

Formulário de consulta ao efetivo do CBMAL

Questionário destinado aos bombeiros militares do Estado de Alagoas com o intuito de subsidiar a elaboração do Planejamento Estratégico do Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas para o Ciclo 2025-2029.

O formulário deverá ser preenchido e enviado até a sexta dia 25 de outubro de 2024.

A Corporação necessita de sua valiosa colaboração!

Desde já, agradecemos a sua participação.

Observação: Os dados informados permanecerão sob sigilo.

** Indica uma pergunta obrigatória*

CARACTERIZAÇÃO SOCIODEMOGRÁFICA E PROFISSIONAL

1. Gênero *

Marcar apenas uma oval.

☐ Masculino

☐ Feminino

2. Faixa etária *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Até 25 anos
- ☐ De 26 a 30 anos
- ☐ De 31 a 35 anos
- ☐ De 36 a 40 anos
- ☐ De 41 a 45 anos
- ☐ De 46 a 50 anos
- ☐ De 51 a 55 anos
- ☐ Mais de 55 anos

3. Escolaridade *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Nível médio
- ☐ Nível superior
- ☐ Especialização
- ☐ Mestrado
- ☐ Doutorado

4. Qual seu posto/graduação? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Coronel
- ☐ Tenente-coronel
- ☐ Major
- ☐ Capitão
- ☐ Tenente
- ☐ Subtenente
- ☐ Sargento
- ☐ Cabo
- ☐ Soldado

5. Qual o seu tempo de serviço de serviço no Corpo de Bombeiros? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Até 5 anos
- ☐ 5 a 10 anos
- ☐ 10 a 20 anos
- ☐ Mais de 20 anos

6. Qual sua atual unidade? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ GCG - Gabinete do Comando-Geral
- ☐ EMG - Gabinete do Estado-Maior Geral
- ☐ DP - Diretoria de Pessoal
- ☐ DF - Diretoria de Finanças
- ☐ SG - Secretaria-Geral
- ☐ ASCOM - Assessoria de Comunicação Social
- ☐ CG - Corregedoria-Geral
- ☐ APO - Assessoria de Planejamento e Orçamento
- ☐ COB - Comando Operacional de Bombeiros
- ☐ DAT - Diretoria de Atividades Técnicas
- ☐ DAL - Diretoria de Apoio Logístico
- ☐ DS - Diretoria de Saúde
- ☐ DTI - Diretoria de Tecnologia da Informação
- ☐ DE - Diretoria de Ensino e Pesquisa
- ☐ Coordenadoria Estadual de Defesa Civil
- ☐ BI - Batalhão de Incêndio
- ☐ BBS - Batalhão de Busca e Salvamento
- ☐ BSE - Batalhão de Socorros de Emergência
- ☐ BSA - Batalhão de Salvamento Aquático
- ☐ BOA
- ☐ 2º BBM - Maragogi
- ☐ 3º BBM - União dos Palmares
- ☐ 4º BBM - Palmeira dos Índios
- ☐ 6º BBM - Penedo
- ☐ 7º BBM - Arapiraca
- ☐ 8º BBM - Delmiro Gouveia
- ☐ 9º BBM - Santana do Ipanema
- ☐ Outro: _____

7. Possui especializações em que áreas operacionais? *

Marque todas que se aplicam.

- ☐ Combate a incêndio
- ☐ Perícia de incêndio
- ☐ Salvamento em altura
- ☐ Salvamento terrestre
- ☐ Busca e resgate em estruturas colapsadas
- ☐ Abordagem técnica a tentativas de suicídio
- ☐ Salvamento aquático
- ☐ Mergulho
- ☐ Atendimento Pré-Hospitalar
- ☐ Análise e vistorias técnicas em edificações
- ☐ Sistema de comando em incidentes
- ☐ Operações aéreas
- ☐ Não possui especializações
- ☐ Outro: _____

8. Selecione as principais razões que o levaram a desempenhar atividades nesta corporação *

Marque todas que se aplicam.

- ☐ Ordem familiar
- ☐ Gosto / Interesse pela área
- ☐ Experiência profissional / Conhecimento na área
- ☐ Oportunidade de progressão na carreira
- ☐ Facilidade de ingresso
- ☐ Única hipótese de trabalho
- ☐ Remuneração
- ☐ Outro: _____

9. Se pudesse voltar atrás, escolheria de novo esta corporação? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Sim, claro
- ☐ Provavelmente sim
- ☐ Não sei
- ☐ Provavelmente não
- ☐ Claro que não

10. Já teve algum incentivo além do seu salário? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não

INTERATIVIDADE DO MILITAR COM OS CANAIS OFICIAIS

11. Lê o Boletim Geral Ostensivo habitualmente? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não

12. Tem o hábito de acessar a intranet do CBMAL? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não

13. Tem o hábito de acessar os sistemas do CBMAL (FÊNIX, BMRH...)? *

Marcar apenas uma oval.

☐ Sim

☐ Não

14. Acessa o e-mail corporativo (Zimbra WebMail)? *

Marcar apenas uma oval.

☐ Sim

☐ Não

15. Segue o perfil oficial da corporação @bombeiomilitar.al no Instagram? *

Marcar apenas uma oval.

☐ Sim

☐ Não

SATISFAÇÃO PROFISSIONAL E AOS SEUS DETERMINANTES

Nesta seção consta um conjunto de itens a serem avaliados de acordo com o nível de satisfação profissional e assuntos correlatos. Assinale o grau de satisfação relativo às mesmas, considerando: 1 - Muito satisfeito e 5 - Muito insatisfeito.

16. Satisfação pessoal com relação ao trabalho *

Marcar apenas uma oval.

☐ 1 - Muito satisfeito

☐ 2 - Satisfeito

☐ 3 - Neutro

☐ 4 - Insatisfeito

☐ 5 - Muito insatisfeito

17. Salário que recebe *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

18. Plano de carreira (oportunidades de progressão profissional, promoção) *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

19. Estabilidade profissional *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

20. Ambiente e espaço físico do local de trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

21. Climatização do local de trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

22. Higiene e salubridade do local de trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

23. Supervisão sobre o trabalho que realiza *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

24. Forma como avaliam e julgam seu trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

25. Apoio recebido das instâncias superiores *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

26. Possibilidade que lhe dão em participar nas decisões da área de trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

27. Escalas de serviço *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

28. Negociações de folga em função de tarefas executadas fora do horário de trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

29. Oferta de cursos e treinamentos para suas atividades *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

30. Relacionamento com os colegas de trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

31. Carga-horária de trabalho diário e/ou de escala de serviço *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

32. Deslocamento casa-corporação / corporação-casa *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

33. Treinamento físico *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

34. Condições dos equipamentos e materiais operacionais *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

35. Condições dos equipamentos e materiais de expediente *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

36. Condições das viaturas operacionais *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

37. Condições das viaturas administrativas *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

38. Sistemas de telecomunicações e de informática *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

39. Relação ente as políticas internas do CBMAL e Meio Ambiente *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

40. Reconhecimento e valorização do seu trabalho *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

41. Oferta de cursos profissionais pela corporação *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

42. Possibilidade de geração de novas ideias e projetos corporativos *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

43. Política de concessão de elogios, medalhas e condecorações *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

44. Trâmite de documentos adotado na corporação *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

45. Serviço médico da corporação *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

46. Serviço de assistência odontológica da corporação *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

47. Serviço de assistência de assistência social da corporação *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

48. Remuneração por serviço voluntário *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

49. Relacionamento entre seu comandante / chefe / diretor de seu setor / unidade *
com os subordinados

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

50. Antecedência das ordens do comando *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

51. Antecedência das escalas de serviço *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ 1 - Muito satisfeito
- ☐ 2 - Satisfeito
- ☐ 3 - Neutro
- ☐ 4 - Insatisfeito
- ☐ 5 - Muito insatisfeito

PONTOS FORTES E PONTOS DE MELHORIA

52. Em sua opinião, quais são os pontos fortes do CBMAL? *

Marque todas que se aplicam.

- ☐ Clima organizacional favorável
- ☐ Espírito de corpo / companherismo
- ☐ Honestidade / probidade de seus integrantes
- ☐ Efetivo qualificado / capacitação técnica
- ☐ Dedicção e compromisso de seus integrantes
- ☐ Serviço prestado com excelência
- ☐ Proatividade da tropa na solução de problemas
- ☐ Projetos sociais desenvolvidos
- ☐ Nobreza e recompensa da missão
- ☐ Militarismo, hierarquia e disciplina
- ☐ Imagem, credibilidade e reconhecimento institucional
- ☐ Cursos e treinamentos disponibilizados
- ☐ Comunicação social
- ☐ Valorização profissional
- ☐ Aprimoramento / melhoria contínua
- ☐ Remuneração
- ☐ Sistemas digitais próprios
- ☐ Materiais, equipamentos e viaturas disponibilizados
- ☐ Outro: _____

53. Em sua opinião quais são as principais fraquezas do CBMAL? *

Marque todas que se aplicam.

- ☐ Clima organizacional desfavorável
- ☐ Baixo espírito de corpo / companherismo
- ☐ Desonestidade / improbidade de seus integrantes
- ☐ Baixa capacitação / qualificação do efetivo
- ☐ Baixo comprometimento dos integrantes
- ☐ Falta de cursos e treinamentos
- ☐ Problemas de comunicação
- ☐ Falta de materiais, equipamentos e viaturas adequados
- ☐ Baixo efetivo
- ☐ Área de cobertura abrangente
- ☐ Estrutura física de trabalho inadequada
- ☐ Estrutura física de treinamento insuficiente
- ☐ Baixa valorização profissional
- ☐ Baixa perspectiva de ascensão
- ☐ Outro: _____

54. Dê sugestões de melhoria para o Corpo de Bombeiros Militar de Alagoas. *

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários

