



melléklet a 9-25. oldalon

Állásbörze

Pálya a magasban

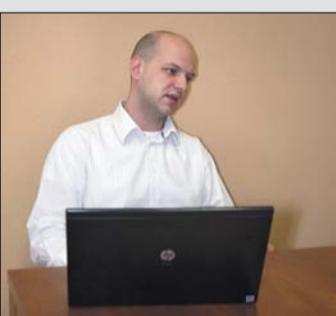
Ahogy felnőtté válunk, sokan elfelejtjük, milyen hivatás-



ról álmodoztunk gyerekkorunkban. Sokan azonban a kitartásuknak és a lehetőségeiknek köszönhetően mégis megvalósítják azokat. 12. OLDAL

Közélet

Politikamentes politizálás



Új elnöke van 2011. január 1-jétől a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának. Nagy Dávidot a HÖOK általános céljairól és az új felsőoktatási törvényenél kapcsolatos fejleményekről kérdezték. 26. OLDAL

Sport

Villanyfényes labdarugás

Nosztalgikus hangulata lehet annak, aki kilátogat az Universitas Műegyetemi Villanyfényes Bajnokságra. A régi idők fociját idézi a mesterséges fény, de a modern technológia is képviselteti magát a műfűnek köszönhetően. 27. OLDAL

Tudomány és technika

Kínáé az újabb rekord

Kína ismét alkotott, így újabb bejegyzés került a Rekordok



Könyvébe: megépült ugyanis a világ leghosszabb hídja, a Qingdao Haiwan, ami a Hangzhou-öböl felett ível át a Sárga-tengeren. 28. OLDAL

A MISZISZ nem munkaerő-kölcsönző



Foto: Tóth Máté

A 2008 októberében indult MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet, már a cégbemutatásnál akadályokba ütközött, majd a gazdasági válság idején a munkaerő igény hiánya is szembesült, és mégis folyamatosan bővülő állásajánlataival várja a dolgozni vágyó nappali tagozatos hallgatókat. Nagy Rolanddal, a MISZISZ elnökével beszélgettünk.

Nagy Roland megkeresésükre elmondta, hogy a kezdeti nehézségeket a MÚISZ (volt Műegyetemi Iskolaszövetkezet) jelentette, amikor a cégbemutatásnál már jeleztek, hogy a Műegyetemi Iskolaszövetkezet név hozzájuk tartozik. Mivel a MÚISZ már 2003 óta nem tartozik, és nem kötődik semmilyen formában az egyetemhez, ezért a bíróság másodfokon is megállapította, hogy a Műegyetemi Iskolaszövetkezet

szövetséssel jogosan illeti meg a MISZISZ-t, ezáltal ezek az akadályok eltűntek.

A szervezet célja, hogy minőségi munkákkal lássa el a diákokat. Ezért a szövetkezetnél a szakmai feladatokat részesítik előnyben a cégek részéről, az átlagos szórólaposztást és árfelületet kevésbé preferálják. Ezt szem előtt tartva mégis sikerül olyan változatos munkakörököt kínálni a hallgatóknak, amelyek a fröccsöntőgép kiszolgálástól kezdve, akár a Ferihegyi hostess munkákat is lefedi. A cégek felől is egyre több megkeresés érkezik hozzájuk, így az állásreperetoár is bővíül.

A hallgatók jelentkezését folyamatosan várják, attól függetlenül, hogy esetleg várólistás a munkaadónak. Ugyanis előfordulhat, hogy egy-egy hostess munkára akár 120 főt keres a megrendelő, és ilyenkor elsősorban a már jelentkezett hallgatók közül választanak. Fontos megjegyezni, hogy a MISZISZ honlapján minden információ megtalálható a munkához szükséges kompetenciáról, és a jelentkezés feltételeiről.

Felmérést egyelőre nem készítettek, de az jól látszik, hogy a diákok leginkább a nyári időszakban vállalnak munkát, és a téli hónapok közül a december és a január, ami számukra nyugodtabb. A szorgalmi időszak második hete és a vizsgaidőszak külön lendületet ad a jelentkezéseknek.

FOLYATÁS A 3. OLDALON

Mintaszobát a kollégiumokba!

Nem a kollégisták megregulázásáról van szó, sokkal inkább a hallgatók komfortérzetének javításáról. A felújítás alatt álló Martos Flóra Kollégium bútorbemutatásait teljes mértékben a diákok igényeihez szerezték igazítani. A kollégistáknak lehetőségi lesz a valóságban is kipróbálni és véleményezni, hogy mivel és hogyan rendezzék be az új szobájukat.

Immáron több éve tart a Martos kollégium felújítása, amelyet az egyetem fele-fele arányban saját forrásból, ill. miniszteri támogatásból finanszíroz. A renoválási program kezdetén olyan szükséges épületenergetika rationalizálási munkálatokat hajtottak végre, amelyek a létesítmény gazdaságosabb működtetéséhez voltak nélkülvilágos. Értendő ezalatt a nyílászárók cseréje, az elektromos hálózat vagy a vizesblokkok felújítása. A diákok szempontjából is látványos munkálatok és beszerzések a közeljövőben kezdődnek el. Ilyen fontos téTEL például a lakászobák felszereltsége és berendezése, és az a kérdés, hogy egyáltalán a hallgatók jól érzik-e magukat a második lakhelyüknek mondható szobában. A két PPP program keretében felújított kollégiumban a kivitelező Hérosz Zrt. ún. „mintaszobákat” rendezett be, amelyeket még az átadás előtt véleményezhetett a Kollégiumok Osztálya (KO) és az EHK. A Martos kollégium felújítása kapcsán maga Keresztes Péter vetette fel az ilyen kipróbálható mintaszobák javaslatát. „Lakva ismerszik meg az ember.” – fogalmazott az EHK elnök, hozzátéve, hogy a tervezett helyiségeket maguk a hallgatók próbálhatnák ki, ill. bizonyos idő elteltével értékelnék azokat. A szobák berendezéséről egyelőre még csak látványtervek születtek, amelyeket a meghívásos pályázaton részt vevő kivitelező vállalatok készítettek el. A tervek szerint egymás felett három különböző berendezésű szobát hoznának létre, amelyekbe várhatóan a félév hátravező részében költöznek majd be a vállalkozó kedvű diákok. Azt, hogy pontosan kik lehetnek az új helyiségek lakói, még nem lehet tudni. A jelentkezés és kiválasztás folyamatáról az elkészülést követően ad bővebb információt a Hallgatói Képviselet.

Már a tervező asztalon az ÉL

Több ezer oldal dokumentáció, tömört dossziék és színes látványtervek sorakoztak a Hetedik Műterem Kft. irodájában a Műhely ottjártakor. Egyelőre csupán így, papíron tárult előn az új EL Sportközpont, de Szabó Levente építész, az Építésmérnöki Kar adjunktusa az interjú során elárulta, már nem kell sokat várnunk ahhoz, hogy a kész tervek valósággá váljanak.

„Minden tekintetben meg fog felelni az épület a kor elvárásainak.” – kezdte a beszélgetést Szabó Levente. „Emellett attól válik egyedülállóvá ez a projekt, hogy az egyetemi campus szívében jön létre, ami ritka lehetőség.” Ez a tény azonban igen erősen megköbölte a tervezők kezét, hiszen fontos kritérium volt, hogy a sportközpont harmonizáljon környezetével. Ennek következtében mind a nyílászárók, mind az anyagok kiválasztásánál fontos szempont volt, hogy a lehető legjobban megtartsák az épület eredeti jellegét. Az ÉL, majd a Z jelű épületeket még a ’70-es években a Középülettervező Vállalat egykor építésze, Nagy Elemér tervezte, így a szerzői jogokra való tekintettel a sportcentrum generáltervezését a jogutód KÖZTI Zrt. végezte. A Hetedik Műterem Kft.-t csak az építészeti munkákba vonták be.

Két szembetűnő módosítást azonban kiolvashattunk a tervekből. Az egyik egy impozáns föléjárat a Bertalan Lajos utca felől, amelyik az eddig egyszerű fehér kerítés helyett méltó lesz a BME modern sportlétesítményéhez. A másik pedig a tetőn elhelyezett gépudvar, amelyre azért volt szükség, mert az elavult gépészeti rendszert teljes mértékben le kellett cserélni. Ezt esztétikai okokból pedig egy fal fogja körülvenni, hiszen a környező magasabb épületekről zavaró látványt nyújtott volna. A meglévőkön felül parkolók létesítésére a hely hiányában természetesen nem volt lehetőség, de néhány biciklitáro-



Foto: Kiss Imre

lót fognak elhelyezni a Bertalan Lajos utcai bejárat mellett.

Belül röviden azonban teljesen átalakul az épület, amely a továbbiakban is két fő funkciót fog ellátni. A közel hétezer négyzetméter alapterület nagyobbik része továbbra is az oktatás színtere lesz, ám a fennmaradó kétezer-négyzetméter a legkorszerűbb sportolási lehetőségeket fogja kínálni.

A sportcentrum alapját két nyolc méter belmagasságú és tizenöt méter feszítávolságú csarnokkhajó képezi, amelyeket „L” alakban ölel körbe még egy külső rész. Noha kisebb belső változtatások történtek, ezeken az alapvető adottságokon nem lehetett jelentősen módosítani. Ezen kötöttségek tudatában a következőképpen osztották be a rendelkezésre álló helyet: két sportpályát alakítanak ki, amelyek elsősorban kosárlabda-pályáként funkcionálnak, de röplabda-, tollaslabda-, illetve asztalitenisz-meccsek lebonyolítására is alkalmas lesz. Emellett négy squashpályája, egy cselgánca- és egy spininsterem készül majd el, illetve a teremfociák mellett a felső szinten a kondizni vágyók is közel ötszáz négyzetméteren edzhetnek.

FOLYATÁS A 3. OLDALON

Mintaszobát a kollégiumokba!

Folytatás az első oldalról

Az elképzélés ismertetésekor az EHK elnök kiemelte, hogy a mintaszobák létrehozásának az a legfőbb célja, hogy jobban átgondolhatóvá váljon a bútorbeszerzés, és a felújítás során ténylegesen a hallgatók igényeihet tudjanak igazodni.

A bútorbeszerzések háttéréről Keresztes Péter elmondta lapunknak, hogy a beszerzéseket több tényező is nehezíti. Egyrészt a kötelező központi közbeszerzési folyamat bonyolult és hosszadalmas módja. Másrészt a tavaly bevezetett 1132. sz. kormányhatározat a gépjármű-, számítástechnikai és bútorok közbeszerzésének moratóriumáról, amely gyakorlatilag leállított minden eljárást. A kormányhatározatot idén februárban egy újabb, a 1025. sz. váltotta fel, amelynek eredményeként tovább állnak a műegyetemi bútorbeszerzések – többek között a régió húzódó központi tanterem felújítási program is.

Fennáll annak a lehetősége is, hogy mire a kollégiumi bútorbeszerzésekre kerül sor, csak nyílt közbeszerzési eljárás keretében lehetne beszerezni a berendezéseket. A választás alapja ebben az esetben nem a mintaszoba kipróbálásával megszerzett tapasztalat lenne. Ezen eljárás

esetében általában a legkedvezőbb árajánlatot tevő pályázó nyer, de az ósszel módosult szabályozás során több szempont összevetése alapján is kikerülhet a végső nyertes. Az új folyamat fényében a mintaszoba létrehozása is kérdésessé válik, azonban az EHK elnök reméli, hogy a helyzet rendeződik, és minél előbb kialakíthatók lesznek a helyiségek.

Napirenden a felújítás a többi kollégiumban is

A nyár folyamán a PPP-s kollégiumok mellett egyedül a Baross Gábor Kollégiumban nem lesznek felújítások. A Wigner és a Bercsényi pályázati úton elnyert támogatásból részben megújul: minden kollégiumban kicsérélük a külső nyílászárókat, a Wignerben tető- és homlokzatfelújítás is lesz. A Vásárhelyiben tető- és teraszszigetelési felújítási munkák, az erkélyes szobák erkélyburkolat cseréje és szigetelése, valamint folyosói burkolatcserék várhatók. A felújítási dömping ellenére a Kollégiumok Osztálya egyelőre nem számol azzal a problémával, hogy ne tudna elhelyezni minden nyári férőhelyre jelentkező hallgatót. Emellett az EHK és a KO jelenleg is dolgozik azon az elbírálási folyama-

ton, amelynek segítségével különbséget tudnak tenni a nyári férőhelyigények között, és a leginkább indokolt jelentkezések fogadják el a rendelkezésre álló helyek függvényében.



A mintaszobák ötletéről és kollégiumi felújításokról megkérdeztük Rémai Zsoltot, a Kollégiumok Osztálya (KO) igazgatóját is.

Mi a KO véleménye a mintaszobákról? Hogyan vesz részt a helyiségek véleményezésében?

Egyetértünk az ötlettel. Más kérdés, hogy a beszerzési lehetőségek és határidők mit engednek meg. A helyzet jelenleg úgy áll, hogy a látványtervek alapján körvonalazódott szobabelsőt szeretné a KO kialakítatni, valamint az ezzel kapcsolatos vélemények és ötletek alapján alakul ki majd

a végleges belső konszignáció.

A jelenlegi felújítások jelentenek-e a KO számára extra emberi erőforrás igényt?

Extra emberi erőforrás igényt csak olyan szempontból jelenthetnek, amely igény a standard KO létszámmal kielégíthető. Nincs mód és nincs

kat (Bercsényi, Martos, Vásárhelyi, Wigner) a vizsgaidőszak végét követően a lehető leggyorsabban ki kell üríteni, és a munkaterületeket átadni. A Martos kollégium esetében az ürités még a bútorzatot is érinti. Miután a jelentkező hallgatókat, vagy azok nagyobb részét el kell helyezni – és ez olyan férőhelyre történő átkötözéssel jár, ahonnan szintén kikötöznek – bizonyosan lesz némi káosz, de az ilyen, egymásra – dominószerűen – épülő mozgásoknál ez nem kúszóbólhető ki.

A hallgatóknak azt kell megérteniük, hogy nem az egyszerűbb megoldást választjuk, ami minimális nyári elhelyezést jelentene, hanem megpróbálunk minden realis igényt kielégíteni. De ez a – soha nem látott nagyságrendű – munka közös, kooperativ alapon végezhető el. Vagyis nagyon jó lenne, ha minden egyes hallgató, kivétel nélkül tartaná magát a kihirdetett menetrendhez, és nem tünne el napokra itt hagyva a holmiját. A legnagyobb kockázat persze mindenkor az, hogy elkészül-e a szerződött munka az adott kollégiumban, készen áll-e nyár végén az épület a kollégisták fogadására. Biztos, hogy fellélegzünk szeptemberben, ha minden arra jogosult hallgató elfoglalta a férőhelyét.

SNEIDER ZITA

Hangulatkeltés?

A Műhely 2010/14. lapszámában leköztülték azt a nyílt levelet, amelyben az EHK elnöke felkérte Denk Andrásról, hogy indokolja és támassza alá azt a HVG online portálon megjelent, a BME-ről szóló cikkben tett kijelentését, miszerint „a hallgatói önkormányzatok túlzott jogosítványokkal felvérzettek, ami nem biztos, hogy jó irányba viszi az egyetemek munkáját.” Megérkezett a válasz (alább olvasható, valamint a www.muhely.com oldalon is elérhető). Sajnos azonban semmi konkréturnot nem tartalmaz. Csupán az derül ki a levélből, hogy a hallgatói önkormányzatokat elmarasztaló kijelentését a Magyar Mérnöki Kamara Oktatási Bizottságának egyik elemzése eredményeként mondta el. Az elemzés anyagát nem csatolták a válaszlevélhez, így annak tartalmáról, megalapozottságáról nincsenek ismereteink. Az Egyetemi Hallgatói Képviseletet továbbra is várja azokat a dokumentumokat, amelyek megalapozzák Denk kijelentését.

Tiszttelt Elnök Úr!

A 2011. 01. 20.-án kelt levelét köszönettel megkaptam, melyben nehezelését fejezi ki többek között a korábban írt levelének megválasztatlanságára miatt.

Sajnálatos módon valóban nem küldtem el első levelére a már annak idején megírt válaszomat, de levelének, nem leendő mérnökhöz méltó stílusa, agresszív, fenyegető hangvétele elbizonytalanított abban a hitben, hogy valóban nemek szánta levelét, de ezúton elnázását kérem akkor ilyen irányú döntésemért. Mindkét levelére válaszolva, anélkül hogy részleteibe belemennek, röviden az alábbiakat kívánom rögzíteni:

Félreértek elkerülése végett fontosnak tartom elöljáróban rögzíteni, hogy a „Hogyan tovább, Műegyetem” konferencia plenáris ülésén nem a Magyar Mérnöki Kamara (MMK) Felügyelő Bizottságelnökeként szólaltam fel, hanem az MMK elnökét, Barsiné Pataky Etelka elnök asszonyt képviseltem betegsége miatt.

Tájékoztatom egyúttal, hogy az MMK Felügyelő Bizottsága nem végzett semmiféle elemzést a felsőoktatási rendszerrel kapcsolatban, így a BME Egyetemi Hallgatói Képviselet munkáját sem értékelte, tehát a kifogásolt megállapítás a HÖK-kel kapcsolatban nem a Felügyelő Bizottság véleményeként, hanem a MMK Oktatási Bizottságának egyik elemzése eredményeként hangzott el, de ez természetesen nem jelentheti azt, hogy azzal ne értenék egyet.

Az MMK Oktatási Bizottsága az egyetemi Hallgatói Önkormányzatok munkájával kapcsolatban készített javaslatát konkrétesetek, vélemények értékelése alapján állította össze.

A „Hogyan tovább, Műegyetem” konferencia plenáris ülésén a Magyar Mérnöki Kamara nevében röviden kívántam érzékelni a gazdasági és műszaki élet kutatás-fejlesztéssel kapcsolatos elvárasait, változásai javaslatait a mérnökképzés terén, melyet az MMK Oktatási Bizottsága jó szándékkal dolgozott ki igen körültekintő munkával, de nemcsak a BME-re vonatkoztatva, hanem, általában a műszaki felsőoktatási intézményekre kiterjesztve.

A Magyar Mérnöki Kamara mint a gyakorló mérnökök és szakérők érdekképviseleti köztestülete kötelességének tekinti a mérnökképzés rendszeres figyelését, az egyetemből kikerülő mérnökök érvényesülésének, végzett munkájának figyelemmel kísérést.

A műszaki felsőoktatás feladata a hallgató felkészítése a mérnöki hivatás gyakorlására. A tanulmányi időszak során nemcsak a szaktudás megszerzéséről, hanem magas szintű erkölcsi tartásról is számod kell adnia a hallgatónak, mivel a társadalmi-gazdasági haladás elősegítését csak a kettős tulajdonságokkal bíró mérnököktől várhatsuk.

Hibás az a struktúra, mely a jogos érdekvédelem mellett az erre a magas szintű értelmezési feladatra alkalmatlanok további rendszerben tartását feleslegesen szolgálja.

Magam részéről is elismerte az Egyetemi Hallgatói Képviselet

minden jó szándékú eddig tevékenységet melyet a hallgatók minél jobb képzése, egyetemi közérzete érdekében tett, mint pl. az oktatói munka értékelése, az egyetem hallgatói szolgáltatásainak javítása, de bizonyára vannak még további feladatai. Az MMK Oktatási Bizottsága a készülő új Felsőoktatási Törvényben pl. javasolja a Hallgatói Önkormányzatok helyzetét, jogait és kötelességeit úgy szabályozni, hogy a testületek elsősorban a hallgatókat érintő kérdésben segíthessék javaslatikkal az intézmények működését, és ne kelljen pl. olyan hosszú távú kérdésekben – mint intézményi oktatási stratégia kialakítása – részt venni, melyek több képzési cikluson átívelnek, vagyis ilyenekben elegendő legyen pl. csak véleményezési jogukat érvényesíteni.

Bízom abban, hogy az Egyetemi Hallgatói Képviselet minden, a hallgatókat érintő témaiban, teljes hallgatói egyetértéssel végzi képviseleti munkáját, melyet örömmel vennérk, ha megosztanának velünk egy közös eszmeccsere alkalmával. Megszervezését egyetértésük esetén készüléggel elvállalja a MMK Oktatási Bizottsága. Kérem, hogy leveleket a jövőben közvetlenül az MMK Oktatási Bizottságának címzézzék.

Addig is figyelmükbe ajánlom a Mérnök Újság legutóbbi, 2010. januári szám 50 oldalán megjelent „Hallgatók a műszaki felsőoktatásban” cíkket.

Befejezésül sajnálom, ha a talán nem is pontosan idézett kijelentésem indulatokat gerjesztett Önenben, Önökben. Bízunk abban, hogy a magyar mérnökképzés régi jó hírnevének megtartása és a kikerülő jól képzett mérnökök társadalmi megbecsülése érdekében végzett kamarai javaslataink a EI-IK részéről is megértsére találnak.

Kérem válaszomat egyúttal nyílt levélnek is tekinteni.

További eredményes és hallgatói közmegelégedésre végzett munkát, egészséget kívánok a EHK munkatársainak, valamint az egyetem minden hallgatójának.

Budapest, 2011. február 05.

Üdvözlettel:
Denk András
elnök

MMK Felügyelő Bizottság



MŰHELY

Felelős kiadó:
Keresztes Péter,
Hamvas Mihály

Főszerkesztő: Szabó Zsolt • Lapmenedzser: Boros Miklós • Szerkesztő: Nátz Kata • Rovatvezető: Schneider Zita (BME körkép, bmekorkep@muhely.com) • Takáts Ildikó (Kapun kívül, kapunkivul@muhely.com) • Kocsis Brigitta (Közélet, kozelet@muhely.com) • Szabó Orsolyn (Magazin, magazin@muhely.com) • Mádai Adrienn (Sport, sport@muhely.com) Rajnai Tamás (Technika, technika@muhely.com) • Képszerkesztő: Kiss Imre, Szabó László • Tördelőszerkesztő: Hidasi Péter, Kovács János • Szerkesztőség: Komáromi Nyomda és Kiadó Kft. Felelős vezető: Kovács János ügyvezető igazgató • Az újság megjelenik kéthetente 7000 példányban. Ingyenes. HU ISSN 1589-6668

A MISZISZ nem munkaerő-kölcsönző

Folytatás az első oldalról

Amikor egy diák megkeresi a szövetkezetet azzal, hogy munkát szeretne vállalni, és találak a kompetenciáinak megfelelőt, beléptetik a szövetkezetbe, majd munkaszerződést kötnek vele, amelynek értelmében az illető a MISZISZ tagjává válik.

Azt is megtudtuk, hogy idén nem változott a diákmunkát szabályozó törvény, annak ellenére, hogy az előző kormány által elfogadásra került törvénymódosítás pontosította volna a diákmunka fogalmát. Viszont annak visszamenőleges hatálya miatt, Sólyom László javaslatára, az alkotmánybíróság elutasította a kezdeményezést. Ennek hiányában a munkaügyi hatóságok előtt nem teljesen tisztázott a jogszabályi háttér, miszerint munkaerő-kölcsönzést végeznek-e az iskolaszövetkezetek.

„A MISZISZ nem kölcsönöz munkaerőt. Elvállal egy szolgáltatást, legyen az szórólapozás, tervezés, reptéri diszpcsermunka, és azt a tagjaink révén elvégezzük.” – mondta Nagy Roland. Január 1-jétől változott a személyi jövedelemadóról szóló törvény, amelyben a korábbi kétkulcsos adórendszeret idén a 16%-os egykulcsos rendszer váltja fel. A szuperbruttósítás sajnos megnaradt. Fontos megjegyezni, hogy változott az adójávárárás havonta maximálisan igénybe vehető összege, illetve a jogosultsági határa. Így aki egy hónapban 59 548 Ft-ot keres és kér adójávárást, annak a bruttó fizetése és a számlájára kerülő (nettó) fizetése megegyezik majd. Amennyiben a havi fizetése meghaladja ezt az összeget, a bérből levonandó és az APEH-nek ténylegesen befizetendő SZJA számítása a következő: a diák bruttó bérét szuperbruttósítják, tehát felszorozzák 1,27-tel, annak veszik a 16%-át, majd levonnak belőle 12 100 Ft adójávárást. Abban az esetben, ha a hallgató egyhávi keresete meghaladja a 260 000 Ft-ot – meglepő, de a tervező munkát végzők esetében előfordul – azoknak már semmilyen kedvezményt (adójávárást) nem nyújt az állam.

A MISZISZ által kiírt állásokat nem csak műegyetemisták tölthetik be, de vannak olyan cégek, amelyeknek kikötése, hogy csak a BME képzésein tanulók jelentkezhetnek. Nagyon

fontos, hogy a jelentkező nappali tagozatos hallgatói jogviszony igazolással rendelkezzen, mert csak ebben az esetben fizeti a társadalombiztosítást számára az oktatási intézménye.

Annyi előnnyel indulhatnak a BME hallgatói, hogy a hallgatói jogviszony igazolásukat – mivel a KTH-val folyamatos kapcsolatban állnak – a MISZISZ-re bízhatják, csak a meghatalmazó nyomtatványt kitölthet az irodában, és a kollégák már intézkednek is.

Amikor a szövetkezet egy céggel egyeztet, próbálja a hallgatók érdekelőben a legmagasabb órabér kialkudni. Ezáltal a dolgozók is érezhetik, hogy a munkájuk többet ér. Ezenkívül a MISZISZ-nél jelentősebb bérzésű munkák is találhatóak, ilyen volt egy Ferihegyi munka, amelynek 850 Ft-os órabére a hétvégére elérte az 1100 Ft-ot, de vannak 1600 Ft-os programozói és 3000 Ft-os tervezői munkák is.

A munkához egészségügyi kiskönyvre is szükség van, amelynek ára 100-150 Ft a nyomtatványboltban. Az iskolaszövetkezettel ezt ingyen megkapják a jelentkezők. Mivel a BME üzemorvosa egyben a szövetkezet is, a hallgatóknak az alkalmassági vizsgálatot, amit máshol 3-5000 Ft-ért végeznek, a T épületbe költözött új orvosi szobában 1000 Ft-ért kedvezményesen elvégzik.

Az egyetem tanszékeinek dolgozó diákok, akiket hallgatói munkaszerződés keretén belül foglalkoztatnak, juttatásai január 1-jétől TB járulékfizetés kötelesek lettek. Ami nagyon magas 27-40%-os plusz költséggel, és egyéb levonásokkal járna a bérből. Ezen úgy tudtak segíteni, hogy a MISZISZ-en keresztül kedvezményesen, és zökkenőmentesen végezhető a hallgatói munka a tanszékeknel, így a diákok és a tanszékek is jól járnak. Év elején a MISZISZ igazgatósága összeállított egy nagyon kedvezményes foglalkoztatási csomagot a BME tanszékei, és a BME-vel kapcsolatban álló cégek részére.

A MISZISZ a Műegyetemi Állásbörze szervezésében is részt vesz, valamint az I. emelet 143-as standnál találhatók meg. Az iskolaszövetkezet kollégái kettő számítógépen rögzítik azok elérhetőségeit, aki a hírlevelükre szeretnének feliratkozni.

GALI ISTVÁN MÁRK

Már a tervező asztalon az ÉL

Folytatás az első oldalról

Mindezeken felül a falmászsport kedvelői pedig egy csaknem tizenegy méter magas falmászteremben tehetik próbára erejüket. Szabó Levente hozzájette, a tervezés során folyamatosan egyeztettek a Testnevelés Központtal, illetve a szakosztály vezetőkkel annak érdekében, hogy az ÉL kialakítása lehetőség szerint megfeleljen az alapvető szabványoknak. Ehhez a pályák méretein át, a cselgáncsterem speciális burkolatának kiválasztásáig minden apró részletet figyelembe kellett venniük. Emellett a Műegyetem feltételeit is teljesíteniük kellett, amelyek közül egy sarkalatos pont volt a beléptető rendszer hatékony

működése. A Bogdányi úti sporttelep esetében ugyanis komoly bevételtől esett el az egyetem azáltal, hogy hosszú ideig kontrollálatlanul használták a pályákat. Ezt megelőzendő az új sportcentrumban nagy figyelmet fordítottak erre a kérdésre is.

Noha egyelőre csak látványterveken köszön vissza ránk az ÉL sportközpont, a megvalósulás már nem várat sokáig magára. A tervezési fázis befejezével két hónapjuk van a kivitelezőknek, hogy árajánlatot tegyenek, ezt követően – ideális esetben – akár nyolc hónap alatt be lehet fejezni a munkálatokat. Ez azt jelenti, hogy már ez év végétől megnyithatja kapuit a létesítmény.

MAJER MILAN

Az ÉL sportfelszerelésiről Ürögi Tamás, az Egyetemi Sportbizottság hallgatói tagja nyilatkozott újságunknak:

„A sportcentrum egyszerre körülbelül százhúszt fő számára biztosít majd kényelmes sportolási lehetőséget, de, ha a két kosárlabdapályáti keresztre használják, akkor ez a szám még nőhet.” Fontos szempont volt a méretek meghatározásánál, hogy az egyetemi bajnokságok mérkőzéseit hazai pályán játszhassák a műegyetemisták. Így várhatóan a MAFC röplabdások is az ÉL-ben fogadhatják majd extraligás ellenfeleiket. Ürögi Tamás hozzájette, a sportközpontban a legmodernebb kardio- és kondigépekkel edzhetnek majd a hallgatók, de olyan különleges sportágakat is kipróbálhatnak, mint a floorball vagy a korfball. A tervezésben egyelőre csak a beépített sporteszközök szerepeltek (eredményjelzők, kosárpálinkák), ezenfelül minden felszerelést be kell még szerezni. Az Egyetemi Sportbizottságnak mindezekre egy fix összeg áll rendelkezésére, amely a Hauszmann utcai sporttelep eladásából, illetve a HÖK 350 millióos támogatásából tevődik össze.

BME Diák központ Támpont Iroda

Aktuális információk

Esélyegyenlőség fogyatékossággal élő hallgatóknak

Ha mozgássérült, látás- vagy hallássérült illetve egyéb fogyatékossággal élő hallgatók kérhetnek segítséget a szükséged, keress meg az eselyegyenloseg@sc.bme.hu címen, vagy személyesen a Támpont Irodában.

Perényi Andrea, esélyegyenlőségi koordinátor

Támpont Aktuális

Mindig aktuális információkhoz szeretnél jutni? Nem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és közzéteszünk minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos információt. A Támpont Aktuális megtalálod a www.tampont.bme.hu címen.

Iratkozz fel a Támpont Hírlevére

Nem tudod változtak-e a téged érintő lehetőségek mióta legutóbb nézed? Nem szeretnél nyomozni, hogy mi változott a szabályzatokban? Nem nézed minden nap a Támpont Aktuális, mégsem szeretnél lemaradni semmiről? Mi összegyűjtünk és **e-mailben** kiküldünk neked minden tanulmányokkal, pénzügyekkel, külföldi ösztöndíjakkal, pályázatokkal kapcsolatos főbb információt. A Támpont Hírlevére honlapunkon keresztül iratkozhatsz fel. Részletes információt a www.tampont.bme.hu oldal HÍRLEVÉL menüpontjában találsz.

Ügyfél fogadás

A Támpont Iroda ügyfél fogadása hétfőtől csütörtökig: 9:30-15:15-ig, pénteken: 9:30-14:00-ig tart. Ebédidő alatt az iroda zárva, minden nap: 12:00-13:00 között.

Támpont Szavazás

A Támpont szavazás célja nem reprezentatív felmérések készítése olyan téma-körökben, amelyekkel munkánk során a legtöbbet találkozunk, ám azokra egyetlen szervezeti egység sem tud válaszolni. Segíts Te is válaszoddal hallgatótársaidnak és a Támpont Iroda munkatársainak. A szavazások eredményeit megtalálod a www.tampont.bme.hu oldal Szavazás menüpontjában.

Hallgatói Számítógép Központ

Minden BME hallgató **ingyenesen használhatja** az R épület III. és IV. emeletén található Hallgatói Számítógép Központot (röviden a HSZK-t), a regisztráció minden pár perc. Bővebb információ található a www.hszk.bme.hu weboldalon.

Ingyenes jegyzetbörze

Miért vennél drága új könyveket, ha a használtat olcsón megveheted? Ajánld fel Te is eladásra a már nem használt könyveid, jegyzeteid! Nálunk ingyen meghirdetheted!

Ingyenes jegyzetközvetítő szolgáltatással állunk a BME hallgatók rendelkezésére. Ha jegyzetet szeretnél venni, vagy eladni, látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Jegyzetbörze menüpontjába. Részletek és to-

vábbi feltételek a honlapon és a Támpont Irodában.

Ingyenes korrepetitor közvetítés

Ha úgy érzed, szeretnéd a szabadidőd egy részét hasznosan tölteni, vedd igénybe a BME Diák központ ingyenes internetes, korrepetitor közvetítő szolgáltatását! Látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Korrepetitor közvetítés menüpontjába, és ha szükséged lenne egy kis plusz pénzre, keress tanítványt, ha pedig szeretnéd a tudásod csiszolni, keress oktatót! Részletek és további feltételek a honlapon és a Támpont Irodában.

Ingyenes albérlet közvetítés

A BME Diák központ idén is szakadatlanul folytatja internetes, ingyenes albérlet közvetítő szolgáltatását. Ha albérletet keresel, vagy albérletet szeretnél kiadni, látogass el a www.tampont.bme.hu oldal Albérlet közvetítés menüpontjába! Részletek és további feltételek a honlapon és a Támpont Irodában.

Osaka University

A BME és az Osaka University az OUSSEP (Osaka University Short-Term Student Exchange Program) program keretében pályázatot hirdet a 2011/2012. tanévre a BME hallgatói számára.

A további részletek a www.tampont.bme.hu oldalon megtalálhatók. A jelentkezési határidő 2011. március 11., 12:00, Támpont Iroda.

University of Technology Sydney

A BME a University of Technology, Sydney-fel fennálló kétoldalú kapcsolat keretében meghirdeti az alábbi hallgatói részképzési programot magyar állampolgárságú, legalább harmadéves (150 megszerzett kredit) nappali tagozatos hallgatói számára. Pályázhatnak bármely mérnökprogram hallgatói. Megkövetelt feltétel a gazdaságtudományok területén párhuzamosan folytatott tanulmányok is. A további részletek megtalálhatók a www.tampont.bme.hu oldalon. A jelentkezési határidő 2011. április 14., 14:00, Támpont Iroda.

T.I.M.E. European Summer School

T.I.M.E. TESS "Sustainability & Economics" kéthetes nyári egyetem (2011. június 27 - július 9.) hat európai helyszínen ösztöndíj támogatással alapdiplomával rendelkező BME hallgatóknak. A további részletek megtalálhatók a www.energy.kth.se oldalon.

A jelentkezési határidő 2011. május 1.

Osztrák-magyar nyári egyetem

Szombathelyen A Bécsi Egyetem Finnugor Tanszéke és a Nyugat-Magyarországi Egyetem Uralisztikai Tanszéke 2011-ben is megrendezi hagyományos osztrák-magyar nyári egyetemét Szombathelyen, 2011. július 3-tól 22-ig. A további részletek megtalálhatók a finno-ugristik.univie.ac.at/studium/sommerkolleg-szombathely oldalon. A jelentkezési határidő 2011. május 10.

Közel a segítség?

Mi történik, ha váratlanul orvosi segítségre szorulunk az egyetemen? Tudnak-e rajtunk segíteni az oktatónak, míg szakszerű ellátásban nem részesülnünk? Vannak-e a BME rendelőjén kívül másol egészségügyi pontok az egyetem területén, vagy adott esetben a Ch, vagy az I épületből rohanunk a T-ben található rendelőbe?

Az orvosi rendelő léte és széles körű szolgáltatásai önmagában nem minden elégsgesek. Tegyük fel, hogy egy órán rosszul lesz egy hallgató, elájul, vagy epilepsiás, netalán szívrohamot kap. Ilyen esetben minden perc számít, akár mentőt hívunk, akár az egyetemi rendelőbe megyünk. Logikus a kérdés, rendelkeznék-e az oktatónak életmentéshez szükséges ismeretekkel és eszközökkel? A BME rendelőjéből azt a választ adták, hogy részükön nincsen külön képzés a tanároknak, valamint nincs tudomásuk arról, hogy az oktatónak ilyen irányú különleges ismeretekkel rendelkeznének. Ezek után megpróbáltam reménykeltő választ találni az Egészségügyi Minisztériumban.

Az intézmény 2009-ben indított egy JESZ (Te vagy jelen, Te tudsz segíteni) nevű pályázatot iskolák számára. Ennek célja az életemtési alapismeretek integrálása az általános- és középiskolai oktatásba, ez által a társadalom szemléletváltozásának elősegítése, és annak tudatosítása, hogy felelősek vagyunk önmagunkért és társainkért. A kiírást számos iskola, több megyében elnyerte, valamint több ezer tanár kapott alapfokú egészségügyi képzést. A programról azonban 2009 vége óta nem találni adatokat, az Egészségügyi Minisztérium Ügyfélszolgálatán pedig a legjobb szándék ellenére sem tudtak érdemi információval szolgálni.

Jogos talán a felvetés, hogy még az általános és középiskolában érhető, hogy a tanárra vár a feladat, addig a felsőoktatásban miért kéne, hogy ez így legyen? Hiszen magunk is felnőttek vagyunk, persze a régi tanári diákok viszony el még bennünk, és ezért elsősorban az oktatótól várunk segítséget, mivel azonban úgy tűnik, ilyen irányú különleges képzésben nem részesítik az előadóinkat, ezért mi se legyünk restek megpróbálni segíteni bajba

jutott társunkon. (A segítségnyújtás-sal kapcsolatban részletes cikk található a Műhely VIII. évfolyamának ötödik, április 12-i számában. A szerk.) Ehhez persze felszerelésre is szükségünk lehet. A BME orvosi rendelőjéből kapott válasz szerint a Műegyetem területén négy kihelyezett defibrillátor található:

A K épület főportáján, a Sportpályánál és az I épületben két darab. Tehát a legsúlyosabb helyzetek orvosolására van kihelyezett lehetőség. Ugyanakkor egyéb elsősegélyt nyújtó eszközről, akár egy kötszeres ládáról valamelyik épület portáján, nincsen tudomásuk. Kérdésemre az is kiderült, hogy a legtöbb esetben inkább mentőt hívunk a bajba juttat hallgatóhoz, ez alól kivétel, ha a T épület közvetlen közelében van szükség a segítségre, de a K-ból, vagy a Q-ból már értelemszerűen nem

jönnek át a rendelőbe, azt inkább járóbetegként, egyéb panaszokkal keresik fel.

Az fentebb írtak értelmében tehát még fontosabb, hogy figyeljünk egymásra, és segítsünk a másiknak, ha tudunk, hiszen a segítség, mint kiderült nincs is olyan közel.

(A Műegyetem orvosi rendelőjéről a BME portál üzemelési szolgáltatások menüpontja alatt, valamint a műhely.com-on találhatók bővebb információk.)

VENCZEL CSABA

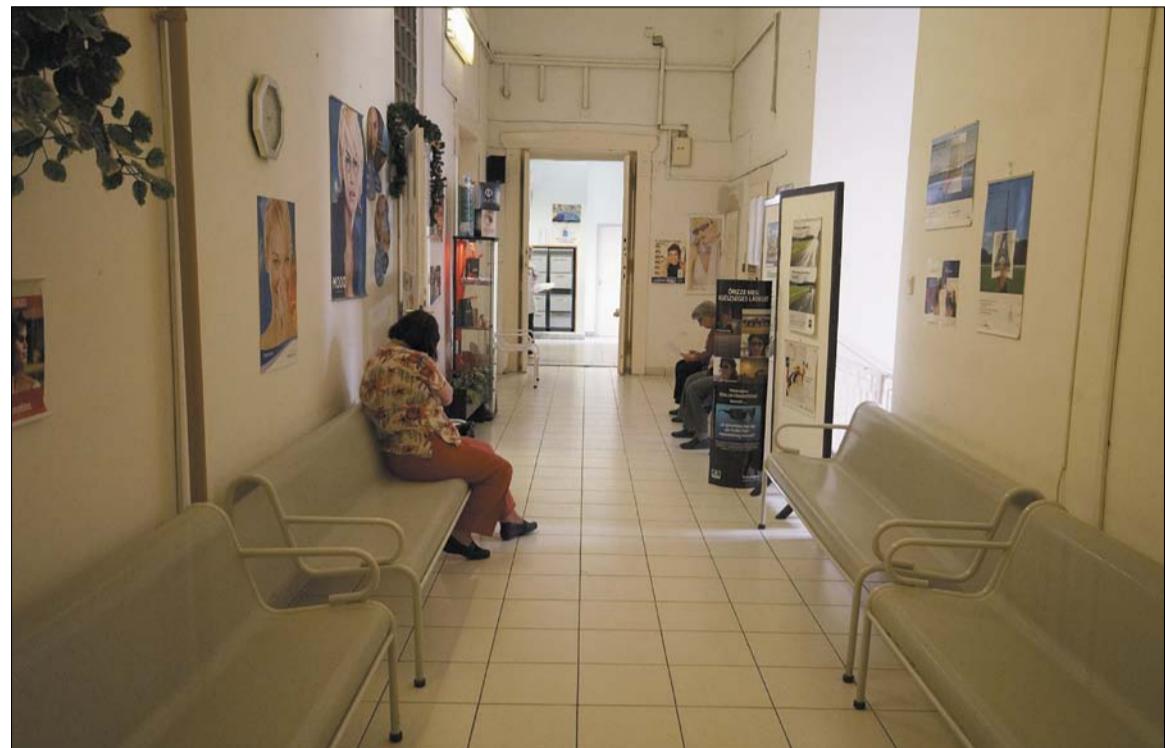


Foto: Szabó László

Fél óra az életedből megmentheti valaki másét!

A biztonságos hazai vérellátáshoz évente 500 ezer egység vérre lenne szükség. Ehhez évente félmilliós embernek kellene vért adnia, ehhez képest a legutóbbi statisztikák szerint összesen 450 ezren vállalkoztak vér-adásra. Még kisebb, megközelítőleg 397 ezer azoknak a száma, akik ezt sikeresen tették.

A Magyar Vöröskereszt és az Országos Vérellátó Szolgálat által közösen meghirdetett Országos Felsőoktatási Véradó-verseny keretein belül 2011. május 31-ig lehet vért adni közvetlenül a felsőok-

intézményt, amelynek tanulói a legaktívabbak, pénzjutalommal is díjazzák. Az eredményt hagyományosan a Véradók Világnapján, június 14-én hirdetik ki. Az elmúlt években a versenyt a Károly Róbert Főiskola nyerte meg – legutóbb 700 egységgel érdemelte ki az első helyet. Az idei verseny főkoordinátora a Semmelweis Egyetem.

A Budapesti Műszaki és Gazdaságelményi Egyetem is szerepet vállal ebben a fontos társadalmi kérdésben. Nem csak az Egyetemi Napokon, hanem az Állásbörzén is lehetőség van segíteni, vért adni. Ignácz Szilvia, a Karrier Iroda



Foto: Tóth Máté

tatási intézményekben. A mozgalom célja, hogy az egyetemeken, főiskolákon tanulók körében is népszerűsítsek az önkéntes véradást, felhívják a figyelmet ennek fontosságára. Azt a felsőoktatási

munkatársa, kérdésünkre elmondta, hogy a Műegyetemi Állásbörzén 2011. március 9-én és 10-én is adhatnak vért a látogatók.

NAGY LÍVIA

MÁRCIUS 16.
**A MŰEGYETEMI
 NÉPTÁNCEGYÜTTES
 1848-AS FORRADALOM ÉS
 SZABADSÁGHARC EMLÉKÉRE
 RENDEZETT MÚSORA**

**14:00 H
 K ÉPÜLET
 AULA**



Egyetemi Hallgatói Képviselet



BME DIÁKKÖZPONT

Kulturális Titkárság

Hallgatói képviselet és diákhitel

Többek közt ezekre a témaárba épült a február 15-19. között, 21. alkalommal megrendezett European Student Convention (ESC) nevű konferencia, melyet a kontinens hallgatói érdekképviseleteit tömörítő szervezet, az European Students' Union (ESU) és a HÖOK hívott életre. Célja, hogy az egyes országok hallgatói képviseletei tapasztalatot cseréljenek, valamint együtt dolgozzanak a felsőoktatás alakításáért. A rendezvénynek idén hazánk, és ezen belül – egyes programjainak – egyetemünk adott otthont. Az esemény jelentőségéről, sikerességéről, illetve a megfogalmazott célok eléréséről beszélgettünk Gáspár Marcell főszervezővel, HÖOK elnökségi taggal.

Fontos téma volt a hallgatói részvétel a felsőoktatás alakításában. Hogyan értékelték a külföldi vendégek a magyarországi helyzetet a felsőoktatási törvény tervezete kapcsán?

Már akkor felfigyelt egész Európa, mikor tavaly olyan részletek szivárogtak ki a készülő koncepcióból, melyek szerint jelentősen csökkennének a hallgatói képviselet arányt a felsőoktatási döntéshozó testületekben. Mi is rögtön felvettük az ESU-val a kapcsolatot, aki köözölte, hogy amennyiben bármilyen nemzetközi támogatásra van szükségünk az ügyben, teljes mellszélességgel mögöttünk állnak. Különösen, hogy a bolognai folyamat lényeges eleme az aktív hallgatói részvétel, így ennek korlátozása egyáltalán nem illene bele az alapvető irányba. Az eredeti dokumentum szerint 10-15%-ra esett volna a hallgatói képviselet aránya, ami nemcsak európai, de regionális szinten is nagyon alacsony. Egyedül Ukrajna előzött volna meg minket a térségben, a maga 10%-ával. Ezzel szemben Romániában 25%, Csehországban pedig 25-50% körül mozog ez az arány. Példát Finnországról lehetünk, egyszerűt az oktatás színvonalának.

nala, másrészt a hallgatói képviselet egyharmados aránya miatt. Persze, ha a magyar rendszert akarjuk szabályozni, akkor

Az előadások egy része az Európa 2020 stratégiával foglalkozott, melynek többek közt célja, hogy 2020-ra, a 25 és 35 év közöttiek mintegy 40%-a

az, hogy elsősorban ösztöndíjakkal támogassuk a hallgatókat, de látnunk kell, hogy sok helyen erre nincs lehetőség. Ugyanez a hallga-



Fotó: Kiss Imre

mindenképpen alkalmazkodnunk kell a hazai körülményekhez.

Másik lényeges eleme volt a konferenciának a munkaerő-piaci visszacsatolások kérdése. Várható-e ennek meghonosodása, illetve milyen célok vannak?

Ebben a témaban egyelőre csak egy plenáris előadás volt, de éppen a magyar elnökség ideje

rendelkezzen felsőfokú végzettséggel. Eközben itthon folyamatosan túlképzésről hallani. Erről mi a véleményed?

Én erre azt mondjam, hogy nem túlképzés van, hanem elsősorban nem olyan diplomásokat képzünk, akikre valóban szükség van. Ha fejlődni akarunk, akkor mindenképpen át kell gondolnunk az egész oktatás szerkezetét, hogy olyan pályakezdők kerül-

tők elsődleges forrása, viszont akár egy külföldi félévhez, akár a minden nap megélhetéshez, a diákhitel nagy segítséget nyújthat. Mi tehát egy egységes állást kialakítására törekszünk, melynek a magyar rendszer lehet az alapja. Hogy mikor lesz ennek kézzelfogható eredménye, azt még nem tudni, de evident, hogy ez egy hosszú éveken át tartó folyamat lesz, melyben a magyar szakemberek hangsúlyos szerepet vállalnak. Továbbá fontos, hogy a munka során a hallgatóknak döntő szava lehessen majd az Európai Bizottság előtt.

Beszéljünk a belorusz hallgatók közelmúltban történt botrányos elbocsátásáról, amiért részt vettek egy politikai tüntetésen. Összeurópai fellépés hozhat-e eredményt az érintetteket ért igazságítalanság ügyében?

Mindenképpen. Ami ott történt, azt többben is elutasították nem csak hallgatói, hanem oktatási miniszteri szinten is. Ha viszont mégsem történik meg a szemléletváltás, akkor az ESU tagállamainak kell majd segítséget adni az eltanácsolt diákoknak ahhoz, hogy diplomát szerezzenek. Akár úgy, hogy más országok befogadják néhányukat.

Tekintsünk a jövőbe! Mi lesz a következő konferencia téma?

A lengyelországi rendezvényen valószínűleg a hallgatói önkormányzatok közti kommunikáció javításáról lesz szó. Persze addig még más, fontosabb aktualitás is bekerülhet a programba.

KUNOVICS GERGŐ

„nem olyan diplomásokat képünk, akikre valóban szükség van”

alatt indult egy strukturált párbeszéd arról, hogy elősegítsük a fiatalok munkavállalását. Ennek következő lépése – melyben, ha minden jól meg, akkor a HÖOK is szerepet vállal majd – az a hároméves program lesz, amiben az előbb említett téma mellett vizsgáljuk majd, hogy Európa egyes részein miért különösen magas a diplomás munkanélküliség, és hogyan tudunk ezen segíteni. E folyamatban pedig számítunk az aktív hallgatói képviseletek segítségére is.

jene ki a munkaerő-piacra, aikik a végzettségiukhoz méltó állást tudnak majd vállalni.

Azon túl, hogy sok mindenben kell még fejlődniünk, a diákhitelrendszer kapcsán tőlünk tanulhat majd Európa. Mekkora szerepe lesz ebben a HÖOK-nak, mikorra várható kézzelfogható eredmény, és lehet-e kihatása ennek az itthoni állapotokra?

Mint ismeretes, felvetődött, hogy szükség lenne egy egységes európai diákhitelezési rendszer megalkotására, melynek kidolgozása már elkezdődött, és az egyik pozitív példa a magyar szisztemára. Tudunk kell, hogy Európában több olyan diákhitelrendszer működik, melyek profit alapúak, vagyis nem csak a hitelek forrás-költségét és a működési költségeket kell előteremteni. Szerencsére Magyarországon egy nonprofit struktúra alakult ki. Ennek vezetője felel az európai diákhitelezési rendszer kialakításáért is, ami olyan szempontból nehéz kérdés, hogy még maga az ESU is megosztott. A fő cél

Tekintsünk a jövőbe! Mi lesz a következő konferencia téma?

A lengyelországi rendezvényen valószínűleg a hallgatói önkormányzatok közti kommunikáció javításáról lesz szó. Persze addig még más, fontosabb aktualitás is bekerülhet a programba.

KUNOVICS GERGŐ



**AKTUÁLIS
MUNKÁK**

Kereső optimalizálás
650 Ft/óra

Informatika szakos diákokat keresünk. Honlapok pagerank értékének növelése a feladat.

Munkaidő: előre megbeszélt időpontokban

Munkavégzés helye: Bp. VIII. kerület

Feltételek:

- Általános internet-használati ismeretek
- Saját laptop
- Középfokú angol nyelvtudás
- HTML programozási ismeret előny
- Korábbi SEO tapasztalat

Beszerzési gyakornok
(Trainee pozíció)

Részletek:

- Közreműködés a beszerzési osztály napi feladatainak ellátásában
- Beszerzési folyamat támogatása az ajánlatkéréstől a teljesítésig
- Felmerülő reklamációk kezelése
- Szerződések, megrendelések adminisztrációja

Munkakezdés: folyamatosan

Munkaidő: H-P napi 4 óra

Munkavégzés helye: X. kerület

Fizetés: megegyezés szerint

Feltételek:

- MS Office felhasználói szintű ismeretek
- Nyelvtudás (angol vagy német)
- Precízitás, megbízhatóság, rugalmasság, kiszámítható munkavégzés
- Felsőfokú gazdasági/pénzügyi tanulmányok

Bolti eladó
500 Ft/óra

Divatáru üzletbe keresünk eladókat.

Munka kezdése: folyamatos.

Munkaidő: H-SZ 10-21 órigig

két műszakban, V 10-18 óráig.

Elváráskor:

- Jó kommunikációs készség.
- Kitartó munkavégzés, szorgalom.

Szervizmérnöki gyakorlat
750 Ft/óra

Szervizben diagnosztizálásra keresünk villamosmérnök hallgatót.

Munkaidő: heti 20 óra,

hétköznap 8:00-17:00 között

Elváráskor:

- Angol nyelvtudás
- Jártasság a vezérlő elektronikában

Fordítás
750 Ft/óra

Kiadányok fordítására, tolmácsolásra keresünk diákokat.

Munkaidő: megrendelés szerint

Munkakezdés: folyamatosan

Feltételek:

- Precíz, megbízható munkavégzés

Munkáinkra minden esetben az alábbi feltételekkel jelentkezhetsz:

- nappali tagozatos hallgatói jogviszony
- fényképes önéletrajz

MISZISZ Műegyetemi Iskolásövetkezet

1111 Budapest,

Műegyetem rkp. 3.

K épület I. em. 51.

Telefon.: (1)463-1237

Mobil: (20)250-0096

Fax: (1)463-1408

Web: www.miszisz.hu

E-mail: melo@miszisz.hu

Mint azt a konferencia sajtótájékoztatóján Nagy Dávid HÖOK elnöktől, és Bert Vandenkendelaere ESU elnöktől megtudhattuk, a házigazda szerepe azért esett Magyarországra, mert mindenkor soros elnöki tisztségeket ellátó állam legfőbb hallgatói szervezetének – tehát jelen esetben a HÖOK-nak – a feladata a lebonyolítás. Ez pedig cseppet sem egyszerű feladat, hiszen 35 országból, közel 120 vendég érkezett Budapestre, hogy részt vegyen a szakmai és kulturális programokon. Előbbiek közül ki kell emelnünk a hallgatói részvétel fontosságáról szóló előadásokat és workshopokat, az egységes európai diákhitelrendszer kialakításával kapcsolatos megbeszéléseket, továbbá az Európa 2020 stratégiához köthető munka megalapozását. Emellett kiemelt figyelmet fordítottak a résztvevők a politika és a hallgatói részvétel éles elkülönítésének hangsúlyozására. Ennek egyik megnövülésével volt a Budapest Deklaráció megfogalmazásán túl az a békés demonstráció, melynek során a meghívottak léggömböket engedtek fel a Szabadság hídról. Ami a kulturális programokat illeti, szintén remek opciókat kínáltak a szervezők, ugyanis lehetőség volt a Budavári Labirintus, illetve a Széchenyi Fürdő meglátogatására is.

TALÁLD MEG TE IS A HELYED!

Csatlakozz hozzánk: kezdd karrieredet a MOL-csoporton belül, és jelentkezz az immár 5. alkalommal induló Growww Friss Diplomás Programba! Küldd el önéletrajzodat, hozd magaddal frissen szerzett tudásod, légy részese a dinamikus növekedésnek!



Téged keresünk, ha ...

- friss diplomás vagy (maximum 2 éves gyakorlattal)
- szeretnél egy nagy csapat tagjaként dolgozni
- fontos számodra szakmai fejlődésed

**Bővebb információ a programról
és a jelentkezés feltételeiről:**

www.mol.hu/karrier-growww2011

e-mail: growww2011@mol.hu

**Jelentkezési határidő:
2011. február 14. - május 16.**



**FELKÉSZÜLTEM,
TEHÁT JÖVÖK!**

**growww
2011**



www.facebook.com/growww

www.mol.hu

A MOL-CSOPORT TAGJAI



ÜZLETI NEGYED

Megeszik a kenyérünk javát

Legutóbb az észak-afrikai forradalmakkal kapcsolatban említették meg a világajtóból az egyre növekvő élelmiszer-árákat, de ha egy kicsit odafigyelünk a közértben a számlánk végösszegére, lassan mi is tapasztalhatjuk a folyamat eredményét. Ahhoz, hogy pontosabb képet kapunk a háttéről, messzebből kell indulnunk.

Egészen pontosan a XVII. századtól, amikor elkezdett kialakulni az árutőzsde. A nyersanyagok, természeti kincsek, illetve a mezőgazdasági termékek a cserekereskedelem tárgyai lettek. A szakmai eladókon-vevőkön kívül, megjelentek a rövid távú



befektetés miatt vásárló spekulánsok is. Ma már a nyersanyagok, termékek, élelmiszerök, alapanyagok, sőt még az energiahordozók kereskedelmének jelentős része az árutőzsdeken bonyolódik, mivel ez a leggyorsabb, legkisebb költségű, biztonságos és nagy szereplőszámú „piactér”. A rövid távra,

Az árutőzsde a XVII. században indult el a holland gyarmatbirodalom távol-kelet természeti kincsinek kiaknázására. Akkoriban a fűszerek, a nemesfémek és egyéb termények jelentették a kereskedelemben fő cikkeit, így a könnyebb és egyszerűbb árucserét szolgálta ez az új módszer. Korábban a hagyományos piactereken, az eladó a helyszínre vitte portékáját, ahol meg lehetett nézni, és alkudni lehetett rá. Az 1600-as évekre azonban a kereskedelemben olyan szintre jutott, amelyet már nem lehetett fizikailag megjeleníteni, így a közvetlen piacra vitel helyett az áruk jogosító iratokkal, közraktárjegyekkel helyettesítették. Ez meg is teremtette az alapját annak, hogy az értékpapírokhoz hasonlóan kereskedjenek velük.

nem feltétlenül a felhasználás miatt vevő és eladó szereplőknek joguk van a tranzakciókra, ők is hatással vannak az árakra. Az elmúlt időszak élelmiszer és nyersanyag áremelkedéseinek egyik oka egy korábban, a pénzügyi válság kirobbanása előtt nem tapasztalt mértékű folyamat. Sok befektető a részvény- és tőkepiacokon tapasztalt óriási áresések elől a befektetésüket próbálták kimenekíteni, és más biztonságosabb eszközökbe fektetni. A zavaros

Az ENSZ élelmiszerár-indexe, amely nyomon követi számos mezőgazdasági termék, például a gabona, cukorica, rizs, repce, tejtermékek, cukor és hús árának változását, 32 százalékkal nőtt 2010 második felében.

időkben mint menekülő eszközt vették ezeket az áruk, így az élelmiszerök mellett a nemesfémeket, a nyersanyagokat, a földgázt és az olajat. Ennek volt köszönhető például az olajár extrém mozgása is, amely 2008 közepén történelmi rekordot döntött, 150 dollárt is elérve. 2009 elejére alig adtak érte 30 dollárt, most megint közelít a 100-hoz.

Sajnos az elmúlt években a szélsőségesebb időjárás (pl. El Nino, a tavalyi orosz tűzvész) nem produkált jó termést, sok helyen aszály, szárazság pusztított, így az élelmiszer-kínálat csökkent, miközben a kereslet évek óta egyre nő, főként a fejlődő országok (Kína, India) irányából. Az ENSZ legutolsó indexe szerint, 2010 decemberében az árak meghaladták a 2008-as szintet, amelyek heves tiltakozáshoz

vezettek Latin-Amerikában, Afrikában és Ázsiában, megmutatva azt az azonnali hatást, amit az alapvető élelmiszerök drágulása a világ legszegényebb népeire gyakorol. Ez a hatás leginkább a fejlődő országokat sújtja. A most zajló észak-afrikai zavargások is az éhséglázadásokból indultak ki. Súlyosbítja

a helyzetet az olajár növekedés is, hiszen az élelmiszerök előállításához, csomagolásához, szállításához szükség van a szénhidrogén származékokra.

A húsz vezető gazdasági hatalom januári találkozóján egy globális együttműködés alapjait fektették le, hogy elkerülhető legyen a 2008-ashoz hasonló krízis. A döntéshozók félnek, hogy ha nem tesznek valamit, a dráguló élelmiszerök miatt infláció, protekcionizmus, nyugtalanság, társadalmi és gazdasági egyensúlytalanság fog kialakulni. Attól is tartanak, hogy a növekvő árak visszavethetik a pénzügyi válságból történő kilábalást, mivel a gyorsan fejlődő gazdaságokban, amelyek a globális újjáéledés motorjai, csökkentik a fogyasztói igényt.

BOROS MIKLÓS

NÉZŐPONT

Hoztuk a kötelezőt?

HAMEDL ANDREA



A korábbi évekhez hasonlóan 2010-ben is előkelő helyen végeztek a BME karai és képzési a felsőoktatási rangsor szakok szerinti sorrendjében. Az oktatók és a hallgatók kiválósága alapján felállított műszaki képzési sorrend első tíz helyezésében hét műegyetemi kar is helyet kapott.

A gépészermőröki évek óta a műszaki képzésterület egyik legtöbb jelentkezőt vonzó intézménye, így nem meglepő idei sikeres szereplése sem. Vajon ebben a tanévben is csak hoztuk a kötelezőt, vagy tényleg ennyire jók lennének?

Országos szinten a mérnökszakmák iránt érdeklődő érettségizetek összesen tizenkét egyetem és hétfőiskola közül választottak. Közülük legtöbb, 2400-an a gépészermőröki képzés mellett döntöttek. A Műegyetemre bejutni azonban nem a gépészkekhez, hanem az Építészermőröki Karra volt a legnehezebb. Ide ugyanis az elsőhelyes jelentkezőknek csupán az egyharmadát vették fel.

Egyetemünket a különböző képzési rendszerek rangsorában elérte eredményei koránt sem érték váratlanul, hiszen a BME az összesített intézményt

nyi listában is a hatodik helyet foglalja el. Különösen kínos lett volna, ha a műszaki és mérnöki képzési területeken éppen a Budapesti Műszaki és Gazdaság tudományi Egyetem ne végzett volna előkelő pozícióban... A nyilvánosságra hozott adatból az is kiderül, hogy a BME-re felvett hallgatók pontszámának átlaga öt műszaki karon négyeszáz feletti volt, és a nyelvvizsgával rendelkezők arányát tekintve is egyetemünk vezet, hat karon kilencven százalékhöz közeli értékkel.

A megfelelő képességű, és előképzettségű hallgatók tehát adottak az évenkénti jó szerepléshez, intézményünk legfontosabb feladata azonban az, hogy bebizonyítsa, nemcsak a kötelező statisztikai adatokat produkálja évről évre, hanem valóban jogosult a ranglisták vezető posztjainak betöltésére is.

NÉZŐPONT

Diploma minden áron

VIOLA ESZTER



Néhány évvel ezelőtt Magyarország áttért a bolognai felsőoktatási rendszerre, melynek beláthatatlan következményeivel csak most szembesül igazán az ország. A rendszer nemcsak az oktatási színvonal csökkenését hozta magával, de egyben napjaink legégetőbb problémáját, a munkanélküliséget is.

Miután az egyetemek és főiskolák úgynevezett fejkvóta alapján kapták az állami támogatást, ez csak azt eredményezte, hogy a felsőoktatási intézmények törekedtek minél több képzés elindítására, megkezdődött az úgynevezett tömegképzés. Hazánkban a legtöbb nagyobb városra jut legalább egy egyetem, vagy főiskola. A gimnáziumi tanulmányok után, így szinte majdnem mindenkinél jut hely a felsőoktatási intézményekben. A fiatalok annak ellenére, hogy szinte minden nap elhangzik különböző fórumokon – a diplomás munkanélküliek száma nő -, mégis beülnek az iskolapadba. Hogy miért? Mert a szülők, az osztálytársak, az egész társadalom, nyomást gyakorol rájuk. Úgy érzik, ha nem mennek tovább, az számukra szégyen, és kevesebbet érnek a társadalomban, mint azok, akik felsőfokú végzettséggel rendelkeznek. Pedig manapság szinte alig-alig beszélhetünk minőségi képzésekéről, felhígult a felsőoktatás. A diploma megszerzése után sok

hallgató érzi úgy, nem kapott semmi érdemlegeset, használhatót az egyetemétől, feleslegesen koptatta az iskolapadot, ráadásul állása sincs. Valójában mindenki tisztában van azzal a tényel, hogy az oktatási színvonal már nem a régi. Ez köszönhető részben a szakmájukban járatlan tanároknak, részben annak, hogy minden érettségizőt felvesszék az egyetemek, ha jelentkeznek. Pedig rengeteg szakmában hiány van. Nagy számban vannak jelen azok az állások, amelyek párral hónapos betanítással biztos munkát kínálnak. Sajnos a vélt vagy valós társadalmi megítélés miatt eljutottunk odáig, hogy a magyar fiatalok köszönök szépen, de nem akarnak szakmunkát végezni, annak ellenére sem, hogy diplomával sokszor nehezebb az elhelyezkedés. Ki kell mondjuk, a mai Magyarországon szégyen a szakmunka. Helyre kell állítani azt a téves közvélekedést, hogy a szakmunkás kevesebbet ér, annak érdekében, hogy helyreálljon az ideális arány diplomások és nem diplomások között.

ÁLLÁSAJÁNLATOK

Műszaki és kereskedelmi vezető

Feladatok: Heroal Photovoltaik rendszer bevezetése, hálózatépítés Magyarországon
Elvárások: energetikai, építőmérnöki, építésmérnöki vagy villamosmérnöki végzettség
A cégt: Atenád Kft.
Jelentkezés: allas_664@sc.bme.hu

Gyakornok – Informatika (SAP bázis)

Feladatok: több, mint 120 különféle verziójú, típusú és rendelkezésre állású SAP rendszer üzemeltetése és fejlesztése multinacionális konszernkörnyezetben, a legújabb technológiák (HW és SW) használatával; SAP adatbázisok (Oracle, DB2) üzemeltetése; kapcsolattartás üzemetlő csoportokkal, felhasználói megbízottaival; nemzetközi projektekben való részvétel; magas szintű szakmai fejlődés az informatika területén; diplomamunka lehetősége
Elvárások: felsőfokú informatikai tanulmányok; legalább 3 lezárt szemeszter; német nyelvtudás írásban és szóban egyaránt (angol előny); MS Office alkalmazások ismerete (Project és Visio előny); analitikus gondolkodás, stressz tűró képesség és kreativitás; csapatmunkára való képesség; unix/linux ismerete (nem kötelező, de előny); SAP és/vagy DB2, Oracle ismerete (nem kötelező, de előny); legalább heti 4 munkanap minimum 12 hónapig (hosszabb táv előny); webes programozói (Java, PHP, Drupal, stb.) ismeretek (nem kötelező, de előny)
A cégt: Audi Hungaria Motor Kft.
Jelentkezés: allas_666@sc.bme.hu

Vertriebsingenieur / in Feuerlöchsysteme

Aufgaben: verantwortung für einen konstanten Auftragseingang; durchführung von qualifizierten Projektübergaben; beobachtung des ungarischen marktes und Recherche der Entwicklungsmöglichkeiten für unser Unternehmen; Entwicklung eines zielorientierten Marketings auf Basis der Marktanalyse; Pflege unserer sehr guten Kundenbeziehungen; aktives Anstreben der Marktführerschaft durch Dienstleistungsorientierung, Kompetenz und Zuverlässigkeit; zusammenarbeit mit der Muttergesellschaft in Deutschland; zusammenarbeit nach den Angaben des Vertriebsleiters

Profil: qualifizierter technischer Studienabschluss; kaufmännisches Verständnis; erfahrungen im oben aufgeführten Aufgabengebiet; sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; ausgeprägte Dienstleistungsmoralität und Zuverlässigkeit

Firma: Minimax Hungária Kft.
Meldung: allas_671@sc.bme.hu

Tőzsdei Kereskedő

Feladatok: kereskedés határidős ügyletekkel
Elvárások: felsőfokú végzettség, angolnyelv-tudás, kiváló numerikus és logikai képességek, számítógép felhasználói ismeretek, önállóság, magabiztoság, kitartás, szorgalom
A cégt: GHF Kereskedelmi Kft.
Jelentkezés: allas_680@sc.bme.hu

További állásajánlatok a 13. oldalon

Mi legyek, ha nagy leszek?

Egyes képzéseket tömegével ostromnak a hallgatók, míg más szakok az érdeklődés hiányában el sem indulnak. Mi alapján alakulnak a trendek a felsőoktatási jelentkezésekben? Vajon egy népszerű szak megcélzása biztos megélhetést jelent a későbbiekben? Vagy inkább a hiányszakmákat érdekes választani, ahol konkurencia hiján azonnal el tud helyezkedni az ember? A választás korántsem egyszerű, hiszen a gazdasági igények folyamatosan változnak. A tényekről Dux Lászlóval, a felsőoktatásért és tudománypolitikáért felelős helyettes államtitkárral beszélgettünk.

Várhatóan mely szakok lesznek a legnépszerűbbek 2011-ben?

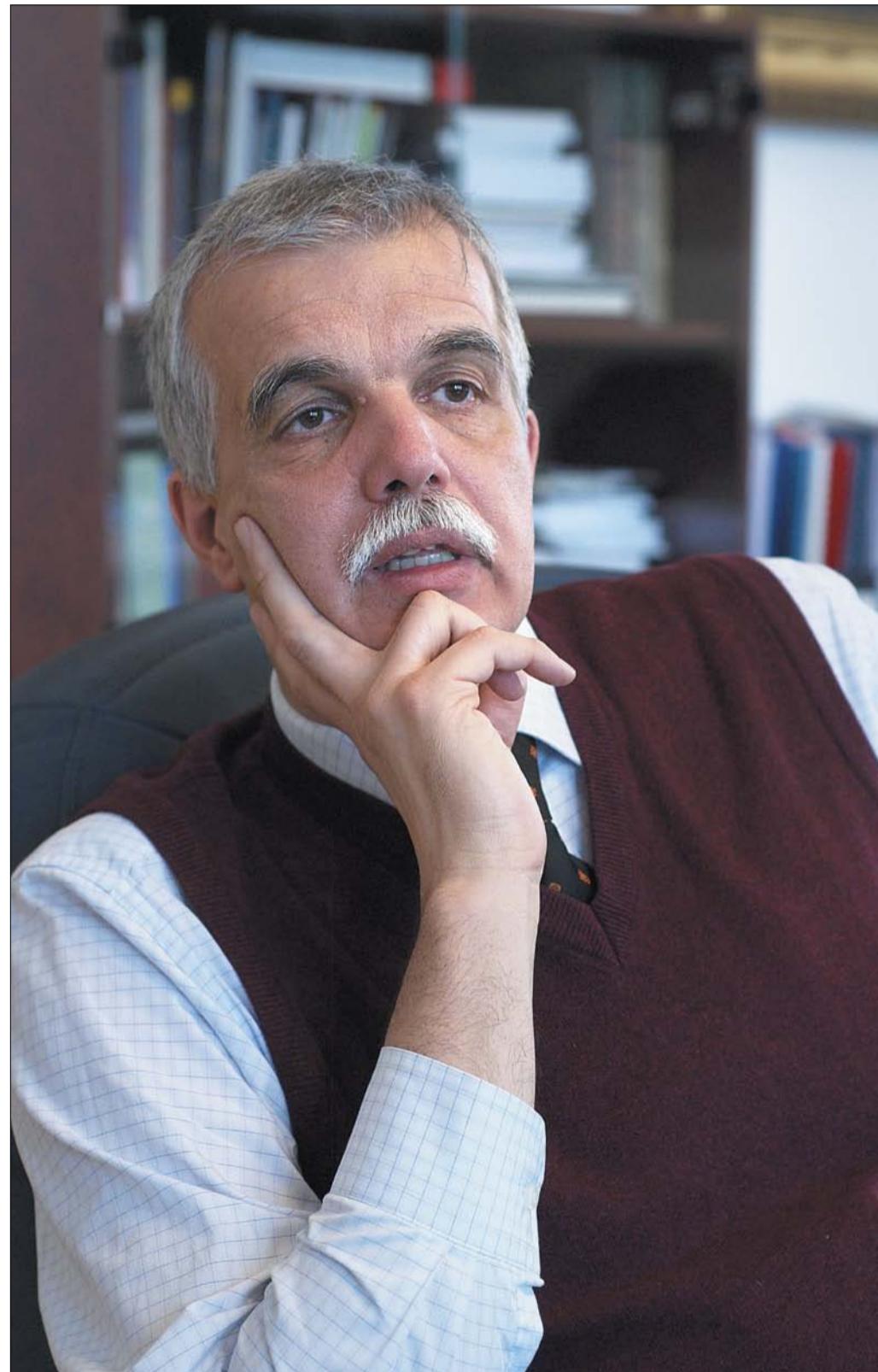
Az idei slágerszakokat nehéz előre megjósolni, mivel a jelentkezések feldolgozása még folyamatban van, de valószínűleg nem változik alapvetően az elmúlt évek toplistája. Várhatóan idén is nagy lesz az érdeklődés a turizmus-vendéglátás és a közigazdaság iránt, de ahhoz, hogy ezek tényleg slágerszakokká váljanak, nemcsak sok, de megfelelő képességű jelentkező is kell. Az már biztosan látszik, hogy a humán területek dominanciája valamelyest csökken.

Melyek azok a hallgatók által kevésbé preferált szakmák, amelyekre ténylegesen igény lesz a jövőben?

Európában a társadalom egyre inkább előregszik, így az idős emberek ellátását szolgáló szakterületeken, mint az egészségügyi és szociális munka, növekvő számban lesz szükség szakemberekre. A gazdaság fellendülésével pedig a műszaki-technikai innovációs szakmák kerülnek majd előtérbe. Az anyagtudomány, a biotechnológia, a molekuláris biológia vagy a genetika mind olyan állandóan fejlődő terület, amely komoly perspektívát nyújt a hallgatóknak. Ilyen terület még a környezetvédelem is, a környezeti károk helyreállítására specializálódó szakemberek egyre keresettebbek lesznek.

Az állam miként igyekszik megteremteni az egyensúlyt a népszerűség és a valós igény között?

Az államnak egyaránt szem előtt kell tartania a hallgatók szabad választási lehetőségét, az intézmények autonómiaját, és a közösségi érdekeket. Értelemserűen drasztikus eszközökkel nem lehet befolyásolni a férőhelyek eloszlását. Az erre vonatkozó kormányhatározat képzési területekre bontva csak az államilag finanszírozott keretszámokat határozza meg, az egyes intézmények közötti elosztás a jelentkezések arányában történik. Természetesen igyekeznek a gazdasági igényeknek megfelelően irányítani a hallgatókat, hiszen az államilag támogatott felsőoktatás a közpénzek felelősségteljes szétesztásáról is szól. Ennek megfelelően a keretszámokat a gazdasági élet képviselőivel, kamarai tagokkal egyeztetve állapítják meg. Ez segíti az egyensúly megeremtéset, de távolról sem működik tökéletesen. A pillanatnyi piaci állapotok alapján sohasem



lehet teljes bizonyossággal megjósolni, hogy milyen foglalkozások gyakorlói lesznek öt év múlva keresettek. Fontos hangsúlyozni, hogy egy jó problémamegoldó képességgel rendelkező, több nyelvet beszélő, csapatmunkára képes fiatal esetében nem is annyira lényeges, hogy mi a szűken vett szakterülete, hiszen a továbbképző rendszereknek köszönhetően könnyedén átkerülhet más rokon szakmákba. A gazdasági élet szükségletei sokkal gyorsabban változnak, mint ahogy azt a felsőoktatási képzési rendszer le tudná követni.

Az egyetemek miként szólhatnak bele a keretszámok megállapításába?

A kormányhatározat csak képzési területekre határozza meg a keretszámokat, azért,

hogy akár a hallgatói érdeklődés, akár a társadalmi szükségletek alakulásának megfelelően, a kisebb rokon szakok közötti átcsoportosítások lehetőségét ne akadályozza meg. Erre az egyetemeknek van a legnagyobb ráhatása. Közstudt azonban, hogy a jelenlegi finanszírozási rendszerben az egyetemek abban érdekeltek, hogy minél több hallgatót vegyenek fel, még akkor is, ha nincs meg hozzá a kellő kapacitásuk, infrastruktúrájuk, oktatói létszámuk. Ezért szeretnénk a finanszírozást úgy átalakítani, hogy a rendszer a kevesebb diákkal, magasabb színvonalon történő oktatást támogassa, amely nyilván a férőhelyek kialakításában is számos tevő változást eredményez majd.

LENGYEL RITA

Foto: Tóth Máté

Legözni nem csak a gyerekek szeretnek

Az állást kereső végzettek, a szakmai gyakorlati hely után érdeklődő hallgatók és fehér köpenyes professzorok mellett, a szakdolgozathoz külső helyszín és konzulens után kutató műegyetemisták sora gyűlt össze tavaly két alkalommal is a LEGO Műegyetemi Állásbörzén felállított standjainál. Tették mindez azért, mert mindenkorban találtak a számukra megfelelő elfoglaltságot és hasznos információkat. Tóth Csaba HR mindenész elmondása szerint nem lesz ez más hogyan idén sem.

„Annyira nagy volt az érdeklődés tavaly, hogy a kollégaim alig bírták szusszal. A nap végére minden, amit mozdítható volt, elvittek” – mondta el Tóth Csaba, de megnyugtatt, szívesen adták a LEGO stand kellékeit. Az őszi félévben második alkalommal képviseltette magát a játékgyártással foglalkozó termelő cégek, amely a rendezvényen 250 kg kisméretű LEGO system kockát szort szét, hogy a látogatók kedvük szerint legózhasanak. Az ekkor készült alkotásokat, pl. egy DNS spirált, egy helikoptert, hidakat vagy hangszereket vihettek és vitték is haza az alkalmi építők.

A műanyagipar ismert, immár 78 éves cégeknek egyetlen magyarországi, nyíregyházi bázisú vállalata van. A két éves múlttal rendelkező itthoni cég márciusban harmadik alkalommal állítja majd fel standját az állásbörzén. A játékcég jelenlétét az indokolja, hogy a LEGO az „ország egyik legnemesebb egyetemről szeretne főként termézkedtetővel végzettségű szakembereket alkalmazni”.



A HR mindenész elmondása szerint főként mérnök, pénzügyi, gazdasági és IT szakemberek jelentkezését várják. A cég azonban nem csak azért vesz részt a börzén, hogy állásajánlatokat tegyen, hanem azért is, hogy bemutassa a vállalatot. Az elmúlt egy évben a rengeteg érdeklődő ellenére a cég még mindig keres új munkaadót. Ez nem csak annak köszönhető, hogy az anyavállalat és a magyarországi leányvállalat az elmúlt évek kiemelkedő sikereinek köszönhetően rohamosan fejlődik és bővül, hanem abból is adódik, hogy a cég nyíregyházi elhelyezkedését eddig fenntartással fogadta a jelentkezők többsége. A vállalat tisztában van azzal, hogy főváros-

tól való távolság jelentős nehézséget okozhat az esetleges munkavállalóknak. A gondot azonban nemcsak a távolság jelenti, hanem az is, hogy régiónak még mindig – indokolatlanul – rossz a megítélése a HR szakember szerint. A problémák megoldására van lehetőség – mondta el Tóth Csaba. „Mi a pályakezdőknek is hasonló körülmenyeket biztosítunk, mint a tapasztalt mérnököknek. Nincs megkülönböztetés. A pályakezdők gyakran meglepődnek, mikor megtudják, hogy milyen csomagot tudunk biztosítani.” A vállalat versenyképes bérzést ad, amelyet számos juttatással tud kiegészíteni. Az ország Nyíregyházától távolabbi pontjairól érkezőknek lakkhatási, illetve utazási támogatást is

tudnak biztosítani. „Minden hozzánk jelentkezőnek figyelembe vesszük az egyéni szükséleteit, hogy ennek megfelelően tudjuk támogatni leendő kollegáinkat.” – mondta el Tóth, majd hozzátte, hogy a cégekhez olyanok jelentkezzenek, akik karriert szeretnének építeni, nem pedig csupán egy munkát szeretnének kapni.

„Összességeben tehát, amit kínálni tudunk az egy olyan versenyképes juttatási csomag, amely szociális juttatásokat, költségtérítési tételeket és talán a legfontosabb elemként karrierlehetőséget tartalmaz” – foglalta össze a felkínált javadalmazásokat a LEGO munkatársa.

A közeli, márciusi állásbörzén ismét építhetnek a LEGO standjára ellátogatók. Lehetőség lesz a versenyzésre is, amelynek előfeltétele, hogy a jelentkezők előzetesen regisztráljanak az állásbörze honlapján. Az elkészülő munkákat egy, a szervezőkből, a cégből és egyetemi vezetőkből álló zsűri értékel. Az általuk kiválasztott és a közönségdíjjal nyert munkák alkotójához értekes LEGO ajándékokat nyernek majd. Az első három helyezett és a közönségdíjas pedig VIP LEGO gyárlátogatáson is részt vehet.

SZABÓ ORSOLYA

A LEGO gyár számokban

1300 munkatárs
335 fröccsgép
40 tonna alapanyagot dolgoznak fel naponta
92 km magas tornyot lehetne építeni naponta
55 ezer darab Duplo doboz naponta
28 millió System kocka naponta
2,5 millió db Duplo kocka naponta




KREATÍV ÉPÍTŐVERSENY

KEDVES ÉRDEKLŐDŐK!
A LEGO MANUFACTURING KFT. SZERETETTEL MEGHÍV TITEKET A LEGO KREATÍV ÉPÍTŐVERSENYRE, AMELY RENDEZVÉNYNEK A MŰEGYETEM 2011. TAVASZI ÁLLÁSBÖRZÉJE AD OTTHONT A FELKÉSZÍTŐ SZINTEN.

DÍJAZÁS, EREDMÉNYEK:
Az alkotásokat a verseny egész ideje alatt bárki megtekintheti, a börze látogatói pedig **2011. március 10. 13.30-14.30 óra között szavazhatnak** az általuk legjobbnak ítélt műre. A zsűri az első tíz helyezettnek LEGO ajándékot ad, ezen túlmenően a látogatók szerint legjobban sikerült modell alkotóját közönségdíjjal is jutalmazzuk!

Reméljük, Velek is találkozhatunk 2011. március 9-10-én a LEGO Kreatív Építőversenyn, és Te leszel a 3 szerencsés nyertes egyike, akit vendégül láthatunk egy LEGO VIP gyárlátogatáson!

LEGO manufacturingkft.




LEGO, LEGO logo, the LEGO brick configuration, the DUPLO logo, the BELVILLE logo, BIONICLE and MINDSTORMS are some of the trademarks belonging to the LEGO Group. © 2011, the LEGO Group.

MIÉRT NEM MENTEM INKÁBB AZ IBS-RE?

Eddigi végzőseink **77%** a 3 hónapon belül állást talált

Köszönhetően a magas színvonalú gyakorlati oktatásnak, a 11 hónapos szakmai gyakorlatnak, a nemzetközi környezetnek.
www.ibs-b.hu

 **IBS** INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL

Az év leginnovatívabb vállalata 2010
EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft.

TDK-EPC

EPCOS Kft.
a TDK-EPC csoport tagja
www.tdk.co.jp
www.epcos.com

Felnőttképzés

CORVINUS
BUDAPESTI
EGYETEM

Gazdálkodástudományi Kar

Versenyképes tudás megbecsült diploma

Továbbképzési programjaink

- Mérnök-közgazdász
- Jogász-közgazdász
- Orvos-közgazdász
- Gyógyszerész-közgazdász
- Logisztikai menedzsment
- Informatikai menedzsment
- Humánmenedzsment
- Angol nyelvű MBA programok (www.corvinus-mba.hu)

Felnőttképzési rövidprogramok

- Projektmenedzsment
- Üzleti tervezés
- Közbeszerzés
- EU-pályázati- és finanszírozási menedzsment vállalkozásoknak a 2007-2013-as időszakban

Felsővezetői programok

Vállalati programok

További információk:
Budapesti Corvinus Egyetem
Gazdálkodástudományi Kar Felnőttképzési Hivatal
1093 Budapest, Fővám tér 8. Tel.: 482 5555
(www.uni-corvinus.hu)

www.uni-corvinus.hu

Looking for talented professionals.

Magyarország legnagyobb informatikai szolgáltatója vár téged is!

IT Services 

www.it-services.hu

**AZ ALAPÍTÓ**

Georg Knorr, német mérnök és feltaláló 1905-ben alapította meg a Knorr-Bremse vállalatot, mely napjainkra nemzetközi méretű konszernné fejlődött.

Ma a Knorr-Bremse öt kontinens 26 országában van jelen, s a foglalkoztatottak száma meghaladja a 15 000 főt.

A KONSZERN

A cég egy évszázados működése során világméretté vált, és mára a haszongépjárművek, illetve a vasúti járművek fékrendszerinek piacvezető szállítója. Éves forgalma meghaladja a 3,38 milliárd eurót.

A cég történetében merföldkönök számít a Bosch haszongépjármű üzletág felvásárlása 1999-ben. Ezt követően 2002-ben az amerikai Bendix csoport is a Knorr-Bremse AG tulajdonába került.

VÁLLALATUNK

A Knorr-Bremse Vasúti Jármű Rendszerek Hungária Kft. a konzsern egyik legnagyobb termelőcélú vállalata. Közel 900 fő munkatársát foglalkoztatnak, aik közül 170 fő a legkülönfélébb szakterületeken dolgozik mérnök. 70 CNC vezérlésű gépünk korszerű technológiával színvonalat biztosít forgásoló üzemekben.

Jelentős erőt képvisel a több mint 80 főből álló fejlesztési részlegünk, ahol fékberendezések tervezése, és az azok működtetéséhez szükséges szoftverek fejlesztése folyik.

Fő termékeink: hagyományos és kompakt tárcás fékek, tuskós fékek, mágneses sínfékek, fékpanelok, vészfék, gyorsfék szelépek, végelzáró váltók, valamint ajtó és klíma berendezések vasúti járművekhez, torzis lengéscsillapítók belsőegésű motorokhoz.

KUTATÁS-FEJLESZTÉS

A Knorr-Bremse technológiáorientált vállalat. Számos szabadalom védi a műszaki megoldásait. Magyarországi vállalatunk a megalaptártól kezdve jelentős konstruktív kapacitásral rendelkezik. Konstruktőreink a legkorábban CAD rendszerek felhasználásával fejlesztik a fékrendsereket komponenseit.

Elektronika- és szoftverfejlesztési K+F részlegünk járműdinamikai vezérlőelektronikák és szoftverek, szimulációs környezetek, tesztberendezések fejlesztését és tesztelését végez. Innovációs projektjeink mellett biztonságkritikus elektronikai termékfejlesztési projekteken dolgozunk.



Knorr-Bremse
Vasúti Jármű Rendszerek Hungária Kft.
1238 Budapest, Helsinki út 105.
Tel.: +36 1 289-4100

Szükséges diplomák:

- villamosmérnöki
- gépmérnöki
- közlekedésmérnöki
- informatikai
- műszaki menedzseri

Ajánlott állások:

- Szoftverfejlesztő – beágyazott rendszerek
- Szoftverfejlesztő – desktop SW
- Hardverfejlesztő – mérnök
- Fékrendszertervező mérnök
- Funkciófejlesztő mérnök
- Fejlesztőmérnök
- Stratégiai beszérző
- Számítási mérnök
- Tesztmérnök
- Szakgyakorlat, diplomatervezés

Jelentkezési módja:

magyar és angol vagy német nyelvű fényképes öndöntetővel, motivációs levelel a következő e-mail címe:

andrea.saros@knorr-bremse.com

További hirdetésein:

www.knorr-bremse.hu/hun-vasutalias-i.htm

KNORR-BREMSE
Vasúti Jármű Rendszerek Hungária Kft.

**KNORR-BREMSE HASZONJÁRMŰ ÜZLETÁG**

Féken tartott lendület. Nap mint nap több mint egy milliárd ember bízik a Knorr-Bremse termékek biztonságában. A vállalatscopot piacvezető a 6 tonnánál nagyobb összgyördülőtömegű haszonjárművek, illetve vasúti szervelények fékrendszerének piacán. Termékpallettaja felöléri egy jármű fékrendszerének minden elemét, a sűrített levegő előállítás és előkészítés szervelényeitől a fékvezérlés keresztül a pneumatikus működésű tárcsafékig, illetve az új fejlesztésű elektronikus rendszerekig. Az önálló kelet-európai piaci értékesítési felelősséggel és önálló fejlesztési kompetenciával rendelkező, több mint 800 főt foglalkoztatott magyarországi szervezet a közúti járműrendszerk üzletág egyik legnagyobb európai vállalata. Összes munkafolyamat a üzleti kiválasztára törekvő, folyamatos és magas színvonalú minőségbiztosításra alapozódik. Működése során nemcsak a környezet megóvására törekszik, de vevőinek is környezetbarát terméket kínál.

LÉGY RÉSZE A SIKERNEK!

Várunk jelentkezésed, ha már felsőfokú, elsősorban műszaki tanulmányaidat befejezted és szívesen látнál el magas színvonalú munkát a kutatás-fejlesztés, gyártás- és folyamatfejlesztés, a minőségbiztosítás vagy a kereskedelem területén.

Kezdd velünk a karriered! A diploma és szakmai gyakorlatukat nálunk töltő hallgatók érlesben is kipróbálhatják mindenzt, amit a főiskolai/egyetemi évek alatt tanulnak.

Elvárásaink: magas szintű szakmai ismeretek, biztos angol nyelvtudás, erős kommunikációs készség, légy jó csapatjátékos, motivált és magabiztos!

**FELKELTETTÜK
ÉRDEKLÖDÉSED
A KNORR-BREMSE IRÁNT?**

Folyamatosan várunk jelentkezést a vállalat Karrier Oldalán:

www.joinus.hu.

Pályázati anyagod elküldheted az alábbi e-mail címre:

job.keit@knorr-bremse.com

Varga-Papp Szilvia
HR menedzser

Cím: 6000 Kecskemét, Szegedi út 49.
Telefon: 76 / 511 192
E-mail: szilvia.papp@knorr-bremse.com

Szőke Anna
Személyügyi munkatárs

Cím: 1119 Budapest, Major u. 69.
Telefon: 1 / 3829 408 • Fax: 1 / 3829 810
E-mail: anna.szoke@knorr-bremse.com

KNORR-BREMSE

**NEM TUDOD, HOGY MERRE?
A KARRIER ELŐTTED ÁLL!**



**SZEMÉLYRE SZABOTT KARRIER LEHETŐSÉG?
FOLYAMATOS FEJLŐDÉS TRÉNINGEK, KÉPZÉSEK ÁLTAL?
VERSENYKÉPES FIZETÉS ÉS JUTTATÁSI CSOMAG?
ÖNÁLLÓ, FELELŐSSÉGTTELJES MUNKAVÉGZÉS?
SPORTOLÁSI, NYELVTANULÁSI LEHETŐSÉG?**

A JABIL Magyarország Kft-nél minden lehet!

A Jabil folyamatosan keres angolul friss diplomás, illetve többéves szakmai tapasztalattal rendelkező szakembereket. Ha jellemző rád az önálló munkavégzés és kezdeményezőképzés, szeretsz csapatban dolgozni, keresed az innovatív megoldásokat, akkor nálunk a helyed.



A Jabil Circuit, Inc. a világ első számú elektronikai vállalatainak beszállítója, jelenleg 22 országban 59 gyáregységgel rendelkezik, dolgozónak száma meghaladja a 85 000 főt. A Jabil Magyarország hazánk egyik meghatározó elektronikai és gyártó összeszerelő üzemé. A tiszaujvárosi gyárában jelenleg összesen 54.000 m²-en közel 9000 embernek biztosít munkát. A Jabil magas technológiájai színvonalú termékeket gyárt az autóipar, telekommunikáció, távközlés, a számítástechnikai hálózati elemek, a szórakoztató elektronika, környezetbarát technológia, orvos elektronikai szolgalmaseken belül.

Meghatározó szerepet játszik az okostelefon gyártásában, több új termék európai piaci terjesztését biztosítja.

**HA SZÍVESEN TUDNÁL MEG TÖBBET VÁLLALATUNKRÓL,
ESETLEG CSATLAKOZNÁL A JABIL CSAPATÁHOZ,**

KERESS MEG MINKET!

JABIL MAGYARORSZÁG KFT.

Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaujváros, Huszár Andor út 1.
munka@jabil.com Tel.: (49) 548-624 Fax: (49) 548-546

KIPRÓBÁLNÁD MAGADAT A GYAKORLATBAN?
RUGALMAS MUNKAIDŐT SZESEN ÁLLASZ A KIHÍVÁSOKRA?

ITT A LEHETŐSÉG, HOGY TE IS Csatlakozz Hozzánk
GYAKORNOKI PROGRAMUNK KERETÉBEN!

JELENTKEZZ, AMENNÝIBEN:

- NAPPAL TAGOZATOS HALLGATÓ VAGY
- HETI MINIMUM 20 ÓRÁT TUDSZ DOLGOZNI
- GYAKORNOKKÉNT LEGALÁBB FÉL ÉVET NÁLUNK TUDSZ TÖLTENI
- BESZÉLÉS ANGOLUL
- HOSSZÚ TÁVÚ KIHÍVÁST KERESEL
- GYAKORLATI SZEMLÉLTÜ SZAKMAI FEJLŐDÉSÉRE VÁGYSZ
- SÉRZÉNÉL AKTÍVAN RÉSZN VENNÍ CÉGÜNK PROJEKTJEKBEN

SZAKMAI TERÜLETEK:**IQSYS**

- Egyedi alkalmazásfejlesztés (Budapest)
- Üzleti intelligencia - adatbázisokat, adattárházak (Budapest)
- Alkalmazáscomagok bevezetése (Budapest)
- Üzleti IT tanácsadás (Budapest)
- Értékesítés (Budapest)
- Marketing (Budapest)
- IT üzemeltetés vagy projektmenedzsment (Győr)

KFKI

- Értékesítés, Üzletfejlesztés (termékmenedzsment)
- Projekt- és szolgáltatásmenedzsment
- IT biztonság és IT tanácsadás
- IT rendszerek integrációja: IT üzemeltetés, hálózat- és rendszermenedzsment - Microsoft, Linux/Unix, Storage)
- Hálózati megoldások: IP hálózatok, hálózati biztonság, hálózat integráció, mobiltelefon - Cisco megoldások (Budapest, Debrecen)
- HR
- Logisztika

További lehetőségekről informálj a cégek képviselőinél
HA TUJD KEMÉNYEN ÉS KITARTÓAN DOLGOZNA A CÉLJAIDÉRT, MI BIZTOSÍTJUK SZÁMODRA A KÉPFESTÉT ÉS A FEJLŐDÉS LEHETŐSÉGÜ, HOGY A LEGJOBAK KÖZÖ TARTOZHASSI JELENTKEZÉSEDET A KÖVETKEZŐ ELÉRHETŐSÉGEN VÁRJUK:

Jelentkezz most: <http://gyakornok.kfkizrt.hu/kfki> vagy <http://gyakornok.kfkizrt.hu/iqsys>

HR kontakt: Nagy-Molnár Rita; 1135 Budapest, Hun utca 2.
e-mail: gyakornokprogram@kfkizrt.hu vagy gyakornokprogram@iqsys.hu
(NE FELEDD A PÁLYÁZOTT SZAKERÜLETET/SZAKERÜLETEKET MEGJELÖLNII!)

...T...Systems-

IQSYS

KFKI

Pálya a magasban

Ahogy felnőtté váunk, sokan elfelejtjük, milyen hivatásról álmodoztunk gyerekkorunkban. Sokan azonban a kitartásuknak és a lehetőségeiknek köszönhetően mégis megvalósítják azokat.

Olah Dániellel, egy 2007-ben végzett gépészmnérökkel beszélgettünk nem minden nap hivatásáról. A 28 éves, volt műegyetemista jelenleg vadászpilótának tanul Kanadában, a NFTC (NATO Flying Training in Canada) program keretében belül.

Mikor határozadt el, hogy katonai pilóta leszel? Miért éppen emellett a hivatás mellett kötelezedtél magad?

Harmadéves voltam az egyetemen, amikor az állásbörze alatt egy előadást tartottak az NFTC (NATO Flying Training in Canada) programról. Ez egy négy fázisból álló képzés, aminek a végén vadászpilóta lesz a jelöltből. Megtetszett a dolog, de akkor még nem foglalkoztam komolyabban vele, mert harmadévesen úgy éreztem, hogy még beláthatatlanul messze van a diploma, ami az egyik feltétele a jelentkezésnek. Viszont miután végeztem, akkor úgy voltam vele, hogy ezt nekem mindenki meg kell próbálnom. Gyerekkoromban pilóta szerettem volna lenni, és itt volt a nem is akármi-lyen lehetőség.

A családod itthon hogyan fogta, hogy ezt a hivatást választottad?

A barátnőm az eleje óta támogat, a szüleim először furcsállották, nem nagyon értették, hogy amikor lediplomáztam, miért akarok valami másról előlről kezdeni. De most már ők is támogatnak. A testvéreim meg szintén az elejtő fogva drukkolnak nekem.

Miben lépteket tettek a célok elérése érdekében? Miben képzési szakaszokat teljesítettél eddig?

Az angoltudásomat igyekeztem csiszolni, ez is egyik feltétele volt a jelentkezésnek. Próbáltam jó kondiban lenni, akkoriban fociztam amatőr szinten és eljártam mellette úszni, amikor volt rá időm.

Úgy mondanám, hogy most a képzés közepén járhatok. Először egy háromhetes alapképzésen estem túl azokkal, akik nem voltak sorkatonák. Utána jött az ejtőernyős kiképzés Szolnokon, ezt már az egész évfolyam együtt csinálta. A legelső ugrás inkább csak megtörtént velem, mint élveztem volna, viszont a többi piszok jó érzés volt. Miután ezt is teljesítettem, jött megint az iskolapad. Elméleti órák és minden, ami a repüléshez kell: aerodinamika, légi jog, szerkezet, Jak-52 típusismeret stb., és persze testnevelés minden nap. Ezután következett egy nagyon intenzív angol tanfolyam. Miután mindenből levizsgáztunk, elkezdtük a repülést a Jak-52-sel. Nagyon szerettem azt a gépet – cíllagmotor, 9 henger, 10 000 kcm, 360 lóerő –, igazi klasszikus szépség. Alap műrepülő manővereket, műszeres-, kötelék-, és kis magasságú navigációs repülést oktattak nekünk. Miután befejeztük a Jak-kel a kiképzést, ez volt az NFTC program I. fázisa, kiválasztottak hetünket (ebből hárman a Műegyetemen végeztünk), hogy folytas-

suk Kanadában, a 15 Wing Moose Jaw bázison. A kiképzés ugyanúgy indult, mint otthon: először elméleti órák (természetesen angolul), utána repülés Raytheon Harvard II-vel. Ez egy turbólégcsavaros gyakorló gép, modern fedélzeti rendszerekkel felszerelve. Később ezen a gépen megtanítottak a katonai repülés alapjaira, és itt már gyorsabban is történtek az események. Egy-két feladattal elmentünk a gép, vagy a saját teljesítőképességünk határáig.

Miben szerepe volt az életedben a bme-s éveidnek?

Mindenképpen fontosnak mondanám az egyetemi éveket, sok barátot szereztem, akikkel ma is tartom a kapcsolatot. Viszont

kb. másfél óra, ami előtt van egy órás brief az oktatával, amikor átbeszéljük, hogy mit is fogunk csinálni. Ahhoz, hogy felkészülten tudjak megjelenni, kb. 2-3 órát kell tanulnom előtte, és természetesen minden angolul.

Miben gépekkel repülsz most, és milyenekkel fogsz még a képzés további fázisában?

A Raytheon Harvard II-vel nemrég fejeztem be a kiképzést, és nemsokára a BAE Hawk 115-ön fogom folytatni, az lesz majd a III. fázis, és majd a IV. fázis Cold Lake-ben. A jövő meg majd a Grippen, de az még messze van, mint harmadévesnek a diplomaosztó.

Miben felszerelésben szoktál beülni a géphez? Hogyan vannak kialakítva az egyenruháitok?

zendő, hogy ott bármí felmerüljön, a rendszerek testmozgás, egészséges életmód, ami ajánlott. Nincs szervezett dolog, viszont egy elég komoly sportkomplexum áll rendelkezésünkre a bázis területén. mindenki fakultatívan választja meg, hogy mivel tartja karban magát, van, aki futni jár, van, aki úszni vagy konditerembe. Én továbbra is a foci és az úszás kombinációját favorizálom.

A hivatásoddal kapcsolatban milyen megítésekkel találkoztál itthon és Kanadában?

Mindkét helyen abszolút pozitívvval.

Miben volt eddig a legnagyobb élményed Kanadában?

Amikor egy hosszú hétvégét a barátnömmel Torontóban töltöttünk, és még a Niagara vízeséshez is eljutottunk. Repülési élményben pedig amikor un „cross country” volt a feladat, és bejártuk Kanada és Amerika nyugati partját. Egyik nap Renoból repültünk San Franciscoba. A felszállás után belecsobbantunk a felhőbe, és a földet legközelebb San Franciscoban láttam meg röviddel



meg is változtam kicsit az alatt az öt év alatt. Nem lettem feltétlenül komolyabb vagy illesmi, de például megtanultam keményen dolgozni egy problémán, és rájöttem, hogy nincs lehetetlen akadály, csak kevés kává... Komolyra fordítva a szót, az egyetemen szereztem egyfajta szemléletet, gondolkodásmódot, aminek most is sok hasznát veszem.

Tudomásom szerint a magyar vadászpilóta-jelöltök 20%-a felül meg az orvosi alkalmassági vizsgálatokon. Az egészséges pszichén, a kivéletes fizikumon túl, mit gondolsz, milyen személyiségekkel rendelkezel, amelyek szükségesek a katonai repülés feladatainak végrehajtásához?

Szerintem, ugyanaz kell ehhez, mint bármilyen sikeres akár lenni valaki. Keményen kell dolgozni, és alá kell rendelni minden másról ennek.

Jelenleg miből áll egy napod?

Jelenleg tanulok, sokat. Egy repülési feladat

Hajózóban repülünk, ez az a kezeslábas, amit a filmekben is lehet látni. Erre jön még egy rám szabott heveder, ezt csatolom hozzá az üléshez, sisak, oxigénmaszkkal, és még a bokára jön két külön szalag, amit szintén az üléshez csatolunk. Ennek az a szerepe, hogy katapultáláskor berántja az ember lábat a műszerfal alól az üléshez. Ezeken felül még az időjárás függvényében, 0°C alatt fel kell venni a nyári dzsekit, -15°C alatt a télik, -25°C alatt pedig már a lábra is kerül egy plusz réteg. A gépben jó a fűtés, ez megint csak akkor kell, hogy ha katapultálunk, akkor nőjön a túlélési esélyünk, amíg megtalál a kutató-mentő szolgálat.

Hogyan pilótaként a rendszerben maradhass, és az állapotomról megelőz, milyen kezelések, edzések, programok biztosítják a folyamatos alkalmasságodat?

Félévente van egy napos, és évente három napos alapos orvosi vizsgálat, és megelő-

a leszállás előtt. Végig felhőben repültünk, pedig nem voltunk alacsonyan. Az oktatón segítségével felejthetetlen élményben lehetett részem.

A magánéleti célaidat jelenleg összeegyeztethetőnek véled a kivétele munkaköröddel?

Eddig működik. Mivel több mint egy évre vezényeltek külszolgálatra, ezért kijöhetett velem a barátnőm is. Kapunk itt egy úgynevezett szolgálati lakást, és nagyon jó érzés munka után nem a barakkba menni, hanem haza, ahol a barátnőm vár. A hétvégéken meg ugyanúgy élünk, bulizunk, mint mindenki más.

Miben lehetőségek állnak még előtted ebben a szakmában? Mik a terveid az elkövetkező évtizedekre nézve?

Amíg lehetséges, szeretnék minél tovább repülni. Ez a legjobb szakma a világon.

BÉDA BEÁTA

Toborzás az egyetemen

Az állásbörzén megjelenő, katonákat toborzó irodát felkeresve, Szilágyi András őrnagyot arról kérdeztem, hogy az egyetemisták – és a műszaki szakok hallgatói –, mennyire tartoznak a toborzás célközönségéhez. Szilágyi kifejtette, hogy az NFTC programra való

jelentkezés egyik alapfeltétele, hogy a jelentkező diplomával rendelkezzen vagy legalább valamely felsőoktatási intézet hallgatója legyen. Az alsóbb éves hallgatók regisztrálhatnak a programra, amely semmilyen kötelezettséggel nem jár. Amennyiben később aktuális lesz, a toborzó kollégák felveszik a regisztrálával a kapcsolatot, és ha még érdekli a képzés, akkor jelentkezhetik.

A Magyar Honvédség Kelet-magyarországi Hadkiegészítő Parancsnokság 1. Toborzó és Érdekvédelmi Központ szakemberei az NFTC programra való toborzás érdekében elsősorban a műszaki főiskolák, egyetemek állásbörzéin vesznek részt. Nem feltétel a műszaki végzettség, viszont mindenféleképpen előnyt jelent, hiszen a felvételt nyert hallgatók a repüléssel kapcsolatos műszaki tárgyakat is tanulják.

Illik vagy nem illik

Görög Ibolya címzetes főiskolai docens, protokollsakértő, a G-Protokoll Bt. ügyvezető igazgatója. A Miniszterelnöki Hivatalban dolgozott ezen a területen 12 évig. 1999-óta felnőttképzési programja keretén belül tart előadásokat felsőoktatási intézményekben, főhatóságoknál itthon és külföldön is. Számos bank és multinacionális cég kéri tanácsait, szakértelmét.

Idén ismét találkoztunk vele a Műegyetemi Állásbörze Felkészítő Napjain, ahol Protokoll tanácsok állásinterjúkhöz címmel tartott interaktív előadást.

Véleménye és észrevételei szerint a társadalomnak gondot jelent megkülönböztetni, illetve értelmezni az etikett és protokoll fogalmait?

A viselkedéskultúra az emberi kommunikáció része. Vallási, társadalmi gyökerekkel a szociálizáció fejlődésével alakul, de minden lassabban, mint a társadalmi változások.

Szabályozza a verbalitást (mit mondok), a vokalitást (hogyan mondok) és a non-verbális kommunikációt (azt hiszem el, amit látok).

A protokoll a viselkedéskultúra szabályainak valamelyen szempont szerinti (üzleti, diplomáciai stb.) alkalmazása. Betartásával a felek egyenlő esélyekkel indulnak. Be nem tartása komoly hátrány lehet.

Az etikett ceremóniákra kidolgozott viselkedési szabályok összessége. Legtöbbször kodifikált (egyházi liturgiák, királyi szertartásrendek), sokszor túlfelülvilágos, sznob.

Honlapján is olvasható, hogy akkreditáltatott egy továbbképző programot; Viselkedéskultúra; európai, -hitelesség- protokoll címmel, melynek keretében a pedagógusoknak lehetőségük van tankönyveket kapni, illetve előadásokon részt venni. A lehetőséggel sok pedagógus él, vagy még „ismertetési” stádiumban van a program?

Sajnos mire ki tudtuk verekedni, hogy bekerüljön a téma a pedagógus továbbképzési programba, megvonták a továbbképzési támogatásukat. Ezért alig van kérés.

Szerencsére a pedagógusok két-három órára nagyon gyakran hívnak egy-egy iskolába tanári értekezletekre, így folyamatosan „fertőzöm” őket a témaival.

Ehhez kapcsolódóan Ön szerint fontos lenne-e már általános isko-



lás kortól megismerteti a diákokat a protokoll és etikett szabályaival? Mi lenne az ideális életkor ezek ismertetésére?

A viselkedési normákkal a szülőknek is tisztában kellene lenniük, ami nem is nehéz, ugyanis az európai konvencióinkat hordozzuk magunkban évszázadok óta, és ezt az is tudja, aki nem tartja be. A gyerekeknek azért kell folyamatosan átadni ezeket a normákat (köszönj, ha belépsz, szépen egél stb.), mert ha független, ki-ha-én-nem egyéniségeként kerülnek be az életbe, a társadalom nem fogadja be őket, és ezáltal nem is lesznek, vagy csak nagyon nehezen, sikeresek. Akit

befogadnak és egyénisége, tehetőség, azt villámgysorsan kiemeli a közösség.

Mi volt a legkínosabb (protokoll) helyzet, amelyet átélt Miniszterelnöki Hivatalbeli pályafutása során?

Engem speciel szabadságom alatt, mobiltelefonon küldtek el azonnali hatállyal indokolás nélkül. Nagyon sok vezetőnek kellene azt tudnia, hogy van jog a leépítési, elküldeni, de ezt a társadalom számára elfogadható módon, a másikat is embernek tekintve kell megtennie, határozottan, de empatikusan.

Talán ez volt a legkínosabb protokoll elémény, ezért foglalkoztam is egyik könyvemben a „felmondás illemtaná”-val.

Ön szerint a közösségi portálok hogyan befolyásolják a húszonéves korosztályok protokollal és etikettel kapcsolatos véleményét?

Egy szóval, sehogy. A közösségi portálok használhatóak lennének az én általam nagyon komolyan vett beilleszkedési normák átadására, de elég, ha csak egy álnéven jelentkező, ejde-bátor odaírja, hogy „marhaság” – és már vonzza is a könnyen, kötöttségek nélkül elni akárókat.

De nem is csodálkozom, ugyanis álnéven csak a bolond nem bátor, ha nem kell adnom a nevemet, úgy odamondok én, hogy csuda! Megjegyzem, nem szoktam részt venni az álneveken írt véleménycserében, de ha mégis, minden a teljes nevemet írom.

MÉHES ESZTER

BME Diákközpont Karrier Iroda

ÁLLÁSAJÁNLATOK

Szervizmérnök

Feladatok: szervizvezető támogatása; CAD feladatok elvégzése; megrendelések előkészítése; anyagkigyűjtések előkészítése; ajánlatok bekérése; szervizmunkák előkészítése
Elvárásiak: műszaki/ Elektromérnöki tanulmányok; AUTOCAD kezelői ismeretek; felhasználói szintű számítógépes ismeretek; magas fokú teljesítőképesség; jó kommunikációs készség; „B” kategóriás vezetői engedély előnyt jelent; német / angol nyelvtudás és hasonló területen szerzett munkatapasztalat előnyt jelent. A cégt: Minimax Hungária Kft. Jelentkezés: allas_670@sc.bme.hu

Pályakezdő rendszermérnök

Feladatok: rendszermérnöki és támogatási tevékenységek ellátása, részletesen: a beüzemelt eszközök támogatása; tároló rendszerek, adattároló hálózatok és nagy teljesítményű szerverek beüzemelése, konfigurálása
Elvárásiak: legalább felsőfokú végzettség, informatikus szakképesítéssel; alapos hálózati ismeretek (TCT/IP, VLAN, VPN, stb.); operációs rendszerek ismerete (Windows, Unix, Linux); ’B’ kategóriás jogosítvány; angol nyelvtudás A cégt: Comparex Magyarország Kft. Jelentkezés: allas_685@sc.bme.hu

BME Diákközpont Karrier Iroda

ELÉRHETŐSÉG:

1111 BUDAPEST

MÜEGYETEM RKP. 3. K.I.52.

TEL.: 463-3840

FAX.: 463-3844

E-MAIL: KARRIER@SC.BME.HU

WWW.KARRIER.BME.HU

loxon

Risk Management Experts

Who is Loxon?

Loxon was founded in 2000 by young banking experts and has been on the expansion path in the last decade. The founders of Loxon had the clear vision of building up one of the market leading companies in the field of risk management and lending.

Our Customers

The customer base applying Loxon products covers several CEE, CIS and MEA countries. Loxon is proud to have a track record in major banking groups of these regions as Raiffeisen, Erste, KBC, GE Money, Societe Generale, UniCredit, OTP and others. Customers rate Loxon as competent and result oriented partner helping them to achieve their business goals.

Business Competence

Understanding banking business is essential for providing value with the software solutions. Major goal of Loxon management and team to keep the focus on today's best practices and future trends of risk management. The risk management competence center of Loxon is responsible for research and development of products. Loxon business consulting team consists of consultants and experts having finance degrees and strong comprehensive knowledge of the focus business areas.

Why to join us?

Would like to join banking projects in Prague, Kiev, Amman, Dubai or other locations? Keen on learning banking business and technology practices in different language and culture environment? Think it motivating to be part of an excellent multinational team of senior risk executives, risk management experts, business consultants and software engineers rated top level of their profession? Feel like to work for an expanding company reaching global markets with its products and services?

Who are we looking for?

Are you a fresh graduate? We are looking for the best of young graduates from finance and informatics faculties of top universities who are open to take the chance of learning by doing in international banking projects. For the future stars who would like to face great career in a rapidly expanding company where the opportunities find their matches.

We are looking for You.

Open positions:

- Project manager
- Junior/Senior Business analyst
- Junior/Senior Java developer

Join Loxon team and take an active role in the international spread of Loxon lending and risk management software solutions. Feel the possibility to extend your knowledge, accumulate experiences of great worth and increase your personal value among positive challenges.

WWW.CAREERS.LOREAL.COM

MEGKÉRDEZTÜK

Összeállította: Lieber Tamás
Fotók: Hámori Zsófia

Dolgoznál-e külföldön?



Urbin Ágnes

Pályakezdésnek nagyon jó, ha ki megy az ember külföldre, hogy kipróblálja magát egy nyelvileg és szakmailag más közegben. Utána nem feltétlenül kell kint maradnia. Persze, ha jó lehetőség adódik és az ember nem kötődik feltétlenül Magyarországhoz, akkor miért ne? Nem tudom mennyire igaz, hogy nyugaton jobban lehet keresni, de ha nem próbálja ki az ember, akkor ez ki sem derülhet. Ha valaki egy-két évig kint van és hazajön, akkor ez egy plusz dolog, amit a diplomája mellett fel tud mutatni. Én Olaszországba mennék, de ez csak személyes vonzódás. Több olyan embert láttam, akik kimentek és kint is maradtak. Együk sem járt rosszul.



Jiménez Alicia

Attól függ, hogy milyen munkáról lenne szó. Lehet, hogy kimennék, de ez függ az adott anyagi helyzetetől is. Ha előre ellátnának kellő mennyiségű információval, és jó fizetést kapnák, akkor valószínűleg mennék. Talán kint is maradnék. Egyelőre még nem néztem körbe, de innen biztosan menekülni akarok a munkaerőpiac helyzete miatt. Talán észak felé indulnék, egy skandináv országba. Szívesen terveznék például Norvégiában hajókat.



Barabás Ottó

Én szívesen dolgoznék kint. Németország a legfőbb célon, mivel gépész-mérnök vagyok, és a német nyelv is közelebb áll hozzáim, mint az angol. Akár egy nagyobb autógyártó cégnél, akár egy kisebb tervező vállalatnál is el tudnám képzelní magam. Nemrég hallottam, hogy visznek ki srácokat külföldre autókarosszéria tervezőnek, kisebb cégekhez. Ez jó lehetőség, hiszen elsőre valószínűleg úgysem vennének föl egy nagyvállalathoz. Egyetem alatt fél, maximum egy évre mennék ki, a diploma megszerzése után viszont elkezelhető, hogy kint is ragadnék.



Kozák András

Jelenleg nem hiszem, hogy kimennék. Erasmussal semmiképp, mert most a családomnak kell segítenem itthon. Később esetleg dolgoznék kint, de még nincsenek tervezim. Ez nagyon sok mindenről függ, családi körülmények, anyagi helyzet stb. Elsősorban a fizetés motiválja a külföldi munkavállalásra. Angliába vagy Németországba mennék, de végervényesen nem maradnék kint.



Fekete Ramóna

Szívesen vállalnék munkát Angliában vagy az Egyesült Államokban. Imádom mind a két országot. Nagyon tetszik az életstílusuk, az állandó pörgés és az angol nyelv. Emellett jobbak az álláslehetőségek és a kereset is. Ettől függetlenül itthon is el tudom képzni a munkavállalást. Úgy gondolom, a villamosmérnököknek nem nehéz elhelyezkedni Magyarországon sem. Ha mégsem sikerülne, akkor kimegyek. Eddig még csak nyaralni voltam külföldön, de ha jó állást találnék, akkor talán nem is jönnék haza.



Antal Balázs

Ha vállalnék külföldön munkát, akkor csak a több fizetésért és a jobb életszínvonalért tenném, az egyetem elvégzése után. Németország a gépész-mérnökök fellegvára, így elsősorban arra venném az irányt. Úgy hallottam, itthon jóval szerényebben lehet megélni ezzel a diplomával. Gépgyártás-technológus leszek, de mesterképzésen át fogok menni géptervezőnek, csak azért, mert a konstruktőrök valamivel többet keresnek. Akár a családtervezést is el tudnám képzelní Magyarországon kívül.

Are you auto-motivated? Welcome!

The Continental Corporation is one of the top automotive suppliers worldwide. As a supplier of brake systems, systems and components for the powertrain and chassis, instrumentation, infotainment solutions, vehicle electronics, tires and technical elastomers, the corporation contributes towards enhanced driving safety and protection of the global climate. Continental is also a competent partner in networked automobile communication. For you, that means ample scope to get your career up to speed – in an atmosphere defined by openness, flat hierarchies, international mobility and self-motivation. Are you ready to drive with us? The way to our high-performance team:

www.careers-continental.com



Continental



BUDAPEST PLANT

WE ARE SEEKING CANDIDATES FOR ENTRY-LEVEL MANAGEMENT POSITIONS



MANUFACTURING – PROCESS ENGINEER

You will be part of our manufacturing team working on specific projects, and controlling the production of our worldwide successful brands... As an expert in manufacturing you will ensure the reliability, quality and safety of our processes and equipment in our production plants, affecting the work we do not only in Hungary but also across the globe. You can expect to get responsibility for managing people early on in your career and become a true leader, setting direction for your department and leading projects of significant scale of importance.

ENGINEERING – PROJECT TECHNICAL ENGINEER

Successful candidates will assume responsibility on leading technical projects. Project management of investment, development and application of leading edge technologies for high-speed automated production lines, verification, installation and start-up of production equipment. You will get rapid exposure to and will work in teams with many functions across the organization. You will be joining an organization of gender-diverse multi-national engineers.

For more information and to apply, please, visit our career site at

www.myPGcareer.com



A NEW CHALLENGE EVERY DAY.[™]

Daily. Globally. Personally. Professionally.

P&G

iGO™
My way.

Your journey starts here!

www.igomyway.com/jobs

NNG

NATIONAL INSTRUMENTS

NI.COM/DEBRECEN

Nokia X3-02
Érintőképernyő
és billentyűzet

NOKIA
Connecting People

12:38 Vas 20-06-2010

Kamera Menü Nevek

Nokia X3-02

store.ovi.com
nokia.hu/x3

Copyright ©2011 Nokia. Minden jog fenntartva. Az alkalmazások letöltése adatforgalommal is járhat, melyért az Ön mobilszolgáltatója adatforgalmi díjat számíthat fel. Az adatforgalmi díjakkal kapcsolatban érdeklődjön a mobilszolgáltatójánál. Kérük, letöltsél előtt ellenőrizze készüléke kompatibilitását a store.ovi.com oldalon. További információkért és feltételekért olvassa el az Ovi Áruház Használati Feltételeit a store.ovi.com oldalon.

Morgan Stanley

Nincs Két Egyforma Nap!

A Morgan Stanley-nél végzett számos feladat túlmutat a tőzsdei tranzakciók lebonyolításán. A világ egyik legbefolyásosabb pénzintézeteként működésünk gerincét többek között a pénzügy, az informatika, a matematikai modellezés, az értékpapír-kereskedés támogatása alkotják. Hiszünk abban, hogy munkatársaink felkészültsége befektetést igényel részünkről. Ezért kínálunk világszínvonalú képzést részedre, és hosszú távú karrierlehetőséget egy olyan vállalatnál, amely valóban nagyra értékeli tudásodat és képességeidet.

Aktuális állásajánlatok és jelentkezés: www.morganstanley.com/careers

Péter
Associate, Credit Risk; B.A. (Hons.)—Közgazdaságtan és Politológia, University of Kent, UK

„A világ egyik vezető pénzügyi vállalatához való csatlakozással elértem hosszú távú célmam.”

A Credit osztályon cégünk klienseinek hitelképességét elemezzük. Feladataim közé tartozik a velünk kerestekek, és kereskedni kívánó, befektetési- és nyugdíjalapok elemzése. A Morgan Stanley hírneve volt az egyik legfőbb ok, amiért csatlakoztam cégünkhez. Itt lehetőséged nyillik arra, hogy nemzetközi környezetben és a pénzügyi minden nap különböző; részt vehetsz új projekteken és kezdeményezésekben, amelyekben próbára teheted a rugalmasságod is.”

Beáta
Associate, Finance; Üzleti Menedzsment, MSc, Corvinus Egyetem

„Örömmel tudom, hogy képzett szakemberekkel dolgozom egy olyan vezető nemzetközi pénzügyi cégnél, ahol munkám hárrom éve folyamatosan kihiánytalanul van. Nagyon érvezem, hogy minden nap különböző; részt vehetsz új projekteken és kezdeményezésekben, amelyekben próbára teheted a rugalmasságod is.”

Tünde
Associate, Technology and Data; Informatika (MSc), Debreceni Egyetem

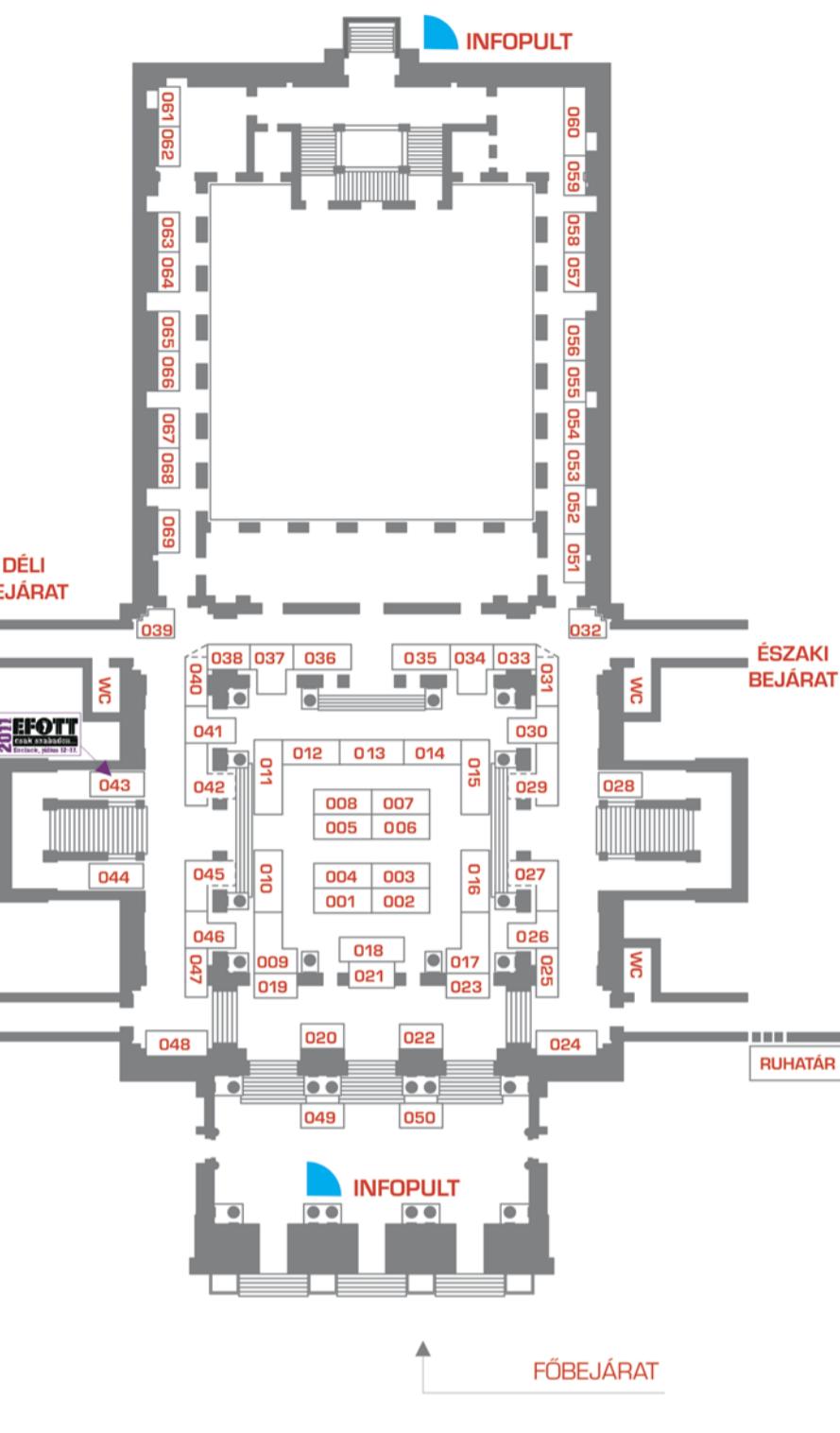
„A nyitott légitörök és a vállalati kultúra inspirál és motivál.”

Tetszik, hogy a Morgan Stanley-nél mindenkinek egyenlő esélye van arra, hogy önálló és kreatív szoftvermegoldásokkal kitűnjön az IT területén. Gyors tempójú környezetben dolgozunk, sok tehetséges emberrel. Nagyon az elvárosok egymással szemben, a munkatársak mégsem restek rászánni az időt, hogy megvásárolják kéréséidet, és hogy részt vegyenek képzésben. Munkámat változatosan teszi az is, hogy mindenki megelefelő programozási nyelvet (.NET C#, Java, Sybase SQL, script nyelvek) választhatom az üzleti folyamatok leképezésére.”

Morgan Stanley is an equal opportunity employer committed to workforce diversity. (M/F/D/V) © 2011 Morgan Stanley

STANDFELIRATOK, STANDSZÁMOK

3DHISTECH KFT.	61	KNORR-BREMSE VASÚTI JÁRMŰ	2
ACCENTURE	47	RENDSZEREK HUNGÁRIA KFT.	
ADECCO	58	LIFERAY HUNGARY	38
ALERANT INFORMATIKAI ZRT.	25	LIGHTWARE VISUAL ENGINEERING	51
AUDI HUNGARIA	16	L'ORÉAL MAGYARORSZÁG	31
BALLUFF ELEKTRONIKA KFT	56	LOXON	36
BOMBARDIER TRANSPORTATION HUNGARY KFT.	65	MAGYAR HONVÉDSÉG	60
BOSCH CSOPORT MAGYARORSZÁG	29,30	MÁV ZRT.	34
BT (BRITISH TELECOM)	6	MERCEDES-BENZ MANUFACTURING HUNGARY KFT.	9
BUDAPEST BANK NYRT.	10	MOL NYRT.	15
CHINOIN ZRT.	32	MONSTER.HU	50
CONTACT SINGAPORE	45	MORGAN STANLEY	26
CONTINENTAL BUDAPEST	28	NATIONAL INSTRUMENTS	20
CONTINENTAL TEVES MAGYARORSZÁG	48	NEPSZABADSÁG ONLINE	39
DELOTTE	66	NNG KFT.	13
DRÄXLMAIER GROUP, DHS KFT.	41	PEC CENTRAL EUROPE	4
DUNÁNTÚLI REGIONÁLIS VÍZMŰ ZRT.	53	PLAZMASZOLGÁLAT	57
EDAG HUNGARY KFT.	33	PROCTER & GAMBLE	
EFOTT	43	RÁDIÓ 1	
EGIS GYÓGYSZERGYÁR NYRT.	11	RANDSTAD HUNGARY KFT.	
EPCOS ELEKTRONIKAI ALKATRÉSZ KFT.	54	RICHTER GEDEON NYRT.	
ERICSSON KFT.	18	SAMSUNG ELECTRONICS	
EUROCIRCUITS KFT.	67	SAP HUNGARY KFT.	
EXXONMOBIL	14	SEMILAB	
FIGYELŐ	49	SIEMENS ERŐMŰTECHNIKA KFT.	
FIRST STEP TRAINING	62	TATA CONSULTANCY SERVICES LTD.	
FN.HU	49	THYSSENKRUPP PRESTA HUNGARY KFT.	
FŐVÁROSI VÍZMŰVEK ZRT.	3	TVK NYRT. (MOL-CSOPORT)	
GE HUNGARY KFT.	10	VIDEOTON	
HAESF SCHOLARSHIPS	55	WÄRTSILA HUNGARY KFT.	
HETI VÁLASZ KIADÓ	52	WEBVÁLTÓ KFT.	
HUNGAROCONTROL MAGYAR LÉGIFORGALMI SZOLGÁLAT ZRT.	27		
IBS	69		
INFINEON TECHNOLOGIES CEGLÉD KFT.	22		
IPOS-STANDARD KFT.	68		
IQSYS INFORMATIKAI ÉS TANÁCSADÓ ZRT.	42		
IT SERVICES HUNGARY	8		
IZOTÓP INTÉZET KFT.	63		
JABIL CIRCUIT MAGYARORSZÁG KFT.	12		
KBC GLOBAL SERVICES	21		
MAGYARORSZÁGI FÍÓKTELEPE			
KFKI RENDSZERINTEGRÁCIÓS ZRT.	42		
KNORR-BREMSE HASZONJÁRMŰ ÜZLETÁG	7		



Programok az Állásbörze két napján

Próbaintervjúk

Az Állásbörzén még idejében megtapasztalhatod, milyen is egy szakmai interjú. A tanulságok közös megfogalmazása pedig lehetőséget ad arra, hogy az életben, a szimulálthoz hasonló helyzetekben elkerülj a buktatókat, és hatékonyabb megoldásokat válassz.

Időpont: 2011. március 9-10. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Interjútatók: BME Diákközpont, Crytek Hungary Kft., Foglalkoztatási Hivatal

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen, önéletrajzod ne hagy otthon!



Önéletrajz és karrier tanácsadás

Karrier tanácsadón önéletrajz, ill. karrier tanácsadással igyekeznek megkönyteni számorra az álláskeresést. Ha úgy érzed, hogy szükséged van szakmai segítségre, biztosra akarsz menni, vagy csak a tökéletesességet szeretnéd fejleszteni az önéletrajzod, akkor keresd fel tanácsadójinkat!

Időpont: 2011. március 9-10. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Tanácsadók: ÁVF Karrier Iroda, BME Diákközpont, Foglalkoztatási Hivatal, PTE KÖSZI

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen, önéletrajzod ne hagy otthon!



Grafológiai elemzés

Az íráskép sok minden elárulhat Rólaid, olyat is, ami még Számodra is új. A grafológiai elemzésnél szeméshübsz az erősségeiddel és az esetleges gyengeségeiddel egyaránt. Az elemzés az idő rövidisége miatt a következő szempontok szerint zajlik: mentális képességek, energiák, munkamód.

Időpont: 2011. március 9-10. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Jelentkezés: minden reggel 9:45-től a helyszínen! Kérlek, hozz magaddal egy kézzel megírt és aláírt, 10-15 soros levelet (ne órai jegyzetet), a lényeg, hogy saját magad fogalmazd meg és írd le azt.



KIEMELT MÉDIATÁMOGATÓK



Felkészítő Szint

Álláskeresés praktikái I. tréning A ráhangolódástól a telefonhívásig

A First Step tréningen a karriertervezést mutatjuk be, az alábbi téma körök mentén:

Felkészülés, ráhangolódás az álláskeresésre

Melyik az én utam? a munkahelyek típusai

TOP 10 álláskereső praktika

Kutatás, adatgyűjtés

Nekiveselkedés és hajrá!!!

A foglalkozás tréning jellegű, szerepléssel, informális beszélgetéssel, tesztekkel, interaktívan zajlik.

Garantáljuk, hogy nem sok „aha érzés”-ben lesz részed!

Időpont: 2011. március 9. 13:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet 65. Felkészítő Szint

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen



Álláskeresés praktikái II. tréning A felkészüléstől a pozitív válaszig

A First Step tréningen a karriertervezést mutatjuk be, az alábbi téma körök mentén:

Karrierdosszié eddig pályám összefoglalása

CV és motivációs levél

Vizuális, verbális és non-verbális üzenetek

Az állásinterjú tényezői: fellépés, határozottság, önbizalom

A foglalkozás tréning jellegű, szerepléssel, informális beszélgetéssel, tesztekkel, interaktívan zajlik.

Garantáljuk, hogy nem sok „aha érzés”-ben lesz részed!

Időpont: 2011. március 10. 13:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet 65. Felkészítő Szint

Jelentkezés: előzetesen és a helyszínen

LEGO® Kreatív Építőverseny

A tavaszi Állásbörzén szeretettel várunk Titeket a LEGO® Kreatív Építőversenyen, ahol megtekinthetitek, hogy a benevezett versenyzők milyen alkotásokkal igyekeznek elkáprázni a zsűrit, és megnyerni az értékes LEGO® ajándékok egyikét. Ha van kedved, akár Te is próbára teheted kreativitásod a versenyen kívül. Ne felejts el szavazzni, hogy a kedvenc nyerje meg a közönségsdíjat!

Időpont: 2011. március 9-10. 10:00-17:00

Helyszín: K épület I. emelet Felkészítő Szint

Nevezési határidő: kizárolag előzetesen

Vállalat: Lego Manufakturing Kft.



MÉDIATÁMOGATÓK

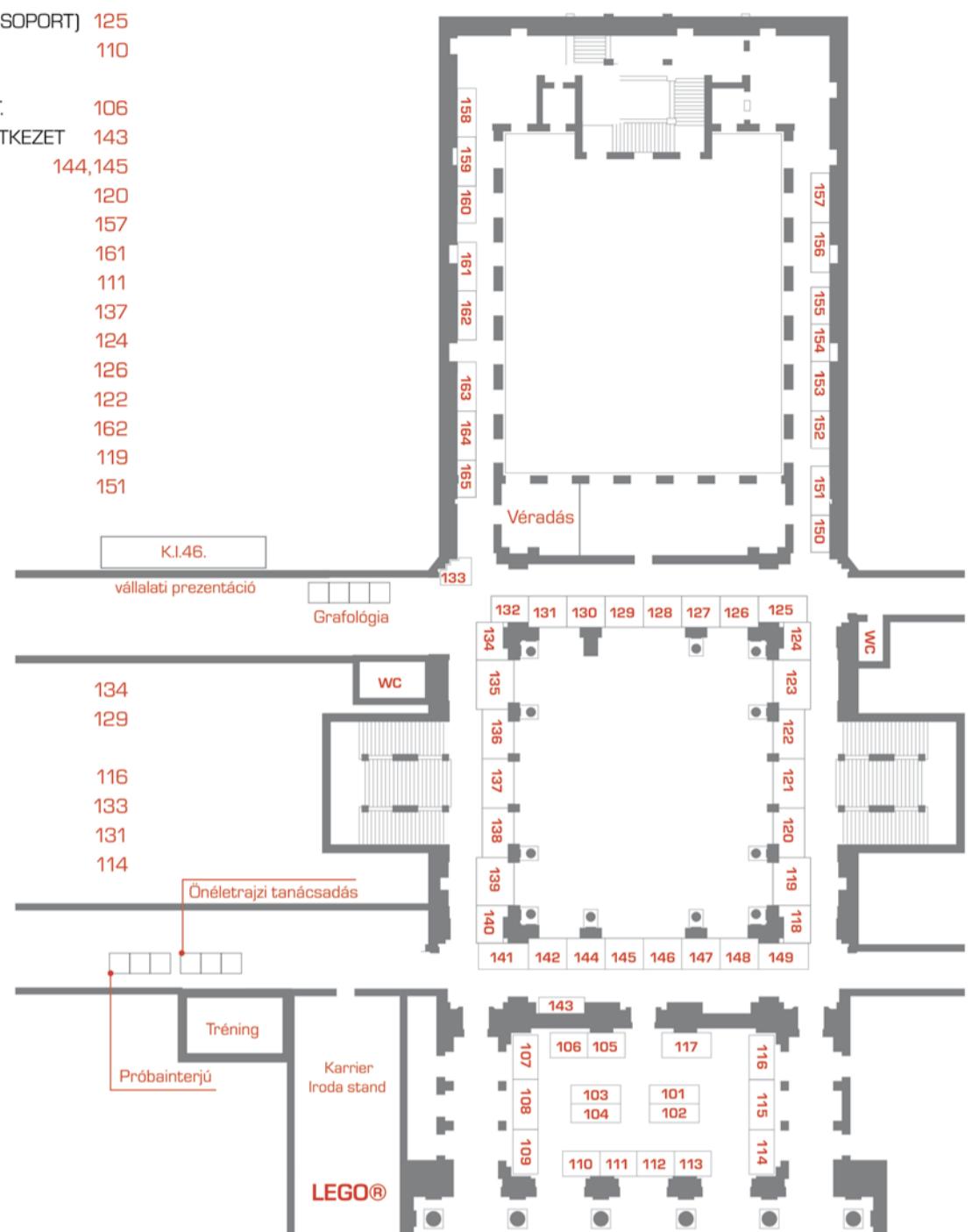


EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



STANDFELIRATOK, STANDSZÁMOK

ADNOVUM INFORMATIKAI KFT.	148	LUK SAVARIA KFT. (SCHAEFFLER CSOPORT)	125
A-HÍD ÉPÍTŐ ZRT.	163	MAGNA STEYR ENGINEERING	110
BECK & PARTNERS	151	CENTER HUNGÁRIA KFT.	
INTERNATIONAL HR CONSULTING		MICROSOFT MAGYARORSZÁG KFT.	106
BLUM SZOFTVER MÉRNÖKSÉG KFT.	121	MISZ MŰEGYETEMI ISKOLASZÖVETKEZET	143
BM NEMZETBIZTONSÁGI SZAKSZOLGÁLAT	127	NOKIA KOMÁROM KFT.	144, 145
BORGWARNER TURBO SYSTEMS KFT.	155	NOKIA SIEMENS NETWORKS KFT.	120
BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM GTK	149	P92 IT SOLUTIONS KFT.	157
BUDAPESTI ELEKTROMOS MŰVEK NYRT.	132	PANNONJOB KFT.	161
BUDAPESTI ERŐMŰ ZRT.	103	PORCÓ KFT.	111
CG ELECTRIC SYSTEMS HUNGARY ZRT.	108	PROFESSION	137
CLAAS HUNGARIA KFT.	138	PROLAN IRÁNYÍTÁSTECHNIKAI ZRT.	124
COCA-COLA HBC MAGYARORSZÁG KFT.	139	SANYO HUNGARY KFT.	126
COLOPLAST HUNGARY KFT.	128	SAPA PROFILES KFT.	122
DELPHI	123	TCT HUNGARY KFT.	162
DENSO	147	TESCO-GLOBAL ÁRUHÁZAK ZRT.	119
DUOLOG TECHNOLOGIES KFT.	130	TESK TANÁCSADÓ KFT.	151
E.ON HUNGÁRIA ZRT.	158, 159, 160		
EDF DÉMÁSZ ZRT.	103		
EMERSON PROCESS MANAGEMENT	146		
MAGYARORSZÁG KFT.			
ÉSZAK - ALFÖLDI INFORMATIKAI KLASZTER	150		
EURES - UNIÓS MUNKAVÁLLALÁS	154		
EUROPEAN PATENT OFFICE	112, 113	TEVA GYÓGYSZERGYÁR ZRT.	134
EVOSOFT HUNGARY KFT.	135, 136	VALEO AUTO-ELECTRIC	129
FLEXTRONICS	141	MAGYARORSZÁG KFT.	
FOGLALKOZTATÁSI HIVATAL -	153	VEOLIA WATER	116
-NEMZETI PÁLYAINFORMÁCIÓS KÖZPONT		VINCOTECH HUNGÁRIA KFT.	133
GENERAL MOTORS POWERTRAIN	115	VODAFONE MAGYARORSZÁG ZRT.	131
-MAGYARORSZÁG AUTÓIPARI KFT.		ZOLLNER KFT.	114
GRAPE SOLUTIONS KFT.	165		
GRUNDFOS MAGYARORSZÁG KFT.	140		
GYŐR-SOPRON-EBENFURTI VASÚT ZRT.	164		
HARMAN INTERNATIONAL	142		
AUTOMOTIVE DIVISION			
HAUNI HUNGÁRIA GÉPGYÁRTÓ KFT.	118		
HEWLETT-PACKARD	107		
HUMAN BIOPLAZMA KFT.	152		
IBM DSS KFT.	104		
IDATA KFT.	105		
JOHNSON CONTROLS - CRH BRAND	156		
LEAR CORPORATION HUNGARY KFT.	117		
LEGO MANUFACTURING KFT.	101, 102		
LUFTHANSA SYSTEMS HUNGÁRIA KFT.	109		



Vállalati prezentációk

2011. március 9.

A Műegyetemi Állásbörze egyik célkitűzése, hogy lehetőséget biztosítson a cégeknek a bemutatkozásra. A kiállító vállalatok egy része a rendezvényen cégelőadások keretében is ismerteti tevékenységét. Ezeken a programokon még több információhoz juthatsz a potenciális munkaadókról, elközelésreikről, fejlesztési terveikről, a betöltendő pozíciókról, betekintést nyerhetsz a vállalatok életébe, terveibe, információkat kaphatsz minden napjaikról. A prezentációk utáni kötetlen beszélgetések kívában alkalmásak a kapcsolatfelvételre. Az Állásbörzén az alábbi vállalatok, egyenként 35-40 perces előadását hallgathatod meg.

Előadás időpontja: 11:00 - 11:45

Cég neve: Adecco

Előadás címe: Lendtsd fel IT karriert! - Ötletek az Adecco-tól

Előadó neve: Spiller László

Előadó pozíciója: Vezető toborzási és kiválasztási tanácsadó

Előadás nyelve: magyar



better work, better life

Előadás időpontja: 11:45 - 12:30

Cég neve: HungaroControl Magyar Légiforgalmi Szolgálat Zrt.

Előadás címe: Kik azok a légitársi irányítók?

Előadó neve: Fehér Imre

Előadó pozíciója: Kommunikációs vezető

Előadás nyelve: magyar

HungaroControl
Magyar Légiforgalmi Szolgálat Zrt.

Előadás időpontja: 13:30 - 14:15

Cég neve: EDAG Hungary Kft.

Előadás címe: Szakma-Nyelv-Karrier az EDAG Hungary Kft-nél

Előadó neve: Kertész Zsolt

Előadó pozíciója: Csoportvezető

Előadás nyelve: magyar



Előadás időpontja: 14:30 - 15:15

Cég neve: Lufthansa Systems Hungária Kft.

Előadás címe: Lehetőségek a Lufthansa Systems szárnyai alatt

Előadó neve: Cseresnyés Örs

Előadó pozíciója: Business and Partnership Manager

Előadás nyelve: magyar



Lufthansa Systems
Contact Singapore
contactsingapore.sg

Előadás időpontja: 15:30 - 16:15

Cég neve: Contact Singapore

Előadás címe: Career & Internship Opportunities in Singapore

Előadó neve: Raymond Tan

Előadó pozíciója: Regional Director (Americas, Europe & Emerging Markets)

Előadás nyelve: angol

2011. március 10.

Az előadások helyszíne: K.I.46.



Előadás időpontja: 11:00 - 11:45

Cég neve: European Patent Office

Előadás címe: Job opportunities at the European Patent Office

Előadó neve: Caroline Mannheimer

Előadó pozíciója: Recruitment Department

Előadás nyelve: angol

Előadás időpontja: 11:45 - 12:30

Cég neve: Veolia Water

Előadás címe: Meet with Veolia Water

Előadó neve: Ms. Sandrine HUMBRECHT, Mr. Gyula REICHART

Előadó pozíciója: Talent Sourcing Manager; Deputy Technical Dpt Manager

Előadás nyelve: magyar és angol



Előadás időpontja: 13:30 - 14:15

Cég neve: Deloitte Üzletviteli és Vezetési Tanácsadó Zrt.

Előadás címe: Miért most hagyná abba a fejlődést?

Előadó pozíciója: Tax Manager, Audit Manager

Előadás nyelve: magyar



Lépj a tudatos karrierépítő táborába, és legyél aktív résztvevője az Állásbörzének, mi pedig értékes nyereményekkel díjazzuk igyekezetedet!

Vegyél részt a Felkészítő Szint
valamelyik programján,
vagy
vegyél részt a vállalati
prezentációk valamelyikén,
vagy
töltsd ki az Állásbörze kérdőívet!

Nyeremények:

- 1 db LEGO ajándékcsomag
- 1 db mobiltelefon és ajándékcsomag
az Izotóp Intézet Kft. felajánlásával
- 1 db ajándékcsomag
a Liferay Hungary Kft. felajánlásával
- 3 db ajándékcsomag
a Műegyetemi Ajándék bolt felajánlásával

Nokia C7.

Te mit hozol ki belőle?

NOKIA
Connecting People

Nokia C7-00

store.ovi.com
nokia.hu/c7

Copyright ©2011 Nokia. minden jog fenntartva. Az alkalmazások letöltése adatforgalommal is járhat, melyért az Ön mobilszolgáltatója adatforgalmi díjat számíthat fel. Az adatforgalmi díjakkal kapcsolatban érdeklődjen a mobilszolgáltatójánál. Kérjük, letölts előtt ellenőrizze készüléke kompatibilitását a store.ovi.com oldalon. További információkért és feltételekért olvassa el az Ovi Áruház Használati Feltételeit a store.ovi.com oldalon.

Are you auto-motivated?
Welcome!

We need to hire talented people today...
...to face global challenges tomorrow!

Csatlakozz a Continental veszprémi csapatához! Várunk a 48-as standon!

E-mail cím: karrier.veszprem@continental-corporation.com
www.conti-online.com

Continental

Adatkból koncepció,
koncepcióból gyakorlati megvalósítás.
Egy átlagos munkanap
a kiemelkedően teljesítők számára.

Válassz karriert az Accenture-nél, és élj a változatos lehetőségekkel, hogy alkothass minden nap valami újat! Fejleszd szaktudásodat, dolgozz a legtapasztaltabb kollegákkel világszerte olyan innovatív megoldásokon, amelyekkel ügyfeleink tűteljesíthetnek versenytársaikon.

Ha ez az elképzélések egy ideális munkáról, akkor csatlakozz az Accenture csapatához!

accenture.hu/karrier
• Consulting • Technology • Outsourcing

accenture
High performance. Delivered.

Engineer your Future!

PEC

Excellence in Logistics, Manufacturing & Testing Solutions

Founded in 1984, PEC is now headquartered in Belgium with development and project management groups in Hungary, the United States, China and Japan.

For its global customer base, PEC offers completely integrated logistics, manufacturing, and testing solutions for:

- Energy Storage Devices, such as Batteries and Ultra-Caps
- Cash Centers and Security Print Works
- Coated Materials, such as Graphical Film, CTP plates and Electrodes

[Do you want to take your future in your own hands?](http://careers.peccorp.com)

To support us in our proactive search of the right state-of-the-art technology solutions that are fit for tomorrow's market, we are in need of enthusiastic high potentials, who are willing to go beyond the targets.

We continuously offer interesting job opportunities and internships in engineering, software, product development, project management, sales, production and logistics.

Check our career-site for a regular update: <http://careers.peccorp.com>

VEZESSE JÖVŐJÉT ÚJ UTAKRA!

A kormányrendserek területén technológiavezető ThyssenKrupp Presta cégcsoport az autóipar meghatározó innovatív partnere. Az ötleteinket autókba építjük be. Mindennapi munkánk során gondoskodunk arról, hogy járművek milliói közlekedjenek biztonságosan. Világszerte 16 telephelyen dolgozunk új technológiai megoldások fejlesztésén; Magyarországon működik az elektromos kormányrendserek elektronikai és szoftverfejlesztési kompetenciaközpontja. Több mint 4000 munkatársunkat a dinamika, az innovációs kedv, valamint az autók iránti szenvadély köti össze. Csatlakozzon hozzánk, és vezesse karrierjét új utakra!

www.thyssenkrupp-presta.hu

ThyssenKrupp Presta Hungary

TEVA

A TEVA, a világ vezető generikus gyógyszergyártója és -fejlesztője
Téged is vár csapatába!

AMIT KÍNÁLKUNK:

- Nemzetközi háttér – angol nyelv használata
- Stabil, hosszú távú munkalehetőség
- High-tech eszközök és berendezések
- Kimagasló bérben kívüli juttatások
- Versenyzékes jövedelem
- Továbbképzések, tréningek
- Szakmai kihívások
- KARRIERLEHETŐSÉG
- Összetartó csapat

Jelentkezés: <http://job.teva.hu>

Vállalatunkról bővebb információ honlapunkon olvasható:
www.teva.hu

Hogyan jut generációink tisztább energiához?

Mit tehetünk azokért, akiknek nincs ivóvízük?

Elláthatnák-e energiával az óceán hullámait a városokat?

A nagy kérdések nagy válaszokhoz vezetnek. Ezért segít a Siemens felnevelni a tudományos és műszaki újítók új generációját.

Az új tudományos és műszaki ötletek adják azt az anyagot, amelyből jövőnk felépül. A Siemens Generation21 oktatási kezdeményezése az óvodától az egyetemig ösztönzik az alkotó szellemet, bátorítják a kreatív elméket. Emellett a Siemensnél világszerte egyengetjük az ifjú tehetségek útját, megalapozva a holnap innovációit. Elkötelezettek vagyunk a jövő – és a jövő megalkotói iránt is. www.siemens.com/generation21

Answers.*

* Válaszok.

SIEMENS

sapa: Shaping the future

Mérnök vagy, aki szeretne részt venni a jövő alakításában? Akkor itt a helyed!

A Sapa Profiles Kft. alumínium félkész termék gyártásával, és kereskedelmével foglalkozó skandináv tulajdonú vállalat Székesfehérváron. Európában és Észak-Amerikában piacvezető szerepe van a magas hozzáadott értékű egyedi profilok előállításában. Eves árbevétele megközelíti a 300 millió eurót, 80.000 tonnás éves termelésének több mint 90%-át exportálja. A repülőgépipart kivéve minden fontos piacra szállítja gyártmányait, főként az autóipar és az építőipar számára. Napjainkban egyre nagyobb szerepet kap a napkollektor szerkezetű elemek gyártása is és az új csarnok építésével az autóipar számára készülő profillak volumene fog növekedni.

A legjobb munkahelyet a legjobb szakembereknek!

Legkeresettebb pozícióink:

- Termelési mérnök
- Projekt mérnök
- Hegesztő mérnök
- Karbantartó mérnök

Juttatások: Versenyképes fizetés, cafeteria, karácsonyi juttatás, 13. havi fizetés, önkéntes nyugdíj-, és egészségpénztár, bónusz.

Kapcsolatfelvétel:
Kovács Dóra HR Specialist
Tel: +36 22 535 954
Mobil: +36 30 462 6027
Dora.Kovacs@sapagroup.com

Sapa Profiles Kft.
8000 Székesfehérvár, Verseci u. 1-15.
Tel: +36 22 532 400 Fax: +36 22 316 629
info.profiles.hu@sapagroup.com
www.sapagroup.com/hungary

VIDEOTON

Az 1992-ben privatizált VIDEOTON az elmúlt tizenyolc évben Magyarország legnagyobb magyar tulajdonú iparvállalatává fejlődött. A szerződéses elektronikai gyártók között a világban az első harmincba, az európaiak között pedig az első háromba tartozik. A cégegyüttes 2010-ben jelentős növekedést ért el árbevétele és eredmény tekintetében.

A kelet-európai vállalatcsoport székhelye a 120 000 lakosú Székesfehérvár, egyéb termelő telephelyei Kaposvárott, Marcaliban, Nagyvenyimben, Veszprémben, Törökszentmiklósban, Budapeston, Bulgáriában és Ukrajnában találhatók. Kereskedelmi képviseletekkel rendelkezünk Németországban, Angliában, Svédországban és Franciaországban.

Ha Te is egy ilyen dinamikus csapat tagja szeretnél lenni, az alábbiakat kínáljuk neked:

- nemzetközi tapasztalat egy hazai tulajdonú és vezetésű vállalatcsoportban
- továbbképzési és továbbtanulási lehetőséget
- magas színvonalú műszaki tevékenységet
- gyors előrelépési lehetőséget
- lakkhatási támogatást
- sportolási és üdülési lehetőségeket
- ingyenes vagy kedvezményes orvosi ellátást
- étkezési hozzájárulást

Ha te...

- páratlan tapasztalatszerzési lehetőségre vágysz,
- sikerorientált,
- nyitott,
- rugalmas,
- tudásod fejlesztésére igényes,
- elkötelezettségit,
- csapatjátékos vagy...

...akkor köztünk a helyed!

BorgWarner Turbo Systems Kft. 2840 Oroszlány, Táncsics Mihály utca 111.
Tel: +36 34 562 331 Fax: +36 34 562306

BorgWarner Turbo Systems

A BorgWarner csoport elismerten a világ autóipari élvonalába tartozik. Magas technikai színvonalú, saját fejlesztésű - a motor teljesítményét növelő, egyúttal a károsanyag kibocsátást csökkentő- rendszereket fejlesztünk, gyártunk. Hétköznapi nevén *turbot*. Főbb vevőink a Volkswagen, Audi, General Motors, Ford, BMW, Fiat, Volvo. Az oroszlányi telephelyünk termelése 2010-ben eléri a kb. 1,8 milliós darabszámot, amely a következő években tovább emelkedik.

Amennyiben úgy érzed, hogy szívesen lennél részese egy sikersztorinak, kereshet a standunkat, és jelentkezz a következő pozíciók valamelyikére:

- Gyártómérnök (Megmunkálás)
- Gyártómérnök (Összeszerelés)
- Hegesztőmérnök
- Villamosmérnök
- Gyártómérnök csoportvezető

better fuel economy reduced emissions great performance

feel good about driving

ADNOVUM

ADNOVUM HUNGARY KFT.
KAPÁS UTCA 11-15 · H-1027 BUDAPEST
PHONE +36 1-487 5000 · FAX +36 1-487 5005
WWW.ADNOVUM.HU · INFO@ADNOVUM.HU

The AdNovum group specializes in the development of highly secure software solutions for Swiss financial institutions, government agencies, and other organizations that manage highly sensitive data. AdNovum's engineers have implemented an entire series of large Java applications and single sign-on solutions for such customers.

For our continually growing subsidiary AdNovum Hungary Kft in Budapest we are currently recruiting

Junior Software Engineers

with a keen interest in Java EE application development in a Unix environment and in working with relational databases (PL/SQL). English required, German an asset.

Depending on your interests and qualifications, your tasks will include:

- development of web applications
- database modelling
- integration of new components and technologies within existing application and service infrastructures

Requirements

For this challenging task, you should have:

- a degree in computer science or electrical engineering (BME or equivalent)
- working knowledge of Java EE application development
- working knowledge of relational databases
- sufficient English language skills to work in an English-speaking team

We offer an attractive portfolio of challenging software engineering tasks and an inspiring working environment in Budapest. Start date: as soon as possible.

If you have experience in Java software engineering and are interested in working for a dynamic software engineering company, please submit your written application in English to jobs@adnovum.hu or by mail to:

AdNovum Hungary Kft.
attn Chris Tanner
Kapás u. 11-15
1027 Budapest

Your application will be treated confidentially.

A haladás érintése

Több, mint 100 éve a világon,
17 éve Magyarországon

Haladás. Karrier. Audi. www.audi.hu/kARRIER

Audi Hungaria

Work, Live And Play
In Cosmopolitan
Singapore

Here at the crossroads of Asia you will find a city of opportunities. A bridge between East and West. A harmonious blend of cultures, cuisines, arts and architecture. Singapore is the place where you can reap the benefits of today's globalised economy. And fast-track your career to greater heights.

For more information, visit contactsingapore.sg
For the latest career opportunities, visit contactsingapore.sg/jobs

Contact Singapore contactsingapore.sg

Minden sikerek megvan a maga története.

Tradícióink a múlt,
innovációink a jövő.

Minden sikerek megvan a maga története.

BOSCH
Életre tervezve

Junior Managers Program

Egyedi karrierlehetőség a Bosch vezető-utánpótlás programjában.

A Bosch csapat a világ egyik legnagyobb technikai és szolgáltató vállalatait minden tevékenysége során szem előtt tartja a tartós sikert és a vezető piaci pozíciót. Ennek szellemében keressük a jövő vezetőit is, akik:

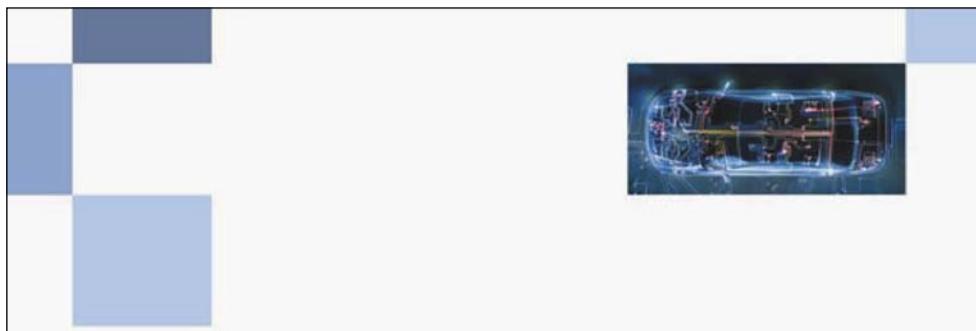
- ▶ frissdiplomásként vezetői ambíciókkal és stratégiai szemléletmóddal rendelkeznek,
- ▶ szeretnék a tanulmányait a gyakorlatban elmelíteni,
- ▶ képesek új megoldásokat kezdeményezni,
- ▶ vállalják a felelősséget a döntéseikért,
- ▶ csapatjátékosnak tartják magukat.

Csatlakozz hozzánk, mert ezt a programot a Te életedre tervezük!

A Te sikertörténeted hol kezdődik?
Jelentkezz most!
applicants@hu.bosch.com

www.bosch.hu/jobs

125 **Bosch**
év 1886–2011



DELPHI THERMAL HUNGARY KFT.

Mérnök vagyok...

Mikroprocesszor – vezérlésűvé tette a konzervnyitómat
Szeretem szétszedni és azután újra összerakni a dolgokat
Soha nem adom fel
Keresem a fejlesztési lehetőségeket



Szeretek a Delphi-nél dolgozni, mert tudom, hogy a holnap technológiáját vezetjük!

A **Delphi** a világ egyik vezető pozíciójú technológiai vállalata a gépjármű iparágakon belül. Vevőkére egyre bővül más csúcstechnológiával rendelkező területeken is, mint például a telekommunikáció, a gyógyszeripar és a számítástechnika. ISO/TS 16949 (minőségbiztosítás) and ISO 14001 környezetvédelmi tanúsítvánnyal rendelkeznek.

A **Delphi** 1991 óta van jelen Magyarországon, jelenleg két gyárral, amelyek különböző rendelkeznek:
Delphi Hungary Kft., Szombathely: autóipari elektronika
Delphi Thermal Hungary Kft., Balassagyarmat: klíma kompresszorok gyártása személyautókba

Kapcsolat:
Tibay Éva
2660 Balassagyarmat, Déli Iparterület, Szügyi u.
E-mail: kARRIER@delphi.com

DELPHI

Ha olyan munkahelyet keresel, ahol naponta új kihívásokkal teszik próbára a képességeidet, ugyanakkor kemény munkád jutalma sem marad el, akkor a Flextronicsnál a helyed.

Az elektronikai gyártási szolgáltatók (EMS) egyik vezető cégeként innovatív tervezést és magas színvonalú termék-előállítást nyújtunk hét kulcsiparág számára: autóipar, számítástechnika, fogyasztói elektronika, ipari technológiák, infrastruktúra, orvosi műszerek és mobilkommunikáció.



Bővülő zalaegerszegi, sárvári és tabi gyáregységeinkbe keresünk rátermett munkatársakat.



Zalaegerszeg:

Lean Six Sigma Expert
Industrial Engineer
NPI Test Engineer
Process Engineer
Product Engineer
Production Manager
Quality Engineer
Rework Engineer
SMT AOI Engineer
SMT Programming Engineer

SQA Engineer (Senior)
SQA/RMA Engineer
Test Engineer
-
HR Generalist
Supply Chain Coordinator

Telefon: +36 (80) 201-112

E-mail: job.zala@hu.flextronics.com

Sárvár:

Engineering Manager
Moulding Engineer
NPI Engineer
NPI Project Manager
Painting Engineer
Quality Engineer

Telefon: +36 (95) 533-156

E-mail: job.sarvar@hu.flextronics.com

Tab:

Lean Expert Industrial
Test Engineer
-
Buyer
Chief Accountant
NPI Buyer
-
Telefon: +36 (84) 526-000
E-mail: job.tab@hu.flextronics.com

Általános elvárások:

- felsőfokú műszaki vagy gazdasági szakirányú végzettség,
- hasonló területen szerzett tapasztalat,
- magabiztos angolnyelv-tudás, jó kommunikációs készség,
- jó elemzőképesség.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette az érdeklődésed, kérjük, továbbítsd önéletrajzod a megpályázott pozíció megjelölésével az adott telephelyhez tartozó e-mail címe.

FLEXTRONICS®



DOLGOZTÁL MÁR OLYAN SZOFTVEREN, AMI TÖBB MINT 1 MILLIÁRD EMBERT KÖT ÖSSZE? GYERE, PRÓBÁLD MEG!

Használd a megszerzett tudásod, valósítsd meg önmagad és teremtsd meg Te a jövőt a telekommunikáció világában!

A Nokia Siemens Networks Téged vár
SZOFTVERFEJLESZTŐI ÉS TESZTELŐI
munkakörbe.

Elvárásaink:

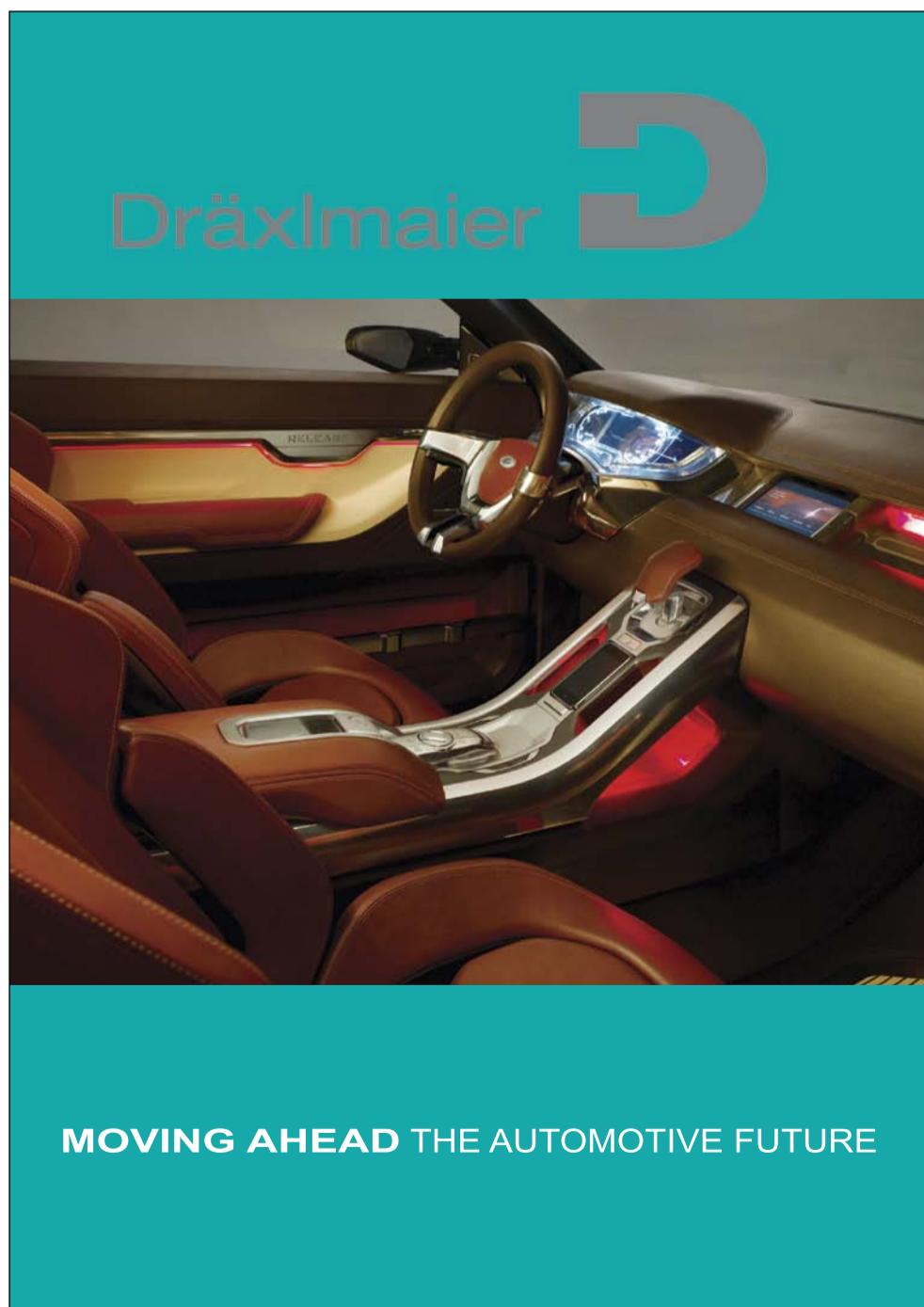
- Felsőfokú műszaki végzettség
- Legalább egy programnyelv ismerete
- Kiemelkedő ismerete
- Középszintű angolnyelv-tudás
- Rugalmasság, munkabírás

Amit nyújtunk:

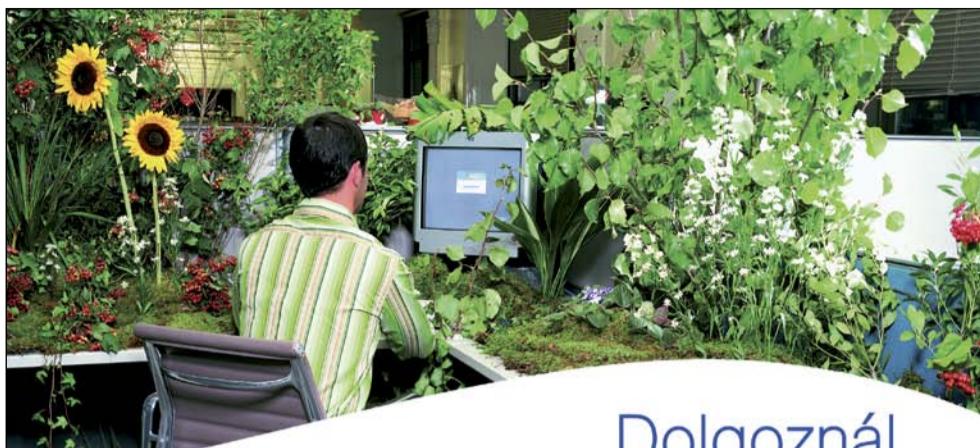
- Versenyképes fizetés
- és juttatási csomag
- Dinamikus, fiatal csapat
- Szakmai fejlődési lehetőség
- nemzetközi környezetben

A JÖVŐ A FEJÜNKBEN VAN! Jelentkezz itt: jobs.hu@nsn.com

Ha még diákként szeretnél gyakorlati tapasztalatot szerezni, akkor csatlakozz **GYAKORNOKI PROGRAMUNKHOZ**. Küldd el tanulmányaidat részletező önéletrajzod angol és magyar nyelven a fenti email címre.



MOVING AHEAD THE AUTOMOTIVE FUTURE



Dolgoznál nálunk?

Ha erre a kérdésre azt felelnéd, természetesen, jelentkezz!

Mi leszel, ha nagy leszel?

Mindenkinek van egy gyermekori álma. Az igazi siker az, ha felnőttként valóra váltatjuk. A nagy hagyományokra visszatekinthető és Budapest életében közeli másfél évszázada jelentős szerepet játszó Fővárosi Vízművek Zrt. folymatosan keresi ambiciozus, tenni akaró, akadályt nem ismerő és álmakat valóra váltó új munkatársait. Mert az élet nem állhat meg: innovatív technológiák, korszerű megoldások, versenyképes szolgáltatási színvonal tesz bennünket a 21. század közsolgáltatójává.

Célpontaink megalapozásához vagyunk azoknak a szakembereknek a jelentkezését, akik szívesen dolgoznának egy sikeroorientált csapatban.

Amit ajánljunk Neked:

- érdekes, változatos feladatok
- szakmai fejlődési lehetőség
- önálló, felelősségteljes munkavégzés
- korszerűen felszerelt, kellenes munkakörnyezet
- tréningeken, tanfolyamokon való részvétel
- versenyképes kompenzációs csomag

Amit várunk Töled:

- egyetemi, főiskolai végzettség
- tárgyalóképes angolnyelv-tudás
- nyitottság, rugalmasság
- jó kommunikációs képesség
- kreativitás
- feladatorientáltság

Hogyan kerülhetsz csapatunkba?

Nyitott pozícióinkról részletes felvilágosítást kaphatsz kollégáinktól standunknál.
Önéletrajzodat küldd el a hr@vizmuvek.hu e-mail címrrel
Amennyiben van számmodra aktuális pozíció, az önéletrajzodban megjelölt elérhetőségeid valamelyikén megkeresünk!

Fővárosi Vízművek Zrt. • 1134 Budapest, Váci út 23-27. • Személyzetfejlesztési osztály
e-mail cím: hr@vizmuvek.hu • Fax: 465-2946 • www.vizmuvek.hu



Looking for challenge & reward in a global business environment?



Come and join **ExxonMobil** Business Support Center Budapest

We have opportunities for you in:

- Controllers
- Information Technology
- Customer Service

If you:

- Have a BA/MA degree in related fields
- Have high English language proficiency, second language is required for some of the jobs
- Have excellent communication and interpersonal skills
- Are result-oriented and have a strong customer-service mind-set

Application has never been easier.
It all happens on-line!

Visit: www.exxonmobil.hu

ExxonMobil
Taking on the world's toughest energy challenges.™





- Kutatás és fejlesztés
- Hatóanyaggyártás
- Gyógyszergyártás
- Kereskedelelem



Álmaid munkája pár kattintásnyira van Töled



A Samsungnál minden eredmény mögött a vállalatnál dolgozó emberek állnak, akik tehetségekkel, kreativitásukkal és elhivatottságukkal alapozzák meg a sikerünket. Ahhoz, hogy versenyképesek legyünk a globális piacón, arra törekszünk, hogy a legjobb szakemberekkel dolgozzunk, és nekik olyan vállalati kultúrát nyújtunk, amiben kibontakoztatják tehetségüket.

Most Te is részese lehetsz ennek a csapatnak:
LED TV gyártás, Jászfényszaru: allas@samsung.com
Sales-Marketing, Budapest: jelentkezes@samsung.com



www.samsung.com

Audi
Hungaria



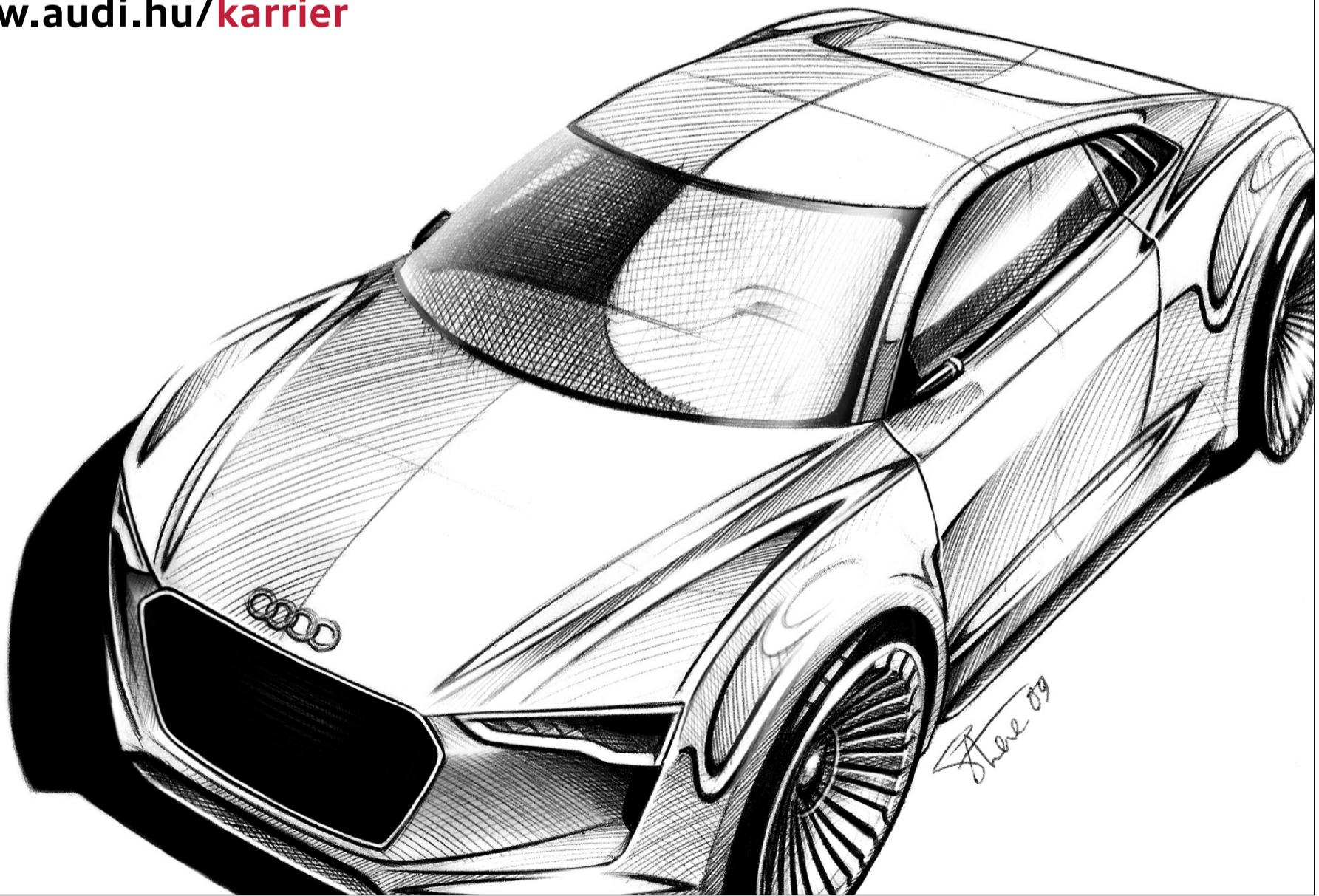
Győrben **2 000 000** négyzetméteren
egy új Audi autógyár épül.

Legyen részese a **252 000 000 000** forintos
beruházásnak!

**Több mint 1800
új munkatársat keresünk.**

**A jövő
Győrben épül!**

www.audi.hu/karrier



Milyen évre számítanak 2011-ben?

ÖSSZEÁLLÍTOTTÁ:
KUNOVICS GERGŐ



Rozman Richárd – Személyügyi ügyvezető igazgató, Audi Hungaria Motor Kft.

Az Audi Hungaria 2013-ig, mintegy 900 millió euró értékű beruházással egy, a teljes gyártási folyamatot végző járműgyárrá bővül. Az elkövetkező intenzív növekedési periódusban a vállalat tevékenységi köre présüzemmel, karosszériagyártással, lakkozóüzemmel, és egy évi 125 000 jármű kibocsátására képes szereldével bővül. Emellett tovább épül a Szerszámgyár és a Kísérleti Motorgyártó Központ is. Az új területek mellett továbbra is folyamatosan keresünk munkatársakat, elsősorban a motorfejlesztés, motorgyártás, és gyártástervezés területére. A 2011-es év tehát egészen biztosan a növekedés jegyében fog telni. Ezt mutatják azok az adatok is, melyek szerint az



Bagoly Ágnes – Humánpolitikai szakértő, MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

Folytatódik vállalatunk 2005-ben elkezdett gyakornoki programja, melyre olyan pályakezdő fiatalok jelentkezését várjuk, akit közlekedés-, építő-, villamosmérnök vagy közigazdász diplomával rendelkeznek. A program létfogultságát erősíti, hogy a Magyar Államvasutaknál az átlagéletkor – különösen a szellemi állományuk esetében – magas. Így az elkövetkező években, a diplomás munkakörökben szakemberhiány jelentkezhet, ami azért okozhat problémát, mert az Európai Unió pénzügyi támogatásával folytatódnak a jelentős vonalrekonstrukciók. Elég csak a székesfehérvári vasútvonal már zajló átépítésére, vagy az esztergomi vonal tervezett villamosítására gondolunk. A felvett egyetemi vagy főiskolai végzettséggű munkatársnak – a már megszerzett ismeretek mellett – az önálló

munkavégzéshez szükségük van a vasútszakmai alapfogalmak, szaknyelv és a gyakorlati ismeretek elsajátítására, mely a szakterületek függvényében 1-3 évet vesz igénybe. De a sikeres felvétel egyik alapkritériuma az is, hogy a jelölt a szigorú foglalkozás-egészségügyi alkalmassági feltételeknek megfeleljen. A gyakornokok felvételét hosszú távú befektetésnek tekinti a vasúttársaság, ezért kiemelt fontosságú a szakmai területekkel együttműködve megvalósított felvételi és beilleszkedési folyamat. A gyakornoki programban résztvevő munkavállalókat teljes munkaidőben, határozatlan idejű szerződéssel – és három hónap próbaidővel – foglalkoztatjuk.



Gábriel Ákos – Ügyvezető igazgató, Liferay Hungary Ltd.

Ez a kérdés rendkívül összetett. Az állásbörzével kapcsolatban például csak találhatni tudok, mivel mi tavaly vettünk részt a rendezvényen először, így nem ismerem még a trendeket. Az elmúlt évben is sok érdeklődőnk volt, de mivel idén jobb standon kaptunk helyet, reményeim szerint még több hallgató talál majd ránk. Sajnos azonban a jelentkezők felkészültségével nem voltam maradéktalanul elégedett, ugyanis a többségek voltak olyan hiányosságai, amelyek miatt nem tudtak alkalmazni őket. Pedig cégeinknek – méretéhez képest – igen sok emberre lenne szüksége, mert az elemzők erős növekedést várnak a portál-piacon. Ha hihetünk az optimista jóslatoknak, akkor vállalatunk jelenlegi, 1%-os piaci részesedését – mellyel most az ötödikek vagyunk a sorban – akár 25%-osra is növelheti néhány éven belül. Ha konzervatívak vagyunk, akkor is minimum ötszörös növekedésre számíthatunk, elsősorban az európai, és az amerikai piac élénkülése miatt. Számokra lefordítva, akár tíz-húsz embert is felvehetnék, ha megfelelnek a követelményeknek.

Audi konszern történetének legjobb januári hónapját zárta idén. Így tarthatónak tűnik célunk, hogy 2015-re a világ első számú prémiumautó gyártójává válunk. A hallgatók szempontjából szintén fontos, hogy nem csak most, de az elkövetkező években is kiemelten foglalkozunk a szakmai gyakorlati programokkal.

Rékasi Tibor – A T-Systems vezetője

Az elmúlt években üzleti környezetünk jelentősen megváltozott. A belső átalakulások mellett fejlesztettük portfolionkat is, így 2011-ben alapvető célkitűzésünk az új szervezeti keretek adta előnyök, a meglévő portfolionkban lévő lehetőségek jobb kihasználása, valamint a meghatározott területeken piaci részesedésünk növelése. Stratégiánk a meghatározó ICT technológiái és piaci trendekre épül, így a cloud computingra, az új generációs operatív és üzleti intelligencia alkalmazásokra, mobil megoldásokra, tehát innovatív termékekre és szolgáltatásokra. Ehhez továbbra is számítunk a frissen végzettekre. Ami a Műegyetemi Állásbörzét illeti, 2011-ben is szándékunkban áll részt venni mind a tavasz, mind az őszi kiállításon, ahol az érdeklődők és a pályakezdők bővebb felvilágosítást kaphatnak a gyakornoki program részleteiről, a jelenleg nyitott pozíciókról, valamint helyben jelentkezhetnek is ezekre. Akinek pedig további kérdései vannak, szakembereink és HR munkatársaink szívesen válaszolnak majd.



Zong Attila – Toborzás- és kiválasztási vezető, Samsung Zrt.

A válság a gazdaság számos területét érintette, sok fiatal pályakezdő az átlagosnál hosszabb idő alatt talált munkát, kivételek ez alól talán a mérnöki területek. Itt továbbra is nagy kereslet mutatkozott a tehetségek iránt, mely igény a 2011-es évben várhatóan tovább nő. Az elmúlt három évben sok változás következett be a magyarországi Samsung életében. Továbbra is szórakoztatóelektronikai termékek gyártásával foglalkozunk, de mind a volumen, mind a termékskála lényegesen bővült. Mérnökeink kitűnő munkájának köszönhetően már nemcsak Jászfényszaru foglalkozunk LED TV-k gyártásával, hanem hat másik helyszínen is. Ezen kívül LED monitor, plasma TV, házimozi rendszer, Set Top Box és Blu Ray lejátszók összeszerelése is a jászfényszaru központtal történik. A teljes éves mennyiség várhatóan meghaladja a húszmillió darabot, mellyel Magyarország legnagyobb öt vállalata között szerepelünk. Mivel továbbra is fejlődni szeretnénk, folyamatosan várjuk a már végzett mérnökök, illetve a mérnökhallgatók jelentkezését cégbünkhöz. Ennek érdekében minden szakmai gyakorlati, minden ösztöndíjprogramunk folytatódni fog.



Thén Péter – HR vezető, evosoft Hungary Kft.

A BBJ felmérése már több alkalommal, így idén is Magyarország vezető szoftverházává választotta az evosoftot, mely pozíciókat meg szeretnénk tartani 2011-ben is. Ami az állásbörzéket illeti, idén a BME-n kezdünk, utána pedig még két ilyen jellegű rendezvényen, és egy virtuális expón is ott leszünk, mivel mind Budapesten, mind Miskolcon bővülni fogunk ebben az évben. Több olyan álláskeresővel is számolunk idén, akik ezen fórumokról érkeznek hozzánk, de azt látjuk, hogy egyre nehezebb megtalálni a legalábbisabb jelölteket. Ennek oka lehet, hogy a hallgatóknak csak nagyon kis százaléka szerez szakmai tapasztalatot az egyetemi, főiskolai évek során az iskolai projekteket mellett, és a nyelvtudásuk sem mindig megfelelő. A börzéken a jelentkezőknek ezen ismereteit is tesztelni kívánjuk, ezért több projektvezetőnk, illetve adott esetben ágazatvezetőnk lesz ott a rendezvényeken, hogy egy szakmai interjú keretében megismerjék az érdeklődőket.

Hazánk legnagyobb állásbörzéje.

**műegyetemi
állásbörze**

Ahol mindenki jól kereshet!

www.allasborze.bme.hu

**A következő
Műegyetemi Állásbörze
időpontja
2011. október 12-13.**

Politikamentes politizálás

Új elnöke van 2011. január 1-jétől a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának. Nagy Dávidot a HÖOK általános céljairól és az új felsőoktatási törvényvel kapcsolatos fejleményekről kérdeztük.

Egyetemi tanulmányaid kezdete óta aktívan részt veszel a hallgatók képviseletében. Mindig is készültél a HÖOK elnöki posztra vagy ez a célok csak az évek során fogalmazódott meg?

Viccesen hangzik, de nemek ilyen célon sohasem volt. Midig nagyobb és nagyobb feladatakról kértek fel, majd 2010 márciusában a BME hallgatói képviselete keresett meg, hogy az ó jelöltjük-ként induljak a HÖOK elnökségi választáson. Az egész nagyon hirtelen jött. Eredetileg nem volt ilyen ambícióm, de miután sok intézmény felkeresett és biztosított a támogatásáról, elvállaltam a feladatot.

Jelenleg közel 380 ezer hallgató érdekeit képvisel. Mennyiben jelent ez a tisztség nagyobb kihívást az előzőeknél?

Ezt a kérdést minden azon a szinten érdemes vizsgálni, ahol az ember éppen van. Amíg 2005-ben az évfolyam-találkozó megszervezése jelentett nagy feladatot, most egy miniszteri megbeszélés jelenti ugyanezt. Nyilván a felelősség most sokkal nagyobb. Több csoport érdekeit képviseli minden nehezebb, mint egy szűkebb rétegét. Érezhetően kevesebb a szabadidőm. Felköltöztem Győrből Budapestre, mert gyakorlatilag minden fontos dolog itt történik. Szabadságom, a szó hagyományos értelmében nincs, hiszen bármikor történhet valami, amit meg kell oldani, vagy aminek kapcsán nyilatkoznom kell. Nagy kihívást jelent a politikamentesség megőrzése is, hiszen a HÖOK a politika előterében mozog. Azt szoktam mondani, hogy amit mi csinálunk, az politikamentes politizálás. Ez nehéz feladat.

Az elmúlt időszakban meghatározó változások mentek és mennek végbe a magyar oktatásiügyben, az uniós elnökség miatt pedig rajtunk Európa szeme. Ebben az eseményekkel teli időszakban milyen nehézségekre számítasz az elnökséged kapcsán?

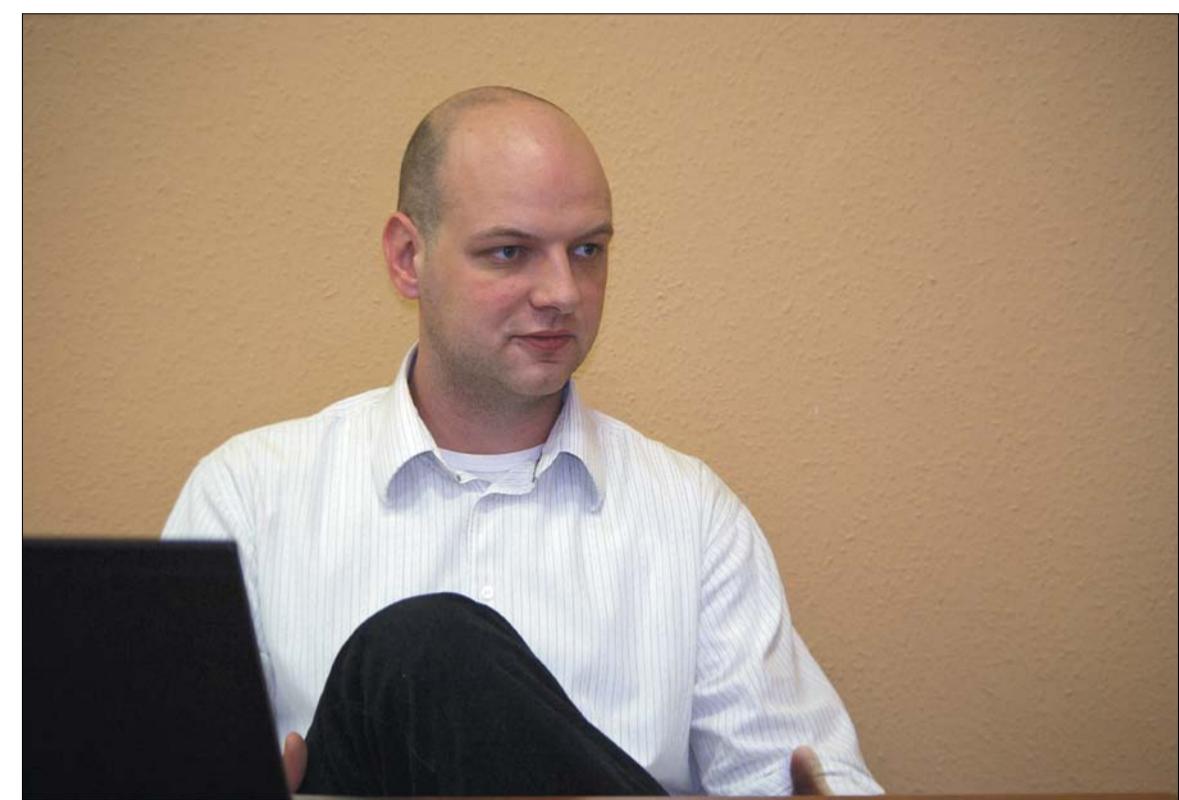
Az biztos, hogy nem boldog békéidőket élünk. Érik támadások minden a HÖOK-ot, mind az intéz-

ményi képviseleteket, és sajnos a hallgatókat is az államtitkárság és a társadalom részéről. Ezek többnyire tévhiteken alapszanak. Mint tudjuk, egy rossz hír felér ezer jóval. minden területen vannak csibészek, de néhány intézmény rossz tapasztala miatt még nem szabad általánosítanunk. Ami még plusz terhet ró ránk most, az az EU elnökség. Nemrég zajlott egy rendezvényünk, az European Student Convention, melynek egyébként a BME az egyik házigazdája. A soros elnökség teendőiből tehát mi is igyekszünk kivenni a részünket.

Mik lesznek a HÖOK legfontosabb céljai, feladatai az elkövetkező két évben? A HÖOK egyik legfontosabb célja, hogy a hallgatói lét társadalmi elfogadottságát javítsa, és ezzel együtt a hallgatókat is nevelje a társadalmi szerepvállalásra. Új alkotmány készül, melynek kapcsán egy rendezvénySOROZAT szervezünk, ahova valamennyi párt szakértői eljöhetszne és lehet tőlük kérdezni. Ezzel a hallgatókat szeretnénk közelebb hozni a napi közéleti eseményekhez. Az első rendezvény a Pázmány Péter Katolikus Egyetemen nagy siker volt. Népszerűségekön örvend a HÖOK Mentorprogramja is, mely a hátrányos helyzetű tanulók beilleszkedésének elősegítését célozza. Ez egyébként bognai törekvés is, ilyen tekintetben tehát egy nemzetközi vonalat erősítünk. Említettem a Student Convention-t, amivel az európai gondolkodásra próbáljuk ráirányítani a figyelmet. Fontos számunkra a hallgatók egészségmegőrzése, melynek keretein belül a NEFMI-val közösen kialakítottunk egy sportkonceptiót,

„Minden területen vannak csibészek, de néhány intézmény rossz tapasztala miatt még nem szabad általánosítanunk.”

azzal a céllal, hogy visszaadja az egyetemi bajnokságok nívóját, és népszerűsítse a tömegsportot. A következő félév során ugyanez a kultúrára vonatkoztatva is megpróbáljuk elindítani, azaz a felvezető tárgyak keretein belül biztosítani kell, hogy a hallgatók kulturális irányba is bővíthessék ismereteiket. A képviselet termé-



Fotó: Hámori Zsófia

Nagy Dávid (Sárvár, 1984. szeptember 22.)

A győri Széchenyi István Egyetem végzős közigazdász (MA), és másodéves közszolgálati (BA) szakos hallgatója.

2004 - Érettségit szerez két tanítási nyelven (német-magyar), a szombathelyi Kereskedelmi és Vendéglátói Szakképző Iskola idegenforgalmi szakán.

2006 - A győri Széchenyi István Egyetem Hallgatói Önkormányzatának gazdasági alelnöke.

2008 - A HÖOK Eszaknyugat-magyarországi Regionális Szövetségének az elnöke.

2009-2010 - A külügyekért felelős elnökségi tag.

2010. május 8. - Megválasztják HÖOK elnöknek.

2011. január 1. - Megkezdi kétéves HÖOK elnöki munkáját.

szetesen marad mint alapvető feladat. A meglévő jogainkkal elnünk kell, azokat meg kell védenünk és a HÖOK felőssége, hogy ez mindenhol megvalósuljon.

Szerinted, hogyan állítható meg a felsőoktatás minőségének romlása a hallgatói létszám növekedése mellett?

A felsőoktatás tömegesedése részben a bognai folyamat eredménye. Nagyon nehéz a

ság között. A HÖOK is számos elemét nem tudtuk elfogadni. Ilyen volt például a négy vizsgaalkalom, az egyetértési jog megvonása, vagy a hallgatói képviselet csökkentése a szenátusokban.

Ezekben az intézkedésekben nem láttuk a minőség biztosítását. Ezután tudatták velünk, hogy érdemben már nem is lesz lehetőségünk változtatni a koncepción. Január 15-én a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium meghívására újra tárgyalunk, melynek eredményeként később megszülethetett egy problématerkép és az új törvény alapelveit összefoglaló dokumentum. Ezt nagy előrelépésnél tartom ahhoz képest, hogy decemberben még arról volt szó, hogy nem lesznek további egyeztetések. A február 4-i utolsó megbeszélésen már erről a két anyagról tárgyalunk, és a kodifikáció is ezek mentén zajlik majd. Hozzá kell tennem viszont, hogy az alapvető problémák még mindig megoldatlanok. Mi azt a vonalat képviseljük, hogy a hallgatói szempontból problémás kérdéseket az intézményi autonómiai belül kell rendezni. A kodifikáció során ebből még éles viták lesznek.

Tehát a fontos kérdésekben még nincs megegyezés?

Konkrétaban még nem tudok mondani. Ami előremutató, hogy az alapelvek lehetőséget biztosítanak az intézményi autonómiai belül szokásait, ezért az oktatás módszertanát is modernizálni kell.

Az új felsőoktatási törvénytervezet sok nézeteltérést eredményezett a hallgatók és a felelős államtitkár-

tanak az intézményi autonómiai belüli szabályozásra az általunk kifogásolt kérdésekben. Pozitívum az is, hogy továbbra is részt vehetünk a párbeszédben. A következő egyeztetés valószínűleg már a kodifikáció lesz, a pontos dátum még képlékeny.

A felsőoktatási intézmények finanszírozását illetően marad az alapkoncepció, miszerint az iskolák a legtöbb pénzt a hallgatói létszám alapján kapják majd?

Ahogyan azt a problématerképben is megfogalmaztuk, a tisztán normatív alapú finanszírozás nem a minőségjavítás irányába mutat. Mivel ez egy nagyon összetett probléma, a pontos megoldást még nem lehet tudni.

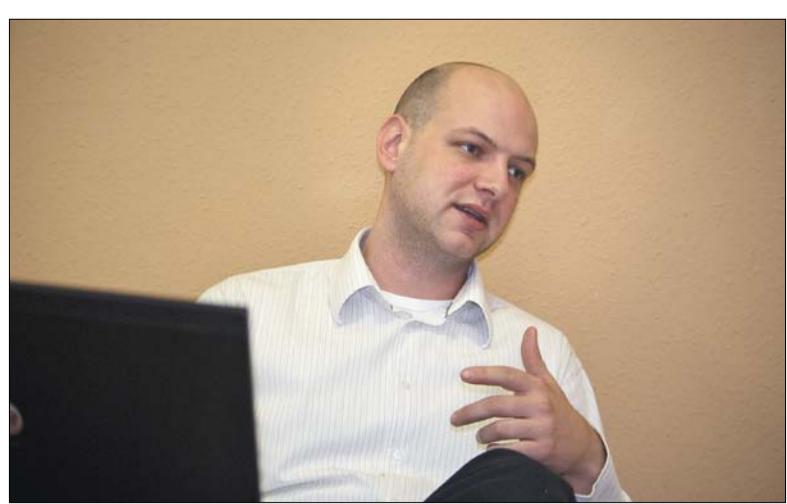
Hoffman Rózsa államtitkár asszony szerint – az eddigi évek gyakorlatától eltérően – most valóban társadalmi egyeztetés zajlik. A HÖOK mekkora teret kap egy ilyen tárgyaláson az érdemi döntések meghozatalában?

Az elkészült anyagokat elküldik nekünk véleményezésre. Az egy másik kérdés, hogy mennyit számít ez a tényleges döntéshozatalnál. Volt, hogy megállapodtunk valamiben, amit mind a két fél másként értelmezett. Az idei egyeztetések ilyen szempontból pozitívnak mondhatóak, hiszen számos általunk javasolt módosítást is meghallgattak és beépítettek a koncepcióba.

Megtartjátok a március 16-ra tervezett diákmegszavazást?

Jelenleg jó irányba haladnak a tárgyalások, de a HÖOK készen áll arra is, hogy ha kell, határozottabban képviselje a hallgatók érdekeit.

LIEBER TAMÁS



Hetedik éve az extraligában

A MAFC-BME röplabdacsapata régi-új helyén a káposztás-megyei Babits Mihály Gimnáziumban fogadta a Dági KSE gárdáját. Sajnos a küzdeni akarás kevésnek bizonyult, és egy szoros küzdelemben maradt alul az egyetemi csapatunk. Fantasztikus hangulat fogadta a küzdő feleket, a szurkolók egy pár tagja a foci világ bajnokságról megszokott vuvuzelával is buzdította a kedvenceket.

A hazai pálya tudatában jól kezdtet a MAFC és bár szorosan, de hozta az első játékokat 30-28-ra. A piros mezeseikért szorítók azt hitték, hogy sorban jönnek a pontok, és győztesként vonulhatunk le a pályáról, de nem így történt.

A második játék elején a vendégek elég gyorsan elhúztak így a közepekre már 18-6 is volt az állás, melyet a végén a Dág simán 25-16 arányban megnyert.

A harmadik játék volt az igazán nagy fordulópont a MAFC számára. Bár ismét rosszul kezdték a hazaiak, de fokozatosan közeledtek ellenfelükhez, és csupán három pontos hátránytal várták a végjátékot, amelyet nagy csatában 25-20-ra elvezettünk, ezzel 1-2-re módosult az állás. A negyedik



Fotó: Dany Balázs

játék, hasonló forgatókönyv szerint zajlott, mint az előbbieknél, a Dág csapata már az elején bíztató előnyre tett szert, amit a fejben elfáradó játékosainkkal szemben végig megtartott. A végeredmény 1-3 lett a vendégek javára.

SZENTGÁTI ÁKOS

Interjú Vocskó György, edzővel:

Mi volt a vereség oka?

Az elmúlt évek során egyre több nehézséggel kellett megküzdenünk, gondolok itt anyagi gondokra, edzőtermi problémára és az utánpótlás hiányára. Rövid kispaddal nem tudtam meglépni azokat a taktikai elemeket, amiket szerettem volna.

Hogyan tovább?

Vízválasztó év az idei. minden évben a legmagasabb szinten képviselte az egyetemet a MAFC, olyannyira hogy az elmúlt hat évben kétszer hatodik, kétszer negyedik helyen végeztünk, sőt két ízben bronzérmig jutottunk. Ez fantasztikus eredmény egy amatőr csapattól az elitligában. Legközelebb március negyedikén játszunk hazai pályán a Csepellel, azt, ha megnyerjük, elhozzuk az egyetemre a bajnokság legjobb csapatait.

Ez történt a világban...

Összeállította: Mádai Adrienn



Az ötödik alkalommal megrendezett tokiói maratonon ismét etióp arany született, bár sokan azt hitték, hogy a világcsúcstartó, Haile Gebrselassie visszalépésével végre megnyílik az út a többi versenyző számára az aranyérem felé. Gebre térdsebűnéről azonban csak annyi változást jelentett, hogy így egy másik etióp versenyző, Hailu Mekonnen állhatott fel a dobogó tetejére, ezzel bebizonyítva, hogy a maratoni futás igazi etióp versenyszám.

Első profi világ bajnoki címének örülhetett Brandon Rios, a huszon-négy éves mexikói bokszoló. A WBA könnyűsúlyú bajnoki övért Miguel



Acostával kellett megküzdenie, aki a 10. menetben olyan erejű ütést sújtott le, az addig veretlen Rios, hogy a ringsegédek nem láttak más lehetőséget, leállították a mérkőzést. A mexikói bokszoló győzelmeivel a legjobb könnyűsúlyú bányások közé került, mint Juan Manuel Marquez vagy Humberto

Soto.

Újabb aranyérmetekkel tértek haza szinkronúszó lányaink, ezúttal a Poznanban megrendezett junior és felnőtt szinkronúszó versenyen csillogtatta meg tudását Czékus Eszter és Kiss Szofi. A junior és felnőtt mezőnyben is aranyérmet szerző párosunk, egyéniben is



kiválóan szerepelt. Czékus Eszter önálló programjával is kiérdemelte az első helyezést.

A svédországi Äre-ben megrendezett női alpesi világkupán csupán egy század másodperc döntött az első hely sorsáról. A német, Maria Riesch a szuper-G futamon 1:13.24-es időeredményt ért el, még vetélytársa, az amerikai Lindsey Vonn, egy hajszállal lemaradvára tőle, 1:13.25-tel érkezett a célba. Riesch ezzel még közelebb került a világkupa győzelméhez, közel 200 pontos előnyt halmozott fel Vonn-nal szemben.



Nosztalgikus hangulata lehet annak, aki kilátogat az Universitas Műegyetemi Villanyfényes Bajnokságra. A régi idők fociját idézi a mesterséges fény, de a modern technológia is képviselteti magát a műfűnek köszönhetően.

Immár 34. éve kerül megrendezésre a villanyfényes futballbajnokság, amire évente két ízben kerül sor. A tavaszi kiírásban 204 csapatnak biztosítanak játéklehetőséget a szervezők: Vári Miklós, illetve Kiss Máté. A verseny lebonyolítására három helyszínen, négy pályán kerül sor, a Bogdánfy úton lévő sporttelep két pályája is a csapatok rendelkezésére áll. A mérkőzések két részben 25 percenként játszódnak, ötperces szünetekkel. Az év eleji bajnokság alig egy hete kezdődött meg, de már nagyon jó hangulat uralko-

dik a pályákon, ezt bizonyították a Kelet-Timor – Sporting Libacomb, illetve a Rézkaró FC – Domino Kijev összecsapásai is. A csapatok játékosai igazi sportemberhez méltóan készültek a mérkőzésekre, hiszen dacoltak a kora esti mínuszokkal.

A 4h. ligában küzdő fehérmezes Kelet-Timor 18 órakor lépett pályára a feketemezes Sporting Libacomb ellen. A mérkőzés elején tapogatózó játék folyt igazi helyzet nélkül, a kapusoknak csak a távoli lövésekkel kellett koncentrálniuk. A gólcsend a 15. percben tört meg egy hatalmas kapushibát követően, amelyet a Kelet-Timor portása követett el. A fehérmezesek a félidő végére feljöttek, de egyenlíteniük nem sikerült. A második félidő rész egy hatalmas Kelet-Timori helyzetet kezdődött, amit nem sikerült értékesíteniük, és ahogy az a labdarúgasban lenni szokott,

a kihagyott helyzet megbosszulta önmagát. Rögtön az ellentámadásból gólt szerzett a Sporting Libacomb gárdája kialakítva ezzel a 2-0-s végeredményt.

Ezután következett a két 2b. ligában szereplő csapat, a sárgamezes Rézkaró FC összecsapása a Domino Kijevvel, akik fehér harci díszben futottak ki a pályára. A sárgamezesek beragadtak a kezdetnél, mivel a Domino első építőláb támadása rögtön góllal zárt. Az első félidőt a fehérmezesek uralták, melyet helyzetek, kapufák és még egy gólt jellemzette, így 2-0-val vonulhattak pihenőre. A második félidőre is átmentette jó formáját a Domino Kijev, hiszen a 16. percre már 5-0-ra vezettek. A végére mindenki csapat nyílt támadójátékot játszott, és így kialakult a 6-2-es végeredmény.

SZENTGÁTI ÁKOS



Fotó: Hámori Zsófia

nyeket, előtte más keretek között működött a versenysport és az egyetemi sportélet. Az elgondolás az volt, hogy a felbomlott tanulókörök miatt megszűnt kiscsoporokat, mintegy helyettesítve elindítunk egy házibajnokságot. Ezek a csapatok kis közösségeket alkotnak, amelyekben a diákok megismerni egymást, együtt sportolnak, és az egyetemi élet más területein is segíteni egymást. Ebben az évben most szerveződik a házibajnokság, amelyben 6-7 csapat részvételére számítunk. Sajnos, a csapatok számát illetően elég korlátozottak

izgalmas, az egyetemi keretekhez mérten színvonalas mérkőzésekre szokott sor kerülni.

MINÁROVITS GÁBOR



Milyen színvonalú mérkőzésekre számíthatnak a hallgatók, akik kilátogatnak vagy esetleg egy csapat tagjaként vesznek részt a bajnokságban?

A játék színvonalára teljesen változik az igazi amatőrtől, a félprofisztig. A kosárlabda bonyolult technikai és taktika felkészítést igényel, így a színvonal az egyetemekre érkező hallgatók felkészültségtől és tudásától is függ, de összességeben elmondható, hogy

Sportélet a palánk alatt

Az BME-n folyó kosárlabda-életről beszélgettünk Vladár Sándorral, aki elmondta, hogy a 2010-2011-es tanév második félévében is sokan választották ezt a sportát, annak ellenére, hogy a karok közötti kosárlabda-bajnokság feléledése, anyagi okok miatt, még várat magára.

Hogyan szerveződik a kosárlabda sport az egyetemen?

A kosárlabda-életről beszélgettünk Vladár Sándorral, aki elmondta, hogy a 2010-2011-es tanév második félévében is sokan választották ezt a sportát, annak ellenére, hogy a karok közötti kosárlabda-bajnokság feléledése, anyagi okok miatt, még várat magára.

Miota rendeznek kosárlabda házibajnokságot az egyetemen? 1991 óta szervezünk háziverse-

Az e-hulladékok uniós szabályozása

Az Európa Parlament a 2003-as irányelvnél szigorúbb szabályozást szavazott meg az elektromos és elektronikai hulladékok kezeléséről.

A szigorítás értelmében a gyártókon és fogyasztókon kívül az állami hatóságoknak is szerepet kell vállalniuk azok összegyűjtésének és újrahasznosításának biztosításában. Ennek keretén belül a tagállamoknak 2016-ra az elhasznált elektromos és elektronikai berendezések 85%-át be kell gyűjteniük, és kategoriatól függően 50-75%-át újra kell hasznosítaniuk, valamint lehetővé kell tenniük a legalább 5%-nyi újrahasználatot. A gyártónak biztosítaniuk kell az e-termékek teljes életciklusára vonatkozó finanszírozást és a környezetbarát tervezés követelményeinek betartását. A fogyasztók felelőssége az elhasználódott berendezések gyűjtőhelyre szállítása, mely felhasználói tudosság

a forgalmazók részéről a megfelelő begyűjtési rendszer bevezetésével fogható. Így már a kis mennyiségi hulladékok elhelyezése és megbízható kezelése is lehetővé válik.

Az intézkedések hatására sok értékes alapanyagot lehet vissza-

nyerni, mely jelentős gazdasági és környezeti előnyökkel jár. Emellett a szigorodó ellenőrzések által csökkenthető az illegális hulladékexport is, mely jelenleg még nagy egészségügyi és környezeti kockázatot jelent, a főként harmadik világbeli, ázsiai céltörzsekben.

SÁNDOR ZSOLT



Foto: Kiss Imre

Elektromos dohányzás

A dohányzás szokása a Kr.e. 5000-3000 körüléli évekre vezethető vissza. Manapság egyre több helyen nem lehet rágyűjtani egy cigire, ezért a dohányosok jelentős része felhagy vele, de a leszokás nem egyszerű. Ennek egyik alternatívája az elektromos, úgynevezett e-cigi lehet.

Az e-ciget 2005-ben fejlesztette ki egy kínai cég, s mára Európa-szerte elterjedt. Ez a kis készülék külsőre pont olyan, mint egy hagyományos cigarette, de működésében, összetevőiben különbözik. Fő részei a töltethető akkumulátor, a fűtő komponens és a patron, ami egyben a szájba vehető fej is. A beszíváskor keletkezett vákuum hozzá működésbe a szerkezetet: a törzsben lévő izzószál felmelegszik, a patronban lévő anyag párologni kezd, s a szájhoz illeszthető lyukakon keresztül szívás segítségével jut a fogyasztó szervezetébe. Így a dohányos közelében állók számára elkerülhető a passzív füstszí-

vás. A fizikai élmény is megvan, ugyanis a szokásos mozdulatsor mellett a cigarette vége egy izzó segítségevel villan fel szíváskor.

Az eszköz rendelhető erős, közepes, gyenge és nullás nikotintartalmú patronnal, de találkozhatunk ízesítettel is: a cseresznyéstől kezdve a mentoloson át a kávésig mindenfélével. A leszokást úgy lehet vele elérni, ha hétről hétre gyengébb patront használunk, míg elérünk a nullásig.

Az elektromos cigarette mellett és ellene is szólnak érvek. Mellette a leszokási lehetőség, a passzív dohányzás megelőzése, valamint a költséghatékonyabb megoldás áll. Ellene szól az, hogy ez a dohányzásra forma sem mondható egészségesnek a nikotintartalom miatt, a nikotint nem tartalmazó ízesített patronok hatását pedig még nem ismerjük. Magyarországon 2008-ban betiltották, teljesen megszüntették az eszköz forgalmazását, de mostanra már ismét rendelhető az interneten.

BOCZOR ESZTER

Egységes mobiltöltő

Ahány mobiltelefon-gyártó, annyiféle töltővel találkozhattunk eddig, sőt olykor egy cég berkein belül is fellelhetünk különbözőket – de ez hamarosan a múlté!

Az összes mobiltelefonnal kompatibilis egységes töltő ötleteinek megvalósítását az Európai Bizottság már több éve szorgalmazza. A mobiltöltőkre vonatkozó szabványok 2010. decemberi nyilvánosságra hozatala után a tizenegy mobiltelefon-gyártó megállapodott abban, hogy 2011 folyamán bevezetik az új, egységes töltőt az európai piacra. A megállapodást a következő vállalatok írták alá: Apple, Emblaze Mobile, Huawei Technologies, LGE, Motorola Mobility, NEC, Nokia, Qualcomm, Research In Motion (RIM), Samsung, Sony Ericsson, TCT Mobile (ALCATEL mobiltelefonok), Texas Instruments és Atmel.

A különböző márkájú készülékeket

ugyanazzal az egységes töltővel lehet majd használni. A megállapodás viszont csak az adatátvitelre képes mobilokra vonatkozik, ezek töltése ezentúl egységesen mikro-USB csatlakozón keresztül történik majd. Az ilyennel nem rendelkező készülékeket megfelelő adapterrel együtt fogják értékesíteni.

A gyártóknak számos technikai

akadályt kellett leküzdniük. A telefonok különböző feszültségű és kapacitású akkukat használtak, éppen ezért úgy tűnt, hogy szinte lehetetlen egy egységes töltő megalkotása. Mégis úgy néz ki, hogy az erőfeszítést siker koronázta, így hamarosan a boltok polcain nézhetünk vele farkasszemben!

DUNAI PÉTER



Kínáé az újabb rekord

Kína ismét alkotott, így újabb bejegyzés került a Rekordok Könyvébe: megépült ugyanis a világ leghosszabb hídja, a Qingdao Haiwan, ami a Hangzhou-öböl felett ível át a Sárka-tengeren.

A monumentális nagyságú, körülbelül negyven kilométeres építmény közelöt kilométerrel hosszabb az eddigi csúcstartónál, a Luisiana államban található Pontchartrain-tó hídjánál. Qingdao városát, Shangdong tartományt és Huangdao kerületét köti össze, és minden össze nyolcvan kilométeres rövidítí le a Sanghajból Ningbo iparvárosába közelekedők – egyébként kétszáz kilométeres – útját. Érdekességek számít, hogy még nálunk a 4-es metrót már 2006 óta építik, addig Kínában négy év alatt sikerült befejezni ezt az egyszerűnek korán sem nevezhető feladatot. A munkálatok közel másfélmilliárd dollárba kerül-

KÁNTOR TÍMEA

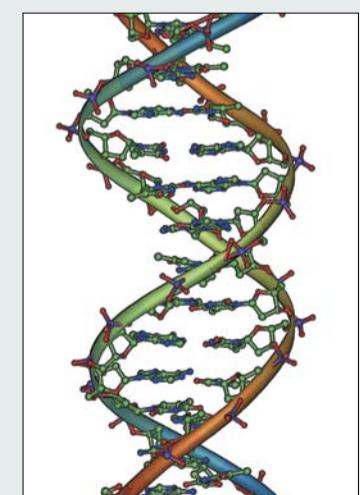


A jövő orvoslása

Egy nemrég megjelent svéd tanulmányban a kutatók összefüggést találtak a dédzsülők kényszerű éhezése és dédunokáik cukorbetegségre való hajlama között. Véletlen egybeesről van szó, vagy valóban hatással lehetnek egészségi állapotunkra déd- és nagyszüleink táplálkozási szokásai?

társaik, és a betegségek is ritkábban fordultak elő közöttük.

Az epigenetikai folyamatokat is figyelembe vevő orvoslás várhatóan egyre nagyobb teret nyer majd a fejlett országokban, hiszen kitolódik az élettár-



Életünk során megszerzett tulajdonságaink egy része tovább örökíthető utódainkra. Amerikai kutatók szerint a DNS-hez kapcsolódó különböző kémiai csoportok az életkor előre haladtával megváltozhatnak és a változások módja családon belül öröklődik. Egyre több kutató tételezi fel, hogy ezek az ún. epigenetikus folyamatok adhatnak magyarázatot arra is, miért nagyobb a fogékonyúság az idősebbek körében a rákos megbetegedésre. Az epigenetikus változásokra nagy hatással van az ételezésünk is. Egy majmokkal végzett húsz éves kísérletsorozat során az állatok kalóriavezetlő csökkenetük, melynek hatására azok hosszabb ideig éltek, mint normál módon táplálkozó

JURECSKA LAURA

Y - Kasza Gábor fényképei a Mai Manó Házban



A Mai Manó Házban helyet foglaló Magyar Fotográfusok Házáról nem nehéz kitalálni, milyen kiállításoknak adhat otthont: fényképeknél, természeten. A Ház, a galéria mellett szakkönyvtárával és könyvesboltjával, igazi „kis Mekkaként” funkcionálhat a fotográfia iránt érdeklődők számára. Ám senkit ne tártorítson el, ha esetleg nem tartozik a fénymérés és a zársebesség nyelvét folyékonyan beszélők táborába, ugyanis a Ház mindenki számára tartogat látnivalót, ráadásul az ötszáz forintos diákjegy ellenében az összes tárlatot végigjárhatjuk. A jelenlegi kiállítások közül Kasza Gábor Y című fotósorozata kifejezetten érdekesnek mondható. A fiatal fényképész március 20-ig látható munkáiban – a tárlat ismertetője szerint – a fenntartható környezet problematikáját elemzi, amivel csak az a baj, hogy legalább annyira túlhasznált és trendi kifejezés, mint amennyire megfoghatatlan. A fotós saját megfogalmazása, miszerint képei „ravidágítanak a fogyasztó-termelő társadalom problémáira és a benne élő ember válságára”, már

PATAKI ANITA

EGYETEMISTÁK ÉS FŐISKOLÁSOK ORSZÁGOS TURISZTIKAI TALÁLKOZÓJA

EFOTT 2011 csak szabadon...
Szolnok, július 12-17.

www.efott.hu

TANÁR-DIÁK AJÁNLÓ – TÁRSASJÁTÉK



Kiss Kora, a Szervetlen és Analitikai Kémia Tanszék doktorandusa:

Az Illuminati nevű társasjátékot szeretném ajánlani. Először négy éve játszottam a barátaimmal, és rögtön megtetszett. Abban az időben rendszeresen minden hétvégén összeültünk egy-két partira. Olyan szempontból veszélyes ez a társas, hogy könnyen rá lehet kattanni. A játék menete egy összesküüs-elméletre hasonlít leginkább: különböző titkos csoportokat választhat magának minden résztvevő, s a játék akkor ér véget, ha ezek közül valamelyik átveszi a világ felett az uralmat. Az Illuminati nem egy szimpla táblás társas, inkább egy kártyajátékot kell elképzelni, hasonló, mint a Hatalom Kártyái, hiszen itt is nagy szerepe van a fantáziának. A kártyák alkotják a játék sarkpontjait, s ezek alapján alakulnak ki kapcsolatok a szereplők között. Hálózatokat kell a többiekkel kiépíteni, szövetségeket kötni, miközben lehetőségeünk van egymás megtámadására, s kártyáinak elszedésére. Egy menet egy-két óráig tart, a játékosok számától függően. Kettől hat résztvevőig a legideálisabb a játék, de minél többen vagyunk, annál nehezebb áttekinteni a szövetségeket és hálózatokat, annál kuszább és bonyolultabb a világ meghódítását véghezvinni.

El-Rashid Rámi, IV. éves környezetmérnök-hallgató:

Egy stratégiai társasjátékot, a Citadellt szeretném ajánlani. A játék kivétel nélkül mindenkit rabul ejt: ugyanúgy élvez a nyolc éves húgom, mint apukám vagy én. Először az AIESEC-es társaim mutatták a játékot, s velük azóta is gyakran összeültünk egy-egy partira. Ilyenkor a szereplő- és épületkártyákkal, illetve játékpénzzel való gázdálkodás során a középkorba repít minket vissza a képzeletünk. Az nyer, aki leghamarabb fel tudja építeni a városát. Ezt nehezíti, hogy minden körben más szerepbe bújnak a résztvevők (tolvaj, varázsló, kereskedő, építész), s az ezzel járó hatalommal próbálják akadályozni a többieket, illetve elősegíteni a saját városuk fejlődését. A játék kulcsa, hogy meg kell próbálni kitalálni az ellenfelek éppen aktuális szerepét, és ez alapján kell mindenkinél a saját érdekeben ügyeskednie. Egy körben 2-7 ember játszhat, az átlagos menetidő pedig háromnegyed óra szokott lenni. Ez azért is jó, mert ha csak kevés időnk van éppen, akkor is le tudunk ülni egy-egy játékra.

MÜEGYETEMI AJÁNDÉKBOLT

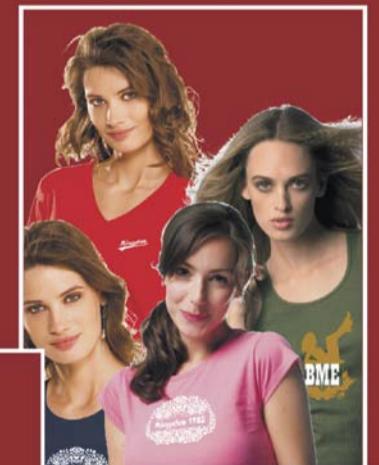
Egyetemi és kari logós ajándéktárgyak nagy választékával várunk!

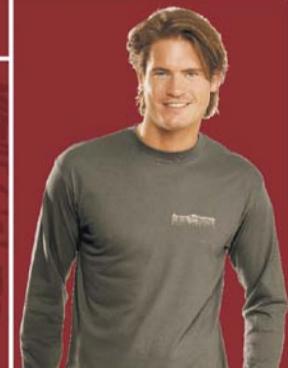
Nézz be hozzánk!



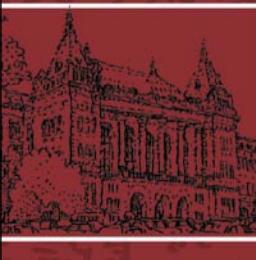


















Műegyetemi Ajándékbolt
Budapest, Goldmann György tér 3. (az E épülettel szemben)
Tel: 463 1515 / Nyitva tartás: H-P 7:30 – 16:30

MŰHELY • 29

„Nem a karrier a cél, hanem az élet”

interjú Hámori Gabriellával

Hámori Gabi nem fél egy új környezettől, nyitott személyiségeknek tartja magát, és jelenleg egy nagy átalakulást szeretne az életében. A Jászai Mari-díjas színésznővel öltözöjében beszélgettünk a népszerűségről, eddigi szerepeiről és arról, hogyan látja a filmezés lehetőségeit a mai Magyarországon...

A Színművészeti első próbálkozásra felvettek és a diploma óta számos színházi darabban, mozi filmekben láthatott a közönség. Fiatal korod ellenére eddig rengeteg díjat kapott. Egyenes út vezetett erre a pályára?

Azt hiszem, igen. 18 évesen döntöttem a színészet mellett, addig képzőművész szerettem volna lenni, ami most megint nagyon érdekel.

Az első filmet az I love Budapest volt, nem sokkal utána pedig következett is az Állítások meg Terézanyut!, ami meghozta számorra az országos ismertséget. Azóta is főként ezzel a szereppel azonosítanak?

Szerencsére ez már kezd eltűnni. Nem is volt az akkor igazán az én karakterem, nagyon fiatalon játszottam el egy minden töllelő, belpánikoló nőt. Ezt akkor kicsit bohón, kicsit érzelmesen oldottam meg, de ma már egészen másképp csinálnám, hiszen most vagyok abban a korban, mint Kéki Kata. Persze ez egy jó lehetőség volt, nagyon sok olyan ember dolgozott ezen a forgatáson, akik miatt nem bántam meg. És igen, a Terézanyunk köszönhetem azt is, hogy ismernek – bár a népszerűségre igazából soha nem vágytam, és nem is vágyom. Sokszor kerestek meg kereskedelmi tévék, újságok, de csak akkor vállaltam el interjút, ha az egy film miatt szükséges volt. Sajnos, gyakran olyan klisésről kérdéseket tesznek fel nekem, amikre csak klisésről válaszokat tudok adni. Így az egész fölösleges. Szeretek magamról elárulni dolgot, de csak egy olyan interjúban, ahol egy számomra szímpatikus közösség felé tudok nyitni. Ilyen például egy egyetemi lap, vagy egy rádióadó, amit szívesen hallgatók.

Sokszor nyilatkoztad már, hogy a színház az a világ, ahol leginkább ki tud fejezni magad. Mostanában a mérleg inkább a film felé billen?

Igen, ennek az lehet az oka, hogy a színháztól napi szinten csinálom, a filmből pedig hiányérztem van. Főleg, hogy a filmgyártás Magyarországon egyre nehezebb helyzetbe kerül, nem tudni, hánny forgatásra kapnak pénzt évente a készítők. Unalmas, hogy sokszor „helyes lányokat” kellett játszani, eddig nem volt igazán más karakterem a vászonon. A színházban általában összetettebb szerepek jutnak, aminek nagyon örülök, így nemcsak egydimenziós nők sorozatát játszom.

Évek óta az Örkény Színház tagja vagy. Szeretnél egy-

szer más társulatba is bekerülni?

Nem. Szeretem ezt a színháztat. Azt hiszem, itt mindenki jól érzi magát. Tetszenek ugyan az alternatív társulatok is, jól tudnék működni nemelyikben, és úgy gondolom, az egyáltalán nincs rendben, hogy ezek mostanában mennyire veszélyben vannak. Érdemes rájuk vigyázni, hiszen kell, hogy legyen egérút a mi szabályos színházi struktúráinkból is. Nem csak nekünk, a nézők számára is.

2010-ben, a X. Pécsi Országos Színháztalálkozón a Legjobb női epizódszereplő díját kapta a Kasimir és Karolinéban nyújtott alakításodért. Erna szerepe mellett ebben a darabban egy másik arccat is megmutatod: szőrös gorillalány

és arról, hogy a kor, amiben élünk, mennyire erősen beleszól egy ember sorsába. Így abba is, hogy milyen személyiségek válhat belőle. Ez egy nagy küzdelem külső-belső téren, és néha az embernek nem sikerül beváltani az önmagához fűzött reményeit. Ez a harc heroinus és nem zárja ki azt sem, hogy az ember közben boldog. Fontos, hogy tudjuk, mennyire jelentős a film és a színház, hiszen csak a művészet teremthet olyan erkölcsi bázist, ami hozzájárulhat egy minőségi társadalomhoz.

A 2006-os Berlini Filmfesztivál Shooting Stars című kísérőprogramjában ott lehettél a legígéretesebb európai színésztehetségek között, és alkalmad-

munka, mint egy magyar film esetében?

Egyelőre még nem tudom, milyen amerikaiakkal, angolokkal forgatni, de a brazílok nagyon lazák voltak, szinte már túlságosan is. Természetesenek veszik az időt, az energiát, a nyersanyagot, és mindez úgy osztják be, ahogy a pillanatnyi kedvük diktálja. Mindemellett ez nem jelenti azt, hogy nem állt mögötte profizmus. Lenyűgözött, hogy a forgatás mennyire feszült-ségmentes volt. Előfordult olyan is, hogy előrehoztak valamit, ami csak öt nap múlva következett volna. Magyarországon minden kötöttebb, és ha változik valami, az is általában anyagi okok miatt. A brazílokban volt olyan tudat, hogy az idő és a tehetség is végétlen. Határtalan az

olyan filmet is, amiről tudtam, hogy nem szól semmiről. Nem szabad olyan munkát csinálni, amiről érzi az ember, hogy nem lát benne semmi értelmeset. Irigylem azokat, akik úgy lépnek erre a pályára, hogy már az elején jól tudnak szelektálni. Persze, úgy gondolom, egy fiatalnak minden lehetőséget ki kell használnia és tényleg minden munka jó volt valamivel.

Az régebben is így volt és most is igaz, hogy nem a sikert keresem, hanem szellemi társakat, barátságokat. Most azt is szeretném megtanulni, hogyan vállaljak felelősséget a tetteimért, a megélhetésemért. Mindig mondomb, hogy nem biztos, hogy kitartok a színészet mellett, érdekel a tanítás. Jól érzem magam

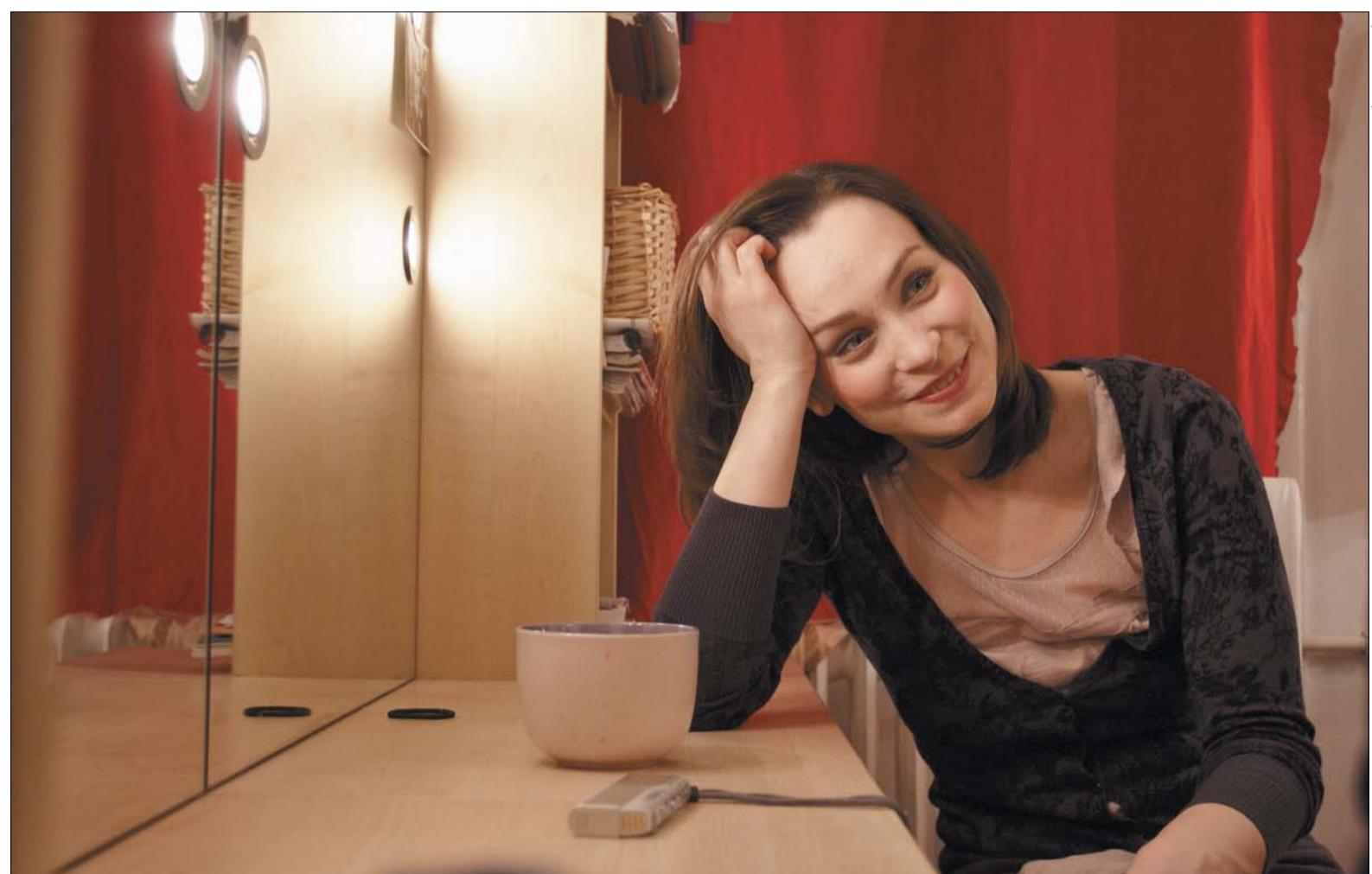


Foto: Danyi Balázs

képében tünsz fel, aki dühében tör-zúz a színpadon...

A gorillalány szerepét nagyon élvezem. Régen kislányként sokat bohóckoddam, mindenféle őriúltéget kitaláltam, és később, a főiskolán is elveztem, ha el lehetett engem valahogy csúfítani. Juanita, ez a félig emberi, félig állati lény tulajdonképpen nagyon fáradt, eleget van mindenből, közben pedig azt gondolja, hogy sokkal jobb sorsra érdemes. Azt hiszem, valahol tudok is vele azonosulni. A fásultág, az elvágódás sokat foglalkoztat mostanában, és ebben a kicsit vicces, kicsit szomorú karakterben mindez benne van.

Közé állnak a személyiségedhez a bohókás karakterek?

Nagyon. Jó dolog bohóckodni, de szeretem azt is, ha pár mondatból megfagy a levegő. Az teljesen más érzes, ha van felelősség egy szerepben. Ilyen például Doris alakja A műselyemlányaiban: ez a kezdetben naiv lány csak sodródik a történelemmel. A darab az illúziókról szól,

nyilt bemutatkozni a szakma nagyainak is. Ez egy óriási lehetőség volt a külföldi munkára, aztán mégis Magyarországon maradtál...

Igen, pedig felhívtak például azzal is, hogy forgassak két hónapot Shanghaiban... Akkor nekem még annyira új és izgalmas volt a színházasdi, hogy végül nem vágtam bele a filmezésbe. Úgy gondoltam, hogy az idő majd megmutatja, van-e nekem ezzel dolgom. Aztán idén nyáron rájöttem, hogy a forgatásokon már sokkal motiváltabbnak érzem magam, mint a színházban. Most azt szeretném kipróblálni, hogy milyen úgy élni, ha elutazik az ember egy másik országba, másik kontinensre. Tervezgetek egy amerikai utat, van egy jó ügynökökön Los Angelesben, sok filmalaktatót ismer, akiknek szeretné majd bemutatni.

Két éve, a Budapest című film forgatásán már dolgoztál külföldi, egészen pontosan brazil rendezővel, Walter Carvalhóval. Mennyiben volt más ez a

egymás iránti érdeklődésük. Kicsit néha patetikusak voltak, de ez úgy a lényük része, ahogy nekünk az ironia.

Tervezed, hogy Los Angeles után ismét hazaköltözöl, vagy esetleg benne van ebben az útban az is, hogy végleg kint maradsz?

Az gondolat tasztít, hogy az egész életemet máshol éljem le, viszont itthon nem lehet megtanulni filmezni. A közönség szempontjából jogos, hogy azt kérdezik, miért már megint a Csányi Sanyi, meg a Hámori Gabi szerepel egy filmben. A mi szempontunkból azonban az is jogos, hogy évente egyszer-kétszer kamera elé állunk. Ha azt nézzük, hogy világviszonylatban mennyit forgat egy filmszínész, akkor ez a szám itthon egyáltalán nem sok. Mindezek mellett az is erőt ad, hogy most már határozottan érzem, mik azok a dolgok az életben, amiket elutasítok.

Milyen jellegű dolgok ezek?

Például, hogy régebben elvállaltam

a gyerekekkel. Számodra nem a karrier a cél, hanem az élet. Ahogy Kerekes Viki kollégánőm az öltözöben megjegyezte: „Gabikám, egy felnőtt nőnek a színház egy idő után bizony szűkössé válik”.

Ezek szerint a színészeten túl más terveid is vannak a jövőre nézve?

Még tanulás, aztán anyaság. Sokszor gondolkozom azon, mennyire normális az, ha az ember ilyen csapongó, mint én, de valahogy nálam ez így működik. Ha megvizsgálom, mi hajt, csupa nagyszerű dolgot találok. Ez persze nem azt jelenti, hogy nem tartom veszélyesnek feladni a biztosat, de talán még veszélyesebb a ragaszkodás.

Sokszor távol leszek ugyan, de visszatérve lényegesebben több időt tudok majd a családommal tölteni, mint eddig. Szóval első lépésként mindenki ki akarok nyitni, egy nagy szellőzetést szeretnék az életemben. Hadd lobogjanak a függönyök!

KONTOR ILDIKÓ

GONDOLATOK

Ebben a rovatunkban prózákat, verseket, egyéb irodalmi műveket, valamint szociográfíákat közlünk. Várjuk e tárgyban írásaitokat a publicisztika@muhely.com e-mail címre, Gondolat jeljével. A rovatban megjelenő írások szerzői közül 5000 Ft-os könyvvásárlási utalványt sorsolunk ki május végén.

KONTOR ILDIKÓ

Felfelé

Vörös csíkos, kék autóbusz közeledett nagy sebeséggel a zsúfolt megálló felé. K., aki épp legújabb munkahelyére igyekezett, annyira belefeledekezett a gondolataiba, hogy észre sem vette, amikor a jármű megállt mellette, vizet csapva fel a tél végi olvadásban. K. csak ekkor eszmélt, és mivel a rajta lévő volt egyetlen valamirevaló nadrágia, bosszúsan nézett végig sárpöttyöktől ázó ruházatán.

A busz ajtajai nagy csapódással kinyíltak és mögülük megállíthatatlanul kezdett hömpölyögni a kiáramló tömeg. K. észrevette, hogy szűk ájtára nyílik a leszállók előtt, így odaosonva egy lépéssel másik közelebb került a lépcsőkhöz. Aztán eszébe jutott, hogy minden összeg a második megállóig kell utaznia, ezért abbahagyta a tolakodást. Jó lesz neki az is, ha utolsóként száll fel.

Ám, a következő pillanatban, olyan erő kezdté el sodorni a feljáró felé, amelyet már sehogy sem tudott kontrollálni. Talpákat érzett a cipőjén, szorosan hozzányomódó testeket a kabátján, a tömeg gyűrűje egyre agresszívabban zárta magába. Végső menekvésként a busz oldalára festett vörös csíknak támaszkodva próbálta

stabilabb helyzetbe hozni tehetetlen végtagjait. Ekkor a vezető hirtelen csengetni kezdett, és úgy tűnt, a jármű ajtajai már csukónak is befele. A türelmetlen hangot egyenesen fülsiketítőnek érezte, akaratlanul is görcsbe rándult a gyomra, és erősen izzadt kezdet. Éppen azon volt, hogy kiekkéljen valahogya a tömegből és megvárja a következő járatot, amikor egyszer csak eszébe jutott, hogy nem vetne rá túlzottan jó fényt, ha már az első héten elkészne a munkahelyéről, ahol jövője érdekében nagyon jó benyomást akart tenni. Az órájára pillantott, ami görcsösen támaszkodó csuklóján kandikált ki a kabát uja alól: nem, már nem maradhat itt, fel kell szállnia neki is.

Amikor megkezdte kétségeleset előretörését, nem volt egészen biztos abban, hogy akár az alsó lépcsőfokig is eljuthat. Mégis, kezét folyamatosan a vörös sávon tartva, irgalmatlanul tasztotta felre a körülötte préselődőket, miközben a csengő egyre csak berregett, amitől K. még idegesebb lett.

Ahogy teltek a másodpercek, egyre elszántabban haladt előre. Ha korábban valaki azt mondta volna neki, hogy egy talpalatnyi helyért a buszon akár ölni is képes lenne, nem hitt volna a fülénél. Most viszont akkora erőt érzett magában, hogy szemrebené nélkül vágott egy idős asszony elé, aki vel szinte egyszerre ragadták meg a lépcső korlátját, hogy felkapaszkodjanak. Az öregasszony elvesz-

tette az egyensúlyát, hátraesett, a lent állók tartották meg az utolsó pillanatban. Hangos morajlást hallott a lentmaradottak felől, K. azonban oda sem nézett, minden erejével húulta magát felfele, hogy beférjen ő is a többiekkel, mielőtt még becsapódna az ajtók. Fent volt. A berregés abba maradt, az autóbusz pedig lustán indult el, fedélzeten az egymás szájában lévő embertömeggel. K. a legalós lépcsőfokon áldogált, szorosan kapaszkodott a korlátba. Még mindig ingerült volt, miközben a mellette álló egyre jobban hozzányomódott, azon gondolkozott, hogy fogja majd eltüntetni ezt a sok sarat a nadrágájáról. Az idős hölggye, ahogy a lépcsőről zuhan lefele, csak akkor jutott eszébe, amikor már az ő megállója közeledett. Furcsa módon semmit nem érzett. Talán bocsánatot kellett volna kérnie, de tudta, semmi-képpen sem döntött volna úgy, hogy előre engedi az asszonyt. Egy nyugdíjasnak milyen sürgős dolga lehetne? Neki viszont korántsem mindegy, elkésik, vagy sem.

Aztán egy pillanatra valami átfutott az agyán. Mi lett belőlem, gondolta, majd a villanásnyi önvád azonnal el is tűnt, amikor önkéntelenül is rántott egyet a vállán és némi elégedettséggel állapította meg, hogy kezd visszatérni testébe az élet. A busz beért a megállóba, ő pedig lépett még egy lépcsőfokot felfelé és hosszan, erőszakosan nyomta meg a megállást jelző gombot.

HAMEDL ANDREA

Érzelmi oroszrulett

Bonbonnal, egy lezáratlan borítékkal és hatalmas csokorral érkezett. Kövérőbb volt, mint amikor utoljára láta, és az arca is nyúzottabb, fáradtabb lett az évek során. minden idő is telt el utolsó találkozásuk óta, de azon a tizenöt éven egyszerűn képtelenek voltak felülemelkedni. A lány őszintélt mosollyal nyúlt a virágért, majd adott két búbájalan pusztit a meggyötört, de sugárzó arcra. Egymással szemben ülte le a rozoga székekre, arcukat csak a gyámoltalanul pislákoló gyertyaláng világította

meg. Nem volt mit mondani és nehéz volt bármit kérdezni. Nem lehetett mit mesélni, lehetetlen is lett volna pár mondatban összefoglalni egy teljes gyermekkort.

Négy éves volt, amikor az édesapja a karácsonyi ünnepségen már nem jelent meg. Gyermekként sokat sírt és toporzékolt, sértődöttem az ajtát követelte. Hollét számon kérte a nála sokkal csalódottabb édesanyján, de érdemi választ sosem kapott. Ahogyan most sem. A hol voltál kérdésre, ugyanis a lesütött szempáron kívül semmiféle reakció nem érkezett. Néma csöndben ültek tovább, az egyik teljes érzelmentességgel, a másik végletes bűntudattal. Később aztán képek kerültek elő. Születésnapokról, szalagavató bálokról, és régi szerelemekről. Mindezekhez persze apró történetek is társultak,

amelyek pusztán töredékei voltak a hosszú évek alatt felgyülemlött emlékhalmaznak. De ez is több volt, mint a semmi.

Amint a kezében tartotta a borítékot, a vastagságából következtetni próbált a tartalmára. Nem tudta, hogy mennyit is rejthet, de nagyjából mindegy volt. A számjegyek úgysem tudták már semmisé tenni a múltat, vagy éppen bepótolni az elszalasztott perceket, pillanatokat. Arra a kérdésre, hogy találkozhatnak-e mostantól gyakrabban, nem volt okuk nemet mondani. Az este folyamán jórészt nem csináltak semmit, mégis rengeteg minden történt. Mérgező természetesen nem volt érdemes, hiszen minden tuddák, hogy az élet túlságosan rövid ahhoz, hogy huzamosabb időn át haragudjanak valakire, és minden elraktározzanak, ami fáj.



márc. 18., 21 20:00
Schwajda György: **Himnusz**

márc. 19. 20:00
Epoptea Társulás (SK): **Hogyan ettem kutyát?**

márc. 23., 24. 20:00
Pintér Béla és Társulata: **A Sütemények Királynője**

Táncszínházi műhely indul

Nyitott kortárs táncszínházi műhely indul Bakó Tamás Harangozo - díjas táncművész koreográfus, tanár vezetéssel, Lipka Péter és Vass Imre közreműködésével.

Az első stúdiófoglalkozás március 17-én, csütörtökön 18:30-20:30-ig tart. A műhely az első trimeszterben, húsz alkalommal, alkalmanként két órában vezeti be a stúdiósokat a Kortárs és Kontakttánc technika világába, a testtudati munka, modellhelyzetek és improvizációk segítségével.

Jelentkezni a szkeneszinhaz@gmail.com vagy a tanakovi@gmail.com címeken, a 06 1-463-24-51 illetve a +36 70-2128-693 számon lehet, név és telefonszám megjelölésével 2011. március 15-ig.



	Csont része	Megőregszik	Ütődött, butuska	Őse a mamut	Nitrogén	Mérgező anyag	Liter Emergengecy	Becézett limuzin
1.	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	K
Csendesedik a vihar	►				Utolsó példány	►		
Tea hatóanyaga	▼	▼	Karolt	Tő angoul Ravasz-di	Dehogy!	►	Időmérő	
2.	►	▼	▼	▼	Becézett Ádám	▼	Gyógy-növény	New York Római ötös
Gabona táró	►			Giga	Juttat, népiesen	►	Kapuráló	Francia fizikus (1778-1850)
Emésztőszervi betegség	►			Az a másik	Hüllő-féle	▼	Koltói sóhaj	
Arról a valakiről	►			Negativ ion	►	▼	Részben javul! Öreg bácsi	
Saláta egyneműi	►		Római 1000 Krisztus előtt	Hazai együttes	Változást vált ki	►	Hamis Kettős betű	
Névelő	►	Brand közepé!	Egyszerű alga Póló méret	Adagol	Zorró Stannum	►	Amper Bal	
Róma császára volt	►	▼	▼				Bolt, között	

A helyes megfejtést beküldők közül kisorsolunk egy szerencsét, aki két jegyet nyer az Epoptea Társulás (SK): Hogyan ettem kutyát? c. darabjára, amelyet a 2011. március 19-i, 20.00 órai kezdetű előadáson használhat fel, valamint egy szerencsé megfektőnk a BME Ajándék bolt jövőtől egy BME logóval ellátott kapucnis pulóverrel lesz gazdagabb. A megfejtéseket a magazin@muhely.com e-mail címre várjuk március 11-ig.

Előző feladványunk nyertesei: Poór Veronika (színházjegy) és Balog Anna (pulóver).

VIDA LILLA

Megéri?

Mi minden tennél meg,
hogy célad elérhesd?
Kötnél-e üzletet,
piszkos egyezséget?

Vajon tudnál-e, kit szeretsz
szemébe hazudni?
Persze! Hangzik a felelet,
mi az egy mai embernek?

Ahogy az sem nagy szám,
ha valaki eladja magát.
Pénzes, agg férfinek,
ki sok csekket fizet.

S más kedvenc tárgyat,
ötletét, rejttet titkát
ellopnád-e, ha hiteget,
ígéretekkel kecsegét?

Minden megtennék érte!
Csak pár szó, ennek ellenére
mily súlyos szavak ezek,
könynen rossz útra visznek.

Az ördög, tudjuk, nem alszik
De vajon tényleg megéri?

Az új MacBook Air.

A legvékonyabb Mac. Most 10% oktatási kedvezménnyel!



Felsőoktatási hallgatóknak és oktatóknak most 10% kedvezmény minden MacBook Air modellre.
Az akció 2011. március 31-ig vagy a készlet erejéig tart. Részletek az üzletekben.

iStyle: 1061 Budapest, Andrassy út 36. • WestEnd • Debrecen, Fórum

Starking: Aréna Plaza • MOM Park • Rózsakert

XMS: Duna Plaza

