



HIRDETÉS

szkéné **FORTE TÁRSULAT**

Helen Edmundson

IRTÁS

RENDEZŐ: HORVÁTH CSABA

BEMUTATÓ: MÁRCIUS 1 - 3. 19H
Szkéné Színház



jegy@szkene.hu
06203846049
www.szkene.hu



Fotó: Helfrich Máté

Várjuk a fejleményeket

A Műegyetem jó gazdálkodási helyzete, megtakarításai és átlagon felüli teljesítménye évek óta példaként szolgál

az ország felsőoktatási intézményei számára. Ennek ellenére elképzelhető, hogy a BME-n is bevezetik a kancel-

lári modellt, ami az intézményi gazdálkodás minden eddiginél szorosabb fenntartói felügyeletét célozza. A téma részleteiről **Péceli Gábor** rektort kérdeztük.

Cikkünk a 7. oldalon

Retusálás nyílt színen

Csemer Boglárka Parfüm című dalához készült videoklipje egyik napról a másikra érte el az egymillió nézettséget. Ma már több mint kétszer annyian nézték meg a retusálás folyamatát bemutató videót, melyben az énekesnőt a szemünk

láltára alakítják csillogó szemű, hibátlan hajú és bőré, tökéletes arcú nővé. Az üzenet nyelvtudástól független, a magyar lány egyedi kisfilmjéről Japántól Olaszországig szinte mindenhol cikkeztek már.

Cikkünk a 15. oldalon

Földrészek és fátumok



Fotó: Juhász Norbert

Nőnek lenni nem könnyű. Hosszú tanulmányok ecsetelik, hogy milyen hátrányok érik a gyengébbik nem képviselőit az európai és az amerikai munkaerőpiacon, vagy miképp vannak kitéve a különböző családon belüli atrocitásoknak.

Cikkünk a 8. oldalon

Lehet-e a kevesebb több 2014-től?

Új korszak köszöntött az Európai Unió tagállamaira. Véget ért ugyanis egy hosszú és fáradtságos időszak, amely világgazdasági válságtól, görög gazdasági összeomlástól és az euró-zóna végét hirdető vészforgatókönyvektől volt hangos. Egy közel két és fél évig tartó intenzív tárgyalási folyamat eredményeként, tavaly decemberben az Európa Tanács elfogadta az EU 2014 és 2020 közötti költségvetéséről szóló rendeletét, ami idén január elsejével lépett hatályba.

Cikkünk a 9. oldalon

A BME elektromos autója

A Gépészmérnöki Kar Paradicsom Csapata jelentős hazai sikerei után 2015-ben külföldön, a világ egyik legrangosabb innovatív versenyén szeretné képviselni egyetemünket. A tizenegy fős társaság a Shell Eco Marathon verseny Ur-

ban Concept kategóriájában indul egy olyan saját tervezésű elektromos járművel, melynek kuriózuuma a jelenleg három szakdolgozat keretében tervezett üreges kerékagymotor lenne.

Cikkünk a 3. oldalon

HIRDETÉS

ÚJSÁGÍRÓ KÉPZÉS

a részvétel
INGYENES

Az előadások időpontja: csütörtök 18-19 óra.
A képzés időtartama: 2014. február 20. - május 15.
A képzés helyszíne: Műhely Szerkesztőség (K.I.76.)

Jelentkezés:
info(kukac)muhely.com

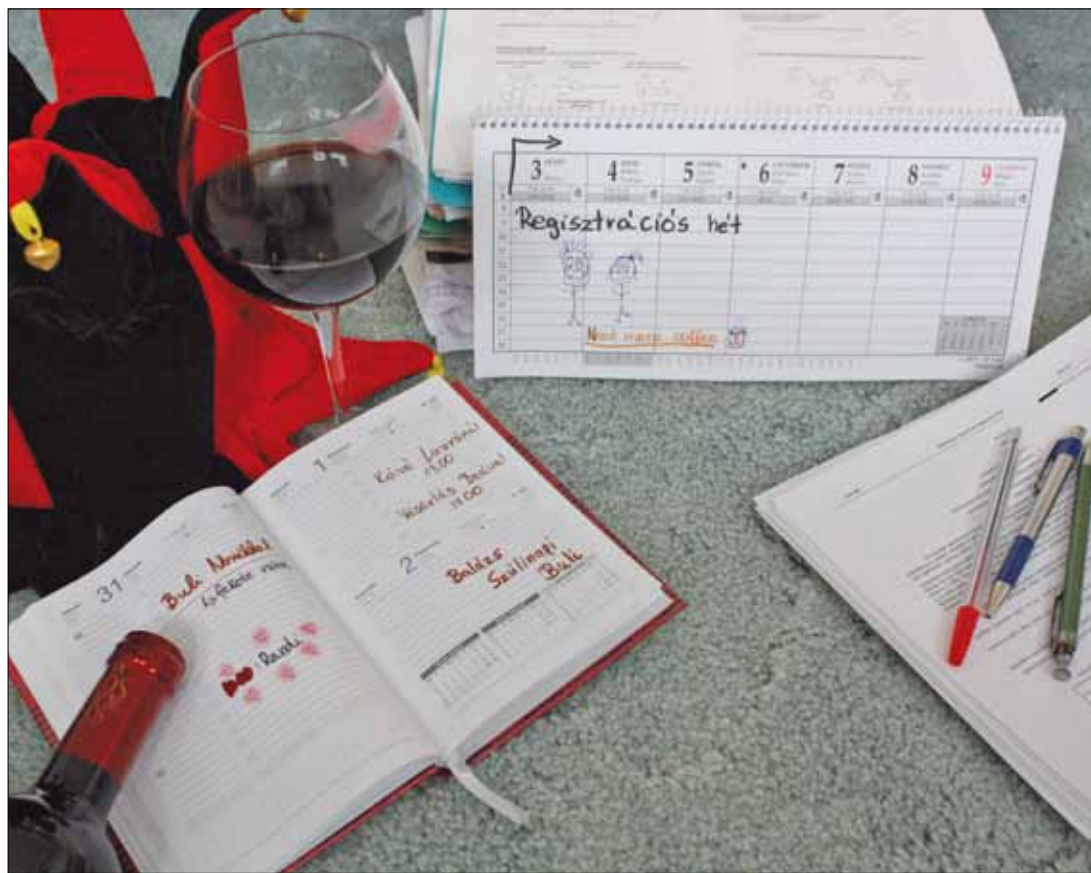
Hallgatói kalendárium: mire figyeljünk a félév elején?

Támpont Iroda

Már rögtön a regisztrációs héten több időpontra is érdemes odafigyelni, ha nem szeretnénk lemaradni a bejelentkezésről, a költségtérítési kedvezményről vagy tárgyfelveletről. **Juhász Rékának**, a Támpont Iroda hallgatói tanácsadójának közreműködésével összegyűjtöttük az első hetekre vonatkozó legfontosabb információkat.

Bejelentkezés és költségtérítés-kedvezmény

A regisztrációs hét végéig, vagyis február 7-ig mindenkinek be kellett jelentkeznie aktív vagy passzív félévre. A TVSZ szerint, ha valaki ezt nem tette meg, akkor a féléve automatikusan passzív lett. A bejelentkezési kötelezettség elmulasztása viszont következményekkel jár: ha ezt valaki három egymást követő félévben is elfelejtí megtenni (bár a KTH figyelmezteti), akkor megszűnik a hallgatói jogviszonya. Az utólagos passzíválásra vonatkozó kérvényt a félév végéig ugyan le lehet adni, a Kari Tanulmányi Bizottság azonban csak különösen indokolt esetben engedélyezi azt. A költségtérítés csökkenté-



Fotó: Vida Lilla

sére vonatkozó kérelmet az első oktatási hét végéig lehet díjmentesen benyújtani. Ezután csak térítés ellenében lesz rá lehetőség. A kérvény leadási határideje karonként változik, így érdemes annak a Neptunban utánanézni.

Utólagos tárgyfelvelet, valamint tárgybefogadtatás nem ráépülő tárgy esetén

Tantárgyat utólagos kérelemmel (szolgáltatási díj mellett) az első

oktatási héten és a második első napján lehet felvenni, illetve leadni. A szolgáltatás díja 1200 forint kérvényenként. A tárgyfelvelet utólag azonban kérvénnyel is csak akkor lehetséges, ha az adott kurzus még nem telt be. Ha a tárgyfelvelettel problémája támad a hallgatónak (annak ellenére, hogy annak legjobb tudomása szerint nem lenne akadálya), problémáját rögtön jelezze! Kurzuslétszám-bővítés

vagy kurzusindítás miatt a tanszékhez ajánlott segítségért fordulni, egyéb sikertelen tárgyfelveleti kísérlet esetén a Neptunon keresztül a „Kivizsgálási kérelem sikertelen tantárgyfelvelet miatt” című kérvény benyújtása javasolt.

Tárgyfelvelet javító céllal

A javító célú tárgyfelvelet azoknak lehet érdekes, akik bár elégtelennél jobb jegyet szerez-

tek egy tárgyból, de szeretnének javítani. Erre a Neptunban a 008-as „Kérelem ismételt tárgyfelveletre korábban már teljesített tárgyból” kérvényt kell beadni a regisztrációs hét végéig. Ez valójában nem jelent tárgyfelveletet: a hallgató egy határozatot kap (melyet a KTH-ban kell átvenni), amire majd a vizsga alkalmával, az adott tárgyat oktató tanszéken viszik fel az újonnan szerzett jegyet. Ezután a tanszék továbbítja azt a KTH-hoz, ahol rögzítik a jegyet a Neptunban. Jól meg kell fontolni a javító célú tárgyfelveletet, mert rontani is lehet, és ilyenkor is az új eredmény kerül be az elektronikus lecke-könyvbe. A megszerzett kreditek tíz százalékáig és maximum öt alkalommal lehet javító céllal tárgyat újra felvenni. Egyes karokon lehetnek más kiegészítések is.

Diákigazolvány és hallgatói jogviszony-igazolás

A regisztrációs héten még nem lehetett diákigazolványt érvényesíteni és hallgatói jogviszony-igazolást sem kérni. Erre csak az első oktatási hét közepétől van lehetőség. A rövidebb sorban állás miatt ajánlott azonban néhány napot várni azoknak, akiknek nem annyira sürgős beszerezni a matricát vagy az igazolást.

POSTA ALEXANDRA

VITAFÓRUM

Várjuk hozzászólásaitokat a Vitafórummal és a Műhely egyéb cikkeivel kapcsolatban. Gondolataitokat, megjegyzéseiteket az info@muhely.com címre küldhetitek el.

SEBŐK ORSOLYA

Lehetőség vagy rabszolgaság?



Bizonyára sokan használtuk a nyarat a lehető legjobb gyakornoki pozíciók felkutatására. A diploma megszerzéséhez már szinte minden karon kötelezővé teszik, hogy meghatározott ideig az adott területen gyűjtsünk munkatapasztalatot. Elgondolkodtató lehet azonban, hogy ez az alapvetően igen hasznos tevékenység nem kezd-e átcsapni a lelkes diákok kihasználásába.

Az egyetemi hallgató álmainak netovábbja, hogy képzési ideje alatt megismerkedjen azzal a céggel, amely a végzés után azonnal alkalmazni fogja. A gyakornoki program lehetőséget kínál, hogy megtudjuk, tanulmányaink befejeztével mivel is fogunk foglalkozni valójában, hogy kapcsolatainkat építsük, hogy minél több cég munkáját megismerjük. Ha frissdiplomás-ként munkatapasztalatot tudunk felmutatni, az már több, mint előny. Az sem kizárt, hogy a megfelelő ideig tartó, minőségi

munkánk eredményeképp valóban állást kínálnak majd a néhány hét (hónap?) letelte után.

Csak hogy a jó gyakornoki pozíció megszerzése nem is olyan egyszerű feladat. Már a kezdet sem könnyű, hiszen nagyon sok cég nem fogad diákokat, akik pedig igen, azok minimális, vagy egyáltalán semmilyen fizetést nem kínálnak az elvégzett feladatokért. Nagyon gyakori eset, hogy a hallgató csak kávéfőzéssel, esetleg adminisztratív teendőkkel foglalkozik, így az eredeti cél, hogy megismerje későbbi munkakörét, teljesen elmarad. Emellett elvárt a napi nyolc óra jelenlét heti öt napban. Nem ritka az olyan vállalat sem, amely a hét öt napján öt különböző gyakornokot foglalkoztat ingyen, így megspórolva egy teljes állású alkalmazottat. Nem csodálkozhatunk tehát, ha az egyetem végére a szerencsétlen tanonc leendő foglalkozásából kiábrándulva, kedvetlenül vág bele a munkakeresésbe. A mérnökhallgatók helyzete ebből a szempontból talán kedvezőbb, mint az egyéb területen tanulóké, bár a későbbi állások felkutatása itt is egyre nagyobb nehézségekbe ütközik. Kétségtelen, hogy elsőbbséget élvez az, aki megfelelő referenciával rendelkezik, és még inkább, ha pályakezdeként kellő rutint tud felmutatni. De megszerezheti-e mindezt egy gyakornok? Érdemes-e hónapokat végiggürölni egy olyan munkahelyen, ahol az előrejutási lehetőség finoman szólva is kétes?

HIRDETÉS

szkéné

FEBRUÁR 15. (p.) 19:00 Harold Pinter: **A gondnok**
FEBRUÁR 17. (h.) 19:00 Parti Nagy Lajos: **Bivaly-szűrté**
FEBRUÁR 19. (sze.) 19:00 Nézőművészeti Kft.: **A fajok eredete**
FEBRUÁR 24. (h.) 19:00 Jordi Galcerán: **A Grönholm-módszer**

BME-S DIÁKKAL AZ ELŐADÁSOK 1.000.-/1.500.- K-ÉPÜLET, II. EMELET
 Nézz meg 3 előadást a Szkénében BME-kuponnal és a 4-et ingyen nézheted!

NE CSAK LÁSS. SZKÉNÉZZ!

06 20 384 6049 / jegy@szkene.hu
WWW.SZKENE.HU

Műhely

Felelős kiadó:
Engert Attila,
Rác Tamás

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • **Lapmenedzser:** Boros Miklós • **Rovatvezetők:** Háhner Petra (BME körkép, bmekorkep@muhely.com) • Kupcsik Réka (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kunovics Gergő (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolya (Magazin, magazin@muhely.com) • Rajnai Tamás (Sport, sport@muhely.com) • László Gábor (Technika, technika@muhely.com)
Fotós koordinátor: Lengyel Rita • **Tördelőszerkesztő:** Rajnai Gábor • **Szerkesztőség:** 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.176, Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com, Honlap: www.muhely.com • **Hirdetésszervező:** Orbán Balázs E-mail: info@muhely.com Tel.: 463-3826, Fax: 463-3839 • **Vidéki tudósítók:** Harsányi Ákos (Pécs), Bíró Viktória (Veszprém), Kovács Dorottya (Debrecen), Rada János (Miskolc), Varga Tamás Ottó (Szeged)
 • **Nyomda:** Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. **Felelős vezető:** Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megjelenik kéthetente 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668



A BME elektromos autója nemzetközi babérokra tör

A Gépészmérnöki Kar Paradicsom Csapata jelentős hazai sikerei után 2015-ben külföldön, a világ egyik legrangosabb innovatív versenyén szeretné képviselni egyetemünket. A tizenegy fős társaság a Shell Eco Marathon verseny Urban Concept kategóriájában indul egy olyan saját tervezésű elektromos járművel, melynek kuriózuma a jelenleg három szakdolgozat keretében tervezett üreges kerékagymotor lenne. A csapat a siker érdekében szeretné megduplázni tagjainak számát, így februártól VIK-es, GPK-s és GTK-s hallgatók jelentkezését is várják.

meghajtású jármű, mely 55km/h-s végsebességre képes, és alumíniumvázának, könnyű akkumulátorának, illetve fapados mivoltának köszönhetően mindössze ötven kilogramm a súlya. „Az új autót a versenyszabályzatnak megfelelően kell kialakítani, amit majd csak ősszel ad ki a bizottság. Mi már most elkezdtük a tervezést, s később a szabályzathoz igazítjuk”- mesélte Bartulus Dávid, az egyik alapító tag. Hozzátette, hogy a jövő évi járműre főként méret- és teljesítménymegkötések vannak, és tulajdonságaiban városi autóra kell hasonlítani. „A Primatonál a biztonság nem volt elsődleges szempont, a következőnél azonban kiemelt jelentőségű, hogy a pilóta el legyen zárva az elektromos rendszerektől. A következő megmérettetés az eddigieknél jóval nagyobb lesz, mely egy jelentős létszámú tagfelvételt is jelent, leginkább három kart (GTK, GPK, VIK) érint. Szükség van olyan GTK-s hallgatókra, akik új szponzorok felkutatásában



Fotó: Juhász Norbert

Négy évvel ezelőtt öt gépészmérnök-hallgató tervezte meg az első elektromos járművet, mely az egyetemisták közti versenyen a BME legjobbjaként végzett. A sikeren felbuzdulva új tagok érkeztek, majd a Paradicsom Csapat folyamatosan gyarapodott, villasmérnökök és menedzserek közreműködésével. A nagy érdeklődésnek, a hallgatók aktivitásának és a szponzoroknak hála elektromos autók egyre jobban teljesítettek, és a csapat is rangos versenyekre jutott el. Primato névre keresztelt járműjükkel a tavalyi évben első helyen végeztek a győri ALTrace futam tanulmányautó kategóriájában. A fantasztikus teljesítmény mögött lelkes, szakmailag felkészült gárda áll, akik az első tervektől az utolsó csavar beillesztéséig együtt dolgoznak autóikon. Tóth Miklós, a csapat kapitánya elmondta, ők nem kizárólag egy versenyre terveznek, hanem azt szeretnék, ha munkájuk irányvonalat mutatna ahhoz, hogy hogyan fog kinézni a jövő elektromos járműve. A 2015-ös nemzetközi versenyre olyan négykerekű, fedett járművet kell építeni, melyben van ablaktörő, visszapillantó tükör, és a pilóta minden irányba jól lát. A tervezett műszaki fejlesztések közé tartozik az elektronika precízebb megoldása is: például az utastérben ne legyenek burkolat nélküli kábelek.

A csapatnak szüksége van olyan hallgatókra, akik a dizájn tervezésében közreműködnek, hiszen a jármű kinézete is szempont lehet. A győri versenyre tervezett háromkerekű autón nagyjából fél évet dolgozott a Paradicsom Csapat. A Primato olyan elektromos

segédkezik, és akik a munkafolyamatot, majd az elkészült munkát dokumentálják, illetve a csapat (elsősorban online) kommunikációjával foglalkoznak”- részletezte. A Shell Eco Marathonra hosszú dokumentációt kell benyújtani a jelentkező csapatoknak, így a műszaki szempontok leírása mellett szükség van szemléletes marketing anyag létrehozására is. Nem kell feltétlenül érteni a műszaki területhez, de a téma iránti érdeklődés és a műszaki szemlélet elengedhetetlen. A VIK-es hallgatóktól elvárják, hogy legyen egy kevés gyakorlatuk a teljesítményelektromikában és az akkumulátoros rendszerekben, de mint minden egyetemi csapatban, itt sem a kezdő tudás a fontos, hanem a tanulási folyamat és az érdeklődés. „Az elsődleges szempont, bármely karról is beszélünk, hogy a hallgató mérje fel, mennyi szabadideje van. Az elektromos autó tervezése és gyártása szakdolgozati vagy TDK-s téma is lehet, a hallgatók egymástól és maguktól is sokat tanulnak a munka során”- mondta el a csapatkapitány. Hozzátette, hogy az Anyagtudomány Tanszéknek és a szponzori támogatásnak hála a G épületben létrehozott műhelyben dolgozhatnak az új autón, mely a BME-t képviseli a rangos versenyen.

A csapatról a <http://www.paradicsomcsapat.hu>, illetve a <https://www.facebook.com/paradicsomcsapat> oldalakon lehet tájékozódni, az érdeklődők jelentkezését pedig a paradicsomcsapatbme@gmail.com címre várják február 21-ig.

BELLA BRIGITTA

➤ BME Diákközpont Támpont Iroda

AKTUÁLIS INFORMÁCIÓK

Utólagos tárgyfelvevél/tárgyleadás

Az utólagos tantárgyfelvevél/tantárgytör-lési kérelmek 2014. február 10. 6:00-tól 2014. február 17. 23:59-ig adhatók le a Neptun rendszer, Ügyintézés menü, Kérvények menüpontján keresztül elektronikusan.

Költségtérítés

A költségtérítés első részletét várhatóan a hét folyamán fogja kiírni a KTH. mindenki (akinek van ilyen beiratkozási költségtérítése) nagyon figyeljen a befizetési határidőre. Ha valaki nem fizeti be időben, akkor sajnos passzívra állítják a félévét.

Költségtérítés kedvezmény

A 003 (aláírás esetén), a 009 (GYES, GYED stb. alapján) és 010 (egyéb indok alapján) Költségtérítés csökkentés kérelmeket 2014. február 26-ig kell leadni. Beiratkozási költségtérítésből nem szoktak adni kedvezményt.

6. sikertelen vizsga

Ha az azonos tantárgyból 2012. szeptember 1-t követően tett sikertelen vizsgáidnak (szigorlataidnak), javító- és ismétlő javító vizsgáidnak (szigorlataidnak) összesített száma eléri a hatot, akkor elbocsátanak (vagyis amikor a 6. elégtelent megkapod). Ha nem jelentél meg a vizsgán, az nem számít elhasznált vizsgaalalomnak.

Kifizetési időpontok

A 2013/2014./II. félévre vonatkozó kifizetési időpontok (tanulmányi ösztöndíj, rendszeres szociális ösztöndíj, külföldi hallgatók miniszteri ösztöndíja, Bursa Hungarica ösztöndíj intézményi része, amennyiben az utalás már megérkezett az egyetemre), megtalálhatók a Támpont Iroda honlapján, a Juttatások menüpontban.

Téves kiírás esetére

Aki úgy érzi, hogy jogtalanul írtak ki számára valamilyen fizetési kötelezettséget, az a Neptun rendszer, Ügyintézés menü, Kérelmek menüpont 007-es számú, Felszólalás fizetési kötelezettség kirovása ellen nevű elektronikus kérelmet adja be.

Esélyegyenlőség fogyatékkal élő hallgatóknak

Ha mozgássérült, látás- vagy hallássérült illetve egyéb fogyatékkal élő hallgatóként segítségre van szükséged, keress meg az eselyegyenloseg@sc.bme.hu címen, vagy személyesen a Támpont Irodában minden nap 9:30-12:00 között, hétfőn és szerdán délután 13:00-15:15 között is.

Ingyenes korrepetitor közvetítés

Ingyenes korrepetitor közvetítő szolgáltatásunkkal állunk a BME hallgatók rendelkezésére. Ha oktatót vagy tanítványt keresel, látogass el a Támpont Iroda oldalán az Korrepetitor közvetítés menübe.

Nemzetközi diákigazolvány a BME-n

Nemzetközi diákigazolvány igényelhető a MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet irodájában a K ép. 1./77/a-ban. Az igényléshez 1 db színes igazolványkép, hallgatói jogviszonyigazolás, vagy az adott félévre érvényesítő matricával ellátott diákigazolvány szükséges.

A nemzetközi diákigazolvány ára: 2610 Ft.

Társadalombiztosítás

Mi a teendő, ha orvosnál derül ki, hogy nincs is egészségbiztosításod? Szerezz be egy hallgatói jogviszony-igazolást, vidd be a Közép-magyarországi Regionális Egészségbiztosítási Pénztár Teve utcai épületébe és nem lesz több gondod a félévben. A jelenség háttéréről bővebben a Támpont Aktuálisban olvashatsz. A Támpont Aktuális megtalálod a www.tampont.bme.hu címen.

Támpont aktuális

Mindig aktuális információkhoz szeretnél jutni? Nem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és közzéteszünk minden

tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos információt. A Támpont Aktuális megtalálod a www.tampont.bme.hu címen.

Támpont iroda a facebookon is

A Facebookon is találkozhattok velünk. Nézzétek meg profilunkat, eseményeinket, olvasgassátok az üzenőfalunkat, lájkoljátok!

Humanitás Alapítvány külföldi ösztöndíj támogatás

A Humanitás Szociális Alapítvány „Felsőoktatási ösztöndíj” programja keretében pályázatot hirdet „Külföldi felsőoktatási ösztöndíjban részesülő tehetséges, magyar állampolgárságú hallgatók külföldi tartózkodásának támogatása” elnevezéssel külföldön ösztöndíjjal felsőfokú tanulmányokat folytató magyar állampolgárok részére.

A további részletek megtalálhatók a www.humanitasalapitvany.hu oldalon. A jelentkezési határidő 2014. február 15.

Magyar Emberi Jogok Alapítvány

A Magyar Emberi Jogok Alapítvány (HHRF) New York-i irodájába keres a külföldi magyar közösségek nemzetközi jogvédelme iránt érdeklődő, angolul felsőszinten beszélő gyakornokot. A programra olyan magyar állampolgárságú, magyarországi felsőoktatási intézményben tanuló vagy már diplomát szerzett fiatalok jelentkezését várják, akik 12 hónapra el tudják kötelezni magukat a szervezetenél.

A további részletek megtalálhatók a www.hhrf.org oldalon. A jelentkezési határidő 2014. február 16.

Google Europe Scholarship for Students with Disabilities

Az ösztöndíj a fogyatékkal élő hallgatóknak segít felszámolni a korlátokat, hogy az informatika területén kiemelkedő eredményeket érhesse el, és aktív példaképpé, vezetőkké válhassanak. A további részletek megtalálhatók a www.google.com/studentswithdisabilities-europe oldalon. A jelentkezési határidő 2014. február 17.

Google Anita Borg Memorial Scholarship

A Dr. Anita Borg emlékére létrehozott ösztöndíj nőket támogat informatikai tanulmányaik során, hogy kiemelkedő eredményeket érjenek el, és aktív példaképpé, vezetőkké váljanak.

A további részletek megtalálhatók a www.google.com/anitaborg/emea. A jelentkezési határidő 2014. február 17.

Deutsche Bundesstiftung Umwelt

A Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU) pályázatot hirdet környezetvédelmi területen diplomázott egyetemi hallgatók részére szakmai gyakorlat megszerzésére Németországban.

A további részletek megtalálhatók www.dbu.de oldalon. A jelentkezési határidő 2014. március 1.

Osztó-Magyar Akció Alapítvány

Az Alapítvány rövid- és hosszútávú ösztöndíjakat kínál egy osztó egyetemen vagy egyéb intézményben töltött tanulmányokra, kutatásra.

A további részletek megtalálhatók a www.oma.hu oldalon. A jelentkezési határidő 2014. március 15.

Guangxi University, Chinese Scholarship Program

A Guangxi University nemzetközi hallgatók jelentkezését várja a 2014-es tanévben kezdődő mester- és doktori képzésekre. A jelentkezők a Chinese Government Scholarship ösztöndíját pályázhatják meg támogatásként.

A további részletek megtalálhatók a www.sc.bme.hu/palyazatok. A jelentkezési határidő 2014. március 24.

A súlyozáson van a lényeg

Öntevékeny körös tevékenység ugyanannyi pontot ér egy ösztöndíj pályázaton mint a szakkollégiumi aktivitás? Igaz, hogy a koktéleverésért is jár a Köztársasági ösztöndíj pályázatnál elszámolható pont? A témában három EHK képviselőt, **Molnár László** pályázati referenst, **Rácz Tamás** (képünkön) általános alelnököt és **Jámbori Attilát**, a szakkollégiumokért felelős hallgatót kérdeztünk.

Melyik ösztöndíjak estében szempont a szakkollégiumi vagy öntevékeny köri aktivitás?

Molnár László: Egyetemi szintű ösztöndíjakról beszélve az Egyetemi BME (EBME) Ösztöndíj és a Köztársasági ösztöndíj esetében. **Rácz Tamás:** Az ezeken kívüli ösztöndíj pályázati lehetőségek mind a karokhoz kötődnek, így ez abszolút változó. A karoknak három jogcímen van lehetőségük ösztöndíjat adni. Az első jogcím a tanulmányi, amely pontosan szabályozott és kötelező, a tanulmányi teljesítmény mérőszámai alapján működik. Ebben az esetben nincs sok mozgásteret a hallgatói képviselőknek. A második jogcím a kari BME ösztöndíj: itt a dönthetnek

arról, hogy figyelembe veszik-e a szakmai közösségi tevékenységet, és ha igen, milyen arányban. A harmadik, ún. kari kiegészítő ösztöndíjak esetében pedig lényegében bármit figyelembe vehetnek. Létezik olyan kar, ahol a szakkollégiumi tagok számára külön ösztöndíjat hoztak létre. Itt a szakkollégiumban végzett szakmai és közösségi tevékenységet így jutalmazták.

Mi a különbség a szakkollégiumok és az öntevékeny körök között?

Jámbori Attila: A nemzeti felsőoktatási törvény határozza meg azt, hogy milyen öntevékeny kör minősülhet szakkollégiumnak. A legfontosabb különbség, hogy a szakkollégiumoknak a szakmai előrehaladást kell szem előtt tartani. A képzési programjában pedig ki kell fejteni, hogy ezt a célkitűzést hogyan tudja megvalósítani. Itt az egyetemi órákon túlmutató szakmai képzés a cél. Az öntevékeny köröknél lehet szakmai tevékenységet folytatni, de ez természetesen nem kötelező.

Hány pontot lehet kapni szakkollégiumi és öntevékeny köri aktivitásra és ez mekkora részét teszi ki az összpontszámnak?

M.L.: A legutóbbi EBME pályázat elbírálásánál az a hallgató, aki szakkollégiumban is aktív posztot töltött be, előadásokat tartott, a maximális 6 pontot kapta meg. Az elmúlt két félévben pedig kb. 30-40 ponttal lehetett elnyerni az ösztön-

díjat. Ebből is látszik, hogy pusztán a szakkollégiumi tevékenység kevés ahhoz, hogy valaki az ösztöndíjat megkaphassa. Ráadásul ez utóbbi nívósabb ösztöndíj



is, mint a Köztársasági ösztöndíj. Ennek esetében egy kicsit nagyobb fajsúllyal vesszük figyelembe a szakkollégiumi tevékenységet. A Köztársasági ösztöndíj esetében is nagyjából ugyanannyi pontot kaphatnak a hallgatók, de ott alacsonyabb a ponthatár, amelyet el kell érni az ösztöndíj megnyeréséhez. Az öntevékeny körökben nem jár annyi pont, az itt végzett közösségi pontokra maximum

feleannyi pontot lehet kapni, mint a szakkollégiumban végzett munkára.

Igaz ez minden öntevékeny körre?

M. L.: Igen. Sőt, a szakkollégiumi tevékenységet is két részre tudjuk szedni. Van, amit közösségi munkaként, míg van, amit szakmai munkaként értékelünk. Például

a pályázat ezeket a szempontokat nem is tartalmazza. A pontozási irányelvek sem térnek ki erre ennyire részletesen, ez csak a joggyakorlat.

Egy olyan hallgató, aki például a Koktéltör névű öntevékeny körben maximummal teljesít, míg egy másik, szakkollégiumi hallgató, aki csak félgőzzel teljesít, ugyanannyi pontot kap?

M. L.: Ez nem így van, ugyanis a nyilvánosságra hozott pontrendszerben mi csak azt határozzuk meg, hogy ezen tevékenységekre maximum hány pontot kaphat a hallgató. A szakkollégium/öntevékeny kör vezetőjének igazolnia kell a tag tevékenységét, ill. egyúttal javasolhat is egy bizonyos pontszámot. Ezeket figyelembe véve állapítjuk meg a tevékenységre kapott végső pontszámot.

R. T.: A súlyozáson van a lényeg. Egy hegesztő öntevékeny kört például magasabb színvonalúnak értékelünk, mint egy kolbászkört.

A pályázati elbírálásnál létezik olyan szabályzat, amely például kimondja, hogy az egyik öntevékeny kör tevékenység többet ér a másiknál?

Rácz Tamás: Nem, nincs ennyire részletesen leírva például az EBME pályázat esetében.

M. L.: Igen, vannak olyan karok ahol ez igaz.

Akkor ez hogyan történik?

R. T.: A bírálók egyéni mérlegelése alapján. Nem fekete-fehér tények alapján.

J. A.: Ami tény, az az, hogy egy adott tevékenységre mennyi pont adható maximum. Itt a bíráló tud mozogni az intervallumon belül.

SZABÓ ORSOLYA

MŰSZAK – a szakkollégiumok szervezete

A Műegyetemi Szakkollégiumok Közössége tizenegy szakkollégiumot foglal magába. **Szűcs Rózsát** a MŰSZAK-elnökét és **Jámbori Attilát**, az EHK szakkollégiumokért felelős tagját kérdeztük.

Az EHK hogyan szabályozza a szakkollégiumokat a MŰSZAK-on keresztül?

J. A.: Igyekezünk minél kevesebbet beleszólni a szakkollégiumok mindennapi működésébe.

Az EHK minden egyes évben pályázatot ír ki a műegyetemi szakkollégiumok számára. Itt előnyben részesítjük a szakmaiság fejlesztéséhez szükséges pályázott tetteket. A szakkollégiumok számára egy fontos megkötés, hogy álláshirdetési és közvetítési tevékenységet nem folytathatnak. Ha mégis mozgolódnának egy kicsit ezen a területen, úgy az egyetlen lehetőség, ha a Karrier Irodával felveszik a kapcsolatot, és egyeztetnek velük. Hamarosan egyszerűsödik a szakkollégiumok munkája, ugyanis fejlesztés alatt áll egy webes



Fotó: Tóth Máté

felület, ahol a Karrier Iroda neve alatt legálisan kitehetik majd az álláshirdetéseket.

Mikor és miért alakult a szervezet?

J. A.: A hivatalos alakulás dátuma 2009. szeptember 3., amikor a

Műszak, mint szervezet egy melléklet formájában bekerült a HÖK alapszabályzatába. A műegyetemi szakkollégiumok számának növekedésével egyre nagyobb igény jelentkezett arra, hogy kommunikáljanak egymás-

sal, mivel az őket érintő kérdésekben, problémákban nagyok az átfedések. Továbbá a MŰSZAK egy olyan fórum, ahol a tagok egységes fellépéssel tudják érdekeiket érvényesíteni szükség esetén.

Milyen rendezvényeket szerveztetek az előző félévekben?

Sz. R.: A szervezet elsősorban olyan programokat szervez, amelyek szakterülettől függetlenül bármely szakkollégistának hasznos tudást adhatnak, vagy kapcsolódást nyújthatnak, előbbire példa a nyári tábor, mely során különböző tréningeken való részvételre nyílt lehetőség, utóbbira pedig a MŰSZAK-bált, vagy a közös Szkéné látogatásokat említeném.

Mik a szervezet mostani feladatai?

Sz. R.: Célunk, hogy a szakkollégiumok, mind tagság, mind tevékenység szempontjából megismerjék egymást. A mindenkit érintő problémákra megpróbálunk közös megoldásokat találni.

Az EHK-nak milyen további terve vannak a MŰSZAK-kal?

J. A.: Az EHK nem kíván nagyobb aktivitást vállalni a szervezet

A BME szakkollégiumai

BME Gépész Szakkollégium
BME Management Szakkollégium
BME Szent-Györgyi Albert Szakkollégium
BME Wigner Jenő Szakkollégium
BME Zielinski Szilárd Építőmérnöki Szakkollégium
Energetikai Szakkollégium
Építész Szakkollégium
KommON BME Kommunikációs Szakkollégium
Közlekedésmérnöki Szakkollégium
Liska Tibor Szakkollégium
Simonyi Károly Szakkollégium

működésében, mivel egy autonóm közösségről beszélünk, ahol a tagok érdeke a további fennmaradás.

Ti tagjai vagytok vagy voltatok valamelyik szakkollégiumnak?

Sz. R.: A BME Szent-Györgyi Albert Szakkollégium tagja vagyok elsőéves koromtól kezdve.

J. A.: A Wigner Jenő Szakkollégium Kísérleti Körének voltam a tagja, de ez nem járt együtt szakkollégiumi tagsággal. Az EHK-s tevékenységeim megszorodása miatt nem tudok ennél aktívabb szerepet vállalni. Ellenben tizenegy egyetemi szakkollégiummal tartom napi szinten a kapcsolatot, így ez kicsit olyan érzés, mintha mindegyik csapatnak a tagja lennék.

MARZCINKÓ ÁGNES

A tudás átadható, a tapasztalat nem

A képviselői utánpótlás kérdése okoz fej-törést mostanában az Egyetemi Hallgatói Képviseletnek (EHK). A testület egy éve szinte teljes mértékben lecserélődött, és szembe kell néznie az-
zal is, hogy a bolognai rendszer törést hozott a képviselői pálya ívében. A részletekről **Engert Attila** EHK-elnök beszélt.

Széles körű ismeretek mellett több éves tapasztalat szükséges ahhoz, hogy egy képviselő felelősségteljesen tölthessen be kiemelt (referensi) pozíciót az EHK-ban. Az eddigi tapasztalatok szerint ezt a „normális” ívet írta le a hallgatói képviselői pálya. A kezdő lépés minden esetben a kari testületbe történő választás, ahol a képviselő megtanulja a helyi szabályokat, beleköszöl az egyetempolitikai párbeszédbe, tudást és információt szív fel. Ennek birtokában indulhat a kari testületen belül komolyabb pozícióért, majd pályázhat az egyetemi képviselői székbe. A munka az EHK-ban is hasonló, de a játéktér más. Nagyobb volumenű döntések születnek, stratégiákban kell gondolkodni, és az egyetemi rendszert kell egészében átlátni. Ehhez a tanulásnak egy újabb lépcsőjén át vezet az út, a célt pedig csak kellő szorgalommal és elszántsággal lehet elérni. Ideális esetben általában három



Fotó: Lengyel Rita

ciklus után jutnak el ide a képviselők, ezt követően kapnak komolyabb pozíciót az EHK-ban.

Ebben az eddig megszo-
kott pályában hozott törést a bolognai rendszer. Sokan ugyanis eleve csak BSc-képzésben gondolkodnak, mások csak az MSc idejére jönnek a BME-re. A BSc-képzésben részt vevő képviselőknek két esélyük van: korán, akár már gólyaként bekerülnek a kari testületbe, vagy csak később, a képzés vége felé, amikor kevesebb idő marad a produktív munkára. Sokan a tanulás mellett inkább munkát vállálnak, vagy párhuzamosan még egy BSc képzést kezdenek, ami mellett nem jut idő és energia a hallgatói

képviselési feladatokra. Az MSc-s hallgatóknál azt tapasztalták, hogy aki csak emelt szintű képzésre jön a BME-re, arra a rövid időre nem vállalja a képviselő-séget. Előtanulmányi rend-
hiányában igyekszik inkább felgyorsítani a képzést, és rövidebb idő alatt diplomát szerezni.

A bolognai rendszer okozta törés két évvel ezelőtti csúcsosodott ki az EHK-ban: egy év alatt szinte teljes mértékben lecserélődött a képviselői gárda. Engert szerint az ilyen mértékű személyi változások azért veszélye-
sek, mert a cserék miatt szélsőséges esetben olyan emberek kerülhetnek döntési helyzetbe, akiknél ugyan a tudás már megvan

a kellő szorgalomnak köszönhetően, azonban az évek adta rutin és tapasztalat hiányzik. Hozzátette, hogy mára az EHK-ban lezajlottak a személycse-
rék, az elmúlt fél évben nem volt váltás. Emellett a jelöltek száma hasonlóan alakult az utóbbi ciklusok-
ban, vagyis nem csökkent az érdeklődés a képviselői munka iránt. Mindez megnyugtatóra ad okot, azonban az EHK-elnök szeretne felkészülni a két évvel ezelőttihez hasonló helyzetekre. „A kétszintű képzés hozta magával ezt a jelenséget. Egy újfajta problémával találtuk szembe magunkat, amelyre nincs jobb orvosság, mint a megelőzés” – mondta.

Ennek okán az EHK egyéni képzéseket, betanu-
lási terveket alakított ki a képviselők számára, és már szóba került egy szabadon választható kurzus indítása is, amely a képviselői munkához szükséges alapvető ismereteket adná meg. Emellett az EHK a korábbinál többet kommu-
nikál a kari képviselőkkel, a külső szakmai bizottsá-
gok révén pedig szorosabb a szakmai együttműkö-
dés a kari és helyi testüle-
tek között. Folyamatosan képzik a képviselőket a nyári és az őszi táborok-
ban, ahol a Karrier Iroda tart szakmai és soft-skill kurzusokat, workshopokat. Átalakul a képviselők tudását felmérő HK-s zh is, amely fontos része a továbbképzéseknek.

Az EHK ezekkel az eszkö-
zökkel próbálja kézben tartani az utánpótlás körüli problémákat. Drasztiku-
sabb lépésre, kampányra egyelőre nincs szükség.

TIMÁR-SNEIDER ZITA

MEGKÉRDEZTÜK

Lennél-e EHK képviselő?



Tamás Ervin

Személy szerint nem, mivel nem férne bele az időmbe. A tanulmányaim mellett dolgozom is, így nem igazán marad kapacitásom másra. Szintén fontos ok, hogy engem inkább a szakmai jellegű csoportosulások vonzanak az egyetemen, mintsem a hallgatói képviselők. Korábban jelentkeztem például a BME Formula Racing Team-be is, azonban a munkám miatt arról is lecsúsztam, lévén nem tudtam volna elég időt szánni rá. A hallgatók érdekeinek érvényesítését fontosnak tartom, ellenben biztosan vannak, akik jobbak ebben nálam, és úgy is tapasztaltam, hogy hatásosan működtetik az EHK-t.



Bakos Klára

Mindig közel állt hozzám a tanulók érdekeinek képviselése. A középiskolában tagja voltam a diákönkormányzatnak is. Persze akkor könnyebb volt, ugyanis kollégista voltam és így nap, mint nap közelebb voltam nem csak a diákokhoz, de az őket érintő problémákat is jobban ismertem. Most albrétletben lakom, ráadásul sokat kell utaznom az egyetemre, emellett már nehezebb lenne a hallgatói ügyekre koncentrálni. Az időhiány tehát a legnagyobb akadály, ami miatt nem vágnék bele az EHK-s életbe.



Obreczán Vince

Végzős vagyok, így már nem lehetek képviselő, viszont ha előlről kezdeném az egyetemet, akkor talán megpróbálnám. Alapvetően inkább szakmai alapon érdekelnek a külön-
böző társaságok, ugyanakkor el

tudnám magam képviselni az EHK-ban is. Tetszik benne, hogy fontos dolgokat csinálhatnak, hogy képviselhetném a diákok ügyeit. A politikai harcok sem taszítanak, ezek ma már az élet minden területén jelen vannak, nem baj, ha az ember szerez egy kis extra tapasztalatot. Talán egyedül azért nem vállalnám, mert nem egészen vagyok az a közösségi ember, aki bátran kiáll mások elé.



Balázs Anna

Két szakot végzek egyszerre, egyet itt a gazdaságtudományi karon, valamint az ELTE-n a matematikát, ezek pedig minden időmet elveszik. Továbbá azért sem lennék EHK tag, mert egyszerűen nem tartom magamat megfelelő embernek a posztra. Egy jó képviselő véleményem szerint magabiztos, jó kiállású és olyan szakot végez, ami mellett sok ideje marad erre. Mivel két egyetemre járok egyszerre, így két EHK működésébe is belemélnék hallgatói szemmel, ami akár előny is lehetne számomra ezen a pályán. Az ELTE-n amúgy hatékonyabbnak találom ezt a szervezetet, lévén ott jobban érzem az aktív hallgatói közösségi életet.



Ispán Róbert

Igen, lennék hallgatói képviselő, bár van munkám az iskola mellett, és ez eléggé leköt. Elsődleges motivációm, hogy jól mutat egy önéletrajzban, vagy egy felvételiben. Akár mester-
szakra, akár PhD-re jelentkezik az ember, hasznos lehet az ilyen irányú tapasztalat, emellett bizonyos állásoknál is hozzájárulhat a siker-
hez. Ezen túlmenően megmozgatja még a fantáziám, hogy kiállhatnék a többi diákért, valamint hogy saját elképzeléseimet is átvihetném az egyetemi életbe, ezzel téve jobba a rendszert. Végül azért is érdekelne, mert nálunk a középiskolában nem volt diákönkor-
mányzat.

ÖSSZEÁLLÍTOTTA: MADARÁSZ TIBOR
FOTÓK: SZÁNTAI GYÖRGY

Külföldi hallgatók támogatása a BME-n

A BME-n tanuló harmadik országbeli hallgatók beillesz-
kedésének támogatása 2012. november 1-je óta az Európai Integrációs Alap pályázati forrásából valósul meg egyete-
münkön.

A program keretei között személyes tanácsadó, valamint mentorok segítik a távoli országokból érkezett hallgatókat a felmerülő nehézségek megoldásában, a kultúrso-
kkt átvészelésében. Számos kulturális, szabadidős eseményt is szerveznek számukra annak érdekében, hogy ittlétük alatt minél jobban megismerjék a magyar kultúrát: egyebek mellett a magyar

ízeket, valaha élt híres embereinket, történelmünket és jelenünket, Magyar-
ország turisztikai célpontjait. A hallgatók számára szervezett angol nyelvű Kulturális kurzus december közepén fejeződött be egy nagyszabású kvízzjáték alkalmával, ahol a hallgatók játékos formában ismételték át a félév során elhangzott érdekességeket a magyar kultúrával kapcsolatban. A 14 alkalomból álló kurzus minden héten más témát járt körül egy, az adott témában jártas, meghívott előadó segítségével. A programsorozatot nagy érdeklődés övezte: bár a kurzust elsősorban távoli országokból érkezett diákoknak szerveztük, az alkalma-
kon rendre felbukkantak európai, sőt magyar diákok is. Hallgatóink nemrégiben Pécsre látogathattak el mentoraik kísére-

tében, akik körbekalauzolták őket a méltán híres Zsolnay negyedben, sétál-
gattak a felújított városközpontban, megnézték a török uralomból ránk maradt dzsámikat.

A BME Diákközpontban futó projekt idén február végén zárul le, ennek alkalmából projektértékelő konfe-
renciát szervezünk, melyre a hazai felsőoktatási intézmények képviselőit várjuk annak érdekében, hogy a megvalósult eredményeket, tanulsá-
gokat mások is fel tudják használni a saját egyetemeiken folyó integrációs folyamatok elősegítésére.

PANYI ANNA



Vérbeli menedzsereket az egyetemek élére?



Fotó: Juhász Norbert

„Menedzseri kompetenciával és többéves vezetői tapasztalattal rendelkező topmenedzser kerestetik kancellár pozícióba. Feladata az egyetem gazdasági ügyeinek irányítása. Pénzügyi, számviteli, közgazdasági, jogi végzettség nem követelmény” – ilyen és ehhez hasonló csábító álláshirdetéseket olvashatnak a vezérigazgatók a közeljövőben.

Nemcsak a hallgatók és az oktatók érzik, hogy a kormány túl kevés pénzt fordít a felsőoktatásra, hanem Klinghammer István felsőoktatásért felelős államtitkár szerint is többet kellene a szellemi tőke előállításába invesztálni. A tervek szerint ez meg is valósul, azonban a jövőbeni támogatások hatékony felhasználását nem az egyetemek rektorára és gazdasági igazgatójára bízják, hanem a miniszterelnök által kiválasztott, a versenyszférában már befutott vezérigazgatókra. 2013-ban egy olyan felsőoktatási stratégiát dolgozott ki az Emberi Erőforrások Minisztériuma, amelyben az egyetemek finanszírozásán túl az irányításukat is megreformálta. Ennek következtében hamarosan ún. kancellári rendszert vezetnek be az összes magyarországi egyetemen és főiskolán. Várhatóan 2015-re már minden ilyen intézmény gazdasági főigazgatói székében egy – a kormány

által megválasztott – kancellár fog helyet foglalni.

A rendszer lényege, hogy különválasztja a tudományos, akadémiai tevékenységek irányítását és a menedzseri feladatkörök ellátását, ezzel megteremtve a munkamegosztás lehetőségét a rektor és a kancellár között. Több külföldi egyetemen is alkalmazzák ezt a modellt, többek között Németországban is.

A kancellár a kormányt és az egyetemet összekötő kapocsként működik majd. A beleegyezése nélkül nem indulhat új szak az egyetemen, nem ruházhatnak be nagyobb fejlesztésekbe, új informatikai berendezésekbe, vagyis vétőjoga lesz minden, az egyetem költségvetését érintő ügyben. Továbbá ő lesz a főnöke azoknak az alkalmazottaknak is, akik nem oktatóként dolgoznak a felsőoktatási intézményekben. A pozíció betöltéséhez pedig egyetlen diploma és egyetlen világnyelv tárgyalóképes használata is elegendő lesz, azonban komoly menedzseri jártasságot vár el a jelentkezőktől az oktatásért felelős miniszter. Minimum hároméves felsővezetői tapasztalat szükséges, olyan cégnél, amely költségvetése legalább huszada, foglalkoztatottjainak száma legalább negyvened része a megpályázott egyetem büdzséjének és alkalmazottjainak. Egyesek üdvözlik, mások ellenzik az új rendszer bevezetését. Kétségkívül az intézkedés levesz némi terhet a rektorok válláról, akik így még több energiát fektethetnek az oktatás irányításába és az egyetemen folyó aktuális kutatásokba. Persze csak, ha a kancellár

is rábólint, és szponzorálja ezeket a tevékenységeket. Az ellenzők szerint azonban nem fog úgy szuperálni a rendszer, mint ahogy tervezik, mivel nem egyszerű szétválasztani az egyetem oktatási és gazdálkodási feladatait. Ráadásul ezzel az intézmények autonómiája tovább csorbul. Más szempögből nézve viszont nem hoz eget rengető változásokat, hiszen az állam bizonyos mértékben eddig is örködött az egyetem költségvetési döntései felett a gazdasági tanácsok révén. A nagy összegű, 10 millió forint feletti kiadásokról eddig is a Nemzetgazdasági Minisztérium döntött.

A kancellári rendszer bevezetése kétlépcsős folyamat lesz. Próbaként, ún. pilot-projektként három, stabil gazdálkodást folytató nemzeti tudományegyetemen (az ELTE-n, a Debreceni Egyetemen és a Szegedi Tudományegyetemen) vezetnék be, ezzel garantálva a rendszer sikerességét. Az eredeti terv szerint itt már idén januárban munkába álltak volna a kancellárok, azonban a bevezetés várhatóan 2015-re tolódik. A csúszás oka feltehetően elsősorban a közelgő választásokban keresendő, amelyek előtt a kormány már el akarja kerülni az átalakítással járó esetleges konfliktusokat.

Klinghammer István kijelentette, vérbeli menedzsereket várnak a posztra, nem a választások után munkanélkülivé váló politikusokkal töltenék meg a helyeket. Kérdéses viszont, hogy a vezérigazgatókat megcélzó pozíciók mennyire kecsegtetőek a versenyszférában otthonosan mozgó felsővezetőknek. Félő, hogy a potenciális jelöltek nem hagynák el kényelmes széküket, még a beígért, versenyszférával kompatibilis bérekért sem. További bizonytalanságot jelent, hogy vajon a nyereség hajhászásához szokott menedzserek ugyanolyan jól fogják-e irányítani azokat az intézményeket, ahol nem a profit maximalizálása, hanem a jövő szellemi elitjének kitermelése az elsődleges cél.

BENCsik ILDIKó

Miskolci Egyetem

Miskolcon nem elutasítók a kancelláriai rendszerrel szemben, ugyanis igen jótékony hatásai lehetnének annak, ha egy profi gazdasági szakember – mint kancellár – tehermentesíthetné az egyetemi vezetést, megteremtve a gazdasági működés feltételeit. E konstrukció Nyugat-Európában sem ismeretlen. Egyelőre azonban túl sok a bizonytalanság, és félelmek is felmerülnek azzal kapcsolatban, hogy igen csekély szerepe lehetne magának az egyetemnek a kancellár megválasztásában. A felelősség kérdésével kapcsolatban ugyancsak felmerül, hogy a miskolci kancellárnak az egyetem irányába is felelősnek kellene lennie, ugyanis esetleges rossz döntései magát az intézményt sodorhatnák nehéz helyzetbe. Hivatalos és publikus egyetemi állásfoglalás, többek között épp a sok kérdés és a bizonytalanság miatt, egyelőre még nincs.

RADA JÁNOS

Hírek röviden

Diplomamentő program

2006 óta közel 50 ezer képzés fejeződött be a hazai felsőoktatásban sikeres záróvizsgával, de nyelvvizsga nélkül. Az adatok szerint a BME-n 1815-en jártak így. Ők nem kaphatják meg a diplomájukat, amíg nem mutatják be a nyelvvizsga-bizonyítványt. Rajtuk – pontosabban kb. 10 ezer érintetten – szeretne a kormány segíteni új programjával, amire márciustól lehet pályázni. Ennek keretében ingyenes nyelvvórák és tankönyv segiténé a legalább alapfokú angol, német vagy franciatudással rendelkezőket a középfok megszerzésében. A jelentkezők tudását szintfelmérővel ellenőrzik a képzőhelyek, a helyszín és az időpont pedig választható lesz. A nyelvvizsga díja a tanulókat terheli, akiknek két sikertelen próbálkozás után a tanfolyam költségének felét vissza kell fizetniük. Kérdés, hogy ez mennyire fair azokkal szemben, akik saját költségükön tanulva már letették a szükséges nyelvvizsgát?

Zöld egyetemek

Az Universitas Indonesia által meghirdetett, felsőoktatási intézményeket rangsoroló versenyt 2010 óta rendezik meg. Idén 61 ország 301 egyeteme nevezett be, amelyeket hat, a környezetvédelemhez szorosan kapcsolódó terület alapján hasonlítottak össze. A nyertes a tavalyi második helye után az University of Nottingham lett, amit a szintén egy helyet javító, ír Cork Nemzeti Egyetem követ. A legjobb magyar, a Szegedi Tudományegyetem, a 35. helyezést érte el. Ezzel a régióban is kiemelkedően jól teljesített, a többi magyar indulót pedig alaposan megelőzte. A szegediek 17 helyet javítottak tavalyhoz képest, miközben a résztvevők száma több mint nyolcvannal nőtt.

Borongós második félév

Két brit egyetem tudósai ismerték fel, illetve igyekeztek megmagyarázni a második félév elején sok hallgatónál jelentkező általános levertséget és rossz hangulatot. A *second term blues*-nak elnevezett jelenséget egy három éven át tartó kutatásban „fedezték fel”. A lehetséges okok között szerepel a vizsgaeredmények miatti szorongás, a karácsonyról való visszautazás által felerősített honvágy és a kellemetlen időjárás is. A gólyáknál ehhez hozzájárul, hogy az első félévhez képest gyakran komolyabb erőfeszítéseket igényel a folytatás, miközben a programok megfogyatkoznak, ráadásul a választott intézmény vagy a saját teljesítményük miatt is csalódhattak. A Guardian tanácsai között szerepel, hogy nem késő öntevékeny körökhöz csatlakozni, esetleg egészségesebb életmódra váltani, vagy szükség esetén az intézményi tanácsadóhoz fordulni segítségért.

KUPCSIK RÉKA

HIRDETÉS

Hírek és érdekességek a
MŰHELY
Facebook oldalán



miszisz
M I S Z M ű e g y e t e m i
I s k o l a s z ö v e r k e z e t

Célunk, hogy munkatapasztalattal gazdagodj, szakmailag fejlődj, és versenyképes jövedelemmel biztosíthasd megélhetésedet diákéveid alatt.

Idén is több szakmai megbízással várunk.

Jelentkezz a csapatunkba, mert

- ▶ alkalmi és hosszútávú munkákat is vállalhatsz,
- ▶ tanulmányaid mellett is dolgozhatsz,
- ▶ munkáink több mint 70%-a szakmai megbízás,
- ▶ balesetbiztosításod díját mi álljuk,
- ▶ egész évben számíthatsz ránk!

keress bátran!



Várjuk a fejleményeket

A Műegyetem jó gazdálkodási helyzete, megtakarításai és átlagon felüli teljesítménye évek óta példaként szolgál az ország felsőoktatási intézményei számára. Ennek ellenére elképzelhető, hogy a BME-n is bevezetik a kancellári modellt, ami az intézményi gazdálkodás minden eddiginél szorosabb fenntartói felügyeletét célozza. A téma részleteiről **Péceli Gábor** rektort kérdeztük.

A kancellária jelentése

A kancellári modell egységes, minden magyar felsőoktatási intézményben történő bevezetését 2015 januárjára tűzte ki a kormány által nemrégiben megtárgyalt stratégiai dokumentum.

A kancellárt egyetemeken a miniszterelnök, főiskolák esetén az oktatási ügyekért felelős miniszter nevezi ki. Felelős az intézmény gazdasági, pénzügyi, számviteli, munkaügyi ügyeiért, a vagyongazdálkodásért, ideértve a műszaki, létesítményhasznosítási, üzemeltetési, logisztikai, szolgáltatási, beszerzési és közbeszerzési kérdéseket, továbbá az informatikai terület működését.

Az egyetemekre kinevezett kancellárnak egyetemi, a főiskolákra kinevezettnek főiskolai szintű végzettséggel kell rendelkeznie, továbbá ismernie kell egy világnyelvet is. Végzettségét nem indokolt pénzügy-számviteli, közgazdasági, jogi vagy menedzsment-típusú diplomához kötni. Egyéb szakmai szempontok mellett javasolt három év felsővezetői tapasztalat megléte.

Megrendült a bizalom a Műegyetemben?

A Kormány alapvetően nem a BME-vel, hanem a felsőoktatás egészével elégedetlen: állítása szerint túlburjánzanak a szakok, és nem elég hatékony a gazdálkodás. A problémára nem intézményenként, hanem országosan egységesen akar megoldást találni, amire 2012 végén született meg a javaslat: bevezetik a kancellári modellt. Ennek lényege, hogy az

egyetemek esetében a miniszterelnök, a főiskoláknál pedig az oktatási ügyekért felelős miniszter egy „vezérigazgatót” nevez ki, aki egy személyben felel az intézmény gazdálkodásáért.

Mi a Műegyetem álláspontja a bevezetendő modellről?

Sokféle módja létezik annak, hogy valaki valamit jól csináljon. A kancellári modell egy változata az Egyesült Államokban jól működik, Európában azonban mások az intézményi vezetés tradíciói. Nem hinném, hogy az egyes intézményekben felmerülő problémákra ez a modell lenne a leghatékonyabb válasz, ráadásul a BME-nek rövidtávon mindenképpen ártana. A Magyar Államnak mint a Műegyetem fenntartójának természetesen joga van ahhoz, hogy az általa szükségesnek ítélt mértékben meghatározza a működés kereteit. Ezt minden fenntartottnak – így nekünk is kötelességünk elfogadni. Ugyanakkor azt gondolom, hogy az elmúlt években a BME a magyar felsőoktatásban egyedülálló módon jó gazdaként viselkedett, a gazdasági működése hatékony volt. Ma egy egészséges rendszer működik az egyetemen, és nincs szükség semmilyen „receptre felírt” segítségre, felügyeletre. Mindemellett az eddig leírt modell kapcsán számos tisztázandó kérdés merül fel.

Tudna néhányat említeni?

A felsőoktatás átalakításának stratégiai irányai és soron következő lépései című minisztériumi anyagban élénk tárt modell nem írja le pontosan a rektor és a kancellár egymáshoz való viszonyát. Egy olyan bonyolult rendszerben, mint amilyen egy húszezer fős egyetem, azt, hogy merre van az előre, testületi döntések határozzák meg, ezzel együtt azonban azok helyesége és betartása jelenleg a rektor egyéni felelőssége. Az új modellben a gazdasági ügyekért kizárólag a kancellár, az oktatási és kutatási vonatkozásokért a rektor lenne a felelős. Ez papíron nagyon jól hangzik, de a két terület együtt él, szorosan összefügg, nem választható el egymástól, ahogyan az értük vállalt felelősség sem.

A leírt modell megfeleltetése ezen a ponton megkérdőjeleződik.

Értsük mindezt úgy, hogy a rektornak megváltoznak bizonyos jogosítványai?



Fotó: Helfrich Máté

Ez is olyan kérdés, amire választ várunk. Felmerült ugyanis, hogy ha a kancellári modellben a „vezérigazgató” viszi a gazdasági ügyeket, akkor vajon ő lesz az intézmény első számú vezetője? Ha ez így alakul, akkor a rektor-nak lényegében csak egy formális szerep marad: foglalkozik az oktatás és kutatás elvi kérdéseivel, az ünnepségeken és diplomaosztáson pedig kezét ráz a vendégekkel és a jelöltekkel.

Mit tett eddig a Műegyetem saját álláspontjának megvédése érdekében?

Folyamatosan véleményeztük az élénk tárt elképzeléseket, illetve jeleztük a minisztériumnak azt is, hogy a BME jelenlegi működése a javasolt elképzeléssel összhangba hozható. A BME ugyanis az elmúlt közel tíz évben már végrehajtotta azokat a refor-

mokat, amelyek ahhoz szükségesek, hogy hatékonyan működjön. Az egyetemi felsővezetés karcsúsításával például az első rektori ciklus végére mintegy egy milliárd forintot takarítottunk meg. A saját modellünkkel kapcsolatos tapasztalatainkra alapozva felvesztük, hogy a nálunk az egyetemi költségvetésért és a létesítménygazdálkodásért felelős általános

pozíció létjogosultsága is, ugyanis a jelenlegi tervek szerint a létesítménygazdálkodási és költségvetési kérdések a kancellárhoz kerülnek majd át.

Hol tart most a folyamat?

A javaslatról készül egy háttéranyag, amely szerint kísérleti jelleggel három kiemelt intézménynél már 2014 januárjától

rektorhelyettes legyen a kancellári funkció letéteményese, és minisztérium fontolja meg egy ilyen megoldás lehetőségét is. Kérésünkre nem kaptunk érdemi választ, eddig nem volt lehetőségünk, hogy a javaslatban rejlő lehetőségeket a fenntartóknak részleteiben is feltárjuk.

Milyen változásokra lehet számítani a modell bevezetése esetén?

Az eddig megszokott rendszert át kell alakítanunk az új szereplő igényeinek megfelelően. A változás mértéke nem ismert, nagyban függ a kinevezett kancellár személyétől, elképzeléseitől és egyéni terveitől. A változás kettős kimenetelű lehet: idővel létrejöhet egy jól működő rendszer, de könnyen ronthat is az eddigi eredményeken. A kancellár kinevezésével kérdésessé válik a jelenlegi általános rektorhelyettesi

megkezdte volna működését a kancellár. Az erre vonatkozó döntés azonban még nem született meg, és mint említettem, a kancellárral kapcsolatos BME javaslatra sem tért még vissza a minisztérium. Az eredetileg javasolt menetrend az volt, hogy 2015 januárjától mindenütt az új modellnek megfelelően működne az intézmények. A csúszás oka valószínűleg a közelgő választás, ami miatt ezek az oktatáspolitikai kérdések ideiglenesen háttérbe szorulnak. Vannak olyan intézmények, amelyek a vezető gazdasági szakemberüket már átnevezték kancellárnak, de a BME-nek nem áll szándékában elébe menni a dolgoknak. Most nincs teendőnk, működünk ugyanúgy, mint eddig, és várjuk a fejleményeket.

TIMÁR-SNEIDER ZITA

NÉZŐPONT

SEBŐK ORSÓLYA



Diplomamentés

Van néhány dolog, amit biztosan tud minden diák, aki beiratkozik valamely felsőoktatási intézménybe. Például, hogy lesznek majd könyv fölött átvirrasztott éjszakái, vagy hogy előfordul majd néhányszor, hogy kénytelen lesz másnaposan bemenni egy előadásra, vagy éppen hogy nyelvvizsga nélkül nem fog diplomát kapni. Ez utóbbival közel 50000 diák azonban mégsem volt tisztában. Rajtuk – pontosabban közülük 10000 hallgatón – próbál segíteni most a diplomamentő program.

Védekezhet azzal mindenki, hogy nincs nyelvértéke, hogy színvonal alatti volt a középiskolás nyelvtanítás, hogy nem volt pénze magántanárra. Teheti ezt egészen addig, amíg be nem iratkozik valamely felsőoktatási intézménybe. Az egyetemeken és főiskolák többsége ma már ugyanis biztosít ingyenes nyelvtanítást a hallgatói számára és valljuk be: az internet korában egy nyelvet középszinten, önszorgalomból

elsajátítani sem lehetetlen kihívás. Leginkább tehát saját elhatározás – vagy éppen annak hiányának – következménye, ha valaki huszonvalahány évesen olyan „kvázi diplomás”, aki megmentésre szorul. Félreértés ne essék: egy olyan országban, ahol a felsőoktatással kapcsolatban az utóbbi időben csak a megszorításokról lehetett olvasni, igenis minden olyan forintnak örülni kell, amit az oktatásra

fordítanak. Ezt a pénzt azonban előrelátóbban is fel lehetne használni. Talán érdemesebb lenne arra költeni, hogy a diákok már kiskorukban, de legalább a középiskolában megszeressék a nyelvtudást. Hogy ne kötelezően teljesítendő, szükséges rosszként tekintsenek a nyelvekre, hanem lehetőségként, amely segít, hogy ne kelljen a világban történő eseményekre és az ott élő emberekre süketen és némán reagálniuk, hogy ne kelljen a munkaerőpiacon hendikeppel indulniuk és ne essenek el a megszerezhető tudás nagy részétől csak azért, mert nem tudnak idegen nyelvű szakirodalmat használni. A kormány mentőakciója azonban tűzoltás csupán, átmeneti megoldás egy olyan problémára, amely sokkal mélyebben gyökerezik. Amennyiben a nyelvtanítás struktúrája nem változik belátható időn belül, a felsőoktatás az elkövetkezendő években is tömegesen termeli majd ki a csupán egy bizonyítvány megszerzéséért, kényszerből nyelvet tanuló „kvázi-diplomásokat”. De mi a garancia arra, hogy három év múlva, amikor a számuk megint eléri a nem kívánt mértéket, a kormánynak ismét lesz többmilliárd forintja arra, hogy megmentse őket?

Földrészek és fátumok

Nőnek lenni nem könnyű. Hosszú tanulmányok ecsetelik, hogy milyen hátrányok érik a gyengébbik nem képviselőit az európai és az amerikai munkaerőpiacon, vagy miképp vannak kitéve a különböző családon belüli atrocitásoknak. Persze mindez eltörpülhet azokhoz a kilátásokhoz, gondokhoz és igényekhez képest, amelyekkel más térségekben kell szembenézniük és együtt élniük a lányoknak, asszonyoknak. Vajon predesztinál-e a női lét, és ha igen, akkor hol és mire? Ennek jártunk utána négy hölgy bőrébe bújva.

Keleti kényelem? – Arab régió

Facebook, testhez simuló és sokat láttató ruhák, jogsí már 17 évesen – mindennapi dolgok. Vagy mégsem? Az arab országokban bizony nem ilyen egyértelmű a helyzet. Az erőszak, a folytonos lázongások és terrorista akciók pedig tovább bonyolítják azok életét, akik Karida-hoz hasonlóan ebben a térségben élnek.

Férjével ketten laknak egy átlagos teheráni lakásban, ahonnan minden reggel remekül hallani a közeli dzsámiból a müezzin énekét. Többnyire közösen reggeliznek, majd mindketten munkába indulnak.

Karida azonban nem csak emiatt érzi szerencsésnek magát, hanem mert családjaik már nem ragaszkodnak szigorúan a hagyományokhoz. Férjének csak egy neje van – noha a törvényt négyet is megengedne. Házasságukat ráadásul nem rendezték el előre. Sokan persze manapság már egy feleséget sem engedhetnek meg maguknak. Nehéz jó állást találni, a megélhetés költségei nőnek, emellett viszont még intenzíven él a szokás, miszerint a férfi hozományt fizet a lányért, sőt az esküvő minden költségét is ő állja. A csador vagy burka viselését sem veszik már olyan

néhány női aktivista mindent megtesz a tiltások feloldásáért.

Nap mint nap hallani 10 éves kislányokról, akiket negyvenes férfiakhoz adnak, s akik ebbe a nászba gyakran bele is halnak. Vagy épp azokról, akiket saját családjuk tagad ki, forráz, vagy önt le savval. Ami viszont változást hozhat, hogy egyre több aktivista, egyre nagyobb nyilvánosságot kapva igyekszik felhívni a Nyugat figyelmét az egész térségben előforduló borzalmakra. Tevékenységükkel talán rávehetik a kormányokat, hogy törvénybe foglalva védjék a nőket.

Nem úgy, mint az afganisztáni kormány, amely a Sharia törvényre hivatkozva a tálib rezsim büntetési formáinak visszahozását is kilátásba helyezte nemrég. Ilyen például a nyilvános halálra kövezés, a korbácsütés és végtagamputálás olyan esetekben is, mint a vallás szabad megválasztása, vagy a szexuális kapcsolat létesítése felnőttek között. Jordániában ezzel szemben enyhülés figyelhető meg. Ugyan még mindig nagyon sok tizenéves vallja, hogy egy férfi végezhet a feleségével, nővérével, vagy lányával, ha úgy látja, az szégyent hozott a családra. Évente mintegy 15-20 nő hal meg emiatt, annak ellenére, hogy a kormány ezt igyekszik megakadályozni.

A nyugathoz való közeledés azonban más területeken is megfigyelhető. Idén két keleti film is bekerült az Oscar-döntőbe. A palesztin Omar és az egyiptomi A tér című alkotások. Mindkettő testközbe hozza az adott országok drámáját. Technológiai téren pedig érdekes hír, hogy egy újonnan fejlesztett terrorista-elhárító mobilalkalmazás könnyíti meg a libaboniak napjait. De a facebook is már viszonylag elterjedt a legtöbb arab országban, aminek számos, nem előre elrendezett házasság lett az eredménye.

Hagyományok béklyójában – India

Sahana Radzsasztán állam egy eldugott falujában született, itt él most is, és valószínűleg itt is fogják eltemetni. Napjai nagyrészt fűszerkereskedő édesapjának társaságában telnek, akinek a piacon segít.

Munka előtt ellátogatnak a helyi templomba, ahol füstölőt gyűjt, és mindig ugyanazért imádkozik. Azaz, hogy jó felesége legyen

akkor ki fog halni a családja, és a hindu tanítások szerint így örökké a lét körforgásában kell majd tévelyegnie.

Szülei bár szeretik, nem becsülik annyira, mint a bátyját. Gyakran hibáztatják, ha vacsorára nem jut semmi az asztalra. Léven mióta megszületett sokkal szűkösebben kell élniük,



hogy ki tudják fizetni a hozományát. Ezért elvárják tőle, hogy ott és annyit segítsen, amennyit csak bír. Így csak ritkán tud részt venni az iskolai foglalkozásokon, holott nagy álma, hogy megtanuljon folyékonyan olvasni. Miközben ő curryvel, kurkumával és fekete köménnyel teli fűszereszsákokat cipel naphosszat, bátyja legszebb kurtájában a környékbeli vásárokat járja, mivel feleséget keres magának. Léven falujukban jóval több férfi él, mint nő. Az eladósorban lévő hajadonokat pedig már mind odaigérték olyan férfiaknak, akik nem követelnek tetemes hozományt a lányok családjától. Így a bátyja helyi lány kezére már nem számíthat.

Európa felé félúton – Kína

Átlagos hétköznapiakon Jia-Li történetmentárként dolgozik Peking legjobb gimnáziumában, most azonban a város előkelő negyedének egyik nőgyógyászati várótermében olvas, illetve próbál olvasni, gondolatai ugyanis összevissza cikáznak. Elvégre hamarosan megtudja, hogy lányt vagy fiút hord a szíve alatt. Az újonnan érkező csöppség lesz a második gyermek a családban, hiszen párjával már van egy hároméves kislányuk.

Férje a kínai tradíciókat tisztelő, és azok szerint élő sikeres jogász. Minden vágya, hogy végre örököse születessen. A családjában komolyan veszik, és generációk óta be is tartják, a jól ismert „apáról fiúra száll” mondást. Ennek értelmében a családok vagyonukat kizárólag a férfi utódokra hagyják, esetleges leányaitak teljesen elhanyagolva. A hagyományok szerint egy lány csak átmeneti családtagnak számít, aki miután feleség lesz, férjének tartozik kötelezettségekkel. Egy régi

kínai szólás így emlékeztet erre: fel kell nevelned egy fiút, hogy felkészülj az öregségre. Jia-Li emellett számításba kell vegye a Családtervezési Hivatal előírásait is, miközben születendő babája nemén aggodalmaszkodik. A szabályok ugyanis egyke szülők számára két gyermeket engedélyeznek. Ha mégis többet vállalnak, komoly büntetésben részesülnek. Így tehát két választásuk marad: beletörődnek abba, hogy örökös nélkül élnek tovább, vagy – mivel férje aligha lenne képes elviselni egy ekkora veszteséget – elveteti gyermekét, hiába borzad el már a gondlattól is. Persze ha fiuk születik, akkor is adódhat-



Fotó: Pálfi Dániel Illés

szigorúan a nagyobb iráni városokban. Így Karida is igyekszik a legújabb trendek szerint öltözködni, és többnyire csak egy sállal, vagy kendővel fedi be a haját.

Ugyanakkor tudja, hogy nem mindenki ilyen szerencsés a Közel-Keleten. Szaúd-Arábiában mindezt nem tolerálnák, sőt az autóvezetés, a munkavállalás, vagy a felsőoktatásban való részvétel is tiltott dolognak számít. Bár

leendő férjének. Sahana ugyanis hiába töltötte be csak nemrég a 15-öt, már egy 45 éves férfi menyasszonya, akivel rögvést megtartják az esküvőt, ha a fiatal lány nagykorú lesz. Másik fohásza, hogy csak fiúkat szüljön majd házastársának. Mivel India nagy részén nem áldásként tekintenek a lánygyermekre, hanem hosszú, évekig tartó, állandó kiadás-ként. Ráadásul, ha nem fiúnak ad majd életet,

nak nehézségek, például később a pártalálás során. Az ősi hagyományok és az új családpolitikai irányelvek folyamányaként az elmúlt években a lányt váró kínai nők tömegesen kértek abortuszt. Ennek következtében pedig a kelet-ázsiai országban komolyan felborult a nemek aránya.

Kultúrák keresztútján – Afrika

Betool 23 éves afrikai nő, nevének jelentése: szűz lány. Ugyanúgy hívják, mint anyai ágon az összes női felmenőjét. Dédnagyapja fehér ember volt, egy angol kutatócsoporttal érkezett Fokvárosba, hogy közlrol vizsgálhassa a cvána, a pedi és a venda nyelvek közti különbségeket. Magas, szikár és érdeklődő természetű ember volt, aki szerette az időt fekete asszonyok társaságában eltölteni. Betool a kontinens egyik legfejlettebb államának, a Dél-Afrikai Köztársaságnak polgára. Azé az országé, ahol a legtöbb HIV fertőzött ember él a földön, szám szerint több mint ötmillió!

A kór ellen gyógyír nem létezik. Betool-nak 14 éves korában, egy beavatási rítus alkalmával szerzett fertőzése azonban nem a legnagyobb problémája, mivel szerencséjére a kór rajta még tünetmentes. Ugyanakkor öt évvel ezelőtt harmadik lány gyermekének születésekor komplikációk léptek fel, így orvost kellett hívni. Ám az országban még a fájdalomcsillapító szerekből is hiány van, ezért a szükséges gyógyszerek és eszközök híján Bunmi (a név jelentése: ajándék) halva született. Nem tervezett gyermek volt, de az egészségügyi felvilágosítás hiánya és a népi hiedelmek miatt a gumióvszer, mint védekező eszköz használata minimális, Betool harmadjára is teherbe esett. A nő keservesen siratta halott gyerme-

két, de lelke mélyén tudta, hogyha kórházba ment volna bajával, akkor sem biztos, hogy tudtak volna rajta segíteni. Családjában nem sokan láttak életükben orvost, de aki igen, az sem vélekedett túl jól róluk. Ahogy a helyiek mondják, a fehérruhásokkal nem jár együtt a szerencse. A tragédiákhoz a szexuális szokások mellett a katasztrofális egészségügyi körülmények is hozzájárulhatnak. Ezek – sok egyéb mellett – mind elősegítik a HIV vírus terjedését is. Az eszköz- és szakemberhiány következtében a kórházakban sokszor úgy gyógyítanak, hogy közben szúrásról szúrásra terjesztik a fertőzést.



Fotó: Juhász Norbert

Bár az ország roppant gazdag arany- és gyémántkészletekben, a Kongóhoz vagy Malihoz képest jóval tehetősebb területen az emberek jelentős része mégis mélyszegénységben él, és a rossz közbiztonság miatt a turizmus sem virágzik. Betoool mióta az esztét tudja hivatalosan munkanélküli, de mindig dolgozott, legutóbb 2010-ben. Állását a labdarugó világbajnokságnak köszönhetette: takarított egy bordélyházban. Eredetileg

prostituálnak jelentkezett, de a nagyszabású rendezvény miatt az országba csempésztett thai lányok az európaiak szemében egzotikusabbnak számítottak nála. Így hát maradt a felmosás és a WC-k takarítása. Az asszony örült, hogy tisztességes munkával keresheti a kenyerét, és hogy csak néha kell besegíteni a lányoknak, amikor egyikük beteg vagy menstruál.

Betoool nem sokat álmodozik a jövőjéről. A gyerekeit és a férjét szereti. Szerелеmből házasodott. Vagy házasság után lett szerelmes? Már nem is emlékszik. Azokra a történetekre viszont igen, amit dédnagyapja hagyott örökölni a családra. Mindközül egy szomáliai lány esetét tartotta a legborzasztóbbnak, akinek 10 éves korában megcsónkították a nemi szervét és férjhez kényszerítették. Szerencsére az európai dédnagypapa számos izgalmas kalandjáról is beszámolt, amely mesék szájról szájra jártak a családban az évtizedek során. A történetek megkoptak, így lehet, hogy Betoool mindig is ábrándozva gondolt arra a nőre, akit a férje szerelme jelöl egész nap finom ételekkel kényeztetett. Semmi dolga nem volt, mint egész nap csak enni, hogy egészséges és formásan kerek legyen. Bár Betoool szeret főzni, legszívesebben az ország legtipikusabb ételét, a braai-t készíti, ami egy jól fűszerezett, grillezett marhahús, kukoricaköréttel. A hús nem túl gyakori fogás a családi asztalon, ezért is örült annyira a takarítói állásnak, ahol a munkaadója egy-egy alaklommal mala mogodu-t – a pacal helyi megfelelőjét – csipős paprikával és spenóttal adta fizetség helyett fekete-munkásainak.

Mióta a munkáját elvesztette (emberkereskedő főnökét letartóztatták, a prostitúcióra kényszerített lányokat pedig a hatóságok hazaküldték) otthon van a falujukban, és férje két másik feleségével együtt neveli a gyereket. Az antropológusok egy részének körében természetesnek tartott poligámia a nyugati kultúra számára idegen, Afrikában azonban nagyon is élő szokás. A többneűség a nőket lenéző kultúrákban dívik – nyilatkozta korábban a dél-afrikai államfő, Jacob Zuma, aki maga is hat feleséget tudhat a magáénak. Bár a férfiak a nőket naponta alázzák meg különösebb következmény nélkül, Betoool optimista. Azonos nevű, elsőszülött lánya lassan hétéves lesz és még nem lett sem családon belüli erőszak, sem pedig beavatási rítus áldozata. Az asszony reméli, hogy mikor legnagyobb lánya szerelemből férjhez megy, valóban igaz lesz rá nevének jelentése: szűz lány.

ÖSSZEÁLLÍTOTTA: SZÓKE ANITA, GÁL SÁRA, SZABÓ ORSOLYA ÉS KUNOVICS GERGŐ



Fotó: Juhász Norbert



Fotók: Szántai György

Lehet-e a kevesebb több 2014-től?

Új korszak köszöntött az Európai Unió tagállamaira az év első napján. Véget ért ugyanis egy hosszú és fáradtságos időszak, amely világgazdasági válságtól, görög gazdasági összeomlástól és az euró-zóna végét hirdető vészforgatókönyvektől volt hangos. Egy közel két és fél évig tartó intenzív tárgyalási folyamat eredményeként, tavaly decemberben az Európa Tanács elfogadta az EU 2014 és 2020 közötti költségvetéséről szóló rendeletét, ami idén január elsejével lépett hatályba. Ezzel kezdetét vette az új költségvetési ciklus, vagy ahogy néhányan csúfolják, az EU hét szűk esztendeje.

A legújabb programozási időszakban Európa vezetői rendhagyó módon szorítani kénytelenek a nadrágszíjon, ami a megelőző hét évhez képest kb. 3,6%-os csökkenést jelent a felhasználható források tekintetében. Az eddigi trend szerint a költségvetésben meghatározott keretösszegek ciklusról ciklusra nőttek, a válság azonban sok mindenre rányomta a bélyegét, és ez alól az EU költségvetése sem lehet kivétel.

A források apasztása „eurósítva” annyit jelent, hogy a pénzügyi kötelezettségvállalásokra megállapított maximális keret 85 milliárddal, míg a tényleges kifizetésekre szánt összeg 90 milliárddal lesz kevesebb. Az előbbi így 960, az utóbbi pedig 908,4 milliárd eurót tesz ki.

A támogatások megkurtítása Magyarországot is érzékenyen érinti, ezért mind a pénzügyi eszközök felhasználásában, mind az intézményrendszerben, mind pedig az átláthatóság területén változásokat irányzott elő a kormányzat. Tette ezt azért is, mert a 2007-2013-as időszak forrásfelhasználása nem sikerült túl fényesen. Az előző ciklus sok tekintetben az elmulasztott lehetőségek korszaka volt.

Az elmúlt hét évben több mint négyszer annyi uniós forrás lehívására voltunk jogosultak, mint amennyit tagdíjként be kellett fizetnünk. A rendelkezésre álló kb. 8200 milliárd forintnak azonban alig a felét tudtuk felhasználni tavaly júniusig. Az EU-s pénzek lecsapolása több sebből vérzett. Az összegek elosztása nem segítette elő a

legjobban rászoruló kis- és közepes vállalatok fejlesztését, a keret egy jelentős része nagy állami projektekbe áramlott. Bár az érdeklődésben nem volt hiány, a pályázatok túlnyomó többsége mégsem tudott eljutni a támogatások folyósításáig. Ráadásul a fenntartott pénzek megrekedtek, elzárva a lehetőséget más fejlesztések megvalósulása elől is.

A felkészületlenség, a túlzott bürokrácia, a több évre rúgó elbírálási időszakok sok esetben elérhetetlenné tették a tényleges kifizetéseket. Mivel a projektmegvalósulá-



sok utófinanszírozással történtek, a pályázók sokszor forrás hiányában voltak kénytelenek feladni terveiket. A szövvényes, legtöbbször átláthatatlan támogatási rendszer ráadásul gyakran a korrupció melegágya lett. A múltbéli fiaskók visszatérésének ezért reformokkal próbál gátat szabni az ország vezetése. Január elsejétől például megszűnt a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség (NFÜ), az irányító hatóságok az egyes szakminisztériumokhoz kerültek. A pályázatokat ezentúl csak elektronikus úton lehet benyújtani, ami csökkenti a bürokráciát és a megvalósulás időtartamát. Az intézményi rendszer megújításával a kormány nullára csökkentené a korrupciót.

A következő programozási időszakban hazánk mintegy 7300 milliárd forinttal gazdálkodhat, melynek 60 százalékát gazdaságfejlesztésre fordítanánk. Kiemelt szerep jutna a kvv szektornak, így a jövőben új pénzügyi eszközökkel, kedvezményes hitelekkel is segítenék a vállalkozásokat. Emellett a munkahelyteremtés is prioritást élvez majd 2020-ig. Ennek szellemében jelölték ki a honatyák azt az impozáns célt, hogy 2020-ra a foglalkoztatás elérje a 75 százalékot.

A kormányzat a tőle megszokott vehemenciával megy tehát neki az elkövetkező hét évnek. A kevesebb azonban csak akkor lehet több, ha hazánk sokkal hatékonyabban, átláthatóbban és ésszerűbben használja fel jussát a nagy EU-s kasszából, mint eddig.

LIEBER TAMÁS

FELKÉSZÍTŐ NAPOK

2014. február 17 - március 7.

Keress jól!

Készülj fel!

Jelentkezz!



Karrierépítés lépésről lépésre

Jelentkezés: www.allashorze.bme.hu/fn



fb.com/muegyetemiallasborze

hétfő	kedd	szerda	csütörtök	péntek
02.17. 10:00-12:00 Önéletrajz tanácsadás 14:00-16:00 Protokoll tanácsok állásinterjúkhoz előadás	02.18. 10:00-12:00 Önéletrajz tanácsadás 13:00-17:00 Állásinterjú gyorsalpoló tréning 13:00-17:00 Konfliktuskezelés tréning	02.19. 9:00-12:00 Általános AC 10:00-16:00 Probaintervjú 13:00-17:00 Önfelelt önismeret tréning	02.20. 9:00-17:00 Karrier tanácsadás 10:00-16:00 Angol probaintervjú 13:00-17:00 Prezentációs technikák tréning	02.21. 9:00-12:00 Karrier tanácsadás
02.24. 10:00-12:00 Önéletrajz tanácsadás 14:00-16:00 Interjútechnika előadás	02.25. 10:00-12:00 Önéletrajz tanácsadás 13:00-17:00 Karriertervezés tréning 13:00-17:00 Vezetői készségfejlesztő tréning	02.26. 9:00-12:00 Műszaki AC 10:00-16:00 Probaintervjú 13:00-17:00 Kommunikációs tréning állás keresőknek	02.27. 9:00-17:00 Karrier tanácsadás 10:00-16:00 Probaintervjú 13:00-17:00 En-márka tréning	02.28. 9:00-12:00 Karrier tanácsadás
03.03. 10:00-12:00 Önéletrajz interaktív workshop 14:00-16:00 Munkajog előadás	03.04. 10:00-12:00 Önéletrajz tanácsadás 13:00-17:00 Vállalkozói karrier tréning 13:00-17:00 Időmenedzsment tréning	03.05. 9:00-12:00 Általános AC 10:00-16:00 Angol probaintervjú 13:00-17:00 Kommunikáció és tárgyalástechnika tréning	03.06. 9:00-12:00 Karrier tanácsadás 10:00-16:00 Angol probaintervjú 13:00-17:00 Stresszkezelés tréning	03.07. 9:00-12:00 Karrier tanácsadás

BME KARRIER IRODA

PROGRAMOK

VALEO INNOVATION CHALLENGE

Állítsatok össze egy csapatot és vegyetek részt egy globális innovációs versenyben. Tervezzétek meg és készítsétek el azt a terméket vagy rendszert, amely a 2030-as év autóját intelligensebbé és könnyebben használhatóvá teszi.

1. díj 100.000 €

További információk és nevezés a <https://valeoinnovationchallenge.valeo.com> weboldalon

„A motortól a kész járműig – A haladás technikája”

Idén ismét indul a Budapesti Műszaki Egyetem és az Audi Hungaria közös tantárgya „A motortól a kész járműig – A haladás technikája” címmel! Szeretnél többet tudni a világ legnagyobb motorgyárának üzleti folyamatairól és minőségbiztosításáról? Elmélyítenéd ismereteidet a jármű- és motorgyártás terén? Érdekel az Audi Hungaria egyik leginnovatívabb egysége, a Kísérleti Motorgyártó Központ? Ha igen, akkor ne hagyd ki ezt az izgalmas előadás-sorozatot! Az MSC-s hallgatók választható tantárgyként, további érdeklődők pedig évfolyamtól és szaktól függetlenül szemináriumként látogathatják az előadásokat! A jelentkezés előzetes regisztrációhoz kötött a www.audi.hu/tantargy oldalon. A félév zárásaként a győri Audi Hungaria meghívja a résztvevő hallgatókat egy gyárlátogatásra Győrbe, ahol testközelből ismerkedhettek meg az előadásokon tanultakkal! Várjuk jelentkezéseketek!

További részletek: www.audi.hu/tantargy

Technology Spring Insight Program

A budapesti irodánkban megrendezésre kerülő Spring Insight Program során közvetlen közelről ismerhetitek meg informatikai részlegünket, s annak különféle szakmai területeit. A Spring Insight-on sikeresen bemutatkozó tehetséges jelöltek meghívást kapnak a 2015-ben induló Gyakornoki Programjaink kiválasztási folyamatában történő részvételre.

Tanulmányok és elvárt készségek
Első éves, Informatika vagy Természettudományok területén BSC képzésben tanuló hallgatók jelentkezését várjuk
Érdeklődés a technológia iránt
Jó analitikus és problémamegoldó készség

Közép szintű angol nyelvtudás

Információ: budapest.recruitment@morganstanley.com

Informatikai Frissdiplomás Program

A Morgan Stanley évente kétszer - februárban és augusztusban - indítja el az IT Frissdiplomás Programot. Ide olyan diplomázás előtt állók, frissdiplomások vagy 1-2 éves tapasztalattal rendelkezők jelentkezését várjuk, akik szívesen dolgoznának a vállalat magyarországi részlegének Informatika osztályán. Helyszín:

Iroda: Budapest, Lechner Ödön fasor 8. Program helyszín: New York/London

Kezdés: 2014 Augusztus (Igény esetén lehetőség van korábbi munkakezdeményezésre)

Jelentkezési határidő: 2014 Június

Időtartam: Határozatlan idejű szerződés, teljes munkaidős (heti 40 órás munkavégzés), versenyképes fizetés

Informatikai Tavaszi Gyakornoki Program

A Gyakornoki Programot sikeresen teljesítők felvételt nyerhetnek a Morgan Stanley által kínált teljes munkaidős IT Frissdiplomás Programra a diplomázást követően.

Kiválasztás folyamata: A sikeres jelentkezők online regisztrációt követően telefonos szakmai interjún vesznek részt. Azon jelöltek, akik sikeresen továbbjutnak a technikai telefonos interjún meghívást kapnak egy csoportos készségfelmérő interjú napra (Assessment Center), mely során további szakmai és személyes készségeket, képességeket mérő interjúkon vesznek részt. A nap folyamán alkalmuk nyílik egy ebéd során találkozni és megismerkedni jelenlegi gyakornokainkkal. A sikeresen teljesítő jelöltek találkozhatnak és megismerhetik az aktuális gyakornoki csapatokat és projekteket. A folyamat végén a jelöltek tudását és érdeklődését illetve az aktuális projektek szakmai tudás és egyéb készség elvárásait párosítjuk.

Kezdés: Február/Március

Időtartam: Heti 20/30/40 órás munkavégzés, flexibilis beosztással

Iroda: Budapest, Lechner Ödön fasor 8. Jelentkezési határidő: 2014. Március

Core Analytics - Quantitative Developer Internship Program

The Core Analytics team in Budapest implements mathematical and statistical models, and develops numerical algorithms for the pricing of financial instruments and model calibration. The team develops internally used generic software libraries that help across various trading desks solve analytic problems. This includes predicting future interest rates based on observable market prices, producing yield and risk calculators based on common metrics, and product cashflow calculation based on formal description of financial instruments. The libraries are implemented in Scala and C++, with an emphasis on design patterns, algorithms & data structures, and functional programming. Our work also involves various fields of numerical and discrete mathematics such as optimization, linear algebra, probability theory, formal languages, graph theory, statistics, and machine learning. Candidates must apply online at www.morganstanley.com/careers/budapestcampus

Position: Core Analytics - Quantitative Developer Internship Program Spring 2014
Requisition number: 134066

For questions, contact:

budapest.ecruitment@morganstanley.com
Location: Budapest

Start Date: February/March 2014

Contract: 20/30/40 h/w (flexible working hours)

STUDENT PROGRAMMING CONTEST

A Morgan Stanley nemzetközi programozási versenyt hirdet informatikai és természettudományi szakosoknak.

A fődíj egy iMac, ami mellett számos értékes díj talál még gazdára. Izgalmas algoritmus feladványok várnak Rád - készen állsz a kihívásra?!

www.morganstanley.com/programmingcontest

SZAKMAI GYAKORLATOK, GYAKORNOKI PROGRAMOK

Mérnökségi gyakornok

Feladatok: Mérnökök napi munkájának megismerése, segítése; Gyártási folyamatok megismerése, napi problémák elemzése, eszkalálása; Új gyártástechnológiai kiválasztásokban való részvétel; Új termékek, prototípusok első gyártásának nyomon követése, visszacsatolás a társosztályok felé; Fejlesztési projekteken való aktív szerep, akár diploma-tervezéssel szinkronizálva
Elvárások: Folyamatban lévő felsőfokú villamosmérnöki/gépészmérnöki tanulmányok; Kommunikációs szintű angol nyelvismeret; Priorizálási készség, problémamegoldó készség, kreativitás; Gyakorlatiasság; Heti minimum 2 nap munkavégzés; Minimum 3 hónap gyakornoki időszak
A cég: National Instruments
Jelentkezés: <http://hungary.ni.com/debrecen/karrier>

Riportkészítési gyakornok

Feladatok: Riportjaink egy csoportjának folyamatos menedzselése. Új riportok készítése az ügyféligenyekhez igazodva. Igény esetén szoftveres támogatás nyújtása.

Elvárások: Folyamatban lévő felsőfokú tanulmányok; kezdeményező, problémamegoldó hozzáállás; szerez számokkal dolgozni, analitikus képességekkel bír; alap tudással rendelkezik az adatelemzés területén; kiváló Excel és Power Point tudása van; pontos, precíz és képes határidőknek megfelelően teljesíteni.

A cég: ACNielsen Piackutató Kft

Jelentkezés: allas_1547@sc.bme.hu

App development intern

Feladatok: Working on HTML based Remote Control / File manager; Researching NaCl based technologic; Implementing beta channel support for LMI apps; Enhancing video stream based Remote Control (VP9, container support)
Elvárt végzettség: Informatikai
Elvárt szakismeret: C / C++; Has good problem solving abilities and logical thinking; Wants to learn new things; Willing to work with cutting edge technologies and tools ; Advantages ;HTML; TCP/IP; Objective-C
A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1559@sc.bme.hu

App integration intern

Feladatok:

Integrate 3rd party applications into AppGuru using public APIs available.

Implement SSO framework and integrate applications
Create SDK for semi-automated app integration

Elvárt végzettség: Informatikai

Elvárt szakismeret: Softver developer who is eager to use newest dev technics. Having SSO knowledge is a plus.

A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1560@sc.bme.hu

Core Automation C# intern

Feladatok: Devise way(s) of distributing various content among participants taking part in test execution on different platforms. The solution will have be used in our test automation framework that supports multiple platform and different execution modes.

Elvárt végzettség: Informatikai

Elvárt szakismeret: eagerness, enthusiasm, a technology-savvy personality
“get-it-done” attitude

Open mindset (no flame wars please)
Some experience in .NET (C#) Bonus points

Experience in Mono on Mac OSX

Experience with Test Automation

A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1561@sc.bme.hu

Database intern

Feladatok: Build – configure the Management Data Warehouse for Multiple SQL Instances (Servers). Setup the Management Data Warehouse (MS SQL server's integrated monitoring tool) on SQL Server using MS SQL Server Management Studio. Add other SQL servers to the same Management Data Warehouse (centralize the data collection). Research & demonstrate the opportunities of built system. Generate deployment scripts for steps done by previous setup using MS SQL Server Management Studio. Setup other instance using deployment scripts
Elvárt végzettség: Informatikai

Elvárt szakismeret: Can research a problem and provide possible solutions, each with pros and cons; Wants to learn new things; Willing to work with cutting edge technologies and tools; Interest in MS SQL server; Willingness to achieve high standards Advantages; Experience in Administering MS SQL server; Would like to know about MS SQL server's internal objects like DMVs, DMFs, ...; Experience in database design, programming
A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1562@sc.bme.hu

Discovery exploration including study, rule file handling

Feladatok: Discovery part of AppGuru needs continous improvement. Based on real life usage we need to identify the new application providers and implement those.

Intern needs to explore new apps based on usage data and marketing feedback; optimize existing procedures of app integration and extend the current set.

Elvárt végzettség: Informatikai

Elvárt szakismeret: Proactive approach, willingness to explore new things, ability to work individually.

A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1563@sc.bme.hu

Discovery QA and Automation

Feladatok: Create a QA automation environment for AppGuru's Discover functionality. Aim of the project is to simulate an environment including Active Directory, enterprise network where computers and their traffic is generated and checked by automation testcases.

Elvárt végzettség: Informatikai

Elvárt szakismeret: QA mindset focusing on quality, have some level of experience in QA related methods and automation technics. Knowledge of LAN networks and Active Directory is a plus.

A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1564@sc.bme.hu

UX designer gyakornok

Feladatok: A Cubby termék fókuszába az elkövetkezendő hónapokban az egyedi felhasználók helyett a nagyvállalatok kerülnek majd.

Egy ilyen váltás hatalmas kihívás mind tervezési, mind pedig kommunikációs oldalon. Az ezzel kapcsolatos teendők nehéz, de izgalmas és sokrétű munkát követelnek. Ezen munkák egy része nem követel meg különösebben tapasztalatot — gyorsan megtaníthatók és a gyakornoknak nagyon hasznos tudást jelentenek majd a későbbiekben is. Főleg, ha érdeklődik a felület tervezés, tesztelés, kutatás iránt.

Elvárt végzettség: Informatikai

Elvárt szakismeret: Kreatív csapatmunkás (pl. csapatban végzendő egyetemi projektek alapján); Nagyon jó kommunikátor; Tűri a kritikát és nem támadásnak veszi, hanem tanul belőle; Legalább közepes angol nyelvtudás ; Előny: tervezett már valamilyen interfészt ; **Előny:** van tapasztalata analitikai projekteken, kiértékelésekben; Előny: pszichológiai vonalon (főleg viselkedés pszichológia) vannak már korábbi ismeretei

A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1565@sc.bme.hu

Web Core Intern

CSS cleanup: This project is aimed to refactor and clean up the current CSS for the LogMeIn Accounts website to make it simpler, cleaner and more organized. This project requires working knowledge of cascading style sheets and experience with client side web development.

Production server monitoring video wall website: Using the proper charts, diagrams and lists this project is aimed to create a system that can help monitoring the state of our products. This includes fetching the health status and other monitoring information from different sources, processing it then showing the result in various formats. This project involves design of the system, coding in C#, creating a web site using ASP.NET, and communicating with different monitoring systems using the proper technologies.

Client side code deployment automation: This project is aimed to improve the automation of JavaScript code deployment by using a proper automation framework. This project involves research, selecting a suitable framework or tool and then implementing the deployment process with it.

Elvárt végzettség: Informatikai

Elvárt szakismeret: Able to research a problem and provide possible solutions, each with pros and cons; Wants to learn new things; Willing to work with cutting edge technologies and tools; Experience in object oriented programming; Willingness to achieve high standards

Advantages: Experience in .NET / C#; Has conceptual understanding of the web programming model; Experience in client side web development (CSS and JavaScript); Experience using MsBuild; Experience with NuGet (and PowerShell); Experience in automated testin

A cég: Logmein Kft

Jelentkezés: szakgyak_1566@sc.bme.hu

ÁLLÁSÁJÁNLATOK

Fejlesztő mérnök

Feladatok: Gépészmérnök / Ipari terméktervező: Tesztelő berendezések mechanikai tervezése 3D Solidworks szoftverkörnyezetben. (Mechanika, Pneumatika, Vákuum) A vevő specifikáció alapján egyedi termék tervezése, gyártás végigkísérése, gyártott termék minőségellenőrzése, gyártási / szerelési / vevői dokumentációk készítése vállalatirányítási rendszerben (IFS) Villamosmérnök: Tesztelő berendezések elektromos tervezése (nyáklaptervezés, Labview, Teststand, PLC, Atmel) A vevő specifikációi alapján egyedi termék tervezése, gyártás végigkísérése, gyártott termék minőségellenőrzése, gyártási / szerelési / huzalozási / vevői dokumentációk készítése vállalatirányítási rendszerben (IFS) Műszaki menedzser: Tesztelő berendezések költségterveinek elkészítése, kalkulációk és vevő igények felmérése, rögzítése vállalatirányítási rendszerben, projekt irányítása, felülvizsgálata. Utó kalkulációk, gazdaságossági vizsgálatok lefolytatása. Informatikus: Gazdasági informatikus pozícióban vállalatirányítási rendszer háttérben (adatbázis kezelés, lekérdezések, programozás) programok készítése pénzügyi és egyéb formákban Elvárások: Gépészmérnök esetén Solidworks. Villamosmérnök esetén Labview, Teststand. Angol nyelvtudás.

A cég: Equip-Test Kft.

Jelentkezés: allas_1558@sc.bme.hu

Belső műszaki munkatárs

Feladatok: ajánlatok műszaki előkészítése, ajánlatadás, a projektek teljes körű szakmai és adminisztratív támogatása, projektkövetés, szoros együttműködés a területen dolgozó értékesítő kollégákkal, kapcsolattartás a külföldi gyárakkal - ajánlatkéresek, szállítási határidők, részletes

műszaki specifikációk kérdéseiben
Elvárások: építészmérnöki vagy építőmérnöki, vagy gépészmérnöki, vagy környezetmérnöki, vagy műszaki menedzsment végzettség, műszaki szakismeretek, melyeket a betanulás időszakában a szükséges ismeretekkel bővítünk, ArciCad ismerete, jó kommunikációs készség írásban és szóban, önálló, pontos munkavégzés, angol nyelv középfokú ismerete

A cég: ACO Magyarország Kft.

Végzősök jelentkezését is szívesen vesszük a betanulási időszakban a munkavégzés megoldható részmunakaidőben, rugalmasan. Cégünkhoz a bejárás csak saját gépjárművel megoldható.

Munkavégzés helye: Dunaharaszti

Jelentkezés: allas_1557@sc.bme.hu

Junior Managers Program- autóipari fejlesztés

Feladatok: applikáció fejlesztés, hardver-fejlesztés, konstrukció, projektmenedzsment, rendszerfejlesztés, szimuláció, szoftverfejlesztés, technológiafejlesztés, tesztelés. A program résztvevői a két éves rotációs program alatt 4-6 állomáson es projekt munkákon keresztül ismerik meg Bosch világát Magyarországon es egy külföldi telephelyen egyaránt.

Elvárások: egyetemi végzettség (Msc) mérnöki (gépész-, villamos-, gyártástámogató mérnök) területen, maximum 3 éves szakmai tapasztalat, magas szintű angol- es/vagy németnyelv-tudás, vezetői készség es ambíció, fejlett szociális érzék es határozott fellépés, mobilitás es rugalmasság, kiemelkedő kommunikációs es prezentációs készségek, jó tárgyalási készség, gyakornoki pozícióban vagy külföldön szerzett tapasztalat előnyt jelent.

A cég: Robert Bosch Kft.

Jelentkezés: allas_1556@sc.bme.hu

Termékfejlesztő mérnök (Ref. kód: KI01)
Feladatok: vevői adatok alapján új termékek tervezése; terméktanulmányozás a prototípus fázistól a sorozatgyártásig (egyzetéses a gyártó részlegekkel, változások feldolgozása)

Elvárások: egyetemi vagy főiskolai gépészmérnöki végzettség; tárgyalóképesség német vagy angol nyelvtudás; tervezésben szerzett tapasztalat, ProE, SAP, FMEA ismeret előny; felhasználói szintű számítógép kezelő ismeretek (MS Office).

A cég: LuK Savaria Kft.

Jelentkezés: allas_1569@sc.bme.hu

Folyamatmérnök (Ref. kód: KI02)

Feladatok: gyártási folyamatok elemzése, optimalizálása a gyár teljes területén; a gyártásban tartósan fellépő konkrét problémák technológia-orientált elemzése, megoldása projektrendszerben; kapcsolattartás a LuK bühlí központjának hasonló területével, esetenként a többi LuK üzemmel; minőségügyi problémák megoldásában való közreműködés; a projektek eredményeinek dokumentálása és megismertetése; folyamatok kommunikáció és koordináció az illetékes területekkel

Elvárások: egyetemi vagy főiskolai gépészmérnöki végzettség; tárgyalási szintű német nyelvismeret szóban, írásban (angol nyelvismeret előny); felhasználói szintű számítógépes ismeretek (Word, Excel, SAP, Power Point); szisztematikus gondolkodás; ismert problémamegoldó módszerek, elemzési technikák elsajátítására és alkalmazására irányuló készség.

A cég: LuK Savaria Kft.

Jelentkezés: allas_1567@sc.bme.hu

Szerszámszerkesztő mérnök (Ref. kód: KI03)

Feladatok: új gyártások szerszámzatának tervezése, dokumentálása, szerszám-igény összeállítása; újítások elbírálása, munkakörülmények, ill. gyártást segítő készülékek tervezése; szerszámkorrekciós intézkedések, optimalizáló intézkedésekben részt vesz, analízisa a selejteket, és jobbitó intézkedést definiál

Elvárások: min. gépészmérnök diploma (BsC.) • CAD ismeret, ProE ismeret előny; alapfokú német vagy angol nyelvismeret; önálló munkavégzéshez szükséges rajzolásas kiemelten fontos;gyakorlatorientált gondolkodás, termelésközpontság, kreativitás, terhelhetőség, rugalmasság

A cég: LuK Savaria Kft.

Jelentkezés: allas_1568@sc.bme.hu



Aktuális munkák

- 3D grafika és animáció készítés
1190 Ft/óra
Munkaidő: H-P legalább napi 4 óra
Munkavégzés helye: VII. kerület
Feltételek:
- Széles látókörű informatikai szakismeret
- Alapszintű 3DS MAX, Photoshop, Premiere ismeretek

- Telefonos piacfelmérés német nyelven
833 Ft/óra
Munkaidő: napi 6-8 óra (minimum heti 2-3 nap vállalása, hosszabb távon)
Munkavégzés helye: Budapest, XIII. ker.
Feltételek:
- Magabiztos német nyelvismeret (főleg szóbeli!)
- Felhasználói szintű informatikai ismeretek
Előny:
- Telemarketing tapasztalat
- Középfokú angol nyelvtudás

- Vegyésszmérnöki tervezői munka
833 Ft/óra
Desztilláló és rektifikáló berendezések tervezésére keresünk vegyésszmérnök hallgatókat.
Munkaidő: előzetes megállapodás szerint
Munkavégzés helye: Budapest X. ker.
Feltételek:
- Vegyésszmérnöki tanulmányok
- Vegyipari műszaki tapasztalat
Feladatok:
- Egyszerű hőcserélők tervezése
- Desztilláló és rektifikáló berendezésekkel kapcsolatos irodalomgyűjtés és tervezés
- Gyümölcs- és gabonapárlat előállításával kapcsolatos irodalom gyűjtés
Előny:
- Vegyipari és folyamatmérnöki szakirány, szakmai gyakorlat
- MSc tanulmányok
- Középfokú angol nyelvtudás

- Termékmenedzser, sales gyakorlatok
810 Ft/óra
Fiatalos, dinamikus csapatba keresünk gyakorlatokat a világ vezető A/V és videokonferencia gyártók termékeinek támogatására.

- Fitness termi pulpos
714 Ft/óra
XX. kerületi fitness terembe keresünk pullost.

- Bolli értékesítő 750 Ft/óra
Építőipari termékeket forgalmazó boltba keresünk építő, építész vagy gépész diákokat Erdre.

- Bolli eladó 585 Ft/óra
Divatru üzletbe keresünk eladókat.

- Betanított munka 650 Ft/óra
Betanított munkára 2 műszakban, hosszú távra keresünk diákokat Szigetszentmiklósról.

- Betanított munka Budaörsön
714 Ft/óra
Hosszú távra betanított munkára keresünk diákokat Budaörsre.

- Könnyű fizikai 714 Ft/óra
Irodaköltöztetésre, raktári kisegítésre és csomagolásra keresünk diákokat.

Munkáinkra nappali tagozatos, aktív státuszú hallgatóként jelentkezhet szívesen fényképes önéletrajzzal.

MISZ Műgyeremi Iskolaszövetkezet
1111 Budapest, Műgyerem rkp.
3. K. ép. 1. em. 77.
T: +36 1 463 1237
M: +36 20 250 0096
facebook.com/miszisz

www.miszisz.hu

Február 6-án, 85 ország részvételével megkezdődtek az oroszországi Szocsi-ban a XXII. Téli Olimpiai Játékok. Minden idők legköltségesebb téli olimpiáján február 23-ig 15 sportág 98 versenyszámában hirdetnek bajnokot.

A legjobb

Minden idők húsz legeredményesebb olimpiáján közül csak három szereztek érmeiket téli olimpián. Közülük is a legjobb a norvég sífutó, Bjorn Dahlie, aki nyolc arany- és négy ezüstérmet szerzett a téli játékokon.

A téli játékok története nem nyúlik vissza olyan messzire, mint a nyári olimpiáké. Az első ilyen eseményt 1924-ben rendezték a franciaországi Chamonix-ban. A Mont-Blanc tövében fekvő városban a Nemzetközi Olimpiai Bizottság (NOB) a nyáron rendezett párizsi világtalálkozó folytatásaként „téli nemzetközi sporthet” szervezett, amely rendkívüli sikerének köszönhetően utólag a téli olimpia elnevezést kapta. A játékok másorán a már korábban a nyári olimpián szereplő jégkorong és műkorcsolya mellett megjelentek az északi síversenyek, a gyorskorcsolyázás és a bob, illetve bemutató jelleggel feltűnt a curling és a sílövészet is. Az első téli olimpián mindössze 16 nemzet képviseltette magát 11 nő, és 247 férfi olimpiákon, akik 16 versenyszámban mérhették össze erejüket. Ahogyan a nyári olimpiák története során, a téli játékok statisztikájában is felfedezhető, hogy az évek múlásával folyamatosan nőtt a versenyszámok, a résztvevő országok, a versenyzők és a nézők száma



is. Az idei rendezvényen pedig már több mint hatszor annyi versenyszámban rendeznek megmérettetéseket, mint kezdetben. A résztvevő nemzetek száma is jóval több és változatosabb, hiszen a nevezett 85 ország között a téli sportokban kifejezetten sikeres Kanada és Norvégia mellett az ebből a szempontból kedvezőtlen klímájú Jamaica és Kamerun is szerepel.

Drágaság és korrupció

Szocsi üdülőváros Oroszországban, a Fekete-tenger partján, a Kaukázus mentén. A 350 000 lakosú város korábban csak a gyógyvízéről volt híres, manap-

ság azonban világszínvonalú események fő színhelyévé vált. 2014-től itt rendezik majd meg az oroszországi Formula 1-es futamokat, illetve az újonnan felépülő sportkomplexumai több világbajnokságnak is helyt adnak majd a közeljövőben. A legjelentősebb esemény azonban kétségkívül a februári téli olimpia, amelynek a rendezési jogát 2007-ben kapták meg és a munkálatok szinte



azonnal elkezdődtek. A felkészülésre és az ezzel járó kiadásokra megállapított kezdeti 12 milliárd dolláros költségvetés közel ötszörösére nőtt. Ezzel ez lesz minden idők legdrágább olimpiája, még a 2008-as pekingi játékok költségeit is sokszorosan meghaladja. Az olimpia projekt megvalósítására nagyjából öt év állt a szervezők rendelkezésére. Ezen idő alatt több sportkomplexum és stadion mellett új közlekedési csomópontokat, vasútvonalakat és hidakat is

téli olimpián részt vett. Habár a dobogós helyezések és a pontot érő helyek száma eddig meg sem közelíti a nyári játékokon megszokott eredményeket, így is az éremtáblázaton általában a 12-16. helyek környékéig sikerül feljutnunk. Magyar szemszögből a legsikeresebb sportág a műkorcsolya, amelyben négy bronzérmet, két negyedik, három ötödik és egy hatodik helyet értek el korcsolyá-

csolya számokra is, amelyekhez az oroszok különösen nagy reményeket fűznek. Ez számít az egyik legkiegyenlítettebb sportágnak, de a végső befutók között gyakran szerepel dél-koreai vagy holland sportoló is. A téli olimpia legdinamikusabban fejlődő sportágát, a freestyle-sít kanadai sízők uralhatják, de a nőknél a svájci versenyzők is erősnek bizonyulnak a korábbi eredményeik alapján. A sífutóknál

zónink. A második legeredményesebb szám a gyorskorcsolya, ahol a magyar indulóknak érmet ugyan nem, de 8 pontot mégis sikerült szerezni.

Előrejelzések

A találgatások a végső befutókat illetően már hónapokkal ezelőtt elkezdődtek. A legmérvadóbb előrejelzés szerint, amelyet az Infostrada Sports készített el, Norvégia nyeri az éremversenyt. Jólslatuk szerint a magyaroknál legalább egy olyan teljesítmény lesz, amely az első nyolc hely valamelyikét éri. Az általuk kialakított virtuális éremtáblán 26 ország szerepel, ez rekordbeállítás lenne, ugyanis 2006-ban, Torinóban és négy éve, Vancouverben is ugyanennyi volt a legalább egy dobogós pozíciót begyűjtő nemzetek száma. Az előrejelzés szerint hat olyan ország van – Magyarország mellett Belgium, Bulgária, Dánia, Liechtenstein és Spanyolország –, amely ugyan nincs az érem várományosok között, de az elmúlt évek eredményeit figyelembe véve esélye van arra, hogy egy vagy több versenyzője az első nyolc közé kerüljön. A várakozások szerint a házigazda oroszok csak a hatodik helyet fogják megszerezni.

A legnagyobb izgalom világszerte a férfi jégkorong döntőjét kíséri, amelyet a zárónapon rendeznek meg. A legesélyesebbnek a címvédő kanadai és a házigazda orosz válogatott számít. A nőknél eddig mindig Kanada és az Egyesült Államok játszották a döntőt, és nagy meglepetés lenne, ha ez idén máshogyan történne. Nagy figyelem irányul a gyorskor-

egyértelmű befutóként tekintenek a norvég Marit Björgenre, akire talán a lengyel Justyna Kowalczyk lehet a legveszélyesebb. A férfiaknál már nagyobb verseny várható, bár itt is norvég vagy svéd dominanciára lehet számítani. A síugrásban csak négy versenyszámot rendeznek, de itt lehet a legtöbb eséllyel számolni. Skeletonban a férfiaknál a lett Martins Dukurs győzelmével a legvalószínűbb, míg a nőknél brit-amerikai párharc várható.

Terrorfenyegetés Szocsi-ban

Az idei olimpián a sportteljesítmények mellett a biztonság kérdése is a középpontba került, ugyanis iszlám terrorista csoportok merénylettekkel próbálják megzavarni a játékokat. A legsúlyosabb akciójuk egy volgográdi robbantás volt, ahol 34 ember vesztette életét. Ezért körülbelül 37 ezer rendőr tartózkodik a helyszínen, és szinte mindenkit, aki belép a városba, alaposan átvizsgálhatnak.

A szánkónál német sikert jósol a szaksajtó, míg curlingben kiegyenlített küzdelmet várnak.

Magyarország 16 sportolót küld Szocsi-ba. Gyorskorcsolyában Liu Shaolin Sándor, Knoch Viktor, Bérés Bence, Heidum Bernadett, Lajtos Szandra, Kónya Zsófia, Keszler Andrea, Darázs Rózsa és Nagy Konrád indulhat. Az alpesi sízőket Berecz Anna, Miklós Edit, illetve Farkas Norbert, a sífutókat Szabó Milán és Simon Ágnes, a sílövőket pedig Gombos Károly és Szócs Emőke képviseli. A legnagyobb várakozásokat a gyorskorcsolyában induló versenyzőkhöz fűzik, de akár a többi számban is képesek lehetnek sportolóink a meglepetésre.

KRISZTIÁN VERONIKA

Hétmilliárdos méhhiány Európában

Az elmúlt néhány évben jelentősen csökkent a méhek száma világszerte, így a mi kontinensünkön is. Egy tanulmányban a Readingi Egyetem kutatócsoportja, köztük Tom Breeze, valamint Simon Potts számolt be a jelenlegi helyzetről.

A nektárgyűjtő ízeltlábúaknak több ellensége van: karoló pókok, bogarak, illetve madarak vadásznak rájuk, emellett a rovarirtó szerek, a betegségek, továbbá a hirtelen bekövetkező nagy hőmérséklet-ingadozások miatt fogyatkozhatott meg a mennyiségük. Azonban egyre több szorgos méhecskére lenne szükség, ugyanis 2005 és 2010 között a bioüzemanyag termelését szolgáló növények termőterülete harmaddal nőtt. Emiatt még 13,4 millió kolónia, azaz körülbelül hétmilliárd egyed kellene a beporzási igény teljesítéséhez. Európában három évvel ezelőtt a szükséges méhszám 36%-a hiányzott. A legrosszabb helyzet Moldovában, a Balti-államokban, Svédországban és Nagy-Britanniában volt, ahol a szükséges populáció negyede volt meg csupán. Olaszországhoz hasonló hazánk méhállománya, mely a közepmezőnyben szerepel. Nálunk

2005-ben a szükséges mennyiség 92%-a volt meg, míg 5 évvel később 87%-ra romlott az arány. Norvégiában, Írországbán, Portugáliában, illetve a balkáni országokban azonban nincs probléma a méhek számával. Nemcsak az európai országok felében jelent problémát a házi méhek hiánya, az Amerikai Mezőgazdasági Hivatal is aggódik a méztermelők számának csökkenésével kapcsolatban.



A beporzási igény kielégítésére két változat jöhet szóba. Az egyik, hogy a beporzó szerepét más vadon élő rovarok, például poszméhek vagy zengőlegyek vehetnék át. Lehetséges önmagukat beporzó növények telepítése, azonban ezek gyümölcseinek romlik az ízvilága, illetve a rovarokkal szemben kevésbé ellenállóak. A tökéletes megoldás tehát még várat magára.

BOCZOR ESZTER

Bemutatkozott a FREC-004

A BME Formula Racing Team január 9-én rendezte meg az évad tervezési szakaszát lezáró eseményét, a Design Freeze-t, amelynek keretein belül az FREC-004 koncepcióját mutatták be a csoportvezetők. A K172-es terem zsúfolásig telt az érdeklődőkkel, a szponzorok és a média képviselői mellett családtagok és műegyetemi hallgatók is részt vettek a rendezvényen.

A 2014-es szezon nem a forradalmi újításokról, hanem az evolúcióról szól, hiszen a csapat a tavalyi autó továbbfejlesztését tűzte ki célul, nem pedig egy teljesen új konstrukció létrehozását. Főként a dinamikus verseny-



számokon nyújtott teljesítmény növelésében látják az előrelépést, ehhez pedig az autó megbízhatóságát és szerelhetőségét kell erősíteni. Ez elsősorban az akkumulátorházat érinti, amely a leginkább hátráltatta a csapatot a tesztek során: a kialakításából adódóan a cellákhoz nehéz volt hozzáférni, és alkalmanként túl is melegedett. Emellett nagy szerepet kap a valós telemetria, a KERS, és az intelligens hajtásszabályozás fejlesztése is. Ezeknél azonban látványosabb módosítások is lesznek az autón, mint például a teljesen új aerodinamikai csomag.

A tavalyi koncepció újragondolásának eredményeként új első és hátsó szárny, valamint egy továbbfejlesztett diffúzor kerül az autóra. A szimulációk alapján ezek nagyjából 5-10%-kal csökkenthetik a köridőt, de ez természetesen nagyban függ az adott pálya karakterisztikájától. A légterelő elemek elkészítése jelenti a kompozit csoport számára a legnagyobb kihívást az idei évben: a szárnyakat mintegy 32 különböző elemből gyártják majd le, amelyek mind egyedi tervezésű szerszámmal igényelnek. A súlycsökkentés érdekében további alkatrészeket is karbon kompozitból készítenek majd, például a felniket és a féltengelyeket. A tervek szerint az FREC-004 április elején, a Rollouton gördül ki először a nagyközönség elé. A korai bemutatkozás lehetőséget teremt arra, hogy a csapat sokat tesztelhesen a nyári versenyek előtt.

MÉSZÁROS CSILLA

Döntőbe jutott a GR Works és a PIMP

Véget ért a CLAAS UniTech Mérnökverseny első fordulója, melyen a legjobb tizenegy közé két BME-s csapat is bekerült.

A verseny során a csapatoknak egy önjáró aratócséplőgép funkcióinak ellátására képes gépcsoportot kellett tervezniük. A tervek benyújtására január 6-ig kaptak határidőt a versenyzők, majd ezt követően a

zsűri kiválasztotta a 34 indulóból azt a tizenegyet, akik részt vehetnek a tavaszi döntőben. Egyetemünket a GR Works és a PIMP képviseli majd a törökszentmiklósi finálén.

A verseny neheze csak most következik, hiszen a tervezőprogramokban megálmodott gépeket valós, fizikai formába kell önteni. A CLAAS csapatonként 50000 forintos támogatást biztosít a mini kombájnok kivitelezéséhez.

LÁSZLÓ GÁBOR

Telemetriával az emberi testért

Köztudott, hogy az autósportok királykategóriája, a Forma 1 számos, a hétköznapi járműveknél is felfedezhető fejlesztést adott már a világnak. Az azonban először fordul elő, hogy nem az iparban hasznosítják a sportág egyik fontos elemét.



A telemetria lényege, hogy a csapat a pályán köröző autó adatait valós időben, illetve kis késéssel nyomon követheti, és eltávolítva később elemezheti a jobb köridők, vagy épp a helyes versenystratégia érdekében. Ezt az adatregisztrációt elvet vették alapul a Simplyhealth nevű angol egészségügyi szolgáltató cég szakemberei, akik túlsúlyos

beteg elemzésére és megfelelő kontrolljára használják az eljárást, egyelőre csak kísérletként. Segítségükre van kutatásaikban a McLaren Applied Technologies (MAT), mely az eszközök fejlesztésével foglalkozik. A páciensek és az orvosok a vizsgált időszakban pontosan nyomon követhetik a szervezetbe bevitt energiát, valamint az aktív tevékenységek során elégetett mennyiségeket is. A kutatók célja kettős, hiszen amellyel, hogy valós, számszerű adatokra támaszkodva adhatnak életmód tanácsokat, bízhatnak a telemetria által bizonyított tények elrettentő hatásában is. A MAT mérnökei elmondták, hogy a versenysportban és az emberi testen végzett adatgyűjtések nem különböznek sokban, hiszen mindkét esetben a vizsgált „gép” folyamatos állapotellenőrzésén van a hangsúly. Az eddigi eredmények biztatóak, és a tanulmány bizonyítani látszik azt, hogy látszólag különböző tudományágak is képesek lehetnek jól együttműködni.

LÁSZLÓ GÁBOR

Tanuljunk gyorsabban tanulni

A vizsgaidőszak végén, amikor már csak egy nap van az utolsó vizsgáig, de a tananyag 90%-a még hátravan, mindenki azt kívánja, bárcsak gyorsabban és könnyebben tudna tanulni. Ennek megvalósítása nem is olyan lehetetlen, bár az igazsághoz hozzátartozik, ehhez is tanulni kell...

Az idegsejtek közötti kapcsolatot a szinapszisok biztosítják. Ezek lehetnek elektromos, vagy kémiai szinapszisok. A gerincesekre a kémiai szinapszisok a jellemzőek, ezekben kémiai anyagok, neurotranszmitterek (pl. szerotonin, acetilkolin) továbbítják az ingerületet.

Az emberek és az állatok esetében is elmondható, hogy vannak, akik lassabban, vannak, akik gyorsabban tanulnak, mivel az idegi összeköttetések kiépülése szorosan összefügg az emlékezés és tanulás képességével, ami egyenként változik. Ebből kiindulva Simon Rumpel és Brice



Fotó: Tóth Máté

Bathellier, a bécsi Molekuláris Patológiai Intézet kutatói egy olyan kísérletsorozatba kezdtek, melyben egerek tanulási sebességét, illetve annak változását vizsgálták. Kísérleteik során kiderült, hogy a tanulás sebessége a szinapszisok erősségétől függ, amit sok gyakorlással lehet javítani.

A kísérleti állatoknak két hangot kellett megkülönböztetniük egymástól. Az egyik hang hallásakor jutalmat kaptak, míg a másik hang esetén semmit. Rumpel elmondása szerint az egerek oktatásához sok türelemre és

rengeteg ismételt kísérletre volt szükség, de a folyamatot végül siker koronázta: az ezredik ismétlést követően az egerek gyorsabban kezdtek tanulni.

Ezek alapján a kutatók azt a következtetést vonták le, hogy az ismétlődő gyakorlás során kiépülnek az erős szinapszisok, majd ezek elősegítik a gyorsabb tanulást. Emellett egy fordított kísérletben az is megerősítést nyert, hogy ezek az újonnan kiépült ideg összeköttetések a későbbi tanulást is gyorsítják.

KALOCSAI RÉKA

Dobd be magad!

Sheryl Sandberget a Facebook ügyvezető igazgatóját az emberek nemcsak pénzügyi szakemberként, hanem nőjogi aktivistaként is ismerhetik. 2013-ban jelent meg Dobd be magad! Nők több szerepben című könyve, amely a TED elnevezésű konferencián elhangzott gondolatok folytatása.



2010 decemberében a szerző előadást tartott arról, hogy a gazdasági és politikai életben miért nincs több női vezető. Konkrét számokkal és százalékokkal bizonyította, hogy a felső vezetésben még mindig alulmaradnak a nők a férfiakkal szemben. A világ 195 független országa közül csupán 17-nek van női irányítója. A pénzügyi szféra még ennél is alacsonyabb százalékokat mutat, és ezek az adatok az elmúlt 10 évben alig változtak. Arról nem is beszélve, hogy ugyanazért a munkáért a gyengébb

nem képviselői kevesebb fizetést kapnak, mint a férfiak. Sheryl saját tapasztalatairól számol be: hogyan jutott fel a csúcsra, és ennek milyen nehézségei voltak számára. Az általa indított Lean In (Dobd be magad!) mozgalom célja, hogy minél többen szembesüljenek azzal, mennyire korlátozottak a női karrierlehetőségek. Cselekvésre és változtatásra buzdítja sorstársait. Természetesen nem születik és nem is vágyik rá mindenki, hogy vezető lehessen. Sheryl mindössze arra a lehetőségre figyelmeztet, hogy nem muszáj megállni egy alacsonyabb szinten. A nők ahelyett, hogy a partvonalról szemlélik az eseményeket, inkább üljenek oda az „asztalhoz”, merjék elmondani véleményüket és ötleteiket. Először saját magukat kell legyőzniük, és ledönteniük a belső korlátaikat. El kell felejtetniük a kőbe vésett sztereotípiákat. Szülőként és dolgozó nőként ne állítsanak fel maximalista követelményeket. Csak úgy tudnak fejlődni, ha hisznek magukban és a képességeikben. Ha elérnek valamit az életben, akkor ne érezzék, hogy „csalók”. Ne mondogassák, hogy csupán szerencsájuk volt.

A feminista könyve rendkívül szórakoztató és egyben hasznos. Tanácsokkal látja el az olvasót, de nem kínál egyedüli, holtbiztos megoldásokat. Nem akarja megmondani, hogy pontosan mit tegyünk. Csupán egy lehetséges utat vázol fel, amely tele lehet buktatókkal. Gondolkodásra és tettekre sarkal, miközben könnyed stílusával magával ragadja az olvasó figyelmét. A könyv szerzője egy nő, akinek történetei bizonyítják, hogy tett azért, hogy ne rekedjen meg a ranglétra legalsó lépcsőfokán. A könyv nemcsak nőknek szól, hanem azoknak a férfiaknak is, akik támogatni akarják társuk karrierjét vagy egy egyenlőbb társadalmat szeretnének létrehozni. Sheryl feltett magának egy kérdést: mit tenne, ha nem félne? Válaszként legyőzte belső korlátait és megírta ezt a könyvet. És Ön mit tenne?

TAKÁCS KAROLINA

HIRDETÉS

X. Liska Tibor Szakmai Hetek - Magyarország 2020

2014. február 17-28.

21 szervező. 11 nap. 9 előadás. ∞ tudás.

Immár tizedik alkalommal kerül megrendezésre az egyik legnagyobb hallgatók által szervezett szakmai program, a Liska Tibor Szakmai Hetek. Témája Magyarország 2020 - a szervezők célja gondolkodásra ösztönözni a hallgatókat az ország kilátásairól. A gazdaság- és társadalomtudományok legnagyobb szakértőinek segítségével választ kaphatunk sok, jövőnket érintő kérdésre. A programsorozat előadói Járai Zsigmond volt pénzügyminiszter, a rendezvény fővédnöke; Chikán Attila korábbi gazdasági miniszter; Hankiss Elemér, Széchenyi-díjas szociológus; Gerendai Károly, a Sziget alapítója; Simonyi András, egykori amerikai nagykövet, aki jövőbe mutató módon távelőadást tart. Rajtuk kívül Budapest jövőjéről szóló kerekasztal-beszélgetésen, a Műegyetem kilátásairól és az iparági trendekről tartandó konferenciákon is részt vehetsz. Ezeket a tapasztalatokat nem találod meg a tankönyvekben. A jövődet most építéd, gyere el minél több, általad szimpatikusnak vélt előadásra és kerülj egy lépéssel a többiek elé!

www.szakmaiHetek.ltsz.hu

Nézd a jelent. lásd a jövőd!

Tanár-diák ajánló — Számítógépes játék



Tanács János, a Filozófia és Tudománytörténet Tanszék oktatója ajánlja: SuperBike World Championship

Nemrégiben még magam is kicsit lesajnáló mosollyal gondoltam a számítógépes játékokat játszókra, egyáltalán nem értettem őket, de ma már én is közéjük tartozom. Mivel tavasztól őszi rendszeresen motorozom, ha eljön a tél és meg kell válnom tőle, hiányérzetem támad. Nemrégiben hallottam róla, hogy több magyar, nemzetközi szinten is jól teljesítő és elismert autóversenyző, mint például Michélsz Norbert és Wéber Gábor is szimulátoron, számítógépes játékon kezdte gyorsan felívelő karrierjét. Ez keltette fel az érdeklődésemet, s ezért szereztem be az első motoros számítógépes játékomat, a SuperBike-ot. A játék többféle lehetőséget kínál: versenyzőt és motortípust választhatunk a rajt előtt, valamint a versenyt lehet nehezíteni is az időjárási körülmények megváltoztatásával. Ki lehet próbálni olyan híres pályákat, mint az ausztráliai Phillip Island, az olaszországi Monza vagy az új Miller Motorsports Park az USA-ban. Izgalmas versenyben játszani a gépi ellenfelekkel, de egyéni csúcsidőt is dönthetünk. A SuperBike mellett a MotoGP a másik ismert motoros szimuláció, melynek 2013-ban piacra dobott változata már olyan tökéletes grafikájú, hogy a verseny pályák és a motorok úgy elevenednek meg a kijelzőn, mintha televíziós közvetítést néznénk. Azoknak, akik szoktak Forma 1-et vagy gyorsasági motoros versenyeket nézni, ajánlom a megfelelő PC-n, külön játékkonzol nélkül is játszható játékokat.



Kupcsik Réka, a GTK közgazdasági elemző mesterszakos hallgatója ajánlja: SGT puzzles

A letölthető csomagban több mint 30 különböző logikai rejtvény található a neten. Persze vannak köztük ismertebb, elterjedt fajták, mint a Sudoku, az Aknakereső vagy a Mastermind, de sok olyan változat is szerepel benne, amikkel korábban csak

rejtvenyűságokban vagy ott sem lehetett találkozni, mint például a Sátortábor, a Grafilogika és a Lakótelepi panoráma. Számítógépre és okostelefonra is le lehet tölteni ingyenesen a fejlesztő honlapjáról (az első Google találat a csomag nevére keresve), illetve a megfelelő alkalmazás boltból. A telefonos változatokat egyébként mások készítették, de elmondható, hogy hiánypótló volt. Én gyakorlatilag minden alkalommal, amikor bekapcsolom a gépemet, játszom néhányat legalább egy típusal, sőt néha maratonivá nyúlik a rejtvenyűfejtés. Mindegyik rejtvény többféle méretben és nehézségben érhető el, sőt egyedi pályát is lekérhetünk. Igazán kis helyet foglal, de sok kihívást és sikerélményt nyújt a játékosoknak. Egyszerű a használata, hisz csak az egér gombjaira és a számbillentyűkre van szükség, a játékszabályok pedig a honlapon elérhetők. Kedvencem a Loopy nevű játék, amiben egy négyzettrács elein futó hurkot kell berajzolni a négyzetekbe írt számok segítségével, amik azt mondják meg, az adott négyzetnek hány éle része a huroknak. De a fejlesztő egy játék bevalogatásával a mai trendekre is reagált: az Undead nevű típusban szellemeket, vámpírokat és zombikat kell elhelyezni egy tükrös teremben aszerint, hogy melyik látszik, ha ránézünk, és melyiknek van tükröképe.

ÖSSZEÁLLÍTOTTA: BELLA BRIGITTA FOTÓK: JUHÁSZ NORBERT, SZAPPANOS GERGŐ

NÉZŐPONT

TASNÁDI KATA



Lopunk, vagy nem lopunk?

Mindenki szeret zenét hallgatni és filmeket nézni, fizetni azonban kevésbé szeretünk érte. Legalábbis úgy tűnik azokból a statisztikákból, amiket az érintett ágazati szereplők előszeretettel emlegetnek, és amiből azt a következtetést vonják le, hogy a torrentezés tönkreteszi a piacot.

Az, hogy miért nem járnak az emberek annyit moziba és miért nem vesznek zenei albumokat, valószínűleg kissé összetettebb kérdés annál, mintsem, hogy az illegális megosztásokra és fájlcsereire lehetne kenni az egészet. Azonban tény, hogy az internet segítségével könnyen férhetünk hozzá olyan tartalmakhoz, amelyek szerzői jogokat sértenek, és még csak nem is feltétlenül vagyunk tisztában ezzel. De még ha tudjuk is, általában nem tekintünk erre úgy, mint lopásra, hiába próbálják egyes alkotók ezt sugallni. Természetesen vannak olyan elszánt emberek, akik tudatosan

kerülik azokat az oldalakat és szolgáltatásokat, ahol a jogvédelem nem valósul meg. A másik véletlet viszont azok jelentik, akik úgy vannak vele, hogy amíg nem sújt le rájuk a törvény a letöltések miatt, addig nem foglalkoznak azzal, hogy kinek ártanak vele. Ráadásul azt is elég nehéz elképzelni, hogy a hatalmas hollywoodi stúdiók azért omlanának össze, mert nem moziban néztük meg a legújabb Die Hardot, esetleg Lady Gagának felkopna az álla, mert nem a saját YouTube csatornáján közzétett videoklipjeire kattintottunk. Azonban nem mindenki van ilyen jó helyzetben: a hazai alkotók például

igencsak megérzik azt, ha az ország mérete miatt amúgy is kicsi piac a kalózverziók miatt tovább zsugorodik.

Ezt könnyű belátni, és valószínűleg a legtöbb emberben kettős mérce működik, tehát ha valami nagyon érdekli, és úgy érzi, hogy megéri érte pénzt kiadni, akkor egyszer-egyszer elmegy moziba, koncertre, sőt akár a DVD-t is megveszi, netán fizet a letöltésért. Általában nem úgy állunk hozzá, hogy 2013-ban zenéért és filmért már egy fillért sem vagyunk hajlandóak kiadni, és a tapasztalatok sem ezt mutatják. Elég csak a nagy, előfizetős streaming vagy letöltő szolgáltatások sikerére gondolni, amelyek jó minőségben, vonzó áron és nem utolsósorban jogtisztán kínálnak hozzáférést audiovizuális tartalmakhoz.

Mindenesetre azt, hogy az utóbbi időben folyamatosan változnak a médiafogyasztási szokások és emiatt a szórakoztatóipar jelenetős átalakuláson megy át, már nem lehet megállítani. Inkább meg kell találni a módját, hogy ne csak a közönség járjon jól, hanem az előállítók is arányosan profitálhassanak ebből.

Retusálás nyílt színen

Csemer Boglárka Parfüm című dalához készült videoklipje egyik napról a másikra érte el az egymillió nézettséget, ma már több mint kétszer annyian nézték meg a retusálás folyamatát bemutató videót, melyben az énekesnőt a szemünk láttára alakítják csillogó szemű, hibátlan hajú és bőrrű, tökéletes arcú nővé. Az üzenet nyelvtudástól független, a magyar lány egyedi kisfilmjéről Japántól Olaszorszáig szinte mindenhol cikkeztek már, és a CNN is megke-reste. Boggieval, az ország

jelenleg legfelkapottabb és méltán népszerű énekesnőjével beszélgettünk.

Az interneten szinte bárhol belebotlunk a rólad szóló hírekbe, napok óta tele vannak a fényképpel a hírportálok. Milyen érzés ez, és hogy fogadtad a hirtelen jött népszerűséget?

Az első három nap volt nagyon sokkoló, érzelmileg és pszichésen egyaránt. Aztán elkezdett összeállni a kép, hogy miről is szól ez az egész, hogy miért kaptam ezt pont én, és hogy mi ezzel a feladatom. Nagyon boldoggá tesz, hogy emberek milliói tudnak kapcsolódni a dalhoz. Olyan üzeneteket kapok, hogy a szívem szakad belé. Egyszerre vagyok rettentően boldog, és egyszerre érzek hatalmas felelősséget is. Szerintem csodaszép dolog, hogy Magyar-

országról ki tudott robbanni egy ilyen. A népszerűség sosem szerepelt a vágyaim között, inkább a szakmám szükséges velejárójának érzem.

Kinek az ötletéből született a klip, és miért pont ezt választottad a dalhoz?

Két fiatal rendezővel dolgoztam együtt a klipkoncepción, Nagy Bálinttal és Lőrincz Nándorral. Rengeteget találkoztunk, boncolgattuk a dalt. Legalább hat különböző koncepció született. Nagy Bálinttól származik a Photoshop-os ötlet, amit aztán közösen gyúrtunk tovább. Nagyon tetszett a javaslat, hogy végig egy arcot látunk. Ma már annyira rohanunk, hogy ritkán van időnk elidőzni valakinek az arcán, pedig szerintem ez nagyon izgalmas dolog. Viszont nehéz is, mert mitől érdekes egy arc három és fél percen keresztül? Tetszett ez a gondolat és bátran vágtunk bele.



Mit szeretnél üzeni a dallal és a hozzá készült videoklippel?

Rengeteg rétege van a dalnak. Egyrészt nyilván szól arról, hogy fogadd el önmagad, és szeresd azt az embert, aki vagy. Van benne egy

adag társadalomkritika, és nem melleleg az is, hogy nézz a lelked mélyére, és fektess végre több hangsúlyt a belső értékekre.

BELLA BRIGITTA

Kétórányi szeretetteljes gyűlölködés a színpadon

A Napsugár fiúkat 2012 decemberében mutatta be Szirtes Tamás rendezésében a Madách Színház, s az elmúlt évben töretlen sikerrel játszotta a két kiöregedett, egymással örökösen marakodó komikust Gálvölgyi János és Benedek Miklós. Bár korábban sosem szerepeltek közösen színpadi produkcióban, Neil Simon vígjátékában zseniálisat alkotnak együtt.



A szívhez szóló történet főhőse az amerikai varieté méltán népszerű és országszerte rajongott párosa, Willie Clark és Alfred Lewis, akiket mindenki csak Napsugár fiúként emleget. Negyven évet töltöttek együtt a színpadon, ahol a Nem fog fájni c. előadásukon estéről estére könnyesre röhögte magát a közönség. A híres komédiások egyik tagja azonban váratlanul bejelenti, hogy nyugdíjba vonul, s ezzel nemcsak saját sorsáról dönt, hanem társa útját is kiadja. A darab a szakítás után tizenegy évvel későbbi eseményeket mutatja be, amikor az egykori nagyagúkat esti showműsorban való közös szereplésre kéri fel egy jőnevű tévétársaság. A Napsugár fiúk története fájdalmas, a múlt keserűségét folyton megviláglantó komédia, mely az emberi kapcsolatok összefonottságát és az egymásra utaltság misztikumát kellő humorral, tele érzelmekkel és öniróniával boncolgatja.

A jelenben Lewis a lányával és annak családjával él New York közelében, s napjait a tornáccon hintaszékben nosztalgizálva tölti. Clark a nagyváros szívében egy lepukkadt szálloda egyik szobájában lakik, ahol egyetlen szórakozása az unokaöccsétől kapott színházi lapok olvasgatása. Mindkettőjüket váratlanul érinti a hír, hogy eredeti felállásban mutatnák be újra a tévében legendás műsorszámukat. Clarkból előtörnek a múlt fájdalmai, s amilyen határozottan taglalja, miért is utálja annyira Lewist, a néző könnyen elbizonytalanodik abban, hogy happy enddel zárul majd a történet. Az egykor utolérhetetlen kettősből két civalkodó színész maradt, akiket már reklámokba sem hívnak szerepelni. Most azonban lehetőségük van újra szmokingot húzni és tömegeket szórakoztatni, de csak és kizárólag együtt. Gálvölgyi és Benedek ideális párosként funkcionálnak a két,

igencsak szélsőséges szerepben: előbbi adja az örökösen valamit csinálni akaró, túlbuzgó pizsamas öregembert, Benedek pedig a kimért, lassan beszélő és kényelmesen mozgó elegáns öregurat. Egyetlen közös tulajdonságuk az óriási nagy érzékenység, mellyel egymás kritikáját vagy épp kemény beszólásait fogadják. A két színész fizikailag és lelkileg is mindent belead, a poénok egymás után repkednek, s a közbetapsolás láthatóan még inkább inspirálja őket. Míg egyre többet tudunk meg a sértődöttségről és a gyűlöletről, az egykori humoristák nagy nehezen beleegyeznek a közös fellépésbe és a békülés útjára lépnek. A két komédiás konfliktusa egymással és az öregedéssel olyan magával ragadó, hogy míg a néző jól mulat a látottakon, maga is elgondolkodik az emberi kapcsolatok milyenségéről és az élet múlandóságáról.

BELLA BRIGITTA

I. Erzsébet, mint transzvesztita

Szikszai Rémusz rendezésében tűzte műsorra a Szkéné Színház a Vádli Alkalmi Színházi Társulás és a FÜGE Produkció közös előadását, Paul Foster I. Erzsébet című darabját.

A szűz királynő, aki a XVI. század második felében naggyá tette Angliát, bebizonyította, hogy nő is képes elvezetni egy országot. Személyisége és szüzessége azóta is sokak számára nagy talány. A Foster-féle darab az ő korában játszódik, történet a történetben: az akkori színészek adnak elő kisebb-nagyobb megszakításokkal egy, a királynő tetteiről szóló színművet. A szereposztás érdekessége, hogy mindhárom királynőt (angol, skót, francia) egy-egy férfi játssza - hozzá kell tennünk, zseniálisan. Erzsébet olykor annyira határozott és stratégiai szemléletű, hogy igaza van Fodor Tamásnak, amikor a karakter megformálásakor időnként mindenféle lágság nélkül eredeti hangján, parókáját levéve férfiként szónokol. Kaszás Gergő kimért, kétszínű figurái is tökéletesek, legyen az Katalin királynő vagy Sir Francis Bacon tanácsadó. Egyszerűen hitelesebb nő alakító férfítól hallani az államügyekről, és a diplomáciai kérdésekről, mint egy nőtől. Az ő szájukba adva a hisztéria ironikus, a politika valós. A kissé széteső történetet komikus jelenetek sokasága és fordulatosszöveg fűszerezi. A nagy és dicső történelem olyan kicsinyes alakokkal van teli, mint Fülöp spanyol király, aki a keresztény vallás védelmére indított háborúra

kér pénzt egy zsidó kereskedőtől. Nemcsak a mosónők pletykálnak mindenféle ízléstelen dolgot, de maguk az arisztokrata családok is, miközben politikai okokból az ellenségeikkel házassítják a gyermekeiket. Maga Erzsébet sem különb, de okosabb a többiekénél. Ez a mondanivaló azonban túlrejtetlen a XVI. századi Angliában így szegény színészek városról városra, pusztról legelőre járnak, miután mindenhol kiebrudalták őket. Közben a mesélő köti össze az ugráló cselekményszálakat: ő Pata Sola, a boszorkány, aki tisztázatlan korból származik, de eljön, hogy a kedves közönségnek elmesélhesse a történetet.



A kacagtató jelenetekben azonban ott van minden, ami emberi: hatalomvágy, irigység, mások eltiprása. Miközben a helyzetek abszurdításán mosolygunk, felsejlik a kétely, hogy nem is állunk talán olyan távol az igazságtól. Milyen ember volt valójában az, akit az utókor kivételes uralkodóként tart számon? Mi történik végül a színészekkel? Talán sosem tudjuk meg...

FEKETE FANNI

GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfiákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jelisével.

Az üzletember titkos élete

Általában háttal az ajtónak ült a neonfényvel megvilágított, komor kórteremben. Székét egészen a betegség mellé húzta, mintha közeli rokona lenne az ott fekvőknek. Halk, dörmögő hangon beszélt, csak a mese megfelelő részleteinél változtatta el a hangját. Merthogy nem beszélgetett az ágyban fekvő gyerekekkel, hanem mesélt nekik. Mesélt a világszép nádszállkisasszonyról, az elvarázsolt békáról, a Piroska-evő farkasról és a szegény fiúról, aki világgá ment szerencsét próbálni. A kis betegek pedig minden alkalommal jóízűen, gurgulázva kacarásztak az előadása alatt, pedig legtöbb-

jüknek csövek lógtak a karjából, bőrük pedig helyenként kék-lila-zöld foltos volt az injekciós tűtől. A férfi sokszor jött, néha egészen sokáig maradt, és több kórtermet is meglátogatott, néha pedig csak egy rövid mesére volt ideje. Senki sem tudta ki ő pontosan, a folyosói pletykákból csak az derült ki, hogy évek óta visszatérő önkéntese a kórháznak. Jól szabott öltönye azonban arra engedett következtetni, hogy befolyásos, gazdag ember lehet. A kórházi személyzettel hűvösen és távolságtartóan viselkedett. Általában komor, gondterhelt arccal érkezett és csupán akkor lágyultak meg kissé a vonásai, amikor a kórterembe lépett. Mindig sietve távozott, hóna alá csapva a foszladozó, megkopott mesekönyvet. Éppen ezért senki sem tudta mi történt vele, amikor egy nap nem jött többé. Helyére hamar új meseolvasó önkéntes került. A régebb óta bent fekvő gyerekek még hiányolták egy ideig, aztán szép lassan kikopott az emlékezetekből és a szóbeszédből.

Fél évvel később láttam őt újra, egy régi hírlap megsárgult hasábjain. Ott volt a fotója az utolsó előtti oldalon, a gyászjelentések között, mellette egy rövid, személytelen cikk, mely arra volt hivatott, hogy bemutassa az elhunyt életét és munkásságát. Szívroham vitte el a milliárdos üzletembert – ez volt a szalagcím. A cikkben megemlékeztek sikereiről, majd néhány közeli ismerőse is méltatta. Elismerően nyilatkoztak róla, felnéztek rá, mint üzletemberre, de leginkább mégis félték tőle. Olyan embernek tartották, aki az üzleti életben nem ismert könyörületet. Megszállott volt és elhivatott, aki csak a munkában lelte örömét – így jellemezték. Úgy tűnt senki sem ismerte valójában azt a férfit, aki önkéntes mesélőként évekig fáradhatatlanul járt kórteremről kórteremre, mosolyt adni – vagy épp mosolyt lopni – a beteg gyermekektől. Kár, hogy a titka most már örökké az marad.

HARMATI JUDIT

Vallomás

Nem voltam mindig ilyen.

Gimnáziumban a barátnőim között én voltam a leghangosabb, legviccesebb és a legbátrabb. Amikor idejöttem, rájöttem, hogy nem vagyok okos, maximum középszerű. Amit addig viszonylag mellékesnek értékeltem, hogy nem tetszem a fiúknak, az itt azt jelentette, hogy folyamatosan egyedül voltam. Elment az önbizalmam, állandóan szorongtam, aztán harmadik félévre súlyos depressziós lettem. Már egyáltalán nem jártam órára, teljesen feladtam, és abba akartam hagyni az egyetemet. Elvesztettem egy évet. Az már csak a mi családunkra jellemző,

hogy otthon nem mertem elmondani, hogy mennyire egyedül vagyok és „nem boldogulok az életben”, hagytam inkább, hogy azt higgyék, egyszerűen buta és lusta vagyok. Nagy nehezen elkezdtem kikászálódni a gödörből. Rájöttem, hogy nem kell kétségbe esni attól, ha valaki az első félévekben hármasokat kap – a fontos az, hogy később megtaláljuk azt a speciális területet, ami a legjobban érdekel, és abban profivá váljunk. BSc végére még egy barátnőm is lett, bár nem illettünk egymáshoz, de nagyon sokat segített, hogy már nem voltam egyedül. Rájöttem, hogy nem jól választottam alapszakot, és az MSc-t máshol akartam csinálni. Nem volt könnyű az átmenet, de most már jóval céltudatosabb és kitartóbb voltam, mint érettségi után. Az sem tört le, hogy az új helyen megint egyedül voltam. Jobban tanultam, igazából

kitűnően, és rengeteg energiát fektettem az önálló munkámba. Az emberek, még a jóindulatúak is, nem tudnak mit kezdeni velem. Senki nem tudja, hogy milyen voltam, és én mintha betonfalat építettem volna magam köré. BSc-n a többség félénknek tartott, most inkább hallgatag és robotszerű vagyok. Nem tudom, hogyan tudnék természetesen viselkedni. A gimnazista énemnek része volt a gondtalanság és az a bátortás, amit a barátnőimtől kaptam, de egyben a szándék is, hogy lenyűgözzem őket. Azt hiszem, ezt a „normális” élethelyzetben lévő embereknek nem kell magyarázni, de én már túl régóta élek így. Talán most, az egyetemről kilépve sikerül újra megtalálnom a helyem.

Arra mindenesetre nem számítok, hogy könnyű lesz.

MEGYEHÁZI VIOLA

Temetés

Végeláthatatlan a fekete tömeg. Nem gondoltam, hogy ennyien ismerték Anyámat. Nem tudom, honnan ez a sok névtelen arc. A faluban ugyan nagy tiszteletnek örvendett, de annak határát sosem lépte át. Fontos szereplője volt ennek a kicsinyes, rosszindulattól burjánzó közösgnek. Elsőként értesült a családi viszályokról – azokat szerette legjobban –, a község belügyeiről, az áremelésekről, egyszóval mindenről. Kiapadhatatlan szomjival vitte a hírt házról házra, természetesen tette mindezt csupa jóindulattal. Nem volt ő gonosz asszony, legalábbis nem az a hitvány fajta. „Egyszerűen csak megviselték az évek”-

gyerekkorom óta ezzel álltatta Apám önmagát és engem is. Most azonban eljött az Ő ideje. Egész életemben én voltam az állítólagos idegbántalmainak a forrása, a „te viszel engem a sírba” című fejezettel záródott minden egyes vitánk. Ennek ellenére makkegészséges volt, még gyógyszerert sem szedett. Egy szerencsétlen lépés a fürdőszobában, ami elvitte ezt az életerős asszonyt. A pap befejezte beszédét. Nem volt hosszú szertartás, olyan szokványos, de tisztességes fajta. Őt évvel ezelőtt a szomszéd Julis néni temetésén ugyanezeket a magasztos sorokat énekelte a kántor. Ez nem tetszett volna Neki, szerette, ha Őrá máshogy tekintenek, szerfelett vágyott a megkülönböztetésre. A tükörfényesre csiszolt tölgyfa koporsó mögött a megannyi zsebkendőbe temetkezett arcú idegen monoton járással indul a sír fele. Én egy kicsit ügyetlenkedve lemaradok, húgom

megvető pillantásából tisztán kivehető, hogy szerinte illetlenül viselkedem. Betegesen adott a jó modorra, minden erejével próbált megfelelni a kritikus tömegnek. Mindig tudta, hogy hogyan mutassa a szebbik arcát. Őt igazán szerette Anyám. Apám temetése óta nem jártam a kicsi dombon, ahol egy hatalmas márvány feszület csúcsosodik az ég fele, méltósággal jelezve a családi nyughelyet. Leeresztik a koporsót. Én tétován, feszengve állok a szoros tömeg első soraiban. Érzem húgom könyökét az oldalamban, ezzel jelzi, hogy a tőle kapott hófehér rózsaszál még mindig a markomban van. Felnézek a papra, Ő is bólint, dobhatod. Kirepül a kezemből, elnyeli a föld. Érzem, ahogy a kipirult arcomat lehűti egy kigördülő könnycsepp. Mélyet szippantok a friss vidéki levegőből, végre megnyugodhatok.

MALUSTYIK ORSOLYA

NYEREMÉNYJÁTÉK

6						4	
		5			2		7
7	2	9					3
	9			4			1
				6			
4				8		7	
3					1	6	5
2			4		8		
	5						4

☞	Római ezer	Valódi	Lámpa jelzője lehet	Liter	Részben elkölt!	Fővárosa Port-au-Princ	Európa parlament	Mellék-helyiség	Tele-sport	Energy	Nemzeti bajnok-ság	Ejnye!	Atomja-ira bont	☛
Jókai Mór mondása	☞	☞	☞	☞	☞	☞	☞	☞	☞	☞	☞	☞	☞	A
☛	Táblás játék	☞		Sík	☞					Rendszer indítás	☞			
2.				Bűtor darab						Tolvaj				
Valamely személy	☞			☞			Amper	☞	Duplán édesség ... - móg morog	☞		Asszony neve	☞	
Nős							Nem oda		☞			Kelvin	☞	
☞					Nem szabad	☞	☞	☞	☞		Hajó gerince Nitrogén	☞		
Híres szálló	☞				Isme-retlen Hőmér-séklet	☞					☞	Kezdődik a zene!	☞	
Nitrogén	☞	Nem itt	☞			Úrmanó	☞		Bal	☞	Alszik (költői) Római ötszáz	☞		
Mely személyt?		Íróeszköz				Éghajlati határ	☞		Betűt vésel					
☞			Névelő	☞	Fél év!	☞	A sajátod Meny-asszony	☞	☞			Kétell!	☞	
Munka-társ	☞		☞		☞		☞	Rudas határai	☞		Az a személy	☞	Kérdő szócska	☞
Fekete I. golyója								Felmenő			Dehogy!		Félt	
☞				Élénk szín Tanuló vezető	☞			☞		Férfi név	☞		☞	
									Zsákutca	☞				
☛	L			☞						☞	!	Római ötös	☞	?

A helyes megfejtést beküldők között két jegyet sorsolunk ki a Szkéné Színház egy előadására, valamint egy további szerencsés megfejtőnk a BME Ajándékbolt jóvoltából egy pólóval lesz gazdagabb. A megfejtéseket a magazin@muhely.com e-mail címre várjuk 2014. február 14-ig. 2013/15. számunk nyertesei: Troll Péter (színházjegy) és Borsó Bence (póló).