

| Iniciativa: Propor a realização de concurso público para incremento e recompletamento do efetivo | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|------------|------------|
| Meta: Relatório técnico com o diagnóstico de necessidades de provimento de vagas por meio de concurso público | | | | | | | |
| Nº | O que fazer? | Por quê? | Quem? | Como? | Onde? | Quando? | Quanto? |
| 1 | Instituir uma comissão para realizar um estudo de carência de efetivo (oficiais e praças), bem como elaborar projeções para o efetivo para os próximos 10 anos, num cenário sem ocorrência de concurso público para o provimento de vagas. | Com o relatório pronto será possível diagnosticar o grau de pressão sobre as escalas de serviço, prever as futuras implicações num cenário em que não haja a manutenção de efetivo de forma regular e equilibrada. | Estudo será realizado por uma Comissão designada por pela SVP. | A Comissão fará um levantamento da distribuição do efetivo em todo o Estado e elaborará uma planilha com a expectativa de evolução do efetivo para os próximos 10 anos | Os trabalhos serão realizados por meio de pesquisa documental e diligências direcionadas aos Comandos Operacionais, por Home Office e presencial na SVP | 01/02/2021 | Sem custos |

| | | | | | | | |
|---|--|--|-----|---|---|------------|------------|
| 2 | Com o estudo da carência de efetivo pronto, a SVP elaborará o relatório para o planejamento de provimento de vagas para oficiais e praças para os próximos 10 anos | Com o planejamento pronto, será possível sugerir ao Comando Geral, por meio da SVP, a quantidade mínima de vagas a serem ofertadas para cada ano, de acordo com a necessidade operacional. | SVP | Com base no estudo de carência de efetivo realizado pela Comissão, a SVP verificará junto aos Comandos Operacionais a necessidade operacional para o funcionamento dos Quartéis e a implantação de futuras Unidades na Capital ou Interior. | Os trabalhos serão realizados em home office, presencial na SVP e reuniões nos Comandos Operacionais. | 12/04/2021 | Sem custos |
| 3 | Com o relatório para o planejamento de provimento pronto, a SVP elaborará minuta de provimento de vagas para oficiais e praças a ser apreciada pelo Comando. | Com a minuta da proposta de provimento de vagas para oficiais e praças, baseadas em prévio estudo e alinhados com a necessidade manifestadas pelos Comandos Operacionais, será possível ter uma minuta que possa atender o mínimo necessário de efetivo para o CBMAL | SVP | A minuta será baseado nas informações do estudo de carência de efetivo e no relatório de planejamento de provimento de vagas, elaborada pelos integrantes da SVP | SVP | 07/06/2021 | Sem custos |