



BME körkép  
Kényszer vagy  
önszerveződés



Az új felsőoktatási törvény – a korábbiakkal ellentétben – kötelezővé teszi olyan testület létrehozását, amely a doktorandusz hallgatók érdekeit képviseli.

5. oldal

Kapun kívül  
Új ösztöndíjforma

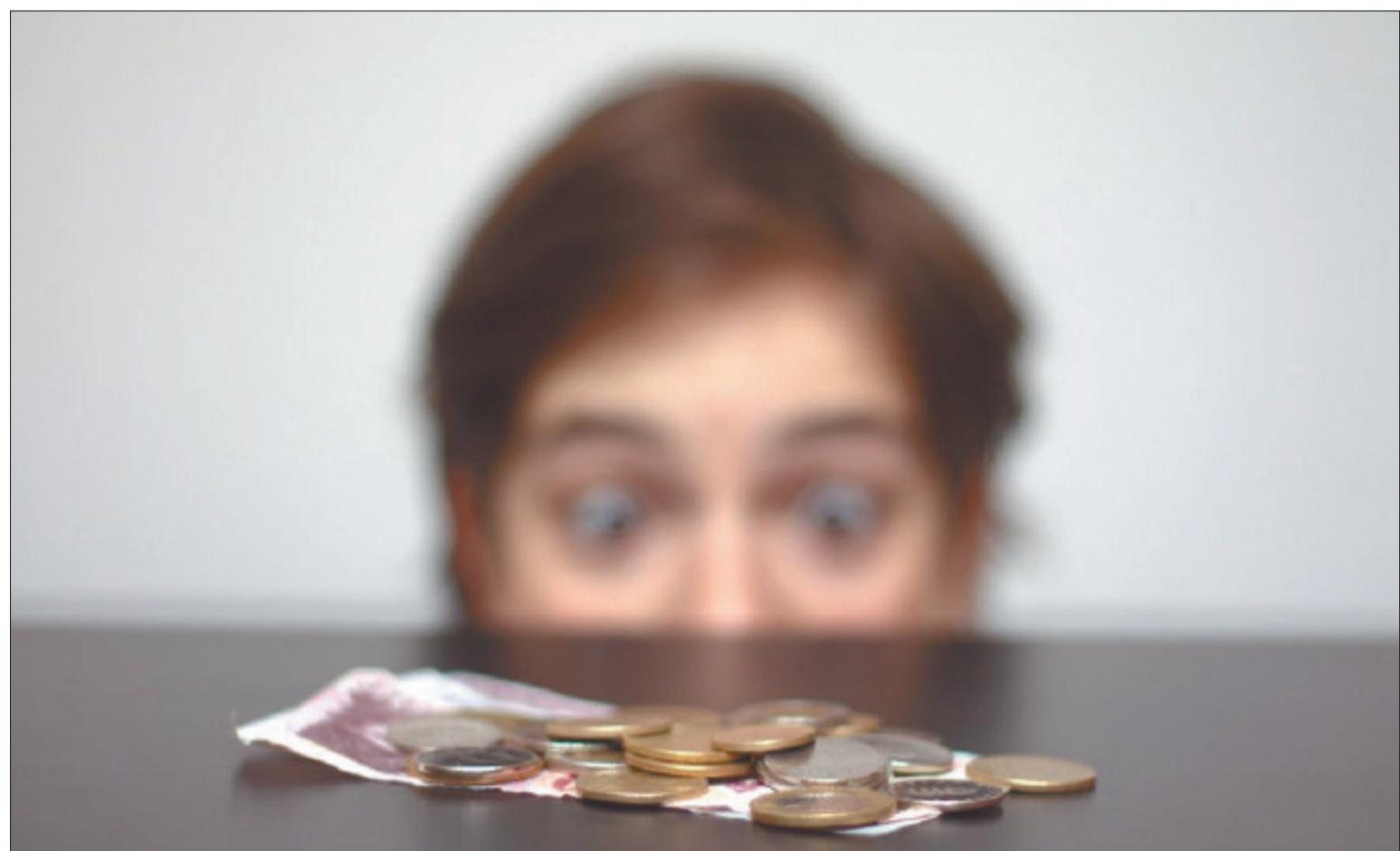


Tavaly szeptemberben indult útjára a Campus Hungary ösztöndíjprogram. A program során az egyetemi hallgatók és dolgozók pályázhatnak szakmai fejlődésükkel segítő külföldi ösztöndíjra, melynek összege a célország megélhetési rátáitól függően 150 – 220 ezer forint/hónapot lehetséges.

6. oldal

## Többet fizetünk a bukott kreditért

Fotó: Helfrich Márta

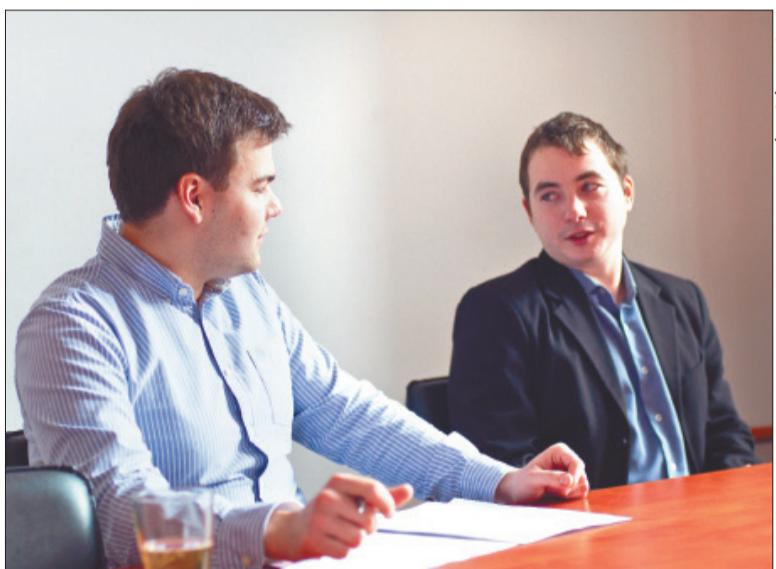


Tavasztól 50%-kal drágul a különeljárási díj, mivel érvénybe lépett egy új Rektori Utasítás. Ennek értelmében többet kell fizetnie a hallgatónak, ha valamely tanulmányokhoz

kapcsolódó tevékenységet késedelmesen, vagy egyáltalán nem teljesíti. **Kovács András**, az EHK elnöke beszél a módosításról.

Folytatás a 4. oldalon

## Soha többé nx15



Fotó: Juhász Norbert

Eltörölték az nx15-ös szabályt, amely egyetemünk egyik saját minőségszabályozó eszköze volt. Ezen felül

a Szenátus 2012. december 17-i ülésén több ponton is módosította a Tanulmányi és Vizsgaszabályzatot.

A legfontosabb a módosítások közül, hogy az nx15-ös szabály kikerült a TVSZ-ből. Ez az egyetem saját, a jogszabálynál szigorúbb szabálya volt, amivel kapcsolatban több kritika is felmerült mind hallgatói, mind oktatói oldalról. „Lényegében nem volt sok értelme az elbocsátásnak. Aki kikerült e szabály miatt, később újra felvételizett az egyetemre, így a jogviszonya csak időlegesen szűnt meg” – jegyezte meg Engert Attila, az EHK oktatási referense. „Ezenkívül sokan párhuzamos képzésben vettek részt, így az elbocsátás gyakran nem jelentette, hogy az adott hallgató távozott a BME-ről” – tette hozzá Rácz Tamás az EHK juttatás-térítési referense. Az „újonnan” felvettek számára sok számláló újraindult, a 2007 előtt beiratkozottaknak még az államig lag támogatott félévei is. Bár voltak érvek a szabály megtartása mellett is (A vitárol a Műhely is beszámolt.), végül konszenzussal került ki a TVSZ-ből.

Folytatás a 2. oldalon

## Minden hallgató érdekeit képviseljük



Fotó: Helfrich Márta

lis felsőoktatási reformel-képzelése sokat finomodott az eltelt időszakban, és ez a diákok határozott fellépésének köszönhető. **Nagy Dávidot**, a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának (HÖOK) elnökét faggattuk arról, hogy mit vár a kormánnyal kötött részmegállapodástól, és milyen további lépésekkel tervez az érdekképviselet.

Cikkösszeállítás a 8. oldalon

Kérjük, hogy befizetett adójának 1 %-át a közhasznúan működő **Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány** számára ajánlj fel.

Adószámunk: 18036754-1-43



HIRDETÉS

# Soha többé nx15

Folytatás az 1. oldalról

Mindez nem jelenti azt, hogy nem kell figyelnünk, hány kreditet végzünk el egy félévben. „Egyrészt a jogszabályi ún. 2x15-ös átsorolás továbbra is érvényes - tehát állami ösztöndíjasból önköltséges válik az, aki nem végzett el a legutóbbi két félévében legalább 30 kreditet” - figyelmeztetett Engert Attila. A 2012-ben vagy később beiratkozott hallgatókat a következő tanévtől egyébként egy új módszer szerint, valamely tanulmányi mutató alapján fogják átsorolni a pénzügyi státuszok között, de ennek a kidolgozására még nem fejeződött be.

Másrészt a tanév eleje óta él az a módosítás, miszerint a mintatantervben előírt összes krediten túl azok maximum 10%-át lehet ingyenesen felvenni. Ezzel kapcsolatban még mindig vannak kérdéses pontok, de a jelenlegi értelmezés szerint ez a szabály a felvett szabadon választható tárgyak számát hivatott korlátozni. Így szeretnék meggytolni, hogy egy támogatott képzés alatt a hallgató gyakorlatilag két diplomának megfelelő mennyiségi tárgyat végezzen el. Ha valaki túllépi a limitet, a bukott (vagy az újra felvett) kreditek tarifáját kell kifizetnie. Egy másik fontos változás a pótlási lehetőségekhez kapcsolódik. A Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar (KSK) kezde-

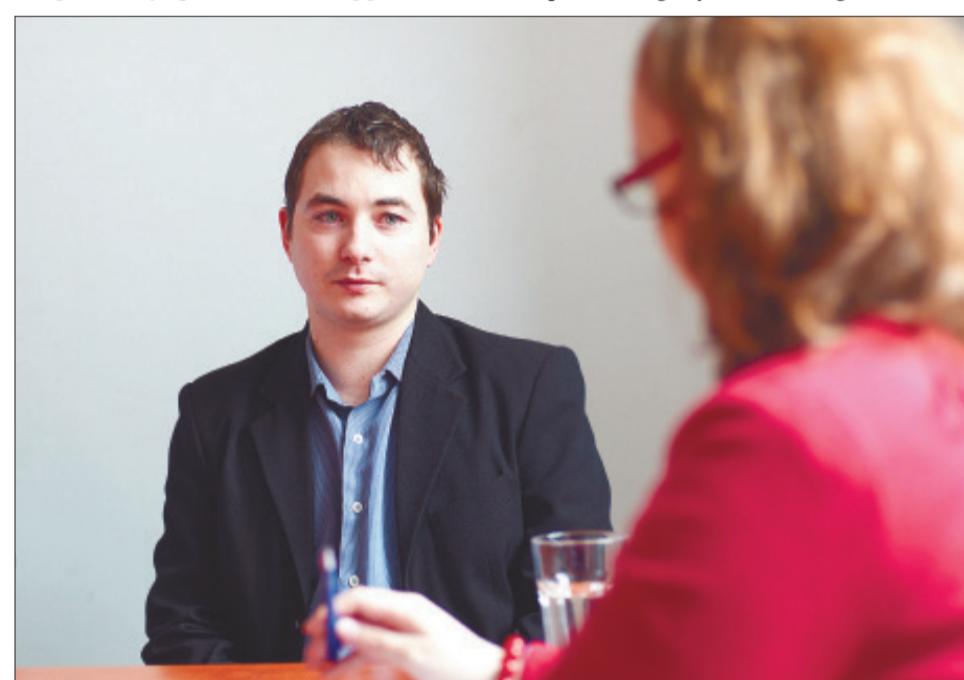
ményezésére bekerült a TVSZ-be annak lehetősége, hogy – amennyiben a tantárgyi követelményben úgy határoz az oktató – egy hallgató annyi pótlási lehetőséggel rendel-

a követelményeket a tárgyak meghirdetése előtt kell meghatározni, leghamarabb 2013 szeptemberében találkozhatunk ilyen feltételekkel. Ez a hallgatók számára nagyobb szabadságot, jobb tervezhetőséget jelent, így az EHK is támogatta a kezdeményezést, tudtuk meg az oktatási referenstől. Viszont oktatói oldalról talán nagyobb kapacitást igényel ez a megoldás, mivel

zh” fogalma a TVSZ-be, mégpedig második pótzárhelyi dolgozat néven. Azt is szabályzatba foglalták, hogy 48 órával a meghirdetett pótlási lehetőség előtt elérhetőnek kell lennie a zh-eredménynek az interneten. Ezt meg lehetne oldani a Neptunban, ugyanis a modul, amit jelenleg a különéljárási díjak kiírására használnak, a zh-eredmények közzétételére is alkalmas. Ez hasznos lenne azoknak az aláírással rendelkező hallgatóknak is, akiknél a zh-pontszám beszámít a végső jegyre, mert ezek az adatok jelenleg nem érhetők el az aláírás érvényességi idejének végéig.

Bekerült a TVSZ-be a teljesítményindex is, amit például az Építészmérnöki Karon (ÉPK) a tanulmányi ösztöndíjak osztásánál már alkalmaznak. Ez átlagosan jobban méri a tanulmányi teljesítményt, mint az ösztöndíjindex. Ugyanakkor ennek a használata szélsőséges esetekben igazságtalannak tűnhet. Rácz Tamás példaként említtette, hogy a tapasztalatok szerint más az eredmények eloszlása egy adott tárgyból rendes és keresztfélében, ami befolyásolja a teljesítményindexet. Ugyanakkor az ellenvetés, hogy a hallgatók nem tudják kiszámolni maguknak, nem túl erős érv, hiszen eddig sem tudták az ösztöndíjindexből megmondani, hogy mennyi ösztöndíjat fognak kapni. A Homogén Hallgatói Csoportjuk (HHCS) nagyságát, az arra jutó keretet, a többiek eredményét sem ismerték.

KUPCSIK RÉKA



Fotó: Juhász Norbert

kezzen egy tárgyból, ahány zárthelyi van az adott tárgy követelményében. Azt pedig, hogy ez pót-kat vagy „pót-pót zh-kat” jelent, a diákok maga dönthetné el. Ám mivel

minden zh-ból pót- és pót-pót-lehetőséget is biztosítani kell, de nem biztos, hogy nőne az összes kijavítandó dolgozat száma. Szintén újdonság, hogy bekerült a „pót-pót

## Segítség, megkezdődött a szorgalmi időszak!

Ha kérdésünk merül fel a tanulmányainkkal kapcsolatban, ott a TVSZ, a TJSZ és az azokhoz kapcsolódó ügyrendek, amelyekben minden szépen leírtak. Vagy nem is olyan szépen, ha csak nem vagyunk joghallgatók. Ekkor vezet a legtöbb diákok útja a Támpont Irodához, ahol érthető válaszokat kaphatunk kérdéseinkre. A szorgalmi időszak első két hetében aktuális problémákról **Juhász Rékát** kérdeztem.

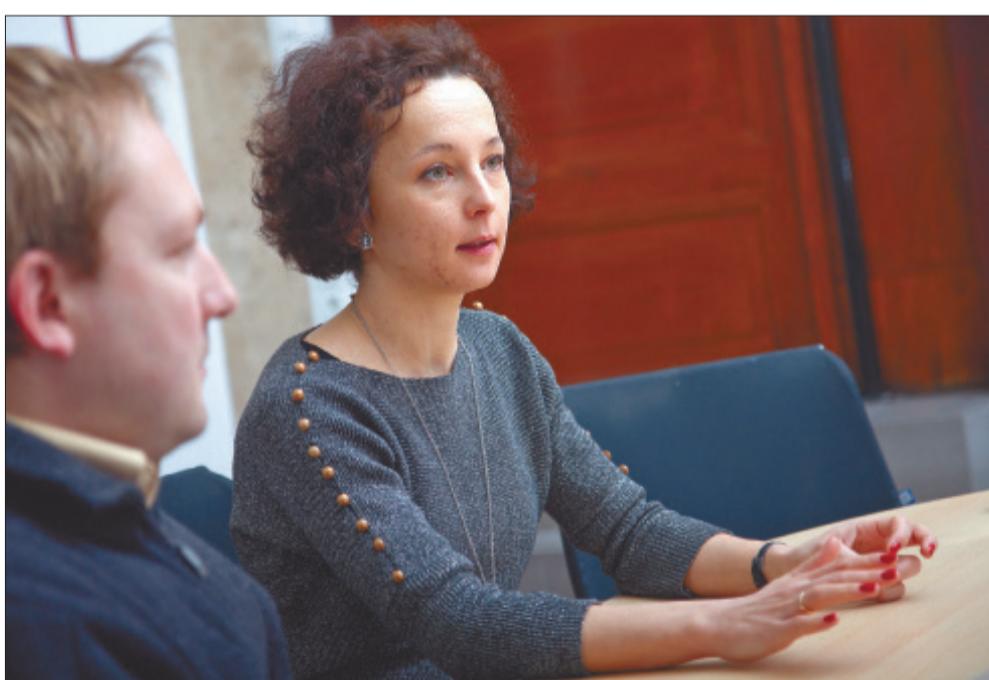
*Vége a regisztrációs hétnak, mindenki sikeresen összeállította az órarendjét. De mi van, ha az mégsem sikerült olyan jól? Sokan akarnak még ilyenkor felvenni vagy leadni tárgyat?*

Az átlagos tantárgyfelvételre, illetve -leadásra a második oktatási héten előző napjáig van lehetőség, vagyis február 18-áig. Ehhez kétféle kérvény áll rendelkezésre: utólagos tantárgyfelvétel vagy tantárgytörles saját hibából, valamint nem saját hibából. Ez utóbbit akkor lehet igénybe venni, amikor a tanszék tévedéséből adódóan nem sikerült egy tárgyat felvenni. Például, ha nem rendeltek kurzust a tárgyhoz, vagy nem a regisztrációs héten meghirdetett időpontban indították azt. minden más esetben a hallgató saját hibájáról

beszélünk, így a másik típusú kérvényt kell beadni, ami 1200 Ft szolgáltatási díjjal jár. A nyelvi tárgyakkal azért szokott probléma lenni, mert a rektori utasítás úgy rendelkezik, hogyha a Nyelvi Intézet a regisztrációs hétfőjén hozott döntése értelmében indul az adott kurzus, onnantól kezdve senkinek sem lehet leadnia azt. Ez a szabály már három éve érvényben van, a hallgatók mégsem szokták ismerni. Célszerű csak akkor felvenni nyelvi tárgyat, ha az ember biztos benne, hogy be tud járni, mivel nem teljesítés esetén 14400 Ft-ot kell kifizetni! Ezeket a tárgyakat utólagos tárgytörlesi kérelemmel sem lehet leadni, mégis sokan megpróbálják. A problémával a Nyelvi Intézethez lehet fordulni, de a tapasztalat szerint nem szokták engedélyezni a leadást. Ilyenkor azt javasolják a hallgatónak, próbáljon valakivel időpontot cserélni.

*Milyen kérdések merülnek meg fel az első hetekben?* A költségtérítés csökkentésének lehetősége gyakori téma. Ehhez háromféle kérvény áll rendelkezésre. Ami a legkevesebb embert érinti, de a legnagyobb csökkentést jelenti, az a GYED-GYES igazolása. A költségtérítés csökkentését személyes okokból is lehet kérni, mint például a szociális helyzet vagy sportteljesítmény. Ezekben az esetekben mindenkor a kar dönt a saját szempontjai alapján. A harmadik kérvényt abban az esetben lehet felhasználni, ha egy tantárgy vizsgával zárol, és korábbi félévben az adott tárgyból már megszerezte az aláírást, de a vizsga nem sikerült. Ebben az esetben nem kell a teljes kreditértéknek megfelelő összeget, csak annak egyharmadát kifizetni. Ezt a kedvezményt a hallgató automatikusan megkapja, ha kérvényezi.

LÁSZLÓ ZSÓFIA



Fotó: Helfrich Nára

HIRDETÉS

### FOTÓRIPORTERI MUNKA

**Megbízható, rugalmas BME hallgatókat keresünk fotóriporteri munkára.**

**A jelentkezőknek rendelkezniük kell tükrorreflexes digitális fényképezőgéppel.**



info@muhely.com

## Műhely

Felelős kiadó:  
Kovács András,  
Rácz Tamás

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Rovatvezetők: Timár-Sneider Zita (BME körkép, bmerkorp@muhely.com) • Takáts Ildikó (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kunovics Gergő (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolya (Magazin, magazin@muhely.com) • Rajnai Tamás (Sport, sport@muhely.com; Technika, technika@muhely.com) • Képszerkesztő: Kiss Imre • Fotós koordinálás: Lengyel Rita • Tördelőszerkesztő: Rajnai Gábor • Szerkesztőseg: 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.I.76, Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com • Hirdetésszervező: Szabó Zsolt E-mail: info@muhely.com Tel.: 463-2081, Fax: 463-3839 • Vidéki tudósítók: Harsányi Ákos (Pécs), Bíró Viktória (Veszprém), Varga Tamás Ottó (Szeged) • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megjelenik két héten belül 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668



## BME Diákközpont Támpont Iroda

### AKTUÁLIS INFORMÁCIÓK

Változott a TJSZ és van új Rektori Utasítás Honlapunkon már frissültek az információk a változások kapcsán.

Az új TJSZ és a Rektori Utasítás a hallgatók által fizetendő egyéb díjakról, honlapunk Szabályzatok menüjében megtalálhatók.

#### A nyári változás óta megint Változott a TVSZ

Honlapunkon már frissültek az információk a TVSZ változás kapcsán. Az új TVSZ a változásokkal kiemelve a KTH honlapján ([www.kth.bme.hu](http://www.kth.bme.hu)) található a Szabályzatok menüpontban.

#### Kifizetési időpontok

A 2012/2013/2-es félév kifizetési időpontjai honlapunk ([www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu)) Juttatások menüpontjában találhatók.

#### BME Ösztöndíjkalauz 2013

Megjelent a külföldi ösztöndíjakat, szakmai gyakorlatokat és egyéb pályázati lehetőségeket összegyűjtő BME Ösztöndíjkalauz. A kiadványt letöltheted a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) oldal Külföldi pályázatok menüpontjából.

#### Az Önköltséges nem = a Költségtérítéssel

A DiákHitel 2-öt csak állami részösztöndíjas és önköltséges képzésre felvételt nyert hallgatók vehetik fel, költségtérítéses hallgatók nem. Nagyon sok költségtérítéses hallgató adja be a DiákHitel 2-re az igényét, holott arra ők nem jogosultak és igényük minden esetben elutasításra kerül. Valójában a fizetős hallgatók közül csak az elsőök kapták az önköltséges elnevezést, felsőbb éves társaik, kik ugyanúgy fizetősek, a költségtérítéses elnevezéssel vannak illetve. Ennek értelmében mindenkiten fizetősek mégis csak az elsőök jogosultak a DiákHitel 2-re. Ezt mindenki vegye figyelembe, és tájékozódjon a DiákHitel Központ honlapján a jogosultak köréről.

#### Diákigazolvány igénylése

Figyeljetek rá, hogy jelentősen megváltozott a diákigazolvány (oktatási igazolvány) igénylése!

FONTOS: az ideiglenes igazolvány helyébe lépő igazolást (a KTH-n kívül álló okok miatt) nem tudják azonnal, a végleges igazolvány igénylésekor kiadni.

#### Nemzetközi diákgazolvány a BME-n

Nemzetközi diákgazolvány igényelhető a MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet irodájában a K ép. I./77-a-ban. Az igényléshez 1 db színes igazolványkép, hallgatói jogviszony igazolás, vagy az adott félévre érvényesítő matricával ellátott diákgazolvány szükséges.

A nemzetközi diákgazolvány ára: 2530Ft.

#### Támpont Iroda a Facebookon is

Már a Facebookon is találkozhattok velünk. Nézzétek meg profilunkat, eseményeinket, olvasgassátok az üzenőfunkkat, lájkoljatok!

#### Társadalombiztosítás

Mi a teendő, ha orvosnál derül ki, hogy nincs is egészségbiztosításod? Szerezze be egy hallgatói jogviszony-igazolást, vidd be a Közép-magyarországi Regionális Egészségbiztosítási Pénztár Teve utcai épületebe és nem lesz több gondod a félévben. A jelenség hátteréről bővebben a Támpont Aktuálisan olvashat sz. A Támpont

Aktuális megtalálod a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) címen.

#### Esélyegyenlőség fogyatékossággal élő hallgatóknak

Ha mozgásérült, látás- vagy hallássérült illetve egyéb fogyatékossággal élő hallgatóként segítségre van szükséged, keress meg az [eselyegyenloseg@sc.bme.hu](mailto:eselyegyenloseg@sc.bme.hu) címen, vagy személyesen a Támpont Irodában. Burgyán Annamária, esélyegyenlőségi koordinátor

#### ProYouth mentális egészségvédelmi program

Ha kíváncsi vagy az egészséges életmódot testi és lelki vonatkozásaira egyetemistaként, akkor gyere és látogass el a [www.proyouth.eu](http://www.proyouth.eu) oldalra. Ha regisztrálás ingyenes evészavar szűrésein vehetsz részt, érdekes cikkeket olvashatsz, és akár online segítséget is kaphatsz szakemberektől. Várnak továbbá lelkes hallgatókat, akik kortárs segítőként (moderátorként) szívesen bekapcsolónának prevenciós programba! További információ a [kapcsolat@proyouth.eu](mailto:kapcsolat@proyouth.eu) címen.

#### Támpont Aktuális

Mindig aktuális információkhoz szeretnél jutni? Nem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és közzéteszünk minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos információt. A Támpont Aktuális megtalálod a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) címen.

#### Tanácsok a Neptun rendszer használatához

Ha a Neptun rendszerrel különös problémáid támadtak, annak több oka lehet, íme néhány tanács ezek elkerülésére:

- Mozilla Firefox 3 vagy Internet Explorer 8 böngészőprogramot használj,
- csak egy ablakban (fülön) legyen megnyitva a Neptun ha pl. kérelmet adsz le vagy más műveletet hajtasz végre a Neptun rendszerben.

#### Hallgatói Számítógép Központ

Minden aktív féléven lévő BME hallgató ingyenesen használhatja az R épület III. és IV. emeletén található Hallgatói Számítógép Központot (röviden a HSZK-t), a regisztráció mindenkorral röviden a perc. Bővebb információ a [www.hszk.bme.hu](http://www.hszk.bme.hu) weboldalon található.

#### Ügyfél fogadás

A Támpont Iroda ügyfél fogadása hétfőtől-csütörtökig: 9:30-15:15-ig, pénteken: 9:30-14:00-ig tart. Ebédidő alatt az iroda zárva, minden nap: 12:00-13:00 között.

#### Iratkozz fel a Támpont Hírlevélre

Nem tudod változtat-e a téged érintő lehetőségek mióta legutóbb nézted? Nem szeretnél nyomozni, hogy mi változott a szabályzatokban? Nem nézed minden nap a Támpont Aktuális, mégsem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és e-mailben kiküldünk neked minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos főbb információt. A Támpont Hírlevélre honlapunkon keresztül iratkozhatsz fel. Részletes információt a [www.tampont.bme.hu](http://www.tampont.bme.hu) oldal Hírlevél menüpontjában találsz.

## Hosszú távú stratégiai partnerség

2012. január 17-én együttműködési megállapodást írtak alá a Műegyetem és Nemzeti Infokommunikációs Szolgáltató Zrt. (NISZ) képviselői: **Péceli Gábor**, a Műegyetem rektora, **Szabó Zoltán Attila**, a kormányzati informatikai szolgáltatásokat nyújtó Nemzeti Infokommunikációs Szolgáltató Zrt. (NISZ) vezérigazgatója, valamint **Vajta László**, egyetemünk Villamosmérnöki és Informatikai Karának dékánja.

A megállapodás értelmében a Műegyetem magasan kvalifikált hallgatóit és oktatóit folyamatosan bevonják a jövőben a NISZ munkájába. A cél, hogy az egyetemi kutatóközpontokban felhalmozott szaktudást a közigazgatási informatikai fejlesztésekben is hasznosítsák, továbbá, hogy az így bevont kompetenciákkal a NISZ hatékonyabban működjön közre a közigazgatási informatikai, távközlési fejlesztésekben.

Szabó Zoltán Attila vezérigazgató elmondta, hogy a 2013 elején megszületett NISZ-BME VIK együttműködés már régóta érlelődött. A társaság vezetője szerint az újonnan létrejött partneri kapcsolat mindenekkel fél számára gyümölcsözőnek bizonyul majd, amelynek szálat a NISZ szorosabbra szeretné fűzni a jövőben. Szabó azt is hozzátette, látják és tudják, hogy a hazai infokommunikációs szektor jövője a most felnövő nemzedék kezében van. Ezt a lehetőséget nem kívánják elszalasztani és számítanak minden olyan hallgatóra, aki a tapasztalatát a jövőben az informatika területen szeretné kamatoztatni.

„Az együttműködés következő fázisában a BME VIK érintett szervezeti egységei – a szaktanszékek, a Közigazgatási Informatikai Központ, a Mobil Innovációs Központ, valamint a NISZ kijelölik a közös projekteket, kialakítják a felek közötti munkamegosztást és a közbeszerzési szabályoknak megfelelő szerződéses keretrendszert” – tájékoztatott Vajta László dékán.

A megállapodás során a BME és a társaság úgy döntött, hogy a jövőben félévente értékelik az együttműködés eredményeit és bővítenének lehetőségeit.

SZABÓ ORSOLYA

## műegyetemi állásbörze 2013. március 6-7.

[www.allasborze.bme.hu/hu/FSZ/](http://www.allasborze.bme.hu/hu/FSZ/)

### Előadások:

A vállalkozásod sikérének kulcsa Te vagy!  
Szűcs Katalin business és karrier coach

Válaszok a „Hogyan?” kérdésre - Álláskeresési praktikák  
Limpár Imre, tréner, tanácsadó szakpszichológus, Serendo Consulting

### Európaiság – Hitelesség – Protokoll

Tanácsok állásinterjúkhoz  
Görög Ibolya, címzetes főiskolai docens, protokoll szakértő

### Diplomás pályakezdő munkatapasztalattal

Szűcs István, Intézményvezető, Ökumenikus Segélyszervezet, Ygen Humánerőforrás Központ

### A személyes márka szerepe a karrierépítésben

László Móni, énmárka tanácsadó

### További programok:

önéletrajz tanácsadás  
karrier tanácsadás  
pszichológiai tanácsadás  
próbainterjú  
tréningek  
grafológiai elemzés



## Többet fizetünk a bukott kreditért

Folytatás az 1. oldalról

Az egyetem 2012-es költségvetésében az szerepelt, hogy a hallgatók által befizetendő pótdíjak rendszerét úgy kell megváltoztatni, hogy az 2013-tól legalább – a korábbi, nagyjából 350 millió forinttal ellentében – évi 450 milliós befizetést jelentsen. A hallgatók által fizetett különéljárási díjak a nem teljesített kreditekért, a vizsgáról való távolmaradásért, a harmadik vizsgaalkalomért, a pót zh ismétlésséért és a házi feladat késedelmes leadásért fizetett összegeket jelentik.

„A hallgatói befizetések mellett az intézmény költségvetésében korábban a HÖK és Diák központ támogatási összege is szerepelt. Amikor emelkedett a hallgatói befizetésekkel elvárt összeg 2012-ben, az EHK kezdeményezte, hogy legyen egy olyan bizottság, ami megvizsgálja, hogy egyáltalán beszedhető-e ez az összeg. A jogszabály szerint igen, sőt lehetne többet is szedni! Az EHK kérvényezte a hallgatói befizetések és a HÖK-DIK támogatás megváltoztatását. Így a HÖK és DIK támogatása nem a hallgatói befizetések mellett szerepel, hanem azok 150 millió forinton felüli része kerül a HÖK-DIK alrendszerhez. Az a döntés született, hogy úgy kell meghatározni a díjtételeket, hogy a likviditási és tartálykalap 150 millió forintot kapjon ebből az összegből, és a maradék adja az említett támogatásokat”- mondta Kovács András.

Az EHK elnökétől megtudtuk, hogy a díjak összege 2007 óta nem változott, ezért ha az inflációval felszorozzuk, ezek az összegek az inflációk követéshez képest nagyjából száz forintos emelést jelentenek. A tavaszi félévben a büntetési tételek 50%-kal emelkednek, tehát a nem teljesített kredit az eddigi 1200 forint helyett 1800, a vizsgáról való igazolatlan távolmaradás 3000 helyett 4500 forint lesz. „Azt mondhatjuk, hogy inflációkövetés történik, amivel teljesíthető lesz, hogy a likviditási és tartálykalap 150 millió forintot megkapjon. Hogy ez mennyire teljesül, még nem tudjuk, valószínűleg kevesebb jut a HÖK működésre. Ha nem lesznek - vagy kevesebb lesz - a hallgatók által „elkövetett hiba”, az természetesen jó, hiszen elsősorban érdekképviselteként működünk. Ez azt jelentené, hogy a hallgatók jobban tanulnak. Nyilván az egyik legfontosabb célunk, hogy mindenki a legjobb körülmények között, időben végezze el az egyetemet, büntetések nélkül”- tette hozzá.

A büntetésként szedhető tétel maximalizálva van, az erre vonatkozó jogszabály kimondja, hogy alkalmanként nem szedhető több mint a mindenkorai minimálbér 5%-a. 2013-ban ez a meghatározott felső korlát 4900 forint, tehát a kreditenkénti 1800 még mindig messze barátságos. A büntetési díjak drágulása mellett tavasztól érvénybe lépett az a változás, miszerint a 2012 szeptemberében beiratkozott hallgatók nem a nem teljesített kreditekért fizetnek, hanem az újrafelvételért. Ők a márciusi kiírásban az újra felvett tárgyaik

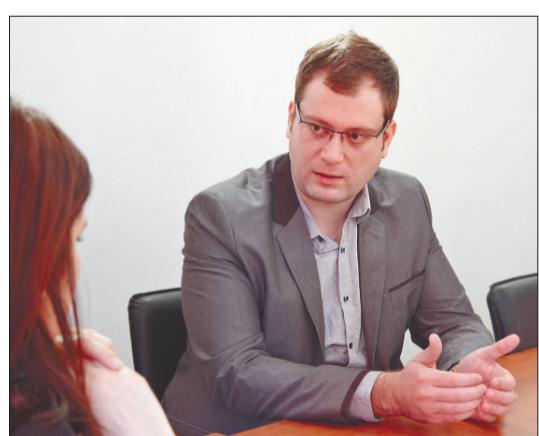


Foto: Székely Zsolt

esetén az új összeget fizetik be, ellenben a többi évfolyam hallgatóinak az őszi félévben nem teljesített tárgyaikra és a januári vizsgákról való távolmaradásra még nem vonatkozik a módosítás.

BELLA BRIGITTA

## Újraértelmezett Szabályzat

### Akkor most mi is az, ami jár?



Foto: Székely Zsolt

2013 januárjában újabb módsításon esett át a Térítési és Juttatási Szabályzat (TJSZ). **Rácz Tamás**, EHK képviselőt kérdeztem arról, hogy ez miként is érinti a hallgatókat, mit jelent a változás.

Az elmúlt egy év meglehetősen nyugtalan volt mindenki számára, akit valamely módon érint a felsőoktatás. Elsőként a felvételzők szembesültek az önköltségen alapuló, és részben államilag támogatott képzésformákkal. Ez egyértelműen maga után vonta az egyetemi szabályzatok módosításainak szükségességét is. Noha 2012 szeptemberében már módosították a Térítési és Juttatási Szabályzatot, a nagyobb átdolgozások még várattak (és várattak) magukra.

**Miért volt szükség egy újabb változtatásra?**  
A TJSZ elsősorban a hatályban lévő felsőoktatási törvény és a hozzá kapcsolódó végrehajtási kormányrendelet hallgatói juttatásokra, téritésekre vonatkozó szabályait tartalmazza. 2011-ben megszületett

az új felsőoktatási törvény, amit azóta többször módosítottak, ugyanakkor a végrehajtási rendelet még várat magára. Olyan módosítás még nem született, ami a napi, leggyakrabban felmerülő kérdéseket, problémákat megoldaná.

**Mi módosult most januárban?**  
A 2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról módosítása miatt a költségtérítéses képzési forma elnevezése immár önköltséges, és megjelent a részben államilag támogatott képzési forma. A 2012 szeptemberében beiratkozott hallgatókra vonatkozóan új korlátok léptek életbe. Eddig, ha nem tanulmányi jellegű tartozása volt egy egyetemistának, akkor is felvehette a tárgyait, és beiratkozhatott aktív félévre is, csupán az abszolutóriumot nem kaphatta meg. Azonban a 2012/13-as tanév tavaszi szemeszterének vizsgaidőszakában már él a módosítás, mi szerint bármilyen típusú lejárt egyetemi tartozás már akadálya lehet a vizsgák felvételének, a tárgyfelvételnek vagy a beiratkozásnak.

**Az új képzési formákon tanulókat milyen más juttatási rendszerbe sorolták be?**  
2012 szeptemberében történt törvénymódosításban a jogalkotó még megkü-

lönböztette az állami részsztöndíjas és az állami ösztöndíjas hallgatót. Az állam azok számára, aikik csupán az 50%-os támogatással jutottak be, megszabta, hogy feleannyi ösztöndíjat kaphatnak. Mára már azonban ez megváltozott, így most már 1.0-ás szorzóval kell azokat figyelembe venni az ösztöndíjak megalapításánál. Ez azt jelenti, hogy aikik állami támogatást kapnak, most már ugyanazokban a támogatásokban részesülhetnek. Támogatások alatt juttatásokat értek, mint például szociális, tanulmányi ösztöndíj vagy a kollégiumi férőhely.

**Érintette a változás a szociális támogatási pontrendszerét is?**

Nem, ez nem változott. Ez a TJSZ második számú melléklete. Ennek módosítása nem igényel szenátusi döntést. Ennek változtatását az Egyetemi Hallgatói és Doktoranduszi Képviselet (EHDK) saját hatáskörében teheti meg, ha szükségesnek tartja.

**Az egyetem nem tudna a változtatások elő menni, felkészülni?**

A baj az, hogy jelenleg a törvény ad egyfajta keretet. A részletszabályok azok, amiket az egyetem maga alakíthat. Hiába határoznánk meg előre a részleteket, ha azok a későbbiekben nem illeszkednek a megadott keretbe, akkor így is, úgy is változtatni kellene. Tekintsük például a hallgatói normatíva felosztását. A korábbi felsőoktatási törvény viszonylag nagy teret engedett az intézményeknek az adott ösztöndíjakra fordítható keretek meghatározásában: szociális ösztöndíjakra 20-39%, a tanulmányi díjra 60-79%, a HÖK-működés támogatásra pedig 1-6% juthatt. Ezekre nekünk egy éve óta jól működő rendszerünk van. Régen a hallgatói normatíva pontos összegét a költségvetési törvény tartalmazta. Sok éve változatlan (119 000 forint), amit egy államilag támogatott hallgató után kap az egyetem, ebből fizetik ki a különböző ösztöndíjakat.

**Mi várható?**

Kommunikálunk a HÖOK-kal, és a kormány is együttműködik, mostanában egyre gyakrabban. Az EHK viszont sokkal szigorúbb állásponton van, mint a HÖOK. Nem örülünk egy nagyon tág szabályozás megszületésének. Azért nem, mert így a felosztás sokkal szabaddabb lenne, és más intézmények, aikik esetleg nem a hallgatói juttatási célt tartják szem előtt, a forrásokat hanyagból használhatnák. Például magas százalékot adnának a helyi HÖK működésre, vagy egyéb, nem tanulmányi ösztöndíjra fordítanák. Jelenleg a Műegyetemen a tanulmányi teljesítés alapú ösztöndíjakat preferáljuk, illetve a HÖK működésre lényegében az előírt minimum 1%-on túl többet nem fordítunk.

**Mik a legfőbb változások idén, és mire kell nagyon ügyelniük a hallgatókank?**

A jogszabályi változások miatt létrejött Egyetemi Hallgatói és Doktorandusz Képviselet lett a legfőbb döntéshozó szerv, illetve mostantól a lejárt idejű tartozásokat is szigorúbben veszik. Ez az, amire a hallgatóknak jobban figyelniük kell, hiszen elképzelhető, hogy maradt még egy 1200 forintos késedelmi díj egy évekkel ezelőtti kollégiumi bentlakásból, ami az idei vizsgaidőszakban, vagy az aktív félévre történő bejelentkezés során, gondot jelenthet. Érdemes tehát mindenkinél megfigyelni a befizetési kötelezettségeinek listáját, hogy ne érje hirtelen kellemetlen meglepetést.

VARGA CSENGE

# Kényszer vagy önszerveződés?

Az új felsőoktatási törvény – a korábbiakkal ellentétben – kötelezővé teszi olyan testület létrehozását, amely a doktoranduszok érdekeit képviseli. Az eddigi hallgatói önkormányzati rendszert módosítani kellett - már a doktoranduszoknak is országos és intézményi szintű képviselettel kell rendelkezniük. A műegyetemi testület elnökét, **Rozgonyi Esztert** kérdezük arról, hogy milyen feladatokat lát el a szervezet.

*Hallgatói kezdeményezés vagy törvény előírta kényszer ez az új képviselőt?*

Korábban is volt olyan testület a Műegyetemen, amely a doktoranduszok ügyeivel foglalkozott. Az éppen aktuális vagy akár problémás kérdéseket a mindenkorai hallgatói képviselőt kezelte. Vagyis eddig sem hagyták magukra a doktoranduszokat – az ő ügyeiknek is volt gazdája.

Ezt a korábbi felsőoktatási törvény „megengede” – nem tett különbséget a hallgatói és doktorandusi érdekképviselőt között. Így semmilyen szabály nem írta elő, hogyan kell kezelni ezeket a kérdéseket. A BME maga választotta azt a jól működő módszert, miszerint a hallgatói és doktoranduszi kérdésekkel, érdekképviselőt ugyanazon szervezet foglalkozzon.

*Miben hozott újat az új felsőoktatási törvény?*

Kategorikusan megkülönböztette a hallgatói és doktorandusz önkormányzatokat. A miniszterium – a törvényen keresztül – kötelezte az intézményeket külön doktorandusz testület felállítására, illetve megalakult egy országos szervezet is. Így jött létre a HÖÖK mintájára a Doktoranduszok Országos Szövetsége (DOSZ), a Műegyetemen pedig az Egyetemi Doktorandusz Képviselőt.

2012 végén a BME minden karán választásokat hirdettünk. A jelöltek

önként jelentkezhettek, akik közül az adott kari doktoranduszok választották meg a saját képviselőjüket. A 20%-os, törvényben is előírt minimális részvételi arány összegyeműen szinten teljesült, azonban két karon a választáson megjelentek száma nem érte el ezt

## Milyen kapcsolatban lesz a szervezet az EHK-val?

Függetlenek vagyunk, viszont a téma, amelyeket gondozunk, összekötnek minket. Nem tiltja szabályzat, de a gyakorlatban még nem fordult elő, hogy valaki mindenkit testületnek a tagja. Nem

Tanácsok ülésein is. Az előzetes egyeztetések alapján várhatóan olyan feladatokat látunk majd el, mint a hallgatói képvisletek – tehát nekünk kell például majd a kollégiumot osztani. Emellett az is biztos, hogy olyan, doktoranduszokat érintő szabályzatmódó-

feltérképezzük az egyes doktori iskolák működését. Szeretnénk, ha az egyetemen minden doktorandusz a lehetőségekhez képest ugyanakkora terhelésben részesülne, nagyjából hasonló követelményeket támasztanának irányában a fokozat megszerzéséhez. Emellett szeretnénk elérni, hogy szélesebb tárgykínálatból választhatassanak a jövőben.

*A felsőoktatási törvény hozta változásokat alapvetően befolyásolja a hallgatók életét, a felsőoktatási erőviszonyokat. Emiatt rendszeresek a hallgatói meghozzájárulások. Ti is részt vesztek ezeken az eseményeken?*

Az új törvény a mi életünket nem befolyásolta hátrányosan, sőt! Az államilag finanszírozott doktoranduszok ösztöndíját öt év után megemelték 93000 forintról 100 000 forintra, emellel még 555 forint jegyzettámogatás is jár.

A pozitívumok ellenére nem felejtjük el azonban, hogy mi is hallgatók voltunk, méghozzá nem is olyan régen. Doktorandusként nem csak kutatunk. Tanítunk, napi szinten kapcsolatban vagyunk a hallgatókkal, így fontos számunkra, hogy nekik is „jó legyen”. Elnéptelenedett falak között a mi munkánk is felesleges lenne.

A hallgatói meghozzájárulásokon nem veszünk részt aktívan, de a DOSZ és a mi műegyetemi képvi-



Foto: Juhász Norbert

a küssöböt. Ezért a Villamosmérnöki és Informatikai Karon és az Építészettudományi Karon hamarosan új választásokat fogunk kiírni, hogy onnan is képviseltessék magukat a doktoranduszok ebben az egyetemi szintű testületben. Ettől függetlenül – jelenleg hat képviselővel – létrejött a doktorandusz önkormányzat.

## Mi az oka az alacsony részvételnek?

A doktoranduszokat jóval nehezebb elérni, mint a hallgatókat. A legtöbbet kutatnak, vagy éppen konferencián vesznek részt – és vannak olyan karok, ahol kevésbé szükséges például az egyetemi jelenlété. Emellett véleményem szerint kevesebben rendelkeznek a doktoranduszok között olyan affinitással, hogy érdekképviselőt ügyekkel foglalkozzanak.

Másrészt egy nagyon fiatal szervezetről van szó – időkell még ahhoz, hogy gyökeret verjen a doktoranduszokban az tudat, hogy külön testületük van.

is tartom előnyösnek ezt a fajta „meghasonulást”, ugyanis előfordulhatnak érdekközések is. Nem volt még ilyen példa, de természetesen nem kizárt.

Szervezetileg a hallgatói képviselőt csúcsszerve az EHK, a doktoranduszok pedig az Egyetemi Doktorandusz Képviselőt. Ezen két szervezet fölött áll az Egyetemi Hallgatói és Doktorandusz Képviselőt. Ők az EHK Szenátusba delegált tagjai, ill. a Doktorandusz Képviselőt elnöke. Erre a szervezetre szükség van a „közös ügyek” kezelésére, illetve így ők tudják képviselni összegyeműen szinten a hallgatók, doktoranduszok érdekeit. Lényegében ez korábban is így volt, most csupán a szervezeti felállás lett kicsit más.

*Milyen jellegű ügyekkel foglalkoztok?*  
Lévében, hogy új testületről van szó, a felelősségi illetve feladatkörünk most alakul. Egy fővel képviseltetjük magunkat a Szenátusban és egy-egy fővel részt veszünk a Kari

sítási kérdésekben, mint például TJSZ, TVSZ megváltozása, a mi egyetértésünk is kell. Az ezen felüli jogosítványainkról, kötelezettségeinkről nem tudok még biztosat mondani. A doktoranduszoknak viszont azt tanácsolom, hogy ha problémás ügyük, kérdezük van, keressék fel a kari képviselőjüket.

## Hogyan lehet titeket elérni?

Egyelőre központi elérhetőségünk nincs, irodánk az Egyetemi Hallgatói Képviselőtől közös. Reméljük, hogy hamarosan kialakul majd a saját infrastruktúránk is, és így könnyebben elérhetőek leszünk. Könnyebbé válik, hogy a doktorandusz közösséggel jóval kisebb, mint műegyetemi hallgatók száma.

## A felelősségi körök még körvonalazódik. Tervek vannak már arra, hogy mit szeretnétek elérni?

Javaslat szinten már felmerült, hogy mini konferenciákat, több szakmai programot szervezünk. A céljaink között szerepel az is, hogy

## Az Egyetemi Doktorandusz Képviselőt tagjai

Név	Kar
Bicsák György	TKS
Bögöly Gyula	ÉMK
Hajas Lívia	VBK
Lippai Rita	GTK
Lőrinczi Ottó Botond	GPK
Rozgonyi Eszter (elnök)	TTK
jelenleg betöltetlen	ÉPK
jelenleg betöltetlen	VIK

seleünk is felajánlotta segítségét a hallgatói önkormányzatnak. Ha szükség lesz a támogatásunkra, mi is ott leszünk!

TIMÁR-SNEIDER ZITA

## NÉZŐPONT



### Kötelező vagy szabadon választott?

*Magyarországon minden ötödik ember túlsúlyos. A magyar felnőttek harmada sportol csupán rendszeresen. A gyermeket több mint 12 %-ának magasabb a koleszterinszintje a normális értéknél. Legtöbbünk ma már nem kapja fel a fejét az ilyen és ehhez hasonló hírekre. Nem úgy a kormány, amely a Hajós Alfréd-terv bevezetésével kíván leszámolni a helytelen életmóddal és az alacsony sportolási kedvvel.*

*A program kezdő lépéseként tavaly bevezették az általános és középiskolában a kötelező napi testneveléstől órákat. Az elkezelés – bár kissé túlzó – örvendetes, ugyanis az egészségtudatos magatartás talán a gyermekkorban alakítható ki leginkább. A terv azonban ennél átfogóbb: 2020-ra egyebek mellett már a felsőoktatási intézményekben is kötelezővé tennék a napi testnevelést oktatást.*

Nekünk itt a BME-n nagy szerencsénk van! Rengeteg sportág közül választhatunk a falmászástól a csapatsportokon át a barlangászásig, nem beszélve arról, hogy tavaly átadásra került egy színvonalas sportközpont is, amely már valóban minden igényt kielégít. De nem mindenhol ilyen rózsás a helyzet. Vannak olyan felsőoktatási intézmények, ahol a sportolni vágyó vagy éppen arra kötelezettségei csak egyetemi diákok igényeit csupán csak egy, a várostól bérlet sportpálya elégít ki. Az infrastruktúra tehát nem adott, így az elkövetés megalosításához nem csupán elhatározásra, hanem jelentős pénzmenyiségre is szükség lenne, aminek az előteremtése – látva a felsőoktatásból kivont anyagi források nagyságát – kétséges. Mint ahogyan a diákok lelkeseidése a tervezet iránt is megkérđőjelezhető. A felsőoktatásban tanulók tulajdonképpen felnőttek. Nem hiszem, hogy a sportolást annak kötelezővé tételével lehet megszeretetni, és állandósítani az életükben. Mert bár szeretek sportolni, a kötelező testnevelések számomra például a kötelező irodalom elolvasásához hasonlatosak. Teljesítettem, mert muszáj volt, de sokkal szívesebben állok neki és jobban is élveztem most, amikor már önszántamból csinálhatom.

*Éppen ezért hiszem, hogy nem a sportolás kötelezővé tételével lehet egészségesebb életmódra szoktatni az előadások számára miatt már amúgy is leterhelt diákokat. Sokkal inkább a megfelelő infrastruktúra kiépítésével, egészség- és sportnapok, tájékoztató kampányok szervezésével kellene elérni, hogy egyre többen ne nyúgnak, hanem kikapcsolódási lehetőségeknek érezzék a mozgást. Akkor talán majd nemcsak egy-egy tüntetés alkalmával mozdul meg a diáksereg...*

# Új ösztöndíjforma, új lehetőségek

Tavaly szeptemberben indult útjára a Campus Hungary ösztöndíjprogram, melyet a Balassi Intézet és a Tempus közalapítvány közösen koordinál. A program során az egyetemi hallgatók és dolgozók pályázhatnak szakmai fejlődésüket segítő külföldi ösztöndíjra, melynek összege a célország megélhetési rátáitól függően 150 – 220 ezer forint/hónapot köztötti lehet. A tavaly novemberben lezárult pályázati szakasz után idén február 10. és március 10. között van lehetőség ismét beadni a jelentkezéseket. A Campus Hungary programról **Hatos Pált**, a Balassi Intézet főigazgatóját kérdeztük.

*Mi a Campus Hungary célja, melyek a megpályázható ösztöndíjformák, és mi a Balassi Intézet szerepe a programban?*

A cél öntudatos magyar értelmezés nevelése, amihez szükséges a nemzetközi tapasztalat, ilyenek a külföldön folytatott résztanulmányok is. Fontos, hogy a kint eltöltött idő alatt a hallgató tanulmányaiba, pályájába illő ismereteket szerezzen, kreditet kapjon érte. Pályázhatnak féléves részképzésre, szakmai gyakorlatra, rövid és csoportos tanulmányútra a Bsc, Msc és Phd hallgatók, illetve a konvergencia régióban (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Dél-Dunántúl) az oktatók, és más egyetemi alkalma-zottak vehetnek részt a programban. A Balassi Intézet az ösztöndíjprogram lebonyolítását végzi, hiszen intézményünkön belül működik a Magyar Ösztöndíj Bizottság. Nemzetközi Előkészítő Intézetünkben a magyar nyelvet idegen nyelvként oktatjuk olyan külföldi és határon túli diákoknak, akik hazánkban, magyar képzésen vesznek majd részt.

*Ki pályázhat? Hogyan valósul meg a konvergencia régió felzárkózása?*

A hallgatói ösztöndíjakra bármely aktív felsőoktatási hallgatói jogviszonnyal rendelkező diák pályázhat, akinek már van két teljesített féléve – ez Msc-re és PhD-re nem vonatkozik, itt az elbírálásnál a legutóbbi két



Foto: Juhász Norbert

*Mik az első szakasz tanulságai? Változtatnak-e az eljáráson?*

Az előző szakaszt finomhangolásnak nevezném. Kisebb módosítások történtek hallgatói visszajelzések alapján, így például a szakmai gyakorlat alatt nem kötelező az aktív státusz; már abszolvált, de a disszertációjukon még dolgozó PhD hallgatók is pályázhatnak; és a csoportos tanulmányutak létszámát nem maximáltuk. Kevés időnk volt arra, hogy nagy publicitást adjunk a projektnek, hiszen csak szeptemberben indult, ezért több pályázóra számítunk a későbbiekben.

*Miben különbözik a Campus Hungary az Erasmus programról?*

Lényeges különbség, hogy a helyek nem adottak, hanem a pályázók keresik maguknak. Ezzel együtt nincs megkötés, hogy európai országokat válasszanak, a Campus Hungary ösztöndíjak a világ összes országába szólnak. A két program kiegészíti egymást, segítségükkel egyre több hallgató juthat el külföldi részképzésre – a Campus Hungary 20%-kal növeli a kiutazó diákok létszámát. Ugyanakkor az államnak nem célja, hogy a teljes képzést külföldön végezze valaki, mert az évek alatt kialakuló barátságok, szakmai kapcsolatok a végleges kinn maradást eredményezik. A

félévet nézzük, legyen az akár a Bsc képzésen teljesített félév. Kizárolag konvergencia régiókban van lehetősége az egyetemi dolgozónak is megpályázni az ösztöndíjat.

*Mi a pályázás menete?*

A pályázatnak tartalmaznia kell a külföldi intézmény fogadólevelét, a küldő intézmény jóváhagyását – ugyanis nem konkrét helyekre lehet jelentkezni, hanem egy tervezett szakmai „projekthez” adunk támogatást, a helyet maga a hallgató keresi. Érdemes a már meglévő cserekapcsolatokat kihasználni, de új szerződések megkötésére is ösztönöz a Campus Hungary. Ha csak tandíj ellenében fogadják a hallgatót, akkor az ösztöndíjat tandíjként is befizetheti, hiszen szabad felhasználású keretről van szó. Csatolni kell még nyelvismérletet igazoló dokumentumot, hiteles tanulmányi átlagokat, és a hallgatói jogviszony igazolást is. A hazatérő diákok pedig beszámolót tartanak a szakmai tevékenységről.

*Milyen szankciókkal jár, ha a visszatérés után kiderül, hogy nem teljesítette valaki a vállaltakat?*

Amennyiben a beszámoló elégítelen, pénz visszafizetési kötelezettsége lesz az ösztöndíjasnak. Természetesen komolyan kell venni a programot, ez nem ingyen pénz: a hallgatói mobilitást szeretnénk erősíteni, amiből az ország is profitálhat.

*Milyen forrásból gazdálkodnak? Meddig látnak előre?*

Európai Uniós támogatásból finanszírozzuk a programot, amelynek összesen négy pályázati szakasza lesz, és 2015. június 30-án fut majd ki. Célunk, hogy 2020-ra jelentősen növeljük a külföldön is tanult magyar hallgatók számát, ezért már

Egyetemünkön a **Hallgatói Külügyi Testület** (HKT) fogja össze a nemzetközi cseraprogramokkal foglalkozó diákszervezeteket. Lapunknak Igaz Máté a HKT elnöke beszélt a lehetőségekről. „A HKT minden félévben összegyűjt az aktuális lehetőségeket a nemzetközi cseraprogramokról, legyen az Erasmus részképzés szakmai gyakorlat, vagy csoportos tanulmányút. Egy éve indítottunk egy újszerű kezdeményezést az Egyetemi Hallgatói Képviselettel közösen, amelynek keretében lehetőség van egy egyharmadik 15 fős tanulmányút megszervezésére, eddig 2 partnerintézményünk van, folyamatosan dolgozunk a bővítésen”. Évente több száz diákok utazik ki részképzésre a Műegyetemről, az első Campus Hungary pályázati szakaszban több mint 100 BME hallgató nyert ösztöndíjat. A Campus Hungary a külföldi lehetőség anyagi támogatására teremt lehetőséget, így Moson Péter nemzetközi rektorhelyettes úr, Dvorszki László igazgató úr által vezetett Nemzetközi és Tudományos Csoport, a KTH Erasmus és Csereprogramok Iroda munkatársai és a HKT együttműködésével elkészült egy új honlap, melyen az egyetem nemzetközi együttműködési érhetők el. Kérdéseitekkel bátran keressetek minket:

[www.hkt.bme.hu](http://www.hkt.bme.hu)  
[www.hkt.bme.hu/campushungary](http://www.hkt.bme.hu/campushungary)

tervezzük, hogy az új uniós költségvetési időszakban is legyen hasonló projekt ennek a célnak a megvalósítására. Tavaly novemberben 1200 hallgató kapott ösztöndíjat, a program teljes időtartama alatt 4-5000 férőhely biztosítása a cél. Fontos megjegyezni, hogy nem kiválósági ösztöndíjról van elso sorban szó: aki a pályázati követelményeknek megfelel, az jó esélyekkel indul.

fő, hogy az ösztöndíjasok megtapasztaljanak más mentalitást, kultúrákat, növeljék a mobilitásukat, és magabiztosabbak legyenek. Hogy a diplomát, amit megszerznek még használhatóbbá tegyék a munkaerőpiacra.

FEKETE FANNI



## Pécs

Számos módon juthatnak segítséghez a Pécsen tanuló külföldi hallgatók és a külföldre vágyók. Leginkább az ESN (International Exchange Erasmus Student Network) nevű szervezet támogatja a diákokat. Nem csupán a felmerülő problémák esetén fordulhatnak hozzájuk, hanem különböző programok szervezésével segítenek nekik a beilleszkedésben, a város és az ország megismerésében egyaránt. A kari Erasmus koordinátorok által megszervezett mentorprogram is hatalmas segítség a hallgatók számára: a mentor segíti őket az érkezést követő 1-2 héten, illetve a félév során. Elsősorban hozzájuk fordulhatnak bármilyen problémával kapcsolatban.

Az AEGEE-Pécs nevű diákszervezet szintén szervez nemzetközi eseményeket, valamint lehetővé tesz olcsó külföldi utazásokat.

A külföldre vágyó pécsi diákok az Erasmus és a Campus Hungary pályázatainak köszönhetően juthatnak ki Európa és a világ számos egyetemére. Őket különböző ösztöndíjjakkal támogatják.

HARSÁNYI ÁKOS



## Szeged

A Szegedi Tudományegyetemen két nagy szervezet gondoskodik a hallgatók külföldi mobilitásáról, ezek közül az egyik az Universitas külügyi irodája. A diákok itt Erasmus-szal kapcsolatban kaphatnak teljes körű felvilágosítást, sőt ma már a nemrég bevezetett Campus Hungary ösztöndíjjal is teljesen tisztában van az intézmény. Az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat Külügyi Bizottsága is tárt karokkal várja az érdeklődőket. Mindamellett, hogy a különféle pályázatokhoz és ösztöndíjakhoz ingyenes fordítói szolgáltatást üzemeltetnek, áthallgatási programokat is szerveznek a hallgatóknak. Ennek keretében belül pár hetes tanulmányútra lehet menni például Odesszába, Marosvásárhelyre, Révkomáromba és Máltára.

VARGA TAMÁS OTTO



## Veszprém

A Pannon Egyetemen dolgozói és hallgatói szervezetek is segítik a külföldi tanulmányokat. Az ösztöndíjakat az Oktatási Igazgatóság munkatársai kezelik, informálják a hallgatókat, segítik az ügyintézést az ösztöndíj megpályázásánál, és működtetik az öt karra és több kampuszra kiterjedő rendszert. A bejövő hallgatók adminisztrációját is itt kezelik. Emellett minden az öt kar saját koordinátorát foglalkoztat. A Gazdaságtudományi Kar külön irodát működtet a nemzetközi kapcsolatainak ápolására, ők coaching jelleggel támogatják a külföldi tanulmányokat. A fenti szervezetek a Hallgatói Önkormányzat bizottságával együttműködve rendszeresen szerveznek fórumokat, színes tájékoztató programokat.

BÍRÓ VIKTÓRIA

**43 200 díjmentes perced  
van egy hónapban!  
Töltsd meg szavakkal!**

**26 év alatt VitaMAX Tuning tarifával,  
5 000 Ft feltöltés esetén, belföldi  
hálózatunkon, lakossági használatra.**

# csak rólad szól



**A VODAFONE NAGY ÖTLET KREATÍV DIÁKVERSENT  
GYŐZTES TERVE ALAPIJÁN**

the following year. However, the first major study of the effects of the new legislation was not until 1995, when the National Research Council (NRC) issued a report entitled, *Assessing the Impacts of the Cigarette Tax Increases*. The report concluded that, over

**MISZ Műegyetemi Iskolai Szolgáltató Szervezet**

**Aktuális munkák**

- Servicista Deck-nek Ogyalar**  
953-1072 Ft/óra  
Bontás, lebontás, üzemeltetés, karbantartás, felújítás, átépítés, bontás, telepítés.
- Munkahelyek**  
- Irodahelyek: 1000-1500 Ft/óra  
- szociális és visszhang szolgáltató
- Munkahelyek helyszín:** XI. kerület  
Munkahelyek hosszúsága: Előreirányzott 25.
- Társaságok**  
- legalább 3 éves tervezett nappali foglalkozásokat hallgatói jogviszony  
- információs szolgáltató
- Hostess munka Minősöknek**  
750-1000 Ft/óra  
Szociális szolgáltatás, vendégvárosban, környezetben, karbantartás, finanszírozás, művészeti.
- Raktárcsat munka**  
714 Ft/óra  
Dolgozni válogatható karbantartás, átépítés.
- Munkahelyek**  
800-1000 Ft/óra napról 8 - 10 óra  
Munkahelyek helyszín:  
Budapest, XXI. kerület
- Web application tester**  
We are currently looking for motivated student testers to join LogMeIn QA team.  
Working hours:  
between 9:00 am and 9:00 pm.  
Site of work: 6. district
- Vegyécszmánoki munka**  
900 Ft/óra  
Tisztelői kölcsönös pénzügyi és igények kezeléséhez karbantartás, dolgozni kölcsönökkel megvalósulhatnak.  
Munkahelyek helyszín: Gödöllő  
Munkahelyek heti 20 óra
- C# programozás**  
1000 Ft/óra  
Kereshető C# programozói karbantartás, vállalkozásban rendelkezésre állók:  
- Műszaki  
- alkalmi C# programozók  
Előnyök:  
- több C# programozó  
- vállalkozásban rendelkezésre állók: magán
- Administratív munka**  
656 Ft/óra  
Administratív feladatak elvégzése, karbantartás, kommunikáció, dolgozni.  
Munkahelyek heti 22-28 óra  
Munkahelyek helyszín:  
Budapest XIV. kerület  
Munkahelyek mennyisége:  
- Műszaki  
- legalább 3 éves tervezett aktív nappali foglalkozás hallgatói jogviszony  
- megtanult, hasznosított kommunikáció  
- szociális tapasztalat  
- gyakorlati tevékenységek végezési képességek
- Munkafelkra nappali foglalkozás, aktív szociális hallgatói jogviszony**  
**Jelentkezhető fizetési kábele**  
**Elutasítás.**
- MISZ Műegyetemi Iskolai Szolgáltató Szervezet**  
1111 Budapest, Műegyetem rkp.  
J. K. út 1. em. 77.  
T: +36 1 403 1297  
M: +36 20 220 0000  
E-mail: [info@miszszz.hu](mailto:info@miszszz.hu)  
[www.miszsz.hu](http://www.miszsz.hu)

# Minden hallgató ére

A tavalyi év végén kezdődött diáktüntetések komoly nyomás alá helyezték a kormányzatot, amely hajlandó volt a meggyezésre. Így január 21-én részmegállapodás született a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája (HÖOK) és a Nemzeti Erőforrás Minisztérium (NEFMI) között. Ennek értelmében a felsőoktatásban állami finanszírozással tanulók keretszámát megnöveltek. Ám még nem minden hallgatói követelésre született megoldás. Lesznek-e újabb részmegállapodások? Mennyire engedékeny a kormány? Nagy Dávidot, a HÖOK elnökét kérdeztem.

**A Hallgatói összefogás és a tüntetések hatására erősödött az alkupozíciók a kormánnyal szemben? A választások közeledtével könnyebb rájuk nyomást gyakorolni?**  
Az utcára vonulás sokat számított, kellett ahhoz, hogy a kormányzat felismerje az általános elégedetlenséget, és elálljon kezdeti elképzeléseitől. Az is igaz, hogy a választások közelsége hatott a miniszterium együttműködési hajlandóságára, hiszen a két évvel ezelőtti, de akár még a tavalyi megmozdulásaink sem voltak ennyire eredményesek.

**Ha lesznek még tüntetések, ki viszi inkább az utcára a diákokat? Ti, vagy a Hallgatói Hálózat? Nem érzitek úgy, hogy háttérbe szorultok, amiért kevesebbet hallatjátok a hangotokat az utcán?**

Amíg a megfelelő ütemben és eredményességgel zajlanak a tárgyalások, addig mi nem szervezünk demonstrációkat, viszont támogatjuk például a középiskolások akciót, vagy más hallgatói szerveződéseket. Azt ki kell emelni, hogy a két szervezet teljesen más. A HÖOK egy választott testület, amely minden hallgatót képvisel, beleérte a különböző csoportosulásokat, így a HaHa-t is. Míg ők a demonstráció eszközével élnek, a mi dolgunk inkább a tárgyalás és az érvelés. Nincs ezzel semmi probléma, a kettő kiegészít egymást, hiszen attól még, hogy valaki a hálózat tagja, egyben hallgató is, és a HÖOK őt is képviseli. Azt szoktam mondani, hogy akkor működik jól egy intézmény hallgatói önkormányzata, ha nincs a középpontban, hiszen minden rendben zajlik, a háttérben végzi a munkáját, és csak akkor lép elő, ha egy probléma ezt megkívánja. Nem szeretnénk népszerűségi versenybe kezdeni más szervezetekkel, de együttműködünk a közös célt.

**Elégedettek vagytok a mostani részmegállapodással? Nem érzitek úgy, hogy ez egy kormányzati időhúzó stratégia része?**

Résszikernek tartjuk, és fontos hangsúlyozni, hogy ez a megállapodás a most felvételizők érdekekben született, ugyanis – a dokumentum értelmében – minden szakon elérhető állami ösztöndíjas hely. Más kérdésben egyelőre nem hozott nagy eredményeket, sokkal inkább azt mondhatnánk, hogy tematizálta a további tárgyalásokat. Az út elején járunk, és azt is érezzük, hogy ez valamennyire a kormányzati kommunikációval is kedvez. Így érzékeltek, hogy kompromisszumkészek. Ez viszont nem változtat a tényen, hogy valamit el kellett érnünk a mostani végzősök érdekében, ami sikerült is.

**Várható-e újabb megállapodás a közeljövőben más kérdésekben, mint például: további férőhelyek, finanszírozás, hallgatói szerződés?**

Sok ilyen részmegállapodás nem lesz, inkább egy nagy, egységes megegyezés szükséges, ehhez azonban bizonyos dolgoknak teljesülnie kell a



felsőoktatásban. A keretszámok további növelésével egyelőre nem számolunk, ezt az 55000 – minimálisan ígért – állami ösztöndíjas helyet nem is feltétlenül kell növelni, inkább az intézményi és szakok szerinti eloszláson kellene változtatni. Különösen a 16 úgynevezett „mostoha szak” esetében, ugyanis ezeken még mindig szűk az állami támogatott keret. A felsőoktatásra fordított források emelésének fontosságát elismerte a miniszterium, ezt bele is foglaltuk a megállapodásba, azonban konkrét számokat nem kaptunk. A hallgatói szerződés egy sokkal nehezebb kérdés, ugyanis ebben nagy a kormányoldal társadalmi támogatottsága, amit igyekezik hangsúlyozni. Szerintünk ez egy gerjesztett támogatottság, ami súlyos társadalmi feszültséget szül, és ezért meglehetősen káros. Ráadásul nem is éri el a jogszabály a célját, hiszen a kivádorló fiatalok zöme szakmunkás vagy érettségizett, velük pedig nem kötnek ilyen szerződést, holott ők is az állam pénzén tanulnak. Egy jól fizető állással a háta mögött pedig a nyugaton dolgozó diplomás is ki tudja utolag fizetni a tanulmányai költségeit, így nem éri el azon célját a rendelkezés, hogy a diploma itthon kamatozzon.

**Igaz, hogy ebbe a kérdésbe az Európai Unió is beavatkozott?**

Még a törvény megszületésekor jelezte a problémát európai ernyőszervezetünknek, az ESU-nak (European Student Union), amelyik jelentette azt az Európai Parlamentnek. Utóbbi jelenleg egy „pilot” eljárás keretében vizsgálja a törvényt. Ennek néhány héten belül megismerhetjük az eredményét, amit meg szeretnénk várni. Nem akarunk úgy egyezkedni a továbbiakban, hogy nem tudjuk, az EU támogatja, vagy elutasítja a hallgatói szerződés intézményét. Reményeink szerint teljes egészében megszünteti, és visszamenőlegesen is megsemmisít a már megkötötteket, hiszen az intézkedés szembe megy a munkaerő szabad áramlási elvvel.

**Pontosan hogyan zajlik az egyeztetés a kormánnyal?**  
A kormányzatnak is megvan a saját érvrendszeré, és nekünk is. Az érdekkérvényesítő erő ott jön elő, ahol az álláspontok befagynak. Ha látja a kormányt, hogy az ifjúságban nyilvánvaló feszültség van, akkor nyitottabb az érvekre. Ma már inkább egyenrangú társadalmi szereplők tárgyalnak, és érvek ütközöttére zajlik, mind Balog Zoltán miniszterrel, mind Maruzsa Zoltán helyettes államtitkárral. Persze azt is ki kell emelni, hogy mi szakmailag felkészülten, komoly érvrendszerrel megyünk tárgyalni, statisztikákkal, kímutatásokkal. Erre ők nehezen tudnak pusztán az erőpözői eszközével válaszolni, és kénytelenek egyezkedni. Valamint még mindig ott van az a lehetőség, ha úgy érezzük, megakadtak a tárgyalások, vagy átvértek minket, akkor visszatérünk az utcára, és minden kezdtődhet előlről.

**A részmegállapodás szerint a továbbiakban veletek fog tárgyalni Balog Zoltán. A többi szervezettel emiatt nem szűrűlt a viszony?**

A kormány szándéka, hogy újra összeüljön a felsőoktatási kerekasztal, mi ennek keretében tárgyalunk, és azt írtuk alá, hogy ha meghívást kapunk ilyen egyeztetésekre, akkor elmegyünk. Azt javasoltuk, hogy minél szélesebb kör vehessen részt ezen, oktatók, civil szervezetek, dolgozók. A kormány azonban szűkebb körben gondolkodik. Olyat mi nem írtunk alá, hogy másokat kizárájanak a tárgyalásokról, és ezt jelezük is a többi szervezetnek. Ha azonban mégsem tudnának részt venni az egyeztetési folyamatban, akkor minden elkövetünk azért, hogy képviseljük az ő érdekeiket is.

**Mik a jövőbeli tervezet, kilátások?**

A felsőoktatási kerekasztal várhatóan február elején kezdi meg működését, amiben reméljük, hogy minél többen részt vehetnek. A mostani megállapodással csak az idei évre értünk el eredményt a felvételizők érdekeiben. A hallgatói

# dekeit képviseljük



Fotó: Nagy Eszter

## MEGKÉRDEZTÜK

### Mi a véleményed a hallgatói megmozdulásokról?

**Kecskeméti András**

Szerintem van értelme a hallgatói megmozdulásoknak, mert úgy látom, hogy a mostani rendelkezések nagy részét ad hoc jelleggel hozták meg. Számomra a problémát az átgondolatlanság jelenti, illetve az, hogy egyetemiaként, vagy felvételizőként nem tudod, hogy mire számíthatasz, és a létbiztonságod is veszélybe kerül.

**Szkordilisz Flóra**

Nem voltam a megmozdulásokon, és nem is értek egészen egyet a tiltakozókkal. Nyilvánvaló, hogy a tandíj bevezetése kellemetlenül érinti a diákokat, azonban én úgy gondolom, hogy elsősorban olyan szakokat érintett a módosítás, melyek hallatóiból később – nehéz ezt beismerni – diplomás munkanélküli lett volna. Én a felsőoktatás minőségének javulását remélem ettől az új törvénytől, mert azt látom, hogy a tanulók túl magas létszáma az oktatónak is akadályozhatja a minőségi munkában.

**Kormos Tamás**

Nem voltam tüntetni, mert a vizsgaidőszak megakadályozott benne. Ellenben a hallgatói demonstrációknak remélem, hogy lesz hatása, és a diákokat végre emberszámba veszi mindenkor kormány. Mivel gyakorlatilag össze-vissza hozzá a törvényeket, és folyamatosan szórakoznak az emberek biztonságérzetével.

**Huszti Marcell**

Magával a hallgatói fórummal és a céljaival egyetértek. Azzal viszont már nem, hogy az utcára mennek, és tüntetnek. Bár ahogy eddig a hírekben hallottam, sikerült ezt békés keretek között tartani. Ha ez továbbra is így megy, akkor támogatom őket, de az utcára kimenni nem fogok.

**Földi Csenge**

Az első pár nagyobb demonstráció én is kint voltam, azonban később, néhány radikális ismerőöm miatt egy kicsit kiárandultam. Amikor elfogadott a kormány egy-két dolgot, azzal részben már megelégedtem. Bár szerintem az északi országok oktatási rendszeréhez kellene igazítani a miénket is, ehhez viszont még fejlődni kéne a magyar nemzetnek.

**Kalmár Bence**

Én nem vettet részt semmilyen tüntetésen. Nem hinném, hogy azok megoldják a problémát. Továbbá az sem, hogy a hallgatók leülnek tárgyalni a kormánnyal. Úgyis az lesz, amit a politikusok akarnak. Én igazából ki is vonom magam ebből, mert engem nem érint az, ami a következő generációval történik majd. Nyilván amikor odaérek, hogy a saját gyerekemről lesz szó, akkor én is ágálni fogok, de most még nem érzem nagyon komoly dolognak ezt.

**Virág Tímea**

Nem voltam tüntetni, ugyanakkor jogosnak tartom a megmozdulásokat, mert nem ilyen hirtelen kéne a változtatásokat behozni. Ha mondjak valaki elkezdi gimiben tanulni a történelmet, és egyszer csak kijelentik, hogy bocs, mégsem lehet a vágyott szakra, akkor két éve teljesen kárba vezett.



ÖSSZEÁLLÍTOTTA: SZŐKE ANITA FOTÓK: HÁMORI ZSÓFIA

## Nyílt levél Magyarország Miniszterelnökének

Tiszttel Orbán Viktor Miniszterelnök Úr!

A jövő nemzedékének és Magyarországnak együttes érdeke, hogy a tudás társadalomát közösen építsük. Egető társadalompolitikai kérdés, hogy a strukturális átalakításokat milyen érzékenységgel vezeti be a Kormány. Tegyük pontot a felsőoktatás körüli heves vitákra, a hallgatók indulatos elengedlésére, és tisztázzuk az elmúlt időszak félreérteit! Az egyeztetési hajlandóság kétoldalú, emiatt fordulnak Önhöz a kiváló gazdálkodásról, patinás múltról és eredményes kutatásokról híres intézmény, a Műegyetem polgárai, nemcsak saját, hanem az ország diákjai, fiataljai érdekében is.

Az egyetemek és a felsőoktatás finanszírozási problémája mindenki számára nyilvánvaló, azonban a rendszer strukturális átalakítása nemcsak a diákok és a Kormány, hanem az egész társadalom érdeke. Úgy gondolkunk, ha mi is csak tiltakozunk, a jelenlegi helyzet nem fog megváltozni. Nyílt társadalmi párbeszéd kialakítását és közös megoldáskeresést javaslunk egyetemi hallgatók, intézményi képviselők, oktatók és független gazdasági szakértők bevonásával. Szeretnénk Önnel és Kormányával együtt dolgozni a magyar felsőoktatás versenyképes finanszírozhatóságának ügyén, hiszen a konszenzus mindenki számára közös érdeke. Célunk, hogy az érintettek ne csak a keretszámok, a tandíjmentesség vagy a hallgatói szerződések intézményének problémájaként kezeljék a kérdést!

Tisztában vagyunk azzal, hogy Miniszterelnök Úr sürgeti a felsőoktatási rendszer átalakítását, ugyanakkor – az elmúlt évek ellentmondásos folyamatainak fényében – tisztelettel kérjük megértő türelmet! A közös és széles körű egyeztetéseknek valós időkeretet szabva hozzáértők és érintettek – a valós problémakör ismeretében – szakmai tapasztalatukat, kreativitásukat is bevonva a lehető legjobb megoldást találják meg. Az egyetértési pontokból kialakított közös célok megfogalmazása és az azokhoz társított demokratikus eszközök alkalmazása nemcsak a társadalom, hanem a Kormány érdeke is. Az eszköz az Ön kezében van, a reform azonban olyan nemzetstratégiai kérdés, amelynek megfelelő előkészítéséhez és megvitatásához nyílt társadalmi párbeszédre van szükség. A közös cél eléréséhez kulcsfontosságú az érintettek bevonása, a felsőoktatási reform problématerének feltárása és a lehetőséges megoldások felvetése. Hatékony társadalmi diskurzust szorgalmazunk, amely elősegíti egy életképes reformstratégia kidolgozását! Legyen nyilvános, hogy mi a probléma valodi oka, hogy az érintettek ne csak a bőrükön érezzék, hanem értsék is a kormány megoldásáért tett intézkedéseit.

A felsőoktatás komplex helyzetének tisztázásához közös koncepcióalkotásra és nyílt tervezésre szólítjuk fel a Kormány képviselőit! Ehhez több tényezőt érdemes figyelembe vennünk és megvizsgálnunk, hogy kiszámíthatóbb jövőkép legyen Magyarországon, és fiataljaink ne külföldre menekülni a munkaerő-piaci kiláltástanláság miatt.

Elengedhetetlennek tartjuk tehát, hogy a Kormány:

1. tiszteletben meg bennünket érdemi válaszával, hiszen Miniszterelnöke felelős politikusként választási kampanyában is gyakran hangsúlyozta a nemzeti konzultáció jelentőségét;
2. vizsgálatokkal, kutatásokkal, hatástanulmányokkal támassza alá a változások irányának társadalmi hozadékát;
3. adjon teret a nyilvános egyeztetésnek, hogy minden szereplő megfelelően artikulálhassa véleményét;
4. szakmai alapokon, minőségi szempontok szerinti intézményirányítást és finanszírozást hozzon létre;
5. kezdeményezze és támogassa az Országos Felsőoktatási Egyeztető Fórum (OFEF) megalakítását a Magyar Rektori Konferencia, a hallgatók, a gazdasági szereplők és a média összefogásával;
6. törekedjen arra, hogy a probléma megoldása ne tandem- és létszámkérdésként, hanem a magyar oktatás versenyképes finanszírozhatóságának feltételeként jelenjen meg!

A közös kiindulópontok alapján hiszünk abban, hogy mindenki mihamarabb kézzel fogható eredménye lesz: elhető, sikeres, a fiatalok szakmai motivációt és friss tudását okosan használó, a tanárok áldozatos munkáját megtisztelő Magyarország!

Budapest, 2012. december 11.

Kovács András  
elnök

szerződés ügyében pedig – mint mondtam – az EU állásfoglalására várnunk. Az eredeti, hat pontos követelésből még sok mindennek teljesülnie kell, hogy általános sikerről beszélhessünk.

**MADARÁSZ TIBOR**

### Mi történt eddig?

**2012.12.04.** – A HÖOK Facebook oldalán megjelent a hír, miszerint a kormány 2013 szeptemberétől csak 10480 állami ösztöndíjas helyet biztosítana a felsőoktatásban.

**2012.12.05.** – A kormány elfogadta a kiszivárgott keresztszám-tervezetet.

**2012.12.10.** – A HaHa fórumán a diákok megfogalmazták hat követelésüket, majd elfoglalták a Petőfi hidat.

**2012.12.12.** – Demonstrációt tartott egyetemünk aulájában a HÖOK. A rendezvényen felszólaltak középiskolások és Péceli Gábor rektor is.

**2012.12.17.** – Az EMMI előtti akció után a tüntetők a Magyar Rádióhoz vonultak. Bár követeléseiket személyesen nem olvashatták be, azokat bementdták a 9 óras hírekben.

**2012.12.18.** – Tárgyalóasztalhoz ült Balog Zoltán a HÖOK képviselőivel.

**2012.12.19.** – „Télirozás diákforradalom” néven szervezett megmozdulásokba kezdtek a középiskolások.

**2013.01.07.** – A HaHa ultimátumot adott a kormánynak: ha nem történik érdemi előrelépés a felsőoktatás ügyében, folytatják a tüntetéseket.

**2013.01.19.** – Országos érdekvédelmi hálózatot hoztak létre a középiskolások.

**2013.01.20.** – Kiszivárgott egy részmegállapodás-tervezet, melyet az NEFMI kötne a HÖOK-kal.

**2013.01.21.** – Bár a HÖOK korábban közményben utasította el, mégis aláírta a részmegállapodást. A szerződés szerint nem változik a rektorválasztás rendje, 2013-ban bővülnek a felsőoktatás forrásai, minden szakon lesznek államilag támogatott helyek, valamint létrejön egy felsőoktatási kerekasztal a HÖOK és a Magyar Rektori Konferencia részvételével.

**2013.02.11.** – Ismét utcára vonultak a diákok. A januári megállapodások után a kormány egy alaptörvény módosítási indítványt nyújtott be, amely az alkotmányba betonozná a hallgatók röghöz kötését.

**KUNOVICS GERGŐ**

# Mi van a béren túl?

Sok pályakezdő ismerősöm említette, hogy amikor az állásinterjún az első munkaadója a vonzó juttatási csomagot ecsetelte, felmerült a cafetéria fogalma, amelyet a bérben kívüli juttatások fedőnél sem hozott közelebb hozzá, pedig havonta fizetésünk akár 10-20%-át is kaphatjuk pluszban ebből a forrásból.

Az állam lehetőséget biztosít a munkáltatónak, hogy a fizetésen felül, amely magas adó és járulékerhet jelent a vállalkozásoknak, hogy bizonyos célzott juttatásokat jóval kisebb adó és járulékerheléssel biztosítson a munkavállalónak.

A nagyobb cégeknél úgynevezett cafetéria keret áll rendelkezésére minden munkavállalonak, amelynek összege függhet a havi bruttó fizetéstől, vagy lehet egységes összeg is. Sok helyen a cafetéria nem választható elemek listája, hanem alapból ugyanazok a dolgok járnak mindenkinél (pl. helyi közlekedési bérlet, étkezési utalvány stb.). A fejlettebb humánerőforrás-gazdálkodást folytató cégeknél azonban, minden munkavállaló a saját keretének szintjeig egy listából választhat, melyik szolgáltatásra, juttatásra mennyit szeretne szánni. Ennél a megoldásnál egy adott bruttó összeg áll a munkavállaló rendelkezésére, és a választott elemek adóvonatának függvényében tudja ebből a nettó összeget felhasználni. Egyes cafetéria elemeknek 0% az adóvonatuk (nincs túl sok ilyen), ezekre a bruttó keretből 100%-osan tudunk felhasználni.

A bérben kívül, kedvező adózással adható juttatások sora változatos. A legnépszerűbb a közlekedési támogatás, amely döntően a helyi utazási bérletben vagy helyközi busz-, ill. vonatbérletben nyilvánul meg.

A korábbi meleg és hideg étkezési jegyeket az idei évtől váltotta fel az úgynevezett Erzsébet-utalvány, amelyet élelmiszerboltokban, illetve egyes vendéglátóhelyeken használhatunk fel. Sajnos ennek kedvezményes adózású havi maximum mértéke elég kevés, 5000 Ft, de mivel az adóterhelése is alacsonynak mondható, érdemes ezt is választani, hiszen így arányaiban több jut másra.

A korábbi meleg étkezési jegy és az üzületi csekk felváltására létrehozott Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP-kártya) szintén logikus választás lehet. Ezt a bankkártyához hasonlító, és hasonlóan működő eszközöt három szolgáltatási csoportra lehet felhasználni. Éttermi fogyasztsára vagy meleg étkezetésre, belföldi szállás igénybevételére, illetve szabadidős szolgáltatásokra.



Foto: Danyi Balázs

Sok helyen lehet kérni, bár nem mindig a cafetéria terhére, különféle sporthoz kapcsolódó szolgáltatás finanszírozását, például a fitnesstermekbe vagy uszodákba szóló bérletet, amellyel cégbünk támogatja az egészségmegőrzést.

Már részletesebben foglalkoztunk az önkéntes egészség- és nyugdíjpénztárok működésével, amelyek kedvelt cafetéria elemek. A lényegük, hogy bizonyos havi összeget célzottan lehetünk félre általuk. Az előbbinél egészségmegővő vagy egészségügyi szolgáltatásokra (pl. gyógyszerre, kontaktlencsére, szemüvegre vagy fogorvosra, különféle orvosi vizsgálatokra), az utóbbinál pedig nyugdíj céljára. Míg az egészségpénztári számlánkon gyűjtött pénzt szinte azonnal felhasználhatjuk, a nyugdíjpénztári megtakarításunkhoz csak minimum húsz év után juthatunk hozzá.

A felsoroltakon kívül még számos elem szerepelhet a bérben kívüli juttatási keretünk listájában, amelyet egy állásinterjúnál nyugodtan megkérdezhetünk, ezzel is jelezve a téma való jártasságunkat. Természetesen ezen elemek száma, és adóterhelése a manapság gyakran változó törvények hatására módosulhat, ezért a munkába állás előtt érdemes tájékozódni, mely elemek választásával marad a legtöbb a zsebünkben.

BOROS MIKLÓS

## BME KARRIER IRODA

### SZAKMAI GYAKORLATOK, GYAKORNOKI PROGRAMOK

#### Product Demand Planner internship position

**Tasks:** is to ensure product availability via accurate forecast of sales, estimating market trends and developments and the influence on sales, Data analysis from internal databases, Collaboration within a multi-functional team to ensure best business outcome

This position gives the opportunity to show leadership in the development of the projects, setting a strategy, collecting data, providing business results. It requires effective interaction with different functions and with top management.

**Requirements:** students of Master's studies with maximum 24 months to complete the Master's degree curriculum, strong leadership skills, analytical thinking and problem solving skills, initiative & follow-through , strong communication and collaboration skills, very good command of English, good PC skills (MS Office is expected, SAP is welcome)

**Company:** Procter & Gamble CE

**Apply:** For more information and to apply, visit our career website and apply online via <http://ce.experiencepg.com>

#### Quantitative Developer Intern

**Tasks:** - Contribute to creating models, strategies and software tools that the trading desk will use to drive trading decisions. - Contribute to creating pricing and marking models and software tools for securities that are currently on the books or about to be purchased or bid on. Requirements - B.Sc. or M.Sc. in mathematical finance, applied mathematics, physics, statistics, engineering, computer science, informatics or similar quantitative area. Ph.D. is an advantage; Solid understanding of probability theory; Strong problem solving and analytical skills; Strong C++ and/or Java programming skills; Excellent teamwork, communication, and English skills; Ability to understand all aspects of a multicultural environment

**Company:** Morgan Stanley

**Jelentkezés:** [szakgyak\\_1350@sc.bme.hu](mailto:szakgyak_1350@sc.bme.hu)

#### Rebooking Analyst Intern

**Tasks:** Interns are given the opportunity to work on systems such as our enterprise portal, wireless access, or components of our many trading and risk reporting systems using various technologies such .NET, JSP, Java Servlets and SOAP.

**Requirements:** Obtained or ongoing studies on M.Sc. or B.Sc. in mathematical finance, mathematics, physics, statistics, engineering, computer science, informatics or similar quantitative area; Interest in finance and mathematics; Sensitivity to details, accuracy in everyday work; Some programming experience in any language; Confident command of English

**Company:** Morgan Stanley

**Jelentkezés:** [szakgyak\\_1351@sc.bme.hu](mailto:szakgyak_1351@sc.bme.hu)

### ÁLLÁSAJÁNLATOK

#### Fröccsöntő mérnök

**Feladatok:** fröccsöntési folyamatok felügyelete, fröccsöntési folyamatokra a DOE készítése, folyamatos jobbító tevékenységek irányítása a belső kiesések, reklamációk és állásidők csökkentése érdekében, gyártósor mérnöki támogatása és a technológiai dokumentumok elkészítése, folyamatos aktualizálása, fröccsöntési szerszámok és fröccsgépek üzembe helyezésének támogatása, FMEA és Flow-Chart készítése és aktualizálása.

**Elvárások:** gépészmnérnök végzettség, fröccsöntési technológiai ismeretek, 3 éves autóipari gyakorlat, angol nyelv kommunikációs szintű ismeret.

**A cégek:** Continental Automotive Hungary Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_1347@sc.bme.hu](mailto:allas_1347@sc.bme.hu)

#### Szoftverfejlesztő mérnök

**Feladatok:** elektronikus fékvezérlő rendszerek (ABS/ESC) szoftver-moduljainak fejlesztése: hálózati kommunikáció, diagnosztika, kontrol funkciók, failsafe; a szoftver-modulok automatizált tesztelése HIL környezetben; fejlesztői projektek végig vitele a sorozatgyártásig; teljes körű fejlesztési dokumentáció készítése; napi kapcsolattartás a nemzetközi projekt-team-ben.

**Elvárások:** villamos-, informatikus-mérnök, programozó-, illetve programtervező matematikus végzettség;

magas szintű C/C++ programozási ismeretek; tárgyalóképes angol nyelvtudás

**A cégek:** Continental Automotive Hungary Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_1349@sc.bme.hu](mailto:allas_1349@sc.bme.hu)

#### Folyamatmérnök

**Feladatok:** gyártási folyamatok elemzése, optimalizálása a gyár teljes területén; a gyártásban tartósan fellépő konkrét problémák technológia-orientált elemzése, megoldása projektrendszerben; kapcsolattartás a LuK bühlő központjának hasonló területével, esetenként a többi LuK üzemmel; minőségügyi problémák megoldásában való közreműködés; a projektek eredményeinek dokumentálása és megismertetése; folyamatos kommunikáció és koordináció az illetékes területekkel.

**Elvárások:** egyetemi vagy főiskolai gépészmnérnöki végzettség; tárgyalási szintű német nyelvismeret szóban, írásban (angol nyelvismeret előny); felhasználói szintű számítógépes ismeretek (Word, Excel, SAP, Power Point); szisztematikus gondolkodás; ismert problémamegoldó módszerek, elemzési technikák elsajátítására és alkalmazására irányuló készség.

**A cégek:** Luk Savaria Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_1353@sc.bme.hu](mailto:allas_1353@sc.bme.hu)

#### Minőségbiztosítási gyártástámogató mérnök

**Feladatok:** gyártási területen a minőségirányítási rendszer karbantartása; változások bevezetése, projektek támogatása; minőségi mutatók számok kiértékelése, okok elemzése a termeléssel közösen, javító intézkedések bevezetése, ezek hatékonyságának felügyelete; belső elsőmintázás, gyártási problémák kezelése, auditok elvégzése; intézkedési tervek készítése, követése, aktualizálása; gépképesség, folyamatképesség-vizsgálatok elvégzése

**Elvárások:** felsőfokú műszaki végzettség (gépészmnérnöök végzettség előny); legalább középfokú német és/vagy angol nyelv-tudás (francia nyelv-tudás előny); felhasználói szintű számítógép-kezelői ismeret; precíz, önálló munkavégzés, határozott fellépés, strukturált, analitikus gondolkodásmód.

**A cégek:** Luk Savaria Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_1354@sc.bme.hu](mailto:allas_1354@sc.bme.hu)

#### Gépészmnérnök

**Feladatok:** termelésszervezés, termelésirányítás; termékfejlesztés, szerszámszerkesztés; folyamatfejlesztés; minőségbiztosítás

**Elvárások:** releváns felsőfokú végzettség; minimum társalgási szintű német nyelvtudás, az angol nyelv ismerete előny; dinamikus, proaktív személyiség; strukturált gondolkodásmód; nyitottság az új ismeretekre

**A cégek:** Luk Savaria Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_1355@sc.bme.hu](mailto:allas_1355@sc.bme.hu)

#### Process Engineer

**Tasks:** Define and evaluate technical options for achieving business objectives, study technical feasibility and capital cost of proposed changes, prepare a design basis for the project, based on engineering studies, high end computer modeling and simulation, economic evaluations and consultations with Manufacturing, Research & Development and other contributing groups, lead new equipment start-ups in the production plants and train the production teams. Solve equipment problems working closely with production staff on new or existing operations, specify and conduct acceptance tests on equipment purchased from vendors.

**Requirements:** a university or college degree in engineering preferably electrical, industrial or mechanical engineering, fluency in English, both written and spoken, strong leadership and collaboration skills, good problem-solving skills and analytical think

**Company:** Procter & Gamble

**Apply:** [allas\\_1330@sc.bme.hu](mailto:allas_1330@sc.bme.hu)

#### Heineken International Graduate Programme

Through training programs, real responsibility from day one, continuous improvement, and a focus on quality and performance we will groom you into a star.

All these are then refreshingly packed in a culture of enjoyment that makes the HEINEKEN world unique.

If you want to shine on a global stage and gain the opportunity to work in almost every continent in the world, then visit the HEINEKEN IGP website at [www.graduates.heinekeninternational.com](http://www.graduates.heinekeninternational.com) and find out more!

# Az egyenlőség még várat magára

Miközben folyamatosak a kirekesztés-ellenes programok, a rendőrsorfalak között megtartott Budapest Pride, az elkülönített általános iskolai osztályok, vagy éppen a nők alacsonyabb bérézése arra enged következtetni, hogy a diszkrimináció továbbra is komoly problémát jelent. De mi a helyzet pontosan? Hova fordulhatunk, ha sérelem ér minket, és milyen segítségre számíthatunk?

Ahhoz, hogy e kérdésekre választ kapunk, nem árt tisztázni néhány fogalmat. Ha gyorsan és egyszerűen akarjuk meghatározni a diszkrimináció jelentését, elég elővennünk az Akadémiai Kislexikon, amiben a következőt találjuk: „Elvben egyenlő jogokat élvezők egyenlőtlennel kezelése”. Ez sok minden jelenthet, ezért a 2003-ban elfogadott, „Az egyenlő bánásmóról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény” tételesen felsorolja azokat az úgynevezett védett tulajdonságokat, amelyek alapján – elméletileg – senkit sem érhet hátrányos megkülönböztetés.

Ez azonban egyoldalú definíció, hiszen nem érintettük a pozitív diszkriminációt, ami viszont sok esetben félreértek alapja lehet. Ahogy Daróczi Gábor, a roma származású hallgatókat támogató Romaversitas Alapítvány igazgatója fogalmazott, „ebből az elnevezésből – tévesen – az a következtés vonható le, hogy azok, akik segítségen rézsülnek, egyfajta előnyre tesznek szert, holott ez nincs így. Csupán hátrányuk egy részét dolgozzák le”.

Ez tehát az elmelet. Mit tapasztalunk, ha a minden napot vesszük górcső alá? Vajon tényleg egyenlők vagyunk egy állásinterjún, vagy éppen valamely ügyfélszolgálatnál? A válasz sajnos az, hogy nem mindig.

Ahogy azt Lennert Zsófiától, a hazai diszkriminációs ügyekkel foglalkozó Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) főreferensétől megtudtuk, Magyarországon a kirekesztéshez, hátrányos megkülönböztetéshez köthető esetek száma évek óta stagnál, ahogy az sem változott, hogy milyen ügyekben lehet találkozni ilyen esetekkel. Akik a hatósághoz fordulnak, azok leggyakrabban fogyatékoságuk, nemzetiségez való tartozásuk, illetve egészségi állapotuk miatt teszik ezt, főként a munkaerőpiac, illetve az áru-, és szolgáltatás területén.

Mire számíthatunk, ha panassal élünk? Ha a jogosítás bebizonyosodik, akkor az EBH elrendelheti az állapot megszüntetését, a jogosítést megállapító határozat nyilvános közzétételét, megtíthatja a jogosítő magatartás jövőbeni tanúsítását, továbbá 50 ezertől hatmillió forintig terjedő bírságot szabhat ki, ellenben nincs lehetőség arra, hogy az ügyfél számára anyagi kártérítést állapítson meg – tájékoztatott Lennert. Kérdés ugyanakkor, hogy megéri-e minden, hiszen az ügy lezárását követően véhetően nem lesz felhőtlen a felek viszonya, ami például egy főnök-beosztott helyzetben igencsak megkeserítheti minden napjainkat. Mindez-

érezhettek a jogalkotók is, így a már említett, 2003-as törvény külön paragrafusokban foglalkozik a munkahelyi diszkriminációval, zaklatással. Utóbbi azért is lényeges, mert az EBH minden olyan esetben eljárást indíthat, amikor valaki megsérti az egyenlő bánásmód követelményét, vagyis a már említett diszkrimináció és zaklatás mellett akár elkülönítést, vagy megtorlást valósít meg.

Az elkülönítés – más néven szegregáció – viszont nem a munka világában jelenti a legnagyobb problémát. Hazánkban főleg

effektus”, amelynek lényege, hogy az amúgy diszkriminált közösségi tagjai bizonyos helyeken egyszerűen olyan kevesen vannak, hogy azok, akik találkoznak velük, jobbára csak pozitív gondolataikat társítják hozzájuk, ahogy tették azt korábban Európában is, a főként Winettou regényekből ismert indiánokkal. Mindezek mellett viszont azt is figyelembe kell venni, hogy a diszkrimináció hiánya sokszor nem azt jelenti, hogy annak alapjául szolgáló előítéletek eltűntek volna. Olykor éppen a személyesen látott pozitív

gusa, korábbi esélyegyenlőségi koordinátor.

Emellett fordulhatunk a BME Etikai Bizottsághoz is, hiszen etikai kódexünk több pontja foglalkozik az esélyegyenlőséggel. Így például „az egyetem hallgatójának jogai elvárt emberi méltósága és személyi jogai tiszteletben tartását, és egyben kötelessége másokkal szemben ugyanezt gyakorolni.” Továbbá évente kiírásra kerül az esélyegyenlőségi pályázat, melyben fogyatékkal élő, valamint tartósan beteg hallgatók kérhetnek támogatást. Ezen felül működik az Esély



a cigány származású tanulók elszigetelt oktatása kapcsán állapítanak meg ilyen típusú jogosítést – folytatta a szakember.

Márpédig ez adott esetben olyan közeget teremt, amiből nagyon nehéz kitörni. A diszkriminációk ez a típusa olyan hosszú távú hatásokkal járhat, ami az azt elszenvendő egyének egész életére, sőt, akár teljes társadalmi csoportok megítélésére is kihathat. Jól látszik mindez a hazai romák tanulmányi pályáján. Arányuk ugyanis minden össze 1% a magyar felsőoktatásban, árulta el lapunk kérdésére Daróczi Gábor.

Szerencsére az egyetemeken, főiskolákon tanuló cigány származású diákok már kevesebb elutasítással találkoznak, noha kivételek vannak. Például Pécsen történt, hogy a veszprémi kézilabdázó, Marian Cozma meggyilkolását követően a Romaversitas egyik tanulójától vizsgaszituációban azt kérdezte az oktatója, hogy miképpen tud elszámolni a lelküslismerettel, ezzel utalva arra, hogy a cigányok kollektíven felelősek a gyilkosságért – mesélte az alapítvány igazgatója.

Összességében tehát elfogadóbbnak tűnik a felsőoktatás közege, bár ennek több oka lehet. Az egyik az úgynevezett „indian-

működik, hogy van egy csoport, amiről feltételeznek egy tulajdonságot, és ha valaki ezzel az adott közösséggel tagjaként nem rendelkezik, akkor ő lesz a kivétel, aki erősíti a szabályt” – magyarázta Daróczi.

Ez persze csak a problémakör egy része, hiszen az esélyegyenlőség egy igen komplex kérdéskör, ami az élet minden területén – így a felsőoktatásban is – jelen van. Éppen ezért a BME-n is több foglalkoznak az esetlegesen felmerülő problémákkal – tudtuk meg Lengyel Zoltánnétől, egyetemünk esélyegyenlőségi bizottságának elnökétől.

Ha valakinek diszkriminációval kapcsolatos gondja támad, számos helyre fordulhat. A Támpont Irodában az esélyegyenlőségi koordinátorhoz, Burgyán Annamáriához, akinek bár a vonatkozó rektori utasítás szerint nem tiszte diszkriminációs kérdésekkel foglalkozni, adott esetben információs tanácsadással, illetve közvetítői munkával igyekszik megoldani az ügyeket. Vagyis tőle tudhatjuk meg, hogy kit kereshetünk panaszunkkal, és ha szükséges, a két fél közti mediációt is ellátja, mivel „a negatív diszkrimináció egy sztereotípiához köthető hátrányt, sérelmet okozó viselkedés, amit oldhat a mélyebb személyes megismerés” – mondta Perényi Andrea, a Támpont Iroda pszicholó-

Mentor Program, aminek keretében az EHK tagjai segítik ezen hallgatók tanulmányait, beilleszkedését. (A programról 2011. 09. 12-i számunkban írtunk bővebben. – a szerk.)

De mint tudjuk, semmi sem lehet tökéletes. Ahogy azt Lengyel Zoltánné kifejtette, egyetemünk akadálymentesítése jelenleg csak lokális felújítási projekteket jelent. Ennek oka, hogy nincsenek olyan egybefüggő pályázatok, melyekkel nagyobb léptékű munkákat lehetne megvalósítani. Ám az Esélyegyenlőségi Bizottság a Műegyetem szakértőinek bevonásával, 2013 első negyedévében a campus akadálymentesítés tervezéssel tervezte.

Feladat tehát bőven van még. A legnehezebb mégsem az elkülönített roma osztályok felszámolása, vagy éppen az akadálymentesítés közlekedés megvalósítása lesz, hanem azoknak a meggyőződéseknek és gondolatoknak a száműzése, melyekben testet ölt az elköpzelés, miszerint az egyenlőség nem csak nem létezik, de nem is kívánatos. Ezért fut jelenleg is – mintegy 915 millió forintos költségvetéssel – az EBH és az Európai Unió közös, diszkriminációellenes projektje, melynek kutatások és kommunikációs kampányok is részei.

KUNOVICS GERGŐ

## Néhány védett tulajdonság:

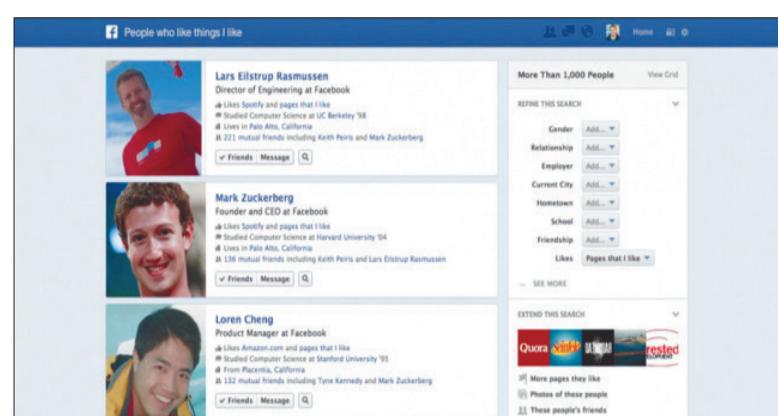
- faji hovatartozás • bőrszín • nemzetiségi • anyanyelv • fogyatékosság, illetve egészségi állapot • vallási vagy világítézeti meggyőződés • politikai vagy más vélemény • családi állapot, illetve anyaság (terhesség) vagy apaság • nemi identitás

# Vége a rejtőzködésnek

Fontos bejelentést tett Mark Zuckerberg csapata január 15-én a Facebook Menlo Park-i főhadiszállásán: hamarosan érkezik a Graph Search névre hallgató vandonatú keresőjük, melyel nem titkoltan egy, a Google-nél is hatékonyabb eszközöt kívánnak a felhasználók kezébe adni.

A fejlesztés jelenleg a béta tesztelés fázisában tart, ám néhány szerencsés már birtokba vehette a szolgáltatást. A Graph Search fő ütökártyája, hogy a korábban megszokott, igencsak fapados keresőszköz helyett lehetőséget nyújt a kulcsszavak szerinti tematikus böngészésre és képes egész mondatokat is értelmezve listázni a megfelelő találatokat. További különlegessége, hogy főként olyan helyekre lát be, ahova a keresőírás nem, vagy csak korlátozottan képes. Egy összetett keresési feltétel megadá-

sával előhívhatjuk például az összes műegyetemista, sörkedvelő felhasználó adatlapját egyetlen kattintással. A kezdeti öröme némi üröm is vegyült, ugyanis aggódó profiltulajdonosok ezreivel is szembe kell néznie a közösségi oldal fejlesztőinek. A megoldás számos adatvédelmi aggályt vet fel, különös tekintettel arra, hogy önkényesen tesz mások számára elérhetővé az érintett személy által legkevésbé sem publikusnak szánt tartalmakat. A Facebook nem titkolt célja,



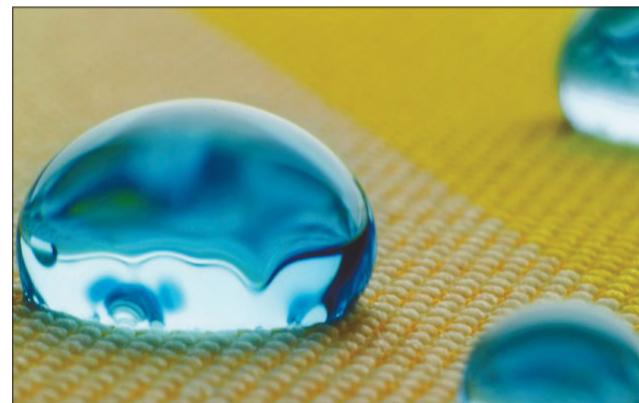
hogy felhasználói a közösségi oldalon belül tartsa. Ennek a folyamatnak egy fontos lépcsőfoka a most bemutatott újítás. A Graph Search elterjedése várhatóan a Timeline-nál tapasztalt analógiát követi majd, azaz eleinte fakultatív, később pedig megkerülhetetlen, mindenki nézve kötelező érvényű alkalmazás lesz.

LÁSZLÓ GÁBOR

# Amin még a víz sem jut át

A tökéletesen folyadékálló felület létrehozásával már régóta kísérleteznek a tudósok, azonban csak 2013 januárjában jutott el egy michigani kutatócsoport ilyen anyag kifejlesztéséig.

Öt évevel ezelőtt a brit hadsereg egy olyan elmelettel állt elő, amellyel vízhatlan cipőt tudtak előállítani. Az ötlet kulcsa abból állt, hogy a korábbi nejlonos belsejű bélés helyett a cipő külsejének borításával kísérleteztek, s rájöttek, hogy ionizált fluorvegyület segítségével a lábbeli vízhatlanná tehető. Bár igen kis mennyiséggű fluor, mindenkoránaként egy grammnyi kellett az ötlet megvalósításához, a polgári életben mégsem terjedt el a megoldás. Szintén 2008-ra tehető a vízálló kötszerek megjelenése. Azonban annak ellenére, hogy vízálló



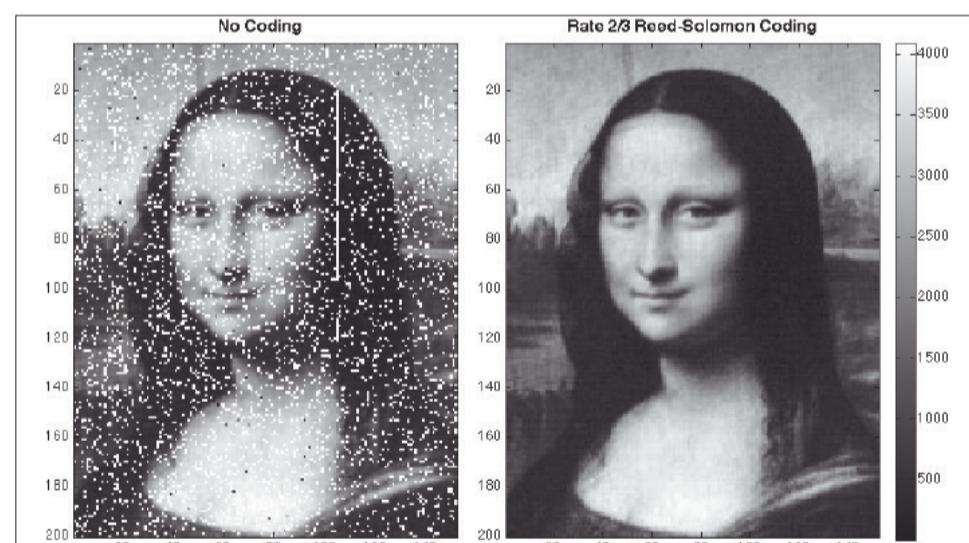
felületeket már feltalálták, olyat ekkor még nem sikerült létrehozni, amely emellett savakat, olajokat, illetve egyéb szerves és szervetlen anyagokat képes lepergetni felületéről.

A michiganiek által megalkotott új felület 95-99%-ban levegőből áll, s alumínium alapú, apró légbuborékokra hasonlító rácstervezetének kialakítása olyan, hogy a rá érkező folyadék cseppekkel alakul, majd legördül vagy visszapattan a felületről, amelyen így még nedvesség sem tapasztalható. Számos kísérletet végeztek, s mindenkoránaként két olyan vegyület volt, amely átjutott a bevonaton, ezeket a léhkondicionáló berendezésekben és a hűtőgépekben használják.

A felfedezést a katonai, ūrhajózási és katasztrófavédelmi területen a biológiai veszélyt jelentő anyagok elleni védelűk készítésénél nyújthat nagy segítséget. A közlekedést is forradalmasítja, ugyanis ha a hajókat ilyen bevonattal látják el, akkor lecsökken a közegellenállás, s így kevesebb üzemanyagárral kell számolni egy-egy út során. A hétköznapi életben is megjelenhet későbbiekből a felfedezés: az érintőképernyős elektronikai eszközök ilyen anyaggal bevonva már nem kell többet a bosszantó üjjlenyomatok miatt mérgeződni.

BOCZOR ESZTER

# Ürsétát tett a Mona Lisa



Lézersugaras adatátvitellel juttatták el egy Hold körül keringő szondára Leonardo da Vinci Mona Lisájának digitális mását. A kísérlet során első alkalommal létesítettek egyirányú, lézeres bolygóközi kapcsolatot.

A NASA tudósainak 384 000 km-es távolságot sikerült áthidalni a Föld és a Lunar Reconnaissance Orbiter névre hallgató, négy éve a Hold körül keringő űreszköz között. Azért esett a választás az LRO-ra, mert jelen pillanatban ez a szonda az egyetlen a világűrben, amelyiket felszereltek a kommunikációhoz szükséges vevőberendezésekkel. A festményt egy 150x200 pixelles, kizárolag szürke árnyalatú képpontokból álló adatcsomagként sugározták a műholdra, amely a tranzakció sikeres-

ségét rádiós nyugtával igazolta vissza. A földi légkör turbulenciái miatt számos adatátviteli hiba keletkezett, noha a küldéskor egyetlen felhő sem volt az égen. A beérkezett képet a CD-ken és DVD-kön használt hibajavító kódolással sikerült optimalizálni. Az eljárást még igencsak lassú, ugyanis a kép továbbításának sebessége nem haladta meg a másodpercenkénti 300 bitet, így első körben a rádiós kommunikáció vészterheléknak szánják, ám a kutatók tervezik rövidebben képesek lesznek akár ennek a sebességet is túlszárnyni.

Bár a lézeres kommunikáció egyelőre még lassabb és pontatlanabb, mint a jelenleg használt rádióhullámos adatátvitel, a NASA kutatói szerint a jövőben fokozatosan leváltja elődjét és akár még az évtized vége előtt alkalmas lehet valós idejű videókapcsolat létesítésére is a Föld és a Hold körül keringő berendezések között.

LÁSZLÓ GÁBOR

**HIRDETÉS**

**MISZISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet**

*Diákunka profi szinten!*

A MISZISZ-t két fő céllal hoztuk létre. A BME hallgatóinak szeretnénk lehetőséget biztosítani a versenyképes keresetre és szakmai fejlődésre, másrészről az egyetem szervezeti egységeinek kínálunk kedvező feltételeket a diákok foglalkoztatáshoz.

Válassza a MISZISZ-t, mert...

- kapcsolatot teremtünk a szervezeti egység és a munkavállaló egyetemi hallgatók között,
- hírlevelünket több mint 5 000 diák olvassa,
- munkavállalói tagságunk 95%-a felsőoktatási intézmény hallgatója, így szakmailag is felkészült, megbízható,
- a képzett munkaerő gyorsan rendelkezésre áll, akár 1-2 nap alatt is megszervezzük,
- diákjaink bérre járulékményes, így szolgáltatásainkat kedvező áron tudjuk biztosítani!

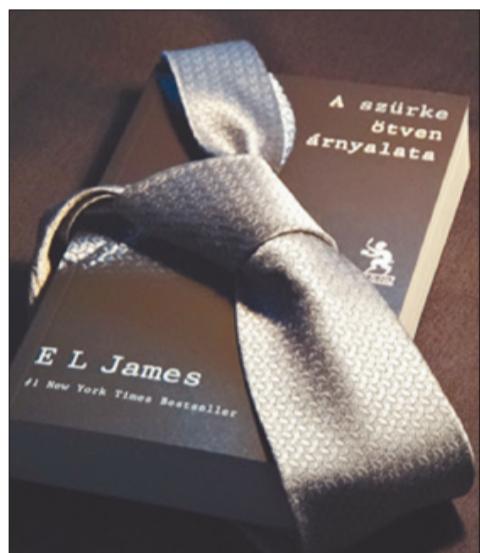
Az elmúlt években több száz szakmai megbízást teljesítettünk tagjaink segítségével. A tanulmányi kötelezettségek figyelembe vétele mellett biztosítunk rugalmas, hosszú- és rövidtávú foglalkoztatási megoldásokat.

**MISZISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet**  
**1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K. ép. 1.em. 77.**  
**T: +36 1 463 1237 • M: +36 20 250 0096**  
**facebook.com/miszisz**  
**www.miszisz.hu**

# Pornóregény vagy modern tündérmese?

Erika Leonard, vagy ismertebb néven E. L. James maga sem gondolta, hogy műve ekkora hírnévnek fog örvendeni. Az Egyesült Államokban 35, míg világszerte 65 millió példányt vásároltak meg könyvből. A Time magazin szerint az írónő a 100 legbefolyásosabb ember közé tartozott 2012-ben. Leonard 2009-ig soha nem ragadott tollat, így én is érdeklődve vártam, miben rejlik A szürke ötven árnyalata sikérének titka.

Néhány hónapja vettet észre, hogy barátom világában minden szürkévé változott. Először nem gyanakadtam semmiről, majd feltűnt, hogy mindegyiküket beszippantotta



a könyv. Éjjel-nappal forgatták, egyszerűen nem tudták letenni, én pedig érteletlenül álltam, mi lehet ennyire különleges benne.

RUJSZ KRISZTINA

## NÉZŐPONT



## Kortárs és művészet

Sóhajtva nézem a londoni Tate Modern Múzeum honlapját, és felteszem magamnak a kérdést, vajon mikor törhet be hozzáink is az a fajta kiállításkultúra, amely a „nagy Nyugaton” jelen van. Vajon a mi múzeumainkban miért csupán pár ember lézeng, míg Bécsben, vagy Londonban hosszú sorok várnak a jegy-pénztárak előtt?

Oldalakat lehetne írni arról is, hogy a Magyarországon megrendezett úgymond „sztárkiállítások” nagy része, sokszor miért csak olyan alkotásokkal van tele, amelyeket a neves művészkek csupán vázlatként karoltak fel a papírra. Arról is beszélhetünk, hogy egy bizonyos néven felfuttatott kiállításnak, miért csupán csekély - vagy éppen nulla - százaléka kapcsolódik ahoz a bizonyos művészhez, akinek a neve becsabított minket a kiállítóterembe, és arról is, hogy a magyar kultúrában tulajdonképpen jelen van-e a kortárs művészletek iránti igény? Lesz-e egyáltalán lehetőségünk, arra, hogy nyitottak legyünk a provokatívról és a „furcsárról”? Lesz-e rá lehetőségünk, hogy megismerjük és megszeressük a mai művészeteket, és fenntartsunk egy olyan kultúrát, amely értékeli, szereti és elfogadja azokat? Félő, hogy ami most elvezni készül, az maga a lehetőség. Hogyan érhetnék meg a világot, ha egy apró kerti zárnak minket? Hogyan tarthatnánk lépést a legnagyobbakkal, ha mindegyikünk keze meg van kötve? Milyen jogon dönthet pár ember arról, mi az, amit láthatunk, és mi előtt csukjuk be a szemünköt? Azt az ezernyi gondolatot, amely felmerülhet bennünk a hazai művészeti kultúra kapcsán, csaknem akkor vethetjük fel, ha más nem is, de legalább a lehetőségek megvan rá, hogy kérdéseket tegyünk fel.

Hírek és érdekességek a Műhely Online Facebook oldalán



## Tanár-diák ajánló — Program- és ajándékötletek kedvesünknek



György Dávid, a Repülőgépek és Hajók tanszék oktatója:

Igyekszem egész évben odafigyelni a barátnőmre. Néha meglepem egy szál virággal, vagy valamilyen finom csokoládéval, de a Valentin napot nem szoktuk megünnepleni. Természetesen előfordul, hogy ekkor is kap valamilyen ajándékot, de nagyobb hangsúlyt fektetünk arra, hogy közös programokat csinálunk egész évben. Nagyon szeretünk kirándulni a Duna-kanyar környékén, a Bükkben és az Alföldön egyaránt, hiszen gyönyörű táj vesz körül minket, és ilyenkor meghitten tudunk beszélgetni, könnyebben el tudjuk felejteni a minden nap problémáinkat. A hétköznapokon szeretünk egymásnak vacsorával kedveskedni, olykor gyertyák is előkerülnek, vagy valamilyen finom sütemény. Például csináltam már kókuszbolyót és egy rendkívül egyszerű bögre-bögör nevű süteményt is, ami könnyen és hamar elkészíthető. Szerintem érdemes odafigyelni arra, ha ajándékot akarunk adni a párnunknak, hogy milyen szükségei vagy aktuális vágyai vannak. Vásárláskor próbálunk visszaemlékezni, hogy nem volt-e valami, amire a barátnőm azt mondta volna, hogy szeretné megvenni, de még nem tette meg. Rettentően örül, hogyha egy szép új szoknyával esetleg egy könyvvel lepem meg.



Szépligeti Szimonetta, a Természettudományi Kar alkalmazott matematikus hallgatója:

Egyre elterjedtebb, hogy az emberek wellness szállodába mennek, hogy kipihenjék a fáradalmaikat, ezért a barátom úgy döntött, hogy Valentin napkor meglep egy ilyen hétvégével, amit Sárváron töltöttünk. Megérkezésünk után egy üveg bor várta a szobánkban, amit egy jó film társaságában azonnal el is fogyasztottunk. Az első este egy hangulatos étterembe mentünk, a második este pedig a szállásunkon közösen készítettünk magunknak egy finom vacsorát. Napközben a fürdőben áztattuk magunkat, szunázunk, sőt egy relaxációs masszázzsal is részt vettünk. Az esti órákban sétálni mentünk a városba, beszélgettünk, a szállásra visszatérve pedig filmet néztünk. A hétköznapokon keveset találkozunk a barátmalal, mivel távkapcsolatban élünk, ezért külön örültem, hogy végre kettesben voltunk, és magunk mögött hagyhattuk a gondjainkat, csak egymással foglalkoztunk. Sajnos azonban nem a legolcsóbb programok közé tartozik egy ilyen hétvége. Pénztárcakímélőbb, ha csak egy délutánra fizetünk be, vagy az éjszakai fürdőzést választjuk, ami egyre több helyen vehető igénybe. A hidegebb februári idő ellenére is nagyon jó ajándék egy közös fürdőzés a párnukkal.

ÖSSZEÁLLÍTTA: TAKÁCS KAROLINA FOTÓK: HÁMORI ZSÓFIA, SZÉKELY ZSOLT

HIRDETÉS

BEMUTATÓK  
HOPPART - SZKÉNÉ  
BLUE HOTEL  
AGOTA KRISTOF  
A NAGY FÜZET

**SZKÉNÉ**

**február**

**1. (p.) 20:00** Nézőművészeti Kft.: **A fajok eredete**

**2., 3. (szo., v.) 20:00** Pintér Béla és Társulata: **Kaisers Tv, Üngarn**

**4. (h.) 19:00** Székely Csaba: **Bányaválság**  
a Szkéné és a FÜGE közös előadása

**5. (k.) 19:00** Douglas Adams: **Galaxis úticálausz stopposoknak**  
a Marosszínházi Színmalomfesztivál előadásai

**6., 7. (szo., cs.) 19:00** HOPPART: **Blue Hotel** **BEMUTATÓ**  
a HOPPART és a Szkéné közös előadása

**8. (p.) 17:30** Székely Csaba: **Bányaválság**  
a Szkéné és a FÜGE közös előadása

**9. (szo.) 19:00** Harald Pinter: **A gondnok**  
a Hódmezővásári KFT. és a Szkéné közös előadása

**10., 11. (v., h.) 20:00** Pintér Béla és Társulata: **A 42. héten**

**15., 16., 17. (p., szo., v.) 20:00** Agota Kristof: **A nagy füzet** **BEMUTATÓ**  
a Szkéné Színháza a Forte Társulat közös előadása

**18., 19. (h., k.) 20:00** Pintér Béla és Társulata: **A Soha Vissza Nem Térő**

**20., 21., 22. (szo., cs., p.) 20:00** Pintér Béla és Társulata: **A 42. héten**

**23. (szo.) 11:00** Csavar Társulat/Gál Tamás: **A nagyidai cigányok**  
internatív operakelemtető

**(szo.) 19:00** Scallabouche Company: **Impro Café Budapest**  
Improvisation-Cabaret Show

**24. (v.) 20:00** Mihail Bulgakov: **Képmutatók cselszövése**  
a Vádi Általános Színházi Versailles, a FÜGE és a Szkéné közös előadása

**25. (h.) 20:00** Székely János: **Caligula helytartója**  
a Vádi Általános Színházi Társulata és a FÜGE közös előadása

**26. (k.) 20:00** Nézőművészeti Kft.: **A fajok eredete**

**27., 28. (szo., cs.) 20:00** David Harrower: **Blackbird**  
az Ortel Produkción Irodája, a Szkéné Színház, és a FÜGE közös előadása

**in Hungarian with English subtitles**

**NE CSAK LÁSS. SzkénéZZ!**

**WWW.SZKEENE.HU**

# Művészkként még jobban kiteljesedtem

## interjú Péterfy Borival

Sokak szemében vagány underground díva, ő azonban elsősorban színésznőként definiálja magát. Bár a Nemzeti Színházat Alfoldi távozása miatt otthagya, a színpadtól biztosan nem marad távol. Novemberben megjelent új lemezével koncertezik, közben pedig a zenekar születésnapjára készül. Péterfy Bori időközben anya lett, és közel egy év kihagyás után újult erővel tért vissza a közönséghez. A művészettel színészi pályájának kezdetéről, a Fehér éjszakákról, és a színpadi életről beszélgettünk.

*Két évvel ezelőtt a terhességed miatt visszavonultak a Love Banddel, tavaly novemberben pedig új albummal, a Fehér éjszakákkal tértél vissza a közönséghez. Miben hasonlít ez a megszokott Péterfy Bori albumhoz, és mennyiben volt más anyaként, egy kisgyermek mellett dolgozni az új dalokon?*

Egy nő az által válik többé, hogy anya lesz. Annyira sokat ad ez az állapot, hogy művészkként még jobban kiteljesedtem és sokkal több inspirációt lett. Az önismeretnek és a lélek bugyrainak

befogadható számokat írt, miközben mindegyik dalban olyan izgalmas és különleges megoldások vannak, amiket a laikus hallgató egyáltalán nem vesz észre, de az ínyenc zenefogyasztóknak igazán különleges csemege.

*A szünet után csak egy szerepet – a Három nővér Irináját – vettet vissza, vagyis a színészet most kicsit háttérbe szorult az anyaság és az új lemez mellett. Bár az ország underground dívaként ismert meg, elsősorban színésznőként definiálod magad. Mi az oka annak, hogy mégis a színpadi szereplést minimalizáltad?*

Tényleg minden ezt mondtam, és azt is éreztem, hogy színész vagyok, az utóbbi időben azonban egyre kevesebbet voltam színpadon. Egy kisgyerek mellett sokkal nehezebb szerepet vállalni, ezért több felkérést is vissza kellett utasítanom. Most, hogy elmegyek a Nemzeti Színházból, egyáltalán nem tudom, hogy színésznőként mi lesz a jövőm. Ez egy nagyon kiszolgáltatott szakma, és szülőként még problémásabb. Attól nem félek, hogy nem lesznek ajánlatok, de ötször át fogom gondolni, hogy mi az a szerep, ami miatt hajlandó vagyok bevállálni minden, ami egy próbaformával jár. Nem tudom, hogy mi lesz a következő lépés és nem is gondolkodom rajta, de a Nemzetiben biztosan nem maradok.

*A vezetőváltás miatt?*

Igen. Pontosabban nem csak a vezetőváltás, hanem az a

nagyon erős szálak kötnek a BME-hez és a közeli Libella presszóhoz. A Krétakörben is évekig játszottam, s ennek köszönhetem, hogy most a Nemzeti színésze vagyok. 2008-ban kaptam a felkérést Alföldi Róberttől, aki akkoriban lett a színház vezetője. Arra hivatkozott, hogy látott a Mundruczó Kornél által

tilag a semmiből a második nyáron már a legnagyobb színpadokon koncerteztünk a fesztiválok.

*Hogyan álltak neki az első albumnak? Volt egy meghatározott célcsoport, aiknek szántátok a dalokat?*

Sohasem értettem, hogy miért van szükség célcsoport-

akik megértik és megérzékenek, vannak olyanok, akik baromira mást gondolnak rólam. Csak örülök annak, ha valaki a kódokat olvassa, mert nagyon sok ilyen van.

*A saját szövegeid közül van olyan, ami nagyon közel áll hozzád?*

ha a színpadon vagyok, ezért még sokáig szeretnék csinálni. Nehéz tervezni a mai világban, s a jelenlegi helyzetben az látszik reálisanak, ha főként a zenére koncentrálok. Borzalmasan kevés pénz van mindenhol, és rengeteg színész, úgyhogy nem várhatja az ember, hogy elhívják egy társulatba.



Foto: Merényi Dávid

rendezett A jég című darabban főszerepet játszani, és tetszett neki, amit csinálok. Az előadást aztán egy az egyben átvette Robi, ami nagyon kemény, de tökéletes lépés volt a részéről. Izgalmas, ami akkor abban a színházban elindult, és a mai napig pont olyan, amilyennek egy Nemzeti Színháznak lennie kell.

tot kiálasztani és csak nekik zenélni. Akik így alkotnak, azok nyilván elsősorban a pénzre hajtanak. Soha nem foglalkoztam azzal, hogy kik hallatnak, már kezdetben sem akartunk semmilyen divathullámot meglovgálni. A koncerteken a gyerekektől a nyugdíjasokig minden korosztály képviseli magát, ez nyitottság és zenei ízlés kérdése, nem a koré. Én ehhez a dologhoz színésznőként álltam eddig is, Ambrus pedig zeneszerzőként, aki a tehetségének köszönhetően teljesen korszerű és egyedi zenét csinál. Nem volt az a célunk soha, hogy kövessük a divatot, ami által hallgatottabbak leszünk.

*A lemezeid alapján egy vagány, érzelmes, szókimondó nőnek tűnök. Mennyire tükrözik a dalok azt, amilyen valójában vagy?*

Ez egy nagy csapda: én nem szeretnék, ha engem bárki a lemezeim alapján megismerni. Nem kell, és nem is lehet valakit így megismerni. Egyáltalán nem az az érdekes, hogy én milyen vagyok, hanem az, hogy mit közvetíték a színpadon. Nyilván tükrözik a szövegek a személyiségem, de ez teljesen mindegy, mert bár vannak emberek,

Mindegyik számot nagyon szeretem, amit előadok. Főleg a harmadik lemezénél csak olyan maradt bent, amit erősen cenzúráztam. Ezen az albumon a Happy End című számnak nagyon szeretem a szöveget, és ugyanúgy közel áll hozzám. A szívem gyorsabban ver. Nem tudok kiemelni egyet, most is már mondánám a következőt, mert tényleg valamiért mindegyik fontos. Kötődöm a dalokhoz, ezért mindegyiket fel sorolhatnám...

*A Péterfy Bori & Love Band del nagy sikereket értél el, és színésznőként is elismer a szakma, rengeteg időt töltöttél már eddig is színpadon. Milyen érzés számodra kiállni a közönség elé és énekelni vagy játszani?*

Aki igazán színpadi ember, az alapvetően ott él. Neki az jelenti az életet, minden más külön dimenzióban létezik.

*Korábban azt nyilatkoztad, hogy színpadfüggő vagy. Mit értesz ez alatt?*

Két színpadi jelenlét között máshogy telik az idő, s ebben az időszakban kapnak helyet a magánéleti dolgok, az ember boldogsága és inspirálódása. Én akkor érzem magam a legjobban,

Számomra fontos, hogy kiálljak a színpadra és adják az embereknek.

*Hamarosan hat éves lesz a Péterfy Bori & Love Band. Képzülnök valami meglepetéssel a rajongóknak?*

Sokan írták a Fehér éjszakákról szóló kritikákban, hogy olyan, mint egy megzenésített film. Ez abszolut találkozik az én elképzésemmel, mert én úgy írok szöveget, hogy közben filmet látok a fejemben és azt rögzítem. Belevágunk egy olyan projektbe, hogy minden számhoz készítünk klipet, ami végül össze fog állni egységesen. Egyelőre nem árulok el róla sokat, azt lehet tudni, hogy sok képzőművész dolgozik velünk.

A részek teljesen különbözők lesznek, egyes jelenetekben festmények kelnek életre, egy másik pedig Amszterdamban a vöröslámpás negyedben forgott. Azt szeretnénk, ha egymás után meg lehetne nézni a klippek egy mozik vetítés keretében, teljes történetként. Készülnök a hatodik születésnapra is, ami az Akváriumban lesz áprilisban, aztán meg kezdődik a nyár és járjuk a feszti-válokat.

BELLA BRIGITTA

*„Egyáltalán nem az az érdekes, hogy én milyen vagyok, hanem az, hogy mit közvetíték a színpadon.”*

olyan mélységeibe jutottam el Doma és az anyaság által, hogy alkotóként könnyebben, különlegesebbé vált a munkám. Ennek ellenére nem gondolom úgy, hogy az új album különbözik a korábbiaktól. Szeretem a Fehér éjszakákat, az eddigi legegységebb és legkiforróbban lemezünknek tartom. Elképesztően pozitív volt a kritikai visszhangja, és azt tapasztaljuk, hogy nemcsak mi, hanem a közönség is szereti: gyakorlatilag már a megjelenés napján velem együtt énekeltek a dalokat egy vidéki koncerten. Ez nagyrészt köszönhető Tövisházi Ambrusnak is, aki zeneszerzőként élvezhető, jól hallatható, könnyen

mögötti politikai háttér az oka a döntésemnek. Méllettük az egész, ami történt, és ehhez nem kívánok assziszálni.

*Ötödik éve vagy a Nemzeti Színház színésze, korábban pedig a Szkéné és a Krétakör tagja voltál. Hogy kerültél a kisebb társulatoktól az ország egyik legnevezetű intézményébe?*

Az életem egy meghatározó szakaszát, majdnem tíz évet töltöttem a Műegyetemen, de nem hallgatóként, hanem színészkként kerültem oda. Gyakorlatilag éjjel-nappal a K épületben éltünk, a Pintér Béla társulatnak alapító tagja voltam. Az első három darabban szerepeltem, úgyhogy engem

# GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jelégével. A rovatban megjelenő írások szerzői között 5000 Ft-os könyvvásárlási utalványt sorsolunk ki májusban.

# Az erkélyen

Szerette ezeket a hideg, téli reggeleket. Amikor köntösbe burkolózva, egy szál cigarettaival a kezében áldogálhatott az erkélyen, és figyelhette, ahogy a lassú füst keresi az útját a hópelyhek között. Anna érezte, ilyenkor teste lelke megnyugszik, mintha egy pillanatra megállna vele a világ, senki nem jön utána, hogy fázik-e, vagy miért szívja már megint azt az undorító cigit. Munkája zajos volt. Egy étteremben dolgozott, hazaérve pedig András várta már otthon, téával, mert a férfi mindenkorában végzett a cégnél.

Erős fuvallat jött, a lány megborzongott. Tudta, hogy talán ez az utolsó ilyen reggele, nemso-kára megváltozik az élete. Nem lesz többet ez a pár perc magány, hópelyhes ébredés. Abba kell hagynia a dohányzást is, amitől kamasz-kora óra nem tud elszakadni.

Még mindig remegett, ezért szorosabba húzta össze magán a köntöst. Igen, ezen túl erre is vigyáznia kell, nehogy megfázzon. De talán most még nem, majd holnap, igen, holnaptól elkezdi és onnan nincs már visszaút.

Könnyccsep folyt ki a szeméből, tudta, nem a hideg az oka, hogy most ennyire vacog itt az erkélyen.

Idegesen hátrasimította a haját, aztán az órájára nézett, volt még pár perce, mielőtt öltöznie kellene. Szívott egyet a cigarettájába, majd lassan erettegette ki magából a füstöt, mintha ezt is késleltetni akarná.

Az étteremre gondolt, amit rettenetesen gyűlölt, nemsokára úgyis otthagyt volna. Az az állandó zaj, pohárcsörgés, koccanó kések, villák, kanalak hangja, és persze a vendégek szúnni nem akaró beszéde, mely reggeltől estig egyformán hangos. Fogalma sem volt, hogy bírta egyáltalán eddig is, de hát kellett a pénz és akkor az ember szinte minden elvállal.

Anna lenézett az erkélyről, és a nagy fehér-

ségben valami sötét foltot vett észre. Nem is volt volt az: a havas utcán tipegő nénike kísért maga mellett egy öregurat, akinek a járása meglehetősen bizonytalan volt. A lány sokáig nézte őket, ahogy inogva, mégis szorosan egymásba kapaszkodva távozottak a fehér-ségben. Kicsit meg is hatódott és ott, abban a pillanatban elhatározta, ő is így akar megöregedni, pontosan így akar majd kísérgetni egy férfit, aki fontos számára, akivel az egész életét végigélte. Hogy András lesz-e, vagy másvalaki, azt még nem tudta. Hiszen még fiatalok, sok év áll előttük, össze sem házasodtak, és a fiú már most úgy viselkedik, mintha hatvanéves lenne. Néha úgy érzi, e mellett a férfi mellett megáll az idő, mintha se előre, sem hátra nem haladnának. Igen, öregkorukban is egészen biztos, hogy egy ilyen kis panelkuckóban fognak élni, és ha megint csak ketten maradnak, András minden este teázik majd, ahogy most is, ő meg talán újra itt fog áldogálni az erkélyen, kezében egy szál cigarettával.

Az öreg pár lassan eltűnt a szeme elől, belevesztek a hőssébe. A lány elmosolyodott. Mégiscsak Andrásnak kell lennie annak a valakinek, hiszen most már van, ami összekötössé őket.

Tudta, lassan menni kell, mégsem akaródzott megmozdulnia. Mintha gyökeret vert volna a lába ezen a fagyos kis balkonon, nem bírta elengedni a korlátot sem. Elvezte a mozdulatlanságot, hogy percekig nem történik semmi. Szállingóztak, kavarogtak a pelyhek, egyre sűrűbben. Ám hirtelen úgy érezte, nem szabad többet néznie a hőssést, nem állhat a füstben sem. Túl fehér, túl könnyű ez a világ, ha eddig benne lebegett is, csak áltatta magát. Elnyomta a csikket, lepattintotta a korlátról, majd egy

KONTOR ILDIKÓ



Műegyetemi Ajándékbolt | 1111 Bp., Goldmann György tér 3. | 061 463 1515 | Nyitva: H-P 7:30 - 16:30



HIRDETÉS

# Mert..

Mert a nő úgy szeret, ahogy a völgy szereti a hegyről lezúduló patakot. Hívogatja, magába zárja, tajtékját csillapítja. S mikor a patak megnyugszik, a völgy újból útjára engedi.

Mert a nő úgy szeret, ahogy az öreg tölgy szereti a vándort, ki hűs tövében megpihen. Megtámasztja fáradt hátát, oltalmazza záportól. Nem kérdei, honnan jött, nem kérdei, meddig marad.

Mert a nő úgy szeret, ahogy a hajnal szereti

Mert aki úgy szereti, ahogyan a hajnal szereti az ébredező várost. Lágyan betakarja, puha

csókot nyom homlokára, majd tovaszáll, nehogy megzavarja a minden napok ütemét.

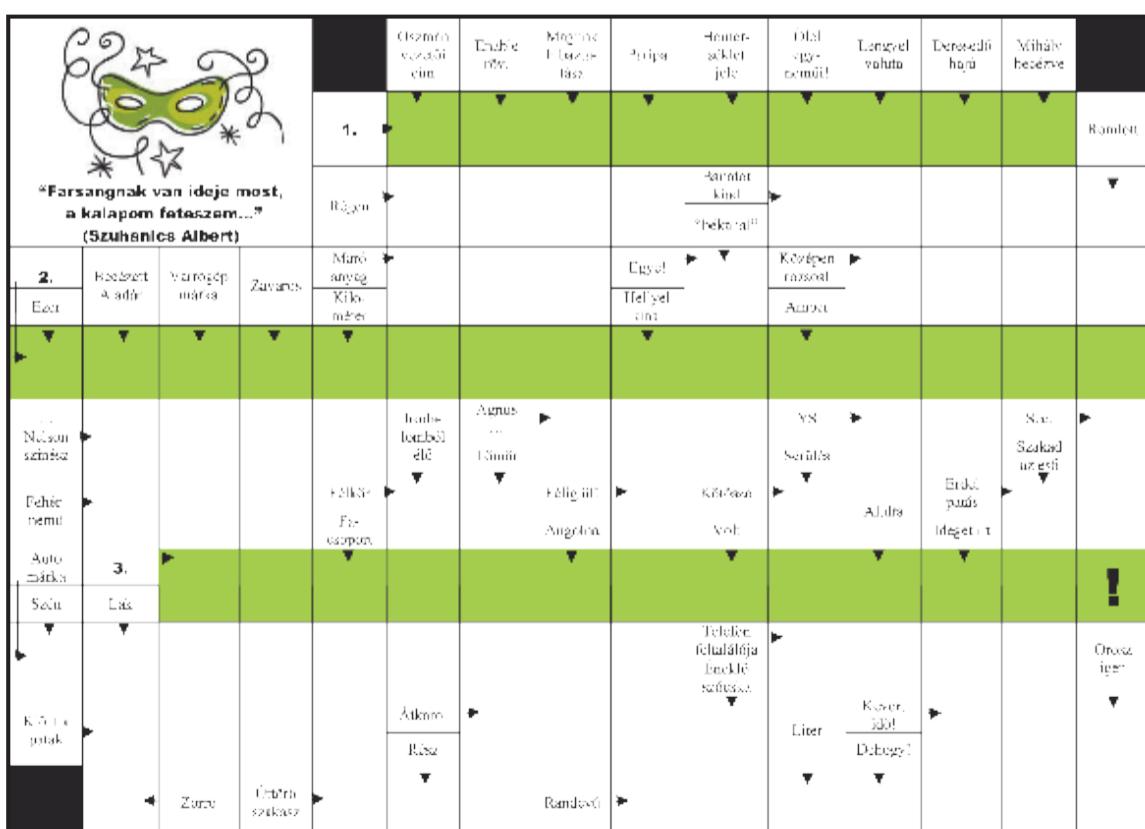
Mert a nő úgy szeret, ahogy a tenger szereti a tomboló vihart, mely felkorlácsolja kedélyeit. Őrült táncot járnak együtt, hogy a tenger elnyelje dühét az égnek, és simábbá válik tükre, mint valaha.

Szímbabba valjon tükre, mint valana.  
Mert a nő úgy szeret, ahogy a riadt kismádár szereti az eget, mikor először próbálja szárnyait. Szíve a torkában dobog, de nem néz le a mélybe. Ha a földre hull sem adja fel, megnéz a hálája újra, meg újra.

Mert a nő úgy szeret, ahogy csak szeretni lehet. Tisztán, mélyen, forrón szeret.

LÁSZLÓ ZSÓFIA

# NYEREMÉNYJÁTÉK



				1		4		
	2		6					5
3	9				7			1
5				6			3	
	6						8	
	3			8				7
9			2				5	6
4					5		2	
		2		3				

A helyes megfejtések beküldői között két jegyet sorsolunk ki a Szkéné Színház egy előadására, valamint egy további szerencsés megfejtőnk a BME Ajándék boltjóvoltából egy pólóval lesz gazdagabb. A megfejtéseket a **[magazin@muhely.com](mailto:magazin@muhely.com)** e-mail címre várjuk 2013. február 22-ig. A decemberi számunk nyertesei: Füsi Zsófia (színháziegy) és Andris Veronika (póló).



# Neked melyik pozíció fekszik?

Csekkold a  
Műegyetemi  
Állásbörzén!

**2013.**  
**március 6-7.**



[www.allasborze.bme.hu](http://www.allasborze.bme.hu)  
[www.facebook.com/muegyetemiallasborze](http://www.facebook.com/muegyetemiallasborze)



PROFESSION.HU



MapStack  
manufacturing



Mérnök



Minősítés



NetPark



BME Chalmers  
Káriér Iroda

**10. KULUGYI  
BÖRZE**

**MÁRCIUS 6-7.  
10.00 - 17.00  
BME, KÉPÜLET, II. EM.**

**PLUSZT AKARSZ? LÁSS VILÁGOT!**

KÜLFÖLDI SZAKMAI GYAKORLAT

NYÁRI/ÖSZI/TÉLI/TAVASZI EGYETEMEK

NYELVTANULÁS ANYANYELVI KÖRNYEZETBEN

KÜLFÖLDI ÖSZTÖNDÍJAK

**GYERE EL TE IS!**

**MÉG TÖBB INFO:**

[www.kulugyiborze.bme.hu](http://www.kulugyiborze.bme.hu)



**HKT** Budapest Műszaki és Gazdaságudományi Egyetem  
Hallgatói Kulügyi Testület

AIESEC

ESN BME

IESTE

ESTIEM

SZEGED