszú kutatóközpont 7 md HUF kutatás-fejlesztési befektetés

**TUDTA?**

A világ legjelentősebb ultraszűrős víztisztító rendszereket előállító gyára Oroszlányon található. A csúcstelejesítményű erőművek ugyanazt a turbinát használják, mint az Air Force One gépei.

Minden 2 másodpercen felszáll egy GE- vagy CFM-hajtómű meghajtású repülőgép. Egyetlen Veresegyházon gyártott LM6000 turbinával okár 50 000 háztartás energiaellátásáról gondoskodik.

A megjelenített példák irányadóak. I. 2016. jan.

ge.com/hu - greportscee.com - @GE\_CEE

join-gehu

**P&G Csömör**

# A Mi Gyárunk, a Te jövőd

A P&G egy olyan multinacionális vállalat, amely kiváló minőségű termékeivel nap mint nap megéri, és jobbá teszi vásárlói életét a világ több, mint 180 országában. Csömöri gyáregységünkben modern, dinamikusan fejlődő munkakörnyezetben, rendkívüli csapatként dolgozunk, szenvedélyel a győzelemért!

**AKIKET KERESÜNK:** ce.experiencepg.com

- **FOLYAMATMÉRNÖK • VILLAMOSMÉRNÖK**
- **VEGYÉSZMÉRNÖK • MÉRNÖK GYAKORNOK**  
(utolsó éves, aktív hallgatói jogviszony feltétel)

**AMIT VÁRUNK:**

Kommunikációképes angolnyelv-tudás szóban és írásban, erős vezetői és együttműködési készség, analitikus gondolkodás, szakirányú főiskolai vagy egyetemi diploma, 0 - 3 év munkatapasztalat.

**BIZTOS, HOSSZÚ TÁVÚ MEGOLDÁST KERESEL?**

**FELELŐSSÉGETTELJES, KIHÍVÁST JELENTŐ MUNKÁT SZERETNÉL?**

**SZÍVESEN KÉPEZNED MAGAD EGY KIVÁLÓ CSAPATBAN?**

**KISZÁMÍTHATÓ, VERSENYKÉPES KOMPENZÁCIÓS ÉS JUTTATÁSI RENDSZERBEN BÍZOL?**

always TAMPAX Huggies Pampers Gillette Oral-B Pantene

**HungaroControl**  
Magyar Légiforgalmi Szolgálat

**SZAKÉRTELEM**  
**MEGBÍZHATÓSÁG**  
**HATÉKONYSÁG**  
**INNOVÁCIÓ**  
**CSÚCSTECHNOLÓGIA**

Magasan képzett szakembereink világszínvonalú technológia segítségével biztosítják, hogy a légi járművek a lehető leggyorsabban, a legrövidebb útvonalon, így a legelacsonyabb költséggel érjék el úti célukat.

www.hungarocontrol.hu

Magyarország meghatározó szereplője az európai légi közlekedésnek.

A HungaroControl légitársaság irányítói évente közel 600 ezer repülőgép biztonságos közlekedéséről gondoskodnak hazánk légerében, valamint a Budapest Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtéren.

Straight to the point

**KNORR-BREMSE - CREATIVE SYSTEMS - GLOBALLY**

*join us!*

[www.joinus.hu](http://www.joinus.hu)

A Knorr-Bremse vállalatcsoport a világ vezető közúti haszonjármű és vasúti fék-, felfüggesztés- és menetdinamikai járműrendszer gyártója és fejlesztője. A vállalat a biztonságos, innovatív és gazdaságos termékek fejlesztésével, gyártásával és értékesítésével a piacevezető technológia mellett kötelezte el magát.

A kecskeméti székhelyű **Knorr-Bremse Fékrendszer Kft.** a cégcsoport Haszonjármű Üzletágának stratégiai fontosságú gyártó- és fejlesztőbázisa. A budapesti Kutatási-Fejlesztési Központjában és a kecskeméti Tesztközpontban kiváló mérnökök agilis csapata fejleszti a pneumatikus és elektronikus fékrendszerket, járművezetői asszisztens rendszereket (Driver Assistance Systems), járműdinamikai szabályozókat (Electronic Stability Program, Roll Stability Program) és egyéb innovatív termékeket.

Knorr-Bremse Fékrendszer Kft.  
E-mail: knorr.kest@knorr-bremse.com  
[www.joinus.hu](http://www.joinus.hu)

**KNORR-BREMSE**

# visual engineering

# LIGHTWARE

[hr.visualengineering.eu](http://hr.visualengineering.eu)

**loxon**  
innovation • implemented

**loxon Solutions**  
More information:  
[https://www.loxon.eu](http://www.loxon.eu)

**Meltwater**

MEET US IN THE BUDAPEST OFFICE!

Data Enrichments Team (DET)

Natural Language Processing (NLP) is a field of computer science and linguistics concerned with the interactions between computers and human (natural) languages. NLP technologies are applied in various products of Meltwater. They play a strategic role as critical differentiators of our products. NLP Team of Meltwater Tech is responsible for the research and development NLP components such as Key Phrase Extraction, Sentiment Analysis or Named Entity Recognition.

Content Services Team (CONSERV)

The Content Services team is responsible for the acquisition of data by connecting to 3rd party providers as well as crawling web sites and extracting content from the collected pages. The team feeds 100+ million documents a day to Meltwater platform. „Our Mission: We connect to data, provide it and conserve it for later use.”

[www.meltwater.com](http://www.meltwater.com) [www.meltwater.com](http://www.meltwater.com) [www.meltwater.com](http://www.meltwater.com) [www.meltwater.com](http://www.meltwater.com)

[www.facebook.com/MeltwaterGroup](http://www.facebook.com/MeltwaterGroup)

[www.facebook.com/MeltwaterGroup](http://www.facebook.com/MeltwaterGroup)

**Kezdd a karriert gyakornokként a kecskeméti Mercedes-Benz-nél!**

Szeretnéd elméleti tudásod a gyakorlatban is hasznosítani? Szeretnél egy jó lélkörű, fiatalos, dinamikus csapatba tartozni? Magyarország legvonzóbb munkáltatója\* várja aktív nappali tagozatos hallgatók jelentkezését a Mercedes-Benz gyárba!

**A feladatok**

- beszámolók, prezentációk készítése
- aktív részvétel változatos projektben
- gyártási folyamatok elemzésében és fejlesztési javaslatok kidolgozásában való részvétel
- megbeszélések szervezése, előkészítése
- adminisztratív feladatok ellátása

Amennyiben aktív német és/vagy angol nyelvtudással rendelkezel, vállalod a min. 3 max. 6 hónapos szakmai gyakorlatot heti min. 3-4 munkanappal, jelentkezz hozzáink és töltsd gyakorlatodat egy modern munkahelyszínen! Várunk a jelentkezést a gyakornok@daimler.com e-mail címre!

\*Randstad award 2015

Mercedes-Benz

Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft., Kecskemét, honlap: [gyar.mercedes-benz.hu](http://gyar.mercedes-benz.hu), Karrier-Hotline: 06 80 20 50 87

**Valeo** Légy része a jövőnknek!

**Miért a Valeo?**  
**Mert nálunk jó dolgozni!**

**top EMPLOYER MAGYARORSZÁG 2016**

„A kitartó és lelkiismeretes munka nálunk meghozza a gyümölcsét.”

Várunk jelentkezésedet az alábbi címre: [allas@valeo.hu](mailto:allas@valeo.hu)  
További információk: [www.valeo.hu](http://www.valeo.hu)

- Beszállítói minőségbiztosítási mérnök
- SMT gyártástámogató mérnök
- Minőségbiztosítási csoportvezető
- Termelési folyamatok csoportvezető
- Műszakvezető
- Regionális beszállítói minőségbiztosítási mérnök
- Projekt minőségbiztosítási mérnök
- Vevői minőségbiztosítási mérnök
- Garanciális minőségbiztosítási mérnök
- Tesztlabor mérnök
- Hardverfejlesztő mérnök
- Beruházásokért felelős kontroller
- Munkavédelmi referens
- Projektvezető
- Vevői kapcsolattartó
- MPS/SIOP elemző
- Gyártástámogató mérnök
- Teszmérnök
- Projekt mérnök
- Stratégiai beszerző
- Szerszámmérnök

**Morgan Stanley**

**Where Code Creates Change**

**Informatikai Nyári Gyakornoki Program**

**Iroda:** Budapest, Lechner Ödön fasor 8.  
**Kezdés:** 2016. június 27.  
**Időtartam:** Heti 40 órás munkavégzés 10 héten keresztül  
**Fizetés:** versenyképes

A Morgan Stanley a világ egyik vezető pénzügyi szolgáltató cége, amely 2006-ban nyitotta meg ügyviteli és informatikai szolgáltató központját Budapesten. A magyar leányvállalat fő feladata az anyacég üzleti tevékenységeinek támogatása pénzügyi, informatika, matematikai modellezés, hitelkockázat- és piacelemzés, értékpapír kereskedés jogi dokumentáció területeken.

**A Programról**

A 10 hetes Informatikai Nyári Gyakornoki Program során a diákok fejleszthetik az infrastrukturatervezési és alkalmazásfejlesztési tudásukat. Ezen kívül további képzési lehetőségek is a rendelkezésükre állnak:

- Morgan Stanley-t és az IT részlegeit bemutató képzések
- IT szakmai és készségsfejlesztő ismeretek
- Mentoring Program

A Nyári Gyakornoki Programot sikeresen teljesítők felvételt nyerhetnek a Morgan Stanley által kinált teljes munkaidős Informatikai Frissdiplomás Programra. (Kezdési időpont: diplomázást követően.)

**Projekt lehetőségek**

A program során a gyakornokoknak lehetőségük nyílik különféle területek - céges portálok, drótnélküli hálózatok, kereskedelmi és kockázatelemző rendszerek, valamint sokfajta technológia megismerésére.

**Elvárt tudás / készségek**

- Kívály problémamegoldási készség, csapatmunka, erős kommunikációs készség, közép szintű angol nyelvtudás, komoly érdeklődés technológiák iránt,
- Alkalmasfejlesztési tudás (SQL), operációs rendszer alapszintű ismerete (Windows, Linux/Unix), Script nyelvek ismerete előny (Perl, Python, Power Shell),
- Infrastruktúra területen: erős felhasználói szintű Windows vagy Linux/Unix operációs rendszer ismerete, a felsorolt objektum orientált programnyelvek valamelyikének ismerete előny: .NET, C++ vagy C#, adatbáziskezelési tudás (SQL) előny, Power Shell, Perl, Python ismerete előny

További információért látogass el a [www.morganstanley.com/campus](http://www.morganstanley.com/campus) oldalunkra és keresd a Technology Summer Internship 2016 programot.

**Ness Hungary Kft.**  
Üzletviteli és informatikai tanácsadás

**Ness Hungary Kft.**

1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.  
Tel: +36 1 481 4550  
Fax: +36 1 481 4551  
[hubudjob@ness.com](mailto:hubudjob@ness.com)  
[www.ness.com/hu](http://www.ness.com/hu)

Who will inspire  
the next generation  
of innovators?

You and NI will

[hungary.ni.com/debrecen](http://hungary.ni.com/debrecen)

**Kipróbalnád magad  
egy skandináv világcégnél?**  
Engedd, hogy beszippantson a Nilfisk!

A világ egyik vezető tisztítóberendezés-gyártója, a dán Nilfisk, évszázados szakértelemmel és versenyképes fizetéssel **várja mérnök és közgazdász tehetségek jelentkezését!**  
Nálunk hasznos tudásra tehetsz szert, miközben valódi kihívásokkal várunk.  
Légy tagja egy nemzetközi csapatnak, alakítsuk együtt a jövőt a fenntartható tisztaság és az innováció jegyében!

**Jelentkezz hozzánk, és építs karriert egy folyamatosan fejlődő dán multinál!**

Szigetszentmiklói és nagykanizsai gyártóegységeinkben betekintést nyerhetsz a legmodernebb porszívók, padlóápoló gépek és ipari magasnyomású mosók gyártásának folyamatába.

**Jelentkezésedet az alábbi címre várjuk:** [job.hu@nilfisk.com](mailto:job.hu@nilfisk.com)

A meghirdetett pozíciókat karrieroldalunkon találod:  
<https://www.nilfisk.com/hu-hu/about/career/Pages/career.aspx>

Nilfisk Production Kft.  
2310 Szigetszentmiklós  
Áti Sziget Ipari Park  
[www.nilfisk.hu](http://www.nilfisk.hu)



**VÁLASZD AZ NNG KÜLDETÉST!**

**FEJLESSZ!**  
Fejlessz olyan termékét, ami hatással van a világra!  
Fejleszd velünk az iGO Navigációt!

**FEJLŐDJ!**  
Dolgozz a legjobbakkal, és fejlődj minden nap!  
Az országban egyedülálló fejlesztői közösséggel.

**INSPIRÁLJ!**  
Inspirálj másokat!  
Nyitottak vagyunk az ötleteidre.

**CSATLAZZ AZ NNG CSAPATÁHOZ BUDAPESTEN ÉS SZEGEDEN!**

[nng.com/jobs](http://nng.com/jobs)

**Hazánk legnagyobb K+F központja téged is vár!**

A Nokia Global Technology Center kulcsszerepet játszik a Nokia kutatási és fejlesztési projektjeiben. Olyan jövőbe mutató termékek fejlesztésével foglalkozunk mint a Telco Cloud, a telekommunikációs biztonsági termékek (Telco Security), az IMS (multimédiás alrendszer), a Voice over LTE és a mobilkapcsolt gerincházatok. Utóbbi a Föld leggyakrabban használt magyar terméke, melyhez 1,7 milliárd mobilelfizető csatlakozik világszerte!

Mi vár nálunk?

- rugalmas munkarend
- hosszabb munkaviszony után alkotói szabadság kivétele
- vállalati csportos biztosítás
- általános orvosi szolgáltatás helyben
- Szabadidős Centrum
- 38 Nokia Sport és Hobbi Klub

Önéletrajzodat és nyitott pozícióinkkal kapcsolatos kérdéseidet a [jobs.hu@nokia.com](mailto:jobs.hu@nokia.com) email címre várjuk.

[networks.nokia.com](http://networks.nokia.com)

# Engineer your future!

The background features a large technical drawing of a mechanical part with dimensions like 26, 18, 17.5, 10, and 8. Overlaid on it are several smaller images: a close-up of a circuit board with labels R1, R2, R3, IN1, IN2, OUT, and various component designators; a blue glowing power plug; a worker in a factory; and a person working on a machine.

**DEC**

**PLAZMA SZOLGÁLAT STUDIUM**

**Segíts azokon a betegeken, akik számára létfontosságú gyógyszerek készülnek a véredből!**  
Csatlakozz Te is vérplazma adóink egyre népesebb táborához!

**Segítségedért minden alkalommal  
4000 Ft KÖLTSÉGTÉRÍTÉST ADUNK**  
készpénzben, illetve rendszeres, INGYENES orvosi vizsgállattal várunk!

**Időpontfoglalás:**  
www.studiumplazma.hu 06 80 205 370

Címünk: 1093 Budapest, Czuczor u. 10. III. em. STUDIUM Irodaház  
(Corvinus Egyetem Közraktár utcai épülete)

**Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala**

A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala 1896-ban jött létre. A szellem tulajdon-védelem országos hatáskörű államigazgatási szerve, tevékenységét önállóan működő és gazdálkodó kormányhivatalként látja el.

Fő feladataként a különféle iparjogvédelmi oltalmi formákhoz kapcsolódó hatósági tevékenységekért felel. Végzi a szerzői és szomszédos jogok közös kezelését végző szervezetek nyilvántartásával és felügyeletével járó, valamint a K+F minősítésével összefüggő hatósági feladatokat. Feladat- és hatáskörébe tartozik továbbá az állami dokumentációs és információs tevékenység a szellemi tulajdon területén, valamint a szellemi tulajdon védelmét szabályozó jogszabályok előkészítésében való részvétel. Működteti a Hamisítás Ellenőri Nemzetközi Testületet.

A világ legfejlettebb hasonló intézményeivel való együttműködés páratlan lehetőség a mérnöki és természettudományos, a jogi és közgazdasági vagy informatikai végzettségű fiatal szakemberek számára.

- Engedélyezett létszáma: 204 fő
- Személyzeti ügyekben illetékes személy: Faragó-Hönig Ildikó, HR osztályvezető
- Telefon: +36 1 312 4400
- Cím: 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 7.
- E-mail: hoo@hipo.gov.hu
- Honlap: [www.sztnh.gov.hu](http://www.sztnh.gov.hu)

**SEMILAB** For All Your Metrology Needs

Magyarország egyik legdinamikusan fejlődő high-tech cége vagyunk. Mérőberendezéseket gyártunk és fejlesztünk, amelyek felhasználói a vezető mikrocsip-, memória-, kijelző- és napelemgyártók. Cégünk a félvezető méréstechnikájának piacán a világban az 5., a napelemparban pedig piacvezető. Szinte mindenkinél van olyan elektronikus eszköze, amelynek fejlesztésében vagy gyártásában használtak SEMILAB termékeit!

Sikerünkhöz nélkülözhetetlen világszerte foglalkoztatott több, mint 400 munkatársunk hozzáértése és elhatártottsága, és az általuk végzett folyamatos kutató-fejlesztő munka. Kollegáink többsége fizikus, valamint villamos- és gépmérnök. Munkájuk során szerteágazó tapasztalatra tesznek szert, hiszen kínálatunkban megtalálható a teljes napelempari gyártási folyamat ellenőrzéséhez szükséges összes eszköz az alapanyag szennyezettségének, minőségének vizsgálatától a kész napelem hatásfokának méréseig, a mikroelektronikai alkalmazások köre pedig az alapanyag-vizsgálattól a főbb gyártásközi folyamatokig (epitaxiális és szigetelő rétegek növelése, ionimplantáció, stb.) terjed. A technológiák elektromos és optikai elven alapulnak, döntő többségük roncsolás- és érintéseményes.

Kollégáinknak Magyarországon egyedülálló módon lehetőségük nyílik testközelből megismerni a mikroelektronikai- és a napelempipar legfejlettebb technológiáit, követni az iparágakban zajló változásokat és fejlesztéseket, illetve gyors választ kell adniuk a vásárlók felmerülő méréstechnikai szükségleteire. Feladataik széleskörűek: a mérőszközök fejlesztésétől a gyártáson és az üzeme helyezésén át a technikai támogatásig tartó folyamat minden elemében részt vesznek. Ha kell, a világ bármely pontján önállóan és felelősen oldják meg feladataikat.

Semilab Zrt. 1117 Budapest, Prielle Kornélia u. 2.  
Telefon: 36 1 505 4690 Fax: 36 1 505 4695 E-mail: [hr@semilab.hu](mailto:hr@semilab.hu)  
[www.semilab.com](http://www.semilab.com)





## ÖNÉLETRAJZ? MOTIVÁCIÓS LEVÉL?



MINDEN DOKUMENTUM EGY HELYEN  
AZ ÁLLÁSKERESÉSHEZ

Használd az online kitöltőt és pár kattintással kész a rát szabott CV.

[www.europass.hu](http://www.europass.hu)

klickelj ránk! Europass Magyarország



TEMPUS KÖZALAPÍTVÁNY

EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA

Erasmus+

[thalesgroup.com](http://thalesgroup.com)

## Megoldások a felszíni közlekedésben

Ahol számít, számíthat ránk

**KÖZLEKEDÉSBIZTONSÁG**  
A kritikus döntések automatizálásával csökkenhet az emberi hibák

**UTASELÉGEDETTSÉG**  
Valósidéjű információt és biztonságos működést kínálunk

**DÍJFIZETÉSI BIZTONSÁG**  
Innovatív díjszedő rendszerek

**HÁLÓZATI KAPACITÁS**  
Az öbocsátóképességet automatikus biztosítóberendezésekkel javírjuk

**GONDTALAN UTAZÁS**  
Egyedi viteldíj rendszerek minden közlekedési ágazatban

**MŰKÖDÉSI HATÉKONYSÁG**  
Minimalis beruházással biztosítjuk az optimális hálózat-menedzsmentet

A közlekedésben napról napra kritikus döntések milliói születnek. A rendszerek hatékony és zökkenőmentes üzemeltetése a gazdasági növekedés és az élelmiszer eladásának alapvető eleme. A Thales mindenek a középpontjában áll. Teljes körű megoldásai nyújtó termékeket, rendszereket, szolgáltatásokat tervezünk, fejlesztünk és szállítunk. Beágyazott intelligens technológiáit megoldásaink információit és irányítási lehetőségeket biztosítanak a döntéshozóknak, hogy hatékony válaszokat adhassanak a kritikus helyzetekben. Partnereinkkel együtt maradandó alkotunk világzerte.

THALES  
Together • Safer • Everywhere

## CSATLAKOZZ TE IS AZ UNILEVER CSAPATÁHOZ!

BRIGHT FUTURE MADE BY YOU

**MIÉRT AZ UNILEVER?**

- Világhírű márkkák
- Változatos, izgalmas munka
- Lehetőség szakmai fejlődésre
- Előrelépési lehetőség
- Felszabadult, jó hangulatú csapat

"AZ UNILEVER SZERINTEM AZ A MUNKAHELY, AMIRÖL EGY FELSÖOKTATÁSBAN TANULÓ ÁLMODOZIK."

Karajz Zsófia, Sales gyakornok  
Unilever Magyarország

Jelentkezz!  
[www.unilever.hu/karrier](http://www.unilever.hu/karrier)

[facebook.com/unilevercareershungary](http://facebook.com/unilevercareershungary)

**"Heroes, Mentors, Friends. I'll always have great people around me."**

Discover Program  
How will you shape your world?  
[Vodafone.com/careers](http://Vodafone.com/careers) to discover more.

**Vodafone**  
Power to you

A Wienerberger zRt., Magyarország vezető téglagyártója

**negyed- és ötödéves MSc képzésen részt vevő, vagy frissen végzett GÉPÉSZMÉRNÖKÖKET**  
keres gyáraiba

**feladatok**

- gyártástechnológia megismerése és elsajátítása
- tervezett és váratlanul fellépő hibák elhárítására karbantartások elvégzése
- gyártási folyamatok optimalizálására javaslatok tétele, az elfogadott javaslatok alapján kiírt projektek levelezénylése
- beruházások kivitelezése

**elvárások**

- gépészsmérnök végzettség (legkésőbb másfél éven belül)
- angol- vagy német nyelv középfokú ismerete
- mobilitás

**ajánlatunk**

- ösztöndíj a hátralévő tanulmányok idejére
- támogatás diplomamunka megírásához
- hosszú távú együttműködés
- folyamatos fejlődés biztosítása

Amennyiben hirdetésünk felkelte érdeklődését, kérjük, hogy fényképes önéletrajzát és motivációs levelét tartalmazó pályázatát az alábbi e-mail címre nyújtsa be:

[allas@wienerberger.hu](mailto:allas@wienerberger.hu)

**Wienerberger**  
Building Material Solutions

# ZOLTEK

**Toray Group**

**Nyergesújfalu, Hungary**

Biztosan vannak olyanok, akik tudják, hogy hol van a kapsolódási pont a dálnai tengerparti szélturbinák, a Ferihegyen landoló repülőgépek, a BMW i3 és i8 autói valamint londoni olimpia aranyérmes kajakosainak evezőlapjája között. Igen, mindegyikben alkalmazzák karbon szálás technológiát. Azt viszont már kevesebben tudják, hogy Európa legnagyobb szénszálgártó üzemé – a Zoltek Zrt. - Komárom-Esztergom megyében található.

A Zoltek Companies, Inc. ([www.zoltek.com](http://www.zoltek.com)) a japán Toray Group ([www.toray.com](http://www.toray.com)) tagja, amely több mint 50 000 embert foglalkoztat világszerte. A Zoltek Zrt. a vállalatesport magyarországi gyára. Mintegy 1300 fős nyergesújfalu-i üzemünk – a Toray Group világpiaci szerepe, mérte által megerősített háttérrel maga mögött – jelenleg is folyamatosan növeli gyártási kapacitását.

<b>Akiket keresünk:</b>	<b>Miben területekre:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>o gépészsmérnök</li> <li>o vegyésmérnök</li> <li>o villamosmérnök</li> <li>o textilipari mérnök</li> <li>o gyakornokok (műszaki és pénzügyi területekre)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o termelés</li> <li>o tervezés</li> <li>o kutatás-fejlesztés</li> <li>o létesítményműködtetés</li> <li>o minőségügy</li> </ul>

**Miben háttérrel:**

- o vegyésmérnökönél polimertechnológiái ismeretek,
- o textilmérnöki területen szövőtechnológiái gyakorlati ismeretek,
- o tervezőmérnöknél AutoCAD, Inventor jártasság,
- o villamosmérnök esetén Omron PLC programozás, automatizálási területen szerzett gyakorlat
- és
- o minden munkakörben diploma és kommunikációképes angol nyelvtudás elvárás.

Várunk továbbá azoknak a még nem végzett műszaki hallgatóknak a jelentkezését is, akik tanulmányaik mellett szakmai gyakorlatra szeretnének szertenni.

Ha szakmai eredményeket és karrier keres egy innovatív ipari vezető cégnél, akkor örömmel megismerkednénk Önnel.

**Jelentkezés módja:** angol és magyar nyelvű szakmai önéletrajzat és motivációs levelét, kérjük, küldje el az alábbi email címre: [karrier@zoltek.hu](mailto:karrier@zoltek.hu)

**Címünk:** Zoltek Zrt. Nyergesújfalu, Varga József tér 1.  
**Tel.:** +36 33 536-000 (központ) / HR osztály

**Join Accenture Digital and grow your career in entirely new ways.**

Today, technology can transform every aspect of a company. Now every business is a digital business. Our industry expertise, coupled with our integrated digital capabilities across interactive, analytics and mobility, helps our clients take advantage of the opportunity to innovate and compete. Which means their companies – and your career – will see tangible results from the virtual world.

> Plant the seed for success at [accenture.hu/karrier](http://accenture.hu/karrier)

Strategy | Consulting | **Digital** | Technology | Operations

**High performance. Delivered.**

**accenture** digital

**Érdeklődés az új technológiák, találmányok iránt? Részessé vennél több csúcstechnológiát képviselő, globálisan is újdonságokat számodra fejlesztési projektben? Eleged van a multiplik szürke és unalmas hétköznapijaiból?**

**Lezárta gépészmérnök tanulmányokkal rendelkezel, következő területek valamelyikén belül:**

- mechatronika
- **gyártástechnológia**
- optomechatronika
- **anyagtechnológia**
- gépgyártástechnológia

**Szeretnél részese lenni egy egyediálló iparterület fellendülésének, JELENTEKEZZ MOST!**

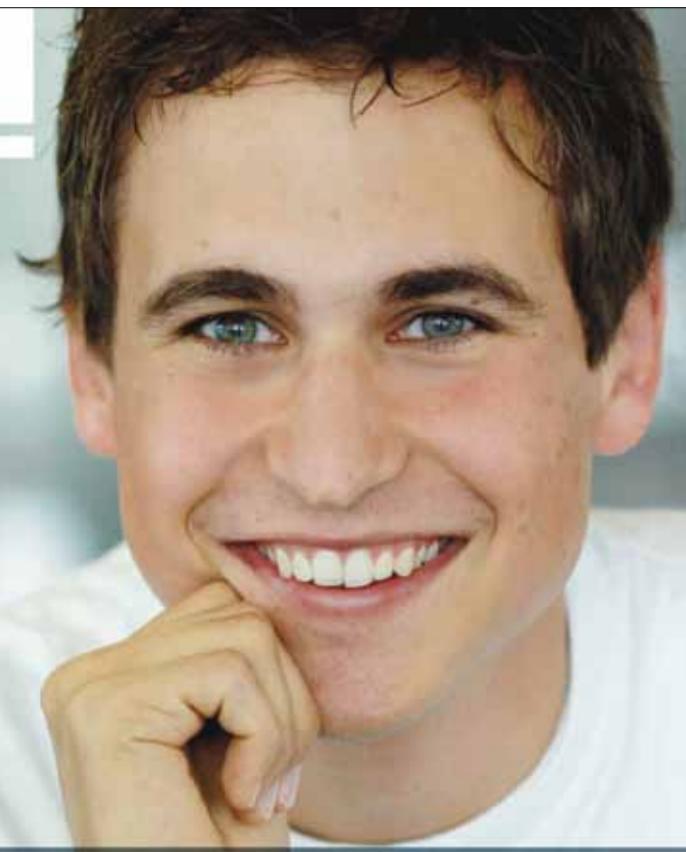
**Telefon:** 00 36 20 339 8660  
**Email:** [info@zerlux.hu](mailto:info@zerlux.hu)

VASÚTI - PÁLYA - FUTÁS

**Pályára helyezünk!**

GYSEV Raaberbahn

SIEMENS



## Kezdd karriered a Siemensnél!

Azon dolgozunk, hogy tartós válaszokat találjunk a jövő kihívásaira

Nem tudjuk, mi leszel, ha nagy leszel, nem tudjuk a legjobb csaj számát a szomszéd teremből és azt sem, milyen filmet nézne meg. Biztosan tudjuk viszont, hogy a jövő kérdéseire a technológia segítségével találhatunk válaszokat. Ezért kereressük a jövő mérnökét az ipar, az infrastruktúra, a városfejlesztés, az energia és az egészségügy területén.

Csatlakozz csapatunkhoz gyakornokként vagy munkatársként! Karrierlehetőségeinkről bővebben a [www.siemens.hu](http://www.siemens.hu) oldalon tájékozódhatsz. Ha szeretnél regisztrálni az adatbázisunkban, önéletrajzod a [palyazatok.hu@siemens.com](mailto:palyazatok.hu@siemens.com) vagy [gyakornok.hu@siemens.com](mailto:gyakornok.hu@siemens.com) email címekre eljuttathatód.

Kollégáinkat megtalálod az állásbörzén!

## AZ ÁLLÁSBÖRZÉN



### LISTÁZZI!

Ölj le egy csendes sarokba és böngészd végig a kiállítókat! Kik azok, akikkel mindenkihez beszélni szeretné? Kik érdekelnek leginkább? Írj egy listát és őket keresd fel először, utána jöhet mindenki más!

*Haladj célirányosan,  
de járj nyitott szemmel!*

Lehet, hogy álmaid munkahelye pont az egyik kiszemelte mellett vár rád, csak még nem gondoltál rá. Mielőtt odamennél egy standhoz, vedd elő a telefonod és nézz utána a cégek a neten. Kik ők? Mit csinálnak? Miben hisznek? Milyen a vállalati kultúrájuk? Készülj egy-két kérdéssel, amit aztán feltehetsz a standnál.

## BESZÉLGESS!

Ha csak csöndben odacsúsztatod az önéletrajzod a kiállítónak, majd továbbálsz, sokkal kisebb lesz az esélyed arra, hogy behívjanak. Tedd magad emlékezetessé Beszélgett az ott dolgozó munkatársakkal – de ne olyankról, amiket csak lusta vagy elolvashat.

*Érdeklődj, mesélj magadról, kérdezz!  
Tedd személyessé a beszélgetést!*

Az ott dolgozó munkatárs is ember, nem csak egy gép, aki előre betáplált kérdésekre válaszolhat. Legyél rá is kíváncsi, ne csak a pozíciókról! A vállalatok képviselői sokszor már ott helyben eldöntik, hogy interjúznak-e majd valakivel vagy sem. Amellett, hogy egy ilyen beszélgetés lehetőség a bemutatkozásra és arra, hogy kitűnj az állást vadászó tömegéből, ragadd meg az alkalmat, hogy minél többet megtud a vállalat kultúrájáról, hogy mit takar pontosan a munkakör és milyen ott dolgozni nap, mint nap. Derítsd ki, hogy valóban olyan-e a cég, mint amilyennek gondolod, tényleg szívesen dolgoznál-e ott. Lebegjen az a cél a szemed előtt, hogy amikor elszétsz a standtól, a kiállító elismerte nézzen utánad, hogy „Na ö érdekes, vele még szeretnék beszélgetni.”

## KÉRJ KONTAKTOT!

Szuper, hogy leadod az önéletrajzod, de gondolj bele: egy-egy állásbörze után a munkatársak három kiló A4-es papírral fognak hazasétálni. Azokkal még rengeteg dolguk lesz: bevonni a rendszerbe, válogatni, szisztematizálniuk kell. Kezdeményezz te!

*Kérj egy névjegykártyát és még  
aznap, vagy másnap reggel  
írj egy follow-up emailt*

és jelöld be LinkedIn-en. Említs meg valamit a beszélgetésetekből, ami alapján azonosíthatod. Kösziőd meg, hogy időt szakított rác és érdekes információkkal szolgált. Jelezd, hogy szívesen folytatnád még a beszélgetést és ne felejtss el csatolni az önéletrajzodat sem. Egy-egy ilyen emaillel jelentősen nöthetnek az esélyeid.



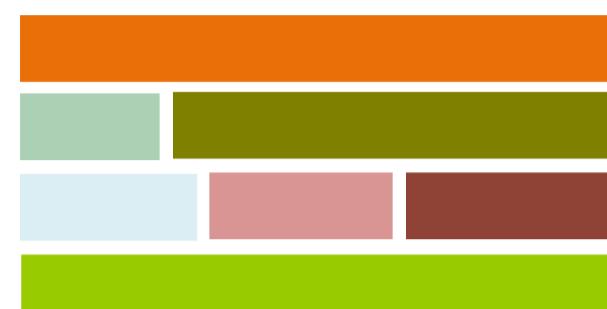
## NYEREMÉNYJÁTÉK

A helyes megfejtést beküldők között két jegyet sorsolunk ki a Szkéné Színház egy előadására, valamint egy további szerencsés megfejtőnk a BME Ajándék bolt jövőtől egy pólóval lesz gazdagabb. A megfejtéseket a magazin@muhely.com e-mail címre várjuk **március 29-ig**. Előző számunk nyertesei: **Szeker Balázs** (színházjegy) és **Ürge László** (póló).

	Oxigén	Franciául élet	Mezőgazdasági	Kutyák lakkhegye	Kozmetikai márka	Pilóta nélküli repülő	Nahát!	Gálaest	Mondat fajtája lehet	38. betű	Kerti zöldség	Exagramm	Üreges belül	
1.	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	M▼
	Szófaj	►			Szerb folyó	►			E!	►				
	2.				Yard				Dehog!					
Pillangó lesz belőle	▼				▼		Féldrágakő	►	▼		Unites states	►		
Amper	►	Agyus Naszad	►		Dal	►	Hónap röviden		Kávéház volt	►	Méter			
Román "FKF Zrt"	►		Védő	Új Villamos	Fotó márka	►			Angol ffnév		Délelőtt	►		
Alba-Volán	►	Bárd hangszere	►		Numero	►			Malac-lak	►	...Thurman			
Zenei irányzat	►		... Clooney	Francia	►		Kelvin	►	Pendrive	►	Középen kell!	►		
Joule	►	E napon	►		File formátum	►	Radon egyneműi	►	Éves periódus	►	Szarvas félé			
Maszk	►	Patás állat	►		Csúcs	►			Ölt	►				
	T				Szén-monoxid	►			Kettős betű					
					Nem olcsó	►				Év	►	É		
					Hidrogén					Energy				



Find us on  
Facebook



Hírek és érdekességek  
a Múhely Online Facebook oldalán



## Felhívás

### Kedves Szakkollégisták!

Érdekel, hogyan lehet segítségedre a szakkollégiumi tagságod a munkaerőpiacra? Kíváncsi vagy, miként kamatoztathattad a szakkollis éveid során szerzett tapasztalataidat a későbbiekben? Ez esetben új kapukat nyithat meg számodra a BME Szent-Györgyi Albert Szakkollégium és a Műegyetemi Szakkollégiumok Közössége szervezésében április 8-9-én, a BME Ch. épületében megvalósuló vitaest sorozat. A program keretein belül több tréningen, illetve érdekes vitaesten vehetnek részt a szakkollégisták, melyek során rengeteg hasznos tudásra tehetnek szert. Az itt elsajátítható ismeretek nem köthetők tudományterülethez, csupán ahhoz az egy dologhoz, mely mindenkiükben közös – a szakkollis életformához.

Ha szeretnéd áttörni a jövődet elhomályosító kapukat, tartson velünk április 8-9-én a X. Szent-Györgyi Albert (I. MŰSZAK) konferencia keretében megszervezett vitaesteket!

További részletekért keresd fel az esemény facebook oldalát!

Számítunk Rád!



## BME COPY

### FÉNYMÁSOLÓ SZALON ÉS DIGITÁLIS NYOMDA

fénymásolás nyomtatás tervrajznyomtatás kötészet

#### Fekete-fehér

Fénymásolás/nyomtatás	Tervrajz másolás/nyomtatás
A/4 5 Ft	A/0 205 Ft
A/3 10 Ft	A/1 125 Ft
	A/2 65 Ft

#### Színes

Fénymásolás/nyomtatás	Tervrajz másolás/nyomtatás
A/4 35 Ft	A/0 500 Ft-tól
A/3 70 Ft	A/1 250 Ft-tól
	A/2 125 Ft-tól

1111 Bp. Bertalan Lajos u. 7. Hő épület

Nyitvatartás: H-Cs: 8-18h | P: 8-16h | Sz-V: ZÁRVA

Telefon: 463-39-79 | www.bmecopy.hu

## MÚHELY

Felelős kiadó:  
Daku Dávid  
Rácz Tamás

Főszerkesztő: Szabó Zsolt  
Lapmenedzser: Boros Miklós

Rovatvezetők:  
István Adrienn  
BME körkép, bmekorkep@muhely.com  
Kupcsik Réka  
Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com,  
Kun Zsófia  
Közélet, kozelet@muhely.com  
Bencsik Ildikó  
Sport, sport@muhely.com  
Pál Noémi  
Magazin, magazin@muhely.com  
Bedő Balázs  
Technika, technika@muhely.com)

Kép- és töredészerkesztő:  
Baki Mihály

Az újság készítésében résztvettetek:  
Vers Dávid Martin,  
Martin-Kovács Ákos, Háfra Gábor

Szerkesztőség:  
1111 Bp., Műegyetem rkp. 3. K.I.76,  
Tel./Fax: 463-2081,  
E-mail: info@muhely.com,

Hirdetésszervezés:  
E-mail: info@muhely.com  
Tel.: 463-2081, Fax: 463-3839

Nyomda:  
Komáromi Nyomda és Kiadó Kft.  
Vezető: Kovács János ügyvezető igazgató

Az újság megjelenik kéthetente 7000 példányban.  
Ingyenes.  
HU ISSN 1589-6668

Lapunkat rendszeresen szemléli a megújult

BSERVER  
www.observer.hu

# GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfákat közliink. Várjuk e témaiban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jelével.

## Gázolás

SZERAFIN ÁGNES

Már megtint rendetlenül hagyta a szobáját, minden nekem kell utána pakolni, elegem van! – puffogott magában Kati. Szúrósz hangulatban volt, sikerült Dávidot, egyetlen kamasz fiát veszekedve iskolába küldenie. Rá se nézett már, mikor felszállt a buszra, mintha neki kellene bocsánatot kérnie, amiért azt szeretné, hogy rendet tartson maga után. Még mit nem! Már elmúlt tizenhét, egyáltalán nem nagy igény ez. Bezzeg ó természetesnek vesszi, hogy főzzön rá, mosson, vasaljon, minden megtegyen érte. Ha meg Jánost kéri, hogy beszéljen már a fejével, csak oldalra néz, és motyog valami mentegetőzést. Tipikus férfi. Pedig minden jól indul ez a nap, még felhők se voltak az égen.

Ilyen és ehhez hasonló gondolatok kavarogtak a fejében, miközben olvasta a reggeli híreket a kedvenc

hírportálján. Kávét szürcsölve görgetett lejjebb és lejjebb, mikor megakadt a tekintete egy címen. „Halálos gázolás történt a Vendel utcában” – kezdődött vastag betűkkel az írás. Szíve hirtelen kihagyott egy ütemet az ismerős hely láttán. „Az áldozat egy fiatal fiú, aki valószínűleg az iskolába tartott éppen” – mormolta magában Kati, közben görcsbe rándult a gyomra. Nem, ez nem lehet – dünnyögte, de fejében egyre rémisztőbb képek jelentek meg. Gyorsan matatni kezdett a telefonja után. „Vedd már fel, még nem csengettek be” – rimánkodott magában. A percek kezdtek óráknak tűnni. Gondolatban már az iskola számán agyalt, amikor válasz érkezett. „Most meg mi van, még nem csesztél le elégé?” – kérdezte Dávid. Egy sóhaj szakadt fel Katiból, mint amikor a fuldokló újra levegőt kap. „Nem édesem, csak... otthon hagyad az uzsonnád, ne felejts el venni valamit” – mondta elhaloan. „Jó... kösz. Most mennem kell” – válaszolta Dávid éretlen hangon, és letette. Kati mereven a táskájába tette a mobilt. Fényes szemmel nézte tovább a híreket, zsebkendővel a kezében.

## Lebegés

KONTOR ILDIKÓ

Szabadnak érezte magát. Korcsolyája vidáman szelte a jeget, óriási sebességgel, Anna pedig csak elmosódott alakokat látott maga körül. Úgy érezte, semmi sem állíthatja meg, már a tizenhatodik kört tette meg a pályán, ide-oda cikázva, felszabadultan és boldogan. Tudta, hogy ha vége lesz, vissza kell mennie az intézetbe, ezért ameddig csak lehetett, szerette volna elnyújtani a délutáni korcsolyázást.

Hideg volt, de a nap kitartón sütött, és amerre ment, csillogott a jég. Csípős szél csapott az arcába, meglögött a haját, a sálját, de nem bánta, mert amúgy is kezdett nagyon melege lenni.

Kitartóan írta egymás után a köröket, semmi kedve sem volt megállni vagy kinézni a pálya szélére – pedig biztos volt benne, hogy a nevelők egyedül őt figyelik, és alig várják, hogy abbahagyja a száguldózást.

Már az első alkalommal érezte, hogy kivételes érzéke van a korcsolyázáshoz. Míg a többiek ügyetlenül bukdácsoltak a jégen, addig ő csak mosolygott rajtuk, és igyekezett egyre gyorsabban menni, hogy ne is lasssa őket, csak eltorzult, megnyúlt alakjukat.

Évente egyszer jöttek ki a jégpályára, erre volt csak kerete az intézetnek, de Annának felért ez a nap a karácsonnyal is. Ha nagykörű lesz, a saját maga ura, bizonyosan többet fog majd kijárni, és vesz saját korcsolyát is. Addig spóról, addig koplapl majd, míg ki nem telik egy a fizetéséből.

Anna hirtelen irányt változtatott, megfordult, de továbbra sem nézett fel. Koszorúzva indult el hátrafelé, majd forgott egyet, és ismét felgyorsított. Fél szemével láttá, hogy sokan figyelik, és arra gondolt, hogy a többiek már biztos lekullogtak a pályáról, de ő akkor sem hagyja abba. Harminc kört tervezett erre a napra, és annyit is megy, ezen nem hajlandó változtatni, és

mindenkinek ki kell várnia a végét. Lassan érezte ugyan, hogy egyre nehezebben veszi a levegőt: a ruha ráizzadt, a sál szinte már fojtogatta melegségével.

Most nem szabad megállnia, egészen bizonyosan már csak ő van a pályán az intézetsek közül, és nem szeretné, hogy ilyen kis idő után már vége is legyen a szabadságának. Ha most azonnal vissza kell mennie, abba beleőrül, ezt az egy napot hagyják meg neki az évben.

Egyre jobban felgyorsított, a fordulókat már alig tudta bevenni, a korcsolya feltörte a lábat.

Nem baj, gondolta, ha lesz sajátom, az sokkal jobban illik majd a lábamra. Ez lesz első igazi tárgyam, ami csak az enyém, amit nem vehet el, nem kérhet kölcsön, nem lophat el tőlem soha senki.

A levegő beszorult a mellkasába, a szíve őrült iramban vert, az arcán már folyt az izzadtság.

A huszonnegyedik kört épphogy csak megkezdte, amikor hirtelen azt érezte, elfogy a lábaból az erő, elveszti az egyensúlyát, és repül, fel a levegőbe. Mintha pár pillanatra megállt volna az idő, lebegett, súlytalannul a pálya felett, körülötte pedig mindenki elképedve nézett rá.

Ám a pillanat elmúlt és hirtelen a jégen találta magát, a hátán fekve, meg sem tudott mozdulni, minden tagja fájt.

Nem jöttek a segítségére, csak kiabáltak neki, de nem értette, hogy mit. Olyan is volt, aki nevetett rajta, de a lány nem törődött velük.

Anna érezte, pár mozdulattal fel tudna állni, ám valami visszahúzta. Úgy döntött, ha már nem sikerült a harminc kör, pár pillanatig még élvezni a szabadságát. Becsukta a szemét. Egyre biztosabban vette a levegőt. Alatta a jég, felette a végtelen, fehér ég. Hirtelen nem is tudta, lebeg-e, vagy csak a hátán fekszik. Egy pillanatra úgy érezte, mintha felszállt volna a levegőbe, és felülről nézne le a pályára. Ha rövid ideig is, de boldognak érezte magát, és úgy gondolta, körülötte most minden szikrázik a napsütésben.

## Új nap

László Zsófia

Mikor a Hajnal nyújtózik el a tájon, megcsillan harmatcsepp ruhája a horizonton leskelődő Nap tekintetének sugarában. A Hold mosolyog halványan, köszönti aranyos égi párrát. Ilyenkor a hűvös, cirrókat szellő is álmoss. Csend honol mindenfelé, csak a szunnyadó flóra egyenletes lélegzése vibrál. Szeretem a Hajnalt, főleg azt

a pillanatot, mikor megredzül a táj. Egyszerre eszmél mindenki, s lassan kibontakozik az éberség. A legtöbben csak fordulnak egyet, és megpróbálnak megmeneteni valamit az éj édes almából. Csak a pionír titánok veszik be a várost, és kezdk a napi teendők gépezetének beindítását a kontrasztokat kirajzoló erőssődő fényben. Aztán elmúlik a borzongás. Kezdődik a nyomott kávéilatú, szürke, komor Reggel. Irigyen hessegeti el kényelmes nővérét, s a ruhájáról lehullott cseppekkel elnehezíti, hogy a Nap lassanként ihassa fel a levelek tövéből. A Hold is nyugovóra tér csendesen, teljesen átadja helyét. Ilyenkor újból magamra húzom a takarót.

2016. március 30-31.



*Írás  
művészete*

A Műhely lap  
szerkesztősége  
gyakorlatorientált  
újságíró képzést indít  
elsősorban 1. és 2.  
évfolyamos hallgatók  
számára.

Amit kínálunk:

- a média belső világának megismerését,
- az újságírás műfajainak elsajátítását, és azok profi használatát,
- írás és beszédtechnikai gyakorlatokat,
- csoportos interaktív képzést,
- a különböző kommunikációs technikák elsajátítását,
- személyre szabott értékelések,
- publikálási lehetőséget már a képzés ideje alatt is a Műhelyben,
- a legjobbaknak bekerülési lehetőséget a Műhely szerkesztőségébe, rendszeres munkalehetőséggel,
- felkészítést a munka világának kommunikációs kihívásaira,
- a kurzus legjobbjának a tandíj több, mint háromszorosának visszanyerési lehetőségét.

Az előadások időpontja:  
csütörtök 17-18 óra  
A képzés helyszíne: K.I.71.

A részvétel INGYENES.

Jelentkezés: info@muhely.com

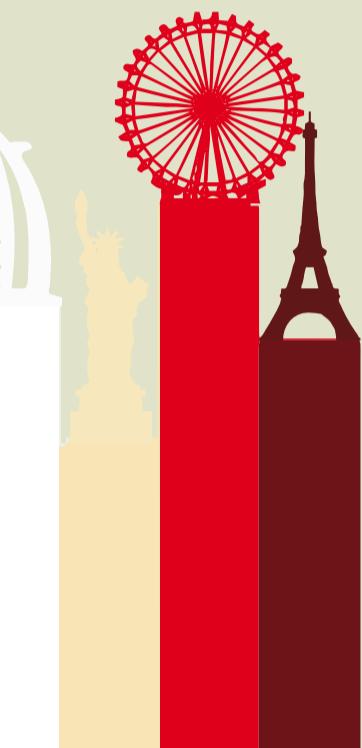
A jelentkezéshez kérjük adjátok meg a nevetek mellé az évfolyamotokat és annak a karnak a nevét, amelynek hallgatói vagytok.

[www.fb.com/BmeKulugyiBorze](http://www.fb.com/BmeKulugyiBorze)

# KÜLÜGYI BÖRZE

MÁRCIUS 30-31. 10:00-17:00

BME KÉPÜLET II. EMELET



TÖBB EZER HAZAI ÉS KÜLFÖLDI  
ÁLLÁSLEHETŐSÉG ÉS  
SZAKMAI GYAKORLAT  
KÖZÜL VÁLOGATHATSZ!



MÜEGYETEMI  
**ÁLLÁSBÖRZE**  
ALLASBORZE.BME.HU

KERESS JÓL!

**MÁRCIUS 30-31.**



/muegyetemiallassborze

