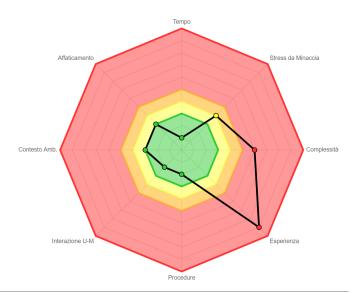
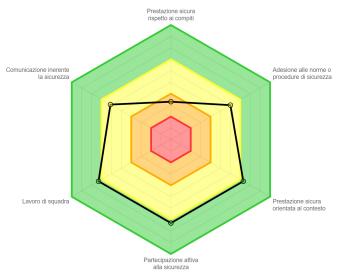
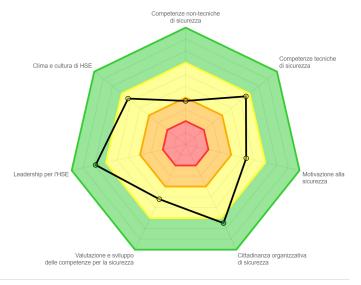
Tempo disponibile 0. Stressda minaccia 2
Complessità del Compito
Esperienza/Formazione 50
Procedure 0.4
Interazione Umano-Macchina 0.4
Contesto Ambientale 1.0
Affaticamento 1.



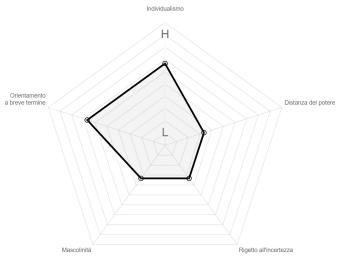
Barriere Dirette	Valore
Prestazione sicura rispetto ai compiti	0.33
Adesione alle norme/ procedure di sicurezza	0.6
Prestazione sicura orientata al contesto	0.73
Partecipazione attiva alla sicurezza	0.73
Lavoro di squadra	0.73
Comunicazione inerente la sicurezza	0.61



Barriere Salvaguardia	Valore
Competenze non-tecniche di sicurezza	0.37
Competenze tecniche di sicurezza	0.66
Motivazione alla sicurezza	0.53
Cittadinanza organizzativa di sicurezza	0.75
Valutazione e sviluppo delle competene per la sicurezza	0.52
Leadership per l'HSE	0.79
Clima e cultura di HSE	0.63



Valori Culturali	Valore
Individualismo	Н
Distanza del potere	М
Rigetto all'incertezza	М
Mascolinità	М
Orientamento a breve termine	Н



La probabilità di errore nel compito è	
Il valore delle barriere dirette è	
Il valore delle barriere salvaguardia è	
L'indice generale di adeguatezza delle barriere è	
Il valore del Individualismo è	
Il valore della Distanza percepita dal potere è	
Il valore della Rigetto dell'incertezza è	
Il valore della Mascolinità è	
Il valore della Orientamento a breve termine è	
La probabilità di errore aggiustata in funzione di barriere e valori culturali è	
PSFraggruppati	PSFComposto Cluster
PSFlegati alle caratteristiche del compito (Tempo, Pericolosità, Complessità, Contesto ambientale)	100
PSFlegati al sistema socio-tecnico (Procedure, HMI)	0.25
PSFriferiti a performance del lavoratore (Esperienzae Affaticamento)	1