

Formulário de consulta ao efetivo do CBMAL

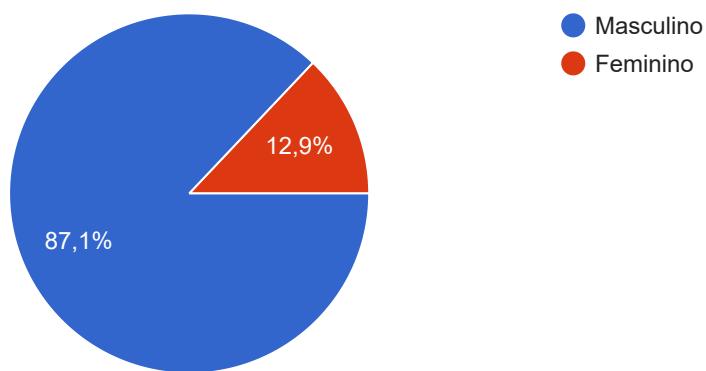
835 respostas

[Publicar análise](#)

CARACTERIZAÇÃO SOCIODEMOGRÁFICA E PROFISSIONAL

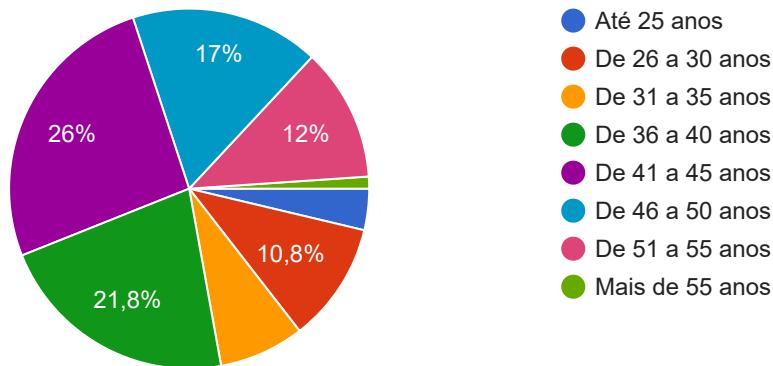
Gênero

835 respostas

[Copiar](#)

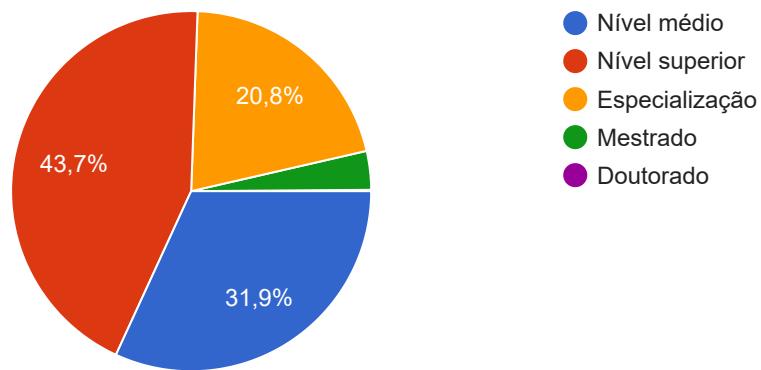
Faixa etária

835 respostas

[Copiar](#)

Escolaridade

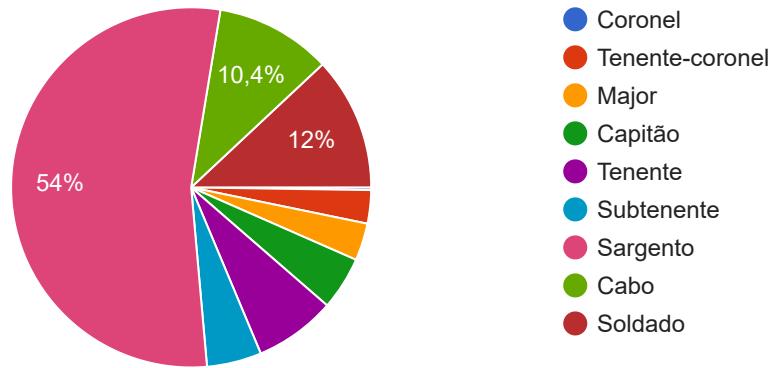
835 respostas

 Copiar


- Nível médio
- Nível superior
- Especialização
- Mestrado
- Doutorado

Qual seu posto/graduação?

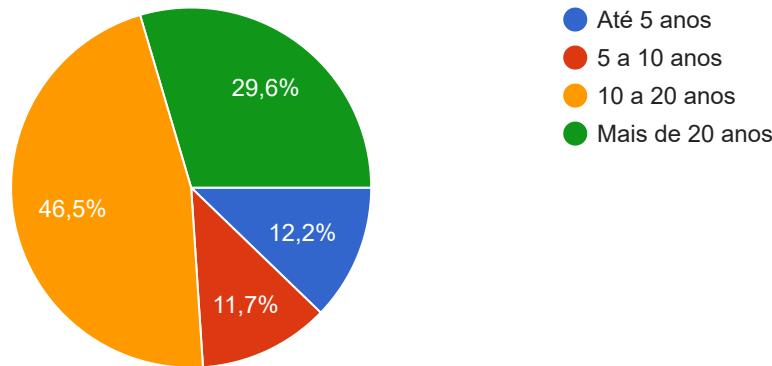
835 respostas

 Copiar


- Coronel
- Tenente-coronel
- Major
- Capitão
- Tenente
- Subtenente
- Sargento
- Cabo
- Soldado

Qual o seu tempo de serviço de serviço no Corpo de Bombeiros?

835 respostas

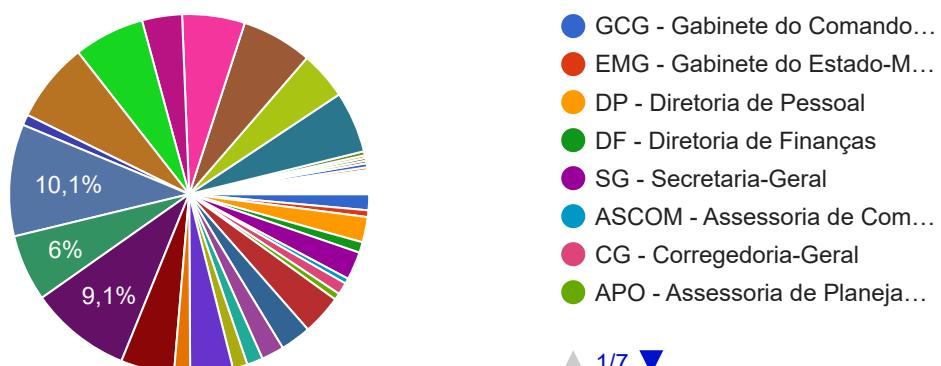
 Copiar


- Até 5 anos
- 5 a 10 anos
- 10 a 20 anos
- Mais de 20 anos



Qual sua atual unidade?

835 respostas

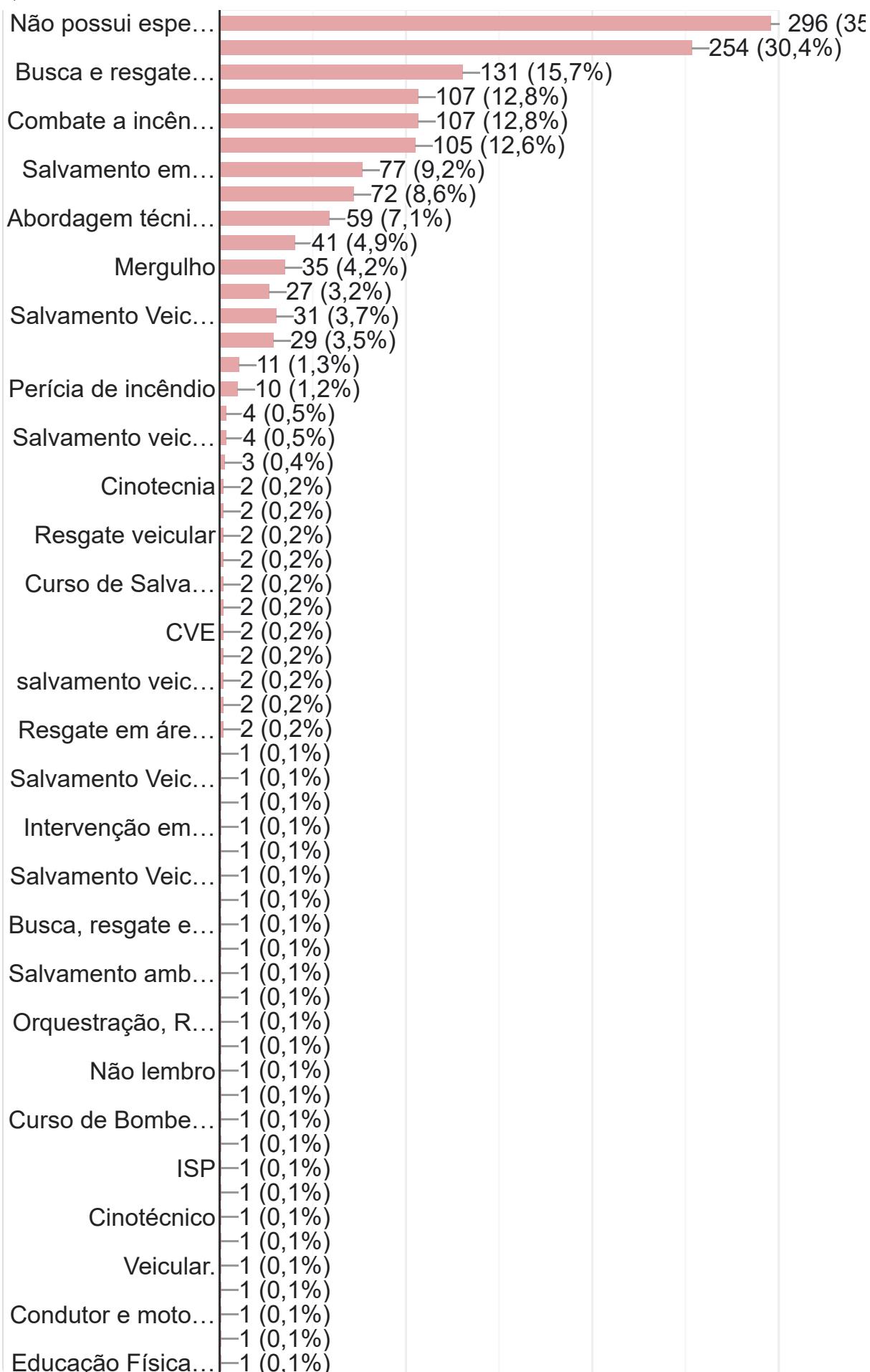


Possui especializações em que áreas operacionais?

 Copiar

835 respostas



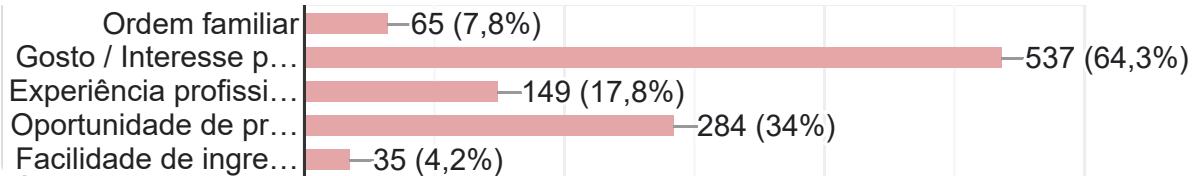


Selecione as principais razões que o levaram a desempenhar atividades nesta corporação

 Copiar

835 respostas

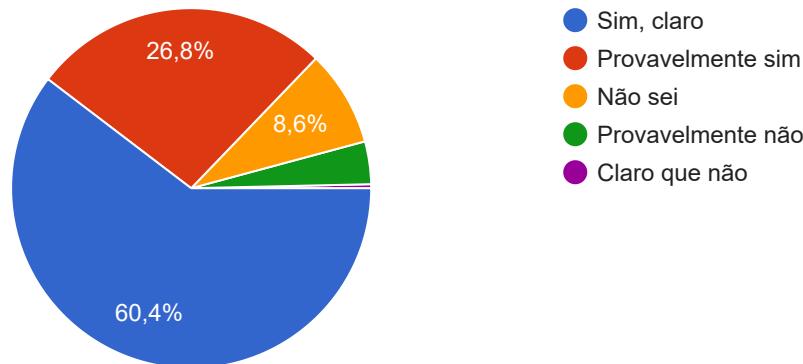




Se pudesse voltar atrás, escolheria de novo esta corporação?

Copiar

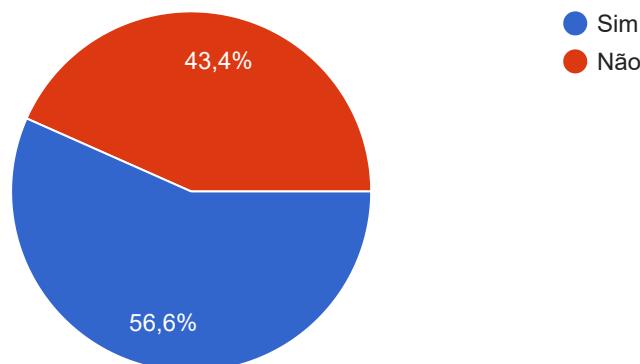
835 respostas



Já teve algum incentivo além do seu salário?

Copiar

835 respostas

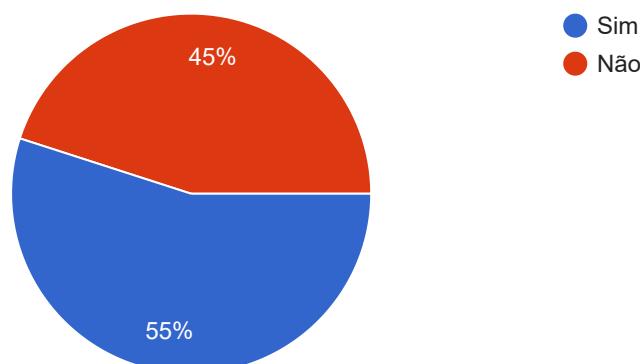


INTERATIVIDADE DO MILITAR COM OS CANAIS OFICIAIS

Lê o Boletim Geral Ostensivo habitualmente?

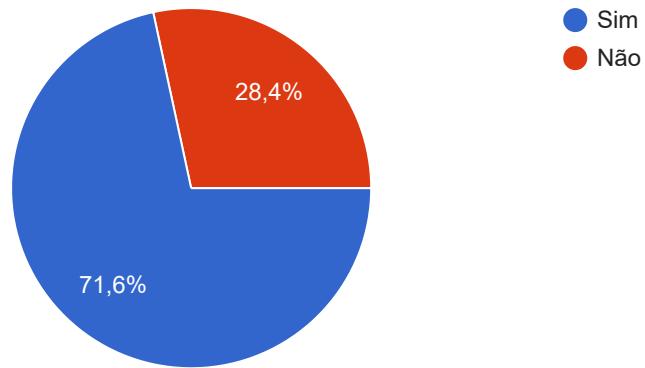
Copiar

835 respostas



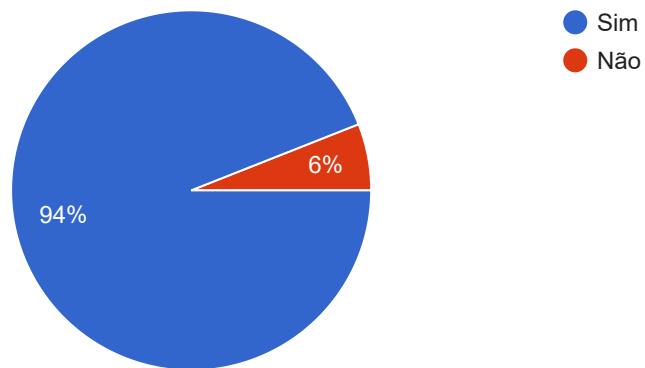
Tem o hábito de acessar a intranet do CBMAL?

835 respostas

 Copiar

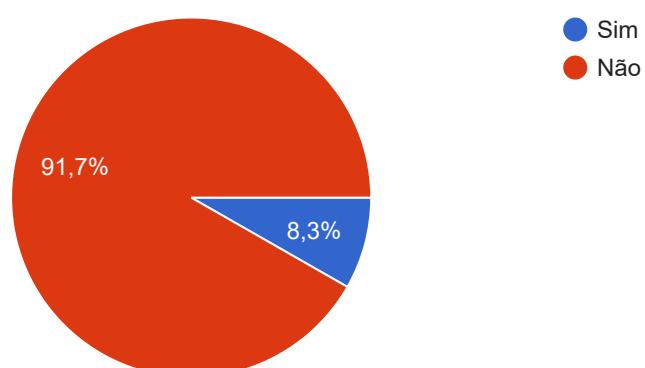
Tem o hábito de acessar os sistemas do CBMAL (FÊNIX, BMRH...)?

835 respostas

 Copiar

Acessa o e-mail corporativo (Zimbra WebMail)?

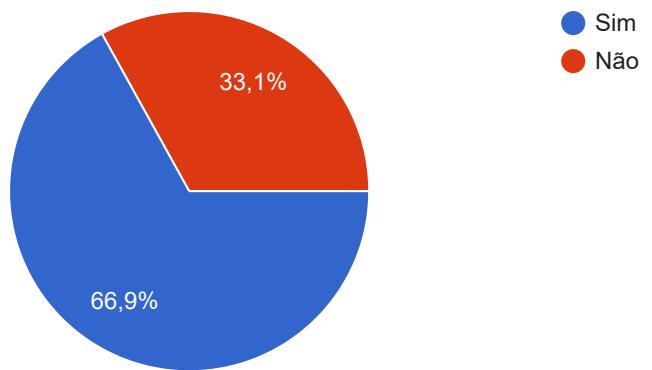
835 respostas

 Copiar

Segue o perfil oficial da corporação @bombeiromilitar.al no Instagram?

 Copiar

835 respostas



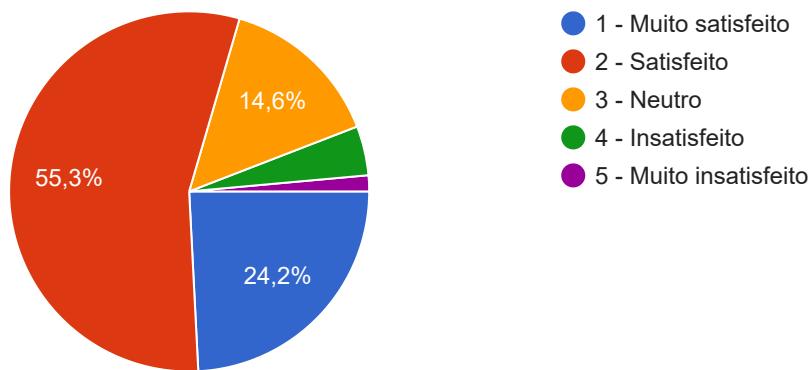
- Sim
- Não

SATISFAÇÃO PROFISSIONAL E AOS SEUS DETERMINANTES

Satisfação pessoal com relação ao trabalho

 Copiar

835 respostas

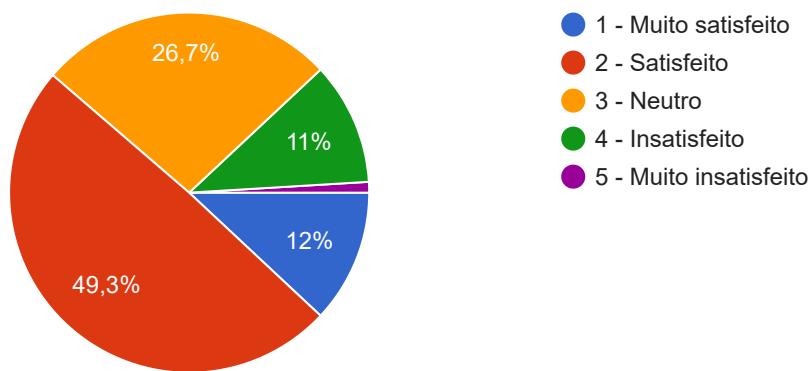


- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Salário que recebe

 Copiar

835 respostas



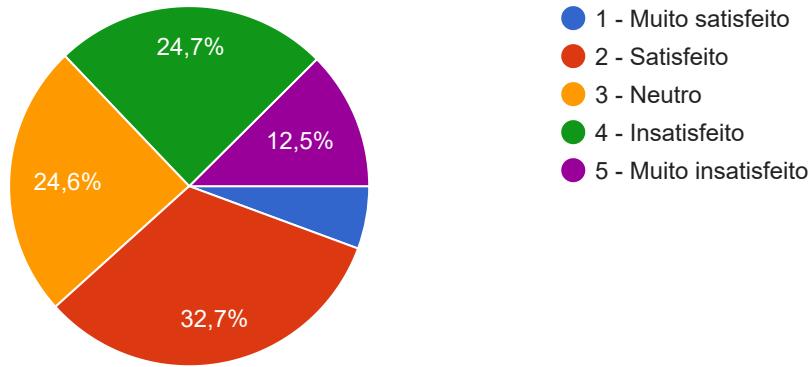
- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito



Plano de carreira (oportunidades de progressão profissional, promoção)

[Copiar](#)

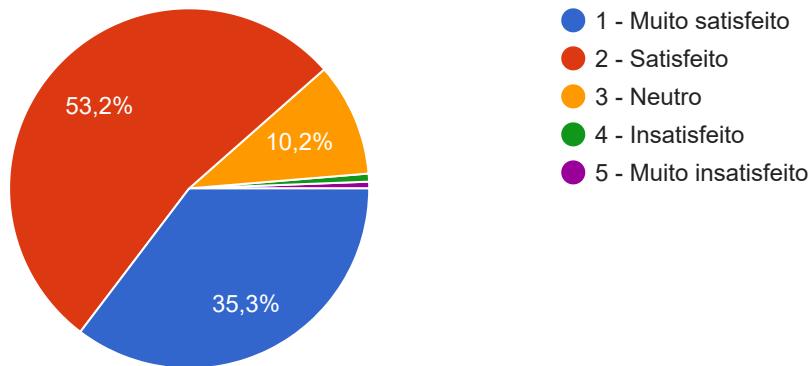
835 respostas



Estabilidade profissional

[Copiar](#)

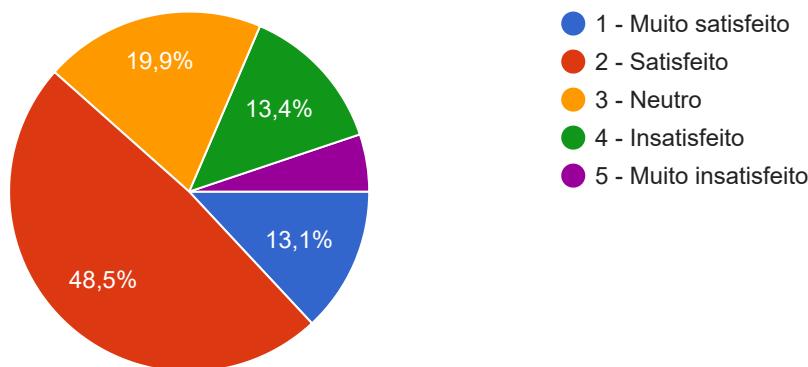
835 respostas



Ambiente e espaço físico do local de trabalho

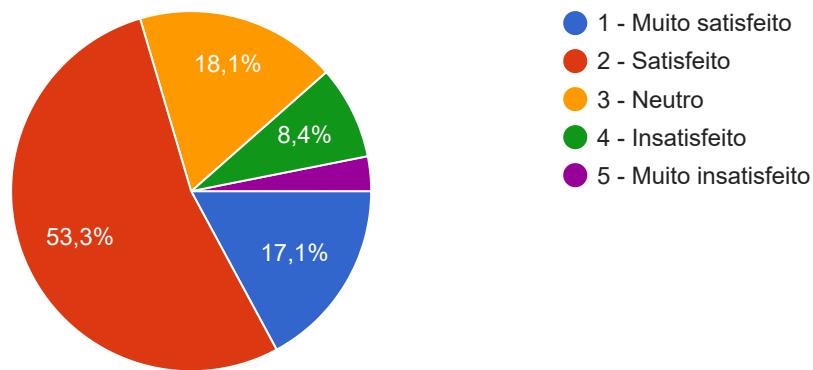
[Copiar](#)

835 respostas



Climatização do local de trabalho

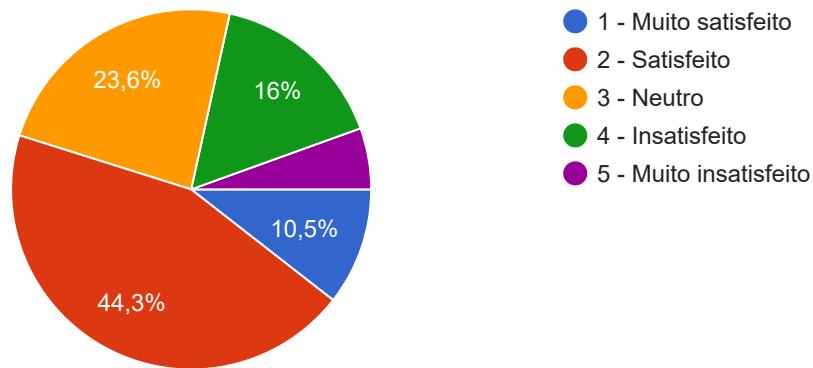
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeita
- 3 - Neutra
- 4 - Insatisfeita
- 5 - Muito insatisfeita

Higiene e salubridade do local de trabalho

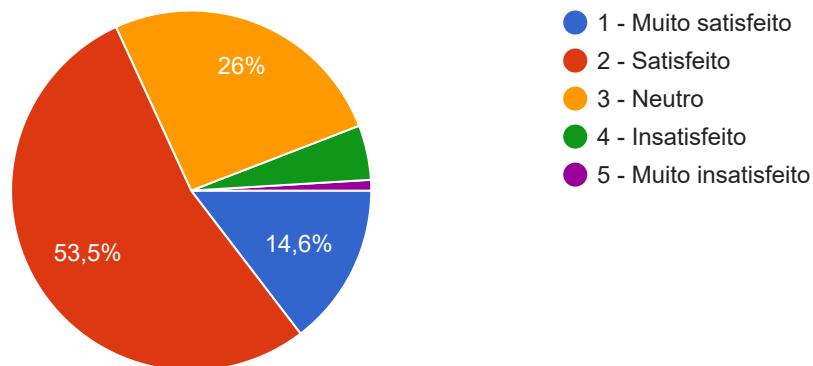
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeita
- 2 - Satisfeita
- 3 - Neutra
- 4 - Insatisfeita
- 5 - Muito insatisfeita

Supervisão sobre o trabalho que realiza

835 respostas

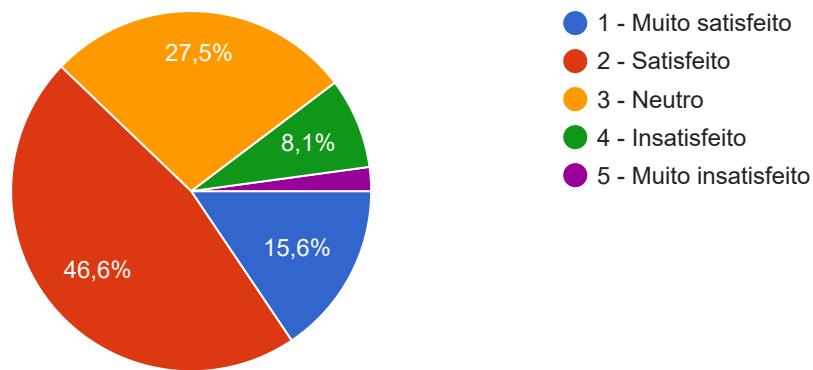
 Copiar

- 1 - Muito satisfeita
- 2 - Satisfeita
- 3 - Neutra
- 4 - Insatisfeita
- 5 - Muito insatisfeita

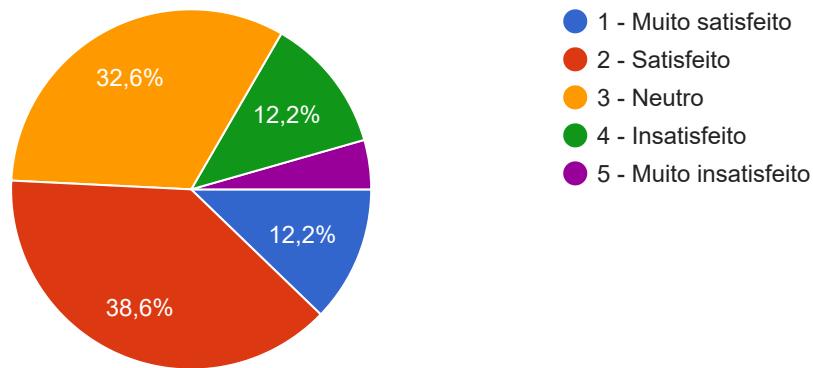


Forma como avaliam e julgam seu trabalho Copiar

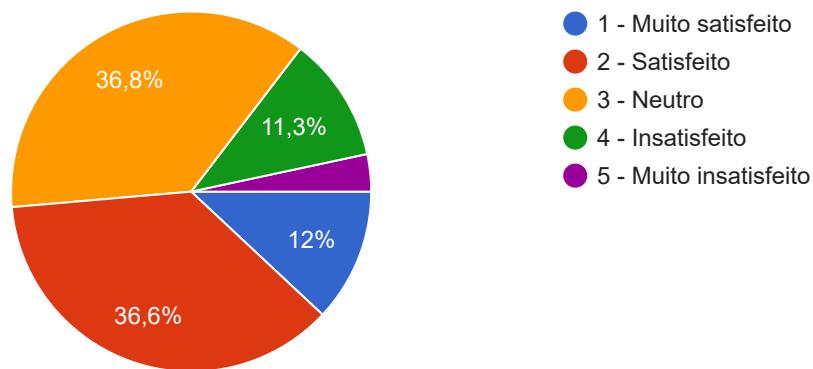
835 respostas

**Apoio recebido das instâncias superiores** Copiar

835 respostas

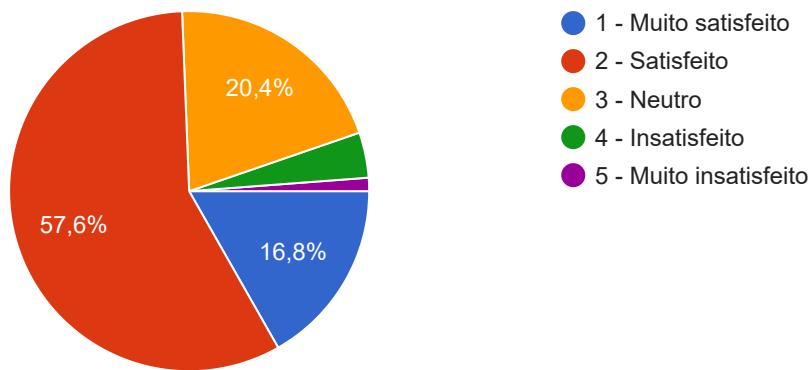
**Possibilidade que lhe dão em participar nas decisões da área de trabalho** Copiar

835 respostas



Escalas de serviço

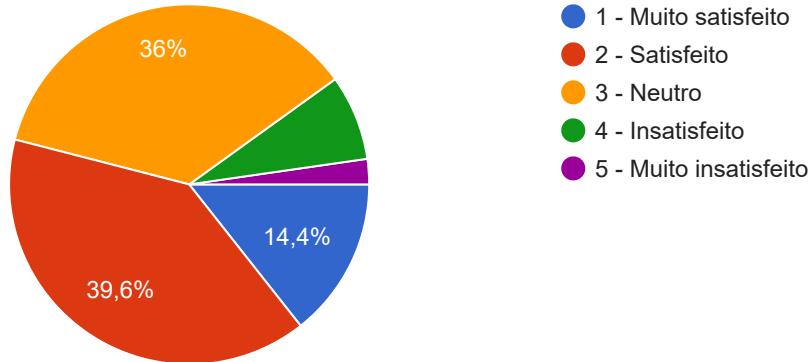
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Negociações de folga em função de tarefas executadas fora do horário de trabalho

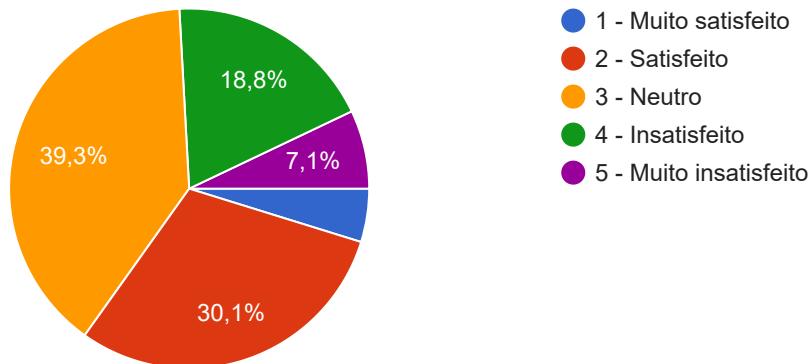
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Oferta de cursos e treinamentos para suas atividades

835 respostas

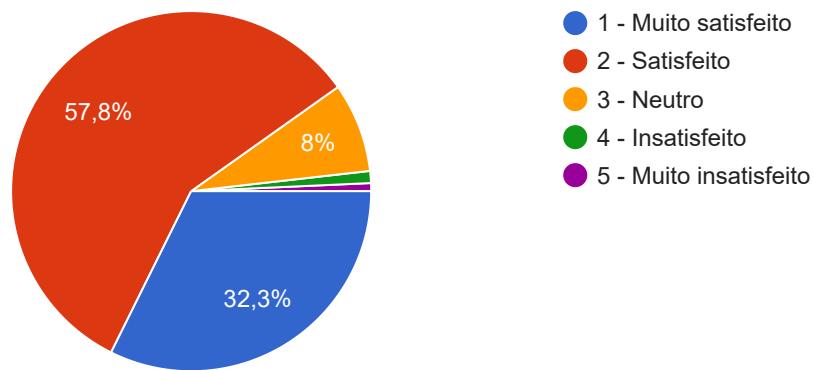
 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito



Relacionamento com os colegas de trabalho

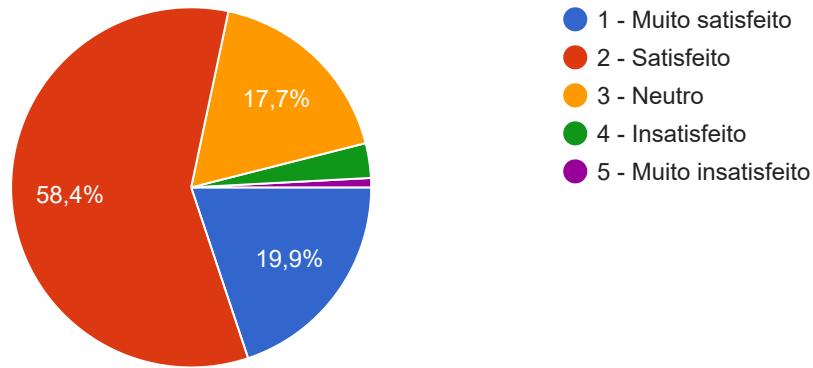
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Carga-horária de trabalho diário e/ou de escala de serviço

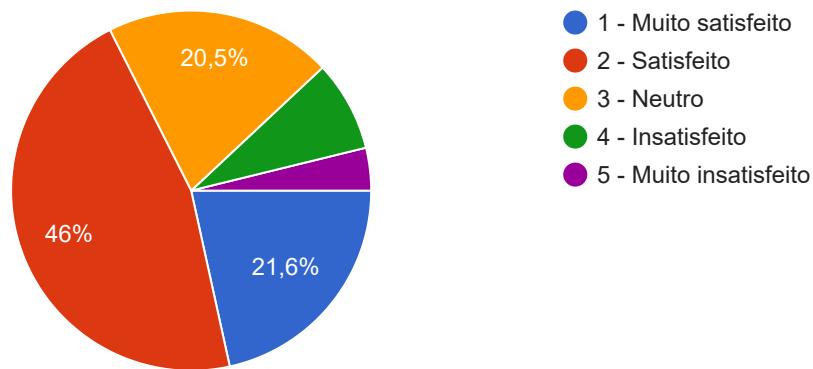
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Deslocamento casa-corporação / corporação-casa

835 respostas

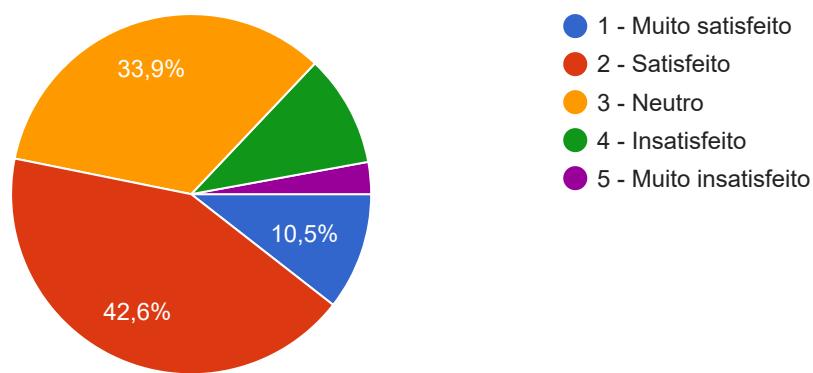
 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito



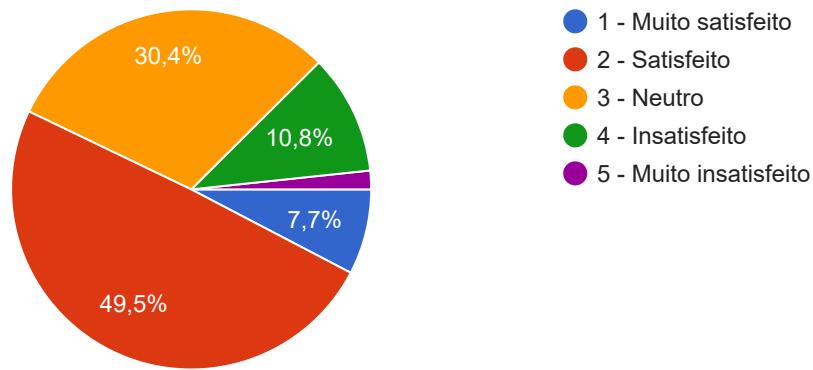
Treinamento físico

835 respostas

 Copiar

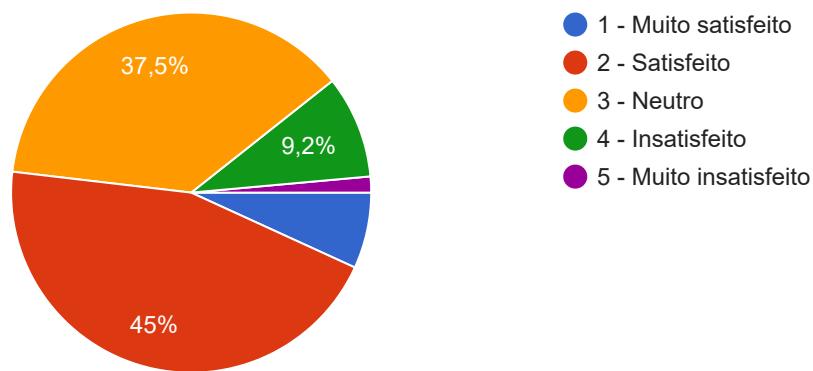
Condições dos equipamentos e materiais operacionais

835 respostas

 Copiar

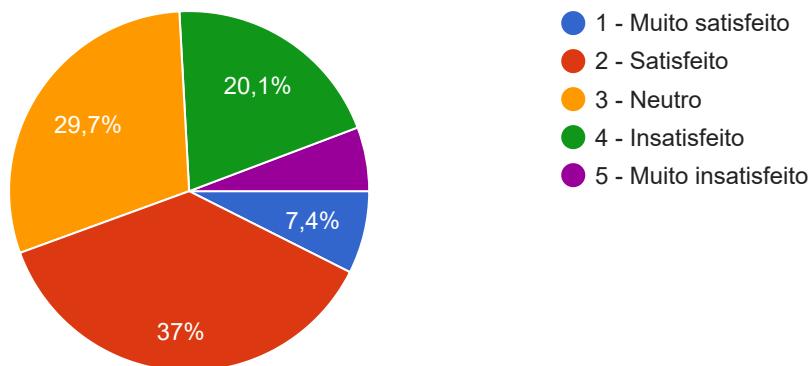
Condições dos equipamentos e materiais de expediente

835 respostas

 Copiar

Condições das viaturas operacionais

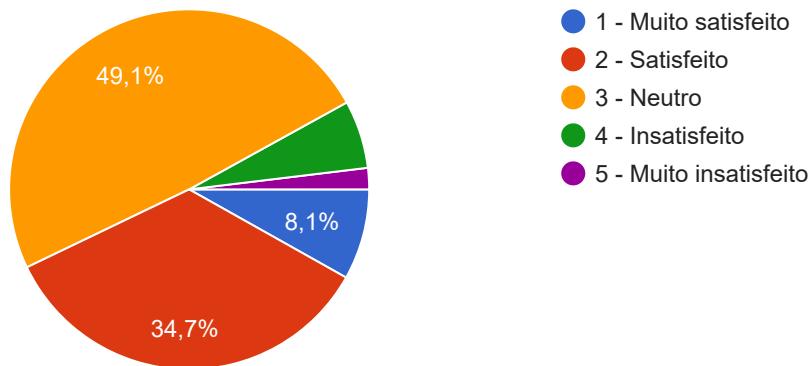
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Condições das viaturas administrativas

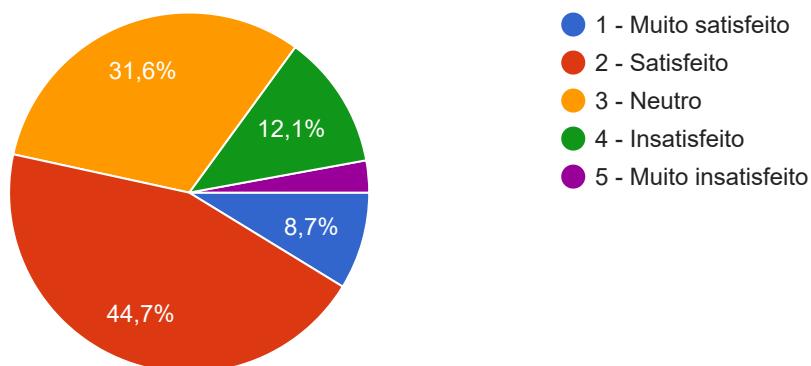
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Sistemas de telecomunicações e de informática

835 respostas

 Copiar

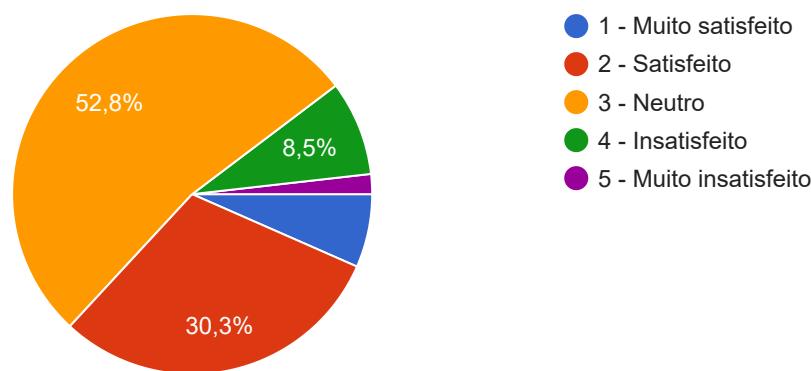
- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito



Relação entre as políticas internas do CBMAL e Meio Ambiente

[Copiar](#)

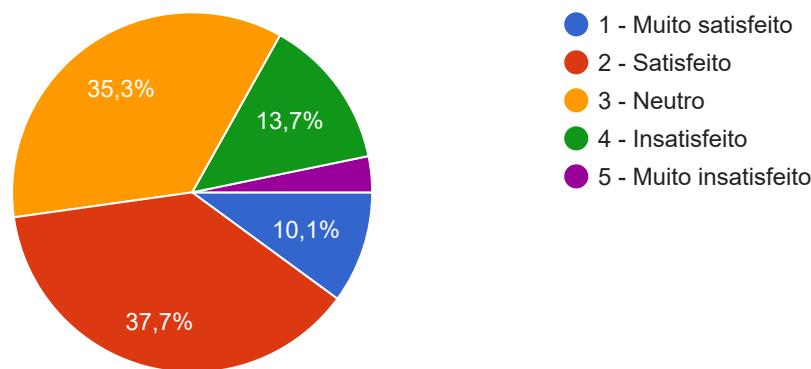
835 respostas



Reconhecimento e valorização do seu trabalho

[Copiar](#)

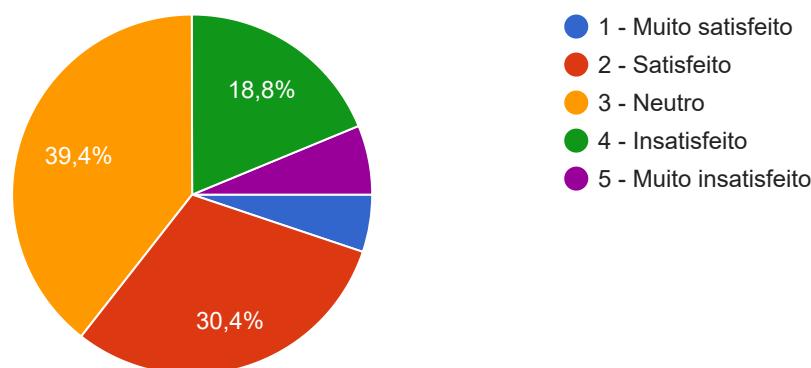
835 respostas



Oferta de cursos profissionais pela corporação

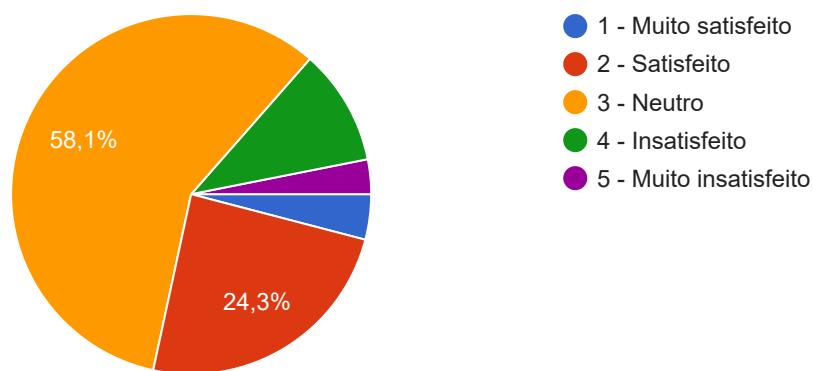
[Copiar](#)

835 respostas



Possibilidade de geração de novas ideias e projetos corporativos

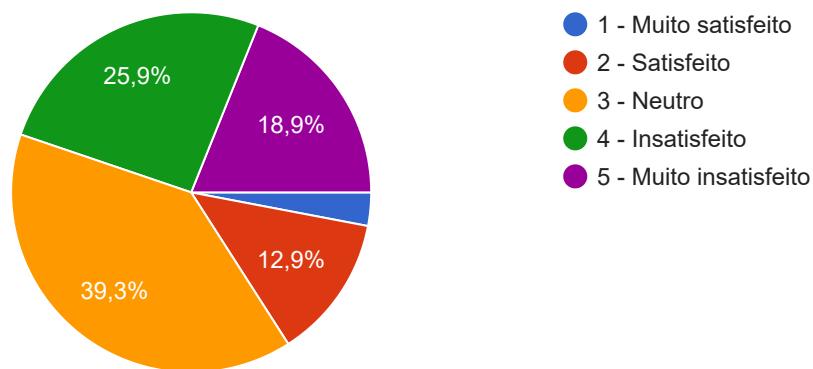
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Política de concessão de elogios, medalhas e condecorações

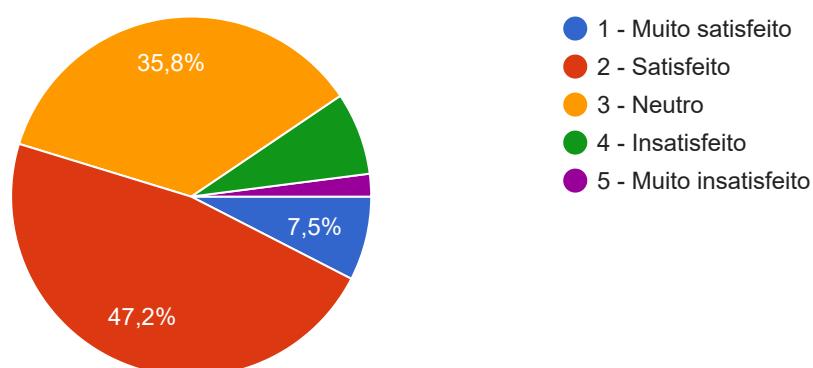
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Trâmite de documentos adotado na corporação

835 respostas

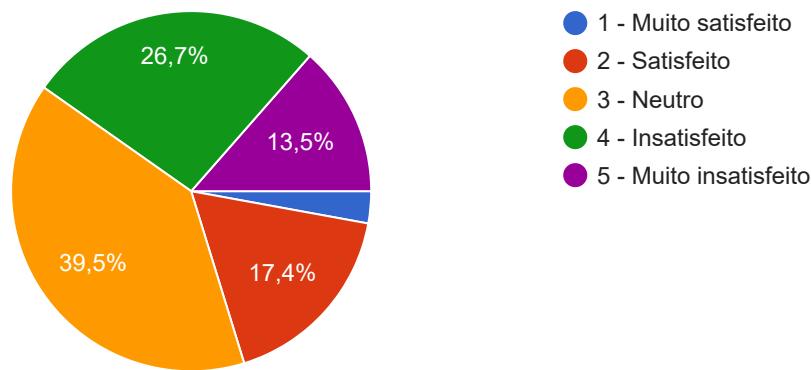
 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito



Serviço médico da corporação

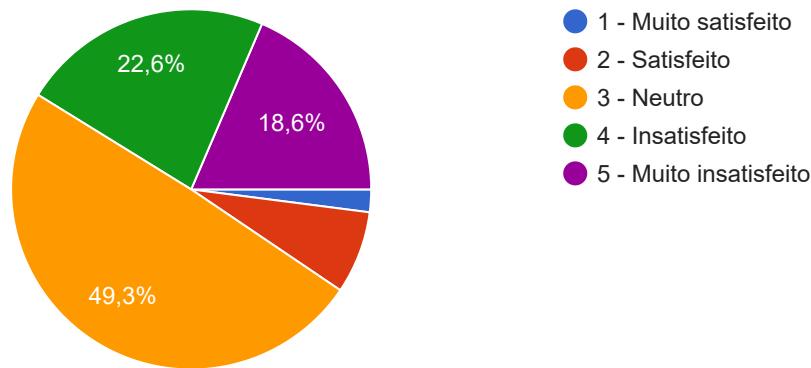
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Serviço de assistência odontológica da corporação

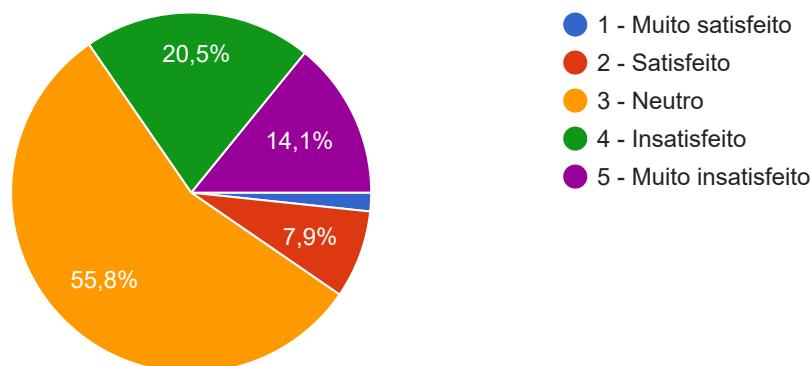
835 respostas

 Copiar

- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Serviço de assistência de assistência social da corporação

835 respostas

 Copiar

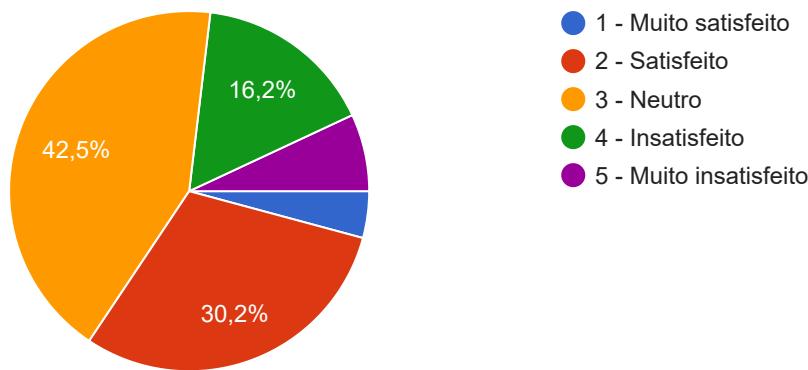
- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito



Remuneração por serviço voluntário

 Copiar

835 respostas

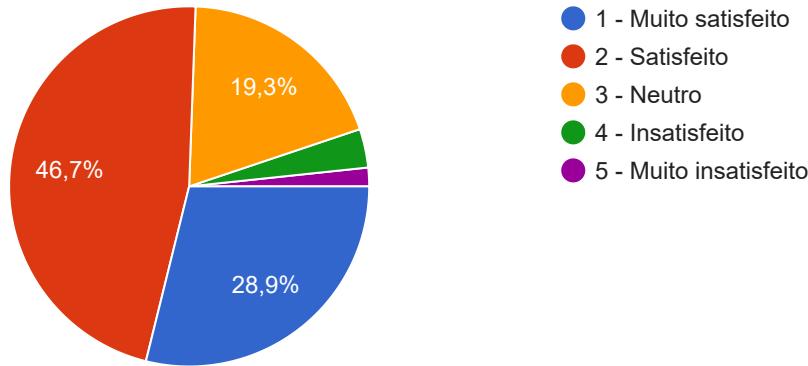


- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Relacionamento entre seu comandante / chefe / diretor de seu setor / unidade com os subordinados

 Copiar

835 respostas

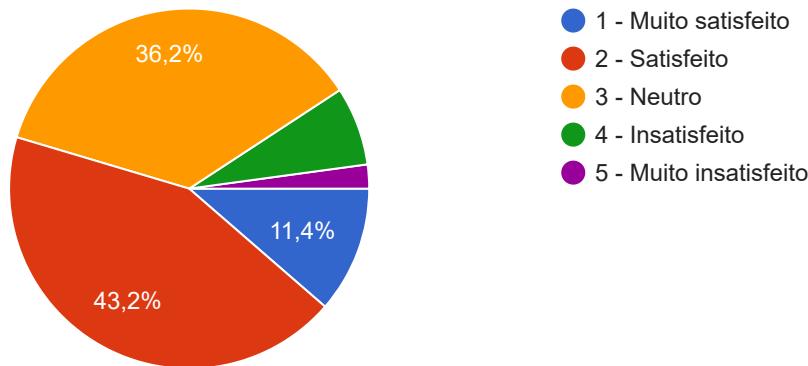


- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito

Antecedência das ordens do comando

 Copiar

835 respostas



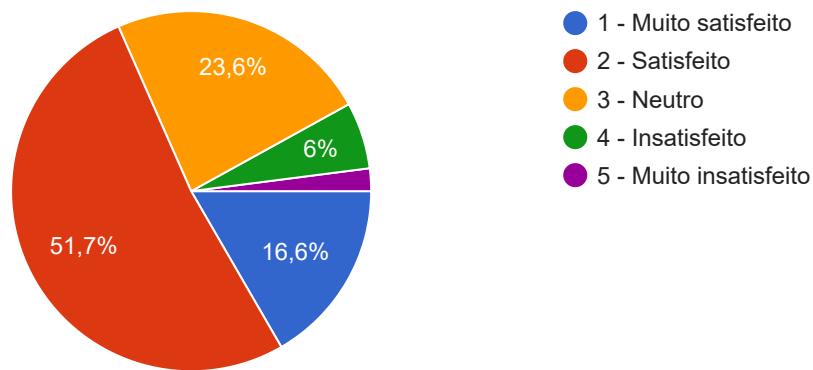
- 1 - Muito satisfeito
- 2 - Satisfeito
- 3 - Neutro
- 4 - Insatisfeito
- 5 - Muito insatisfeito



Antecedência das escalas de serviço

835 respostas

 Copiar



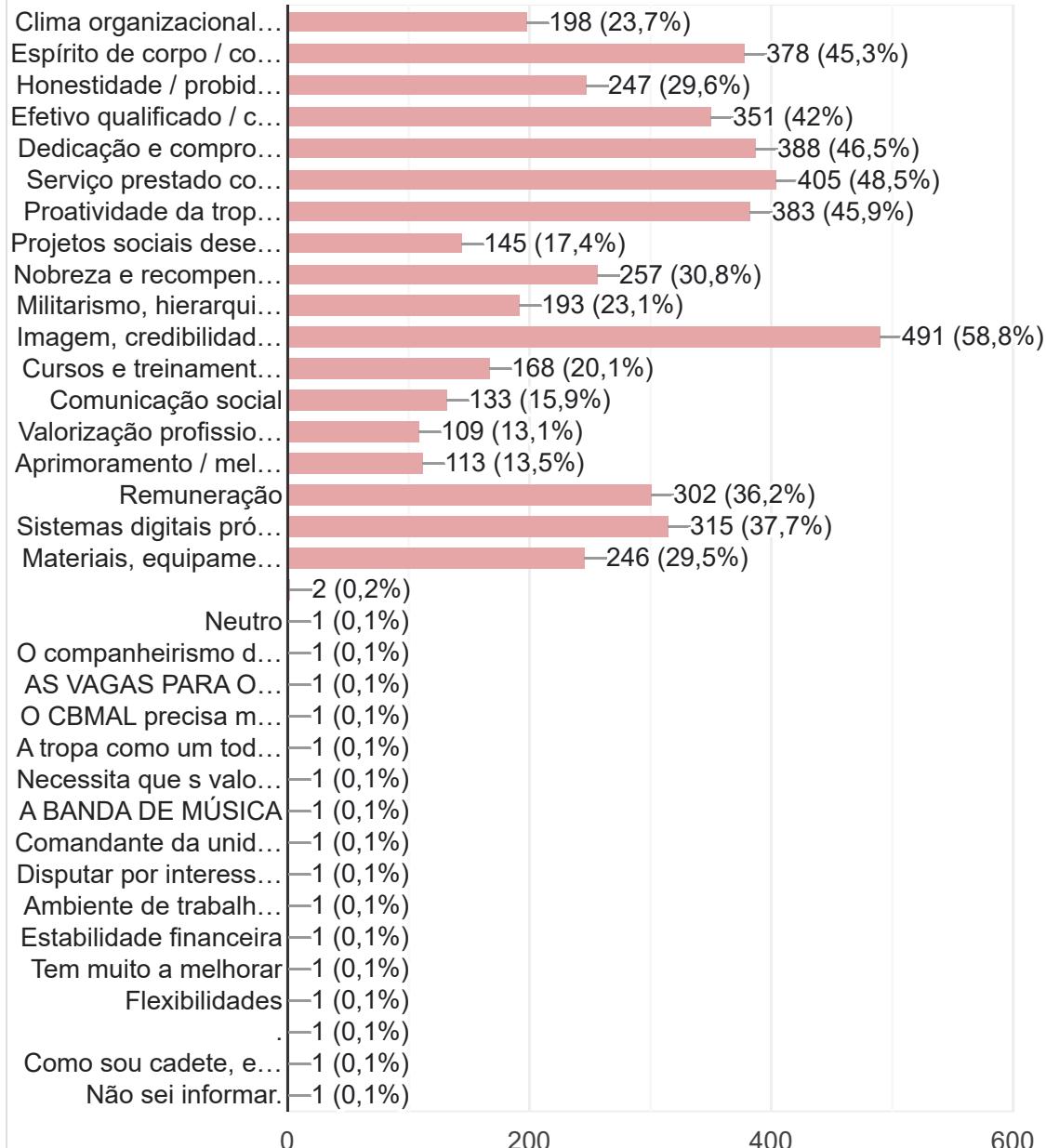
PONTOS FORTES E PONTOS DE MELHORIA



 Copiar

Em sua opinião, quais são os pontos fortes do CBMAL?

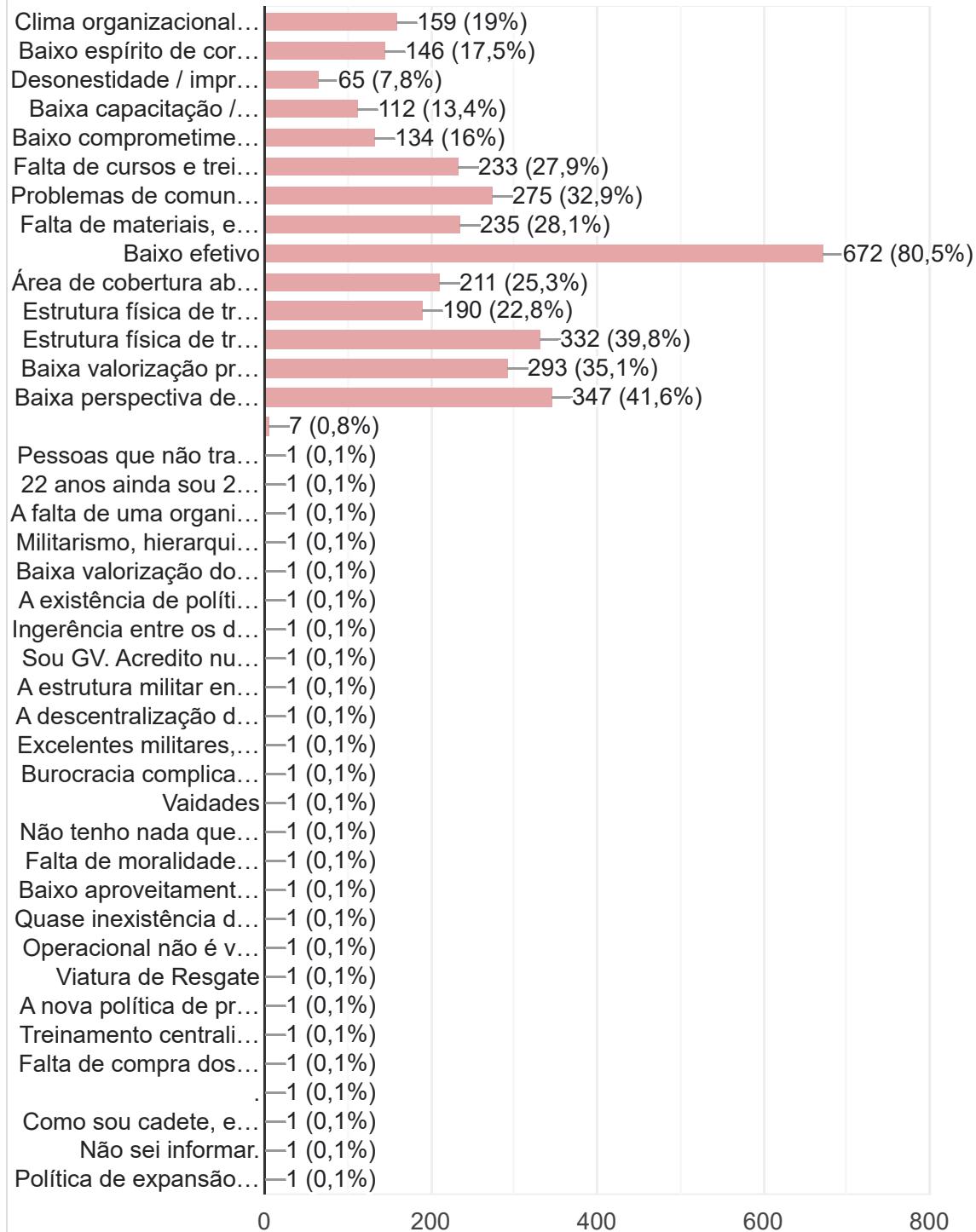
835 respostas



Em sua opinião quais são as principais fraquezas do CBMAL?

 Copiar

835 respostas



Dê sugestões de melhoria para o Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas.

835 respostas

.

Nenhuma

Sem sugestões

-

Sem comentários

S/A

Não tenho

Aumento do efetivo

Neutro

Sem sugestão

Valorização da tropa

Aumento de efetivo

Sem sugestão.

Nada a declarar

Aumentar o efetivo

Sem sugestões

Nada a declarar.

Nada a declarar

...

Não

Sem alteração



Não tenho

Nada a declarar.

Nenhuma

Periodicidade de cursos de especialização

nada a declarar

No momento, acredito que o cbmal está com carência de boas viaturas, principalmente as ARs, que são as que mais rodam todos os dias

Fomento na terceirização de prestação de serviço para atividades administrativas e específicas; Melhorar automações e sistemas para melhor eficiências administrativa, cursos de habilitação/carreira focados em ensinar e resolver gargalos e problemas atuais da corporação; aumentar a gestão por competências; Expandir os ensinamentos de gestão de projetos no modelo Ágil, para uma melhor entrega de resultados.

Melhoria nos alojamentos dos combatentes

Há quartéis praticamente sem ocorrências e que demandam efetivo e demais recursos do CBMAL. Seria interessante avaliar a necessidade de manutenção desses quartéis abertos ou se seria bom redistribuir os recursos.

Necessidade de mais cursos de especialização operacionais realizados pelo CBMAL.

Melhoria na comunicação, maior valorização dos militares, aumento do efetivo, aumento do serviço voluntário remunerado

Fornecer nivelamentos e cursos de especialização.

Talvez aproximar um pouco mais militares das diversas especialidades da corporação para a tomada de decisões diversas (relativas, por exemplo, à materiais, efetivo etc).

Alterar a Lei de Promoção, incluindo critérios que busquem a meritocracia, recompensando a assiduidade, pontualidade, manutenção de bom condicionamento físico e compromisso com a instituição.

Mais cursos de especialização

Não há endo a obrigatoriedade de vagas o militar ser promovido quando completasse seu interticio.

Promoção no tempo certo



Baixa efetividade nos processos de melhoria contínua do CBMAL, pois há recursos a ser explorados dentro das próprias instituições e não há a gerência desses recursos para adaptação e melhoria.

Sugeria criar bases descentralizadas em cada batalhão para melhoria contínua dos serviços operacionais (melhora: ergonômica, física, condicional e de estrutura), tendo como centro um único setor que gerenciasse o custo e o andamentos dos projetos de melhoria

Concursos regulares.

Aumentar o efetivo ou abrir menos postos; conseguir materiais essenciais para o serviço operacional, como luvas de incêndio; mais cursos técnicos; consultar pessoal operacional na compra e busca por materiais do cotidiano operacional (só quem usa, sabe o que é melhor).

Construir o CTO, valorizar militares cursados em escalas e remuneração diferenciada, participação de militares cursados em eventos de Bombeiros

Melhorar a oferta de cursos operacionais para qualificar a tropa;

Retornar os concursos internos para os profissionais mais qualificados e interessados terem a oportunidade de uma melhor ascensão profissional.

Aumentar o efetivo / se preocupar mais com a saúde mental do militar.

Criação de POP's e manuais nas áreas operacionais

Investir em estruturas físicas para melhor abrigarem os militares do operacional

Curso para a guarda de abordagem e treinamento para invasão de civil, treinamento com armamento. Melhoria da salubridade dos alojamentos (feminino do QCG há mais de mês sem ar condicionado, impossível de ficar dentro direito porque não tem circulação de ar). Conserto do controle da cancela para que funcione a distância. Portão eletrônico na entrada e guarita elevada. Condições materiais para que os militares façam as manutenções dos equipamentos e vtr com menos burocracia. Estímulo para que os militares busquem se capacitar pela melhoria do serviço. Condições do desenvolvimento dos SVR. Concursos recorrentes para resolver o déficit de efetivo, mesmo que sendo com poucas vagas, porém frequentes.

Oferta de frequência de cursos e capacitações, melhorar o quadro do efetivo para uma progressão de carreira melhor, alterar a lei onde reduza a idade para ir para reserva, que a área operacional seja mais valorizada.

Estabelecer e organizar os processos necessários para que recebamos a "verba de alimentação" até, no máximo, o quinto dia de cada mês.

Avaliar fielmente esta pesquisa.

Investimento em estruturas próprias para treinamento! Planejamento de longo prazo para compras de viaturas, equipamentos, manutenção de quartéis e expansão de unidades.



Oferta de mais cursos básicos

Melhorar a disponibilidade de SVR

Aumentar o efetivo.

Diminuir o efetivo administrativo, distribuindo no efetivo operacional

Melhorar a estrutura dos quartéis, melhor qualidade de vida no trabalho, mais respeito e valorização aos militares do operacional

Valorização do operacional, de quem está na linha de frente.

Aumento de SVR. concurso de 2 em 2 anos para aumentar efetivo e promoções serem mais justas. Fortalecer a DAT na capital e interior para aumentar a arrecadação do BM (aquisição de viaturas, e equipamentos). Valorizar o serviço operacional com viaturas novas. Cursos de especialização em apenas um período do dia (muitos militares gostariam de atualizar seus conhecimentos, mas não "abraçam" os cursos de especialização por motivos extra-quartel, seja obrigações familiares, profissionais e afins).

É necessário variar mais os cursos. São sempre os mesmos cursos oferecidos. Cursos na áreas de salvamento e APH não são realizados há anos na corporação. Não há reciclagem do efetivo.

É necessário investir mais no CTFID e na parceria com locais com piscina para treinamentos da tropa.

É importante criar meios de fiscalização e "punição" aos militares que não se comprometem com o serviço ou atuem de forma desonesta em ocorrências, com os companheiros ou com o próprio serviço, propriamente dito.

Rever critérios para ganho de medalhas, rever as leis de promoção.

As tomadas de decisões em relação a processos de ascensão colocar pessoas que não tome partido das decisões seja tomadas decisões sensatas para todos sem olhar a quem.

Centro de Treinamento; Mais cursos de especializações; Escutar mais a opinião daqueles que atuam no operacional a respeito da aplicação das VTRs novas no serviço.

Valorização de quem realmente trabalha como bombeiro e não em um escritório.

Realizar novos concursos com vagas para quadros carentes antes de abrir novas unidades.

Promoção em tempo hábil

Capacitação em operações de incêndio, pois tem mais de 10 anos que essa área não é valorizada com um curso operacional, pois o curso de instrutor não é abrangente de toda a área / Criação de POPs de comunicação entre guarnição e central de recebimento de ligações, para que tenhamos assertividade no que recebemos na ponta da linha / Autonomia aos cmts de guarnição e cmts de socorro para que decidam sobre as ações necessárias no local das ocorrências / Construção, no QCG, de estrutura de treinamento operacional e de musculação,

como uma academia, recuperação da quadra de esportes e porque não uma piscina, pois seria o básico em um quartel de bombeiros.

Acabar com as viaturas adm que só servem para o militar ir e voltar para casa. Acabar com telefones para funções que não necessitam. Fiscalização da frequência dos militares do expediente nas suas unidades e cumprimento de atividades.

Ouvir a tropa sobre projetos relacionados a área de atuação de cada área de especialização

Ampliação do volume de cursos oferecidos, construção de espaços para treinamento físico militar, etc.

Contratar pelo menos 60 novos músicos para realizar muitos projetos sociais e esses músicos assumiriam a guarda do soldado aos tenentes. Capitães e maiores nas escalas de coordenador. Não vai morrer ninguém. E quem quiser tirar seus serviços nas guarnições operacionais seguiriam a escala do administrativo. 2 serviços no mês. Para mais detalhes, eu tenho todo o plano de contratação e emprego desses militares nas escalas. Sem prejudicar as atividades e projetos da banda. Mas somente será possível com esse efetivo mínimo contratado.

Resolução de problemas com viaturas

Está caminhando bem o CBMAL

Redistribuição melhor do efetivo, descentralização dos locais de manutenção de viaturas, valorização dos militares que concordem a escala operacional

Ascensão profissional condizente com seu tempo de serviço!!

Respeitar a ANTIGUIDADE nas transferências e proibir as indicações de fora da corporação...

Além de novas viaturas, distribuir funções entre os pares, e não sobrecarregar aquele que pareça mais responsável.

Melhor redistribuição do efetivo, visando o trabalho fim do BM, que é o operacional

Mais Corporativismo de todos os integrantes

Ofertas de serviços voluntários remunerados

Abertura de novos quartéis alinhada com novos certames para soldados.

Aumentar as campanhas de prevenção sobre os mais diferentes temas utilizando vários veículos de comunicação (TV, rádio, internet).

✓Padronizar estrutura física das unidades: área de assepsia, academia para treinamento, cobertura para viaturas, área de armazenamentos de materiais; ✓Utilizar o SVR para recompor efetivo deficientes em situações específicas (EX período de incêndios em vegetação no verão, ou concurso para acompanhar o plano de expansão); ✓Capacitar efetivo para o material

adquirido que são encaminhados às Unidades e ofertar mais possibilidades de treinamento com condições de aprendizado adequado (Militar fora de escala, com acesso a V.A.);
✓ Gratificar condutores de fora do quadro para função exercida.

Distribuir melhor os materiais e equipamentos os postos

PARA O EFETIVO DO SERTÃO A SENSAÇÃO É DE QUE SOMOS ESQUECIDOS E TODO MATERIAL E CURSOS SÃO OFERECIDOS DO CENTRO PARA AS EXTREMIDADES. ENTÃO, QUE TIVESSEMOS UM MELHOR EFETIVO, COM PROFISSIONAIS CAPACITADOS E NÃO AQUELES QUE RECEBEM PUNIÇÕES E SÃO JOGADOS AQUI. QUE PUDESSEMOS SER VALORIZADOS POR FAZER O NOME DA CORPORAÇÃO EXISTIR TÃO DISTANTE, INCENTIVANDO COM ALGUMA VERBA DE TRANSPORTE OU OUTROS INCENTIVOS QUE FAVOREÇAM A PERMANÊNCIA DE MILITARES TRABALHANDO TÃO DISTANTE DA CAPITAL.

QUE EXISTISSE UMA MAIOR PROXIMIDADE DAS FUNÇÕES DA CAPITAL COM O INTERIOR, DEIXANDO TODOS ATUALIZADOS. E QUE HOUVESSE UM RODÍZIO MAIOR DOS MILITARES PARA DEIXAR ABERTO O RETORNO DAQUELES QUE NÃO QUEREM PERMANECER, COMO VIR OUTROS PARA CONHECER A REALIDADE DO TRABALHO NO SERTÃO.

Melhor comunicação

Realizar mais concurso, terceirizar a guarda, tornar administrativo híbrido,

Na minha opinião, deveria haver uma programação de renovação da tropa, bem como um programa de treinamento técnico e físico, que deixasse a tropa em melhores condições de atuação, além de uma melhor estrutura física que favorece o bem estar durante o serviço, bem como uma manutenção das viaturas mais eficiente!

Implementar espaço físico e estrutura de treinamento em todos os quartéis

Viaturas novas

Maior oferta de cursos curtos para atualização da tropa (aph e veicular, por exemplo)

Investir em infraestruturas para treinamentos em altura nos quartéis em que haja espaço físico pra isso.

Acredito que depois que abriu o quadro de promoções a corporação deu uma luz para seus militares, porém mais a frente vai ocorrer novamente o afunilamento e a maioria ficará estagnada novamente.

Um problema que talvez venha atrapalhando o serviço no interior seria problemas com viaturas devido a falta recorrente de manutenção.e muitas vezes elas ficam baixadas ou podendo haver algum risco de acidente em ocorrências.

É necessário e urgente extinguir os favorecimentos pessoais entre alguns militares, prática popularmente conhecida como "peixada", que vai de encontro ao princípio da administração pública da imparcialidade, e que prejudica toda a organização e seus membros, uma vez que beneficia poucos em detrimento de muitos nos mais diversos aspectos, principalmente no financeiro e na carga de trabalho.

Melhorar a perspectiva de ascenção profissional.

Aquisição de material e VTR

Melhor contato entre os oficiais superiores e as demandas das praças operacionais

1. Poderia ser mais organizado em algumas decisões que são tomadas muitas vezes em cima da hora e não oferecem nem transporte para o praça que tem que gastar do próprio bolso para ir e em troca oferecem 1 folga... por exemplo na operação guarda-urna.
2. O interior precisa ser notado!! As viaturas fazem até vergonha de andar na rua. Aqui no sertão os caminhões estão caindo pelos pedaços, não temos caminhonetes atualizadas para atividades de salvamento em áreas mais delicadas como sítios, etc. A única viatura descente é a AR.
3. Cada unidade deveria ter uma academia/área de educação física descente para o militar poder se exercitar.

melhorar os pontos fracos acima elencados

Mais 636 respostas estão ocultas

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. [Denunciar abuso](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Google Formulários



