



1% a BME hallgatóiért

Kérjük Önt, támogassa a Műegyetemi Hallgatókért Alapítványt személyi jövedelemadójának 1%-ával.

Az alapítvány adószáma:
18036754-1-43

Kapun kívül

Miért keres rosszabbul a nő?

A Workania állásportál legfrissebb internetes bérrelmérése szerint Magyarországon a nők átlagosan 21%-kal kevesebbet keresnek mint a férfiak. A helyzet nálunk sajnálatos – bár nem meglepő módon –, rosszabb az európai



16,4%-os átlagnál. Ez számokban az egy évvvel ezelőtti adatok szerint azt jelenti, hogy míg a nők átlagos fizetése 194 500 forint volt, a férfiaké 245 000 Ft.

4. oldal

Közélet

Arctalan emberek marokkó játéka

Amikor készül az ember egy magyar gazdaságról szóló interjúra, akkor átolvassa a hazai és érintőlegesen a külföldi gazdasági híreket, feleleveníti a közigazdaságtudományi és pénzügyi tanulmányait, kicsit rendszerezi az egészet a fejében, összeállítja a kérdéseket, majd hátradől: kész.



Csakhogy nincsen kész, mert ez csak lábjegyzete az egész történetnek. Erre jöttem rá magyar gazdasággal foglalkozó interjúsorozatunk harmadik állomásán, amikor Veress Józseffel, egyetemünk Üzleti Tudományok Intézetének igazgatójával, gazdaságpolitika professzorával beszélgetttem.

7. oldal

Újraválasztották Péceli Gábort

Mint azt a Műhely korábban megírta: a jelenlegi rektori ciklus a tavaszi szemeszterrel lezárul, az egyetem új vezetőt választ.

A Műegyetem jelenlegi rektora, Dr. Péceli Gábor egyedüli jelöltként indult újra a rektoválasztáson, és 2012. március 26-án a Szenátus ismét bizalmat szavazzott a vezetőnek. A döntés nem meglepő, hiszen, mint azt a rektor korábban elmondta, a BME hétkorának dékánja kérte őt arra, hogy másodjára is adjon be pályázatot. Az egyetem vezetője eredetileg úgy tervezte, hogy a nyár közepén átadja a stafétát utódjának, ám az intézmény vezetői körében tett felmérés eredményeként, a karok vezetőinek kérésére Péceli Gábor úgy döntött, ismét vállalkozna a rektori pozícióra.

Folytatás a 3. oldalon



Foto: Kiss Imre

Még több Erasmusost!

Az EHK több mint két éve szoros együttműköést folytat a KTH Erasmus és Csereprogramok Irodájával, melynek keretében szabályozták a pályázatok beadásának és elbírálásának rendjét, illetve középpontba került a kiutazó hallgatók számának növelése. Az idei tanév népszerűsítő kampányának eredményeiről és a jövőbeli tervekről beszélgettünk Hoffer Dáviddal, az EHK oktatási referensével.

A 2012-2013-as tanév Erasmus tanulmányi pályázatait a kari bizottságok már elbírálták, az egyes karokra jutó ösztöndíjak számát meghatározták, valamint (a jogorvoslati folyamat lezárásával) már a végleges eredményeket is kiírták. A jelentkezési időszakban az EHK a kari bizottságokkal és az Erasmus Irodával együttműködve szinte minden karon tartott fórumokat, kihelyezett általános és a fórumokhoz kötött plakátokat, illetve a Műhely hasábjain is megjelentek a programmal kapcsolatos legfontosabb információk. A népszerűsítés érdekében továbbá meghirdettek egy nyereményjátékot, melynek keretében három tanulmányi pályázatot nyert hallgató Erasmus ösztöndíját megtoldják havi 100 euróval.

Folytatás a 3. oldalon

Támogasd a MÚHAL-t idén is!

Utazási, Esélyegyenlőségi Pályázat és TDK támogatás. Mind olyan hallgatói felhívások, amelyek mögött a MÚHAL, azaz a Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány áll. Az adózási szabályok változásának köszönhetően az idei év től bővülhet a személyi jövedelemadó 1%-át felajánlók köre.

„2011-ben közel 4 millió forintot osztott szét az alapítvány” – tudtuk meg a kuratórium elnökétől, Kálmán Lászlót és Rácz Tamástól a kuratórium tagjától. Az EHK képviselők elmondták lapunknak, hogy a MÚHAL-hoz érkező támogatásoknak két fő típusa van. A személyi jövedelemadó 1%-ából származó felajánlásokból, illetve az ún. cél szerinti tevékenységre kapott támogatásokból származik az alapítvány bevétele.

A cél szerinti tevékenységre



Foto: Nagy Eszter

kapott támogatások olyan külső felajánlások, melyek érkezhetnek vállalkozásuktól vagy magánszemélyektől egyaránt. A kuratórium tagjai elmondották lapunknak, hogy a cél szerinti felajánlásokkal túlnyomórészt a legjobb TDK munkákat jutalmazzák. A gyakorlatban a konferencián résztvevő hallgatók pályázatot nyújtanak be az alapítványhoz, amely a beadott anyagok díjazásáról a kari TDK Bizottsággal és az EHK Pályázati Bizottságával közösen dönt. Az száj felajánlások anonim, azaz nem lehet tudni név szerint, hogy kik támogatták az alapítványt.

Folytatás a 2. oldalon

2012 EFOTT
CSAK SZABADON
VELENCE, JULIUS 3-8.

www.efott.hu facebook.com/efott

LEGRISSEBB FESZTIVÁL
HÍREKÉRT CSEKKOLD
A FACEBOOK OLDALUNKAT!

Renomé jár az ösztöndíj mellé

Az EHK több mint 15 éve támogatja a jók legjobbjait, idén 15 hallgató érdemelte ki az Egyetemi BME Ösztöndíját (EBME). Hogy mit is kell tenni a plusz pénzáért, **Szentesi Anett**, az ösztöndíj pályázati referense mondta el nekünk.

Az alapvető cél azon hallgatók kiemelt díjazása, akik tudományos és szakmai téren kimagasló teljesítményt nyújtanak. Az ösztöndíj elnyerése nemcsak anyagi szempontból kedvező, hanem komoly renomét is jelent. Az EHK évek óta sikkerrel dolgozik azon, hogy a Közürtársasági Ösztöndíjhoz hasonló tekintélyes és nívós pályázatról beszélhessünk. „Mindkét elismerés azonos célokat szolgál, a pontozás mégis eltér, ami biztosítja számunkra, hogy az Egyetemi Ösztöndíj ne csak a Közürtársasági visszhangja legyen, hanem saját szempontrendszer szerint támogathassuk a hallgatóinkat” – mondta Szentesi Anett. Az EBME-nél



Fotó: Hánor Zsófia

többek közt nem jelent előnyt a kari TDK és a demonstrátori munka sem, viszont pont jár a publikációkért, előadásokért, szabadalmakért, szakkollégiumi tevékenységeiről, pályázatokon, versenyeken való részvételről, OTDK helyezéséért és egyéb szakmai teljesítményéért. A kiválogatott tanulmányi átlagnem elégéges, ám általában szükséges feltétele a sikeres pályázatnak. Az ösztöndíj elnyeréséhez elenged-

hetetlen a 4,0-es átlag, viszont a jobb teljesítményért nem jár pont. A pályázat figyelembe veszi a nyelvi eredményeket is, de csak a diploma megszerzéséhez szükséges alapkötetmenyén túl szerzett nyelvvizsgánál. Idén 45 pályázat érkezett összesen, ami nem éri el az előző évek átlagát. Az alacsonyabb arány betudható annak is, hogy rendszerint a tavaszi félév a termékenyebb (például OTDK időszak), ez viszont csak az őszi pályázatokban jelenik meg. Az elbírálásnál nincs minimum és maximum pontszám, vagyis csak a pályázók szorgalma szab határt a több száz pont elérésének, ahogy az sincs keretek közé szorítva, hogy mennyien kaphatják meg az elismerést. Tehát aki kiérdezelte, kézhez kapja az őt illető összeget akkor is, ha az adott évben rendkívül sokan adták be a pályázatot. Ebben a félévben 34 és 118 pont között mozogtak az eredmények. Ez számokban kifejezve összesen négymillió forint szétosztását jelenti. A 34 pontot elérő hallgató 35000 Ft-ot, a legkiemelkedőbben

teljesítő pedig 80000 Ft-ot kap havonta öt hónapon keresztül. Az EHK tervez közt szerepel a pontozási rendszer átalakítása, hogy körültekintőbb és igazságosabb elbírálás születhessen a következő félévekben. Oktatók bevonásával szeretnék objektívebben mérhetővé tenni az előadások és publi-

kációk értékét, hiszen például az újságok közti színvonalak között is súlya lehet. A pontozás finomítása azt a célt szolgálja, hogy az Egyetemi BME Ösztöndíj igazán nagyfokú szakmai elismerést jelentsen a keményen küzdő hallgatók számára.

LÁSZLÓ ZSÓFIA

Egyetemi BME díjazottak ABC sorrendben

Ábrányi-Balogh Péter

Vegyésmérnöki és Biomérnöki Kar

Bojtár Márton

Vegyésmérnöki és Biomérnöki Kar

Fazekas Judit

Természettudományi Kar

Horváth Miklós

Gépészermérnöki Kar

Hurtony Tamás

Természettudományi Kar

Juhász Zsófia

Gépészermérnöki Kar

Kis Anna

Természettudományi Kar

Laki Andrea

Vegyésmérnöki és Biomérnöki Kar

Laki Balázs

Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar

Lám István

Villamosmérnöki és Informatikai Kar

Lopata Anna

Vegyésmérnöki és Biomérnöki Kar

Papp Szabolcs

Villamosmérnöki és Informatikai Kar

Szebeni Szilveszter

Villamosmérnöki és Informatikai Kar

Szepesházi Attila

Építőmérnöki Kar

Zábori Balázs

Természettudományi Kar

Támogasd a MÚHAL-t idén is!

Folytatás az 1. oldalról

Az EHK képviselők minden össze a nyilvános adatot ismerik, miszerint körülbelül 140 fő támogatta a szervezetet. A felajánlók többsége valószínűleg egyetem közeli személy. Elsősorban diákok szülei lehetnek, mivel a hallgatók jelentős része nem rendelkezik akkora jövedelemmel, amely a korábbi adózásai előírások mellett tényleges adóterhet vont volna maga után. A jelenleg érvényes adózási szabályok szerint azonban az iskolaszövetkezeten keresztül, illetve hallgatói munkaszerveződéssel foglalkoztatottak ma egységesen 16% személyi jövedelemadó megtérítésére kötelesek, és az száj 1%-ának a felhasználásáról rendelkezhetnek. A kuratórium tagjai tisztában vannak azzal, hogy ez a hallgatók által felajánlható összeg egy személyre nézve nem számottevő, azonban minden lehetőséget szeretnének megragadni, hogy az alapítvány támogatta nemes célokhoz forrást teremtsenek. „Minden kis felajánlás számít és egy lépéssel közelebb visz a célhoz!” – fogalmazott Rácz Tamás kuratórium tag.

A személyi jövedelemadó bevallását 2012. május 21-ig teheti meg minden magán-személy, és eddig rendelkezhet az adójá

1%-ának sorsáról is. Akár elektronikusan, akár papír alapon, postai úton nyújtja be valaki az adóbevallását, lehetősége van a támogatott szervezet számára felajánlani ezt az összeget. Az adózók jelentős többsége számítógépen tölti ki a bevallását, amelynek kitöltésekkel egyszerű módon, minden adószám megadásával, és ezzel párhuzamosan a legördülő listából az adott szervezet nevének kiválasztásával tud rendelkezni az száj 1%-áról.

A kuratóriumi tagok elmondta, hogy a vállalatok nyújtotta felajánlások mértéke az utóbbi években folyamatosan csökken. Ez egyrészt a válság következménye, másrészről a támogatásokat meghatározó jogszabályi háttér sem ösztönzi a vállalatokat ilyen jellegű felajánlásokra. Az száj-ból származó bevételek szintje stagnál.

A képviselők számítanak arra, hogy a pályázatok és a TDK támogatás megőrzése érdekében sikerül fenntartani a korábbi években beérkezett összeg mértékét, mivel ezek csökkenésével fennáll a veszélye a MÚHAL-hoz kötődő pályázatok beszűkülezésének.

Kérjük, ajánl fel az alapítvány részére te is személyi jövedelemadód 1 %-át!

SNEIDER ZITA

A MÚHAL bevételei és azok felhasználása 2011-ben

Bevételek	Összeg
SZJA 1%	1 550 146
TDK támogatás cégektől	1 525 000
tavalyi maradvány	948 712
Felhasználás	Összeg
Eselégyenlőségi Pályázat	1 165 290
Utazási Pályázat	1 333 568
TDK Pályázat	1 525 000

Műhely

Felelős kiadó:
Kovács András,
Rácz Tamás

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztő: Nárt Kata • Rovatvezetők: Sneider Zita (BME körkép, bmekorkep@muhely.com) • Takáts Ildikó (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kocsis Brigitta (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolya (Magazin, magazin@muhely.com) • Lengyel Rita (Sport, sport@muhely.com), Rajnai Tamás (Technika, technika@muhely.com) • Képszerkesztő: Kiss Imre • Töredelőszerszertő: Kovács János • Szerkesztőség: 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.I.76, Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com, Honlap: www.muhely.com • Hirdetésszervezők: Szabó Zsolt E-mail: info@muhely.com Tel.: 463-2081, Fax: 463-3839 • Vidéki tudósítók: Horváth Judit (Pécs), Bíró Viktória (Veszprém), Kujan István (Miskolc), Kocsis Bence (Győr) Varga Tamás Ottó (Szeged) • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az íjász megjelenik kéthetente 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668



Újraválasztották Péceli Gábort



Fotó: Kiss Imre

Folytatás az 1. oldalról

Dr. Ispán Klára, a BME Rektori Kabinetének főtanácsosa és osztályvezetője elmondta, hogy a kabinet 33 szavazati jogú tagja közül 27-en igennel, 3-an nemmel, 2-en pedig érvénytelenül szavaztak a választáson. A 33. tag, Dr. Péceli Gábor érintettsége okán nem adott le vokoszt.

Péceli Gábor a következő, 2016-ig tartó, négyéves rektori ciklus idejét nem tölti ki teljesen, a posztot 2015 júliusáig vállalhatja, mivel az erre vonatkozó törvényi szabályozás

kimondja, hogy az egyetem vezetői pozícióját az adott személy a 65. életévének eléréséig töltheti be. Az újraválasztott vezető 3 év múlva éri majd el ezt a korhatárt. Változás lesz a jövőben, hogy – a régi-új rektor tervei szerint – két rektorhelyettes is segíteni fogja munkáját. Külön személy foglalkozik majd az oktatási ügyek, illetve a kutatási és innovációs feladatok irányításával, a gazdálkodáshoz kapcsolódó tervezési feladatokat pedig szakértők bevonásával tervez ellátni.

SZABÓ ORSOLYA

Folytatás az 1. oldalról

Az Erasmus tanulmányi ösztöndíjra 327 műegyetemista hallgató pályázott, akik közül 280-an részesülnek a támogatásban. Hasonlóan alakult a keretszám tavaly is, amikor 359 érvényesen pályázó hallgató közül 259-en kapták meg az ösztöndíjat. A karok között eloszlást tekintve szembetűnő, hogy az ÉPK és a GTK hallgatói közül jelentkeztek a legtöbben. Ez az arány a karok különböző hallgatói aktivitásának tudható be. Az ösztöndíjas helyek kapcsán Hoffer Dávid megjegyezte továbbá, hogy a BME-re több hallgató érkezik, mint amennyi kimegy külöldi egyetemekre tanulni az Erasmus keretein belül, ami ritka a régióban. A hallgatói mobilitásról egyébként elmondható, hogy a program kezdete óta közel 2,2 millió egyetemista vett benne részt, mely szám folyamatosan nő.

Az adatok fényében Hoffer Dávid sikeresnek ítéli a kampányt, főleg a fórumokat, melyeket nagy érdeklődés övezett. Ennek ellenére mégis úgy gondolja, hogy szükséges a hallgatói aktivitás további növelése. Ez egyszerű fontos, mert az EHK célja, hogy minél több hallgató vegyen részt külöldi képzésben, másrészt azért, mert a pályázatok számával arányosan érkezik be a BME-hez az Erasmusra fordítható összeg.

Mivel a képviselő eléggedett a mostani kampánnal és a pályázatok elbírálásának eljárásrendjével, kifejtette, hogy jövőre nem terveznek nagyobb változtatásokat sem a reklámozásban, sem a program részleteit tartalmazó rektori utasításban. A Koordinátori Értekezlet döntése alapján



Fotó: Hámori Zsófia

az ideihez hasonlóan 300 eurónyi ösztöndíjösszeg előirányozható jövőre is. Az azt követő évben az EHK szeretné, hogy ez az összeg semmiképp ne csökkenjen, sőt, lehetőség szerint emelkedjen. Bízott tényező, hogy az Európai Unió által az Erasmus mobilitásra fordítható keretek jelenleg növekedő tendenciát mutatnak.

BÉDA BEÁTA

BME Diák központ Támpont Iroda

AKTUÁLIS INFORMÁCIÓK

Visszatértünk a felújított Támpont Irodába!

Minden kedves érdeklődőt szeretettel várunk a megújult Támpont Irodában.

Diákigazolvány érvényesítés

A 2011/12/1-es félévre érvényesített diákigazolványok, március 31-ig használhatók. A 2011/12/2-es félévre a diákigazolványok érvényesítése március utolsó hetében, megnövelt fogadási időben, délelőtt is lehetséges a KTH-ban.

Diákigazolvány igénylés

Az Oktatási Hivatal tájékoztatása szerint újra lehetséges a diákigazolvány igénylések továbbítása. Figyeljetek rá, hogy jelentősen megváltozott a diákigazolvány (oktatási igazolvány) igénylése. FONTOSS: az ideiglenes igazolvány helyébe lépő igazolást (a KTH-n kívül álló okok miatt) nem tudják azonnal, a végleges igazolvány igénylésekor kiadni.

Az igénylés menetéről a KTH oldalán olvashattok (www.kth.bme.hu) az aktuális tanulmányi hírekben.

Téves kiírás esetére

Aki úgy érzi, hogy jogtalanul írtak ki számára valamilyen fizetési kötelezettséget, az a Neptun rendszer, Ügyintézés menü, Kérélmek almenü 007-es számú, Felszólalás fizetési kötelezettség kirovása ellen nevű elektronikus kérelmet adjabe.

Támpont Iroda már a Facebookon is

Már a Facebookon is találkozhattok velünk. Nezzétek meg profilunkat, eseményeinket, olvasgassátok az üzenő falunkat, lájkoljatok!

Nemzetközi diákokigazolvány a BME-n

Nemzetközi diákokigazolvány igényelhető a MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet irodájában a K ép. I./77/a-ban. Az igényléshez 1 db színes igazolványkép, hallgatói jogviszonyigazolás, vagy az adott félévre érvényesítő matricával ellátott diákokigazolvány szükséges.

Az nemzetközi diákokigazolvány ára 2480 Ft.

Társadalombiztosítás

Mi a teendő, ha orvosnál derül ki, hogy nincs is egészségbiztosításod? Szerezz be egy hallgatói jogviszonyigazolást, vidd be a Közép-magyarországi Regionális Egészségbiztosítási Pénztár Teve utcai épületébe és nem lesz több gondol a félévben. A jelenség háttéréről bővebben a Támpont Aktuálisban olvashatsz. A Támpont Aktuális megtalálod a www.tampont.bme.hu címen.

Esélyegyenlőség fogyatékossággal élő hallgatóknak

Ha mozgássérült, látás- vagy hallássérült illetve egyéb fogyatékossággal élő hallgatóként segítségre van szükséged, keress meg az eselyegyenloseg@sc.bme.hu címen, vagy személyesen a Támpont Irodában.

Perényi Andrea,
esélyegyenlőségi koordinátor

Támpont Szavazás

A Támpont szavazás célja nem reprezentatív felmérések készítése olyan témaörökben, amelyekkel munkánk során a legtöbbet találkozunk, ám azokra egyetlen szervezeti egység sem tud válaszolni. Segíts Te is válaszod-dal hallgatótársaiddnak és a Támpont Iroda munkatársainak. A szavazások eredményeit a www.tampont.bme.hu oldal Szavazás menüpben találhatod meg.

Támpont Aktuális

Mindig aktuális információkhöz szeretnél jutni? Nem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és közzéteszünk minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külöldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos információt. A Támpont Aktuális a www.tampont.bme.hu címen találod meg.

Iratkozz fel a Támpont Hírlevére

Nem tudod változtatni a téged érintő lehetőségek mióta legutóbb nézted? Nem szeretnél

nyomozni, hogy mi változott a szabályzatokban? Nem nézed minden nap a Támpont Aktuális, mégsem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és e-mailben kiküldünk neked minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külöldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos főbb információt. A Támpont Hírlevélre honlapunkon keresztül iratkozhatsz fel. Részletes információt a www.tampont.bme.hu oldal Hírlevél menüpontjában találsz.

Tanácsok a Neptun rendszer használatához

Ha a Neptun rendszerrel különös problémái támadnak, annak több oka lehet, íme néhány tanács ezek elkerülésére:

- Mozilla Firefox 3 vagy Internet Explorer 8 böngészőprogramot használ,
- csak egy ablakban (fölön) legyen megnyitva a Neptun ha pl. kérelmet adsz le vagy más műveletet hajtasz végre a Neptun rendszerben.

NATO szakmai gyakorlat

A NATO 2004-ben hozta létre szakmai gyakorlati programját, amelynek keretében jelenlegi egyetemi hallgatók és friss diplomások tölthetnek legalább hat hónapot a NATO központjában, Brüsszelben. A programra gazdasági és műszaki szakterületről is várják a hallgatókat. Orosz vagy arab nyelvtudás, önálló munkavégzési képesség és jó analitikus gondolkodás előnyt jelent. A további részletek megtalálhatók a www.nato.int/cps/en/natolive/71157.htm oldalon. A jelentkezési határidő 2012. április 30.

Szlovák Állami Ösztöndíj

A Szlovák Köztársaság Állami Ösztöndíj Programjának célja a külöldi hallgatók, PhD hallgatók, egyetemi oktatók és kutatók szlovákiai egyetemeken és kutatóintézetekben folytatott tanulmányainak, munkájának támogatása. A további részletek megtalálhatók a www.scholarships.sk oldalon. A jelentkezési határidő 2012. április 30.

Roma Memorial University Scholarship Program

A Roma Oktatási Alap Ösztöndíjprogramok a soron következő, tizenharmadik tanévre is meghirdeti a Roma Memorial - Felsőoktatási Ösztöndíjprogramját roma főiskolai/egyetemi hallgatók részére, aki a lap, mester illetve doktori szintű képzésben vesznek részt a 2012-2013-as tanévben. A további részletek megtalálhatók a www.romaeducationfund.hu oldalon. A jelentkezési határidő 2012. április 30.

Fulbright

Fulbright ösztöndíjra azok a magyar állampolgárok pályázhatnak, akik felsőfokú végzettséggel, valamint megfelelő szintű angol nyelvtudással rendelkeznek és az Egyesült Államokban szeretnének továbbtanulni (és/vagy PhD hallgatóként kutatni). Pályáznai bármely tudományterületen lehet az Egyesült Államok bármely felsőoktatási intézményébe. A további részletek megtalálhatók a www.fulbright.hu oldalon. A jelentkezési határidő 2012. május 7.

Intel Business Challenge Europe 2012

Az Intel Business Challenge Europe 2012 része az Intel Global Challenge-nek, az Intel és a UC Berkeley egyetemi hallgatóknak, végezetteknek és fiatal vállalkozóknak szóló műszaki üzleiterv versenyének, melyet 2005 óta rendeznek meg. A további részletek megtalálhatók a www.intelchallenge.eu oldalon. A jelentkezési határidő 2012. május 7.

Osztrák-Magyar Nyári Egyetem

A Bécsi Egyetem Finnugor Tanszéke és a Nyugat-magyarországi Egyetem Uralisztikai Tanszéke közös nyári egyetemet szervez osztrák ill. magyar egyetemi és főiskolai hallgatók számára, aki magyar/német nyelvtudásukat szeretné fejleszteni. Az ösztöndíjakra a magyar hallgatók közül a nem német szakos, első diplomájukat szerző (elsősorban nappali tagozatos) hallgatók pályázhatnak. A további részletek megtalálhatók a finno-ugristik.univie.ac.at/studium/sommerkolleg-szombathely oldalon. A jelentkezési határidő 2012. május 10.



Python fejlesztés

Webfejlesztésre keresünk diákokat 1-2 éves webes python munkatapasztalattal.

Követelmények:

- Magabiztos SQL ismeret, Javascript (jQuery) + AJAX
- Optimalizációs ismeretek (adatbázis és architektúra)
- Angol nyelvismeret, legalább olvasás szövegekről szinten

Előnyök:

- Magabiztos sitebuild tapasztalat
- WSDL, GIT ismeretek
- Cachelési megoldások (pl memcached)
- MVC használata
- Tesztelési ismeretek
- Szoftvertervezési és UML ismeret

Amit kínálunk:

- Továbbképzési lehetőségek okostelefon fejlesztésre (Android, iPhone)

Betanított munka

650 Ft/óra

Betanított munkákra 2 műszakban, hosszú távra keresünk diákokat Sziget-szentmiklósra.

Munkakezdés:

folyamatosan

Munkaidő:

délután 14:00-22:30 vagy

éjjel 22:00-6:30

Utazási költség:

utólag térítve

Feltételek:

- Kiszámítható munkavégzés
- Hosszú távú munkavállalás

WEB programozás

1310 Ft/óra

Facebook alkalmazás és weboldal fejlesztésre keresünk diákokat.

Munkavégzés helye:

otthonról/végezhető

Szükséges szakismeret:

- Html, php, css, jquery, titanium

Bolti eladó

539 Ft/óra

Divatáru üzletbe és jelmezboltba keresünk eladókat.

Munkakezdés:

folyamatosan

Munkaidő:

H-SZ 10-21 óráig két

műszakban, V 10-18 óráig

Feltételek:

- Jó kommunikációs képesség
- Kitartó munkavégzés, szorgalom

DB intern

1000 HUF/hour

We are currently looking for motivated student interns to join LogMeIn Database Team!

You will have the opportunity to use existing skills and develop new ones while working with a highly experienced, innovative and successful team and company.

Skills/Requirements

- T-SQL knowledge
- Experience in database development
- Eager and enthusiastic attitude towards database programming
- A good command of written English in a technical environment

Areas you could work on

- eComm development
- Unit testing, technical evaluation, bug-fixing



Munkáinkra minden esetben az alábbi feltételekkel jelentkezhetsz:

- nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- fényképes önéletrajz

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetséget

1111 Budapest,
Műegyetem rkp. 3.
K épület I. em. 77.
Telefon.: (1)463-1237
Mobil: (20)250-0096
Fax: (1)463-1408
Web: www.miszisz.hu
E-mail: melo@miszisz.hu

Miért keres rosszabbul a nő?



Fotók: Nagy Eszter

A Workania állásportál legfrissebb internetes bér felmérés szerint Magyarországon a nők átlagosan 21%-kal kevesebbet keresnek mint a férfiak. A helyzet nálunk sajnálatos – bár nem meglepő módon –, rosszabb az európai 16,4%-os átlagnál. Ez számosban az egy évvel ezelőtti adatok szerint azt jelenti, hogy még a nők átlagos fizetése 194 500 forint volt, a férfiaké 245 000 Ft. A különbség majdnem egy alsó-közép kategóriás kislakás bérleti díja.

A női olvasókban nyilván felmerül a jogos kérdés, hogy hogyan lehetséges ez a XXI. században. A válasz a szemből nem jellemzőből adódik. Nőként ugyanis a népszerűség kivívása fontosabb a dominancia iránti vágnál. A férfiakat többnyire a ranglétrán történő előrejutás motiválja, még a nőket elégedettséggel tölti el a feladatok megoldásából adódó siker érzése. Rossz hír a szakzárás előtt álló lányoknak, hogy a női munkavállalók már pályakezdőként is hátrányban vannak, és a bérlemaradás csak fokozódik a kor előrehaladtával. A legnagyobb különbség 35-44 éves munkavállalók esetében mutatkozik, itt jelenleg 28% a nők lemaradása. A fizetési különbség a magas pozíciók esetén a legerősebb. Általában ismert, hogy egyre több nő helyezkedik el vezető beosztásban. Foglalkoztatott-

sági arányuk és képzettségük alapján azonban részvételük magasabb értékét is elérhetne. A vezetők minden nap feladatait, tevékenységeit vizsgálva fémrések bizonyítják, hogy nincs olyan terület, amelyben a nők ne tudnának éppolyan jól teljesíteni, mint férfi kollégáik. Itt kanyarodik vissza a történet a magatartás- és attitűdbeli különbségekhez, melyek a szocializációs folyamatok során alakultak ki.

A bérkötet vizsgáló kutatás egyértelműen jelzi, hogy minél magasabb pozícióban dolgozik egy nő, annál nagyobb a fizetések terén a különbség. A segéd-munkások esetén a gyengébbik nem képviselői 6%-kal keresnek kevesebbet, az adminisztratív alkalmazottak esetén 7%, a szolgáltatási szféra alkalmazottai és a szakmunkások esetén 18%, a középvezetőknél 19% végül a felsővezetőknél 26% az eltérés. Örööm az ürömben, hogy ha pozíciók szerint hasonlítuk össze a fizetéseket, a nők „mindössze”

7%-kal keresnek kevesebbet a férfiaknál. A különbségek természetesen adott szakmák nemek szerinti megosztottságából is adódnak. Mivel felsővezetőként többnyire férfiak dolgoznak, egy műszaki igazgató átlagosan 39%-kal, egy ügyvezető igazgató 35%-kal kap kevesebbet, ha a szemből nem képviselője. Egy hasonló témaúj, Bérbarométer elnevezésű felmérés, melyet 10 000 fő bevonásával készítettek, kímuitatta, hogy ha nem lenne

nemek szerinti megkülönböztetés, a nők többet keresnének, mint a férfiak. A probléma alapja, hogy sok esetben a nők nem is mernek többet kérni, és a bértárgyalásokon alapvetően kisebb igényekkel indulnak. Szemléletváltás nélkül tehát a bérkülönbségek továbbra is megmaradnak.

Talán közép és hosszú távon megoldást jelenthet, hogy a békérek egyenlőségének ügyét az Európai Bizottság is kiemelten kezeli, ezért néhány éve kampányt indítottak a fizetéssel kapcsolatos aránytalanságok leküzdésére. Ennek köszönhetően 2011 óta a nemzetközi nőnap előtt néhány nappal, március 5-én tartják az Egyenlő fizetés napját. A kezdeményezés arra hívja fel a figyelmet, hogy ugyanazért a jövedelemről a nőknek jelentősen többet kell dolgozniuk, mint a férfiaknak. A békérek közötti egyenlőtlenség Magyarország mellett többek között Bulgáriában, Franciaországban, Lettországban, Portugáliaiban és Romániában is nő.

TAKÁTS ILDIKÓ



MEGKÉRDEZTÜK

Mi a véleményed arról, hogy ugyanazért a munkáért a nők átlagosan kevesebbet keresnek, mint a férfiak?



Dolhai Izabella

Még mindig itt tartunk? Hát ez elég szomorú! Nem tudom, mit lehetne tenni még az ügy érdekében, mert már elég sok program és mozgalom indult a nemek közötti esélyegyenlőségről a munkaerőpiacra. Talán pont ez a baj: annyira benne van a köztudatban és olyan sokat beszéltek már róla, hogy senki sem veszi komolyan a problémát. Még csak elsőéves vagyok, de remélem, hogy mire végzék, jobb lesz a helyzet. Bár az biztos, hogy Magyarországon minden sokkal később indul változásnak, mint a fejlettebb, nyugati országokban.



Bognár Annamária

Nem tartom igazságosnak, mert munkavégzés szempontjából szerintem semmilyen jelentős különbség nincs férfi és nő között, így a gyengébbik nemet is ugyanaz a megbecsülés illetné. Szerencsére saját tapasztalom nincs még a téma ról, és remélem, hogy a jövőben sem fogok negatív diszkriminációban részesülni csak azért, mert nő vagyok. A fizetésbeli különbség oka szerintem a családmodellek történetében kereshető: sokáig a férfiak voltak a családfenntartók, a nők pedig otthon voltak a gyerekekkel, és talán ezért az utóbbiaknak még mindig nehezebb karrier építésére és beilleszkedni a munka világába. Annak is köze lehet a fizetésbeli különbségekhez, hogy az általában nőies szakterületek – mint az egészségügy vagy a pedagógia – kevésbé megbecsültek, mint a dominánsan férfiak által végzett munkák.



Hirschberg Ádám

Szerintem a beosztástól függ a fizetés, így inkább az a kérdés, hogy a gyengébbik nem képviselői eljutnak-e azokba a jobban fizető pozíciókba, mint a férfiak. Úgy tűnik ugyanis, hogy a nők csak kisebb százalékon kerülnek ilyen beosztásokba. Valószínűleg azért, mert jobban koncentrálnak a családra. Nem tudom, hogy kiben milyen előítéletek vannak, de szerintem a nőkön is műlik, hogy meddig jutnak a karrierükben. Egy nő is elérhet annyit, mint egy férfi, ha akarja, és ezért hajlandó néhány dolgot feláldozni. Erre nem egy példát találunk a munka világában.



Vadász Endre

Az, hogy a nők kevesebbet keresnek, nem feltétlenül jó, de van benne igazság. Hiszen ők az összes munkavégzésük jelentős részét otthon, a háztartás és a gyereknevelés terén végeznek, ami nyilván nem tud megjelenni a fizetésükben. Ha munkáltató lennék, talán azért adnék kevesebbet a nőknek, mert nem annyira stabil munkaerők, hiszen bármikor elmehetnek szülni. Pont ezért gondolom, hogy a legjelentősebb bérszakadék a két nem között a 35-45 éves korosztályban lehet, amikor a nők már inkább a családra kezdenek koncentrálni. Persze onnan is nézhetjük a kérdést, hogyha ugyanazt a munkát ugyanolyan teljesítménnyel végzi el egy női munkavállaló, mint a férfi társai, akkor ő is megérdelemi ugyanazt az elismerést, természetesen anyagi szempontból is.

Nobel-díjasok Szegeden

Hetvenöt éve kapott Nobel-díjat Szent-Györgyi Albert kutató, a C-vitamin feltalálója, aki a Szegedi Tudományegyetem rektori posztját is betölítette. Ebből az alkalomból március 22. és 25. között kilenc Nobel-díjas kutató volt a Napfény városának vendége.

A megnyitón Szabó Gábor rektor elmondta, bár számos magyar Nobel-díjas van, mégis Szent-Györgyi Albert az, aki az elismeréshez szükséges kutatásait hazájában, azon belül is Szegeden végezte. Ráadásul Cambridge-ból tért vissza a Tisza-parti városba. Ezt követően minden jelenlévő Nobel-díjasnak és együttműködő partnernek átadták a Fritz Mihály által tervezett emlékérmet. Természetesen a konferencia nem zajlott mindenkorán zárt ajtók mögött: a második napon tartott plenáris üléseken a meghívottak ismertették kutatásaikat a nagyközönséggel. Többen kiemelték, hogy mennyire fontosnak tartják a fiatalok jelenlétéét a tudományos munkában, és nem elég csupán leírni az eredményeket, azokat az átlagemberek számára is érthetővé kell tenni. Andrew V. Schally endokrinológus köszöntőbeszédében elmondta, hogy évek óta ápol szoros kapcsolatot hazánk kutatóival, akik közül több mint hatvanan dolgoztak vele New Orleans-i laboratóriumában is. Hozzátette: családja az Osztrák-Magyar Monarchia területéről származik és nagyon szereti a magyar ételeket. Természetesen a fiatalokat sem zárták ki az eseményről, a konferencia második napján nyílt fórumot szerveztek. Itt szabadon lehetett kérdezni a tudósoktól, akiket középiskolások mutattak be a nagyközönség-

VARGA TAMÁS OTTÓ

nek. Kiderült: többen közülük nem voltak éppen csendes diákok és nagyon szeretik a különféle sportokat. Robert Huber kémikus elmondta, a mai napig kerékpárral jár be a munkahelyére, van, hogy naponta harminc kilométert is teker. Szerinte a tudósoknál probléma, hogy legtöbbször nem hisznek abban, amit csinálnak és nem elég eltökéltek. Március 24-e a TBC világnapja, így erről is megemlékeztek a konferencia résztvevői, majd eszmecsérét folytattak a hirtelen szívhatalál okairól is. Ezt követően elültették a Tudomány Fáját az SZTE József Attila Tanulmányi és Információs Központjának parkjában. Kemény Lajos a szegedi Alma Mater Általános Orvostudományi Karának dékán-helyettese az ünnepségen elmondta, hogy a megemlékezésnek eme módja ugyanúgy hosszú távú befektetés, mint az oktatás vagy a kutatás. A fa egy kocsányos tölgy, melyet a felsőoktatási intézmény füvészkerítében neveltek. Ezek a növények akár kétszáz évig is elélhetnek, így hosszú időn át emlékeztethetnek Szent-Györgyi Albertre és az ő emlékére rendezett konferenciára.

A négy napos eseményen nem csupán tudományos események követték egymást, ugyanis a szervezőknek az is eltökélt céluk volt, hogy bemutassák kultúránk sokoldalúságát. Olyan fellépők szórakoztatták a jelenlévőket, mint Varnus Xavér orgona- vagy Szentpéteri Csilla zongoraművész. Továbbá fellépett Sebestyén Márta a Magyar Állami Népi Együttes zenekával. Ezeken kívül a kutatók a magyar gasztronómiaiba is bevezetést nyertek, hiszen szegedi filézett halászlével, Újházi-tyúkhúslevessel, hortobágyi húmos palacsintával, töltött káposztával, somlói galuskával és kitűnő hazai borokkal vártnak őket.

Műegyetemi Ajándékbolt

Műegyetemi Ajándékbolt
Budapest, 11. kerület, Goldmann György tér 3.
(ERSTE Bank bejáratával szemben)
Nyitva: H-P 7:30 – 16:30

LOTTO
TOTO

MAV

SKY

Áprilisi akciónk

Fehér kapucnis pulcsi (női, ffi)	4990.-
Fekete női kapucnis pulcsi	4690.-
Fehér galléros póló	2990.-
Nagylogós válltáska	3590.-
Levi's póló	2390.-
Női trikó	990.-

Az akció a készlet erejéig vagy 2012. április 30-ig érvényes.

2012. április 16.

Audi
Hungaria



Audi Hungaria Toborzási Nap

- ▶ 50 nyitott pozíció
- ▶ 20 próbainterjú
- ▶ 4 bemutatkozó szakterület
 - ▶ Járműfejlesztés
 - ▶ Járműgyártás
 - ▶ Kísérleti Motorgyártó Központ
 - ▶ Minőségbiztosítás

Mindez egy napon!
A jövő Győrben épül!

**Budapesti Műszaki és
Gazdaságtudományi
Egyetem**

Időpont: 2012. április 25.

**Helyszín: K épület I. emelet
72-es terem**

**Bővebb információ és regisztráció:
www.audi.hu/2012-toborzas**



LEGVONZÓBB MUNKÁLTATÓ 2012

Arctalan emberek marokkó játéka

Amikor készül az ember egy magyar gazdaságról szóló interjúra, akkor átolvassa a hazai és érintőlegesen a külföldi gazdasági híreket, feleleveníti a közigazdaságtudományi és pénzügyi tanulmányait, kicsit rendszerezi az egészet a fejében, összeállítja a kérdéseket, majd hátradől: kész. Csakhogy nincsen kész, mert ez csak lábjegyzete az egész történetnek. Erre jöttem rá magyar gazdasággal foglalkozó interjúsorozatunk harmadik állomásán, amikor **Veress Józseffel**, egyetemünk Üzleti Tudományok Intézetének igazgatójával, gazdaságpolitika professzorával beszélgettem.

A magyar gazdasággal foglalkozó interjúsorozatunk korábbi állomásain Cséfalvay Zoltántól és Lengyel Lászlótól hallottunk hideget is, meleget is. Mit gondol az általuk elmondottakról? Mindkét korábbi interjúalany pályatársam. Cséfalvay azt mondta el, amit egy államtitkárnak el kell mondania. Nyilvánvalóan optimistábban nyilatkozott, mintha úgy kérdeztek volna meg, hogy nincs ebben a pozícióban. Aki ott ül a Nemzetgazdasági Miniszteriumban, annak az a dolga, hogy jobbá tegye a helyzetet, és azt gondolom, hogy Cséfalvay hiszi is, amiket mondott. A Lengyel Lászlóval készült anyagot egészen más attitűddel olvastam. Egyetlen nevezős modellekkel nem lehet előremenni a világban, márpedig Lengyel Lászlónak évek óta egyetlen célja, hogy Gyurcsány Ferenc és Orbán Viktor távozzon a hatalomból. Akármilyen meghatározó szakembernek is tartjuk Lengyelt, annak semmi köze a tudományos

Az előző részek tartalmából...

Interjúsorozatunk első részében **Cséfalvay Zoltán** parlamenti és gazdaságstratégiaért felelős államtitkárral beszélgettünk, aki elmondta, hogy a hazai gazdaság alapjait tekintve nincsenek problémáink, csupán az európai válság negatív hatásait érezzük. Második interjúalanyunk **Lengyel László**, a Pénzügykutató Zrt. elnök-vezérigazgatója volt, aki nem csak gazdasági, de bizalmi válságról is beszélt, melyet a következő parlamenti választások politikai generációtávára oldhat fel.

(A két interjú Pillanatkép a magyar gazdaságról és Fatal Error - avagy rendszerösszeomlás előtt a magyar gazdaság címmel olvasható a www.muhely.com oldalon.)

megközelítéshez, ha azt mondja: Gyurcsány már nincs; Orbán még van, de minek; és én különben is Bajnait támogatom.

Ön szerint hogyan áll a magyar gazdaság?
Ha békéidőben lennének – amiben nem vagyunk –, akkor a kis, nyitott Magyarország gazdaságpolitikájának hatékonysága a saját hibáin és erényein kívül attól függ, hogy milyen az európai, és elsősorban a német konjunktúra. Ez pedig jórészt az amerikai, illetve egyre inkább a BRIC országok (Brazília, Oroszország, India, Kína a szerk.) gazdasági növekedéséből eredeztet-

hető. Az utóbbi öt év tragikus volt a világban a gazdasági és pénzügyi válság, a sokszor homályba merülő arab „forradalom”, az Irán és Izrael között történő események és az Európai Unió holtpontjára jutása miatt. Ezeknek semmi köze a magyar gazdaságpolitikához, de látni kell, hogy kardinális hatás-sal vannak hazánk gazdaságára.

kiköthesse: addig nincs IMF megál-lapodás, ameddigő bele nem megy. Csakhogy az Unió most nem azt nézi, hogy Magyarország hogyan gazdálkodik, hanem hogy mit csinál jogilag. Egy olyan Európai Unió vezetői, akik nem kis számban résztvevői voltak a '68-as diákláza-dásoknak. Se arcuk, se szuverenitásuk nincs már. A Republic számok-

kooperálni. Szerintem nemcsak az a gond, hogy a vezetők nem szímpatikusak egymásnak, hanem az is, hogy a Magyar Nemzeti Banknak együtt kell működnie az Európai Központi Bankkal. Ezért lehet a cirkusz a jegybankelnök fizetéscsökkentése körül is, ami egy pitáner kabaré: ha valóban ez a problémája az Uniónak, miért

tudományi karának vezetőjét, és megkértem őket, hogy állítsanak fel egy rangsort a gazdaságtudo-mányt oktató intézetek között, úgy, hogy önmagukat nem sorolják be. Hajszálra ugyanazt a rangsort írták mindenian. Tessék, kész a döntés, melyik intézményeket kell támogatni, és melyikeket megszün-teni, nem kell ehhez se szocia-



Foto: Nagy Eszter

És akkor erre tegyük rá még egy lapátal, mert ezektől függetlenül is sikerült a gazdasági problémáinkat 2008-2009-re, a világgazdasági válság kitörésére, súlyos szintre kumulálni. Úgy lehet ezt elképzelní, hogy a világ gazdaságban volt egy nagy lavina, és Magyarországon is egy külön kicsi. Ezek elkezdtek gurulni lefelé, a nagy lavina utolérte a kicsit, és keletkezett egy hatalmas káosz. És ebben a helyzetben – nagy szégyenemre – közgazdászok azon vitatkoznak, hogy 1,6%-os vagy 1,7%-os a növekedés, és ez jó vagy rossz, amikor minimum 3-5% kellene ahhoz, hogy fordulatban lehessen gondolkodni.

ban vannak olyan mondatok, amik elsőre ostobaságnak tűnnek, de érdemes mögökük nézni. Azt énekelik a Madárjós vakáció című számukban, hogy „azért széles a

nem pótolja ki Simor András fizetését kétmillió forinttal? Nekik az nem tétel. Visszatérve a kérdésre, mit tehetünk mi? Csökkenteni kell a költségvetési kiadásokat, a jóléti

lista, se konzervatív kormány. Az is fontos volna, hogy valóban a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő képzettségű emberek kerüljenek ki a felsőoktatásból. Mindezt

„Mindennyi pontosan tudja, hogy felhígult a magyar felsőoktatás. A visszaszűréséhez meg kellene szabadulni a gyenge oktatóktól, hallgatóktól és intézményektől, ami rögtön magasabb színvonalat és kevesebb költséget jelentene.”

folyó, mert nagyon hosszú a híd”. Az IMF-nek meg kell várnia az EU jóváhagyását, mielőtt hitelt ad Magyarországnak. Nehogy már valaki azt állítsa nekem, hogy az IMF az EU alárendeltje vagy az Európai Központi Bank bármelyiküknek is elszámolással tartozik! Mind a három alárendelt, csak nem nevezik meg, hogy minék vagy kinek. Érdemes megnézni az Inside Job című Oscar-díjas dokumentumfilmet, ami arról szól, hogy az Egyesült Államokban a Bush-kormány tizenöt, a válság kitörésekor kiemelkedő pénzügyi és gazdasági döntéshozói pozícióban lévő emberéből tizennégyet Obama ulyanolyan, vagy magasabb pozícióba helyezett vissza megválasztása után. Ez azt mutatja, hogy ők sem voltak szuverének, és a szálak nem onnan indulnak. Ha így nézzük a helyzetet, akkor Magyarország nem lehet tényező. Ezt kell megérteni, ez az alapszituáció. Olyan ez, mint a marokkói játék, amikor úgy kell pálcikákat kivenni a többi közül, hogy a maradék ne mozduljon. Olyan szoros az összefüggés, hogy nem lehet csak egyetlen pálcikát kivenni, és mindenért azt okolni.

Mit tehet Magyarország, mint apró pálcika a rendszerben?
Nálunk az most a legfontosabb kérdés, hogy a jegybank és a kormány tud-e hatékonyan

szolgáltatásokhoz nem nyúlva, piackonform módon támogatva a hazai reálgazdaságot. Ezt viszont csak úgy lehet, ha a realitásoktól nem elszakadva, nagyon enyhe, kiszámítható és a vállalkozások számára előre tervezhető, tendenciális kamatsökkentést eszközök a jegybank a kormány-nal szoros együttműködésben. A kamatsökkentéssel egyidejűleg vissza kell állítani a hitelezést, ami azért állt le, mert a banki válság miatt kiadták a pénzügyi intézményeknek, hogy az itt begyűjtött pénz 1,1x-esét adhatják csak ki hitelként. Nonszensz, hogy a gazdasági válságból úgy akarunk kilábalni, hogy a pénzügyi gazdaság megy, mint a motor, a reálgazdaság meg haladóklik.

Ön, mint gazdaságpolitikus és egyetemi oktató egy személyben, mit szól a felsőoktatás reformjához?
Mindennyi pontosan tudja, hogy felhígult a magyar felsőoktatás. A visszaszűréséhez meg kellene szabadulni a gyenge oktatóktól, hallgatóktól és intézményektől, ami rögtön magasabb színvonalat és kevesebb költséget jelentene. Ebben egyetértés van, de ha azt hallják, hogy pénzkivonás lesz, akkor hirtelen mindenki tiltakozni kezd. Amikor én itt, a GTK-n dékán lettem, összehívtam az ország összes valamirevaló gazdaság-

viszont én nem az államilag támogatott helyek szűkítésével és átcsoportosításával oldanám meg. Egyetlen állami helyet sem osztanék szét, mindenkit önköltségesként vennék fel, majd az első év után a legjobb 20%-nak elengedné a teljes, és további 30%-nak a fele tandíját. Bár sok minden máshogyan csinálnék az oktatáspolitikában, mint a kormány, azért azt is erős túlzásnak érzem, hogy koporsókkal felvonulva temetjük a magyar felsőoktatást, amikor most kapott Abel-díjat egy magyar matematikus.

Ha Ön most lenne egyetemista, mit tenne a jelenlegi gazdasági és politikai helyzetben: menne vagy maradna?

Én nem kimenni akarok, de már évek óta csak az indián származású dél-amerikaiak bízom. Lehet, hogy előbb-utóbb elmegyek Ecuadorba, de nem azért, mert Magyarországon rossz, hanem mert a világ ilyenné lett. A hallgató ezt még nem látja át, és hiába céloznék erre – persze sosem tenném –, saját magától kell erre rájönnie, saját magának kell megélnie. Elmehet oda, ahol azt hiszi, hogy jobb. Nézze csak meg, szembesüljön a valósággal.

KOCSIS BRIGITTA

(Az interjú teljes terjedelmében a www.muhely.com oldalon olvasható.)

Ugorj nagyon a karrieredben!

Állást keresel és beszélsz németül?

Az IT Services Hungary folyamatosan várja informatikai szakemberek és az informatika iránt érdeklődő, németül beszélő pályázók jelentkezését budapesti központjába.

Informatikai végzettséggel

Célod a szakmai fejlődés? Nálunk az IT világ számos szegmensében kamatoztathatod tudásod és válhatsz szakterületed specialistájává. Folyamatosan keresünk németül beszélő informatikai szakembereket. Frissen végzett diplomásokat is várunk!

Informatikai végzettség nélkül

Sikeressz szakmát szeretnél? Nálunk továbbképzések és tréningek révén tanulhatsz egy modern szakmát. Service desk pozícióinkra várjuk a németül beszélő, informatika iránt érdeklődő jelentkezőket. Akár részmunkaidőben is tudsz nálunk dolgozni.

A pontos követelményeket az adott álláshirdetésben részletezzük honlapunkon.
Ha úgy érzed, itt az ideje egy kihívást jelentő munkát találnod, nálunk megtalálod a számításod.

Kezdd szakmai karriered Magyarország legnagyobb informatikai szolgáltatójánál!



Csatlakozz hozzánk!

www.it-services.hu

IT Services
Member of
TIS Systems

Haverok, buli, jegygyűrű?

Előadások, zárhelyik, eljegyzés, vizsgák, esküvő, nászút. Kissé kevert a lista, és a legtöbb egyetemista számára ezek a dolgok nem illenek össze. Vannak azonban néhányan, akik már az iskolai évek alatt összekötik az életüket, és a pályukkal vágnak neki a vizsgaidőszaknak. Riportomban egyetemista házaspárokat kérdeztem meg arról, mi vezette őket a döntésükhez, és egy családzsociológus segítségével vizsgáltam meg, mik a trendek párapcsolati téren.

Nemrég nagy port kavart egy szervezet, a Magyar Családtudományi Társaság megalakulása, amely meglehetősen ortodox elveket hirdetve vágott neki a hazai

a Budapesti Corvinus Egyetemen. „Ez egy gimnáziumi szerelem, mely már tiz éve tart, a házasság szinte törvényeszerűen következett belőle.” Első hallásra meglep, hogy az egyetem alatt házasodtak össze, hiszen manapság egy esküvő nem kis kiadás, legalább néhány százezres tétel, amit az egyetemista pénztárca aligha engedhet meg. Kérdésemre jön is a válasz, miszerint valóban nem olcsó mulatság, de meg lehet oldani szolid, mégis egyedi módon. „Annamari ruháját a Guns'n'Roses: November Rain című klipjében látott ról mintáztuk, én pedig vesco szerelésben pompáztam.” – mondja Ákos. „Egyébként a ruhát és a gyűrűt is magunk szereztük be és készítettük, tehát ezt a költséget megspóroltuk, ráadásul szűk, baráti körben tartottuk meg a lagzit.” Elmondásuk szerint a tortájuk egy elektromos gitárt formázott, az esküvői meghívók pedig egy festivalpassat



Fotó: Székely Zsolt

párapcsolatok szabályozásának. Terveik között felmerült a fiatalok házassághoz való visszaterelése is, mint cél. De szükség van-e visszaterelésre egyáltalán? Időszerű-e manapság házasságról beszálni a fiatal párok körében? Ákos és Annamari már két éve házasok, még mindketten egyetemre jártak, amikor egybekeltek 2010 nyarán. Ákos a BME-re jár, míg Annamari tavaly végzett

imitáltak. Egyediség és egyszerűség, ezzel a két szóval lehetne a legjobban leírni az esküvőjüket, mégsem került egy vagyonba. Egy másik történet Lívia és Tamás esete. Lívia jelenleg szintén a Műegyetemre jár mesterképzésre, míg Tamás 2009-ben végzett a Corvinuson. Ők egy egyetemi buli alkalmával ismerkedtek meg. „Éppen túl voltam az első diplomám megszerzésén, amikor egy

közös ismerősünknek köszönhetően először találkoztunk, majd randiztunk Tamással 2005-ben. Akkor még nem folytatódott a kapcsolat, csak 2007-ben. Rövidesen össze is költözöttünk.” – emlékszik vissza Lívia. „Eleinte, mivel én még a diplomáma készültem, Lívia volt a kenyérkereső. Bár tudtuk, hogy ennek a kapcsolatnak esküvő lesz a vége, inkább vártunk vele addig, amíg én is befejezem a tanulmányaimat.” – jegyzi meg Tamás. „Szerettünk volna alapossan felkészülni, és előre megtervezni minden: a ruhát, a gyűrűt, a helyszínt.” – teszi hozzá a lány. Amikor pedig minden összeállt, 2009 szeptemberében egy balatoni hajó fedélzetén mondta ki a boldogító igent. Azota Lívia úgy döntött, visszaül az iskolapadba, és elvégez egy Master képzést is. Talán az olvasókban is felmerül a kérdés, vajon mennyire illik bele az esküvő az egyetemi hétköznapotba? Amikor minden a haverok, buli, ismerkedés triumvirátus körül forog, miért házasodnak meg mégis néhányan? Az esküvő konzervatív dolog lenne? Ákosék ezzel nem értenek egyet: „A mi esküvőnk minden volt, csak konzervatív nem. A bulizás pedig mindenkinél a habitusától függ, nekünk például sosem volt erősségnünk a féktelen partizás. Ha mégis elmegyünk szórakozni, azt együtt tesszük.” Tamásék esete ettől annyiban tér el, hogy ők már a nagy bulizás időszak után találtak egymásra. „Főleg baráti társaságokkal járunk össze, mióta együtt vagyunk. Ráadásul, mivel ez szerelem első látásra volt, nem akartuk felrúgnia a kapcsolatunkat a vad bulizások kedvéért.” Bár azt mindenki páros hozzáteszi, hogy a házas élet lemondás-sal is jár, a másik oldalon szépszámmal akadnak nyereségek. Mindig van, aki otthon vár, aki megfőz rád, vagy akivel együtt tervezheted a nyaralásod. Sőt, az ember hasznos tulajdonságokkal is gazdagodhat, mint a fegyelmezetség és az odaadás. „Sokkal megbízhatóbbnak lát minket a környezetünk, sőt a munkahelyünkön is stabilabb félként tekinnenek ránk, mióta egybekeltünk. Talán úgy gondolják, akinek már bekötötték a fejét, az lehiggadt.” – jegyzi meg Tamás és Lívia. De vajon mi a helyzet általánosságban a fiatalok házassodási kedvével? Erről kérdeztem Szalma Ivettet, a Budapesti Corvinus Egyetem ösztöndíjas kutatóját, aki szakterülete a családzsociológia, ezen belül pedig a párapcsolatok formálódása és a

szülővé válás Magyarországon. „Azt mondhatjuk, hogy változott a trend az utóbbi években. A korábbi szemlélet, amely szerint a házasság a legkívánatosabb együttélési forma, megdőlni látszik, és egyre inkább veszi át a helyét az élettársi

vállalni, így nincs biztos, stabil keresete, legfeljebb ösztöndíjak és részmunkaidős állások, ami nem jelent fix pontot. Ez pedig visszatartja az embereket a házasságtól, sőt sokszor még az élettársi kapcsolattól is.” – teszi hozzá a szakértő.



Fotó: Hámori Zsófia

kapcsolat.” – állítja a szakértő „Ez egy egész Európára jellemző jelenség, nem egyedi eset. mindenhol csökken a házasságok száma, és nő vagy stagnál az élettársi kapcsolatok. Az emberek, ha meg is házasodnak, azt későbbi életkorra halasztják, a húszas éveik második felére.” Erre szolgáltatott jó példát a két egyetemista páros is: míg Ákos és Annamari 26 és 25, addig Tamás és Lívia 32 és 31 évesek voltak, amikor egybekeltek. Tehát, bár mindenki még egyetemre jártak, az esküvőt a társadalmi tendenciák szerinti életkorukra tolta. Felmerül a kérdés, hogy a házasságban túl gyermeket is vállalnának-e az egyetem mellett a megkérdezett fiatalok. Azzal mindenki páro egyetért, hogy míg az esküvő és a házasság semmilyen különbséget nem jelent a hétköznapokra nézve, a tanulmányok mellett egy gyermek vállalása szinte kivitelezhetetlen. Egy kisbaba ahhoz túl sok energiát leköti, hogy mellette nappali tagozatos képzést lehessen folytatni. „Talán a diplomához közel, ha mellette a férj dolgozik, vállalható egy terhesség, ha a szülés az államvizsga utánra esik. Így talán kevesebb időt is vesz el az embertől a munkaerőpiacról való kiesés” – mondja Lívia. „A mi esetünkben egy gyerek bevállalása nem volt időszerű, mivel Tamás éppen végzett, én pedig terveztem visszatérni az egyetemre.” – teszi hozzá. Ezt erősítő meg a szociológus is, aki a tanulást úgy nevezi meg, mint „a leginkább gátló tényezőt, mind a házasság, mind az élettársi kapcsolat kialakítása, mind a gyermekvállalás szempontjából. Az egyetem mellett általában nem tud az ember főállású munkát

Bár lehet kis esküvőt is emlékezetesen megszervezni – ahogy azt láthattuk Annamariék esetében –, az elengedhetetlen, hogy legalább az egyik fél megfelelő anyagi háttérrel rendelkezzen. „Az esküvő a felnőtt válas egyik állomása, ez pedig csak a szülőktől való függetlennéssel képzelhető el. Ha a szülők az esküvőt követően is támogatják a fiatal pár, az pont ezt a vízválasztó szerepet szünteti meg.” – fűzi hozzá Szalma Ivett. Érdemes megjegyezni, hogy a köziedelemmel ellentétben az egyetemet végzettek nagyobb arányban házasodnak meg, bár későbbre tolják az egybekelést az alacsonyabb képzetségű társadalmi rétegekhez képest. Talán jobban felnőnek a feladathoz, és átérik ennek a dolognak a súlyát. A sok bulizás után végre megállapodnak, és stabil anyagi hátteret teremtenek.

Az volt a tervem, hogy fényt deríték a kérdésre, van-e trendszerű házassodási kedv csökkenés vagy növekedés, de nem ez történt. Ehelyett egyedi döntéseket és történeteket találtam, melyek nem feleltethetőek meg mindenkinél. Nem jelenthetjük ki, hogy a vizsgákkal és zárhelyikkal összegyeztethetetlen az eljegyzés és a nászút, de mindenki között ritka esemény, ha az egész társadalmat nézzük. Azonban ez senkit ne tartson vissza, ha úgy érzi, megtállálta az igazit. Bármikor lehet az árral szemben úszni, hiszen együtt minden könyebb az is.

MADARÁSZ TIBOR

VITAFÓRUM

Míg a halál el nem választ?

Manapság egyre több kapcsolat fut zátonyra, míg sokan futószalagszerűen váltogatják partnereiket, vagy egyáltalán nem találják a pályukat. Persze azok sincsenek biztonságban, akik már hosszú időt leltek együtt: egyre többen döntenek a válás mellett, akár 20-30 évnnyi házasság után is. A szüleim generációjában például

kevés olyan házaspárt ismerek, akik a kisebb-nagyobb nehézségek ellenére is boldogan élnek együtt. Mintha ez csak a kivételek seknek adatott volna meg, és őket figyelve az emberben felmerül a kérdés: vajon mi lehet a titkok?

Ha végeznénk egy felmérést arról, miben rejlik egy kapcsolat tartósságának sikere, sokan biztosan a türelmet, a szabadságot, a kompromisszumkészséget jelölnék meg első helyen. A határ nagyon vékony: a rugalmatlanság könnyen egy kapcso-

lat végét jelentheti, ám a túlzott odaadás éppen a személyiség csorbulásához vezethet, ami szintén sok konfliktus forrása lehet. Vajon hol ér véget a kompromisszum és hol kezdődik a már-már mániákus ragaszkodás? Hogyan ismerhetjük fel, hogy szeretetből vagy már csak kényelemből, az új iránti félelmünk miatt vagyunk a másikkal? A hosszú kapcsolatokban ezek a fogalmak lassacskán elmosónak, ám érdemes végigondolni, hogy miért is vagyunk a másikkal, mielőtt komolyabb-

ra fordulnának a dolgok. Joggal merül fel az a kérdés, hogy kinek van igaza: annak, aki a családi béke érdekében gyakran szinte minden feláldoz önmagából, vagy a szabadabb életet élő szingelinek, aki igyekezik a mának élni és megtartani ambíciót? Hiszen azért is annyi a válás, mert sokan érzik úgy, nem „éltek ki magukat” elégége a házasság előtt. Manapság már nem divat a sírig tartó szerelem, gyakran megesik, hogy egymástól nem az ásó-kapangyharang választ el, hanem a válóperes ügyvéd.

Előfordul azonban, hogy a szinglik sem elégedettek teljesen, hiszen megesik, éppen azért küzdenek, hogy szabad életüket mással is megosztanak. Néha ehhez már nem elegendők a barátok, pláne, ha szépen lassan ők is párt találnak, családot alapítanak.

A hosszú távú kapcsolatra nincs biztos recept. Még a legszílárdabbnak hitt érzelmeknél is számos egyéni vagy éppen külső tényező bizonyítja, hogy a „titokra” végül mindenkinél magának kell rájönnie.

KONTOR ILDIKÓ

ELEKTRO MOBIL 4



2012. április 28.
Miskolc, Népkert



BOSCH

Életre tervezve

www.bosch-elektromobil.hu

BME KARRIER IRODA

PROGRAMOK

MOL – MesterM

Kedves Hallgató!

Most ismét jelölhetsz volt középiskolai kémia, fizika vagy matematika tanárodat a MOL - MesterM - díjra, mellyel megköszönheted neki, hogy munkájával, személyiségeivel megszeretted veled a kémia, fizika, illetve matematika tantárgyakat, továbbá hogy szakmai felkészítéseden túl hozzásegített a műszaki/mérnöki/természettudományi pálya választásához. Azon tanárok kapnak anyagi illetve erkölcsi elismerést, akik a tehetséggondozás mellett elismerten sokat tesznek diákokkal mentorálásáért, a pályaválasztásban való segítségről.

Mindössze annyit kell tenned, hogy jelöld Öt a <http://mesterm.mol.hu> oldalon található linken 2012. május 1-jéig.

Szakmai zsúri értékeli a beérkezett jelöléseket, az ünnepélyes díjátadóra pedig a Pedagógusnap környékén kerül sor, ahol személyesen adhatod át tanárodnak az elismerést.

Neked pedig mi köszönjük meg: ha a jelölés mellett a kapcsolódó kvízünkben is részt veszel, értekes e-book olvasót nyerhetsz.

Mindannyiunknak szüksége van jó tanárokra, köszönjük meg együtt sokéves nevelő munkájukat!

A <http://mesterm.mol.hu> oldalon találysz bővebb információt.

Kérdezéidet, észrevételeidet a mesterm@mol.hu e-mai címre várunk!

Te kinek köszönnéd meg...?

a MOL MesterM-díj Csapata

SZAKMAI GYAKORLATOK

Programozó/ Fejlesztő

Feladatak: Elvégezni a mechanikai mérnöki ismereteket igénylő rutin feladatakat és alapvető tervezési feladatakat szoros felügyelet alatt. Mérnöki feladatak ellátása a számítógéppel asszisztált tervezési szoftver és berendezés igénybevételével. CNC gépek beprogramozása, beállítása és működtetése. Mérnöki kutató munka ellátása. Műszaki mérnök személyzet részére való asszisztálás, ahogyan szükséges.

Elvárások: gépész mérnök vagy műszaki menedzsment végzettség, felsőfokú angol nyelvtudás, AutoCAD, ProE, FEA, CNC programozás.

A cége: Arlington Machine and Tool Company

Jelentkezés: szakgyak_1134@sc.bme.hu

Industrial Engineering - Praktikum im Industrial Engineering für die neue Fahrzeugfertigung der AUDI AG in Győr

Feladatak: Unterstützung bei der Dokumentation und Planung von Fertigungsprozessen für die Gewerke Montage, Karosseriebau, Lackiererei, Presswerk und Logistik; Unterstützung bei der Prozessgestaltung von Prozessen im indirekten Bereich (Office); Mitarbeit in Projekten des Industrial Engineering zum Aufbau einer neuen Fahrzeugfertigung in Győr; Erarbeiten von Präsentationen und Datenanalyse mit MS-Office Produkten; Unterstützung bei der Vorbereitung und Moderation von Workshops und Trainings.

Elvárások: Studierende im Bereich Maschinenbau/Produktionstechnik/Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbarer Studiengang; Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift; Interesse an der Automobilindustrie; Eigeninitiative, selbstständiges und verantwortungsbewusstes Arbeiten; Sicherer Umgang mit MS Office; MTM- Erfahrung wünschenswert; Sichereres Auftreten; Analytisches Denken; Teamfähigkeit im internationalen Umfeld; Überdurchschnittliche Noten;

1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K. I. 82., Tel: 06-1/463-3840, Fax: 06-1/463-3844,
E-mail: kARRIER@sc.bme.hu, Honlap: www.kARRIER.bme.hu

Idealerweise bereits praktische Erfahrungen
A cége: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés a honlapon.

Trainee

Tasks: Get familiar with ABAP programming and with correction and maintenance processes, participate in the team work (analyze and resolve problems reported by the customers, and provide high quality fixes via SAP Notes), participate in different projects and develop new features, communicate with customers and other supporting teams on a global scale

Requirements: verification of active student status, at least four active semester, intermediate level of English, studies in IT

The company: SAP Hungary Kft.

Apply: szakgyak_1129@sc.bme.hu

ÁLLÁSAJÁNLATOK

Programozó/ Fejlesztő

Feladatak: Részvétel játék szoftverfejlesztési projekteken, aktív közreműködés a teljes szoftverfejlesztési folyamatban

Elvárások: Informatikai végzettség

Nem tapasztalati időre, hanem tényleges tudás szintre vagyunk kíváncsiak! Teszt feladatak megoldása a kiválasztás alapja!

A cége: Pocket Games Kft.

Jelentkezés: allas_1113@sc.bme.hu

CLAAS – Állj be közénk!

A CLAAS magyarországi gyára Törökszentmiklóson, a kombájnokra szerelhető vágóasztalok és vágóasztal-kocsik fejlesztési és termelési központjákat, több mint 600 főnek nyújt stabil, kihívásokkal teli munkát.

Kiket várunk? Szeretnél fejlesztéssel, kísérletezéssel foglalkozni? Aktív részvétvejére lennél a termék előállítási folyamatoknak? Érdeklődős a minőségügyi rendszerek, folyamatauditok iránt? Miért érdemes hozzájárulni a feladatokhoz? Mert mi szakmailag elkötelezettek vagyunk. Mert mi hisszük a szaktudás fontosságát. Mert mi világviszonyon műveljük a szakmát. És azt gondoljuk, Te is erre vagyysz!

Mit kínálunk Neked? Egy nemzetközi háttérű, stabil, megbízható munkahelyet. Egy olyan családias hangulatú környezetet, ahol folyamatos szakmai és személyes fejlődési lehetőségek várnak rád.

A cége: Claas Hungária Kft

Jelentkezés: hr-clh@claas.com

Software engineers

Tasks: Integration of our products to new customers; Customisation of our product as a part of customer projects; Development of customer specific solutions; System testing and integration testing; System deployment; 2nd line or 3rd line customer support.

Requirements: IT, Electrical Engineering

The company: CELLVISION AS

Apply: allas_1138@sc.bme.hu

CAD rajzoló

Feladatak: Projektvezető támogatása; CAD feladatak elvégzése; megrendelések előkészítése; anyagkigyűjtések elkészítése; ajánlatok bekérése; kapcsolattartás partnerekkel

Elvárások: Építőmérnöki vagy gépész mérnöki végzettség; angol és/vagy német nyelvtudás

A cége: Minimax Hungária Kft.

Jelentkezés: allas_1135@sc.bme.hu

NÉZŐPONT



Hidd el mindenki csinálja! Egy-egy hajnali órán, amikor már újra járnak a villamosok és te még mindig a tervrajzod fölött görnyedsz vagy épp a 350. oldalt olvasod el a másnapi zéhára, teljesen természetes, hogy megfordul a fejedben: megéri ez nekem egyáltalán?

Nem kell szégyellni. Alapvetően a pénz az, ami mozgatja életünket és motivál minket, így szinte mindennek az értékét próbáljuk bankjegyekben kifejezni. Nincs ez másként a tudásunkkal sem. Persze aztán mindenkor megnyugtunk, jó nevű diplománk lesz, így kidörzsöljük a fáradtságot a szemünkön és tovább rajzolunk vagy fordítunk a 351. oldalra abban a biztos tudatban, hogy erőfeszítésünk megtérül majd. De vajon tényleg így van?

Nem tudom, kinek milyen pénzösségek járnak a fejében, amikor tudásának értékét mérlegeli, minden esetre az Educatio Diplomás pályaközétes 2011 kutatásából kiderül hány forintot is ér a képzettsegünk. A felmérést olyan hallgatók között végezték önbevallásos módszerrel, akik 2011-ben szereztek meg BSc-diplomájukat.

Ezért a magyar pályakezdők közül az informatikusok számithatnak a legjövedelmezőbb állásra, nettó 199 ezer forinttal. Őket követik a műszaki diplomával rendelkezők, akik havi 177 ezer forintos jövedelmet kapnak készhez. Nem sokkal maradnak le a gazdasági területen elhelyezkedő fiatalok,

akik 172 ezer forintot vihetnek haza. Az átlagnál jobban keresnek a jogászok és az igazgatási munkakört betöltő fiatalok is, akik körülbelül 154 ezer forintos jövedelemre számíthatnak.

A felmérés ugyanakkor arra is választ ad, mely pályakezdők járnak legrosszabbul a felsőoktatási intézményből kikerülve. Eszerint az oktatásban elhelyezkedőknek 114 ezer forintra, a művész pályára lépőknek 119 ezer forintra, míg az egészségügyben dolgozó frissdiplomásoknak 121 ezer forintra rúg a fizetésük pályájuk elején.

Az talán senkit nem lep meg, hogy összességeben a magánszférában elhelyezkedők számithatnak a nagyobb jövedelemre (átlag 166 ezer forint), míg az állami és önkormányzati tulajdonú munkahelyek mindössze 129 ezer forintos nettó jövedelemmel kecsegéteknek.

Mostmár tehát tudjuk, mennyit is ér a megszerzett tudásunk a munkaerőpiacra, azt pedig már saját magunknak kell eldönteni, megéri-e érte szenvedni, vagy jobban járunk, ha lefekszünk aludni.

Technológia és tudástranszfer a Műegyetemen

A *Tudáshasznosulást, tudástranszfert segítő eszköz-, és feltételrendszer kialakítása, fejlesztése a Műegyetemen* elnevezésű TÁMOP projekt szakmai célkitűzései között szerepel a BME tudásbázisának és szellemi alkotásainak felmérése és megjelenítése, az innovációs képességeinek további erősítése, valamint a szellemi eszközök kezelés és hasznosítás szemléletének és készségeinek oktatásban és kutatásban történő elterjesztése.

A TT program keretében igyekeztek olyan keretet, működési modellt kialakítani, amely hozzájárul az innovációs tevékenység eleminek, vagyis a forrás-szerzés, forrásfelhasználás és szellemi eszközök kezelés módszertani elemeinek megismeréséhez és elterjesztéséhez, valamint támogatja a keletkezett szellemi termékek értékelésének és hasznosításának folyamatát. A pályázat koordinátorai olyan megoldásokat kerestek, melyek jól alkalmazzák egyetemünk decentralizált szervezeti felépítéséhez, ugyanakkor lehetővé teszik az intézményi szintű működés kialakítását.

A fenti célok megvalósítása érdekében a karok által delegált képviselők együttműködésével intézményi TT hálózat alakult ki. Megszervezték a BME Innovációs Klubot, ahol az országban egyedülálló módon, kétheti rendszerességgel találkoznak a TT hálózat tagjai. Ezt az új, intézményi szintű modellt Tömösközi Sándor, a projekt szakmai vezetője így jellemzi: „A hitelességet az biztosítja, hogy az alulról építkező kezdeményezések közösen alakítjuk ki véleményünket, dolgozunk ki a K+F és a TT tevékenységet támogató működési mechanizmusokat, és igyekszünk közösen, kipróblálni, alkalmazni is ezeket a karokon. Konszenzus esetén a vezetői értekezlet elő terjesztjük javaslatainkat. Így épül ki egy divízionalisan működő, de intézményi szinten mégis hasonló vagy azonos eszközökkel alkalmazó TT működési modell. A TT szemlélet elterjesztését, készséggé válását oktatási modulok, hallgatók és oktatók innovációs együttműködését

támogató újszerű programok („Demola projekt”), valamint a kis, közép és nagyvállalatok számára újszerű K+F partnerséget ajánló megoldások (BME Ipari Campus és KKV programok) is támogatják. Az elmúlt egy évben a kari delegáltak külföldi intézményeket látogattak meg, ahol megismerkedtek jól működő, nemzetközileg példaértékű technológiatranszfer szervezetek tevékenységével, működésével, majd a látottakat megvitatta építettek ki saját rendszerüket.

Lovas Tamás, a projektben résztvevő Építőmérnöki Kar egyetemi docense elmondta, hogy a program egyik hangsúlyos célkitűzése a technológia- és tudástranszfer fontosságának megismertetése, szemléletformálás, melyet pl. képzők képzése kurzusokkal lehet segíteni. Egy asztalnál ülve, közösen, önzetlenül azon dolgozunk, hogyan hajtjuk előre az egyetem szekerét, kiváló érzés volt – tette hozzá Kolossa József, az Építésmérnöki Kar egyetemi adjunktusa.

Korondi Péter, a Gépész mérnöki Kar egyetemi tanára számára a projekt üzenete: az impact faktorral és egyéb mutatókkal is mérhető, magas színvonalú tudományos teljesítmény összeegyeztethető a szellemi termékek védelmével, ha mindenki azt teszi, amihez ért. Egy professzor publikál, a TTI az új gondolatokat a hasznosíthatóság szempontjából kiértékeli és eljuttatja a megfelelő gazdasági és ipari szereplőkhöz.

A program kidolgozott elemeinek fejlesztése és működtetése, valamint TT tevékenységek támogatása a projektben kialakított a Technológiai és Tudástranszfer Iroda (TTI) legfontosabb küldetése. Az eredmények és a lehetőségek bemutatása április 25-én zárárendezvény formájában történik, melyre minden érdeklődőt szeretettel várunk!

Bővebb információ a projektről:
<http://www.tti.bme.hu>

SZABÓ ORSOLYA



Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Intézményi azonosító: FI 2334

www.tti.bme.hu és www.kutatas.bme.hu

A program a „Tudáshasznosulást, tudástranszfer segítő eszköz-, és feltételrendszer kialakítása, fejlesztése a Műegyetemen” (TÁMOP-4.2.1-08/1-KMR-2008-0001) című projekt támogatásával valósul meg.



Vereség, győzelemmel

Március 28-án, a Magyar Egyetemi-Főiskolai Országos Bajnokság keretében viszszavágóra várta futsal csapatunk a Nyugat-magyarországi Egyetem szombathelyi gárdáját. A Gabányi László Sportcsarnokban rendezett találkozó tétele az országos elődöntőbe jutás volt.

A kora délutáni időpont és a napos időjárás nem kedvezett a meccshangulatnak, ezért a lelátón igen kevesen buzdították a sárgafeketében játszó hazaikat, akikre komoly nyomás nehezedett, mivel

a legutóbbi találkozón 4-2-re az ellenfél diadalmaskodott. A BME-sek győzni akarása hamar megmutatkozott, ugyanis hiába kezdték jól a dunántúliak, az első két komolyabb akció a mieink nevéhez fűződött, bár egyiket sem sikerült góllal koronázni. Ezután csapateszerével próbáltunk kifogni a vendégeken, de egyik csatárukról lemaradtak védőink, így a 4. percben megszerezték első találatukat. Persze nem hagytuk magunkat! Két remek akciót áttörtünk az NYME védelmén, és a 7. percben egyenlítettünk, melyre a vidékiek hosszú indításokkal próbáltak reagálni, ám a mi sok passzra épülő

taktikánk eredményesebbnek bizonyult, és magunkhoz ragadtuk a vezetést (2-1). Ettől kezdve egyfajta adok-kapok alakult ki a két csapat között, melyből végül mi kerültünk ki győztesen, és előbb 3-2-re, majd egy remek ráfordulással 4-2-re módosítottuk az eredményt, egálra hozva az összetett állást. Nem csoda hát, hogy ekkor időt kérünk, hiába azonban a kemény támadójáték, a vendégszabadság nem tudtuk áttörni az első felidő maradékában. A szünet után újult erővel folytatottuk az ellenfél hálójának ostromát, és pár perc alatt két újabb helyzetet értékesítettünk, négygólosra növelte a különbséget (6-2). Ezt a dunántúliak harcias ellentámadással honorálták, ezért a második játékrész 7. percében ismét csapateszerével kérünk, melynek eredménye újabb találat lett (7-2.) Egyre komolyabban vette hát az ellenfél az emberfogást, amiért egy sárgalapot is begyűjtöttek. Később komoly csaták alakultak ki a

kapunk előtt, és előbb 7-3-ra, majd egy potyagóval 7-4-re, később pedig 7-5-re jöttek fel a vendégek. Mivel az összetett állás így ismét egyenlő lett, minden egy lapra feltéve kapunkat – 2 perccel a

melyre a meccs végéig már nem tudtunk válaszolni. Összetettben tehát 1 góllal nyert a Szombathely, így ők jutottak tovább az országos elődöntőbe. „Tulajdonképpen minden jobban csináltunk, mint



Fotó: Székely Zsolt

sípszó előtt – egy mezőnyjátékosra cseréltük, ám mint kiderült, ez rossz döntés volt. Egy távoli ívelés ugyanis beakadt a hálónkba (7-6),

KUNOVICS GERGŐ

A bőség zavarában

Sokan talán nem is tudják, hány fajta sport kipróbálására van lehetőség a kollégiumi épületekben. A lakók és az adott kar hallgatói talán értesülnek a kínálkozó lehetőségekről, de előfordulhat, hogy egy műegyetemista nem találja meg a kedvenc sportját gondozó Diák Sport Kört (DSK). A BME-s kolikban nem csak sakkozni és kempözni lehet, kipróbalhatod akár a zsonglőrködést is.

Szinte minden karon működik DSK, mely körök maguk alá gyűjti minden sportolási, minden pedig a kikapcsolódási lehetőségeket. A Baross Gábor Kollégiumban például lehetőség van tornatermi és kültéri focira, kosárra és röplabdára. Nemrég alakult meg a kollégiumi Zsonglőrklub elnevezésű öntevékeny kör is. A konditerem mellett pedig egy kardióterem is a hallgatók rendelkezésére áll.

Ezek fellelhetők a Kármán Tódor Kollégiumban (KTK) is, ahol a kardiogépeken való tekerésen és taposáson túl fitneszedzésen, zsírégető és alakformáló trénin-



gen is részt vehetnek a BME-sek. Ezek igénybevételehez ugyanis nem kell sem gépészkar hallgatóinak, sem pedig KTK-s lakónak lenni, a bérletet félévkezdéskor bármely kar diájká megvásárolhatja. Az aula két pingpongasztalát azonban csak a kollégisták használhatják, ők tudják ugyanis felvenni a hozzájuk tartozó kulcsokat a portáról. A Kármán Diák Sport Köré üzemelteti a kollégiumi szertárat és a sportszerkölcsözőt. Céljuk, hogy ingyenesen biztosítanak eszközököt a mozogni vágyó gépészhallgatóknak. Ugrálókötelek, labdák, sakk-készletek, tollas-, tenisz- és squashfelszerelések, kerékpárok, jég- és görkorcsolyák, tűrázáshoz pedig még sátrak is igényelhetők. Sporteszközökkelcsönszre a Schönherz Zoltán Kollégium lakóinak is van lehetőségek, szertárukban még sílécek és egyéb sífelszerelések is elvihetők letét fejében. Az épületben lévő konditerem és a szintén itt működő Csocsókör nem csak a SCH lakóinak nyújt kikapcsolódást, a szolgáltatások más karokról is igénybe vehetők.

A Kármán mellett a Martos Flóra Kollégiumban is népszerű mindenki számára elérhető kerékpárbérlet. A Kerékpár Kör mellett működik még Kondi, Sakk, Pingpong és Jóga Kör is. A Vásárhelyi Pál Kollégium DSK-ja alatt üzemel a Body Building, valamint a Sportszerkölcsöző Tagozat is. Fontos megjegyezni, hogy a KTK, a Schönherz és a VPK body-termeiben testnevelés aláírás megszerzésére is van lehetőség.

A Bercsényiben a többi kollégiumhoz hasonlóan torna- és konditerem is van, emellett pedig rendszeres futást és aerobic edzéseket is tartanak.

Utóbbita a Wigner Jenő Kollégium (WJK) tükrös termében a GTK-soknak is lehetőségük van. Itt a Kollégiumi Futókör, Aerobic és Bicikli Öntevékeny Körök mellett nemrég alakult újra a Wigner Jenő Diák Sport Kör is. Ha a WJK a többi kollégiumhoz képest nem is biztosít túl sok sportlehetőséget, a Kar igyekezik ezt megfelelő számú sportnappal kompenzálni. Március 25-én került megrendezésre az I. Wigner Sportnap, ahol a foci-, a csocsós- és a kosárbajnokság mellett tájékozódási futóversenyt is rendeztek a sportkedvelőknek. Az április 11-i Kari Sportnapon pedig már élő csocsó, kidobós és strandrőplabda-bajnokság, rekeszépítés, aerobic-, zumba- és capoeira-bemutató is volt. Müllner Bianka, a GTK HK sportreferense és a sportnapok főszervezője elmondta, hogy a GTK-n fontosnak tartják mind a közösségi, mind pedig a kari sportélet támogatását, gondozását és fejlesztését.

HAMEDL ANDREA

Jól ütöttük el az időt!

Március 31-én rendezték meg a Tolas Házibajnokság tavaszi fordulóját a K épület II. számú tornatermében. A vallalkozó kedvű játékosok a helyszínen női és férfi egyesben nevezhettek.



Fotó: Hámori Zsófia

Összesen 5 lány és 17 fiú hallgató indult a versenyen, ami az átlagosnál valamivel kevesebb részvételről jelentett. A lányok körmérkőzéseket játszottak, a fiúk pedig egyenes kieséses rendszerben versenyeztek. Közülük az első és második körben kiesettek vigaszágon is megmérkőztek.

KUPCSIK RÉKA

A verseny közben a tollaslabda szakág vezetőjével, Raskó Judittal beszélgettünk. Megtudtuk, hogy a tavasszal esedékes válogatókon kívül az őszi félévben is rendeznek bajnokságot, a Sportnapokon pedig a Testnevelési Központ segítségével maguk a hallgatók szoktak tollaslabda tornát szervezni és lebonyolítani – ez is mutatja a sportág iránti lelkessédséket.

A szakágvezető kérdésünkre elmondta, hogy sok műegyetemista választja testneveléséről a tollaslabdát. De hozzáttette, hogy a hallgatók létszáma 450-500 főről 150-200-ra csökkent félévente, mióta csak két szemeszterig kötelező a testmozgás a korábbi négy félév helyett. Pedig a készülő új sportközpontban,

ÉL csarnokban, kiváló körülmenyek között tudnának majd fogadni a mostaninál jóval nagyobb számú érdeklődőt is.

Addig is, amíg nem választunk sportágot az őszi testnevelésőrára,

a jó idő beköszöntével a szabadban is ütöt ragadhatunk. Aki pedig kedvet kap ahhoz, hogy versenyhelyzetben

is kipróblálja magát, azt várja az őszi Tolas Házibajnokság!

Addig is, amíg nem választunk sportágot az őszi testnevelésőrára,

a jó idő beköszöntével a szabadban is ütöt ragadhatunk. Aki pedig kedvet kap ahhoz, hogy versenyhelyzetben

is kipróblálja magát, azt várja az őszi Tolas Házibajnokság!

Addig is, amíg nem választunk sportágot az őszi testnevelésőrára,

a jó idő beköszöntével a szabadban is ütöt ragadhatunk. Aki pedig kedvet kap ahhoz, hogy versenyhelyzetben

is kipróblálja magát, azt várja az őszi Tolas Házibajnokság!

A végeredmény

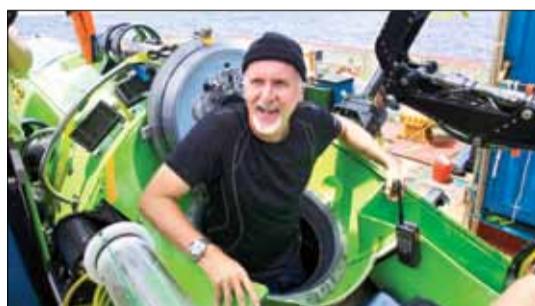
A lányoknál I. Tátrai Emőke (ÉMK), II. Jánvári Zsuzsa (ÉMK), III. Nagy Mariann (VBK), IV. Gál Boglárka (VBK).

A fiúknál I. Fehérvári Bence (VIK), II. Rithnovszky Zsolt (GPK), III. Morcsányi Tamás (VIK), IV. Korbel Sándor (VIK). A vigaszág győztese Nagy Béla (VIK) lett.

A legjobbakat pólókkal, tollaslabdákkal és csokival díjazták a szervezők, Raskó Judit és Kincses Gábor. Továbbá mindenki nyert a meccs végéig már nem tudtunk válaszolni. Összetettben tehát 1 góllal nyert a Szombathely, így ők jutottak tovább az országos elődöntőbe. „Tulajdonképpen minden jobban csináltunk, mint

A mélység igazi urai

Háromra bővült azon emberek száma, akik jártak már a Föld legmélyebb pontján, a Mariana-árokban. Az elsők Jacques Piccard svájci óceánkutató és Don Walsh amerikai haditengerészek voltak, akik 52 éve ereszkedtek a Challenger szakadék mélyére, 10916 méterre.



A harmadik merész vállalkozó James Cameron amerikai filmrendező és fizikus lett, aki több, mint fél évszázad után próbálkozott az elődök teljesítményének megismétlésevel. Március 26-án hajnalban indult el torpedóra hasonlító, saját tervezésű, 12 tonnás mini-tengeralattjáróján, s miután elérte a

tengerfeneket, három órán át ott is maradt, miközben felvételeket készített és mintákat gyűjtött a szakemberek számára. Az út és a lent tartózkodás koránt sem volt kényelmesnek mondható: a 188 centiméter magas pilótának egy méter átmérőjű kabinban kellett kibírnia az egész kalandot. A fenéken fagyponthoz közeli hőmérséklet uralmodik, így a tengeralattjáró belsejében sincs túl meleg, a hajótestre pedig 1100 bár nyomás nehezedett – ez négyzetcentiméterenként több, mint egy tonnás terhelésnek felel meg. Ennek hatására a jármű 6 centimétert zsugorodott, de komolyabb probléma nélkül kibírta a zord körülményeket. Arról sajnos nem számolt be Cameron, hogy mit látott a mélyben. Az elődök, akik minden össze 20 percet töltötték lent, egy halat és egy rágókat is láttak, a tengeralakúak azonban azóta is kétségesnek tartják, hogy ez lehetséges lenne. Állításuk szerint ugyanis ekkora nyomáson feloldódik a kalcium-karbonát, ezért csontos állatok nem is létezhetnek ilyen körülmények között. Valószínűleg a lent látottakat leghamarabb a moziászon nézhetjük vissza, hisz a rendező felvételeiből 3D-s filmet szeretne vágni.

RAJNAI TAMÁS

Divatba jön az anti(k) Szíre lép az antinyomat

A Cambridge-i Egyetem kutatói olyan berendezést fejlesztenek, amely képes a papírról eltüntetni a lézernyomatot. Az új eszköz az irodai nyomatát teheti környezetkímélőbbé azzal, hogy a segítségével ugyanazt a lapot többször is fel lehet használni.

A papír efféle újrahasználata nem újdonság, a Toshiba például már forgalmaz olyan készüléket, amely képes a lézernyomatok eltüntetésére, de ott speciális, adott hullámhosszú fényre elhal-

ványodó kék tintát használnak. A Cambridge-i Egyetem munkatársai azonban egy olyan módszert dolgoztak ki, amely független a használt papírtól és technológiától. Az új szerkezet működésében rendkívüli módon hasonlít a lézernyomatokra, amelyekben a festékkazettából származó szénport egy lézersugár segítségevel égetik rá a papírra – így előállítva az oldalképet. Az új talalmány szintén lézersugarat használ, amivel azonban eltávolítja a korábban felhordott tintát a papírról, ami így újra fehérén távozik a készülékből - gyakorlatilag úgy, mintha soha nem is nyomtattak volna rá semmit. A tonerfesték elpárologtatásához

a szakemberek 532 nanométeres hullámhosszú, zöld lézert alkalmaznak, a felszabaduló részecskéket és gázokat pedig egy elszívó-rendszer segítségevel távolítják el, miközben ártalmatlanítják azokat.

A megoldás nem csak a környezet védelmét segítheti a felesleges szemét keletkezésének eliminálása révén, de ugyanazon papírlap újrafelhasználásával a vállalatok költségeinek csökkenéséhez is hozzájárulhat. Ehhez persze a sorozatgyártásnak először be kell indulnia – az első példányok építése ugyanis még darabonként több mint hatmillió forintba kerül, amely ár mellett meglehetősen sok papírt kell majd keresztfürtetni rajtuk, hogy visszahozzák a kezdeti nagy beruházási költségeket.

DUNAI PÉTER

Bővül a periódusos rendszer

A Nemzetközi Elméleti és Alkalmazott Fizikai Szövetség hivatalosan is elfogadta három korábban detektált kémiai elem nevét, melyek ezzel végérvényesen bekerültek a periódusos rendszerbe.

A 110, 111 és 112-es rendszámot viselő atomokat már bő 15 éve ismeri a tudós társadalom, de egészen eddig kellett várni azok hivatalos elnevezéséig. E transzurán (uránnál nagyobb rendszámú) elemek mindegyike radioaktív és igen bomlékony, a másodperc tört része alatt könnyebb atomokra esik szét. Ráadásul a természetben nem fordulnak elő, előállításukhoz különleges laboratóriumi körülmények között két atom magját kell ütköztetni egymással. A három új elemből eddig összesen kevesebb, mint száz atomot tudtak detektálni a szakemberek. A döntéssel így hivatalosan is nevet kapott Mengyelev rendszerének utolsó jelenleg ismert három tagja – a 110-es rendszámú hivatalos neve darmstadtium, a 111-es röntgenium, míg a 112-es kopernícum lett.

RAJNAI TAMÁS

A Star Trek esete a kereskedelmi űrhajózással

A amerikai Virgin Galactic cég milliárdos tulajdonosa, Richard Branson nem kisebb célt tűzött ki maga elé, mint hogy az űrbe repíti a világ tehetségeit. Az ötlet persze nem új, az oroszok már több alkalommal is a csillagok közé juttattak civileket – köztük a második magyar származású űrhajóst, Simonyi Károlyt, aki két ízben is járt a Nemzetközi Űrállomáson.



Branson ötlete viszont két dologban is különbözik az orosz módszertől: egyrészt az űr turistái csak kiruccannak az űrbe, s percek múlva vissza is térnek onon, másrészt pedig olcsóbban is vesztegeti az élményt – már 200 000 dollárért megválthatja bárki a jegyet, ami Simonyi útiköltségének pont a század része. S bár első hallásra ez sok pénz, vannak akik látatlansan is befektetnek a súlytalanság élményébe: a napokban adták el ugyanis az 500. jegyet a SpaceShipTwo utasszállító teszt-űrrepülőgép utódjára.

A Virgin Galactic egyelőre még csak az éles teszteléseknel tart, várhatóan másfél-két év múlva indulhatnak az első szerencsés utazók a vállalat két pilóta vezette és hat utas repítésére tervezett űrjárműivel. Jól mutatja a cégevezető magabiztoságát, hogy elsőként saját családját lepi meg a nem minden nap élménnyel, melynek során a WhiteKnightTwo névre hallgató hordozó-repülőgép 15 kilométerre, majd innen az utasokat szállító modul 100 kilométeres magasság fölött emelkedik. Itt pár percre megtapasztalhatják a turisták a súlytalanság érzését, majd a leszállás során a 6g gyorsulást és a négyeszeres hangsebességet való ereszkedést is. Az út várhatóan egy Európán belüli repülés időtartamával fog vettekedi, előzetes számítások szerint két és fél órás lesz. Bár az utaslista – csakúgy, mint a fejlesztés valószínűleg horribilis költségei – nem publikus, tudható, hogy többek között Tom Hanks, Angelina Jolie és Brad Pitt is megváltotta már a maga jegyet a kultikus Star Trek sorozat alapján elnevezett majdani űrhajókra, az Enterprise-ra és a Voyagerre. S hogy a fejlesztés nem csak egy multimilliomos angol hóbortja, mi sem mutatja jobban, mint hogy az XCOR Aerospace nevű amerikai vállalat képében már fel is tünt az első konkurens: ők a Lynx nevű űrjármű gyártásán fárdoznak, mely még olcsóbban, 90000 dolláros áron tervezte a tehetséges kalendorok űrbe juttatását.

RAJNAI TAMÁS



ÚJ SZÉCHENYI TERV

ELEKTRONIKUS JEGYZETEK A BME VILLAMOS ENERGETIKA TANSZÉKÉN

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Villamos Energetika Tanszékén 2010 januárjában tananyag-fejlesztő projekt indult a TÁMOP támogatásával (azonosító: TÁMOP-4.1.2-08/2/A-KMR-2009-0048). A projekt célja olyan elektronikus jegyzetek kidolgozása, amely a Tanszék villamosmérnöki mesterképzéseihez nyújtanak könnyen áttekinthető és mindenki által hozzáférhető tananyagot.

A projekt keretében 15 tárgy tananyaga újult meg, megkönnyítve ezzel számos hallgató tanulmányait. Az elektronikus jegyzetek egységes, átlátható és könnyen kezelhető formája megkönnyíti azok kezelését és a digitális felület nyújtotta eszközök hatékony felhasználásával nagy segítséget nyújt mind az oktatók, mind pedig a hallgatók számára. A hagyományos tananyag kiváltására készített digitális jegyzetek tartalmilag és formalag egyaránt megfelelnek a napjainkban egyre erőteljesebben mutatkozó, színvonalas előadások, gyakorlatok és

laboratóriumi mérések iránti igény által meghatározott feltételeknek és hatékonyan hozzájárulnak a műszaki felsőoktatás színvonalának emeléséhez. Az újítás az alábbi tárgyak teljes tananyagának megújítását foglalja magában: Váltakozó áramú rendszerek, Villamos gépek elmélete és tervezése, Készülékek és szigetelések, Hajtásszabályozások, A megújuló energetika villamos rendszerei, Villamos járművek (az előbbi öt tantárgy angol nyelvű változata is elkészül), VER villamos készülékei és berendezései, Hálózati áramellátás és feszültség-minőség, Hálózati tranzistorok, VER üzeme és irányítása, Védelmek és automatikák, Villamos gépek és hajtások laboratórium 1-2., Villamosenergiarendszerek laboratórium 1-2.

Dr. Kiss István
tanszékvezető
BME Villamos Energetika Tanszék

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3-9.
info@mail.bme.hu
www.bme.hu
www.ujszchenyeniterv.gov.hu

MAGYARORSZÁG MEGÚJUL
A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

A Grönholm-módszer

A spanyol születésű fordító, dráma- és forgatókönyíró, Jordi Galceran Ferrer számára a nemzetközi ismertséget Grönholm-módszer című darabja hozta meg, amelynek magyarországi bemutatóját 2008-ban az Új Színházban tartották. A drámat legutóbb a Szkénében állította színpadra a Manna Produkció

A történet kezdetén négy pályázó felvételi beszélgetésre érkezik egy multinacionális vállalathoz, ahol kereskedelmi igazgatót keresnek. A jelenlévő három férfi és egy nő a korábbi szűrőkön már átjutott, most az utolsó megmé-



rettetésen vesz részt. Csakhogy a jelentkezőknek a hagyományos interjú helyett meglehetősen szokatlan feladatokat kell megoldaniuk, a szereplők egyre bizarrabb és feszültebb helyzetekben találják magukat.

Elsőként azt kell kitalálniuk, hogy az alkalmi csapat tagjai közül ki a beépített ember. Ezután egy szerepjátékba kényszerülve kinosabbnál kinosabb dolgokat kell felidézniük a múltból. De a négy jelölt nem hagyhatja el a szobát, mert az maga lenne a bukás.

A Grönholm-módszer ötletének alapja megtörént esemény. Néhány évvel ezelőtt Madridban

megalálták egy szupermarket-lánc személyzeti osztályán dolgozó alkalmazott feljegyzéseit azokról a nőkről, aikik pénztárosi állásra jelentkeztek. A feljegyzésekben hemzsegtek a hímsziniszta, idegenyűlő, durva jellemzések („kövér, bögös”, „dagadt, külföldi”, „sötétbőrű, azt sem tudja, hogyan kell kezet fogni”, „sípoló hangú, tiszta idióta” stb.). Ez az alkalmazott, annak tudatában, hogy rá osztották a kiválasztás szent misszióját, felhatalmazva érezte magát, hogy ilyen önkényesen nyilatkozzon olyan emberekről, akiket egyáltalán nem ismert. Elképzeltem ezeket a szerencsétlen nőket, ahogy igyekeznek jó benyomást kelteni a cégl előtt, és próbálnak a vélt elvárásoknak megfelelően viselkedni, készen akár kisebb megalázatásokra is, csak hogy megszerezzék a munkát, amire szükségük van – mondta művéről a szerző.

A színdarabot legközelebb április 22-én és 23-án (ez alkalmával katalán felirattal) láthatja a közönség.

SZABÓ ORSOLYA

Jordi Galceran Ferrer

A nemzetközileg is ismert kortárs spanyol fordító, dráma- és forgatókönyíró spanyol és katalán nyelven egyaránt alkot. A nyolcvanas évek elejétől kezdve vesz részt különböző alternatív színházak munkájában. Spanyolországban a kilencvenes évek közepé óta számos színházi díjat nyert műveivel. A 2002-ben bemutatott Gaudí című musicalt társzerzőként jegyzi. Társforgatókönyvírója volt a Hideg csontok (Fragile) című filmnek. A Grönholm-módszer c. darabját Marcelo Pineyro filmre vitte, amelyet 2008-ban mutattak be a mozikban.

TANÁR-DIÁK AJÁNLÓ — Animációs filmek



Stépán Gábor, a Gépészmechnikai Kar dékánja ajánlja

Avatar

Manapság a valóságos és animációs filmfelvételek kezdenek egyre jobban összemosódni és azt hiszem, hogy az Avatarban az utóbbi többségben van.

Mivel gépészmechnök vagyok, nekem a technikai megoldások, a mérnöki vonal tetszett különösen ebben a filmben. A történetben az emberek kapcsolatot teremtenek a Pandora nevű bolygón élő lényekkel egy kombinált, CT és MR-hez hasonló készülékkel. Ez a gép a való életben egyszerre tud röntgen és mágneses rezonancia képet rögzíteni, mely segítségével akár a szívről is lehet 3D-s felvételket készíteni. Érdekes az exoskeleton nevű szerkezet is, amely felnagyítja az ember erejét. Ezzel rengegetet kísérleteznek, főként a kezelésével kapcsolatos erőszabályozási és stabilitási technika miatt. A kérdés, hogy így vajon „mivé fogunk válni”, elég elgondolkodtatónak minden esetre rendkívül látványos jeleneteket tudnak vele mutatni.

Függetlenül attól, hogy a film maga is nagyon érdekes, pontosan azért szerezem, ahogyan a műszaki tudás megjelenik, mert ezek a dolgok napjaink fontos kutatási problémáihoz kapcsolódnak.



Novák Edit, a GTK Környezeti Kommunikáció szakos hallgatója ajánlja

Gru

A Gru című filmet szeretném ajánlani. Története távol áll az animációs filmek nagy átlagától. Nem tipikusan a „jó nyeri el méltó jutalmát”-ról szól, hanem egy gonoszstevő életéről, aki műkás szituációkba keveredik a cselekmény során. A karakterek nagyon kidolgozottak, sok a vicces kis sárga lény, aikik ennivalóan édesek. A kedvenc karakterem Agnes, aki odavan az egyszarvúakért, és kedvenc mondata az „Olyan cuki, hogy belehalloook!” A film, bár elsősorban gyerekeknek készült, szerintem bármelyik korosztály számára kellemes kikapcsolódást jelenthet, mert érzelmekben, humorban és fordulatokban egyaránt bővelkedik. Nekünk, egyetemistáknak, egy zárthelyikkel teli nap után könnyed, szórakoztató esti program lehet. A film happy enddel végződik, és a gonosz Gru egy vicces táncprodukcióval koronázza meg, hogy jó útra tért.

Idén nyáron újra megtelik élettel a Vekerifest-tavi Ifjúsági Tábor és Camping Debrecenben! Itt kerül ugyanis megrendezésre a Vekerifesztivál és II. Árpád-Házi Zenei Napok, június 21.-23. között.

A rendezvényre ellátogatókat közel ötven, főként keményvonalas rock és metal zenekar szórakoztatja majd. A nemzetközi vonalat olyan fellépők erősítik, mint a finn death metal úttörői, az Amorphis, a szintén finn power metal formáció, a Norther, a svájci folk metál legismertebb képviselői, az Eluveitie. A metalcore kedvelőinek a Svédországból érkező Sonic Syndicate-tel kedveskednek a szervezők, aikik itthon, a nyári fesztiválszezonban csak a Vekerifest fognak fellépni.

A hazai zenekarok képviselői: Akela, Deák Bill Blues Band, Kalapács, Kowalsky meg a Vega, Omen, Ismerős Arcok, Rómeó Vérzük és még sokan mások.

Az ismert nevek mellett fellépési lehetőséget biztosítanak fiatal előadók számára is. Ezen felül, a fesztivál 0. napján /Rocksuli nap/ a camping területén rendezik meg a Kelet Underground Tehetségkutató regionális döntőjét.

A koncertek mellett szabadidős, hagyományőrző programokkal várják a vendégeket.

További infó:
www.vekerifesztival.hu
facebook.com/arpadhazfest

Mindennapi nyelvőreink

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem Mai Magyar Nyelvi Tanszékének két oktatóját **Veszelszki Ágnes** és **Balázs Gézát** arról kérdeztük, hogy nyelvészektől milyen feladatokat látnak el, milyen kutatásokat végeznek, és hogy milyen szempontból lehet érdekes a magyar pálinka egy nyelvész számára.

Tágabb értelemben nyelvésznek azt tartjuk, aki az emberi nyelvekkel foglalkozik. Mi tartozik a szűkebb értelmezésbe?

V.Á.: A nyelvész megpróbálja különböző szempontokból vizsgálni a nyelveket. minden egyes aspektust megpróbál figyelembe venni, ami a nyelv-

pszicholingvisztika, szociolingvisztika, összehasonlító nyelvtudomány stb. Nehéz azonban teljesen szétválasztani ezeket, mivel szorosan kapcsolódnak egymáshoz.

Sokan úgy gondolják, hogy a bölcsések nem fontos tagjai a társadalomnak. Szerinted milyen szerepet tölt be egy nyelvész, szükség van rájuk?

V.Á.: Remélem, hogy szükség van nyelvészekre. Kulturális szerepet töltenek be, gondolhatunk itt a kultúra jellegzetességeinek a feltárására és bemutatására. Gyakorlati hasznára is van, nem önmagáért való tudomány a nyelvészeti. Nem arra szolgál, hogy teleírunk könyveket, hanem igen sokféle gyakorlati hasznosítási területe van. Csak egy példát emelek ki, a kommunikációt és a vele összefüggő retorikát: hogyan értsük meg egymást úgy,



Veszelszki Ágnes az ELTE BTK Mai Magyar Nyelvi Tanszékének tanársegédje. A beszélt nyelv grammaticájával, az infokommunikációs technológiának a nyelvre gyakorolt hatásával, a marketing és a nyelvészeti összekapcsolási lehetőségeivel, saját kifejezésével marketolingvisztikával foglalkozik.

hez kötődik. Ehhez kapcsolódva különböző nyelvészeti részterületek vannak: grammatica, stilisztika, szövegtan, jelentéstan, pragmatika, kommunikáció,

hogy ne legyen köztünk kommunikációs szakadék vagy megértei nehézség, hogyan beszéljünk hatékonyan, legyünk sikeresek a beszédünk által.

Milyen lehetőségei vannak egy végzettségi nyelvésznek?

V.Á.: Válhat belőle tanár, és mindenkor, amit az egyetemen tanult, továbbadhatja a diákoknak. Részt vehet tudományos nyelvészeti kutatásokban. Nyelvi tanácsadói és szakértői munkát is végezhet. Lektorként, korrektorként pedig könyvek kiadásában segíthet.

Mint nyelvész, mit tartasz az elsődleges feladatodnak?

V.Á.: Jelenleg a digitális kommunikációval és annak nyelvhasználati jellegzetességeivel foglalkozom. Például dokumentációs szerepe van a nyelvészettől, mivel meg tudjuk nézni, hogy 2000-ben, 2010-ben, esetleg 2012-ben hogyan írtak és beszéltek az emberek. Végeztem egy kérdőíves felmérést 2010-ben, megkérdeztem, jelent-e valamiféle különbséget a minden nap kommunikációban az, hogy valaki számítógép-felhasználó-e vagy sem. Meglepő módon olyan válaszok is érkeztek, hogy igen, nemrég esetben ez akár kommunikációs problémát is jelenthet. Például egy 20 éves válaszadóm leírta, hogy a negyvenes éveik végén járó szüleinek gondot okoz, hogy megértsék az ó 13 éves öccsét, mert az bevonja a hétköznapi beszélt nyelvbe a számítógépes játékok, a közösségi oldalak és a csetelés szavait. Célon feltárnival, hogy ez miért okoz problémát. Természetesen mindenkor volt ifjúsági nyelv, azonban az újdonságot jelent, hogy egyszerűen mennyire hihetetlenül gyors ez a változási folyamat, másrészt pedig sokkal szélesebb körben tudnak elterjedni a változások.

A Kommunikáció: internet és média tehetőséggyondozó műhely vezetője vagy. Mivel foglalkoztok?

V.Á.: A kommunikációban nagyon sok területe van, ebből kettőt emeltünk ki: az internet- és a médiakommunikációt. Foglalkozunk grammatikai kutatásokkal, a számítógépes játékok nyelvhasználatának vizsgálatával, a digitális kommunikáció hatásával a beszélt nyelvre. Az egyik diáknak pedig a politikai korrektús téma körét kutatja. Jelenleg futó nagyszabású projektünk a netszótár előkészítése. Ebben a digitális kommunikáció szókincsét próbáljuk dokumentálni és közzetenni, hogy ehhez a nagyközönség is hozzáérhessen. Szerintem meglepő, hogy több mint 2000 szót sikerült összegyűjtenünk, amelyek újak, és nagyrészt az informatikai eszközök használatához kapcsolódnak.

A közösségi portáloknak hatása van a minden napjainkra és a nyelvünkre egyaránt. Kifejenéd a Facebookkal kapcsolatos problémákat?

V.Á.: Múlt héten Németországban voltam egy konferencián, ahol többek között a közösségi oldalak patológiájáról is hallottam egy igen érdekes előadást. Megvizsgálták azt is, milyen negatív hatásai vannak a közösségi oldalak használatának. Meg kell-e osztanunk az életünk eseményeit? Előfordul, hogy olyan dolgozatot is közzéteszünk, amelyeket alapvetően nem mondánánk el a barátainknak sem, de a közösségi



Balázs Géza az ELTE BTK Mai Magyar Nyelvi Tanszék tanszékvezető egyetemi tanára. Főbb kutatási területei a magyar nyelv és folklór, a nyelvpolitika, a nyelvművelés, az internetnyelvész és a magyar pálinka művelődéstörténete.

oldalon távolabbi ismerőseinkkel is megosztjuk, annak ellenére, hogy nem feltétlenül tartozik rám. A cégek is felhasználhatják a rólunk kiadott anyagokat. Tudjuk, hogy a HR-esek is megnézik a közösségi oldalakat. Ha olyan információt találnak a jelentkezőről, ami nem illik a cégl profillához, akkor esélye sincs a pályázónak, hogy bekerüljön a céghöz. Például az illuminált állapotban készült partifotók nem épenn a munka iránti motivációt tükröznek. Nyílt titok, hogy hasonlóképpen tesznek a bankok is hitelintézésük. Végig kell gondolnunk, hogy mit lehet megosztanunk magunkról. Bár az is igaz, hogy megváltozik a privát szféra és a munkahelyi kapcsolatok közötti határ: vagy elmosódik, vagy eltolódik sokkal inkább a privát irányába. mindenek nyelvészeti vonatkozásai is vannak.

Mi vonzotta a nyelvészettel, mindenkor tanár akart lenni?

B.G.: Semmi nem vonzott a nyelvészettel, soha nem akartam nyelvész lenni. Egyetemista koromban leginkább a néprajz iránt érdeklődtem. Nyelvész lettem, mert itt kaptam állást. A népi kultúra iránti érdeklődésem nyelvészettől is megmaradt. A néprajz és a nyelvészett határán mozgok. Tanítani pedig mindenkor.

Hogyan kapcsolódik össze a néprajz és a nyelvészett?

B.G.: A néprajz és a nyelvészett egyik ága egy antropológiai kutatási terület Amerikában. Létezik kulturális és nyelvészeti antropológia. Európában: etnolingvisztika. Ezek a nyelvi tevékenységünk szokásokba, ritusokba ágyazódásával foglalkoznak. A nyelvhasználat volta keppen viselkedés.

Hogyan működik napjainkban a nyelvújítás?

B.G.: Nyelvújítás mindenkorban van. Kazinczy idejében a tudományok, a szakmák nem nagyon voltak művelhetők magyar

Fotó: Székely Zsolt

GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseteket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfíákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jelével. A rovatban megjelenő írások szerzői között 5000 Ft-os könyvvásárlási utalványt sorsolunk ki május végén.

Helyet!

Igazán nem mondhatjátok, hogy telhetetlen vagyok, hiszen semmi más nem szeretnék, csak egy méterszer egy méteres állandó állóhelyet a város legmenőbb szórakozóhelyén, ahol alkalomadtán táncolhatok, vagy elszürcsölhetek pár koktélt. Persze tisztában vagyok vele, hogy ennek ára van. Az Arany klubba csak szigorú feltételek teljesítése árán lehet bekerülni. A tagokkal szembeni legfontosabb igény az esztétikai színvonal fenntartása. Napi két óra az edzőteremben, utána manikűr, kozmetikus, fodrász, nem beszélve az egyenletes barnaság érdekében a szoláriumban töltött percekről. Sokszor még ez sem elegendő! Ismerek egy lányt – történetesen a nővérem –, akinek két év alatt sem sikerült felkerülnie a várólistára. Póthaj, hasplasztika, műköröm és szigorú diéta. Mindezek sem bizonyultak elegendőnek ahhoz, hogy legalább tagjelölté váljon. Azóta nem nagyon tartjuk a kapcsolatot. Persze segítenék neki szívesen, de félek, ezzel rontanám a saját bekerülesi esélyemet.

Pedig talán életem legszebb napja volt, amikor fél évvel ezelőtt felkerültem a bekerülni vágyók listájára. Azóta hetente ellenőrzésen esem át, és amint megfelelek a szigorú feltételeknek, rögtön megkapom a tagsági kártyámat. A felügyelőm szerint már nem sok választ el ettől. Szerencsére elég magas vagyok, a bőröm is viszonylag fesz, bár a súlyomat még le kellene tornáznom ötven kiló alá és talán egy mellplasztika sem ártana. Az Arany klubba ugyanis elég nehéz 75B-s mellbősséggel bekerülni.

Anya persze nem rajong az ötletemért. Szerinte így is nagyon csinos vagyok, ráérek plasztikai sebészhez rohanni idősebb koromban. Persze mit ért ő ehhez? Egy Arany klubtagnak nem elég csinosnak lennie, a cél a tökeletesség. Egy Arany belépővel rendelkező: makuláltan, karcsú, ápolt, csillagó, mesés, bálványozott, kíváatos, szexi.

Az idő jelenleg az egyetlen ellenfelem. Most vagyok fiatal, nemsokára viszont megmutatkoznak majd az arcomon az öregedés első jelei, és a plasztikai műtétek hatása sem tart örökké. Talán már így is túl régóta vagyok a várólistán.

Egyetlen vigaszom, hogy a múlt heti ellenőrzés alkalmával a tíz legígéretesebb tagjelölt közé soroltak. Ezen felbuzdulva előjegyzettettem magam egy mellplasztikára, sőt talán tovább nőnének a bekerülesi esélyeim, ha megcsináltatnám a számat is. Végtére is, a jövő hónapban betöltöm a tizennégyet, igazán nem késlekedhetem tovább.

HARMATI JUDIT

ÁLOMÁLLÁS EXTRÁKKAL



**Állást találtál a
Műegyetemi Állásbörzén?
Jelentkezz, hogy TE lehess az az 1,
akinek 6 hónapig
kiegészítjük a fizetését!**

**HAVI 20.000 FORINT
FIZETÉS-KIEGÉSZÍTÉS 6 HÓNAPIG
Jelentkezési határidő meghosszabbítva:
2012. május 15.**

Jelentkezésedet a keressjol@sc.bme.hu e-mail címre várjuk.

Az e-mailben add meg a következőket:
neved, telefonszámod, lakcímed,
Neptun kódod, valamint munkahelyed
neve, elérhetősége.

Részletek a www.allasborze.bme.hu oldalon találhatók.



Hét perc

Még hallatszott, ahogy újratölt a WC tartály, amikor ránézett a telefonjára: 18:54. Hat perc, és minden kiderül. Se üzenetet, se hívást nem jelzett a készülék, csak a digitális órát és a háttérben rá mosolygó, lufikkal és virágokkal felszerelkezett csapatot látha a kijelzőn.

A kép tegnap készült Ferihegyen. Nem is gondolta volna, hogy ilyen sokan kijönnek elé a repülőtérre. Ő csak Zolival akart végre találkozni, erre egy egész hadsereg fogadta. Milyen kedvesek, csak örömet szerettek volna neki szerezni, mégis áthúzták a számítását. Hát még a meglepetés bulival az albérletben! Persze, nem akarta megbántani őket, biztosan sokáig tartott összeszervezni, hogy mindenki ráérjen, és a lakást is olyan kedvesen feldíszítették. Még most is hever egy-két spanyol meg magyar zászló itt-ott a szobában. 18:55.

Amiöt hazajött Spanyolországból a szakmai gyakorlatról, egy perc nyugta sem volt. Welcome buli, telefonhívások, közös csajos program a lakótársaival, és a szülők is jöttek vizitálni, hogy minden rendben van-e vele. Ma éjjel még fent marad a városban, csak holnap délelőtt megy haza Győrbe. Valentinnap és végre üres a lakás: Zsuzsi hazament családi születésnapozásra, Női meg romantikázik az újdonsült hódolójával. Ki kell használni, mert ritkán fordul elő, hogy mind a két lány másol töltsi az éjszakát. 18:56.

Zolival gólyatáborban ismerkedett meg. Rögtön felfigyelt rá, de persze nem csak ő: minden lánynak feltűnt a vízilabdás alkatával és a nagy dumájával. Mindig ilyennek képzelt. Igazi alfahím volt, teljességgel megközelíthetetlen egy olyan vidékről jött jókislány számára, mint ő. Aztán az egyetemi bulik közös baráti társaságba sodorták őket, és egy idő után elkezdtek találkozgnak. Sosem felejt el Zoli megdöbbent arcát, amikor a második negyven perces miniszoknyában átdidergett várakozás után kijelentette: tőle aztán lehet notorius késő az Atyaúristen is, ő ezentúl egy perccel sem vár tovább rá a megbeszélt időpontról. Azt hitte, sosem találkoznak többet. Ez három éve volt, Zoli azóta egyszer sem készt: közös játékukká vált, hogy minden összehangolják az órájukat, és percre pontosan érkeznek minden randevúra. 18:57.

Persze eleinte Zoli csak az aktuális kalandjairól és a potenciális új áldozatokról mesélt: pusztán barátként tekintett rá. Aztán már legjobb barátként. Már a harmadik félév végén jártak, amikor elcsattant az első csók. Nagy szerelem lett az övék, olyan igazi barátságból szemedély típusú. Persze voltak nehézségek: Zolinak még sosem volt azelőtt egy-két hétnél tovább tartó kapsolata, neki pedig kapsolata sem. Mai napig emlékszik a pillanatra, amikor a Sas-hegy tetjein, a tájvédelmi körzetben ücsörögve, Zoli végre kimondta, hogy szereti. Szereti, mert más, mint a többi lány, és végre meg mer bízni valakiben. Arra is emlékszik, hogy mennyire büszke volt akkor magára. 18:58.

Aztán jött ez az ösztöndíj. Mind a ketten pályáztak, végül csak ő nyerte el. Csupán félév, annyit valahog majd csak kibírnak külön. Még tanul spanyolul, letudja a szakmai gyakorlatot, és februárra már itthon is lesz. A Valentinnapot már együtt tölthetik: pontban este hétkor, így szólta a megállapodás, mielőtt utoljára megcsókolták volna egymást fél évvel ezelőtt. Miközben a biztonsági zóna felé araszolt, felvillant előtte, hogy mi van, ha Zoli... Hiszen annyi lány legyéskedik körülötte. Aztán elheszegette a gondolatot. 18:59.

A mobiljára nézett: még mindig semmi. Sosem telt még ilyen lassan hat perc. Az az átkozott félév is gyorsabban elrepült. Pontosabban az első öt hónap. A szilveszteri buli után már kínszenvedés volt minden nap. Egyszerre akart hazajönni és örökre kint maradni. Na, nem Marco, hanem a szégyen és a félelem miatt. Csak egyetlenegyszer történt, egyetlenegyszer, pedig hónapok óta kerülgette a sármos spanyol fiú, ő mégis ellenállt. Pedig első perctől fogva vibrált köztük a levegő. 19:00.

Letelt a hat perc. Nagy levegőt vett, aztán a telefon mellé helyezett terhességi tesztét nyúlt. Csak egyetlen csíkot látott rajta: negatív. Azt hitte, hatalmas megkönnyebbülés lesz, de mintha semmi sem változott volna. Gyorsan a táskjába csúsztatta a műanyag lapocskát, aztán újra rápíllantott a mobiljára, de még mindig nem érkezett válasz az SMS-ére, amiben egy órával ezelőtt minden megvallott Zolinak. Lassan elindult az ajtó felé, útközben belenézett a tükröbe: rá sem ismert a lánya, aki visszanézett. minden lépést megfontolt, hátha azzal is időt nyer. Megállt az ajtónál és a kezét a kilincsre tette. Várt. Szinte hallotta, ahogy a szíve a másodpercumutatóval együtt ketyeg, pedig nem is volt falióra az albérletben. 19:01.

Zoli nem jön többé.

KOCSIS BRIGITTA

Rejtvény

				1		
7				3		
	4			2		
				3	7	
	9	4		6		
			8			1
			9	8		
6	1					
	3					



A helyes megfejtést beküldők között két jegyet sorsolunk ki a Székéne Színház, Douglas Adams: Galaxis útikalauz stopposoknak c. 2012. május 8-i előadására, valamint egy további szerencsés megfejtőnk a BME Ajándékbolt jóvoltából egy fehér gallérú, BME feliratos pólóval lesz gazdagabb. A megfejtéseket a magazin@muhely.com e-mail címre várjuk 2012. április 20-ig. Előző számunk nyertesei: Strausz Péter (színházjegy) és Vas Erika (póló).