

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO

Il Sig. MUNARINI PAOLO, in qualità di legale rappresentante della società ISTITUTO GALILEO FERRARIS S.R.L. IMPRESA SOCIALE sita in PADOVA (PD) VIA JACOPO CRESCINI, 4, con partita iva 00809050289

e

il Sig. ROVESTI GABRIEL, nato BOLOGNA (BO) il 2/11/2001, residente in RIVA DEL PO (FE), VIA MONGINI S.1, 109, C.F. RVSGRL01S02A944P

convengono e stipulano quanto segue

Art.1 Oggetto, mansioni, inquadramento

A far data dal 28/09/2024 il Sig. ROVESTI GABRIEL, è assunto dalla società ISTITUTO GALILEO FERRARIS S.R.L. IMPRESA SOCIALE con qualifica Impiegati Part-Time livello 6 del:

☐ Ccnl SCUOLA PRIVATA - ANINSEI sottoscritto dalle seguenti parti OO.SS.: CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS -CONFSAL

Ai sensi della l. n. 96/2018, il presente contratto si considera acausale,

Il lavoratore sarà adibito alle mansioni di DOCENTE PART TIME, da intendersi comprensive delle mansioni connesse ed equivalenti con l'inquadramento contrattuale.

L'assunzione è a tempo determinato con scadenza il 10/06/2025, data dalla quale il contratto si considererà risolto. Il lavoratore viene informato circa il fatto che, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 10 del D.Lgs. n. 104/2022, consentirà allo stesso di poter chiedere il riconoscimento di una forma di lavoro con condizioni più prevedibili, sicure e stabili, se disponibile. Resta fermo, altresì, il diritto di precedenza in presenza delle condizioni di cui all'art. 24 D.Lgs. n. 81/2015.

Qualora volesse esercitare il diritto di precedenza in caso di nuova assunzione per mansioni equivalenti (art. 24, D.Lgs. n. 81/2015) dopo la cessazione del rapporto di lavoro, La invitiamo a manifestarci formalmente tale volontà entro il termine di sei mesi dalla cessazione del presente contratto. Ne terremo conto in caso di nuova assunzione a tempo indeterminato.

Art.2 Patto di prova, preavviso e diritto alla formazione

L'assunzione è subordinata al superamento di un periodo di prova di giorni 10 durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso. In caso di malattia, infortunio, congedo di maternità o paternità obbligatori il periodo di prova sarà prolungato in misura pari alla durata dell'assenza.

La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica. Per disciplina di dettaglio, modalità e durata, si rinvia al CCNL applicato vigente al momento del recesso.

Il lavoratore:

☐ avrà diritto a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore.

☐ avrà inoltre diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio.

☐ non avrà diritto ulteriore formazione da parte del datore di lavoro.

In ogni caso la formazione svolta verrà considerata orario di lavoro.

Art.3 Luogo e orario di lavoro

Il Lavoratore è assegnato presso la sede dell'Istituto in VIA JACOPO CRESCINI, 4, PADOVA (PD). L'orario di lavoro è previsto nella misura di 4 ore settimanali pari al 22,22% del normale orario di lavoro. Nello specifico, l'orario di lavoro è così suddiviso:

Giorni	H.	Mattina	Pomeriggio
--------	----	---------	------------

Lunedì		Dalle ore alle ore	Dalle ore alle ore
Martedì	2	Dalle ore 8:00 alle ore 19:00	Dalle ore alle ore
Mercoledì		Dalle ore alle ore	Dalle ore alle ore
Giovedì	2	Dalle ore 8:00 alle ore 19:00	Dalle ore alle ore
Venerdì		Dalle ore alle ore	Dalle ore alle ore
Sabato		Dalle ore alle ore	Dalle ore alle ore
Domenica		Dalle ore alle ore	Dalle ore alle ore

Resta facoltà del datore di lavoro di variare nel corso del rapporto di lavoro il luogo e l'orario di svolgimento della prestazione lavorativa per esigenze organizzative, previa comunicazione al Lavoratore.

Il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari rispetto a quelle concordate con il lavoratore entro il limite del tempo pieno.

Il lavoratore con il presente contratto acconsente all'effettuazione del lavoro supplementare entro il numero di ore massimo consentito e con le dovute maggiorazioni di carattere retribuito in osservanza alla disciplina contrattuale o legale.

Al lavoratore potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio.

☐ Il datore non adotta in azienda il sistema di turnazione.

☐ Il datore adotta in azienda il sistema di turnazione; essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile, e adottando il sistema di turnazione, gli eventuali cambi di turno saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato, cui si fa espresso rinvio, con il preavviso ivi previsto.

Art. 4 Clausole elastiche e flessibili

Il lavoratore dà il proprio consenso all'attivazione delle clausole elastiche e la propria disponibilità allo svolgimento del rapporto di lavoro con ampliamento dell'orario sopra indicato, entro i limiti previsti dalla contrattazione collettiva e dalla legge. Inoltre acconsente all'applicazione di clausole flessibili e garantisce la propria disponibilità allo svolgimento del rapporto di lavoro in diversa collocazione temporale, previo preavviso e con le dovute maggiorazioni di carattere retributivo previste dalla legge o dal Ccnl.

Art. 5 Trattamento economico

Il trattamento economico è pari ad euro 331.00 (paga base + contingenza+edr) stabilito in ragione della qualifica e del livello di appartenenza dal Ccnl richiamato al punto 1. La retribuzione sarà integrata, se presenti, dagli elementi del contratto collettivo regionale/provinciale/aziendale e sarà corrisposta per 13 mensilità, come stabilito dal Ccnl di riferimento. Le retribuzioni nette saranno corrisposte entro il giorno 10 del mese successivo allo svolgimento della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'Iban che il lavoratore fornirà al datore di lavoro o comunque in forma tracciabile.

Art. 6 Ferie ed altri congedi retribuiti

Il lavoratore ha diritto ad un periodo di riposo annuale per ferie e agli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio.

Il datore di lavoro determinerà il periodo feriale tenendo conto delle esigenze manifestate dal lavoratore e cercando di contemperarle con quelle aziendali. Per esigenze aziendali il lavoratore può essere richiamato dalle ferie, secondo le modalità e termini generalmente previsti dai contratti collettivi.

Art.7 Enti che ricevono i contributi previdenziali ed assicurativi o altre forme di protezione sociale fornita dal datore di lavoro

L'istituto e gli Enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali e assicurativi, anche in forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore sono i seguenti:

- INPS: contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro;

- INAIL: premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali;

Art.8 Utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio

Il datore di lavoro non utilizzerà sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini dell'assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. Laddove il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli, adempirà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti.

Art. 9 Regolamento disciplinare

Il Lavoratore con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella l. n. 300/1970 e nel Ccnl richiamato al punto 1. Il Lavoratore si impegna ad attenersi al regolamento aziendale, come pure alle disposizioni interne e agli usi adottati in Azienda. Gli usi aziendali si intenderanno conosciuti ed accettati qualora il Lavoratore non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro lo scadere del periodo di prova.

Art. 10 Sicurezza

Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme vigenti in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

Art. 11 Privacy

Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona del Lavoratore e, se del caso, dei suoi familiari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

Art. 12 Riservatezza e obbligo di fedeltà

Con la stipulazione del presente contratto il Lavoratore si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione dell'esecuzione dell'attività lavorativa. Il Lavoratore si impegna ad utilizzare tali dati e notizie nei limiti dello scopo per cui sono conferiti. È fatto divieto al Lavoratore di utilizzare in qualsiasi modo o tempo, sotto qualsiasi forma e titolo, direttamente o per interposta persona, le informazioni acquisite, sia durante il rapporto, sia successivamente. Durante il rapporto di lavoro è fatto divieto al Lavoratore di trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con il Datore di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 2105 c.c.

Art.13 Rinvio alla disciplina di dettaglio dei singoli istituti

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art.1 del D.Lgs.n.152/1997 come modificato del D.Lgs. n. 104/2022, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n. 4 del 10 agosto 2022. Fermo restando che con la consegna del presente contratto individuale di lavoro il lavoratore viene già informato sui principali contenuti dei medesimi istituti contrattuali, la relativa disciplina di dettaglio è comunicata attraverso il rinvio al CCNL applicato. Il datore al fine di adottare un efficace sistema di informazione dettagliata e di tempestivo aggiornamento delle norme di legge e contrattuali collettive nazionali nell'interesse del lavoratore che sia gratuito, trasparente, chiaro, completo e facilmente accessibile, comunica di adottare come prassi aziendale l'utilizzo da parte dei lavoratori del sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali. Si fa inoltre rinvio alle ulteriori informative contenute nella documentazione aziendale che il datore di lavoro mette a disposizione del lavoratore contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e che il lavoratore

Comunicazione obbligatoria Unificato lav prot. 2100024201531078 del 27/09/2024

PADOVA, 28/09/2024

Firma del Datore di lavoro



ISTITUTO "GALILEO FERRARIS" srl

impresa sociale

Via J. Crescini, 4 - 35126 PADOVA

Cod. Fisc. e Part. IVA: 00809050289



Firma del Lavoratore

Gentile

ROVESTI GABRIEL

Il Regolamento europeo G.D.P.R. n.679 del 27.04.2016, impone l'obbligo di informare l'interessato (data subject) in forma concisa, trasparente, intellegibile e facilmente accessibile degli elementi fondamentali del trattamento dei propri dati personali, categorie particolari di dati personali e dati relativi alla salute, nell'ambito dei rapporti di lavoro.

Titolare / responsabile del trattamento

Titolare e responsabile del trattamento dei Suoi dati personali è il suo datore di lavoro d'ora in avanti per comodità negli atti chiamato "datore di lavoro".

Finalità del trattamento

I dati da Lei forniti, sia preventivamente, sia nel corso, sia dopo la cessazione del rapporto di lavoro, relativi a Lei ed alla sua famiglia, sono raccolti ed utilizzati nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti, per:

- Esecuzione di obblighi derivanti dal contratto di lavoro o di legge, regolamento, normativa comunitaria o per adempiere a Sue specifiche richieste.
- Gestione amministrativa del Suo rapporto di lavoro: predisposizione Libro Unico, buste paga, malattie, infortuni, malattie professionali, adesioni/disdette sindacali, fondi complementari, enti bilaterali, cessione del quinto, pignoramenti, creazione piani di welfare aziendale, procedimenti disciplinari.
- Gestione di eventuali contenziosi giudiziari ed extra giudiziari - Servizi di sicurezza - Servizi di controllo interno.
- Gestione periodica delle comunicazioni obbligatorie verso e da Istituti previdenziali ed assicurativi, Amministrazione finanziaria ed Enti eventualmente autorizzati.
- Effettuazione di pagamenti: assicurazioni aziendali, bonifici bancari, iscrizioni a sindacati.
- Elaborazione statistiche, controllo di gestione, contabilità industriale, monitoraggio del personale, produttività e redditività.

Modalità di trattamento- diritto alla conoscenza di come saranno trattati i dati personali

I dati verranno trattati con strumenti manuali, elettronici, informatici, memorizzati su supporti informatici, telematici, cloud, nonché su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto delle misure minime di sicurezza ai sensi del Disciplinary Tecnico in materia di misure minime di sicurezza, Allegato B del Codice della Privacy - art.32 GDPR

Il trattamento dei Suoi dati è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 Codice Privacy e all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

Il Responsabile del trattamento adotta specifiche policy per il trattamento, la conservazione e la distruzione dei dati sia informatici che cartacei.

Natura del conferimento dei dati

La maggior parte dei dati richiesti sono obbligatori, eventualmente anche quelli dei Suoi familiari, quale interesse legittimo cogente del responsabile del trattamento, necessario per la corretta gestione del rapporto di lavoro che Lei ha in essere.

Inoltre, possono essere richiesti anche dati di natura non direttamente obbligatoria, che se da Lei non comunicati, potrebbero impedire l'erogazione di agevolazioni previste da leggi o da contratti o lo sviluppo di iniziative a miglioramento della sua professionalità e ruolo, nonché impedire attività funzionali ad una migliore gestione del rapporto di lavoro.

Periodo di conservazione dei dati

L'obbligo di conservazione della documentazione necessaria per la corretta gestione del rapporto di lavoro non ha una disciplina unitaria, varia infatti a seconda delle normative settoriali dei singoli atti e adempimenti aziendali.

L'obbligo di conservazione comunque non è mai fine a sé stesso, ma è rapportato alle esigenze ispettive degli organi di vigilanza, o per precise finalità probatorie in sede di contenzioso.

Il responsabile del trattamento tratterà i Suoi dati personali e le categorie particolari di dati personali, per il minimo tempo necessario per adempiere alle finalità del trattamento di cui sopra ma non oltre dieci anni dalla cessazione del rapporto, fatti salvi eventuali atti/fatti interruttivi della prescrizione.

Diffusione e comunicazione dei dati

I dati di cui sopra non saranno oggetto di diffusione, ma potranno essere comunicati, per le sole ed esclusive finalità di cui sopra in adempimento di obblighi di legge e contrattuali. Tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali...)
- Fondi o casse anche private di previdenza/assistenza
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato
- Istituti di credito
- Studi medici per adempiere agli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro
- Soggetti pubblici o privati per prestiti verso cessione del quinto
- Società di formazione
- Società di assicurazioni e fondi integrativi
- Avvocati, Commercialisti, ed altri professionisti eventualmente nominati dall'azienda
- Strutture sanitarie competenti, Autorità giudiziaria
- Società di sicurezza sul lavoro, di psicologia del lavoro, di job placement
- Piattaforme di gestione welfare aziendale

Resta in ogni caso fermo il divieto di comunicare o diffondere i Suoi dati personali a soggetti non necessari per l'espletamento dei servizi.

Paesi terzi

I dati personali sono conservati anche su server cloud comunque ubicati esclusivamente in Italia. Resta in ogni caso inteso che il responsabile del trattamento, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche nell'ambito europeo o extra-UE.

In tale ultimo caso, lo Studio assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Conseguenze del rifiuto

Lei ha sempre il diritto a negare o revocare il consenso, ma l'eventuale Suo rifiuto di conferire i dati di volta in volta richiesti, renderà impossibile l'elaborazione delle retribuzioni e/o gli adempimenti di legge e/o contabili, con riflesso diretto sulla possibilità di proseguire il rapporto di lavoro.

Diritti dell'interessato - Art.15 GDPR

In qualità di interessato, Lei ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che la riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile:

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere: l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16 -21 GDPR: Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione, nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

Modalità di esercizio dei diritti

Lei potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti, inviando una raccomandata A.R. all'indirizzo del datore di Lavoro.

Diritto di presentare un reclamo

È Suo diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo Garante della Privacy.

AZIONE POSITIVA INEQUIVOCABILE DI CONSENSO INFORMATO DEI PROPRI DATI PERSONALI COMUNI E PARTICOLARI

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto completa informativa, ed esprime il pieno consenso libero, specifico, informato ed inequivocabile al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione da parte dello Studio in forma non anonima dei propri dati qualificati come personali, con particolare riguardo alle categorie particolari di dati personali (ex dati sensibili) e dati relativi alla salute, nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.

Inoltre preso atto di quanto sopra esposto il sottoscritto esprime il proprio consenso alla tenuta, al trattamento dei propri dati personali da parte del responsabile del trattamento, con particolare riferimento a quelli anche idonei a rilevare lo stato di salute, la vita sessuale, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche, politiche, l'adesione a partiti, sindacati e agli altri enti ed organismi previsti che si rendessero necessari/obbligatori in relazione agli adempimenti o all'esercizio di diritti connessi con il rapporto di lavoro.

☐ Acconsento al trattamento dei miei dati

COGNOME E NOME IN STAMPATELLO

FIRMA

Nell'eventualità che i dati raccolti e trattati si riferiscano anche ai propri familiari, ad esempio ma in via meramente esemplificativa per l'erogazione di assegni per il nucleo familiare, o per permessi per assistenza agli stessi, per il diritto alle detrazioni per familiari a carico, si richiede che il pieno consenso libero, specifico, informato ed inequivocabile, venga sottoscritto necessariamente anche dai familiari maggiorenni, per la comunicazione e la diffusione in forma non anonima dei propri dati qualificati come personali, con particolare riguardo alle categorie particolari di dati personali (ex dati sensibili) ed ai dati relativi alla salute, nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa stessa, di cui dichiarano di averne presa totale visione.

Firma quale manifestazione ed espressione di pieno consenso libero, specifico, informato ed inequivocabile alla tenuta, al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione da parte dello Studio in forma non anonima dei propri dati qualificati come personali, con particolare riguardo alle categorie particolari di dati personali (ex dati sensibili) ed ai dati relativi alla salute, nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa di cui sopra:

COGNOME E NOME IN STAMPATELLO

GRADO PARENTELA

CODICE FISCALE

FIRMA

Si precisa che in caso di minorenni con età inferiore a 16 anni, il consenso è prestato o autorizzato dal titolare della potestà genitoriale sul minore.

SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO
(articolo 8, comma 7, decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252)

MODULO PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 31 DICEMBRE 2006

Lavoratore : ROVESTI GABRIEL

C.F.:

Azienda

In caso di mancata compilazione e consegna del presente modulo entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto che matura dal mese successivo alla scadenza di tale termine, verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'articolo 8, comma 7, lettera b) del decreto legislativo n. 252/2005.

Compilare solo la sezione alla quale il lavoratore appartiene

SEZIONE 1

Per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria in data successiva al 28 aprile 1993
con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

DISPONE

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile. (1)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito integralmente o nella seguente misura in conformità alle previsioni delle fonti istitutive: ____ %, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare _____, alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/_____, fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'art. 2120 del codice civile. (2)

- Allega: copia del modulo di adesione

SEZIONE 2

Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare
con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

DISPONE

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (1)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del ____% prevista dai vigenti accordi o contratti collettivi, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare _____, alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/_____, fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (2)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare _____, alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/_____;

- Allega: copia del modulo di adesione

- Allega: copia del modulo di adesione

SEZIONE 3

Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali non si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare
con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005.

DISPONE

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (1)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del ____% (3) a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare _____, alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/_____, fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (2)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare _____, alla quale il sottoscritto ha aderito in data ____/____/_____;

- Allega: copia del modulo di adesione

- Allega: copia del modulo di adesione

(1) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS, che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.

(2) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR residuo viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.

(3) Tale misura non può essere inferiore al 50%.

Data ____/____/_____

2024

DICHIARAZIONE IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE

(Art. 23 D.P.R. 600/73 e successive modificazioni)

Io sottoscritto/o ROVESTI GABRIEL

Luogo di nascita	Provincia	Data di nascita	Codice fiscale
Residente in		Comune del domicilio fiscale all'1/1/2024	
Dipendente/Collaboratore della ditta			Stato civile

Sotto la mia responsabilità DICHIARO di aver diritto alle detrazioni d'imposta, di seguito specificate (contrassegnare le caselle che interessano)

LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI

- ☐ Chiedo l'applicazione della detrazione del lavoro dipendente.
- ☐ Con un reddito non superiore ad € 15.000, chiedo di fruire interamente della detrazione minima.
(€ 690 tempo indeterminato/€ 1.380 tempo determinato)

CONIUGE

I dati anagrafici e il codice fiscale **DEVONO SEMPRE** essere indicati. Se il coniuge è a carico, (non possiede reddito proprio superiore a € 2.840,51 annui al lordo degli oneri deducibili) compilare anche i campi "Dal mese / Al mese":

Cognome e nome	Data di nascita	Comune (Prov) o stato di nascita	Sesso	Codice fiscale	Dal mese	Al mese

FIGLI A CARICO

Occorre compilare la sezione sotto riportata, in tutte le sue parti, anche per i figli per i quali si percepisce l'Assegno Unico Universale.

Le detrazioni d'imposta spettano per ciascun figlio titolare di un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro nel periodo d'imposta.

Per i figli di età non superiore a 24 anni, il limite di reddito complessivo è elevato a 4.000 euro.

Cognome e nome	Data di nascita	Comune (Prov) o stato di nascita	Sesso	Codice fiscale	Dal mese	Al mese	% di carico	Disabile	Figlio affid.100%

- ☐ In caso di mancanza del coniuge (decaduto; non ha riconosciuto i figli naturali; da certificazione dell'autorità giudiziaria risulta in stato di abbandono) sussiste il diritto alla stessa detrazione, per il primo figlio, se più favorevole.
- ☐ Ulteriore detrazione (per i genitori con almeno 4 figli a carico): % di carico: _____
- NB: Previo accordo tra i coniugi, la detrazione del 100% spetta unicamente al genitore che possiede il reddito complessivo più elevato.

ALTRI FAMILIARI A CARICO

Non aventi redditi propri lordi superiori a € 2.840,51 annui al lordo degli oneri deducibili

Cognome e nome	Data di nascita	Comune (Prov) o stato di nascita	Sesso	Codice fiscale	Dal mese	Al mese	% di carico

ALTRI DATI FISCALI (solo per l'anno in corso)

REDDITO COMPLESSIVO DICHIARATO per l'attribuzione delle detrazioni dall'imposta lorda: € _____

(Se il reddito complessivo dichiarato risulterà inferiore a quello di lavoro, in sede di conguaglio sarà applicato quello di lavoro)

APPLICAZIONE MENSILE DI UN'ALiquOTA IRPEF PIU' ELEVATA di quella che deriva dal ragguglio al periodo di paga degli scaglioni annui di reddito: _____ % (Al fine di evitare che l'imposta dovuta in sede di conguaglio sia troppo elevata)

- ☐ Applicazione aliquota più elevata anche in sede di conguaglio.

Trattamento integrativo L. 21/2020

- ☐ Non applicazione ☐ Applicazione solo in sede di conguaglio

ALTRI DATI UTILI ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE

DICHIARO

- ☐ Di **NON avere alcuna anzianità contributiva** presso qualsiasi forma pensionistica obbligatoria alla data del 31/12/1995, ai fini dell'applicazione del massimale contributivo (art.2 c.18 L.335/95).
- ☐ Di avere la prima iscrizione alla previdenza obbligatoria in data successiva al 31/12/2006. Indicare data _____
- ☐ Di essere iscritto a forme pensionistiche complementari. Indicare la data di prima iscrizione _____
- ☐ Di aver avuto nell'anno un precedente rapporto di lavoro e di aver già fruito della "Detrazione forfettaria del prelievo fiscale sul TFR".
- ☐ Di essere un lavoratore "Extracomunitario" con :
☐ Familiari residenti in Italia (allego lo Stato di Famiglia)
☐ Familiari residenti nello Stato di provenienza (allego lo Stato di Famiglia convalidato dal Consolato Italiano e tradotto)
- ☐ Di essere pensionato Cat. _____ n° _____ (allegare frontespizio libretto di pensione).

Note:

Consapevole degli obblighi di legge, mi impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni alla situazione sopra dichiarata.

(Data)

(Firma)

ISTRUZIONI

LAVORATORI DI PRIMA OCCUPAZIONE SUCCESSIVA AL 1° GENNAIO 2007

Ai lavoratori di prima occupazione successiva al 1° gennaio 2007 è consentito portare in deduzione dal reddito complessivo, nei vent'anni successivi al quinto anno di partecipazione a forme di previdenza integrativa, i contributi versati a queste ultime, utilizzando, oltre all'ordinario plafond di euro 5.164,57 annui, un ulteriore "bonus" di euro 2.582,29 annui, fino al raggiungimento della differenza positiva tra l'importo di euro 25.822,85 e i contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche. La compilazione delle caselle consente di determinare l'ulteriore plafond di deducibilità spettante, di effettuare correttamente le operazioni di conguaglio e di compilare la certificazione CU.

DETRAZIONI PER REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI

Le detrazioni per redditi di lavoro dipendente sono rapportate al periodo di lavoro e variano in funzione del reddito complessivo del contribuente. Ai contribuenti con un reddito complessivo non superiore a 15.000 euro nel periodo d'imposta, spetta una detrazione dall'imposta lorda pari a 1.880 euro. In ogni caso, l'ammontare della detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a 690 euro per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed a 1.380 euro per i rapporti a tempo determinato.

Ai contribuenti con un reddito complessivo superiore a 15.000 euro ma non a 28.000 euro, spetta una detrazione d'imposta pari a 1.910 euro, aumentata del prodotto tra 1.190 euro e l'importo corrispondente al rapporto tra 28.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e 13.000 euro.

Ai contribuenti con un reddito complessivo superiore a 28.000 euro e fino a 50.000 euro, spetta una detrazione d'imposta pari a 1.910 euro. La detrazione spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 50.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 22.000 euro.

La detrazione è aumentata di euro 65 se il reddito complessivo è superiore a euro 25.000 ma non a euro 35.000.

ATTRIBUZIONE DELLA DETRAZIONE MINIMA (RAPPORTI DI LAVORO INFERIORI ALL'ANNO)

Anche le detrazioni per i redditi non superiori a euro 15.000 fissate nella misura minima di euro 690 e di euro 1.380, rispettivamente, per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato e per quelli a tempo determinato, in via generale, possono essere rapportate dal sostituto al periodo di lavoro nell'anno.

Il percipiente, barrando l'apposita casella del modulo di richiesta, può beneficiare della misura minima di detrazione (690 euro per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato e 1.380 euro per i rapporti a tempo determinato) senza alcun ragguaglio al periodo di lavoro nell'anno, qualora ne ricorrano i presupposti. In tal caso, la misura minima di detrazione sarà attribuita a partire dal primo periodo paga utile.

CONIUGE

La detrazione spetta a condizione che il coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, possieda un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro nel periodo d'imposta, al lordo degli oneri deducibili.

DETRAZIONI PER FIGLI A CARICO

Le detrazioni d'imposta spettano per ciascun figlio titolare di un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro nel periodo d'imposta. Per i figli di età non superiore a 24 anni, il limite di reddito complessivo è elevato a 4.000 euro.

La detrazione è ripartita nella misura del 50% fra i genitori non legalmente ed effettivamente separati ovvero, previo accordo tra gli stessi, spetta al genitore che possiede il reddito complessivo di ammontare più elevato. Non è ammessa, quindi, una libera e diversa ripartizione delle detrazioni per figli a carico tra i due genitori.

In caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, la detrazione compete a quest'ultimo per l'intero importo.

In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, la detrazione spetta, in mancanza di accordo, al genitore affidatario (nel caso barrare la casella in corrispondenza della colonna "In affidamento al 100%"). Ove il genitore affidatario ovvero, in caso di affidamento congiunto, uno dei due genitori affidatari non possa usufruire in tutto o in parte della detrazione, per limiti di reddito, la detrazione è assegnata per intero al secondo genitore.

Quest'ultimo, salvo diverso accordo tra le parti, è tenuto a riversare all'altro genitore affidatario un importo pari all'intera detrazione ovvero, in caso di affidamento congiunto, pari al 50% della detrazione stessa.

CONIUGE MANCANTE

Se l'altro genitore manca o non ha riconosciuto i figli naturali e il contribuente non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato, per il primo figlio si applicano, se più convenienti, le detrazioni previste per il coniuge.

ALTRI FAMILIARI A CARICO

La detrazione d'imposta spetta per ogni altra persona indicata nell'articolo 433 del Codice civile (diversa da coniuge e figli, con un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro nel periodo d'imposta) che conviva con il contribuente o percepisca assegni alimentari non risultanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria. La detrazione deve essere ripartita pro quota tra gli aventi diritto.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO L.21/2020

La finanziaria per l'anno 2022 (L. 234/2021) ha modificato la disciplina del trattamento integrativo prevedendo diverse casistiche:

1) Nei casi in cui l'imposta lorda sia superiore alla detrazione per redditi di lavoro dipendente ed assimilati ed il reddito complessivo non ecceda i 15.000 euro, spetta una somma a titolo di trattamento integrativo, che non concorre alla formazione del reddito, di importo pari a 1.200 euro annui.

2) Nei casi in cui l'imposta lorda sia inferiore alla somma delle detrazioni di cui all'art. 1 D.L. 3/2020 ed inoltre il reddito complessivo sia compreso tra 15.001 e 28.000 euro, verrà riconosciuta una somma a titolo di trattamento integrativo (che non concorre alla formazione del reddito) pari alla differenza tra il totale delle detrazioni e l'imposta lorda, tale somma non potrà comunque eccedere i 1.200 euro annui.

PENSIONATO

Se pensionato, allegare al presente modello il certificato di pensione.