

PERGUNTA 54 (GESTÃO DE PESSOAS)	PERGUNTA 54 (GESTÃO DE PESSOAS)
Como o RH é de importância vital a Gestão e Pessoas visando o alcance dos objetivos da empresa?	A equipe de RH tem a função de <b>contribuir para o alcance dos objetivos organizacionais por favorecer e incentivar os objetivos individuais dos funcionários</b> . Afinal, a empresa só vai garantir os melhores resultados se <b>ela der atenção aos objetivos e capacitação profissional de seus colaboradores também</b> . Nesse ponto fica a cargo do RH estar <b>atento a novas capacidades e melhorias profissionais</b> .
O que é um Planejamento Estratégico de RH?	É um <b>planejamento antecipado</b> , feito pela <b>gerência da mão de obra da empresa em conjunto com o RH</b> , para <b>definir que perfil de trabalhadores e talentos devem fazer parte da estrutura da organização</b> , para que a empresa alcance os seus objetivos mais rapidamente.
O que são Modelos de Planejamento Estratégico de RH?	São <b>Modelos pré-definidos</b> e já utilizados por muitas empresas para serem usados como método de seleção de seus funcionários levando em consideração as características da empresa e as suas necessidades operacionais. Eles são muito importantes pois, antes de contratar, uma empresa <b>deve avaliar todas as possibilidades e consequências de uma contratação</b> .
Quais são alguns Modelos de Planejamento Estratégico de RH?	<p>Por mudança tecnológica; Por volume de produtivo;</p> <p>Por Histórico de mão de obra qualificada;</p> <p>Baseado na Qualidade Profissional;</p> <p>Conforme condições de oferta e procura no mercado;</p> <p>No planejamento de carreira na organização;</p> <p>Necessidade de pessoal; (depende da produtividade)</p> <p>Baseado histórico de movimentação; (entradas, saídas, promoções)</p>
Por que o Planejamento Estratégico de RH deve estar <b>perfeitamente alinhado</b> ao Planejamento Estratégico da Empresa?	<b>Para evitar consequências desastrosas a curto, médio ou longo prazo</b> . Afinal, uma má escolha de um profissional que impactaria diretamente sobre os objetivos da empresa <b>pode atrasar o sucesso dela, ou pior, derrubá-la</b> .
O que é o <b>Capital Humano</b> e qual a sua importância para a empresa e o setor de RH?	O <b>Capital Humano</b> que é composto de <b>dois aspectos</b> principais: <b>Talento</b> : 4 competências individuais. ( <b>conhecimento, habilidade, julgamento e atitude</b> ) e <b>Contexto</b> : Ambiente adequado para que um talento se desenvolva. ( <b>a arquitetura, cultura e gestão organizacional</b> ) É importante que a empresa e o RH entenda que <b>Para uma empresa ser valiosa, ela não precisa ser grande. O valor de uma empresa está nas pessoas que nela trabalham</b> .
O que são <b>Equipes de Alto Desempenho</b> e qual a relevância delas para uma organização?	<b>Equipes de Alto Desempenho</b> são equipes <b>bem estruturas, organizadas, motivadas</b> e que conseguem <b>entregar o trabalho e até mais, dentro do prazo</b> . O desenvolvimento de equipes de alto desempenho é essencial para o sucesso das organizações. <b>É por meio de equipes de alto desempenho que as organizações alcançam os objetivos e os resultados desejados</b> .
Qual o papel de um <b>Gestor</b> que <b>deseje criar e manter uma Equipe de Alto Desempenho</b> ?	Ele precisa <b>saber como escolher bem sua equipe</b> , como <b>desenhar o trabalho para aplicar as competências da equipe</b> , como <b>treinar e preparar</b> a equipe para aumentar sua excelência, como <b>liderar e impulsionar</b> a equipe, como <b>motivar</b> a equipe, como <b>avaliar o desempenho da equipe para melhorá-lo</b> cada vez mais e como <b>recompensar a equipe por reforçar e reconhecer seu valor</b> .
Quais algumas <b>características</b> de um Equipe de Alto Desempenho?	<p>Tem <b>Papeis e Responsabilidades</b> claramente definidos;</p> <p>Tem <b>Compromisso com Objetivos</b> de cada um;</p> <p><b>Consenso</b> na tomada de decisões;</p> <p><b>Comunicação Clara</b>;</p> <p><b>Liderança Compartilhada</b>;</p> <p>Valorização da <b>Diversidade</b>;</p> <p>Clima de <b>Colaboração, Confiança e Respeito mútuos</b>;</p>
O que é <b>Sinergia</b> ?	<b>Sinergia</b> significa <b>trabalho em conjunto</b> . É quando se consegue <b>mais</b> trabalhando em conjunto do que se conseguia quando trabalhava <b>separadamente</b> , ou seja, <b>quando o todo é maior do que a soma das partes</b> .

**PERGUNTA 54 (GESTÃO DE PESSOAS)**

## Qual é o **Passo a Passo para a criação** de uma Equipe de Alto Desempenho?

[illegible]**PERGUNTA 54 (GESTÃO DE PESSOAS)**

- 1º Passo:** Definição clara dos objetivos a serem alcançados;
- 2º Passo:** Identificação e Definição de Responsabilidades de acordo com as habilidades e competências de cada um;
- 3º Passo:** Delegação das tarefas com clareza e autonomia;
- 4º Passo:** Planejamento e Compartilhamento de Ideias;
- 5º Passo:** Criação constante de um ambiente de Respeito, Confiança, Elogios, Criatividade e Aprendizado com os erros;

[illegible]