



**BME Körkép**  
**Félide van, szünet**  
**nincs**



Rektori ciklusának felénél jár Péceli Gábor, a BME intézményvezetője. A kutatóegyetemi pályázat beruházásai és az intézményfejlesztési projekthez kapcsolódó teendők miatt nincs megállás. Mindezkről és a készülő felsőoktatási törvényről kérdeztük. 5. oldal

**Közélet**  
**Himnusz az**  
**éjszakában**

Ritkán adatik meg egy nemzedéknak, hogy egy történelmi sorsforduló cselekvő részese legyen. Emlegetünk néha történelmi időket, keressük a mának szóló üzeneteket, arcokat, neveket, melyeket gyakran elmos a futó idő, a fakultásméltóság. 6-7. oldal

**Sport**  
**A BME-s Ironman**



Pár héttel a Budapesten rendezett Triatlon VB után, Nyári József építőmérnök hallgatóval beszélgettünk a világbanok szerepléséről és az Ironman versenyen elérte második helyéről. 27. oldal

**Kapun kívül**  
**Egyetemi rangsorok...**

Világszerte és Magyarországon is egyre népszerűbbé vált az egyetemi rangsorok készítése. A listák objektivitása azonban megkérőjelezhető, sőt egymással összeveretve őket meglepő különbségeket láthatunk. 26. oldal

**Magazin**  
**Akikkel a hollandok is magyarul dalolnak**



Nem is olyan régen a Quimby zenekar első gázsija egy rekesz vörösboros kóla volt a dunaiújvárosi Kiscsillag presszóban. Ehhez képest 2007-ben Lévai Balázs szerkesztő, a Dob+basszus című tv műsorban azt mondta, hogy a Quimby az ország legjobb zenekara. 30. oldal

# Jó úton haladunk

Keresztes Péter újra az Egyetemi Hallgatói Képviselet élén

Egy év telt el azóta, hogy az Egyetemi Hallgatói Képviselet új elnököt választott. Szeptember utolsó ülésén a testület ismét szavazott, Keresztes Péter pedig újra bizalmat kapott.

Második ciklusodat kezded októbertől. Tavaly néhány vokson műlött a megválasztásod. Idén hogy alakult a szavazás?

Idén egyedüli pályázóként indultam az EHK elnöki tisztségéért, és nagyon örültem, hogy a testület továbbra is bizalmáról biztosított. A szavazás aránya: 13 igen, 0 nem és 2 fő tartózkodás. Kifejezetten kampányról nem beszélnék, mindenről részletesen leírtam az EHK elmúlt egy évnyi tevékenységét. Azokat az eredményeket, amelyeket a megválasztásom óta értünk el, illetve a következő időszakra vonatkozó tervezimet. Ezek mellett pedig személyesen beszélgettem minden érintettel, illetve szívesen fogadtam el a VIK és ÉMK hallgatói képviseletek meghívását pályázatom bemutatására.

FOLYTATÁS A 2. OLDALON



Fotó: Kiss Imre

## Éljenek a természettudományok!

2010. október 4-én a BME Pro Progressio Alapítvány díjátadó ünnepségén több mint hat millió forint értékű támogatást kaptak középiskolai tanárok és intézmények. A jeles eseményen részt vett Péceli Gábor, a Műegyetem rektora, Hoffmann Rózsa, oktatásért felelős államtitkár, Pakucs János, az Alapítvány elnöke és Vajta László, a Villamosmérnöki és Informatikai Kar dékánja.

Az alapítvány első ízben 2009 tavaszán írt ki pályázatot középiskolák részére a műszaki és természettudományi tárgyak oktatásának támogatására, és az ezt oktató pedagógusok elismerésére – érzékelve a BME-re kerülő hallgatók természettudományos ismereteinek nagyfokú hiányát.

A pályázati felhívásban hangsúlyozták, hogy olyan iskolákat, illetve

pedagógusokat támogatnak, akik rendszeresen szerveznek műszaki, természettudományi tárgyat népszerűsítő programokat. Tanítványaik OKTV-n eredményesen szerepelnek, nemzetközi sikereket érnek el. Olyan intézményeket, amelyek hangsúlyt helyeznek arra, hogy kollégáikat is megismertessék az új módszerekkel. Szűkebb és tágabb környezetükben pedig ismeretterjesztő tevékenységet végeznek, és ilyen programokat generálnak. A pályázat keretében 13 intézmény kapott max. 300 000 Ft támogatást, illetve 11 pedagógus részesült 300 000 Ft-os ösztöndíjban.

MARKOVITS ZITA

A Pro Progressio Alapítványt 1996-ban alapította a Műegyetem Baráti Köre a BME stratégiai céljai megvalósításának támogatására. Az alapítvány általános és céltámogatásokat fogad, ösztöndíjakat ír ki hallgatóknak, oktatóknak, támogatja a mérnökképzést, valamint Műegyetemi varázslat címmel gyűjtőakciót szervez és támogatja egyetemünk történeti campus értékeinek megőrzését.

## Tanszéki Kompenzációs Díj

Idén februárban jelent meg rektori utasításból a Tanszéki Kompenzációs Díj fogalma. A Hallgatói Képviselet javaslatára a hallgatói különjárásra díjak „párraként” létrehozott eljárásról Dr. Szabó Mihályt, a Központi Tanulmányi Hivatal (KTH) igazgatóját kérdeztük



Fotó: Székely Zoltán

A koncepció lényege, hogy azok a tanszékek amelyek pontatlanságuk illetve gondatlanságuk miatt indokolatlanul nagy adminisztrációs többletterhelést okoznak, kompenzálják a miattuk többletmunkát végzőket. Ezek a pontatlanságok a hivatali apparátusnak, a tanulmányi bizottságoknak, illetve nem utolsósorban a hallgatók számára okoznak kellemetlenséget.

Szabó Mihály elmondta, hogy a kezdeményezés négy kompenzációs díjtételt hozott létre.

FOLYTATÁS A 4. OLDALON

# Jó úton haladunk

Keresztes Péter újra az Egyetemi Hallgatói Képviselet élén

## Folytatás az 1. oldalról

*A pályázati anyagod igencsak vaskos. Melyek a legkiemelkedőbb eredmények?*

A pályázatomban felsoroltak nemcsak az enyéni érdeméim. A véghezvitt dolgokat együtt, egy csapatként értük el egrészt az Egyetemi Hallgatói Képviselettel, valamint a hárterszervezetekkel dolgozóival együtt. A pályázatom egy igen hosszú listát tartalmaz, amelyből kiemelnék, hogy sikerült rendezni megállapodásunkat az intézmény vezetésével az EL sportcsarnok megepítésére, valamint a tanerem felújítására, üvegen, továbbá tisztáztuk a jogainkat és a kötelezettségeinket. Jelentős eredménynek értékelnénk továbbá a tanszéki kompenzációs díj bevezetését és azon erőfeszítésünk eredményét, amelyet az Oktatás Hallgatói Véleményezése (OHV) területén tettünk, ugyanis a kitöltési arány tavaly elérte az 50%-os „álomhárt”. Jól haladt előre az előadások rögzítése, tartalekainkból pedig támogatni tudtuk az induló sport alrendszert. A kollégiumi menedzsment rugalmasabban, gyorsabban reagál, szigorú ám egýertelműen hallgatóbarát személyekkel töltött fel. Ez is szerepet játszott abban, hogy sikerült előrelépni a kollégiumi beléptető rendszerek kiépítésében, illetve a felújítási prioritási lista megalkotásában. Sok próbálkozás után sikerült egyszerre rendezni a TDK kifizetésekét, de igyekeztünk sok más eszközzel is, tulajmazni az arra érdemes diákok-

kat. Csak a szemléltetés kedvéért említenék néhányat: az újonnan indított utazási pályázatot vagy a fogyatékos hallgatók részére kiált felhívást. Folytattuk a balatonlelei tábor felújítását, segítettük a Székéné



Foto: Kiss Imre

és lebonyolítójá, nagyobb részt vállalva így az országos színtéren.

*Több oldalt idéztél a pályázatodról. Mi az, ami leginkább emlékezetes feladat volt számodra? Akár a feladat nehézsége*

EHK munkamódszerét is átalakítod. Hogyan sikerült ez a projekt?

A működésünk hatékonyságán javítanunk kellett, amelyet – tekintve az elmuljt egy esztendő történését – sikeresen végrehajtottunk. Rendszeresen alkalmaztunk eszközünk az éves feladatainaptár és a vállalások listája, amelyeket folyamatosan nyomon követünk. A jelenlegi működésben kockakkal átláthatóbb, hogy az egyes képviselők milyen feladatot foglalkoznak, és annak előkészítését minden határidőre kell teljesíteni. A „szemétszéla modell” elvi lehetőséget szeretnénk tényegezen „kidobni”.

*Egy évet elzelőt ültünk ugyanúgy egymással szemben. Megmaradt a lelkességed?*

Egyértelműen. Nem lehetne úgy csinálni, ha nem tennének teljes odaadással. Megvan bennem az ambíció és sok kitüzőt cél. Vannak olyan ügyek, amelyeket egy ciklus alatt nem lehet megvalósítani. Ezeket véghez kell vinni.

*Meddig szeretnéd folytatni?*

Az EHK szabályzata szerint ugyanazon személy maximum három évig töltheti be az elnöki tisztséget. Én még csak a második évnél tartok, és még nagyon sok esetben hallatom a véleményemet, vagy akár a nemetszémet. Talán néhányan emiatt hevesebb vörmezérkéltetők könyveltek el, de ezt vállalom, és továbbra is fel fogom emelni a hangomat azokban a kérdésekben, amelyeknél ezt indokoltan tartom.

*Milyen célokat tüztél ki az eljövendő egy évre?*

Szeretném minél előbb lezárni a jelenleg is zajló belső szervezeti átalakításokat, köztük a Diák központ és a hallgatói önkormányzat integrációját. Ennek a folyamatnak megfelelően a BKV-val, de már több mint egy éve nem járom rendszerezni a budapesti utakat.

SNEIDER ZITA

vagy jellege miatt.

Inkább úgy fogalmazzánk, hogy ezt mind együtt, egy éven át nagyon nehéz volt elérni. Nem is szeretnék megkülönböztetni egy eredményt sem, mivel minden cél valami másról volt „nagy falat”.

*Első megválasztásod után tervezid között szerepel, hogy az*

Színház jelenleg is folyó arcultváltását, a BME Printer beindulását, a Zöld Tanszék Díj megalakulását és olyan hallgatói kezdeményezéseket, mint az újabb és korszerűbb kerékpártárolók kialakítása. Emellett ne feledkezzünk meg a feledhetetlenné vált májusi HÖÖK közgyűlésről sem, amelynek az EHK volt a szervezője

## Újra versenyszerűen zöldülhet a Műegyetem

### II. Zöld Tanszék Verseny

Második alkalommal hívja életre a BME Egyetemi Zöld Kör (EZK) a Zöld Tanszék Versenyt, hogy támogassák a tanszékek környezettudatos működését és közkincsét tegyék, vagy még tovább fejlesszék az első Zöld Tanszék Versenyen már működő gyakorlatokat. Ki a leginkább környezettudatos?



A BME Egyetemi Zöld Kör 2010 tavaszán szervezte meg az első Zöld Tanszék Versenyt. A megszokott egyetemi rend megfordult a verseny során: a hallgatók vizsgáztatták a tanszékeket. Az ünnepélyes díjátadót az Egyetemi Hallgatói Képviselet támogatta, a megtisztelő címeket pedig Dr.

tanszékeket. Emellett pedig nagy szerep jut az önkéntes hallgatóknak is, aikik egrészt szervezőként, másrészt auditorként segíthetnek a lebonyolításban. A szervezők feladata a verseny gördülékenységének fenntartása, míg az auditorok a versenyben résztvevő tanszékekről adnak kezdő- illetve záró helyzetemlézést. A nevezés november nyolcadikán kerül lezárásra, majd a verseny november húszonkilencedikén indul is. Az EZK alig várja, hogy újra kioszthassa a „Zöld Tanszék Minősítés”-eket, a „Legzöldibb Tanszék” és „Legtöbb Zöldelő Tanszék” címeket. Az elismertségekhez járó díjakat az Egyetemi Hallgatói Képviselet biztosítja.

SÁROSDI ÁDÁM

BÉPESZMÉNIK-KÉPVÉSÉRT ALAPÍTVÁNY  
BME Gépészszeminális Kar Díjaiat Hivatal 1111 Budapest Műegyetem rkp. 3.

#### A Gépészszeminális Képzéséért Alapítvány

#### APEH SZJA 1% felajánlás felhasználása

**A Gépészszeminális Képzéséért Alapítvány a Gépészszeminális Kar oktatási-kutatási tevékenységeit támogatja. Az Alapítvány nyitott és szívesen fogad minden segítséget alapítványban megfoglalmasztott céljai megvalósítására. Az alapítványtól 2009-ben 53 PhD vagy egyetemi hallgató kapott egyszeri vagy rendszeres fizetendőt kielmekkő tanulmányi munkájáért vagy tudományos diákjári tevékenységeiről. Az összefüggés tiszteletben külön köszönjük által adott összegek tettek lehetővé. Az alapítvány az APEH SZJA 1% felajánlásból kapott 415 439 Ft-ot 5 hallgató összszámlájának kiüzítésére fordította. A támogatás által nyújtott segítséget ezután is köszönjük.**

Dr. Perninger Antal  
az Alapítvány Kuntatótanárnak elnöke

## MŰHELY

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztő: Nárt Kata • Rovatvezető: Schneider Zita (BME körkép, brmekorkep@muhely.com) • Takáts Ildikó (Kapun körkép, kapunkivule@muhely.com) • Kocsis Brigitta (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolya (Magazin, magazin@muhely.com) • Névergy Dorottya (Technika, technika@muhely.com) • Mádi Adrienn (Sport, sport@muhely.com) • Képalkotók: Kiss Imre, Szabó László • Töröldőrök: Hidasi Péter, Kovács János • Szerkesztő: Kiss Judit (Miskolc), Kiss Zsófia (Debrecent), Rácz Vera (Szeged) • Nyomda: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az ijtás megjelenik kérhetetlen 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668



# Megtérülő beruházások

Milliárdos nagyságrendű beruházásba kezdett a Műegyetem. Az új EL sportcentrum várhatóan jövő összel nyitja meg kapuit, de ezzel párhuzamosan a kollégiumi rekonstrukciós program is további folytatódik. Péhl Gábor, a BME Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság műszaki főigazgató-helyettese és Hubay Máté, a Kollégium Osztálya (KO) igazgatóhelyettese avatott be minket a fejlesztések részleteibe.

Kihangsúlyozta, a sportolásra, mozgásra nemcsak egyetemi keretek között lesz majd lehetőség, hanem a szabad kapacitásokat, termeket, pályákat bárki kibérelheti. Ezekből a díjakból kivánják majd az egész évi fenntartási költségeket fedezni. Az októberi 14-én induló, mintegy száz napos kivitelezési tervezést követően kezdődhet meg a nyílt kivitelezési közbeszerzési eljárás, amelynek döntő vagy kizárolagos szempontja a vállalási ár lesz. A beruházás finanszírozására alapított két forrásbiztosítja: a Hauszmann utcai sporttelep eladásából befolyó – mintegy 840 millió forintos – összeg, amelynek köszönhetően a Műegyetem történetének talán legnagyobb felújítási programját folytatja idén. Az első kilenc hónapban nyolc kollégiumban több, mint ötven kisebb-nagyobb munkát végeztek, de ez a szám az év végére akár a hetvenet is elérheti. A Műhely szepetember 20-ai számában részletesen beszámoltunk a Martosban történt jelentős változásokról, illetve a Wigner, a Bercsenyi és a Vásárhelyi kollégiumokról is említést tettünk. Hubay kijelentette, az ismert munkálataiak vezérelve az energiahatalomnyság növelése és a modernizáció. További összegeket spórolhatnak meg, és csoportosítanak át, ha például megfelelő a hőszigetelés. Péhl Gábor hozzátette: „Ezek a pozitív mechanizmusok komoly pénzket takarítanak meg, illetve termelnek a kollégiumi alrendszer számára, amely alapján – ha a felújítások folytatásához szükséges egyéb források a jövőben is rendelkezésünkre állnak – 10-15 évre minden egyik kollégiumunkban magas színvonalon pihenhetnek és tanulhatnak majd a műegyetemisták. A következő év is komoly általánosításokat fog magával, így ezután is megköszönve a Martos kollégiumban lakók eddig tűrelmet, továbbra is toleranciát és megérteit kérünk a 2011-es évre, különösen a Martos, a Wigner és a Bercsenyi kollégiumok lakóitól.”

Kihangsúlyozta, a sportolásra, mozgásra nemcsak egyetemi keretek között lesz majd lehetőség, hanem a szabad kapacitásokat, termeket, pályákat bárki kibérelheti. Ezekből a díjakból kivánják majd az egész évi fenntartási költségeket fedezni. Az októberi 14-én induló, mintegy száz napos kivitelezési tervezést követően kezdődhet meg a nyílt kivitelezési közbeszerzési eljárás, amelynek döntő vagy kizárolagos szempontja a vállalási ár lesz. A beruházás finanszírozására alapított két forrásbiztosítja: a Hauszmann utcai sporttelep eladásából befolyó – mintegy 840 millió forintos – összeg, amelynek köszönhetően a Műegyetem történetének talán legnagyobb felújítási programját folytatja idén. Az első kilenc hónapban nyolc kollégiumban több, mint ötven kisebb-nagyobb munkát végeztek, de ez a szám az év végére akár a hetvenet is elérheti. A Műhely szepetember 20-ai számában részletesen beszámoltunk a Martosban történt jelentős változásokról, illetve a Wigner, a Bercsenyi és a Vásárhelyi kollégiumokról is említést tettünk. Hubay kijelentette, az ismert munkálataiak vezérelve az energiahatalomnyság növelése és a modernizáció. További összegeket spórolhatnak meg, és csoportosítanak át, ha például megfelelő a hőszigetelés. Péhl Gábor hozzátette: „Ezek a pozitív mechanizmusok komoly pénzket takarítanak meg, illetve termelnek a kollégiumi alrendszer számára, amely alapján – ha a felújítások folytatásához szükséges egyéb források a jövőben is rendelkezésünkre állnak – 10-15 évre minden egyik kollégiumunkban magas színvonalon pihenhetnek és tanulhatnak majd a műegyetemisták. A következő év is komoly általánosításokat fog magával, így ezután is megköszönve a Martos kollégiumban lakók eddig tűrelmet, továbbra is toleranciát és megérteit kérünk a 2011-es évre, különösen a Martos, a Wigner és a Bercsenyi kollégiumok lakóitól.”

MAJER MILÁN

a önelláció problémamegoldás és az összefüggések felismerésének örömebe. Dávid és Márton elmondása szerint fontos, hogy a diákok számára olyan tevékenységet alkothassanak ki, melyhez hasonlóan minden nap tevékenységük során is gyakran és szívesen foglalkoznak. A programmal hünen modellezik az ökológia egyes kérdéseit és a módszereket, melyek elvezetnek tudományos igényű megvá-

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...



# Himnusz az éjszakában

## Műegyetem 1956

Ritkán adatik meg egy nemzedéknek, hogy egy történelmi sorsforduló cselekvő részese legyen. Emlegetünk néha történelmi időket, keressük a mának szóló üzeneteket, arcokat, neveket, melyeket gyakran elmos a futó idő, vagy megfakít az emlékezet.

Vannak történelmi épületeink – szereplőkkel, eseményekkel, bátor vállalókkal, akik a történelmi görög hősök példázatával: megszervezték, mit megkövetelt a haza, így lehetünk 56 ifjúságával, történelmi helyszíneivel, példázatával. A minden idő történetében méltó helye marad a Műegyetemnek, Műegyetem Központi épületének, s annak a bátor októberi éjszakának. 1956 tavaszán felgyorsult a történetem Magyarországon. Az 1950-es évek ellenmondásos és kártékony gazdaságpolitikája hatásával volt más foglalkozási csoportokkal együtt az értelmiisége. A gazdasági tervez kiunkulásából kirekesztettek a műszaki értelmiiséget. Tulajdonképpen az értelmi funkció devalválódott. A Petőfi Kör vitái 1956 nyarán már sorsfordító kérdéseket fogalmaztak meg.

Az egyre inkább kaotikussá váló politikai helyzetben az eligazodáshoz a legnagyobb segítséget az egyetemi hallgatók várták, ám felvétel kérdezékre a különböző diákgyülesekben nem, vagy alig kapta a választ. Ebben a sajatos helyzetben – mint nagy történelmi pillanatokban – az ifjúság a cselekvés színpadára lépett.

1956. október 3-án az ÉKME (Építőipari és Közlekedési Műszaki Egyetem) DISZ küldöttterékezletén javasolták az idegen nyelv tanulásának szabad megválasztási lehetőségét, s erről tájékoztatták Sótér István oktatási miniszterhelyettesét. (Hányzott eddig a korszak történetével foglalkozó munkákból az a tény, hogy a Műegyetemről indult el a tanulandó idegen nyelv szabad megválasztásának javaslata.) Ez az első kísérlet az orosz nyelv kötelező oktatásának megszüntetésére. A javaslatot Sótér István támogatta, melyről 1956. október 19-én Kónya Albert oktatási miniszterhelyettes az egyetemi vezetők tanácskozásán is beszámolt.

Még aznap este a BME (Budapesti Műszaki Egyetem), budavári Hess András téri központi diákothorban a gépész-, vegyész- és villamosmérnök hallgatók gyűlést tartottak, ahol az alapvetően szociális (menza) és egyetempolitikai kérdések mellett azt is megfogalmazták: „vonják ki Magyarországról a szovjet csapatokat”. A gyűlésről 1956. október 21-én ismertetést közölt a Szabad Ifjúság c. lap.

1956. október 20-án Gillemot László rektor az általa összehívott gyűlésen hangsúlyozta: „Bekövetkezett végre az állapot, hogy az ifjúság politizálni kezdett, és le kell szögezni azt, hogy nagymértékben helyes irányba.” Az Egyetemi Tanács október 20-i ülésére támogatásáról biztosította a hallgatóságot, s az október 19-én megfogalmazott követések többségével egyetértek.

1956. október 20-án este az ÉKME Bartók Béla úti kollegiumában hallgatói gyűlést tartottak, majd október 21-én a Bercsényi utcai építész kollegiumban.

Másnap, október 22-én több budapesti egyetemen – ELTE, Közgazdaságudományi Egyetem – rendeztek gyűléseket, majd napivágó látott az Irozsövetség határozata, mely szerint 1956. október 23-án szolidaritási tüntést rendeznek a lengyel felkelők mellett a Bem szobornál.

Ilyen előzmények után került sor 1956. október 22-én este arra a nagygyűlésre, amit Egyetemünk Központi épületének Aulájá-

A forradalom 50. évfordulója alkalmából felkerestem több egykorú résztvevőt – sokuk a barátom – talán ők is annak tartanak. Többségükkel évtizedek óta együtt dolgozunk. Konferenciák szünetében a származási idő emlékeit idéz. Közös néhányukkal a vasárnap egy része is. Ók itt voltak azon a különös, forró éjszakan. Leírt emlékeik részletei itt olvashatók először, talán nem minden tanulság nélküli, a példaadás erejével.

A beszámolók és megemlékezések azonban a gyűlés hangulatát, atmoszférát képtelenek visszaadni. Ezt csak azok érzik át és hordozzák személyes élményként, akit résztvevői voltunk a gyűlésnek...

A sok óras vita és határozat elfogadása után elnémeteltük a Himnuszt. Számomra örökké emlék marad – s ha hallom és énekelém – minden eszembe jut az azon az éjszakán elnémetelt nemzeti himnuszunk.”

Drgelyi László  
okt. közelkedésmérnök



Foto: Kinczel Gyula

„Mikor megtudtam, hogy az Építőipari Műszaki Egyetem október 22-én tartja a nagygyűlését az aulában – nem volt késlekedés – nemek is ott a helyem. A Mária utcai diákothorból szobatársaimmal, Szigethy Éval, Mészáros Ilonával és néhány köllegistával együtt indultunk el. Egész utón szinte rohantunk, mintha lemaradnánk valamiről, pedig idő még bőven volt a kezdésig. Mire odaérünk, már majdnem zsinóforlás volt az aula földszintje és karzata is. A gyűlés hírére más egyetemek és üzemelek küldöttek is megjelentek. Olyan volt az aula, mint egy felbolydult méhkas. Nekem a hideg futkározott a háton. Éreztem valami fontos, valami történelmi jelentőségű eseménynek vagyok részese. Türelmetlenül vártuk a kezdést. Az előkészítő bizottság a javaslat pontok felolvásával nyitotta meg a gyűlést. Rögtön ezután a szegedi képviselők beszámolóját akarták hallani, akiket hatalmas tapossal üdvözöltünk.”

Nagyné Diviki Emma  
építészmérnök

„Délután 2-kor volt az Egyetem kertjében a gyűlekezés a felvonulásra. Hektikus volt a hangulat, mert a hangosbeszélő hol azt közzétte, hogy Fekete (miniszterhelyettes) engedélyezte a menet elindulását, hol azt, hogy Piros miniszter nem engedélyezte azt. Többszöri álláspontról-változtatás után fél 3 tájban végül elindult a menet a déli kapu felé. (A Műegyetemi raktári bejárata a hárború óta be volt falazva.) A Budapesti úton rendezett tízes sorokban elindultunk a Bem térről.”

Liptay György  
vegyésmérnök, c. egyetemi tanár

„Október 22. délután. Nagygyűlés az Aulában. Ülnök az emeleti lépcsőházból. minden lépcsőfok szűzfolt. A felszálalók egymásután fokozatosan oldja fel a felelem és a hazugság lékgöröt. Lázas állapotba kerülünk. Megijenik a szegedi MEFESZ küldöttsége, és szinte hihetetlenül felhangzik a „Menjenek haza” elsdoró kórusa – a szovjet csapatokra értle. Az óvatosság és a szokimondás széles skáláján beszélnek a felszólalók. A felelem tabuinak áttörése még megtörtént. Nem jelenik meg az ÁVO, nem bombáznak. A cselekvés és a felszabadultág diadalérzettel meggyünk haza és várunk a másnapot.”

Kora délután húsz fokos napsütésben az egyetem kertjében. Sok ezren vagyunk, készülünk a felvonulásra. Rögtönözött faällványról beszélnek a szónokok a Kónyvtár épülete előtt. Én is megröbölöm néhány

2010. október 18.

szóval ismertetni a provokáció veszélyének a gyűjűját. Tudtuk, hogy Rákosi szovjet megbízónak azt mondta, ha elcsapják, 3 hónapon belül zavarogások lesznek.

Tízesével, karonfogva vonulunk. A legszebb a menet figyelő emberek arckifejezésének a változása. A csodálkozó félelmet a megkönynebbül, a köteles hazugságtól való megszabadulás eufóriája váltja fel. A Bem szobor felé haladtunkban a Fő utcában lájtuk az első kivágott címerű lobogót.

Sámsundi Kiss György  
építészmérnök  
ny. MEH államtitkár

„23-án reggel már csoportosulást találtam az Egyetem Budapesti úti kapujánál, minden belépőt igazoltattak a hallgatók soráiból kikerülő ellenőrök. Ez inkább csak formalitás volt annak érdekében, nehogy olyan vád érhesse az egyetemistákat, hogy mozgalmukat külső erők irányítják. Fontos volt az információs cseréje, azok beszámolói, akit ott voltak az előző napi gyűlésen. Egymás szávába vágva találtattuk helyzetet, a teendőket. Már itt felvettük a lengyelországi politikai változásokat támogató szímpátiát. Előtérben a MBE és az EMKE Egyetemi Tanácsa, amely támogatásáról biztosította az ifjúságot, s Gillemot László rektor 12 órától oktatási szünetet rendelt rendel.

Az egyetem kertjében, a K épület előtt és a könyező utcában gyülekező tömeg – hallgatók, oktatók, a kerület üzemeinek, intézményeinek dolgozói – megindult a Bem térről.

Egy órát szabályzserűen végig hallgattam az FE teremben, de 9-től már en áltam őrt a bejáratnál, és vártam az újabb híreket. 10 óra körül jutottak el hozzáink a Jóvő Mérnöke frissen nyomott plédányaival.

Délután elindult a felvonulás. Egymás kezét fogva, összekapcsolva meneteltek a Bem szobor felé. A zárt soronak is az volt az üzemet, hogy itt az egyetemisták tüntetnek, nincs köztöttük idegen, együtt erősítette az összetartozás érzséletét. Ez az összetartozás azonban nem jelentett elzárkózást, velünk örölik, lelkesebbek a járókelők, sorfalat alkotta a menet mellett. Szép ószi idő volt, a nyitott ablakokból integrétek neki.

Jeszenszky Sándor  
villamosmérnök

„A nagygyűlés elfogadta a 16 pontot. Én kimentem a mikrofonhoz, s bejelentettem, hogy a forradalmi ifjúság nevében lefoglalam a „sokszorosító üzemet”, s kinyomtatjuk és széthordjuk az éjszaka alatt, ahol a közhelyen. Cholnoky rektor úr, ki jelen volt, ezt tudomásul vette.

A két egyetem tanácsa határozatában fogalmazta meg: „A tanácsnál tagjai ünnepélyesen kijelentik, hogy a magyar nép szabadságharcával, annak megingázásával teljesen egyetértünk és ezért felelősséget az egyetem ifjúsággal, országvilág előtt vállaljuk.”

1956. október 30-án a K épület Aud. Max. terében több mint 500 résztvevőt jelentette az összetartozás. Az október 29-i ülésen Mosonyi Emil professzor javasolta, hogy egyetemeink 100-100 ezer forinttal támogassák a forradalmi harcokban elhelyezett hozzájárulásokat. Az Egyetem Tanácsok a javaslatot elfogadták.

Az október 30-i ülésen került napirendre a két egyetem egységesen gondolata, amely szintén támogatást kapott.

Ezekben az üléseken tartott tájékoztatást a forradalmi eseményekről Marian István az egyetem körülbelül 30-án is együttes ülésen tartott. Az október 29-i ülésen Mosonyi Emil professzor javasolta, hogy egyetemeink 100-100 ezer forinttal támogassák a forradalmi harcokban elhelyezett hozzájárulásokat. Az Egyetem Tanácsok a javaslatot elfogadták.

A két egyetem tanácsa határozatában fogalmazta meg: „A tanácsnál tagjai ünnepélyesen kijelentik, hogy a magyar nép szabadságharcával, annak megingázásával teljesen egyetértünk és ezért felelősséget az egyetem ifjúsággal, ország-

világ előtt vállaljuk.”

1956. október 30-án a K épület Aud. Max. terében több mint 500 résztvevőt jelentette az összetartozás. Az Egyetem kertjében összegyűlt tömeg kilencen magammal engem választott petícióba a Parlamentbe, hogy feloldjuk a tilalmat. A Parlamenti ordított beszélgetést követően, az akkor még létező Kossuth-hídon által csatlakoztunk a hatalmas tömeghez, mely a Bem szoborhoz igyekezett. Itt látom hazám első Lukás nemzeti színű zászlaját, melyen a szemem láttára égett ki egy erkélyen Rákosi gyűlölt címéről.

Amíg élek, nem felejtök el semmit.

2006. augusztus 21.

Makovecz Imre  
építészmérnök

„A Műegyetem aulájában azon a történelmi jelentőségű eseményekbeli részvételét tudatával mámoros októberi éjszakán, több ezer egyetemi hallgató kollektívan öntette szavakba, foglalta pontoka a magyar nép akaratát. A „láznak ifjú serege” előtt – Ady szavaival – egy időre bezárt a történelmi színpada. De tettek megőrizték a várakozó emlékezés reménye egy új föltámadásban.

DR. NÉMETH JÓZSEF  
c. egyetemi tanár

tőt – erre már nem emlékszem), hogy a késő éji órákban fogant szőveget sokszorosítás. Erre a BME központi épületének stencilzó szobájában került sor (ez egy apró, szűk helyisége volt a magasföldszinten, a Kémiai Technológiai tanszékkel szemben) a hajnali órákban. A vegyéshallgatók és sorok írója volt. Az első, olajfoltoktól már nem szennyezett és hosszú időn át rejtégett példányt, a 6300 sorszámú (politikai elővigyázatosságból akkoriban számonkellét a sokszorosított szőveget és ez a „biztonság” sorszám paradox módon a „Határozat” lapján is ott diszleg) stencil-szöveggel ma is óriás).

Sohár Pál

vegyésmérnök, akadémikus

Mint ismeretes, a belügyminiszter nem akarta engedélyezni a diákok békés felvonulását, de az események felgyorsultak. Október 23-án délelőtt együttesen töröttartott a BME és az EMKE Egyetemi Tanácsa, amely támogatásáról biztosította az ifjúságot, s Gillemot László rektor 12 órától oktatási szünetet rendelt.

Az egyetem kertjében, a K épület előtt és a könyező utcában gyülekező tömeg – hallgatók, oktatók, a kerület üzemeinek, intézményeinek dolgozói – megindult a Bem térről.

Öszintén meglepődne, ha volt egyeteme egyszer csak azzal keresné fel, hogy oly mint az üzleti szférában foglalkoztatott öregdiák adományával erősítse az intézményt. Márton ebben a hozzájárulásokat. Elég lett a felsőoktatásba, hogy feljárjott pénze valóban jó helyre kerül. Márton és társaik tehát elbizonytalanítják a bürokratikus labirintus, valamint az, hogy a támogatásnak összegét végül majd egy hozzá nem értő vezetőség herdálja el. De a megfelelő társadalmi célok támogatásának szándéka is idegen lehet a számukra, vagy az is előfordulhat, hogy tényleg nincs miből adniuk.

Hogy dolgozó vagyok-e vagy munka nélküli? Tanuló vagy otthon GYES-en lévő kismama? Próbáltam elmagyarázni telefonon a munkaügyi központ ügyfélszolgálatos hölgének, hogy a felsoroltak közül melyik kategóriába tartozom, de az unott hang tulajdonosa nem vette a fáradásomat, hogy a szavaimat egyáltalán meghallgassa, nem hogy megértse.

Inkább hivatalos, sablon szöveget hadar megállás nélküli, lehetőséget sem hagyva, hogy feltegyen egyszerű, ámde nekem annál fontosabb kérdésemet, amelyre nem a törvényben, sem a közhivatal honlapján nem találtam meg a választ.

Szamos nem éppen szórakozás, természetesen visszajövök, hiszen nemek fontos, hogy az önkormányzat adminisztrációs hibája miatt rám kiszabott bírság ügyét elrendezzem.

Nos, remélem, lassacsán. Ugyan a nagyszüleimől, a szüleimől, és a barátoktól ezen a téren nem a feloldás-szigérvállalás és az önérdék érvényesítés peldái át tartoznak, de tudom, nem lehet minden a korábbi generációtól megrököln

## III. Elektromobil verseny

### Készen állsz a harmadik menetre?

A miskolci Robert Bosch Power Tool Kft. szervezésében újra indul a hazai és nemzetközi szintű Elektromobil Futam, ahol az előző évek tapasztalatai alapján idén is több, mint 100 csapat mérheti össze tudását, teljesítményét.

**A feladat:**

- tervezzétek meg saját Elektromobilokat,
- használjátok a Bosch Li-Ion-os kéziszerszámaikat,
- építse meg,
- mérjelek össze tudásokat a III. Elektromobil Versenyen,
- ...és legyek Ti az Igazi Győztesek.

**Nevezés:**

Hozzatok össze 4-5 fős csapatokat egyetemetről, főiskolátról, és mutassátok meg, hogy jobbak vagyok mindenki másnál.

**Jelentkezés:**

Ha csapatotok készen áll a Nagy Versenyre, jelentkezzetek 2010. október 31-ig elektronikus úton.

**Bővebb információért kattints:**  
[www.bosch-elektromobil.hu](http://www.bosch-elektromobil.hu)

 **BOSCH**  
Életre törezzük



[www.allasborze.bme.hu](http://www.allasborze.bme.hu)  
2010. október 20-21.

### BME Diák központ Karrier Iroda

#### IT Frissdiplomás program

**Feladatok:** a Morgan Stanley évente kétszer – februárban és augusztusban – indítja el az IT Frissdiplomás Programot. Ide olyan diplomások előtt állók, frissdiplomások vagy 1-2 éves tapasztalattal rendelkezők jelentkezését várjuk, aik szívesen dolgoznának a vállalat magyarországi részlegének technológia osztályán. A felvételt nyert résztvevők először egy 15 hetes programon vesznek részt, amely intenzív informatikai képzést, cégorientációt, a befektetési szektor megismertetését és tényleget üzleti kihívásokon alapuló projectfeladatokat tartalmaz.

**Elvárosok:** kitűnő problémamegoldó képesség, középfokú angol nyelvismeret; informatikusok, villamosmérnökök vagy bármely más mérnöök jelentkezését várunk.

**A cég:** Morgan Stanley Magyarország Elemző Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_527@sc.bme.hu](mailto:allas_527@sc.bme.hu)

#### Rendszermérnök

**Feladatok:** rendszertámogatás, fejlesztési, telepítési, rendszert integráció feladatak elvégzése.

**Elvárosok:** fejlesztői képzettség/tapasztalat szükséges, SQL alapkövetelmény, webs technológia ismeret (IIS-ASP/Tomcat - JSP) előny, .NET, JAVA, stb. előny: SQL DB, ismeret alapkötetelmény (Oracle, MySQL), különböző operációs rendszerek felhasználói szintű ismerete (Windows & Linux/UNIX), hálózati ismeretek, hardware ismeretek

**A cég:** Euronet Magyarország Zrt.

**Jelentkezés:** [allas\\_528@sc.bme.hu](mailto:allas_528@sc.bme.hu)

#### Szoftverfejlesztő mérnök

**Feladatok:** a világszerte elismert ArchiCAD építészeti tervezőrendszer fejlesztőcsoporthába keressük szoftverfejlesztőket

**Elvárosok:** bármely felsőfokú végzettség; valamely objektumorientált programnyelv magas szintű ismerete, Design Patterns és/vagy UML ismeret előnyt jelent; angol szakmai középfok

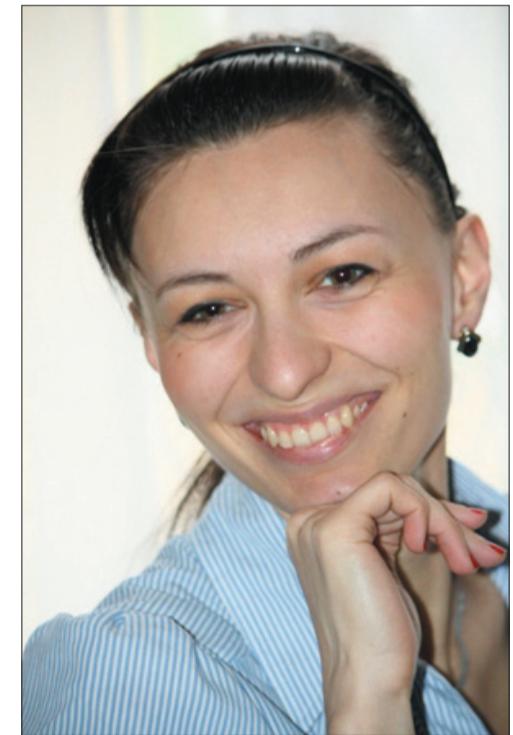
**A cég:** Graphisoft R&D Zrt.

**Jelentkezés:** [allas\\_530@sc.bme.hu](mailto:allas_530@sc.bme.hu)

**További állásajánlatok  
a 24. oldalon**

## A stresszkezelés komoly lelki munka

A Felkészítő Napok egyik népszerű programja a Hatékony stresszkezelés titkai címét viselte. A tréninget tartó Raposa Bernadett pszichológussal beszélgettünk.



*Az egyetem megsokkott közigének elhagyása, vagy az álláskeresés okozta stressz az, amely lelkileg jobban felrőli a végzős hallgatót?*

Ember igény az álláskeresésre, biztonságra törekvés, de a kíváncsiság kielégítő újdon-ságkeresés (új helyzetek átéltése, új emberek megismérése) is. Egyérfüggő, hogy kinél merre billen inkább a mérleg. Az előző csoportba tartozók általában nehezebben élnek meg egy átmenetet, mely sok változásával jár. Az biztos, hogy a hosszadalmas és sikertelen álláskeresés könnyen a kiszolgáltatottság érzését kelti a pályakezdőben, és ezt a mai HR politikák sem könnyítik meg (visszajelzések hiánya, személytelensége, stresszinterjük). A pályakezdő 5-6 év tanulás után még a férfelmek közepebbe is felkészülve érzi magát, „Itt vagyok, bebizonyítom, mit tudok” érzéssel vág neki a munikaerő piacnak. Az esetleges kudarok mély nyomot hagynak a szakmai identitásban. Az álláskereséshez mindenki kelt némi szemléletváltást, ha az egyetemen többnyire bejött, hogy rajtam műltak a jegyeim, el kell tudni fogadni, hogy a munikaerő piacra nem tudok mindig minden kézben tartani, és hinni kell benne, hogy a jö és a nemek való munka úgyis megtalál. Viszont meg kell tudni határozni, hogy mit szeretnék, és ázert kitartan lehetőleg. Csirszka János munkapszichológus szavaival elvé: „Meggyő-

*zödésünkké kell tenni, hogy a történelemnek, de legalábbis saját személyes történelmüinknek számot tevő alakító tényező vagyunk.”*

*A férfiak vagy a nők viselik jobban ezt a változást?*

Leírásban nembeli külföldönként a stresszkezelésben. A nők inkább keresik mások támogatását egy-egy stresszhelyzetben, mint a férfiak, ami segít a negatív érzelmek csökkenésében, de nem feltétlenül vezet jó megoldáshoz. A férfiak viszont hajlamosabbak magára a problémára koncentrálni, ami akkor hasznos,

ha képesek a problémát elemezni, megkeresni a jelentését számukra.

Azt tapasztaltam, hogy még mindig léteznek férfias, illetve nőies szakmateriáleket, ahol az ellenkező nemű álláskeresőnek sokszor több kell bízonyítania, ezzel együtt több kudarcot megélni, amit jó esetben le is tud küzdeni.

Vagyis máshogy élıheti meg ugyanazt a helyzetet egy nő és egy férfi, érdemes a problémamegoldási képességeinek fejleszteni, és ha szükséges, tudni kell segítséget kérni.

Mennyire tanulható az újtol való felelem gerjesztette stressz kezelése? Miben tud egy pszichológus ilyenkor segíteni?

A jó hír az, hogy tanulható. A valódi stresszkezelés komoly lelki munkát igényel. Néha meglepődnek a hallgatók, hogy itt nem teknikáról, praktikáról van szó, hanem a stresszforrással való szembenézésről, ami nem megy két nap alatt. Az újdonság mindig hordoz magában jó dolgokat, és nem utolsó sorban fejlődési lehetőségeket. A pszichológus nem tud minden új és váratlan helyzetre felkészíteni, de arra segít rávilágítani, hogy mitől is fél az egyén az új helyzetben, és milyen erőforrásokkal rendelkezik annak kezelésére. Sosem általánosságban szerepelnek a stresszről, a konkrét helyzetek és a hozzájuk társuló jelentések adják meg a kulcsot a sikeres stresszkezeléshez. A relaxáció, autogén tréning elsajátítása például segíthet egy-egy új helyzet által kiváltott stressz kézben tartásában, saját működésünk jobb megértésében és javításában.

FOLYTATÁS A 12. OLDALON

## Kikupáltatom magam

### Betekintés a Felkészítő Napok programjaiba

Háromfélé hallgató létezik. Az első kevéset tud az álláskeresés baktatóiról, a második úgy gondolja, hogy már kellőképpen tárkozott, a harmadik pedig tesz érte, hogy a lehető legfelkészültebben vágjon neki ennek az igazán embert próbáló kihívásnak.

Én pár hete még az első kategóriába tartoztam, de most úgy érzem, jó úton haladok elől, hogy a harmadikba léphessék meg. Tapasztalataim szerint többségen vannak azok, aiknek fogalma sincs arról, mire számítattnak a diploma megszerzése után. Hirtelen találják szembe magukat az ijesztő tényel: vége a sok évig tartó padkopottásnak, és állást kelleni! De hogyan? A munkát kereső, többnyire kevés tapasztalattal rendel-

kező fiatalok számára sok kellemetlen meglepéstő és csalódást tartogathat az állásinterjúk és egyéb kiválasztási procedurák kusza, csapdákkal teli világa.

„Az állásinterjúk az szerzői meg a pozíciót, aki a legjobban tudja eladni magát” – hallhatjuk sokszor a már-már közhelyszerű megállapítást. Ez eddig rendben van, de mégis hogyan tudjuk megállít majd elé. Mivel a programok iránt igen nagy volt az érdeklődés, érdemes volt időben „helyet foglalni”. A jelentkezés előzetes internekes regisztráció útján történt, majd egy egyszerűen kezelhető, interaktív felületen lehetett kiválasztani az információkat és gyakorlati tapasztalatokat, melyek elengedhetetlenek ahhoz, hogy megkapasshassuk álmaink állását. Pontosan a célból szervizelt meg nekünk idén is az Állásbörze Felkészítő Napokat.

FOLYTATÁS A 13. OLDALON

## Sztahanov újratöltve,

avagy mire vigyázzunk a munkáltatókkal?

Mik azok a buktatók, amiket érdemes egy állásinterjún elkerülni? Hogyan tovább, ha már bekerültünk egy munkahelyre? Tippek és trükkök a munka világából, a belépéstől a kilépésig.

Az első személyes kapcsolatfelvétel a munkáltatóval az állásinterjún történik, azonban szerencsé és odafogylevél kell, hogy ez a találkozás ne legyen egyben az utolsó is. „Sokan előadják, mennyire dinamikusak, nem gond nekik a hétvégezés, életüket és vérüket áldoznák a cégeit.” – avat be tapasztalataiba Halász Gábor hardver- és szoftver mérnök, villanykarunk 2003-as végzettsége, aki immár a másik oldalon ül az interjúkon – „Azonban ez kevésbé hiteles. Az ember humanoid lény, aiknek befektetési jelleggel kell, hogy végezze a munkáját. A munkaviszony érdemes egyfajta szimbiozisként felfogni: alkatrészeken beépülök a cége, en adom a tudásom, a rugalmasságom, ök adják a fizetést.”

FOLYTATÁS A 14. OLDALON

**The Difference is You**

Kick-start your international career with one of the world's leading communications companies

Join BT and aspire to make a difference!

Looking for a unique job opportunity in the finance area? Join our finance team to become part of the operations of British Telecom, one of the world's leading providers of communications solutions and services.

We are looking to hire:

- Finance Managers
- Finance Analysts
- Finance Professionals

We offer superior corporate culture, social personal development opportunities, great benefits package, inspiring working hours.

Find out more: [www.bt.com/careers](http://www.bt.com/careers)

Work, Live And Play In Cosmopolitan Singapore

Here at the crossroads of Asia you will find a city of opportunities. A bridge between East and West. A harmonious blend of cultures, cuisines, arts and architecture, Singapore is the place where you can reap the benefits of today's globalised economy. And fast-track your career to greater heights.

For more information, visit [contactsingapore.sg](http://contactsingapore.sg)  
For the latest career opportunities, visit [contactsingapore.sg/jobs](http://contactsingapore.sg/jobs)

**Contact Singapore**  
[contactsingapore.sg](http://contactsingapore.sg)

• Kutatás és fejlesztés  
• Hatóanyaggyártás  
• Gyógyszergyártás  
• Kereskedelem

**EGIS**

**JOBS AT ERICSSON R&D HUNGARY**

**C/C++ AND JAVA SOFTWARE DESIGNER**

**MAIN TASKS**

- Development and integration of applications, operating systems and management software for telecommunications
- Troubleshooting and analysis and performance of developed products
- Securing high quality products

**REQUIREMENTS**

- Thorough knowledge of C/C++ or Java programming language

**SOFTWARE AND SYSTEM VERIFICATION ENGINEER**

**MAIN TASKS**

- Design and configuration of test equipment
- Designing new test cases
- Preparing test cases according to their related test specification
- Reporting faults and experiencing changes with trouble shooting
- Systems support to design centers or customers all over the world

**REQUIREMENTS**

- Experience in C/C++ technologies
- Proficiency with UML and/or UML-like tools
- Familiarity with SMT networks
- Experience in using Perl, TCL, Python, C/C++
- Verification experience

**EMBEDDED SOFTWARE DESIGNER**

**MAIN TASKS**

- Design and implementation of embedded software
- Testing and validation of software
- Design and maintenance of dedicated modules within the system

**REQUIREMENTS**

- At least 2 years experience in C/C++ programming
- Design and implementation of embedded software
- Familiarity with UML and/or UML-like tools

**FPGA DESIGNER**

**MAIN TASKS**

- Participate in cutting edge digital hardware development
- Design, implementation and verification tasks with VHDL and Verilog
- Implementation of basic and integration tests with Test and Set
- Design and maintenance of dedicated modules within the system

**REQUIREMENTS**

- Experience in digital ASIC or FPGA development
- Strong knowledge of HDL languages (Verilog, VHDL)

**HARDWARE DESIGNER**

**MAIN TASKS**

- Participate in cutting edge digital HW development
- Calculation of basic and integration tests on the new HW
- Design and implementation of basic and integration tests on the dedicated PWBs within the system
- Network node

**REQUIREMENTS**

- Experience in highly complex digital HW development (switches, logic)
- Proficiency in usage of EDA design tools, preferably Cadence and/or Mentor Graphics

**GENERAL REQUIREMENTS IN ALL POSITIONS**

- MSc/BSc in Electrical Engineering/F or test year
- Active intermediate English knowledge
- Ability to work in teams

**CONTACT DETAILS**

ERICSSON HUNGARY BUDAPEST CENTER OF RESEARCH AND DEVELOPMENT  
H-1117 BUDAPEST, VÁCI U. 2., HU-1117  
E-MAIL: [RECRUITMENT@ERICSSON.COM](mailto:RECRUITMENT@ERICSSON.COM)  
TEL.: +36 1 437 7819  
[WWW.ERICSSON.COM/HU](http://WWW.ERICSSON.COM/HU)

[ericsson.com/careers](http://ericsson.com/careers)

**CORVINUS**  
UNIVERSITY OF  
BUDAPEST

Versenyképes tudás  
megbecsült diploma

**Szakirányú továbbképzések**

- Mérnökközgazdász
- Jogászközgazdász
- Orvostudományi közgazdász
- Gyógyszerészeti közgazdász
- Humanmenedzsment
- HR Business Partner Program
- Informatikai menedzsment
- Beszerzési menedzsment
- Logisztika és ellátási lánch menedzsment
- Angol nyelvű MBA program ([www.corvinus-mba.hu](http://www.corvinus-mba.hu))

**Felnőttképzési rövidprogramok**

- Projektmenedzsment
- Üzleti tervezés
- Közbeszerzés (OKJ-s)
- Döntéshozatali módszerek
- Kockázatmenedzsment az üzleti döntéshozatalban

**Felsővezetői programok**

**Vállalati programok**

További információk:  
Budapesti Corvinus Egyetem  
Gazdálkodástudományi Kar  
1093 Budapest, Fővám tér 8., Telefon: 482 5555  
[www.uni-corvinus.hu/gkar](http://www.uni-corvinus.hu/gkar)

**www.uni-corvinus.hu/gkar**

Are you auto-motivated? Welcome!

The Continental Corporation is one of the top automotive suppliers worldwide. As a supplier of brake systems, systems and components for the powertrain and chassis, instrumentation, infotainment solutions, vehicle electronics, tires and technical sub-suppliers, the corporation contributes towards enhanced driving safety and protection of the global climate. Continental is also a competent partner in networked automobile communication. For you, that means ample scope to get your career up to speed – in an atmosphere defined by openness, flat hierarchies, international mobility and self-motivation. Are you ready to drive with us? The way to our high-performance team:

[www.careers-continental.com](http://www.careers-continental.com)

**Continental**

TELE VAGY ENERGIÁVAL?  
TÉGED KERESÜNK!

Jelentkezz Magyarországi nagy műltű, nemzetközi hírű villamosenergia-szolgáltatóinknak gyakorolni programjába, és légy jövőük szakember!

[www.elmu.hu](http://www.elmu.hu)

**ELMŰ - ÉMÁSZ**

Kötelező szakmai gyakorlatodat nemzetközi hárterű cégnél szeretné teljesíteni?  
Érdekelnek az áramszolgáltatással kapcsolatos feladatok?

**Akkor jelentkezz szakmai gyakorlatra a magyar energiaszektor egyik legmeghatározóbb társaságához!**

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport Magyarországi vezető áramszolgáltatója. A tőle mintegy ötszázadós cég 1995 óta többségi külföldi szakmai befektetések tulajdonában van. A német anyacsöveggel együttműködve otthoni vállalkozásai a fogyniak vilámos energiával való mindenkorú elérésére és számukra kiterzselt energia-megoldások nyújtása.

Nálunk a tradicionálisanak a megújulásos, új feladatok és kihívások várak az energiaszektor versenypiacán!

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport lehetségeinek mérőlőkön is fogad kötelező szakmai gyakorlatra egyetemi, felsőkörű hallgatókat.

A részletekért keress fel minket az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport standján!

**Eurocircuits Kft.**

3324 Felsőtárkány,  
Béva-völgy hrsz. 2401/9.  
Tel.: (36) 531-560,  
Fax: (36) 531-561  
e-mail: [eupcb@eurocircuits.hu](mailto:eupcb@eurocircuits.hu)

**Főbb termékcsoportjaink:**

- Egy és kétoldalas nyomtatott áramkörök
- Többrétegű áramkörök (16 réteg)
- Elmetettet - illetve zsákfuratos nyomtatott áramkör lapok
- Nagyfrekvenciás áramkörök kerámia alapanyagból
- Magas üzemű hőmérsékletre tervezett áramkörök
- Nyomtatott áramkörök "press fit" furatokkal
- UL-jelű NYÁK előállítása

**Eurocircuits Kft.**

**Eurocircuits**

**www.eurocircuits.hu**

Nem az számít, hogy honnan indultál,  
hanem, hogy hova tartasz.  
Egy kivételes munkaerő átlagos munkanapja.



Folytatás a 9. oldalról.

Interjútatási tapasztalataimból láttam, hogy sokan előre felkészülnek a legváratlanabb kérdésekre is, látszólag profik, de néha saját magukat is átvágják. minden kérdésre tudják a „jó” választ, csak épp a saját érdeklődésük, személyiségek vész el a magatartásuk mögött, ami hosszú távon veszélyesebb, mint egy rosszabbul fizető, de építő munka.

A Felkészítő Napok során mit tanulhattak meg a kurzus résztvevői?

Nehéz a résztvevők helyett beszélni... A konkrét témaikon túl, ha össze kellene foglalnunk egy üzenetet, amit át szeretnék adni a műegyetemi munkában, az az, hogy éljük meg a stresszt, a konfliktusokat, mert van pozitív oldaluk. Gondoljunk csak bele, ha az öröldésre, elkerülésre fordított energiákat a helyett való szembenézésre fordítjuk, mennyi energiát tudunk hasznosítani! Sajnos a siker-sikerlenség, jó-rossz dichotómia (kettősség – a szerk.) mélyen gondolkodásunkba ivódott, mely sokakat visszatart a helyzetek valódi megélezésétől. De megoldani csak akkor tudjuk, ha engedjük magunkat a szituációba, legyen szó kommunikációról, konfliktusról, vagy stresszszízetről.

Mit tanácsol azoknak, akik holnap lépnek be első új munkahelyük ajtaján?

Először is, érezzék jól magukat, legyenek rá büszkék, hogy munkát találtak! Aztán bontsanak vitorlát, húzzák fel a vasmacs-

# A stresszkezelés komoly lelki munka

Folytatás a 9. oldalról.

kát, és hajozzanak ki bátran! Komolyabban fordítva a szót, tanuljanak, figyeljenek, hogy átlássák a munkahelyi történéseket, kapcsolatokat. Tűzzék ki a célt, hogy az addott munka által honnét hová szeretnének eljutni, továbbfejlődni. Még ha az első munkahely nem is az álompozíciók, tegyünk bele minden, amit tudunk egészséges keretek között, mert a munka, a tevékenykedés lelki igényünk, mellyel ha foglalkozunk, sok örömöt szerezhet!



Először is, érezzék jól magukat, legyenek rá büszkék, hogy munkát találtak! Aztán bontsanak vitorlát, húzzák fel a vasmacs-



Yes, together we will contribute to economic, social and environmental progress. Though the development of advanced public transport and cleaner electric power production, 65,000 Alstom employees in over 70 countries are helping to address some of the key issues that face this planet today. If you are looking for a world of economical, social and environmental change, look no further. As a leading global player in energy and transport infrastructures, we suggest it's time to act and think of the future. Your future.

*We are shaping the future* | ALSTOM

**ADNovum**  
ADNOVUM HUNGARY Kft.  
KAPÁS UTCA 11-15 - H-1027 BUDAPEST  
PHONE +361-487 8000 - FAX +361-487 8005  
[www.adnovum.hu](http://www.adnovum.hu) - [info@adnovum.hu](mailto:info@adnovum.hu)

The AdNovum group specializes in the development of highly secure software solutions for Swiss financial institutions, government agencies, and other organizations that manage highly sensitive data. AdNovum's engineers have implemented an entire series of large Java applications and single sign-on solutions for such customers.

For our continually growing subsidiary AdNovum Hungary Kft in Budapest we are currently recruiting:

**Software Engineers**

with a keen interest in Java EE application development in a Unix environment and in working with relational databases (PL/SQL). English required, German an asset.

Depending on your interests and qualifications, your tasks will include:

- development of web applications
- database modelling
- integration of new components and technologies within existing application and service infrastructures

**Requirements**

For this challenging task, you should have:

- a degree in computer science or electrical engineering (BME or equivalent)
- min. 2 years of experience in Java EE application development (C++ knowledge is an advantage)
- working knowledge of relational databases
- sufficient English language skills to work in an English-speaking team

We offer an attractive portfolio of challenging software development tasks and an inspiring working environment in Budapest. Start date: as soon as possible.

If you have substantial experience in Java software development and are interested in working for a dynamic Swiss software engineering company, please submit your written application in English to [jobs@adnovum.hu](mailto:jobs@adnovum.hu) or by mail to:

AdNovum Hungary Kft.  
attn Chris Tanner  
Kapás u. 11-15  
1027 Budapest

Your application will be treated confidentially.

## Kikupáltatom magam

### Avagy betekintés a Felkészítő Napok programjaiba

Folytatás a 9. oldalról.

Alapvetően ötféle programtípus közül választhattunk: Interaktív előadások, Próbainterjúk, Tréningek, Személyes tanácsadások, valamint az ilyenből kevésbé ismert AC (Assessment Centre) szimulációk. A programok mindegyike más-más készség fejlesztésére volt hivatott, így minden érdeklődő előnöthette, hogy az álláskeresés melyik területén különlegességeiből kíván betekinteni. A négy hétag tartó – teljesen ingyenes – rendezvény keretében belül jómagam is részt vettettem számos érdekes és hasznos programon. Ennek köszönhetően elméleti és gyakorlati szinten is szert tettettem olyan tapasztalatokra és információkra, melyeket nem tanítanak a felsőoktatási intézményekben.

Az egyes trükkök és technikák, melyeket átadtak nekünk kiváló szakemberek, az állásinterjúk és egyéb csalafinta kiválasztási módszerek mellett a minden napjai életben is nagy hasznunkra váthatnak. A Kommunikáció és önrévénysítés című interaktív előadásom például megtudtam, hogyan lehet biztosan megszerezni egy olyan alberletet, melyre még rajtam kívül sokan pályáznak. Kiderült az is, hogy egy percen keresztül magamról mesélni egy idegennek nem is olyan könnyű, mint amilyennek első pillantásra tűnik. Az előadás valóban interaktív volt, párós feladatakkal és szituációs gyakorlatokkal kiegészítve. Ez volt az első program, amin részt vettettem, és már itt kiderült, hogy érdekes elmenni a következőre is.

Az Állásinterjú-interjúkérdelek című előadás belső titkokat tárta föl arról, miket érdemes és miket nem érdemes tenni/mondani egy állásinterjún. Megtudtam, mit takar egy stresszinterjú és hogyan lehet „túlélni”, sőt kifejezetten jól kijönni belőle. Kiderült, hogyan néz ki egy átlagos, és hogyan egy igazán ütős motivációs levél. Az előadó elmondta azt is, hogy miket érdemes kérdezni egy interjú végén, hogyan magabiztosnak és motiváltnak látszódjunk.

Az előadások után mérnökhallgatókkal beszélgettettem, akik szerint nagyszerű lehetőség részt venni a Felkészítő Napokon, mert a munkaerőpiac megraboláltásait már ők is saját bőrükön érzétek, eddig azonban sok szituációban nem tudtak megfelelően helytállni. Aki



rész vesz hasonló foglalkozásban, késüljön föl rám, hogy este nem lesznek gondjai az elalvással. A program egész ideje alatt feladatokat kellett megoldani, mialatt a HR-es

Looking for challenge & reward in a global business environment?

Come and join ExxonMobil Business Support Center Budapest

We have opportunities for you in:

- Controllers
- Information Technology
- Customer Service

If you:

- Have a BA/MA degree in related fields
- Have high English language proficiency, second language is required for some of the jobs
- Have excellent communication and interpersonal skills
- Are result-oriented and have a strong customer-service mind-set

Application has never been easier. It all happens on-line!

Visit: [www.exxonmobil.hu](http://www.exxonmobil.hu)

**ExxonMobil**  
Taking on the world's toughest energy challenges.™

Minden sikérnek megvan a maga története.

A világnak alkotunk.

**BOSCH**  
Életre tervezve

**Are you auto-motivated?  
Welcome!**



We need to hire talented people today...  
...to face global challenges tomorrow!

<https://www.portal.careers-continental.com>  
[www.conti-online.com](http://www.conti-online.com)

**Continental**

## Sztahanov újratöltve, avagy mire vigyázzunk a munkáltatókkal?

Folytatás a 9. oldalról.

Jó Zsuzsanna karrier-tanácsadó a törvényellenes, ám sajnos gyakori diszkrimináció veszélyére hívja fel a figyelmet. „Fontos, hogy se 23, se 43 éves korban ne irunk életkort az önéletrajzba, mint ahogy családi állapotot, gyerekek számát sem. Ha ezzel kezdjük, és ez nem egyezik munkáltatók elkötelezettségével, akár a szakmai tapasztalatok figyelmen kívül hagyásával is félrehetik pályázatunkat. Ugyanez vonatkozik a fénykörre is, Nyugat-Európában – hascsak nem kifejezetted kérés, például egy hostess álláshoz – senki sem csatol fotót, a szubjektív megítélezést elkerülendő. A női pályázóknak fontos tudni, hogy a cégeknek nincs joguk a gyermekvállalással szándékrol faggatnizni. Ne hagyjuk, hogy magánéletrünkre terelődjön a szó, ugyanakkor finoman beépítendő mondanónkba az efféle információ. Például: »a párommal Budapestben lakunk.« Gyakor hiba az életrajzban vagyoni helyzetünkre utalni, például egy költséges hobbi megjelölésével, vagy épp fordítva, ha panaszodunk, kiszolgáltattal helyzetbe hozva magunkat béralkali szempontjából.

A pályakezők hajlamosak gyakorlat nélkül irreálisan magas fizetési igényt megelőlni. „Ez naivság. Érdemes tájékozódni, hogy egy munkákról adott tapasztalattal mennyiert lehet elhelyezkedni. Ha kinyitok egy életrajzot, azt az embert »használnál akarom«, záros határidőn belül. Ezért sem árt, ha egyetem mellett gyakornokoskodunk. Engem annak idején azonnal mélyvízbe dobtak, iszonyúan meggizzastott kutatási feladatokkal, de megédződtem.” – magyaráz Halász, aki szerint érdemes a hónapokig tartó banítási idő figyelembe venni – „Ha már interjún jelezzük, belepéskor kevésbé kerülni, majd betanulás után valamivel többet, az azért is előnyös, mert a munkáltató azt látja, végre valaki az ő fejével gondolkodik.” Azonnal tisztázandó a foglalkoztatás jogi formája – alkalmazott, vállalkozó, esetleg félig bejelentett – ha számlát kell adni, lehet, hogy végül nem kapunk annyit, mint várunk. A cafeteria áráért kell rákérdezni, mert ahol van ilyen juttatás, ott azt kivételekkel minden dolgozónak kapnia kell. Ami a projektek értékesítés után járó jutalékrendszerét illeti – állítják megkérdezetteim – érdemes odafigyelni, hogy fizetésünk minél kisebb százalékát tegye ki ez a rész. A prémiumokra vonatkozó, interjúkon elhangzó szép összegeket fenntartással kell kezelni, hisz minden fennáll a kockázat, hogy – jóhiszemű feltételezéssel – a munkáltató az ügyfél nem fizetésezte miatt képtelen kifizetni azt. „Egyik munkahelyen a fix bér mellett háromhavonkénti bonuszt ígértek, helyette azonban más, kisebb jutalmakkal igyekeztek kiszűrni a szemem. Amikor rátérdeztetem az igazgatót, úgy tett, mint aki nem tud semmiről. A számonkérés után hűvösebbé vált a viszony a vezetőkkel – meseli Halász – majd, miután a következő időszakban sem fizettek, noha húsvétkor is a laptopot pöfültetni felbomlana, mindenki csak magára számíthat.” – magyaráz Halász.

A hatalom jelentik a másik nehezen megoszható stressz faktort, a munkaszervezés problémáival együtt. Például adott egy „A” projekt, vállalható határidővel, haladunk vele, ám hirtelen beesik „B” és „C” feladat, melyekkel szintén párhuzamosan foglalkozni kellene, úgy, hogy egy négymagos processzor is megirigyele multitasking képességünket. „Úgy gondolom, ilyen esetben a felelősséggel a munkát kiadó személy. Közölni kell: vagy ezt tudom megcsinálni, vagy amazt, döntsön a főnök, melyik az elsődleges.” – tanácsolja Jóó – „A választ pedig, mint minden más, e-mailben vissza kell igazolni, a szóbeli megállapodásoknak írásos nyoma kell, hogy legyen.” A munkahelyi szocializáció következő sarokkéve a diszkréció. „A könyvelőhöz elszámlálási kérdéssel fordultam. Ő erre hangos plénum előtt kezdtet beszélni a

ért lehetünk mi a felelősök. A multiknál ilyen téren sokkal tisztábbak a keretek.”

### Időszonglörökötés

Új munkahelyre belépni az egyik legerősebb stressz tényező – valja Jóó. Figyel és tanulj: talán ez a legfontosabb az iratlan szabályok és szokások – öltözködés, kávészín – tekintetében. Az új belépő kérdezések öröknél zúdítja az amúgy is isterhelt munkatársakra. Hogy ne välünk kellemetlen „aura-penetrátorról”, érdemes összeírni felmerült kérdéseinket, majd alkalmas időben, egy csomagban feltenni őket. „El kell különíteni, mik a két kattintással elérhető információk, és melyek azok, amelyekre valamely munkatársunk tud csak választ adni” – állítja Halász.

Előre tisztázandó a túlrák kérdése is. „A mérnöki világban – de minden egyéb, alkotó jellegű munka esetében is – fix feladatak, projektek vannak, ezeket kell megoldani.” – mondja Halász – „Hogy mikor voltam bent szombaton, nem érdekel senkit. Ha helyt álltam, és jól sikerült a munka, azt prémiummal lehet honosítani.” Ugyanakkor Jóó Zsuzsanna szerint, még íthon emberek ezrei napi 10-12 órákat dolgoznak, nyugaton – ahol tudják a dolgozók, hogy joguk van a pihenéshez – ez elkövethetetlen. „Ilyenkor a feladat nincs jól felmérve. Egy vezető addig pakol egy emberre, míg az össze nem omlik, pláne, ha a munkavállaló nem áll ki magához. Ugyanis sokszor a főnök sem tudja pontosan, hogy adott feladat mekkora munkaidő-ráfordítást igényel.” Különösen a korláttaikkal ismerkedő huszonévesknél jellemző, hogy nem ismerik a teherbiráskat. „Az ember ifjú titánként úgy érzi, végélen memménysegű energiájára van.” – meseli Halász – „Már egyetem mellet is egyszerre hárrom helyre készítettem kisebb projekt-munkákat. Amikor ejfélkor letípegettük a benzinkútba energiatálat, majd pörögünk tovább, talál hangulatos, de hosszú távon akár kórház is lehet a vége – velem megtörten.”

Pályakezőknek talán szokatlan, hogy a munkaidő egy jelentős szelétől a megbeszélt feladatak dokumentálása teszi ki, ez azonban korántsem haszontalan. „Ha papíron rögzítve van, hogy X.Y.-nal beszéltem telefonon ekkor és ekkor küldtem neki levelet, „de nem válaszolt rá”, vagy ha a megszélesítésekől jegyzőkönyvet készítetek és emlékeztető e-mailleket írogatok, azzal bebiztosítom magam arra az esetre, ha beüt a krach, és jön a számonkérés. Mikor lángoló fejjel jön a felettes, az amúgy jó munkatársi kapcsolatok hirtelen felbomlanak, mindenki csak magára számíthat.” – magyaráz Halász.

Már az interjún pontosan tisztázni kell a felelősségi köröket – milyen szervezetben dolgozunk? Lesz-e asszisztensünk? – hiszen a bérnek arányban kell állnia az elvégzett feladatokkal. „Legkésőbb a munkába állás napján meg kell kapni a munkaszerződést, munkaköri leírással.” – magyaráz Jóó – „A kis cégek többségében azonban, mondjak ki: káosz van. Nem értenek a munkajoghoz, a kiválasztáshoz, nincs stratégia. Ha nincsenek letisztáztott feladatkörök, bármik-

[www.allasborze.bme.hu](http://www.allasborze.bme.hu)

fizetésemről.” – hoz fel egy példát Halász – „Nos, ha van munkatársam, aikinek kettővel több gyereke van, de kevesebb pénzt visz a háza, akkor lehet, hogy korábban jól megvoltunk, de utána értek némi szurka-pitszkát.” A fizetést, mint a legfontosabb és legintímebb dolgot nem szabad mások orrára kötni, mint ahogy a felmondási szándékot sem. „Utolsó hetekben már nagyon elegem volt – meséli Andrea, aki egy üzleti tanácsadó vállalkozásnál dolgo-



szépen is tenni. „Nem szabad minden hidat felégetni magunk mögött” – vallják egyebekben a cégben – „ez egy kis ország, és a referenciák miatt fontos a jó viszony”. Érdemes itt is szem előtt tartani jogainkat és kötelességeinket. „A felmondási idő nöhet a cégnél töltött idő függvényében” – mondja Jóó – „ezért is célszerű a közös megegyezésre törekedni. Van, hogy pusztá bosszúból nem fizetik ki a dolgozót. Ha ilyen veszély áll fenn, akkor meg kell várni a fizetés napját, és utána felmondani. Fontos, hogy legyen már a belépés napjától munkaszerződés, nem fizetés esetén csak így tudunk perelni.” Rosszabb esetben megéhet az is, hogy mincket küdenek el egy cégtől. A próbaidő három hónapja alatt ezt indoklás nélkül megtetheti a munkáltató, és vice versa. Próbaidő után már más a helyzet. „Határozatlan idejű szerződésel nem lehet a dolgozókat egyik napról a másikra kirakni.” – állítja Jóó – „Ahhoz valami komoly hibát kell elkövetni, például ittasan bemenni, vagy óriási kárt okozni. Egyébiránt először szóbeli, aztán írásbeli figyelmezettsében kell részesíteni az alkalmazottat. Fontos, hogy ennek írásban – ma már az e-mail is elfogadott – legyen nyoma, vagy tanúk előtt történt. Mi pedig, ha tanúk nélkül akarnak velünk felmondást aláíratni, merjük megtagadni azt. Magyar ember nem szeret bíróságra menni, pedig érdemes lenne *nevelni* a maguknak sokat megengedő cégeket.”

Különösen a nők és a pályakezők azok, aikik – ismeretlenből, félelemből fakadóan – hagyják magukat kihasználni. Ilyen esetekben érdemes egy pár ezer forintos órádjáért dolgozó szakértőhöz fordulni – már csak magunk megnyugtatás végett is –, vagy jogsegély igénybe venni. Mert a munka akkor lehet csak gyümölcsöző szimbiozis, ha mindenki fél betartja a játéksabályokat.

BALOG DÁNIEL



Dolgoznál  
nálunk?  
Ha erre a kérdésre  
azt felelnéd, természetesen,  
jelentkezz!

Mi leszel, ha nagy leszel?

Mindenki van egy gyermekőrű álmá. Az igazi siker az, ha felidézik valóra váltatjuk. A nagy hagyományokra visszatérünk és Budapest élénben közeli mestérium évszázada jelentős szerepet játszik Fővárosi Vízművek Zrt. továbbatosan keresi ambíciós, tenni akár, akadály nem ismer és álmakat valóra vált új munkatársait. Mert az élet nem állhat meg: innovatív technológiák, korszerű megoldások, versenyképes szolgáltatásokról teszünknek a 21. századi közszolgáltatójává.

Célpunk megvalósításához várunk azoknak a szakembereknek a jelentkezését, aikik szívesen dolgoznak ekkoriorientált csapatban:

Amit ajánljunk Neked:

- érdekes, változatos feladatak
- szakmai fejlődési lehetőség
- önálló, felelősségviseléses munkavégzés
- koncentrált felzérés, teljesen munakörnyezet
- tréningek, tanárokonvaló részvétel
- versenyképes kompetenciás csapat
- telefedorientált szakember
- egyetemi, főiskolai végzettség
- tágjáréklépés angol nyelv-tudás
- nyitottsg, rugalmasság
- jó kommunikációs képesség
- kreativitás
- telefedororientált szakember

Hogyan kerülhetünk csapatunkba?

Nyilvántartásból részesítés felügyeleti kaphatás kölégágyánktól standunknál.  
• Önéletrajzodat küldd el a [n@vizmuvek.hu](mailto:n@vizmuvek.hu) e-mail círrrel.  
Amennyiben van számorra aktuális pozíció, az önéletrajzodban megjelölt elérhetőségeid valamelyiken megkeressük!



Fővárosi Vízművek Zrt. • 1134 Budapest, Vaci út 23-27 • Személyüzemeltetési osztály

e-mail cím: [n@vizmuvek.hu](mailto:n@vizmuvek.hu) • Fax: 465-2946 • [www.vizmuvek.hu](http://www.vizmuvek.hu)

**műegyetemi  
állásbörze**  
Hazánk legnagyobb állásbörzéje.



A következő Műegyetemi Állásbörze időpontja  
2011. március 9-10.

[www.allasborze.bme.hu](http://www.allasborze.bme.hu)



ALL THE PROFESSIONS  
NEEDED TO REDEFINE ENERGY

GDF SUEZ is active across the entire energy supply chain, both upstream and downstream in electricity and natural gas. From purchasing energy to distributing it, from developing and operating major infrastructure to selling energy or environment-related services. As Europe's leading producer of natural gas and its fifth largest producer of electricity, the new Group proposes innovative energy solutions, based on a balanced and diversified mix of energy sources and ancillary services. GDF SUEZ aims to redefine energy as a source of progress and development, to make energy affordable, more reliable and more efficiently used and to ensure that it is more respectful of people and the environment.

**GDF SUEZ**  
REDISCOVERING ENERGY

[www.gdfsuez.com](http://www.gdfsuez.com)

**HA  
ESF** Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund

The Hungarian-American Enterprise Scholarship Fund (HAESF) offers four exchange programs.

**Professional Internship Program**  
Six to 12 month internship opportunities at prominent U.S. companies.

**Senior Leaders and Scholars Fellowship**  
Independently organized projects in the U.S. that fulfill professional and leadership goals.

**Graduate Scholarship**  
Financial grants up to \$25,000 for up to three years for certain degrees and educational programs in the U.S. Or up to one year of funding for professional or advanced studies such as in music or the arts.

**Executive Education**  
Open to experienced professionals from government, corporate, and nonprofit sectors to attend education programs offered by Harvard University's John F. Kennedy School of Government.

**About HAESF**  
The Hungarian American Enterprise Scholarship Fund's objective is to promote free enterprise and development in Hungary and to continue to strengthen ties between the United States and Hungary by creating opportunities for Hungarians of great promise to gain educational experience in the United States, thereby enhancing their contribution to Hungarian society.

**Application Deadlines**  
Professional Internship Program / Senior Leaders & Scholars Fellowships April 1 & October 15  
Graduate Scholarship April 15  
Executive Education March 15 & October 15

**Contact Information**  
Kati Szalay  
CIE Exchange, Inc.  
Kommendánsi Képzőintézet  
(HAESF Csatlakozási Alap)  
Andrássy út 61., 15.  
Budapest 1062 Hungary  
Tel: (36-1) 413-0018  
[info@haesf.org](mailto:info@haesf.org)  
[www.haesf.org](http://www.haesf.org)

Szakembereket keresünk  
a Mercedes-Benz új gyárába!  
Legyen Ön is munkatársunk mérnöki területeken!

Egy több mint száz éves múltra visszanyúló világpiacra általánosan munkatársakat keres az új, kecskeméti gyárba. Csatlakozzon Ön is nemzetközi csapatunkhoz, és legyen része az eliszt magyarországi Mercedes-Benz műszaki fejlesztésnek!

A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. munkatársakat keres az alábbiaknak megfelelően:

- karbantartó mérnök
- minőségügyi mérnök
- gépműszer mérnök
- villamosmérnök

Amit ajánljunk:

- verseny kiemelkedő
- internacionális munkahely
- sokrétű oktatás és németországi működésükön belül is
- működésükön kívül
- hosszú rövid karrier

Amit kérünk:

- sokkal többet tölts végig gyakorlati (pl. hivatalos) jelentkezéssel is (várjuk)
- programmegnevező kipróbálás
- strukturált munkavégzési csapatban is (működés)
- 16 hónapos telteremtő és konzolenciós felkészítés
- működési nyelv

További információk: [www.mercedesbenz.hu/careercenter/offerlist](http://www.mercedesbenz.hu/careercenter/offerlist)  
Önélni kérés jogát jelezve kérlek, amelyet a 8474240@mercedes.com e-mail címre küldheted el. Postacím: 6000 Kecskemét, Dunaújfa 1.

Legyen része a műszaki fejlesztésnek:  
06-80/20 50 87

Mercedes-Benz  
Manufacturing Hungary Kft.  
Kecskemét

Looking for a job in software development?  
Then we're looking for you!

At TOPdesk, we have been developing successful service management software for over 25 years. We stretch the limits of what is possible in a dynamic web application. Maintainability, and thus quality code, is essential in our standardized product. Code and peer reviews are an important part of our quality control.

**Amiit ajánljunk:**

- verseny kiemelkedő
- internacionális munkahely
- sokrétű oktatás és németországi működésükön belül is
- működésükön kívül
- hosszú rövid karrier

**Amiit kérünk:**

- sokkal többet tölts végig gyakorlati (pl. hivatalos) jelentkezéssel is (várjuk)
- programmegnevező kipróbálás
- strukturált munkavégzési csapatban is (működés)
- 16 hónapos telteremtő és konzolenciós felkészítés
- működési nyelv

So if you would like to work for a fun, international company and are looking for a job in which software quality comes first, then we have the ideal job for you. Stop by our stand to talk to one of our colleagues, or simply give us a call for more information.

**TOPdesk.hu**

1066 Budapest, Ferenciek tere 34  
+36 1 381 0180 [jobs@topdesk.hu](mailto:jobs@topdesk.hu)

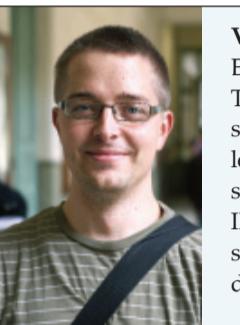
## MEGKÉRDEZTÜK

# Mi a legfontosabb számodra a leendő munkáddal kapcsolatban?



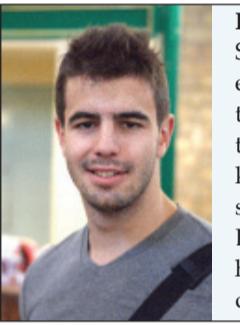
Szabó Evelin

Legfontosabbnak talán a viszonylag rugalmas időbeosztást tartom, mert bármikor bármíni közbejöhét, és ilyen esetben ne az gátoljon, hogy a fix beosztás miatt nem tudok valahova elmenni. Ezért kívül a fizetés és a családcentrikusság is fontos. Természetesen a különböző környezeten és az emberi tényezőkön is sok minden műlik, de úgy gondolom, hogy személyiségből fakadóan könnyen tudok alkalmazkodni a különböző helyzetekhez.



Volcz Zoltán

Egyik legfontosabbak az erkölcsi és szakmai megbecsülést tartom. Természetesen az anyagi sem utolsó, de az annyira nem fontos. Sokkal szívesebben dolgozom egy olyan munkahelyen, ahol kellemesebb a légitörök és alacsonyabb a fizetés, mint fordítva. Az, hogy mitől jó a társa-ság és a légitörök, leginkább apróságokon, emberi tényezőkön műlik. Ilyen például a görülélkény kommunikáció, a létszám, a munkatársakkal való viszony és a megbecsülés. Szerencsés vagyok, mert én már dolgoztam ilyen, számomra ideális munkahelyen, és nagyon elveztem.



Koncz András

Számomra a legfontosabb az, hogy munkahelyet teremtsek az embereknek, és ezzel együtt olyan új lehetőségeket, értékeket, amivel a társadalom hasznára lehetnek. Esetben az értékteremtés a bútorgyártásban nyilvánul meg. A megrendelők egyszerű igényeinek megfelelően készíték új bútorokat és újják fel antik darabokat. Olyan a személyiségeim, hogy szereztem a munkafolyamatokat teljes egészében átlátni. Éppen ezért nem szeretnék beosztott lenni, mert akkor úgy éreznék, hogy csupán egy láncszem vagyok, aki az egész egy piciny részét végzi csak. Szeretem tudni, hogy amivel foglalkozom, az hozzámm tartozik.



Hornyák Lívia

Az egyik legfontosabb a munkakörnyezet és a kollégákkal való viszony. Mivel építészmérnök leszek, ezért az ideális munkahelyet úgy képzelém el, hogy egy nem túl nagy irodában néhány kollégával közvetlen, baráti viszonyban dolgozom. Utóbbi a szakma sajátosságára miatt különösen fontos, hiszen az építészek legtöbbször csapatban dolgoznak. Emellett az anyagi megbecsülés is fontos, valamint a munkán kívüli közös programok, ahol a közösségi szellemet is erősíteni lehet. Nekem csak külföldi tapasztalataim vannak, de azok kellemesek és pozitívak.

**MŰEGYETEMI AJÁNDÉKBOLT**

Egyetemi és kari logós ajándéktárgyak nagy választékával várunk!

**Nézz be hozzánk!**

At TOPdesk, we have been developing successful service management software for over 25 years. We stretch the limits of what is possible in a dynamic web application. Maintainability, and thus quality code, is essential in our standardized product. Code and peer reviews are an important part of our quality control.

Being an international organization with offices across Europe, TOPdesk offers a challenging, exciting environment to developers. We recently opened the doors to our newest office in Budapest, and are looking for Java developers to collaborate with our other offices to make our product the best it can be.

So if you would like to work for a fun, international company and are looking for a job in which software quality comes first, then we have the ideal job for you. Stop by our stand to talk to one of our colleagues, or simply give us a call for more information.

**TOPdesk.hu**

**Műegyetemi Ajándék bolt**  
Budapest, Goldmann György tér 3. (az Épülettel szemben)  
Tel: 463 1515 / Nyitva tartás: H-P 7:30 – 16:30

**niszisz** MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet

VERSENYKÉPES JÓVEDELMET SZERETNÉL DIÁKÉVEID ALATT?

Tanulmányaid mellett szeretnél dolgozni?  
Nem akarsz diákhitelt felvenni?

REGISZTRÁJÚ HONLAPUNKON a [www.miszisz.hu](http://www.miszisz.hu) címen, hogy elsőként értesíthessünk a legújabb ajánlatainkról!

**i** MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet  
1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.  
K. ép. 1. em. 51.

Tel.: (1) 463-1237  
Mobil: (20) 250-0096  
Fax: (1) 463-1065  
E-mail: [melo@miszisz.hu](mailto:melo@miszisz.hu)  
Web: [www.miszisz.hu](http://www.miszisz.hu)



**NI.COM/DEBRECEN**

**NOKIA Nseries**

**Schaeffler csoport: lendületben a jövőért**

Driven by the next generations

**SCHAEFFLER GRUPPE**

Azokban tanítunk moğolok a Világban – hangol a Schaeffler csoport működését. Különleges működésük, mint az PMA, PAG és Lüf Avaterek itt az Ipariaknál, működik a meghibridizált üzemeltetésű villamossági. Minőségi szolgáltatásokhoz közelítően, teljesítmény, visszavezetés és osztott működésű rendszerekkel a zöngi érdekek p. g. működő osztott általánosított rendszerekkel a szabványosított kiegészítőkkel. Minőségi szolgáltatásokhoz közelítően, teljesítmény, visszavezetés és osztott működésű rendszerekkel a zöngi érdekek p. g. működő osztott általánosított rendszerekkel a szabványosított kiegészítőkkel.

**TrainNG (gyakornoki) program-ot indít.**

magyarországi pályázatokat közzétettek. Létrehozott kölcsönökkel támogatjuk a diákoknak a tanulási utazásokat, a termelői szektorban működő vállalkozásoknál való praktikai tapasztalatok elérését.

**Felhasználók:**

- a vállalat által gyártott és szállított termékek, valamint termelési technológiák megismerése;
- származékok és folyamatokban résztvevők, kiemelkedő eredményekkel, a folyamatok fejlesztésére ötletek, feloldások;
- műszaki képzésben résztvevők;
- SAP vállalati rendszerek meghasználása;

**Kedvezmények:**

- sikeresen teljesített példájuk, vagy vállalkozásának végsorának;
- minden diáknak az osztott működésű szobanál és hálószobán,
- lehetséges szintű szakmai pályázatokon részvételük 100% offertájával,
- segítés és nyitottság az új dolgok megismertetésénél.

Öt részletezőcsoport vezetőjének javaslatára, szabtói csatlakoztatásra jogosultak, valamint az a diákok, akik a diákok közötti működési rendszereken leírt lehetőségekhez vonatkoztatva. Amennyiben feltételek elérhetők, pályázni ajánljuk használni az osztott működésű műszaki levél, bizonyítványt, minősítést a kiválasztási díjra vonatkozóan.

Légi Szolgálati Részlege – Somogyi György igazgatója  
Szentendre, 2000. 09. 21.  
Tel.: +36 23 519 120; Fax: +36 23 519 120  
Email: [kirato@kft.schaeffler.com](mailto:kirato@kft.schaeffler.com)

**LUK**

**BUDAPEST PLANT**  
WE ARE SEEKING CANDIDATES FOR ENTRY-LEVEL MANAGEMENT POSITIONS

**MANUFACTURING – PROCESS ENGINEER**

You will be part of our manufacturing team working on specific projects, and controlling the production of our worldwide successful brands... As an expert in manufacturing you will ensure the reliability, quality and safety of our processes and equipment in our production plants, affecting the work we do not only in Hungary but also across the globe. You can expect to get responsibility for managing people early on in your career and become a true leader, setting direction for your department and leading projects of significant scale of importance.

**ENGINEERING – PROJECT TECHNICAL ENGINEER**

Successful candidates will assume responsibility on leading technical projects. Project management of investment, development and application of leading edge technologies for high-speed automated production lines, verification, installation and start-up of production equipment. You will get rapid exposure to and will work in teams with many functions across the organization. You will be joining an organization of gender-diverse multi-national engineers.

For more information and to apply, please, visit our career site at [www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)

**always** **TAMPAX** **Naturella**

**P&G**

**Álmaid munkája**  
pár kattintásnyira van Töled

**SAMSUNG**

A Samsung-nál minden rendelmeny mögött a vállalatnál dolgozó emberek állnak, akik tehetőséggel, kreativitással és elkörfordulással dolgoznak meg a sikertörténeteket. Ahhoz, hogy versenyművek legyünk a globális piacokon, arra törekedzünk, hogy a legjobb szakemberekkel dolgozzunk, és nemik olyan vállalati kulturánkat nyújtunk, amiben körültekintetetlenül tehetőségük.

Most Te is részesz lehetőséget ennek a csapatnak:  
LTD TV gyűjtője, [ales@samsung.com](mailto:ales@samsung.com)  
Sales-Marketing, Budapest: [jelenkorreszonans.samsung.com](http://jelenkorreszonans.samsung.com)

[www.samsung.com](http://www.samsung.com)

**sapa:**  
Shaping the future

**Mérnök vagy, aki szeretne részt venni a jövő alakításában? Akkor itt a helyed!**

A Sapa Profiles Kft. alumínium műhész termékek gyártásával, és környezetbarát műanyag profilok gyártásával foglalkozó vállalat. Belső felépítésben: Egyetemben és Észak-Amerikában prémiumszerű szolgáltatók, az egész Európában több mint 80%-at exportálja. A regisztrálásban kiélezve minden fontos plasza szállítja gyártmányait, tökéletes az autóipari és az építőipari számára. Nagyjából hétszáz profil típusa fog elérhető.

**A legjobb munkahelyet a legjobb szakembereknek!**

**Legkeresettebb pozícióink:**

- Termelési működök
- Projekt működök
- Hegesztő működök
- Karbantartó működök

**Juttatások:** Versenyképes fizetés, cafeteria, karácsonyi juttatás, 13. havi fizetés, önköltes nyugdíj-, és egészségpénztár, bónusz.

**Kapcsolatfelvétel:**  
Egyediítő Györfi Viktória HR Specialist  
Tel: +36 22 532 443  
Mobil: +36 20 332 2201  
[viktoria.gyorecine@sapagroup.com](mailto:viktoria.gyorecine@sapagroup.com)

**Sapa Profiles Kft.**  
8000 Székesfehérvár, Veszély u. 1-15  
Tel: +36 22 532 400; Fax: +36 22 318 829  
[info.profiles.hungary@sapagroup.com](mailto:info.profiles.hungary@sapagroup.com)  
[www.sapagroup.com/hungary/](http://www.sapagroup.com/hungary/)

**Engineer your Future!**

**PEC**

**Excellence in Logistics, Manufacturing & Testing Solutions**

Founded in 1984, PEC is now headquartered in Belgium with development and project management groups in Hungary, the United States and China.

For its global customer base, PEC offers completely integrated logistics, manufacturing, and testing solutions for:

- Energy Storage Devices, such as Batteries and Ultra-Caps
- Cash Centers and Security Print Works
- Coated Materials, such as Graphical Film, CTP plates and Electrodes

**Do you want to take your future in your own hands?**

To support us in our proactive search of the right state-of-the-art technology solutions that are fit for tomorrow's market, we are in need of enthusiastic high potentials, who are willing to go beyond the targets.

We continuously offer interesting job opportunities and internships in engineering, software, product development, project management, sales, production and logistics.

Check our career-site for a regular update: <http://www.pccorp.com/Careers>

**Hogyan jut generációink tisztább energiához?**

**Mit tehetünk azokért, akiknek nincs ivóvízük?**

**Elláthatnák-e energiával az óceán hullámai a városokat?**

**A nagy kérdések nagy válaszokhoz vezetnek. Ezért segít a Siemens felnevelni a tudományos és műszaki újítók új generációját.**

Az új tudományos és műszaki képzék adják azt az anyagot, amelyből jövőnk települ. A Siemens Generation2® oktatási kezdeményezésel az óvodaiból az egyetemig összesen az alkotói szabadalmat, bátorítják a kreatív elvmaköt. Íme hét Siemens-szigetet: egymegyejük az új hatalmasított újítás, megalapozva a hatalmas innovációkat. Előzetesítették magukat a jövő – és a jövő megalkotói iránt is. [www.siemens.com/generation2](http://www.siemens.com/generation2)

**Answers.™**

**Valamivel többet.**

**SIEMENS**



**A Teva, a világ vezető generikus gyógyszergyártója és -fejlesztője**  
**Téged is vár csapatával!**

## Csinálj nálunk karriert!

**AMIT NEKED KÍNÁLUNK:**

- Stabil, hosszútávú munkalehetőség
- Szakmai kihívások
- Karrier-lehetőség
- Nemzetközi háttér - angol nyelv használata
- High-tech eszközök és berendezések
- Továbbképzések, tréningek
- Összetartó csapat
- Versenyképes jövedelem
- Kimagasló bérben kívüli juttatások

[www.teva.hu](http://www.teva.hu)  
<http://job.teva.hu>

**Bővebb információk:**  
Debrecen és Bajánbony - TEVA Gyógyszergyár Zrt. Human Erőforrás Osztály  
Postacím: 4042 Debrecen, Paligic u. 13. E-mail: hr-debrecen@teva.hu  
Felszín Páter töbörzési kiválasztási munkatársai

Gödöllő - Teva Gyógyszergyár Zrt. Human Erőforrás Osztály  
Postacím: 8100 Gödöllő, Tanácsligeti Mihály u. 82. E-mail: hr-godo@teva.hu  
Farsangi Sándor töbörzési kiválasztási munkatársai

## Véradás? Érdemes kipróbálni!

Az Állásbörzének minden évben rendszerezte véradását az Országos Vérellátó Szolgálat is. Munkatársai arra számítanak, hogy a rendezvényre érkezők 10-15 percet egy nemes célra, a véradásra szánni. A részletekről Szigeti Zoltán véradás-szervezőt kérdeztem.

### Ki adhat vért?

A véradóknak 18 és 60 év közötti egészséges embereknek kell lenniük. Aki véradásra jön, feltétlenül hozza magával személy- és lakcímigazolványát, valamint TAJ kártyáját. Ajánlatos a véradás előtt 3 órával bősegesen ételezni, és sok folyadékot fogyasztani.



gyakran szeretne vért adni, az 3-4 havonta jöjjön.

### Mikor kell véradást szerezni?

Folyamatosan, mert az országos vérkészletnek stabilan 8000 egységen kell lennie. Ez 8000x4,5 dl vért jelent, amely mennyiség fenntartásáért állandó jelleggel dolgozunk. A problémák influenzás időszakban, illetve nyáron jelentkeznek, amikor a rendszeres véradók elutasznak, és a főiskolák, egyetemek is zárva vannak. Ekkor jóval kevesebb helyre tudunk menni, így más megoldásokat keresünk. Rendezvényekre szoktunk jární, illetve a Balaton mentén próbáljuk toborozni az embereket.

### Milyen hatással van ez a szervezetre?

Ez egyenlőtlen, mindenki másképpen reagál, ki kell próbálni! Van akit nem terhel meg, de van olyan is, aki utána levert lesz.

### Milyen gyakran lehet vért adni?

Nők évente négy-szer, férfiak ötször adhatnak, és két alkalom között minimum 56 napnak kell eltöltenie, hogy a levett alkotórések biztonsággal újratermelődhessenek a szervezetben. Azt szoktuk javasolni, hogy aki

SÁNDOR ZSOLT

## BME DIÁKKÖPONT KARRIER IRODA

### IT Auditor Gyakornok

**Feladatok:** IT rendszerek értékelése a hatályos szabályozás illetve a Sarbanes Oxley Act, analysis alkalmazásával, belső kockázatkezelési rendszerek vizsgálata, hatékonyág fejlesztéssel kapcsolatos tanácsadás, az ügyfelek informatikai rendszereinek és folyamatainak felmérése

**Elvárások:** egyetemi / főiskolai tanulmányok informatikai, gazdasági és informatikai vagy gazdasági területen - erős információs technológia iránti érdeklődéssel (lehetőleg végzős évfolyamon), jó angol nyelvtudás; remek kommunikációs képesség; esetenkénti videki utak vállalása; IT audit területen iránti érdeklődés

### A cége:

PricewaterhouseCoopers Kft.  
**Jelentkezés:**  
[http://www0.i-grasp.com/fe/pl\\_pwceast21.asp?newms=j&id=1826&aid=15477](http://www0.i-grasp.com/fe/pl_pwceast21.asp?newms=j&id=1826&aid=15477)

### Gyakornok

**Feladatok:** projektmunkában való részvétel, folyamatmódellezés célosztályon, folyamatirások készítése

**Elvárások:** informatikai, műszaki menedzsment, közelkedésmérnöki, környezetmérnöki, logisztikai vagy pénzügyi végzettség

A cége: DARFÜ Nonprofit Kft.  
**Jelentkezés:** [allas\\_531@sc.bme.hu](mailto:allas_531@sc.bme.hu)

### Projektmenedzser

**Feladatok:** pályázati kiírás tervezetének készítése, pályázati kiírások és dokumentumok előkészítése, információs szolgáltatás az adott intézményekkel, a projekt javaslatok befogadása, pályázatkezeléssel kapcsolatos egyéb feladatok, tartalmi-szakmai értékelés, ellenőrzés mint kiemelt feladat

**Elvárások:** építőmérnöki, műszaki menedzsment, építésmérnöki, közelkedésmérnöki, környezetmérnöki, logisztikai vagy pénzügyi felsőfokú végzettség; gazdaságfejlesztés, közelkedésfeljlesztés, urbanisztika és környezet- és vízgazdálkodás területén szerzett szakmai tapasztalattal előnyt jelent.

**A cége:** Siemens Erőműtechnika Kft.  
**Jelentkezés:** [allas\\_531@sc.bme.hu](mailto:allas_531@sc.bme.hu)

### Műszaki előkészítő

**Feladatok:** műszaki adminisztráció, előtervezési feladatok, munkahelyi felmérés készítése, árajánlat készítés, költségvetés készítés, levelezés, esetenkénti építésvezetői és művezetői feladatai ellátása, egy adott épület kivitelezésénél

**Elvárások:** nagy munkabírással rendelkező, a technikai folyamatokat általában jó szervszékeségű személy, építőmérnöki végzettség, Auto CAD program felhasználói szintű ismerete (Axis VM, Xsteel programok ismerete előnyt jelent.)

**A cége:** Jakosa Építő Kft.

**Jelentkezés:** [allas\\_534@sc.bme.hu](mailto:allas_534@sc.bme.hu)

## MEGKÉRDEZTÜK

Készítette: Sándor Zsolt

## Milyen gyakran szoktál vért adni?



Devecseri Mátyás

Ez a második alkalom, tavaly ugyanitt adtam először. Természetesen jó érzés segíteni másokon azzal, hogy adok vért, amit a rászorulók megkapnak. Azonban azt is szeretnék, hogyha nekem valaha szükségem lesz vérré, akkor legyen készleten, így jó lenne, ha minden alkalmas jelölt előjnöne évente egyszer-kétszer.



Győrki Dániel

Rendszeres véradó vagyok, már jó pár éve eljárok az egyetemi véradásokra. Elsős koromban kezdtem, azóta már néhány év eltelt. Először csak ki akartam próbálni, aztán megtetszett a lehetőség, hogy a véremmel tudok másokon segíteni, így amikor tehetem, mindenig előjövök. Számonmára ez csak egy szűrás, de másoknak az életet jelenti, és jólesik segíteni.



Sinkó Márton

Nekem ez az első alkalom. Régóta terveztem, hogy adok vért. Alapvetően az motivált, hogy segíthetek másokon. Egy spontán ötlettől vezérrelje jöttünk le a szabátsármával. Nem volt különösebb belső küzdelmem, teljesen lazák vagyunk, jó érzés ezt így végigcsinálni.



Törökne Kovács Viktória

2003 óta adok vért, évente egy-két alkalommal. Azért járok rendszereken, mert tudom, hogy szükség van rá, még akkor is, ha én az egyik leggyakoribb vércsoporttal rendelkezem. Jó érzés, hogy adhatok, és ezzel másokon segíthetek. Nem szeretnék, hogyha valaha bajba jutok, akkor azért ne tudjanak segíteni rajtam, mert nincsen éppen kellő mennyiségű vér. Itt nem csak balesetre gondolok, hanem például egy szülésre, hiszen ott is bármikor történhet komplikáció.

**BME Diákközpont KARRIER Iroda**

**ELÉRHETŐSÉG:**  
1111 BUDAPEST  
Műegyetem Rkp. 3. K.I.52.  
TEL: 463-3840  
FAX: 463-3844  
E-MAIL: KARRIER@SC.BME.HU  
WWW.KARRIER.BME.HU

**vodafone**

[www.blsttro.com](http://www.blsttro.com)

**BME**  
**Évfolyam tarifa:**

- 1500 Ft-os havidíj:
- 1000 Ft lebeszélhető hálózaton belül,
- 500 Ft-os havidíjért 0 Ft-os csoporton belüli percdíj,
- 18,05 Ft-os percdíj bármikor, bármely belföldi hálózatba,
- 18,75 Ft-os SMS díj bármikor, bármely belföldi hálózatba.
- Csak a Vodafone-nál érhető el a NEPTUN mobilra optimalizált verziója.

Évfolyam tarifával a Samsung S3370-ast most 15.990 Ft-ért megszerezheted, kétéves hűségnyilatkozással!

**Samsung S3370**

- Érintőképernyő
- MP3 lejátszó
- Közösségi oldalelérés

Az előző 12 hónapot követően, köbölcsös hűségnyilatkozással 2010. november 30-ig leírhat a havidíj megtörlesztése. A havidíj megtörlesztése megtörlesztés után az előző hónapot követően megtörlesztés nélküli hűségnyilatkozás, a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételhez köleg, vagy más bátorítás (pl. bankigazdaság, kereskedelmi hálózat) mellett. A hűségnyilatkozás megtörlesztés után a Vodafone kölcsön hűségnyilatkozás jogosult. Teljesítő részletekkel a havidíj megtörlesztési pontjára vonatkozóan lásd a 1270-es számot.

# Egyetemi rangsorok külföldön és itthon

Világszerte és Magyarországon is egyre népszerűbb vált az egyetemi rangsorok készítése. A listák objektivitása azonban megkérdőjelezhető, sőt egymással összevetve őket megelőző különbségeket láthatunk. A diákok felsőoktatási intézménybe történő jelentkezését mégis komolyan befolyásolják itthon és külföldön is.

A rangsorok számának növekedését elsősorban a számszerűsithető értékeléssel kapcsolatos igények, a döntéshozatal módszerének megváltozása és a média szerepének felréteklődése idézte elő. A növekvő számú és hatású rangsorok ugyanakkor heves felsőoktatási viták és szakmai elemzések keresteszűrő kerültek, érzékeltek ezzel azt is, hogy a listák gazdaságilag és pénzügyileg is befolyásolják a felsőoktatást. A vizsgálatok fókuszaiban természetesen a módszertani megbízhatóság és a hitelesség kérdés áll.

A legismertebb nemzetközi rangsorok módszertana erősen kötődik az adott felsőoktatási rendszer jellemzőihez, a készítők céltájhoz és a felhasználók várható igényeihez. Nem véletlen, hogy a Times Higher Education idei listája – mely a világ 100 legjobb egyetemet sorolja fel – heves vitákat váltott ki szakértői körökben. A rangsor ugyanis feltűnően nagy számban uralják angol és amerikai egyetemek, míg német, francia, svájci vagy ázsiai csak elvétele található rajta. Az első három helyen az amerikai Harvard, az angol Cambridge és



Foto: Kiss Imre  
Press Felsőoktatás-kutató Műhely szolgalmazására. Az első listák 2001-ben és 2002-ben jelentek meg a Világ Gazdaság és a Magyar Hírlap mellekleteként, majd 2004 végén Egyetemek mérlegén címmel közzéadták az első önálló rangsoriadányt. A HVG-val való együttműködés eredményeként 2006 óta találkozhatunk Diploma különszámmal, rangsorokkal. A Felvi honlapján az érdeklődők számos szempont szerint kereshetnek rangsorolhatnak, sőt az interaktív online Felvi-rangsorok segítségével, saját szempontú lista is összeállítható.

Az élen

természetesen a legis-

mertebb, legnagyobb egyetemek

szerepelnek, a szempontoktól

függő sorrendben. A különbözők

szembetűnők aszerint, hogy az

intézményeket, a szakterületeket,

vagy a képzési szinteket akarjuk

értekelni. A listák összehallításakor

alapvető elv, hogy nincs abszolút

legjobb intézmény, és szakmai-

lag, statisztikailag hitelesen kell

eljárni. A legfontosabb jellemzők,

melyeket figyelembe vesznek,

a minősített oktatók száma és

aránya, a hallgatók jelentkezési-

és pontszámadatai, az intézmények

tudományos potenciálja vagy a

munkáltatói vélemyek.

A rangsorok kiváltotta szakmai-

vitáknak köszönhetően ma már az

intézmények felsorolási mellett az

értékeltetés szempontját, módszert-

nával ismertetik. A hitelesség és a

megbízhatóság körül kerédesek

kapsán úgy tűnik, hogy a rangso-

rök egyik legelőnösebb hatását

maga a gerjesztett vita.

TAKÁTS ILDIKÓ

## Diákmunka: jogok és szabályok

Soknak nehezére esik pénzügyeik egyensúlyba hozása az egyetem első éveiben. Emiatt egyre többen fordulnak a diákszövetkezetekhez, hogy idejükért és munkájukért cserébe fizetéshez jussanak.

Diákként figyelni kell arra, hogy amennyiben a munkaidő eléri a négy és fél órát, harminc perc szünetet lehet tartani. Továbbá, a munkanapot befejezésétől a következő elkezdésig legalább tizenöt órának el kell telnie, és heti két pihenőnap is jár, amelyből az egyiknek mindenkihez vasárnapra kell esnie.

A tanulónak tudniuk kell, hogy az adózással kapcsolatban nincs kifejezetten rájuk vonatkozó jogszabály, ezért illeti meg őket az adójáváris, amennyiben a feltételeknek megfelelnek. A munkavállalásban foglalkoztatottaknak kifizetett jövedelem nem önnálló tevékenységből származónak minősül, így az összevont adóalap részét képezi.

Fotó: Kiss Imre  
Fontos, hogy a munkavállalás előtt ismerjék a megbízási szerződést, hiszen ennek használatakor más adózási szabályokat vesz figye-

lembe a munkáltató. Ez évtől már nyilatkozatot kell tennie a munkáltatónak és munkavállalonak is, ha a költségeket bizonylat nélküli 10%-os elszámolással szeretné kérni. A megbízási szerződés előnye, hogy a felek nem a munkatörvény-könyv szigorú szabályai, hanem a polgári törvénykönyv nagyobb szabadságot engedő rendelkezései vonatkoznak. Igaz, hogy a diákok így magasabb jövedelemhez juthatnak, de a megbízással kizárohatnak a munkaidőt, munkabérét, túlmunkát vagy a felmondást szabályozó rendelkezések is.

A szuperbruttó 2010. január 1-jén került bevezetésre, és azt jelenti, hogy az adóalap (az eddigi bruttó bér) megnövekszik a munkáltató által fizetett járulékkal.

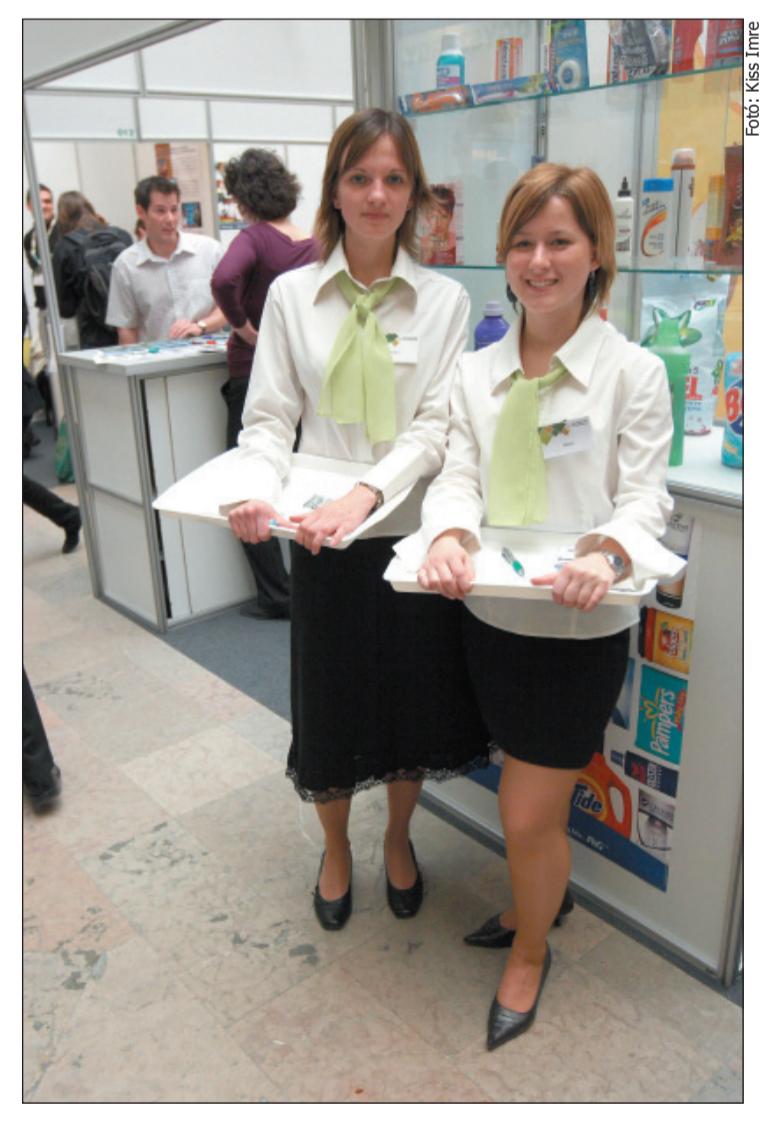
Költségek 86%-a. Természetesen jegyel és bérrellet igazolnia kell, hogy jogosult a térfürdőben.

Fotó: Kiss Imre  
Fontos, hogy a munkavállalás előtt ismerjék a megbízási szerződést, hiszen ennek használatakor más adózási szabályokat vesz figye-

lembe a munkáltató. Ez évtől már nyilatkozatot kell tennie a munkáltatónak és munkavállalonak is, ha a költségeket bizonylat nélküli 10%-os elszámolással szeretné kérni. A megbízási szerződés előnye, hogy a felek nem a munkatörvény-könyv szigorú szabályai, hanem a polgári törvénykönyv nagyobb szabadságot engedő rendelkezései vonatkoznak. Igaz, hogy a diákok így magasabb jövedelemhez juthatnak, de a megbízással kizárohatnak a munkaidőt, munkabérét, túlmunkát vagy a felmondást szabályozó rendelkezések is.

Megkeresésükre a MISZ Műegyetemi Iskolás Öröklődési Részről Földváry Péter és Nagy Roland elmondta, hogy a fontos változás körözött elemek egy része már az év elejétől bevezetésre került, az újításokról pedig minden tájékoztatják az általuk foglalkoztatott diákokat. Akinek kérdése van, forduljon hozzájuk e-mailben, telefonon vagy vagyosan a fogadási idejükben.

GALI ISTVÁN MÁRK



Press Felsőoktatás-kutató Műhely szolgalmazására. Az első listák 2001-ben és 2002-ben jelentek meg a Világ Gazdaság és a Magyar Hírlap mellekleteként, majd 2004 végén Egyetemek mérlegén címmel közzéadták az első önálló rangsoriadányt. A HVG-val való együttműködés eredményeként 2006 óta találkozhatunk Diploma különszámmal, rangsorokkal. A Felvi honlapján az érdeklődők számos szempont szerint kereshetnek rangsorolhatnak, sőt az interaktív online Felvi-rangsorok segítségével, saját szempontú lista is összeállítható.

Az élen

természetesen a legis-

mertebb, legnagyobb egyetemek

szerepelnek, a szempontoktól

függő sorrendben. A különbözők

szembetűnők aszerint, hogy az

intézményeket, a szakterületeket,

vagy a képzési szinteket akarjuk

értekelni. A listák összehallításakor

alapvető elv, hogy nincs abszolút

legjobb intézmény, és szakmai-

lag, statisztikailag hitelesen kell

eljárni. A legfontosabb jellemzők,

melyeket figyelembe vesznek,

a minősített oktatók száma és

aránya, a hallgatók jelentkezési-

és pontszámadatai, az intézmények

tudományos potenciálja vagy a

munkáltatói vélemyek.

A rangsorok kiváltotta szakmai-

vitáknak köszönhetően ma már az

intézmények felsorolási mellett az

értékeltetés szempontját, módszert-

nával ismertetik. A hitelesség és a

megbízhatóság körül kerédesek

kapsán úgy tűnik, hogy a rangso-

rök egyik legelőnösebb hatását

maga a gerjesztett vita.

Az élen

természetesen a legis-

mertebb, legnagyobb egyetemek

szerepelnek, a szempontoktól

függő sorrendben. A különbözők

szembetűnők aszerint, hogy az

intézményeket, a szakterületeket,

vagy a képzési szinteket akarjuk

értekelni. A listák összehallításakor

alapvető elv, hogy nincs abszolút

legjobb intézmény, és szakmai-

lag, statisztikailag hitelesen kell

eljárni. A legfontosabb jellemzők,

melyeket figyelembe vesznek,

a minősített oktatók száma és

aránya, a hallgatók jelentkezési-

és pontszámadatai, az intézmények

tudományos potenciálja vagy a

munkáltatói vélemyek.

A rangsorok kiváltotta szakmai-

vitáknak köszönhetően ma már az

intézmények felsorolási mellett az

értékeltetés szempontját, módszert-

nával ismertetik. A hitelesség és a

megbízhatóság körül kerédesek

kapsán úgy tűnik, hogy a rangso-

rök egyik legelőnösebb hatását

maga a gerjesztett vita.

Az élen

természetesen a legis-

mertebb, legnagyobb egyetemek

szerepelnek, a szempontoktól

függő sorrendben. A különbözők

szembetűnők aszerint, hogy az

intézményeket, a szakterületeket,

vagy a képzési szinteket akarjuk

értekelni. A listák összehallításakor

alapvető elv, hogy nincs abszolút

legjobb intézmény, és szakmai-

lag, statisztikailag hitelesen kell

eljárni. A legfontosabb jellemzők,

melyeket figyelembe vesznek,

a minősített oktatók száma és

aránya, a hallgatók jelentkezési-

és pontszámadatai, az intézmények

tudományos

# Új magyar fejlesztés: kerékpár lánc nélkül



A Schwinn-Csepel szeptember végén a padlói szaküzáron mutatta be lánc nélküli kerékpárját, a Stringbike-ot. A BME-n oktató Rácz Gáborhoz köthető új fejlesztés számos előnys tulajdonsággal rendelkezik. Az erőtvítel kis veszteségekkel dolgozik, kizárolag gördülés ellenállás jelentkezik a rendszerben.

A meghajtás lágyabb és egyenletesebb, mint a hagyományos kerékpár esetében. Pozitív tulajdonsága, hogy megálláskor a pedálok automatikusan a kényelmes elinduláshoz szükséges pozícióba állnak vissza. Az új hajtársrendszer akár 10 000 km-ig is megbízható, míg a hagyományos láncok 2-5 ezer kilométerenként karbantartásra szorulnak. Ráadásul a hátsó kerék független a meghajtó szerkezettel, így egyszerűen és gyorsan cserélhető. A

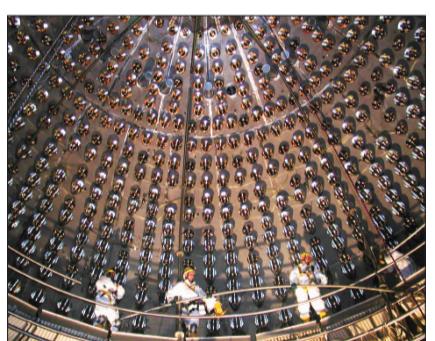
HERCZEG LÁSZLÓ

## Katalizátorgyártó baktériumok

A Birmingham-i Egyetem kutatói felfedeztek, hogy a *Desulfovibrio desulfuricans* nevű talajak baktérium képes bizonysos témhalladékokból kinyerni egy értékes katalizátor, a palladiumot. A platinacsport fémei (ahova a palladium is tartozik) olyan különleges kémiai tulajdonságokkal rendelkeznek, melyeknek köszönhetően számos alkalmazási területre kiemelkedő jelentőségeük. (Használják őket például az autókatalizátorain is.)

Deplanche kutatócsoportja korábban már kimutatta, hogy a *Desulfovibrio desulfuricans* képes csökkenteni az ipari hulladékban található palládium mennyiséget, azáltal hogy fémes nanorészecskéket állít elő biokatalizissel. Most sikerült azonosítani azokat a molekulákat, amelyek részt vesznek ebben a kémiai folyamatban. A baktérium feliszi membránján található hidrogenáz enzim végezi a palládium redukcióját, ez eredményezi a katalitikus nanorészecskék akkumulációját. Az így létrejött platinakatalizátor alkalmass perzisztens szennyezők, például a festékiparban használt króm átalakítására, de felhasználható lesz olyan üzemanyagcelláknál is, ahol hidrogénből állítanak elő tiszta elektromosságot.

JURECSKA LAURA



A Princeton Egyetem nemzetközi

## Új elemi részecskék felfedezése



28 • MŰHELY

kutatócsoportja geoneutrónának elnevezett elemi részecskéket fedezett fel a Föld belsőjében. A neutrónok töltés nélküli elemi részecskék, a Nap bocsátja ki azokat, és a kosmikus sugárzás révén lépnek be bolygók légkörébe. A most felfedezett geoneutrónak a neutrónok antírészecskéi, forrásuk az urán, törium és a kárium bomlása a földkéregben és a kőpenyben. Az észlelésükre szolgáló detektor egy nejon gömbből áll, amely 1000 tonna folyékony szénhidrogént tartalmaz. Erre rendkívül érzékeny

foto-detektorokat irányítottak, s az egészet elhelyezték egy rozsdamentes acélgyömbbe. Mindez körülveszi 2400 tonna rendkívül tiszta viz, szintén egy acéltartályban.

A geológusok azt várták a felfedezéstől, hogy segíti őket a földréngések és vulkánkitörések folyamatának jobb megértesztében, valamint bővíti a földi hő forrásáról és áramlásáról meglévő ismereteiket.

JURECSKA LAURA

## Száguldás gyorsvasúttal

Egyes országokban a vonatok 400 km/h-nál is gyorsabban közlekednek, ehhez azonban a modern járművek rendelkezésre állása mellett egyéb feltételeknek is teljesülnie kell. A nagy sebességű vasutakról Kína, Japán és Franciaország juthat eszünkbe, a három ország összesen ugyanis 7853 km ilyen vonallal büszkélkedhet.

A francia TGV 2007-ben érte el az eddigi legnagyobb se-



bességét 574,8 km/h-t - ez az érték azonban hosszú távon nem tartható. A mérések szerint a közeli települések zajterhelésére túlságosan nagy ennél a sebességnél. A japán gyorsvasút, az ún. Shinkansen 1964-ben kezdte meg működését, mely azóta a legtöbb nagyvárosra kiterjedt. A biztonságra törekvést mutatja, hogy az összes járat földfrengetés- és tűjbüntetővel.

Kína legkülönlegesebb kötélpályás járműrendszere a lebegő mágnesvasút. A szerelvény csak Sanghaj és repülőtere között közle-

dik, két perc alatt gyorsulva 350 km/h-ra.

BOCZOR ESZTER



**UTAZÁSI MÉRTÉKÖRÖTT MÁR NEM CSALÁDI KÖLCSÖNZÖLTETŐVÁLJA, VAGY NÉZD MEG VILÁNKÉZMÉNYT BÉCS PÉNZEIT!**  
**LEPD HEC KEDVESED MÁRTON-NAPI, VAGY KARÁCSOMÍT CSEHORSZÁGI EXPRESZ JEGYELLEK:**  
**VÉLÜNK FILMÉNY A VONATOZÁS**

**10.10. Elsővárosi és Békéscsabai Csillár-Express**  
**11.11. Márton-napi Csehországi Express**  
**12.12. Karácsonyi Csehországi Express**  
**13.11. Adventi Bécsben filmgyűrűvel**

Megoldásunk a [www.muhely.com/tarifa-a-vagy-az-filmgyuruval-a-vonatozasra.html](http://www.muhely.com/tarifa-a-vagy-az-filmgyuruval-a-vonatozasra.html) vagy a [filmgyuruval-a-vonatozasra.html](http://www.muhely.com/tarifa-a-vonatozasra.html) vonatokon.

**Művészeti programok**  
Bp. Környei pihenőház | Tel: (+36 1) 320-02-42 | (+36 1) 320-02-43

## VITAFÓRUM

# A jó egyetem nem kellemes?



Kontor Ildikó írása

A továbbtanulási lehetőségeket fürkészve gyakran a döntő szempontok között szerepel, hogy mennyire magas presztízsű, szakmaiag elismert egy adott egyetem vagy főiskola. A tanulókével utána álláskeresés szempontjából ez mindenkorban nagy jelentőségű lehet. Nem minden ugyanis, hogy honnan szerezük azt a diplomát, amit a későbbiekben állásinterjúra sietve, a kezünkben lobogtatunk. Azonban egy nagy hínernővel, sztrukturálókkal hozzájárul a bolognai rendszer is, amelynek köszönhetően 3-4 év után esetleg egy teljesen más szakon is lehet tanulmányokat folytatni. Az elszigeteltsgép persze nem törvényesről a népszerűbb intézményekben sem a szerencséseknek sikerülhet a kollégiumokban vagy a szakirányokon szert tenniük olyan társaságra, mely aztán végigkíséri őket a diákokat alatt.

A súlyosabb probléma az, hogy a hallgatói központok szervezettsége, a diákok közeljárására is olykor magán viseli a nagyobb intézmény hátrányait. A szervezetlenségek pedig egyre növeksznek az elérdegetőkkel, az adott iskoláról rémhírek terjedő hallgatók száma is. A felszínen eredményen gondolkozva, az okokat kutatva nem árt figyelembe venni bizonysos emberi tényezőket sem. Például azt, hogy ki-kinek a saját értékrendje szerint szemléli a lehetőségeket, így nem egységes, hogy valakinél a jövődi diploma garanciája vagy épén a közösségi élet számít-e jobban egy adott iskola kiválasztásánál.

Kedves olvasónak! Várunk hozzájárulásait a Vitafórumnak! Gondolataitokat, meggyőzésüket az [info@muhely.com](mailto:info@muhely.com) címre küldhetitek el.

## Amikor a hegy meg Mohamedhez

### Interjú Tana-Kovács Ágnes művészeti program koordinátorral

**Miért szervezték meg a nyílt napot?**

Rögötő gondolkodtunk azon, hogy hogyan tudnánk közvetlenül megosztani a hallgatókat. Sokszor elmegyünk úgy egymás mellett a folyosón, hogy ott volna a lehetőség a kommunikációra, de mégsem jön létre valóságos párbeszéd az egyetemi polgárok, a művészek és a színházban dolgozók között. Arra gondoltunk, ha a kapcsolat kialakulás inspiráljuk, felgyorsítjuk és közelíténnel tesszük, ha a körülüm-

ez? - nem maradt megválaszolatlan: egy, a két fiúhoz tartozó lány szórólapokat osztogatott, amelyekből kiderült, hogy a közönség a Városi Eszkimókkal találkozott az imént. A profi táncosból álló TranzDanz Kovács Gerzon Péter vezetésével, zenészekkel kiegészítve hozta létre a Városi Eszkimó elnevezésű projektet, amellyel a Székéné Színház felkérésére lepték meg október 11-én az egyetem polgárait köztönöltő tömeg meghökkentve által és érteletnél bámulta a szoktalan produkciót. Az ismeretlen alak pukedizzelt, fel-alá suhan az emberek között és játszi könyedéssel útnapot egy-két kiválasztott hallgató mozdulatait: a kávészürűsőlést, a cigarettaütést, a zenehallgatást és a zavart nevetést. Majd aztán amilyen gyorsan felült, olyan gyorsan köddé is vált.

Mikor percekkel később végre helyreállt a régi rend, és mindenki tette maga dolgát, egy szaxofonos ült le a könyvtár előtti padra egy hatalmas mappát szorongatott lány mellé. A zenész csak fújtja és fújtja, a lány egészen elpirult. A megszokott napi rutinból újból kizökkenhet tömeg ismét feszülni figyelt és várta, hogy mi lesz a szokatlan előadások sorozatának a vége. De mielőtt a bámszokódó elmerülhetet volna a képzőművészben a jövőt illetően, a szaxofonos is elült. A kérdés a fejekben - mi volt

ez? - nem maradt megválaszolatlan: egy, a két fiúhoz tartozó lány szórólapokat osztogatott, amelyekből kiderült, hogy a közönség a Városi Eszkimókkal találkozott az imént. A profi táncosból álló TranzDanz Kovács Gerzon Péter vezetésével, zenészekkel kiegészítve hozta létre a Városi Eszkimó elnevezésű projektet, amellyel a Székéné Színház felkérésére lepték meg október 11-én az egyetem polgárait köztönöltő tömeg meghökkentve által és érteletnél bámulta a szoktalan produkciót. Az ismeretlen alak pukedizzelt, fel-alá suhan az emberek között és játszi könyedéssel útnapot egy-két kiválasztott hallgató mozdulatait: a kávészürűsőlést, a cigarettaütést, a zenehallgatást és a zavart nevetést. Majd aztán amilyen gyorsan felült, olyan gyorsan köddé is vált.

Mikor percekkel később végre helyreállt a régi rend, és mindenki tette maga dolgát, egy szaxofonos ült le a könyvtár előtti padra egy hatalmas mappát szorongatott lány mellé. A zenész csak fújtja és fújtja, a lány egészen elpirult. A megszokott napi rutinból újból kizökkenhet tömeg ismét feszülni figyelt és várta, hogy mi lesz a szokatlan előadások sorozatának a vége. De mielőtt a bámszokódó elmerülhetet volna a képzőművészben a jövőt illetően, a szaxofonos is elült. A kérdés a fejekben - mi volt

ez? - nem maradt megválaszolatlan: egy, a két fiúhoz tartozó lány szórólapokat osztogatott, amelyekből kiderült, hogy a közönség a Városi Eszkimókkal találkozott az imént. A profi táncosból álló TranzDanz Kovács Gerzon Péter vezetésével, zenészekkel kiegészítve hozta létre a Városi Eszkimó elnevezésű projektet, amellyel a Székéné Színház felkérésére lepték meg október 11-én az egyetem polgárait köztönöltő tömeg meghökkentve által és érteletnél bámulta a szoktalan produkciót. Az ismeretlen alak pukedizzelt, fel-alá suhan az emberek között és játszi könyedéssel útnapot egy-két kiválasztott hallgató mozdulatait: a kávészürűsőlést, a cigarettaütést, a zenehallgatást és a zavart nevetést. Majd aztán amilyen gyorsan felült, olyan gyorsan köddé is vált.

Mikor percekkel később végre helyreállt a régi rend, és mindenki tette maga dolgát, egy szaxofonos ült le a könyvtár előtti padra egy hatalmas mappát szorongatott lány mellé. A zenész csak fújtja és fújtja, a lány egészen elpirult. A megszokott napi rutinból újból kizökkenhet tömeg ismét feszülni figyelt és várta, hogy mi lesz a szokatlan előadások sorozatának a vége. De mielőtt a bámszokódó elmerülhetet volna a képzőművészben a jövőt illetően, a szaxofonos is elült. A kérdés a fejekben - mi volt

ez? - nem maradt megválaszolatlan: egy, a két fiúhoz tartozó lány szórólapokat osztogatott, amelyekből kiderült, hogy a közönség a Városi Eszkimókkal találkozott az imént. A profi táncosból álló TranzDanz Kovács Gerzon Péter vezetésével, zenészekkel kiegészítve hozta létre a Városi Eszkimó elnevezésű projektet, amellyel a Székéné Színház felkérésére lepték meg október 11-én az egyetem polgárait köztönöltő tömeg meghökkentve által és érteletnél bámulta a szoktalan produkciót. Az ismeretlen alak pukedizzelt, fel-alá suhan az emberek között és játszi könyedéssel útnapot egy-két kiválasztott hallgató mozdulatait: a kávészürűsőlést, a cigarettaütést, a zenehallgatást és a zavart nevetést. Majd aztán amilyen gyorsan felült, olyan gyorsan köddé is vált.

Mikor percekkel később végre helyreállt a régi rend, és mindenki tette maga dolgát, egy szaxofonos ült le a könyvtár előtti padra egy hatalmas mappát szorongatott lány mellé. A zenész csak fújtja és fújtja, a lány egészen elpirult. A megszokott napi rutinból újból kizökkenhet tömeg ismét feszülni figyelt és várta, hogy mi lesz a szokatlan előadások sorozatának a vége. De mielőtt a bámszokódó elmerülhetet volna a képzőművészben a jövőt illetően, a szaxofonos is elült. A kérdés a fejekben - mi volt

ez? - nem maradt megválaszolatlan: egy, a két fiúhoz tartozó lány szórólapokat osztogatott, amelyekből kiderült, hogy a közönség a Városi Eszkimókkal találkozott az imént. A profi táncosból álló TranzDanz Kovács Gerzon Péter vezetésével, zenészekkel kiegészítve hozta létre a Városi Eszkimó elnevezésű projektet, amellyel a Székéné Színház felkérésére lepték meg október 11-én az egyetem polgárait köztönöltő tömeg meghökkentve által és érteletnél bámulta a szoktalan produkciót. Az ismeretlen alak pukedizzelt, fel-alá suhan az emberek között és játszi könyedéssel útnapot egy-két kiválasztott hallgató mozdulatait: a kávészürűsőlést, a cigarettaütést, a zenehallgatást és a zavart nevetést. Majd aztán amilyen gyorsan felült, olyan gyorsan köddé is vált.

Mikor percekkel később végre helyreállt a régi rend, és mindenki tette maga dolgát, egy szaxofonos ült le a könyvtár előtti padra egy hatalmas mappát szorongatott lány mellé. A zenész csak fújtja és fújtja, a lány egészen elpirult. A megszokott napi rutinból újból kizökkenhet tömeg ismét feszülni figyelt és várta, hogy mi lesz a szokatlan előadások sorozatának a vége. De mielőtt a bámszokódó elmerülhetet volna a képzőművészben a jövőt illetően, a szaxofonos is elült. A kérdés a fejekben - mi volt

ez? - nem maradt megválaszolatlan: egy, a két fiúhoz tartozó lány szórólapokat osztogatott, amelyekből kiderült, hogy a közönség a Városi Eszkimókkal találkozott az imént. A profi táncosból álló TranzDanz Kovács Gerzon Péter vezetésével, zenészekkel kiegészítve hozta létre a Városi Eszkimó elnevezésű projektet, amellyel a Székéné Színház felkérésére lepték meg október

# Akikkel a hollandok is magyarul dalolnak

Nem is olyan régen – 1991-ben –, a Quimby zenekar első gázsija egy rekesz vörösborsos kóla volt a dunaiújvárosi KicsiSillag presszóban. Ehhez képest 2007-ben Lévai Balázs szerkesztő, a Dob+basszus című tv-műsorban azt mondta, hogy a Quimby az ország legjobb zenekara. Lapunk Kiss Tiborral és Varga Liviuszával, a zenekar két frontemberével beszélgettet.

**A Quimby valóban az ország legjobb zenekara?**  
Varga Livius: Az ország egyik zenekara vagyunk – szerintem.

**Kiss Tibor:** Nagyon szubjektív, hogy kinek melyik éppen a legjobb.

**Kocsmazenekárkent kezdték angol nyelvű dalokkal, aztán ti ketten kimentetek New Yorkba néhány hónapra, és ottan hazatérve döntöttetek így, hogy magyarul „szövegeltetek”. Miért éppen akkor halászatot így?**

**V.L.:** Tibi egyszer csak jött, és azt mondta, hogy írt szöveget magyar nyelven. Fölolvasta a zenekarnak, és nekünk bejött, amit alkott.

**K.T.:** Furcsa, hogy az angol nem tudatos választás volt. Egyszerűen olyan közegekben éltünk, olyan zenéket hallgattunk, meg kocsmákba jártunk, ahol sokszor angolul énekeltek a zenészek. Az is leskítő volt, hogy így együtt tudtunk szöveget írni. A mai napig irunk angol számokat, amikbe be-belemlünk akár egy spanyol réfrént, vagy belefér egy kína, akár orosz betét vagy egy német szösszenet. Ha olyan eszközököt használunk bátran, amelyekben esetleg nem vagyunk tökéletesek, az nagyon igygalmas tud lenni.

**V.L.:** Amikor Tibi megmutatta, nekem tetszettek a szövegek, egészen más világot tükröztek. Amin meglepődtem, hogy a közösségre még magyobb hatást gyakoroltak, mint rám.

irányzatok annyira hódítanak. Szimpatikus, amikor valaki bátran kísérletezik, akár a nyelvvel, mint egy lehetőséggel. Ezért, amikor más nyelven írnak dalokat, megpróbálunk belelenni valami vicbet, könnyen

– sokkal több egyszerű dolgot is megenged, míg magyarul ezek nagyon furán és sután hangzanak. Magyarul nem irhatod le azt, hogy szeretlek babám, szeretlek babám, szeretlek babám, igen! Ez angolul még jó! Ez egy-egy önnelő jelentést. Igazából az emberek



Foto: Bognár Endre

érhető fordulatot vagy fricskát.

**V.L.:** Igyekszünk nem átlépni a korlátainkon.

**K.T.:** Hát van. Érdekes, amikor a hollandok énkelik, hogy „shéthál a hold ha házhethőn”. Megható nagyon. Számunkra nyilvánvalóan fontos a magyar nyelv, és ebben tudunk a legjobbak lenni. Ugyanakkor egy olyan világban élünk, ahol a megerősítettük fontosabb. Nagyon kinyílt a világ. Nem véletlen, hogy a world music és az ehhez hasonló zenei

hangozhat, magyarul viszont nagyon gáz.

**Tavaly kiadtatok egy maxit, amiről a fejemen első hallásra megfordult, hogy egy kicsit biznisz-szágú találomány. A kiadó azzal indokolta a döntést, hogy a kislemezen a dalszöveg kerülhet előtérbe. Hogy értékelitek most ezt a döntést, egy év tisztájából?**

**K.T.:** Biznisznek rossz biznisz, mert általában a maximál nem igazán lehet eladni. Ez most parodoxnak tűnhet, de az angol dalszövegek világa általában – tisztelet a kivételnek

– a befogadók – egy picit a saját lelkük szerint elízik meg a dalokat, és mindenkinek lehet ezer és egy jelentése.

**Kiss Tibi 13 hónapot vidéken töltött, hogy vizsgatársával súlyos gyógyterüggesséből. Nem az okára vagyok kíváncsi, hanem arra, hogy van-e százszázezer gyógyulás, és hogy mit üzennel azoknak a fiataloknak, aik az aktori önmagadhoz hasonlóan éppen egy „eldugult piszóárban vitorláznak” (Quimby dalszöveg részlet. A szerk.)?**

**K.T.:** Annak az útnak, aminek én akkor egy főszereplője voltam, már nem volt folytatása. Nemcsak elegem volt belőle és untam, hanem azt is éreztem, hogy ebben nem lehet tovább menni. Tehát valamilyen változásra szükség volt, és hálás vagyok azért, hogy aztán sikerült pályát váltani. Nem azt mondnom, hogy azóta ugyanaz minden. Általáultak a dolgok. Nehéz üzenni az ilyen állapotban levő embereknek, mert ahhoz, hogy elfogadják a segítséget, nyitottan kell lenniük.

Igenis érdemes belekezdeni egy új utába, ha bárki úgy gondolja, hogy megunt az előzőt, a régit, és már sehogy se jós, így se úgy, akkor lehet váltani, mert vannak lehetőségek.

**K.T.:** ... ott álltunk cípőkkel nézve, próbáltunk felidézni a két dallamföslányokat, szövegtörédeket, ritmusokat, hogy hogyan

megfertőztet

# GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseteket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a [publicisztika@muhely.com](mailto:publicisztika@muhely.com) e-mail címre, Gondolat jelégével. A rovatban megjelenő írások szerzői közül 5000 Ft-os könyvvásárlási utalványt sorsolunk ki december közepén.

## Támasz nélkül

Az útkereszteződés előtt toporgott. Reszkető kézzel markolta a táskája fülét. Hiába próbálta rászánni magát, nem mert egyedül átmenni a másik oldalra. Vágyszakadva tekintett szét, hátha mégis megszánja valaki, de a járókelők közömbös arccal haladtak el mellette, mintha legalábbis láthatatlan lenne előttük. Kis idő múlva csalódottan belenyugodott: nyilvánvaló, hogy senki sem foglalkozik vele. Az autók egymás után suhantak el a szeme előtt, félelmetesen gyorsan, de a könnyeitől már csak színes, száguldó pacákat látott az úttesten.

Eszter úgy érezte, egyre jobban meghajlik a háta, alig tud már a botjára támaszkodni. Egyszer csak egy kutya jött oda hozzá, megszaglászt a öregasszonyt, majd mérgezen ráugatott. Ő nem jött meg, kicsit örölt is ennek: így hátha észreveszi valaki. Nemsokára azonban szomorúan állapította meg, kár reménykednie, itt mindenki csak rohan, nem tördönök ezek magukon kívül senkivel.

Amikor betölött a hatvanhetet, arra gondolt, jó lenne minél hamarabb meghalni, minek vagy kinek maradjon itt tovább. Családja nincs, az a néhány rokona, aki még él, már régen elköltözött a faluból. Azóta felé se néz senki, csak akkor találkozik emberekkel, mikor csütörtökönként kimegy a piacra, vagy felad egy levelet a postán.

Nem. Azért mégis van neki is valakije: szerda esténként mindig felhívja egyik, özvegyen maradt barátnője. Margóval óráig tudnak beszélgetni. Ő kérte azt is, hogy látogassa meg. Úgysem voltál még sokat a falun kívül, Eszterkém, nem árt néha neked sem kimozdulni. Hiába tiltakozott, Margót nem lehetett lerázni. Gyere el, Eszter, mit kéreted magad? – így végül mégis csak belement az utazásba. Hogy megbánta!

A lámpa megint zöldre váltott, egy hatalmas, megrakott kamion állt meg lomhán a zebra előtt. Felpillantott a vezetőjére, aki legnagyobb meglepetésére mosolyogva nézett vissza az öregasszonyra. Eszter nem tudta, most tulajdonképpen kineveti-e ez a sofőr, de már nem is nagyon érdekelte, úgy érezte, most kell beleválnia az átkelésbe. Óvatosan lelépett az útra, a botját a tőle telhető legszaporabban rakosgatta maga előtt, közben izgatottan számlolta a fehér mezőket, hogy fogynak előtte. Egészen kipirosodott, mire átért a túloldalra. Örömében elmosolyodott: sikerült, végre átjutott. Ráadásul egyedül!

Ám, ahogy körülözött, megint elbizonytalanodott, mert rájött: fogalma sincs, hol van. Csak arra emlékezett, hogy Margó talán hetes vagy hetvenhetes buszt emlegett, amire fel kell szállnia, és azzal kell mennie hétfő megállót. Furcsa, gondolta, hogy ennyire üldözi ez a hetes szám. Egész életében kísértette: hetedikén ment férjhez és hetedike volt akkor is, amikor az anyja kezeből kiesett a varrás, mert az öreg Szabó hoztá a hírt a fronthoz, hogy az apukájának elvárt.

Félelem fogta el, ha arra gondolt, valakit meg kell szólítania. Pedig kénytelen lesz, Margónak egyre igérte, hogy megérkezik, és most már dől. Az ő tempójában még legalább egy óra, míg odaér. Reszketve próbálta kicsit jobban kiegynéteni a derekát, megigazította magán a kendőt és reménykedve várta, hogy valaki jöjjön.

Jó ideig nem járt arra senki, Eszter szeme kezdett ismét megtalálni könnyel. Bántotta az erős fény, a nap kíméletlenül melegítette rajta a fekete kendőt. A másik oldalon legalább árnyékban volt, minek is jött el onnan, amíg meg nem kérdezte, voltaképpen merre is kell mennie. Csak magának köszönheti,

ha hőgutató kapott a napon. A távolban végre feltűnt egy nőalak, aki magabiztos léptekkel kopogott feléje. Fiatal volt és elegáns, jobb kezében fehér bőrtáska himbálódott. Eszter a nő láttára kicsit megint meggörnyedt a régi kendő alatt, de a nap már annyira égette rajta a ruhát, hogy mihamarabb cselekedni akart. Nagy levegőt vett, és amikor már szinte mellette járt, megszólította. Ám a kopogás ekkor felgyorsult, és a nő szemrehányó tekintettel futtában odavetette az öregasszonyt, hogy nincs nála pénz, Eszter ne is remélje, hogy kisegití.

Úgy érezte, megnyílik alatta a föld és hívja felé, a hűvösebb, ahol nincs fény, nincs meleg, nincsenek emberek. Hogy ő, koldulna, még a gondolat is rosszul esett neki. Nem értette, miért hitték ezt róla, biztos a szegényes kendő miatt, amely lassan szinte megfogjtotta a feketeszégevel. Le is vette, mérgesen a táskájába gyűrte, rá sem bírt nézni többé.

Nem bírta tovább, le kellett ülnie. Kiráncigálta az utálatos kendőt a táskájából és a járda melletti terebélyes fa árnyékába terítette. Most már tényleg úgy nézhet ki, mint egy koldus, ahogy itt üldögél magában, háttal ennek a beteges városi fának támaszkodva. Már csak a kalap hiányzik előle. Tessék, hát kellett neki ez, most mehet Margóhoz, hogy megcsodálja a belvárosi lakását meg az unokák végételen sok fényképéit. Feltéve, ha egyáltalán eljut odáig...

Botjával kitűrt néhány fűszálat a fölből. Nem, még nem szeretné hazamenni. Végül is mi fogadja otthon? A kis háza, a nyomasztó szegénységevel, az ócska tévéje meg a szinte üres hűtő. Mély levegőt vett és szinte valami pánikféle fogta el. Úgy érezte, csak magát okolhatja mindenért. Te gyálmoltalan kis vénlány, mit képzelsz, ki fog neked segíteni? Egyedül vagy, mint az ujjad, legalább viseld méltósággal, ha már fiatal korodban arra sem voltál képes, hogy egy férjet fogj magának.

Hirtelen nagy kék busz haladt el

Eszter előtt, hetes számmal. Az öregasszony szinte új erőre kapott, megtámaszkodott a bottal és felhúzta magát, hogy lássa, hol áll meg a jármű. A táv körülbelül héteméternyire volt, és át kell mennie még egy zebrán. Kicsit félt, hogy a vallalkozása sikertelensége fulladt, hiszen alig maradt már ereje egy újabb útkereszteződésre. Ha át is jut a túloldalra, ki tudja, mikor jön a következő járat, és a hetes elviszi-e a céljáig? Megint segítséget kellene kérnie valakitől.

Kirázta a poros kendőt, és óvatosan belehajtotta a táskába. Az óra lassan fél egyet mutatott, a Margónak hozott bonbon már olvadozni látszott – Eszter tudta, hogy nincs sok ideje. Érezte, hogy nem fordulhat vissza, az felérne egy megfutamással. Mit szólna az apja, a háborús hős, ha látná, hogy a lánya még a városban sem találja fel magát? Meg persze az édesanya, akitől talán a legjobban tartott egész életében. Még most is emlékszik, az anyja ennyi idősen nyaralni vitte az unokákat, ő meg szégyenszemre annyira sem képes, hogy egymában meglátogassa a barátnőjét. Nekivágott egyedül, segítség nélkül.

Mire eljutott a kereszteződésig, úgy érezte, azonnal összeesik. Megvárta a következő zöldet és az utolsó cseppejét is latba vette nekiindult a zebrának. Soha ilyen gyorsan nem fogytak még előtte a fehér sávok. Úgy érezte, mintha még a bot is valósággal röpítene előre. A szíve izgatottan dobogott, nem messze már láta a buszmegállót.

Mikor meghallotta maga mögött a hetes közeledő hangját, azt hitte, az egészet csak álmودja. Úgy hat-hét méter lehetett még hátra, de az öregasszony úgy érezte, lehetetlen elérnie addig a megállót. Egy pillanatra megtorpan, muszáj volt megtámaszkodnia. Erős fájdalomfélét érzett a mellkasában. A busz megérkezett és nagy zajjal nyitotta szét az ajtókat. Eszter bosszúsan nézte, még mindig nem bírta folytatni az útját. Meggyötörtnek és elesettnek érezte magát, arra gondolt, bárcsak lenne vele itt valaki, aki segít neki. Talán egy gyerek, aki mindenkor melegít, vagy egy férj, aki sosem jött el, hiába gondolt rá olyan sorokat. Kár már ezen rágódnai, egyedül

van és kész. Talán legjobb lesz, ha visszafordul. Várhatalna ugyan egy következő járatra, de a fájdalom továbbra sem szűnt, csak megijesztéten Margót, ha a késére mellé még rosszul is lenne.

Már éppen megfordulni készült, amikor egy piros autó állt meg mellette. Nem hitt a szemének, barátnője pattant ki a kocsiból rózsaszínű ruhában. Szervusz, drágám, gondoltam megleplek azzal, hogy kijövök el! Eszter egyik ámulatból a másikba esett. Azért ez mégiscsak túlzás, így öltözökdeni, ennyi idősen! Margó valósággal körülrepkedte: igen, szíves, már régóta vezetek, csak eddig nem mondtam, meglepetésnek szántam. Jaj, úgy örülök, hogy nem kerültük el egymást, már attól feltétem, nem talállak itt.

Sírni kezdett. Margó nem értette, nem kell ennyire meghatódni, igaz, hogy régen látták egymást, de inkább örülniük kellene a másiknak. Kicsit sápadtnak is látszik, biztos fárasztó lehetett az út. Eszter nem válaszolt, csak a mellkasán húzta még jobban össze az átizzadt ruhát. A kezét nyújtotta Margónak, aki egy ügyes mozdulattal összecsukta a botot, eddigi útja során az egyedüli támaszát.

Barátnőjét a Gondviselés küldte most neki, nem volt kétséges a számára. Soha nem ért el semmit egyedül az életében, miért lett volna ez éppen most így? Úgy érezte, ismét kudarcot vallott, nem sikerült megoldania ezt az utazást sem. Torkán egy hang sem jött ki, megint láthatatlannak érezte magát.

Megérkeztek. Margó a házra mutatott, amelyben lakott. Negyedik emelet, de van lift, ne aggódj, Eszterke.

Nagy levegőt vett, a fájdalma megszűnt. Valami mégis nyomta még belülől, nem tudott rájönni, mi az. Az érzés csak akkor szűnt meg, mikor barátnője kezét visszautasította a kiszálláskor: köszönöm, azt hiszem, egyedül is menni fog. Talán először életében, valamiféle határozottságot érzett saját hangja mögött. A könnyei felszáradtak. Büszkén lépett ki az autóból.

**KONTOR ILDIKÓ**  
(A Dél-Alföldi Művészeti Kör irodalmi pályázatán harmadik helyezést elérte)

# MEGHÍVÓ

**az 1956-os forradalom és szabadságharc emlékünnepe**  
**és a történelmi évfolyamok találkozójára**

**időpont: 2010. október 22. / péntek/ 15 óra**  
**helyszín: BME Központi épület, Aula**

**Az ünnepségen beszédet mond:**

**Nagyicsics Tibor miniszterelnök-helyettes**

**Az emlékünnepeget a Rákóczi Szövetség**  
**társiak felvonulása követi a Bem szoborhoz.**

**Hajtó Odón**  
**elnök, Műegyetem 1956 Alapítvány**

**Péceli Gábor**  
**rektor, BME**



Önélemezetlenített szöveg az érkezés soránjában használható.