

Interação com colegas de time

Nível	Descrição do nível
5	Solicita e demonstra interesse nas idéias e contribuições dos colegas de equipe Certifica-se de que os colegas de time estejam informados e se entendam mutuamente Encoraja e deixa o time entusiasmado Pede feedback aos colegas de equipe e use suas sugestões para se aperfeiçoar
4	Demonstra comportamentos descritos acima e abaixo
3	Respeita o feedback dos colegas de grupo e responde a ele Participa integralmente das atividades da equipe Comunica-se com clareza. Compartilha informação com colegas de equipe Ouve aos colegas de time e respeita suas contribuições
2	Demonstra comportamentos descritos acima e abaixo
1	Interrompe, ignora, oprime, ou faz chacotas com os colegas de grupo Toma ações que impactam os colegas sem perguntar a eles antes. Não compartilha informação Reclama, arranja desculpas e não interage com os colegas de grupo É defensivo. Não aceita ajuda ou sugestões de colegas

Contribuir com o trabalho do time

Nível	Descrição do nível
5	Produz mais trabalho ou trabalho de mais qualidade do que é esperado Faz contribuições importantes que melhoram o trabalho do time Ajuda colegas que estão em dificuldade a completarem sua parte do trabalho
4	Demonstra um misto dos comportamentos acima e abaixo
3	Completa uma parte justa do trabalho com qualidade aceitável Respeita compromissos e completa tarefas a tempo Ajuda colegas que estão em dificuldade se a tarefa for fácil ou muito importante
2	Demonstra um misto dos comportamentos acima e abaixo
1	Não faz trabalho na proporção justa esperada Entrega trabalho de qualquer jeito ou incompleto Perde prazos Atrasa, falta ou chega despreparado para reuniões e trabalho Não ajuda os colegas nem os mantém informado sobre o que está fazendo Abandona tarefas difíceis

Manter o time no rumo certo

Nível	Descrição do nível
5	Monitora questões que afetam o time e acompanha a evolução do trabalho e das pessoas Assegura-se de que os companheiros de grupo estão progredindo em suas tarefas Dá aos colegas feedback específico, construtivo e na hora certa (não quando é tarde demais)
4	Demonstra comportamentos do 5 e do 3
3	Percebe mudanças que afetam o sucesso do time Sabe o que todos da equipe deveriam estar fazendo e percebe problemas Alerta os colegas ou sugere soluções quando o sucesso estiver ameaçado
2	Demonstra comportamentos acima e abaixo
1	Não sabe se o time está atingindo as metas Ignora a evolução do trabalho dos colegas Evita discutir problemas do time, mesmo quando são óbvios