



## BME Körkép

### Új irány a szakkollégiumokban

A MűSzak-ot, azaz a Műegyetemi Szakkollégiumok Közösségét másfél évvel ezelőtt hozták létre a BME-s szakkollégiumok azzal a céllal, hogy összehangolják működésüket, és a szervezet egységesen képviselje érdeküket az egyetemen. **2. oldal**

## Kapun kívül

### Hogyan lép be...

A bolognai rendszerben a diploma megszerzéséhez szinte minden szakon feltétel a szakmai gyakorlat teljesítése. Ez nem egy egyszerű feladat, mivel a munka világában eltöltött első pár év meghatározza a karriert. **7. oldal**

## Sport

### Újra éremeső az úszóbajnokságon



November 20., egy ködös szombat reggel. Még alig ébredszik a város, de a Komjádi Sportuszoda előtt egy kisebb tömeg verődik össze. Nem tüntetésre készülnek, csak arra várnak, hogy mindenki befejezze a regisztrációját a MEFS úszóbajnokságára, és végre elkezd-hessenek bemelegíteni a versenyre. **12. oldal**

## Tudomány és technika

### Fiatalkutatók sikere

Az Európai Kutatási Tanács (ERC) összesen 580 millió euróval díjazta azt a 427 pályakezdő kutatót, akik sikeresen szerepeltek a Starting Grants elnevezésű pályázaton. A támogatottak között öt magyar kutató van, ketten a BME Fizika Tanszékének oktatói. **13. oldal**

## Magazin

### Bukáskor bízni, sikerkor megijedni

Nem lesz könnyű dolga. – mondta Törőcsik Mari, mikor még el sem kezdtük az interjút. Már mindent elmondtam százszor. Bár maga olyan fiatal, hogy talán nem tudja ezeket a dolgokat. **14. oldal**



# Tehetségtámogatás magasabb szinten

Két évvel ezelőtt járult hozzá elsőként az EHK nagyobb összeggel a Tudományos Diákköri Konferencia (TDK) jutalmazásához. A három évvel ezelőtti különböző finansziális átalakítások miatt ugyanis az egyetem nem finanszírozta tovább a programot. Azóta az EHK külön forrást biztosít az TDK legjobbjainak, és évről évre újabb elemekkel színesíti a programot. Idén már catering szolgáltatás és hostessek voltak minden szekciónál. A részletekről Hoffer Dávid TDK felelőst kérdeztük.

*Milyen szerepet tölt be a TDK támogatása a hallgatói képviselet stratégiájában?*

Az EHK zászlajára tűzte azon törekvését, miszerint a tanulmányaikban és kutatási tevékenységükben kiemelkedő eredményt elérő hallgatókat támogatja. A saját forrásokból finanszírozott programok egyik alappillére a Tudományos Diákköri Konferencia,



Fotó: Tóth Máté

amelyet a testület immár harmadik éve, dolgozatoként húszezer forinttal támogat.

*Nagyságrendileg mekkora összegről van szó a támogatás egészét nézve?*

Idén közel hétszáz dolgozatot adtak le a BME hallgatói, ami azt jelenti, hogy majdnem tizen-négy millió forintot fizettünk ki díjazásra. Bár az előző évekhez képest ez a normatív támogatás

gyakorlatilag nem változott, de szerencsére, a bővülő hallgatói létszámnak köszönhetően a kifizetendő összegek megnöttek.

FOLYTATÁS A 2. OLDALON

## Nagy elismerés a junioroknak

Idén október 27-én negyedik alkalommal adták át a Junior Prima Díjat a magyar oktatás és köznevelés kategóriában. A Kincsem versenylovat ábrázoló szoborral és pénzjutalommal járó elismerést hét fiatal pedagógus és három intézmény vehette át, köztük egy műegyetemi oktató is.



Az idei tíz díjazott Hoffmann Rózsa oktatási államtitkártól vehette át a díjat a Károlyi-Csekonics Rezidencián. Az államtitkár köszöntőjében hangsúlyozta, hogy a tehetség felkarolása mindenkinek szent kötelessége, és Magyarország kitüntetett feladata a tehetséggondozás és -fejlesztés. Minden iskolarendszer sziklaszilárd alapja a felkészült pedagógus, munkájukra nem kevesebb, mint a nemzet jövője épül. Lakatos Péter, a Vodafone Magyarország Stratégia, márka és kommunikációs vezérigazgató-helyettese kiemelte,

séhez szeretnének hozzájárulni. Egyetemünkön Takács Dénes, a Műszaki Mechanikai Tanszék Gépek és Járművek Dinamikája kutatócsoportjának oktatója kapta meg a jeles elismerést. Tanári munkája mellett nagy hangsúlyt fektet a kutatásra is, fiatal kora ellenére pedig több nemzetközi publikációval is rendelkezik. A gála rendhagyó eseményeként a csaknem 90 esztendő Pataki Ferenc fejszámoló Guinness-világrekord felállítását kísérelte meg: háromjegyű számokkal végzett szorzást. A leggyorsabban elvégzett matematikai

A Junior Prima Díj a Prima Primiissima Díj kiterjesztéseként jött létre 2007-ben. Az alapítók célja a 30 év alatti tehetségek felfedezése és a munkájukhoz szükséges feltételek biztosítása.

A magyar oktatás és köznevelés kategória jelöltjeit szakmai szervezetek, egyetemi rektorok, illetve a kategória eddigi Junior Prima- és Prima Primiissima-díjazottjai javasolják.

hogy a hétezer euro értékű díj odaítélésével az oktatásban és nevelésben végzett tanári munka rangjának, erkölcsi és anyagi megbecsülésének növelé-

művelet időeredményét – 3 másodperc 53 századmásodperc – elküldik a Guinness-bizottságnak értékelésre.

MARKOVITS ZITA

## Fórum az új Felsőoktatási Törvény koncepciójáról

2010. december 1. 18:00 K 1.46.

Várunk szeretettel mindenkit az eseményre, ahol tájékoztatást adunk az Egyetemet érintő változtatásokról, illetve a Műegyetem vezetésének állásfoglalásáról. **10. oldal**

## Két év után újra esélyegyenlőségi pályázat

Idén ősszel ismét kiírta a Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány (MŰHAL) az esélyegyenlőségi pályázat címen ismert felhívását. Az elmúlt két évben elegendő forrás gyűlt össze ahhoz, hogy a támogatási lehetőséget újra megnyissák a műegyetemista diákok előtt. Ezzel idén 1,3 millió forint talált gazdára. A pályázatról Medvey Ádám és Kálmán László EHK képviselőkkel beszélgettünk.

„A gazdasági válság lehetővé tette az oktatásnak, hogy az elmúlt időszakban kevés külső felajánlást kapott az alapítvány.” – mondta el lapunknak Medvey Ádám, majd elismerte, hogy idén már szinte mindenkit tudtunk támogatni. Az EHK és a MŰHAL közös pályázata tartós vagy átmeneti fogyaté-

kossággal, illetve tartós egészségügyi problémával élő hallgatók jelentkezhetnek. Olyan műegyetemisták, akik számára a hétköznapi diákélet természetesen tűnő elemei nehézséget okoznak, legyen szó egy jegyzet elolvasásáról, a zárthelyi vizsga megírásáról vagy akár az egyetemre történő bejutásról. A kiírásban semmilyen konkrét megkötés nem szólt arról, hogy mire pályázhatnak az érintettek. Támogatást olyanra kaphattak, amelyeket a pályázó diákok szükségesnek vélték a további tanulmányaikhoz, és amelyek szerepét ésszerű és logikus indokokkal alátámasztani. A hallássérültek elsősorban hallókészülék javítására, elemcseréjére, de volt, aki új készülékre kért pénzt. Őket kivétel nélkül tudták támogatni.

FOLYTATÁS A 2. OLDALON



# Két év után újra esélyegyenlőségi pályázat

Folytatás az 1. oldalról

A mozgássérült diákok közül benzinre kapott támogatást az, aki nehezen közelíti meg az egyetemet, ezért kisautóval közlekedik. Voltak diszlexiás diákok is, akik speciális nyelvi óráikhoz kértek hozzájárulást. Kérésüket azzal indokolták, hogy szeretnének nyelvvizsgát tenni annak ellenére, hogy a diploma megszerzéséhez esetükben nem feltétel a nyelvtudás igazolása.

A MÚHAL segítségével kiosztott támogatások	
Esélyegyenlőségi pályázat	1 300 000 Ft
OTDK kiegészítés	300 000 Ft
Utazási pályázat	650 000 Ft
Összesen:	2 250 000 Ft

Tizenhárom pályázó nyújtotta be kérelmét, amelyekről az EHK képviselőiből és a Támpont Iroda esélyegyenlőségi koordinátorából álló bíráló testület döntött. Megtudtuk, hogy összesen 1,3 millió forint

tot osztottak ki a felhívásra jelentkező diákok között. Egy főre átlagosan 50-100 000 forint jutott, míg a legmagasabb támogatás mértéke 230 000 forint volt. Medvey hozzátette, hogy voltak tételek, melyeket

a bizottság nem részesített támogatásban. Ezek elsősorban olyan tárgyi eszközök és szolgáltatások, amelyek kölcsönzésére lehetőséget ad a Támpont Iroda. Ezek közé a nem támogatott tételek közé sorolható az internet hozzájárulás, a telefon költségek támogatása, a diktafon vagy laptop vásárlás. Arra a kérdésre, hogy honnan származik az alapítvány bevétele, Kálmán referenciaként az SZJA egy százalékát és külső gazdasági

társaságok felajánlásait jelölte meg. A szervezet forrásaiból finanszírozák továbbá a nemrégiben megnyitott hallgatói utazási pályázatot, és pótolták az elmaradt OTDK hozzájárulásokat is.

Az EHK képviselőitől megtudtuk, hogy jövő ősszel várható ismét újabb kiírás, mivel ekkor már az elsős diákok is élhetnek a pályázati lehetőséggel.

SNEIDER ZITA

## Felhívás

### McDonnell International Scholars Academy Ösztöndíj lehetőség az USA-ban

A McDonnell International Scholars Academy ösztöndíja lehetőséget biztosít arra, hogy a Washington University in Saint Louis-on tanuljon tovább a Műegyetem végzőse. A legfontosabb jelentkezési feltétel egy BME-s diploma bármelyik karról.

A BME és a Washington University közötti testvérkapcsolatot a McDonnell International Scholars Academy nevű szervezet szponzorálja, melynek célja, hogy a résztvevők bővíthessék emberi kapcsolataikat. Az egyetemre a jelentkezés kettős: felvételezni kell szakmai programra, illetve a McDonnell Academy-be külön is. A programba kerülés szempontjából előnyt jelent, ha a jelentkezőnek van nemzetközi irodalomban közölt cikke, TDK helyezése vagy jó tanulmányi eredménye, de külön-külön semelyik nem feltétel. De érdemes tudni, hogy a sikeres pályázók gyakran kiemelkedő tanulmányi- és/vagy kutatómunkával rendelkeznek. A Washington University BME-s nagykövete, Kovács Sándor kardiológus professzor, illetve Pokol György a BME VBK dékánja vállalt komoly szerepet az ösztöndíj szervezésében.

Az ösztöndíj minden szakmai területről PhD és MSc programokra biztosít támogatást. Az elnyerhető összeg tartalmazza a tandíjat, a körülbelül bruttó 27000 dollár fizetést, illetve évente 2000 dollár utazási költségtérítést a BME-vel való kapcsolattartásra.

A programmal és a jelentkezés folyamatával kapcsolatban Lengyel Miklós (aki 2009 júniusában diplomázott a BME Vegyészmérnöki és Biomérnöki karán vegyészmérnökként és jelenleg ezen ösztöndíj keretében él kint az USA-ban) szívesen válaszol bármilyen kérdésre e-mailben (mlengyel@wustl.edu). Személyes találkozásra is lesz lehetőség, előreláthatólag december 21-én és január 10-én, Budapesten. Az egyetemi tájékoztató előadásoknak még nincs meg a pontos időpontja.

A McDonnell Academy számára a jelentkezést komoly érdeklődés esetén minél előbb érdemes elkezdni. Az egyetemi határidők és programok a <http://wustl.edu/> oldalon található, míg a McDonnell Academy-ról további információk a <http://mcdonnell.wustl.edu/> oldalon elérhetők.

## Új irány a szakkollégiumokban

A MűSzak-ot, azaz a Műegyetemi Szakkollégiumok Közösségét másfél évvel ezelőtt hozták létre a BME-s szakkollégiumok azzal a céllal, hogy összehangolják működésüket, és a szervezet egységesen képviselje érdeküket az egyetemen. A közeli és távoli tervekről a MűSzak PR feladataival foglalkozó Kele Szilviával, Sipos Ágoston elnökkel, és Kovács András EHK képviselővel beszélgettünk.

A BME-n összesen nyolc szakkollégium működik. A MűSzak létrejöttének célja, hogy ezek munkáját „ernyőszerűen” összekapcsolja, összehangolja, ami nem könnyű feladat. „Segítünk egymásnak tájékozódni, előre haladni az egyetem bürokratikus dzsungelében, mert így, együtt sokkal könnyebb.” – mondta Sipos Ágoston. A szervezet tagjai nagy hangsúlyt fektetnek a közösségépítésre, szorosan együttműködnek, követelményeket támasztanak a minőségi szakmai munka biztosítására, és szerepet vállalnak a széles látókörű műszaki és gazdasági értelmiség nevelésében.

„A szakmai programok mellett mást is csinálunk.” – tette hozzá Kele Szilvia. – „Nyáron szerveztük meg az első MűSzak táborn, ami nagyon jól sikerült. Decemberben lesz egy sportnap a műegye-

temi szakkollégisták számára, illetve 2011 elején az első sítábor.”

„A MűSzak kiemelt figyelmet kap nálunk, ugyanis épp olyan tevékenységeket folytat, amelyek az egyetemi tanulmányokon túlmutató egyéb szakmai tevékenységek közé tartoznak.” – jegyezte meg Kovács András. Egyrészt van egy éves



Foto: Ivan József

költségvetés, ezt a MűSzak benyújtja az EHK számára (2010-ben ez az összeg 1 750 000 forint volt, amit a testület el is fogadott). Ezenkívül a szakkollégiumok számára a Diákközponton keresztül pályázási lehetőséget is biztosítanak. A működési keret, valamint a nyert összegek azonban nem mindenre elegendőek. Például, amikor a szakkollégiumok előadást szerveznek, akkor a termék használatáért bérleti díjat számláz ki az egyetem. Ezt az

összeget nehéz kigazdálkodni, így a szervezet kérvényt nyújtott be a probléma orvoslására az EHK-hoz. Ez mindannyiunk érdeke, az előadások ugyanis érdekesek és nyitottak a hallgatók számára. Az EHK támogatta, hogy a MűSzak a K épület 1. emelet 46-os termét a jövőben használhassa ilyen előadások megtartására (ez a terem jelenleg a HÖK-DIK rendszer kezelésében van). „A MűSzak akkorára nőtte ki magát, hogy szükséges, egy irodát is biztosítani számukra, legkésőbb 2011 elején.” – tette hozzá az EHK képviselője.

Az új programok tekintetében a Mindentudás Egyeteme mellett egy országos esettanulmányi versenyt szerveznek. „Nagyjából egy év múlva indul. Ez hosszú távú projekt, amitől nagyon sokat várunk. A témája olyan probléma lesz, melynek megoldása minden szakmát érint; például Budapest közlekedése. Ennek van jogi, mérnöki, menedzsment stb. vonatkozása, így minden aspektusból, közösen születethet megoldás.” – mondta az elnök.

Az előadásokon kívül rendszeresen indulnak szakmai jellegű kurzusok, elsősorban szakkollégistáknak, azonban mindig marad egy-egy hely, melyet megnyitnak a nem tagok előtt is.

További információ: [www.muszak.bme.hu](http://www.muszak.bme.hu)-n

BOGNÁR LIZA

# Tehetségtámogatás magasabb szinten

Folytatás az 1. oldalról

*Hogyan valósul meg a szekciók közötti pénzelosztás?*

Minden csoport önállóan gazdálkodik a megkapott összeggel, ami az oda beadott dolgozatok száma, szorozva az alaptámogatással. Minőségbiztosítási okokból a karokkal közösen megegyeztünk abban, hogy egy szekción belül a dolgozatoknak maximum 60 ±10 százaléka részesülhet „dobogós” díjazásban, illetve a rendelkezésre

álló keretet súlyozott arányokkal osztják ki. Ez azt jelenti, hogy a harmadik helyezés egyszeres, a második 1,5-2-szeres, az első pedig 2,5-3-szoros szorzóval megnövelt díjazást kap.

*Milyen egyéb jutalmak vannak még?*

A legjobb pályaműveket kari és egyetemi szinten is díjazták. Az Építészmérnöki Kar például közel akkora összeget oszt szét a TDK-zói között, mint amennyit maga a hallgatói képviselő bizto-

sít. Emellett könnyebben találunk szponzort azok a karok – mint például a Villamosmérnöki és Informatikai –, ahol jelentős mértékű kutatás-fejlesztési projekt-munka folyik, és amelynek kiterjedtek az ipari kapcsolatai.

*Húszezer forintot ér egy dolgozat, ami igencsak szép summa egy átlagos hallgatói ösztöndíjat tekintve. Ez motiválja a diákokat?*

Nem gondolom, hogy a pénz az, amiért a diákok TDK-znak. Ahhoz,

hogy egy hallgató elkészítsen egy ilyen pályamunkát, majd kiálljon és prezentálja a művét, sokkal több kell, mint pusztán anyagi érdek. Aki itt elindul, komolyan elkezd foglalkozni egy témával.

Arról sem szabad elfeledkezni, hogy egy TDK dolgozat jelentős többletpontot jelenthet olyan hallgatói pályázatok bírálatánál, mint a Köztársasági Ösztöndíj, a Kari BME vagy az Erasmus ösztöndíj. Ez pedig kellő motiváló tényező.

*Hogyan alakul a diákok aktivitása? Mely kar diákjai a legszorgalmasabbak?*

A GTK-n, a Gépészmérnökin és az Építészmérnökin van a legtöbb jelentkező. Összesen körülbelül 800 diák indul ezen a megmérettetésen, amely a Műegyetem teljes létszámához viszonyítva még mindig alacsony. Éppen ezért szeretnénk mindent megtenni azért, hogy minél több tanuló foglalkozzon kutatási tevékenységgel, próbálja ki magát és prezentációs képességét nagyközönség előtt, és készítse fel magát hasonló szituációkra.

SNEIDER ZITA

## MŰHELY

Felelős kiadó:  
Keresztes Péter,  
Hamvas Mihály

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztő: Nátz Kata • Rovatvezetők: Sneider Zita (BME körkép, bme.korkep@muhely.com) • Takáts Ildikó (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kocsis Brigitta (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolya (Magazin, magazin@muhely.com) • Máday Adrienn (Sport, sport@muhely.com, Technika, technika@muhely.com) • Képszerkesztők: Kiss Imre, Szabó Lázár • Tördelőszerkesztők: Hidas Péter, Kovács János • Szerkesztőség: 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.I.51, Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com, Honlap: www.muhely.com • Hirdetésszervező: Szabó Zsolt E-mail: info@muhely.com Tel.: 463-2081, Fax: 463-3839 • Vidéki tudósítók: Anda Zsófia (Pécs), Bíró Viktória (Veszprém), Kiss Judit (Miskolc), Kiss Zsófia (Debrecen) Rácz Vera (Szeged) • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megjelenik kéthetente 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668





# Hogyan tovább, Műegyetem?

Hogyan tovább, Műegyetem? – ezzel a kérdéssel kezdte meg beszédét Péceli Gábor rektor november 27-én a K épület dísztermében. A komoly médiaérdeklődést kísérő konferenciát azzal a céllal hoztak létre, hogy kijelöljék azt az utat, amelyet a BME-nek kutatóegyetemként be kell járnia. A felszólalók elismerő szavai és konstruktív kritikái után az öt kiemelt fejlesztendő ágazat képviselői ismertették röviden programjukat a hallgatósággal.

„Nagy öröm számomra, hogy a Műegyetem elnyerte ezt a kitüntető címet, amelynek köszönhetően újra meghatározó tényező lehet Európa tudományos térképén.” – kezdte meg szívélyes köszöntőjét Pálincás József, az MTA elnöke. Hozzátette, intézményünket nem csupán a magas követelményrendszer emelte a legjobb öt magyarországi egyetem sorába, hanem emellett azt a szorgalmas hallgatói réteget is elismerés illeti, amely képes megfelelni ezeknek a komoly igényeknek. Véleménye szerint világszinten azonban csak akkor válhatunk kiemelkedővé, ha olyan – divatos szóval – „sztárkutatókat” tudunk képezni, akik a nemzetközi porondon is figyelemre méltó eredményeket tudnak elérni.

A tanácskozás névadó kérdését Fónagy János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára némiképp más szemszögből közelítette meg: „Elengedhetetlennek tartom a munkaerő-piaci igényekhez igazodó gyakorlatorientált oktatást. A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudomány Egyetemnek éppen ezért kiemelt szerepe van

abban, hogy megoldja Magyarországon a permanens mérnökhianyot.” – jelentette ki az államtitkár. A kutatóegyetemek munkáját azzal kívánják ebben támogatni, hogy Európai Unió vállalatában az állam 2020-ra a jelenlegi 0,9-ről a GDP 1,8 százalékára növeli a kutatás-fejlesztés részarányát. „Gyökeres változtatásokra van szükség a természettudományos és mérnöki képzésben.” – ezt már Denk András, a Magyar Mérnöki Kamara Felügyelő Bizottságának elnöke mondta, aki konkrét javaslatokat fogalmazott. Véleménye szerint jelenleg az egyetemek a minőségi helyett elsősorban a mennyiségi oktatásban érdekeltek, ami a színvonal drasztikus romlását eredményezheti. A kamara abban látja a megoldást, hogy a kötelező emelt szintű matematika – vagy egyéb természettudományos tárgy –, megírásával léphessék csak át a jelentkezők a felsőoktatás küszöbét. Emellett egy felkészítő nulladik szemeszterrel nyolcra emelnék a félévék számát, ami a hallgatók reál tudásának, és nyelvi ismereteinek fejlesztését szolgálná. Fónagyhoz hasonlóan kiemelte a gyakorlati oktatás fontosságát, ami véleménye szerint csak akkor valósulhat meg igazán, ha az iparban dolgozó mérnökök személyes tapasztalataikkal segítenek az egyetemi tanárok munkáját. Pakucs János, a Magyar Innovációs Szövetség alapítója is kiemelte beszédében az intézmények és a magánszféra kapcsolatának fejlesztését. Véleménye szerint a tapasztalatcsere gyümölcsként olyan termékeket hozhatnak létre a kutatócsoportok, amelyek a piacon is alkalmazhatóak és – ami talán még fontosabb – értékesíthetőek.

Denk András  
Elnök  
Magyar Mérnöki Kamara  
Felügyelő Bizottság

Tisztelt Denk András!

A hvg.hu internetes hírportálon, a mai napon egy BME-ről szóló cikkben az alábbi mondat jelent meg:

„Denk megjegyezte azt is, hogy a hallgatói önkormányzatok túlzott jogosítványokkal vannak felvértezve, ez nem biztos, hogy jó irányba viszi az egyetemek munkáját.”

Kérem, hogy fenti kijelentését pontosítani szíveskedjen a következők szerint:

mik a HÖK túlzott jogosítványai, miért túlzóak ezek a jogosítványok, mondjon 5 példát az elmúlt 10 évből, amikor a HÖK „nem jó irányba” vitte az egyetemet.

Amennyiben fenti kérésemnek nem tesz eleget, úgy kijelentését alaptalan vádaskodásnak és rágalmazásnak kell tekintenem. Tájékoztatom, hogy jelen nyílt leveletemet a BME-n 7000 példányban megjelenő Műhely hírlapság részére is megküldöm.

Budapest, 2010. november 18.

Tisztelettel:

Keresztes Péter  
elnök

Egyetemi Hallgatói Képviselő  
Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Hozzátette, a tehetséggondozás szerepe központi ebben a kérdésben, hiszen társadalmi és egyben nemzeti érdekünk, hogy legkiválóbb fiataljaink minden lehetséges támogatást megkapjanak munkájukhoz.

De melyek pontosan azok a pillérek, amelyeken meghatározzák kutatóegyetemünk stratégiáját? A kiemelt területek: a fenntartható energia; a járműtechnika, a közlekedés/logisztika; a biotechnológia, az egészség- és környezetvédelem; a nanofizika/nanotechnológia, az

anyagtudomány és az intelligens környezetek, valamint e-technológiák. Ezek többek között olyan globális problémákat feszegetnek, mint a környezetvédelem, az energiatakarékos és biztonságos közlekedés vagy éppen a dagadtos megbetegedések kezelése. A programok rövid ismertetését délután egy részletesebb bemutató követte, ahol az összes éppen futó projekttel közelebbről is megismerkedhettek a résztvevők.

MAJER MILÁN

## Erasmusra fel!

Idén már a 13. születésnapját ünnepli az Erasmus (European Region Action Scheme for the Mobility of University Students) a BME-n. A Műegyetemi körökben egyre népszerűbb, Európán belüli mobilitási pályázatról Varga Ildikóval, az Erasmus és Csereprogramok Iroda vezetőjével beszélgettünk.

A pályázatot az Európai Unió az európai mobilitás serkentésére hozta létre 1987-ben. Finanszírozással és egy minőségbiztosított hálózat létrehozásával elérték, hogy több, mint 2 millió hallgató élt már ezzel a lehetőséggel. A felhívás hallgatóknak és oktatóknak egyaránt lehetőséget biztosít kétoldalú „csere”-re. A diákok tanulmányi céllal, vagy szakmai gyakorlat miatt fél-egy évet tölthetnek külföldön, míg az oktatók külföldi egyetemeken taníthatnak. A program előnyeként főként a tárgyalóképes nyelvtudás megszerzése, más kultúrák megismerése

rése és a későbbi munkakeresés megkönnyítése emlithető. Egyetemünk 350 intézménnyel kötött szerződést a csereprogramra. Idén kb. 450-500 hallgató pályázott, és 250-en nyertek ösztöndíjat külföldi tanulmányaikra, 36 tanuló pedig szakmai gyakorlatra kapott lehetőséget, de ez utóbbi szám még növekedni fog. A BME közel 500 000 euró támogatást



Fotó: Tóth Máté

kap az Uniótól, így hallgatóként tanulmányi ösztöndíjra havi 280 euró, szakmai gyakorlatra havi 300 euró hozzájárulást tudnak biztosítani, amely – országtól függően – az összköltség 40-80%-át fedezi. Ezenkívül az EHK utazási pályázatával egészíthető ki a támogatás. A külföldi intézmények általában kollégiumi elhelyezést biztosítanak a hallgatóknak, a gyakornokok pedig az egyetemeknél különböző juttatásokat (kollégium, utazási-, étkezési támogatás), cégeknél gyakorlati fizetést kapnak. Varga Ildikó kiemelte, hogy az öngerjesztő lehetőség az építéskörében a legnépszerűbb, mivel itt „aktívan él” a köztudatban az ösztöndíj, ismert a pályázatokat elbíráló pontozási rendszer. Azonban már a GTK is felzárkózott. A legnépszerűbb úti célok az Egyesült Királyság egyetemei és a Technical University of Delft, illetve azok a felsőoktatási intézmények, ahol angol nyelvű képzés folyik. A Műegyetemre a legtöbben Portugáliából, Spanyolországból, Törökországból és Franciaországból érkeznek, ez jelenleg mintegy 250 tanulót jelent. A BME mint fogadó és mint küldő intézmény is tevékenykedik, ezzel megvalósítva a csereprogram filozófiáját, ám az egyensúly máshol eltolódott: nyugat inkább fogadó félként, kelet pedig küldőként szerepel. Újdonság, hogy idén a tanulmányi célú mobilitásra jelentkezés alapvetően online lesz. A felhívás december közepétől olvasható, az [erasmus.bme.hu](http://erasmus.bme.hu), [palyazat.sc.bme.hu](http://palyazat.sc.bme.hu), [tampont.bme.hu](http://tampont.bme.hu) oldalakon.

MARKOVITS ZITA

### Erasmuson jártam...

Erős Tamás - Hochschule Liechtenstein

„Építészmérnök-hallgatóként diploma előtt állva úgy gondoltam, jó lenne kicsit mást csinálni, világot látni, így legutolsó tavaszi félévemet Európa szívében Liechtensteinben töltöttem Erasmussal.

E kis ország kis egyetemén a cserediákok semmiben nem élveznek más bánásmódot, mint a helyiek. A vizsgaidőszakot ott nem ismerik, minden tárgy félévközi jegyes, zh, kis leadás, prezentáció alapján osztályoznak. Úgy láttam, akik a BME-ről kerültek oda, egész jól megállták a helyüket.

Az ország adottságai hasonlóak, mint Ausztria és Svájc, így kirándulásra, hegymászásra, biciklizésre tökéletes hely. Aki pedig tud, vagy szeretne megtanulni síelni, azoknak különösen ajánlom. A távolsági tömegközlekedés nem a legolcsóbb, de ha talál az ember valakit, akinek van autója, bejárhatja egész Svájcot.

A félév a sok élmény, az új barátok hatására igen gyorsan elrepült, és egyáltalán nem bántam meg, hogy ennyivel meghosszabbítottam tanulmányaim. Az ösztöndíjnak hála sikerült kicsit világot látni, szakmailag pedig egy más szemlélet- és oktatási módba belekóstolni. Véleményem szerint, aki egy félévet külföldön tölt, kicsit más emberként tér haza.”



### AKTUÁLIS MUNKÁK

Programozás  
1500 Ft/óra

Programozókat keresünk kalkulátorok fejlesztésére.

**Munkaidő:** napi 4 vagy 8 óra, adott projekt esetén akár rugalmas munkaidőben is

**Feltételek:**

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony.
- Szükséges programnyelv: ASP.NET, AJAX, MS SQL és Java Script
- Megbízhatóság, kiszámítható munkavégzés

Adatrögzítés  
600 Ft/óra

Adatrögzítéséhez keresünk diákokat.

**Munkakezdés:** folyamatosan

**Munkavégzés helye:** XIV. kerület

**Munkaidő:** 7:30 és 22:00 óra között 8 órás beosztásban

**Feltételek:**

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- Megbízhatóság, kiszámítható munkavégzés
- Saját laptop előny

Építőipari segédmunka  
500 Ft/óra

Ablak, kerítés és kapu építésére keresünk diákokat.

**Munka kezdés:** novemberben

**Munkaidő:** változó 8 órás beosztásban egész héten

**Feltételek:**

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- Fiúk jelentkezését várjuk

Pultozás lányoknak  
450 Ft/óra

XI. kerületi kávézóba keresünk diáklányokat.

**Munkaidő:** Kedden és Csütörtökön 12:00 és 20:00 óra között

**Munkakezdés:** azonnal

**Feltételek:**

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- Jó kommunikációs készség
- Ápolt külső, vidám, mosolygós megjelenés

Szervizmérnöki gyakorlat  
750 Ft/óra

Szervizben diagnosztizálásra keresünk villamosmérnök hallgatót.

**Munkavégzés helye:** XIV. kerület

**Munkaidő:** heti 20 óra, hétköznap 8:00-17:00 között

**Feltételek:**

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony.
- Angol nyelvtudás
- Jártasság a vezérlő elektronikában

Hostess munka lányoknak  
750-900 Ft/óra

Rendezvényeken szórólap osztáshoz, termék ismertetéséhez keresünk fiatal, csinos lányokat.

**Munkaidő:** rendezvénytől függő.

**Feltételek:**

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony.
- Önéletrajz küldése.
- Egész alakos fénykép és arckép küldése.

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet

1111 Budapest,  
Műegyetem rkp. 3.  
K épület I. em. 51.

Telefon.: (1)463-1237  
Mobil: (20)250-0096  
Fax: (1)463-1065  
Web: [www.miszis.hu](http://www.miszis.hu)  
E-mail: [melo@miszis.hu](mailto:melo@miszis.hu)





# STUDENT

## MAGAZIN

SEBESTYÉN BALÁZS  
VADON JANI  
ZENTAI MÁRK  
MIKLÓSA ERIKA  
KARAFIÁTH ORSOLYA  
POPPER PÉTER  
ÉS SOKAN MÁSKOK...

PLUSZ!  
A POP MINDIG  
DIVAT MARAD  
ESZEMENT  
TESZTEK

NOKIA  
2730

8 990 Ft  
kétéves hűségnyilatkozattal

Mobilra optimalizált  
Neptun elérés  
csak a Vodafone-nál

## Évfolyam tarifa



## Beszélg 0 Ft-ért diáktársaiddal

Sulidra szabott Évfolyam tarifa  
csak a Vodafone-tól.

*csak rólad szól*

Az akció új előfizetés vásárlása esetén, kétéves hűségnyilatkozattal 2010. december 31-ig, illetve visszavonásig érvényes. A szerződéskötést megelőzően az előfizető hitelképesség vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében, a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg, vagy más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. A szerződés megszűnése esetén a Vodafone kötbér kiszámlázására jogosult. További részletekről érdeklődj értékesítési pontjainkon, a bisztro.com oldalon, illetve a 1270-en.



# Várunk egy pizzára és egy ösztöndíjra!

Az evosoft Hungary Kft. idén a 15. évével jubilált. Mára a vállalkozás hazánk első számú szoftverfejlesztő vállalatává lépett elő\*. Most pedig új, hallgató központú programokat indít. Többek között nyílt pizzadélutánokat és egy ösztöndíjprogramot. A részletekről dr. Várady Péter ügyvezető igazgató beszélt.

*Egy új hallgatónak szóló programot indítottok a következő szemeszterben. Mit lehet tudni erről?*

Nagyon fontosnak tartjuk a közvetlen, és egyben kötetlen hangvételű kapcsolatot a leendő mérnökökkel.

**Első nyílt pizzadélután az evosoft Hungary Kft-nél  
2011. január 13. (csütörtök) 17.00-19.00**

Ezért is ragadunk meg minden olyan alkalmat, ahol ez a kapcsolat erősödhet, legyen szó az állásbörzéről, vagy például a legutóbbi Simonyi Szakkollégium rendezvényéről. (Magyar mérnök itthon és külföldön – a szerk.) Mindezek persze nem öncélú lépések. Egy élő kapcsolatból mind a hallgatók, mind az evosoft sokat profitál. A

diákok még a tanulmányaik alatt betekintést nyerhetnek a vállalatok működésébe, megismerhetik azokat az értékeket, normákat, amelyeknek egy későbbi munkavállaláskor a hasznát vehetik. Ezeket az információkat mindössze az egyetem falain belül nem is nagyon lehet megszerezni. Mi mindeközben korai visszacsatolást kapunk arról, hogy milyen vállalatot, magatartást tekintenek vonzónak a leendő munkavállalók.

Most erre a kapcsolatfelvételtre kínálunk egy újabb lehetőséget egy kötetlen pizzázás keretén belül. Mire kell itt gondolni? Hallgatókat hívunk el magunkhoz egy délutáni beszélgetésre, ahol vezetőinkkel, a

vezető fejlesztőinkkel, illetve a már nálunk dolgozó diákokkal találkozhatnak.

*Milyen témákra számíthatnak majd a résztvevők?*

Készülünk persze témákkal, de kifejezetten várjuk a „hozott” kérdéseket, felvetéseket is. A magunk részéről szívesen bemutat-

juk, hogy hogyan néz ki egy-egy munkanap az evosoftnál, mik a munkamódszereink, hol tart a technológiai fejlődés az iparban. A mérnöki lét gyakorlati részéről tudunk sok újat elmondani. Mindenképpen egy kötetlen, beszélgetős délutánra érdemes készülni az egyetemi képzésről, a BSC, MSC rendszerről, és közben persze diskurálunk a szakmánkról, az informatikáról vagy a fejlődés új irányairól.

*Hol és mikor pizzázhatnak veletek a diákok?*

A tervek szerint negyedéves gyakorisággal hívjuk meg a hallgatókat az evosoft székházába, amelyről az egyetemek faliújságjain, szórólapokon, de a legbiztosabban a facebook oldalunkon olvashatnak az érdeklődők. Az oldalra már csak azért is érdemes ellátogatni, mert itt több felhívással is fordulunk hozzájuk.

*Milyen felhívások ezek?*

Elsőként itt ez a „pizzázós” rendezvény. Egy játék keretében már a névadást részben a hallgatókra bízuk. A névadó nyereménye néhány óriás pizza vagy egy karton prima bor lesz. Meglátjuk, hogy mit látnátok szívesebben!



Fotó: Gönye Zoltán

A játék részleteit a facebookon, illetve a honlapunkon tesszük közzé. Ezenkívül létrehoztunk egy olyan ösztöndíjprogramot is, ami az egyetemen – sajnálatos módon – nagyon elhanyagolt ismereteket segíti pótolni!

*Miről és kiknek szól ez az ösztöndíj?*

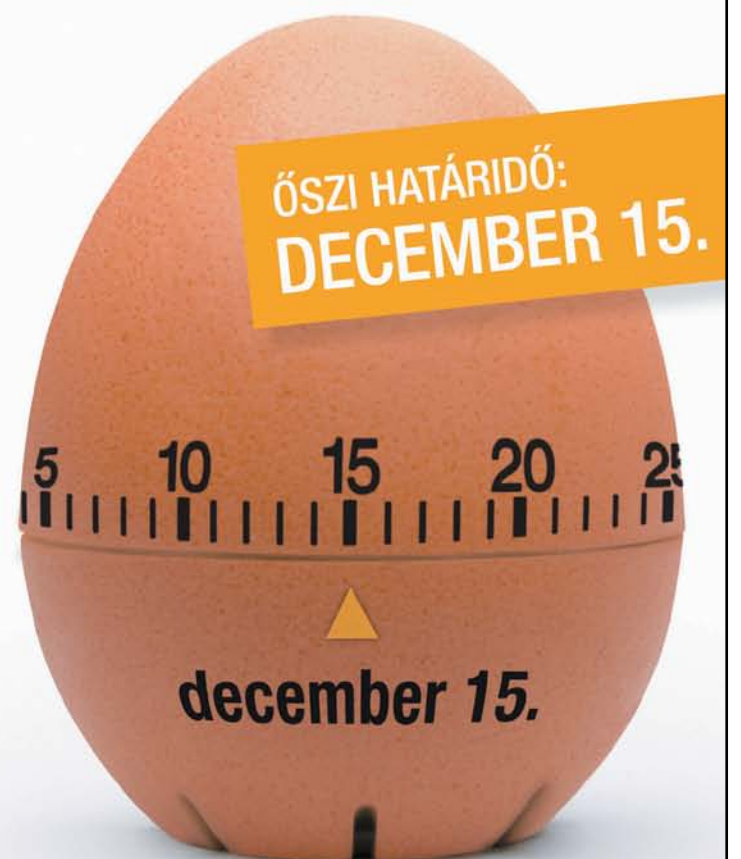
Akik részt vettek a már említett szakkollégiumi rendezvényen, azok az iparág (Microsoft, NSN, Kürt) meghatározó vezetői szájából is hallhatták: a nyelvi és a szakmai ismeretek túl hihetetlenül fontosak az ún. „soft skill-ek”. Ezen belül is lényegesek például az előadás-technikára és retorikára vonatkozó ismeretek – hiszen a fejekben lapuló tudást, kreativitást el is kell tudni adni! A legmegdöbbentőbb, hogy az itt meglévő

hiányosságokra az írásbeli vizsgák túlsúlya miatt az egyetemen még csak fény sem derül, nem úgy a munkába állás után! Ezen segít az „Add el(ő) magad” ösztöndíjprogramunk. Az ösztöndíjasok egy fél évig tartó, 9 alkalmas, gyakorlással telezsúfolt előadássorozaton vehetnek részt. Ismerve a program szakmai és anyagi hátterét, bizton állíthatom: kivételesen gáláns, és egyben lehet, hogy egyszeri ajánlatról van szó! A programra a [www.facebook.com/evosoft.hu](http://www.facebook.com/evosoft.hu) címen keresztül lehet jelentkezni. Ezt az oldalt egyébként regisztráció nélkül is meg lehet nézni!

\* A Budapest Business Journal felmérése alapján.

(X)

**MINDEN LEHETŐSÉG  
ANNYIT ÉR, AMENNYIT  
KIHÖZOL BELŐLE.**



**DIÁK HITEL**

**www.diakhitel.hu  
06-40-24-00-24**

**Legyél, aki lenni akarsz!**



# Tizenkilencre lapot húztunk

Magyarország gazdasági állapotáról – Barcza György makroközgazdással

Magyarország jelenlegi gazdasági állapotáról és a jövőben várható folyamatokról kérdeztük Barcza Györgyöt, hazánk egyik elismert gazdasági elemzőjét.

*Két évvel ezelőtt államcsőd közeli helyzetbe került az ország. Mennyire stabilizálódott a költségvetés?*

2008 őszén minket is elérte a világ-gazdasági válság, ekkor fel kellett függeszteni az államkötvények kibocsátását, mert nem volt, aki megvegye azokat. Ez azt jelentette, hogy az államháztartási hiányt ebből a forrásból nem tudtuk biztosítani. Ezt követően 2009 közepétől állt újra vissza normál ütemre a kereslet, az addig kieső bevételeket a Nemzetközi Valuta-alap (IMF) hiteléből pótoltuk. Mára nagyrészt a piacról, azaz állampapír-kibocsátásból veszünk igénybe forrásokat, de idén is használunk még körülbelül 350 milliárd forint IMF hitelt. A jövő év lesz újra az az időszak, amikor teljesen piaci finanszírozással fog működni az állam.

*Mennyi az esélye annak, hogy a két évvel ezelőtti helyzet megismétlődik?*  
Jelen pillanatban elég csekély ennek az esélye. Hosszabb távon pedig a hazai eseményektől fog függni. Jelentős kockázat van a költségvetés körül, de az adósságpálya most fenntarthatónak látszik.

A bizonytalanság az ehhez vezető eszközökben van, például az egyszeri különadók (bankok, energiaszolgáltatók) tekintetében nem lehet tudni, ezekre mennyi ideig számíthat a költségvetés, és valóban fog-e növekedni annyira a gazdaság, hogy később már nem lesz szükség a plusz bevételekre. A másik tényező, amit a külföldi befektetők figyelnek, az adósságrátánk alakulása, amely a meglévő adósságállományunk és a GDP növekedésünk hányadosa. A 2010-es évet körülbelül 80%-os rátával kezdtük, ha jól sikerül az év és erős marad a forint, akkor ez már az idén elkezdhet csökkenni. Most elég kicsi az esély egy újabb államcsőd helyzetre.

*Az ideális szint a maastrichti kritériumok alapján 60% alatt lenne, ezt kellene elérnünk?*

A modern közgazdasági felfogás szerint egy országnak annyi GDP arányos adóssága lehet, amennyi a lakosság megtakarítása, ami nálunk 40%, tehát ennek jelenleg durván a duplája van. Ez eredményezi azt, hogy külső finanszírozásra szorulunk, hiszen többet

legi bevételekből lehet csökkenteni, ezért is találta ki a kormány a különadókat és a magánnyugdíj-pénztárak sarcolását.

*Ha a magyar gazdaságot általánosan tekintjük, milyen állapotban van jelenleg, mennyire egészséges a szerkezete?*  
A szerkezete nem ideális, pedig az export GDP aránya nagyobb, mint például a Németország esetében.



Fotók: Danyi Balázs

költ az állam, mint amit a lakosság megtakarít, így csak országon kívülről várhatunk segítséget. Ez a magyar gazdaságnak elég nagy függőséget jelent, amit mindenképpen csökkenteni kell.

A nagy adósságállomány úgy alakult ki, hogy a rendszerváltástól kezdve négy éves ciklusokban gondolkodott a gazdaságpolitika. A választás évében durván ezermilliárd forint körüli összeget elköltött, majd a következő három évben ezt megszorítások formájában próbálta visszasedni. Ennek az lett az eredménye, hogy az egész államgépezet erre a gyakorlatra állt rá, és csak rövid távú megoldásokban gondolkodtak, nem voltak következtetések. Amint közeledett a választás átmentek osztogató „üzemmódba”. Mára a keletkezett hiányt csak a jelen-

Bár nagyon erősen exportorientáltak vagyunk, ami alapvetően jó, mégsem alakult ki egy stabil gazdaság nálunk. Hazánkban egy duális szerkezet jött létre, amelyben a multinacionális cégek és a hazai vállalkozások teljesen más utat jártak be. Ennek fő oka, hogy a személyi jövedelemadó és járulékterhelés nagyon magas szinten volt és van. 2008-ban az átlagbért terhelő elvonás 52% volt, Belgium után a második legmagasabbként az EU-ban. A multiszektor erre az adóterhelési problémára úgy válaszolt, hogy a fizikai munkát kevésbé igénylő, de a magas adókat kitermelni képes, nagy hozzáadott értékű iparágakat hozta ide. Tulajdonképpen Magyarország egy high-tech ország lett, jól képzett munkaerővel. Az egy főre jutó ipari termelésben hazánk lett a vezető a régióban, azaz a multiszektorban dolgozók nagy hozzáadott értéket produkáltak. A magyar vállalkozások, és ezzel együtt a lakosság az adóterhelést kétféleképpen próbálják kikerülni, egyrészt eltitkolják a jövedelmüket, másrészt nem dolgoznak. Az alacsony foglalkoztatottság a gazdaság másik nagy problémája. 2008-ban száz munkaképes korú személyből alig több mint ötven dolgozott, ez Málta után a második legalacsonyabb volt az Európai Unióban. A magyar gazdaság tehát egyre kevesebb munkavállalótól próbált egyre többet beszédni, emiatt

még többen elkerülték az adót, így azt emelni kellett, szóval ez egy ördögi kör. A multiszektor felfutása körülbelül az ezredforduló elejéig tartott, 2002-től, az USA-beli dotcom (internetes vállalatok) lufi kipukkanásától kezdve, a befektetők óvatossábbá váltak, nőtt a verseny (pl. Ázsia felemelkedésével), és csökkent a működő tőke beáramlása hazánkba. Az

addig alkalmazott modell nem volt fenntartható, akkor sem, ha a jó világagazdasági klíma megmaradt volna, ugyanis a foglalkoztatottság még a legnagyobb növekedést produkáló években, 2001-2002-ben sem nagyon mozdult el az 50%-os értékről.

*Mennyire versenyképesek a magyar vállalatok a külföldi piacokon?*

Mivel a hazai kisvállalkozások a jövedelem eltitkolásában érdekelt-

*leménye a gazdaságélénkítésről?*

Szerintem a jövő kulcsa a foglalkoztatási szint növelése, ebből a szempontból a jelenlegi kormány iránya, az adócsökkentés, jó. Ha megnézzük a régió országait, kezdve a Balti államokkal, szinte már mindenhol évekkel ezelőtt bevezették az egykulcsos, alacsony szintű adórendszert, és nem tűnik elhibázott lépésnek, hiszen mindegyik állam kitartott emellett. Az alacsony adószint igazi előnye a többletmunkát ösztönző jellege. A progresszív adórendszer valójában igazságosabb, hiszen a kevesebbet kereső kevesebbet adózik, azonban a többletjövedelem esetén túlságosan megnő az elvonás, így nem éri meg többet dolgozni, illetve ezt bevallani. Az egykulcsos adórendszer tehát nemcsak a foglalkoztatásra lehet jó hatással, hanem a munka intenzitását is növelheti. Ez köztudott dolog volt eddig is, csak nem merték meglépni a döntéshozók, mert a több százmilliárdos adóbevételről való lemondással együtt nagymértékű kiadáscsökkentésre lett volna szükség, ami nagy szociális feszültségeket okozott volna. Most a kormány a felét, azaz az adócsökkentést meglépte. Az egykulcsos 16%-os adóval, a 10%-ra csökkentett társasági adóval és a 25%-os áfával a régió leginkább növekedésbarát rendszerét hoztuk létre. Kérdés, hogy az ehhez kapcsolódó kiadáscsökkentéseket vajon megvalósítja-e a kormány, mert a GDP növekedés nem biztos, hogy elegendő lesz ezek ellensúlyozására. Mivel a magyar gazdaságban az állam jelentős szereplő és megrendelő, ha hirtelen csökkenti az állami kiadásokat, akkor az a növekedésre is negatívan hat, ezért nagyon óvatosan kell ehhez

## Névjegy: Barcza György

1999-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem gazdaságpolitikai szakán  
1999 - 2000 Államadósságkezelő Központ  
2000 - 2001 Pénzügyminisztérium  
2001 - 2007 az ING Bank vezető közgazdásza  
2001-től oktató a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen  
2007-től a K&H bank vezető elemzője

tek, így ezek nem tudtak fejlődni, hiszen a „stiklik”, amelyek kicsiben még elmentek, egy bizonyos méret felett már nehezebben elrejthetők. Nem fejlődtek, nem lettek hatékonyak, kevésbé váltak versenyképesé. Néhány kivételtől eltekintve a hazai kisvállalkozások nem váltak közép- vagy nagyvállalattá, ahogy ez nyugaton zajlott, sőt nem is integrálódtak, nem találták meg a helyüket az összeurópai gazdaságban, ahová termelhetnének. Szinte kizárólag a belső piacra dolgoznak.

*Mi látható a parlament előtt lévő jövő évi költségvetésből? Mi a vé-*

hozzányúl. A mostani kormány nem vágta vissza drasztikusan a kiadásokat, de nem is növelte, csak az infláció mértékével emelte az ideihez képest, azaz reálértéken tartotta. Ha tehát összevetjük az adócsökkentést és az állami kiadások stagnálását, látható, hogy a kormány a növekedés mellett állt ki, a kieső hiányt különadókból pótolja, és tizenkilencre lapot húzott, reménykedve abban, hogy két-három év múlva a beindult gazdaság és a GDP növekedése kompenzálja az adócsökkentéseket. Ez a kormány jelenlegi gazdaságpolitikája.

BOROS MIKLÓS





# Hogyan lépj be a nagybetűs életbe?

A bolognai rendszerben a diploma megszerzéséhez szinte minden szakon feltétel a szakmai gyakorlat teljesítése. Ez nem egy egyszerű feladat, mivel a munka világában eltöltött első pár év meghatározza a karriert. Fontos, hogy hol helyezkedünk el, mennyi időre és mennyi szakmai feladatot bízunk ott ránk.

Olyan céghez menjünk, amely versenyképes, jó neve van, felelősségteljes munkát lehet végezni, esetleg karrierlehetőséget kínál, vagy ahol egyébként is szívesen dolgoznánk. A cégek típusait tekintve választhatunk a multinacionális, a kis- és középvállalatok és a közigazgatási intézmények közül.

A multi cégeknél a kezdő bérek magasabbak lehetnek az átlagosnál és sok frissen végzett diplomást fogadnak. Előnye, hogy hivatalosan bejelentett állásokat ajánl és biztos fizetést, folyamatos képzéseken vehetünk részt, lehetőség nyílik a vállalaton belüli, akár nemzetközi karrierépítésre, valamint egy nagyvállalatnál eltöltött pár év után könnyebben helyezkedhetünk el más multiknál. Hátránya az, hogy viszonylag rövid időn belül juthatunk felelősségteljes feladatkörökbe, ami pedig

általában túlórárt von maga után, a kapcsolatokra pedig a formalizáltság a jellemző. A kis- és középvállalatok esetében a kezdő fizetések alacsonyabbak, kérdéses a bejelentett állás és kevesebb eséllyel válthatunk munkakört, léphetünk előre. Előnye viszont, hogy a vezetőséggel közvetlenebb kapcsolatot alakíthatunk ki, könnyebben rendezhetjük az egyéni problémákat, és több lehetőség nyílik a kreatívabb, rugalmasabb feladatok elvégzésére, a különböző szakterületekre való részletesebb rálátásra. Jellemző, hogy ismeretség alapján kerülhetünk ezekhez a cégekhez, mivel ritkán keresnek frissdiplomás alkalmazottakat. A közigazgatási intézmények, az önkormányzatok, a hivatalok szívesen fogadják az újonnan végzetteket, könnyebb bekerülni a kisebb és nagyobb cégekhez. Ebben az esetben is érvényes az, hogy a kisebb vállalatoknál sokrétűbb munkát végezhetünk, így a felelősség is nagyobb. A fizetés viszont általában alacsonyabb, mint a multiknál, vagy a kis- és középvállalatoknál.

Jogi szempontból vizsgálva a munkáltató alapvetően háromféle megoldásból választhat. Foglalkoztathatja a hallgatót megbízási vagy munkaszerződés keretein belül, illetve köthet keret-megállapodást az oktatási intézménnyel a

gyakorlatra vonatkozóan. A diákok alkalmazása során mindkét részcsoport számos adó- és járulékkedvezmény vehető igénybe. A járulékkifizetési kedvezményre vonatkozóan például érdemes megismerkedni a Start Kártya Programmal, mely a



Fotó: Székely Zsolt

25 év alatti (felsőfokú végzettség esetén 30 év), munkaviszonnyal még nem rendelkező pályakezdők elhelyezkedését segíti azzal, hogy kedvezményeket nyújt a munkáltatónak.

A szakmai gyakorlat esetében a díjazásról jelenleg a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 48. § (3) bekezdése tájékoztat. Az említett jogszabály szerint amennyiben az alap- és mesterképzésben részt vevő hallgató gazdál-

kodó szervezetnél hat hétnél hosszabb összefüggő gyakorlatot végez, részére hetente legalább a minimálbér havi összege 15 százaléka megfelelő munkadíj jár. A szakmai gyakorlat megszervezésére a felsőoktatási intézmény és

a gazdálkodó szervezet megállapodást köthet (ez nem kötelező), amely alapján az említett díjazást a felsőoktatási intézmény folyósítja a hallgatónak.

Az egyetemi évek alatti szakmai gyakorlat akkor ideális, ha legalább hat hónapig tart, az ennél rövidebb idő nem hatékony. Ajánlott már a negyedik félévben keresgél. Tájékozódjunk az ismeretségi körben a lehetőségekről, továbbá

a médiából, az interneten, szakmai lapokból vagy akár különféle felmérésekből is. Ha utánanéztünk a kiválasztott cégeknek és megfelelőnek találtuk, vegyük fel a kapcsolatot a HR osztállyal, kérdezzük meg telefonon, hogy fogadnak-e szakmai gyakorlatra hallgatókat (az Állásbörze is kiváló lehetőség a kapcsolat felvételre). Amennyiben igen, küldjük el az illetékesnek az önéletrajzunkat a telefonbeszélgetésre hivatkozva. Amennyiben nem érkezik válasz egy-másfél héten belül, kérdezzünk rá, hogy megérkezett-e. Minél több felelősségteljes feladatot vállalunk, annál többet profitálunk a gyakorlatból. Felmérések szerint a munkában elengedhetetlen képességek 70 százaléka a munkahelyen tanuljuk meg, csak 30 százalékot az iskolapadban. Gyűjtsünk értékes kapcsolatokat, a munkatársakat kérdezzük a folyamatokról, a feladatok elvégzéséért tegyünk meg mindent. A szakmai gyakorlat teljesítése után az önéletrajzban fejtjük ki tömören a cég nevén és az időtartamon túl azt is, hogy milyen feladatokat láttunk el. A gyakorlat lejártá után az adott cég általában nem alkalmazza a gyakorlókot, de a következő állásinterjúban a munkaadó a már bizonyított diplomást fogja választani.

NAGY LÍVIA

## Szakmai gyakorlat a BME-n

A Műegyetem a magas szintű elméleti képzés mellett igyekszik nagyobb hangsúlyt fektetni a megfelelő szakmai tapasztalat elsajátítására is. Ennek eléréséhez az oktatók és a karrier építést támogató szervezetek is segítséget nyújtanak.

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen, 2010 őszén indult szakok közül csak a Gazdasági és Társadalomtudományi Karon meghirdetett nemzetközi gazdaság és a gazdálkodási menedzsment szakon számolják a kötelező szakmai gyakorlatot külön szemeszternek (6 + 1). A többi karon meghirdetett szakon a képzésidőbe számítják az általuk megadott legalább 4-6 hétnyi, nem egyetemen végzett szakmai tevékenységet. Abban viszont a hallgatónak döntési joga van – amennyiben a karon engedélyezett –, hogy ezt nyáron teszi, vagy az egyetemi tanulmányaival párhuzamosan folytatja azt. A legfontosabb, hogy mindenki csak úgy tudja elfogadtatni az általa elvégzett munkát, hogy a NEPTUN rendszeren felveszi a Szakmai gyakorlat című tárgyat, ami 0 kredites, és a feladatairól írásban a tanszéki felelősnek lead egy előre meghatározott terjedelmű dokumentumot. Így az abszolutóriumában teljesítettként kerülhet be, amit a Központi Tanulmányi Hivatal (KTH)



Fotó: Székely Zsolt

a záróvizsga előtt fog ellenőrizni. Arra a kérdésünkre, hogy a hallgatók hány százaléka végzi nyáron, illetve szorgalmi időszakban a gyakorlatát sem a KTH, sem a Karrier Iroda nem tudott pontos válasszal szolgálni. Utóbbi helyen viszont megtudtunk, hogy a hallgatók akkor részesülhetnek a szakjuknak megfelelő legjobb gyakorlatban, ha a saját tanszékeiken a felelős személlyel veszik fel a kapcsolatot. A Karrier Iroda honlapján és faliújságán is közzéteszi a hozzájuk érkezett, szakmai gyakorlatot biztosító cégek hirdetését, és ilyen kivételes esetben rajtuk keresztül is megszerzhető a gyakorlati hely. Külföldi szakmai gyakorlati helykeresőknek is

azt ajánlják, hogy elsősorban a tanszéken próbálkozzanak, mivel az intézménynek vannak külföldi kapcsolatai, valamilyen közös ipari, illetve projekt feladat által.

Legjobban az a diák jár, aki maga keres fel különböző cégeket, és ott munkába kezd, majd azt el tudja fogadtatni az egyetemmel, amennyiben az a képzésének megfelelő volt. Hogyha ez mindkét fél számára előnyös, akkor akár hosszabb távú megállapodást is köthetnek, hiszen a céggel a szakmai gyakorlatot követően is megmaradhat a jó kapcsolat, amely később munkavállalást is eredményezhet.

GALI ISTVÁN MÁRK

### NÉZŐPONT

## A kecske és a káposzta

VENCZEL CSABA



A szakmai gyakorlat szükségességét talán senki sem vitatja, az azonban már érdekesebb kérdés, hogy mit válasszunk: főzünk-e kávékat akár ingyen is, ha jó nevű a cég? Mennyit ér meg egy mutatós munkahely az önéletrajzban?

Az ember gyakornokként, inkább vállaljon többet kevesebért, és ne a rövid, hanem a hosszú távú célokat tartsa szem előtt. Mindezt persze csak akkor érdemes így csinálni, ha van látható esély arra, hogy a kezdeti nehézségek idővel megtérülnek. Érdemes akár fizetés nélkül is, vagy kevesebb pénzért egy nevesebb helyre menni, ami jól mutat később az önéletrajzban, és inkább a kapcsolatok kiépítésére helyezni a hangsúlyt.

Ugyanakkor fontos eltalálni az egyensúlyt, az elvállalt munka és annak kompenzálása között. Két okból is: az egyik, hogy ne olyan kép alakuljon ki a munkáltatóidban, hogy mindent rád lehet szólni, átgázolhatnak rajtad, és te szótlanul tűröd, a másik, hogy te se válj ilyen emberré a saját szemedben. Az első munkahelyek meghatározóak lehetnek egy egész életre! Nem szabad hozzászokni az alantas munkához, az alulfizettséghez és az elnyomottsághoz.

De tudnod kell, hogy most még gyakornok vagy, a mellény épp ezért nem lehet nagyobb a kelleténél.

A tudásomhoz mérten kevésnek ítélt munkák esetében úgy jártam el, hogy megcsináltam szó nélkül, de később kértem valami szívességet cserébe. Például: egyik nap később menjek be stb. A dolog normális hozzáállással a főnökség és a munkavégző részéről, működhet. Olyan, mint egy egyenlet, a baloldalon van egy rossz munka, amit megcsinálsz, a jobb oldalon pedig kapsz cserébe valamit.

Ezzel a juttatásos, oda-vissza módszerrel azt is elérheted, hogy jobban megbecsüljenek.

Akkor azonban, ha ez nem működik, más hely után kell nézni, bár ezt mindenki döntse el saját maga, hogy mi fér bele neki gyakornokként, és mi nem. De ha ügyesek vagyunk, akkor a kecske is jóllakik, és a káposzta is megmarad.



# ÁLLÁSÁJÁNLATOK

## Mechanikus karbantartó mérnök - Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

**Feladatok:** Problémamegoldás a gyártási folyamatokban; Berendezések szakmai felügyelete, gépjavitások szervezése; Együttműködés más területekkel és beszállítókkal; Berendezések rendelkezésre állásának biztosítása, folyamatos optimalizálása; Állapotkiértékelések, hibaanalízis, pótalkatrészek biztosítása; TPM célok meghatározása, nyomon követése, dokumentáció vezetése; Munkatársak oktatása **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség (gépgyártás technológus előnyt jelent); Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek; Audi számítógépes rendszerek ismerete előnyt jelent (SAP, SRM, Hyper-KVS, AutoCAD...); Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó készség; Hasonló területen szerzett tapasztalat előnyt jelent; Nyitottság az új ismeretekre **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_563@sc.bme.hu](mailto:allas_563@sc.bme.hu)

## Alkatrészelelős mérnök – Minőségbiztosítás motorgyártás

**Feladatok:** Belső égésű motorok alkatrészeinek gondozása; Részvétel új projektekben, gyártásátvételek, bemintázások; Hibaanalízis, reklamációk lebonyolítása; Kapcsolattartás a beszállítókkal, gyártással, fejlesztéssel és vevőszolgálattal konszern szinten **Elvárások:** Felsőfokú (gépész) végzettség; Belső égésű motorok ismerete; Középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására; Komplex gondolkodás; Képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; Határozottság, terhelhetőség, stabilitás; Jó kommunikációs- és szervezőkészség; MS Office ismeretek; Analízis, szervíz és beszállítói tapasztalatok előnyt jelentenek; Minőségügyi rendszerek (VDA/ISO TS) ismerete előnyt jelent **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_592@sc.bme.hu](mailto:allas_592@sc.bme.hu)

## Projektvezető – Gyárbővítés - Szerszámgyár

**Feladatok:** Járműprojektek integrálása a termelésbe; Munka- és vizsgálati utasítások készítése; Minőségcélok, határidők egyeztetése és követése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel és a vevőkkel; Együttműködés partnercégekkel (céglátogatások, ellenőrzés); Projektdokumentáció **Elvárások:** Felsőfokú műszaki végzettség; Lemezalakító szerszámok ismerete előny; Ismeretek az oldható és olthatatlan kötések területén (pl. szegecselés, ponthegecsítés); Mérés és elemző ismeretek; Tárgyalóképes németnyelv-tudás (angol előny); Utazási hajlandóság; Magabiztosság, szervezőkészség, önálló munkavégzés, logikus gondolkodás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_559@sc.bme.hu](mailto:allas_559@sc.bme.hu)

## Termelésvezető - Motorgyártás

**Feladatok:** termelésvezetőként a szerelési hibák előfordulásának csökkentése, megelőzése továbbá a termelékenységet és minőséget javításra szolgáló intézkedések kidolgozása, bevezetése, folyamatos monitoringja; a minőségi célok betartása, betartatása, az utómunka csökkentése; a szerelő sort érintő folyamatos optimalizálási javaslatok, folyamatok kidolgozása, bevezetése **Elvárások:** felsőfokú műszaki végzettség; tárgyalóképes németnyelv-tudás; termelő területen, vezetői munkakörben szerzett min. 3 éves vezetői tapasztalat; cél- és megoldásorientált gondolkodásmód; terhelhetőség, stabilitás; jó konfliktuskezelés, célorientált munkavégzés **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_552@sc.bme.hu](mailto:allas_552@sc.bme.hu)

## Motorkísérleti mérnök - Motorfejlesztés

**Feladatok:** tervezőmunka a győri motorfejlesztő központban; szériamotorok alkatrészeinek továbbfejlesztése, jóváhagyása; Motorok optimalizálása, szériamotorok továbbfejlesztése új járműbe; új motorprojektekhez alkatrészek, fejlesztése és tesztelése

Motorfékpadon, ill. járműben; mérési tervek készítése, összeállítása, mérések dokumentálása és kiértékelése; folyamatos kapcsolattartás a beszállítókkal és az AUDI AG tervezőosztályaival; projektmunka egy szakemberekből álló csapat tagjaként **Elvárások:** felsőfokú gépészmérnök/járműgépész végzettség; motortech-nikai ismeretek és gyakorlat a gépjárműmotorok területén; jó tanulmányi eredmények (4-es osztályzat feletti); jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Motortech-nikai ill. Motorfékpad-i mérések, Mérőeszközök ismerete; rugalmasság; analitikus és komplex gondolkodásmód; kreativitás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_561@sc.bme.hu](mailto:allas_561@sc.bme.hu)

## Gyakornok – Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

**Feladatok:** R4 Diesel főtengelysoron a szerszámos mérnök munkájának támogatása; Szerszámkísérletekben való részvétel; Adminisztratív feladatok; Szakmai anyagok előkészítése; Diplomamunka írás lehetősége a gyakorlati idő eltöltése után **Elvárások:** Felsőfokú tanulmányok gépészmérnök szakon, gépgyártástechnológia szakirányon, nappali tagozaton; Legalább 5 lezárt szemeszter; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Legalább 3 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Megbízható, terhelhető, önálló, ambiciózus személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_575@sc.bme.hu](mailto:allas_575@sc.bme.hu)

## Folyamat- és terméktechnikai mérnök – Kísérleti Motorgyártó Központ

**Feladatok:** Új motortípusok szériakörülmények közötti gyárthatóságának vizsgálata a kísérleti fázisban; Problémamegoldások kidolgozása az Audi Hungaria és az AUDI AG érintett területeivel (motorgyártás, gyártástervezés, műszaki fejlesztés) együttműködve; Intézkedések nyomon követése, azok gyakorlatba való átültetésének támogatása; Jelentések készítése az új termékek gyárthatóságáról (szériaérett-ség) **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség (gyártástechnológus vagy autógépész szakirány); Motor- és gyártástechnológiai ismeretek; Egyedi gyártásban szerzett tapasztalat előnyt jelent; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Magabiztosság, határozott fellépés; Jó elemző- és problémamegoldó képesség; Képesség csapatmunkára **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_584@sc.bme.hu](mailto:allas_584@sc.bme.hu)

## Tervezőmérnök - Gyártástervezés

**Feladatok:** Gyártási koncepciók kidolgozása és értékelése a gyártástervezés területén; Új gyártósorok hidraulikai, pneumatikai, mechanikai és fluidtechnikai tervezése; Együttműködés az Audi és a Volkswagen Konszern szakterületeivel; Kapcsolattartás magyarországi és nemzetközi gépgyártó cégekkel; Innovatív folyamatok és technológiák kifejlesztése és bevezetése a szériatermelésbe; Termelést optimalizáló (kapacitás, minőség, hatékonyság) intézkedések kidolgozása és bevezetése **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség; Szakmai ismeretek a mechanika, hidraulika, fluid- és áramlástechnika területén; 2-3 éves szakmai tapasztalat a gyártás és / vagy gyártástervezés területén; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Konstruktív- és projekt munkában szerzett tapasztalat; Külföldi kiküldetésre való nyitottság; Önálló és strukturált munkavégzés; Jó szervezőkészség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_551@sc.bme.hu](mailto:allas_551@sc.bme.hu)

## Szerszámtervező mérnök - Szerszámgyár

**Feladatok:** lemezalakító szerszámok tervezése a következő generációs Audi és más VW konszernhez tartozó járművek karosszériagyártásához; önálló 3D-s konstrukció (CATIA V5); gyártási elvek és eljárások fejlesztése; a gyártás felelősségteljes és pontos követése; szoros

együttműködés az AUDI AG termelő területeivel és tervezőosztályaival; munkavégzés egy fiatal és dinamikus csapatban; külföldi partnerek megismerése; kihívást jelentő munka a legkorszerűbb technikai körülmények között **Elvárások:** legalább 2 éves szakmai tapasztalat konstruktóri területen; középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására; szerszámtervezés terén szerzett tapasztalat előnyt jelent; gépészmérnök végzettség; 3D-s ismeretek (CATIA ismerete előnyt jelent); rugalmasság; eredményorientált szemlélet; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; határozott fellépés

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_554@sc.bme.hu](mailto:allas_554@sc.bme.hu)

## Szerszámos mérnök – Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

**Feladatok:** Új gyártósor felépítésének szakmai támogatása (projekt-munka); Problémamegoldás a gyártási folyamatokban; Szerszámköltségek és -készletek optimalizálása; Együttműködés a gyárterületekkel és a beszállítókkal; Szerszámkísérletek előkészítése, lebonyolítása és kiértékelése; Dokumentációk, munkautasítások és statisztikák készítése, elemzése; Munkatársak oktatása; A szakterület aktuális igényeinek kielégítése, feladatainak ellátása **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség gépgyártástechnológia szakirány; Jó németnyelv-tudás; SAP, SRM, Hyper-KVS, AutoCAD számítógépes rendszerek és programok ismerete előnyt jelent; Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_555@sc.bme.hu](mailto:allas_555@sc.bme.hu)

## Logisztikai folyamattervező mérnök - Logisztika

**Feladatok:** Üzemi logisztikai folyamatok tervezése és optimalizálása; Részvétel a vállalati logisztikai stratégia megalkotásában; Projektmunka, projektmanagement; Logisztikai beruházások tervezése és megvalósítása; Aktív részvétel a logisztikai folyamatok fejlesztésében **Elvárások:** Egyetemi vagy főiskolai végzettség logisztikai (lehetőleg üzemi logisztikai) szakirányon; SAP, CAD (Microstation, AutoCAD) ismerete; Logisztikai területen szerzett minimum 3 éves munkatapasztalat; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Jó kommunikációs készség; Nyitottság kihívást jelentő, kreatív feladatok elvégzésére; Önállóság; Határozott fellépés; Terhelhetőség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_556@sc.bme.hu](mailto:allas_556@sc.bme.hu)

## Projektvezető mérnök – Építészeti tervezés

**Feladatok:** Projektelőkészítés, projektvezetés, projektkövetés; Építési munkák felügyelete, műszaki ellenőrzése; Beruházások követése költség-határidő szempontból; Költségvetés készítése, költségtervezés, költségkövetés; Kapcsolatépítés a konszern más gyáraival **Elvárások:** Építész mérnöki vagy építőmérnöki egyetemi vagy főiskolai végzettség; Legalább 5 éves tapasztalat építési projekt munkában (tervezés, kivitelezés); Gyakorlati tapasztalat időtervek készítésében és költségkövetésben, valamint minőségi követelmények érvényesítésében; Jó németnyelv-tudás; CAD ismeretek; Kiváló kommunikációs készség, jó kapcsolatteremtő képesség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_557@sc.bme.hu](mailto:allas_557@sc.bme.hu)

## Minőségirányítási mérnök - Szerszámgyár

**Feladatok:** Mérések koordinálása, jegyzőkönyvek értékelése; Mérőszoba irányítása, mérések tervezése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel, présüzemekkel, vevőkkel és beszállítókkal; Projektekben a minőségi célok elérése, bemintázás; Reklamációkezelés **Elvárások:** Felsőfokú műszaki végzettség; Méréstechnikai ismeretek, mérési jegyzőkönyvek elemzése; Jó elemzőkészség, logikus gondolkodás; Minőségbiztosítási ismeretek (8D Report, FMA, stb.); Tárgyalóképes németnyelv-tudás (angol előny); Utazási hajlandóság; Magabiztosság, szervezőkészség, önálló munkavégzés **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_562@sc.bme.hu](mailto:allas_562@sc.bme.hu)

## Konstruktőr - Motorfejlesztés

**Feladatok:** tervezőmunka a győri motorfejlesztő központban; szériamotorok alkatrészeinek továbbfejlesztése; szériamotorok alkatrészeinek optimalizálása; új motorprojektekhez alkatrészek, motoregységek tervezése és fejlesztése; folyamatos kapcsolattartás a beszállítókkal és az AUDI AG tervezőosztályaival; műszaki dokumentációk készítése és jóváhagyása; projektmunka egy szakemberekből álló csapat tagjaként **Elvárások:** felsőfokú gépészmérnök/járműgépész végzettség; motortech-nikai ismeretek és gyakorlat a gépjárműmotorok területén; jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Pro-Engineer, CAD programok ismerete; rugalmasság; analitikus és komplex gondolkodásmód; kreativitás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_566@sc.bme.hu](mailto:allas_566@sc.bme.hu)

## Készülék- és berendezéstervező - Szerszámgyár

**Feladatok:** automatizált gyártócellák felépítésének, működésének tervezése; gyártási elvek és eljárások fejlesztése; a gyártás felelősségteljes nyomon követése; szoros együttműködés az AUDI AG tervező részlegeivel; külföldi kiküldetések lehetősége; kihívást jelentő feladatok a legkorszerűbb technikai körülmények között **Elvárások:** gépészmérnök végzettség (mechatronika szakirány előny); középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; hajlandóság németnyelv tanulására; 3D-s ismeretek (CATIA V5, RobCAD, MicroStation ismerete előnyt jelent); képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; komplex gondolkodás; önállóság, dinamizmus **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_567@sc.bme.hu](mailto:allas_567@sc.bme.hu)

## Gyártástervező – Gyártástervezés, motorgyártás

**Feladatok:** gyártási koncepciók és folyamatok kidolgozása és értékelése a 4 hengeres gyártástervezés területén; új motortípusok fejlesztésekor részvétel a projekt munkában; együttműködés az Audi és a Volkswagen konszern motorfejlesztésével és nemzetközi gyárainak gyártástervező osztályaival; magyarországi és nemzetközi gépgyártó cégekkel való kapcsolattartás; innovatív gyártási folyamatok kifejlesztése és bevezetése a szériatermelésbe; termelést optimalizáló (kapacitás, minőség, hatékonyság) intézkedések kidolgozása és bevezetése; doktoranduszok és diplomamunkaírók támogatása az adott tématerületeken **Elvárások:** gépészmérnök, vagy mechatronikus végzettség; szakmai tapasztalat (min. 2 év); gyártástervezés, gyártás területén szerzett tapasztalatok előnyt jelentenek; strukturált munkavégzés és gondolkozásmód; elemzőkészség; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre egyaránt; szervezőkészség; tárgyalóképes németnyelv-tudás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_569@sc.bme.hu](mailto:allas_569@sc.bme.hu)

## Folyamatmérnök – Motorgyártás V6 FSI

**Feladatok:** A gyártósori folyamatok elemzése és folyamatos optimalizálása (pl. ütemidő, átszerelési idő, technológiai paraméterek, széria-hosszok); A gyártósor tervezett maximális kapacitásának biztosítása, veszteségek elemzése, kimutatása, ok-okozati összefüggések definiálása, optimalizálás; Gyártási tervek készítése, folyamatos gondozás; Együttműködés más területekkel; Standardizálás és vizualizálás; LEAN rendszer elemeinek oktatása **Elvárások:** Felsőfokú villamos- vagy gépészmérnöki végzettség; Hasonló területen szerzett tapasztalat (gyártási ismeretek); Jó németnyelv-tudás; Önállóság, konfliktuskezelési képesség; Jó önszervező és kapcsolatteremtő képesség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_582@sc.bme.hu](mailto:allas_582@sc.bme.hu)

## Gyártástervező mérnök – Elektromos meghajtások - Gyártástervezés

**Feladatok:** Részvétel az elektromos meghajtást szolgáló berendezések gyártásának előtervezésében; A meglévő elektromos meghajtási rendszerek elemzése, súlypontilag gyártástechnológiai szempontból; Rendszerösszevetések végrehajtása az aktuális technológia figyelembevétel, beleértve az egyes rendszerekben rejlő fejlesztési potenciálokat, súlypontilag

gyártás-technológiai különbségek feltárásának céljából; Gyártástechnológiai folyamatok kidolgozása, beleértve a folyamatbiztos előállítását és a megkívánt vizsgálati technológiát; Különböző gyártási koncepciók megtervezése és kiértékelése elektromos meghajtások kisszériás gyártásához; Innovatív gyártási folyamatok kifejlesztése és kipróbálása elektromos meghajtások gyártásához; Doktoranduszok és diplomamunkaírók támogatása az adott tématerületeken; Kapcsolattartás az Audi és a VW konszern hasonló területen tevékenykedő munkatársaival, szinergiák biztosítása céljából

**Elvárások:** Villamosmérnök, vagy mechatronikus végzettség, terméktechnikai szilyponttal; Elektromos meghajtások terén szerzett tudás (projektmunka, kutatás) előnyt jelent; Elektromos meghajtások terén szerzett gyakorlati tapasztalatok további előnyt jelentenek; Struktúrált munkavégzés; Elemzőkészség; Képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre egyaránt; Szervezőkészség; Középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_570@sc.bme.hu](mailto:allas_570@sc.bme.hu)

## Szakmai gyakorlat - Pénzügy

**Feladatok:** a pénzügyi terület munkatársainak informatikai támogatása; riportok összeállítása; pénzügyi jelentések, lekérdeszékek programozása; a terület intranet oldalának karbantartása **Elvárások:** folyamatban lévő gazdasági/informatikai tanulmányok; 2 lezárt szemeszter / szakosodás; jó németnyelv-tudás írásban és szóban; pontosság, precizitás; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; jó tanulmányi átlag; jó Microsoft Office ismeretek; más cégeknél teljesített gyakorlat előny; 2010 októberétől szakmai gyakorlat teljesítése **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_572@sc.bme.hu](mailto:allas_572@sc.bme.hu)

## Gyakornok – Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

**Feladatok:** Siemens S7 (840D, 840C, 810D), Fanuc vezérlésű gépeknél hibakeresés; Programoptimalizálás; Vezetők és mérnökök munkájának támogatása; Adminisztratív feladatok; Szakmai anyagok előkészítése **Elvárások:** Felsőfokú tanulmányok villamosmérnök szakon; Legalább 6 lezárt szemeszter; Jó németnyelv-tudás; Legalább 6 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_574@sc.bme.hu](mailto:allas_574@sc.bme.hu)

## Elektromos karbantartó mérnök – Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

**Feladatok:** Siemens S7-es programozási feladatok; Karbantartási tevékenységek szervezése és elvégzése; TPM feladatok szervezése és elvégzése, folyamatos fejlesztésben való részvétel; Hibaelhárítás, a berendezések rendelkezésre állásának biztosítása; Munkatársak oktatása **Elvárások:** Villamosmérnök végzettség; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek (MS Office), programozói ismeretek (Siemens PLC, Simodrive, Cognex előny); Karbantartási területen szerzett gyakorlati tapasztalat; Jó (ön) szervező- és kapcsolatteremtő készség; Nyitottság; Rugalmasság; Önállóság **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_589@sc.bme.hu](mailto:allas_589@sc.bme.hu)

## Villamos karbantartó mérnök - Járműgyártás

**Feladatok:** A gyártósori berendezések rendelkezésre állásának, üzemképességének biztosítása; Termelő berendezések karbantartási munkáinak tervezése és szakmai koordinálása; Részvétel a berendezések tervezésében, előállításában, szériaátvételében; kapcsolattartás a berendezésgyártó és alkatrészforgalmazó vállalatokkal; know how transzfer biztosítása a termelő terület számára **Elvárások:** Villamosmérnök végzettség; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Siemens S7-es vezérléssel kapcsolatos ismeretek; Modern karbantartási rendszerek ismerete (TPM, RCM) **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** [allas\\_550@sc.bme.hu](mailto:allas_550@sc.bme.hu)



### Elektromos karbantartó mérnök – Központi szervíz

**Feladatok:** A berendezések rendelkezésre állásának, üzemképességének biztosítása; Termelő berendezések karbantartási munkáinak segítése; kapcsolattartás a berendezésgyártó- és alkatrész-forgalmazó vállalatokkal; Know-how transzfer biztosítása a termelő területek számára

**Elvárások:** Felsőfokú villamosmérnöki végzettség; Siemens S7 vezérlési ismeretek; ismeretek CNC vezérlések, hajtások, útmérő rendszerek, SPS építőelemek, kezelőpultok, szenzorok, buszrendszerek és monitorok területén; Jó németnyelv-tudás; Karbantartási területen szerzett tapasztalat, jártasság az állapotfelügyeleti rendszerekben előnyt jelent; Önállóság, konfliktuskezelési képesség; Jó önszervező és kapcsolatteremtő képesség

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_588@sc.bme.hu](mailto:allas_588@sc.bme.hu)

### IT Szolgáltatásfelelős - Információtechnológia

**Feladatok:** egyes vállalaton belüli IT szolgáltatások menedzselése és továbbfejlesztése; IT - infrastruktúra projektek irányítása; a feladatkörrel kapcsolatos folyamatok és célok egyeztetése az AUDI márkacsoporton belül; részvétel a vállalati informatikai folyamatok optimalizálásában; kapcsolattartás a szakterületekkel; külső informatikai szolgáltatók, beszállítók menedzselése

**Elvárások:** egyetemi vagy főiskolai végzettség; több éves tapasztalat valamely IT - infrastruktúra szolgáltatáscsoport menedzselésében, hálózati, telekommunikációs ismeretek előnyt jelentenek; jártasság IT projektek irányításában; tárgyalóképes németnyelv-tudás; ügyfélorientált szemléletmód; analitikus gondolkodásmód; megbízhatóság; nagy stressztűrő képesség; kiváló kommunikációs készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; MS Office ismerete; az ITIL módszertan ismerete előnyt jelent; folyamatos, az ismereteket naprakészen tartó képzéseken való részvétel

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_553@sc.bme.hu](mailto:allas_553@sc.bme.hu)

### Gyakornok - Információtechnológia

**Feladatok:** Környezetvédelmi (Controlling) rendszer informatikai fejlesztése; Adatbázisok összehangolása, összekapcsolása; Automatikus kiértékelések programozása; Forrásadatok gyűjtési rendszerének fejlesztése

**Elvárások:** Felsőfokú tanulmányok informatika szakon; Legalább 4 lezárt szemeszter; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Legalább 6 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_577@sc.bme.hu](mailto:allas_577@sc.bme.hu)

### IT – Folyamat- és rendszerintegrátor Projekt munkatárs – Logisztikai tapasztalattal

**Feladatok:** logisztikai folyamatok SAP oldali támogatása projekt kereteken belül; részvétel vállalati folyamatok bevezetésében; üzemi koncepció előkészítése; kapcsolattartás a konszern szakterületeivel és külső szolgáltatókkal; projektmunka egy dinamikus és összetartó, nemzetközi csapatban

**Elvárások:** egyetemi vagy főiskolai végzettség; SAP tapasztalat (MM, WM) nagyvállalati környezetben (autóipari tapasztalat előny); tapasztalat projektmunkában; tárgyalóképes németnyelv-tudás (írásban és szóban, napi kapcsolat az ügyfelekkel); strukturált és vevőorientált gondolkodásmód; megbízhatóság, nagy stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikáció készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; aktív részvétel a csapatmunkában; MS Office ismerete

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_581@sc.bme.hu](mailto:allas_581@sc.bme.hu)

### IT – Folyamat- és rendszerintegrátor Projekt munkatárs – Karosszériagyártás

**Feladatok:** autóipari technológiák és rendszerek megismerése; részvétel vállalati folyamatok kialakításában es bevezetésében; üzemi koncepció előkészítése; kapcsolattartás a konszern

szakterületeivel és külső szolgáltatókkal; projektmunka egy dinamikus és összetartó, nemzetközi csapatban

**Elvárások:** műszaki egyetemi vagy műszaki főiskolai végzettség; tapasztalat projektmunkában; tárgyalóképes németnyelv-tudás (írásban és szóban, napi kapcsolat az ügyfelekkel); strukturált gondolkodásmód; megbízhatóság, nagy stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikáció készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; aktív részvétel a csapatmunkában; MS Office ismerete

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_585@sc.bme.hu](mailto:allas_585@sc.bme.hu)

### Teherforgalom irányító

**Feladatok:** Az Audi Hungariához érkező teherautók nyilvántartásba vétele, irányítása; Teherautók gyáron belüli nyomonkövetése; Az áruátvételt és árukiszállítás területek kapacitásának követése; Kapcsolattartás Engpasskoordinációval, az áruátvételt és árukiszállítás területekkel; A teherautó parkoló ellenőrzése

**Elvárások:** Kommunikációs szintű német nyelvtudás, további idegen nyelvek ismerete előny; Középfokú végzettség, logisztikai területen szerzett tapasztalat előny; Felhasználói szintű számítógépes ismeret (MS Office, SAP); Jó kommunikációs, szervező és együttműködési készség; Önálló munkavégzés; Magabiztos fellépés

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_593@sc.bme.hu](mailto:allas_593@sc.bme.hu)

### Személyügyi Ügyintéző – Nemzetközi Kiküldetések

**Feladatok:** Béradatok ápolása és bérszámfejtés az Audi Hungaria nemzetközi kiküldetési programjában résztvevő Magyar és külföldi munkatársak számára; Adatok ápolása az SAP –ban; Együttműködés az Audi Hungaria külsős adótanácsadó partnereivel; A nemzetközi kiküldetéseken résztvevő munkatársak társadalombiztosításához kapcsolódó ügyintézés; Kalkulációk és költségbecslekések készítése a nemzetközi kiküldetésekhez kapcsolódóan

**Elvárások:** Lezárt szakközépiskolai, vagy felsőfokú tanulmányok; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Jó angolnyelv-tudás; Képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; A Magyar személyi-jövedelemadó rendszerének, és Társadalombiztosítási rendszernek mélyreható ismerete; Az SAP rendszer felhasználói szintű ismerete; Legalább 3 éves szakmai tapasztalat

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_596@sc.bme.hu](mailto:allas_596@sc.bme.hu)

### Projektvezető - Szerszámgyár

**Feladatok:** Kalkulációk, ajánlatok készítése; Ártárgyalások lebonyolítása; Minőségcélok, költségkeretek, határidők egyeztetése és követése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel és a présüzemekkel; Együttműködés partnercégekkel (céglátogatások, ellenőrzés); Projektdokumentáció

**Elvárások:** Felsőfokú műszaki végzettség; Lemezalakító szerszámok ismerete előny; Középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására; Projektmenedzsment területén szerzett tapasztalat (legalább 2 év); Utazási hajlandóság; Magabiztosság, szervezőkészség, önálló munkavégzés

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_558@sc.bme.hu](mailto:allas_558@sc.bme.hu)

### Projektvezető (Folyamat- és rendszerintegrátor) - Információtechnológia

**Feladatok:** IT projektek vezetése; részvétel a vállalati folyamatok optimalizálásában; kapcsolattartás a szakterületekkel és külső szolgáltatókkal; folyamatos, az ismereteket naprakészen tartó képzéseken való részvétel egy dinamikus és összetartó csapatban

**Elvárások:** egyetemi vagy főiskolai végzettség; legalább 2 év tapasztalat projektmunkában; tárgyalóképes németnyelv-tudás (írásban és szóban, napi kapcsolat az ügyfelekkel); ügyfélorientált szemléletmód, analitikus gondolkodásmód; megbízhatóság, nagy stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikáció készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; MS Office ismerete; Nagyvállalati környezetben, több területet átfogó projektmenedzsment terén szerzett tapasztalat előnyt jelent; MS Project ismerete előnyt jelent; különböző projekt módszertanok ismerete előnyt jelent

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_586@sc.bme.hu](mailto:allas_586@sc.bme.hu)

### Gyártásszervező – Industrial engineering

**Feladatok:** Termelés támogatása folyamatok optimalizálásában és a munkahelyek kialakításában; munkafolyamatok időszükségletének elemzése (MTM, REFA) munkatanulmányok készítésével (ütemidők); munkafolyamatok időszükségletének aktualizálása a gyártási- és folyamattervekben; a termelés támogatása a veszteségek felmutatásában és kezelésében; tanácsadói szerep a területi- és szegmensvezetőkkel, a gyártásszervezéssel kapcsolatos kérdésekben

**Elvárások:** lezárt mérnöki tanulmányok; felhasználói szintű számítógépes ismeretek; érdeklődés a területet átfogó folyamatorientált feladatok iránt; jó németnyelv-tudás; analitikus gondolkodásmód, és jó kommunikációs készség

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_568@sc.bme.hu](mailto:allas_568@sc.bme.hu)

### Mechanikus karbantartó mérnök – Központi szervíz

**Feladatok:** A berendezések rendelkezésre állásának, üzemképességének biztosítása; Termelő berendezések karbantartási munkáinak segítése; Kapcsolattartás a berendezésgyártó- és alkatrész-forgalmazó vállalatokkal; Know-how transzfer biztosítása a termelő területek számára

**Elvárások:** Felsőfokú gépészmérnöki végzettség; Hidraulikai, pneumatikai és hajtási ismeretek; jártasság gépjávitási technológiában, csapágyazás és hajtások területén; Jó németnyelv-tudás; Karbantartási területen és állapotfelügyeleti rendszerekben szerzett tapasztalat előnyt jelent; Önállóság, konfliktuskezelési képesség; Jó önszervező és kapcsolatteremtő képesség

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_565@sc.bme.hu](mailto:allas_565@sc.bme.hu)

### Gyakornok – Üzemmenedzsment Járműgyártás

**Feladatok:** Munkatársi oktatások szervezésében való részvétel; Célkövetések, statisztikák készítése, adminisztrációs feladatok; Kapcsolattartás a járműgyár és más kapcsolódó területek munkatársaival; Az üzemmenedzsment napi munkájának támogatása

**Elvárások:** Felsőfokú mérnöki / gazdasági tanulmányok; Tárgyalóképes németnyelv-tudás írásban és szóban; Heti min. 4 munkanapi jelenlét vállalása; Legalább 5 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek (MS Office-Excel, PowerPoint, Word felhasználói szintű ismerete, SAP ismerete előnyt jelent); Pontos munkavégzés, terhelhetőség

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_571@sc.bme.hu](mailto:allas_571@sc.bme.hu)

### Szakmai gyakorlat - Pénzügy

**Feladatok:** riportok összeállítás; a pénzügyi terület intranet oldalának újrastrukturálása, elkészítése

**Elvárások:** folyamatban lévő marketing/gazdasági/média tanulmányok; 4 lezárt szemeszter; jó németnyelv-tudás írásban és szóban; pontosság, precizitás, motiváció; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; jó tanulmányi átlag; jó Microsoft Office ismeretek; más cégeknél teljesített gyakorlat előny; 2010 októberétől szakmai gyakorlat teljesítése

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_573@sc.bme.hu](mailto:allas_573@sc.bme.hu)

### Gyakornok – Diszpozíció - Logisztika

**Feladatok:** diszpozíciós tevékenység támogatása; igény- és kapacitásadatok lekérdezése és feldolgozása; a logisztikai folyamatok tervezésében való részvétel; kimutatások készítése; kapcsolattartás a logisztikai és más kapcsolódó területek munkatársaival

**Elvárások:** legalább harmadéves hallgatói jogviszony felsőfokú intézményben; jó németnyelv-tudás; felhasználói szintű számítógépes ismeretek; jó kommunikációs készség; határozott fellépés; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; nyitottság; jó kapcsolatteremtő készség

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_576@sc.bme.hu](mailto:allas_576@sc.bme.hu)

### Gyakornok – Kontrolling - Üzemkontrolling

**Feladatok:** a kontroller csapat támogatása; közreműködés a termékek árképzésben; pénzügyi-kontrolling folyamatok elemzése; számlá-

zási feladatokban való részvétel

**Elvárások:** hallgatói jogviszony közgazdász szakon, nappali tagozaton; legalább négy lezárt szemeszter; tárgyalóképes németnyelv-tudás; az MS-Office alkalmazások felhasználói szintű ismerete; önálló és precíz munkavégzés; nyitott, dinamikus személyiség

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_578@sc.bme.hu](mailto:allas_578@sc.bme.hu)

### Gyakornok – Jog

**Feladatok:** a vállalat jogi osztálya tevékenységének támogatása; közreműködés magyar és német nyelvű jogi jellegű dokumentumok véleményezésében és fordításában; bírósági, hivatali ügyek intézése; a vállalatot érintő jogi környezet változásának folyamatos figyelemmel kísérése; további érdekes és sokrétű feladatok elvégzése egy csapatban

**Elvárások:** felsőfokú jogi tanulmányok folytatása; legalább 6 lezárt szemeszter; közép szintű németnyelv-tudás; angolnyelv-tudás és ügyvédi irodában vagy más cégnél szerzett jogi gyakorlat előnyt jelent; lehetőség legalább 3 hónap gyakorlat letöltésére

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_579@sc.bme.hu](mailto:allas_579@sc.bme.hu)

### Gyakornok – Általános Beszerzés

**Feladatok:** beszerzési szerződésekkel, megrendelésekkel kapcsolatos operatív ügyintézés; kapcsolattartás külső, belső partnerekkel (beszállítók, igénylők); adminisztratív feladatok lebonyolítása; reklamációk ügyintézése; további érdekes és sokrétű feladatok elvégzése egy csapatban

**Elvárások:** felsőfokú mérnöki/gazdasági tanulmányok; tárgyalóképes németnyelv-tudás írásban és szóban; felhasználói szintű számítógépes ismeretek; nyitott, dinamikus személyiség; pontos munkavégzés, terhelhetőség; képesség csapatmunkára; gazdasági, kereskedelmi, gépirási ismeret előnyt jelent

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_580@sc.bme.hu](mailto:allas_580@sc.bme.hu)

### Folyamat- és rendszerauditor – Minőségbiztosítás Motor- és Járműgyártás

**Feladatok:** Az AHM minőségirányítási rendszerének felülvizsgálata a rendszerauditok keretében; A gyártási folyamatok rendszeres felülvizsgálata VDA 6.3 alapján; Auditjelentések készítése és az intézkedési tervek nyomon követése; Együttműködés a gyártási területekkel és azok támogatása; A terület által meghatározott célok követése

**Elvárások:** Legalább 3 éves autóipari szakmai tapasztalat a minőségbiztosítás területén; Folyamat auditori (VDA 6.3) képesítés és auditálási tapasztalat; Rendszer auditori tapasztalat (ISO9001 és VDA 6.1), a képesítés előnyt jelent; Minőségtechnikák ismerete; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Német nyelvismeret (szóban és írásban); Határozott fellépés és önálló munkavégzés, kreativitás; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek; Precizitás, megbízhatóság, terhelhetőség; Csapatszellem

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_583@sc.bme.hu](mailto:allas_583@sc.bme.hu)

### Projektvezető PSI - Szerszámgyár

**Feladatok:** Minőségi célok, költségkeretek, határidők egyeztetése és követése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel és a présüzemekkel; A műhely és a géppark kapacitástervezése

**Elvárások:** Felsőfokú műszaki végzettség; Lemezalakító szerszámok ismerete előny; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Utazási hajlandóság; Komplex gondolkodás, strukturált, precíz munkavégzés

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_587@sc.bme.hu](mailto:allas_587@sc.bme.hu)

### Beszállítói Minőségbiztosítási mérnök – Járműgyártás - Projektelőkészítés

**Feladatok:** Kapcsolattartás a vásárolt alkatrészek témakörében új járműprojektkben; Projektekben való részvétel (terméktechnika, vásárolt alkatrészek); Projektek előkészítése vásárolt alkatrészek témakörben és a koncepciókialakítás támogatása; Mérésstratégia előkészítése vásárolt alkatrészek terén (PBMS) vizsgáló eszközök kialakítása; Koordináció SE-feladatok, szakmai team-munka; Együttműködés a tolerancia lánc analízisben (TKU)

**Elvárások:** Műszaki főiskolai/egyetemi végzettség; Tárgyalóképes német-

nyelv-tudás; Legalább 3 év tapasztalat; CAD, méréstechnikai tapasztalatok; IT rendszerek használata minőségbiztosítás területén; Autóipari projekttapasztalat; Beszállítókkal való kapcsolattartásban szerzett tapasztalat; Terhelhetőség; Nyitottság külföldi kiküldetésre; Jó kommunikációs képesség

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_590@sc.bme.hu](mailto:allas_590@sc.bme.hu)

### Alkalmazás - Üzemeltető

**Feladatok:** Nagyvállalati adatgyűjtő- és döntéstámogató rendszer üzemeltetése; IT projektekben részvétel; kapcsolattartás a szakterületekkel és külső szolgáltatókkal; folyamatos, az ismereteket naprakészen tartó képzéseken való részvétel egy dinamikus és összetartó csapatban

**Elvárások:** egyetemi vagy főiskolai végzettség; legalább 2 év tapasztalat projektmunkában; alapszintű németnyelv-tudás (írásban és szóban, kapcsolattartás az ügyfelekkel); ügyfélorientált szemléletmód, analitikus gondolkodásmód; megbízhatóság, nagy stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikáció készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; MS Office ismerete; MS SQL, MS BizTalk ismerete előnyt jelent

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_595@sc.bme.hu](mailto:allas_595@sc.bme.hu)

### Operatív logisztikus

**Feladatok:** operatív folyamat, - és területvezérlés, üzemeltetés; SAP rendszerbeállítások elvégzése; kapcsolattartás a vállalat szakterületeivel és külső szolgáltatókkal; logisztikai szolgáltatás minőségének fejlesztése; operatív folyamatok auditálása; folyamat mérőszámainak követése és analízise; saját innovatív ötletek átültetése a gyakorlatba

**Elvárások:** lehetőleg szakirányú felsőfokú végzettség; legalább kommunikációképes németnyelv-tudás; SAP felhasználói szintű ismeret; cél, - és költségorientáltság; strukturált és komplex gondolkodásmód; kiváló koordinációs képesség; határozott fellépés

**A cég:** Audi Hungaria Motor Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_594@sc.bme.hu](mailto:allas_594@sc.bme.hu)

### Fejlesztőmérnök/Szoftverfejlesztő

**Feladatok:** sorozatban gyártott orvosi eszközök felhasználási felület-folyamatvezérlő- és biztonságtechnikai szoftvereinek fejlesztése; a csoport tevékenységéhez tartozó gyártmányok (dialízis gépek, aktív orvosi eszközök, plazmaferézis berendezések) megismerése; a vonatkozó gyártmányfejlesztési folyamatok (szoftver fejlesztés, rizikó analízis, szoftver karbantartás) és technológiák (Linux alapú C / C++ és/vagy Java / Javascript és/vagy model bázisú programozás) alkalmazása

**Elvárások:** villamosmérnöki, vagy mérnök-informatikus diploma (pályakezddők, felsőbb éves hallgatók jelentkezését is várjuk); programozási ismeretek és gyakorlat (Linux alapú C / C++ és/vagy Java / Javascript és/vagy model bázisú szoftver rendszerek, és/vagy Matlab/Simulink); orvosi műszer területen szerzett szoftver tervezői, fejlesztői gyakorlat előnyt jelent; eredményorientált, nyitott gondolkodás; társalgási szintű angolnyelv-tudás

**A cég:** B Braun Medical Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_600@sc.bme.hu](mailto:allas_600@sc.bme.hu)

### IT Frissdiplomás Program

**Feladatok:** a Morgan Stanley évente kétszer - februárban és augusztusban - indítja el az IT Frissdiplomás Programot; ide olyan diplomázás előtt állók, frissdiplomások vagy 1-2 éves tapasztalattal rendelkezők jelentkezését várjuk, akik szívesen dolgoznának a vállalat magyarországi részlegének technológia osztályán; a felvételt nyert résztvevők először egy 15 hetes programon vesznek részt, amely intenzív informatikai képzést, cégorientációt, a befektetési szektor megismertetését és tényleges üzleti kihívásokon alapuló projectfeladatokat tartalmaz

**Elvárások:** informatikai, villamosmérnöki vagy bármely felsőfokú műszaki végzettség; angol középfokú nyelvismeret; frissdiplomások vagy 1-2 éves tapasztalattal rendelkezők jelentkezését várjuk

**A cég:** Morgan Stanley

**Jelentkezés:** [allas\\_601@sc.bme.hu](mailto:allas_601@sc.bme.hu)



MEGKÉRDEZTÜK

Készítette: Lieber Tamás  
Fotó: Székely Zsolt

### Mi a véleményed a felsőoktatási törvény tervezett módosításairól?



**Nagy Norbert**  
Szerintem nem lenne jó, ha öt vizsgázási lehetőség után eltanácsolnának valakit az intézménytől. Igaz, belőlem az egyetemista beszél. A felsőoktatás színvonalát valószínűleg emelné ez az intézkedés, de ettől függetlenül én úgy gondolom, jó a mostani vizsgarendszer. Az osztott képzéssel meg vagyok elégedve, sehol nem állítanám vissza a régit. A két emelt szintű érettségi követelményét soknak tartom, amivel viszont teljes mértékben egyet tudok érteni, az a kutatóegyetemeknek járó többlettámogatás.



**Kovács Lehel**  
A két emelt szintű érettségi megkövetelésével teljesen egyetértek. Emeljék csak meg a színvonalat nyugodtan. A vizsgák korlátozását azonban egyáltalán nem tartom jó ötletnek. A pedagógusképzés visszaállítása osztatlan képzésre, véleményem szerint racionális döntés. Azt, hogy valakit átirányíthatnak a felvételi során olyan egyetemre, ahova nem is jelentkezett, teljes képtelenségnek érzem. Úgy hallottam, hogy a kutatóegyetemek több pénzt fognak kapni, aminek nagyon örülök. A „0. évfolyam” jellegű felkészítő képzéseket szintén hasznosnak tartom.

# Közösség a négy fal között

Az együvé tartozás, a közösség teremtő ereje felértékelődni látszik. Nem véletlen ez, hiszen mindenki érzi, hogy annak a társadalomnak nincs jövője, ahol az emberi értékek válságban vannak, ahol a tisztesség gyengeséggé válik, s az ügyeskedés, ravaszság erőnné magasztosul.

A létbizonytalanság vagy egyszerűen a céltalanság meggyengítette azokat a mikroközösségeket, ahol egy fiatal biztonságot és támogatást kaphatna. Fel kell ismerni, hogy ebben a helyzetben erősíteni kell minden olyan csoportosulást, amely a jövő nemzedékének érdekeit, értékrendjének helyes kialakulását szolgálja.

Az egyetemeken vagy a főiskolákon a hallgatóknak a tudásanyagok felhalmozásán kívül meg kell tapasztalniuk, hogy egy demokratikus alapon működő közösség tagjaként biztonságot és figyelmet kaphat az ember, s hogy a szorgalom és a tenni akarás jutalma maga a boldogulás. Ezt ma az intézményen kívül nehezen élheti át egy hallgató.

Az egyetemen a Hallgatói Önkormányzat az a közösség, ahol egy nemzedék a négy fal közé „szorítva” megteremtheti saját, igazságérzetének megfelelő miniatűr társadalmát. Itt születhet meg egy olyan minta, amely később kitisztíthatja a fejeket. A Hallgatói Önkormányzati Képviselőnek (HÖK-nek) nagy a felelőssége e tekintetben. Rajtuk múlik az, hogy minket, hallgatókat meghallgassanak, hogy figyeljenek ránk „idebent”.

Ma a HÖK-ök már nem csupán a közösségépítő programok szervezésével foglalkoznak, sokkal inkább érdekvédelmi és „hallgatószolgálati” feladataik vannak (a hangsúly eltolódása a társadalmi állapotokat tekintve nem is meglepő).

Tanulmányi és vizsgaszabályzat-módosító javaslatokat írnak, ha a hallgatói érdekek úgy kívánják. Állásbörzéket, tantárgyi felzárkóztató szemináriumokat szerveznek. Segítik az egyéni jogsérelmek orvoslását. Pályázatokat írnak ki, koordinálják az ösztöndíjak és a szociális támogatások igazságos szétosztását. És még sorolhatnám... Mindezekre azért van lehetőségük, mert a Felsőoktatási Törvény felruházta őket jogosítványokkal. Jelenleg a hallgatói testületek cselekvőképes közösségformálók.

Az évtizedek bebizonyították, hogy az egyetemek fiatal polgárai alkalmasak az ön- és társadalomkritikára, s ha kell, tudnak valódi emberi értékektől vezérelve cselekedni. Ha felismerjük, hogy mi választhatjuk meg hallgatói képviselőinket, és képesek vagyunk élni ezen jogunkkal, akkor a Hallgatói Önkormányzat mindig a nemzet ifjú polgárainak demokratikus bölcsője marad.

Szomorú azt hallani, hogy korlátozni kívánják a hallgatók évtizedek során megszilárdított jogait. Ha nem is működnek mindenhol tökéletesen ezek a jogok, gondolkodjunk el, nem rajtunk múlik-e ez is? Nem lehet, hogy nem gyakorol elég nagy befolyást az a tábor, ami az ellenvéleményt képviseli?

Sokat olvasni arról, hogy mekkora nyomást jelent egy végzős hallgatónak az, ha el kell hagynia alma máterét. Ez egyfelől azt igazolja, hogy az egyetemen belüli élet a biztonságról és a kiszámíthatóságról szól. Másrészről elszomorító, hogy ezt a belső mintát nem lelheti fel az ember a „falakon túl”. Talán hagyni kellene kibontakozni a tisztulni vágyó fejeket!

NÉZŐPONT

Jog helyett kötelesség?



**PERLAKI FANNI**

A közösségi portálok a fényképnézegetésen és a bugyuta üzeneteken kívül egyvalamire biztosan jók: csoportokat hozhatunk létre, hogy összefogjuk az embereket, vagy harcha szálljunk egy jó ügy érdekében. A felsőoktatási törvény vitairatának nyilvánosságra hozatala után is létrejött egy csoport, hogy a diákok tiltakozhassanak a kezdeményezés ellen.

Az oldalt több, mint 10000 diák napokon belül „lájkolta”, ami azt jelenti, hogy valami nincs rendben... Például az, hogy csorbítja a hallgatói jogainkat, azt a szabadságot, ami a diákokat a bolognai rendszer megszilárdulása óta alapvetően megillette. Felnőtt emberek vagyunk, választópolgárok, akik négyévente szavazhatnak arról, ki legyen az ország miniszterelnöke, ugyanakkor a rektorválasztásba már nem lesz döntő szavunk. De a Tanulmányi és vizsgaszabályzatban is csak véleményezési jogunk lenne, holott épp az a mostani rendszer alapelve, hogy a diák maga oszthatja be, mikor akar felvenni egy tárgyat. A „csak” véleményezési joggal viszont gyakorlatilag kizárnak bennünket abból, hogy magunk döntsünk ezekben a kérdésekben. A törvényalkotók szerint azért kell csorbítani a jogokat, mert túl nagy engedményeket teszünk saját magunknak, amivel rontjuk az oktatás színvonalát. Pedig minden diák alapvető érdeke, hogy piacképes diplomát szerezzon, ehhez pedig elkerülhetetlen a színvonalas iskolai teljesítmény is.

Tény viszont, hogy a törvényjavaslatban nem csak negatívumok vannak. Az elvárt két emelt szintű érettségi várhatóan csökkenti a felsőoktatási intézményekbe bekerülő nem versenyképes hallgatók létszámát, így az oktatás színvonala is emelkedhet. Erre utal az is, hogy az egyetemi finanszírozást a vitairat szerint nem a hallgatók létszáma, hanem az intézmények teljesítménye határozza majd meg. Így nem csak a tanulókat ösztönzi maximális teljesítményre, hanem az egyetemi vezetést is.

A Professzorok Battyhány Köre által készített anyag még módosulhat, mind a kormány, mind a HÖÖK javaslatai alapján. Az mindenesetre megnyugtató, hogy több fideszes politikus, köztük Pokorni Zoltán volt oktatási miniszter, is kiállt a hallgatói jogok mellett.

# Fórum az új Felsőoktatási Törvény koncepciójáról

Az Egyetemi Hallgatói Képviselő (EHK) fontosnak érzi, hogy az egyetemi polgárok megfelelően tájékozottak legyenek az őket érintő változásokról.

Sajnálatosan a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának (HÖÖK) rövid tájékoztatója és a „Tiltakozunk a felsőoktatási törvény egyoldalú módosítása ellen” Facebook csoport bejegyzései kivételével nem jutott el bővebb információ a hallgatókhoz, ráadásul ezek nem feltétlenül tükrözték a BME oktatói és hallgatói által közösen követett értékeket.

Az EHK úgy döntött, hogy fórumot tart a Nemzeti Erőforrás Minisztérium (NEFMI) által közzétett Felsőoktatási Törvény vitaanyagáról, ahol a tervezet és annak lehetséges következményeinek ismertetése mellett az egyetem, a BME EHK és a HÖÖK állásfoglalása is elhangzik. A fórumon lehetősége lesz mindenkinek kérdezni, illetve kifejteni a véleményét a koncepcióval és az állásfoglalásokkal kapcsolatban. A rendezvény célja, hogy a résztvevők minél több álláspontot megismerhessenek illetve, hogy ne csak a média tájékoztatásaira alapozva alakíthassák ki véleményüket. A fórum meghívottjai az Egyetem képviselője, az EHK elnöke, a HÖÖK leendő elnöke.

**A fórum napirendi pontjai:**

1. A NEFMI Felsőoktatási Törvény koncepciójának rövid ismertetése
2. A BME Szenátus állásfoglalásának ismertetése az új Felsőoktatási Törvény koncepciójáról
3. A Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának állásfoglalásának rövid ismertetése
4. A BME EHK javaslatai a hallgatókat érintő módosításokkal kapcsolatban
5. Kérdések, vita

**A fórum időpontja:**  
2010. december 1. 18:00

**A fórum helyszíne:**  
K ép. 1. em. 46-os terem

A rendezvényre minden érdeklődőt szeretettel várunk!

A NEFMI vitaanyaga és a BME EHK állásfoglalása megtalálható a <http://www.ehk.bme.hu> oldalon.

### ÚJSÁGÍRÓKÉPZÉS

Februárban induló újságíróképzésünkre várjuk azokat a BME hallgatók e-mailés jelentkezését, akik szeretnék fejleszteni íráskészségüket, és szívesen megismerkednének a sajtóműfajokkal.

**Az előadások időpontja:** csütörtök 15-16 óra  
**A képzés időtartama:** 2011 február 25. - május 26.  
**A képzés helyszíne:** K.I.51. (Műhely szerkesztőség)

A részvétel INGYENES!

### FOTÓRIPORTERI MUNKA

Megbízható, rugalmas BME hallgatókat keresünk fotóriporteri munkára. A jelentkezőnek rendelkeznie kell tükröreflexes digitális fényképezőgéppel.

**info@muhely.com**

10 • MŰHELY



## Vitaforum

Kedves olvasóink! Várjuk hozzászólásaitokat a Vitaforummal és a Műhely egyéb cikkeivel kapcsolatban. Gondolataitokat, megjegyzéseiteket az [info@muhely.com](mailto:info@muhely.com) címre küldhetitek el.

Előző lapszámunk vitaindító cikkében Balog Dániel arról írt, hogy mit csináljon egy nő, ha kéréstlen hódolóját nem tudja lerázni. Utasítsa vissza nyíltan, vagy tegyen úgy, mintha észre se venné? Miért kerüljük az egyértelmű, tiszta beszéden alapuló megoldásokat? Miért gondoljuk, hogy a másik fél valami frusztrált őrült? A két nem közti kommunikáció itt, a mediterrán macsóizmus, és az emancipált, agyon-egyenjogúsított, szabad nyugat határmezsgyéjén nem egyszerű dolog, elfogadott normák nélkül, felhígult nemi szerepek közepette.

A nők, magukból indulnak ki mert őket jobban megviseli a határozott visszautasítás, mintha válaszra nem méltatják őket. Általában nem olyan látható és egyértelmű tettekkel próbálnak meghódítani egy férfit, mint fordítva. Az ő értékrendjükbe belefér, hogy nem érzékelik a hívogató mosolyukra, a kacér pillantásaikra, hiszen igazából nem kérdeztek semmit, csak a lehetőséget ajánlják fel, hogy a férfi kezdeményezzen.

Nehezen értik meg, hogy a fiúk racionálisabban gondolkodnak, s mivel ők teszik meg az egyértelmű lépéseket, ezért hasonló válaszra várnak, legyen az pozitív vagy elutasító. A hallgatás pedig nem egyértelmű válasz, mert tükrözhet bizonytalanságot, vagy esetleg arra is gondolhat Rómeó, hogy technikai probléma lépett fel, s esetleg el se jutott üzenete Júliájához.

Az esetek többségében elég lenne egy határozott válasz, ami nem sérti meg a férfit, de egyértelműsíti, hogy a nő nem tudja viszonzni érzéseit. Ne lepődjön meg az a nő a következőkértől, aki ennyi kényelmetlenséget sem képes felvállalni.

Fontos azonban, hogy a tisztázó levél után már lehet (inkább ajánlatos) a hallgatás eszközét használni, ha a férfi nem érti meg, hogy ez a vonat elment, s idővel esetleg bántó vagy fenyegető üzeneteket küld.

JOANOVICS ÁKOS

Ilyen alkalmakkor félek attól, hogy csak én dramatizáltam túl a dolgot, és tulajdonképpen nem is akar tölem semmit. Így neveltségessé teszem magam, ha olyasmiről beszélek, ami nincs is. Mivel több fiút ismerek, mint

lányt, ezért tényleg előfordulhat, hogy csak barátkozni akar, és a találkozások is azért fontosak számára, mert ily módon hozzájuthat a jegyzeteimhez. Persze tudom, ez némi naivitásra vall, de megtörténhet.

Aztán ott van az írás elején említett ok, hogy úgy gondolom, a másiknak van annyi esze, ha nem foglalkozom vele, akkor veszi a lapot. Ahogy én is vettem már.

A harmadik okom, hogy az ilyen „zaklatások” során –hiába állítja a cikk írója – általában a másik fél sem egyenes. Ha azt kérdezné, hogy szeretnék-e tőle ezt vagy azt, akkor biztosan válaszolnék a kérdésére. Azt, hogy arra a bizonyos tisztázó szöveg vagy szalma válaszra vár egyáltalán nem tartom igaznak. Hiszen nem azt kérdezi, hanem próbál hozzánk közelebb férkőzni, furcsa, néhol eléggé átlátszó indokokkal.

Mindez tehát józan ész kérdése. Örülök, hogy létezik olyan hímnemű, aki felhívta társai figyelmét arra, hogy ez a dolog így működik. Mégsem érzem magunkat hibásnak, itt az idő mindenkinek megtanulni, hogy a „talán” sosem fog „igen”-t jelenteni.

KONCZ PETRA

Ha végigpásztázom a barátnőimmel közös múltunkat, elfordult már sok minden: volt verseket író hősszerelmes, bokorból hirtelen támadó bolond rajongó és bizony olyan is, aki egy vagy több randevú után szörén-szálán eltűnt.

Mert talán mindannyian úgy gondoljuk, nők és férfiak, hogy néhány találkozás után, amikor még nem ismerjük igazán a másikat, nem feltétlenül elvárható az,

hogy kényelmetlen szituációba keverjük magunkat, és feladjunk akár egyet is harmonikus óráinkból valakiért, akinek tulajdonképpen nem tartozunk semmivel. Legfeljebb felebaráti szeretettel.

Egy ilyen félóra a legrosszabb, ami a jóérzésű emberrel történhet. A szeme közé nézni valakinek, és megmondani, hogy nem kíváncsi számunkra a közeledése, és jobb szeretnénk többet nem látni ebben az életben, rendkívül bántó. Ilyenkor az ő testét és lelkét utasítjuk vissza, mindazt, ami őt megtestesíti ebben a világban, és amelyeken sosem fog tudni változtatni. Ebben a pillanatban megsemmisülve és megalázva áll előttünk, és kétségbeesett kérdésekkel, próbál választ kapni a visszautasítás okára, amivel csak egyre mélyebbre örvénylünk a kellemetlen beszélgetésben. Hiszen a valódi őszinte választ, a legtöbb esetben úgysem kapja meg. Mert ki lenne képes, egy bárgyú tekintettel rá meredő embernek, még azt is felsorolni, hogy mi az, amit visszataszítónak talál benne? Nagy eséllyel senki.

Így a semmitmondó, kitérő, negédes okok végighallgatása után viharverten elkullog. Nem érti, hogy pontosan mi is volt vele a baj, nem is nagyon tudja, hogy a jövőre nézve mit csináljon másként. Biztosan tudja ellenben azt, hogy lelkében méltóságának és önbizalmának eddigi helyét szomorúság és szégyen bélelte ki.

Mi viszont megkönnyebbülünk, két órával később nevetgélünk a barátainkkal, másnap meg már nem is emlékszünk az egészre. Nem csipog többet a telefon, nincs több lelkiismeret-furdalás.

Ez lenne a felebaráti szeretet?

Vagy inkább az, hogy láthatatlannak tekintjük, és tudomást sem veszünk róla, várunk, hogy hátha egyszer majd megunja? Meg fogja. Utána kígyót-békát kiabál ránk, sértődött és haragos, de a büszkesége még megmaradt. Ugyan hasonlóan válaszok nélkül marad, de talán könnyebb lesz elfelejtenie azt, akit joga van utálni, akit rossz embernek tarthat a miatt, ahogy bánt vele.

Persze, egyik sem jobb a másikinál, mert az igazi fájdalmat azzal okozzuk, hogy nem tudjuk viszonzni érzéseit, hogy ezt miként hozzuk tudomására, kíméletesen, drasztikusan, vagy éppen sehogy, a lényegen nem változtat.

SZABÓ Á. ORSOLYA

Jótékonysági aukció a Dumaszínház sztárjaival

# LENIN ÉS TÁRSAI A KALAPÁCS ALATT

Segíts Te is  
a vörösiszap  
károsultjainak!



Az új Kormány döntött: jótékonysági aukción szabadul meg a letűnt korból megörökölt szocialista műtárgyaktól, a bevételt pedig teljes egészében a vörösiszap károsultjainak ajánlja fel.

Téged is várjuk Mikulás-napi aukciónkon! Licitálj akár jelképes összegért, szerezz eredeti retró relikviákat, és támogad azokat, akiknek a legnagyobb szükségük van rá!

[facebook.com/jotekonysag](https://facebook.com/jotekonysag)

2010.12.06. HÉTFŐ, 18 ÓRA  
PINTÉR GALÉRIA ÉS AUKCIÓSHÁZ  
1055 BUDAPEST, FALK MIKSA UTCA 10.



KÖZIGAZGATÁSI ÉS IGAZSÁGÜGYI  
MINISZTERIUM





# A BME legsikeresebb csapata

Vocskó Györggyel, a MAFC röplabda-csapatának edzőjével beszélgettünk a jelenlegi helyzetéről, és az elmúlt években történt változásokról. A csapat jó úton halad, bár a november 20-ai mérkőzésükön a hathatós bírói segédletnek köszönhetően veszítettek 3:2-re a Kazincbarcika ellen.

*Hogyan értékeli az együttes jelenlegi szereplését?*

Mivel egy egyetemi csapatról van szó, így egy teljes bajnoki idényben nem lehet elvárni, hogy mindig ugyanazon a magas szinten teljesítsenek a játékosok. Ebben közrejátszhat az egyetemi élet hullámváltozása. A bajnokság három szakaszból áll, jelenleg az elsőben vagyunk, ezt a felkészülés és a formációk próbálgatása jellemzi. Gyakorlatilag az itt elért eredményt törlik. Nagy gond nincs, tavaly is így álltunk.

*Milyen problémák merültek fel az elmúlt időszakban?*

Vannak, amelyek csapaton belül és vannak, amelyek tőle függetlenül jelentkeznek, ez utóbbiak a

számunkra jelentősebbek. Az elmúlt években több húzóembertől váltunk meg, mivel befejezték egyetemi tanulmányaikat, és vannak, akik a tanulmányaik miatt nem képesek a jó teljesít-

*Hogyan tekint a jövőbe?* Hatodik éve szerepelünk az extraligában egyedüli egyetemi csapatként, az összes többi ellenfelünk mind profi egyesület. A nehézségek ellenére mindig



Fotó: Székely Zsolt

ményre. Ilyen körülmények között nehéz megvalósítani a kiegyensúlyozott teljesítményt.

*Miként lehetne a gondokat orvosolni?*

Semmiképpen sem elvtelesen, arra lenne szükség, hogy a karok segítsék az egyetemi sport életét. A másik fontos dolog lenne egy ösztöndíjas rendszer kialakítása, mert így esélytelenek vagyunk a vidéki, illetve a külföldi egyetemekkel szemben.

helytállunk, sőt kétszer még bronzérmesek is lettünk. Idén is itt vagyunk. Ez nagy dolog! A MAFC csapatának mindig a tavaszi szezonja az erősebb, bízom benne, hogy ez idén is így lesz, mert a jelenlegi eredményekből messzemenő következtetéseket nem szabad levonni. Összefogás kellene, mert azért mindent egybevéve a MAFC röpi csapata a legeredményesebb gárda az egyetem történetében.

SZENTGÁTI ÁKOS

# Ismét éremeső az úszóbajnokságon

November 20., egy ködös szombat reggel. Még alig ébredszik a város, de a Komjádi Sportuszoda előtt egy kisebb tömeg verődik össze. Nem tűnetésre készülnek, csak arra várnak, hogy mindenki befejezze a regisztrációját a MEFS (Magyar Egyetemi-Főiskolai Sportszövetség) úszóbajnokságára, és végre elkezdhessenek bemelegíteni a versenyre.

Lassan kezd megtelni étellel már az uszoda is, gyülekeznek az úszók. A pólók, tréningruhák is bizonyítják, hogy tényleg az ország minden tájáról érkeztek versenyzők: láthatunk PTE-s és ELTE-s felsőket, debreceni és egyéb melegítőket,

és persze ott vagyunk mi, BME-sek is. Kilenc számban indulhattak a jelentkezők: egyéniben 50, 100 és 400 méteren gyorsúszásban, 100 méteren pillangó-, illetve hátúszásban, valamint csapatban a 4x100 méteres vegyes- és 10x50 méteres intézményi váltóban. Míg az elején csak hébe-hóba hallhattunk egy-két tapsot, a váltók idejére a hangulat a tetőfokára hágott: a versenyzők saját és mások csapatainak egyaránt szurkoltak, láthattunk szép kiűzéseket, jó váltásokat, nagy hajtásokat. A BME újabb szép eredményekkel büszkélkedhet. Meglepetésnek számított Újfalu Gyöngyvér és Papp Csongor dobogós helyezése, de természetesen Cseh László is ismét megmutatta, mit tud: alig három

órán belül négy aranyat és egy ezüstöt nyert, valamint ő is hozzásegítette a BME csapatát, hogy az intézményi váltóban megkaparinthassák a harmadik helyet. Érdekeségnek számított, hogy hét olimpikon vett részt a versenyen, akik persze itt is bizonyítottak, többen közülük ismét dobogóra állhattak, és voltak, akik nem is egyszer: Cseh Lacin kívül Risztov Évának is „éremesőt jeleztek a meteorológusok”. Aztán egyszer csak vége lett a versenynek. A ködös szombat reggelből délután lett, a tömeg is eltűnt. Talán ünnepelni mentek.

A bajnokság eredménylistája a [www.muhely.com](http://www.muhely.com) weboldalon megtalálható.

KÁNTOR TÍMEA

## Ez történt a világban

Magyarország rendezheti a 2012-es mezeifutó Európa-bajnokságot, döntött pénteken a kontinentális atlétikai szövetség lisszaboni ülésén. A magyar szövetség, amely története során először lesz házigazda, a szentendrei skanzen területén kívánja megrendezni az eseményt 2012 decemberének második hétvégéjén.

November 20-án került sor a Magyar Olimpiai Bizottság (MOB) közgyűlésére, amelyen megválasztották Borkai Zsoltot a szervezet új első emberévé. Schmitt Pál köztársasági elnök, aki augusztus 5-én mondott le a tisztségéről, tiszteletbeli elnök lett. Az olimpiai bajnok tornász, Győr polgármestere, az egyetlen jelölt volt az elnöki posztra, így megválasztásához kétség sem fért.



Ez év januárjában a világ legjobb sportlövőjének megválasztott Sidi Péter világgranglista-vezetőként formáját hozva a maribor GP-n is begyűjtötte az aranyérmet. Sidi az augusztusi világ bajnokságon a vb legjobb versenyzőjeként, arany- és ezüstérme mellé megszerezte Magyarország első londoni olimpiai kvótáját is.

# A mérleg: egy arany, egy bronz

A 2010 őszi félévében megrendezett BEFS Universitas Kézilabda-Bajnokságonak ezúttal a budaörsi Herman Ottó Általános Iskola tornaterme adott otthont. A november 20-án és 21-én rendezett helyosztókat megelőzte az október utolsó hétvégéjén tartott csoportmérkőzéses szakasz.



Fotó: Szabó László

A hölgyeknél a nevezett hat csapatot két hármas csoportba osztották, és körmerkőzések döntötték el, hogy ki hányadik helyen végez. A lányaink az ELTE-vel 13-9-et, és a SOTE ETK-val 15-14 játszottak, így két győzelemmel csoportelsők lettek. Az elődöntőben az RTF volt az ellenfél, akiket szintén 13-9-re sikerült legyőzni, így már csak a döntő összecsapás volt hátra. A másik elődöntőben az ELTE a ZMNE-t verte 18-13-ra, így ők jutottak be a fináléba. A döntő óriási csatát hozott, de a fontos pillanatokban kimaradt ziccerek az ELTE-nek kedveztek, így sajnos nem sikerült megismételni a körmerkőzés eredményét, 15-13-ra győzött az ELTE. Második helyen végeztek a műegyetemista lányok, a harmadik, pedig a ZMNE lett.

A férfiaknál szintén két csoportba osztották a hét csapatot és külön öröm, hogy

az egyetemünket két gárda is képviselte. Itt is körmerkőzések döntöttek a helyezésekről, csak itt a hármas csoport utolsója és a négyes utolsó két helyezettje megint csak körmerkőzés alapján döntötte el az ötödik, a hatodik és a hetedik hely sorsát. Az elődöntőben a ZMNE a BME 1-es csapatával játszott és sajnos 24-16 arányban győzött, és megérdemelten jutott a döntőbe. A másik mérkőzésre nem került sor, mert az Óbuda Egyetem nem jött el, így 10-0-val az ELTE jutott még a döntőbe. A fiúk fináléja is izgalmas mérkőzést hozott a kilátogató közönség számára, a végeredmény 23-19 lett a ZMNE javára, és ezzel ők lettek a bajnokok a második helyezett ELTE előtt. A harmadik helyen a BME 1-es csapata végzett játék nélkül 10-0-ra az ÓE távolmaradása miatt.

MINÁROVITS GÁBOR

## MŰEGYETEMI AJÁNDÉKBOLT

**Új termékek érkeztek!**

### MIKULÁS AKCIÓ!

Az akció 2010. 12. 23-ig vagy visszavonásig tart!

**Mikulás-sapkában érkező vásárlóink 30% kedvezményt kapnak minden BME és kari logóval ellátott termékünk árából!**

### 2011-es határidőnaplók decembertől kaphatók!

Különböző színű és méretű naptárak elérhető áron!

Műegyetemi Ajándékbolt  
Budapest, Goldmann György tér 3.  
(az E épületnél) Tel: 463 1515  
Nyitva tartás: H-P 7:30 – 16:30



# Fiatal fizikusok sikere

Az Európai Kutatási Tanács (ERC) összesen 580 millió euróval díjazta azt a 427 pályakezdő kutatót, akik sikeresen szerepeltek a Starting Grants elnevezésű pályázaton. A támogatottak között öt magyar kutató van, ketten a BME Fizika Tanszékének oktatói.

Simon Ferenc, a BME docense pályázatában, egy a világon egyedülálló, magneto-optikai spektrométer fejlesztését vállalta el, mellyel a kutatók érdeklődésének középpontjában álló szén nanocsövek is vizsgálhatók, ami az ún. „spintronika” kutatási területéhez tartozik. „A spin egy klasszikus szemléletünkben nehezen megfogható fogalom, leginkább az elektron tengely körüli forgásá-

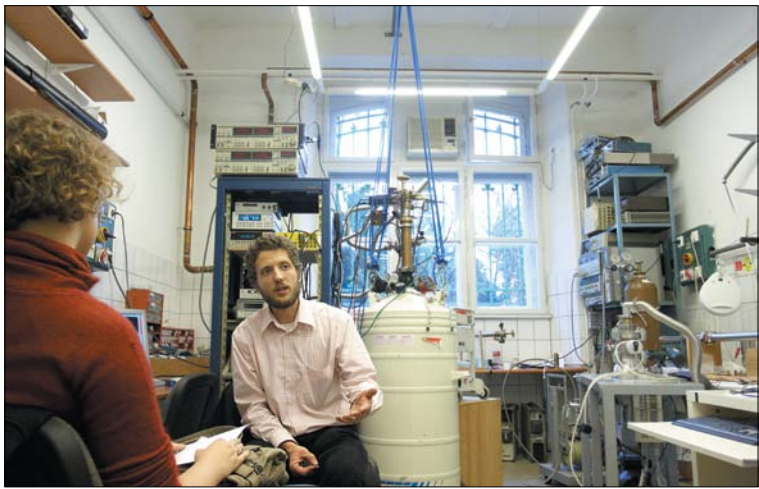


Foto: Danyi Balázs

val szokták szemléltetni, ami csak a kvantummechanika és relativitás-elmélet ismeretében írható le. A spintronika reménye az, hogy a hagyományos elektronikai eszközöket leváltó, azok paramétereit – számítási sebesség, illetve tárolási

kapacitás –, sokszorosan felülmúló eszközök előállítására lennének képesek. Ez ugyanis a modern elektronika legnagyobb kihívása, azaz az elektronikai eszközök fenntartható fejlesztése, mivel ezek hamarosan, közel 10 év távlatá-

ban, eléri a teljesítményük fizikai határait. Az én kutatási területem az, hogy a spintronikában tisztázuk bizonyos anyagok, pl. szén nanocsövek spintronikára való alkalmasságának tulajdonságait” – vezet be minket az alapokba a kutató.

A pályázat másik nyertese, Csonka Szabolcs nanoelektronikával, ezen belül is a kvantumelektronikával foglalkozik. „Azt próbáljuk kihasználni, hogy ezen a kis mérettartományon az elektronok hullámtermészete szerepet kap. A cél az, hogy megvizsgáljuk, az elektronok hogyan lehetnének alkalmasak kvantuminformáció továbbítására, kvantumszámítási algoritmusokra. Nagyon távlati cél a kvantumszámítógép megalkotása, jelen pillanatban még az alapkutatási fázisban vagyunk. Az ilyen készítéséhez egy fontos tényező a kvantummechanikai összefonódottság, ennek alapjelenségeit vizsgáljuk most, például azt, hogy mennyire őrződik meg

ez egy egyszerű áramkörben.” A két fiatal fizikus hatalmas sikerét jól érzékelteti, hogy egy tanszékről két kutató nemhogy Magyarországon, de egész Európában sem nyert el ilyen pályázatot. Ketten összesen 2,7 millió eurót kapnak kutatási terveik megvalósítására.

JURECSKA LAURA

Az ERC pályázatok egy vezető kutató köré összpontosulnak, az ő pályája és eredményei képezik az elbírálásban a szempontok egy jelentős részét. Tudományos tartalmát tekintve ez a pályázat alulról építkezik, tehát alapkutatásokat támogatnak. A pályázóknak egy kb. 40 oldalas tanulmányt kell elkészíteniük, ennek első néhány oldalát szűrik első körben, ezután szóbeli meghallgatás következik Brüsszelben, ahol egy 10 perces előadásban kell lényegében mindent a pályázatról és az addig elért eredményekről bemutatni.

## A jövő kontaktlencséje

Néhány éven belül akár búcsút is mondhatunk a régi kontaktlencséknek és helyettük napenergiával működő, LED-es technológiájú típusokat használhatunk. Babak Parviz a Washington egyetem professzora a kísérleti kontaktlencsébe több száz, félig átlátszó LED-et épített be. A kijelzőként

is működő lencse mobiltelefonos kommunikáció révén például GPS-es helymeghatározásra és navigációra alkalmazható. De megvan a lehetőség több szín használatára, a felbontás javítására, vezeték nélküli internetkapcsolat révén képfeldolgozásra, szövegek bemutatására, beszédfordításra is.

A kínai Biomedical Circuits and Systems konferencián bemutatott prototípust egyelőre nyulakon tesztelték az elmúlt években, de a továbbfejlesztéshez, a gyakorlati alkalmazások kialakításához adottak a feltételek.

HERCZEG LÁSZLÓ



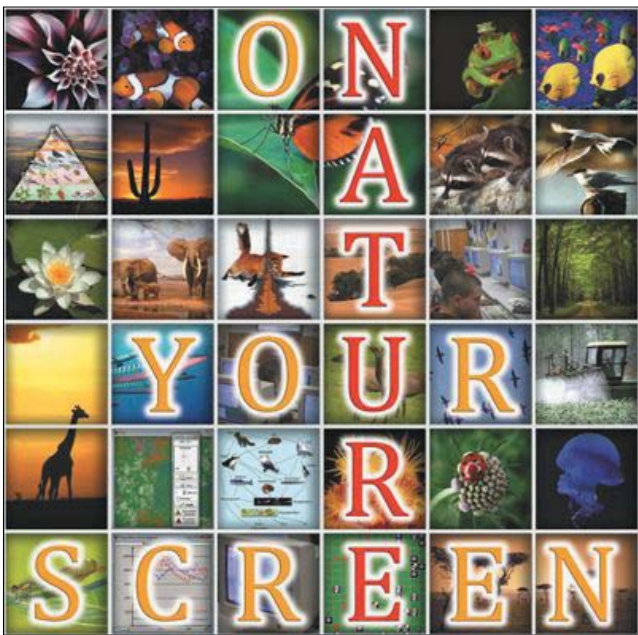
Foto: Székely Zsolt

## Természet a képernyődön

Szemléletesen modellezi az ökológiai rendszerek működését az a szoftver, melyet egyetemünk két diákja, egy informatikus és egy programtervező-közgazdász tan szakos hallgató alkotott meg.

Horváth Dávid és Balassi Márton programjával nemcsak a populációk méretének időbeli alakulását követhetjük nyomon, de azt is megnézhetjük, miként változna az életközösség összetétele egy – a peremfeltételek variálásával generált – ökológiai katasztrófa esetén.

A modell az ökológiai rendszert terület- és időegységekre bontja, majd néhány egyszerűsítés után a megjelenő négyzetekben helyezi el a tanulmányozni kívánt egyedeket. A megfelelő gombok segítségével könnyedén létrehozhatunk egy „fű-nyúl-róka” populációt, melynek egyedszám-idő grafikonja is elkészíthető. A beállítások módosításával megvizsgálhatjuk



az egyes tényezők hatását. Jól láthatjuk például az életközösségeknek a különböző fajok túlzott elszaporodására, az erdőirtásokra, vagy akár az úthálózatok miatti élőhely-módosulásokra adott válaszait. A szoftver és a hozzá tartozó oktatási segédlet az önálló felismerésekre sarkallva próbálja átadni az összefüggések meglátásának örömét, ugyanakkor

kitűnő segédeszköze lehet a tanároknak is. Elsődleges cél az egyéni problémamegoldó készség és a kísérletező gondolkodásmód kialakítása, illetve fejlesztése.

A program és a használati útmutató elérhető a [termeszetakepernyodon.hu](http://termeszetakepernyodon.hu) oldalon.

NÉVERY DOROTTYA

# BME COPY

### BME HALLGATÓI RÉSZÉRE

#### FEKETE – FEHÉR FÉNYMÁSOLÁS / NYOMTATÁS

	ÖNKISZOLGÁLÓ			
	1 OLDALAS	2 OLDALAS	1 OLDALAS	2 OLDALAS
A/4	5 Ft	10 Ft	6 Ft	12 Ft
A/3	10 Ft	20 Ft	12 Ft	24 Ft

#### SZÍNES FÉNYMÁSOLÁS / NYOMTATÁS

	1 OLDALAS	2 OLDALAS
A/4	35 Ft	70 Ft
A/3	70 Ft	140 Ft

#### TERVRAJZ MÁSOLÁS / NYOMTATÁS

	FEKETE – FEHÉR	SZÍNES			
SZABVÁNY MÉRETEK ÁRAI	FEDETTSÉG:	20%-ig	20-50% között	50% felett	
A0: 205 Ft		400 Ft	600 Ft	800 Ft	
A1: 125 Ft		200 Ft	300 Ft	400 Ft	
A2: 65 Ft		100 Ft	150 Ft	200 Ft	

**K ép. alagsor 72**  
**NYITVATARTÁS:**  
**H-Cs: 8 – 18h**  
**P: 8 – 16h**  
**SZ – V: ZÁRVA**

**A FENTI ÁRAK AZ ÁFA-T TARTALMAZZÁK.**

**BME PRINTER  
NONPROFIT KFT.**



# Bukáskor bízni, sikerkor megijedni

Nem lesz könnyű dolga. – mondta Törőcsik Mari, mikor még el sem kezdtük az interjút. Már mindent elmondtam százszor. Bár maga olyan fiatal, hogy talán nem tudja ezeket a dolgokat.

*Egy korábbi interjújában azt mondta, már megszokta, hogy felismerik az utcán, megszólítják, esetleg összesúgnak a háta mögött. Hogyan lehet az élet nagyobb részét ezzel az „áldott” teherrel leélni?*

Ezt valószínűleg mindenki másképp éli át. Természetesen jó, ha az embert szeretik. Ezt az „áldott” terhet, ahogy maga nevezi, megtanultam kezelni úgy, hogy ne bántsak meg senkit, még akkor sem, ha pillanatnyilag nagyon rossz állapotban vagyok.

*A 70. születésnapja tiszteletére színházi estet rendezett a Nemzeti Színház. Az előadás alatt azon gondolkodtam, hogy leszek-e én 70 évesen ennyire energikus. Ön honnan merít még mindig erőt, így a 75. születésnapja előtt is?*

Kezdetől fogva nagyon nehezen lépem át a „küszöböt”, például egy előadásra is egyre nehezebben megyek be. De ha már átléptem, akkor egyszerűen van energiám. Ezt nem tudom megmagyarázni. Amikor majd úgy lépek be, hogy nincs energiám, azt vagy észreveszem én, vagy azok, akik nagyon szeretnek, és megmondják nekem.

*A férje, Maár Gyula ismert filmrendező, a gyerekei civil pályát választottak. Mit jelent Törőcsik Mari kevésbé ismert, de mégis félig-meddig reflektorfényben levő rokonának lenni?*

A gyerekeimről soha nem beszélek. Egyet mondhatok: nem mehettem be az iskolába soha, még a szülői értekezletre sem. Maár Gyula pedig az életem társa. Fantasztikus, ha valakinek társa van az életben.

*Gondolkodott már azon, hogy milyen lenne a civil élet?*

Nem tudom, milyen lenne. Bessenyei Ferencet nem sokkal a halála előtt megkérdezték, hogy mit csinálna, ha nem színésznek ment volna. Elgondolkodott és azt mondta: „Mit csinálnék? El se tudom képzelni, hogy milyen az, ha valaki nem színész!”. És ez egy jó válasz. Én színész vagyok, így élek.



Fotó: Gordon Eszter

*Sokak fejében élhet misztikus kép, hogy milyen lehet színészként alkotni és minden este kifejezni önmagunkat. Vannak a szakmának olyan árnyoldalai is, amelyekről a közönség nem is gondolná, hogy léteznek?*

Mindenki másképp fogalmazza meg, hogy hogyan éli át a saját mesteriségét és hogyan építette fel saját magát. Azt szoktam mondani, hogy volt 5 estém és néhány pillanatom, ami 55 év alatt nem kevés.

Elmondom, hogy hogyan gondolkodom én a színészetről. Születik egy ember valamilyen tehetséggel, és külső meg belső adottsággal. Majd meg kell tanulni a mesteriséget. Én a színészetemet úgy akartam megvalósítani, hogy az megközelítse azt a fajta koncentrációt, ahogy egy gyerek játszik a sarokban. Például, amikor egy atléta nekiindul a versenynek, hiába figyelni őt 80 kamera, akkor is hihetetlenül koncentrált a feladatára. Én is ezt akartam elérni: hogy tudjam az idegrendszeremet abba az állapotba

hozni, amit a pillanat megkíván. Hogy vannak-e árnyoldalak? Vannak. Akkor is játszottam, mikor az apám meghalt. Nem volt könnyű. Nagyon vigyázok arra, hogy ha belépek a színházba, akkor megtisztulem a többi kollégát azzal, hogy a problémáimmal nem terhelem őket.

*Számtalan elvárást támasztanak a nők felé (is), rengeteg területen napi szinten meg kell felelni. Ezt a lehetetlennek tűnő feladatot mennyire nehéz művészként teljesíteni? Hogyan lehet egyszerre az anya, a feleség, a színész, a példamutató kolléga szerepet is sikeresen futtatni?*

Tudom azt, hogy egy nő azért születik, hogyha lesz családja, azt kiszolgálja. Minden nap a vidéki otthonunkban felkeltem reggel 6-kor, befűtöttem a cserépkályhába, és minden házi munkát megcsináltam. Eldöntöttem, hogy ha éjjel 2-ig kell dolgoznom, másnap reggel 6-kor akkor is felkelek. Az anyámnak abban igaza volt, hogy egy étkezésnél mindig együtt kell, hogy legyen a család. És mivel a próbák és az előadások miatt sosem voltam ott, amikor ők ebédeltek vagy vacsoráztak, ezért közös reggelijeink voltak.

*Ez a gyakorlatban, a színészmesterségben hogyan jelenik meg?*

Például minél inkább drámaibb szerepet játszottam, annál többet ugráltam, szaladgáltam, és ordítottam kezdés előtt, hogy földobjam az idegrendszeremet. Például, a Magyar Elektrát egyszer tudtam eljátszani igazán jól, mert egy hihetetlenül boldog és fáradt pillanatban futottam be

az előadásra. Sose értettem azt a kollégát, aki az előadás végén „kivan”. Az ember akkor a legéberebb, mert az idegrendszere magas színvonalon működött. Ekkor szoktunk leülni, meginni egy sört, beszélgetni, vagy otthon elmesélni, hogy mi volt.

*Ön szerint mennyire fontos a felnővekvő színészgenerációknak példát mutatni?*

Nem tudom, mi az, példát mutatni, én létezek, és ha egy fiatalnak ez jelent valamit, az nekem öröm. Fontos, hogy az ember fegyelmezni tudja saját magát. Tudnia kell uralkodnia magán és türelmesnek kell lennie. Ezek nagyon fontos fogalmak az én számomra.

*Hogyan tart önjutalmazást?*

Mit? Mi az, hogy önjutalmazás?

*Amikor valamilyen sikert elér, amit szeretett volna, és ezért kedveskedik magának valamivel. Legyen az egy szabad délután, egy séta vagy egy könyv, akármilyen.*

Semmivel. Örülök és megijedek. A legnagyobb sikerek után kell elgondolkodnom azon, hogy tudok-e még lépni előre.

*Hogy telnek a hétköznapiak, amikor éppen nem próbál vagy nincs előadása? Hogyan szokott például pihenni?*

Amikor pihenek, akkor is aktívan élek, például a vidéki otthonomban, ha átmegyek a boltos Klárikához vagy főzök – szomszéd Margitkám segít nekem –, akkor azt olyan intenzíven csinálom, mint ha Shakespeare-t próbálnék. Én örömmel élek. Szeretek élni. Régen olyan sokat játszottam, hogy este fáradt voltam olvasni,

beemeltem egy szöveget. Ha nagy szerepet játszottam, minden reggel 10-15 percen át tanultam. Ha a szöveg 80-100 oldalas volt, akkor még délután is egy 10 percet rászántam. Sosem tanultam hangosan, hanem az idegrendszeremmel beemelem cselekvéssel együtt az anyagot. Egy nagyon jó barátom azt mondta, hogy megtanít angolul. De hát 10 percek alatt nem lehet megtanulni angolul. Magyarul tudok csak, sajnos, ami nagy baj.

*Hogyan telnek az ünnepek? Mit jelent Önnek a Karácsony?*

Csodálatos gyerekkori karácsonyaim voltak. Még a háború alatt is. Én is próbáltam olyan fantasztikus karácsonyt adni a gyerekeimnek, amilyenek nekem voltak. Nem tudom, hogy sikerült-e. Azt szerettem a szüleimben, hogy elhalmozhattak volna ajándékokkal, de nem tették. Ezért ma is tudok egy jó zokninak örülni. Mindennek tudok örülni. A szüleim is arra neveltek, hogy mindenki munkáját nagyon meg kell becsülni. És tudni kell, hogy mindenért keményen meg kell dolgozni.

*Szokott színházba járni?*

Általában nem nagyon volt rá időm, mindannyian sokat játszottunk. A szabadidőmben most gyakran vagyok a vidéki otthonomban, de azért szakítok rá időt, hogy pár előadást megnézzek.

*Kollégák hívják meg?*

Van, aki meghív. Általában kíváncsi vagyok egy-egy színészre, akit nagyon szeretek. Vagy a színész vagy a rendező kedvéért szoktam elmenni az előadásokra.

## Életrajza:

1935-ben született Pélyben  
1954-1958 a Színház- és Filmművészeti Főiskola növendéke  
1958-1979 Nemzeti Színházban játszott  
1989-1992 Magyar Színészkamara elnöke  
1980-1990 Mafilm színtársulatának a tagja  
2002 óta a Nemzeti Színház tagja

## Főbb díjai és kitüntetései:

Jászai Mari-díj (1964, 1969)  
Érdemes Művész (1971)  
Kossuth-díj (1954, 1973, 1999)  
Cannes-i Nemzetközi Filmfesztivál: Legjobb női alakítás díja (1976)  
Kiváló Művész (1977)  
Magyar Köztársasági Érdemrend középkeresztje (1995)  
Örökös Tag a Halhatatlanok Társulatában (1997)  
A Nemzet Színésze (2000)  
Prima Primissima díj (2007)

most sok mindent be tudok pótolni. Szeretek olvasni, zenét hallgatni, vannak kedvenc kávéházaim, kiülök a teraszra, jól vagyok.

*Mit olvas éppen?*

A legújabb Spirót. Amikor nagyon fáradt vagyok, akkor Agatha Christie-t olvasok, vagy Maigret-t.

*Amikor megkap egy szerepet, akkor hogyan kezd neki a feldolgozásnak? Hogy lehet 30 estére elegendő szöveg-mennyiséget fejben tartani?*

Major Tamás volt a mesterem, ő tanított arra is, hogyan lehet

*Szokott összejárni színész kollégákkal?*

Mindig azok a társaim, akikkel éppen próbálok. Nekem az a társadalmi életem.

*Milyen csatornákon tart kapcsolatot, használja például az internetet?*

Semmit. Be tudom kapcsolni a telefont és ennyi. A lányom megtanított üzenetet írni és olvasni, ez a maximum. A legtöbb, amit adhatok, úgy érzem, tudom szeretni az embereket. Azt hiszem, ez a legtöbb számomra, hogy szeretni tudok.

SZABÓ ORSOLYA



Fotó: Kiss Imre



# „Recycling retro feeling”

Szocreál-jótekonysági árverés az iszapkatasztrófa károsultjainak javára



A szocializmus korszaklenyomatainak jótekonny újrahazsnoítást tűzte ki maga elé célul az új kormány. Találd meg a ránk maradt „örökség” felhasználásának egyéni útját!

A szocreált, vagy szocialista realizmust megközelítések kavalkádja jellemzi. Némelyek egy diktatórikus ideológia, lenyomatát látják benne, míg mások megpróbálják elhelyezni a művészettörténeten belül.

Kiállítások, könyvek jelentek meg a témában, galériákban, régiségpiacon kaphatóak a relikviák. Azt azonban bátran kijelenthetjük, hogy a különböző korosztályok és szemléletek ellenére az emberek

nem mennek el érdektelenül a jelenség mellett. Van, akinek történelem, van, akinek megélt valóság, de olyan is van, akinek egy retrodivatirányzat. Felmerül a kérdés, hogyan viszonyulunk egy olyan közelműlthoz, amelynek árnyéka bizonyos értelemben még a „spájzban” van? Mi legyen a sorsa olyan képeknek és szobroknak, amelyek már nem töltik be funkciójukat? Mivel rendeltetésszerű használatuk „kiment a divatból”, ezért kitalálták az újrahazsnoítás gyakorlati formáját.

A Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium raktárában eddig porosodó képeket és szobrokat szakmai szempontok szerint kiválogatták, restaurálták és árverésre bocsájtják a Pintér Galériában 2010. december 6-án. Az aukcióra mindazokat várják, akik az újrahazsnoításhoz szeretnének csatlakozni. „Recycling retro feeling.” Vegyél részt az újrahazsnoításban te is!

(X)

## Tanár-diák verses kötet ajánló

Összeállította: Ancsin Attila  
Fotó: Székely Zsolt

Fülep Tímea (Gépjárművek Tanszék Egyetemi Tanársegéd) ajánlja

Nálatok laknak-e állatok (Kaláka Együttes verseskötönyve)

Gyermekkorom nagy kedvence ez a könyv, amely olyan költőket sorakoztat fel, akiknek külön-külön is jelent meg verseskötetük. Fenntartásaim vannak a mai könyvek illusztrációival. Ezek számomra inkább erőszakosságot és durvaságot sugallnak. Nem úgy, mint a régi gyermekeknek szánt művekben, mint például a Kaláka Együttes első kötetében. Ebben szépen rajzolt, kedves állatfigurákkal ábrázolják a leírtakat. Továbbá olyan szavak és kifejezések is szerepelnek benne, amelyeket a szülő akár nagyon könnyen el is tud magyarázni csemetéjének. Ha egy verses kötet van az ember polcán, nem illik porosodni hagyni. Inkább az egész családnak forgatnia kellene! Ugyanis minden korszakban más és más gondolatot ébreszt. Például ez a helyzet a Gólya című verssel. Ez a madár a falusi légkör egyik meghatározó szereplője, egyik jelképe. Gyermekéveim nyarait egy Hajdú-Bihar megyei településen, Derecskén töltöttem. Részt vettem a mindennapi munkában, így van egy-két olyan régi szép emlék, amely erősen köt ehhez a világhoz, azaz az Alföldhöz. Ez a vers egyrészt felidézi bennem a gyerekkort, másrészt teljes mértékben átadja azt az érzést, amellyel az a táj megérintett engem. A Kaláka Együttes összegyűjtötte és megzenésítve adja elő ezeket a verseket, így könnyen megtestesíthetők hang alapján az állatok. Azoknak ajánlom ezt a könyvet, akik maguk is egy kicsit gyermeklelkűek.



Kocsis Zsuzsanna (ötödéves pszichológia szakos hallgató) ajánlja

A Romlás virágai (Baudelaire)

Fiatal lázadóként bontakozhat ki előttünk a világirodalom legnagyobb szimbolista költője. Elemi erejű művészete végletes ellentéteket tartalmaz, önpusztító indulat jellemzi, amely nem más, mint a szerző álomvilága.

A Romlás virágaiban minden kifordul önmagából, Baudelaire a „mesterséges gyönyörök” imádatát részesíti előnyben. Egész életében sóvárgott a rend után, így a legszigorúbb klasszikus formához ragaszkodik, aminek valóságos varázslója. Verseiben egyszerre van jelen a hűvös távolságtartás és a tomboló szenvedély. Költői alapélménye a bűntudat és lelkifurdalás, amit egész elrontott élete miatt érez. Képei látomásosak, grandiózus sötét tablók, melyeken felvonul a költő alkoholtól és drogoktól befolyásolt agyának minden torz teremtnye. Minden évszázadban van négy-öt olyan ember, akinek a gondolatai megmozgatják a többiek, és ezzel a világot is. Számomra ő ilyen. Nem egyszerű, de ha megtalálod a lelkét, gyönyörű!

# Ismerd meg a kiállítások új generációját!

Bár a beadandók és zh-k nyomasztó határidői a lakás zárt falain belülre kényszerítenek minket, Budapest pezsgő kulturális élete decemberben is számos izgalmas programmal bombázza a kikapcsolódni vágyókat. Napjaink modern kiállításai garantáltak újabb ürügyet szolgáltatnak majd kötelezettségeink elhárítására.

A galériák és múzeumok hagyományos művészeti kiállításain túl az utóbbi években egyre nagyobb nyilvánosságot kaptak az interaktív rendezvények.



Fotók: Danyi Balázs

Gondoljunk a jól ismert *Csodák Palotájára*, vagy az Elektrotechnikai Múzeumban megtekinthető *Electrum magica*-ra! Ezek tárlata közérthető formában ismerteti meg a laikus látogatókkal a természettudományokat, ugyanakkor, a műszaki érdeklődésűeket is hasznos gyakorlati ismeretekkel gazdagíthatja.

A fentiekől eltérő témájú, de a korábbiakhoz hasonlóan kihagyhatatlan a *Láthatatlan kiállítás*. Az E-klub épületében vak vezetővel indított „túrákon” megtekinthetjük, milyen a látás képességét elveszítve élni a mindennapok-

ban. Az *Ability Park* is a fogyatékkal élők világát próbálja a hétköznapi ember elé vetíteni, interaktív élményeket kínálva számukra a látás-, hallás- és mozgássérült, valamint az autista és értelmi fogyatékosok szemszögéből nézve.

A devecseri események apropóján a Magyar Nemzeti Múzeumban december 12-ig tekinthetjük meg a *Segélykiál(l)ítás – Vörösiszap Katasztrófa 2010* című jótekonysági kiállítást, melynek teljes bevételével a károsultakat támogatja az intézmény. A fotó- és videoanyagra épülő dokumentáció mellett, a kiállításon megismerhetjük a helyszíni segélyszervezetek, továbbá a Katasztrófavédelem tevékenységét is. Természetesen könnyedebb témájú kiállítások is helyet kapnak a főváros kulturális eseményeinek repertóriumában. Bár a Hungexpo szervezésében megrendezésre kerülő *Tuning Show*ra még márciusig várnunk kell, a XXII. kerületi Oroszlános Udvarban található *Álomautó Kiállítás* pótol-



hatja az élményt a vezetés szerelmeseinek. A kiállított járművek nagy része, ráadásul, nem csupán megtekinthető, de bérlesükre is lehetőség van. Végül, a péntek esti partikat megelőzően a kikapcsolódni vágyóknak érdemes részt venni a Dreher

Sörgyarak Zrt. által szervezett *Sörutazáson*, melynek keretei között lehetőségünk van betekinteni a sörgyártás folyamatába. Természetesen az ízélmény átélése sem maradhat el, hiszen a belépőjegy ára magában foglalja a sörkóstolót, már amennyiben elmúltunk 18

évesek! A programok sora széleskörű, a hétköznapiak rutinfadatait megtörve érdemes tehát a szorgalmi időszak utolsó heteiben ezekre a szórakoztató kiállításokra is időt szakítanunk.

KUKOVECZ LILLA



GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfiákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jelíggel. A rovatban megjelenő írások szerzői közül 5000 Ft-os könyvvásárlási utalványt sorsolunk ki december közepén.

Egy habcsók közepében ülve

Szesélyes gondolat ütött szőget fejembe aznap. Hozzászokhattam volna már tudatalattim hóbor-tos ötleteihez, de mégis minden reggel megbotrán-kozva néztem a tükörbe, találgatván, az éjjel vajon ki költözhetett kobakomba.

A mai gondolat egy habcsók kellős közepébe úzott engem, puha, lágy és mégis kemény fehér-ség közé. Édes semmitte-véssel töltöttem a napot, nézve a körülöttem változó világot. Mintha egy hatal-mas porcukorral borított asztalra kerültem volna, amely üresnek és árvának tűnhetett az egyszerű szemlélő szá-má-ra. Bizony, csak a felüle-tes nézelődő hihette azt, hogy sivár fehérséget lát, de aki megállt és jobban szemügyre vette, meglát-tott ezer és ezernyi tárgyat, embert, állatot és növényt.

Itt futkosott körülöttem egy cukormáz jegesmedve, majd két fehér kezeslá-basba bújt marcipánsí-elő suhant tova, beterítve ruhám az édes porral. Ahogy tovább sétáltam, hatalmas hófehér cukor-sapkába bújt fáknak ütköz-tem, ágaikon vastagon állt a krémes csoda, mely az ütközés hatására egyenest a nyakamba hullt.

Ha megálltlál megnézni e hófehér világot, valószínű-leg itt nevetted el magad, hiszen mókásan festet-tem tejszínnel leöntve... S láthattad a csöpp mókust is, ki öklét rázva mászott elő fában rejlő odújából egy pillanatra.

Ahogy tovább sétáltam a habcsók tetején, szépen lassan leéve magamról a kábitó mázat, meglát-tam egy házikót. Mintha csak a Jancsi és Julis-

kába csöppentem volna, s előttem állna a varázslatos mézeskalácsház, benne a boszorkánnyal. Kíváncsi-ságom rögtön feléledt, és sietve közeledtem a bejárati ajtó felé, lábam alatt a hab csak úgy ropogott. Az ajtó előtt megtorpantam. Beismerem megijedtem, de a félelem még sosem tartott vissza, ha valamire igazán kíváncsi voltam, így hát a kilincsre tettem a kezem és lenyomtam. Nyiko-rogva tárult fel az ajtó, s belül karamell pókháló borította helyiség fogadott, fehérccokoládé asztallal, melyet vastagon belepett a ragacsos kakaópor. Sehol egy boszorkány, sehol egy szakácskönyv.

Visszafordultam s már épp kiléptem volna az ajtón, mikor csodát láttam. Elém tárult az egész habcsók, az édes fehér talaj, a tejszín-nel leöntött fenyőfák, a

cukormáz jegesmedvék, ahogy egymással játsza-nak, és megannyi marci-pánsíelő. Sosem láttam még ilyen szép süteményt. Csak álltam ott, mozdulat-lanul és ittam magamba a látványt, majd meghallot-tam az ajtó csapódását.

Édes csacsogás töltötte be a szobát, viháncoló gyermeki hang. Látom magam előtt, ahogy lerúgja a csizmát, a táskát már közben ledobta, és a dzseki is a földre került. Rohan, szalad hozzám, majd egyszer csak lefékez. Kicsi arcán hatal-masra tágunak a szemek, mint két gigászi smaragd ragyogják be a szobát. Lassan, óvatosan közele-dik az asztalhoz, pillogóját le sem veszi az édes tájról.

- Boldog Karácsonyt kicsim! De nem megenni rögtön!  
MÁDAI ADRIENN

Te is ismered

Tisztán emlékszem, olyan, mintha csak tegnap történt volna. Felszállt a villa-mosra és belenézett a bágyadt szemekbe. Lassan sétált végig a székek között, majd rám talált. Pupilla kitágult és hideg verejték folyt végig a gerin-cen. Korábban is ismertem már ezt az érzést, de most némi félelem is társult hozzá. Pont most? Pont itt? Az időzítés sem a legjobb. De az ember nem paran-csolhat a természetnek, így hát történjen, aminek meg kell történnie.

Velem tartott, elkísért mindenhova. Először csak a lépteit hallottam, hogy követ. Aztán egyre közelebb jött, mígnem hideg tenyerével simogatta a hátam. Tudtam, hogy ennek nem lesz jó vége, de tovább kellett menni, nincs megállás. Megfogta a kezem és úgy döntött, velem marad. Alkalmi a kapcsolat, úgy gondol-tuk megvárjuk az estét és elválík mi lesz. Eljött a nagy pillanat, úgy tűnt megkedvelt, innen már nincs visszaút. Ágyba

bújtunk. S hogy mégis hányszor? Ki tudja. Így jár, aki gyenge. Reggel együtt ébredtünk. Szorosan ölelt a párnák között, aztán megreggeliztünk és úgy döntöttünk, ott folytatjuk, ahol este abbahagytuk. Közösen, csak mi, a négy fal között. A hang utat tört magának, mindenki hallotta, mindenki tudta, hisz' ők is átélték valaha. A napok pedig csak teltek és ő még mindig velem volt. S hogy mit csinált minden éjjel? Hangomba harapott, majd elszaladt. Beszaladt a bőröm alá és úgy hevített, mint talán még soha semmi. Napokkal később zsibbad-tan ébredtem. Tudtam, itt az idő, hogy elváljunk. Visszatértem a villamosra. A szemek ugyanolyan bágyadtan követték a síneket, mint egy héttel ezelőtt. Én a megfázásomra gondoltam, ami ágynak döntött. Azt hiszem itt az ideje, hogy elköszönjünk egymástól. Kitűszentet-tem. Vesződjön vele más.

SZIJÁRTÓ ADRIENN

műgyetemi  
ifjúsági  
nonprofit kft.

MEGNYITOTTUK

K.II. BÜFÉ

Várunk szeretettel!

Nyitva tartás: H-P: 7.30-15.00

Most üdítőd mellé ajándék pohárral kedveskedünk!

Idén nem emeltünk árainkon!

9						4	8	6
				9		1		
2			5		6			
	1	6		3	5		4	
	2						6	
	9		6	8		2	3	
			9		8			4
		2		5				
6	4	9						8

A helyes megfejtést beküldők közül kisorsolunk egy szerencsést, aki két jegyet nyer a Szkéné Színház Tündöklő Középszer című. darabjára, amelyet a 2010. december 18-i, 20.00 órai kezdetű előadáson használhat fel, valamint egy szerencsés megfejtőnk a BME Ajándékbolt jóvoltából egy BME logóval ellátott kapucnis pulóverrel lesz gazdagabb. A megfejtéseket a magazin@muhely.com e-mail címre várjuk december 3-ig. Előző felad-ványunk nyertesei: Mester Anita (színházjegy) és Csépany Gergely (pulóver).

Szkéné Színház programja	
December 8. és 9.	December 18., 19., 20., 21., 22.
Victor Hugo: A nyomorultak Picaro Társulat	Tündöklő Középszer Pintér Béla és Társulata