

**Visão Geral e Objetivo** Este documento estabelece as diretrizes da Redix referentes à concessão de apoio financeiro e incentivo à capacitação profissional técnica e pessoal de seus colaboradores e prestadores de serviços. A Redix reserva-se o direito de analisar casos excepcionais e alterar as regras descritas nesta política conforme a necessidade e as especificidades de cada situação, dependendo sempre da disponibilidade orçamentária da empresa.

**Política de Graduação e Pós-Graduação** Para cursos de Graduação e Pós-Graduação, a Redix oferece um auxílio financeiro correspondente a 50% do valor da mensalidade, limitado ao teto de R\$ 800,00 por bolsa. O reembolso é realizado via crédito em folha de pagamento ou acrescido à nota fiscal (para prestadores de serviços), condicionado à apresentação do comprovante de pagamento até o dia 24 de cada mês. Para ser elegível a este benefício, o solicitante deve cumprir os seguintes requisitos: possuir no mínimo 1 (um) ano de vínculo com a Redix (ressalvadas exceções pontuais), matricular-se em um curso com aplicação prática direta nas atividades da empresa e cumprir o período previsto da faculdade, sendo que o auxílio não contempla reprovações. Como contrapartida obrigatória, o beneficiário deve realizar semestralmente um workshop, apresentação ou partilha de conhecimento, demonstrando aos interessados o aprendizado adquirido e como ele foi ou será aplicado na Redix.

**Política de Cursos de Idiomas** No que tange ao aprendizado de línguas, a Redix contribui com 50% do valor da mensalidade exclusivamente para cursos de língua inglesa. O processo de reembolso segue o padrão da empresa: crédito em folha ou nota fiscal mediante apresentação do comprovante até o dia 24 de cada mês. Os requisitos para aprovação incluem a disponibilidade orçamentária e a comprovação de que o curso possui utilização prática para as atividades desempenhadas na Redix.

**Política de Cursos Técnicos** A Redix incentiva a especialização técnica oferecendo cobertura de até 100% do valor do curso, com reembolso via folha de pagamento ou nota fiscal mediante comprovante. O percentual de auxílio varia conforme a competência estratégica:

1. A Redix arcará com **100% do valor** se o curso abordar uma competência desejada pela empresa e, na atualidade, não houver nenhum outro colaborador interno certificado ou competente nessa área.
2. A Redix arcará com **50% do valor** se o curso abordar uma competência desejada, mas já existir um profissional certificado na empresa.

Em troca do investimento em cursos técnicos, o colaborador deve oferecer as seguintes contrapartidas: criação de KBs (Knowledge Base) documentando o conhecimento operacional e procedimentos de instalação/configuração;

realização de workshop técnico para a equipe; auxílio na capacitação de outros em conhecimentos de camada 1; mentoria para novos profissionais; e atualização constante para trazer novas soluções à equipe Comercial.

**Política de Certificações** Para certificações profissionais, a Redix realiza o pagamento diretamente ao fornecedor (via nota fiscal ou invoice). O custeio está atrelado ao desempenho do colaborador nas tentativas de aprovação:

- **Tentativa nº 1:** A Redix custeia 100% do valor.
- **Tentativa nº 2:** A Redix paga inicialmente 100%. Se o colaborador for aprovado, o custo permanece com a empresa. Se for reprovado, 50% do valor investido será descontado do colaborador em folha ou nota fiscal.
- **Tentativa nº 3 em diante:** A cada nova tentativa, a Redix descontará 100% do valor investido do colaborador, independentemente do resultado.  
Requisitos: A certificação deve ter utilidade prática comprovada para a Redix e haver orçamento disponível.

#### **Política de Cursos de Autoconhecimento e Aperfeiçoamento (Não Técnicos)**

Para cursos focados em soft skills, autoconhecimento ou aperfeiçoamento pessoal, a Redix oferece um auxílio de até 50% da mensalidade, limitado ao teto de R\$ 200,00. O percentual de reembolso depende do alinhamento com o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI):

1. **Cursos Vinculados ao PDI:** Se o curso estiver relacionado a critérios solicitados no PDI e reconhecidos em consenso entre liderança e liderado (exemplo: curso de autoconfiança para melhorar comunicação solicitada pela liderança), a Redix contribui com 50% do valor (até o limite de R\$ 200,00).
2. **Cursos Não Vinculados ao PDI:** Se o curso não constar no PDI, a contribuição da Redix será de 20%. Neste caso, o colaborador deve alinhar com a liderança como o objetivo do curso impactará seu desenvolvimento na empresa. É necessário o acompanhamento posterior com a liderança para validar a eficácia do curso e a reincidência de solicitações será avaliada individualmente.

**Fluxo de Solicitação e Aprovação de Benefícios** Para solicitar qualquer um dos benefícios citados, o colaborador deve preencher o formulário oficial disponível no link: *[Inserir Link do Forms]*. Após o envio, a solicitação entra em um fluxo de aprovação. Uma vez aprovado pelo setor financeiro, o colaborador será contatado para receber as orientações de pagamento. O SLA (prazo) estimado para o fluxo de aprovação é de até 5 dias úteis. Caso haja urgência ou ausência de resposta após este prazo, o solicitante deve contatar a área de P&C (Pessoas e Cultura).

