



Jánbári Attila orvosi fizikusként az egészségügyben, majd a szoftveriparban helyezkedett el. A volt BME-s hallgatótól megtudhatjuk, mennyire fontosak az emberi kapcsolatok.

Cikkünk a 8. oldalon

HIRDETÉS



2017. ÁPRILIS 27.,
CSÜTÖRTÖK

Personal Branding Konferencia

**Építsd tudatosan
önmagad!**

A részvétel ingyenes,
de regisztrációhoz kötött

www.kommon-szakkollégium.hu
Facebook Personal Branding Konferencia



Fotó: Fejes Bence

Több ezer állás és gyakorlati hely jön házhoz tavasszal is • Utánajártunk, hogy a 44. Műegyetemi Állásbörze milyen lehetőségeket nyújt az aktív álláskeresők illetve a szakmai gyakorlatra vadászó hallgatók számára. Cikkünk az 7. oldalon

A kreatív elme korlátlan hatalma

Somlai-Fischer Szabolcs Ádám, az Építész Kar egykori hallgatója, a KIBU egyik létrehozója, a Bridge Budapest egyik megáldozója, a Magyar Tehetség Nagykövete 2014-ben. Ő az a kreatív, akit még a Forbes is a besorolhatatlanok kategóriában tüntet fel, azonban

mindannyian ismerjük. Ő a Prezi egyik alapítója. A interjúból kiderül, hogy mit kell tennie annak a fiatalnak, aki egy kreatív csapat tagjaként képzeli el a karrierjét.

Cikkünk a 10. oldalon

Figyeljünk oda a TVSZ változásaira!

Több módosításon esett át a TVSZ. Aki csak felületesen rápillant, csupán annyit vehet észre, hogy a tavalyi 131 oldal helyett 132 oldalra bővült az egyetemi életünket paragrafusokba szedő írat. Az

utolsó frissítés 2017. március 1-én került bele a VIII./4./2016-2017 számú szenátusi határozattal, mely több módosítást is tartalmaz.

Cikkünk a 3. oldalon

Hazudj, ha tudsz! Ismerjük fel az üzleti élet hazugságait



A Felkészítő Napok során rengeteg különböző területet érintő előadással találkoztattunk. Az idei felhözatal egyik kifejezetten figyelemfelkeltő programja a Business Lies / Üzleti Megtévesztések névre keresztelt előadás volt. Szvoboda Gábor, az ActionLab Kft. Business Lies című tréning sorozatának egyik előadója adott ízelítőt a hazugságfelismerés világából, melyet mind a hétköznapi, mind a professzionális életben hasznosíthatunk. Az előadás roppant tanulságok szituációkat elemzett.

Cikkünk a 2. oldalon

2017.
MŰEGYETEMI
ÁLLÁSBÖRZE



 /muegyetemiallasborze

március 22-23.

allasborze.bme.hu

KERESSJÖL!

HIRDETÉS

Hazudj, ha tudsz!

Ismerjük fel az üzleti élet hazugságait

A Felkészítő Napok során rengeteg különböző területet érintő előadással találkozhattunk.

Az idei felhatalom egyik kifejezetten figyelemfelkeltő programja a Business Lies / Üzleti Megtévesztések névre keresztelt előadás volt.

Szvoboda Gábor, az ActionLab Kft. Business Lies című tréning sorozatának egyik előadója adott ízelítőt a hazugságfelmérés világából, melyet mind a hétköznapi, mind a profeszszionális életben hasznosíthatunk.

PÁL NOÉMI

Bevezetésként az előadás egy rövid klippet kezdődött a *Hazudj, ha tudsz* című közismert sorozatból, amely az előttünk álló egy óra „tananyagát” súrítette egy mottóból: „Az arcunkra van írva minden”. A

program alappilléreit képezték a hazugság okainak, természetének megértése, az arra utaló jelek feltérképezése, a hazugságvizsgálat folyamata és végül a hazugság felismerése – de hozzá kell tenni, hogy az igazság érzékelése is ugyanolyan fontossággal bír.

Szvoboda a hazugság pontos definiálásával folytatta. „Egy személy szándékos félrevezetése a tények tudatos elhallgatásával, megmárisításával, előzetes felvezetés nélkül és anélkül, hogy a célpont erre kérte volna.” Alfajait tekintve beszélhetünk meghamisításról valamint elhallgatásról. A hazugság módszerei közé tartozik például az érzelmek megjátszása, melyet az ActionLab vezető trénere szerint sokkal többször csinálunk, mint gondolnák. Ide sorolható a valóság eltúlzása is, amit egy állásinterjú jelenettel szemléltetett: „Hallottam, hogy ezen a munkahelyen sokszor kell bent maradni akár este hélig, ez igaz?”, a válasz: „Persze, este hélig, de van, hogy tizenegyig, sőt, ittalvós bulikat is szoktunk szervezni!” Tehát sok túlzó hazugság csokrába foglaljuk a kellemetlen igazságot, a kérdezőben azt az illúziót keltve, hogy csak viccelünk. Gyakori továbbá a hamis következtetéses félrevezetés, ahol egy kérdés esetén – melyre nem szeretnénk őszinte választ adni – nem konkrétan reagálunk, ezzel engedve, hogy a kérdező vonjon le következtetéseket egyéni értelmezése szerint. Klasszikus esete a „Tetszik a ruhám?” és a rá érkező válasz: „Hú, mennyire vettet?”

A hazugságnak többfajta motivációja lehet – büntetés, szégyen elkerülése, jutalom, elismerés megszerzése, bizonyos társadalmi szituációból való szabadulás, privát szféra megőrzése stb. Az előadás megoldást kínált ezeknek a felisme-



Fotó: Marton András

résére is – a legnagyobb hangsúlyt a kritikus nyomás kialakítására kell fektetnünk. Ez a nyomás stresszhelyzetet kelt a beszélgetőtársban, melynek egyre erősödő hatása alatt jobban megmutatkozhatnak a hazugságra jellemző viselkedésformák. Első lépés egy nyomást erősítő stratégia felépítése magunkban, ezután megfigyelés, mely alatt meghatározzuk az alapviszonyt és azon megnyilvánulásokat, melyek eltérnek az adott helyzet által megköveteltektől. „Egy jel nem jel – nem szabad elhamarkodott ítéleteket honznunk” - hangsúlyozta Szvoboda

Gábor előadó. Azonban, ha már fennáll egy erősebb gyanú, továbbléphetünk, és megkezdhetjük a nyomás elhelyezését: „Emeljük ki többször a téttét, vagy szúrunk be random kérdéseket a beszélgetésbe, és nézzük meg, hogy milyen reakció váltunk ki”. Próbáljuk a jeleket azonosítani felváltva a nyomás fokozatos növelésével.

Az árulkodó nyomok kiszúrásához több területet figyelembe kell vennünk: látható, nem látható, verbális és non-verbális kifejezések. A leggyakrabban előfordulók közé tartozik például a gondolko-

még egy lehetőség, jut eszébe a szörnyetegnek az utolsó pillanatban. Szorult helyzetben szórakozva: esetleg ők felterjeszthetik ügyem a miniszteriumba, ahol feldolgozva a kérelmet biztos engedélyezni fogják. Még jó, hiszen egy idő után talán rájönnek, hogy csak egy diplomára vágyó egyetemista vagyok, és nem a világ elpusztítására szomjazó terroristá. Hogy ez mennyi idő? Ó, azt csak a jó Isten tudhatja, vagy talán még ő sem (de minimum három hónap). Ekkor aztán nincs más választás, fel kell keresni közel s távol minden ismerőst, míg valaki nem segít az ember ügyében, s a fő vészt megcímogatva vagy fondorlatosan kikerülve el nem hárítja azt. Persze, eddig is tudtuk, hogy ebből a szövevényes labirintusból kikecmeregni ismerőök és pénz segítségével a leggyorsabb, s néha az egyetlen út, de hogy ennyire szórszálhasogató módon betartsuk az összes elavult ötvenéves haszontalan szabályt, az igen szomorú. De ezen is túl vagyunk, a lecke betanulva, a fegyvertár frissítve. Legközelebb nem ér ilyen felkészületlenül a galád bürokácia támadása.

Nézőpont



A bürokrácia árnyékában

„Az emberélet útjának felén egy nagy sötétlő erdőbe jutottam, mivel az igaz utat nem lelém...” - írta Dante. Noha én nem az általa lefestett pokolban voltam, mégis ezt éreztem a több hetes ádáz küzdelem után, melyet a földhivataltal folytattam.

Tanulságos történetem azoknak szól, akik még naivan hisznek az emberi jóság, segítőkészség diadalában. Ne értsük félre, vannak, akik rendelkeznek az imént említett becsces tulajdonságokkal, de ezek az emberek jócskán alulmaradnak a bürokrácia rémes szörnyalakjával szemben. Ha próbálkoznának is az egyszerű földi halandó útjának egyengetésével, a sötét rém gátat szab tevékenységüknek. Hiszen alapelveivel szegül szembe egy ilyen vakmerő ügyintéző. Diplomám tervezése során eljutottam abba

ládashoz feltétlenül szükségessé vált egy pontos, szerkeszthető térkép. Egy térkép. Milyen ártatlan fogalom, gondolnánk mi, laikusok. De nem az, ha a mindenek felett álló földhivatal szemszögéből nézzük a dolgot. Egy velejéig romlott tárgy, ami a világ elpusztítására is képes megfelelő gazda kezébe kerülve. Vajon én egy ilyen személy vagyok? Vagy nem? Jobb ezt a kérdést nem feszítetni, menjünk biztosra, nem adunk térképet neki. Hogy mi? Pénzért?! Ez egyenesen megveszett! Egyre gyanúsabb ez a fiatal nőnemű egyed. Fizetni is hajlandó érte! Na,

hát akkor meg pláne nem kap! Bosszúságom kifejezhetetlen írásban, de még szavakban is. - Hát milyen módon tudok én itt akármilyen dokumentumot kikérni? Ez bizony nem egy egyszerű mutatvány, ismeri be büszkeségtől dagadó mellkassal, aljas vigyorral maga a hivatal. Saját átláthatatlan, kusza rendszerét még ő sem tudja igazán megfejteni. Legcsekélyebb esélyem is csak akkor nyílik eme nemes misszió teljesítésére, ha felkeresek egy földmérő végzettségű személyt, aki a vállalkozásán keresztül majd engedélyt nyerhet a térképek kiadatására – jó pénzért. Ja, és

Egy oldallal bővült a szabályzat

Figyeljünk oda a TVSZ változásaira!

Több módosításon esett át a TVSZ. Aki csak felületesen rápillant, csupán annyit vehet észre, hogy a tavalyi 131 oldal helyett 132 oldalra bővült az egyetemi életünket paragrafusokba szedő irat. Az utolsó frissítés 2017. március 1-én került bele a VIII./4./2016-2017 számú szenátusi határozattal, mely több módosítást is tartalmaz.

VARNYU ILDIKÓ

Mínusz harminc nap (70\$)
Az egyik legnagyobb változást és odafigyelést a 70\$ jelenti. Ez a paragrafus foglalkozik a fizetési határidők meghatározásával és betartásával. Eddig igen egyszerű volt kiszámolni a tartozás rendezésének menetét. Szociális helyzet-től függően 2X90 nap állt rendelkezésre az adósságok rendezésére.



Fotó: Zolnai László

Március 1-től a fizetési határidő lejártát követő 8 nap után csak 60 napos türelmi időszakot enged a szabályzat. Ezt az időszakot tovább lehet hosszabbítani kérelem formájában. Amennyiben nem adjuk le időben a kérelmet vagy a kérelmet visszautasítják, akkor a hallgatói jogviszonyunk is megszűnik. Annyi előnye van a hallgatók felé a módosításnak, hogy korábban csak a második 90 nap után volt lehetőség részletfizetésre, most

már azonnal lehet igényelni és a fizetési határidőről egyeztetni (megnövelni).

Csak egy szó (74\$)

Egyáltalán nem elhanyagolható módosítás az „és” szócskát „vagy”-ra cserélni. Ez az általmatlannak tűnő csere bizony sok fejfájást okozhat, így érdemes odafigyelni rá. Eddig a BME hallgató akkor került át önköltséges fizetési módra a részösztöndíjas, ill. ösztöndíjas rendszerből,

ha két aktív évben nem teljesített legalább 36 kreditet ÉS nem ért el egy adott értékű súlyozott átlagot. A 2016/2017 február 1-i határozat értelmében már az egyik teljesülése is elegendő lesz az átsoroláshoz. Aki két aktív évben nem teljesített legalább 36 kreditet VAGY nem ért el egy adott értékű súlyozott átlagot, az már az önköltségesek tábort erősít. Az előírás a 2017 őszétől csatlapozókra vonatkozik, a már BME hallgatókat szerencsére nem érinti.

Hamarabb indul a tavaszi félév (88\$)

Alig lett vége a vizsgaidőszaknak, már a tavaszi félévet tapossuk. Eddig ráértünk február második hetétől elkezdeni gyakorolni a korán kelést és az órákon való aktív figyelést. Jövőre egységesen egy héttel hamarabb fel kell kelni kedvenc óráinkhoz, ugyanis már február első hetében elkezdődik az oktatás. (Arról nem írnak, hogy hamarabb vége lenne...)

Több mint kétharmad (de legalább 10 fő) 113\$

Korábban is volt szabályozás, mi történik abban az esetben, ha egy félévközösi dolgozatot a hallgatók több mint két harmada sikertelenül teljesít. Ebben az esetben vizsgálat indul, melynek leírását boncolgatják részletesen a módosított 113\$-ban. Az eljárásból több kivizsgálás és ellenőrzés is van. Ha a hallgatók megkapják az engedélyt az ismétléstre, az legkorábban a döntés megszületése utáni nyolcadik napon lehetséges. Az ismételt vizsga nem kötelező, de akik elégtelent kapnak, azoknak erősen ajánlott.

A doktoranduszok sem maradnak ki (176\$)

Tovább bőngészve a TVSZ-t a doktoranduszok is számolhatnak egy kisebb módosítással a jelentkezésnél. A doktori képzésbe bekapcsolódhat az is, aki a fokozatszerzésre egyéni-képzést készült fel, azonban számára a hallgatói jogviszonyhoz a komplex vizsga sikeres teljesítése szükséges a korábbi vizsga elfogadás helyett.



Kérjük, hogy befizetett adójának 1 %-át a közhasznúan működő Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány számára ajánlj fel.

Adószámunk:

18036754-1-43

CÉLKERESZTBEN:

A RÁK

VENDÉGEINK:

- DR. KÖRNYEI JÓZSEF
- DR. GYÖRFFY BALÁZS
- DR. JURÁNYI ZSOLT
- DR. KOTSCHY ANDRÁS
- DR. SEBESTYÉN ANNA
- DR. SZEKERES GYÖRGY
- DR. VÉKEY KÁROLY
- FÜREDI ANDRÁS
- SZALAY KRISTÓF

HELYSZÍN: MŰEGYETEM 1782
CH ÉPÜLET
2017. ÁPRILIS 7-8.

AZ ELŐADÁSOK SZABADON LÁTOGATHATÓK

Biotest VERITAS GOLD WATT

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:
SZASZKONFERENCIA.CH.BME.HU

**Várunk téged a 2017-es tavaszi BME ÁLLÁSBÖRZÉN
a Vodafone Magyarország
és a Vodafone Shared Services Budapest
közös standjánál!**

A hazai piacon 1999 óta jelenlévő **Vodafone Magyarország** portfóliójában a mobilkommunikációs, mobilinternettes és szélessávú adatszolgáltatások lakossági és üzleti felhasználók számára egyaránt megtalálhatók. A jelenleg még a felsőoktatásban tanulók számára a **Curiosity gyakornoki programunk** biztosítja a tanulmányaik mellett tapasztalatszerést, a legtehetségesebb frissdiplomások pedig a **vezető utánpótlás Discover** és a **Technology Discover** programjainkban kezdhetik el pályafutásukat.

A már tapasztaltabb munkavállalók lakossági, vállalati üzletágban, pénzügyi, műszaki és technológiai területen helyezkedhetnek el, valamint HR és a külső kapcsolatok részlegén is megtalálhatják a számukra megfelelő pozíciót.

Szolgáltatóközpontunk, a **Vodafone Shared Services Budapest** pénzügyi, IT, sales, HR, kereskedelmi és ellátási lánc menedzsment területekre várja a **több nyelven beszélő**, tapasztalattal rendelkező vagy friss diplomás jelentkezőket, illetve azokat a hallgatókat, akik értékes szakmai tapasztalatra tennének szert gyakornokságuk során.

Állásajánlatainkról bővebben tájékozódhatsz:
www.vodafone.hu/karrier



**Indítsd be nálunk
a karriered!**

Látogass meg minket
a 14-es standnál!

Vodafone
Power to you

**ÉRDEKEL A REPÜLÉS
ÉS A SZIMULÁCIÓ?**

**DOLGOZZ
VELÜNK!**



- C/C++ fejlesztő [Linux]
- Aircraft Systems Engineer [C++, Windows]
- Visual IG Developer [C++, C#, Windows]
- Java EE [full-stack] fejlesztő
- Aut. test FW developer [C#, JS, Windows]

CAREERS.CAE-ENGINEERING.HU



DIÁKMUNKA

A boldog és gondtalan diákok, amikre később ezerszer fogsz visszagondolni, még gondtalanabbak és élménydúsabbak lehetnek, ha még egy kis plusz zsebpénzre is szert teszel. Hogy a pörgős életet finanszírozni tud, érdemes részmunkaidős melő után nézni. Ezzel elméleti tudásod is gyakorlatba ültetheted, és olyan tapasztalatokat és kapcsolatokat szerzel, ami később, a nagybetűs életben versenyelőnyhöz juttat majd. Mennyivel jobb lesz álláskereséskor nem üres CV-t beadni, nem igaz?

Ha munkát keresel, több lehetőség közül válogathatsz:

- ④ Nézz szét a Műegyetemi Iskolaszövetkezet ajánlatai között: misisz.hu
- ④ Böngéssz a weben a Jófogás diákunka ajánlatai között, ahol több száz olyan részmunkaidős ajánlat vár, amit simán el tudsz végezni a suli mellett: gyakornoki lehetőségek az előre gondolkodóknak, fizikai melők a jó fizikumúaknak, irodaik a szellemi tettek kedvelőinek, telefonos munkák a jó beszélőkéjüknek, hostess feladatok a kalandra vágyóknak, ruhabolti asszisztencia a divatmániásoknak és még sorolhatnánk, de inkább nézz körül Te magad!
- ④ Biztosítsd be magad és regisztrálj az általad vágyott munkakörrel a **JÓFOGÁSON!**



Kariertervezés ingyen

Egy klassz lehetőség a BME hallgatóinak

Hogyan kell elindítani egy sikeres karrieret? A BME hallgatói erre a kérdésre is választ kaphatnak egyetemi éveik alatt. A Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság (HSZI) ingyenes szolgáltatásai, többek között a próbainterjúk, a CV-tanácsadás és a készségfejlesztő tréningek az álláskeresés minden lépésséhez segítséget nyújtanak.

(X)

Kivételes helyzetben vannak a Műegyetem hallgatói, hiszen a szakmai tudáson túl azt is megtanulhatják, hogyan találják meg a nekik való hivatást, és hogyan pályázzanak sikeresen egy pozícióra.

Hogyan kell jó önéletrajzot, motivációs levelet írni, mire érdemes figyelni egy állás-



HALLGATÓI
SZOLGÁLTATÁSI
IGAZGATÓSÁG

interjún, AC-n, és egy prezentáció során? Az egyéni tanácsadások, csoportos trénégek és előadások választ adnak ezekre a kérdésekre is, a karriertanácsadások során pedig kiderülhet, az egyéni képességekhez milyen szakma illik leginkább.

„Kifejezetten álláskeresés előtt álló hallgatóink figyelmébe ajánljuk a HSZI egyik legnépszerűbb szolgáltatását, a próbainterjút. Nem véletlenül népszerű, hiszen a hallgatók egyedülálló lehetőséget kapnak arra, hogy személyes tapasztalatot szerezzenek egy klasszikus állásinterjúról” - mondta Keresztes Péter, a HSZI igazgatója.

Később, a munkahelyen is hasznosak lesznek azok a készségek, melyeket a HSZI szakemberei és vendéglőadói ismertetnek meg a hallgatókkal többek között az időgazdálkodás, a stresszkezelés és a konfliktuskezelés témaköréből.

A HSZI szolgáltatásai egész évben elérhetők a hallgatók számára az R épület 2. emeletén.

Kapcsolat: hszi.bme.hu,
facebook.com/bmetanacsadas



Ismét itt az idő

Normatíva felosztás

Mint ahogy eddig minden félévben, úgy most is elkészítette a normatíva felosztására tett javaslatát az EHK és a Kancellária közös paritássos bizottsága, amit a kancellár elfogadott.

ISTVÁN ADRIENN

2017 – tavaszi félév

Tanulmányi ösztöndíj	448 677 691 Ft
Egyetemi BME ösztöndíj	2 000 500 Ft
Egyetemi kiegészítő ösztöndíj	22 256 795 Ft
Kari BME ösztöndíj; Kari kiegészítő ösztöndíj	59 133 629 Ft
Hallgatói és Doktorandusz Képviseletek ösztöndíja	37 000 000 Ft
Rendszeres szociális ösztöndíj; Rendkívüli szociális ösztöndíj; Alaptámogatás	220 866 966 Ft
HÖK működés	22 171 485 Ft

HIRDETÉS

Audi Adventure Szakmai napok
Gyárlátogatás | Workshop | Networking

NEM CSAK MÉRNÖKÖKNEK!

Vegyél részt egy szakmai workshopon és szerezd meg álmaid gyakornoki pozícióját!

Gondolkoztál már rajta, hogy tanulmányaid mellett valós szakmai tapasztalatokat is szerezni?

Gyakornok szeretnél lenni, de nem tudod milyen szakterület illeme Hozzád leginkább?

Gyere el Szakmai napunkra és segítünk neked!

- › Szakmai előadás
- › Speciális gyárlátogatás
- › Izgalmas workshop és projektfeladat

Témakörök:

- › Március 28. Beszerzés
- › Április 26. IT
- › Motorgyártás V8-V10

JELENTKEZZ MOST! www.audi.hu/szakmainap

A rendezvényre Budapestről és Győrből buszt biztosítunk!

Audi Hungaria

NAV intézkedések

Újévi áfasztori

A 2016 júniusában **Varga Mihály** nemzetgazdasági miniszter által javasolt és később megszavazott adócsomag január elsején életbelépésének köszönhetően számos változással indult a 2017-es év.

MURÁNYI MÁTYÁS

Tállai András, a Nemzetgazdasági Minisztérium parlamenti és adóügyekért felelős államtit-

kára a kormányzati ciklus talán legjelentősebb törvényjavaslatainak nevezte a most januárban hatályba lépett törvénycsomagot. A rengeteg változás közül elsőként a többséget érintő áfakulcs-változásokat érdemes kiemelni. Néhány alapvető élelmiszer: a baromfihús, a tojás és a friss tej adókötelezettsége 27%-ról 5%-ra csökkent. A mérsékłódés mindenkorban örvendető hír, viszont nem kell gazdasági szakembernek lenni, hogy belássuk: a változás egyenlőtlenséget teremt a többi alapvető élelmiszerrel szemben. Például a teljes áfas marhahús piaca az olcsó baromfi árak mellett jelentősen csökkenhet, ha helyettesítő javakról beszélünk. A tejadó mérséklése viszont, ha belegondolunk, számos pozitív hozadékkal járhat: egyrészt kiszoríthatja a piacról a gyenge minőségű olcsó import UHT tejeket; másrészt az asztan-

lokra is gyakrabban kerülhet jobb minőségű friss hazai termék.

Másik fontos változás az internet áfájának csökkentése, ami a fejünk felett átsőprő digitalizációs viharban mindenkorban indokolt, nyerő lépésnek tekinthető. A kormány Digitális Jólét Programjának legfőbb célja, hogy a széles-sávú internet mindenki számára elérhető és megfizethető legyen. Erre az első lépés az internet áfájának csökkentése volt, ami Orbán Viktor tavaly júniusi Műegyetemi beszédében elhangzottak szerint 2018-ra 5%-ra csökkenhet.

Az éttermi áfák 18%-ra mérsékłődtek január elsejétől. A bökkenő, hogy az éttermek csak helyben fogyasztásnál, helyben készült ételekre és alkoholmentes italokra számolhatnak kedvezményes áfát. A kacifántos szabályozás igen sok fejkárást okoz a szektornak, hiszen nem egyszer kell majd számlaügyletet szétbontani, ha például valaki egy jó barna söröt is rendel a vacsorája mellé.

Bizakodásra adhat okot, hogy a kisvállalkozások adómentességi bevételek korlátja jócskán emelkedik, és új adómentes juttatás lesz 2017-től a munkáltató által

biztosított egészségügyi ellátás.

Az áfasztori után pár szó az idei év talán legfontosabb NAV intézkedéseiről. A kiskapuk országában élünk – gondolják egyesek. A NAV-nak feltett szándéka küzdeni a jelenség ellen, és ebben az évben több fronton is fellépnek az áfacsalók ellen. A belföldi adóalany részére kibocsátott számlán szerepelhetni kell a vevő adószámát, feltéve, hogy a számlában áthárított adó a 100 000 Ft-ot eléri vagy meghaladja (ez a limit korábban 1 millió Ft volt).

Az online pénztárgépek számát is fokozatabban fogják növelni az eddig kimaradt szolgáltatóknál, és az online számlázás megjelenéséről is szót kell ejteni. „A kormány nem titkolt – sőt a törvénycsomag indokolásában is szereplő – célja, hogy a kiállított számlák adatait online, valós időben követhesse az adóhatóság, amitől az ellenőrzések célcsoportjának és hatékonyiságának növekedését várja a kabinet” - írja az adó.hu.

A NAV 2017-ben a munkáltatók és kifizetők adatai alapján mindenkorban elkészítí az SZJA bevallását az egyéni vállalkozókon, őstermelőkön és áfafizetésre kötelezettségi magánszemélyeken kívül.

A tervezetet március 15-től lehet online ellenőrizni és jóváhagyni, illetve kiegészíteni. Az ellenőrzés legegyrészt ügyfélkapun keresztül történhet, így mindenkorban a párok gombnyomást tesz ki a procedúra, de postai úton, személyesen és telefonon is kérheti a munkavállaló a bevallás tervezetét március 15-ig. A SZJA-t május 22-ig kell megfizetni, és eddig kell megtenni a jóváhagyást is, ellenkező esetben a NAV a tervezetet elfogadottak tekinti. Érdemes ellenőrizni, mert állampolgári felelőssége minden munkavállalónak, hogy az olyan jövedelmeit is precízen elszámolja, amikről adat nem érkezett.

A dohány drágult és drágulni fog: az uniós előírás alapján Magyarországon 2017 végéig 29 százalékkal meg kell emelni a gyártmányok adóját. Április után a dobozon feltüntetett árcímkés cigarettával már nem lehet találkozni. A dohány hatósági árazású lett, ami annyit tesz, hogy az aktuális árat az adóhatóság szabja meg, amit hetente legfeljebb kétszer változtathatnak. A változtatást az uniós adózási normák követelték meg.

HIRDETÉS

Nézd meg karrierlehetőségeinket!

www.joinus.hu

A Knorr-Bremse haszongépjárművek fékrendszeréinek piacvezető szállítója. A budapesti R&D Központban és a kecskeméti Tesztközpontban kiváló mérnökök fejlesztik a járművezetői asszisztens (ADAS) rendszereket, elektronikus fékrendsereket, járműdinamikai szabályozókat és egyéb innovatív termékeket.

Csatlakozz hozzánk, és légy része a jövő intelligens járművei fejlesztésének!

44. alkalommal rendezik meg a Műegyetemi Állásbörzét

Szánj időt a jövődre, gyere el, és keress jól!

Hazánk legrangosabb álláskereső rendezvénye március 22-23. között immár 44. alkalommal tölti meg standokkal a K épületet. A Műegyetemi Állásbörzén több ezer hazai és külföldi állásajánlat és szakmai gyakorlati lehetőség közül válogathatnak a látogatók. A sikeres álláskereséshez nélkülözhetetlen felkészülést ingyenes tanácsadásokkal és előadásokkal segítik a helyszínen. Az esemény nyitott bárki számára, aki aktívan állást, gyakornoki pozíciót keres, vagy aki csupán tájékozódni szeretne a munkáltatók igényeiről és a könnyebb elhelyezkedés feltételeiről.

Kiss Gergő szervezővel készítettünk interjút.

KULCSÁR DOROTTYA

A fiatalok nagy része találkozott már a munkakeresők ördögi körével, amikor az állást kereső munkát szeretne, a munkáltató azonban olyan embert akar foglalkoztatni, aki már kellő szakmai tapasztalattal bír. Hogyan lesz szaktudása valakinek, ha nem kap lehetőséget arra, hogy megszerezze?

Szerencsére egyre elterjedtebbek a gyakornoki programok, melyek kiváló lehetőséget adnak, hogy megfelelő rutint szerezzenek a fiatalok. Kiállítóink idén is több ezer állást kínálnak, melyek közt nagyságrendileg egyenlő arányban oszlanak meg a pályakezdőknek,



a tapasztalt munkavállalóknak és a kifejezetten hallgatóknak szóló ajánlatok.

Milyen végzettségű embereket keresnek leginkább?

Sajnos most (az interjú készítésekor – a szerk.) még nem állnak rendelkezésre a legfrissebb adatok, azzal viszont lehet kalkulálni, hogy a tavaszi rendezvényünk minden nagyobb, mint az őszi, így idén is 20-szal több standot építünk fel.

,

Közel 30 új kiállítónak lesz, így annak is érdemes kilátogatni a rendezvényre, aki részt vett az őszi börzén...

A legnagyobb kereslet ősszel villamosmérnökökre volt, alig megelőzte az informatikai és gépészszmérnöki végzettséggel rendelkezőket. 67 cégt kínált pozíciókat közgazdasági, 62 pedig pénzügyi területen. Műszaki menedzsert 69 vállalat keresett, mechatronikai végzettséggel 66 cégt ajánlatai közül lehetett válogatni. Logisztikai, közlekedésmérnöki és vegyészszmérnöki végzettségűeknek 58-54-53 cégt kínált állást. Az építő- és építészszmérnökök pedig 51 munkáltató ajánlatai közül válogathattak. A kevésbé keresett bölcsész, természettudományi és jogi végzettségeknek is közel 48-47 cégt hirdettek meg nyitott pozíciókat. 46 kiállítónak pedig olyan pozíciókat is

hirdetett, melyek betöltéséhez nem szükséges szakképzettség.

A munkaadók sokszínűségét jellemzi, hogy foglalkoztatottságuk 3 és 37 000 fő között mozgott. A vállalatoknál foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya pedig szektortól függően 7-100% közötti, átlagosan 63,7% volt.

Hogyan, mivel érdemes készülni az állásbörzére?

Érdemes már előzetesen böngészni a kiállítók által kínált pozíciók között honlapunkon, vagy akár a mobil.allasborze.bme.hu oldalon, ahol ehhez elég lehet 3 kattintás is. Az eredményeket érdemes listázní, hogy a helyszínen már céludatosan lehessen felkeresni minél több, számunkra releváns lehetőséget kínáló standot. Előzetesen célszerű rendbe rakni, frissíteni az önéletrajzot és a közösségi profilakat is. CV mindenkorban legyen nálatok a rendezvényen, hiszen így tud veletek majd kapcsolatba lépni leendő munkaadókkal. Ezt elősegítendő a K.I.72-es teremben ingyen nyomatunk, fénymásolunk majd önéletrajzokat 20 példányig a rendezvényen.

Hány kiállító vesz részt a börzén?

A Műegyetemi Állásbörzén és a Külügyi Börzén az álláskeresők 1 helyszínen, 2 napon keresztül, 3 emeleten válogathatnak a közel 160 résztvevő cégt ajánlatai között.

Vannak köztük újak is?

Közel 30 új kiállítónak lesz, így annak is érdemes kilátogatni a rendezvényre, aki részt vett az őszi börzén, hiszen az új cégek ajánlatai mellett a már jól ismert kiállítók is új pozíciókkal várják az álláskeresőket.

Vannak-e tanácsadó pultok? Gondolok itt önéletrajzi tanácsadásra, interjú beszélgetésre vagy akár személyiségi tesztekre.

Az állásbörzét az idén is megelőzte a már 4 hetes Felkészítő Napok, ahol az említett programok mellett sok egyéb hasznos lehetőséget kínáltak a hallgatóknak. A helyszínen pedig a Felkészítő Szinten segít az álláskeresőket próbainterjúkkal, önéletrajz tanácsadással és karrier coachinggal. Az állásbörze látogatók részt vehetnek grafológiai elemzésen és stílus-tanácsadáson is, valamint Állásinterjú kérdések workshopra is várják előzetesen és a helyszínen is a jelentkezőket.

Lesz most is nyereményjáték?

Tavasszal is elindítottuk a Műegyetemi Állásbörze és a Külügyi Börzé közös nyereményjátékát, ami egy 10 kérdéses Facebook kvízből és helyszíni pecsétgyűjtésből áll. A fődíjat – ami idén egy laptop lesz – azok között sorsoljuk ki, akik legalább 6 kérdésre helyesen válaszolnak, regisztrálnak, és összegyűjtik a pecséteket a helyszínen. A további több, mint 50 ajándékot pedig fele-fele arányban sorsoljuk majd ki az online és a helyszíni játékosok között.

Mit tanácsolnátok az állást vagy szakmai gyakorlati helyet keresőknek?

Szánjanak időt a jövőükre, készüljenek fel, vegyenek részt a rendezvényen, és keressenek jól! Mindenkit arra buzdítunk, hogy hívja el az olyan ismerőseit, akik szintén állást vagy szakmai gyakorlati helyet keresnek. Más felsőoktatási intézményekből is várunk hallgatókat, és már tapasztalattal rendelkező látogatókra is számítunk, hiszen nem csak frissdiplomásokat keresnek a cégek!

Az Állásbörze

Időpont: 2017. március 22-23. (szerda-csütörtök) 10:00-17:00

Helyszín: 1111 Budapest, Műegyetem rakpart 3. - BME K. épület

Kiállítók, állásajánlatok és további információk: www.allasborze.bme.hu;

Facebook oldal: [fb.com/muegyetemiallassborze](https://www.facebook.com/muegyetemiallassborze)

Csatlakozz az eseményhez Facebookon is, hogy ne maradj le semmiről!



Fotó: Fejes Bence

A fizikust nem csak szakmai berkekben szeretik

A szaktudás mellett fontosak a kapcsolatok

Mesterségem címere

Cikksorozatunkban a közel-múltban diplomázott műegy-temistákat faggatunk arról, hogy mit vittek magukkal a BME-ről a munka világába.

Jámbori Attila
orvosi fizikusként
az egészségügy-
ben, majd a szoft-
veriparban helyez-
kedett el.

FAZEKAS ÁRNIKA

**Mivel foglalkozol a munkahelye-
den, és mennyire tudod kamatoz-
tatni a BME-n tanultakat a munká-
során?**

Először az egyetem mellett, 2014 júliusában az Országos Onkológiai Intézetben kezdtem dolgozni, ahol az orvosi fizikusi végzettségemnek megfelelően sugárterápiás terveket készítettem. Ezután egy nagyobb váltás következett: szerettem volna az egészségügyi vonalon belül a szolgáltatói oldalra átkerülni, amire a GE Healthcare üzletágában találtam lehetőséget. Mivel Magyarországon a cég már nem gyárt képalkotó eszközöket, csak szoftvert, így ezen a területen tudtam elhelyezkedni. A döntéshez hozzájárult, hogy mindenki is szerettem emberekkel foglalkozni, ezért jelenleg Scrum masterként egy szoftverfejlesztőkből álló csapatot irányítok, a szakmában ezt people managementnek nevezik. Szerencsére elég nyitott a munkaerőpiac, így nem kell nagyon specifikus végzettséggel rendel-

kezni egy adott pozíció betöltéséhez. Ha nem is napi szinten használom az egyetemen tanultakat, de segítséget jelent a megszerzett műszaki és tudományos szemlélet, még úgy is, hogy nem szigorúan véve orvosi fizikusi munkát végzek. Szakmai előnyként az orvosi képalkotás szoftveres háttérét emelném ki, illetve lehetőségeim nyílt onkológiával kapcsolatos kutatásokhoz csatlakozni. A csapatom tevékenységből eredően nem foglalkoznák az utóbbit témaival, de volt ilyen irányú érdeklődésem, így nemrég egy felhasználói konzultáción jártam. Az ott kapott visszajelzéseket pedig beültetjük az algoritmusfejlesztési folyamatainkba.

Nyújtott az egyetem számorra valamilyen pluszt az oktatási tevékenységen túl? Visszagondolva milyen lehetőségeket aknázhattál volna ki jobban?

Egy pár évig csak megfigyelő státuszban voltam, később, amikor úgy éreztem, hogy lenne kapacitásmi valami pluszra is, elkezdtettem a kari, majd az Egyetemi Hallgatói Képviseletben tevékenykedni. Ezenkívül két nyelvet is tanultam: franciát és németet. Bár sokan rossz véleménnyel vannak az egyetemi nyelvoktatásról, utólag visszagondolva még többet kellett volna tanulnom. Az ember nehezen tudja értékelni, ameddig könnyen elérhető, de később a nyelvtanulás problémásabb, főleg ha olyan nyelvről van szó, aminek ismerete nem alapvető igény a munkahelyen, csak a saját örömrére tanulna. Nem is a pénz miatt, hanem mert nehezebb időt és energiát szánni rá.

**Milyen kihívásokkal szembesültél az egyetem biztonságot jelentő fa-
lai közül kilépe?**

Az egyetem felkészített arra, ami a vállalati környezetben történhet, így elmondhatom, hogy nagy kihívásokkal nem szembesülttem. Teljesen más volt azonban a multinacionális kultúra: a munkaidő tekintélyes részében az angol nyelvet kell használni, és rengeteg külföldivel kell együtt dolgozni határokon, akár kontinenseken átívelően. Ezt meg kellett szokni, de szerencsére nem okozott problémát. A munka mellett nem érzem azt, hogy bármit fel kellett volna adnom, sőt, épp ellenkezőleg. Sokkal szabályozottabb az időbeosztásom, és ez azt jelenti, hogy több is a szabadidőm. Az egyetemen az órák vége csak a teendőim fele volt, utána következett a jegyzőkönyvírás, a zh-kra való felkészülés, és még azután a különböző közösségi tevékenységek. Most viszont van egy megadott idő, ameddig a munkával kell foglalkozni.

Mit tanácsolnál a diploma előtt álló hallgatóknak?

Azt javasolnám, hogy a szakmai tudás mellett legalább akkora hangsúlyt fektessenek az emberi kapcsolatok építésére. Nagyon fontos a tananyag, amit a Műegyetemen tényleg jó oktatók adnak le, ellenben én azt tapasztaltam, hogy rengeteget kell tenni a kapcsolati bázis kiépítéséért. Erre megvan a lehetőség már a szakdolgozat írása és a szakmai gyakorlatok alatt, de szakmai és informális kapcsolatokból soha nem elég. Érdemes kikérdezni a tapasztalataikról azokat az ismerősöket, akik már elhelyezkedtek valahol, és az alapján tájékozódni állásbörzéken. Ezen kívül szerintem nagyon hasznos elkezdeni dolgozni már az utolsó év alatt.



Név	Jámbori Attila
Kar	TTK
Szak	Orvosi fizika MSc
Végzés ideje	2015. június
Munkába állás ideje	2015. november
Munkahely	General Electric, Healthcare üzletág
Pozíció	Scrum master

Fotó: Zolnai László

Nézőpont



A szomszéd Nutellája

**A Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal (Nébih) nemrég megállapította, hogy a multinacionális cégek hazánkban és Ausztriában értékesített azonos már-
kájú termékei más minőséget képviselnek. A hivatal többek között édességeket, joghurtokat, levesporokat és húskészítményeket vizsgált, és sok esetben eltérést talált a hazai és osztrák áruk összetevői, illetve íze és állaga között.**

A Nébih leginkább az érzékszervi vizsgálatok során tapasztalt különbségeket. Az Ausztriában vett Nutellát például lágyabbnak és krémesebbnek, a Manner nápolyit ropogósabbnak, a Nesquik kakaót pedig „kakaó-sabbnak” találta. Ez önmagá-

ban nem mond sokat, hiszen az ízérzékelés szubjektív, arról nem is beszélve, hogy már régóta tartja magát a multik kettős mércéjéről szóló pletyka, így nem vagyok biztos benne, hogy a kóstolók minden elfogultságtól mentesen ítéleztek.

Jóval izgalmasabb az az eset, amikor a minőségkülönbség kimutatható, mert a termékek összetétele nem azonos. Több esetben is a kritika alapját az itthon forgalmazott áru édesebb, cukrásabb íze képezte, bár csak a Coca-Cola-nál sikerült ezt számadattal

is alátámasztani. Ha összevetjük a magyar és az osztrák népességen előforduló túlsúlyosak, illetve elhízottak arányát, azt látjuk, hogy derékbőségben magasan verjük nyugati szomszédainkat. Ez alapján feltételezhetjük, hogy a magyarok jobban kedvelik az édes ízt, így teljes mértékben megállja a helyét a Márkaszövetség válasza, miszerint a gyártók az adott ország fogyasztói ízlésének megfelelően módosítják a termékek összetételét. Annál inkább érthetetlen viszont, hogy miért nem tartalmaz a Knorr carbonara alap hazai változata sajtot, amikor az osztrákoknak háromfélé is jut. Szintén a Knorr gyártja azt a három adagot tartalmazó húslevesport, ami Ausztriában 60 gramm, nekünk viszont csak 48 grammot csomagolnak,

Ahol a tudomány és az ipar egymásra talál Tudásközpontjaink

A vállalatok erőforrásait túlnyomórészt a gyártási és munkaszervezési tevékenységek kötik le, jóllehet a tudományos fejlesztői munka fontossága sem elhanyagolható, sőt a versenyképesség zálogát jelenti.

BÁRKOVICS GERGŐ

Egy vállalkozás piaci pozícióinak javításában és megőrzésében kulcsfontosságú szerephez jut az előállított termékek vagy szolgáltatások folyamatos megújításának képessége, az innováció. A magas színvonalú kutatói munkát igénylő fejlesztéseket az ipari szféra szereplői valamilyen alaputatási tevékenységet végző intézménynyel – célszerűen egy egyetemmel vagy főiskolával – együttműködve folytatják le, többnyire szerződéses együttműködés, konzorcium

keretében. Az ország gazdasági növekedésének és versenyképességének elmozdítása nagyban függ a helyben létrejövő innovatív szellemi javaktól, illetve azok ipari alkalmazhatóságától. Éppen ezért az államnak is jól felfogott érdeke, hogy hatékony támogatási rendszer megtérítésével hozzájáruljon a kutatóműhelyek és a piaci szereplők kapcsolatának erősítéséhez. Ennek megfelelően a mindenkorai kormány pályázatokon keresztül anyagilag is hozzájárult a kutatás és fejlesztés területén létrejövő ilyen jellegű együttműködésekhez.

A pályázati lehetőség

Paradigmaváltás 2004-ben következett be a támogatási rendszerben: a Nemzeti Kutatási és Technológiai Hivatal az egy évvel korábban elfogadott Kutatási és Technológiai Innovációs Alapról szóló törvénynek megfelelően pályázatot hirdetett Regionális Egyetemi Tudásközponkok létrehozásának és működésének nagy összegű támogatására. Az eredeti szándék szerint az üzletileg hasznos kutatások megvalósulását tartották szem előtt. Olyan területekre szerettek volna anyagi erőforrásokat koncentrálni, ahol magas színvonalú tudományos munka folyik, és helyben létezik

az ennek eredményét hasznosítani tudó ipari háttér. Az első pályázati ciklusban hat, majd két év alatt a Pázmány Péter Program keretében további tizenhárom regionális tudásközpont alakult, amelyek vagy a befogadó egyetem szervezeti egységeként vagy elkülönítetten gázdálkodó virtuális szervezetként működhetnek. A többi érdekelt kutatóhely, vállalkozás és egyéb szervezet konzorciumi szerződéssel csatlakozik a tudásközponthoz. Jelenleg számos tudásközpont működik közhasznú (nonprofit) gazdasági társaságként is.

Tizenhárom központ a BME-n

A Műegyetem Gépészmechnikai, Közlekedés- és Járműmérnöki valamint Villamosmérnöki és Informatikai Karán összesen tizenhárom központ tevékenykedik, de ezek kapcsolatban állnak több más intézményi szervezettel is. Meglepően színes, multidiszciplináris kínálattal találkozunk, ha betekintünk ezeknek a tudományos műhelyeknek a munkájába. Főként a járműtechnika és az információtechnika területén születtek kiemelkedő eredmények, amelyek ipari alkalmazása is megvalósult, vagy amelynek folyamatban van a megvalósítása.



Fotó: Fejes Bence

A BME Járműipari Tudásközpontja az első regionális központok között volt, amelyek 2005-ben alakultak. Azóta jelentős fejlődésen ment keresztül a szervezet. Átlagosan 35 fő állásban foglalkoztatott munkatárral vesznek részt elsősorban kutatás-fejlesztési és szakértői tevékenységek ellátásában. 2015 óta saját telephellyel is rendelkeznek. A tudásközpont alapítása óta eltelt rövid idő alatt számos előremutató és az iparban közvetlenül is hasznosítható innovatív megoldást tettek le az asztalra, úgymint a nagyvállalatok gépjárműparkjának kezelését ellátó flottamenedzsment rendszer vagy a jármű automatikus sávkötetésére és parkolására kidolgozott irányító elektronikai rendszer. A fejlesztői tevékenységen túl labortevékenység-szolgáltatásra is alkalmas eszközökkal rendelkeznek. Megrendelőik között a nagy járműipari vállalatok is fellelhetők.

Az egyedül élő idős és beteg emberek élethelyzetükben és korukból adódóan is bizonytalanulásban élnek. Ennek enyhítésére a 2007-ben alakult Egészségi Mérnöki Tudásközpont (EMT) fejlesztői megalkották a TeleNyugi névre keresztelt figyelőrendszerét, amely segítségével az idősek aktivitását, sőt vérnyomásváltozását is valós időben nyomon követhetik okostelefonjaikon keresztül a családtagok.

Elmélyedés egy szakterületbe

Ahogy a KARRIER-sorozatunk interjújaink is újra és újra megemlíti, a tanulóévek alatt érdemes szűkíteni az érdeklődési körünket, és jobban beleásni magunkat egy szakterületbe. Erre akár a tudásközponkok munkájának nyomon követése, esetleg az azokba való bekapcsolódás is remek lehetőséget nyújthat.

HIRDETÉS

TATA CONSULTANCY SERVICES
Experience certainty.

DO YOU... SPEAK LANGUAGES?

...HAVE MEDICAL OR LIFE SCIENCE DEGREE?
...CODE?
...CARE FOR CUSTOMER EXPERIENCE?
...INTERESTED IN COLLECTING ANALYZING AND ADVERSE EVENTS OF MEDICINES FOR GLOBAL PHARMACEUTICAL CUSTOMERS?
...ARE YOU PROUD OF THE CODES YOU WRITE?
...PASSIONATE ABOUT MONITORING MARKET TRENDS OF VARIOUS CONSUMER GOODS?
...ATRACTED TO ACCOUNTING OR DEALING WITH FINANCIAL DATA AND REPORTS?
...INTERESTED IN HR OR ADMINISTRATION?
...BELIEVE THAT LEARNING TO DEAL WITH TECHNOLOGY IS RELEVANT IN YOUR CAREER?
...HAVEN'T FINISHED YOUR STUDIES YET?
we have internships and fresh grad programs in all the fields!

LIFE SCIENCE **IT SERVICES** **MARKET ANALYSIS** **FINANCE, ACCOUNTING & ANALYSIS** **HR OUTSOURCING SERVICES** **IT SERVICE DESK** **INTERNSHIPS & SPECIAL PROGRAMS**

CHECK OUT AND APPLY FOR OPEN POSITIONS ON WWW.MYTCS.CAREER.COM!

BME
ZÁRTCSOPORT
A JÓFOGÁSON

Mekkora királyság lenne, ha minden meg tudná vásárolni az egynél, és nem kellene különösen üzletetke és bevásárlóközpontba szalagnál napokig? Mekkora lenne már, ha minden jegyzet megzserehetné a felsőbb évesektől, akik pontosan ugyanazt tanulják, mint Te most?

Ezek párt éve még teljesen lehetetlenül tüntek, de ma már simábban meg, mint józanon aszfalon sétálni. Jó tudnod, hogy a Jófogásnál látod egy BME csoport, ahol regisztrációt követően kizárolag saját egyetemen diájkaval működhetsz, és akikkel bátran üzlethetsz. Ezután még csak találkozási pontot sem kell elegendően, csak simán bevezítsz a subba a megbocsátott cuccot.

Ne feledd: sortársaid elérhetőbbek és megbízhatóbbak, a közös ügy összekötöcs, így akár még új barátokra is szert tehetesz.

AZT MONDOD ÁLL AZ ALKU?
Akkor írj az jofogas@jofogas.hu vagy gyere a Jófogás standhoz a BME állásbörzén!
Jófogás

Az innováció, a térbeli gondolkodás és az önkifejezés kapcsolata

A kreatív emberi elme korlátlan hatalma

Somlai-Fischer Szabolcs Ádám, az Építész Kar egykori hallgatója, a KIBU egyik létrehozója, a Bridge Budapest egyik megállmodója, a Magyar Tehetség Nagykövete 2014-ben. Ő az a kreatív, akit még a Forbes is a besorolhatatlanok kategóriában tüntet fel, azonban mindannyian ismerjük. Ő a Prezi egyik alapítója.

KUN ZSÓFIA

Ön Stockholmban is végezett építészeti tanulmányokat. Mit tud mondani az ottani képzésről? Mik az erősségei, és mik a hiányosságai az itthonihoz képest?

Nagyon élveztem a kinti képzést. Ott BSc szinten tartanak építészetet támogató kurzusokat, mint a tartószerkezeti- vagy mérnöki tudományok, majd a diplomához közeledve, MSc szinten már csak komplex tervezés van, az építészet minden részletével együtt, de ezen kívül nincs más tárgy. Imádtam, hogy a cserediák és a svédek nincsenek szétválasztva. Angolul folyik a képzés, így egy kis nemzetközi közösség gondolkodik a jó építészeten. Sok csapatmunkában vehettünk részt, ahogy kutatásokhoz is csatlakozhattunk. Szemléletmódban nagyon inspiráló volt, hogy nem a „tehetség”, hanem a kemény munka fogalma mentén tanítottak, így mindenki tudott többet tenni a fejlődésért. Tanulmányaimat én is a BME-n kezdtem, de jobbnak láttam nem visszajönni, így kint szereztem meg a diplomát. Voltak itthon is nagyon emlékezetes, inspiráló tanáraim, de a velük töltött idő csupán a képzés 20%-át tette ki, a többi követelmény, úgy láttam, elavult és önmagáért való.

A külföldi tanulmányok után mi csábította haza?

Az akkor karrierem nemzetközi szinten szépen emelkedett, gyakorlatilag már mindegy volt, hogy honnan dolgozom. Összességében 25 országban voltak munkáim, kiállításaink pedig három konti-



nensen. Szerettük volna kipróbálni, milyen otthonról dolgozni. Magyarországról sok minden tudtunk vinni magunkkal, ami helyi különlegesség volt, például a volt jótsefvárosi kínai piac nagyon érdekes lenyomata volt a globális iparnak Kelet-Európában. Az ebből merített inspirációkat szerte a világon értétek, és tudtak hozzá viszonyulni.

KIBU

A Kitchen Budapest, röviden KIBU, egy startup támogató és tehetséggondozó program, amely keretéin belül induló vállalkozások bontakozhatnak ki. A csoportos jelentkezést követően a kiválasztott szerencsések szakmai mentorálásban és anyagi támogatásban részesülnek, hogy létrehozzassák álmuk tárgyát. Az innovációs labor célja az inkubáció és az önfeljlesztés.

Aki kiállított a Velencei Biennálén, annak jó érzéke van az építészethez. Nem hiányzik a szakma?

Szerettem azt is, és szeretem a mostani munkámat is. A Prezi a térről szól, bár csak két és fél dimenziós térről. De rengeteg ember kezébe tudtuk így a téralkotás örökmét adni. A mai napig használók azonban építészeti eszközököt. Az irodánk belsőépítészetén sokat dolgoztam a MINUSPLUS csapatával, hogy különleges és inspiráló munkakörnyezet legyen. Nemrég egy fontos gondolathoz csináltunk gyönyörű absztrakt építészeti maketteket. Kocsis Ferenc modellépítő mesterrrel.

Mit jelent önnek a Kitchen Budapest Média Labor, és mit a Nyitottak vagyunk kezdeményezés?

A KIBU-ra nagyon büszke vagyok. Világszínvonalú lett már az első

évben, innen, kis városunkból, Budapestről. Bevallom, az is büszkeséggel tölt el, hogy akikkel az elején kutattunk, egykor BME-s és MOME-s diákok, elmentek a világ legjobb egyetemeire tanulni, amiben a KIBU-s portfóliójuk és az ott szerzett önbizalmuk segítette őket. Volt, aki hazajött, volt, aki nem, de azt hiszem, bárhol is vannak, az emberiség javát szolgálják – Galik Györgyi például a brit kormánynak adott tanácsot a klímaváltozás csökkentésének kulturális lehetőségeiről.

A Nyitottak vagyunk, sok évvel később, a felelősségről szól. Most, hogy a Prezi kinőtte magát, sokan figyelnek oda arra, amit mondunk – és ezt a hatalmat megróbáljuk felelősségteljesen használni. Szakmai utam során sok csodálatos, rendkívüli, intelligens és kreatív hölgy, muszlim vagy amúgy meleg tervezővel, üzletemberrel dolgoztam együtt. Nem tartanánk ott, ha ők nem lettek volna, ha valamiért hazájuk, egyetemük vagy munkahelyük félretolta volna őket. A Nyitottak vagyunk mozgalomhoz már több mint 1000 cégi, közösségi és szervezet csatlakozott.

A Prezi születésével kapcsolatban úgy tartja a szóbeszéd, hogy egy megervezett háza meglehetősen hosszúra sikeredett, amit belefagyítások útján lehetett csak jól bemutatni, ez adta az ötletet a cégalapításhoz. Mi igaz ebből?

Ezt a sztorit még én sem ismertem. A Prezit magamnak írtam 2001-ben. Sok előadást kellett tartanom, és nem szerettem a diákat, zavart, hogy nem lehet átlátni a gondolatok között, így

Nyitottak vagyunk

A Nyitottak vagyunk kezdeményezés 2013-ban indult útjára, nem kisebb vállalatokkal az élén a megkülönböztetés elleni harcban, mint a Google, az Espell és a Prezi. A egyenjogúságra való törekvés mellett azóta közel ezer cég tette le a voksát, ezzel is példaértékűen szemléltetve a csatlakozásukkor aláírt nyilatkozatot:

„Nyitottnak lenni megéri. Nyitott vállalatokként alapvető értéknél tekintjük, hogy munkatársainkat és partnereinket kizárolag tetteik és teljesítményük alapján ítélik meg, tekintet nélkül életkorra, nemre, nemű identitásra, szexuális orientációra, nemzeti, etnikai hovatartozásra vagy származásra, politikai, vallási vagy más meggyőződésre, fizikai és egyéb adottságokra. Sikerünket annak is köszönhetjük, hogy nyitottak vagyunk. Nyitottak az új ötletekre, szokatlan megoldásokra, egymásra és a világra.”

Olyat érdemes választani a szenvedélyek közül, ami értéket teremt. Nekem ez az innováció, a térbeli gondolkodás és az önkifejezés kapcsolata lett.

kötötté válik az előadás menete. Inspiráció volt előtte egy szép weboldal, amit Nagy Péter Sándorral csináltunk Barcelonában, illetve egy performansz Helsinkiben, ahol az előadást egy barlangrendszerben sétálva tettük meg, magunkkal hurcolva a projektort és a terekhez kötve a történeteket. De a társalájtóm, Árvai és Halácsy Péterék nélkül sosem lett volna Prezi. Én meg voltam elégedve azzal, hogy egyedül használom.

Ha egy szóval kellene megfogalmaznia, hogy önnel mit jelent a Prezi, mi lenne az és miért?

Gondolat. Nagyon inspirálónak tartom a vizuális gondolkodást, ahogy az ember a nyers ötleteit elkezdi rendezgetni a vászonon, ahogy rájön az összefüggésekre és a hiányzó elemekre, ahogy történett kerekedik az egész. Akik igazán beleszerettek a Prezibe, ezért használják, kreatívabbak lesznek tőle.

Ha valakinek az az álma, hogy a Prezinél dolgozhasson, milyen kvalitások szükségesek hozzá? Milyen munkaerőre van most ott a legnagyobb szükség?

Honlapunk állás alpontja minden naprakész. Van benne általános jelentkezés is, mert ha valaki igazán hisz abban, amit csinálunk, úgy érzi, nálunk a helye, szívesen hallunk felőle akkor is, ha nem illik a többi szakmai kategóriába.

Mennyire zavarja, hogy a munkája érdekkében nevet kellett változtatnia?

Igazság szerint mind a két keresznevét születésemkor kaptam. Amikor először éltem meg Kanadában, hogy nem tudják kimondani a Szabolcsot, zavart. Egyszerűbbnek tűnt Ádámról váltani. Igazából szórakoztatás volt. Csak ajánlani tudom, hogy egyszer mindenki próbáljon más nevet használni, valahogy felszabadító érzés.

Megkérdeztük

Mi a véleményed a Felkészítő Napokról?



Ötvös Máté

A Felkészítő Napokról egyelőre nincs sok információm, de érdekesnek tűnik, főleg hogy viszonylag komoly problémám szokott lenni a világban való elhelyezkedéssel és tájékozódással. Emiatt szívesen részt vennék egy olyan programban, ahol segítenek, hogy bekapcsolódjak a való életbe. Hiszen ismerek olyan embereket, akik kiállnak egy kamera elé, és nem lámpalázásak; vagy elmennek egy felvételiire, és másnap alkalmazzák is őket; és vannak azok az emberek, akik legszívesebben a takaró alatt maradnának reggelenként egy bögre kakaóval – magamat is ide sorolom. Főleg a mi számunkra lenne ez hasznos.



Vaffler Szilveszter

Az önéletrajzírással kapcsolatban a Felkészítő Napok kifejezetten hasznos, mert itt az egyetemen nem nagyon tudnak a hallgatók ilyet írni, hiszen többségük reál beállítottságú, és nem is a fogalmazási és a szövegértési készségük az, ami miatt felvették ide őket. Egyébként többször találkoztam már a program hirdetésével, szórólapokon vagy újságban. Azonban az nem fordult meg a fejemben, hogy jelentkezzek valamelyik programra, ugyanis ez jelenleg még csak a második félévem, így nem érzem aktuálisnak. Különben is elég sűrűek szoktak lenni a heteim, így nem biztos, hogy lenne rá időm.



Baka Dávid

A Felkészítő Napok nagyon hasznosak, főleg annak, aki kicsit szerényebb, hiszen itt ki tudja próbálni magát. Többször voltam már állásinterjún, így viszonylag gyakorlott vagyok, ez a program pedig azokat célozza meg, akik még nem voltak, nekik viszont nagyon is sokat jelent, hogy kicsit kirányatják őket a komfortzónájukból. Legutóbb két éve voltam a Felkészítő Napokon, és nekem sokat segített már abban is, hogy feltérképezte, milyen cégek találhatóak Magyarországon, mert ezt a fiataloknak sokszor maguknak kell összeszedniük.



Kováts Lilla

Jónak találom a Felkészítő Napokat, hiszen érdekes és hasznos lehetőségeket kínál a hallgatók számára. Az Állásbörzével kapcsolatban viszont az a tapasztalom, hogy az én szakterületemen nem nagyon vannak állásajánlatok. Habár nem ismerem a részletes programot, most nem vagyok érdeklődőbenne. Nem is terveztem, hogy részt veszek valamelyik programon, ugyanis végzős vagyok, már be is adtam a jelentkezésemet mesterképzésre.



Ganbat Bence

Most hallok először a Felkészítő Napokról, egy hirdetéssel sem találkoztam eddig, de nem is próbáltam tájékozódni ilyen jellegű témaiban. Ha tudtam volna róla, akkor valószínűleg ellátogattam volna, hiszen a céljuk hasznosnak tűnik.



Varga Noémi

A Felkészítő Napokkal eddig még nem foglalkoztam, de annak, aki munkakeresés előtt áll, biztosan hasznos, hiszen érdekes lehet elpróbálni egy interjút, mielőtt a nagy helyzetre kerül a sor. Néhány év múlva, amikor számomra is aktuálissá válik, akkor tervezek menni, de addig nem. Viszont annak nagyon örülök, hogy van az egyetemen ilyen dolgokra díjmentesen lehetőség.



Klányi Enikő

Hasznos lenne ez a program, viszont a diákoknak nem nagyon van erre idejük. Én albérletben lakom, és mellette dolgoznom is kell, tehát így még kevesebb idő van az ehhez hasonló programokon való részvételre. Ha valamilyen formában belefoglalnák az órarendbe, akkor több értelmét láttnám. Biztosan hasznosítani tudnám az ott szerzett tapasztalatokat, hiszen az egyetemen csak ülünk az órákon és hallgatunk, de azt soha nem mondják el, hogyan kellene magunkat (elő)adnunk.



Nyerges Ádám

Jelenleg tanársegéd vagyok. Amikor én voltam egyetemista, sajnos még nem voltak ilyen lehetőségek, csak olyan tudományos szintű felkészítők léteztek, mint a matematika és a fizika felkészítő. A szakmai, illetve az életre való felkészüléshez kapcsolódó dolgok jól jöttek volna már akkor is, hiszen tulajdonképpen önerőből kellett megtanulni önéletrajzot írni – ahogyan most is sokszor hajlamosak vagyunk a „Google a barátod” elvre támaszkodni. Mindenképpen hasznosnak tartom, főleg az idegen nyelvű interjúkra való felkészítést, hiszen változó kompetenciákkal rendelkezünk.

Szükséges tisztázni azt a műegyetemisták fejében is, hogy milyen az, amikor egy középiskolában készítenek CV-t, és milyen egy olyan önéletrajz, ami az elhelyezkedéshez szükséges.



Pongrácz Júlia

Eddig nem igazán hallottam a Felkészítő Napokról sajnos, de hasznosnak tartom, és egyszer szívesen részt vennék valamelyik programján. Én már éppen

megírtam az önéletrajzom, de nagyon szímpatikusan hangzik, hogy ebben segítséget nyújtanak. Jó lenne, ha ezt átnéznék, hogy megfelelő-e, mit kell rajta javítani. A próbainterjúk is érdekelnek, biztos vagyok benne, hogy sokat segítene, hiszen az első valódi interjúm során valószínűleg nagyon izgulnék, így ha már előtte kipróbálhattam magam, jobban menne élesben. Most szükségem is van felkészítésre, ugyanis éppen szakmai gyakorlati helyet keresek a nyárra.



Fillinger Bendegűz

Nem voltam még a Felkészítő Napokon, ugyanis jelenleg nem keresek állást, dolgozom, így nincs is szükségem rá. Anno részben önerőből készítettem az önéletrajzom, részben azonban én is segítségre szorultam, így tulajdonképpen az első CV-met nem egyedül írtam meg. Lehet, hogy ha nem lett volna segítségem, akkor a Felkészítő Napokon kerestem volna a megoldást, hiszen a mérnökhallgatóknak biztosan szüksége van erre, és az idejükbe is belefér, mert az egyetem területén belül vannak – a GTK-soknak talán kevésbé van szüksége effajta felkészítésre.



Sinka Domonkos

Bár hallottam már a Felkészítő Napokról, de részben még nem vettetem rajta, mert nem fér bele az órarendbe. Hasznosnak tartom a dolgot, hiszen én is csak minimális szinten értek az önéletrajz-íráshoz, így ha alkalmam adódna, én is részt vennék a tréningeken. Alapvetően szükségesnek látom a műegyetemi körben, de nagyon emberfüggő, hogy ki mennyire talpraesett, mennyire tud rögtönözni, és sajnos a BME-n órarendi keretében, a kurzusokon nem készítenek fel hasonló szituációra.



Czerny Dániel

Hallottam már a Felkészítő Napokról, kaptunk róla e-mailt, azonban előrevesként nem érzem, hogy szükségem lenne rá. Önéletrajzzal próbálkoztam már, de az csak kezdetleges verzió volt, és mivel a Felkészítő Napok pont erre készítenek fel, hiszem, hogy tudnának segíteni. Így ha aktuálissá válik számomra, akkor elképzelhető, hogy én is részt veszek rajta a programok átböngészéséhez után.



Grekas Ádám

Azt gondolom a Felkészítő Napokról, hogy számomra nem nyújt hasznos információt, nincs olyan program, amire nekem szükségem lenne. Már elég régóta dolgozom, több helyen is, tehát nincs igényem arra,

hogy önéletrajzot írjak vagy elmenjenek egy próbainterjúra, ezeken már túl vagyok. Valószínűleg azért sok hallgató nincs ezzel így, nekik mindenképpen jó lehet, ha részt vesznek rajta.



Nagy Marcell

Annak ellenére, hogy minden évben van Felkészítő Napok, hozzámost jutott el ez az információ először. Harmadéves vagyok, akár aktuális is lehetne számomra,

de van egy HR-es bátyám, aki nagyon sokat tud segíteni például az önéletrajzírásban. Egy interjús felkészítés azonban engem is érdekelne. Ezek a programok szerintem hasznosak az egyetemistáknak, talán a segítségével kevésbé szorongva léphetnek ki az egyetem után a való életbe.



Kövesi Ákos

Ha kell valakinek ilyen segítség, akkor ezek a programok sok pozitívumot tudnak nyújtani neki. Szerintem nálunk, ebben az évfolyamban nem sokan érdeklődnek iránta, hiszen szakirányválasztás előtt állunk, így nem biztos, hogy még hasznát tudnánk venni. Nekem például jelenleg is van munkám, így most nincs szükségem arra, hogy elmenjenek.



Reichardt Adrienn

Sajnos elég felületesen ismerem a Felkészítő Napokat, eddig sose néztem meg azt, hogy ez mi is pontosan, milyen programokra lehet elmenjenek. Egyelőre nem is igazán érdeklődöm iránta, habár most már lehet, hogy el kellene kezdeni munkatapasztalatot gyűjteni, és ehhez kifejezetten jól jönne a felkészítés.



Bischof Martin

Harmadéves vagyok, így akár még aktuálisak is lehetnek számomra a Felkészítő Napok nyújtotta programok. A meghirdetett tréningek, próbainterjúk és egyéb programok alapján kifejezetten hasznosnak tartom, és biztos sokat segít, én azonban még egyszer sem vettetem részt rajta. Talán megérné magam kipróbálni például egy interjúban, hogy azután egy valódi során felkészült legyek.

Pártok ifjúsági tagozatai

Merre tovább, magyar fiatalok?

Mint sok más környező országban, Magyarországon is általános problémának számít, hogy a fiatalabb, főként egyetemista generáció nem érdeklődik a politika iránt.

KULCSÁR DOROTTA

Közelednek a 2018-as országgyűlési választások, és el kell kezdeni gondolkodni azon, hogy vajon kiknek érdemes szavazatot adni. A közéletben való részvétel egyik módja a nagy pártok ifjúsági szervezeteibe való belépés. Tekintsük át, hogy mik is ezek!

MSZP – Ifjúsági Tagozat

Az anyapárhhoz hasonlóan természetesen a baloldalra pozícionálják magukat. Programjuk jelentős része az egyenlőségre és az emberi jogok tiszteletére épül. Fontosnak tartják, hogy a származása, bőrszíne, nemzetisége és világnézete okán senkinek sem származhat hátránya a társadalomban. Egyenlő esélyeket szeretnének



Fotó: Dobó Diána

mindenki számára teremteni, aki a köz- és felsőoktatásban szeretne részt venni. Vallják, hogy a demokrácia és a szabadság szeretete elengedhetetlen. Elnökük: Torzsa Sándor

DK – IDE – Ifjú Demokraták

Gyurcsány Ferenc, amikor kilépett az MSZP-ból Demokratikus Koalíció (DK) néven alapított pártot. A 2011-es megalakulásuk óta támogatottságuk már 4 százalék körülire nőtt, így indokolt, hogy fiatalokat tömörítő tagszervezete is legyen. Magukat csak IDE néven emelgetik, és tagjai ambiciozus, elhivatott fiatalok, akik nemcsak részesei, de alakítói is szeretnének lenni a változásoknak. Kiemelik,

hogy ők nem egy párt szócsöve, hanem ellenkezőleg: továbbítják az ifjúság hangját az anyapárt felé. Színes és szabad polgári Magyarországban gondolkodnak, amire mindenki büszke lehet. Nyíltan kiállnak a melegek mellett. Elnökük: Hegedűs Diána

Jobbik – Ifjúsági tagozat (IT)

Nemzeti érzelmű fiatalokat tömörít. Vallják, hogy Isten ide teremtte őket, így itt kell maradniuk, hogy felerázszák a fiatalokat az apátiából és pesszimizmusból. Nézeteik szerint nem biztos, hogy boldogabb lesz tőle bárki, ha a közös sorstól szabadulni akarván idegen földön próbál szerencsét.

Hazaszeretetet hirdetnek, népszerűsítik a nemzeti rockot, a néphagyományokat és a határon túli fiatalok összefogását. A Jobbik Magyarországért Mozgalom utánpótás szervezete. Elnöke: Farkas Gergely

Együtt – Y-GEN

Magukat az Együtt párt környékére pozícionálják. Ők szeretnének lenni a cselekvő ellenzék, és fontosnak tartják, hogy az előrejutás ne a politikai kapcsolatokon, hanem az egyéni tehetségen, bátoráson és szorgalmon műljon. Céljuk, hogy a mindeniben ott rejlő lehetőségeket kiaknázzák, és evvel megakadályozzák a társadalom kettészakadását. A magánérdekek és magánzsebek helyett az ország érdekeit kell szem előtt tartani, mert véleményük szerint ez a minimum, amit egy politikai párttól el lehet várni.

Fidesz – Fidelitas

1996-ban alakult, és mára már közel 10 ezer tagot számlál. Jobbközép irányultságú és nemzeti szabadelvű, konzervatív és kereszténydemokrata fiatalokat tömörít. A Fidesz ifjúsági társszervezete, kiemelt figyelmet fordít a fiatalok jogaira és érdekképviseletére. Aki betölthette a 14. életévét, és fontosnak tartja a keresztenység és a magyar nemzeti érdekek védelmét, bátran csatlakozhat. Több mint 10 évvel ezelőtt életre hívták a Közéleti Akadémiát, ami vezető-

képzést nyújt a jövő képviselőinek, politikusainak. Elnöke: Böröcz László

Momentum Mozgalom

Bár elsőre kakukkotjásnak tűnhet, de ha jobban megnézzük, hogy kik is ők, rájövünk, hogy mégsem. 2015-ben alakult meg, és a politikából kiábrándult, magukat tehetetlennek érző fiatalok hívták életre. 2016 novembérében bejegyezték magukat, és jött létre a Momentum Mozgalom. Országosan nem is olyan régen, a 2024-es budapesti olimpiai pályázat elleni aláírásgyűjtéssel váltak ismertté. A sikeren felbuzdulva végül idén márciusban a tisztújító közgyűlésükön megszavazták, és 99 taggal párttá alakultak. Elvetik a jobb és bal, konzervatív és liberális bekategorizálást. Támogatják a terhességmegszakítást, a globális piacot, a könnyű drogok legalizálását. Hittan és erkölcsstan helyett informatika oktatást szeretnének az iskolában.

A fentebbi lista a teljesség igénye nélkül jött létre, és az ismertebb ifjúsági szervezeteket, pártokat tömörít. Mindannyian várják az önkéntesek, aktivisták jelentkezését. Közös bennük, hogy minden a politika iránt érdeklődő és változásokat elérni akaró fiatalok hívták életre. Ha te is aktívan részese szeretnél lenni a minden napjaidat érintő döntések meghozatalának, keresh fel őket.

Nézőpont

FAZEKAS ÁRNIKA



Fekete nap

A függőség veszélyes, és aki gyanútlan, könnyen besétál a kelepcébe. Kénszeríti a társadalmi nyomás, nem akar lemaradni a többiektől, be akar illeszkedni, még akár jobb is szeretne lenni.

Első alkalommal egy kicsit talán hezitál: van szüksége erre? Azonban könnyű elheszgetni az óvatos gondolatokat, majd szép fokozatosan logikusnak hangzó érvekkel alátámasztja a döntését. A legnyomósabb az összes közül, hogy csak most van ilyen remek lehetősége, ha ezt elszalasztja, akkor később meg fogja bánni. Végül következik a kegyelemdöfés: „egyszer úgysem fog megártani”.

Az első alkalom nagyon jó: az élmény minden elképzelést felülmúló, szinte eupórikus. Igaz, a pénztárca kissé laposabb lett, de megérte. Sokan ezen a ponton megelégednek, ám néhányan ezt inkább biztatásnak tekintik,

ígynéhány másodszor is, már tétovázás nélküli keresnek újabb kalandokat. Még egy ideig ugyanolyan lelkisedéssel várnak minden alkalmat. Úgy érzik, hogy mindegyik adag szükséges és régóta áhitott. A határok, amiket mindenki magának állít, kezdenek eltolóni, az is egyre kevésbé számít, hogy mennyit költött, mert „ez most nagyon megérte”. Ekkor kezd el lassan kialakulni a függőség. Honnan lehet ezt felismerni? Általában az első jel a bankszámla súlyos megcsappanása. Ám aki függő, ekkor inkább az életének más területein kezd el spórolni, mint hogy feladja szenvédélyét, ez gyakran az egészség vagy a társadalmi kapcsolatok rovására

történik. Egyesek, mikor hirtelen felindulásból jóval több cuccot vásárolnak, mint amennyit eredetileg szándékoztak, azzal vigasztalják magukat, hogy majd eladják, amire nincs szükségük, esetleg még keresnek is rajta. A valóságban ez ritkán történik így. Aztán eljön a végső fazis: amikor már minden lehetőséget megragadnak, hogy elegéndő pénz legyen a következő alkalomra. Sőt, van, aki az erőszaktól sem riad vissza.

Ettől a társadalmilag elfogadott cselekvéstől egyik korosztály sem mentes, legyen fiatal vagy idős, bárki elveszítheti a józan itélőképességét, amikor meglátja: AKCIÓ!



HIRDETÉS

EGYETEMI
HALLGATÓI
KÉPVISELET

www.ehk.bme.hu

Oktatás,
Juttatás,
Pályázatok,
Kollégium,
Sport,
Szabályzatok



www.facebook.com/bmeehk

Paks II létjogosultságának problematikája

Életünk része, jövőnk energiája?

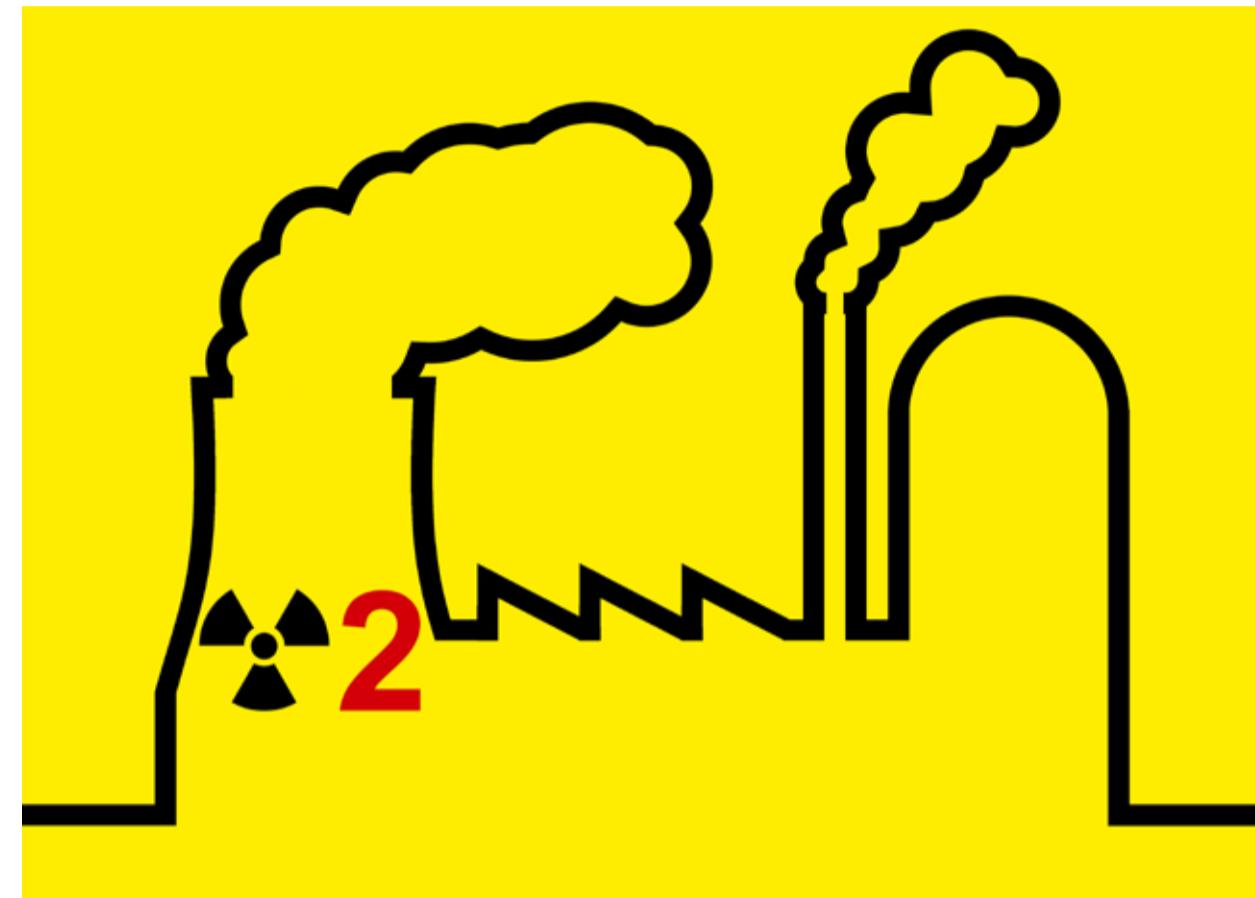
Az elmúlt hetekben – felbuzdulva az olimpia kisiklásán – népszavazási kérdéseket nyújtottak be a paksi atomerőműbővítés ügyében. Vajon érdemes évtizedekre elköteleznünk magunkat egy veszélyes technológia iránt? Egyáltalán hogyan állunk a megújulókkal? Korántsem tiszta a kép.

ARNOLD BALÁZS

Van! Volt. Lesz?

Hazánkban 1982 és 1987 között létesítették a ma is működő négy orosz VVER-440 típusú nyomottvizes reaktort, melyek beépített kapacitását különböző fejlesztéseknek köszönhetően egyenként 500 MW villamos teljesítményre növelték. Az üzemiidő-hosszabítás a tervezett 30 helyett 50 éves működési ciklust biztosít, azaz 2032 és 2037 között fognak végleg leállni. A soron következő kb. 12,5 milliárd eurós erőmű-beruházást 80%-ban orosz hitelkonstrukcióból valósítanák meg. A projekt véghezvitél – bizonyos feltételekhez kötve – nemrég Brüsszel is elfogadta, és zöld utat adott a bővítésnek.

A paksi blokkok a magyar villamos-energia-termelés gerincét alkotják, mivel fogyasztásunk több mint harmadát fedezik. Élettartamuk végén bekövetkező leállításukkal nehezen pótolható úr keletkezne a rendszerben, tovább növelve az így is magas importhányadot. A legtöbb környezetvédelmi szervezet vélekedésével ellentétben csupán a megújuló energiaforrásokkal való helyettesítés jelen pillanatban műszakilag nem kivitelezhető. Egyrészt nincs meg a kielégítő mennyiséggű potenciál, másrészt az időjárásfüggő megújulók időbeli rendelkezésre állása messze elmarad a nukleáris és szénhidrogén erőművektől, melyek képesek alaperőműként a fogyasztás mindenkorai igényének minimumát bármely pillanatban kielégíteni, időjárási körülményektől függetlenül. Egy nukleáris létesítmény akár 90% fölötti kihasználtsággal is működhet, míg



Fotó: Nemcsics Botond

a szélenergia hazánkban átlagosan ennek negyedét, a napenergia ennek kilencedét képes biztosítani, azaz ugyanakkor energiamennyisége előteremtéséhez négyeszer-kilencszer nagyobb kiépítettségre lenne szükség belőlük, ami adottságainkat messze meghaladná.

Paks II. előadás

Aszódi Attila kormánybiztos tartott előadást a Műegyetemen február 21-én a Paks II. terv jelenlegi helyzetéről. Az előadásának hangsúlyos gondolata volt, hogy Magyarországnak szüksége van a nukleáris energiára, ha a hosszú távú villamosenergia-ellátásról beszélünk. Mint mondta: „A Paksi Atomerőmű kapacitása fenntartásának lényege, hogy a mostani négy, összesen kétezer megawattos termelőkapacitású blokk helyett építünk két blokkot, amelyek rövid átfedéssel átveszik a jelenlegi blokkok helyét és szerepét”.

Atom-zöld-szén koncepció
A fotovoltaikus napelemek, szélparkok és más alternatívák nem jelentenek önmagukban megoldást, valamint a rendszerirányításban történő szabályozást megnehezítik, hiszen képtelenek vagyunk ipari léptékben villamos-energiát tárolni, áthidalva a megújulók kiszámíthatatlan völgyidőszakait, azaz amikor nem fúj a szél, és nem süt a nap. A német Energiewende nem ültethető át egy az egyben a magyar viszonyokra, hiszen napjainkban sem a földrajzi (pl. hegyek a szivattyús-tározás erőművekhez), sem az

anyagi (kapacitás-lekötések külföldön) feltételek nem hasonlíthatók a Németországban tapasztaltakhoz. A német villamosenergia-rendszer a fogyasztás és termelés egyensúlyának megteremtéséhez egyébként nagymértékben igénybe veszi a környező országok villamosenergia-hálózatait.

Tudatosabb, a pénzbeli áldozatokat is felvállaló fogyasztói társadalom és az ezzel szorosan összefüggő szemléletváltás nélkül nem érhet el komolyabb eredményt a zöld megoldások alkalmazása. Hiába szerelünk napelemeket és napkollektorokat a tetőre, vagy építünk ki hőszivattyús rendszert a háztartásunkba, ha minden nap autóval járunk a munkahelyre vagy az egyetemre tömegközlekedés, kerékpározás vagy gyaloglás helyett. A megújuló energiaforrások is csak egy jelentősen visszafogott energiafelhasználával mellett érhetnek el eredményt, kiegészítve egy stabil országos hálózattal és hazai nagyerőművekkel – az, hogy utóbbi minden forrásból képzeliük el, az adott ország saját döntése.

A paksi bővítés lényegében kapacitás-fenntartást takar a két megépítendő orosz VVER-1200-as blokkal, továbbá beleilleszkedik a Parlament által 2011-ben elfogadott nemzeti energiastratégia atom-zöld-szén irányvonalába, amely alapján létfogósultsága van a hazai rendszerben. Persze a szélenergia kapcsán hozott tavalyi kormányrendelet nemileg cátolja az elfogadott szcenáriót, mégsem írható egy ún. „atomlobby” számlájára, hiszen a különböző források kiegészítik, mintsem aláássák egymást. Ráadásul Paks II mellett további energiatermelő egységekre is szükség lesz.

meg, mindenkorai hónapra az év során, mely szituáció megelőzésére külön engedélyhez kötött egy megelőző intézkedés kidolgozása, akár az energiatermelés visszaszabályozása révén is. Az új erőműnél a klímaváltozás hatásait is figyelembe veszik: mind a vízhőmérséklet emelkedésével, mind a Duna vízmennyiségenek csökkenésével számolnak az erőmű tervezése során.

Az atomenergetika egyik sokak által vitatott pontja a radioaktív hulladékok kérdése, hiszen ezek elhelyezését igen hosszú időre kell biztosítani, ráadásul az új erőmű blokkjai a tervezet szerint 60 évig üzemelnek majd, ezt követően kerülne csupán sor a reaktorok leszerelésére. A hulladékkezelési koncepciót az üzembe helyezési engedélyig szükséges lezárná és elfogadattnak. A radioaktív hulladékokat átmenetileg az erőmű területén tárolják majd, a végleges elhelyezéshez szükséges létesítményeket önálló eljárásban kell engedélyezni. Hazánkban a kis- és közepes aktivitású hulladékok végleges elhelyezésére jelenleg is üzemel tároló – ez a bátaapáti Nemzeti Radioaktív hulladék-tároló létesítmény –, míg a nagy aktivitású hulladékok végleges tárolójának jelenleg előzetes telephely-vizsgálatai zajlanak a Nyugat-Mecsekben. Ellenben etikai kérdéseket vet fel, miképpen használunk olyan technológiát, melynek bizonyos veszélyes elemei az időben kiszolgált igényeken túl a későbbi generációra is kihathatnak. Nincsenek minden kétséget eloszlato megnyugtató eredmények, viszont fontos – cseppet sem bagatellizálva a nukleáris kockázatot – belegondolnunk, hogy nap mint nap hozunk meg olyan döntéseket, melyek messze túlmutatnak saját életünkön.

Vitán felül áll... vagy bukik
Minél szerteágazóbb mix, mondhatni szélesebb „energiatechnológiai” portfólió szükséges, nem elegendő mindenkorai hozzávalóra támogatnunk. Hosszú távon nem „úszhatjuk” meg a mainál energiahatalommal rendelkezőt, amely jelentős életmódbeli váltást is szükségtetne függetlenül attól, milyen energiaforrás(ok) használata mellett kötelezzük el magunkat.

Német atomstop

A 2011-es fukushima atomkatasztrófát követően Németországban számos atomerőművet leállítottak. Jelenleg még nyolc egység működik, melyeket több lépcsőben, legkésőbb 2022. december 31-ig bezárnak. Szokatlan, de nem példátlan lépésről beszélhetünk, hiszen a berlini fal leomlása után az NDK területén működő – többségük a Pakson is megtalálható orosz VVER-440-es típusú reaktorokat 1989-1990-ben vonták ki a forgalomból.

Célkitűzések lépésről lépésre

Tudatosan valósítsd meg vágyaidat

Már javában zajlik a tavaszi félév, a hétköznapok rohanása magába szippantja az embert. De állj csak meg egy pillanatra! Miért is tesszük mindezt? Nézz körül! Hol vannak az újévi fogadalmak? Elhiszed még, hogy neked is sikerülhet?

JAKUBIK REGINA

Első lépésként engedd el a fantáziad! Mi az, amire igazán vágysz? Szeretnél néhány kilótól megszabadulni? Leszokni a dohányzásról? Jobb jegyeket szerezni, vagy részt venni egy szakmai konferencián? Hogyan képzeled el magad öt vagy tíz év múlva? Ír egy listát, amiben helyet kapnak mind az apróságok, mind a hosszú távú, igazán nagy álmaid is! Légy bátor, ne fogd vissza magad! Merj nagyon



Fotó: Dobó Diána

álmodni, hiszen ha alacsonyan tűzöd ki a céldaid, nem szárnyalhatsz a magasban!

Ha megvan a lista, nincs más teendőd, mint sorba rendezni a tételeket. minden nap beterítenek minket az azonnal elvégzendő feladatok, azonban oda kell figyelnünk arra, hogy a sürgős dolgok ne kerülhessenek a fontosak helyére. Egy tevékenységre koncentrálni nem azt jelenti, hogy arra igent mondasz, hanem hogy sok dologra nemet. Érdekes megfogalmazás, nem? Ha valami lényeges számodra, törődj vele minden nap legalább egy kicsit! Napi tíz perc angolozás? Ennyi biztos belefér. Hallottál már a legokosabb célkitű-

zási módszerről? Ha már tudod, mit szeretnél elérni, úgy is kell megfogalmaznod azt, hogy minél hatékonyabban tudd megvalósítani. A SMART módszer abban segít, hogy az álmokat kézzel fogható célként tudd értelmezni a saját magad számára. Mi kell ehhez? Először is tűzd ki specifikusan (S, mint Specific), hogy mit szeretnél elérni! Határozz meg minél kézzelfoghatóbb célokat! Nem elég annyi, hogy jobban szeretnék beszélni angolul, hanem nevezd is meg a következő lépcsőfokot, például egy előadás megtartását angol nyelven. A második szempont a mérhetőség (M, mint Measurable). Ebben segítnek a különböző mérföldökvek,

vagy ha kisebb lépésekre osztod fel a teendőidet. Az is fontos, hogy az egyes lépések elérhetőek, megvalósíthatóak legyenek számodra (A, mint Achievable). Ha valami túl nagy falat, soha nem fogunk belevágni, ha mégis, idő közben könnyebben elveszíthetjük a fókuszt. A legnehezebb kiszűrni azokat a tényezőket, amelyek nem relevánsak számunkra (R, mint Relevant). Ne vesztesged az energiát olyasmire, ami nem a te személyes célod! Ne azt tudd, amit a családod, a barátaid vagy a társadalom elvár, hanem ténylegesen azt, ami számodra fontos, és előrébb visz téged! Végül pedig figyelj arra, hogy legyen egy nem túl távoli határidőd megvalósítani mindezt (T, mint Time-boxed)! Lépd át az akadályokat! A következő fontos állomás, hogy tudd, mi minden akadályozott eddig a sikeren. Fogalmazd meg ezeket pontról pontra! Nincs pénzed magánórákat venni? A haverok minden megkínáltnak cigivel? Imádsz nassolni? Figyeld meg magad, és szűrd ki az összes zavaró tényezőt! Ha tudod már, mi okozza nálad a megingást, sikeresen tudsz vele szembeszíníti. Emellett gyűjtsd össze azokat is, akik a segítségedre lehetnek a minden nap során – lehet ez egy megbízható barát, edzőtárs vagy nyelvcsoporthoz!

Készíts tervet! Minél részletesebben gondold át, hogy a jövőben mit és hogyan fogsz máshogyan csinálni, hogy kicselezz a kísértéseket. Készíts össze a ruhád este, ha reggel edzésre készülsz, vagy találj ki valami frappáns választ, ha megkínálnak egy szál cigivel! Tervezd meg előre a napod, akár a heted, hogy biztosan legyen időd a célcodra! És végül a legfontosabb: soha ne térd el a tervtől!

Vizualizálj! Ez egy remek módszer arra, hogy egy-egy nehéz pillanatban is kitartó tudj maradni, és ne add fel. Képzeld el minél részletebben, milyen lesz, ha már elérte, amire vágysz! Képzeld el, milyen érzés végre a csinosabb ruhát választani! Gondolj arra, hogy az utcákat járod a külföldi utazásodon, a szabadság érzésével a szívedben! Miért olyan fontos számodra ez az álom? Miért lenne olyan jó, ha megvalósulna? Mi lenne más, mitől lennél boldogabb? Minél pontosabban képzelde magad elé a jövőt, annál motiváltabbnak fogod magad érezni a megvalósításhoz. Végső soron ne keseredj el, ha valami nem pont úgy sikerül, ahogyan eltervezted! A legfontosabb nem a célok, hanem az út, amit végigjársz. Csodakapszulák nem léteznek. Az azonnali eredményt kínáló hirdetéseknek soha ne dőlj be!

Köztéri szobraink

Némák, mégis sokatmondóak

Kossuth és Petőfi szobrok szinte minden településen találhatóak. Vannak azonban kevésbé szokványos személyek és témaik, amelyek ihlettek már meg szobrászműveseket. Elég csak egy kicsit nyitott szemmel járni

LÁSZLÓ GÁBOR

Elsőnek említést érdemelnek a magyar őshonos kutyafajták Pogány Gábor Benő által megállomádott szobrai, melyek az Állatorvosi

Egyetem kertjében találhatóak. A háromszor hármas csoportokban, körátkarban elhelyezett remekműveket 2016-ban avatták fel. A kilenc négylábút megformáló alkotás között helyet kapott a puli, a magyar agár, a vizsla, a kuvasz, a komondor és a mudi is. A szoborállítás apropóját az egyetem önállóvá válása adta. Ugyancsak az állatos tematikát viszi tovább szobraival Szőke Gábor Miklós, ám a megvalósítás már kevésbé megszokott. Az általa megalkotott totemállatok ugyanis deszkákból állnak össze. Legismertebb műve a Fradi stadionnál álló óriási fém sas, de a Deák téren, Újbudán, illetve vidéki helyszíneken is megcsodálhatjuk a számos külföldi díjjal is elismert művészét.

Sportos vonalon is jó néhány érdekességre lelhetünk a fővárosban. A Kolosy tér közelében egyenesen maga Puskás Ferenc dekárgát a körülötte álló gyerekscsereggel, természetesen egy köztéri installáció formájában. A jelenet apropó-

ját egy fénykép adta, amelyen a legenda madridi utcagyerekeit szórakoztatott futballtudásával. Kortársa, Papp László ökölvíró születésének helyén, Angyalföldön osztja bronzba öntve a pofónokat. A háromszoros olimpiai bajnok születésének kilencvenedik évfordulójára kapta ezt az emlékművet a kerülettől. Halassy Olivér úszó és vízilabdázó, Újpest szülötte is természetesen hazai pályán részesült méltó emlékezethen. Szobra a Pozsonyi úti lakótelepen található. A mészkaró hullámok közül kiemelkedő alak dobásra lendíti jobb karját, talán éppen egy óriási gólt előtt.

Egykor a minden napok részét képező, mára azonban már letűnt szakmák képviselői is megjelennek a város közterein. A jótsefvárosi Teleki téren található a lámpagyűjtő szobra. A férfialak épp egy gázlámpát üzemel be, miközben létrájának alsó fokára kiskutya-jának alakja támaszkodik. A szakma a gázlámpák XIX. századi megjelenésétől



Fotó: Dobó Diána

egészen a Kádár korig virágzott Budapesten, mára azonban már csak egy kedves mementó maradt. Ugyancsak a Teleki tér éke az ószeres, amely ráadásul remek fotótéma, ugyanis még kezet is lehet vele fogni.

A kerületben maradvány találkozhatunk egy igazi televíziós hírességgel, Columbo hadnaggyal. A meglehetősen kicsi, de jellegzetes figura a Falk Miksa utcában örzi a rendet hűséges kutyájával. A helyszínlálasztás nem véletlen, megformálója, Peter Falk ugyanis többször említette, hogy magyar ősökkel rendelkezik.

Egyetemünk környéke sem szenned hiányt érdekes alkotások-

ban. Az északi véget Cseh Tamás gitáros szobra jelöli ki, míg délen a Q épületnél az Y hasáb nevet viselő jellegzetes rozsdaszínű kocka ragadhatja meg a járókelők tekintetét.

Kutyák ide, letűnt szakmák oda, felsorolásunk legkülönlegesebb és legkisebb szobra mégis a Bem rakparton található Főkukacé. A nagy ho-ho-horgász című népszerű mesefilm szereplőjének 15 centiméterre felnagyított mása a Halász utcai villamosmegállóban várja, hogy megcsodálja a városbeli puhányok széles tömege. A Főkukac egyébként egy ukrán művész gerillaakciójá nyomán került mostani helyére.

Nézőpont



Karrier a versenyszférában

A startup-generáció idejében elég egy jó ötlet, rengeteg vállalkozó szellem, és hatalmas karriert építhetsz a hobbidra. Viszont, ha pont a sport a hobbid, fel sem kell találnod semmit újra, már ma jelentkezhetsz olyan állásra, amivel eltarthatod jövőbeli kis családot. Nem baj, ha nem vagy egy Iszinabajeva: a világcsúcsban legalább akkora szerepe van a mérnököknek, mint magának a sportolónak.

Fiatalon van egy elképzélésünk arról, mivel fogunk foglalkozni. Eltekintve a hiperrealisztikus kivételektől, akiket már akkor is az előrelépései lehetőség, a vállalati presztízs, a multikulturális, modern nagyvállalati környezet és a versenyképes fizetés fűt, olyan munkát keresünk, ami kapcsolódik hozzáink és amiben hiszünk. Aztán mindenkit jól felvesznek a BME-re, jól túlélik az első félévet, és onnantól nagyon élvezik. Az életüknek pedig abban a pillanatban értelme lesz, hogy inhomogén differenciálegyenleteket kezdenek megoldogatni, mert végre valamiben jobbak, mint Messi. A Malcolm Gladwell Kivételesek című könyvében kifejtett világ-színvonalú profivá váláshoz szükséges tizezer órát becseréljük a műegyetemi mesterdiplomára (vagy éppen 60 kredit sikeres teljesítésére, ha magamból indulok ki), majd elkezdünk léptetőmotorokat C++ nyelven programozni, és soha nem is akartunk sporttal foglalkozni.

A sportipar a statista.com előrejelzése alapján 2017-ben 90,9 milliárd dolláros bevételt fog hozni, és ezen nem csak a sportolók osztoznak majd egymás között. Szinte kézen fogva kíséri a mérnökök és gazdasági szakemberek a sok kis Mo Farah-t onnantól kezdve, hogy megtesszi az első gyorsabb lépéseket a szomáliai Mogadishuban odáig, hogy lovaggá ütik négy olimpiai aranyérme miatt. A sportban végig vihető karrier mérete és milyensége hasonló mértékben függ a költözési hajlandóságtól, mint az ūrkutatásé. A mérnöki és formatervezői lehetőségek kisvállalkozói szinten koncentrálnak, leszámítva persze az építőmérnöki és építész lehetőségeket a stadiongyártás területén. Családi vállalkozásként, esetleg pár embernek munkát adva és szinte kizárálag megrendelésre dolgozva létezik a magyar sportszergyártás. Inkább létező út a saját vállalkozás indítása, mint az álláskeresés. Aki viszont menne, annak semmi nem áll az útjában.

A magyar lehetőségekre a legjobb példa a lapunkban már sokszor megjelenő Teqball csapat, aik BME-s gyökerekkel és egy jó ötlettel kifejezetten komoly sikereket értek el. Aki saját vállalkozásba szeretne kezdeni, talán náluk jobb mentort keresve se találhat. A mozgáskövetés és -elemzés, a sportstatisztika, az eredmény előrejelzés, a sportfinanszírozás és a teljesítményanalitika mind olyan területek, amik még várnak a saját Prezijükre, és egy mobilalkalmazás jelentősen befolyásolhatja a sportról kialakult képet. Azok számára, akik nem újat szeretnének létrehozni, hanem inkább csatlakoznának valami meglévőhöz, "három plusz egy" lehetőség van a sportvilágban. Az első és talán legkézenfekvőbb a sporttanácsadás. Itt a sport szervezeti és gazdasági oldalát ragadják meg, és ezek fejlesztésével kapcsolatos szolgáltatásokat nyújtanak (Magyarországon elsősorban) labdarúgó egyesületeknek, nemzetközi projekteknek és egyre kevésbé

golf kluboknak. A projektek általában itt is nemzetköziek, szimplán azért, mert a hazai egyesületek nagy része vagy nem tart igényt külső tanácsadásra, vagy épp megfizetni nem szeretné vagy tudja. A második nyitott lehetőség a sportelemzés és -figyelés. Ez már sokkal inkább távmunkának mondható, ahol nemzetközi vállalkozások munkájába csatlakozhatunk közép-európai megfigyelőként, vagy kiemelkedő kvantitatív és szakmai képességeinkről tanúbizonyságot téve akár nappalink kényelméből is végezhetjük elemzéseinket, amikért van, aki hajlandó fizetni (általában a tengerentúlon). Az előttünk nyitva álló harmadik lehetőség a sportfogadás. Már mint nem az, hogy mi pakoljuk a szelvényeket (nem mintha ez ördögötől való és példátlan lenne), hanem az úgynevezett bukmékerkedés, vagyis a fogadási szorzók most már szinte teljesen tudományos megállapítása.

Aki idáig elérte ebben a cikkben, jogosan vetheti fel, hogy semmi mást nem kapott spekulációt és légből kapott történeteken kívül. A motiváció nem is állásajánlatok felsorakoztatása volt. A szerelekarrierek esetében a legritkább esetben van álláshirdetés, utána kell járni, kérdezősködni kell, és eladunk magunkat. Ahogy a cikk elejéből lehet következtetni, az a cégek, aiknél nekünk feladatunk akad, valószínűleg addig nem fog létezni, amíg mi magunk meg nem alapítjuk. Ez viszont nem jelenti azt, hogy addig is ne érné meg kerestélni.

BME FC hírek

Rajtra kész a BME FC

Egyetemünk legnagyobb labdarúgó egyesülete a tavasz beköszöntével elindította a hallgatóknak szervezett sportprogramjait. A BME Sporttelepen zajló kispályás focibajnokság, a Műegyetemi Villanyfényes Bajnokság ebben a szemeszterben is maximális létszámmal, tehát 228 csapattal indult el. Emellett március 19-én megrendezték az első hétvégi kupát, ahol értékes nyereményekért küzdhettek a hallgatók. Nem ez volt azonban az egyesület egyetlen tavaszi kupája, a vizsgaidőszak elején ismét megrendezik a Villanyfényes Football Factor kupát. Sőt, a szemeszter során több, szakmai programmal összekötött sportnapot szervez az egyesület, így érdemes követni a közösségi felületüket: <https://www.facebook.com/bmefc>



A BME FC futsal csapata megkezdte a tavaszi idényt, és egy gálaszerű mérkőzéssel biztosította be az NB2 Nyugati csoport alapszakaszának győzelmét, így már a felsőházi rájátszásban vitézkedik. Emellett folyamatosan képviseli a BME-t a különböző egyetemi megmérettetésekben: a Kárpát-medencei Egyetemek Kupáján és a MEFOB-on is pályára lépett a csapat.

A BME FC nagypályás csapatai egymás elleni rangadóval hangoltak a tavaszi rajtra. A hangzatosan, BMEclásico (a Real Madrid – Barcelona mérkőzés becenevéből, az „El Clasico”-ból kialakított szójáték) névre keresztelt mérkőzésen a BME Wanderers FC szoros mérkőzésen kerekedett felül a BME Kármán FC-n, és nyert végül 1:0-ra.



Milyen országokba jutottál el a sportnak köszönhetően?
Voltam Csehország több városában (Hodonin, Kolin, Ostrava), Horvátországban, Lettországban.

Fotó: Fejés Bence

Bár nem a legszebb város

Szófiáról bizony keveset beszélünk

Bár Szófia csak másfél órányi repülőútra van Budapesttől, alig hallani olyanról, aki a bolgár fővárost választja úticélul. Ha Bulgáriába utazik az ember, akkor a tengerparti települések közül válogat, aligha merül fel, hogy tegyen egy sétát ebben a különleges városban. Ha nem is a nyári forróságban, de egy kellemes tavaszi hétvégén érdemes megnézni a hegyekkel körbevett, óriási parkokkal és erdőkkel borított tájat.

CSORDÁS HÉDI

Budapestről nagyon egyszerű eljutni Bulgária fővárosába, néhány ezer forintért kínálnak repülőjegyet a fapados légitársaságok, és több időpont közül is válogathatunk. Bár, mint tudjuk, nagyon fontos az első benyomás, a városbaérkezve ezt érdemes háttérbe szorítani. A reptér szörnyen rossz állapotban van, a budapesti modern terminálhoz képest egy meglehetősen romos, lepukkantható, apró kis terembe érkezünk. Mivel itt egyébként sem időzik sokat az ember, nem érdemes ezen sokat rágodni, de lehetőségünk sincs rá, mert amint meglátnak minket a taxisok, már elkezdenek ostromolni. A repülőtér nagyjából tíz kilométerre fekszik a közzöttük, gyorsan elérhető autóval, de jobban járunk, ha a kedvesen támadó sofőröket visszautasítjuk. Rengeteg a csaló köztük, előszeretettel csapják be a turistákat, így érdemes a hivatalos pultnál kérni taxit: a társaságok fix árakkal dolgoznak, ezért nem fogjuk hanyatl dobni magunkat, mikor meglátjuk, mennyi levát kérnek el a rövidke utazásért cserébe.

Az ott töltött pár nap alatt mi a helyi tömegközlekedést használ-



Fotó: Bella Brigi

tuk, tökéletes a néhány éve átadott metró, és a budapestihez hasonló villamosok is pontosan érkeznek. Szófia nevezetességei egymáshoz közel, a belváros szívében helyezkednek el, így azok megközelítéséhez nincs szükség semmilyen közlekedési eszközre, egy-két órányi sétával bejárható a turisták által kedvelt környék. A központi zsinagóga közeléből naponta többször indít egy fiatal csoport ingyenes városnéző túrákat, érdemes egyet megvární és csatlakozni. A kezdeményezésnek óriási sikere, az idegenvezetők viccesek, tájékozottak és nagyon barátságos-

sak, minden kérdésre örömmel válaszolnak, és rejtvényekkel, fejtörőkkal, kvízzel színesítették az ismeretlenekből kovácsolódott csapat élményeit. Ír nászutasok, olasz lánycsapat, egy angol üzletember és több kínai srác is volt a csoportunkban, mi így kezdtük a sétát Szófiában még kora ősszel. Az útvonal pont megfelelő hosszúságú, a vezetők pedig minden állomásnál izgalmas történetekkel rukkoltak elő. A zsinagóga mellett megnéztük többek közt a helyi Nemzeti Színház épületét, a különleges díszítésű fürdőt, a monumentális Szófia-szobrot, a Parlamentet,

az Operaházat, az orosz templomot (itt mindenki elhelyezheti egy cetlin a kívánságát), a Nemzeti Kultúrpalót, a program végén pedig a leginkább ismert látványosságnál kötöttünk ki, ugyanis az Alekszandr Nyevszkij székesegyház oldalában zártult a közel kétórás séta. Az épület Szófia egyik jelképe, és állítólag a balkán térség legnagyobb temploma. A templombelső egyszerűen lenyűgöző, bent azonban sem fotózni, sem beszélgetni nem szabad, szigorú órok ügyelnek a szabályok betartására. Ingynémen látogatható, így ha már eljutunk a városba, nem érdemes



kihagyni, bár kétségtől a külseje az ismertető.

Az ingyenes túra itt ért véget, mi pedig a templom melletti zsibvásárba keveredtünk el. Az utcákon egyébként is sok árusba lehet belefutni, lépten-nyomon kínálják portékákat az ide látogatóknak. A minden országban jól ismert szuvenírek mellett, mint a feliratos bögrék, hűtőmágnesek és kötények, a messzirol csalogató vásáronban óriási festményeket, szentek ikonjait, feszületeket is árulnak. Néhány különlegesebb rózsakrémmel, rózsából készült szappannal, illatosítóval is találkozhatunk, ez a kozmetikum Bulgária büszkesége, és nagyon jó áron, néhány száz forintnyi leváért hozzájuthatunk. Alkudozni természetesen lehet, sőt, kötelező, és legtöbbször sikkerrel is zárul: már ha megértik az eladók, hogy mit akarunk mondani.

Sajnos csak kevesen beszélnek az angol nyelvet, a taxiban, éttermekben, vásárokban és kocsmákban sokszor nehéz elmagyarázni, hogy mit szeretnének. Ráadásul nemcsak megmagyarázni, sokszor megérteni is nehéz, hogy mit kínálnak, ugyanis a legtöbb helyen cirill betűkkel tüntetik fel a kínálatukat.

A kissé szokatlan szituációt persze lazán kell venni, ráböktünk mi is néhány szímpatikus mintára az étlapon, és nem jártunk rosszul: az egyik rántott húst és rizst, a másik csirkésültet és salátát rejtegett. Nagyon mellényűlni nem lehet, nem sokban különböznek az ételeik a mieinktől, egy-egy ilyen kísérlet beleférhet az ott töltött napokba.

Szófiában, azt hiszem, néhány napot kényelmesen el lehet tölteni, ha az ember jól osztja be az idejét. Ha fél napot szánunk az ingyenes városi túrára, a nap másik

felében ellátogathatunk valamelyik parkba: a város tele van óriási zöld területekkel, füves-fás részekkel, már-már erdő nagyságú övezetekkel. Ezekben rengeteg pad és kisebb bódé várja a látogatókat, a sok turista szinte elveszik a nagy zöld részeken. Csodás panoráma veszi körbe a bolgár települést, körben hegyek övezik, egy szép parki sétával lehet zárnai a kirándulást a naplementében. Szófia éjszakai élete is magával ragadó, a bárok már délután megtelnek helyi fiatalokkal, az italok pedig jóval olcsóbbak, mint itthon. Sajnos náluk máig lehet dohányozni a szórakozóhelyek többségében, így akkor is a füstben kell ülnünk, ha nem szeretnénk. A helyiek barátságosak, amint kiszúrték, hogy más nyelven beszélünk, rögtön érdeklődtek, hogy honnan jöttünk, mennyi időt töltünk a városban, és hogy érezzük magunkat itt.

Egy nap a városban, egy másik a hegyekben: ez a legideálisabb

Szófia árai

Mi három éjszakát töltöttünk a fővárosban, a repülőjegy oda-vissza tízezer forint, a szállás éjszakánként ötezer forint volt, az éttermek közt pedig széles skálán válogathattunk: itthon is ismert gyorséttermek, helyi büfék, falatözök és bolgár éttermek váltják egymást sorra az utcákon – a magyar áraknál jóval olcsóbban.

program, ha ide látogatunk. A hegytetőről láthatjuk az egész környéket, ezért érdemes naplemente előtt felmenni, hogy világosban és sötétként is megsodálhassuk Szófiát. Aki nem szeret kirándulni a természetben, annak a városi fürdő a legjobb választás: az épületet mi sajnos csak kívülről csodálhattuk meg (külnöleges építészeti megoldásokkal találkozhatunk), de az idegenvezető szerint belül még nagyobb élményeket szerezhetünk – már csak a csodás víz miatt is, amit az épület falán csordogáló kis csapból is megízelhetünk. Különös látvány, hogy a város tele van gazdátlan négylábúakkal, minden féle és fajta kóbor kutya mászkál az utakon és a parkokban. A helyiek nagy barátságban vannak velük, etetik, simogatják őket, és bátorítják a turistákat is, hogy ne féljenek tőlük. Mint megtudtuk, ezek az állatok mind veszélytelenek és be vannak oltva, az önkormányzat rendszeresen ellenőrzi őket, és a nyakörükön jelölök, hogy bár az utcán élnek, nem kell férni tölük. Mindenesetre nem megszokott látvány ez egy magyar turistának, állítólag több mint ötezer kóbor állat él Szófiában.

A közbiztonsággal nincs probléma, bár a szálláshelyen figyelmeztettek bennünket arra, hogy a központban sok a zsebtolvaj, fokozottan figyeljünk az értékeinkre. Sem nappal, sem éjszaka nem látunk semmilyen atrocitást, az egyetlen veszélyt a turistáknak a rossz minőségű járdák, utcaszegélyek, padkák, és lépcsők jelenthetik. Érdemes a lábunk elé nézni, ha az utcákon bőklászunk, sajnos elég romos állapotba került néhány kerület. Tény, hogy Szófia nem tartozik a legszebb európai városok közé, de mivel nagyon közel van Budapest-hez, nagyon olcsó és pár nap alatt bejárható, érdemes repülőre ülni és körbejárni egy hétvégen. Akárhogy is, Szófiáról méltatlannul keveset beszélünk.



Idegenként egy új élet küszöbén

Ha úgy érzed, hogy elrohannál

Ha a társadalmi elfogadottságért vívott harc összes terhe a válladat nyomja, ha eleged van abból, hogy nem tudod, milyen vegyszerket eszel meg a szupermarketben vásárolt zöldségekkel, és ha zúg a fejed a turmixgépre és hajvasalóra komponált bulizenétől, akkor van számodra egy remek hírünk!

A Gyüttment Fesztivál keretein belül mindezent elengedheted legalább pár nap erejéig, és megtapasztalhatod a természetközeli élet mélységét és magasságát.

LENGYEL DORKA

A Gyüttment Fesztivál szervezői azokat várják, akik „könyvekkel a



Fotó: Dobó Diána

hónuk alatt indultak az új életnek a hatodikról, nem vittek televíziót, és nem hiszik, hogy a földből manapság már nem lehet megélni. Akik önként mondta le a munkaszüneti napokról és a fizetett szabadságról. Akik szappantól a kemencéig minden csinálnak, karikással hasítják az atommagot – és akik mindezt megtanulnák.” A Nógrád megyei Csobánkápuszta 2015 óta szolgálja a fesztiválozókat, akik nagy gondtal nélkül arra, hogy ők is jótékonyan bánjanak a helyszínnel, vagy legalábbis ne tegyenek benne kárt. A rendezvény ugyanis a lehető legműanyagmentesebb, legszelektívebb pár nap: a házisöröt teljesen lebomló pohárban árulják, a komposztálhatót komposztálják, minden mást pedig minimálisan és újrahasznosítanak. A Gyüttment ráadásul kikerüli az ökorendezvények jól ismert buktatóját is, az utazással járó légszennyezést. Aki lóháton érkezik, az ingyen vehet részt a programon, aki biciklivel, annak féláron jár a bérlet. Arra, aki pedig egyedül pöfél Csobánkáig egy többszemélyes autóban, csúnyán

néznek, és tíz fekvőtámasszal tartozik a bejáratnál. Egyszóval itt nem csak szavakkal vigyáznak a természetet.

A fesztiválon általában mindenki nyitott, segítőkész és jókedvű, így valószínűleg az is könnyen társaságra talál, aki egyedül érkezik. A résztvevők nemcsak egymással lépnek kapcsolatba, hanem Földanyával is, ezt a Fiatalok a Magyar Vidékért Alapítvány, a Gyüttment főszervezője is hangsúlyozza. Az eseményre tehát jellemző a természetközeli spiritualitás, ezért akinek ez az irányvonala nem vállalható, annak érdemes átgondolni a részvételt. A fesztivál minden napján számos előadást és kerekasztal beszélgetést rendeznek, az ezeken megszerzett tudás pedig hasznosítható a kézműves foglalkozásokon és túrákon. Lehetőség van többek között gyógynövény- és gombagyűjtő kirándulásokra, sajtkészítésre, kosárfonásra, főzésre, sütésre és még rengeteg elfoglaltságra. A vidéki élet köztudottan nem a lából fogtásról szól, de a Gyüttment Fesztiválra látogatók természetesen rengete-

get pihenhetnek itt anélkül, hogy különböző képernyők milliónyi információt tömnének az agyükba még kikapcsolódás közben is. Esténként koncerteken lehet részt venni, az előadók a legkülönbözőbb zenei műfajokat képviselik. Az emberek ilyenkor táncolnak, vonatoznak, a fesztivált megjártak szerint minden különleges a hangulat.

Aki esetleg lurkókkal tervez a nyaralást, annak sem kell csalónnia, hiszen a környezet teljesen családbarát. Adott a tágas tér, sok por és sár, mászható és mászhatlan fák, de ha ez sem elég, akkor ott vannak a mesemondók, játszóterek és a lovak. Felmerülhet a higiénia kérdése is, de emiatt sem kell aggódni. A teljesen környezetbarát komposztvécék tiszták, hidegvizes zuhanyzásra korlátlanul lehetőség van, a melegvizes tusolást pedig napkollektoros rendszer segítségével lehet megoldani.

A Gyüttment Fesztivál négy napja alatt számtalan tapasztalatot lehet szerezni a természetközeliségről. Akinek megtetszik ez az életmódot, és szívesen feladná a városi életet pár hónapra, az itt kapcsolatba léphet a WOOF embereivel. A WOOF az a szervezet, amelyik összekapcsolja az ökogazdaságokat és azokat az embereket, akik önkénteskedni szeretnének egy biofarmon a világ valamelyik pontján. Az előadásokon rengeteg történetet lehet meghallgatni olyanoktól, akik már korábban belevágtak egy hasonló kalandba. Ha tehát néha úgy érzed, hogy legszívesebben elrohannál egy erdőbe, és faképnel hagynád a túlfeljebb civilizációkat, akkor erre idén nyáron is lehetőséged lesz a Gyüttment Fesztiválon!

Vitafórum

Válaszok

Bácsi Kinga

Bár egészen addig a pillanatig nem találkoztam a gender studies kifejezéssel, még az ELTE meg nem hirdette a tudományághoz kapcsolódó mesterszakot, a problémát igenis észleltem. Érthetetlen, hogy miért van a nemek között bérkülönbség, miért bocsátanak el egy nőt azért, mert gyermeket vár, ahelyett, hogy fenntartanak a helyét a visszatérésig, és miért ne lehetne, hogy az apa nem akar a család eltartása érdekében túlórákat vállalni, hanem velük szeretne időt tölteni. Természetesen ez a felvetés csak humánus szempontból nézhető igy, egy gazdasági szakértő, aki a profitot tartja szem előtt, könnyen megválaszolná, miért éri meg mindegyik pont a cégeknek. Azonban ha a mai világban igény az, hogy az emberek egészségesek legyenek mind testileg, mind lelkileg, akkor ennek érdekében illene tenni is. Bár a rendszer főképpen a lehetőleg két szülőből, anyából és apából, valamint 2-3, esetleg több lúrkóból álló családi támogatja, ám ezek a feltételek sem adnak garanciát a kiegyszűlyozott, boldog életre.

Emlékeztetőül: Előző lapszámunk vitaindító cikkében Csizmadia Eszter arról írt, hogy „Az ELTE nemrég bejelentette, hogy elindítja a Társadalmi nemei tanulmány mesterszakot. A hír nagy port kavart, a KDNP ifjúsági tagozata nyílt levélben fordult az egyetem rektorához, amelyben kétségbe vonta a képzés hasznát és tudományos alapjait.”

Bodnár Ákos

Magyarország társadalmának többsége nem áll készen ilyen jellegű oktatásra. Egyszerűen másban nevelkedtünk. A KDNP ifjúsági tagozata egy olyan képzés hasznát és tudományos alapjait vonta kétségbe, amit a nyugati országokban már egy bejárattott formula alapján oktatnak, sikereségét és hasznosságát pedig egyszerűen alátámasztja az adott országok társadalmának nyitott felfogása, morálja vagy akár a gazdasági mutatók is. A Teljes Termelékenységi Arányszám erre egy jó példa, hiszen a társadalmi nemei tanulmány nemcsak az oktatásban kap fontos szerepet, hanem ezáltal a minden nap életbe is beleszól a magát nyitottságával. Itt egyáltalán nem arról van szó, hogy a biológiai nemünket vonná kétségbe, a gender, a társadalmi nem meghatározásával foglalkozik, mely az egyénire épít, nem pedig az elkopott hagyományrendszerre.

DÁVID SZERETI A SEBESSÉGET

A SPORTBAN A SZAKMAI FEJLŐDÉSBEN ÉS A DIGITÁLIS INNOVÁCIÓBAN

Dávid első projektje a Heathrow 1-es terminálban található csomagszállító rendszer programozása és üzembehozatala volt. Azota az Accenture egy közel száz fős csapat vezetését bíta rá. Lendülj bele és légy technológiai guru az Accenture-nél!

Be yourself and make a difference.

ACCENTURE.COM/BEYOURSELF

VEDD ELŐ MOBILOD, ÉS TUDJ MEG RÓLUNK TÖBBET A KITERJESZTETT VALÓSÁG SEGÍTSÉGÉVEL!

1. TÖLTSÖ LE A LARA APP-OT 2. TÖRTÉDI AZ ESTREND 3. ELÜZD AZ LARA ELLENŐRZÉKÜLTETÉST

LARA Available on the App Store

Tudsz programozni?

ALLWIN INFORMATIKA
Az üzlet mozgatórugója

<http://allasborze.allwin.hu>

ARM

ARM is the place where talented engineers and IT specialists come to build their careers. We'll enable you to transfer your passion into engineering and IT excellence.

Software & Hardware graduate and intern roles available now!

Apply online:
www.ARMCareers.com

AVL

**Nem csak autós magazinokban szerethed olvasgatni,
Szeretnél együtt dolgozni a világ legnevesebb motorgyártójával!**

AVL-esek a munkájukról:

Tesztelő fejlesztés:
Mi NEM a virtuális valóságban dolgozunk! Mi igazi akarászekkel, motorokkal játszunk. A mi feladataink, hogy ha a vezető gázra lép, akkor 8 műteres gumicsikot húzzon az autó az asztallon és eközben a kiulogó gázron a Kanadai erőfű levegőfűtésről ágavával versenyezzék. Nem szeretünk az irodában úni, inkább a teszt-pályán dolgozunk, vagy festőpályán szágvilág-zunk padlógaizunk, esetleg négy szeméttelben több ezer méteres magasságokban.

Kalibráció:
Ha halotttá már a Chip Tuning-rol, akkor már nagyobb sérfel, hogy mivel foglalkozunk. Színeváltoztatásaink a szörfvet, szerelemük az autó. Ezért irunk nap mint nap olyan szörfereket, amik egy nyers motorblokkal kezés bárányt varázsolnak.

Szoftverfejlesztés:
Az itálunk fejlesztett vezető funkciók száma végezen, de a cél minden ugyanaz. A Chip-et maximálni tuningolj! De mi azt nem ér el dugott parkolban csináljuk illegálisan, hanem egy moderni irodában, az autógyárákról elismérésével.

Design:
Legyen az Scion iM, V12-es izomkolloidos, F1-versenyautó vagy akár a Fogyókúgnak megműködő hárba induló hybrid vagy elektronos jármű, ezeknek a szívet, motorját minden mi tervezük.

Analízis:
A mi feladatunk, hogy színes ábrákat generálunk, és azok alapján megröndjük, hogy a motor bármilyen fogja-e csökkt., vagy sem. Számunkra a divergál szó nem egy káromkodás, hanem konkrét probléma. A megbízott eredményekkel alapján egységtelen megmondjuk, ha valami a valós üzemi körülmények között korábban tönkre megy, mint az elvárható.

Alfa C4 benzines motor, 474 LE, 8000-es fordulat, 1,75 l tökötterfogatból, ami 200 kW/liter teljesítményrel felel meg, egy mindenkor 1000 kg-os autóban. (Váz: carbon monocoque) Mindenek mellett a modell teljesít a legmagasabb emisziós normákat.

JELENTKEZZ! career.hungary@avl.com; www.avl.com

About BHE: who are we?

- » innovative designer and manufacturer of RF and microwave products and applications for mobile operators, government, defence, aeronautics and space organizations
- » privately owned, Hungarian company
- » founded in 1991
- » being successful and continuously growing for 25 years
- » export oriented
- » supplying 30 countries of four continents
- » global customer base in Europe, Asia, USA, Middle-East and Africa
- » with reference of supplying big mobile operators, system integrators for defence, aeronautics and space
- » with strong connection with universities and research organisations

What is offered to you by BHE?

- » interesting and varied tasks
- » possibility for learning and developing yourself
- » contact with foreign partners
- » good work environment in A+ category office
- » opportunity for doing sport

BHE is your workplace if:

- » you are electrical or mechanical engineer, software developer or technology expert
- » you are creative and would like to realise your imaginations
- » you are practical and would like to see the whole process of product development from designing to packing
- » you would like to learn from professional experts
- » you would like to advance your profession
- » you would like to use and improve your language skill

If you are interested, please send your CV to jobs@bhe-mw.eu.

BHE Bonn Hungary Electronics Ltd.
RF & Microwave Development and Manufacturing
Address: Ipari Park Str. 10, Budapest, H-1044
Mail: P.O. Box 164, Budapest, H-1325

Phone: +36 1 233 2138
Fax: +36 1 233 2506
Web: www.bhe-mw.eu
E-mail: info@bhe-mw.eu

VÁLLALATUNK EURÓPA EGYIK VEZETŐ MŰANYAG ALAPANYAG GYÁRTÓJA

KÉT FŐ TERMÉKCSOPORTUNKAT A POLIURETÁN ALAPANYAGOK, VALAMINT A SZÉLES KORBEN FELHASZNÁLT VINILEK ALKOTJák

TÁRSASÁGUNK A WANHUA CSOPORT TAGJA, MELY A VILÁG LEGNAGYOBBA MDI GYÁRTÓJA

A TÖBB MINT FÉL ÉVSZÁZADOS MÚLTRA VISSZATEKINTŐ KAZINCBARCIKA SZEKHÉLYÜ BORSODCHEM ZRT. EURÓPA EGYIK VEZETŐ MULTINACIONÁLIS VEGYIPARI VÁLLALATA

AZ MDI ÉS TOI ALAPANYAGBÓL ELŐ ÁLLÍTOTT POLIURETÁNOK RENDKÍVÜL SOKOLDALÚ ANYAGOK, MELYEKET SZÉLES KÖRÖN HASZNÁLNAK FEL AZ AUTO-, ÉPÍTŐ-, BÚTOR-, RUHA- ÉS CÍPOIPARBAN

EURÓPA 3. LEGNAGYOBBA MDI GYÁRTÓJA VAGYUNK

NEXT GENERATION PROGRAM
Programunkban egy mentor támogatásával kezdheted meg szakmai pályájátodat, ahol kihívásokkal teljes felelősségeit tanulásban végrehetsz csapatunk tagjaként.

Csatlakozz hozzáink:

- céltudatos, rugalmas és proaktív személyiséggel
- nyitott vagy új ismeretek megszerzésével
- társalgási színben beszélős angolul
- most diplomázó mérnöként vagy legfeljebb két éve szerzeted a diplomádat
- Küld el magyar és angol nyelvű fénymélyes önéletrajzod a nexgen@borsodchem.eu e-mail címe.

KARRIER
Várunk jelentkezést, ha az alábbi végzettségek valamelyikével rendelkezel: - vegyész, vegyészmérnök - anyagmérnök - gépmérnök - villamosmérnök - IT mérnök - közgazdász - környezetmérnök - vegyésztchnikus

palyazat@borsodchem.eu

TOVÁBBI KÉRDÉSED VAN? KOLLÉGÁINK SEGÍTÉNEK:

Szivos-Radács Eszter
Tel.: +36-48/511-928
Mobil: +36-30/499-2589
E-mail: eszter.radacs@borsodchem.eu

Petrohai Balázs
Tel.: +36-48/511-947
Mobil: +36-30/942-2339
E-mail: balazs.petrohai@borsodchem.eu

BOSCH
Életre tervezve

Képzeld el, hogy mérnöki ötleteddel a mobilitást is biztonságosabbá tehetjük.

www.start-a-remarkable-career.hu

Ahol az igazán nagy dolgok egy jó ötettel kezdődnek. Köszöntünk a Bosch világában. Legyen szó a gépjárművezető-támagató rendszerekről, automatizált vezetőről vagy a hálózatba kapcsolt mobilitásról: ötleteink és újításain minden eddiginél biztonságosabba teszik az autózást. Mindeközben mindennek alárendeljük legfőbb célunkat – az élet jobbá tételét. Erre a több mint 375 000 elhivatott – és minden nap technológiai újjástartot teremtő – alkalmazottunk alkotta globális hálózat segítségével vagyunk képesek. Csatlakozz hozzáink és alkossunk együtt maradandót! **Váltsd valóra!**

Let's be remarkable.

Continental
The Future in Motion

A hely, ahol a jövőt tervezheted – a Te lehetőséged!

A kötelező szakmai gyakorlat mellett, gyakornoki programunk keretében, akár ösztöndíjjal is kaphatsz. Hallgatóként választhatod a Continental tantárgyat, Continental mesterképzést, vagy többsféle Duális képzésünk egyikét.

Várunk hallgatók, pályakezdők és tapasztalt munkatársak jelentkezését számos mérnöki pozícióra és egyéb területeken egyaránt. Jelentkezz 6 gyárunk egyikébe, mert velünk megalapozhatod sikeres karriered!

www.continental-karrier.hu

**SZERETNÉL
FEJLESZTŐ CSAPATUNK
TAGJA LENNI?**

AZ EDAG AUTÓIPARI FEJLESZTÉSI
PROJEKTJEIBEN MINDENKI
MEGTALÁLHATJA A SZAKMAI
KIHÍVÁST, PÁLYAKEZDŐK
ÉS TAPASZTALT
SZAKEMBEREK EGYARÁNT.

EDAG



NYUGAT-EURÓPAI MUNKAKÖRÜLMÉNYEKÉRT ELÉG SZOMBATHELYIG MENNI

A szombathelyi EPCOS a nemzetközi TDK csoport legjelentősebb európai elektronikai fejlesztő- és gyártóközpontja. Olyan „okosautós alkalmazásokhoz” fejleszt és gyárt elektronikai alkatrészeket Szombathelyen, mint például a teljes kulcs nélküli nyitás és indítás, az automatikus távolsági fényvezérlő, az optikai parkolást segítő rendszerek, a sávvelhagyásra figyelmeztető rendszerek, vagy a különféle táblafelismerők.

MI VÁR AZ EPCOS-NÁL?

- nyugat-európai munkakörülmények
- európai szintű bérén kívüli juttatások
- a vállalati lakáshitel-támogatás a cafeteria rendszer része

- 2300 fős csapat
- 50 ezer négyzetméternyi fejlesztő- és gyártóbázis
- kreatív mérnöki feladatok
- részvétel a gyártástechnológia tervezésében, fejlesztésében
- közös munka a német és japán mérnökkollégákkal
- a legmodernebb gyártástechnológia
- karrier Szombathelyen, az EPCOS-nál

JELENTKEZÉS

- TDK stand az állásbörzén
- HRSzombathely@epcos.com
- 06 80 624 444

**YOU + ERICSSON
BE A CHANGE MAKER**

ERICSSON



Az EURO ONE Számítástechnikai Zrt. Infosec üzletága nemzetközi szinten is jelentős tapasztalattal, szakértémmel rendelkezik. Ügyfeleik között nagy számban találhatók bankok, egyéb pénzintézetek, ipari és energetikai nagyvállalatok, kormányzati szervek, telekommunikációs vállalatok. Komplex integrációs projektjeinkben az IT és információbiztonsági megoldások legkorszerűbb gyártóival dolgozik együtt (RSA, IBM, Fortinet, Juniper, Trend Micro, Cisco).

GYAKORNOKI PROGRAMUNK

Gyakornoki programunkba belépve, már az első perctől kezdve egy szakértői csapat része leszel. Tudásod fejlesztésének csak a Te ügyességed és fantáziád szab határt. Ha fejlődni szeretnél, itt szárnyalhatsz.

MIKOR JELENTEKEZZ?

Ha érdekel az IT biztonság, ha szeretnél csúcstechnológiával dolgozni, ha érdekel a hackerek/biztonsági elemzők világa, ha nemzetközi projekteken akarsz edződni, ha nem félsz.

NYITOTT POZÍCIÓK

- Hálózati rendszermérnök
- IT biztonsági rendszermérnök
- Biztonsági elemző
- Biztonsági üzemeltető
- IDM fejlesztő
- Presales mérnök

További információt a <http://gyakornok.euroone.hu/> címen találsz.

ENGINEERING THE FUTURE

it's possible!

www.evopro-group.com



ExxonMobil

More energy. Fewer emissions.
It takes the brightest minds
working together.

Are you ready to help us take on the world's
important energy challenges?

Are you interested in working for
ExxonMobil in Hungary?
We have opportunities for you!

Application has never been easier.
Open your web browser and apply
on-line at exxonmobil.hu for a job
of your interest. Complete your
profile and keep it updated with
any changes on-line.

[Find out more at exxonmobil.hu](http://exxonmobil.hu)


ExxonMobil Brands



GYAKORLATI HELY ÉS INTERJÚRA FELKÉSZÍTŐ TANFOLYAM EGYBEN?

Nálunk a helyed!

A gyakornoki programunkon - amely valójában egy R&D szabott tanfolyam - azokat a tudásokat szerezheted meg, amire a későbbiekben MÉRNÖKKÉNT, LOGISZTIKUSKÉNT, de akár HR-esként a napi munkavégzéshez szükséged lesz. A tanfolyamunk segítségével megismerheted a gyártócégek általános működését, és a GYAKORLATI FELADATAKON keresztül elsajátíthatod azon eszközök alapszintű használatát, amelyeket főleg az autóiparban használnak (pl. LEAN eszközök, anyagáramlás, gyártásszervezés, minőségechnikák, stb). A gyakornokságodat / betanulásodat az autóiparban jártas mentorok segítik, akik segítségével betekintést nyerhetsz neves autóipari beszállító cégek életébe is. A tanfolyamunk sikeres lezárása után segítünk az álláskeresésben is!

Referencia:

Az egyik végzős gyakornokunk véleménye a felkészítő tanfolyamunkkal kapcsolatban:
„Ha ilyeneket oktatnának az egyetemen, be is járnék előadásra” (H.M.)

A gyakorlati hely és a felkészítő tanfolyam részleteivel kapcsolatban érdeklődj a munkatársainknál a 61-es standon!

www.fairium.hu
www.insertus-hr.hu

Kihívást keresel?

Érdekelnek az informatika legújabb fejlesztései?

Megszerzett TUDÁSODAT n@prakészen akarod tartani?

Nem átlagos, hanem sérképzére, ism3r3tl3n munkát keresel?

Csak „kevesek számára elérhető tudásra”® vágysz?

Szeretnél változ4to\$ägot a BIZTONSÁGÉRZET mellett?

Szeretnél az Elithez tartozni?

VÁLLALOD?

Az Információs Hivatal alap- vagy mesterdiplomás, középfokú nyelvtudással rendelkező, végzős és pályakezdő informatikusokat/villamosmérnököket vesz fel.

Fényképes önéletrajzodat, motivációs leveleddel együtt az Információs Hivatal, 1539 Budapest, Pf. 600, vagy utanpotlas@allamig.hu címre várjuk. Hivatalunkról, a jelentkezés feltételeiről bővebben a www.ih.gov.hu oldalon olvashatsz.

Ajánlunk a fentiekben túl a közigazgatáson belül kiemelkedő fizetést, biztos életpályamodellt, cafeteriát, egyéb bérén kívüli juttatásokat (pl. lakhatási támogatást), támogatott tanulási lehetőséget, nyelvoktatást, ingyenes sportlehetőséget, egészségügyi ellátást.



invitel CSOPORT

Az Invitel Csoportról
Az Invitel Csoport a magyar telekommunikációs és informatikai piac meghatározó szereplője. Két fontos pillére a lakosság és a kisvállalkotok részére magas színvonalú televízió-, internet-, valamint telefonszolgáltatásokat nyújtó Invitel Távközlési Zrt., és az üzleti élet nagyobb szereplőinek, intézményeknek professzionális, többek között adatközponti- és felhőszolgáltatásokat biztosító Invitel Megoldások Zrt. A két társaságot az Invitel Központi Szolgáltatások Zrt. támogatja adminisztratív szolgáltatásokkal a még hatékonyabb működés érdekében.

Jövő az Invitel Csoportnál
A jövő khívásainak csak úgy fellehetünk meg, ha lépést tartunk a fejlődéssel technológiában és gondolkodásban, ehhez pedig kiváció munkatársakra van szükségünk. Stratégiai piaccainkon komoly növekedési célokat tüztünk ki magunk elő: nagysebességű hálózatunk korszerűsítésének folytatását, és a vállalati IT-szolgáltatásokat további bővítését annak érdekében, hogy még szélesebb körű kinálatot nyújthassunk ügyfeleinknek. Működésünket a rugalmasság és a folytonos megújulás teszi aredményessé, ezért magas szintű szolgáltatóinknak biztosításához mindenkor minden területén.

Miért érdemes az Invitel Csoportoz csatlakozni?
Az Invitelhez csatlakozókat a versenyképes juttatási csomag mellett izgalmas szakmai kihívások, egyéni célok várják, miközben a külső és saját belső szervezetű képzések segítségével tovább fejlődhettek.

Folyamatosan dolgozunk nappali tagozatos fiatalokkal is, legalább 6 hónapos gyakorlói programunk keretében. Gyakornokaink bármelyik szakmai területünk munkajába be tudnak kapcsolódni, és a cégünknek törölt idő alatt felelősségteljes feladatokat bizunk rájuk. Az Invitel Csoport munkatársaként dinamikusan fejlődő, gazdaságilag stabil cégnél dolgozhatnak, modern, inspiráló munkakörnyezetben, egy vidám, elkötelezett és fiatalos csapattal.

Erősítsd velünk Te is az Invitel Csoport csapatát!
Aktuális állásajánlatainkat az Invitel Csoport honlapjának karrier oldalán találd, (<https://karrier.invitel.hu/allasok>), ahol feltöltheted adatbázisunkba önéletrajzodat, jelentkezhetsz aktuális nyitott pozícióinkra, vagy kérhetsz hírlevelet az elvárásaidnak megfelelő új pozíciókról.

Várunk szeretettel március 22-23-án a Műegyetemi Állásbörze 146-os standján, ahol megismерkedhetsz cégszöportunkkal és legújabb állásajánlatainkkal!

<https://karrier.invitel.hu/allasok>



visual engineering
LIGHTWARE



hr.visualengineering.eu

**Ugye emlékszel,
mi akartál lenni?**

Tiéd a pálya!

Keresd állásajánlatainkat a www.mavcsoport.hu/karrier weboldalon.

MEET US IN THE BUDAPEST OFFICE!

The Fairhairio + the Social Content Team

Content Services Team (CONSERV)

Global presence, local expertise

The Content Services team is responsible for the acquisition of data by connecting to 3rd-party providers as well as crawling web sites and extracting content from the collected pages. The team feeds 100+ million documents a day to Meltwater platform. "Our Mission: We connect to data, provide it and conserve it for later use."

The Fairhairio project will create a new platform that will move Meltwater closer to its "Outside Insights" vision. The platform will provide rich tools to easily collect publicly arbitrary data, to analyze it with AI, ML,NLP, and other techniques, and to publish the discovered insights, so that it can easily be integrated into applications.

Social content is the new wave of Meltwater. Our team in Budapest is crawling and indexing billions of documents from providers like Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, Blogs, Comments, Reviews and Forums to provide valuable insights for our customers in the competitive social landscape.



www.meltwater.com www.mlife.meltwater.com www.facebook.com/MeltwaterGroup [@meltwater](http://www.twitter.com/meltwater)

Kezdd a karrierted gyakornokként a kecskeméti Mercedes-Benz-nél!

Szeretnéd elmeleli tudásod a gyakorlatban is hasznosítani? Szeretnél egy jó légbőrű, fiatalos csapatba tartozni? Magyarország egyik legdinamikusabban fejlődő vállalata várja aktív nappali tagozatos hallgatók jelentkezését!

Amit kinálunk

- szakmai tapasztalatszerzés a gyártási- és a gyártást kiszolgáló területek egyikén
- változatos feladatok
- nyelvtudás fejlesztése
- kapcsolatépítés nemzetközi környezetben
- gyakornoki fizetés, utazási támogatás, étkezési hozzájárulás

Amennyiben aktív német és/vagy angol nyelvtudással rendelkezel, vállalod a min. 3 max. 6 hónapos szakmai gyakorlatot heti min. 3-4 munkanappal, jelentkezz hozzáink és törlsd gyakorlatodat egy modern munkakörnyezetben!

Várunk a jelentkezést a gyakornok@daimler.com e-mail címre! Te is légy részese sikereinknek!

További állásajánlatok: <http://gyar.mercedes-benz.hu/allasajanlatok>

Mercedes-Benz
The best or nothing.

Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft., Kecskemét, honlap: gyar.mercedes-benz.hu, Karrier-Hotline: 06 80 20 50 87

MISZISZ Műegyetemi Iskolaszövetség

VERSENYKÉPES JÖVEDELMET SZERETNÉL DIÁKÉIDE ALATT?

REGISTRÁLUNK HONLAPUNKON ÉRTÉSÜLÉS ELŐKÉNT LEGÚJABB AJÁNLÁTÁINKRÓL!

Nem akarsz diákként műhelyt felvenni? Tanulmányaid mellett szeretnél dolgozni?

1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K ép. 1. em. 62.
T: +36 1 463 1237 M: +36 20 250 0096
E-mail: melo@miszisz.hu
facebook.com/miszisz

miszisz.hu

Morgan Stanley

What Will You Create?

A Morgan Stanley-nél hiszünk abban, hogy pozitív változásokat lehet véghezvinni a világban. A legnagyobb változásokat hozzád hasonló emberek indítják el. Ha csatlakozol a Morgan Stanley csapatához:

Te mit fogsz megvalósítani?

Számos álláslehetőséget kínálunk tapasztalt munkavállalók és frissdiplomások számára egyaránt. „Innovatív, nemzetközi csapatunk valódi változásokat visz véghez.”

Területek szoftverfejlesztés, rendszermérnök, szoftvertervező, kockázatelemzés, matematikai modelllezések, pénzügy, számvitel, projekt management, jogi dokumentáció	Leggyakoribb diplomák gazdasági, pénzügyi, közgazdasági, jogi, informatikai, mérnöki, matematikus, fizikus	Gyakornoki programok, frissdiplomás lehetőségek pénzügyi, kockázatelemző, matematikai modelllező és IT területeken
Szükséges nyelvismérlet angol	Morgan Stanley fosters a culture that focuses on its people	

A Morgan Stanley (NYSE: MS) egy vezető globális pénzügyi szolgáltatásokat nyújtó vállalat, mely a befektetési banki, értékpapír-kereskedelmi, befektetés- és vagyonkezelési területeken nyújt széles körű szolgáltatásokat. A cégből mint negyvenhárom országban rendelkezik irodákkal, munkatársai világszerte segítik az ügyfeleket, köztük vállalatokat, kormányokat, intézményeket és magánszemélyeket.

Tie optional.
 Ideas mandatory.

A Morgan Stanley a közép-kelet európai régióban először Budapesten nyitott irodát 2006 elején, megalapítva a Matematikai Modellező Központot, 2006 ószén a Morgan Stanley Magyarország Elemező Kft. ügyviteli és technológiai szolgáltató központtal bővült. A budapesti iroda fő feladata az anyacég üzleti tevékenységeinek támogatása, elsősorban az IT üzemeltetés és alkalmazásfejlesztés, a pénzügy és számvitel, a kockázatelemzés, a jogi dokumentáció, illetve a matematikai modelllezés különböző területein.

Jelentkeznél?

Látogass el a morganstanley.com/careers oldalra és jelentkezz állásainkra online.

1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 8.
morganstanley.com/careers

Kövess minket en

Morgan Stanley is an equal opportunity employer committed to diversifying its workforce (M/F/Disability/Vet). In 2015 Morgan Stanley Budapest has received the Family-Friendly Workplace Award and was awarded with The Disability-Friendly Workplace Recognition the second time.

Kipróbálnád magad egy skandináv világcégnél? Engedd, hogy beszippantson a Nilfisk!

A világ egyik vezető tisztítóberendezés-gyártója, a dán Nilfisk, évszázados szakértelemmel és versenyképes fizetéssel várja mérnök és közigazdász tehetségek jelentkezését!

Nálunk hasznos tudásra tehetsz szert, miközben valódi kihívásokkal várunk. Légy tagja egy nemzetközi csapatnak, alakítsuk együtt a jövőt a fenntartható tisztaság és az innováció jegyében!

Jelentkezz hozzáink, és építs karriert egy folyamatosan fejlődő dán multinál!

Szigetszentmiklósi és nagykanizsai gyártóegységeinkben betekintést nyerhetsz a legmodernebb porszívók, padláspolók gépek és ipari magasnyomású mosók gyártásának folyamatába.

Jelentkezésedet az alábbi címre várjuk: job.hu@nilfisk.com

A meghirdetett pozíciókat karrieroldalunkon találod:
<https://www.nilfisk.com/hu-hu/about/career/Pages/career.aspx>

Nilfisk Production Kft.
2310 Szigetszentmiklós
Ati Sziget Ipari Park
www.nilfisk.hu



VÁLASZD AZ NNG-KÜLDETÉST!



FELESSZ!

Fejlessz olyan terméket, ami hatással van a világra! Fejleszd velünk az iGO Navigaciót!



FEJLŐDJ!

Dolgozz a legjobbakkal, és fejlődj minden nap! Az országban egyedülálló fejlesztői közösséggel.



INSPIRÁLJ!

Inspirálj másokat! Nyitottak vagyunk az ötleteidre.

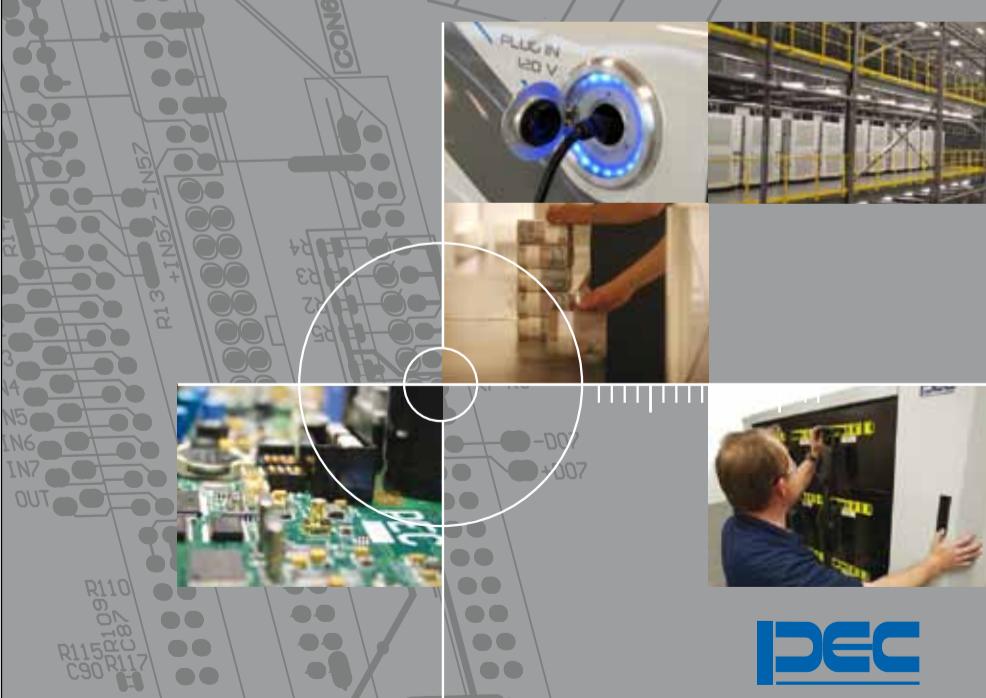


Látogass el standunkhoz, és tud meg, milyen az egyik legkedveltebb IT- cégnél dolgoznál!

www.nng.com/jobs



Engineer your future!



A Mi Gyárunk, a Te jövőd

A P&G egy olyan multinacionális vállalat, amely kiváló minőségű termékeivel nap mint nap megéri, és jobbá teszi vásárlói életét a világ több, mint 180 országában. Csömöri gyáregységünkben modern, dinamikusan fejlődő munkakörnyezetben, rendkívüli csapatként dolgozunk, szenvedélyteljesen a győzelemért!

AKIKET KERESÜNK: ce.experiencepg.com

- FOLYAMATMÉRNÖK • VILLAMOSMÉRNÖK
- VEGYESMÉRNÖK • MÉRNÖK GYAKORNOK

(utolsó éves, aktív hallgatói jogviszony feltétel)

AMIT VÁRUNK:

Kommunikációképes angolnyelv-tudás szóban és írásban, erős vezetői és együttműködési készség, analitikus gondolkodás, szakirányú főiskolai vagy egyetemi diploma, 0 - 3 év munkatapasztalat.

BIZTOS, HOSSZÚ TÁVÚ MEGOLDÁST KERESEL?

FELELŐSSÉGTTELJES, KIHÍVÁST JELENTO MUNKÁT SZERETNEL?

SZÍVESEN KÉPEZNED MAGAD EGY KIVÁLÓ CSAPATBAN?

KISZÁMÍTHATÓ, VERSENKEPES KOMPENZÁCIÓS ÉS JUTTATÁSI RENDSZERBEN BIZOLT?

Legyél Te is plazmaadó és segíts ezzel másokon!

Mi ma már segítettünk! Te ma mit csináltál?

Csatlakozz plazmaadónak egyre népszerűbb taborához, hogy segíthess másokon! Plazmaadásrainkent **3500 Ft költségtérítést** adunk Neked!

Mit kell tenned mindehhez?

Csak annyit, hogy felkeresed egyik centrumunkat nyitvatartási időben, és magacídal veszed elvényes TAJ kártyádat, személyi igazolványodat, és lakcímkártyádat. Legelső alkalommal nem szükséges bejelentkezed. Kb. egy órás elfoglaltságra számits, orvos vizsgálat és várvalótól történik majd. Plazmát az alkalmassági vizsgálat után egy héttel, a laboreredmények elérésétlelőtt lehet használni. Erre majd időpontot beszélünk meg veled, hogy ne kelljen várakoznod.

Ha bármilyen további kérdésed van, kérjük, hívja ingyenes zöld számonkat (06-80-205-370), vagy írja az aktuális@plazmaszolgaltat.hu email címe.

Ne feledd, neked csupán egy tüszürös, de másoknak ez az életet jelenti!

Várunk szeretettel!
Plazmaszolgáltató csoportja

ELÉRHETŐSÉGEINK:

1062 Budapest, Kisfaludy u. 32-38. IV. em.
CORVIN Irodaház (a Corvin mozi mögötti bejáratánál)
www.corvinplazma.hu
www.facebook.com/corvinplazma

1093 Budapest, Cseucor u. 10. III. em.
STUDIUM Irodaház (Corvinus Egyetem Közraktár utcai épülete mögött)
www.studiumpiazma.hu
www.facebook.com/studiumpiazma

Nyitva tartás minden nap:
Hétfő - Péntek: 8-18 óráig
Szombat: 8-13 óráig

SIEMENS
Ingenuity for life

A Siemens idén 130 éve, az első budapesti villamosvonal 1887-ben történt elindítása óta része a hazai mindennapoknak: tevékeny szerepet vállal a korszerű nagyvárosi infrastruktúra és közösségi közlekedés, valamint a vasúti közlekedés fejlesztésében, jelen van az energiatelepítést biztosító erőművekben, az épületek energiahatékonyságát segítő berendezéseken, a kórházak diagnosztikai eszközeiben, az autógyárok mérnöki tervező szoftvereiben és az egyetemek oktatónöközpontjaiban.

A Siemens hazánkban már több mint 20 éve vállal szerepet a fiatalok képzésében, ma egyaránt részt vesz a duális szakképzésben, és a műszaki és gazdasági felsőoktatásban is.

siemens.hu

130 éve Magyarországon

Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala

A **SZELLEMI TULAJDON NEMZETI HIVATALA** 1896-ban jött létre. A szellemi tulajdonvédelem országos hatáskörű államigazgatási szerve, tevékenységét önlálon működő és gazdálkodó kormányhivatalként látja el.

Fő feladataként a különféle iparjogvédelmi oltalmi formákhoz kapcsolódó hatósági tevékenységekért felel. Végzi a szerzői és szomszédos jogok közös kezelését végző szervezetek nyilvántartásával és felügyeletével járó, valamint a K+F minősítésével összefüggő hatósági feladatokat. Feladatai és hatáskörébe tartozik továbbá az állami dokumentációs és információs tevékenység a szellemi tulajdon területén, valamint a szellemi tulajdon védelmét szabályozó jogszabályok előkészítésében való részvétel. Működteti a Hamisítás Elleni Nemzetközi Testületet.

A világ legfejlettebb hasonló intézményeivel való együttműködés páratlan lehetőség a mérnöki és természettudományi, a jogi és közigazdasági vagy informatikai végzettségű fiatal szakemberek számára.

Engedélyezett létszáma: 228 fő
Személyzeti ügyekben illetékes személy: Pető Ildikó, HR osztályvezető
Telefon: +36 1 312 4400
Cím: 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 7.
E-mail: hoo@hipo.gov.hu
Honlap: www.sztnh.gov.hu

Vedd kezedbe a jövőt!

ThyssenKrupp InfoCarplus

engineering.tomorrow.together.

thyssenkrupp

CSATLAKOZZ TE IS AZ UNILEVER CSAPATÁHOZ!

Unilever

BRIGHT FUTURE MADE BY YOU

MIÉRT AZ UNILEVER?

- Világhírű márkák
- Változatos, izgalmas munka
- Lehetőség szakmai fejlődésre
- Előrelépési lehetőség
- Felszabadult, jó hangulatú csapat

"AZ UNILEVER SZERINTEM AZ A MUNKAHELY, AMIRÖL EGY FELSŐOKTATÁSBAN TANULÓ ÁLMODOZIK."

Karajz Zsófia, Sales gyakornok
Unilever Magyarország

Jelentkezz!
www.unilever.hu/kARRIER

facebook.com/unilevercareershungary

Dove M Knorr Flora Cif Rama Coccoine Nestle Palmolive AXE Lipton nescafe

Valeo

OKOS AUTÓK
HIBRID TECHNOLÓGIA
KUTATÁS-FEJLESZTÉS →
VESZPRÉM

2200 ember már jól döntött!
VALEO.HU/KARRIER

ALAKÍTSD A
VALEOVAL A JÖVŐT!

DRÄXLMAIER

WE CREATE CHARACTER

Egészség. Élet. Minőség. **EGIS**

A GE MAGYARORSZÁGON

ÜZLETÁGAK

Aviation Digital Capital Energy Connections Healthcare Lighting Oil & Gas Power Global Operations

10 000+ munkatárs 11 gyár 11 helyszín

Üzletágak

1. Budapest	2. Veresegyház	3. Oroszidny	4. Kisvárda	5. Hajdúbószormány	6. Nagykanizsa	7. Zalaegerszeg	8. Fót	9. Ozd	10. Tatabánya	11. Szeged
-------------	----------------	--------------	-------------	--------------------	----------------	-----------------	--------	--------	---------------	------------

Gyár 11
Kutatás-fejlesztési központ 5
Üzleti központ 3
Globalis Üzleti Szolgáltató Központ 1
GE Working Capital Solutions 1

25+ éve Magyarországon 6,5 md USD üzemi bevétel

INNOVÁCIÓ 600+ GE Digital munkatárs 5 iparúgi fókusztudományos kutatóközpont 7 md HUF kutatás-fejlesztési befektetés

TUDTA?

Minden 2 másodpercben felszól egy GE- vagy CFM-hajtómű meghajtású repülőgép.
Egyetlen Veresegyházon gyártott LM6000 turbina akár 50 000
háztartás energiát kínálhat.

A csúcsteljesítményű erőművek ugyanazt a turbinát használják, mint az
Air Force One gépe.

join-gehu

ge.com/hu - greportsce.com - @GE_CEE

A megjelenített példák irányadóak. | 2016. jan.

VASÚTI - PÁLYA - FUTÁS

GYSEV Raaberbahn

Mérnök vagy lenni!

Pályára helyezünk!

HungaroControl
Magyar Légitársasági Szolgálat

SZAKÉRTELEM
MEGBÍZHATÓSÁG
HATÉKONYSÁG
INNOVÁCIÓ
CSÚCSTECHNOLOGIA

Magasan képzett szakembereink világszínvonalú technológia segítségével biztosítják, hogy a légi járművek a lehető leggyorsabban, a legrövidebb útvonalon, így a legalacsonyabb költséggel érjék el úti céljukat.

www.hungarocontrol.hu

Straight to the point

Who will inspire
the next generation
of innovators?

You and NI will

hungary.ni.com/debrecen

NATIONAL INSTRUMENTS

NOKIA

Hazánk legnagyobb K+F központja téged is vár!

A Nokia Global Technology Center kulcsszerepet játszik a Nokia kutatási és fejlesztési projektjeiben. Olyan jövőbe mutató termékek fejlesztésével foglalkozunk mint a Telco Cloud, a telekommunikációs biztonsági termékek (Telco Security), az IMS (multimédiás alrendszer), a Voice over LTE és a mobilkapcsolt gerincchálózatok. Utóbbi a Föld leggyakrabban használt magyar terméke, melyhez 1,7 milliárd mobilelőfizető csatlakozik világszerte!

Mi vár nálunk?

- rugalmas munkarend • hosszabb munkaviszony után alkotói szabadság kivétele • vállalati csoportos biztosítás • általános orvosi szolgáltatás helyben • Szabadidős Centrum • 38 Nokia Sport és Hobbi Klub

Önéletrajzodat és nyitott pozícióinkkal kapcsolatos kérdéseidet a jobs.hu@nokia.com email címre várunk.

networks.nokia.com

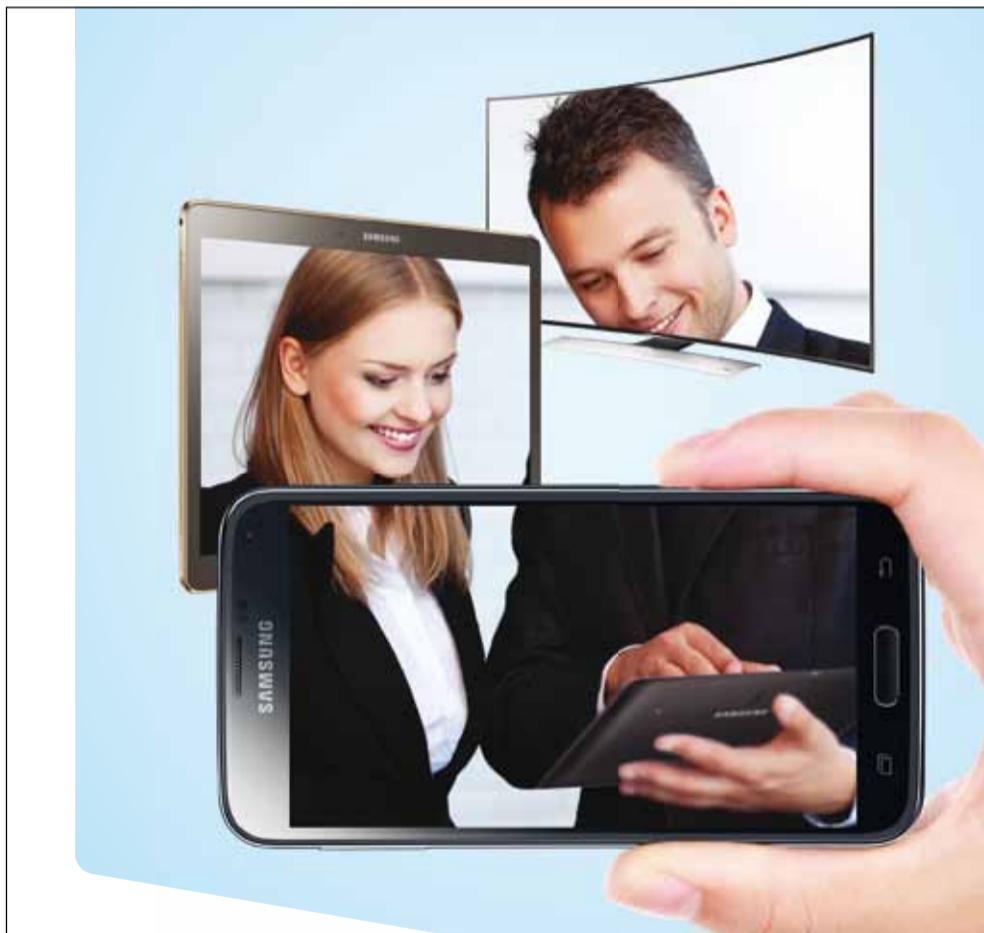
SEMILAB For All Your Metrology Needs

Magyarország egyik legdinamikusabban fejlődő high-tech cége vagyunk. Mérőberendezéseket gyártunk és fejlesztünk, amelyek felhasználói a vezető mikrocsip-, memória-, kijelző- és napelemgyártók. Cégünk a félvezetők méréstechnikájának piacán a világban az 5., a napelemiparban pedig piacvezető. Szinte mindenkinnek van olyan elektronikus eszköze, amelynek fejlesztésében vagy gyártásában használtak SEMILAB termékeket!

Sikerünkhöz nélkülözhetetlen világszerte foglalkoztatott több, mint 400 munkatársunk hozzáértése és elhivataltsága, és az általunk végzett folyamatos kutató-fejlesztő munka. Kollegáink többsége fizikus, valamint villamos- és gépészmérnök. Munkájuk során szerteágazó tapasztalatra tesznek szert, hiszen kínálatunkban megtalálható a teljes napelemipari gyártási folyamat ellenőrzéséhez szükséges összes eszköz az alapanyag szennyezettségének, minőségének vizsgálatától a kész napelem hatásfokának méréseig, a mikroelektronikai alkalmazások köre pedig az alapanyag-vizsgálattól a főbb gyártásközi folyamatokig (epitaxiális és szigetelő rétegek növelése, ionimplantáció, stb.) terjed. A technológiák elektromos és optikai elven alapulnak, döntő többségük roncsolás- és érintésmentes.

Kollégáinknak Magyarországon egyedülálló módon lehetőségük nyílik testközelből megismerni a mikroelektronikai- és a napelemipar legfejlettebb technológiáit, követni az iparágakban zajló változásokat és fejlesztésekét, illetve gyors választ kell adniuk a vásárlók felmerülő méréstechnikai szükségleteire. Feladataik széleskörűek: a mérőszerek fejlesztésétől a gyártáson és az üzembe helvezésen át a technikai támogatásig tartó folyamat minden elemében részt vesznek. Ha kell, a világ bármely pontján önállóan és felelősen oldják meg feladataikat.

Semilab Zrt. 1117 Budapest, Prielle Kornélia u. 2.
Telefon: 36 1 505 4690 Fax: 36 1 505 4695 E-mail: hr@semilab.hu
www.semilab.com



Most megmutathatod, mire vagy képes!

A Samsung-nál minden eredmény mögött a vállalatnál dolgozó emberek állnak, akik tehetségekkel, kreativitással és elhivatottságukkal alapozzák meg a sikerüket. Ahhoz, hogy versenyképesek legyünk a globális piacon, arra törekszünk, hogy a legjobb szakemberekkel dolgozzunk, és nekik olyan vállalati kultúrát nyújtunk, amiben kibontakoztathatják tehetőségüket.

Legyél Te is részese a Samsung sikérénk!

Aktuális álláslehtőségeinkért keresd fel a www.samsung.com/kARRIER weboldalt.
allas@samsung.com

SAMSUNG

FÉKTELEN KARRIER

NÁLUNK CSAK A KARRIERED MEGÁLLÍTHATATLAN!

Egyedi megoldásokat kereső mérnöki kihívásokra vágysz?
Szeretnél hatással lenni a jövő közlekedésére?

A Knorr-Bremse Rail Systems Budapest, a Knorr-Bremse Csoport legnagyobb vasúti fékegyeség gyára és fejlesztési központja olyan munkát kínál neked, amelyben folyamatosan új fejlesztési projekteken dolgozhatsz és nemzetközi tapasztalatra tehetsz szert.

A világ legmodernebb vasúti járműépítőinek és legnagyobb vasúttársaságainak egyedi igényeit szolgáljuk innovatív fejrendszerrel. A fejlesztések közötti gyártásnak köszönhetően mérnökeink a termék útját az ötlettől a késztermékig nyomon követhetik. A vasúti járművek „agynál” számító rendszerek megalkotása a softvermérnökökre hárul, aiknek fontos szerepük van a tervezésben és a fejlesztésben is.

Ehhez a nem minden nap feladathoz keresünk a műszaki innováció iránt érdeklődő, szakmai továbbfejlesztésre vágó tapasztalt és pályakezdő gépész-, mechatronikai, villamos- és informatikus mérnököket.

HA

- szereted a sokrétű feladatokat és a szakmai kihívásokat,
- magad is formálni szeretnéd a jövő vasúti közlekedését,
- sokszínű és téged támogató csapatban szeretnél dolgozni,
- nyitott vagy az újdonságokra és a folyamatos tanulásra,

AKKOR KÖZÖTTÜNK A HELYED!



BÖNGÉSZD ÁT NYITOTT POZÍCIÓINKAT!

Kövess minket a Facebookon is!
www.facebook.com/knorr-bremserailsystems

Megtalálsz minket az A6-os standon.

JELENTKEZÉS MÓDJA:
knorr-bremse.karrierportal.hu/allasok

ELÉRHETŐSÉG:
Knorr-Bremse Rail Systems Budapest
1238 Budapest, Helsinki út 105.
+36 1 2894100
www.knorr-bremse.hu

SZÜKSÉGES DIPLOMÁK:

- mérnöki
- informatikai
- gazdasági

NYELVISMERET:
angol és/vagy német

KNORR-BREMSE



Csatlakozz Te is az ELMŰ-ÉMÁSZ-hoz!

elmű·émász

Amit mindenki tud rólunk:

- Több mint 2,2 millió ügyfél villamos energia ellátását biztosítjuk
- Több mint 120 éve szolgáljuk fogyasztóinkat
- Országszerte a vállalkozások partnerei vagyunk gázszolgáltatásban is
- Az e-mobility keretében elektromos töltőszlopokat telepítünk országszerte

Ami újdonság lehet:

- Innovatív energia megoldásokkal is foglalkozunk az innogy csoport részeként
- Szívényünk a zöld energia: kínálatunkban napelemes rendszerek is szerepelnek
- 46 ezer km-nyi villamos hálózatot üzemeltetünk

Hol tart most a karriered?

- Mindig érdekeltek az energetikai hálózatok üzemeltetése? – Tanközpontunkban villanyszerelő vállat belölled
- Most végeztél az egyetemen? – Kollégáink szívesen támogatnak a karriered kezdetén
- Néhány éves tapasztalatod van? – Mi segítsük a továbbfejlesztésben
- Tapasztalt szakember vagy? – Mi értékeljük a szaktudásodat

Hogyan tudsz jelentkezni hozzáink?

- www.energiakarrier.hu
- Sikeres regisztrációt követően várjuk önétetrajzodat

Életre szóló élmények és barátságok egyetlen nyár alatt

Amikor a Börzén talász rá a lehetőségre

Élete első repülő-útján utazott az Amerikai Egyesült Államokba. **Tárczy Annamari**, a BME GTK gazdálkodás és menedzsment szakos hallgatója a Külügyi Börzén talált rá az egyik olyan szervezetre, amely kéthónapos nyári táborokba keres idénymunkásokat és gyermek-felügyelőket.

MURÁNYI MÁTYÁS

Miért jelentkeztél a programra?
Mint sokakat, engem is fűtött a kalandvágy. Gyerekkoromban kevés lehetőségem volt az utazásra, szerettem volna pótolni ezt az élményt. Eredetileg Kanadába készültem, ám a CCUSA programjait bongészve inkább az Egyesült Államok mellett döntöttem. Vonzottak a természeti értékek, a gasztronómiai különlegességek és az idegen kultúra.

Mely államokban dolgoztál?
Először Új-Mexikóban egy kereszteny gyermek-kalandtáborban töltött nyolc hetet, ahol konyhai kisegítőként dolgoztam, másodszorra Kaliforniában egy látás-sérültekkel foglalkozó táborban gyermekfelügyelőként. Párban felügyeltük a 8-10 fős gyermekcsoporthat, együtt laktunk az ifjak-



Fotó: Fejes Bence

kal, segítettük őket a minden nap teendőkben, napközben sport-foglalkozásokon (például ijasztat, úszás, falmászás, lovaglás stb.) és természetjárásokon, túrákon vettünk részt. A taborozók látás-sérülése különböző mértékű volt. Volt, aki születésétől kezdve vak volt, és volt, aki fiatal korában, egy műtéti komplikáció miatt vesztette el a látását. Olyan gyermek is akadt, aki magas dioptriájú szemüveggel látott fényeket, körvonalakat, és olyan is, aki farkasvakságban szenvedett, így este nem látott jól.

Volt már tapasztalatod korábban is fogyatékkal élő gyermekkel?
Gyermekfelügyelőként már volt tapasztalam, ám ez volt az első alkalom, hogy látás-sérültekkel foglalkoztam. Egy számomra teljesen új helyzettel találtam szembe

magam, emiatt kétségeim voltak afelől, hogy képes leszek-e rá. Szerencsére alaposan felkészítettek minket. A nulladik, ún. tréninghezten egy felkészítő táboron vettünk részt, ahol megtanították, hogy a látássérültek hogyan kezelik a fogyatékosságukat, azaz, a többi érzékszervük kifinomultságával pótolják a látás hiányát. Például bekötötték a szemünket étkezés közben, így tanították meg, hogy a tányeron lévő ételeket és a terítéket elhelyezkedését az óramutató járásához hasonlóan írjuk le. Érdekes élmény volt a természetjárás is, amikor a látássérült gyermeket (angolul ún. „camperek”) egészséges, jól látó gyerektársaik (angolul ún. „body-k”) kísérték, és látóként leírták, „elmagyarázták” a tájat, a színeket, az érzéseket és azokat a technikai utasításokat, amelyekkel a gyengén látók is boldogulnak a terepen.

Milyen képességekkel, tudással, attitűddel kell rendelkeznie egy taboroztatónak?

Sokféle munkahetőség van, így az elvárt tudásszint is különbözik. Kisegítő munkaerőnél a középfokú, míg gyermekfelügyeleti feladatoknál a magabiztos, gördülékeny angol nyelvtudás szükséges. Emellett a nyitottság, a játékosság, a türelem és a gyerekek szeretete elengedhetetlenek.

Ilyennek képzelted el az amerikai taborokat?

Azt gondoltam, hogy a filmekben látottak jócskán eltúlozzák a valóságot, ám be kellett látnom, hogy a közösségi élet, a csínytevések, a gyerekviszályok és a hatalmas tábori esti éneklé-

sek ugyanúgy léteznek, mint a moziban. A jókedvű, a hétköznapok magunk mögött hagyásáról és a közösség fontosságáról szólnak ezek a táborok. Sok új barátra leltem mindenkit nyáron, megismertem más kultúrákat, és a fogyatékkal élő gyerekekkel megélt élményeim után néhány dolgot átértékeltem a saját életemben is. Ezek az emlékek jobban rávilágítottak a valódi és fontos értékekre, például az emberi kapcsolatok, az egészség és a fiatalok előtt álló lehetőségek fontosságára. Az utazás mellett ezekkel az élményekkel lettem gazdagabb.

Hogyan és mikor lehet pályázni a programra?

Az első lépés egy online jelentkezés, amelyet egy személyes interjút követ Magyarországon, a szervezet hazai képviselőinek interjúzataival. Megfelelés esetén az amerikai szervezet megkapja a jelölt életrajzát, amely bekerül egy központi adatbázisba, ahonnan az amerikai taborvezetők választják ki a személyzetet, a gyerekfelügyelőket, akikkel Skype-on interjúznak. Ez az utolsó körös meghallgatás.

A részvételnek van egy kötelező programdíja, két verzióban, attól függően, hogy a jelentkező saját maga vásárolja-e meg a repülőjegyet, vagy a CCUSA finanszírozza számára. Utóbbinál azzal kell számolni, hogy a hazaútra szóló jegy New Yorkból indul, így az odajutást saját forrásból kell megoldani. Érdemes minél korábban, akár már szeptember-október tájékán jelentkezni a következő évi nyári taboraira, hiszen ekkor még több a szabad hely és a programdíj is olcsóbb valamennyivel.

Külügyi Börze

A Műegyetemi Állásbörze társrendezvényeként március 22-23-án rendezik meg a Külügyi Börzét a Központi épület II. emeletén. A program célja, hogy összegyűjtse és bemutassa a külföldi ösztöndíjakat, szakmai gyakorlati, pályázati, és utazási lehetőségeket a BME hallgatói számára. Az idén 18. alkalommal megszervezett eseménynek több mint 30 kiállítója lesz. Web: <https://hkt.bme.hu/kb/>

A megkeresett bér fedezte a kint tartózkodás költségeit? Mennyi szabadidőd volt?

Hetet egy, ritkábban két szabadnapot kapnak a taboroztatók. Szállást és étkezést biztosítanak mindenki-nek. A kapott bér itthon kiemelt diákfizetésnek számítana, ám az amerikai viszonyokhoz képest zsebpénzt. Arra elég, hogy megéljünk belőle és a kint létet 1-2 hetes szabadidős utazással meghosszabbítsuk.

Merre jártál, amikor volt egy kis szabadidőd, és nem kellett dolgoznod?

A nyugati partot jártam be. Voltam Hollywoodban, részt vettetem egy James Corden Show felvételén, ellátogattam San Franciscoban, Las Vegasban, és a Grand Canyonhoz. A barátnőmmel, akihez közösen vettünk részt a taboroztatásban, néhány napot eltöltöttünk New Yorkban is. Olyan helyekre jutottam el a tábor révén, ahová más módon nem lett volna lehetőségek elmeni. Az emberi kapcsolatokon túl ezt tartom a program egyik legnagyobb előnyének.

Camp Counselors USA (CCUSA)

A szervezet 1985-ben jött létre azzal a céllal, hogy lehetőséget biztosítson a fiataloknak arra, hogy megtapasztalják az amerikai nyári táborok élményét, dolgozhassanak az Egyesült Államokban és e közben megosztassák saját kultúrájukat és tapasztalataikat amerikai gyerekekkel a nyári vakációjuk ideje alatt. A mára elismert nemzetközi szervezet 60 országban toborzott jelentkezőket. Az elmúlt 30 évben a szervezet 300.000 fiatalnak biztosított lehetőséget, hogy részt vegyen amerikai gyermektáborokban vagy egyéb sziszemnális munkahelyeken. A szervezet az USA mellett Kanadában, Ausztráliában, Új-Zélandon, Írországban, az Egyesült Királyságban, Európában, Oroszországban, Brazíliában, Ázsiaiban és Dél-Afrikában is szervez programokat. Magyarországi hallgatók az amerikai és a kanadai programokra pályázhatnak.

A CCUSA 1990-ben kezdte meg működését Magyarországon. 2000-ben indította el az ún. „Practical Training USA” programját, amely lehetőséget biztosít arra, hogy a fiatalok 12-18 hónapos gyakornoki programokban kereshedelmi, pénzügyi, üzleti és menedzsment területen dolgozzanak és szerezzenek tapasztalatot. 2003-ban debütált a Camp California program, azaz, az amerikai típusú gyerektábor, amelyet Európában, az Adriai-tenger partján rendeznek meg 2 hetes turnusokban, turnusonként 160 táborozó és 50 felügyelő részvételével. 2006-ban elindult a Camp Canada program is, ekkor nyílt a lehetőség a részvételre a kanadai gyerektáborokban.

MÚHELY

Felelős kiadó:
Krisztián Dávid
Markovics Petra
Főszerkesztő: Szabó Zsolt
Lapmenedzser: Boros Miklós

Rovatvezetők:
István Adrienn
BME körkép, bmekek@muhely.com
Kupcsik Réka
Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com,

Kulcsá Dorottya
Közélet, kozelet@muhely.com
Balogh Kata Boglárka
Sport, sport@muhely.com

Kun Zsófia
Magazin, magazin@muhely.com
László Gábor
Technika, technika@muhely.com

Sziklay Csenge
Publisztika, publicisztika@muhely.com

Kép- és tördelőszerkesztő:
Dobó Diána

Az újság készítésében résztvették:
Gyaraki Ákos, Kalmár Dániel,
Varnyu Iván

Szerkesztőség:
1111 Bp., Műegyetem rkp. 3.
K. alagsor 80/a.
E-mail: info@muhely.com,

Hirdetésszervezés:
E-mail: info@muhely.com

Nyomda:
Lapcom Zrt.
Felelős vezető: Andreas Merz

Az újság megjelenik két héten belül
6500 példányban.

Ingyenes.
HU ISSN 1589-6668

Lapunkat rendszeresen szemléli a megújult
OBSEVER
www.observer.hu

NYEREMÉNYJÁTÉK

A helyes megfejtést beküldők között két jegyet sorsolunk ki a Szkéné Színház egy előadására.
A megfejtéseket a muhelymegfejtes@gmail.com e-mail címe várja március 27-ig. Előző
számunk nyertese: **Hudák Zsófia**.

	Lefelé futó	Hires bor	Balatoni város	Kelvin	Hordó mérték	Króm	Wittelsbach Erzsébet	Az a dolog	Kozmetikai márka	Energy	Mega-byte	Szájat nyit	Garfield szereplő	
1.	►	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	D
Moslek közepe!	►			Irod. Műfaj Szolm. hang	►					Marionett Majdnem mai!				
Káromló	►			▼		Hindu isten Filmet játszik	►			▼	Fekete tinta Pántlika	►		
Színházi foglalkozás	►				Római hatos Előétel	►	Jég németül Ellik az állat	►		▼	Landing zone Ész helye	►		
Zorro	►	Amper Titkon figyel	►	Alulra Déli gyümölcs	►		Erdőt alkotja Tanzánia	►		Zavarni kezd! Híres szamár	►	▼	Newton Ev angolul	
Rangjelző előtag	►		Női név Méter	►			▼		▼	Hideg édesség Otthon angolul				
2.	►		▼											Labda a hálóban
Toyota sport	►		Hálózat Állóvíz	►			Ritka női név Ellenben	►			Ezüst vegyele Hajlat	►		
Olasz autójel	►	Fekete I kacsája Római egyes	►			Átmérő Kelet	►							
Töltött részecske	►				Tűvé tesz	►				Római öt	►		Liter	►



Április 3.

A Janus Egyetemi Színház (Pécs) vendégjátéka

Moliére: A mizantróp

fordította: Petri György

Most már jó pár előadáson túl kimondhatjuk, hogy a nézőktől megkaptuk a próbaafolyamat alatt nagy téTELben felhalmozódott és alapos nézeteltéréseket okozó »alkotói« kérdéseinkre a válaszokat. Ezek szerint minden rendezői szándék és akarat ellenére A mizantróp végső soron komédia, még annak dacára is, hogy szinte folyamatosan húzhatjuk a strigulákat a szereplők veszteség rovatába (mert ebben a történetben senkinek nem sikerül soha semmi, a testi és szellemi vágyak kielégítetlenül és érteletlenül puffognak szanaszét). És az is kiderült, hogy miután az előadásban számtalanszor meg kell hallgatni a kapucsengő sem korban, sem stílusban nem stimmelő dallamát, megérte »beírni« egy szereplőt, aki az előző „tragé-

diák“ dacára, bár tudta és szándéka ellenére mégis egy jobb, szerethetőbb élet lehetőségét villantja fel.” /Tóth András Ernő/

Az előadást a 7óra7.blog.hu szerkesztősége beválogatta a 2016-os év legjobb 40 előadása közé.

„A tizenhetedik éve működő Janus Egyetemi Színház a szó nemes értelmében vett alkotó műhely, amely az új épületében nemcsak Pécs egyik jelentős kulturális intézménye, hanem a vonzáskörebe kerülő sok-sok fiatalember színházi és értelmiségi pályájának elindítója és alakítója is, tehát egyszerre tölt be nevelő és művészeti feladatakat – kiválóan.” Nánay István, kritikus



Alceste: Zakariás Máté
Philinte: Kecskés Alexisz
Oronte: Inhof László, Szabó Márk József
Célimene: Hollósi Orsolya
Éliante: Mekis Flóra
Arsioné: Pásztor Renáta
Acaste: Horváth Marin
Clitandre: Ágoston Gáspár

A becsületbíróság tisztje: Szabó Márk József, Inhof László
Baszk: Tál Achilles
Jelmeztervező, díszletekészítő: Herczeg Zsófia
Hangosítás, világosítás: Tolnay Donát
Asszisztens: Rab Alexandra
Rendezte: Tóth András Ernő, dr.

GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfákat közlünk.
Várjuk e témaiban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jelével.

Az első találkozás

TACSI KORNÉLIA

A 49-es villamos hangos csörömpöléssel tört magának utat a hétfő délutáni békésen szitáló esőben. Hédi hazafelé tartott. A zajos jármű meleg takaróként libbent agyára elfedve kitörni kívánó csapongó gondolatait. Ebből környezete semmit sem foghatott fel, hiszen rezzenéstelen arccal, mereden bámult a nedves hétfő délutáni város elsuhanó fényeinek sűrűjébe. Egy távoli pontba révedt, amikor tekintetének fókusza hirtelen változott, és megpillantotta a jármű ablaküvegeiben visszacsillanó, mandulát formáló szemének sziluettjét. Mesterien felfestett tusvonala hatásos kontrasztot kölcsönözött mogyoróbarna szemének. Arccsonján feszülő porcelán bőre és közönyös vonásai maszkként védték a körülötte lézengő idegenektől. Gyermekként már egészen fiatalon megnalulta, hogyan kerülje el a szemkontaktust, így láthatatlan maradhatott a bekebelező fővárosi tömegben. Hirtelen hideg borzongás szaladt végig testén, „most jó jönne az a békelt pulcsi” - túnódott magában. Ezzel egy időben különös érzés kezdte kapargatni tarkóját, „valaki néz”. Minden korábbi kontrollját félretéve idegesen körbepillantott

a szerelvényen, és ekkor meglátta. Nem is egy embert, csupán egy mélyen az arcába fúró vibráló tekintetet. Egy kék szempárt. Hosszú pillanatokig elveszett ebben a kékségen, és megdöbbent saját és az idegen bátorságán. Ekkor belehasított a felismerés, hogy ezzel feltéve őrzött védelmi vonala meggyengült, így a másodperc tört része alatt visszarántotta tekintetét az este oltalmazó képe felé. Felébredd kíváncsisága azonban nem hagyta

nyugodni, a villamos oldalától ellépve végigpásztázta az üvegen kirajzolódó tükrőben a háta mögött álló alakokat, csendes kihívója után kutatva, aki még mindig ott nézte. Majd a fáradtan döögő villamos lassítani kezdett, és egy váratlan lökéssel megállt. Hédi ezt a lendületet felhasználva leszökktent a járműről egyenesen az óvatosan szemerkélő esőbe, ami lehűtötte kipirult arcát. Tócsák fölött egyensúlyozva igyekezett a járdaszigeteken átlíbbenni, amikor egyre közeledő léptekre lett figyelmes. Öszönösen hátranézett, és megpillantotta az utána siető kék szemű idegent.



Fotó: Fejes Bence

Érkezés

RÓZSÁS ÉVA

Senkinek nem szólt érkezéséről, így busszal kellett utazását folytatnia a városba érve. Milyen vicces érzés! Régen minden nap ezzel járt haza, ezúttal azonban turistának érezte magát a kihalt járaton. mindenki unottan bámulta maga elé, senki nem biccentett barátságosan, nem integrált mosolyogva. Ezek már nem azok az arcok, akiket egykor ismert. Végre elérte a megállót, ahonnan csak néhány percert kellett gyalogolnia. Furcsa déja vu-szerű érzés kerítette hatalmába, miközben végig-kopogott karcsú csizmasarka az utcán. A köztükű remegő fényében, a néma csendben olyan volt, mintha csak ő létezne



Fotó: Dobó Diána

enen a világon, és a ritmusos kopogás lenne az utolsó zajforrás a Földön. Hányszor tette már meg ezt az utat? Megszámolni sem lehet. Vidáman, szomorúan, csalódottan, felháborodva, szerelmesen, zsörtölődve, s ki tudja még, hogyan... Aztán minden előbukkan az a kedves kis kanyar. Ahogy meglátta, hirtelen izgatott várákozás fogta el. Meglepő reakció, bár ennyi év után nem csoda, ha érzelmei zabolátlanul szaladnak szét az ismerős táj láttán. Már nem lehet őket szabályos sorokba rendezni, felesleges is az igyekezet. Most csak menni kell, és nem megtorpanni. Mennyiszer poroszkált itt feldültet, mert beszóltak, megbántották, vagy rossz jegyet kapott aznap. Önkéntelen mosolyra húzódott ajka. Makkora tragédiák voltak azok akkor! Bezzeg most. Nevetve elné át őket útra, csak a jelenlegékkel ne kéne szembenéznie. A halovány mosoly már tova is szállt – amilyen gyorsan jött, úgy el is tűnt az esti derengésben. Helyette új kifejezés jelent meg arcán. Megérkezett. Előtte a ház. Az a vidám ház, mely színes mediterrán cserepeivel hiún pöffeszítik, fényes ablakaival viszont barátságosan hívogat. A konyhában égett a villany, talán épp vacsorához készültek. Vagy csak úgy felejtették, mint minden. A kapu előérve a kopogás lassult, majd megállt. Ekkor a szomszéd kutya is először a baljós neszre. Ilyen késsei órákban már nem jár látogató errefelé; az illetlenség. Hangos ugatás rázta meg a csendet. Még ez is zene volt füleinek. Erőszakos, parancsoló vakkantások, amik arra ösztönöznek, hogy menj, csengess, bújj el, csinálj bármit, de mindenki fejjel fedd fel szándékod. Nem a pesti pincsi párbajokhoz hasonló, hanem öblös, vészjósló, aminek hallatán nem szívesen ácsorog sokáig az ember.

Ő is inkább továbbment. A kapu még most is ugyanolyan keserves nyikorgással tárult fel, mint évekkel ezelőtt. Ha meg is olajozta valaki, az nem mostanában volt. A térfő helyenként egyenetlen, repedezett és mohás volt, de ez is hangsúlyos fogadta a cipősarak ütemes koppanásait. Az udvar közepén még hallatszott a felháborodott jószág halkuló vonyítása, mikor valami füstös szag tolakodott az orrába. Jellemző. A gazdák este égetik el a felgyülemlelt kerti hulladékot, hogy a sötétsége burkolózva mentesíték magukat a tűzgyújtási tilalom alól. Hányszor csinálták ezt ők is, és minden huncut, misztikus cselekedetnek tünt. Ismét mosolyra görbült a szája, és mélyen beleszippantott a füstös, föld illatú levegőbe. Abban a pillanatban meglátta az égen tolontó csillagréteget. Ott, ahol már az utcák fénye nem fogja körül az embert, csodálatos dolgokat lehet felfedezni. Ilyen a pesti belvárosban nem fordul elő soha. Ki gondolná, hogy ennyi csillag létezik egyáltalán? Szíve önfelidézett remegése már alig volt visszafogható. Körös-körül a levegő telített volt a rengeteg szeretet, törődés, gondoskodás emlékfoszlányai-val. Utoljára felnézve hirtelen megpillantotta kedvenc csillagképét, egyenesen a ház felett. A felfelé mutató nyíl, amit néha felfedezett nyári-ószai ejszakákon. Valami cél jelképezett számára egykor, de rég láttá utoljára. Azóta eltűnt hosszú évekre. Most újra itt volt, olyan fényesen ragyogva, hogy csak azt jelenthette: a cél itt áll előtted, menj és teljesítsd be. Szeméből megállíthatatlannak bukott alá egy könnycsepp. Hosszú idő óta először végre nem a bánat áztatta, sós, maró könny, hanem az örömé. Szíve türelmetlen dörömbölésétől hajtva végre belépett a nehéz ajtón.

Repülés

CSIZMADIA ESZTER

Az ajtó kinyílik, éljen a szabadság! Sötét volt odabent, a hőség majdnem szénné égetett, de most végre ismét láthatom a verőfényes kék eget, és érezhetem a napfény cirrókatását. Hopp, a kora tavaszi szellő egyszer csak felkap, és már szárnyalok is a levegőben mind feljebb és feljebb. Egykettőre a házak fölé emelkedem, a piros és szürke tetők erdejét csak néhány, a domboldalba vájt, köves és poros út keresztezi. Amott a buszmegálló, a jármű éppen bekanyarodik a sarkon. A jó öreg százhatalmas! Mindig ezzel mentünk kirándulni az Aranyhegyre, ahol valaha a nagymamám telke feküdt.

A szél elsodor, befelé visz a városba. Elém tárul az Eurocenter környéke a sok villamossánnal, ahol átjutni a nyolc zebrán kész türelemjárat. Még emlékszem arra, amikor a bevásárlóközpont felépült, por és daruk mindenhol. Az első pláza, amit láttam, benne mozival, könyvesbolttal és négyféle gyorsétteremmel. Ifjú éveim alatt legalább egy polcnyi regényt cipeltem innen haza narancssárga-kék logós szatyorban, több tucat filmet néztem meg anyukám vagy barátomnak társaságában.

Továbbiakban a Vörösváry út felett. Hányszor sértáltam errefelé két vizsgatétel között, vagy ha ihletet akartam meríteni egy új történethez. Este, amikor a száguldó autók fényes felülete visszatükrözte a járda mellett sorakozó lámpák fényét. Nappal, a mostanhoz hasonló szikrázó napsütésben, vagy amikor az eső csendes zúgással áztatta el az aszfaltot és a cipőmet.

Furcsán érzem magam, olyan száraznak és aszottnak, nem tesz jót nekem ez a nagy szél. Sebaj, éppen befordulok a Szentendrei útra, úgy látszik, hazafelé tartok. Jé, a Flórián! Egykor ide jártam edzeni, a Gildába. Te jó ég, hogy bírtam annyit ugrálni és nehéz súlyokat emelgetni? Most olyan erőtlennék érzem magam, ahogy lebegek a semmiben. Az úttest túloldalán áll a régi iskolám, ha még le nem bontották. Már akkor is ramatyt állapotban volt, amikor oda jártam, repedések a falon, pergő vakolat.

Észak felé repülök, közeledik a felülről és a „halálkeresztzödés”, ahol menetrendszerű a mentőök felbukkanása, a bámsékok a gyűrűje pedig roncsokat és fehér lepellet letakart hordágyakat rejti. A múlt héten is történt egy baleset reggel, amikor elindultam az egyetemre. Emlékszem a szörnyű csattanásra és a velőtrázó sikolyokra. És persze a csöndre. A hosszú-hosszú csöndre. A buszvégállomásnál már érzem, sosem érek haza, a levegő szétfeszít, mintha elsodorná egymástól a porcikáimat. Örvénylek, távolodom magamtól, majd szürke porként foszlom szét a levegőben. Hiába, így megy ez, ha az embert elhamvasztják.



Illusztráció: Dobó Diána

[FACEBOOK.COM/MUEGYETEMIALLASBORZE](https://www.facebook.com/muegyetemiallasborze)



ALLASBORZE.BME.HU



TÖBB EZER HAZAI ÉS KÜLFÖLDI ÁLLÁSLEHETŐSÉG ÉS SZAKMAI GYAKORLATI HELY KÖZÜL VÁLOGATHATSZ!

JÓL!
KERESS



www.fb.com/BmeKulugyiBorze

KÜLÜGYI BÖRZE

MÁRCIUS 22-23. 10:00-17:00

BME KÉPÜLET II. EMELET

NYISS A VILÁGRA!

