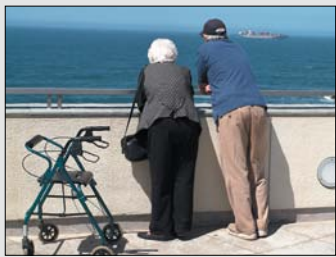




Közelet

Lesz-e nyugdíjunk, és menni?



Nagy vitát keltett a kormány egyik terveze, amelyben az eddig fennálló nyugdíjrendszert alakítaná át. Ahhoz, hogy megértsük az intézkedések miertjét és következményeit, ismernünk kell a nyugdíjrendszerünket, ami hasonlóan a legtöbb európaihoz, meglehetősen elavult. **7. oldal**

Közelet

A családot is tervezni kell

A rendszerváltás óta eltelt 20 évben gyökeres változások figyelhetők meg a családalapítás terén. Milyenek a fiatalok magánéleti kilátásai ma, mire van elsődlegesen szükségük, és mire van esélyük? Interjúnkban négy végzős hallgatóval beszélgettünk ezekről a kérdésekről. **11. oldal**

Sport

μ – Egyetemi Röplabda Kupa: ésSaTöBbi

Azok a hallgatók, akik már régóta koptatják az egyetem dicső padjait jól tudják, ha sor kerül az egyetemi röpi kupára, akkor ott az STB csapata bizony tarolni fog, így történt ez most is! **12. oldal**

Tudomány és technika

Digitális Mohács

Nemrég még az atomerőműveket tartottuk egy pusztító terrortámadás ideális célpontjának, manapság azonban sokkal kézenfekvőbb alternatívája is van a nagy hatás elérésének: egy jól irányzott informatikai támadás a kritikus infrastruktúrák ellen akár hetekre, hónapokra is lebéníthat egy egész országot. **13. oldal**

Magazin

Házi videótól a 3D-s filmgyártásig

Huszonöt évesen sokan álmodoznak arról, hogy egy sikeres cég élén állnak, hogy nevüket már jegyzi és munkaságukat elismeri a szakma. Deák Péternek, a Műegyetem volt villanykaros hallgatójának ez nem egy ábránd, hanem a valóság. **14. oldal**



Álomhatárt ért el az OHV kitöltöttség

„Töltsd ki! Hét válasszal elmondhatod a véleményedet!” És ez most nem valamilyen televíziós játék, bár nyerni itt is lehetett. A legszerencsésebbek korábban laptopot, a múlt félévben pedig egyiptomi nyaralást nyerhettek. Igaz, nekem csak egy bögre jutott, de a véleményemet akkor is „beikszeltem”. Idén ismét kitöltöttem az Oktatás Hallgatói Véleményezése kérdőívet. Majd a téma EHK-s felelősével, Hamvas Mihályval „latolgattuk az esélyeket”.

Az egész felmérés évekkal ezelőtt a vegyészkaron kezdődött. Ilyen hosszú múlttal a háta mögött hogyan állnak az OHV-hez az egyetemi polgárok?

Az utóbbi egy-két évben a kitöltöttség elérte a 40-50%-ot. Ez a „bűvös” szám pedig szemmel láthatóan még inkább rádöbentette az oktatókat arra, hogy a hallgatók véleményének mekkora súlya van. Így a dékánok és a tanszékvezetők is folyamatosan figyelemmel kísérik, hogy az oktatóik hogyan szerepelnek a diákok által felállított rangsorban.

Azt, hogy az OHV eredményeket milyen mértékben és formában veszik figyelembe, már a karok maguk választják meg. Az egyik legjelentősebb lépés, hogy az egyes tanszékek közötti források elosztásában az OHV is szerepet kapott az oktatott tárgyak mennyisége vagy a használt termék száma mellett.



Fotó: Hámosi Zsófia

Mely intézményi egységek a legszigorúbbak?

A GTK-n és az Építőmérnöki Karon van a felmérésnek a leginkább kézzel fogható következménye, de ez nem jelenti azt, hogy a többi kar nem fordít rá figyelmet. Sőt, most már szinte valamennyi intézményi egységben megjelentek a legjobb oktatókat díjazó kezdeményezések. Nem szigorúságnak nevezném az OHV eredményeinek hangsúlyosabb figyelembe vételét, hanem sokkal inkább következetességnek és javító szándéknak. Az OHV lényege soha nem a pellen-

gérre állítás, hanem a rendszerben fennálló esetleges hibák vagy hiányosságok kiszűrése volt. A két „szigorú” karon is elsősorban a kiemelkedő eredményt elérő tanárokat díjazták. Ez a gyakorlat pedig egyre inkább terjed a többi intézményi egység körében is.

Milyen következményei lehetnek a jó vagy rossz helyezésnek?

Több tanszéken egy adott pontszám alatt teljesítő oktatónak – a tanszékvezetője személyes megkeresése után –, felül kell vizsgálnia az adott tárgyhöz kapcsolódó oktatási

módszerét, a tananyagot, a hallgatókkal fenntartott kapcsolatot, és ezzel feltárni az okokat, hogy mi lehet a gyenge „osztályzás” hátterében. Így a tanár saját maga veheti kézbe az általa oktatott kurzusok minőségének ellenőrzését, és szükséges esetben azok javítását. A jó helyezés pedig önmagában egy kitüntetés. Ez egy oktató számára erkölcsi elismerés és egyben a legpozitívabb visszajelzés, amit a tanár kaphat, ha a saját diákjai ismerik el munkáját.

FOLYTATÁS A 3. OLDALON

Ötven millióval a karriertámogatásért

Több mint ötvenmillió forintot Európai Unió támogatásból fejlesztheti diplomás pályakövetési rendszerét, valamint karrierszolgáltatásait a BME Karrier Iroda. A szervezet vezetőjével Kreutzer Richárdal beszélgettünk.

illetve önrészként 6 890 583 Ft áll rendelkezésünkre.

Melyek a kiemelten fejlesztendő területek, amelyek a pályázatban is visszaköszönnének? Melyek a főbb pontok?

Két nagy témakört és azon belül több alpontot ölel fel a pályázat, ezek az alábbiak:

1. A diplomát szerzők munkaerő-piaci mozgásának, meghatározott életpályája-adatainak gyűjtését, rögzítését, feldolgozását és elemzését lehetővé tevő szakmai-módszertani fejlesztések (diplomás pályakövetési rendszer fejlesztése)
- Rendszerfejlesztéshez kapcsolódóan folyamatleírás, szabályzatokba és szervezeti keretekbe integrálás,
- Informatikai rendszerekben kapcsolódó modulfejlesztés, betanítás.

FOLYTATÁS A 5. OLDALON

Néhány szóban ismertesd, hogy milyen pályázatról van szó, és a Műegyetem mekkora támogatást kap erre?

A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása, TÁMOP 4.1.1 pályázatról van szó és a BME Karrier Iroda a Diplomás pályakövetési rendszer és a karrierszolgáltatás fejlesztést tűzte ki célul ebben a pályázatban. Erre Európai Unió forrásokból és hazai támogatásból 50 530 944 Ft,

Biztosan van biztosításod?

„Önnek nincs érvényes társadalombiztosítása.” – érkezett a válasz az orvosi rendelőben. Ezzel a sorral kezdődött az az olvasói levél, amelyet egy elkeseredett BME-s hallgató írt a Műhelynek. Sem a Központi Tanulmányi Hivatalban (KTH), sem az Oktatási Minisztériumban sem kapott választ a problémáira. Végül egy hallgatói jogviszony igazolással személyesen kellett az Országos Egészségügyi Pénztárhoz (OEP) bemennie, ahol viszont percek leforgása alatt újra szerepelt a rendszerben. De kinek kellett volna intézkednie az ügyben? Mit tehetnek azok, akik ha-

sonló cipőben járnak? Szabó Mihály KTH igazgatóval próbáltunk gyógyírt találni a bürokrácia betegségeire.

„Sajnálatos az eset, de azon túl, hogy ellenőrizzük a saját adatbázisunkat, mi nem tudunk segíteni.” – jelentette ki az igazgató. A nappali tagozatos hallgatók be-, illetve kijelentése a pénztár felé korábban az egyetem feladata volt, de tavaly óta már nem csak a Műegyetemen múlik, hogy rendben megérkeznek-e a szükséges információk.

FOLYTATÁS A 2. OLDALON



Fotó: Kasimova Lena

Pixeles lett a Schönherz kollégium

Közel félszáz kilométer rézdrót, 850 kilogramm faanyag, 10816 csatlakozó, 22464 fénykibocsátó dióda, végtelen lelkesedés és egy kis szín. Ez kellett ahhoz, hogy a Schönherz Qpa Mátrixá idén minden eddiginél különlegesebb legyen.

Pozdorja lemezekkel, kis kapcsoló dobozokkal, kábelkötegekkel és apróska LED-ekkel zsúfolt kollégiumi szobát mutatott nekem a Mátrix egyik szervezője, *Suba Gergely*. Ez minden, ami a megvalósításhoz kellett. És persze a kitartás – tette hozzá a villanykaros hallgató, kis mosollyal, de annál nagyobb

sok alkalmával még csak a szobai lámpákat hangolták össze. A nyolc év alatt azonban egy alkalommal sem állt a program mögött ekkora technikai háttér, mint 2010-ben. Az idei műsor azért volt különleges, mert a zenei aláfestés mellett nem fehér, hanem már a színes fényű animációkat élvezhettek a Lágymányosi híd lábához, vagy a Bogdánfy úti sporttelepre érkező látogatók. A Schönherz Kollégium 208 ablakába pozdorja lemez, azokra pedig 36 elemi fényforrás és a hozzájuk szükséges vezérlő áramkörök kerültek. Ezzel pedig 832 pixel felbontású, és 512 szín megjelenítésére alkalmas óriáskivetítőt hoztak létre az épület homlokzatán. Az egyes táblák összekötésére

tak fel. Az animációk lejátszását pedig egyedi fejlesztésű szoftver biztosította, amelyet a nézőtérre lévő laptopról indítottak el. Suba elmondta, hogy az idei műsor nagy előrelépés és egyedülálló kezdeményezés volt, amely azonban magas költségekkel is járt. A mintegy 2 millió forintos támogatást a Schönherz Kollégium és külső szponzorok biztosították az egyetemistáknak, szakmai oldalról a Simonyi Károly Szakkollégium nyújtott sok segítséget. A háttér munkáról a szervező elárulta, hogy egyik alkalomra sem készültek annyit, mint az ideire. A végső hajrában, pedig aki élt és mozgott a Schönherzben segített az összeszerelésben, kábelvágásban vagy a táblák ragasztásában. Gergő úgy emlékszik vissza, hogy „a fáradtságos munka megérte, mivel egy olyan hangeffektekkal kísért színes fényjátékot tudtunk biztosítani, amely Magyarországon egyedülálló”. Október 8-án a Schönherz színes figuráira a hideg idő ellenére is több ezren voltak kíváncsiak. A programnak pedig akkora sikere volt, hogy az összes jelentősebb magyar médiában olvashattunk a villanykari rendezvényről. Ha lemaradtál a Mátrixról, az animációkat megnézheted a <http://oriaskijelzo.hu> honlapon.

SNEIDER ZITA



Fotó: Honeczy Barna

büszkeséggel. A fényjátékot 2002 óta rendezik meg a VIK őszi kari játékán, ahol az első próbálkozá-

a szobákban már meglévő infrastruktúrát, azaz hálózati kábeleket és apró vezérlőegységeket használ-

Biztosan van biztosításod?

Folytatás az 1. oldalról.

„A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről” szóló törvény ugyanis 2009. január 1-jével a következőképpen módosult: „az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság kezdetére és megszűnésére vonatkozó bejelentést a hallgatók esetében a FIR (felsőoktatási információs rendszer) [...] köteles teljesíteni az egészségbiztosítási szervnek.” Ez azt jelenti, hogy hiába fordulnak az egyetemisták a KTH felé, a hivatal nem tud eljárni az ügyben. Csupán azok esetében adhat tájékoztatást, illetve ellenőrizheti, hogy mikor, melyik „adatsomagban” küldte el a hallgató bejelentését az OEP felé – feltételezve, hogy a jogviszonyba lépésekor a hallgató beírta a Neptunba a TAJ számát –, akik 2009 előtt iratkoztak be a BME-re. Azonban sajnos még az sem jelenthet teljes bizonyosságot a társadalombiztosításukat illetően.

A jelenség ugyanis egyáltalán nem új keletű. Korábban, mikor az intézmények és az OEP között közvetlen volt a kommunikáció, akkor sem volt százszázalékosan hibamentes az ügyintézés. Megmagyarázhatatlan okból sok hallgató nem került fel az OEP listájára, noha a Műegyetem elektronikusan minden szükséges adatot elküldött. Erre akkor

derült fény, amikor ún. adat-tisztítást végzett a KTH, és összevetették saját adatbázisukat az OEP-ével. Az eredmény megdöbbentő volt: több ezer eltérésre derült fény. Egyrészt olyan hallgatók szerepeltek még az adatállományban, akiknek már évek óta megszűnt a hallgatói jogviszonyuk – őket még a dékáni hivatalok jelentették be a 90-es években –, másrészt pedig olyanok is hiányoztak, akiket dokumentálhatóan bejelentettek, és jelenleg is diákok. Annak ellenére gyűrűzik ez a probléma, hogy a Műegyetem – a felsőoktatási törvény előírásai alapján – tizenöt naponta köteles adatot továbbítani a FIR-be -, amit a Neptun segítségével mindig teljesítenek is. A FIR és az OEP közötti adatforgalmat azonban a KTH nem tudja kontrollálni. Szabó Mihály szerint a Felsőoktatási Információs Rendszer ahelyett, hogy megoldaná a bürokrácia okozta betegségeket, csak tovább késlelteti azok hatékony kezelését. Olyan terheket tett ugyanis az oktatási minisztérium az új adatkezelő szerv vállára, amelyeket nem tudott megfelelően megoldani. A rendszert többek között például azzal a céllal hozták létre, hogy statisztikai kimutatásokat készítsenek, amelyek a jövőben különböző célokra használhattak volna. Ezt azonban három éves működése óta képtelen a FIR végre-

hajtani, és a gyakorlatban továbbra is az egyetemre hárulnak ezek a feladatok. A KTH igazgató véleménye szerint egy sokkal átláthatóbb, egyszerűbb ügyintézés megoldaná a jelenlegi nehézségeket. Addig azonban mit tehetnek a hallgatók? Kihez fordulhatnak segítségért? Szabó Mihály elsősorban azt ajánlotta, hogy érdemes regisztrálni a www.magyarorszag.hu internetes oldalon, ahol könnyedén megnézhetjük, hogy rendelkezünk-e érvényes társadalombiztosítással. A regisztrációs eljárást azonban csak személyesen indíthatjuk el, kivéve, ha van érvényes, meghatározott minőségű elektronikus aláírásunk. Ez a jövőben is hasznos lehet számunkra, mert munkavállalóként is ellenőrizhetjük, hogy hivatalosan bejelentettek-e minket. Abban az esetben, ha nem szerepelünk a rendszerben, akkor egy hallgatói jogviszony igazolással személyesen kell bemennünk az OEP-hez, ahol rögtön újra a biztosítottak körébe tartozhatunk.

MAJER MILÁN

Szerkesztőségünk megkereste a FIR üzemeltetőjét a cikkel kapcsolatban, azonban érdemi mondanivalót csak lapzártánk után ígértek. A következő lapszámunkban közölni fogjuk a válaszukat.

NÉZŐPONT

Hova lett a TB-m?

MÁDAI ADRIENN



Egy napsugaras szeptemberi délután anyukám elzavart az orvosomhoz, mondván, ha valaki belázasodik, azzal nem szabad viccelni. Pedig próbáltam én kúrálni magam mindenféle népi csodagyógyszerrel, a fokhagymán keresztül, a grapefruitmag-olajon át, egészen a rozmaringgal és mentollal szagosított kencéig.

Mondanom sem kell, a marhasült nem volt jobban bepácolva és átérlelve, mint én, mire eljutottam a rendelőig. Épp elkezdtem volna az antibiotikum istenéhez fohászolni csodáért, amikor felmerült egy apróska, azonban annál lényegesebb kérdés, miszerint „hova lett a társadalombiztosításom?”

Elkerekedő szemmel pislogtam a drága doktor úrra, mikor nekem szegezte a kérdést, hogy miért nincs is nekem TB-m, hiszen ő úgy tudta, hogy még egyetemre járok. Első gondolatom az volt, hogy biztosan a számítógépben vagy a programban van a hiba, de az is megeshet, hogy egy másik páciens adatlapját nézegeti. Ott nem derült fény több információra, én megígértem, hogy utánajárok a dolognak majd úgy, ahogy kell, meg is feledkeztem az egésztől. Most gondolhatnánk azt, hogy egyszeri esetről van szó, hogy csak a rendszer zagyválódott össze, azonban további két csoporttársamnak is feltette az apró, ám annál lényegesebb kérdést az orvosa, ami rávilágított, itt az ideje, hogy intézkedjünk az ügyben. El is kezdtünk azon nyomban

telefonálni, e-maileket írogatni, és serényen dühöngeni, a lerázó válaszok hallatán. Jó egy hónapig játszadoztunk, majd megunva a KTH és az Oktatási Hivatal dolgos ügyintézőinek elutasító és másokra áthárító válaszait, magunk mentünk el az OEP-hez, ahol közel öt perc szorgos klikkelgetés után az ügyintéző hölgy közölte, hogy most már van TB-nk. Na, de mitől nem volt? És hogy lehet, hogy az egyetemet ez cseppet sem érdekli? Mi történt volna, ha nem megfázással, hanem lábtöréssel kerülök orvoshoz vagy netalán tüdőgyulladással? Mutattam volna meg a röntgent végző orvosnak a Neptunomat, hogy de bizony én aktív félében vagyok, és nekem jár a társadalombiztosítás? Igen, tudom, hogy az egyetem a nagybetűs életre készít fel minket, és ezzel a nemtörődöm hozzáállásával csak azt akarta bebizonyítani, hogy ha valamit akarunk, ha valami törvény szerint jár nekünk, akkor csak magunkra számíthatunk, és nekünk kell kikövetelni azt. De ha ez egy lecke volt, akkor miért van ilyen keserű íz a számban még most is, ha erre a tanításra gondolok?

SZAKKOLLÉGIUM

Energetikai Szakkollégium

Bláthy Ottó emlékfélvő

for medical applications

Időpont: nov. 25. 19:00

Erőművi folyamatirányítás, hatásfok optimalizálás, széndioxid kibocsájtás csökkentése

Előadó: ABB Kft.

Időpont: nov. 18. 18:00

Helyszín: Q épület BF08-as terem

Karácsonyváro hangverseny

Időpont: dec. 1.

Szerves kurzus

Németh János: Ásványi katalizátorok a szerves kémiában

Időpont: dec. 2. 19:00

Bővebb információ: www.eszk.org

Bővebb információ: www.szasz.ch.bme.hu

Szent-Györgyi Albert Szakkollégium

Szerves kurzus

Kovács Ervin: Lítiumorganikus vegyületek előállítása és alkalmazása

Időpont: nov. 18. 19:00

Management Szakkollégium

TIMES 2011 Local Qualification

Tournament In Management and Engineering Skills: a legnagyobb európai esettanulmányi verseny, műszaki és menedzsment érdeklődésű hallgatók részére

Időpont: nov. 20.

Helyszín: Mathias Corvinus Collegium

További információ: <http://times.mszk.bme.hu>

Almár Iván: Kozmikus társke-resés, avagy élet és intelligencia kutatása az Univerzumban

Időpont: nov. 24. 18:00

Angol kurzus

Gyarmati Benjámin: Biopolymers

MŰHELY

Felelős kiadó:

Keresztes Péter,
Hamvas Mihály

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztő: Nátz Kata • Rovatvezetők: Sneider Zita (BME körkép, bmekorkep@muhely.com) • Takáts Ildikó (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kocsis Brigitta (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolya (Magazin, magazin@muhely.com) • Máda Adrienn (Sport, sport@muhely.com, Technika, technika@muhely.com) • Képszerkesztők: Kiss Imre, Szabó Lázár • Tördelőszerkesztők: Hidasi Péter, Kovács János • Szerkesztőség: 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.I.51, Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com, Honlap: www.muhely.com • Hirdetértesszervező: Szabó Zsolt E-mail: info@muhely.com Tel.: 463-2081, Fax: 463-3839 • Vidéki tudósítók: Anda Zsófia (Pécs), Bíró Viktória (Veszprém), Kiss Judit (Miskolc), Kiss Zsófia (Debrecen) Rácz Vera (Szeged) • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megjelenik kéthetente 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668



Álomhatárt ért el az OHV kitöltöttség

Folytatás az 1. oldalról.

Minden szemeszterben hallhatjuk és olvashatjuk, hogy egyre többen töltik ki az OHV-t. Mit jelent ez egészen pontosan?

Tavaly sikerült elérnünk az „álmohatárt”. 50%-os kitöltöttség azt jelenti, hogy minden második diák hangot adott véleményének. Ez egy olyan ideális és egyben reprezentatív érték, amelyet nehezen lehetne túlszárnyalni. Értelemszerűen létezik egy felső határ, amit már nem vagy csak nagyon nehezen lehet átlépni. Éppen ezért nem is számítunk a jelenleginél sokkal nagyobb részvételre. Célunk inkább a kitöltöttség szinten tartása.

Hogyan alakul a karok közötti arány? A tendenciák azonosak, egy-két kivételtől eltekintve. Karonként viszont nagyok a különbségek. A VIK-en például félév közben is végeznek egy saját véleményezést, így ez is állhat az alacsony kitöltöttség hátterében. A legutóbbi félévben pedig az Építézmérnöki Karon mutatkozott nagy javulás.

Már bevett gyakorlat, hogy az OHV kitöltéséért a szerencséseknek jutalom jár. Ez motiválja a diákokat? Nagyon sokan már természetesnek veszik, hogy kitöltsék a kérdőívet, és vannak, akik egy-egy ilyen felhívás alkalmával figyeltek fel arra, hogy lehetőség van a véleményük

elmondására. Ezeknek az akcióknak a figyelemfelhívás a lényege, mint ahogy a folyamatos Neptunos megjelenésnek vagy a kari képviseletek hirdetéseinek is. A hallgatókban már megvan a motiváció a kitöltésre, de fontosnak tartjuk, hogy a határidőre mindig felhívjuk a figyelmet. A felmérés fontosságát pedig már a gólyatáborokban igyekszünk tudatosítani a diákokban, és remélhetőleg néhány éven belül elérjük azt az egyetemi generációt, akiket már szinte nem is kell motiválni a kitöltésre.

Hogyan követhetők nyomon az egyes félévek eredményei? A kérdőív jelenlegi formáját négy

évvvel ezelőtt nyerte el. Akkor tért át az egyetem az egységes, hét kérdéses kérdőívre, amely egyszerűbben kitölthető és értékelhető. Az eddigi félévek eredményei jelenleg a Diákközpont honlapján tekinthetők meg, azonban reményeink szerint a tavaszi félévben már egy új és áttekinthetőbb weboldalt üzemelünk be erre a célra. A honlap jelenleg még fejlesztés alatt áll, de a tervek között szerepel, hogy különböző szűrési feltételeket megadva lehet majd vizsgálni a régebbi félévek eredményeit, sőt akár grafikonok lekérdezésére is alkalmas lesz.

SNEIDER ZITA

Az Oktatás Hallgatói Véleményezésének kitöltöttségi adatai az elmúlt 8 félévre visszamenőleg																	
Kar	Kitöltött kérdőív %*								Kar	Töltött ki hallgató %**							
	2006/07/01	2006/07/02	2007/08/01	2007/08/02	2008/09/01	2008/09/02	2009/10/01	2009/10/02		2006/07/01	2006/07/02	2007/08/01	2007/08/02	2008/09/01	2008/09/02	2009/10/01	2009/10/02
ÉMK	11,83%	15,77%	20,37%	18,23%	34,93%	40,03%	49,78%	47,73%	ÉMK	11,31%	17,54%	20,57%	19,95%	40,97%	47,28%	52,49%	53,66%
ÉPK	3,30%	4,46%	10,44%	7,92%	25,60%	43,98%	47,89%	59,10%	ÉPK	7,30%	9,07%	17,48%	12,14%	33,38%	43,54%	47,29%	55,96%
GPK	6,67%	7,23%	16,88%	10,85%	39,65%	43,07%	48,72%	47,77%	GPK	12,06%	12,40%	22,05%	12,67%	48,03%	48,19%	52,95%	51,73%
GTK	6,87%	5,87%	14,22%	7,23%	32,11%	36,57%	47,03%	39,02%	GTK	10,68%	10,62%	19,57%	10,81%	35,06%	41,64%	48,25%	42,53%
KSK	3,81%	6,63%	17,46%	11,45%	29,93%	35,74%	44,61%	41,76%	KSK	6,59%	9,26%	21,27%	13,20%	37,19%	42,13%	48,27%	45,31%
TTK	10,92%	11,32%	21,50%	13,04%	36,02%	44,60%	48,83%	47,10%	TTK	13,09%	13,35%	22,44%	14,33%	40,28%	44,48%	50,18%	46,94%
VBK	7,77%	6,98%	20,45%	13,18%	44,17%	47,40%	52,72%	54,72%	VBK	8,76%	8,15%	22,54%	12,12%	48,26%	47,21%	51,27%	49,96%
VIK	11,50%	10,06%	20,08%	11,99%	23,52%	31,15%	37,27%	34,46%	VIK	14,53%	13,97%	25,63%	14,32%	32,30%	39,48%	43,07%	42,87%
Átlag	8,05%	8,35%	17,18%	10,82%	32,13%	38,86%	46,42%	43,93%	Átlag	11,38%	12,15%	21,60%	13,16%	38,38%	43,38%	48,90%	46,51%

* : A kitöltött kérdőívek aránya az összes kérdőívhez képest (karonkénti bontásban)

** : Azoknak a hallgatóknak a százalékos aránya, akik legalább egy OHV kérdőívet kitöltöttek az összes hallgatóhoz képest (karonkénti bontásban)

A 2009/2010-es tavaszi félévben a legjobb OHV eredményt elérő 80 oktató az egyetemen (a táblázatban csak azok szerepelnek, akikre legalább 30 értékelés érkezett; az átlag kiszámítása az értékek legjobb és a legrosszabb 5%-ának levágása után történt).

Oktató	Kar	Neptunkód	Válaszadó (1-5)	Átlag II.
Tóth Brigitta Krisztina	ÉMK	XT3YMI	49	4,94
Balássy György Miklós	VIK	T4BOI5	56	4,92
Stépán Gábor	GPK	F4J6K7	311	4,89
Tevesz Gábor	VIK	C61NTE	96	4,86
Szirmai Jenő	TTK	MVAEQM	148	4,84
Lovas Tamás	ÉMK	DGGPLW	61	4,84
Melegh Gábor	KSK	DBB4HY	39	4,82
Armuth Miklós	ÉPK	JMNTF4	30	4,81
Veszprémi Tamás	VBK	WTQITT	40	4,81
Bárdné Feind Teréz	ÉPK	WU66VC	162	4,79
Kövári Botond	KSK	LU5XQB	119	4,79
Tóvölgyi Sarolta	GTK	T2IN7Y	33	4,79
Takács Dénes	GPK	MBJV9X	143	4,78
Barsi Árpád	ÉMK	KG123M	36	4,78
Szabó Krisztián	KSK	ZLNFK3	40	4,78
Kertész Zsolt László	VIK	LQ39AX	39	4,77
Kónya Ilona	TTK	H3P4JE	106	4,77
Kupai József Attila	VBK	IOG8ZL	60	4,76
Répás Ferenc	ÉPK	N3F2AL	46	4,74
Nemes Gábor	ÉPK	F54VXQ	56	4,73
Kiss Gábor	TTK	RDNBIU	34	4,73
Cságyoly Ferenc	ÉPK	VK1A3O	210	4,73
Buza Gábor	KSK	I46VTZ	55	4,73
Szabo Tibor	GPK	Z29I2D	171	4,72
Andor György	GTK	H59KLX	171	4,71
Scherer Balázs Attila	VIK	E8ZJ2V	32	4,71
Bihari Péter	GPK	FE9FXL	163	4,71
Baranya Sándor	ÉMK	ET7MIN	134	4,70
Benkő Melinda	ÉPK	CLCWMA	122	4,70
Török Ákos	ÉMK	DP93XE	166	4,70
Bárány Mónika	GTK	G39PIC	121	4,70
Óvári Gyula	KSK	W50NLX	51	4,69
Németh Csaba	ÉPK	RIDY20	63	4,69
Rózsa Ildikó	GTK	HXZUA1	74	4,68
Marcsa Attila	GTK	NDCCIF	227	4,68
Vad János	GPK	AU8JE6	73	4,67
Sándor Csaba	TTK	JIEIE2	361	4,67
Orlovits Zsanett	TTK	NACF9Y	108	4,66
Vajda Ferenc	VIK	Y9LK2I	63	4,66
Hórvölgyi Zoltán	VBK	B13DY2	175	4,65

Oktató	Kar	Neptunkód	Válaszadó (1-5)	Átlag II.
Kádasné Nagy Éva	TTK	IO66I2	118	4,65
Hornyánszky Gábor	VBK	K1Y1ZR	46	4,64
Józsa János	ÉMK	M1WL3Z	280	4,64
Nagy Attila	TTK	FNVA3U	109	4,64
Fleit Ernő	ÉMK	QPMQOK	53	4,64
Lakatos Mária	GTK	DEGX19	177	4,63
Oroszné Perger Mónika	GTK	M1IPGG	51	4,63
Tompai Zoltán	ÉMK	DSKUMI	81	4,63
Sági Gábor	TTK	DZXMS9	66	4,62
Üveges Gábor	ÉPK	EPQRNX	50	4,62
Csernák Gábor	GPK	DKVUX4	72	4,62
Krammer Olivér	VIK	F5R2A1	68	4,60
Andai Attila	TTK	RYBAKP	65	4,60
Jobbágy Ákos	VIK	BLRHZZ	39	4,60
Ligeti Zsombor	GTK	XSGDN2	69	4,60
Lukács Adrienn	GTK	VBP5PX	128	4,59
Gyimóthy Szabolcs	VIK	EYUEAT	102	4,59
Charaf Hassan	VIK	Q75GH2	189	4,59
Rabb Péter	ÉPK	C30320	76	4,59
Kovács Gábor	KSK	V4LBSV	70	4,59
Ambrus Dávid Viktor	ÉMK	N34OM6	42	4,58
Moson Péter	TTK	ZY8VHJ	43	4,57
Berta István	VIK	NM9DXR	61	4,56
Horváth Péter	VIK	L6K6PZ	53	4,56
Zalakovács József	ÉPK	E8588M	38	4,56
Domokos Gábor	ÉPK	P7FVEV	168	4,56
Zagyvai Péter	TTK	GPFF809	108	4,56
Páricsy Zoltán László	ÉPK	HQ4GJY	62	4,56
Váradi Julianna	ÉMK	Z6CF83	56	4,56
Németh Huba László	KSK	DTX88Y	55	4,55
Nyári István	ÉMK	D6P1VB	76	4,54
Bálint Péter	TTK	IOMB18	64	4,54
Pitrik József	TTK	IDHVAU	57	4,53
Völgyesi Lajos	ÉMK	BWEDS2	42	4,53
Tökés Balázs	ÉPK	ONGI54	40	4,53
Galambsi Frigyes	KSK	BYKMVK	42	4,53
Vályi Gábor	GTK	NPTJAB	53	4,52
Varró Dániel	VIK	GC8ODP	34	4,52
Simándi Béla	VBK	QP3T8Q	47	4,52
Lukács Erzsébet	TTK	IAMQUU	39	4,51

A teljes lista megtekinthető a www.sc.bme.hu honlap Dokumentumok/OHV menüjében.



AKTUÁLIS MUNKÁK



Betanított munka

600 Ft/óra

Betanított munka 3 műszakban, hosszú távon, Szigetszentmiklóson.

Munkakezdés: folyamatosan

Munkaidő: 6:00-14:30, vagy 14:00-22:30, vagy 22:00-6:30

Utazási költség: utólag térítve

Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- Megbízhatóság, kiszámítható munka
- Hosszú távú munkavállalás

Részletek:

- Tervezhető kereset. Rendezett, tiszta munkakörülmények, könnyű megközelíthe-tőség busszal és HÉV-el. Gépkiszolgálás, nem szalagmunka.



Könnyű fizikai munka!

550 Ft/óra

Munkaidő: 7:00-15:40

Munkakezdés: folyamatosan

Munkavégzés helye: Budapest XVIII. ker.

Megközelíthetőség: KÖKI-ről busszal

Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- Precíz, megbízható munkavégzés

Részletek:

- Acélszó tisztítás és pakolás a feladat 2 műszakban, hosszú távon



Hostess munka lányoknak

750-900 Ft/óra

Rendezvényeken szórólap osztáshoz, ter-mék ismertetéséhez keresünk fiatal, csinos lányokat.

Munkaidő: rendezvénytől függő.

Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony.
- Önéletrajz küldése.
- Egész alakos fénykép és arckép küldése.



Bolti eladó

450-590 Ft/óra

Divatárú üzletbe keresünk eladókat.

Munka kezdése: folyamatos.

Munkaidő: H-SZ 10-21 óráig két műszakban, V 10-18 óráig.

Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony.
- Jó kommunikációs készség.
- Kitartó munkavégzés, szorgalom.
- Önéletrajz küldése.



Szórólapozás

500 Ft/óra

Szórólap osztási munka Budapesten.

Munka kezdés: megrendeléstől függő.

Munkaidő: 4-8 óra.

Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony.
- Telefonos elérhetőség megadása.



Programozót keresünk!

1000 Ft/óra

Programozót keresünk php keretrendszer fejlesztéséhez.

Munkakezdés: azonnal

Munkavégzés helye: otthonról végezhető

Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- Megbízhatóság munkavégzés
- Szükséges PHP, MYSQL haladó ismerete

Előnyök:

- Tapasztalatok portálok fejlesztésében



MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet

1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K épület I. em. 51.

Telefon.: (1)463-1237
Mobil: (20)250-0096
Fax: (1)463-1065
Web: www.misz.hu
E-mail: melo@misz.hu

MŰHELY • 3



BME Diákközpont Támpont Iroda

Aktuális információk

Támpont Aktuális
Mindig aktuális információkhoz szeretnél jutni? Nem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és közzéteszünk minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos **információt**. A Támpont Aktuálist megtalálod a www.tampont.bme.hu címen.

Vizsgajelentkezési időszak
A vizsgajelentkezés a **vizsgaidőszak utolsó napján 23:59-ig tart**. A Központi Tanulmányi Hivatal a vizsgajelentkezési időszak kezdete előtt az esetleges jogtalan vizsgajelentkezéseket törli.
A Neptun rendszeren keresztül csak akkor tudsz vizsgára jelentkezni, **ha nincs díjtartozásod** az Egyetem felé. Adott vizsgára a **vizsgát megelőző nap 12:00-ig jelentkezhetsz fel és le** a Neptun Rendszerben. Ha ezt elmulasztod, az automatikusan igazolatlan távolmaradást jelent a vizsgáról, amiért **alkalmanként 3000 Ft** különjárás díjat kell fizetned. (Ha nem tudtál a Neptunon időben lejelentkezni, akkor ezt követően már nem jelentkezhetsz le se tanszéken, se vizsgáztatónál.)
Az időszakok a Neptun Rendszer Információ menü, Időszakok almenüjében található meg.

Bursa Hungarica ösztöndíj jogosultság ellenőrzés
A Bursa Hungarica ösztöndíjhoz a jogosultságok ellenőrzése megtörtént. A jogosultak listáját megtaláljátok a www.tampont.bme.hu oldal Juttatások menü, Bursa Hungarica menüpontjában. A listával, jogosultsággal kapcsolatos észrevételeiteket a Támpont Irodánál jelezhetitek.

Iratkozz fel a Támpont Hírlevélre!
Nem tudod változtak-e a téged érintő lehetőségek mióta legutóbb nézted? Nem szeretnél nyomozni, hogy mi változott a szabályzatokban? Nem nézed minden nap a Támpont Aktuálist? Mégsem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és **e-mailben** kiküldünk neked minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos főbb információt. A Támpont Hírlevélre honlapunkon keresztül iratkozhatasz fel, részletes információt a www.tampont.bme.hu oldal HÍRLEVÉL menüpontjában találsz!

Ügyfélfogadás
A Támpont Iroda **ügyfélfogadása** hétfőtől-csütörtökig: 9:30-15:15-ig, pénteken: 9:30-14:00-ig tart. Ebédisz idő alatt az iroda zárva, minden nap: 12:00-13:00 között.

Kifizetési időpontok
A **2010/2011/I. félévre** vonatkozó kifizetési időpontok (tanulmányi ösztöndíj, rendszeres szociális ösztöndíj, külföldi hallgatók miniszteri ösztöndíja, Bursa Hungarica ösztöndíj intézményi része amennyiben az utalás már megérkezett az egyetemre) megtalálhatók a www.tampont.bme.hu oldal Juttatások menüjének Kifizetési időpontok menüpontjában. Ezek az időpontok a következők:
2010. november 18. (csütörtök),
2010. november 19. (péntek),
2010. december 10. (péntek) a félévhez tartozó további támogatások végső (maradvány) kifizetési időpontja.

Támpont Szavazás
A Támpont szavazás célja nem reprezentatív fel-

mérések készítése olyan témakörökben, amelyekkel munkánk során a legtöbbet találkozunk, ám azokra egyetlen szervezeti egység sem tud válaszolni.
Segíts Te is válaszoddal hallgatótársaidnak és a Támpont Iroda munkatársainak. A szavazások eredményeit megtalálod a www.tampont.bme.hu oldal Szavazás menüjében.

Hallgatói Számítógép Központ
Minden BME hallgató **ingyenesen használhatja** az R épület III. és IV. emeletén található Hallgatói Számítógép Központot (röviden a HSZK-t), a regisztráció mindössze pár perc. Bővebb információ a www.hszk.bme.hu web-oldalon található.

Ingyenes jegyzetbörze
Miért vennél drága új könyveket, ha a használtat olcsón megveheted? Ajándl fel Te is eladásra a már nem használt könyveid, jegyzeteid! Nálunk ingyen meghirdetheted!
Ingyenes jegyzetközvetítő szolgáltatással állunk a BME hallgatók rendelkezésére. Ha **jegyzetet szeretnél venni**, vagy **eladni**, látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Jegyzetbörze menüjébe. Részletek és további feltételek a honlapon és a Támpont Irodában.

Ingyenes korrepetitor közvetítés
Ha úgy érzed, szeretnéd a szabadidőd egy részét hasznosan tölteni, vedd igénybe a BME Diákközpont ingyenes internetes, korrepetitor közvetítő szolgáltatását! Látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Korrepetitor közvetítés menüjébe, és ha szükséged lenne egy kis plusz pénzre, **keress tanítványt**, ha pedig szeretnéd a tudásod csiszolni, **keress oktatót**! Részletek és további feltételek a honlapon és a Támpont Irodában.

Ingyenes albérlet közvetítés
A BME Diákközpont idén is szakadatlanul folytatja internetes, ingyenes albérlet közvetítő szolgáltatását. Ha albérletet **keresel**, vagy albérletet szeretnél **kiadni**, látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Albérlet közvetítés menüjébe! Részletek és további feltételek a honlapon és a Támpont Irodában.

GeorgiaTech
Öt másik európai műszaki egyetem mellett a BME hallgatói is pályázhatnak a Naumann Etienne Foundation ösztöndíjára a GeorgiaTech egyetemre. Az alapítvány teljes mester- vagy doktori képzésre ad ösztöndíjat a kiemelkedő tanulmányi és tudományos eredményekkel rendelkező, végzős mérnökhallgatóknak vagy PhD hallgatóknak. A pályázat további részletei megtalálhatók a www.sc.bme.hu/palyazatok oldalon. **A pályázatok leadási határideje 2010. november 23., 15:15, Támpont Iroda.**

Vulcanus in Japan
Az EU Japán Ipari Együttműködési Központ a 2011/2012. tanévre is meghirdette a Vulcanus in Japan programot, amely négyhónapos intenzív japán nyelvtanfolyamot és nyolchónapos szakmai gyakorlatot tesz lehetővé vezető japán ipari vállalatoknál. A pályázat keretében várhatóan 45 50 hallgató kaphat ösztöndíjat az Európai Unióból. A pályázat további részletei megtalálhatók a www.eu-japan.eu oldalon. **A pályázatok leadási határideje 2011. január 20.**

Változások küszöbén

Jelentős érdeklődés közepette tartott sajtótájékoztatót november 3-án Hoffmann Rózsa oktatásért felelős államtitkár, és Dux László államtitkár-helyettes a felsőoktatási törvény módosításáról.

Egyelőre csupán az új felsőoktatási törvény vitaanyaga készült el. Vagyis a következő hónapokban még zajlanak az egyeztetések, melyeknek első lépéseként, november 4-én felkerült a törvénytervezet a Nemzeti Erőforrás Minisztérium honlapjára, melyet bárki elolvashat a www.nefmi.gov.hu webcímen. Az érintett személyeknek, illetve szervezeteknek – mint amilyen például a HÖÖK – egy hónapjuk van véleményezni az elkészült dokumentumot. A végleges törvény pedig várhatóan 2011 májusában készül el és lép hatályba.

Ami a konkrétumokat illeti, változni fog a felvételi eljárás, a képzés és a vizsgázás rendszere, az egyetemek és főiskolák közti feladatmegosztás, a HÖK jogköre, illetve a gazdasági irányítás.
Nehezebb lesz például bejutni a felsőoktatásba, mivel alapkövetelmény lesz legalább két, emelt szintű érettségi meglete. Továbbá, ahogy az államtitkár-asszony lapunk kérdésére elmondta – az egyetemek, főiskolák autonóm módon ismét bevezethetik az alkalmassági vizsgát, illetve a szóbeli felvételit, elsősorban olyan szakterületeken, melyeknél „naponta kell emberekkel foglalkozni”. E lehetőséget ugyanis több oktató és hallgató is hiányolta az utóbbi években. A felvételi eljáráshoz kapcsolódik még, hogy a jövőben maximum öt felsőoktatási intézményt jelölhetnek majd meg azok, akik folytatni kívánják tanulmányaikat. Ha azonban egyik választott iskolába sem jutnak be, a leendő diákok továbbírányíthatók lesznek általuk nem megjelölt egyetemek és főiskolák ugyanolyan szakjaira, ahová viszont elegendő pontszámmal rendelkeznek.
Módosul emellett a képzés is, hiszen ahogy Dux László fogalmazott: „a bolognai folyamat egyfajta szitokszóvá vált a magyar felsőoktatásban”. Ezért az intézmények saját hatáskörükön belül eldönthetik majd, hogy vissza kívánják-e állítani néhány, vagy akár az összes szakukon az egységes, osztatlan képzést. Lévéen a tapasztalatok is azt mutatják, hogy a legkevesebb probléma ott van, ahol nem álltak át az új rendszerre. Az oktatás átalakításához tartozik, hogy az iskolák úgynevezett nulladik,

felzárkóztató évfolyamokat indíthatnak majd, melyekre – az első félévbe integrált órák formájában – többek közt már egyetemünkön is van kezdeményezés. Továbbá módosul a vizsgáztatás is: jelentősen, körülbelül ötre redukálnák az egy tárgyból fellelhető vizsgalehetőségeket, melyeknek elbukása esetén az adott hallgatót valószínűleg eltanácsolják. A konkrét számokról és a metódusról azonban még folynak az egyeztetések. Nem marad érintetlenül a gyakorlati és elméleti képzés aránya sem. Előbbit várhatóan a főiskolák kápiák feladatákként. Az ehhez társuló modernizáció finanszírozásához pedig a magántőke segítségére is számítanak. Az elméleti képzés dandárját viszont az a tíz kutatóegyetem látja majd el, melyek országos jelentőséggel bírnak, illetve képesek kilépni a nemzetközi versenytérbe is. Továbbá a NEFMI ragaszkodik az egyetemi oktatók újfajta habilitációs eljárásához is, vagyis ahhoz, hogy a minisztériumnak beleszólása lehessen abba, hogy kik kapnak tanári megbízást.
Végül változik a minisztérium és a HÖK jogköre is. Előbbinek például egyetértési joga lesz az intézmények gazdasági vezetőinek kinevezésekor, ezáltal erősítve az állami kontrollt az iskolák gazdálkodásában. Ennek további lépcsője, hogy a magánegyetemek a későbbiekben csupán az állami megrendelések után kapnának támogatást. Hoffmann Rózsa emellett cáfolta azokat az értesüléseket, melyek szerint megszűnnének a gazdasági tanácsok. Azok ugyanis csak integrálódnak az irányítás felsőbb szintjeibe. A HÖK-nek ezzel szemben a korábbi egyetértési helyett csupán véleményezési joga lenne, tanulmányi és vizsgaszabályzat terén (a térítési és juttatási kérdésekben megmaradna az egyetértési jog). Ezen felül a tervezet a jelenlegi 33%-os egyetemi Szenátusi hallgatói arányt 10%-osra csorbítaná.

KUNOVICS GERGŐ

EGYETÉRTÉSI JOG: ezen jog birtokosának egyetértése nélkül egy adott javaslat, törvény nem válósulhat meg. Tehát egyfajta vétőjogot jelent.

VÉLEMÉNYEZÉSI JOG: egy-egy javaslat, törvény csak akkor válósulhat meg, ha minden érintett véleményét meghallgatták. Ekkor azonban az ellentétes vélemények dacára, változatlan formában is hatályba léphetnek döntések. A végső cél, hogy igazodva az EU-s elvekhez, 2020-ra a 30-34 éves korosztály mintegy 40%-a rendelkezzen diplomával. Ezek a számok azonban statisztikailag csak úgy lesznek tarthatóak, ha beleszámolják a felsőfokú szakképzésben végző diákokat is.

ÚJSÁGÍRÓKÉPZÉS

Februárban induló újságíróképzésünkre várjuk azokat a BME hallgatókat, akik szeretnék fejleszteni íráskészségüket, és szívesen megismerkednének a sajtóműfajokkal.

info@muhely.com

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Hallgatói Önkormányzat

Javaslat az új felsőoktatási törvény koncepciójához

Hallgatók részvétele a Szenátusok munkájában:

Idézetek az felsőoktatási törvény nyilvános vitaanyagából:

„10. A hallgatók részvétele a felsőoktatási intézmények vezetésében kívánatos.”

„A felsőoktatás szereplői (oktatók, hallgatók, alkalmazottak) képviselik magukat a vezetésben.”

„A felsőoktatási intézmény jellemző szervezeti egységei a karok, továbbá oktatási, kutatási, funkcionális, szociális és szolgáltató és más egységek lehetnek. A szervezeti egységek típusaira vonatkozó részletes szabályokat a törvény felhatalmazása alapján kiadott jogszabály tartalmazza.”

„A felsőoktatási intézmény legfőbb döntéshozó szerve a szenátus. A szenátus tagjai a rektor, a karok dékánjai, a karok egy-egy választott oktatója, az oktatói (professzori) tanács választott elnöke, az egyetemi doktori tanács választott elnöke, a nem oktatói státuszban lévő dolgozók választott képviselője és a doktoranduszok választott képviselője. A Hallgatói Önkormányzat az összlétszám 15%-t delegálja a szenátusba, és biztosítja az idegen nyelvű képzésben részt vevő külföldi hallgatók megfelelő képviseletét.”

A jelenlegi vitaanyag alapján nem garantálható, hogy a különböző, markánsan eltérő oktatási területeken tapasztalatokat gyűjtő, ott megválasztott hallgatói képviselők a vitaanyag által is szorgalmazott módon bekapcsolódhassanak az intézményi döntéshozatalba, a szenátus munkájába.

Teljesen természetes, hogy a karok minden esetben egy-egy választott oktatói képviselővel vannak jelen a szenátusban, képzeljük el, ha az ő részvételüket is százalékos értékhez kötnénk és például két kar képviselete ezen a módon nem, csak vezetője által lenne biztosított. Természetes, hogy ezt a lehetőséget a koncepció kidolgozói sem vetették fel. Hiszen szükséges, hogy biztosított legyen a megfelelő kari vélemény megjelenítése, a kar vezetője által képviselt mellett, azt erősítve, esetleg kiegészítve.

Amennyiben komolyan gondoljuk a hallgatók bevonását az intézmény vezetésébe, szakít-

sunk a százalékos értékkel rögzített részvételi arányokkal! Elvek mentén biztosítsuk, hogy valamennyi oktatási, képzési területen résztvevő hallgató választott képviselőjén keresztül direkt képviselethez jusson a szenátusban! Így közvetlenül, felelősséggel tudnak hozzájárulni az értékkeremtő munkához.

Konkrét szöveges javaslat:

A felsőoktatási intézmény legfőbb döntéshozó szerve a szenátus. A szenátus tagjai a rektor, a karok dékánjai, a karok egy-egy választott oktatója, a karok egy-egy választott hallgatói képviselője, az oktatói (professzori) tanács választott elnöke, a Hallgatói Önkormányzat választott elnöke, az egyetemi doktori tanács választott elnöke, a nem oktatói státuszban lévő dolgozók választott képviselője és a doktoranduszok választott képviselője.

Tanulmányi szűrő egységes bevezetése:

Alapvetően minden olyan szűrő, minőségbiztosítási elem elfogadható, amely igazodik a kreditrendszer filozófiájához.

A minőség javítása érdekében, a nem megfelelő fizika, kémia és matematika tudással érkezőket már a felvételi eljárás során ki kell szűrni. Elvárható és részünkről támogatandó az 1 vagy 2 kötelezően emelt szintű érettségi letétele vagy intézmények által tartott felvételi vizsga. A középfokú oktatás teljesítményétől függően az idegennyelvi ismeret megléte, mint bemeneti követelmény is támogatható cél.

Javasoljuk Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen alkalmazott úgy nevezett „n×15” szabály általános bevezetését a felsőoktatásban. Az „n×15” azt jelenti, hogy a hallgatónak aktív félévenként legalább 15 kreditpontot meg kell szereznie a bennmaradáshoz, különben elbocsátja az intézmény. Ez a szabály önmagában biztosít egy haladási minimumot úgy, hogy közben nem sérül a kredit-

rendszer lényege, ugyanakkor sarkall arra, hogy haladjon a hallgató a tanulmányaival. Az „n×15” szabályt kiegészíti a nem teljesített kreditek után fizetendő „büntetés”, melyet függetlenül a finanszírozási státusztól, ugyan úgy fizet államilag támogatott és költségtérítéssel hallgató.

Véleményünk szerint ez a rendszer jelenleg is kellőképpen motiválja a hallgatókat. A hallgató összességében jobban felelős az eredményért, hiszen nem csupán 1 tantárgy miatt kerül elbocsátásra.

TVSZ egyetértés:

A Tanulmányi és Vizsgaszabályzat számos adminisztratív feladatot rögzít, melynek betartása nem a hallgató, hanem az illetékes hivatalok és kormányzati szervek elvárása. Ezekkel kapcsolatban teljesen elfogadható a hallgatók egyetértési jogának véleményezési jogra cserélése.

A zárthelyi dolgozatok, vizsgák megfelelő helyen, időben ütemezve tartása, a hallgatók túlterhelésének elkerülésével, az egyetértési jog nélkül nem kellően biztosított. A mintatanterv szerint haladónak este hétkor kezdődő zárthelyi olyan, amiről nehéz azt bebizonyítani, hogy a hallgató akkor nyújtja legjobb szellemi teljesítményét. Mivel a hallgatókon kívül ezen ügyek konszenzusos rendezésében más nem érintett, így a véleményezési jog nem elegendő a jó megoldás kialakításához.

Az oktatás színvonalának megtartásához elengedhetetlen, hogy legyen visszacsatolás oktatók és hallgatók részéről is. A hallgatói egyetértési jog egy visszacsatolás, amiről szabályozástechnikából tudható, hogy minőség növekedéssel jár. A felmerülő problémákat leginkább a hallgatók érzékelik, ezt ők tudják jelezni. A hallgatók azok, akik komplexen látják az egyetemi oktatást, ismernek minden oktatót, minden tárgyat, tudják mely tárgyak milyenek, mely oktatók jobbak, és ezeket összehasonlítva pontos képük van az oktatás minőségéről.

Konkrét szöveges javaslat:

A Hallgatói Önkormányzat véleményezési jogot gyakorol a tanulmányi és vizsgaszabályzat elfogadásával és módosításával. Egyetértési jogot gyakorol a tantárgykövetelmények kialakításánál, a számonkérések rendjének kialakításánál, a tanév időbeosztásánál, valamint a térítési és juttatási szabályzat, az oktatás hallgatói véleményezésének és a kollégiumi férőhelyek használatának rendje elfogadásával és módosításával kapcsolatban.

Doktori képzés:

Idézet a vitaanyag doktori képzésről szóló 9. számú mellékletéből:

„A doktori ösztöndíjasok az oktatásban legfeljebb heti négy kontaktórán – külön díjazás nélkül – részt vehetnek. Az ezen felüli oktatási tevékenységet külön díjazásért, szakmai, tudományos előmenetelüket nem veszélyeztető mértékben végezhetik.”

Véleményünk szerint az oktatási feladatok ellátásában való díjazás nélküli részvétel nem méltányolható, hiszen az intézmény az oktatási alapfeladatára kap állami támogatást, illetve szed be költségtérítést. Az oktatásért kapott forrásokból pedig az oktatási feladatokban résztvevők munkáját az elvégzett feladatokkal arányosan kellene díjazni. A jelenleg alkalmazott bruttó óradíjak nagy szórást mutatnak. A minimális óradíjat a tanársegédi fizetésből levezetve rögzíteni kellene.

Konkrét szöveges javaslat:

A doktori ösztöndíjasok oktatási tevékenységet külön díjazásért, szakmai, tudományos előmenetelüket nem veszélyeztető mértékben végezhetnek. A minimális órabér a tanársegédi órabérrel megegyező mértékű.

Budapest, 2010. november 11.

KERESZTES PÉTER
EHK ELNÖK

Ötven millióval a karriertámogatásért

Folytatás az 1. oldalról

- Hallgatók, diplomát szerző hallgatók lekérdezése
- Felmérésekhez kapcsolódó szakértői tevékenységek
- Munkaerő-piaci szereplőkkel való kommunikáció
- 2. Komplex hallgatói humán szolgáltatások rendszerének fejlesztése (Karrierszolgáltatási rendszer fejlesztése).
- Hallgatói karrier-tanácsadási szolgáltatás fejlesztése,
- Koordinációs szolgáltatások fejlesztése (az Állami Foglalkoztatási Szolgálatlaltal valamint a regionális munkaügyi központokkal való kapcsolatok kiépítése),
- Humán erőforrás fejlesztése (képzés a dolgozók részére),
- Informatikai támogató eszközök (honlapok, hírlevelek) fejlesztése.

Milyen pozitív változásokat vártok a fejlesztésektől? Hogyan profitálhatnak ebből a hallgatók?

A Karrier Iroda munkatársai igyekeznek a hallgatói és a munkáltatói igények folyamatos kielégítésére, ezáltal a nyújtott karrierszolgáltatások sokszínűségét nyújtani mindkét fél számára.

A karrierszolgáltatási rendszer fejlesztése és kialakítása során különös hangsúlyt fektetünk a hátrányos helyzetűek, fogyatékkal élők, a szegregált szocializációs környezetből származók, a szocializációs problémákkal küzdőknek szóló szolgáltatások speciális kialakítása.

Mit takar pontosan a karrierszolgáltatási rendszer fejlesztése? Az eddigi Karrier Irodai szolgáltatásokhoz képest ez miben jelent újat?

A karrierszolgáltatási rendszer fejlesztésének gerince a megfelelő karrier-tanácsadási szakmai anyag összeállítása, amely szakmai anyag alapját képezi mind a személyes, mind az előadásos, mind az internetes tanácsadásnak. A karrierszolgáltatásaink könnyű elérése érdekében honlapunk átalakítására és fejlesztésre kerül sor, így a hallgatóság több, a karrierjét elősegítő ingyenes anyaghoz férhet majd hozzá egy strukturáltabb honlapon keresztül.

Miért fontos, hogy egy ilyen koncepcióval rendelkezzen az egyetem?

Fontosnak tartjuk, hogy az egyetemünkön minőségi felsőoktatásban résztvevő hallgatóság egy olyan karriertervezési háttérrel is rendelkezzen, amely segítséget nyújt a munkaerő-piacon való hatékony elhelyezkedésben és eredményes helytállásban. A naprakész információkat, a munkaerőpiac visszajelzéseit nélkülözhetetlennek tartjuk. A jövő nemzedékét ugyanis már ezen információk alapján látjuk el tanácsokkal, így rendszeresen visszacsatolást várunk az egyetemünkön végzett hallgatóságtól, amely a diplomás pályakövetési rendszer segítségével valósul meg.

KISS TIBOR

Bővülő lehetőségek a Richternél

A bme.hu portál számolt be arról, hogy a Műegyetem és a Richter Gedeon Nyrt. együttműködése tovább erősödik. Közös érdekeik alapján tudományos, pályázati célú, valamint PhD képzésre vonatkozó együttműködési megállapodásokkal gyarapítják eddig is sikeres szakmai kapcsolatukat.



A Richter gyógyszeripari vállalat lévén különösen magas szellemi hozzáadott értékű termékeket állít elő. Sikereinek titka többek között, az hogy 1901-es alapítása óta a magyar szellemi erőre, a generációk alatt felhalmozott szaktudásra épít. Éppen ezért stratégiájának kiemelt eleme a hazai műszaki és természettudományos oktatás támogatása, a tehetséges fiatalok megtartása Magyarországon és a társaságnál egyaránt. Emellett nagy hangsúlyt helyeznek a kutatás-fejlesztésben az ipar és az egyetemi szféra együttműködésére is. Fő partnerük a Vegyészmérnöki és

Biomérnöki Kar (VBK), amellyel a társaság több évtizede működik együtt az oktatásban és kutatásban. A VBK az eddig elért eredmények alapján nemzetközi mércével mérve is sikeres. Ezt igazolja, hogy a német CHE (Centre of Higher Education Development) 4000 európai felsőoktatási intézményben vizsgálta a matematikai és természettudományos oktatásban résztvevők kutatási teljesítményét. 2007 végén közzétett jelentésükben pedig a BME VBK az ezüstérmes kategóriába került kémiaiából.

MARKOVITS ZITA

Ahhoz, hogy ígéretes karriert fussunk be, nem elegendő a megszerzett tudás, tapasztalat, kell hozzá egy számunkra megfelelő munkahely is. Ha kezdetben rosszul választunk, és akár szülői, akár baráti nyomásra olyan pozícióban helyezkedünk el, amely valójában kényelmetlen számunkra, az az egész életünket megpecsételheti. Érdemes tehát mérlegelni, és meghozni azt az első döntést, hogy egyáltalán állami vagy piaci szektorba jelentkezünk-e dolgozni. Az alapvető különbségek bemutatása érdekében Barabás Erikát, az IBM humán-erőforrás vezetőjét és Kis Norbert miniszteri biztost, a Kormányzati Személyügyi Központ vezetőjét kérdeztük a munkavállalókkal szemben támasztott igényekről a multinacionális cégeknél és a közszolgáltatásban.

Pro: a piaci szektor

Egy állásinterjú során mire figyel a legjobban?

Ez mindig attól függ, hogy konkrét állásra jelentkezik valaki, vagy csak szeretne a cégnél dolgozni, és nekünk kell megtalálni, hogy mire lenne alkalmas. Amennyiben az előbbiről van



Fotó: Székely Zsolt

Hogyan írná le az ideális munkavállalót?

Legyen ambiciózus, karrierista és mindemellett nagyon kitartó. El kell tennie egy bizonyos időnek ahhoz, hogy megismerjük a céget, az értékeit, a stratégiáját és azt, hogy pontosan hova is tart. Aki hamar feladja, az előtt nem tárulnak fel ezek az ismeretek. És persze elengedhetetlen az állandó tenni akarás, hogy a kudarcok után is legyen erőnk felállni, és azt mondani, hogy oké, ez most nem sikerült, de megyek tovább, nem adom fel. Mivel a multicégek profitorientált szervezetek, ezért nem lehet megállni egy szinten, a munkavállalóknak mindig többet kell akarniuk.

Egy multi mennyire foglalkozik a dolgozók szociális igényeivel, mint a betegszabadság, gyermekvállalás, rekreáció?

A betegszabadságot törvények szabályozzák, ebbe nincsen beleszólásunk. A kismamáknak viszont külön programot hoztunk létre az IBM-nél, amelynek keretében a leendő anyukák megtarthatják a laptopjukat, a belépőkártyájukat és on-line tréningeken is részt vehetnek. Nagy gondot fordítunk a visszaintegrálódásra is, ennek érdekében negyedévente szervezünk egy találkozót, hogy elbeszélgessünk az anyukákkal arról, mikor tervezik a visszatérést, és milyen pozíciókat tudunk felajánlani nekik. A rekreációt illetően pedig minden multinacionális cégnek van egy work-life balance programja, amelyen belül a sportolást emelném ki. Az IBM-nél különböző lehetőségek állnak a kollégák rendelkezésére, ahol a szolgáltatásokat kedvezményes hozzájárulással vehetik igénybe.

Mit érdemes mondani, amikor a leendő fizetésünkről kérdeznek minket?

A merészségünket mindig az adott pozícióhoz mérjük. Például értékesítési területen kifejezetten előnyös, ha valaki bevállalósabb. Próbálkozni lehet, bár a végén, nagy valószínűséggel, egy normális értékrenddel rendelkező cég a magát felülértékelő munkavállalóknak is közel ugyanannyi fizetést fog adni, mint a szerényebbeknek.

A mai gazdasági helyzetben nagyobb létbiztonságot nyújt a munkavállalónak, ha egy multinacionális cégnél dolgozik, mint ha állami foglalkoztatásban?

Én az IBM szemszögéből tudok nyilatkozni. Azt gondolom, hogy ha valaki bizonyítani akar, és magas teljesítményre törekszik, akkor nálunk biztosított a jövője. Ez tipikusan az a cég, ahol, ha valaki valamit letesz az asztalra, akkor azt méltányolják.

Egy állásinterjú során Ön mire figyel a legjobban?

Nagyon fontos a közigazgatásban, hogy a munkavállaló egyszerre legyen önálló munkavégzésre képes, kreatív, ugyanakkor az utasításokat végrehajtó, fegyelmezett köztisztviselő. Erre nagyon odafigyelünk. Kiemelném még a jó kommunikációs és értelmező készséget. Ezen a pályán hatalmas információözhöz zúdul a munkavállalóra, akinek mindezt gyorsan fel kell tudnia dolgozni, és szinte azonnal strukturált, érthető és meggyőző válaszokat kell adnia.

Amikor a kezébe kerül egy önéletrajz, mi az, amin semmiképp sem siklik át?

Elsősorban az elvégzett iskolákat nézem és az ott szerzett szakképesítést. Ma Magyarországon a felsőoktatási intézmény minősége nagyban befolyásolhatja a munkaadót, de ami engem illet, én akkor szoktam hangsúlyt helyezni erre, ha még az illetőnek nem volt munkatapasztalata. Fontosnak tartom a nyelvtudást is, de hogy hány nyelvvizsga-bizonyítványt ír be valaki, az teljesen lényegtelen, ha nincs mellette feltüntetve olyan munkakör, ahol már kellett alkalmaznia a nyelvet, vagy az interjú során nem bizonyosodik be az aktív beszédképesség.

Mit érdemes mondani, amikor a leendő fizetésünkről kérdeznek minket?

Az államigazgatásban ez egy viszonylag egyszerű szituáció, hiszen itt fix bérrendszer van. Nem kell nagyon sokat gondolkodni azon, hogy hogyan szabjuk személyre a fizetésünket, ez szabályokkal rögzített. Alapvetően a közszolgáltatásban eltöltött jogviszony időtartama, és a betöltött pozíció határozza meg a bérezést. Egészen minimális mozgástér, amellyel

a munkaadó ilyen helyzetben motiválja a dolgozókat. Itt az egyéb juttatásokra kell gondolni, mint például a továbbképzési rendszer.

Hogyan írná le az ideális munkavállalót?

A legfontosabb, hogy a legmagasabb fokú elköteleződéssel viseltessen a közügyek, a közérdek iránt. Ez az alapja mindennek. Erre épül utána az, hogy mindazt a tudást, amelynek ő birtokában van, mire használja. A köztisztviselő közhatalmat gyakorol, és ahhoz, hogy ennek során a Magyar Államot megfelelően képviselje, kiemelkedő hivatástudattal, elkötelezettséggel kell rendelkeznie. Ehhez logikusan kapcsolódik, hogy ne legyen meg benne az a hajlam, amellyel elcsábul a magánérdemek felé. Mindemellett pedig fontos megjegyezni, hogy ez egy merev, bürokratikus környezet, ahol az alkotóképesség könnyen elveszhet. Ha valaki képes arra, hogy ezt megtartsa, hatékonyan működjön, és ne váljon mindent vakon végrehajtó, aktatologató gépemberré, akkor ő ideális arra, hogy a magyar közigazgatásban dolgozzon.

Az állam mennyire foglalkozik a dolgozók szociális igényeivel, mint a betegszabadság, gyermekvállalás, rekreáció?

Az állami foglalkoztatás rendkívül sokrétű, így nem lehet egységszerűen kezelni. Ha leszűkítem a kört a közigazgatásra, akkor önkritikusan azt kell mondanom, az elmúlt húsz évben nem történt érdemi változás ezen a téren. Mára elérkeztünk oda, hogy a demográfiai trendek miatt sem lehet halasztgatni például a kismamák problémáját, és úgy tűnik az új kormány valóban eltökélt abban, hogy ez megoldódjon. Mindekelőtt olyan rendszert kell

Kontra: állami szektor

kidolgoznunk, amelyben lehetőség van a fiatal anyukák fokozatos visszatérésére a munkájukba, és figyelembe veszik a további gyermekgondozást is. Erre a legjobb megoldás az lenne, ha a minisztériumok óvodai ellátást



Fotó: Tóth Máté

is nyújtának. A jóléti szolgáltatások szintén fejlesztésre szorulnak, a közigazgatásnak létre kell hozni egy vonzó rekreációs programot, amellyel fel tudja venni a versenyt a multinacionális cégekkel.

A mai gazdasági helyzetben Ön szerint nagyobb létbiztonságot nyújt a munkavállalónak, ha állami foglalkoztatásban dolgozik, mint ha egy multinacionális cégnél?

Alapvetően, ha valaki jól végzi a munkáját, akkor ugyanolyan stabilan építheti a karrierjét az állami, mint a piaci szektorban. Az elmúlt húsz évben azonban kialakult egy olyan réteg, amelyik a tőlük tehetségesebbektől veszi el a helyet. Ezt meg kell szüntetnünk. Erre pedig a legjobb módszer, ha lelkes fiatalokkal töltjük fel a megüresedő pozíciókat. Én azzal biztatnám őket arra, hogy válaszsza az állam szolgálatát, hogy ez nemesít. Aki tehát a hazáért akar tenni, azt várja a magyar közigazgatás.

LENGYEL RITA

NÉZŐPONT

Pesszimisták vagy realisták?

HAMEDL ANDREA



A dán egyetemi hallgatók ötször akkora fizetésre számítanak, mint a magyarok. 2010-ben a holland és a norvég diákok 70%-a egyáltalán nem aggódik pályája és elhelyezkedési lehetőségei miatt, a svéd mérnökhallgatók pedig akár 50 órát is dolgoznának hetente. Az angolok 45%-a fizetne tandíjat, és tavaly után ismét a Google az álommunkahely az üzleti és a mérnöki területen tanulók számára. A diplomaszerzéstől számított, és álláskereséssel eltöltött várható idő is nőtt a berlini székhelyű Trendence Intézet korábbi felmérése óta.

Egy nemrég készült kutatás szerint nemcsak a magyar diákok pesszimisták bérigényeiket illetően, hiszen európai szinten is alacsonyak az igények a várható éves jövedelemmel kapcsolatban. Egy

átlagos magyar egyetemista évi 10700 eurós fizetésre számít, ami 245 000 forintot jelentene havonta. Míg bolgár kollégáik úgy vélik, hogy mindössze 9000 euró lenne az ideális összeg számukra, addig a

dánok és a norvégok akár ötvenezer eurót is megkeresnének egy évben. Nemcsak a fizetési várakozásokban mutatkoznak eltérések a megvizsgált 24 ország válaszadói között. Csaknem minden görög egyete-

mista aggódik karrierje miatt, pedig Európa többi országában ez csak a megkérdezettek 54%-ára jellemző. A magyarokra és a várakozásaikra jellemző pesszimizmus itt is megmutatkozik, hiszen a kutatásban résztvevők 60%-a tart attól, hogy diplomája megszerzése után nem talál majd megfelelő állást. A mérnöki és üzleti szférában elhelyezkedni kívánó norvégok és hollandok tekintenek a legnagyobb nyugalommal a jövőbe, 70%-uk ugyanis egyáltalán nem tart ettől. A munkavégzéssel eltölteni kívánt idő tükrében a hollandok bizonyultak a leglustábbaknak, ők mindössze 40 órát töltenének munkahelyükön. Míg a svédek ötvenórás munkahétről ábrándoznak, addig a magyarok 44 órát dolgoznának hetente. Arra kérdésre pedig, hogy

fizetnének-e tandíjat, az angol diákok 45%-a voksolt igennel. A dánoknál kicsivel több, mint 5% vélekedik hasonlóképpen, magyar viszonylatban pedig akár a hallgatók 20%-a is hajlandó lenne fizetni a felsőoktatásért. 2009-hez hasonlóan idén is a Google szerepelt a legnépszerűbb munkahelyek raglistájának élén, a L'Oréal, az Apple, a Coca-Cola és a BMW előtt. Hazánkban meglepő módon a Magyar Nemzeti Bankkal tavaly óta helyet cserélő APEH áll az élén. A várakozások tehát lényegesen szerényebbek Magyarországon, mint a megkérdezett európai országokban. A felmérésből kiderül, hogy ha nem is pesszimistábbak, de lényegesen realistábbak a magyarok nyugati társaikhoz képest.

Lesz-e nyugdíjunk, és mennyi?

Állami- vagy magánnyugdíjpénztár?

Nagy vitát keltett a kormány egyik tervezete, amelyben az eddig fennálló nyugdíjrendszert alakítaná át. Ahhoz, hogy megértsük az intézkedések miértjét és következményeit, ismernünk kell a nyugdíjrendszerünket, ami hasonlóan a legtöbb európaihoz, meglehetősen elavult.

Ez az ún. felosztó-kirovó társadalombiztosítási módszer, amelynek lényege, hogy az adott időpontban aktív dolgozók munkabéréből ún. nyugdíjárulékként vonnak le, az ebből származó összeget pedig kiosztják a nyugdíjra jogosultak között. Magyarországon arányaiban igen magas az inaktív lakosság száma (53%, ebbe beletartoznak a kiskorúak is). A nyugdíjasok aránya az össznépessegre vetítve majdnem egyharmad, ugyanakkor a munkaképes korosztálynak csak a 62%-a dolgozik vagy keres munkát. Ennek több oka is van. Az egyik, hogy magyar lakosság fokozatosan elöregszik, mert folyamatosan nő a várható élettartam, ugyanakkor mélyponton van a születések száma. Másik ok, az alacsony foglalkoztatás, a rendszerváltás után sokan menekültek korengedményes, ill. rokkant nyugdíjaztatásba. A befizetés alacsony szintjében szerepet játszanak még azok a munkavállalók, vállalkozók, akik a valós jövedelmük helyett a minimálbér után fizetnek nyugdíjárulékot. E hatások összessége miatt keletkezik az állami



nyugdíjalapban minden évben jelentős hiány (idén kb. 544 milliárd forint), amelyet az állam pótol ki a költségvetés terhére. Ez a hiány a fenti demográfiai okok miatt egyre növekedni fog az elkövetkezendő évtizedekben, amely elviselhetetlen terhet ró majd a költségvetésre.

Ennek ellentételezésére indították a magánnyugdíjpénztári rendszert 1998-ban. Itt a kötelező tagsággal rendelkezőknek saját nyugdíjszámláik vannak, amelyeken gyűlnek a befizetések, és ezt válthatják majd át életjáradékká nyugdíjba vonulásukkor. Azaz itt mindenki a befizetésének megfelelő mértékű ellátásra számíthat, a megtakarítás nyomon követhető, nem kerül bele a „nagy kalapba”. Az új pillérbe a pályakezdőknek kötelező volt a belépés, a már szolgálati idővel rendelkezők választhattak, átlépnek vagy maradnak a tisztán állami rendszer-

ben. A bevezetéskor az állami nyugdíjalapba irányuló befizetések 25%-át irányították át a magánpénztárakba (ez lett az ún. második pillér). Az a probléma, hogy az állami nyugdíjalapból ez az összeg hiányzik, hiszen ettől a befizetéstől az első pillér elesett, viszont a mostani nyugdíjasoknak most kell szolgáltatnia. Erre az átmeneti időszakra (20-30 év) felborult az addig sem stabil egyensúly. Itt jelentős összegekről van szó, hiszen a kassza hiánya a GDP 2-3%-ára rúg, ami a költségvetési deficitet nagyban befolyásolja (jelenleg a költségvetésnek több mint 21%-a, 2900 milliárd forint megy nyugdíjellátásra). Magyarország az uniós megállapodások és a gazdasági egyensúly miatt idén maximum 3,8, jövőre 3%-os költségvetési hiányt „engedhet meg”. Hazánk nyolc, főként kelet-európai EU taggal karöltve nyáron megpróbálta elérni, hogy a nyugdíjkasszából kieső,

de a magánnyugdíjpénztárakba az egyéni számlákra vándorló összeget ne számítsák bele az állam-

háztartási hiányba. Ez a kezdeményezés kudarcba fulladt az Uniónál. Valószínűleg a kormány a hiánycél betartása miatt (is) nyúlt hozzá a nyugdíjpénztári rendszerhez. Bár még nem végleges a helyzet, de jelen pillanatban azt lehet tudni, hogy idén és jövőre (14 hónapig) az állam nem továbbítja a nyugdíjpénztárak felé az őket törvényileg megillető befizetéseket, hanem azt a költségvetésbe irányítja. Egyúttal megteremtik a lehetőséget az állami pillérbe való visszalépésre is. A továbbiakban lehetséges, hogy az egész második pillért felszámolják. A nyugdíjpénztárak elleni legfőbb vád, hogy túl kevés hozamot produkáltak és túl nagy költséget (3-5%) vontak le a befizeté-

sekből. A befektetés oldaláról a pénztárak az elmúlt 12 évben valóban nem az elvárt hozam/költség szintet hozták (az évi 1-2% még az inflációt sem fedezi), de mint ahogy a fenti demográfiai adatok is mutatják a jelenlegi állami pillér hosszú távon (20-30 év) nem fenntartható. Talán megoldás lenne, hogy az egyéni számlás, esetleg szabad befektetési döntésre is lehetőséget adó rendszert, csak az új belépő pályakezdőkre tennék kötelezővé, így az átmenet nem sújtaná a jelenlegi nyugdíjasszát. Ez egy összeurópai probléma, amit talán így, közösen is kéne megoldani, de az ebben való egyéni felelősségtudat alapvető fontosságú.

BOROS MIKLÓS

Évek		Aktív dolgozók x Járulék = (egység) (egység)		Inaktív dolgozók x Nyugdíj (egység) (egység)	
1870	Bismarcki rendszer	20	2	2	20
1970 / 1980	Egyensúlyi állapot	10	10	10	10
1989 / 1990	Rendszerváltás éve	8	6	12	4
2010 / 2015	Ratkó-korszak	6	5	15	2

Ratkó-korszak: az ötvenes években beindított szigorú, kényszerítő erejű népességnövelő program, amely során ebben a korosztályban kiugróan magas számú gyermekszületés volt

Szolgálati idő: az az időtartam, amely alatt az állampolgár nyugdíjárulékot fizetett, ennek minimális értékéhez kötik a teljes nyugdíjra való jogosultság megszerzését

Nyugdíjpénztári hozamok: A pénztárak sokáig biztonságos, de nem túl sokat hozó államkötvényekben tartották a tagok pénzét, ugyanis törvényi előírás volt számukra a biztonság. Két évvel ezelőtt azonban, követve a nyugati példákat megváltoztatták a befektetési politikát, engedélyezték részben részvényalapú befektetéseket, hiszen a költségelvonások mellett, csak nagyobb hozammal lehetett komolyabb értéknövekedést elérni. Az ügyfél preferenciái alapján létrehozta három portfóliót (klasszikus, kiegyensúlyozott, növekedési) a részvények aránya szerint, ezek között az ügyfél választhatott. Sajnos éppen a válság kezdetén történt a beszállás, így a mai állapot szerint nem túl kecsegtető a tagok számláján nyilvántartott pénztőmeg. Ha viszont az árfolyamok egyszer visszaemelkednek a korábbi szintekre (és ne feledjük itt évtizedekben számolhatunk!), akkor a megtakarítás is dinamikusan nőni fog.

Vitaforum

Szeretni bolondulásig?

Nőismerősöm nemrégiben ijedten újságolta, hogy önjelölt udvarlója naponta többször hívogatja, SMS-ekkel ostromolja, mintha nem értene abból, hogy ő válasza sem méltatja. Mikorra a srác mögött már valamiféle elvadult baltás gyilkost vizionált, megkérdeztem tőle, nem lenne-e egyszerűbb egy rövid beszélgetéssel tenni pontot az ügy végére? Tudtára adni, hogy ugyan rendkívül örül, hogy megadatott a találkozás

lehetősége, ő azonban a későbbiekben azzal inkább nem élne, köszöni szépen? Erre körmönfont magyarázatot kaptam, miszerint ő szívesebben hárit, akár „kegyes hazugsággal” is, semmint egy ilyen „kényelmetlen” konfrontációba belemenjen. Ismerve a másik oldal helyzetét, értetlenül állok az elkerülő személyiségzavar illetén megnyilvánulásai előtt, hiszen a másik fél – nemtől függetlenül – mindössze egy tisztázó válasza várna: széna vagy

Kedves olvasóink! Várjuk hozzászólásaitokat a Vitaforummal és a Műhely egyéb cikkeivel kapcsolatban. Gondolataitokat, megjegyzéseiteket az info@muhely.com címre küldhetitek el.

szalma? És pont. Miért kerüljük az egyértelmű, tiszta beszéden alapuló megoldásokat? Miért gondoljuk, hogy a másik fél valami frusztrált óriút? Nem mintha nem léteznének ilyenek, de gondoljunk arra, mi talán nem voltunk valamikor ugyanilyen távolról rajongó lelkes szerelmesek? Talán csak a valós lehetőségnél többet remél az illető az ismeretségtől, tán kevesebb érzelmi tapasztalattal ugyan, ám annál nagyobb lelkesedéssel veti bele magát az udvarlásba? Nem a megaláztatás hiányzik neki, hanem néhány megfelelő szó, még ha az elutasító is. Ez után már a másik fél dolga lesz megtanulni: amelyik villamos nem vesz fel, az után nem rohanunk.

Félreértés ne essék, a nők elleni valódi zaklatás minden formáját primitívnek tartom, a fütttyentő építőmunkásokon át a hatalmi pozíciójával visszaélő főnökig, ám ugyanúgy bántó lehet a szépségük tudatában magabiztos nők flegmasága és gögje. A két nem közti kommunikáció itt, a mediterrán macsóizmus és az emancipált, agyon-egyenjogúsított, szabados nyugat határmezsgyéjén nem egyszerű dolog. elfogadott normák nélkül, felhígult nemi szerepek közepette. Mindezek ellenére, ha úgy gondolkodunk, hogy ne tegyünk olyat másokkal, aminek mi sem örülnénk, ha velünk tennék, nagy gond nem lehet.

BALOG DÁNIEL

ÁLLÁSÁJÁNLATOK

Műszaki oktató

Feladatok: közreműködik a szakmai tréningfolyamatok kidolgozásában, tréningigények felmérésében, tréning-tervek összeállításában; közreműködik a hazai és külföldi szakmai tréningek teljes körű előkészítésében, lebonyolításában és értékelésében; részt vesz a tréningek hatékonyságát mérő folyamatok kidolgozásában; tréningeket vezet, illetve irányítja a tréningek végrehajtását; biztosítja a tréningek lebonyolításához szükséges technikai feltételeket; felelős az EHS előírások betartására és betartatására a tréningek lebonyolítása során; elvégzi a tréningekhez kapcsolódó adminisztrációs és kommunikációs feladatokat; munkaköréből adódóan napi kapcsolatban áll a termelési és karbantartási vezetőkkel, továbbá a Személyi Asszisztencia Csoport, illetve a Termelési Adminisztráció képviselőivel **Elvárások:** felsőfokú műszaki (elsősorban gépészmérnök) vagy műszaki tanári végzettség; tárgyalókészség angol nyelvtudás; termelési vagy karbantartási területen megszerzett legalább 2 éves gyakorlat; felhasználói szintű számítógépes ismeretek **A cég:** BAT Pécsi Dohánygyár Kft. **Jelentkezés:** allas_544@sc.bme.hu

Elektronikai csoportvezető

Feladatok: a termelés területén található berendezések folyamatos működésének biztosítása, segíti, és felügyeli az elektroműszerész munkáját a villamos hibaelhárításban, új gép installációjában való részvétel, technológiai folyamatok fejlesztése, állásidő csökkentése, a felmerülő hibák elemzése, karbantartások megszervezése, támogatás, a termelő gépekhez kapcsolódó informatikai rendszereket üzemelteti, karbantartja, gondoskodik a folyamatok tartalék alkatrészellátásáról, felelős a beosztottak szakmai fejlődéséért, kapcsolatot tart fent a beszállítókkal, közreműködik a tartalék alkatrészek javításában, szoros kapcsolatot tart fent a fejlesztő mérnökkel, és más osztályon dolgozó kollegákkal, ellenőrzi a biztonságtechnikai előírások betartását, műszaki dokumentációk kezelése, javítások, módosítások dokumentálása **Elvárások:** gyengeáramú, szakirányú villamosmérnöki végzettség, analóg és digitális áramkörök ismerete, siemens S5 és S7 PLC programozási ismeretek, erős felhasználói szintű számítástechnikai ismeret, angol nyelvtudás **A cég:** BAT Pécsi Dohánygyár Kft. **Jelentkezés:** allas_545@sc.bme.hu

Production Engineer

Feladatok: termelés támogatása a gyártással kapcsolatos szakmai kérdések esetén, összeszerelési struktúrák kialakítása, utasítások elkészítése, dokumentálása, termelési eszközök és szerszámok meghatározása, termékhez kapcsolódó változtatások bevezetése és azok leképzése az összeszerelési folyamatokban, felmerülő problémák megoldása, minőségjavító ötletek, javaslatok kidolgozása, akciótervek készítése, nyomonkövetése, hatékonyság javító projektekben való folyamatos közreműködés, szoros munkakapcsolat kialakítása a fejlesztőkőzpontokkal, mérnökkel és kollégákkal csapatmunka kialakítása **Elvárások:** összeszerelő gyártásban szerzett gyakorlat előny, folyamatfejlesztési, gépészeti tapasztalat előny, MS Office felhasználó szintű ismerete, jó kommunikációs készség, több feladat egyidejű kezelése, kommunikációs szintű angol nyelvtudás, modern gyártási filozófiák támogatása **A cég:** Industrial Technique Hungary Kft. (AtlasCopco) **Jelentkezés:** allas_546@sc.bme.hu

Rendszermérnök - Informatikus

Feladatok: vevői igények ismeretében a komplex mérési informatikai rendszerek kialakítása, üzemeltetése illetve üzemeltetésének támogatása; rendszereink felügyelete, rendszergazda feladatainak ellátása; feldolgozási folyamatok ismeretében felhasználók teljes körű támogatása; partnereink saját informatikai rendszereihez történő illesztési feladatok meghatározása és projektekben közreműködés, azok vezetése; fejlesztési igények meghatározása, a megvalósítás menedzselése **Elvárások:** felsőfokú mérnök-informatikus végzettség/ villamosmérnöki végzettség, iparági tapasztalat előnyt jelent; minimum középfokú angol nyelvtudás, német nyelvtudás előnyt jelent; rendszergazdai gyakorlat (Windows környezetben); adatbázis adminisztrátori ismeretek (MS SQL, Oracle); Szoftverfejlesztői ismeretek (.Net Framework, C++, Delphi) előnyt jelentenek; „B” típusú személygépkocsi vezetői engedély **A cég:** GANZ MÉRŐGYÁR KFT. **Jelentkezés:** allas_548@sc.bme.hu

Mechanikus karbantartó mérnök - Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

Feladatok: Problémamegoldás a gyártási folyamatokban; Berendezések szakmai felügyelete, gépjavitások szervezése; Együttműködés más területekkel és beszállítókkal; Berendezések rendelkezésre állásának biztosítása, folyamatos optimalizálása; Állapotkiértékelések, hibaanalízis, pótalkatrészek biztosítása; TPM célok meghatározása, nyomon követése, dokumentáció vezetése; Munkatársak oktatása **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség (gépgyártás technológus előnyt jelent); Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek; Audi számítógépes rendszerek ismerete előnyt jelent (SAP, SRM, Hyper-KVS, AutoCAD...); Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó készség; Hasonló területen szerzett tapasztalat előnyt jelent; Nyitottság az új ismeretekre **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_563@sc.bme.hu

Alkatrészfelelős mérnök – Minőségbiztosítás motorgyártás

Feladatok: Belső égésű motorok alkatrészeinek gondozása: Részvétel új projektekben, gyártásátvételék, bemutázások; Hibaanalízis, reklamációk lebonyolítása; Kapcsolattartás a beszállítókkal, gyártással, fejlesztéssel és vevőszolgálattal konszern szinten **Elvárások:** Felsőfokú (gépész) végzettség; Belső égésű motorok ismerete; Középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására; Komplex gondolkodás; Képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; Határozottság, terhelhetőség, stabilitás; Jó kommunikációs- és szervezőkészség; MS Office ismeretek; Analízis, szerviz és beszállítói tapasztalatok előnyt jelentenek; Minőségügyi rendszerek (VDA/ISO TS) ismerete előnyt jelent **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_592@sc.bme.hu

Projektvezető – Gyárbővítés - Szerszámgyár

Feladatok: Járműprojektek integrálása a termelésbe; Munka- és vizsgálati utasítások készítése; Minőségcélok, határidők egyeztetése és követése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel és a vevőkkel; Együttműködés partnercégekkel (célátogatások, ellenőrzés); Projektdokumentáció **Elvárások:** Felsőfokú műszaki végzettség; Lemezalakító szerszámok ismerete előny; Ismeretek az oldható és olthatatlan kötések területén (pl. szegescsél, ponthegesztés); Mérés és elemző ismeretek; Tárgyalóképes németnyelv-tudás (angol előny); Utazási hajlandóság; Magabiztosság, szervezőkészség, önálló munkavégzés, logikus gondolkodás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_559@sc.bme.hu

Termelésvezető - Motorgyártás

Feladatok: termelésvezetőként a szerelési hibák előfordulásának csökkentése, megelőzése továbbá a termelékenység- és minőség javítására szolgáló intézkedések kidolgozása, bevezetése, folyamatok monitoringja; a minőségi célok betartása, betartatása, az utómunka csökkentése; a szerelő sort érintő folyamatok optimalizálási javaslatok, folyamatok kidolgozása, bevezetése **Elvárások:** felsőfokú műszaki végzettség; tárgyalóképes németnyelv-tudás; termelő területen, vezetői munkakörben szerzett min. 3 éves vezetői tapasztalat; cél- és megoldásorientált gondolkodásmód; terhelhetőség, stabilitás; jó konfliktuskezelés, célorientált munkavégzés **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_552@sc.bme.hu

Projektkoordinátor Audi TT, A3 Cabriolet - Járműgyártás

Feladatok: Konceptió-kialakítás új modellek bevezetésénél; Technikai megoldások kidolgoztatása a futó modell Robust-Design pontjaira; Kontrollfolyamat kidolgozása és bevezetése a futó modell Robust-Design pontjaira; Minőségbiztosítási követelmények/konceptiók megvalósítása új modellek tervezési fázisában; SE- feladatokban való aktív részvétel; Konzern vállalatok közötti kapcsolattartás; Technikai témák engedélyeztetése **Elvárások:** Főiskolai/egyetemi végzettség gépészmérnöki, járműgépész szakirány(vagy mechatronikai mérnök); Részletes technikai ismeretek az aktuális modellekről; Technikai és stratégiai témák prezentációja a Top- Management számára; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Minőségbiztosítási ismeretek; Rendszeres külföldi kiküldetés; Kiváló

konfliktuskezelő és kommunikációs képesség; Csapatvezetésben/munkában szerzett többéves tapasztalat; Önálló, céltudatos és felelősségteljes munkavégzés **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_560@sc.bme.hu

Motorkísérleti mérnök - Motorfejlesztés

Feladatok: tervezőmunka a győri motorfejlesztő központban; szériamotorok alkatrészeinek továbbfejlesztése, jóváhagyása; Motorok optimalizálása, szériamotorok továbbfejlesztése új járműbe; új motorprojektekhez alkatrészek, fejlesztése és tesztelése Motorfékpadon, ill. járműben; mérési tervek készítése, összeállítása, mérések dokumentálása és kiértékelése; folyamatos kapcsolattartás a beszállítókkal és az AUDI AG tervezőosztályaival; projektmunka egy szakemberekből álló csapat tagjaként **Elvárások:** felsőfokú gépészmérnök/ járműgépész végzettség; motortechnikai ismeretek és gyakorlat a gépjárműmotorok területén; jó tanulmányi eredmények (4-es osztályzat feletti); jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Motortechnikai ill. Motorfékpadi mérések, Mérőeszközök ismerete; rugalmasság; analitikus és komplex gondolkodásmód; kreativitás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_561@sc.bme.hu

Gyakornok – Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

Feladatok: R4 Diesel főtegnelysoron a szerszámos mérnök munkájának támogatása; Szerszámkísérletekben való részvétel; Adminisztratív feladatok; Szakmai anyagok előkészítése; Diplomamunka írás lehetősége a gyakorlati idő eltöltése után **Elvárások:** Felsőfokú tanulmányok gépészmérnök szakon, gépgyártástechnológia szakirányon, nappali tagozaton; Legalább 5 lezárt szemeszter; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Legalább 3 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Megbízható, terhelhető, önálló, ambiciózus személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_575@sc.bme.hu

Folyamat- és terméktechnikai mérnök – Kísérleti Motorgyártó Központ

Feladatok: Új motortípusok szériakörülmenyek közötti gyárthatóságának vizsgálata a kísérleti fázisban; Problémamegoldások kidolgozása az Audi Hungaria és az AUDI AG érintett területeivel (motorgyártás, gyártástervezés, műszaki fejlesztés) együttműködve; Intézkedések nyomon követése, azok gyakorlatba való átültetésének támogatása; Jelentések készítése az új termékek gyárthatóságáról (szériaeretség) **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség (gyártástechnológus vagy autógépész szakirány); Motor- és gyártástechnológiai ismeretek; Egyedi gyártásban szerzett tapasztalat előnyt jelent; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Magabiztosság, határozott fellépés; Jó elemző- és problémamegoldó képesség; Képesség csapatmunkára **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_584@sc.bme.hu

Anyagvizsgáló mérnök – Minőségbiztosítás, Motorgyártás

Feladatok: Fém motoralkatrészekeken anyagvizsgálatok és káranalízisek elvégzése; Fém motoralkatrészek rajzi megfelelőségének megállapítása; Részvétel az vizsgálati eredményekre épülő intézkedési tervek kidolgozásában; Együttműködés a termeléssel, fejlesztéssel és gyártástervezéssel anyagtechnikai kérdésekben **Elvárások:** Mérnöki végzettség (anyag-, kohó- vagy gépészmérnök); Tárgyalóképes németnyelv-tudás, angol előnyt jelent; Acél- és alumíniumöntvények ismerete előnyt jelent; Jó problémamegoldó készség, analitikus gondolkodásmód; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek; Önálló munkavégzés, kezdeményező készség; Precizitás, szervezőkészség, megbízhatóság; Csapatszellem **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_591@sc.bme.hu

Tervezőmérnök - Gyártástervezés

Feladatok: Gyártási koncepciók kidolgozása és értékelése a gyártástervezés területén; Új gyártósorok hidraulikai, pneumatikai, mechanikai és fluidtechnikai tervezése; Együttműködés az Audi és a Volkswagen Konzern szakterületeivel; Kapcsolattartás magyarországi és nemzetközi gépgyártó cégekkel; Innovatív folyamatok és technológiák kifejlesztése és bevezetése a szériatermelésbe; Termelést optimalizáló (kapacitás, minőség, hatékonyság) intézkedések kidolgozása és bevezetése **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség; Szakmai ismeretek a mechanika, hidraulika, fluid- és áramlástechnika területén; 2-3 éves szakmai tapasztalat a gyártás és/ vagy gyártástervezés területén; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Konstruktciós-

és projektmunkában szerzett tapasztalat; Külföldi kiküldetésre való nyitottság; Önálló és strukturált munkavégzés; Jó szervezőkészség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_551@sc.bme.hu

Szerszámtervező mérnök - Szerszámgyár

Feladatok: lemezalakító szerszámok tervezése a következő generációs Audi és más VW Konzernhez tartozó járművek karoszszíriagyártásához; önálló 3D-s konstrukció (CATIA V5); gyártási elvek és eljárások fejlesztése; a gyártás felelősségteljes és pontos követése; szoros együttműködés az AUDI AG termelői területeivel és tervezőosztályaival; munkavégzés egy fiatal és dinamikus csapatban; külföldi partnerek megismerése; kihívást jelentő munka a legkorszerűbb technikai körülmények között **Elvárások:** legalább 2 éves szakmai tapasztalat konstruktóri területen; középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására; szerszámtervezés terén szerzett tapasztalat előnyt jelent; gépészmérnök végzettség; 3D-s ismeretek (CATIA ismerete előnyt jelent); rugalmasság; eredményorientált szemlélet; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; határozott fellépés **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_554@sc.bme.hu

Szerszámos mérnök – Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

Feladatok: Új gyártósor felépítésének szakmai támogatása (projekt-munka); Problémamegoldás a gyártási folyamatokban; Szerszámkötségek és - készletek optimalizálása; Együttműködés a gyártárületekkel és a beszállítókkal; Szerszámkísérletek előkészítése, lebonyolítása és kiértékelése; Dokumentációk, munkautasítások és statisztikák készítése, elemzése; Munkatársak oktatása; A szakterület aktuális igényeinek kielégítése, feladatainak ellátása **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség gépgyártástechnológia szakirány; Jó németnyelv-tudás; SAP, SRM, Hyper-KVS, AutoCAD számítógépes rendszerek és programok ismerete előnyt jelent; Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_555@sc.bme.hu

Logisztikai folyamattervező mérnök - Logisztika

Feladatok: Üzemi logisztikai folyamatok tervezése és optimalizálása; Részvétel a vállalati logisztikai stratégia megalkotásában; Projektmunka, projektmanagement; Logisztikai beruházások tervezése és megvalósítása; Aktív részvétel a logisztikai folyamatok fejlesztésében **Elvárások:** Egyetemi vagy főiskolai végzettség logisztikai (lehetőleg üzemi logisztikai) szakirányon; SAP, CAD (Microstation, AutoCAD) ismerete; Logisztikai területen szerzett minimum 3 éves munkatapasztalat; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Jó kommunikációs készség; Nyitottság kihívást jelentő, kreatív feladatok elvégzésére; Önállóság; Határozott fellépés; Terhelhetőség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_556@sc.bme.hu

Projektvezető mérnök – Építészeti tervezés

Feladatok: Projektelőkészítés, projektvezetés, projektkövetés; Építési munkák felügyelete, műszaki ellenőrzése; Beruházások követése költség-határidő szempontból; Költségvetés készítése, költségtervezés, költségkövetés; Kapcsolatépítés a konzern más gýraival **Elvárások:** Építésmérnöki vagy építőmérnöki egyetemi vagy főiskolai végzettség; Legalább 5 éves tapasztalat építési projektmunkában (tervezés,kivitelezés); Gyakorlati tapasztalat időtervek készítésében és költségkövetésben, valamint minőségi követelmények érvényesítésében; Jó németnyelv-tudás; CAD ismeretek; Kiváló kommunikációs készség, jó kapcsolatteremtő képesség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_557@sc.bme.hu

Minőségirányítási mérnök - Szerszámgyár

Feladatok: Mérések koordinálása, jegyzőkönyvek értékelése; Mérőszoba irányítása, mérések tervezése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel, présüzemekkel, vevőkkel és beszállítókkal; Projektekben a minőségi célok elérése, bemintázás; Reklamációkezelés **Elvárások:** Felsőfokú műszaki végzettség; Méréstechnikai ismeretek, mérési jegyzőkönyvek elemzése; Jó elemzőkészség, logikus gondolkodás; Minőségbiztosítási ismeretek (8D Report, FMA, stb.); Tárgyalóképes németnyelv-tudás (angol előny); Utazási hajlandóság; Magabiztosság, szervezőkészség, önálló munkavégzés

A cég: Audi Hungaria Motor Kft.

Jelentkezés: allas_562@sc.bme.hu

Mechanikus analízismérnök - Járműgyártás

Feladatok: Hibaanalízis készítése a járműgyártás területén; Analíziseredmények rendszeres követése, feldolgozása, dokumentálása; Területeket átfogó analízis-team koordinálása; Folyamatos kapcsolattartás a fejlesztés, a minőségbiztosítás és a tervezés területekkel; Hibaelhárítási rendszerek folyamatos optimalizálása **Elvárások:** Gépészmérnök végzettség (autógépész végzettség előnyt jelent); Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Önálló, célorientált és pontos munkavégzés; Komplex gondolkodásmód és analitikus szemléletmód; Csapatmunka és önálló munkavégzés; Jó kommunikációs készség; Megbízható, terhelhető, aktív személyiség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_564@sc.bme.hu

Konstruktőr - Motorfejlesztés

Feladatok: tervezőmunka a győri motorfejlesztő központban; szériamotorok alkatrészeinek továbbfejlesztése; szériamotorok alkatrészeinek optimalizálása; új motorprojektekhez alkatrészek, motoregységek tervezése és fejlesztése; folyamatos kapcsolattartás a beszállítókkal és az AUDI AG tervezőosztályaival; műszaki dokumentációk készítése és jóváhagyása; projektmunka egy szakemberekből álló csapat tagjaként **Elvárások:** felsőfokú gépészmérnök/ járműgépész végzettség; motortechnikai ismeretek és gyakorlat a gépjárműmotorok területén; jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Pro-Engineer, CAD programok ismerete; rugalmasság; analitikus és komplex gondolkodásmód; kreativitás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_566@sc.bme.hu

Készülék- és berendezéstervező - Szerszámgyár

Feladatok: automatizált gyártócellák felépítésének, működésének tervezése; gyártási elvek és eljárások fejlesztése; a gyártás felelősségteljes nyomon követése; szoros együttműködés az AUDI AG tervek előkészítésével; külföldi kiküldetések lehetősége; kihívást jelentő feladatok a legkorszerűbb technikai körülmények között **Elvárások:** gépészmérnök végzettség (mechatronika szakirány előny); középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; hajlandóság németnyelv tanulására; 3D-s ismeretek (CATIA V5, RobCAD, MicroStation ismerete előnyt jelent); képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; komplex gondolkodás; önállóság, dinamizmus **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_567@sc.bme.hu

Gyártástervező – Gyártástervezés, motorgyártás

Feladatok: gyártási koncepciók és folyamatok kidolgozása és értékelése a 4 hengeres gyártástervezés területén; új motortípusok fejlesztésekor részvétel a projekt-munkában; együttműködés az Audi és a Volkswagen Konzern motorterjesztésével és nemzetközi gyárainak gyártástervező osztályaival; magyarországi és nemzetközi gépgyártó cégekkel való kapcsolattartás; innovatív gyártási folyamatok kifejlesztése és bevezetése a szériatermelésbe; termelést optimalizáló (kapacitás, minőség, hatékonyság) intézkedések kidolgozása és bevezetése; doktoranduszok és diplomamunkáink támogatása az adott tématerületeken **Elvárások:** gépészmérnök, vagy mechatronikus végzettség; szakmai tapasztalat (min. 2 év); gyártástervezés, gyártás területén szerzett tapasztalatok előnyt jelentenek; strukturált munkavégzés és gondolkozásmód; elemzőkészség; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre egyaránt; szervezőkészség; tárgyalóképes németnyelv-tudás **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_569@sc.bme.hu

Folyamatmérnök – Motorgyártás V6 FSI

Feladatok: A gyártósori folyamatok elemzése és folyamatok optimalizálása (pl. ütemidő, átszerelési idő, technológiai paraméterek, szériahosszok); A gyártósor tervezett maximális kapacitásának biztosítása, veszteségek elemzése, kimutatása, ok-okozati összefüggések definiálása, optimalizálás; Gyártási tervek készítése, folyamatok gondozása; Együttműködés más területekkel; Standardizálás és vizualizálás; LEAN rendszer elemeinek oktatása **Elvárások:** Felsőfokú villamos- vagy gépészmérnöki végzettség; Hasonló területen szerzett tapasztalat (gyártási ismeretek); Jó németnyelv-tudás; Önállóság, konfliktuskezelési képesség; Jó önszervező és kapcsolatteremtő képesség **A cég:** Audi Hungaria Motor Kft. **Jelentkezés:** allas_582@sc.bme.hu

Gyártástervező mérnök – Elektromos meghajtások - Gyártástervezés

Feladatok: Részvétel az elektromos meghajtást szolgáló berendezések gyártásának előtervezésében; A meglévő elektromos meghajtási rendszerek elemzése, súlypontilag gyártástechnológiai szempontból; Rendszerösszevetések végrehajtása az aktuális technológia figyelembevétel, beleértve az egyes rendszerekben rejlő fejlesztési potenciálokat, súlypontilag gyártás-technológiai különbségek feltárásának céljából; Gyártástechnológiai folyamatok kidolgozása, beleértve a folyamatbiztos előállítását és a megkívánt vizsgálati technológiát; Különböző gyártási koncepciók megtervezése és kiértékelése elektromos meghajtások kisszeriás gyártásához; Innovatív gyártási folyamatok kifejlesztése és kipróbálása elektromos meghajtások gyártásához; Doktoranduszok és diplomamunkáírók támogatása az adott tématerületeken; Kapcsolattartás az Audi és a VW Konzern hasonló területen tevékenykedő munkatársaival, szinergiák biztosítása céljából

Elvárások: Villamosmérnök, vagy mechatronika végzettség, terméktechnikai súlyponttal; Elektromos meghajtások terén szerzett tudás (projektmunka, kutatás) előnyt jelent; Elektromos meghajtások terén szerzett gyakorlati tapasztalatok további előnyt jelentenek; Strukturált munkavégzés; Elemzőkészség; Képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre egyaránt; Szervezőkészség; Középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására

A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_570@sc.bme.hu

Szakmai gyakorlat - Pénzügy

Feladatok: a pénzügyi terület munkatársainak informatikai támogatása; riportok összeállítása; pénzügyi jelentések, lekérdések programozása; a terület intranet oldalának karbantartása

Elvárások: folyamatban lévő gazdasági/informatikai tanulmányok; 2 lezárt szemeszter / szakosodás; jó németnyelv-tudás írásban és szóban; pontosság, precizitás; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; jó tanulmányi átlag; jó Microsoft Office ismeretek; más cégeknél teljesített gyakorlat előny; 2010 októberétől szakmai gyakorlat teljesítése
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_572@sc.bme.hu

Gyakornok – Forgácsoló

megmunkálások R4 TDI

Feladatok: Siemens S7 (840D, 840C, 810D), Fanuc vezérlésű gépeknél hibakeresés; Programoptimalizálás; Vezetők és mérnők munkájának támogatása; Adminisztratív feladatok; Szakmai anyagok előkészítése

Elvárások: Felsőfokú tanulmányok villamosmérnök szakon; Legalább 6 lezárt szemeszter; Jó németnyelv-tudás; Legalább 6 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_574@sc.bme.hu

Elektromos karbantartó mérnök – Forgácsoló megmunkálások R4 TDI

Feladatok: Siemens S7-es programozási feladatok; Karbantartási tevékenységek szervezése és elvégzése; TPM feladatok szervezése és elvégzése, folyamatok fejlesztésében való részvétel; Hibaelhárítás, a berendezések rendelkezésre állásának biztosítása; Munkatársak oktatása
Elvárások: Villamosmérnök végzettség; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek (MS Office), programozói ismeretek (Siemens PLC, Simodrive, Cognex előny); Karbantartási területen szerzett gyakorlati tapasztalat; Jó (ön)szervező- és kapcsolatteremtő készség; Nyitottság; Rugalmasság; Önállóság
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_589@sc.bme.hu

Villamos karbantartó mérnök - Járműgyártás

Feladatok: A gyártósori berendezések rendelkezésre állásának, üzemképességének biztosítása; Termelő berendezések karbantartási munkáinak tervezése és szakmai koordinálása; Részvétel a berendezések tervezésében, előállításában, szeriaátvételében; kapcsolattartás a berendezésgyártó és alkatrészforgalmazó vállalatokkal; Know how transzfer biztosítása a termelő területek számára

Elvárások: Villamosmérnök végzettség; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Siemens S7-es vezérléssel kapcsolatos ismeretek; Modern karbantartási rendszerek ismerete (TPM, RCM)
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_550@sc.bme.hu

Elektromos karbantartó mérnök – Központi szervíz

Feladatok: A berendezések rendelkezésre állásának, üzemképességének biztosítása; Termelő berendezések karbantartási munkáinak segítése; kapcsolattartás a berendezésgyártó- és alkatrész-forgalmazó vállalatokkal; Know-how transzfer biztosítása a termelő területek számára
Elvárások: Felsőfokú villamosmérnöki végzettség; Siemens S7 vezérlési ismeretek; ismeretek CNC vezérlések, hajtások, útmérő rendszerek, SPS építőelemek, kezelőpultok, szenzorok, buszrendszerek és monitorok területén; Jó németnyelv-tudás; Karbantartási területen szerzett tapasztalat, jártasság az állapotfelügyeleti rendszerekben előnyt jelent; Önállóság, konfliktuskezelési képesség; Jó önszervező és kapcsolatteremtő képesség
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_588@sc.bme.hu

IT Szolgáltatásfelelős – Információtechnológia

Feladatok: egyes vállalaton belüli IT szolgáltatások menedzselése és továbbfejlesztése; IT - infrastruktúra projektek irányítása; a feladatkörrel kapcsolatos folyamatok és célok egyeztetése az AUDI márkacsoporton belül; részvétel a vállalati informatikai folyamatok optimalizálásában; kapcsolattartás a szakterületekkel; külső informatikai szolgáltatók, beszállítók menedzselése

Elvárások: egyetemi vagy főiskolai végzettség; több éves tapasztalat valamely IT - infrastruktúra szolgáltatáscsoport menedzselésében, hálózati, telekommunikációs ismeretek előnyt jelentenek; jártasság IT projektek irányításában; tárgyalóképes németnyelv-tudás; ügyfélorientált szemléletmód; analitikus gondolkodásmód; megbízhatóság; nagy stressztűrő képesség; kiváló kommunikációs készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; MS Office ismerete; az ITIL módszertan ismerete előnyt jelent; folyamatos, az ismereteket naprakészen tartó képzéseken való részvétel

A cég: Audi Hungaria Motor Kft.

Jelentkezés: allas_553@sc.bme.hu

Gyakornok – Információtechnológia

Feladatok: Környezetvédelmi (Controlling) rendszer informatikai fejlesztése; Adatbázisok összehangolása, összekapcsolása; Automatikus kiértékelések programozása; Forrásadatok gyűjtési rendszerének fejlesztése

Elvárások: Felsőfokú tanulmányok informatika szakon; Legalább 4 lezárt szemeszter; Jó németnyelv-tudás írásban és szóban; Legalább 6 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Megbízható, terhelhető, önálló, aktív személyiség; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Nyitottság az új ismeretekre
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_577@sc.bme.hu

IT – Folyamat- és rendszerintegrátor Projekt munkatárs – Logisztikai tapasztalattal

Feladatok: logisztikai folyamatok SAP oldali támogatása projekt kereteken belül; részvétel vállalati folyamatok bevezetésében; üzemi koncepció előkészítése; kapcsolattartás a konzern szakterületeivel és külső szolgáltatókkal; projektmunka egy dinamikus és összetartó, nemzetközi csapatban

Elvárások: egyetemi vagy főiskolai végzettség; SAP tapasztalat (MM, WM) nagyvállalati környezetben (autóipari tapasztalat előny); tapasztalat projektmunkában; tárgyalóképes németnyelv-tudás (írásban és szóban, napi kapcsolat az ügyfelekkel); strukturált és vevőorientált gondolkodásmód; megbízhatóság, nagy stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikációs készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; aktív részvétel a csapatmunkában; MS Office ismerete
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_581@sc.bme.hu

IT – Folyamat- és rendszerintegrátor Projekt munkatárs – Karosszériagyártás

Feladatok: autóipari technológiák es rendszerek megismerése; részvétel vállalati folyamatok kialakításában és bevezetésében; üzemi koncepció előkészítése; kapcsolattartás a konzern szakterületeivel és külső szolgáltatókkal; projektmunka egy dinamikus és összetartó, nemzetközi csapatban

Elvárások: műszaki egyetemi vagy műszaki főiskolai végzettség; tapasztalat projektmunkában; tárgyalóképes németnyelv-tudás (írásban és szóban, napi kapcsolat az ügyfelekkel); strukturált gondolkodásmód; megbízhatóság, stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikáció készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; aktív részvétel a csapatmunkában; MS Office ismerete
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_585@sc.bme.hu

Teherforgalom irányító

Feladatok: Az Audi Hungariához érkező teherautók nyilvántartásba vétele, irányítása; Teherautók gyáron belüli nyomomonkövetése; Az áruátvétel és áruki- szállítás területek kapacitásának követése; Kapcsolattartás Engpasskoordinációval, az áruátvétel és áruki-szállítás területekkel; A teherautó parkoló ellenőrzése

Elvárások: Kommunikációs szintű német nyelvtudás, további idegen nyelvek ismerete előny; Középfokú végzettség, logisztikai területen szerzett tapasztalat előny; Felhasználói szintű számítógépes ismeret (MS Office, SAP); Jó kommunikációs, szervező és együttműködési készség; Önálló munkavégzés; Magabiztos fellépés
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_593@sc.bme.hu

Személyügyi Ügyintéző – Nemzetközi Kiküldetések

Feladatok: Béradatok ápolása és bérszámfejtés az Audi Hungaria nemzetközi kiküldetési programjában résztvevő Magyar és külföldi munkatársak számára; Adatok ápolása az SAP –ban; Együttműködés az Audi Hungaria külsős adótanácsadó partnereivel; A nemzetközi kiküldetéseken résztvevő munkatársak társadalombiztosításához kapcsolódó ügyintézés; Kalkulációk és költségbecslések készítése a nemzetközi kiküldetésekhez kapcsolódóan

Elvárások: Lezárt szakközépiskolai, vagy felsőfokú tanulmányok; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Jó angolnyelvtudás; Képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; A Magyar személyi- jövedelemadó rendszerének, és Társadalombiztosítási rendszernek mélyreható ismerete; Az SAP rendszer felhasználói szintű ismerete; Legalább 3 éves szakmai tapasztalat
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_596@sc.bme.hu

Projektvezető - Szerszámgyár

Feladatok: Kalkulációk, ajánlatok készítése; Ártárgyalások lebonyolítása; Minőségcélok, költségkeretek, határidők egyeztetése és követése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel és a présüzemekkel; Együttműködés partneregekkel (céglátogatások, ellenőrzés); Projektdokumentáció

Elvárások: Felsőfokú műszaki végzettség; Lemezalakító szerszámok ismerete előny; Középszintű angol, és/vagy németnyelv-tudás; Hajlandóság németnyelv tanulására; Projektmenedzsment területén szerzett tapasztalat (legalább 2 év); Utazási hajlandóság; Magabiztosság, szervezőkészség, önálló munkavégzés
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_558@sc.bme.hu

Mechanikus karbantartó mérnök – Központi szervíz

Feladatok: A berendezések rendelkezésre állásának, üzemképességének biztosítása; Termelő berendezések karbantartási munkáinak segítése; Kapcsolattartás a berendezésgyártó- és alkatrész-forgalmazó vállalatokkal; Know-how transzfer biztosítása a termelő területek számára

Elvárások: Felsőfokú gépészmérnöki végzettség; Hidraulikai, pneumatikai és hajtási ismeretek; jártasság gépjávitási technológiában, csapágyazás és hajtások területén; Jó németnyelv-tudás; Karbantartási területen és állapotfelügyeleti rendszerekben szerzett tapasztalat előnyt jelent; Önállóság, konfliktuskezelési képesség; Jó önszervező és kapcsolatteremtő képesség
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_565@sc.bme.hu

Gyártásszervező – Industrial engineering

Feladatok: Termelés támogatása folyamatok optimalizálásában és a munkahelyek kialakításában; munkafolyamatok időszükségletének elemzése (MTM, REFA) munkatanulmányok készítésével (ütemidők); munkafolyamatok időszükségletének aktualizálása a gyártási- és folyamattervekben; a termelés támogatása a veszteségek felmutatásában és kezelésében; tanácsadói szerep a területi- és szegmensvezetőkkel, a gyártásszervezés- sel kapcsolatos kérdésekben

Elvárások: lezárt mérnöki tanulmányok; felhasználói szintű számítógépes ismeretek; érdeklődés a területeket átfogó folyamatorientált feladatok iránt; jó németnyelv-tudás; analitikus gondolkodásmód, és jó kommunikációs készség
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_568@sc.bme.hu

Gyakornok – Üzemmenedzsment Járműgyártás

Feladatok: Munkatársi oktatások szervezésében való részvétel; Célkövetések, statisztikák készítése, adminisztrációs feladatok; Kapcsolattartás a járműgyár és más kapcsolódó területek munkatársaival; Az üzemmenedzsment napi munkájának támogatása

Elvárások: Felsőfokú mérnöki / gazda-

sági tanulmányok; Tárgyalóképes németnyelv-tudás írásban és szóban; Heti min. 4 munkanapi jelenlét vállalása; Legalább 5 hónapos szakmai gyakorlati idő eltöltése; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek (MS Office-Excel, PowerPoint, Word felhasználói szintű ismerete, SAP ismerete előnyt jelent); Pontos munkavégzés, terhelhetőség

A cég: Audi Hungaria Motor Kft.

Jelentkezés: allas_571@sc.bme.hu

Szakmai gyakorlat - Pénzügy

Feladatok: riportok összeállítása; a pénzügyi terület intranet oldalának újrastrukturálása, elkészítése
Elvárások: folyamatban lévő marketing/gazdasági/média tanulmányok; 4 lezárt szemeszter; jó németnyelv-tudás írásban és szóban; pontosság, precizitás, motiváció; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; jó tanulmányi átlag; jó Microsoft Office ismeretek; más cégeknél teljesített gyakorlat előny; 2010 októberétől szakmai gyakorlat teljesítése
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_573@sc.bme.hu

Gyakornok – Diszpozíció – Logisztika

Feladatok: diszpozíciós tevékenység támogatása; igény- és kapacitásadatok lekérdezése és feldolgozása; a logisztikai folyamatok tervezésében való részvétel; kimutatások készítése; kapcsolattartás a logisztikai és más kapcsolódó területek munkatársaival
Elvárások: legalább harmadéves hallgatói jogviszony felsőfokú intézményben; jó németnyelv-tudás; felhasználói szintű számítógépes ismeretek; jó kommunikációs készség; határozott fellépés; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; nyitottság; jó kapcsolatteremtő készség
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_576@sc.bme.hu

Gyakornok – Kontrolling – Üzemkontrolling

Feladatok: a kontroller csapat támogatása; közreműködés a termékek árképzésben; pénzügyi-kontrolling folyamatok elemzése; számlázási feladatokban való részvétel
Elvárások: hallgatói jogviszony közgazdász szakon, nappali tagozaton; legalább négy lezárt szemeszter; tárgyalóképes németnyelv-tudás; az MS-Office alkalmazások felhasználói szintű ismerete; önálló és precíz munkavégzés; nyitott, dinamikus személyiség
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_578@sc.bme.hu

Gyakornok – Jog

Feladatok: a vállalat jogi osztálya tevékenységének támogatása; közreműködés magyar és német nyelvű jogi jellegű dokumentumok véleményezésében és fordításában; bírósági, hivatali ügyek intézése; a vállalatot érintő jogi környezet változásának folyamatos figyelemmel kísérése; további érdekes és sokrétű feladatok elvégzése egy csapatban
Elvárások: felsőfokú jogi tanulmányok folytatása; legalább 6 lezárt szemeszter; közép szintű németnyelv-tudás; angolnyelv-tudás és ügyvédi irodában vagy más cégnél szerzett jogi gyakorlat előnyt jelent; lehetőség legalább 3 hónap gyakorlat letöltésére
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_579@sc.bme.hu

Gyakornok – Általános Beszerzés

Feladatok: beszerzési szerződésekkel, megrendelésekkel kapcsolatos operatív ügyintézés; kapcsolattartás külső, belső partnerekkel (beszállítók, igénylők); adminisztratív feladatok lebonyolítása; reklamációk ügyintézése; további érdekes és sokrétű feladatok elvégzése egy csapatban

Elvárások: felsőfokú mérnöki/gazdasági tanulmányok; tárgyalóképes németnyelv-tudás írásban és szóban; felhasználói szintű számítógépes ismeretek; nyitott, dinamikus személyiség; pontos munkavégzés, terhelhetőség; képesség csapatmunkára; gazdasági, kereskedelmi, gépirási ismeret előnyt jelent
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_580@sc.bme.hu

Folyamat- és rendszerauditor

– Minőségbiztosítás, Motor- és Járműgyártás

Feladatok: Az AHM minőségirányítási rendszerének felülvizsgálata a rendszer-auditok keretében; A gyártási folyamatok rendszeres felülvizsgálata VDA 6.3 alapján; Auditjelentések készítése és az intézkedési tervek nyomon követése; Együttműködés a gyártási területekkel és azok támogatása; A terület által meghatározott célok követése
Elvárások: Legalább 3 éves autóipari szakmai tapasztalat a minőségbiztosítás területén; Folyamat auditori (VDA 6.3) képesítés és auditálási tapasztalat; Rendszer auditori tapasztalat (ISO9001 és VDA 6.1), a képesítés előnyt jelent;

Minőségtechnikák ismerete; Jó kommunikációs és problémamegoldó képesség; Néma nyelvismeret (szóban és írásban); Határozott fellépés és önálló munkavégzés, kreativitás; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek; Precizitás, megbízhatóság, terhelhetőség; Csapatszellem
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_583@sc.bme.hu

Projektvezető (Folyamat- és rendszerintegrátor) - Információtechnológia

Feladatok: IT projektek vezetése; részvétel a vállalati folyamatok optimalizálásában; kapcsolattartás a szakterületekkel és külső szolgáltatókkal; folyamatos, az ismereteket naprakészen tartó képzéseken való részvétel egy dinamikus és összetartó csapatban

Elvárások: egyetemi vagy főiskolai végzettség; legalább 2 év tapasztalat projektmunkában; tárgyalóképes németnyelv-tudás (írásban és szóban, napi kapcsolat az ügyfelekkel); ügyfélorientált szemléletmód, analitikus gondolkodásmód; megbízhatóság, nagy stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikáció készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; MS Office ismerete; Nagyvállalati környezetben, több területet átfogó projektmenedzsment terén szerzett tapasztalat előnyt jelent; MS Project ismerete előnyt jelent; különböző projekt módszertanok ismerete előnyt jelent

A cég: Audi Hungaria Motor Kft.

Jelentkezés: allas_586@sc.bme.hu

Projektvezető PSI - Szerszámgyár

Feladatok: Minőségi célok, költségkeretek, határidők egyeztetése és követése; Kapcsolattartás a szerszámgyár telephelyeivel és a présüzemekkel; A műhely és a géppark kapacitástervezése
Elvárások: Felsőfokú műszaki végzettség; Lemezalakító szerszámok ismerete előny; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Utazási hajlandóság; Komplex gondolkodás, strukturált, precíz munkavégzés
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_587@sc.bme.hu

Beszállítói Minőségbiztosítási mérnök – Járműgyártás - Projektelőkészítés

Feladatok: Kapcsolattartás a vásárolt alkatrészek témakörében új járműprojektben; Projektekben való részvétel (terméktechnika, vásárolt alkatrészek); Projektek előkészítése vásárolt alkatrészek témakörben és a koncepciókialakítás támogatása; Mérestratégia előkészítése vásárolt alkatrészek terén (PBMS) vizsgálgó eszközök kialakítása; Koordináció SE-feladatok, szakmai team-munka; Együttműködés a tolerancia lánc analízisben (TKU)

Elvárások: Műszaki főiskolai/egyetemi végzettség; Tárgyalóképes németnyelv-tudás; Legalább 3 év tapasztalat; CAD, mérés technikai tapasztalatok; IT rendszer használati minőségbiztosítás területén; Autóipari projekt tapasztalat; Beszállítókkal való kapcsolattartásban szerzett tapasztalat; Terhelhetőség; Nyitottság külföldi kiküldetésre; Jó kommunikációs képesség

A cég: Audi Hungaria Motor Kft.

Jelentkezés: allas_590@sc.bme.hu

Alkalmazás - Üzemeltető

Feladatok: Nagyvállalati adatgyűjtő- és döntéstámogató rendszer üzemeltetése; IT projektekben részvétel; kapcsolattartás a szakterületekkel és külső szolgáltatókkal; folyamatos, az ismereteket naprakészen tartó képzéseken való részvétel egy dinamikus és összetartó csapatban

Elvárások: egyetemi vagy főiskolai végzettség; legalább 2 év tapasztalat projektmunkában; alapszintű németnyelv-tudás (írásban és szóban, kapcsolattartás az ügyfelekkel); ügyfélorientált szemléletmód, analitikus gondolkodásmód; megbízhatóság, nagy stressztűrő képesség, önbizalom; kiváló kommunikáció készség; önállóság, kezdeményező készség, rugalmasság; MS Office ismerete; MS SQL, MS BizTalk ismerete előnyt jelent
A cég: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_595@sc.bme.hu

Operatív logisztikus

Feladatok: operatív folyamat-, és terület-vezérlés, üzemeltetés; SAP rendszerbeállítások elvégzése; kapcsolattartás a vállalat szakterületeivel és külső szolgáltatókkal; logisztikai szolgáltatás minőségének fejlesztése; operatív folyamatok auditálása; folyamat mérőszámainak követése és analízise; saját innovatív ötletek átültetése a gyakorlatba

Elvárások: lehetőleg szakirányú felsőfokú végzettség; legalább kommunikációképes németnyelv-tudás; SAP felhasználói szintű ismeret; cél- és költségorientáltság; strukturált és komplex gondolkodásmód; kiváló koordinációs képesség; határozott fellépés

A cég: Audi Hungaria Motor Kft.

Jelentkezés: allas_594@sc.bme.hu



Ne számold a perceket!

Beszélj 0 Ft-ért diáktársaiddal!

Sulidra szabott Évfolyam tarifa

- 1500 Ft-os havdíj
- kedvezményes perc- és SMS díjak

Válaszd hozzá a **Nokia 2730**-es készüléket
8 990 Ft-ért, kétéves hűségnyilatkozattal.

csak rólad szól



Az akció új előfizetés vásárlása esetén, kétéves hűségnyilatkozattal és tarifamegtartással 2010. december 31-ig, illetve visszavonásig érvényes. A szerződéskötést megelőzően az előfizető hitelképesség vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében, a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg, vagy más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. A szerződés megszűnése esetén a Vodafone kötbér kiszámlázására jogosult. További részletekről érdeklődj értékesítési pontjainkon illetve a 1270-es számon.

A családot is tervezni kell

A rendszerváltás óta eltelt 20 évben gyökeres változások figyelhetőek meg a családalapítás terén. Milyenek a fiatalok magánéleti kilátásai ma, mire van elsődlegesen szükségük, és mire van esélyük? Interjúnkban négy végzős hallgatóval (Bedics Ádám: 24 éves, BME-ÉMK, Czoborczy Tamara: 22 éves, BME-GTK, Székely Csaba: 22 éves, BME-ÉMK, Viola Eszter: 22 éves, BME-GTK) beszélgettünk ezekről a kérdésekről.

Az Alkotmányban is szerepel, hogy a család és a házasság alapvető érték, melyet a jogrendnek és a köznek előnyben kell részesítenie. Egyetértetek-e ezzel?

Eszter: Mindenféleképpen támogatandó a házasságkötés és gyermekvállalás, amit az állam most meg is erősít azzal, hogy a magasabb jövedelműek gyermekvállalását a fizetésükkel arányosan támogatja, azokkal szemben, akik még saját magukat sem tudják eltartani. Ez ésszerű és igazságos, hiszen több befizetett adóból, többet is kapnak vissza.

Tamara: A házasság egy erősebb közösségi forma, amely a további tervezéshez biztosabb alapot jelent. Aki létminimumon él, az jól gondolja meg, hogy vállal-e gyereket! De ez nem azt jelenti, hogy a kiegyensúlyozott gyermekornak és a társadalom számára hasznos ember nevelésének elengedhetetlen feltétele lenne a tehetős szülői háttér.

Ádám: Hangsúlyoznunk kell, hogy a házasság alapfeltétele a jogi értelemben vett családnak! Csak így érdemes annak védelméről és támogatásáról beszélni.

Világos, hogy sokakat túllontúl megterhelnek a családi kiadások. Mi alapján kapjanak szerintetek az emberek állami támogatást a gyermekvállaláshoz?

Eszter: A létminimum alatt élőket támogatni ilyen téren értelmetlen és felelőtlen lépés.

Csaba: Egyetértetek. Akik az

átlag életszínvonalon élnek, azok többnyire végiggondolják a gyermekvállalás anyagi velejáróit. Azonban a felmérések szerint Magyarország lakosságának egyharmada mélyszegénységben él. Ők azok, akik nagyon sok gyereket vállalnak anélkül, hogy számolnának a következőkkel. Felmerül a kérdés, hogy az oktatási rendszernek nem lenne-e feladata, hogy megmutassa, miként kell normális családi életet élni.

Ádám: A pénztelen szülőknek is megadható az a minimális támogatás, ami egy gyerek felneveléséhez szükséges, amennyiben biztosnak látszik, hogy ebből a családból egy lelkileg egészséges ember kerül majd ki a társadalomba. De ne élhessen meg abból senki, hogy ötven gyereket csinál! Ezt szörnyen elítélem. Ideális megoldás a családi pótlék iskoláztatáshoz kötése, vagy a kielégítő életkörülmények meglétének ellenőrzése.

Csaba: Egyetértetek. A gyerek ne pénzkereseti lehetőség legyen! Az a cél, hogy a szülők képesek legyenek az önfenntartásra, és az életük minden területén helyes ítélőképességgel rendelkezzenek. Sajnos ez nem magától értetődő, ezért a jog feladata az, hogy megalkosson egy rendszert, ami inkább a probléma megelőzésén alapul, mintsem kezelésén. Ilyen az, amikor a juttatás feltételeként megszabják, hogy, aki gyermeket vállal, az járassa is iskolába.

Tamara: Én úgy látom, hogy túl nagy hangsúlyt kap az anyagi támogatás, miközben nem ez az egyetlen, amivel a családokat erősíteni lehet. Meg kellene nézni, hogy milyen irányú folyamatokat gerjeszt a jelenlegi adórendszer, és milyen előnyei lennének a családi adózásnak, vagy milyen a tanárképzés és a pedagógusok megbecsültsége. Ha azt látjuk, hogy ezek a jelenlegi formájukban nem szolgálják a családok és a társadalom javát, akkor érdemes rajtuk változtatni.

Milyen a jó családpolitika?



Fotók: Hámosi Zsófia

Eszter: A gyerekvállalásra mindig akkor mutatkozott nagyobb hajlandóság, amikor az ország gazdasága stabil volt, vagy éppen fellendült. Például az '50-es évek gazdasági felívelése idején.

Tamara: Amennyiben van egy társadalmi norma és hangulat, ami közelebb áll a klasszikus értékekhez, és kiterjed minden szintre a nagyobb elvi vonulatoktól a konkrét oktatási, kulturális projektekig, akkor az nagyban megkönnyíti a családok és környezetük, általuk pedig sok szempontból az egész ország helyzetét.

Ádám: Az volna a helyes, hogyha a politikusok úgy gondolkodnának, hogy meg kell teremteni a szükséges feltételeket azon fiatalok számára, akik már a húszas éveikben gyereket szeretnének. Ne lehessen akadály a megfelelő anyagi háttér hiánya!

Ti mikorra tervezitek a családalapítást?

Tamara: Én már házas vagyok. A szüleim és a férjem családja is támogatnak bennünket, nagyon jó a kapcsolatunk velük. Így én nem érzem semmi akadályt a család

bővítésének, és készen állok arra, hogy akár két éven belül gyermeket szüljek. Lassan befejezem az iskoláimat, korábban már belekóstoltam a munka világába is, így ki merem jelenteni, hogy most a nyugodt, családi légkörre vágyom.

Eszter: Komolyan készülök a szakmámra, bár nem vallom magam túlzottan karrieristának. Ennek ellenére nem látok rá esélyt, hogy tíz évnél hamarabb belevágjak a családalapításba. Azonban, ha biztos lehetnék benne, hogy egy idő után vissza

Ádám: Semmiképpen nem jelenteném ki kategorikusan, hogy „a nőnek a konyhában a helye”, viszont joga van elvárni a férfitől, hogy eltartsa, különösen, ha a nő a természet rendje szerint a gyerekekkel szeretne otthon lenni.

Csaba: Én is a hagyományos családmódel híve vagyok. De fontosnak tartom, hogy a munkahelyemen legyen annyira megértő a főnököm, hogy elfogadja azt, hogyha én a gyermekem születésekor a törvényben előírt öt napnál többet szeretnék vele tölteni. Akár a betegszabad-

	házasságkötések száma	született gyerekek száma	népesség
1990	66 500	125 700	10 400 000
2001	43 500	97 000	10 200 000
2009	36 700	96 500	10 030 000

tudok menni rész munkaidőbe dolgozni, akkor újragondolnám, hogy várjak-e addig.

Csaba: Nem egyszerű a kérdés. Vannak dolgok, amik szerintem nem tervezhetőek. Persze van egy eszményképem, miszerint harminc évesen már van családom és gyerekeim, de ha azt nézem, hogy az MSc diplomámat 25 éves koromra fogom megszerezni, és majd csak akkor állok neki megteremteni a feltételeket, akkor sajnos ez csak eszmény marad.

Ádám: Úgy gondolom, a család nem cél, hanem következmény. Ha találok egy olyan lányt, aki tökéletes anya és társ, akkor a többi nem számít. A szükséges anyagi háttér biztosítása persze ettől még nagyon fontos.

Egyre több nő kerül konfliktusba azért, hogy egyszerre próbál megfelelni a hagyományos női szerepkörnek, és a férfiak között is helytállni a munka világában. Mit gondoltok, normális ez? Szerintetek hol a nő helye: a háztartásban vagy a munkahelyen? És a férfi?

ság mintájára bevezethetnék a „gyerekszabadságot”, ami olyasmis lenne, mint amikor a férfi megy GYES-re.

Eszter: Addig biztosan nem szülnék gyereket, amíg az egzisztenciáim megteremtésén dolgozom, és napi nyolc órában bent kell legyek a munkahelyemen. Szeretnék majd minél többet a kicsivel lenni, mert annak nem látom értelmét, hogy reggelente leadom a bölcsődébe, majd kiköt a nagyszülőknél, miközben az anyját alig látja.

Csaba: A női szerepnek valamilyen szinten része kell legyen a gondoskodás a családtagokról, a férfiban pedig jó esetben benne van az ösztön, hogy ő a családfő, neki kell eltartania a többieket. Emellett a gyerekeimnek szüksége lesz személyemben egy olyan apaképre, aki a lányom számára „a” férfit, a fiam számára pedig a követendő mintát jelenti. Biológiai különbségeink másra tesznek alkalmassá minket, ezért is nagyon fontos, hogy a szerepek ne cserélődjének fel!

CSIRSZKA ZITA



A futás ünnepe



Fotó: Danyi Balázs

Idén novemberben ismét megrendezték „A Tudás Útja” elnevezésű futóversenyt. Ez az esemény már többé nőtt ki magát, mint egy szimpla félmaraton, hiszen nem csak egy verseny, amely során hat kilométeres távon mérhetik össze az erejüket az indulók, hanem egy nemzetközileg is elismert kulturális rendezvény.

Dr. Blazsek József, az esemény programigazgatója elmondta, hogy számos változás történt az elmúlt években. Ahogy a világ

szinte minden területén, így ezen a versenyen is egyre kevesebb az anyagi finanszírozás, de a lelkesedés viszont annál nagyobb. Ezt bizonyítja, hogy idén több mint ötszázan jelentkeztek és vettek részt a Tudás Útján, és számos külföldi diák is volt a jelentkezők közt, a környező országokból. Szlovákiából, Csehországból is egyaránt jöttek buszokkal, sőt amerikai és angol induló is volt, így hivatalosan tizennyolc nemzet képviseltette magát. Az esemény megtekintésekor viszont volt hiányérzetem, mégpedig, hogy a BME hivatalosan nem vett részt. Blazsek József kiabrándí-

tónak tartja, hogy egy jó hangulatú kulturális és sportrendezvényen sem mi, sem pedig más budapesti nagy egyetem nem képviselteti magát a szervezésben. Pedig lehetőség lenne. Erről Dr. Kovács Sándor biztonsági főnök beszélt, aki elmondta, hogy ezen a napon Budapest számos pontja rendelkezésre állna egyetemi sportrendezvények céljából, és remélik, hogy jövőre a diákok élni is fognak ezzel a lehetőséggel, hiszen a Magyar Egyetemi és Főiskolai Sportszövetség előszeretettel hívja fel a „Futás ünnepére” a hallgatók figyelmét.

SZENTGÁTI ÁKOS

műegyetemi
ifjúsági
nonprofit kft.

MEGNYITOTTUK
K.II. BÜFÉ
Várunk szeretettel!

Nyitva tartás: H-P: 7.30-15.00

Most üdítőd mellé ajándék pohárral kedveskedünk!

Idén nem emeltünk árainkon!

Új pályák és bajnokságok várják az amatőr hokisokat

Magyarország nem Kanada. Itt nem nemzeti, sőt még nem is elterjedt sport a jégkorong. Ha az utcán megállítanánk egy járókelőt, nagy eséllyel nem tudna megemlíteni egy magyar hokist sem.

Nálunk csapatból sincs túl sok, és a lehetőségek is korlátozottak. Az utánpótlás-nevelésben, azon belül is a felsőoktatásban részt vevő hokisok számára csupán két, egynapos bajnokság van minden évben, amelyből az egyiken csak a budapesti egyetemisták és főiskolások vehetnek részt. Kovács Zoltán, a Magyar Jégko-



Fotó: Hámosi Zsófia

rong Szövetség főtitkára szerint, az utánpótlás óriási szám- és minőségbeli növekedésen ment keresztül az elmúlt nyolc évben, amely elsősorban az új jégpályák, valamint a sportág népszerűségének és sikereinek köszönhető. Számszerűsítve

tizenhét fedett, tizenkét nyitott és huszonhat egyéb jégpálya van az országban, azonban mindez nem képes a jelenlegi igények kielégítésére. Sajnos, kevés a szabad pályaidő is, így gyakran az edzések csak éjfélkor kezdődnek az amatőr

hokisok számára, ami nem segít a sportág népszerűségének további növelésében. Új jégpálya épül a BNV C pavilonjában, a Római-parton, a Teniszakadémia mellett, Tatán, Székesfehérváron a jégcsarnok mellett, a Városligetben, de ennél még többre lenne szükség. Bár a pályák száma nem növekszik olyan rohamos ütemben, mint ahogy azt a sportág szerelmesei várják, de jó hír, hogy a felsőoktatási hallgatók számára a szövetség új bajnokságot tervez. Kovács Zoltántól megtudtuk: megállapodás jött létre a Magyar Jégkorong Szövetség és Wlaszlovits Péter, az Óbudai Egyetem jégkorong csapatának vezetője között. Ennek értelmében a szövetség támogatni fogja „jégidő”

biztosításával az új egyetemi-főiskolai bajnokság rendezését. A tárgyalások során arra az álláspontra jutottak, hogy tornarendszerben, november és április között, havonta egynapos tornával indítják útjára ezt az új kezdeményezést. Kedvező fogadtatás esetén pedig tovább fejlődhet a bajnokság. Magyarország nem Kanada, de 2011 áprilisában mégis a jégkorongozás központjává válik Budapest, hiszen a Papp László Arenában rendezik meg a divízió I-es világbajnokságot, ami biztosan további lelkes amatőröket csábít a jégpályákra, így az új egyetemi bajnokság sikeréhez kétség sem férhet.

KÁNTOR TÍMEA
MÁDAI ADRIENN

Sportösztöndíj
2010

Az Egyetemi Hallgató Képviselőtestület sportösztöndíj pályázatát ír ki a 2010/2011-es tanév, őszi szemeszterében aktív hallgatók számára, akik 2010. év folyamán nemzetközi, országos, régiós vagy egyetemi szinten kiemelkedő sporteredményt értek el. A pályázat beadási helye a Testnevelési Központ (St. épület 323.), ideje 2010. november 22. tizenkét óra. A pályázatokat az EHK és a Testnevelési Központ közösen bírálja el. Bővebb információ és a pályázathoz szükséges adatlap a www.ehk.bme.hu, pályázatok menüpontja alatt található.

μ – Egyetemi Röplabda Kupa: ésSaTöBbi

Azok a hallgatók, akik már régóta koptatják az egyetem dicső padjait, jól tudják, ha sor kerül az egyetemi röpi kupára, akkor ott az STB csapata bizony tarolni fog, így történt ez most is!

Derűs novemberi hétvégére esett idén a 16. műkupa, amin tizenkilenc csapat mérte össze tudását és erejét. A Bercsényi kollégium tornaterme nem szokott hozzá, hogy szombaton hajnali 7-kor már lelkes fiatalok koptassák padlóját, pedig a nagy nyüzsgésben, a még csöppet álmos röplabdások már a bemelegítésen is túl voltak ekkora, és kezdetét vette az első selejtezőkör. A játékosok este tizenegyig szerváltak, fogadtak,

ütöttek, adogattak, és végül kialakult a másnapi nyolc csapatból álló mezőny, akik megküzdhetek a kupáért. A vasárnap a helyosztókkal folytatódott, ahol az első feladat a legjobb négy közé kerülés volt, ami az Agresszív Eperkéknak, a Master Majmoknak, az STB-nek és a 7ÁSZ-nak sikerült, utóbbi a tavaszi kupa ezüstérmese volt. Az első elődöntő az STB és az Agresszív Eperkéek csapata között zajlott, amit az előbbieket 15:8, 15:8-as szettekkel simán hoztak, így a várt epres meglepetés elmaradt. A másik elődöntő győztesének, a 7ÁSZ-nak már nem volt ilyen könnyű a dolga, őket a Master Majmok jól megizzasztották, 9:15, 15:9, 17:15-ös szettekkel izgalmas meccset szurkolhattak végig a nézők. Az Agresszív Eperkéek szoros játékban, de két hozott szettel letaszították a Majmokat a



Fotó: Székely Zsolt

dobogóról, ezután a közönség már szinte tükön ülve várta a döntőt, ahol az előző kupa második és első helyezette feszült újból egymásnak. A 7ÁSZ gyengén kezdett, így az első szettet 18:25-re hozta az STB, akik ettől kicsit elbázták magukat, így történhetett, hogy nagy előnnyel, 25:15-re nyerték az ÁSZ-ok a második játékrészt. A döntő szett, azonban papírforma eredményt hozott (15:25), így az STB további félévig őrizgetheti még a műkupát.

MÁDAI ADRIENN

BME COPY

BME HALLGATÓI RÉSZÉRE

FEKETE – FEHÉR FÉNYMÁSOLÁS / NYOMTATÁS

ÖNKISZOLGÁLÓ

	1 OLDALAS	2 OLDALAS	1 OLDALAS	2 OLDALAS
A/4	5 Ft	10 Ft	6 Ft	12 Ft
A/3	10 Ft	20 Ft	12 Ft	24 Ft

SZÍNES FÉNYMÁSOLÁS / NYOMTATÁS

1 OLDALAS 2 OLDALAS

A/4	35 Ft	70 Ft
A/3	70 Ft	140 Ft

TERVRAJZ MÁSOLÁS / NYOMTATÁS

FEKETE – FEHÉR

SZÍNES

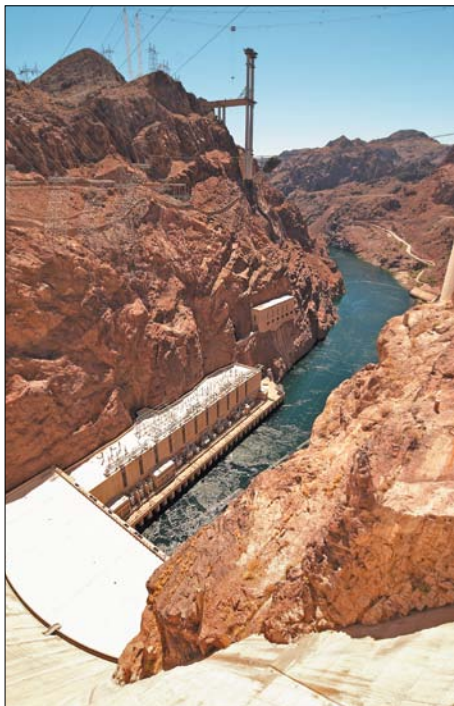
SZABVÁNY MÉRETEK ÁRAI	FEDETTSÉG:	20%-ig	20-50% között	50% felett
A0: 205 Ft		400 Ft	600 Ft	800 Ft
A1: 125 Ft		200 Ft	300 Ft	400 Ft
A2: 65 Ft		100 Ft	150 Ft	200 Ft

K ép. alagsor 72
NYITVATARTÁS:
 H-Cs: 8 – 18h
 P: 8 – 16h
 SZ – V: ZÁRVA

A FENTI ÁRAK AZ ÁFA-T TARTALMAZZÁK.

BME PRINTER
 NONPROFIT KFT.

Elkészült a Hoover-híd



Fotó: Szabó László

A világ egyik legszebb helyén lévő hídja hivatalosan a Mike O'Callaghan – Pat Tillman Memorial Bridge nevet viseli. (Az egyik névadó Nevada állam korábbi kormányzója, a másik pedig egy Afganisztánban elhunyt katona, aki amerikaifoci karrierjét adta fel azért, hogy egyenruhás lehessen.) A híd hossza 580 méter és egy kanyon felett ível át, mintegy 300 méterrel a vízfelszín felett. A napi gépjárműforgalom várhatóan 17-20000 között lesz majd. A nagy érdeklődés egyrészt a gyönyörű kilátásnak köszönhető (nem messze onnan található a Hoover-gát, az USA egyik leghíresebb vízierőműve), másrészt annak, hogy a híd megépülésével a Phoenix és Las Vegas közti út 100 kilométerrel rövidült le. A több mint öt évig tartó építkezés átszámítva 22,5 milliárd forintot emésztett fel, azonban, ha figyelembe vesszük, hogy a Margit-híd felújítása várhatóan 30 milliárdba kerül majd, akkor még takarékosnak is nevezhetjük a beruházást...

JURECSKA LAURA

Digitális Mohács

újraértelmezett biztonság

Nemrég még az atomerőműveket tartottuk egy pusztító terrortámadás ideális célpontjának, manapság azonban sokkal kézenfekvőbb alternatívája is van a nagy hatás elérésének: egy jól irányzott informatikai támadás a kritikus infrastruktúrák ellen akár hetekre,

dalán találunk valamilyen feltöltőfelületet, ami egyenes útja lehet egy kártékony vírus bekerülésének, de a közlekedési rendszer sincs biztonságban, a tervezett GPS-es fejlesztéseknek köszönhetően.

Bár az „internet elmúlására” csekély az



Fotó: Hámosi Zsófia

hónapokra is lebéníthat egy egész országot. Krasznay Csaba, a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem doktorandusz hallgatója az informatika működtette társadalom sebezhetőségére hívta fel a figyelmet november 2-ai előadásán.

A Digitális Mohácsnak keresztelt gondolkísérlet egy lehetséges forgatókönyv szerint végigvette modern társadalmunk potenciális gyenge pontjait.

„Nincs ma olyan internetes médiafelület hazánkban, amihez megfelelő ráfordításokkal ne lehetne hozzáférni.” – mondta Krasznay. Sőt az egyéb műsorszórás fizikai megsemmisítése sem elképzelhetetlen: a bárki számára elérhető műholdas térképen jól látszik a Széchenyi-hegyi adótoronytól kb. 100 m-re futó turistaút, melyen egy elektromágneses impulzus fegyver könnyedén elhelyezhető. A legtöbb bank webol-

esély, egy mesterségesen generált túlterhelés rendszerlassító hatása jelentős zavart okozhat a gazdaság működésében. Az egyik legnagyobb problémát mégis az elektromos hálózat SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) irányítási rendszereinek sebezhetősége jelenti, hiszen egy nagyobb áramkimaradás sok más rendszer működésére is kihat.

A megbénító folyamat a „média, pénzügy, közlekedés, internet-telekommunikáció, villamosenergia ellátás” sorrendben okozhatja a legnagyobb kározt.

Aggodalomra talán igen, pánikra azonban még nincs okunk: az ígéretes egyetemista utánpótlással erősített magyar „kiberszárad” kis létszámú (600-700 fős) hackerközössége kész megvédeni az országot.

NÉVERY DOROTTYA

Magas higanytartalmú vízjég a Holdon

Az Amerikai Űrkutatási Hivatal LCROSS (Lunar Crater Observation and Sensing Satellite) szondája nagy mennyiségű jeget talált a Cabeus-kráterben, a Hold Déli-sarkjának közelében. A feltárt mintegy 5,6%-os víztartalmú kőzet nagy mennyiségű higanyt, emellett ezüstöt, nátriumot, ammóniát és szén-monoxidot tartalmaz. A számítások szerint a kráterben fellelhető 30-100 Kelvin hőmérsékletű üledékanyag víztartalma megegyezik egy kisebb töével. Az új felfedezés alapul szolgálhat a jövőbeni Hold-bázisok vízellátásához. Azonban a pár ezer kilogrammos gázfelhő elemzése még csak óvatos becslésekre ad módot, illetve a magas higanytartalom nehézségeket okozhat a víz hasznosításában.

HERCZEG LÁSZLÓ



Orvostechnika és sebészeti eszközök a Műegyetemen

A BME Orvosi Informatika Laboratóriumában számos olyan fejlesztéssel találkozhatunk, ami az orvosláshoz, a gyógyáshoz és a diagnosztikához kapcsolódik, ezek közül válogattuk össze a legérdekesebbeket.

Az elmúlt években rengeteget fejlődtek az orvosi műszerek, többek között a minimál invazív sebészet

megjelenésével. A laparoszkópos eljárás lényege az, hogy műtétnél nem kell felvágni a beteget, hanem az orvosok hosszú egyenes eszközök segítségével apró lyukakon keresztül hatolnak be a hasüregbe. Endoszkópos kamerakép mutatja a műtési területet, amit megfelelő méretűre lehet nagyítani. Ennek nagy sikerű robotizált változata, a da Vinci rendszer, amely mindig az orvos mozdulatait hajtja végre egész pontosan, a kéz remegését is kiszűrve.

A kézi laparoszkópos technika elsajátítása hosszú időt és sok gyakorlást igényel. Ehhez építettek a BME közreműködésével egy szimulátort, ahol a „hasüreget” egy kamera segítségével képernyőn láthatjuk, és így kell különböző gyakorló feladatokat elvégezni az eszközökkel.

A laborban találkozhatunk egy legóból készült modellel, ami elektromágneses műtési követő rendszerekről gyűjt adatot. Az EM követővel, akár egy katéterbe ültetett apró

tekercs pontos pozícióját is meg lehet mondani, például szívűtő esetében. Akadályozó tényező, hogy az EM eszközök érzékenyek a fémes anyagokra, közelükben torzul a jel, így ezt mérni, és megfelelő algoritmussal korrigálni kell.

Mindezeken túl egy kézsterilizálás-ellenőrző berendezést is fejlesztettek a laborban, amiből szabadalom is készült. Ha az orvos egy különleges szappannal megmossa a kezét, majd ezután behelyezi a gépbe, akkor az

UV fény segítségével megmutatja, hogy hol mennyire volt alapos a sterilizálás, csökkentve ezzel a fertőzésveszélyt.

Akinek a cikk felkeltette az érdeklődését, az egészségügyi mérnök MSc szakról tájékozódjon a <https://www.vik.bme.hu/kepzes/mesterkepzes/egeszsegugyi/> oldalon, vagy keresse fel a <https://www.iit.bme.hu/orvosi-informatika> címet!

BOCZOR ESZTER

Házi videótól a 3D-s filmgyártásig

Huszonöt évesen sokan álmodznak arról, hogy egy sikeres cég élén állnak, hogy nevüket már jegyzi és munkásságukat elismeri a szakma. Deák Péternek, a Műegyetem volt villanykaros hallgatójának ez nem egy ábránd, hanem a valóság.

Operatőrként, vágóként, rendezőként és producerként is dolgozol, de melyik áll hozzád a legközelebb?

Az elmúlt pár évben már csak producerként és rendezőként dolgozom. A vágással a kezdetekben foglalkoztam, amikor még csak amatőr, félprofi szinten műveltük a filmezést, ez körülbelül nyolc évvel ezelőtt volt. Akkoriban még mindent én csináltam, de ahogy komolyod-

videokamerát a családi események, szülinapi zsúrok megörökítésére, de szerencsémre az első ilyen alkalom után meg is unta az egészet, így az ölembe pottyant egy remek játékszer. Bár a kamera akkor még nagyobb volt, mint én, de ez nem tartott vissza attól, hogy az iskolában elkezdjek kisfilmeket forgatni. Majd jött a gimnázium, és ez az egész filmezés parkolópályára került. Akkor még úgy gondoltam, hogy a jövőben az informatikával szeretnék foglalkozni, ezért reálvonalon tanultam tovább. A gimnázium közepe felé bekerültem egy akkor alakuló színjátszó körbe, és elkezdtünk mindenféle kulturális rendezvényeket szervezni, ekkor köszönt vissza újból a filmezés, és azóta folyamatosan az életem részét képezi.

Deák Péter

1985. október 15-én született.

Egyetemi tanulmányait a BME Villamosmérnöki Karán végezte, de mind az ELTE Filmelmélet és filmtörténet szakára, mind a Színház és Filmművészeti Egyetem Film- és televízió rendező szakára is áthallgatott. Elvégezte a New York Film Academy budapesti képzését is.

Sysplex Media cége mellett, 2010 januárjában megalapította a Sysplex Film céget is, amely kifejezetten a filmgyártásra szakosodott.

Főbb versenyfilmjei: Áramszünet (2005), Kontraszt (2006), Stricik (2010)

Egyéb filmek: Showdown, Halálkeringő, Catherine magánélete, Dobogó kövek

tak a produkciók, úgy mindenki specializálódott, új emberek kerültek a csapatba, és így a kvalitásoknak megfelelően osztottuk fel a munkát. Operatőrként hosszabb ideig dolgoztam, mert

Mikor készítetted el életed első komolyabb filmjét?

Még tizenhét évesen, a gimnáziumi színjátszó kör adta az ötletet, és egyben a lehetőséget is, mivel egy nagyon jó csapat gyűlt össze,

kapott. Rá félévre forgattam az Áramszünetet, ami egy hatperces kis horrorfilmszke volt. Ekkoriban már több workshop-on megfordultam, így megismertem jó pár független filmet, akik csatlakoztak a produkció stábjához. Persze az Áramszünet még mindig egy nagyon amatőr próbálkozás volt az eszközöket és a költségvetést tekintve, de megnyertük vele a Budapesti Független Filmszemlét, és külföldön is szereztünk pár díjat.

Milyen filmeket forgattál az elmúlt egy-két évben?

Több reklámfilmet készítettünk, és jó pár nagy játékfilmnél koprodukciós partner volt a cégem, a Sysplex Media. Ezeknél a produkcióknál az utómunkálatokban vettünk részt, illetve biztosítottuk a technikai hátteret. Így készült el a Halálkeringő című thriller, a Chaterine Magánélete, amit még februárban láthattak a nézők a Filmszemlén, és most került a mozikba a Dobogó Kövek. Saját produkcióval is indultunk a 41. Filmszemlén, ez volt a Stricik című kisjátékfilm.

Háromdimenziós filmekkel is foglalkozol már egy ideje, jelenleg hol tart ez a projekt?

Magyarországon mi kezdtünk el először 3D-s filmgyártással foglalkozni. Ez odáig jutott, hogy gyakorlatilag Közép-Európában egyedüliként tudunk teljes körű szolgáltatást nyújtani. A film legyártásától kezdve, a kamerákon és az utómunkálaton át, egészen a mozikópia elkészítéséig mindent el tudunk végezni. Terveink között szere-

rendelkezésünkre, így elkezdhetünk produkciókat létrehozni.

tően keveset moziba a magyar lakosság. Csehországban nagyja-



Milyen filmen dolgozol most?

Két kisjátékfilmet fogunk elkészíteni 3D-s technikával, az egyiket már leforgattuk. Ezt Köves Krisztián filmrendező barátom írta és rendezte, aki a Halálkeringőt is jegyzi, a címe The Choice. Egy tipikus női döntéshozatalról szól, ahol a hősnő a fehér és a fekete cipő megvásárlása között őrlődik, majd végül mégis egy pirosat választ. Maga a film azt mutatja be, ahogy a lány megéli ezt a választást különböző álmokképeken keresztül. A forgatás egy jelentős része a Turai, Schossberger kastélyban volt, pont pár nappal azelőtt, hogy Angelina Jolie és stábjá elfoglalta volna a helyszínt. A másik film, amit majd december elején kezdünk forgatni, egy második világháborús akció thriller lesz, a Negyedik birodalom. Ez egy angol nyelvű rövidfilm, sok látványos éjszakai jelenettel, pörgős, akciódús cselekménnyel, robbanásokkal, tankokkal.

Kitekintve a magyar filmpiacra, mi a véleményed, hogyan lehetne a nézők bizalmát visszaszerezni, hogy ne pesszimizmussal közelítsenek egy magyar filmhez, hanem hasonló nézettségi eredményeket érjen el egy itthoni produkció is, mint például egy amerikai?

Szerintem ne az amerikai filmekhez hasonlítsuk a magyar produkció nézettségét. Inkább azt kellene megvizsgálni és kideríteni, hogy miért jár alapve-

ből ugyanannyian laknak, mint Magyarországon és ott egy sikeres filmet – nem számítva, hogy amerikai vagy cseh – négy-öt-száz-ezeren néznek meg. Ugyanez az adat Magyarországon százezer. Ellenben nem tudom kárhoztatni a nézőket, amiért pesszimizmussal közelítenek a magyar filmekhez, mert én is, hogy ha nem szakmai kíváncsiságból nézném meg őket, hanem szórakozni akarnék, akkor valószínűleg nem váltanék jegyet ezekre a produkciókra. Véleményem szerint a magyar film már rég elintézte magának, hogy a magyar nézők ne akarják megnézni, ezért is gyártunk mi angol nyelvű filmeket. Nem a magyar filmpiacon szeretnénk érvényesülni.

Egy producer milyen gyakran jár moziba, egyáltalán ez nálad szórakozás vagy inkább munkaköri kötelesség?

Rengeteg filmet nézek, hetente többször járok moziba, és emellett otthon hatalmas DVD gyűjteménnyel rendelkezem. Igyekszem tartani azt a tempót, hogy naponta egy filmet megnézzek, az időbeosztásom miatt erre gyakran csak éjjel egy és három között kerül sor. Fontos számomra, hogy a filmek a mindennapjaim részét képezzék, és ne csak a munka miatt, hiszen azért kezdtem el ezzel foglalkozni, mert beleszerettem. Elmondhatom, hogy a munkám, a hobbi is egyben, szeretem nézni és csinálni is.

MÁDAI ADRIENN



Fotók: Danyi Balázs

fontosnak tartottam, hogy megismerkedjek a gyakorlati filmezéssel és egyfajta vizuális kultúrával, ami majd a rendezői pályán segít engem.

Hogyan csöppentél a filmvilágba?

Általános iskolás koromban vett édesapám egy VHS nagy kazettás

akkal már komolyabb darabokat is be tudtunk mutatni, így nekivágtunk egy filmnek is. Ez volt a Tizenkét óra, amit társíróként, főszereplőként és rendezőként jegyeztem. Az iskolában hatalmas sikert aratott, a diákfilmszemlén és több középiskolai filmszemlén is díjakat

pel egy új cég, a Sysplex Technologies megalapítása, ami a 3D-s technika, általunk kifejlesztett szoftver- és hardverújításokat terjesztené a nemzetközi piacon. Ezeknek a fejlesztéséről és teszteléséről szólt az idei év, és jelenleg már ott tartunk, hogy egy megbízható és jól működő technika áll a

Tanár-diák operaajánló



Antoni Emília, az Ergonómia és Pszichológia Tanszék gazdasági ügyintézője, a Heller Farkas Alapítvány titkára

200 éve, 1810-ben született Erkel Ferenc, akit a magyar nemzeti opera megteremtőjeként tartanak számon. Az évforduló alkalmából a zeneszerző legismertebb művét, a **Bánk bánt** ajánlom, ami jó kezdet a magyar operák sajátos zenei világának megismeréséhez. A Magyar Állami Operaházban november 6-tól ismét műsorra kerül ez a klasszikus darab, melynek témája az elnyomott nép és az uralkodói réteg szembenállásának konfliktusát jeleníti meg. A 2010/2011-es évad különlegessége, hogy minden operaelőadás előtt egy órával az Operaház szakemberei műismeretet tartanak. Érdemes ezt a kihasználni mindazoknak, akiknek nehézséget okoz az operaelőadások cselekményének követése.

Szelényi Nóra, Pszichológia MA szakos hallgató

Az Óbudai Társaskörben megrendezésre kerülő **Figaro házassága** című operát ajánlom mindazok figyelmébe, akik a hagyományos operaelőadásoktól korábban idegenkedtek. Ebben az adaptációban az első két előadás interaktív főpróbának tekinthető, melynek során az előadók játékát Fehér András rendezői instrukciókkal látja el. Ezt a közreműködést különösen igényli az opera kusza cselekménye, ami az első éjszaka jogának kérdésére épül. A főbb szerepekben a Zeneművészeti Egyetem végzős hallgatói, illetve frissen végzett művészei játszanak. A harmadik előadás alkalmával a teljes operát lehet követni. Szerintem ez a Figaro előadás más, számomra megközelíthetőbb a hagyományosakhoz képest. Megtartja az eredeti materiát, befogadhatóvá, követhetővé és élvezhetővé teszi a cselekményt a rendező szakmai kommentárjain keresztül, így a közönség részese lesz mindannak, ami a színpadon teljessé válik. Összességében, a klasszikus stílus és a fiatalos lendületet ötvöző előadást láthatunk majd megfizethető áron.



Nyerni – a cél mindenek felett?

Péntek esti állandó program lehet a társasjátékozás a barátokkal. Ekkor elengedhetetlen, hogy minél többen jöjünk össze, legyen bőven idő, bőséges vacsora, jóféle rágsálni való, finom bor és persze minél nagyobb választék stratégiai, taktikai, családi, hagyományos, parti társas- vagy kártyajátékokból.

Azok, akik a régi idők játékeit, esetleg a nagyszülőkkel töltött délutánok hangulatát szeretnék felidézni, a Ki nevet a végén?-t, a Gazdálkodj okosan!-t, a Rizikót, a Marokkót vagy a Monopolyt vegyék elő. A játékszabályoknak nem nagyon kell utánanézni, a papáéknál a kerti hintában, a vonatúton a Balaton felé, az „uncsisókkal” a strandon unásig játszott társasok szabályaira nem lehet nem emlékezni.

A közkedvelt és közismert játékok közül való a Catan telepesei, melynek célja, hogy Catan szigetére érkezett telepesként minél jobb nyersanyagmezőket birtokoljunk, és ennek érdekében minden taktikát bevetünk.

Ehhez hasonlóan sztárjátéknak számít a Carcassonne is. A lovagos-építősterületfoglalás játékból tereplapok lehelyezésével városokat, utakat, kolostorokat építhetünk. Ha azonban meggondolatlanul kavarnánk valamelyik bábunkkal, akkor büntetésül lefalatozhatja azt egy sárkány, vagy a játék végéig bennragadhat egy városban.

A PC-s játékok fanatikusa is gondoltak a tervezők, így ők a számítógépet kikapcsolva tartva is játszhatják a World of Warcraft-ot, az Age of Empires-t vagy a Doomot. Szintén a harcok, a háborúk kedvelői-

nek szánták még a Senjit vagy a China-t, amelyekben képzeletbeli, kártyákon megjelenített harcmegzőkön mérhetjük össze erőinket a többiekével.

Ugyancsak ebbe a kategóriába tartozik egyrészt a Hannibál, amely szemet gyönyörködtető táblájával és gazdag



Fotó: Szabó László

eszköztárával várja a hadvezér és ellenfelei bőrébe bújt gémekek háborúját; másrészt az 1945-ös magyarországi hadszíntéren játszódó Bitter End – Attack to Budapest elnevezésű kőkemény háborús stratégiai játék. Ez utóbbi egy hiteles hadtörténelmi szimuláció, ahol a játékos vagy felmenti a német csapatokat vagy a szovjeteket vezetve, elfoglalja a fővárost.

Egy dolog azonban minden játékban közös, hogy izgalmasan töltsük az erre szánt pár órát.

SZABÓ ORSOLYA

Nézz be hozzánk!

Kari és egyetemi bögrék kanállal
850 Ft helyett 690 Ft

Bőrmappa
4850 Ft helyett 3500 Ft

Továbbá sapka és sál akció!

Műegyetemi Ajándékbolt
Budapest, Goldmann György tér 3. (az E épülettel szemben)
Tel: 463 1515 / Nyitva tartás: H-P 7:30 – 16:30

Újjáéled a Mindentudás Egyeteme

A Mindentudás Egyeteméről (ME) valószínűleg mindenki hallott. Ez az a francia ötletből hazánkban is megvalósított, rendhagyó programsorozat, ahol különböző szakterületeket képviselő meghívott előadók kalauzolja a hallgatókat a tudomány világában.

Biztosan akad köztünk olyan, aki részt vett rajta, vagy belefutott egy tévéközvetítésbe, de ha mást nem is, azt legtöbbször tudjuk, hogy létezik. Pontosabban csak létezett, a 2002-ben útjára indult előadás-sorozat eredeti formájában öt évet, vagyis tíz szemesztert élt meg, majd egy három alkalmas mesterkurzussal zárta le működését. Sokan nem is tudtuk, de BME-sként mindig is eléggé közel voltunk a programhoz, lévén indulásakor a mi I épületünk szolgált számára helyszínül, később pedig éppen Pléh Csabának, a Kognitív Tudományi Tanszék vezetőjének és Bodó Baláznak, a Szociológia és Kommunikáció Tanszék oktatójának közös előadásával köszönt el a hallgatóktól. Éppen ezért mi sem természetesebb, hogy egyetemünk aktív közreműködésével indul újra a

kortárs tudomány közérthető és élvezhető terjesztésének útján! Az új évtized elvárásainak megfelelő, új, korszerű arcot öltő Mindentudás Egyeteme legkorábban 2011 januárjában jelentkezik új előadásokkal, de a munkálatok természetesen már javában folynak. Sőt, Szakadát Istvánnak, a Szociológia és Kommunikáció Tanszék oktatójának a vezetésével átalakuló weboldal november második felétől tárt karokkal várja az érdeklődőket. Az internetes jelenlét az általános informálódáson kívül azért is fontos, mivel az ingyenesen látogatható, sokszor teltházas előadásokra ezen a felületen lehetett, és lehet majd ezután is regisztrálni. Hogy milyen lesz az újjászületett ME, az a jövő zenéje, de ha legalább az eddigi szintet tartja, már nem érheti csalódás azt, aki kipróbálja. Aki mégsem akar zsákba-macska venni, az lapozza fel az eddigi előadásokat tartalmazó kiadványsorozat egy kötetét, bár, mint a legtöbb esetben, itt is áll, hogy élőben az igazi. Látogatásához továbbra sincs semmilyen előfeltétel, csupán a nyílt és kíváncsi hozzáállás, és ki tudja, végül még itt eszmélünk rá, hogy például a robotika a mi világunk!

PATAKI ANITA

GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfiákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jellegével. A rovatban megjelenő írások szerzői közül 5000 Ft-os könyvvásárlási utalványt sorsolunk ki december közepén.

Terápia

Aznap nem a kerti ösvényen ment el a kisházig, hanem másik útvonalat választott, mely az erdőn át vezetett. Tiszta napsütésre ébredt, úgy döntött hát, hogy szeretné teleszívni a tüdejét friss levegővel, mielőtt megérkezik a nénihez és elkezdi a napi robotot.

Csizmát húzott, mert éjszaka sokat esett, biztos volt benne, hogy az erdei úton néhol féllábszárig is elmerülhet a sárban. Lassan ballagott, a fákat figyelte, ahogy kinyújtóznak az erősödő fényben.

Mikor vidékre került, Ádám undorodott a nagy csendtől, amely láthatatlanul fojtogatta ebben a kihalt, egyutcsás faluban. Aztán lassan ehhez is hozzászokott,

mint mindenhez, amit a terapia részeként fogott fel. Egykedvűen beletörődött az álmos, dögunalmas délutánokba is, amikor csak a fagyiskocsi irritálóan egyszerű dallamát lehetett hallani több órán keresztül. A házban, ahova beköltöztették, nem volt se tévé, se számítógép, csak magas könyvtornyok az egyik szobában, többnyire útikönyvek, mert a lakás még a világlátott nagybátyjáé volt. Nem panaszkodott, esténként olvasott vagy sétált. A mobilját ugyan elhozta magával, de nem használta, hiába könyörgött neki az anyja, szóljon, ha valamire szüksége van. Azóta sem hívta őket.

Hosszú idő után aztán megtanulta

elviselni a nénit is, és a folyamatos kívánságokat, melyeket már rezzenéstelen arccal tudott teljesíteni. Néha váltott egy kevés szót az öregasszonnyal, aki csodálkozott, hogy Ádám megelégszik ezzel az elszigetelt étellel, és mindig a terveiről kérdezte a fiút. Azt válaszolta, nincsenek, majd ha meggyógyul és visszamegy az anyjáékhoz, kitalálja, mi legyen belőle.

Néha éjszakánként rémálmai voltak, ilyenkor verejtékben úszva, fulladozva ébredt, és kókadtan támol ygott ki a konyháig egy pohár vízért. Ott volt előtte a bátyja arca, az utolsó kép, amit még látott a karambol előtt. A kórházban sokáig nem tért magához, amikor mégis felébredt, és az anyja közölte vele, hogy András meghalt, nem mondott semmit, az ablakot figyelte, azon át pedig a fákat, és azt kívánta, bárcsak ott maradt volna ő is.

Üres volt belül, nem szólt senkihez, órákat ücsörgött a parkokban, egyedül. Aztán egyszer csak az apja közölte vele, pakoljon, leküldik vidékre egy béna öregasszonyhoz ápolónak. „A munka majd segít, a doktor úr is ezt javasolta, Ádámka. A legjobb, ha elfoglalod magad, míg fel nem épülsz teljesen a sokkból.” Nem válaszolt, csak bólintott. Tulajdonképpen nem is érzett akkor semmit.

Közeledett a ház felé, a kis kémény okádta magából a füstöt. Ezek szerint valaki ma már járt itt és begyűjtött.

Az ajtó zárva volt, Ádám rosszat sejtett, kapkodva halászta elő a kulcsot kabátja zsebéből. Benyitott. A kályhában nagy lánggal égett a fa, előtte feküdt a néni, egy kis ruhacsomó, mintha valaki lehajította volna a földre. Ádám közelebb ment, de vissza is rettent, amikor meglátta az öregasszony élettelen arcát. A néni valószínűleg nem győzte várni, ezért maga tett a tűzre, csak közben elesett és elveszthette az eszméletét.

Lélekszakadva rohant ki a házból, aztán a sáros úton evickélve egyszer csak eszébe jutott, hogy

nála van a telefonja. Míg a mentőket várta, odaült a néni mellé, nem merte felemelni, csak a csuklóját szorongatta, hogy érezze az öregasszony gyengülő pulzusát. A kórházban aztán a néni infúziót kapott, elmúlt az életveszély, de Ádám nem mozdult az ágya mellől. Könnyes szemmel figyelt maga elé. Érezte, a délelőtti események hatására végre feltört benne valami, aggódás, vagy részvét, maga sem tudta.

Estére aztán a néni fia is megérkezett, hálásan rázta meg Ádám kezét, ha ő nincs, az anyja azóta már halott lenne. A férfi zaklatott volt, egy otthonról motyogott valamit, hogy odaviszi az öregasszonyt, Ádám se haragudjon, de így lesz a legjobb. Állandó felügyelet kell neki, és egy ilyen fiatal fiútól nem várhatja el, hogy mindig ott legyen.

Ádám a halovány néni-re nézett, és bólintott, sajnos tényleg nem tudná vállalni tovább a gondozását. Éjfél-tájt lépett ki a kórház kapuján, és első, egészséges mozdulatával a telefonját kereste, hogy megmondja az anyjáéknak, hazamegy.

KONTOR ILDIKÓ

Ár

Szikra pattant. Végzetes volt ez az amúgy is instabil közeg számára. dominóelv szerűen gerjesztette ezután egyik atom a másikat, ezután nem volt megállás. A robbanás a térhez képest hatalmas erővel teljesedett ki.

Elég naggyal ahhoz, hogy lefelé taszítsa a dugattyút, azt, amely az imént oly könyörtelenül sűrítette össze a bosszúját most kiélő anyagot. Ettől viszont a dugattyú felbőszült, régi lendületével újra felfelé iramodott, és az utolsó molekuláig kitolta addigra füstté semmisült áldozatát, majd büszkén dolga végeztére, új keveréket szívott a hengertérbe. Mindez olyan gyorsan zajlott le, hogy ez a kis mementó kívülről csak egy csattanás volt, amely ezer társával együtt kerregéssé olvadt össze. Pont olyanná, mint amelyet egy benzinmotoros szivattyú hallat.

Három szivattyú volt a nyitott aknafedél mellett. Az egyik teljes gázzal működött, vibrált fehér házán a Honda felirat. Kék elvezető csövén nem is lehetett volna látni a sok munka gyümölcsét, csak egészen a végén, ahol vastag sugárban fröcskölt a barna víz az aszfalra. A másik szivattyú csak ímmel-ámmal dolgozott. A vászontömlőjében futrinkázó víz kiszámíthatatlan, mégis ritmikus perisztaltikája a lengedező széllel együtt fura táncra perdítette a textíliát. A harmadik gép állt, csak nézte két társát. Mindhárom közös céllal izzadt ezen a meleg nyár eleji délelőttön. Munkájuknak köszönhetően nem tört fel ugyanis a buzgár valamelyik másik csatornából, előntve ezzel a környező utcákat, járdákat. Szükség volt erre a tehermentesítésre, a csatornarendszer így is alig bírta zabolázni magát. Árvíz volt Budapesten.

Az árvíznek általában nem örülnek az emberek, most viszont volt két férfi, aki mégsem bánta a fővárost kettészelő folyó nyolc méter huszonhét centiméteres uralkodását. A szivattyúktól nem messze parkolt a Csatornázási Művek fehér furgonja. Duna felé eső ajtaja nyitva volt, a bent ülő láthatósági mellényes férfi lába az ajtóíven felpolcolva pihent. Valamiről beszélgett volán mögött ülő társával, hogy miről, azt ki tudja. Munkájuk minden bizonynal kimerült abban, hogy felállítsák a három szivattyút úgy, hogy azok szüntelen robotolásukkal a temérdek barnás vizet a csatornából az autóútra fröcsköljék, amely onnan úgyis lecsordogál a folyóba, amelybe az út végződött. A gépek nyugalalmát gumitalpas műanyagoszlopokba tűzött fehér-piros csíkos falécek őrizték; na meg néhány magányos bója. A néhai autótűt kőszegélyén fiatal fiú ült, háttal a folyónak. Élvezte a hűsítő folyami szellőt, a víz illatát. Hol a vászontömlő cifra táncát nézte, hol a fölötte lógó forgalmi jelző időről időre felvillanó sárga fényét.

Néha feltűntek kíváncsiskodók, akik éppen jöttükben-mentükben megálltak egy pillanatra megnézni, mit művelt Budapesttel ez a virgonc folyó. Látták a víztükrökből kimeredő KRESZ-táblákat, a sodrásnak hősiesen ellenálló pontonokat, esetleg még a veszteglő turistahajókra is vetettek egy pillantást, aztán mentek tovább. Ezt a láncot törte meg két nő, akik az egyetem egyik közeli épületéből jöttek ki cigarettaszünetre. Átlépdelték a szivattyúk dagadó tömlőit, megálltak a kőszegély mellett, és rágyújtottak. Hogy ők miről beszélgettek, az is titok marad, de mint mindennek az utóbbi pár napban, ennek is talán köze volt városunk Janus-arcú folyójához, a Dunához.

BORTEI-DOKU SHAUN

	Méter	Kény-szerből engedi	Nyere-mény játék	Ady írói álneve	Ilyushin gépe	Pokolra jutó	Társada-lom biz-tosítás	De-hogy!	Betűt vés	Szlovén autójel	Alta Tensio-ne	Secun-dum	Eredmé-nye, díja	
1.	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	Á
Puha pamut-csomó	Süti-fajta 2.	▶						Szurít bead Antivi-rus röv.	▶			Járda Angol sörfajta	▶	
▶	▼				Sugár Amper	▶	Névelő Téli csa-padék	▼	Oxygen Biztosító cég	▶	Ögörög istennő Testkép	▶▼		
Baj, kala-majka	▶			Amely helyre Oroszul: kicsoda?	▶▼		▼		▼	Forma	▶			
Pinul a gyű-möles	▶			▼	Féldrá-gakő Részben zilál!	▶				Szűk-séges	▶			
Római hatos	▶		Reggeli ideje Dohány-füstölő	▶	▼					Tempus Merre?	▶	Kiss ... Kate Becézett Antal	▶	
Joule	▶	Vízilab-dázó Mely sze-mélyek?	▶▼					Liter	Kórház C'est la ...	▶	Egyik vezér Numero	▶▼		
Ákos becézve	▶	▼		Húros fegyver	Kavics	Leszok-tató Káros sugárzás	▶	▼	▼		▼		Zorro Aján-dékoz	▶
▶				▼	▼	▼		Női név Kar vége!	▶				▼	E/3 személy
Szokat-lan	▶É							▼		?	Óra szám-lálja	▶		▼

A helyes megfejtést beküldők közül kisorsolunk egy szerencsést, aki **két jegyet nyer a Szkéné Színház** *Értekezés a próbabábukról avagy a Genезis második könyve* c. darabjára, amelyet a 2010. november 26-i, 19.00 órai kezdetű előadáson használhat fel, valamint egy szerencsés megfejtőnk a **BME Ajándékbolt** jóvoltából egy BME logóval ellátott **kapucnis pulóverrel** lesz gazdagabb. A megfejtéseket a magazin@muhely.com e-mail címre várjuk november 20-ig. Előző feladványunk nyertesei: Dániel Teréz Flóra (színházjegy) és Vadász István (pulóver).

Szkéné Színház programja

November 20.

Szutyok

Pintér Béla és Társulata

November 22.

Korcsula

Pintér Béla és Társulata

November 26.

Értekezés a próbabábukról avagy a Genезis második könyve

Kompánia Színházi Társulat