

# TEMA 2

1. Carlos tiene 19 años y está estudiando un ciclo formativo. Una empresa quiere contratarle para desempeñar un trabajo relacionado con sus estudios, su futuro jefe está pensando ofrecerle un contrato en prácticas o un contrato para la formación y el aprendizaje ¿Qué contrato debería firmar Carlos? ¿Por qué?
2. ¿Qué diferencias hay entre un contrato para la formación y el aprendizaje y un contrato en prácticas?
3. El taller Tun, S.A. necesita contratar a diez informáticos por el tiempo que tarden en instalar un nuevo programa informático de contabilidad. ¿Qué tipo de contrato celebrará con los nuevos trabajadores.
4. Los salones de belleza Flash, S.A. Necesitan un contratar a diez maquilladoras durante los meses de mayo y junio debido al aumento del número de bodas y al deseo de las novias de ser maquilladas en estos salones, se trata de atender un número elevado de pedidos en los meses de mayo y junio ¿Qué tipo de contrato celebrarán con las maquilladoras? ¿Cuál es su duración máxima? ¿Cuál será la forma de dicho contrato?
5. Una empresa de más de 50 trabajadores desea cubrir dos puestos de auxiliar administrativo. ¿Tiene obligación el empresario de contratar a algún trabajador discapacitado? ¿Qué modalidad contractual podría utilizar? ¿Qué incentivos Tiene?
6. Una escuela infantil decide instalar un jardín de juegos en el interior de sus instalaciones. Isabel, la directora del centro, ya ha hablado con los albañiles que va a contratar. ¿Qué tipo de contrato debe formalizar con ellos? ¿Cuál será la duración de dichos contratos? ¿Pueden realizarse verbalmente?
7. Retoma el convenio de tu sector profesional que buscaste en la unidad anterior y contesta a las siguientes preguntas:
  - ✚ ¿Establece el convenio colectivo un periodo de preaviso para la finalización del contrato?

- ✚ ¿Regula la duración máxima del contrato en prácticas y del periodo de prueba?
- ✚ ¿Fija alguna retribución para el contrato en prácticas?
- ✚ ¿permite ampliar la duración del contrato eventual por circunstancias de la producción?
- ✚ ¿Permite ampliar la duración del contrato eventual por circunstancias de la producción?

Recuerda si el convenio analizado no hace referencia a ninguna de estas cuestiones, se mantiene la regulación del Estatuto de los trabajadores.

8. Un empresario del mundo del espectáculo pretende contratar los servicios de un menor de 15 años, el contrato tendría por objeto la participación del menor en una obra de teatro que habría de representarse durante el verano. En estas circunstancias, ¿Podría formalizarse un contrato?
9. Anabel ha firmado un contrato en prácticas de dos años de duración, que inicio el 1 de julio de 2012. En diciembre de ese mismo año, se fue de viaje a Tanzania, donde contrajo la malaria, lo que motivó que estuviera de baja por incapacidad temporal durante dos meses.  
¿Cuándo finalizará su contrato?
10. Evaristo accede a la jubilación parcial anticipada. Su empresa necesita contratar a otro trabajador porque Evaristo, al reducir su jornada no puede llevar a cabo toda la tarea que realizaba antes. ¿Qué modelo de contrato se formalizará con el nuevo trabajador? ¿Qué duración puede tener? ¿Qué tipo de jornada puede tener? ¿Qué forma tendrá el contrato?
11. En verano las ventas aumentan considerablemente en una heladería. ¿Qué modalidad contractual sería la más adecuada para contratar a personal de apoyo durante el período estival. ¿Cuál es su duración máxima? ¿Se realizará por escrito o basta con la vía verbal?.
12. Un trabajador pasa a disfrutar de un descanso de paternidad. ¿Qué modelo de contrato se firmará con la persona que le sustituya? ¿Quiénes pueden proporcionar una bonificación? ¿Cuánto durará dicho contrato? ¿Qué forma tendrá?

13. Un empresario decide contratar a un joven de 20 años que no tiene ningún tipo de estudios, por lo que le interesaría recibir formación a la vez que aprende la práctica del oficio que va a desarrollar en la empresa. ¿Qué tipo de contrato debe realizarle? ¿Será verbal o escrito?
14. ¿Qué protección social recibe el trabajador contratado para la formación y el aprendizaje?
15. ¿Pueden los trabajadores a tiempo parcial realizar horas extraordinarias?
16. Juan está contratado a tiempo parcial desde hace doce años y desea pasar a tiempo completo. Un día oye a su jefe decir que necesitan más trabajadores a tiempo completo, ¿Tiene Juan algún tipo de preferencia? Consulta el estatuto de los trabajadores para responder esta pregunta.
17. Marisa Fernández fue contratada mediante un contrato de interinidad en enero del presente año, en sustitución de Elena Merino, que solicitó baja por maternidad. Sin embargo, no ha ocupado el puesto concreto de Elena, sino que las tareas de Elena han pasado a su antigua compañera y Marisa ocupa el puesto de la trabajadora que sustituye a Elena. ¿Es correcta la manera de obrar del empresario?
18. ¿Qué contratos de trabajo se pueden celebrar de forma verbal?
19. Un trabajador sufre un accidente de trabajo y, como consecuencia de ellos estará de baja, al menos, tres meses. El empresario decide contratar a un suplente durante el periodo de baja de su trabajador. ¿Qué tipo de contrato de trabajo formalizará con el sustituto?