

INDICADORES RH

Carlos Polak
Gabriel Vieira
Matheus Poland
Tiago Vanzin



Sumário

- Apresentação dos dados;
 - O que foi calculado;
 - Como foi calculado;
 - Dificuldades da análise;
 - Resultados obtidos;
- Turnover;
 - Tempo;
 - Função;
 - Gênero;
 - Conclusão;
- Análises e Recomendações;
 - Custos;
 - Persona ideal;
 - Plano de ação;

Apresentação dos Dados



- Dados obtidos do BI da empresa.
- Informações chegaram enviesadas.
- Os dados foram minerados.
- Observações para o calculo do turnover:
 - Demissões para promoção, Autônomos e Sócios não foram utilizados no cálculo.
 - Funcionários ativos mas com data de demissão foram considerados como demitidos.
 - Funcionários afastados foram considerados como ativos.

Considerações e Dificuldades



56ec82d0-0ae3-488f-bd42-a6ad3fee515d (6).xlsx

Resultados Obtidos



Rescindidos: 1712

Admitidos: 2534

Ativos: 822

Promovidos: 501

Transferidos: 71

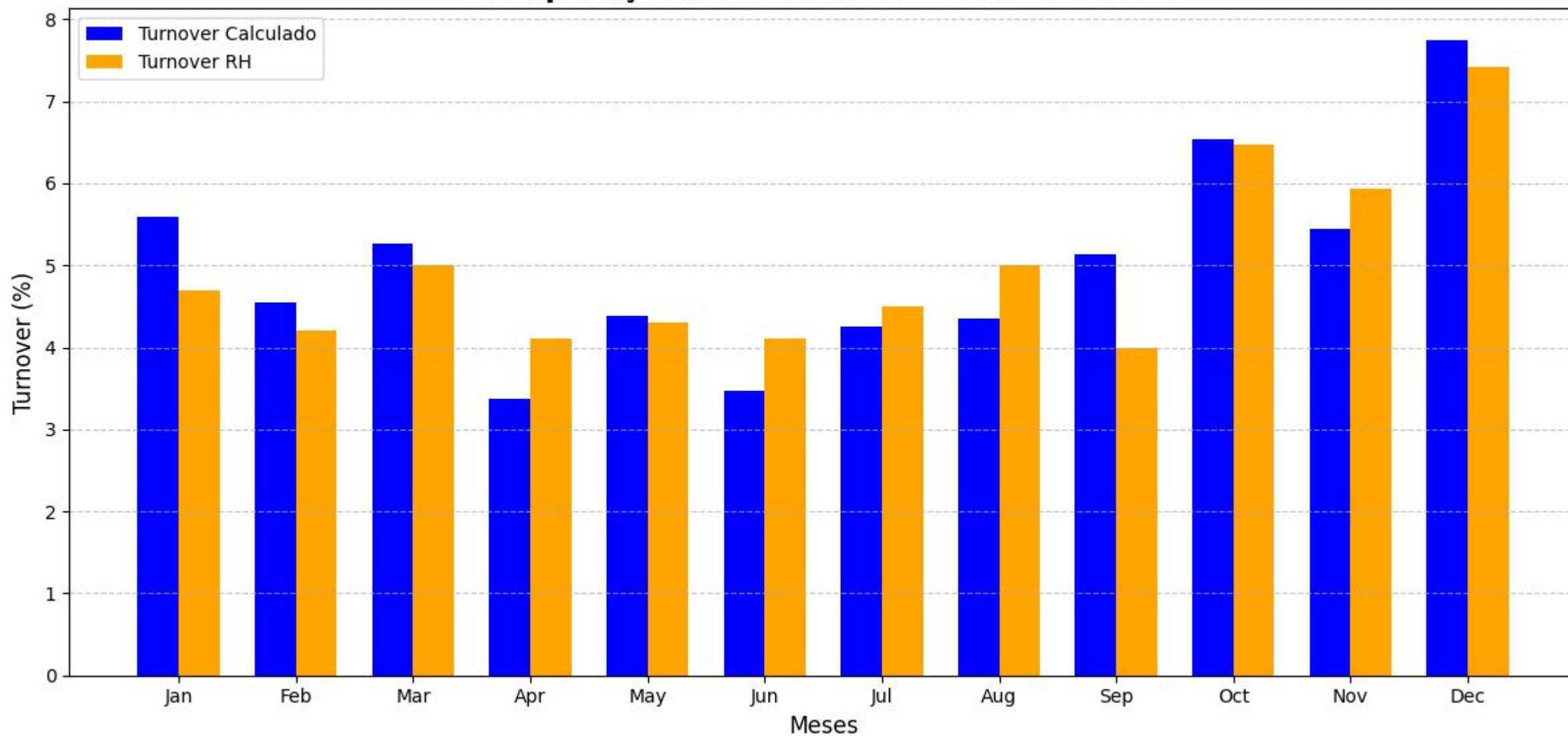


TurnOver



TurnOver

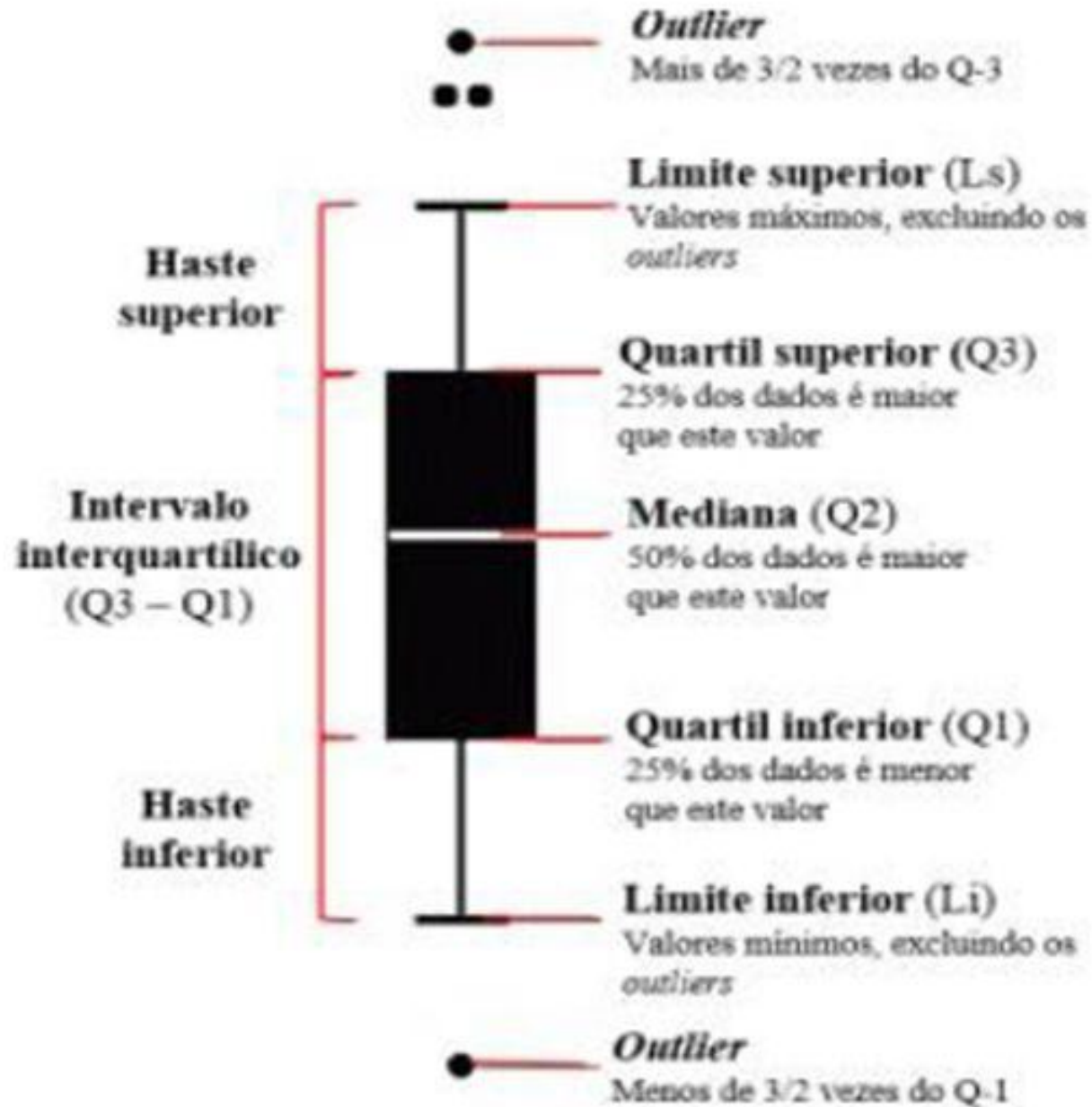
Comparação de Turnover Mensal em 2023

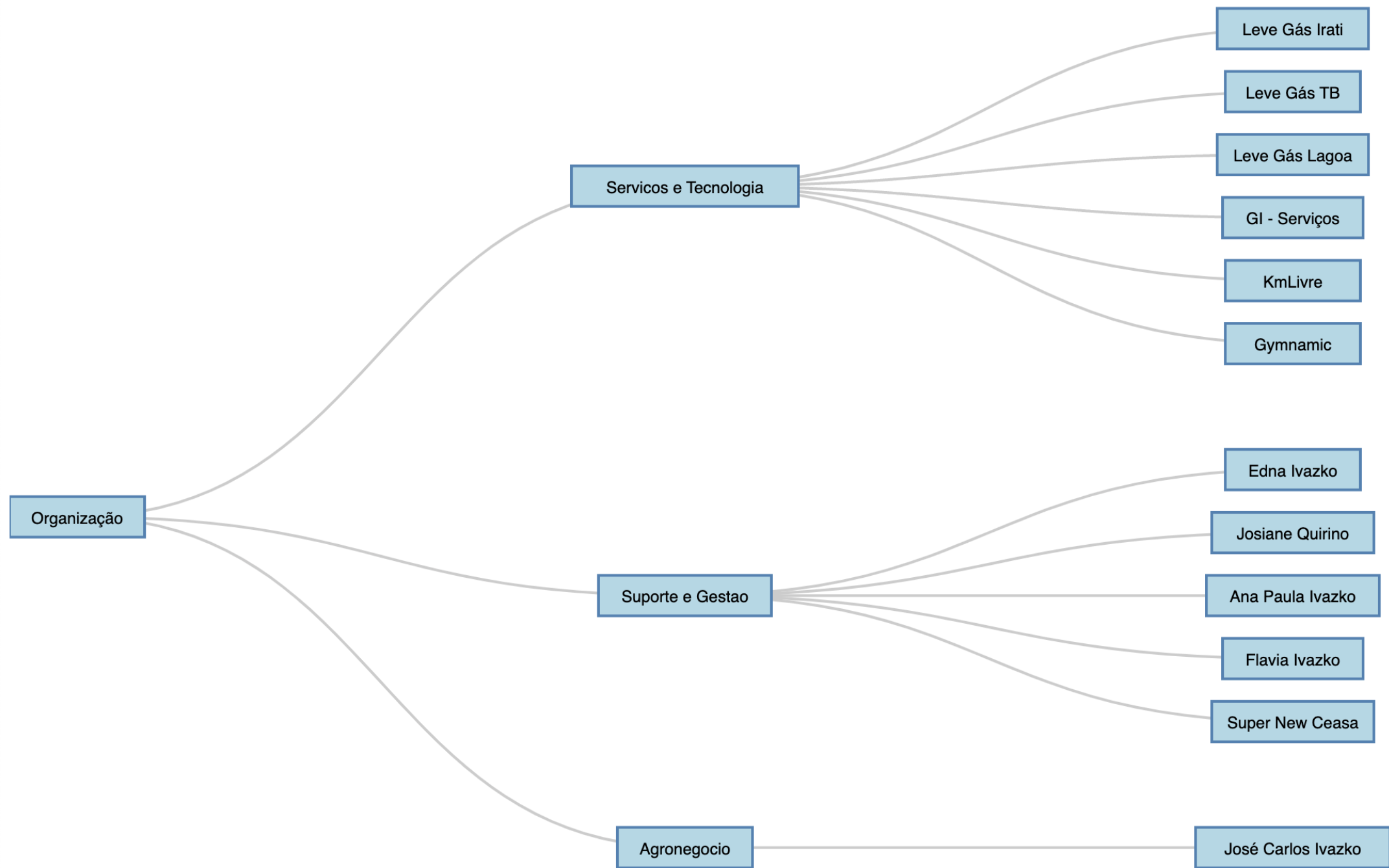


Organograma x Tempo

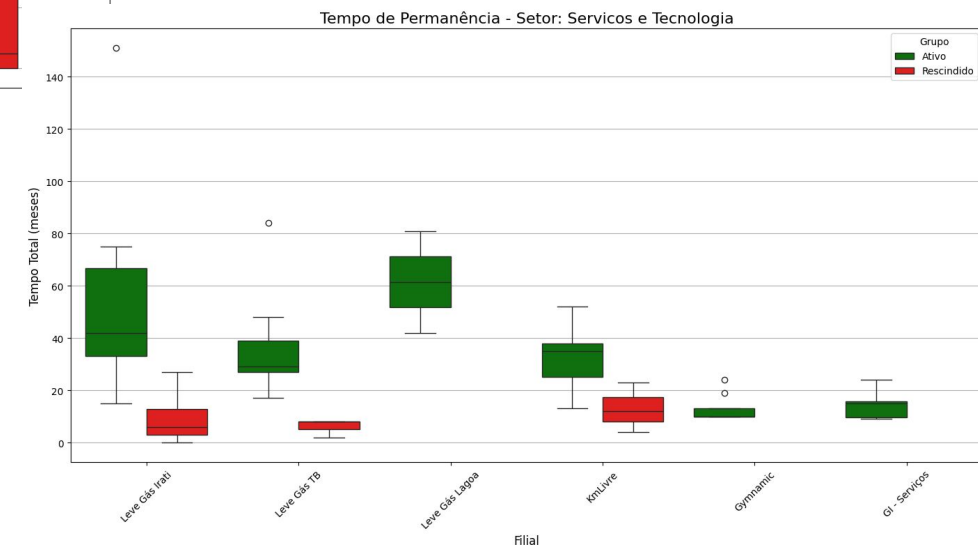
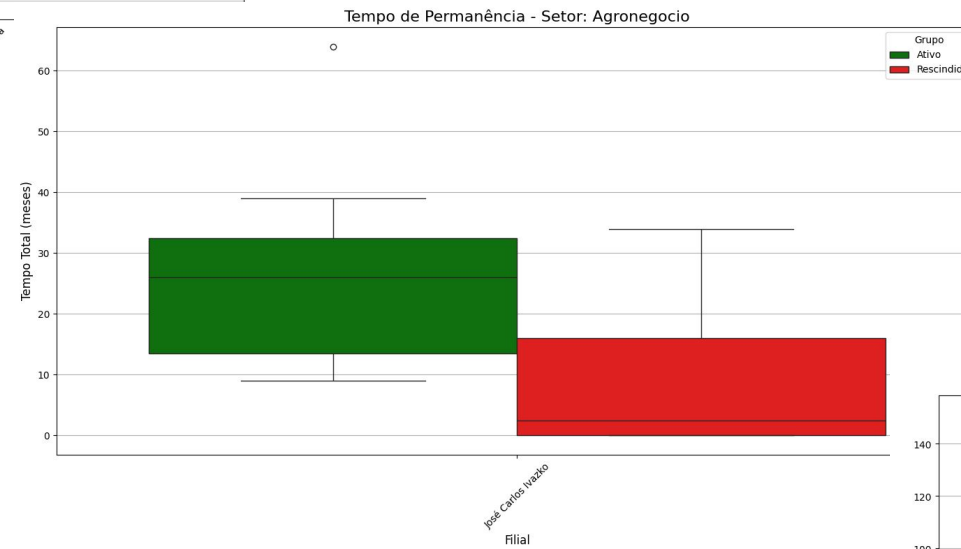
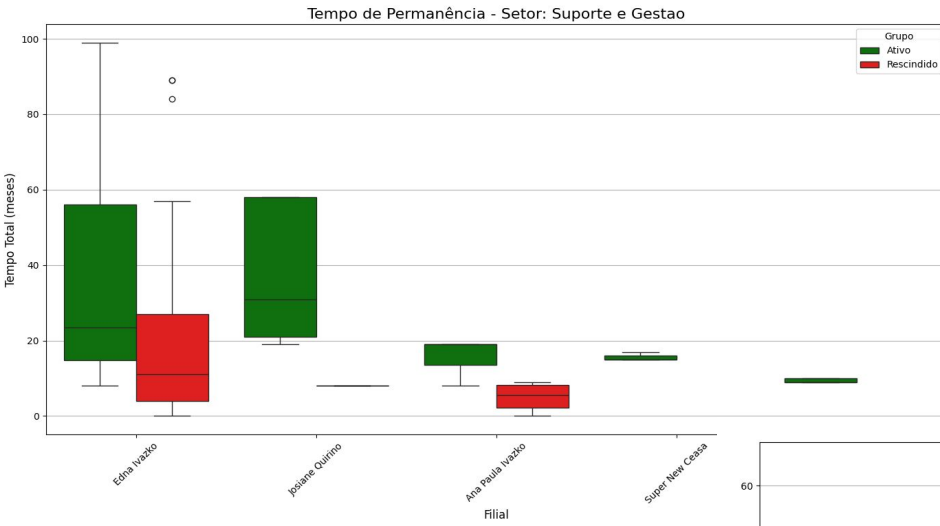


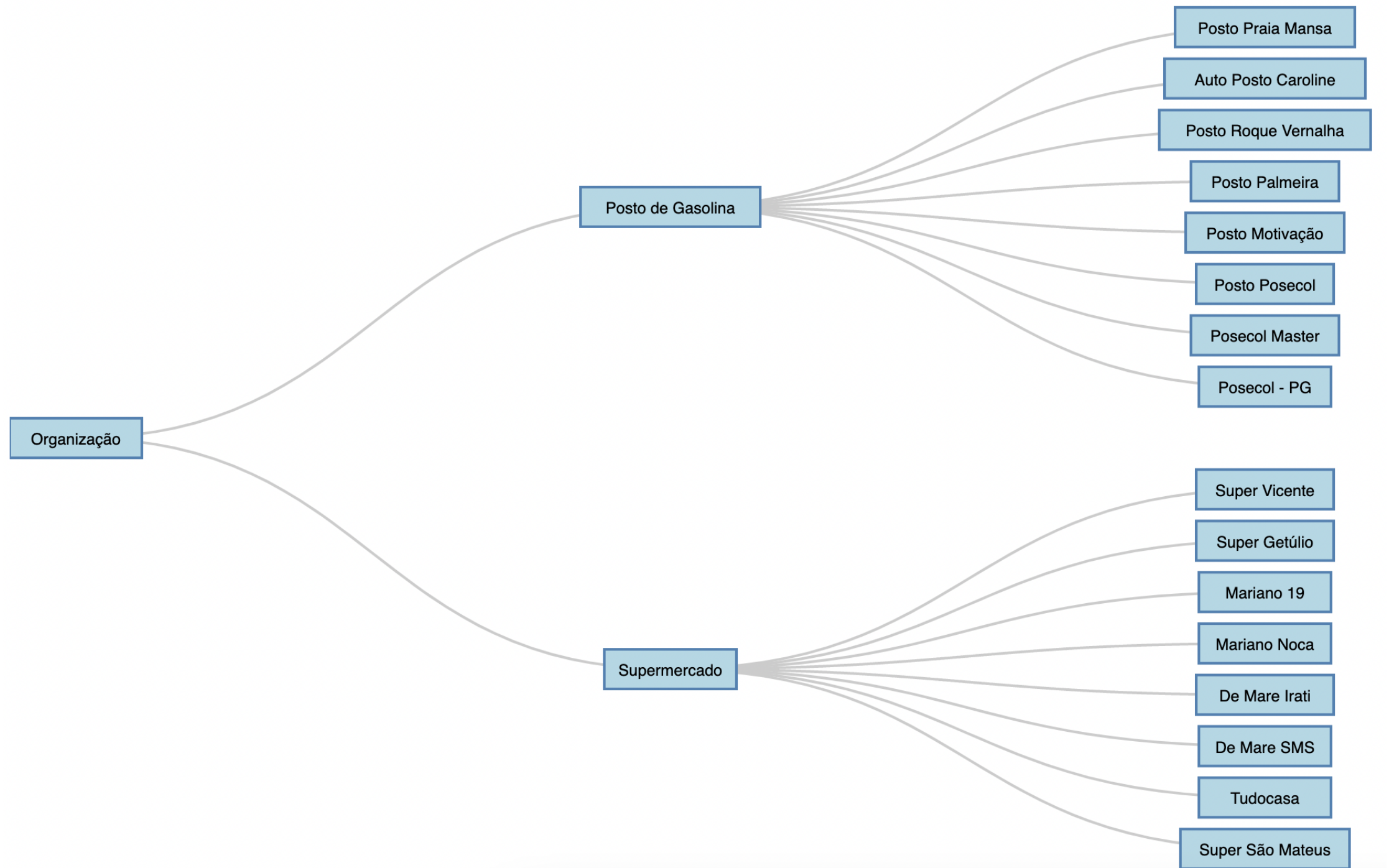
BoxPlot





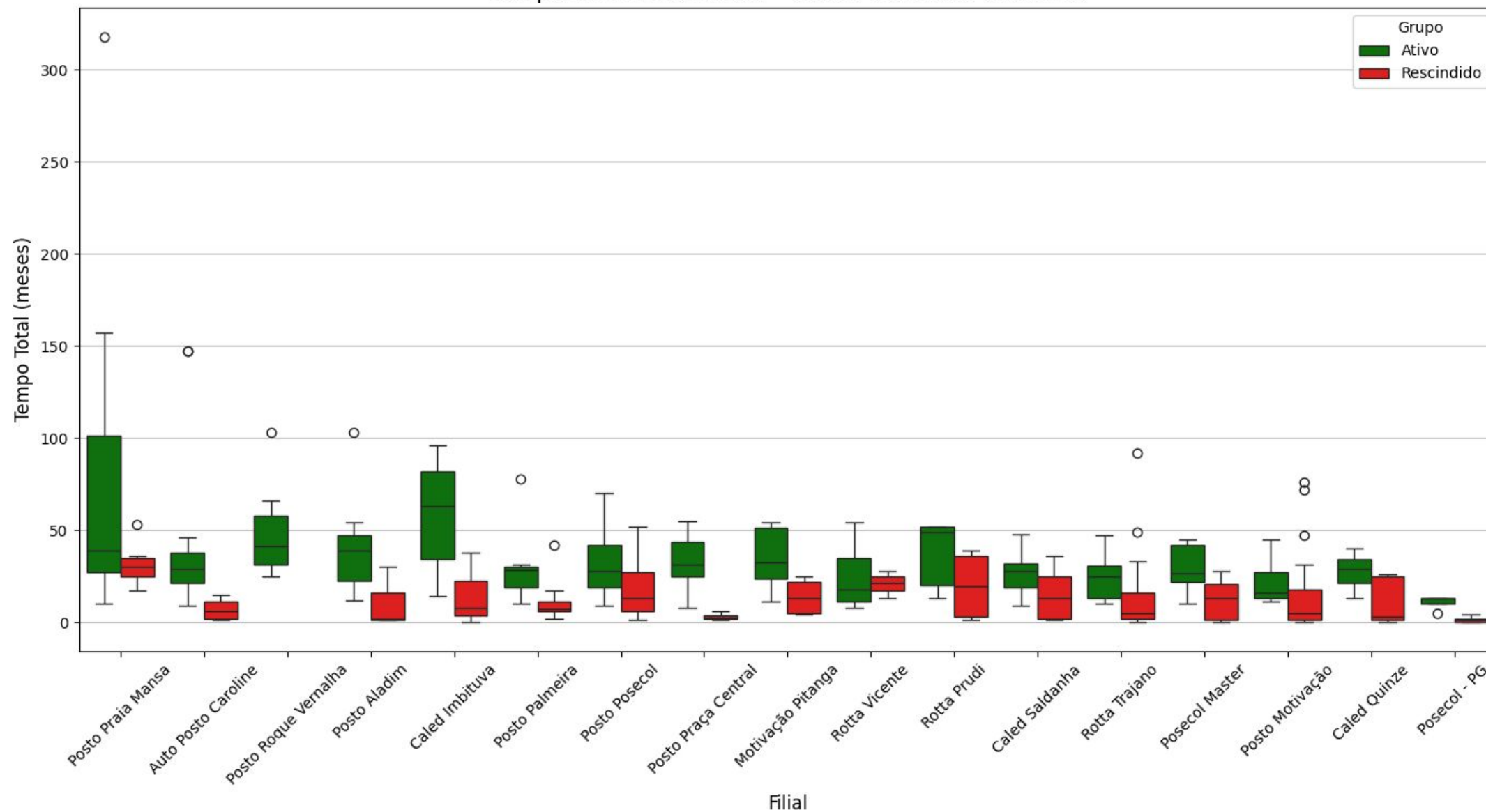
Gestão-Agro-Serviços & Tecnologia





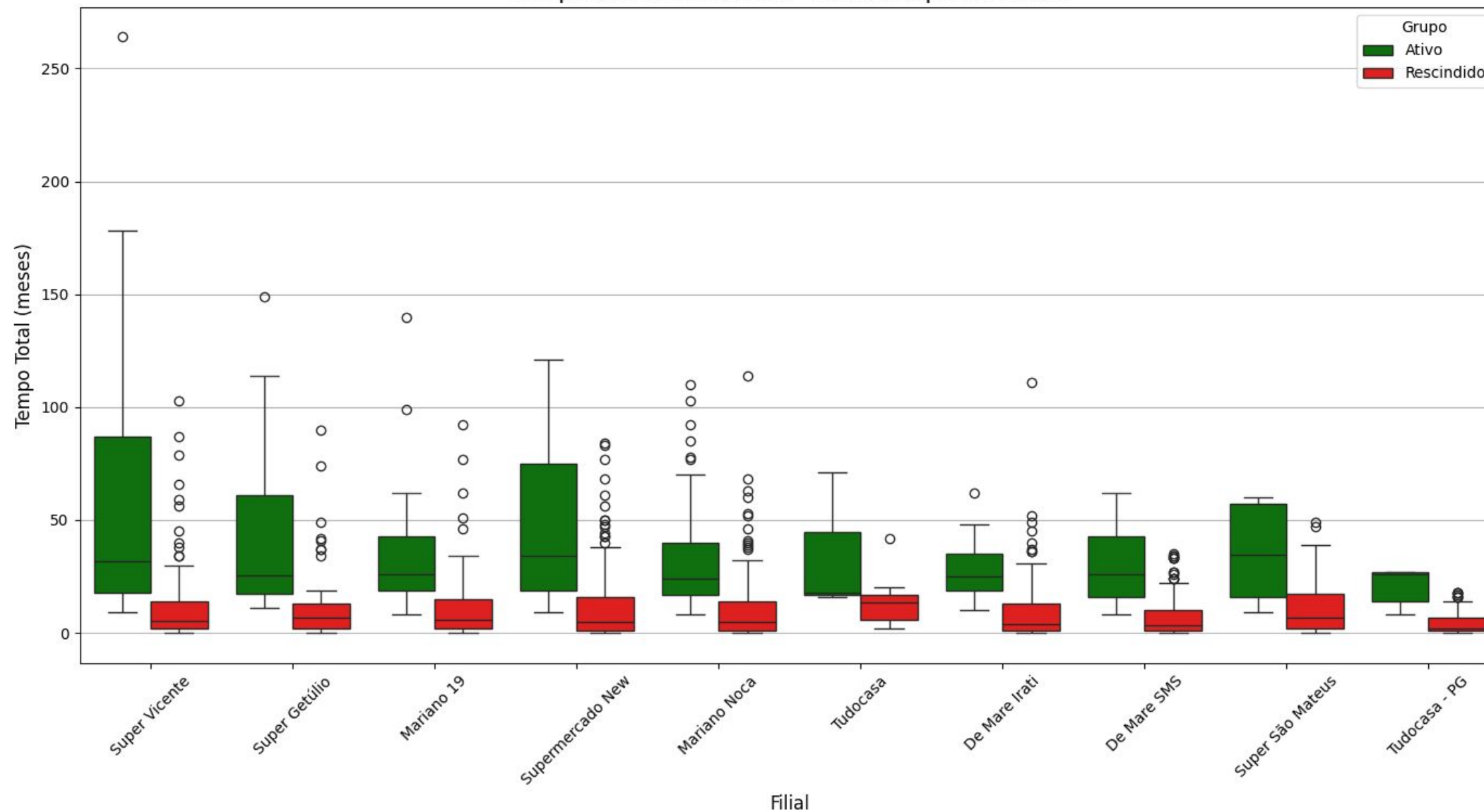
Postos de Gasolina

Tempo de Permanência - Setor: Posto de Gasolina



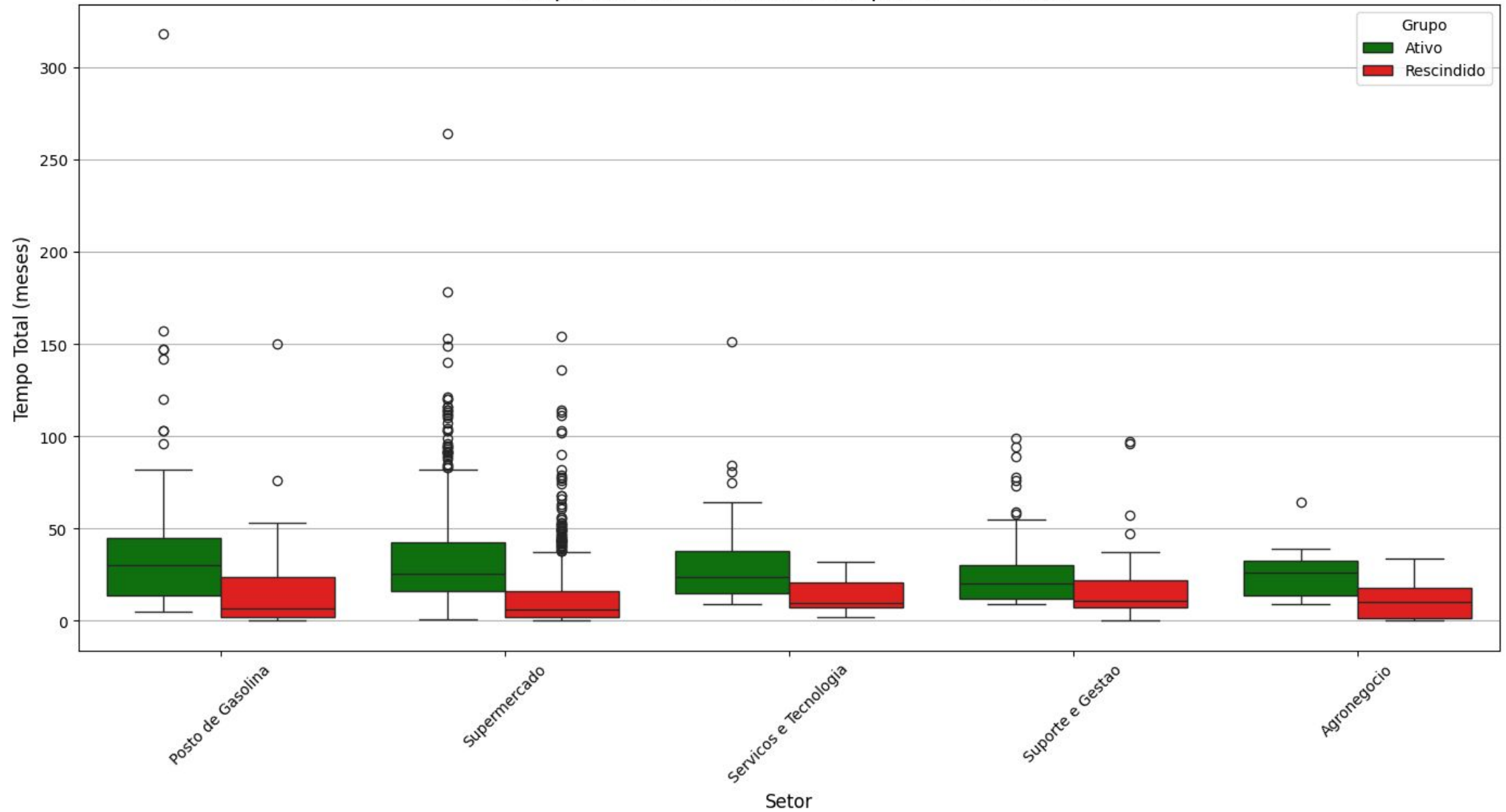
Supermercados

Tempo de Permanência - Setor: Supermercado

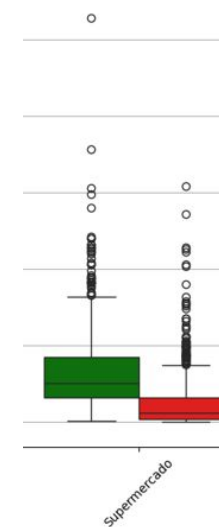
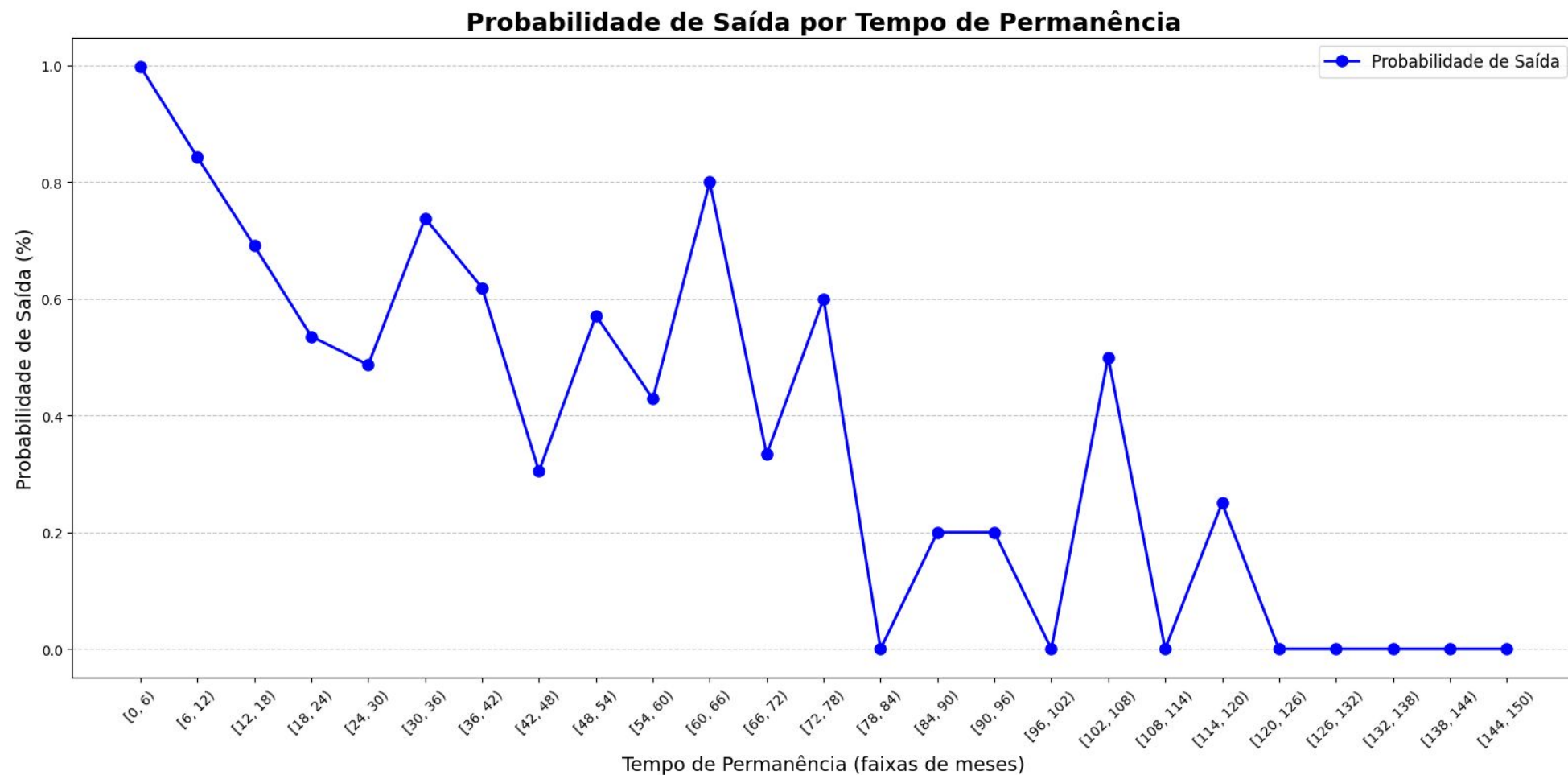


Geral

Tempo de Permanência na Empresa - Por Setor



TurnOver



Acurácia: 0.84

ROC AUC: 0.88

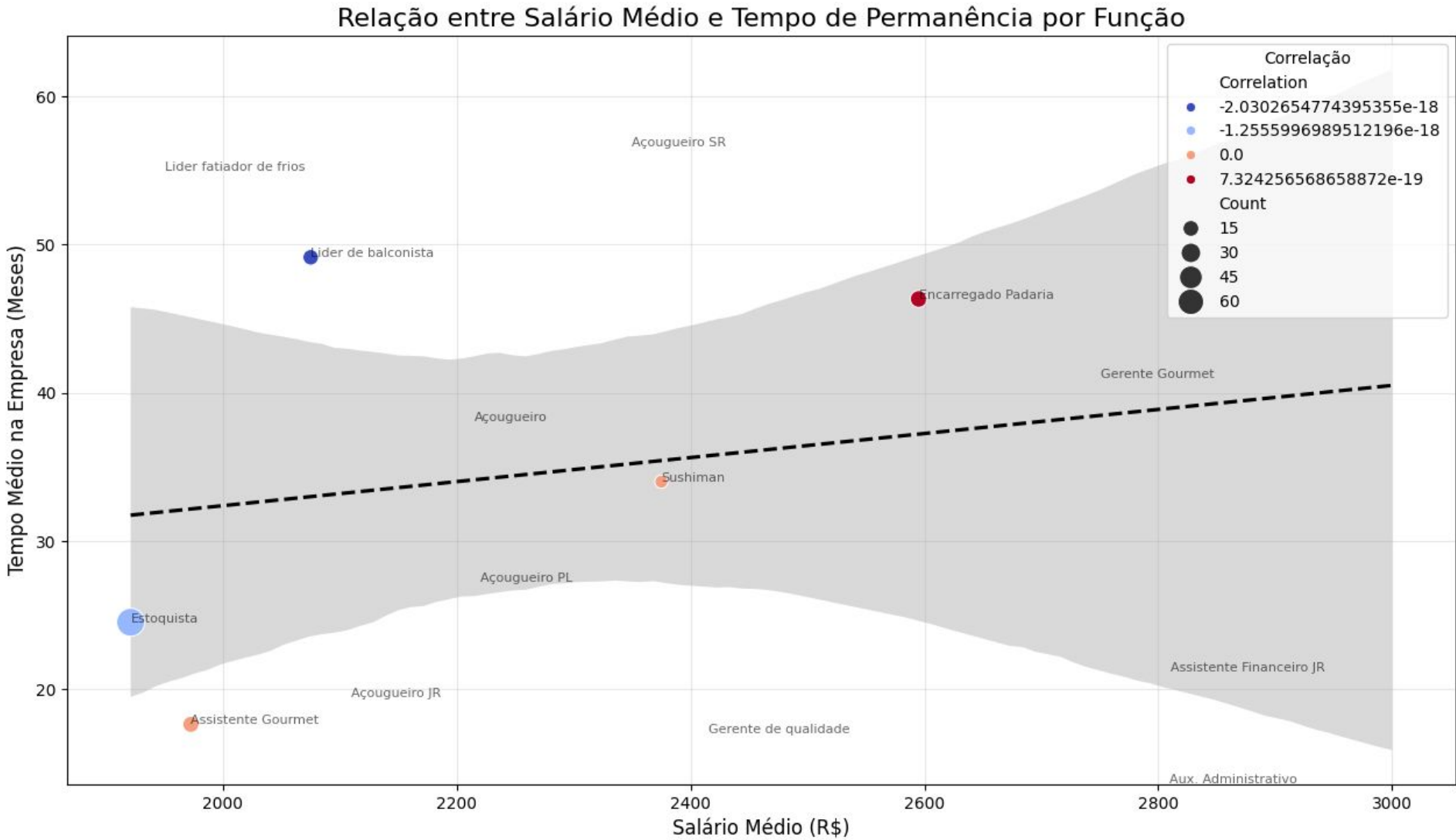
Log-Loss: 0.32

Matriz de Confusão: $\begin{bmatrix} 19 & 25 \\ 9 & 165 \end{bmatrix}$

Correlação de 0,09 entre salário e tempo de empresa.

Salário

Gerente de analistas de crédito

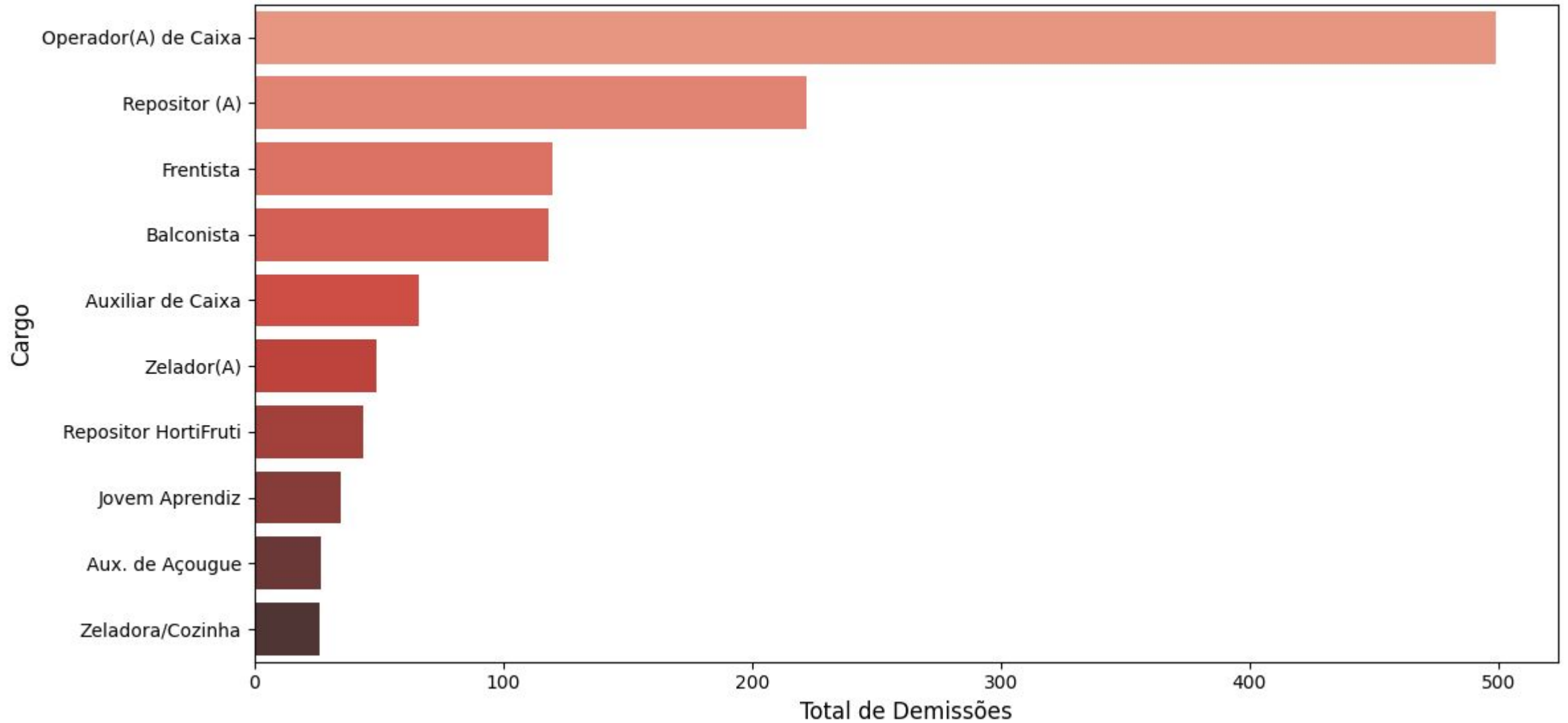


Funções

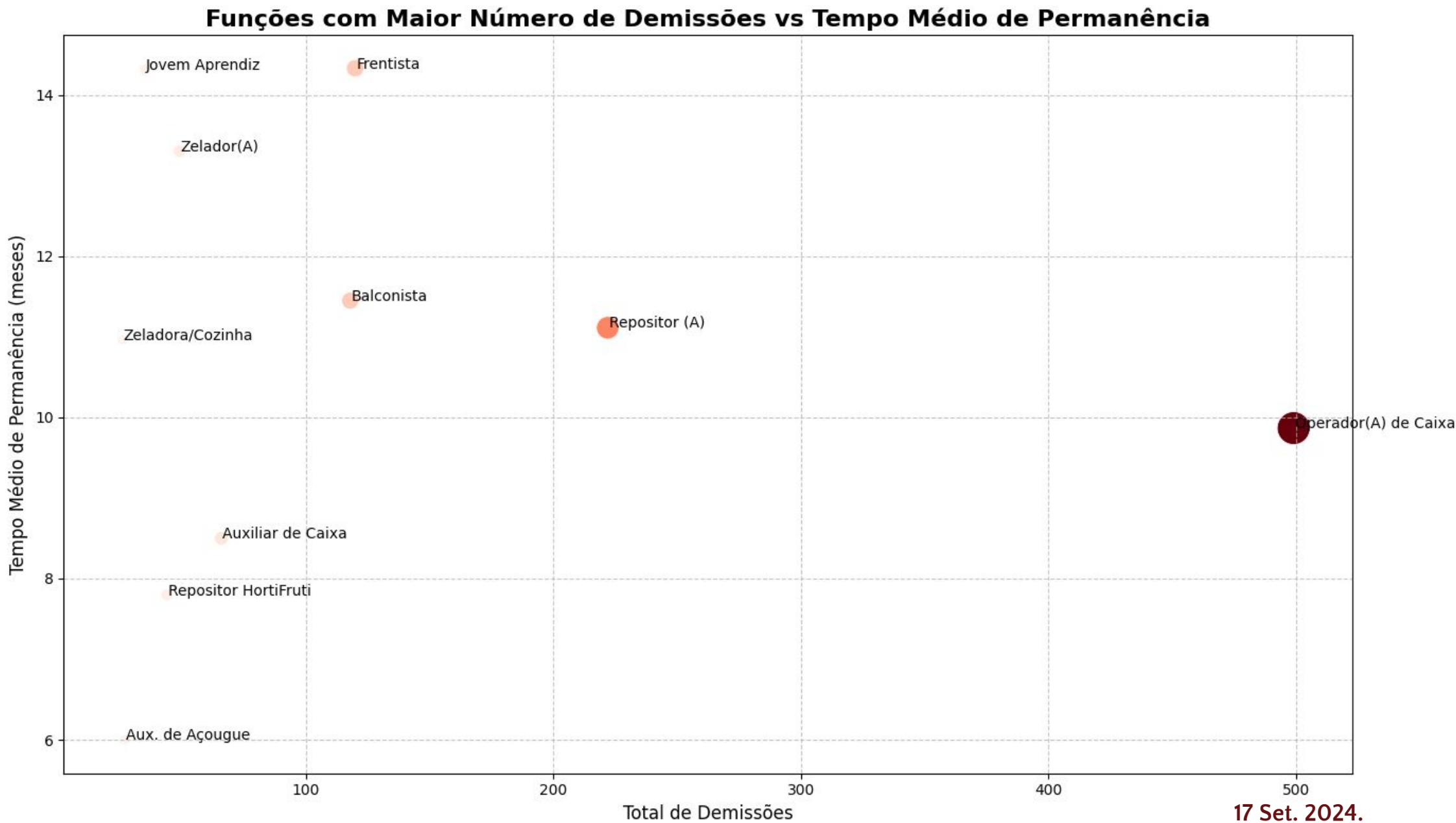


Funções - Geral

Funções com Maior Número de Demissões

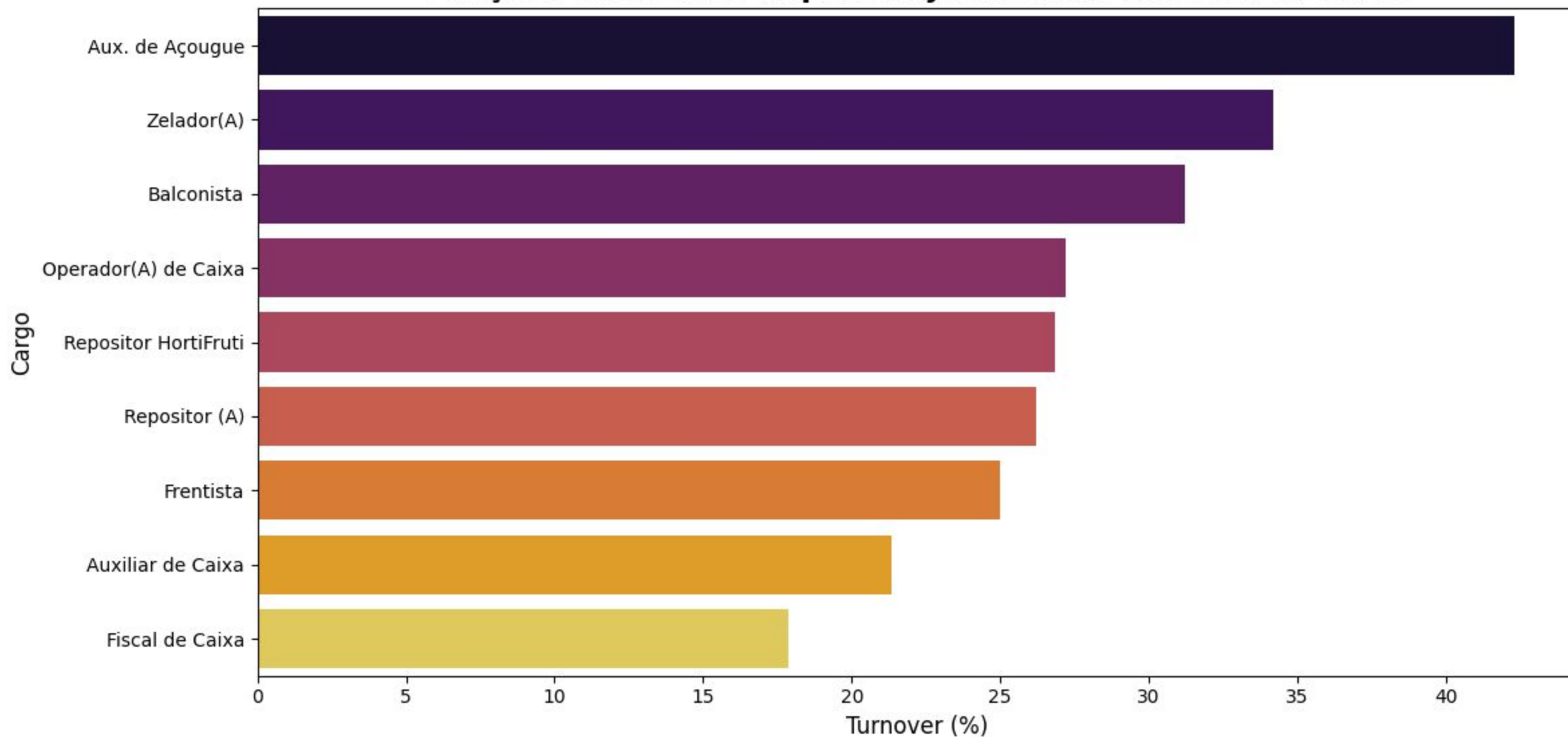


Função – Tempo de Permanência – Geral



Funções - 2023

Funções com Maior Impacto Ajustado no Turnover de 2023



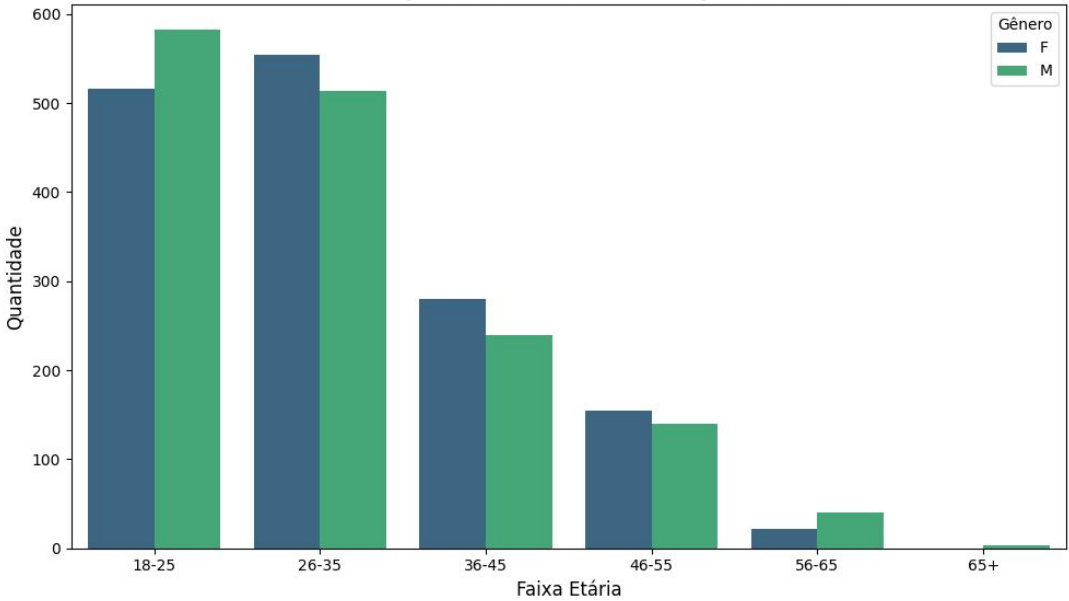
G R U P O
IVasko

Gênero

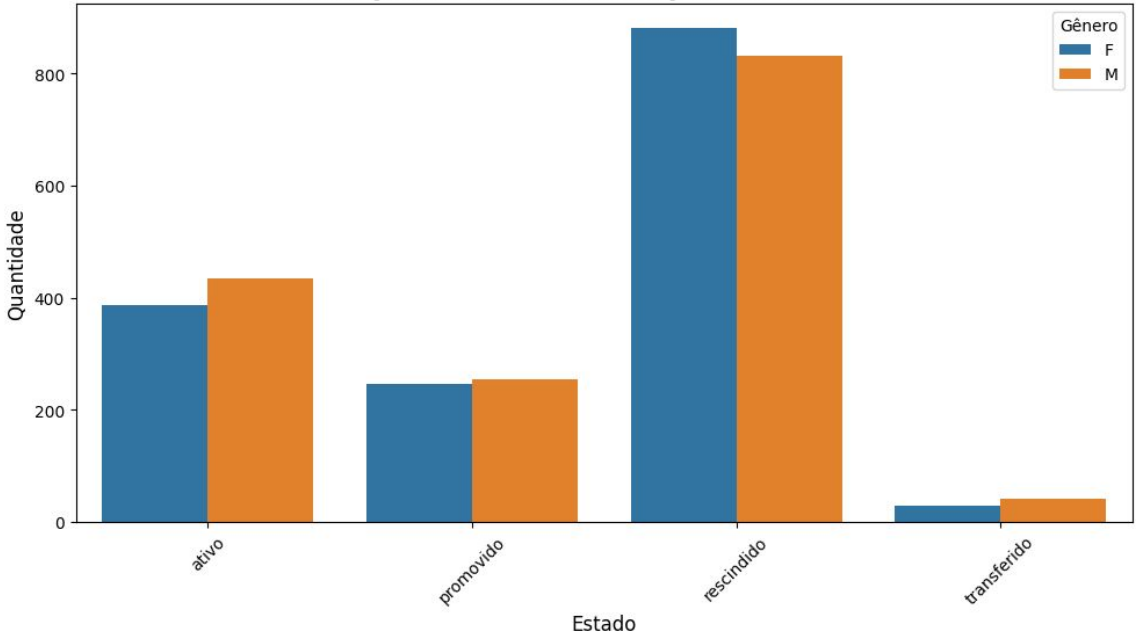


Gênero e Faixa Etária

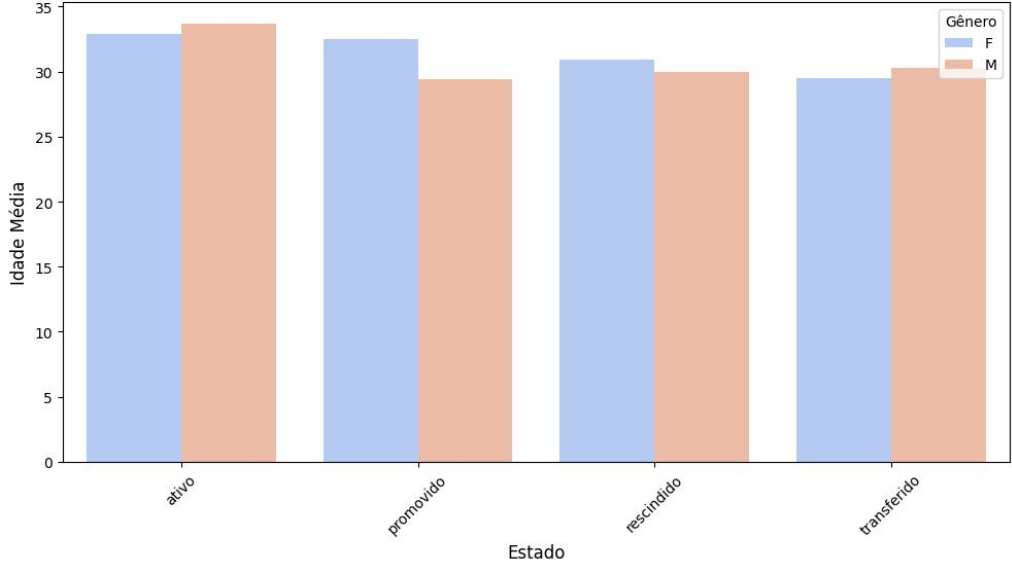
Distribuição de Faixas Etárias por Gênero



Distribuição de Funcionários por Gênero e Estado



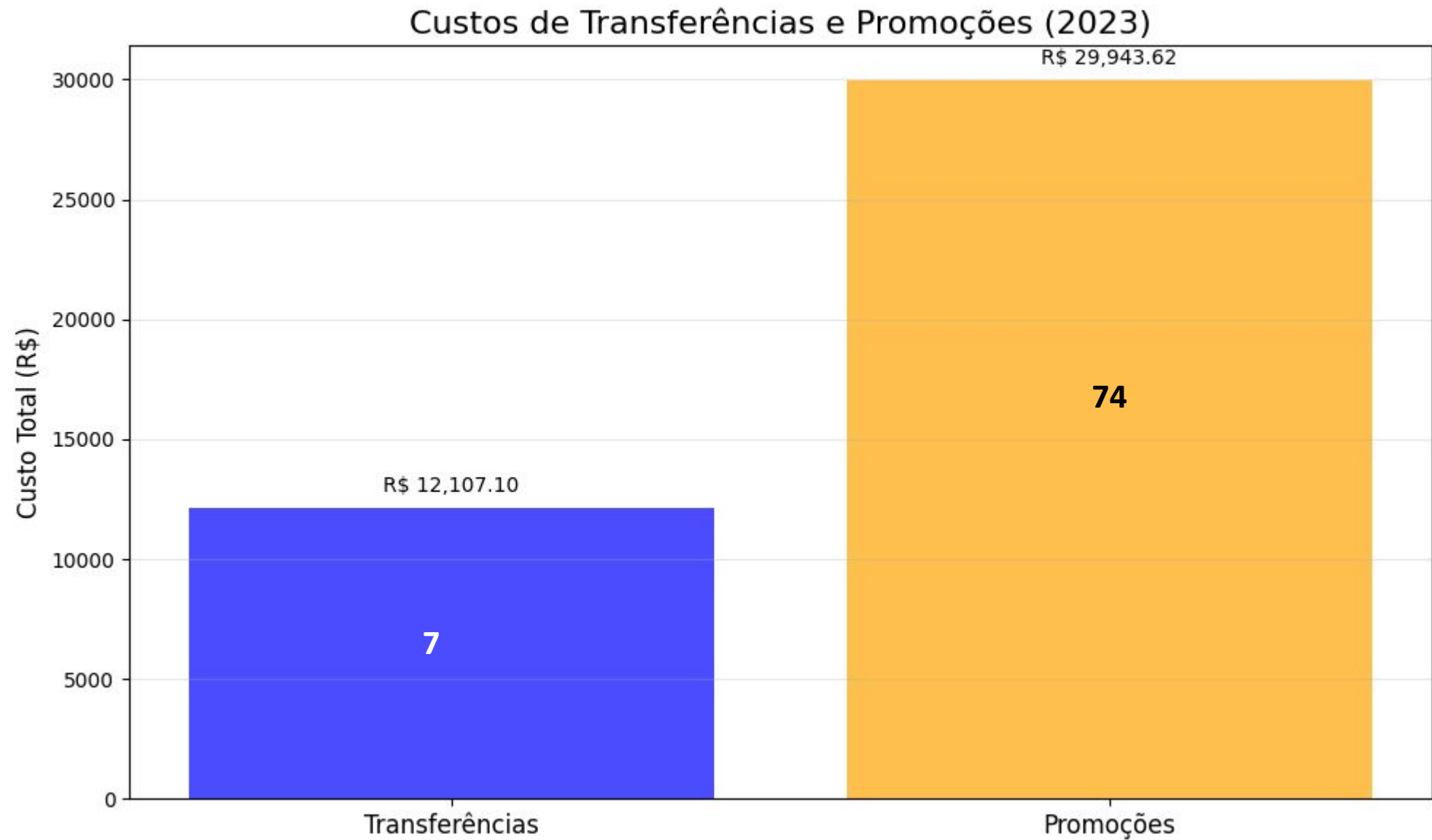
Idade Média por Gênero e Estado



Conclusões e Recomendações

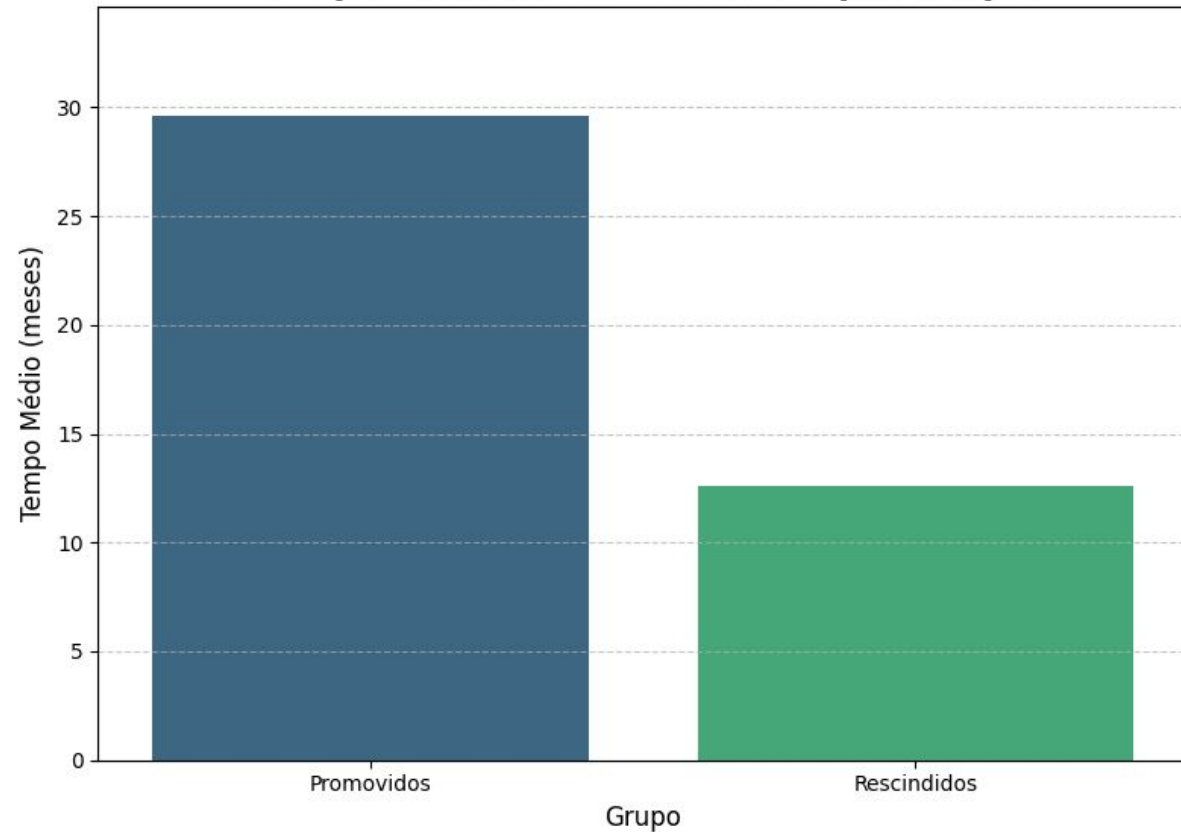


Simulação - Fluxo de Caixa - Curto Prazo

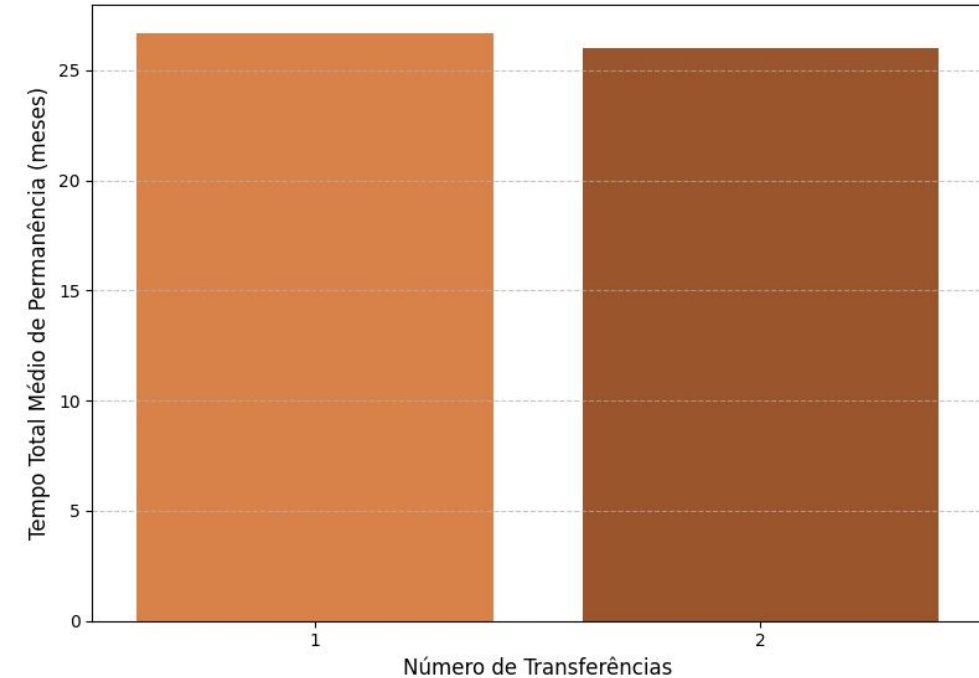


O que Retem Funcionários Por mais tempo?

Tempo Médio de Permanência por Grupo



Tempo Total Médio de Permanência por Número de Transferências

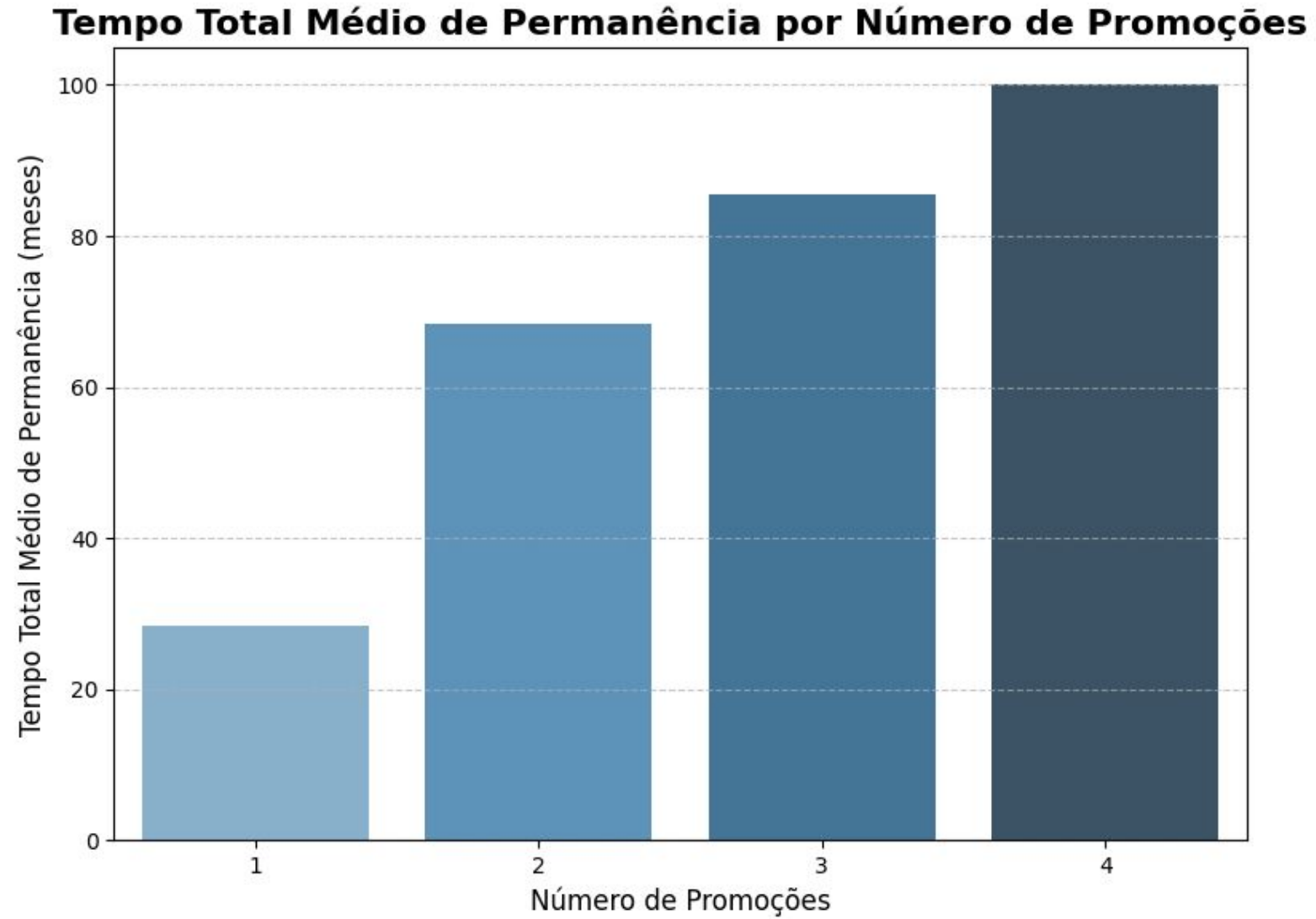


Estatística t: 17.75

Valor p: 0.0000

A diferença entre as médias é estatisticamente significativa.

Promovidos

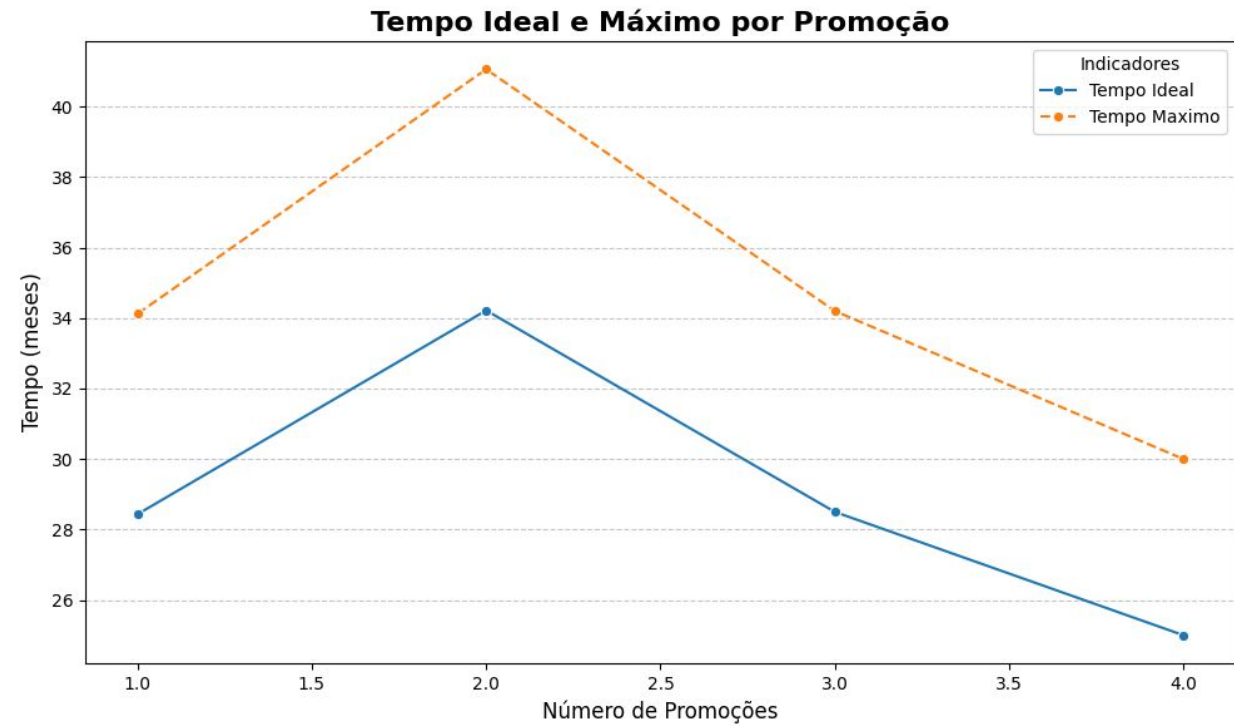


Perfil Ideal Colaborador



[Link de acesso](#)

Numero de Promoções	Tempo Ideal Promoção	Tempo Limite Promoção
1	28	34
2	34	40
3	29	34
4	25	30



Base de Dados

- Consistência e Padronização na Coleta.
- Evitar Dados Desnecessários
- Aumentar o numero de Variáveis em uma base Padrão
- Dados Binários ou Categóricos
- Validação e limpeza, Periodicamente
- Documentação de Estrutura e os tipos de Dados coletados

Obrigado!

