

The background of the slide is a light gray gradient, decorated with numerous realistic water droplets of various sizes. Some droplets are large and prominent, while others are small and scattered. They are rendered with soft shadows and highlights, giving them a three-dimensional appearance.

MÓDULO PROFISSIONAL - NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO – CONCEITOS BÁSICOS DA ADMINISTRAÇÃO.

GABRIEL NERY VARELA LOPES

ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA

- ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA É A CORRENTE ADMINISTRATIVA INICIADA POR TAYLOR E QUE ENFATIZA A ADMINISTRAÇÃO DAS TAREFAS, ISTO É, FOCALIZA A RACIONALIZAÇÃO DO TRABALHO OPERÁRIO, A PADRONIZAÇÃO E O ESTABELECIMENTO DE PRINCÍPIOS BÁSICOS DE ORGANIZAÇÃO RACIONAL DO TRABALHO.
- OS QUATRO PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA SÃO: PRINCÍPIO DO PLANEJAMENTO, PRINCÍPIO DA PREPARAÇÃO DOS TRABALHADORES, PRINCÍPIO DO CONTROLE, PRINCÍPIO DA EXECUÇÃO.
- SUAS PRINCIPAIS CONTRIBUIÇÕES FORAM REFERENTES À CHAMADA RACIONALIZAÇÃO DO TRABALHO, ONDE OS COLABORADORES DEVERIAM SER CONTRATADOS DE ACORDO COM SUAS HABILIDADES ESPECÍFICAS. OU SEJA, O ESTUDIOSO PROPÔS ENTÃO A CHAMADA DIVISÃO DO TRABALHO E FUNÇÕES, BASEANDO-SE NAS APTIDÕES DOS COLABORADORES.
- SUAS PRINCIPAIS CONTRIBUIÇÕES FORAM REFERENTES À CHAMADA RACIONALIZAÇÃO DO TRABALHO, ONDE OS COLABORADORES DEVERIAM SER CONTRATADOS DE ACORDO COM SUAS HABILIDADES ESPECÍFICAS. OU SEJA, O ESTUDIOSO PROPÔS ENTÃO A CHAMADA DIVISÃO DO TRABALHO E FUNÇÕES, BASEANDO-SE NAS APTIDÕES DOS COLABORADORES.

TEORIA BUROCRÁTICA

- A TEORIA DA BUROCRACIA, ESCRITA PELO SOCIÓLOGO ALEMÃO MAX WEBER POSSUI COMO OBJETIVO O ESTUDO DAS ORGANIZAÇÕES, A SUA ESTRUTURA E O SEU DESENVOLVIMENTO HISTÓRICO-SOCIAL, E POSSUI TAMBÉM COMO PRINCIPAL VANTAGEM A UTILIZAÇÃO DA RACIONALIDADE COMO INSTRUMENTO PARA O ALCANCE DA EFICIÊNCIA NAS ORGANIZAÇÕES.
- WEBER CONCEBEU A TEORIA DA BUROCRACIA PARA TORNAR A ORGANIZAÇÃO EFICIENTE E EFICAZ, GARANTINDO RAPIDEZ; RACIONALIDADE; HOMOGENEIDADE DE INTERPRETAÇÃO DAS NORMAS; REDUÇÃO DOS ATRITOS E DISCRIMINAÇÕES; PADRONIZAÇÃO DA LIDERANÇA (DECISÕES IGUAIS EM SITUAÇÕES IGUAIS) E O ALCANCE DOS OBJETIVOS.
- ADOTADA NA ADMINISTRAÇÃO, A TEORIA DA BUROCRACIA PREVÊ A NECESSIDADE DE UM MODELO ORGANIZACIONAL RACIONAL, ONDE É POSSÍVEL ALCANÇAR OS OBJETIVOS, RECONHECENDO O QUE CADA UM DEVE FAZER PARA QUE O RESULTADO SEJA ALCANÇADO COM ORGANIZAÇÃO E RAPIDEZ
- A TEORIA DA BUROCRACIA, ESCRITA PELO SOCIÓLOGO ALEMÃO MAX WEBER POSSUI COMO OBJETIVO O ESTUDO DAS ORGANIZAÇÕES, A SUA ESTRUTURA E O SEU DESENVOLVIMENTO HISTÓRICO-SOCIAL, E POSSUI TAMBÉM COMO PRINCIPAL VANTAGEM A UTILIZAÇÃO DA RACIONALIDADE COMO INSTRUMENTO PARA O ALCANCE DA EFICIÊNCIA NAS ORGANIZAÇÕES

TEORIA CLÁSSICA E NEOCLÁSSICA

- ENQUANTO A ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA PUNHA ÊNFASE NOS MÉTODOS E NA RACIONALIZAÇÃO DO TRABALHO E A TEORIA CLÁSSICA PUNHA ÊNFASE NOS PRINCÍPIOS GERAIS DA ADMINISTRAÇÃO, A TEORIA NEOCLÁSSICA CONSIDERA OS MEIOS NA BUSCA DA EFICIÊNCIA, MAS ENFATIZA OS FINS E OS RESULTADOS NA BUSCA DE EFICÁCIA.
- ENQUANTO A ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA ENFATIZAVA OS MÉTODOS E A RACIONALIZAÇÃO DO TRABALHO E A TEORIA CLÁSSICA PUNHA ÊNFASE NOS PRINCÍPIOS GERAIS DA ADMINISTRAÇÃO, A TEORIA NEOCLÁSSICA CONSIDERA OS MEIOS NA BUSCA DA EFICIÊNCIA, MAS ENFATIZA OS FINS E OS RESULTADOS, NA BUSCA DE EFICÁCIA.
- A TEORIA NEOCLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO ALÉM DE DESTACAR A FUNÇÃO DO ADMINISTRADOR, QUE FORMAM O PROCESSO ADMINISTRATIVO COMO EIXO CENTRAL DE SUA ABORDAGEM, AFIRMA E PORMENORIZA A FUNÇÃO DO PLANEJAMENTO COMO DE VITAL IMPORTÂNCIA PARA A SOBREVIVÊNCIA DAS ORGANIZAÇÕES E QUE TEM NOS OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS
- A DIFERENÇA MAIS MARCANTE É QUE A TEORIA CLÁSSICA SE PREOCUPAVA SÓ COM A ORGANIZAÇÃO FORMAL, PORÉM A TEORIA NEOCLÁSSICA ENXERGA A ORGANIZAÇÃO COMO UM TODO, TANTO SEU ASPECTO FORMAL QUANTO SEU ASPECTO INFORMAL.

TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS

- A TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS É UMA CORRENTE ADMINISTRATIVA QUE ENFATIZA AS PESSOAS, A ORGANIZAÇÃO INFORMAL E OS AGENTES EXISTENTES NA ORGANIZAÇÃO, Opondo-se às teorias clássica e burocrática que focavam com grande propriedade as funções e a estrutura organizacional.
- AS TRÊS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DESSES MODELOS SÃO: O SER HUMANO NÃO PODE SER REDUZIDO A UM SER CUJO COMPORTAMENTO É SIMPLES E MECÂNICO. O HOMEM É, AO MESMO TEMPO, GUIADO PELO SISTEMA SOCIAL E PELAS DEMANDAS DE ORDEM BIOLÓGICA. TODOS OS HOMENS POSSUEM NECESSIDADES DE SEGURANÇA, AFETO, APROVAÇÃO SOCIAL E PRESTÍGIO.
- A ADOÇÃO DA TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS É DE GRANDE IMPORTÂNCIA PARA AS COOPERATIVAS SOCIALIZAREM SEUS ASSOCIADOS, POSSUI FINALIDADES CENTRADAS EM OFERECER MÉTODOS GERENCIAIS PARA CONGREGAR SINERGIA E APERFEIÇOAMENTO DAS PRÁTICAS ADMINISTRATIVAS.
- SUAS CONCLUSÕES MAIS IMPORTANTES SÃO: INTEGRAÇÃO SOCIAL COMO DETERMINANTE DA PRODUÇÃO, OU SEJA, QUANTO MAIOR SUA INTEGRAÇÃO SOCIAL NO GRUPO MAIOR SERÁ SUA VONTADE DE PRODUZIR, AO CONTRÁRIO DO QUE DIZIA A ESCOLA CLÁSSICA, QUE COLOCA FATORES FÍSICOS COMO DETERMINANTES.

REFERÊNCIAS

- [HTTPS://WWW.AEDB.BR/SEGET/ARQUIVOS/ARTIGOS10/289_ARTIGO%20SEGET%20TO.PDF](https://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos10/289_ARTIGO%20SEGET%20TO.PDF)
- [HTTPS://MEUARTIGO.BRASILESCOLA.UOL.COM.BR/ADMINISTRACAO/TEORIA-DAS-RELACOES-HUMANAS.HTM](https://meuartigo.brasilecola.uol.com.br/administracao/teoria-das-relacoes-humanas.htm)
- [HTTPS://ADMUNLIMITED.COM/TEORIA-NEOCLASSICA-ESCOLA-OPERACIONAL/](https://admunlimited.com/teoria-neoclassica-escola-operacional/)