

MÚHELY

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

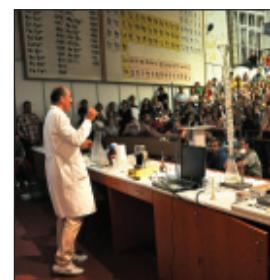
IX. évf. 11. szám • 2011. október 10.



www.muhely.com

Egyetemi Hallgatói Képviselet

Gólt lőttem a robotkapusnak, ettem laborban süttöt kenyeret, és vezettem Audi TT-t is – igaz, csak szimulátoron. A 6. Kutatók Éjszakáját nem volt érdemes kihagyni. 2. OLDAL



2011. október 12-13.

BME körkép

Ismét utcára
mentek ...



Csorbuló jogaik védelmében vonultak a Parlament elől a diákok október 1-jén, szombaton. Sok ezer elégedetten munkavállalóval együtt fejezte ki a fiatalok az ellenérzéseit a kormány egyoldalú intézkedéseivel szemben. Míg a dolgozók az új Munka törvénykönyve ellen, a diákok a felsőoktatási koncepció miatt tiltakoztak. 3. OLDAL

ÁB mellékelt

Józsi vagyok a
BME-ről



A diplomaosztókon vidám és bűszke arcokról nem ritkán pár hónap elteltével lefagy a mosoly: nem találnak munkát. Álláshirdetések vég nélküli böngészése, véres verítékkal kiizzadt motivációs levelek és néhány kellemetlen személyes interjú után az ember széttárra a karját: mi a baj velem? Hiszen a BME-re jártam, azért az mégiscsak jól hangzik. Jámbor Fruzsina (Siemens), Somogyi András (Bosch), Szabó Dóra (IBM) és Tóth Ágnes (KPMG) HR szakemberek szerint azonban ez a tény önmagában vajmi keveset jelent. 9. OLDAL

Magazin
Új évad,
új társulatok

A megújuló Szkénét az október 13-15. között rendezte meg a SzkéNéző Művészeti Fesztivált, amellyel megünnepli az új évadot, illetve köszönti az állandó Pintér Béla darabok mellé frissen csatlakozó HOPPart Társulatot és a Nézőművészeti Kft.-t. Ez utóbbi „színházi kommandó” részről Scherer Péterrel beszélgettünk. 24. OLDAL

Vizsgáznak kellett a bírálóknak is

Szigorú szabályrendszer, egységes bánásmód, objektivitás, és a valóltan adatok kizárasa. Mind olyan tulajdonságok, amelyekre a szociális ösztöndíjra beadott pályázatokat bírálóknak oda kell figyelniük. Bő egy éve már vizsgához köti a bírálási jogosultságot. A témáról Vermes Boldizsárral, az EHK téritési és juttatási referensével beszélgettem.

Kik értékelik a beadott pályázatokat?
A karok egyénileg oldják meg, hogy kik bírálják el a félévente leadott szociális ösztöndíj pályázatokat. Az lehet maga a kari hallgatói képviselet, de kijelölhetnek erre külön személyeket vagy akár egy választott testületet is. Az elbírálati szempontok azonban az egyetem egészére nézve egységesek.

Folytatás a 2. oldalon



Fotó: Danyi Balázs

Ráncfelvárrás

A Szkéné Színház felújítását aligha lehetett volna már tovább halogatni, hiszen 1976 óta nem történt jelentősebb átalakítás a területén. A falban lévő kábelek előregedtek, a gépészlet elavult, az építészeti megoldások pedig több helyen sem feleltek meg a 35 év alatt jócskán megváltozott igényeknek. Az új kialakítások építész tervezőjével, Sebestény Ferencsel való beszélgetésünk során azonban hamar kiderült, hogy a jelenlegi beruházás még mindig nem oldja meg az összes problémát.

A leglátványosabb változás az újonnan belépők számára az előtér reprezentatív kialakítása lesz, mely a bontási munkálatoknak köszönhetően egy dunai panorámas, összefüggő, boltozatos térré alakult. Várhatóan a büfé is sokkal modernebb arcot ölt, nagyobb alapterülettel és szépen megmunkált bútorokkal fogadja majd a látogatókat. Az előtér pár ötletes építészeti



megoldással – az előadások közti kávéházi beszélgetések mellett – időszakos kiállításoknak, állófogadásoknak is helyt adhat. Ez pedig alkalmat kínál arra, hogy hallgatói munkák bemutatásával, egy sokkal intenzívebb kapcsolat alakuljon ki a színház és a Műegyetem diákjai között.

Az előadótérben is fokozott kényelem

fogadja majd a nézőket, egy köztes tér és a technikai helyiségek elbontásával a mobil nézőtér kibővült, ezáltal nagyobb és komfortosabb székekből élvezhetők a színházi darabok. A technikai vezérlés pedig átkerült a bejárat felett átívelő fémszerkezetű hidra, mobilabb világítás- és hangtechnikát lehetővé téve ezzel. Az átalakítási munkákban nagy szerepet kapott az építész kar, Sebestény Ferenc elsősorban Lassu Péter építészhallgató és Armuth Miklós építész, szerkezettervező közreműködését hangsúlyozta: „Armuth Miklós már korábban is sokat segített a Szkénével kapcsolatos műszaki, szerkezeti problémák megoldásában, most is ő volt a statikai beavatkozások tervezője. Azt hiszem elmondható, hogy az egyetem egészéről pozitív figyelemmel kíséri a színház megújulását.” Bár látványban ezt nem fogjuk észrevenni, de a gondos kezeknek hálá, a gépészlet és az elektromos hálózat is teljesen megújult, ez elsősorban jobb szellőzést és biztonságosabb működést jelent majd.

A nézők kényelme mellett a színészek szükségleteit is szem előtt tartották a tervezők. Ennél nagy előnyt jelentett, hogy Sebestény Ferenc évekig játszott a Szkéné társulatában, amely jelentősen megkönnyítette az igények felmérését és kielégítését. Igényekből pedig akadt bőven, hiszen az 1961-es, 1976-os állapotok még egy klubszíren működő színházhöz igazodtak, amely mára egy modern stúdiószínházzá nőtte ki magát. A fél évszázad alatt sok jogos komfortszükséglet biztosítása elmaradt, ezért ha korábban Sirone kapitányt vagy Fugger bankárt látott a Központi épület egyik folyosóján oszoni, akkor annak pusztán annyi volt az oka, hogy a Szkénén belül még WC sem üzemelt, így a színészek kénytelenek voltak az egyetemi vizesblokkokat használni. Többek között ilyen alapvető hiányosságokat oldottak meg a jelenlegi felújítás során, miáltal új öltözők, zuhanyzók és egy toalett kerültek beépítésre.

Folytatás a 23. oldalon

Melegen ajánljuk!

A Vásárhelyi kollégium büfje ezentúl nemcsak hideg elemzsiával várja az éhes diákokat, hanem meleg étellel is. Az újonnan nyitott kantin részleteiről és a felújításokról Fekete Dóraval, az EHK kollégiumi referensével beszélgettünk.



Fotó: Székely Zsolt

A Kármán és a Schönherz kollégiumban már működik melegkonyhás büf. Az itteni szolgáltatások, illetve a Vásárhelyi hajdani büfjének népszerűsége adta az ötletet az új kantin létrehozására. Fekete Dóra elmondta, hogy a felújítás nyáron kezdődött, mely során az egész konyhát újjáépítették, teljesen új gépészettel, bútorokat és berendezéseket kapott a helyiségek. Szeptember végén már elindult a próbaüzem, amelyben tesztelték a nyitvatartási időt és a menük népszerűségét.

Naponta változik a kínálat, de vannak állandó ételek is, gondolva a vegetáriánusokra és a cukorbetegekre. A hallgatók szívre szabott pénztárcájáról sem feledkeztek meg: egy menü 550-650 forintba kerül. Az étteremben dohányzó és nem dohányzó rész is helyet kapott.

Az EHK képviselő felhívta a figyelmet, hogy a diákok visszajelzéseire is építenek a választék kialakításánál, ezért kihelyeztek egy gyűjtőládat, melybe étel-ötleteiket dobhatják be a vendégek. Kérdésükre Fekete Dóra elmondta azt is, hogy külsősök is igénybe vehetik a szolgáltatást, mivel a büf a beléptető kapuk előtt helyezkedik el.

A közel 4,4 millió forintos beruházást teljes egészében a kollégiumi vendéglátóhelyek üzemeltetője a Műegyetemi Ifjúsági Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. finanszírozta. A jövőbeli terveket illetően megtudtuk, hogy tervezik a reggeliztetés bevezetését is. Ezenkívül fél éven belül várható a bútorok cseréje, ezzel is komfortosabbá téve az étkezetet.

MARKOVITS ZITA

Vizsgáznak kellett a bírálóknak is

Folytatás az 1. oldalról

Nincs különbség hallgató és hallgató között. Pontosan ezen elv mentén haladva döntöttünk úgy, hogy a bírálókat vizsgázatjuk. A szociális támogatásnál nem egyetértek komoly összegekről van szó, amelyeket szeretnék a leginkább rásoroltnak adni. Ehhez pedig elengedhetetlen a szabályok pontos ismerete és persze a bonyolult esetek átlátása.

Milyen eredmények születtek?
Természetesen. minden kar egyötöttek támogatja a kezdeményezést. Szeretnék, ha a szociális támogatás valóban azokhoz jutna el, akiknek a helyzete leginkább indokolja. Míg a dolgozók az új Munka törvénykönyve ellen, a diákok a felsőoktatási koncepció miatt tiltakoztak.

Hogyan nézett ki a számonkérés?
Idén második alkalommal végeztük ezt a felmérést, amelyen az élethű vett példákkal találkozhattak a vizsgázók. Összesen 98 bíráló vett részt a megmérettetésen, akit több kevesebb sikertől, de általára a sarat. Bonyolult esetpéldákat szedtünk össze, amelyet a kari szociális refererek játszottak el a vizsgázóknak. A szituációt egy harmadik, független személy értékkelte.

Ezek szerint lesz még folytatás?
A természetes. minden kar elkötelezetten támogatja a kezdeményezést. Szeretnék, ha a szociális támogatás valóban azokhoz jutna el, akiknek a helyzete leginkább indokolja. Míg a dolgozók az új Munka törvénykönyve ellen, a diákok a felsőoktatási koncepció miatt tiltakoztak.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén. A szervezők előzetesen a facebookon és szórólapokon is meghirdették, hogy csatlakoznak a tüntetéshez. Valamivel két óra után az érzelmi látszáságban és megesztségsában akarnak tartani minket. Azt tudom önöknek mondani a koncepcióról, hogy az, az első betűjétől az utolsójáig ostoba" monda. Arról is beszéltem, hogy a nemzeti középosztály megeremétsének terve pusztán arra jó, hogy fiatalok ezreit fossza meg a felsőoktatásba való belepés lehetőségétől.

SNEIDER ZITA

Kitárt kapuk, kinőtt helyszínek

Így tett az a diákcsoport is, akikkel a CH épületben találkoztam, míg az élelmiszerbiztosító labor előtt várakoztunk. A kunszentmiklói Baksay Sándor Református Gimnáziumból érkeztünk hármon busszal és 116 gyerőccsel, az ELTE, a SOTE, valamint a Műegyetem programjai. Nem titkoltam azzal a céllal, hogy a tanulóink egy kicsit jobban bepillanthassanak az egyes tudományokba. Elvégére bármikor láthatnak valamit, ami felkelti, vagy éppen megerősíti az érde-

bemutatójára inkább a lépcsőfördülőben került sor. Az Etológia Tanszék kutatásából létrejött robotkutya rengeteg kíváncsisodót vonzott, hiszen a robotikában egyedülálló eredmény, hogy meglehetősen jól utánozza egy által érzeli megnyilvánulásait, még ha vázállapotban némely reakciója kissé nehezen értelmezhető is. Persze van egy plüssből készült „bőre”, de az jelen állapo-

tától eltérően, de megtudhattuk azt is, hogy bár táplálkozástudományilag némileg jobb a teljes kiőrlésű liszt, abban olyan szennyeződések lehetnek, melyek nem feltétenül billentik az oldalára a mérleg nyelvét. A sok étel után jól esett volna némi frissítő, úgyhogy a bejárat előtt található borkóstoló felé vettünk az irányt, mely mellett a szőlőr fantázianevű, borászati berendezést lehetett szemügyre venni. Erről sajnos már nem volt időm, mert várta rám az intelligens anyagok a K épületben. E kutatások töbök között a gyógyszerészetben lehetnek hasznosak, például olyan készítmények kifejlesztésekor, melyek csak bizonyos testhőmérséklet felett bocsátják ki hatóanyagaikat, megelőzve így a felesleges nagy dózis bejuttatását a beteg szervezetébe.

Után ezt követően színes fályákat között vezetett, mivel a kampusz kertjében éppen különböző kémiai kísérletek bemutatója zajlott, nagy báránya az éppen bújós károki kisályoknak, hiszen az erős fényben az éjszaka sötéteje nem nyújtotta számkura rejtek helyet. Ellenben a D épület embertőmegében már könnyebb volt elkeverni, ugyanis az építési munkálatok miatt kisebb fejletlenség uralkodott, amit csak tetőzött, hogy a rendezvény láthatónak kezdi kinöni intézményünk egyes tereit. Ezért Mogi Robi

tában inkább ijesztő, mintsem aranyos – nevette el magát a prezentációt tartó fiatal mérnök.

A bemutató végeztével a J csarnokába mentem, ahol föként a műszaki érdeklődésűek csoportjai a nyálatuk, illetve teheték próbára türelmüket, ugyanis minden egyes pult és jármű előtt hosszú sorok kígyóztak. Aki azonban elég kitartott volt, a legmodernebb szimulációs programokon tesztelhető vezetői tudását, ami a tapasztalatból soforónk is komoly kiírásban jelentett.

Legyőzük csak egy kérdés maradt: Mérgezte eljönni? Én persze kissé elfogult vagyok, így választ egy hazafelé induló baráti társaságtól kértem, aki csak ennyit feleltek: abszolút!

KUNOVICS GERGŐ

Fotó: Kálmán László

Fotó: Kálmán László

Gölt löttem a robotkapusnak, ettem laborban sültkenyert és vezettem Audi TT-t – igaz, csak szimulátoron. Ezekben túl még számos lehetőség várta azokat az érdeklődőket, akit szemhézre 23-án, a 6. Kutatói Éjszakája alkalmából felkeresték a BME-t.

MŰHELY
Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztő: Nárt Kata • Rovatvezetők: Sneider Zita (BME körkép, bmekekorp@muhely.com) • Takács Ildikó (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kocsis Brigitta (Közélet, kozlet@muhely.com) • Lengyel Rita (Magazin, magazin@muhely.com) • Kántor Timea (Sport, sport@muhely.com) • Rajnai Tamás (Technika, technika@muhely.com) • Képszerkesztők: Kiss Imre, Szabó László • Tördezsérszerkesztő: Kovács János • Szerkesztők: 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.I.51., Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com, Honlap: www.muhely.com • Hirdetésrezervezők: Szabó Zsolt E-mail: info@muhely.com Tel.: 463-2081, Fax: 463-3839 • Vidéki tudósítók: Horváth Judit (Pécs), Biró Viktória (Veszprém), Kujan István (Miskolc), Kocsis Bence (Győr), Varga Tamás Ottó (Szeged), Tel.: 463-2081 • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megijelik kéthetente 7000 példányban. Ingynémes. HU ISSN 1589-6668

Egyetemi Hallgatói Képviselő
Egyetemi Hallgatói Képviselő

Fotó: Dani Balázs



Folytatás az 1. oldalról

Ismét utcára mentek az egyetemisták

Csorbuló jogaik védelmében vonultak a Parlament elől a diákok október 1-jén, szombaton. Sok ezer elégédetlen munkavállalóval együtt fejezte ki a fiatalok az eredményezést. Szeretnék, ha a szociális támogatás valóban az ellenérzésekkel szemben. Míg a dolgozók az új Munka törvénykönyve ellen, a diákok a felsőoktatási koncepció miatt tiltakoztak.

parensekkel a kezükben elindultak a Kossuth tére. A sérelmeknek hangot adó egyetemisták „Jogunk van a jövőhöz és élni is fogunk vele”, „Elég volt” és „Az egyetem a miénk” feliratú táblákkal a fejük fölött törtek utat maguknak a tüntetők között. A tűzö nap és hőség nem szegte kedvét a tömegnek, fél ötkor már mozdulni sem lehetett a környéken. Később a lelkes ifjak sokadmagukkal végighallgatták szónokuk, Polgár Dóra beszédét, melyet taps és ujjongás kísért. A lány hevesen bírálta a jelenlegi kormányzatot a felsőoktatási reformokat.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

A tanulókat és oktatókat egyaránt képviselő aktivisták kora délután kezdték gyülekezni a Vérteránuk terén.

Csatlakozz hozzánk, ahol nagy lehetőségek, nagyobb kihívások és még nagyobb ellegedettség vár rád, mint gondolnál! Jellemző ránk a csapatmunka és hogy a technológia évonálában dolgozunk. Ügyfeleink között tudhatunk kilencvennégy vállalatot a Fortune Global 100-ból. Nálunk a feladatok tárháza széles, úgy válthatsz munkat, hogy a munkahelyed változtatlan. Keress meg bennünket és bizonyosodj meg róla, hogy itt valóban több vár rád, mint gondolnál! accenture.hu/karrier

BE GREATER THAN

Junior Szoftvermérnök

Feladatak:

- Java/JEE alkalmazások fejlesztése Unix/Linux környezetben
- Meglévő alkalmazásokba új komponensek és technológiák integrálása

Elvárások:

- Felsőfokú végzettség informatika illetve villamos mérnöki szakon
- Tapasztalat Java EE alkalmazások fejlesztésében (C++ ismerete előny)
- Tapasztalat relációs adatbázisokkal
- Jó angol nyelvtudás (a német nyelv ismerete előnyt jelent)

A változatos és kihívást jelentő szoftverfejlesztési feladatokon túl fejlődési lehetőséget, versenyképes juttatást, ösztönző munkakörnyezetet és motivált csapatot kinálunk.

Amennyiben felkeltettük érdeklődésedet, és a fenti kritériumoknak megfelelő, kérlek küldd el jelentkezésedet angol nyelven a következő círe:

jobs@adnovum.hu

ÁllásStart® 2011

**Győrben 2 000 000 négyzetméteren
egy új Audi autógyár épül.**

**Legyen részese a 252 000 000 000 forintos
beruházásnak!**

**Több mint 2100
új munkatársat keresünk.**

**A jövő
Győrben épül!**

www.audi-hu/karrier

**Regisztrálj honlapunkon,
ahol megannyi cégg számtalan ajánlata vár!**

www.allas-start.hu

Audi Hungaria

**Győrben 2 000 000 négyzetméteren
egy új Audi autógyár épül.**

**Legyen részese a 252 000 000 000 forintos
beruházásnak!**

**Több mint 2100
új munkatársat keresünk.**

**A jövő
Győrben épül!**

www.audi-hu/karrier

Józsi vagyok a Műegyetemről

Siemens: Én bevezetném a kommunikáció a gyakorlatban, című tárgyat is.
Bosch: Az mindenészre elmondható, hogy attól, hogy te vagy Józsi, és a BME-n végezzéssé, véres veritékkel kiízzadt motivációs levelek, és néhány kellemetlen személyes interjú után az ember széttárra a karját: mi a bá velem? Hiszen a BME-re jártam, azért az mágicsak jólhangzik. **Jámbor Fruzsina** (Siemens), **Somogyi András** (Bosch), **Szabó Dóra** (IBM) és **Tóth Ágnes** (KPMG) HR szakemberek szerint azonban ez a tény önmagában vajmi keveset jelent.

Milyen szempontok szerint értékelitek egy állásra pályázó önéletrajzát, motivációs levelét, állásinterjú való szereplését?

KPMG: Számunkra nincs nagy jelentősége a motivációs levelen, az önéletrajz viszont fontos, ez az első belépő. Legyen strukturált, szerepeljenek benne a tanulmányok, szakmai gyakorlat, illetve minden egyéb releváns iskolán kívüli aktivitás, mint a versenyei, a diákszervezeti tagság vagy a külföldi ösztöndíjak vesznek részt, és már az egyetemi évek alatt a gyakornoki programon keresztül bedolgozott magukat hozzá. De vannak olyanok is, akik csak az előírt minimum követelményeket teljesítik a diplomához, és nem tesznek le mellé semmi plusszt, ami azért elég gyenge teljesítmény. Én már nem az alapján teszek különbséget két jelentkező között, hogy milyen intézmény neve szerepel a diplomájában, hanem az alapján, hogy mit mutat az önéletrajz és az ember maga az interjú.

IBM: Hozzájárult a GTK-ról érkeznek pályázók, és ók általában hozzájárult a bizonyos plusz. Emellett a nyelvtudásuk is erős, és kellően határozott a fellépésük, ami nála legalább akkor jelentőséggel bír, mint a szakmai felkészültség.

Siemens: Ezellől jóval előnyöltetők arra, hogy mennyire nagy a különbség a gazdasági és a műszaki területen végzettek között. Míg az

számos vállalkozásnak a műszaki

szakmai tapasztalatot szerezni az egyetemi évek alatt. **KPMG:** Mi sem teszünk különbséget. Az, hogy mennyire érett a pályázó, mennyire kiforrott a gondolkodása önmagáról és a célpontjáról, fontosabb a diplománál. A mesterségek annyi az elnölyök, hogy kölcsönösen kipróbalhatjuk egymást, mialatt gyakorokként dolgoznak nálunk negyed-, vagy ötödévenben, és bevalás esetén fél is tudjuk őket venni teljes munkaidőre, végigszámlálni.

IBM: Nálunk sincs éles különbségtétel. Nyilvánvalóan, hogy legyen az illetének diplomája, de nem annak a szintje dönt a sorsáról.

Bosch: Régen volt főiskola és egyetem, ma van BSc és MSc diploma. Akkor sem volt jelentős a különbség a kettő között, és most sem az. Nem a papír a lényeg, mert így is, úgy is egy év, mire betanul nálunk egy mérnök.

Mit tanácsolnák azoknak a műegyetemistáknak, akik most vágynak bele az álláskeresésbe?

IBM: Nem akkor kell elkezdeni állást keresni, amikor kezdetbe adják a diplomát. Az a munka, amit diákként végez az ember, akár ingyen is, az befektetés a jövőbe. Ha csak heti pár órában is, de próbáljanak meg nagy cégeknél gyakornokként elhelyezkedni már az egyetemi évek alatt, mert ez a belépő a munka világába. Gyűjtöténi kell a már elmitített pluszokat: szakmai tapasztalat, külföldi félévet, versenyeredményeket, bármit.



Bosch: Én a szülőknek tanácsolnám azt, hogy támogassák a gyermekük jövőjét azzal, hogy nem HR-esnek, közgazdásznak vagy kommunikációs szakembernek küldik, hanem – ha látnak benne egy kis affinitást – tuljon a pályázó németül is.

Bosch: A mobilitás és az angol vagy német tárgyalóképes nyelvtudás nálunk is alapvető minőség. Bár a BME-sek erősebbek a nyelvekben, sajnos a magyar műszaki felsőoktatásban nem fektetnek elég hangsúlyt a nyelvoktatásra, ami öriási probléma.

IBM: Vannek olyan kérdések, amiket nem ajánlatos az első találkozáskor felenni. Ilyen a mennyi lesz a szabadság, mikor lehet hazamenni péntek délután, vagy mennyit fogok keresni kérdez.

IBM: A bérfigényt illetően érdemes mindenkinél utánájárnia egy interjú előtt, hogy az ókvalitásával egy ilyen pozícióban mennyi a piacon érte. Már részét le kell ülnie, és össze kell írnia, hogy mire mennyit költünk, és mennyiből tudunk kényelmesen megelni.

Mennyire teszik különbséget egy BA/BSc és egy MA/MSc diploma között?

Siemens: Mi nem ragaszkodunk a mester diplomához. Egy junior mérnő olyan feladatokat kap, amiket alapdiplomával is meg tud oldani, utána pedig úgyis belső tanfolyamon kon fogja megtanulni a speciális ismereteket. A master diploma mellett annyi szólszak, hogy akkor a fiatalnak több ideje van szakmai tapasztalatot szerezni az egyetemi évek alatt.

KPMG: Mi sem teszünk különbséget. Az, hogy mennyire érett a pályázó, mennyire kiforrott a gondolkodása önmagáról és a célpontjáról, fontosabb a diplománál. A mesterségek annyi az elnölyök, hogy kölcsönösen kipróbalhatjuk egymást, mialatt gyakorokként dolgoznak nálunk negyed-, vagy ötödévenben, és bevalás esetén fél is tudjuk őket venni teljes munkaidőre, végigszámlálni.

Bosch: Régen volt főiskola és egyetem, ma van BSc és MSc diploma. Akkor sem volt jelentős a különbség a kettő között, és most sem az. Nem a papír a lényeg, mert így is, úgy is egy év, mire betanul nálunk egy mérnök.

Mit tanácsolnák azoknak a műegyetemistáknak, akik most vágynak bele az álláskeresésbe?

IBM: Nem akkor kell elkezdeni állást keresni, amikor kezdetbe adják a diplomát. Az a munka, amit diákként végez az ember, akár ingyen is, az befektetés a jövőbe. Ha csak heti pár órában is, de próbáljanak meg nagy cégeknél gyakornokként elhelyezkedni már az egyetemi évek alatt, mert ez a belépő a munka világába. Gyűjtöténi kell a már elmitített pluszokat: szakmai tapasztalat, külföldi félévet, versenyeredményeket, bármit.



mutasson neki pár álláskereső portált. Már a fóoldalon ki fogja dobni, hogy mondjuk IT területen 5000 állásirányítás van, míg kommunikáció, média, marketing területen 5. A szülő annyi tehet, hogy időben segít orientálni a gyermeket, mi pedig annyi, hogy próbáljuk divatosabbá tenni a mérnöki szakmát.

Siemens: A munkakeresést is úgy kell felfogni, mint egy munkát. Naponta több órát kereshetni – állásportálon és céges honlapokon egyaránt – ismerősöknel kérdezőkön, minden állásajánlatra külön aktualizált önéletrajzot irni, fejvadász cégekhez is eljuttatni a CV-t, és Excel-táblázatban vezetni, hogy hova jelentkezünk. Ez utóbbi nélkül az ember az ötévenekkel előrelépve tudja, hogy hol mit is pályázott meg, és annál kínosabb nincsen, mint amikor úgy hívják be interjúra, hogy azt sem tudja, mire jelentkezett.

KPMG: Ne keseredjen el senki, ha az első helyre nem veszik fel. Rutint kell szerezni állásinterjúkban is. Az, hogy valaki nem passzol egy adott pozícióba, még nem jelenti azt, hogy hiba van benne, csak lehet, hogy más irányba kell elindulnia. Sokszor ezek a tapasztalatok segítik az embert, hogy közelebb kerüljön a valódi céljához.

A beszélgetés teljes szövege megtalálható a www.muhely.com oldalon.

KOCSSIS BRIGITTA

Számunkra az Audi nemcsak a világ elvonulába tartozó autókat jelent. Számunkra az Audi maga a haladás. Stabilitás és biztonság – nemcsak a volán mögött, hanem a munkahelyünkön is. Változatosság és személyre szabott lehetőségek – nemcsak modelljeinkben, hanem a karrierünkben is. Egy munkahely, ahol tanulhatunk, fejlődhetünk és változatos kihívásokat elhetsünk át. Egy munkahely, ahová szívesen járunk dolgozni.

Több, mint 100 éve a világon, 17 éve Magyarországon

Haladás. KARRIER. AUDI. www.audi.hu/kARRIER

Audi Hungaria

BorgWarner Turbo Systems Kft. 2840 Oroszlány, Táncsics Mihály utca 111.
Tel: +36 34 562 331 | Fax: +36 34 562 306

BorgWarner Turbo Systems

A BorgWarner csoport a világ autóiparának elvonulába tartozik, fő tevékenysége gépjármű alkatrészek tervezése és gyártása. Célunk, hogy világszerte vezető szerepet érjünk el az erőátviteli megoldások területén. Termékeink folyamatos fejlesztésével arra törekünk, hogy növeljük a motor teljesítményét, csökkentsük az üzemanyag felhasználást és a károsanyag kibocsátást.

Az oroszlányi telephely, ahol turbófeltöltőket gyártunk, a cégcsoport második legnagyobb vállalatává, a régió meghatározó autóipari beszállítójává vált. A kezdeti pár százercsor darabos termelés közel 2 millióra emelkedett. Főbb vevőink a Volkswagen, Audi, GM/Opel, BMW, Fiat, Renault és a Volvo.

Amennyiben úgy ézed, hogy szívesen lennél részese egy sikertörténetnek, keresd a standunkat, és jelentkezz a következő pozíciók valamelyikére:

- Program Manager
- Applikációs mérnök
- Megmunkálási mérnök
- Vevői minőségbiztosítási mérnök
- Beszállítói fejlesztő mérnök

feel good about driving

Coca-Cola

Ha szeretnél egy izgalmas márka életének részese lenni...

mindig mindenhol lelkesen, hitelesen és aktívan képviselni azt szakmai feladataidon keresztül...

...akkor itt a helyed!

Careers@Singapore

The Research & Biomedical Sciences Hub Of Asia

Nowhere in the world will you find a more rewarding and supportive environment to advance your career in research and biomedical sciences than in Singapore.

Innovation is key to the city-state's economy. The government is building the infrastructure for scientific exploration at an incredible pace and encouraging breakthrough discoveries with generous funds.

Let Contact Singapore link you up with leading research institutes and biomedical sciences companies in Singapore that offer exciting and diverse career opportunities.

There's no better time to be in Singapore than now!

For more information on working, investing and living in Singapore, please visit www.contactsingapore.sg

For more career opportunities, check out our job portal at www.contactsingapore.sg/jobs

You can also contact our officers in Frankfurt: raymond_jan@contactsingapore.sg julia_rasche@contactsingapore.sg

Contact Singapore contactsingapore.sg

Felnőttképzés

CORVINUS EGYETEM

Gazdálkodástudományi Kar

Versenyképes tudás megbecsült diploma

Továbbképzési programjaink

- Mérnök-közgazdász
- Jogász-közgazdász
- Orvos-közgazdász
- Gyógyszerész-közgazdász
- Logisztikai menedzsment
- Informatikai menedzsment
- Humánmenedzsment
- Angol nyelvű MBA programok (www.corvinus-mba.hu)

Felnőttképzési rövidprogramok

- Projektmenedzsment
- Üzleti tervezés
- Közbeszerzés
- EU-pályázati- és finanszírozási menedzsment
- vállalkozásoknak a 2007-2013-as időszakban

Felsővezetői programok

Vállalati programok

További információk:
Budapesti Corvinus Egyetem
Gazdálkodástudományi Kar Felnőttképzési Hivatal
1093 Budapest, Fővám tér 8. Tel.: 482 5555
(www.uni-corvinus.hu)

www.uni-corvinus.hu

HAESF

Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund

The Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund (HAESF) offers four exchange programs.

Professional Internship Program
Six to 12 month internship opportunities at prominent U.S. companies.

Senior Leaders and Scholars Fellowship
Independently organized projects in the U.S. that fulfill professional and leadership goals.

Graduate Scholarship
Financial grants up to \$25,000 for up to three years for certain degrees and educational programs in the U.S. Or up to one year of funding for professional or advanced studies such as in music or the arts.

Executive Education
Open to experienced professionals from government, corporate, and nonprofit sectors to attend education programs offered by Harvard University's John F. Kennedy School of Government.

About HAESF
The Hungarian American Enterprise Scholarship Fund's objective is to promote free enterprise and development in Hungary and to continue to strengthen ties between the United States and Hungary by creating opportunities for Hungarians of great promise to gain educational experience in the United States, thereby enhancing their contribution to Hungarian society.

Application Deadlines

- Professional Internship Program / Senior Leaders & Scholars Fellowships April 1 & October 15
- Graduate Scholarship April 15
- Executive Education March 15 & October 15

Contact Information

Kati Szalay
CIEE Exchanges, Inc.
Kereskedelmi Képviselete
(HAESF Összefondi Alap)
Andrássy út 61., I/3.
Budapest 1022 Hungary
Tel: (36-1) 413-0018
info@haesf.org
www.haesf.org

Are you auto-motivated? Welcome!

Veszprémi vállalatunk mérnököket keres!

E-mail cím: kARRIER.veszprem@continental-corporation.com
www.conti-online.com

Continental

A jövőt nálunk megismerteted

DELPHI
Innovation for the Real World

Dräxlmaier

MOVING AHEAD THE AUTOMOTIVE FUTURE

+ Cö Produktentwicklung, Bau und Entwicklung von Produktionsanlagen oder der Kleinserienfertigung für die Automobil-, Schienen- und Luftfahrtindustrie sowie die Branche der „Erneuerbaren Energie“.
Bei EDAG stehen Ihnen viele Weiten offen.
Weitere Infos per E-Mail an: judit.kovacs@edag.hu

MEHR ENTWICKLUNGS_MÖGLICHKEITEN
WAS KARRIEREN BEWEGT

EDAG

- Kutatás és fejlesztés
- Hatóanyaggyártás
- Gyógyszergyártás
- Kereskedelelem

EGIS

ericsson.com

TUDTA? • A mobil hívások 40%-a az Ericsson hálózatain kerestőt épül fel. • Az Ericsson 25 000 szabadalommal rendelkezik. • 2013-ra a mobil elosztások száma meghaladja a 6,5 millárdot.

SZERETNÉL ENNEK A JÖVŐNEK A FORMÁLÓJA LENNI?

ÁLLÁSLHETŐSÉGEK: WWW.ERICSSON.HU/JOBS

ERICSSON Legjobb Munkahely Válogatás 2009

EZ NEM EGY ÜGYNÖKSÉGI FOTÓ
ÉS Ö NEM EGY STATISZTA, HELYETTE...

evosoft

Képzelj el egy nagyvállalatot,

- ahol világos formáló(!) szoftvereket fejlesztenek,
- ahol a megoldások a munkatársak és vezetők között: kölcsönös
- ahol azt gondolják, a vállalat az egyén fejlődése által gyarapszik!

Nagyvállalati képzégek?

Akkor képzél el, hogy

15 évet ezelőtt az evosoft alapítói nem csak álmordoztak erről, hanem nekiigrottak a kommunikációban! Így 2009-re elértek, hogy:

mi lettünk Magyarország vezető szoftverháza! Közben...

el tudsz képzelni még egy annyira nyitott és rugalmas nemzetközi vállalatot, ahol akár az ügyvezetőt is rá lehet venni egy ilyen reklámról?

Mert ahogyan a fotón nem egy statisztá van,

úgy ezt a reklámot sem egy ügynökség készítette, hanem mi, az evosoft munkatársai! De tudod mit, még csak elképzelned sem kell mindez, mert:

szívesen mutatunk többet is magunkból itt:

<http://karrier.evosoft.hu/facebook>

Looking for challenge & reward in a global business environment?

Come and join **ExxonMobil** Business Support Center Budapest

We have opportunities for you in:

- Controllers
- Information Technology
- Customer Service

If you:

- Have a BA/MA degree in related fields
- Have high English language proficiency, second language is required for some of the jobs
- Have excellent communication and interpersonal skills
- Are result-oriented and have a strong customer-service mind-set

Application has never been easier. It all happens on-line!

Visit: www.exxonmobil.hu

ExxonMobil
Brands of ExxonMobil
Taking on the world's toughest energy challenges.™

Ha olyan munkahelyet keresel, ahol naponta új kihívásokkal teszik próbára a képességeidet, ugyanakkor kemény munkád jutalmára sem marad el, akkor a Flextronicsnak a helyed.

Az elektronikai gyártási szolgáltatók (EMS) egyik vezető cégeként innovatív tervezést és magas színvonalú termék-előállítást nyújtunk hétfülekparád számára: autóipar, számítástechnika, fogyaszói elektronika, ipari technológiák, infrastruktúra, orvosi műszerek és mobilkommunikáció.

Bővülő zalaegerszegi, sárvári és tabi gyáregységeinkbe keresünk rátermett munkatársakat.

Zalaegerszeg:

- Lean Six Sigma Expert
- Industrial Engineer
- NPI Test Engineer
- Process Engineer
- Product Engineer
- Quality Engineer
- Rework Engineer
- SMT AOI Engineer
- SMT Programming Engineer

Sárvár:

- SQA Engineer (Senior)
- SQA/RMA Engineer
- Test Engineer
- HR Generalist
- Supply Chain Coordinator
- Telefon: +36 (80) 201-112
- E-mail: job.zala@hu.flextronics.com
- Telefon: +36 (84) 526-000
- E-mail: job.tab@hu.flextronics.com

Tab:

- Lean Expert Industrial Test Engineer
- Buyer
- Chief Accountant
- NPI Buyer
- Telefon: +36 (84) 526-000
- E-mail: job.tab@hu.flextronics.com

Általános elvárások:

- felsőfokú műszaki vagy gazdasági szakirányú/végzettség,
- használó területen szerzett tapasztalat,
- magasfokú angolnyelv-tudás, jó kommunikációs készség,
- jó önéletrajzosság.

Amennyiben hirdetésünket felkeltette az érdeklődésed, kerjük, továbbíts ónéletrajzod a megpályázott pozíció megjelölésével az adott telephelyhez tartozó e-mail címre.

FLEXTRONICS

Az Én karrierem. Az Én csapatom. Flextronics.

Dolgoznál nálunk?

Ha erre a kérdésre azt felelnéd, természetesen, jelentkezz!

Mindenkinek van egy gyermekről álma. Az igazi siker az, ha telindítéken valóra váltakuk. A nagy hagyományokra visszatekinthető és Budapest életében közeli másfél évszázada jelentős szerepet játszó Fövárosi Vízművek Zrt. tolmácsosan keresi általános, tenni akár, akadályt nem ismerő és álmakat valóra váltó új munkatársát. Mert az élet nem állhat meg: innovatív technológiák, korszerű megoldások, versenyképes szolgáltatások. Mert azonban tez a bennünket a 21. századi közszolgáltatásjára.

Céljaink megvalósításához várunk azoknak a szakembereknek a jelentkezését, akit szívesen dolgoznának egy sikeresen orientált csapatban.

Amit ajánljunk Neked:

- érdekes, fokozatos fejlődés
- szakmai fejlődési lehetőség
- önrövid, felelősségteljes munkavégzés
- korszerűen felzerelt, kellenes munkakörnyezet
- tréningek, tantárgyonkban való részvétel
- versenyképes kompenzációs csomag

Amit várunk Töled:

- érdekes, fokozatos fejlődés
- társvállalkozás
- nyitott, rugalmas munkahely
- jó kommunikációs készség
- kreativitás
- feladataorientáltság

Hogyan kerülhetsz csapatunkba?

- Nyílt pozícióinkról részesítés fejlődéstől kaphetsz kollegáinkról standunkról.
- Önértejazdat küldi el a hr@vizmuvek.hu e-mail címel.
- Amennyiben van számorra aktuális pozíció, az ónéletrajzban megjelölt elérhetőségeid valamelyiken megkeresünk!

Fövárosi Vízművek Zrt. • 1134 Budapest, Váci út 23-27. • Személyszervezési osztály
e-mail cím: hr@vizmuvek.hu • Fax: 465-2946 • www.vizmuvek.hu

**FÖVÁROSÍ
VÍZMŰVEK**

ÖSZTÖL ÓJ! ÉVFODDAN A HETI VÁLASZ ÓJSÁLÓRÓ-ISKOLÁJÁBAN!

Heti Válasz-előfizetőknek
10% kedvezmény!
www.hetivolasz.hu/hu/megrende

JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ: 2011. OKTÓBER 21.

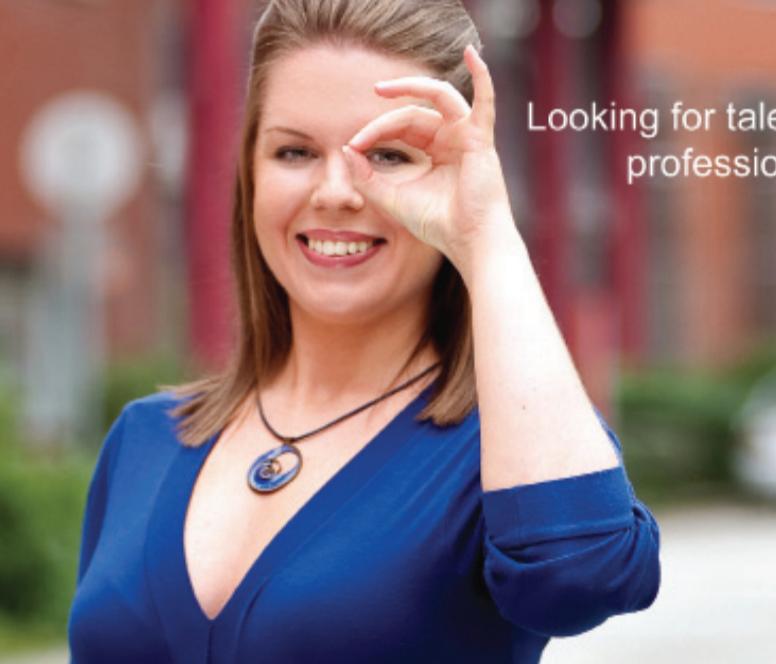
KÉT RÉLEVES KÉPZÉS SZABAN GYAKORLATI
ÉS PUBLIKÁLÍTI LÉHETŐSÉGGEL.

MINTÓL MIR A HÍR, ÉS MI TESZ A JÓ ÓJSÁLÓKÖR!
HOGYNA LEHET ELŐFIZETŐ, ÉRMÉKELŐDÉN,
EGYÚTTAL HATÉKONYAN MEGFOGALMAZNI MINDMINDÖNTÉKET EGY LAP HASÁBJAINT
MELYEK AZOK AZ ÚJSCÉMETEK ÉS RÉSZCÉMETEK,
AMELYEKKEL A TOLLFONGRÓ MEGÁLLJA A HEDYÉT A MÉDIAPACON!

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ ÉS JELENTKEZÉSI:
www.hetivolasz.hu, muhely@hetivolasz.hu,
TEL.: (061) 461 1482

A red and white double-decker bus is shown from a low angle, angled towards the right. The side of the bus features a large, colorful advertisement for GySEV (Raaberbahn). The ad includes a blue and white train, a bridge over water, and the slogan 'Megjunk magyak lenni!' (Let's become Hungarians!). The GySEV logo, which consists of a stylized 'G' inside a circle with the text 'GYSEV' above it and 'Raaberbahn' below it, is visible at the top left and bottom right of the advertisement. The bus has 'SIVEV' written on its front grille. In the background, there are some buildings and trees under a clear sky.

An advertisement for the magazine "mérnök újság". The top half features a photograph of two young professionals in business attire reviewing architectural blueprints spread out on a table. One person is pointing at a specific part of the drawing while the other looks on. The background is a light-colored wall with a subtle grid pattern. To the right of the photo, there's a dark blue rectangular area containing the magazine's name and some text. Below this, the main title "DIÁKELŐFIZETÉS" and subtitle "50% KEDVEZMÉNNYEL" are prominently displayed in large, bold, white letters. Below the title, a call-to-action reads "Kapcsolódj be most a jövődbe, és szakmai tudással építsd a karriered!". A detailed list of benefits follows, starting with "A megújujt Mérnök Újság tüggetlen, közleleti lapként hiteles tájékoztatást nyújt Neked:". The bottom half of the ad contains more descriptive text about the magazine's content and its target audience, along with promotional offers for student subscriptions. On the far right, there's a small preview of the magazine's layout with several thumbnail images of articles and a red box highlighting a feature.



Looking for talented professionals.

Magyarország legnagyobb informatikai szolgáltatója új munkatársakat keres!

- Nemzetközi környezet
- Karrierlehetőség
- Versenyképes juttatási csomag

Aktuális állásajánlatainkért keresd standunkat az állásbörzén vagy látogass el honlapunkra!

www.it-services.hu

IT Services

Markitoff Systems

NEM TUDOD, HOGY MERRE? A KARRIER ELŐTTED ÁLL!

SZEMÉLYRE SZABOTT KARRIER LEHETŐSÉG?
FOLYAMATOS FEJLŐDÉS TRÉNINGEK, KÉPZÉSEK ÁLTAL?
VERSENYKÉPES FIZETÉS ÉS JUTTATÁSI CSOMAG?
ÖNÁLLÓ, FELELŐSSÉGTTELJES MUNKAVÉGZÉS?
SPORTOLÁSI, NYELVTANULÁSI LEHETŐSÉG?

A Jabil Magyarország Kft-nál minden a ténél lehet!

A Jabil folyamatosan keres angolul beszélő friss diplomás, illetve többéves szakmai tapasztalattal rendelkező szakembereket. Ha jellemző rád az önálló munkavégzés és kezdeményezőkészság, szeretsz csapatban dolgozni, keresed az innovatív megoldásokat, akkor nálunk a helyed.

JABIL

A Jabil Circuit, Inc. a világ első számú elektronikai vállalatainak beszállítója, jelenleg 22 országban összesen 60 gyáregységgel rendelkezik, dolgoznak ezrakra meghaladóan 85 000 főt. A Jabil Magyarországhoz egyik meghatározó elektronikai és gyártó központjának Ozora, ahol 7000 embernek bázisit mutató. A Jabil magas technológiai színvonalú termékeket gyárt az autóipar, telekommunikáció, tiviközlekedés, a számítástechnikai hálózati elemek, szórakoztató elektronika, élelmiszeripari technológia, orvosi-elektronikai szegmenteken belül.

Meghatározó szerepet játszik az önkéntelen gyártásban, több új termék európai piaci terjesztését biztosítja.

**HA SZÍVESEN TUDNÁL MEG TÖBBET VÁLLALATUNKRÓL,
ESETLEG Csatlakoznál a Jabil csapatához,**

KERESS MEG MINKET!

JABIL

JABIL MAGYARORSZÁG KFT.
Human Erőforrás Osztály
3580 Tiszaiújváros, Huszár Andor út 1.
munka@jabil.com Tel.: (49) 548-624 Fax: (49) 548-546

KNORR-BREMSE HASZONJÁRMŰ ÜZLETÁG

Féken tartott ländület. Nap mint nap több mint egy milliárd ember bízik a Knorr-Bremse termékek biztonságában. A vállalat sport pácczelt a 6 tonnával nagyobb összgyörlőtől megelőzve az üzemeltetőket, illetve vasúti személyek frékvencziáinak piacán. Termékpalettája felöleli egy jármű fémrendszerének minden elemét, a sínról, levegő elszállítás és előkészítés szerepévelől a fékvezetőn keresztül a pneumatikai működési tárcsáig. Illetve az fejlesztési elektronikus rendszerekkel. Az országi kelet-európai piaci értékesítés fejlesztéssel és orális fejlesztéssel kompetenciával rendelkezik, több mint 800 fő foglalkoztatva magyarországi szervezetet a közúti járműrendszerek üzletág egysége legnagyobb európai szállata. Összes munkafolyamata az üzleti kiválósága török, folyamatos és magas színvonalú minőségjelzéstőlőre alapozódik. Működése során nemcsak a környezet megóvásra törekszik, de vevőinek is környezetbarát termékeket kínál.

LÉGY RÉSZE A SIKERNEK!

Várjuk jelentkezésed, ha már felsőfokú, elsősorban műszaki tanulmányodat befejezett és szívesen látnál el magas színvonalú munkát, a kutatás-fejlesztés, gyártás- és folyamatfejlesztés, a minőségbiztosítás vagy a kereskedelem terénél.

Keddd velünk a kamereled! A diploma és szakmai gyakorlatukat nálunk töltő hallgatók ellenben is kiemelkedhetnek mindenek között, amit a főiskolai/egyetemi évek alatt tanulnak.

Elvárásaink: magas szintű szakmai ismeretek, biztos angol nyelvtudás, erős kommunikációs kézség, légy jó csapatjátékos, motivált és magabiztos!

KNORR-BREMSE

KPMG
cutting through complexity

Tudásból karrier

Pályakezdő jelentkezését várjuk az alábbi területekre:

- Környezetgazdálkodás
- Adótanácsadás
- Üzleti tanácsadás
- Információkockázat-menedzsment
- Informatikai tanácsadás

Mire számithatsz nálunk?

- Tervezhető és átlátható karrierút
- Folyamatos szakmai képzés
- Kimagasló bér és juttatások
- Modern, barátságos környezet
- Plakképes szakmai tapasztalatok
- Külföldi munkahelyzetőség
- Elterei szakmai kapcsolatok

Regisztrálj a job.kpmg.hu oldalon!
Bővebb információ: kpmg.hu

loxon

Risk Management Experts

Who is Loxon?
Loxon was founded in 2000 by young banking experts and has been on the expansion path in the last decade. The founders of Loxon had the clear vision of building up one of the market leading companies in the field of risk management and lending.

Our Customers
The customer base applying Loxon products covers several CEE, CIS and MEA countries. Loxon is proud to have a track record in major banking groups of these regions as Raiffeisen, Erste, KBC, GE Money, Societe Generale, UniCredit, OTP and others. Customers rate Loxon as competent and result oriented partner helping them to achieve their business goals.

Business Competence
Understanding banking business is essential for providing value with the software solutions. Major goal of Loxon management and team to keep the focus on today's best practices and future trends of risk management. The risk management competence center of Loxon is responsible for research and development of products. Loxon business consulting team consists of consultants and experts having finance degrees and strong comprehensive knowledge of the focus business areas.

Why to join us?
Would like to join banking projects in Prague, Kiev, Amman, Dubai or other locations? Keen on learning banking business and technology practices in different language and culture environment? Think it motivating to be part of an excellent multinational team of senior risk executives, risk management experts, business consultants and software engineers rated top level of their profession? Feel like to work for an expanding company reaching global markets with its products and services?

We are looking for You.

Open positions:

- Project manager
- Junior/Senior Business analyst
- Junior/Senior Java developer

www.loxon.eu • 1134 Budapest Lőportár u. 20/B • Tel: +36-1-789-0626 • Fax: +36-1-789-0627

Mi építjük...

Várjuk jelentkezését a Mercedes-Benz kecskeméti gyárába!

www.mercedes-benz.hu

Mercedes-Benz

LIFERAY CODE CAMP

A Liferay Code Camp lehetőséget ad a vállalkozó szellemből egyetemista fejlesztőknek, hogy az egyik vezető, nyílt forráskódú portálrendszerhez és az ehhez kapcsolódó szoftverekhez modulokat készítsenek. Olyan hasonló gondolkodású fiatalokat keresünk, akik szívesedényesen szeretik a programozást, akik szeretik, ha erőfeszítéseiket kellékebben jutalmazzák, és akik szeretnének találkozni az IT legkiválbóbb elméleteivel.

Minden jelentkező egy vagy több mentor felügyelete alá fog tartozni, akik véig segítenek, hogy az adott projekt sikeres legyen, megnutatják a legjobb programozási technikákat, és azt, hogy a már megszerzett tudást hogyan tudják majd kamatottnak később pályafutásuk során. Az általunk kiválasztott projektek segítenek, hogy megtaláljuk a legnagyobb tudású, fiatal tehetségeket. Ezen felül az elkészült programok világzerte minden fejlesztő hasznára állhatnak.

A nyertes csapatok lehetőséget kapnak, hogy Los Angelesben, vagy Madriddban részt vegyenek egy világzerte elismert Liferay tréningen.

A jelentkezéshez kérlek látogass el a Liferay Code Camp oldalára!

www.liferay.com/codecamp2011

LIFERAY

WWW.CAREERS.LOREAL.COM

MISZ MISZ
MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet

VERSENYKÉPES JÖVÉDELMET SZERETNÉL DIÁKÉVEID ALATT?
Tanulmányaid mellett szeretnél dolgozni?
Nem akarsz diákhelyet felvenni?

REGISTRÁLÓ HONLAPUNKON
a www.miszisz.hu címen, hogy
előbbinként értesíthesessük a leggyűjtőbb ajánlatainkról!

Csatlakozz!
<http://www.facebook.com/miszisz25>

Tel.: (1) 463-1237
Mobil: (20) 250-0096
Fax: (1) 463-1408
E-mail: melo@miszisz.hu
Web: www.miszisz.hu

Egy irányba tartunk.

A világot akarjuk megismerni, titkait és értékeit feltární. Ezért támogatjuk évről évre hazánk fiatal tehetségeit, egyetemistáit, új lehetőségekkel és munkahelyekkel.

www.mol.hu

MOL ÉS TÉGED MI HAJT?

YOU HAVE TALENTS. WE HAVE OPTIONS.
NAVIGATOR
ENGINEER
PIONEER
INFLUENCER
INNOVATOR



Morgan Stanley

For more details visit our website:
www.morganstanley.com/careers

Morgan Stanley is an equal opportunity employer committed to diversity in the workplace. © 2011 Morgan Stanley

NOL.HU

Csatlakozz hozzánk a facebookon is!



fb.com/nolhu

NÉPSZABADSÁG ONLINE

NATIONAL INSTRUMENTS





NI.COM/DEBRECEN

iGO My way

A Te utad itt kezdődik!



www.igomyway.com/jobs



DOLGOZTÁL MÁR OLYAN SZOFTVEREN, AMI TÖBB MINT 1 MILLIÁRD EMBERT KÖT ÖSSZE? GYERE, PRÓBÁLD MEG!
Használ a megszerzett tudásod, valósítsd meg önmagad és teremtsd meg Te a jövőt a telekommunikáció világában!
A Nokia Siemens Networks Téged vár
SZOFTVERFEJLESZTŐI ÉS TESZTELŐI
munkakörbe.

Elvárásaink:

- Felsőfokú műszaki végzettség
- Legalább egy programnyelv ismerete
- Középszintű angolnyelv-tudás
- Rugalmasság, munkabírás

Amit nyújtunk:

- Versenyképes fizetés
- és juttatási csomag
- Dinamikus, fiatal csapat
- Szakmai fejlődési lehetőség
- szakmai környezetben

A JÖVŐ A FEJÜNKBEN VAN! Jelentkezz itt: jobs.hu@nsn.com

Ha még diák vagy szeretnél gyakorlati tapasztalatot szerezni, akkor csatlakozz
GYAKORNOKI PROGRAMUNKHOZ. Küldd el tanulmányaidat
részletező önéletrajzod angol és magyar nyelven a fenti email címre.

Engineer your Future!

PEC
Excellence in Logistics, Manufacturing & Testing Solutions

Founded in 1984, PEC is now headquartered in Belgium with development and project management groups in Hungary, the United States and China.

For its global customer base, PEC offers completely integrated logistics, manufacturing, and testing solutions for:

- Energy Storage Devices, such as Batteries and Ultra-Caps
- Cash Centers and Security Print Works
- Coated Materials, such as Graphical Film, CTP plates and Electrodes

Do you want to take your future in your own hands?

We continuously offer interesting job opportunities and internships in engineering, software, product development, project management, sales, production and logistics.

Check our career-site for a regular update: <http://careers.peccorp.com>

Customers who believed in our solutions and your future!

AGFA  **BOSCH**  **PHILIPS** 



SAMSUNG  **VW** 

PROFESSION.HU
Ha jö állás kell.

Regisztrálj Magyarország piacvezető állásportálján egy jó állásért és a garantált ajándékért!

A Profession.hu a piacvezető állásportál Magyarországon.

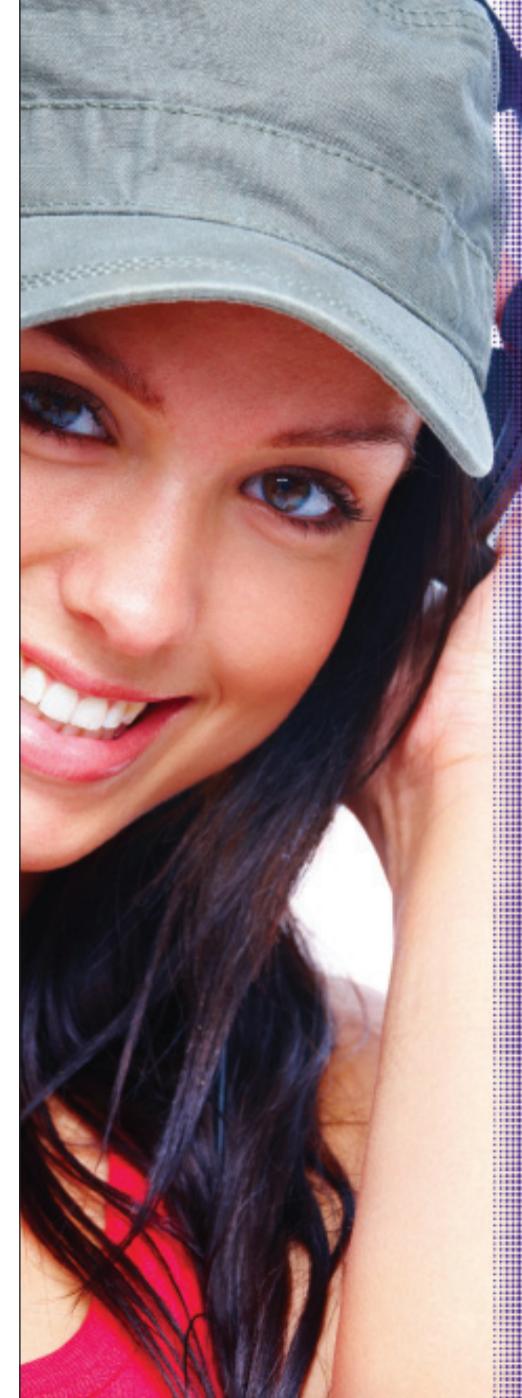
- 2010-ben 5 018 adig 38 284 percenkéntek besétáltakban sajtóinkban.
- Naponta több mint 200 eág levele munkavállalókat öröklöttünk az adott üzleteinkben.
- Naponta átlagosan több mint 3800 újra elérhetők lettek kiírásuk.
- A Profession.hu-n hirdetői részleg 200%-a kategóriánk.

Regisztrálj helyben
önéletrajz-adatbázisunkba és adunk ajándékba egy frizbit!



A helyszínen regisztrálók garantált ajándéka egy frizbit.

Keresd a Profession.hu-t a 137-es standon!



RÁDIÓ 1

CSAK
IGAZI
MAI
SLÁGER
MEGY

Budapest	103,9 MHz
Balaton	105,7 MHz
Békéscsaba	88,9 MHz
Debrecen	92,3 MHz
Eger	101,9 MHz
Győr	96,4 MHz
Nyíregyháza	91,1 MHz
Pécs	90,6 MHz
Szekszárd	91,1 MHz
Székesfehérvár	101,8 MHz
Szolnok	90,4 MHz
Veszprém	94,6 MHz
Zalaegerszeg	91,1 MHz
Baja	94,3 MHz
Dunaföldvár	106,5 MHz
Komló	99,4 MHz
Oroszlána	90,2 MHz
Paks	107,5 MHz
Sárbogárd	87,9 MHz

www.radio1.hu
www.facebook.com/radio1hungary

Enter the world of opportunities

Join TCS where the world is connected

India's largest IT firm | Technology partner to the world's most respected firms
Over 900 global clients in 55 countries | First to invest in quality - enterprise wide CMMI Level 5
Repeat business from more than 98.2% of our clients annually

TATA CONSULTANCY SERVICES
Experience certainty.
<http://www.tcs.com>

Hogyan jut generációink tisztább energiához?

Mit tehetünk azokért, akiknek nincs ivóvízük?

Elláthatnák-e energiával az óceán hullámai a városokat?

A nagy kérdések nagy válaszokhoz vezetnek. Ezért segít a Siemens felnevelni a tudományos és műszaki új generációját.

Aszú tudományos és műszaki ötletek adják azt az anyagot, amelyből jövőnk felepül. A Siemens Generation21 oktatási kezdeményezés az óvodától az egyetemig összönöklik az alkotó szellemet, bátorítják a kreatív elméleteket. Emellett a Siemensnél világzerte egynégytük az ifjú tehetségek útját, megalapozva a holnap innovációt. Elkötelezettek vagyunk a jövő - és a jövő megalkotói iránt is. www.siemens.com/generation21

Answers.*
Válaszok.

SIEME

Are you auto-motivated? Welcome!

A budapesti Continental gyár 2008-ban 10 fős gyakoroki foglalkoztatásával indította útjra Gyakornoki Programját, amely mára több mint hármaszerűre nőtte ki magát. Jelenleg két pilóta- és a CTP – Continental Trainee Program:

- 1) a műszaki tanulmányok folytatását szolgáló a kötetesített gyakornoki pályázásban résztvevő 6 heles gyakornoknak
- 2) a hosszabb távú dolgozók számára 4 héres próbaidőben minden műszaki gyakornoki lehetőséget tudunk biztosítani, amelyeket korábban megvalósultak az önálló laboratórium vagy a szakoltogató körönön.

A műszaki területek mellett gyakorlatilag minden területen is egyre sikeresebbek a Gyakornoki Programok, így a Minőségügy mellett, a Logisztika, HR, Beszerzés, Consulting területen is folyamatosan foglalkoztatunk gyakornokokat.

CTP – Continental Gyakornoki Program
Gyártásközi mérnök gyakornok

Kormányzásról elektronika gyártásával foglakozó gyáregység mérnöki csoporthájának aktív támogatásra villamosmérnök vagy gépmérnökkel foglalkozók jelentkezését várjuk.

Feladatok:

- A gyártáshoz felmerülő mechanikai, elektronikai hibák feltárása, elemzése
- Meglévő eszközök állományának feltervezése, fejlesztése
- Gyártási folyamatok elemzése, optimalizálása
- Mérnöki csoporthoz minden nap műszaki támogatás
- Statisztikai elemzések, riportok készítése

Elvárások:

- Folyamatosan levő fejleszésű vitelmos- vagy gépmérnöki tanulmányok, nappali tagozat
- Microsoft Office programok felhasználói szintű ismerete
- Egyéb programrendszer ismerete előnyt jelent
- Középfokú angolnyelv-ismeret
- Precíziós, megbízhatóság, rugalmasság

Amit kinálunk:

- Tanulási, fejlődési lehetőség
- Hosszú távú gyakornoki pozíció
- Gyakornoki fizetés a 4 heles próbaidő után
- Elkezdési hozzájárulás

Jelentkezés: <http://job.teva.hu>

Vállalatrunkról bővebb információ honlapunkon olvasható:
www.teva.hu

Continental

Ráncfelvárrás

Folytatás az 1. oldalról

Minden pozitív változás ellenére azonban a színház elhelyezkedése több szempontból is hátrányos. A Székéné a díszterem légerére utólagosan behúzott födémet épült, a szigetlesen vasbeton szerkezetek pedig erőteljes hanghidat képeznek a két terem között. Így például a két helyiségen lehetetlen egy időben rendezvényt és előadást tartani. Ez a kivitelezés ütemterv szerint haladását is akadályozza, hiszen a nyár folyamán a díszteremben tartott matematikai konferencia miatt hosszú időre fel kellett függessen az építési munkálataikat. Az egyetlen megoldást a költözés jelentné, mely nemcsak a Székénék, hanem a K épület eredeti állapotának visszaállítására való törekvéseknek is kedvezne. Az egyetemi vezetőség régóta fontolatgalja a díszterem korábbi belmagasságának helyreállítását, ennek pedig előfeltétele, hogy a Székén Színháznak új és korszerű helyet találjanak.

A költözéssel azonban még várnak kell.

Sebestény Ferenc elmondása szerint az egyetem és az építész kar több tervet, hallgatói pályázatot is készített már egy önálló színházi-kulturális létesítmény megvalósítására, amelyet akár egy meglévő, megváltott funkciójú épüleiben lehetne kialakítani a campus területén. Egyelőre azonban nem áll rendelkezésre akkorra anyagi forrás, amely fedezni tudná a nagyszabású beruházás költségeit.

Mire számítunkatok október 7-én, az évad első előadásán? Sajnos a nyáron megkezdő kivitelezés több okból is elhúzódik, így

teljes pompájában csak jövőre láthatjuk a színházat, de ez nem jelenti azt, hogy addig csak munkavédelmi sisakban ülhetünk be egy-egy darabra. Elsősorban az előtér belső-építészetére marad majd hiányos, az astaslos szerkezetek és a burkolatok nem valószínű, hogy elkezülnek októberre, de a színházterben már minden adott lesz ahhoz, hogy gondtanulal merüljünk el a Pintér Béla és Társulata által elénk varázsol legújabb történetben, a KaisersTV, Ungarnban.

LENGYEL RITA

BME-s diákgazolvánnyal az előadások egységesen 1.000 forintért látogathatók (Székén Színház, BME, K épületet!)



TANÁR-DIÁK AJÁNLÓ
Magyar író, magyar könyv

Czigány Tibor, a Gépészmnérnöki Kar tanára ajánlja:

Wass Albert regényei

Ajánlónak aktualitást ad, hogy az író művei tavasz óta kéthetente jelennek meg diszkontában. Wass regényeiben arról olvashatunk, hogyan vált Erdély a politikai alkuk játékszerével (pl. Adjátok vissza hegyeimet, Tizenhárom almáfa), az ott élő emberek milyen rendíthetetlen hittel, hasznotetTEL, elni akarásal örizték meg magyarságukat, emberi méltóságukat, a jövőbe vetett bízmunkát (pl. Mire a fák megnönenek, A kastély árnyékában). Néhány hónapja Csíksomlyón és környékén jártam, ahol életre szóló élmény volt, hogy miközben egyik regényt a másik után olvasom, a saját szemmel láthatom az egykor történelmi helyszíneket (pl. Korona és kard), kilepnek a regényekből a szereplők, szemmel el tárulnak a tájuk, valamint megtagasztalhattam a székely észjárását és találékonyságát.

Úgy gondolom, hogy a mai rohanó, minden megszerezni akáró, törtéti városi életmódból egy kicsit kiszakadhatunk Wass regényeit olvasva. Sokat megtanulhatunk arról, mi is az tiszteesség, haza- és természetseretet (pl. Funtinelli boszorkány). Sőt, ha egy hétvégét rászánunk és megtegyük a havasokba, személyesen is megtagasztalhatjuk az érintetlenséget és feltöltődhetünk az aktualis szemeszterre, vizsgaidőszakra, amelyre ma is érvényes a szerző gondolata: „A munka és a szorgalom az, ami a legtöbbet ér a világon.”

MISZISZ

AKTUALIS MUNKÁK

JAVA Szerverfejlesztés

Hosszútávúra keresünk információszolgáltatói szolgáltatói szolgáltatói fejlesztőt.

Feladatai:

- A fejlesztői csapat tagjaihoz rögzítendő - sajtóirányításban,
- fejlesztői becslések előírásokban,
- a projekt részlegi dokumentációja, alkotási részletek,
- programozási feladatok eldöntése,
- szoftver fejlesztés,
- gyakorlati munkát célzó és támogató könyvtár, összesítési esemény,
- versenyelőkészítési feladatak.

Munkahely: Budapest

Web application tester 1000 Ft/hora

We are currently looking for motivated student intern to join LogiLink QA team!

Skills/Requirements:

- General network (TCP/IP, proxy etc.), and Windows (either Mac OS X knowledge - Experience in MS SQL, smartphone devices and platforms (Android, iOS) are beneficial)
- Eager and enthusiastic attitude
- A good command of English: written in a technical environment

Tasks:

- Testing web applications, websites based on the latest technologies according to written checklists and test cases; Documenting bugs.

Rakottói munka fülönök 1000 Ft/hora

Környéki célokra szabott keresünk fülök. Munkahelyünk: Edzéscentrum, várhatóan Budapest megye területén vagyon. Feladatai:

- Női kerületi, férfi munkavégzőkkel
- Irodák, könyvtárokat, működtetőket keressük elő.

Bolti eladó 1000 Ft/hora

Csatlakozni váhető és jogosultabb kerületi dolgozókat.

Munkahely: Edzéscentrum

Munkaidő: H-82 10-21 óráig Mérkőzések nélkül, V 10-18 óráig

Feladatai:

- Női kerületi célcsoportokhoz
- Körzetek munkavégzői, címzettek
- Budapest megyeihez (női cipő, női ruháig, alapfűrészatok)

Telemarketing 600 Ft/hora + jutalom

Marketing visszatérítési állások kerületi.

Munkaidő: H-P 9-18 óráig

Munkahely: Budapest

Feladatai:

- Női kerületi célcsoportokhoz, címzettek telefónjára
- Körzetek munkavégzői
- Feladatai:
- Hagyományos ügyintézési egyszerűsítés

Munkáinkra nincs szükség az előző felkészítésre jelentkezésre:

- nappali bejegyzési beléptető jogcímre
- tárgyalásra előkészítő

MISZISZ Műszaki Iskolavezetők

1111 Budapest, Műegyetem útja 3. Képzetts. I. em. 51.

Telefon: (1)463-1237
Mobil: (20)250-0096
Fax: (1)463-1408
Web: www.miszisz.hu
E-mail: melo@miszisz.hu