

# Formulário de consulta ao efetivo do CBMAL

Questionário destinado aos bombeiros militares do Estado de Alagoas com o intuito de subsidiar a elaboração do Planejamento Estratégico do Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas para o Ciclo 2025-2029.

O formulário deverá ser preenchido e enviado até a sexta dia 25 de outubro de 2024.

A Corporação necessita de sua valiosa colaboração!

Desde já, agradecemos a sua participação.

Observação: Os dados informados permanecerão sob sigilo.

---

\* Indica uma pergunta obrigatória

## CARACTERIZAÇÃO SOCIODEMOGRÁFICA E PROFISSIONAL

### 1. Gênero \*

*Marcar apenas uma oval.*

Masculino

Feminino

## 2. Faixa etária \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Até 25 anos
- De 26 a 30 anos
- De 31 a 35 anos
- De 36 a 40 anos
- De 41 a 45 anos
- De 46 a 50 anos
- De 51 a 55 anos
- Mais de 55 anos

## 3. Escolaridade \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Nível médio
- Nível superior
- Especialização
- Mestrado
- Doutorado

4. Qual seu posto/graduação? \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Coronel
- Tenente-coronel
- Major
- Capitão
- Tenente
- Subtenente
- Sargento
- Cabo
- Soldado

5. Qual o seu tempo de serviço de serviço no Corpo de Bombeiros? \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Até 5 anos
- 5 a 10 anos
- 10 a 20 anos
- Mais de 20 anos

6. Qual sua atual unidade? \*

*Marcar apenas uma oval.*

- GCG - Gabinete do Comando-Geral
- EMG - Gabinete do Estado-Maior Geral
- DP - Diretoria de Pessoal
- DF - Diretoria de Finanças
- SG - Secretaria-Geral
- ASCOM - Assessoria de Comunicação Social
- CG - Corregedoria-Geral
- APO - Assessoria de Planejamento e Orçamento
- COB - Comando Operacional de Bombeiros
- DAT - Diretoria de Atividades Técnicas
- DAL - Diretoria de Apoio Logístico
- DS - Diretoria de Saúde
- DTI - Diretoria de Tecnologia da Informação
- DE - Diretoria de Ensino e Pesquisa
- Coordenadoria Estadual de Defesa Civil
- BI - Batalhão de Incêndio
- BBS - Batalhão de Busca e Salvamento
- BSE - Batalhão de Socorros de Emergência
- BSA - Batalhão de Salvamento Aquático
- BOA
- 2º BBM - Maragogi
- 3º BBM - União dos Palmares
- 4º BBM - Palmeira dos Índios
- 6º BBM - Penedo
- 7º BBM - Arapiraca
- 8º BBM - Delmiro Gouveia
- 9º BBM - Santana do Ipanema
- Outro: \_\_\_\_\_

7. Possui especializações em que áreas operacionais? \*

*Marque todas que se aplicam.*

- Combate a incêndio
- Perícia de incêndio
- Salvamento em altura
- Salvamento terrestre
- Busca e resgate em estruturas colapsadas
- Abordagem técnica a tentativas de suicídio
- Salvamento aquático
- Mergulho
- Atendimento Pré-Hospitalar
- Análise e vistorias técnicas em edificações
- Sistema de comando em incidentes
- Operações aéreas
- Não possui especializações
- Outro: \_\_\_\_\_

8. Selecione as principais razões que o levaram a desempenhar atividades nesta corporação \*

*Marque todas que se aplicam.*

- Ordem familiar
- Gosto / Interesse pela área
- Experiência profissional / Conhecimento na área
- Oportunidade de progressão na carreira
- Facilidade de ingresso
- Única hipótese de trabalho
- Remuneração
- Outro: \_\_\_\_\_

9. Se pudesse voltar atrás, escolheria de novo esta corporação? \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Sim, claro
- Provavelmente sim
- Não sei
- Provavelmente não
- Claro que não

10. Já teve algum incentivo além do seu salário? \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Sim
- Não

#### INTERATIVIDADE DO MILITAR COM OS CANAIS OFICIAIS

11. Lê o Boletim Geral Ostensivo habitualmente? \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Sim
- Não

12. Tem o hábito de acessar a intranet do CBMAL? \*

*Marcar apenas uma oval.*

- Sim
- Não

13. Tem o hábito de acessar os sistemas do CBMAL (FÊNIX, BMRH...)? \*

*Marcar apenas uma oval.*

Sim

Não

14. Acessa o e-mail corporativo (Zimbra WebMail)? \*

*Marcar apenas uma oval.*

Sim

Não

15. Segue o perfil oficial da corporação @bombeiromilitar.al no Instagram? \*

*Marcar apenas uma oval.*

Sim

Não

## SATISFAÇÃO PROFISSIONAL E AOS SEUS DETERMINANTES

Nesta seção consta um conjunto de itens a serem avaliados de acordo com o nível de satisfação profissional e assuntos correlatos. Assinale o grau de satisfação relativo às mesmas, considerando: 1 - Muito satisfeito e 5 - Muito insatisfeito.

16. Satisfação pessoal com relação ao trabalho \*

*Marcar apenas uma oval.*

1 - Muito satisfeito

2 - Satisfeito

3 - Neutro

4 - Insatisfeito

5 - Muito insatisfeito

**17. Salário que recebe \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**18. Plano de carreira (oportunidades de progressão profissional, promoção) \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**19. Estabilidade profissional \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**20. Ambiente e espaço físico do local de trabalho \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**21. Climatização do local de trabalho \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**22. Higiene e salubridade do local de trabalho \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

23. Supervisão sobre o trabalho que realiza \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

24. Forma como avaliam e julgam seu trabalho \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

25. Apoio recebido das instâncias superiores \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

26. Possibilidade que lhe dão em participar nas decisões da área de trabalho \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

27. Escalas de serviço \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

28. Negociações de folga em função de tarefas executadas fora do horário de trabalho \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

29. Oferta de cursos e treinamentos para suas atividades \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

30. Relacionamento com os colegas de trabalho \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

31. Carga-horária de trabalho diário e/ou de escala de serviço \*

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**32. Deslocamento casa-corporação / corporação-casa \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**33. Treinamento físico \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**34. Condições dos equipamentos e materiais operacionais \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**35. Condições dos equipamentos e materiais de expediente \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**36. Condições das viaturas operacionais \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**37. Condições das viaturas administrativas \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**38. Sistemas de telecomunicações e de informática \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**39. Relação entre as políticas internas do CBMAL e Meio Ambiente \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**40. Reconhecimento e valorização do seu trabalho \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**41. Oferta de cursos profissionais pela corporação \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**42. Possibilidade de geração de novas ideias e projetos corporativos \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**43. Política de concessão de elogios, medalhas e condecorações \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**44. Trâmite de documentos adotado na corporação \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**45. Serviço médico da corporação \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**46. Serviço de assistência odontológica da corporação \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**47. Serviço de assistência de assistência social da corporação \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**48. Remuneração por serviço voluntário \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**49. Relacionamento entre seu comandante / chefe / diretor de seu setor / unidade \* com os subordinados**

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**50. Antecedência das ordens do comando \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**51. Antecedência das escalas de serviço \***

*Marcar apenas uma oval.*

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

**PONTOS FORTES E PONTOS DE MELHORIA**

**52. Em sua opinião, quais são os pontos fortes do CBMAL? \***

*Marque todas que se aplicam.*

- Clima organizacional favorável
- Espírito de corpo / companheirismo
- Honestidade / probidade de seus integrantes
- Efetivo qualificado / capacitação técnica
- Dedicação e compromisso de seus integrantes
- Serviço prestado com excelência
- Proatividade da tropa na solução de problemas
- Projetos sociais desenvolvidos
- Nobreza e recompensa da missão
- Militarismo, hierarquia e disciplina
- Imagem, credibilidade e reconhecimento institucional
- Cursos e treinamentos disponibilizados
- Comunicação social
- Valorização profissional
- Aprimoramento / melhoria contínua
- Remuneração
- Sistemas digitais próprios
- Materiais, equipamentos e viaturas disponibilizados
- Outro: \_\_\_\_\_

**53. Em sua opinião quais são as principais fraquezas do CBMAL? \***

*Marque todas que se aplicam.*

- Clima organizacional desfavorável
- Baixo espírito de corpo / companherismo
- Desonestidade / improbidade de seus integrantes
- Baixa capacitação / qualificação do efetivo
- Baixo comprometimento dos integrantes
- Falta de cursos e treinamentos
- Problemas de comunicação
- Falta de materiais, equipamentos e viaturas adequados
- Baixo efetivo
- Área de cobertura abrangente
- Estrutura física de trabalho inadequada
- Estrutura física de treinamento insuficiente
- Baixa valorização profissional
- Baixa perspectiva de ascenção
- Outro: \_\_\_\_\_

**54. Dê sugestões de melhoria para o Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas. \***

---

---

---

---

---

---

---

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

**Google Formulários**

