

Eje Temático N°4: Modelo de Pruebas

Integrantes	Legajo
Baeza, Aldana	27902
Bracamonte, Federico	27244
Cabrera, Cristian	30526
Campos, Matías	27198
Cháves, Martin	21360
Díaz, Flavia	28113
García, Gabriel	30345
Mesa, Cristian	21677
Salmerón, Flavia	27008
Sastre, Yamila	27132
Vieyra, Fernanda	27105



Uso planteado para el Ejercicio de la Control de Asistencias

Plan de integración de construcciones

Comentario [A1]: Es verdad que no se los pedi en el enunciado del práctico, pero como estamos ante la presencia de nuevos casos de uso y cambio de alcance en los casos de uso anteriores, es necesario presentar la Lista resumida de casos de uso, con descripción, pre y post condiciones, etc.

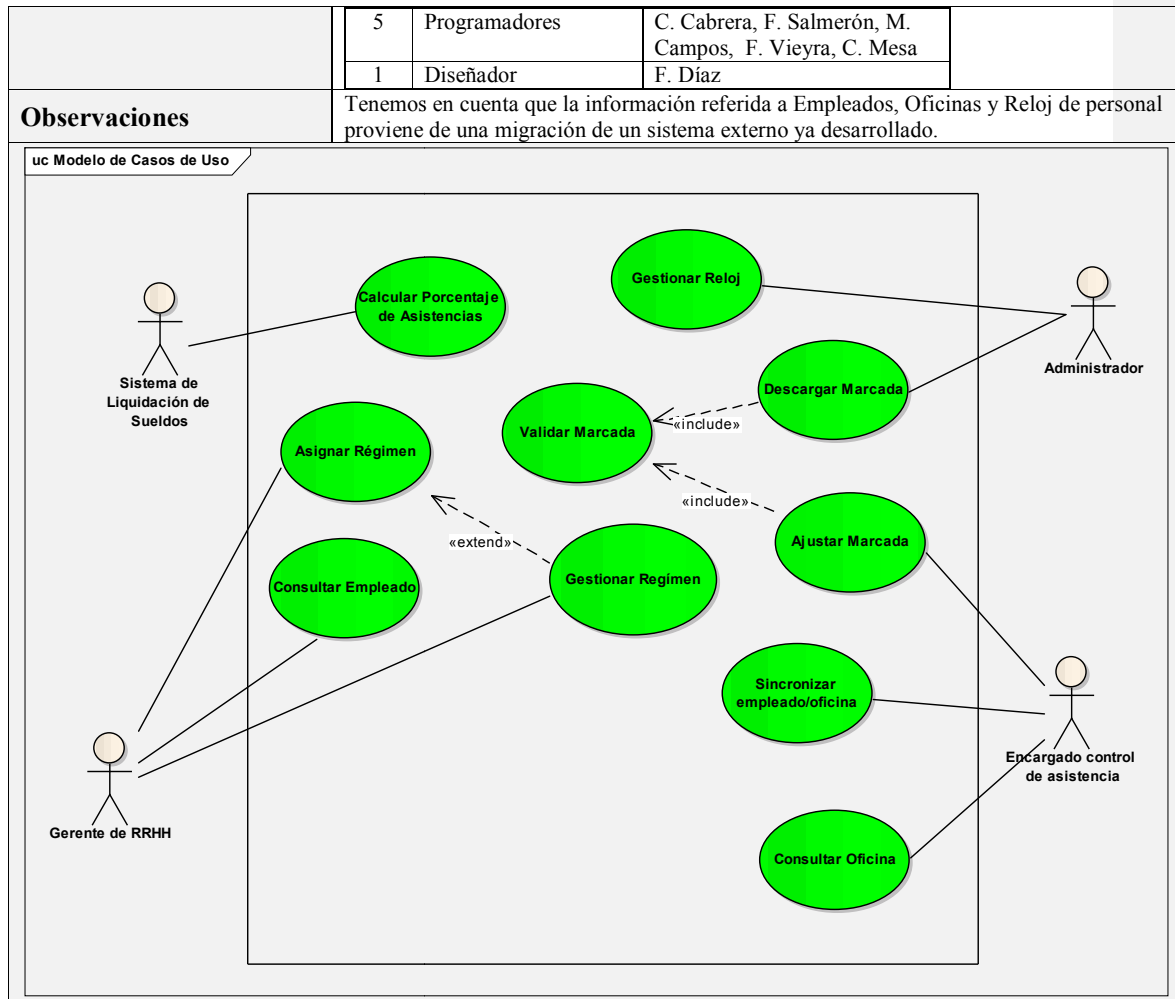
Construcción			
Número	1		
Nombre	Cálculo de Porcentaje de Asistencia		
Color	VERDE		
Descripción General	Esta construcción se va a centrar en el desarrollo del caso de uso cálculo del porcentaje de asistencia y en los relacionados para cerrar los circuitos de información.		
Casos de Uso relacionados	<ul style="list-style-type: none">Calcular porcentaje de asistenciasDescargar MarcadaAjustar MarcadaValidar MarcadaGestionar RelojAsignar RégimenGestionar RégimenSincronizar empleado/oficina		
Casos de Uso de Consulta	<ul style="list-style-type: none">Consultar EmpleadosConsultar Oficinas		
Justificación	Los criterios que utilizamos para decidir sobre qué Casos de usos incluir en la primera construcción son: <ul style="list-style-type: none">Compromiso con el Cliente: Para el cliente su prioridad se basa en estos Casos de uso.Complejidad: Implementaremos estos casos de uso primero ya que al ser más complejo demandarán más tiempo.Factibilidad de Integración: Estos son los casos de uso que completarán el circuito del sistema.		
Conceptos asociados	<ul style="list-style-type: none">EmpleadoMarcadaRégimen AsignadoRégimen HorarioHorario RégimenReloj de PersonalOficinaModeloFabricante		
Stubs	<ul style="list-style-type: none">Simulador de Consulta para el cálculo de asistencias: por medio de éste, se ingresará un número de legajo, el número del mes y año que se simula liquidar, y se podrá ver por pantalla el porcentaje de asistencias devuelto por el caso de uso Calcular porcentaje de asistencias.		
Tiempo estimado	100 días		
Recursos Humanos (RR HH)	Cant	Descripción	Nombres
	1	Ingeniero en Sistemas	Y. Sastre
	2	Analista de Sistemas	F. Bracamonte, A. Baeza
	2	Analista Funcional	M. Chaves, G. García

Comentario [A2]: Hemos pactado dejar fuera de la primera iteración tales y tales aspectos.... (especificar)

Comentario [A3]: Esta explicación contradice el hecho de que pusieron a la segunda iteración 130 días. No creo que la dificultad sea un argumento fuerte. Pero si lo usan que sea coherente con los valores especificados

Comentario [A4]: Quiero saber si entiendo bien. Es para simular la conexión con el sistema externo que decidieron postergar para la segunda iteración? Me parece bien, sólo que debió estar aclarado mejor e incluso ser coherente con la segunda iteración donde debiera verse la implementación de la conexión con el sistema externo y el hecho de dejar de usar el stub. Me explico?

Comentario [A5]: Especificar qué roles diferenciaron en Analista de sistemas y analista funcional, idem para diseñador, por favor. Soy más de la idea de hablar en términos de roles





Construcción		
Número	2	
Nombre	Gestión Interna del Sistema	
Color	AMARILLO	
Descripción General	En esta construcción, incluimos los Casos de Uso para contemplar el manejo de horas extra, licencias, vacaciones y días no laborables.	
Casos de Usos relacionados	<ul style="list-style-type: none">• Administrar Horas Extra• Administrar Días No Laborables• Administrar Licencia	
Conceptos asociados	<ul style="list-style-type: none">• Empleado• Régimen Asignado• Régimen Horario• Horario Régimen• Licencia	
Justificación	Los criterios que utilizamos para decidir sobre qué Casos de usos incluir en esta construcción son: <ul style="list-style-type: none">• Factibilidad de Integración: Estos son los casos de uso que completarán el sistema.	
Tiempo estimado	130 días	
Recursos Humanos (RR HH)	Cant	Descripción
	1	Ingeniero en sistemas
	2	Analista de Sistemas
	2	Analista Funcional
	5	Programadores
	1	Diseñador
Recursos Humanos (RR HH)	Nombres	
	Y. Sastre	
	F. Bracamonte, A. Baeza	
	M. Chaves, G. García	
	C. Cabrera, F. Salmerón, M. Campos, F. Vieyra, C. Mesa	
	F. Díaz	

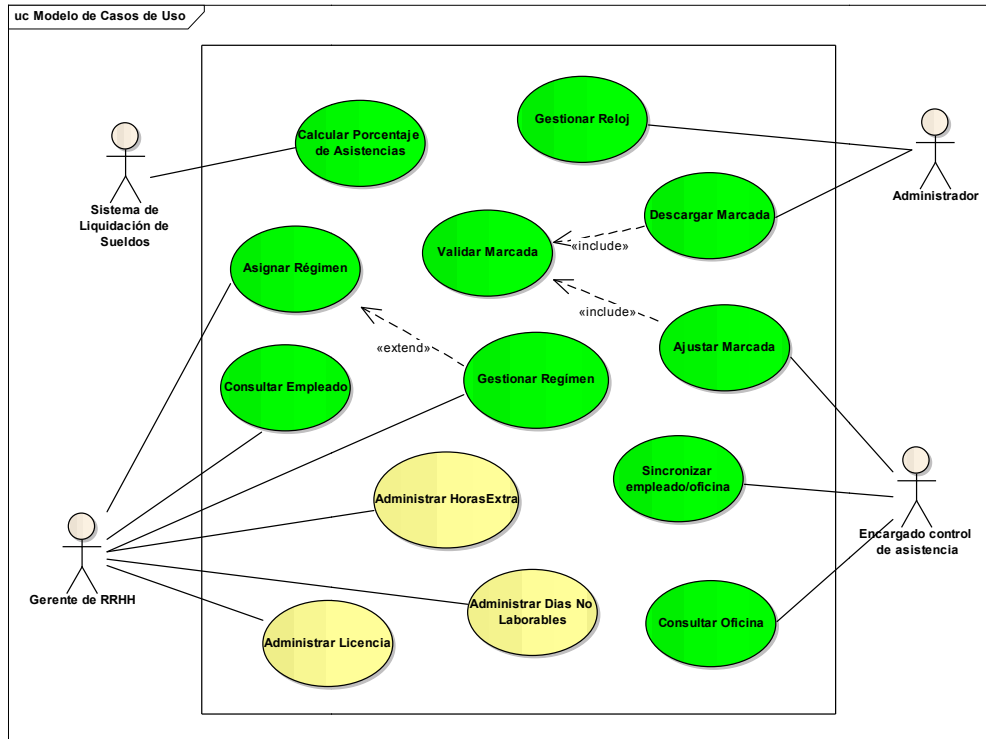
uc Modelo de Casos de Uso

Comentario [A6]: Tal vez el administrar horas extras implique más de un caso de uso, debiéramos haber indagado un poco más en la lógica. Por otro lado, hay impacto en otros casos de uso por la inclusión de estas temáticas. Seguramente el validar marcada y el Calcular % de Asistencia van a modificarse en algo por el trabajo con las licencias y días no laborales. Ese impacto debe medirse y debe ser tenido en cuenta en el detalle de la construcción 2.

Por último menciono lo que les comenté en clases, cuando presenté el práctico. Esta implementación supone un tiempo para carga de parámetros no migrables. Puede ser deseable habilitar una construcción anticipada y simple incluyendo este caso de uso más el de Sincronización de parámetros

Comentario [A7]: Qué pensaron como manejo de horas extras? No requería nuevos parámetros.

Vista completa de las Construcciones en los casos de usos del sistema





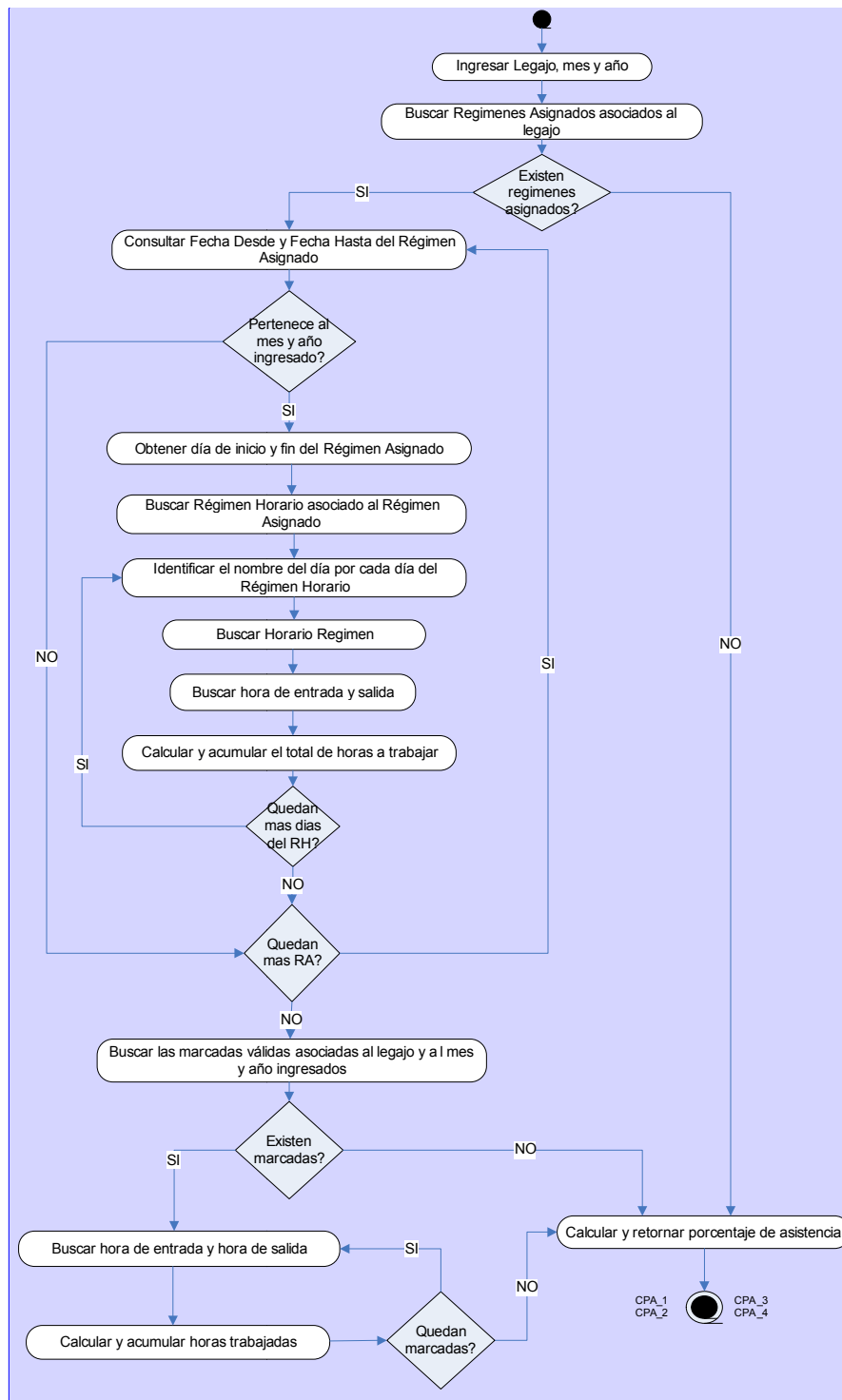
Clases de Equivalencia

Condiciones de Entrada	Tipo Valor(Válido, Inválido)
Legajo	<ul style="list-style-type: none"> Legajo inexistente. Legajo existente inactivo. Legajo existente activo.
Condiciones de Estado del Sistema	
Marcada válida	<ul style="list-style-type: none"> No existen marcadas validas en el periodo de consulta. Existen marcadas válidas en el período de consulta sin tardanzas ni horas extra. Existen marcadas válidas en el periodo de consulta con tardanza <u>sin horas extra?</u>. Existen marcadas válidas en el periodo de consulta con horas extras <u>sin tardanza?</u>. <u>Con horas extras y tardanzas?</u>
Régimen Asignado al empleado	<ul style="list-style-type: none"> No existen regímenes asignados al empleado <u>en las fechas de consulta-</u> Existen regímenes asignados al empleado <u>en las fechas de consulta-</u>
<u>Régimen Horario</u>	<ul style="list-style-type: none"> <u>No existe régimen horario asociado al régimen asignado</u> <u>Existe régimen horario asociado al régimen asignado</u>
<u>Horario Régimen</u>	<ul style="list-style-type: none"> <u>No existe horario régimen asociado al régimen horario</u> <u>Existe horario régimen asociado al régimen horario</u>

Comentario [A8]: Discriminar los distintos casos valiosos para la prueba que discutimos en clase, sobre la inclusión parcial o total del RH asignado respecto a las fechas límites de la consulta

Comentario [A9]: No es posible que no haya RH asignado al RH asociado al empleado. Recuerden que no nos ocupamos de probar las post condiciones de otros casos de uso. La prueba tiene que partir de un estado cierto

Comentario [A10]: Idem anterior



Comentario [A11]: Revisar luego de revisar la lógica por errores comentados e inclusión de tardanzas



Escenarios para el caso de uso Calcular Porcentaje de Asistencia

Comentario [A12]: Revisar luego de depurar las clases de equivalencia

ID Escenario	Descripción del escenario	C.U. relacionado	N° Construcción relacionada
CPA_1	Se Ingresa Legajo, Mes y Año. No se encuentran regímenes asociados al empleado (el legajo no existe).	• Calcular porcentaje de asistencias	1
CPA_2	Se Ingresa Legajo, Mes y Año. Se encuentran regímenes asociados al empleado pero ninguno pertenece al período ingresado. No se encuentran marcadas válidas para el período ingresado.	• Calcular porcentaje de asistencias	1
CPA_3	Se Ingresa Legajo, Mes y Año. Se encuentran regímenes asociados al empleado. Se encuentran regímenes asignados que pertenecen al período ingresado. No se encuentran marcadas válidas para el período ingresado.	• Calcular porcentaje de asistencias	1
CPA_4	Se Ingresa Legajo, Mes y Año. Se encuentran regímenes asociados al empleado. Se encuentran regímenes asignados que pertenecen al período ingresado. Se encuentran marcadas válidas para el período ingresado.	• Calcular porcentaje de asistencias	1



Casos de Prueba

Comentario [A13]: La documentación es adecuada, revisar luego de depuradas clases de equivalencia y lista de escenarios

ID de Caso de Prueba: CPA_1	
Descripción del Escenario: Se Ingresa Legajo, Mes y Año. No se encuentran regímenes asociados al empleado (el legajo no existe).	
Construcción Relacionada: Construcción 1	
CU Relacionado: Calcular Porcentaje de Asistencia	
Datos de Entrada: Legajo: 0099, Mes: 03, Año: 2011	
Estado Inicial: Empleado: ver tabla 1	
Procedimiento de Prueba	Resultado Esperado
Ingresar el legajo 0099, mes 03 y año 2011.	Ver Procedimiento para el control del resultado
Procedimiento para el control del resultado	
Por medio del CU Consultar empleado, verificar que no exista el legajo 0099. Por medio del stub Simulador de Consulta para el cálculo de asistencias, comprobar que el porcentaje devuelto es 0,0.	

Comentario [A14]: Para evitar el vacío se puede poner esta leyenda para este caso particular en donde no hay interacción con el actor ni IU.

ID de Caso de Prueba: CPA_2	
Descripción del Escenario: Se Ingresa Legajo, Mes y Año. Se encuentran regímenes asociados al empleado pero ninguno pertenece al período ingresado. No se encuentran marcadas válidas para el período ingresado.	
Construcción Relacionada: Construcción 1	
CU Relacionado: Calcular Porcentaje de Asistencia	
Datos de Entrada: Legajo: "0003", Mes: 03, Año: 2011	
Estado Inicial: Empleado: ver tabla 1 Régimen Asignado: ver tabla 2	
Procedimiento de Prueba	Resultado Esperado
Ingresar el legajo 0003, mes 03 y año 2011.	
Procedimiento para el control del resultado	
Por medio del CU Consultar Empleado, verificar que exista el legajo 0003. Por medio del CU Asignar Régimen, comprobar que para el legajo 0003 hay regímenes asociados pero ninguno corresponde al mes 03 del año 2011. Por medio del stub Simulador de Consulta para el cálculo de asistencias, comprobar que el porcentaje devuelto es 0,0.	



ID de Caso de Prueba: CPA_3

Descripción del Escenario: Se Ingresa Legajo, Mes y Año. Se encuentran regímenes asociados al empleado. Se encuentran regímenes asignados que pertenecen al período ingresado. No se encuentran marcadas válidas para el período ingresado.

Construcción Relacionada: Construcción 1

CU Relacionado: Calcular Porcentaje de Asistencia

Datos de Entrada: Legajo: "0003", Mes: 02, Año: 2011

Estado Inicial:

Empleado: ver tabla 1

Régimen Asignado: ver tabla 2

Marcada: ver tabla 5

Procedimiento de Prueba	Resultado Esperado
Ingresa el legajo 0003, mes 02 y año 2011.	
Procedimiento para el control del resultado	
Por medio del CU Consultar Empleado, verificar que exista el legajo 0003.	
Por medio del CU Asignar Régimen, comprobar que para el legajo 0003 hay regímenes asociados pertenecientes al mes 02 del año 2011.	
Por medio del CU Ajustar Marcada, comprobar que no hay marcadas para el mes 02 del año 2011, para el legajo 0003.	
Por medio del stub Simulador de Consulta para el cálculo de asistencias, comprobar que el porcentaje devuelto es 0,0.	

ID de Caso de Prueba: CPA_4

Descripción del Escenario: Se Ingresa Legajo, Mes y Año. Se encuentran regímenes asociados al empleado. Se encuentran regímenes asignados que pertenecen al período ingresado. Se encuentran marcadas válidas para el período ingresado.

Construcción Relacionada: Construcción 1

CU Relacionado: Calcular Porcentaje de Asistencia

Datos de Entrada: Legajo: "0005", Mes: 03, Año: 2011

Estado Inicial:

Empleado: ver tabla 1

Régimen Asignado: ver tabla 2

Régimen Horario: ver tabla 3

Horario Régimen: ver tabla 4

Marcada: ver tabla 5

Procedimiento de Prueba	Resultado Esperado
Ingresa el legajo 0005, mes 03 y año 2011.	
Procedimiento para el control del resultado	
Por medio del CU Consultar Empleado, verificar que exista el legajo 0005.	
Por medio del CU Asignar Régimen, comprobar que para el legajo 0005 hay regímenes asociados pertenecientes al mes 03 del año 2011.	
Por medio del CU Ajustar Marcada, comprobar que hay marcadas para el mes 03 del	



año 2011, para el legajo 0005.

Por medio del stub Simulador de Consulta para el cálculo de asistencias, comprobar que el porcentaje devuelto es 100,0.

Tabla 1

Legajos	Nombre
0001	Juan
0002	Jorge
0003	María
0004	Luisa
0005	Pedro
0006	José
0007	Marta

Tabla 2

FechaDesde	FechaHasta	LegajoEmpl	CodigoRH
27/05/2010	30/03/2011	0003	002
12/01/2011	01/04/2011	0005	004

Tabla 3

CodigoRH	NombreRH
002	Full Administración
004	Guardia Fin de Semana

Tabla 4

CodigoRH	NombreDia	HoraDesde	HoraHasta
004	Sábado	20:00	08:00
004	Domingo	20:00	08:00
002	Lunes	08:00	16:00
002	Martes	08:00	16:00
002	Miércoles	08:00	16:00
002	Jueves	08:00	16:00
002	Viernes	08:00	16:00

Tabla 5

Fecha	HoraEntrada	HoraSalida	Validez	LegajoEmpl
05/03/2011	19:57	08:10	true	0005
06/03/2011	19:55	08:02	true	0005
12/03/2011	20:00	08:05	true	0005
13/03/2011	20:00	08:00	true	0005
19/03/2011	19:58	08:04	true	0005
20/03/2011	20:00	08:07	true	0005
26/03/2011	19:57	08:15	true	0005
27/03/2011	20:00	08:09	true	0005