

PERGUNTA 55 (TIPOS DE LÍDERES)	PERGUNTA 55 (TIPOS DE LÍDERES)
Quais as principais diferenças entre um Chefe e um Líder ?	<p>O Chefe: Manda, Autoritário, Impõe Medo, Cria um ambiente de individualismo e competição, Impõe a sua vontade, Leva Crédito por todo o Trabalho;</p> <p>O Líder: Orienta, Cria uma atmosfera de União e Cooperação, Dá o Exemplo, Aceita Sugestões e Opiniões, Desenvolve as Habilidades de Outros, Divide os Créditos com Outros;</p>
Como podemos definir o conceito de Liderança ?	Liderança pode ser definida como a capacidade de inspirar, apoiar e motivar pessoas . Ele consegue tornar a visão do futuro da organização clara e atraente para todos os colaboradores. Tem a habilidade de impulsionar as pessoas a agirem favoravelmente e positivamente para alcançarem os objetivos da organização . Inspira confiança e criar condições que favorecem o desenvolvimento das pessoas .
Qual a diferença entre Liderança e Gerência ? E Qual a relevância de cada um?	A Liderança é inspirar e transformam pessoas, enquanto a Gerência é coordenar e dirigir as pessoas. A principal diferença é que a Gerência é um Cargo que pode ser aprendido por através de ferramentas, mas a Liderança é algo que vem de dentro da pessoa . Ambos são necessários, pois um bom Gestor é aquele que sabe gerir ao mesmo tempo que inspira as pessoas. No exército, em tempos de guerra, precisa-se de bons líderes e não só gerentes .
Que importante Passo uma pessoa precisa dar para se tornar um bom Líder?	Como a Liderança é uma arte que vem de dentro da pessoa , quem deseja ser líder deve se dedicar ao autodesenvolvimento , pois, só uma pessoa que aprendeu a explorar seus pontos fortes e minimizar seus pontos fracos aprende a desenvolver as habilidade e competências necessárias para a Liderança . Por aplicar isso a si mesmo, ele aprende a usar essas ferramentas em outros e portanto se torna um bom Líder .
O que é o Tripé da Formação de todos os Líderes?	O Tripé da Formação de um Líder , são 3 características básicas que toda pessoa que deseja se tornar Líder deve procurar desenvolver para que possa se tornar um Líder. Elas são: a Missão de Vida , os Valores e a Visão de Futuro . Somente quando uma pessoa consegue solidificar essas características, ela deve pensar em aplicar técnicas de liderança no mundo moderno .
Como podemos definir a " Missão de Vida " de um Líder?	A Missão de Vida é a forma como nos encaramos e entendemos o nosso papel na humanidade . Entender a sua Missão de Vida pode torná-lo completo e feliz , pois toda pessoa que tem uma clara sua Missão de Vida bem definida na sua mente automaticamente é mais confiante, motivado e energizado para cumprir sua missão e entende a importância de impulsionar outros a conseguir cumprir a missão deles .
Como podemos definir os " Valores " de um Líder?	Os Valores são tudo aquilo em que acreditamos e que nos faz agir como agimos . Porém, para ser um Valor, precisa ser algo bem direcionado, precisam ser qualidades que nos ajudam e que ajudam o nosso próximo a agir . Bons exemplos de Valores são: honestidade, integridade, respeito e liberdade .
Como podemos definir a " Visão do Futuro " de um Líder?	A Visão do Futuro são os nossos sonhos, desejos que nos inspiram e que dão direção a nossa vida . São as perguntas: Onde eu quero estar daqui a seis meses, um ano, três anos, cinco anos? Em que empresa quero estar trabalhando? Que posição imagino estar ocupando? Quem estará comigo? O que estarei sentindo? O que estarei ouvindo?
Quais são as características de um Líder do Futuro ?	Um Líder do Futuro, ou um Líder que terá melhores chances de emprego com essa nova sociedade questionadora , é aquele que: Sabe a diferença entre liderar e gerenciar , Conhece sua Missão de vida e tem uma Visão do futuro, Conhece a si mesmo , Não tem medo de sonhar alto , Conhece seus valores e os vivência , Sabe priorizar , é Criativo , um Coach , leva uma vida Equilibrada e tem Integridade .