



BME körkép

Előrelépés a létszám-korlát ügyében

Megállapodás született a két PPP-s létesítmény, a Schönherz Zoltán és a Kármán Tódor Kollégium tűzvédelmi létszám-korlátjának emeléséről. Egy időben ezzel, pedig lezárult a büfepályázat is, és megnyitotta kapuit a két diákszálló melegkonyhás kiszolgáló helyisége. Lapunknak Domján Zsolt PPP-s kollégiumi felelős nyilatkozott. **4. oldal**

Közélét

Te is menthetsz életed!

Az ördög sosem alszik, tartja a mondás, így nem árt



felkészülni olyan szituációra, amikor elsősegélyt kell nyújtani bajbajutott embertársainknak. Sőt, ennél többről van szó. Mindez állampolgári kötelességünk is! **26. oldal**

Sport

Tavaszi pingpong-csata

Március utolsó hétvégén került megrendezésre a Tavaszi Universitas Asztali tenisz Bajnokság a hagyományoknak megfelelően a MAFC Sporttelep Gabányi László Sportcsarnokában. **28. oldal**

Magazin

A kulisszák mögött

Felgördül a függöny, a nézők izgatottan várakoznak, a művészek mély levegőt vesznek, az előadás pedig elkezdődik. De vajon mi történik a darab előtt, alatt és után a színfalak mögött? Sorozatunkban annak járunk utána, hogy egy koncert, egy színdarab vagy akár egy filmforgatás során mi van a kulisszák mögött. Kukkantsatok be ti is! **30. oldal**

1% a BME hallgatóiért

Kérjük Önt, támogassa a Műegyetemi Hallgatókért Alapítványt személyi jövedelemadójának 1%-ával.

Az alapítvány adószáma:

18036754-1-43

Nagyító alatt

A Balatonfüredi Vitorlás Telep



A BME balatonfüredi ingatlana több évtizede ad otthonot a magyar tenger partján üdülni vágyó oktatóknak, dolgozóknak, hallgatóknak, és az itt működő MAFC Vitorlás Szakosztály is évről évre itt tartja foglalkozásait, versenyeit. Az idei év végén lejáró bérleti szerződés és a jövő kérdése egyre inkább foglalkoztatja az egyetemi polgárokat. Azonban keveset tudunk a kedvelt vízitelep történetéről.

sze a terület használójává degradálódott. A Műegyetemi Atlétikai és Futball Club (MAFC) az 1958 áprilisában megtartott elnökségi ülésén foglalkozott a Vitorlás Szakosztály ügyével, mivel az egyetemi szakszervezet a MAFC megkérdezése nélkül hirdetett meg üdület a sporttelepre. Az egyesület tiltakozott a döntés ellen, mivel a Haladás SE megszűnésével ez a szervezet vette át az ingatlan üzemeltetését azzal a feltételel, hogy a területen üdültetés nem folytatható, és a vízitelepen csak sportolók, MAFC tagok tartózkodhattak. A szakszervezet bejelentette a két szobára kiterjedő üdültetési igényét, amely ellen a sportszervezet tiltakozott, indokolva lépését az amúgy is szűkös vízi sport lehetőségekkel.

Folytatás a 2. oldalon

A magyar tenger északi partján lévő sporttelep tulajdonjoga 1957-ben került juttatás címén az Építőipari és Közlekedési Műszaki Egyetemhez (ÉKME). A jogot nem sokkal később, 1959-ben visszavonta a magyar állam, indokolva ezen lépését azzal, hogy „közület” számára nem lehet ingatlant juttatni, így az ÉKME minden-

Befizetési kötelezettsége keletkezett a rendszerben

„Tiszta Hallgató! Tájékoztatjuk, hogy befizetési kötelezettsége keletkezett a rendszerben: 3000 Ft összeggel vizsgáról távolmaradt 2009/10/1 félévből névvel 2009/10/2 félévből 2010.04.15. fizetési határidővel!” Sokan értehetetlenül olvasták a Neptunban a fenti sorokat, és a levelezőlistákat elárasztották a félinformációkon alapuló kétségbbe esett, és olykor heves hozzájárulások. Rozgonyi Eszter, az EHK juttatási-térítési ügyekkel foglalkozó referense segített nekünk az ügy tisztázásában, és a rémhírek eloszlataiban.

Vizsgáról való távolmaradásra vonatkozóan idén három és félszer annyi különéljárási díjat rótt ki a Központi Tanulmányi Hivatal (KTH), mint az előző szemeszterben. Ez annak tudható be, hogy a 17/2007-es rektori utasítás 2009-ben módosult azt tisztázandó, hogy mi számít mulasztásnak egy vizsga esetében. Ezek az alábbiak: pótdíj kifizetésére kötelezhető, aki a vizsgaalkalmat a hallgatói információs rendszerben felvette, és a Tanulmányi Ügyrendben megadott határidőig, vagyis előző nap délig nem lépett vissza. Ezen felül, ha a vizsga típusa a Neptunban nem Aláíráspótló vizsga, illetve ha a Vizsgajelentkezés táblában a Vizsgaeredmény mező értéke üres, vagy Nem teljesítette. Ezeknek a szigorításoknak a pontos betartása eredményezte azt, hogy idén az átlagnál jóval több diákok kapott fizetési felszolgáltást. Rozgonyi Eszter arra figyelmeztetett, hogy noha a módosítás nagyon fontos, talán bizonyos esetekben nem elég rugalmas.

Több esetben előfordult, hogy azért érkezett levél a hallgatóknak, mert bizonyos jegyeket nem arra a napra vezettek be nekik, amelyre jelentkeztek. Komoly problémát jelentett ezenkívül az az eset, amikor szóbeli és írásbeli vizsga teljesítése is szükséges volt, ám az eredményt csak az egyik időpontra írták be, így a rendszer azt jelezte, hogy nem jelent meg a vizsgázó.

Folytatás a 2. oldalon

Pontosan 99 lapszámmal ezelőtt tettek egy igéretet. Azt írtam a Műhely I. évfolyam 1. számában, hogy főszervezői levelekkel nem fogok helyet rabolni informatívabb írásoktól. Azonban engedtessék meg, hogy most mégis megtegyem ezt, annak apropójából, hogy ez a 100. lapszámunk.

Hét éve folyamatosan tudósítunk, dicsérünk és bírálunk, kérdezünk és válaszokat közvetítünk. Ez a pár év egy olyan intézmény életében, mint a BME csupán egy csipetnyi időmorzsa. Mégis, ha ebben a csipetnyi kis morzsában született lapszámokra tekintek vissza, rádöbbenek, hogy akarva-akaratlan is „műegyetemi történelmet” írtunk és írunk...

Szerencsés csillagzat alatt született meg a Műhely. Az egyre növekvő társadalmi információhéhség és a reklámpiac egyre célirányosabb olvasói réteg keresése minden-hozzájárult ahhoz, hogy az akkori Egyetemi Hallgatói Képviselet szükségét lássa egy olyan egyetemi hallgatói lap alapításának, amely rendszeres megjelenéssel és megbízható tartalommal elégíti ki a BME polgárainak információs szükségleteit. A kezdeményezés olyannyira sikeresnek bizonyult, hogy a kezdeti havi megjelenést hamar felváltotta a kéthetes. Újságíróink ugyanis olyan mennyiségű információkat voltak képesek felszínre hozni, hogy azt már a havi lap képtelen volt befogadni.

A folyamatos, erős szakmai alapokra helyezett munkának köszönhetően ma egy lapszám közel harminc különböző témát tárgyal az újságírói műfajok széles skáláját használva. Az a cikk pedig, ami kiszorul a papíralapú felületről, az az on-line újságoldalakon kap helyet.

SZABÓ ZSOLT

Melyik lesz a BME első (leg)Zöld(ebb) Tanszéke?

Gyűjtsük szelektíven a szemetet, használjunk újrahasznosítható papírt és környezetbarát tisztítószereket, váltsunk energiatakarékos izzókkal, és áramtalanítuk a számítástechnikai eszközököt éjszakára – mindezt egyetemi szinten!

Az Egyetemi Zöld Kör (EZK) a BME egyik öntevékeny szervezeteként közel ötéves múltra tekint vissza. Az Egyetemi Hallgató Képviselet (EHK) támogatásával a majd 40 főből álló csapat rendszeresen szervez környezettudatoságra nevelő programokat, például legutóbb a Zöld Tanszék elnevezésű versenyt.

Bár a házi vetélkedő ötletével kb. egy hónappal ezelőtt állt elő az EZK, a gondolat már tavaly megfogalmazódott. A verseny szervezésének eligazolását tulajdonképpen maguk a tanszékek adták, mivel az elmúlt években számos alkalommal keresték fel az EZK-t azzal a kérdéssel, hogy hogyan tudnának környezetbarát irodaszerekhez és

tisztítószerekhez jutni, hol érdemes beszerezni az újrahasznosítható papírt stb. Miután a beérkező kérdések egyre csak szaporodtak, a csoport úgy gondolta, hogy a segítségnyújtásnak egy rendezetlenebb, hivatalos és nyilvános formáját választják.

A kör az EHK-val együtt csiszolta tovább a tervet, míg végül mindenkit a végső változat. Ez egy a Műegyetemhez méltó és a jövőbe mutató kezdeményezés – értékelte a versenyt Keresztes Péter, az EHK elnöke.

A Zöld Tanszék Verseny célja, hogy a környezettudatos működés szükségessége felhívják a figyelmet, támogassák és motiválják a zöld magatartást, illetve a már meglévő, és működő gyakorlatokat más szervezeti egységek számára is elérhetővé tegyék. Vincze Judit, az EZK elnöke szerint ez egy kiváló lehetőség arra, hogy a tanszékek felülbírálják a saját működésüket, és fenntarthatóbbá alakítsák át azt.

Folytatás a 3. oldalon

Befizetési kötelezettsége keletkezett a rendszerben

Folytatás az 1. oldalról.

A pót pót zárthelyik felvételénél is akadtak adminisztratív hibák, hiszen ha az adott alkalmat kiíró személyek rosszul állították be a fémrérs típusát, akkor a Neptun automatikusan vizsgának könyvelte el az amúgy alapvetően évközi jeggyel zároló tárgyat. Végül pedig a BKV-sztrájk napjaira eső alkalmak elbírálásában is voltak eltérések a karok között. A referens ezért a hasonló esetek elkerülése érdekében a következő javaslatokkal élt:

minden kérdéses esetben fel kellene venniük a tanszékeknek a kapcsolatot a KTH-val, emellett pedig egy speciálisan a megajánlott jegyet szerzők számára kiírt vizsgaidőpont is orvosság lehetne a rendszer jelenlegi kisebb problémáira. Az idei különéljárási díjakat noha már kiírták, abban az esetben, ha valóban jogtalanul röjtök ki a hallgatóra, akkor van lehetősége kérnény írni a Neptunon keresztül. Ez jelentős könnyebbéget jelent a korábbiakhoz képest, hiszen megkímél-

minket az óráig tartó sorban állástól Emellett a kérelmünk útja is sokkal jobban nyomon követhető, hiszen a státusza mellett sokszor azt is közli velünk a rendszer, hogy éppen melyik ügyintéző foglalkozik a problémákkal. Rozgonyi azt ajánlja, hogy ha nem értünk egyet a KTH döntésével, akkor járunk utána a kérdésnek: írunk kérnényt, vagy menjünk be személyesen a Tanulmányi Hivatalba. Ezenkívül a Támpont Iroda is segítséget tud nyújtanı, ha felkeressük. Attól pedig nem

kell tartanunk, hogy a határidő lejárta után születik csak döntés: a KTH ugyanis rektori engedélyel már elérte, hogy a BKV-sztrájk és a Neptunban található Beszámít a vizsgába pipájának kivétele miatt automatikusan törlik a díjakat. Míg azoknak a hallgatóknak a listáját április 7-ig elektronikusan elküldik a tanszékek, akiknek rossz időpontra írták be a jegyet, vagy szóbeli/írásbeli vizsga miatt csak egyszer kellett az eredményt bevinni.

MAJER MILÁN

Foto: Kasimova Lena

Nagyító alatt

A Balatonfüredi Vitorlás Telep

Folytatás az 1. oldalról.

A vitás kérdést az ÉKME rektora, Rados Kornél 1959 februárjában hozott határozata döntötte el, miszerint a „a telepet a mindkét budapesti műszaki egyetem hallgatóit és dolgozóit felölelő MAFC vitorlás szakosztálya, az ÉKME szakszerveze és az ÉKME KISZ Bizottsága használja.” A határozatban ugyan nem szerepelt, de a Rektori Tanácslésen elfogadták, hogy a telepen sporttevékenységet végzőknek be kell lépniük a MAFC kötelékébe.

A Balaton-parti ingatlan történetében változást jelentett a Veszprémi Járás Tanács azon döntése, amelyben elfogadta az ÉKME és az Országos Ifjúsági Sport Bizottság (OISB) cserére irányuló kérelmét, így ennek értelmében a füredi telep taborozás jellegű üdülőpályájának végleges használójául az OISB-t, míg a

balatonboglári Csejtey utcai üdülő ingatlan esetében az ÉKME-t jelölte meg.

A MAFC elnöksége 1960. június 7-ei ülésén jelentette be, hogy a füredi sporttelep teljes mértékben a MAFC tulajdonába került. Ennek okán 1964-ben kérlemeztek, hogy az üdülőpályákat cseréjére hivatkozva a balatonfüredi telep kezelője az ÉKME helyett a „Budapesti Műszaki Egyetem /Atlétikai és Football Club” legyen. A Veszprémi Járásbíróság helyt adva a kérénynek, az akkoriban még két helyrajzi számon szereplő üdülőtelep egyik fele esetében (1327/4. h.sz.) a BME-t jelölte meg kezelőnek. A változtatásra az 1967. évi 14. sz. törvényrendelet adott jogalapot, amely kimondta az ÉKME és a BME egyesítését, és a BME név hivatalos használatát. Egyetemünknek mint kezelőnek a bejegyzése azért aggályos, mert a korábbi

OISB jogutódjának a MAFC tekintethető, ezáltal nem a BME, hanem a sportklub értelmezhető új kezelőként. A sporttelep helyrajzi számainak egyesítésekor a tulajdoni lapokon szintén a Budapesti Műszaki Egyetem (Atlétikai és Football Club)-ot, mint nem létező jogi személyt jegyezték be. Változást hozott az 1990. évi LXX. törvény, amely megvonta a társadalmi szervezeteknek az állami tulajdonú ingatlanokra vonatkozó kezelői jogát. A szervezeteket ezután ingyenes használati jog illette meg azokra az ingatlanakra, amelyek kezelői jogát a törvény folytán szűnt meg. A MAFC 1990-ben megkérte a Zárolt Állami Vagyont Kezelő és Hasznosító Intézménytől az ingyenes használati jogot. Ezzel a telep felkerült egy a későbbiekben hasznosítani tervezett ingatlanokat tartalmazó listára.

Nézőpontváltást hozott az újabb, 1996. évi LXV. törvény (sporttörvény), amely szerint sportcélú ingatlanok tulajdonjogát ingyenesen szerezhette meg többek között az a sportszervezet, amelynek kezelői jogát az 1990. évi LXX. törvény alapján vonták meg, de ingyenes használati joga fennállt, amennyiben 1996. december 5-ig a Kincstári Vagyon Igazgatóság (KVI) által meghirdetett lista alapján erre vonatkozó pályázatot nyújtott be. Török Imre, akkori gazdasági és műszaki főigazgató levélben tiltakozott a műegyetemi sporttelep ilyen célú pályázati meghirdetése ellen.

Az ügygel kapcsolatban a KVI egyrészről elismerte a MAFC ingyenes használati jogát, illetve megalapozottan tekintette a BME tiltakozását is. A probléma megoldása érdekében tárgyalásokat javasolt. A hosszas egyeztetések eredményeként 1999. február 26-i dátummal a BME és a MAFC között megállapodás jött létre a telep üzemeltetésével kapcsolatban, valamint egy szerződés a terület jogi



helyzetének rögzítésére. 1999-ben a Körzeti Földhivatal a korábbi kezelő törlésével pedig a BME-t jegyezte be újként. Máig nem zárult le a használati jog bejegyzetétől, mivel az akkori gazdasági és műszaki főigazgató nem fogadta el a MAFC megrendelésére az igazságügyi szakértő által elkészített változási vázrajzot. A vitorlázók a terület 1/3-ára, az eredeti vitorlás telep használatára, a vitorlásházra, valamint a kikötőre a mai napig igényt tartanak. A balatoni ingatlan 1974 és 2002 között elsősorban az üdülői vágyó hallgatók, oktatók és dolgozók nyaralási igényeit szolgálta, míg a vitorlástelep a sportolási lehetőségeket biztosította a műegyetemi érintetteknek. 2002 után az egyetem úgy döntött, hogy bérbe adjá az üdülő épületét és a vitorlástelepet. Annak állagomlása miatt azonban a sportolási feltételeket továbbra is biztosítani kívánta. Ennek értelmében a BME pályázatot írt ki a bérbeadásra. A nyertes pályázónak vállalnia kellett az üdülőpályát teljes felújítását és az egyetem számára az éves bérleti díj megfizetését, továbbá a MAFC számára egy megállapodásban rögzített szolgáltatások biztosítását. Ezzel párhuzamosan a Vitorlás Szakosztály saját szponzori forrásait felhasználva megépítette a teljes kikötői infrastruktúrát (cölöpözés, stégek meghosszabbítása, elektromos hálózat és vízvételi lehetőség kiépítése, meder-, valamint iszapkötés lebonyolítása stb.), és a bérbe adott üdülő üzemeltetése mellett zavartalanul működött az évek során. 2010 végén azonban lejárta a vitorlástábor és az üdülő bérleti szerződése. A jövő még bizonytalan, hiszen lehetőség nyílhat arra is, hogy a Műegyetem oktatói, dolgozói, hallgatói ismét használatba vegyék a területet üdülés, konferenciák szervezése, rekreáció és sportolás céljára. Vagy örökre búcsút veszünk a létesítménytől?

SNEIDER ZITA



MŰHELY

Felelős kiadó:
Keresztes Péter,
Maszlavér Gábor

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztők: Nátz Kata, Kovács János • Rovatvezetők: Schneider Zita (BME körkép, bmekorkep@muhely.com) • Takáts Ildikó (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kocsis Brigitta (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabados Enikő (Magazin, magazin@muhely.com) • Névy Dorottya (Technika, technika@muhely.com) • Mádai Adrienn (Sport, sport@muhely.com) • Képszerkesztők: Kiss Imre, Szabó László • Tördelőszerkesztő: Kovács János • Szerkesztőség: 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K.I.42/a, Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com, Honlap: www.muhely.com • Hirdetésszervező: Kara László E-mail: kara.laszlo@sc.bme.hu Tel.: 463-3257, Mobil: 06-70-584-0158, Fax: 463-3839 • Vidéki tudósítók: Anda Zsófia (Pécs), Biró Viktória (Veszprém), Kiss Judit (Miskolc), Kiss Zsófia (Debrecen) Rácz Vera (Szeged) • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megijelenik kéthetente 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668



Pro Juventute Universitatis díj

A Pro Juventute Universitatis díjat, más néven az Egyetemi Ifjúságért kitüntető címet idén is három olyan személy nyerte el, aik munkás-águkkal és tevékenységükkel a legtöbbet tettek a hallgatókért, mind egyetemi, mind szabadidős életük szervezéséért, színezéséért. Kereszteszte Pétert, az EHK elnökét kérdeztek magáról a díjról, és arról, hogy milyen szempontok alapján esett a választás idén a nyertesekre.

Az Egyetemi Hallgatói Képviselet minden év februárjában tesz javaslatot a Szenátusnak az 1992-ben alapított Pro Juventute Universitatis díj jelöltjeire.

A Pro Juventute Universitatis díj 2010. évi díjazottai

Lévai Zoltán	KSK
Csabay Bálint	ÉPK, KTH
Boros Vazul	ÉMK

Átadása az ünnepi szenátusi ülésen történik, ahol a rektor személyesen nyújtja át a díszokleveleket. A kitüntetéshez pénzjutalom is tartozik, melyet az EHK saját forrásból finanszíroz. Az idei díjazottak: Lévai Zoltán, a BME Közlekedésmérnöki Kar sok szempontból is jelentős alakja, a Gépjárművek Tanszéken Professzor Emeritus és

MAJER MILÁN

Melyik lesz a BME első (leg)Zöld(ebb) Tanszéke?

Folytatás az 1. oldalról.

A nyolc hétag tartó versenyre a BME több mint 90 tanszéke közül bárminyik nevezhetett. A március 8-i jelentkezési határidőre összesen 12 adta be a nevezését. Kari szinten a legtöbb indulóval a GTK büszkélkedhet, a sor végén a VBK kullog, amely egyetlen versenyzőt sem indított... A szervezők elgedettek, véleményük szerint biztató az eredményt. A két hónapig tartó vetélkedő ideje alatt a tanszékek az EZK önkénteseitől tippek és segítséget kapnak ahhoz, hogy működésüket környezetbaráttudják tenni.

A tanszékek munkáját egy ún. értékelő táblázatban hasonlítják majd össze, amely szempontrendszer a Zöld Kör honlapján, a www.ezk.bme.hu oldalon megtekinthető. Azok a tanszékek, amelyek a feltett 25 kérdésből 11-re igennel válaszolnak, elnyerik a Zöld Tanszék címét. A jól közel a legjobb pedig megkapja majd a Legzöldebb Tanszék díjat, amellyel



Foto: Kasimova Lena

több elismerés is együtt jár. Ezek közül az egyik egy emlékfa állítása az egyetemi campus területén, a másik jutalmat azonban a szervezők még titokban tartják. Az eredményhirdetésre május 17-én kerül sor.

SZABÓ ORSOLYA

BME Diákközpont Támpont Iroda

Aktuális információk

Bursa Hungarica ösztöndíj jogosultság ellenőrzése

A Bursa Hungarica ösztöndíjat nyert hallgatók esetében elvégzték a szükséges jogosultságellenőrzést. A listát megtaláljátok a www.tampont.bme.hu weboldalon. Amennyiben a listával kapcsolatban észrevételed van, úgy azt a Támpont Irodában jelezheted.

Téves kiírás esetére

Aki úgy érzi, hogy jogtalanul írtak ki számára valamilyen fizetési kötelezettséget, az a Neptun rendszer, **Ügyintézés menü, Kérelmek** almenü 007-es számú, **Felszólalás fizetéskötélezettségi kirovásáellen** nevű elektronikus kérelmet adja be.

Változás a szabályzatokban

Idén is változott a BME Térítési és Juttatási Szabályzat, valamint a BME Hallgatók Fegyelmi, Kártérítési és Jogorvoslati Szabályzata. A változásokat megtaláljátok a **Támpont Aktuálisban** a www.tampont.bme.hu címen.

Támpont Szavazás

A Támpont szavazás célja nem reprezentatív felmérések készítése olyan témaörökben, amelyekkel munkánk során a legtöbbet találkozunk, ám azokra egyetlen szervezeti egység sem tud válaszolni. Segíts te is válaszoddal hallgatótársainak és a **Támpont Iroda** munkatársainak. Szavazzani a www.tampont.bme.hu oldal Szavazás menüjében lehet.

Kifizetési időpontok

A 2009/2010. tanév II. félévében a május havi juttatások (tanulmányi ösztöndíj, rendszeres szociális ösztöndíj, Bursa Hungarica ösztöndíj intézményi része, kari BME ösztöndíj) kifizetési időpontja **2010. május 10. (hétfő)**. Kifizetési időpont alatt azt a napot kell érteni, amikor az Egyetem a Magyar Államkincstárnál kezdeményezi a juttatások kifizetését.

Támpont Aktuális

Mindig aktuális információkhöz szeretnél jutni? Nem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és közzéteszünk minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos információt. A **Támpont Aktuális** megtalálod a www.tampont.bme.hu címen.

Iratkozz fel a Támpont Hírlevélre!

Nem tudod változtak-e a téged érintő lehetőségek mióta legutóbb nézed? Nem szeretnél nyomozni, hogy mi változott a szabályzatokban? Nem nézed minden nap a **Támpont Aktuális**? Mégsem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és e-mailben kiküldünk neked minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos főbb információt. A Támpont Hírlevére honlapunkon keresztül iratkozhatsz fel, részletes információt a www.tampont.bme.hu oldal HÍRLEVÉL menüpontjában találsz!

Ügyfél fogadás

A **Támpont Iroda** ügyfél fogadása hétfőtől-csütörtökig: 9:30 - 15:15-ig, pénteken: 9:30 - 14:00-ig tart. Ebédiő minden nap: 12:00 - 13:00 között. Ebédiő alatt az Iroda zárva van!

Hallgatói Számítógép Központ

Minden BME hallgató ingyenesen használhatja az R épület III. és IV. emeletén található Hallgatói Számítógép Központot (röviden a HSZK-t), a regisztráció mindenkor pár perc. Bővebb információ a www.hszk.bme.hu weboldalon található.

Ingyenes jegyzetbörze

Miért vennél drága új könyveket, ha a használt olcsón megveheted? Ajánld fel Te is eladásra a már nem használt könyveid, jegyzeteid! Nálunk ingyen meghirdetheted! Ingyenes jegyzetközvetítő szolgáltatással állunk a BME hallgatók rendelkezésére. Ha jegyzetet szeretnél venni, vagy eladni, látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Jegyzetbörze menüjébe. Részletek és további feltételek a honlapon és a **Támpont Irodában**.

Ingyenes korrepetitor közvetítés

Ha úgy érzed, szeretnéd a szabadidő egy részét hasznosan tölteni, vedd igénybe a BME Diákközpont ingyenes internethető korrepetitor közvetítő szolgáltatását! Látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Korrepetitor közvetítés menüjébe, és ha szükséged lenne egy kis plusz pénzre, keress tanítványt, ha pedig szeretnéd a tudásod csiszolni, keress oktatót! Részletek és további feltételek a honlapon és a **Támpont Irodában**.

Ingyenes albérlet közvetítés

A BME Diákközpont idén is szakadatlanul folytatja internethető ingyenes albérlet közvetítő szolgáltatását. Ha albérletet keresel, vagy albérletet szeretnél kiadni, látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Albérlet közvetítés menüjébe! Részletek és további feltételek a honlapon és a **Támpont Irodában**.

TIME nyári egyetem

A TIME TESS program kéthetes nyári részképzést szerve Izstambulban, Madridban, Párizsban, Stockholmban és Trentonban 2010. június 27. - július 11. között. Az intenzív (!) 5 kredites angol nyelvű kurzus témája "Sustainability, Social Models, Religions & Public Affairs". Jelentkezés, információk a program honlapján az Education fül alatt, a kurzusok között. Jelentkezési (végső) határidő **2010. április 15.**

További információk:

www.kth.se

Öveges József hallgatói ösztöndíj

A GE Hungary Kft. célja, hogy ösztöndíjjal támogassa és orientálja a hallgatókat szakterületek tanulmányozására, magasabb szintű mérnöki és tudományos tevékenység folytatására. Az "Öveges József" hallgatói ösztöndíj értéke havi nettó 50 ezer forint. Bővebb információ a GE honlapján. A kiírt témák közül a választott témára **2010. április 15-**ig lehet jelentkezni.

programtervező matematikus, fizikus, szoftvermérnök, villamosmérnök, orvosbiológiai mérnök, gépész mérnök vagy műszaki mérnökszer szakon, valamint vállalkájuk, hogy a kiírt GE tématerületek valamelyikét választják diplomamunkájuk tárgyaként. Az ösztöndíj értéke minden nap: 12:00 - 13:00 között. Ebédiő alatt az Iroda zárva van!

Öveges József PhD ösztöndíj

A GE Hungary Kft. célja, hogy ösztöndíjjal támogassa és orientálja a hallgatókat szakterületek tanulmányozására, magasabb szintű mérnöki és tudományos tevékenység folytatására. Az "Öveges József" hallgatói ösztöndíjra azok a hallgatók pályázhannak, akik 2010. tavaszán képzésük utolsó évét végzik informatikus, programozó/programtervező matematikus, fizikus, szoftvermérnök, villamosmérnök, orvosbiológiai mérnök, gépész mérnök vagy műszaki mérnökszer szakon, és az állami PhD ösztöndíj elnyerésének feltételeit kielégítik, valamint vállalkájuk, hogy a kiírt GE tématerületek valamelyikét választják PhD kutatásuk tárgyaként. Az ösztöndíj értéke havi nettó 150 ezer forint. Bővebb információ GE honlapján. A kiírt témák közül a választott témára **2010. április 15-**ig lehet jelentkezni.

Felkai András ösztöndíj

A Felkai András Ösztöndíj célja hozzájárulni azzhoz, hogy a magyar gazdasági és pénzügyi szektorban magasan kvalifikált szakemberekkel gazdagodjék. Az ösztöndíj az egyetemi szintű diploma megszerzéséhez és az azt követő, egyéb kiegészítő tanulmányokhoz kapcsolódó költségeket támogatja. A pályázati adatlap, a szakmai pályázat és a részletes szakmai önéletrajz beadási határideje **2010. április 30.**

Roma Oktatási Alap/Ösztöndíj Programok

A Roma Oktatási Alap/Ösztöndíj Programok a soron következő, tizenegyedik tanévre is meghirdetti a Roma Memorial - Felsőoktatási Ösztöndíj Programját (angol rövidítés szerint: RMUSP) Roma főiskolai/egyetemi hallgatók részére, akik alap, mester illetve PhD szintű képzésben vesznek részt a 2010-2011-es tanében. A pályázatok beadásának határideje **2010. április 30.**

Fulbright ösztöndíj

Fulbright ösztöndíjra azok a magyar állampolgárok pályázhannak, akik felsőfokú végzettséggel, valamint megfelelő szintű angol nyelvtudással rendelkeznek és az Egyesült Államokban szeretnének továbbtanulni (és/vagy PhD hallgatóként kutatni). Pályázni bárminyi tudományterületen lehet az Egyesült Államok bármely felsőoktatási intézményébe. A pályázat beadási határideje **2010. május 3.** Információ: www.fulbright.hu

1111 Budapest, Müegyetem rkp. 9. R épület földszint

Tel.: 463-3838 • E-mail: tampont@sc.bme.hu • www.tampont.bme.hu

Előrelépés a létszámkorlát ügyében

Megállapodás született a két PPP-s létesítmény, a Schönherz Zoltán és a Kármán Tódor Kollégium tűzvédelmi létszámkorlátnak emeléséről. Egy időben ezzel, pedig lezártult a büfepálázat is, és megnyitotta kapuit a két diákszálló melegkonyhás kiszolgáló helyisége. Lápunknak Domján Zsolt PPP-s kollégiumi felelős nyilatkozott.

Miután tavaly több kiürítési gyakorlatot is tartottak a Schönherz Zoltán Kollégiumban, a tervezett létszám-emelést a tűzoltóság első körben visszautasította. Azóta sikertűlt megegyezni, és a kollégiumban egyszerre benntartózkodók számát 1824 főben maximalizálták. Ebből 1054-en laknak a házban, tehát kb. 687 vendéget fogadhatnak egyszerre. Ez már megoldja a különböző szakkollégiumos tanfolyamok, szakkörök, konditerembe járók problémáját. Várhatóan nem kell soha többet senkinek sem



arra várnia a portán, hogy kijöjjön egy vendég, és felszabaduljon egy hely.

Azonban a rendezvények és bulik kérdését minden még nem oldotta meg, ezért született egy olyan terv, miszerint a házat „buli üzemmódba lehet kapcsolni”. Ez azt jelenti, hogy leválasztják a földszintet, és vele a Földszinti Nagytermet (FNT) a kollégium többi részétől. Ekkor – a jelenlegi megállapodás szerint – 580 ember tartózkodhat a program helyszínén, akik feltehetőleg valamilyen vonalkódos karszalaggal juthatnak majd be, hogy a bent tartózkodók száma ellenőrizhető legyen.

Ilyen rendezvények várhatóan csak szeptembertől lesznek, mert ehhez több átalakítást is véghez kell vinni. A földszinti lépcsőkijáratok ajtaja elektromágnessel lesz zárátható, melyeket távolról is irányítani lehet. Emellett lehetővé kell tenni az alagsori beengedést a kollégisták számára, illetve át kell programozni a liftet, hogy ekkor a földszinten ne álljanak meg. Természetesen a kollégium többi részére ekkor is érvényes marad az 1824 fős létszámkorlát. A PPP felújítás előtt több, mint ezer fős rendezvények is voltak a Schönherzben, miszerint a nappali vendégek hajnali 4-ig bent tartózkodhatnak az épületben, ami új lendületet adna az éjszakákba nyúló együttes tanulásoknak, és a kisebb közösségi rendezvényeknek a PPP-s kollégiumokban.

kevésnek tűnhet, azonban a lehetőség adott a későbbi bővítésre. Tervben vannak további olyan célú beruházások, hogy az FNT mögött újabb lépcsőket építenének ki annak érdekében, hogy több menekülési útvonalat biztosítsanak a bent tartózkodóknak, de az, hogy a régihez hasonló kétszintes bulik legyenek, a közeljövőben nem várható. Egyelőre tehát marad a földszint, ami előreláthatóan tele is lesz mindig.

Domján Zsolttól megtudtuk, hogy a Kármán Tódor Kollégiumban is sikerült a létszámkorlát növelése, aminek elsődleges feltétele volt, hogy három tűzsakaszra bontsák a földszintet. A jövőben megnyagobítják továbbá az alagsorban az ajtókat, illetve nyitva lesz egy új menekülési útvonal is a belső udvar felé. Ezzel sikertűlt növelni az egyszerre bent tartózkodhatók számát.

Mindkét kollégiumot érinti, hogy a Hérosz lassan elfogadja azt a tervezetet, miszerint a nappali vendégek hajnali 4-ig bent tartózkodhatnak az épületben, ami új lendületet adna az éjszakákba nyúló együttes tanulásoknak, és a kisebb közösségi rendezvényeknek a PPP-s kollégiumokban.

gek hajnali 4-ig bent tartózkodhatnak az épületben, ami új lendületet adna az éjszakákba nyúló együttes tanulásoknak, és a kisebb közösségi rendezvényeknek a PPP-s kollégiumokban.

Március elsejével pedig hosszú várakozás után megnyitott a melegkonyhás büfé mind a Kármánban, mind pedig a Schönherzben. A pályázatot a Hérosz-MISZ Kft. nyerte el, ami magában foglalta a büfek üzemeltetését, és a bulik lebonyolítását is. A Kármán büféje szerencsébb helyen van, mivel

nem kell a kollégiumba belépnie annak, aki oda érkezik, ezért várhatóan sok külsős is igénybe fogja venni azt, tekintettel a két nagy szórakozóhely, a Rio és a Zöld Pardon közelségére is. A Schönherzben a földszinten található a melegkonyhás büfé, illetve az emeleten egy pult, amit szintén a Hérosz-MISZ fog üzemeltetni, azonban a különböző körök is helyet kapnak majd. Megtudtuk, hogy az FNT felújítása és bulikra való felkészítése mintegy 8 millió forintot tesz ki, amiből a hangszigeteléseket, a pult és a színpad kiépítését, festését, és a szükséges hangszerközök beszerzését fizetik.

HIDASI PÉTER



Fotó: Kiss Imre

Jutalmazták a hallgatók szakmai tevékenységét

Március végén hirdették ki az Egyetemi BME Ösztöndíj pályázatok eredményét, amellyel az Egyetemi Hallgatói Képviselet (EHK) célja, hogy támogassa a kiemelkedő szakmai tevékenységet folytató diákokat. Az ösztöndíj kapcsán a témában illetékes Medvey Ádám EHK képviselővel beszélgettünk.

Az Egyetemi BME Ösztöndíj idén lényeges változtatáson ment keresztül: mostantól tisztán szakmai és nyelvi teljesítménnyel lehet megpályázni, illetve kikerült a figyelembe vett szempontok közül a sport és a közleleti kategória. Az ösztöndíjban minden osztatlan, alap-, mesterképzésben résztvevő, nappali tagozatos hallgató részesülhet, aki az utolsó aktív félévben kiemelkedő tanulmányi, szakmai, tudományos vagy nyelvi tevékenységet folytatott. Feltétel továbbá, hogy a pályázó

előző aktív félévének tanulmányi átlaga elérje a 4,0-t.

A pályázatot az Egyetemi Hallgatói Képviselet írja ki, koordinálja, és bírálja el. Öttagú bizottság végzi a dokumentumok átvételét, majd az eredményről maga az EHK mint testület dönt. Az elbírálásban a bizottság tagjaival együtt, a pályázó

is részt vesz. Medvey elmondása szerint az idei évben a jelentkezők nagy része kimagasló, 5,0 körüli átlaggal bírt! A 2009/2010-es tanév tavaszi félévében 25 beérkezett pályázatot bírál el az EHK, amelyből összesen 13 diák nyerte el az ösztöndíjat. Az összegeket havi juttatásokkal kapják meg a nyerte-

sek. A jutalom mértéke az elérte pontszám függvényében változik, amely pontokat az EHK megadott irányelvek alapján ítélt oda. Mint az interjú során megtudtuk, az Egyetemi BME Ösztöndíj összegének nagysága a Köztaársasági Ösztöndíjjal vetekszik.

Az idei évben a legtöbb pontot hazai vagy nemzetközi publikációkból sikerült begyűjteniük a jelentkezőknek. Ebben az esetben a kutatási anyag idegen nyelven, külföldi újságban vagy konferencián jelenik meg. Ezenkívül voltak szakkollégiumban, szakmai tevékenységet végző, tanulmányi versenyen részt vevő hallgatók is, valamint ötök felsőfokú nyelvvizsgát tettek.

A legtöbb eredményes pályázó a Vegyészermérői és Biomérői Karról került ki, őket követték a Villamosmérői és Informatikai Kar tanulói, de kerültek ki nyertesek az Építészermérői,



Fotó: Toth Máté

Gazdaság- és Társadalomtudományi, illetve a Közlekedésmérői Karról is.

DÖMÖK RITA

Az Egyetemi BME Ösztöndíj nyertesei

NEPTUN	KAR	PONT	ÖSSZEG Ft/hó
V8L1LF	VIK	57	57 000
T7BRPE	VBK	48	48 000
VPM1OC	VBK	42	42 000
MUNRIO	VIK	41	41 000
A187F7	VBK	35	35 000
EXW0YX	VBK	31	31 000
LZGWZJ	ÉPK	27	27 000
CZZVMT	VIK	26	26 000
ETRM2V	VBK	24	24 000
V96FM3	GTK	24	24 000
JH8LKM	KSK	23	23 000
U4889A	VBK	22	22 000
HA1L3Q	VIK	17	17 000

Az V. BME Külügyi Börze

A Műegyetem Hallgatói Külügyi Testület (HKT) ötödik alkalommal rendezte meg a BME Külügyi Börzét. A minden szemeszterben megszerzett esemény célja, hogy összegyűjtse a hallgatók számára elérhető külföldi ösztöndíjakat, szakmai gyakorlatokat, pályázati és utazási lehetőségeket. Az idén március 31-én megrendezett programon előadást tartott Lynette M. Behnke, az Amerikai Egyesült

Államok budapesti konzulja és Litkei Kornélia, a Fulbright Tanacsadó Központ vezető oktatási tanácsadója.

Prezentációjában Behnke ismertette, és egyben népszerűsítette is az ösztöndíjakat és nemzetközi programjaikat, míg a tanácsadó a Fulbright Programról beszélt, amely az egyik legfontosabb, az amerikai kormány által szponzorált nemzetközi oktatási csere-

program. A konzul kiemelte, hogy évente mintegy 600-700 ezer diákképzőt érkezik az Egyesült Államokba a továbbtanulás, áthallgatás céljával, a legtöbben Indiából. Az ösztöndíj nem olcsó; a bemutatott statisztikai adatok szerint a kiutazó diákok átlagosan 16000 és 46500 amerikai dollár közötti összeget költenek a tandíjra és a megélhetésre egy tanévben, amelyet főleg családi és személyes forrásból finanszíroznak. A pályázók körében legnépszerűbb szakirány az üzleti és menedzsment, de sokan jönnek nyelvtanulás céljából is. Az USA iránt

Mit tanulnak?	Honnan jönnek?
Top 5 szakirány a 2008/09-es tanévben	Top 5 ország a 2008/2009-es tanévben
üzleti és menedzsment	Ország
mérnöki	India
fizika és élettudományok	Kína
társadalomtudomány	Dél-Korea
matematika és számítástechnika	Kanada
intenzív angol nyelv	Japán

érdeklődők további információkat az alábbi honlapokon találhatnak: www.fulbright.hu/advising/

www.americancorner.hu/; www.educationusa.state.gov; MARKOVITS ZITA

100 éves a műegyetemi evezősport

„Míg a Műegyetem régi hajlékában volt, addig az ifjúságnak nem nyílhatott alkalma, hogy a laboratóriumokban és rajztermekben elfáradt testét üdítő sporttal felfrissítse. Amikor lágymányosi telepére átköltözik, a mellette folyó fejedelmi Duna szinte csábítja a műegyetemi ifjúságot az evezésre.”

Ennek a csábításnak nem tudott ellenállni az a 19 hallgató, aik 1910. április 16-án megalapították a Műegyetemi Evezős Clubot. Az egyesületet egy tanár elnök és egy ifjúsági elnök irányította.

Már ezen a nyáron félszázan eveztek naponta, így 1911-ben beneveztek a fővárosi regattára is. Ekkor még nem, de a rákövetkező évben már a Műegyetem csapata nyert! A klub életében jelentős szerepet játszott mindenkit világháború. Az első idején a fronton harcoló tagjaik számára klubhíradót szerkesztettek és juttattak el az itthon maradtak. Néhány zavaros év után 1921-ben már ismét regatta győztes a MEC csapata. A tagsági díjakon felül az egyetem is igyekezett támogatni a klubot, pl. alapításának 15. évfordulóján egy ezüst serlegek adományoztak vándordíjként.

A II. világháborúig a klub folyamatosan működött. 1943-ban 62 tagja volt, aik a mai Auditórium Maximum katedrája helyén álló téli tanmedencében evezhettek, a klub csónakháza (40 hajóval) és hajójávító műhelye pedig a K épülettől északra állt (a II. világháborúban elpusztultak, ill. átépítették azokat). Ekkor kiheverhetetlen veszeség érte a klubot, amely az 1980-as évekig nem is működött. 1989-ben alakult meg a jogutód közhasznú egyesület, amely a mai napig szolgálja az egyetemi diáksportot, és eredményeivel növeli a BME jó híréit. A nemcsak a sportban kimerülő

klubéletről sajnos szinte semmilyen forrás nem maradt fenn. Annyit tudunk, hogy rendszeresen jótékonysági célú társasági eseményeket rendeztek bevételeik növelése érdekében. Ezek voltak a MEC-teák, sőt 1936-os áltarcosbábjukról megmaradt egy archív filmfelvétel. Azt is sikerült kideríteni, hogyan gazdagították a budapestiek nyelvét: a smec-kert kifejezés arra utalt, hogy egykor a MEC kertjében „smaciztak” azaz csókolóztak a fiatalok...

BATALKA KRISZTINA

Várva várt forintok

A Demján Sándor Alapítvány Szociális Ösztöndíjáról lapunk több ízben is beszámolt már. Ez a segítség azokat a nappali tagozatos hallgatókat illeti meg, aik éven át, aik szociálisan hátrányos helyzetűek. A tavaszi félévre az alapítvány újabb lehetőséget hirdetett meg, a Demján Sándor Utazási Pályázatot. A felhívás azoknak szól, aik szintén hátrányos szociális helyzetűek, illetve tanulmányait a tavaszi félévben külföldön folytatják. A pályázatokat már decemberben leadták a hallgatók, pénzt azonban még senki nem kapott. A Műhely kérdéseire Rozgonyi Eszter EHK képviselő adott választ.

„Az Egyetemi Hallgatói Képviselet pályázatot hirdet a Budapesti Műszaki és Gazdaságudományi Egyetem szociálisan rászorult, külföldi ösztöndíjban (pl. ERASMUS) részesülő hallgatói számára.” – jelent meg az EHK felhívása a www.ehk.bme.hu-n, az ószi félév végén. „Pályázhat minden, a BME-n nappali képzésben résztvevő, a 2009/2010-es tanév tavaszi félévében aktív státuszú hallgató, aki a 2009/2010-es tavaszi félév folyamán a BME-n is meghirdetett ösztöndíj keretein belül külföldi tanulmányokat folytat.”

Rozgonyi Eszter EHK képviselő kérdésükre elmondta, a pályázatok lebonyolításáért, a szociális alapú rangsorolásáért a hallgatói képviselet volt a felelős, azonban az elbírálás már nem a testület hatásköre, hanem a Demján Sándor Alapítványé. Egyetemünk röviden pályázatokat az ösztöndíjra, aik havonta 100 eurós ösztöndíjban részesülhetnek majd – a külföldön töltött féléveik számának megfelelően – ha elnyerik ezt a támogatást. Az Egyetem ezen céral felhasználható kerete 57 millió Ft, amelyből a fel nem használt összeg átvihető a következő évre/félévre. Azaz várhatóan ez sem egyszer meghirdetett pályázat lesz. Az EHK januárban továbbította a pályázati anyagokat az Alapítvány felé, ugyanakkor ők csak a napokban értesítették az Egyetemet az eredményről. Mind a 27 pályázó elnyerheti az ösztöndíjat, de még vannak kisebb elvégzendő adminisztratív teendők a támogatási szerződések megkötéséig. A lehető leghamarabb felvesszük a hallgatókkal a kapcsolatot, hogy ezek az utolsó akadályok is elhárulhassanak az ösztöndíj folyósítása elől – mondta Rozgonyi.

BOGNÁR LIZA

NÉZŐPONT



CSETŐ GEORGINA

Tolerancia hangoztatása ide vagy oda, mindenki vannak nehezebb időszakai, amiket ki-ki a maga módján próbál túlélni, megoldani, elviselni. Legtöbbünk dohányzott már, nyúlt alkoholhoz, droghoz, és még sorolhatnám. Az élet nem habos torta, ezt már mindenki megtagasztaltuk.

Nem csoda hát, hogy a Szonda Ipsos által elvégzett országos méretű közvélemény-kutatás éppen azt az eredményt hozta, hogy a fiatalok a legtoleránsabbak a problémásabb társadalmi csoportokkal szemben. A kutatás nemcsak a fent említett, mondhatni „hétköznapiabb” területekre tért ki, hanem ugyanúgy vizsgálta a cigányok, bevándorlók, munkanélküliek és hajléktalanok iránt tanúsított toleranciát, intoleranciát is. Nem meglepő módon, kortól függetlenül az állandó kábítószer-fogyasztókat tekinti a társadalom a legnagyobb problémának, míg második helyen az

Tolerancia és lapítás

alkoholisták állnak. Utolsó helyre kerültek a dohányosok, őket fogadjuk el a legkönnyebben, a többi csoportot pedig elviseljük, „ez van” – jelszóval. Nem igazán ért meglepésként, hogy a fiatalok a társadalom legtoleránsabb lényei, hiszen mi már más szellemben, más világban nevelkedtünk/ nevelkedünk, mint eleink, arról nem beszélve, hogy mindenki megvan a maga kis stílija, nagyobb „elmerogyanása” vagy éppen olyan tulajdonsága, melyről ő maga nem tehet. Alkohol, drog, cígi, ezek a legáltalánosabb problémák. De nem egy diák ment már ki külföldre tanulni, ahol nem fogadták őt a legszívesebben, és tudja már, milyen kirekesztettnek, megvetettnek lenni, csak azért, mert más ország szülöttje vagy. Itt a BME-n is megfordulnak a különféle országokból ideáramló diákok, ám ez nem lenne lehetséges, ha mi magunk nem fogadnánk el őket.

De visszatérve az általánosnak vett problémákhoz: legtöbbünk távol áll a „szent” minden válfajától, és innentől kezdve semmi jogunk ahhoz, hogy másokat bármilyen módon elítéljünk, megbélyegezzünk. Persze, az ember önmagától is sokat változik, megtanul elviselni ezt-azt, mert mi mást tehetne, ha egyszer semmi bántódás nem éri ezektől a csoportoktól. De amikor a normális személyiségekkel hozzájárul az a tudat is, hogy mi magunk sem vagyunk szentek, akkor azt is megtanulunk, hogy a szimpla elfogadás mellett miként kell lapítani is.

AKTUÁLIS MUNKÁK

Internship!
700 HUF/h plus premium
We are looking for a mechanical engineer or architect university student, who is minimum in fifth Semester.
Start working: immediately
Worktime: after agreement, part-time job, min. 4h/day and min. 3days/week
Requirements:

- Full-time course student status
- Good communication and english language skills
- Affinity for market research
- Ability to work in a team, Positiv and „I can do” attitude
- Good MS Office skills

Details:
The participant will build a Database grounded for Marketsearching related to projects. She/He also will keep and build contact with the market. The job interview will be arranged in English.

Programozókat keresünk!
1000 Ft/óra
Munka kezdés: azonnal
Munkaidő: egyeztetés szerint
Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- Megbízhatóság
- Kiszámítható munkavégzés
- Szükséges programmyelv: PHP, MySQL
- Referencia csatolása a jelentkezésben
- Telefonos elérhetőség megadása

Titkárnot keresünk!
550 Ft/óra
Munka kezdés: azonnal.
Munkaidő: hétfőtől-csütörtökig: 8:30-16:30, pénteken: 9:00-15:00.
Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony.
- Jó kommunikációs készség.
- Word, Excel, Acces ismeretek.
- Heti min. 15-20 óra munkaidő vállalása.
- Önleírás, arc- és egész alakos fénykép csatolása a jelentkezéshez.

Árufeltöltés!
470 Ft/óra
Munka kezdés: folyamatos
Munkaidő: beosztás szerint, 06-14, 14-22, 22-06 óra között
Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- EÜ könyv
- Jó kondíció, kitartó munkavégzés
- Telefonos elérhetőség megadása

Munka részletei:
Áruhában polcfeltöltés, árurendezezés

Pénztárosi munka!
500 Ft/óra
Munka kezdés: folyamatos
Munkaidő: beosztás szerint, 06-14, 14-22, 22-06 óra között
Feltételek:

- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- EÜ könyv
- Jó kondíció, kitartó munkavégzés
- Telefonos elérhetőség megadása

Munka részletei:
Áruhában feladatak áruházakban

Pénztárosi munka!
500 Ft/óra
Munka kezdés: folyamatos
Munkaidő: beosztás szerint, 06-14, 14-22, 22-06 óra között
Feltételek:

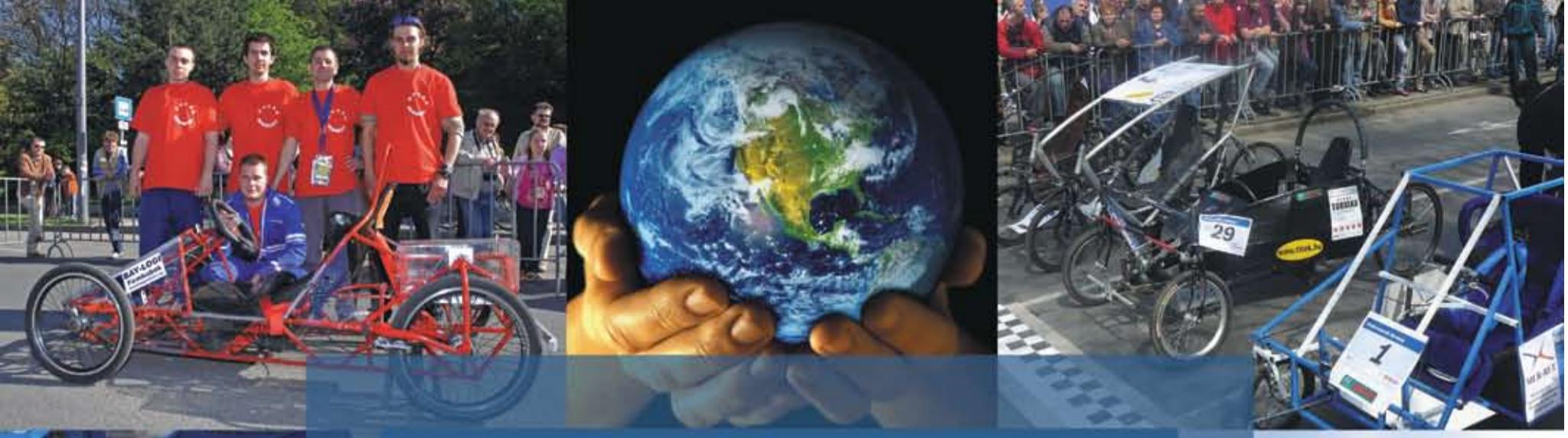
- Nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- EÜ könyv
- Jó kondíció, kitartó munkavégzés
- Telefonos elérhetőség megadása

Munka részletei:
Pénztárosi feladatak áruházakban

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet

1111 Budapest,
Műegyetem rkp. 3.
K épület I. em. 51.

Telefon.: (1)463-1237
Mobil: (20)250-0096
Fax: (1)463-1065
Web: www.miszisz.hu
E-mail: melo@miszisz.hu



II. Elektromobil verseny

Az év legérdekesebb és legtöbb izgalmat igérő versenye a Robert Bosch Power Tool Kft. szervezésében hamarosan indul.

Helyszín: Miskolc, belváros

Időpont: 2010. április 17., szombat

Műsorvezetők: Görög Zita és Szujó Zoltán

A verseny menete:

- 9:30 Megnyitó
- 10:00 Gyorsasági futamok/selejtezők
- 10:00 Gyorsulási verseny/selejtezők
- 14:00 Gyorsasági futam/elődöntők
- 14:00 Gyorsulási verseny/elődöntők
- 16:00 Gyorsulási verseny/döntő
- 16:00 Gyorsasági verseny/döntő
- 18:00 Eredményhirdetés

Programok:

Bosch információs park, Bosch termékbemutatók, Bosch barbecue, Elektromobil csapatok bemutatkozása, játszóház gyerekeknek, táncbemutatók, Elektromobil szépe verseny, rajzverseny gyerekeknek, DJ és rengeteg ajándék a résztvevöknek, további kikapcsolódási lehetőségek



BOSCH

Életre tervezve

Várunk minden szurkolót és érdeklödöt

<http://bosch-elektromobil.hu/>



Nyílt Nap Magyarország vezető szoftverházánál

Magyarország legnagyobb szoftverháza*, az evosoft Hungary Kft. 15. születésnapja alkalmából nyílt napon látja vendégül az érdeklődő hallgatókat. A rendezvényről dr. Várady Pétert, az evosoft ügyvezető igazgatóját kérdeztük.

Miért tartod fontosnak, hogy ezt a kerek évfordulót ne csak a munkatársakkal, hanem diákokkal is megünnepeljétek?

Úgy gondolom, hogy az ünnepéles, történjen bármilyen apropó okán, minden jó dolog. Egy válla-

lat életében az idő és az évek múlása általában a tapasztalatok és kompetenciák növekedését és mélyülését jelenti. Mi az elmúlt másfél évtized során egy néhány fős vállalkozásból – nevezhetjük akár garázscégnek is – Magyarország meghatározó szoftverházává váltunk. A növekedést nemcsak a foglalkoztatottjaink száma, hanem szakmai területeink egyre szélesedő palettája is jól szemlélteti. Bátran kijelenthetem, hogy szakágazatainknál szinte kivétel nélkül igen színvonalas, innovatív kutatás-

fejlesztési feladatokat tudunk kínálni munkatársainknak. Az evosoft alapítói között annak idején korábbi BME-s egyetemi oktatók és friss diplomások voltak, és persze a többi munkatársunk jelentős része is ezen az egyetemen végzett. Mivel céggünk legfontosabb értéke az emberi szürkeállomány, kollegáink szaktudása és kreativitása, ezért a friss tehetségek keresését mindig is szívgyünyknek tekintettük. Épp ezért a kezdetek óta szoros kapcsolatot ápolunk az egyetemmel. Az együttműködés szakmai

és kevésbé szakmai vonalon is sikerrel működik: a Schönerherz Qpa, a Simonyi Konferencia és a Gyűrűavató Szakest támogatása mellett saját előadás-sorozatot is tartottunk az érdeklődő hallgatóknak, ahol az evosoftos fejlesztések világába nyertek bepillantást a diákok.

Mire számíthatnak a Nyílt Napra látogatók?

Az április 21-i rendezvényen testközelből szeretnénk bemutatni, pontosan mivel is foglalkozunk. A Nyílt Napon minden üzletágunk bemutatja a hozzá tartozó konkrét fejlesztési témákat, projekteket, és a munka során alkalmazott eszközöket is. A szakmai témákon túl az evosoft híresen jó munkahelyi légkörét is megtapasztalhatják a diákok, és megnézhetik, milyen munkakörülmények között dolgozunk nap mint nap. Köszönetképp a részvételről, több nagyobb értékű nyerelemenyt fogunk kisorsolni a látogatók között, akik a nap végén egy állófogadással egybekötött kötetlen beszélgetésen számolhatnak majd be a nálunk szerzett tapasztalataikról, benyomásairól, illetve feltehetik kérdéseiket is. A programot úgy állítottuk össze,



hogy átfogó képet kapjanak az evosoftról a hozzánk ellátogatók.

Hogyan tudják jelezni a részvételi szándékot az érdeklődők?

Hogy mi is megfelelően felkészüljünk, és mindenki számára elegendő éettel, itallal (és borral) készülhessünk, a részvételi szándékot a nyiltnap@evosoft.com címen kérjük jelezni április 17-ig. Bővebb információt e-mailben küldünk majd a jelentkezőknek. Várunk mindenkit szeretettel!

*A Budapest Business Journal független rangsora szerint, a szoftverfejlesztésből származó árbevétele alapján

NIKA LÍVIA
HR és marketing referens

Mérködök az evosoft Hungary Kft. elmúlt 15 évéből

1995	Közel egy tucat munkatárs részvételével megalakul az evosoft Hungary Kft.; ebben az évben érkezik az első megbízás a Siemenstől.
1997	Az eddigi legnagyobb, mintegy húsz főnek munkát biztosító fejlesztési feladat érkezik a vasúti automatizálás területéről.
1999	A sikereknek köszönhetően már közel 50 fő a cég létszáma.
2000	Ettől az évtől kezdve orvostechnikai fejlesztések kerülnek a céghoz, mely máig az egyik húzóágazata cégünknek.
2003	Automatizálás- és hajtástechnikai megrendelések és kompetenciáink jelentős erősödésnek indulnak.
2004	A Hewitt „Legjobb Munkahely”-felmérésen 4. helyezés a hazai kis- és középvállalatok között
2005	„Családbarát munkahely” díj elnyerése
2006	A Siemens AG többségi tulajdonába kerül a vállalat, ennek köszönhetően kulcsfontosságú témákat kap a Siemens K+F tevékenységében, CMMI 3-as szint megszerzése.
2007	Évente kb. 1 milliárd forinttal nő az árbevétele.
2008	Az evo-csoport összlétszáma meghaladja az 1500 főt.
2009	Agilis fejlesztési módszertanok (SCRUM) bevezetése.
2010	Magyarország vezető szoftverháza, piacvezető a Németország felé történő szoftverexportban (a BBJ listája alapján).



Ünnepeld velünk az evosoft 15. születésnapját!

- Érdekel, hogyan lettünk egy néhány fős cégből Magyarország legnagyobb szoftverháza?
- Kíváncsi vagy rá, melyek a szoftverfejlesztés leginnovatívabb területei, és mi hogyan kapcsolódunk hozzájuk?
- Szeretnél betekinteni a kulisszák mögé?

A hasznos tapasztalatok mellett értékes ajándékokkal, akár egy laptopmal is gazdagabb lehetsz!

evosoft Nyílt Nap, 2010. április 21. - Gyere el hozzánk, ismerj meg minket!

Regisztrálni a nyiltnap@evosoft.com címen tudsz, bővebb infót mailben küldünk majd!

Nyári diákmunka – „Ej, ráérünk arra még!?”

A tanulási időszak végeztével egyértelműen több diáknak szánja rá magát a munkára, mint a szemeszter alatt. Nagyobb részük a bulikra és kikapcsolódásra gyűjt, de sokan gondolnak már a jövőjükre és a szakmájuknak, szakterületüknek megfelelő állást keresnek. De hogyan és mikor kezdjünk el keresni?

Legegyszerűbb dolga azoknak a diákoknak van, akik csak a szóra-

kozásukat szeretnék finanszírozni, és nem válogatnak a feladatok között. Számukra a legkönnyebb valamely iskolaszövetkezetet felkeresni, regisztrálni, és ott munkát vállalni. Ezek általában internetről is elérhetők. Van olyan, ahova elég a honlapon keresztül jelentkezni, és már ott ki is választható a szimpatikus állás. Azoknak, akik elmennek a központokba, megvan az az esélyük, hogy még az internetre kerülés előtt elcsípnek egy jó

lehetőséget. A szövetkezetek elvárják, hogy a jelentkező rendelkezzen érvényes nappali iskolalátogatási igazolással, saját bankszámlaszámmal – ahová a fizetésüket utalhatják –, adószámmal, TAJ-kártyával, személyi igazolvánnyal és lakcím-kártyával. Általában regisztrációs vagy belépési díjat kell fizetniük, ami 500-1500 Ft-ig terjedhet, ezt egy jól működő helyen az első fizetésből automatikusan vonják le. Fontos tudni mikor szeretnénk

kezdeni, mivel a munkák egy része – pl.: szórólapozás, újságolvasás látványosan – már aktuálissá válik a jó idő beközöttével. Viszont, aki fesztiválra vagy táborba jelentkezne, azok ráérnek június elején kilincselni.

A fentiekben kívül még azt kell szem előtt tartani, hogy meddig szeretnénk egy adott helyen dolgozni, hiszen ezek a diákmunkák 1 héttől akár 3 hónapig

is leköthetik a dolgozókat. A másik út a nyári gyakorlat és szakmai munkák, amelyhez minél korábban el kell juttatni a cégekhez az érdeklődésüket felkeltő önéletrajzukat, hogy utána ők keressenek meg minket. Itt viszont a választott szakmai területen nagyon jól kell teljesíteni, hogy a további kapcsolatot kamatoztatni tudjuk.

GALI ISTVÁN MÁRK

A friss diplomások bérigénye

A friss diplomások kezdő bérigénye és az elfogadhatónak tartott fizetések nagysága jelentős különbséget mutat. Az Educatio Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft. egy felmérést készített azzal kapcsolatban, hogy a diplomás pályakezdő fiatalok mit tartanak reális kezdő bérnek és mennyi a megélhetéshez szükségesnek vétel átlagkereset.

A Diplomás pályakövetés-kutatás hallgatói motivációs vizsgálat egyértelműen rámutatott, hogy a diplomával remélte magasabb fizetés vonzóvá teszi a továbbtanulást. A válaszokból az derült ki, hogy a reális kezdő bérnek nagysága körülbelül ötvenezet forinttal kevesebb, mint amennyi a megél-

hetéshez szükséges lenne a fiatalok szerint. Az is megállapítható, hogy a fővárosban végzett hallgatók húszezer forinttal magasabb kezdő bérrel rendelkeznek, mint a vidéken tanult társaik, emellett körülbelül ennyivel magasabb is az általuk megfelelőnek tartott kezdő fizetés. Tehát a lakóhelyeket illetően is különbség mutatkozik. A fővárosban a legmagasabb, majd a kisebb városok, települések felé haladva, csökken a vétel és a megfelelőnek tartott bérigény.

Ignácz Szilviát, a Karrier Iroda munkatársát kérdeztem arról, hogy készült-e mostanában a bérigényekkel kapcsolatos felmérés? A Karrier Irodának jelenleg nincs naprakész és friss felmérése ezzel a témaival kapcsolatban. Azonban a Diákközpont

rendelkezik ilyennel. Legutóbbi felmérésünk az alábbi címmel készült: A 2007-ben végzett évfolyam felmérése és a 2005-ben végzettek utókövetése.

Ebből a felmérésből az derült ki, hogy a BME költségterítéses hallgatói jóval magasabb munkajövedelemről tettek említést, az egyes karok közül pedig a Gazdaság- és Társadalomtudományi, valamint a Villamosmérnöki és Informatikai hallgatói jeleztek magasabb értékeket. A két nem közötti eltérés mintegy tízezer forint volt a férfiak javára.

A felmérések alapján megállapítható tehát, hogy a jelenlegi helyzet szerint a valós békrek nem fedik a pályakezdők által elvárt keresetek nagyságát.

NAGY LÍVIA



Foto: Kiss Imre

A kreditrendszer alakításra szorul

Tíz évvel a Bologna Deklaráció megfogalmazása után, mely nyomán kialakult az Európai Felsőoktatási Térség, benne pedig a háromkörös: alap-, mester és doktori képzésre épülő rendszer, 2010. március 11-én és 12-én Budapest és Bécs tartott közös konferenciát, ahol az európai felsőoktatás vezetői megvizsgálták az eddig elért eredményeket, illetve a szükséges reformokról tárgyalta.

A bolognai folyamat a világban folyó versenyre reagál, az európai térségnek a délkelet-ázsiai régióval és Észak-Amerikával kell lépést tartania – mondta Hiller István, az Oktatási és Kulturális Miniszterium vezetője. Ugyanakkor hozzátette: nem dogmaszerűen kell végigvinni a tíz évvel ezelőtt megfogalmazott elveket.

A reformokról és a modernizáció szükségségéről beszélt Androulla Vassiliou oktatásért felelős uniós biztos is. Szerinte az EU-n belül az Erasmus és a Tempus program jól működik a hallgatók esetében, viszont az intézmények szintjén nem éri el a kellő hatást. Kifejtette továbbá, hogy a felsőoktatási térség célja, hogy 2020-ra, 20 százalékról növelje a külföldön tanuló hallgatók számát.

A finn oktatásért felelős miniszter szerint: az adminisztráció helyett a minőség javítására kell helyezni a hangsúlyt. A német tárcavezető a konferencián javaslatként fogalmazta meg, hogy érdemes a rendszer bizonyos elemeit megfontolni és újragondolni. Talán több kurzust és hosszabb időtartamú képzéseket kellene kialakítani – mondta. Ezzel a gondolattal a legtöbb vezető és az Európai Diákok Egyesülete is egyetértett.

Számos országban nehézséget jelent, hogy sok négy éves képzést most hat félévre kell belesűríteni. Ausztriában ennek a problémának az orvoslására külön szakmai csoportot hoztak létre.

A kétnapos konferencián felmerült továbbá az a gondolat, hogy az alap- és mesterképzések mellett köztes lehetőségeket kellene kidolgozniuk az országoknak, mellyel az élethosszig tartó tanulásban részt venni kívánó diákok számára teremtenének szélesebb lehetőségeket. Valamint szó esett az alapok, így a tanárképzés fontosságáról, hogy a frissen végzett tanítók már az új rendszer ismeretében készítsék fel a következő generációkat a továbbtanulásra.

A konferenciát egy 13 pontból álló deklaráció zárta. Ezekben együttműködésre sarkallják a térségen dolgozó kormányokat, felsőoktatást és munkaerő-piacot úgy, hogy közben hangsúlyozzák a kulturális és nyelvi sokszínűség megőrzésének jelentőségét. A miniszterek javasolják, hogy a bolognai rendszer bevezetése mellett hagyják meg az intézmények autonómiját. Támogatják a jelen gazdasági helyzetben is az oktatásra szánt forrásokat, célul tüzték ki a felsőoktatás elérhetővé tételeit, és a diplomások számának növelését.

A tanácskozás legfontosabb eredményét, a 13 pontot tartalmazó deklarációt értékelte Manherz Károly felsőoktatási szakállamtitkár, aki szerint a kreditrendszer némi alakításra szorul, és tantárgy-felülvizsgálat is szükséges hazánkban. A következő konferenciát 2012-ben Románia tartja.

VENCZEL CSABA



VERSENYKÉPES JÖVEDELMET SZERENÉL DIÁKÉVEID ALATT?

Tanulmányaid mellett szeretnél dolgozni?
Nem akarsz diákhittel felvenni?

REGISZTRÁLJ HONLAPUNKON
a www.miszisz.hu címen, hogy
elsőként értesíthessünk a legújabb ajánlatainkról!

MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet
1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.
K. ép. 1.em. 51.

Tel.: (1) 463-1237
Mobil: (20) 250-0096
Fax: (1) 463-1065
E-mail: melo@miszisz.hu
Web: www.miszisz.hu



BME DIÁKKÖZPONT
Karrier Iroda

ÁLLÁSAJÁNLATOK

Growww2010

A MOL-csoporthoz kötődő ambíciós stratégiai célokat tűzött ki, amelyek megvalósításához magasan kvalifikált, tehetséges és elkötelezettségű hallgatókra van szüksége. A vállalat ennek érdekében indítja el ismét Friss Diplomás Programját ez év szeptemberében 'growww2010' néven.

Amennyiben érdekel az olaj- és gázipar izgalmas világa, kész vagy képzettségednek megfelelő, kihívást jelentő feladatok megoldására, szeretnél betekintést nyerni Új Európa egyik meghatározó nemzetközi nagyvállalatának működésébe, miközben elmélyülhetsz egy adott üzleti egység életében, és új embereket, kollégákat ismerhetsz meg, jelentkezz hozzáink!

Várunk friss diplomások, illetve maximum két év munkatapasztalattal rendelkezők jelentkezését!

Jelentkezési határidő 2010. május 15.

Bővebb információért látogass el honlapunkra, bönözők a lehetőségek között, és önéletrajzod feltöltésével jelentkezz a neked tetsző pozíciókra (keresésnél kérjük, válaszd a 3. Friss Diplomás szűkítési lehetőséget). http://www.mol.hu/hu/a_molrol/karrier/growww2010

Információ: allas_411@sc.bme.hu

Junior Managers Program

Ajánlatunk: 24 hónapos rotációs program egyére szabottan kialakítva, 4-6 állomás különböző szakterületeken, ebből 1x6 hónapnak, izgalmas feladatak, kihívásokkal teli projektek, folyamatos szakmai és vezetői képzések, egy mentor szakmai támogatása, versenyképes fizetés és juttatási rendszer, határozatlan idejű munkaszoródás

Elvárosok: egyetemi vagy főiskolai végzettség villamosmérnök, gépmérnök, közigazdasági, műszaki menedzser szakokon, kiváló tanulmányi eredmények, maximum 3 éves szakmai tapasztalat, szociális érzék, vezetői készség és ambíció, mobilitás és rugalmasság, magas szintű angol- és/vagy németnyelv-tudás, külföldi tapasztalat előnyt jelent

A cégek: Robert Bosch Kft.

Jelentkezés: allas_412@sc.bme.hu

Diplomamunka autóipari fejlesztés területén

Ajánlatunk: Egyetemi/főiskolai tanulmányok mellett lehetőleg teljes munkaidőben végezhető feladatok, bepillantás a Bosch innovatív és nemzetközi szintű autóipari fejlesztői környezetébe, fizetés és egyéb juttatások (meleg értekezési támogatás, fitnesz lehetőség); információ- és adatgyűjtés, tervezés

Elvárosok: Gépmérnöki tanulmányok mechatronika vagy hasonló területen, proaktivitás és jó kommunikációs készség, szakmai ill. kommunikációs szintű német nyelvtudás

A cégek: Robert Bosch Kft.

Jelentkezés: allas_413@sc.bme.hu

Applikációs Mérnök

Ajánlatunk: A szoftver és a μC alapú vezérlőegység üzembe helyezése, funkcionális tesztek végrehajtása laboratóriumi és valós körülmények között, teszteljárások kidolgozása, a tesztek dokumentálása valamint az eredmények kiértékelése, nemzetközi projektteamekkel való együttműködés (Simultaneous Engineering).

Elvárosok: Felsőfokú, az elektronika, informatika, fizika vagy gépészet területén szerzett végzettség, a járműipari begyazott rendszerek programozásában szerzett tapasztalat előnyt jelent, mérőrendszerek felépítésében való jártasság további előnyt jelent, csapatmunkában való aktív részvétel, kiváló kommunikációs képesség (idegen nyelvi környezetben is – angol vagy német), képesség az önálló és szisztematikus munkavezetésre, analitikus gondolkodás, nagyfokú terhelhetőség, jó német vagy angol nyelvtudás

A cégek: Robert Bosch Kft.

Jelentkezés: allas_414@sc.bme.hu

További állásajánlatok a 25. oldalon

Tanácsok állásinterjújukhoz

Most kell nyerni, mert „ma lesz a holnap tegnapja”

A Műegyetemi Állásbörzét rendszeresen a Felkészítő Napok rendezvény sorozat előzi meg. Ez így volt idén tavassal is. Rengeteg program várja minden az érdeklődő hallgatókat és friss diplomásokat. A felmerülő téma közül az egyik legnépszerűbb az állásinterjú, így most Görög Ibolya protokoll tanácsadó „Európaiság – Hitelesség – Protokoll, tanácsok állásinterjúkhöz” és Kiszely Gabriella HR vezető „Nehéz kérdésekre jó válaszok – felkészülés az állásinterjúra” című előadásokat meghallgatva, s személyes tapasztalataim alapján foglalom össze, mi az, amire mindenkorral oda kell figyelned, ha állásinterjúra igyekszel.

Az interjú előtti napokban

A felkészülésben segíthet, ha „interjú puskát” készítés. A puskát nem kell betanulnod vagy használnod az interjú alatt. Azért van, hogy a legfontosabb dolgokra emlékeztessen; arra szolgál, hogy hatékony maradj az interjú előtt, alatt és után; hogy felkészültebb és magabiztosabb légy.

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

Foglal egy üres lapot, a közepére húzz egy vonalat. A lap bal oldalán szedd pontokba, mi az, amit a munkáltató keres. Ennek megfelelően a jobb oldalon szedd pontokba azokat a tulajdonságaidat (képzettség, nyelvtudás, szakmai gyakorlat, speciális szakismérők, melyek megfelelnek a hirdetésben megfogalmazott elvárásoknak).

© 2010 Accenture - All rights reserved

accenture
High performance. Delivered.

AdNovum
ADNOVUM HUNGARY KFT.
KAPÁS UTCA 11-15 · H-1027 BUDAPEST
PHONE +36 1-487 5000 · FAX +36 1-487 5005
WWW.ADNOVUM.HU · INFO@ADNOVUM.HU

The AdNovum group specializes in the development of highly secure software solutions for Swiss financial institutions, government agencies, and other organizations that manage highly sensitive data. AdNovum's engineers have implemented an entire series of large Java applications and single sign-on solutions for such customers.

For our continually growing subsidiary AdNovum Hungary Kft in Budapest we are currently recruiting

Junior Software Engineers

with a keen interest in Java EE application development in a Unix environment and in working with relational databases (PL/SQL). English required, German an asset.

Depending on your interests and qualifications, your tasks will include:

- development of web applications
- database modelling
- integration of new components and technologies within existing application and service infrastructures

Requirements

For this challenging task, you should have:

- a degree in computer science or electrical engineering (BME or equivalent)
- working knowledge of Java EE or C++ application development
- working knowledge of relational databases
- sufficient English language skills to work in an English-speaking team

We offer an attractive portfolio of challenging software development tasks, an inspiring working environment in Budapest, and various perks such as free beverages and fruit every day as well as a yearly training weekend in the Swiss alps. Start date: as soon as possible.

AdNovum Hungary Kft.
attn Chris Tanner
Kapás u. 11-15
1027 Budapest

Your application will be treated confidentially.

AdNovum Hungary Kft. – info@adnovum.hu – www.adnovum.hu

Yes, together we will contribute to economic, social and environmental progress. Through the development of advanced public transport and cleaner electric power production, 65,000 Alstom employees in over 70 countries are helping to address some of the key issues that face this planet today. If you are looking for a world of economical, social and environmental change, look no further. As a leading global player in energy and transport infrastructures, we suggest it's time to act and think of the future. Your future.

www.careers.alstom.com

we are shaping the future | **ALSTOM**

Audi Hungaria

AHHOZ, HOGY A LEGJOBBAK KÖZT VERSENYBEN MARADJUNK, A LEGJOBB MUNKATÁRSAKRA VAN SZÜKSÉGÜNK!

Ezért az AUDI HUNGARIA 2010 tavaszán különleges toborzási akciót hirdet.

Amennyiben Ön felsőfokú végzettséget szerez 2010 nyarán, vagy kevesebb, mint 2 év szakmai tapasztala van gépészmérnök, műszaki menedzser, villamosmérnök, vagy közigazdász szakterületen, kérjük, tekintse meg TopTalent állásajánlatainkat:

- ▶ Mérnök a Motorgyártás területén (Ingenieur - Motorenfertigung)
- ▶ Mérnök - Minőségbiztosítás (Ingenieur - Qualitätssicherung)
- ▶ Mérnök - Termék- és Folyamatoptimalizálás - MAC (Ingenieur - Produkt- und Prozessoptimierung - Motorenlaufcenter)
- ▶ Szerszámtervező mérnök - Szerszámgyár (Werkzeugkonstrukteur - Werkzeugbau)
- ▶ Készülék- és berendezéstervező a karosszériagyártás területén (Planungingenieur für Karosseriebauanlagen)
- ▶ Üzemkontroller (Werkscontroller)
- ▶ Konstruktőr - Motorfejlesztés (Konstrukteur - Motorenentwicklung)
- ▶ Gyártástervező mérnök (Ingenieur - Fertigungsplanung)

Amennyiben felkeltettük az érdeklődését és szeretne gyakorlati betekintést nyerni az autógyártás kulisszái mögött, szeretettel várjuk TopTalent napjaink egyikén Budapesten, Győrben, vagy Miskolcon. A TopTalent napokról bővebb információ és regisztráció honlapunkon.

Állásajánlataink megtékinthése, valamint a pályázatok benyújtása szintén honlapunkon keresztül lehetséges. A pályázatokat legkésőbb 2010. május 31-éig várjuk.

LEGVONZÓBB VÁLLALAT2009

Bővebb információ:
www.audi.hu/karrier

HALADÁS. KARRIER. AUDI.



BT

The Difference is You

Kick-start your international career with one of the world's leading communications companies

Join BT and aspire to make a difference!

BT is our brand, and our brand is you. Our biggest opportunity is to recognise that we can make a difference. By bringing our values to life so that you can be really proud of what you do!

Find out more: www.bt.com/careers



Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund

The Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund (HAESF) offers four exchange programs.

Professional Internship Program
Six to 12 month internship opportunities at prominent U.S. companies.

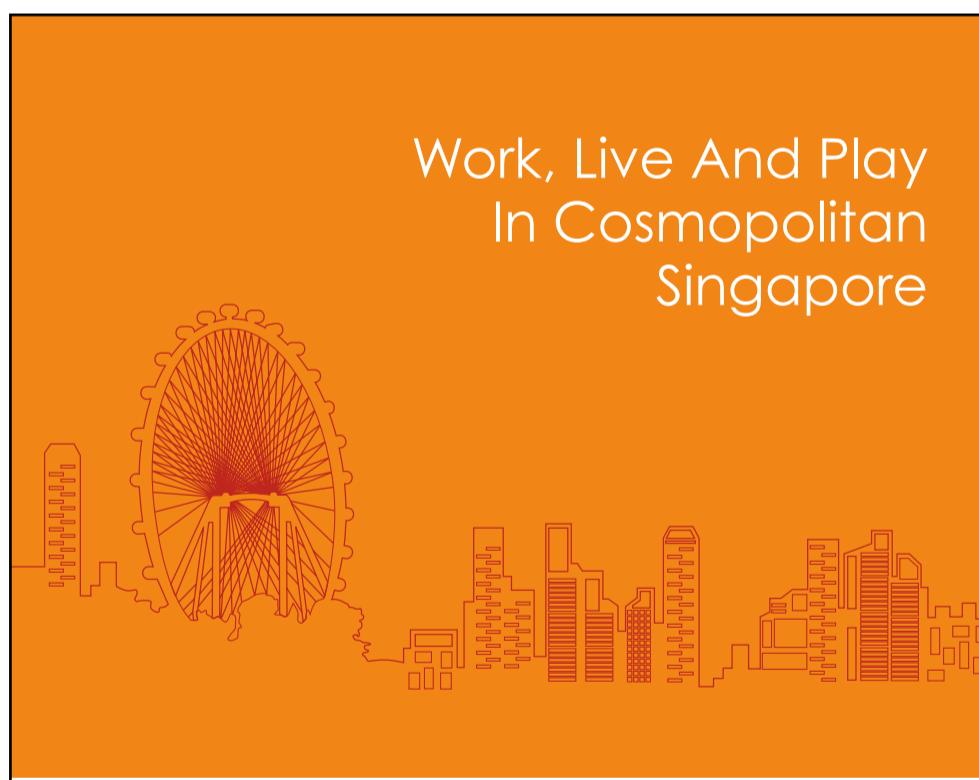
Senior Leaders and Scholars Fellowship
Independently organized projects in the U.S. that fulfill professional and leadership goals.

Graduate Scholarship
Financial grants up to \$25,000 for up to three years for certain degrees and educational programs in the U.S. Or up to one year of funding for professional or advanced studies such as in music or the arts.

Executive Education
Open to experienced professionals from government, corporate, and nonprofit sectors to attend education programs offered by Harvard University's John F. Kennedy School of Government.

About HAESF
The Hungarian American Enterprise Scholarship Fund's objective is to promote free enterprise and development in Hungary and to continue to strengthen ties between the United States and Hungary by creating opportunities for Hungarians of great promise to gain educational experience in the United States, thereby enhancing their contribution to Hungarian society.

Application Deadlines	Contact Information
Professional Internship Program / Senior Leaders & Scholars Fellowships April 1 & October 15	Kati Szalay CIEE Exchanges, Inc. Kereskedelmi Képviselete (HAESF Ösztöndíj Alap) Andrássy út 61., I/5. Budapest 1062 Hungary Tel: (36-1) 413-0018 info@haesf.org www.haesf.org
Graduate Scholarship April 15	
Executive Education March 15 & October 15	



Work, Live And Play In Cosmopolitan Singapore

Here at the crossroads of Asia you will find a city of opportunities. A bridge between East and West. A harmonious blend of cultures, cuisines, arts and architecture. Singapore is the place where you can reap the benefits of today's globalised economy. And fast-track your career to greater heights.

For more information, visit contactsingapore.sg
For the latest career opportunities, visit contactsingapore.sg/jobs

THE DOT IS HOT

Contact Singapore 
contactsingapore.sg



Are you auto-motivated? Welcome!

trandence
100
The 100 most influential people in business

Are you auto-motivated? Welcome!

We need to hire talented people today...
...to face global challenges tomorrow!

karrier.veszprem@continental-corporation.com

Continental 

Ergonomikusan a munkavállalókért!

Egy cégválasztást nemcsak a bérezés és a feladat maga határozza meg, hanem a munkakörnyezet is. Egy iroda ergonomikus kialakítása fontos szerepet játszik a szervezetek életében, s hogy pontosan mit is jelent ez, arról Németh Editet, az Ergonómia és Pszichológiai Tanszék egyetemi tanársegédjét kérdeztem.

Mit is takar pontosan a munkaergonomia kifejezés?

Ez a tudományterület a munkakörnyezet kialakításával foglalkozik, azaz a monitor, a billentyűzet, a klaviatúra, a munkaasztal, a munkaszék megfelelő elhelyezésével, valamint a világítás, a klíma, és a zajszint helyes beállításával.

A munkakörnyezet milyensége mekkora súlyjal bír a munkavállalók teljesítményére?



Fotó: Kasimova Lena

Régebben készültek arra vonatkozó vizsgálatok, hogy az egyes tényezők milyen hatással vannak a teljesítményre. Ezek szerint, például aki monoton munkát végez, kisebb a hibázási lehetősége, ha nem síri csöndben kell végeznie a munkát, hanem valamilyen halk háttérzenét biztosítanak számára. Visszatérve a kérdésre, a teljesítmény tekintetében nehezen mutatható ki egyértelműen az ergonomikus kialakítás, míg a megbetegedések számában és a közérzet szintjén könnyen. Ha valaki jól érzi magát a munkahelyén, sokkal elkötelezettségű lesz a vállalat felé, ezáltal csökkenhet a fluktuáció mértéke is.

Hogyan lássunk hozzá az ergonomikus környezet megvalósításához?

Az asztal általában 76 cm magas. Ehhez kell beállítani a munkaszéket. A munkaszék kiválasztásánál fontos, hogy különböző típusú, a testmérethez illeszkedő székek közül választhatanak a dolgozók. Ha megvan a személyre szabott szék, először is fel kell emelni az ülés magasságát úgy, hogy az alkár felfeküdjön az asztallal súkjára, mivel így a váll nem ugrik fel, azaz a nyak és a vállötövet nem terhel. Majd a háttámla derékrészét úgy kell beállítani, hogy a 4-es és 5-ös csigolyát megtámasszák. Ha minden megvan, minél szorosabban kell ülni az asztalhoz.

Ezt követi a monitor elhelyezése. A képernyő felső vonala a szem vonalában legyen, és a fej maximum 20 fokosan essen előre. A klaviatúra és az egér legyenek egy szintbe. Mind a kettő használatánál fontos, hogy a csukló alá legyen támasztva. Ellenkező esetben ínhüvelygyulladás léphet fel.

A laptopnál minden kivitelezhető?

Mindenképpen laptoptartó állványt kell használni, mert túl alacsonyan van a monitor. Ez azt jelenti, hogy külön klaviatúra és billentyűzet szükséges. A legjobb persze az lenne, ha plusz még egy képernyővel bővülne az eszköztár.

Szó eset a munkaszék választásáról. Talán ez az egyik legfontosabb eleme az egészséges munkavégzésnek, hiszen napi 8-12 órán át ülhetünk rajta, ezáltal a gerinc komoly terhelésnek van kitéve. Léteznek alternatív ülésmegoldások is.

problémának a középpontjában áll, hanem például a klaviatúra kattogása, a nyomtató zaja, a telefonbeszélgetések stb. különösen a nagy légterű irodában. Ennek kompenzálsákkal egyre több helyen háttérzene szól, ami körülbelül 44 decibel. Érdekes, mert a tapasztalatok azt mutatják, hogy sok munkavállaló észre sem veszi, hogy megy a háttérzene, mert erősen fókuszál a munkájára, míg valakinek lazítási, kikalandozási lehetőséget ad.

A színek szerepe mennyire van jelen?

A színeknek megvan a különböző fisiológiai hatása. A zöld nyugtat, míg a piros és a narancssárga felpörget, mert vérbősséget okoz. Általában azt mondják, hogy az emberek a természetes színeket szeretik, ellenben a korábbi tendenciákkal, ahol a fehér és a szürke dominált. Mára már jellemző a fa színnek, a kéknek, a zöldnek, a bordónak a megjelenése.

Eddig mikroszinten beszélünk a munkakörnyezetről. Szélesítve a perspektívát, milyen az ideális irodai elrendezés?

A megfelelő kommunikáció- és információáramlás érdekében a következőképpen érdemes kialakítani egy irodaházat. A legsőrűlegység legyen a porta, ahol a legnagyobb az ember- és információforgalom. Utána a tárgyalók elhelyezése szükséges, ahol a külsős vendégeket fogadják. Majd jönnek azok a szervezeti egységek, amik intenzíven jelen vannak a szervezet véréramában, így könnyen elérhetőnek kell lenniük, mint például a HR és az informatika. Végül az elszeparált szervezeti egységek kialakítását kell biztosítani, ahol a dolgozók elmeléült munkát tudnak végezni, így nincsenek kitéve zajterhelésnek.

Persze nem minden munkahely profilja igényli ezt az elrendezést, mint ahogy az ügyfélszolgálatok, call centerek, open office-ok, vagy a shared desk rendszerek, amik kimondottan a projekt alapú, kreatív, szabadabb munkavégzést szolgálják.

Már utaltunk a megbetegedések számára. Léteznek kimondottan munkahelyi betegségek?

Igen, mint például a hátizom-, a nyak-, a váll-, és a derékfájás, amiért a nem megfelelő szék használata, ebből következően a helytelen testtartás a felelős. Ahogy említtettem, ha nem támasztjuk meg a klaviatúrán, vagy az előtte elhelyezett csuklótámaszon a csuklónkat, ínhüvelygyulladás is felléphet, valamint a vibráló monitor és a rossz megvilágítás különböző szemproblémákat okozhat. Amennyiben a klíma tisztán tartására nem fordítanak gondot a munkáltatók, allergiás megbetegedésekkel is számolni lehet. Emellett jó lenne, ha este takarítanának az irodában, ugyanis másnapra teljesen elpárollog a vegyszer tartalma, ezáltal kivédenék annak esetleges egészségkárosító hatásait is. Továbbá, különösen a téli időszakokban, ajánlott a párologtatás használata is, például a citrom illaté, amelynek baktériumölő hatása van.

Magyarországon a vállalatok mekkora energiát fordítanak az ergonomikus környezet kialakítására?

Lassanként egyre több cégnél odafigyelnek erre. A probléma inkább az, hogy ugyan megfelelő eszközöket adnak a dolgozók kezébe, de nem tanítják meg őket azok használatára. Például hiába költenek drága székekre, ha utána nem mondják el az alkalmazottaknak, hogy hogyan kell azokat beállítani. Persze azért vannak kivételek. Néhány helyen láttam már, hogy kör emailen keresztül informálják arról a dolgozókat, hogy miként alakítsák ki a munkaállomásukat. Úgy gondolom, hogy egyre több vállalat ismeri fel, hogy az emberekbe befektetett tőke, nemcsak az oktatásból és a tréningekből áll, hanem a megfelelő körülmények biztosításából is, melynek következtében jobb lesz a közérzetük és nagyobb lesz az elkötelezettségük.

JOÓ FRUZSINA

A következő Műegyetemi Állásbörze időpontja 2010. október 20-21.

műegyetemi
állásbörze
www.allasborze.bme.hu



Ahol mindenki jól kereshet!

**Azoknak,
akik nem csak állást keresnek...**

További információk:
EGIS Gyógyszergyár Nyrt., honlap: www.egis.hu
Tamás Szilvia toborzás munkatárs, telefon: 265-5827
tamas.szilvia@egis.hu

EGIS

TELE VAGY ENERGIÁVAL? TÉGED KERESÜNK!

Jelentkezz Magyarország nagy múltú, nemzetközi háttérű villamosenergia-szolgáltatójának gyakornoki programjába, és légy jövőnk szakembere!

www.elmu.hu

ELMŰ • ÉMÁSZ

Kötelező szakmai gyakorlatodat nemzetközi hátterű cégnél szeretnéd teljesíteni? Érdekelnek az áramszolgáltatással kapcsolatos feladatok?

Akkor jelentkezz szakmai gyakorlatra a magyar energiaszektor egyik legmeghatározóbb társaságához!

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz Magyarország vezető áramszolgáltatója. A több mint egy évszázados cég 1995 óta többségi külföldi szakmai befektetők tulajdonában van. A német anyacéggel együttműködve célunk változatlan: a fogyasztók villamos energiával való minőségi ellátása és számukra testreszabott energia-megoldások nyújtása.

Nálunk a tradíció találkozik a megújulással, új feladatok és kihívások várak az energiaszektor versenypiacán!

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz lehetőségeihez mértén idén is fogad kötelező szakmai gyakorlatra egyetemi, főiskolai hallgatókat.

A részletekért keress fel minket az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz!

Jelentkezési határidők:
Gyakornoki programra: 2010. május 10.
Szakmai gyakorlatra: min. 3 hónappal a gyakorlat megkezdése előtt

ERICSSON

DO YOU WANT TO WORK AT THE BEST EMPLOYER OF HUNGARY?

ARE YOU INTERESTED IN THE DEVELOPMENT OF THE FOLLOWING PRODUCTS?

- Distributed operating system
- Digital video processing hardware
- Router operational system
- Multimedia application server
- Remote network management system
- Network simulator
- Distributed test systems
- Mobile media gateway
- Distributed telecom subscription database
- MultiService switch
- Intelligent Network Server
- Basic node for microwave link

IF YES, ERICSSON R&D IS YOUR CHOICE!

ericsson.com/careers

Best Employer
Vállalkozás - Hosszú Study 2009

Europrint Eger Kft.

Cégünk elnevezésének megfelelően nyomtatott áramkörököt gyárt, ipari elektronikai termékekbe. Az egy és kétoldalas, furatfémmezett áramkörök mellett egyre növekvő mennyiségen készítünk többrétegű (16 rétegig), zsák illetve eltemetett furatokat tartalmazó nyomtatott áramkörök.

Főbb termékcsoporthaink:

- Egy és kétoldalas nyomtatott áramkörök
- Többrétegű áramkörök (16 réteg)
- Eltemetett illetve zsákfuratos nyomtatott áramkörök lapok
- Nagyfrekvenciás áramkörök kerámia alapanyagból
- Magas üzemi hőmérsékletre tervezett áramkörök
- Nyomtatott áramkörök "press fit" furatokkal
- UL-jeles NYÁK előállítása

Europrint Eger Kft.
3324 Felsőtárkány,
Berva-völgy hrsz. 2401/9.
Tel.: (36) 531-560,
Fax: (36) 531-561
e-mail: eupcb@europrint.hu

www.europprint.hu

Looking for challenge & reward in a global business environment?



Come and join **ExxonMobil** Business Support Center Budapest

We have opportunities for you in:

- Controllers
- Information Technology
- Customer Service

If you:

- Have a BA/MA degree in related fields
- Have high English language proficiency, second language is required for some of the jobs
- Have excellent communication and interpersonal skills
- Are result-oriented and have a strong customer-service mind-set

Application has never been easier. It all happens on-line!

Visit: www.exxonmobil.hu

ExxonMobil
Taking on the world's toughest energy challenges.™

Brands of ExxonMobil




Dolgoznál nálunk?

Ha erre a kérdésre azt felelnéd, természetesen, jelentkezz!

Mi leszel, ha nagy leszel?

Mindenki van egy gyermekkorú álma. Az igazi siker az, ha felindítéinket valóra váltaluk. A nagy hagyományokra visszatekintő és Budapest életében közel másfél évszázada jelentős szerepet játszó Fővárosi Vízművek Zrt. folyamatosan keresi ambíciózus, tenni akáró, akadályt nem ismerő és álmait valóra váltó új munkatársait. Mert az élet nem állhat meg: innovatív technológiák, korszerű megoldások, versenyképes szolgáltatási színvonal tesz bennünket a 21. század közszolgáltatójává.

Célokra megvalósításához várljuk azoknak a szakembereknek a jelentkezését, akik szívesen dolgoznának egy sikerorientált csapatban.

Amit ajánljunk Neked:

- érdekes, változatos feladatak
- szakmai fejlődési lehetőség
- önálló, felelősségteljes munkavégzés
- korszerűen felszerelt, kellenes munkakörnyezet
- tréningeken, tanfolyamokon való részvétel
- versenyképes kompenzációs csomag
- egyetemi, főiskolai végzettség
- tárgyalóképes angolnyelv-tudás
- nyitottság, rugalmasság
- jó kommunikációs képesség
- kreativitás
- feladatorientáltság

Hogyan kerülhetsz csapatunkba?

- Nyílt pozícióinkról részletes felvilágosítást kaphatsz kollégáinktól standunknál.
- Önletrajzodat küld el a hr@vizmuvek.hu e-mail címen!

Fővárosi Vízművek Zrt. • 1134 Budapest, Váci út 23-27. • Személyzetfejlesztési osztály
e-mail cím: hr@vizmuvek.hu • Fax: 465-2946 • www.vizmuvek.hu



TRADITION MEETS INNOVATION

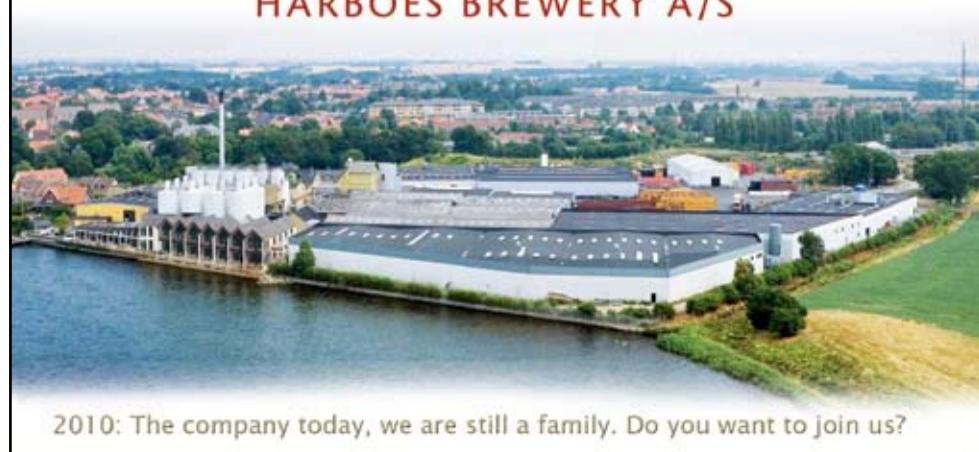


1883: The Harboe "family"



BY APPOINTMENT TO
THE ROYAL DANISH COURT

HARBOE
HARBOES BREWERY A/S



2010: The company today, we are still a family. Do you want to join us?

Tízből egy.



A magyarországi légitársaságot irányító HungaroControl Zrt. százkilencenként légitársasági irányítójába bűszke arra, hogy a magyar légtérben évente hatszáz húszszáz fel- és leszálló, valamint áthaladó légi jármű biztonságát garantaálja balesetmentesen, európai viszonylatban is kimagasló szolgáltatási színvonalon.

Légitársasági irányítónak azonban nem mindenki alkalmas. A képzésre jelentkezőket többfordulós felvételi eljárás során választjuk ki, és az első felvételi képessétesekben tíz jelentkezőből csak egy jut át. Akit alkalmassnak találunk a szakmára, két éves képzésben részesül, amelynek idejére ösztöndíjat biztosítunk, és a tanfolyamra felvételt nyert hallgatókkal tanulmányi szerződést kötünk. Ez a kiemelkedő presztízsű, fontos és felelősségteljes munkakör így az átlagot meghaladó, hosszú távú, biztos megélhetést nyújt.

Próbáld ki magad képességfelmérő tesztnapjainkon, és légy tagja csapatunknak!

További információ az állásbörzén, a 27. számú standon, Horváth Attilánál a (06 1) 293-4062-es telefonszámon, vagy az attila.horvath@hungaroccontrol.hu e-mail címen.
www.hungaroccontrol.hu/kepzesi-tajekoztato

HungaroControl
Magyar Légitársasági Szolgálat Zrt.



Mennyit ér a BME-s diploma?

Összeállította: Kunovics Gergő
Fotók: Kiss Imre



Simon Júlia – VIK

Szerintem a Műegyetemen szerezhető diploma meglehetősen színvonalas és nemzetközileg elismert. Annak ellenére, hogy sokan csak a BME hírnevet tartják kiemelkedőnek, én úgy gondolom, hogy itt mögöttes tartalma is lesz a hón áhított papírnak. Többek között ezért is jöttem ide. Remélem, hogy beigazolódnak a várakozásaim, és könnyedén el tudok majd helyezkedni a későbbiekben. Mondjuk ebben az is segíteni fog, hogy a VIK-en tanulható szakmák elégége keresettek. Persze jó lenne egyfajta egyensúlyt találni az elméleti és a gyakorlati képzés között.



Bacsa Gergely – ÉMK

Mi óta bevezették a bolognai típusú képzést, igazából nem tudom hova tenni se magát a rendszert, se magamat. Mivel a főiskolások diplomája is annyit ér – elviekbén – mint az enyém, nem látom azt a differenciálódást, ami miatt az egyetem erősebb követelményeket támaszt. De úgy érzem, hogy a BME-s oklevél többet jelent, és remélem, hogy ezt a munkaerő-piacon is így gondolják majd. Bsc képzés után persze még nem lehet kezdeni semmit, de az Msc végeztével már jobb kilátásainak vannak, annak ellenére, hogy a munkalehetőségekhez képest immáron minden karon túlképzést tapasztalhatunk.



Bárdossy Krisztina – ÉPK

Elsősként nem annyira tudom még megítélni, hogy mit fog érni az a diploma, amivel kikerülök az egyetem falai közül, de biztosan lehet majd vele kezdeni valamit. Építészhallgatóként remélem, hogy jobban megbecsülik a szakmában a Műegyetemen végzetteket, mint például azokat, akik valamelyik főiskolára jártak. Elvégre a BME sokkal nehezebb, még annál is, mint amire számítottam. Viszont így már a szakmai gyakorlatok terén is jobb esélyekkel indulhatunk, hogy olyan helyre kerüljünk, ahol érdemben fejlődhetünk.



Somkuti Barnabás – ÉMK

Nehéz véleményt alkotni, ugyanis az új felsőoktatási rendszer bevezetése óta csak egyetlen Bsc-s évfolyam végzett, az Msc-ről nem is beszélve. Tehát nincsenek még tapasztalatok, és emiatt az egész helyzet bizonytalan. Nagyon remélem, hogy mikor sor kerül majd rá, akkor jobb esélyekkel indulok mint azok, akik főiskolai képzésben vesznek részt. Emellett a Műegyetem továbbra is nagy név az országban, ezért szinte el is várom, hogy előnyben részesítsenek a későbbiekben. Persze ehhez az is kell, hogy a diplománk használható tudást takarjon.



Szabó Gergely – VIK

Szerintem a cégek nagyra értékelik, ha valaki a Műegyetemen szerez diplomát. Így az, hogy ide járok, sokat jelent majd a munkavállalásnál. Mivel azonban csak elsős vagyok, nem tudom, hogy a valóságban milyen tudás lesz a papírom mögött, de bízom benne, hogy megfelelő képzettségre tudok majd szert tenni az évek során. Annyi biztos, hogy nehéz, és csak egyre nehezebb lesz. Ezt már most is érzem. A diplomáig viszont az is fontos lenne, hogy jó helyen tudjam elvégezni a szakmai gyakorlatomat, amiben szintén előnyt jelenthet, hogy a BME hallgatója vagyok.



Lakatos Ildikó – ÉPK

Azért jöttem ide, hogy azt tanulhassam, amit szeretnék. Ehhez szerencsére olyan tanárokat kaptam, akiknél – szerintem – jó szakember válhat belőlem. Persze vannak javítanivalók is: néhány tantárgyat át kellene gondolni, ugyanis ebben a formában szinte feleslegesek. Mindezek miatt és ellenére úgy gondolom, hogy BME-s hallgatóként nagyobb esélyem lesz jó szakmai gyakorlatot, és végzés után jó állást találni. De az, hogy a diploma valójában mennyit ér, emberfüggő: nem mindenki egyformán motivált, és nem mindenkit tanítanak ugyan azok az oktatók.



Gyurcsovics Márk – GPK

Igyekszem pozitívan tekinteni az elkövetkező évekre. Biztos vagyok benne, hogy lesz jövőm a szakmában, már csak a BME hírneve miatt is. Persze hozzá kell tenni, hogy valóban piacképes tudást szerezhetünk itt. Ezért volt már a felvételi során is fontos szempont – ahogyan gondolom mindenki másnak -, hogy olyan helyre jelentkezzek, ami már letett valamit az asztalra. Így előnyben lehetünk a későbbiekben a főiskolák, gyengébb egyetemek diákaival szemben mind az álláskeresés, mind a szakmai gyakorlatok megpályázása során. Ennek ellenére a Műegyetemen is van még mit fejleszteni.



Bánsági Dávid – ÉPK

A válság miatt ugyan nem túl jók a kilátásaink, de én minden képpen elhelyezkedést várok a BME-s diplomától. Már csak azért is, mert úgy gondolom, magas fokú képzettséget takar. A szakmai gyakorlat során például pozitív tapasztalataim voltak, ugyanis az oktatók kapcsolatainak köszönhetően könnyebb volt jó helyet találni. Persze ellenfeleink ugyan úgy lehetnek, mint bárki másnak, de hazai viszonylatban szerintem csak a legerősebb egyetemek végzőseitől kell tartanunk, illetve azon kevesektől, akik külföldi felsőoktatási intézménybe jártak, de itthon szeretnék munkába állni.



Bognár Ádám – GPK

Ahogy hallom, a műegyetemi diplomát előnyben részesítik a munkaerő-piacon, amihez hozzájárult az egyetem hírneve és a képzés színvonala is. A műszaki képzési területen belül szerintem innen vannak a legjobb esélyeink jó állást találni. Remélem ugyan ez vonatkozik a szakmai gyakorlatra is, bár ezt még nem tudom, hiszen csak elsős vagyok. Minden összevetve a BME-s hallgatói múlt sokat jelenthet majd, bár szerintem lehetne kicsit gyakorlatorientálabb a képzés.



Tóth Éva – GTK

Bízom benne, hogy a munkaerő-piacon sokat fog érni a diplomám, hiszen a Bsc képzést a Corvinus egyik mérnök szakán végezem, míg itt közgazdász Msc-re járok. E kettő szerintem egy erős kombinációt képvisel, amihez csak hozzábesz, hogy minden egyetemnek kimagasló hírneve van, még külföldön is. Persze az elsajátított tudás minősége is számít, de úgy gondolom, erre sem lehet panasz. Emellett a szakmai gyakorlatnál is sokat segített, hogy erős egyetemre jártam, bár leginkább a tanáram kiterjedt kapcsolati hálója miatt.

STANDFELIRATOK, STANDSZÁMOK

FÖLDSZINT

ACCENTURE KFT.	41	LG ELECTRONICS MAGYAR KFT.	49
ADECCO KFT.	26	L'ORÉAL MAGYARORSZÁG	31
ALERANT INFORMATIKAI ZRT.	25	LOXON SOLUTIONS KFT.	22
ALSTOM HUNGÁRIA ZRT.	24	MAGYAR HONVÉDSÉG	60
AUDI HUNGARIA MOTOR KFT.	16	MÁV CSOPORT	34
BALLUFF ELEKTRONIKA KFT.	56	MERCEDES-BENZ MANUFACTURING	9
BOSCH CSOPORT	29,30	HUNGARY KFT.	
BT (BRITISH TELECOM)	6	MISZ MŰEGYETEMI ISKOLASZÖVETKEZET	61
BUDAPEST BANK NYRT.	10	MOL NYRT.	15
CITIBANK INTERNATIONAL PLC	46	MORGAN STANLEY	50
COLAS-HUNGÁRIA CSOPORT	68	MŰEGYETEMI SZAKKOLLÉGIUMOK	64
COLOPLAST HUNGARY KFT.	38	KÖZÖSSÉGE	
CONTACT SINGAPORE	45	NAV N GO KFT.	13
CONTINENTAL BUDAPEST	28	NÉPSZABADSÁG ONLINE	39
CONTINENTAL	48	NI HUNGARY KFT.	20
TEVES MAGYARORSZÁG IPARI KFT.		ONLINE ÜZLETI INFORMATIKA ZRT.	40
DUNÁNTÚLI REGIONÁLIS VÍZMU ZRT.	58	ORSZÁGOS VÉRELLÁTÓ SZOLGÁLAT	43
EGIS GYÓGYSZERGYÁR NYRT.	11	PEC CENTRAL EUROPE	4
EPCOS KFT. A TDK-EPC CSOPORT TAGJA	54	PERSONAL SERVICES GROUP	33
ERICSSON	18	PLAZMASZOLGÁLAT	57
EUROPRINT EGER NYOMTATOTT	67	PROCTER & GAMBLE	5
ÁRAMKÖR GYÁRTÓ KFT.		PROFIPOWER	23
EXXONMOBIL ÜZLETSEGÍTŐ KÖZPONT	14	RÁDIÓ 1	59
MAGYARORSZÁG KFT.		RAMASOFT ZRT.	53
FIGYELŐ	32	ROBERT BOSCH ELEKTRONIKA KFT.	29,30
FN.HU	51	SAMSUNG ZRT.	19
FOGLALKOZTATÁSI ÉS SZOCIÁLIS HIVATAL	62	SANMINA-SCI MAGYARORSZÁG KFT.	66
FŐVÁROSI VÍZMŰVEK ZRT.	3	SANOFI-AVENTIS/CHINOIN	44
GE HUNGARY KFT.	10	SEAMILAB	37
GUARDIAN OROSHÁZA KFT.	11	SIEMENS ERÖMŰTECHNIKA KFT.	1
HAESF SCHOLARSHIPS	55	TESCO-GLOBAL ÁRUHÁZAK ZRT.	36
HETI VÁLASZ KIADÓ KFT.	52	THYSSENKRUPP PRESTA HUNGARY KFT.	17
HUNGAROCONTROL MAGYAR	27	TOPDESK	63
LÉGIFORGALMI SZOLGÁLAT ZRT.		TVK NYRT. (MOLCSOPORT)	15
IBS	69	TYCO ELECTRONICS HUNGARY KFT.	47
IPOS-STANDARD KFT.	65	VIDEOTON	35
IQSYS INFORMATIKAI ÉS TANÁCSADÓ ZRT.	42		
IT SERVICES HUNGARY	8		
JABIL CIRCUIT MAGYARORSZÁG KFT.	12		
KBC GLOBAL SERVICES	21		
MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE			
KFKI RENDSZERINTEGRÁCIÓS ZRT.	42		
KNORR-BREMSE HASZONGÉPJÁRMŰ ÜZLETÁG	7		
KNORR-BREMSE VASÚTI JÁRMŰ RENDSZEREK			
HUNGÁRIA KFT.			



Programok az Állásbörze két napján

Felkészítő Szint

Próbainterjúk

Az Állásbörzén még idejében megtapasztalhatod, milyen is egy szakmai interjú. A tanulságok közös megfogalmazása pedig lehetőséget ad arra, hogy az életben, a szimulálthoz hasonló helyzetekben elkerülj a buktatókat, és hatékonyabb megoldásokat válassz.

Időpont: 2010. április 14. és 15. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Interjútatók: Crytek Hungary Kft., ExxonMobil, Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, NI Hungary Kft.

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen, önéletrajzod ne hagy otthon!

Önéletrajz és karrier tanácsadás

Karrier tanácsadók önéletrajz, ill. karrier tanácsadással igyekeznek megkönnyíteni számmodra az álláskeresést. Ha úgy érzed, hogy szükséged van szakmai segítségre, biztosra akarsz menni, vagy csak a tökéletesseggel szeretnéd fejleszteni az önéletrajzod, akkor keresd fel tanácsadóját!

Időpont: 2010. április 14. és 15. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen, önéletrajzod ne hagy otthon!

Grafológiai elemzés

Az íráskép sok minden elárulhat Rólad, olyat is, ami még Számodra is új. A grafológiai elemzésnél szembesülhet az erősségeiddel és az esetleges gyengeségeiddel egyaránt. Az elemzés az idő rövidsége miatt a következő szempontok szerint zajlik: mentális képességek, energiák, munkamód.

Időpont: 2010. április 14. és 15. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Jelentkezés: minden reggel 9.45-től a helyszínen! Kérlek, hozz magaddal egy kézzel megírt és aláírt, 10-15 soros levelet [ne órai jegyzetet], a lényeg, hogy saját magad fogalmazd meg és írd le azt.

Kompetenciák megjelenése az önéletrajzban, és az állásinterjún tréning

Egy pályakezdőnek nehéz a munkaerőpiacon elindulnia, és nem könnyű egy állásinterjún helytállítás.

A szakmai tapasztalat hiánya miatt a személyiséggel kell átütő sikert elérnie.

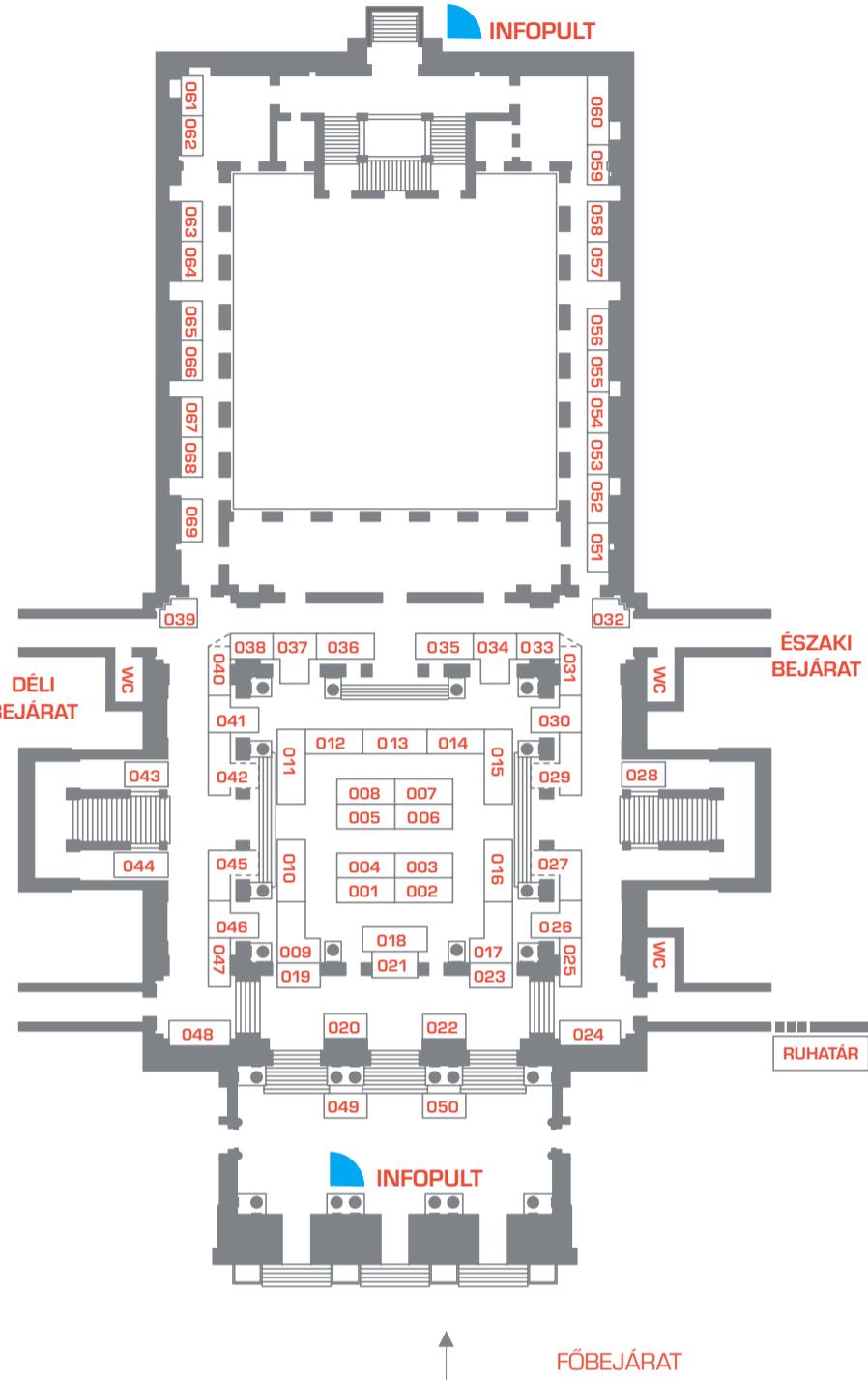
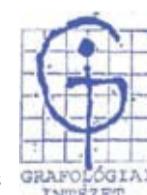
A tréningen résztvevők önismeretüket fejleszthetik, hogy minél hatékonyabban tudják megfogalmazni személyes tulajdonságaiat, képességeiket az önéletrajzuk megírása során illetve az állásinterjú kérdései kapcsán. Interaktív gyakorlatok útján megfogalmazzuk személyes kompetenciáitokat, amelyek könnyebben teszik az önéletrajzirást és a kérdésekre való válaszadást egy állásinterjún.

Időpont: 2010. április 14. és 15. 10:00-13:00

Helyszín: K épület I. emelet 65. Felkészítő Szint

Tréner: Zolnai Katalin pályaorientációs tanácsadó, Foglalkoztatási és Szociális Hivatal

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen



KIEMELT MÉDIATÁMOGATÓK



MÉDIATÁMOGATÓK



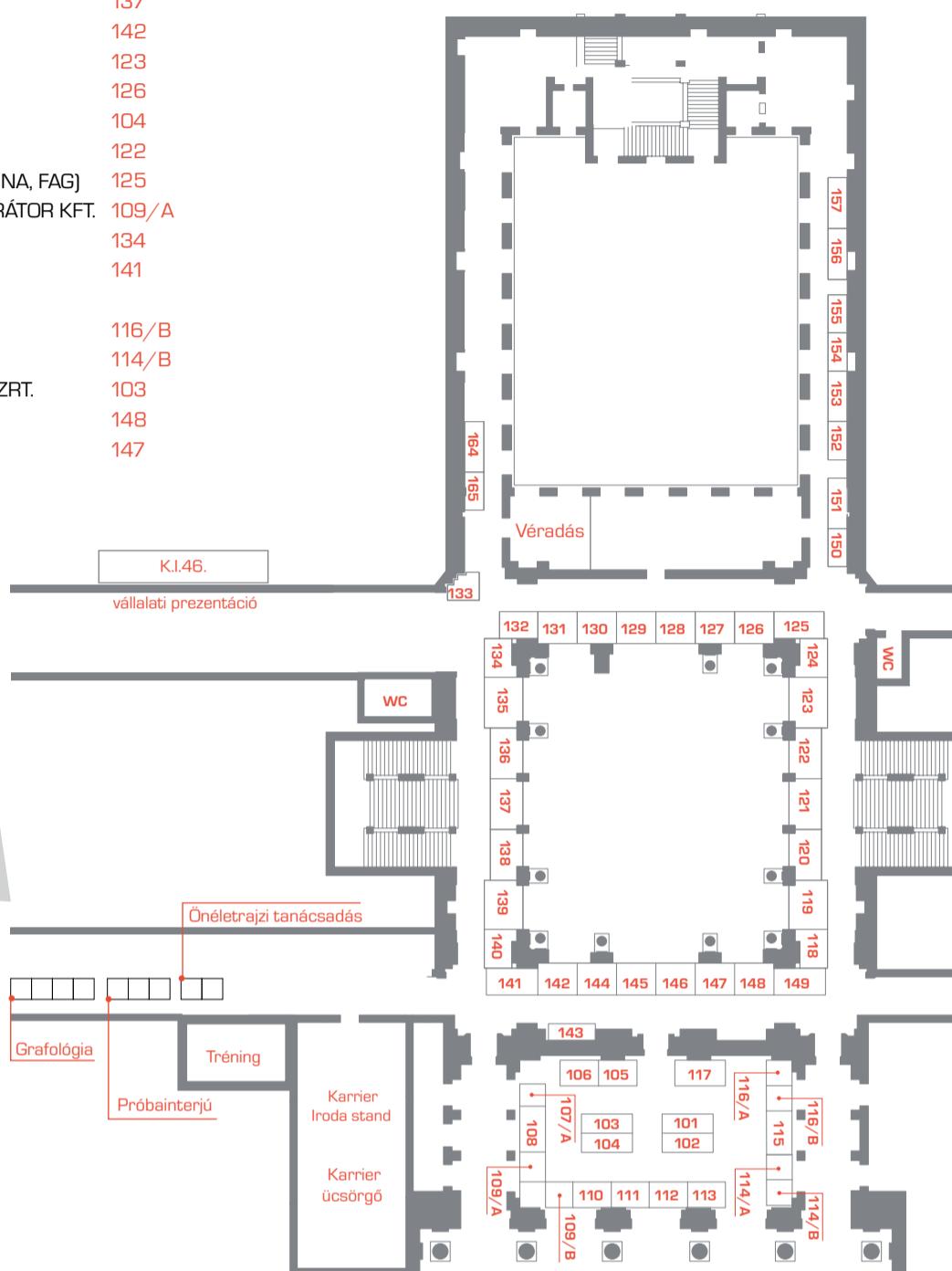
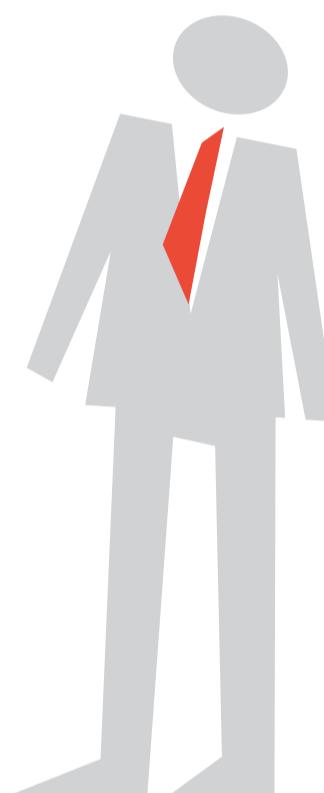
EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



STANDFELIRATOK, STANDSZÁMOK

I. EMELET

ADNOVUM HUNGARY INFORMATIKAI KFT.	128	PROFESSION.HU	137
A-HÍD ÉPÍTŐ ZRT.	116/A	RANDSTAD	142
ALBEMARLE HUNGARY	114/A	RICHTER GEDEON	123
BOMBARDIER TRANSPORTATION HUNGARY KFT.	127	SANYO HUNGARY KFT.	126
BRAVOGROUP RENDSZERHÁZ KFT.	118	SAP HUNGARY KFT.	104
BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM	149	SAPA PROFILES KFT.	122
GAZDÁLKODÁSTUDOMÁNYI KAR		SCHAFFLER CSOPORT (LUK, INA, FAG)	125
BUDAPESTI ERŐMŰ ZRT.	105	SYNERGON RENDSZERINTEGRÁTOR KFT.	109/A
CLAAS HUNGARIA KFT.	138	TEVA GYÓGYSZERGYÁR ZRT.	134
COCA-COLA HBC MAGYARORSZÁG KFT.	139	VALEO AUTO-ELECTRIC	141
COMPUTREND 2000	107/A	MAGYARORSZÁG KFT.	
CV-ONLINE - TOPJOB	143	VINCOTECH HUNGÁRIA KFT.	116/B
DUOLOG TECHNOLOGIES KFT.	130	VIRUSBUSTER KFT.	114/B
E.ON	120	VODAFONE MAGYARORSZÁG ZRT.	103
EDAG HUNGARY KFT.	164, 165	ZF HUNGÁRIA KFT.	148
EDF DÉMÁSZ ZRT.	105	ZOLLNER ELEKTRONIK KFT.	147
ELECTROLUX LEHEL KFT.	136		
ELMŰ-ÉMÁSZ TÁRSASÁGCSOPORT	132		
EUROPEAN PATENT OFFICE	115		
EVOSOFT HUNGARY KFT.	135		
FLEXTRONICS	156, 157		
GDF SUEZ	124		
GET WORK HUNGARY ZRT.	112		
GRAFTON TECHNOLOGIES	113		
GRAPE SOLUTIONS KFT.	152		
HARBOES BREWERY A/S	117		
HARMAN INTERNATIONAL AUTOMOTIVE DIVISION	119		
HEWLETT-PACKARD	146		
IND KFT.	140		
INFINEON TECHNOLOGIES	108		
INTERCAD KFT.	150		
KOTRA BUDAPEST	129		
KRONOSPAN	154		
LEGO MANUFACTURING KFT.	101, 102		
LIGHTWARE VISUAL ENGINEERING	151		
MAGYAR MÉRNÖKI KAMARA	106		
MARS MAGYARORSZÁG	110		
METROPOL	133		
NEMZETBIZTONSÁGI SZAKSZOLGÁLAT	131		
NESS HUNGARY KFT.	121		
NOKIA KOMÁROM KFT.	144, 145		
PANNONJOB KFT.	153		



Vállalati prezentációk

Előadás időpontja: 11:00-11:45

Cég neve: Figyelő

Előadás címe: Figyelő-Hewitt KarrierStart TOP30 Hol kezdd el a karriered?

Előadó neve: Tompa Nagyezsa, Sziber Éva

Előadó pozíciója: Vezető tanácsadó, Projektvezető

Előadás nyelve: magyar

Előadás időpontja: 11:45-12:30

Cég neve: Contact Singapore

Előadás címe: „Careers@Singapore”

Előadó neve: Mr Raymond Tan

Előadó pozíciója: Regional Director

Előadás nyelve: English

Előadás időpontja: 12:30-13:15

Cég neve: TOPdesk Magyarország Kft.

Előadás címe: Rich Internet Applications

Előadó neve: Benno Richters

Előadó pozíciója: Branch Manager

Előadás nyelve: English

Előadás időpontja: 13:30-14:15

Cég neve: EDAG Hungary Kft.

Előadás címe: Szakma Nyelv Karrier

Előadó neve: Kertész Zsolt

Előadó pozíciója: Csoportvezető

Előadás nyelve: magyar

Előadás időpontja: 14:30-15:15

Cég neve: KBC Global Services Magyarországi Fióktelepe

Előadás címe: Banki informatika és ami mögötte van: KBC Global Services

Előadó neve: Tóth Attila Zoltán, Uhrányi Csaba, Mészáros Réka

Előadó pozíciója: Junior rendszerelemző, Projekt koordinátor, Junior HR tanácsadó

Előadás nyelve: magyar

Előadás időpontja: 15:30-16:15

Cég neve: Semilab Félvezető Fizikai Labor Zrt.

Előadás címe: A SEMILAB mérőtechnikai a félvezető- és napelemipar számára

Előadó neve: Tállián Miklós

Előadó pozíciója: Projektmenedzser

Előadás nyelve: magyar

2010. április 14.



2010. április 15.

Előadás időpontja: 11:00-11:45

Cég neve: Flextronics Budapest Kft.

Előadás címe: Flextronics, a jövő munkahelye

Előadó neve: Szépkuti László

Előadó pozíciója: HR Manager

Előadás nyelve: magyar

Előadás időpontja: 11:45-12:30

Cég neve: HungaroControl Magyar Légiforgalmi Szolgáltató Zrt.

Előadás címe: Kik azok a légitárgalmi irányítók?

Előadó neve: Fehér Imre

Előadó pozíciója: Kommunikációs vezető

Előadás nyelve: magyar

Előadás időpontja: 12:30-13:15

Cég neve: Ramasoft Adatszolgáltató és Informatikai Zrt.

Előadás címe: A Ramasoft, a banki szoftverpiac meghatározó szereplője

Előadó neve: Dr. Radnai Márton

Előadó pozíciója: Vezérigazgató

Előadás nyelve: magyar

Előadás időpontja: 13:30-14:15

Cég neve: Figyelő

Előadás címe: Figyelő-Hewitt KarrierStart TOP30 Hol kezdd el a karriered?

Előadó neve: Tompa Nagyezsa, Sziber Éva

Előadó pozíciója: Vezető tanácsadó, Projektvezető

Előadás nyelve: magyar

Előadás időpontja: 14:30-15:15

Cég neve: European Patent Office

Előadás címe: The European Patent Office Job opportunities

Előadó neve: Ms Susanne Dehmer

Előadás nyelve: English

FLEXTRONICS

A Műegyetemi Állásbörze egyik célkitűzése, hogy lehetőséget biztosítson a cégeknek a bemutatkozásra. A kiállító vállalatok egy része a rendezvényen célegyházak keretében ismerteti tevékenységét. Ezeken a programokon még több információhoz juthatsz a potenciális munkaadókról, elközelésükre, fejlesztési terveikről, a betöltendő pozíciókról, betekintést nyerhetsz a vállalatok életébe, terveibe, információkat kaphatsz minden napjainkról. A előadások utáni kötetlen beszélgetések kívülalan alkalmásak a kapcsolatfelvételre. Az Állásbörzén az alábbi vállalatok, egyenként 35-40 perces előadását hallgathat meg.

**Grow Your Talent
Experience P&G**

**WE DO NOT EXPECT
WORK EXPERIENCE!
WE ARE LOOKING
FOR YOU!**

**WHO
WE ARE**

YOU are ambitious.
YOU have a vision of your own.
YOU want to leave your mark.
YOU want to build your career in a truly international team.
YOU have the talent to do it.
WE give you the environment to progress.

**WHO
WE ARE**

Procter & Gamble is a multinational company based in the United States producing more than 300 brands. These include Ariel, Always, Camay, Pampers, Pantene Pro-V, Blend-a-Med, Head & Shoulders, Old Spice as well as Hugo Boss, Max Factor, Laura Biagiotti, Pringles or Wella. Today, P&G products are sold in over 140 countries, making P&G one of the most successful consumer goods companies in the world. P&G employs more than 138 000 people.

**WHAT
WE
OFFER**

P&G started its operations in 1991 in our region, and we have the Regional Headquarters in Budapest (center of Czech Republic, Slovakia, Hungary, Croatia and Slovenia) and manufacturing operations in Hungary and Czech Republic. Budapest Plant, located in Csömör, provides excellent career opportunities for fresh graduate engineers.

**WHAT
WE
OFFER**

- Challenging job with meaningful responsibility from 1st day at work
- Individual coaching and long-term career planning
- Rich development program focusing on personal skills & professional development including individual on-the-job and small group trainings both locally and abroad
- Competitive compensation and benefit package
- Collaborative work environment in multifunctional business teams

**WHO
WE
LOOK
FOR**

If you are a student, you can apply for one of our

- student seminars or
- internship programs

If you are a fresh graduate, you can start your career at

- Engineering
- Information & Decision Solutions
- Supply Chain Management / Logistics
- Customer Business Development (Sales)
- Financial Management & Accounting
- Marketing
- Human Resources
- External Relations

**WHO
WE
LOOK
FOR**

Procter&Gamble
CENTRAL EUROPE SOUTH

How to apply: Visit our career website and apply online
(hit 'Job Opportunities' choose location and the desired program or position)

www.myPGcareer.com

IND
The Banking Front-Office Technology

A legjobbak vagyunk,
a legjobbakat keressük.

AUSTRIA | CZECH REPUBLIC | GERMANY | HUNGARY | MOLDOVA | ROMANIA | SLOVAKIA | UNITED KINGDOM

Ha profi Java programozó vagy...
... köztünk a helyed.

IND - 040

IND - 007

IND - 103

www.indgroup.eu/career

Tanácsok állásinterjúkhöz

Most kell nyerni, mert „ma lesz a holnap tegnapja”

Folytatás a 9. oldalról

Megjelenés

Interjúk során elvárt a pozíónak és az adott gazdasági szférának megfelelő öltözet, a rendezett frizura, a smink, ékszerök és egyéb kiegészítők, és elengedhetetlen a pozitív kisugárzás. Ezek minden befolyásolják egy-egy felvételi beszélgetés kimenetelét, természetesen változó mértékben. Az ügyfellekkel vagy megrendelőkkel kapcsolatba kerülő munkatársak kiválasztásakor nagy hangsúlyt helyeznek az első benyomásra,

Az interjú végén határozott kézfogással köszönj el, ismét figyelj a szemkontaktusra. Az interjú kétoldalú beszélgetés. Ugyan többnyire Te válaszolsz a kérdésekre, de Neked is van lehetőséged kérdezni. Legyél magabiztos és határozott!

Az interjú után

Amilyen hamar lehetséges, írd le, amit gondolsz és érzel. Később, a nap folyamán nézd át, amit leírtál és értékelд, hogyan sikerült az interjúd. Amennyiben úgy ézed, írhatsz köszönőlevet



let az interjúztatónak, kifejezve hálád, hogy meghallgattak.

Idegen nyelvű állásinterjú

Multinacionális és külföldi érdekeltségű cégeknél gyakran előfordul, hogy az állásinterjú nem magyarul, hanem a cég kommunikációs nyelvén zajlik. Ezért fontos tudni, hogy mi várható az idegen nyelvű interjún. Egy idegen nyelvű állásinterjún a nyelvi igényesség mellett a tartalomnak is döntő szerepe van. A külső és belső tulajdonságok, a napi tájékozottság, a szabadidős tevékenységek és a tanulmányok mellett a szakmai múltra, gyakorlatra és tapasztalatokra vonatkozó kérdések kerülnek leginkább előtérbe. Gyakori a betöltendő munkakörnek megfelelő szituációs feladatok alkalmazása idegen nyelven.

Az egyes munkakörökben más-más szintű nyelvtudást várnak el. Míg recepciósként inkább a nyelvi kommunikációs képességet nézik, multinacionális cégek középvezetőjénél, már a beszélt nyelv minősége, pontossága és választékossága kerül előtérbe, de lényeges a kiejtés, a stílus, a nyelvtan és a – gyakran szakmai – szókincs megfelelő használata. Közép és felsővezetőknél a nyelvtudás az üzleti hatékonyság eszköze, a tárgyalástechnikai és prezentációs technikai elemek nyelvi használata mellett.

Összegzésképpen elmondható, hogy az állásinterjún igényes, inkább hivatalos és udvarias nyelvhasználatot várnak el. Érdemes felkészülni a lehetséges téma-körökkel, illetve begyakorolni az interjú szituációt. A megkövetelt nyelvi szint cégenként különböző, de általában erősebb középfokú vagy ennél magasabb nyelvtudással már jó esélyed van.

Reméljük, segíteni tudunk a megfelelő állás elnyerésében! Ha felkeltettük érdeklődésed, és részletesebben is érdekel a téma, látogass el az Állásbörzén a Felkészítő Szintre (K épület, I. emelet), ahol felkészült szakemberek, tanácsadók várnak! Mint minden más program, ez is ingyenes Számodra! Ne hagyd ki!

IGNÁCZ SZILVIA

Tanácsadó

Műegyetemi Karrier Iroda

Informatikában a jövő
Let IT be your passion!

IT Services
Member of
T-Systems

Főbb telephelyeink:

- Budapest
- Debrecen
- Szeged

Mi karrierlehetőséget és nemzetközi tapasztalatokat kínálunk

Az IT Services Hungary Kft. (ITSH) a német T-Systems International magyar leányvállalata. Budapesti és debreceni szolgáltatóközpontunk rendszereintegrációs és üzemeteltetési területeken szolgálja ki nemzetközi ügyfeleket. Majdnem 2000 fős csapatunkból várunk szoftverplatformokkal, távoli és helyi szerver- és alkalmazás-üzemeltetéssel, valamint hálózatmenedzsmenttel és hálózatfelügyelettel foglalkozó pályakezdőket és szakembereket. Ezen kívül rendszereintegrációs üzletágunkba folyamatosan felvészünk szoftverszolgáltatókat és fejlesztőket, valamint szakmai tapasztalattal rendelkező architektet, rendszertervezőt és business analyst munkatársakat is keresünk.

Kiket váunk?

Budapesti és debreceni telephelyünkre is várunk tapasztalt informatikai szakembereket, projektvezetőket és csoporthoz vezetőket az alábbi területeken: távoli és helyi szerver- és alkalmazás-üzemeltetés, hálózatmenedzsment, hálózatfelügyelet, ügyfelszolgálat, szoftverszolgáltatás, szoftverfejlesztés, architekt, rendszertervező és IT business analyst.

Felkészítési hallgatók számára budapesti és debreceni programjaink között kooperatív képzés, szakmai gyakorlat és szakdolgozatírási lehetőség is megtalálható. Pályakezdőket is keresünk.

Ha felkeltettük érdeklődésedet, és filozófiának, valamint célpontnak közel állnak hozzád, csatlakozz hozzánk, és légy részese a sikernek!

www.it-services.hu
www.itsh.hu

KIPRÓBÁLNÁD MAGADAT A GYAKORLATBAN?
RUGALMAS MUNKAIDŐT SZERETNÉL?
SZAKMAILAG FEJLŐDNI VÁGYSZ?
KÉSZEN ÁLLSZ A KIHÍVÁSOKRA?

ITT A LEHETŐSÉG, HOGY TE IS Csatlakozz Hozzánk
GYAKORNOKI PROGRAMUNK KERETÉBEN!

JELENTKEZZ, AMENNÝIBEN:

- NAPPALI TAGOZATOS HALGATÓ VAGY
- HETI MINIMUM 20 ORÁT TUDSZ DOLGOZNI
- TUDSZ ANGOLUL
- HOSSZÚ TÁVÚ KIHÍVÁST KERESEL
- GYAKORLATI SZEMLÉLTÜ SZAKMAI FEJLŐDÉSRE VÁGYZ
- SZERETNÉL AKTÍVAN RÉSZT VENNİ CÉGÜNK PROJEKTEIBEN

SZAKMAI TERÜLETEK:

IQSYS

- Egyedi alkalmazásfejlesztés
- Üzleti/IT tanácsadás
- Üzleti intelligencia (adatbányászat, adattárház)
- IT rendszerek integrációja: IT üzemeltetés, hálózat- és rendszermenедzsment - Microsoft, Linux/Unix, Storage)
- Halózati megoldások: IP hálózatok, hálózati biztonság, hálózat integráció, telefonía - Cisco megoldások (Bp, Pécs, Debrecen, Győr, Miskolc, Szeged)
- HR, Péntügy

KFKI

- Értékesítés, Üzletfejlesztés (termékmenedzsment)
- Projekt- és szolgáltatásmenedzsment
- IT biztonság és IT tanácsadás
- IT rendszerek integrációja: IT üzemeltetés, hálózat- és rendszermenедzsment - Microsoft, Linux/Unix, Storage)
- Halózati megoldások: IP hálózatok, hálózati biztonság, hálózat integráció, telefonía - Cisco megoldások (Bp, Pécs, Debrecen, Győr, Miskolc, Szeged)
- HR, Péntügy

További lehetőségekről informálódj a cégek képviselőinél!
HA TUDSZ KEMÉNYEN ÉS KITARTÓAN DOLGOZNI A CÉLJAIDÉRT, MI BIZTOSÍTJUK SZÁMODRA A KÉPZÉST ÉS A FEJLŐDÉST
LEHETŐSÉGÜT, HOGY A LEGJOBBAK KÖZÉ TARTOZHASSÍ JELENTKEZÉDET A KÖVETKEZŐ ELÉRHETŐSÉGEN VÁRJUK:

HR kontakt: Balázs Kinga; 1135 Budapest, Hun utca 2. e-mail: balazs.kinga@kfkizrt.hu vagy balazs.kinga@iqsys.hu
(NE FELEDD A PÁLYÁZOTT SZAKTERÜLETET/SZAKTERÜLETEKET MEGJELÖLNIE!)

IQSYS **KFKI**

KNORR-BREMSE
Vasúti Jármű Rendszerek Hungária Kft.

Az alapító
Georg Knorr, német mérnök és feltaláló 1905-ben alapította meg a Knorr-Bremse vállalatot, mely napjainkra nemzetközi méretű konzernné fejlődött.

Ma a Knorr-Bremse öt kontinens 26 országában van jelen, s a foglalkoztatottak száma meghaladja a 15 000 fót.

A konszern
A cég egy évszázados működése során világméretűvé vált, és mára a haszongépjárművek, illetve a vasúti járművek fékrendszerének piacvezető szállítója. Éves forgalma meghaladja a 3,38 milliárd eurót.

A cég történetében mérföldkönök számit a Bosch haszongépjármű üzletági felvásárlása 1999-ben. Ezt követően 2002-ben az amerikai Bendix csoport is a Knorr-Bremse AG tulajdonába került.

Knorr-Bremse
Vasúti Jármű Rendszerek
Hungária Kft.
1201 Budapest, Helsinki út 86.
Tel.: +36 1 421-1100
Fax: +36 1 421-1107
Web: www.knorr-bremse.hu
www.knorr-bremse.com

Foglalkoztatottak száma: 805 fő

További információ:
Sáros Andrea, személyzeti
munkatárs
Tel.: +36 1 421-1205
E-mail: andrea.saros@knorr-bremse.com

Szükséges diplomák:

- villamosmérnöki
- közlekedésmérnöki
- gépész mérnöki
- informatikai
- műszaki menedzser

Nyelvtudás:
tárgyalóképes angol
és/vagy német

Jelentkezés módja:
magyar és idegen nyelvű
fényképes önéletrajzzal,
motivációs levéllel

**Create
the World of mobility
with us**

WWW.CAREERS.LOREAL.COM

Photo credit: Malinao

SCHAFFLER GRUPPE

A Schaeffler csoport a világ egyik legjobb vállalatait kínálja szakmai karrieredhez.

A gyakorlati tudás a szakmai életbe töltendő sikeres belépés alfája és omegája. A Schaeffler csoport lehetőséget biztosít a felsőoktatásban részt vevő hallgatóknak, hogy már tanulmányai alatt megbízható gyakorlati tudást szerezzenek: szakmai gyakorlaton történő részvétellel vagy a diplomamunka elkeszítésében. A hallgatók az egyik legjobbnál tanulhatnak tapasztalatot gyűjthetnek egy világvállaltnál és ennek során optimális támogatásban részesülhetnek – ezek kiváló feltételek szakmai jövő elindításához.

A Schaeffler csoport a gördülőcsapágak, tengelykapcsolók vezető gyártójáknak és a nemzetközi autógyártók sikeres partnereként 61.000 munkatársát foglalkoztat világszerte 180 telephelyen. Hármon legerősebb márkája az INA, a FAG és a LuK, amely egyet jelent a pontossággal, a legkiválóbb minőséggel, az innovációs erővel és a magas fokú vevő orientálással az ipar, az autótechnika és a légiipar területén.

Élj a lehetőséggel és egy nemzetközi vállalatnál tessék meg első lépései a karrierhez vezető úton! Gyere el a Schaeffler csoporthoz és végy részt a csapatmunkában mottónk szerint:

„Közösen tartjuk mozgásban a Világot”.

Egy pillantás az előnyökre:

- érdekes munkaterületek a technika varázslatos világából
- nemzetközi környezet
- részvétel egy kiváló csapatban
- legkiválóbb referenciák a szakmai életbe töltendő belépéshez
- optimális tanulási feltételek és támogatás
- folyamatos pénzügyi támogatás

SCHAFFLER CSOPORT MAGYARORSZÁG Karrierközpont

LuK Savaria Kuplunggyártó Kft.
9700 Szombathely, Zanati út 31.
Kapcsolattartó: Dani Andrea
Tel.: 06 94 504 235
karrier.luk.savaria@schaeffler.com
www.schaeffler.hu
www.schaeffler-gruppe.com/hu



Mercedes-Benz Made in Hungary Logisztikai szakembereket keresünk!

A Mercedes-Benz kecskeméti gyárában munkatársaink 2012-től a Mercedes-Benz kompakt gépjárművek új generációjára fogják gyártani.

Munkánkat a Magyarország szívében elhelyezkedő új gyárunkban készülő elosztályi termékek víziójának megvalósítása motiválja.

Hatékony gyártási folyamatok segítségével biztosítjuk mindenkor értékeit, melyeket ügyfeleink elvárnak prémium-márkánktól: utazási kultúra, biztonság és minőség.

Az alábbi honlapon található a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. összes állásajánlata:
<http://career.daimler.com/kecskemet>
Örömmel fogadjuk jelentkezését, amelyet a megadott e-mail címre küldhet el:
64744@daimler.com
Postacím: 6000 Kecskemét, Daimler út 1.
Telefon: 76/301-018

A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. 60 professzionális logisztikai szakembert keres, hogy részt vegyenek a kecskeméti üzemi logisztikai rendszerek kiakadályozásában. Anyavállalatunknál, a Daimler AG-nál a klasszikus fizikai közúti és vasúti anyagmozgatás mellett a logisztika feladatakore magába foglalja az üzemi tervezési és irányítási funkcióit is:

- egyeztetések lefolytatása a fejlesztéssel a bevezetésre kerülő termékekkel, a gyártás zökkenőmentes üzemben;
- gyártási programok egyeztetése az értékesítéssel és a németországi tesztvégyárral;
- a gyár online felügyelete és vezérlése, beleértve a präs-, karosszéria-, festő- és az összeszerelő üzemet, valamint a közúti és vasúti késztermék-kiszállítást a világ minden részére,
- megrendelések alapján az alkatrészügyek meghatározása és diszponálása,
- Supply Chain Management több, mint 500 beszállítói lánc koordinálása a világ minden részéről egészen a kecskeméti gyártásig a folyamatos alkatrészellátás biztosítása érdekében, figyelemre véve a szállítási költségeket és a raktárkészleteket,
- logisztikai folyamatelmélezés a Mercedes-Benz Production System (MPS) alapján, optimalizálási lehetőségek felkutatása több szakterület bevonásával, valamint ezek bevezetése és önálló alkalmazása a németországi tervező részleg támogatásával.

Elvárások:

- műszaki vagy gazdasági felsőfokú végzettség,
- a diploma minősítése jó vagy kiváló,
- időelis esetben 3-5 év szakmai tapasztalat, de pályakezdők jelentkezését is várjuk,
- autóipari szakmai tapasztalat (járműgyártó vagy beszállító),
- németnyelv-tudás,
- logikus és analitikus gondolkodásmód,
- gyors fel foglalkozéssel,
- jó szervezőképesség,
- csapatjátekos,
- elkötelezettség a termék és a vállalkozás iránt.

DAIMLER

Légy tisztában képességeiddel és menedzseld magad!

„Egy emberrel kell életed folyamán igazán jóban lenned, saját magaddal” – mondja az ismeretlen kortárs gondolkodó. Saját magunkkal, céljainkkal és valós képességeinkkel tisztában lenni, ismerni saját korlátainkat, bármennyire magától értetődőnek tűnik, nem könnyű. Egy-egy meghozott döntés alapjaiban befolyásolhatja egy élet alakulását. Az egyik ilyen nagy falat a nagybőtűs életbe való kilépés első lépcsőfoka, az álláskeresés. A testhezállo hivatás megválasztásához pedig saját személyiségeink ismerete is fontos. A témáról Zolnai Katalin pálya- és munkavállalási tanácsadóval, a Műegyetemi Állásbörze Felkészítő Napok egyik trénerével, és Ignácz Szilviával, a Karrier Iroda tanácsadójával beszélgettünk.

Zolnai Katalin a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal pályaorientációs tanácsadója, a TÁMOP 2.2.2. „A pályaorientáció rendszerének tartalmi és módszertani fejlesztése” c. program keretében működik együtt intézményünkkel. Katalin az álláskeresés kapcsán az életpálya építési foglalkozások fontosságát emelte ki. Köztük az önismereti tréninget, amely segít tisztázni, hogy az eddigi tanulmányok és munkatapasztalatok során mit ismertünk meg saját személyiségeinkből, melyek azok a területek, ahol jól teljesítünk, és jellemünkben hol vannak olyan homályos foltok, amelyekkel nem vagyunk tisztában. A foglalkozás abban segít a résztvevőknek, hogy az eddigi tapasztalatok alapján átgondolják saját döntéseiket és életpályájukat,

diploma megszerzése után pontosan milyen területen keressenek állást, hova lépjenek tovább. Sokan nem lájták világosan, hogy milyen tulajdonságokkal rendelkeznek. Saját képességeiket ugyan képes felsorolni, de valójában nem tudják elhelyezni magukat, mint egyetemről kilépő pályakezdők. A probléma hátról valamelyen szinten a tömegoktatás áll, ahol egy-egy individuumra az oktatónak rendkívül kevés ideje jut. Ritkák a korábban megszokott kiscsoportos foglalkozások, ahol a tanár és diákok között kialakult viszony segített a hallgatók szakmai kalauzolásában, és az egyéniség kiemelésében.

A tanácsadók szerint az ilyen típusú foglalkozásokra egyre nagyobb igény van, és a Felkészítő Napok szinte minden tréning teltházas. Ugyan az igény az már megvan, de sokan nem ismerik be, hogy problémájuk van, és nem szeretnék mindez másokkal megosztani. Ezek a fiatalok nem tudnak saját magukról beszálni mások előtt, nem képesek eladni magukat, pedig ez manapság kulcsfontosságú tényező az álláskeresésben. „Rendelkezhet a jelölt hatalmas lexikális tudással, de ha a megjelenése és fellépése nem megfelelő, már hátrányból indul” – tette hozzá Zolnai Katalin. A tréning ilyen problémák esetén is segítő kezet tud nyújtani. Az itt töltött pár óra sok rejtett kiskaput megnyit, és a pályaválasztást illetően megmozgatja a fiatalok fantáziáját, amelyre aztán építkezve könnyebben tudnak elindulni a nagybőtűs életben.

Az itt szerzett kezdő lökés segítségével az álláskereső egy interjú alkalmával képes pontosan megfogalmazni céljait, és vállalni a kívánt munkáról alkotott elképzélést. Emellett magát és képességeit ismerve elmondani, hogy mi motiválja, és

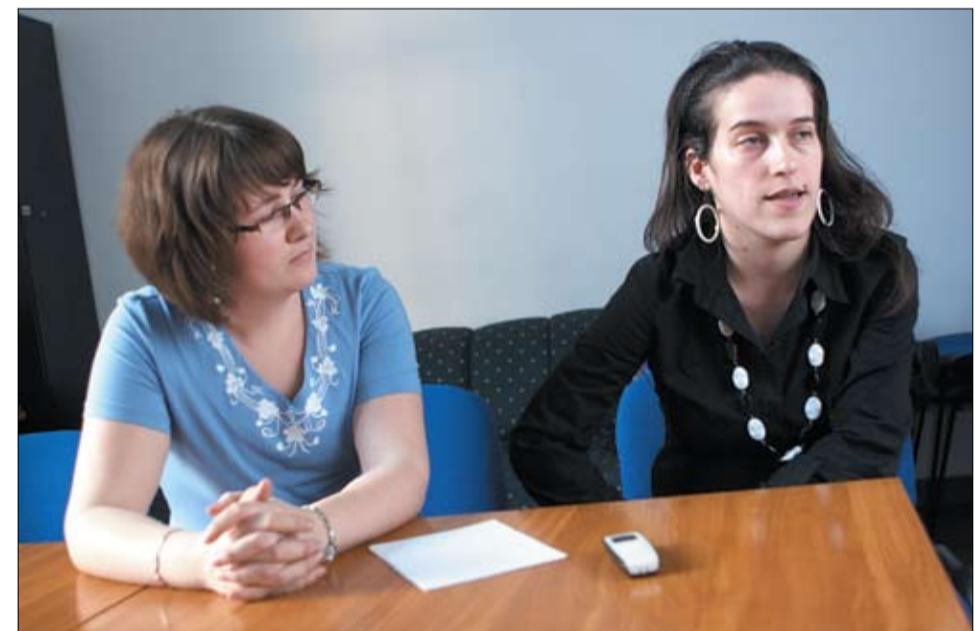


Foto: Kiss Imre

és/vagy megerősítésük magukban az eddig járt út helyességét, vagy pedig rájöjenek arra, hogy személyiségiükhez inkább egy másfelé munka illik. Az önismereti tréning a pályaválasztás szempontjából segítséget nyújthat abban, hogy az illető amellett, hogy tisztában lassa saját kompetenciáit, határozottabb képet kapjon arról, hogy milyen továbblépési irányvonalakat tüzzön ki maga elé.

A tanácsadók hangsúlyozták, hogy jelenős különbség van a pályakezdők között. Vannak olyanok, akiknek konkrét, kézzel fogható eredményeket hoz egy ilyen tréning: segít megtalálni a hozzá illő pályát. Mások kétélyekkel teli érkeznek, és azért vesznek részt, hogy tisztábban lássák saját gondolataikat a pályaválasztás előtt. Sok fiatal van, aki a pályamódosítást fontolgatva kér tanácsot. Ezek a hallgatók az adott szakon nem érzik jól magukat, és úgy gondolják, hogy nem a megfelelő életúton járnak. Gyakori probléma, hogy a diákok nincsenek tisztában a saját döntéseikkal, és leginkább azzal, hogy a

milyen tervei vannak a jövőképét illetően. Egyre több munkaadó alkalmazza a kompetencia alapú interjúztatást és assessment centert (AC) a kiválasztás során, amelyek alkalmával pontosan az ilyen szituációkban való viselkedést vizsgálják. Ezek a foglalkozások lehetőséget teremtenek a hallgatóknak, hogy már ezeken az önismereti tréningeken tisztába kerüljenek saját képességeikkel, és képesek legyenek megfogalmazni gondolataikat. Az első állásinterjúkon számukra már nem lesz életidegen ez a helyzet.

A visszajelzések alapján a tréning mindeninek nyújt valami pluszt, amelynek mértéke attól is függ, hogy ki, mennyi energiát fektet bele. A Felkészítő Napok nyújtotta tréningek mellett a Támpont Iroda pszichológusa, Richter Júlia is hasonló problémák esetén nyújt segítséget egész éven át a hozzá forduló műegyetemistáknak.

SNEIDER ZITA

Mutasd az írásod, megmondom, ki vagy!

Sőt! A közelgő Műegyetemi Állásbörzén a Grafológiai Intézet által felállított standon nemcsak azt tudhatja meg az érdeklődő, hogy milyen alapvető személyiségjegyei olvashatók ki az írásából, hanem azt is, hogy mely lépések szükségesek a sikeres életvezetéshez vagy, hogy milyen munkaerőnek számíthat leendő munkáltatójánál.

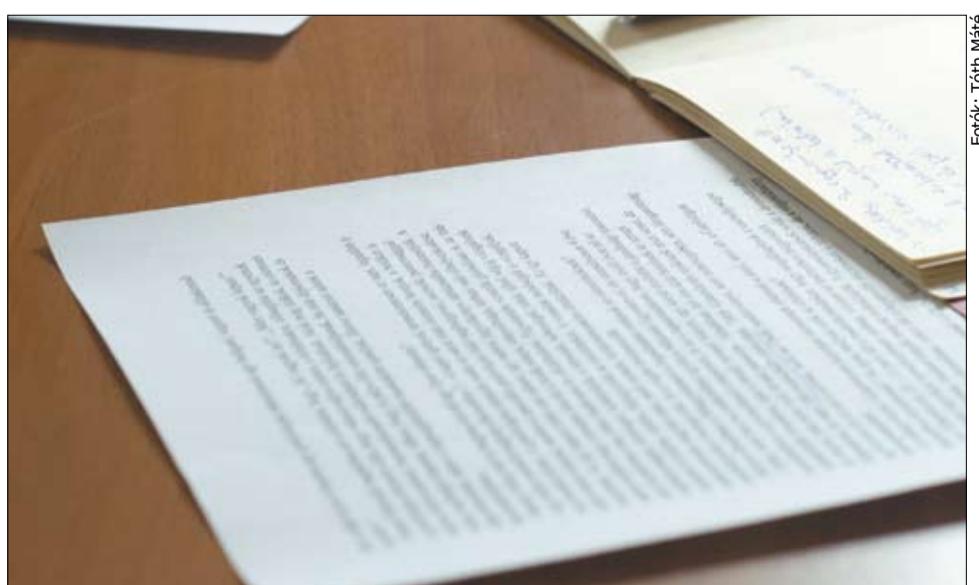
Sokan felteszik magukban a kérdést: *Ki vagyok én, és mire vagyok képes?* A grafológiai elemzés célja, hogy választ adjon ezekre a kérdésekre, elősegítse az egyének sikeres életvezetését, harmonikusabb működését és fejlődését. Hallgatók esetében ez például



azt jelenti, hogy segítséget kaphatnak ahhoz, hogy számukra legmegfelelőbb pálya felmozduljanak el. Azok számára, akik már megkapták a diplomájuk és állást keresnek, a legalkalmasabb munkakört ajánlják és tanácsot adnak a karrierépítésben – mondta el a Műhelynek Bagosi Márta, a Grafológiai Intézet munkatársa.

A jövőre 20 éves fennállásának évfordulóját ünnepelő Grafológiai Intézet több, mint 6 éve van jelen a Műegyetemi Állásbörzén. Alkalomként 5-6 gyorselemző munkatárs várja a jelentkezőket, hogy a helyszínen elkészített egyoldalas kézírásos anyagot analizálják.

Általában egy teljes körű grafológiai mélyelemzés során az adott írást elemeire bontják. A betűket több részre osztják, amiket a speciális grafológiai háló segítségével, mérnöki pontossággal lemérnek. Az így kapott több száz adatot, egy mérési jegyzőkönyv táblázatába összesítik. A mérés mellett nagy szerepet játszik a betűk alakja, irányultsága, térben való elhelyezkedése is, amit konkrétan meg lehet határozni és elkülöníteni. Figyelembe veszik az írás szabályosságát, sűrűségét, kohézióját, a ritmusát, sebességét is. A vonalak minőségét is górcső



alá veszik, természetesen nagyító alatt, amit szintén, kritériumonként értékelnek. Az így kapott eredményeket összegzik, végül értelmezik – mondta el a szakértő.

Az Állásbörzén rendelkezésre álló 10-15 perc természetesen nem elegendő arra, hogy a grafológusok egy teljes személyiségképet elkészítsenek, de egy átfogó elemzés, egy negyedórás konzultáció alkalmával már eredményes segítséget nyújthatunk az érdeklődőknek – mondta el tapasztalatai alapján a grafológus.

Mint megtudtuk, évről évre nő az érdeklődők száma, a legutóbbi börzén napi 100 írás került elemzésre. Nem ritka, hogy két óra alatt betelenek a felkínált időpontok.

Arra a kérdésre, hogy milyen tulajdonságokat, kompetenciákat lehet leolvasni egy-egy írásból, Bagosi Márta elmondta, hogy a személyiséget öt nagy területre vonatkoztatják az elemzés során. Ezek a mentális képességek, az energiák és a munkamód, a szociabilitás, az érzeli élet és az ember önmagához való viszonya. A felsoroltakon belül pedig szinte határtalan a kompetenciák feltárása.

„Például, meg tudjuk állapítani, hogy milyen a rugalmassága, a stressztűró képessége, az önállósága, az önértékelése, a kreativitása, a pénz és időgazdálkodása, a logikája, a megbízhatósága, a konfliktuskezelése az illetőnek.”

Azok számára, akik kétkednének a grafológia tudományában, a szakember elmondta, hogy az íráselemzés disciplína nagy hangsúlyt fektet az egzakt vizsgálatokra, így a grafológia a méréseknek köszönhetően bizonyítható, egységes és egzakt tudománnyá nőtte ki magát.

Az íráselemzés fontosságát – Bagosi Márta szerint – mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy számos fejvadász cég és nagy létszámú munkaerővel rendelkező vállalat 100%-osan megbízik a Grafológiai Intézet elemzéseiben, és a leendő munkatársak kiválasztásakor jelentős mértékben alapoznak az intézet megállapításaira.

Arra vonatkozóan nem sikerült adatokat szerezni, hogy a munkáltatók hány százaléka él a grafológia adta lehetőségekkel, ezért felmerülhet a kérdés, hogy egy állásinterjú alkalmával megemlíts-e-e, vagy a CV-ben leírja-e a jelentkező, hogy rendelkezik íráselemzéssel. Válaszul Bagosi Márta elmondta, hogy a Grafológiai Intézet megrendelhető szolgáltatásai között szerepel az úgynevezett „Referencia levél”. Ez a hivatalos elemzés a cégek által elfogadottnak számít, mivel minden olyan kérdésre választ kapnak, ami az adott személy munkavállásához szükséges jellemzőket tartalmazza. Ezért bemutatásuk mindenkorban ajánlott.

SZABÓ ORSOLYA

TALÁLD MEG TE IS A HELYED!

Csatlakozz hozzáink: kezzd karrieredet a MOL-csoporton belül, és jelentkezz a Growww2010 Friss Diplomás Programba! Küldd el önéletrajzodat, hozd magaddal frissen szerzett tudásod, légy részese a dinamikus növekedésnek!

Téged keresünk, ha ...

- friss diplomás vagy (maximum 2 éves gyakorlattal)
- szeretnél egy nagy csapat tagjaként dolgozni
- fontos számodra szakmai fejlődésed

Bővebb információ a programról
és a jelentkezés feltételeiről:

http://www.mol.hu/en/about_mol/careers/growww2010/
http://www.tvk.hu/en/about_tvk/career/growww2010/

e-mail: growww2010@mol.hu

Jelentkezési határidő:
2010. május 15.

growww
2010

www.molgroup.hu

A MOL-CSOPORT TAGJAI



Te is korán kezdted?
Játssz velünk nagyban!



Nav N Go
Naviáció és mobilszoftver-fejlesztés

Jelentkezz a Nav N Go állásajánlataira, és dolgozz egy dinamikus, fiatalos csapatban! A világ élvonalába tartozó iGO My way™ szoftvert fejlesztő cég kimagasló karrierelhetőséget, versenyképes fizetést és high-tech munkakörnyezetet kínál, elsősorban IT - szakemberek, programozók és tériinformaticusok számára.
Ha szeretnél részt venni csúcsmárkák termékeinek fejlesztésében, akkor köztünk a helyed!

Állásajánlatok és részletek:
navngo.com/jobs

NI.COM/DEBRECEN

A mobilnavigáció mostantól mindenki számára ingyenesen hozzáférhető, hogy oda juss el, ahová csak szeretnél.
Az autós és gyalogos navigáció segítségével fedezd fel, hogy mit rejt számodra a világ.
Talál meg a saját utad, mi minden ott leszünk.
www.nokia.hu/terkepek

Ingyen navi a mobilodon!*
Örökre.

* A készülékre ingyenesen telepíthető navigáció mostantól a www.nokia.hu/terkepek oldalról tölthető le. A szolgáltatás gyárilag nincs telepítve a készülékre. A kompatibilis készülékek listájáról és az ingyenes letöltésről látékozódj a www.nokia.hu/terkepek weboldalon! A szolgáltatások igénybevételének hálózati díjszabásával kapcsolatban fordulj a hálózat üzemeltetőjéhez!

Engineer your Future!

PEC

Excellence in Logistics, Manufacturing & Testing Solutions

Founded in 1984, PEC is now headquartered in Belgium with development and project management groups in Hungary, the United States and China.

For its global customer base, PEC offers completely integrated logistics, manufacturing, and testing solutions for:

- Energy Storage Devices, such as Batteries and Ultra-Caps
- Cash Centers and Security Print Works
- Coated Materials, such as Graphical Film, CTP plates and Electrodes

Do you want to take your future in your own hands?

To support us in our proactive search of the right state-of-the-art technology solutions that are fit for tomorrow's market, we are in need of enthusiastic high potentials, who are willing to go beyond the targets.

We continuously offer interesting job opportunities and internships in engineering, software, product development, project management, sales, production and logistics.

Check our career-site for a regular update: <http://www.peccorp.com/Careers>

Minden sikernek megvan a maga története.

**Ha látod a lehetőségeidet,
megvan a megoldáshoz vezető út is.**

BOSCH
Életre tervezve

**ALL THE PROFESSIONS
NEEDED TO REDEFINE ENERGY**

GDF SUEZ is active across the entire energy supply chain, both upstream and downstream in electricity and natural gas. From purchasing energy to distributing it, from developing and operating major infrastructure to selling energy or environment-related services. As Europe's leading vendor of natural gas and its fifth largest producer of electricity, the new Group proposes innovative energy solutions, based on a balanced and diversified mix of energy sources and ancillary services.

GDF SUEZ aims to redefine energy as a source of progress and development, to make energy affordable, more reliable and more efficiently used and to ensure that it is more respectful of people and the environment.

www.gdfsuez.com

GDF SUEZ
REDISCOVERING ENERGY

3D LED TV
led by samsung

SAMSUNG
TURN ON TOMORROW

Gazdálkodástudományi Kar

CORVINUS
BUDAPESTI
EGYETEM

Gazdálkodástudományi Kar

**Versenyképes tudás
megbecsült diploma**

Szakirányú továbbképzések

- Mérnök-közgazdász
- Jogász-közgazdász
- Orvos-közgazdász
- Gyógyszerész-közgazdász
- Humánmenedzsment
- HR Business Partner Program
- Informatikai menedzsment
- Beszerzési menedzsment
- Logisztika és ellátási lánc menedzsment
- Angol nyelvű MBA program (www.corvinus-mba.hu)

Felnőttképzési rövidprogramok

- Projektmenedzsment
- Üzleti tervezés
- Közbeszerzés (OKJ-s)
- Döntéshozatali módszerek
- Kockázatmenedzsment az üzleti döntéshozatalban

Felsővezetői programok

Vállalati programok

További információk:
Budapesti Corvinus Egyetem
Gazdálkodástudományi Kar
1093 Budapest, Fővám tér 8., Telefon: 482 5555
www.uni-corvinus.hu/gkar

www.uni-corvinus.hu/gkar

sapa:
Shaping the future

Mérnök vagy, aki szeretne részt venni a jövő alakításában?

Akkor itt a helyed!

A Sapa Profiles Kft. alumínium félkész termék gyártásával, és kereskedelmével foglalkozó skandináv tulajdonú vállalat Székesfehérváron. Európában és Észak-Amerikában piacvezető szerepe van a magas hozzáadott értékű egyedi profilok előállításában. Éves árbevétele meghközelíti a 300 millió eurót, 80.000 tonnás éves termelésének több mint 90%-át exportálja. A repülőgépiparról kívül minden fontos piacra szállítja gyártmányait, főként az autóipar és az építőipar számára. Napjainkban egyre nagyobb szerepet kap a napkollektor szerkezeti elemeinek gyártása is.

A legjobb munkahelyet a legjobb szakembereknek!

Legkeresettebb pozícióink:

Termelési mérnök	
Projekt mérnök	
Szerszámtervező mérnök	
Minőségbiztosítási mérnök	
Karbantartó mérnök	

Juttatások: Versenyképes fizetés, cafeteria, karácsonyi juttatás, 13. havi fizetés, önkéntes nyugdíj-, és egészségpénztár, bónusz.

Kapcsolatfelvétel:
Egyedine Győrffy Viktória HR Specialist
Tel: +36 22 532 443
Mobil: +36 30 332 2201
viktoria.egyedine@sapagroup.com

Sapa Profiles Kft.
8000 Székesfehérvár, Verseci u. 1-15.
Tel: +36 22 532 400 Fax: +36 22 316 629
info.profiles.hu@sapagroup.com
www.sapagroup.com/hungary

Hogyan jut generációink tisztább energiához?

Mit tehetünk azokért, akiknek nincs ivóvízük?

Elláthatnák-e energiával az óceán hullámait a városokat?

A nagy kérdések nagy válaszokhoz vezetnek. Ezért segít a Siemens felnevelni a tudományos és műszaki újítók új generációját.

Az új tudományos és műszaki ötletek adják azt az anyagot, amelyből jövőnk felépül. A Siemens Generation21 oktatási kezdeményezései az óvodától az egyetemig ösztönzik az alkotó szellemet, bátorítják a kreatív elmeiket. Emellett a Siemensnél világszerte egyengetjük az ifjú tehetségek útját, megalapozva a holnap innovációit. Elkötelezettek vagyunk a jövő – és a jövő megalkotói iránt is. www.siemens.com/generation21

Answers.*

* Válaszok.

SIEMENS

Are you auto-motivated? Welcome!

The Continental Corporation is one of the top automotive suppliers worldwide. As a supplier of brake systems, systems and components for the powertrain and chassis, instrumentation, infotainment solutions, vehicle electronics, tires and technical elastomers, the corporation contributes towards enhanced driving safety and protection of the global climate. Continental is also a competent partner in networked automobile communication. For you, that means ample scope to get your career up to speed – in an atmosphere defined by openness, flat hierarchies, international mobility and self-motivation. Are you ready to drive with us? The way to our high-performance team:

www.careers-continental.com



Continental 

TEVA
Gyógyszergyár

A Teva, a világ vezető generikus gyógyszergyártója és -fejlesztője
Téged is vár csapatába!

Csinálj nálunk karriert!

AMIT NEKED KÍNÁLUNK:

- Stabil, hosszútávú munkalehetőség
- Szakmai kihívások
- Karrier-lehetőség
- Nemzetközi háttér - angol nyelv használata
- High-tech eszközök és berendezések
- Továbbképzések, tréningek
- Összetartó csapat
- Versenyképes jövedelem
- Kimagasló bérén kívüli juttatások

www.teva.hu
<http://job.teva.hu>

Bővebb információ:
Debrecen és Sajóbábony - TEVA Gyógyszergyár Zrt. Humán Erőforrás Osztály
Postacím: 4042 Debrecen, Pallagi út 13. E-mail: hr-debrecen@teva.hu
Fábián Péter toborzás-kiválasztási munkatárs

Gödöllő - Teva Gyógyszergyár Zrt. Humán Erőforrás Osztály
Postacím: 2100 Gödöllő, Táncsics Mihály út 82. E-mail: hr-godollo@teva.hu
Faragó Sándor toborzás-kiválasztási munkatárs

Looking for a job in software development?
Then we're looking for you!

At TOPdesk, we have been developing successful service management software for over 15 years. We stretch the limits of what is possible in a dynamic web application. Maintainability, and thus quality code, is essential to our standardized product. Code and peer reviews are an important part of our quality control.

Being an international organization with offices across Europe, TOPdesk offers a challenging, exciting environment to developers. We recently opened the doors to our newest office in Budapest, and are looking for Java developers to collaborate with our other offices to make our product the best it can be.

TOPdesk offers a challenging, exciting environment to developers

If you would like to work for a fun, international company, and are looking for a job in which software quality comes first, then we have the ideal job for you. Stop by our stand to talk to one of our colleagues, or simply give us a call for more information.

TOPdesk.hu /jobs

1066 Budapest, Teréz körút 34
+36 1 301 0190 jobs@topdesk.hu

PROGRAM

MesterM 2010. díj

Kinek mondánál köszönetet...?
 Idén első alkalommal jelölheted volt **középiskolai kémia-, fizika- vagy matematikatanárodát a MOL - MesterM 2010. díjra**, mellyel megköszönheted neki, hogy *munkájával, személyiségevel* megszerettette veled a kémia, fizika, illetve matematika tantárgyat, továbbá hogy szakmai felkészítéseden túl hozzásegített a *műszaki/mérnöki/természettudományi pálya választásához*.
 A jelölt diákok között **mp4 lejátszókat** és **netbookokat** sorsolunk ki. **Bővebb információ a <http://mesterm.mol.hu> oldalon.**

ÁLLÁSAJÁNLATOK

Operations Full Time Analyst

Our offer: Budapest Operations Full Time Analyst Programme: permanent roles, providing excellent career opportunities and extensive training and development for University Graduates in the field of IT, management engineering and economical

Requirements: The positions are open for fresh graduates with no professional experience; fluency in English

The company: Citibank International Plc Magyarországi Fióktelepe

Apply: allas_416@sc.bme.hu

CAD rajzoló

Feladatok: Projektvezető támogatása, CAD feladatok elvégzése, megrendelések előkészítése, anyagkigyűjtések elkészítése, ajánlatok bekérése

Elvárások: Műszaki, gépészmrnöki vagy épületgépész tanulmányok; AUTOCAD kezelői ismeretek; Felhasználói szintű számítógépes ismeretek; Magasfokú teljesítőképesség; Jó kommunikációs készség; B kategóriás vezetői engedély előnyt jelent; Német nyelvtudás és a hasonló területen szerzett munkatapasztalat előnyt jelent

A cégt: Minimax Hungária Kft.
Jelentkezés: allas_421@sc.bme.hu

Bombardier – Engineering your future

A Te szaktudásod. A Te lehetőséged. A mi jövőnk.
 Az új technológiák folyamatosan és egyre gyorsabban jelennek meg mindenkorábban globalizált világunkban, és csak a legelkötelezettebbek újítanak az elvárásonk tulmenően is. Ahhoz, hogy fejleszthessünk, újíthassunk és továbbra is magas színvonalú minőséget illetve teljesítményt nyújthassunk, folyamatosan keressük és tanítjuk a tehetséges és ambíciózus fiatalokat. Azon friss diplomások számára, akik érdekes és sikeres karriert szeretnének beftuni egy globális, innovatív és üzleti környezetben, a **Bombardier Transportation** a megfelelő hely.

Akiket keresünk: Várjuk az operatív tevékenységek/gyártás, projektvezetés, üzemvezetés és karbantartás, minőségbiztosítás területén dolgozni vágyó, angolul kommunikálni tudó mérnököket.

Szakmai gyakorlat: Világklasszis csapatunk tagjaként a gyakornoknak lehetősége nyílik arra,

hogy szakembereinkkel dolgozzanak, és tőlük tanulhassanak. Lehetőséget nyújtunk arra, hogy részt vegyenek számos érdekes projektben, többek között: meglévő technológiák és gyártási módszerek modernizálásában vagy a termékek kifejlesztésében nemzetközi projektek számára.

Amit kínálunk: Legátfogóbb termék- és technológiaportfóliót, Csúcstechnológiájú újításokat, Támogatást az egyéni karrier kialakításában, Előrelépései lehetőségeket, Felelősségteljes vállalati személyletmódot, Nagyszerű embereket és barátos munkakörnyezetet

Jelentkezés: Amennyiben felkeltettük az érdeklődésedet, magyar és angol nyelvű önéletrajzal, regisztrálj a www.careers.bombardier.com honlapon. Kérdezseidre szívesen válaszolunk a **BME állásbörzén**, ahol a 127-es standnál találhatsz meg minket. Reméljük találkozunk!

Gyártástervező mérnök

Feladatok: gyártási koncepciók és folyamatok kidolgozása és értékelése a gyártástervezés területén, új motortípusok fejlesztésekkel részvétel a projekt-munkában, együttműködés az Audi és a Volkswagen konszern motorfejlesztésével és nemzetközi gyárainak gyártástervező osztályával, magyarországi és nemzetközi gépgyártó cégekkel való kapcsolattartás, innovatív gyártási folyamatok kifejlesztése és bevezetése a szériatermelésbe, termelést optimalizáló (kapacitás, minőség, hatékony-ság) intézkedések kidolgozása és bevezetése, doktoranduszok és diplomamunkáiról támogatása az adott témafelületeken

Elvárások: gépészmrnöök, vagy mechatronikus végzettség, szakmai tapasztalat előnyt jelent, gyártástervezés, gyártás területén szerzett tapasztalatok előnyt jelentenek, strukturált munkavégzés és gondolkozásmod, elemzőkézség, képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre egyaránt, szervezőkézség, német nyelvtudás (tárgyalóképes)
A cégt: Audi Hungária Motor Kft.
Jelentkezés: allas_422@sc.bme.hu

Werkzeugkonstrukteur

Aufgaben: Methodenplanung im CAD-System CATIA V5, CAD-Konstruktion von Blechumform- und Schneidwerkzeugen, Verantwortungsvolle Begleitung der Werkzeuge bis zur Übergabe an den Kunden, Zusammenarbeit mit den Planungs-, Werkzeugbau- und Presswerkbereichen des gesamten Volkswagen Konzerns im In- und Ausland, Arbeit in einem jungen und dynamischen Team, Nutzung und kontinuierliche Weiterentwicklung modernster Technologien

Anforderungen: o chschulabschluss in Maschinenbau, Gute Deutschkenntnis, 3D Kenntnisse (bevorzugt CATIA V5, RobCAD, MicroStation), Selbstständigkeit und Teamfähigkeit, Komplexe Denkweise

Die Firma: Audi Hungária Motor Kft.
Meldung: allas_425@sc.bme.hu

A cégt: Audi Hungária Motor Kft.
Jelentkezés: allas_426@sc.bme.hu

Meldung: allas_423@sc.bme.hu

A KARRIER IRODA ELÉRHETŐSÉGEI:

1111 BUDAPEST, MŰEGYETEM RKP. 3. K.I.52. • TEL.: 463-3840 • FAX: 463-3844 E-MAIL: KARRIER@SC.BME.HU •

WWW.KARRIER.BME.HU

Termék – és Folyamat-optimalizáló mérnök

Feladatok: Új termékek szériakörülmények közötti gyártathóságának vizsgálata, Problémamegoldások kidolgozása a műszaki fejlesztéssel együttműködve, Folyamatproblémák felvétele, megoldási javaslatok kidolgozása, Intézkedések nyomon követése, azok bevezetésének támogatása, Jelentések készítése az új termékek gyártathóságáról (szíriaérettseg)

Elvárások: Gépészmrnöök végzettség, Motorépítések folyamatainak ismerete, Tárgyalóképes németnyelv-tudás, Magabiztoság, határozott fellépés, Jó problémamegoldó képesség, Képesség csapatmunkára

A cégt: Audi Hungária Motor Kft.
Jelentkezés: allas_424@sc.bme.hu

Planungingenieur für Karosseriebauanlagen

Aufgaben: Planung von automatisierten Fertigungszenellen (Layout, Ablauf, Taktzeit, Verfugbare parkett, . . .), Verantwortungsvolle Begleitung der Anlage bis zur Übergabe an den Kunden, Zusammenarbeit mit den Planungs-, und Konstruktionsabteilungen des gesamten Volkswagen Konzerns im In- und Ausland, Arbeit in einem jungen und dynamischen Team, Nutzung und kontinuierliche Weiterentwicklung modernster Technologien

Anforderungen: o chschulabschluss im Maschinenbau (bevorzugt Fachrichtung Mechatronik), Gute Deutschkenntnis, 3D Kenntnisse (bevorzugt CATIA V5, RobCAD, MicroStation), Selbstständigkeit und Teamfähigkeit, Komplexe Denkweise

Die Firma: Audi Hungária Motor Kft.
Meldung: allas_428@sc.bme.hu

Termeléstámogató Mérnök

Feladatok: új motortípusok bevezetése a termelésbe, termék-analízis, motorszerelés támogatása, gyártási és karbantartási feladatok a mechanikai megmunkálás területén, minőségbiztosítás

Elvárások: master, vagy egyetemi végzettség gépész- vagy villamosmrnök szakon; a belső egészsű motorok felepítésének és működésének átfogó ismerete; szerelés- és csavarozás technikai ismeretek előnyt jelentenek; mechanikai megmunkálási technológiák, anyagismeret, hőkezelés területén szerzett ismeretek előnyt jelentenek; képesség CAD/CAM rendszerek gyakorlati alkalmazására; programozói tudás: CNC, PLC, vezérlések, hálózati rendszerek, hajtásszabályozás; jártasság hidraulikai és pneumatikai rendszerek terén; pontosság és alaposság jó tanulmányi eredmény; precíz és felelősségteljes munkavégzés; komplex gondolkodásmód, elemzőkézség; önalloság, döntésképesség; nyitottság új ismertekre; jó németnyelv-tudás előnyt jelent

A cégt: Audi Hungária Motor Kft.
Jelentkezés: allas_426@sc.bme.hu

Meldung: allas_429@sc.bme.hu

Jelentkezés: allas_427@sc.bme.hu

Üzemkontroller
Feladatok: általános- és személyi költségek tervezése, kapcsolattartás a szakterületekkel / üzleti partnerekkel, könyvelések

nyomon követése, célkövetés és eltéréselemzés, jelentések elkészítése, projektekből való részvétel, rendszerek alakítása

Elvárások: felsőfokú gazdaságvégzettség, műszaki ismeretek, tárgyalóképes németnyelv-tudás, magasfokú MS-Office ismeretek, tapasztalat SAP-rendszerben, képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre, pontos, körültekintő munkavégzés, hasonló munkakörben szerzett szakmai tapasztalat előnyt jelent

A cégt: Audi Hungária Motor Kft.
Jelentkezés: allas_424@sc.bme.hu

Konstruktőr

Feladatok: tervezőmunka a gyári motorfejlesztő központban, szériamotorok alkatrészeinek továbbfejlesztése, szériamotorok alkatrészeinek optimalizálása, új motorprojektekhöz alkatrészek, motoregységek tervezése és fejlesztése, folyamatos kapcsolattartás a beszállítókkal és az AUDI AG tervezőszövetséggel, műszaki dokumentációk készítése és jóváhagyása, projektmunka egy szakemberekkel álló csapat tagja-ként

Elvárások: felsőfokú gépészmrnöök/járműgépész végzettség, motortechnikai ismeretek és gyakorlat a gépjárműmotorok területén, jó tanulmányi eredmények, jó németnyelv-tudás írásban és szóban, Pro-Engineer, CAD programok ismerete, rugalmasság, analitikus és komplex gondolkodásmód, kreativitás

A cégt: Audi Hungária Motor Kft.
Jelentkezés: allas_428@sc.bme.hu

teljes munkaidőben, határozott és határozatlan idejű munkaszervációval történő betöltésére: mérnökök (elektromérnökök, gépészmrnökök, fejlesztőmérnökök stb.), informatikusok (szoftverfejlesztők, programozók stb.), technikusok, műszerészek (elektroműszerész, elektrotechnikus, gépésztechnikus stb.). Német alap nyelvtudás szükséges.

Elvárások: Gépészmrnöök, informatikai, villamosmrnöök.

A cégt: East-Engagement Personalvermittlung

Jelentkezés: allas_430@sc.bme.hu

IT gyakornok

Feladatok: alapvető „Customer Support” feladatok ellátása a régióban, elsődleges kapcsolattartó az egyes osztályokkal (problémavezetés, megoldáskeresés); IT terület általános adminisztrációs támogatása; Belső IT rendszerek megismerése

Elvárások: napi 8 óras munkavégzés, és folyamatban lévő nappali tagozatos hallgatói jogviszony; folyékony angol nyelvtudás szóban és írásban; alapvető számítógép használáti ismeretek: MS Office stb.; IT ismeretek: Windows hálózati környezet, backoffice hálózat; szerveroldali hardver ismeretek előnyt jelentenek; jó kommunikációs készség, nyitottság; pro-aktivitás, önállóság, jó probléma-megoldó képesség

A cégt: Opel Southeast Europe Kft.

Jelentkezés: szakgyak_435@sc.bme.hu

Szoftverfejlesztő

Feladatok: 3 rétegű web-es illetve vastagkliens technológiájú integrált rendszerek fejlesztés, .NET/C# vagy J2EE technológiával, rendszerszervezők által előkészített rendszertervezek alapján történő fejlesztés, tesztelés és hibajavítás, felületi és üzleti logika programozása, adatelérési logikák kialakítása, T-SQL illetve PL/SQL fejlesztés, projekt alapú munkában történő csapat alapú együttműködés, ügyfél oldal kulcsfelhasználókkal történő szóbeli és írásbeli egyeztetés

Elvárások: C# és T-SQL, illetve Java/J2EE ismerete, objektumorientált programozási paradigmá, UML ismerete, .NET illetve J2EE keretrendszer ismerete, informatikai végzettség, angol alapfokú nyelvtudás

A cégt: ArgonSoft Informatika Kft.
Jelentkezés: allas_436@sc.bme.hu

Szoftverfejlesztő mérnök

Feladatok: Banki rendszerek tervezése, fejlesztése; adatbázis fejlesztés; tesztelés; dokumentálás

Elvárások: Felsőfokú informatikai végzettség; minimum középfokú angol nyelvtudás; 3-4 éves Java fejlesztői tapasztalat; banki informatikai rendszerek ismerete; adatbáziskezelők ismerete; előnyt jelent: programtervezési ismeretek (UML), J2EE tudás, XML tudás, alkalmazásszerverek ismerete (Weblogic, WebSphere, Sun ONE), üzenetközvetítő rendszerek ismerete (MQSeries, JMS stb.), csapator

Te is menthetsz életet!

Az ördög sosem alszik, tartja a mondás, így nem árt felkészülni olyan szituációkra, amikor elsősegélyt kell nyújtani bajba jutott embertársainknak. Sőt, ennél többről van szó. Mindez állampolgári kötelességünk!

Általános szabály, hogyha életveszély, vagy annak gyanúja áll fenn, mentőt kell hívni. Az Országos Mentőszolgálat honlapján, valamint az egészségügyi törvényben is megtalálhatók az esetek, amikor

Ez az arány kicsivel magasabb – 90 százalék – a fejlett nyugat-európai országokban – osztja meg tapasztalatait a szóvívő.

Ám hiába a gyors mentőszolgálat, ha ezalatt az idő alatt a sérült túlélési esélyei csökkennek. Ahhoz viszont, hogy a bajba jutott állapotának további romlását megelőzzük, szükséges az elsősegélynyújtás ismereteinek elsajátítása, és gyakorlatban való alkalmazása.

Győrfi Pál véleménye szerint már egy-két órás kurzus

Defibrillátorok a közterületeken

Magyarországon minden fél órában meghal egy ember a hirtelen szíthalál következtében. Ennek megakadályozása érdekében ma már egyre több köztérre helyeznek ki **defibrillátort**. A készülék használata végletesen egyszerű, hiszen az ON gomb benyomása után minden lépésről tájékoztat minket. Fontos azonban tudni, hogy a gép csak szakszerű újraélesztés mellett képes az életemtésre, amely kis utánájával könnyen megtanulható. Sajnos még nem készült el átfogó defibrillátor-térkép, de interneten megtalálhatjuk a legtöbb lelőhelyet. A Műegyetemen jelenleg 4 defibrillátor érhető el: egy a központi épület főportájánál, kettő az Informatikai épületben, egy pedig a Sporttelep portájánál.

LENGYEL RITA



Foto: Kiss Imre

a mentőket tárcsázni kell. Nyilvánvalóan másiképp ítéli meg egy pánikhelyzetben lévő személy ennek szükségeségét, továbbá ez egyéni vérmerésklet és egészségguktura kérdése is – magyarázza Győrfi Pál, az Országos Mentőszolgálat szóvívője. Szélsőségek mindig vannak, hiszen elmondása szerint előfordult, hogy féleldali bénulással, vagy beszédzavarral 24 órát is vártak a hozzátartozók, abban bízva, hogy elmulnák a tünetek. Illetve látni arra is példát, hogy egy hőmelkedésnél már igényelnék a mentőszolgálat jelenlétét. „Azt gondolom, hogy a józanész alapján el lehet dönten, hogy szükséges-e a kiérkező szakellátás, vagy nem”.

Ha úgy ítélik, hogy szükség van azonnali orvosi segítségre, akkor hívjuk a 104-öt, majd mondjuk meg a nevünket, az elérhetőségeinket, a pontos címet, hogy mi történt, hány sérült van, és milyen(ek) a sérülése(ik).

Ma Magyarországon az esetek 80 százalékában a mentőautók 10-15 perc alatt tudnak kierni a helyszínen.

kezdeni az újraélesztést; erős vérzés, hiszen ha nem szorítjuk el a sebet, el is vérezhet az áldozat; hirtelen légúti elzáródás, ami segítség nélkül fulladáshoz vezet.

De nemcsak ez a négy szituáció fordulhat elő, így közös társadalmi felelősségeünk, hogy valamelyen elsősegély tanfolyamon részt vegyünk. A jogosítvány megszerzésének előfeltétele ugyan, ám az autósiskolák – pénzügyi megfontolásból – alacsony óraszámban oktatják ezen ismereteket, így nem biztos, hogy éles helyzetben az autóvezetők megfelelően tudják majd alkalmazni.

Aki biztosra akar menni a vizsgán, emellett elmélyültebb tudásra vágyik, az a Magyar Vöröskeresztt által szervezett kurzuson vegyen részt, hiszen az előadásokat az Országos Mentőszolgálat dolgozói tartják. Persze ahhoz, hogy valaki jó elsősegélynyújtó legyen – jogosítványtól függetlenül – gyakorlatot is kell szereznie, aminek kiváló terepe a Vöröskeresztt – meséli Horváth Péter Zsolt, a szervezet ifjúsági szakreferense.

A tanulást pedig nem lehet elég korán elkezdeni. Már általános iskolákban is előadásokat tartanak azért, hogy a gyerekek minél hamarabb képesek legyenek felelősséget vállalni társaikért. Sőt. A szervezet országos igazgatósága minden évben meghirdet egy négylépcsős versenyt, elsősorban oktatási intézetek között, ahol a gyermek korosztály (6-14 éves korig), az ifjúsági korosztály (15-18 éves korig), és a felnőtt korosztály (18-30 éves korig) képviselteti magát. Az elméleti számonkérés mellett a versenyzők több

alatt meg lehet szerezni azt a tudást, ami elegendő lehet ahhoz, hogy a négy fő rizikofaktorú eset bekövetkezésénél meg lehessen akadályozni az egyén súlyos egészséggárásodását, esetleg halálát. Ezek a következők: eszméletlen ember, aki megfulladhat; szívmegállás, amikor azonnal meg kell

gyakorlati feladattal is találkoznak, mint például élethű baleset szimulációval. Utóbbi azt jelenti – magyarázza Horváth Péter Zsolt –, hogy egy előre kialakított kárheleyen kell ellátni „álsérülte-



Foto: Kasinova Lena

Ezen intézkedések többek között azt a célt hivatottak elérni, hogy ne csak a lakosság 0,3 százaléka tudjon bármilyen balesetnél rögtön fellépni. Horváth Péter Zsolt nyilatkozatából kiderül, hogy például a skandináv országokban ez a szám elérte a 90 százalékot. A hazai viszonylatokat annak tulajdonítja, hogy a magyar emberek minden gondol-

ségre azért, mert elsősegélyt próbált nyújtani, de nem sikerült jól” – nyugtat meg a szóvívő.

Kovács Ferenc, az Újpesti mentőállomás mentő-szakápolója, mentőgépkocsi-vezetője is azt tapasztalja, hogy az emberek szívesen segítenek, és nem csak azzal, hogy értesítik a mentőt, hanem például akut életveszélykor

já, a helyzet majd valahogy megoldódik. „Ezenkívül fel kellene hívni a lakosság figyelmét arra, hogy a mentőszolgálatban bízni jó, de ők sem tudnak minden azonnal megoldani. Éppen ezért szükséges komolyan foglalkozni ezzel az ügygel, hiszen a segítő társadalom ideáljához kellene, hogy közelítsünk.”

„A statisztika azt mutatja, hogy egy ilyen képzésen, és versenyen részt vett általános iskolás sokkal gyorsabban és hatékonyabban el tudja látni a sérültet, mint a versenyen részt nem vett társa” – állítja az ifjúsági referens.

A szóvívő is fontosnak tartja azt, hogy már gyermekkorban kezdjék el tanítani az elsősegélynyújtást. „Szeretnénk elérni, hogy a nemzeti tantervben hangsúlyos szerepe legyen. Egy évvel ezelőtt az Országgyűlés Egészségügyi bizottsága is foglalkozott ezzel a kérdéssel, majd pártok felettes konszenzus született az ügyben. mindenki támogatta, hogy történjenek ez irányba lépések, és jelenleg – tudomásom szerint – tárcaközi egyeztetés zajlik a témaiban”.

„Valóban sokan szkeptikusok – fogalmaz Győrfi – és annak ellenére, hogy a mentők statisztikái azt mutatják, hogy kevés az olyan eset, amikor a szakemberek kiérkezése előtt már elsősegélyben részesült a sérült, úgy gondolom, hogy az emberek mégsem olyan hideg szívűek, sőt, segíteni akarnak, de mégis valami hiányzik.”

Magyarázkattént szolgálhat a már körbejárt tudáshány, valamint a jogi következménytől való félelem.

„Magyarországon még senkit nem vontak felelőssz

el tudják hárítani a vérzést egy szorítókötéssel. Persze a praxisában többször előfordult, hogy a környezet kárt okozott a jó szándékúságával, mint amikor egy elájult beteg szájába akartak gyógyiszereket rakni, vagy amikor az égett gyermeket édesapja besözötte. Összességében ő is az oktatásban látja a probléma megoldásának lehetőségét, és hangsúlyozza: „Fontos, hogy a társadalomnak legyen erre igénye”.

És mit csinálunk, ha egy baleset során megmentettük valaki életét, de traumaként eltük meg az esetet? Először is keressük fel egy szakember – javasolja Richter Júlia, a BME pszichológusa –, hiszen a történéseket fel kell dolgozni, különben később poszttraumás stresszszindróma alakulhat ki.

Másodszor: legünk magunkra nagyon büszkék!

JOÓ FRUZSINA

Betegség/Rosszullét	Tünetek	Teendők
Ájulás	Rövid ideig tartó eszméletvesztés, nehezen tapintható pulzus, sápadtság.	Fektessük le a beteget, az alsó végtagjait emeljük meg és támasszuk alá!
Szíroham	Erős, szorító fájdalom a mellkasban, amely kisugorozhat a bal vállba, karba és a gyomorra.	Ha eszméletnél van, akkor egy aspirin tabletta kell neki adni, amit víz nélkül, elrágva vegyen be.
Cukorbetegség-hipoglikémia	Hideg verejtékezés, szédülés, igen erős éhségérzet, szapora pulzus, tudatzavar	Etessük vele szőlőcukrot, de ha már eszméletlen, akkor Glukagon injekciót kell beadni.
Cukorbetegség-ketoacidózis	A ketoacidotikus beteg lehelete acetonszagú, szeme beesett, nyelve száraz, lepedékes.	A beteget segíteni kell abban, hogy beadja magának a szükséges inzulint.
Belső vérzés	Sápadtság, húvós, nyirkos bőr, szomjúságérzet, ingerlékenység, aluszékonyság.	A beteget megemelt végtagokkal, vízszintes helyzetben kell lefektetni.
Orrvérzés	Erős vérzés az orrból.	Ültessük le a sérültet, fejét hajtsuk előre, majd csípjük össze az orrát közvetlenül az ornyereg alatt!
Súlyos égés és forrázás	Bőrpír, duzzanat, hólyagok, viaszos, elszenesedett bőr.	Hűtsük le hideg vízzel, majd fedjük be a sebet steril anyaggal! Ne tegyünk rá port vagy kenőcsöt!
Súlyos epilepszia	Hirtelen eszméletvesztés, merev hát, összeszorult állkapocs, rágatódzó mozgás.	A roham pár perc alatt elmúlik, a feladatunk, hogy megóvjuk a beteget a sérlésekkel. Ne tegyünk semmit a szájába, vagy nyissuk ki erőszakosan azt, a beteg a közhiedelemmel ellentében nem tudja 'lenyelni a nyelvét'
Agyvérzés	Hirtelen heves fejfájás, zavart, ittassággal összetevet szabadon viselkedés, bénulás.	Biztosítsuk az átjárható légitutakat, fejét megemelje fektessük le! Ne adjunk se enni, se inni a sérültnek!
Alkoholmérgezés	Eszméletlenség, hideg, nyirkos, sápadt vagy kékesszürke a bőr, a légszél lelassul.	Fordítsuk a beteget az oldalára, majd takarjuk be!

Minden esetben hívunk orvost vagy mentőt, és a kiérkezésig maradjunk a beteggel.



AHHOZ, HOGY A LEGJOBBAK KÖZT VERSENYBEN MARADJUNK, A LEGJOBB MUNKATÁRSAKRA VAN SZÜKSÉGÜNK!

Ezért az AUDI HUNGARIA 2010 tavaszán
különleges toborzási akciót hirdet.

Amennyiben Ön felsőfokú végzettséget szerez 2010 nyarán, vagy kevesebb, mint 2 év szakmai tapasztalata van gépészmérnök, műszaki menedzser, villamosmérnök, vagy közgazdász szakterületen, kérjük, tekintse meg TopTalent állásajánlatainkat:

- ▶ Mérnök a Motorgyártás területén (Ingenieur - Motorenfertigung)
- ▶ Mérnök - Minőségbiztosítás (Ingenieur - Qualitätssicherung)
- ▶ Mérnök - Termék- és Folyamatoptimalizálás - MAC
(Ingenieur - Produkt - und Prozessoptimierung - Motorenanlaufcenter)
- ▶ Szerszámtervező mérnök - Szerszámgyár (Werkzeugkonstrukteur - Werkzeugbau)
- ▶ Készülék- és berendezéstervező a karosszériagyártás területén
(Planungsingenieur für Karosseriebauanlagen)
- ▶ Üzemkontroller (Werkscontroller)
- ▶ Konstruktőr - Motorfejlesztés (Konstrukteur - Motorenentwicklung)
- ▶ Gyártástervező mérnök (Ingenieur - Fertigungsplanung)



Amennyiben felkeltettük az érdeklődését és szeretne gyakorlati betekintést nyerni az autógyártás kulisszáit mögé, szeretettel várjuk TopTalent napjaink egyikén Budapesten, Győrben, vagy Miskolcon. A TopTalent napokról bővebb információ és regisztráció honlapunkon.

Állásajánlataink megtekintése, valamint a pályázatok benyújtása szintén honlapunkon keresztül lehetséges. A pályázatokat legkésőbb 2010. május 31-éig várjuk.



Tavaszi pingpongcsata

Március utolsó hétféjén került megrendezésre a Tavaszi Universitas Asztalitenisz Bajnokság a hagyományoknak megfelelően a MAFC Sporttelep Gabányi László Sportcsarnokában.

A várakozásoknak megfelelően több mint száz sportolni vagyó ragadt ütőt szombat reggel, azonban Harka László – a versenybizottság elnöke szerint – ez a szám kevésnek mondható: az őszi versenyhez képest kétharmadára esett vissza az indulók száma. A csökkenés különösen a férfiak



Fotó: Iván József

mezőnyében volt észrevehető. Az amatőrök és a versenyzői műlttel vagy jelennel rendelkezők külön kategóriában indultak. Az első három helyezett oklevéllel és helyezésének megfelelő éremmel, valamint egy ajándék táskával és pólóval lett gazzdagabb.

Papp István, villanykaros hallgató, az igazolt férfi kategória győztese már tizenhárom éves kora óta játszik, volt első osztályú játékosa is, jelenleg csak kerettag, de ennek ellenére majdnem minden nap edz.

Fehér Eszter, a női páros egyik győztes tagja elsőéves építészhallgató, aki már az őszi versenyen is elindult, mi több ott találkozott a jelenlegi társával.

Nemes Vince, elsőéves GTK-s hallgató, a férfi egyesben ezüst-, illetve párosban aranyérmet szerzett. Már több mint hét éve játszik, jelenleg is az NB1-ben szerepel, igazolt játékosként.

Pupák Gergő, gépészmérnök-hallgató, a győztes férfi páros másik tagja csak heti egy-két edzésen vesz részt, inkább csak kikapcsolódásként tekint az asztaliteniszre. A páros a verseny előtt még nem játszott együtt, ezért is különösen figyelemreméltó az eredményük.

PÖLCZMAN BALÁZS

Eredmények:

Női egyes	1. Takáts Fanni 2. Polgár Zsuzsanna 3. Oláh Zsófia	ELTE BME-ÉMK BCE
Női páros	1. Fehér Eszter - Oláh Zsófia 2. Takáts Fanni - Bikki Enikő 3. György Ágnes - Jánossy Dóra	BME-ÉPK, BCE ELETE, BMF SE, BME-ÉPK
Férfi egyes (amatőr)	1. Pósfai Lőrinc 2. Kovács Tamás 3. Nyers Attila	ELTE ELTE BME-VIK
Férfi egyes (igazolt)	1. Papp István 2. Nemes Vincze 3. Varga István	BME-VIK BME-GTK BME-VIK
Páros	1. Nemes Vincze - Pupák Gergő 2. Igaz Eszter - Tóth Attila 3. Papp István - Varga István	BME-GTK, -GPK BME-GTK, -KSK BME-VIK

EZ TÖRTÉNT...

Bella Brigitta összeállítása

A tradicionális karate művelőit összefogó világszervezet, a WTKA budapesti Európa-kupáján, egyben nemzetközi bajnokságán összesen hét súlycsoportban született magyar elsőség. A kétnapos viadalban a magyarok minden két nemnél valósággal taroltak a knock-down, vagyis leütéses rendszerű küzdelmek döntőiben, s összesen hét arany-, nyolc ezüst- és öt bronzérem itthon tartásával végeztek az élen az összesítésben.

A második helyen végzett a Kiss Szofi, Czékus Eszter páros a Düsseldorfban rendezett junior műúszóversenyen, amelyen 16 ország 28 kettőse indult. Szauder Gábor szövetségi kapitány tájékoztatása szerint a magyar duó többek között kanadai, fehérorosz, osztrák, német és cseh egység előtt lett ezüstérmes.

A magyar női kézilabda-válogatott Svédországban 27–26-ra nyert Eb-selejtezőn a házigazda skandináv együtteskel szemben. A félideben három gólt volt Mátéfi Eszter szövetségi kapitány csapatának előnye, amely így továbbra is őrizi hibátlan mérlegét és az élen áll a csoportban.

Remekelt a Buda Julianna, Hauser Judith, Kohlhoffer Fanni, Topic Dária, Tókés Anna és Vándor Ágnes összeállítású magyar együttes kéziszercsapat a ritmikus gimnasztikázók francia GP-jén, amelyen öt karikával bronzérmet szerzett, szalag-kötéllel pedig negyedik lett, ezzel hosszú évek után újra a világ elitjébe került. Forray Fanni egyéni összetettben a 17. helyen végzett.

PROGRAMJÁNLÓ

Mádai Adrienn összeállítása

Teniszütőt a kézbe!

A hagyományokhoz híven idén is megrendezik a BEFS tavaszi egyetemi és főiskolai teniszbajnokságát, az ELTE Mérnök utcai sportpályán, április 24-én, szombaton 9 órától. Három versenyszámban állhatnak rajthoz az indulók, női és férfi egyéniben, valamint vegyes párosban. A nevezési díj 300 Ft/fő/versenyszám, amit a helyszínen kell befizetni. Jelentkezni Szabó Évánál lehet, a következő e-mail címen: szaboe79@gmail.com illetve a 06-30-423-0105-ös telefonszámon.

Atléták a pályára!

2010. április 24-én, szombat délután 15 órától kezdetét veszi a Budapesti Egyetem és Főiskolák tavaszi atlétika bajnoksága a Bogdánfy utcai Egyetemi Sporttelepen. A nevezési díj 300 Ft/fő, amit a verseny kezdete előtt kell befizetni. Az indulók a következő versenyszámokban mérhetik össze erejüket: 100 méteres és 800 méteres síkfutás, 4x200 méteres váltó, gerelyhajítás, súlylökés, távolugrás, magasugrás, női és férfi számok. Reméljük, az őszi eredményekhez hasonlóan jól szerepelnek BME-s atlétáink, amikor is összesítésben a Műegyetem a második helyen végzett az ELTE mögött.

Tavaszi evezés a Dunán

A XX. Széchenyi István Evezős Évadnyitó Emlékversenyt és Sportnapot április 25-én rendezik meg, 10.30-tól, a Wesselényi Csónakháznál, amire a szervezők várják a nyolc-tízfős egyetemi, főiskolai csapatok jelentkezését. A fixüléses tízevezős egyetemi versenyszámra nevező csapatokon belül a férfiak-nők aránya nincs megkötve, azonban érdemes hajónként két rutinos evezősnek és kormányosnak is helyet foglalni. Ennek hiányában a verseny rendezői nyújtanak segítséget az induló csapatnak. A nevezéseket április 14-én délután három óráig kell eljuttatni a postmaster@dnhe.t-online.hu címre. A kilátogatók ergometeres versenyen és kispályás focibajnokságon is bizonyíthatják rátermettségüket.

Tollaslabda az egyetemen

Az Egyetemi Tollaslabda Házibajnokság tavaszi fordulója március 27-én került megrendezésre, az eseménynek a "K" épület II. számú tornaterme adott helyet. A verseny szervezője, Gáspárné Raskó Judit nagy örömmel látta, hogy ezen a szombati napon mennyi versenyző kívánta összemérni egymással tollaslabda-tudását. Ezt bizonyította, hogy nem csupán a fiúknál, hanem a lányoknál is nagy számban voltak jelentkezők, felül műlva a tavalyi verseny létszámát. Az indulóknak azon túl, hogy megmutassák, ők a legjobbak ebben a sportában, egy másik célért is kellett küzdeniük. Ez a kiírás ugyanis egyben válogatóverseny is volt, amelynek a győztese fogja képviselni egyetemünket a Veszprémben megrendezésre kerülő MEFOB tollaslabda-bajnokságban.

A lányoknál Kiss J. Zsuzsa esélyt sem adott az ellenfeleinek, és viszonylag simán jutott el a dobogó legfelső fokára. Az ezüstérem Fekete Orsolya nyakába került, míg a bronzérmet Jánvári Zsuzsa vehette át.

A fiúk esetében már nem volt ennyire

egyszerű a helyzet, mivel azonos erőviszonyokat képviselt több nevező is. Erre bizonyíték, hogy az őszi bajnokság győztesének, Bréda Zsombornak meg kellett elégdenie a



bronzéremmel, míg a döntőben két villamosmérnök-hallgató, Kutasy Tamás és Fehérvári Bence csapott össze. Az első két mérkőzést követően egy-egyes állással várta mindenkit versenyző a minden elődjőt harmadik szettet. Végül nagy csatában, az idegek harcát Kutasy Tamás bírta jobban, 21-19 arányban győzedelmeskedett és ő vehette át az aranyérmet.

SZENTGÁTI ÁKOS

Falmászó Budapest Bajnokság

Március 24-én nagy érdeklődés között, a BME Testnevelési Központ, valamint a Budapesti Egyetemi és Főiskolai Sportszövetség közös szervezésében rendezték meg a felsőoktatásban tanulók Falmászó Budapest Bajnokságát. A versenyen százhétvenkét versenyző indul, akiknek kétharmada egyetemünket képviselte.

A helyszín a Bercsényi Kollégium falmászó terme volt, ahol - a kis téren és az ebből adódó zsúfoltságnak köszönhetően -, mintegy 10 órán át adták kézről-kézre a fogásokat a versenyzők. Fedett létesítményről, és behatárolt magasságról lévén szó, a cél nem egy adott szint minél hamarabbi meghódítása volt, hanem az úgynevezett builder-ben tehetett próbára képességeit az indulók. Ennek a stílusnak az a lényege, hogy egy előre kiépített - fordulóról fordulóra nehezedő -, útvonalon kell végigmenni a termen a talaj érintése nélkül, miközben csak a kijelölt fogások használatára van lehetőség. Hat egyetem százhétvenkét indulójából

végül tizenötönen jutottak a döntőbe, ahol öt versenyzőnek sikerült végigmenne a teljes pályán. Ezzel a fiúknál Haidegger Tamás, Szuhay Viktor, Zelena Zsombor (mind BME), Harsányi András és Sikter Farkas (ELTE) lettek a verseny első helyezettjei. A lányoknál Barcsay Blanka (BME) és Bálint Lilla (BGF) az út kétharmadának teljesítésével állhattak a dobogó legfelső fokára.

Mint Bartha Zsolt, a falmászás szakág vezetője elmondta, örömtelenek tartja, hogy tavalyhoz képest egyaránt nőtt a sportág és a verseny iránt az érdeklődés. Úgy gondolja, az extrém sportok egyre inkább előtérbe kerülnek, ezzel együtt a mászás is még többek érdeklődését felkelheti. A választatott testnevelésrőknél lassan versenyfutás alakul ki a tárgyfelvételnél, hisz hamar betelenek a helyek erre a kurzusra. A mászó-terem a kollégiumon belül több mint tizenhárom éve kezdte meg működését, de az akkor alapítók közül senki se gondolta volna, hogy egy évtized múlva ekkora tumultus és sorban állás lesz a minden összes 100 négyzetméteres helyiség bejárata előtt.

RAJNAI TAMÁS

Újabb műegyetemistára figyelt fel a világ

Sümegi Tamás egyike azon fiatal tudósoknak, akiknek találmyára egy tehetségkutató verseny hívta fel a figyelmet. A műegyetemista hallgató új hajómeghajtásának bemutatkozását siker és számos lehetőség övezte.

A Közlekedésmérnöki Kar harmadéves hallgatója tagja a Fiatal Tudósok Egyesületének. 2005-ben kezdte meg kísérleteit, amikor a szakirodalomban Flettner-rotoros folyami hajómeghajtás elvét kezdte tanulmányozni. Számára a 2007-es Tudományos Diákki Országos Konferencia (TUDOK) és az International Conference of Young Scientists (ICYS) nemzetközi fordulója hozta meg az igazi áttörést. Egyedi találmyával a hajómeghajtás folyami változatát állóvízen tette alkalmazhatóvá, amelyet a zsűri a TUDOK-on Nagydíjjal jutalmazott, Szentpéterváron (ICYS) pedig első helyezett lett. A szerkezet működését egy olyan elektronika biztosította, amelyet egy Audacity nevű hangszerkesztő program irányított. Ezzel a hajó útvirányá alakíthatóvá vált. Mára azonban az automatizálás téma körében nem folyik tovább a kutatás.



Az elektronika mellett Tamás függőleges, vízben forgó hengerket használ a megszokott hajócsavar helyett, így a rotorok által keltett örvény tartja mozgásban a vízi járművet. Jelenleg a BME által rendelkezésére bocsátott egyetemi áramlási csatornában végez kísérleteket. Ennek köszönhetően lehetőség nyílt a szélesebb körű vizsgálatokra, azonban a kísérletek vonzatát jelentő pénzügyi problémákkal egyedül maradt. Szakmai berkekben elismerően nyilatkoztak a találmányról, és mára a szabadalom lehetőségét is latolatják.

SNEIDER ZITA

Intelligens otthonok

Elfejeztettük lekapcsolni a villanyt mielőtt reggel útnak indultunk? Nincs kire bízni a szobanövények locsolását nyaralásunk alatt? Az ilyen problémák hamarosan már „távirányítással” megoldhatók lesznek, az intelligens otthonok elterjedésével. Levendovszky János professzort, a Hálózati Algoritmusok és Jelfeldolgozás Laboratóriumának vezetőjét arra kértük, avasson be minket az idevágó kutatásaiiba.

A Hálózati Algoritmusok és Jelfeldolgozás Laboratórium együttműködik a Korean Electronics Technology Institute-tal, új az ún. „komputációs geometria” elvén működő csomagklasszifikációs algoritmusokat fejlesztenek számukra, amely képes különböző hálózati prototípusokat együttműködésére. Ezt az intelligens otthon koncepciójában hasznosítják.

Léteznek orvosi alkalmazások is, ezek a testen elhelyezett vagy a testben lévő

implantált szenzorok adatait továbbítják a távoli orvosi felügyelőhelyre, ahol számítógéppel történik az adatok monitorozása. Ez nagyban segítheti idősek életminőségének javítását, főleg olyan helyeken, ahol a közelben nincs orvosi felügyelet.

Az intelligens otthon a világ bizonyos részein már elérhető, tehát nem utópia, hazánkban is megvan ehhez a kellő technológiai háttér. Nagy telekommunikációs cégek pedig már foglalkoznak ennek a piacra való bevezetésével.

JURECSKA LAURA



A modern lakóparki környezetekben rengeteg intelligens eszköz található. Az intelligencia itt azt jelenti, hogy ezekben van egy érzékelő, ami az eszköz saját, valamint a környezete állapotáról ad információt, illetve van egy kommunikációs egység, ami ezt az állapotot el tudja küldeni akár távoli ellenőrző pontokra is. Így lehetőség van arra, hogy messzirol is felügyeljük otthonunkat. Az információk például mobiltelefonra érkezhetnek, így akár egy másik városban tartózkodva is leengedhetjük otthon a redőnyt, vagy elindíthatunk egy mosást. A lakás tulajdonosa riasztást kaphat akkor, ha pl. jelez a tűzérzékelő, vagyis távolról intézhet a kár minimalizálása érdekében.

Húsmentes hétfő?

ZÖLD PONT

A fenntartható élelmezéspolitika komoly részt vállalhat az üvegházhatású gázok emisszió-csökkenésében, így ennek kialakítása szükséges része a globális klímaváltozás elleni harcnak, mondta Sir Paul McCartney az Európai Parlamentben felszólalva. A zenész Húsmentes hétfőt! című kampányát népszerűsítette a képviselők előtt, és kifejtette, hogy a heti egy vegetáriánus nap elsősorban az egyén felelősségre szeretné felhívni a figyelmet ebben a komoly kérdésben. A húsok előállítása valóban jelentős mennyiségi CO₂, illetve metán kibocsátásával jár. A legnagyobb terhelést a kérődző állatok tartása okozza, az ó emésztésük során képződik ugyanis nagy mennyiségi metán, ami körülbelül 21-szer veszélyesebb üvegház-gáz, mint a szén-dioxid. Amíg egy kg sertés-, illetve szárnyashús előállítása során körülbelül 3,5, egy kg marhahúsénál 13 kg CO₂-dal egyenértékű klímaváltozást okozó gáz kerül a levegőbe, ami nagyjából 5 liter benzín elégetésének felel meg. Összehasonlítsképpen: egy kg kenyér előállítását, sütéssel és szállítással együtt nagyjából 0,7 kg CO₂ kibocsátása kíséri. Egyértelmű tehát, hogy a környezet-tudatos táplálkozásnak része a húsfogyasztás csökkentése. Azonban nem ez az egyetlen dolog, amit megtehetünk. Fogyasszunk minél több friss, szezonális, lehetőleg lakóhelyünkhez közel előállított élelmiszert, ezzel párhuzamosan csökkentsük a feldolgozott, agyoncsonmagolt, mélyhűtött és tenerentúli termékek arányát!



EGYETEMI ZÖLD KÖR

HORVÁTH GERGELY

Nyári egyetem és konferencia a BME-n

2010. július 1-17. között kerül megrendezésre a BME-n a Life Long Learning Nyári Egyetem és Konferencia, amelynek téma a Szuperkritikus fluidumok – környezetkímélő oldószerök vegyészelményi felhasználása. A konferencia olyan témafelületeket érint, mint pl. a termodinamikai tulajdonságok, a fenntartható fejlődés vagy a nedves oxidáció. A több mint kéthetes program előadói Európa neves egyetemeiről érkeznek: többek között angol, olasz, spanyol és svéd intézmények oktatói, aikik az elméleti szakterületek és a gyakorlati alkalmazások elismert szakértői. Az angol nyelvű nyári egyetem programjaira és előadásaira május 10-ig jelentkezhetnek az érdeklődők. További információk, köztük a részletes programleírás és a részvételi feltételek a <http://sfe.vemt.bme.hu> oldalon találhatók.

SZABÓ ORSOLYA

EZ TÖRTÉNT...

Jurecska Laura összeállítása

Biotechnológia konferencia

A konferencia március 19-20. között került megrendezésre a Szent-Györgyi Albert Szakkollégium biomérnökhallgatóinak szervezésében. A biotechnológia klasszikus felosztása szerint három területről érkeztek az előadók: egészségügy-gyógyszergyártás, környezetvédelem és egyéb ipari alkalmazások. A hallgatóság az előző témákon túl tájékozódhatott a biotechnológiában elérhető karrierlehetőségekről, valamint a szabadalmaztatás folyamatáról. Az első nap délelőttjén gyárlátogatásokra került sor, másnap pedig az egyetem laboratóriumait tekintették meg az érdeklődők. Délután három szekcióban (alkalmazott biotechnológia, analitika és molekuláris biológia) diákelődésok hangzottak el, amelyeket főleg a BME, valamint a Debreceni és Szegedi Egyetem hallgatói tartottak.

Miért alakult ki a csiklandósság?

A csiklandósság kutatása még 1897-re nyúlik vissza, két pszichológus, Hall és Allin foglalkozott vele elsőként. A knismesis a csiklandozás enyhébb formája, melyet finom érintések, például egy tollal való simogatás vált ki. Az érzékenyebb területeken a nyomásra adott reakció a gargalesis. A kutatók szerint a csiklandósság védte szabadban élő őseinket a rovarokkal és rágcsálókkal szemben. Más szakemberek arra hívják fel a figyelmet, hogy ennek az érzületnek szerepe van az emberek közötti bizalom és együttműködés kiépítésében.

Migrénes fejfájás időjárás-változástól?

A nők 17, a férfiak 7%-a szenved migrénes fejfájásban. A jelenség az agyi vérerekben bekövetkezett változásra utal, és gyakran kíséri émelygés, hányás, hang- és fényérzékenység. A fájdalom leggyakoribb kiváltója a szélsőséges hőmérséklet ingadozás, de a légnyomás-változást is sokan megérzik. A stanfordi New England Center for Headache kutatói 77 migréntől szenvedő betegen tanulmányozták a fejfájást kiváltó okokat, közel két éven át. A neurológusok a betegek beszámolóit egyeztették a rendelkezésre álló meteorológiai adatokkal. Tapasztalataik szerint az alanyak 51 százalékának fejfájása hozható összefüggésbe az időjárással, bár 62 százalékuk vallotta azt, hogy érzékeny annak változásaira.

LED-es világítás a kollégiumainkban?

Egy LED-es világítótesztet gyártó cég azaz kérte meg egyetemünket, hogy az általuk készített termékkel jelentős költséget spórolhatna meg a BME, az eddig használt neoncsöves megoldással szemben. Domján Zsolt kollégiumi EHK felelős informálta lapunkat az új konstrukcióval kapcsolatban.

Ezzel a módszerrel megtöréthetne a kollégiumok világításának költség racionalizációját is. Jelenleg az eszközök tesztelése folyik a Mechatronika, Optika és Gépészeti Informatika Tanszéken (MOGI). Az ajánlat finanszírozás tekintetében is vonzónak tűnik az egyetem számára, mivel a beszerelést követő energiamegtakarításból fedezné a Kollégiumok Osztálya a beruházást, így 3-5 év után már kézzel fogható lenne a költségsökkenés. Nagyjá-



A kulisszák mögött

Felgördül a függöny, a nézők izgatottan várakoznak, a művészek mély levegőt vesznek, az előadás pedig elkezdődik. De vajon mi történik a darab előtt, alatt és után a színpalak mögött? Sorozatunkban annak járunk utána, hogy egy koncert, egy színdarab vagy akár egy filmforgatás során mi van a kulisszák mögött. Kukkantsatok be ti is!

Mit rejt az álomkabát?

Március utolsó péntek délutánja van és én kicsit izgulva lépek be a Madách Színház művészbejárójának ajtaján, hogy a színpalak mögül nézzem végig Webber egyik nagy sikertű darabját, a József és a színes szélesvásznú álomkabát című előadást.

Ahogy az öltözök mellett haladok el, jobbról is, balról is jelmezekbe, díszletmunkásokba ütközöm, nagy a kavarodás, hiszen már régen játszották a Józsefet, így ma kerültek vissza a díszletek a színházba, és építették fel újra a monumentális háteret. A folyosó egy kisebb terembe vezet, ami tele van a szereplők jelmezeivel, az öltöztek működésétől már az utolsó simításokat végzik az elrendezésen, hogy amikor majd kell, minden kéznel legyen. Az első megálló a díszsor. Óvatosan besurranok két pálmafa és négy-öt bárány mellé, hátam mögött egy óriási lépcsősor, oldalán útjelző táblával. Ha előre indulok Kánaán földjére érkezem, ha hátra, akkor Egyiptomba. Közben megszólalnak a hangszerök is, és elkezdődik a kakofón hangbeállás. A díszsor között sétával felfigyelek annak kopottasságára, hiába ez már a 102. előadás lesz, és az idő a színházi dekorációt sem kíméli, bár a nézők távolságából mindez észre sem vehető. A színpad jobb oldalán, a takarásban már ott várakozik egy ágy, amit először egy halott elefántnak nézek, de miután jobban szemügyre vesszem, rájövök, hogy csak fel van állítva, és amiket én lábaknak véltem, azok valójában a takaró gyűrűsei. Az ügyelői pultnál már nagy a kavarodás, sorba hívják be a színészeket is a hangpróbára, hogy mikroportjuk jól működik-e. Ekkor keresem meg a helyemet én is, hol leszek majd legkevésbé lábtal-

a darab folyamán. Közben érkezik Puskás Peti, aki ma este Józseffé változik, és megmenti Egyiptomot lakót az éhezéstől. A fáraó Gáspár Laci lesz, így elmondhatom, hogy egy igazi megasztár előadásba lesznek bele.

Kiérve a díszsorból a színház folyosón járva egy sarokban megpillantok egy döglött tehennet, róla is kiderül, hogy nem döglött, csak helyzetéről fakadóan annak tettei magát, várja, hogy újra a Spamatot című darab kerüljön terítékre és színpadra állhaszon. Lassan kezdték az előadást, így elfoglalom helyemet, a rendezői baloldalon lévő kicsiny ügyelői résznél. Érkezik Gyuri, az ügyelő, aki közli az öltöztekkel és díszletmunkásokkal, hogy én hivatalból vagyok itt, és ne rugdossanak, csak egyszerűen tegyenek arrébb, ha útban vagyok. Több se kell nekem, már is beállók a fal mellé, és próbálók egyégy válni vele, mielőtt még valaki elkezdene arrébb pakolásznival. A nézőtér kezd megtalálni, hallom a morajlást, és a lábam alatt a zenekari árokban is halk zene szűrődik fel, már csak percek vannak hátra és elkezdődik a varázslat. Elsötétedik a nézőtér, a díszletmunkások felsorakoznak, a zenekar belekezd a nyitányba, kinyilik a színpadon lévő ajtó, Ladinek Judit, a narrátor belép, és belekezd a prologba. Miközben a fal mellett próbálók találni egy helyet, ahonnan még látok is a színpadból valamit, és útban sem leszek, jönnek a táncosok. Többen érdeklődve néznek rám, hiszen nem megszokott kiegészítője az ügyelőinek egy szorgosan jegyzetű leányzó. Az egyik öltözött meg is kérdezi, „Mit írsz, a rosszakat?”.

Az első táncos jelenet után nagy a nyüzsgés körüllettem, a lányok vetkőznek, repkednek a kancsók, amikre a továbbiakban már nem lesz szükség és mindenki próbálja pihenéssel vagy nyújtással kihasználni a fent lévő háromperces szünetet. A színpadról komótosan gurul le egy teve, azonban elvétele kicsit az irányt, kartonból készült utasát betakarja a függönyvel. Rögtön jönnek is a díszletmunkások, kiszabadítani szegény fickót, mielőtt a gyámtalan állat a függönyvel együtt vinné tovább. A darabban szerepel egy gyerekkórus is, akik vagy a színpad két oldalán helyezkednek el, vagy épp a díszsorok

még a táncosok elárasztanak a maroknyi területet, egy-egy öltözött elhelyezi magán a jelmezét, nadrág a válon, póló a farzsebben, sapka a fejen így gyorsan, alig fél perc alatt képesek által öltözöttetni a delikvenst. Az első felvonás végére teljesen kiürül körülöttük az ügyelő, végre nekem is alkalmam adódik leülni a szereplőknek odakészített székekre, és végig nézni, hogyan tör ki a tapsorkán a jelenet végén.

A szünetben, míg a nézőtér elcsendesedik, a színpadon a színészök helyét átveszik a díszletmunkások. Egyszer csak felhangzik egy kiáltás, majd az egyik díszletező elszalad és egy fekete festék sprayvel té

lenül indul el az én kezem is a taps irányába, nem először az előadás folyamán, de észbe kapok, hiszen most nem a nézőtérben ülöök, ahol most állok, ott nem szokás tapolni. Újabb eső hullik a fejemre, kancsók helyett, most baseballsapkák, és aranyszínű pomponok záporoznak be a színpadról. Elhalad előttem egy hatalmas kleopátra frizura is, az egész nagyjából akkora, mint egy elhízott perzsamacska, bár az isteneket formázó, közel egy méter magas fejfedők mellett valósággal eltörpül a lányok hajkölteménye. Ahogy figyel a színpadon táncolókat, egyszer csak feltűnik egy bandza szempár, majd egy újabb groteszk arc, persze szigorúan csak a takarás felé, a nézőknek csak az odaillő mosolyokat szabad látni! Miközben az öltözöttök készülődnek a fináléra, egy esernyő száguld be a díszsorok mögé, két díszletmunkás, már reflexszerűen ugrik félre, hiszen azért egy esernyő nem baseball sapka, de ha egyszer gyorsan kell kikerülnie a színpadról, akkor nincs sok választás, maradnak a reflexek. Elérkezett az utolsó jelenet is, a társulat kivonul és nekikezdenek a nyolcperces megamixből álló záró táncszámnak. Kegyetlen finálé, táncosokról és színészkről egyaránt ömlik a víz, és a takarásból nézve új értelmet kap az egyik dalrészlet is: „Sokat elviselünk, na de ennyit nem!” Végül letetlik az aktív testmozgásra fordított idő is, már csak a meghajlás van hátra, amiből a közönség nem, hogy eggyel, de kettővel sem elégszik meg. Bár én nem szerepeltem, mégis fáradtan, de annál jobb kedvűen hagyom el a színpad melletti kicsiny zugom, és térek vissza a valóságra, ahol nem fekszik tehén a folyosón, nem hull az égből esernyő, és egyiptomi istenek se köszönnek rám.

MÁDAI ADRIENN



mögött várják, hogy énekes-táncos jelenetük sorra kerüljön. Miközben ketten is próbálják a lurkókat csendre inteni, megkapják a műgyertyákat is, amit gyermeki kíváncsiságuknak engedve rögtön ki is próbálnának, ha nem lebegne fejük fölött az intés és a szuggesztív tekintet „Senki ne próbálja most ki!”. Miközben a nézőket elvarázsolja a színes kavalád a színpadon, a díszletmunkások a darab kezdete óta először leülnek egy picit megpihenni, azonban a szünet csak egy-két percig tarthat, érkeznek az öltözöttök a következő jelenethez illő jelmezükkel, felkészülök az újabb rohamra én is. Mielőtt

vissza. Hiába, korrektorra nemcsak a szereplőknek van szükségük. Végül minden a helyére kerül, csönd lesz, egyszer csak érkezik egy apró egyiptomi isten – Anubisz – teljes harci díszben. Lerakja a fejét a mellettem lévő székre, és ki les a színpadra. Elkezdődik a második felvonás, így nekem ismét a fallal való azonosulás szerepe jut osztályrészülről. Míg a színpadon már a gyerekkórus ropa a táncot, az én kis egyiptomi istenem a takarásban táncolja le ugyanazonokat a lépésekkel. A darabban ő játszsa Benjamint is, József legkisebb testvérét, valószínűleg nem rég került ki a körusból. A dal végén önkénte-

JOSHUA BELL
2010.08.13-14.

KOCSIS ZOLTÁN
2010.08.13-20.

BÁRSONY BÁLINT
2010.08.13-18.

SZAKCSI LAKATOS BÉLA
2010.08.13.

Kaposvári Nemzetközi Kamarazenei Fesztivál
2010.08.13-20. KAPÓSVÁR
www.kaposfest.hu

Szutyok

Pintér Béla és Társulata idei bemutatójával a család, a szeretet, az előítéletek sokszor görbe tükrét tartja elénk, és mi riadtan nevetünk torz képmásunkon. Történetünk kezdetén egy gyermektelen pár két árvaházi tini lányt vesz magához, ezzel felbolygatva a saját és falujuk életét. Hamarosan rá kell jönniük, hogy szülőnek lenni nem olyan egyszerű, mint gondolták, de a mezőgazdasági munka és az amatőr színházi fesztivál mellett elsikadnak a problémák. Aztán beköszönt a forró nyár, és felszínre törnek az érzelmek. A darab nem kímél senkit. Olyan sztereotípiákat vonultat fel, mint a jótét lelkű örökkbefogadók, a hazudós cigánylány, a szűklátó-körű falusiak, vagy a fásult szociális munkás. Kimondja, amit mindenkor gondolunk, majd csavar egyet rajta. Nevetünk rajtuk, legtöbbször mégsem teljesen felszabadultan, mert túlzottan ismerősek az emberek, a helyzetek. Mégis nagyon szórakoztatónak



a Szutyok, de a gondolkodni vágyó nézők igényeit is kielégíti. Színészeink remekelnek, mind a főszereplők, mind a komikus szálat mozgató (a két öregember, a lelkes színházkritikus) karakterek együtt élnek a cselekménnyel. A minimál díszletet a háttérre vetített szöveggel, néhány őrült jelmezzel és a színpad teljes kihasználásával ellensúlyozzák. A társulat kedvelői már biztosan sorban állnak a jegyekért, aki viszont nem látott még Pintér-darabot, annak itt az idő elkezdeni!

PATAKI ANITA

Szavazz a kedvencedre! ΣΥΛΛΟΓΩ Σ ΚΕΦΑΛΕΙΟΓΛΕΙ

Szeretnéd, ha a Te kedvenceddel készített interjút olvashatnád lapunk hasábjain? Szeretnél neki Te is feltenni néhány kérdést?

Itt az alkalom! Nincs más dolgod, írd meg legkésőbb május 1-jéig a magazin@muhely.com e-mail címre, hogy melyik magyar kulturális személyiségről szeretnél többet megtudni! A legtöbb szavazatot kapó művésszel interjút készítünk. Ráadásul egy szerencsés eljőhet velünk, és személyesen találkozhat kedvencével, akitől bátran kérdezhet is.

2010. április 19. hétfő
18.00 óra

AZ OSZTRÁK MAGYAR MONARCHIA FÖLBOM-LÁSA ÉS A TRIANONI BÉKESZERZŐDÉS

Előadó: ROMSICS IGNÁC egyetemi tanár, kutatóprofesszor, az MTA levelező tagja
Az előadás helyszíne:
BME Központi épület I. emelet 46.
Telefon: 463-3733

AJÁNLÓ

Váradi Julianna (Magasépítési Tanszék tudományos segédmunkatársa) ajánlja

John Steinbeck: Édentől keletről

Az Édentől keletről egy olyan könyv, amit nagyon sokszor el lehet olvasni, mert minden felfedezhetünk benne valami új mondanivalót, amit addig észre sem vettünk. Általában nyaranta egyszer elolvassam, és attól függően, hogy éppen hánny éves vagyok, minden más találkozni benne fontosnak.

Sokféleképpen lehet értelmezni ezt a művet. Lehetséges, hogy kezelni, úgy, hogy csak magát a történetet olvassuk, de ha valaki mélyebben mondanivalókra vágyik, akkor olyan megközelítésből is nézhetjük. Az író a párbeszédeket, a mellékszálakat, a részleteket nagyon aprólékosan kidolgozta, ezekben is jól el lehet mélyülni. Steinbeck Kaliforniában élt, szinte az összes könyve ebben a térségben játszódik, ez alól az Édentől keletről sem kivétel. A cselekmény színtere Salinas városa, ahol maga az író született. A könyv egy kicsit összetett: egyrészt a saját családjára történetét írja le, de ugyanakkor beleépít fiktív szereplőket is. A saját nagyapja, Samuel Hamilton az egyik főszereplő, az ő életútjával kezdődik a mű, majd a következő generációkkal folytatódik a családregény. A történet nagyon sok témát dolgoz fel, megjelennek például olyan gyerekkorai problémák, mint a szerelem, a szülőkkel szembeni konfliktusok. Azt is elemzi, hogy a fiatalok mennyire néznek fel egy felnőttre, és ez hogyan változik meg az évek során, hogy egy ember élete mennyire befolyásolja másokét.

Először Steinbecktől az Egerek és emberek című művet olvastam, és az nagyon nem tetszett. Ezek után semmi reményt nem fűztem ehhez az alkotásához, de kellemesen csalódtam benne. Az Édentől keletről egy kiforrott, széles látókörű, érett könyv, amit nem nehéz olvasni, gördülékeny, olvasmányos. mindenki ajánlom a figyelmébe, mert egyszerűen ilyennek kell lennie egy könyvnek.

Kocsis Brigi (másodéves kommunikáció és médiatudomány szakos hallgató) ajánlja

Demény Péter: A fél flakon

A költészet öröktől fogva az emberi önkifejezés egyik legfontosabb formája. Ez a jelenben sincsen másképp, mégis a mai fiatalok nagy többsége az általános, és a középiskolai oktatás hiányosságai miatt azt gondolja, hogy József Attilánál véget ér a magyar irodalom. A kortárs költők műveit sajnáns csak egy szűk réteg ismeri, pedig ugyanolyan értékesek, mint a régebbi alkotások. Sőt még közelebb is állnak hozzánk, hisz a máról írnak, a jelen problémáival foglalkoznak.

Demény Péter, kortárs erdélyi magyar költő írásai kedvet ébreszthetnek a költészethez, mert könnyen fogyaszthatóak, ugyanakkor magas művészeti értékű, kiemelkedő alkotások. Versei elsősorban olyan témákkal foglalkoznak, amelyek mindegyikünk számára életbevágóak, mint például az istenkeresés, a hit, a halál, az elmúlás és a szerelem problémájára, megfűszerezve az erdélyi magyarság kilátástalan, borús helyzetét. Stílusa néha obszcén, nyersen beszél olyan dolgokról, mint a szexualitás, mondanivalója mégsem közönséges, hanem szívbemarkolón őszinte. A kötet címe - A fél flakon - maga is egy versre utal, amelynek üzenete, hogy sosem lehet teljesen túllépni egy igazi nagy szerelmen, mert abból minden marad valami a „flakon alján”. Bár a könyvhöz nehezen lehet hozzájutni, az interneten érdemes elolvasni Demény néhány versét. Kiemelten ajánlom a Beszélgetést a tükörrel, a Ha te tudnám írni és az Egy fehér papírlap című műveit.

Lehetőségeim volt személyesen is találkozni Demény Péterrel, ami egy nagyon meghatározó élmény volt számomra. Beszélgetésünk során dedikált a könyvemet is: „Kocsis Briginek – mert a részletek ragasztják meg az emléket.” Az ő szavaival élve ajánlom mindenki – mert a versek ragasztják meg az érzéseket.



REJTVÉNY

	Széna jelzése	Alak-talan halma	Csépel, ver	Kórház	Izomban lakik	Éneklo szócska	Ady koltói álnéve	Étel-izesítő	Zorro	Újraszervez	Bőséges (pl. fizetésg)	Urán
Megfejtés	▼ ►	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼	▼ ▼
Font 1/32-ed része	►			...Döniz színesz Böjtí etel					Órvos állat Hires róka			
Angol utóirat	►		Növény része Morze-jel	▼ ▼		Absolvo amerikai futball	Vad el-lensége Hekto	▼ ▼				▼ ▼
Kései órán	►				Réamur Séro	Garázda Eleinte szeret!						
Hencegő	►					Tyúk pária Eskimó sátor						
Pascal	▼ ►		Esküvő Tesla			Szlovák párt Cseh költő v.					Mária oroszul	
Itóka	Kiváltója	Édesség Talál	► ▼					▼			Méter Énekes-madár	▼ ▼
Óra	▼ ▼	Római 5 ...re párra	►	Itália Pénz széle!	►	Halász Feltéve				Tetejére Takar		
Merre?				Attila népe Kelvin	►		10 ⁶	►				
Pillangós nővény	►						Signal					
USA tagállama	►					Rendező eszköze	►					

3			4	7				8
	2		9		1	7		
	6	9						
	8			3	5		4	7
				7	4			
4	7		6	8	9		3	
						7	2	0
			2	1		8	7	
6				9	2			4

A helyes megfejtést beküldők közül kisorsolunk két 3000 Ft-os ajándékutalványt, amelyet a Teaerdő Teaházban használhat fel, valamint egy kétfős Szkéné színházjegyet. A megfejtéseket (a soduknál a kékkel jelzett területet, a keresztrejtvénynél a kék megfejtéseket) a keresztrejtveny@muhely.com e-mail címre várjuk április 19-ig.

Előző feladványunk nyertesei: Bazsó Lászlóné, Diamant Gábor és Kulcsár Eszter

GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfákat közlünk. Várjuk e térgyban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jellegével. A rovatban megjelenő írások szerzői közül 5000 Ft-os könyvvásárlási utalványt sorsolunk ki június közepén.

Rögeszme

Egy szép napon K. újságíró azzal a szilárd elhatározással ébredt, hogy aznap nem megy be a szerkesztőségebe. Helyette kifekszik az útra, rosszullétet színlel, és felkészülten a lehető legrosszabbra, teszteli az embereket, hányan segítenek rajta. Elhatározásától remegő izgalommal, egy a társadalom nemtörörödömségét leleplező, sikert hozó cikk reményében K. tehát sietve felöltözött, ám a napi rutinnal szembeszálva nem készített reggelit, nem itta meg szokásos kávéját, és nem mosott fogat. Némi habozás után a fésűt is visszadobta a fiók mélyére, arra gondolva, hogy minél zilátabban néz majd ki, annál inkább hihető lesz a szenvédés, melyet az utca kövén előad.

K. sosem érzett vonzalmat a színészkedés iránt, ma mégis némi bizsergés töltötte el, ha arra gondolt, nemsokára emberek előtt kell ájulást és frefengést produkálnia, ráadásul színjózanul. Gyorsan befűzte cipőfűzőjét, majd a szekrényhez lépett, hátha talál valami kopottas, régi kabátot. Nagy hévvel tologatta a vállfákat, egészen kipirult, mire sikerült előrangatnia egy szürke zakót, amin legnagyobb örömjére óriási szakadás éktelenkedett.

Mikor kilépett az utcára, K. úgy érezte, másis mindenki őt nézi. Elgyalogolt a legforgalmasabb csomópontig, és egy oszlop mögül alaposan felferde a lehetőségeit, a tér mely részén tudná a legnagyobb hatást kelteni. Hamarosan ki is szemelt magának egy bárányát legeltető kislányszobrot, ami körül fiatalok csoportosultak. K. határozott léptekkel elindult a szobrocska felé, majd odaérve ugyanazzal a lendülettel hasra vágta magát a kóbárányn patái előtt. Fejében másis megijelentek a cikk első, borongós és kíméletlen szavai. Összeszorította a szemét és nagyokat nyögött, mintha fájna valamije.

Azután várta.

Délután volt már, és K. legnagyobb megelégedésére mindenkor senki sem ment oda hozzá. Néha elbóbiskolt, érezte, hogy az éhség és a hideg lassan úrrá lesz rajta. Úgy gondolta, ahoz, hogy hitelesen írjon cikkében az emberek érzéketlenségről, egy kis időre még nem árt maradnia. Óvatosan kinyitotta a szemét és körülnezzet: a fiatalok már szétszéledtek, a járókelők közömbös arccal mentek el mellette. Hirtelen azonban egy férfi láttott a szobor felé közeledni. Gyorsan elfordította a fejét, és hunyorogva várta, mi lesz, segít-e rajta ez az idegen. Mivel úgy érezte, nem történik semmi, és el is aludt egy pár percre, kinyitotta a szemét. Legnagyobb megrökönödésére a férfi ott állt a szobor mellett, kezében K. pénztárcájával, és feltünően matatott benne. K. úgy érezte, végre elérkezett a pillanat, hogy leleplezze egyik embertársát, már láttá is maga előtt írását, melyben sötét képet fest a mai társadalomról. Hirtelen felpattant és harcra készen kirántotta a férfi kezéből a tárcát. Ekkor nézett csak körül.

A férfi háta mögött mentősök álltak, mind elképedve néztek a jelenetet, ugyanakkor némi szemrehányással is a láthatólag téves riasztás miatt. Őket egy rosszulléthez hívták ki, nem egy részeg hajléktalanhoz, mondták. A férfi odalépett K.-hoz, elnézését kérte, és azt állította, hogy csak a személyi igazolványt kereste a tárcában, hogy meg tudja mondani a mentősöknek a nevét. K. fáradtan nekidőlt a szobornak. Hitte is meg nem is ezt az egészet, csodálkozott, hogy nem hallotta a mentőautó szirénáját, majd bocsánatot kérte mindenkitől és csalódottan hazakullogott.

Másnap reggel K. újságíró újra a kóbárányn patái előtt heverészett, ugyanis az előző napi események dacára úgy döntött, megírja azt a leleplező cikket akkor is erről a romlott társadalomról, ha ezentúl minden nap az utcán kell feküdnie.

KONTOR ILDIKÓ

Üdvözlet az ablakból

Megéltem már néhány telet: szaladtam ropogós havon, elbuktam hatalmas buckában, átázott ruhában készítettem hóangyalakt, de ugyanúgy küzdöttem át már magam a latyakos városon, a szürke, terhüket minden nehezebben cipelő felhők alatt. Hasonló nyomorult hangulatban, mint a kutya, kit a kertbe száműznek a legnagyobb éggengés közepette, és aki félelmében és a hidegtől reszketve húzódik be vackába. Gyönyörködtettem már a csillámló, könnyeden aláhulló hópelyhekben, melyek kedvesen pihekkent meg a kabátomon és a hajamon, törődötten figyeltem már a villamosnak réseiben vánszorgó sötét, búsnak rémlő olvadékvetet is.

Bármilyen is láttam, éltet át az évek során, soha nem vártam még annyira a tavaszt, mint ezen a télen. A szürkeség rátelepült lelkemre, beszívárgott pórusaimba: minden fáradtan vészeltem át az egész napot. Sötét volt, mikor felébredtem, és sötét, mikor beestem a lakásba. Napközben sehol egy szín, minden fakó, rideg-fémes szürke árnyalataiban senyvedett. Szürke emberek álldogáltak körülöttem, szürke lábukkal rugdalták a szürke hódarabokat, szürke villamos jött értem, és szürke volt az étel, mit magamhoz vettetem. Szürke macska köszöntött, amikor hazaértem, szürke orrával dörgölözött a lábamhoz, és bár amúgy is szürke, hónapokig még szürkebbnek éreztem.

De végre előbukkanak a napfény. Felébredt teli álmából, lustán kinyújtózkodott, és miközben lerúgta magáról nehézkes takaróját, fénybe borította a világot. A szürkeségből egyszerre előbukkanak a mogyoró-, kávé- és a vöröses barna fatörzsek. Bár a zöldellő rügyekig még várni kell, a durva kérgen el-elcsúszó, aranyló fények mindenért kárpolitnak. A házak falát is sárgára festi a rég nem látott, érzékelőt napsugár, és a vakítóan kék eget fehér bárányfelhők pettyezik. A színek nevetve járnak táncot a fénnyel, és lassan minden megtelik élettel.

Már vártalak tavasz, örülök, hogy megérkeztl!

CSETŐ GEORGINA

A HÉT KÉPE

Szabó Lőrinc: Tenger (részlet)

„hullám alatt s hullám felett
őrök-sóváron s mezteken
hullámok úsznak, testtelen
gondolatok, szerelmesek,
forrón, buján, reménytelen,
hullámok végtelen sora,
boldogtalan hullámok a
szerelemes tengeren”



Fotó: Tóth Máté



Egyetemi és kari logós ajándéktárgyak, valamint logikai játékok
nagy választékával várunk!

Nézz be hozzánk!

Hétfő - Péntek 7.30 - 16.30 Goldmann György tér 3.

Szkéné Színház programja

Április 12-13. Pintér Béla és Társulata: Párhu- zamos Óra 20 óra	Április 16-18. Pintér Béla és Társulata: Szutyok 20 óra	Április 22-25. Scallabouche Company: Moment House - A pillanat ház 19 óra
--	--	---