



Megbízható,  
rugalmas  
BME  
hallgatókat  
keresünk

## FOTÓ- RIPORTERI

### —munkára—

a jelentkezőnek  
rendelkeznie kell  
saját  
tükörreflexes  
fényképezőgéppel

[info@muhely.com](mailto:info@muhely.com)



## A negyvenedik rendezvény következik

Idén immár a 40. Állásbörze standjai közt sétálhatunk majd végig március 18 és 19-e között. A rendezvény igen szép múlttal rendelkezik, az első Műegyetemi Áll-

ásbörzét 1992-ben, huszonöt éve szervezték. A cél még mindig ugyanaz, hogy a Műegyetemistáknak személyes találkozási platformot biztosítsanak a különböző cé-

gekkal, szélesítésük látókörüket a munkavilág skáláján. Kiss Gergő szervezővel beszélgettünk.

Cikkünk a 15. oldalon

## Elektronikusan könnyítettek...

2014/15 őszi félévben indult be az új Egységes Szociális Rendszer, melyen a hallgatók benyújthatják a rendszeres szociális ösztöndíj és alaptámogatás pályázataikat. A rendszer újdonságairól és nehé-

ségeiről beszélgettünk **Somogyi Józseffel**, az EHK alelnökével és szociális referensével, valamint **Szabó Tamás** informatikai projektfelelőssel.

Cikkünk a 2. oldalon

## Futhatunk a frank után?

Január közepén a svájci jegybank váratlan lépést tett azzal, hogy a három és fél éve alkalmazott árfolyamkorlátot felrúgtta. Így a frank euróhoz viszonyított 1,2-es árfo-

lyamkorlátja többé nem akadály, erősödhet az alpesi deviza. Mit jelent mindez a pénzügyi szakemberek homlokráncolásán túl...

Cikkünk a 7. oldalon



## Világjárók

Akik jártak már az ír fővárosban, az esős időjárást, a jó söröket és az emberek közvetlenségét emlegetik - és milyen igazuk van! Dublinban nincs olyan pub, ahol ne lehetne húsféle csapolt sör közül választani, és olyan is alig akad, ahonnan késő délután nem hallatszik ki élőzene vagy nótaszó. A helyiek kedvesek, szeretnek szóba elegyedni a turistákkal, és az sem zavarja őket, ha hirtelen elered az eső. A történelmi látnivalókat februárban esernyővel és nagykabátban cso-dálták a legtöbben, a hideg szél csak a pólóban mászkáló íreket nem zavarta.

Cikkünk a 11. oldalon

HIRDETÉS



40.

MŰEGYETEMI  
ÁLLÁSBÖRZE ■ KERESS JÓL!

[FB.COM/MUEGYETEMIALASSBORZE](https://www.facebook.com/muegyetemiallassborze)

03.  
18-19.

# Elektronikusan könnyítettek a leadáson

2014/15 őszi félévében indult be az új Egységes Szociális Rendszer, melyen a hallgatók benyújthatják a rendszeres szociális ösztöndíj és az alaptámogatás pályázataikat. A rendszer újdonságairól és nehézségeiről beszélgettünk **Somogyi József** EHK alelnökkel és szociális referenssel, valamint **Szabó Tamás** informatikai projektfelelőssel.

*Milyen volt a régi rendszer, és miben változott meg?*

**S. J:** A Műegyetemnek az országban az elsők között lett elektronikus rendszere a szociális pályázatok kezelésére, amit 2007-2008 körül vezettünk be. Ezt eredetileg átmeneti jellegűnek szántuk, aztán mégis sokáig maradt használatban. Az évek során több próbálkozás történt külső céggel által fejlesztett rendszer létrehozására, de ez egészen az előző félévig nem valósult meg.

**Sz. T:** Az évek során felhalmozott tapasztalatot és ötleket mind belegyűrtük abba a több mint száz oldalas specifikációba, amit aztán a fejlesztő céggel több-kevesebb sikkerrel megkísérített megvalósítani. Néhány változást pedig a jogszabályi környezet indukált.

*Mi volt a régi rendszer problémája?*

**S. J:** Abból a szempontból elég rugalmatlan volt, hogy félévről félévre a legkisebb alakítások, az új pályázathoz szükséges frissítések is fejlesztői hozzájárulást igényeltek. A fejlesztő, aki egyedülüként értett a rendszer kódjához, egyre inkább eltávolodott az egyetemről, és minden alkalom-



mal egyre nehezebb volt megoldani a helyzetet.

**Sz. T:** Az új rendszernek például a rugalmasság volt az egyik alapgondolata, hogy ne kelljen egy apró változtatás miatt fejlesztői munkával frissíteni, hanem az admin oldalon legyenek olyan jogosultságok, amivel ez megoldható.

*Össze tudnátok foglalni, hogy ez az új ESZR hogyan működik?*

**S. J:** A pályázási módszer hasonló, mint korábban, a változások többsége inkább az admin oldalon tapasztalható. Aki ezt kezeli, az létre tud hozni pályázatokat megadott feltételekkel. A rendszerben az összes pontot dinamikusan lehet változtatni; különféle időszakokat lehet megadni, akár karonként külön sávban. Egy ilyen létrehozott pályázatra jelentkeznek a hallgatók, igényük a pályázatok a pályázókhoz írt megjegyzések segítségével történik.

*Milyen hátrányokkal kell megküzdeni?*

**S. J:** Az indulás finoman fogalmazva sem volt problémamentes. Nyár végén a kollégiumi jelentkezések nem bírta el a rendszer azt a terhélet, amire kértük, hogy fejlesszék. Gyakorlatilag az egész összeomlott. Ennek kiküszöbölése után is nagyon sok olyan hiba tűnt fel, ami a tesztelés során nem bukott ki. A struktúra bonyolultsága miatt már egy-két pontatlanság vagy félreérzés is nagyon megnehezíti a pályázókat

helyzetét. minden egyes rendszerbeli hiányosságot egyedileg kellett kezelni, és háromszor párbeszédben ez rengeteg munkát igényelt. A pályázókon kívül a szociális ügyekkel foglalkozó hallgatói képviseleteket és bírákat is megviselte ez az időszak, az ilyenkor szokásos nyomás többszöröse volt rajtuk.

*A hallgatóktól kaptatok emiatt negatív visszajelzéseket?*

**Sz. T:** A felület problémái miatt sok negatív észrevétel érkezett, ezekkel tisztában is voltunk, de sajnos mi sem tehetünk egyebet, mint hogy jelezük a helyzetet a fejlesztők felé. Sok korábbi nehézséget azonban orvosoltunk. A bejelentkezést kiváltottuk egy központi megoldással, így az ezzel kapcsolatos kellemetlenségek megszűntek. A régi pályázók azt is pozitívként élük meg, hogy az előző félévre leadott igazolások egy részét nem kell újra feltölteni.

*Az elektronikus fejlesztések mellett törétek változások a pályázatokkal kapcsolatban is?*

**S. J:** Nemcsak a rendszert alakítottuk át, hanem ezzel együtt a belső eljárást is. Tamással egyrészt a rendszerfejlesztés oldalára koncentráltunk, másrészről a kari szociális referensekkel a belső eljárásrendet gondoltuk újra az alapoktól. Felmértük a jogszabályi környezetet, megnéztük, mi változott a korábbiakhoz képest. Országos viszonylatban a Műegyetemen viszonylag összetett a pályázati eljáráshoz kapcsolódó szabályozás, és hosszú a beszerzéndő igazolások listája. Csak ezzel tudjuk azonban biztosítani, hogy valóban azok részesüljenek szociális támogatásokban, akik tényleg rászorulnak. Ezt sokszor nem értik meg a hallgatók; nekünk is egyszerűbb lenne csak egy-két igazolást bekérni, de a szétszűtött igazságossága nagyban sérülne, mint ahogy az a legtöbb egyetemen tapasztalható is.

*A problémákat leszámítva elmondhatjuk, hogy ez egy jó rendszer, vagy legalábbis jó irányba halad?*

**S. J:** Azt hiszem, alaposan végigondoltuk, megterveztük a rendszert, viszont sajnálatos módon a megvalósítás még nem tartott, ahol kellene. Ez jogos felháborodást okozott, de a legtöbb nehézség nem a mi hatás-körünkben dőlt el. A hibákat folyamatosan javítjuk, jelenleg talán a legnagyobb problémát a felhasználói felület ergonomiája okozza, ezt orvosolni akartuk a mostani időszakra, de külső körlémények miatt ez a munka csúszott.

**Sz. T:** Informatikai rendszert nulláról bevezetni nagyon kockázatos, mi azért mégis belementünk. Bukattatókkal, de végül sikerült munkából állítani, és ez szakmailag is komoly siker. Most változik az egyetemi környezet, és várható, hogy a jogszabályok is némileg módosulnak. Ez egy jó próbája lesz majd az újításoknak.

VARGA ÁGNES

## MÚHELY

Felelős kiadó:  
Daku Dávid  
Rácz Tamás

Főszerkesztő: Szabó Zsolt

Rovatok:  
BME körkép, bmekorkep@muhely.com  
Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com  
Közélet, kozelet@muhely.com  
Magazin, magazin@muhely.com  
Sport, sport@muhely.com  
Technika, technika@muhely.com

Szerkesztőség: 1111 Bp., Műegyetem rkp. 3. K.I.76,  
Tel./Fax: 463-2081, E-mail: info@muhely.com,  
Honlap: www.muhely.com

Nyomda: PAUKER-HOLDING Kft.  
Felelős vezető: Varga Szilárd  
Az újság megjelenik két héten belül 7000 példányban.  
Ingyenes.  
HU ISSN 1589-6668

Lapunkat rendszeresen szemléli a megújult

OBSERVER  
www.observer.hu

### KÉPRIPORT



Műegyetem rakpart, 2015. február 25.

Fotók: Baki Mihály

# 10 éve írtuk...

Cikksorozatunk olyan írásokat tallóz a **MÜHELY** 10 ével ezelőtti számaiból, amelyek üzenete, témája a mai napig aktuális.

## Felező körkép évtizednyi távlatból

A Felező est hagyománya a mai napig él a karok mindegyikén, mindenhol különböző programokkal ünnepelnek – úgy, ahogy a régebbi időkben. Pil-lantsunk tehát bele a tíz ével ezelőtti felező estek beszámolójába, melyről a 2005-ös **MÜHELY** második lapszáma tájékoztat.

Ekkor már a kreditrendszer bevezetése után, de még az osztatlan képzés idején jártunk, szóval az a bizonyos Felező, normál tanmenet szerint, két és fél évhez esett. A részvétel nem volt kötelező, természetesen mindenki akkor mehetett, amikor úgy érezte, hogy a képzése felénél jár. Az ötödik félév után akármelyik következő felezőn részt lehetett venni. A Műhely kíváncsi volt az egykori szokásokra, vagyis hogy miként ünnepltek a karok a „már csak ugyanennyi van hátra” jelégét. A Villamosmérnöki kar honlapján így hirdették az eseményt: „a karra járók életének egyik nagy eseménye a Felező. Amikor egy kicsit megpihennek, visszatekintenek a mögöttük álló félévre, majd a tekintetüket a jövőre szegzik...” Az említett karon nagy hagyománya volt az eseménynek, mely két részből: egy báli és egy zártkörű vacsorából állt. 2005-ben kétszázharminc vendégből összesen huszonkettő volt lány, így további hölgyek meghívása volt az attrakció. Este tizenegyötöl kezdődött a nyilvános hepaj, amely egy rock- és egy Kowalski meg a Vega koncerttel szórakoztatta a résztvevőket. Ezenfelül mindenki rendelhetett magának Felező pólót vagy korsót, hogy szuvenírként hazavíhesse és kitehesse a polcra az átmulatott éjszaka után.

Egy 2004-es élménybeszámoló enged bepillantást a Vásárhelyi Pál kollégium zárt ajtói mögé, az Építőmérnöki kar rendezvényére. Ott közösen vacsoráltak, beszélgettek, iszogattak és levetítették az elmúlt időszak eseményeit összefoglaló videót, ami külön erre az alkalomra készült. A gépeszkari megemlékezés terveiről is olvashattunk: nyitóbeszéddel és vacsorával készültek. Utóbbin az azt megelőző években mindig cigányzene szolt, ám 2005-ben egy a kollégiumi lakókból összeállt banda szolgáltatta az aláfestést. Éjfélről kezdődött a Kármán alagsorában a buli, ahová már mindenkit szertegették vártak. Itt egy-egy pólóval gazdagodhattak a hallgatók.

A TTK-n 2005-ben tartottak először Felező Estet, ami merőben más volt, mint a többi karé. Ünnepélyesebb keretek közé próbálták emelni a rendezvényt, így kibéreltek egy éttermet, valamint tanárokat is meghívtak. A Vegyeszkaron szintén egy étkezéssel, szép ruhában koronázták meg az estét, de egy kis fűszert is vittek bele – vetélkedőkkal várták a diákokat, melyeknek jellege a gólyatáborbeliekhez hasonlított. A helyszínt kissé maszatos öltözékben, de annál jobb kedvvel hagyták el a résztvevők, hogy utána indulhasson az össznépi mulatság. A GTK által szervezett Felezőt tiz éve a Living Roomban szervezték, ami inkább hajazott bulira, mintsem bárla. Képeket és videofelvételeket vetítettek, visszaidézve ezzel a gólyaévet, majd egy zenekar szolgáltatta a talpalávalót. Itt Feles pohárral kedveskedtek a szervezők. Az építészek szintén táncos, játékos esttel készültek, melynek a Gödör Klub adott helyet. Végül, de nem utolsósorban a Közlekedésmérnöki Karról kiderült, hogy egy úgynevezett Firmaköszöntő szakestélyel (mely komoly hagyomány részét képezi) ünnepelték meg a két és fél éves fordulót.

PÁL NOÉMI

## NÉZŐPONT

LÁSZLÓ GÁBOR



## Üzlet bolygó

Valahányszor vásárolni megyek, olyan érzésem támad, mintha hirtelen egy egészen más világba csöppennék. Śrutazónak képelem ilyenkor magam, aki új létfelvétel után kutat.

Rendszerint bevásárlókocsinak álcázott ūrhajómon robogok be, ebbe az idegen környezetbe, ahol az Üzlet nevű bolygó őslakosai, az alkalmazottak ellenséges ábrázattal tekintenek rám. Nem valami barátságos környék egy idegen számára, pedig Isten látja lelkemet, én jó szándékkal térek be hozzájuk. Nem szeretnék egyebet, mint kereskedelmi kapcsolatba kerülni velük.

*Időbe telt, mire megtanultam értelmezni a bolygó lakóinak különleges nyelvezetét. A szavaik hasonlítanak a magyarban előfordulóakra, azonban mondatalkotási módszereik merőben mások. Legutóbb például egy „Pennyskártya Erzsébetutalvány”*

nevű pénztáros szolgált ki, legalábbis így mutatkozott be, bár az is lehet, hogy ez is csak egy újszerű köszönésforma. Elterjedt kifejezés még az üdvözlesre a „huszonöt van apróban?”, melyben megfigyelésem szerint a huszonöt tetszőlegesen helyettesítető más számmével. A bolygó lakói nem szívesen búcsúzknak; bizonyára ezért nincs az elköszönésre megfelelő szavuk.

Ugyanakkor mogorva természeti ellenére rendkívül kíváncsi szerzetek. Legutóbbi látogatásom során például megnyomtam a hívócsengőt az üvegvisszaváltónál, mire az egyik alkalmazott rögtön két kérdést is feltett: „Mé” nyomod a csengőt?! Nem zavar, hogy itt

a legtöbb kereskedelmi bolygó rendelkezik egy felvágottas pulittal is, melynek közelében a hang másképpen terjed, mint normál közegekben. Ha harminc dekát kerek valamiből, az a pult túloldalán negyvenötnek hallatszik. Sajnos ez a torzulás igencsak egyoldalú, bár néha jó lenne, ha a kasszánál elhangzó összeg a fülemben érve megfeleződne...

Noha eme rendkívül különleges világ további elemzésekért kiált, rám más expedíciók is várnak, elsőnek mindenjárt a Posta planétán, ahol megfigyelhetem a bolygón jelenlévő úgynevezett „olomlábú idő” jelenségét. Csak győzzem kiváni...

## BME Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság

### AKTUÁLIS INFORMÁCIÓK

#### Kifizetési időpontok

A 2014/2015/II. félévre vonatkozó kifizetési időpontok (tanulmányi ösztöndíj, rendszeres szociális ösztöndíj, külföldi hallgatók miniszteri ösztöndíja, Bursa Hungarica ösztöndíj) intézményi része, amennyiben az utalás már megérkezett az egyetemre), megtalálhatók a Támpont honlapján, a Juttatások menüpontban.

#### Téves kiírás esetére

Aki úgy érzi, hogy jogtalanul írtak ki számára valamilyen fizetési kötelezettséget, az a Neptun rendszer, Ügyintézés menü, Kérlelek menüpont 007-es számú, Felszólalás fizetési kötelezettség kirovása ellen nevű elektronikus kérelmet adja be.

#### Ügyfél fogadás

A Támpont Iroda ügyfél fogadása hétfőtől-csütörtökig: 9:30-15:15-ig, pénteken: 9:30-13:30-ig tart. Ebédelőtől az iroda zárva, minden nap: 12:00-13:00 között.

#### Diákigazolvány érvényesítés

Ne felejtse el a 2014/15/2-es félévre is érvényesíteni a diákokat. A 2014/15/1-es félévre érvényesített diákgazolványok 2015. március 31-ig érvényesek.

#### Ingyenes albérlet közvetítés

Ingyenes albérlet közvetítő szolgáltatásunkat ajánljuk szíves figyelemtekbe. Ha albérletet keresel, vagy albérletet szeretnél kiadni, látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Albérlet közvetítés menüpontjára. Részletek és további feltételek a honlapon és a Támpont Irodában.

#### Ingyenes korrepetitor közvetítés

Ingyenes korrepetitor közvetítő szolgáltatásunkkal állunk a BME hallgatók rendelkezésére. Ha oktatót vagy tanítványt keresel, látogass el a Támpont oldalán az Korrepetitor közvetítés menüibe.

#### Nemzetközi diákgazolvány a BME-n

Nemzetközi diákgazolvány igényelhető a MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet irodájában a K ép. I./77-a-ban. Az igényléshez 1 db színes igazolványkép, hallgatói jogviszonyigazolás, vagy az adott félévre érvényesítő matricával ellátott diákgazolvány szükséges. A nemzetközi diákgazolvány ára: 2610 Ft.

#### Társadalombiztosítás

Mi a teendő, ha orvosnál derül ki, hogy nincs is egészségbiztosításod? Szerezze be egy hallgatói jogviszony-igazolást, vidd be a Közép-magyarországi Regionális Egészségbiztosítási Pénztár Terve utcai épületébe és nem lesz több gondod a félében. A jelenség háttéréről bővebben a Támpont Aktuálisan olvashat sz. A Támpont Aktuális megtalálod a www.tampont.bme.hu címen.

#### University of Technology Sydney

A BME a University of Technology, Sydneyvel fennálló kétoldalú kapcsolat keretében meghirdeti a hallgatói részképzési programot és a vele járó tandíjmentes félevet és 10000 ausztrál dollár ösztöndíjjat magyar állampolgárságú, legalább harmadéves (150 megszerzett kredit) nappali tagozatos hallgatói számára. Pályáhatnak bármely mérnökprogram és/vagy a gazdaságtudományok területén folytatott tanulmányok BME hallgatói, de a UTS-en kizárálag a Faculty of Business gazdasági illetve menedzsment témájú kurzusai hallgathatók. A további részletek megtalálhatók a www.kth.bme.hu/kulfoldi\_reszkepzes oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 10. 15:15 Támpont.

#### Deutsche Bundesstiftung Umwelt

A Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU) pályázatot hirdet környezetvédelmi területen diplomázott egyetemi hallgatók részére szakmai gyakorlat megszerzésére Németországban.

A további részletek megtalálhatók www.dbu.de oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 10.

#### Osztrák-Magyar Akció Alapítvány

Az Alapítvány rövid- és hosszútávú ösztöndíjakat kínál egy osztrák egyetemen vagy egyéb intézményben töltött tanulmányokra, kutatásra.

A további részletek megtalálhatók a www.oma.hu oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 15.

#### Spányi és Jakab arculati ötlet pályázat

Az 1991-ben alakult Spányi és Jakab Kft 2015 tavaszán átalakul a Spányi Partners nevet viselő Zártkörű Részvénytársasággá. Az átalakulás lehetőséget ad a cég 7 éves kisarculatának felfrissítésére. A pályázat célja egy fiatalos, modern arculatkép kialakítása, melyben érezhetően megmarad és továbbra is komoly helyet foglal el a szakmai színvonal.

A további részletek megtalálhatók a www.sc.bme.hu/palyazatok oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 25.

#### Guangxi University, Chinese Scholarship Program

A Guangxi University nemzetközi hallgatók jelentkezését várja a 2015-ös tanévben kezdődő mester- és doktori képzésekre. A jelentkezők a Chinese Government Scholarship ösztöndíját pályázhatják meg támogatásukban.

A további részletek megtalálhatók a www.sc.bme.hu/palyazatok oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 30.

#### The Feldman Graduate Fellowship in Sustainable International Development

A The Heller School for Social Policy and Management, a Brandeis University intézményi egysége pályázatot hirdet az integrált konzerválás és fejlesztés területén dolgozó, a pályájuk elején lévő szakembereknek. Az ösztöndíj fedeli a tandíjat, az egyéb díjakat, a repülőjegyet és a megélhetés költségeit az adott időszakra.

A további részletek megtalálhatók a www.heller.brandeis.edu/sid oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 31.

#### Taiwan Scholarship Program

A Tajpei Képviseleti Iroda örömmel hirdeti meg a Taiwan Scholarshop Programot a 2015-ös évre. A program célja, hogy kiemelkedő nemzetközi hallgatók teljes egyetemi képzésben vehessenek részt Tajvanon. Összesen öt ösztöndíjat osztanak ki a jelentkezők között, akik Magyarország, Szerbia, Bosznia és Hercegovina, Montenegro vagy Koszovó állampolgárai lehetnek.

A további részletek megtalálhatók a www.taiwanembassy.org/HU oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 31.

#### Huayu Enrichment Scholarship

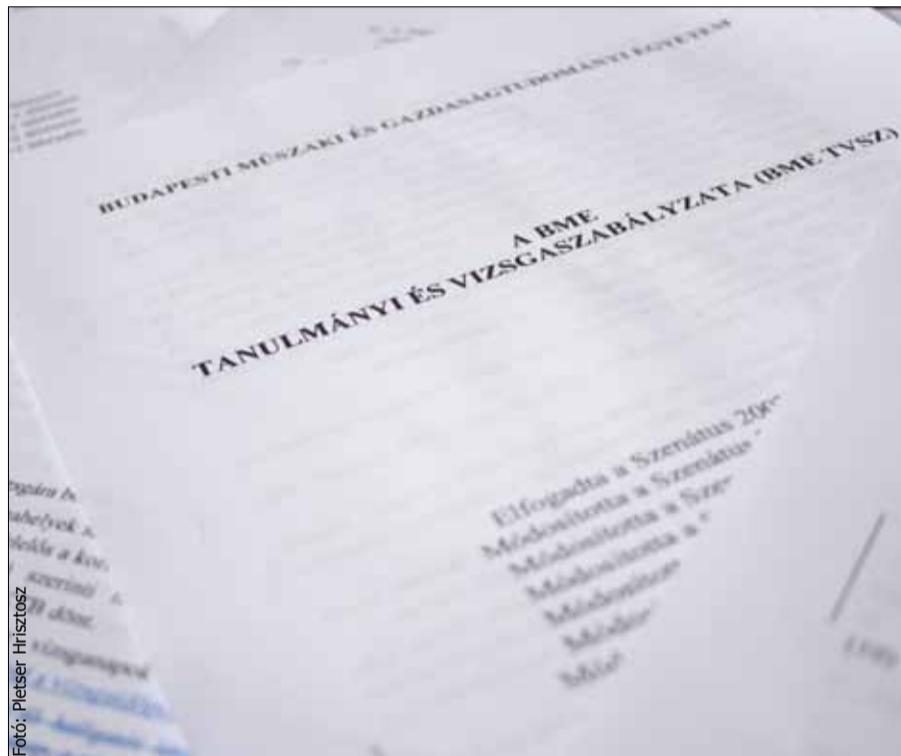
Az ösztöndíj célja, hogy a mandarin nyelv iránt érdeklődő külföldiek a nyelv magasabb szintű elsajátítása által jobban megismérjék Tajvan kultúráját. Összesen hat ösztöndíjat osztanak ki a jelentkezők között, akik Magyarország, Szerbia, Bosznia és Hercegovina, Montenegro vagy Koszovó állampolgárai lehetnek.

A további részletek megtalálhatók a www.taiwanembassy.org/HU oldalon. A jelentkezési határidő 2015. március 31.

# Gyakorlathoz igazítva

A kreditávitelnél és a tantárgyi előkövetelmények tekintetében is bővültek a hallgatók lehetőségei. Decemberben érvénybe lépett az egyetemen az új Tanulmányi és Vizsgaszabályzat.

A Szenátus a 2014. december 22-ei ülésén fogadta el az új Tanulmányi és Vizsgaszabályzatot (TVSz), amelynek legfontosabb változásait az Egyetemi Hallgatói Képviselet (EHK) segítségével foglaltuk össze.



## A TVSz-változásokban érintettek köre

A módosítások az összes műegyetemi hallgatóra vonatkoznak, függetlenül a képzés szintjétől (BSc/MSc), a tanulmányok finanszírozásának módjáról (állami, részösztöndíj, költségtérítés), vagy a képzés jellegétől (nappali, levelező, stb.).

## Egy időben csak egy ugyanolyan képzés

Az érvénybe lépett változások egy részéről elmondható, hogy a gyakorlatban már működő eljárásokhoz igazították a „papírformát”. A tavaszi félévtől érvényes szabályzatban kiemeltek néhány olyan lehetőséget, amelyeket a felsőoktatási törvény is deklarált. Több területen bővültek a hallgatói lehetőségek, ám kedvezőtlenül alakult például azoknak a diákoknak a helyzete, akik eddig két, pontosan ugyanolyan képzést végeztek egy időben. Az új TVSz-rendelkezések értelmében ugyanis egy időben csak egyszer lehet beiratkozni ugyanarra a kódú képzésre.

## Előfeltételek más felsőoktatási intézményben

Az Eötvös Loránd Tudományegyetemen érvényben lévő Szervezeti és Működési Szabályzat (SzMSz) II. kötet, Hallgatói követelmények dokumentum megkülönböztet ún. „gyenge” és „erős” előfeltételeket.

Gyenge előfeltétel olyan előfeltétel, amelynek teljesítése a tanegységgel (tárggyal) azonos félévben is történhet. Ha a hallgató nem teljesíti az adott félévben az előfeltételt, úgy az ehhez kötődő tanegység (tárgy) teljesítése is sikertelen, a már megszerzett érdemjegye pedig érvénytelen.

Erős előfeltétel az az előfeltétel, amelynek korábbi félévben történt teljesítése a tantervi egység (tárgy) felvételének a feltétele.

Az egyes kurzusokhoz tartozó előfeltételeket a tantervek részletezik, a tantervekért a kinevezett szakigazgatók felelnek.

Egészen decemberig a rendszer „kiskápujának” köszönhetően igazságtalan előnyhöz jutottak az ezzel „trükköző” diákok (két megkezdett képzés esetén például kétszer annyi vizsga- vagy méltányossági lehetőséget kaphattak).

## Csereprogram révén akkreditálható tárgyak

Az egyik legkedvezőbb hallgatókat érintő TVSz-változás, hogy a külföldi csereprogramban megszerzett kreditek esetében a tárgyak akkreditálhatóságához szükséges tananyag-egyezményi határt 75 százalékról 60 százalékra vitték le. Emellett az akkreditált tárgyakkal

Képviselet (KHK) kérheti bármely tantárgy előzetes követelményeinek felülvizsgálatát, a kérelemről a Szenátus Oktatási Bizottságának véleményét kikérve az oktatási rektorhelyettes és az EHK-elnök egyetértésben dönt.

A hallgatói képviselet álláspontja szerint a megváltozott előkövetelményi feltételek várhatóan nem fogják nehezíteni a már működő kreditrendszeret.

## Átlátható és nyilvánosan elérhető kurzusprogramok

A Műegyetemen oktatott valamennyi kurzushoz tantárgyprogramot és tantárgykövetelményt kell készíteni, előbbi a Kari Tanács, utóbbi a dékán hagyja jóvá. A most érvénybe lépett változások előírják, hogy a programot és követelményeket tartalmazó adatlapot vagy az erre mutató linket a Neptunnak tartalmaznia kell. Ezzel az intézkedéssel egyetemi szinten egységesen kezelik a kérdést, és várhatóan rövid időn belül minden hallgató egy forrásból érheti el ezeket az információkat.

## Elfogadhatják a munkával szerzett szakmai tapasztalatot

A helyettesítő és szabadon választható tárgyak befogadtatásával kapcsolatos paragrafusba beemelték a nem formális, de szervezett formában folytatott képzésben szerzett tudást, amelynek az elismerését a Kari Kreditáviteli Bizottságánál (KKB) lehet kérnézni. Az intézkedés gyakorlatilag egyet jelent a munkavégzés során szerzett szakmai tapasztalat elismerésével, amelynek feltételei karánként változhatnak.

## Részisermereti képzés lehetőségei

Törvényi előírás miatt emelték át az egyetemi szabályozásba az ide vonatkozó paragrafusokat, amelyek azokra a külsős diákokra vonatkoznak, aikik néhány tantárgy erejéig kívánnak „behallgatni” a műegyetemi képzésekbe. Az új szabályozás értelmében a BME a vele hallgatói jogviszonyban nem álló felsőfokú végzettségű személyeket – részisermereti képzés céljából – hallgatói jogviszony keretében az intézmény bármely kurzusára, moduljára – külön felvételi eljárás nélkül – önköltséges képzésre felveheti. A kar dékánja a regisztrációs hétközéjében előtt legalább két hónappal hozzá eljuttatott kérelemről egy hónapon belül dönt. A döntésről a kérelmezőt augusztus 15-ig, illetve január 15-ig értesítik.

## Doktoranduszokra vonatkozó változások

Pontosították a doktori hallgatói jogviszony fenntartásához szükséges követelményeket – az alábbi feltételek közül legalább egynek kell teljesülnie:

- a, félévente legalább 20 kredit teljesítése, ezen belül 10 megszerzett kutatási kredit;
- b, az első 2 félévben legalább 50 kredit, ezen belül legalább 25 teljesített kutatási kredit;
- c, az első 4 aktív félévben legalább 105 kredit, ezen belül legalább 52 abszolvált kutatási kredit.

Ezek mellett a doktorandusz hallgató a heti teljes munkaidő 20, maximum 50 százalékáig az egyetem oktatási, tudományos tevékenysége körében munkavégzésre kötelező. Erről – a téma vezetővel egyeztetve – a téma vezető/konzulens tanszékének vezetője dönt. A doktorandusz munkaidő-beosztását úgy kell meghatározni, hogy a hallgató vizsgára történő felkészülése és a vizsgákon való megjelenés ne ütközzen akadályba.

KISS ZITA

# Drága egészség

Megfáztál, elkapadt az aktuális influenzárványt? Elmentél a háziorvosodhoz, és egy vagyont kellett otthagynod? Nem te vagy az egyetlen. Sajnos ez minden nap a felsőoktatásban tanulóknál. Na de miért is?

## Felvettek!

Amint beiratkozol az egyetemre, hallgatói jogviszonyod lesz. Az egyetem dolgozói jelentik az adataid a Felsőoktatási Információs Rendszernek, innen az Oktatási Hivatal jelzi a változásokat az Országos Egészségügyi Pénztár felé, ami többek között az egészségbiztosítási ügyekért is felelős. Ez sajnos azonban nem minden esetben történik meg. Ilyenkor szembesülsz azzal az orvosnál, hogy bizony fizetni kell. Ne ess kétsége, mindenre van megoldás. Csak annyit kell tenned, hogy egy, az aktuális félévre vonatkozó hallgatói jogviszony igazolást viszel az OEP-nek, pontosabban a Közép-magyarországi Regionális Egészségbiztosítási Pénztár Teve utcai irodájába. És ezzel mégis mi lesz később?

## Azok az egyetemi évek...

Az egyetem alatt a hallgatói jogviszonyon kezdetétől a diákgazolványra való jogosultságod megszűnései (hallgatói jogviszony szünete-

lése alatt is) él az egészségbiztosításod, nem kell papírokat töltögetni vagy hivatalokba járni.

## A nagybetűs élet

A végbizonyítvány megszerzés záróvizsga időszakának utolsó napján megszűnik a hallgatói jogviszonyod. Ha ezután munkába állsz, munkaviszonyod lesz, ilyenkor a munkáltató kötelessége jeleníteni ezt az OEP-nek, innentől ő intézi a társadalombiztosítási ügyeket. Ha azonban nem állsz azonnal munkába, a Munkaügyi Hivatalnál jelentkezz be, így regisztrált munkanélküli leszel. Ha volt előtte munkaviszonyod legalább egy évig, akkor jár a munkanélküli segély 90 napig, ebből levonják a biztosítást. Ha nem volt munkaviszonyod, akkor a lakhely szerint illetékes NAV hivatalnál kell jelentened a változást, a hallgatói jogviszony megszűnése utáni 45 napon belül. Ilyenkor magad után kell fizetned biztosításod, havi 6930 Ft-ot. Azonban van egy jó hír is. Az önkormányzattól igényelhetsz támogatást. Ha ezt megteszed, egy évig az önkormányzat fizeti a társadalombiztosítást. Ha ebben az egy éven belül változás történik meg, a hallgatói jogviszony megszűnése utáni 45 napon belül jelentened kell. Ha még ezek után is felmerülnek benned kérdések, vagy van esetleg valami hasonló problémád, nyugodtan keresd fel a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság tanulmányi tanácsadóit, bármire szívesen válaszolnak.

ISTVÁN ADRIENN



# Készpénz: unalmas és mocskos

Az ország három campusán nyílt olyan egyetemi klub, amelyben kizárolag bankkártyával lehet fizetni a szolgáltatásokért. Ezek a Lounge-ok afféle élményközpontok Xbox konzolokkal és kedvezményes fesztiváljegyekkel. A BME-n a világ első PayPass-szal működő csocsóasztala is helyet kapott benne.

A MasterCard, a világ leggyorsabb hálózatát üzemeltető fizetéstechnológiai vállalat a MEEX-szel karoltve eddig három Lounge-ot hozott létre: a Műegyetemen, Debrecenben és Szegeden. Ezek nem csupán kellemes pihenőhelyek, workshopok keretében fiatal, innovatív startuppek osztják meg itt történeteiket és sikereiket.

A megnyító kellemes hangulatban telt, fiatal és közvetlen előadókkal, érdekes témaikkal. A félénk érdeklődők is nyugodtan kérdezhettek egy oldalon keresztül, amit a kivetítő azonnal megmutatott az előadónak.

A sort a MEEX ügyvezető igazgatója nyitotta, Balogh Balázs, aki az ügynökség eddigi munkásságáról és a tervezről mesélt. A cég a Sziget csoport tagja, rendezvényszervezéssel, jegyértékesítéssel és magas minőségű, egyedi és innovatív termékek fejlesztésével foglalkozik, mint a Snowattack, a Playit és a Fridge fesztt. Ezután Mondovics Péter, a MasterCard marketing menedzsere beszélte a biometrikus fizetési lehetőségekről. A telefonon keresztüli fizetés a jelen, de a jövő ezen is túlmutat. Már létezik ujjlenyomattal történő azonosítással egybekötött alternatíva. A MasterCard következő lépése a hang- és egyben arcfelismerő



fizetési lehetőség. S mivel nemcsak az ujjlenyomat jellegzetes, hanem a szívritmus is személyenként eltérő, akár egy karkötő (Nymi) segítségével használhatjuk szívünk hangját személyre.

Az egyetemről a startup-világba címmel Lipecz Ádám, a BME volt hallgatója tartott előadást. Ó már középiskolától kezdve szerette a programozást, több neves ösztöndíjat nyert, és nemzetközi versenyeken is remekül szerepelt. Fiaitalkori munkái közé főként telefonos applikációk tartoznak. Jelenleg egy fából készült oktató robot (Codie) és a hozzátarozó irányító-vezérlő app fejlesztésén dolgozik. Ez az alkalmazás rendkívül

felhasználóbarát, grafikus platformja a gyerekeket próbálja bevonni az algoritmizálás alapjaiba. A legtöbb oldalon ma már bejelentkezhetünk a Facebook-profilunkkal. Ez kényelmes, nem kell időt veszégetni a regisztrációra. Azonban amikor elfogadjuk az adathasználati feltételeket, a márka megkap rólunk minden információt, amire szüksége van, hogy kedvünkre alakítsa saját honlapját. Ez a személyre szabott internet, Szántó Péter és a Springtab terepe.

Mészáros István (Minimyst) bizonyította, hogy nincs szükség hatalmas összegekre egy brand vagy egy videóklip megalkotásánál. Sikerülhet

önerőből és tized annyi pénzből, mint amit egy nagyvállalat elkérne érte. A sort záró Ács Dani, a 444.hu videósáhelyhez kapcsolódva elmondta, teljesen átalakult a média világa. A fiataloknak nem furcsa, hogy egy lencsébe beszélnek akár másfél órán át arról, mi bántja őket. Ma a vloggerek több százszázres nézettséget produkálhatnak szinte bármivel, ha fognak egy kamerát. Ezzel szemben, aikik komoly munkát fektetnek egy videóba, és értéket próbálnak közvetíteni, mégsem közelítik ezt a nézőszámot. Aki kíváncsi lett, az megtalálja a „nyugi sarkot” az E-épület első emeltén.

LÁSZLÓ JORDÁN MÁTÉ

VITAEÓRUM

Várjuk hozzászólásaitokat a Vitafórummal és a Műhely egyéb cikkeivel kapcsolatban.  
Gondolataitokat, megjegyzéseiteket az [info@muhely.com](mailto:info@muhely.com) címre küldhetitek el.

SEBŐK ORSOLYA

# Az egyetemet elborító sötétség

A vizsgaidőszak végével újra eljött a várva várt nyugalmi időszak? A néhány gyakorlati óra ugyan megzavarja a pihenést, az előadások homályos zsongása azonban már teljesen a kikapcsolódást szolgálja.

Egyesek talán helytelenítének a fenti állítást, hiszen volt idő, amikor az előadások célja még

az ismeretszerzés volt. A megál-líthatatlan technológiai fejlődés viszont az egyetemi előadókba is begyűrűzött. A vetítések már régóta részét képezik az oktatásnak, ma azonban már egy előadás sem kézelhető el a színes-szagos, mozgó képek nélkül. Amellett, hogy izgalmasabbá hivatott tenni az oktató monológját, az a határtalan előnye is megvan, hogy a tanár évről évre újrahasznosíthatja.

Néhány apróság azonban még rombolja a látszólag tökéletes képet. Meglehetősen furcsának minősíthető az az eljárás, ahogy reggel 8 órakor a függönyök lassan mozgásba lendülve sötétsíkezik a tentáriumot. Ez a

természetellenes mozzanat a korai órákban szinte kivétel nélkül azt eredményezi, hogy a hallgató összegömbölyödik a pad tetején, de nagy valószínűséggel a nap későbbi szakaszában is hasonló eredménnyel jár.

Mindannyian ismerjük ezt a nevetségesnek ható jelenetet, ugyanakkor kevesen látják, hogy a vetítés milyen hatással van a tudás elsajátítására. Amellett, hogy sötétben a koncentrálóképességünk mind gyengül, alvás utáni vágyunk pedig erősödik, a jegyzetelés lehetősége is megszűnik a vaksötétben, amely már önmagában mélyíthetné a tudást. Ha valaki nézi a körülbelütt

választaná (ezzel szeme épsegétségi igényét is veszélyeztetve), az oktató gyakran lebeszéli erről, arra hivatkozva, hogy az interneten át úgyis megosztja az anyagot. Ezzel a mondattal pedig megpecsételi az óra sorsát: a diákok értelemszerűen nem jár be.

Ugyanakkor a legtöbben ebbe az egyetemi rendszerbe nőttünk bele, így feltehetően nem mindenki örülne a klasszikus, tábláraíró előadások reneszánszának. De talán mégis elképzelhető, hogy nagyobb népszerűségnek örvendene az olyan előadó, aki magyarázatait saját jegyzeteivel egészít ki, mint az olyan, aki előregyártott ciklusba húzta el a szöveg-

M I S Z M ū e g y e t e m i  
L o g o d o c u m e n t a r y f i l m

Aktuális munkák

- |  |
|--|
| Kasszadobozok javítása<br>714 Ft/óra   |
| Kasszák karbantartására és szerelésére keresünk műszaki érdeklődésű hallgatót.   |
| Gépész- és villamos-mérnök gyakornok<br>714 Ft/óra   |
| Vezetéknélküli távközlési állomások építését és bővítését végző cég keres gyakornokokat.   |
| Adatrögzítés<br>750 Ft/órának  |
| Hibajelentések adatainak felvitelére keresünk közlekedés-, gépész mérnök hallgatót.  |
| Műszaki adminisztráció<br>833 Ft/óra   |
| Nagykonyhai gépek forgalmazásával, szervizelésével foglalkozó cégekhez keresünk hallgatót.   |
| Marketing munkatárs<br>1071 Ft/óra   |
| Vendéglátó – Panzió és Kereskedelmi kisvállalkozásnál marketing tevékenységgel kapcsolatos feladatak elvégzésére keresünk diákokat.          |
| Java - Oracle PL/SQL fejlesztő<br>1430 Ft/óra  |
| Fejlesztői feladatakra keresünk hallgatókat, Java – Oracle PL/SQL területen.   |
| C#, C++, Asp.Net junior fejlesztő<br>1190-1786 Ft/óra  |
| Az XAPT Hungary Kft. – New Frontier Group nemzetközi, piacvezető szoftver cége magyarországi leányvállalatához keresünk junior fejlesztőket. |
| Junior fejlesztő<br>1430-1790 Ft/óra   |
| Digitális hardver/szoftver fejlesztésére keresünk diákokat.  |
| Sitebuilder<br>1785 Ft/óra   |
| Keretrendszerben történő weboldal összeállításra keresünk hallgatókat.   |
| Ruhabolti kisegítő<br>605 Ft/óra   |
| Divatáru üzletbe keresünk eladókat.  |
| Munkáinkra nappali tagozatos, aktív státuszú hallgatóként jelentkezhetsz fényképes önéletrajzzal.  |

# Kritikus hozzáállás kívül-belül

**Gulyás Tiborral**, a HÖOK január elsején hivatalba lépett elnökével a szervezet jelenlegi és mindenkorai feladatairól beszélgettünk.

*A tavalyi év nem volt mentes a hallgatói képviseleteket érintő botrányuktól, melyek az egész érdekképviseleti rendszerre rossz fényt vetnek. Miért pályázadt meg a posztot ilyen környezetben?*

Elsősorban a rendszer iránti elkötelezettségem miatt, hiszen régóta képviselője vagyok a szervezetnek, átlátva annak minden pozitívumát és változtatásra érdemes részleteit is. Igaz, hogy sok probléma került nyilvánosságra tavaly, de nem mondhatjuk, hogy az elmúlt 25 évben, amiötá létezik ilyen formán hallgatói érdekképviselet, ne lettek volna gondok. Nem megijedni kell ezektől, és nem szabad messze menő következtéseket sem levonni egyedi esetekből a teljes intézményrendszerre vonatkozóan, viszont mindenéppen érdemes megvizsgálni azokat. A botrányok egy része valóban hiányosságokra világított rá, és dolgoznunk kell azon, hogy kijavítsuk azokat. Remélem, hogy a már elindított intézkedések helyreállítják majd a rendszer társadalmi megítélését is, amely után kellő figyelmet kaphatnak értékeink, arra érdemes tevékenységeink is.



*Milyen más célaid vannak elnökként?*

A HÖOK belső működésével kapcsolatban szerkezeti átalakításokat vezettem be. Rugalmas műhelyek váltották fel a merev bizottsági struktúrát. Ezek egyrészt szakembereket emelnek fel folyamatos kapcso-lattartás és közös munka céljából, másrészről lehetővé vált, hogy a frissen érkezett delegáltak is automatikusan bekapcsolódjanak a munkába, a közeg pedig tartsa a ritmust. Az erre való felkészülés már a múlt évi megválasztásommal elkezdődött, és a többiek partnerek voltak benne. Ez a háttér teszi lehetővé a fenti intézkedések gyors kivitelezését. Bízom benne, hogy fél éven belül egy megnyugtató, komplex csomagot fog látni mindenki. Fontos, hogy mihamarabb rendeződjön a helyzet, mert szükség van erős hallgatói érdekképviseletre. Elsősorban a felsőoktatással kapcsolatos kihívásokra kell tudnunk reagálni, így újra szeretnénk erre koncentrálni, miután a belső működést helyre tettük.

*Miért tartották szükségesnek egy etikai charta létrehozását?*

Mindenki, aki a hallgatói érdekképviseleti rendszerben tevékenykedik, egy hozott, már előzőleg kialakult normarendszer alapján végzi a munkáját. Arra jutottunk, hogy le kell írni az ettől a közösségtől igényelteket a szabályokon, a jogon túl is. Alapos munkával, kb. négy hónap alatt

gyűjtöttük össze a hallgatói érdekképviselet egész szempontjából legfontosabb elemeket, meglévő charták tanulmányozásával. Nem csak a tisztségviselőknek, hanem minden, valamilyen kapcsolódó feladatot ellátó, akár önkéntes személynek ehhez kell tartania magát, miután a tagönkormányzatok elfogadják a chartát. Az etikai keretek rögzítése azokban az esetekben különösen fontos, amikor egy adott helyzetre még nem létezik szabályozás. Ez nem jelenti, hogy ne kellene szabályzatokat pótolni, de egy ilyen dokumentumnak is van létjogsútsága, hiszen a minden napot keretezi. A legfontosabb üzenete, hogy a hallgatói önkormányzatok kijelentik, milyen elvek mentén szeretnének dolgozni, és azokkal, akik nem tartják magukat ezen elvekhez, nem vállalnak közösséget.

*Melyik szabályzat pótlása a legsürgősebb?*

Például nagy szükség van gólyatáborokra vonatkozó szabályozásra, ami tisztázza, milyen metódus alapján szervezik meg az eseményt, és hogyan nyújtanak kellő rálátást az adott intézmény számára, ami így hitelesítheti, illetve garantáltan sajátának tekinti azt. Ezzel kapcsolatban számos intézkedés várható, egy nagyobb munkacsoport alakult Balog Zoltán miniszter úr kérésére. Ez is azt mutatja, hogy ezzel a kérdéssel minden felsőoktatási szereplőnek foglalkoznia kell, a HÖOK mellett szakemberek bevonására is szükség van. A cél az, hogy egy átfogó szabályozás jöjjön létre, ami biztonságosabbá teszi az összes táboroztatónak rendezvényt, és amely alapján a felelősség kérdésköre is pontosan meghatározható. Elképzelhető, hogy bizonyos jelenlegi jogszabályokra mi fogunk módosító javaslatot tenni. Jelenleg is vizsgáljuk, hogy a kevésbé szigorúan szabályozott (azaz ezer főnél kevesebb résztvevőjű) szabadtéri rendezvényeknél mire kéne

jobban figyelni (pl. orvos biztosítása, biztonsági őrzés).

*Mi a véleményed a HÖK-ök gazdálkodását érintő kritikákról?*

Fontosnak tartok néhány dolgot kiemelni. Az egyik az intézményi kontroll kérdése: a hallgatói képviselet gazdálkodása nem vonatkozhat el az adott intézményről, az utóbbi felelősséggel tartozik az előbbiért. Ennek nyomán a legtöbb intézmény gyorsan reagál a helyben felmerült problémára, saját szabályokat hoz. Ez persze nem jelenti azt, hogy a HÖOK nyugodtan hátradölhet – vizsgáljuk az elköltött forrásokkal kapcsolatos kérdéseket és a javasolható modelleket. A másik az ösztöndíjak területe. Átfogóan rendezni kell a kérdést: legyenek nyilvánosak ezek az adatok, hiszen nincs abban semmi szégyellni való, ha valaki sokat dolgozik, és azért jutalmat kap. Lehetne egy belső önszabályozó mechanizmus annak, hogy valaki minden tevékenységről mennyi ösztöndíjat kapjon. Sajnos egy-két intézményi probléma az egész rendszerre rossz fényt vet, ezekből néha általános következtetéseket vonnak le. Holott nem győzöm hangsúlyozni: jó, ha egy tucat intézmény található, ahol mód van a képviselői munka jutalmazására, és ezeken a helyeken is általában csak a HÖK-ösök töredéke kap szimbolikus összeget a feladatok mennyiségehez képest. Ha visszaemlékszem a képviselői tevékenységekre, a beérkező problémák kezelése és végigfuttatása nem napi egy, hanem inkább 4-5 órát vett igénybe, és nehéz eldönten, mennyit érdemelne ezért valaki. A harmadik a cégszerű működés lehetőséges modellje az országban, ami segítheti a gazdálkodást a feladatok ellátása és a felelősség egyértelmű biztosítása révén, ha más beszerzéshez képest a források felhasználása így hatékonyabb. Ebben a témbában is szeretnénk javaslatot tenni a tagönkormányzatoknak.

KUPCSIK RÉKA

## Információ

A HÖOK február 28-i közgyűlésén elfogadta az Etikai Chartát és a hallgatói önkormányzatok Választási Kódexét. Mindkét dokumentum május elején lép majd hatályba, szövegük pedig olvasatható a hook.hu-n.



# Futhatunk a frank után?



Illusztráció: Baki Mihály

Január közepén a svájci jegybank váratlan lépést tett azaz, hogy a három és fél éve alkalmazott árfolyamkorlátot felfrúgta. Így a frank euróhoz viszonyított 1,2-es árfolyamkorlátja többé nem akadály, erősödhet az alpesi deviza. Mit jelent minden a pénzügyi szakemberek homlokráncolásán túl, mi közünk hozzá és hogyan hat ez ránk?

Sokszor halljuk a deviza illetve a valuta fogalmát. De tudjuk-e melyik micsoda, és milyen gazdasági tényezők befolyásolják például a forint árfolyammozzását? Leegyszerűsítve a valuta készpénzt, a deviza pedig nem tárgyiasult pénzt, szaknyelven számlapénzt jelent, azaz a bankkal szembeni követelést testesít meg. A bankoknál láthatjuk, hogy az egyes államok pénzneimeire külön-külön létezik valuta és devizaárfolyam. A kettő eltérésére a magyarázat az, hogy a devizából valutát gyártani költséggel jár (pl. nyomtatás, szállítás stb.), emiatt az utóbbi drágább. Tovább bonyolítja a helyzetet, hogy mind a valutánál, mind a devizánál kétféle árfolyammal találkozhatunk. A vételi az, amin megvennék tőlünk a pénzt, az eladásin pedig mi vásárolhatunk belőle. Egy deviza árfolyama csak valamely másikhoz hasonlítva értelmezhető. A forintról a leggyakoribb az euró/forint árfolyam meghatározása, azaz, hogy éppen mennyi forintot ér egy euró. A deviza annyit ér, amennyit a piac megadnak érte, azaz a kereslet és a kínálat határozza meg az árat.

A svájci frank ebből a szempontból tradicionálisan erős deviza, hiszen az ország gazdasága régóta stabil, az állampapírokban nagyon biztonságos lehet tartani a pénzt, illetve a helyi bankok is jó hírnak örvendenek. Ahhoz azonban, hogy svájci állampapírba tehessük a pénzünket, először a saját devizánkat frankra kell váltani, ami keresletet generál, így erősíti azt. Ez szokott lezajlani azokban az időszakokban is, amikor valamilyen sokkhatás éri a nemzetközi piacokat, és a befektetők biztonságos helyre szeretnék tenni a pénzüket. Emiatt a svájci frankot úgynevezett „menekülő devizának” is szokták nevezni.

A kétszintű bankrendszerből adódóan a legtöbb európai államban a központi bank (hazánkban az MNB) hivatott az árfolyam-politika meghatározására. Ennek a szervezetnek a feladata a kereskedelmi bankok tevékenységének ellenőrzése, szabályozása, a monetáris politika alakítása illetve az infláció féken tartása. A monetáris politika gyakorlatilag az ország gazdaságában jelenlévő pénzkínálatot szabályozza, azaz, hogy mennyi van jelen belőle a piacra. Erre az egyik leghatékonyabb eszköz a jegybanki alapkamat változtatása. A jegybank a nála vezetett számlákon lévő pénz után kamatot fizet, ez a jegybanki alapkamat. Ha a Monetáris Tanács emeli azt, akkor a kereskedelmi bankok is követik bizonyos mértékben, azaz jobban sarkallják a betéteseket, hogy ne költsék el a felhalmozott pénzüket, hiszen lektöve viszonylag magas kamatot fizet utána a bank. Ha a költekezés visszaszorul, a bankoknak nagyobb összeg áll a rendelkezésre, hogy hitelként azt kihelyezzék, azaz újabb forrást teremtenek a beruházásoknak, ezáltal pénzt pumpálnak a

gazdaságba. Ha csökken az alapkamat, akkor éppen ellentétes folyamatok zajlanak le, azaz serkentik a fogyasztást.

Svájcban az alapkamat gyakorlatilag nulla közelében van, így a jegybanknak ezzel nem volt túl nagy játéktere, hogy befolyásolja a frank árfolyamát. Ugyanakkor a saját deviza árfolyamának van egy nagyon fontos nemzetgazdasági hatása, amely az exportot és az importot érinti. Alapvető, hogy azoknak a vállalatoknak, amelyek külföldre termelnek árut (vagyis exportálnak), nem kedvez az erős nemzeti pénz, azoknak viszont előnyös, amelyek külföldről hoznak be árat (vagyis importálnak).

A svájci árfolyamlimit bevezetésének hátterében is pont ez állt három és fél évvel korábban. A jegybank attól tartott, hogy a frank túl erős lesz, így a döntően exportból élő állam megsínyli a pénzbeáramlást. Az árfolyamlimit fenntartása azonban sok pénzébe került a jegybanknak, hiszen a tartalékaiból folyamatosan frankot kellett eladnia, és eurót vennie, ezzel kompenzálna az ellenértétes irányú tranzakciók hatásait. Ezen kívül a defláció elleni harcban is szüksége volt a nagyobb mozgás-térre. Ezek minden szerepet játszottak a limit eltörlesében, de a végső lökést az Európai Központi Bank döntése

adhatta, amely egy likviditásbővíti programot jelentett be. Ennek lényege, hogy euróval árasztják el a piacot, így indítva be a kontinens gazdaságát. E pénztömegnek egy része biztosan Svájc felé fordult volna, újabb erősödést okozva. Hogyan érint ez minden, magyarokat? Ennek megértéséhez jó tisztelet kell visszatekinteni. A recesszió előtt, amikor alacsony betéti- és állampapír-hozamok jellemztek a fejlettebb gazdaságokat, a fejlődő területeken ennek az ellenkezője volt jellemző. Utóbbiaknak pénzre volt szüksége a beruházásokhoz és a lakosság számára is. Utóbbi költesések legnagyobb részét az ingatlanszállások teszik ki, főleg azok magas ára miatt. Ezt a legtöbbször hitelből oldja meg a magánszemély. Ha viszont adott egy magasabb kamatszintű ország, és ott valakinek hitelre van szüksége, miért ne vegyen fel hitelt egy másik, alacsonyabb kamatszintű országból? Hiszen így alacsonyabb kamatot és alacsonyabb havi törlesztőrészletet fog fizetni. Ez volt az oka, hogy Magyarországon rengeteg svájci frank alapú hitel helyeztek ki. Azonban elfelejtkeztek a két ország devizája közötti különbségről! Azaz arról, hogyha pl. nekem havonta 100 svájci frankot kell törlesztenem, az nem mindegy, milyen

## Mi határozza meg az árfolyamot?

A pénzkereslet és a pénzkínálat aránya. Utóbbi egyik fő meghatározója az ország jegybankja vagy más, e szerepet betöltő szervezet, intézmény, amely az ún. monetáris politikát irányítja. A jegybank működése határozza meg az országban lévő pénz mennyiséget és befolyással van értékére, árfolyamára is. Többféle eszköze van az árfolyam befolyásolására, de itt belép a keresleti oldal is. Ezt a pénzre igényt tartók (állampolgárok, cégek, külföldi befektetők) szükségletei alakítják. A keresleti oldalt nagyban befolyásolhatja, így az árfolyamra is hatással lehet, a külföldi befektetők deviza- és valutavásárlása. A külföldiek tranzakciói mögött azonban nemcsak valós befektetés állhat, hanem pusztán az árfolyamváltozás játszó spekulációs szándék is (olcsón venni, drágán eladni). Mivel itt egyszerre hatálmas összegek mozognak, egy nagyobb eladási vagy vételi hullám gyorsan változtathatja az árfolyamokat.

frank/forint árfolyamon fog történni. A válság kezdetén elindult a menekülő devizába történő pénzbeáramlás, ami felerősítette a frankot, míg a forintról menekültek a befektetők, ami gyengítette azt. Emiatt a 100 frankért, amiért korábban 15000 Ft-ot kellett fizetni, egyik napról a másikra 25000 Ft-ot kellett adni! A további forintgyengülésnek a frankkal szemben azonban gátat szabott az utóbbi árfolyamának limiteje. A jelenlegi lépés, amely megnyitja az utat a további frankerősödés előtt, tehát rossz hír a devizahiteleknek. Azonban a véletlenek ezúttal szerencsésen játszottak közre az összempontjukból. A jelenlegi magyar kormány eltökélte, hogy megszabadul a devizahitel-állomány nyújtójától. A korábbi döntés felelősséget, amivel szinte korlátlanul engedték a devizahitelek ilyen mértékű elterjedését, és amiben hibás volt az állam mint szabályzó, a bankok mint a piacról minél nagyobb hasznott kívánó vállalkozások, és az ügyfelek, akik elhitték, hogy lehet ilyen olcsón hitelt kapni kockázatok nélkül, a jelenlegi kormány teljes egészében a bankokra hárította. Ez az úgynevezett adómentés, amely során idén az első félév végére az összes devizahitel forinthatellé alakítják át, így a továbbiakban már nem fog függeni a havi törlesztőrészlet a devizárfolyamoktól. Az ehhez szükséges pénzt, devizát (közte a svájci frankot) már novemberben a bankok rendelkezésére bocsátotta a jegybank, amit az akkori normál árfolyamon tudott megvenni a piacról. Így a január közepén történt svájci lépés már nem befolyásolja érdemben a magyar devizahitel-állományt, sem ennek forintosítását.

BOROS MIKLÓS

# Munkahely SC

Jobban teljesít, aki sportol is. Az átlagot nézve igaz ez az óvodától egészen az egyetemig, de a közhiedelem szerint munka mellett már felesleges a testedzés. Szerencsére ez a tévhít kezd eloszlani.

Elvétve találni olyan sikeres emberek életét és szokásait bemutató újságokat vagy életrajzi könyvet, ami ne emlékezne meg a sportolási szokásairól és egészséges életmódra való törekvésükön. Nehéz elképzelni, hogy a napi tizennyolc óra munka vagy az átlagosan négyórányi alvás bármilyen módon pozitív hatással lenne a szervezetre, de a mozgással ennek az életmódnak a káros mivoltát is lehet ellensúlyozni. A kivételeSEN sikeres pár százalékkal szemben azonban nincs mindenkinél lehetősége házi konditermet üzemeltetni vagy magánedzítő felfogadni, az ő lehetőségeik erősen korlátozottak. A vállalatok azonban tudják, hogy a fitt

munkaerő a legjobb munkaerő, így egyre több cég biztosít lehetőséget a sportolásra vagy az aktív pihenésre. A legtöbb irodaházban évtizedes hagyománya van a konditermeknek, amelyeket a dolgozók ingyen vehetnek igénybe. Ahol pedig erre nincs lehetőség, ott is megoldható acafetéria keretein belül egy sportkártya biztosítása, amivel már több száz létesítmény látogatható. A munkahelyüket kerékpáron, esetleg futva megközelítő munkaerőknek pedig örömhír, hogy 2007 óta kötelező a zuhanyzó és öltözőhelyiségek biztosítása. Fontos felismerni, hogy a sportlehetőség nyújtása a munkaadó szemszögéből sem egy kötelező rossz vagy a dolgozók diliße. Azon túl, hogy a sportoló munkás jobban és hatékonyabban dolgozik, a cégen belüli hangulat is javul, kevesebb munkanap esik ki betegszabadság miatt, a céges hierarchia nyomasztó hatása lecsökken, és a stressz sem okoz annyi fejfájást. A mozgásformák közül pedig azok a legjobbak, amiket csoportosan is lehet üzni. Japánban már a 19. század óta népszerű a munkahelyi torna, ahol kollektíven részt kell venni egy

reggeli pár perces átmozgató edzésen, legyen az illető portás vagy vezérigazgató. A sport ezen módja kezd a nyugati cégek életébe is beköltözni. Budapesten már számos kispályás labdarúgó-bajnokság szerveződött vállalatok részére, de a „Fut a cég” versenysorozatnak hálá az is kiderül évről évre, hogy melyik futócsapata a legaktívabb és a leggyorsabb. Ezekben a legkisebb családi vállalkozásoktól a legnagyobb multikig mindenkit képvisel csapat.

A legújabb divat úttörői elsősorban az informatikai startupok, de a kiváló dolgozókért folyó versenyben egyre több nagy múltú cég kénytelen követni a példájukat. Ez pedig a testmozgás és az egészséges életmódra nevelés integrálása az irodai életbe. A pingpong- és csocsásztal vagy a darts tábla lassan hétköznapi szereplői a kávézóknak és közösségi helyiségeknek, emellett egyre elterjedtebb a termék természetes megvilágítása vagy műfűvel való borítása, hogy a kollégák akár rollerrel is közlekedhessenek odabent. Továbbá a klasszikus kávégép mellett egyre gyakrabban látni gyümölcslevet és friss gyümölcsöket is. Az Év irodája díjátadón első helyezettére pedig a masszázsotel is kötelezőkellék.

A Google frissen átadott budapesti

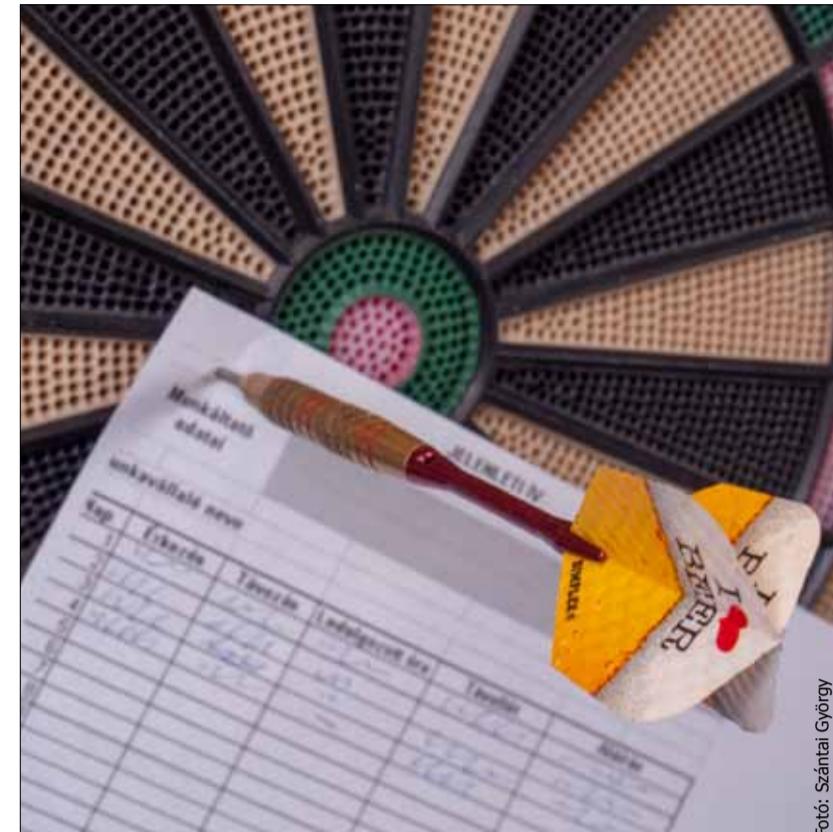


Foto: Szántai György

főhadiszállása már nem is szimpla munkahely, hanem mementó a magyar fürdőkultúrának és a vízi sportokban elérte sikereinknek. Ezt elvární talán túlzás, sőt bizonyára nem vágyik mindenki ilyesmire, de amelyik cég figyelmen kívül hagyja

MILE MÁRÍÓ

## Ki az úr a vízben?



Foto: Dofák Ádám

Még talány, idén melyik egyetem vagy főiskola hallgatói labdáznak legjobban a vízben, hiszen ebben az évben először, két hétvégén is izgulhatunk hallgatótársainkért a Magyar Egyetemi- és Főiskolai Vízilabda-bajnokság (MEFOB) keretében, s a második fordulóig még aludni kell párat.

Az első fordulót február harmadik hétvégén tartották a Kondorosi úti uszodában a Magyar Egyetemi-Főiskolai Sportszövetség és a Magyar Vízilabda Szövetség szervezésében, akik munkáját a Semmelweis Egyetem hallgatói segítették. A viszonylag fiatal, 2013 óta megrendezett, de annál nagyobb tömegéket megmozgató rendezvényen 11 felsőoktatási intézmény válogatott csapata, összesen 181 hallgató ugrott a medencébe. A 16 mérkőzést összesen mintegy 800 néző tekintette meg. Igaz, voltak olyan időszakok, amikor igen foghíjas volt a lelátó, de a nap végére – többek között a BME-Pázmány, vasárnap esti összecsapásra is – dobokkal és egyéb szurkolói kellékekkel felszerelkezett sport-szeretők töltötték meg az uszodát. A hagyományokhoz híven idén is olyan olimpiai bajnokokba lehetett „belefutni” az uszodában, mint Faragó Tamás, aki az esemény fővédőneként beszédet is mondott a megnyitón, majd bírói hivatását gyakorolta, vízilabda-rajongó lévén pedig a szébb gólokat maga is megtapsolta a medence széléről, vagy éppen heves bekiabálásokkal, tanácsokkal buzdította a fiatal tehetségeket. Kenéz Györgyöt

is felfedezhették a kilátogatók, aki szintén bíróként volt jelen az eseményen, Steinmetz Ádámmal pedig a medence másik partján, a pázmányosok edzőjeként lehetett találkozni.

Aki szerint lehetetlen élvezetes és színvonalas játékot látni egy egyetemezők között vízilabda-bajnokságon, az nagyon téved. Nem csak a parádésgólok és védések valamint az izgalmas végjátékok, hanem a Faragó Tamás által kidolgozott módosított szabályok miatt is. A kisebb pályán és kisebb labdával, 5+1 fővel játszott mérkőzések sokkal dinamikusabbak és igen akciódúsak lehetnek, bár így is előfordult olykor, hogy hosszú perceket kellett várni egy-egy górla, amely az erőviszonyok kiegyenlítettségére és nem utolsósorban a jó védőteljesítményekre utal. A hét méteren kívül esett gólok idén is duplán számítottak, ennek köszönhető, hogy a kiemelkedő lövőjátékosokkal rendelkező csapatok nagyon el tudtak húzni.

A BME csapata szombaton a Budapesti Kommunikációs Főiskola hallgatóival került szembe a medencében, ezt a meccset könnyűszerrel, 15:8-ra hozták a mieink. Vasárnap a szegedi ellen kellett vízbeszállnunk, amely szintén a műegyetemisták győzelmével

zárult. Az igazi izgalmakat a nap záró meccse hozta, ahol a Pázmány csapata ellen játszottunk, végül sajnos 10:8-ra nyert az ellenfél. A sikerrel zártódó hétvégén bebizonysodott, hogy lehet valaki egyszerre (mű)egyetemista és kiváló vízilabdázó is, az érettségi végeztével nem kell választani tanulás és sport között.

Azoknak, akik bánják, hogy lemaradtak erről a hétvégéről, vagy akik kint voltak és „repetázní” szeretnének, április 11-12-én jön a folytatás, amikor a csoportmeccsekkel illetve a helyosztókkal, elődöntőkkel és a várva várt döntővel folytatódik a bajnokság. Az első MEFOB győztese, a Budapesti Corvinus Egyetem és a tavalyi bajnok Budapesti Gazdasági Főiskola csapata mellett többen is esélyesek a győzelemre. A folytatásban a Pázmány Péter és az Eötvös Loránd Tudományegyetem gárdája biztosan nem nézi majd tétenül a korábbi bajnokok bravúrjait, és természetesen a mi fiaink sem fogják egyik csapat életét sem megkönnyíteni. Már csak azért sem, mivel az első forduló után a BME csoportjában második helyen áll, így minden esélye megvan rá, hogy a döntőbe jutásért harcolhasson az áprilisi hétvégén.

BENCSIK ILDIKÓ



# Még több fényt!



Az Európai Fizikai Társulat és az UNESCO javaslatára az ENSZ 2015-öt a Fény Nemzetközi Évének nyilvánította. A magyarországi programSOROZATOT megnyitó sajtótájékoztatót a Műhely is jelen volt.

A Magyar Tudományos Akadémia elnöke, Lovász László kiemelte, hogy ez a kezdeményezés egy újfajta lehetőség a tudomány, sőt a kultúra népszerűsítésére, hiszen a fény a művészletekben is fontos fogalom. Ez lehetővé teszi, hogy a programok színes tematikája a társadalom széles rétegeit szólitsa meg. Balog Zoltán, az emberi erőforrások minisztere felhívta a figyelmet arra, hogy megváltozott a fényhez és a sötéthez fűződő viszonyunk, illetve a világosság filozófiai és teológiai vonatkozásaival további tudományterületeket csatol a fény évéhez. A miniszteri támogatás fő okaként a termeszettudományok és az ilyen irányú továbbtanulás népszerűsítési lehetőségét nevezte meg, mivel ez a gazdaság működéséhez alapvető jelentőségű.

Réthelyi Miklós, az UNESCO Magyar Nemzeti Bizottság elnöke összefoglalta, miért szentelnek évet a fénynek. Életünk központi tényezője, szükséges az oktatáshoz (a fejlődő világban sötétedés után kevés helyen van lehetőség tanulni), a fényvel kapcsolatos új technológiák pedig felfoghatók a fejlődés motorjaként is. Ezután hangsúlyozta a fény szimbolikus, morális jelentését, és azt, hogy az idei programok a tudósok, művészek és teológusok párbeszédét is elősegíthetik. Fekete György, a Magyar Művészeti Akadémia elnöke dicsérte az ENSZ témaVálasztását bízva abban, hogy sok embert megmozgat majd ez a pozitív tematika, illetve üdvözölte a két akadémia ezen együttműködési lehetőségét. Hiszen, jelentette ki, minden tudományos jelenségnek van művészeti vetülete,

ahogy minden művészeti tevékenységnek is van tudományos háttere.

Kroó Norbert akadémikus, a programbizottság elnöke szerint már észre sem vesszük, hogy minden pillanatban függünk az elektromágneses hullámoktól. A programsorozatot az EMMI, az MTA és az MMA finanszírozza, mivel a tematikus év négy pillére itheron a tudomány, az oktatás, a művészet és az ipar. Ez utóbbival kapcsolatban a Műhely kérdésére az elnök elmondta, hogy különböző cégekkel és alapítványokkal tárgyalnak, nem csupán szponzorációról, hanem kísérletezési lehetőségekről is diákok számára.

A megnyitón Szabó Gábor, a Szegedi Tudományegyetem rektora az európai Extreme Light Infrastructure projekt keretében a városban épülő Attosecond Light Pulse Source (ELI-ALPS) céljairól és a kivitelezés állásáról beszélt. Itt válik majd lehetővé a tervezet szerint a világban egyedülálló módon, különböző reakciók, folyamatok időbeli lejátszódásának kísérleti megfigyelése.

Az eseménynaptár bővül, például kisebb

egyetemi konferenciák tervével támogatásra

lehet pályázni az MTA-nál. Már szervezik

viszont a következőket: a március 20-i részleges napfogyatkozás megfigyelését a Széchenyi térről, fizikatanárok továbbképzését,

a Sokszínű fizika autóbuszának turnéját 24

partneriskolában országosztályos ismeretterjesztő előadásokkal, és március 7-én nyílik meg Csáji Attila fényművész életmű-kiállítása.

A nemzetközi jelleget erősíti, hogy a novemberi World Science Forum helyszíne Budapest lesz, illetve márciusban Nemzetközi Fényszimpóziumot tartanak a Műcsarnokban, ami hagyományosan a tudomány és a művészet együttgondolkodásának színtere.

A nemzetközi jelleget erősíti, hogy a novemberi World Science Forum helyszíne Budapest lesz, illetve márciusban Nemzetközi Fényszimpóziumot tartanak a Műcsarnokban, ami hagyományosan a tudomány és a művészet együttgondolkodásának színtere.

További programok és információk:  
<http://www.light2015.org/Home.html>  
és <http://feneve.mta.hu/>

KUPCSIK RÉKA

**Miért 2015 lett a fény éve? Több, a fényhez kapcsolódó felfedezés kerek évfordulóját ünnepeljük idén.**

Hányadik évforduló?	Mely felfedezés?
50	kozmikus mikrohullámú háttérsugárzás
50	a száloptika megalapozása
100	általános relativitáselmélet
110	fényelektromos jelenség
150	a fény elektromágneses elmélete
200	a fénynek mint hullámnak az ötlete
1000	Ibn Al-Haytham optikai munkája

# Nukleáris teknősbéka

Bizonyára sokan elgondolkoztak már azon az R épület felé sétálva, hogy mi lehet az a nagy, rengeteg lábon álló, teknősre emlékeztető építmény. Az informáltabbak nyilván tudják, hogy nem más, mint egy atomreaktor. Ez eddig rendben is lenne, de miért van itt, és mit csinálnak benne?

Első ránézésre az ember azt hinné, hogy az érdekes kialakításnak fontos szerepe van valamilyen „varázslatos” folyamatban, ami az atomreaktorokban történni szokott. Igazság szerint a formának jelen esetben semmilyen funkcionális nincsen, egyszerűen így pattant ki a tervező fejéből.

Akutatóreaktort a hatvanas években kezdték építeni azzal a céllal, hogy helyet biztosítson a nukleáris mérnök-képzésnek. Ekkoriban már terveztek a Paksi Atomerőmű építését, ezért volt fontos egy olyan létesítmény megépítése, ahol a hallgatók biztonságosan gyakorolhatnak, és elsajátíják az atomerőmű működtetéséhez szükséges ismereteket. A tervezési munkálatok során jelentős energiát fordítottak arra, hogy a reaktort alkalmassá tegyék magas szintű kutatási feladatokra is. A létesítmény 1971. május 20-án lépett működésbe először, a csillebéri után Magyarország második atomreaktorként. Üzemeltetését a Nukleáris Technikai Intézet végzi. Fontos történelmi tény, hogy a BME-n indul az ország első atomenergetikával foglalkozó szakmérnöki képzése, melynek köszönhetően kiakadt egy olyan szakember réteg, amely bázisként szolgálhatott kéeőbb a magyar atomenergetika számára. Látogatást tett a reaktornál Teller Ede – a hidrogénbomba „attyja” – is 1990-ben, melyet követően ünnepélyesen díszdoktorrá avatták a K épület dísztermében.



A reaktor medence típusú és vízhűtésű. A mintegy 100 kilowattos teljesítménye nem túl nagy, Európában akadnak jóval nagyobbak, ám ezek közül igen kevés alkalmas arra, hogy ilyen szintű oktatás folyjon benne. Csak hallgatói gyakorlatok illetve kutatások során működik. Ez egy „hagyományos” reaktorban nem kivitelezhető, hiszen ott nem lehet csak úgy leállítani vagy megszakítani a folyamatokat egy mérés kedvéért. A mai kor biztonsági követelményeit messzemenően kielégíti, ezért kiválóan alkalmas arra, hogy a hallgatók nagyon alacsony kockázati tényező mellett tanulhassanak.

A fizika BSc képzés keretei között a diákok nukleáris technikát tanulnak, valamint a Gépész kar szervezésében zajlik az energetikus alap-



és mesterképzése. Itt végezhető továbbá az atomenergetika szakirány, és a fizikus MSc-ek orvosi fizika moduljának lebonyolításához is színteret biztosít az épület. A hallgatók sugárvédelmi vizsga nélkül természetesen csak oktató jelenlétében tevékenykedhetnek a reaktorban, hiszen a biztonság elsődleges szempont. Nemzetközi képzéseket is tartanak itt, jó kapcsolat jött létre például vietnámi egyetemekkel. Jól mutatja az együttműködés sikerességét, hogy 2012 óta mintegy kétszáz energetikus fordult meg a Műegyetem reaktorán ebből az országból.

A létesítményben számos érdekes projekttel foglalkoznak, többek között reaktorfizikai, sugárvédelmi, radiokémiai, nukleáris méréstechnikai és fúziós kutatásokkal. Ezek főleg alkalmazott kutatások, ugyanakkor sok a szerződéssel megrendelés is. A megbízások nagyrészt a Paksi Atomerőműtől érkeznek, de szoros a kapcsolat a Nemzetközi Atomenergia Ügynökséggel is. Európa-szerte folytatnak csereidéák programokat, melyben a Pozsonyi Műszaki és a Stockholmi Királyi Egyetem, a göteborgi Chalmers és több francia felsőoktatási intézmény a partnerük.

ZEITLER MÁTYÁS

M I S Z M ű e g y e t e m i  
I s k o l a s z ö v e t k e z e z t

1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K ép. 1. em. 77.  
T: +36 1 463 1237 M: +36 20 250 0096  
E-mail: melo@miszisz.hu  
facebook.com/miszisz

[miszisz.hu](http://miszisz.hu)

**BME COPY**  
**FÉNYMÁSOLÓ SZALON**  
**és DIGITÁLIS NYOMDA**

fénymásolás nyomtatás tervrajznyomtatás kötészet

<b>Fekete-fehér</b>	
<b>Fénymásolás/nyomtatás</b>	<b>Tervrajz másolás/nyomtatás</b>
A/4 5 Ft	A/0 205 Ft
A/3 10 Ft	A/1 125 Ft
	A/2 65 Ft

<b>Színes</b>	
<b>Fénymásolás/nyomtatás</b>	<b>Tervrajz másolás/nyomtatás</b>
A/4 35 Ft	A/0 500 Ft-tól
A/3 70 Ft	A/1 250 Ft-tól
	A/2 125 Ft-tól

**Diplomakötés** 1700 Ft

1111 Bp. Bertalan Lajos u. 7. Hő épület  
Nyitvatartás: H-Cs: 8-18h | P: 8-16h | Sz-V: ZÁRVA  
Telefon: 463-39-79 | [www.bmecopy.hu](http://www.bmecopy.hu)

# Randevú Rembrandttal

Reggelente, ahogy a buszom átrobog a Hősök terén, nem tudom figyelmen kívül hagyni a Szépművészeti Múzeum óriásplakátját: Rembrandt és a holland arany évszázad festészete. Féltem, hogy ez is egy lesz a meg nem látogatott kiállítások közül. Végül eljött a nap, amikor a megfelelő időnek, ténelek és csillagállásnak hála, randevúra mehettem Rembrandttal.

geskedik a múzeumban, többek között az amszterdami Rijksmuseumból, a párizsi Louvre-ból, a londoni National Gallery-ból, a madridi Pradóból, a stockholmi Nemzeti Múzeumból, a firenzei Uffiziből vagy éppen egy másik kontinensről, a New York-i Metropolitanból. Ahogy beléptem az ajtón, minden lelkesedésem egy pillanat alatt elmúlt. A fal mellett hosszú sor kígyózott végig a termen, át a következő helyiségebe, amit lehetetlen megkerülni, így arra lettem ítélezve, hogy a tömeg tempójának megfelelően olvassam el a kiírt szövegeket, vizsgáljam meg a képeket és adjam át magam az esztétikai élménynek. Valamivel több, mint egy óra alatt sikerült átnyomakodnom azzal a rengeteg emberrel a hét kiállítótermen. Magyar szót alig hallottam magam körül, többnyire idős, külföldi párok és turistacsoportok érkeztek. Voltak iskolás gyerekek is, akik bravúrosan



Foto: Peter Hirsztóz

meglepetésemre a pénztárnál másodikként kerültem sorra, az előtér szinte teljesen kihalt volt. Ahogy átvettetem a sajtójegyemet, beleremeggett a térdem, de próbáltam leplezni az izgatottságomat, és mint gyakorrott múzeumlátogató, örökkéancs nélkül eljutni a kiállítótermekig. A kedvezményes jegyet sem érezném drágának, hat és huszonhat év közöttieknek mindenkor 1600 Ft, teljes áron 3200 Ft. Persze a vidékieknek a buszjegy-együttes műszakosan, hogy a tömeg sem gyűrűt maga alá, és csak öt sarokra léptem rá. Néha a fejek, vállak és a valószerűtlenül megszapordott erős felsőtestek mögül felbukkant egy-egy kép. A történelmi hárteret ábrázoló festmények – hajócsaták és portrék – nem tettek rám különösebb hatást, talán, mert itt még az életemről köztöknek se híre, se hamva. Felidéztem magamban a kiállításról olvasottakat. A megtékinthetően ajánlott egy-másfél óra alatt összesen 170 alkotást fogok látni a XVII. századi festők műveiből, a kiállítás sztárrendége, Rembrandt festményeivel együtt. A világ minden tájáról 130 kép vendé-

kikerülték a sort, műértők, akiknek gyakorlott módon sikerült a megfelelő távolságban elhelyezkedni a képektől. Én egyikhez sem voltam elég ügyes, persze már azért is büszke vagyok magamra, hogy egy festménybe sem nyomódott bele az arcom, a tömeg sem gyűrűt maga alá, és csak öt sarokra léptem rá. Néha a fejek, vállak és a valószerűtlenül megszapordott erős felsőtestek mögül felbukkant egy-egy kép. A történelmi hárteret ábrázoló festmények – hajócsaták és portrék – nem tettek rám különösebb hatást, talán, mert itt még az életemről köztöknek se híre, se hamva. Felidéztem magamban a kiállításról olvasottakat. A megtékinthetően ajánlott egy-másfél óra alatt összesen 170 alkotást fogok látni a XVII. századi festők műveiből, a kiállítás sztárrendége, Rembrandt festményeivel együtt. A világ minden tájáról 130 kép vendé-

gattam, de már alig tudtam felfogni, hogy mit mond a lelkes fiú egy függöről és a mintázatáról. Átcsorttam az utolsó terembe, ahol tájképek várak. Megálltam egy vízesés előtt, a látványába kapaszkodtam, hogy ne érjen véget ez a Rembrandttal töltött délelőtt. Közben körülöttem már többen is megfogalmazták az által élményeiket: „Kár, hogy nem lehetett elvéznia a képeket”, „túl sokan voltak” vagy „ezek az idióták azt hiszik, hogy öt centiméterről kell képet nézegetni”. Az ajándékboltban én is megfogalmaztam a saját konklúziómamat. A kiállítás olyan volt, mint egy balszerencsés randevú. Izgatottan várta, a térdem beleremeggett, és reméltem, hogy ez életem egyik nagy élménye lesz, mégis, amikor eljött a pillanat, nem történt meg a csoda, elsodródtunk egymástól.

FEJES RÉKA

# Világjárók – Esős, szeles, hideg, de így is meseszép

Akik jártak már az ír fővárosban, az esős időjárásról, a jó sörököt és az emberek közvetlenségét emlegetik – és minden igazuk van! Dublinban nincs olyan pub, ahol ne lehetne húsféle csapolt sör közül választani, és olyan is alig akad, ahonnan késő délután nem hallatszik ki előzene vagy nótaszó. A helyiek kedvesek, szeretnek szóba elegyedni a turistákkal, és az sem zavarja őket, ha hirtelen elered az eső. A történelmi látnivalókat februárban esernyővel és nagykabátban csodálták a legtöbben, a hideg szél csak a pólóban mászkáló íreket nem zavarta.

## Parkok, színek, művészek

A Liffey folyó két partján elterülő városban sétálhatni olyan, mintha egy egész más világba csöppenne az ember. Nincs olyan utca, melyben ne csábítana a borús idő elől egy hangulatos, meleg pub; az ír házak olyan aprónak tűnnek Budapest épületeihez képest, mintha törpék lakanak azokat. A parkok pedig még télen is zöldek, és tele vannak élettel. Dublinban kétféle lehetőség közül választhat az, aki a számos látványos-ságtól elfáradva pihenne egyet: rossz időben irány a közeli pub, napsütésben pedig egy park. Kevesen tudják, de itt található Európa legnagyobb összefüggő, bekerített városi zöld területe, egyben a világ legnagyobb

városi közparkja, a Phoenix, ami kétszer akkora, mint a Hyde Park, és még a New York-i Central Park-nál is méretesebb, de ezenkívül több kisebb zöld területbe is belebotlunk, ha az utcákon sétálhatunk. mindenhol nagy a forgatag, nincs a járdaszégeynek olyan része, melyen ne állna egy pantomimművész, ne simogatná készülő művét egy homokszobrász, vagy ne kínálna méretes állványt előtt színes-szagos virágait egy árus.

## Amiket érdemes megnézni

A turisták első számú célpontja a Guinness Store House, a legendás ír sör múzeuma, melynek tetejéről lenyűgöző kilátás nyílik a városra. A ház 1904-ben épült, ma interaktív látogatóközpontként üzemel, ahol a Guinness történetét, a sör összetevőit illetve a névadó család tagjainak historiáját ismerhetjük meg. Sokan érkeznek sör- és whisky túrára Dublinba, a kocsmázások előtt érdemes ellátogatni a múzeumakba, gyáraikba és üzemeikbe, hogy ne csak az ízeket, hanem a bennük levő munkát is értékeljük. Célállomás lehet még az Old Jameson, ahol isteni whiskyvel várják a látogatókat, valamint az Old Bushmills desztilláló üzem és a Tullamore Dew Heritage Centre.

A gondolat és az alkotás szabadságát középpontba helyező Trinity Collage az ország leghíresebb intézménye, melyet I. Erzsébet királynő idejében alapítottak, és az évszádok alatt sok neves ír művész került ki falai közül. A főiskola udvarán padokba vésve őrzik híres diákjaik emlékét, így aki az épületek között elterülő focipályán megfáradt, ezeken szuszsanthat egyet a meccs végén. A főiskola egyik legnagyobb éke a könyvtára, illetve annak is a hatvanöt méter hosszú terme, ahol kétszázzerre régi könyvet őriznek. Dublin sok vitát kiváltó műalkotása

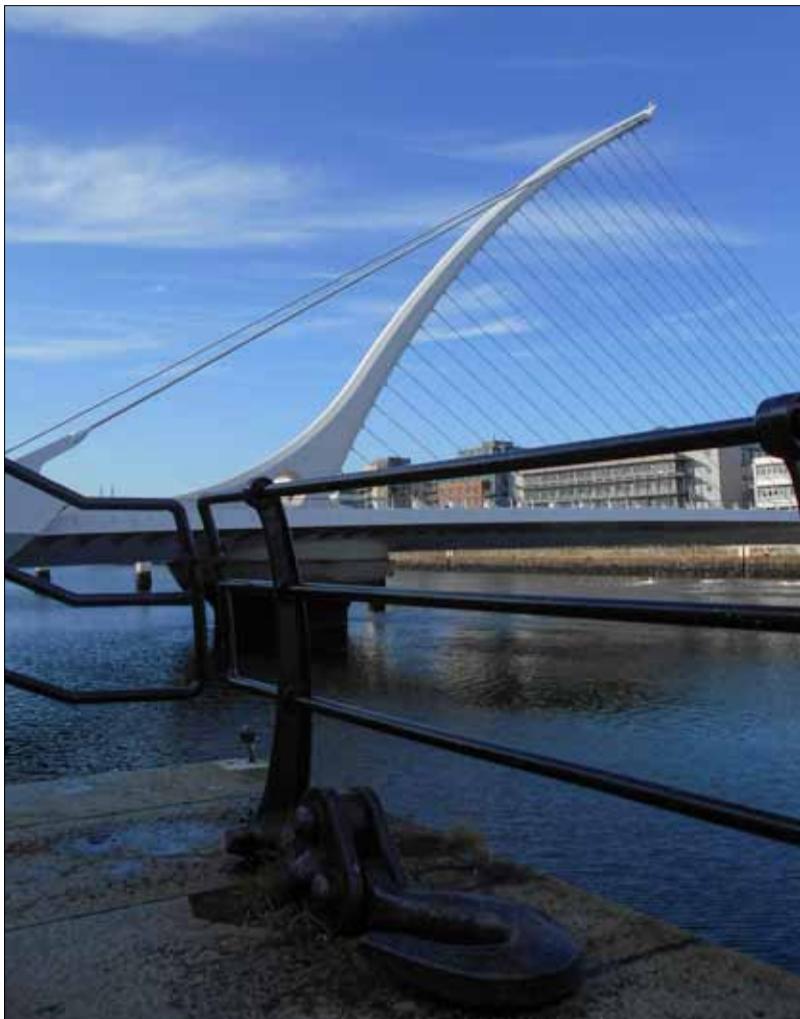


Foto: Bella Brigitta

Az írek büszkék íróikra, James Joyce, Oscar Wilde, George Bernard Shaw többször előkerülnek, plakátok, köztéri szobrok, boltok kirakatai, kávézók feliratai és kőtáblák őrzik emlékeiket. Az irodalom nagyai mellett a leglátványosabb szoborcsoport a folyóparton található, és a XIX. századi ír éhínség áldozataira emlékezik. A turisták valahogyan nem értik meg a csontosvány alakok üzenetét, többen mosolyogva pözzönök köztük egy-egy fotó erejéig. Dublin sok vitát kiváltó műalkotása

az O'Connel Street közepén álló, éigérő acéltorony, ami olyan hatást kelt, mintha egy óriási tűt böktek volna az égre. A 120 méter magas alkotás 2003-ban készült el, és négymillió euróba került. A helyieket nemcsak a magas pénzössége miatt osztja meg a mű. Egyesek szerint egy óriási fecskendőt ábrázol, ami Dublin droggal kapcsolatos problémáit hirdeti. Ha másra nem, tájékozódási pontnak tökéletes, hiszen világító teteje még éjszaka is mindenhol látható, így hazavezeti az eltévedőket.

BELLA BRIGITTA

A Temple Bar a legforgalmazabb és a fiatalok körében legnépszerűbb része a városnak, itt alakították ki ugyanis Dublin szórakozó negyedét, ami tele van barátságos pubokkal, éttermekkel. A környéken késő délután kezdődik veszi a zene és a tánc.

## Nem kell komolyan venni

Hamar rájön az ember, hogy itt a napsütést nem kell teljesen komolyan venni. Előbb vagy utóbb beborul az ég, feltámad a szél, és szemerkélni kezd az eső, de az igazán kíváncsikat ez sem riasztja vissza egy jó városnéző tűrőtől. A kevés csapadékot magukban tartó felhők hamar továszálannak, és a város vizes-csúszós macskakövein folyik tovább az élet. Igaz a mondás, hogy egy országot úgy ismerhetünk meg a legjobban, ha belekóstolunk, így egy tradicionális ír reggelit nem lehet kihagyni. Itt tisztában vannak azzal, hogy a reggeli a nap legfontosabb étkezése, ennek megfelelően tápláló és kalória-dús is, lényegében csak abban tér el az angoloktól, hogy véres és májas hurkakarikát is találnak a tükörötjás, bacon, kolbász, sült paradicsom, gomba és paradicsomos bab mellé. Könnyű beleszeretni az ír városkába, ahol néha egy metropolisban érzi magát az ember, máskor pedig nyugodt vidéki közegben, de érdekes módon a kétféle hangulat remekül megfér egymás mellett. A tradicionális, műves épületek mellett nem tűnnek idegennek a modern építészet remekei, érdemes repülőre szállni, és megismerni a szigetország fővárosát. Egyes számítások szerint Dublin a harmadik leglátogatottabb európai város, négymillió turista érkezik évente, és valószínűleg mindenhol haza a kirándulás végén.

# A pesti mozik öreg motorosai

Manapság a mozi szó hallatán sokaknak a bevásárlóközpontok elmaradhatatlan „oldalbordájaként” tündöklik, popcorn szagú, kereskedelmi filmekkel teletömött multiplexek ugranak be először. Pedig Budapest már a multik berobbánása előtt Párizséval vetekedő művész-mozi-programmal rendelkezett, ráadásul a fővárosban a mai napig több olyan békabébi filmszínház is létezik, melyek nemcsak jelenleg szolgálják ki a mozgóképek szerelmeseit, hanem már a XX. század elején is aktívan izítötték vetítőgépeiket.

## Uránia

A mór stílusú Uránia Nemzeti Filmszínház 1895-ben épült Smahl Erik tervei alapján. Kezdetben mulatóként szolgált, de a „lebuj vonal” nem vált be, az épületet már 1899-ben átépítették, hogy az egy olyan 528 férőhelyes kultúrintézményével váljon, ahol tudományos előadásokat és filmvetítéseket is tartanak. Az Urániához köthető az első magyar mozgókép bemutatása is: 1901-ben vetítették le A tánc című alkotást, amelyben a századélféle nagy színészei és balerinái mutatták be a kor méltán kedvelt tánctípusait. Az Uránia hivatalosan 1917-től, egy nagyobb átalakítást követően vált valódi mozinak, majd 1930 után ráakasztották az UFA-palota nevet. Az épület átvészelt a világháborút is, 1945 után már meg is indulnak a vetítések a szovjet Szovjetexport irányítása alá került filmszínházban. Az épület néhány évvel később már ismét magyar tulajdonos kezében

volt, és azóta is a filmre éhes közönség kedvelt célpontja.

## Művész Mozi

Az artmozi világának központja a Teréz körúton található Művész Mozi volt, amely egykor Décsinéven futott. Décsi Gyula 1910-ben Mozgókép Otthon néven nyitotta meg a filmszínházat, amelyet az idők során számtalan átkereszteltek: 1930-tól Décsi Mozi, a 40-es évektől Deák Mozi, az államosítást követően Fályka, a 70-es években Új Tükör Művész Klubmozi, majd 1989-től a ma is ismert Művész néven működik. Pályafutása elején az úgynevezett csengőtós filmszínházak közé tartozott, vagyis a film vége előtt csilingeléssel jelezte a pároknak, hogy lassan ideje lenne szétrebbenniük. A mai trendekkel ellentétben a többtermes artmozi helyiségeit nem számokkal, hanem elismert filmes személyiségek neveivel jelölték.

## Puskin Mozi

A Puskin elődje a Magyar Világ Kávéház volt, mely az I. világháború után rövid ideig Mezőgazdasági Hitelintézetként működött, majd 1926-ban Fórum Moziként szolgálta ki a filmszeretők igényeit. Európa akkori legnagyobb filmszínháza 1929-ben mutatta be az első hangosfilmet. A műsoron a Parasztbecsület egy része valamint Az éneklő bolond c. film szerepelt. A számtalan tulajdonosváltást megélt filmszínház 1989-ben nyerte el mai formáját, és ettől kezdve működött Puskin

Mozi néven. Metropolis, Amacord és Körhinta nevű termeit az egyetemes filmművészeti neves alkotásairól nevezték el.

Az egyik, magyarok által is széles körben ismert weboldal, a BoredPanda a napokban kezdte el listázni a legjobb artmozik listáját, melyen az Uránia és a Puskin is fent van. A voksalás már javában zajlik, szavazatával bárki hozzájárulhat a magyar filmszínházak előkelő helyzéseihez!

MELIS DÓRA



Foto: Juhász Norbert

# Mit hoz majd a jövő?

Míg legtöbbünk csak az interneten vagy a hollywoodi filmekben találkozhatott azokkal a technológiákkal, amelyek meghatározóak lesznek a jövő generációi számára, már a múzeumokat is meghódította a high-tech. A Robert Capa Kortárs Fotográfiai Központ Kép és képtelenség című kiállításán a látáshoz kapcsolódó legmodernebb, innovatív technológiákkal ismerkedhetünk meg, még hozzá testközelből.

A Capa Központ és a Kitchen Budapest közös kiállítása a tech és hack koncepciójára épül: a múzeum termeiben a legújabb technológiák, illetve a kísérletező művészek által azokból készített fejlesztések és átértelmezések is megtekinthetők. A mérnökök prototípusai és a meghackelt verziók egymás mellé helyezésével a kiállítás azt is bemutatja, hogy a felhasználói

igények és a kreativitás hogyan formálják a piacra dobott fejlesztéseket, hogyan alakítják a csúcstechnológiákat közösséggel, bárki számára elérhetővé. A drága eszközök és a kevésbé formatervezett, de a szélesebb közönség számára is hozzáférhető DIY (Do It Yourself, azaz csináld magad) szellemben készült változatokat egyaránt ki lehet próbálni, hiszen a kiállításnak lényegi része az interaktivitás.

A termekben a tematikusan elrendezett eszközök és szoftverek tesztelése a mellékelt használati utasítások alapján sem túl egyszerű, így érdemes a segítőkhöz fordulunk. Találkozhatunk többek között kiterjesztett valóság applikációkkal (Augmented Reality), érintés nélküli számítógépes vezérlőegységgel (Leap Motion) és viselhető technológiával (Wearable Technology) is. A kiállítás egyik legnagyobb kedvence kétség kívül az utóbbi kategóriába tartozó Google Glass, ami egy egész külön termet kapott. Ha nem zavar minket, hogy egy fura szemüveggel kell beszélgetnünk angolul, akkor kipróbalhatjuk a hangvezérelt működést, és az eszközkel készített fotóinkat akár azonnal fel is tölthetjük a Facebookra.

A másik nagyágú a virtuális valóságot és a teljes testes mozgásérzéke-



Foto: Bakó Mihály

lóket bemutató szekció. Ez a rész a kiállítás legnépszerűbb játszótére, így a terembe lépő gyanúltan látogató óhatatlanul is megmosolyogja az elője táruló látványt. Felnőtt emberek magukban beszélnek fura szerzetekkel a fejükön (Oculus Rift), vagy esetlenül gesztikulálnak a képernyők előtt (Kinect), mindezt a legnagyobb elmélyültséggel. Kétségtől már ez

is nagyon szórakoztató, de szemünk előtt az Oculus Rifttel és fejünkön a hanghatásokat közvetítő fejhallgatóval valóban egy másik világba csöppenhetünk, ami hatalmas élmény.

A kiállítás tehát minden techről számára kihagyhatatlan, de nem csak nekik élvezetes. Érdemes levetni gátlásainkat, és megkeresni magunk-

ban a kíváncsi természetű gyermeket, hiszen minél több tütyű próbálunk ki, annál izgalmasabb a Kép és képtelenség. Ebből adódóan, aki teheti, ne csúcsidőben látogasson el a Capa Központba, hogy nyugodtan kísérletezhessen, és átadhassa magát a futurisztikus szórakozásnak.

TASNÁDI KATA

**2015. március 16. 19h**

Douglas Adams

**GALAXIS ÚTIKALAUZ STOPPOSOKNAK**

fájni fog!!!

a Marosvásárhelyi Színművészeti Egyetem vizsgaelőadása

„Viszlát, és még egyszer kösz a halakat!”

**BME Kép. II. emelet BME-s diákkal csak 1.000,-**

jegy@szkene.hu | 06.20.384.6049

**www.szkene.hu**

NK fideľpo NÓRA7 PORT.hu INTERTICKET SZÍNHUZ.hu MŰHELYI

## NÉZŐPONT

HARMATI JUDIT



## Az utolsó oldal

*John Waters amerikai filmrendező tanácsa, hogy soha ne rendvázz olyannal, aki nem tart otthon könyveket! Ezt a szabályt azonban egyre nehezebb betartani. A könyvpiacnak mára ugyanis nem csupán az egyre csökkenő olvasási kedvvel vagy hajlandósággal kell megküzdenie – hazánk lakossága fejenként átlagosan három könyvet olvas el évente –, hanem azzal a hibás árképzési modellel is, amely tulajdonképpen lehetetlenné teszi, hogy a közepes bérből élő magyar fizetése bizonyos hányadát a könyvkereskedésekben hagyja.*

Pedig nem volt ez mindig így: édesanyám könyvespolci máig roskadoznak azoktól az olvasmányuktól, amelyeket még lánykorában szerzett be. Akkoriban ugyanis a kultúrafogyasztás még nem volt kiváltságos szórakozás: mozigégyre és könyvre mindig futotta. Csakhogy amíg akkor ezek költsége közel azonos volt, addig mára jóval drágább mulatság lett megvenni egy kötetet, mint beülni egy filmre, hiszen amíg az utóbbiért kb. 1500 forintot kell fizetni, addig egy könyvért 3-4000-et is elkérnek a kereskedők. A könyvpiac szereplői persze egymásra mutogatnak, a kiadók a kereskedőházakat okolják, mondva túl nagy árréssel dolgoznak, miközben a könyv előállítását az író bérétől kezdve a nyomtatási költségig minden a kiadóval fizetetik meg. Elképzelhető tehát, hogy nem is a csökkenő olvasási kedv áll a hanyatló eladási számok mögött, sokkal inkább az irreálisan magas árák, amelyek miatt a tudatos könyvvásárlók inkább várnak az újonnan megjelenő művek beszerzé-

sével, és néhány évvel később, jóval az eredeti ár alatt, viszont közelebb a valós piaci értékhez, akciósan szerzik be azokat.

A kelkes könyvmolyok számára maradnak hát a könyvtárak, azoknak pedig, aik szeretik birtokolni kedvenc példányait, remek opcióként szolgálnak a legalisan, de gyakrabban illegálisan és ingyenesen letölthető elektronikus változatok olvasására alkalmas digitális könyvolvasók. Ennek megfelelően a könyv is hamar a túlárazott CD sorsára juthat, amelyet egy kényelmesebb és főképp olcsóbb technika, az MP3 megjelenése szinte kiszorított a piacról.

Ideje lenne, hogy e szegmens piaci szereplői is felismerjék a párhuzamot!

Kultúránk fennmaradása szempontjából különösen fontos, hogy maradjanak olyan kiadók, amelyek hazai írók műveit jelentetik meg. Csakis így érhetjük el, hogy a távoli jövőben is legyenek olyan emberek, akik még magyarul akarnak majd olvasni.

# GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfákat közlünk. Várjuk e témaiban írásaitokat a [publicisztika@muhely.com](mailto:publicisztika@muhely.com) e-mail címre, Gondolat jelével.

## Újraosztás

Az ékszer régi volt és kopottas, mégis rettentően drága. A közepén díszelgett ugyanis a világ legtisztább, legcsillagóbb és legszebb megmunkált gyémántja, ami nem volt hivaly-kodóan nagy, de a fénye minduntalán magára vonzotta a tekinteteket. Mégsem ez fogta meg őt, hanem a története: fáraók, királynők viselték, férfiak gyilkolták egymást érte, így egyszerűen zsibbadt a tenyere azért, hogy az ékszer történetének következő állomása az ő háza legyen.

Az aukció simán ment, megbízotta a kikiáltás után negyed órával már hívta is, hogy az övé az ékszer. Igaz, több pénzt fizetett érte, mint eredetileg tervezte, de a birtoklás érzése mindenért kárpolitotta. A családi kastély tömve volt műremekkel, a művészeti élet legszebb és legdrágább alkotásai lógtak a falakon és sorakoztak a vitrinében idegen tekintetek elől elzárva. Vénsége rére elkoztak mellőle a barátok és ismerősök, akik korábban harsány, alkoholgyűjtő nevetéssel és táncossal töltötték meg a szobáit. Már csak a hatalmas gyűjteménye maradt. Korábban még tervezte, hogy megnyitja a házát a látogatók előtt, de győzött a fukarsága: ő fizetett a kincsekért, megérdelemli hát, hogy csak ő gyönyörködhessen bennük.

A nyakék a páncélszkrénybe került, csak néha, szigorú biztonsági intézkedések mellett vette

elő. Az ékszer doppingolta, amikor a tenyerében volt, olyan érzése támadt, mintha ő lenne a múlt és a jelen teljhatalmú ura. Talán ezért is viselte meg annyira, amikor néhány hónappal az aukció után betörtek hozzá. Ugyan a riasztók, kamerák és páncélszkrények lelassították a tetteket, így a rendőrség még a helyszínen lefűlélte őket, a nyakéket őrző páncélszkrény a tettenérekor már üres volt.

A rendőrség hetekig vallatta a tolvajokat, de azok égre-földre esküdöztek, hogy sohasem látták az ékszert, nem is amiatt törtek be, csak pénzt akartak zsákmányolni. A betörőket ugyan hosszú börtönre ítélték, az öregür belebetegedett az ékszer elvesztésébe.

Halála után kincseit elárverezték, a ház örökösei hiján a városra szállt, kiürítették és lezárták. Csak néhány év múlva nyitotta meg újra a kapuit, amikor a városvezetés árvaházzá alakította át. Folyamatosan érkeztek az új gyerekek, újra élettel és szivájjal töltve meg a mogorva és szürke termeket. Az emeleten, ahol a dolgozószoba állt, négy lány kapott ágyat. Köztük a legkisebb egy hétféves forma gyerek volt. Autóbalesetben vesztette el szüleit, nem sokat beszélt, gyakran csúfolták is emiatt, így amikor csak tehette, a régi páncélszkrény helyén kialakított falmélyedésben kuksolt, és a babáival játszott.

Ez történt azon a verőfényes szombat reggelén is: a nap besütött az ablakon, a sugarakat a padló megsokszorozta. A kislány megbabonázva nézte a recsegő fa réséből feltörő fényeséget. Kíváncsisága hajtotta előre, vékony ujját a



Grafika: Varga Ágnes

mélyedésbe dugta, azonnal megérezte, hogy egy kincsre bukkant, és addig ügyeskedett, amíg ki nem piszkálta azt a rejtekelyéről. A nyaklánc, közepén a fényes gyémánttal pókhálósan függött a kezében. A rablók rántották ki a páncélszkrényből, amikor sietve a zsákjukba söpörték a bankjegykötégeket évekkel ezelőtt, a betörés során. A kislány a nyakába akasztotta az ékszert. Bár rajta mindenki csak olcsó bizsunak vélte, a nyakék még soha egyik tulajdonosánál sem csillogott olyan fényesen és méltón, mint nála.

HARMATI JUDIT

## Némaság

Csendbe burkolózik a szíve, hang nem hagyja el többé a száját. Némán várja a lehetetlen bekövetkezését. Tudja, hogy nincs értelme, talán egész életének nem volt.

Lehetett volna belőle ügyvéd vagy akár mérnök, az esze megvolt hozzá – apja is biztosan büszkébb lett volna egyetlen fiára. Sokszor eszébe jut a nap, mikor megírta első vallomását: egy esetlen novellát fiatalkori fájdalmas csalódásáról. Nem volt az több, mint egy érzelemtől túlfűtött, naiv és öncélú kifeje-

zés, de segített elindulni saját igaznak hitt útján, életét attól a naptól kezdve az írásnak szentelte. Egészen mostanáig.

Valami gyökeresen meg változott benne, lehullt szeméről az a leheletkény fátyol is, mely évek óta remények között tartotta. Már nem hitt többé. Látta, hogy gondolatai újra és újra cél tévesznek, hiába valónak, értelmetlennek érezte minden egyes tollvonását.

Önös érdekeit régen figyelmen kívül hagyva, jó szándéktól vezérelve próbálta meg változtatni a romlásba forduló világot. Gyakran kemény kritikával illette az emberiséget, máskor gondos odafagyeléssel dicsérte legapróbb jótéteményéért is. Olyan volt, mint egy példás szülő, ki összönösen

tudja, mi kell gyermekeknek, hogy jobb útra térjen. Egy ideje azonban egészen mélyen motoszkált lelkében valami elbizonytalánító érzés: kétkedni kezdett önmagában, önnön jóságában, saját igazában. Milyen jogon mond ő ítéletet mások felett? Honnan veszi a bátoraságot, hogy véleményt alkossan másokról? Lehet, hogy egész eddigi élete hazugság volt? Ő sem lenne különöb az általa oly sokat káromolt társainál?

Megérett benne a gondolat: „Alázat”. Most már tisztaiban van vele, ez a kulcs mindennek. Hallgatásával könnyörgött a világ csendjéért, a lelkek békés elnémulásáért, mert csak ez mentheti meg a mindeniséget.

MALUSTYIK ORSOLYA

				2			7	
3								
1	5						4	
	2					6	8	
4		1	3					
7	9			8				
					1		5	

## NYEREMÉNYJÁTÉK

Ismerten dolgoz	▼	... Labor együttes	Maga	Szólót szüretel	Muzsika	Nemes fém	Méter	Földet forgat	Test motorja	Origo	Szolmizációs hang	Tollforgató	KRR	█	T
1.	►	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	T
Sütemény félé	►								Kettős betű Tarló része!	►	Nózija Utoljára				
Határozott névélő	►		Azonosító rendszer Fekete franciául	►				▼	Félkör Élő	▼	Aljas Vizi madár				
Olasz autójel	►		Oxygen ... Forman	►	Varázsló Szófajunk	Ipsilon		Liter Bácsi viccesen	►	Középsulis Edény	Római ezer Amper Krisztus előtt				
█	►	▼			▼	▼		A házban Páratlan gésa!	►		A közelebbi Tiszítő eszköz				
Becézett Mihály Csontról van	►										Mega Égi				
3.	►								Kutya Jód vegyle	►	Szöke Giga				
Részemből alló	►								Billek Absolvo	►	Hajó része Hömörseklet				
Paripa	►			Dehogyl! Amper	►	Yard				Út jele	►	Cselekedet			
Ósapapája	►														

A helyes megfejtést beküldők között két jegyet sorsolunk ki a Szkéné Színház egy előadására, valamint egy további szerencsét megfejtőnk a BME Ajándék bolt jövőtából egy pólóval lesz gazdagabb. A megfejtések a [magazin@muhely.com](mailto:magazin@muhely.com) e-mail címre várjuk 2015. március 16-ig. Előző számunk nyertesei: **Ürge László** (színházjegy) és **Együd Stella** (póló).

## Hová tart a Nagyvilág?

Mondd, hová tart a Nagyvilág?  
Gyermelek, vagy már gyöngé agg?

Jövője fényes vagy sötét?  
EZ örök rejtély maradt.

Bármerre néz most az ember,  
Tekintete mit talál?  
Keserű múlt ocsmány bűze,  
Fájdalom és rút halál.

Vagy meglátja tán a szépet,  
Éjszakában tiszta fényt?  
Dicső eszmét, nagy szerelmet,  
Hősi tettek szülte lényt?

Nem is sejt, elfelejtji,  
Miért sajmul most a váll:  
Eljövendő nemzedékek  
Egész sorsa rajta áll.

Kérdi-e majd gyermekeink, a  
Szabadság szó mit jelent?  
Rablóncon él majdan ott, hol  
Szólni bűn, de ölni szent?

Vagy majd élhet könnyű szívvvel,  
Víg mosollyal, boldogan?  
Drága földön, hol az ihlet  
Elméjében megfogtan?

Hát az ember egymában,  
Erőtlénül mit tehet?  
Tudja ő, hogy a világra  
Nagy hatással nem lehet.

Kicsi ő a nagy dolgokhoz!  
Hatalmasok a kegy!  
De ha látna, akkor tudná:  
A sok kicsi sokra megy.

Hogy ha hinne önmagában,  
S félretenne sok vitát,  
Kis részben, de eldönthetné,  
Hová tart a Nagyvilág!

FÜZESI TAMÁS

## BME KARRIER IRODA

### PROGRAMOK

#### HEINEKEN International Graduate Program

Established in 1864 by the Heineken family, HEINEKEN has a long and proud history and heritage as an independent global brewer. We brew quality beers, build award-winning brands and are committed to enthusing consumers everywhere. Today, HEINEKEN is the number one brewer in Europe and the number three brewer by volume in the world. In Hungary the company has two breweries, in Sopron and Martfű, where, among others, Hungary's market leader beer Soproni, the world's most international and Europe's most preferred beer Heineken, Gösser and Arany Fácán are produced, and the company's portfolio also includes one of the most popular cider of Hungary, Strongbow.

18-month international graduate program with three 6-month assignments, each in different locations across the world of HEINEKEN, in the fields of Marketing & Sales, Corporate Relations, Finance, Human Resources, IT, Supply Chain and Procurement.

Please indicate that the candidates can only apply through our website: [www.theheinekencompany.com/careers/graduates](http://www.theheinekencompany.com/careers/graduates). No e-mail address is needed.

### SZAKMAI GYAKORLATOK, GYAKORNOKI PROGRAMOK

#### Procter & Gamble Summer Internship Program

P&G is the world's largest consumer goods company with operations in 80 countries, more than 80 billion US \$ in revenues and with 25 Billion-Dollar Brands, such as Gillette®, Ariel®, Pantene® and Oral-B®.

Being ranked as the Best Company for Developing Leaders by the Hay Group in 2013 and in 2014, we are sure we have the right opportunity for You, right now!

Decide to Grow and Grow to Lead with us!

Currently we are looking for candidates in our Budapest office, Hungary on the position of Summer Intern in Human Resources, Finance & Accounting, Brand Management (Marketing) and IT Department.

Attractive Paid Internship

Duration: 3 months from July to September

Earliest start date: 1st of July

Work schedule: Flexible

We are looking for: 3rd, 4th or 5th year students of all faculties; ability to show effective leadership, to solve problems and to set priorities; excellent collaboration skills and the ability to work within diverse organizations and teams; Full of enthusiasm and with passion to learn; very good command of the English language.

We offer: Attractive compensation and benefit package; Meaningful responsibility from day one; Understand diverse business environment and brands; Grow in our multi-functional environment; Develop your talents and ideas

Have fun and possibly be offered a job at the end of your internship!

If you are interested please submit your application below!

Follow us on Facebook:

<http://www.facebook.com/PGCentralEurope>

Visit our Central European career page:

<http://ce.experiencepg.com/home/apply1.html>

#### Procter & Gamble Winter Internship Program

P&G is the world's largest consumer goods company with operations in 80 countries, more than 80 billion US \$ in revenues and with 25 Billion-Dollar Brands, such as Gillette®, Ariel®, Pantene® and Oral-B®.

Being ranked as the Best Company for Developing Leaders by the Hay Group in 2013 and in 2014, we are sure we have the right opportunity for You, right now!

Decide to Grow and Grow to Lead with us!

Currently we are looking for candidates in our Budapest office, Hungary on the position of Intern in the Finance & Accounting and Brand Management (Marketing) Department

Attractive Paid Internship

Duration: Ideally 5 months (flexible)

Earliest start date: Immediately

Work schedule: Flexible

We are looking for 4th or 5th year students of all faculties ability to show effective leadership, to solve problems and to set priorities excellent collaboration skills and the ability to work within diverse organizations and teams very good command of the English language.

**We offer:** attractive compensation and benefit package meaningful responsibility from day one challenging job in a dynamic, multinational and diverse work environment appropriate trainings and tools (laptop, mobile phone) to successfully complete your projects.

If you are interested please submit your application below!

Follow us on Facebook: <http://www.facebook.com/PGCentralEurope> Visit our Central European career page: <http://ce.experiencepg.com/home/apply1.html>

#### Outperformer Trainee Program

**Feladatok:** UTPERFORMER trainee program üzleti és/vagy mérnöki vonalon 2 éves, teljes munkaidős gyakornoki program, magyarországi és nemzetközi szinten, a Hilti Corp. top menedzsmentjének bevonásával, egyéni fejlesztési programmal, karrier lehetőséggel. Bővebb információ [www.hilti.hu](http://www.hilti.hu)

**Elvárások:** min. MsC végzettség legkésőbb 2015 folyamaton (Energetikai, Építőmérnöki, Gépészszmérnöki, Közgazdasági, Műszaki menedzsment, Villamosmérnöki); felsőfokú angol nyelvtudás

A cég: Hilti Hungaria Kft.

Jelentkezés: [allas\\_1749@sc.bme.hu](mailto:allas_1749@sc.bme.hu)

#### Gyakornok

**Feladatok:** projektben való aktív részvétel vezető tanácsadók mentorálásában.

Uniós pályázati projektek menedzselésében a tanácsadók támogatása (adatrögzítés; digitalizálás; sokszorosítás; elemzések, riportok készítése, azok értelmezése)

Energetikai projektek megvalósításában, menedzselésében a tanácsadók támogatása (adatrögzítés; digitalizálás; sokszorosítás; energetikai számítások ellenőrzése)

Informatikai projektek megvalósításában, menedzselésében a tanácsadók támogatása (adatrögzítés; digitalizálás; sokszorosítás; informatikai rendszerek megtervezésében való részvétel) Sales csapat támogatása (adatrögzítés; digitalizálás; sokszorosítás; üzleti lehetőségek kutatása, elemzések, üzleti tervezés készítése)

**Elvárások:** Erős MS Office ismeret Kiváló kommunikációs készség, Angol vagy német szakmai középfokú nyelvtudás.

A cég: Tenderauditor Kft

Jelentkezés: [szakgyak\\_1745@sc.bme.hu](mailto:szakgyak_1745@sc.bme.hu)

#### Üzleti elemző gyakornok

**Feladatok:** Meghatározott adatkörökhoz tartozó riportok konszolidációjának előkészítése, a riportokhoz tartozó felhasználói felület megtérítése, az üzleti intelligenciá funkció intranet oldalának karbantartása, fejlesztési projektekről szóló hírek megosztása, „how to” cikkek és videók készítése és publikálása az intraneten.

**Elvárások:** Aktív, nappali tagozatos hallgatói jogviszony gazdasági/IT szakon (ideális esetben végzős hallgató), Polylektroni angolnyelv-tudás, Erős MS Office ismeret, Kiváló kommunikációs - és együttműködési készség. Ügyfélközpontú gondolkodásmóddal.

A cég: Vodafone Zrt

Jelentkezés: [allas\\_1749@sc.bme.hu](mailto:allas_1749@sc.bme.hu)

#### Értékesítés támogatási gyakornok

**Feladatok:** Regionális értékesítés támogatási csoport munkájának segítése, folyamatok koordinálása. Partnerek átvilágítási folyamatának koordinálása, piackutatás, kérdőívek mentén. Értékesítés támogatási csoport belső folyamataival kapcsolatos információk összegyűjtése, rendszerezése. A munkafolyamatokkal kapcsolatos best practice megoldások keresése, megfogalmazása. Business Office Rebranding folyamatának koordinálása.

**Elvárások:** Aktív, nappali tagozatos hallgatói jogviszony kereskedelmi/gazdasági szakon (ideális esetben végzős hallgató), Polylektroni angolnyelv-tudás, Erős MS Office ismeret. Kiváló kommunikációs - és együttműködési készség.

A cég: Vodafone Zrt

Jelentkezés: [allas\\_1749@sc.bme.hu](mailto:allas_1749@sc.bme.hu)

#### Online marketing gyakornok

**Feladatok:** Aktívan részti vehetsz a most induló Vodafone Affiliate Program kialakításában, támogathatod a partnerekkel álló hálózat kiépítését. Folyamatosan tesztelünk mindenötletet, ami a weboldalunkon történő eladást segíti. Kreatív ötleteidet kiteszünk a webshopunkban, amellyel hozzájárulhatsz a Vodafone sikereihez. Kipróbálhatod, hogy milyen hatással van az emberekre, ha csak egy-egy apró részletet változtatasz a sales anyagainkon, ezzel megtapasztalhatod, milyen egy profi e-commerce csapat munkája. A mérés és adminisztráció is része minden napjainknak, de nem mindenkorán mérés, adminisztrálsz. Erre is megtanítunk.

**Elvárások:** Aktív, nappali tagozatos hallgatói jogviszony kereskedelmi/gazdasági területen (ideális

esetben végzős hallgató) Polylektroni angolnyelvtudás. Kiváló kommunikációs-, és együttműködési készség. Analitikus gondolkodásmóddal. Proaktív, lelkes személyiséggel.

A cég: Vodafone Zrt Jelentkezés: 2015. február 20-ig, a honlapon keresztül.

#### Marketing gyakornok

**Feladatok:** Aktív részvétel a RED szolgáltatáscsomaghoz kapcsolódó ügyfélelmény projekt (REX) előkészületeiben és megvalósításában. A különböző REX aktivitások nyomonkövetése és értékelése. Javaslattétel az ügyfélelmény növelésének további lehetőségeire. A marketing csapat támogatása, elemzések és riportok készítése. Részvétel kommunikációs anyagok előkészítésében

**Elvárások:** Aktív, nappali tagozatos hallgatói jogviszony (ideális esetben végzős hallgató). Polylektroni angolnyelvtudás. Kiváló kommunikációs-, és együttműködési készség. Stratégiai gondolkodásmóddal. Proaktív, lelkes személyiséggel.

A cég: Vodafone Zrt

Jelentkezés: 2015. február 20-ig, a honlapon keresztül.

#### Értékesítési gyakornok

**Feladatok:** Új ügyfelek feltérképezése távközlési és információtechnológia szolgáltatások tekintetében. Tudatos portfolió-menedzsment alkalmazása. Hosszú távú, jól működő együttműködés kialakítása és fenntartása a kezelésében lévő vállalati ügyfelekkel, az ügyfél elégedettség folyamatos növelése érdekében a mindenkorai Account és lifecycle management előírásokat figyelembe véve. Új tarifák, értéknövelt szolgáltatások, készülékek és egyéb megoldások ajánlása, ezáltal ösztönözve a bevétel növelését. Az ügyféligenyek pontos feltérképezése, az ajánlatok nyomon követése, különösen figyelembe véve a nagyvállalati értékesítési módszert. Az üzletkötés előkészítése és az ügyfelekkel történő egyeztetés. Az ajánlatokhoz és üzletkötéshez szükséges engedélyek elkészítése és elfogadtatása a vezetőkkel. A rendelési, logisztikai és behajtási folyamatok betartása és támogatása.

**Elvárások:** Aktív, nappali tagozatos hallgatói jogviszony kereskedelmi/gazdasági szakon (ideális esetben végzős hallgató). Polylektroni angolnyelvtudás. Erős MS Office ismeret. Kiváló kommunikációs - és együttműködési készség. Ügyfélközpontú gondolkodásmóddal és értékesítői véna

A cég: Vodafone Zrt

Jelentkezés: 2015. február 20-ig, a honlapon keresztül.

#### Gyakornok

**Feladatok:** projektben való aktív részvétel vezető tanácsadók mentorálásában

uniós pályázati projektek menedzselésében a tanácsadók támogatása (adatrögzítés; digitalizálás; sokszorosítás; elemzések, riportok készítése, azok értelmezése) energetikai projektek megvalósításában, menedzselésében a tanácsadók támogatása (adatrögzítés; digitalizálás; sokszorosítás; energetikai számítások ellenőrzése)

**Elvárások:** informatikai, közgazdasági, műszaki menedzsment, természettudományi, energetikai, környezetmérnök, logisztikai, pénzügyi, villamosmérnöki végzettség. Erős MS Office ismeret. Kiváló kommunikációs készség. Angol és/vagy német szakmai középfok.

A cég: Tenderauditor Kft

Jelentkezés: [info@tenderauditor.hu](mailto:info@tenderauditor.hu)

## ÁLLÁSAJÁNLATOK

#### Pályakezdő Gyártómérnök

**Feladatok:** Folyamatok, termékáramok támogatása, karbantartása és fejlesztése; Gyártás során felmerülő problémák kezelése napi szinten; Gyártási folyamatok kialakítása, standardizálása és fejlesztése; Fejlesztendő területek azonosítása és megoldások, alternatívák biztosítása a hozamnövelés érdekében; Segítségnyújtás a termék- és folyamatleírások meghatározásában, folyamatfejlesztésben, gyártási idők és munkautasítások meghatározásában; Részvétel globális gyártási projekteken; Technikai támogatás nyújtása a gyártás részére; Legmodernebb gyártástechnológiákkal történő gyártás; Műszaki változások kezelése; Önálló fejlesztések

**Elvárások:** Legalább B.Sc. végzettség gépész-, műszaki menedzszer- vagy villamosmérnöki szakon, vagy ennek megfelelő végzettséggel akkreditált mérnöki programban. Tárgyalóképes aktív angol nyelvtudás szóban és írásban; Erős és határo-

zott projektszervező- és vezetőkészség, valamint minimális felügyelet mellett végzett hatékony, önálló munkavégzés; LEAN direktívák (Cell design, Visual Management, Kaizen stb.) ismerete.

A cég: NI Hungary Kft. Jelentkezés: [allas\\_1750@sc.bme.hu](mailto:allas_1750@sc.bme.hu)

#### Pályakezdő Termékmérnök

**Feladatok:** Globális célok támogatása a termék design, folyamatfejlesztés és hibabiztos megoldások bevezetésén keresztül; Megismerni az új termékek gyártási szabályrendszerét és elvégezni azok vizsgálatát; Új termékek bevezetésének teljes körű koordinálása; Valós és direkt kapcsolattartás a fejlesztőkkel; Kapcsolatépítés az amerikai és malajziai gyáregységekkel és társterületekkel; Elsajátítani és gyakorolni a LEAN és hibakereső/feltároló módszereket (gyökér-ök elemzés, why-why, hibabiztos megoldások, stb.); A termelés során felmerülő elsődleges problémák megoldása, koordinálása; Megérteni a fő egyéni és csoportos méroszámokat valamint azok hatását az üzlet



40.

MŰEGYETEMI

## ÁLLÁSBÖRZE

FB.COM/MUEGYETEMIALLASBORZE

2015.  
03.  
18-19.

KERESS JÓL!



# A negyvenedik rendezvény következik

Idén immár a 40. Állásbörze standjai között sétálhatunk majd végig március 18 és 19-e között. A rendezvény igen szép múlttal rendelkezik, az első Műegyetemi Állásbörzét 1992-ben, huszonégy éve szervezték. A cél még mindig ugyanaz, hogy a Műegyetemistáknak személyes találkozási platformot biztosítsanak a különböző cégekkel, szélesítésük látókörrüket a munkavilág skáláján. Kiss Gergő szervezővel beszélgettünk.

*Tudjuk, hogy a kezdetekben BME-s diákok kezében volt a szervezés, meddig volt ez így és mostanra ki vette át a koordinációs feladatakat?*

Igen, kezdetben diákok szervezték a rendezvényt, akikkel most fel is vettük a kapcsolatot a jubileum alkalmából. Ma már mindenkiük sikeres a munkájában és szívesen nosztalgiztak az első állásbörzék szervezésével töltött időről. Többek között elmondották, hogy az akkoriban 5-10 ével a piac előtt járó informatikai háttérnek köszönhetően tudták megszervezni a rendezvényt, hogy az egyik szervező és egy akkori hostess ma már férj és feleség, és hogy a mellettük lévő szobában fordították az első Windows magyarra.

Azóta a rendezvények száma megduplázódott - hiszen tavasszal és ősszel is rendezünk állásbörzét -, a kiállítók és a látogatók száma is közel az ötszörösére nőtt, így jelenleg a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság és a Műegyetemi Ifjúsági Nonprofit Kft. szervezi a rendezvényt, biztosítva a szükséges professzionális háttérteret. A helyszíni lebonyolításban azonban továbbra is több, mint száz diákok dolgozik évről évre.

*Az első állásbörzéken a cégek konkrét állásajánlatokkal érkeztek. Mi a helyzet ma?* Többségében ma is konkrét ajánlatokkal érkeznek a cégek, de terméshözben általánosabban is keresnek embereket, így ha épp nincs az adott munkakörben nyitott pozíciójuk, akkor is érdemes az álláskeresőknek leadni az önéletrajzukat, mert amint üresedés lesz, vagy új pozíció kerül fel, őket értesíthetik első körben. Nagy multi cégeknél és a kisebb startupoknál is előfordulhat olyan, hogy valaki annyira elnyeri egy-egy cégek bizalmát, hogy kifejezetten az ő számára kreálnak egy új pozíciót. A kiállítók által feltöltött álláshirdeté-



seket az [allasborze.bme.hu](http://allasborze.bme.hu) oldalon az Állásajánlatok menüpontban találhatják az érdeklődők. Itt lehetőségük van végzettség, tapasztalat és nyelvismeret szerint is szűrni a több ezer hirdetést között, illetve a munkavégzés helyét is megadhatják. A helyszínen a látogatói csomagban idén is mindenki megkapja a Kalauzt, amiben végzettség szerint csoportosítottuk, hogy melyik kiállítók standjait érdemes felkeresni. A helyszíni tájékoztatást segíti majd a [mobil.allasborze.bme.hu](http://mobil.allasborze.bme.hu) oldal, ahol 3-4 adat megadásával megkaphatjuk a számunkra releváns kiállítók nevét és standszímaikat is.

*Körülbelül hány cégt fog részt venni idén?* Évről évre 150 felett van a kiállító cégek száma, így amellett, hogy a Műegyetemi Állásbörze a legelső hazai állásbörze, elmondhatjuk, hogy a legnagyobb is.

*Az első pár évben a látogatottság 2500-3500 diák körül mozgott, mostanra ményiben változott ez a szám?*

A két nap alatt közel 10.000 főre számítunk, és reméljük meg is haladjuk majd ezt a számot. mindenkit arra buzdítunk, hogy hívja el az olyan ismerőseit, akik szintén állást vagy szakmai gyakorlati helyet keresnek. Más felsőoktatási intézményekből is várunk hallgatókat és már tapasztalattal rendelkező látogatóakra is számítunk, hiszen a tévhitekkel ellentétben nem csak frissdiplomásokat keresnek a cégek.

*Vannak-e úgynevezett tanácsadó pultok? Gondolok itt önéletrajzi tanácsadásra, interjú beszélgetésre vagy akár személyiségi tesztekre. Régen ezek is jelen voltak.*

Az állásbörzét megelőzi a 3 hetes Felkészítő Napok, ahol az említések programokon mellett sok egyéb hasznos lehetőséget kínálunk a hallgatóknak. A helyszínen pedig a Felkészítő Szinten segítjük az álláskeresőket próbainterjúkkal, önéletrajz tanácsadással és újdonságként karrier coaching is lesz. Továbbra is részt vehetnek a jelentkezők pszichológiai tanácsadáson, grafológiai elemzésen és nyelvi készsgétesztekben is. A tavaly debütált stílustanácsadáson is várjuk az előzetesen és helyszínen regisztráltakat is.

*Mi a mostani állásbörze fő célja, mottója?* Amíg a tavalyi évben a startupokat helyeztük fókusza, úgy idén a 40. rendezvény áll középpontban. Ettől függetlenül természetesen startup cégekkel a mostani rendezvényen is találkozhatnak majd a látogatók és lesznek ilyen jellegű tematikus beszélgetések, előadások is.

*Régen a cégek, függetlenül attól, hogy magyar vagy külföldi vállalatról volt szó, 50-60 ezer forintot fizettek a részvételért - amiben biztosítva van a stand és egy félórás prezentálási lehetőség - ma milyen költségekkel jár egy cégnak kivonulni ide az Állásbörzére.* A standok árai több mint 5 éve változatlanok. Az első állásbörze óta több mint 20 év telt el, így nyilván névértéken magasabbak lettek az összegek.

A '92-es és a mai átlagkeresetek és standárok arányát tekintve azonban gyakorlatilag változatlanok a kezdetektől.

*Vannak „ősidiák” óta visszatérő kiállítók?*

Nagyon örülünk neki, hogy a legelső kiállítók 15%-a továbbra is a Műegyetemi Állásbörzén keresi leendő munkatársait. A Chinoin, a Magyar Honvédség, a P&G, a Siemens és az Unilever is részt vettek a legelső állásbörzén és most is kiállítóink lesznek.

*Nyereményjáték?*

Idén is elindítottuk a Műegyetemi Állásbörze és a Külügyi Börze közös nyereményjátékát, ami egy 10 kérdéses Facebook kvízből és helyszíni pecsétgyűjtésből áll. A fődíjakat azok között sorsoljuk ki, aikik legalább 6 kérdésre helyesen válaszolnak és összegyűjtk az 5 pecsétet a börzéken.

*Híresek vagytok a környezettudatosságotorról.*

A börzék hivatalos kiadványát, a Kalauzt újraterveztük az elmúlt évek látogatói és a kiállítói visszajelzései alapján, környezetvédelmi szempontok figyelembe vételevel. A kiadvány terjedelme érdemi információvesztés nélkül a harmadára csökken, így amellett, hogy felhasználóbarátabb, közel 1 tonna papírt és a rákerülő festéket is megszűrtük. A hallgatói és a kiállítói üdvözlőcsomagokba is újrahasznosított kartonpapírból készült tollakat helyezünk az eddigi műanyagok helyett. A börzék „programfüzetét” is úgy tervez-

tük, hogy a nyereményjátékon való részvételhez vissza kelljen hozni a rendezvényre és kitöltsé bedobni az erre a célra kihelyezett dobozokba, így később újrahasznosíthatjuk a papírt. Tavaly összes gyűjtöttük először selektíven a hulladékot a helyszínen, és mivel sokan használták ezeket a hulladékgyűjtő szigeteket, ezt idén is folytatjuk.

*Milyen újdonságok várhatóak idén?*

Hogy két stand felkeresése között kikapcsolódhassanak a látogatóink a K.I.97-es teremben a tavaly már népszerűnek bizonyult PlayStation játékokat próbálhatják majd ki. Itt kapott helyet a MÁV szimulátora és a Grundfos biciklje is. Rubik-kocka király verseny is szervezünk, de ha eddig valaki nem tudta, hogy kerülhet csak azonos szín egy oldalra, annak is segítenek majd a helyszínen. Egy LEGO robot is lesz, aki már megtanulta, hogy kell kirakni a kockát. A kocka szabadalmát 40 éve adták be, és mivel a feltajáló a BME hallgatója volt, reméljük, hogy el tud jönni személyesen is a rendezvényre.

PÁL NOÉMI

## Információ

40. Műegyetemi Állásbörze  
[allasborze.bme.hu](http://allasborze.bme.hu)  
[facebook.com/muegyetemiallassborze](http://facebook.com/muegyetemiallassborze)

14. Külügyi Börze  
[kulugyiborze.bme.hu](http://kulugyiborze.bme.hu)  
[facebook.com/bmekulugyiborze](http://facebook.com/bmekulugyiborze)

# AUDI ADVENTURE

## GYAKORNOKI PROGRAM

Álmaid gyakornoki helye nálunk elérhetővé válik. A gyakornoki lehetőségeink egyedülálló alkalmat nyújtanak arra, hogy mélyebben megismerhesd szakterületeinket és kipróbálhasd magad a való életben is.

### Jelentkezz, ha:

- ▶ aktív, nappali tagozatos hallgatói jogviszonynal rendelkezel
- ▶ legalább 4 lezárt szemeszterrel rendelkezel, vagy éppen a 4. félévedet taposod
- ▶ érdekel az autóipar és szeretnéd kipróbálni magadat egy multinál
- ▶ nem utolsó szempont számorra, hogy gyakornoki munkádért megfelelő juttatási csomaggal is díjazzanak
- ▶ fontos számorra, hogy leendő munkaad során igazi kihívásokkal fejleszthessd készségeidet.

gyakornokiprogram@audi.hu  
06 96 66 4369

Audi  
Hungaria



**WHAT I BUILD IMPACTS WORLD MARKETS, NOT JUST LOCAL BUSINESS.**

**Make your mark.**

Bloomberg R&D works on some of the most fascinating and influential technical challenges in business and finance. We're looking for top developers with a passion to design, build and deploy solutions that have a real impact on financial markets worldwide. Visit [bloomberg.com/r&d](http://bloomberg.com/r&d) for more information on Bloomberg R&D. Are you ready to make your mark? [jobs.bloomberg.com](http://jobs.bloomberg.com)

**Bloomberg**

The data included in these materials are for illustrative purposes only.  
©2015 Bloomberg LP. All rights reserved. 24670148 v1.15



# Célegyenesen?

Majdnem húsz évet eltölteni az iskolapadban nem könnyű, ám kilépni onnan talán még nehezebb. Ez adta a munka fő közegét, az élet ritmusát a nyári szünetek és tanulással töltött félévek egymásutánja jelentette, míg ezután valami merőben más következik. Erről a komoly életmódváltásról kérdeztünk néhány végzős és frissen diplomázott BME hallgatót.

hasonlítható a klasszikus iskola szituációhoz, így már túl vagyunk azon, hogy ez hiányozna. Azt hiszem, egyetem alatt a tanulás és a munka világa egyre inkább átfedésben van, így szépen átcúszunk az új életformába.

• Pályakezdőként vannak nem várt nehézségek?

**Sípos É.**: Én azt tapasztalom, hogy nagyon sok számlaképes embert keresnek, és ez egy pályakezdőnél problémás lehet.

Ha van egy céged, akkor rengeteg kötelezettségnél kell eleget tenned, amire nem biztos, hogy kezdőként rálátásod van. Abból is bonyodalom lehet, hogy nem ismerjük a hatályos jogszabályokat.

Ez az adózás tekintetében is érdekes, de szakmán belül is gyakran előfordul, hogy készíteni kell egy tervet,

és egyrészt nem tudjuk, milyen szabályok vonatkoznak rá, másrészt nem találjuk meg ezeket. Ezenfelül pedig még értelmezni is kéne őket...

• Felmerül, hogy túl elméleti a képzés?

**Szabó G.**: Inkább azt mondám, hogy az elmélet és a gyakorlat összekapcsolása

hiányzik. Vannak tárgyaink, amik nagyon elméletiek, a matematikáját tanítják meg valaminek. Aztán vannak gyakorlati tárgyak, ahol megírunk egy programot. De a köztes rész, hogy egy feladatot át tudjak írni a matematika nyelvére és azzal megoldani, egyáltalán nincs meg. Ez volt az egyik dolog, amit nagyon hiányoltam a képzés során. Ezzel egy csomó matematikai tárgy értelmét veszi...

**Sípos É.**: Nálunk is van olyan tárgy, amit csak a gyakorlatban lehetne megtanulni, mert kizárolag a technológiai sorrendről szól, és ezt nem lehet egy íróasztal mellett bemagolni. Sok esetben egy vizsga csak annyin múlik, hogy láttad-e már előben! Ez az oldala nagyon hiányzik a mi képzésünknek is.

**Serfőző D.**: Én az alapképzést az ELTE-n végeztem, és pont azért jöttem a BME-re, mert itt gyakorlatiasabb a képzés. Az előadások többnyire elméletiek voltak ugyan, de benne voltak azok a naprakész példák,

amiktől megérthettük a kérdés gyakorlati oldalát. Mindez beindította az önálló gondolkodást, kreativitásra ösztönözött,



#### Interjúlanyaink voltak (balról jobbra):

**Sípos Éva:** az Építésmérnöki Kar hallgatója

**Szabó Gábor:** a Villamosmérnöki és Informatikai Kar okleveles mérnökinformatikusa

**Lengyel Rita:** az Építésmérnöki Kar okleveles építésmérnöke

**Serfőző Dalma:** a Gazdaság és Társadalomtudományi Kar Kommunikáció és Médiaüdomány MSc szak hallgatója

ezzel pedig a munkahelyen is megállom a helyem. Alapvetően nem baj, ha egy tárgy elméleti, ha később jól lehet hasznosítani.

**Lengyel R.:** Tavaly Brüsszelben dolgoztam egy évet, és ott igencsak meglepődtek, milyen erős műszaki tudásunk van. A gyakorlati képzést viszont én is hiányolom, az irodai workshopokat például

akarunk, és arrafelé haladni. • *Mennyire korlátozzák a munkahelyek az önállóságot az egyetemhez képest?*

**Lengyel R.:** Brüsszelben az volt az első feladatom, hogy vigyek be egy papíron lévő tervet számítógépbe. Ez nem kifejezetten önálló munka, de mikor látták, hogy ezt jó csinálom, megkaptam egy egész felújítást, így jött a munka kreatív

**Szabó G.:** Gyakran hallom a mondást, hogy „mérnök leszel, oldd meg”. Az egyetem alatt sok tárgyból kaptunk olyan feladatot, ahol megszabott keretek között ugyan, de elég szabadra engedhettük a fantáziánkat. Ezt néhány munkahely kevésbé engedi.

• *Pályakezdőként alapvető nehézség a tapasztalat hiánya. A nem szakmába vágó diákmunka adhat azért valamilyen jártasságot?*

**Sípos É.:** Nagyon fontosnak tartom ezt, mert megtanuljuk, mi az a folyamatos felelősségvállalás. Ez az, amire az egyetem nem nevel, hiszen kreditrendszer van, ha elbukunk egy tárgyat, majd felveszünk jövőre.

**Szabó G.:** Ha nem is vág szakmába, tapasztalatot mindenki által ad, és utána át is értékelheti az ember azt, amit csinál. Elmondhatja, hogy mégis jó döntést hozott, jobb ezzel foglalkozni, mint azokat a munkákat végezni, ami rövidebb távon éppen csak elviselhető.

**Lengyel R.:** Úgy gondolom, a diákmunkánál is mérlegelnival, hogy a befektetett energia hasznos-e. Nem mindegy, hogy csak a fizetés miatt csinálod vagy tapasztalatszerzés miatt. Gyorsítéremben dolgozni is diákmunka, de nem tesz annyit hozzá egy karrierhez, mintha egy irodában akár csak fénymásolatot az ember. Valójában nehézségen ugyanaz, de mégis az egyik helyen többet kapsz, mint a másikon. Szerintem ha valaki nincs rákényszerülve, az ne pazarolja az idejét olyanra, ami nem viszi előre, mert az nem igazán céltdatos.

**Serfőző D.:** Abból a szempontból tényleg hasznos, hogy megtanulod minden az emberekkel való együttműködés. Egy ilyen helyen is ugyanúgy csapatban kell dolgozni, és ebből legalább leszűrheted, hogyan működhet egy ilyen a közében.

• *Több, vagy kevesebb ideje van egy egyetemistának, mint egy dolgozó embernek?*

**Lengyel R.:** Nekem az volt a tapasztalom, hogy ha bent dolgozom az irodában, bemegyek reggel, és este végzek, akkor tényleg végzek. Míg ha az egyetemen viszék egy projektet, akkor nincs olyan, hogy vége. Ott csak van egy határidő, amire elkészülök és az adott állapotban leadom a tervet, de sosincs igazán befejezve. Az egyetemen sokkal kevésbé tudtam szabadidőt kialakítani, vagy csak nagyon nagy bűntudattal, a munkahelyen viszont adott az este, a hétféle, otthonról ha akarnám, se tudnám elérni a szertvert.

**Szabó G.:** Én azért érzem, hogy sokkal kevesebb idő jut a hobbira, az otthonomra, ehhez alkalmazkodni kell. Ez fájt az elején, főleg a kevés órást

félévekkel összehasonlítva.

- *Tehát akkor azt mondhatjuk, hogy nem annyira teljesítményen alapon megy a dolog, mint inkább időre?*

**Lengyel R.:** Ez inkább személyiségfüggő. Ha engem annyira leköt egy munka, hogy hétvégén is gondolko-

megaláltam a párom és ez megoldotta a helyzetet. Ő soproni, neki az ingázás nem volt opció, így nála lakunk. Ha viszont valaki ott jár egyetemre, ahol lakik, és ezáltal nem szakad ki az otthoni környezetből, annak később biztosan nehezebb lesz.

{ ...látom, mennyi lehetőség van előttünk, mennyiféle eszköz van a kezünkben, milyen sok ötletből lehet valami szuper dolgot kihozni...

zom rajta, az az én felelősségem. De van olyan személyiségek, aki szereti ezt az irodai rutint, hogy reggel bemegy, este végez, és onnantól nem foglalkozik vele. Ez nem annyira a munkahelyen műlik, mint inkább az emberen.

• *A család mennyiben tud támogatni a munkakeresés ideje alatt?*

**Serfőző D.:** Miskolci vagyok, így a szüleim annyira nincsenek tisztában a budapesti helyzettel. Ott a munkahelytőkések teljesen mások, így inkább a barátaim tudnak támogatni, ők az a korosztály, aikik ebben benne vannak. Ilyenkor nem feltétlenül az egy generációval idősebbek nyújtanak a legnagyobb támaszt.

**Szabó G.:** Azért az is eszembe jut, ami sok családban elhangzik: a szülők azt mondják, eddig támogattunk, elvégeztet az iskolát, most már kezdhetsz végre a saját lábadra állni...

• *Mit vártok a legjobban az új életmóddal kapcsolatban?*

**Sípos É.:** Ahol egy éve dolgoztam, ott a munkaidő volt nagyon korrekt. Ez mutatta meg: lehet ezt úgy is csinálni, hogy nem tölti ki a nap huszonötöt óráját építésznek

lenni! Ez az, amit várok, hogy egy kicsit legyen újra magánéletem is, mert úgy érzem, az egyetem folyamatosan lefoglal.

**Serfőző D.:** A munkahelyen az utóbbi pár hónapban rám bízták a cég arculatának alakítását, és ez a fajta felelősség nagyon nagy örömmel töltött el. Nyilván más lesz, ha emberekért leszek felelős, az egy másik lépcső, de mivel szeretek megfelelni az ilyen kihívásoknak, ezt várom a későbbiiktől is.

**Lengyel R.:** Én nagyon izgatott vagyok most. Így, hogy megvan a diploma, látom, mennyi lehetőség van előttünk, mennyiféle eszköz van a kezünkben, milyen sok ötletből lehet valami szuper dolgot kihozni, gondolunk csak a startupokra! Szeretem ezt az időszakot, inkább erre koncentrálok most, nem pedig arra, hogy hiányozna a suli.

**Szabó G.:** A legjobban azt szeretném elérni, hogy egy olyan munkakörnyezetben dolgozzak, ami teret ad, inspirál a további tanulásra. A tanulási lehetőség vagy az erre fordítható idő jelenleg hiányzik. Valahogy az egyetem alatt nem tudtam elégére értékelni, hogy most szedhetem össze a lehető legtöbb tudást, más dolgom gyakorlatilag nincs. Akkor nagyon dolgozni akartam, hogy valami hasznosat csináljak, most meg azt érzem, hogy rengeteg területen lehetne fejlődni, csak nincs idő, mert munkákat kell határidőre befejezni.

SEBŐK ORSOLYA



{ **Gyakran hallom a mondást, hogy „mérnök leszel, oldd meg”.**

erősebben kellene nyomni, de ha valaki elég elszánt,ő úgyis megszerzi ezt a fajta tudást. Nagyon céltudatosnak kell lenni, mert könnyen el lehet veszni abban, hogy mit tanuljak még, mi minden szedjek még össze. Ki kell szúrni azt az írányt, amit mi része is. A cégek nyilvánvalóan nem vállalják a kockázatot, hogy komoly megbízást adjanak, amíg nem ismerik, mire vagy képes, előtte inkább felmérik a tudásod. A mi szakmánk alapvetően elég kreatív, én nem érzem ezt a szemellenzős hozzállást.

# A lehetőség adott, csak élni nehéz vele

Mindenki ismeri azt a HR-es monológot, hogy mennyire fontos az aktív nyelvtudás. De abba már kevesen gondolnak bele, hogy melyik két zártheilyi vagy akár műszak és plusz elfoglaltság között foglalkozzon vele a hallgató, hiszen az utóbbiak nélkül ma már nehéz érvényesülni. Amikor az egyetemnek az életre kellene felkészítenie, de el lehet tölteni öt-hat évet úgy, hogy az illető egy szót se szól „külföldiül”, akkor tényleg minden rendben van? **Takács Ildikó**, az Ergonómia és Psichológia Tanszék vezetője megfordítja a kérdést: úgy gondolja, az igénynek magában a hallgatóban kellene felmerülnie.

## A számok nem hazudnak

A Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint 2013-ban az idegen nyelvet tanulók aránya 178% volt a gimnáziumokban, vagyis majdnem mindenki kettőt tanult. Még a szakközépiskolákban is 97,3% ez az érték, viszont a felsőoktatásban ez 23,5%-ra esik vissza. Részben érhető, hiszen a legtöbb hallgató nyelvvizsgával érkezik az egyetemre, ami a felsőoktatási stratégia szerint 2020-tól akár felvételi követelmény is lehet. De mégis: leginkább a végzettség után szükséges ez a tudás, pár év alatt viszont sokat lehet felejteni.



– mondja. Szerinte a hallgatókon is nagy a felelősség, és jobban ki kéne használniuk a lehetőségeket. „Aki nem látja be az idegen nyelvek fontosságát, és nem tesz azért, hogy beszéljen is valamelyiken, az nem fogja vinni semmirére.”

## Egyetemi lehetőségek

Örök sláger az Erasmus. Az oktató nem győzi hangsúlyozni, hogy a hallgatók menjenek külföldre, de ne turistaként. „Akik azért bátorítanak, mert szerintük nem tudják elég jól nyelven, azoknak azt szoktak mondani, hogy soha nem fogják jól tudni, ha nem mennek Erasmusra.” A képzések listája folyamatosan változik, de cikkünk írásakor 1161 diádot várnak 267 intézménybe a

ján olvashatók. Tömöre: minden tanuló bizonyos számú tárgyat vehet fel ingyen, de ha valamelyiket nem teljesíti, 14500 Ft-ot kell fizetnie. Ott vannak még a kötelező vagy szabadon választható 2 kredites műszaki nyelv, kommunikációs készségfejlesztés, menedzser kommunikációs és kultúraközi kommunikációs órák, amikre a hagyományos játékszabályok vonatkoznak.

## Mennyien használják ki a lehetőségeket?

Az előző félévben 1362-en vettek fel 0 kredites tárgyat, míg krediteseket 1580-an. A tavaszi félévben rendszerint az utóbbi a népszerűbb, jelenleg 890 és 1872 főt tanít a Központ. Kreditről függetlenül most is az angol

angolt/németet/bármi másit, mert sok nehéz tárgya lesz, vagy pont ütközik egy fontos órával. A kreditrendszer miatt nehezen lehet megtartani a régebben kialakított nyelvi blokkokat, de a központ igyekezik mindenki számára jó beosztást készíteni. A kurzusszámok jelentős növelését az intézet azért nem tartja reálisanak, mert nincs plusz kapacitásuk, másrészt az elmúlt évek tapasztalatai alapján az igény egy adott szint körül mozog. Persze, ha sok a várólistás jelentkezik, igyekeznek kis csoport helyett nagyon indítani, de a frekvenciált időpontokban legtöbbször még újabb üres termet is Nehéz találni.

## Oké, de mikor?

- hangzik a kérdés a diákok részéről. Még ha tennének is érte, zárthelyik, leadandók és az esetleges munkahely között néha alig van idejük, ha meg nyelvtanulással túlvállalják magukat, jön a kávémérgezés és a bukott kreditek. Takács Ildikó szerint egyénfüggő, hogy ki mennyire bírja a stresszt, de a legjobb itt is a megelőzés: a tanuló találja meg a megfelelő arányt a bulizás, a pihenés, a sportolás, a barátok és a tanulás között. Honnan tudhatja, hogy átlépte a határt? „Ha csökken a teljesítménye, érzelmileg teljesen elfásult és állandóan fáradt, akkor túlhajtotta magát” – foglalja össze. Azt javasolja, ha valaki észleli ezeket a tüneteket, menjen el sportolni, vagy csak egy nagyon sétálni. „Az is segít, ha beszélget valakivel, ami azért nehéz, mert ilyenkor érzelmileg nincs ráhangolva a többi ember társaságára.”

Az időbeosztásra egy konkrét megoldást is ajánl: „Azt szoktam tanácsolni a hallgatóknak, hogy vezessék naplót, amiben egy-két órás felbontásban felírják, hogy pontosan mivel foglalkoztak. Így észrevehetik, hol használták ki kevésbé jól az idejüket, és min kell változtatniuk, hogy elkerüljék a túlterhelést. Aki már egyetemistaként megtanulja beosztani az idejét, az életben is könnyebben boldogul.”

**MÁCSAI DOMONKOS**



Fotó: Bak Mihály

Ezek után szinte már költői a kérdés, hogy mit hiányolnak a vállalatok? A BME Diák központ honlapján elérhető egy 2012-es felmérés, amiben cégeket kérdeztek az Állásbörzén. A két legnagyobb gyengeség egyike a válaszadók szerint a szakmai tapasztalat hiányára, amely pályakezdőknél még meg is érhető. Ám a másikat, a megfelelő nyelvtudás hiányát már nem lehet illesmivel magyarázni. Takács Ildikó egyetért azzal, hogy az állásinterjún nem a papír számít. „Az csak egy jó alap a fejlődésre”

világ 26 országában. Ebből majdnem minden negyedik hely VIK-es (24,98%), dobogós még a GTK (19,12%) és a GPK (17,31%). Vagyis nyolciból minden össze három karé a keret több mint 60%-a! A másik tanulási mód a nyelvi kurzus. Az Idegen Nyelvi Központ angolul, franciaul, hollandul, japánul, németül, olaszul, oroszul, spanyolul és (külföldieknek) magyarul is tart órákat. A 0 kredites, általános nyelvi tárgyakra speciális szabályok vonatkoznak, amik a Központ honlap-

dominál közel 1300 fővel, belülük 4-500-an választották a műszaki kurzusokat.

Néhány szakon van kötelezően választható nyelvi tárgy is, az építőmérnöki BSc-n (angol vagy német kommunikációs készségfejlesztés) és MSc-n (angol szaknyelv), illetve minden GTK Ba/BSc hallgató számára kötelező a Kultúraközi kommunikáció.

Tárgyfelvétel során a következő problémák fordulhatnak elő: az adott félévben nem meri felvenni a diák az

## Az államtitkár szerint

**A témában megkerestük Palkovics László felsőoktatásért felelős államtitkár, aki hivatali pozíciója mellett egyetemünk tanára is.**



Foto: Szappanos Gergő

### ● Oktatói pályafutása során milyen lehetősége volt tesztelni a hallgatók idegen nyelvű tudását?

A 90-es évek elején Hollandiában és Finnországban kutattam, ott a diákok készség szinten használták az angolt és a németet. Amikor 1994-ben tanszékvezető lettem a Gépjárművek Tanszéken, meg kellett állapítanom, hogy itt a hallgatók nem voltak azon a szinten. A helyzet azóta folyamatosan javult.

### ● Ön szerint a jelenlegi oktatási rendszer képes megadni a munkaerőpiacra igényelt nyelvtudást?

Azt gondolom, hogy igen. A multinacionális vállalatok a gyártás mellett egyre több kutatási-fejlesztési tevékenységet hoznak ide, amit azért tudnak megenni, mert a mérnökök ki tudják fejezni magukat az adott nyelven.

### ● Egy átlagos mérnökhallgató a kötelező egyetemi tanulmányai során rölkön találkozik idegen nyelvvel. Mennyire látja ezt problémának?

Ezen mindenkiéppen változtatnánk. Azt javasoltuk a felsőoktatási stratégiában, hogy a kreditmennyiségek legalább 10%-át idegen nyelven kelljen előadni. Ez nem új dolog, külföldön is van erre példa.

### ● Mik lennének ennek az alapvető feltételei?

Azon túl, hogy törvénybe legyen foglalva, fontos, hogy az oktatók oldaláról is meglegyen az aktív szakmai nyelvtudás. Én ezt nem látom akadálynak, mert jelenleg a felsőoktatásban a tanulók közel 8%-a nem magyar, és őket most is idegen nyelven tanítjuk.

### ● Hogyan és milyen módszerekkel motiválná a hallgatókat a nyelvtanulásra?

Ki kell küldeni a diákokat külföldre, vagy például a TDK konferenciákon elő lehetne írni az idegen nyelvű előadásokat. Ha a javaslat szerint az órák egy része nem magyarul folyna, és mind írásban, minden szóban idegen nyelven kérnénk számon a tananyagot, akkor lenne motiváció is. Azok számára, akik nyelvvizsga hiányában nem tudják átvinni a diplomájukat, összönözleg hat, hogy bár megvan a szaktudásuk, papír hiányában a jövedelmük akár 20-30%-kal is alacsonyabb lehet. Ezért ők ezt a végzettség után jellemzően egy éven belül pótják, ami azt mutatja, hogy van motiváció, akkor viszonylag gyorsan meg lehet tanulni egy nyelvet.

**MÁCSAI DOMONKOS**

## MEGKÉRDEZTÜK

# Hogy állsz a nyelvekkel?

**Popovics Júlia**

Még nem vettetem fel idegen nyelvi órákat az egyetemen, mivel már megvan a diplomához szükséges két nyelvvizsgám. Korábban angolul és oroszul tanultam. Angolul azért, mert mára mindenki beszéli, az oroszra pedig azért esett a választásom, mert a szüleim anyanyelve is ez, így egyértelmű volt, hogy én is beszéljem, ráadásul a munkaerőpiacnak ez kifejezetten előnyt jelent. Úgy gondolom, hogy később is sok hasznát veszem majd.

**Petz András**

Gimnáziumban tanultam franciaul, majd később éltem is kint egy hónapot Párizsban, akkor elég jó voltam belőle. Jelenleg a régi tudásomat akarom feleleveníteni a kreditértékű Kommunikációs készségfejlesztés című tárggyal, és bár tényleg élvezem az órákat, érezhető, hogy kevesebbet értek már az elhangzottakból. Anyanyelvi tanárunk van, így a beszélgetés csak franciaul zajlik, komolyabb témaikat is érintve, mint például a génmanipuláció.

**Petrás Domokos**

Sok évvel ezelőtt nyelvvizsgáztam a Műszaki Egyetemen középfokon angolból. Arra emlékszem, hogy a légbőr elég otthonos volt, és ez nem hátrány, amikor az ember éppen az eredmény miatt izgul. Gimnazistaként annyira nem néztem utána, hogy milyen más vizsgahelyszínek vannak, így azért jöttettem ide, mert Budapesten elég ismert volt az itteni központ, és már fontolgattam, hogy ide szeretnék majd járni. Akkor ennyin múltott, de nem bántam meg, hogy így döntöttem.

**Schiller Andrea**

Az egyetemi nyelvi képzéssel kapcsolatban úgy látom, hogy egy nyelvet éri meg folyamatosan hallgatni ahoz, hogy valaki eljusson egy bizonyos szintre. Bár én jobban szeretem a kiscsoportos vagy magánári órákat, ahol gyorsabban tudok haladni. A németet is egy intenzív nyelvtanfolyam keretében akarom folytatni, a nyelvvizsga helyszíne pedig a követelmények alapján dől majd el. Annak fogok utánanézni, hogy hol mire helyezik a hangsúlyt a tesztekben. Végül a hozzá legközelebb álló rendszer lesz a befutó.

**Jánosi Ferenc**

Két félével ezelőtt kezdtettem az orossal ismerkedni, ami számomra egy új nyelv, lévén eddig francia és angolt tanultam. Az előbbi a kezdeteknél még jó ötletnek tűnt, de végül mégsem állt annyira közel hozzáim. Angoltudás nélkül pedig ma, az internet és a kommunikáció korában nem sokat érünk. Ám egyre jobban foglalkoztat az orosz nyelvű világ, ugyanis a repülőgép-iparban – amivel tanulmányaimban is foglalkozom – és a technológiai újításokban még mindig erőteljes a jelenlétük, ami talán a jövőben sem fog változni.

**Novák Antal Dávid**

Angol nyelvből készsgéfesztő óráakra jártam, hogy az elméleti tudásom mellé több minden napig gyakorlatra tegyek szert. Esélyem sem volt, hogy ne legyek aktív résztvevője a beszélgetéseknek, ugyanis a csoporttársaim javarészét külföldiek voltak, és csak így értettük meg egymást a brazilokkal, németekkel, franciaikkal, ukránokkal. A szakmámra is készültem az órákon az angolul írt önélétrajzzal és a prezéntációkkal. Emellett németül szeretnék tanulni újra, amihez még felhasználható nyelvi egységem is van.

ÖSSZEÁLLÍTTA: VODICKA BABETT FOTÓK: SZÁNTAI GYÖRGY

## Energetikai Szakkollégium programja

**2015. március 12.**

Az európai gázellátás jövője  
Előadás helye és ideje: BME QBF09, 18 óra

Üzemlátogatás a Tisza II. Erőmű telephelyére  
2015. április 10-én rendezzük meg az Ener-

tikai Szakkollégium tavaszi, Schenek István emlékfélévének negyedik üzemlátogatása, mely során az érdeklődők a Tisza II. Erőmű telephelyére juthatnak el.

Jelentkezni a [www.eszk.org](http://www.eszk.org) weboldalon lehet.



Hírek és érdekességek  
a Műhely Online Facebook oldalán



INDUL AZ ÉLVONALBÓL!

## Érd el karriercélpaidat az AVL-nél!

Az AVL a világ legnagyobb független, belsőlegesű motorok kutatás-fejlesztésével, az ahoz szükséges eszközök fejlesztésével és gyártásával foglalkozó vállalat.

Keresünk azokat a leendő köllegákat, aikik készek a mobilitás jövőjét velünk együtt alakítani, aikik ebben - a belsőlegesű motoroktól az elektromos hajtásokig - valamit mozgatni szeretnének.

### JELENTKEZZ MOST!

Ha csatlakoznál az AVL csapatához, küldd el angol vagy német nyelvű önélétrajzodat és motivációs leveledet a következő címre:



**Meltwater**  
Natural Language Processing (NLP) is a field of computer science and linguistics concerned with the interactions between computers and human (natural) languages. NLP technologies are applied in various products of Meltwater. They play a strategic role as critical differentiators of our products. NLP Team of Meltwater Tech is responsible for the research and development of NLP components such as Key Phrase Extraction, Sentiment Analysis or Named Entity Recognition.

### Data Enrichments Team (DET)

Natural Language Processing (NLP) is a field of computer science and linguistics concerned with the interactions between computers and human (natural) languages. NLP technologies are applied in various products of Meltwater. They play a strategic role as critical differentiators of our products. NLP Team of Meltwater Tech is responsible for the research and development of NLP components such as Key Phrase Extraction, Sentiment Analysis or Named Entity Recognition.

### Content Services Team (CONSERV)

The Content Services team is responsible for the acquisition of data by connecting to 3rd-party providers as well as crawling web sites and extracting content from the collected pages. The team feeds 100+ million documents a day to Meltwater platform. „Our Mission: We connect to data, provide it and conserve it for later use.”



[www.meltwater.com](http://www.meltwater.com) Twitter @meltwater

[www.facebook.com/MeltwaterGroup](http://www.facebook.com/MeltwaterGroup)



**MEET US IN THE BUDAPEST OFFICE!**

**Meltwater**

**Data Enrichments Team (DET)**

Natural Language Processing (NLP) is a field of computer science and linguistics concerned with the interactions between computers and human (natural) languages. NLP technologies are applied in various products of Meltwater. They play a strategic role as critical differentiators of our products. NLP Team of Meltwater Tech is responsible for the research and development of NLP components such as Key Phrase Extraction, Sentiment Analysis or Named Entity Recognition.

**Content Services Team (CONSERV)**

The Content Services team is responsible for the acquisition of data by connecting to 3rd-party providers as well as crawling web sites and extracting content from the collected pages. The team feeds 100+ million documents a day to Meltwater platform. „Our Mission: We connect to data, provide it and conserve it for later use.”



**be > you imagined**

© 2015 Accenture All rights reserved.

Bring your talent and passion to a global organization at the forefront of business, technology and innovation. Collaborate with diverse, talented colleagues and leaders who support your success. Help transform organizations and communities around the world. Sharpen your skills through industry-leading training and development, as you build an extraordinary career. Discover how great you can be.

### Career Opportunities at Accenture

**Industrial Software Solutions**

Sharpen your skills in product software development, testing and implementation. As an Industrial Software or Mechanical Engineer, you'll be passionate about developing your special technology skills used in industrial and railway automation, mechanical engineering and embedded software.

We'll provide you with the support, training and tools you need to design, build, test and support high-quality, innovative solutions that will allow you to develop and deliver across a wide range of technologies such as logical controllers, supervisory systems, mechanical design, CAD and applications developed in OOP.

**Consulting**

Working as a Consultant, you'll enjoy challenging and interesting client consulting work as you deepen your functional and technical capabilities. You'll build credibility, relevance, and meaningful relationships with our clients-government agencies and top businesses around the world-as you help them navigate the future.

You'll have the opportunity to challenge yourself daily with meaningful projects that help you to know your clients' business intimately. You'll also enjoy a diverse and exciting array of career opportunities based on the breadth and scope of the work we do.

Visit [accenture.hu/karrier](http://accenture.hu/karrier)

**Be greater than.**  
Strategy | Digital | Technology | Operations

**accenture**  
High performance. Delivered.

**SWISS QUALITY  
SOFTWARE  
ENGINEERING**

Let's **build** successful software **together**.

For more than 25 years, AdNovum has been delivering high quality software solutions. Join our team, and you will

- start on a real-life software project on day one
- profit and learn from a friendly and supportive environment
- grow together with our company

**Software engineering with a history**  
25 years ago we started out as a small start-up in a tiny office in Zürich, Switzerland. Today, we are nearly 400, but we've kept the friendly and helpful atmosphere.

**Find the role that suits you**  
Allrounder? Technology expert? Team leader? Don't know? Our project-based culture allows you to try out any role you're curious about.

**IT is our core business**  
With more than 70% engineers, we are a tech company through and through. On all levels from the CEO down, most managing positions are filled by engineers.

**Add your part**  
At AdNovum, we don't care much for conventions or hierarchies. We only measure ourselves by the success of our software at our customers.

**Did we pique your curiosity? Give us a call, drop us a line, come see our offices.**  
We are happy to receive your application at [jobs@adnovum.hu](mailto:jobs@adnovum.hu) or +36 1 487 5000.  
You may also check out [jobs.adnovum.hu](http://jobs.adnovum.hu) for our current job openings.

**AdNovum Hungary Kft.**  
Kapás utca 11-15  
H-1027 Budapest  
Tel. +36 1 487 5000

**ADNOVUM**  
HIGH-END SOFTWARE & SECURITY ENGINEERING

**DENSO** Magyarország

[www.denso-local.com/hungary](http://www.denso-local.com/hungary)

- Japán autóalkatrész-gyártó a világ több mint 35 országában
- 1997 óta Székesfehérváron
- Közel 5000 munkavállaló
- Vevőink többek között:

Toyota	Nissan
GM	Volvo
Ford	Volkswagen-csoport
John Deere	PSA
Perkins	Suzuki

**CSATLAKOZZ CSAPATUNKHOZ, LÉGY RÉSZESE EGY DINAMIKUSAN FEJLŐDŐ VÁLLALAT SIKEREINEK!**

Tud meg többet a DENSO-ról és a nálunk kínálkozó lehetőségekről!

Bővebb információ:  
Bresák Judit  
HR specialist  
[j.bresak@denso.hu](mailto:j.bresak@denso.hu)  
06-30-404-9039

**BHE**  
BHE Bonn Hungary Electronics Ltd.

**About BHE: Who are we?**

- » innovative designer and manufacturer of RF and microwave products and applications for mobile operators, government, defence, aeronautics and space organizations
- » privately owned, Hungarian company
- » founded in 1991
- » being successful and continuously growing for more than twenty years
- » export oriented
- » supplying 30 countries of four continents
- » global customer base in Europe, Asia, USA, Middle-East and Africa
- » with reference of supplying big mobile operators, system integrators for defence, aeronautics and space
- » with strong connection with universities and research organisations

**What is offered to you by BHE?**

- » interesting and varied tasks
- » possibility for learning and developing yourself
- » contact with foreign partners
- » good work environment in A+ category office
- » opportunity for doing sport

**BHE is your workplace if:**

- » you are electrical or mechanical engineer, software developer or technology expert
- » you are creative and would like to realise your imaginations
- » you are practical and would like to see the whole process of product development from designing to packing
- » you would like to learn from professional experts
- » you would like to advance your profession
- » you would like to use and improve your language skill

If you are interested, please send your CV to [jobs@bhe-mw.eu](mailto:jobs@bhe-mw.eu).

**BHE Bonn Hungary Electronics Ltd.**  
RF & Microwave Development and Manufacturing

**Address:** Ipari Park Str. 10, Budapest, H-1044  
**Mail:** P.O. Box 164, Budapest, H-1325

**Phone:** +36 1 233 2138  
**Fax:** +36 1 233 2506

**Web:** [www.bhe-mw.eu](http://www.bhe-mw.eu)  
**E-mail:** [info@bhe-mw.eu](mailto:info@bhe-mw.eu)

**Dräxlmaier**

**MOVING AHEAD THE AUTOMOTIVE FUTURE**

**VELÜNK ÚJ ÉRTELMET  
NYER A MOBILITÁS FOGALMA.**

CAD-KONSTRUKTÓR A TERMÉKFEJLESZTÉS TERÜLETÉN

CAD-KONSTRUKTÓR, SZERSZÁMKONSTRUKTÓR, GYÁRTÁSTEREZŐ, ROBOTSZIMULÁCIÓS MÉRNÖK A GYÁRTÓESZKÖZ-FEJLESZTÉS TERÜLETÉN

VÉGESELEMES MÉRNÖK

FORMATERVEREZŐ

JUNIOR SZOFTVERFEJLESZTŐ MÉRNÖK

JÁRMŰELEKTRONIKAI TERVEZŐMÉRNÖK

MŰSZAKI MUNKATÁRS A PROCESSMANAGEMENT TERÜLETÉN

MŰSZAKI MUNKATÁRS A TÜRÉSSZAMÍTÁS TERÜLETÉN

MŰSZAKI MUNKATÁRS A MŰSZAKI DOKUMENTÁCIÓ TERÜLETÉN

HA FELKELTETTÜK AZ ÉRDEKLÖDÉSED, ÉS TE IS Szeretnél AZ **EDAG CSAPATÁHOZ** TARTOZNI, VÁRJUK JELENTEKEZÉSED.

BŐVEBB INFORMÁCIÓK:  
+36 96 401 801  
JUDIT.KOVACS@EDAG.HU

**EDAG**

**Egészség. Élet. Minőség.**

**EGIS**

**Kiket várunk?**

- Felsőfokú műszaki vagy gazdasági végzettséggűek.
- Kommunikációs szintű angolnyelv-tudással rendelkezők.
- Egyéb nyelvtudás előnyt jelent.
- Dinamikus, lelkes és teljesítményorientált csapatjátékosok.

Folyamatos álláslehetőségekkel várjuk pályakezdők és tapasztalt munkavállalók jelentkezését, akik szeretnének egy sikeres, eredményorientált csapat tagjai lenni.

A magyar és angol nyelvű önéletrajzokat a jobmerson@allas.ma e-mail címre várjuk.

**Elérhetőségünk:**  
Emerson Process Management  
Magyarország Kft.  
8000 Székesfehérvár, Holland fasor 6.  
telefon: 22/543-600  
[www.emerson.com](http://www.emerson.com)  
[www.fi.sher.com](http://www.fi.sher.com)

**FISHER**

*Polder. No Equal. Everywhere.*

**EMERSON**  
Process Management

# WHY IS IT GREAT TO WORK FOR EPAM?

- You get to use the latest technologies
- You can work with well-designed and – prepared internal softwares
- You can continuously learn and improve
- Quick career advancement opportunity and career path plan
- Interesting and diverse international projects
- Possibility to travel abroad or even relocate within the company
- Offices in central locations
- English lessons with native speakers
- Team building events

## WHO ARE WE?

- The #1 software services and solution provider in the Central & Eastern European region
- Providing IT services for 20 years
- Publicly listed on the NY Stock Exchange
- #3 on Forbes' 2014 List of America's Best Small Companies
- Ranked #6 on the Forbes' list of "America's 25 Fastest-Growing Tech Companies"
- Working with Fortune 500 clients
- Stable, dynamically growing company
- Currently has 11,500 IT experts worldwide and that number is increasing significantly year after year

Visit [epam.com](http://epam.com) for our current job openings!

## HAVE YOU EVER THOUGHT THAT...

WHEN YOU BANK ONLINE, LISTEN TO MUSIC, BUY GIFTS IN A WEB SHOP, PURCHASE FLIGHT TICKETS, BOOK ACCOMMODATION OR GO RUNNING WITH YOUR MOBILE



... YOU MIGHT ACTUALLY USE ONE OF THE APPLICATIONS DEVELOPED BY AN EPAMER TO MAKE YOUR EVERYDAY LIFE MORE COMFORTABLE?

[epam](http://epam.com)

TDK



## A jövő alkatrészeit Szombathelyen tervezük

- Biztos munkahely → EPCOS 20 éve Szombathelyen  
Versenyképes fizetés → Kiemelt vállalati juttatások  
High tech munkakörnyezet → EPCOS autóipari fejlesztő- és gyártóközpont  
Díjnyertes innovációk → Évente 1 milliárd forint K+F-re  
Folyamatos szakmai fejlődés → Támogató senior mérnök kollégák  
Jó társaság → 1950 EPCOS munkatárs

Csatlakozz a szombathelyi EPCOS csapathoz



HRszombathely@epcos.com  
<https://www.facebook.com/EpcosHU>

YOU + ERICSSON = POWERED

ERICSSON

Discover what makes  
YOU + ERICSSON  
a powerful combination

[ericsson.hu/jobs](http://ericsson.hu/jobs)



POWERED  
BY ERICSSON

**POWERING**

**CURING**

**AT GE,**  
WE BELIEVE IN THE  
POWER OF IDEAS  
—IN TAKING THEM FROM  
BURSTS OF BRILLIANCE  
IN THE MIND TO  
REVOLUTIONARY  
TECHNOLOGIES IN THE WORLD.  
**WE'RE A TEAM**  
OF ENGINEERS, SCIENTISTS, TEACHERS,  
LEADERS AND DOERS UNITED  
BY A COMMON GOAL:  
MAKING THINGS WORK BETTER FOR ALL.  
IT'S WHY WE COME  
TO WORK EVERY DAY—  
TO MAKE GOOD ON OUR MISSION TO  
**MOVE, CURE,  
POWER AND BUILD  
THE WORLD.**

**GE.COM/CAREERS**

**imagination at work**

**MOVING**

**BUILDING**

# HARMAN

WHERE SOUND MATTERS

**NYITOTT POZÍCIÓK**

projektmérnök • termékmérnök • gyártástámogató  
mérnök • tesztmérnök • SMT mérnök • programozó  
minőségügyi mérnök • informatikai mérnök

**GYERE HOZZÁNK DOLGOZNI, HA**  
érdekelnek az audio és elektronikai rendszerek,  
a prémium kategória számodra "jól hangzik",  
karriert szeretnél a világ egyik vezető autóipari cégnél,  
kedvezményesen vásárolnál Harman termékeket!

Székesfehérvár, Holland fasor 19. (Az M7 mellett, Budapesttől 40 percre)  
jobs.harman.com • facebook.com/HarmanHU • toborzas@harman.com

**JBL** **harman/kardon** **infinity** **Soundcraft** **STUDER**  
professional audio equipment **AKG**

**VASÚTI - PÁLYA - FUTÁS**

**GYSEV** Raaberbahnhof

**JELENTEKKEZ TARTALÉKOS KATONÁNAK!**

A HAZÁRÉRT  
MAGYAR HONVÉDSÉG

**„A HONVÉDSÉG KAPUJA”**

**FELTÉTELEK:**

- magyar állampolgárság
- magyarországi lakóhely
- minimum általános iskolai végzettség
- betöltött 18. életév
- büntetlen előélet
- egészségügyi, pszichikai és fizikai alkalmassági vizsgálaton való megfelelés

**AMIT KÍNÁLUNK:**

- érdekes, embert próbáló feladatok ideje alatt
- illetmény (szolgálati járandóságban részesülő részére szja-kedvezmény)
- hadiruházat
- természetbeni étkészeli ellátás
- kutazási költségtérítés
- honvédségi szociális és egészségügyi ellátó rendszer igénybevételre
- rendelkezésre állás
- munkáltatói kompenzáció

**AMIT VÁRUNK:**

- katonai kiképzés (az első évben legfeljebb 25 nap, ezt követően évente legfeljebb 15 nap)
- tényleges szolgálat (3 év alatt legfeljebb 6 hónap, mely az érintett beleegyezésével meghosszabbítható)

**NE FELEDD: MUNKA ÉS ISKOLA MELLETT IS LEHETSZ ÖNKÉNTES MŰVELETI TARTALÉKOS KATONA!**

**KERÜLJ A LEGJOBBAK KÖZÉ!**

[www.hadkiegeszites.hu](http://www.hadkiegeszites.hu) <http://www.facebook.com/tartalekoskatona>

**A légiforgalmi irányító a repülők karmestere,**  
a légi közlekedés egyik legfontosabb szereplője.

**Úgy is mondhatnánk, hogy amíg a pilóta a rövidfájban dolgozik, a légitársi irányítás az utárról „egyengéti a repülőt az útjáról”, és akkor végzi jö a munkáját, ha az utasok ebből semmit sem vesznek észre.**

**A Jólégitársi irányító:**

- magabiztos, kiegészítve a pilóta feladatait,
- képes gyorsan dönten,
- átlagon bőrön bírja a stresszt, és a monotonitást;
- jó koncentrációs készséggel rendelkezik;
- képes egyszerre több dologra is figyelni, akár húzamossába ideig is;
- jó problémamegoldó;
- igényli a folyamatos fejlődést;
- képes és akár csapatban dolgozni;
- szerezi a szakmáját és elkötelezetten iránta a légiárművek minden biztonságos távolságban közlekedjenek egymástól.

Mindez óriási személyes felelősséget jelent, amelyhez a technikai háttérrel Európa egyik legkorlátottabb irányítási szoftvere, a HungaroControl számára egyedileg fejlesztett MATIAS adja. Korszerű radarberendezések és speciális informatikai rendszer látja el az irányítót minden, a döntéshozatal szükséges információival.

**Ha fontos és felelősségteljes munkára vágyysz, keresve sem találász jobbat!** A légitársi irányítás magas presztízsű, megbecsült szakma, mely átlagon felüli életszínvonalat és hosszú távon biztos munkát jelent.

További információ: [www.hungarocontrol.hu](http://www.hungarocontrol.hu)

**HungaroControl**  
Magyar Légitársi Szolgálat

**P&G Csömör**

# A Mi Gyárunk, a Te jövőd

A P&G egy olyan multinacionális vállalat, amely kiváló minőségű termékeivel nap mint nap megéri, és jobbá teszi vásárlói életét a világ több, mint 180 országában. Csömöri gyáregységünkben modern, dinamikusan fejlődő munkakörnyezetben, rendkívüli csapatként dolgozunk, szenvedélytel a győzelemért!

**AKIKET KERESÜNK:** [ce.experiencepg.com](http://ce.experiencepg.com)

- FOLYAMATMÉRNÖK • VILLAMOSMÉRNÖK**
- VEGYÉSZMÉRNÖK • MÉRNÖK GYAKORNOK**

(utolsó éves, aktív hallgatói jogviszony feltétel)

**AMIT VÁRUNK:**

Kommunikációképes angolnyelv-tudás szóban és írásban, erős vezetői és együttműködési készség, analitikus gondolkodás, szakirányú főiskolai vagy egyetemi diploma, 0 - 3 év munkatapasztalat.

BIZTOS, HOSSZÚ TÁVÚ MEGOLDÁST KERESEL?

FELELŐSSÉGTTELJES, KIHIVÁST JELENTŐ MUNKÁT SZERETNÉL?

SZÍVESEN KÉPEZNÉD MAGAD EGY KIVÁLÓ CSAPATBAN?

KISZÁMÍTHATÓ, VERSENYKÉPES KOMPENZÁCIÓS ÉS JUTTATÁSI RENDSZERBEN BIZOL?

**always** **TAMPAX** **Blacks** **Pampers** **Gillette** **Avon** **PANTENE**

**NEM TUDOD, HOGY MERRE?  
A KARRIER ELŐTTED ÁLL!**

**SZEMÉLYRE SZABOTT KARRIER LEHETŐSÉG?  
FOLYAMATOS FEJLŐDÉS TRÉNINGEK, KÉPZÉSEK ÁLTAL?  
VERSENYKÉPES FIZETÉS ÉS JUTTATÁSI CSOMAG?  
ÖNÁLLÓ, FELELŐSSÉGTTELJES MUNKAVÉGZÉS?  
SPORTOLÁSI, NYELVTANULÁSI LEHETŐSÉG?**

A JABIL Magyarország Kft-nél minden a tized lehet!

A Jabil folyamatosan keres angolul beszélő friss diplomás, illetve többéves szakmai tapasztalattal rendelkező szakembereket. Ha jellemző rád az önálló munkavégzés és kezdeményezőkészség, szeretsz csapatban dolgozni, keresed az innovatív megoldásokat, akkor nálunk a helyed.

A Jabil Circuit Inc, a világ elsőszámú elektronikai vállalatainak beszállítója, jelenleg 23 országban 90 gyáregységgel rendelkezik, dolgozónak száma meghaladja a 180.000 főt.

A Jabil Magyarország hazánk egyik meghatározó elektronikai és gyártó összeszerelő üzemé.

A tiszaujvárosi gyárában jelenleg összesen 54.000m<sup>2</sup>-en közel 4100 embernek biztosít munkát. A Jabil magas technológiai színvonalú termékét gyárt az autóipar, telekommunikáció, tárkötözés, a számítástechnikai hálózati elemek, a szórakoztató elektronika, környezetbarát technológiá, orvosi elektronikai szegmensen belül.

Meghatározó szerepet játszik az okostelefon gyártásában, több új termék európai piaci terjesztését biztosítja.

**HA SZÍVESEN TUDNÁL MEG TÖBBET VÁLLALATUNKRÓL,  
ESETLEG CSATLAKOZNÁL A JABIL CSAPATÁHOZ,  
KERESS MEG MINKET!**

**JABIL**  
JABIL MAGYARORSZÁG KFT.  
Humán Erőforrás Osztály  
3580 Tiszaujváros, Huszár Andor út 1.  
[munka@jabil.com](mailto:munka@jabil.com) Tel.: (49) 548-624 Fax: (49) 548-546

# Engineer your future!

**PEC**



Efficient. Technology. Worldwide.

## A Knorr-Bremse vállalatcsoport Magyarországon

A Knorr-Bremse csoport a világ vezető közúti haszonjármű és vasúti fék-, felfüggesztés- és menetdinamikai járműrendszer gyártója. Napjainkban a müncheni központú konszern 5 kontinens több mint 100 országában van jelen, és emberek millióinak biztonságáért felel metrókon, vonatokon, buszokon és a haszonjárműveken.

A vállalat a biztonságos, innovatív és gazdaságos termékek fejlesztésével, gyártásával és értékesítével a piacvezető technológia mellett kötelezte el magát.

A cégszervezet közúti haszonjármű és vasúti járműrendszer üzletága több mint 2300 főt foglalkoztat Magyarországon. K+F tevékenysége meghatározó szerepet tölt be a vállalat csoport globális fejlesztési szervezetében, valamint a hazai műszaki felsőoktatási és kutatási szférában.

A kecskeméti székhelyű Knorr-Bremse Fékrendszer Kft. a vállalatcsoport haszonjármű üzletágának stratégiai fontosságú gyártó- és fejlesztőbázisa, valamint a kelet-közép európai értékesítés központja, mely 1999-ben a multinacionális vállalatok között elsőként hozott létre fejlesztő intézetet hazánkban, Budapesten.

A budapesti székhelyű Knorr-Bremse Vasúti Járműrendszer Hungária Kft. folyamatosan növekvő forgalmának köszönhetően napjainkra a cégszervezet vasúti járműrendszer üzletágán belül jelentős gyártó és kutatás-fejlesztési telephellyé, valamint a fékmechanika kompetencia központ legnagyobb beszállítójává vált.

### Légy része a sikernek!

Várunk jelentkezésed, ha már felsőfokú, elsősorban műszaki tanulmányaidat fejezted és szívesen látunk el a magas színvonalú munkát a kutatás-fejlesztés, gyártás- és folyamatfejlesztés, a minőségbiztosítás vagy a kereskedelemben területén.

Kezdd velünk a karriered! A diploma és szakmai gyakorlatukat nálunk töltött hallgatók érdeklődésére is kipróbálhatják mindenüket, amit a főiskolai/egyetemi évek alatt tanulnak.

Elvárásaink: magas szintű szakmai ismeretek, biztos angol nyelvtudás, erős kommunikációs képesség, légy jó csapatjátékos, motivált és magabiztos!

### Felkeltettük érdeklődésed a Knorr-Bremse iránt?

Folyamatosan várunk jelentkezést a hazai vállalatok karrieroldalain, vagy pályázati anyagod elküldheted az alábbi e-mail címekre is:

**Knorr-Bremse Haszonjármű Üzletág  
Knorr-Bremse Fékrendszer Kft.  
[www.joinus.hu](http://www.joinus.hu)**

Cím: 6000 Kecskemét, Georg Knorr u. 8.  
Telefon: +36 76 511-121  
E-mail: [bernadett.foldhazi@knorr-bremse.com](mailto:bernadett.foldhazi@knorr-bremse.com)

**Knorr-Bremse Haszonjármű Üzletág  
Magyarországi Kutatás-Fejlesztési Központ**

Cím: 1119 Budapest, Major u. 69.  
Telefon: +36 1 382-9875  
E-mail: [eszteragnes.mult@knorr-bremse.com](mailto:eszteragnes.mult@knorr-bremse.com)

**Knorr-Bremse Vasúti Járműrendszer Hungária Kft.  
Gyártás és Kutatás-Fejlesztés**

Cím: 1238 Budapest, Helsinki út 105.  
Telefon: +36 1 289-4100  
E-mail: [kARRIER@vasut@knorr-bremse.co](mailto:kARRIER@vasut@knorr-bremse.co)

**KNORR-BREMSE**

# visual engineering LIGHTWARE



[hr.visualengineering.eu](http://hr.visualengineering.eu)



## Kezdd karriered a Mercedes-Benznél!

Legyél Te is részese gyakornoki programunknak!

Várunk azok jelentkezését, akik a világ első autómárkája, a Mercedes-Benz kecskeméti gyárának csapatához szeretnének csatlakozni.

Olyan, diplomával rendelkező vagy tanulmányaikat jelenleg is folytató fiatalok jelentkezését várunk, akik nyitottak, lelkesek, szeretik a kihívásokat, és valóban fejlődni szeretnének.

A hallgatók már a tanulmányaik alatt gyakorlati munkatapasztalatra tehetnek szert.

A program feltétele, hogy a gyakornok aktív nappali tagozatos hallgatói jogviszonytal, minimum 3, maximum 6 hónapig, heti 4-5 napot tudjon nálunk munkát vállalni. Világszerte.

**Amit kinálunk:**  
egyedülálló munkalehetőséget a Mercedes-Benz első európai, Németországon kívül megalapított személyautógyárában, mind a műszaki-termelési, mind pedig az adminisztrációs (HR, IT, jog, pénzügy...) területeken.

### „A legjobbat vagy semmit”

A Mercedes szlogenje alapvetőként jelenti meg minden munkakörben, legyen szó közvetlenül gyártási területről, vagy közvetett módon a támogató területek szakembereinek napi munkájáról. A kiváló minőség folyamatos biztosítása 127 éve garancia vevőink számára világszerte.

Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. Kecskemét  
6001 Kecskemét, Pf. 350  
[www.mercedes-benz.hu](http://www.mercedes-benz.hu)  
Karrier-Hotline: 06 80 20 50 87

Mercedes-Benz

**Continental**  
The Future in Motion

**Megtaláltad már  
a helyed?**



**Műszaki vagy gazdasági terület? Diploma előtt vagy után?**

**Nézz körül nálunk és jelentkezz!**  
[www.continental-karrier.hu](http://www.continental-karrier.hu)

**Continental Automotive Hungary Kft.**

- Autóipari elektronika
- Több mint 3300 munkatárs
- High-tech gyártócégek
- Fejlesztési Központ és Tesztpálya - Veszprém

Continental Automotive Hungary Kft.  
1106 Budapest, Napmátka u. 6. • 8200 Veszprém, Házgyári út 6-8.  
[www.facebook.com/ContinentalCareer](http://www.facebook.com/ContinentalCareer)

# Engineer your future!

If you share our ambition for technical perfection and our passion for innovative solutions, evopro has a career for you!

#### Become an evopro engineer, because:

- we work with the latest technologies
- you have a great opportunity to see the world
- you can flex the skills you already have through professional trainings and language courses
- our inspired and motivated team is waiting for you

#### About the evopro:

- specialist in industrial automation
- challenging innovation projects
- references in more than 40 countries
- Budapest Brand Award winner and Hungarian Quality Product Award winner engineering company

Apply now by sending your Hungarian and English/German CV and profile form to [job@evopro.hu](mailto:job@evopro.hu)!

Manufacturing Automation / Industrial Process Control  
Vehicle Development / IT Solutions / Intelligent Networks  
Research and Development / Mobile Computing  
Mechanical Design / Embedded Systems / Power Plant Technology

[www.evopro-group.com](http://www.evopro-group.com)



## NI.COM/DEBRECEN



*"Tanuld meg a játékszabályokat, aztán már csak játszanod kell - persze mindenkinél jobban." /Albert Einstein/*

#### Mindig mozgásban vagy? Érdekel a közlekedés?

Ha kíváncsi vagy arra, mit jelent a közlekedés-igazgatás, és szeretnéd közelebből is megismerni, milyen feladatai vannak a repüléssel, hajózással, vasúti közlekedéssel, útgyellyel, gépjárművekkel, vagy képzéssel és vizsgáztatással, illetve pályaalkalmassággal foglalkozó szakembereknek, akkor nálunk a helyed!

Cég neve: Nemzeti Közlekedési Hatóság Működési terület: közlekedés igazgatás Működési forma: központi hivatal Hatáskör: országos Foglalkoztatottak száma: 502 Felsőfokú végzettségűek aránya: 83 %

A Nemzeti Közlekedési Hatóság a közlekedéshez kapcsolódó sokrétű hatósági, felügyeleti tevékenységet ellátó, 150 éves múlttal rendelkező államigazgatási szerv. Feladatunk a biztonságos közlekedés érdekében ésszerű és jogoszerű döntések meghozatala, melynek során az ügyfélbarát közigazgatás megeremétsére törekszünk.

#### Amit kérünk:

- Bsc vagy Msc szintű végzettség,
- nyelvtudás
- csapat szellem, együttműködési képesség
- felelősségtudat, etikus magatartás
- önállóság, döntésképesség

#### Különleges lehetőségek:

- ösztöndíjas program keretében többféle felvételi eljárás
- részvételi lehetőség nagy közlekedési projekteken
- külföldi kiküldetések
- nemzetközi szakmai szervezetek megismerése, bekapcsolódás az ott folyó szakmai munkába

Juttatások: versenyképes kompenzációs csomag

#### Keresd standunkat az I. emeleten!

Add le önéletrajzodat személyesen, vagy küldd el az [alias@nkh.gov.hu](mailto:alias@nkh.gov.hu) e-mail címre, hogy bekerülhess az ösztöndíjas programunkba!

# VÁLASZD AZ NNG KÜLDETÉST!

## FEJLESSZ!

Fejlessz olyan terméket, ami hatással van a világra!  
Fejleszd velünk az iGO Navigációt!



## FEJLŐDJ!

Dolgozz a legjobbakkal, és fejlődj minden nap!  
Az országban egyedülálló fejlesztői közösséggel.



## INSPIRÁLJ!

Inspirálj másokat!  
Nyitottak vagyunk az ötleteidre.



CSATLAKOZZ AZ NNG CSAPATÁHOZ BUDAPESTEN ÉS SZEGEDEN!



[nng.com/jobs](http://nng.com/jobs)

[www.igo-navigation.com](http://www.igo-navigation.com)

# Take your career in the right direction

NOKIA

Dolgoztál már olyan szoftveren, amely több mint 1 milliárd embert köt össze? Gyere, próbáld meg!

Használ a megszerzett tudásod, valósítsd meg önmagad, és teremtsd meg a jövődet a telekommunikáció világában! A Nokia Networks téged vár SZOFTVERFEJLESZTŐI munkakörbe.

## Elvárásaink:

- Felsőfokú műszaki végzettség
- Legalább egy programnyelv kiemelkedő ismerete
- Középszintű angolnyelv-tudás
- Rugalmaság, munkabírás

## Amit nyújtunk:

- Szerényképes fizetés és juttatási csomag
- Dinamikus, fiatal csapat
- Modern munkakörnyezet Budapest szívében
- Szakmai fejlődési lehetőség egy nemzetközi vállalatnál

A jövő a fejünkben van!  
Jelentkezz itt: [jobs.hu@nsn.com](mailto:jobs.hu@nsn.com)



Ha még diákként szeretné gyakorlatot tapasztalatot szerezni, akkor csatlakozz GYAKORNIKI PROGRAMUNKHOZ. Küldd el tanulmányaidat részletezű önéletrajzodat angol és magyar nyelven a fenti email címre.

## A Nokia Networksről

A Nokia Networks (teljes nevén Nokia Solutions and Networks) a szélessávú mobilhálózatok világszintű szakértője, mely a világ legfejlettebb mobilhálózatait kinálja. A vállalat tulajdonosa a Nokia.

Vállalatunk legfontosabb értéke a minőség és az innováció. A Kutatás-fejlesztési (K+F) tevékenységünk középpontjában a felhasználi élmény és a hálózati hatékonyság növelése áll. Fő célunk, hogy a legújabb technológiák – mint például a 4G LTE és a Cloud Computing – alkalmazásával a felhasználi élményt és a hálózati hatékonyságot növeljük. További információk: <http://www.nsn.com>.

**A Nokia Networks Magyarországon**  
A közel 1600 fő foglalkoztatott magyarországi vállalat a hazánkban jelenlévő távközlési szolgáltatók mindegyikét – különöző mértékben – ügyfelei között tudhatja. A magyarországi tevékenység alapjállítére az 1998-ban létrehozott budapesti innovációs központ, ahol a globális piacot kiszolgáló kutatás-fejlesztési foglalkoznak. A budapesti K+F bázis a vállalat számára is kulcsfontosságú, hiszen a hazai munkavállalók többsége ezen a területen dolgozik. A budapesti központunk ad otthonot a világ egyik legsikeresebb telekommunikációs terméke – a mobil-kapcsolóközpont – fejlesztésének, melyet közel 1,3 milliárd ember használ nap mint nap.

A hazai tevékenység harmadik pillére a szintén Budapesten működő pénzügyi szolgáltató központ (angolul Financial Shared Services, FSS), mely több földrajzi kontinensre kiterjedt, közel 50 országban lát el cégek belüli (ún. in-house) számvitel, könyvelési feladatakat a Nokia Networks helyi vállalatai számára.

Külön emlést érdemel, hogy a Nokia Networks a magyar mérnöki felsőoktatás fő támogatóinak egyike. A vállalat az elmúlt években szoros együttműköést alakított ki 13 oktatási intézménnyel, és félévenként közel 50 hallgatót hív a szakmai együttműködési programjába.



## Most megmutathatod, mire vagy képes!

A Samsungnál minden eredmény mögött a vállalatnál dolgozó emberek állnak, aikik tehetségeikkel, kreativitásukkal és elhivatottságukkal alapozzák meg a sikerüket. Ahhoz, hogy versenyképesek legyünk a globális piacon, arra törekszünk, hogy a legjobb szakemberekkel dolgozzunk, és nekik olyan vállalati kultúrát nyújtunk, amiben kibontakoztathatják tehetségüket.

## Legyél Te is részese a Samsung sikérének!

Aktuális álláslehetőségeinkért keresd fel a [www.samsung.com/karrier](http://www.samsung.com/karrier) weboldalt.  
[allas@samsung.com](mailto:allas@samsung.com)

SAMSUNG

Hybrid Drive, E-car, E-bike, Driver Assistance, Parking Assistance, Energy Management, Car Multimedia, ESP

## Menő autóipari fejlesztések a **Boschnál**



A jövő autója nálunk készül. Érdekel? Életre szóló munkahely, ahol jó dolgozni. Most 250 új álláslehetőség a Bosch Budapesti Fejlesztési Központjában. Várunk. Teged is: **Budapest. Bosch.**

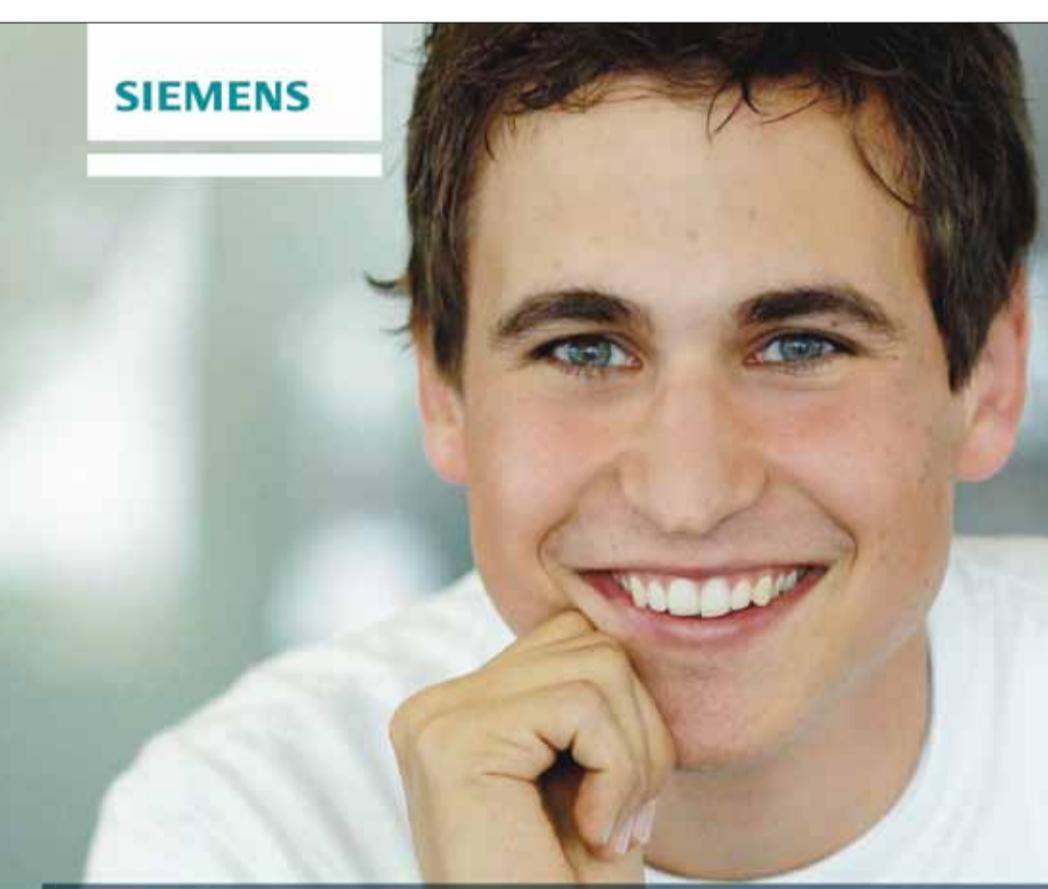


**BOSCH**  
Életre tervezve



Cégünkkel a  
oo. standon találod meg  
a Műegyetemi Állásbörzén  
tavassal és ősszel.

SIEMENS



## Kezdd karriered a Siemensnél!

Azon dolgozunk, hogy tartós válaszokat találunk a jövő kihívásaira

Nem tudjuk, mi leszel, ha nagy leszel, nem tudjuk a legjobb csaj számát a szomszéd teremből és azt sem, milyen filmet nézne meg. Biztosan tudjuk viszont, hogy a jövő kérdéseire a technológia segítségével találhatunk válaszokat. Ezért keressük a jövő mérnökét az ipar, az infrastruktúra, a városfejlesztés, az energia és az egészségügy területén.

Csatlakozz csapatunkhoz gyakornokként vagy munkatársként! Karrierlehetőségeinkről bővebben a [www.siemens.hu](http://www.siemens.hu) oldalon tájékozódhatsz. Ha szeretnél regisztrálni az adatbázisunkban, önéletrajzod a [palyazatok.hu@siemens.com](mailto:palyazatok.hu@siemens.com) vagy [gyakornok.hu@siemens.com](mailto:gyakornok.hu@siemens.com) email címekre eljuttathatod.

Kollégáinkat megtalálod az állásbörzén!



Szellemi Tulajdon  
Nemzeti Hivatala



A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala Szabadalmi Főosztályán a technika élvonalába tartozó, legújabb megoldásokat ismerhetik meg szabadalmi elbírálóink. Alapfeladatunk a legújabb találmányok szabadalmazhatóságának vizsgálata. Foglalkozunk projektek kutatás-fejlesztés tartalmával is. Főosztályunk e feladatokkal az innováció ütőrén tartja a kezét. A műszaki élet minden szakterületét (például gépjármű, villamoság, gyógyszeripar, biotechnológia, stb.) lefedjük. Elbírálóink szakterületükön olyan különleges ismeretekkel rendelkeznek, ami Magyarországon egyedülálló. Munkánk során az idegen nyelvek, elsősorban az angol használat minden napos, hiszen újdonságutaknak eredménye döntő részben külföldi publikáció. Szolgáltatásunk nem csak magyar, hanem angol nyelvű szakvéleményeket is készítünk. A váltatózatos munka naponta új kihívásokat jelent. Hivatalunk és a külföldi társiadványok valamint nemzetközi szervezetek között intenzív tudás és tapasztalat megosztás zajlik, ami elősegíti munkatársaink folyamatos szakmai továbbfejlődését. Dolgozóink kultúrt környezetben, a főváros szívében elhelyezkedő patinás székházunkban kormányztsziszelőként végzik munkájukat.

#### Pályázható szabadalmi elbíráló munkakörök:

##### Gépészmérnök végzettséggel:

Gépészeti tárgyú, a technika különböző területeire eső megoldások és projektek vizsgálatára keresünk **gépész mérnököt**. Elsősorban a gépgyártás-technológia, orvosi műszerek, mérőtechnika, motorok és hajtóművek vagy a bányagépészet, olajipar szakterületeken valamelyike iránt érdeklődőket várunk.

##### Villamosmérnök végzettséggel:

Villamosági és számitástechnikai területekre eső megoldások és projektek vizsgálatára keresünk **villamosmérnököt** vagy **informatikust**. Elsősorban az informatika vagy a szoftverfejlesztés iránt érdeklődőket várunk.

##### Vegyésmérnök végzettséggel:

A kémiaival összefüggő illetve a kémia különböző területeire vonatkozó megoldások és projektek vizsgálatára keresünk **vegyész-mérnököt** vagy **vegyészt**. Elsősorban a szerves illetve általános kémia területe iránt érdeklődőket várunk.

##### Ellátandó feladatok:

- szabadalmi bejelentések újdonságának vizsgálata, és a szabadalmazhatóság vizsgálata,
- kutatás-fejlesztési projektek vizsgálata,
- újdonságkutatási és vizsgálati jelentések, valamint szabadalmazhatósági vélemények készítése magyar és angol nyelven,
- a szabadalmaztatással kapcsolatos információk széles körben történő megismertetése, az iparjogvdelem népszerűsítése.

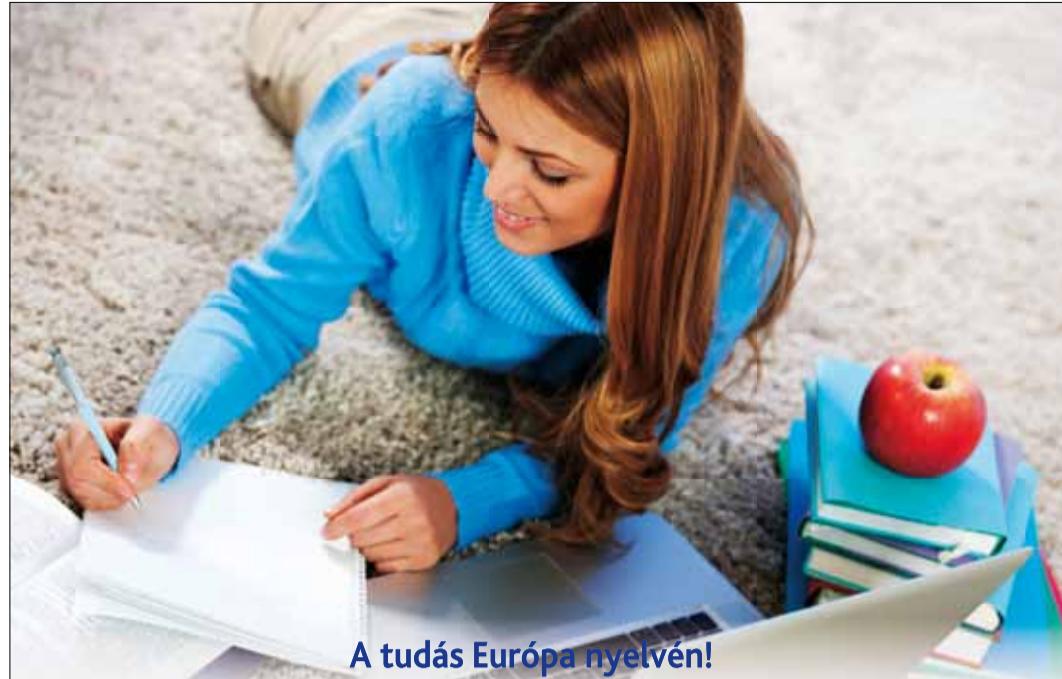
##### Követelmények:

- egyetemi szintű műszaki felsőoktatásban szerzett szakképzettség,
- angol nyelvből középfokú „C” típusú általános nyelvvizsga,
- számítógépes programok (MS Office, Windows, Excel) felhasználói szintű alkalmazása.

##### Elvárt kompetenciák:

- szakmai ismeretek kiváló színvonalon alkalmazása,
- kiváló problémamegoldó képesség,
- önálló, felelősségteljes munkavégzés,
- megbízhatóság,
- hivatásstudat és elkötelezettség.

A pályázatok teljes terjedelmükben a [www.sztnh.gov.hu](http://www.sztnh.gov.hu) oldalon érhetők el.



**A tudás Európa nyelvén!**

**EUROPASS**

MINDEN DOKUMENTUM EGY HELYEN  
AZ ÁLLÁSKERESÉSHEZ

Használ az online kitöltőt és pár kattintással kész a rádszabott CV.

[www.europass.hu](http://www.europass.hu)

europass

klickelj ránk! Europass Magyarország



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA



Erasmus+



[thalesgroup.com](http://thalesgroup.com)

## Megoldások a felszíni közlekedésben

### Ahol számít, számíthat ránk

**KÖZLEKEDESÍTŐSÁG**  
A kritikus szolgáltatások automatizálásával csökkentjük az emberi hibákat

**UTASELÉGEDETTSÉG**  
Valósági információk és biztonságos működést kínálunk

**DÍJIZÍTÉSI BIZTONSÁG**  
Innovatív díjszedő rendszerek

**HÁLÓZATI KAPACITÁS**  
Az általánosított szolgáltatásokat automatikusan biztosítva javítjuk

**GONDTALAN UTAZÁS**  
Egyedi viteldíj rendszerek minden közlekedési ágazatban

**MŰKÖDÉSI HATÉKONYSÁG**  
Minimális beruházással biztosítjuk az optimális hálózat-menedzsmentet

A közlekedésben napról napra kritikus előirányzásokat töltenek ki. A rendszerek hatékony és zökkenőmentes üzemelése a gazdasági növekedés és az élelmiszertermelés alapvető eleme. A Thales mindenek a középpontjában áll. Teljes körű megoldási nyújtó termékeket, rendszereket, szolgáltatásokat tervezünk, fejlesztünk és szolgáltunk. Beágyazott intelligens technológiával biztosítunk a döntéshozóknak, hogy hatékony válaszokat adhassanak a kritikus helyzetekben. Partnereinkkel együtt maradandót alkotunk világosztat.

**THALES**  
Together • Safer • Everywhere

## VEZESSE JÖVŐJÉT ÚJ UTAKRA!

A kormányrendszer területén technológiavezető ThyssenKrupp Presta cégcsoport az autóipar meghatározó innovatív partnere. Az ötleteinket autókba építjük be. Mindennapi munkánk során gondoskodunk arról, hogy járművek milliói közérekedjenek biztonságosan. Világszerte 16 telephelyen dolgozunk új technológiai megoldások fejlesztésén; Magyarországon működik az elektromos kormányrendszerök elektronikai és szoftverfejlesztési kompetenciaközpontja. Több mint 4000 munkatársunkat a dinamika, az innovációs kedy, valamint az autók iránti szerevedő köti össze. Csatlakozzon hozzánk, és vezesse karrierjét új utakra!

[www.thyssenkrupp-presta.hu](http://www.thyssenkrupp-presta.hu)

ThyssenKrupp Presta Hungary

ThyssenKrupp

**TCPdesk**

**Develop your talent**

Apply for jobs at **TCPdesk**

Ask us about job opportunities waiting for you

**TCPdesk.hu /jobs**

**Ferenc sikere a mi sikerünk**

Az utóbbi 15 évben számos pozícióban kipróbálhattam magam. Mindig újabb területeket, szolgáltatásokat és embereket ismertem meg, és soha egy percig sem unatkoztam. Ennek köszönhetően megtanultam szeretni a változást, és személyesen is előnyöömre változtam: zárkózott emberből nyitottá és vállalkozó kedvűvé váltam.

A Te sikereid tesznek minket sikeresé

**Vodafone**  
Power to you

**Varga Ferenc**  
Application & Services Operations Manager

**Valeo** Légy része a jövőnknek!

**TOP HUNGARY 2015**

Miért a Valeo?  
**Mert nálunk jó dolgozni!**

„Itt nem csak egy állás vár az egyetemről kikerülve, hanem egy nagybéteüs karrier.”

- hardverfejlesztő mérnök
- karbantartó mérnök
- műszaki projekt vezető projekt logisztikus (SMT)
- projekt mérnök
- projekt vezető
- projekt minőségbiztosítási mérnök
- SQA mérnök fröccsöntési tapasztalattal
- softverfejlesztő mérnök
- tesztlabor mérnök
- vevői minőségbiztosítási mérnök

Várunk jelentkezésedet az alábbi címre: [allas@valeo.hu](mailto:allas@valeo.hu)  
További információk: [www.valeo.hu](http://www.valeo.hu)

**Work Across Many Industries**  
Find your Career in Carbon Fiber

**Career Opportunities:**

- » Mechanical Engineers
- » Electrical Engineers
- » Chemical Engineers
- » Textile R&D
- » And More!

**ZOLTEK** Toray Group  
[www.zoltek.com](http://www.zoltek.com)

**How to Apply:**

Please submit your English and Hungarian CV and cover letter to [kARRIER@ZOLTEK.HU](mailto:kARRIER@ZOLTEK.HU).

Zoltek Zrt. Human Resources  
Nyergesújfalu  
Varga József tér 1. 2537

Tel: +36 33 536 000

Hungary | United States | Mexico | China | India | Singapore | South Korea



## Szállítmányozási ügyintéző

### Feladatok:

- Szállítmányok koordinálása és nyomon követése
- Kapcsolattartás az ügyfelekkel, partnerekkel és alvállalkozókkal
- Adminisztratív feladatok ellátása

### Elvárások:

- Logisztikai érdeklődés és végzettség (Elsősorban pályakezdők jelentkezését várjuk!)
- Felhasználó szintű számítógépes ismeretek (MS Office, erős Excel)
- Tárgyalási szintű nyelvtudás
- Német nyelvtudás előnyt jelent

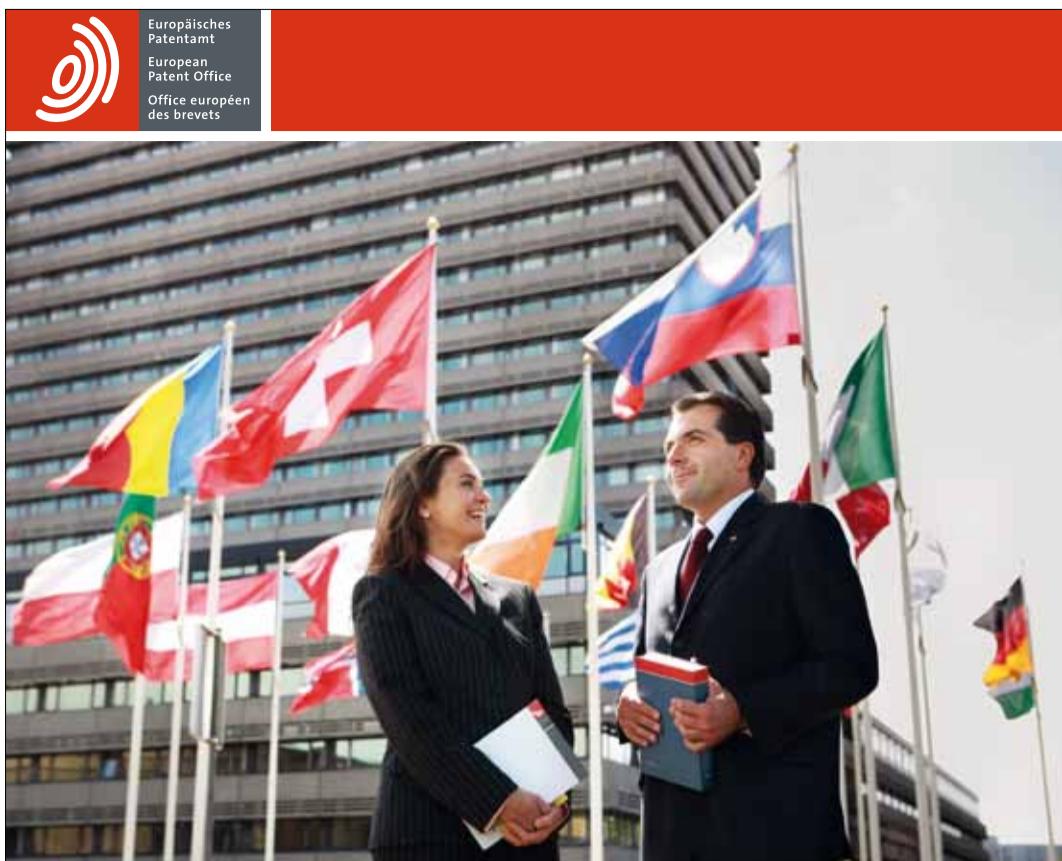
### Kívánt jellemvonások:

- Kezdeményezőképesség
- Önálló feladatmegoldó képesség
- Gyors tanulási képesség
- Precizitás, pontosság
- Együttműködési képesség

### Amit kínálunk:

- Fiatal, dinamikus csapat
- Kiemelkedő szakmai fejlődés, változatos munka
- Jó munkakörnyezet
- Versenyképes juttatási csomag

cargo-partner Kft.  
Bondár Erika – személyzeti vezető  
2360 Gyál, ProLogis Ipari Park, DC5.  
Email: erika.bondar@cargo-partner.com



## Join Europe's top engineers and scientists

In 2015 the European Patent Office plans to recruit more than 150 engineers and scientists to work as patent examiners.

Our engineers and scientists – drawn from over 30 different European countries – work at the cutting edge of technology, examining the latest inventions in every technical field in order to protect and promote innovation in Europe.

If you have a diploma of completed university studies at Master's level in physics, chemistry, engineering or the natural sciences, a good working

knowledge of at least two of our official languages (English, French and German) and the willingness to learn the third, you too could be part of our team of patent examiners in Munich, The Hague and Berlin. We offer a competitive net salary (EUR 4500-6500 per month, depending on experience) as well as various benefits and allowances.

To find out more about working as a patent examiner, and for details of our benefits package, visit our website at [www.epo.org/jobs](http://www.epo.org/jobs)



## GYERMELYI

A Gyermelyi Vállalatcsoport Magyarország meghatározó élelmiszeripari vállalkozása. A célcsoport 100%-ban magyar tulajdonban van és Magyarországon folytatja termelő tevékenységét. Tésztagyárunk világviszonylatban is a legmodernebbek közé tartozik. A vállalatcsoport saját termőterületén termelt búzából, a Gyermelyi magas technikai színvonalú malmával örlünk lisztet és darát, amelyhez saját tojófarmunkon termelt friss tojást adunk; így készül Magyarország piacvezető száraztésztája. A teljesen automatizált és számítógép által vezérelt tésztagyár mellett, a kiszolgálórendszerek (liszt ellátás, tojástorö, automatizált magasraktár) is a jelen kor színvonalát képviselik.

A célcsoport munkavállalóinak biztosított a szakmai fejlődési lehetőség, a modern munkakörnyezet és az iparági versenyképes jövedelem. Amennyiben szeretnél a Gyermelyi Vállalatcsoport munkavállalójára lenni, küldd el fényképes szakmai önéletrajzod, és bizonyítványaid másolatát az [allas@gyermelyi.hu](mailto:allas@gyermelyi.hu) e-mail címre!

Gyermelyi Zrt. 2821 Gyermely, Bajnai út 1.  
Tel: +36-34-570-500 E-mail: [allas@gyermelyi.hu](mailto:allas@gyermelyi.hu)  
[www.gyermelyi.hu](http://www.gyermelyi.hu), [facebook.com/gyermelyi](http://facebook.com/gyermelyi)

**ADAT  
INFORMÁCIÓ  
ÉRTÉK**

**NEXTENT  
INFORMATIKA**

**SZAKÉRTELEM  
INNOVÁCIÓ  
RUGALMASSÁG**

**Teljes munkaidő?  
Részmunkaidő?  
Szakmai gyakorlat?  
Várunk a csapatunkba!**

[www.nextent.hu](http://www.nextent.hu)

# ADVANTAGE AUSTRIA

## OSZTRÁK CÉGEK ÁLLÁSAJÁNLATAI

az Osztrák Nagykövetség Kereskedelmi Osztályának standján

2015-ben első alkalommal veszünk részt a BME tavaszi állásbörzén nyolc kiállítónk állásajánlataival. Térjen be hozzánk az osztrák csoportos standra, és tekintse meg kínálatunkat!

Megtalál minket az I. emeleti Díszteremben.

Concept Tech GmbH – [www.concept-tech.com](http://www.concept-tech.com)

járműbiztonsági fejlesztések, modellezés és szimuláció, ipari tervezés  
pozíciók: Business Consultant, Business Intelligence Consultant, szimulációs (CAE) és törésteszt mérnök,  
junior mérőtechnikus, kísérleti technikus

Donau Chemie AG – [www.donau-chemie-group.com](http://www.donau-chemie-group.com)

víz- és szennyvízelési vegyszerek  
pozíciók: mérnök-értékesítő

Gebauer & Griller Kabelwerke GmbH – [www.griller.at](http://www.griller.at)

kábelgyártás a járműipar, távközlés, felvonók és mozgólépcsők berendezései, valamint a megújuló energiák technológiái számára

GMS Hutter GmbH & CO KG – [www.gms.info](http://www.gms.info)

szoftverfejlesztés hotelek, vendéglátó helyek és egészségügyi intézmények számára  
pozíciók: IT technikus, IT programozó, Scrum master és szoftverfejlesztési projektevezető, IT körházi alkalmazások támogató

Knapp AG – [www.knapp.com](http://www.knapp.com)

továbbítástechnikai és raktárolási rendszerek  
pozíciók: SPS üzembehelyező, Layout Design Engineer, Software System Engineer, gépész mérnök,  
villamosmérnök

M-U-T GmbH – [www.m-u-t.at](http://www.m-u-t.at)

környezettechnikai tervezés és gyártás, hulladék szállító járművek  
pozíciók: projektvezető, gyártási technikus

Salesianer Miettex GmbH – [www.salesianer.at](http://www.salesianer.at)

ipari textiltisztítás, bértextília szolgáltatások  
pozíciók: minőségbiztosítási vezető, minőségbiztosítási munkatárs, műszaki vezető

Unger Stahlbau GmbH – [www.ungersteel.com](http://www.ungersteel.com)

magasépítés, acél megmunkálás, acélszerkezet-kivitelezés  
pozíciók: mérnök-üzletkötő



Várunk Önt is standunkon.

# R&R Software

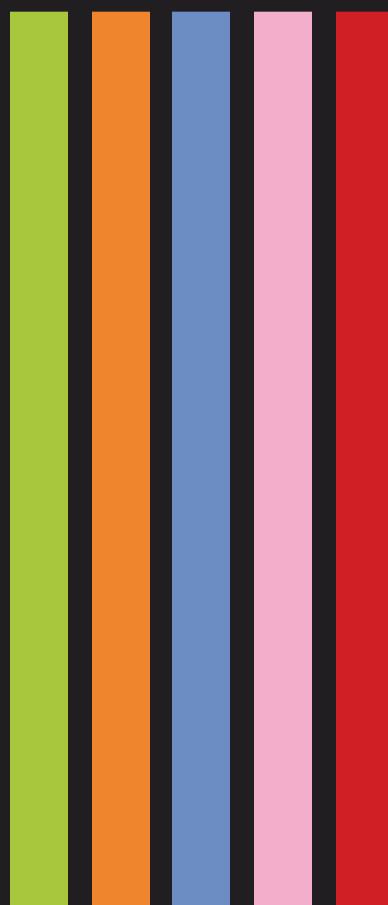
Több mint 20 éve dolgozunk olyan vállalati üzleti alkalmazások fejlesztésén és bevezetésén, amelyeket többek közt a HEINEKEN Hungária Sörgyárák Zrt, az Invitel Távközlési Zrt, vagy épp az ERSTE Bank használ.

## JAVA vagy iOS fejlesztői karriert keresel?

Látogass meg minket - **I. emelet 150-151. stand** - és jelentkezz!



web. mobile. agile



A NAGY  
ÚJÍTÁSOK  
A SZAKMAI  
TUDÁSRA  
ÉPÜLNEK ►



ÉRTÉKELJÜK SOKSZÍNŰSEGED! HOZD FRISS TUDÁSOD ÉS KREATIVITÁSOD!

### Alapértékeink

Céltitkaink teljesítését lehetővé tevő alapértékeink:  
► a jól képzett, kreatív és motivált munkatársak,  
► a biztonság, az egészség és a természeti környezet iránti felelősségteljes elkötelezettség,  
► a kölcsönös előnyökön alapuló tartós, üzleti kapcsolatok,  
► a társaság működését átható minőségtudat.

### Frissdiplomás program

A TVK – a MOL-csoport többi vállalatához hasonlóan – programot indít olyan frissdiplomás fiatalok részére, akik elég kedvet és lendületet érveznek magukban, hogy részt vegyenek Magyarország vezető petrokémiai vállalatának sikereiben és további fejlődésében.

### A TVK-ban rád váró lehetőségek

► Szakmai fejlődés, innovatív, nemzetközi környezetben dolgozhatsz.  
► Csúcstechnológiák, speciális szakterületek megismerése.  
► Biztos jövő, szakmai és vezetői érvényesülés.  
► Versenyképes fizetési és juttatási rendszert biztosítunk kollégáinknak.  
► Mentori rendszer és támogató kollégák.

Ha alkotni is szeretnél, nemcsak munkába járni, köztünk van a helyed! Várunk önéletrajzod!

e-mail: [jobs@tvk.hu](mailto:jobs@tvk.hu),  
[http://www.tvk.hu/hu/a\\_tvkrol/karrier/allasajanlataink](http://www.tvk.hu/hu/a_tvkrol/karrier/allasajanlataink)





**40. MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE**  
Magyarország legnagyobb állásbörzéje

**2015. Állásbörze felsőfokon  
03. 18-19. KERESS JÓL!**

allasborze.bme.hu ■ facebook.com/muegyetemiallassborze

Nyereményjáték																	
MEG- FEJTÉS 1.		RAGASZ- KODÓ	... FAIR LADY	AUSZTRÁ- LIAI FUTÓ- MADAR	LAS ... (VÁROS)	MAGATOK	HIRTELEN MEGÖLEL	LÉTEZIK ... NEESON; ANGOL SZÍNESZ	SZINTÉN JUTTAT, NÉPIESEN	MEG- FEJTÉS 2.B.		JÖNNI KEZDI KACSA, NÉPIESEN	MEG- FEJTÉS 3.B.				
		ZUHAN	IGEVÉGI	LIBA HÍZLÁSA	MÉSZ- DARAB!												
►																	Z
EGYET- LENEMI!	ISMÉT NE			A HÁTHOZ				A TÁRGY RAGJA	IDŐSB, RÓVIDEN	TÖKMAGI		SZUEZ RÉSE!					
CSIGA- FAJTA	MEG- FEJTÉS 3. A.			ÖSI LABDA- JÁTÉK				FIZETÉSI RÉSZLET!	EZ IDŐBEN TÖRTÉNŐ	KÖTÖSZÖ		DEHOGY!					
►		NAGY- MACSKA				BÚTOR- ARUHAZ				FIÚ- GYEREK							MEG- FEJTÉS 3.B.
APRÓ DÍSHZAL		SALT ... CITY		MEG- FEJTÉS 3.C.		SPORT- ESZKÖZ				A	MAJDNEM EZ!	RÉSBEN ODAAT!					
HÁZÖRZÖ		RÁMENŐS						PALACK SZÉLE!!	...FOROG	MAJDNEM EZ!	BÖRTÖN- LAKÓ	GABON HATÁRA!!					
►		CSEH FESTŐ		VÍZ CSEPP!		ESZTENDŐ		A HÁROM NÓVÉR EGYIKE	A HOSZSÚ- SÁG JELE	MAGASODIK (NÉPIESEN)		RÓMAI 50-ES					
CSERJE		EGYEK RÉSZE		FÉLIGI		BELTERÉI		ARCRESZ		A FIÚ PÁRJA		NAGYON RÉGI					
DALVÉGI				KÉTESI		TÁBLÁS JÁTÉK											
►									ÉPÍTÉSZ, MIKLÓS GYAKORÍTÓ KEPZŐ			VISSZA- ÁSI!					
MEG- FEJTÉS 3. D.		VÍVÓ- CSÓRTE				SZÖVET- SÉG						A LANTÁN VEGYJELE					
HAZAFELÉ!		OLAJ, ANGOLUL				ANTENNA- FAJTA											
GYÖRI SPORTKLUB		ZENÉL!		ELSÓ BETÜNK		EGYLET TAGJA!			HORDÓ NYÍLÁSA				AMPER JELE				
VÍZÖZN		NORVÉG AUTÓJEL		TÚZÖN PIRIT		DÜBÖGN KEZDI			BALETT- TÁNCOS				A-BAN PÁRJA!				
►		LAKÁJ				IGEN, OROSZUL			WEST SIDE ...								
		KÁKASZERŰ NÖVÉNY				PICADOR IGÉJE			VÉGLÉNY!				BÚZAFEJ SZÉLE!!				
A SÓSAV KÉPLETE		MEG- FEJTÉS 2. A.		IDEGHATÁS						BELÜL ÉRIK!		VÍZ- NÖVÉNY					
TEST- RESZ		ORVOSI EGYESTEM		USA-BELI ÚSZÓ		FÉLTI!		TV-KÖD- RENDSZER			FÖLÉJE						
HATÁRIDÓ JELZÖJE		AZONBAN		TÖRÖTT ABLAK!		VEGÉRE!		... LAND (VERNE)			ÉNEKLŐ SZOCSKA						
►		ÖBÖL BELSEJE!		KÜLTAG!													
HALÁSCSONAK						KOROM SZÍNU							LITER JELE				
						KÖR- BELSÓ!							A KRÖM VEGYJELE				

**Állásbörze nyereményjáték:** a skandináv rejtvény helyes megfejtői közül egy LEGO ajándékot sorsolunk ki a LEGO Manufacturing Kft. jóvoltából. A megfejtéseket március 16-ig várjuk az info@muhely.com címről.

Hagyományos alapozó				
2	4	1	7	
7	6	8		9
3	1	9	2	4
1	3			
8	4	2	7	1
		3	6	
		4	1	
6		3	9	5
8		7	4	1
7	3	8		9

Közepes kondícionáló				
9		1		
8	5	7		2
4				
2	5		4	1
6		9		
7	5	4	8	
		9		2
3		2	7	
5	1	8		

Diagonális izzasztó				
	5		6	4
4		2	1	5
9		3	8	7
		6	7	
4	1			
5	9	4		6
	3	6	2	8
2	1		8	